



上海電力大學

SHANGHAI UNIVERSITY OF ELECTRIC POWER

上海電力大學

2018 屆畢業生就業質量年度報告

上海電力大學 編

目 录

| | |
|-----------------------------------|-----------|
| 学校概况..... | I |
| 报告说明..... | V |
| 第一篇：毕业生就业基本情况..... | 1 |
| 一、毕业生的规模和结构 | 1 |
| （一）总体规模 | 1 |
| （二）结构分布 | 2 |
| 二、就业率及毕业去向 | 4 |
| （一）总体就业率及毕业去向 | 4 |
| （二）各二级学院/专业的就业率 | 5 |
| （三）不同特征群体就业率及就业去向 | 7 |
| （四）未就业分析 | 8 |
| 三、就业流向 | 9 |
| （一）就业地区分布 | 9 |
| （二）就业单位分布 | 11 |
| （三）就业行业分布 | 12 |
| （四）就业职业分布 | 12 |
| （五）重点流向单位 | 13 |
| 四、继续深造 | 14 |
| （一）国内升学 | 14 |
| （二）出国（境） | 15 |
| 第二篇：就业工作举措..... | 18 |
| 一、突出“组织引领”，推进校院二级管理模式 | 18 |
| 二、突出“电力行业”，推进多元化就业市场建设 | 18 |
| 三、突出“持久关怀”，构建关怀帮扶长效机制 | 19 |
| 四、突出“聚力创新”，推进“互联网+就业”的新模式建设 | 19 |

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| 五、突出“全程育人”，推进职业规划与就业指导体系建设 | 20 |
| 第三篇：就业质量相关分析..... | 21 |
| 一、薪酬水平 | 21 |
| 二、专业相关度 | 23 |
| 三、职业期待吻合度 | 25 |
| 四、工作满意度 | 25 |
| 第四篇：就业发展趋势分析..... | 27 |
| 一、毕业生就业率稳定上升且保持在较高水平 | 27 |
| 二、毕业生以单位就业为主，升学比例保持稳定 | 27 |
| 三、毕业生就业质量稳步提升，学校人才培养目标愈加契合社会需求 | 28 |
| 四、毕业生服务地方经济发展成为未来就业趋势 | 29 |
| 五、毕业生就业特色突出，依托国有企业就业，合理分配人才资源 | 29 |
| 六、毕业生就业行业呈多元化分布，电力行业优势突出 | 30 |
| 第五篇：就业对教育教学的反馈..... | 32 |
| 一、对人才培养的影响 | 32 |
| （一）对人才培养的评价 | 32 |
| （二）人才培养改进措施 | 36 |
| 二、对招生和专业设置的影响 | 36 |
| 三、对就业指导服务工作的影响 | 37 |
| （一）对就业指导服务工作的评价 | 37 |
| （二）对就业指导服务工作改进措施 | 37 |
| 硕士研究生就业情况..... | 39 |
| 一、生源情况介绍 | 39 |
| 二、各二级学院具体情况 | 41 |
| 三、就业分析 | 42 |

学校概况

上海电力大学是中央与上海市共建、以上海市管理为主的全日制普通高等院校。学校创建于 1951 年，1985 年更名为上海电力学院。学校现有杨浦、浦东两个校区，全日制在校生一万两千余人，教职工一千余人。

学校的校训是“爱国、勤学、务实、奋进”，学校坚持“立足电力、立足应用、立足一线”的办学方针，树立“务实致用，明理致远”的办学理念。学校坚持深化改革，加快内涵建设，办学规模、办学层次、办学质量和国际影响力稳步提升，逐步发展成为以工为主，兼有理、管、经、文等学科，主干学科能源电力特色鲜明、多学科协调发展的高等学校。

学校沿革

学校创建于 1951 年，长期隶属于国家电力部门管理，2000 年属地化管理。学校历经了上海电业学校、上海动力学校、上海电力学校、上海电力高等专科学校、上海电力学院的发展演变，1985 年起开始本科层次办学，2006 年正式开始硕士层次办学，2018 年成为博士学位授予单位，形成了学士、硕士、博士完整的学位授权体系。

师资队伍

学校现有在编教职工 1100 余人，其中专任教师 790 余人。专任教师中，具有博士学位的比例为 51.26%。目前有入选高端人才、教育部高端人才奖励计划 1 人、国家新世纪百千万人才工程 1 人、国家杰出青年科学基金 1 人，全国优秀教师 1 人，全国优秀骨干教师称号 1 人；入选高端人才 2 人、教育部优秀人才奖励计划 1 人，教育部新世纪优秀人才支持计划 3 人；上海市“高端人才”1 人，上海市领军人才 1 人，上海市优秀学科带头人 1 人，上海市教学名师 3 人，上海“高端人才”（“青年高端人才”）特聘教授 13 人。另有享受国家政府特殊津贴 6 人，上海市宝钢优秀教师奖 10 人，上海市育才奖 28 人次。

学科与教学

学校设有能源与机械工程学院、环境与化学工程学院、电气工程学院、自动化工程学院、计算机科学与技术学院、电子与信息工程学院、经济与管理学院、数理学院、

外国语学院、国际交流学院、继续教育学院（含上海新能源人才技术教育交流中心）、马克思主义学院、体育部共 13 个二级院部和 32 个本科专业。

学校有国家级特色专业 3 个，教育部专业综合改革试点专业 1 个，上海市专业综合改革试点专业 2 个。拥有上海市 IV 高峰学科 1 个，高原学科 1 个，上海市一流学科 1 个，上海市重点学科 6 个，市教委重点学科 5 个。目前拥有动力工程及工程热物理、电气工程、化学工程与技术、物理学、信息与通信工程、控制科学与工程等 6 个一级学科，拥有动力工程、电气工程、控制工程、工程管理、计算机技术等 5 个硕士专业学位授权点，独立招收和培养硕士研究生。2018 年我校获批博士学位授予单位，电气工程学科获批博士学位授权点。

2006 年，学校以优秀等级通过教育部本科教学工作水平评估。曾获国家级教学成果奖 2 项，在近两届上海市教学成果奖评选中，共获奖 19 项，其中特等奖 1 项、一等奖 11 项。2010 年成为教育部首批“卓越工程师培养计划”试点院校，目前共有 5 个本科和 2 个硕士试点专业。2017 年“电气工程及其自动化”专业通过教育部高等教育教学评估中心和中国工程教育专业认证协会的共认证，标志着该专业的质量实现了国际实质等效，进入全球工程教育的“第一方阵”。2018 年获批上海市“一流本科”建设引领计划项目 1 个，“应用型本科”试点专业 9 个、“中本贯通”试点专业 2 个。拥有上海市精品课程 32 门、国家级规划教材及上海市优秀教材 28 本、上海市教学团队 4 个。学校拥有国家级实践（实验）基地（中心）2 个，省部级实验示范基地（中心）3 个，省部级校外实习（实践）基地 5 个，100 多个校外实习基地。

科学研究

学校始终把科技创新作为推动高水平大学建设的源泉和动力，坚持以服务国家战略、行业需求和地方社会经济发展为牵引，在基础研究、工程应用和产学研合作等方面开展科学研究和技术攻关。学校拥有国家大学科技园、国家级技术转移中心及 11 个省部级以上科研平台。学校拥有一个国家级工程实践教育中心，一个大学生创新基地。

学校积极服务于国家能源电力发展战略和上海建设具有全球影响力的科技创新中心战略，构建了由上海智能电网技术研究协同创新中心、上海新能源人才技术教育交流中心、上海电力安全技术研究中心和“一带一路”能源电力管理与发展战略研究

智库组成的“三中心一智库”，成立上海能源电力科创分中心，全面服务于地方与行业发展。

近年来，学校科研综合实力明显增强，科研总经费有较大幅度增长，主持和参与各类科研项目近千项，其中国家“973”“863”课题、国家重点研发计划、国家自然科学基金项目、国家社会科学基金项目、教育部新世纪优秀人才资助计划、上海市科委重大（重点）科技攻关项目、上海市哲学社会科学规划项目、上海市优秀学科带头人计划、青年科技启明星计划、浦江人才计划、曙光计划、晨光计划、阳光计划等多种类高水平科研项目和人才培养项目 400 多项；获省部级及以上科学技术奖 51 项，其中国家级科技进步二等奖 1 项。

学校在科研成果产业化方面也得到了蓬勃发展，许多成果在生产中取得了较为显著的经济效益和社会效益，多项科研成果获奖，并拥有许多具有自主知识产权的发明专利和实用新型专利，被权威检索机构收录的科技论文数量连续攀升，多篇论文入选 ESI 论文。

国际合作

学校积极拓展国际交流与合作并取得明显成效。学校倡议并成立了“ADEPT 国际电力高校联盟”，与英国斯特拉斯克莱德大学、俄罗斯莫斯科动力学院、德国科特布斯勃兰登堡工业大学、澳大利亚科廷科技大学等 9 所以电力为特色的国外大学签署了 10 校间的校际交流与合作备忘录，共商能源电力行业高校间的国际交流与合作。学校与英国、美国、加拿大、俄罗斯、西班牙、葡萄牙、德国、澳大利亚、日本、新加坡、越南、印尼、马来西亚等国家的多所院校建立了友好、互惠交流关系，签署了校际交流、合作办学等实质性合作协议；每年聘请长短期外国文教专家和科技专家来校担任名誉教授、海外名师，进行讲学及合作研究；与英国斯特拉斯克莱德大学共同举办电气工程专业本科合作办学项目；积极推动暑期游学、海外实习、硕士双学位等学生海外学习、实习项目，国家公派出国留学人数日益增多；学校目前有来自越南、老挝、蒙古、柬埔寨、津巴布韦、刚果（布）、喀麦隆、澳大利亚等国家的长期留学生近百名。

学校主动对接“一带一路”国家战略，结合自身特色，成立“‘一带一路’能源电力国际人才培养基地”及“一带一路能源电力海外挂职实训基地”。学校成立了“中葡文化交流中心”，为学校师生与葡语系国家的文化交流搭建桥梁。

毕业生就业

学校毕业生就业率和就业质量始终保持较高水平。在“双向选择，自主择业”的就业机制下，学校确立了“就业主导、举校联动、巩固电力、拓展纵横、两形并重、确保五率”的就业方针。通过全程化的职业发展教育、个性化的就业指导和规范化的就业服务，为毕业生的职业发展提供了可靠的保障。同时学校借助广泛的校友网络和多年来与行业用人单位建立的良好合作关系，通过举办全国电力人才招聘大会（上海站）等各类招聘会，为毕业生提供了大量的就业机会。近年本科毕业生就业率维持在97%以上，研究生毕业就业率100%，学校致力于行业合作，实施了“3+1 订单模式”培养模式，行业内就业率显著提高。

发展目标

2018年6月，学校召开第四次党员代表大会，确定了学校“分三步走”的中长期发展目标：到2020年前后，建成能源电力特色鲜明的高水平应用技术型大学，学校综合实力、办学质量显著提升；到2025年前后，建成能源电力特色鲜明的高水平应用研究型大学。人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作能力明显增强，博士学位授权单位建设成效初现，优势学科更加突显，主要可比性指标再上新台阶，服务国家战略的能力更加突出，办学综合实力整体提升；到2035年前后，优势学科进入一流学科行列，办成中国知名的地方高水平大学。

走进新时代，学校将以贯彻落实党的十九大精神为主线，以立德树人为根本，全面加强党的领导，扎实推进综合改革，在社会各界的热心帮助下，在所有上电人的共同努力下，迈步新起点，谋划新发展，实现新飞跃。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《上海电力大学 2018 届本科毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

- 1.上海电力大学毕业生就业信息统计数据。数据统计截止日期为 2018 年 09 月 01 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。
- 2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向全校 2018 届本科毕业生，有效问卷回收率为 29.56%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 总体规模

上海电力大学 2018 届本科毕业生共 2345 人。其中，男生 1557 人，占毕业生总人数的 66.40%；女生 788 人，占毕业生总人数的 33.60%，男女性别比为 1.98:1，男生比例偏高；市外生源为主，共 1471 人，占比为 62.73%。

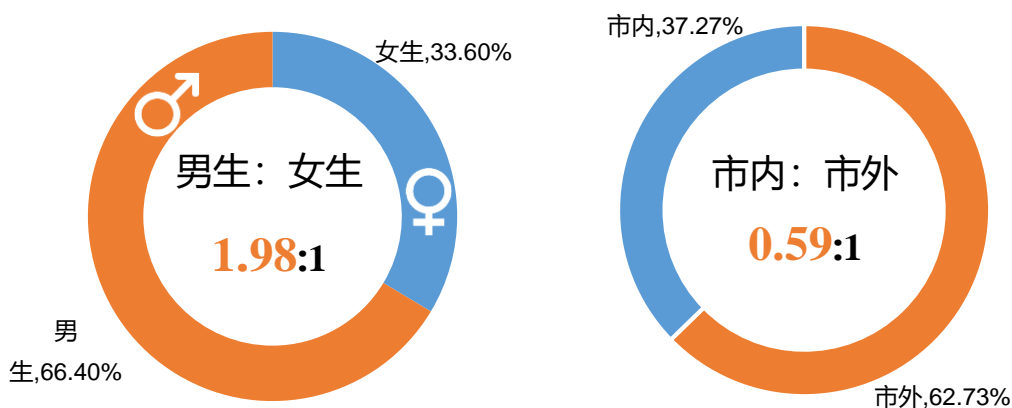


图 1-1 2018 届本科毕业生男女生比例（左图）及市内外生源比例（右图）

表 1-1 2018 届本科毕业生男女生及市内外生源分布

| 类别 | 男生 | 女生 | 市内生源 | 市外生源 |
|----|--------|--------|--------|--------|
| 人数 | 1557 | 788 | 874 | 1471 |
| 占比 | 66.40% | 33.60% | 37.27% | 62.73% |

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

民族结构：学校 2018 届本科毕业生中，汉族毕业生 2194 人，占比为 93.56%；少数民族毕业生 151 人，占比为 6.44%。

表 1-2 2018 届本科毕业生民族结构分布

| 民族 | 人数 | 占比 |
|------|------|--------|
| 汉族 | 2194 | 93.56% |
| 少数民族 | 151 | 6.44% |

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

（二）结构分布

二级学院及专业结构：2018 届本科毕业生共分布在 10 个二级学院 42 个专业。其中，经济与管理学院、电气工程学院和计算机科学与技术学院的毕业生人数位居前三，人数占比分别为 21.92%、13.18%和 10.92%。

表 1-3 2018 届本科毕业生二级学院及专业分布

| 二级学院 | 人数 | 比例 | 专业 | 人数 | 比例 |
|------------|-----|--------|--------------------------|-----|--------|
| 经济与管理学院 | 514 | 21.92% | 工商管理 | 133 | 5.67% |
| | | | 工程管理 | 110 | 4.69% |
| | | | 物流管理 | 92 | 3.92% |
| | | | 公共事业管理 | 71 | 3.03% |
| | | | 信息管理与信息系统 | 52 | 2.22% |
| | | | 国际经济与贸易 | 23 | 0.98% |
| | | | 经济学 | 22 | 0.94% |
| | | | 工商管理 (涉外方向) (体) | 11 | 0.47% |
| 电气工程学院 | 309 | 13.18% | 电气工程及其自动化 | 282 | 12.03% |
| | | | 电气工程及其自动化 (卓越培养计划) | 24 | 1.02% |
| | | | 电气工程及其自动化 (供用电技术方向) | 2 | 0.09% |
| | | | 电力工程与管理 | 1 | 0.04% |
| 计算机科学与技术学院 | 256 | 10.92% | 信息安全 | 96 | 4.09% |
| | | | 计算机科学与技术 | 51 | 2.17% |
| | | | 软件工程 | 49 | 2.09% |
| | | | 网络工程 | 24 | 1.02% |
| | | | 计算机科学与技术 (创新创业教育实验基地) | 22 | 0.94% |

| 二级学院 | 人数 | 比例 | 专业 | 人数 | 比例 |
|-----------|-----|--------|-------------------------|-----|-------|
| | | | 计算机科学与技术 (电力企业信息化方向) | 14 | 0.60% |
| 环境与化学工程学院 | 247 | 10.53% | 应用化学 | 97 | 4.14% |
| | | | 材料化学 | 80 | 3.41% |
| | | | 化学工程与工艺 | 25 | 1.07% |
| | | | 环境工程 | 25 | 1.07% |
| | | | 材料科学与工程 | 20 | 0.85% |
| 能源与机械工程学院 | 242 | 10.32% | 能源与动力工程 | 134 | 5.71% |
| | | | 机械设计制造及其自动化 | 53 | 2.26% |
| | | | 机械电子工程 | 36 | 1.54% |
| | | | 能源与动力工程 (卓越培养计划) | 19 | 0.81% |
| 电子与信息工程学院 | 227 | 9.68% | 电子科学与技术 | 94 | 4.01% |
| | | | 光电信息科学与工程 | 41 | 1.75% |
| | | | 通信工程 | 39 | 1.66% |
| | | | 电子信息工程 | 28 | 1.19% |
| | | | 电子信息工程 (卓越培养计划) | 18 | 0.77% |
| | | | 光电信息工程 | 7 | 0.30% |
| 自动化工程学院 | 200 | 8.53% | 测控技术与仪器 | 90 | 3.84% |
| | | | 自动化 | 87 | 3.71% |
| | | | 自动化(卓越培养计划) | 20 | 0.85% |
| | | | 自动化(电站自动化方向) | 3 | 0.13% |
| 外国语学院 | 128 | 5.46% | 英语 | 102 | 4.35% |
| | | | 日语 | 26 | 1.11% |
| 数理学院 | 128 | 5.46% | 应用物理学 | 75 | 3.20% |
| | | | 信息与计算科学 | 53 | 2.26% |
| 国际交流学院 | 94 | 4.01% | 电气工程及其自动化 (中外合作办学) | 94 | 4.01% |

