



中国药科大学  
CHINA PHARMACEUTICAL UNIVERSITY



# 2019届

## 毕业生就业质量报告

二〇二〇年一月



## 目录

前 言 .....	1
<b>第一章 2019 届毕业生基本情况.....</b>	<b>3</b>
一、2019 届毕业生的规模和结构 .....	3
(一) 学历结构 .....	3
(二) 性别及民族结构.....	3
(三) 生源地分布 .....	4
二、毕业去向 .....	5
(一) 毕业生流向 .....	5
(二) 国内升学情况 .....	5
(三) 出国出境情况 .....	8
(四) 就业分布 .....	10
(五) 去向待定毕业生情况及说明.....	17
<b>第二章 学校就业创业工作主要举措 .....</b>	<b>18</b>
一、强化就业管理, 优化工作机制.....	18
二、落实各级政策, 端正就业观念.....	18
三、建设就业市场, 拓宽就业渠道.....	19
四、夯实队伍建设, 深化就业指导.....	19
五、开展精准帮扶, 力促充分就业.....	20
六、深化教育改革, 营造双创氛围.....	20
<b>第三章 毕业生就业质量相关分析 .....</b>	<b>22</b>
一、就业率 .....	22
二、本科生升学出国(出境)率.....	25
三、工作与专业相关度.....	25
四、工作满意度 .....	26
五、工作稳定性 .....	26
六、职业期待吻合度 .....	27
七、就业薪酬水平 .....	28
<b>第四章 学校人才培养评价 .....</b>	<b>29</b>
一、毕业生对母校的总体满意度和推荐度.....	29
二、毕业生对教育教学的评价.....	29
(一) 毕业生对教育教学总体满意度评价.....	29
(二) 毕业生对创新创业教育的评价与建议.....	30
(三) 毕业生对就业指导服务的评价与建议.....	31

三、用人单位对学校人才培养及就业指导服务的评价及建议.....	31
(一) 用人单位对毕业生的总体满意度.....	31
(二) 用人单位对学校人才培养的改进建议.....	33
(三) 用人单位对学校就业服务工作的反馈.....	33
<b>第五章 就业发展趋势分析.....</b>	<b>34</b>
一、就业总体形势分析.....	34
二、医药行业发展分析.....	34
(一) 医药产业政策环境良好.....	34
(二) 医药市场需求持续扩大.....	35
(三) 医药产业发展动力强劲.....	35
三、我校毕业生就业发展趋势.....	36
(一) 毕业生规模稳定，就业较为充分.....	36
(二) 协议就业是主旋律，升学出国（出境）率高.....	36
(三) 服务国家重点地域，产业贡献度高.....	37
(四) 服务国家重点领域，就业层次较高.....	37
(五) 人才培养质量较好，单位满意度高.....	37
(六) 就业质量逐年提升，综合指数较高.....	38
四、就业趋势研判.....	38

## 前言

中国药科大学是一所历史悠久、在药学界享有盛誉的教育部直属国家“双一流”建设高校，坐落于钟灵毓秀、虎踞龙蟠的古都南京。2017年我校药学学科在全国第四轮学科评估中结果为“A+”，位列第一档。2020年最新统计结果显示，我校药理学与毒理学、化学、临床医学、生物与生物化学、材料科学等5个学科领域的ESI排名进入全球前1%；药理学与毒理学ESI排名前1%，位列全球第43位，国内高校第1位。在世界最有影响力的多个全球性大学学科排名榜中，我校药学学科全部进入百强。2019 US NEWS世界大学学科排名中，药理学与毒理学位列全球第18位，亚洲第一。2019软科中国最好学科排名，药学排名第一，中药学排名第二。学校坚持“学术第一、师生为本、共生共赢”的理念，实施融合知识、能力、素质为一体的药学人才培养模式，重视培养学生创新思维，致力于造就未来药界精英。80余年来，学校秉承“精业济群”的校训精神，为推动国家卫生健康事业发展做出了重要贡献。

2018年9月以来，受国内外经济形势及医药产业发展调整等因素影响，2019届医药类毕业生就业形势趋紧。我校科学研判形势，以国家和江苏省大学生就业创业政策为指引，以国家医药产业战略发展为导向，坚持“完善机制、拓宽渠道、优化服务、全员参与”的思路，注重思想引领，强化组织管理，推动队伍建设，拓宽就业平台，提升服务水平，开展精准帮扶，千方百计促进毕业生高质量就业。

按照教育部有关文件精神，结合我校就业工作实际，学校认真回顾总结了2019届毕业生就业工作，委托江苏省招生就业指导服务中心（以下简称“江苏招就”）进行各项调研和数据统计分析，形成此篇报告。报告内容主要包括2019届毕业生就业基本情况、毕业生就业工作主要举措、毕业生就业质量、对教育教学的反馈以及就业发展趋势分析等五部分。报告数据来源于以下方面：

- 1、中国药科大学毕业生就业信息数据。数据来源于江苏省高校毕业生就业管理信息系统，统计截止日期为2019年11月30日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2、江苏招就“江苏省 2019 届毕业生就业调查”数据，调研面向全体 2019 届毕业生，第一阶段调研回收有效问卷 2123 份，回收率为 49.08%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）；第二阶段调研回收有效问卷 2153 份，回收率为 49.77%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

3、江苏招就“2019 年度用人单位招聘情况调查”数据，调研回收问卷共 463 份，有效问卷共覆盖了 463 个不同的用人单位，覆盖了 16 个不同的行业。在所有的答题人中，有人力资源部门工作人员（68.91%），人力资源部门负责人（25.93%），单位领导（2.60%），其他部门工作人员（1.31%），其他部门负责人（1.31%）。使用数据涉及用人单位评价部分。

# 第一章 2019 届毕业生基本情况

## 一、2019 届毕业生的规模和结构

### (一) 学历结构

我校 2019 届毕业生总数为 4326 人，其中博士生 276 人（占总人数的 6.38%），硕士生 1038 人（占总人数的 23.99%），本科生 2762 人（占总人数的 63.85%），专科生 250 人（占总人数的 5.78%）。

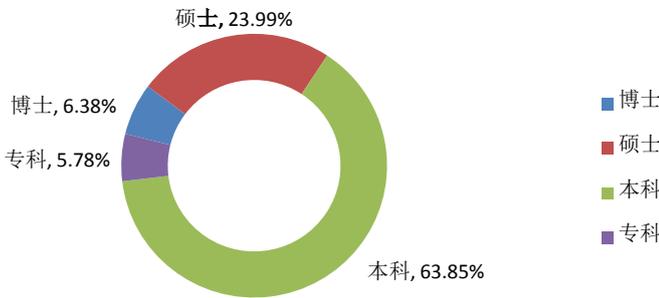


图 1-1 2019 届毕业生学历层次分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差，下同。

### (二) 性别及民族结构

2019 届毕业生中，男生 1413 人，女生 2913 人，男女性别比约为 1:2.06；汉族毕业生占总人数的 92.4%，少数民族毕业生占总人数的 7.6%。

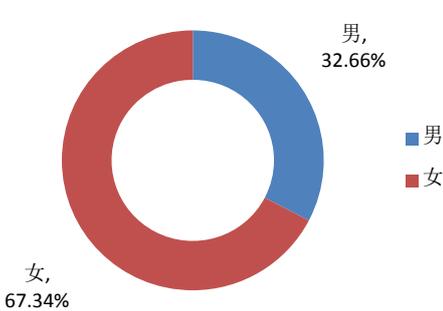


图 1-2 2019 届毕业生性别结构

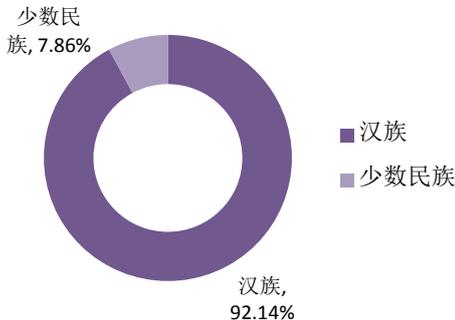


图 1-3 2019 届毕业生民族结构

### （三）生源地分布

我校 2019 届毕业生以中东部地区生源为主，其中以江苏省生源最多。此外，博士生与硕士生在安徽、山东、河南三省的生源占比也较高。不同学历毕业生具体生源区域分布如下表所示。

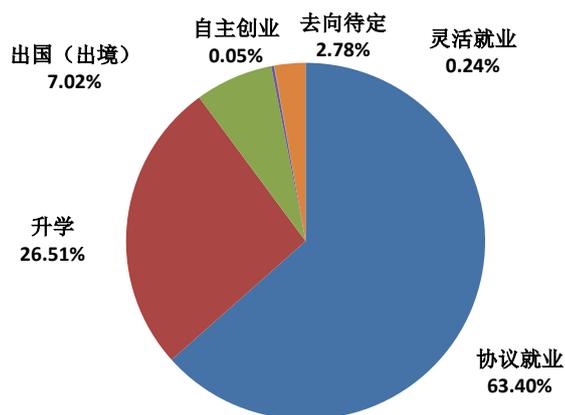
表 1-1 2019 届毕业生生源地分布

生源地	博士生人数（人）及所占比例（%）	硕士生人数（人）及所占比例（%）	本科生人数（人）及所占比例（%）	专科生人数（人）及所占比例（%）
江苏	68 (24.64%)	240 (23.12%)	600 (21.72%)	104 (41.60%)
安徽	36 (13.04%)	126 (12.14%)	132 (4.78%)	36 (14.40%)
山东	30 (10.87%)	77 (7.42%)	125 (4.53%)	36 (14.40%)
河南	25 (9.06%)	101 (9.73%)	127 (4.60%)	1 (0.40%)
山西	12 (4.35%)	35 (3.37%)	77 (2.79%)	-
江西	11 (3.99%)	30 (2.89%)	76 (2.75%)	-
湖北	10 (3.62%)	47 (4.53%)	83 (3.01%)	-
北京	10 (3.62%)	2 (0.19%)	32 (1.16%)	9 (3.60%)
浙江	8 (2.90%)	57 (5.49%)	80 (2.90%)	27 (10.80%)
湖南	8 (2.90%)	30 (2.89%)	85 (3.08%)	-
陕西	7 (2.54%)	20 (1.93%)	66 (2.38%)	20 (8.00%)
河北	6 (2.17%)	46 (4.43%)	115 (4.16%)	8 (3.20%)
四川	6 (2.17%)	24 (2.31%)	92 (3.33%)	-
吉林	5 (1.82%)	14 (1.35%)	62 (2.24%)	-
天津	5 (1.81%)	10 (0.96%)	48 (1.74%)	-
福建	4 (1.45%)	17 (1.64%)	55 (1.99%)	-
上海	4 (1.45%)	1 (0.10%)	17 (0.62%)	3 (1.20%)
黑龙江	3 (1.09%)	17 (1.63%)	62 (2.24%)	-
内蒙古	3 (1.09%)	16 (1.54%)	70 (2.53%)	6 (2.40%)
贵州	3 (1.09%)	7 (0.67%)	86 (3.11%)	-
辽宁	2 (0.73%)	14 (1.35%)	60 (2.17%)	-
新疆	2 (0.72%)	15 (1.45%)	106 (3.84%)	-
甘肃	2 (0.72%)	14 (1.35%)	83 (3.01%)	-
云南	2 (0.72%)	12 (1.16%)	80 (2.90%)	-
广东	1 (0.36%)	22 (2.12%)	26 (0.94%)	-
广西	1 (0.36%)	19 (1.83%)	99 (3.58%)	-
海南	1 (0.36%)	6 (0.58%)	23 (0.83%)	-
青海	1 (0.36%)	1 (0.10%)	58 (2.10%)	-
重庆	-	11 (1.06%)	58 (2.10%)	-
宁夏	-	7 (0.67%)	56 (2.03%)	-
西藏	-	-	22 (0.80%)	-

