



中国石油大学(北京)

CHINA UNIVERSITY OF PETROLEUM

2020年

毕业生就业质量年度报告



中国石油大学(北京)

目 录 contents

1 2020 届毕业生就业基本情况	2
1.1 毕业生规模与结构.....	2
1.1.1 毕业生人数.....	2
1.1.2 毕业生生源情况.....	2
1.1.3 毕业生学院分布.....	3
1.2 毕业生就业状况.....	4
1.2.1 总体就业状况.....	4
1.2.2 本科生各学院毕业去向落实率.....	4
1.2.3 本科生各专业毕业去向落实率.....	4
1.2.4 研究生各学院毕业去向落实率.....	6
1.2.5 研究生各专业毕业去向落实率.....	6
1.2.6 未就业毕业生情况.....	10
1.3 毕业生就业情况分析.....	10
1.3.1 本科生深造情况.....	10
1.3.2 本科生就业单位性质.....	13
1.3.3 本科生男生、女生就业情况分析.....	14
1.3.4 研究生深造情况.....	14
1.3.5 研究生就业单位性质.....	16
1.3.6 研究生男生、女生就业情况分析.....	17
1.3.7 毕业生就业区域分布.....	18
1.3.8 毕业生主要就业单位.....	19
1.3.9 石油石化行业就业.....	20
2 毕业生就业发展趋势分析	21
2.1 毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势.....	21
2.1.1 2016-2020 届毕业生人数统计.....	21
2.1.2 2016-2020 届毕业生毕业去向落实率统计.....	21

2.1.3	2016-2020 届本科毕业生深造率统计.....	22
2.1.4	2016-2020 届研究生毕业生深造率统计.....	22
2.2	毕业生就业流向变化趋势.....	22
2.2.1	2016-2020 届本科毕业生就业区域分布.....	22
2.2.2	2016-2020 届本科毕业生就业单位性质分布.....	23
2.2.3	2016-2020 届研究生毕业生就业区域分布.....	23
2.2.4	2016-2020 届研究生毕业生就业单位性质分布.....	24
3	毕业生就业质量调查及对教育教学的反馈.....	25
3.1	毕业生就业质量调查数据分析.....	25
3.1.1	毕业生就业满意度.....	25
3.1.2	专业与工作相关度.....	25
3.1.3	发展路径.....	26
3.1.4	工作稳定性.....	27
3.2	毕业生求职过程分析.....	27
3.2.1	求职积极程度.....	27
3.2.2	简历投递、面试机会及录用通知.....	28
3.2.3	求职周期和收到第一份录用通知的时间.....	29
3.2.4	求职成功渠道.....	29
3.2.5	疫情对求职就业的影响.....	30
3.2.6	线上招聘渠道使用情况.....	31
4	用人单位对毕业生质量及就业服务反馈.....	33
4.1	对毕业生的总体满意度评价.....	33
4.2	对毕业生专业知识和技能的满意度.....	33
4.3	对毕业生职业能力评价.....	34
4.4	对毕业生职业素养评价.....	34
4.5	对毕业生职业发展有益的学校经历.....	35
4.6	优秀毕业生特征.....	35
4.7	用人单位主要校园招聘渠道及评价.....	36
4.7.1	主要校园招聘渠道及评价.....	36

4.7.2 招聘渠道的使用情况.....	37
4.8 用人单位对我校就业服务的需求及评价.....	37
4.8.1 对就业服务工作的需求度.....	37
4.8.2 对我校就业指导与服务工作的评价.....	38
5 就业创业工作措施.....	40
5.1 服务国家重大战略需求，毕业生西部、基层就业持续保持高比例.....	40
5.2 疫情期间稳就业，积极构建就业工作“云”模式.....	40
5.2.1 “云招聘”实现双选会数量水平新突破.....	41
5.2.2 “云辅导”做到就业指导高效精准.....	41
5.2.3 “云服务”保障就业服务不断线.....	42
5.3 就业帮扶精准化，困难群体毕业生毕业去向落实率高于全校平均毕业去向落实率.....	42
5.4 加强条件保障，深化全员促就业工作机制.....	43
5.5 聚集行业特色，发挥学科优势，不断完善创新创业教育体系.....	44
5.6 毕业生就业质量稳步提升.....	45

报告说明

1. 为保障质量报告分析数据的可对比性及延续性，本次报告 2020 届毕业生统计和分析数据均采用 2020 年 10 月 31 日数据；

2. 毕业生人数：截止 2020 年 10 月 31 日，教育部学历注册 2020 届毕业生数据，含毕业和结业毕业生；

3. 可分毕业生含义：可分毕业生=毕业生总数-国内升学人数-出国（境）人数；

4. 毕业生就业形式依据北京市教委就业管理平台派遣数据中就业形式划分，具体如下：

毕业去向落实率：毕业去向落实率=（已落实去向毕业生人数÷毕业生总人数）×100%，其中已落实去向毕业生群体包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、科研助理、应征义务兵，升学、出国（境）、自主创业及自由职业。

国内升学：含攻读二学位和录取研究生，其中录取研究生包括考取研究生和免试推荐研究生；

出国（境）：出国、出境留学；

深造：包含国内升学和出国（境）留学；

深造率：毕业生深造率=（深造人数÷毕业生人数）×100%；

5. 就业区域划分及包含省份：

东北地区：辽宁、吉林、黑龙江；

华北地区：北京、天津、河北、山西；

华中地区：河南、湖北、湖南；

华东地区：山东、江苏、安徽、浙江、上海、江西、福建；

华南地区：广东、海南；

西部地区：重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、广西、内蒙古。

6. “毕业生就业质量调查”和“用人单位对毕业生满意度及就业工作调查”相关统计分析由第三方机构---北京高校毕业生就业指导中心完成。

1 2020 届毕业生就业基本情况

1.1 毕业生规模与结构

1.1.1 毕业生人数

2020 届全校共有毕业生 4023 名，其中本科毕业生 1925 名，硕士研究生毕业生 1891 名，博士研究生毕业生 207 名。

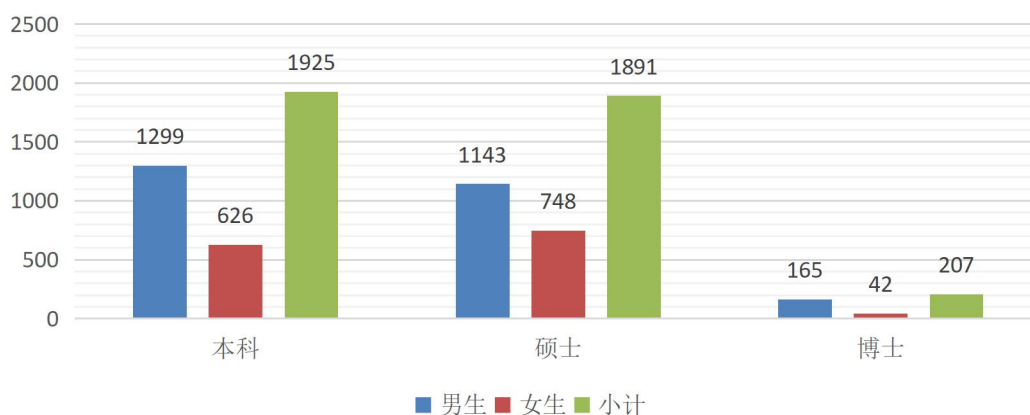


图 1.1 毕业生规模与结构

1.1.2 毕业生生源情况

本科毕业生生源来自全国 31 个省份，其中毕业人数前三位的省份为：新疆维吾尔自治区 126 人，河北省 125 人，北京市 117 人。

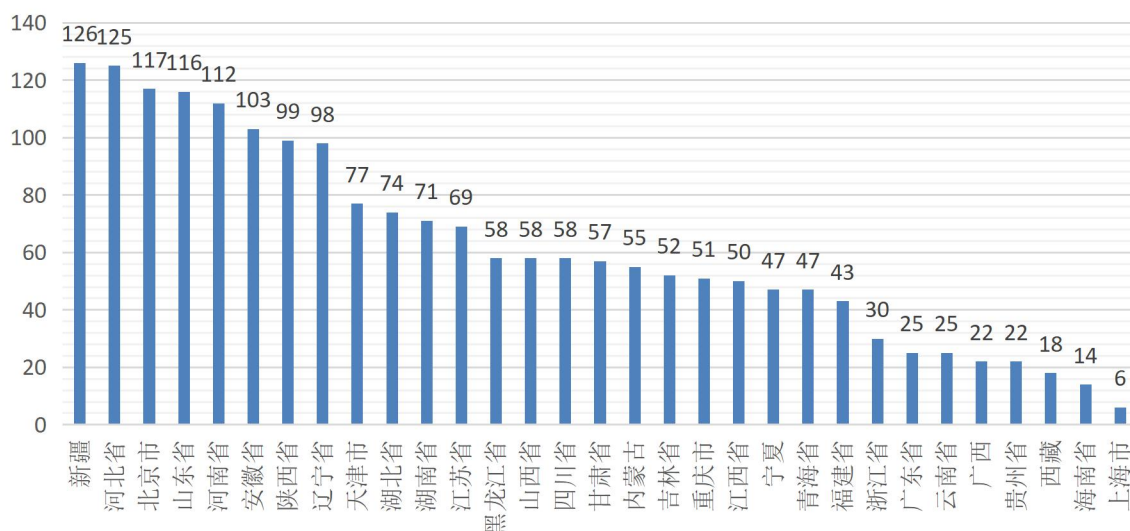


图 1.2 本科毕业生主要生源省份分布

研究生毕业生生源来自全国 30 个省份，其中毕业人数前三位的省份为：山东省 269，河北省 246 人，河南省 172 人。

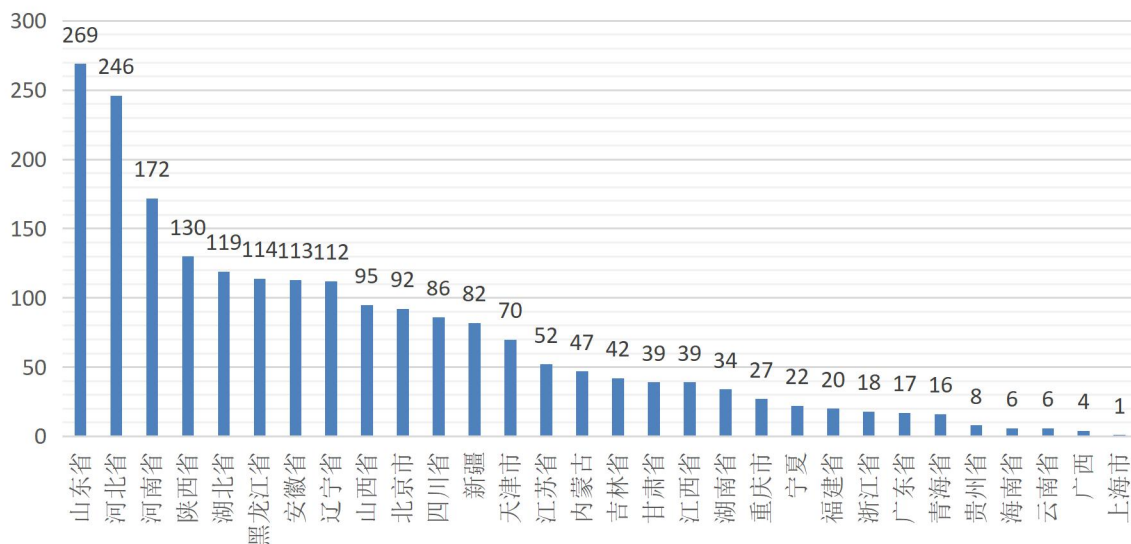


图 1.3 研究生毕业生主要生源省份分布

1.1.3 毕业生学院分布

我校 2020 届毕业生分布在 13 个学院，其中毕业生人数前三位的学院为：机械与储运工程学院 608 人、经济管理学院 551 人、化学工程与环境学院 514 人。

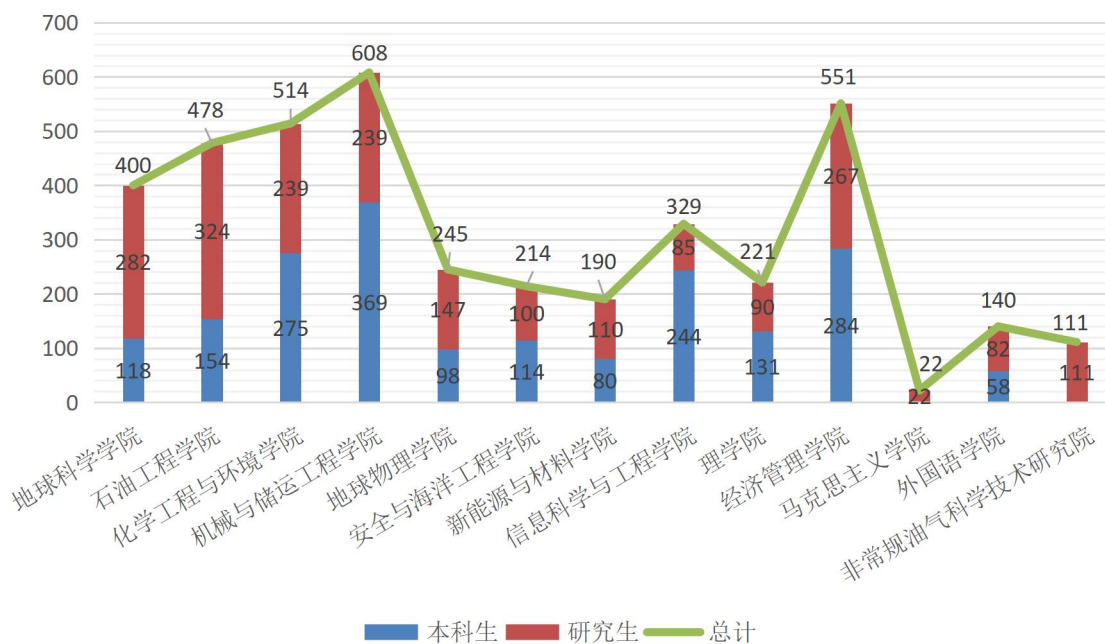


图 1.4 各学院毕业生人数

1.2 毕业生就业状况

1.2.1 总体就业状况

2020 届全校总体毕业去向落实率为 94.68%，其中本科毕业去向落实率为 92.42%，研究生毕业去向落实率为 96.76%。

表 1.1 2020 届毕业生毕业去向落实率统计表

类别	毕业去向落实率		
	总人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
本科生	1925	1779	92.42%
研究生	2098	2030	96.76%
合计	4023	3809	94.68%

