

中国矿业大学

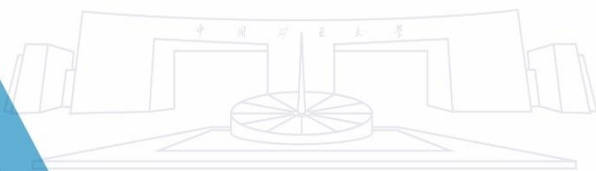
CHINA UNIVERSITY OF MINING AND TECHNOLOGY

2019年》》》

中国矿业大学毕业生

就业质量报告

▶▶ 2020年1月



# 目 录

前 言 .....	1
第一篇：毕业生就业基本情况 .....	3
一、毕业生的规模与结构 .....	3
（一）总体规模及结构 .....	3
（二）学院（部）结构 .....	3
（三）性别结构 .....	4
（四）生源结构 .....	5
二、毕业生就业率 .....	7
（一）总体就业率 .....	7
（二）各学院（部）就业率 .....	7
三、就业流向 .....	10
（一）就业地区分布 .....	10
（二）就业行业分布 .....	13
（三）就业职业分布 .....	15
（四）重点就业单位 .....	16
四、升学深造情况 .....	19
（一）国内升学 .....	20
（二）出国（境）留学 .....	21
五、未就业毕业生情况分析 .....	23
第二篇：学校就业工作举措 .....	24
一、不断完善就业工作机制，有序推进毕业生就业工作 .....	24
二、大力强化就业教育引领，引导毕业生到祖国最需要的地方建功立业 .....	25
三、切实加强就业指导帮扶，努力提升毕业生求职就业能力 .....	26
四、着力提高就业服务质量，促进毕业生充分高质量就业 .....	28
第三篇：就业质量相关分析 .....	29
一、本科毕业生就业质量相关分析 .....	29

(一) 平均薪酬 .....	29
(二) 专业相关度 .....	29
(三) 职业期待吻合度 .....	30
(四) 工作满意度 .....	31
(五) 就业稳定性 .....	31
二、毕业研究生就业质量相关分析 .....	32
(一) 平均薪酬 .....	32
(二) 专业相关度 .....	32
(三) 职业期待吻合度 .....	33
(四) 工作满意度 .....	34
(五) 就业稳定性 .....	35
<b>第四篇：就业工作特点分析.....</b>	<b>37</b>
一、促进毕业生充分就业，就业率保持较高水平 .....	37
二、推进到重点领域就业，就业质量持续提升 .....	37
三、戮力同心多措并举，升学出国率稳步提高 .....	38
四、足不出户找工作，毕业生满意度高 .....	39
<b>第五篇：对教育教学的反馈.....</b>	<b>40</b>
一、毕业生对学校人才培养和就业工作的评价 .....	40
(一) 综合评价 .....	40
(二) 教育教学评价 .....	41
(三) 管理服务评价 .....	42
(四) 就业创业工作评价 .....	42
二、用人单位对学校人才培养和就业工作的评价 .....	43
三、对招生工作的反馈 .....	44
四、对专业设置的反馈 .....	44
五、对人才培养的反馈 .....	44
<b>附录：各专业就业率.....</b>	<b>46</b>

## 前 言

中国矿业大学是教育部直属的全国重点高校、国家“211 工程”、“985 优势学科创新平台项目”和国家“双一流”建设高校，同时也是教育部与江苏省人民政府、国家安全生产监督管理局共建高校。学校为全国首批具有博士和硕士授予权的高校之一，学校设有研究生院。

中国矿业大学作为当今全国唯一以矿业命名的特色鲜明高水平大学，在上级主管部门、煤炭能源行业和社会各界的支持下，通过长期发展和建设，已经形成了以工科为主、以矿业为特色，理工文管等多学科协调发展的学科专业体系和多科性大学的基本格局。

学校现有 58 个本科专业，33 个一级学科硕士点，11 个专业学位授权点，17 个一级学科博士点，16 个博士后科研流动站；有 1 个一级学科国家重点学科，8 个二级学科国家重点学科，1 个国家重点（培育）学科；6 个“十三五”省重点学科、6 个“江苏高校优势学科建设工程”立项学科。在教育部 2017 年第四轮学科评估中，矿业工程、安全科学与工程 2 个学科被评为 A+，测绘科学与技术、地质资源与地质工程 2 个学科被评为 A-。工程学、地球科学、材料科学、化学、数学、环境与生态学和计算机科学 7 个学科 ESI 排名进入全球大学和科研机构的前 1%，其中工程学学科领域进入 ESI 全球前 1‰。在教育部公布的 2019 年度国家级和省级一流本科专业建设点名单中，有 17 个专业入选一流本科专业建设“双万计划”，其中，14 个专业入选国家级一流本科专业建设点，3 个专业入选省级一流本科专业建设点。

中国矿业大学始终坚持以人为本，致力于培养德智体美劳全面发展、富有社会责任感、创新精神和实践能力的高素质人才。建校以来，学校先后为国家和社会输送了 33 万余名毕业生，他们中有两院院士，省部级领导，国家现代化建设及行业发展的领军人物、科技精英和管理骨干以及各行各业的建设者。近年来，在各地各用人单位的大力支持下，学校毕业生一直保持充分高质量就业，年终就业率均在 97% 以上，其中，本科生升学出国率接近 40%。学校的毕业生就业工作也得到了上级部门的充分肯定和社会各界

的广泛赞许。学校先后被评为全国和江苏省毕业生就业工作先进集体及全国创新创业典型经验高校和江苏省创业教育示范校，2012 年被国务院授予“全国就业先进工作单位”荣誉称号，曾连续 7 次被评为“江苏省毕业生就业工作先进集体”。

为全面反映 2019 届毕业生的就业状况，依据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25 号）文件精神，根据“江苏省高校毕业生就业管理信息系统数据”、“江苏省 2019 年普通高校毕业生就业调查数据”、“中国矿业大学 2019 届毕业生就业发展质量调查数据”等三方数据，学校编制了《中国矿业大学 2019 年毕业生就业质量报告》，客观反映我校 2019 届毕业生的就业基本情况、就业质量、就业特点以及对教育教学的反馈，以期进一步推动形成“招生-培养-就业”一体化工作机制，促进人才培养与经济社会发展紧密对接，助力培养更多高素质复合型人才。

## 第一篇：毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模与结构

#### （一）总体规模及结构

2019 届毕业生共 8667 人，其中普通本科毕业生 5846 人，占毕业生总人数的 67.45%；二学位毕业生 339 人，占毕业生总人数的 3.91%；硕士毕业生 2123 人，占毕业生总人数的 24.50%；博士毕业生 359 人，占毕业生总人数的 4.14%。

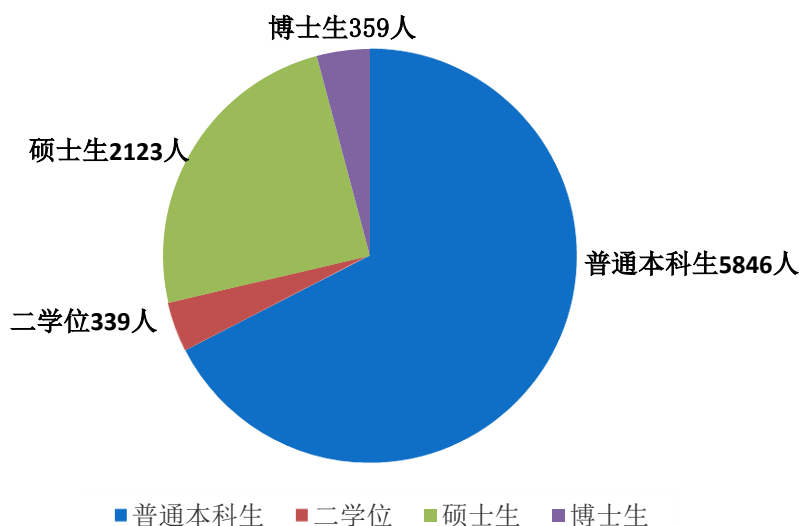


图 1-1 2019 届毕业生总体规模及学历结构

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

#### （二）学院（部）结构

2019 届普通本科毕业生覆盖 19 个学院，其中管理学院人数最多（9.05%），其次为力学与土木工程学院（8.75%）和电气与动力工程学院（8.24%）；二学位毕业生均隶属于职业与继续教育学部；硕士毕业生分布在 18 个学院；博士毕业生分布在 13 个学院。详见表 1-1。

表 1-1 2019 届毕业生学院（部）分布情况

学院（部）	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
矿业工程学院	242	193	40	475
安全工程学院	165	85	32	282
力学与土木工程学院	511	173	74	758
机电工程学院	362	131	36	529
信息与控制工程学院	342	152	18	512
资源与地球科学学院	339	142	35	516
化工学院	428	153	38	619
环境与测绘学院	450	153	43	646
电气与动力工程学院	500	206	8	714
材料与物理学院	358	92	0	450
数学学院	124	23	3	150
计算机科学与技术学院	509	74	4	587
管理学院	521	241	22	784
公共管理学院	252	86	5	343
马克思主义学院	0	28	1	29
外国语言文化学院	113	46	0	159
建筑与设计学院	241	110	0	351
体育学院	90	35	0	125
孙越崎学院	42	0	0	42
国际学院	257	0	0	257
职业与继续教育部	339	0	0	339

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### （三）性别结构

2019 届毕业生中，男生 5967 人（68.85%），女生 2700 人（31.15%），男生人数较多，男女生性别比例为 2.21:1。

表 1-2 2019 届毕业生性别分布情况

性别	人数	比例
男生	5967	68.85%
女生	2700	31.15%
总体	8667	100.00%



数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

从各学历层次来看，所有学历层次的男生人数均多于女生。本科毕业生男女性别比例为 2.47:1，硕士毕业生男女性别比例为 1.90:1，博士毕业生男女生人数相差较大，性别比例为 3.75:1。

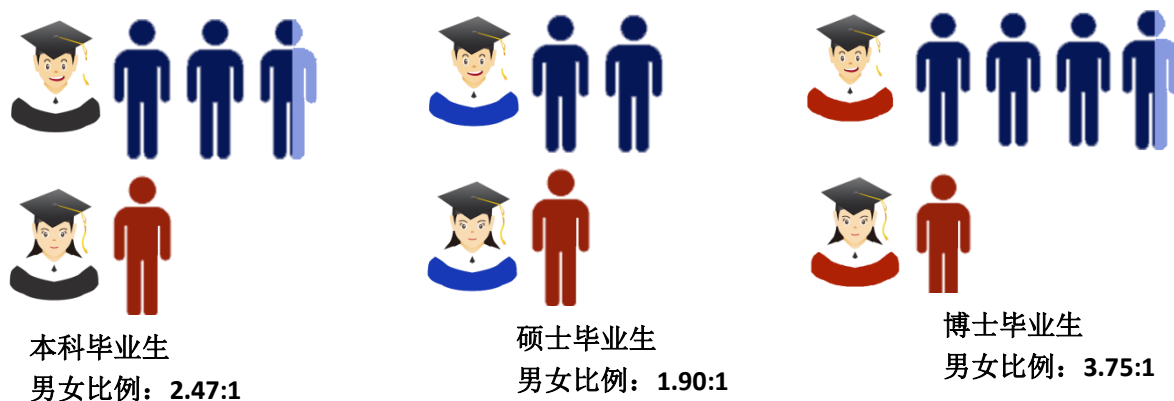


图 1-2 2019 届毕业生不同学历层次性别分布情况

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

#### （四）生源结构

2019 届毕业生分布在 31 个省/直辖市/自治区；其中江苏省生源 1341 人，占毕业生总人数的 15.47%；此外，山东省（11.00%）、山西省（10.93%）、河南省（8.97%）、安徽省（8.34%）、河北省（5.35%）六个省份生源较多，其余各省份占比 39.94%。详见表 1-3。

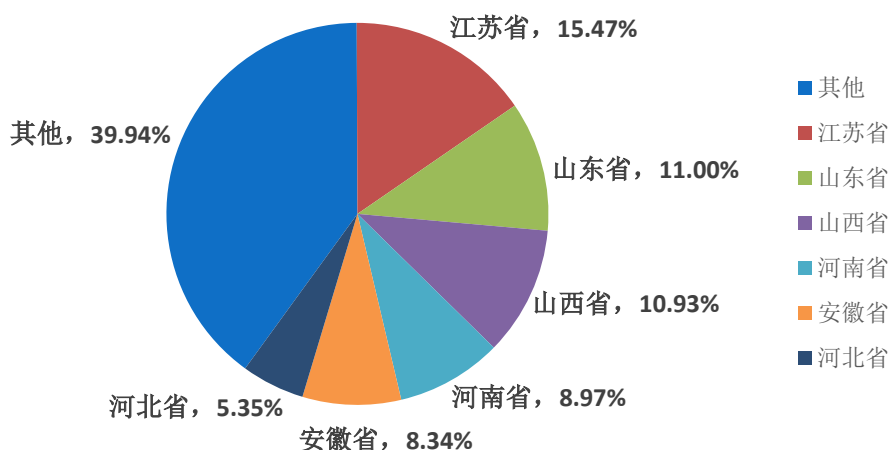


图 1-3 2019 届毕业生生源地区分布情况

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



表 1-3 2019 届毕业生生源地区分布情况

生源地区 省/直辖市/自治区	本科毕业生		毕业研究生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
北京市	47	0.54%	8	0.09%	55	0.63%
天津市	19	0.22%	6	0.07%	25	0.29%
河北省	357	4.12%	107	1.23%	464	5.35%
山西省	734	8.47%	213	2.46%	947	10.93%
内蒙古自治区	167	1.93%	32	0.37%	199	2.30%
黑龙江省	123	1.42%	39	0.45%	162	1.87%
吉林省	83	0.96%	15	0.17%	98	1.13%
辽宁省	124	1.43%	27	0.31%	151	1.74%
上海市	11	0.13%	0	0.00%	11	0.13%
江苏省	637	7.35%	704	8.12%	1341	15.47%
浙江省	170	1.96%	23	0.27%	193	2.23%
安徽省	404	4.66%	319	3.68%	723	8.34%
福建省	103	1.19%	12	0.14%	115	1.33%
江西省	127	1.47%	38	0.44%	165	1.90%
山东省	595	6.87%	358	4.13%	953	11.00%
河南省	476	5.49%	302	3.48%	778	8.97%
湖北省	157	1.81%	54	0.62%	211	2.43%
湖南省	176	2.03%	38	0.44%	214	2.47%
广东省	134	1.55%	4	0.05%	138	1.59%
广西壮族自治区	78	0.90%	8	0.09%	86	0.99%
海南省	54	0.62%	3	0.03%	57	0.65%
重庆市	144	1.66%	19	0.22%	163	1.88%
四川省	254	2.93%	42	0.48%	296	3.42%
贵州省	174	2.01%	11	0.13%	185	2.13%
云南省	112	1.29%	12	0.14%	124	1.43%
西藏自治区	11	0.13%	0	0.00%	11	0.13%
陕西省	265	3.06%	38	0.44%	303	3.50%
甘肃省	158	1.82%	28	0.32%	186	2.14%
青海省	69	0.80%	2	0.02%	71	0.82%
宁夏回族自治区	96	1.11%	12	0.14%	108	1.25%
新疆维吾尔自治区	125	1.44%	9	0.10%	134	1.55%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 二、毕业生就业率

高校毕业生就业率是反映大学生就业情况和社会对高校毕业生需求程度的重要参考依据，是高校毕业生充分高质量就业的主要指标之一。根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》（教学厅〔2004〕7号），高校毕业生就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

### （一）总体就业率

截止到 2019 年 12 月 31 日，2019 届毕业生就业率为 97.23%，本科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生的就业率分别为 96.73%、97.79%和 99.44%。

