



東北農業大學  
Northeast Agricultural University

2018

# 毕业生就业质量年度报告

二〇一八年十二月

# 前言

## PREFACE

促进高校毕业生就业创业,既是民生,也是国计,事关广大群众切身利益,事关社会和谐稳定,事关社会主义现代化建设,事关高等教育健康发展。做好高校毕业生就业工作是坚持以人民为中心的内在要求,是教育服务社会主义现代化建设的重要内容,是教育优先发展和就业优先战略的重要交汇点,具有极端重要性。党的十九大指出:“就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策,实现更高质量和更充分就业。”习近平总书记强调:“高校毕业生的就业问题,关乎社会安定稳定,一定要高度重视。”

东北农业大学深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,全面贯彻落实全国教育大会精神,紧紧围绕“立德树人”根本任务,坚持实施“奋进之笔”行动,按照党中央、国务院、黑龙江省关于促进高校毕业生就业创业工作的决策部署,坚持将做好毕业生就业工作与“双一流”建设目标紧密结合,以“稳定就业率,提高就业质量,服务国家和区域经济发展”为重点,全力做好毕业生就业工作。不断加强与五百强、行业龙头企业合作,着力培养了一批具有国际视野、国家情怀和社会责任的优秀毕业生,实现了更高质量和更加充分就业。

学校把《毕业生就业质量年度报告》作为学校深化教育教学改革,完善学生职业发展教育体系及学生就业创业服务体系,提升办学质量和社会满意度的重要依据。根据《教育部关于做好2018届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》(教学[2017]11号)文件要求,按照黑龙江省教育厅的相关部署,学校认真组织实施,编制发布《东北农业大学2018届毕业生就业质量报告》,全面系统反映我校毕业生就业创业工作实际,完善就业状况反馈机制,及时回应社会关切,接受社会监督,建立健全普通高校毕业生就业工作评价体系。报告包括学校2018届毕业生就业基本情况、毕业生就业状况分析、校园招聘情况、就业工作主要措施、就业形势及发展趋势研判和对教育教学的反馈等六部分内容。

本报告中所涉及的毕业生就业相关数据是以“全国高校毕业生就业管理与监测系统”、“黑龙江省毕业生就业信息管理系统”中对学校2018届毕业生就业状况(数据统计截至2018年12月1日)统计为基础,通过问卷调查、电话、电子邮件回访等形式开展数据核实和跟踪调研,力求数据真实可靠,准确反映现实,进行数据分析、满意度评价和归纳总结。希望本报告能在促进我校毕业生就业创业工作质量提升、深化教育教学改革以及推进人才培养的科学决策等方面发挥积极作用。

# 目录

## 06 / Page

### 学校简介

## 07 / Page

### 1. 毕业生基本情况

- P07 1.1 毕业生规模
  - P07 1.1.1 分学历毕业生规模
  - P07 1.1.2 三年毕业生规模对比
- P08 1.2 毕业生结构
  - P08 1.2.1 性别构成情况
  - P08 1.2.2 民族构成情况
  - P09 1.2.3 生源区域分布
  - P09 1.2.4 学科门类分布
  - P10 1.2.5 毕业生就业群体

## 11 / Page

### 2. 毕业生就业情况

- P11 2.1 就业率
  - P11 2.1.1 分学历就业率
  - P11 2.1.2 毕业生三年分学历就业率对比
  - P12 2.1.3 男女生就业率
  - P13 2.1.4 学院就业率

- P14 2.1.5 专业（学科）就业率
- P19 2.2 就业结构
  - P19 2.2.1 去向分类
  - P20 2.2.2 升学情况
  - P23 2.2.3 就业区域
  - P24 2.2.4 省内就业流向分析
  - P24 2.2.5 就业行业
  - P25 2.2.6 毕业生工作职位类别
- P25 2.3 其毕业生求职准备情况
  - P25 2.3.1 职业生涯规划方面
  - P26 2.3.2 职业生涯规划对求职的作用
- P26 2.4 毕业生求职过程情况
  - P26 2.4.1 择业因素
  - P26 2.4.2 投递简历情况
  - P27 2.4.3 参加面试情况
  - P28 2.4.4 获得录用通知书情况
  - P28 2.4.5 就业途径
- P29 2.5 毕业生就业现状
  - P29 2.5.1 薪资水平
  - P29 2.5.2 薪资与期望收入差距
  - P30 2.5.3 职业与专业相关度
  - P30 2.5.4 就业稳定情况
  - P30 2.5.5 自主创业情况
  - P31 2.5.6 未就业毕业生情况
- P31 2.6 毕业生满意度调研
  - P31 2.6.1 学校教育教学方面
  - P32 2.6.2 学校就业指导与服务方面
  - P32 2.6.3 自身就业现状方面

## 33 / Page

### 3. 校园招聘情况

- P33 3.1 用人单位情况
  - P33 3.1.1 单位性质

- P33 3.1.2 所属行业
- P34 3.1.3 区域分布
- P35 3.1.4 员工规模
- P35 3.1.5 招聘数量
- P36 3.2 毕业生到五百强企业就业情况
- P36 3.2.1 毕业生到世界 500 强企业就业情况
- P36 3.2.2 毕业生到中国 500 强企业就业情况
- P37 3.2.3 毕业生到 500 强企业就业整体情况
- P37 3.3 五百强企业录用毕业生数量情况
- P37 3.3.1 录用我校毕业生的世界 500 强企业情况
- P39 3.3.2 录用我校毕业生的中国 500 强企业情况
- P44 3.3.3 录用我校毕业生的 500 强企业情况
- P49 3.4 用人单位评价及反馈
- P49 3.4.1 学校人才培养工作方面
- P49 3.4.2 毕业生综合素质方面
- P50 3.4.3 学校就业服务工作方面

## 51 / Page

### 4. 就业工作主要举措

- P51 4.1 健全机制体制，营造全员就业新氛围，筑牢就业发展“压舱石”
- P51 4.2 创新指导模式，提升就业核心竞争力，激发学生就业“内生力”
- P52 4.3 聚焦一流企业，开发高质量就业市场，占领就业领域“主战场”
- P53 4.4 围绕社会需求，拓宽就业创业新渠道，服务国家战略“大舞台”
- P53 4.5 加强就业管理，运用就业信息大数据，打造就业工作“加速器”
- P54 4.6 聚力百企千才，书写龙江发展新篇章，建设留省就业“示范区”

## 56 / Page

### 5. 就业形势及发展趋势研判

- P56 5.1. 毕业生就业形势
- P56 5.1.1 影响毕业生就业的不利因素
- P56 5.1.2 影响毕业生就业的有利因素
- P57 5.2 毕业生就业发展趋势
- P57 5.2.1 就业市场发展趋势
- P57 5.2.2 就业状况发展趋势

## 58 / Page

### 6. 对教育教学的反馈

- P58 6.1 对招生与专业设置的反馈
- P58 6.2 对人才培养的反馈
- P58 6.2.1 实施一流本科建设，提升学校人才培养能力
- P59 6.2.2 扎实推进专业认证，提升学校专业建设水平
- P59 6.2.3 加强课程思政建设，形成优质育人格局

## 60 / Page

### 结语



## 图表目录

# 07

/ Page

### 1. 毕业生基本情况

- P07 图 1-1-1 毕业生规模
- P07 图 1-1-2 2016-2018 届毕业生规模
- P08 图 1-2-1 毕业生性别构成情况
- P08 表 1-2-1 毕业生民族构成情况一览表
- P09 图 1-2-2 毕业生生源区域分布情况
- P09 图 1-2-3 毕业生学科门类分布情况
- P10 图 1-2-4 毕业生就业群体情况

# 11

/ Page

### 2. 毕业生就业情况

- P11 图 2-1-1 毕业生分学历就业率
- P12 图 2-1-2 2016-2018 届毕业生就业率
- P12 图 2-1-3 毕业生男女就业率
- P13 表 2-1-1 各学院本科毕业生就业率一览表
- P13 表 2-1-2 各学院毕业研究生就业率一览表
- P14 表 2-1-3 各专业本科毕业生就业率一览表
- P16 表 2-1-4 各专业(学科)硕士毕业生就业率一览表
- P18 表 2-1-5 各专业(学科)博士毕业生就业率一览表
- P19 图 2-2-1 毕业生去向分类
- P20 图 2-2-2 升学毕业生去向情况
- P20 图 2-2-3 升学毕业生性别情况

- P21 图 2-2-4 本科生升学途径及去向情况
- P21 表 2-2-1 升学本科毕业生录取院校一览表
- P23 图 2-2-5 毕业生就业区域分布
- P23 表 2-2-2 升学毕业研究生录取院校一览表
- P24 图 2-2-6 毕业生留省就业流向分布
- P24 图 2-2-7 毕业生就业行业
- P25 图 2-2-8 毕业生工作职位类别
- P25 图 2-3-1 毕业生职业生涯规划情况
- P26 图 2-3-2 职业生涯规划对求职的作用
- P26 图 2-4-1 毕业生择业因素
- P27 图 2-4-2 毕业生简历投递情况
- P27 图 2-4-3 毕业生参加面试情况
- P28 图 2-4-4 毕业生获得录用通知书情况
- P28 图 2-4-5 毕业生就业途径
- P29 图 2-5-1 毕业生月收入情况一览表
- P29 图 2-5-2 毕业生实际月收入与期望月收入差距一览表
- P30 图 2-5-3 毕业生工作与专业相关情况
- P30 表 2-5-1 毕业生月收入情况一览表
- P31 表 2-5-2 未就业毕业生情况一览表
- P31 图 2-6-1 毕业生对学校教育教学方面满意度
- P32 图 2-6-2 毕业生对学校就业指导与服务方面满意度
- P32 图 2-6-3 毕业生对自身就业现状方面满意度

### 3. 校园招聘情况

- P33 图 3-1-1 用人单位性质
- P34 图 3-1-2 用人单位所属行业
- P34 图 3-1-3 用人单位区域分布
- P35 图 3-1-4 用人单位员工规模
- P35 图 3-1-5 用人单位需求量
- P36 表 3-2-1 2016—2018 届毕业生到世界 500 强企业就业情况统计表
- P36 表 3-2-2 2016—2018 届毕业生到中国 500 强企业就业情况统计表
- P37 图 3-2-3 2016—2018 届毕业生到 500 强企业就业情况统计表
- P37 表 3-3-1 录用我校毕业生的世界 500 强企业统计表
- P39 表 3-3-2 录用我校毕业生的中国 500 强企业统计表
- P44 表 3-3-3 录用我校毕业生的 500 强企业统计表
- P49 图 3-4-1 对毕业生敬业奉献精神满意度
- P49 图 3-4-2 对毕业生团队协作精神满意度
- P50 图 3-4-3 对毕业生专业应用能力满意度
- P50 图 3-4-4 对毕业生沟通合作能力满意度
- P50 图 3-4-5 对学校就业服务工作满意度

# 学校简介

## SCHOOL PROFILE

### 学科专业 · 师资队伍 · 科学研究 · 人才培养

东北农业大学 1948 年创建于哈尔滨，始称东北农学院，是中国共产党在解放区创办的第一所普通高等农业院校，是国家“211 工程”重点建设大学和“世界一流学科”建设高校、黑龙江省人民政府与农业部省部共建大学、国家“中西部高校基础能力建设工程”项目入选高校、教育部本科教学工作水平评估优秀院校、全国毕业生就业典型经验高校、全国创新创业典型经验高校。

#### 学科专业

学校现有 10 个博士学位授权一级学科点，22 个硕士学位授权一级学科点；1 个博士专业学位授权类别，10 个硕士专业学位授权类别；10 个博士后科研流动站、2 个博士后科研工作站；72 个本科专业。

#### 师资队伍

学校现有专任教师 1 386 人，其中教授 311 人、副教授 475 人；具有博士学位者 837 人，具有硕士学位者 465 人。现有中国工程院院士 1 人，“万人计划”入选者 14 人（含青年拔尖人才 1 人），“长江学者”特聘教授 1 人，国务院学位委员会学科评议组成员 6 人，国家杰出青年科学基金获得者 3 人，“百千万人才工程”国家级人选 3 人，科技部中青年科技创新领军人才 9 人，博士生导师 203 人。

#### 科学研究

学校现有 3 个国家级工程技术研究中心，2 个教育部重点实验室，5 个农业部重点实验室、1 个农业部区域试验站、3 个农业部农业科学观测实验站，2 个农业部科研基地，设有国家级大学科技园 1 个，是高等学校新农村发展研究院首批建设院校之一。建校至今，获得省部级以上科技奖励 500 余项，其中国家自然科学基金奖、发明奖和科技进步奖 32 项；先后 9 次获得黑龙江省省长特别奖和重大科技效益奖，18 次被中宣部、教育部、团中央授予“社会实践先进集体”荣誉称号，3 次获得黑龙江省“振兴经济奖”，2 次获得黑龙江省“粮食生产贡献奖”，并被授予黑龙江省“小康建设红旗集体”荣誉称号。

#### 人才培养

学校现有全日制在校生 27 519 人，其中研究生 4 176 人、本科生 23 152 人、外国留学生 191 人，是首批“卓越农林人才教育培养计划”项目试点高校。建校至今已累计培养各级各类学生 24 万人，其中既有一批站在世界科技前沿的“创新型”人才，也有一批遍布全国的“复合型”人才，更有一大批活跃在黑龙江省和全国农业生产第一线的“应用型”人才。

# 1 毕业生基本情况

## 1.1 毕业生规模

### 1.1.1 分学历毕业生规模

2018年，学校共有全日制毕业生6868人，其中本科生5707人，硕士生1046人，博士生115人。（图1-1-1）

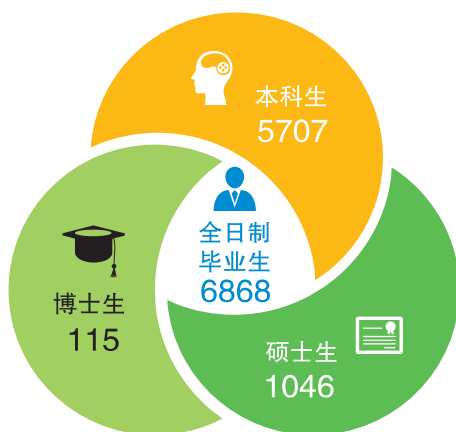


图 1-1-1 毕业生规模

### 1.1.2 三年毕业生规模对比

2016-2018年，学校共有全日制毕业生21565人，其中2016届毕业生7474人，2017届毕业生7226人，2018届毕业生6868人，近三年，毕业生总数呈逐年下降趋势，主要为本科生招生规模调整所致。

（图1-1-2）

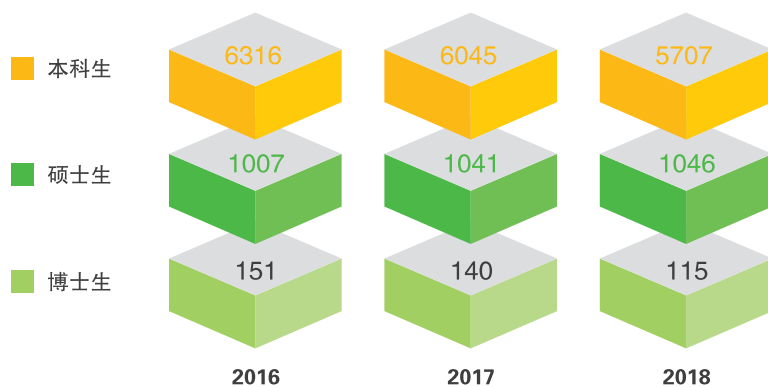


图 1-1-2 2016-2018 届毕业生规模



## 1.2 毕业生结构

### 1.2.1 性别构成情况

毕业生中，有男生 2944 人，占 42.87%；有女生 3924 人，占 57.13%。本科毕业生中，男生占 44.07%，女生占 55.93%；硕士毕业生中，男生占 35.37%，女生占 64.63%；博士毕业生中，男生占 51.30%，女生占 48.70%。（图 1-2-1）

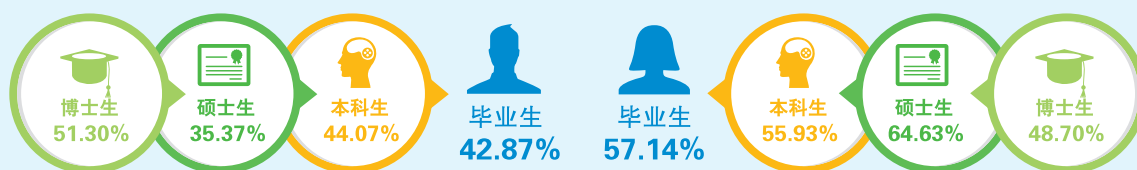


图 1-2-1 毕业生性别构成情况

### 1.2.2 民族构成情况

学校 2018 届毕业生分布在 27 个民族，其中汉族毕业生比例为 92.40%，少数民族毕业生比例为 7.60%。

表 1-2-1 毕业生民族构成情况一览表

民族 \ 学历	本科生	硕士生	博士生	合计
汉族	5260	979	107	6346
满族	178	33	5	216
蒙古族	81	19	0	100
回族	45	4	0	49
朝鲜族	37	2	1	40
土家族	19	0	0	19
达斡尔族	18	4	0	22
苗族	16	1	1	18
侗族	11	0	0	11
仡佬族	6	0	0	6
壮族	6	2	0	8
布依族	4	0	0	4
锡伯族	4	0	1	5
鄂伦春族	3	0	0	3
彝族	3	0	0	3
白族	2	1	0	3
藏族	2	0	0	2
其他	2	0	0	2
土族	2	0	0	2
瑶族	2	0	0	2
俄罗斯族	1	0	0	1
鄂温克族	1	0	0	1
柯尔克孜	1	0	0	1
黎族	1	0	0	1
普米族	1	0	0	1
畲族	1	0	0	1
毛南族	0	1	0	1
合计	5707	1046	115	6868

### 1.2.3 生源区域分布

学校 2018 届毕业生来自 28 个省级行政区，其中黑龙江省生源比例为 66.09%，生源比例高于 2% 的地区有河南省（3.96%）、山东省（4.91%）、贵州省（2.27%）、安徽省（2.58%）、辽宁省（2.39%）、内蒙古自治区（2.61%）、河北省（2.34%），其他 20 个地区生源比例均低于 2%。（图 1-2-2）

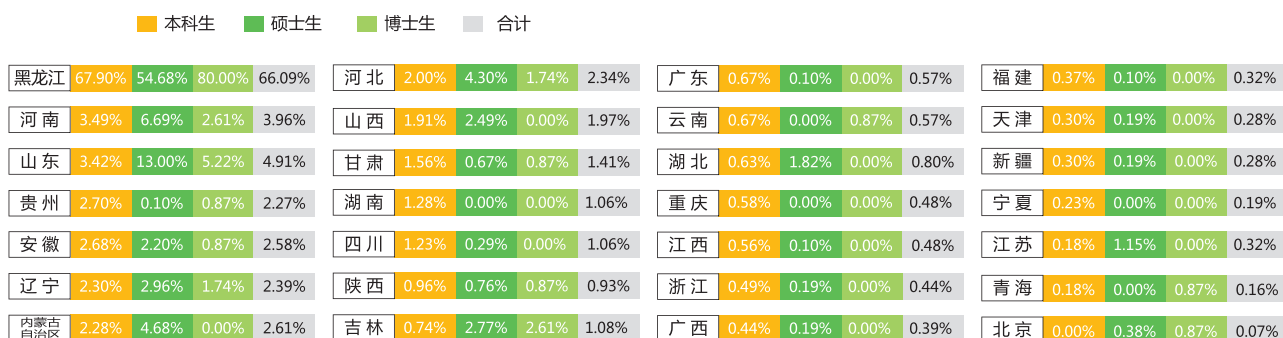


图 1-2-2 毕业生生源区域分布情况

### 1.2.4 学科门类分布

毕业生分布在 8 个学科门类中。其中，工学人数最多，为 2455 人，占 35.74%；其次分别是农学（23.56%）、管理学（16.82%）、理学（8.26%）、经济学（7.48%）、艺术学（3.47%）、文学（2.53%）、法学（2.14%）。

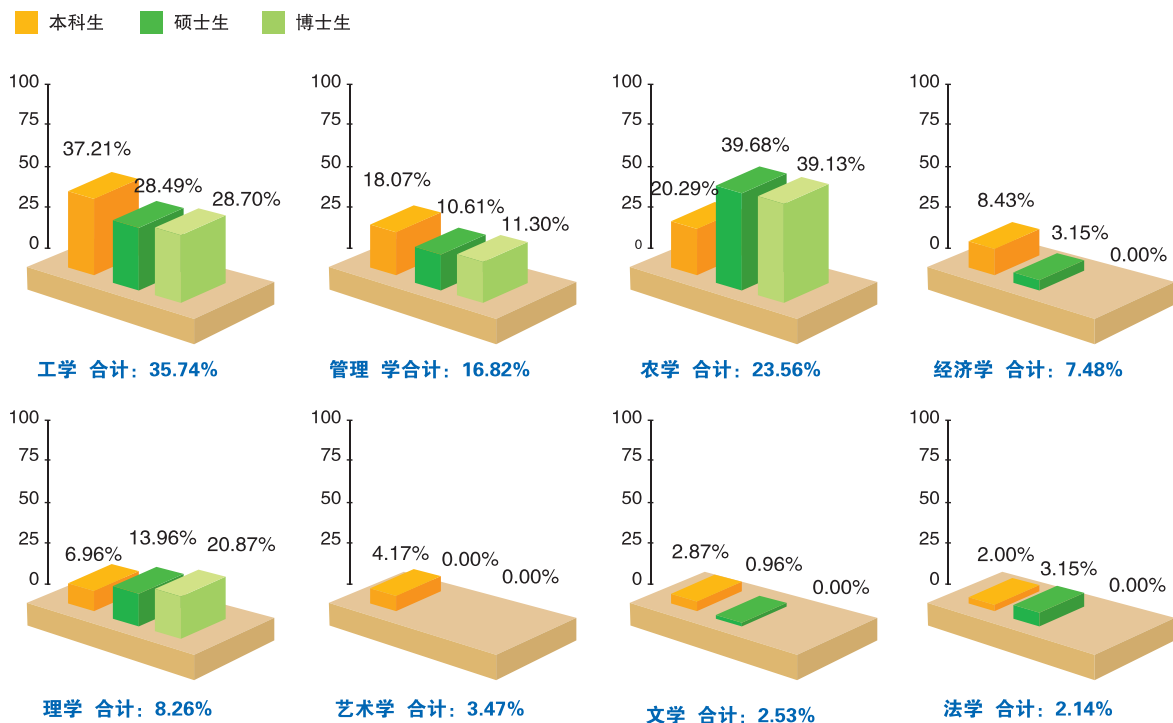


图 1-2-3 毕业生学科门类分布情况

## 1.2.5 毕业生就业群体

学校 2016 届毕业生就业群体总数为 5982 人，占毕业生总体比例为 80.04%；2017 届毕业生就业群体总数为 5496 人，占比 76.06%；2018 届毕业生就业群体总数为 5021 人，占比 73.11%，就业群体所占比例呈逐年下降趋势。本科毕业生就业群体占本科毕业生总体比例为 74.14%，硕士毕业生就业群体占比 87.88%，博士毕业生就业群体占比 94.58%，随着学历的提升，就业群体总数呈上升趋势。（图 1-2-4）

