



中国药科大学
CHINA PHARMACEUTICAL UNIVERSITY



2018 届毕业生就业质量
年度报告

目录

前言	1
第一章 2018 届毕业生基本情况	3
一、2018 届毕业生的规模和结构.....	3
(一) 毕业生总体规模	3
(二) 毕业生结构分布	3
二、毕业去向.....	5
(一) 毕业生流向	5
(二) 国内升学情况	6
(三) 出国出境情况	9
(四) 就业分布	11
(五) 特殊群体毕业生就业情况	18
(六) 待就业毕业生情况及说明	18
第二章 学校就业创业工作举措	19
一、扎实做好就业管理，优化就业工作机制.....	19
二、贯彻落实各级政策，端正学生就业观念.....	19
三、建设维护就业市场，积极拓宽就业渠道.....	20
四、强化工作队伍建设，深化学生就业指导.....	20
五、加强就业网络建设，打造就业服务平台.....	20
六、开展精准帮扶工作，努力实现充分就业.....	21
七、充分挖掘数据资源，助力学生生涯决策.....	21
八、深化双创教育改革，营造创新创业氛围.....	21
第三章 毕业生就业质量相关分析	23
一、就业率.....	23
二、就业薪酬水平.....	26
三、工作与专业相关度.....	27
四、工作满意度.....	27
五、工作稳定性.....	28
六、职业期待吻合度.....	29

第四章 学校人才培养评价	30
一、毕业生对母校的总体满意度和推荐度.....	30
二、毕业生对教育教学的评价.....	31
(一) 毕业生对教育教学的总体满意度评价.....	31
(二) 毕业生对创新创业教育的评价与建议.....	31
(三) 毕业生对就业指导服务的评价与建议.....	32
三、用人单位对学校人才培养及就业指导服务的评价及建议.....	32
(一) 对毕业生的总体满意度.....	32
(二) 对学校人才培养的改进建议.....	34
(三) 对学校就业服务工作的反馈.....	35
第五章 就业发展趋势分析	35
一、就业总体形势分析.....	36
二、医药行业发展分析.....	36
(一) 医药产业政策环境良好.....	36
(二) 医药产业发展动力强劲.....	37
(三) 医药市场需求持续扩大.....	37
三、我校毕业生就业发展趋势.....	38
(一) 毕业生规模稳定, 就业较为充分.....	38
(二) 协议就业是主旋律, 升学出国率高.....	38
(三) 服务国家重点地域, 产业贡献度高.....	39
(四) 服务国家重点领域, 就业层次较高.....	39
(五) 人才培养质量较好, 单位满意度高.....	40
(六) 就业质量逐年提升, 综合指数较高.....	40
四、就业趋势研判.....	41

前言

中国药科大学是一所历史悠久、特色鲜明、学风优良、在药学界享有盛誉的教育部直属“211工程”和国家“双一流”建设高校（一流学科），是我国首批具有博士、硕士学位授予权的高等学校之一。2017年我校药学学科在全国第四轮学科评估中结果为“A+”，位列第一档；2017年学校药理学与毒理学、化学以及临床医学三个领域的ESI排名进入全球前1%，2018年药理学与毒理学学科ESI排名位列全球50位。学校坚持“学术第一、师生为本、共生共赢”的理念，实施融合知识、能力、素质为一体的药学人才培养模式，重视培养学生创新思维，致力于造就未来药界精英。82年来，学校秉承“精业济群”的校训精神，以“培育药界精英、研发普惠良药、贡献幸福生活”为使命，以“办最好的药学教育”为目标，先后走出了10位两院院士，为国家培养了10万余名高素质药学专门人才以及大批医药产业领军人物。

2017年9月以来，受国内外经济形势及医药产业发展调整等因素影响，2018届毕业生就业形势复杂严峻。我校科学研判形势，以国家和江苏省大学生就业创业政策为指引，以国家医药产业战略发展为导向，坚持“完善机制、拓宽渠道、优化服务、全员参与”的思路，注重思想引领，强化组织管理，推动队伍建设，拓宽就业平台，提升服务水平，开展精准帮扶，千方百计促进毕业生高质量就业。

按照教育部有关文件精神，结合我校就业工作实际，学校认真回顾总结了2018届毕业生就业工作，委托江苏省招生就业指导服务中心（以下简称“江苏招就”）进行各项调研和数据统计分析，形成此篇报告。报告内容主要包括2018届毕业生就业基本情况、毕业生就业工作基本举措、毕业生就业质量、对教育教学的反馈以及就业发展趋势分析等五部分。报告数据来源于以下方面：

1、中国药科大学毕业生就业信息数据。数据来源于江苏省高校毕业生就业管理信息系统，统计截止日期为2018年12月25日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2、江苏招就“江苏省2018届毕业生就业调查”数据，调研面向全体2018届毕业生，第一阶段调研回收有效问卷2031份，回收率为48.65%（回收率=回收有效问

卷数/毕业生总数)；第二阶段调研回收有效问卷 1763 份，回收率为 42.23% (回收率=回收有效问卷数/毕业生总数)。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

3、江苏招就“2018 年度用人单位招聘情况调查”数据，调研有效问卷共覆盖了 751 个不同的用人单位，覆盖了 15 个不同的行业。在所有的答题人中，有人力资源部门工作人员(64.04%)、人力资源部门负责人(30.48%)、其他部门负责人(2.12%)、其他部门工作人员(1.85%)、单位领导(1.45%)。使用数据涉及用人单位评价部分。

第一章 2018 届毕业生基本情况

一、2018 届毕业生的规模和结构

（一）毕业生总体规模

我校 2018 届毕业生总数为 4110 人（不含结业生），与 2017 届基本持平。2014 年以来学校毕业生规模保持稳定。

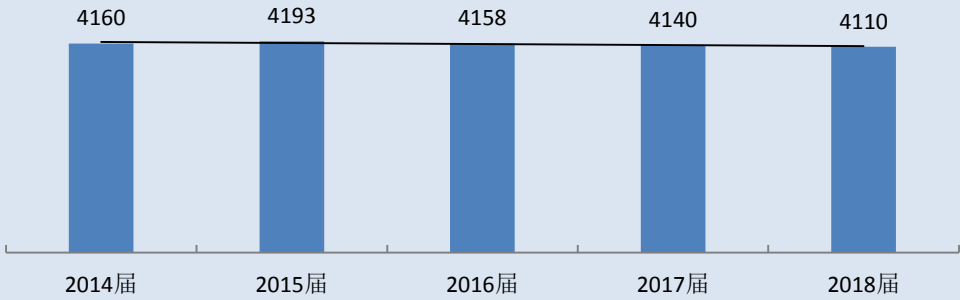


图 1-1 2014-2018 届毕业生人数

（二）毕业生结构分布

1. 学历结构

2018 届毕业生中，博士生 283 人（占总人数的 6.89%），硕士生 980 人（占总人数的 23.84%），本科生 2607 人（占总人数的 63.43%），专科生 240 人（占总人数的 5.84%）。

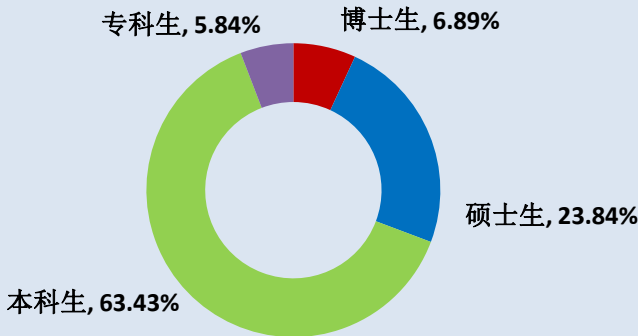


图 1-2 2018 届毕业生学历层次分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差，下同。

2. 性别及民族结构

2018 届毕业生中，男生 1317 人，女生 2793 人，男女性别比约为 1:2.12；汉族毕业生占总人数的 92.4%，少数民族毕业生占总人数的 7.6%。

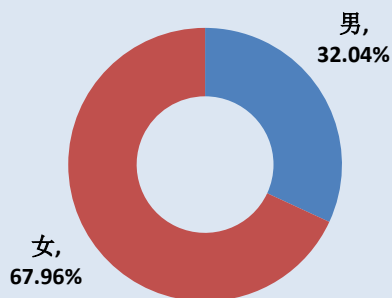


图 1-3 2018 届毕业生性别结构

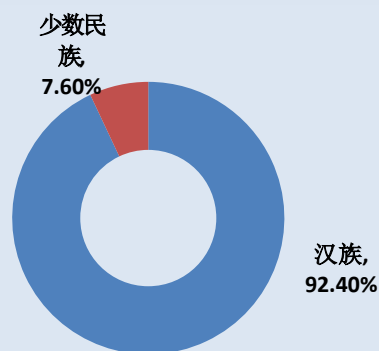


图 1-4 2018 届毕业生民族结构

3. 生源地分布

我校 2018 届毕业生以中东部地区生源为主，其中以江苏省生源最多。此外，博士生与硕士生在安徽、山东、河南三省的生源占比也较高。不同学历毕业生具体生源区域分布如下表所示。

表 1-1 2018 届毕业生生源地分布

生源地区	博士生人数（人）及所占比例（%）	硕士生人数（人）及所占比例（%）	本科生人数（人）及所占比例（%）	专科生人数（人）及所占比例（%）
江苏	71(25.09%)	219(22.35%)	601(23.05%)	98(40.83%)
安徽	36(12.72%)	110(11.22%)	120(4.60%)	37(15.42%)
山东	26(9.19%)	91(9.29%)	110(4.22%)	36(15.00%)
山西	16(5.65%)	38(3.88%)	67(2.57%)	-
河南	15(5.30%)	105(10.71%)	119(4.56%)	3(1.25%)
北京	11(3.89%)	1(0.10%)	21(0.81%)	5(2.08%)
河北	11(3.89%)	39(3.98%)	111(4.26%)	10(4.17%)
湖北	11(3.89%)	48(4.90%)	73(2.80%)	-
江西	8(2.83%)	28(2.86%)	73(2.80%)	-
陕西	7(2.47%)	24(2.45%)	63(2.42%)	19(7.92%)
福建	6(2.12%)	15(1.53%)	57(2.19%)	-
湖南	6(2.12%)	37(3.78%)	78(2.99%)	-
贵州	6(2.12%)	8(0.82%)	78(2.99%)	-
辽宁	5(1.77%)	28(2.86%)	55(2.11%)	-
上海	5(1.77%)	3(0.31%)	14(0.54%)	1(0.42%)
云南	5(1.77%)	13(1.33%)	74(2.84%)	-

生源地区	博士生人数(人)及所占比例(%)	硕士生人数(人)及所占比例(%)	本科生人数(人)及所占比例(%)	专科生人数(人)及所占比例(%)
新疆	5(1.77%)	12(1.22%)	83(3.18%)	-
天津	4(1.41%)	8(0.82%)	49(1.88%)	-
内蒙古	4(1.41%)	19(1.94%)	67(2.57%)	5(2.08%)
重庆	4(1.41%)	6(0.61%)	50(1.92%)	-
四川	4(1.41%)	19(1.94%)	83(3.18%)	-
甘肃	4(1.41%)	10(1.02%)	72(2.76%)	-
吉林	3(1.06%)	11(1.12%)	67(2.57%)	-
黑龙江	3(1.06%)	22(2.24%)	67(2.58%)	1(0.42%)
浙江	3(1.06%)	24(2.45%)	93(3.57%)	25(10.42%)
宁夏	2(0.71%)	7(0.71%)	53(2.03%)	-
广东	1(0.35%)	17(1.73%)	23(0.88%)	-
海南	1(0.35%)	5(0.51%)	26(1.00%)	-
广西	-	12(1.22%)	84(3.22%)	-
西藏	-	-	24(0.92%)	-
青海	-	1(0.10%)	52(1.99%)	-

二、毕业去向

(一) 毕业生流向

1. 总体流向

我校 4110 名毕业生中，4056 名毕业生就业（协议就业 2766 人，灵活就业 49 人，升学 992 人，出国出境 248 人，自主创业 1 人），占比 98.70%；待就业 54 人，占比 1.30%。