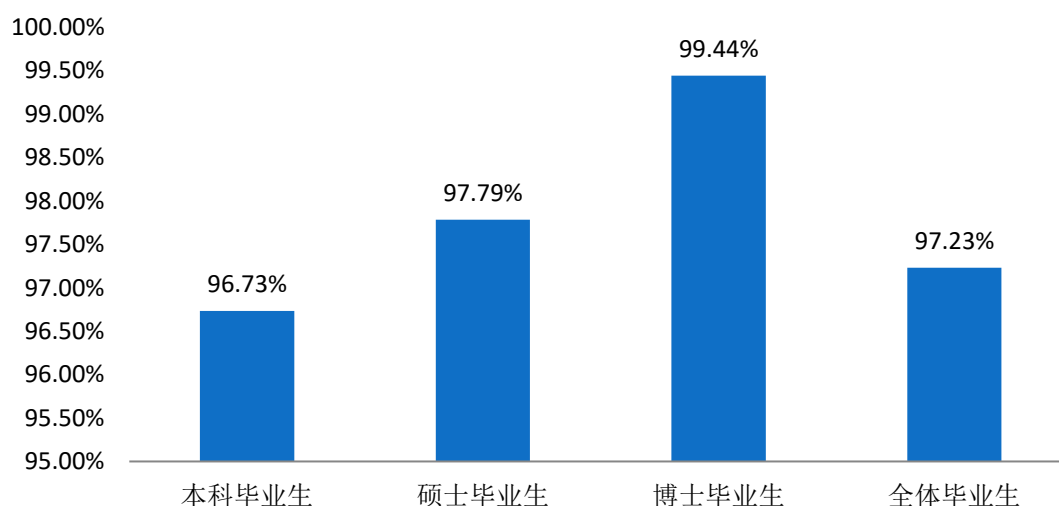


图 1-4 2019 届毕业生就业率情况

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### （二）各学院（部）就业率

2019 届普通本科毕业生分布在 19 个学院，就业率较高的学院依次为：孙越崎学院、国际学院、矿业工程学院、建筑与设计学院、材料与物理学院、化工学院。本科毕业生各学院就业率详见表 1-4。

表 1-4 2019 届本科毕业生各学院就业率情况

学院（部）	毕业生人数	就业人数	就业率
矿业工程学院	242	239	98.76%
安全工程学院	165	160	96.97%
力学与土木工程学院	511	494	96.67%
机电工程学院	362	348	96.13%
信息与控制工程学院	342	335	97.95%
资源与地球科学学院	339	320	94.40%
化工学院	428	420	98.13%
环境与测绘学院	450	441	98.00%
电气与动力工程学院	500	489	97.80%
材料与物理学院	358	353	98.60%
数学学院	124	120	96.77%
计算机科学与技术学院	509	493	96.86%
管理学院	521	504	96.74%
公共管理学院	252	220	87.30%
外国语言文化学院	113	96	84.96%
建筑与设计学院	241	238	98.76%
体育学院	90	88	97.78%
孙越崎学院	42	42	100.00%
国际学院	257	255	99.22%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

2019 届二学位毕业生由职业与继续教育部负责培养，就业率为 100%。

2019 届硕士毕业生就业率均处于较高水平，其中，安全工程学院、机电工程学院、数学学院、计算机科学与技术学院 4 个学院的就业率均为 100.00%。硕士毕业生各学院就业率详见表 1-5。

表 1-5 2019 届硕士毕业生各学院就业率情况

学院（部）	毕业生人数	就业人数	就业率
矿业工程学院	193	190	98.45%
安全工程学院	85	85	100.00%
力学与土木工程学院	173	171	98.84%
机电工程学院	131	131	100.00%
信息与控制工程学院	152	151	99.34%
资源与地球科学学院	142	137	96.48%
化工学院	153	152	99.35%
环境与测绘学院	153	148	96.73%
电气与动力工程学院	206	204	99.03%
材料与物理学院	80	75	93.75%
数学学院	23	23	100.00%

学院（部）	毕业生人数	就业人数	就业率
计算机科学与技术学院	74	74	100.00%
管理学院	241	237	98.34%
公共管理学院	86	76	88.37%
马克思主义学院	28	26	92.86%
外国语言文化学院	46	44	95.65%
建筑与设计学院	110	101	91.82%
体育学院	35	34	97.14%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

2019 届博士毕业生就业率各学院均处于 97.00% 以上，处于较高水平。其中，矿业工程学院、安全工程学院、力学与土木工程学院等 11 个学院就业率均为 100.00%。博士毕业生各学院就业率详见表 1-6。

表 1-6 2019 届博士毕业生各学院就业率情况

学院（部）	毕业生人数	就业人数	就业率
矿业工程学院	40	40	100.00%
安全工程学院	32	32	100.00%
力学与土木工程学院	74	74	100.00%
机电工程学院	36	36	100.00%
信息与控制工程学院	18	18	100.00%
资源与地球科学学院	35	35	100.00%
化工学院	38	37	97.37%
环境与测绘学院	43	42	97.67%
电气与动力工程学院	8	8	100.00%
数学学院	3	3	100.00%
计算机科学与技术学院	4	4	100.00%
管理学院	22	22	100.00%
公共管理学院	5	5	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 三、就业流向<sup>1</sup>

### （一）就业地区分布

#### 1. 不同就业地区流向

按照东部地区、中部地区、西部地区<sup>2</sup>来划分就业地区，2019 届毕业生就业地区流向形成以东部为主、中部次之、覆盖西部的格局，本硕博各类毕业生流向东部地区就业的占比均在三分之二以上。具体到各省份的流向来看，2019 届毕业生分布到了全国 31 个省、直辖市和自治区就业。其中，学校办学所在地的江苏省是我校毕业生就业最为集中的省份，比例达到 35.10%；其次是上海市，比例达到 8.22%；山西省、山东省则分居第三和第四，比例分别为 8.14%、7.33%。

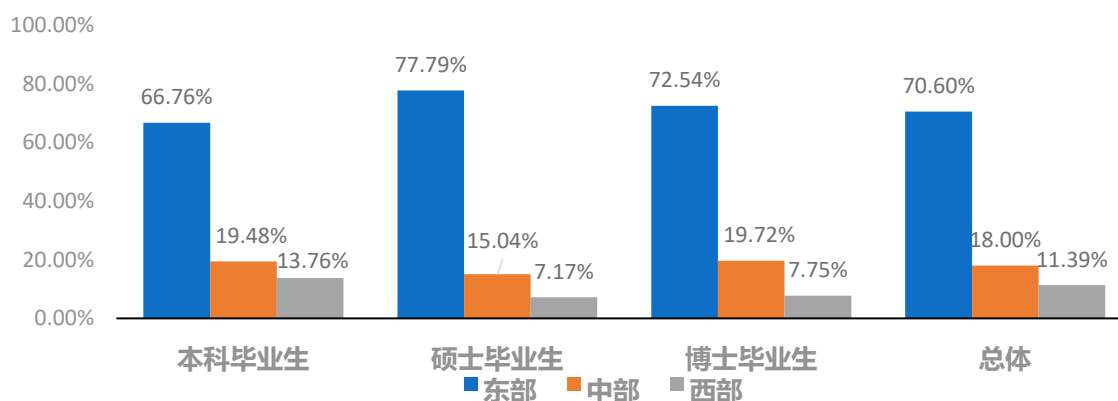


图 1-5 2019 届毕业生就业地区流向情况

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 1-7 2019 届不同学历层次毕业生就业地区流向情况

就业地区/省、直辖市、自治区		本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体
东部地区	北京市	3.90%	3.58%	7.75%	3.90%
	天津市	0.86%	1.76%	0.70%	1.16%
	上海市	8.91%	7.52%	0.70%	8.22%
	江苏省	29.89%	44.42%	42.96%	35.10%

<sup>1</sup> 针对毕业去向为协议就业的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业行业、就业职业及就业单位分布。

<sup>2</sup> 东部地区包括：河北省、北京市、天津市、山东省、江苏省、上海市、浙江省、福建省、广东省、海南省、台湾省、辽宁省、吉林省、黑龙江省、香港特别行政区、澳门特别行政区；中部地区包括：山西、河南、安徽、湖北、江西、湖南六个相邻省份；西部地区包括：12 个省市及自治区，即西南五省区市（四川、云南、贵州、西藏、重庆）、西北五省区（陕西、甘肃、青海、新疆、宁夏）和内蒙古、广西。

就业地区/省、直辖市、自治区	本科毕业生	硕士毕业生	博士毕业生	总体	
东部地区	山东省	6.79%	8.11%	10.56%	7.33%
	浙江省	5.25%	5.17%	4.23%	5.20%
	福建省	0.92%	1.06%	0.70%	0.96%
	广东省	7.07%	4.35%	0.70%	5.98%
	海南省	0.31%	0.00%	0.00%	0.20%
	辽宁省	0.46%	0.12%	0.70%	0.35%
	吉林省	0.12%	0.18%	0.00%	0.14%
	黑龙江	0.06%	0.12%	0.70%	0.10%
	河北省	2.21%	1.41%	2.82%	1.96%
	小计	<b>66.76%</b>	<b>77.79%</b>	<b>72.54%</b>	<b>70.60%</b>
中部地区	山西省	11.37%	2.35%	3.52%	8.14%
	河南省	1.57%	3.11%	5.63%	2.20%
	安徽省	2.09%	6.46%	4.93%	3.63%
	湖北省	3.41%	2.17%	0.70%	2.92%
	江西省	0.18%	0.24%	4.23%	0.31%
	湖南省	0.86%	0.71%	0.70%	0.80%
	小计	<b>19.48%</b>	<b>15.04%</b>	<b>19.72%</b>	<b>18.00%</b>
西部地区	四川省	3.13%	1.94%	1.41%	2.69%
	云南省	0.89%	0.41%	0.00%	0.71%
	贵州省	1.04%	0.41%	0.70%	0.82%
	西藏	0.25%	0.00%	0.00%	0.16%
	重庆市	1.20%	0.88%	0.00%	1.06%
	陕西省	2.58%	2.06%	4.93%	2.47%
	甘肃省	0.46%	0.29%	0.00%	0.39%
	青海省	0.22%	0.00%	0.00%	0.14%
	新疆	1.41%	0.06%	0.70%	0.96%
	宁夏	0.83%	0.41%	0.00%	0.67%
	内蒙古	1.26%	0.59%	0.00%	1.00%
	广西	0.46%	0.12%	0.00%	0.33%
	小计	<b>13.76%</b>	<b>7.17%</b>	<b>7.75%</b>	<b>11.39%</b>

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 2. 不同经济区域流向

按照国家相关经济带划分<sup>3</sup>，2019 届毕业生流向形成了以长江三角洲、环渤海湾、珠江三角洲、淮海经济区为主，辐射全国的格局。

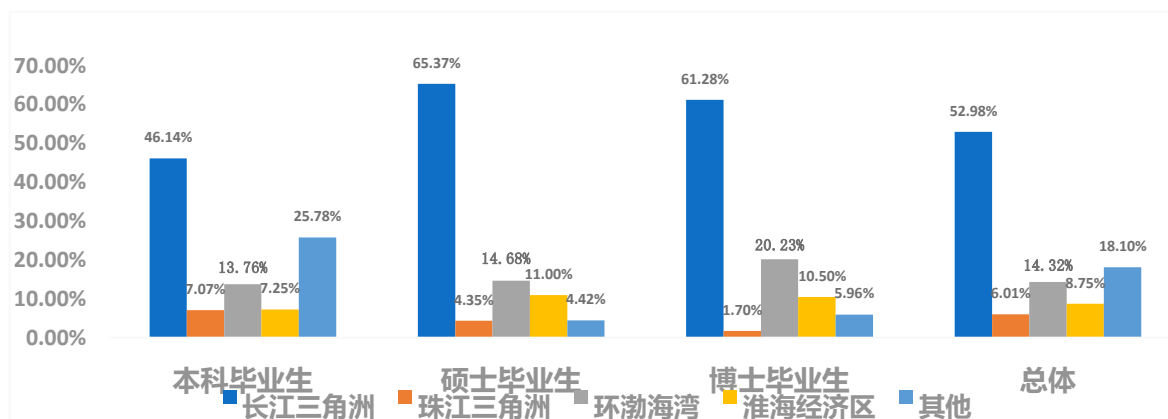


图 1-6 2019 届毕业生不同经济区域流向情况

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 3. 不同生源地毕业生的就业流向

据统计，不同生源地区的毕业生就业流向均以东部地区为主，占比分别为东部地区生源（79.62%）、中部地区生源（48.72%）、西部地区生源（47.06%）。学校一直高度重视引领毕业生到基层、到中西部地区就业，积极落实国家和地方实施的基层项目就业计划，大力宣讲相关就业政策，鼓励和支持毕业生到基层、到祖国最需要的地方建功立业，不同地区生源流向西部地区就业的比例分别为：东部地区生源（1.56%）、中部地区生源（3.39%）、西部地区生源（34.73%）。

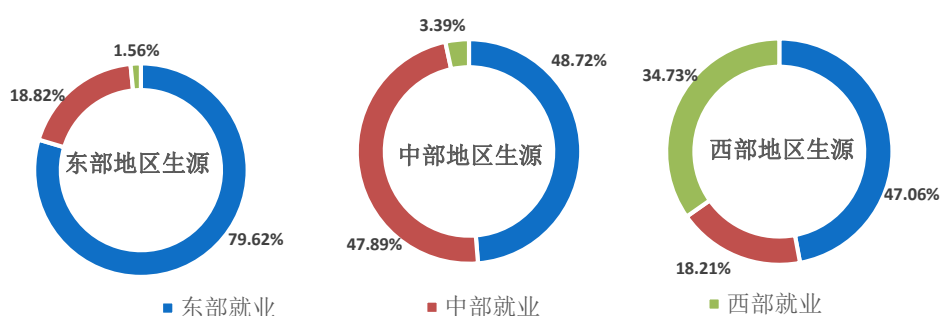


图 1-7 2019 届不同生源地毕业生就业流向情况

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

<sup>3</sup> 长江三角洲：上海、江苏、浙江等省份的城市；珠江三角洲：广东省广州、深圳等城市；环渤海湾：山东省、河北省、天津市、辽宁省、北京市等地区城市；淮海经济区：江苏、山东、安徽、河南等省份的部分城市；其他地区：除以上四个经济带的其他省份及城市。

## （二）就业行业分布

2019 届毕业生就业行业流向共覆盖了“制造业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”、“电力/热力/燃气及水生产和供应业”、“能源资源开发业”、“建筑业”等 20 种行业。其中，主要集中在“制造业”（17.79%）、“建筑业”（15.10%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（11.67%）就业，“能源资源开发业”（10.68%）、“教育”（8.11%）次之。这一行业流向特点与学校工科特色及相关专业设置、人才培养的定位基本相符。分学历层次来看，本科毕业生和硕士毕业生流向较为多元，以“制造业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”为主；博士毕业生流向较为集中，覆盖了九个领域，以“教育”为主（61.23%）。