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

（一）总体就业率及毕业去向

截止到2018年09月01日，2018届本科毕业生就业率为98.00%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为57.53%；“签劳动合同形式就业”次之，占比为26.40%。

表 1-4 2018 届本科毕业生毕业去向分布

| 毕业去向 | 人数 | 比例 | 就业率 |
|-----------|------|--------|---------------|
| 签就业协议形式就业 | 1349 | 57.53% | 98.00% |
| 签劳动合同形式就业 | 619 | 26.40% | |
| 升学 | 194 | 8.27% | |
| 出国（境） | 96 | 4.09% | |
| 灵活就业 | 26 | 1.11% | |
| 定向委培在职 | 7 | 0.30% | |
| 国家、地方项目 | 7 | 0.30% | |
| 未就业 | 47 | 2.00% | - |

注：就业率=(签就业协议形式就业人数+签劳动合同形式就业人数+升学人数+出国（境）人数+灵活就业人数+定向委培在职人数+国家、地方项目人数)÷毕业生总人数×100.00%。

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

（二）各二级学院/专业的就业率

2018届本科毕业生分布在10个二级学院，各二级学院就业率均在95.00%以上。其中电子与信息工程学院毕业生的就业率最高，达到99.12%；其次为国际交流学院（98.94%）、电气工程学院（98.38%）和环境与化学工程学院（98.38%）。

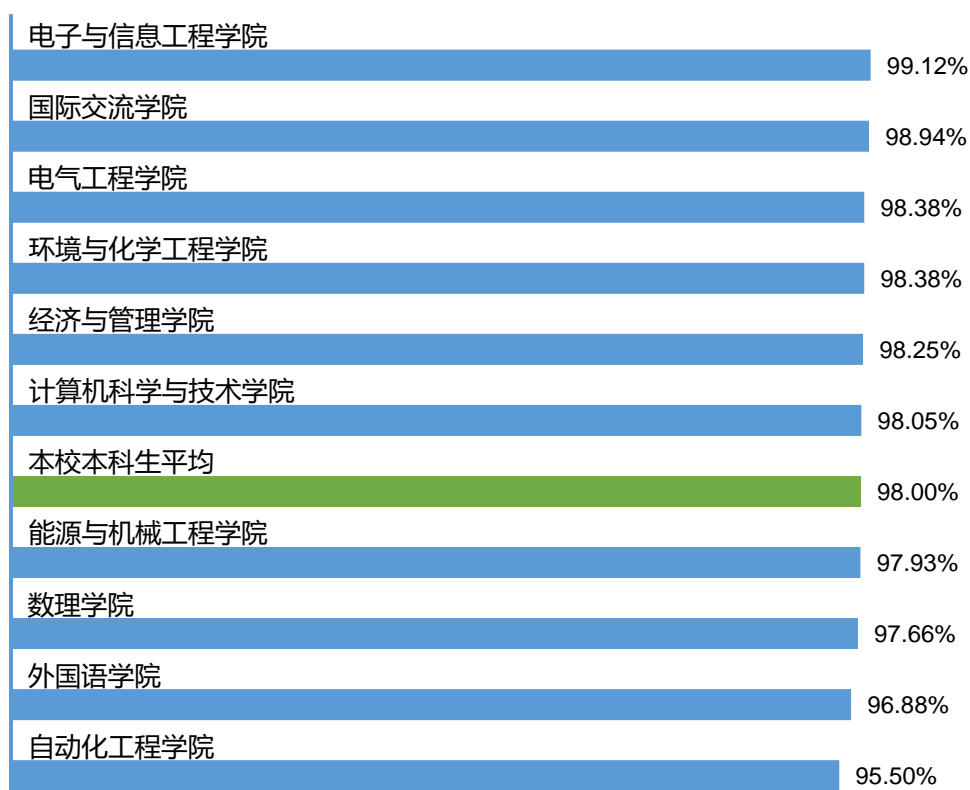


图 1-2 2018 届各二级学院毕业生就业率

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

2018届本科毕业生分布在42个专业；各专业就业率均在90.00%及以上。其中，电子科学与技术、信息与计算科学、通信工程、机械电子工程等18个专业的就业率均达到100.00%。

表 1-5 2018 届各专业毕业生就业率

| 专业 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|---------|------|------|---------|
| 电子科学与技术 | 94 | 94 | 100.00% |
| 信息与计算科学 | 53 | 53 | 100.00% |
| 通信工程 | 39 | 39 | 100.00% |

| 专业 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----------------------|------|------|---------|
| 机械电子工程 | 36 | 36 | 100.00% |
| 电子信息工程 | 28 | 28 | 100.00% |
| 日语 | 26 | 26 | 100.00% |
| 化学工程与工艺 | 25 | 25 | 100.00% |
| 电气工程及其自动化（卓越培养计划） | 24 | 24 | 100.00% |
| 网络工程 | 24 | 24 | 100.00% |
| 计算机科学与技术（创新创业教育实验基地） | 22 | 22 | 100.00% |
| 材料科学与工程 | 20 | 20 | 100.00% |
| 能源与动力工程（卓越培养计划） | 19 | 19 | 100.00% |
| 计算机科学与技术（电力企业信息化方向） | 14 | 14 | 100.00% |
| 工商管理（涉外方向）（体） | 11 | 11 | 100.00% |
| 光电信息工程 | 7 | 7 | 100.00% |
| 自动化（电站自动化方向） | 3 | 3 | 100.00% |
| 电气工程及其自动化（供用电技术方向） | 2 | 2 | 100.00% |
| 电力工程与管理 | 1 | 1 | 100.00% |
| 工商管理 | 133 | 132 | 99.25% |
| 信息安全 | 96 | 95 | 98.96% |
| 电气工程及其自动化（中外合作办学） | 94 | 93 | 98.94% |
| 材料化学 | 80 | 79 | 98.75% |
| 公共事业管理 | 71 | 70 | 98.59% |
| 电气工程及其自动化 | 282 | 277 | 98.23% |
| 工程管理 | 110 | 108 | 98.18% |
| 信息管理与信息系统 | 52 | 51 | 98.08% |
| 应用化学 | 97 | 95 | 97.94% |
| 物流管理 | 92 | 90 | 97.83% |
| 能源与动力工程 | 134 | 131 | 97.76% |
| 光电信息科学与工程 | 41 | 40 | 97.56% |
| 自动化 | 87 | 84 | 96.55% |
| 机械设计制造及其自动化 | 53 | 51 | 96.23% |
| 英语 | 102 | 98 | 96.08% |
| 计算机科学与技术 | 51 | 49 | 96.08% |

| 专业 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
|----------------|------|------|--------|
| 应用物理学 | 75 | 72 | 96.00% |
| 环境工程 | 25 | 24 | 96.00% |
| 软件工程 | 49 | 47 | 95.92% |
| 国际经济与贸易 | 23 | 22 | 95.65% |
| 测控技术与仪器 | 90 | 86 | 95.56% |
| 经济学 | 22 | 21 | 95.45% |
| 电子信息工程(卓越培养计划) | 18 | 17 | 94.44% |
| 自动化(卓越培养计划) | 20 | 18 | 90.00% |

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

（三）不同特征群体就业率及就业去向

性别：女生就业率（98.35%）比男生就业率（97.82%）高 0.53 个百分点；从去向构成来看，男生“升学”、“灵活就业”占比分别比女生高 0.61、0.14 个百分点，而女生“单位就业”、“出国（境）”占比分别比男生高 0.77、0.52 个百分点。

表 1-6 2018 届不同性别毕业生毕业去向及就业率

| 毕业去向 | 男 | | 女 | |
|-------|--------|--------|--------|--------|
| | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 |
| 单位就业 | 1312 | 84.26% | 670 | 85.03% |
| 升学 | 132 | 8.48% | 62 | 7.87% |
| 出国（境） | 61 | 3.92% | 35 | 4.44% |
| 灵活就业 | 18 | 1.16% | 8 | 1.02% |
| 未就业 | 34 | 2.18% | 13 | 1.65% |
| 就业率 | 97.82% | | 98.35% | |

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、国家地方项目就业和定向委培在职。

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

本外地生源：上海市内生源地的毕业生和市外生源地的毕业生的就业率分别为 98.51% 和 97.69%，其中，市内生源地的毕业生“单位就业”、“出国（境）”、“灵活就业”占比分别比市外生源地高 7.17、0.77、0.24 个百分点，而“升学”占比比市外生源地的毕业生低 7.35 个百分点。

表 1-7 2018 届不同生源地毕业生的毕业去向及就业率

| 毕业去向 | 市内生源 | | 市外生源 | |
|-------|---------------|--------|---------------|--------|
| | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 |
| 单位就业 | 778 | 89.02% | 1204 | 81.85% |
| 出国（境） | 40 | 4.58% | 56 | 3.81% |
| 升学 | 32 | 3.66% | 162 | 11.01% |
| 灵活就业 | 11 | 1.26% | 15 | 1.02% |
| 未就业 | 13 | 1.49% | 34 | 2.31% |
| 就业率 | 98.51% | | 97.69% | |

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、国家地方项目就业和定向委培在职。

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

民族：汉族毕业生就业率（98.04%）比少数民族毕业生就业率（97.35%）高 0.69 个百分点；从去向构成来看，汉族毕业生“单位就业”、“升学”占比分别比少数民族毕业生高 1.15、1.06 个百分点，而“出国（境）”、“灵活就业”占比分别比少数民族毕业生低 1.29、0.23 个百分点。

表 1-8 2018 届汉族/少数民族毕业生毕业去向及就业率

| 毕业去向 | 汉族 | | 少数民族 | |
|-------|---------------|--------|---------------|--------|
| | 人数 | 比例 | 人数 | 比例 |
| 单位就业 | 1856 | 84.59% | 126 | 83.44% |
| 升学 | 183 | 8.34% | 11 | 7.28% |
| 出国（境） | 88 | 4.01% | 8 | 5.30% |
| 灵活就业 | 24 | 1.09% | 2 | 1.32% |
| 未就业 | 43 | 1.96% | 4 | 2.65% |
| 就业率 | 98.04% | | 97.35% | |

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、国家地方项目就业和定向委培在职。

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

（四）未就业分析

进一步调查其未就业的原因，主要为“准备升学考试”（40.79%），其次为“正在选择就业单位中”（17.11%）。

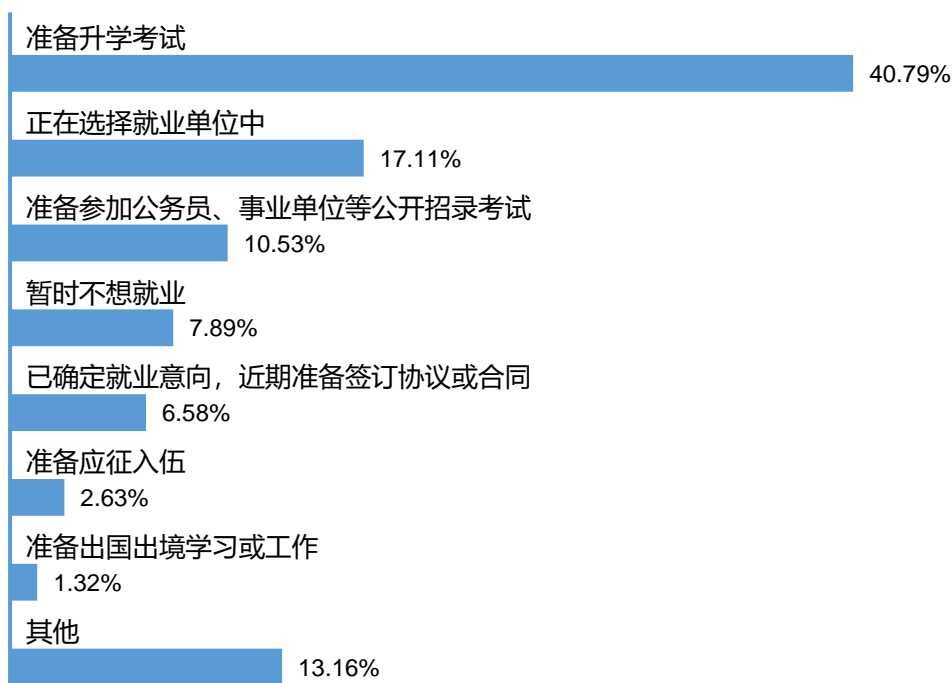


图 1-3 未就业毕业生去向分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

三、就业流向¹

(一) 就业地区分布

就业区域分布：2018 届本科毕业生主要选择在上海市内就业（65.44%），服务地方经济发展；上海市外就业人数较多的地区为浙江省（4.64%）、广东省（3.78%）和安徽省（3.58%）。

¹ 针对毕业去向为签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家地方项目就业和定向委培在在职的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

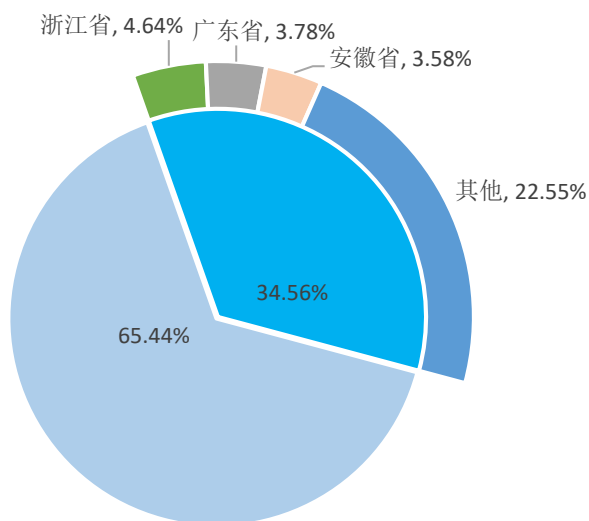


图 1-4 2018 届本科毕业生就业地区分布

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

生源地与就业地域交叉分析：市内生源中，95.76%选择留在本市（上海市）就业；45.84%的市外生源也优先考虑在上海市就业，34.39%的市外生源回生源地就业。

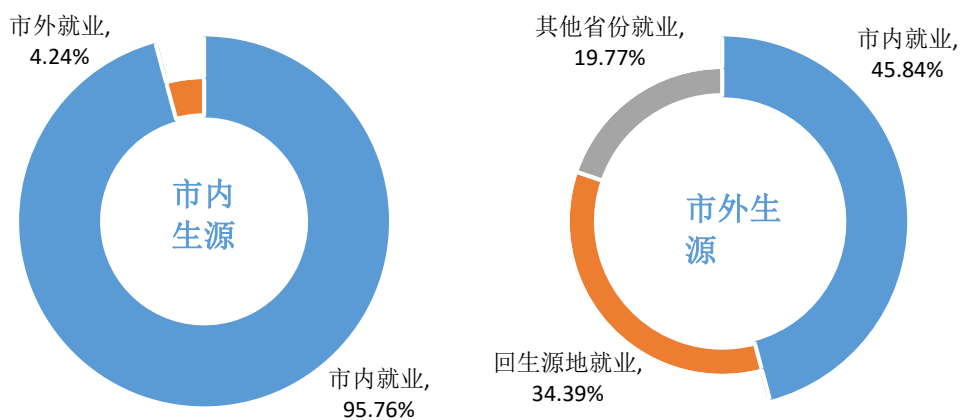


图 1-5 市内、市外生源毕业生就业地区分布

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

（二）就业单位分布

2018届本科毕业生主要流向单位类型为“国有企业”，占比达到39.20%；其次为“中小企业”（38.85%）。就业单位规模主要集中在2001人及以上（41.76%），其次是301-1000人（15.75%）和51-100人（10.62%）。