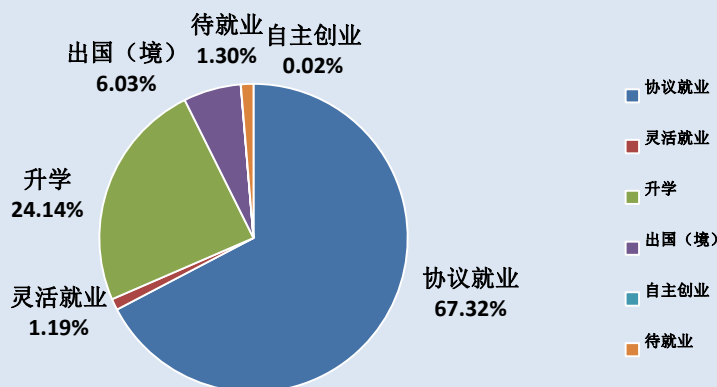


图 1-5 2018 届毕业生总体流向

2. 分学历流向

分学历层次来看，2018 届毕业生中博士生以就业和出国为主，硕士生和本科生及专科生以就业、升学为主，具体比例参看下表。

表 1-2 2018 届毕业生去向分布

单位：%

毕业去向	博士生	硕士生	本科生	专科生
就业	95.41	87.14	55.50	81.25
升学	-	9.39	32.99	16.67
出国	3.89	2.24	8.25	-
灵活就业	0.35	0.82	1.50	0.42
待就业	0.35	0.31	1.76	1.66
自主创业	-	0.10	-	-

（二）国内升学情况

2018 届毕业生共有 992 人选择在国内继续深造，其中硕士生 92 人，本科生 860 人，专科生 40 人。

升学院校：读研毕业生在“双一流”院校的比例为 84.24%。具体来看，多数毕业生选择在本校读研，此外还有部分毕业生流向社会科研院所及其他高校。

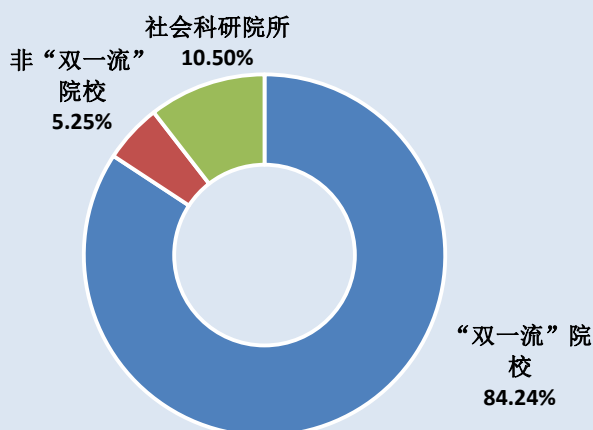


图 1-6 毕业生读研单位类型分布

表 1-3 2018 届硕士生升学单位分布

升学院校（院所）	人数	升学院校（院所）	人数
中国药科大学	58	北京理工大学	1
南京大学	5	中国医学科学院系统医学研究中心	1
天津大学	3	暨南大学	1
中山大学	3	江南大学	1
北京大学医学部	2	南京医科大学	1
复旦大学	2	南开大学	1
浙江大学	2	上海交通大学	1
东南大学	2	沈阳药科大学	1
浙江西湖高等研究院	2	苏州大学	1
北京大学深圳研究生院	1	中国医学科学院药物研究所	1
华东师范大学	1	中国医药工业研究总院	1

表 1-4 2018 届本科生升学单位分布

院校类型	院校名称	人数	院校名称	人数
“双一流” 院校	中国药科大学	514	清华大学	2
	浙江大学	21	南开大学	2
	南京大学	18	海南大学	2
	四川大学	15	福州大学	2
	北京大学	11	北京协和医学院	2
	山东大学	9	重庆大学	1
	厦门大学	8	中央财经大学	1
	吉林大学	7	中国人民大学	1
	华东师范大学	7	中国农业大学	1
	复旦大学	7	中国科学院大学	1
	东南大学	7	中国科学技术大学	1
	中山大学	6	西南财经大学	1
	西安交通大学	6	苏州大学	1
	华东理工大学	6	四川农业大学	1
	中国海洋大学	5	上海中医药大学	1
	武汉大学	5	陕西师范大学	1
	上海交通大学	5	南京信息工程大学	1
	江南大学	5	南京师范大学	1
	中南大学	4	南京农业大学	1
	兰州大学	4	暨南大学	1
云南大学	3	华北电力大学	1	
天津大学	3	哈尔滨工程大学	1	

院校类型	院校名称	人数	院校名称	人数
“双一流”院校	上海大学	3	国防科技大学	1
	华南师范大学	3	东华大学	1
	新疆大学	2	成都理工大学	1
	同济大学	2	北京中医药大学	1
非“双一流”院校	上海科技大学	12	宁夏医科大学	1
	南京医科大学	6	汕头大学	1
	南京工业大学	3	北京第二外国语学院	1
	新疆医科大学	3	广州大学	1
	沈阳药科大学	2	桂林医学院	1
	贵州医科大学	2	深圳大学	1
	南方医科大学	2	天津科技大学	1
	温州医科大学	2	哈尔滨工业大学	1
	常州大学	1	江西财经大学	1
	广东药科大学	1	昆明理工大学	1
	中国医科大学	1	扬州大学	1
	南通大学	1	中国人民解放军海军军医大学	1
社会科研院所	中国科学院上海药物研究所	33	中国科学院动物研究所	1
	中国医学科学院药物研究所	16	卫生部北京老年医学研究所	1
	中国科学院上海有机化学研究所	7	中国人民解放军军事科学院军事医学研究院	1
	中国医学科学院药用植物研究所	5	中国科学院生态环境研究中心	1
	中国医学科学院医药生物技术研究所	4	中国科学院苏州纳米技术与纳米仿生研究所	1
	中国食品药品检定研究院	3	中国医学科学院肿瘤医院	1
	中国科学院昆明植物研究所	2	中国科学院西北高原生物研究所	1
	中国科学院大学国家纳米科学中心	2	浙江省医学科学院	1
	中国科学院上海生命科学研究院	2	中国科学院南京地理与湖泊研究所	1
	中国工程物理研究院	2	中国科学院生物物理研究所	1
	中国人民解放军军事科学院	2	中国医学科学院医学生物学研究所	1
	中国医药工业研究总院	1	中国医学科学院血液学研究所血液病医院	1
	中国科学院武汉病毒研究所	1	中国中医科学院	1
	中国科学院成都生物研究所	1	中国科学院上海巴斯德研究所	1

升学原因及升学专业一致性：升学比例较大的本科生（样本量 547 人）调研显示，2018 届毕业生选择升学的主要原因是在想在本专业继续深造（36.93%），其次是提高学历层次（35.65%）、增加择业资本（21.76%）等。读研的本科生中，93.24% 的人在原专业或相关专业继续深造，深造延续性相对较强，可见毕业生对在母校期间所学专业的认可度相对较高。

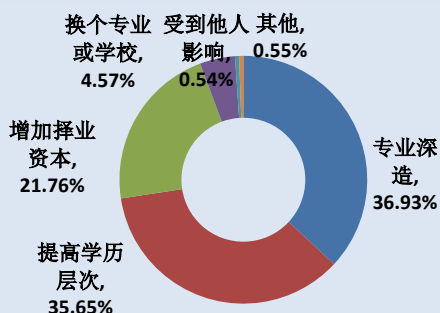


图 1-7 2018 届本科生升学原因分布

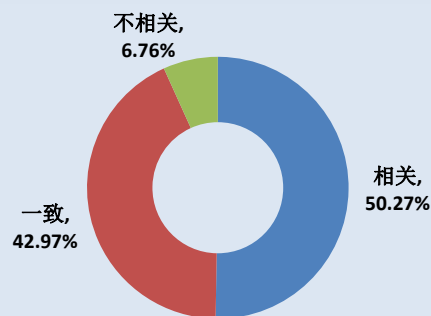


图 1-8 2018 届本科生升学一致性分布

（三）出国出境情况

2018 届毕业生中共有 248 人选择出国（境）留学；其中博士生 11 人，硕士生 22 人，本科生 215 人。2018 届毕业生在美国、英国留学的比例相对较高。

表 1-5 博士生/硕士生主要留学院校分布情况

留学国家（地区）	留学院校	人数（人）
澳大利亚	麦考瑞大学	1
	莫纳什大学	1
	南澳大学	1
丹麦	哥本哈根大学	1
德国	图宾根大学	2
美国	弗吉尼亚联邦大学	3
	俄亥俄州立大学	2
	内布拉斯加大学医学中心	2
	华盛顿大学	1
	爱因斯坦医学院	1
	德克萨斯大学医学分部	1
	康涅狄格大学	1
	威斯康星大学麦迪逊分校	1
	匹兹堡大学	1
	普渡大学	1
	纽约州立大学布法罗分校	1

留学国家（地区）	留学院校	人数（人）
	约翰霍普金斯大学	1
香港	香港中文大学	4
	香港理工大学	2
	香港城市大学	1
	香港大学	1
	香港浸会大学	1
新加坡	新加坡国立大学	1
	南洋理工大学	1

表 1-6 本科生主要留学院校分布情况

留学国家（地区）	留学院校	人数（人）	留学国家（地区）	留学院校	人数（人）	
澳大利亚	昆士兰大学	5	澳门	澳门大学	10	
	墨尔本大学	5		澳门科技大学	2	
	莫纳什大学	4	丹麦	哥本哈根大学	3	
	澳大利亚国立大学	2	德国	美因茨大学	1	
	新南威尔士大学	4	法国	欧洲商学院	1	
	悉尼大学	2		图卢兹国立应用科学学院	1	
	塔斯马尼亚大学	1	韩国	加图立大学	1	
加拿大	阿尔伯塔大学	3	日本	日本九州大学	2	
	滑铁卢大学	1		名古屋大学	2	
	西安大略大学	1		赤门会日本語学校	1	
	温莎大学	1		东北大学	1	
美国	南加州大学	6		东京大学	1	
	埃默里大学	4		东京工业大学	1	
	纽约州立大学布法罗分校	2		宫崎大学	1	
	纽约州立大学石溪分校	2		北海道大学	1	
	太平洋大学	4		瑞典	卡罗林斯卡学院	2
	德雷塞尔大学	3			乌普萨拉大学	1
	东北大学	3	沙特阿拉伯	阿卜杜拉国王科技大学	1	
	密歇根大学	3	香港	香港中文大学	9	
	密歇根大学安娜堡分校	3		香港大学	8	
	斯蒂文斯理工学院	3		香港城市大学	4	
	佛罗里达大学	2		香港科技大学	3	
	哥伦比亚大学	2		香港教育大学	1	
	明尼苏达大学	2		香港浸会大学	1	
	内布拉斯加大学医学中心	2		比利时	布鲁塞尔大学	1
	纽约大学	2	新加坡	新加坡国立大学	1	
	约翰霍普金斯大学	2	英国	伦敦大学学院	20	
	阿肯色大学	1		帝国理工学院	5	

留学国家 (地区)	留学院校	人数(人)	留学国家 (地区)	留学院校	人数 (人)
	艾德菲大学	1		华威大学	4
	爱荷华大学	1		伦敦国王学院	5
	奥本大学	1		曼彻斯特大学	4
	鲍尔州立大学	1		利兹大学	3
	宾夕法尼亚大学	1		谢菲尔德大学	3
	福特汉姆大学	1		爱丁堡大学	2
	华盛顿大学	1		格拉斯哥大学	2
	加利福尼亚大学	1		纽卡斯尔大学	2
	罗切斯特大学	1		萨里大学	2
	南佛罗里达大学	1		威斯敏斯特大学	2
	南卫理公会大学	1		巴斯大学	1
	乔治梅森大学	1		贝尔法斯特女王大学	1
	圣路易斯大学	1		伯明翰大学	1
	塔夫茨大学	1		兰卡斯特大学	1
	田纳西大学	1		伦敦大学女王学院	1
	伊利诺伊大学芝加哥分校	1		伦敦玛丽女王大学	1
	佐治亚大学	1		诺丁汉大学	1
	佐治亚理工学院	1		-	-

(四) 就业分布

1、就业单位分布

单位性质：2018 届毕业生到国家机关就业 36 人，占比 1.28%；到高等教育单位就业 97 人，占比 3.44%；到医疗卫生单位和其他事业单位就业 178 人，占比 6.32%；以上累加为 11.04%。毕业生到国有企业就业 147 人，占比 5.22%；到三资企业就业 542 人，占比 19.25%；到其他知名企业单位就业 1708 人，占比 60.65%。