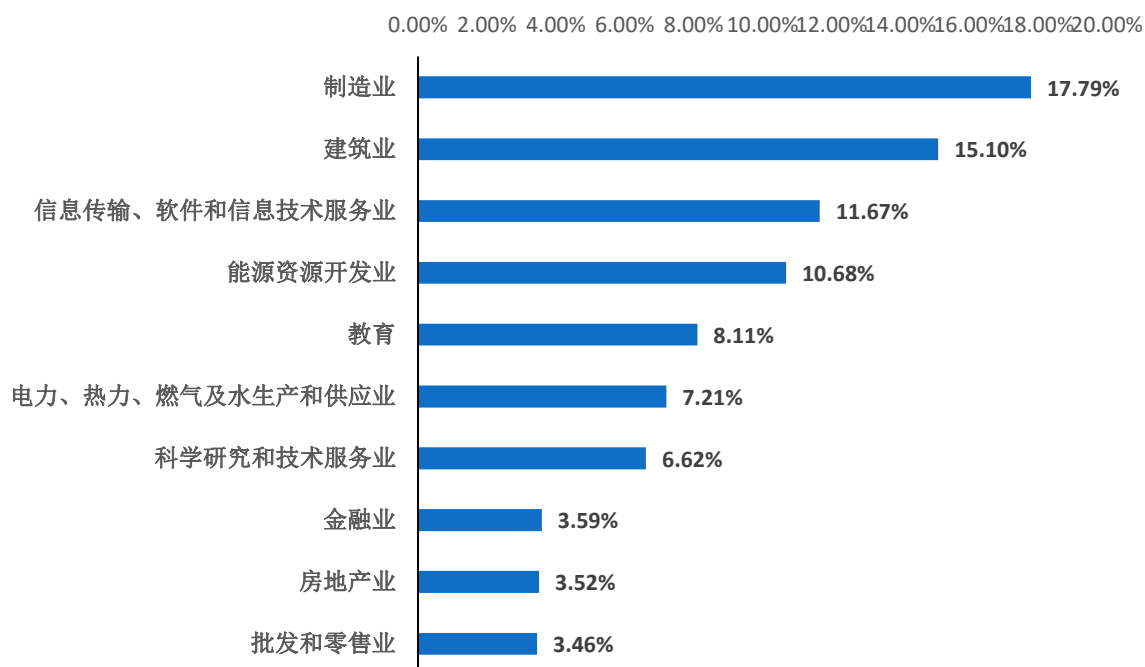


图 1-8 2019 届毕业生就业行业分布情况



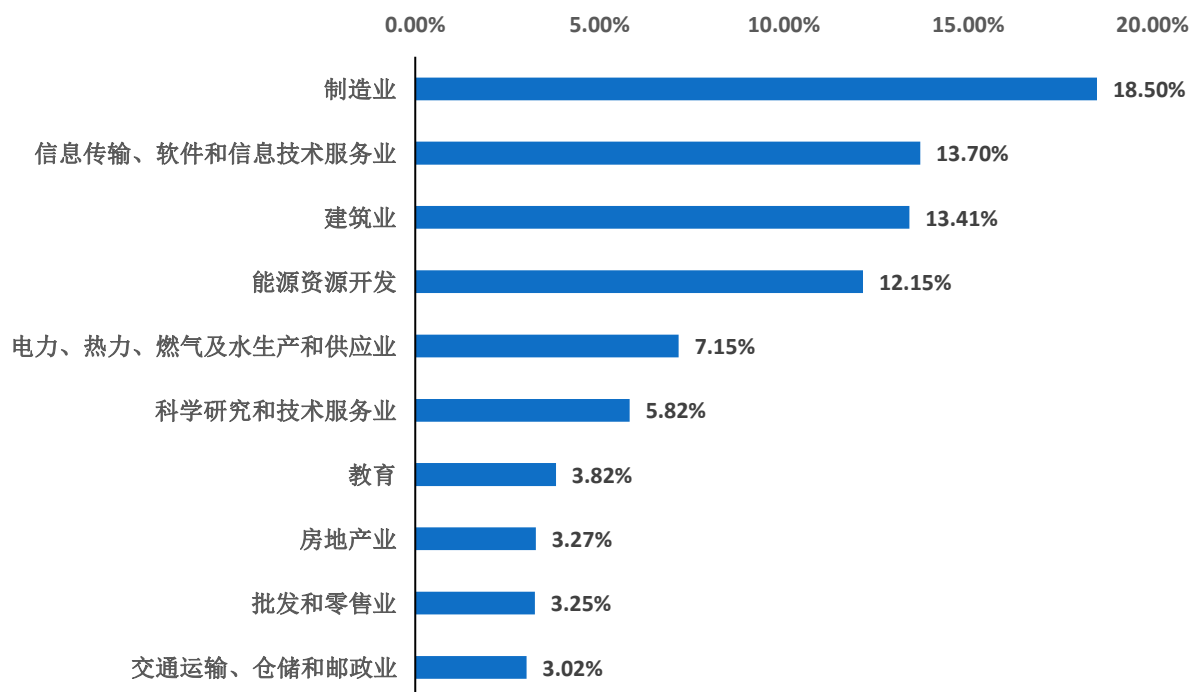


图 1-9 2019 届本科毕业生就业行业分布情况

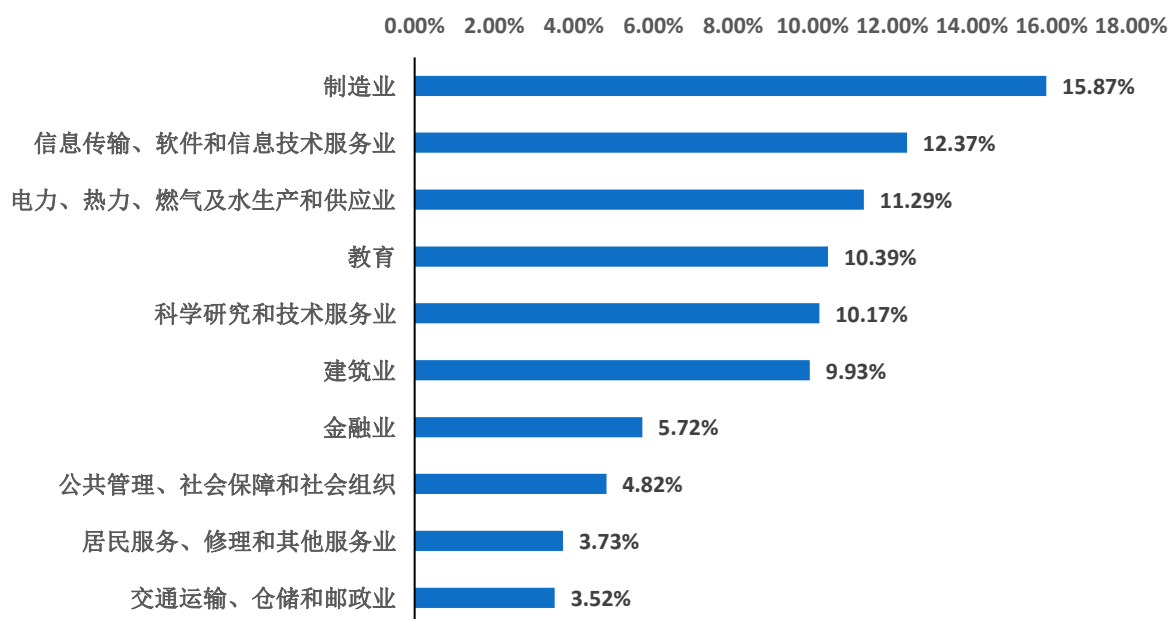


图 1-10 2019 届硕士毕业生就业行业分布情况

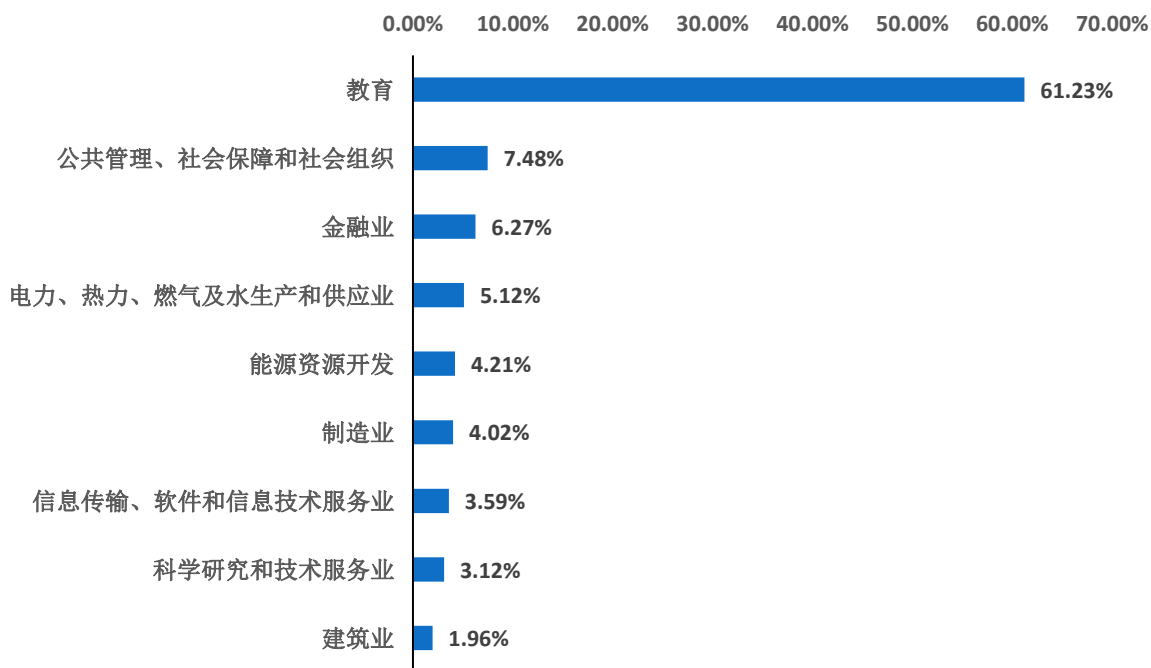


图 1-11 2019 届博士毕业生就业行业分布情况

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### （三）就业职业分布

2019 届毕业生所从事的职业主要为“工程技术人员”，占比为 46.22%；其次为“其他人员”和“其他专业技术人员”，分别占比为 12.78%和 11.17%。

表 1-8 2019 届毕业生就业职业分布情况

职业	占比	分布图
工程技术人员	46.22%	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 工程技术人员</li> <li>■ 其他人员</li> <li>■ 其他专业技术人员</li> <li>■ 教学人员</li> <li>■ 科学研究人员</li> <li>■ 行政管理人員</li> <li>■ 商业和服务业人员</li> <li>■ 金融业务人员</li> <li>■ 经济业务人员</li> <li>■ 公务员</li> </ul>
其他人员	12.78%	
其他专业技术人员	11.17%	
教学人员	6.06%	
科学研究人员	5.14%	
行政管理人員	5.14%	
商业和服务业人员	4.09%	
金融业务人员	3.70%	
经济业务人员	3.12%	
公务员	2.60%	

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

按照不同学历层次来看，博士毕业生选择的职业较为集中，超五成毕业生从事“教学人员”；本科毕业生和硕士毕业生选择的职业较为多元，其中本科毕业生和硕士毕业生从事“工程技术人员”、“其他专业技术人员”占比较高。

表 1-9 2019 届不同学历层次毕业生就业职业分布情况

本科毕业生就业职业 (占比前十位)		硕士毕业生就业职业 (占比前十位)		博士毕业生就业职业	
工程技术人员	47.24%	工程技术人员	49.43%	教学人员	55.86%
其他人员	15.23%	其他专业技术人员	10.35%	科学研究人员	38.62%
其他专业技术人员	11.74%	其他人员	8.86%	工程技术人员	2.07%
行政管理人员	6.65%	科学研究人员	8.20%	公务员	1.38%
商业和服务业人员	4.91%	教学人员	7.18%	其他专业技术人员	1.38%
教学人员	3.56%	金融业务人员	4.37%	行政管理人员	0.69%
经济业务人员	3.38%	行政管理人员	4.01%	-	-
金融业务人员	3.24%	公务员	3.29%	-	-
科学研究人员	2.21%	经济业务人员	2.39%	-	-
公务员	1.85%	商业和服务业人员	1.91%	-	-

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## （四）重点就业单位

### 1. 就业世界 500 强企业情况

2019 届毕业生进入世界 500 强企业就业的人数有 1463 人，毕业生入职的世界 500 强企业具体名单详见表 1-10。

表 1-10 2019 届毕业生进入世界 500 强企业就业情况（部分）

企业名称	人数	企业名称	人数
中国建筑集团有限公司	321	国家电网公司	175
大同煤矿集团有限责任公司	116	山西潞安集团	105
苏宁集团	69	国家能源投资集团	42
中国电信集团公司	38	华为投资控股有限公司	28
珠海格力电器股份有限公司	26	中国移动通信集团公司	25
中国交通建设集团有限公司	23	上海浦东发展银行	19
中国建设银行	19	美的集团股份有限公司	18
中国医药集团	18	陕西煤业化工集团	18
中国电子科技集团公司	18	中国工商银行	17
海尔智家股份有限公司	16	中国农业银行	16

企业名称	人数	企业名称	人数
中国华润有限公司	15	中国平安保险(集团)股份有限公司	15
中国邮政集团公司	15	富士通	13
中国银行	13	招商银行	13
中国铁路工程集团有限公司	12	中国船舶重工集团公司	12
中国航空工业集团	10	上海汽车集团股份有限公司	10
中国华能集团公司	8	中国航天科工集团公司	8
强生公司	8	中国恒大集团	8
金川集团	8	中国石油化工集团公司	7
SK 海力士集团	7	中国第一汽车集团公司	7
中国中化集团公司	7	中国化工集团公司	7
交通银行	6	恒力集团	6
卡特彼勒	6	厦门建发集团有限公司	6
三星电子	4	东风汽车集团	4
山西阳泉煤业(集团)有限责任公司	4	中国大唐集团公司	4
京东集团	4	中国联合网络通信股份有限公司	3
冀中能源集团	3	中国中车集团	3
国际电力投资集团公司	3	中国石油天然气集团公司	3
浙江吉利控股集团	3	中国兵器工业集团公司	3
碧桂园控股有限公司	3	腾讯控股有限公司	2
中国太平洋保险(集团)公司	2	纬创集团	2
陕西延长石油(集团)公司	2	台积电公司	2

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 2. 就业中国 500 强企业情况

2019 届毕业生入职的中国 500 强企业具体名单详见表 1-11。

表 1-11 2019 届毕业生进入中国 500 强企业就业情况(部分)

企业名称	人数	企业名称	人数
浪潮集团有限公司	33	京东方科技集团股份有限公司	26
上海建工集团股份有限公司	23	比亚迪股份有限公司	22
潍柴动力股份有限公司	22	中国重型汽车集团有限公司	21
奥克斯集团有限公司	18	徐州工程机械集团股份有限公司	18
新奥集团股份有限公司	17	宁波银行股份有限公司	16
上海隧道工程股份有限公司	13	内蒙古伊利实业集团股份有限公司	12
海信集团	12	长城汽车股份有限公司	10

企业名称	人数	企业名称	人数
江苏银行股份有限公司	10	江苏中南建设集团股份有限公司	10
中航锂电科技有限公司	5	融创中国控股有限公司	5
三一重工股份有限公司	4	江苏中天科技股份有限公司	4
金川集团股份有限公司	4	南京银行股份有限公司	4
时代上汽动力电池有限公司	3	紫金矿业集团股份有限公司	3

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### 3. 就业能源资源行业企业情况

2019 届毕业生入职的能源资源行业企业具体名单详见表 1-12。

表 1-12 2019 届毕业生进入能源资源行业企业就业情况（部分）

企业名称	人数	企业名称	人数
大同煤矿集团有限责任公司	116	山西潞安集团	105
国家能源投资集团	42	中国交通建设集团有限公司	21
新疆天池能源有限责任公司	20	陕西煤业化工集团	18
中煤航测遥感集团有限公司	12	陕西能源集团有限公司（煤炭板块）	10
中国水利水电建设股份有限公司	8	中国煤炭科工集团	7
深圳市迪滴新能源汽车科技有限公	5	远景能源（江苏）有限公司	5
徐州润泽电气有限公司	5	华润燃气有限公司	5
贵州盘江精煤股份有限公司	5	山西阳泉煤业（集团）有限责任公司	4
淮北矿业（集团）有限责任公司	4	四川省煤田地质局	3
江苏华恒新能源有限公司	3	中国能源建设集团	3
冀中能源峰峰集团有限公司	3	新汶矿业集团有限责任公司	3
紫金矿业集团股份有限公司	3	江苏劲全能源有限公司	3
郑州煤矿机械集团股份有限公司	2	徐州华宝能源科技有限公司	2
河南神火煤电股份有限公司	2	中国石化扬子石油化工有限公司	2
江苏信驰能源科技有限公司	2	安徽省水利水电勘测设计院勘测分院	2
淮南矿业集团	2	大屯煤电（集团）有限责任公司	2

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### 4. 就业人数较多企业情况

2019 届毕业生就业人数较多（超过 10 人）企业具体名单详见表 1-13。

表 1-13 2019 届毕业生就业人数较多企业就业情况（超过 10 人）

企业名称	人数	企业名称	人数
中国建筑集团有限公司	321	国家电网公司	175
大同煤矿集团有限责任公司	116	山西潞安集团	105

企业名称	人数	企业名称	人数
苏宁集团	69	中国国家铁路集团有限公司	62
国家能源投资集团	42	中国电信集团公司	38
浪潮集团有限公司	33	华为投资控股有限公司	28
珠海格力电器股份有限公司	26	京东方科技集团股份有限公司	26
中国移动通信集团公司	25	上海建工集团股份有限公司	23
中国交通建设集团有限公司	23	潍柴动力股份有限公司	22
比亚迪股份有限公司	22	中国重型汽车集团有限公司	21
新疆天池能源有限责任公司	20	上海浦东发展银行	19
中国建设银行	19	陕西煤业化工集团	18
美的集团股份有限公司	18	徐州工程机械集团股份有限公司	18
奥克斯集团	18	中国医药集团	18
中国电子科技集团公司	18	中国工商银行	17
新奥集团股份有限公司	17	宁波银行股份有限公司	16
中国农业银行	16	海尔智家股份有限公司	16
中国平安保险(集团)股份有限公司	15	中国华润有限公司	15
中国邮政集团公司	15	上海隧道工程股份有限公司	13
中国银行	13	富士通	13
内蒙古伊利实业集团股份有限公司	12	国家税务总局	12
中煤航测遥感集团有限公司	12	海信集团	12
中国铁路工程集团有限公司	12	中国船舶重工集团公司	12
江苏中南建设集团股份有限公司	10	长城汽车股份有限公司	10
陕西能源集团有限公司(煤炭板块)	10	上海汽车集团股份有限公司	10

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 四、升学深造情况

2019 届普通本科毕业生 5846 人，有 2209 人升学出国，升学出国率为 37.78%，其中升学率为 32.19%、出国率为 5.59%。本届普通本科毕业生中，升学 to 国内 985 工程高校 992 人、占升学总人数的 44.91%，升学 to 国内 211 工程高校 867 人、占升学总人数的 39.24%，升学 to 国外高校的 327 人、占升学总人数的 14.80%。

