



北京中医药大学

BEIJING UNIVERSITY OF CHINESE MEDICINE

北京中医药大学 毕业生就业质量年度报告

2019



招生与就业处
2019年12月

前 言

党的十九大报告特别指出“要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业”。高校毕业生就业事关千百万学生及其家庭的切身利益，事关高等教育健康协调发展，事关国家经济社会发展和社会和谐稳定。从学校层面来讲，就业是高等教育之魂，关系着高校所培养学生的社会价值与自我价值的实现，关系着学校发展的命运。从中医药事业方面来说，中医药院校的就业工作关系着行业人才的支撑，关系着中医药事业的兴衰。2019年10月25日，新中国成立以来第一次以国务院名义召开的全国中医药大会在京召开，习近平总书记和李克强总理对大会作出重要指示和批示，要大力推动中医药人才培养、科技创新和药品研发，充分发挥中医药在疾病预防、治疗、康复中的独特优势，坚持中西医并重，推动中医药在传承创新中高质量发展，让这一中华文明瑰宝焕发新的光彩，为增进人民健康福祉作出新贡献。

北京中医药大学是一所以中医药学为主干学科的全国重点大学，直属教育部管理，由教育部、国家卫生健康委员会（原卫生部）、国家中医药管理局和北京市共建。北京中医药大学是唯一进入国家“211工程”建设的高等中医药院校，也是国家“985优势学科创新平台”建设高校，2017年北京中医药大学入选国家世界一流大学和一流学科（简称“双一流”）建设高校及建设学科名单。北京中医药大学始终高度重视毕业生就业工作，积极贯彻落实国家的相关政策，将毕业生就业工作作为一项长期重点工作来抓，不断深化改革，创新工作机制。我校以“人心向学，传承创新”为指导思想，全面落实“一把手”工程，把握就业工作趋势，深入开展就业创业指导、深度拓展就业市场、强化细化就业服务，保证了毕业生就业率和就业质量始终处于较高水平。

为进一步提高教育质量，促进高等中医药教育内涵式发展，完善就业状况反馈机制，贯彻落实《关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8号）精神，按照教育部《关于做好2015年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（教学司函〔2015〕44号）的文件要求，我校编制了2019年毕业生就业质量年度报告。本报告的调查数据主要来源于第三方的统计与评价、毕业生就业数据，全面分析了我校毕业生就业基本情况、毕业生调查数据，用人单位调查数据、2019年就业工作的主要特点、发展趋势、对教育教学的反馈等内容，系统反映我校毕业生就业工作实际，展示教育教学成果，及时回应社会关切，接受社会监督。

目 录

摘要	1
第一部分 报告背景及概况.....	5
一、调查背景	6
二、调查概况	6
三、调查样本	6
（一）毕业生样本	6
（二）用人单位样本	7
四、分析框架	9
第二部分 毕业生就业基本情况.....	11
一、就业率	12
（一）不同学历毕业生就业率	12
（二）不同性别毕业生就业率	13
（三）不同生源地毕业生就业率	14
（四）不同院系毕业生就业率	15
（五）不同专业毕业生就业率	17
二、就业单位情况	23
（一）就业地区分布	23
（二）就业单位类型分布	24
（三）就业行业分布	25
三、国内升学情况	27
四、出国（境）留学情况	28
第三部分 毕业生就业状况调查分析.....	29
一、毕业落实情况	30
二、毕业生就业状况情况	32
（一）本科生就业状况	32
（二）研究生就业状况	59

三、自主创业	101
(一) 自主创业的原因	101
(二) 自主创业分布	101
(三) 创业团队收入情况	102
(四) 创业过程中遇到的问题	103
四、其他去向毕业生情况	104
(一) 深造	104
(二) 求职中	104
(三) 拟深造, 不就业	105
第四部分 学校就业工作举措	107
一、以建设世界一流中医药大学为目标, 多措并举推进高质量就业	108
(一) 贯彻落实“一把手”工程, 建立动态月报发布机制	108
(二) 狠抓内涵建设, 创新培养模式, 提高人才培养质量	108
(三) 建设就业咨询室、开展优质职业测评, 进行职业规划教育	109
(四) 关注毕业生职业实践, 打造有深度的育人课堂	109
(五) 发挥双创教育重要作用, 全面提升毕业生就业竞争力	109
(六) 建立就业实习基地, 拓展京外就业市场, 引导毕业生京外就业	109
二、以服务健康中国战略为己任, 为国育才, 提升我校毕业生贡献度	110
(一) 服务国家战略, 鼓励学生到祖国最需要的地方建功立业	110
(二) 首次开展定向选调生工作, 拓宽高层次人才输出途径	110
(三) “小我融入大我, 青春献给祖国”毕业生赴西部地区就业实践	110
三、以提升学生职业胜任力为核心, 实施就业创业引领计划	111
(一) 丰富实践训练, 聚焦学生综合素质精准发力	111
(二) 立足实践平台, 出台保障政策促进学生成长	111
(三) 以赛促“进”, 培养学生敢闯会创的高阶素质	111
四、以服务育人为基石, 提升毕业生、用人单位双向满意度	112
(一) 创新校招模式, 提升用人单位满意度	112
(二) 依托大数据, 规范服务流程, 就业精准服务全面铺开	112

(三) 精心打造一站式离校, 将思政教育、感恩教育有温度地融入到就业服务中	112
第五部分 用人单位需求调查分析及就业趋势研判	115
一、用人单位招聘本校毕业生情况	116
(一) 实际与计划招聘情况	116
(二) 薪酬和福利保障情况	119
(三) 未来三年对本校毕业生的需求趋势	120
二、用人单位对毕业生职业能力和职业素养的需求反馈	121
(一) 对职业能力重视程度及提升需求的反馈	121
(二) 对职业素养重视程度及提升需求的反馈	122
(三) 有益于职业发展的学校经历	122
(四) 优秀毕业生特征	123
(五) 毕业生转换工作的原因	124
三、用人单位对本校毕业生培养质量的评价	124
(一) 总体满意度评价	124
(二) 专业知识和技能的满意度评价	125
(三) 对求职积极程度的评价	125
四、用人单位对本校就业服务工作的评价	125
(一) 主要使用的校园招聘渠道及满意度评价	125
(二) 对本校提供的就业服务的需求及评价	126
五、就业趋势分析研判	128
(一) 中医药行业发展趋势分析	128
(二) 中医药人才需求趋势分析	130
附表	133
2015-2019 年我校毕业生主要流向单位	134



摘要

2019 届毕业生就业质量报告摘要

一、毕业生人数

我校 2019 届毕业生共有 2044 人，其中博士毕业生 164 人，占毕业生总数的 8.02%，硕士毕业生 1087 人，占 53.18%，本科毕业生 791 人，占 38.70%，专科毕业生(退伍)2 人，占 0.10%；男生 563 人，占 27.54%，女生 1481 人，占 72.46%；北京生源 210 人，占 10.27%，京外生源 1834 人，占 89.73%。

二、就业率

截至 2019 年 10 月 31 日，我校毕业生总就业人数达 1999 人，总体就业率为 97.80%。其中博士就业率为 100%，硕士就业率为 99.26%，本科就业率为 95.32%，专科就业率为 100%。

三、国内升学、出国出境深造情况

我校 2019 届毕业生中，有 549 人选择国内升学，升学率为 26.86%。其中本科毕业生升学人数 282 人，本科升学率 35.65%，硕士毕业生升学人数 250 人，硕士升学率 23.00%，博士毕业生升学人数 15 人，博士升学率 9.15%。我校毕业生继续在本校深造的人数最多，占比 69.95%；其次是中国中医科学院，占比 9.47%。

我校 2019 届毕业生中有 35 人选择出国（境）留学，出国（境）留学率为 1.71%。其中，本科毕业生出国（境）留学 28 人，硕士毕业生出国（境）留学 7 人；主要集中在英国占 42.86%，其次是澳大利亚占 17.14%。