## 二、毕业去向

### （一）毕业生流向

我校 2019 届参加就业毕业生主要去向为协议就业（占比 63.40%）、升学（占比 26.51%），出国（出境）（7.02%），灵活就业比例较小，仅 0.24%。



1-4 2019 届毕业生总体流向

### （二）国内升学情况

2019 届毕业生共有 1088 人在国内继续深造，其中硕士生 121 人，本科生 921 人，专科生 46 人。

**升学院校：**读研毕业生在“双一流”院校的比例为 84.64%。其中，多数毕业生选择在本校读研，此外还有部分毕业生流向社会科研院所及其他高校。

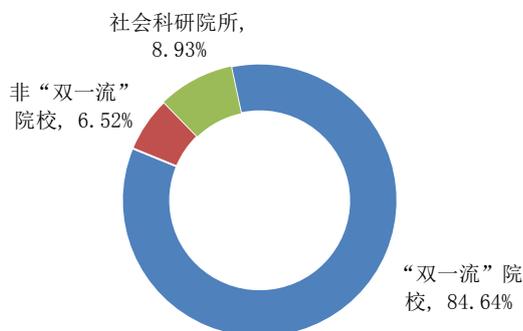


图 1-5 2019 届毕业生读研单位类型分布

表 1-2 2019 届硕士生升学单位分布

升学院校（院所）	人数	升学院校（院所）	人数
中国药科大学	77	南京工业大学	1
南京大学	6	南京农业大学	1
复旦大学	4	南京中医药大学	1
四川大学	3	南开大学	1
中国海洋大学	3	山东大学	1
北京大学医学部	2	上海大学	1
温州医科大学	2	西安交通大学	1
西湖大学	2	浙江大学	1
中山大学	2	中国科学院大学	1
北京大学深圳研究生院	1	中国科学院动物研究所	1
北京航空航天大学	1	中国科学院化学研究所	1
东南大学	1	中国人民解放军军事科学院	1
河北医科大学	1	中国医学科学院药物研究所	1
华东师范大学	1	中国医药工业研究总院	1
华中科技大学	1	-	-

表 1-3 2019 届本科生升学单位分布

院校类型	院校名称	人数	院校名称	人数
“双一流” 院校	中国药科大学	515	北京师范大学	2
	南京大学	23	华南理工大学	2
	四川大学	17	南京理工大学	2
	南京中医药大学	14	南开大学	2
	北京大学医学部	13	宁波大学	2
	浙江大学	12	西藏大学	2
	中山大学	12	中国人民大学	2
	山东大学	10	北京大学深圳研究生院	1
	上海交通大学	10	北京工业大学	1
	中国科学院大学	9	北京外国语大学	1
	复旦大学	8	大理大学	1
	兰州大学	7	广州中医药大学	1
	天津大学	7	贵州大学	1
	清华大学	6	哈尔滨工业大学	1
	厦门大学	6	华东师范大学	1
	中南大学	5	华中师范大学	1
	北京协和医学院	4	江南大学	1
	东南大学	4	南京林业大学	1
	南京师范大学	4	陕西师范大学	1
	中国海洋大学	4	上海大学	1
北京大学	3	上海外国语大学	1	
北京中医药大学	3	上海中医药大学	1	

院校类型	院校名称	人数	院校名称	人数
	广西大学	3	首都师范大学	1
	华东理工大学	3	苏州大学	1
	华南师范大学	3	武汉理工大学	1
	华中科技大学	3	新疆大学	1
	吉林大学	3	云南大学	1
	同济大学	3	郑州大学	1
	武汉大学	3	中国科学院大学华大教育中心	1
	西安交通大学	3	中国科学院大学中丹学院	1
	西南财经大学	3	中国矿业大学	1
	中国科学技术大学	3	中国农业大学	1
	重庆大学	3	中国石油大学（北京）	1
	北京交通大学	2	中国石油大学（华东）	1
	非“双一流”院校	上海科技大学	13	南方科技大学
汕头大学		3	兰州财经大学	1
南京医科大学		3	江西中医药大学	1
南京工业大学		3	江西理工大学	1
中国医科大学		2	集美大学	1
江苏大学		2	华侨大学	1
广西医科大学		2	华东政法大学	1
大连医科大学		2	华北水利水电大学	1
中南民族大学		1	黑龙江大学	1
浙江中医药大学		1	河北医科大学	1
新疆医科大学		1	哈尔滨医科大学	1
西安外国语大学		1	桂林医学院	1
温州医科大学		1	贵州医科大学	1
沈阳药科大学		1	广州医科大学	1
深圳大学		1	广州大学	1
上海师范大学		1	广西师范大学	1
上海理工大学		1	广东外语外贸大学	1
上海对外经贸大学		1	常州大学	1
宁夏医科大学		1	北京语言大学	1
南方医科大学	1	-	-	
社会科研院所	中国科学院上海药物研究所	25	中国医学科学院血液病医院	1
	中国医学科学院药物研究所	16	中国医学科学院病原生物学研究所	1
	中国医药工业研究总院	7	中国食品药品检定研究院	1
	中国医学科学院医药生物技术研究所	5	中国人民解放军军事科学院	1
	中国医学科学院药用植物研究所	5	中国科学院生物物理研究所	1
	中国科学院上海有机化学研究所	4	中国科学院沈阳应用生态研究所	1

院校类型	院校名称	人数	院校名称	人数
	中国科学院上海营养与健康研究院	3	中国科学院上海巴斯德研究所	1
	中国科学院昆明植物研究所	3	中国科学院国家纳米科学中心	1
	浙江省医学科学院	3	中国计量科学研究院	1
	中国医学科学院放射医学研究	2	卫生部北京老年医学研究所	1
	中国科学院分子细胞科学卓越创新中心	2	上海生物制品研究所	1
	中国医学科学院医学实验动物研究所	1	黑龙江省中医药科学院	1

**升学原因及升学专业一致性：**针对升学比例较大的本科生（样本量 704 人）调研显示，毕业生选择升学的主要原因是在想在本专业继续深造（37.22%）及提高学历层次（37.22%），其次是增加择业资本（19.46%）、换个专业或学校（4.26%）等。读研的本科生中，91.76%的人在原专业或相关专业继续深造，深造延续性相对较强。

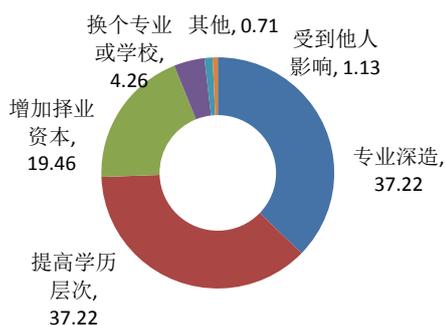


图 1-6 2019 届本科生升学原因分布

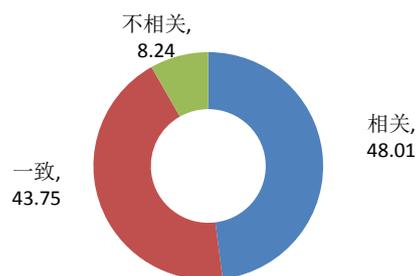


图 1-7 2019 届本科生升学一致性分布

### （三）出国出境情况

2019 届毕业生中共有 288 人选择出国（出境）留学；其中博士生 10 人，硕士生 23 人，本专生 255 人，毕业生在美国、英国留学的比例相对较高。

表 1-4 博士生/硕士生主要留学院校分布情况

留学国家（地区）	留学院校	人数（人）	留学国家（地区）	留学院校	人数（人）
美国	威斯康辛医学院	2	美国	希望之城国家医疗中心	1
	内布拉斯加大学医学中心	2	丹麦	哥本哈根大学	2
	阿尔伯特爱因斯坦医学院	1	德国	马克斯·普朗克科学促进会	1
	加州大学圣迭戈分校	1		慕尼黑大学	1
	肯塔基大学	1	荷兰	莱顿大学	1

留学国家 (地区)	留学院校	人数 (人)	留学国家 (地区)	留学院校	人数 (人)
	密歇根大学	1	日本	京都大学	1
	田纳西大学	1		熊本大学	1
	休斯顿大学	1	瑞典	皇家理工学院	1
	德克萨斯大学奥斯汀分校	1		乌普萨拉大学	1
	俄亥俄州立大学	1	比利时	鲁汶大学	1
	华盛顿大学	1	新加坡	新加坡国立大学	1
	罗格斯大学	1	香港	香港中文大学	3
	南卡罗来纳大学	1		香港城市大学	1
	山麓学院	1		香港理工大学	1

表 1-5 本科生主要留学院校分布情况

留学国家 (地区)	留学院校	人数 (人)	留学国家 (地区)	留学院校	人数 (人)
美国	密歇根大学	8	英国	思克莱德大学	2
	南加利福尼亚大学	8		布鲁内尔大学	1
	德雷塞尔大学	6		剑桥大学	1
	埃默里大学	4		卡迪夫大学	1
	康奈尔大学	4		兰卡斯特大学	1
	匹兹堡大学	4		南安普顿大学	1
	宾夕法尼亚大学	3		西交利物浦大学	1
	东北大学	3		约克大学	1
	佛罗里达大学	3		澳大利亚	昆士兰大学
	哥伦比亚大学	3	悉尼大学		4
	康涅狄格大学	3	墨尔本大学		3
	明尼苏达大学	3	澳洲国立大学		2
	纽约州立大学布法罗分校	3	莫纳什大学		2
	约翰霍普金斯大学	3	新南威尔士大学		2
	杜克大学	2	格里菲斯大学		1
	俄亥俄州立大学	2	加拿大	多伦多大学	1
	华盛顿大学	2		麦吉尔大学	1
	内布拉斯加大学医学中心	2		曼尼托巴大学	1
	乔治城大学	2		蒙特圣文森大学	1
	太平洋大学	2		维多利亚大学	1
	北达科他州立大学	1		温莎大学	1
	北卡罗莱纳州大学	1		英属哥伦比亚大学	1
	波士顿大学	1	日本	东京大学	4
	佛罗里达国际大学	1		ARC 日本語学校	2
	哈佛大学	1		京都大学	2
	加州大学圣地亚哥分校	1		名古屋大学	2

	加州大学尔湾分校	1		东京外国语学院	1	
	凯斯西储大学	1		冈山大学	1	
	克拉克大学	1		庆应义塾大学别科	1	
	密苏里大学堪萨斯分校	1		日本 ARC 语言学校	1	
	纽约大学	1		早稻田大学	1	
	普渡大学	1		筑波大学	1	
	史蒂文森理工学院	1		德国	波恩大学	1
	塔夫茨大学	1			弗赖堡大学	1
	天普大学	1			卡尔杜伊斯堡慕尼黑分校	1
	休斯顿大学	1			曼海姆大学	1
	佐治亚理工学院	1		法国	圣太田国立高等矿业学校	1
英国	伦敦大学学院	25	韩国	高丽大学韩国语中心	1	
	爱丁堡大学	12		延世大学	1	
	伦敦国王学院	7	荷兰	莱顿大学	1	
	利兹大学	6		乌特勒支大学	1	
	帝国理工学院	5	瑞典	乌普萨拉大学	2	
	格拉斯哥大学	5	意大利	帕多瓦大学	2	
	谢菲尔德大学	5	香港	香港中文大学	7	
	诺丁汉大学	4		香港大学	5	
	曼彻斯特大学	3		香港城市大学	3	
	纽卡斯尔大学	3		香港大学李嘉诚医学院	1	
	贝尔法斯特女王大学	2		香港科技大学	1	
	杜伦大学	2		澳门	澳门大学	5
	华威大学	2	澳门科技大学		1	