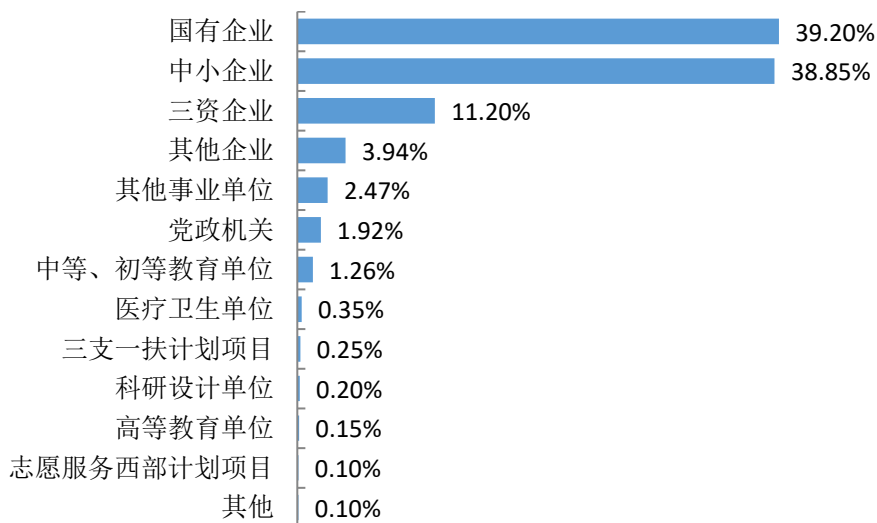


图 1-6 2018 届本科毕业生就业单位性质分布

注：1.其他企业指除国有企业、中小企业和三资企业之外的所有企业；

2.三资企业包括中外合资经营企业、中外合作经营企业和外商独资经营企业。

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

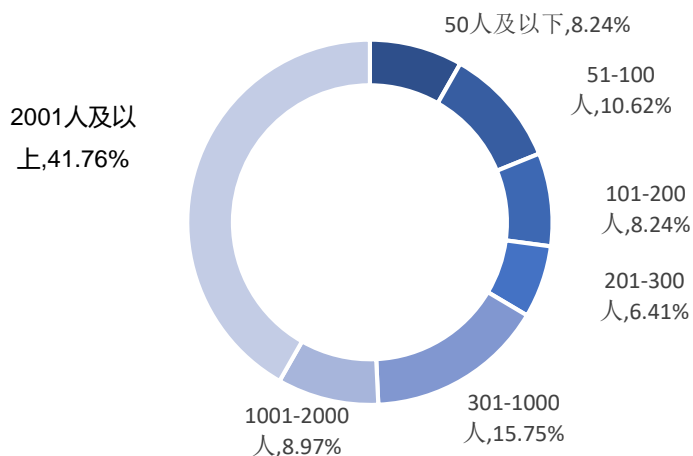


图 1-7 2018 届本科毕业生就业单位规模分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018届本科毕业生就业与培养质量调查。

（三）就业行业分布

2018 届本科毕业生就业行业主要集中在“电力、热力、燃气及水生产和供应业”（34.30%）和“信息传输、软件和信息技术服务业”（16.70%）；这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符合。

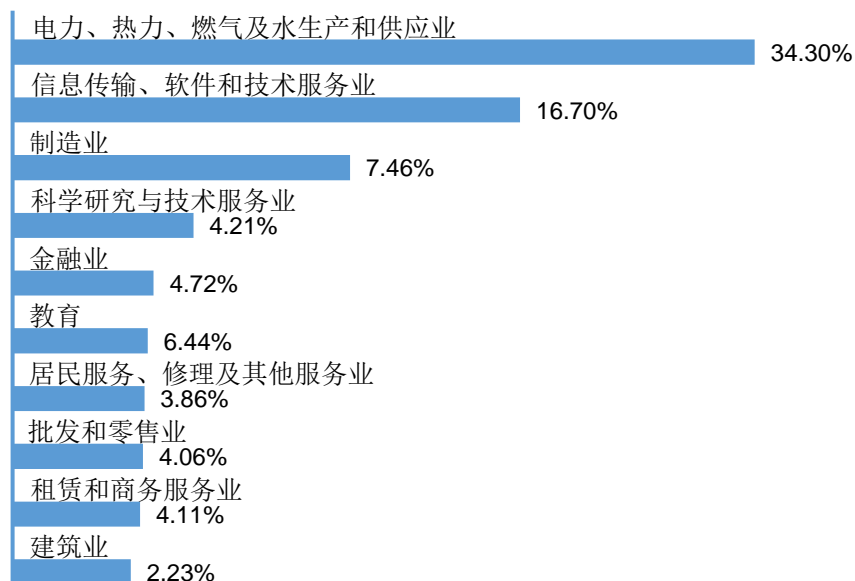


图 1-8 2018 届本科毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

（四）就业职业分布

毕业生所从事的职业主要为“科研人员、工程技术人员”，占比为 20.64%；其次为“计算机、网络、通信从业人员”（19.27%）。

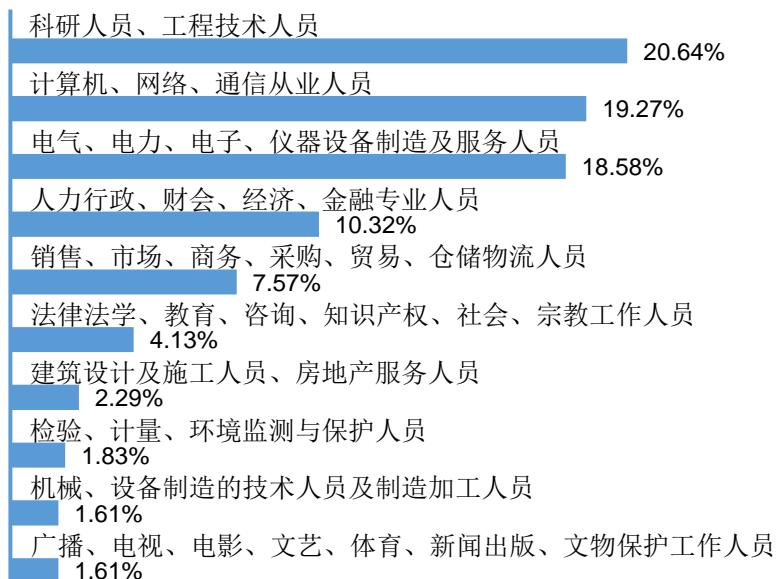


图 1-9 2018 届本科毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

（五）重点流向单位

2018 届本科毕业生主要就业单位分布如下表所示：

表 1-9 2018 届本科毕业生主要就业单位分布

| 单位名称 | 单位名称 |
|--------------|----------------|
| 国家电网公司 | 交通银行股份有限公司 |
| 南方电网公司 | 中国银行股份有限公司 |
| 中国华能集团公司 | 中国邮政储蓄银行股份有限公司 |
| 中国大唐集团公司 | 中国电信集团公司 |
| 中国华电集团公司 | 中国移动通信集团公司 |
| 国家能源集团 | 中国人寿保险股份有限公司 |
| 国家电力投资集团公司 | 上海市公安局 |
| 中国广核集团有限公司 | 万科企业股份有限公司 |
| 中国核工业集团公司 | 上海机场（集团）有限公司 |
| 中国电力建设集团有限公司 | 恒大集团 |
| 中国能源建设集团有限公司 | 普华永道信息技术有限公司 |

| 单位名称 | 单位名称 |
|--------------|--------------|
| 浙江省能源集团 | 通标标准技术服务有限公司 |
| 申能集团 | 欧姆龙集团 |
| 上海电气集团股份有限公司 | 上海邮电设计咨询研究院 |
| 中国农业银行股份有限公司 | 中国申通地铁股份有限公司 |
| 中国工商银行股份有限公司 | 微创软件股份有限公司 |

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

四、继续深造

（一）国内升学

升学人数及比例：2018届本科毕业生中，共有194人选择国内升学深造，升学率为8.27%。进一步统计分析毕业生升学院校及层次类型、主要流向院校、升学原因、专业一致性及升学录取结果满意度，具体内容如下所示

升学院校层次及类型分布：2018届本科毕业生升学院校主要集中在“本校”，占比为41.75%，其次为“211”院校（24.23%）及“985”院校（20.62%）；院校类型主要为理工类（67.53%）、综合类（25.77%）等院校。

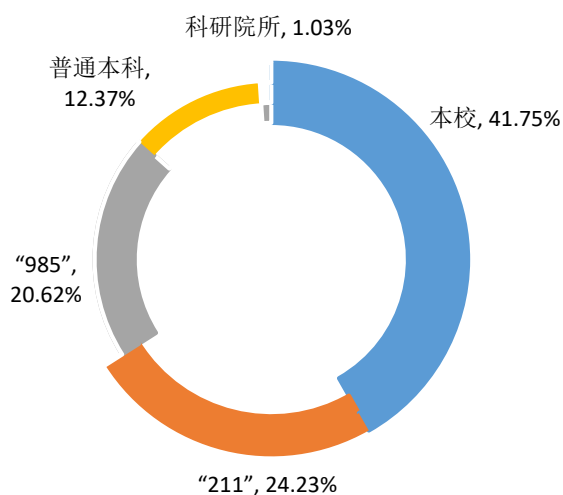


图 1-10 2018 届本科毕业生升学院校层次

注：此处“211”不包含“985”院校。

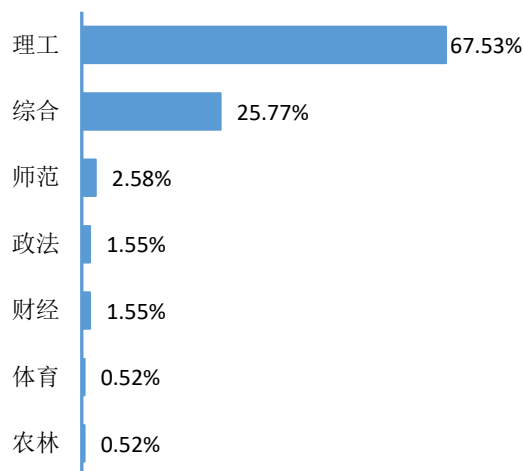


图 1-11 2018 届本科毕业生升学院校类型

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计据。

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计据。

主要流向院校：2018 届本科毕业生升学院校流向主要为本校（81 人）、上海大学（17 人）、上海交通大学（8 人）等院校，具体院校分布如下表所示。

表 1-10 2018 届本科毕业生主要升学院校流向分析

| 院校名称 | 人数 | 院校名称 | 人数 |
|--------|----|--------|----|
| 上海电力大学 | 81 | 复旦大学 | 3 |
| 上海大学 | 17 | 合肥工业大学 | 3 |
| 上海交通大学 | 8 | 华东师范大学 | 3 |
| 东华大学 | 6 | 北京邮电大学 | 2 |
| 东南大学 | 5 | 北京物资学院 | 2 |
| 华北电力大学 | 5 | 广东工业大学 | 2 |
| 华东理工大学 | 5 | 华南理工大学 | 2 |
| 上海理工大学 | 5 | 上海公安学院 | 2 |
| 山东大学 | 5 | 浙江大学 | 2 |
| 同济大学 | 4 | - | - |

注：1.主要流向院校指流向该校人数≥2 的院校；

2.主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

升学专业一致性：升学专业与原专业一致或相关的比例为 80.46%，大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造。

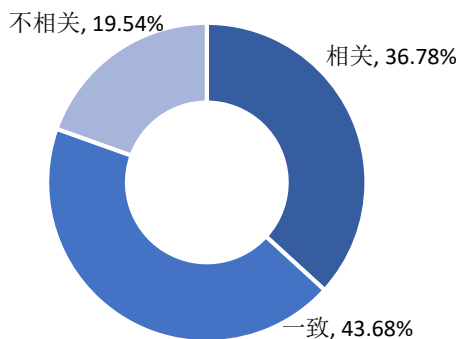


图 1-12 2018 届本科毕业生升学专业一致性

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

转换专业原因分析：首要原因是“出于个人兴趣”（64.71%），其次是“就业前景好”（23.53%）。

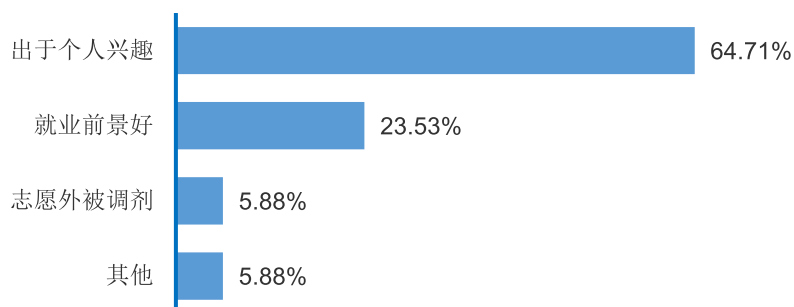


图 1-13 2018 届本科毕业生升学转换专业原因

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

录取结果满意度：选择国内升学深造的毕业生对其录取结果满意度较高；其中“很满意”占比为 23.60%，“比较满意”占比为 55.06%。

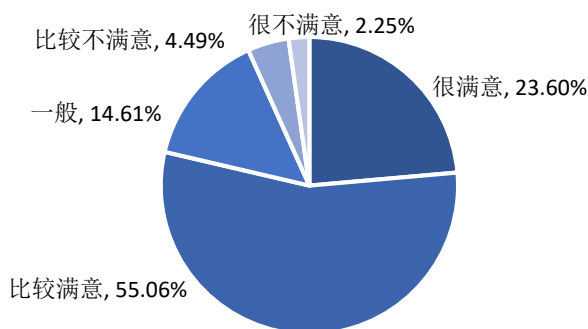


图 1-14 2018 届本科毕业生升学录取结果满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

（二）出国（境）

出国(境)留学人数及比例：2018 届本科毕业生中，共有 96 人选择出国（境）深造（4.09%）。进一步统计分析毕业生留学国家（地区）、留学院校，具体内容如下所示。

留学院校分析：毕业生主要流向了英国（34.38%）、澳大利亚（28.13%）和日本（13.54%），具体分布详见下图。

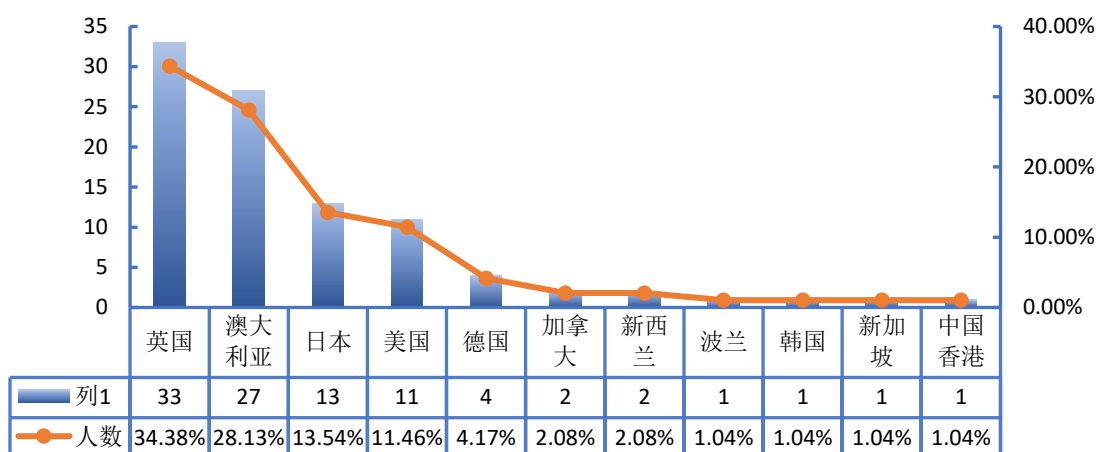


图 1-15 2018 届本科毕业生出国（境）留学国家（地区）分布

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

2018 届本科毕业生出国（境）留学院校主要为曼彻斯特大学（9 人）、悉尼科技大学（6 人）等，毕业生具体留学院校分布如下表所示。

表 1-11 2018 届本科毕业生出国（境）留学院校流向

| 留学院校 | 人数 | 留学院校 | 人数 |
|---------|----|-------------|----|
| 曼彻斯特大学 | 9 | 爱丁堡大学 | 2 |
| 悉尼科技大学 | 6 | 澳大利亚国立大学 | 2 |
| 新南威尔士大学 | 4 | 东京国际文化学院新宿校 | 2 |
| 莫纳什大学 | 3 | 昆士兰大学 | 2 |
| 悉尼大学 | 3 | 莱斯特大学 | 2 |
| 英国利兹大学 | 3 | 诺丁汉大学 | 2 |
| 阿德莱德大学 | 2 | 修曼日本语大学 | 2 |

注：1.主要流向院校指留学人数≥2 的院校；

2.留学院校根据留学人数降序排列。

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

留学专业一致性分析：留学专业与原专业一致或相关的比例为 80.00%，大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造。