1.2.2 本科生各学院毕业去向落实率

2020 届本科毕业生 1925 名，各学院本科生毕业去向落实率见下图。

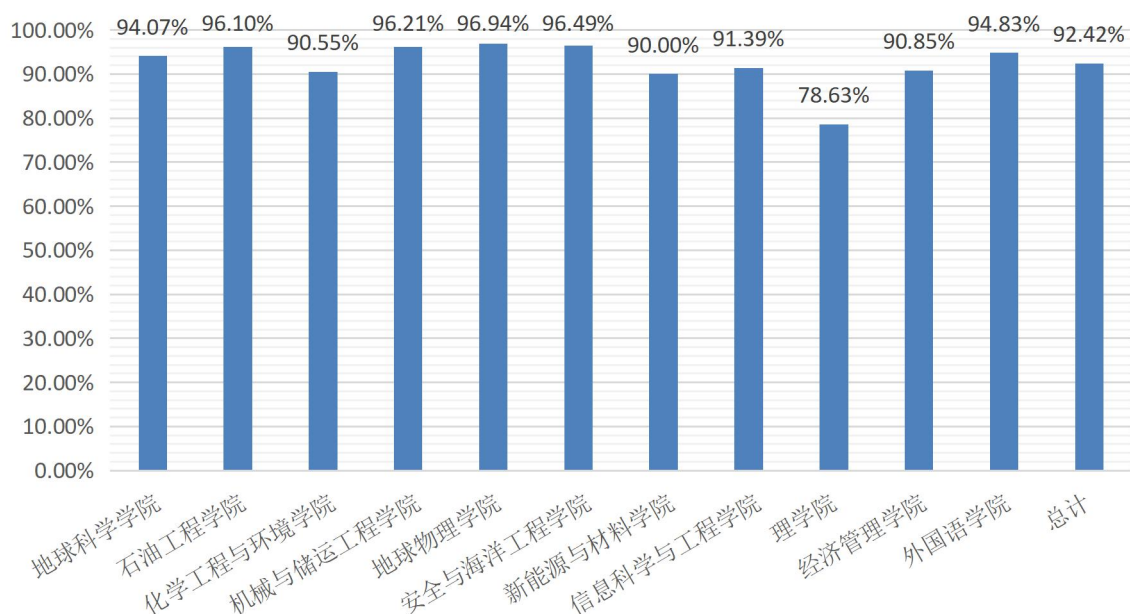


图 1.5 2020 届各学院本科生毕业去向落实率

1.2.3 本科生各专业毕业去向落实率

2020 届本科生各专业深造率、毕业去向落实率见下表。

表 1.2 2020 届本科毕业生各专业深造率、毕业去向落实率

	毕业生人数	已上硕	已上二学位	已出国	深造率	毕业去向落实率
地球科学学院	118	74		4	66.10%	94.07%
资源勘查工程	118	74		4	66.10%	94.07%
石油工程学院	154	82	1	15	63.64%	96.10%
石油工程	154	82	1	15	63.64%	96.10%
化学工程与环境学院	275	104	1	21	45.82%	90.55%
化学工程与工艺	127	48	1	11	47.24%	91.34%
环境工程	51	24		4	54.90%	94.12%
环境科学	48	17		2	39.58%	81.25%
能源化学工程	49	15		4	38.78%	93.88%
机械与储运工程学院	369	177	2	16	52.85%	96.21%
过程装备与控制工程	91	41		5	50.55%	100.00%
机械设计制造及其自动化	97	40	1	3	45.36%	93.81%
能源与动力工程	83	39	1	3	51.81%	93.98%
油气储运工程	98	57		5	63.27%	96.94%
地球物理学院	98	53		5	59.18%	96.94%
勘查技术与工程	98	53		5	59.18%	96.94%
安全与海洋工程学院	114	50		5	48.25%	96.49%
安全工程	61	29		1	49.18%	100.00%
海洋油气工程	53	21		4	47.17%	92.45%
新能源与材料学院	80	35		1	45.00%	90.00%
材料科学与工程	80	35		1	45.00%	90.00%
信息科学与工程学院	244	101		4	43.03%	91.39%
测控技术与仪器	56	29			51.79%	92.86%
计算机科学与技术	105	32		3	33.33%	88.57%
自动化	83	40		1	49.40%	93.98%
理学院	131	52	1	7	45.80%	78.63%
数学与应用数学	65	21	1	6	43.08%	70.77%
应用化学	66	31		1	48.48%	86.36%
经济管理学院	284	75	4	38	41.20%	90.85%
财务管理	52	16		11	51.92%	86.54%
国际经济与贸易	34	5	1	9	44.12%	91.18%
会计学	77	26		7	42.86%	90.91%
能源经济	41	9	1	6	39.02%	92.68%
市场营销	33	3		3	18.18%	100.00%
信息管理与信息系统	47	16	2	2	42.55%	87.23%
外国语学院	58	23		7	51.72%	94.83%
英语	58	23		7	51.72%	94.83%
总计	1925	826	9	123	49.77%	92.42%

1.2.4 研究生各学院毕业去向落实率

2020 届研究生毕业生 2098 名，各学院研究生毕业去向落实率见下图。

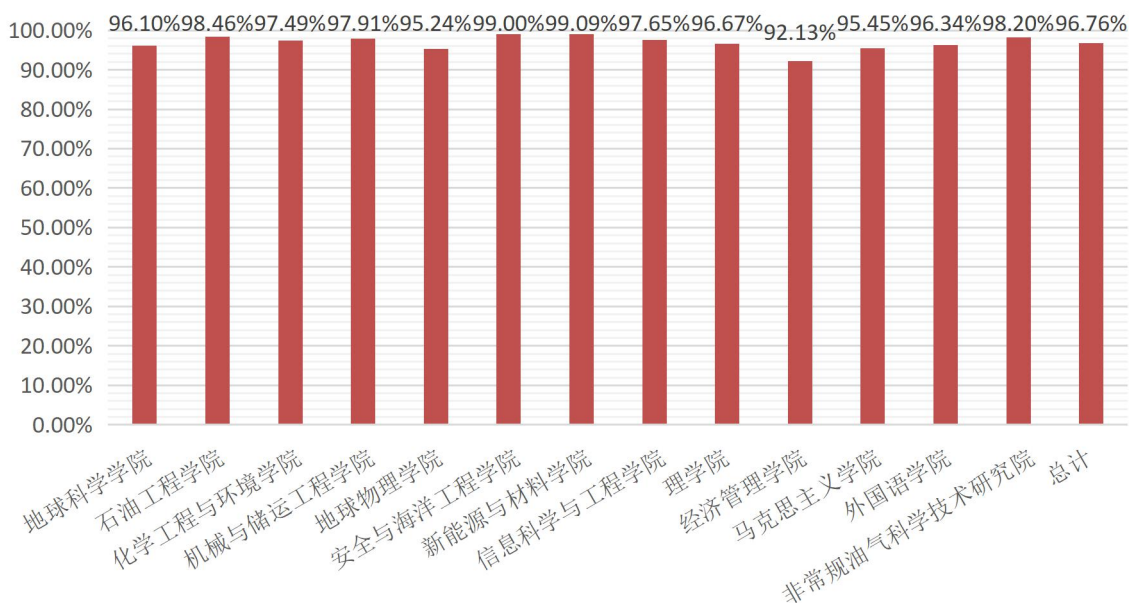


图 1.6 2020 届各学院研究生毕业去向落实率

1.2.5 研究生各专业毕业去向落实率

2020 届研究生毕业生各专业深造率、毕业去向落实率如下所示。

表 1.3 2020 届研究生毕业生各专业深造率、毕业去向落实率

	毕业生人数	已上博	已上博士后	已出国	深造率	毕业去向落实率
地球科学学院	282	37	1	9	16.67%	96.10%
博士研究生	32		1	1	6.25%	100.00%
地质学	16				0.00%	100.00%
地质资源与地质工程	16		1	1	12.50%	100.00%
硕士研究生	250	37		8	18.00%	95.60%
地质工程	106	17			16.04%	94.34%
地质学	56	6		7	23.21%	92.86%
地质资源与地质工程	88	14		1	17.05%	98.86%
石油工程学院	324	16	4	8	8.64%	98.46%
博士研究生	61		4		6.56%	100.00%
力学	1				0.00%	100.00%
油气井工程	21		1		4.76%	100.00%

	毕业生人数	已上博	已上 博士后	已出国	深造率	毕业去向 落实率
油气田开发工程	39		3		7.69%	100.00%
硕士研究生	263	16		8	9.13%	98.10%
力学	7	1			14.29%	100.00%
石油与天然气工程	102	7			6.86%	99.02%
油气井工程	49	5		6	22.45%	95.92%
油气田开发工程	105	3		2	4.76%	98.10%
化学工程与环境学院	239	13		7	8.37%	97.49%
博士研究生	26				0.00%	96.15%
化学工程与技术	26				0.00%	96.15%
硕士研究生	213	13		7	9.39%	97.65%
化学工程	68	3		1	5.88%	98.53%
化学工程与技术	96	10		6	16.67%	100.00%
环境工程	36				0.00%	91.67%
环境科学	13				0.00%	92.31%
机械与储运工程学院	239	6	4	2	5.02%	97.91%
博士研究生	31		4		12.90%	100.00%
动力工程及工程热物理	10		2		20.00%	100.00%
机械工程	8				0.00%	100.00%
油气储运工程	13		2		15.38%	100.00%
硕士研究生	208	6		2	3.85%	97.60%
动力工程	33				0.00%	100.00%
化工过程机械	30	1			3.33%	96.67%
机械工程	48	4			8.33%	100.00%
热能工程	16				0.00%	81.25%
石油与天然气工程	46			1	2.17%	97.83%
油气储运工程	35	1		1	5.71%	100.00%
地球物理学院	147	9	1	1	7.48%	95.24%
博士研究生	17		1	1	11.76%	94.12%
地质资源与地质工程	17		1	1	11.76%	94.12%
硕士研究生	130	9			6.92%	95.38%
地球物理学	17	1			5.88%	94.12%
地质工程	48	4			8.33%	95.83%
地质资源与地质工程	65	4			6.15%	95.38%
安全与海洋工程学院	100	4	1	8	13.00%	99.00%
博士研究生	2		1		50.00%	100.00%

	毕业生人数	已上博	已上 博士后	已出国	深造率	毕业去向 落实率
安全科学与工程	2		1		50.00%	100.00%
硕士研究生	98	4		8	12.24%	98.98%
安全工程	26	1		1	7.69%	100.00%
安全科学与工程	19	1			5.26%	100.00%
海洋油气工程	20	2		4	30.00%	100.00%
机械工程	7			2	28.57%	100.00%
石油与天然气工程	26			1	3.85%	96.15%
新能源与材料学院	110	10	1	3	12.73%	99.09%
博士研究生	4		1		25.00%	100.00%
材料科学与工程	4		1		25.00%	100.00%
硕士研究生	106	10		3	12.26%	99.06%
材料工程	24	2			8.33%	95.83%
材料科学与工程	26			1	3.85%	100.00%
光学工程	3	2			66.67%	100.00%
化学工程	32	4		1	15.63%	100.00%
化学工程与技术	21	2		1	14.29%	100.00%
信息科学与工程学院	85	3			3.53%	97.65%
博士研究生	5				0.00%	80.00%
计算机技术与资源信息工程	1				0.00%	100.00%
控制理论与控制工程	4				0.00%	75.00%
硕士研究生	80	3			3.75%	98.75%
电子与通信工程	17				0.00%	100.00%
计算机技术	20	1			5.00%	100.00%
计算机科学与技术	16	1			6.25%	100.00%
控制科学与工程	15				0.00%	100.00%
信息与通信工程	12	1			8.33%	91.67%
理学院	90	9		2	12.22%	96.67%
博士研究生	11				0.00%	100.00%
化学	1				0.00%	100.00%
化学工程与技术	10				0.00%	100.00%
硕士研究生	79	9		2	13.92%	96.20%
化学	13	3			23.08%	100.00%
化学工程	30	4			13.33%	96.67%
化学工程与技术	21	1		2	14.29%	100.00%
数学	7				0.00%	71.43%

	毕业生人数	已上博	已上 博士后	已出国	深造率	毕业去向 落实率
物理学	8	1			12.50%	100.00%
经济管理学院	267	9		5	5.24%	92.13%
博士研究生	8				0.00%	100.00%
管理科学与工程	8				0.00%	100.00%
硕士研究生	259	9		5	5.41%	91.89%
产业经济学	17	2			11.76%	100.00%
工商管理	119			2	1.68%	84.87%
管理科学与工程	16	2			12.50%	93.75%
会计	44			1	2.27%	95.45%
会计学	8				0.00%	100.00%
技术经济及管理	8	2			25.00%	100.00%
金融	33	1		1	6.06%	100.00%
金融学	7			1	14.29%	100.00%
企业管理	7	2			28.57%	100.00%
马克思主义学院	22	1			4.55%	95.45%
硕士研究生	22	1			4.55%	95.45%
高等教育学	6				0.00%	100.00%
马克思主义理论	11	1			9.09%	100.00%
哲学	1				0.00%	100.00%
政治学	4				0.00%	75.00%
外国语学院	82	1			1.22%	96.34%
硕士研究生	82	1			1.22%	96.34%
翻译	51	1			1.96%	94.12%
汉语国际教育	24				0.00%	100.00%
外国语言文学	7				0.00%	100.00%
非常规油气科学技术研究院	111	6	1		6.31%	98.20%
博士研究生	10		1		10.00%	100.00%
地质资源与地质工程	2				0.00%	100.00%
化学工程与技术	2				0.00%	100.00%
油气井工程	1				0.00%	100.00%
油气田开发工程	5		1		20.00%	100.00%
硕士研究生	101	6			5.94%	98.02%
地球物理学	1				0.00%	100.00%
地质工程	11	3			27.27%	100.00%
地质资源与地质工程	10	1			10.00%	100.00%

	毕业生人数	已上博	已上博士后	已出国	深造率	毕业去向落实率
化学工程	15				0.00%	93.33%
化学工程与技术	8				0.00%	100.00%
石油与天然气工程	36	1			2.78%	97.22%
油气井工程	3				0.00%	100.00%
油气田开发工程	17	1			5.88%	100.00%
总计	2098	124	13	45	8.67%	96.76%

1.2.6 未就业毕业生情况

2020 届本科生未就业毕业生 146 人，其中“继续报考研究生”为本科生未就业主要原因，共 84 人，占 57.53%，暂不准备就业 14 人，占 9.59%，毕业生再次申请留学 12 人，占 8.22%，暂未落实理想单位，继续寻找 36 人，占 24.66%。

表 1.4 2020 届本科毕业生未就业情况分析

情况	继续报考研究生	暂不准备就业	再次申请留学	暂未落实理想单位，继续寻找
人数	84	14	12	36
比例	57.53%	9.59%	8.22%	24.66%

研究生未就业毕业生 68 人，其中暂不准备就业 11 人，占 16.18%，继续报考公务员或来年考博士 26 人，占 38.24%，暂未落实理想单位，继续寻找 31 人，占 45.59%。

表 1.5 2020 届研究生毕业生未就业情况分析

情况	暂不准备就业	继续报考公务员或来年考博士	暂未落实理想单位，继续寻找
人数	11	26	31
比例	16.18%	38.24%	45.59%

1.3 毕业生就业情况分析

1.3.1 本科生深造情况

2020 届 1925 名本科毕业生国内升学 835 人（其中攻读二学位 9 人），国内升学率 43.38%；出国（境）123 人，出国（境）率 6.39%；深造总人数为 958 人，深造率为 49.77%。

深造率排名前三位的学院是地球科学学院、石油工程学院、地球物理学院。

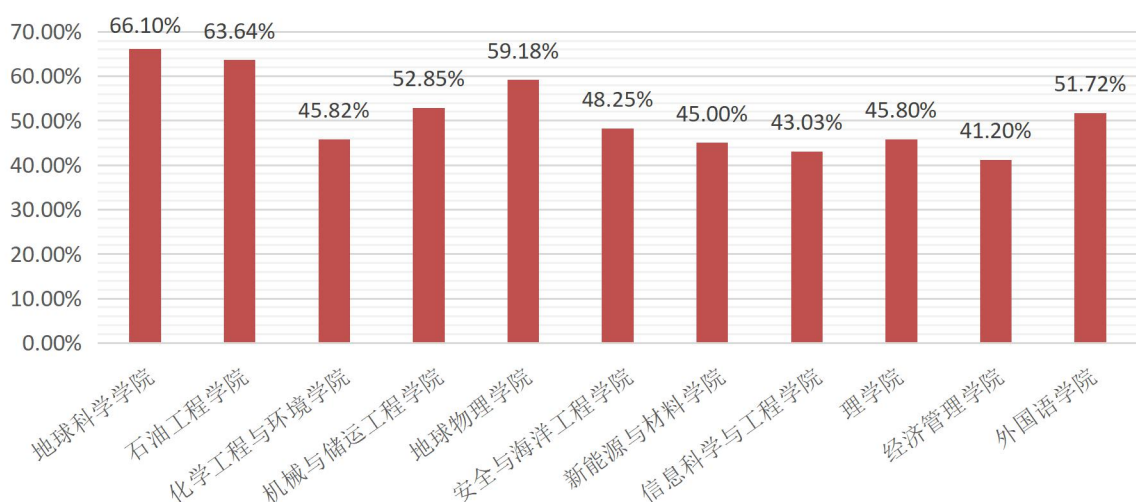


图 1.7 2020 届本科生各学院深造率

1925 名本科毕业生，国内升学 835 名，国内升学率 43.38%，排名前三位的学院是地球科学学院、地球物理学院、石油工程学院。

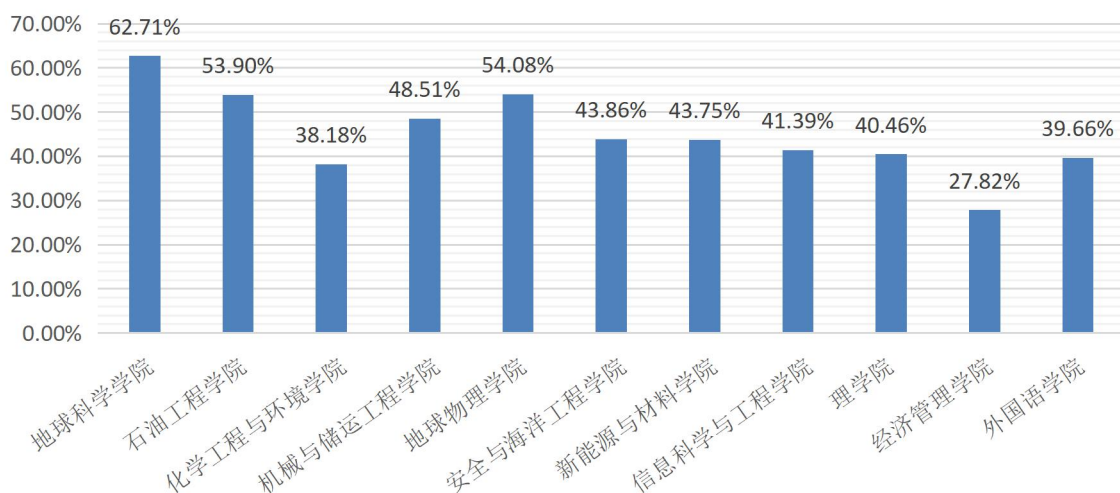


图 1.8 2020 届本科生各学院国内升学率

本科国内升学的 835 人，其中攻读二学位 9 人，录取研究生 826 人。录取本校研占比 65.13%，录取外校研究生占比 34.87%。

表 1.6 2020 届本科生国内升学（录取研究生）情况分析

升学情况分布	本校		外校	
	保送本校	考取本校	保送外校	考取外校
人数	240	298	157	131
比例	29.06%	36.08%	19.01%	15.86%