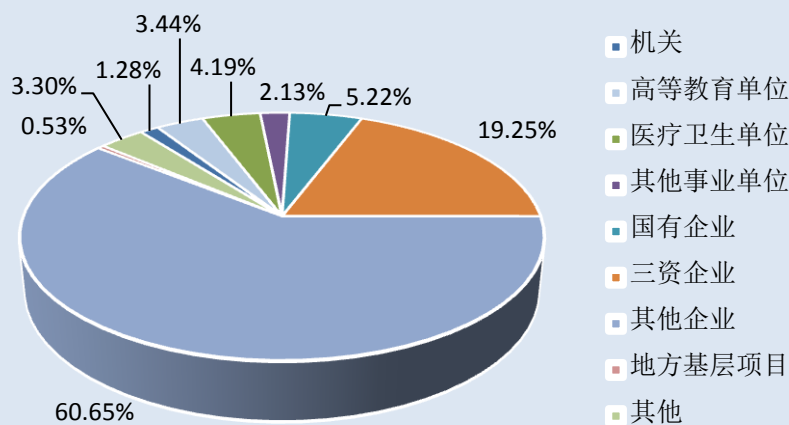


图 1-9 2018 届毕业生就业单位性质分布 (总体)

表 1-7 2018 届毕业生就业单位性质分布（分学历）

单位：%

单位性质	博士生	硕士生	本科生	专科生
机关	5.90	1.04	0.87	-
高等教育单位	27.31	2.55	0.07	-
医疗卫生单位	7.75	6.37	2.62	0.51
其他事业单位	5.90	3.01	1.21	-
国有企业	1.48	5.10	6.33	2.55
三资企业	7.01	25.38	18.17	17.35
其他企业	15.87	54.23	70.12	79.08
部队	0.37	0.12	0.07	0.51
地方基层项目	-	0.70	0.47	-
自主创业	-	0.12	-	-
其他	28.41	1.39	-	-

单位规模：2018 届毕业生主要就业于 1001 人及以上规模的大型用人单位，其次是 301-1000 人中等规模用人单位，可见在选择就业单位过程中，中等以上规模单位是各学历层次毕业生的首选。

表 1-8 2018 届不同学历毕业生就业单位规模分布

单位：%

单位规模	博士生	硕士生	本科生	专科生
50 人及以下	2.32	5.21	9.11	5.05
51-300 人	2.33	19.45	20.91	27.28
301-1000 人	25.58	19.45	21.53	29.29
1001 人及以上	69.77	55.89	48.45	38.38

2、就业地区分布

全国分布：2018 届毕业生就业主要集中在长江经济带等医药产业集聚区，在江苏省内就业的比例整体较高。从学历层次来看，博士生有 46.91% 的人在江苏省就业，硕士生有 48.88% 的人在江苏省就业，本科生有 45.99% 的人在江苏省就业，专科生有 68.72% 的人在江苏省就业，其他的以上海、浙江、广东居多。

本校 2018 届毕业生在重点区域就业的情况如下表。

表 1-9 2018 届毕业生在重点区域就业的情况

单位：%

区域名称	占本校博士生的人数百分比	占本校硕士生的人数百分比	占本校本科生的人数百分比	占本校专科生的人数百分比
长三角地区	58.20	69.23	62.20	84.18
长江经济带	70.90	77.04	72.89	86.22
一带一路	21.69	30.89	33.13	19.90
西部地区	6.88	6.25	11.97	2.55

表 1-10 2018 届毕业生就业地区分布（就业比例）

单位：%

就业地区	总体	博士生	硕士生	本科生	专科生
江苏	48.59	46.91	48.88	45.99	68.72
上海	10.46	10.31	14.92	8.75	4.10
浙江	6.31	1.55	4.94	6.94	12.31
广东	5.91	2.58	5.76	7.07	1.03
北京	5.25	9.28	6.11	4.51	3.08
山东	3.38	4.64	4.23	2.49	5.13
四川	2.35	1.55	2.35	2.76	-
天津	1.94	3.61	2.12	1.89	-
河北	1.76	2.06	0.35	2.63	1.03
安徽	1.43	3.61	0.94	1.41	1.54
湖北	1.36	0.52	2.00	1.21	0.51
其他地区	11.27	13.40	7.40	14.34	2.56

省内分布：2018 届毕业生在江苏省内就业的在南京、连云港的比例整体较高。分学历层次来看，就业的博士毕业生中，超过五成毕业生（71.43%）在南京就业，在连云港就业的比例为 8.79%；就业的硕士与本科毕业生中，均有五成以上（分别为 57.69%、52.56%）在南京就业，在连云港就业的比例分别为 19.23%、21.96%。毕业生就业地区主要是医药产业聚集、经济较为发达地区。

表 1-11 2018 届毕业生在省内各地区分布（就业比例）

单位：%

就业地区	总体	博士生	硕士生	本科生	专科生
南京	56.50	71.43	57.69	52.56	62.68
连云港	19.94	8.79	19.23	21.96	19.40

就业地区	总体	博士生	硕士生	本科生	专科生
苏州	7.48	4.39	12.26	5.56	4.47
泰州	3.47	2.20	2.16	4.69	2.24
无锡	3.32	1.10	2.65	4.25	2.24
常州	2.57	3.30	2.89	2.64	0.75
南通	2.27	5.49	1.20	2.34	2.99
徐州	2.11	1.10	0.48	2.78	4.48
盐城	0.76	-	0.48	1.02	0.75
淮安	0.60	1.10	0.48	0.73	-
扬州	0.45	1.10	-	0.73	-
镇江	0.45	-	0.48	0.59	-
宿迁	0.08	-	-	0.15	-

3、就业行业分布

2018 届毕业生主要从事的行业为制造业(主要为医药制造业), 占比达 55.04%; 其次为科学研究和技术服务业 (18.92%)、批发和零售业 (5.61%)、教育 (5.21%)、卫生和社会工作(4.66%)。分不同学历层次来看, 博士生主要流向教育行业(37.57%)、科学研究和技术服务业(21.69%)及制造业(16.93%)等; 硕士生及本科生均主要流向制造业(分别为 48.68%、62.68%)、科学研究和技术服务业(分别为 32.33%、12.44%); 专科生主要流向制造业 (71.94%)、批发和零售等行业 (13.27%)。

表 1-12 2018 届毕业生各学历层次就业行业

单位: %

行业	博士生	硕士生	本科生	专科生
教育	37.57	2.76	3.25	-
科学研究和技术服务业	21.69	32.33	12.44	9.18
制造业	16.93	48.68	62.68	71.94
卫生和社会工作	10.05	6.13	3.04	0.51
公共管理、社会保障和社会组织	10.05	2.40	1.35	-
批发和零售业	2.12	1.56	6.69	13.27
金融业	0.53	1.56	1.22	-
建筑业	0.53	0.12	0.67	-
军队	0.53	-	-	-
租赁和商务服务业	-	2.40	2.03	2.04
信息传输、软件和信息技术服务业	-	0.85	3.65	2.04

文化、体育和娱乐业	-	0.37	0.74	-
居民服务、修理和其他服务业	-	0.24	0.81	0.51
农、林、牧、渔业	-	0.24	0.27	-
住宿和餐饮业	-	0.12	0.20	0.51
电力、热力、燃气及水生产和供应业	-	0.24	0.14	-
交通运输、仓储和邮政业	-	-	0.41	-
水利、环境和公共设施管理业	-	-	0.41	-

4、主要流向单位

2018 届毕业生协议就业主要流向各级医药监管机构、药检系统、科研院所、医疗卫生单位、高等教育单位、全球医药 50 强和国内制药工业 100 强企业。毕业生到国家机关、医疗卫生单位等高层次单位就业的比率达到 36.19%，到全球医药 50 强和国内制药工业 100 强企业就业的比例为 45.88%。代表单位如下表所示。

表 1-13 毕业生就业主要流向单位

单位类别	单位名称
机关	国家食品药品监督管理局、国家知识产权局、北京市卫计委、上海市食品药品监督管理局、云南省戒毒管理局、安徽省食品药品监督管理局、陕西省西安市食品药品监督管理局、深圳市食品药品监督管理局、昆明市食品药品监督管理局等
事业单位	国家药品监督管理局药品审评中心、国家中药品种保护审评委员会、中国食品药品检定研究院、公安部物证鉴定中心、江苏省食品药品监督检验研究院、贵州省食品药品检验所、江苏省食品药品检验所、江苏省食品药品监督管理局认证评审中心、天津市药品审评中心、黑龙江省食品药品检验检测所、湖北省药品监督检验研究院、江苏省畜产品质量检验检测中心、山东省药学科学院、广东省药品检验所、四川省食品药品检验检测院等
医疗卫生单位	北京和睦家医院有限公司、中国医学科学院肿瘤医院深圳医院、南京鼓楼医院、北京大学人民医院、中国人民解放军第一八七中心医院、吉林大学中日联谊医院、江苏省中医院、浙江省肿瘤医院、中国人民解放军南京军区南京总医院、上海市第一人民医院、河北省人民医院、江苏省人民医院、浙江省立同德医院、内蒙古自治区国际蒙医医院、陕西省人民医院、宁夏回族自治区人民医院、南京军区南京总医院、江苏省肿瘤医院、中国人民解放军总医院等
高等教育单位	北京大学医学部、北京协和医学院、南京大学、东南大学、暨南大学、南京航空航天大学、安徽医科大学、福建中医药大学、广西师范大学、贵州大学、河北大学、河北医科大学、河北中医学院、河南中医药大学、湖北中医药大学、湖南中医药大学、南京师范大学、南京医科大学、南京中医药大学、山东中医药大学、上海科技大学、西南大学、郑州大学、重庆医

单位类别	单位名称
	科大学、中国药科大学等
跨国医药企业	辉瑞、诺华、罗氏、默沙东、赛诺菲、强生、葛兰素史克、阿斯利康、施贵宝、礼来、拜耳、诺和诺德、默克、大冢、百特、卫材、施维雅、雅培、费森尤斯等
国内医药企业	扬子江药业集团有限公司、广州医药集团有限公司、中国医药集团总公司、华润医药控股有限公司、上海医药(集团)有限公司、山东齐鲁制药集团有限公司、江西济民可信集团有限公司、上海复星医药(集团)股份有限公司、江苏恒瑞医药股份有限公司、石药控股集团有限公司、正大天晴药业集团股份有限公司、四川科伦药业股份有限公司、天津市医药集团有限公司、江苏豪森药业集团有限公司、珠海联邦制药股份有限公司、杭州华东医药集团有限公司、丽珠医药集团股份有限公司、鲁南制药集团股份有限公司、人福医药集团股份公司、天士力控股集团有限公司、江苏济川控股集团有限公司、山东罗欣药业集团股份有限公司、江苏康缘集团有限责任公司、先声药业有限公司、浙江华海药业股份有限公司、悦康药业集团有限公司、浙江海正药业股份有限公司、江苏苏中药业集团股份有限公司、绿叶投资集团有限公司、浙江医药股份有限公司、山东新华医药集团有限责任公司、江苏奥赛康药业股份有限公司、青峰医药集团有限公司、迪沙药业集团有限公司、南京圣和药业股份有限公司、昆泰企业管理(上海)有限公司、杭州泰格医药科技股份有限公司、精鼎医药研究开发(上海)有限公司、上海药明康德新药开发有限公司等

表 1-14 毕业生就业人数排前 50 各单位（初次派遣）

序号	公司名称	总人数	博士生	硕士生	本科生	专科生
1	江苏恒瑞医药股份有限公司	209	2	71	114	22
2	正大天晴药业集团股份有限公司	112	3	55	49	5
3	南京圣和药业股份有限公司	76	5	34	29	8
4	江苏先声药业有限公司	74	1	18	42	13
5	南京正大天晴制药有限公司	49	1	12	22	14
6	石药控股集团有限公司	31	1	2	28	0
7	上海医药集团股份有限公司	31	0	5	24	2
8	上海复星医药(集团)股份有限公司	31	2	9	18	2
9	丽珠医药集团股份有限公司	26	1	9	16	0
10	杭州中美华东制药有限公司	26	0	10	3	13
11	扬子江药业集团有限公司	25	0	6	17	2
12	深圳市东阳光实业发展有限公司	25	0	13	12	0
13	浙江华海药业股份有限公司	23	1		18	4
14	四川科伦药业股份有限公司	23	1	17	5	0
15	江苏豪森药业集团有限公司	23	0	3	19	1