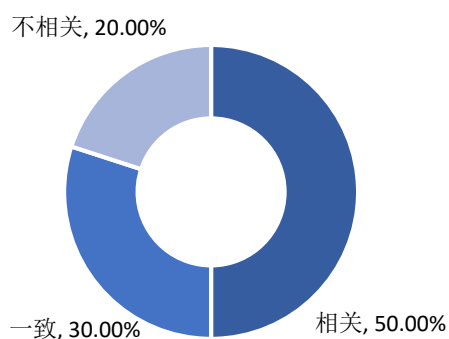


图 1-16 2018 届本科毕业生留学专业一致性分析

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

转换专业原因分析：首要原因是“符合兴趣爱好”（50.00%）。

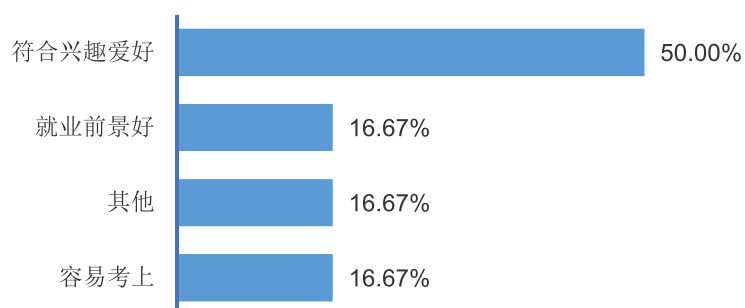


图 1-17 2018 届本科毕业生留学转换专业原因分析

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

第二篇：就业工作举措

一、突出“组织引领”，推进校院二级管理模式

学校通过突出组织引领，持续加强和推进校院“二级管理”模式，明确了任务分工，充分发挥了各学院的主动性和积极性，切实增强了二级学院就业发展的内在动力，激发了就业活力，提高了就业管理效能，增强了就业执行力；各学院能够根据不同专业的优势，举办独具学院特色的就业服务活动，将就业工作落实落细。

2017年10月10日至12月10日，为期两个月的“上海电力学院2017年本科生就业服务月”活动在招生就业处和二级学院的通力合作下圆满落幕。此次服务月涵盖了大型招聘会，中小型宣讲会；各类就业指导和生涯发展活动，例如环化学院、国交学院举办的简历制作大赛；能机学院、电气学院、自动化学院、经管学院举办的校友就业经验交流会；电信学院举办的面试技巧讲座；外国语学院、数理学院举办的考研交流会；计算机学院举办的“走进企业”参观活动等共计35场。

二、突出“电力行业”，推进多元化就业市场建设

学校始终立足电力行业，不断拓展电力人才的就业领域，实行点对点就业服务，推进市场化建设，以实施就业促进计划为抓手，突出就业引领、基层成长两大方向，拓展多元化就业渠道。学校一方面继续保持与电力行业良好的合作关系，突出行业特色，凝聚行业共识，推进就业工作；另一方面采取各种形式，利用各种资源，拓展与临港集团、上海自贸区、浙江人才市场等重点地区、重点单位的横向联系和合作。2017-2018学年，全校上下齐心协力、共同推进，共为2018届本科毕业生举办7场大型招聘会和115场中小型校园招聘会。

学校持续探索立足专业特色的“预就业”培养模式，2017年，我校与国网新疆、西藏、青海、四川、蒙东、甘肃、黑龙江七家省公司的“订单式”定向培养工作，择优选拔工科非电类专业本科生签订定向培养协议，提前开展就业培训，毕业后定向补充到国网新疆、西藏、青海、四川、蒙东、甘肃、黑龙江的艰苦偏远或少数民族地区

县供电企业就职。此项工作既解决国家电网公司艰苦边远、少数民族地区部分区域供电企业生产一线人才短缺的问题，又可拓展我校工科非电类专业本科生就业渠道。

三、突出“持久关怀”，构建关怀帮扶长效机制

学校不断深化和拓展“关怀工程”，本着对学生负责的态度对毕业生在离校后中再次遇到的困难进行持续跟踪和关怀，从毕业生就业状况、政策咨询、求职补助、报到接收等方面入手，着力构建关怀帮扶工作长效机制，取得了一定成效。

2018 年暑期，学校多次召开本科毕业生就业工作推进会，针对 2018 届本科毕业未就业学生提供更具针对性的职业指导和及时有效的就业信息，将零就业家庭、经济困难家庭、残疾等就业困难的未就业毕业生列为重点工作对象，提供“一对一”个性化就业帮扶，确保实现就业。

四、突出“聚力创新”，推进“互联网+就业”的新模式建设

通过“互联网+就业”的新模式，开拓就业服务新举措。学校通过持续建设并完善本科生就业信息网、公众微信号等信息平台，推动就业信息化服务建设，形成以招聘会为主的有形市场建设和以网上信息交流为主的无形就业市场，两者并重，同步发展，互为补充，互相促进。

通过调研和分析毕业生就业情况，为学校人才培养建言献策，更能让社会企业清晰了解我校毕业生就业情况。2018 年，我校完善了本科生就业质量的评价体系，开展了 2018 届本科毕业生离校后就业状况开展调研工作，并撰写了《上海电力大学 2018 届本科生毕业生就业质量报告》。

移动互联网时代，微信已是当下人们追逐方便，高效，快捷的代名词。学校积极发挥微信平台的优势，探索新的功能，促进大学生的就业。截止 2018 年 9 月 1 日，就业指导中心微信公众号累积关注人数 4600 人。2017-2018 学年期间，公众号阅读总数 119006 次，阅读人数 41097 人，为毕业生更高质量的就业提供了一个新的信息渠道。

五、突出“全程育人”，推进职业规划与就业指导体系建设

学校秉承“全员化、全程化、全方位”的原则，总结经验，不断完善和推进全程化职业规划与就业指导体系的建设。根据我校的专业特点和优势，强化职业生涯规划课程体系，建设高效、系统、持续的就业指导体系，形成就业指导、职业规划课程、就业服务、就业实践活动一体化、全覆盖的长效运行机制。

在课程设置方面，2018年，学校为大一新生共开设40个《大学生职业规划和就业指导》教学班，为高年级同学解读职业生涯发展前沿理论、当前创业环境及政策，同时开设校选课《求职实训》、《创业管理》等课程辅助完善就业指导体系建设。

在师资培训方面，学校分批次组织多名教师参加就业胜任力教练员培训、上海市高校职业发展教育指导人员培训、北森TTT培训、CDP国际职业发展指导师培训等多项培训交流活动，促进任课教师专业水平和教学能力的提升。

第三篇：就业质量相关分析

从“学生”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、目前工作与自身职业期待的吻合情况和对目前工作的满意情况。相关统计分析结果如下所示。

一、薪酬水平

总体薪酬水平：2018 届本科毕业生税前月均收入为 5540.24 元；薪酬区间主要集中在 4001-6000 元（54.42%），其次为 6001-8000 元（18.81%）。

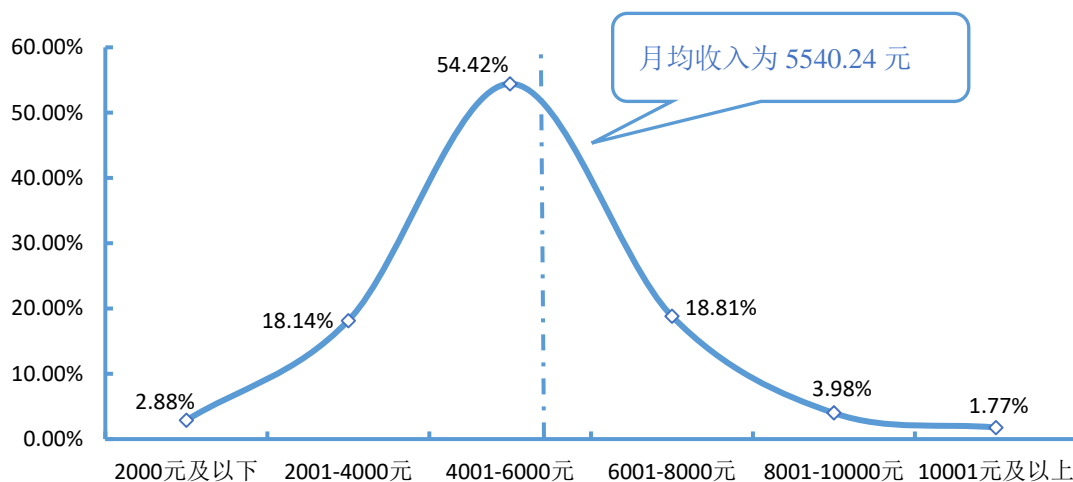


图 3-1 2018 届本科毕业生薪酬区间分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

主要就业地区的薪酬水平：在上海市就业的毕业生当前月均收入水平相对较高，为 5958.56 元；而在安徽省就业的毕业生当前月均收入水平相对较低，为 4755.26 元。

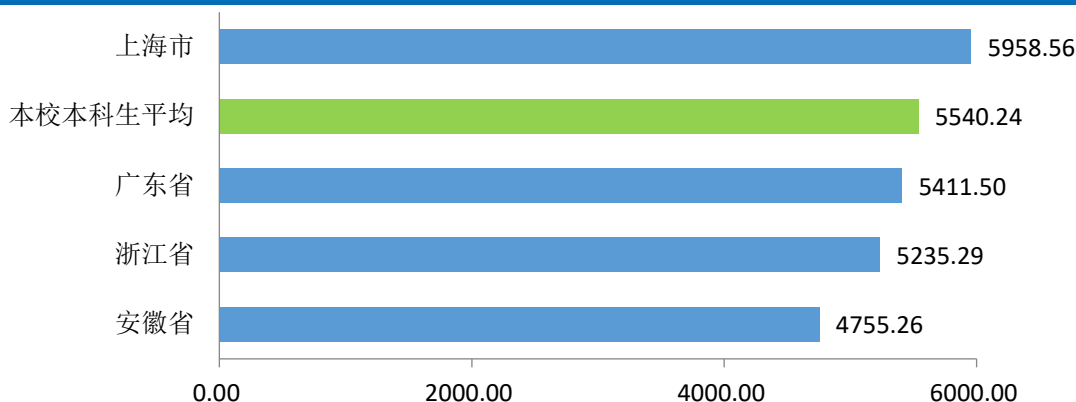


图 3-2 2018 届本科毕业生主要就业地区月均收入水平（单位：元）

注：主要就业地区指样本人数≥15 人的就业地区。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

主要就业单位的薪酬水平：在“三资企业”就业的毕业生薪酬优势较高，月均收入为 6111.96 元；而在“国有企业”就业的毕业生薪酬优势相对较低，5294.54 元。

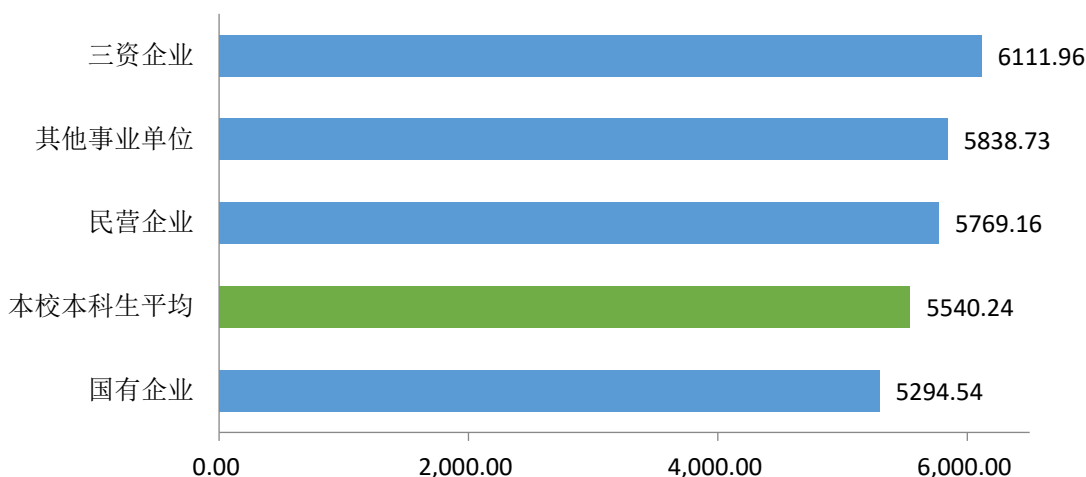


图 3-3 2018 届本科毕业生主要就业单位月均收入水平（单位：元）

注：1.主要就业单位是指样本人数≥15 人的就业单位；

2.三资企业包括中外合资经营企业、中外合作经营企业和外商独资经营企业。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业的薪酬水平：选择在“金融业”就业的毕业生薪酬优势较高，月均收入均处于 6387.50 元；而选择在“电力、热力、燃气及水生产和供应业”就业的毕业生月均收入水平相对较低，为 5075.82 元。

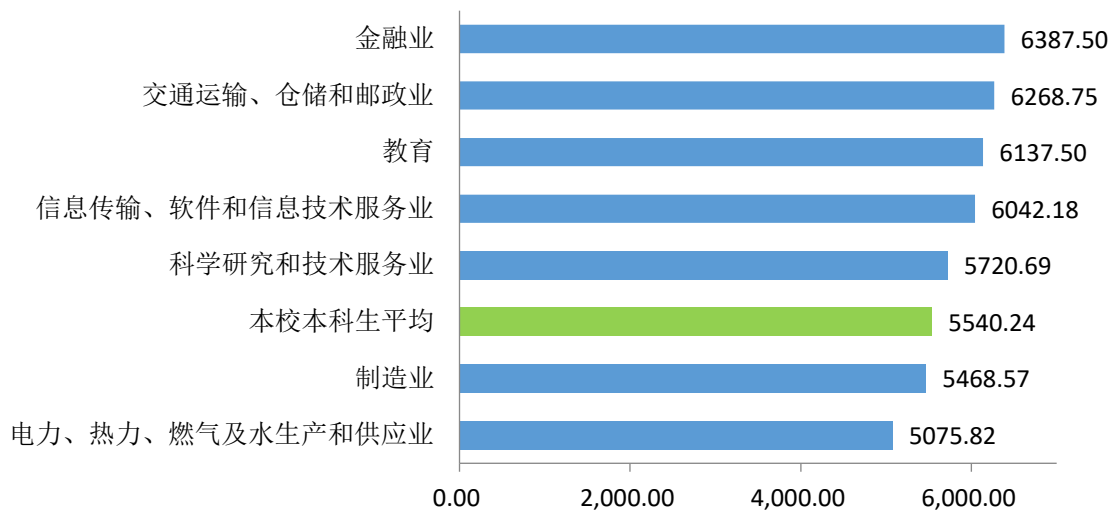


图 3-4 2018 届本科毕业生主要就业行业月均收入水平（单位：元）

注：主要就业行业指样本人数≥15 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

二、专业相关度

总体专业相关度：74.94%的毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，相关度均值为 3.45 分，处于“一般”水平；可见毕业生所学专业知识及技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

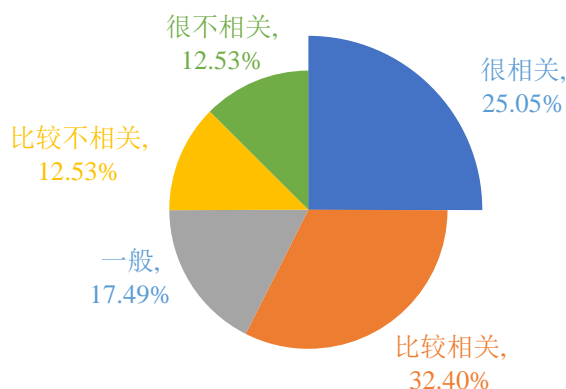


图 3-5 2018 届本科毕业生专业相关度分布

注：专业相关度评价维度包括“很相关”、“比较相关”、“一般”、“比较不相关”和“很不相关”；其中，相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

各主要专业的专业相关度：电气工程及其自动化（中外合作办学）专业的毕业生工作的专业相关度相对较高，相关度为 100.00%；各专业毕业生的专业相关度分布如下表所示。