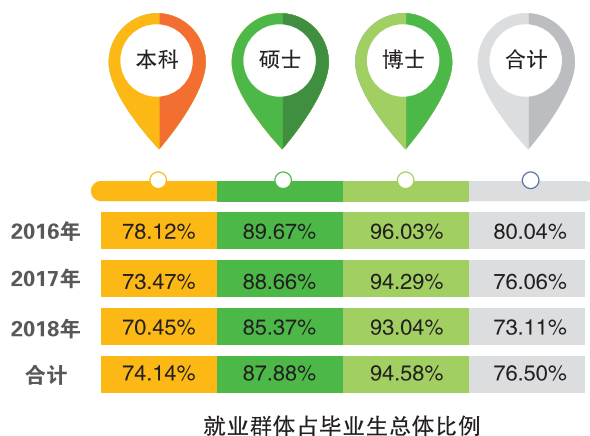
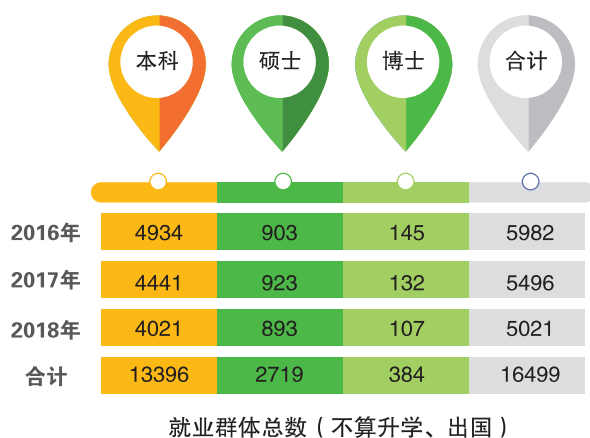
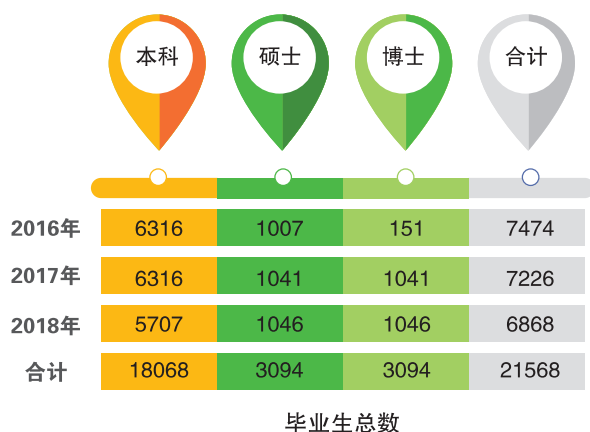


图 1-2-4 毕业生就业群体情况

## 2 毕业生就业状况分析

### 2.1 就业率<sup>①</sup>

截止 2018 年 12 月 1 日，学校 2018 届毕业生总体就业率为 95.78%。

#### 2.1.1 毕业生分学历就业率

本科毕业生就业率为 95.79%，硕士毕业生就业率为 95.60%，博士毕业生就业率为 96.52%。

(图 2-1-2)

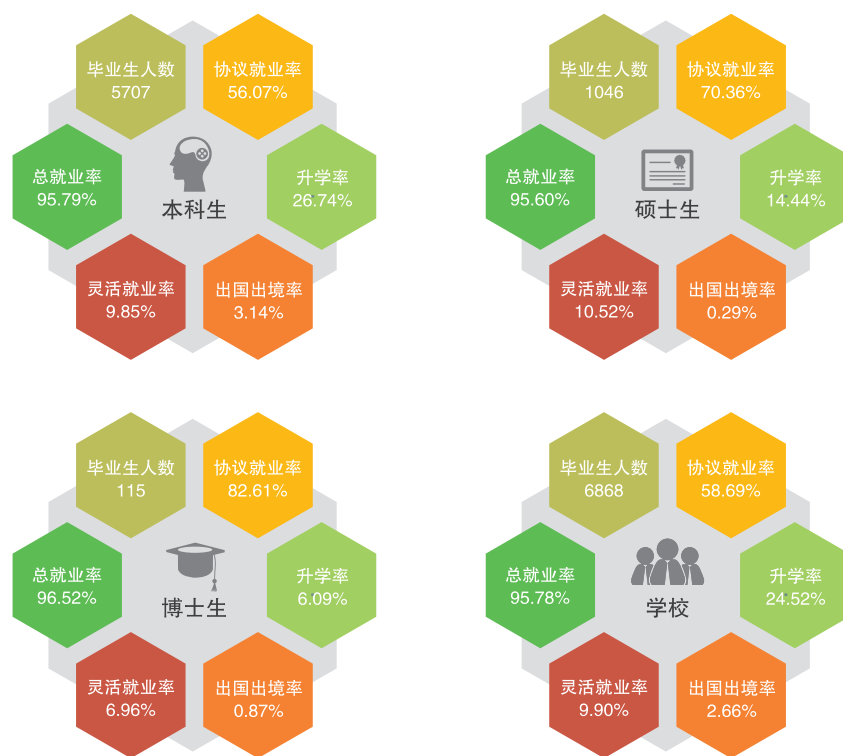


图 2-1-1 毕业生分学历就业率

#### 2.1.2 毕业生三年分学历就业率对比

学校 2016 届毕业生年终就业率为 95.61%，2017 届毕业生年终就业率为 95.75%，2018 届毕业生年终就业率为 95.78%，毕业生就业率逐年上升，各学历层次就业率上升趋势较稳定。(图 2-1-2)

<sup>①</sup>就业率划分依据黑龙江省教育厅《关于做好 2012 年全省普通大中专学校毕业生就业派遣及就业状况统计工作的通知》中对“黑龙江省高校毕业生就业率、协议就业率、灵活就业率和出国及出境就业率统计方法”的规定。

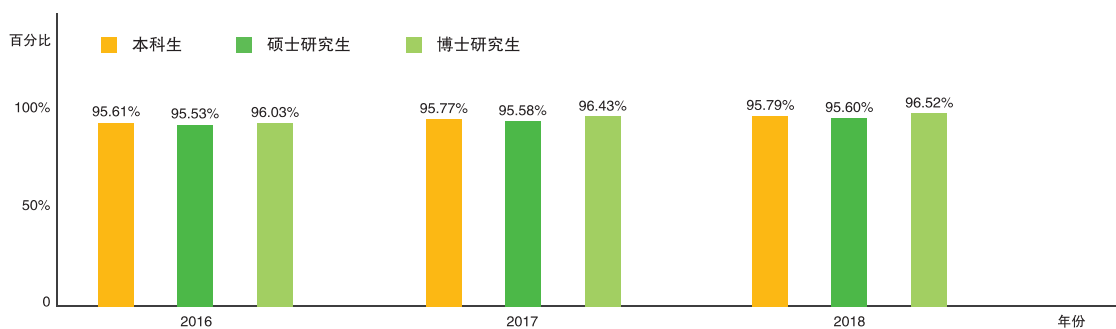


图 2-1-2 2016—2018 届毕业生就业率

### 2.1.3 男女生就业率

(图 2-1-3)



图 2-1-3 毕业生男女就业率

## 2.1.4 学院就业率

各学院本科毕业生就业率见表 2-1-1，毕业研究生就业率见表 2-1-2。

表 2-1-1 各学院本科毕业生就业率一览表

学院	毕业生人数	协议就业率	升学率	出国出境率	灵活就业率	总就业率
农学院	382	43.46%	44.24%	1.31%	7.85%	96.86%
园艺园林学院	321	55.76%	36.76%	2.80%	3.12%	98.44%
资源与环境学院	530	63.02%	29.81%	1.89%	3.21%	97.92%
动物科学技术学院	213	59.15%	33.80%	4.23%	0.94%	98.12%
动物医学学院	188	31.38%	51.60%	0.00%	10.64%	93.62%
工程学院	572	60.49%	31.12%	1.57%	5.42%	98.60%
经济管理学院	1133	51.37%	16.24%	6.00%	17.56%	91.17%
生命科学学院	307	48.53%	45.93%	2.61%	0.33%	97.39%
食品学院	410	52.93%	33.66%	3.17%	7.32%	97.07%
文法学院	213	53.52%	17.84%	4.69%	14.55%	90.61%
电气与信息学院	469	65.25%	18.34%	2.99%	11.73%	98.29%
水利与土木工程学院	468	73.08%	17.31%	1.50%	5.98%	97.86%
理学院	115	68.70%	24.35%	1.74%	3.48%	98.26%
国际文化教育学院	148	54.05%	16.22%	8.78%	17.57%	96.62%
艺术学院	238	50.84%	5.88%	0.84%	32.77%	90.34%

表 2-1-2 各学院毕业研究生就业率一览表

学院	毕业生人数	协议就业率	升学率	出国、出境率	灵活就业率	总就业率
农学院	122	79.51%	13.11%	0.00%	5.74%	98.36%
园艺园林学院	98	70.41%	10.20%	2.04%	10.20%	92.86%
资源与环境学院	138	75.36%	10.87%	0.00%	7.97%	94.20%
动物科学技术学院	76	60.53%	17.11%	0.00%	18.42%	96.05%
动物医学学院	131	60.31%	26.72%	0.76%	10.69%	98.47%
工程学院	101	82.18%	9.90%	0.00%	4.95%	97.03%
经济管理学院	111	64.86%	4.50%	0.00%	21.62%	90.99%
生命科学学院	124	61.29%	21.77%	0.81%	8.87%	92.74%
食品学院	119	74.79%	15.13%	0.00%	8.40%	98.32%
文法学院	21	71.43%	4.76%	0.00%	19.05%	95.24%
电气与信息学院	43	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
水利与土木工程学院	39	76.92%	10.26%	0.00%	10.26%	97.44%
理学院	16	87.50%	12.50%	0.00%	0.00%	100.00%
马克思主义学院	22	63.64%	9.09%	0.00%	18.18%	90.91%

## 2.1.5 专业（学科）就业率

本科毕业生分布在 70 个专业中，就业率见表 2-1-3。

表 2-1-3 各专业本科毕业生就业率一览表

专业	毕业生人数	协议就业率	升学率	出国出境率	灵活就业率	未就业率	总就业率
农学	160	46.88%	40.00%	1.25%	7.50%	4.38%	95.63%
植物保护	112	25.00%	64.29%	0.00%	7.14%	3.57%	96.43%
植物科学与技术	28	60.71%	32.14%	3.57%	3.57%	0.00%	100.00%
种子科学与工程	82	56.10%	29.27%	2.44%	10.98%	1.22%	98.78%
风景园林	88	62.50%	34.09%	3.41%	0.00%	0.00%	100.00%
设施农业科学与工程	57	45.61%	45.61%	3.51%	3.51%	1.75%	98.25%
园林	94	57.45%	32.98%	2.13%	4.26%	3.19%	96.81%
园艺	82	53.66%	37.80%	2.44%	4.88%	1.22%	98.78%
行政管理	59	62.71%	16.95%	3.39%	10.17%	6.78%	93.22%
环境工程	55	49.09%	41.82%	1.82%	3.64%	3.64%	96.36%
环境科学	62	62.90%	30.65%	1.61%	3.23%	1.61%	98.39%
农业资源与环境	81	56.79%	40.74%	1.23%	1.23%	0.00%	100.00%
人文地理与城乡规划	64	82.81%	14.06%	0.00%	1.56%	1.56%	98.44%
生态学	54	61.11%	33.33%	1.85%	1.85%	1.85%	98.15%
土地资源管理	94	75.53%	17.02%	2.13%	3.19%	2.13%	97.87%
应用生物科学	61	45.90%	49.18%	3.28%	1.64%	0.00%	100.00%
草业科学	29	68.97%	24.14%	3.45%	0.00%	3.45%	96.55%
动物科学	131	55.73%	35.88%	6.11%	0.76%	1.53%	98.47%
水产养殖学	53	62.26%	33.96%	0.00%	1.89%	1.89%	98.11%
动物药学	47	46.81%	34.04%	0.00%	17.02%	2.13%	97.87%
动物医学	141	26.24%	57.45%	0.00%	8.51%	7.80%	92.20%
包装工程	29	86.21%	10.34%	0.00%	0.00%	3.45%	96.55%
车辆工程	58	79.31%	15.52%	0.00%	3.45%	1.72%	98.28%
工业工程	100	59.00%	34.00%	3.00%	2.00%	2.00%	98.00%
机械设计制造及其自动化	141	48.23%	40.43%	2.13%	7.80%	1.42%	98.58%
农业机械化及其自动化	104	55.77%	32.69%	2.88%	7.69%	0.96%	99.04%
农业建筑环境与能源工程	29	75.86%	17.24%	0.00%	3.45%	3.45%	96.55%
物流工程	51	74.51%	19.61%	0.00%	5.88%	0.00%	100.00%
新能源科学与工程	60	50.00%	43.33%	0.00%	6.67%	0.00%	100.00%
保险学	32	81.25%	9.38%	6.25%	0.00%	3.13%	96.88%
工商管理	31	41.94%	9.68%	3.23%	22.58%	22.58%	77.42%
国际经济与贸易	29	48.28%	6.90%	3.45%	34.48%	6.90%	93.10%

续 表

专业	毕业生人数	协议就业率	升学率	出国出境率	灵活就业率	未就业率	总就业率
会计学	370	53.51%	15.95%	5.41%	15.41%	9.73%	90.27%
金融学	371	46.36%	21.02%	8.09%	19.41%	5.12%	94.88%
旅游管理	56	60.71%	10.71%	5.36%	14.29%	8.93%	91.07%
农林经济管理	111	44.14%	19.82%	5.41%	17.12%	13.51%	86.49%
人力资源管理	104	57.69%	8.65%	1.92%	22.12%	9.62%	90.38%
市场营销	29	55.17%	6.90%	10.34%	10.34%	17.24%	82.76%
生物工程	87	49.43%	40.23%	5.75%	1.15%	3.45%	96.55%
生物技术	80	52.50%	43.75%	1.25%	0.00%	2.50%	97.50%
生物科学	84	33.33%	65.48%	1.19%	0.00%	0.00%	100.00%
制药工程	56	64.29%	28.57%	1.79%	0.00%	5.36%	94.64%
粮食工程	61	62.30%	18.03%	0.00%	16.39%	3.28%	96.72%
乳品工程	60	55.00%	43.33%	0.00%	0.00%	1.67%	98.33%
食品科学与工程	198	44.95%	37.88%	5.05%	7.58%	4.55%	95.45%
食品质量与安全	91	62.64%	28.57%	3.30%	5.49%	0.00%	100.00%
俄语	50	46.00%	10.00%	14.00%	18.00%	12.00%	88.00%
法学	58	62.07%	20.69%	1.72%	8.62%	6.90%	93.10%
社会工作	56	48.21%	25.00%	0.00%	14.29%	12.50%	87.50%
英语	49	57.14%	14.29%	4.08%	18.37%	6.12%	93.88%
电气工程及其自动化	152	67.11%	22.37%	1.97%	7.89%	0.66%	99.34%
电子信息工程	82	60.98%	28.05%	4.88%	4.88%	1.22%	98.78%
计算机科学与技术	118	57.63%	15.25%	2.54%	22.88%	1.69%	98.31%
农业电气化	30	80.00%	6.67%	3.33%	3.33%	6.67%	93.33%
软件工程	35	68.57%	11.43%	5.71%	8.57%	5.71%	94.29%
物联网工程	52	73.08%	9.62%	1.92%	15.38%	0.00%	100.00%
工程管理	92	80.43%	13.04%	3.26%	3.26%	0.00%	100.00%
农业水利工程	95	71.58%	23.16%	0.00%	3.16%	2.11%	97.89%
水利水电工程	103	69.90%	22.33%	0.97%	6.80%	0.00%	100.00%
水文与水资源工程	81	65.43%	17.28%	1.23%	16.05%	0.00%	100.00%
土木工程	97	77.32%	10.31%	2.06%	2.06%	8.25%	91.75%
信息与计算科学	62	67.74%	20.97%	3.23%	4.84%	3.23%	96.77%
应用化学	53	69.81%	28.30%	0.00%	1.89%	0.00%	100.00%
工商管理	34	73.53%	8.82%	2.94%	5.88%	8.82%	91.18%
汉语国际教育	65	36.92%	24.62%	7.69%	29.23%	1.54%	98.46%
金融学	49	63.27%	10.20%	14.29%	10.20%	2.04%	97.96%
广播电视编导	59	54.24%	3.39%	0.00%	33.90%	8.47%	91.53%
环境设计	54	61.11%	7.41%	0.00%	22.22%	9.26%	90.74%
视觉传达设计	74	50.00%	5.41%	0.00%	31.08%	13.51%	86.49%
音乐表演	51	37.25%	7.84%	3.92%	45.10%	5.88%	94.12%



硕士毕业生分布在 77 个专业（学科），就业率见表 2-1-4。

表 2-1-4 各专业（学科）硕士毕业生就业率一览表

专业（学科）	毕业生人数	协议就业率	升学率	出国出境率	灵活就业率	未就业率	总就业率
农药学	12	91.67%	8.33%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
农业昆虫与害虫防治	6	66.67%	16.67%	0.00%	16.67%	0.00%	100.00%
植物病理学	10	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
作物	16	75.00%	0.00%	0.00%	18.75%	6.25%	93.75%
作物遗传育种	44	68.18%	25.00%	0.00%	4.55%	2.27%	97.73%
作物栽培学与耕作学	18	88.89%	5.56%	0.00%	5.56%	0.00%	100.00%
风景园林学	14	71.43%	7.14%	0.00%	14.29%	7.14%	92.86%
果树学	6	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
蔬菜学	38	65.79%	18.42%	2.63%	2.63%	10.53%	89.47%
园艺	35	68.57%	5.71%	2.86%	17.14%	5.71%	94.29%
公共管理	8	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
行政管理	9	77.78%	0.00%	0.00%	11.11%	11.11%	88.89%
教育经济与管理	5	60.00%	20.00%	0.00%	20.00%	0.00%	100.00%
农业资源利用	34	85.29%	2.94%	0.00%	11.76%	0.00%	100.00%
生态学	14	57.14%	28.57%	0.00%	7.14%	7.14%	92.86%
土地资源管理	24	79.17%	16.67%	0.00%	0.00%	4.17%	95.83%
土壤学	7	71.43%	0.00%	0.00%	0.00%	28.57%	71.43%
微生物生态学	12	66.67%	25.00%	0.00%	8.33%	0.00%	100.00%
植物营养学	9	66.67%	11.11%	0.00%	11.11%	11.11%	88.89%
资源环境生态学	13	61.54%	7.69%	0.00%	15.38%	15.38%	84.62%
草学	2	50.00%	0.00%	0.00%	50.00%	0.00%	100.00%
草业	2	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%
动物生产	12	41.67%	16.67%	0.00%	25.00%	16.67%	83.33%
动物遗传育种与繁殖	25	64.00%	20.00%	0.00%	16.00%	0.00%	100.00%
动物营养与饲料科学	23	65.22%	26.09%	0.00%	4.35%	4.35%	95.65%
养殖	2	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%
基础兽医学	31	45.16%	45.16%	0.00%	9.68%	0.00%	100.00%
临床兽医学	36	63.89%	33.33%	0.00%	2.78%	0.00%	100.00%
兽医	23	56.52%	17.39%	0.00%	21.74%	4.35%	95.65%
预防兽医学	28	67.86%	17.86%	0.00%	10.71%	3.57%	96.43%
车辆工程	3	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
工业工程	17	88.24%	11.76%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
管理科学与工程	6	66.67%	0.00%	0.00%	16.67%	16.67%	83.33%
机械设计及其理论	4	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
农业工程	13	84.62%	7.69%	0.00%	7.69%	0.00%	100.00%
农业机械化工程	33	81.82%	12.12%	0.00%	6.06%	0.00%	100.00%