序号	公司名称	总人数	博士生	硕士生	本科生	专科生
16	浙江医药股份有限公司	21	0	0	21	0
17	广州医药集团有限公司	21	0	4	17	0
18	中国医药集团有限公司	20	1	6	13	0
19	江苏奥赛康药业股份有限公司	20	1	8	3	8
20	华润医药控股有限公司	20	0	9	11	0
21	上海药明康德新药开发有限公司	19	4	9	6	0
22	强生（中国）投资有限公司	19	0	11	8	0
23	鲁南制药集团股份有限公司	19	0	8	10	1
24	天津市医药集团股份有限公司	17	1	5	11	0
25	北京新领先医药科技发展有限公司	15	0	5	9	1
26	上海药明生物技术有限公司	14	0	8	6	0
27	南京希麦迪医药科技有限公司	13	0	2	11	0
28	默沙东（中国）投资有限公司	13	0	0	13	0
29	江苏威凯尔医药科技有限公司	13	0	3	10	0
30	济川药业集团有限公司	13	0	0	13	0
31	辉瑞投资有限公司	11	0	2	8	1
32	天士力医药集团股份有限公司	10	1	6	3	0
33	人福医药集团股份公司	10	0	4	6	0
34	齐鲁制药有限公司	10	1	2	7	0
35	江苏弘惠医药有限公司	10	0	0	10	0
36	葛兰素史克（中国）投资有限公司	10	0	2	8	0
37	青峰医药集团有限公司	9	0	3	6	0
38	南京优科生物医药集团股份有限公司	9	0	5	4	0
39	南京海辰药业股份有限公司	9	0	3	6	0
40	江苏恩华药业股份有限公司	9	0	2	2	5
41	广州泉能药业有限公司	9	0	1	8	0
42	阿斯利康投资（中国）有限公司	9	0	2	6	1
43	陕西丽彩药业有限公司	8	0	2	4	2
44	山东绿叶制药有限公司	8	0	5	2	1
45	赛诺菲（中国）投资有限公司	8	0	1	7	0
46	北京诺华制药有限公司	8	0	5	3	0
47	南京同仁堂药业有限责任公司	8	0	1	3	4
48	南京金斯瑞生物科技有限公司	8	0	8	0	0
49	江苏正大丰海制药有限公司	8	0	0	8	0
50	华东医药股份有限公司	8	0	1	7	0

（注：在统计时，我们对属于同一集团的单位进行了合并）

（五）特殊群体毕业生就业情况

1、少数民族学生就业情况

2018 届毕业生共有少数民族学生 311 人，截至 2018 年 12 月 25 日，已就业 301 人，占总人数的 96.78%。

2、就业困难毕业生就业情况

2018 届毕业生中共有残疾、家庭困难毕业生、就业困难毕业生 763 人，截至 2018 年 12 月 25 日，已就业 752 人，占总人数的 98.56%。

（六）待就业毕业生情况及说明

2018 届毕业生中未就业人数共计 54 人。根据“未就业学生动态档案”，这些学生未就业的原因，具体如下：25 人在准备升学考试；7 人在准备参加公务员/事业单位等公开招录考试；8 人正在求职过程中；1 人在准备出国（出境）学习或工作；8 人已确定就业意向，近期准备签订协议或合同，1 人拟创业，4 人暂不就业。

第二章 学校就业创业工作举措

2017 以来，受国内外宏观经济及国家医药政策影响，医药类毕业生就业形势复杂严峻，就创业工作任务艰巨。我校科学研判形势，主动对接产业需求，不断创新工作思路，积极探索工作路径，千方百计促进毕业生充分就业和高质量就业。

一、扎实做好就业管理，优化就业工作机制

学校认真落实就业工作“一把手”工程，各个部门分工负责，协同推进各项工作，促进高质量就业长效机制的形成。学校制定发布了《中国药科大学 2018 届毕业生就业创业工作意见》，严格落实教育部统计工作“四不准”要求，狠抓“就业率周报”、“诚信签约”、“岗位培训”，加强生源信息上报、毕业派遣、档案邮递等环节的管理工作，不断提高工作效能；强化用人单位资质、招聘信息审核和校园招聘活动管理，继续为毕业生提供安全、规范的求职环境；作为江苏省 2018 届高校毕业生就业情况监测试点高校，及时建立完善的就业信息核查工作机制，加强数据审核，确保数据质量。通过江苏省 2018 届毕业生就业创业工作督查考核，被评为优秀单位，顺利通过南京市就业创业指导站验收。

二、贯彻落实各级政策，端正学生就业观念

深入贯彻落实党和国家的方针政策，主动对接国家医药发展战略，积极服务大健康产业需求，向京津冀、“一带一路”、长江经济带等地区重点医药单位输送人才；鼓励毕业生到中西部地区、东北地区和艰苦边远地区就业创业；鼓励优秀大学生投身军营报效祖国，充分落实征兵政策。利用就业指导课、主题班会、专题报告、网站专栏等形式为学生分析就业形势、行业发展态势和用人单位人才需求状况，引导他们树立正确的就业观念。积极组织开展各省市应届优秀大学毕业生选调工作、大学生志愿服务西部计划、江苏省选聘高校毕业生到村(社区)任职、高校毕业生应征入伍等工作。2018 年学校共有 11 名学生考取各省选调生，4 名学生参加地方基层项目，2 名学生应征入伍，1 名学生自主创业。

三、建设维护就业市场，积极拓宽就业渠道

学校推进毕业生就业市场供给侧改革，不断完善以大型双选会为主体，小型校园宣讲会为补充，网络招聘会、区域性专场招聘会、社会特色招聘会为辅助的毕业生就业市场格局。坚持“请进来”和“走出去”相结合的方针，着力搭建各种类型的就业平台，为毕业生求职就业牵线搭桥。2018年走访优质就业基地30余个，参加校政企合作对接会议20余场次。与省招就联合举办江苏省2018届医药类毕业生供需洽谈会，药科专场参会单位367个，提供就业岗位18000余个。举办2018届毕业生春季招聘会，邀请用人单位340余家，提供岗位15000余个。2017年9月至2018年6月共举办南京医药谷专场招聘、浙江台州市医药人才专场招聘、中国医药城（泰州）用人单位专场招聘、2018届毕业生就业促进月专场招聘等小型招聘会15场，举办用人单位专场宣讲会305场，接待用人单位400余家。全年组织学生参加江苏省、南京市各类招聘会，青岛、苏州、泰州等地医药产业专场招聘会5000余人次。

四、强化工作队伍建设，深化学生就业指导

学校高度重视毕业生就业工作队伍建设，整合校内外资源，打造了校内外各方共同参与的专兼结合的就业工作队伍，营造了校内全员参与、校外广泛参与就业指导和服务的良好工作氛围。学校严格执行“岗位培训制度”，有计划组织专兼职工作人员参加各级各类培训，促进工作队伍的专业化、专家化。2017年9月至2018年7月共选派工作人员参加培训200余人次。继续深入推进大学生生涯教育课程体系改革，顺利完成2018届学生就业指导课，举办知名用人单位校园行活动20余场。举办“就创业知识竞赛”、“职业生涯规划大赛”、“梦药启航”模拟招聘大赛和暑期夏令营等活动等60余场次，开展就业指导讲座100余场。

五、加强就业网络建设，打造就业服务平台

充分利用“互联网+就业”新模式，与江苏省高校招生就业指导服务中心共同开发完善就创业服务网络系统，建立毕业生求职意愿信息数据库和用人单位岗位需求信息数据库，充分利用微信平台、手机APP、QQ平台和飞信平台等新媒体手段，促进供求信息互联互通，实现各种平台信息更新同步共享，向毕业生精准“送政策”、“送指导”、“送信息”，通过智慧就业平台发布招聘公告655条，岗位信息38000余条。

六、开展精准帮扶工作，努力实现充分就业

坚持完善困难学生档案，实施“一人一策”动态管理和未就业学生情况“一口清”制度，利用学校及校友等资源为他们提供就业推荐和一对一帮扶。通过开展包括“毕业生就业情况摸排”、“职业测评报告解读与生涯诊断咨询会”、“毕业生就业大数据分享”、“面试技巧培训会”、“空中招聘会”等活动，着力解决我校毕业生就业市场结构化矛盾和供需信息不对称等问题。做好毕业未就业学生跟踪帮扶工作，努力促进有就业意愿的学生充分就业。2018年，学校为273名毕业生办理落实求职创业补贴，补贴金额409500元。

七、充分挖掘数据资源，助力学生生涯决策

依托教育部和智慧就业平台数据库，积极开展就业大数据挖掘和利用工作。依托数字化校园建设，积极与图书与信息中心合作，加快建设学生画像系统，将之与医药行业大数据挖掘、智慧就业平台大数据挖掘、学生就业大数据挖掘、学生职业测评大数据挖掘相结合，逐步形成药大特色的就业大数据决策学生就业指导和职业规划工作思路。目前学校已经开始利用就业大数据进行学生就业观念的引导和在校生成能力素质的培养。

八、深化双创教育改革，营造创新创业氛围

学校坚持育人为本，将深化大学生创新创业教育改革作为推进学校综合改革的突破口，建立健全课堂教学、自主学习、结合实践、指导帮扶、文化引领为一体的“互联网+健康”创新创业教育体系，面向全体、分类施教、结合专业、强化实践，营造全员支持创新创业的良好氛围，努力造就大众创业、万众创新的生力军。学校充分发挥实验室在大学生素质教育和创新能力培养中的作用，整合“实验教学”、“毕业实习”、“创新实践训练”三个平台，面向全体学生开展以低年级药学生自主探索为主，以教师启发指导为辅的基础科研训练，深入开展本科生开放实验项目，激发学生的药物研发兴趣和科学实验能力。在开放性实验面上训练的基础上，选拔经过基础级训练、有创新潜质的优秀学生深入参与大学生创新创业训练项目。目前，学校已建立“国家—省—校”三级大学生创新创业训练项目体系，为学生提供课题、经费场地和指导教师，培养学生的科研能力、项目管理能力和团队合作能力，注重对学生自拟创意类项目、创业类项目的支持，资助力度、覆盖面逐年提高。2017年大学生创新创业训练课题达273个，其中创新性

实验训练项目 255 项，创业培育项目 16 项，校企合作项目 2 项。获省级一般项目 20 项、省级指导项目 30 项，国家级项目 44 项，同比增长 18.7%。2017 年，学生参与发表学术论文 50 篇，参加国家、省级竞赛并获奖 12 项，参与专利申请 8 个。学校充分发挥第一课堂和第二课堂联动模式，形成“以赛促创”、“以管促创”、“以奖促创”的良好氛围。2017 年奖励指导教师 70 人次，奖励优秀成果 20 项。2018 年年初我校成功入选第三批“全国高校实践育人创新创业基地”。2018 年 8 月，在第四届江苏省“互联网+”大学生创新创业大赛中，我校荣获一金一银两铜的历史最好成绩，并获“优秀组织奖”。

第三章 毕业生就业质量相关分析

毕业生就业质量相关分析主要从五个方面展开：一是毕业生的年终就业率，二是毕业生的薪酬水平，三是毕业生就业与其所学专业的匹配情况，四是毕业生对目前工作的满意度，五是毕业生目前工作稳定性，六是毕业生所从事的工作与自身期待的吻合情况。

一、就业率

1、毕业生总就业率

截至 12 月 25 日，2018 届毕业生总就业率为 98.70%（不含结业生），其中博士生为 99.65%，硕士生为 99.69%，本科生为 98.24%，专科生为 98.33%。

2、各专业就业率

博士生:2018 届博士生涉及 17 个专业，其中药物化学（药学院）、药剂学（药学院）等 16 个专业的就业率达到 100%。

表 3-1 分院系（专业）2018 届博士生年终就业率

单位：%

学院	专业	就业率	学院	专业	就业率	
药学院	药物化学	100.00	国际医药商学院	药物经济学	100.00	
	药剂学	100.00		理学院	药物化学	100.00
	药物分析学	92.31	药物分析学		100.00	
	药理学	100.00	药学信息学		100.00	
	药物代谢动力学	100.00	工学院	制药工程学	100.00	
	制药工程学	100.00		基础医学与临床药学院	药理学	100.00
中药学院	中西医结合基础	100.00	临床药学		100.00	
	生药学	100.00	药物代谢动力学		100.00	
	药理学	100.00	药物科学研究院		中西医结合基础	100.00
	天然药物化学	100.00			药物化学	100.00
	中药学	100.00		药剂学	100.00	
生命科学和技术学院	微生物与生化药学	100.00		药物分析学	100.00	
	药物生物信息学	100.00		药理学	100.00	
	海洋药物学	100.00	药物代谢动力学	100.00		
国际医药商学院	社会与管理药学	100.00	-	-	-	