表 3-1 2018 届各主要专业毕业生专业相关度情况分布

| 专业 | 很相关 | 比较相关 | 一般 | 比较不相关 | 很不相关 | 相关度 |
|----------------------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| 电气工程及其自动 (中外合作办学) | 61.11% | 38.89% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 100.00% |
| 电气工程及其自动化 | 48.28% | 36.21% | 13.79% | 0.00% | 1.72% | 98.28% |
| 计算机科学与技术 | 42.86% | 21.43% | 21.43% | 14.29% | 0.00% | 85.71% |
| 工程管理 | 23.08% | 38.46% | 23.08% | 7.69% | 7.69% | 84.62% |
| 信息安全 | 20.00% | 56.00% | 8.00% | 8.00% | 8.00% | 84.00% |
| 软件工程 | 27.78% | 55.56% | 0.00% | 11.11% | 5.56% | 83.33% |
| 能源与动力工程 | 54.76% | 16.67% | 9.52% | 4.76% | 14.29% | 80.95% |
| 测控技术与仪器 | 23.81% | 38.10% | 19.05% | 19.05% | 0.00% | 80.95% |
| 机械设计制造及其自 动化 | 14.29% | 21.43% | 42.86% | 14.29% | 7.14% | 78.57% |
| 工商管理 | 14.29% | 42.86% | 19.05% | 19.05% | 4.76% | 76.19% |
| 机械电子工程 | 0.00% | 58.33% | 16.67% | 16.67% | 8.33% | 75.00% |
| 自动化 | 0.00% | 42.86% | 28.57% | 7.14% | 21.43% | 71.43% |
| 信息与计算科学 | 0.00% | 21.43% | 50.00% | 14.29% | 14.29% | 71.43% |
| 应用化学 | 21.43% | 35.71% | 7.14% | 7.14% | 28.57% | 64.29% |
| 英语 | 30.77% | 7.69% | 23.08% | 23.08% | 15.38% | 61.54% |
| 应用物理学 | 0.00% | 9.09% | 45.45% | 9.09% | 36.36% | 54.55% |
| 物流管理 | 7.69% | 30.77% | 15.38% | 15.38% | 30.77% | 53.85% |
| 电子科学与技术 | 21.05% | 10.53% | 15.79% | 26.32% | 26.32% | 47.37% |
| 材料化学 | 0.00% | 18.75% | 25.00% | 31.25% | 25.00% | 43.75% |
| 公共事业管理 | 0.00% | 20.00% | 13.33% | 40.00% | 26.67% | 33.33% |

注：1.专业相关度评价维度包括“很相关”、“比较相关”、“一般”、“比较不相关”和“很不相关”；其中，相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很相关”=5 分，“很不相关”=1 分），计算其均值。

2.光电信息科学与工程等专业样本量较小，不纳入到报告此处的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

从事与专业不相关工作的原因：主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”（46.09%）和“想找相关工作，但是不符合要求”（13.91%）。

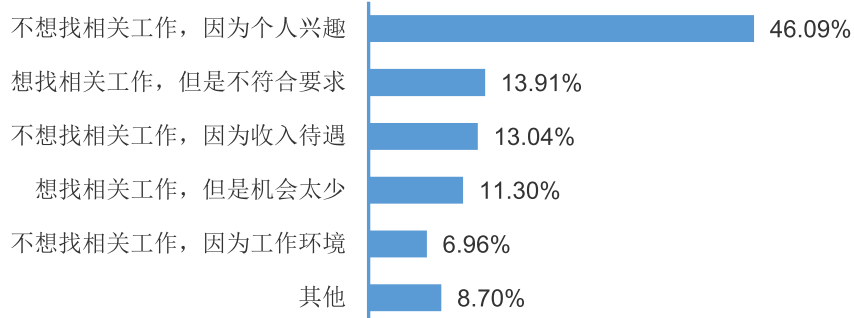


图 3-6 2018 届本科毕业生从事与专业不相关工作的原因

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

三、职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2018 届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 93.49%，其中“很符合”所占比为 13.45%，“比较符合”所占比例为 42.52%，吻合度均值为 3.61 分（5 分制），偏向“比较符合”水平，可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

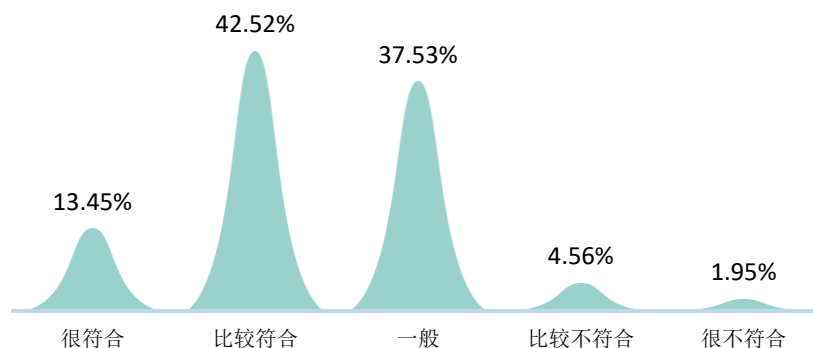


图 3-7 2018 届本科毕业生职业期待吻合情况分布

注：职业期待吻合度评价维度包括“很符合”、“比较符合”、“一般”、“比较不符合”和“很不符合”；其中，吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

四、工作满意度

工作总体及各方面的满意度：2018 届本科毕业生对目前工作总的满意度为 97.01%，满意度均值为 3.69 分，偏向“比较满意”水平，处于较高水平。其中对职业

发展前景的满意度最高，为 97.44%。从均值来看，均处于 3.49 分及以上（5 分制），处于“一般”及以上水平；可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

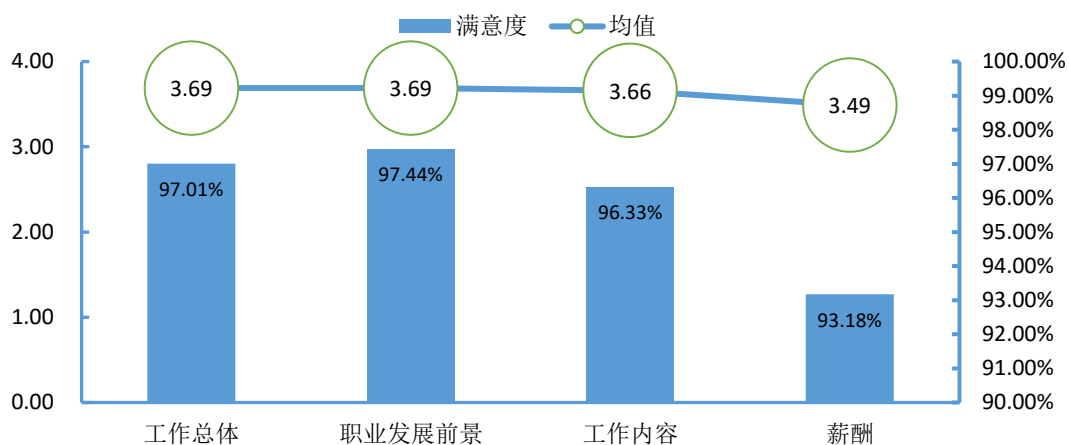


图 3-8 2018 届本科毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很满意”、“比较满意”、“一般”、“比较不满意”和“很不满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

第四篇：就业发展趋势分析

一、毕业生就业率稳定上升且保持在较高水平

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近四届毕业生就业率呈稳定上升趋势，且就业率始终保持在较高水平，均在 97.00% 以上，就业状况良好。其中 2018 届本科毕业生就业率较 2017 届上涨 0.13 个百分点。这表明学校“贴近学业、贴近产业、贴近就业”的培养模式保障了毕业生的顺利就业。

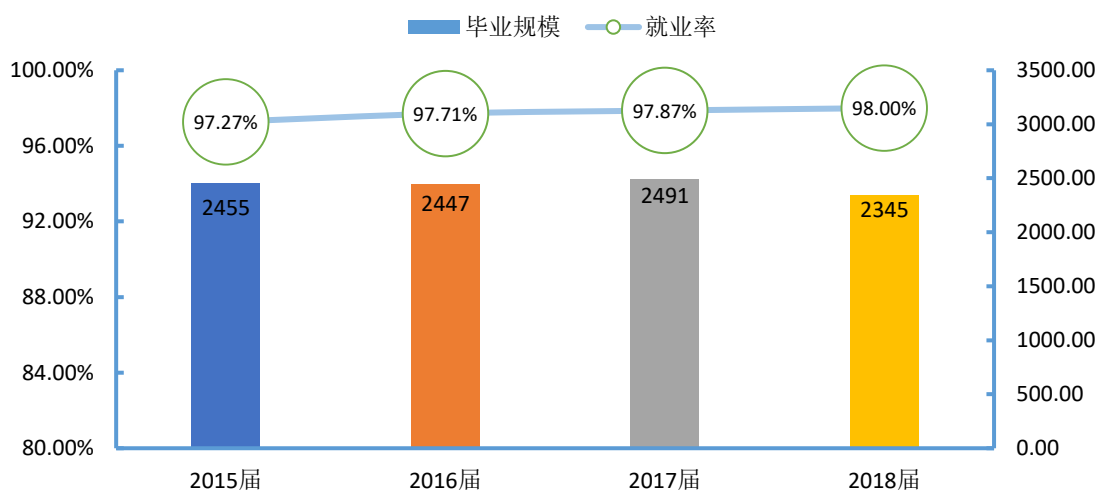


图 4-1 2015-2018 届本科毕业生规模及就业率趋势变化

数据来源：1.2015-2017 届数据来自《上海电力大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2018 届数据来自上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

二、毕业生以单位就业为主，升学比例保持稳定

单位就业为近三届毕业生主要的就业选择，占比均在 84.00% 以上。单位就业成为毕业生就业的首要选择，反映出用人单位为毕业生提供的岗位较为优质，职业发展空间较大；毕业生选择升学的比例上升，可见毕业生继续深造意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

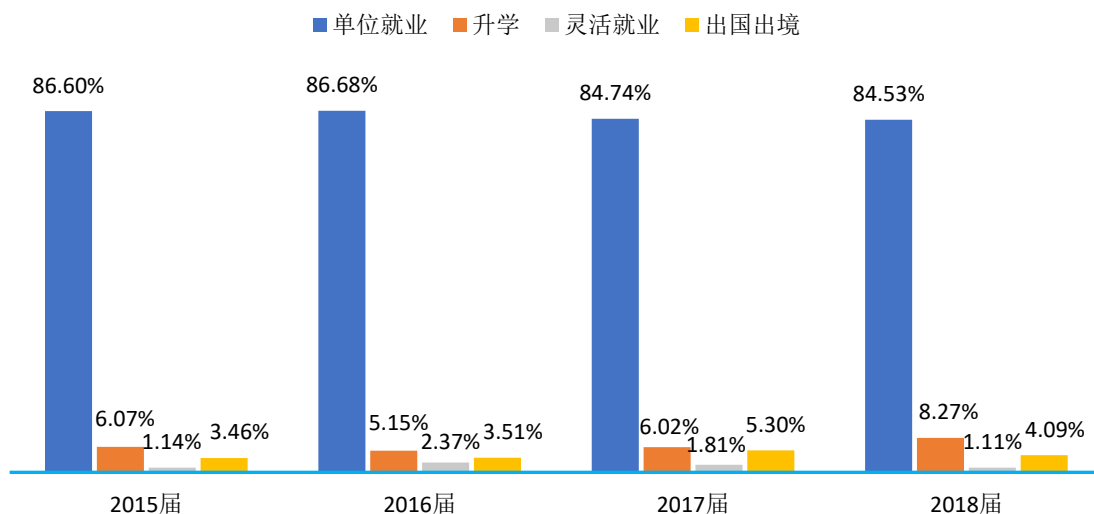


图 4-2 2015-2018 届本科毕业生毕业去向趋势

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、国家地方项目就业和定向委培在职。
 数据来源：1.2015 届、2016 届和 2017 届数据来自《上海电力大学 2015 届毕业生就业质量年度报告》、《上海电力大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》和《上海电力大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》；
 2.2018 届数据来自上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

三、毕业生就业质量稳步提升，学校人才培养目标愈加契合社会需求

依托上海市地方经济发展和学校人才培养质量的逐步提高，学校近四届毕业生总体月均收入水平呈现上升趋势。与 2017 届相比，2018 届本科毕业生的月均收入上涨 451.27 元，薪酬水平上浮 8.87 个百分点。

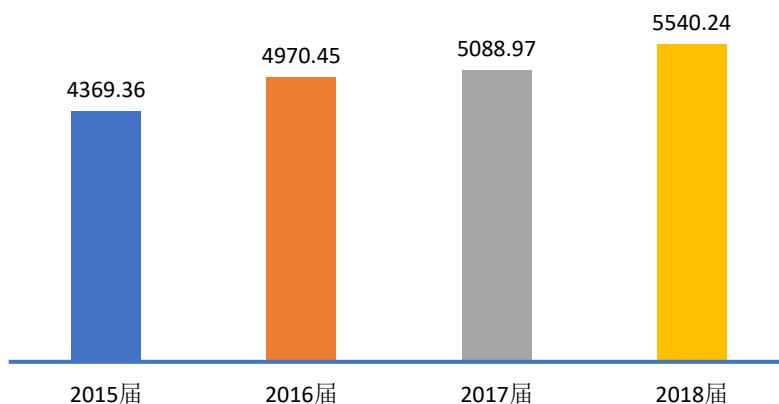


图 4-3 2015-2018 届本科毕业生月均收入（单位：元）

数据来源：1.2015-2017 届数据来自《上海电力大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2018 届数据来自第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

四、毕业生服务地方经济发展成为未来就业趋势

上海市成为毕业生就业主战场，2018 届本科毕业生中，上海生源留沪就业占比达到 95.76%；近年来，除上海本地生源外，外地生源留沪就业比例均处于 39.00% 以上，为上海市的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。

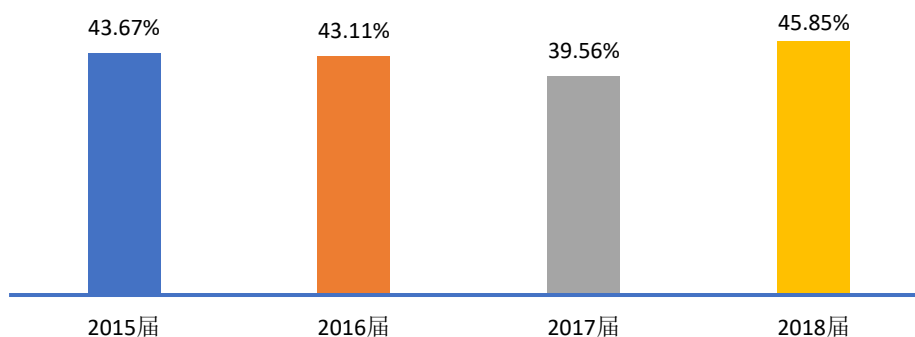


图 4-4 2015-2018 届外地生源毕业生入沪率

数据来源：1.2015-2017 届数据来自《上海电力大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2018 届数据来自上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

五、毕业生就业特色突出，依托国有企业就业，合理分配人才资源

近四届毕业生主要在国有企业就业，比例均处于 39.00% 以上；其次为中小企业就业，比例均处于 31.00% 以上。这一结果得益于我国近年来扶持民营企业发展的政策环境、中小微企业的快速发展、以及学校不断深化的校政企合作等。学校主动与重点企事业单位联络，构建合作新模式，为毕业生拓宽了就业渠道、提供了就业机会。

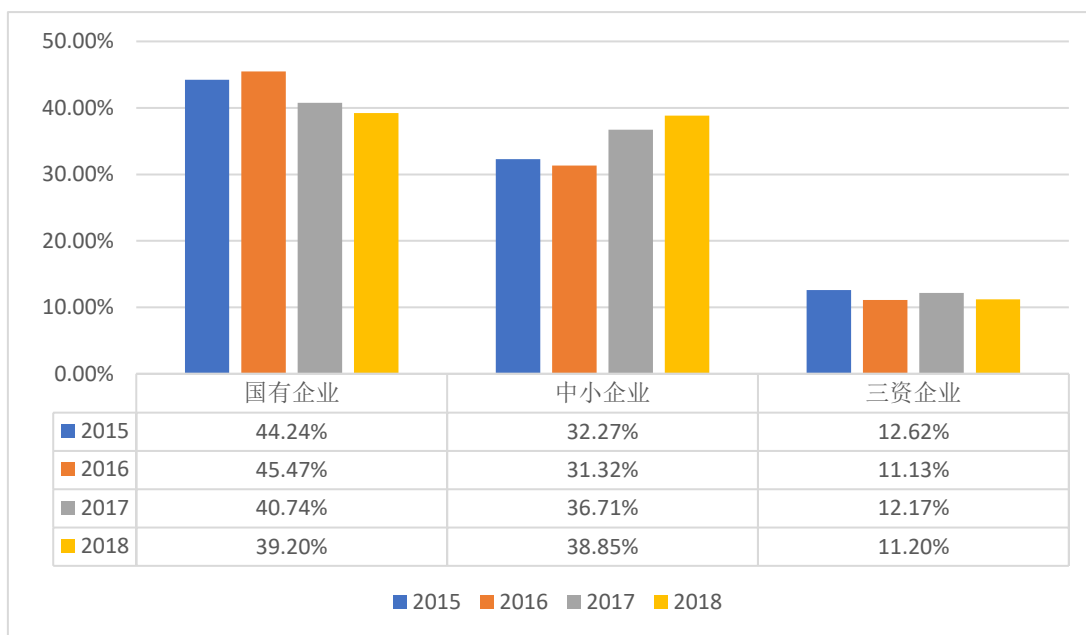


图 4-5 2015-2018 届本科毕业生主要就业单位分布

注：1.其他企业指除国有企业、中小企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

2.三资企业包括中外合资经营企业、中外合作经营企业和外商独资经营企业。

数据来源：1.2015-2017 届数据来自《上海电力大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》；