## （一）国内升学

2019 届升学的普通本科毕业生，除升学 to 本校就读研究生外，多数毕业生都升学 to 国内 985 工程高校，具体情况详见表 1-14。

表 1-14 2019 届普通本科毕业生国内升学主要院校情况

院校名称	人数	院校名称	人数
中国矿业大学	587	东南大学	75
天津大学	63	西安交通大学	59
中国科学院大学	55	同济大学	50
中国科学技术大学	50	重庆大学	50
中南大学	49	浙江大学	48
华中科技大学	47	山东大学	43
武汉大学	39	哈尔滨工业大学	37
南京大学	34	湖南大学	32
北京理工大学	31	华南理工大学	30
四川大学	30	大连理工大学	26
北京航空航天大学	21	南京航空航天大学	20
厦门大学	18	中国矿业大学（北京）	18
中国科学院大学	18	西北工业大学	16
上海交通大学	15	华东师范大学	14
南开大学	14	河海大学	14
复旦大学	13	北京交通大学	12
清华大学	12	北京师范大学	11
西安电子科技大学	11	上海大学	11
东北大学	11	电子科技大学	9
中国地质大学（北京）	9	南京师范大学	9
吉林大学	9	广西大学	9
北京邮电大学	8	兰州大学	8
华北电力大学	8	中山大学	7
中国人民大学	7	上海理工大学	7
武汉理工大学	6	西南财经大学	6
中国石油大学（北京）	6	哈尔滨工业大学（深圳）	6
陕西师范大学	6	南京理工大学	5
哈尔滨工程大学	5	中国地质大学	5

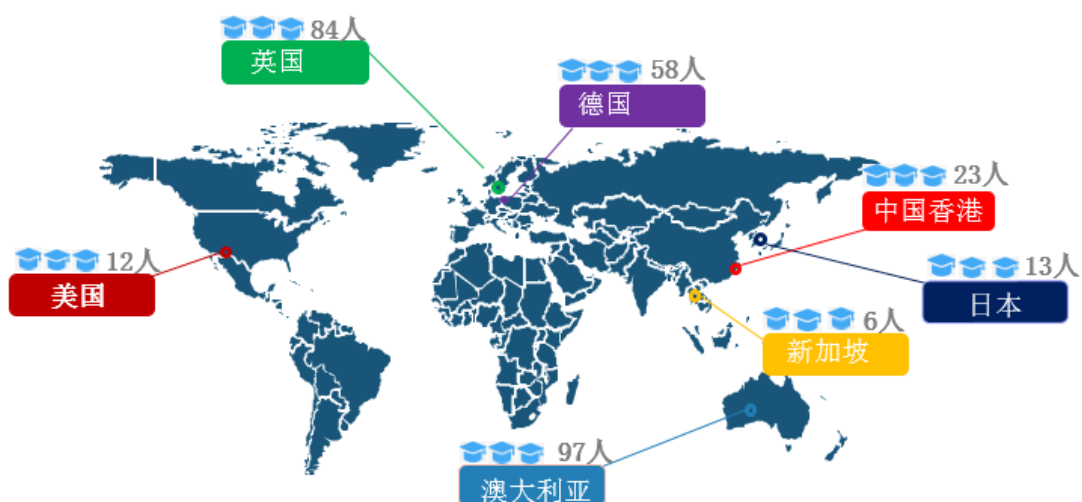
院校名称	人数	院校名称	人数
中国海洋大学	5	北京大学	5
中央财经大学	5	对外经济贸易大学	5
苏州大学	5	郑州大学	5
南方科技大学	5	宁夏大学	5
西南大学	4	深圳大学	4
江南大学	4	北京化工大学	4
合肥工业大学	4	太原理工大学	4
北京工业大学	3	华中师范大学	3
中国政法大学	3	贵州大学	3
中国农业大学	3	中国工程物理研究院	3
北方科技大学	3	煤炭科学研究院	3

注：主要院校指升学该校人数≥3 人的院校。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## （二）出国（境）留学

2019 届普通本科毕业生中，共有 327 人选择出国（境）留学深造，占升学总人数的 14.80%。出国（境）留学主要流向国家为澳大利亚，占比 29.66%；其余占比较高的国家和地区有英国（25.69%）、德国（17.74%）、中国香港（7.03%）等。





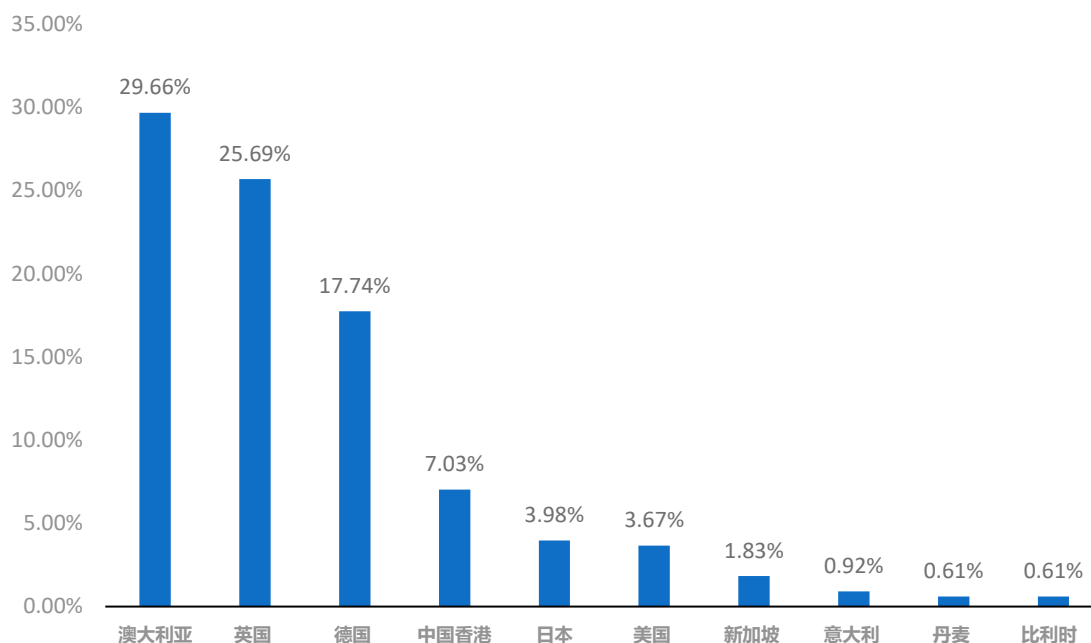


图 1-12 2019 届本科毕业生留学国家(地区)情况

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

2019 届普通本科毕业生出国(境)留学院校的前三位分别为：杜伊斯堡-埃森大学(51 人)、格里菲斯大学(38 人)、皇家墨尔本理工大学(33 人)，具体留学院校分布详见表 1-15。

表 1-15 2019 届普通本科毕业生出国(境)留学主要院校情况

留学院校	人数	留学院校	人数
杜伊斯堡-埃森大学	51	格里菲斯大学	38
皇家墨尔本理工大学	33	诺丁汉大学	22
曼彻斯特大学	12	伦敦大学	12
悉尼大学	10	格拉斯哥大学	8
谢菲尔德大学	7	香港中文大学	7
新南威尔士大学	6	香港理工大学	6
墨尔本大学	6	利兹大学	5
伯明翰大学	5	新加坡国立大学	4
香港城市大学	4	爱丁堡大学	4
香港大学	3	米兰理工大学	3
南安普顿大学	3	鲁汶大学	2
南洋理工大学	2	香港科技大学	2

留学院校	人数	留学院校	人数
布里斯托大学	2	丹麦科技大学	2
华威大学	2	伦敦艺术大学	2
南澳大利亚大学	2	纽卡斯尔大学	2
佐治亚理工学院	2	奥克兰大学	2

注：主要院校指升学该校人数≥2 人的院校。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## 五、未就业毕业生情况分析

截止 2019 年 12 月 31 日，2019 届未就业毕业生共 240 人，其中，本科生 191 人、硕士生 47 人、博士生 2 人。未就业的 191 名本科生中有 152 人选择二次考研，占未就业本科生人数的 79.58%，其余 39 人或已在工作但用人单位无法提供就业材料、或正在求职择业中，也有极个别毕业生无就业意向。未就业的 49 名研究生中有 28 人选择二次考公务员或考博，10 人还在实习中，未正式签约，11 人在求职择业中。对于未落实工作的毕业生，学校正在会同相关学院继续做好该群体的后续跟踪服务工作，积极关注每一位未就业毕业生，并为他们提供一定的就业支持和帮扶。重点措施如下：一是针对求职择业毕业生，积极推送就业信息，并向用人单位重点推介。二是针对二次考研、考公务员、考博士的毕业生，关注他们的动态，指导参加相关的备考活动。三是针对实习未就业的毕业生，保持联系畅通，第一时间帮助其办理相关的就业手续。

## 第二篇：学校就业工作举措

中国矿业大学高度重视毕业生就业工作，认真落实全国就业创业工作暨普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议精神，坚持把毕业生就业工作与“不忘初心，牢记使命”主题教育相结合，始终面向国家战略需求，面向学生发展需要，把服务地方经济社会发展、服务能源资源行业发展、服务毕业生职业发展、服务学校人才培养事业发展摆在突出位置，大力促进毕业生更高质量和更充分就业，源源不断为国家和社会发展输送合格建设人才。

### 一、不断完善就业工作机制，有序推进毕业生就业工作

1. 全面落实毕业生就业工作“一把手”工程。一是校级层面设有学校毕业生就业工作领导小组，校长担任组长，分管就业工作的党委副书记、分管本科教学的副校长和分管研究生教育工作的副校长分别担任副组长，相关职能部门负责人为成员。校长不定期主持召开毕业生就业工作领导小组会议研究就业工作重大问题，分管就业工作的党委副书记每周主持召开学院副书记例会，贯彻落实“就业优先”政策精神，部署工作任务，明确工作要求，高起点高要求推动就业工作。二是学院层面成立由各学院院长担任组长，分管学生工作的党委副书记和教学、行政副院长分别担任副组长的院级毕业生就业工作领导小组，定期召开工作会议推进工作。总体上形成了学校主要领导负总责、分管领导亲自抓、一级抓一级、层层抓落实的领导工作机制。

2. 着力构建“招生—培养—就业”一体化工作机制。一是学校专门设有招生就业工作处，将招生和就业工作统筹联动、协调推进，积极与人才培养相关部门协同，共同促进立德树人成效、人才培养质量和学科建设水平。二是坚持实行新增专业市场需求调研制度和招生计划听证制度，进一步健全就业与招生计划、人才培养、经费拨款、专业调整的联动机制，加大各专业的就业率、就业去向、就业满意度对招生计划的反馈调整力度，逐步形成了招生、培养与就业紧密联系、相互促进的运转机制。三是学校相关部门和各学院联动，编制《毕业生就业发展情况用人单位调研提纲》《毕业生访谈提纲》《用人单位调查问卷》《毕业生质量跟踪调研问卷》，每年投入近 20 万元，分校院两级组建 20 余支调研团队，深入用人单位调研毕业生就业发展质量状况。在此基础上，分学科专业编制调研报告，形成改进教学、科研、学科专业建设的意见建议，并向学校相关部门进行反馈。

3. 切实抓好毕业生就业工作目标责任制。一是严格执行《教育部办公厅关于进一步

加强高校毕业生就业状况统计核查工作的通知》要求，与各学院签订《中国矿业大学

毕业生就业统计工作承诺书》，加强督导检查，确保毕业生就业统计工作规范实施。二是

学校实行学院领导班子任期目标责任制，把毕业生就业情况作为学院领导班子任期目标

考核指标进行考核管理，压实各二级学院就业主体责任。三是加强毕业生就业考核评估

工作，每年进行一次就业工作单项考核评估，今年首次将学院毕业生就业工作情况与奖

励性绩效直接挂钩，激励和推进二级学院切实抓好毕业生就业工作。四是每学年组织开

展一次学校“促进就业先进个人”评选活动，参评对象为各学院在编在岗教职工，通过

评优表彰奖励，调动学院推进教职工全员参与就业的积极性。

4. 坚持实行就业状况动态统计监控制度。一是实行毕业生“红黄绿”就业状况动态

统计制度，将每名毕业生就业状况按照“未就业”“待签约”“已就业”进行分类管理，

对应“红黄绿”三种就业状态，并实时进行动态调整，精准掌握每名毕业生的就业状况，

分类做好毕业生的就业促进和帮扶工作。二是加强毕业生就业进度的定期通报发布工作，

实行每两周发布通报一次分学院分专业的毕业生就业状况，强化就业过程和进度监控，

促进各学院毕业生就业工作齐头并进。

## 二、大力强化就业教育引领，引导毕业生到祖国最需要的地方建功立业

1. 引领毕业生到重点区域就业。一是围绕“一带一路”、“长江经济带”等国家重

大战略，主动对接人才需求，面向重点地区、重大工程、重大项目、重要领域积极开拓

就业市场，引导毕业生到高新技术产业、战略性新兴产业、先进制造业和现代服务业等

新兴领域就业，服务国家战略转型及产业升级需要。二是面向办学所在地的江苏地方，

举办“江苏省能源科技类暨中国矿业大学毕业生专场招聘会”、“江苏‘百校万岗’就

业帮扶行动暨‘送岗位进校园’活动”，与南通市人社部门联合举办校地就业对接推介

会，与徐州市政府签订促进中国矿业大学毕业生在徐就业战略协议，重点推动毕业生在

苏在徐就业创业。三是邀请淮海经济区各地市人才交流中心携当地重点用人单位来校举

办“中国矿业大学—淮海经济区地市人才供需信息交流会暨毕业生专场招聘会”，积极

推介学校毕业生到淮海经济区各地市就业。

2. 引领毕业生到能源资源行业就业。一是将就业工作融入教育教学全过程，通过加

强校情校史教育、专业思想教育和就业思想教育，教育引导学

生学煤爱煤，学好专业、

服务行业,积极到能源资源行业就业、到煤炭艰苦一线就业、到祖国最需要的地方就业。二是学校领导高度重视与行业单位的交流合作,每年学校领导、党政管理干部、专任教师都会利用暑期开展走访行业重点用人单位活动,推进校企合作,推介毕业生就业。三是围绕煤炭能源资源行业企事业单位用人需要,专门举办“能源资源类企业大型专场招聘会”、“徐矿集团大型专场招聘会”等各类招聘活动,邀请包括国家能源集团、陕西煤业化工集团等世界五百强企业共计 332 家行业企事业单位来校招聘,很好地推动行业用人单位与我校毕业生对接洽谈、双向选择,进一步促进和引导毕业生学以致用、发挥专长,投身行业成长成才,为能源资源行业发展贡献更多力量。

3. 引领毕业生到基层就业。一是学校高度重视毕业生基层就业教育引导工作,将每年 4 月份定为“基层就业宣传教育系列活动月”,结合学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平关于青年成长的重要论述和党的十九大精神等,组织举办校院两级基层就业宣传教育活动 30 余场,营造浓厚的基层就业成才氛围,激发学生到基层就业的热情。二是积极组织动员毕业生参加各地选调生的选拔活动,18 名 2019 届毕业生参加江苏省选调生考试被录取,共有 51 人被录取为各省市的选调生。三是助推毕业生积极参加“西部计划”、“苏北计划”、研究生支教团等基层就业项目,18 名毕业生参加“西部计划”、“苏北计划”和研究生支教团,1 名毕业生入选新疆阿克苏地区专招项目。四是大力鼓励毕业生应征入伍,学校今年共有 47 名学生应征入伍。

4. 引领毕业生到国际组织实习任职。一是加强学校层面的组织领导,多方邀请有关专家来校举办讲座报告,在大学生中普及传播国际组织实习任职的相关知识、经历和经验,激发学生投入国际组织实习任职的热情。二是维护好学校主页的“国际组织实习任职”专栏,广泛收集发布国际组织实习任职信息,并在校就业指导中心官方网站、微信公众号平台同步发布,先后发布各类国际组织实习任职岗位信息累计 60 余条,点击量达 4800 余次。三是组织学生参加首届联合国机构宣讲咨询活动,帮助学生开阔眼界、增长见识,推荐 1 名博士生参加国家留学基金委选派赴联合国开发计划署实习考察活动。

### 三、切实加强就业指导帮扶, 努力提升毕业生求职就业能力

1. 不断提升就业指导队伍专业化水平。一是针对毕业班辅导员定期开展业务工作培训,确保每名毕业班辅导员掌握就业指导、就业咨询、简历制作、求职面试、就业手续办理等方面的知识技能。二是协助江苏省招就中心成功举办全球生涯教练(BCC)认证培训班,邀请省内外有关专家开展系列讲座报告,组织校内就业工作人员积极参加,有系统地提升就业工作人员的职业能力。三是选送经验丰富的就业工作人员参加国家