硕士生:2018 届硕士生涉及 33 个专业, 其中药物化学(药学院)、药剂学(药学院)等 30 个专业的就业率达到 100%。

表 3-2 分院系(专业) 2018 届硕士生年终就业率

单位: %

学院	专业	就业率	学院	专业	就业率	
药学院	药物化学	100.00	国际医药商学院	社会与管理药学	100.00	
	药剂学	100.00		药物经济学	93.33	
	药物分析学	100.00		药学硕士	96.15	
	药理学	100.00		企业管理	92.86	
	药物代谢动力学	100.00		公共管理硕士	100.00	
	药学硕士	100.00		应用统计硕士	100.00	
中药学院	中西医结合基础	100.00	理学院	化学	100.00	
	生药学	100.00		药物化学	100.00	
	药理学	100.00		药物分析学	100.00	
	天然药物化学	100.00		药学信息学	100.00	
	中药化学	100.00		药学硕士	100.00	
	中药药理学	100.00		马克思主义学院	思想政治教育	100.00
	中药制剂学	100.00	工学院	生物医学工程	100.00	
	中药分析学	100.00		生物化工	100.00	
	中药资源学	100.00		制药工程硕士	100.00	
	中药生物技术学	100.00		制药工程学	100.00	
	药学硕士	100.00		基础医学与临床药学院	药理学	100.00
	中药学硕士	100.00			临床药学	100.00
生命科学与技术学院	生物学	100.00	基础医学与临床药学院	药物代谢动力学	100.00	
	药物化学	100.00		药学硕士	100.00	
	药剂学	100.00		药物科学研究院	中西医结合基础	100.00
	生药学	100.00	药物化学		100.00	
	药物分析学	100.00	药剂学		100.00	
	微生物与生化药学	100.00	生药学		100.00	
	社会与管理药学	100.00	药物分析学		100.00	
	药物生物信息学	100.00	药理学		100.00	
	海洋药物学	100.00	药物代谢动力学		100.00	
	药物代谢动力学	100.00	制药工程学	100.00		

学院	专业	就业率	学院	专业	就业率
	药学硕士	100.00		中药药理学	100.00
	-	-		药学硕士	100.00

本科生:2018 届本科生涉及 25 个专业，其中药学（基础药学理科基地）、药学(国家生命科学与技术人才培养基地)等 9 个专业本科生的就业率达到 100%。

表 3-3 分院系（专业）2018 届本科生年终就业率

单位：%

院系	专业	就业率	院系	专业	就业率
药学院	药学	97.64	生命科学与 技术学院	药学（国家生命科学与技术 人才培养基地）	100.00
	药学（基础药学理科基地）	100.00		海洋药学	98.08
	药学（国家生命科学与技术 人才培养基地）	100.00	国际医药商 学院	经济学	94.64
	药物分析	97.62		药事管理	100.00
	药物化学	97.59		工商管理	97.56
	药物制剂	98.29		市场营销	100.00
中药学院	中药学	97.78	理学院	国际经济与贸易	100.00
	中药资源与开发	97.22		信息管理与信息系统	98.15
	中药制药	96.15		外语系	英语
生命科学与 技术学院	生物技术	95.92	工学院	环境科学	100.00
	生物制药	98.88		制药工程	98.77
	生物工程	97.87		食品质量与安全	100.00
	药学（中外合作办学）	100.00	基础医学与 临床药学院	临床药学	98.28

专科生:2018 届专科生涉及 5 个专业，有 3 个专业专科生的就业率达到 100.00%。

表 3-4 分（专业）2018 届专科生年终就业率

单位：%

学院	专业	就业率	学院	专业	就业率
高等职业技术学院	化学制药技术	100.00	高等职业 技术学院	药物分析技术	97.92
	中药制药技术	100.00		药品经营与管理	100.00
	药物制剂技术	94.44	-	-	-

3、本科生升学出国率

2018 届本科生中生命科学与技术学院、药学院、工学院、外语系等几个院系本科生升学及出国（出境）率较高。

表 3-5 2018 届各院系本科生升学及出国（出境）率

单位：%

院系	专业	升学出国（出境）率	院系	专业	升学出国（出境）率
药学院	总体	48.96	生命科学与技术学院	药学（国家生命科学与技术人才培养基地）	85.71
	药学	51.18		海洋药学	38.46
	药学（基础药理学基地）	65.08	国际医药商学院	总体	24.01
	药学（国家生命科学与技术人才培养基地）	100.00		经济学	23.21
	药物分析	45.24		国际经济与贸易	23.75
	药物化学	51.81		药事管理	36.36
	药物制剂	43.69		工商管理	20.62
中药学院	总体	31.22	市场营销	20.00	
	中药学	33.33	理学院	信息管理与信息系统	25.93
	中药资源与开发	29.17	外语系	英语	47.00
	中药制药	23.08		总体	47.13
生命科学与技术学院	总体	51.44	工学院	环境科学	50.00
	生物技术	30.61		制药工程	50.92
	生物制药	45.51		食品质量与安全	32.00
	生物工程	38.30	基础医学与临床药学院	临床药学	32.76
	药学	93.10	-	-	-

二、就业薪酬水平

2018 届毕业生整体薪酬较高，其中博士生平均月薪为 9698 元；硕士生平均月薪为 6556 元；本科生平均月薪为 5079 元；专科生平均月薪为 4173 元。

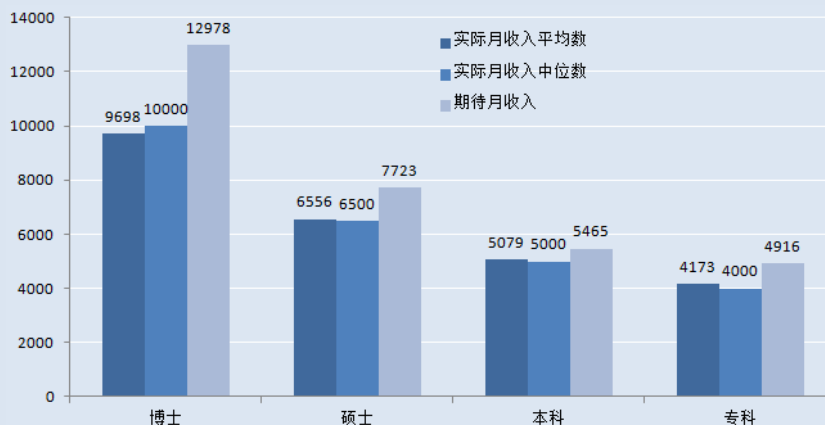


图 3-1 2018 届毕业生的实际月收入

三、工作与专业相关度

2018 届毕业生的工作与专业相关度整体处于较高水平。分学历层次来看，博士生的工作与专业相关度为 97.67%，硕士生的工作与专业相关度为 92.86%，本科生的工作与专业相关度为 86.75%，专科生的工作与专业相关度为 91.92%。可见学校专业设置与社会需求相符，学校专业培养目标达成效果较好，毕业生能够学以致用，在擅长的领域发挥自己的专业优势。

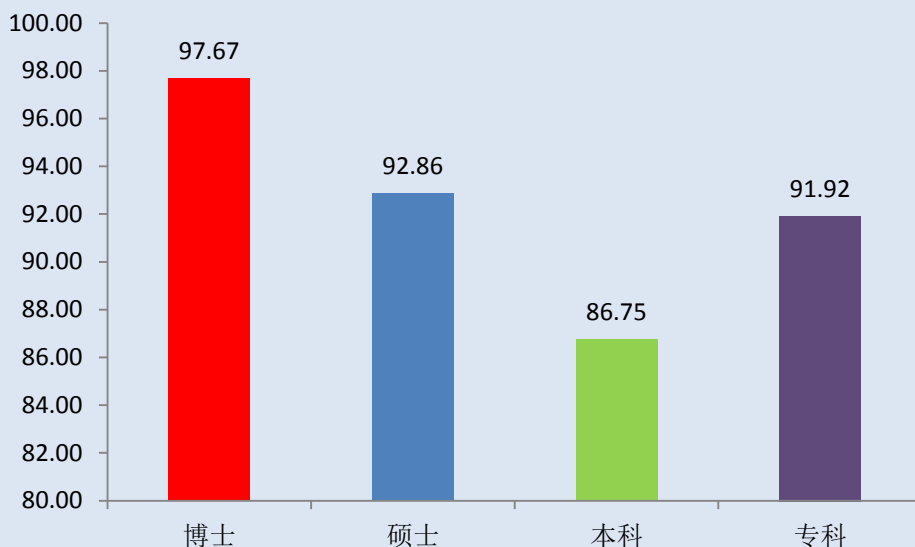


图 3-2 2018 届毕业生的工作与专业相关度

四、工作满意度

2018 届毕业生工作满意度整体较高。分学历层次来看，博士生的工作满意度为 90.70%，硕士生的工作满意度为 86.85%，本科生的工作满意度为 81.57%，专科生的工作满意度为 71.72%。可见毕业生对自己所从事职业的发展前景比较认同，目前已落实的工作整体比较符合自身就业期望，毕业生的就业感受较好。

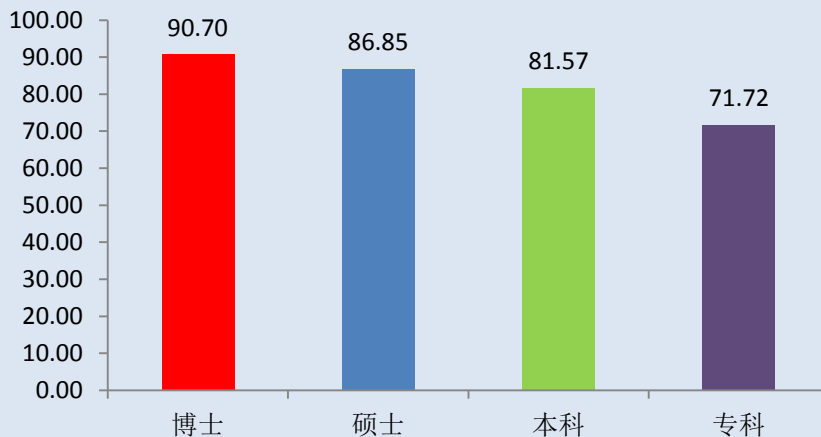


图 3-3 2018 届毕业生的工作满意度

五、工作稳定性

（一）履约情况

本校 2018 届博士生的总体协议履约率为 83.72%，硕士生的总体协议履约率为 87.40%，本科生的总体协议履约率为 85.51%，专科生的总体协议履约率为 80.81%。

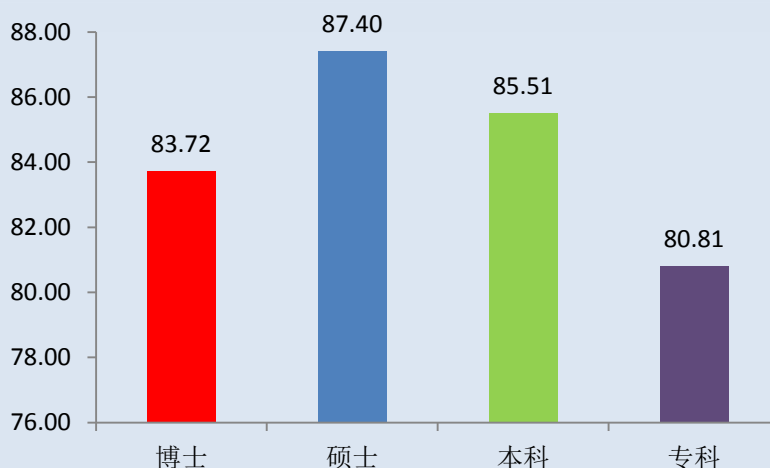


图 3-4 2018 届毕业生履行就业协议的情况

（二）离职情况

本校 2018 届博士生的离职率为 6.98%，硕士生的离职率为 3.56%，本科生的离职率为 4.97%，专科生的离职率为 13.13%。毕业生离职率整体相对较低，离职情况中主动离职较多，被动离职较少，毕业生整体就业状况相对稳定。