## （四）就业分布

### 1、就业单位分布

**单位性质：**2019 届毕业生到国家机关就业 32 人，占比 1.29%；到高等教育单位就业 113 人，占比 4.57%；到医疗卫生单位及科研院所及其他事业单位就业 191 人，占比 7.72%；以上累加为 13.58%。毕业生到国有企业就业 149 人，占比 6.02%；到三资企业就业 612 人，占比 24.74%；到其他知名企业单位就业 1353 人，占比 54.69%。

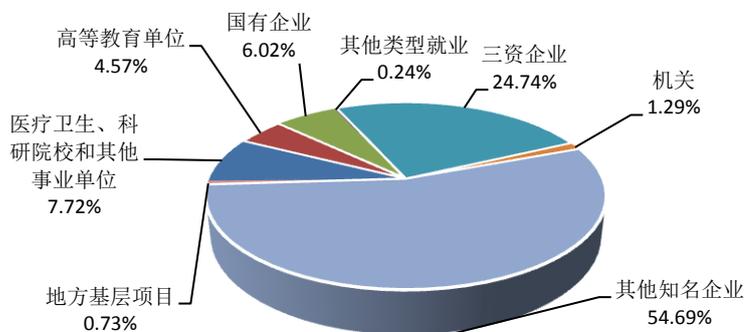


图 1-8 2019 届毕业生就业单位性质分布 (总体)

表 1-6 2019 届毕业生就业单位性质分布（分学历）

单位：%

单位性质	博士生	硕士生	本科生	专科生
机关	5.00	1.50	0.81	-
高等教育单位	42.78	3.81	0.24	-
医疗卫生单位	12.22	7.51	3.16	1.03
其他事业单位	5.56	3.81	0.89	-
国有企业	2.22	4.39	8.51	1.03
三资企业	12.78	32.33	20.18	30.93
其他知名企业	14.44	46.07	64.83	65.97
科研设计单位	4.44	0.12	-	-
基层项目	-	0.46	1.05	0.52
其他类型就业	0.56	-	0.33	0.52

**单位规模：**2019 届毕业生主要就业于 1001 人及以上规模的大型用人单位，其次是 301-1000 人中等规模用人单位，可见在选择就业单位过程中，中等以上规模单位是各学历层次毕业生的首选。

表 1-7 2019 届不同学历毕业生就业单位规模分布

单位：%

单位规模	博士生	硕士生	本科生	专科生
50 人及以下	-	4.72	8.90	9.60
51-300 人	11.76	15.34	24.55	11.20
301-1000 人	17.65	19.76	21.08	26.40
1001 人及以上	70.59	60.18	45.47	52.80

## 2、就业地区分布

**全国分布：**2019 届毕业生就业主要集中在长江经济带、长三角地区、京津冀地区、粤港澳大湾区等沿江、沿海医药产业集聚区，在江苏省内就业的比例整体较高。从学历层次来看，学生总体在江苏就业居多，其中博士生占 46.11%、硕士生占 45.84%、本科生占 42.30%、专科生占 73.20%，其他的以上海、浙江、广东居多。

本校 2019 届毕业生在重点区域就业的情况如下表。

表 1-8 2019 届毕业生在重点区域就业的情况

单位：%

区域名称	占本校毕业生的人数百分比	占本校博士生的人数百分比	占本校硕士生的人数百分比	占本校本科生的人数百分比	占本校专科生的人数百分比
长三角地区	67.66	64.44	71.21	62.82	85.57
粤港澳大湾区	6.39	4.44	6.94	7.22	0.52
京津冀地区	9.67	11.67	8.55	9.98	10.82
西南地区	3.80	4.44	3.47	4.55	-
长江经济带	73.82	70.00	76.65	70.45	85.57

注：以上数据统计各类型学生均以实际协议就业人数为准。

本校 2019 届毕业生在全国各地区就业的情况如下表。

表 1-9 2019 届毕业生就业地区分布（就业比例）

单位：%

就业地区	总体	博士生	硕士生	本科生	专科生
江苏	46.24	46.11	45.84	42.30	73.20
上海	15.36	11.11	19.28	14.67	6.19
浙江	5.70	2.22	6.00	6.00	5.67
广东	6.31	4.44	6.93	7.05	0.52
北京	5.90	9.44	5.54	5.92	4.12
山东	2.83	5.56	4.04	1.70	2.06
河北	2.26	0.56	1.85	2.27	5.67
四川	1.98	2.22	2.54	1.86	-
天津	1.29	1.67	0.92	1.54	1.03
安徽	1.17	5.00	0.92	0.89	0.52
湖北	1.17	0.56	1.04	1.54	-
其他地区	9.78	11.11	5.08	14.26	1.03

**省内分布：**2019 届毕业生在江苏省内就业的在南京、连云港、苏州、常州、泰州的比例整体较高。分学历层次来看，就业的博士毕业生中，超过八成毕业生（80.72%）在南京就业，在连云港就业的比例为 7.23%；就业的硕士与本科毕业生中，分别有 59.45%、45.02%在南京就业，在连云港就业的比例分别为 10.58%、17.82%。毕业生就业地区主要是医药产业聚集、经济较为发达地区。

表 1-10 2019 届毕业生在省内各地区分布（就业比例）

单位：%

就业地区	总体	博士生	硕士生	本科生	专科生
南京	53.23	80.72	59.45	45.02	50.00
连云港	15.82	7.23	10.58	17.82	28.17
苏州	14.07	4.82	18.89	14.94	2.82
泰州	3.41	2.41	1.51	5.75	0.70
无锡	3.15	1.20	1.51	5.17	1.41
常州	3.50	-	2.27	5.94	-
南通	1.22	2.41	0.76	1.34	1.41
徐州	3.32	1.20	1.51	1.92	14.79
盐城	0.35	-	0.25	0.57	-
淮安	0.44	-	0.76	0.19	0.70
扬州	0.79	-	1.26	0.77	-
镇江	0.35	-	0.76	0.19	-
宿迁	0.35	-	0.50	0.38	-

### 3、就业行业分布

2019 届毕业生主要从事的行业为制造业(主要为医药制造业), 占比达 44.24%; 其次为科学研究和技术服务业 (25.49%)、批发和零售业 (8.81%)、卫生和社会工作 (5.49%)。分不同学历层次来看, 博士生主要流向教育行业(40.91%)、科学研究和技术服务业(22.73%)等; 硕士生主要流向科学研究和技术服务业 (37.37%)、制造业 (35.62%); 本科生主要流向制造业 (52.55%)、科学研究和技术服务业 (20.2%); 专科生主要流向制造业 (59.9%)、批发和零售等行业 (24.48%)。

表 1-11 2019 届毕业生各学历层次就业行业

单位：%

行业	博士生	硕士生	本科生	专科生
教育	40.91	4.42	0.94	-
科学研究和技术服务业	22.73	37.37	20.20	7.29
制造业	13.64	35.62	52.55	59.90
卫生和社会工作	13.06	7.68	3.40	1.56
公共管理、社会保障和社会组织	7.39	3.73	1.70	-
批发和零售业	1.70	4.54	10.44	24.48
军队	0.57	-	-	-
租赁和商务服务业	-	3.96	5.60	6.25
信息传输、软件和信息技术服务业	-	1.63	2.63	-
金融业	-	0.81	0.51	-
水利、环境和公共设施管理业	-	0.12	0.34	-
其他	-	0.12	1.69	0.52

#### 4、主要流向单位

2019 届毕业生协议就业主要流向各级医药监管机构、药检系统、科研院所、医疗卫生单位、高等教育单位、全球医药 50 强和国内制药工业 100 强企业。毕业生到国家机关、高校、科研院所、国内知名创新型单位、医药行业单领域业绩卓异单位等高质量单位就业的比率达到 25.89%，到全球医药 50 强和国内制药工业 100 强企业就业的比例为 44.58%，两者累加 70.47%。代表单位如下表所示。

表 1-12 毕业生就业主要流向单位

单位类别	单位名称
机关、事业单位	国家知识产权局专利局、国家食品药品监督管理总局药品审评中心、国家卫生健康委职业安全卫生研究中心、中国食品药品检定研究院、中国中医科学院中药资源中心、中国科学院上海生命科学研究院、中国科学院上海药物研究所、中国林科院林产化工研究所、中国农业科学院上海兽医研究所、上海市崇明区市场监督管理局、中国银行保险监督管理委员会青海监管局、上海医药工业研究院、江苏省食品药品监督检验研究院、江苏省医疗器械检验所、江苏省中医药研究院、山东省食品药品检验研究院、山东省药学科学院、安徽省食品药品检验研究所、安徽省药品审评认证中心、广东省生物医药技术研究所、深圳国家高技术产业创新中心、四川省食品药品检验检测院、四川省中医药科学院、云南省农业科学院药用植物研究所等
医疗卫生单位	北京协和医院、北京大学深圳医院、中国人民解放军总医院海南医院、中国医学科学院阜外医院、中国医学科学院整形外科医院、上海市第一人民医院、浙江省肿瘤医院、江苏省人民医院、江苏省苏北人民医院、江苏省中医院、江苏省肿瘤医院、河南省肿瘤医院、郑州大学第一附属医院、陆军军医大学第二附属医院、海南省中医院、吉林省肿瘤医院、南京鼓楼医院、山东省千佛山医院等
高等教育单位	清华大学、浙江大学、西安交通大学、西北工业大学、中国人民大学、兰州大学、南开大学、江南大学、北京中医药大学、重庆医科大学、南京医科大学、安徽医科大学、安徽中医药大学、广州中医药大学、湖北中医药大学、江西省医药学校、江西中医药大学、南方医科大学、南京中医药大学、山东中医药大学、陕西中医药大学、上海大学、中国药科大学等
跨国医药企业	辉瑞、诺华、罗氏、默沙东、赛诺菲、强生、阿斯利康、礼来、拜耳、诺和诺德、默克、卫材、雅培等
国内医药企业	扬子江药业集团有限公司、广州医药集团有限公司、中国医药集团有限公司、上海医药(集团)有限公司、上海复星医药(集团)股份有限公司、山东齐鲁制药集团有限

单位类别	单位名称
	公司、江西济民可信集团有限公司、石药控股集团有限公司、中国远大集团有限责任公司、江苏恒瑞医药股份有限公司、四川科伦药业股份有限公司、正大天晴药业集团股份有限公司、天津市医药集团有限公司、珠海联邦制药股份有限公司、杭州华东医药集团控股有限公司、鲁南制药集团股份有限公司、人福医药集团股份公司、江苏豪森药业集团有限公司、江苏济川控股集团有限公司、天士力控股集团有限公司、康恩贝集团有限公司、江苏康缘集团有限责任公司、先声药业有限公司、太极集团有限公司、普洛药业股份有限公司、浙江海正药业股份有限公司、山东罗欣药业集团股份有限公司、山东新华制药股份有限公司、浙江华海药业股份有限公司、浙江医药股份有限公司、绿叶投资集团有限公司、深圳市东阳光实业发展有限公司、悦康药业集团有限公司、江苏奥赛康药业有限公司、浙江仙琚制药股份有限公司、江苏亚邦药业集团股份有限公司等