级、省级就业指导中心举办的各类高阶培训班，提升他们的理论水平和专业能力。2019 年，1 名教师获得江苏省第五届高校就业创业指导教师教学技能大赛三等奖，3 名教师在江苏省大学生就业创业论文征集评选活动中获一等奖 1 项、二等奖 2 项。

2. 不断完善就业指导相关课程建设。一是依托专任教师，加强通识教育，开设与学生职业发展紧密相关的通识教育课程，努力促进学生思想道德素质、科学文化素质、身体心理素质、人文艺术素质、创新创业素质、组织管理素质等全面发展，培养具有健全人格、社会责任感，扎实学识和创新实践能力，能为国家富强和社会进步做出贡献的高素质创新人才。二是依托学生工作队伍，组织开设好《大学生涯辅导》必修课，将就业指导纳入课程重要内容，面向新生全覆盖进行知识普及、意识激发和择业思想教育，启发学生逐步树立起职业意识，自觉进行大学生涯和职业生涯规划。三是依托就业工作队伍，开设《就业指导》《就业文化与创业》等公共选修课，从不同维度传授就业相关知识技能，致力于全方位提升大学生的就业竞争力。

3. 不断丰富就业指导第二课堂活动。一是在全校范围内举办“大学生职业生涯规划大赛”，激发学生自觉认识自我、认识职业、规划未来、积极学习和实践，努力成长为社会有用人才。二是紧密结合学生需求，充分利用 110 周年校庆、9 月开学初等重要节点，先后举办“杰出校友讲坛”、“就业指导系列讲座”、“公务员考试培训”等相关讲座和现场咨询活动 50 余场，新聘“大学生生涯规划导师”31 人；组织毕业生参加教师资格考试，97 人顺利通过。三是深入发掘毕业生就业典型人物，宣传就业先进典型事迹，讲好就业故事，激发毕业生积极求职就业；今年有 3 名学生在江苏省第二届“闪亮的日子——青春该有的模样”大学生就业创业人物事迹征集活动中获奖，其中 1 人还在全国层面的活动中获奖。四是积极开展就业个别咨询和团体辅导活动，点面结合帮助毕业生树立正确的就业观、掌握良好的就业技能，有效提升求职就业能力。

4. 不断抓好就业精准帮扶工作。一是建立就业困难群体库，梳理因家庭经济困难、学业困难、就业能力不足、身体残疾等原因造成就业困难的毕业生群体，充分发挥党政领导、专任教师、辅导员、班主任的作用，不遗余力地对就业困难毕业生进行“一对一”帮扶，确保他们实现充分就业。二是专门举办文化教育类宣讲招聘周，针对就业相对困难的文科类毕业生开展专场招聘会，促进他们更好地实现充分高质量就业。三是认真做好毕业生求职补贴工作，2019 年为 557 名家庭经济困难毕业生申请求职补贴 83.55 万元，同时有部分学院自主设立毕业生求职补贴，资助和支持家庭经济困难毕业生求职就业。

## 四、着力提高就业服务质量，促进毕业生充分高质量就业

1. 广泛开拓优质毕业生就业市场。一是瞄准“长三角地区”等毕业生热衷的就业去向重点区域的世界 500 强企业、学校专业相关行业的标杆企业、大型上市公司和高新技术企业等，充分发挥党政领导、专业教师以及就业工作人员的作用，积极开拓高质量就业市场，不断邀请优质用人单位来校招聘，为毕业生提供更多的优质就业岗位。二是加强与江苏省各地市、淮海经济区各地人社部门的对接交流，通过举办人才供需信息交流会、人才对接推介交流会、专场招聘会等，为毕业生到江苏地方、淮海经济区地方就业创造各种机会。三是积极加强与国家能源集团、山东能源集团等世界 500 强企业以及煤炭科学研究总院等行业重点科研事业单位的工作联系，积极邀请行业重点用人单位来校招聘，推介更多毕业生到能源资源行业就业成才。

2. 精心组织举办各类校园招聘。一是结合往年用人单位集中来校时间情况，对来校招聘用人单位情况进行系统分类，按照建筑运输类、制造类、化工环保类、IT 信息类、能源资源类、金融商贸类、文化教育服务类等 7 大类，分时段组织开展系列宣讲招聘周活动，促进用人单位和毕业生精准对接。二是校院联动，分阶段组织开展大型校园招聘活动，依托学院开展“土地资源类”专场招聘会、师资专场招聘会、“建筑与设计类”专场招聘会。全年共开展大型双选会 5 场，全年入校单位 2468 家，提供有效需求信息近 70000 条。

3. 实时精准推送就业信息。一是进一步加强毕业生就业工作信息化建设，不断优化学校“91job”智慧就业平台系统，增强系统的功能设置，实现就业信息分类推送、精准推送、实时推送，全年精准发布各类招聘信息 3000 余条，推送各类就业指导信息 430 多条，“就业指导”官网日均浏览量近 2 万次。二是进一步优化“中国矿业大学就业指导中心”官方微信媒体平台建设，实时推送重点就业信息、就业指导资讯等，微信公众号粉丝量达到 2.3 万，基本实现毕业生全覆盖。

4. 认真做好毕业生就业手续办理等日常事务。一是针对毕业生就业手续办理、用人单位宣讲招聘等常规事务性工作，对《工作流程图》进行修订并上网上墙，为毕业生和用人单位办理各项业务提供明晰的一条龙服务。二是认真做好 2019 届毕业生的派遣工作，为 8000 余名毕业生顺利办理派遣手续。三是认真为各届毕业生办理派遣、改派等相关的就业手续，累计 800 余人次，确保师生办事无障碍。

## 第三篇：就业质量相关分析

高校毕业生就业质量相关分析评价指标主要包括：薪酬水平、目前工作与所学专业的相关情况、目前工作与自身职业期待的吻合情况、对目前工作的满意度和工作稳定性。根据“江苏省 2019 届普通高校毕业生就业调查”数据，按照本科毕业生和毕业研究生两类对我校毕业生的就业质量进行分析，相关结果如下。

### 一、本科毕业生就业质量相关分析

#### （一）平均薪酬

根据调查，2019 届本科毕业生反馈，其定岗后全年综合薪酬平均为 10.73 万元，本科生薪酬稳步提高。全年综合薪酬分布区间为：10 万元以上（53.01%）、11 万元以上（43.37%）、13 万元以上（30.17%）、15 万元以上（23.56%）。

#### （二）专业相关度

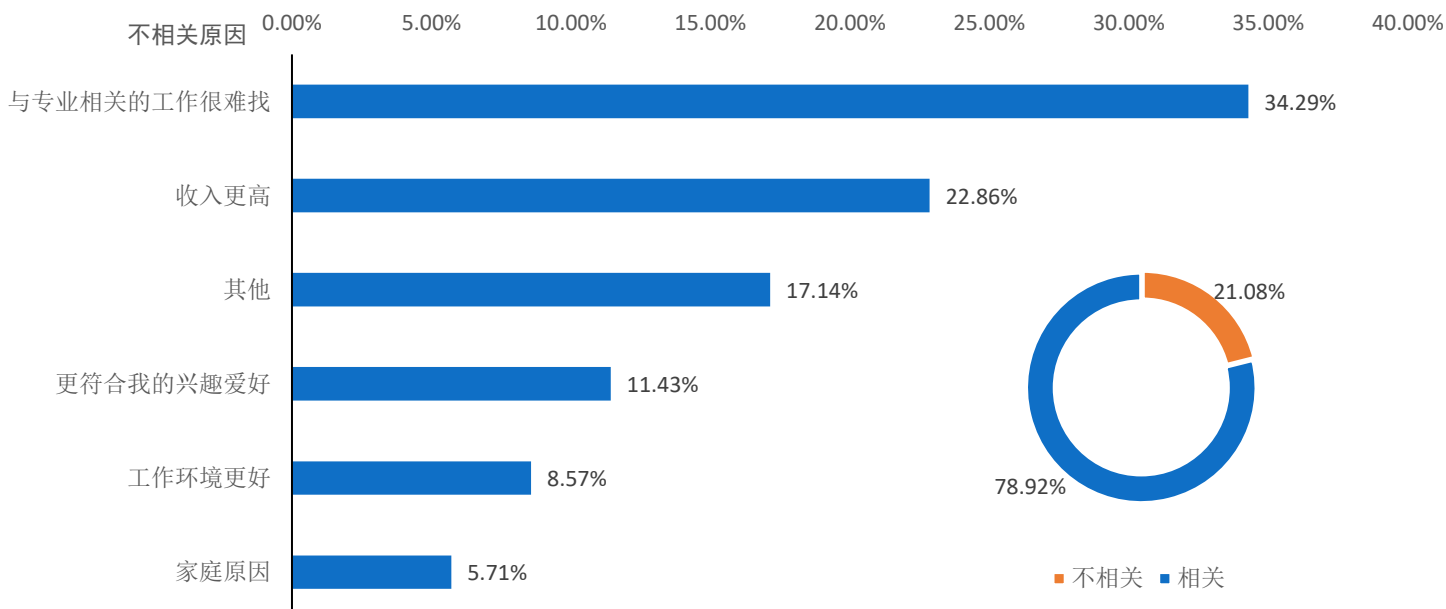


图 3-1 2019 届本科毕业生专业相关度及从事不相关工作的原因分布

近年来，我校本科生专业相关度一直保持在 80% 左右，处于较高水平。根据调查，2019 届本科毕业生就业岗位与所学专业的相关度为 78.92%，说明本科生专业与实际工



作有较高的契合度，能够学以致用。从专业不相关的数据分析来看，本科毕业生从事与专业不相关工作的原因主要是与专业相关的工作很难找（34.29%），其次为收入更高（22.86%）、更符合兴趣（11.43%）、工作环境更好（8.57%）、家庭原因（5.71%），以及其他（17.14%）。

### （三）职业期待吻合度

根据调查，2019 届本科毕业生认为目前工作与自身职业期待的吻合度为 80.72%，超过 80% 的毕业生均认为目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。从职业期待不吻合的数据分析来看，本科毕业生认为目前工作与自身职业期待不符合的主要原因是收入（68.75%），其次是个人兴趣爱好（43.75%）、就业地区（37.50%）、行业（34.38%）、职位（25.00%）、单位类型（21.88%）等。

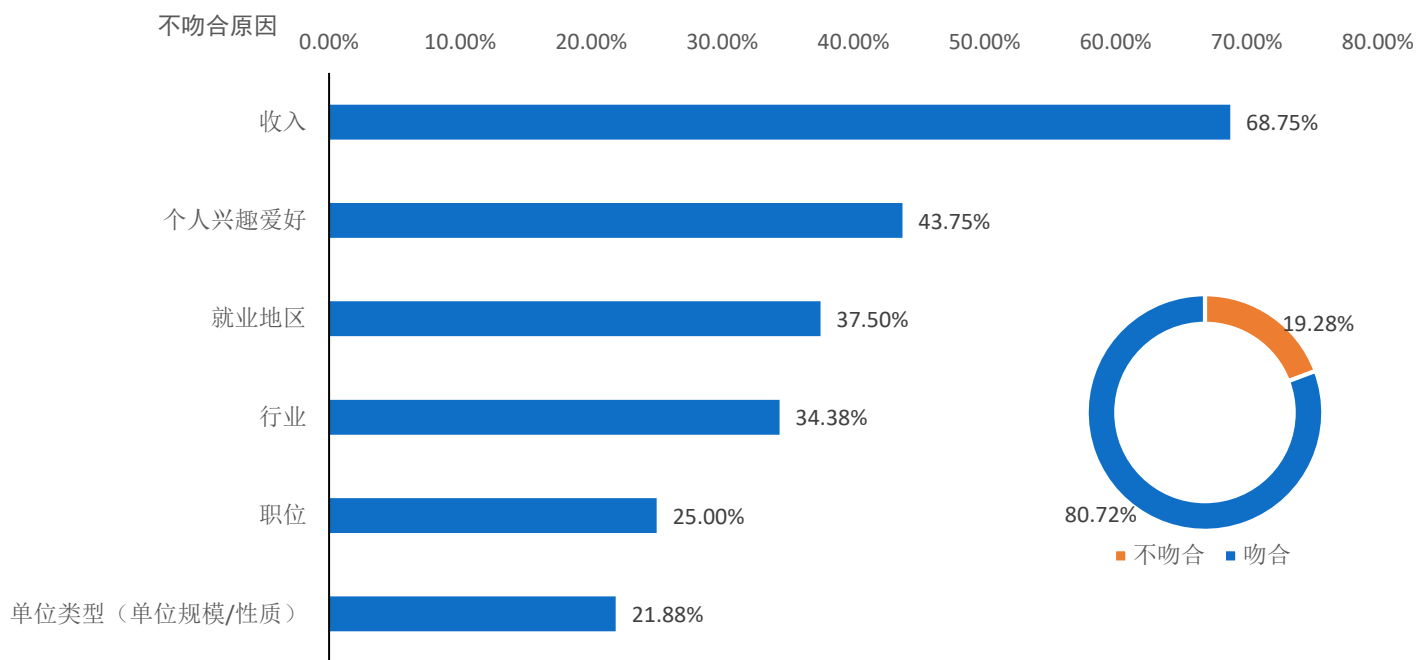


图 3-2 2019 届本科毕业生职业期待吻合度及目前工作与职业期待不符合的原因分布

注：本题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

## （四）工作满意度

根据调查，2019 届本科毕业生对工作的满意度为 90.36%，处于较高水平，说明本科毕业生对初入职场的工作岗位、工作内容及职业发展前景等方面比较认同。从工作不满意的数据分析来看，本科毕业生对目前工作不满意的原因最主要的是收入低（68.75%），其次是个人发展空间小（62.50%）、不符合自己的兴趣爱好（56.25%）、工作环境较差（50.00%）、单位发展前景不好（37.50%）、同事/上司难相处（18.75%）、所学专业用不上（18.75%）等。

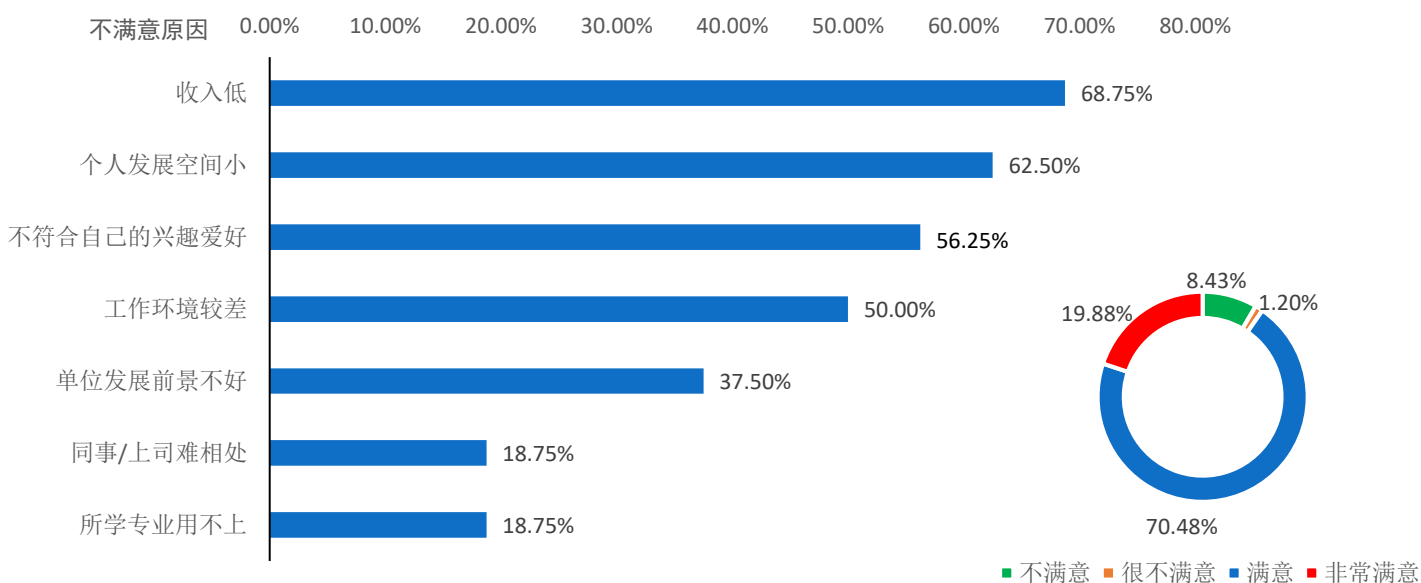


图 3-3 2019 届本科毕业生工作满意度及对工作不满意的原因分布

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

## （五）就业稳定性

本次调查的时间节点为毕业生毕业后半年，调查显示，我校 2019 届本科毕业生工作稳定性很高，仅有 3.01% 的本科毕业生有过离职行为，96.99% 的本科毕业生未更换工作单位。同时，离职类型全部为主动辞职，其主动辞职的最主要原因是有了其他更好的工作机会（60.56%），其次是收入低（38.51%）、个人发展空间小（35.87%）、单位未履行招聘时的承诺（30.41%）、工作环境较差（18.69%）、单位发展前景不好（14.78%）等。说明我校本科毕业生离职主要是为了谋求事业发展的更大空间和自身的成长。