2.2018 届数据来自上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

六、毕业生就业行业呈多元化分布，电力行业优势突出

近年来，学校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“电力、热力、燃气及水生产和供应业”、“信息传输、软件和技术服务业”、“制造业”、“科学研究与技术服务业”、“金融业”和“教育业”等多个行业，可见学校人才培养目标与社会需求相契合；其中“电力、热力、燃气及水生产和供应业”领域为近四届毕业生主要的就业行业选择。

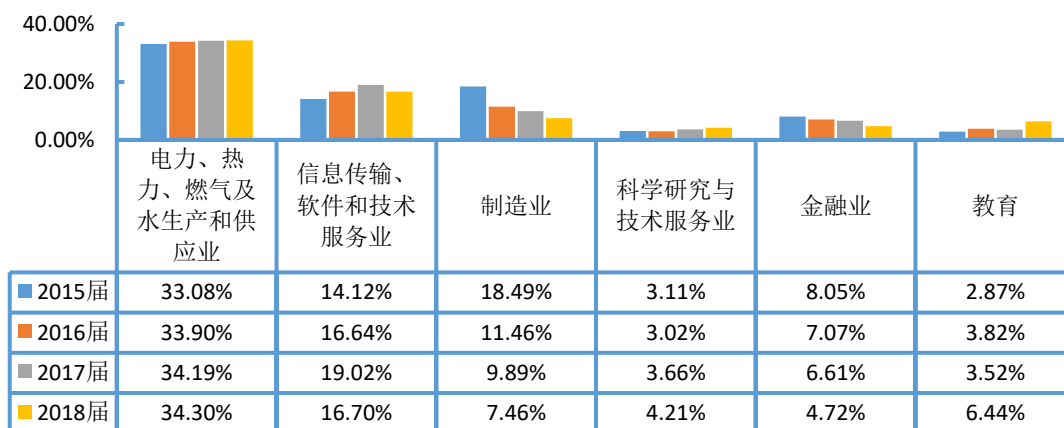


图 4-6 2015-2018 届本科毕业生就业行业分布

数据来源：1.2015 届、2016 届和 2017 届数据来自《上海电力大学 2015 届毕业生就业质量年度报告》、《上海电力大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》和《上海电力大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》；
2.2018 届数据来自上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

第五篇：就业对教育教学的反馈

学生对母校的教育教学评价对于学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对课堂教学的评价、实践教学环节的评价、任课教师的评价及能力素质的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、对人才培养的影响

（一）对人才培养的评价

1. 母校满意度和推荐度

2018 届本科毕业生对母校的满意度为 93.86%，总体满意度较高。其中，选择“很满意”占比为 15.28%，“比较满意”占比为 51.18%，可见 2018 届本科毕业生对在母校所学知识及能力水平的满足工作需求的程度、校风学风等方面均比较认同。

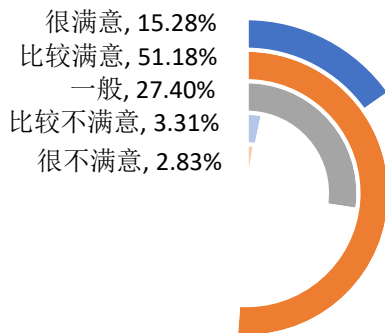


图 5-1 2018 届本科毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“很满意”、“比较满意”、“一般”、“比较不满意”、“很不满意”，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

2018 届本科毕业生中，52.61%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校，34.60%的毕业生不确定是否向他人推荐母校；仅有 12.80%的毕业生不愿意向他人推荐母校。

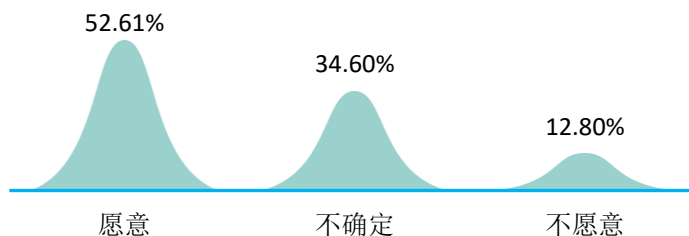


图 5-2 2018 届本科毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

2. 母校教育教学的满意度

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。从整体来看，2018 届本科毕业生对母校教育教学的总体满意度为 94.61%，均值为 3.69 分（5 分制），偏向“比较满意”水平；体现了学校多元化人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

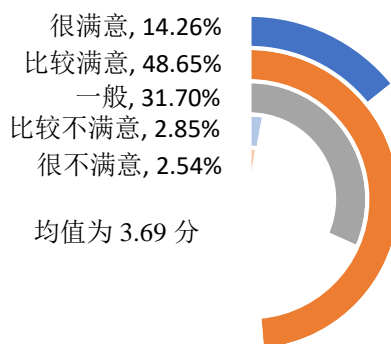


图 5-3 2018 届本科毕业生对教育教学的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

3. 实践教学满意度

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时还是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。2018 届本科毕业生对母校实践教学环节的满意度评价相对较高，88.87% 的毕业生对母校实践教学环节的满意度评价处于一般及以上水平，均值为 3.48 分（5 分制），处于“一般”水平。

可见学校实践教学内容、实验室/实践基地、实习内容等方面均得到了毕业生的广泛认可。

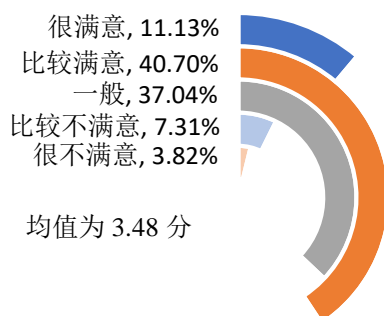


图 5-4 2018 届本科毕业生对母校实践教学环节的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

4. 任课教师满意度

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量最关键的因素。调查了解毕业生对母校任课教师满意情况，具体内容如下所示。

2018 届本科毕业生对任课教师总体的满意度为 96.45%，均值为 3.89 分（5 分制），偏向“比较满意”水平；其中，对任课教师教学态度的满意度为 97.25%；对任课教师教学水平的满意度为 96.77%；与学生课外沟通交流的满意度为 95.14%。

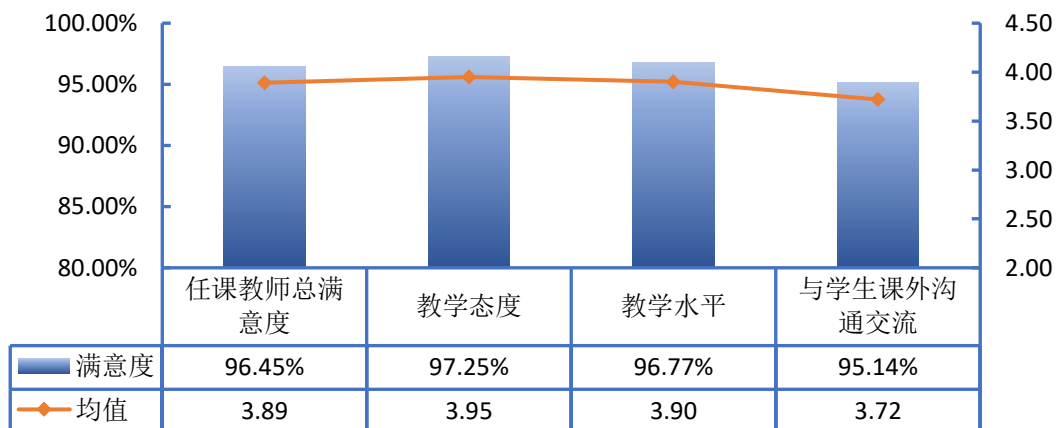


图 5-5 2018 届本科毕业生对任课教师的满意度

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

5. 毕业生能力素质的评价

学生作为人才培养效果的评价主体之一，其对各项就业基础能力素质和专业素质的评价对于了解学校人才培养质量也具有一定的参考意义。因此，此次调查内容包含了毕业生对自身各项能力水平的重要度及其满足目前工作需求程度的评价。具体内容如下所示。

对基础能力素质的评价：对于目前工作需求而言，学校 2018 届本科毕业生认为重要性排名前十位的能力依次为：口头表达、团队协作、信息搜集与获取、逻辑推理、倾听理解、科学分析、发现和解决复杂问题、服务他人、选择教学/学习方法和情绪感知。

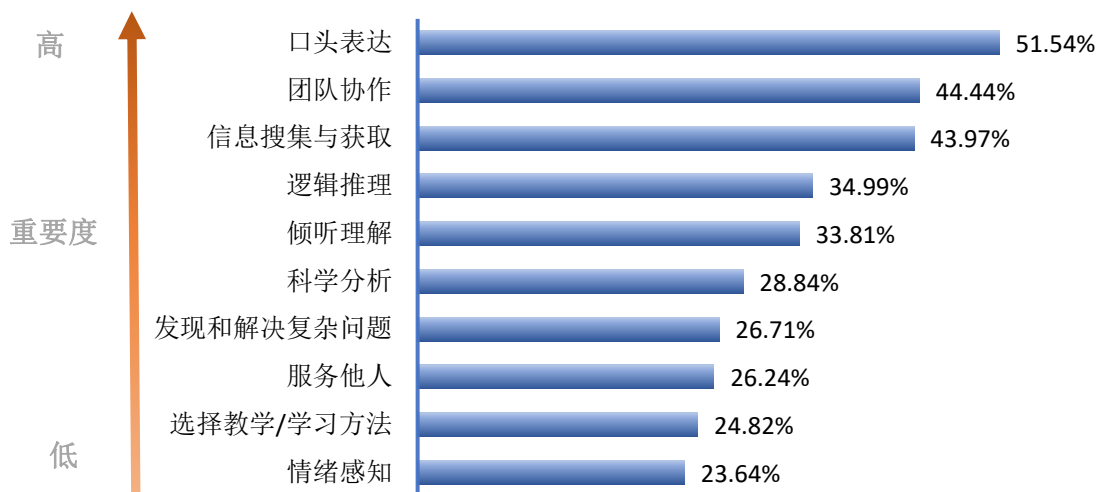


图 5-6 2018 届本科毕业生认为重要性排名前十位的能力分布

注：1.该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%；

2.满足度回收样本较小，不具有代表性，此处不进行分析。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

（二）人才培养改进措施

上海电力大学深化教学内涵、优化教学条件、提升教学质量，人才培养的整体质量较高。2018 届本科毕业生对母校的满意度达到 93.86%，52.61% 的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；毕业生对母校教育教学的总体满意度为 94.61%，对母校实践教学环节的满意度为 88.87%；毕业生对任课教师各方面的满意度均在 95.00% 以上。与此同时，毕业生对母校人才培养也提出自己的建议：毕业生认为需要改进的专业教学方面是“所开设课程对工作/学习帮助较少”，毕业生认为实践教学环节需要加强的是“实验教学”。因此，学校将进一步发挥办学优势，依据市场需求、就业导向开展人才培养，明确和完善专业培养目标和建设重点，推进教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设。在课程设置方面，随着就业形势及社会需求的变化相应地调整专业基础课和专业课的课程设置，适时地增减课程内容，让学生学到科学、有用的东西。在教育教学方面，创新教学方法，倡导启发式、探究式、参与式教学，突出学习、实践、科研、创新等多方面的素质和能力的培养，提升学生的专业知识和专业技能。此外，学校将继续走产学研合作办学之路，整合校内资源，重构层次化、模块化、项目化的实验课程体系；同时深入探索人才培养的校企事业单位合作机制，建立创新创业基地和实践教学平台，更加突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力。

二、对招生和专业设置的影响

学校 2018 届本科毕业生各专业的就业情况：就业率方面，2018 届本科毕业生中 42 个专业的就业率均处于 90.00% 及以上，其中电子科学与技术、信息与计算科学、通信工程、机械电子工程等 18 个专业的就业率达到 100.00%。专业相关度方面，2018 届本科毕业生中，电气工程及其自动化（中外合作办学）专业的毕业生工作的专业相关度相对较高，相关度为 100.00%；而公共事业管理专业的毕业生工作的专业相关度相对较低。同时，毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”。

就业率和就业质量能相对直观地反映出学校专业设置与社会需求的契合程度及人才培养质量社会认可程度；毕业生相关就业数据结果的统计及反馈对于学校招生计

划制定、培养方案的完善、新专业的设立等方面具有重要的参考意义。学校始终以学生就业情况为依据，结合学科发展需求，合理配置教学资源，构建布局合理、可持续发展的专业生态结构。将专业招生计划与建设水平、就业需求、就业质量紧密对接，构建“招生-培养-就业”联动机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业、招生与培养的联动发展格局。

三、对就业指导服务工作的影响

（一）对就业指导服务工作的评价

毕业生对学校就业指导服务的评价：学校 2018 届本科毕业生对学校各项就业指导服务的满意度均在 90.00% 以上；其中对“校园招聘会/宣讲会”（97.11%）、“职业咨询与辅导”（96.34%）、“就业帮扶与推荐”（96.30%）的满意度相对较高。

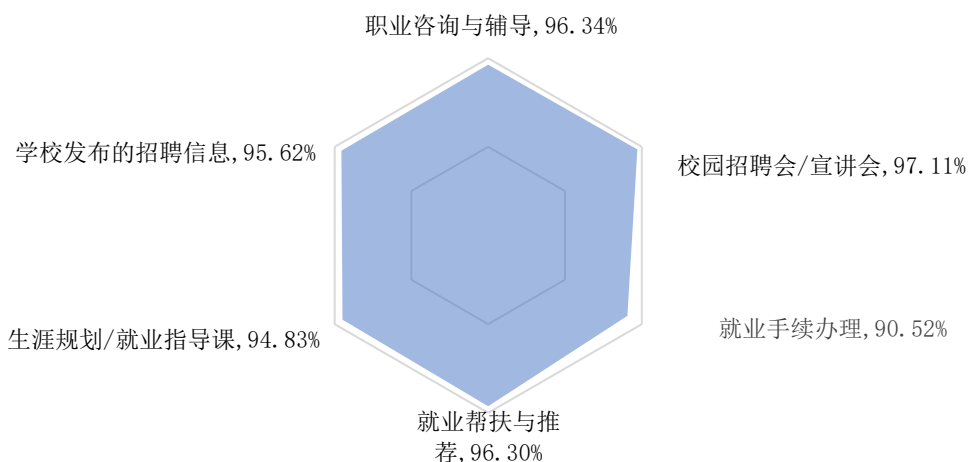


图 5-7 2018 届本科毕业生对学校就业指导服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届本科毕业生就业与培养质量调查。

（二）对就业指导服务工作改进措施

学校注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2018 届本科毕业生对对母校各项就业教育/指导服务的满意度均在 90.00% 以上，对各项就业教育/指导服务的满意度均在 92.00% 以上。学校将

继续整合各方资源,多管齐下,为毕业生提供全方位立体化的就业指导服务:一方面,继续提高就业指导水平和服务能力,增强就业指导工作的针对性和有效性;加强信息平台建设,保障网上信息交流为主的无形就业市场的建设,促进信息服务水平,为毕业生提供更完善的就业服务。另一方面,丰富就业指导服务,构建以提高实践能力为核心,以全面提升学生就业素养为目的的活动模式;如开展生涯规划比赛、素质拓展训练、实践观摩比赛及专题互动式论坛、模拟求职活动等,让学生在活动中培养自身的生涯意识、提高自己的就业能力。

硕士研究生就业情况

2018 届硕士研究生是我校自主招收和培养的第九届硕士毕业生，在全校师生的共同努力下，本届毕业生的就业工作已完成，就业率为 100%，签约率为 99.75%。连续九年硕士毕业生良好的就业率，不仅增强了在校研究生的学习信心，同时为维护校园稳定、促进学校各项事业的健康发展创造了条件。

一、生源情况介绍

2018 届硕士毕业生共 405 人，其中能源与机械工程学院 72 人，环境与化学工程学院 37 人，电气工程学院 136 人，自动化工程学院 92 人，经济与管理学院 18 人，计算机科学与技术学院 18 人，电子与信息工程学院 27 人，数理学院 5 人。毕业生生源地省份分布如下：