续 表

专业(学科)	毕业生人数	协议就业率	升学率	出国出境率	灵活就业率	未就业率	总就业率
农业生物环境与能源工程	7	57.14%	14.29%	0.00%	14.29%	14.29%	85.71%
农业系统工程与管理工程	6	50.00%	33.33%	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%
产业经济学	8	25.00%	12.50%	0.00%	50.00%	12.50%	87.50%
工商管理	6	83.33%	0.00%	0.00%	16.67%	0.00%	100.00%
国际贸易学	5	60.00%	0.00%	0.00%	40.00%	0.00%	100.00%
会计	28	57.14%	0.00%	0.00%	42.86%	0.00%	100.00%
会计学	10	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
金融学	19	52.63%	10.53%	0.00%	15.79%	21.05%	78.95%
林业经济管理	1	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
农业经济管理	14	64.29%	14.29%	0.00%	7.14%	14.29%	85.71%
企业管理	3	33.33%	0.00%	0.00%	33.33%	33.33%	66.67%
人力资源管理	3	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
数量经济学	1	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
动物学	6	66.67%	0.00%	0.00%	33.33%	0.00%	100.00%
发育生物学	6	50.00%	33.33%	0.00%	16.67%	0.00%	100.00%
生物工程	23	82.61%	17.39%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
生物化工	3	66.67%	33.33%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
生物化学与分子生物学	17	64.71%	17.65%	0.00%	0.00%	17.65%	82.35%
微生物学	18	38.89%	38.89%	0.00%	11.11%	11.11%	88.89%
细胞生物学	7	71.43%	0.00%	14.29%	14.29%	0.00%	100.00%
植物学	23	52.17%	26.09%	0.00%	8.70%	13.04%	86.96%
畜产品加工工程	13	53.85%	30.77%	0.00%	15.38%	0.00%	100.00%
粮食、油脂及植物蛋白工程	22	63.64%	27.27%	0.00%	9.09%	0.00%	100.00%
农产品加工及贮藏工程	11	81.82%	18.18%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
食品工程	25	80.00%	8.00%	0.00%	8.00%	4.00%	96.00%
食品科学	30	80.00%	10.00%	0.00%	10.00%	0.00%	100.00%
法律(法学)	11	54.55%	0.00%	0.00%	36.36%	9.09%	90.91%
英语语言文学	10	90.00%	10.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
电气工程	23	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
计算机应用技术	4	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
农业电气化与自动化	7	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
嵌入式软件与系统	4	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
软件理论与技术	1	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
物联网工程	3	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
农业工程	6	66.67%	0.00%	0.00%	33.33%	0.00%	100.00%
农业水土工程	24	75.00%	12.50%	0.00%	8.33%	4.17%	95.83%
水文学及水资源	6	83.33%	16.67%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
应用化学	16	87.50%	12.50%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
马克思主义基本原理	7	42.86%	14.29%	0.00%	28.57%	14.29%	85.71%
马克思主义中国化研究	7	71.43%	14.29%	0.00%	14.29%	0.00%	100.00%
思想政治教育	8	75.00%	0.00%	0.00%	12.50%	12.50%	87.50%

博士毕业生分布在 27 个专业（学科），就业率见表 2-1-5。

表 2-1-5 各专业（学科）博士毕业生就业率一览表

专业（学科）	毕业生人数	协议就业率	升学率	出国出境率	灵活就业率	未就业率	总就业率
作物遗传育种	9	88.89%	11.11%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
作物栽培学与耕作学	7	85.71%	14.29%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
蔬菜学	5	80.00%	0.00%	0.00%	20.00%	0.00%	100.00%
生态学	3	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
草学	1	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
畜牧系统管理学	1	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
动物遗传育种与繁殖	6	83.33%	0.00%	0.00%	16.67%	0.00%	100.00%
动物营养与饲料科学	2	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
基础兽医学	3	66.67%	0.00%	33.33%	0.00%	0.00%	100.00%
临床兽医学	2	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
兽医	1	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
预防兽医学	7	71.43%	0.00%	0.00%	28.57%	0.00%	100.00%
农业机械化工程	10	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
农业系统工程与管理工程	2	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
林业经济管理	1	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
农村区域发展	1	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
农业经济管理	11	81.82%	0.00%	0.00%	0.00%	18.18%	81.82%
发育生物学	5	40.00%	0.00%	0.00%	60.00%	0.00%	100.00%
生物化学与分子生物学	5	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
微生物学	2	50.00%	50.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
植物学	9	55.56%	33.33%	0.00%	0.00%	11.11%	88.89%
畜产品加工工程	4	75.00%	25.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
粮食、油脂及植物蛋白工程	6	66.67%	0.00%	0.00%	16.67%	16.67%	83.33%
农产品加工及贮藏工程	3	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
食品科学	5	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
农业电气化与自动化	1	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
农业水土工程	3	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

## 2.2 就业结构

### 2.2.1 去向分类<sup>①</sup>

学校学科门类齐全，毕业生就业单位分布较广，近年来学校围绕重点行业、重点区域、重点项目大力拓展了一大批重点单位，成为毕业生就业时的首要选择。党政机关、事业单位就业本科生占 3.81%，研究生占 19.72%；国有企业就业本科生占 13.13%，研究生占 10.41%；私营企业就业本科生占 37.60%，研究生占 33.28%；外资企业就业本科生占 1.34%，研究生占 3.13%。（图 2-2-1）

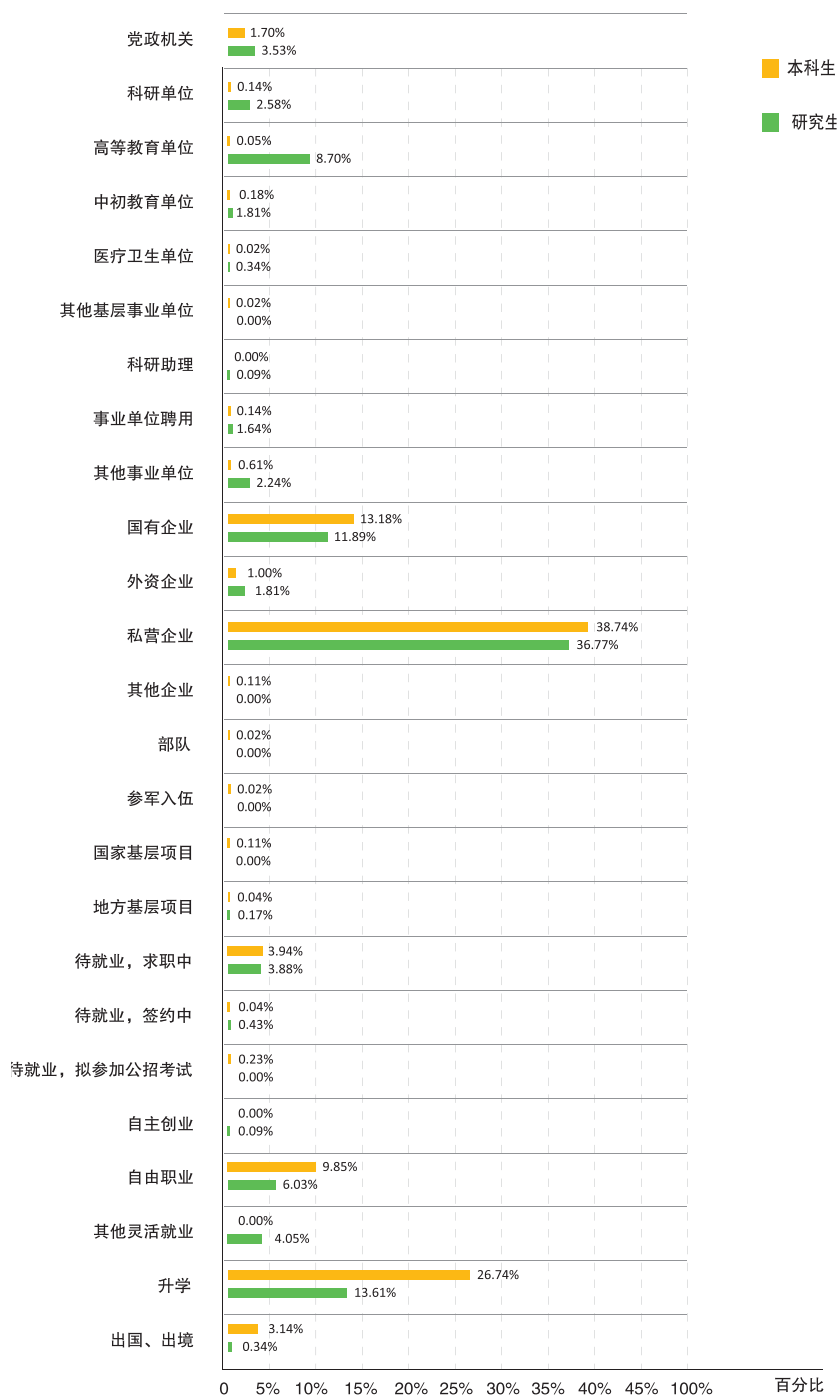


图 2-2-1 毕业生去向分类

<sup>①</sup>参照“黑龙江省毕业生就业管理信息系统”。

## 2.2.2 升学情况

本科毕业生升学 1526 人，毕业研究生升学 158 人，升学率分别为 26.74% 和 13.61%；从毕业生升学去向来看，我校毕业生国内深造的主要去向是国家重点高校和重点科研院所，被“985 工程”和“211 工程”高校、国家重点科研院所录取本科生占 90.11%，研究生占 94.94%；升学本科生男女生比例为 1:1.56、升学研究生男女生比例为 1:1.14。升学本科生中，免试推荐学生占升学学生总数 29.49%，通过全国硕士研究生入学考试升学学生占 70.51%。免试推荐的毕业生中，升入本校的占 16.44%，升入外校的占 83.56%。通过入学考试升学的毕业生中，考入本校的占 41.26%，考入外校的占 58.74%。（图 2-2-2、图 2-2-3、图 2-2-4）

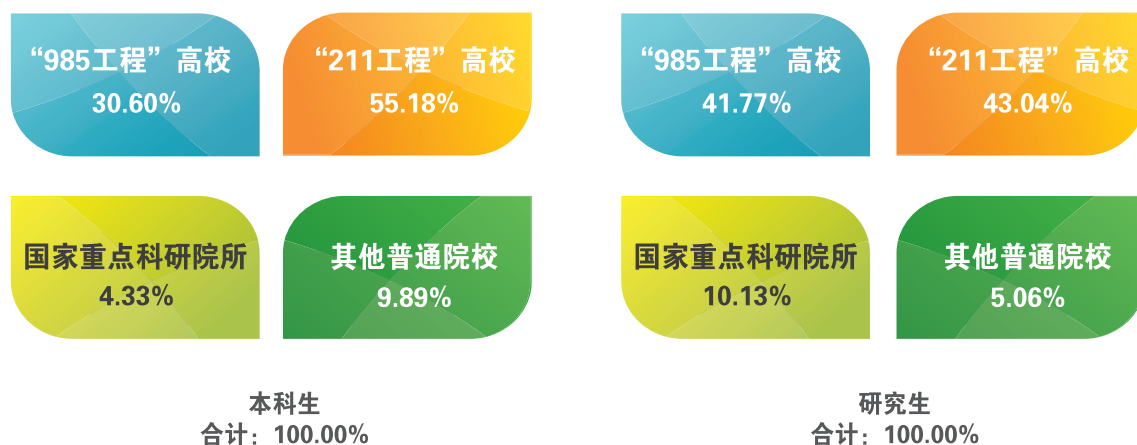


图 2-2-2 升学毕业生去向情况

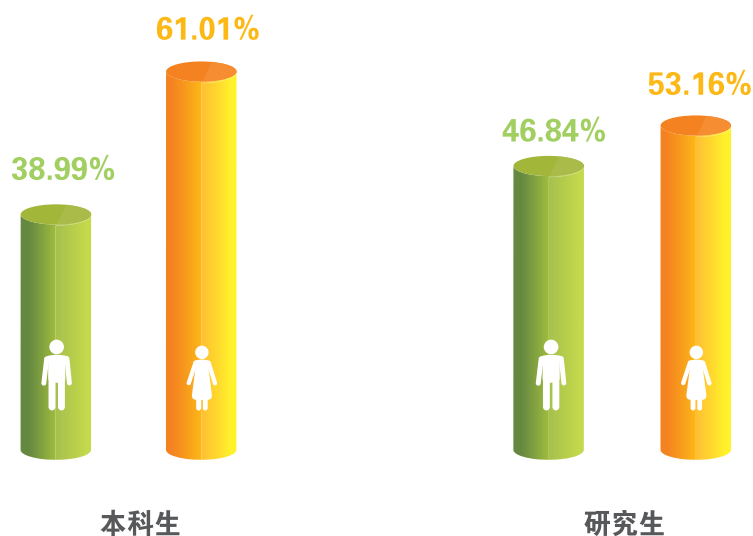


图 2-2-3 升学毕业生性别情况

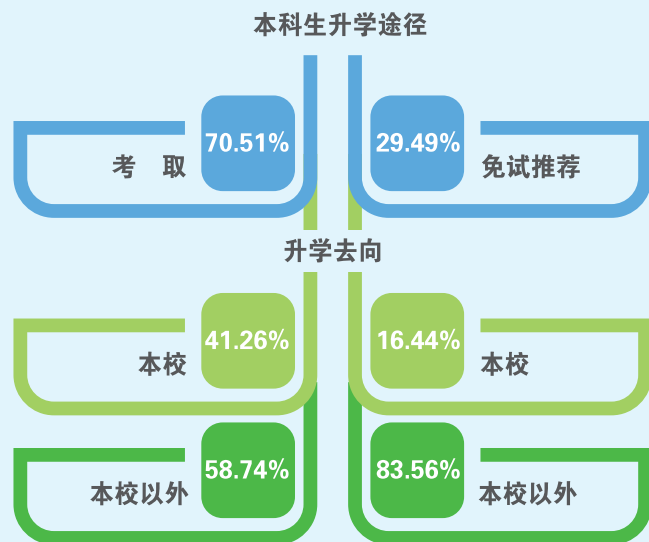


图 2-2-4 本科生升学途径及去向情况

表 2-2-1 升学本科毕业生录取院校一览表

录取院校	录取人数	录取院校	录取人数	录取院校	录取人数
东北农业大学	515	南京理工大学	4	贵州师范大学	1
哈尔滨工业大学	61	太原理工大学	4	合肥工业大学	1
西北农林科技大学	54	天津科技大学	4	河北大学	1
中国农业大学	50	西南大学	4	河北科技师范学院	1
南京农业大学	42	中国人民大学	4	湖北工业大学	1
哈尔滨工程大学	40	中山大学	4	华北电力大学	1
吉林大学	36	北京航空航天大学	3	吉林财经大学	1
中国农业科学院	36	哈尔滨师范大学	3	吉林农业大学	1
东北林业大学	31	哈尔滨医科大学	3	集美大学	1
中国科学院	29	河北工业大学	3	暨南大学	1
华中农业大学	26	华东理工大学	3	江苏师范大学	1
东北财经大学	24	江南大学	3	兰州理工大学	1
东北大学	22	南方科技大学	3	辽宁师范大学	1
浙江大学	21	南京工业大学	3	南昌大学	1
大连理工大学	20	南京师范大学	3	内蒙古财经大学	1
武汉大学	15	宁夏大学	3	内蒙古大学	1
黑龙江大学	13	清华大学	3	内蒙古师范大学	1
湖南大学	12	上海大学	3	宁波大学	1
山东大学	11	深圳大学	3	青岛理工大学	1
天津大学	11	西安建筑科技大学	3	三峡大学	1
北京交通大学	10	西安交通大学	3	厦门国家会计学院	1
四川大学	10	中国医学科学院	3	山东师范大学	1

续 表

录取院校	录取人数	录取院校	录取人数	录取院校	录取人数
中国海洋大学	10	中南财经政法大学	3	山西财经大学	1
华南农业大学	9	安徽师范大学	2	山西大学	1
辽宁大学	9	北京工业大学	2	汕头大学	1
北京师范大学	8	北京国家会计学院	2	上海立信会计金融学院	1
广西大学	8	北京林业大学	2	上海美术学院	1
华中科技大学	8	北京邮电大学	2	上海师范大学	1
兰州大学	8	大连工业大学	2	深圳北理莫斯科大学	1
南开大学	8	对外经济贸易大学	2	沈阳航空航天大学	1
上海交通大学	8	福州大学	2	沈阳药科大学	1
西南财经大学	8	哈尔滨理工大学	2	石河子大学	1
北京大学	7	河北师范大学	2	四川农业大学	1
复旦大学	7	昆明理工大学	2	四川外国语大学	1
海南大学	7	青岛大学	2	天津工业大学	1
南京大学	7	山东农业大学	2	天津外国语大学	1
西北工业大学	7	上海财经大学	2	天津音乐学院	1
郑州大学	7	上海海事大学	2	武汉理工大学	1
中国地质大学	7	上海海洋大学	2	西安邮电大学	1
中国科学技术大学	7	上海外国语大学	2	西北大学	1
哈尔滨商业大学	6	沈阳农业大学	2	西南石油大学	1
河海大学	6	首都经济贸易大学	2	湘潭大学	1
华东师范大学	6	首都师范大学	2	新疆大学	1
南京航空航天大学	6	天津财经大学	2	燕山大学	1
西安电子科技大学	6	云南大学	2	扬州大学	1
中国矿业大学	6	赣南师范大学	1	云南农业大学	1
中南大学	6	浙江农林大学	2	长沙理工大学	1
大连海事大学	5	中央财经大学	2	浙江工业大学	1
东北师范大学	5	北京工商大学	1	浙江科技学院	1
华南理工大学	5	北京化工大学	1	浙江理工大学	1
厦门大学	5	北京科技大学	1	中共中央党校	1
陕西师范大学	5	北京农学院	1	中国传媒大学	1
苏州大学	5	北京体育大学	1	中国民航飞行院	1
同济大学	5	北京外国语大学	1	中国人民解放军国防科技大学	1
西南交通大学	5	北京语言大学	1	中国社会科学院	1
重庆大学	5	东华大学	1	中国石油大学	1
北京理工大学	4	赣南师范大学	1	中国政法大学	1
东南大学	4	广东外语外贸大学	1	仲恺农业工程学院	1
福建农林大学	4	广西师范学院	1	遵义医学院	1
贵州大学	4	广州医科大学	1		
合 计: 1526					

表 2-2-2 升学毕业研究生录取院校一览表

录取院校	录取人数	录取院校	录取人数	录取院校	录取人数
东北农业大学	59	吉林大学	2	南京农业大学	1
中国农业大学	14	重庆大学	1	华中农业大学	1
中国科学院	10	中山大学	1	华南农业大学	1
哈尔滨工业大学	10	中国石油大学	1	华南理工大学	1
中国农业科学院	6	中国海洋大学	1	华东师范大学	1
西北农林科技大学	5	中国地质大学	1	湖南大学	1
北京师范大学	4	浙江理工大学	1	海南大学	1
中国人民大学	3	浙江大学	1	哈尔滨商业大学	1
复旦大学	3	武汉大学	1	哈尔滨理工大学	1
东北林业大学	3	深圳大学	1	福建农林大学	1
东北大学	3	上海交通大学	1	东南大学	1
天津大学	2	上海财经大学	1	东北师范大学	1
厦门大学	2	山西农业大学	1	大连理工大学	1
南开大学	2	山东大学	1	北京理工大学	1
南京大学	2	内蒙古大学	1		
合 计：158					

## 2.2.3 就业区域

毕业生就业区域分布在全国 30 个省级行政区，其中，在黑龙江就业毕业生比例为 40.46%；到北京市、广东省、山东省、辽宁省、上海市、浙江省、江苏省、天津市等区域就业的毕业生相对较多。（图 2-2-5）



图 2-2-5 毕业生就业区域分布

注：统计不包含升学、出国或出境、未就业毕业生。



## 2.2.4 省内就业流向分析

学校 2018 届毕业生大量流向哈尔滨、绥化、牡丹江、大庆、齐齐哈尔等省内经济发达地区，而流向我省边远地区和森工系统的毕业生数量相对较少。（图 2-2-6）

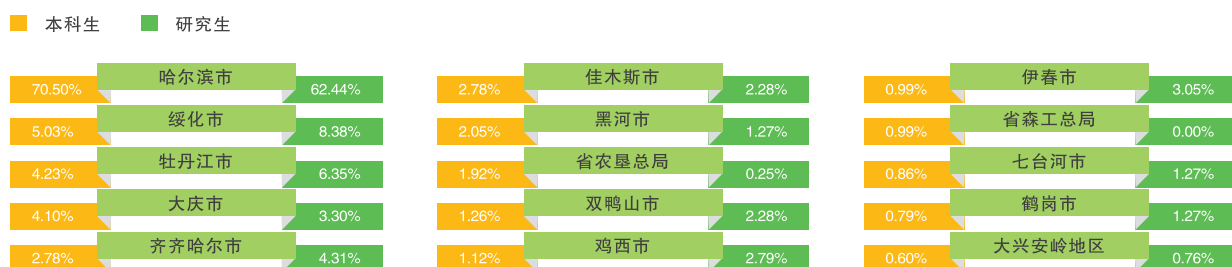


图 2-2-6 毕业生留省就业流向分布

注：统计不包含升学、出国或出境、未就业、应征入伍毕业生。

## 2.2.5 就业行业

本科毕业生就业比例较高的行业是制造业，建筑业，信息传输、软件和信息技术服务业，农、林、牧、渔业，教育，金融业等；毕业研究生就业比例较高的行业是科学研究和技术服务业，教育，制造业，农、林、牧、渔业，公共管理、社会保障和社会组织，金融业等。（图 2-2-7）

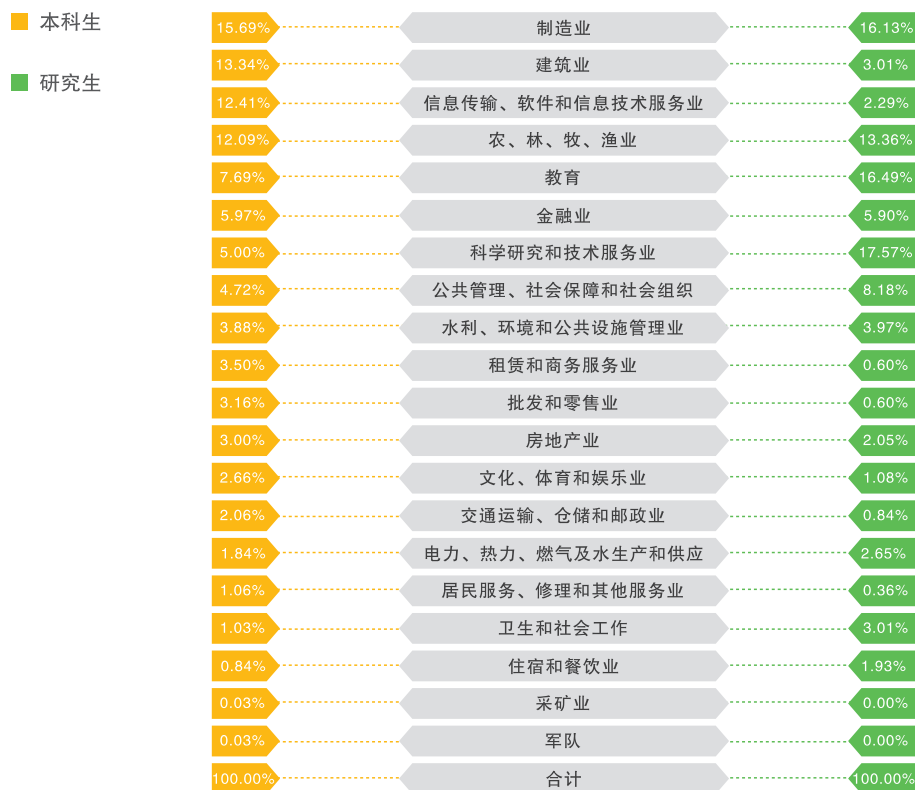


图 2-2-7 毕业生就业行业

注：统计不包含升学、出国或出境、自由职业、应征入伍、未就业毕业生。

## 2.2.6 毕业生工作职位类别

毕业生工作职位主要分布在 17 个工作岗位上，毕业生工作职位主要为工程技术人员，占 27.88%。本科毕业生工程技术人员，办事人员和有关人员人数较多，占 50.17%。研究生中从事工程技术、教学和科学研究的人数较多，占 50.78%。（图 2-2-8）