表 1.7 2020 届本科生国内升学（录取研究生）主要院校分布

升学院校名称	类型	人数
中国石油大学(北京)	双一流建设学科	538
北京航空航天大学	双一流建设高校	21
天津大学	双一流建设高校	21
北京理工大学	双一流建设高校	16
浙江大学	双一流建设高校	12
北京交通大学	双一流建设学科	9
哈尔滨工业大学	双一流建设高校	9
清华大学	双一流建设高校	9
西安交通大学	双一流建设高校	9
北京大学	双一流建设高校	8
中国科学院大学	双一流建设学科	8
南京大学	双一流建设高校	7
中国科学技术大学	双一流建设高校	7

1925 名本科毕业生中出国（境）123 人，出国（境）率 6.39%，去向以英国、美国为主。排名前三位的学院是经济管理学院、外国语学院、石油工程学院。

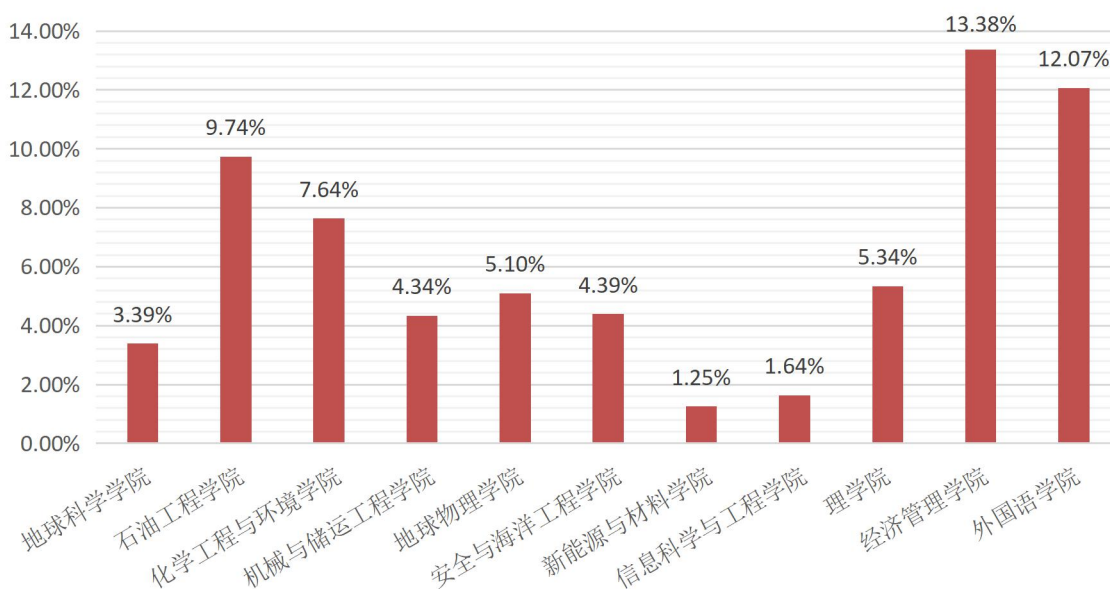


图 1.9 2020 届本科生各学院出国（境）率

表 1.8 2020 届本科生主要出国（境）情况分布

国家或地区	人数
英国	45
美国	26
日本	8
加拿大	8
澳大利亚	8
法国	7
新加坡	5
俄罗斯	4
中国香港	3
德国	3
荷兰	3

1.3.2 本科生就业单位性质

2020 届 1925 名本科毕业生中，深造 958 人，未就业 146 人，就业 821 人。就业 821 人就业单位性质分布如下：

表 1.9 2020 届本科生毕业生就业单位性质分析

单位性质	人数	比例
其他企业	447	54.45%
国有企业	295	35.93%
科研院所、教育单位、事业单位	35	4.26%
自由职业	15	1.83%
政府机关、部队	12	1.46%
自主创业	12	1.46%
入伍	4	0.49%
志愿服务西部	1	0.12%

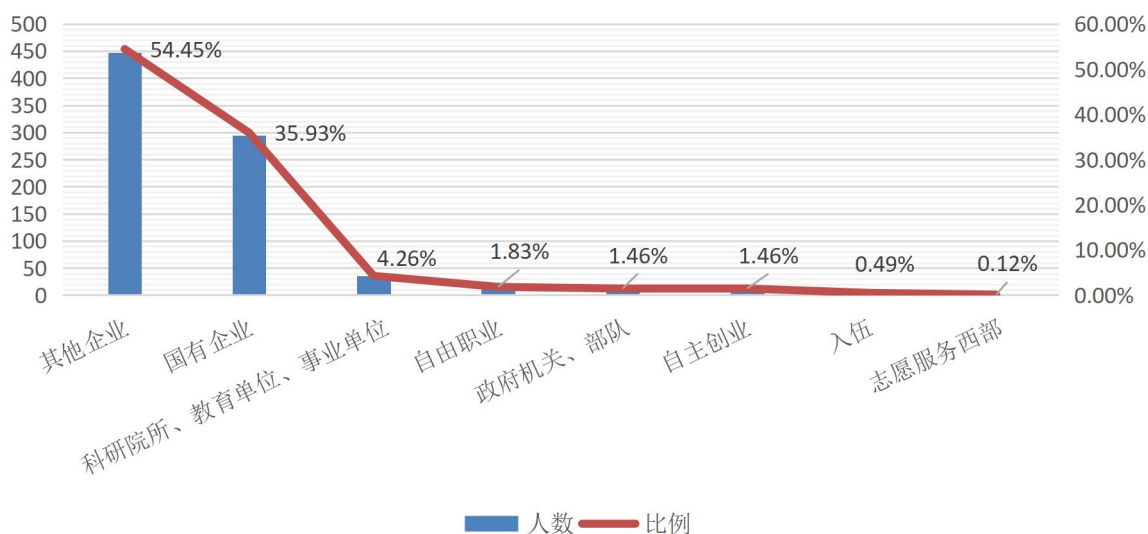


图 1.10 2020 届本科生毕业生就业单位性质分布

1.3.3 本科生男生、女生就业情况分析

本科毕业生 1925 人，其中男生 1299 人，女生 626 人。女生深造率高于男生，具体分析如下：

表 1.10 2020 届本科生男生、女生深造率、毕业去向落实率

本科	总数	国内升学	出国（境）	深造率	毕业去向落实率
男生	1299	553	67	47.73%	92.84%
女生	626	282	56	53.99%	91.53%

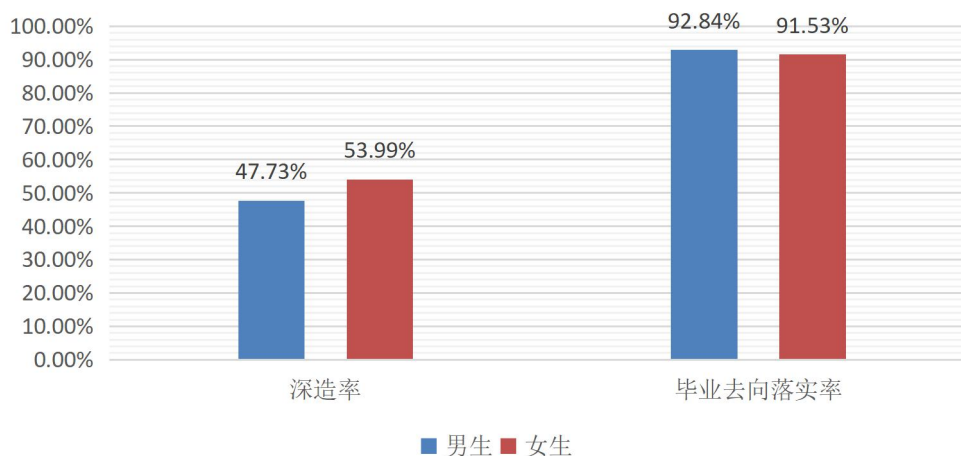


图 1.11 2020 届本科生男生、女生深造率、毕业去向落实率

1.3.4 研究生深造情况

2020 届 2098 名研究生毕业生，国内升学 137 人，国内升学率 6.53%；出国（境）45 人，出国（境）率为 2.14%；深造总人数为 182 人，深造率为 8.67%。

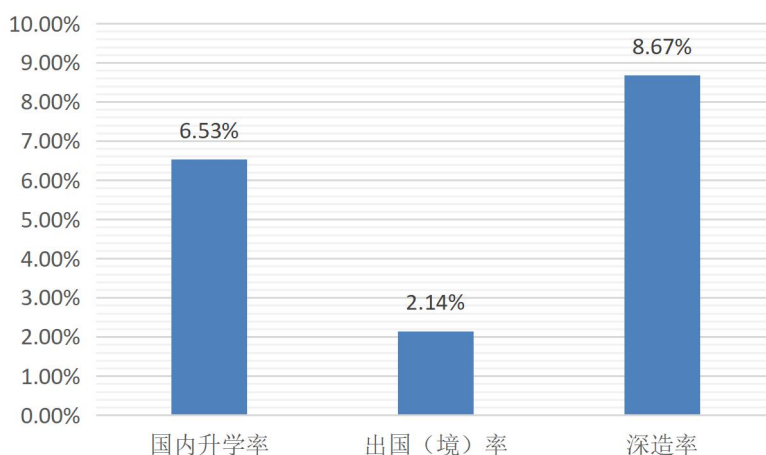


图 1.12 2020 届研究生深造率

2020 届研究生毕业生，硕士生国内升学读博 124 人，博士生读博士后 13 人。硕士生国内升学院校分布如下：

表 1.11 2020 届硕士研究生国内升学院校分布

升学院校名称	类型	人数
中国石油大学（北京）	双一流建设学科	72
中国地质大学（北京）	双一流建设学科	5
北京大学	双一流建设高校	4
天津大学	双一流建设高校	4
西北大学	双一流建设学科	3
北京理工大学	双一流建设高校	2
北京师范大学	双一流建设高校	2
华东师范大学	双一流建设高校	2
南京航空航天大学	双一流建设学科	2
厦门大学	双一流建设高校	2
中国科学院大学	双一流建设学科	2
中国科学院地质与地球物理研究所	科研院所	2
中国人民大学	双一流建设高校	2
中国石油大学（华东）	双一流建设学科	2
中国石油勘探开发研究院	科研院所	2

研究生毕业生出国（境）45 人，出国（境）率为 2.14%，去向以英国、美国为主。

表 1.12 2020 届研究生出国（境）情况分布

国家或地区	人数
英国	11
美国	9
加拿大	6
德国	3
丹麦	3
澳大利亚	3
日本	2
瑞士	2
俄罗斯	2

1.3.5 研究生就业单位性质

2020 届 2098 名研究生毕业生中，深造 182 人，就业 1848 人。就业 1848 人就业单位性质分布如下：

表 1.13 2020 届研究生毕业生就业单位性质分析

单位性质	人数	比例
国有企业	1128	61.04%
其他企业	408	22.08%
事业单位、科研院所	124	6.71%
高等、中等教育单位	136	7.36%
政府机构、部队	36	1.95%
自主创业	5	0.27%
自由职业	11	0.60%

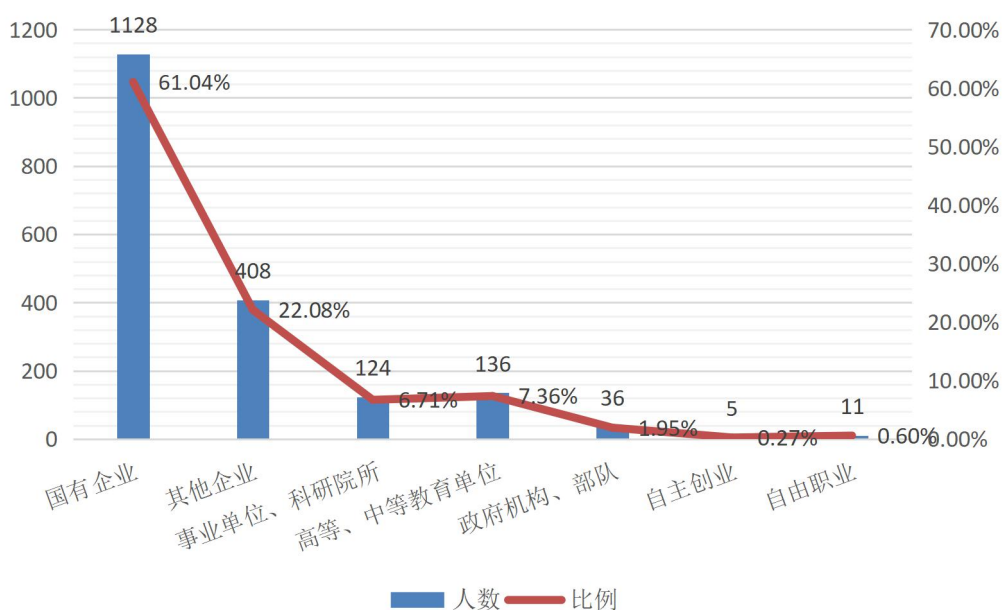


图 1.13 2020 届研究生毕业生就业单位性质分析

1.3.6 研究生男生、女生就业情况分析

研究生毕业生 2098 名中，硕士研究生 1891 人，其中男生 1143 人，女生 748 人；博士研究生 207 人，其中男生 165 人，女生 42 人。按性别分类，男生、女生深造率、毕业去向落实率分析如下：

表 1.14 2020 届研究生男生、女生深造率、毕业去向落实率

	总数	国内升学	出国（境）	深造率	毕业去向落实率
博士研究生	207	13	2	7.25%	98.55%
男生	165	8	1	5.45%	98.79%
女生	42	5	1	14.29%	97.62%
硕士研究生	1891	124	43	8.83%	96.56%
男生	1143	90	22	9.80%	97.64%
女生	748	34	21	7.35%	94.92%

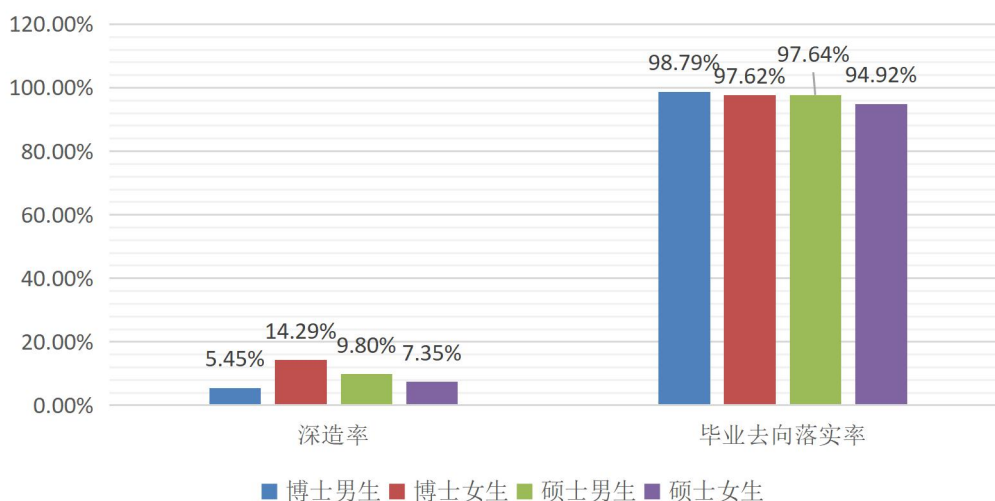


图 1.14 2020 届研究生男生、女生深造率、毕业去向落实率

1.3.7 毕业生就业区域分布

2020 届本科毕业生 1925 名，可分毕业生 967 人，其中就业 821 人，除征兵入伍 4 人、自主创业 12 人，自由职业 15 人外，790 人（含志愿服务西部 1 人）就业区域分布如图所示。

表 1.15 2020 届本科生毕业生就业区域分布

地区	华北地区	东北地区	华东地区	华中地区	华南地区	西部
人数	287	35	158	51	48	211
比例	36.33%	4.43%	20.00%	6.46%	6.08%	26.71%

2020 届研究生毕业生 2098 名，可分毕业生 1916 人，其中就业 1848 人，除自主创业 5 人，自由职业 11 人外，其余 1832 人就业区域分布如下所示。

表 1.16 2020 届研究生毕业生就业区域分析

地区	华北地区	东北地区	华东地区	华中地区	华南地区	西部
人数	934	64	372	100	89	273
比例	50.98%	3.49%	20.31%	5.46%	4.86%	14.90%