四、主要就业地区分布

毕业生就业人数前三的省（直辖市、自治区）分别为北京 835 人，占比 59.01%，广东 60 人，占比 4.24%，山东 50 人，占比 3.53%。

国家战略地区就业情况，一带一路地区就业 279 人，占比 19.72%，长江经济带就业 203 人，占比 14.35%，粤港澳大湾区就业 60 人，占比 4.24%，京津冀就业 916 人，占比 44.81%。

五、主要就业行业分布

毕业生就业人数前四的行业分别为卫生和社会工作 751 人，占比 53.19%，科学研究和技术服务业 168 人，占比 11.90%，教育业 108 人，占比 7.65%，制造业 88 人，占比 6.23%。

六、主要就业单位

毕业生就业单位以事业单位为主，655 人，占比 46.95%，其次是企业 585 人，占比 41.94%。

表 1 2019 届毕业生主要就业单位

单位名称
中国中医科学院广安门医院
中日友好医院
北京大学第三医院
北京医院
首都医科大学附属北京中医医院
北京大学第一医院
中国中医药出版社
中国中医科学院望京医院
中国中医科学院西苑医院
北京大学人民医院
北京协和医院
北京中医药大学
石药控股集团有限公司

单位名称
国家知识产权局专利局
华润医药控股有限公司
辉瑞制药
江苏恒瑞医药股份有限公司
默沙东研发（中国）有限公司
中国食品药品检定研究院
阿斯利康医药科技（北京）有限公司

七、就业满意度

用人单位对我校毕业生满意度为 93.03%，对我校毕业生的专业知识和技能满意度为 92.63%。

本科生对首份工作满意度为 95.58%，研究生对首份工作满意度为 98.86%。

八、专业与工作相关度

本科生的专业与工作相关度为 90.13%，教育与工作适配性为 92.18%；研究生的专业与工作相关度为 97.41%，教育与工作适配性为 96.42%。



报告背景及概况

一、调查背景

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计，事关广大群众切身利益，事关社会和谐稳定，事关社会主义现代化建设，事关高等教育健康发展。为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，全面贯彻落实全国教育大会精神，把“稳就业”放在更加突出的位置，促进高校毕业生实现更高质量和更充分的就业，教育部发布《关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8 号），要求各地各高校要进一步落实高校毕业生就业质量年度报告编制发布制度，着力完善统计指标和内容，按时向社会发布高校毕业生就业质量年度报告。

为全面反映毕业生就业创业状况，进一步推动学校就业工作向精细化、专业化方向发展，为学校招生和人才培养提供有益的参考，我校特委托第三方组织开展 2019 届毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查，并协助编制我校毕业生就业质量年度报告，以期促进招生、培养与就业的良性互动。

二、调查概况

毕业生就业基本情况数据源于北京市高校毕业生就业信息库(截至 2019 年 10 月 31 日)。

毕业生和用人单位调查均采用线上问卷填答形式。毕业生调查时间为 2019 年 5 月中旬至 6 月中旬，用人单位调查时间为 2019 年 9 月至 11 月中旬。两类调查问卷的对象不同，答题时间约为 8~10 分钟。

三、调查样本

（一）毕业生样本

我校 2019 届毕业生共 2044 人，其中有 2044 名毕业生参与了就业创业状况调查，在对重复数据、缺失数据、异常值等进行细致全面地清理后，最终得到有效问卷 1952 份，问卷有效回收率为 95.50%。

表 1-1 毕业生调查样本与实际分布情况

		调查样本分布		实际分布	
		人数	比例	人数	比例
性别	男生	536	27.46	563	27.54
	女生	1416	72.54	1481	72.46
生源地区	北京生源	206	10.55	210	10.27
	京外生源	1746	89.45	1834	89.73
学历层次	博士生	159	8.15	164	8.02
	硕士生	1036	53.07	1087	53.18
	本科生	755	38.68	791	38.70
	专科生	2	0.10	2	0.10
院系	中医学院	232	11.89	240	11.74
	中药学院	372	19.06	398	19.47
	生命科学学院	30	1.54	30	1.47
	针灸推拿学院	152	7.79	168	8.22
	管理学院	128	6.56	128	6.26
	护理学院	124	6.35	126	6.16
	人文学院	110	5.64	120	5.87
	研究生院	212	10.86	219	10.71
	第一临床医学院	298	15.27	305	14.92
	第二临床医学院	223	11.42	237	11.59
	第三附属医院	71	3.64	73	3.57

（二）用人单位样本

参与调查的用人单位共 275 家，经数据清理后，有效问卷为 244 份，问卷有效回收率为 88.73%。从有效样本分布来看，北京（59.43%），其他企业（39.75%），卫生和社会工作（23.36%），1000 人以上（35.25%）类型的用人单位来我校招聘毕业生的占比较高。

表 1-2 用人单位调查样本分布情况¹

		单位数	比例
单位所在地 ²	北京	145	59.43
	东部地区	67	27.46
	中部地区	16	6.56
	西部地区	16	6.56
单位性质	机关	7	2.87

¹由于问卷填答准确性及完整性，经数据清理后可能出现各类别项加总与总数不等的情况。

²东部地区包括：天津、上海、辽宁、河北、山东、浙江、江苏、广东、福建和海南 10 省市以及港澳台地区；中部地区包括：吉林、黑龙江、山西、湖南、湖北、河南、江西和安徽 8 省；西部地区包括：重庆、四川、陕西、宁夏、甘肃、内蒙、青海、新疆、西藏、贵州、云南和广西 12 省市。

		单位数	比例
	科研设计单位	5	2.05
	高等教育单位	3	1.23
	中初教育单位	2	0.82
	医疗卫生单位	57	23.36
	其他事业单位	5	2.05
	国有企业	17	6.97
	三资企业	27	11.07
	其他企业	97	39.75
	部队	1	0.41
	其他	23	9.43
	单位行业	农、林、牧、渔业	3
制造业		53	21.72
建筑业		1	0.41
批发和零售业		7	2.87
交通运输、仓储和邮政业		2	0.82
信息传输、软件和信息技术服务业		16	6.56
金融业		5	2.05
房地产业		1	0.41
租赁和商务服务业		4	1.64
科学研究和技术服务业		31	12.70
水利、环境和公共设施管理业		1	0.41
居民服务、修理和其他服务业		1	0.41
教育		19	7.79
卫生和社会工作		57	23.36
文化、体育和娱乐业		6	2.46
公共管理、社会保障和社会组织		10	4.10
军队		1	0.41
其他		26	10.66
人员规模		100人及以下	65
	100~300人	39	15.98
	300~1000人	54	22.13
	1000人以上	86	35.25

四、分析框架

本报告数据分析主要包括三个部分：毕业生就业基本情况、毕业生就业状况调查分析和用人单位需求调查分析。其中，毕业生就业基本情况以 2019 届北京地区高校毕业生就业信息库为数据来源，分析不同毕业去向毕业生的就业情况；毕业生就业状况调查以“2019 届北京地区高校毕业生就业创业状况调查”数据为来源，分析毕业生对高校专业培养及就业创业教育反馈、毕业生就业质量情况，以及其他毕业去向毕业生的情况分析；用人单位需求调查以“2019 年北京地区高校毕业生培养质量、就业服务及社会需求调查”数据为来源，分析用人单位招聘我校毕业生情况、对毕业生职业能力和职业素养的需求反馈、对毕业生培养质量的评价以及对我校就业服务的评价四个方面。