表 1 毕业生生源情况

| 学院 | 能源与机械工程学院 | 环境与化学工程学院 | 电气工程学院 | 自动化工程学院 | 经济与管理学院 | 计算机科学与技术学院 | 电子与信息工程学院 | 数理学院 | 合计 |
|--------|-----------|-----------|--------|---------|---------|------------|-----------|------|----|
| 内蒙古自治区 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 北京市 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 河北省 | 7 | 4 | 10 | 3 | 1 | 3 | 1 | 0 | 29 |
| 山西省 | 4 | 0 | 6 | 5 | 1 | 2 | 1 | 0 | 19 |
| 辽宁省 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 吉林省 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 黑龙江省 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 上海市 | 0 | 1 | 4 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 9 |
| 江苏省 | 12 | 10 | 21 | 27 | 3 | 1 | 4 | 2 | 80 |
| 浙江省 | 1 | 0 | 17 | 7 | 0 | 0 | 3 | 0 | 28 |
| 安徽省 | 7 | 6 | 14 | 10 | 2 | 4 | 4 | 1 | 48 |
| 福建省 | 2 | 0 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 7 |

| 学院 | 能源与 机械工 程学院 | 环境与 化学工 程学院 | 电气工 程学院 | 自动化 工程学 院 | 经济与 管理学 院 | 计算机 科学与 技术学 院 | 电子与 信息工 程学院 | 数理学院 | 合计 |
|----------|-------------------|-------------------|------------|-----------------|-----------------|------------------------|-------------------|------|-----|
| 江西省 | 2 | 1 | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| 山东省 | 13 | 4 | 16 | 10 | 2 | 0 | 1 | 0 | 46 |
| 河南省 | 11 | 3 | 25 | 14 | 4 | 2 | 5 | 1 | 65 |
| 湖北省 | 5 | 2 | 6 | 5 | 1 | 0 | 1 | 1 | 21 |
| 湖南省 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 5 |
| 广东省 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 |
| 广西壮族自治区 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 重庆市 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| 四川省 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 4 |
| 贵州省 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 云南省 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 陕西省 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 7 |
| 甘肃省 | 1 | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| 青海省 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 新疆维吾尔自治区 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 |
| 总数 | 72 | 37 | 136 | 92 | 18 | 18 | 27 | 5 | 405 |

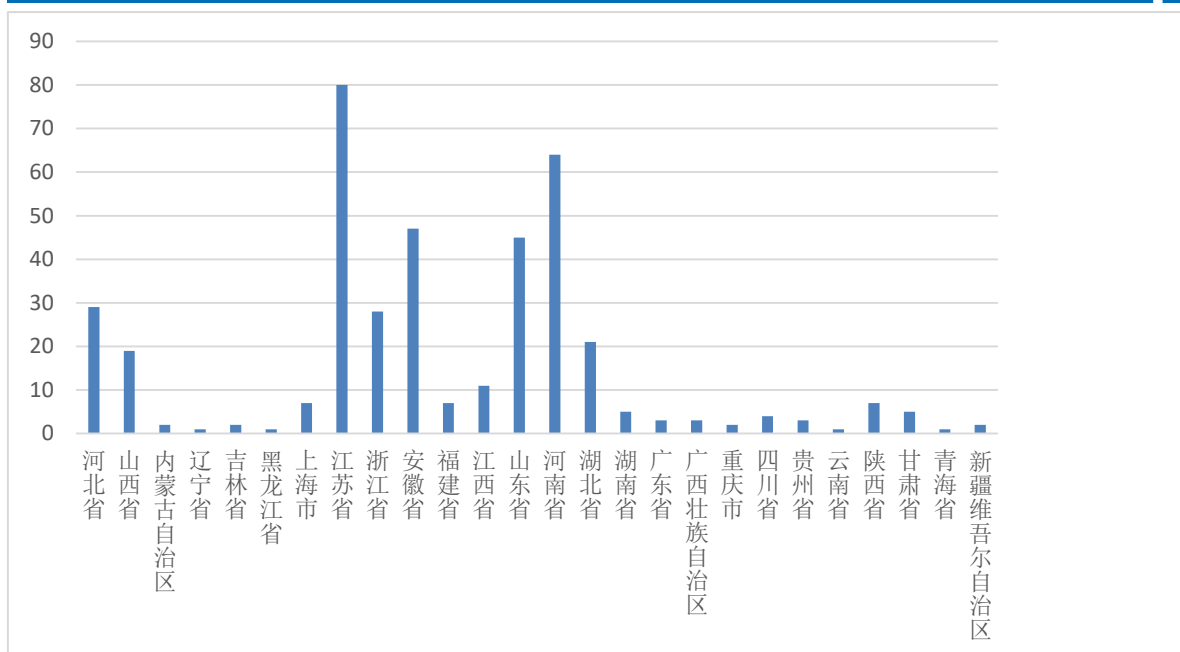


图 1 毕业生生源分布图

截止 2018 年 8 月 31 日，全校 405 名毕业生中，整体就业率 100%。就业去向为：404 人签约或读博，签约率为 99.75%。405 名毕业研究生中，286 人到涉电行业单位，涉电比例为 75.07 %；380 人到专业对口的工作岗位，专业对口率 93.83%。

二、各二级学院具体情况

1. 能源与机械工程学院

该学院共有毕业生 72 人，就业率 100%，签约率 100%。其中，47 人到涉电行业单位，涉电行业就业率为 68.12%；65 人到专业对口岗位，专业对口率为 90.28%。

2. 环境与化学工程学院

该学院共有毕业生 37 人，就业率 100%，签约率 100%。其中，8 人到涉电行业单位，涉电行业就业率为 34.78%；31 人到专业对口岗位，专业对口率为 83.78%。

3. 电气工程学院

该专业共有毕业生 136 人，就业率 100%，签约率 98.53%。其中，116 人到涉电行业单位，涉电行业就业率为 89.23%；132 人到专业对口岗位，专业对口率为 97.06%。

4. 自动化工程学院

该专业共有毕业生 92 人，就业率 100%，签约率 98.8%。其中，69 人到涉电行业单位，涉电行业就业率为 75%；89 人到专业对口岗位，专业对口率为 96.74%。

5. 经济与管理学院

该专业共有毕业生 18 人，就业率 100%，签约率 100%。其中，12 人到涉电行业单位，涉电行业就业率为 66.67%；15 人到专业对口岗位，专业对口率为 83.33%。

6. 计算机科学与技术学院

该专业共有毕业生 18 人，就业率 100%，签约率 100%。其中，12 人到涉电行业单位，涉电行业就业率为 66.67%；18 人到专业对口岗位，专业对口率为 100%。

7. 电子与信息工程学院

该专业共有毕业生 27 人，就业率 100%，签约率 100%。其中，19 人到涉电行业单位，涉电行业就业率为 73.08%；27 人到专业对口岗位，专业对口率为 100%。

8. 数理学院

该专业共有毕业生 5 人，就业率 100%，签约率 100%。其中，3 人到涉电行业单位，涉电行业就业率为 60%；3 人到专业对口岗位，专业对口率为 60%。

三、就业分析

1. 就业单位性质分布

国有企业成为大部分毕业生的首要选择。2018 届毕业生中，国有企业占比为 69.14%。国有企业、其他企业、中小企业、科研设计单位分别为 69.14%、7.16%、6.67%、3.95%，这四类单位成为绝大部分就业生的选择。

表 2 毕业生就业单位性质

| 学院名称 | | 能源与 机械工 程学院 | 环境与 化学工 程学院 | 电气工 程学院 | 自动化 工程学 院 | 经济与 管理学 院 | 计算机科 学与技 术学 院 | 电子与 信息工 程学院 | 数理学 院 | 合计 |
|---------------|----|-------------------|-------------------|------------|-----------------|-----------------|------------------------|-------------------|----------|--------|
| 生源总数 | | 72 | 37 | 136 | 92 | 18 | 18 | 27 | 5 | 405 |
| 党政机关 | 人数 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 比例 | 1.39% | 2.70% | 0.00% | 0.00% | 5.56% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.74% |
| 科研设计单位 | 人数 | 5 | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 16 |
| | 比例 | 6.94% | 8.11% | 2.21% | 3.26% | 5.56% | 5.56% | 0.00% | 0.00% | 3.95% |
| 高等教育单位 | 人数 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | 比例 | 1.39% | 2.70% | 0.00% | 0.00% | 5.56% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.74% |
| 艰苦行业事业 业单位 | 人数 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | 比例 | 0.00% | 2.70% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.25% |
| 其他事业单 位 | 人数 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | 比例 | 1.39% | 0.00% | 0.00% | 1.09% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.49% |
| 国有企业 | 人数 | 32 | 10 | 124 | 65 | 8 | 14 | 26 | 1 | 280 |
| | 比例 | 44.44% | 27.03% | 91.18% | 70.65% | 44.44% | 77.78% | 96.30% | 20.00% | 69.14% |
| 三资企业 | 人数 | 8 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 | 14 |
| | 比例 | 11.11% | 2.70% | 0.74% | 1.09% | 11.11% | 5.56% | 0.00% | 0.00% | 3.46% |
| 中小企业 | 人数 | 10 | 2 | 1 | 9 | 2 | 0 | 0 | 3 | 27 |
| | 比例 | 13.89% | 5.41% | 0.74% | 9.78% | 11.11% | 0.00% | 0.00% | 60.00% | 6.67% |
| 其他企业 | 人数 | 9 | 3 | 0 | 11 | 3 | 2 | 0 | 1 | 29 |
| | 比例 | 12.50% | 8.11% | 0.00% | 11.96% | 16.67% | 11.11% | 0.00% | 20.00% | 7.16% |
| 科技创业 | 人数 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | 比例 | 1.39% | 0.00% | 0.00% | 1.09% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.49% |
| 其他 | 人数 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| | 比例 | 1.39% | 2.70% | 0.00% | 1.09% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.74% |

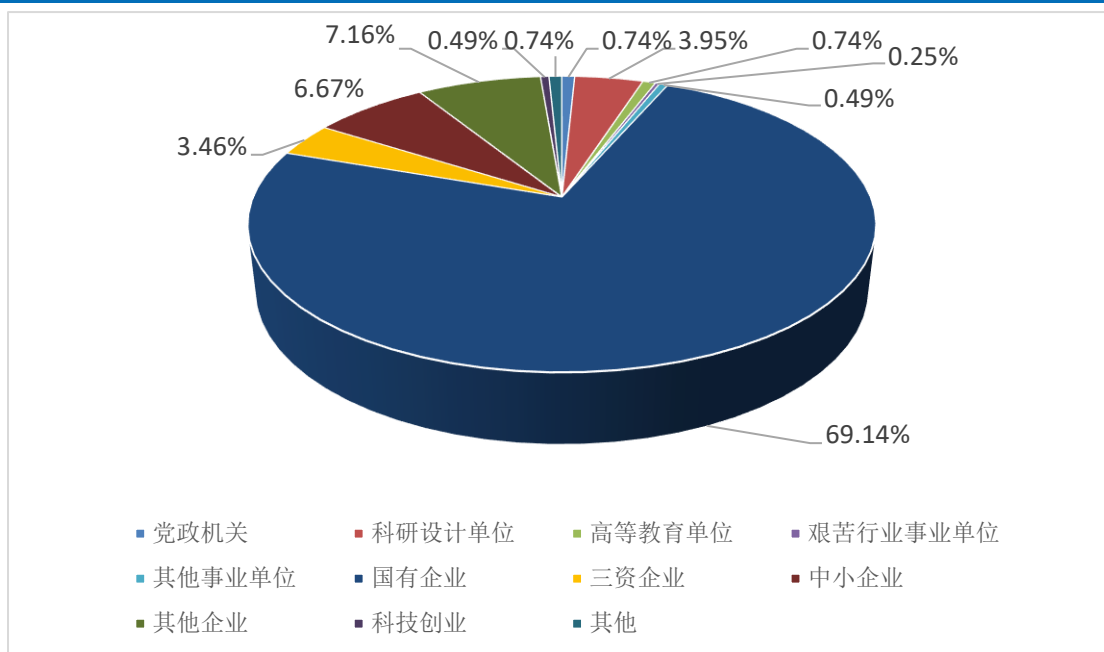


图 2 就业单位性质

2. 就业地区分布

从就业地区流向看，硕士毕业生就业分布于全国 24 个直辖市、省市及国外，大多数毕业生选择留在长三角地区工作，2018 届毕业生中选择在上海就业人数 139，占总人的 34.3%；外地及国外就业 266 人，占总人数的 65.7%。外地就业人数前三位分别为浙江省 55 人（13.6%），江苏省 53 人（13.1%），安徽省 26 人（6.4%），山东省 25 人（6.2%）。

表 3 就业地区分布

| 学院 | 能源与机械工程学院 | 环境与化学工程学院 | 电气工程学院 | 自动化工程学院 | 经济与管理学院 | 计算机科学与技术学院 | 电子与信息工程学院 | 数理学院 | 小计 |
|--------|-----------|-----------|--------|---------|---------|------------|-----------|------|----|
| 北京市 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| 天津市 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 河北省 | 6 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 1 | 0 | 16 |
| 山西省 | 0 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 6 |
| 内蒙古自治区 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 辽宁省 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |

| 学院 | 能源与 机械工 程学院 | 环境与 化学工 程学院 | 电气工 程学院 | 自动化 工程学 院 | 经济与 管理学 院 | 计算机科 学与技 术学 院 | 电子与 信息工 程学院 | 数理学 院 | 小计 |
|-------------|-------------------|-------------------|------------|-----------------|-----------------|------------------------|-------------------|----------|-----|
| 黑龙江省 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 上海市 | 29 | 16 | 36 | 35 | 6 | 8 | 8 | 1 | 139 |
| 江苏省 | 12 | 7 | 9 | 19 | 3 | 0 | 1 | 2 | 53 |
| 浙江省 | 3 | 3 | 30 | 14 | 1 | 1 | 3 | 0 | 55 |
| 安徽省 | 3 | 0 | 10 | 5 | 1 | 1 | 5 | 1 | 26 |
| 福建省 | 4 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 11 |
| 江西省 | 2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 |
| 山东省 | 3 | 0 | 17 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 |
| 河南省 | 1 | 2 | 10 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 18 |
| 湖北省 | 2 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 9 |
| 湖南省 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 4 |
| 广东省 | 2 | 1 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | 9 |
| 广西壮族 自治区 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 海南省 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 重庆市 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 四川省 | 0 | 0 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 6 |
| 云南省 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 陕西省 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 6 |
| 国外 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |

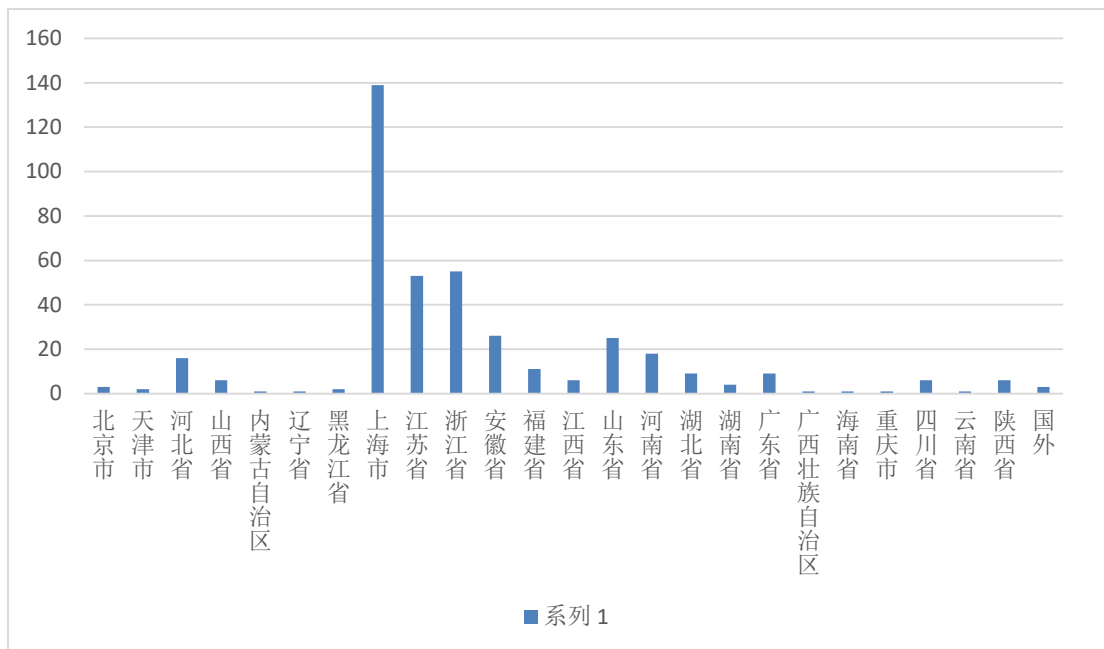


图 3 就业地区分布

由上表和图可以看出，2018 届 405 名就业或升学的硕士毕业生就业分布于全国 24 个直辖市、省市或国外，分布较广。但相对来说，还是相对集中在上海、浙江、江苏等地，这个数据反映出本届硕士毕业生就业比较倾向经济发达地区。