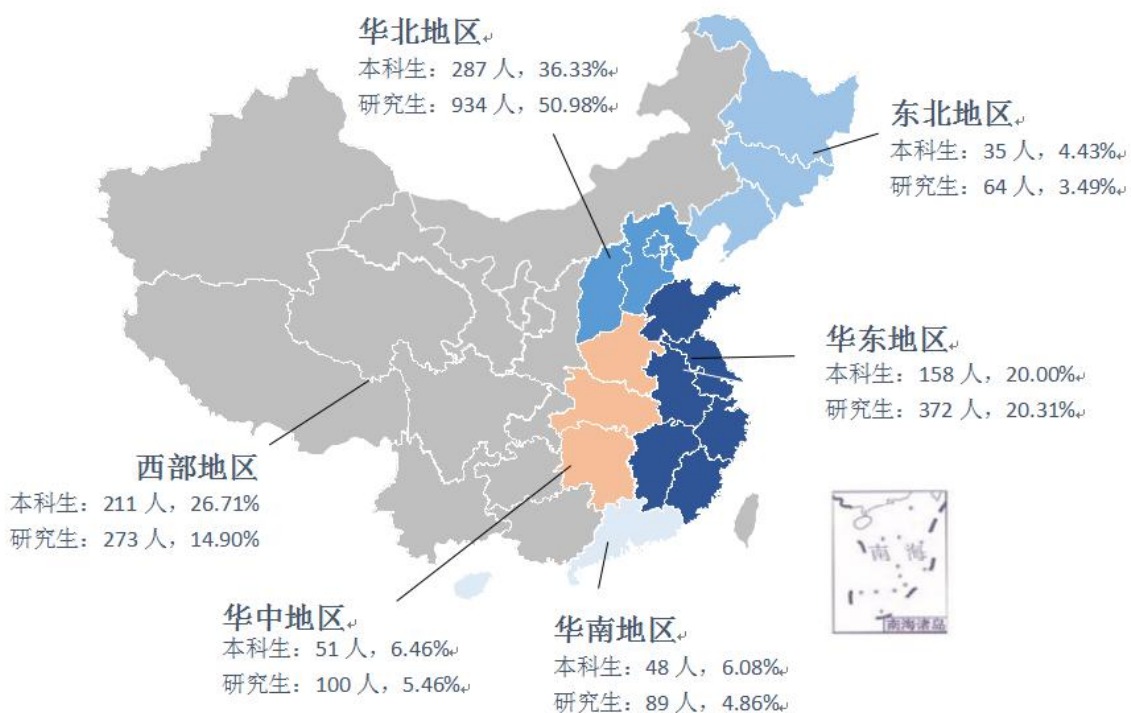


图 1.15 2020 届毕业生就业区域分布

1.3.8 毕业生主要就业单位

2020 届毕业生主要就业单位统计如下。

表 1.17 2020 届毕业生主要就业单位统计

序号	单位名称	企业规模	就业人数
1	中国石油天然气集团公司	世界 500 强	388
2	中国石油化工集团公司	世界 500 强	321
3	中国海洋石油总公司	世界 500 强	184
4	万华化学集团股份有限公司		32
5	中国石油大学（北京）		24
6	国家知识产权局专利局专利审查协作各省市中心		21
7	中国农业银行	世界 500 强	15
8	北京市燃气集团有限责任公司		12
	招商银行	世界 500 强	12
9	中国工商银行	世界 500 强	10
10	中国石油大学（北京）克拉玛依校区		8
	中信银行	世界 500 强	8

1.3.9 石油石化行业就业

2020 届毕业生中，33.68%的可分毕业生赴以中国石油天然气集团公司、中国石油化工股份有限公司、中国海洋石油总公司为主的石油石化企业就业。

表 1.18 2020 届毕业生石油石化行业就业情况

类别	毕业生总数 (可分毕业生)	石油石化行业 (占可分毕业生)	
		人数	比例
本科	1925 (967)	189	19.54%
研究生	2098 (1916)	782	40.81%
总计	4023 (2883)	971	33.68%

