



兰州大学  
LANZHOU UNIVERSITY

# 2019

兰州大学学生就业质量报告

REPORT OF  
EMPLOYMENT  
QUALITY  
2019

兰州大学  
二〇一九年十二月



# 前言



职业有未来·成长看得见

兰州大学是教育部直属的全国重点综合性大学，是国家“985工程”、“211工程”和国家“双一流”建设高校之一。学校成立于1909年，并以办学历史长、办学实力强、办学成绩突出，进入一流大学建设行列。学校学科门类齐全，学科特色鲜明，学校现有103个本科专业，45个硕士学位授权一级学科，24个博士学位授权一级学科，21个硕士专业学位授权类型，1个博士专业学位授权类型，19个博士后科研流动站。有6个国家级人才培养基地，7个国家级实验教学示范中心。毕业生素以基础扎实、知识面宽、勤奋实干而深受社会欢迎。

兰州大学全面贯彻党中央、国务院关于高校毕业生就业创业工作的重要指示，结合国家经济建设、社会发展需求及我校实际情况，以建设中国特色世界一流大学为目标，以立德树人为根本，以促进学生成长成才为出发点和落脚点，立足于实现毕业生更高质量和更充分就业，扎实推进全员、全过程、全方位育人，有力地促进了毕业生的就业创业工作，为国家经济建设和社会发展做出了重要贡献。

此次编制和发布《兰州大学2019年毕业生就业质量报告》是根据教育部和甘肃省相关要求，结合学校自身特色，对2019年毕业生情况和就业工作开展情况进行全面分析和总结，为学校教育教学改革、人才培养模式创新、就业工作质量提升等提供参考依据。报告中毕业生就业率等统计数据严格按照教育部关于高校毕业生就业率统计的相关规定进行，所有数据统计截至2019年12月17日。报告中的调研数据来自于兰州大学易班发展中心。

# 目 录

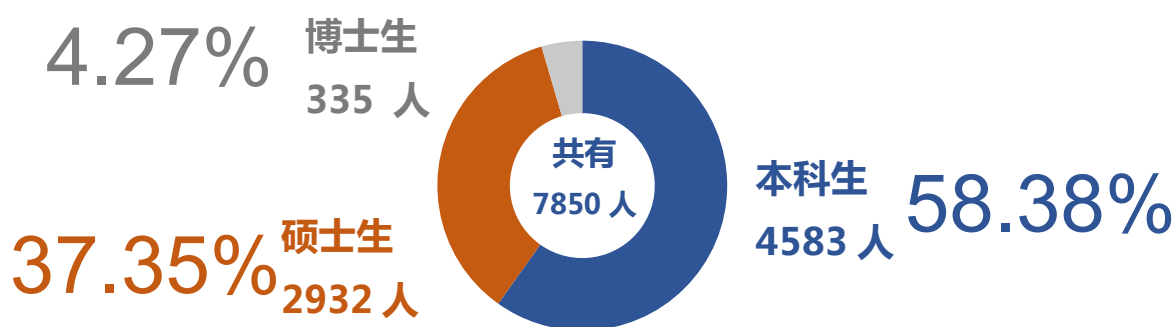
<b>A</b>	<b>基本情况</b>	
	毕业生学历分布	01
	毕业生性别分布	01
	毕业生生源地分布	02
	毕业生项目性培养情况	02
<b>B</b>	<b>就业情况</b>	
	毕业生整体就业情况	03
	毕业生毕业流向分布	04
	不同特征群体毕业生就业情况	05
	毕业生深造情况分析	06
	毕业生就业情况分析	08
	未就业毕业生情况	17
<b>C</b>	<b>工作特点</b>	
	积极引导，服务国家人才战略	18
	立足教育，提升学生就业能力	19
	拓宽渠道，丰富学生就业资源	20
	精准对接，提高就业服务质量	21
	深化改革，加强创新创业实践	22
<b>D</b>	<b>评价反馈</b>	
	就业专业对口度分析	23
	就业满意度分析	24
	就业能力与职业品质满足度分析	25
	用人单位对毕业生评价	26
	毕业生对学校就业工作评价	27
	毕业生对教育教学的反馈	28

## A 基本情况

兰州大学以建设中国特色世界一流大学为目标，秉承“自强不息、独树一帜”的校训，弘扬“勤奋、求实、进取”的优良学风，始终以提高人才培养质量为根本，把科技创新与服务社会作为重要职责，使学校成为国家特别是西部高层次人才汇聚中更加重要的人才高地。

### 一、毕业生学历分布

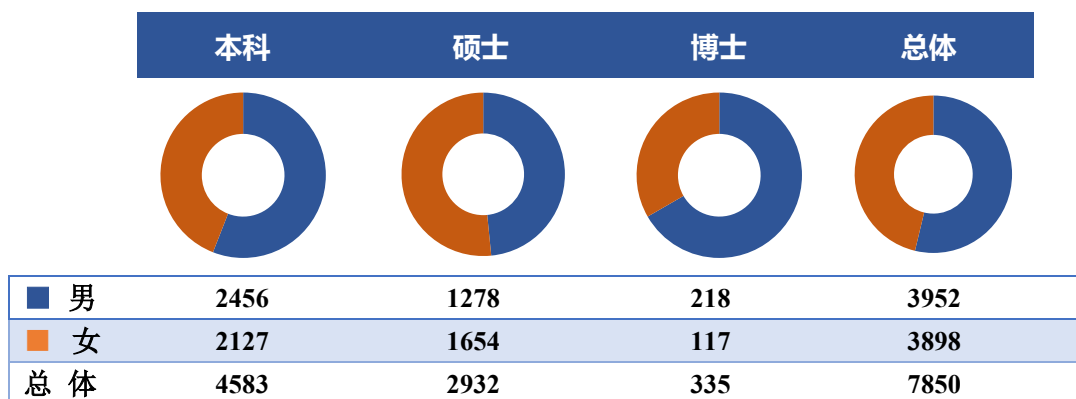
兰州大学 2019 届毕业生 7850 人中，本科生 4583 人，占 58.38%，硕士生 2932 人，占 37.35%，博士生 335 人，占 4.27%。



图表 1 2019 届毕业生学历分布

### 二、毕业生性别分布

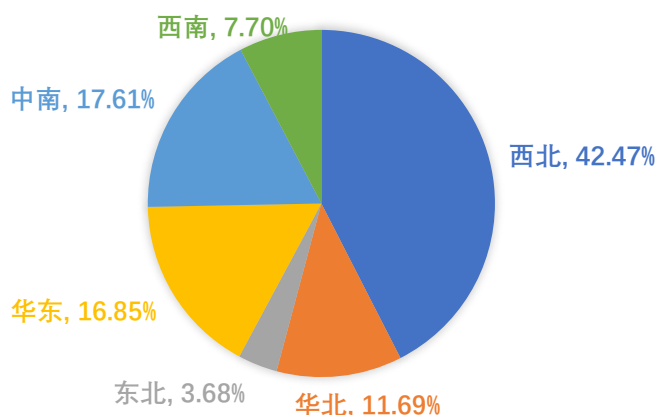
兰州大学 2019 届毕业生总体上男女生比例为 1.01:1，性别分布基本均衡。



图表 2 2019 届毕业生分学历性别分布

### 三、毕业生生源地分布

兰州大学 2019 届毕业生生源在区域分布中，西北生源超过 40%，西部地区<sup>1</sup>生源合计达到 50.09%。



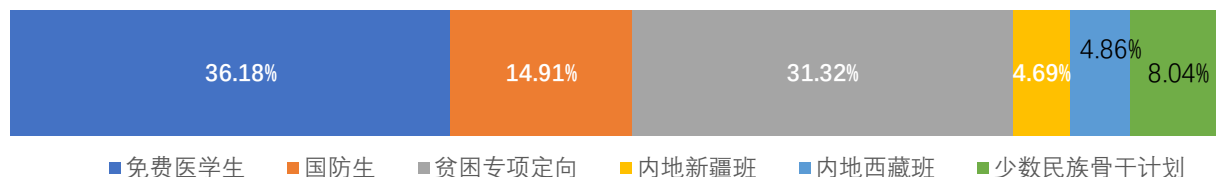
图表 3 2019 届毕业生生源地分布

图表 4 2019 届毕业生分学历生源地统计

学历	毕业人数	华北	东北	华东	中南	西南	西北
本科	4583	589	221	885	775	463	1650
硕士	2932	304	62	388	562	129	1487
博士	335	25	6	50	45	12	197
总体	7850	918	289	1323	1382	604	3334

### 四、毕业生项目性培养情况

兰州大学积极响应国家号召，承担了为国家基层医疗单位、国防、民族地区定向培养各类人才任务。2019 年共有各类定向培养的 597 名毕业生走向各自的工作岗位，为国家和地区经济社会发展贡献力量。



图表 5 2019 届项目性培养毕业生统计

<sup>1</sup> 本报告所指西部地区为西部十二省(自治区、直辖市)，包括重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、广西壮族自治区、陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、新疆维吾尔自治区(新疆生产建设兵团)和内蒙古自治区。

## B 就业情况

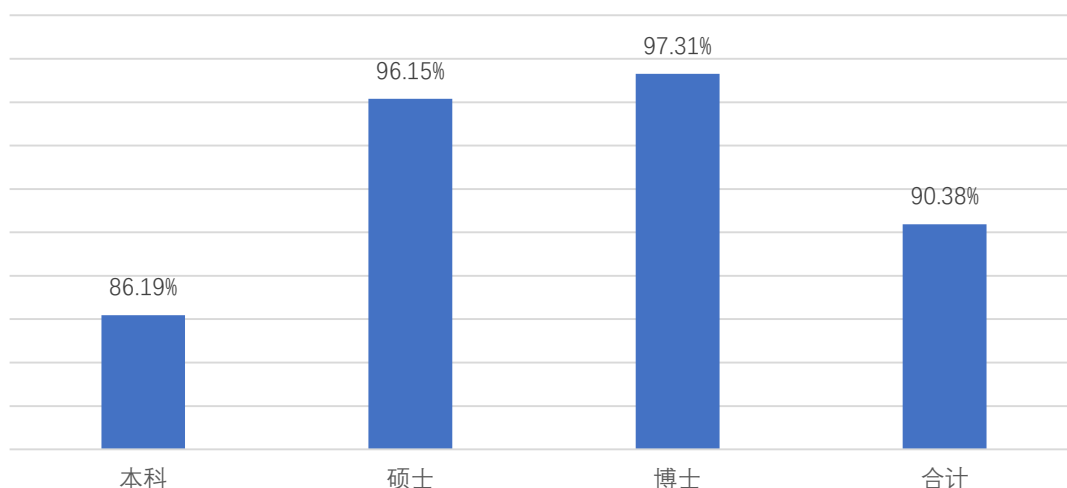
兰州大学严格按照教育部相关要求统计毕业生就业情况，并将其作为教学教育改革，提高人才培养质量的重要参考。学校就业部门致力于不断增强学生就业能力，帮助毕业生实现更加充分和更高质量的就业，使其成长为德才兼备、全面发展的人才。