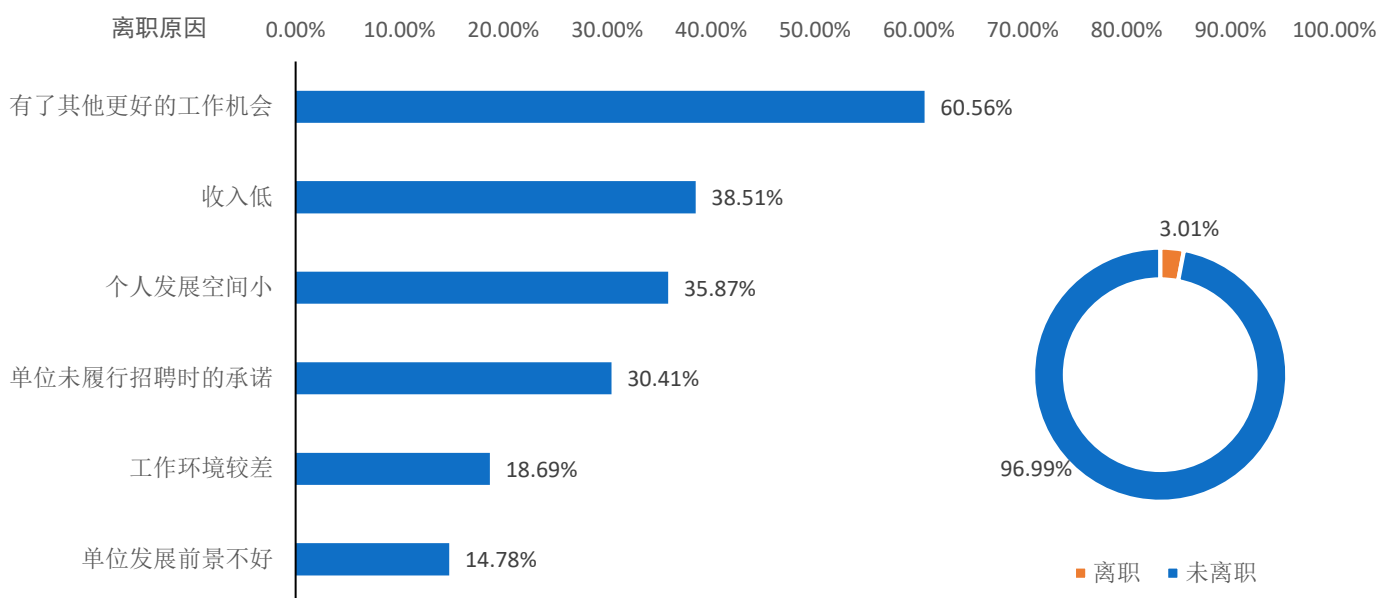


图 3-4 2019 届本科毕业生离职情况及离职原因分布

注：本题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

## 二、毕业研究生就业质量相关分析

### （一）平均薪酬

根据调查，2019 届毕业研究生反馈，其定岗后全年综合薪酬平均为 12.56 万元，毕业研究生薪酬稳步提高。全年综合薪酬分布区间：10 万元以上（73.51%）、11 万元以上（55.58%）、13 万元以上（40.78%）、15 万元以上（31.07%）。

### （二）专业相关度

近年来，我校毕业研究生专业相关度一直保持在 90%左右，处于较高水平。根据调查，2019 届毕业研究生就业岗位与所学专业的相关度为 88.31%，说明研究生专业与实际工作有较高的契合度，能够学以致用。从专业不相关的数据分析来看，研究生从事与专业不相关工作的原因主要为更符合兴趣（31.11%），其次是与专业相关的工作很难找（28.89%）、工作环境更好（15.56%）、收入更高（13.33%）、家庭原因（4.44%），以及其他（11.11%）。

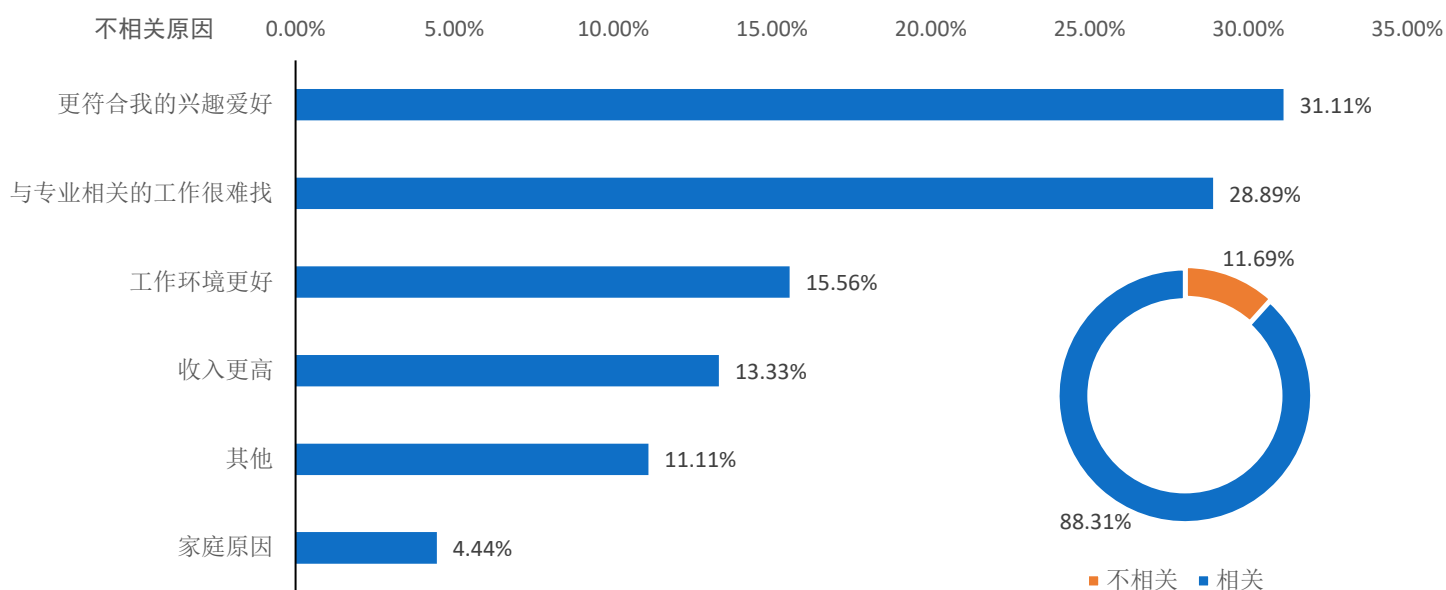


图 3-5 2019 届毕业研究生专业相关度及从事不相关工作的原因分布

### （三）职业期待吻合度

根据调查，2019 届毕业研究生认为目前工作与自身职业期待的吻合度为 87.79%，近 90%的毕业生均认为目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期待。从职业期待不吻合的数据分析来看，毕业研究生认为目前工作与自身职业期待不符合的主要原因是收入（82.98%），其次是个人兴趣爱好（38.30%）、职位（36.17%）、单位类型（29.79%）、就业地区（29.79%）、行业（27.66%）等。

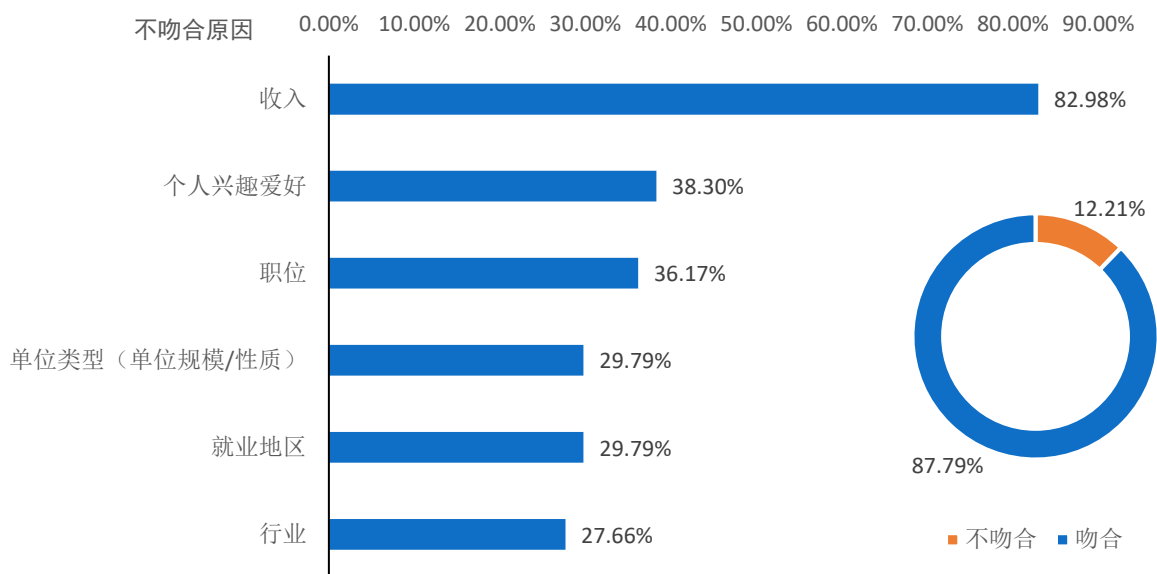


图 3-6 2019 届毕业研究生职业期待吻合度及目前工作与职业期待不符合原因分布

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

#### （四）工作满意度

根据调查，2019 届毕业研究生对工作的满意度为 90.65%，处于较高水平，说明毕业研究生对初入职场的工作岗位、工作内容及职业发展前景等方面比较认同。从工作不满意的数据分析来看，毕业研究生对目前工作不满意的主要原因是个人发展空间小（73.68%），其次是收入低（71.05%）、所学专业用不上（28.95%）、工作环境较差（28.95%）、单位发展前景不好（26.32%）、不符合自己的兴趣爱好（23.68%）、同事/上司难相处（5.26%）等。

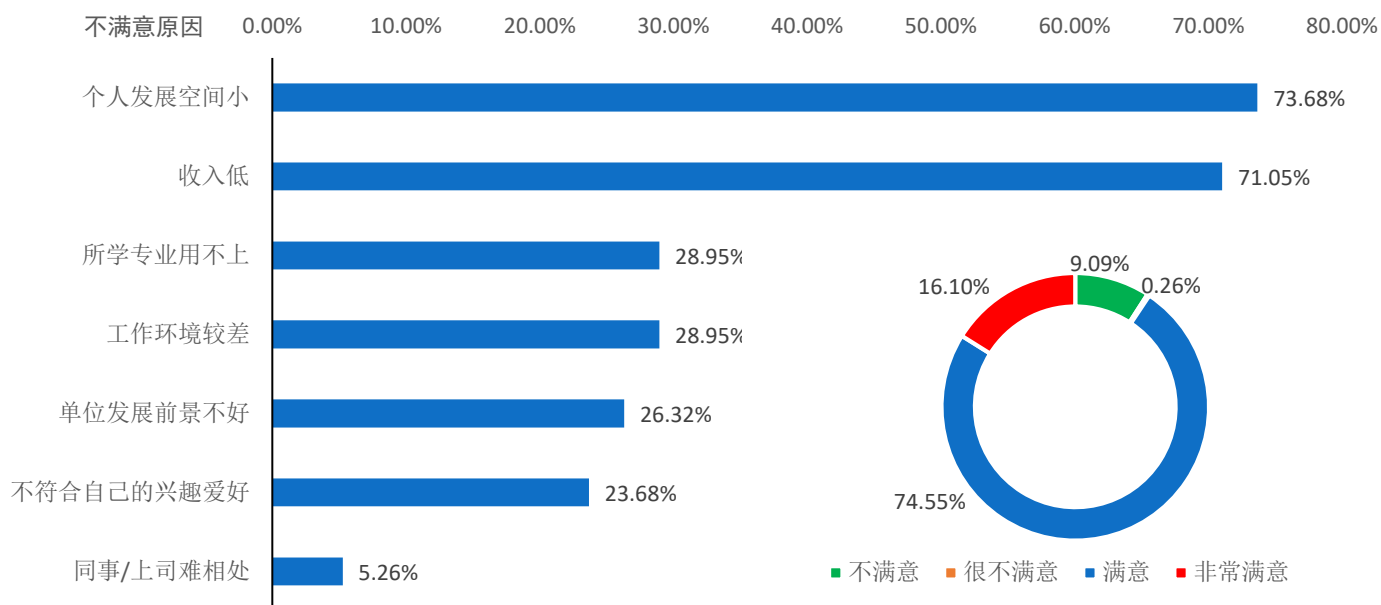


图 3-7 2019 届毕业研究生工作满意度及对工作不满意的原因分布

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

## （五）就业稳定性

本次调查的时间节点为毕业生毕业后半年，调查显示，我校 2019 届毕业研究生工作稳定性很高，仅有 3.90% 的毕业研究生有过离职行为，96.10% 的毕业研究生未更换工作单位。同时，离职类型主要是主动辞职（93.33%），其主动辞职的主要原因是考取公务员、事业单位或升学（41.57%）、个人发展空间小（26.67%）、有了其他更好的工作机会（19.46%）、单位发展前景不好（15.28%）、工作环境较差（11.08%）、收入低（8.59%）等。说明我校毕业研究生离职主要是为了谋求事业发展的更大空间和自身的成长。

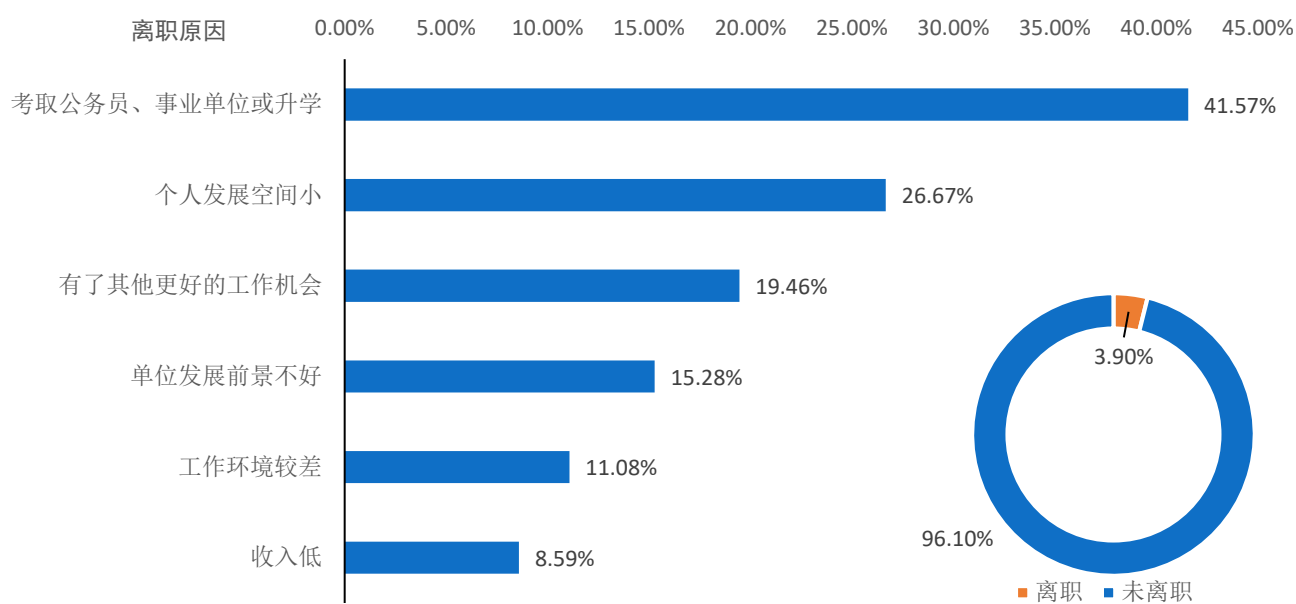


图 3-8 2019 届毕业研究生离职情况及离职原因分布

注：该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于 100.00%。

## 第四篇：就业工作特点分析

### 一、促进毕业生充分就业，就业率保持较高水平

学校高度重视毕业生就业工作，积极运用“互联网+”就业信息服务，大力开拓毕业生就业市场，完善精准就业帮扶，提升就业指导服务工作水平，持续推进创新创业教育，努力实现毕业生更高质量和更充分就业。毕业生就业总体状况良好，就业率始终保持在 97% 以上，一直处于较高水平。