表 1-13 毕业生就业人数排前 50 各单位（初次派遣）

序号	公司名称	总人数	博士生	硕士生	本科生	专科生
1	江苏恒瑞医药股份有限公司	148	6	49	77	16
2	正大天晴药业集团股份有限公司	135	5	58	42	30
3	江苏豪森药业集团有限公司	49	0	5	41	3
4	石药控股集团有限公司	49	1	16	24	8
5	上海医药(集团)有限公司	46	0	15	31	0
6	南京正大天晴制药有限公司	45	1	16	11	17
7	上海药明康德新药开发有限公司	44	2	38	4	0
8	江苏先声药业有限公司	41	2	19	15	5
9	苏州信达生物科技有限公司	37	2	26	9	0
10	上海复星医药(集团)股份有限公司	34	0	4	9	21
11	扬子江药业集团有限公司	34	0	7	27	0
12	江苏奥赛康药业有限公司	30	0	7	14	9
13	广州医药集团有限公司	29	0	2	27	0
14	南京金斯瑞生物科技有限公司	28	1	27	0	0
15	深圳市东阳光实业发展有限公司	27	0	15	12	0
16	中国远大集团有限责任公司	25	1	14	10	0
17	辉瑞制药有限公司	24	1	6	16	1
18	中国医药集团有限公司	20	2	5	13	0
19	国家知识产权局专利局	19	0	19	0	0
20	山东绿叶制药有限公司	18	2	8	5	3
21	四川科伦药业股份有限公司	18	2	11	5	0
22	默沙东（中国）投资有限公司	15	0	6	7	2
23	南京同仁堂药业有限责任公司	15	0	0	10	5

序号	公司名称	总人数	博士生	硕士生	本科生	专科生
24	北京新领先医药科技发展有限公司	14	0	4	7	3
25	华润医药控股有限公司	14	0	9	5	0
26	鲁南制药集团股份有限公司	14	2	10	2	0
27	南京优科制药有限公司	14	0	8	6	0
28	强生（上海）医疗器械有限公司	14	0	5	9	0
29	浙江京新药业股份有限公司	14	0	7	7	0
30	南京圣和药业股份有限公司	13	1	3	9	0
31	赛诺菲（中国）投资有限公司	13	0	0	9	4
32	阿斯利康制药有限公司	12	0	1	11	0
33	南京希麦迪医药科技有限公司	12	0	4	8	0
34	人福医药集团股份公司	11	0	5	6	0
35	山东齐鲁制药集团有限公司	11	0	5	6	0
36	珠海联邦制药股份有限公司	11	1	1	9	0
37	北京法马苏提克咨询有限公司	10	0	10	0	0
38	南京白敬宇制药有限责任公司	10	0	0	0	10
39	上海君实生物医药科技股份有限公司	10	0	0	10	0
40	北京思睦瑞科医药信息咨询有限公	9	0	4	5	0
41	杭州皓阳生物技术有限公司	9	0	1	8	0
42	江苏省人民医院	9	0	7	2	0
43	上海百利佳生医药科技有限公司	9	0	4	5	0
44	天津市医药集团有限公司	9	0	2	6	1
45	海南普利制药股份有限公司	9	0	8	1	0
46	拜耳医药保健有限公司	8	0	2	6	0
47	互动峰科技（北京）有限公司	8	0	0	8	0
48	江苏威凯尔医药科技有限公司	8	0	2	5	1
49	天士力医药集团股份有限公司	8	3	3	0	2
50	江苏济川控股集团有限公司	8	0	1	7	0

（注：在统计时，我们对属于同一集团的单位进行了合并）

## （五）去向待定毕业生情况及说明

2019 届参加就业毕业生去向待定者共计 114 人。根据“未就业学生动态档案”，这些学生未就业的原因，具体如下： 29 人备考行政事业单位；12 人正在求职过程中；29 人在准备出国（出境）学习或工作；17 人已达成就业意向，签约程序进行中；27 人暂不就业。

## 第二章 学校就业创业工作主要举措

2018 年以来，受国内经济下行压力增大及医药产业自身改革等因素影响，医药类毕业生就业形势复杂严峻。我校科学研判形势，主动对接产业需求，创新工作思路，千方百计促进毕业生高质量就业。

### 一、强化就业管理，优化工作机制

学校强化就业“一把手”工程建设，主要领导多次召集职能部门负责人、院系负责同志科学研判就业形势，分析就业难点、焦点问题，专项部署应对工作。学校努力构建“人人关心就业工作，人人参与就业工作”的“大就业”工作体系，强化“学校、学院、辅导员”三级联动，分阶段压实推进各项工作。2018 年 9 月至今，共召开专题会议 10 余场，研讨部署阶段性工作。学校制定发布了《中国药科大学 2019 届毕业生就业创业工作意见》，严格落实教育部统计工作“四不准”要求，狠抓“就业率周报”、“诚信签约”、“岗位培训”，加强生源信息上报、毕业派遣、档案邮递等环节的管理工作，不断提高工作效能；强化用人单位资质、招聘信息审核和校园招聘活动管理，继续为毕业生提供安全、规范的求职环境。

### 二、落实各级政策，端正就业观念

学校深入贯彻落实党和国家的方针政策，主动对接国家医药发展战略，积极服务大健康产业需求，向粤港澳大湾区、“京津冀”、长江经济带等医药产业集聚地区输送人才；鼓励毕业生到中西部地区、东北地区和艰苦边远地区就业创业；鼓励优秀大学生投身军营报效祖国，充分落实征兵政策。利用就业指导课、主题班会、专题报告、网站专栏等形式为学生分析就业形势、行业发展态势和用人单位人才需求状况，引导他们树立正确的就业观念。积极组织开展各省市应届优秀大学毕业生选调工作、大学生志愿服务西部计划、江苏省选聘高校毕业生到村(社区)任职、高校毕业生应征入伍等工作。参加江苏省第二届“闪亮的日子—青春该有的模样”大学生就业创业人物事迹评选活动，我校选送的中药学院毕业生马云倩、国际医药商学院毕业生董浩、药学院张晓旭三名学生优秀事迹分别荣获江苏省一等奖 2 项、二等奖 1 项。2019 年学校共有 13 名学生考取各省选调生，5 名学生参加地方基层项目，1 名学生应征入伍。

### 三、建设就业市场，拓宽就业渠道

学校推进毕业生就业市场供给侧改革，坚持“请进来”和“走出去”相结合，强化校地政企合作，着力搭建以大型双选会为主体，小型校园宣讲会为补充，空中招聘会、区域性专场招聘会、社会特色招聘会为辅助的多类型就业平台。充分调研毕业生需求，抢占高端就业市场，搭建供求双方交流平台，积极向重点区域、重点单位输送人才。2019年走访用人单位近30个，参加校政企合作会议近20场。2018年11月举办2019届毕业生秋季供需洽谈会，邀请用人单位457家，提供就业岗位2万余个。针对学生“慢就业”的特点，2019年3月底举办2019届毕业生春季招聘会，邀请用人单位350余家，提供岗位11000余个。举办南京医药谷专场招聘、珠海市医药类单位专场招聘、泰州医药城专场招聘等医药园区招聘会近10场，举办用人单位专场宣讲会330余场，接待用人单位450余家。组织学生参加省市级各类招聘会6000余人次。2019年5月以来，学校组织开展了就业促进月系列活动，通过简历诊断、心理辅导、召开专场招聘、空中招聘、定向推荐等方式，切实解决求职学生的就业困难；同时针对部分学生参加公职类考试意愿较强的情况，学校加大了选调生、公务员、事业编制等招录信息的收集发布力度，邀请专家开展专题辅导和培训共5次。

### 四、夯实队伍建设，深化就业指导

学校高度重视毕业生就业工作队伍建设，整合校内外资源，打造了校内外各方共同参与的专兼结合的就业工作队伍，营造了校内全员参与、校外广泛参与就业指导和服务的良好工作氛围。推进就业工作队伍专业化、专家化，组织参加GCDF全球职业规划师培训6人次，BCC生涯教练6人次，其他校内外专题培训200余人次。成立生涯规划与就业指导研专业化团队，建设辅导员专业化工作室5个。学校以就业指导课为核心，打造了涵盖理论知识、素质拓展、专家报告、交流分享、职场体验等内容的课程体系，帮助学生树立正确的就业观。推进就业指导“1044”模式改革。2018年上半年针对2019届学生举办“知名医药用人单位校园行活动”近20场，邀请企业高管、知名校友帮助学生了解行业动态和职场环境，依托各学院开展就业创业指导讲座60余场，举办职业生涯规划大赛等各类技能竞赛10余场，与重点企业联合举办“寻梦名企，闪药未来”职场体验夏令营20余场。联合药学院、中药院、理学院等学院面向2019届学生开展就业大数据分

享等活动帮助学生端正观念，树立信心，做出合理决策。组织开展 2019 年江苏省第十四届大学生职业规划大赛校内选拔赛，参与人 4000 余人，5 名选手晋级复赛，1 名选手进入决赛并获得特等奖，1 名选手获得二等奖，3 名学生获得三等奖，1 名辅导员荣获“优秀指导老师称号”，学校获得“最佳组织奖”。组织学生参加江苏省第九届大学生就业创业知识竞赛，我校代表队在总决赛中荣获二等奖，1 名辅导员荣获“优秀指导教师”奖，学校获得“最佳组织奖”。

## 五、开展精准帮扶，力促充分就业

完善困难学生档案，重点关注少数民族、家庭经济困难、身体残疾、考研失利等群体学生，实施“一人一策”动态管理和未就业学生情况“一口清”制度，利用学校及校友等资源为他们提供一对一帮扶。充分利用“互联网+就业”新模式，建立毕业生求职意愿信息数据库和用人单位岗位需求信息数据库，充分利用微信平台、手机 APP、QQ 平台和飞信平台等新媒体手段，促进供求信息互联互通，实现各种平台信息更新同步共享，向毕业生精准“送政策”、“送指导”、“送信息”。同时学校还加强了毕业生求职维权力度，确保已签约学生稳定就业。做好毕业未就业学生跟踪帮扶工作，努力促进有就业意愿的学生充分就业。2019 年上半年为 341 名应届毕业生办理落实求职创业补贴 511500 元。

## 六、深化教育改革，营造双创氛围

学校坚持育人为本，将深化大学生创新创业教育改革作为推进学校综合改革的突破口，建立健全课堂教学、自主学习、鼓励实践、指导帮扶、文化引领为一体的“互联网+健康”创新创业教育体系，营造大学生创新创业的良好氛围，努力造就大众创业、万众创新的生力军。学校充分发挥实验室在大学生素质教育和创新能力培养中的作用，面向全体学生实施“国家-省级-校级”大学生创新创业训练计划、“互联网+”大学生创新创业培育计划，组织开展“一院一赛”活动，资助力度、覆盖面逐年提高。2019 年，大创共立项 309 项，参与学生 1477 人，充分发挥行业企业在双创人才培养中的作用，新增校企合作类项目 6 项，遴选 14 名优秀学生深入企业开展实践；“互联网+”项目立项 312 项，参与学生 1757 人，项目数增长 54%，创历史新高，过程中注重对学生自拟创意类项目、创业类项目的支持，对优秀项目给予持续经费资助、入营参训、赴校外参赛观摩等扶持