### 一、毕业生整体就业情况

根据教育部毕业生就业监测系统的统计，截至2019年12月17日，兰州大学2019届毕业生7850人中，升学1993人，占25.39%，出国（境）深造308人，占3.92%，各类就业4794人，占61.07%，总体就业率为90.38%。

图表6 2019届毕业生分学历分类别就业统计表

学历	毕业人数	升学比例	出国（境）比例	就业比例	总落实比例
本科	4583	36.59%	5.5%	44.1%	86.19%
硕士	2932	10.3%	1.6%	84.24%	96.15%
博士	335	4.18%	2.69%	90.45%	97.31%
合计	7850	25.39%	3.92%	61.07%	90.38%



图表7 2019届毕业生分学历就业率对比

## 二、毕业生毕业流向分布

兰州大学毕业生以“签就业协议形式就业”为主(30.92%),“继续深造”次之(29.31%)。分学历层次来看,本科毕业生去向主要为“国内升学”(36.59%)和“签就业协议形式就业”(24.15%);硕士毕业生和博士毕业生去向均主要为“签就业协议形式就业”,占比分别为39.77%和45.97%。

图表8 2019届毕业生毕业去向统计

毕业去向		本科	硕士	博士	总体
毕业生人数		4583	2932	335	7850
单位就业	签就业协议形式就业	24.15%	39.77%	45.97%	30.92%
	签劳动合同形式就业	10.69%	13.06%	10.75%	11.58%
	其他录用形式就业	1.94%	16.47%	29.85%	8.56%
	科研助理	1.00%	0.89%	2.69%	1.03%
	应征义务兵	0.04%	0.00%	0.00%	0.03%
	国家基层项目	2.68%	13.03%	0.60%	6.46%
	地方基层项目	0.00%	0.03%	0.00%	0.01%
	小计	40.50%	83.25%	89.86%	58.59%
继续深造	国内升学	36.59%	10.30%	4.18%	25.39%
	出国、出境	5.50%	1.60%	2.69%	3.92%
	小计	42.09%	11.90%	6.87%	29.31%
灵活就业	自主创业	0.18%	0.24%	0.00%	0.19%
	自由职业	3.42%	0.76%	0.58%	2.29%
	小计	3.60%	1.00%	0.58%	2.48%
未就业	不就业拟升学	6.20%	0.99%	0.30%	4.00%
	待就业	4.17%	2.42%	1.19%	3.39%
	其他暂不就业	3.44%	0.44%	1.20%	2.23%
	小计	13.81%	3.85%	2.69%	9.62%

从上表可以看出,在未就业本科毕业生中,不就业拟升学,即继续参加下一年研究生入学考试或准备出国(境)深造的毕业生占到本科生的6.20%,占到全校总人数的4.00%。兰州大学作为重点综合性研究型大学,鼓励学生结合自身专业发展需要,通过继续深造等方式不断完善专业结构,提升专业能力,成为优秀的研究型人才。

### 三、不同特征群体毕业生就业情况

整体看来，男生就业率（90.89%）比女生就业率（89.87%）高 1.02 个百分点；少数民族毕业生就业率（88.63%）略低于学校平均水平（90.38%）；西北地区生源就业率相对较高，为 92.32%；东北地区生源就业率相对较低，为 87.20%。

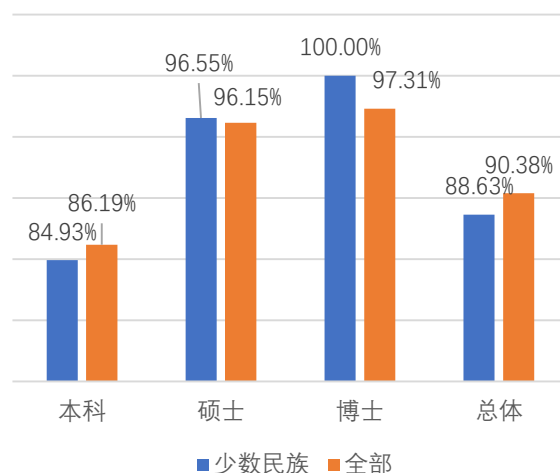
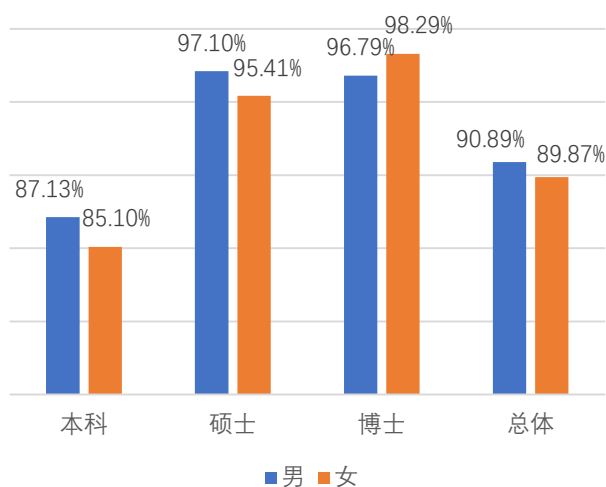


图9 2019届毕业生不同学历分性别就业率对比

图10 2019届毕业生不同学历少数民族就业率对比

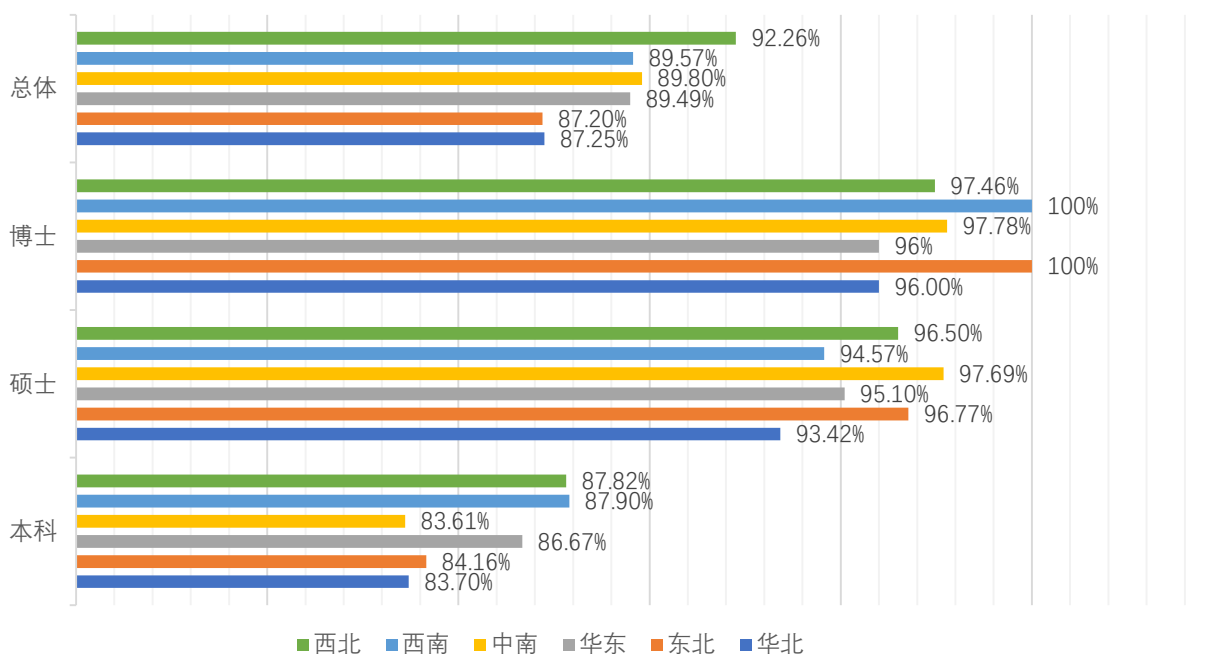


图11 2019届毕业生不同学历分生源区域就业率对比



## 四、毕业生深造情况分析

### （一）国内升学情况分析

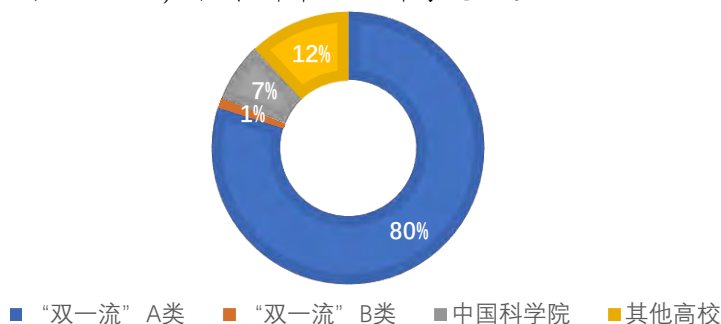
兰州大学注重学生基础理论和专业能力的培养，毕业生专业素养得到国内外重点高校和科研院所的广泛认可。2019 届毕业生中共有 2301 人继续深造，占毕业生总数的 29.31%，本科生继续深造率达到 42.09%。

图表 12 2019 届毕业生国内升学主要学校（“双一流” A 类高校）

序号	学校	人数（人）	序号	学校	人数（人）
1	北京大学	48	2	中国人民大学	20
3	清华大学	25	4	北京航空航天大学	6
5	北京理工大学	9	6	中国农业大学	3
7	北京师范大学	29	9	南开大学	28
10	天津大学	10	11	大连理工大学	5
12	吉林大学	9	13	哈尔滨工业大学	11
14	复旦大学	47	15	同济大学	17
16	上海交通大学	31	17	华东师范大学	18
18	南京大学	54	19	东南大学	5
20	浙江大学	18	21	中国科学技术大学	38
22	厦门大学	25	23	山东大学	24
24	中国海洋大学	4	25	武汉大学	81
26	华中科技大学	21	27	中南大学	17
28	中山大学	65	29	华南理工大学	6
30	四川大学	30	31	重庆大学	7
32	电子科技大学	3	33	西安交通大学	37
34	西北工业大学	6	35	兰州大学	837
36	国防科技大学	9			