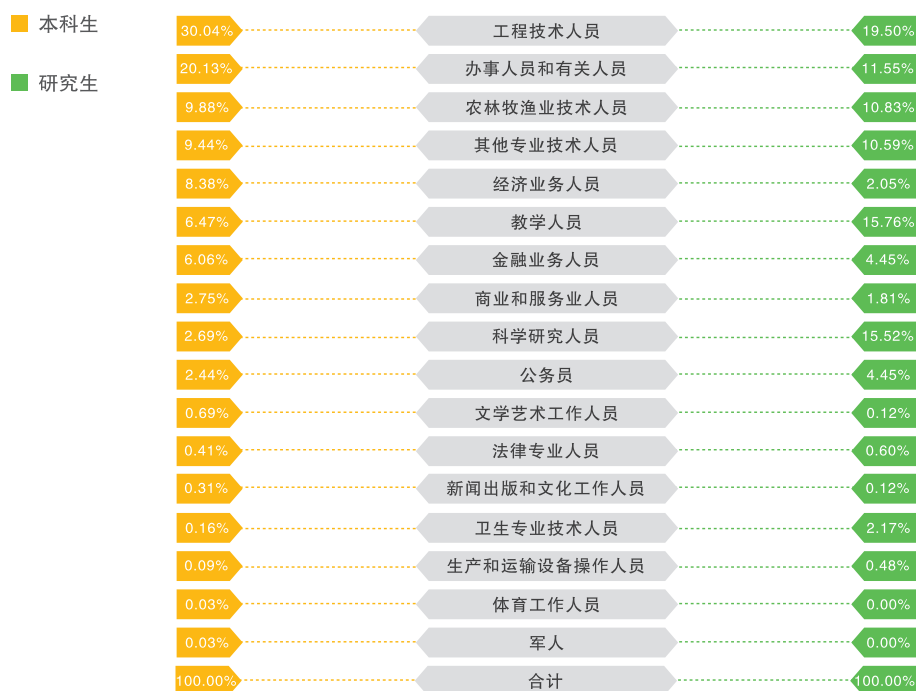


图 2-2-8 毕业生工作职位类别  
注：统计不包含升学、出国或出境、自由职业、未就业毕业生。

## 2.3 毕业生求职准备情况

### 2.3.1 职业生涯规划方面

毕业生中有 58.57% 在大学期间给自己做过职业生涯规划，其中 66.58% 的本科生、79.90% 的硕士研究生和 91.30% 的博士研究生认为职业生涯规划是今后求职的重要参考，随着学历的提升，毕业生对职业规划的重视程度逐渐提高。（图 2-3-1）

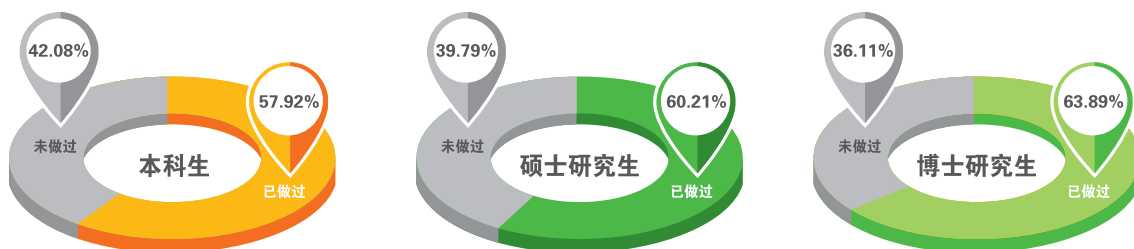


图 2-3-1 毕业生职业生涯规划情况  
注：统计不包含升学、出国或出境、自由职业、应征入伍、未就业毕业生。

### 2.3.2 职业生涯规划对求职的作用

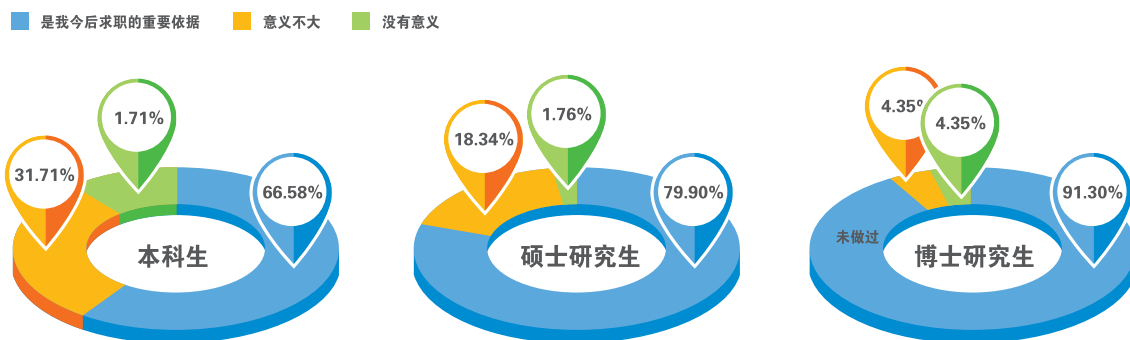


图 2-3-2 职业生涯规划对求职的作用

注：统计不包含升学、出国或出境、自由职业、应征入伍、未就业毕业生。只对做过职业生涯规划的毕业生跟踪调查分析。

## 2.4 毕业生求职过程情况

### 2.4.1 择业因素

择业时优先考虑单位发展前景的毕业生在各学历层次中均占比最高，本科生占 37.06%、硕士研究生占 40.70%、博士研究生占 41.67%；毕业生在择业时重视薪资待遇的比例较 2017 年有所提高。（图 2-4-1）

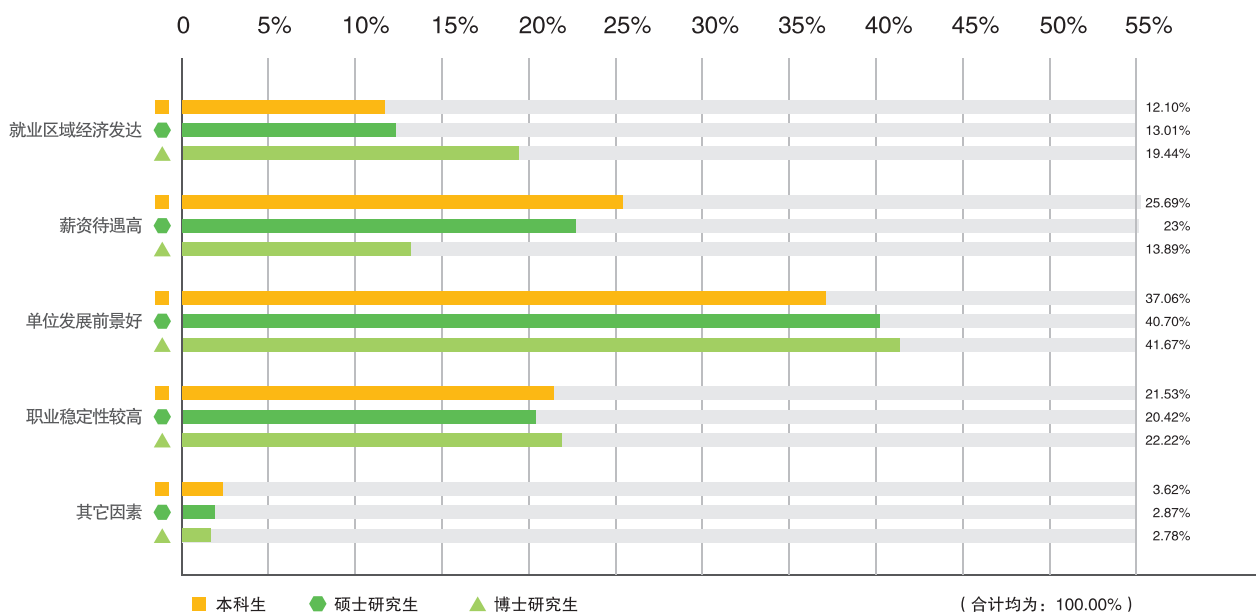


图 2-4-1 毕业生择业因素

注：统计不包含升学、出国或出境、自由职业、应征入伍、未就业毕业生。

### 2.4.2 投递简历情况

毕业生在就业过程中投递简历少于 5 次占比最高，其中，本科生占比 50.69%、硕士研究生占比 41.16%、博士研究生占比 77.77%。本科生投递简历超过 50 次的最少，占比 3.12%；硕士研究生没有投递过简历的最少，占比 4.84%；博士研究生没有投递简历 20—50 次的。（图 2-4-2）

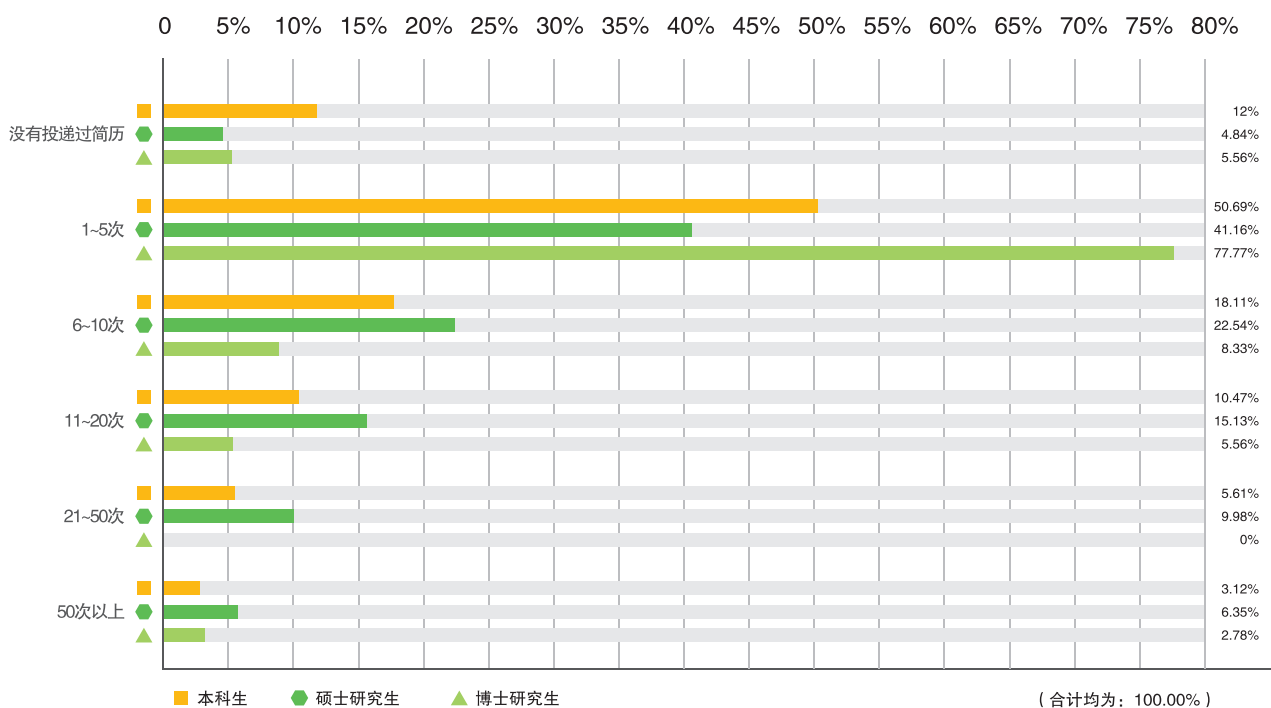


图 2-4-2 毕业生简历投递情况

### 2.4.3 参加面试情况

本科毕业生面试次数在 0 至 3 次达到 70.83%，硕士研究生面试次数在 0 至 3 次为 66.11%；博士研究生面试次数在 0 至 3 次为 80.55%。超过 6 次面试找到第一份工作的比例极少（本科生 5.81%，硕士研究生 7.41%），博士研究生全部在 6 次面试以内找到工作。（图 2-4-3）

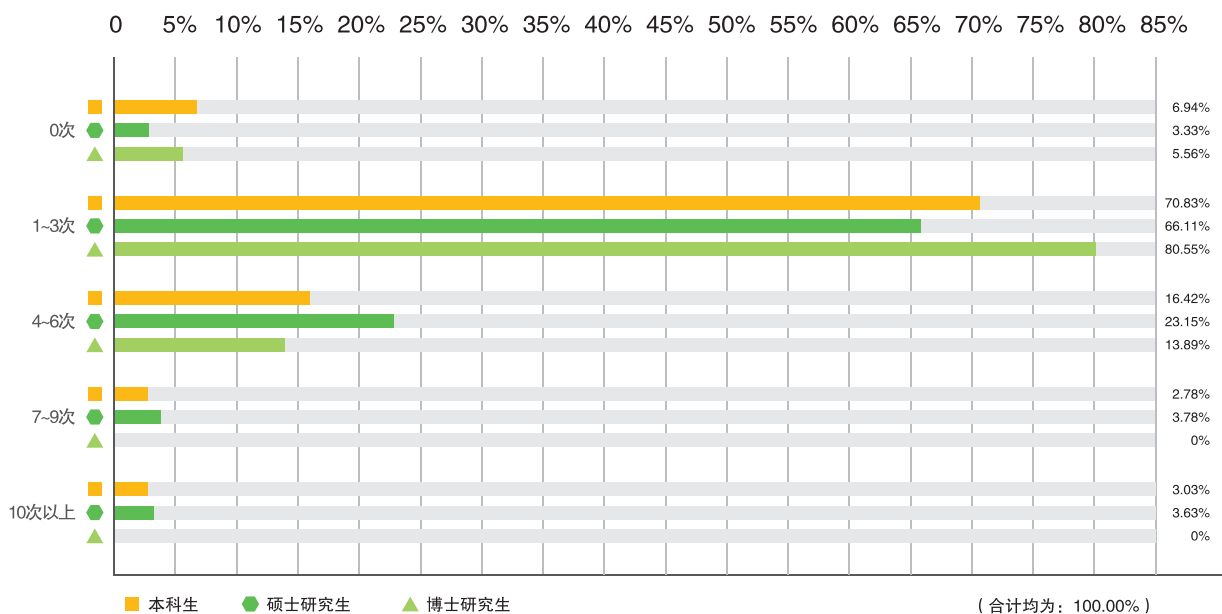


图 2-4-3 毕业生参加面试情况

注：统计不包含升学、出国或出境、自由职业、应征入伍、未就业毕业生。

## 2.4.4 获得录用通知书情况

61.51% 本科毕业生在开始求职一个月内获得第一份录用通知书，较 2017 年提高 5 个百分点，硕士研究生和博士研究生所占比例分别为 45.54% 和 47.22%。（图 2-4-4）

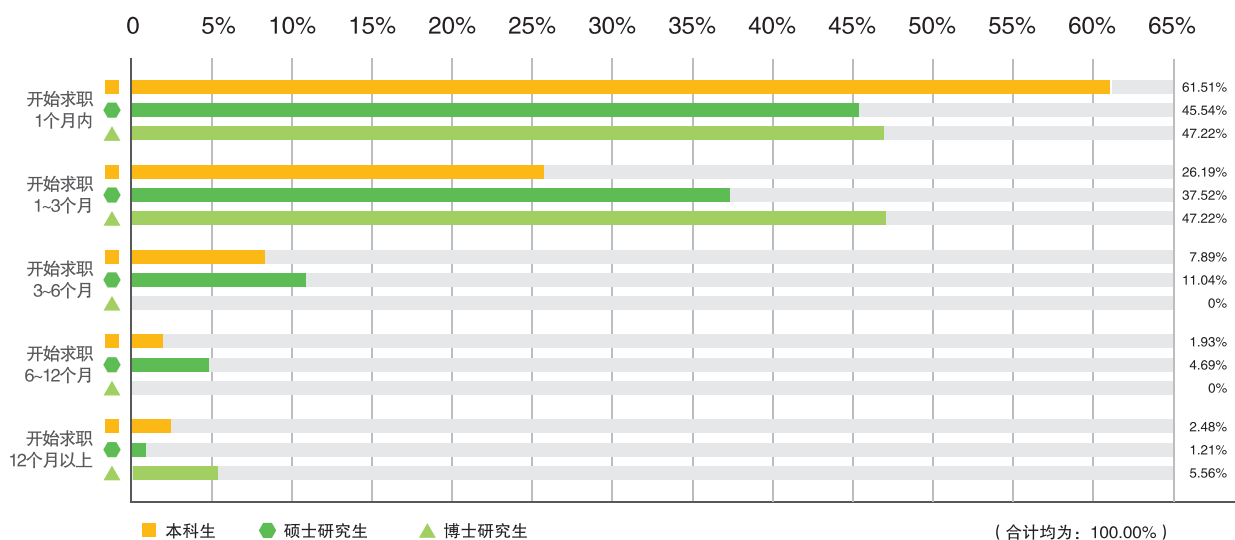


图 2-4-4 毕业生获得录用通知书情况

## 2.4.5 就业途径

通过校内招聘会实现就业情况较 2017 年有较大幅度提升，本科毕业生较 2017 年提升 8.14 个百分点，硕士研究生提升 5.55 个百分点。（图 2-4-5）

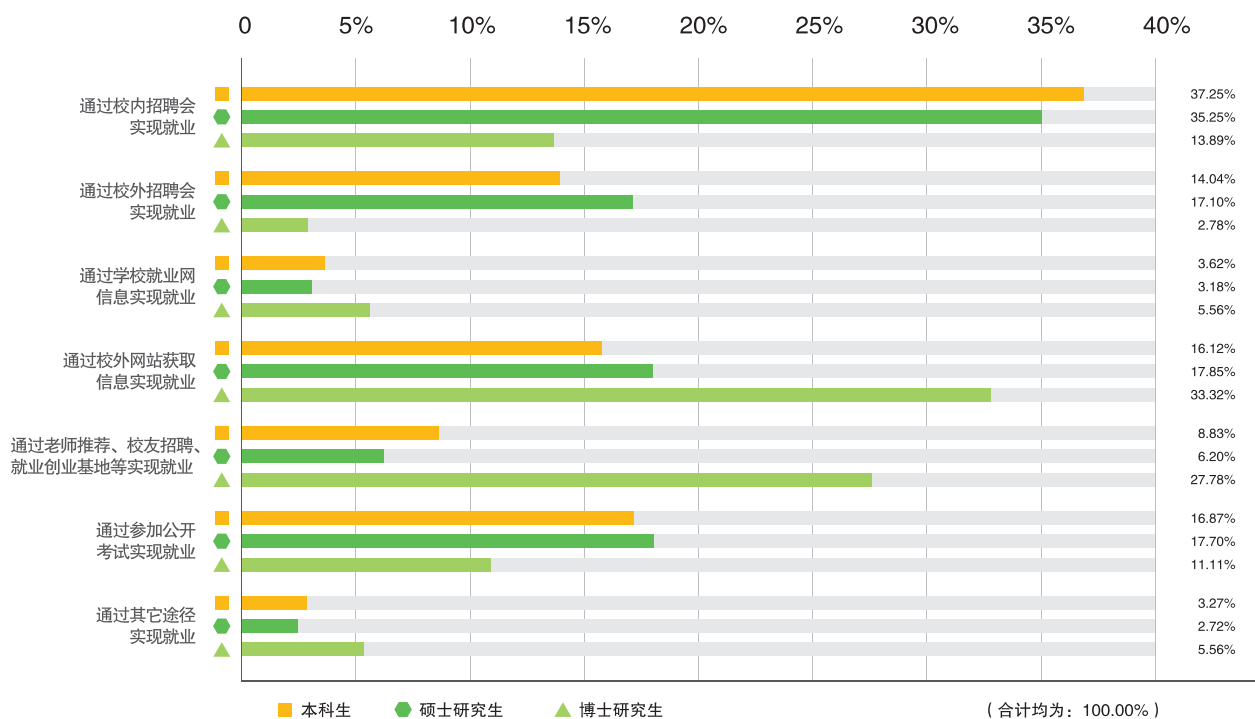


图 2-4-5 毕业生就业途径

注：统计不包含升学、出国或出境、自由职业、应征入伍、未就业毕业生。

## 2.5 毕业生就业现状

### 2.5.1 薪资水平

本科生平均月收入为 4014.88 元，较 2017 年增长 279.63 元；硕士研究生平均月收入为 4349.60 元，博士研究生平均月收入为 4555.56 元，与去年基本持平。月收入在 3000 元以上的毕业生超过 83.56%，比 2017 年增长 12.56 个百分点；月收入 5000 元以上的本科毕业生较 2017 年提高 9.6 个百分点，硕士研究生提高 12.71 个百分点；博士研究生提高 11.11 个百分点。（图 2-5-1）