举措，以梯队模式培育优质项目；2019年先后举办了“大学生实验能力大赛”、“中药饮片识别大赛”、“证券投资暨医药行业投资价值分析实验技能大赛”、“化学实验基本操作技能大赛”、“制药工程设计大赛”等赛事，参与学生2000余人次。构建“引导（专题立项）—提升（精英训练营）—孵化（重点扶持）—落地（创业实体）—对接（赛事交流）”递进式项目培育体系，推选优秀项目参加国内外品牌学科竞赛，本科生创新创业能力和学科竞赛获奖层次显著提升。2019年，荣获江苏省第五届“互联网+”大学生创新创业大赛1金1银6铜的佳绩，获奖数量创新高，学校获得“优秀组织奖”；创新类项目获国际基因工程机器大赛金奖，全国大学生药苑论坛创新成果奖一等奖1项、二等奖1项、三等奖2项、优秀论文奖1项、优秀壁报奖2项，全国大学生生命科学创新创业大赛一等奖1项、二等奖1项，全国大学生计算机设计大赛二等奖2项，江苏省大学生信息技术应用能力比赛二等奖1项等荣誉。

### 第三章 毕业生就业质量相关分析

毕业生就业质量相关分析主要从七个方面展开：一是毕业生的就业充分情况，二是本科生的升学出国（出境）率，三是毕业生就业与其所学专业的匹配情况，四是毕业生对目前工作的满意度，五是毕业生目前工作稳定性，六是毕业生所从事的工作与自身期待的吻合情况，七是毕业生的薪酬水平。

#### 一、就业率

##### 1、毕业生总就业率

截至 2019 年 11 月 30 日，2019 届参加就业毕业生总就业率为 97.15%，其中博士生为 98.91%，硕士生为 98.94%，本科生为 96.26%，专科生为 96.80%。

##### 2、各专业就业率

博士生:2019 届博士生涉及 16 个专业，其中药物化学（药学院）、药剂学（药学院）等 13 个专业的就业率达到 100%。

表 3-1 分学院（专业）2019 届博士生就业率

单位：%

学院	专业	就业率	学院	专业	就业率
药学院	药物化学	100.00	国际医药商学院	药物经济学	100.00
	药剂学	100.00		社会与管理药学	100.00
	药物分析学	100.00	理学院	药物化学	100.00
	药理学	100.00		药物分析学	100.00
	药物代谢动力学	88.89	工学院	制药工程学	100.00
	制药工程学	100.00	基础医学与临床药学院	药理学	92.86
中药学院	中西医结合基础	91.67		临床药学	100.00
	生药学	100.00		药物代谢动力学	100.00
	药理学	100.00	药物科学研究院	生药学	100.00
	天然药物化学	100.00		药物化学	100.00
	中药学	100.00		药剂学	100.00
生命科学与技术学院	微生物与生化药学	100.00		药物分析学	100.00
	药物生物信息学	100.00		药理学	100.00
	海洋药物学	100.00	药物代谢动力学	100.00	

硕士生:2019 届硕士生涉及 33 个专业,其中药剂学(药学院)、药物分析学(药学院)等 26 个专业的就业率达到 100%。

表 3-2 分学院(专业) 2019 届硕士生就业率

单位: %

学院	专业	就业率	学院	专业	就业率	
药学院	药物化学	97.87	国际医药商学院	社会与管理药学	100.00	
	药剂学	100.00		药物经济学	100.00	
	药物分析学	100.00		药学硕士	100.00	
	药理学	100.00		企业管理	100.00	
	药物代谢动力学	100.00		公共管理硕士	100.00	
	药学硕士	98.57		应用统计硕士	87.50	
中药学院	中西医结合基础	100.00	理学院	化学	100.00	
	生药学	100.00		药物化学	100.00	
	药理学	100.00		药物分析学	92.86	
	天然药物化学	100.00		药学信息学	100.00	
	中药化学	100.00		药学硕士	100.00	
	中药药理学	100.00	马克思主义学院	思想政治教育	100.00	
	中药制剂学	100.00	工学院	生物医学工程	100.00	
	中药分析学	100.00		生物化工	100.00	
	中药资源学	100.00		制药工程硕士	96.00	
	中药生物技术学	100.00		制药工程学	100.00	
药学硕士	100.00	基础医学与临床药学院		药理学	100.00	
中药学硕士	100.00		临床药学	100.00		
			药物代谢动力学	100.00		
生命科学与技术学院	生物学	100.00	基础医学与临床药学院	药学硕士	100.00	
	药物化学	100.00		药物科学研究院	中西医结合基础	100.00
	药剂学	100.00			药物化学	100.00
	生药学(中药分析学)	50.00	药剂学		100.00	
	药物分析学	100.00	生药学		100.00	
	微生物与生化药学	96.15	药物分析学		100.00	
	药理学	100.00	药理学		100.00	
	药物生物信息学	100.00				

学院	专业	就业率	学院	专业	就业率
	海洋药物学	100.00		药物代谢动力学	100.00
	药物代谢动力学	100.00		中药药理学	100.00
	药学硕士	93.10		药学硕士	100.00

本科生: 2019 届本科生涉及 25 个专业, 各专业就业率如下。

表 3-3 分学院 (专业) 2019 届本科生就业率

单位: %

学院	专业	就业率	学院	专业	就业率
药学院	药学	95.62	中药学院	中药学	95.75
	药学 (基础药理学理科基地)	98.33		中药资源与开发	98.61
	药物制剂	97.32		中药制药	95.83
	药物分析	96.72	国际医药商学院	经济学	95.65
	药物化学	95.29		国际经济与贸易	96.39
生命科学与技术学院	生物技术	78.33		药事管理	95.31
	生物工程	98.11		工商管理	93.51
	生物制药	97.08	市场营销	98.06	
	药学 (中外合作办学)	100.00	理学院	信息管理与信息系统	96.26
	药学 (国家生命科学与技术人才培养基地)	91.38	工学院	制药工程	99.39
海洋药学	95.08	环境科学		96.49	
基础医学与临床药学院	临床药学	96.55		食品质量与安全	98.04
外国语学院	英语	100.00	-	-	-

专科生: 2019 届专科生各专业就业情况如下:

表 3-4 分 (专业) 2019 届专科生就业率

单位: %

学院	专业	就业率		专业	就业率
高等职业技术学院	化学制药技术	94.83	高等职业技术学院	药物分析技术	96.61
	中药制药技术	100.00		药品经营与管理	97.83
	药物制剂技术	96.67	-	-	-

## 二、本科生升学出国（出境）率

2019 届本科生升学出国（出境）率为 42.51%，同比上升 1.54%，其中生命科学与技术学院、药学院、基础医学与临床药学学院、外语学院等几个学院本科生升学及出国（出境）率较高。

表 3-5 2019 届各学院本科生升学及出国（出境）率

单位：%

学院	专业	升学出国（出境）率	学院	专业	升学出国（出境）率
药学院	总体	48.48	中药学院	总体	35.41
	药学	46.15		中药学	37.01
	药学（基础药理学理科基地）	75.38		中药资源与开发	27.16
	药物制剂	48.60		中药制药	39.29
	药物分析	43.75	国际医药商学院	总体	33.74
	药物化学	43.88		经济学	31.48
生命科学与技术学院	总体	46.37		国际经济与贸易	33.68
	生物技术	34.92		药事管理	43.48
	生物工程	23.64		工商管理	35.80
	生物制药	41.62	市场营销	27.10	
	药学（中外合作办	96.15	理学院	信息管理与信息	27.97
	药学（国家生命科学与技术人才培养基地）	71.88	工学院	总体	40.93
	海洋药学	45.16		制药工程	40.48
基础医学与临床药	临床药学	53.23		环境科学	46.55
外国语学院	英语	51.02		食品质量与安全	36.36

## 三、工作与专业相关度

2019 届毕业生的工作与专业相关度整体处于较高水平。分学历层次来看，博士生的工作与专业相关度为 98.04%，硕士生的工作与专业相关度为 94.10%，本科生的工作与专业相关度为 89.13%，专科生的工作与专业相关度为 88.00%。可见学校专业设置与社会需求相符，学校专业培养目标达成效果较好，毕业生能够学以致用，在擅长的领域发挥自己的专业优势。

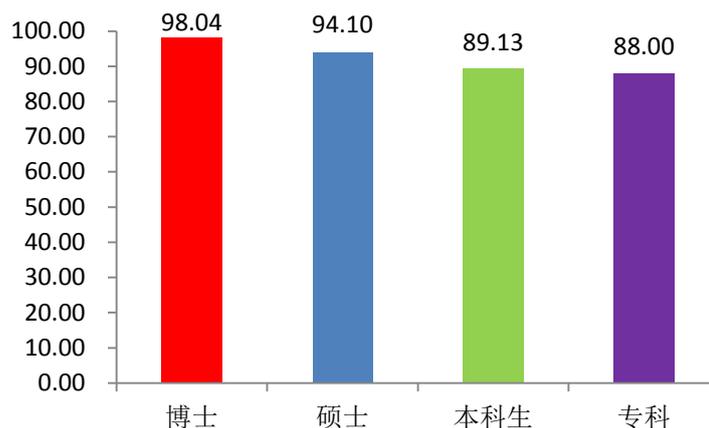


图 3-1 2019 届毕业生的工作与专业相关度

## 四、工作满意度

2019 届毕业生工作满意度整体较高。分学历层次来看，博士生的工作满意度为 94.12%，硕士生的工作满意度为 88.79%，本科生的工作满意度为 80.89%，专科生的工作满意度为 75.20%。可见毕业生对自己所从事职业的发展前景比较认同，目前已落实的工作整体比较符合自身就业期望，毕业生的就业感受较好。

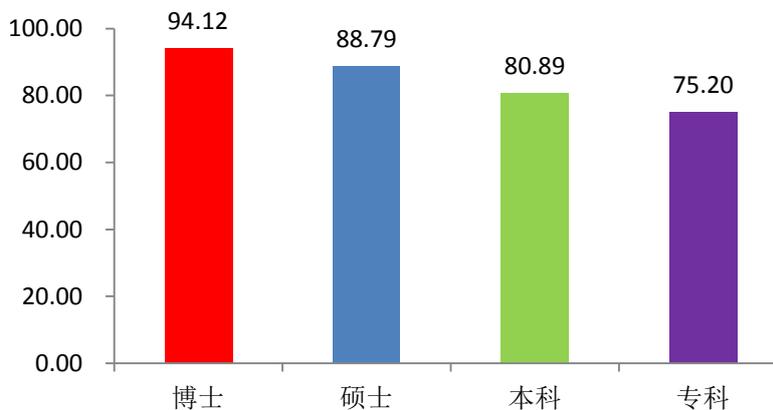


图 3-2 2019 届毕业生的工作满意度

## 五、工作稳定性

### (一) 履约情况

本校 2019 届博士生的总体协议履约率为 82.35%，硕士生的总体协议履约率为 87.91%，本科生的总体协议履约率为 79.90%，专科生的总体协议履约率为 73.60%。

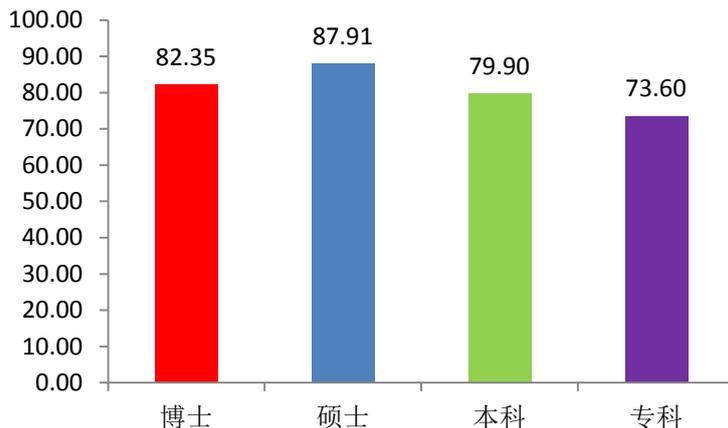


图 3-3 2019 届毕业生履行就业协议的情况

## (二) 离职情况

本校 2019 届博士生的离职率为 9.80%，硕士生的离职率为 3.54%，本科生的离职率为 5.93%，专科生的离职率为 19.20%。毕业生离职率整体相对较低，离职情况中主动离职较多，被动离职较少，毕业生整体就业状况相对稳定。