备注：按学校代码排序

兰州大学 2019 届本科毕业生国内升学总人数为 1677 人，其中，升学至“双一流”院校的本科毕业生人数为 1358 人，占本科毕业生升学总人数的 80.98%。



图表 13 2019 届本科毕业生国内升学去向分布

## （二）出国（境）深造情况分析

兰州大学注重培养学生的国际视野。2019年，学校进一步加强国际交流，积极搭建各类平台，鼓励学生外出交流，出国（境）深造。2019届毕业生出国（境）深造比例为3.92%，相比去年同期增长0.12个百分点。

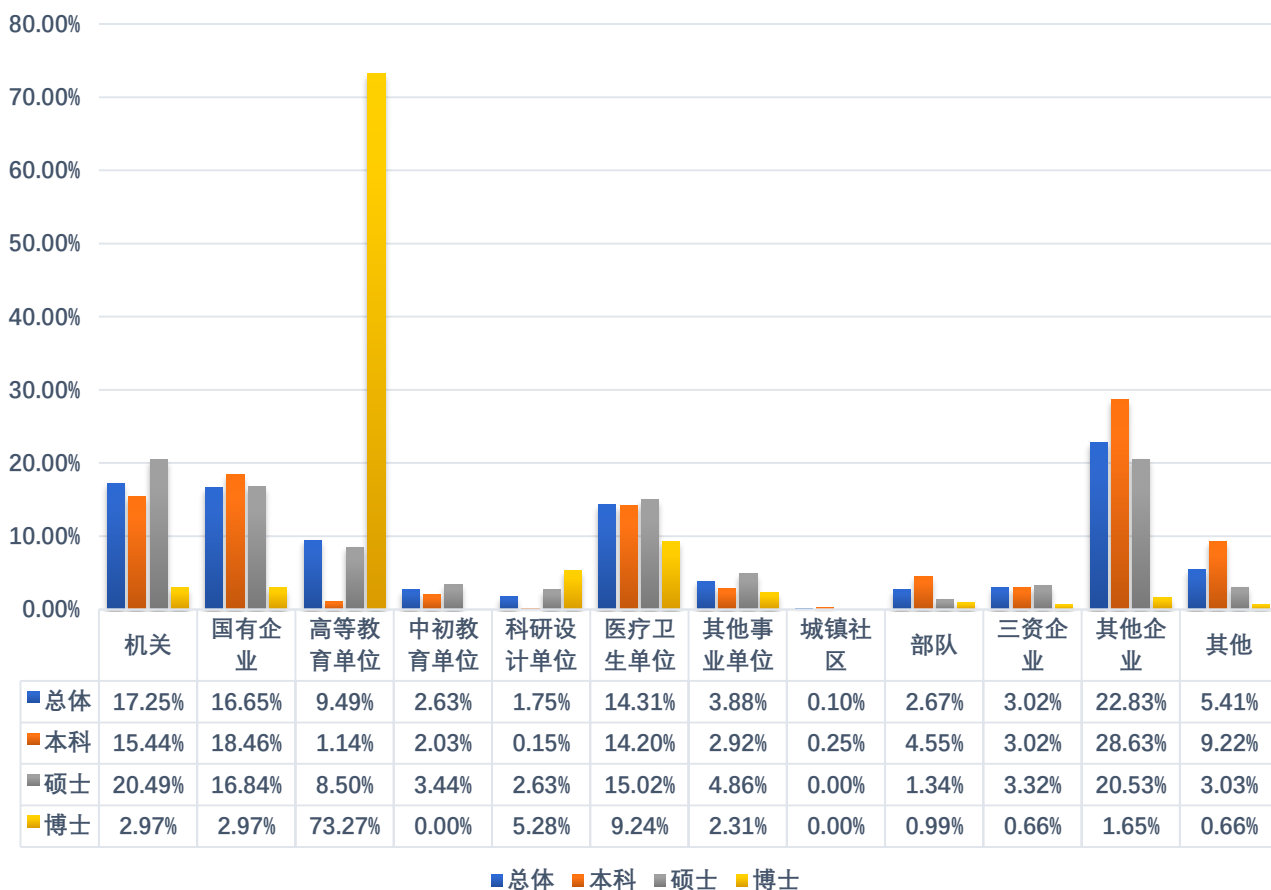
图表 14 2019 届毕业生进入 2019 年 QS 世界大学前 50 名国（境）外高校情况

排名	学校中文名称	学校英文名称	国家（地区）	人数
8	帝国理工大学	Imperial College London	英国	2
9	芝加哥大学	The University of Chicago	美国	1
10	伦敦大学学院	University College London	英国	5
11	新加坡国立大学	National University of Singapore	新加坡	4
12	南洋理工大学	Nanyang Technological University	新加坡	3
16	哥伦比亚大学	Columbia University	美国	3
18	爱丁堡大学	The University of Edinburgh	英国	6
19	宾夕法尼亚大学	University of Pennsylvania	美国	1
20	密歇根大学	University of Michigan	美国	1
23	东京大学	The University of Tokyo	日本	2
25	香港大学	The University of Hong Kong	中国香港	3
26	杜克大学	Duke University	美国	1
29	曼彻斯特大学	The University of Manchester	英国	6
31	伦敦国王学院	King's College London	英国	4
32	加州大学洛杉矶分校	University of California, Los Angeles	美国	1
34	西北大学	Northwestern University	美国	2
35	京都大学	Kyoto University	日本	3
37	香港科技大学	The Hong Kong University of Science and Technology	中国香港	3
39	墨尔本大学	The University of Melbourne	澳大利亚	12
41	加州大学圣地亚哥分校	University of California, San Diego	美国	4
42	悉尼大学	The University of Sydney	澳大利亚	6
43	纽约大学	New York University	美国	3
45	新南威尔士大学	The University of New South Wales	澳大利亚	4
47	英属哥伦比亚大学	University of British Columbia	加拿大	1
48	昆士兰大学	The University of Queensland	澳大利亚	1
49	香港中文大学	The Chinese University of Hong Kong	中国香港	12

## 五、毕业生就业情况分析

### （一）就业单位性质分析

从总体上看，民营企业、机关、国有企业仍然是我校毕业生就业的主要渠道，这既是国家大力支持和引导毕业生到中小微企业就业的结果，也反映了这类企业在高校毕业生就业市场中占据了主要地位，为促进毕业生就业发挥了重要作用。硕士生和博士生在就业单位性质选择中呈现出了不同的特征，这也符合不同学历层次对职业发展的不同要求。

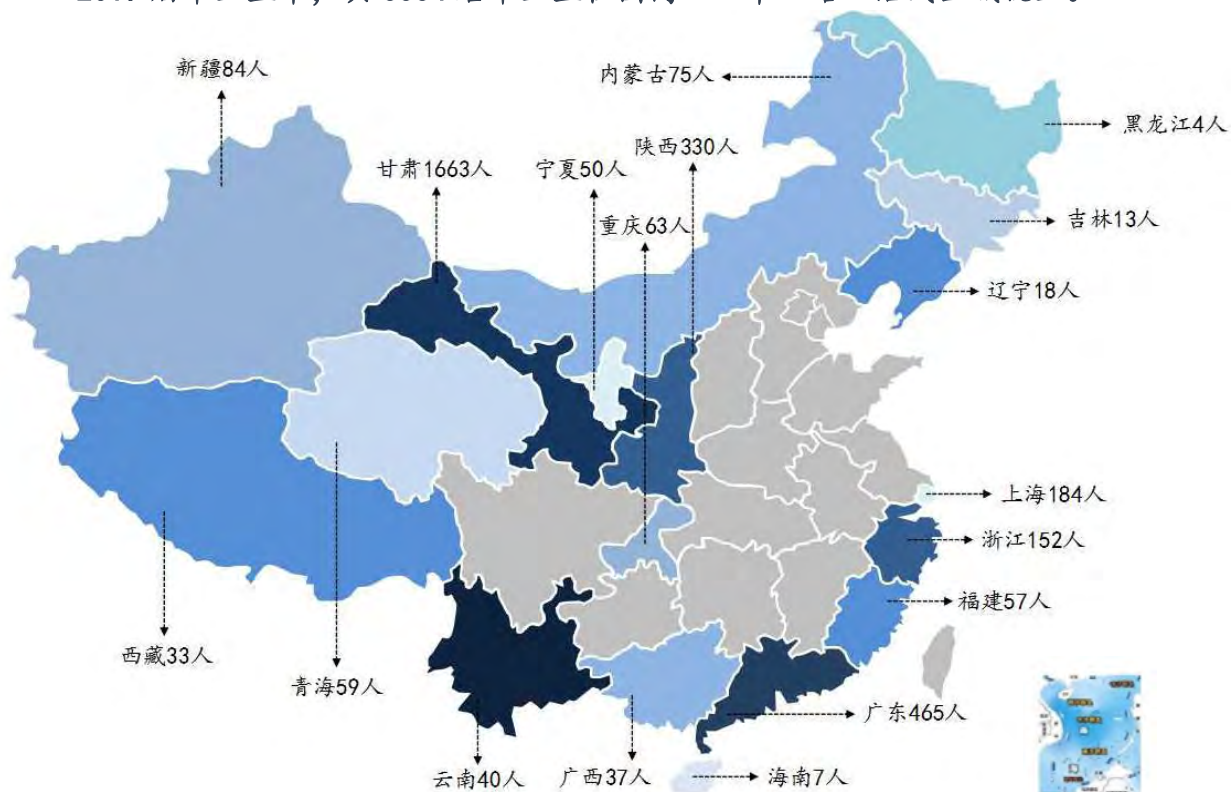


图表 15 2019 届毕业生就业单位性质分布

## （二）毕业生就业区域分析

作为黑河-腾冲线以西的唯一一所部属重点大学，兰州大学始终将毕业生就业工作摆在突出位置，化地域和经济的比较劣势为基于自然禀赋的比较优势，2019年共有3334名毕业生在国内“一带一路”沿线区域就业，占总就业人数的47%。同时，赴“京津冀协同”地区就业的毕业生有423人、赴“长江经济带”区域就业的毕业生有1082人。为服务国家战略、服务地方经济社会发展做出了重要贡献。