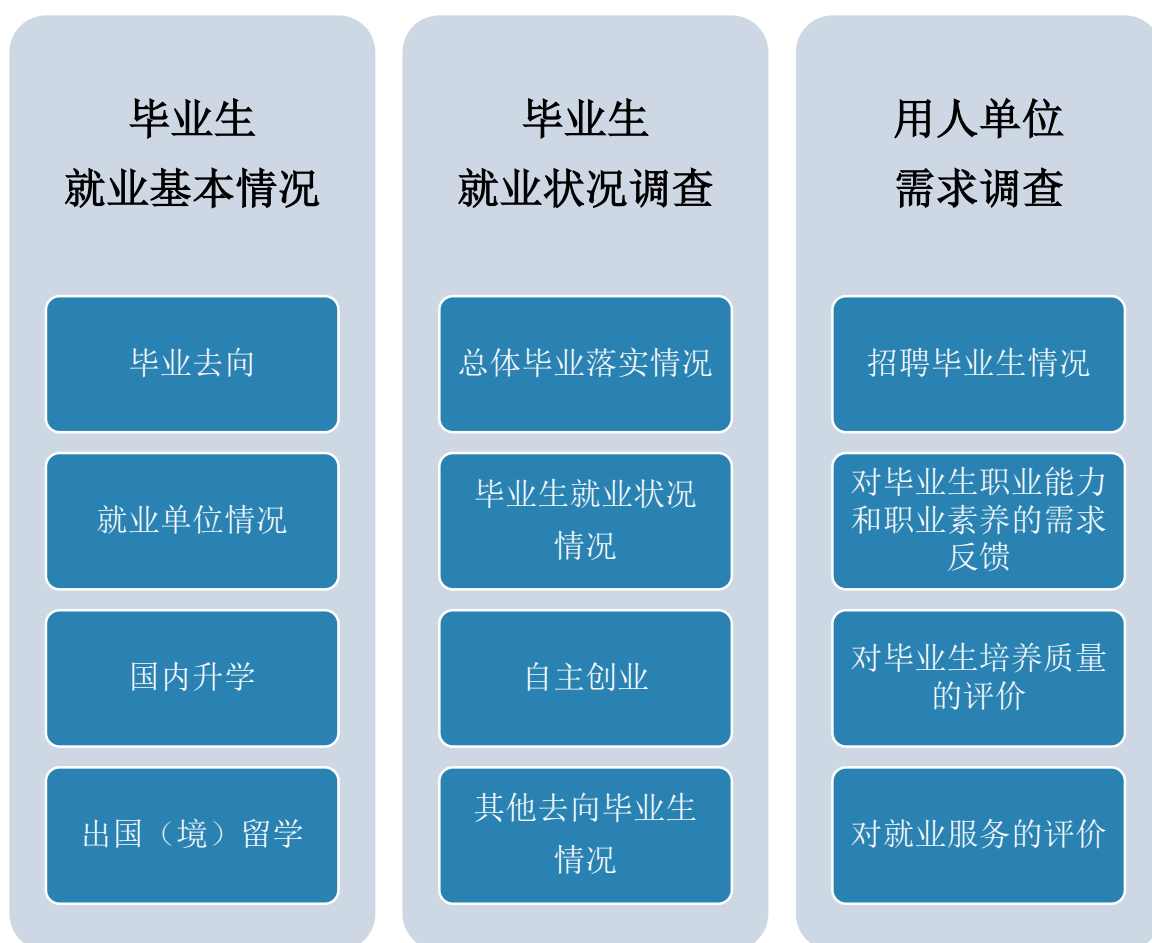


图 1-1 报告主要内容及分析框架



毕业生就业基本情况

我校 2019 届毕业生共有 2044 人，其中，博士毕业生 164 人，占毕业生总数的 8.02%，硕士毕业生 1087 人，占 53.18%，本科毕业生 791 人，占 38.70%，专科毕业生（退伍）2 人，占 0.10%；男生 563 人，占 27.54%，女生 1481 人，占 72.46%；北京生源 210 人，占 10.27%，京外生源 1834 人，占 89.73%。

表 2-1 2019 届毕业生结构分布

		人数	比例
学历层次	博士生	164	8.02
	硕士生	1087	53.18
	本科生	791	38.70
	专科生	2	0.10
性别	男生	563	27.54
	女生	1481	72.46
生源地区	北京生源	210	10.27
	京外生源	1834	89.73

一、就业率

截至 2019 年 10 月 31 日，我校毕业生总就业人数 1999 人，总体就业率为 97.80%。其中，已就业 1415 人，比例为 69.23%，国内升学 549 人，比例为 26.86%，出国（境）留学 35 人，比例为 1.71%。

（一）不同学历毕业生就业率

2019 届毕业生中，博士毕业生就业率为 100.00%，硕士毕业生就业率为 99.26%，本科毕业生就业率为 95.32%，专科毕业生就业率为 100.00%。

表 2-2 2019 届各学历毕业生毕业去向

毕业去向	总体		博士生		硕士生		本科生		专科生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
已就业	1415	69.23	149	90.85	822	75.62	444	56.13	0	0.00
签就业协议	536	26.22	128	78.05	322	29.62	86	10.87	0	0.00
签劳动合同	172	8.41	2	1.22	99	9.11	71	8.98	0	0.00
单位用人证明	680	33.27	19	11.59	394	36.25	267	33.75	0	0.00
自主创业	20	0.98	0	0.00	7	0.64	13	1.64	0	0.00
志愿服务西部	4	0.20	0	0.00	0	0.00	4	0.51	0	0.00
参军（入伍）	3	0.15	0	0.00	0	0.00	3	0.38	0	0.00
深造	584	28.57	15	9.15	257	23.64	310	39.19	2	100.00
国内升学	549	26.86	15	9.15	250	23.00	282	35.65	2	100.00
出国（境）	35	1.71	0	0.00	7	0.64	28	3.54	0	0.00
未就业	45	2.20	0	0.00	8	0.74	37	4.68	0	0.00
拟深造	13	0.64	0	0.00	0	0.00	13	1.64	0	0.00
求职中	32	1.57	0	0.00	8	0.74	24	3.03	0	0.00
合计	2044	100.00	164	100.00	1087	100.00	791	100.00	2	100.00
就业率	97.80		100.00		99.26		95.32		100.00	

（二）不同性别毕业生就业率

2019 届毕业生中，男生就业率为 98.05%，女生就业率为 97.70%。具体来看，男女生在签就业协议、签劳动合同等就业形式方面的比例基本持平，但女生国内升学，出国（境）比例高于男生。

表 2-3 2019 届不同性别毕业生毕业去向

		男生（563 人）		女生（1481 人）	
		人数	比例	人数	比例
已就业	签就业协议	151	26.82	385	26.00
	签劳动合同	47	8.35	125	8.44
	单位用人证明	189	33.57	491	33.15
	自主创业	10	1.78	10	0.68
	志愿服务西部	2	0.36	2	0.14
	参军（入伍）	3	0.53	0	0.00
深造	国内升学	146	25.93	403	27.21
	出国（境）	4	0.71	31	2.09
未就业	拟深造	4	0.71	9	0.61
	求职中	7	1.24	25	1.69
就业率		98.05		97.70	

（三）不同生源地毕业生就业率

2019 届毕业生中，北京生源毕业生就业率为 98.57%，京外生源毕业生就业率为 97.71%。其中，北京生源毕业生签劳动合同、国内升学的比例低于京外生源，而签就业协议、出国（境）留学的比例则高于京外生源。

表 2-4 2019 届不同生源地毕业生毕业去向

		北京生源（210 人）		京外生源（1834 人）	
		人数	比例	人数	比例
已就业	签就业协议	103	49.05	433	23.61
	签劳动合同	15	7.14	157	8.56
	单位用人证明	34	16.19	646	35.22
	自主创业	3	1.43	17	0.93
	志愿服务西部	0	0.00	4	0.22
	参军（入伍）	0	0.00	3	0.16
深造	国内升学	40	19.05	509	27.75
	出国（境）	12	5.71	23	1.25
未就业	拟深造	0	0.00	13	0.71
	求职中	3	1.43	29	1.58
就业率		98.57		97.71	

（四）不同院系毕业生就业率

本科毕业生中，就业率最高的前三个院系依次是护理学院（98.21%）、针灸推拿学院（98.13%）和人文学院（97.30%）；硕士毕业生中，中药学院等九个院系毕业生的就业率均达到了 100.00%。