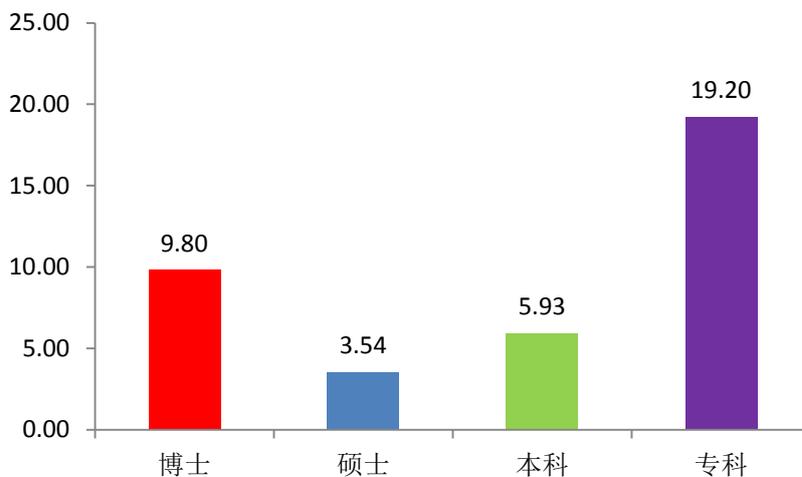


图 3-4 2019 届毕业生的离职率

## 六、职业期待吻合度

我校 2019 届毕业生中博士生、硕士生、本科生的工作与职业期待吻合度分别为 94.12%、82.30%、72.49%；专科生的工作与职业期待吻合度为 64.00%，相对较低。

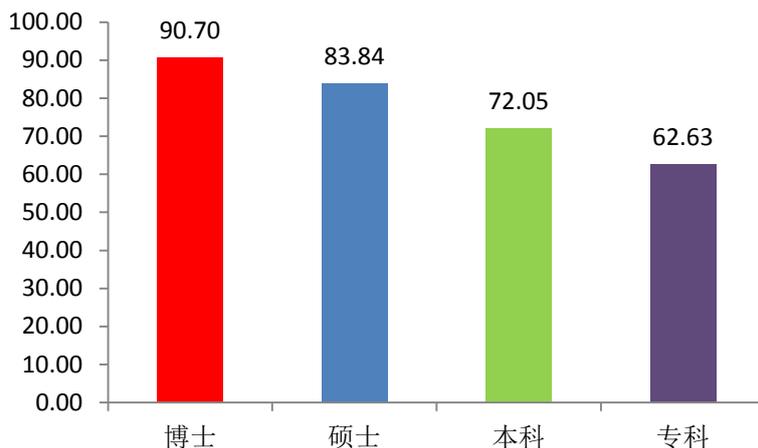


图 3-5 2019 届毕业生的职业期待吻合度

## 七、就业薪酬水平

2019 届毕业生毕业半年后整体薪酬较高，其中博士生平均月薪为 10558 元；硕士生平均月薪为 7194 元；本科生平均月薪为 5627 元；专科生平均月薪为 4765 元。

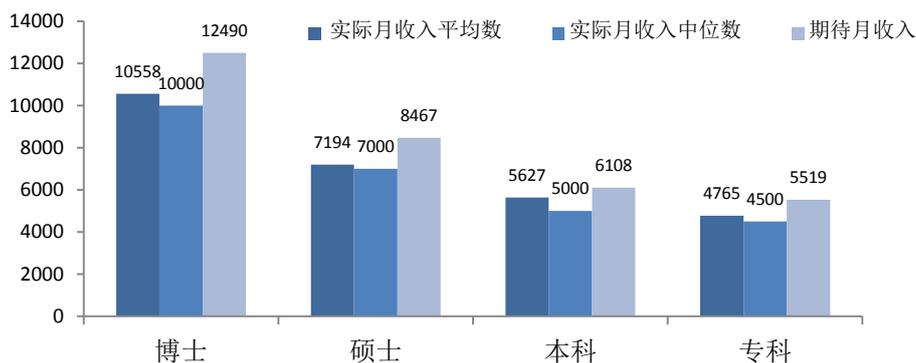


图 3-6 2019 届毕业生的实际月收入

整体而言，我校 2019 届毕业生就业质量较高，就业率基本保持在较高水平，出国（出境）率高于去年平均水平，毕业生薪酬待遇、工作相关度、就业满意度等指数高于去年同期。

## 第四章 学校人才培养评价

为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学校委托第三方针对毕业生调查了解他们对母校的满意度、推荐度以及对学校教育教学和就业创业服务的评价，具体情况如下。

### 一、毕业生对母校的总体满意度和推荐度

**总体满意度：**2019 届毕业生对母校的认同度整体较高，总体满意度均在 95% 以上。

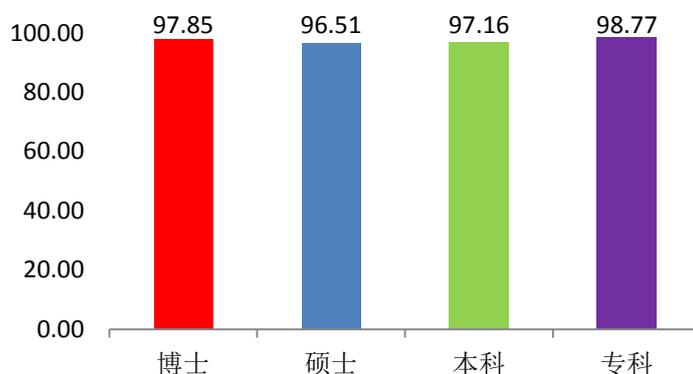


图 4-1 2019 届毕业生对母校的满意度

**母校推荐度：**本校 2019 届博士生对母校的推荐度为 80.65%，硕士生为 74.36%，本科生为 71.69%，专科生为 91.77%。

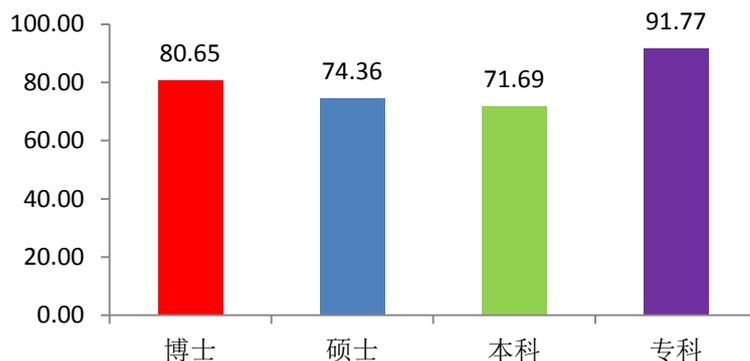


图 4-2 2019 届毕业生对母校的推荐度

### 二、毕业生对教育教学的评价

#### (一) 毕业生对教育教学总体满意度评价

2019 届毕业生对学校学习环境和课程教学的评价均达到 90% 以上。

**学习环境：**2019 届毕业生对学习环境的满意度为 96.61%，认为学习环境最需要改进的方面是开展丰富的第二课堂活动（如专题讲座、学术报告、科技竞赛等）（45.27%）。

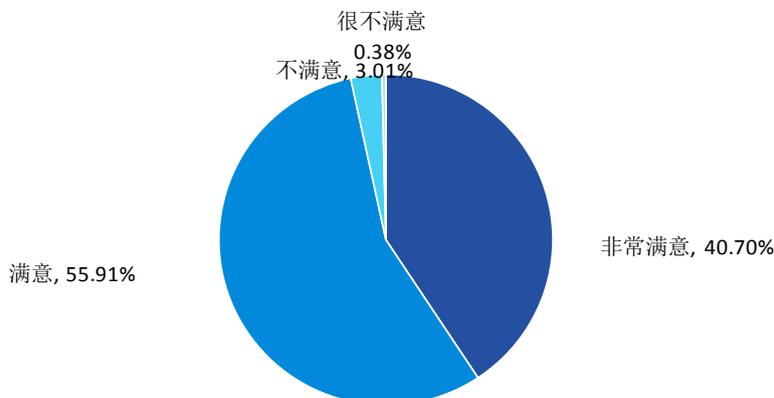


图 4-3 2019 届毕业生对母校学习环境的满意度

**课程教学：**本校 2019 届毕业生对母校课程教学的满意度为 93.92%，认为母校课程教学需要改进的方面是加强教学的实验、实习等环节（44.32%）。

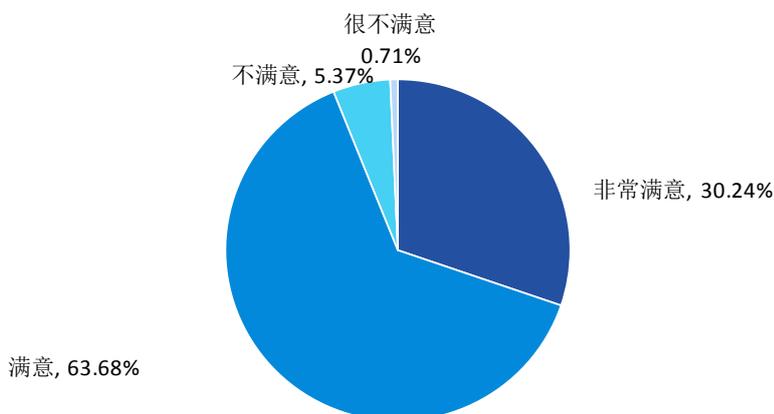


图 4-4 2019 届毕业生对母校课程教学的满意度

## （二）毕业生对创新创业教育的评价与建议

本校 2019 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 93.79%，对创新创业实践训练的满意度为 93.44%，对创新创业教育教学的满意度为 90.87%；认为母校创新创业教育教学需要改进的方面是课程要与专业教育进一步融合（47.22%），认为母校创新创业实践训练需要改进的方面是建立相关实践基地（大学生科技园、创业园、校外实践基地等）（59.24%），认为母校创新创业指导服务需要改进的方面是提供一条龙服务（项目论证、财务管理等）（47.30%）。

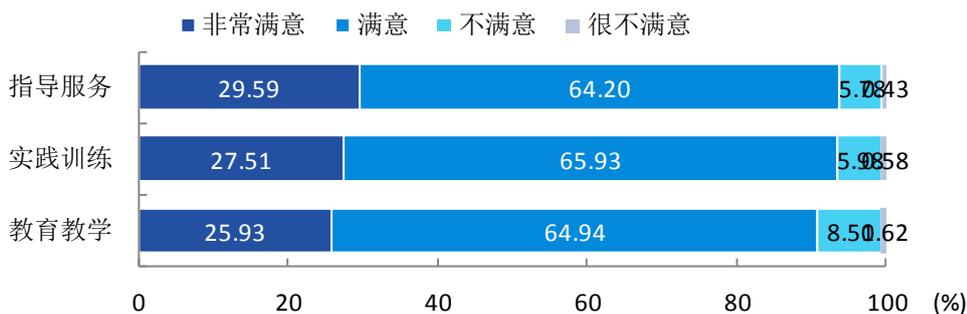


图 4-5 2019 届毕业生对母校创新创业工作的满意度

### (三) 毕业生对就业指导服务的评价与建议

本校 2019 届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 93.73%。毕业生认为母校就业指导服务工作需要改进的方面是加强职业发展规划指导。