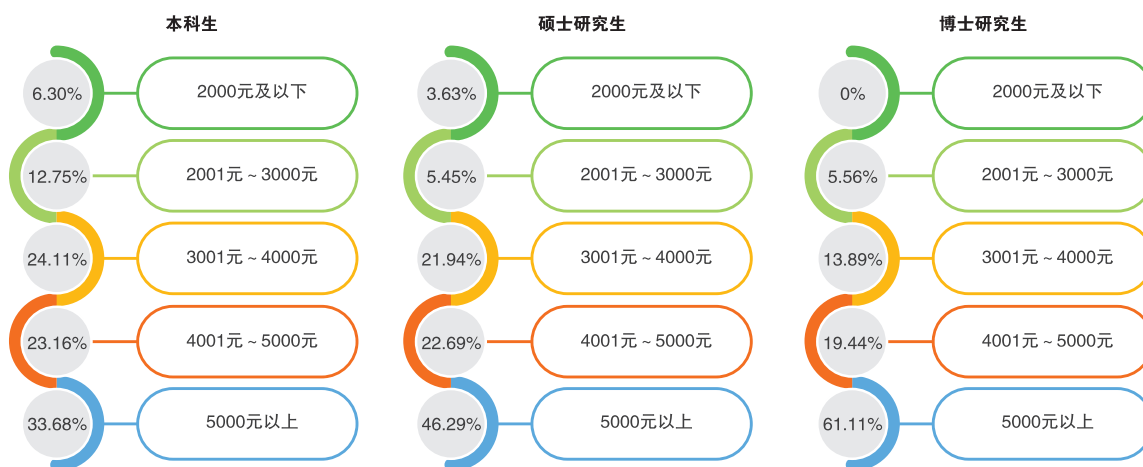


图 2-5-1 毕业生月收入情况一览表

注：统计不包含升学、出国或出境、应征入伍、未就业毕业生。

### 2.5.2 薪资与期望收入差距

毕业生认为月收入与期望水平相差 1000 元至 2000 元者居多，分别占本科生总数的 27.92%、硕士研究生占 28.90%，博士研究生占 19.44%。（图 2-5-2）

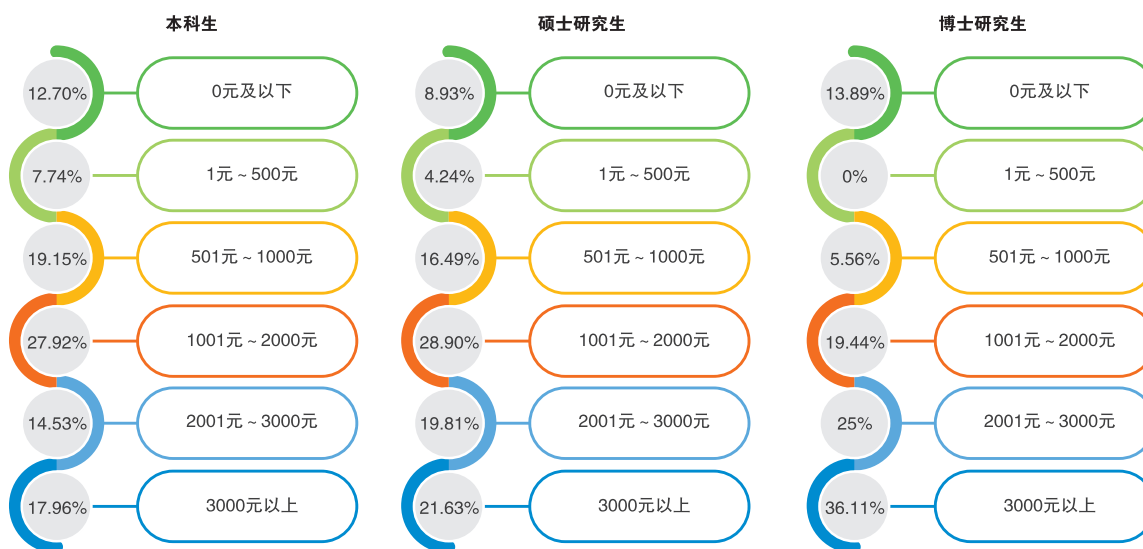


图 2-5-2 毕业生实际月收入与期望月收入差距一览表

注：统计不包含升学、出国或出境、应征入伍、未就业毕业生。

### 2.5.3 职业与专业相关度

职业与专业有关系或关系密切的本科生占 65.89%，硕士研究生占 81.24%，博士研究生占 100%。职业与专业没有关系的本科生占 34.11%，硕士研究生占 18.76%，博士研究生职业均与专业相关度较高，随着学历的提升，职业与专业相关度随之提升。（图 2-5-3）

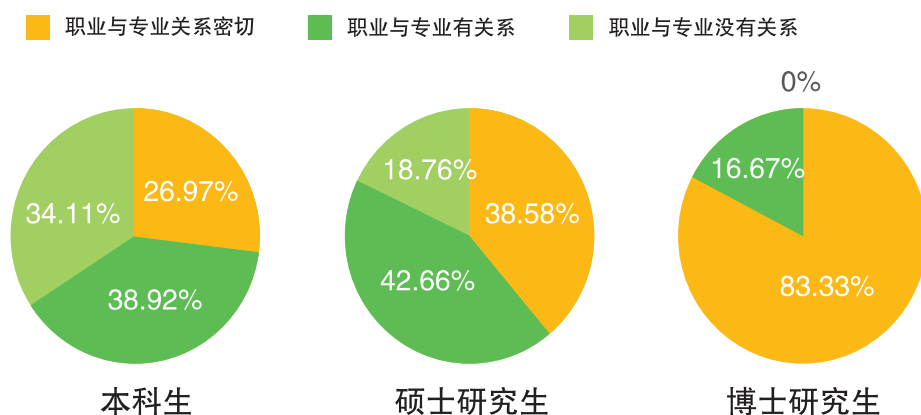


图 2-5-3 毕业生工作与专业相关情况

注：统计不包含升学、出国或出境、自由职业、应征入伍、未就业毕业生。

### 2.5.4 就业稳定情况

就业半年内未离职的本科生为 86.32%，硕士研究生为 87.29%，博士研究生为 100%，随着学历的提升，毕业生就业的稳定度随之提升。（表 2-5-1）

表 2-5-1 毕业生月收入情况一览表

离职情况	本科生	硕士研究生	博士研究生
就业半年内未离职	86.32%	87.29%	100%
就业半年内离职一次	11.95%	9.53%	0%
就业半年内离职两次	0.99%	2.12%	0%
就业半年内离职两次以上	0.74%	1.06%	0%
合计	100.00%	100.00%	100.00%

注：统计不包含升学、出国或出境、应征入伍、未就业毕业生。

### 2.5.5 自主创业情况

截至 2018 年 12 月 1 日，学校 2018 届毕业生中，有 3 人实现自主创业并注册公司，其中本科毕业生 2 人、硕士研究生 1 人，仍有一部分同学在尝试和探索创业过程中。本科毕业生创业意向主要涉及产品销售、教育培训、电子服务等行业；毕业研究生创业较为集中在农技推广、科研成果转化等领域。创业较多的毕业生群体是经济管理、工学、艺术学等专业毕业生。

## 2.5.6 未就业毕业生情况

截至2018年12月1日，学校2018届毕业生有290名（本科生240名、硕士研究生46名、博士研究生4名）处于未就业状态，其中待就业拟签约人数最多。（表2-5-4）

表 2-5-4 未就业毕业生情况一览表

未就业毕业生现状	本科生	硕士研究生	博士研究生
待就业求职中	33.75%	23.12%	50%
待就业签约中	50.83%	66.52%	50%
待就业拟公考	15.42%	10.36%	0%
合计	100.00%	100.00%	100.00%

## 2.6 毕业生满意度调研

毕业生开展就业情况跟踪调查的过程中，重点抽样调查了毕业生评价和反馈情况，抽样比例为52.31%，结果如下：

### 2.6.1 学校教育教学方面

对学校教育教学评价满意和非常满意的本科毕业生占79.22%，硕士研究生占73.07%，博士研究生占83.33%。（图2-6-1）

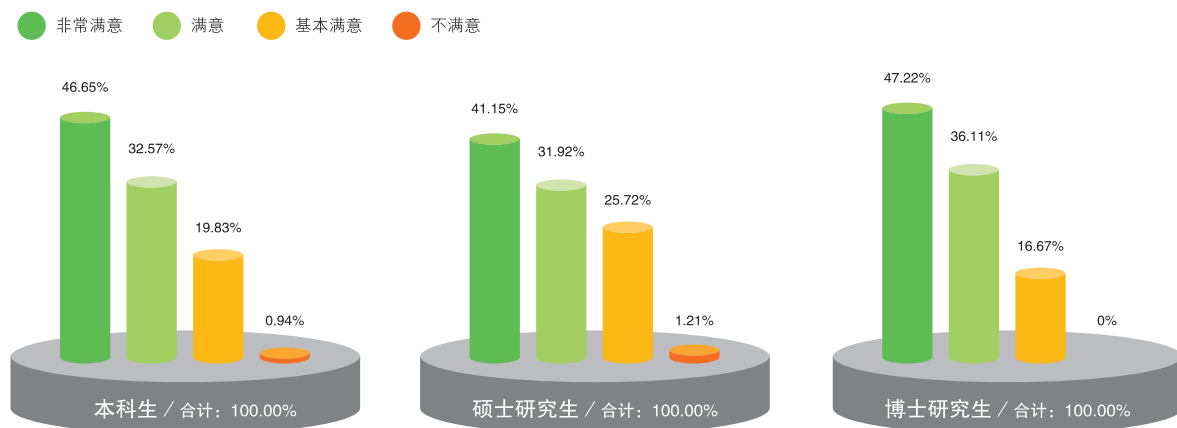


图 2-6-1 毕业生对学校教育教学方面满意度



## 2.6.2 学校就业指导与服务方面

对学校就业指导与服务评价满意和非常满意的本科毕业生占 73.43%，硕士研究生占 66.71%，博士研究生占 75.00%。（图 2-6-2）

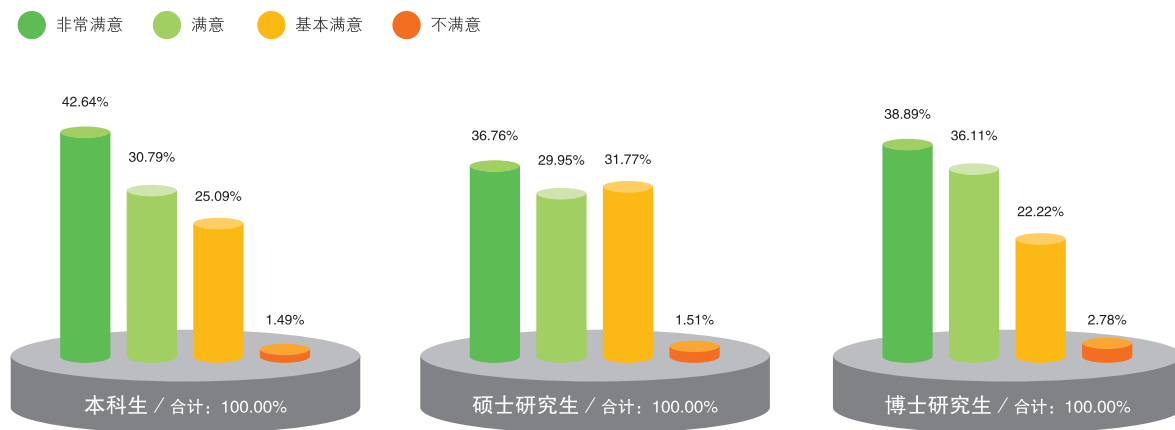


图 2-6-2 毕业生对学校就业指导与服务方面满意度

## 2.6.3 自身就业现状方面

毕业生对自身就业现状评价满意和非常满意的本科毕业生占 56.77%，硕士研究生占 61.42%，博士研究生占 80.56%，随着学历的提升，毕业生对自身就业现状的满意度逐步提升。（图 2-6-3）

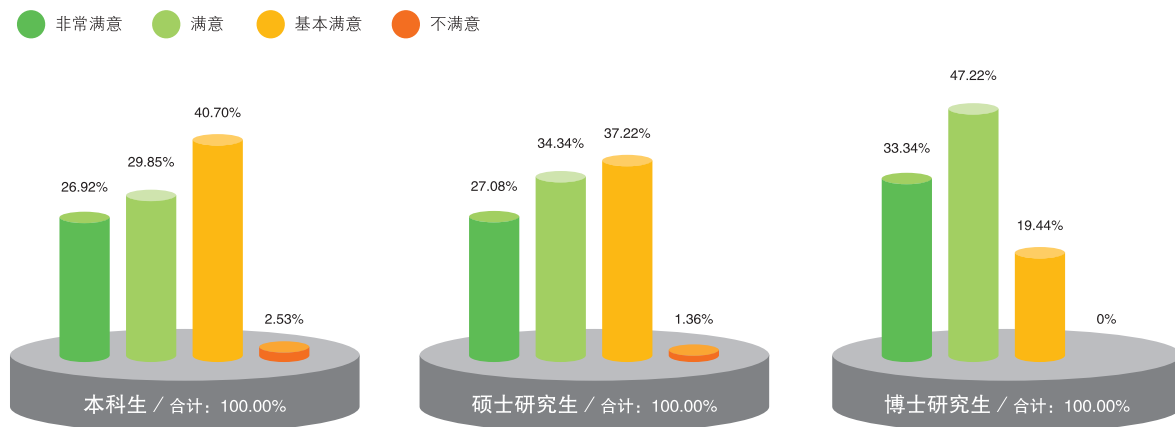


图 2-6-3 毕业生对自身就业现状方面满意度

### 3 校园招聘情况

学校大型招聘会、行业招聘会、校友招聘会、区域性招聘会和专场招聘会共吸引用人单位累计 1315 家，情况如下：

#### 3.1 用人单位情况

##### 3.1.1 单位性质<sup>①</sup>

私营企业占 55.59%，国有企业占 25.70%，外资企业占 8.75%。（图 3-1-1）

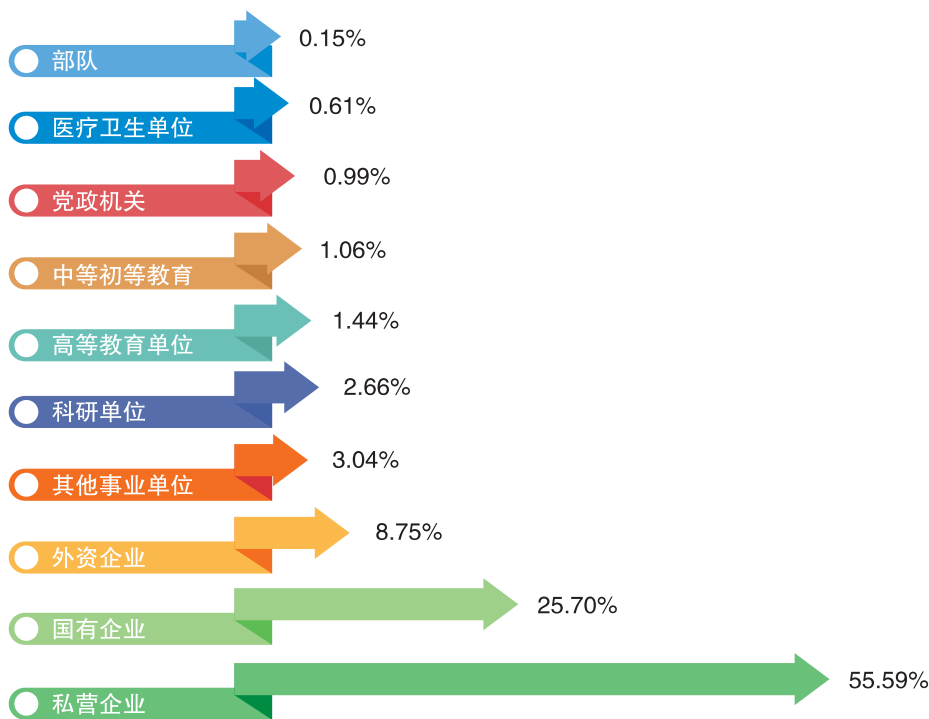


图 3-1-1 用人单位性质

##### 3.1.2 所属行业<sup>②</sup>

农、林、牧、渔业单位占 23.57%，制造业占 15.13%，信息传输、软件和信息技术服务业单位占 14.83%，科学研究和技术服务业占 8.37%。（图 3-1-2）

<sup>①</sup>用人单位性质的界定依据“黑龙江省毕业生就业管理信息系统”。

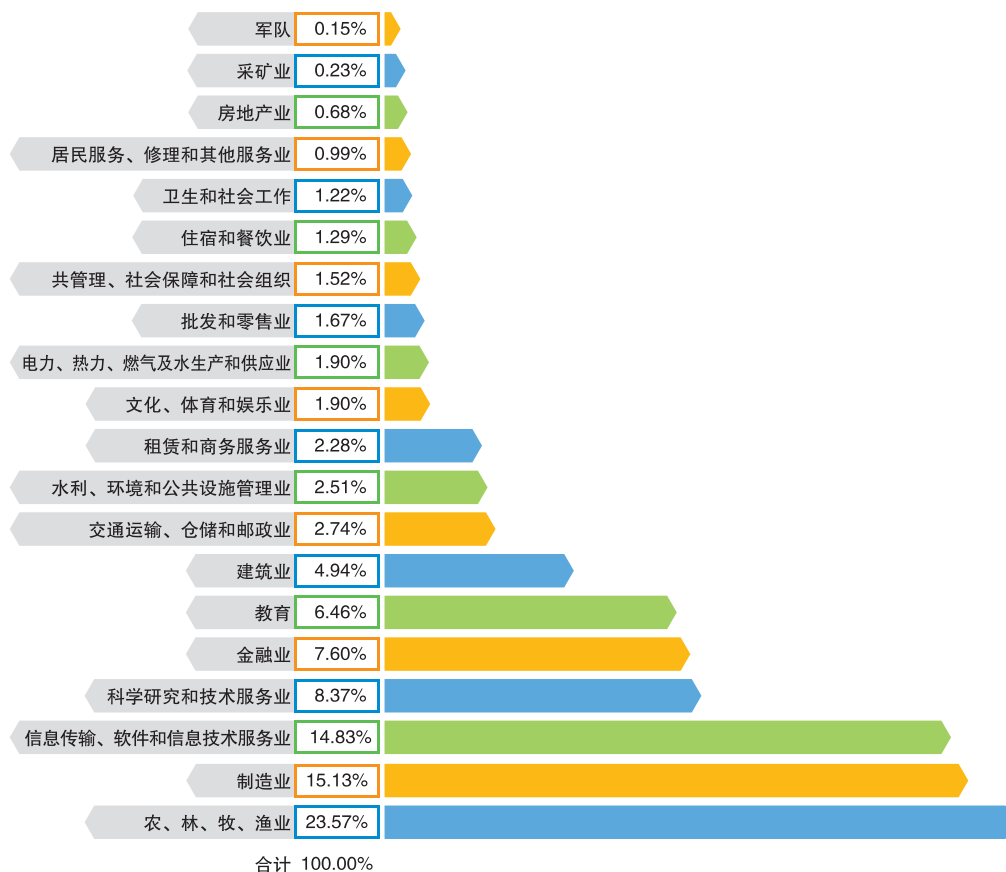


图 3-1-2 用人单位所属行业

### 3.1.3 区域分布

东北地区用人单位占 60.15%，华东地区用人单位占 16.50%，华北地区用人单位占 11.71%。（图 3-1-3）

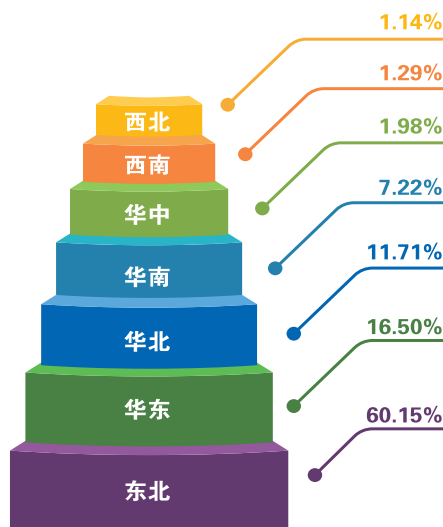


图 3-1-3 用人单位区域分布

②就业行业划分依据“全国高校毕业生就业管理与监测系统”。

### 3.1.4 员工规模

员工人数在 100-500 人的用人单位占 38.17%，员工人数在 501-1000 人的占 20.15%，员工人数在 100 人的以下占 16.50%。（图 3-1-4）

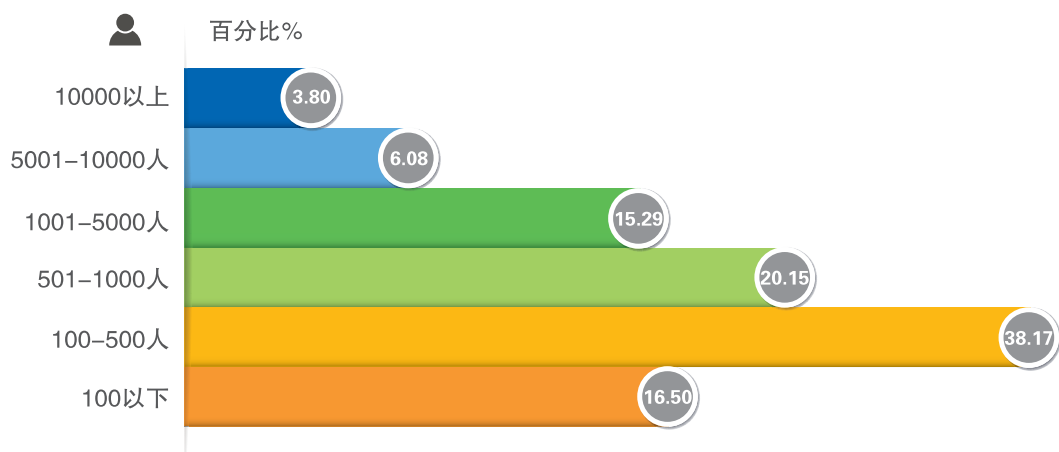


图 3-1-4 用人单位员工规模

### 3.1.5 招聘数量

招聘数量在 10-20 人的用人单位占 41.67%，招聘数量在 10 人以下的占 21.60%，招聘数量在 21-50 人的用人单位占 21.37%。（图 3-1-5）