表 2-5 2019 届各院系毕业生就业率

学历	院系	毕业人数	总就业率		其中								未就业			
			人数	比例	签就业协议		签劳动合同		其他形式就业		国内升学		出国（境）		人数	比例
					人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例		
本科生	中医学院	60	57	95.00	5	8.33	6	10.00	16	26.67	28	46.67	2	3.33	3	5.00
	中药学院	189	181	95.77	11	5.82	10	5.29	77	40.74	73	38.62	10	5.29	8	4.23
	针灸推拿学院	107	105	98.13	3	2.80	7	6.54	46	42.99	48	44.86	1	0.93	2	1.87
	管理学院	75	69	92.00	7	9.33	11	14.67	28	37.33	23	30.67	0	0.00	6	8.00
	护理学院	112	110	98.21	52	46.43	7	6.25	33	29.46	15	13.39	3	2.68	2	1.79
	人文学院	111	108	97.30	2	1.80	16	14.41	52	46.85	28	25.23	10	9.01	3	2.70
	第一临床医学院	47	44	93.62	2	4.26	11	23.40	6	12.77	25	53.19	0	0.00	3	6.38
	第二临床医学院	90	80	88.89	4	4.44	3	3.33	29	32.22	42	46.67	2	2.22	10	11.11
硕士生	中医学院	137	137	100.00	22	16.06	15	10.95	55	40.15	42	30.66	3	2.19	0	0.00
	中药学院	180	180	100.00	52	28.89	15	8.33	83	46.11	30	16.67	0	0.00	0	0.00
	生命科学学院	28	28	100.00	5	17.86	17	60.71	3	10.71	3	10.71	0	0.00	0	0.00
	针灸推拿学院	53	53	100.00	11	20.75	8	15.09	27	50.94	7	13.21	0	0.00	0	0.00
	管理学院	53	53	100.00	26	49.06	7	13.21	17	32.08	1	1.89	2	3.77	0	0.00
	护理学院	12	12	100.00	6	50.00	3	25.00	1	8.33	2	16.67	0	0.00	0	0.00
	人文学院	9	9	100.00	1	11.11	5	55.56	2	22.22	1	11.11	0	0.00	0	0.00
	研究生院	202	201	99.50	73	36.14	9	4.46	68	33.66	51	25.25	0	0.00	1	0.50

学历	院系	毕业人数	总就业率		其中										未就业	
					签就业协议		签劳动合同		其他形式就业		国内升学		出国（境）			
			人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
	第一临床医学院	221	214	96.83	62	28.05	10	4.52	74	33.48	67	30.32	1	0.45	7	3.17
	第二临床医学院	129	129	100.00	34	26.36	8	6.20	53	41.09	33	25.58	1	0.78	0	0.00
	第三附属医院	63	63	100.00	30	47.62	2	3.17	18	28.57	13	20.63	0	0.00	0	0.00
博士生	中医学院	43	43	100.00	32	74.42	2	4.65	5	11.63	4	9.30	0	0.00	0	0.00
	中药学院	29	29	100.00	22	75.86	0	0.00	3	10.34	4	13.79	0	0.00	0	0.00
	生命科学学院	2	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
	针灸推拿学院	8	8	100.00	8	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	研究生院	17	17	100.00	15	88.24	0	0.00	2	11.76	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	第一临床医学院	37	37	100.00	33	89.19	0	0.00	2	5.41	2	5.41	0	0.00	0	0.00
	第二临床医学院	18	18	100.00	11	61.11	0	0.00	5	27.78	2	11.11	0	0.00	0	0.00
	第三附属医院	10	10	100.00	7	70.00	0	0.00	2	20.00	1	10.00	0	0.00	0	0.00

（五）不同专业毕业生就业率

本科毕业生中，就业率最高的专业是工商管理、英语和中药制药，均达到了 100.00%；硕士毕业生中，中医体质学等 50 个专业就业率均达到了 100.00%。

表 2-6 2019 届各专业本科毕业生就业率

专业	毕业人数	总就业率		其中										未就业	
				签就业协议		签劳动合同		其他形式就业		国内升学		出国（境）			
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医学（中医学院）	60	57	95.00	5	8.33	6	10.00	16	26.67	28	46.67	2	3.33	3	5.00
中药学	105	99	94.29	6	5.71	7	6.67	40	38.10	40	38.10	6	5.71	6	5.71
中药制药	27	27	100.00	2	7.41	1	3.70	11	40.74	10	37.04	3	11.11	0	0.00
中药制药（生物制药）	29	28	96.55	2	6.90	2	6.90	8	27.59	15	51.72	1	3.45	1	3.45
药学	28	27	96.43	1	3.57	0	0.00	18	64.29	8	28.57	0	0.00	1	3.57
针灸推拿学	107	105	98.13	3	2.80	7	6.54	46	42.99	48	44.86	1	0.93	2	1.87
公共事业管理（卫生事业）	30	25	83.33	3	10.00	5	16.67	10	33.33	7	23.33	0	0.00	5	16.67
工商管理	24	24	100.00	1	4.17	3	12.50	10	41.67	10	41.67	0	0.00	0	0.00
信息管理与信息系统	21	20	95.24	3	14.29	3	14.29	8	38.10	6	28.57	0	0.00	1	4.76
护理学	112	110	98.21	52	46.43	7	6.25	33	29.46	15	13.39	3	2.68	2	1.79
法学（医药卫生）	38	36	94.74	0	0.00	2	5.26	30	78.95	4	10.53	0	0.00	2	5.26
英语（医学）	55	54	98.18	2	3.64	10	18.18	16	29.09	19	34.55	7	12.73	1	1.82
英语	18	18	100.00	0	0.00	4	22.22	6	33.33	5	27.78	3	16.67	0	0.00
中医学（第一临床医学院）	47	44	93.62	2	4.26	11	23.40	6	12.77	25	53.19	0	0.00	3	6.38
中医学（第二临床医学院）	90	80	88.89	4	4.44	3	3.33	29	32.22	42	46.67	2	2.22	10	11.11

表 2-7 2019 届各专业硕士毕业生就业率

专业	毕业人数	总就业率		其中										未就业	
				签就业协议		签劳动合同		其他形式就业		国内升学		出国（境）			
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
方剂学	4	4	100.00	0	0.00	2	50.00	2	50.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医基础理论	15	15	100.00	3	20.00	1	6.67	6	40.00	5	33.33	0	0.00	0	0.00
中医临床基础	32	32	100.00	4	12.50	2	6.25	10	31.25	15	46.88	1	3.13	0	0.00
中医临床药学	11	11	100.00	0	0.00	0	0.00	7	63.64	4	36.36	0	0.00	0	0.00
中医体质学	11	11	100.00	2	18.18	1	9.09	5	45.45	3	27.27	0	0.00	0	0.00
中医文化学	3	3	100.00	0	0.00	1	33.33	1	33.33	1	33.33	0	0.00	0	0.00
中医养生康复学	2	2	100.00	0	0.00	0	0.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医医史文献	13	13	100.00	1	7.69	2	15.38	6	46.15	4	30.77	0	0.00	0	0.00
中医诊断学	8	8	100.00	2	25.00	1	12.50	4	50.00	1	12.50	0	0.00	0	0.00
中西医结合基础（中医学院）	18	18	100.00	5	27.78	2	11.11	7	38.89	4	22.22	0	0.00	0	0.00
中西医结合循证医学	7	7	100.00	2	28.57	2	28.57	0	0.00	2	28.57	1	14.29	0	0.00
中西医结合药理学（中医学院）	13	13	100.00	3	23.08	1	7.69	5	38.46	3	23.08	1	7.69	0	0.00
中药学	19	19	100.00	8	42.11	1	5.26	10	52.63	0	0.00	0	0.00	0	0.00
临床中药学	10	10	100.00	2	20.00	0	0.00	6	60.00	2	20.00	0	0.00	0	0.00
药物分析学	8	8	100.00	2	25.00	3	37.50	2	25.00	1	12.50	0	0.00	0	0.00
中药分析学	12	12	100.00	3	25.00	1	8.33	3	25.00	5	41.67	0	0.00	0	0.00
中药化学	55	55	100.00	6	10.91	6	10.91	30	54.55	13	23.64	0	0.00	0	0.00
中药鉴定学	13	13	100.00	3	23.08	0	0.00	9	69.23	1	7.69	0	0.00	0	0.00
中药炮制学	9	9	100.00	3	33.33	1	11.11	3	33.33	2	22.22	0	0.00	0	0.00
中药药剂学	31	31	100.00	16	51.61	2	6.45	10	32.26	3	9.68	0	0.00	0	0.00
中药药理学（中药学院）	12	12	100.00	3	25.00	0	0.00	8	66.67	1	8.33	0	0.00	0	0.00
中药资源学	6	6	100.00	4	66.67	1	16.67	0	0.00	1	16.67	0	0.00	0	0.00
民族药学	5	5	100.00	2	40.00	0	0.00	2	40.00	1	20.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合基础（生命科学学院）	13	13	100.00	2	15.38	10	76.92	0	0.00	1	7.69	0	0.00	0	0.00