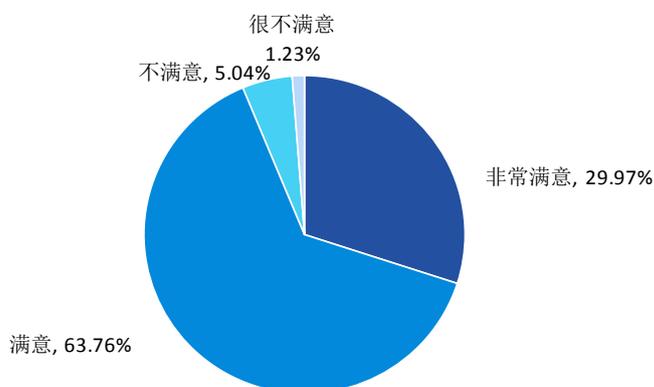


图 4-6 2019 届毕业生对母校就业指导服务的满意度

## 三、用人单位对学校人才培养及就业指导服务的评价及建议

### (一) 用人单位对毕业生的总体满意度

2019 年用人单位对本校毕业生的总体满意度<sup>1</sup>为 92.57%，用人单位对我校毕业生评价整体较高。可见学校的教育教学工作及人才培养措施成效显著，较好地帮助毕业生提升能力，同时对毕业生快速适应企业发展起到了良好的促进作用。

**知识满意度：**2019 年用人单位对本校毕业生社会人文知识（93.95%）的满意度较高，其次是现代科技基础知识（93.30%）。

<sup>1</sup> **用人单位对本校毕业生的总体满意度：**用人单位对本校毕业生的总体满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得 5 分、选择“满意”得 4 分、选择“不满意”得 2 分、选择“很不满意”得 1 分。用人单位对本校毕业生的总体满意度是先计算四项得分均值，然后再除以 5 而得。

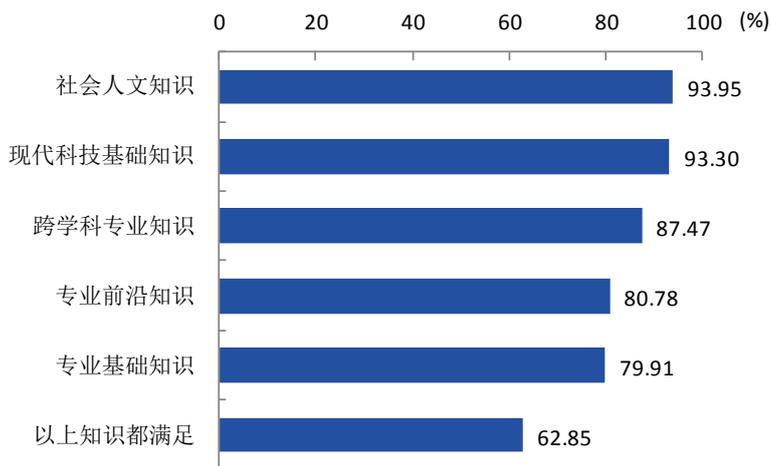


图 4-7 用人单位对本校毕业生知识的满意度（多选）

**职业能力满意度：**2019 年用人单位对本校毕业生动手操作能力（93.95%）的满意度较高，其次是沟通交流能力（91.36%）。

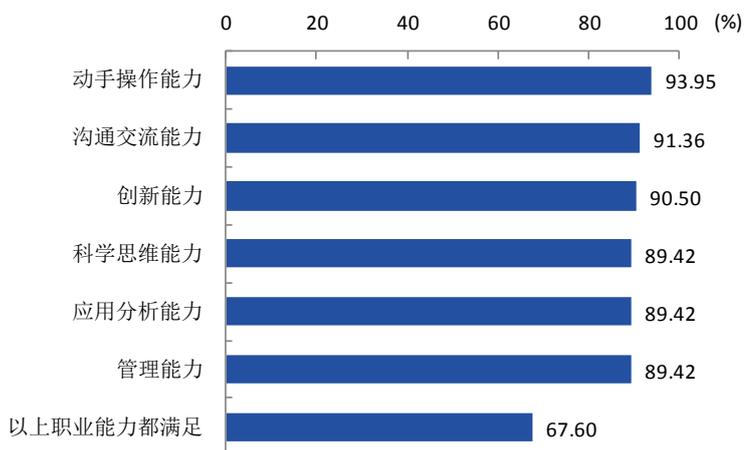


图 4-8 用人单位对本校毕业生职业能力的满意度（多选）

**职业素养的满意度：**2019 年用人单位对本校毕业生做事方式（95.90%）的满意度较高，其次是个人品质（95.46%）。

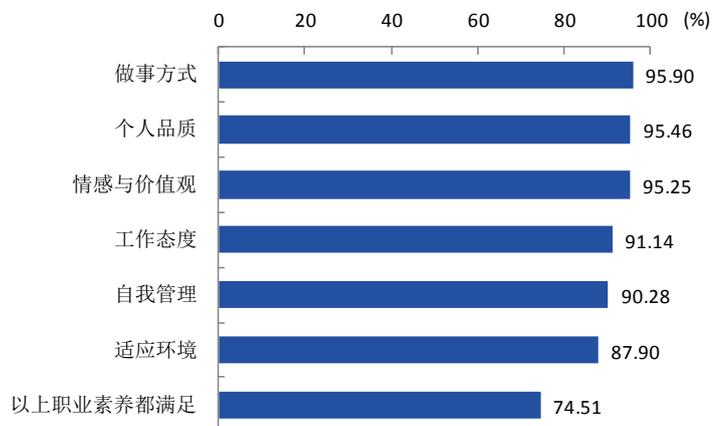


图 4-9 用人单位对本校毕业生职业素养的满意度（多选）

## （二）用人单位对学校人才培养的改进建议

2019 年用人单位对学校人才培养的改进建议主要是强化专业实践环节（44.92%），其次是加强校企合作（35.85%）。

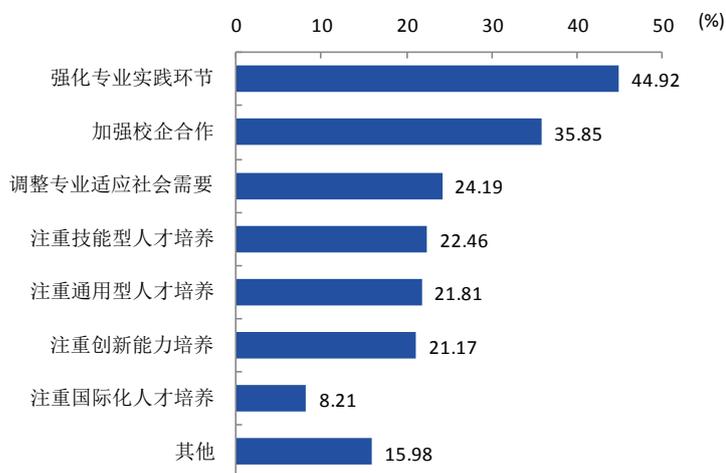


图 4-10 用人单位对学校人才培养的改进建议（多选）

## （三）用人单位对学校就业服务工作的反馈

2019 年用人单位对本校就业服务工作的总体满意度<sup>2</sup>为 93.08%；对就业服务满意度较高的是组织招聘活动（92.91%），其次是发布招聘信息（92.82%）。

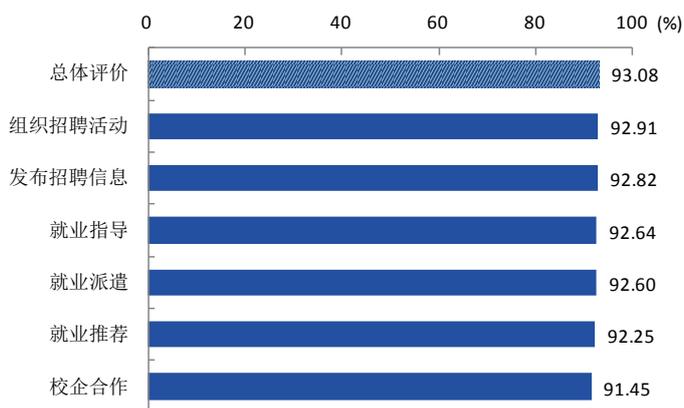


图 4-11 用人单位对本校各项就业服务工作的满意度

<sup>2</sup> 用人单位对本校就业服务工作的总体满意度：用人单位对本校就业服务工作的满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得 5 分、选择“满意”得 4 分、选择“不满意”得 2 分、选择“很不满意”得 1 分。用人单位对本校就业服务工作的满意度得分是先计算四项得分均值，然后再除以 5 而得。

## 第五章 就业发展趋势分析

### 一、就业总体形势分析

2020 届全国普通高校毕业生预计 874 万人，比 2019 届增加约 40 万人。全国医药类专业办学点有所增加，办学总体实力增强，毕业生人数总量增加，人才培养质量同步提高。我校毕业生创业就业存在诸多有利条件：

一是党和国家高度重视就业工作，将就业作为“六稳”之首优先支持，接下来会进一步健全财政、货币、就业等政策协同和传导落实机制，多措并举保持就业形势稳定，稳定就业总量，改善就业结构，提升就业质量；同时会进一步推动实体经济发展，提升制造业水平，发展新兴产业，促进大众创业万众创新。

二是我国经济稳中向好、长期向好的基本趋势没有改变，就业需求总体稳定，各省市不断出台吸引人才创新创业的新政，创新创业环境不断优化，为高校大学生就业创业提供了良好环境。

三是有关部门协同配合，完善了推进工作的联动机制。教育部、人社部共同组织实施“高校毕业生就业创业促进计划”，通过能力提升、创业引领、校园精准服务、就业帮扶和权益保护等促进高校毕业生就业创业。

### 二、医药行业发展分析

生物医药产业是 21 世纪创新最为活跃、影响最为深远的新兴产业，是我国战略性新兴产业的主攻方向，对于我国抢占新一轮科技革命和产业革命制高点，加快壮大新产业、发展新经济、培育新动能，建设“健康中国”具有重要意义，国家及各省市都将之作为战略性新兴产业优先支持发展。随着我国经济持续发展、人口老龄化加速、人均寿命增加、二胎政策出台与医疗改革等相关措施的出台，未来我国医药产业在国民经济中的地位将进一步提高。

#### （一）医药产业政策环境良好

党和国家高度重视医药产业发展，近几年我国接连推出多项医药相关政策，《“健康中国 2030”规划纲要》、《中医药发展战略规划纲要(2016-2030)》、《关于促进中医药传承创新发展的意见》等政策都对医药行业未来的快速发展提供了较好的政策支撑，政策红利将带来医药行业新的增长。

## （二）医药市场需求持续扩大

随着世界各国经济的发展以及人民生活水平的提高，全球医疗支出不断增加，有力地促进了制药工业的发展，新的医疗技术、医疗器械、医药产品层出不穷，医药行业市场规模日益扩大。同时人口老龄化、疾病负担能力增强、健康意识提高等多个利好因素，未来中国医药市场空间广阔。我国 GDP 增加和财政收入增长，使国家有更多资金投入医保领域。新医改到 2020 年实施完成后，医保全覆盖及大健康计划由临床治疗向预防和康复两端延伸成功，医药市场扩容将带来医药行业的快步发展。

## （三）医药产业发展动力强劲

医药产业自身发展动力强劲，在国内宏观经济增速放缓的背景下，医药工业尽管增速回落，但仍然明显高于全部工业平均水平，为稳步增长做了贡献。生物医药类（包括生物检测）、医疗器械类、医疗服务企业发展加速，我国医药产业在政策支撑下正在进行结构性调整，整个行业向技术提升方向发展趋势明显。