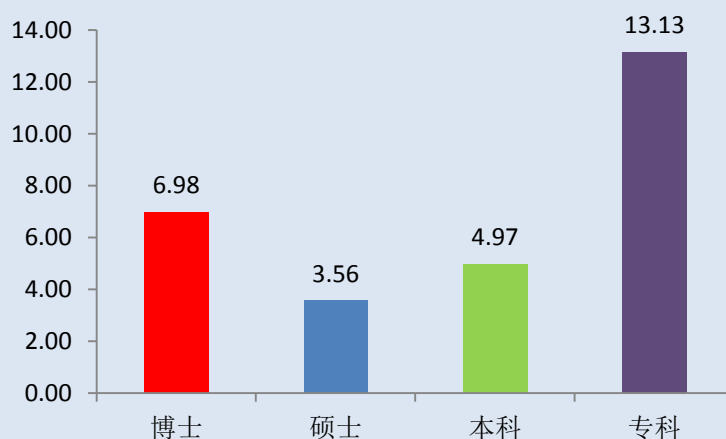


图 3-5 2018 届毕业生的离职率

六、职业期待吻合度

我校 2018 届毕业生职业期待吻合度，除专科生外整体较高。博士生、硕士生、本科生的工作与职业期待吻合度分别为 90.70%、83.84%、72.05%；专科生的工作与职业期待吻合度为 62.63%，相对较低。博士生认为目前工作与职业期待不符合的主要方面是行业（75.00%），其次是就业地区、单位类型（单位规模/性质）、职位、收入、个人兴趣爱好（均为 25.00%）；硕士生认为目前工作与职业期待不符合的主要方面是收入（81.36%），其次是就业地区（28.81%）；本科生认为目前工作与职业期待不符合的主要方面是收入（71.85%），其次是个人兴趣爱好（42.96%）；专科生认为目前工作与职业期待不符合的主要方面是收入（72.97%），其次是个人兴趣爱好（40.54%）。

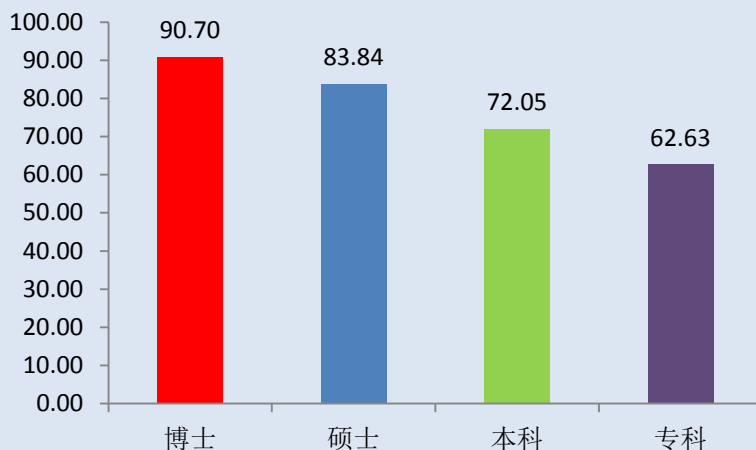


图 3-6 2018 届毕业生的职业期待吻合度

整体而言，我校 2018 届毕业生就业质量较高，就业率基本保持在较高水平，出国（出境）率高于去年平均水平，毕业生薪酬待遇、工作相关度、就业满意度等指数高于去年同期。

第四章 学校人才培养评价

学校高度重视就业对人才培养、招生及专业设置、就业创业服务的反馈与指导，为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学校委托第三方面对毕业生调查了解他们对母校的满意度、推荐度以及对学校教育教学和就业创业服务的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。

一、毕业生对母校的总体满意度和推荐度

总体满意度：2018 届毕业生对母校的认同度整体较高，总体满意度均在 90% 以上。此外，本次还调查了毕业生对我校学习环境、课程教学、创新创业教育、就业指导服务等方面的评价，反映出毕业生对我校教育教学、创新创业教育和就业指导服务方面的整体评价较高，毕业生对以上环节的满意度均在 90% 左右。

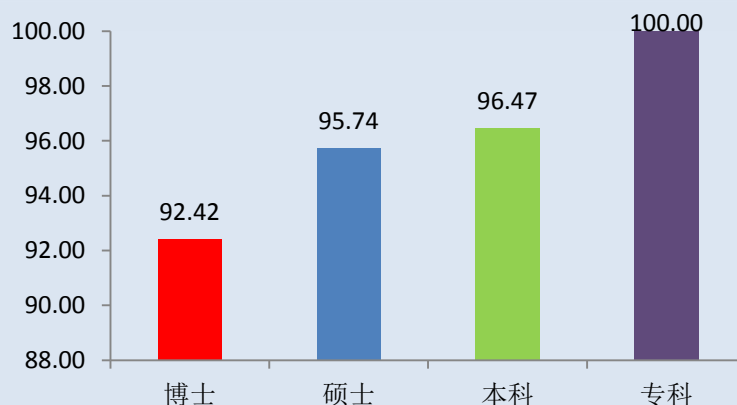


图 4-1 2018 届毕业生对母校的满意度

母校推荐度：本校 2018 届博士生对母校的推荐度为 77.27%，硕士生为 75.19%，本科生为 71.57%，专科生为 91.11%。

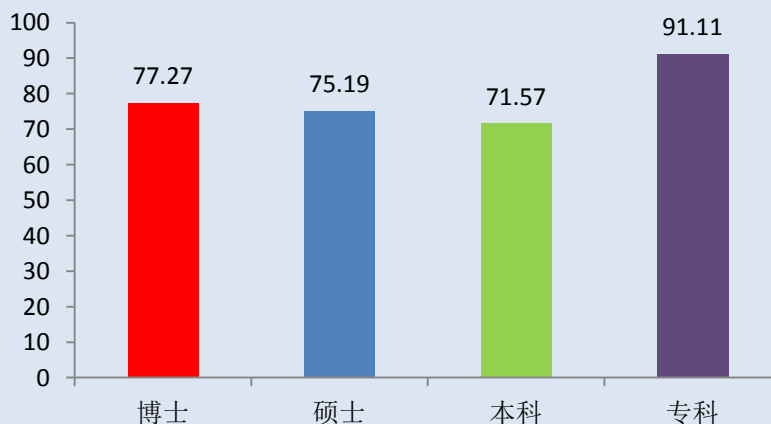


图 4-2 2018 届毕业生对母校的推荐度

二、毕业生对教育教学的评价

（一）毕业生对教育教学总体满意度评价

2018 届毕业生对学校学习环境和课程教学的评价均达到 90% 以上。

学习环境：本校 2018 届毕业生对学习环境的满意度为 95.61%，认为学习环境最需要改进的方面是提供更多的国内外交流学习的机会（46.04%）。

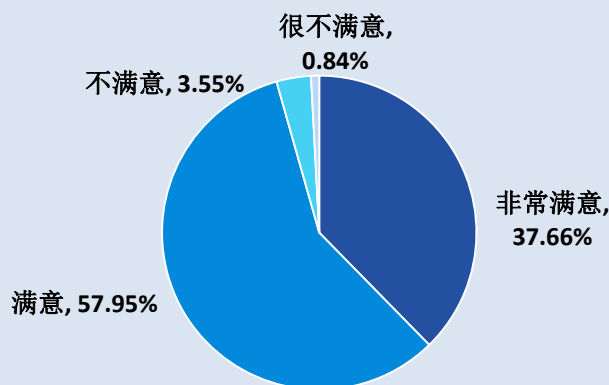


图 4-3 2018 届毕业生对母校学习环境的满意度

课程教学：本校 2018 届毕业生对母校课程教学的满意度为 94.24%，认为母校课程教学需要改进的方面是加强教学的实践、实习等环节（41.41%）。

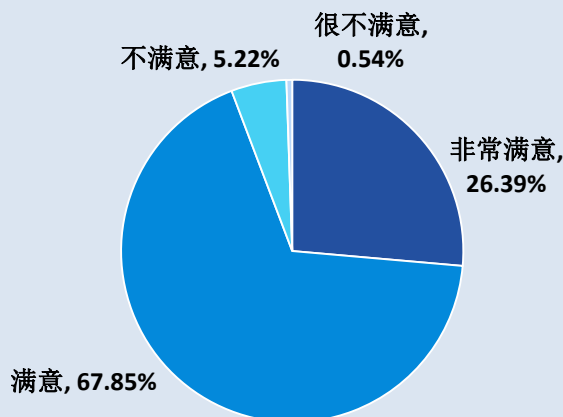


图 4-4 2018 届毕业生对母校课程教学的满意度

（二）毕业生对创新创业教育的评价与建议

本校 2018 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 92.15%，对创新创业实践训练的满意度为 90.77%，对创新创业教育教学的满意度为 89.15%；认为母校创新创业教育教学需要改进的方面是课程要契合创新创业的实际需要

(47.88%),认为母校创新创业实践训练需要改进的方面是建立相关实践基地(大学生科技园、创业园、校外实践基地等)(60.82%),认为母校创新创业指导服务需要改进的方面是搭建学生与专家、企业家之间的交流平台(50.42%)。

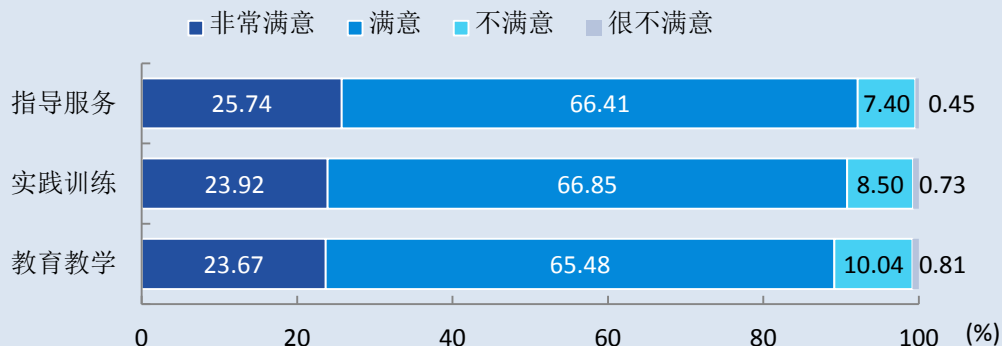


图 4-5 2018 届毕业生对母校创新创业工作的满意度

(三) 毕业生对就业指导服务的评价与建议

本校 2018 届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 94.05%。对母校就业指导服务工作的满意度较高的院系是高等职业技术学院(97.22%),较低的院系是外语系(83.33%)。

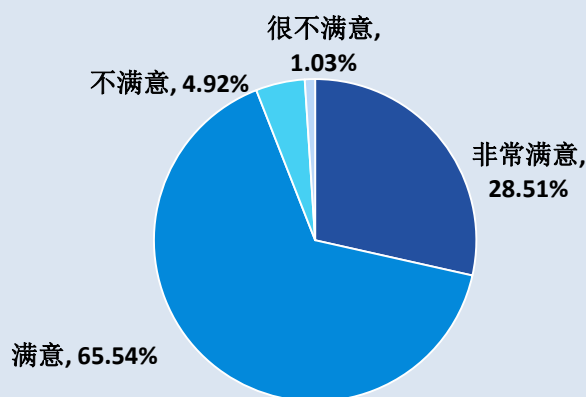


图 4-6 2018 届毕业生对母校就业指导服务的满意度

三、用人单位对学校人才培养及就业指导服务的评价及建议

(一) 对毕业生的总体满意度

2018 年用人单位对本校毕业生的总体满意度¹为 90.81%，用人单位对我校毕业生评价整体较高。可见学校的教育教学工作及人才培养措施成效显著，较好地

¹ 用人单位对本校毕业生的总体满意度：用人单位对本校毕业生的总体满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得 5 分、选择“满意”得 4 分、选择“不满意”得 2 分、选择“很不满意”得 1 分。用人单位对本校毕业生的总体满意度是先计算四项得分均值，然后再除以 5 而得。