2 毕业生就业发展趋势分析

2.1 毕业生规模及毕业去向落实率变化趋势

2.1.1 2016-2020 届毕业生人数统计

近五年，我校毕业生数保持稳定。

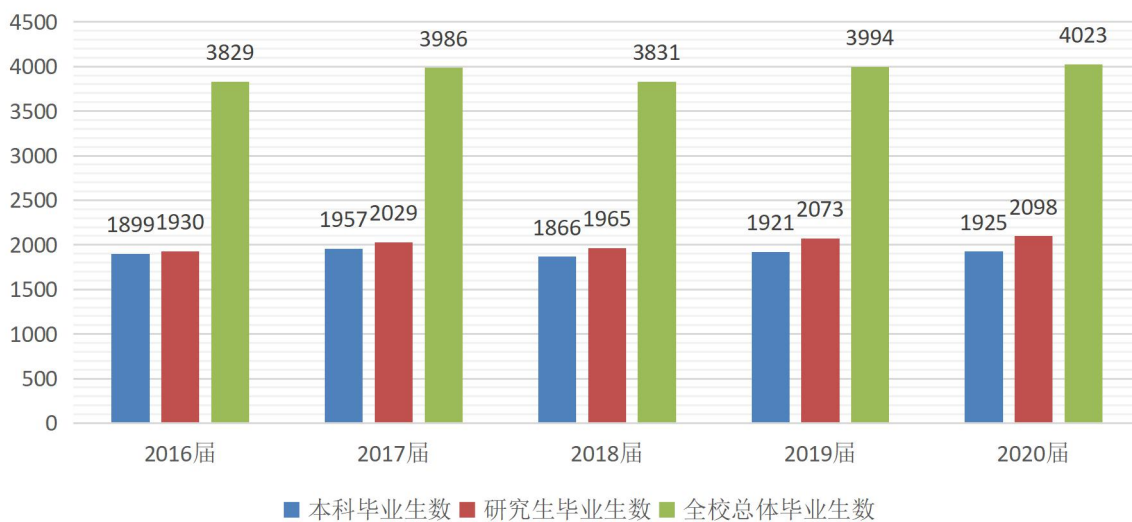


图 2.1 2016 届-2020 届毕业生人数统计

2.1.2 2016-2020 届毕业生毕业去向落实率统计

近五年，我校毕业生平均毕业去向落实率为 96.42%。

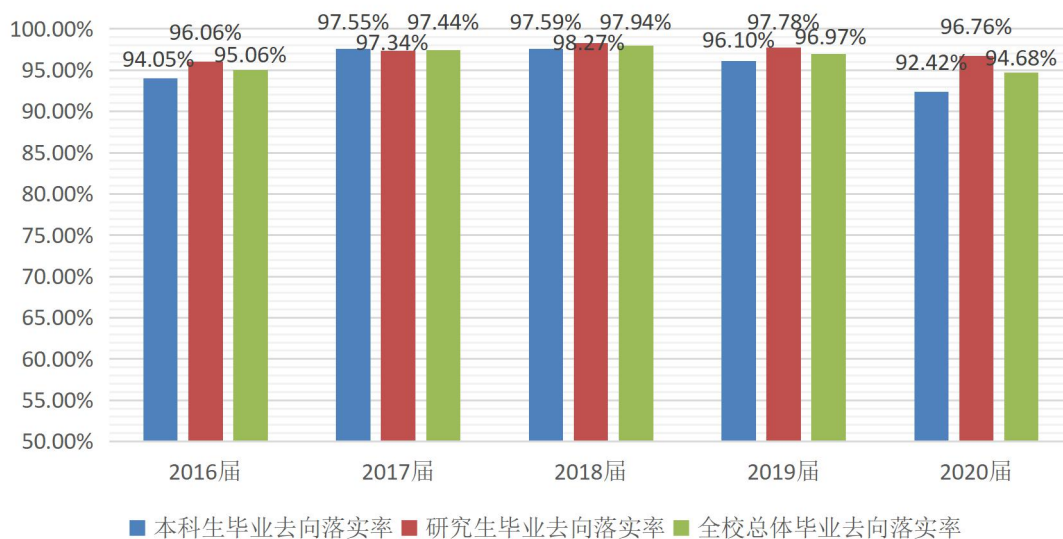


图 2.2 2016 届-2020 届毕业生毕业去向落实率统计

2.1.3 2016-2020 届本科毕业生深造率统计

近五年，本科毕业生深造率平均为 49.77%。

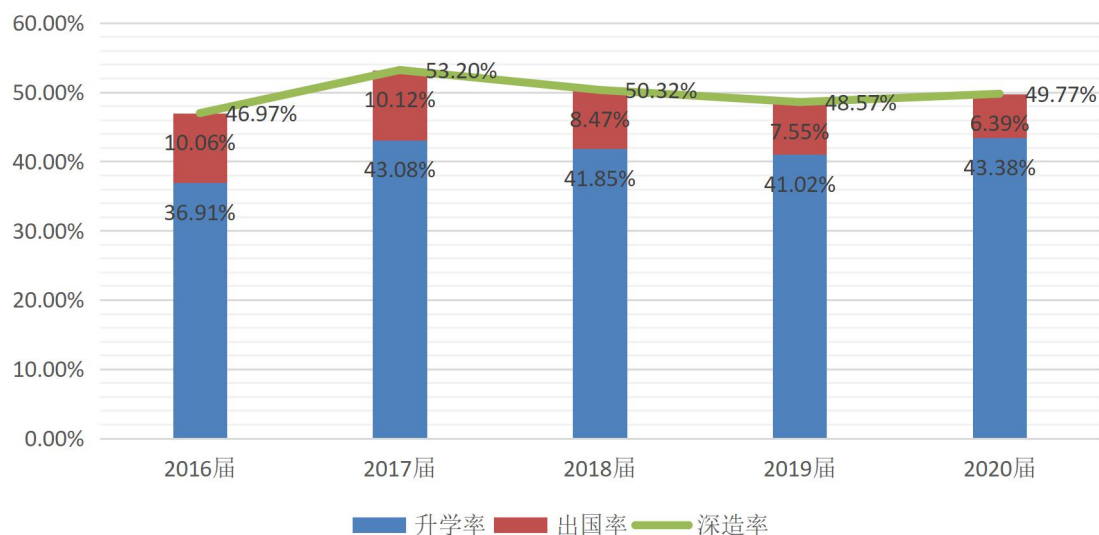


图 2.3 2016 届-2020 届本科生深造率统计

2.1.4 2016-2020 届研究生毕业生深造率统计

近五年，研究生毕业生深造率平均为 10.52%。

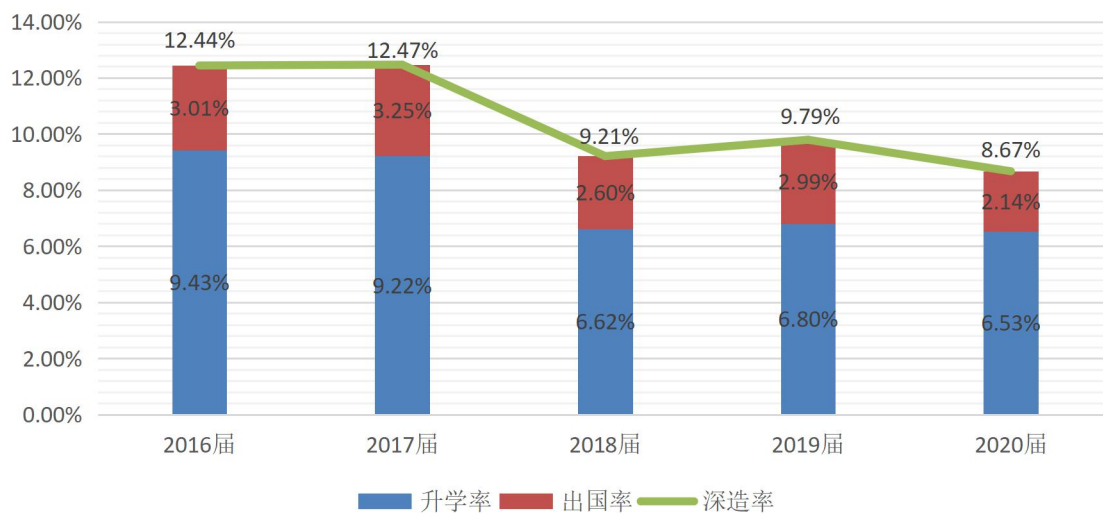


图 2.4 2016 届-2020 届研究生深造率统计

2.2 毕业生就业流向变化趋势

2.2.1 2016-2020 届本科毕业生就业区域分布

近五年，毕业生就业区域趋于稳定，主要以华北地区、西部地区为主，东北和华中地区较少。

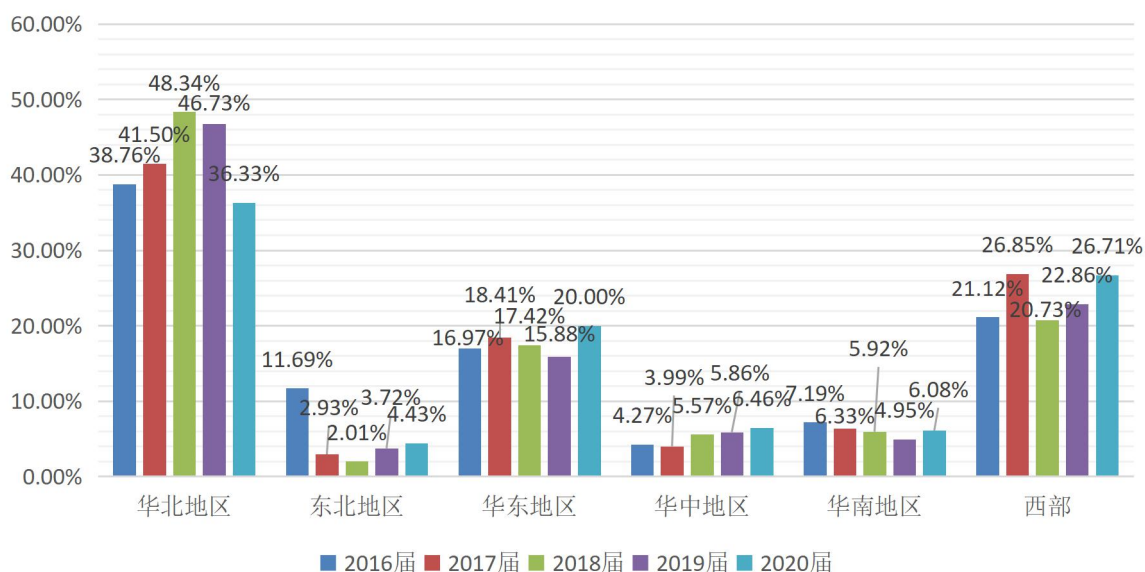


图 2.5 2016 届-2020 届本科毕业生就业区域统计

2.2.2 2016-2020 届本科毕业生就业单位性质分布

近五年，本科毕业生其他企业就业比例高于国有企业，就业去向更加多元，分布更为广泛。

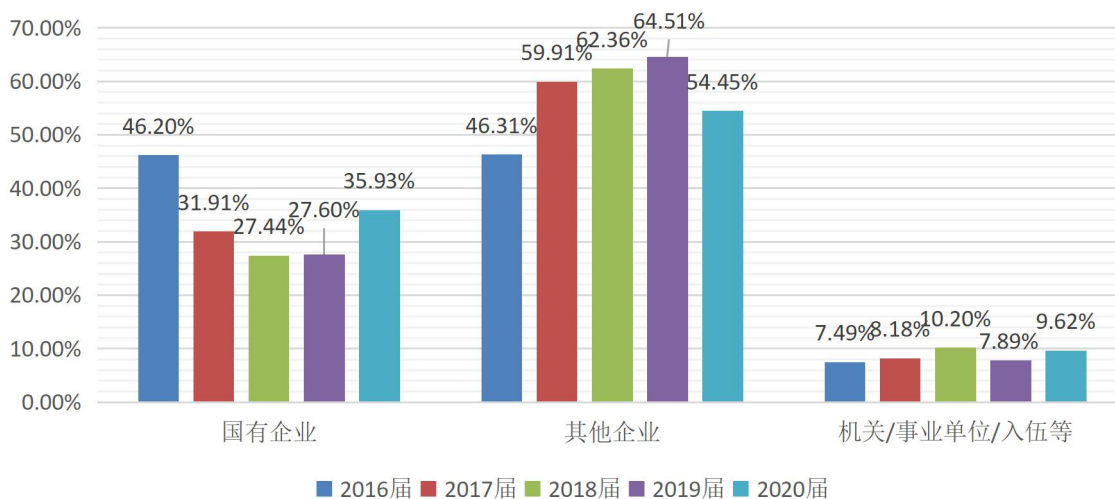


图 2.6 2016 届-2020 届本科毕业生就业单位性质统计

2.2.3 2016-2020 届研究生毕业生就业区域分布

近五年，研究生毕业生就业流向区域保持稳定。以华北地区、华东地区、西部为

主，东北地区、华南地区较少。

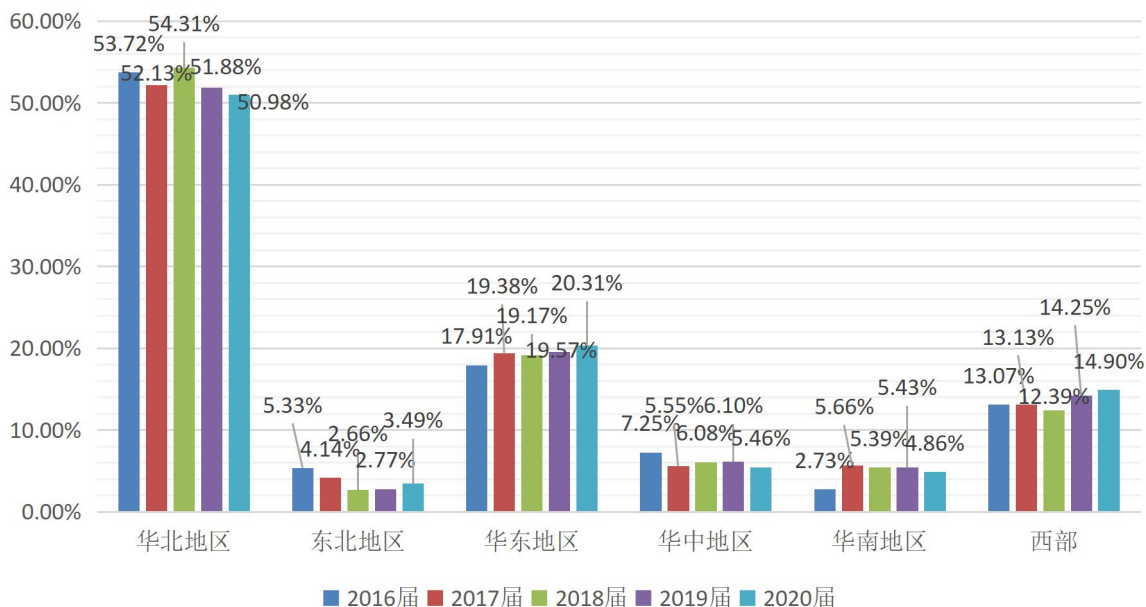


图 2.7 2016 届-2020 届研究生毕业生就业区域统计

2.2.4 2016-2020 届研究生毕业生就业单位性质分布

近五年，研究生毕业生就业单位类型中国有企业就业比例呈上升趋势，其他企业的就业比例近三年呈下降趋势。

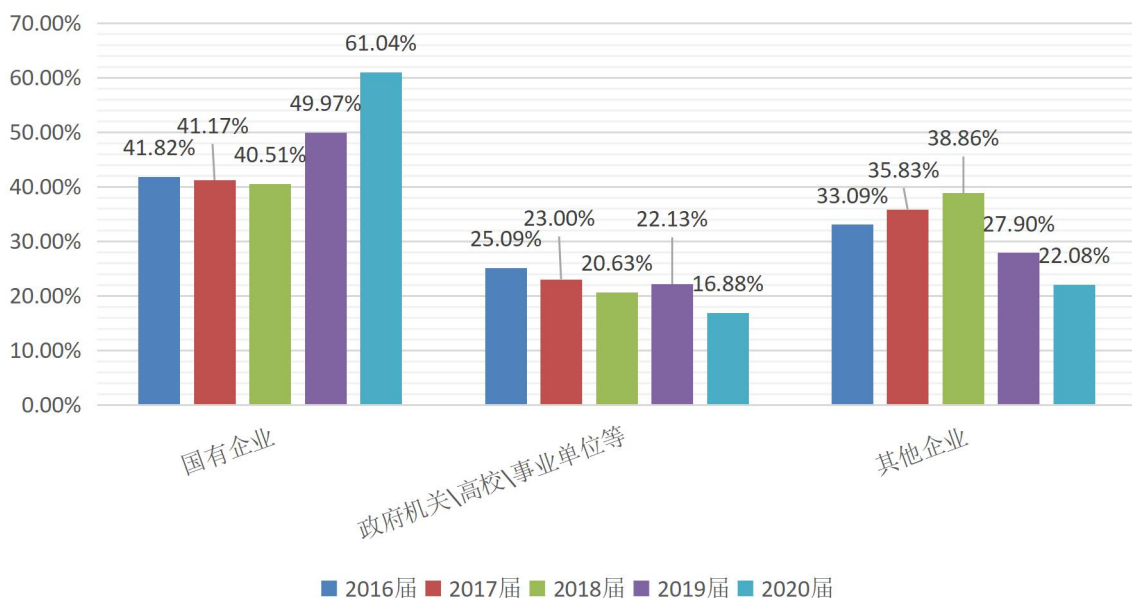


图 2.8 2016 届-2020 届研究生毕业生就业单位性质统计

3 毕业生就业质量调查及对教育教学的反馈

为进一步加强毕业生就业创业与职业发展状况跟踪调查，完善就业质量评价指标和内容，学校与北京高校毕业生就业指导中心联合组织开展了 2020 届毕业生就业创业状况调查，全面、客观地分析我校毕业生就业状况，为学校专业设置调整及人才培养改革提供参考，促进就业指导与服务水平进一步提升。

毕业生调查采用网络问卷调查形式（网页版和手机版），我校 2020 届毕业生共计 4023 人，其中 3713 人参与了毕业生调查，在对重复数据、缺失数据、异常值等进行细致全面的清理后，最终有效问卷为 3455 份，本科生 1726 份，占 49.96%，研究生 1729 份，占 50.04%。

3.1 毕业生就业质量调查数据分析

3.1.1 毕业生就业满意度

从 2016—2020 届毕业生的就业满意度情况来看，我校毕业生对首份工作的满意度整体有所上升，其中研究生的满意度高于本科生。

具体来看，相比 2016 届，2020 届研究生的就业满意度上升 11.61 个百分点，2020 届本科生的就业满意度上升 11.35 个百分点。

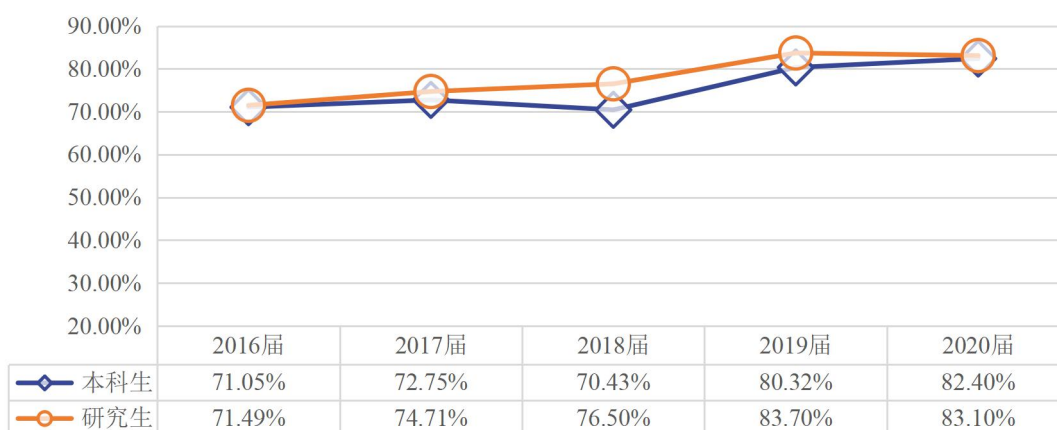


图 3.1 2016—2020 届毕业生就业满意度

3.1.2 专业与工作相关度

从 2016—2020 届毕业生专业与工作的相关度来看，我校毕业生专业与工作相关

的比例整体略有上升，其中研究生专业与工作相关度整体略高于本科生。

具体来看，相比 2016 届，2020 届研究生相关度上升 4.35 个百分点，2020 届本科生相关度上升 3.12 个百分点。

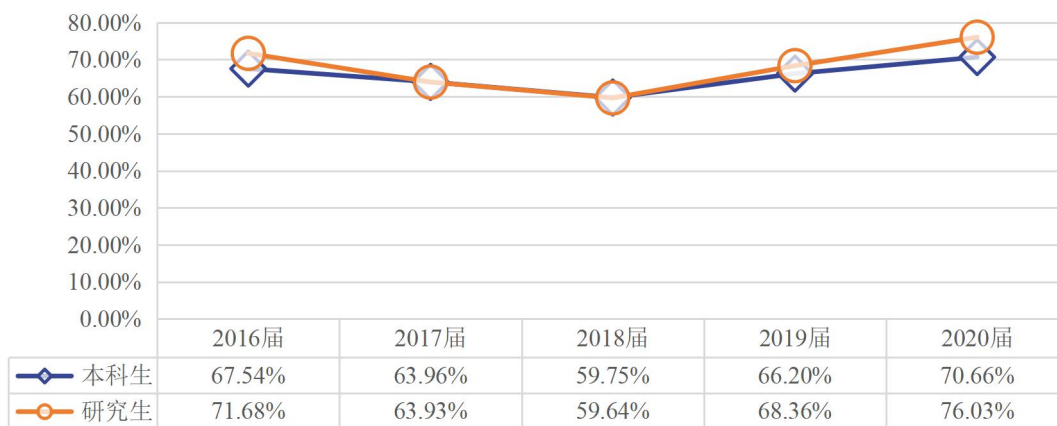


图 3.2 2016—2020 届毕业生专业与工作的相关度

3.1.3 发展路径

从 2016—2020 届毕业生对工作发展路径的评价来看，我校毕业生认为发展路径清晰的比例整体有所上升，研究生认为发展路径清晰的比例略高于本科生。

具体来看，相比 2016 届，2020 届研究生认为发展路径清晰的比例上升 16.27 个百分点，2020 届本科生认为发展路径清晰的比例上升 10.12 个百分点。

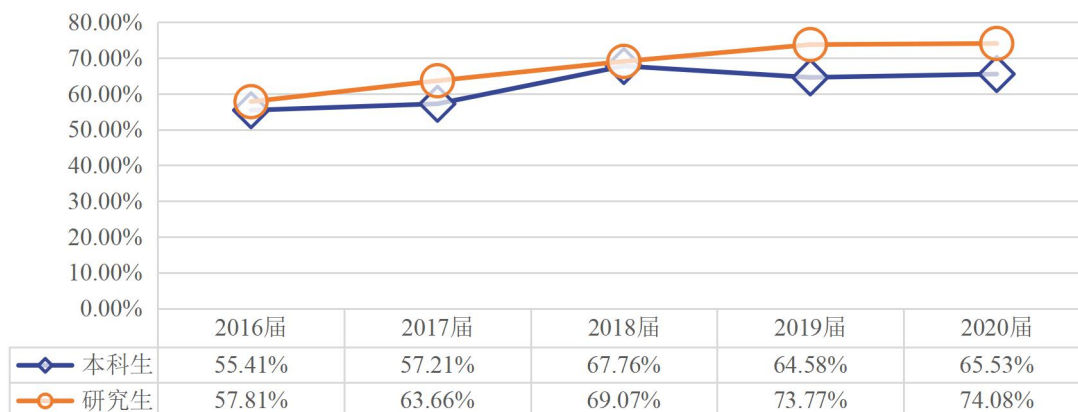


图 3.3 2016—2020 届毕业生认为工作发展路径清晰的比例

3.1.4 工作稳定性

从 2016—2020 届毕业生预期工作时长情况来看，研究生预期在落实单位工作 3 年及以上的比例相对稳定，近四届基本稳定在 60%左右，本科生预期工作 3 年及以上的比例则波动下降，相比 2016 届（51.62%），2020 届下降了 13.23 个百分点。

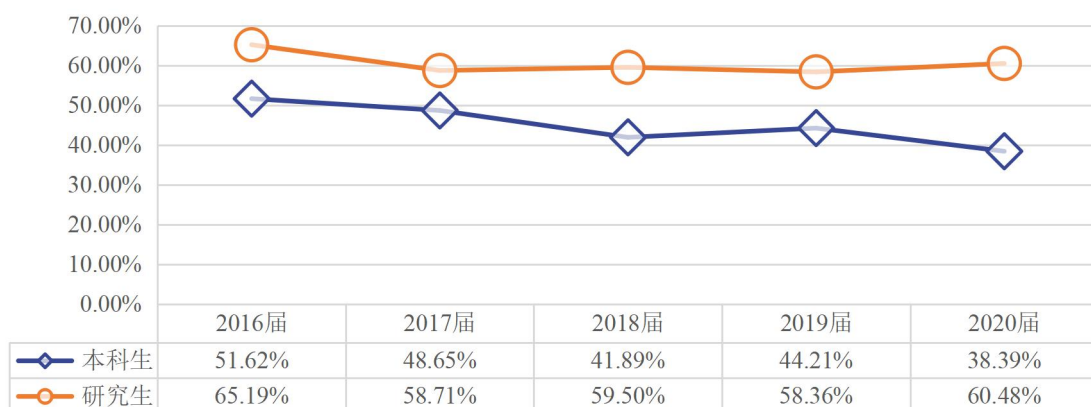


图 3.4 2016—2020 届毕业生在落实单位预期工作 3 年及以上的比例

3.2 毕业生求职过程分析

3.2.1 求职积极程度

76.52%的本科生认为自己在求职过程中“很积极”或“积极”，2.93%的人认为自己“不积极”或“很不积极”。

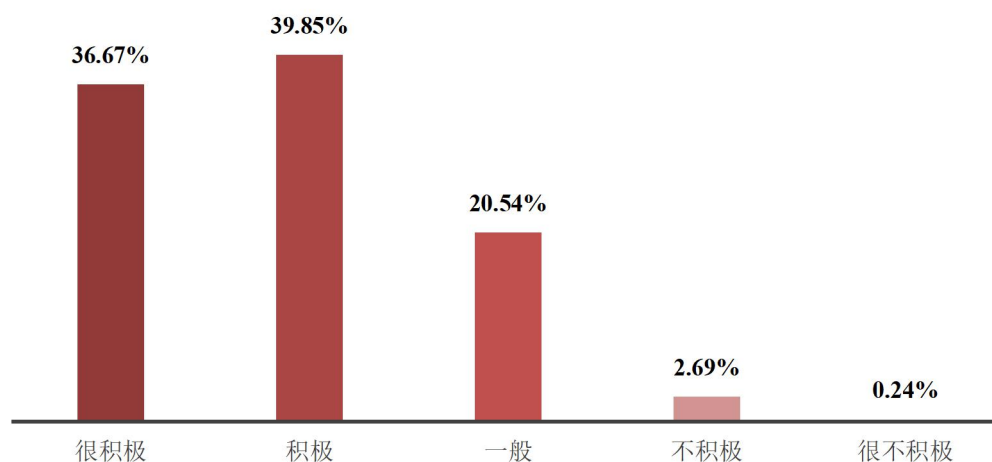


图 3.5 2020 届本科生求职积极程度

87.38%的研究生认为自己在求职过程中“很积极”或“积极”，1.13%的人认为自己“不积极”或“很不积极”。

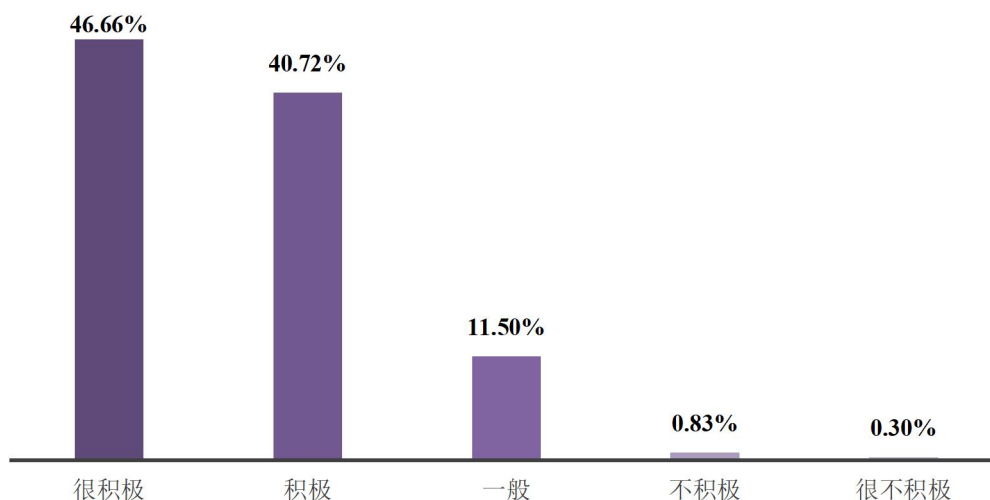


图 3.6 2020 届研究生求职积极程度

3.2.2 简历投递、面试机会及录用通知

我校 2020 届本科生在求职过程中平均投递简历 20.84 份，平均获得面试机会 6.25 次，平均收到录用通知 2.55 个。



图 3.7 2020 届本科生投递简历数及收到面试机会和录用通知数

我校 2020 届研究生在求职过程中平均投递简历 33.94 份，平均获得面试机会 10.10 次，平均收到录用通知 3.26 个。



图 3.8 2020 届研究生投递简历数、面试机会和录用通知数

3.2.3 求职周期和收到第一份录用通知的时间

2020 届本科生从开始求职到最终落实工作,平均用时 3.29 个月,主要集中在 2020 年 5 月拿到首份录用通知。

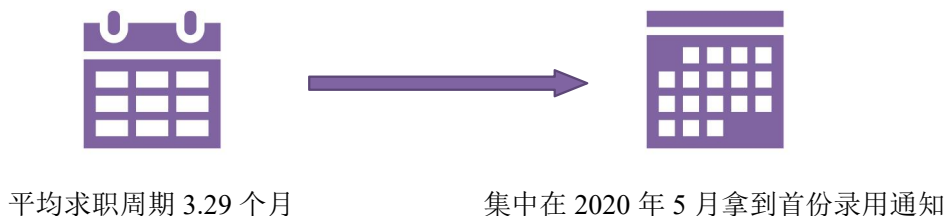


图 3.9 2020 届本科生求职周期和收到首份录用通知的时间

2020 届研究生从开始求职到最终落实工作,平均用时 4.61 个月,主要集中在 2019 年 11 月拿到首份录用通知。

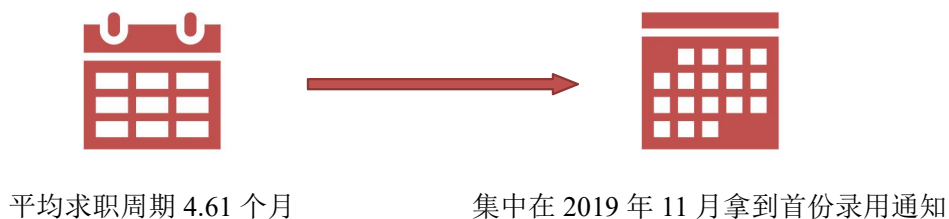


图 3.10 2020 届研究生求职周期和收到首份录用通知的时间

3.2.4 求职成功渠道

我校 2020 届本科生,61.12%的人是通过线上招聘渠道求职成功。各类求职渠道中,我校本科生通过校园渠道求职成功的比例最高,达 43.03%;其次是用人单位自设渠道(23.47%)和社会渠道(16.14%)。