今后一段时期是医药行业发展的关键期，也将是医药行业大有可为的战略机遇期。医药行业整体在政策引导、大健康产业发展、人口结构调整等多重作用下，逐渐迎来产业结构调整后的新的发展周期，向更高效、更合理的方向发展，产业改革不断，人才需求结构也在调整，具有扎实基础知识、较强动手能力，宽广视野的跨专业复合型创新人才越来越受到社会的青睐。

同时我们也应清醒地认识到，随着近几年国家政策的密集落地，医药行业在消费升级、创新政策、医保招标、控费等多种因素影响下，正在发生深刻变革，随着“4+7”带量采购政策全国扩围、仿制药一致性评价、淘汰落后医药产能等政策实施，医药产业环境已出现根本性的变化，众多药企也面临着岗位调整，人才需求结构也在悄然发生变化。我校是行业背景比较明显的高校，毕业生就业与行业改革发展进程休戚相关。在学校人才培养围绕医药产业不断调整的同时，毕业生就业必须审时度势，因应行业发展需求，合理定位，把握机遇，规避风险，才能实现高质量就业。

### 三、我校毕业生就业发展趋势

#### (一) 毕业生规模稳定，就业较为充分

毕业生规模稳定，就业较为充分。学校近几届毕业生规模基本稳定，近三届毕业生总就业率始终保持高水平，有就业意向的毕业生就业较为充分。

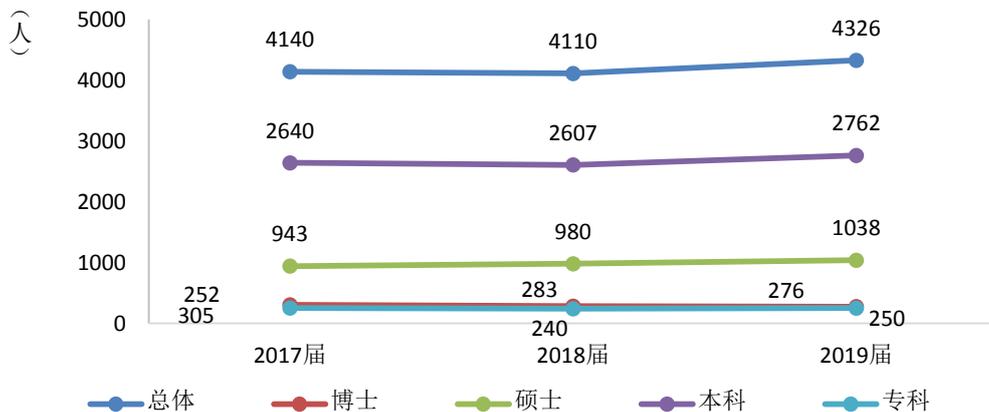


图 5-1 2017—2019 届毕业生规模

#### (二) 协议就业是主旋律，升学出国（出境）率高

2015-2019 届毕业生毕业去向以协议就业为主，占比均在 60%以上；此外，本科生选择升学及出国（出境）的毕业生人数也较多，近五届本科升学出国（出境）率平均为 41.07%；反映出社会对高素质药学人才的需求促使毕业生“继续深造”意愿增强。

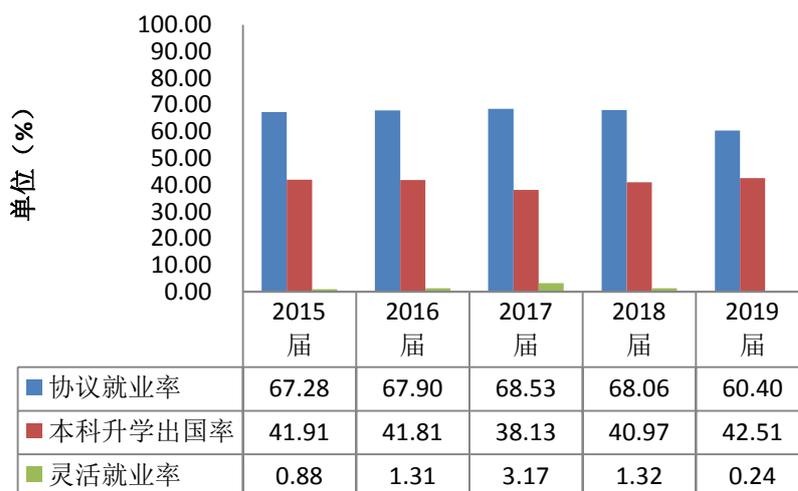


图 5-2 2015-2019 届各学历毕业生去向分布情况

### （三）服务国家重点地域，产业贡献度高

我校近五届均有四成以上毕业生在江苏省内就业，此外还集中服务于“京津冀经济区”、“长江经济带”、“长三角经济带”、“一带一路”等国家重点布局、医药产业聚集、经济较为发达地区。

### （四）服务国家重点领域，就业层次较高

近五年来，我校毕业生到三资企业工作的平均比率为 20.68%，到国有企业工作的平均比率为 7.14%，在机关、教育及科研等事业单位就业的平均比率为 9.67%，到医疗卫生单位就业的平均比率为 5.06%，累加近 43%。

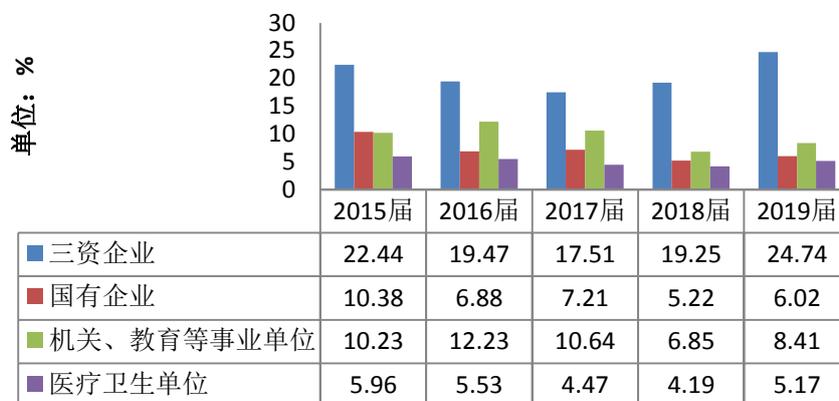


图 5-3 2015-2019 届毕业生就业单位性质分布

### （五）人才培养质量较好，单位满意度高

用人单位对我校毕业生的满意度较高，对学校的就业指导服务工作的满意度也较高，近几年均在 90%以上。近三届毕业生对我校就业指导工作的满意度均保持在 90%左右。可见学校人才培养质量高，毕业生专业技能和综合素养得到了用人单位的广泛认可。

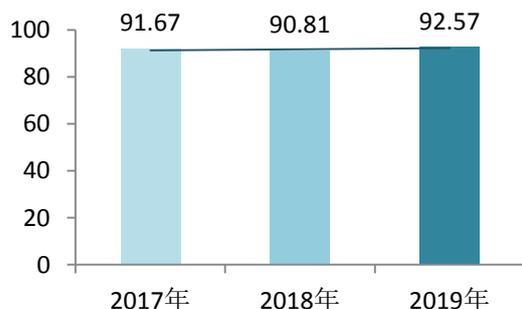


图 5-4 用人单位对我校毕业生满意度

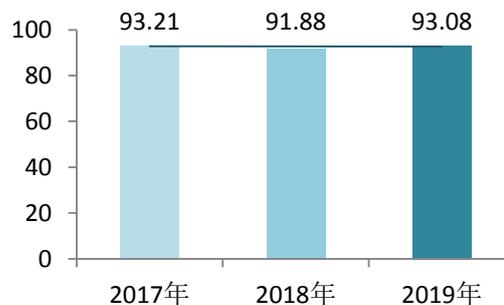


图 5-5 用人单位对学校就业服务满意度

## （六）就业质量逐年提升，综合指数较高

我校近几届毕业生的薪酬、工作与专业相关度和工作满意度均保持在较高水平，尤其是工作与专业相关度已连续多年位列江苏省本科高校前列，毕业生半年后薪酬也逐年提升。我校毕业生就业质量将保持稳步的增长态势。

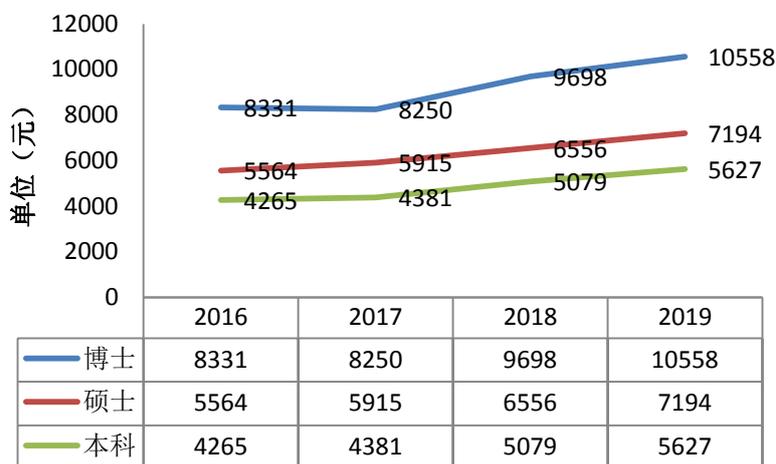


图 5-6 近四届毕业生半年后薪酬变化趋势

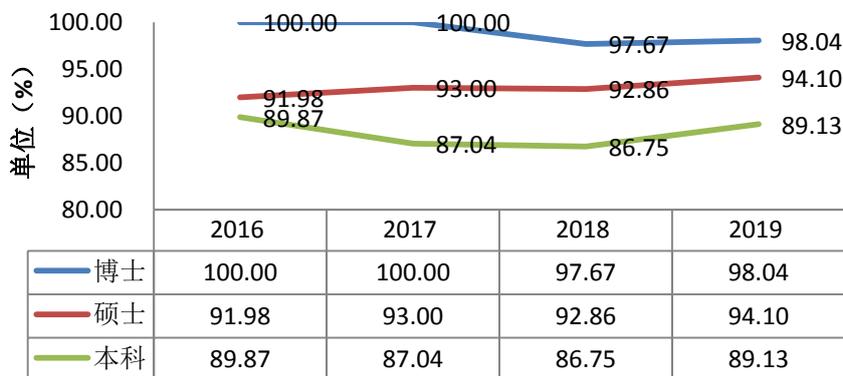


图 5-7 近四届毕业生专业相关度变化趋势

## 四、就业趋势研判

2020 年是我国全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，我们也即将将赢来“十四五”开局发展的关键时期。可以预期，未来国家和地方政府将继续加快产业结构优化升级，对医药产业等新兴战略性新兴产业的投入将持续增加，医药产业面临着新的战略发展机遇期。我校作为国家“双一流”学科重点建设高校，后续将不断获得国家和地方在相关学科的建设投入，学校发展面临着前所未有的机遇。中国药科大学第十次党代会已经开启药学特色世界一流研

究型大学建设新征程，下一步学校将以立德树人为根本任务，服务国家、地方和医药行业创新驱动发展战略和健康中国战略，坚持内涵式发展，突出特色优势，深化学校综合改革，加快建设世界一流学科，为实现医药大国向医药强国的转变贡献才智和力量。根据学校招生质量、人才培养、就业工作的既有基础和国家大力鼓励支持医药产业发展及学校发展的良好政策环境，预计我校毕业生就业质量将继续稳步提升。



精業濟群