专业	毕业 人数	总就业率		其中										未就业	
				签就业协议		签劳动合同		其他形式就业		国内升学		出国（境）			
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中西医结合药理学（生命科学学院）	2	2	100.00	0	0.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00
微生物与生化药学	13	13	100.00	3	23.08	6	46.15	3	23.08	1	7.69	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学（针灸推拿学院）	53	53	100.00	11	20.75	8	15.09	27	50.94	7	13.21	0	0.00	0	0.00
社会医学与卫生事业管理	53	53	100.00	26	49.06	7	13.21	17	32.08	1	1.89	2	3.77	0	0.00
护理	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合护理学	7	7	100.00	1	14.29	3	42.86	1	14.29	2	28.57	0	0.00	0	0.00
医药卫生法学	4	4	100.00	0	0.00	2	50.00	2	50.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医药外语	5	5	100.00	1	20.00	3	60.00	0	0.00	1	20.00	0	0.00	0	0.00
中医内科学（研究生院）	74	74	100.00	31	41.89	2	2.70	29	39.19	12	16.22	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学（研究生院）	14	14	100.00	5	35.71	1	7.14	4	28.57	4	28.57	0	0.00	0	0.00
中药药理学（研究生院）	2	2	100.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医儿科学（研究生院）	7	7	100.00	2	28.57	0	0.00	5	71.43	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医妇科学（研究生院）	9	9	100.00	5	55.56	1	11.11	1	11.11	2	22.22	0	0.00	0	0.00
中医骨伤科学（研究生院）	6	6	100.00	3	50.00	0	0.00	0	0.00	3	50.00	0	0.00	0	0.00
中医外科学（研究生院）	19	19	100.00	3	15.79	1	5.26	5	26.32	10	52.63	0	0.00	0	0.00
中医五官科学	2	2	100.00	1	50.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合临床（研究生院）	68	67	98.53	21	30.88	3	4.41	23	33.82	20	29.41	0	0.00	1	1.47
中西医结合基础（研究生院）	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医内科学（第一临床医学院）	83	78	93.98	20	24.10	3	3.61	25	30.12	30	36.14	0	0.00	5	6.02
针灸推拿学（第一临床医学院）	21	21	100.00	9	42.86	1	4.76	8	38.10	3	14.29	0	0.00	0	0.00
中医儿科学（第一临床医学院）	7	7	100.00	1	14.29	1	14.29	3	42.86	2	28.57	0	0.00	0	0.00
中医妇科学（第一临床医学院）	2	2	100.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00
中医外科学（第一临床医学院）	18	18	100.00	7	38.89	0	0.00	6	33.33	4	22.22	1	5.56	0	0.00
中西医结合临床（第一临床医学院）	90	88	97.78	24	26.67	5	5.56	32	35.56	27	30.00	0	0.00	2	2.22
中医内科学（第二临床医学院）	52	52	100.00	7	13.46	3	5.77	23	44.23	19	36.54	0	0.00	0	0.00

专业	毕业 人数	总就业率		其中										未就业	
				签就业协议		签劳动合同		其他形式就业		国内升学		出国（境）			
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
针灸推拿学（第二临床医学院）	5	5	100.00	3	60.00	0	0.00	1	20.00	1	20.00	0	0.00	0	0.00
中医儿科学（第二临床医学院）	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医妇科学（第二临床医学院）	5	5	100.00	2	40.00	1	20.00	0	0.00	2	40.00	0	0.00	0	0.00
中医外科学（第二临床医学院）	11	11	100.00	6	54.55	1	9.09	4	36.36	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合临床（第二临床医学院）	54	54	100.00	14	25.93	3	5.56	25	46.30	11	20.37	1	1.85	0	0.00
中医内科学（第三附属医院）	16	16	100.00	7	43.75	0	0.00	4	25.00	5	31.25	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学（第三附属医院）	6	6	100.00	1	16.67	1	16.67	3	50.00	1	16.67	0	0.00	0	0.00
中医妇科学（第三附属医院）	1	1	100.00	0	0.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医骨伤科学（第三附属医院）	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医外科学（第三附属医院）	3	3	100.00	1	33.33	1	33.33	1	33.33	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合临床（第三附属医院）	27	27	100.00	15	55.56	0	0.00	7	25.93	5	18.52	0	0.00	0	0.00
全科医学	7	7	100.00	3	42.86	0	0.00	2	28.57	2	28.57	0	0.00	0	0.00

表 2-8 2019 届各专业博士毕业生就业率

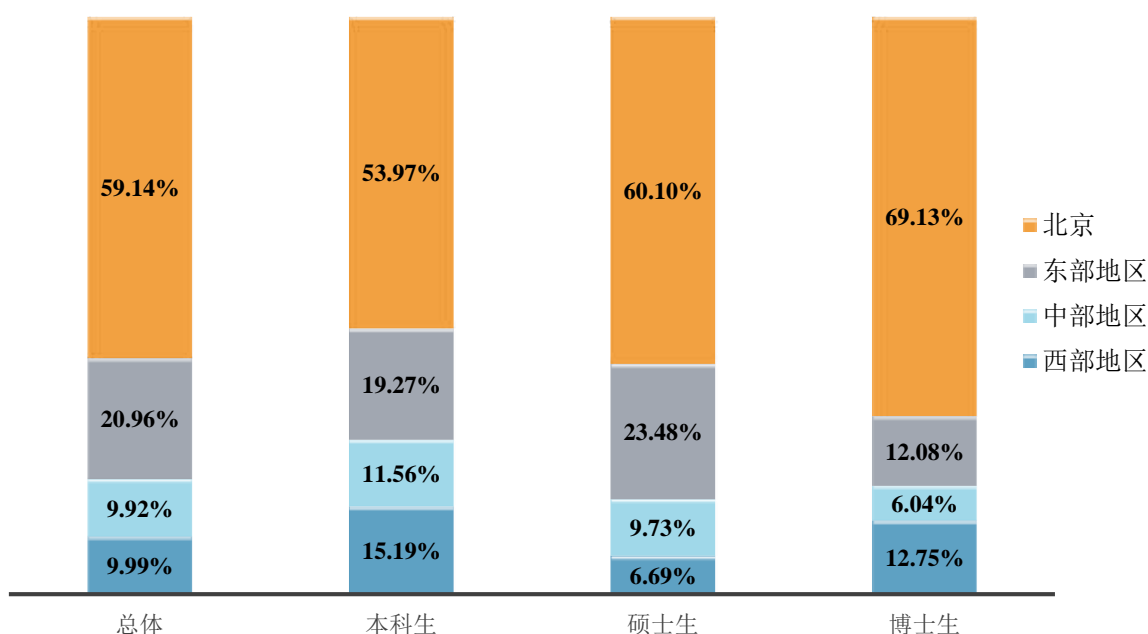
专业	毕业 人数	总就业率		其中										未就业	
				签就业协议		签劳动合同		其他形式就业		国内升学		出国(境)			
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
方剂学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医基础理论	3	3	100.00	1	33.33	1	33.33	0	0.00	1	33.33	0	0.00	0	0.00
中医临床基础	9	9	100.00	7	77.78	0	0.00	0	0.00	2	22.22	0	0.00	0	0.00
中医临床药学	1	1	100.00	0	0.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医体质学	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医文化学	2	2	100.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医养生康复学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医药管理	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医药管理学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医医史文献	2	2	100.00	0	0.00	1	50.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医诊断学	2	2	100.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合基础(中医学院)	6	6	100.00	4	66.67	0	0.00	2	33.33	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合循证医学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合药理学(中医学院)	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
民族医学(含藏医学、蒙医学等)	4	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
临床中药学	3	3	100.00	2	66.67	0	0.00	1	33.33	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中药分析学	6	6	100.00	3	50.00	0	0.00	1	16.67	2	33.33	0	0.00	0	0.00
中药化学	9	9	100.00	7	77.78	0	0.00	1	11.11	1	11.11	0	0.00	0	0.00
中药鉴定学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中药炮制学	2	2	100.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00
中药药剂学	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中药药理学(中药学院)	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合基础(生命科学学院)	2	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学(针灸推拿学院)	8	8	100.00	8	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00