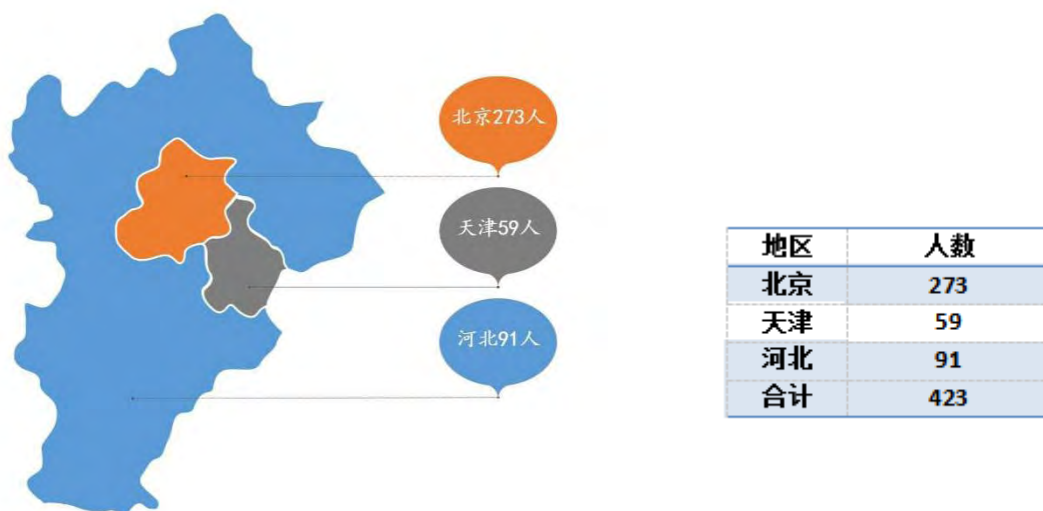
2019届毕业生中，共3334名毕业生在国内“一带一路”沿线区域就业。



省市	人数	省市	人数
甘肃省	1663	内蒙古自治区	75
广东省	465	重庆市	63
陕西省	330	青海省	59
上海市	184	福建省	57
浙江省	152	宁夏回族自治区	50
新疆维吾尔自治区	84	云南省	40
广西壮族自治区	37	西藏自治区	33
辽宁省	18	吉林省	13
海南省	7	黑龙江省	4

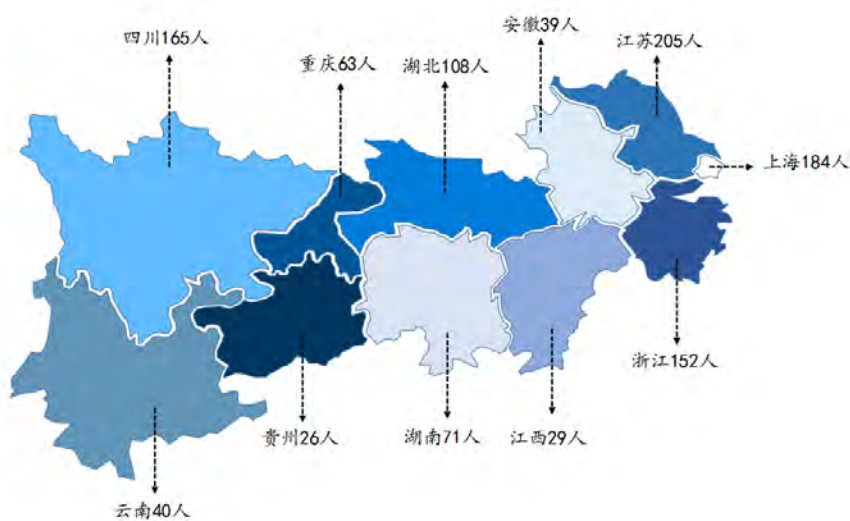
图表 16 2019 届毕业生到国内“一带一路”区域就业分布

2019 届毕业生中，共 423 人赴“京津冀协同”地区就业。



图表 17 2019 届毕业生赴京津冀协同地区就业分布

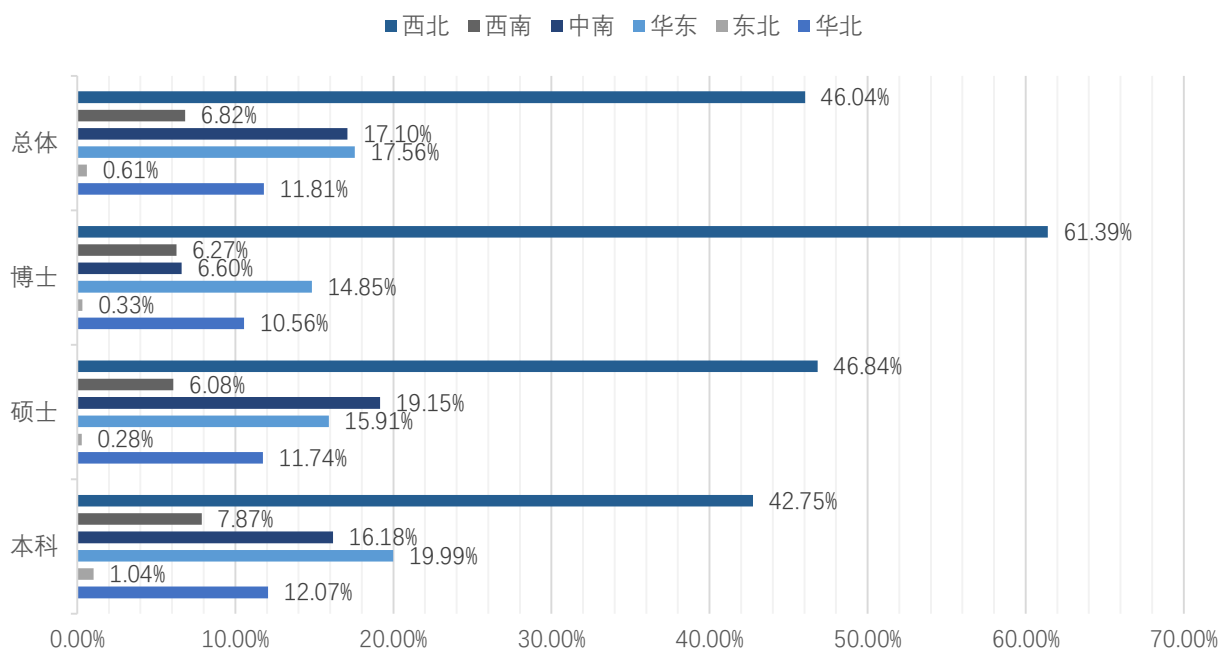
2019 届毕业生中，共 1082 人赴“长江经济带”区域就业。



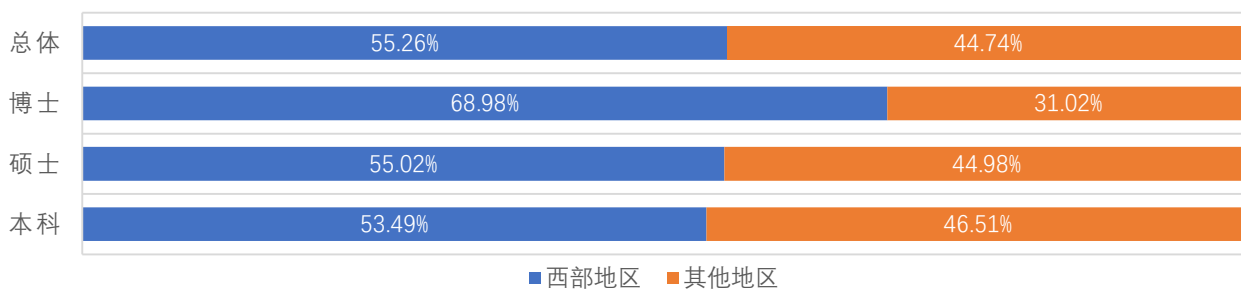
省市	人数	省市	人数
江苏省	205	重庆市	63
上海市	184	云南省	40
四川省	165	安徽省	39
浙江省	152	江西省	29
湖北省	108	贵州省	26
湖南省	71	合计	1082

图表 18 2019 届毕业生到长江经济带区域就业分布

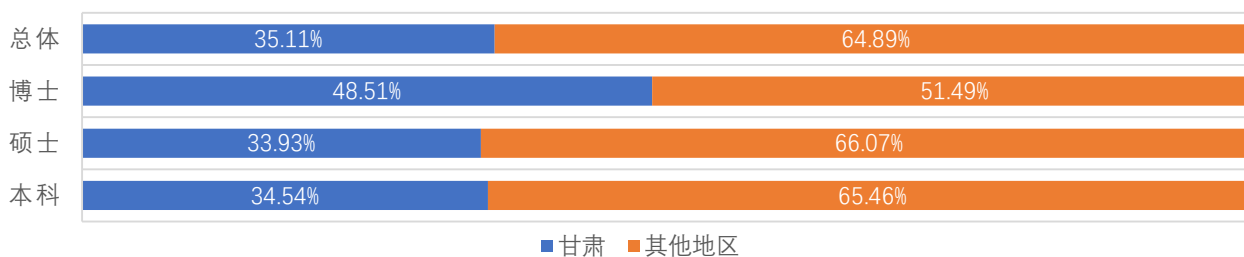
兰州大学 2019 届毕业生就业区域分布中，西北占到 46.03%，其次是华东、中南和  
华北。



图表 19 2019 届毕业生分学历就业单位区域分布



图表 20 2019 届毕业生分学历在西部地区就业分布



图表 21 2019 届毕业生分学历在甘肃省就业分布

### (三) 毕业生主要就业城市

通过对毕业生就业重点分布城市统计发现，兰州大学 2019 届毕业生就业人数在非本校所在地就业前五位的城市分别是北京市、陕西省西安市、广东省深圳市、上海市、广东省广州市。



城市	人数	城市	人数
北京市	273	陕西省西安市	270
广东省深圳市	213	上海市	185
广东省广州市	134	四川省成都市	107
浙江省杭州市	88	湖北省武汉市	86
江苏省南京市	68	河南省郑州市	71
重庆市	63	山东省济南市	66
天津市	58	青海省西宁市	58
新疆乌鲁木齐市	47	湖南省长沙市	52
广东省佛山市	30	山西省太原市	36