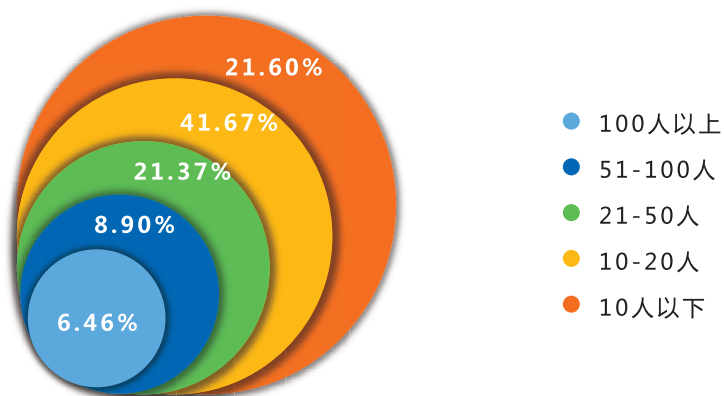


图 3-1-5 用人单位需求量

## 3.2 毕业生到五百强企业就业情况

### 3.2.1 毕业生到世界 500 强企业就业情况

2016—2018 年，录用我校毕业生的世界 500 强企业共有 79 家，录用总数为 1613 人，其中录用本科 1405 人，占比 87.1%；录用硕士 208 人，占录用总数的 12.9%，随着学历的提升，到世界五百强企业就业呈下降趋势，主要原因为硕士、博士更多选择到高等院校、事业单位、科研院所就业。

三年间，毕业生到世界五百强企业就业占毕业生总体比例分别为 7.29%、7.42%、7.73%；到世界五百强企业就业占就业群体比例分别为 9.11%、9.75%、10.60%。综上，毕业生到世界五百强企业就业比例，呈现稳定上升趋势。（表 3-2-1）

表 3-2-1 2016—2018 届毕业生到世界 500 强企业就业情况统计表

年份	毕业生到世界五百强企业就业人数				毕业生到世界五百强企业就业占毕业生总体比例				毕业生到世界五百强企业就业占就业群体比例(不含升学、出国)			
	本科	硕士	博士	合计	本科	硕士	博士	合计	本科	硕士	博士	合计
2016	496	49	0	545	7.85%	4.87%	0.00%	7.29%	10.05%	5.43%	0.00%	9.11%
2017	450	86	0	536	7.44%	8.26%	0.00%	7.42%	10.13%	9.32%	0.00%	9.75%
2018	459	73	0	532	8.02%	6.98%	0.00%	7.73%	11.42%	8.17%	0.00%	10.60%
合计	1405	208	0	1613	7.77%	6.72%	0.00%	7.47%	10.49%	7.65%	0.00%	9.78%

### 3.2.2 毕业生到中国 500 强企业就业情况

2016—2018 年，录用我校毕业生的中国 500 强企业共有 175 家，录用总数为 2356 人，其中录用本科 2009 人，占录用总数的 85.27%；录用硕士 345 人，占比 14.64%；录用博士 2 人，占比 0.08%。随着学历的提升，到中国五百强企业就业呈下降趋势，

三年间，毕业生到中国五百强企业就业占毕业生总体比例分别为 9.53%、10.67%、12.68%。到中国五百强企业就业占就业群体比例分别为 11.90%、14.03%、17.39%。综上，毕业生到世界五百强企业就业比例，上升趋势较为显著，且高于同年到世界 500 强企业比例。（表 3-2-2）

表 3-2-2 2016—2018 届毕业生到中国 500 强企业就业情况统计表

年份	毕业生到中国五百强企业就业人数				毕业生到中国五百强企业就业占毕业生总体比例				毕业生到中国五百强企业就业占就业群体比例(不含升学、出国)			
	本科	硕士	博士	合计	本科	硕士	博士	合计	本科	硕士	博士	合计
2016	633	79	0	712	10.52%	7.85%	0.00%	9.53%	12.83%	8.75%	0.00%	11.90%
2017	636	134	1	771	10.52%	12.87%	0.71%	10.67%	14.32%	14.52%	0.76%	14.03%
2018	740	132	1	873	12.93%	12.62%	0.87%	12.68%	18.40%	14.78%	0.93%	17.39%
合计	2009	345	2	2356	11.11%	11.15%	0.49%	10.91%	15.00%	12.69%	0.52%	14.28%

### 3.2.3 毕业生到 500 强企业就业整体情况

2016—2018 年，录用我校毕业生的 500 强企业共有 206 家（同时为世界五百强和中国五百强的企业不重复统计，下同），录用总数为 2692 人，其中录用本科 2287 人，占比 84.96%；录用硕士 403 人，占比 14.97%；录用博士 2 人，占比 0.07%。

三年间，毕业生到五百强企业就业占毕业生总体比例分别为 11.59%、12.33%、13.58%。到五百强企业就业占就业群体比例分别为 14.48%、16.21%、18.62%。综上，毕业生到五百强企业就业比例，呈逐年上升趋势。（表 3-2-3）

表 3-2-3 2016—2018 届毕业生到 500 强企业就业情况统计表

年份	毕业生到五百强企业就业人数				毕业生到五百强企业就业占毕业生总体比例				毕业生到五百强企业就业占就业群体比例(不含升学、出国)			
	本科	硕士	博士	合计	本科	硕士	博士	合计	本科	硕士	博士	合计
2016	777	89	0	866	12.30%	8.84%	0.00%	11.59%	15.75%	9.86%	0.00	14.48%
2017	729	161	1	891	12.06%	15.47%	0.71%	12.33%	16.42%	17.44%	0.76%	16.21%
2018	781	153	1	935	13.64%	14.63%	0.87%	13.58%	19.42%	17.13%	0.93%	18.62%
合计	2287	403	2	2692	12.65%	13.03%	0.49%	12.47%	17.07%	14.82%	0.52%	16.32%

## 3.3 五百强企业录用毕业生数量情况

### 3.3.1 录用我校毕业生的世界 500 强企业情况

2016—2018 年，在录用我校毕业生的 79 家世界 500 强企业中，录用总数排在前三位的分别为中国建筑工程总公司 307 人，国家电网公司 239 人，中国恒大集团 91 人。这 79 家公司主要以建筑类、电气类、金融类、机械类、能源类企业居多。（表 3-3-1）

表 3-3-1 录用我校毕业生的世界 500 强企业统计表

序号	世界五百强企业名称	录用本科数量	录用硕士数量	录用博士数量	录用总数
1	中国建筑工程总公司	301	6	0	307
2	国家电网公司	201	38	0	239
3	中国恒大集团	86	5	0	91
4	中国建设银行	69	14	0	83
5	中国铁路工程总公司	79	3	0	82
6	中国工商银行	54	16	0	70
7	中国农业银行	54	16	0	70
8	中国联合网络通信股份有限公司	48	6	0	54
9	中国邮政集团公司	40	10	0	50
10	招商银行	42	5	0	47

续 表

序号	世界五百强企业名称	录用本科数量	录用硕士数量	录用博士数量	录用总数
11	苏宁易购集团	33	2	0	35
12	中国银行	22	9	0	31
13	美的集团股份有限公司	25	2	0	27
14	青岛海尔	25	2	0	27
15	交通银行	25	1	0	26
16	中粮集团有限公司	16	6	0	22
17	浙江吉利控股集团	18	2	0	20
18	碧桂园控股有限公司	17	3	0	20
19	上海浦东发展银行股份有限公司	16	4	0	20
20	中国华润有限公司	14	3	0	17
21	雀巢公司	13	4	0	17
22	中国人寿保险(集团)公司	16	0	0	16
23	中国光大集团	14	1	0	15
24	中国移动通信集团公司	10	4	0	14
25	百威英博	10	2	0	12
26	中国能源建设集团有限公司	9	3	0	12
27	中国电信集团公司	7	5	0	12
28	中国华能集团公司	11	0	0	11
29	北京汽车集团	9	2	0	11
30	中国化工集团公司	8	1	0	9
31	象屿集团	7	2	0	9
32	家乐福	6	3	0	9
33	中国石油化工集团公司	7	1	0	8
34	万科企业股份有限公司	6	1	0	7
35	中国电力建设集团有限公司	4	2	0	6
36	中国民生银行	4	2	0	6
37	中国中车股份有限公司	4	2	0	6
38	中国中化集团公司	3	3	0	6
39	东风汽车公司	5	0	0	5
40	中国大唐集团公司	5	0	0	5
41	中国航天科工集团公司	5	0	0	5
42	上海汽车集团股份有限公司	4	1	0	5
43	强生	0	5	0	5
44	纬创集团	4	0	0	4
45	沃尔玛	4	0	0	4
46	中国第一汽车集团公司	3	1	0	4
47	中国航天科技集团公司	3	1	0	4
48	腾讯控股有限公司	2	1	0	3
49	中国电子科技集团公司	2	1	0	3
50	阿里巴巴集团	2	0	0	2
51	大众公司	2	0	0	2
52	美国运通公司	2	0	0	2
53	三星电子	2	0	0	2
54	中国华电集团公司	2	0	0	2
55	中国平安保险(集团)股份有限公司	2	0	0	2

续 表

序号	世界五百强企业名称	录用本科数量	录用硕士数量	录用博士数量	录用总数
56	中国石油天然气集团公司	2	0	0	2
57	中国太平洋保险(集团)股份有限公司	2	0	0	2
58	爱立信公司	1	1	0	2
59	本田汽车	1	1	0	2
60	广州汽车工业集团	1	1	0	2
61	中国船舶重工集团公司	0	2	0	2
62	达能	1	0	0	1
63	国际商业机器公司	1	0	0	1
64	国家电力投资集团公司	1	0	0	1
65	国泰人寿保险股份有限公司	1	0	0	1
66	荷兰皇家飞利浦公司	1	0	0	1
67	恒力集团	1	0	0	1
68	江森自控国际公司	1	0	0	1
69	联想集团	1	0	0	1
70	诺华公司	1	0	0	1
71	苹果公司	1	0	0	1
72	松下	1	0	0	1
73	索尼	1	0	0	1
74	现代汽车	1	0	0	1
75	中国兵器装备集团公司	1	0	0	1
76	中国船舶工业集团公司	1	0	0	1
77	中国航空油料集团公司	1	0	0	1
78	东芝	0	1	0	1
79	中国机械工业集团有限公司	0	1	0	1
	合计	1405	208	0	1613

### 3.3.2 录用我校毕业生的中国 500 强企业情况

2016-2018年,在录用我校毕业生的175家中国500强企业中,录用总数排在前三位的分别为中国建筑工程总公司307人,京东方科技集团股份有限公司142人,内蒙古伊利实业集团股份有限公司135人。这175家公司主要以建筑类、电气类、金融类、房地产、机械类、能源类企业居多。(表3-3-2)

表 3-3-2 录用我校毕业生的中国 500 强企业统计表

序号	中国五百强企业名称	录用本科数量	录用硕士数量	录用博士数量	录用总数
1	中国建筑工程总公司	301	6	0	307
2	京东方科技集团股份有限公司	126	16	0	142
3	内蒙古伊利实业集团股份有限公司	122	12	1	135
4	比亚迪股份有限公司	88	14	0	102
5	中国恒大集团	86	5	0	91
6	中国建设银行	69	14	0	83



续 表

序号	中国五百强企业名称	录用本科数量	录用硕士数量	录用博士数量	录用总数
7	中国铁路工程总公司	79	3	0	82
8	中国工商银行	54	16	0	70
9	中国农业银行	54	16	0	70
10	新希望六和股份有限公司	37	20	0	57
11	中国联合网络通信股份有限公司	48	6	0	54
12	中国邮政集团公司	40	10	0	50
13	招商银行	42	5	0	47
14	北京大北农科技集团股份有限公司	31	11	1	43
15	郑州宇通客车股份有限公司	34	1	0	35
16	苏宁易购集团	33	2	0	35
17	中国银行	22	9	0	31
18	德邦物流股份有限公司	25	5	0	30
19	美的集团股份有限公司	25	2	0	27
20	青岛海尔	25	2	0	27
21	交通银行	25	1	0	26
22	长城汽车股份有限公司	21	3	0	24
23	徐工集团工程机械股份有限公司	15	8	0	23
24	九州通医药集团股份有限公司	21	1	0	22
25	中粮集团有限公司	16	6	0	22
26	浙江吉利控股集团	18	2	0	20
27	碧桂园控股有限公司	17	3	0	20
28	上海浦东发展银行股份有限公司	16	4	0	20
29	融创中国控股有限公司	17	2	0	19
30	珠海格力电器股份有限公司	15	3	0	18
31	中国华润有限公司	14	3	0	17
32	中国人寿保险(集团)公司	16	0	0	16
33	哈尔滨银行股份有限公司	12	4	0	16
34	亿利洁能股份有限公司	12	4	0	16
35	百度股份有限公司	13	2	0	15
36	重庆长安汽车股份有限公司	6	9	0	15
37	新华人寿保险股份有限公司	13	1	0	14
38	中国移动通信集团公司	10	4	0	14
39	中国重汽(香港)有限公司	13	0	0	13
40	金正大生态工程集团股份有限公司	9	3	0	12
41	中国能源建设集团有限公司	9	3	0	12
42	中国电信集团公司	7	5	0	12
43	远大产业控股股份有限公司	11	0	0	11
44	中国华能集团公司	11	0	0	11
45	中国南方航空股份有限公司	11	0	0	11
46	中国光大银行股份有限公司	10	1	0	11
47	TCL集团股份有限公司	9	2	0	11
48	北京汽车集团	9	2	0	11
49	青岛啤酒股份有限公司	10	0	0	10
50	华夏银行股份有限公司	8	2	0	10

续 表

序号	中国五百强企业名称	录用本科数量	录用硕士数量	录用博士数量	录用总数
51	江苏洋河酒厂股份有限公司	9	0	0	9
52	象屿集团	7	2	0	9
53	北京东方园林环境股份有限公司	4	5	0	9
54	华电福新能源股份有限公司	7	1	0	8
55	浙江正泰电器股份有限公司	7	1	0	8
56	中国石油化工集团公司	7	1	0	8
57	中信建投证券股份有限公司	6	2	0	8
58	潍柴动力股份有限公司	3	5	0	8
59	万科企业股份有限公司	6	1	0	7
60	中航国际控股股份有限公司	5	2	0	7
61	浪潮电子信息产业股份有限公司	4	2	0	6
62	中国电力建设集团有限公司	4	2	0	6
63	中国蒙牛乳业有限公司	4	2	0	6
64	中国民生银行	4	2	0	6
65	中国中车股份有限公司	4	2	0	6
66	中国中化集团公司	3	3	0	6
67	步步高商业连锁股份有限公司	5	0	0	5
68	东风汽车公司	5	0	0	5
69	广州富力地产股份有限公司	5	0	0	5
70	杭州海康威视数字技术股份有限公司	5	0	0	5
71	华泰证券股份有限公司	5	0	0	5
72	青岛海信电器股份有限公司	5	0	0	5
73	圆通速递股份有限公司	5	0	0	5
74	中国大唐集团公司	5	0	0	5
75	康佳集团股份有限公司	4	1	0	5
76	上海汽车集团股份有限公司	4	1	0	5
77	同方股份有限公司	1	4	0	5
78	歌尔股份有限公司	0	5	0	5
79	安徽江淮汽车集团股份有限公司	4	0	0	4
80	大商股份有限公司	4	0	0	4
81	顺丰控股股份有限公司	4	0	0	4
82	五菱汽车集团控股有限公司	4	0	0	4
83	中国核工业建设股份有限公司	4	0	0	4
84	江西正邦科技股份有限公司	3	1	0	4
85	中国第一汽车集团公司	3	1	0	4
86	中国航发动力股份有限公司	3	1	0	4
87	中信证券股份有限公司	3	1	0	4
88	厦门金龙汽车集团股份有限公司	2	2	0	4
89	中芯国际集成电路制造有限公司	0	4	0	4
90	海南航空控股股份有限公司	3	0	0	3
91	网易公司	3	0	0	3
92	欣旺达电子股份有限公司	3	0	0	3
93	中国东方航空股份有限公司	3	0	0	3
94	创维数码控股有限公司	2	1	0	3

续 表

序号	中国五百强企业名称	录用本科数量	录用硕士数量	录用博士数量	录用总数
95	广东温氏食品集团股份有限公司	2	1	0	3
96	哈尔滨电气股份有限公司	2	1	0	3
97	四川长虹电器股份有限公司	2	1	0	3
98	腾讯控股有限公司	2	1	0	3
99	宁波银行股份有限公司	1	2	0	3
100	金科地产集团股份有限公司	0	3	0	3
101	新奥能源控股有限公司	0	3	0	3
102	阿里巴巴集团	2	0	0	2
103	安踏体育用品有限公司	2	0	0	2
104	北京城建投资发展股份有限公司	2	0	0	2
105	本钢板材股份有限公司	2	0	0	2
106	传化智联股份有限公司	2	0	0	2
107	国泰君安证券股份有限公司	2	0	0	2
108	华电国际电力股份有限公司	2	0	0	2
109	华夏幸福基业股份有限公司	2	0	0	2
110	融信中国控股有限公司	2	0	0	2
111	三一重工股份有限公司	2	0	0	2
112	舜宇光学科技(集团)有限公司	2	0	0	2
113	苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司	2	0	0	2
114	泰禾集团股份有限公司	2	0	0	2
115	天虹商场股份有限公司	2	0	0	2
116	天音通信控股股份有限公司	2	0	0	2
117	中国华电集团公司	2	0	0	2
118	中国平安保险(集团)股份有限公司	2	0	0	2
119	中国石油天然气集团公司	2	0	0	2
120	中国太平洋保险(集团)股份有限公司	2	0	0	2
121	中国中煤能源股份有限公司	2	0	0	2
122	中国忠旺控股有限公司	2	0	0	2
123	北京蓝色光标品牌管理顾问股份有限公司	1	1	0	2
124	东方电气股份有限公司	1	1	0	2
125	广州汽车工业集团	1	1	0	2
126	上海银行股份有限公司	1	1	0	2
127	深圳华侨城股份有限公司	1	1	0	2
128	深圳市海王生物工程股份有限公司	1	1	0	2
129	中国东方集团控股有限公司	1	1	0	2
130	中国铁路通信信号股份有限公司	1	1	0	2
131	中国外运股份有限公司	1	1	0	2
132	广东海大集团股份有限公司	0	2	0	2
133	上海电气集团股份有限公司	0	2	0	2
134	浙江海亮股份有限公司	0	2	0	2
135	中国船舶重工集团公司	0	2	0	2

续 表

序号	中国五百强企业名称	录用本科数量	录用硕士数量	录用博士数量	录用总数
136	中国电力国际发展有限公司	0	2	0	2
137	爱奇艺	1	0	0	1
138	安阳钢铁股份有限公司	1	0	0	1
139	北京首都开发股份有限公司	1	0	0	1
140	北京银行股份有限公司	1	0	0	1
141	达利食品集团有限公司	1	0	0	1
142	大秦铁路股份有限公司	1	0	0	1
143	国美零售控股有限公司	1	0	0	1
144	国药控股股份有限公司	1	0	0	1
145	海航科技股份有限公司	1	0	0	1
146	海通证券股份有限公司	1	0	0	1
147	海信科龙电器股份有限公司	1	0	0	1
148	恒力集团	1	0	0	1
149	湖南华菱钢铁股份有限公司	1	0	0	1
150	锦州银行股份有限公司	1	0	0	1
151	昆仑能源有限公司	1	0	0	1
152	联华超市股份有限公司	1	0	0	1
153	联想集团	1	0	0	1
154	南京银行股份有限公司	1	0	0	1
155	宁波建工股份有限公司	1	0	0	1
156	深圳能源集团股份有限公司	1	0	0	1
157	唐山冀东水泥股份有限公司	1	0	0	1
158	唐山三友化工股份有限公司	1	0	0	1
159	天士力医药集团股份有限公司	1	0	0	1
160	通威股份有限公司	1	0	0	1
161	中国船舶工业集团公司	1	0	0	1
162	中国国际航空股份有限公司	1	0	0	1
163	中国国旅股份有限公司	1	0	0	1
164	中国信达资产管理股份有限公司	1	0	0	1
165	中航沈飞股份有限公司	1	0	0	1
166	中金黄金股份有限公司	1	0	0	1
167	中升集团控股有限公司	1	0	0	1
168	中兴通讯股份有限公司	1	0	0	1
169	众泰汽车股份有限公司	1	0	0	1
170	光明乳业股份有限公司	0	1	0	1
171	江苏亨通光电股份有限公司	0	1	0	1
172	江苏银行股份有限公司	0	1	0	1
173	内蒙古包钢钢联股份有限公司	0	1	0	1
174	天津泰达股份有限公司	0	1	0	1
175	万华化学集团股份有限公司	0	1	0	1
	合计	2009	345	2	2356

### 3.3.3 录用我校毕业生的 500 强企业情况

2016-2018 年，在录用我校毕业生的 206 家 500 强企业中，录用总数排在前三位的分别为中国建筑工程总公司 307 人，国家电网公司 239 人，京东方科技集团股份有限公司 142 人。这 206 家公司主要以建筑类、电气类、金融类、房地产、运输类、机械类、能源类企业居多。（表 3-3-3）

表 3-3-3 录用我校毕业生的 500 强企业统计表

序号	五百强企业名称	录用本科数量	录用硕士数量	录用博士数量	录用总数
1	中国建筑工程总公司	301	6	0	307
2	国家电网公司	201	38	0	239
3	京东方科技集团股份有限公司	126	16	0	142
4	内蒙古伊利实业集团股份有限公司	122	12	1	135
5	比亚迪股份有限公司	88	14	0	102
6	中国恒大集团	86	5	0	91
7	中国建设银行	69	14	0	83
8	中国铁路工程总公司	79	3	0	82
9	中国工商银行	54	16	0	70
10	中国农业银行	54	16	0	70
11	新希望六和股份有限公司	37	20	0	57
12	中国联合网络通信股份有限公司	48	6	0	54
13	中国邮政集团公司	40	10	0	50
14	招商银行	42	5	0	47
15	北京大北农科技集团股份有限公司	31	11	1	43
16	郑州宇通客车股份有限公司	34	1	0	35
17	苏宁易购集团	33	2	0	35
18	中国银行	22	9	0	31
19	德邦物流股份有限公司	25	5	0	30
20	美的集团股份有限公司	25	2	0	27
21	青岛海尔	25	2	0	27
22	交通银行	25	1	0	26
23	长城汽车股份有限公司	21	3	0	24
24	徐工集团工程机械股份有限公司	15	8	0	23
25	九州通医药集团股份有限公司	21	1	0	22
26	中粮集团有限公司	16	6	0	22
27	浙江吉利控股集团	18	2	0	20
28	碧桂园控股有限公司	17	3	0	20
29	上海浦东发展银行股份有限公司	16	4	0	20
30	融创中国控股有限公司	17	2	0	19
31	珠海格力电器股份有限公司	15	3	0	18
32	中国华润有限公司	14	3	0	17
33	雀巢公司	13	4	0	17
34	中国人寿保险（集团）公司	16	0	0	16
35	哈尔滨银行股份有限公司	12	4	0	16
36	亿利洁能股份有限公司	12	4	0	16
37	百度股份有限公司	13	2	0	15