帮助毕业生提升能力，同时对毕业生快速适应企业发展起到了良好的促进作用。

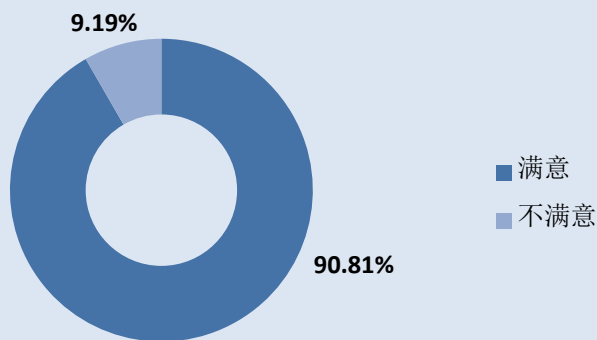


图 4-7 用人单位对本校毕业生的总体满意度

知识满意度：2018 年用人单位对本校毕业生现代科技基础知识（90.81%）的满意度较高，其次是社会人文知识（89.88%）。

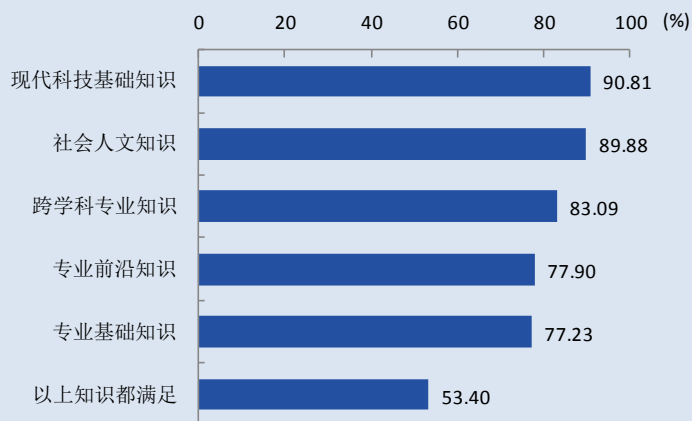


图 4-8 用人单位对本校毕业生知识的满意度（多选）

职业能力满意度：2018 年用人单位对本校毕业生动手操作能力（91.74%）的满意度较高，其次是科学思维能力（87.75%）。

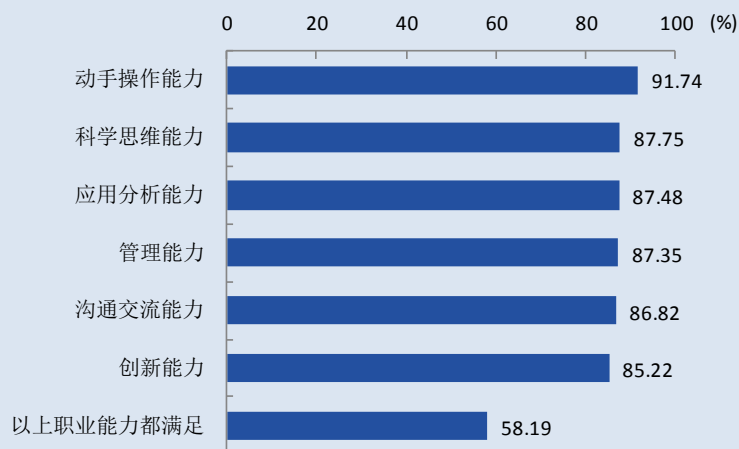


图 4-9 用人单位对本校毕业生职业能力的满意度（多选）

职业素养的满意度：2018年用人单位对本校毕业生做事方式（93.87%）的满意度较高，其次是个人品质（93.48%）。

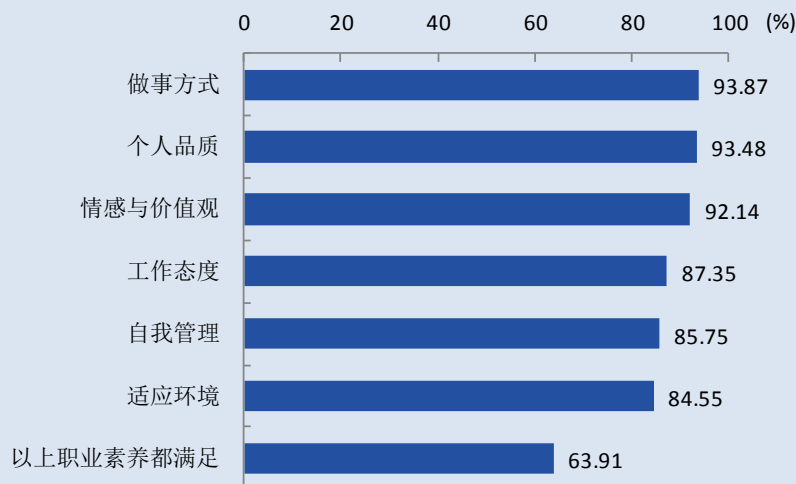


图 4-10 用人单位对本校毕业生职业素养的满意度（多选）

（二）对学校人才培养的改进建议

2018年用人单位对学校人才培养的改进建议主要是强化专业实践环节（44.47%），其次是加强校企合作（36.62%）。

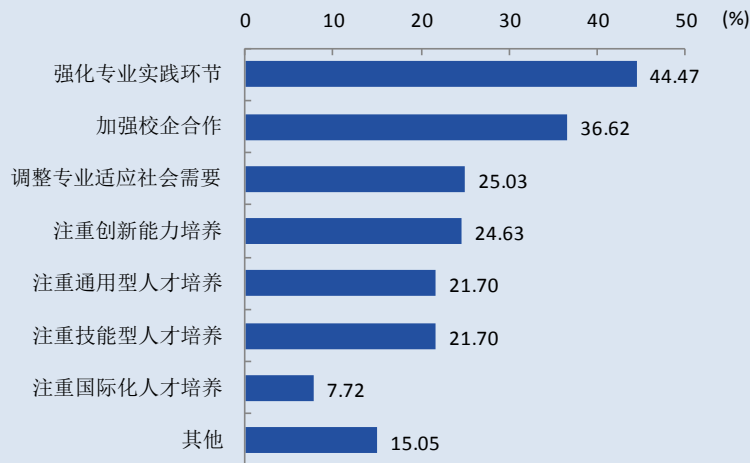


图 4-11 用人单位对学校人才培养的改进建议（多选）

（三）对学校就业服务工作的反馈

2018年用人单位对本校就业服务工作的总体满意度²为91.88%；对就业服务满意度较高的是发布招聘信息（92.04%），其次是组织招聘活动（91.82%）。

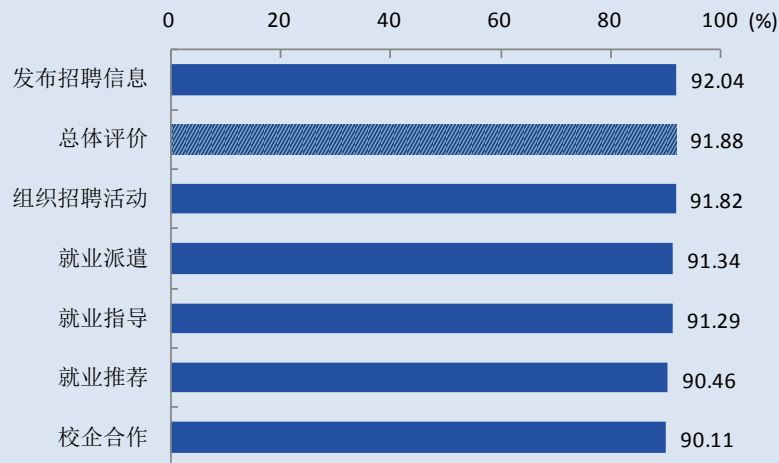


图 4-12 用人单位对本校各项就业服务工作的满意度

² 用人单位对本校就业服务工作的总体满意度：用人单位对本校就业服务工作的满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得5分、选择“满意”得4分、选择“不满意”得2分、选择“很不满意”得1分。用人单位对本校就业服务工作的满意度得分是先计算四项得分均值，然后再除以5而得。

第五章就业发展趋势分析

一、就业总体形势分析

2019 届全国普通高校毕业生预计 834 万人，比 2018 届增加约 14 万人。全国医药类专业办学点有所增加，毕业生人数相应增加，人才培养质量同步提高。我校毕业生创业就业存在诸多有利条件：

一是当前我国经济运行总体平稳，对高校毕业生需求总体稳定，各省市不断出台吸引人才创新创业的新政，创新创业环境不断优化，为高校大学生就业创业提供了新空间。

二是党和国家坚持就业优先战略，将会实施更加积极的就业政策，创造更多的就业岗位，着力解决结构性就业矛盾，完善创业扶持政策，鼓励以创业带动就业。

三是有关部门协调配合，完善了推进工作的联动机制。教育部、人社部从 2016 年起共同组织实施“高校毕业生就业创业促进计划”，通过能力提升、创业引领、校园精准服务、就业帮扶和权益保护等促进高校毕业生就业创业。

二、医药行业发展分析

医药行业是我国国民经济的重要组成部分，对于保护和增进人民健康、提高生活质量、促进经济发展和社会进步等方面均具有十分重要的作用。随着我国经济持续发展、人口老龄化加速、人均寿命增加、二胎政策出台与医疗改革等相关措施的出台，未来我国医药行业在国民经济中的地位将进一步提高。

（一）医药产业政策环境良好

国家将生物医药列为战略性新兴产业重点发展，生物医药实现局部跨越式发展将是未来 10 年中国可能发生的 19 项重大科技突破之一。近几年我国接连推出多项医药相关政策，《关于促进健康服务业发展的若干意见》、《“健康中国 2030”规划纲要》、《中医药发展战略规划纲要（2016-2030）》、创新药物优先审批等政策都对医药行业未来的快速发展提供了较好的政策支撑，政策红利将带来医药行业新的增长。

（二）医药产业发展动力强劲

我国 GDP 增加和财政收入增长，使国家有更多资金投入到了医保领域。新医改到 2020 年实施完成后，医保全覆盖及大健康计划由临床治疗向预防和康复两端延伸成功，医药市场扩容将带来医药行业的快步发展。在国内宏观经济增速放缓的背景下，医药工业尽管增速回落，但仍然明显高于全部工业平均水平，为稳步增长做了贡献。生物医药类（包括生物检测）、医疗器械类、医疗服务企业发展加速，我国医药产业在政策支撑下正在进行结构性调整，整个行业向技术提升方向发展趋势明显。

（三）医药市场需求持续扩大

随着世界各国经济的发展以及人民生活水平的提高，全球医疗支出不断增加，有力地促进了制药工业的发展，新的医疗技术、医疗器械、医药产品层出不穷，医药行业市场规模日益扩大。同时人口老龄化、疾病负担能力增强、健康意识提高等多个利好因素，未来中国医药市场仍将维持两位数的增长幅度，2019 年中国医药市场规模有望超过 2.2 万亿元。

医药产业将成为我国 21 世纪的支柱产业和战略性新兴产业，其前景被广泛看好，被称为永不衰落的朝阳产业。“十三五”将成为医药行业发展的关键时期，也将是医药行业大有可为的战略机遇期。医药行业整体在政策引导、大健康产业发展、人口结构调整等多重作用下，逐渐迎来产业结构调整后的新的发展周期。随着这个崭新时代的来临，社会对高素质药学人才的需求将不断增加。

近几年国家政策密集落地，医药行业在消费升级、创新政策、医保招标、控费、两票制与“4+7”国家药品带量采购制执行等多种因素影响下，向更高效、更合理的方向发展，产业改革不断，人才需求结构也在调整，具有宽广视野的跨专业复合型创新人才越来越受到雇主的青睐。我校是行业背景比较明显的高校，毕业生就业与行业改革发展进程休戚相关。在学校人才培养围绕医药产业不断调整的同时，毕业生就业必须审时度势，因应行业发展需求，合理定位，把握机遇，规避风险，才能实现高质量就业。

三、我校毕业生就业发展趋势

(一) 毕业生规模稳定，就业较为充分

毕业生规模稳定，就业较为充分。学校近几届毕业生规模保持稳定，其中博士生及硕士生毕业人数不断增长，符合医药产业对高层次人才需求的增长。学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心；近三届毕业生总就业率始终保持高水平，就业情况较好。