3. 就业职位分布

毕业就业职位主要为工程技术人员，共 208 人，所占比例为 51.36%；其次为“其他专业技术人员”，共 82 人，比例为 20.25%；第三为“科学研究人员”，共 24 人，比例为 5.93%；第四为“其他人员”，共 24 人，比例为 5.93%。

表 4 就业职位分布

| 学院名称 | | 能源与机械工程学院 | 环境与化学工程学院 | 电气工程学院 | 自动化工程学院 | 经济与管理学院 | 计算机科学与技术学院 | 电子与信息工程学院 | 数理学院 | 合计 |
|--------|----|-----------|-----------|--------|---------|---------|------------|-----------|-------|-------|
| 公务员 | 人数 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | 比例 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 5.56% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.25% |
| 科学研究人员 | 人数 | 6 | 3 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| | 比例 | 8.33% | 8.11% | 0.00% | 2.17% | 5.56% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 2.96% |

| 学院名称 | | 能源与 机械工 程学院 | 环境与 化学工 程学院 | 电气工 程学院 | 自动化 工程学 院 | 经济与 管理学 院 | 计算机 科学与 技术学 院 | 电子与 信息工 程学院 | 数理学 院 | 合计 |
|-------------|----|-------------------|-------------------|------------|-----------------|-----------------|------------------------|-------------------|----------|--------|
| 工程技术人员 | 人数 | 38 | 7 | 70 | 62 | 9 | 7 | 14 | 1 | 208 |
| | 比例 | 52.78% | 18.92% | 51.47% | 67.39% | 50.00% | 38.89% | 51.85% | 20.00% | 51.36% |
| 经济业务人员 | 人数 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | 比例 | 0.00% | 0.00% | 0.74% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.25% |
| 金融业务人员 | 人数 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| | 比例 | 1.39% | 2.70% | 0.00% | 1.09% | 5.56% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.99% |
| 教学人员 | 人数 | 1 | 1 | 1 | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 |
| | 比例 | 1.39% | 2.70% | 0.74% | 2.17% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 20.00% | 1.48% |
| 其他专业技术人员 | 人数 | 12 | 6 | 32 | 15 | 2 | 5 | 8 | 2 | 82 |
| | 比例 | 16.67% | 16.22% | 23.53% | 16.30% | 11.11% | 27.78% | 29.63% | 40.00% | 20.25% |
| 办事人员和有关人员 | 人数 | 3 | 3 | 8 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 17 |
| | 比例 | 4.17% | 8.11% | 5.88% | 0.00% | 5.56% | 11.11% | 0.00% | 0.00% | 4.20% |
| 商业和服务业人员 | 人数 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | 比例 | 2.78% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.49% |
| 生产和运输设备操作人员 | 人数 | 4 | 0 | 10 | 7 | 0 | 2 | 1 | 0 | 24 |
| | 比例 | 5.56% | 0.00% | 7.35% | 7.61% | 0.00% | 11.11% | 3.70% | 0.00% | 5.93% |
| 其他人员 | 人数 | 2 | 2 | 8 | 3 | 3 | 2 | 3 | 1 | 24 |
| | 比例 | 2.78% | 5.41% | 5.88% | 3.26% | 16.67% | 11.11% | 11.11% | 20.00% | 5.93% |
| 总数 | | 72 | 37 | 136 | 92 | 18 | 18 | 27 | 5 | 405 |

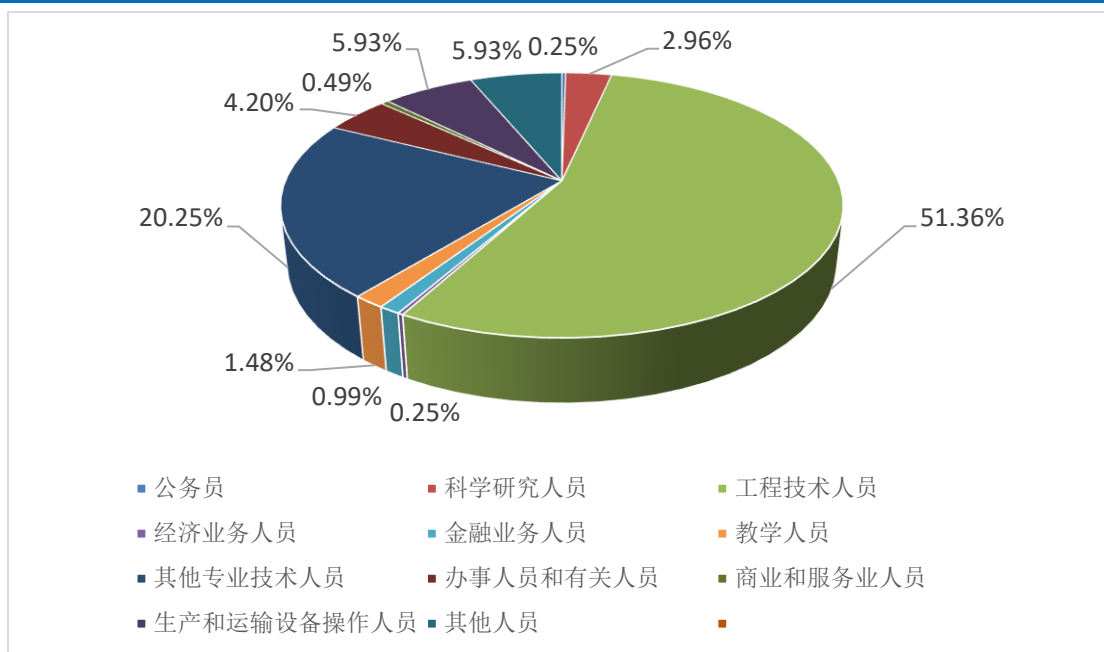


图 4 就业职位分布

2018 届毕业生就业的专业对口率高。与单位签约学生中，专业的对口率达到 93.83%，可以说大部分毕业生都可以做到学以致用，说明我校研究生培养与社会需求相一致。

4. 就业行业分布

我校毕业生中，从事电力及相关工作的人数为 258 人，占比为 63.70%，主要为电力、热力、燃气及水生产和供应业。剩余行业中占前三位的是制造业 33 人(8.15%)、科学研究和技术服务业 23 人(5.68%)、信息传输、软件和信息技术服务业 16 人(3.95%)。

表 5 就业行业分布

| 二级学院 | 能源与机械工程学院 | 环境与化学工程学院 | 电气工程学院 | 自动化工程学院 | 经济与管理学院 | 计算机科学与技术学院 | 电子与信息工程学院 | 数理学院 | 合计 | |
|------|-----------|-----------|--------|---------|---------|------------|-----------|-------|-------|-------|
| 总数 | 72 | 37 | 136 | 92 | 18 | 18 | 27 | 5 | 405 | |
| 制造业 | 人数 | 10 | 5 | 2 | 12 | 3 | 0 | 1 | 0 | 33 |
| | 比例 | 13.89% | 13.51% | 1.47% | 13.04% | 16.67% | 0.00% | 3.70% | 0.00% | 8.15% |
| | 人数 | 33 | 3 | 120 | 56 | 11 | 10 | 24 | 1 | 258 |

| 二级学院 | | 能源与 机械工 程学院 | 环境 与 化学工 程学院 | 电气工 程学院 | 自动化 工程学 院 | 经济 与 管理学 院 | 计算机 科 学 与 技术 学 院 | 电子 与 信息 工 程 学 院 | 数理学 院 | 合计 |
|------------------------------|----|-------------------|-----------------------|------------|-----------------|---------------------|------------------------------------|-----------------------------------|----------|--------|
| 电力、热 力、燃气及 水生产和供 应业 | 比例 | 45.83% | 8.11% | 88.24% | 60.87% | 61.11% | 55.56% | 88.89% | 20.00% | 63.70% |
| 建筑业 | 人数 | 1 | 1 | 2 | 3 | 0 | 0 | 1 | 0 | 8 |
| | 比例 | 1.39% | 2.70% | 1.47% | 3.26% | 0.00% | 0.00% | 3.70% | 0.00% | 1.98% |
| 批发和零售 业 | 人数 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| | 比例 | 1.39% | 0.00% | 0.00% | 1.09% | 5.56% | 0.00% | 0.00% | 20.00% | 0.99% |
| 交通运输、 仓储和邮政 业 | 人数 | 2 | 0 | 4 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 8 |
| | 比例 | 2.78% | 0.00% | 2.94% | 2.17% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 1.98% |
| 信息传输、 软件和信息 技术 | 人数 | 1 | 0 | 1 | 9 | 0 | 4 | 0 | 1 | 16 |
| | 比例 | 1.39% | 0.00% | 0.74% | 9.78% | 0.00% | 22.22% | 0.00% | 20.00% | 3.95% |
| 金融业 | 人数 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 5 |
| | 比例 | 1.39% | 2.70% | 0.00% | 1.09% | 5.56% | 5.56% | 0.00% | 0.00% | 1.23% |
| 房地产业 | 人数 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| | 比例 | 1.39% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.25% |
| 租赁和商务 服务业 | 人数 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | 比例 | 1.39% | 0.00% | 0.00% | 1.09% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.49% |
| 科学研究和 技术服务业 | 人数 | 12 | 5 | 1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 23 |
| | 比例 | 16.67% | 13.51% | 0.74% | 5.43% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 5.68% |
| 水利、环境 和公共设施 管理 | 人数 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| | 比例 | 0.00% | 5.41% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.49% |
| 居民服务、 修理和其他 服务 | 人数 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| | 比例 | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 20.00% | 0.25% |
| 教育 | 人数 | 2 | 5 | 0 | 1 | 1 | 3 | 0 | 1 | 13 |
| | 比例 | 2.78% | 13.51% | 0.00% | 1.09% | 5.56% | 16.67% | 0.00% | 20.00% | 3.21% |
| | 人数 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |

| 二级学院 | | 能源与 机械工 程学院 | 环境 与 化学工 程学院 | 电气工 程学院 | 自动化 工程学 院 | 经济 与 管理学 院 | 计算机科 学与技术 学院 | 电子 与 信息工 程学院 | 数理学院 | 合计 |
|------------------------|----|-------------------|-----------------------|------------|-----------------|---------------------|--------------------|-----------------------|-------|-------|
| 公共管理、 社会保障和 社会组织 | 比例 | 1.39% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 5.56% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.49% |
| 其他（不可 选） | 人数 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| | 比例 | 4.17% | 2.70% | 0.00% | 1.09% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 0.00% | 1.23% |

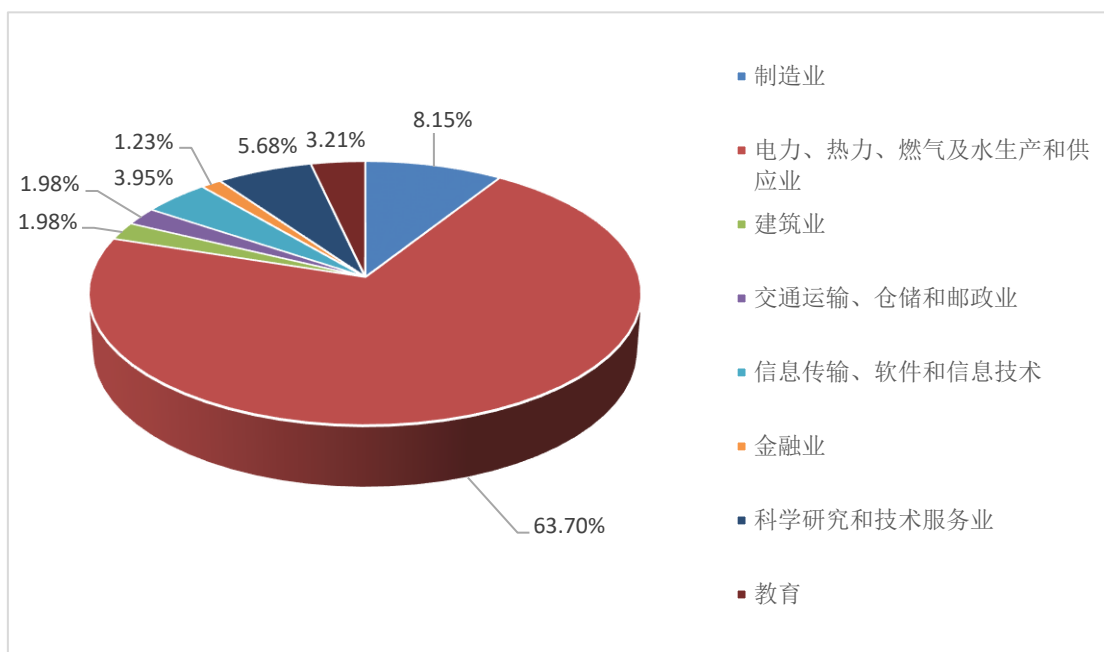


图 5 就业行业分布

5. 进沪就业情况

2018 届研究生共有 139 人在上海就业，占到毕业生总人数的 34.3%，其中 104 名非上海生源毕业生申请了上海市户籍，截至目前 60 名毕业生通过非上海生源进沪工作的落户批复，通过率为 57.7%。这些同学普遍学习成绩优秀（综合成绩评定 B 等以上），曾获得专利授权、指定学术竞赛（挑战杯、数学建模、电子设计、大学生英语竞赛）市级以上奖项、各种荣誉称号（校优秀学生、优秀毕业生），或用人单位加分。

表 6 进沪就业情况

| 院系 | 总数 | 在上海就业 | |
|------------|-----|-------|--------|
| | | 人数 | 比例 |
| 能源与机械工程学院 | 72 | 29 | 40.28% |
| 环境与化学工程学院 | 37 | 16 | 43.24% |
| 电气工程学院 | 136 | 36 | 26.47% |
| 自动化工程学院 | 92 | 35 | 38.04% |
| 经济与管理学院 | 18 | 6 | 33.33% |
| 计算机科学与技术学院 | 18 | 8 | 44.44% |
| 电子与信息工程学院 | 27 | 8 | 29.63% |
| 数理学院 | 5 | 1 | 20.00% |
| 合计 | 405 | 139 | 34.32% |

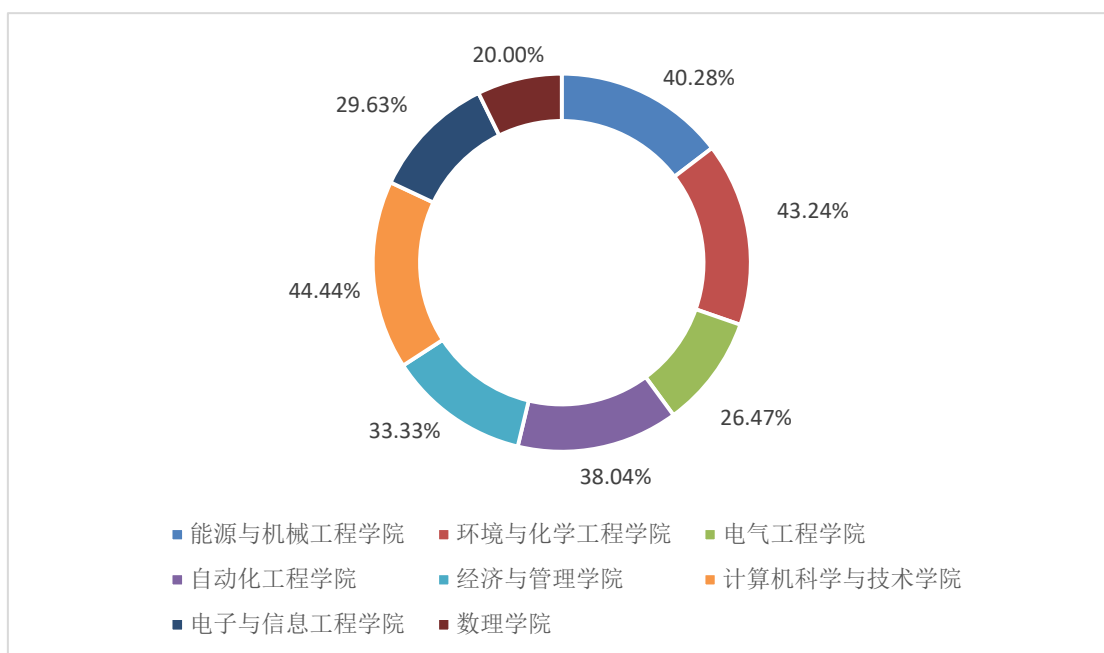


图 6 进沪就业情况



上海电力大学 编