续 表

序号	五百强企业名称	录用本科数量	录用硕士数量	录用博士数量	录用总数
38	重庆长安汽车股份有限公司	6	9	0	15
39	新华人寿保险股份有限公司	13	1	0	14
40	中国移动通信集团公司	10	4	0	14
41	中国重汽(香港)有限公司	13	0	0	13
42	百威英博	10	2	0	12
43	金正大生态工程集团股份有限公司	9	3	0	12
44	中国能源建设集团有限公司	9	3	0	12
45	中国电信集团公司	7	5	0	12
46	远大产业控股股份有限公司	11	0	0	11
47	中国华能集团公司	11	0	0	11
48	中国南方航空股份有限公司	11	0	0	11
49	中国光大银行股份有限公司	10	1	0	11
50	TCL集团股份有限公司	9	2	0	11
51	北京汽车集团	9	2	0	11
52	青岛啤酒股份有限公司	10	0	0	10
53	华夏银行股份有限公司	8	2	0	10
54	江苏洋河酒厂股份有限公司	9	0	0	9
55	中国化工集团公司	8	1	0	9
56	象屿集团	7	2	0	9
57	家乐福	6	3	0	9
58	北京东方园林环境股份有限公司	4	5	0	9
59	华电福新能源股份有限公司	7	1	0	8
60	浙江正泰电器股份有限公司	7	1	0	8
61	中国石油化工集团公司	7	1	0	8
62	中信建投证券股份有限公司	6	2	0	8
63	潍柴动力股份有限公司	3	5	0	8
64	万科企业股份有限公司	6	1	0	7
65	中航国际控股股份有限公司	5	2	0	7
66	浪潮电子信息产业股份有限公司	4	2	0	6
67	中国电力建设集团有限公司	4	2	0	6
68	中国蒙牛乳业有限公司	4	2	0	6
69	中国民生银行	4	2	0	6
70	中国中车股份有限公司	4	2	0	6
71	中国中化集团公司	3	3	0	6
72	步步高商业连锁股份有限公司	5	0	0	5
73	东风汽车公司	5	0	0	5
74	广州富力地产股份有限公司	5	0	0	5
75	杭州海康威视数字技术股份有限公司	5	0	0	5
76	华泰证券股份有限公司	5	0	0	5
77	青岛海信电器股份有限公司	5	0	0	5
78	圆通速递股份有限公司	5	0	0	5
79	中国大唐集团公司	5	0	0	5
80	中国航天科工集团公司	5	0	0	5
81	康佳集团股份有限公司	4	1	0	5
82	上海汽车集团股份有限公司	4	1	0	5

续 表

序号	百强企业名称	录用本科数量	录用硕士数量	录用博士数量	录用总数
83	同方股份有限公司	1	4	0	5
84	歌尔股份有限公司	0	5	0	5
85	强生	0	5	0	5
86	安徽江淮汽车集团股份有限公司	4	0	0	4
87	大商股份有限公司	4	0	0	4
88	顺丰控股股份有限公司	4	0	0	4
89	纬创集团	4	0	0	4
90	沃尔玛	4	0	0	4
91	五菱汽车集团控股有限公司	4	0	0	4
92	中国光大集团	4	0	0	4
93	中国核工业建设股份有限公司	4	0	0	4
94	江西正邦科技股份有限公司	3	1	0	4
95	中国第一汽车集团公司	3	1	0	4
96	中国航发动力股份有限公司	3	1	0	4
97	中信证券股份有限公司	3	1	0	4
98	厦门金龙汽车集团股份有限公司	2	2	0	4
99	中芯国际集成电路制造有限公司	0	4	0	4
100	海南航空控股股份有限公司	3	0	0	3
101	网易公司	3	0	0	3
102	欣旺达电子股份有限公司	3	0	0	3
103	中国东方航空股份有限公司	3	0	0	3
104	创维数码控股有限公司	2	1	0	3
105	广东温氏食品集团股份有限公司	2	1	0	3
106	哈尔滨电气股份有限公司	2	1	0	3
107	四川长虹电器股份有限公司	2	1	0	3
108	腾讯控股有限公司	2	1	0	3
109	中国电子科技集团公司	2	1	0	3
110	宁波银行股份有限公司	1	2	0	3
111	金科地产集团股份有限公司	0	3	0	3
112	新奥能源控股有限公司	0	3	0	3
113	阿里巴巴集团	2	0	0	2
114	安踏体育用品有限公司	2	0	0	2
115	北京城建投资发展股份有限公司	2	0	0	2
116	本钢板材股份有限公司	2	0	0	2
117	传化智联股份有限公司	2	0	0	2
118	大众公司	2	0	0	2
119	国泰君安证券股份有限公司	2	0	0	2
120	华电国际电力股份有限公司	2	0	0	2
121	华夏幸福基业股份有限公司	2	0	0	2
122	美国运通公司	2	0	0	2
123	融信中国控股有限公司	2	0	0	2
124	三星电子	2	0	0	2
125	三一重工股份有限公司	2	0	0	2
126	舜宇光学科技(集团)有限公司	2	0	0	2
127	苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司	2	0	0	2

续 表

序号	五百强企业名称	录用本科数量	录用硕士数量	录用博士数量	录用总数
128	泰禾集团股份有限公司	2	0	0	2
129	天虹商场股份有限公司	2	0	0	2
130	天音通信控股股份有限公司	2	0	0	2
131	中国华电集团公司	2	0	0	2
132	中国平安保险(集团)股份有限公司	2	0	0	2
133	中国石油天然气集团公司	2	0	0	2
134	中国太平洋保险(集团)股份有限公司	2	0	0	2
135	中国中煤能源股份有限公司	2	0	0	2
136	中国忠旺控股有限公司	2	0	0	2
137	爱立信公司	1	1	0	2
138	北京蓝色光标品牌管理顾问股份有限公司	1	1	0	2
139	本田汽车	1	1	0	2
140	东方电气股份有限公司	1	1	0	2
141	广州汽车工业集团	1	1	0	2
142	上海银行股份有限公司	1	1	0	2
143	深圳华侨城股份有限公司	1	1	0	2
144	深圳市海王生物工程股份有限公司	1	1	0	2
145	中国东方集团控股有限公司	1	1	0	2
146	中国铁路通信信号股份有限公司	1	1	0	2
147	中国外运股份有限公司	1	1	0	2
148	广东海大集团股份有限公司	0	2	0	2
149	上海电气集团股份有限公司	0	2	0	2
150	浙江海亮股份有限公司	0	2	0	2
151	中国船舶重工集团公司	0	2	0	2
152	中国电力国际发展有限公司	0	2	0	2
153	爱奇艺	1	0	0	1
154	安阳钢铁股份有限公司	1	0	0	1
155	北京首都开发股份有限公司	1	0	0	1
156	北京银行股份有限公司	1	0	0	1
157	达利食品集团有限公司	1	0	0	1
158	达能	1	0	0	1
159	大秦铁路股份有限公司	1	0	0	1
160	国际商业机器公司	1	0	0	1
161	国家电力投资集团公司	1	0	0	1
162	国美零售控股有限公司	1	0	0	1
163	国泰人寿保险股份有限公司	1	0	0	1
164	国药控股股份有限公司	1	0	0	1
165	海航科技股份有限公司	1	0	0	1
166	海通证券股份有限公司	1	0	0	1
167	海信科龙电器股份有限公司	1	0	0	1
168	荷兰皇家飞利浦公司	1	0	0	1
169	恒力集团	1	0	0	1
170	湖南华菱钢铁股份有限公司	1	0	0	1
171	江森自控国际公司	1	0	0	1
172	锦州银行股份有限公司	1	0	0	1



续 表

序号	五百强企业名称	录用本科数量	录用硕士数量	录用博士数量	录用总数
173	昆仑能源有限公司	1	0	0	1
174	联华超市股份有限公司	1	0	0	1
175	联想集团	1	0	0	1
176	南京银行股份有限公司	1	0	0	1
177	宁波建工股份有限公司	1	0	0	1
178	诺华公司	1	0	0	1
179	苹果公司	1	0	0	1
180	深圳能源集团股份有限公司	1	0	0	1
181	松下	1	0	0	1
182	索尼	1	0	0	1
183	唐山冀东水泥股份有限公司	1	0	0	1
184	唐山三友化工股份有限公司	1	0	0	1
185	天士力医药集团股份有限公司	1	0	0	1
186	通威股份有限公司	1	0	0	1
187	现代汽车	1	0	0	1
188	中国兵器装备集团公司	1	0	0	1
189	中国船舶工业集团公司	1	0	0	1
190	中国国际航空股份有限公司	1	0	0	1
191	中国国旅股份有限公司	1	0	0	1
192	中国航空油料集团公司	1	0	0	1
193	中国信达资产管理股份有限公司	1	0	0	1
194	中航沈飞股份有限公司	1	0	0	1
195	中金黄金股份有限公司	1	0	0	1
196	中升集团控股有限公司	1	0	0	1
197	中兴通讯股份有限公司	1	0	0	1
198	众泰汽车股份有限公司	1	0	0	1
199	东芝	0	1	0	1
200	光明乳业股份有限公司	0	1	0	1
201	江苏亨通光电股份有限公司	0	1	0	1
202	江苏银行股份有限公司	0	1	0	1
203	内蒙古包钢钢联股份有限公司	0	1	0	1
204	天津泰达股份有限公司	0	1	0	1
205	万华化学集团股份有限公司	0	1	0	1
206	中国机械工业集团有限公司	0	1	0	1
	合计	2287	403	2	2692

## 3.4 用人单位评价及反馈

为了解用人单位对学校人才培养和毕业生综合素质等方面的评价情况，2018年，学校分两次开展了用人单位满意度评价问卷调查工作，累计发放《东北农业大学用人单位满意度调查问卷》968份，回收有效问卷832份，回收率为85.95%；另外，通过实地走访用人单位、邀请校友和企业负责人来校座谈等形式，收集了用人单位评价意见及反馈。

### 3.4.1 学校人才培养工作方面

用人单位对我校办学特色、教育教学、就业工作等给予了充分肯定，表达了与我校进一步深化合作的愿望。学校一系列关注学生就业能力培养的理念和做法得到普遍赞誉，毕业生良好的求职表现和农大校友基础扎实、作风朴实、做事踏实、创新担当的特点给用人单位留下了良好的印象。同时，用人单位建议我校进一步加强专业教师同行业间的产学研交流，邀请更多用人单位参与学生发展指导，进一步培养学生的实践能力等。

### 3.4.2 毕业生综合素质方面

对毕业生综合素质的评价，用人单位较为关注的是毕业生的敬业奉献精神、团队协作精神、专业应用能力、沟通合作能力等。（图3-2-1、图3-2-2、图3-2-3、图3-2-4、）

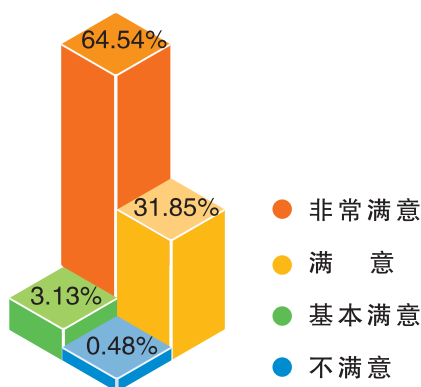


图 3-4-1 对毕业生敬业奉献精神满意度

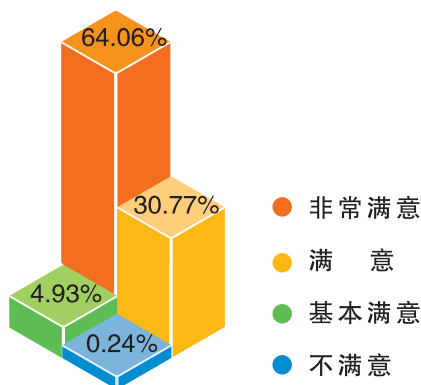


图 3-4-2 对毕业生团队协作精神满意度

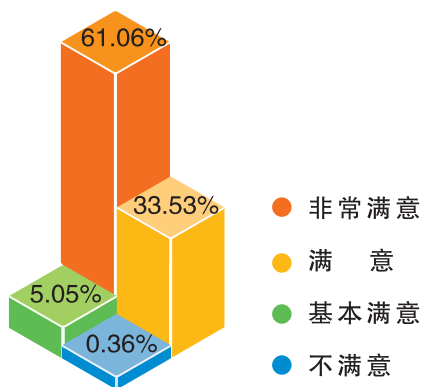


图 3-4-3 对毕业生专业应用能力满意度

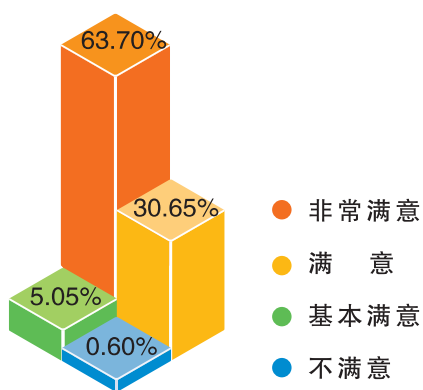


图 3-4-4 对毕业生沟通合作能力满意度

### 3.4.3 学校就业服务工作方面

95.77% 的用人单位对我校就业服务工作持满意态度，希望与学校加强校企合作，建立人才培养和企业需求的紧密联系，实现互惠共赢。（图 3-2-5）

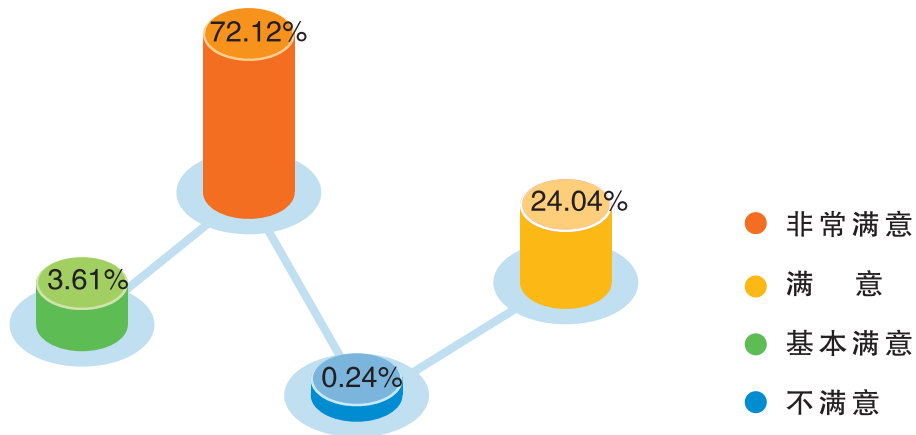


图 3-4-5 对学校就业服务工作满意度

## 4 就业工作主要举措

学校毕业生就业工作紧紧围绕学校中心工作，注重凝练特色，打造团队精神和工作品牌，面对严峻的就业形势，全校上下凝心聚力，及早部署；各部门锐意进取，齐抓共管；各学院狠抓落实，攻坚克难，圆满完成了学校既定的就业工作目标任务。

### 4.1 健全机制体制，营造全员就业新氛围，筑牢就业发展“压舱石”

一是强化组织保障。学校将就业工作与“世界一流学科”建设高校的发展目标紧密结合，把就业工作摆在关系学校办学方向和长远发展的根本性、全局性的战略位置上，列入学校重要议事日程。坚持落实就业“一把手”工程，学校党委书记、校长担任就业工作领导小组组长。通过召开专题会议，研究毕业生就业工作，统筹部署、明确目标责任；深入学院开展就业工作专题调研，听取学院就业工作推进情况专题汇报，了解工作落实情况；组织召开就业工作推进会，围绕工作重点、难点共同商讨提出解决方案与措施，推进工作顺利进行。鼓励导师、专业教师积极推荐岗位，举全校之力推动就业工作的开展，形成“学校领导主抓、就业部门统筹、相关部门配合、二级学院落实”的良好工作局面。

二是完善就业工作机制。出台了《东北农业大学毕业生就业工作要点》，制定了《毕业生就业工作台账》，分解细化目标任务，制定完成阶段目标的时间表、

任务书，进一步整合全校资源，加强就业工作的联动机制、联席机制、责任机制、激励机制建设，确保就业工作规范、有序。依据就业状况和各项工作实绩，评选并分类表彰了“2018年就业工作先进单位”11个、“就业工作提升奖”获奖单位2个、“2018年毕业生就业工作先进个人”23名，充分调动了学校职能部门、学院学生工作队伍和广大教师的积极性。

### 4.2 创新指导模式，提升就业核心竞争力，激发学生就业“内生力”

一是加强队伍建设。按照教育部要求，为进一步做好我校就业创业指导教师队伍建设，提升教师教学能力和理论水平，打造

一支专业化、职业化的就业创业指导教师队伍，以按需培训、学以致用、注重实效为原则，切实加强我校就业创业基础课程师资培训。2018年参加国家级、省级等各级各类培训教师共计12人，其中，参加全国高校就业指导骨干教师高级研修班1人，全国高校就业指导人员培训（中级）班7人，黑龙江省大学生就业创业指导在线课程培训班1人，黑龙江省大学生创业指导教学培训班2人，第九届黑龙江省大学生职业生涯与创业规划大赛指导教师培训1人。制定了《创业基础课程建设实施方案》，启动了校友创业案例教材的编写工作。积极鼓励教师参与各级各类课题申报，并配有专项资金支持教师进行课题研究。2018年，我校围绕招生



▲ 就业创业精英培训班总结表彰大会



▲ 东北农业大学第五期就业创业论坛

及就业创业工作申报黑龙江省哲学社会科学研究规划项目1个，东北农业大学2018年“大北农学者计划”教育基金基金项目1个，2018年东北农业大学党建、思想政治和行政管理专项课题3个，并获得立项。

**二是筑牢第一课堂。**注重加强课程体系建设，规范课程管理。夯实就业创业基础理论，构建“就业指导、职业规划、创业教育”全程化的就业创业指导体系，切实提高指导的质量与水平。开设《创业基础》、《职业规划》、《职业生涯规划——体验式学习》三门课程，共计48学时，各占1学分。《职业规划》与《创业基础》为公共必修课，各16学时，分别面向大一和大三全体本科生开课；《职业生涯规划——体验式学习》为通识选修课，为16学时，面向全体本科生开课，三门课程共授课11469人。

**三是创新第二课堂。**充分发挥就业创业指导教研室和就业创业工作室的重要作用，组织开展形式多样的就业实践活动，交流研究制约就业工作的瓶颈问题，宣传推广就业工作好的经验和做

法。在全省高校率先建立了“职业发展工作坊”，通过“一对一”指导、线上辅导、电话咨询、团体辅导人数达610人；组织“优秀校友面对面”，引领学生的职业选择，明确职业方向。举办了五期就业创业论坛，开展了新生职业生涯唤醒教育讲座、毕业生就业权益保护安全教育、职业生涯规划与求职准备培训、《出国留学语言学习与技巧》和《世界名校研究生申请》专题辅导，受益学生1000余人。

#### 4.3 聚焦一流企业，开发高质量就业市场，占领就业领域“主战场”

**一是就业渠道稳步拓展。**立足服务国家发展战略，统筹谋划，重点开拓了长三角、粤港澳经济圈、雄安新区和泛渤海湾地区就业市场，拓展就业重点区域、重点企业，形成了华南、华东、华北、东北四大就业基地群，建立就业创业基地52个，累计派出就业市场开发小组29个，人员48人次，走访了苏宁云商集团、红太阳集团等61家重点企业，走访轨迹涉

及15个省份，与广东省深圳市、东莞市，浙江省杭州市、湖州市，江苏省南京市、辽宁省大连高新区等地市建立人才供需合作关系。组织50余名毕业生走出校门，参加了“德州菁英荟——优秀青年人才招聘洽谈会”、湖州市人才供需对接会、“百所高校千名博士青岛行”活动，就业途径进一步丰富。

**二是校园招聘质量持续提升。**学校积极关注国家关键领域、重要行业、重点单位，增进与世界500强、中国500强、上市公司以及行业龙头企业等名企的联系与合作，形成了以“百企千才筑梦龙江”大型招聘会、“才聚周五职等你来”主题招聘会、“与你同行”行业招聘会、“百强名企职领未来”大型双选会为核心的校园招聘品牌，共举办招聘会400余场，进校招聘用人单位1315家，提供就业岗位7000余个，就业岗位和就业人数供需比为3:1。

**三是“互联网+就业”作用凸显。**建立“互联网+大数据+智能匹配”的智慧就业服务平台，注重把网络、手机、多媒体等信息手段融入就业服务的各个环节，以“智慧就业平台”推动线上线下无缝对接，实现“就业网站、微信公众平台、手机客户端”等多



▲ 第六届校友企业招聘会

屏融合，互联互通。目前，“东农企业招聘”QQ群内企业1629家、“东农就业”微信平台关注人数23113人，就业信息网、微信平台年均发布招聘信息3320条。

#### 4.4 围绕社会需求，拓宽就业创业新渠道，服务国家战略“大舞台”

一是基层项目激发就业潜能。结合“选调生、大学生村官、三支一扶计划、西部计划”等国家和人才专项，开展了考前专项辅导培训和模拟考试，宣传基层就业典型人物事迹，激发学生基层就业热情，持续引导鼓励毕业生到基层成才报国，到重点行业建功立业，为地方人才队伍建设提供源头活水。2018年，有20余名毕业生入选大兴安岭农委，绥芬河人社局，肇源等地市人才专项，有32名毕业生入选省内外选调生，有8名毕业生入选三支一扶、到村任职、特岗教师等国家基层项目。学校设立了基层就业学生“校长奖学金”，三年来，累计奖励基层就业毕业生83人。