图表 22 2019 届毕业生在非本校所在地主要就业城市分布

#### (四) 毕业生重点就业单位

进入世界 500 强企业就业的毕业生共有 415 名。

图表 23 2019 届毕业生进入世界 500 强企业就业情况

排名	世界 500 强公司名称	人数
1	沃尔玛 (WALMART)	2
2	中国石油化工集团公司 (SINOPEC GROUP)	3
4	中国石油天然气集团公司 (CHINA NATIONAL PETROLEUM)	4
21	中国建筑股份有限公司 (CHINA STATE CONSTRUCTION ENGINEERING)	82
26	中国工商银行 (INDUSTRIAL & COMMERCIAL BANK OF CHINA)	21
29	中国平安保险 (集团) 股份有限公司 (PING AN INSURANCE)	3
31	中国建设银行 (CHINA CONSTRUCTION BANK)	11
36	中国农业银行 (AGRICULTURAL BANK OF CHINA)	14
44	中国银行 (BANK OF CHINA)	20
48	通用电气公司 (GENERAL ELECTRIC)	2
51	中国人寿保险 (集团) 公司 (CHINA LIFE INSURANCE)	3
56	中国移动通信集团公司 (CHINA MOBILE COMMUNICATIONS)	19
61	华为投资控股有限公司 (HUAWEI INVESTMENT & HOLDING)	43
67	国家开发银行 (CHINA DEVELOPMENT BANK)	5
80	中国华润有限公司 (CHINA RESOURCES)	4
82	东风汽车公司 (DONGFENG MOTOR)	2
101	中国邮政集团公司 (CHINA POST GROUP)	14
102	日立 (HITACHI)	2
107	国家能源投资集团 (CHINA ENERGY INVESTMENT)	2
111	中国南方电网有限责任公司 (CHINA SOUTHERN POWER GRID)	1
137	中国中信集团有限公司 (CITIC GROUP)	12
138	中国恒大集团 (CHINA EVERGRANDE GROUP)	16
140	中国兵器工业集团公司 (CHINA NORTH INDUSTRIES GROUP)	2
141	中国电信集团公司 (CHINA TELECOMMUNICATIONS)	9
146	宝洁公司 (PROCTER & GAMBLE)	1
150	交通银行 (BANK OF COMMUNICATIONS)	8
169	中国医药集团 (SINOPHARM)	1
173	惠普公司 (HP)	1
177	碧桂园控股有限公司 (COUNTRY GARDEN HOLDINGS)	5
188	招商银行 (CHINA MERCHANTS BANK)	13
201	诺华公司 (NOVARTIS)	2
212	联想集团 (LENOVO GROUP)	1
213	兴业银行 (INDUSTRIAL BANK)	4



排名	世界 500 强公司名称	人数
216	上海浦东发展银行 (SHANGHAI PUDONG DEVELOPMENT BANK)	8
220	浙江吉利控股集团 (ZHEJIANG GEELY HOLDING GROUP)	4
227	起亚汽车 (KIA MOTORS)	1
232	中国民生银行 (CHINA MINSHENG BANKING)	4
237	腾讯控股有限公司 (TENCENT HOLDINGS)	1
243	中国船舶重工集团公司 (CHINA SHIPBUILDING INDUSTRY)	7
244	招商局集团 (CHINA MERCHANTS GROUP)	2
249	物产中大集团 (WUCHAN ZHONGDA GROUP)	1
254	万科企业股份有限公司 (CHINA VANKE)	3
262	中国联合网络通信股份有限公司	4
277	厦门建发集团有限公司 (XIAMEN C&D)	1
281	陕西煤业化工集团 (SHAANXI COAL & CHEMICAL INDUSTRY)	1
286	中国华能集团公司 (CHINA HUANENG GROUP)	2
289	中国光大集团 (CHINA EVERBRIGHT GROUP)	2
322	中国航天科工集团公司 (CHINA AEROSPACE SCIENCE & INDUSTRY)	2
323	中国航天科技集团公司 (CHINA AEROSPACE SCIENCE & TECHNOLOGY)	11
333	苏宁易购集团 (SUNING.COM GROUP)	5
358	江西铜业集团公司 (JIANGXI COPPER)	2
364	中国能源建设集团 (CHINA ENERGY ENGINEERING GROUP)	1
367	中国兵器装备集团公司 (CHINA SOUTH INDUSTRIES GROUP)	1
370	中国电子科技集团公司 (CHINA ELECTRONICS TECHNOLOGY GROUP)	7
396	欧莱雅 (L'ORÉAL)	1
414	珠海格力电器股份有限公司 (GREE ELECTRICAL APPLIANCES)	7
448	海尔智能股份有限公司 (HAIER SMART HOME)	5
	合计	415

进入国内 500 强企业就业的毕业生共有 545 名。

图表 24 2019 届毕业生进入国内 500 强企业就业情况

排名	国内 500 强企业名称	人数	排名	国内 500 强企业名称	人数
1	中国石油化工集团有限公司	3	2	中国石油天然气集团有限公司	4
4	中国建筑股份有限公司	82	5	中国工商银行股份有限公司	21
7	中国建设银行股份有限公司	11	8	中国农业银行股份有限公司	14
10	中国银行股份有限公司	20	11	中国人寿保险 (集团) 公司	3
12	中国铁路工程集团有限公司	27	13	中国移动通信集团有限公司	19
15	华为投资控股有限公司	43	17	国家开发银行股份有限公司	5
18	中国华润有限公司	4	19	苏宁控股集团	6
20	东风汽车集团有限公司	2	23	中国中化集团公司	2
25	中国邮政集团公司	14	26	国家能源投资集团有限责任公司	1

排名	国内 500 强企业名称	人数	排名	国内 500 强企业名称	人数
27	中国南方电网有限责任公司	1	28	中国五矿集团有限公司	1
33	中国中信集团有限公司	12	34	恒大集团有限公司	16
36	中国兵器工业集团有限公司	2	37	中国电信集团有限公司	9
41	交通银行股份有限公司	8	42	中国电力建设集团有限公司	6
43	中国医药集团有限公司	1	44	碧桂园控股有限公司	5
47	招商银行股份有限公司	13	49	中国太平洋保险（集团）股份有限公司	2
53	联想集团有限公司	1	54	兴业银行股份有限公司	4
56	上海浦东发展银行股份有限公司	8	58	浙江吉利控股集团有限公司	4
59	中国民生银行股份有限公司	4	60	腾讯控股有限公司	1
62	中国船舶重工集团有限公司	7	63	招商局集团有限公司	1
64	物产中大集团股份有限公司	1	66	中国铝业集团有限公司	1
67	万科企业股份有限公司	3	69	中国联合网络通信集团有限公司	4
73	陕西煤业化工集团有限责任公司	1	75	中国华能集团有限公司	2
76	中国光大集团有限公司	2	79	海尔集团公司	5
80	美的集团股份有限公司	8	82	中国航天科工集团有限公司	2
83	中国航天科技集团有限公司	11	88	江西铜业集团有限公司	2
92	中国能源建设集团有限公司	1	93	中国兵器装备集团有限公司	1
96	金川集团股份有限公司	4	97	中国电子科技集团公司	7
102	珠海格力电器股份有限公司	7	107	中国太平保险控股有限公司	2
126	新华人寿保险股份有限公司	1	142	比亚迪股份有限公司	11
146	海信集团有限公司	2	158	北京银行股份有限公司	1
179	中国华融资产管理股份有限公司	1	189	浪潮集团有限公司	32
197	甘肃省公路航空旅游投资集团有限公司	2	199	酒泉钢铁（集团）有限责任公司	3
205	中国国际海运集装箱（集团）股份有限公司	1	206	四川省宜宾五粮液集团有限公司	1
219	上海银行股份有限公司	5	220	广西柳州钢铁集团有限公司	1
239	内蒙古电力（集团）有限责任公司	1	242	扬子江药业集团	5
243	内蒙古伊利实业集团股份有限公司	6	247	正邦集团有限公司	1
269	网易公司	1	276	陕西汽车控股集团有限公司	1
291	白银有色集团股份有限公司	1	297	新余钢铁集团有限公司	1
298	甘肃省建设投资（控股）集团总公司	1	313	昆明钢铁控股有限公司	1
326	中天科技集团有限公司	1	328	山东京博控股集团有限公司	1
381	威高集团有限公司	1	416	四川科伦实业集团有限公司	2
436	创维集团有限公司	2	442	中国大地财产保险股份有限公司	1
463	新疆生产建设兵团建设工程（集团）有限责任公司	4	477	上海农村商业银行股份有限公司	1
487	远景能源（江苏）有限公司	1	合计	545	

进入国家重点行业、关键领域及战略新兴等行业就业的毕业生共 3378 名，占毕业生人数的 43.03%。

图表 25 2019 届毕业生到国家重点行业、关键领域及战略新兴行业等就业

行业类型	人数
国企、央企	825
重点高等院校	452
党政机关	1331
重点科研机构	84
三甲医院	158
国防单位	218
重要媒体机构	93
重要金融单位	217
合计	3378



图表 26 2019 届毕业生到国家重点行业领域就业统计

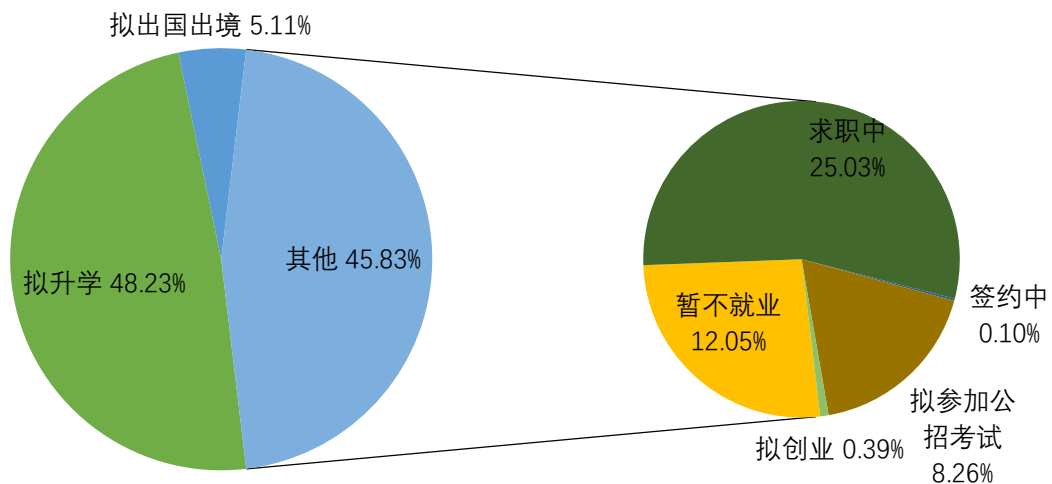
## 六、未就业毕业生情况

兰州大学根据教育部“离校不离心、服务不断线”的要求，建立了学校、学院、辅导员三级联动机制，及时了解每一位毕业生的就业状况和就业意愿，有针对性地进行指导和服务，帮助他们实现就业。