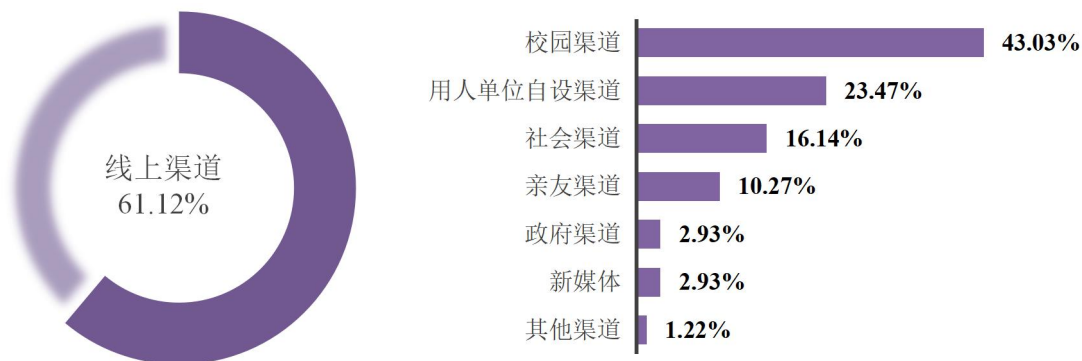


图 3.11 2020 届本科生求职成功渠道

我校 2020 届研究生，59.58%的人是通过线下招聘渠道求职成功。各类求职渠道中，我校研究生通过校园渠道求职成功的比例最高，达 47.48%；其次是用人单位自设渠道（32.68%）和社会渠道（9.47%）。

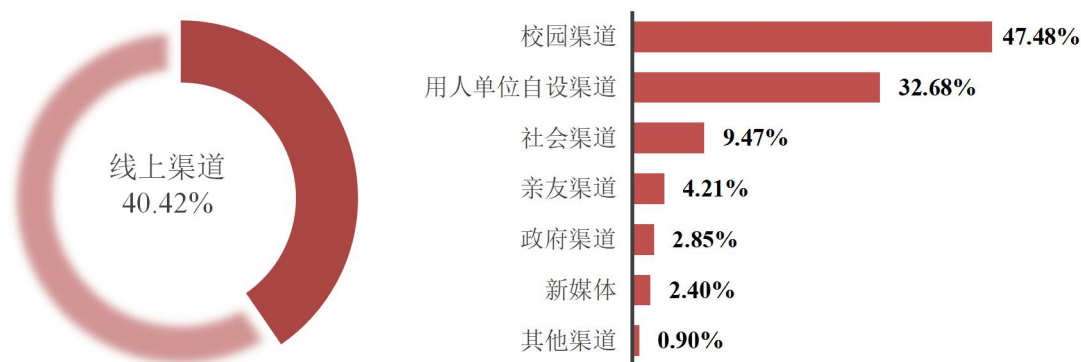


图 3.12 2020 届研究生求职成功渠道

3.2.5 疫情对求职就业的影响

受今年年初以来的新冠肺炎疫情影响，高校毕业生求职困难增多，就业形势复杂严峻。调查显示，我校 31.54%的 2020 届本科生认为疫情对自己的求职就业影响大，21.52%的人认为影响不大，还有 12.71%认为没有影响。

具体来看，疫情对求职就业的主要影响表现在疫情影响求职、实习、面试等进程，不确定性加大（65.52%）和单位招聘岗位总体减少，就业难度加大（60.92%）。

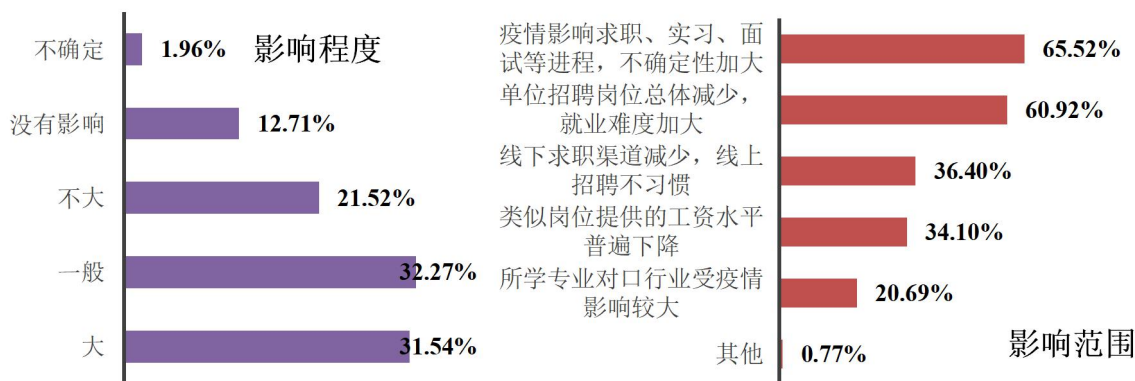


图 3.13 疫情对本科生求职就业的影响

调查显示，我校 28.63%的 2020 届研究生认为疫情对自己的求职就业影响大，23.44%的人认为影响不大，还有 16.83%认为没有影响。

具体来看，疫情对求职就业的主要影响表现在疫情影响求职、实习、面试等进程，不确定性加大（64.65%）和单位招聘岗位总体减少，就业难度加大（60.03%）。

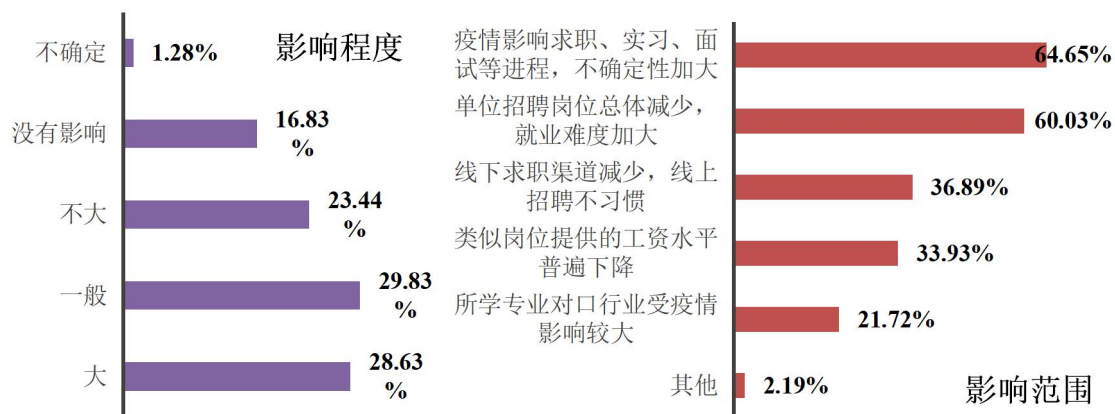


图 3.14 疫情对研究生求职就业的影响

3.2.6 线上招聘渠道使用情况

求职过程中，63.81%的 2020 届本科生使用过线上招聘渠道。从线上招聘和线下招聘的具体使用情况来看，分别有 66.28%、50.19%、47.89%和 39.85%的人投递的简历数量、参加招聘会的数量、参与招聘会的意愿和对招聘会的满意度均为“线上远大于线下”。

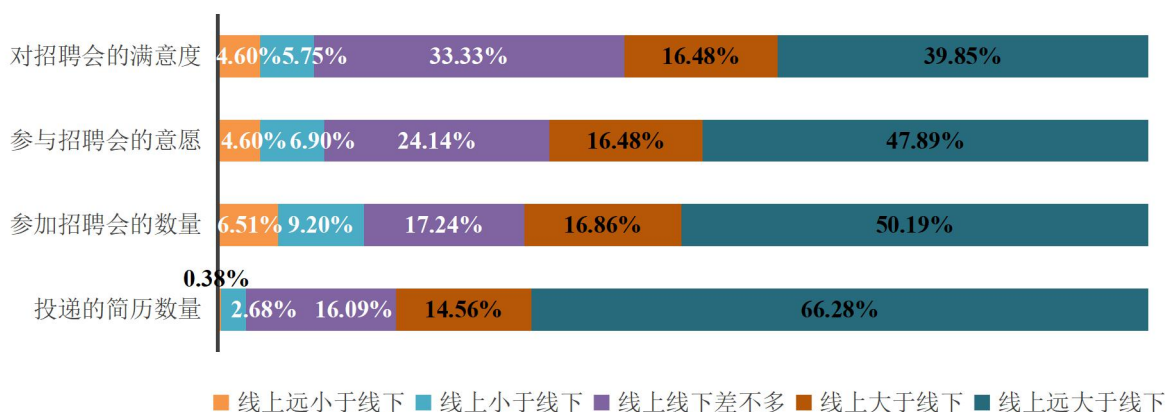


图 3.15 2020 届本科生求职过程中使用线上线招聘渠道情况

求职过程中，60.71%的 2020 届研究生使用过线上招聘渠道。从线上招聘和线下招聘的具体使用情况来看，分别有 55.82%和 25.87%的人投递的简历数量和参加招聘会的数量均为“线上远大于线下”，分别有 32.55%和 38.12%的人参与招聘会的意愿

和对招聘会的满意度均为“线上线下差不多”。

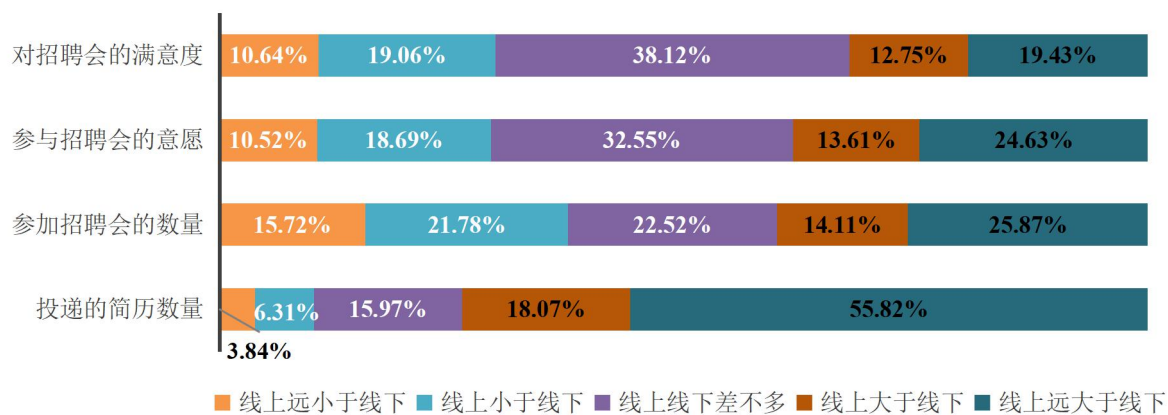


图 3.16 2020 届研究生求职过程中使用线上线下招聘渠道情况

4 用人单位对毕业生质量及就业服务反馈

2020 年我校委托北京高校毕业生就业指导中心组织开展了用人单位需求调查, 调研招聘单位人才需求情况、招聘考核标准、对学校人才培养、就业工作等环节的评价与反馈等。参与调查的用人单位有 65 家, 经数据清理后, 有效问卷为 61 份。从有效样本分布来看, 北京 (36.07%)、国有企业 (73.77%)、采矿业 (29.51%)、1000 人以上 (78.69%) 的用人单位来我校招聘毕业生的比例较高。

4.1 对毕业生的总体满意度评价

100.00%的用人单位对所招聘的我校 2020 届毕业生“很满意”或“满意”。

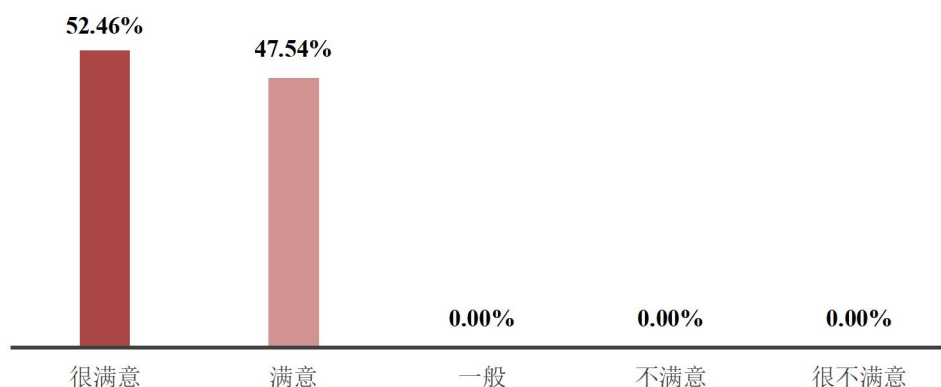


图 4.1 用人单位对我校 2020 届毕业生的总体满意度

4.2 对毕业生专业知识和技能的满意度

100.00%的用人单位对所招聘的我校 2020 届毕业生的专业知识和技能“很满意”或“满意”。

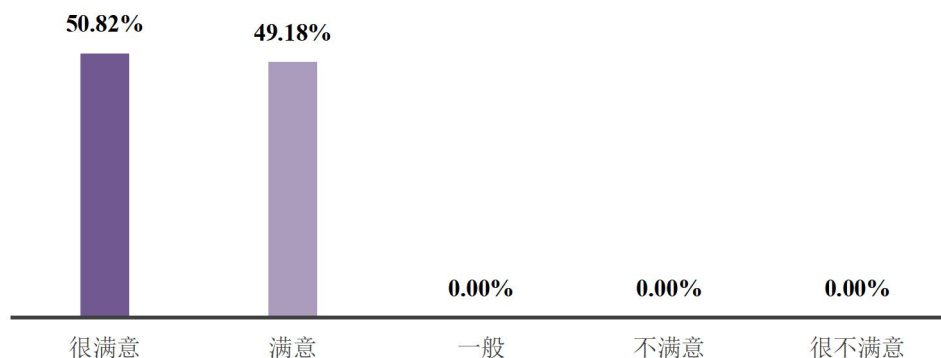
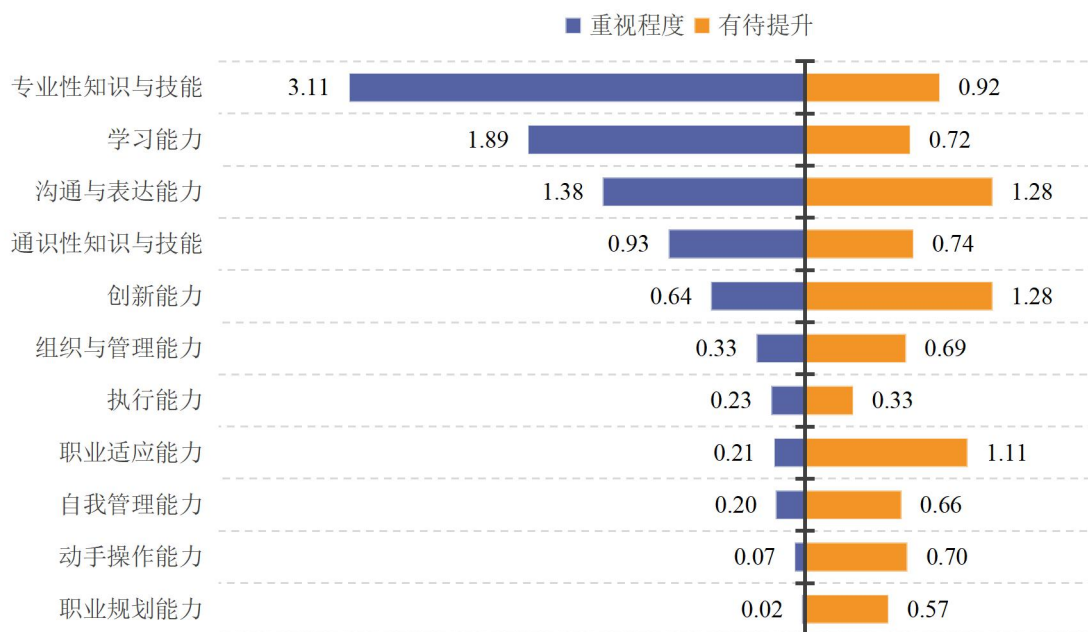