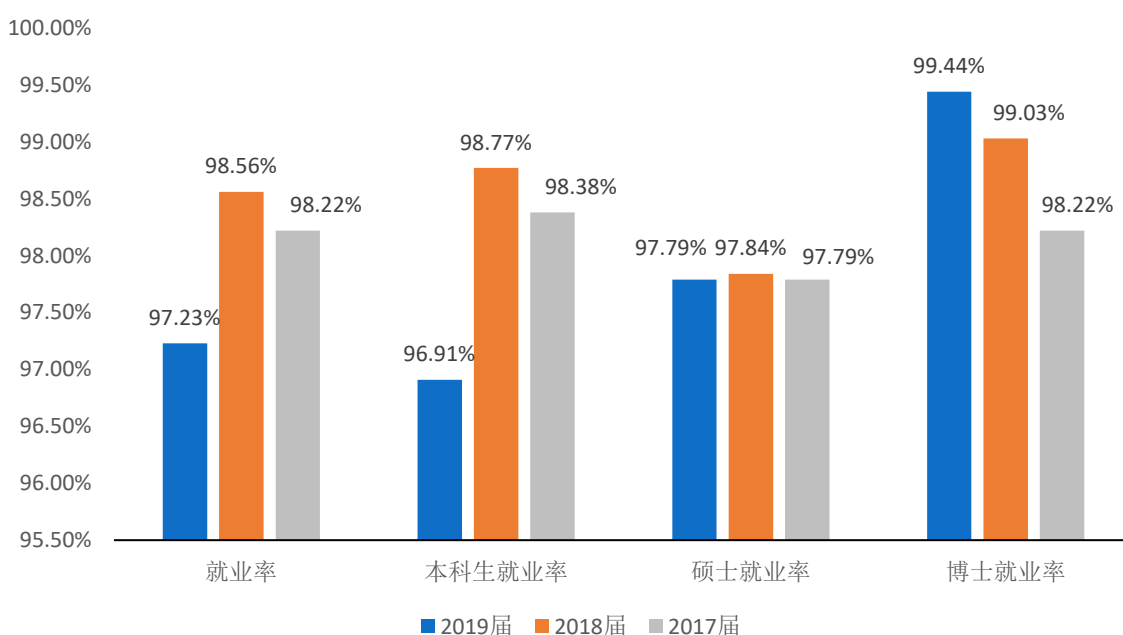


图 4-1 2017-2019 届毕业生就业率情况

### 二、推进到重点领域就业，就业质量持续提升

一是到世界 500 强企业就业比例较高。2019 届毕业生中有 1463 人流向了世界 500 强企业，流向的单位主要有中国建筑集团有限公司、国家电网公司、苏宁集团、中国铁路工程总公司、华为投资控股有限公司、京东集团等。二是到战略性领域就业人数稳步上升。近年来毕业生到新材料、新一代信息技术、高端装备制造等企业就业的人数比例逐年上升，前往的企业有浪潮集团有限公司、京东方科技集团股份有限公司、比亚迪股份有限公司、科大讯飞股份有限公司、天马微电子有限公司等。三是到能源资源类行业企事业单位就业人数保持稳定。有近千名毕业生到能源资源类相关行业就业，主要流向



单位包括国家能源投资集团、中国煤炭科工集团、大同煤矿集团有限责任公司、山西潞安矿业（集团）有限责任公司、淮南矿业集团等。

### 三、戮力同心多措并举，升学出国率稳步提高

近年来，学校十分重视本科生继续深造的培养提升，学校将升学出国（境）工作纳入二级学院任期工作目标考核，同时通过加强英语教学、选派本科生交换实习交流、邀请专家来校讲座、国际交流展等举措激发学生升学出国（境）的热情。近三年，普通本科毕业生升学出国（境）人数和比例双增长，其中 2019 届普通本科毕业生升学出国（境）比例达到 37.78%，同比上升 1.56 个百分点。同时，2019 届国内升学的普通本科毕业生中，超过 98% 的毕业生流向了“双一流”高校；国（境）外深造的毕业生主要流向地为澳大利亚，占比为 29.66%，其余占比较高的国家和地区有英国（25.69%）、德国（17.74%）、中国香港（7.03%），流向院校前三位分别为：杜伊斯堡-埃森大学（51 人）、格里菲斯大学（38 人）、皇家墨尔本理工大学（33 人）。

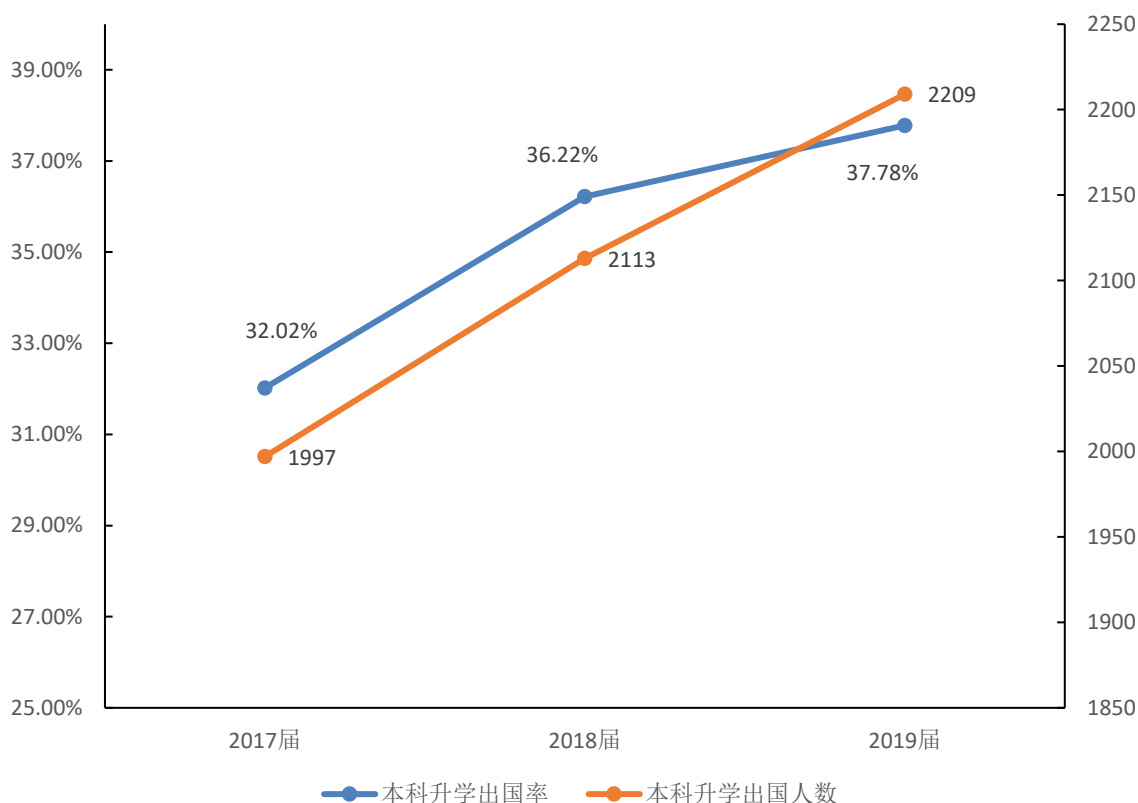


图 4-2 2017-2019 届普通本科毕业生升学出国（境）情况

## 四、足不出户找工作，毕业生满意度高

学校精心举办校园招聘会，分阶段组织开展大型校园招聘活动，举办中国矿业大学—淮海经济区地市人才供需信息交流会暨毕业生专场招聘会、江苏省能源科技类暨中国矿业大学毕业生专场招聘会、江苏“百校万岗”就业帮扶行动暨“送岗位进校园”活动、中国矿业大学能源资源类专场招聘会等 5 场大型双选会；分层次依托学院开展“土地资源类”专场招聘会、师资专场招聘会、“建筑与设计类”专场招聘会；分类型组织建筑运输类、制造类、化工环保类、IT 信息类、能源资源类、金融商贸类、文化教育服务类等 7 大类系列宣讲招聘周活动，全年入校单位 2468 家，同比增长 11.27%。根据江苏省招就中心“江苏省 2019 届普通高校毕业生就业调查”数据显示，81.47%的毕业生第一份工作来源于学校组织的专场宣讲招聘会，毕业生对学校就业工作满意度达 91.59%。

## 第五篇：对教育教学的反馈

高校毕业生就业状况是检验与评价学校教育教学质量和人才培养水平的重要指标，通过深入分析毕业生就业工作各方面的反馈结果，有助于发挥毕业生就业工作在招生、专业设置及人才培养等方面的重要作用，促进人才培养质量的不断提升。

### 一、毕业生对学校人才培养和就业工作的评价

毕业生作为高校人才培养的评价主体之一，其对学校人才培养、教育教学、管理服务、就业创业工作等方面的评价，对学校培养方案的完善及课程教学的改进等都具有重要的参考价值。毕业生对学校人才培养的评价指标主要包括：综合评价（对母校的满意度、对母校的推荐度、对自身发展的满意度）、教育教学评价（学习环境、课程教学等）、管理服务评价（学生管理、生活服务）、就业创业工作评价等。根据“江苏省 2019 届普通高校毕业生就业调查”数据显示：我校毕业生对以上各个方面均有较高评价，相关结果如下。

#### （一）综合评价

根据调查，毕业生对母校的满意度较高，其中，本科毕业生对母校的满意度达到 98.15%，毕业研究生对母校的满意度达到 96.99%。可见学校从总体上均得到毕业生的广泛认同。

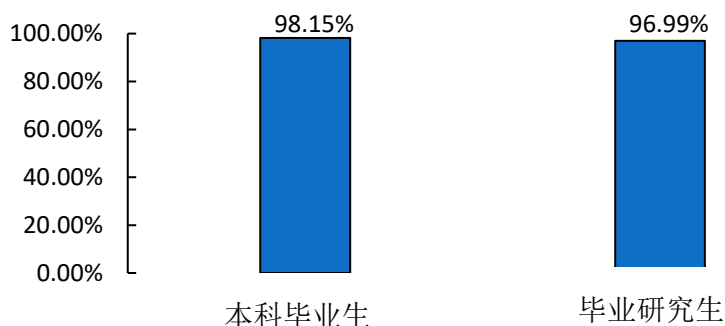


图 5-1 2019 届毕业生对母校的满意度情况

注：满意度评价维度包括“满意、不满意”，满意度为选择“满意”的人数占此题总人数的比例。

根据调查，2019 届毕业生对母校的推荐度整体较高。其中，本科毕业生对母校的推荐度为 85.53%，5.32%的本科毕业生不确定是否向他人推荐母校，仅有 1.65%的本科毕业生表示不愿意向他人推荐母校；毕业研究生对母校的推荐度为 83.39%，有 6.06%的毕

业研究生对是否推荐母校持不确定状态，仅有 4.28% 的毕业研究生表示不愿意向他人推荐母校。

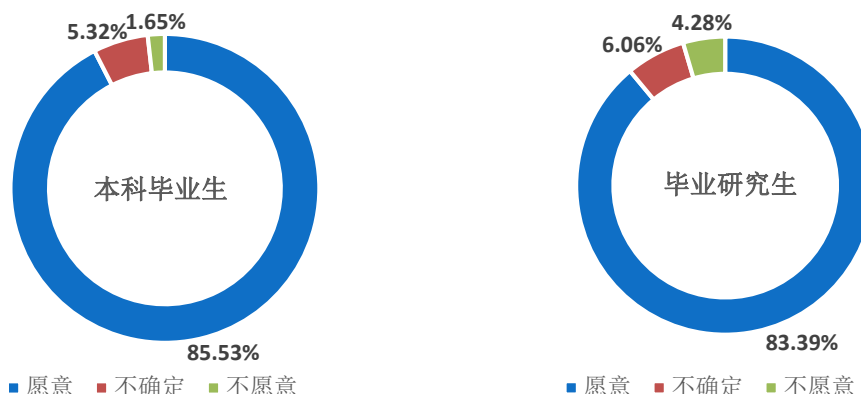


图 5-2 2019 届毕业生对母校的推荐度情况

注：推荐度评价维度包括“愿意、不确定、不愿意”，推荐度为选择“愿意”的人数占此题总人数的比例。

根据调查，2019 届毕业生对自身发展的满意度均处于较高水平；其中，本科毕业生对自身发展的满意度为 90.33%，毕业研究生对自身发展的满意度为 87.83%。可见，经过在校期间的学习和生活，毕业生专业知识储备、综合能力水平及职业素养等方面均得到了一定的提高，对个人发展总体上持满意态度。

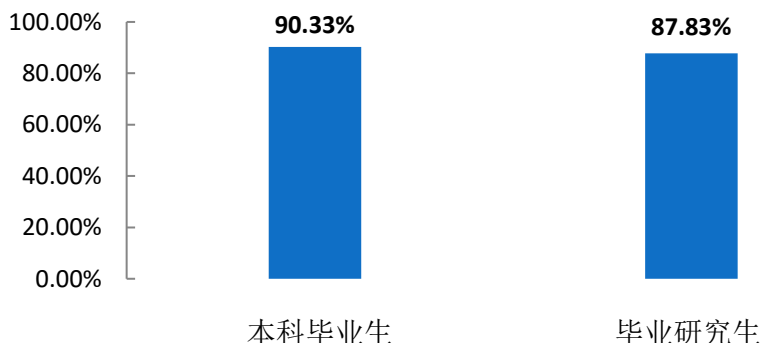


图 5-3 2019 届毕业生对自身发展的满意度情况

注：满意度评价维度包括“满意、不满意”，满意度为选择“满意”的人数占此题总人数的比例。

## （二）教育教学评价

根据调查，2019 届毕业生对母校课程教学的满意度均处于较高水平；其中，本科毕业生对母校课程教学的满意度为 93.12%，毕业研究生对母校课程教学的满意度为 90.25%，体现了学校教育教学模式及教学方式方法等方面的合理性及科学性。

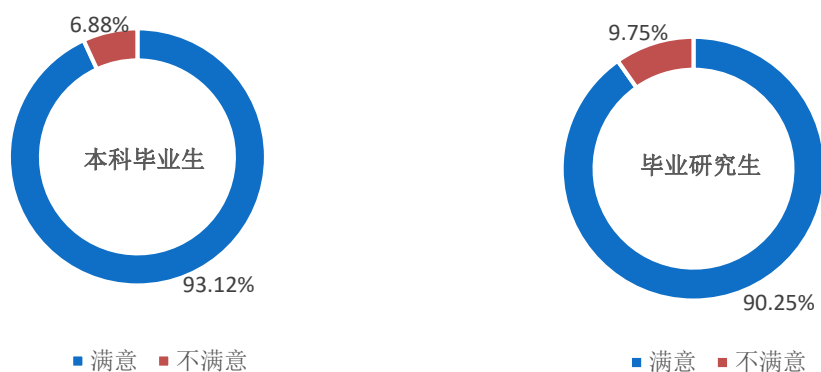


图 5-4 2019 届毕业生对母校课程教学的满意度情况

注：满意度评价维度包括“满意、不满意”，满意度为选择“满意”的人数占此题总人数的比例。

### （三）管理服务评价

根据调查，2019 届毕业生对母校学生管理服务满意度处于较高水平，其中本科毕业生对母校学生管理服务的满意度为 94.41%，毕业研究生对母校学生管理服务的满意度为 93.24%。可见学校学生日常教育管理工作得到了毕业生一致好评。

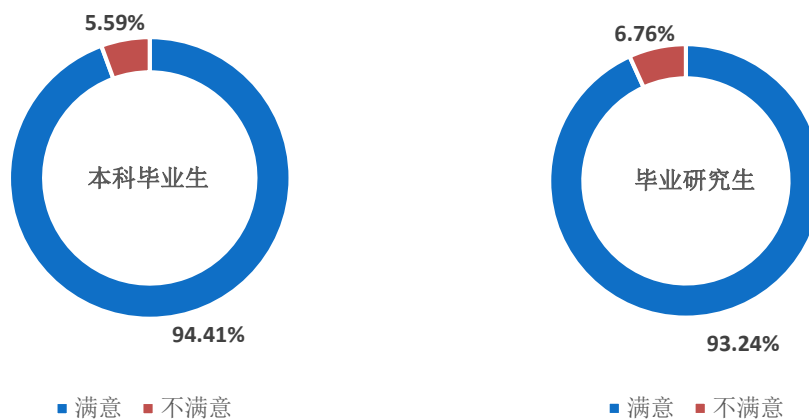


图 5-5 2019 届毕业生对母校学生管理服务的满意度情况

注：满意度评价维度包括“满意、不满意”，满意度为选择“满意”的人数占此题总人数的比例。

### （四）就业创业工作评价

根据调查，2019 届毕业生对母校就业创业工作的满意度处于较高水平，其中本科毕业生对就业创业工作的满意度为 93.92%，毕业研究生对就业创业工作的满意度为 90.07%。可见学校就业创业工作得到了毕业生的一致好评。