专业	毕业人数	总就业率		其中										未就业	
				签就业协议		签劳动合同		其他形式就业		国内升学		出国(境)			
		人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
中医内科学(研究生院)	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合临床(研究生院)	12	12	100.00	10	83.33	0	0.00	2	16.67	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合基础(研究生院)	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医内科学(第一临床医学院)	18	18	100.00	15	83.33	0	0.00	2	11.11	1	5.56	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学(第一临床医学院)	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医妇科学(第一临床医学院)	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医外科学(第一临床医学院)	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合临床(第一临床医学院)	13	13	100.00	12	92.31	0	0.00	0	0.00	1	7.69	0	0.00	0	0.00
中医内科学(第二临床医学院)	12	12	100.00	7	58.33	0	0.00	4	33.33	1	8.33	0	0.00	0	0.00
针灸推拿学(第二临床医学院)	1	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
中医外科学(第二临床医学院)	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合临床(第二临床医学院)	3	3	100.00	2	66.67	0	0.00	1	33.33	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医内科学(第三附属医院)	6	6	100.00	4	66.67	0	0.00	2	33.33	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医骨伤科学(第三附属医院)	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
中医外科学(第三附属医院)	2	2	100.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00	1	50.00	0	0.00	0	0.00
中西医结合临床(第三附属医院)	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00

二、就业单位情况

（一）就业地区分布³

我校已就业的 2019 届毕业生中,59.14%的人选择在北京就业,其次是在东部地区(20.96%)就业。具体来看,博士毕业生在京就业的比例最高,达 69.13%;硕士毕业生则去东部地区就业的比例较高(23.48%);本科毕业生则去中部地区就业的比例较高(11.56%)。本科毕业生则去中部地区就业的比例较高(11.56%)。



	总体		本科生		硕士生		博士生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
北京	835	59.14	238	53.97	494	60.10	103	69.13
东部地区	296	20.96	85	19.27	193	23.48	18	12.08
中部地区	140	9.92	51	11.56	80	9.73	9	6.04
西部地区	141	9.99	67	15.19	55	6.69	19	12.75

图2-1 2019 届毕业生落实就业地区分布

³ 东部地区包括:天津、上海、辽宁、河北、山东、浙江、江苏、广东、福建和海南 10 省市以及港澳台地区;中部地区包括:吉林、黑龙江、山西、湖南、湖北、河南、江西和安徽 8 省;西部地区包括:重庆、四川、陕西、宁夏、甘肃、内蒙、青海、新疆、西藏、贵州、云南和广西 12 省市。北京单独分析。

（二）就业单位类型分布⁴

我校 2019 届毕业生，46.95%的人选择进入事业单位，其次是去其他企业（33.26%）就业。

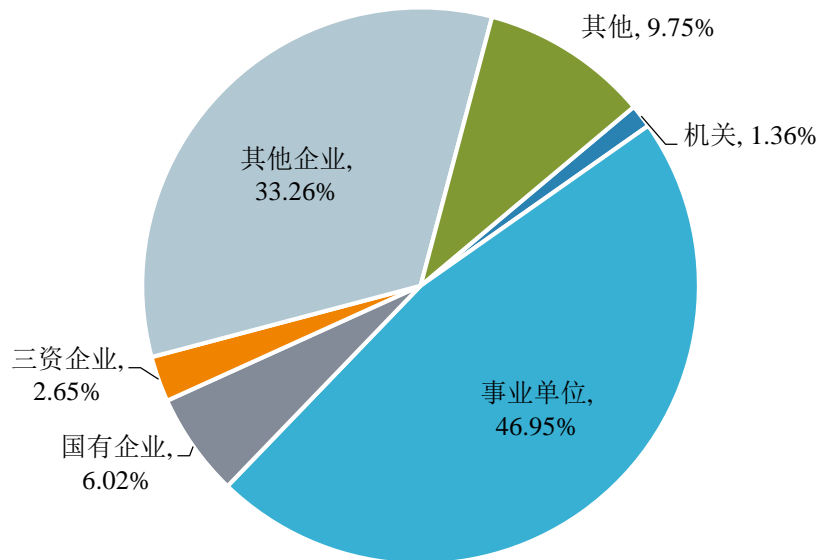


图2-2 2019 届毕业生落实单位类型分布

表 2-9 2019 届各学历毕业生落实单位类型分布

	总体		本科生		硕士生		博士生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
机关	19	1.36	6	1.39	12	1.47	1	0.67
事业单位	655	46.95	129	29.93	399	48.96	127	85.23
国有企业	84	6.02	36	8.35	46	5.64	2	1.34
三资企业	37	2.65	10	2.32	27	3.31	0	0.00
其他企业	464	33.26	191	44.32	257	31.53	16	10.74
其他	136	9.75	59	13.69	74	9.08	3	2.01
总体	1395	100.00	431	100.00	815	100.00	149	100.00

⁴ 本部分对单位类型进行了合并整理，其中“事业单位”包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；“其他企业”指除了国有企业和三资企业以外的其他所有企业，以民营企业为主；“其他”包括部队、农村建制村、城镇社区和其他。同时，由于派遣库中单位类型/行业字段中存在空值，数据统计时将其视为缺失，没有计入总数。