图 4.2 用人单位对我校 2020 届毕业生的专业知识和技能的满意度

4.3 对毕业生职业能力评价

用人单位在招聘毕业生时，最看重的前三项职业能力依次为：专业性知识与技能、学习能力、沟通与表达能力，用人单位认为已入职毕业生最有待提升的三项职业能力依次为：创新能力、沟通与表达能力、职业适应能力。由此可见，我校毕业生可进一步加强在沟通与表达能力等方面的培养。



注：排序题分析中，将排在第一位的赋值 5 分，排第二位的赋值 3 分，排第三位的赋值 1 分，未选的记 0 分，计算每个选项的权重均值即为每个选项的得分。报告中的排序题均依此方法处理。

图 4.3 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业能力

4.4 对毕业生职业素养评价

爱岗敬业、责任感强、忠诚可靠是用人单位招聘毕业生时最看重的前三项职业素养。同时，用人单位认为毕业生最有待提升的三项职业素养依次为：爱岗敬业、积极主动、严谨细致。

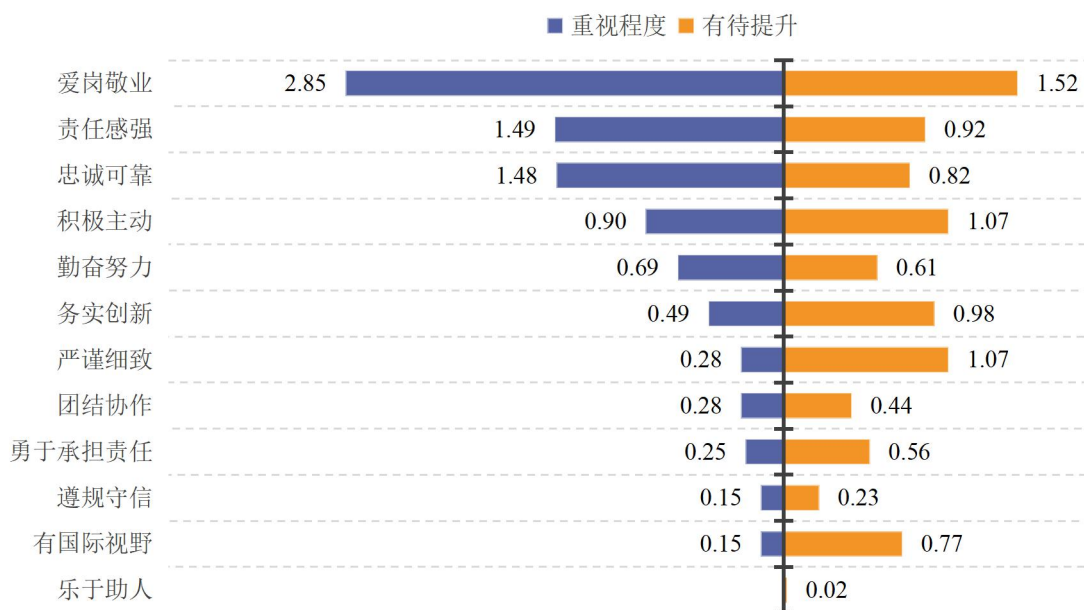


图 4.4 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业素养

4.5 对毕业生职业发展有益的学校经历

用人单位认为对毕业生职业发展最有益的前三项学校经历依次为：担任学生干部、实习实践活动、课堂所学的知识和技能。

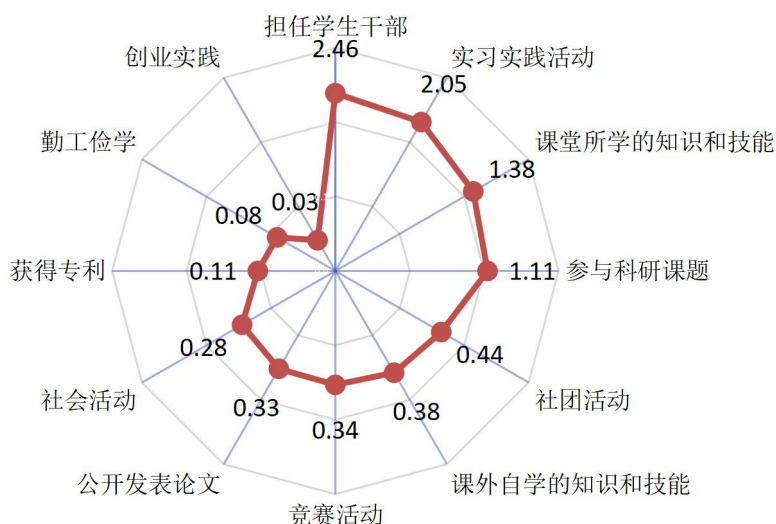


图 4.5 对毕业生职业发展有益的学校经历

4.6 优秀毕业生特征

用人单位认为工作中表现优秀的毕业生最突出的前三项特征依次是：专业对口、思想进步、学习成绩好。

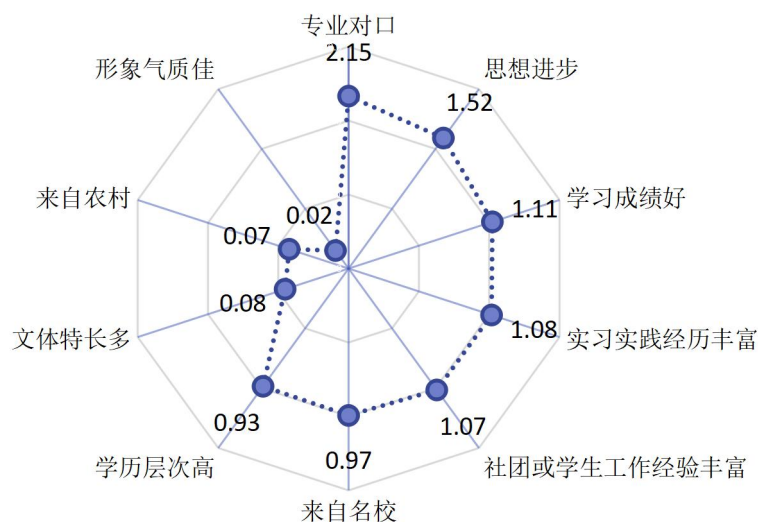
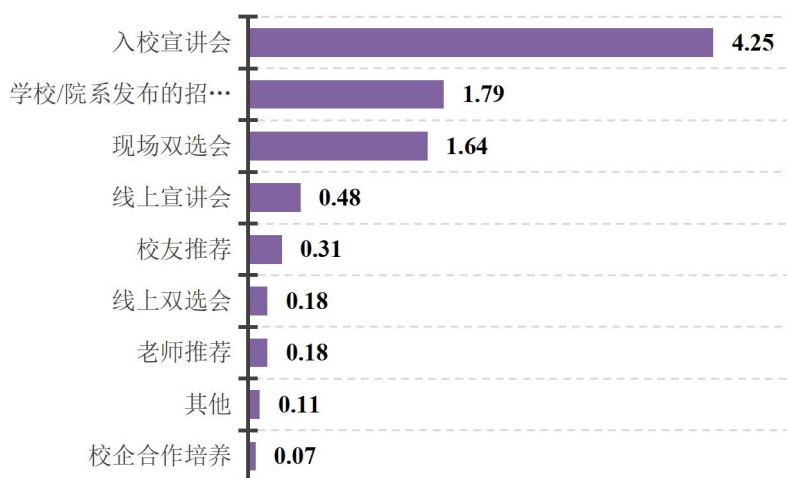


图 4.6 工作中表现优秀的毕业生所具备的特征

4.7 用人单位主要校园招聘渠道及评价

4.7.1 主要校园招聘渠道及评价

入校宣讲会、学校/院系发布的招聘信息、现场双选会是用人单位招聘我校 2020 届毕业生时最主要使用的校园招聘渠道。其中，98.36% 的单位对我校提供的校园渠道服务“很满意”或“满意”。



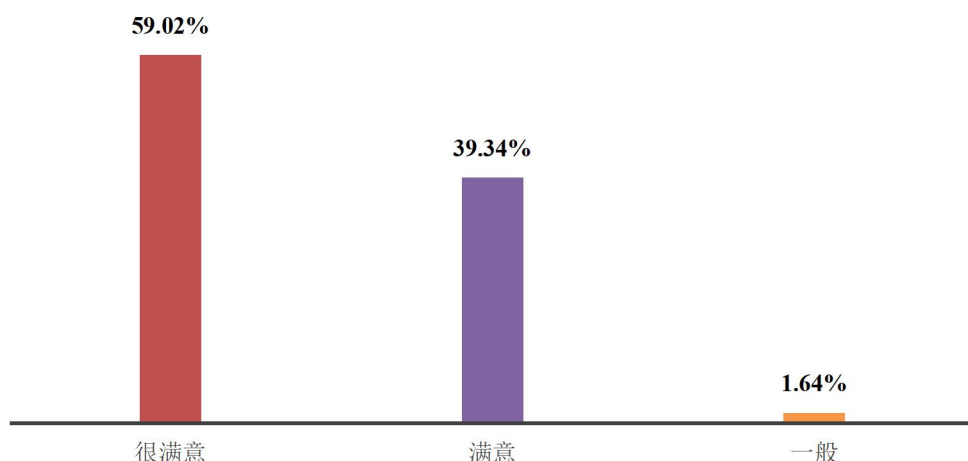


图 4.7 用人单位的主要校园招聘渠道及评价

4.7.2 招聘渠道的使用情况

从线上招聘和线下招聘的具体使用情况来看，34.43%的用人单位在收到的简历数量上表示“线上远大于线下”，分别有 36.07%、34.43%和 37.70%的用人单位参加招聘会的数量、参与招聘会的意愿和对招聘会的满意度均为“线上线下差不多”。