图表 27 2019 届未就业毕业生分类统计

学历	未就业人数	有就业意愿尚未就业						暂不就业			
		求职中	签约中	拟参加公招考试	拟创业	拟应征入伍	合计	暂不就业	拟升学	拟出国出境	合计
本科	645	141	3	45	0	0	189	83	337	36	456
硕士	109	47	3	18	3	0	71	6	30	2	38
博士	9	3	1	0	0	0	4	3	1	1	5
合计	763	191	7	63	3	0	264	92	368	39	499

根据统计，兰州大学 2019 届毕业生中目前尚未就业的 763 人中，有 499 人暂时不就业，主要是本科毕业生准备来年继续参加研究生升学考试和准备出国（境）深造（共 413 人，占 82.76%）。有就业意愿但尚未就业的绝大多数在求职中（191 人，占 25.03%），学校下一步将对这些毕业生重点帮扶，帮助他们实现就业。



图表 28 2019 届未就业毕业生分类图示

注：本章中图表 1-1 至图表 1-28 相关数据均来源于教育部毕业生就业监测系统。

## C 工作特点

### 一、积极引导，服务国家人才战略

兰州大学始终将毕业生就业工作摆在突出位置，聚焦国家战略，培养高素质创新人才，为国家高层次科学研究人才培养做好储备。

#### （一）加强顶层设计，深入贯彻落实“一把手工程”。

兰州大学切实落实“一把手”工程，把学生就业创业工作摆上重要议事日程。党委副书记曹爱辉视察就业工作，与用人单位及毕业生亲切交流，寄语毕业生都能在自己的岗位上做出一番事业，成为杰出的兰大校友！



党委副书记曹爱辉与用人单位  
亲切交流

#### （二）聚焦重点领域，高水平融入国家发展。

对于有志于参与国家公共管理事业的毕业生，开展“至公计划”公职类就业服务系列活动，分类指导、分批培训，做精做细“选调生”工作；与火箭军、兵器工业集团、中国工程物理研究院以及国企央企、民营企业等对接并开展合作，为国防军工行业、重点国企央企输送高端人才；立足基础学科，加强与国家部委人才中心、中科院各研究所，行业类研究中心等科研机构合作，为科研机构输送创新人才。



中国兵器工业集团有限公司与兰州  
大学开展就业工作座谈会

#### （三）突出榜样示范，推进毕业生就业价值引领。

修订《兰州大学关于鼓励毕业生到基层、西部地区、部队、国际组织就业及自主创业的奖励办法》，对做出到国家重点领域、部队、基层单位就业选择的毕业生予以奖励；开展“出彩毕业生”评选活动，设置基层奉献奖，多层次多角度的朋辈示范和交流成为在校生的“必修课”。



出彩毕业生——基层奉献型

## 二、立足教育，提升学生就业能力

兰州大学以“促进学生全面成长发展”为出发点，在人才培养过程中，立足学生就业工作的教育本质，努力突出专业学科特色，强化师资队伍建设，以生涯关键节点、行业发展新增长点、未来职业起点为指引，不断加强就业指导的体系化建设，从而有效提升学生服务社会发展的能力。

### （一）职业生涯课程教育



2019 年面向全校开设职规课 81 个班级，覆盖学生 4573 人整体课程满意度 95%



就业指导师资建设：

UCT 高校就业指导师认证培训 40 人

TTT2 高校就业指导教师培训 40 人

选派老师外出培训 10 人

就业指导工作室交流分享 7 场

### （二）职业生涯特色实践

兰州大学在巩固长期教学实践积累形成的课程品牌和工作室实践的基础上，不断探索和创新，坚持分类施策，致力于构建精准化教育课表，突出就业指导的多样性和针对性，提高学生综合素养和就业竞争力。



至公计划公职辅导



职慧课堂系列培训



职眼世界实践探索



留学工坊系列活动



就业指导定制服务



企业家进校园

### 三、拓宽渠道，丰富学生就业资源

兰州大学结合国家“一带一路”等重大战略的实施，以自身综合性学科专业特征为出发点，重点开拓综合性就业市场，全力拓宽就业渠道，不断丰富学生就业资源。

#### (一) 精心组织，做好各类招聘活动

图表 29 2019 年各项校园招聘活动举办情况

服务类型	数量	相比 2018 年
发布招聘信息	3325 条	持平
来校招聘单位	3803 家	↑ 61.83%
举办专场招聘会	880 次	↑ 51.72%
举办中型双选会	49 场 2052 家单位	↑ 场次增加 68.97% ↑ 单位增加 106.44%
举办大型双选会	4 场 871 家单位	持平
全国 500 强单位	172 家	持平

2019 年与重庆市人才中心、常州市人才中心、遂宁市市委组织部、顺德区人社局等地签订人才合作协议，并积极承担社会责任，主动为当地输出各类高素质人才。

#### (二) 拓宽渠道，丰富学生就业资源

图表 30 2019 年组团专场招聘情况

单位名称	单位名称
中核集团	工信部人才中心
兵器装备集团	兵器工业集团
贵州省人社厅	甘肃省人社厅
深圳市人社局	江西省人社局
南宁市人社局	天津市国资委人才中心
长沙市经开区人才中心	西安市高新区人才中心
成都市锦江区人社局	淮安市人社局
雅安市委组织部	遂宁市人社局
台州市人社局	宜宾市委组织部
信息类毕业生专场	生化医药类毕业生专场
中硕博硕英才网	合计 2052 家单位

与各地人社局、人才中心、行业龙头企业建立合作关系，一方面邀请他们组织当地优秀企业来校招聘；另一方面外派工作人员进行毕业生推介。2019 年先后吸引中国核工业集团、兵器工业集团、兵器装备集团、工信部人才中心、贵州省人社厅、天津市国资委人才中心等四十九个部门、2000 余家企事业单位来校招聘，为毕业生提供了丰富的就业资源。

#### (三) 对接需求，全力引导基层就业

2019 年先后完成了中央组织部、甘肃省、广西自治区陕西省等地的毕业生选调工作。通过前期政策宣传、组织报名、材料预审、学校推荐、协助政审等环节，做好毕业生选调服务的整个环节。其中协助甘肃省委组织部招录选调生 221 名，占全国总入选人数四分之一以上。在政策宣传、人员组织、考录组织、政治审核、体检公示、入职培训等方面，全方位助力毕业生，也为考录单位提供高质量的招聘服务。2019 届毕业生入选选调生共计 504 人，其中西部选调生占 74%，位居全国高校前列。



兰州大学与遂宁市实习实践基地签约仪式

## 四、精准对接，提高就业服务质量

兰州大学坚持立德树人，服务育人。经过多年的持续建设，已经形成了较为完备的就业服务体系，并在此基础上重点进行信息化建设，有效提升了就业服务质量。

### （一）精准扎实的就业帮扶措施

为进一步提升就业帮扶效果，精准帮扶，实现了实现学生需求——专人帮扶——帮扶施策的精准服务全覆盖。。

2019 年学校为 498 名毕业生发放了甘肃省毕业生求职创业补贴。同时学校划拨专项经费，共发放求职补贴 542514 元。



未就业学生座谈会

### （二）细致周到的日常就业服务

2019 年就业中心不断创新形式，立足学生需求，进一步创新服务形式和方法，录制了 6 个主题的就业服务微视频，让就业手续流程操作可视化；组建“就业政策讲师团”，让就业政策走进课堂；完成微信账户与兰大就业网绑定，实现点对点信息推送，将各类通知、信息直接推送到学生手中。



就业咨询讲师团将就业政策送入课堂

### （三）便捷高效的信息化服务

开发微信客户端，将就业信息推送精准化，实现点对点推送；完成用人单位管理系统升级，实现用人单位网上注册、网上发布招聘信息、网上预约专场招聘及双选会，实现用人单位统一管理，功能更加优化，使用更加便捷；完成学生档案管理系统和学生服务管理系统升级，实现学生就业服务管理统一管理，操作便捷。



毕业生就业系统全面升级



## 五、深化改革，加强创新创业实践

兰州大学先后被评为“全国首批深化创新创业教育改革示范高校”和“第二批全国高校实践育人创新创业基地”。

**加强学校顶层设计，健全教育管理机制。**学校认真贯彻落实党中央和国务院创新驱动发展战略部署，构建了学校职能部门全面参与，学院协同配合的“学生—教师—学院—学校”四位一体联动机制，形成了校级-省级-国家级三级培育的大学生创新创业训练计划实施体系。

兰州大学大学生创新创业训练计划实施体系



我校举办高校创业教育师资特训课程培训班

**搭建创业实践平台，提升创新创业能力。**学校建成了“全国气象科技创新创业教育基地”等 23 个校内外创新创业教育基地、“面向卓越环保工程师培养的协同育人示范基地”等 10 个校内创新创业教育改革协同育人基地，依托大学科技园、会宁路双创示范街等在校内外建立了 5000 多平方米的大学生双创实践基地与众创空间。

**创新人才培养模式，完善创新创业教育。**学校重点实施国家级大学生创新创业训练计划项目、创新创业培育计划项目，举办创业实践先锋班（树帜班）、创新创业教育师资特训班，促进教师科技成果转化和学生创新意识培养，逐步分级开展创业实践教学。



学校领导为城关区双创园·兰大园区  
(会宁路双创示范街)揭牌



我校师生参加第五届互联网+创新创业大赛

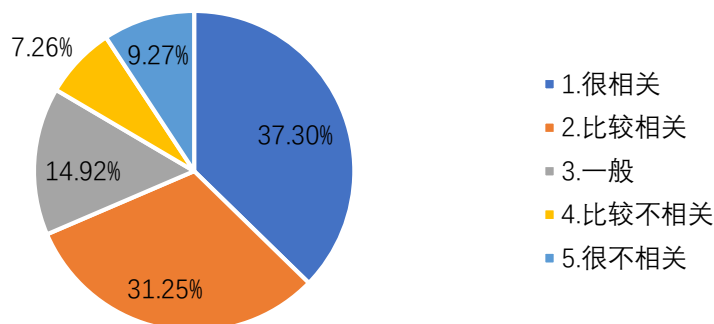
**丰富校园文化活动，营造创新创业氛围。**学校召开“一带一路”创新创业教育与大学生创业论坛，举办各类创新创业讲座、沙龙等，培育创客文化，努力营造敢为人先、敢冒风险、宽容失败的氛围环境。