（三）就业行业分布

已就业毕业生中，从事卫生和社会工作（53.19%），科学研究和技术服务业（11.90%），教育业（7.65%）的比例较高。

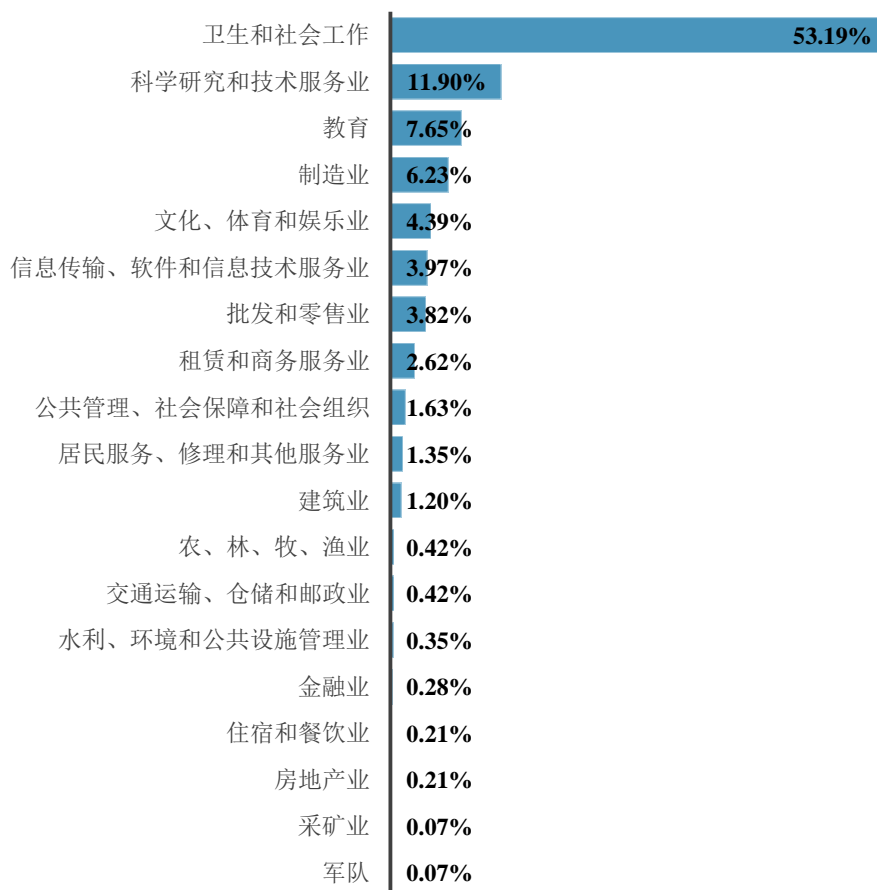


图2-3 2019届毕业生就业落实就业行业分布

表 2-10 2019 届各学历毕业生落实就业行业分布

	总体		本科生		硕士生		博士生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
卫生和社会工作	751	53.19	196	44.44	464	56.45	91	61.07
科学研究和技术服务业	168	11.90	46	10.43	112	13.63	10	6.71
教育	108	7.65	27	6.12	42	5.11	39	26.17
制造业	88	6.23	35	7.94	51	6.20	2	1.34
文化、体育和娱乐业	62	4.39	23	5.22	37	4.50	2	1.34
信息传输、软件和信息技术服务业	56	3.97	25	5.67	29	3.53	2	1.34
批发和零售业	54	3.82	14	3.17	38	4.62	2	1.34
租赁和商务服务业	37	2.62	23	5.22	13	1.58	1	0.67
公共管理、社会保障和社会组织	23	1.63	18	4.08	5	0.61	0	0.00
居民服务、修理和其他服务业	19	1.35	13	2.95	6	0.73	0	0.00
建筑业	17	1.20	9	2.04	8	0.97	0	0.00
农、林、牧、渔业	6	0.42	5	1.13	1	0.12	0	0.00
交通运输、仓储和邮政业	6	0.42	0	0.00	6	0.73	0	0.00
水利、环境和公共设施管理业	5	0.35	1	0.23	4	0.49	0	0.00
金融业	4	0.28	3	0.68	1	0.12	0	0.00
住宿和餐饮业	3	0.21	2	0.45	1	0.12	0	0.00
房地产业	3	0.21	1	0.23	2	0.24	0	0.00
采矿业	1	0.07	0	0.00	1	0.12	0	0.00
军队	1	0.07	0	0.00	1	0.12	0	0.00

三、国内升学情况

我校 2019 届毕业生中，有 549 人选择国内升学，升学率为 26.86%。其中，本科毕业生升学人数 282 人，本科升学率为 35.65%；硕士毕业生升学人数 250 人，硕士升学率为 23.00%；博士毕业生升学人数 15 人，博士升学率为 9.15%。具体来看，我校毕业生升学主要集中在本校 384 人，占升学人数的 69.95%，其次是中国中医科学院 52 人，占升学人数的 9.47%。

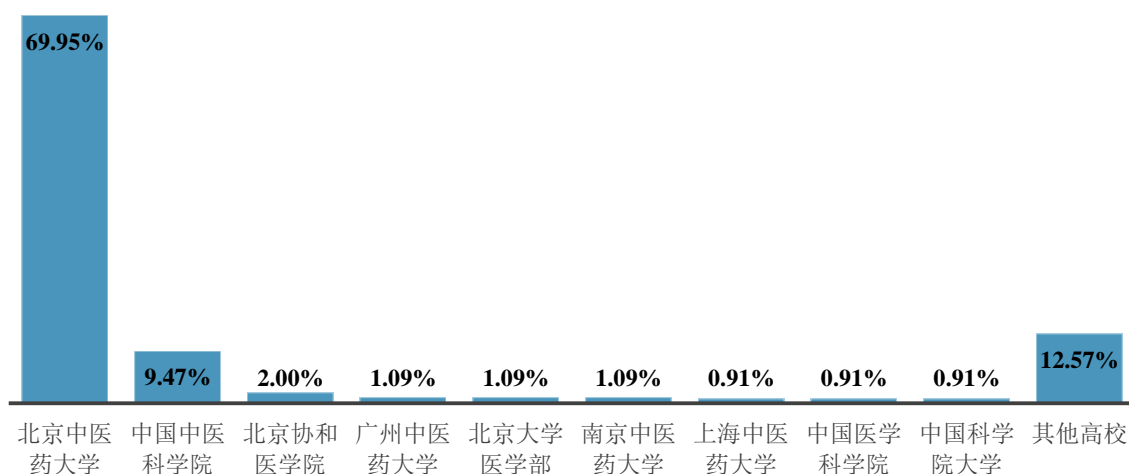


图2-4 2019 届毕业生国内升学主要高校

表 2-11 2019 届各学历毕业生国内升学主要高校

	总体		专科生		本科生		硕士生		博士生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
北京中医药大学	384	69.95	0	0.00	187	66.31	185	74.00	12	80.00
中国中医科学院	52	9.47	0	0.00	23	8.16	28	11.20	1	6.67
北京协和医学院	11	2.00	0	0.00	7	2.48	4	1.60	0	0.00
广州中医药大学	6	1.09	0	0.00	1	0.35	4	1.60	1	6.67
北京大学医学部	6	1.09	0	0.00	4	1.42	2	0.80	0	0.00
南京中医药大学	6	1.09	0	0.00	4	1.42	2	0.80	0	0.00
上海中医药大学	5	0.91	0	0.00	1	0.35	4	1.60	0	0.00
中国医学科学院	5	0.91	0	0.00	5	1.77	0	0.00	0	0.00
中国科学院大学	5	0.91	0	0.00	2	0.71	2	0.80	1	6.67
其他高校	69	12.57	2	100.00	48	17.02	19	7.60	0	0.00

四、出国（境）留学情况

我校 2019 届毕业生中有 35 人选择出国（境）留学，出国（境）留学率为 1.71%。其中，本科毕业生出国（境）留学人数 28 人，本科出国（境）留学率为 3.54%；硕士毕业生 7 人，硕士出国（境）留学率为 0.64%。具体来看，我校毕业生出国（境）留学主要集中在英国 15 人，占出国（境）留学人数的 42.86%，其次是澳大利亚 6 人，占出国（境）留学人数的 17.14%。

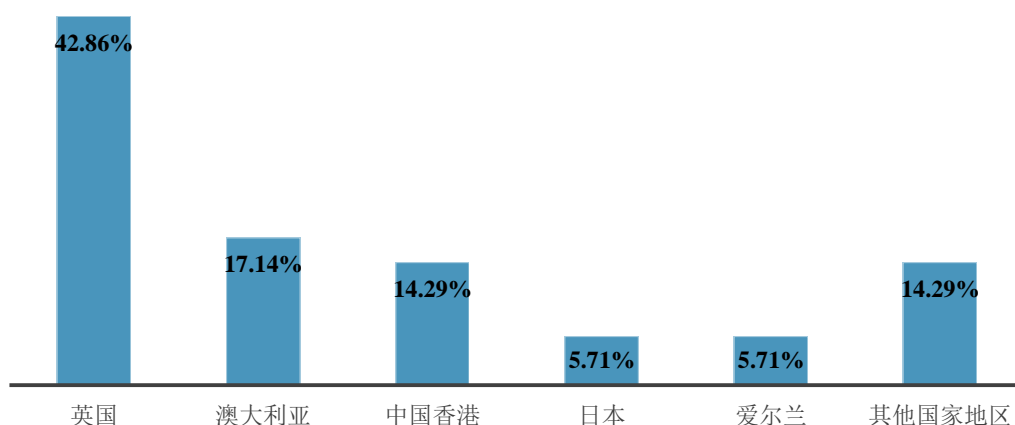


图2-5 2019 届毕业生出国（境）主要国家/地区

表 2-12 2019 各学历届毕业生出国（境）主要国家/地区

	总体		本科生		硕士生		博士生	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
英国	15	42.86	12	42.86	3	42.86	0	0
澳大利亚	6	17.14	4	14.29	2	28.57	0	0
中国香港	5	14.29	4	14.29	1	14.29	0	0
日本	2	5.71	2	7.14	0	0.00	0	0
爱尔兰	2	5.71	2	7.14	0	0.00	0	0
其他国家地区	5	14.29	4	14.29	1	14.29	0	0