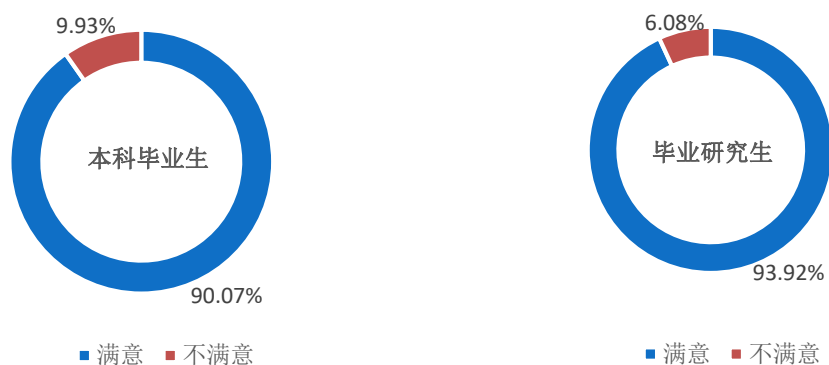


图 5-6 2019 届毕业生对就业创业工作的满意度情况

注：满意度评价维度包括“满意、不满意”，满意度为选择“满意”的人数占此题总人数的比例。

## 二、用人单位对学校人才培养和就业工作的评价

用人单位对学校人才培养的评价指标主要包括：对学校人才培养的整体评价及反馈建议、对学校就业服务工作的评价及反馈等。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供重要参考。根据“江苏省 2019 届普通高校毕业生就业调查”数据显示，2019 年用人单位对学校人才培养整体满意度为 90.79%，满意度较高。2019 年用人单位对我校就业工作的总体满意度也处于较高水平，达到了 91.84%；其中对发布招聘信息（91.64%）的满意度相对较高，其次是组织招聘活动（91.46%）、就业派遣（91.33%）、就业指导（91.27%）、就业推荐（91.07%）、校企合作（90.66%）等。

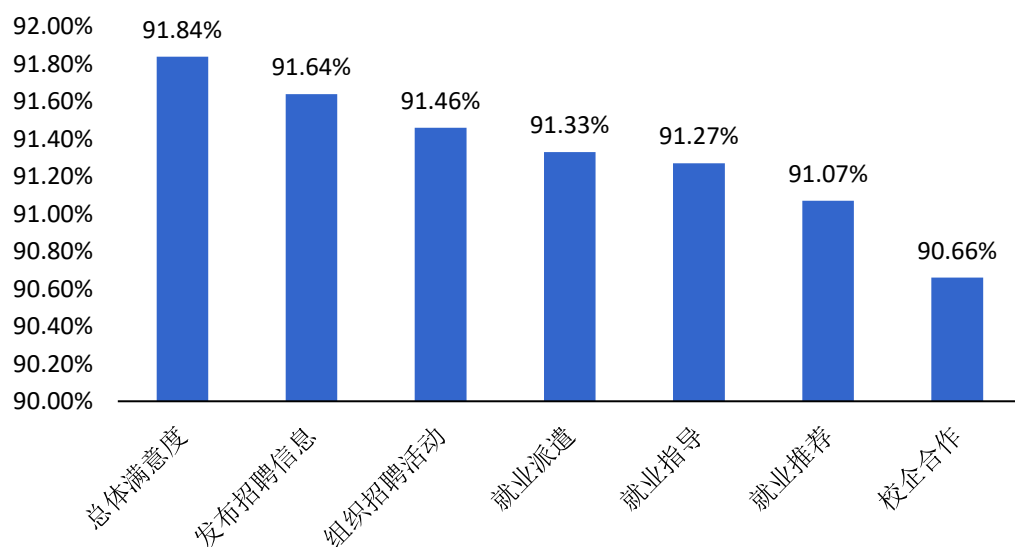


图 5-6 2019 年用人单位对学校就业服务工作的满意度情况

注：满意度评价维度包括“满意、不满意”，满意度为选择“满意”的人数占此题总人数的比例。

### 三、对招生工作的反馈

一是根据专业就业率等因素，合理调整专业类在各省份的招生计划数，例如 2019 年在北京、天津首次招生中外合作办学专业，江苏省增加了安全类、电气类和计算机类招生计划，在山东省增加了数学类、公共管理类招生计划，在河北省增加了安全类、机械类的招生计划。二是 2019 年优化调整招生大类，53 个普通类本科招生专业优化调整为 21 个大类，大类设置更为合理。三是以高质量就业吸引优秀生源，在招生宣传中专门设置重要板块展示毕业生就业情况，为九个省份设计了展示省份生源就业情况的宣传材料。

### 四、对专业设置的反馈

学校主动适应国家、行业、区域经济社会发展需求，根据用人单位反馈意见，不断完善规划、教务、财务、人事、学工、招就等多部门联动的本科专业动态调整机制，充分利用大数据、人工智能等技术，升级改造传统专业，积极增设新兴专业。2019 年，学校申请增设人工智能、智能制造工程、新能源材料与器件、职业卫生工程、大数据管理与应用等 5 个新专业（如通过教育部审批，将于 2020 年招生），获批撤销 1 个专业，1 个专业暂停招生，本科专业保持在 58 个，专业服务面向进一步拓展，学校优势特色进一步彰显。学校以一流专业“双万计划”建设为依托，深入推进“国家-省-校”三级品牌专业体系建设，不断加强新工科建设，示范带动全校本科专业建设上水平。学校着力推进专业认证评估，2019 年全校 6 个专业参加认证评估，目前学校参加认证评估的工科专业达到 17 个，其中通过认证的专业数位列全国第 10 名。

### 五、对人才培养的反馈

一是继续推进大类招生和大类培养。实行按学院/大类招生，为学生根据生涯期望、理性选择专业提供缓冲期，适应学校大类培养模式，优化调整课程体系，打通通识基础课程、构建大类平台课程、整合学科基础课程、增加专业导论课程。学生完成大类课程后，根据兴趣和专业准入条件进入专业学习，最终在自己感兴趣的方向就业。

二是进一步优化教学内容和课程体系。在教学内容上，注重知识的更新，选用国家规划教材或国内外优秀教材，专业课程的教学内容引入了公开出版物发布的最新学术成果。改进课堂教学讲授方法，转变为以学生为中心的教与学新型关系，采用导学式、互

动式、研讨式、探究式等教学方式，加强学生自主学习能力，提高学生思辨意识和独立思考能力。

三是构建产教、科教多方协同育人新机制。积极推动学校与政府、行业、企业的深度协同合作，以产业最新技术和需求，大力推动本科人才培养模式改革。邀请行业专家共同制定培养方案、共同开发建设教材、共同开设课程，大力开展实习实践基地建设。积极推动科研与教学深度融合，以科研最新成果和科研平台开发支撑本科人才培养工作。支持科研项目转化为毕业设计（论文）课题和大学生创新创业训练项目。设立实验室创新开放基金，鼓励科研平台人员将日常科研成果融入教学环节，推进国家级、省部级科研平台开放共享。

四是推进教学方法和教学手段改革。在教学方法与手段上，推动信息技术与教育教学的融合应用，打造一批优质在线开放课程，探索案例式、互动式、启发式、翻转课堂等教学模式，重在激发学生的学习主动性和学习潜能，重点加强有助于学生进行创造性活动的方法、能力、品格的教育，努力改变学生忽视基础课程学习的倾向，提高学生学习基础课程的兴趣。



## 附录：各专业就业率

附录 1 2019 届本科毕业生各专业就业率

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
采矿工程	124	122	98.39%
工业工程	93	93	100.00%
交通运输	25	24	96.00%
安全工程	129	127	98.45%
消防工程	36	33	91.67%
土木工程	292	289	98.97%
建筑环境与能源应用工程	60	58	96.67%
工程管理	69	68	98.55%
工程力学	90	76	84.44%
机械工程	362	348	96.13%
电气工程及其自动化	180	177	98.33%
电子信息工程	163	157	96.32%
电子科学与技术	1	1	100.00%
地质工程	119	114	95.80%
水文与水资源工程	61	58	95.08%
资源勘查工程	103	99	96.12%
地球物理学	56	49	87.50%
化学工程与工艺	105	104	99.05%
矿物加工工程	79	72	91.14%
应用化学	73	73	100.00%
生物工程	47	47	100.00%
过程装备与控制工程	67	67	100.00%
能源化学工程	57	56	98.25%
测绘工程	129	125	96.90%
环境工程	143	142	99.30%
环境科学	3	3	100.00%
土地资源管理	78	75	96.15%
地理信息科学	97	96	98.97%
电气工程及其自动化	277	273	98.56%
能源与动力工程	223	215	96.41%
材料科学与工程	129	127	98.45%
材料成型及控制工程	116	116	100.00%
应用物理学	31	30	96.77%
光电信息科学与工程	82	78	95.12%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
数学与应用数学	64	63	98.44%
统计学	60	57	95.00%
计算机科学与技术	193	189	97.93%
电子信息科学与技术	144	141	97.92%
信息安全	141	137	97.16%
网络工程	31	26	83.87%
会计学	140	137	97.86%
市场营销	46	46	100.00%
国际经济与贸易	49	44	89.80%
人力资源管理	66	66	100.00%
工商管理	58	54	93.10%
电子商务	69	68	98.55%
金融学	93	89	95.70%
法学	67	58	86.57%
汉语言文学	48	38	79.17%
广播电视学	53	46	86.79%
行政管理	84	76	90.48%
英语	84	75	89.29%
德语	29	23	79.31%
建筑学	89	89	100.00%
音乐学	19	19	100.00%
环境设计	75	74	98.67%
工业设计	58	56	96.55%
社会体育指导与管理	68	68	100.00%
市场营销（高水平）	22	20	90.91%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

附录 2 2019 届硕士毕业生各专业就业率

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
资源开发规划与设计	1	1	100.00%
矿业工程	82	82	100.00%
采矿工程	76	74	97.37%
交通运输工程	7	7	100.00%
工业工程	36	35	97.22%
安全科学与工程	35	35	100.00%
安全工程	50	50	100.00%
一般力学与力学基础	5	5	100.00%
工程力学	16	16	100.00%
固体力学	3	3	100.00%
岩土工程	33	33	100.00%
结构工程	26	25	96.15%
市政工程	1	1	100.00%
供热、供燃气、通风及空调工程	7	7	100.00%
防灾减灾工程及防护工程	3	3	100.00%
桥梁与隧道工程	5	5	100.00%
建筑与土木工程	52	51	98.08%
项目管理	1	1	100.00%
工程管理	21	21	100.00%
机械制造及其自动化	9	9	100.00%
机械电子工程	21	21	100.00%
机械设计及理论	31	31	100.00%
车辆工程	2	2	100.00%
测试计量技术及仪器	3	3	100.00%
机械工程	60	60	100.00%
仪器仪表工程	5	5	100.00%
电子科学与技术	14	14	100.00%
信息与通信工程	37	37	100.00%
控制科学与工程	38	38	100.00%
电子与通信工程	29	29	100.00%
控制工程	34	33	97.06%
地图学与地理信息系统	13	13	100.00%
地球物理学	12	12	100.00%
矿物学、岩石学、矿床学	4	4	100.00%
地球化学	2	1	50.00%
古生物学与地层学	2	2	100.00%
构造地质学	1	1	100.00%
水文学及水资源	5	4	80.00%
矿产普查与勘探	30	28	93.33%
地球探测与信息技术	8	8	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
地质工程	50	49	98.00%
地下水科学与工程	9	9	100.00%
水利工程	6	6	100.00%
无机化学	2	2	100.00%
分析化学	2	2	100.00%
有机化学	1	1	100.00%
物理化学	6	6	100.00%
生物工程	2	2	100.00%
化工过程机械	9	9	100.00%
化学工艺	24	24	100.00%
生物化工	1	1	100.00%
应用化学	6	6	100.00%
工业催化	2	2	100.00%
矿物加工工程	39	38	97.44%
化学工程	43	43	100.00%
自然地理学	1	1	100.00%
环境科学	9	9	100.00%
大地测量学与测量工程	27	25	92.59%
摄影测量与遥感	17	17	100.00%
地图制图学与地理信息工程	9	8	88.89%
数字矿山与沉陷控制工程	2	2	100.00%
环境工程	44	43	97.73%
测绘工程	37	37	100.00%
土地资源管理	12	11	91.67%
流体力学	2	2	100.00%
工程热物理	4	4	100.00%
热能工程	4	4	100.00%
动力机械及工程	4	4	100.00%
流体机械及工程	5	4	80.00%
制冷及低温工程	1	1	100.00%
电气工程	148	147	99.32%
动力工程	47	47	100.00%
理论物理	1	1	100.00%
凝聚态物理	5	5	100.00%
光学	5	5	100.00%
材料物理与化学	10	9	90.00%
材料学	17	17	100.00%
材料加工工程	22	22	100.00%
材料工程	32	32	100.00%
基础数学	1	1	100.00%
计算数学	2	2	100.00%
概率论与数理统计	3	3	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
应用数学	7	7	100.00%
运筹学与控制论	6	6	100.00%
统计学	8	8	100.00%
信息安全	6	6	100.00%
计算机系统结构	4	4	100.00%
计算机应用技术	26	26	100.00%
软件工程技术	5	5	100.00%
计算机技术	18	18	100.00%
软件工程	15	15	100.00%
金融学	17	17	100.00%
产业经济学	4	4	100.00%
国际贸易学	4	4	100.00%
数量经济学	2	2	100.00%
资产评估	20	18	90.00%
物流工程	16	16	100.00%
管理科学与工程	36	36	100.00%
工商管理	35	35	100.00%
会计学	24	24	100.00%
企业管理	18	18	100.00%
会计	54	52	96.30%
经济法学	13	10	76.92%
政治学理论	5	2	40.00%
法律(非法学)	6	5	83.33%
教育学	8	8	100.00%
中国语言文学	17	16	94.12%
公共管理	37	36	97.30%
哲学	13	13	100.00%
马克思主义基本原理	1	1	100.00%
思想政治教育	14	12	85.71%
英语语言文学	9	7	77.78%
外国语言学及应用语言学	10	10	100.00%
翻译学	4	3	75.00%
比较文学与跨文化研究	5	5	100.00%
英语笔译	18	18	100.00%
设计艺术学	25	20	80.00%
建筑设计及其理论	9	9	100.00%
城乡规划学	11	11	100.00%
工业设计工程	13	13	100.00%
美术学	8	8	100.00%
音乐	3	3	100.00%
美术	8	7	87.50%
艺术设计	33	29	87.88%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
体育人文社会学	2	2	100.00%
体育教育训练学	18	18	100.00%
体育教学	8	8	100.00%
运动训练	4	4	100.00%
竞赛组织	1	1	100.00%
社会体育指导	2	2	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

附录 3 2019 届博士毕业生各专业就业率

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
采矿工程	40	40	100.00%
安全科学与工程	32	32	100.00%
一般力学与力学基础	1	1	100.00%
工程力学	25	25	100.00%
固体力学	3	3	100.00%
岩土工程	30	30	100.00%
结构工程	4	4	100.00%
市政工程	3	3	100.00%
供热、供燃气、通风及空调工程	2	2	100.00%
桥梁与隧道工程	2	2	100.00%
工程管理	4	4	100.00%
机械电子工程	16	16	100.00%
机械设计及理论	19	19	100.00%
信息与通信工程	7	7	100.00%
控制理论与控制工程	8	8	100.00%
检测技术与自动化装置	4	4	100.00%
地质学	3	3	100.00%
地质资源与地质工程	32	32	100.00%
化学工程	1	1	100.00%
化学工艺	5	5	100.00%
应用化学	7	6	85.71%
工业催化	1	1	100.00%
矿物加工工程	22	22	100.00%
矿物材料工程	2	2	100.00%
大地测量学与测量工程	19	19	100.00%
摄影测量与遥感	3	3	100.00%
地图制图学与地理信息工程	4	4	100.00%
环境科学	1	0	0.00%
环境工程	6	6	100.00%
土地资源管理	10	10	100.00%
流体力学	1	1	100.00%
电气工程	7	7	100.00%
计算数学	1	1	100.00%
应用数学	1	1	100.00%
运筹学与控制论	1	1	100.00%
计算机软件与理论	2	2	100.00%
计算机应用技术	2	2	100.00%
财务管理系统工程	1	1	100.00%
金融工程与风险管理	1	1	100.00%
管理科学与工程	19	19	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
安全管理	1	1	100.00%
行政管理	4	4	100.00%
教育经济与管理	1	1	100.00%
思想政治教育	1	1	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。