二是大学生参军入伍日益氛围浓厚。加大对大学生征兵工作的宣传和政策解读，激励优秀大

学生携笔从戎、报效国家。对大学生应征入伍优先政策、优抚安置、学费补偿、助学贷款代偿、复学升学、就业帮扶等优惠政策进行了明确、细致讲解和落实，为大学生应征入伍提供了强有力的政策保障。积极配合兵役机关，深入开展宣传、动员、发动，取得明显成效，2018年共有2名毕业生参军入伍。

三是创新创业初见成效。学校提出“学在东农，创在龙江”的创新创业工作理念，依托学科



▲学校荣获“2018年度全国创新创业典型经验高校”

优势，突显办学特色，构建了以“创新创业教育体系”“创新创业实训体系”“创新创业服务体系”为内容的具有农业院校鲜明特色的创新创业工作体系，有力地提升了学生的创新精神和、创业意识与实践能力。在第十五届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中，学校《基于视觉技术的大豆种子球茎智能检测与自



▲牡丹江市委书记进校园宣讲活动

《动选别系统》获得本次大赛东北三省高校唯一特等奖，是黑龙江省高校本科生28年来在“挑战杯”竞赛中获得的首个特等奖。我校以特等奖1项、三等奖2项的竞赛总成绩，在全省高校中排名第一，实现历史性突破。学校荣获“2018年度全国创新创业典型经验高校”。

#### 4.5 加强就业管理，运用就业信息大数据，打造就业工作“加速器”

一是重点关注特殊群体。按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，制定了《东北农业大学就业困难毕业生精准帮扶方案》，建立了就业困难毕业生帮扶档案和就业困难学生信息库，入库就业能力困难毕业生120人（包括5名残疾毕业生），实行“一生一策”动态管理、分类指导和精准帮扶。举办了首期“求职特训营”，为80名就业困难毕业生开展了“简历+面试”一对一精准帮扶，做好跟踪服务，定期反馈情况。积极协调配合人力资源社会保障、财政等部门，做好家庭经济困难毕业生求职创业补贴申请和发放工作，2018年为284名家庭经济困难毕业生发放求职补贴284000元。

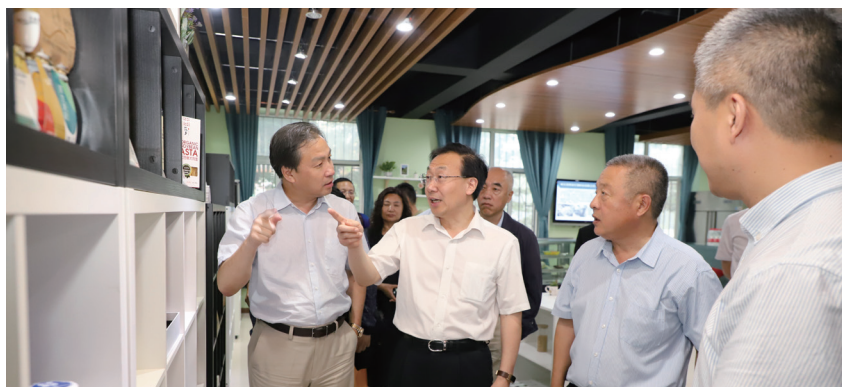


▲我校在黑龙江省第四届“互联网+”大学生创新创业大赛中喜获佳绩”

二是持续推动离校未就业毕业生实现就业。完成了2018届本科生、研究生派遣信息审核及打印报到证工作，开展了毕业生就业状况网上调查工作。建立离校未就业毕业生实名信息数据库，按待求职意愿进行摸底归类，持续提供精准就业信息推送和就业岗位推荐，做到离校不离心，推动未就业毕业生尽快实现就业。

三是做好就业统计反馈。完善就业状况和社会需求对教育教学的反馈机制，通过对毕业生就业状况动态监测，分析社会和用人单位对毕业生的需求和评价，根据调查反馈结果调整招生计划、课堂教学、社会实践和学生活动等人才培养的各个环节，推进教育教学改革和人才培养模式创新，从而加强“招生、人才培养、就业”三位一体的质量分析体系和反馈机制建设。建立专业预警和退出机制，实行招生计划与就业状况挂钩，每年定期向社会公布上一年度全校毕业生初次就业状况，促进人才培养更好地适应经济社会发展需要。

#### 4.6 聚力百企千才，书写龙江发展新篇章，建设留省就业“示范区”



▲佳木斯市委书记徐建国一行来校对接洽谈



▲大美龙江行暨高校毕业生垦区实践培训活动

一是实施省内优质企业“质量提升计划”。建立了省内优质企业信息库。汇聚一批有品牌、实力强、影响大的名优企业，加强与哈飞集团、哈药集团、哈轴集团等地方知名企业的交流与合作，通过区域招聘、企业宣讲、实习实训、科技共建等方式开展全方位深度合作。深挖省内优质就业岗位，建立校企就业基地，实现校企合作互利共赢，与省内152家企业建立了密切联系。组织召开了黑龙江省内优质企业专场招聘会、农业类企业专场招聘会，368家优质企业进校招聘，提供就业岗位5512个。

二是落实各地市县“人才输送计划”。加强政校合作，建立校地、校市、校县人才合作长效机制。组织了牡丹江市、绥化市、

绥芬河市委书记走进学校宣讲，使毕业生进一步了解各地的自然资源禀赋、经济社会发展状况，特别是各地招才引才用才的优惠政策，充分激发他们热爱龙江、留在龙江，扎根服务黑土地的创新创业热情，为推动龙江全面振兴发展、建设现代化新龙江提供坚强的人才和智力支撑。同时，学校以市（地）委书记进校园活动为契机，搭建和拓展校地沟通联络平台，有力促进科技项目成果落地转化、优秀青年人才交流培养和就业创业、服务地方经济发展，确保实现校地双方的全方位对接合作、互利共赢。

三是开展黑龙江省选调生“典型引领计划”。选调生工作是事关龙江未来干部队伍的基础性工作，是为龙江干部队伍积蓄后备力量的“源头工程”。开展免费的辅导培训，力争通过专家授课、集中培训、实战训练、考试点评等方式，进一步提升我校毕业生的综合能力，提升选调生考取率。全面梳理近年来我校选调生的优秀典型，发挥典型的示范引领作用，陆续邀请优秀选调生回校做事迹报告，营造到基层



▲学校举行“百企千才 筑梦龙江”毕业生供需见面会

就业光荣并大有作为的良好氛围，2018年，考取黑龙江省选调生32名。

四是推进“垦区林区人才推进计划”。深入农垦系统和森工系统，把握农垦推进产业化与管理体制改革结合、扩大产业规模提供更多的新岗位的有利时机，持续开展“百名学生垦区行活动”。

积极协调黑龙江省农垦总局人事局、人才中心，强化与北大荒企业对接，坚持产业需求导向，瞄准优势学科。通过开展百名学生垦区行等各类活动，走访了宝泉岭、红兴隆、北安、九三管局所属8个农场，邀请农垦企业进校召开专场招聘会，积极动员毕业

生到垦区建功立业。贯彻落实习近平总书记在深入推进东北振兴座谈会上的重要讲话和考察龙江重要指示精神，组织10名毕业生赴北大荒博物馆、农垦红兴隆管理局友谊、八五二、八五三农场和建三江管理局七星农场开展大美龙江行暨高校毕业生垦区实践培训活动。从1987年至今，我校有800余名毕业生到垦区就业创业。近年来，毕业生留省就业比例一直处于较高水平，毕业生龙江就业工作得到了省委省政府嘉奖。



▲为2018年黑龙江省选调生颁发校长奖学金



## 5 就业形势及发展趋势研判

### 5.1. 毕业生就业形势

#### 5.1.1 影响毕业生就业的不利因素

一是经济发展不平衡。我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段，仍是世界最大发展中国家，发展不平衡不充分的一些突出问题尚未解决。经济增长内生动力还不够足，创新能力还不够强，发展质量和效益不够高，一些企业特别是中小企业经营困难，民间投资增势疲弱，部分地区经济下行压力较大，金融等领域风险隐患不容忽视。<sup>①</sup>

二是区域就业形势不容乐观。当前全省经济仍处于传统产业负向拉动与培育新动能、新增长领域相互交织、相互赛跑的关键时期。石油减产对二产的负向拉动还将持续，驻省央企和地方国企改革整体滞后，农垦、森工改革任务十分艰巨，企业整体竞争力亟待增强，农民进入市场营销增收能力需要大力提升，人才战略实施需要进一步加强，民生领域还有不少短板和历史遗留问题，生态环境保护任务相当繁重。<sup>②</sup>

三是毕业生总量持续攀升。根据教育部公布的数据，高校毕业生人数呈逐年上升趋势，2015年全国普通高校只有749万毕业生，到2016年上升至765万人，2017年为795万人，2018年为820万人，2019年毕业生人数更

是达834万再创历史新高。我校2019届毕业生总数为7027人（本科毕业生5603人，毕业研究生1424人），毕业生总数比上一年度增加了159人，为历史最多，就业创业工作压力加大。

#### 5.1.2 影响毕业生就业的有利因素



▲省委副书记、省长王文涛到我校调研

一是党中央、国务院始终把促进就业摆在突出位置。习近平总书记在党的十九大报告指出：

“就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。”李克强总理在第十三届全国人民代表大会第一次会议作政府工作报告强调，“着力促进就业创业。加强全方位公共就业服务，大规模开展职业技能培训，运用“互联网+”发展新就业形态。”从站在党和国家事业发展全局的高度，系统阐释了就业工作是什么、为什么、怎么干，科学回答了做好就业工作的一系列理论和实践问题，具有很强的政治性、思想性、针对性、指导性，为做好就业工作指明了方向、提供了根本遵循。

二是东北振兴为地方经济发展带来重大契机。习近平总书记

在深入推进东北振兴座谈会上强调：“东北地区是我国重要的工业和农业基地，维护国家国防安全、粮食安全、生态安全、能源安全、产业安全的战略地位十分重要，关乎国家发展大局。新时代东北振兴，是全面振兴、全方位振兴，要从统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局的角度去把握，瞄准方向、保持定力，扬长避短、发挥优势，一以贯之、久久为功，撸起袖子加油干，重塑环境、重振雄风，形成对国家重大战略的坚强支撑。”对于东北振兴，既明确了方略，还指明了方向，更教给了方法。

三是我省始终把毕业生就业工作作为重要的民生工程。黑龙江省2018年政府工作报告指出：

“通过思想发动、典型引路、搭建平台、政策支持，大力推动科技人员、农民、大学生、城镇转移就业职工创新创业，在供给侧生成更多市场主体，留住更多宝贵人才。”黑龙江省省长王文涛在全省就业创业工作电视电话会议上强调：“要突出重点，多措并举，扎实做好就业创业工作。”这一系列含金量高、操作性强的重大政策措施，必将有助于全方位、多角度开发有效就业岗位，拓宽高校毕业生基层就业、自主创业渠道，为我省全面振兴、全方位振兴提供强有力支持。

<sup>①</sup>李克强总理在第十三届全国人民代表大会第一次会议上所做政府工作报告

<sup>②</sup>黑龙江省2018年政府工作报告

四是学校建立健全完善的就业创业体系。面对新时代、新需求，学校把“稳就业”放在更加突出的位置，以实施“四位一体”校园招聘品牌为突破，以实施“留省就业创业行动计划”为重点，以就业促进、创业引领、基层成长为着力点，精准发力，做好精准化指导、精细化服务，多渠道促进毕业生高质量、充分就业。

## 5.2 毕业生就业发展趋势

### 5.2.1 就业市场发展趋势

一是企业招聘标准发生变化，从招聘“员工”到招聘“人才”转变。企业对“员工”的需求，不再是过去那一类在同一时间上班、统一着装、完成类似任务，且被认为是消耗性、没有话语权的人。企业需求的是有着自主性要求、代表着企业核心竞争力的各类人员的高价值人才群体，更加关注体验与自我价值的实现。人才为了“金钱”而工作已经成为过去式，他们更加看重组织及个人的未来发展、工作的意义，以及工作能够带来的更高层次影响的隐形价值。

二是招聘市场买卖双方互置，从“采购人才”向“职位销售”转变。传统的人才招聘思路是企业发布招聘公告，等待求职者投递简历，现阶段，传统的“采购人才”模式已经不能适应竞争日益激烈的人才市场，招聘效果逐渐趋弱，主要体现在校园招聘由以往的多名毕业生竞争同一岗位，转变为多家企业相似岗位竞争同一专业的毕业生。企业雇主填补职位空缺比以往更加困难，难以填补职位空缺的主要因素包括：缺乏

候选人、候选人缺乏相关经验、候选人缺乏所需硬性技能等。所以，人才的数量要求、人才的精准性和匹配性要求，促使人力资源管理者转变思路，变得更加积极和主动。

三是智慧化精准测评成为主流，从“人工筛选”向“智能匹配”转变。企业在招聘环节运用数字化的移动工具、社交媒体、测评软件、简历系统等新技术，通过数据分析，更轻易地触及不同人员的需求和特点，提高建立筛选



▲省委书记张庆伟在新疆福海县调研考察期间勉励我校研究生支教团

与匹配的速度和效率。在推动智慧化招聘的过程中，数字时代的招聘更加注重连接企业与求职者的本质、规范信息发布流程、建立人才数据库、提升职位匹配精准度。

### 5.2.2 就业状况发展趋势

一是升学成为毕业生就业的首选。学校2016-2018届本科毕业生升学率分别18.94%、22.70%、26.74%，年均增长约4个百分点；2016-2018届毕业研究生升学率分别为9.24%、9.82%、13.61%，提升幅度为近年来升学率提升幅度最大的一次。同时，调研显示，学校2019届毕业生考研比例高达60%，升学成为大多数毕业生求职的首选。

二是公务员招录人数数量大幅降低。近十年来，“国考”计

划招录人数虽有一些波动，但整体保持了上升趋势，从2008年计划招录1.37万人，增加到2018年的2.8万人。然而，2019年“国考”计划招录规模大幅减少至1.45万人，较2018年下降了近一半，更是近十年来招录人数最少的一次。这与新一轮政府机构改革密切相关，在新一轮改革推进党政机构规模收缩、同质化部门合并或联署办公的背景下，“国考”计划招录人数下降实属情理之中。同时，伴随着信息化时代的到来，高科技手段的使用也将对政府治理职能的优化带来重大变革的契机，部分常规公务未来完全可以依托网络实现智能化管理，可以预见未来公务员队伍的规模仍有下降趋势。

三是“慢就业”比例逐渐加大。一方面，慢就业的选择是更加注重个人价值与自我需求，互联网与市场经济下成长起来的一代，摆脱了传统单一的价值观念，他们个性张扬，在进行职业规划时，更注重自我情感需求与个人价值的实现。另一方面，慢就业的背后是择业压力的减轻，随着近年中国经济快速发展，大学生家庭经济状况普遍已经大为改观，多数毕业生可以摆脱反哺家庭的重担，通过就业获取经济收益的诉求没有那么强烈，从而选择暂缓就业。最后，慢就业的解决是将职业规划做在前头，与其让学生在毕业后，用‘慢就业’的方式摸索职业道路，不如在学校时，通过就业指导教师、辅导员和专业老师多方合力，加强对学生的职业规划教育和就业技能指导，助力学生做好就业的“多选题”。

## 6 对教育教学的反馈

研讨评价就业质量的一个重要目的就是进一步反思招生与人才培养的各个环节，结合社会需求、学校人才培养目标及学生的个体需求开展针对性调整，为教育教学和毕业生求职发展打造通道及空间。

### 6.1 对招生与专业设置的反馈

就业是最大的民生，教育部《关于做好2018届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》文件中指出，充分发挥高校毕业生就业状况反馈作用，推动形成就业与招生计划、人才培养、经费拨款、院校设置、专业调整的联动机制。为实现2018届高校毕业生更高质量和更充分就业，我校招生部门积极贯彻落实就业工作相关文件精神，从有效促进学生就业的维度，分析数据、结合实际、提前谋划、合理布局，不断完善就业与招生工作的反馈联动机制。

一是把握新形势，做好生源大数据分析工作。对标新时代，把握新形势，充分认识就业工作的重要性和紧迫性，进一步促进学生高质量就业，合理设置专业布局，提高人才培养质量，学校招生部门在招生录取工作结束后，对本年度生源情况进行大数据分析，形成本科招生工作总结分析报告，并向学校党政主要领导做专题汇报，为学校专业设置和人才培养提供决策依据。

二是适应新需求，合理规划调整计划结构布局。为服务地方经济建设，满足区域经济发展需求，促进毕业生留省就业，2018年制定招生计划过程中，增加省内招生计划21个，省内

计划数量为3780名（占总计划62.58%）；结合市场需要，新增土地整治工程专业；2018年将调剂率较高的植物生产类（Ⅰ）、（Ⅱ）两个大类恢复按专业招生，农学、园艺专业无志愿录取率大幅降低，对未来人才培养和促进就业方面起到了积极作用。

### 6.2 对人才培养的反馈

#### 6.2.1 实施一流本科建设，提升学校人才培养能力

积极落实习近平新时代高等教育思想、全国教育大会精神和新时代全国高等学校本科教育工作会议精神，制定出台《东北农业大学一流本科建设实施方案》（简称“371”工程），加强专业建设，全面推进专业认证工作，重点支持“30”个左右优势本科专业进行专业认证，争取10个左右国家一流专业、20个左右省级一流专业；加强学生实践动手能力培养，全面推进校企合作，重点支持7个左右国家级、省级实验教学示范中心和虚拟仿真实验教学示范中心，争取更多实验教学项目、校外实践教学基地进入国家级，加大校级学科竞赛支持力度，拓宽竞赛覆盖范围；加强





课程建设，全面推进课堂教学改革，重点支持 100 门左右精品在线课程建设，争取更多课程进入一流课程“双万”计划，继续开展课堂教学质量奖，打造更多经典难忘课程，激励更多教师投入教学。促使学校人才培养能力显著提升，为高水平农业大学建设夯实基础。

### 6.2.2 扎实推进专业认证，提升学校专业建设水平

2018 年，学校全面推进专业认证工作，以国家《普通高等学校本科专业类教学质量国家标准》为指南，以自评为基础，注重整体、注重过程、注重常态、注重内涵，强化 OBE 的教学理念，全面理顺专业人才培养目标、毕业要求、课程体系、资源配置之间的关系，认真分析人才培养达

成度，持续改进人才培养质量。出台《东北农业大学专业认证工作实施方案》《东北农业大学专业认证管理办法》，制定基于专业认证理念的培养方案与教学大纲，对照认证标准开展认证准备工作。目前，6 个专业正式启动了专业认证工作，3 个专业已提交认证申请。学校组织多次会议推进认证工作，并召开专业认证现场办公会。力争通过专业认证，切实完善促进培养质量提高的体制和机制，不断增强我校本科专业的核心竞争力、行业影响力和社会贡献力。最终实现办好一流本科、建设一流专业、培养一流人才的建设目标。2019 年，预计有 10 个左右专业启动专业认证，2020 年，力争 30 个左右专业参加认证。

### 6.2.3 加强课程思政建设，形成优质育人格局

出台《东北农业大学课程思政建设实施方案》，明确所有课程的育人要素和责任，推动每一位专业课老师开展“课程思政”教学设计，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，实现知识传授、能力培养与价值引领的有机统一，做到课程门门有思政，教师人人讲育人的格局。着力建设一批学生真心喜爱、终身受益、毕生难忘的政治精品课；培育一批充满思政元素、发挥思政功能的示范通识课和专业课；开发一批具有我校特点的系列特色课程；培养一批具有亲和力和影响力的课程思政教学名师和团队；提炼一系列可推广的课程思政教育教学改革典型经验和特色做法；形成一套科学有效的课程思政教育教学质量考核评价体系。

组织遴选 2018 年校级“课程思政”试点课程建设项目。在 2017 级本科人才培养方案课程中遴选 36 个课程育人优秀项目，投入专项建设经费。通过项目建设，示范引领课程思政建设；组织系列课程思政金课大讲堂，邀请国家教学名师、国家杰青、马克思主义学院教授等知名专家学者为各级领导及骨干教师做课程思政示范教学。

## 结 语

# CONCLUSION

---

高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是实施创新驱动发展战略和推进大众创业、万众创新的生力军。高校毕业生就业质量是高等学校教育和人才培养的重要反映，做好高校毕业生就业创业工作，对于保持就业形势稳定，促进经济社会健康发展具有重要意义。面对高校毕业生就业创业工作的新形势和新要求，我们更要有新举措、新作为。

党的十九大报告指出，“要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。大规模开展职业技能培训，注重解决结构性就业矛盾，鼓励创业带动就业。”教育部《关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》要求，“要围绕乡村振兴战略，引导毕业生到现代农业生产、经营等领域就业创业。”“要落实区域协调发展战略，鼓励毕业生到中西部地区、东北地区和艰苦边远地区就业创业。”“加强部省校三级就业服务体系建设，建立毕业生求职和用人单位需求数据库，运用大数据技术实现供需智能匹配，为毕业生精准推送政策、岗位和指导。”“各地各高校要准确掌握建档立卡贫困家庭、少数民族、身体残疾等毕业生情况，建立帮扶台账，做到分类帮扶、精准发力。”这些重大部署对进一步做好高校毕业生就业创业工作提供了思路、指明了方向。

下一阶段，东北农业大学将把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，同学习全国教育大会精神结合起来，立足保障民生抓就业，立足维稳抓就业，立足立德树人抓就业，立足服务需求抓就业，立足内涵发展抓就业，切实提高高校毕业生就业创业工作的政治站位，把党中央、国务院的决策部署落到实处，结合国家和我省的发展战略，紧紧围绕“双一流”和高水平大学建设目标，建设大学生职业生涯规划训练实验中心，提升学生求职竞争力；组建企业精英班，不断加强校企协同育人；持续推进市委书记进校园活动，搭建政校协作共建新平台；启动“扎根黑土，筑梦龙江”行动，推进毕业生留省就业创业。多措并举，努力实现更高质量和更充分就业！

---



中国·黑龙江省哈尔滨市香坊区长江路 600 号



150030



<http://www.neau.edu.cn>