## D 评价反馈

兰州大学通过邮件、网络等方式对我校 2019 届毕业生和部分用人单位进行了问卷调查，获得了关于毕业生就业和相关评价数据。希望通过兰州大学 2019 届毕业生及用人单位的反馈，进而为学校人才培养、就业服务等工作提供参考。2019 届毕业生就业与培养质量调研自 2019 年 5 月 20 日至 2019 年 11 月 20 日，共回收有效问卷 3059 份；用人单位调研自 2019 年 9 月 10 日至 2019 年 12 月 1 日，共回收有效问卷 236 份。

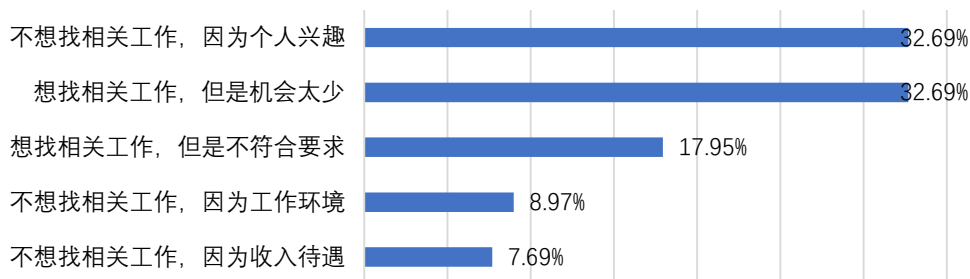
### 一、就业专业对口度分析

通过调研发现，兰州大学 2019 届毕业生就业专业对口度为 84%。从对口度均值来看，均处于 3.50 分及以上（5 分制），偏向“比较对口”水平；表明我校专业设置比较符合社会需求，毕业生在就业市场中具有一定的就业竞争优势，毕业生能够学以致用。



图表 31 2019 届毕业生就业专业对口度分布

“不想找相关工作，因为个人兴趣”为毕业生从事低专业对口度工作的主要原因（32.69%）；因为“不想找相关工作，因为工作环境”和“不想找相关工作，因为收入待遇”等原因而从事低专业对口度工作的毕业生占比相对较低。

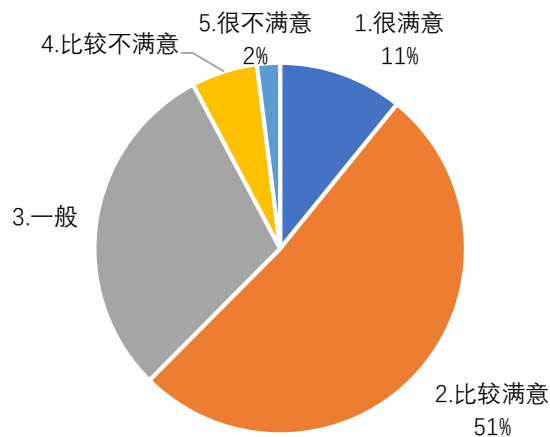


图表 32 2019 届毕业生从事低专业对口度工作原因

注：专业对口度=“很对口”占比+“比较对口”占比+“一般”占比；并针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（1=很不对口、5=很对口），计算均值。

## 二、就业满意度分析

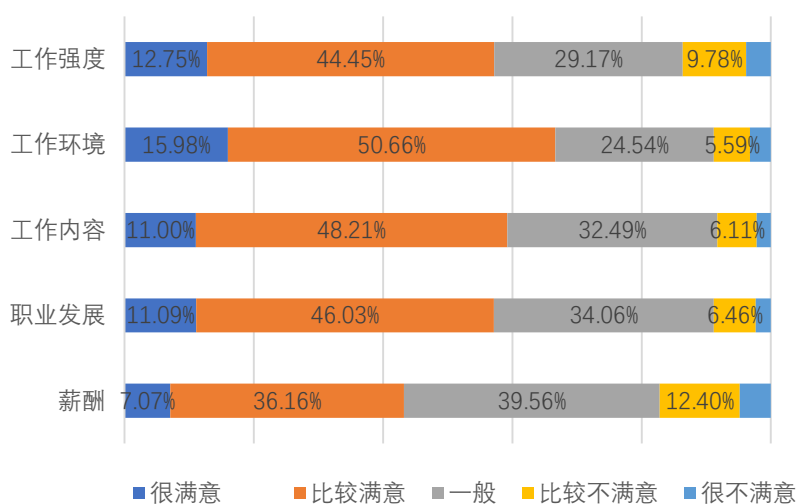
从整体上看，我校毕业生就业满意度较高，平均达到了 92%，从均值来看，均处于 3.50 分以上。可见毕业生对初入职场的工作内容和薪资等方面比较认同，目前已落实的工作整体比较符合自身就业期望。



图表 33 2019 届毕业生就业满意度分布

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比；满意度均值指将满意度的评价结果分别赋予 1-5 分（很不满意=1、很满意=5），求其均值。

工作各方面满意度：毕业生对目前工作氛围、工作内容、职业发展前景的满意度相对较高，大部分处于 90.00% 以上。



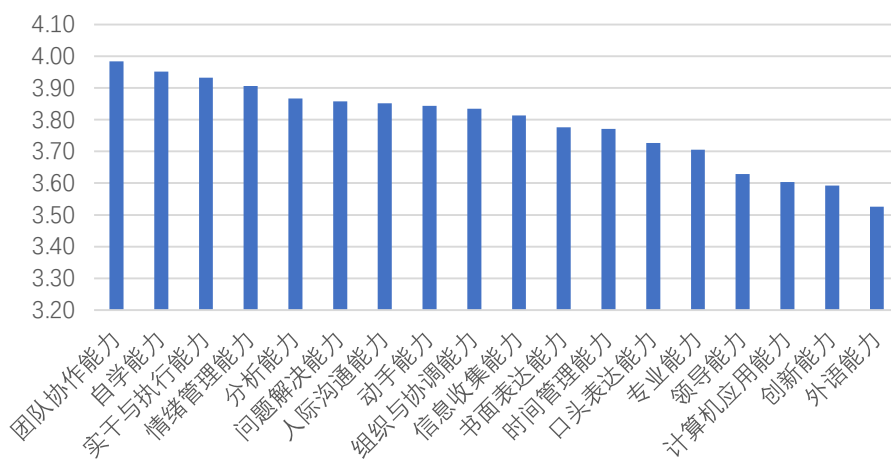
图表 34 2019 届毕业生对工作各方面满意度分布

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

### 三、就业能力与职业品质满足度分析

#### (一) 毕业生就业能力自评

调研统计发现，毕业生对自身能力满足度自评都在 3.50 分以上（满分 5 分）。自评中靠前的能力为团队协作能力、自学能力和实干与执行能力。这也是我校长期以来注重学生综合素质提升，注重学生专业实践能力培养的必然结果。同时，外语能力、创新能力、计算机应用能力和领导能力在自评中得分较低，学校将在以后的教育教学环节重点加强这些方面的培养。



图表 35 2019 届毕业生各项能力满足度自评

#### (二) 职业品质满足度自评

通过学生对自身的职业品质自评，我们发现各项职业品质对目前工作需求的满足度处于较高水平，满足度均在 96% 以上。在满足度排序中，创新精神排序较为靠后，这也是学校今后加强培养的方向。

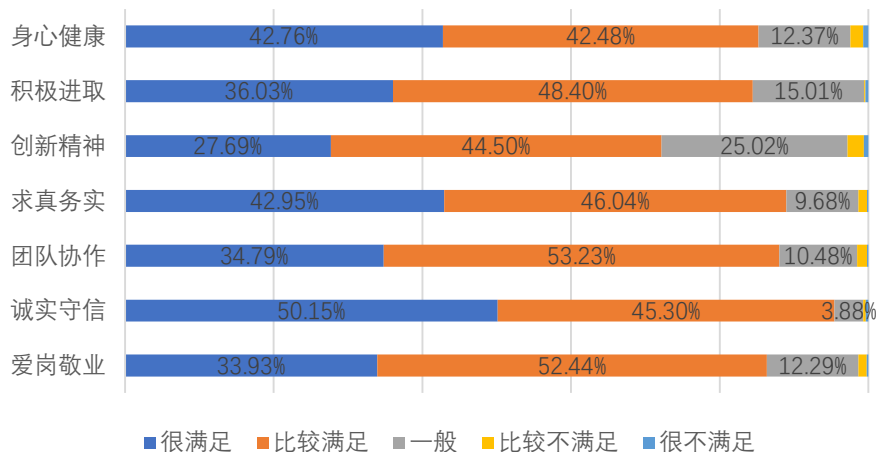
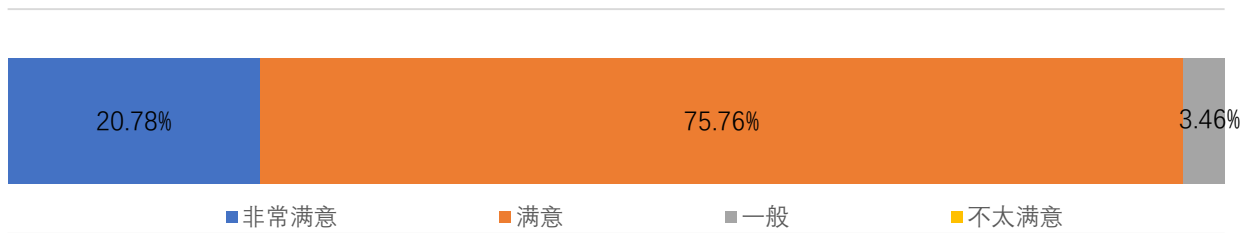


图 36 2019 届毕业生职业品质满足度自评

## 四、用人单位对毕业生评价

用人单位对我校毕业生的工作表现感到非常满意和满意达到 96.54%，整体满意度较高。用人单位评价中得分比较高的能力与长期以来我校毕业生的社会声誉相吻合，展示了我校学生的基本素质。



图表 37 用人单位对毕业生工作表现满意度分布

踏实肯干 爱岗敬业 勤奋实干  
 执行力强 积极进取 基础扎实  
 乐于奉献 富有创新精神  
 正直果敢 诚实守信  
 组织协调能力强 扎根基层  
 专业能力强 富有团队精神