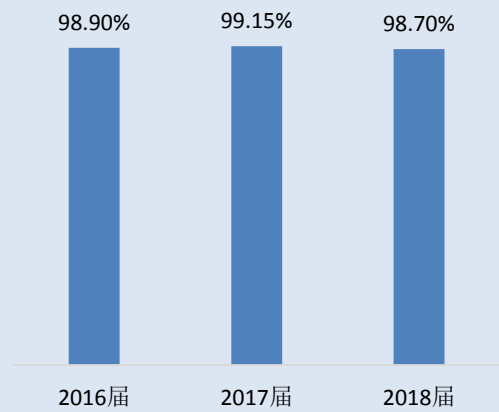
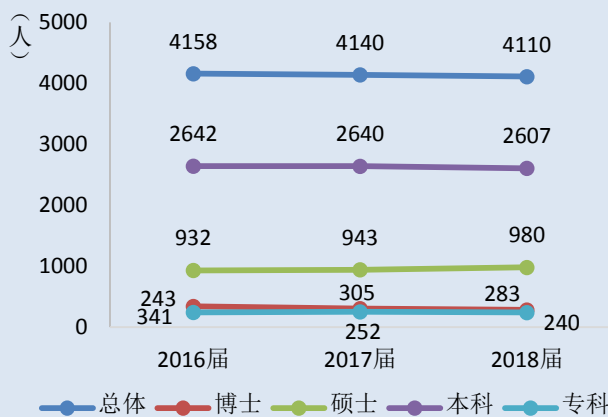


图 5-1 2016—2018 届毕业生规模

图 5-2 2016—2018 届毕业生就业率

(二) 协议就业是主旋律，升学出国率高

2014—2018 届毕业生毕业去向以协议就业为主，占比均在 60%以上；此外，选择升学及出国（境）的毕业生人数也较多，近五届毕业生继续深造比例保持在 30%左右；反映出社会对高素质药学人才的需求促使毕业生“继续深造”意愿增强。

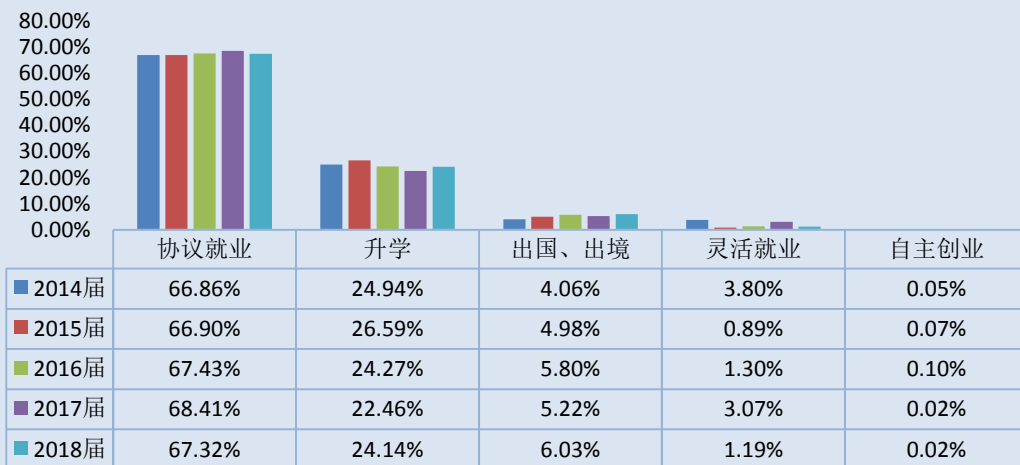


图 5-3 2014—2018 届各学历毕业生去向分布情况

（三）服务国家重点地域，产业贡献度高

我校近五届均有四成以上毕业生在江苏省内就业，此外还集中服务于“京津冀经济区”、“长江经济带”、“长三角经济带”、“一带一路”等国家重点布局、医药产业聚集、经济较为发达地区。这充分体现了我校作为医药类院校的办学特色，为国家大健康产业发展提供了人才支撑。

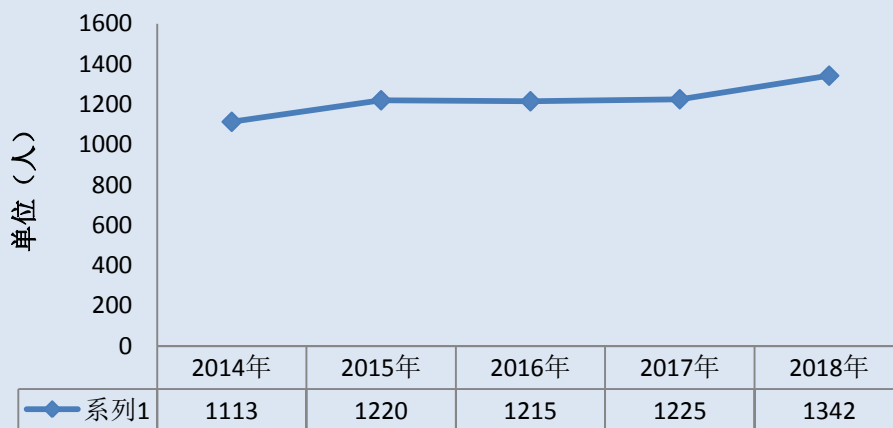


图 5-4 2014-2018 年毕业生在江苏省就业情况

（四）服务国家重点领域，就业层次较高

近五年来，我校毕业生到三资企业工作的平均比率为 20.26%，到国有企业工作的平均比率为 9.07%，在机关、教育及科研等事业单位就业的平均比率为 10.11%，到医疗卫生单位就业的平均比率为 5.38%，累加近 45%。我校毕业生就业层次较高，具备优质的岗位特征及较大的发展空间。就业结构符合学校人才结构特征，毕业生具备较大就业竞争力。

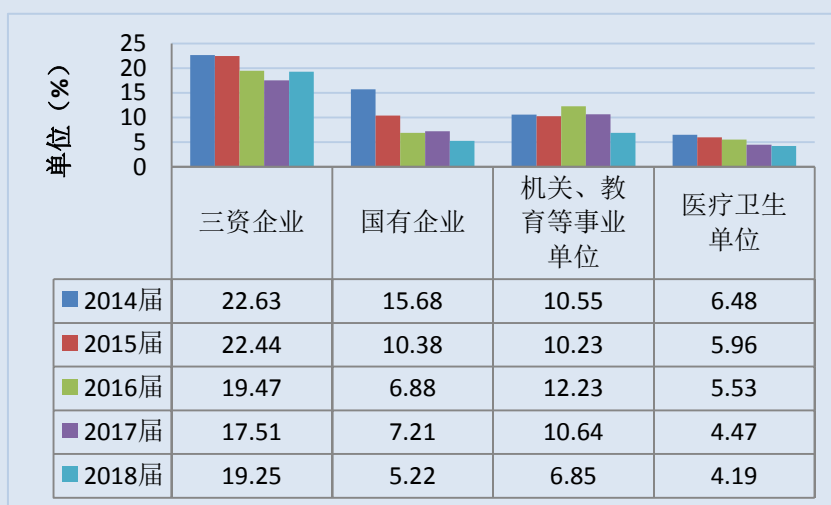


图 5-5 2014-2018 届各学历毕业生就业单位性质分布

（五）人才培养质量较好，单位满意度高

用人单位对我校毕业生的满意度较高，对学校的就业指导服务工作的满意度也较高，近几年均在 90%以上。近四届毕业生对我校就业指导工作的满意度均保持在 90%左右。可见学校人才培养质量高，毕业生专业技能和综合素养得到了用人单位的广泛认可。未来几年，我校毕业生供不应求的局面仍将继续维持。

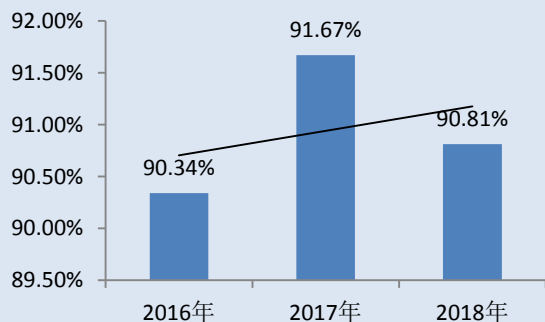
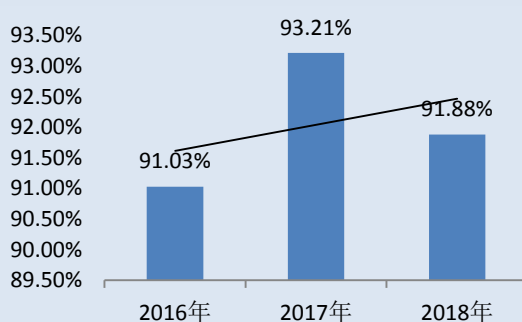


图 5-6 用人单位对我校毕业生满意度



5-7 用人单位对学校就业服务满意度

（六）就业质量逐年提升，综合指数较高

我校近几届毕业生的薪酬、工作与专业相关度和工作满意度均保持在较高水平，尤其是工作与专业相关度已连续多年位列江苏省本科高校前列，毕业生半年后薪酬也逐年提升。我校毕业生就业质量将保持稳步的增长态势。

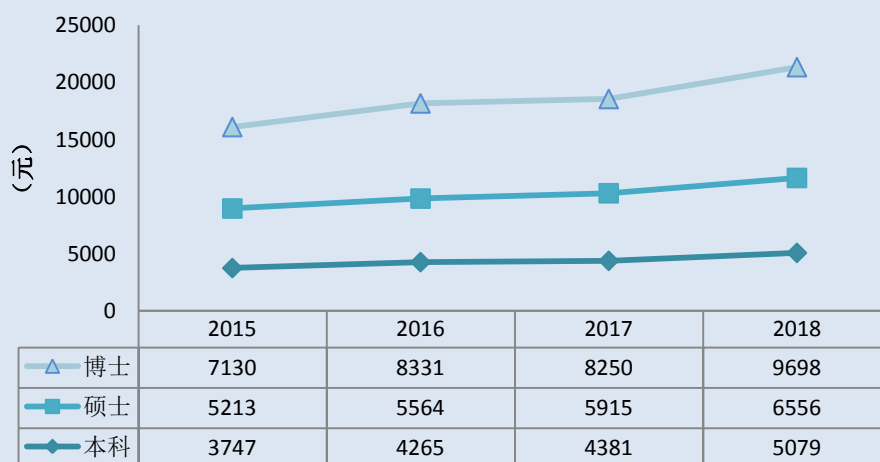


图 5-8 近四届毕业生半年后薪酬变化趋势

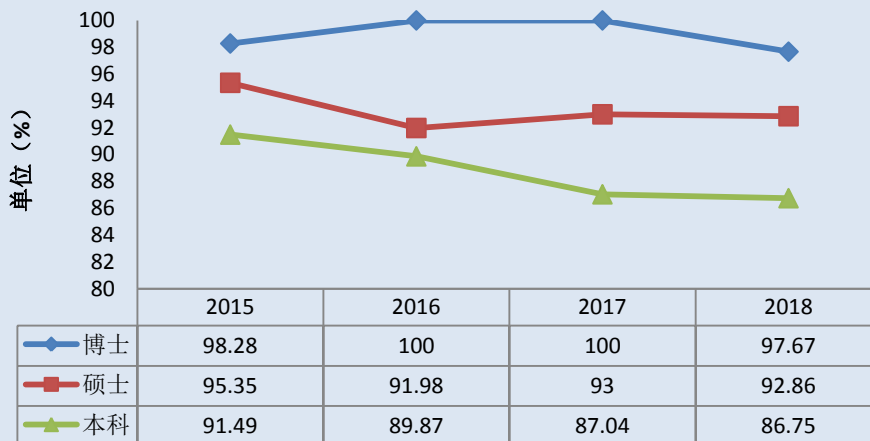


图 5-9 近四届毕业生专业相关度变化趋势

四、就业趋势研判

“十三五”期间，国家和地方各级政府将继续加快产业结构优化升级，对医药产业等新兴战略性新兴产业的投入将持续增加，医药产业面临着新的战略发展机遇期。2017年我校被国家列为“双一流”重点建设高校，药学学科在全国第四轮学科评估中位列第一档，国家会继续加大相关学科的建设投入，学校发展面临着前所未有的机遇。2017年学校已经启动“双一流”建设，下一步将更加精准服务国家战略，对接医药行业需求，充分发挥学校的学科优势、科研优势、人才优势，加快建设世界一流学科，为实现医药大国向医药强国的转变贡献才智和力量。根据学校招生质量、人才培养、就业工作的既有基础和国家大力支持医药产业发展及学校发展的良好政策环境，预计我校毕业生就业质量将继续稳步提升。



精業濟群