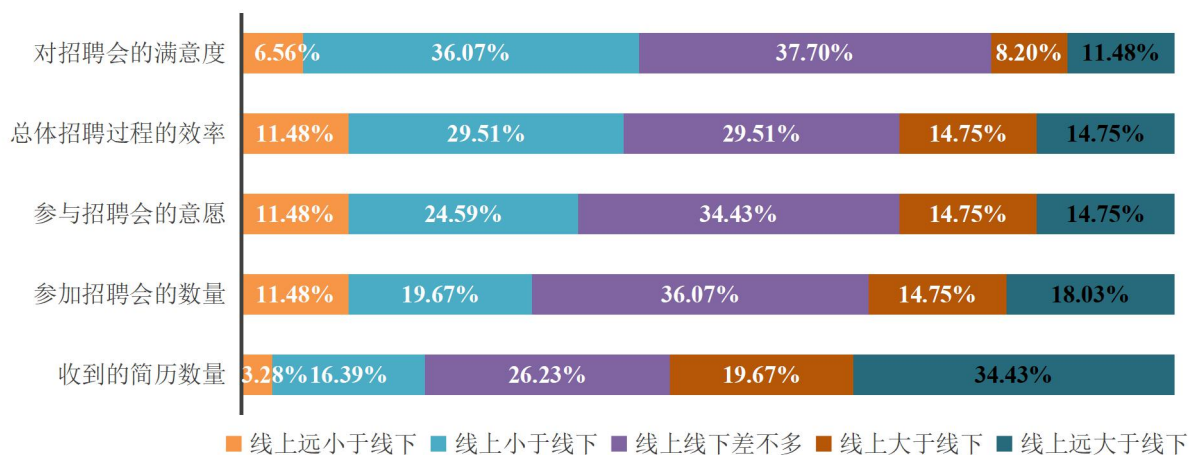


图 4.8 用人单位对线上线下招聘渠道的使用情况

4.8 用人单位对我校就业服务的需求及评价

4.8.1 对就业服务工作的需求度

我校提供的各项就业服务中，用人单位需求度最高的前三项依次为：招聘信息的发布、组织校园招聘会、推荐毕业生。

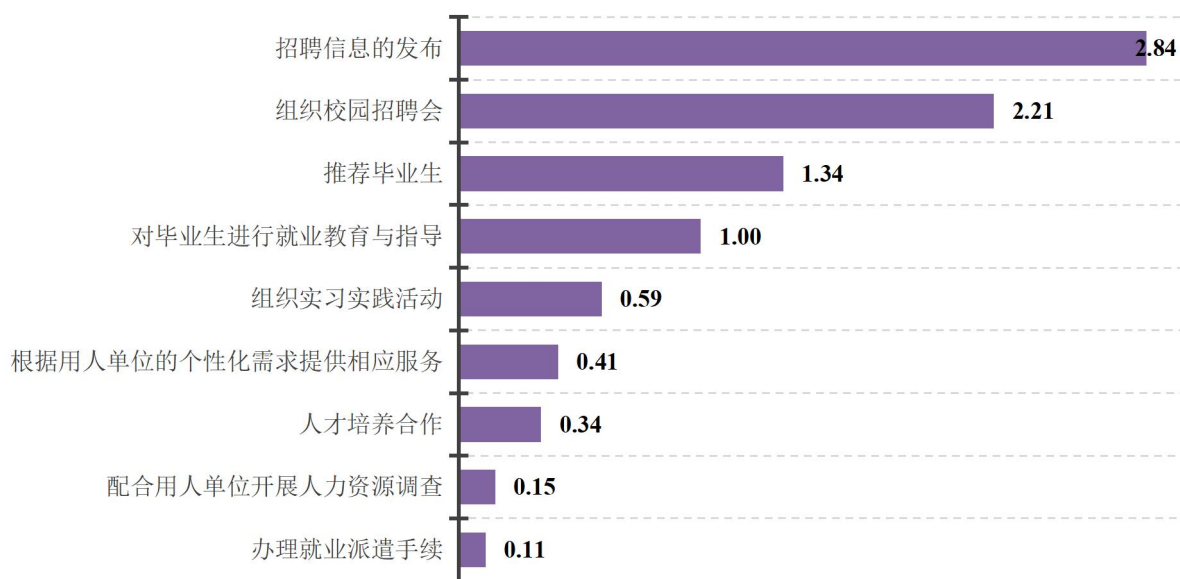


图 4.9 用人单位对我校就业服务的需求度

4.8.2 对我校就业指导与服务工作的评价

总体来看，用人单位对我校提供的就业指导与服务工作“很满意”或“满意”的比例达 100.00%。

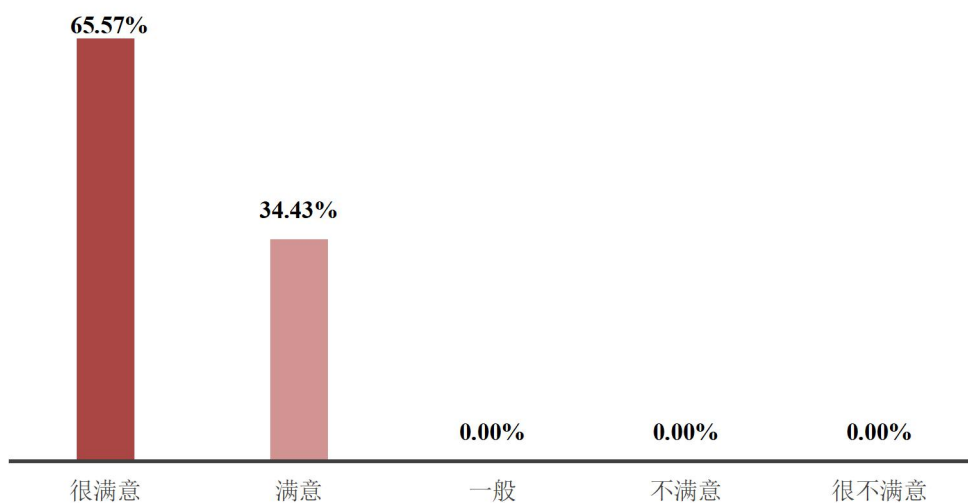
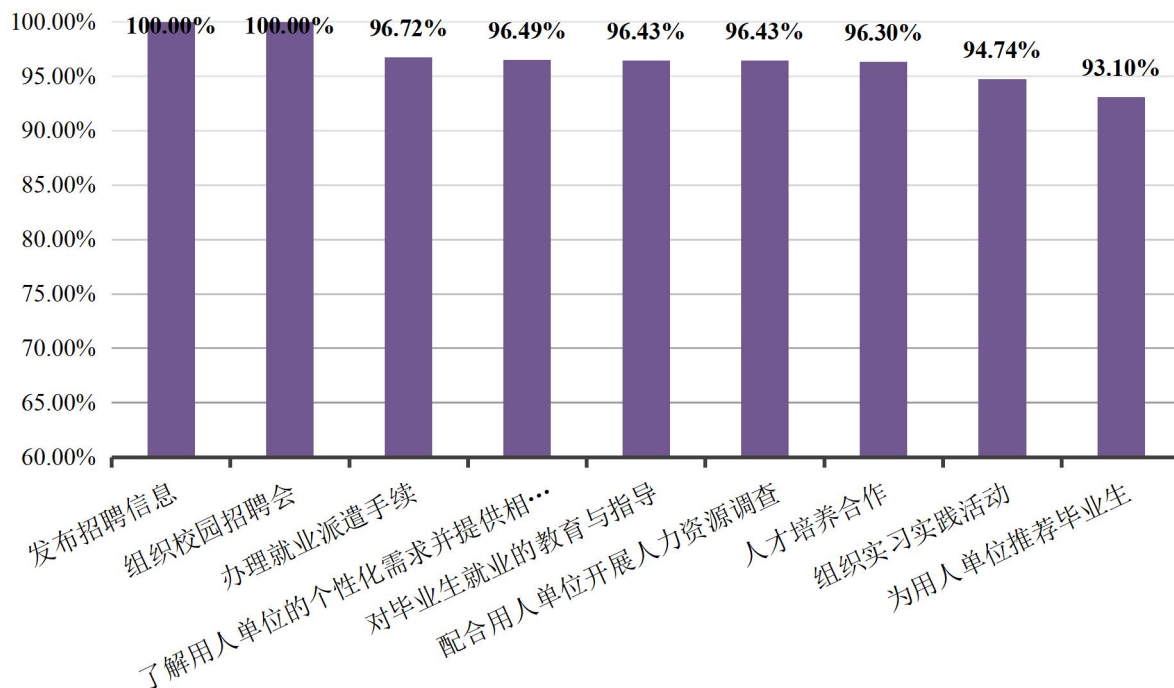


图 4.10 用人单位对我校就业指导与服务工作的总体评价

对于我校提供的九项就业指导与服务工作，用人单位满意比例最高的前两项为：发布招聘信息（100.00%），组织校园招聘会（100.00%）。



注：满意度指用人单位“很满意”和“满意”累计的比例。

图 4.11 用人单位对我校提供的就业指导与服务工作的评价

5 就业创业工作措施

2020 年 7 月 7 日，习总书记给中国石油大学（北京）克拉玛依校区毕业生的回信，充分肯定了我校毕业生到新疆基层工作的人生选择，也是对学校办学追求和取得成绩的认可。多年来，学校深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，学习落实全国教育大会精神，坚持立德树人，教育引导毕业生服务国家重大战略需求，树立科学的就业观和成才观，立足石油石化行业，面向“重点地区、重大工程、重大项目、重要领域”就业，在毕业生中营造出“扎根基层、艰苦奋斗、建功立业”的浓厚氛围。

5.1 服务国家重大战略需求，毕业生西部、基层就业持续保持高比例

学习贯彻落实习近平总书记给中国石油大学（北京）克拉玛依校区毕业生回信精神，将石油精神的教育与思想教育相结合，引导毕业生服务国家重大战略。举办“学习回信精神，勇担时代使命——学习贯彻习近平总书记给克拉玛依校区毕业生回信精神展览”、建设铁人精神教育基地、落成铁人王进喜塑像，举办“人民楷模”国家荣誉获得者、“新时期铁人”王启民风采展等，营造全方位、立体式的文化育人氛围。举办基层就业创业校友论坛、基层就业毕业生就业分享会等 10 余场，基层校友的成长经历、奋斗历程，进一步激发了大学生到西部、基层、石油石化重点领域建功立业的热情。

举办西部就业、基层就业毕业生专题座谈会；在毕业典礼上学校领导为赴西部和基层就业的毕业生颁奖等，落实《关于赴西部、基层、海上平台及民营企业就业毕业生奖励实施意见》，给予西部、基层、海上平台及民营企业就业的毕业生在毕业时每人一次性给予奖励。

2020 年 484 名毕业生西部就业，占可分毕业生 16.79%；5 年共 2186 名毕业生参与到祖国的西部开发与建设。2020 年 971 名毕业生石油石化行业就业，占可分毕业生 33.68%，近五年平均 27% 可分毕业生石油石化行业就业，为国家的能源开发与安全做出应有的贡献。

5.2 疫情期间稳就业，积极构建就业工作“云”模式

受疫情影响，传统的招聘宣讲签约形式难以开展。学校将传统的市场、服务、教育活动由线下转移到线上，积极构建就业工作“云”模式：“云招聘”实现双选会数量水平新突破；“云辅导”做到就业指导高效精准；“云服务”保障就业服务不断线。为毕业生求职择业提供了有力支持和坚强保障，把疫情对就业工作的影响降到最低。

5.2.1 “云招聘”实现双选会数量水平新突破

疫情期间，细致做好网络招聘和空中宣讲服务工作。发布《致用人单位的一封信》《线上招聘服务指南》等。加强对外交流合作，实现就业市场资源共享。先后与北京市就业指导中心举办就业专场、联合举办“地矿油三校联合空中双选会”“石油英才汇—全国石油高校网络联合招聘会”“化工行业八校联合空中双选会”等。

网上搜集各类招聘信息，拓展就业渠道。组织学生积极参加教育部“24365 校园招聘”，搜集发布中国石化高校毕业生引进专项计划、国家能源投资集团、军队文职人员招聘、中石油等重点企业招聘信息。

开辟就业岗位，积极推进科研助理和二学位招生。学校动员国家自然科学基金、国家科技重大专项、国家重点研发计划等各类国家科技计划负责人开发科研助理岗位。制定《中国石油大学（北京）2020 年第二学士学位招生章程》，招收人工智能和数据科学与大数据技术两个专业。

2020 年举办宣讲会 348 场，其中线上 212 场，线下 136 场；举办大型双选会、招聘会 29 场，其中线上 22 场，线下 7 场；组织毕业生参与校外网上双选会 20 余场；下半年接待用人单位 521 家；全年累计服务 4176 家单位，提供岗位数 76727 个，供需比达 19: 1。

5.2.2 “云辅导”做到就业指导高效精准

开展就业指导直播课程，收集推荐线上教育资源。2020 年以毕业班辅导员为代表开展题为“春招中的面试技巧”“职前准备攻略分享”等为主题的线上就业指导直播。持续甄选、推荐教育部、北京市开设的就业创业、简历修改、在线面试等直播课程，为毕业生搜集整理就业创业在线公益资源。疫情期间开展及引进线上讲座及直播 30 余场次，发布就业指导教育类文章 61 次，联合开展各类线上专项培训活动如“中公教育助学计划”，共享线上就业创业精品课程和讲座视频 23 场。有效帮助毕业生了解就业形势，提升线上择业技巧。

就业工作室推出“求职季、共战‘疫’”文章专栏。先后推出“线上求职实用路径”“简历修改秘笈”“考研失败后，我们该何去何从？”等十余篇原创文章。其中“彩虹桥”生涯辅导工作室创作的“到祖国最需要的地方去！”，“指南针”工作室创作的“疫情之下，就业形势怎么看，怎么办？”被北京市高校就业指导中心《成功就业》公众号转载，篇均阅读量超过 3000 次。

各学院积极主动作为，开展特色就业指导和服务工作。地球科学学院发布“学院致广大校友的一封信”，号召广大校友关注母校毕业生就业，多名校友主动联系学院，为毕业生提供就业信息和求职指导。石油工程学院出台《学院 2020 年就业工作方案》，毕业班辅导员面向毕业生召开就业工作部署动员会、政策手续解读会。化学工程与环境学院开展线上考研复试分享会、春招专题讲座，学院党委副书记在线为 100 余名求职毕业生指导把脉，出谋划策。地球物理学院开设“星享青年说”，邀请毕业生“面霸”分享求职经验。外国语学院党委副书记组织在线无领导小组模拟面试、开展主题讨论，并组织同学们进行复盘和总结交流。

5.2.3 “云服务”保障就业服务不断线

2020 年 2 月推出《关于疫情防控期间毕业生就业工作安排的通知》，简化就业手续办理，毕业生在线提交相关材料电子版，无需提供原件，即可办理派遣、改派、相关材料提交等手续，实现就业服务不见面。毕业生签约不间断。2020 年全年就业中心为毕业生提供就业材料邮寄服务 400 余次。

疫情期间增加线上就业咨询服务。推出“毕业生常见就业问题问答”，通过微信公众号、电子邮件、办公电话呼叫转移等同时在线为学生答疑解惑，日均回复学生邮件、留言、电话咨询 60 余次，服务毕业生 500 余人。推出“AI 小油滴”在线智能问答，毕业生在微信公众号提问就可以了解就业政策、就业流程等，提升就业咨询效率。

落实教育部、北京市教委关于 2020 届毕业生户档留校相关政策，为 316 名毕业生办理户档留校手续，帮助毕业生实现高质量就业。

5.3 就业帮扶精准化，困难群体毕业生毕业去向落实率高于全校平均毕业去向落实率

2020 年开展了四轮面向全校毕业生和困难群体毕业生就业摸底调查工作，全面掌

握毕业生就业进展，动态跟踪困难群体毕业生就业情况，做好就业指导和帮扶工作。重点关注家庭经济困难毕业生、建档立卡贫困生、52 个贫困县毕业生以及就业困难毕业生群体，动员学院党支部、学院领导干部、研究生导师、学院教师、辅导员等作为帮扶教师，制定就业困难学生“一人一策”，精准施策，全程记录就业帮扶过程和效果。2020 届家庭经济困难毕业生 735 人，毕业去向落实率 94.69%；建档立卡毕业生 121 人，毕业去向落实率 94.21%；52 个贫困县毕业生 23 人，毕业去向落实率 100%。困难群体毕业生毕业去向落实率高于全校平均毕业去向落实率。

学校勇于承担社会责任，积极参与教育部高校“一帮一”结对帮扶 2020 届湖北高校毕业生就业创业行动，定点帮扶“武汉工程大学”，是首批共建 48 所高校之一。两校联合举办 4 场联合空中双选会，吸引了 847 家用人单位参加，提供就业岗位 4179 个。联合举办就业创业专题培训 12 次，累计 2000 余名毕业生从中受益。联合开展“学回信、谈理想、守初心、担使命”主题教育活动，第一时间共同学习习近平总书记给中国石油大学（北京）克拉玛依校区毕业生重要回信精神。“校校帮扶”延伸到二级单位间的“院院帮扶”，学校 6 个学院分别与武汉工程大学 6 个学院建立结对帮扶关系，全面开展对口联系与帮扶，开展各类交流活动 17 次，帮扶工作得到了武汉工程大学师生的高度评价，也提升了两校的就业工作水平。2020 年 12 月全国高校与湖北高校毕业生就业创业“一帮一”行动工作座谈会上，我校与北京大学、同济大学等 6 所高校作为帮扶高校代表参会，并围绕“一帮一”行动开展情况和学校毕业生就业工作作交流发言。

5.4 加强条件保障，深化全员促就业工作机制

学校建立起校、院、系、学科专业多级就业工作体系，认真落实“一把手”工程。主要领导特别部署、亲自谋划；分管领导推动落实、全程参与；党委会、校长办公会专题研究就业工作，不断深化“统筹互动、全员参与、协同推进”的就业工作机制和格局。落实《中国石油大学（北京）委员会关于全面促进毕业生就业创业工作的若干意见》《中国石油大学（北京）促进毕业生就业创业工作的十项措施》；实施就业创业工作目标考核、毕业生就业质量发布和就业工作总结表彰等制度，就业工作不仅列入“学生工作”环节，而且列入“人才培养”环节进行考核；召开学生教育管理工作会、就业推进会、就业工作表彰会等，促进教育与管理部门协同发力，提升就业工作

对教育教学和人才培养的反馈作用；形成了全员“关注就业、参与就业”的工作格局，有效提升了就业工作成效。

2020 年专项表彰“就业工作先进集体”“就业工作进步奖”“就业工作先进个人”等，共 5 个学院、9 个本科专业、14 个研究生学科获得表彰。举办就业工作论坛，总结各学院优秀就业工作经验，至 2020 年已举办第四届，以“‘云端’就业工作的探索与实践”主题，共收到文章 63 篇，论坛中先进经验与显著成果的梳理汇总，理论与实践探索的相互碰撞，为进一步做好就业指导和服务工作提供了思路，凝聚了共识，提升了就业工作人员专业化水平。

5.5 聚集行业特色，发挥学科优势，不断完善创新创业教育体系

聚集行业特色，推进项目孵化。打造“双创实训平台—大学生就业创业训练基地”、“创业孵化平台—石创空间孵化器”，“创业实践平台—石创空间车库商圈”等。创业训练基地占地面积 1000 余平米，2020 年累计训练学生 500 余人次。石创空间孵化器占地面积 1000 余平米，独立创业办公室 19 间，创业工位 36 个，创业路演厅 1 个，目前已入驻 25 支创业团队。2020 年 7 月建成了 1000 余平米的石创空间车库商圈，目前已有 12 支学生创业团队获得首批入驻资格。

发挥学科优势，整合优势资源。2020 年 4 月联合中国农业大学、北京林业大学联合组织开展了“三校创新创业‘云’课堂”。特邀 6 位知名专家在线授课，授课导师覆盖企业家、业内专家、投资人、科研机构负责人、互联网+大赛全国季军项目创始人等多个群体，围绕“后疫期再谈大学生创新创业生涯规划”“创业认知与创业意识启蒙”等 6 个主题展开，累计吸引 1200 余名学生在线听课。发挥学校学科专业优势，挖掘培育以科研项目为基础的创新创业项目。学校于 2018 年开展双创实验室评选建设工作，第一批建设 2 个，2019 年第二批建设 10 个，2020 年第三批建设 15 个。教师参与双创工作的积极性显著提高，科技类创业项目的占比明显提升，为各项创新创业比赛输送了大量优秀的创业项目并取得了优异的成绩。2020 年第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛北京赛区我校获一等奖 1 项、二等奖 3 项、三等奖 12 项，并有 1 项入围国赛评比，推荐的 2 个国际项目分别获国际赛道银奖、铜奖；2020 年北京地区高校大学生优秀创业团队评选，获一等奖 1 项、二等奖 4 项、三等奖 2 项，学校获“最佳组织奖”。

营造双创良好氛围，激发学生创新创业热情。学校连续五年举办创新创业文化周系列活动，通过开展创新创业成果展、教育论坛、文化集市等，系统展示学校近年来创新创业成果；依托学校的教授、博士、MBA 专家和资深创业导师定期为创业团队开设企业管理、营销策略、投融资等内容培训；联合企业、投资人、金融机构为团队和企业提供“项目路演技巧”“融资技巧分享”等内容的实战训练，帮助创业学生开拓视野、提升能力。2020 年累计举办 70 余场创新创业沙龙和讲座，参与人次达 5764 人次，进一步激发了学生创新创业热情。

5.6 毕业生就业质量稳步提升

2020 年在经济下行和疫情防控的压力下，学校上下团结一心，落实党中央、教育部相关文件精神，多措并举保就业，毕业生毕业去向落实率保持整体稳定，就业质量稳步提升，呈现六大增长特点，即“毕业生就业满意度增长、石油石化行业就业人数和比例增长、西部就业人数和比例增长、用人单位对毕业生满意度增长、用人单位对学校就业服务工作的满意度增长”，就业结构进一步优化，做到了学生满意、单位满意，为国家石油石化行业和西部建设做出了应有贡献。

2020 年 3 月 1 日央视新闻频道“战疫情特别报道”对学校就业工作的做法进行了报道。《人民政协报》《中国教育报》“两会特刊”，先后介绍了中国石油大学（北京）毕业生就业工作特色做法。教育部 24365 就业公益课程，我校作了题为“到祖国最需要的地方建功立业”专题报告，介绍了学校学习习近平总书记重要回信精神的情况，并开展了就业工作经验交流。就业指导中心获评“2020 年北京高校毕业生就业工作先进集体”，学校四名教师获评“2020 年北京高校毕业生就业工作先进个人”。

厚积薄发 开物成务



助力就业 成就未来