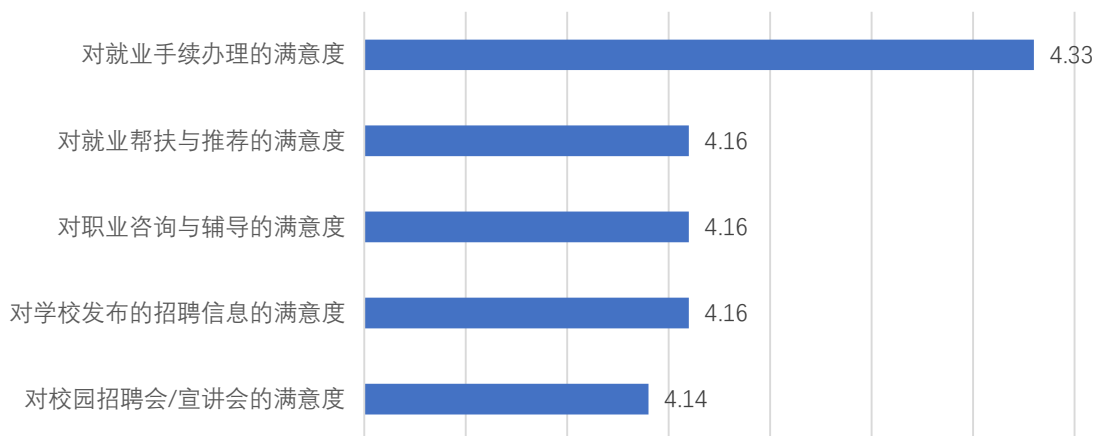
图表 38 用人单位对我校毕业生评价

## 五、对学校就业工作评价

### (一) 毕业生对学校就业指导服务的评价

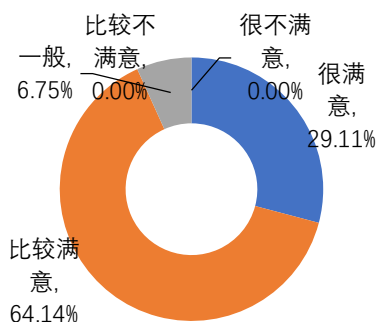
毕业生对学校就业指导服务满意度均在 3.9 分以上 (5 分制), 其中毕业生对“就业手续办理”、“就业帮扶与推荐”、“职业咨询与辅导”、“学校发布的就业信息”等评价较高。

### (二) 用人单位对学校就业服务工作的评价

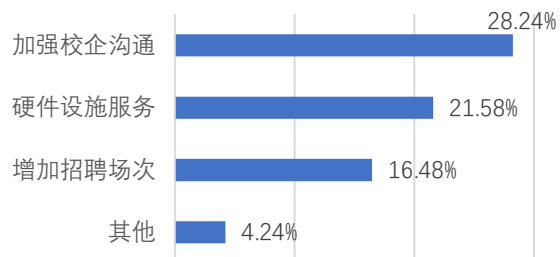


图表 39 2019 届毕业生对学校就业指导服务的满意度评价

数据显示, 93.25% 的用人单位对学校就业服务工作表示满意。用人单位认为学校应主要在“加强校企沟通”、“硬件设施服务”等方面加强就业工作。



图表 40 用人单位对学校就业指导服务的总体满意度



图表 41 用人单位对学校进一步做好就业服务工作的建议

## 六、毕业生对教育教学的反馈

### (一) 毕业生对教育教学总体的评价

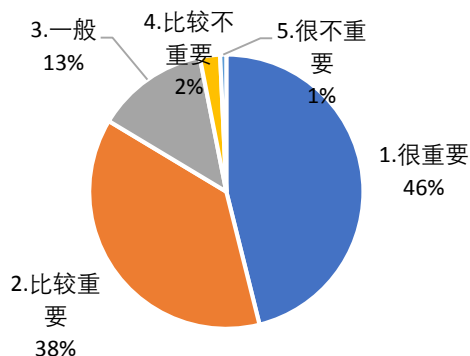
2019 届毕业生对学校教育教学满意度总体满意度为 88%。



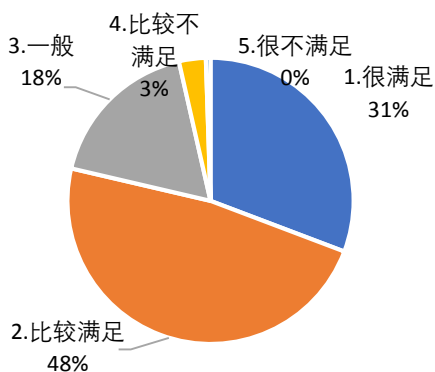
图表 42 2019 届毕业生对教育教学总体满意度评价

### (二) 毕业生对核心课程重要性及满足度评价

2019 届毕业生认为所学专业核心课程对目前工作/学习的比较重要和很重要达到 84%；从核心课程对目前工作/学习的满足度来看，很满足和比较满足达到 79%，偏向“比较满足”水平（均值在 4.05 分左右）。



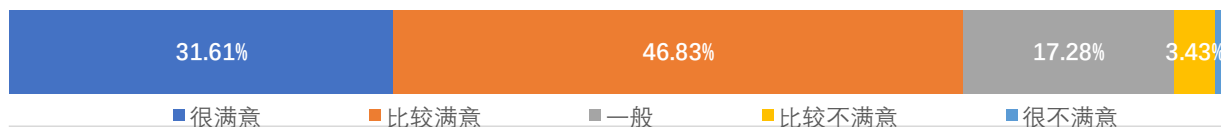
图表 43 2019 届毕业生对所学专业核心课程对目前工作/学习的重要性评价



图表 44 2019 届毕业生对核心课程对目前工作/学习的满足度评价

### (三) 毕业生对实践教学环节满意度评价

毕业生对学校实践教学环节评价处于较高水平，96%的毕业生均对学校实践教学环节的满意度处于一般及以上。



图表 45 2019 届毕业生对实践教学环节满意度评价

## （四）就业对招生、专业设置和人才培养的反馈

### 一、合理编制招生计划

在编制分专业招生计划时，依照教育部相关规定，结合学校办学目标和当前工作实际，围绕优化人才培养结构，提高人才培养质量和就业质量，促进内涵发展，促进学校“双一流”建设等工作要求，一方面对培养质量优，社会需求旺盛的特色学科专业，在招生名额方面给予优先支持；另一方面对社会需求不足，培养质量不能有效保证的学科专业，实行限招、减招或停招。

在编制分省分专业招生计划时，立足于促进基础教育与高等教育的衔接和学生的发展成长，结合在校本科生学业成长情况，在学生成长表现整体不佳的省份少投放或不投放相关专业招生计划；立足于结合地域产业结构需求特点，在相关产业或行业较发达的省份加大投放相关专业招生计划。同时，为促进不同来源省份、不同地域文化背景学生的交流、融合，给予不同省份考生公平选择的机会，在稳定原则、专业特色和地域特点结合原则的基础上，尽可能做到更广泛省域范围的投放。

### 二、“两线”为主线，增量、提质。

实施“六卓越一拔尖”计划 2.0 建设工作，完成基础学科拔尖人才、卓越法治、卓越农林、卓越新闻传播、卓越医生建设实施方案。大气科学和经济学获批省级基础学科拔尖学生培养基地。持续做好课程思政示范课程建设，深化通专相容的课程体系。获批 10 门省级精品在线开放课程，11 个省级虚拟仿真实验教学建设项目。新增人工智能、基础医学、汉语国际教育 3 个专业。

### 三、以“两面”为突破，“改”字贯穿始终。

强化制度约束力，构建以制度规范管理的新机制，以制度体系保障质量提升。坚持把“改”字贯穿始终，完成 2019 版人才培养方案修订，从明确专业培养目标、深化教育教学改革、加强通识和创新创业教育、实施大类培养、尊重个性化选择、强化自主学习、拓宽国际视野等方面入手，重新构建课程体系，划分专业大类，规范课程大纲，打破专业壁垒，重构知识结构。以质量标准为载体，实现质量标准科学化、过程监控全程化、信息反馈多向化、结果处理规范化的质量监测机制，保障教学运行和教学质量提升。

### 四、以“两体”为主体，拓维、创新。

建立更加灵活的转专业机制，调动学生学习积极性；以严格的管理约束学生，规范课堂和考试管理，实现课程考核难起来、学习忙起来的效果。充分调动教师从事教育工作的积极性，着力完善教师培训和激励体系，扩展学习渠道，提升教师专业化水平；继续狠抓教育教学管理，强化树立教书育人理念；让广大老师把能教学，教好学，以教学为荣内化为共同的价值追求和自觉行动。



## 结 语



职业有未来·成长看得见

就业是最大的民生。习近平总书记强调要坚持就业优先战略，把解决人民群众就业问题放在更加突出的位置，努力实现更高质量和更充分的就业。2019年，兰州大学全面贯彻落实党的教育路线方针，按照党中央、国务院、教育部和甘肃省关于做好新形势下高校毕业生就业工作和深化高等学校创新创业教育改革的相关要求，上下联动，多措并举，顺利完成了2019年学生就业的各项工作任务。

2020年，高校毕业生就业创业形势依然复杂严峻。兰州大学将深入贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，切实贯彻落实全国教育大会和新时代全国高等学校本科工作会议精神，按照上级部门的相关要求和部署，坚持立德树人，把促进学生成长成才作为出发点和落脚点，围绕学生、关照学生、服务学生，结合学校学科专业特色，科学统筹和发掘优质就业资源，不断完善就业指导与服务体系，大力推进创新创业教育，努力实现我校毕业生高质量充分就业。

站在新的历史起点上，兰州大学将以建设世界一流大学为目标，秉承“自强不息、独树一帜”的校训，弘扬艰苦奋斗、争创一流的兰大精神，强化开放意识，注重内涵建设，提升教育质量，引导学生服务国家发展战略，激励学生到重点地区、重大工程、重点项目、重要领域建功立业，鼓励学生志愿到祖国西部地区、基层单位和部队铸就青春梦想，为国家经济社会发展和民族振兴做出新的更大贡献！

白強不息  
獨樹一幟

## 兰州大学学生就业指导与服务中心

地址：甘肃省兰州市天水南路222号  
城关校区西区学生活动中心201室

电话：0931-8912100/8912110

网址：<http://job.lzu.edu.cn>