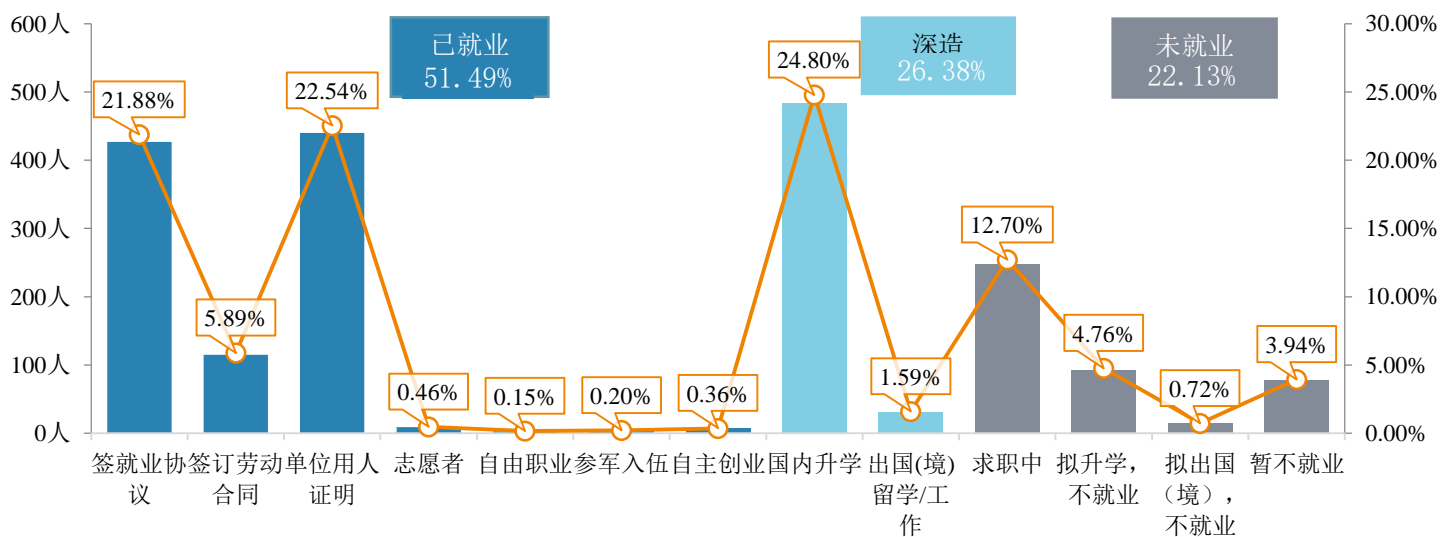


毕业生就业状况 调查分析

一、毕业落实情况

截至 2019 年 6 月中旬，我校参与毕业生就业创业状况调查的 1952 人中，毕业落实率为 77.87%。其中，签就业协议的比例为 21.88%，签劳动合同的比例为 5.89%，国内升学的比例为 24.80%，出国（境）的比例为 1.59%。

其中，研究生毕业落实率（78.08%）略高于本科生（77.54%）。



注：已就业比例=（签就业协议+签劳动合同+单位用人证明+志愿者+自由职业+参军入伍+自主创业）/调查总人数

深造比例=（国内升学+出国（境）留学/工作）/调查总人数

未就业比例=（求职中+拟出国（境）不就业+拟升学不就业+暂不就业）/调查总人数

统计已就业比例、深造比例、未就业比例时是人数加总后算百分比所得，可能与各项单独比例再加总略有出入

参与调查的自由职业人数只有 3 人，不再单独分析

由于专科生数据比较少，故放入本科统一进行分析

图3-1 参与调查毕业生总体毕业去向情况

表3-1 不同学历毕业生就业去向情况（单位：%）

		本科生	研究生
已就业	签就业协议	13.61	27.11
	签订劳动合同	5.68	6.03
	单位用人证明	18.76	24.94
	志愿者	0.79	0.25
	自由职业	0.00	0.25
	参军入伍	0.53	0.00
	自主创业	0.40	0.33
	合计	39.76	58.91

		本科生	研究生
深造	国内升学	34.61	18.58
	出国（境）	3.17	0.59
	合计	37.78	19.17
未就业	求职中	8.45	15.40
	拟升学，不就业	8.72	2.26
	拟出国（境），不就业	0.79	0.67
	暂不就业	4.49	3.60
	合计	22.46	21.92

二、毕业生就业状况情况

（一）本科生就业状况

1. 本科生就业结果⁵

（1）就业满意度

2019届本科生中，对首份工作表示“很满意”、“满意”或“基本满意”的比例为95.58%，4.42%的人表示“不太满意”或“很不满意”。具体到对工作各方面的满意度来看，本科生对工作地点的满意度比例最高，其次是个人发展空间。

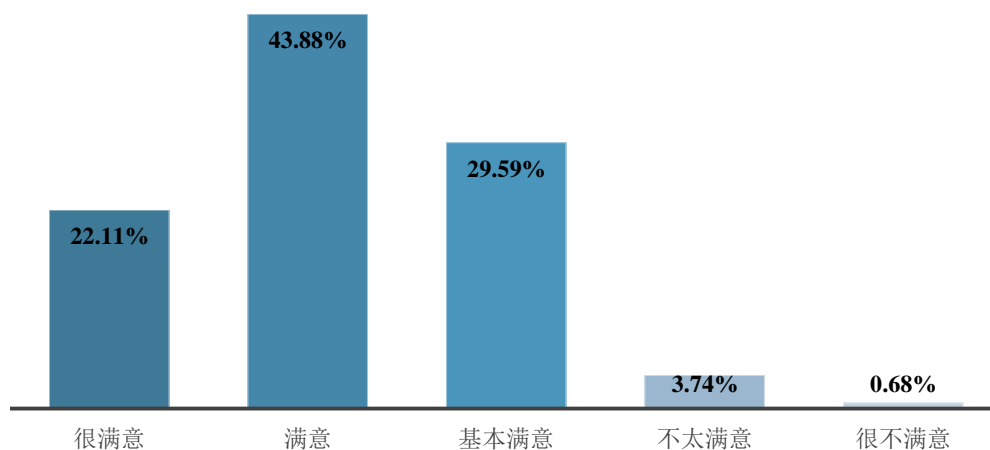


图3-2 2019届本科生就业满意度



图3-3 2019届本科生对工作各方面的满意度

从院系来看，对目前工作总体满意度比例较高的前三个院系依次为：第一临床医学院、

⁵ 2019年毕业生调查根据问卷设置的变化，在就业结果和求职过程部分只统计“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“志愿者”四种就业形式，与前几年统计略有差异。

中药学院和护理学院。

具体到对工作各方面的满意度来看，第一临床医学院本科生对工资福利、工作地点和社会地位方面满意的比例均高于其他院系，护理学院本科生对个人发展空间方面满意的比例最高。

表3-2 各院系 2019 届本科生对工作各方面的满意度（单位：%）

院系	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
中医学院	38.89	50.00	55.56	50.00
中药学院	69.62	70.89	65.82	59.49
针灸推拿学院	33.33	41.67	30.56	27.78
管理学院	45.83	45.83	62.50	50.00
护理学院	63.64	70.13	74.03	63.64
人文学院	55.00	72.50	52.50	45.00
第一临床医学院	77.78	77.78	66.67	77.78
第二临床医学院	63.64	63.64	63.64	63.64

对目前工作满意度比例较高的前三个专业依次为：中药制药（90.91%）、工商管理（83.33%）和中药学（81.82%）。

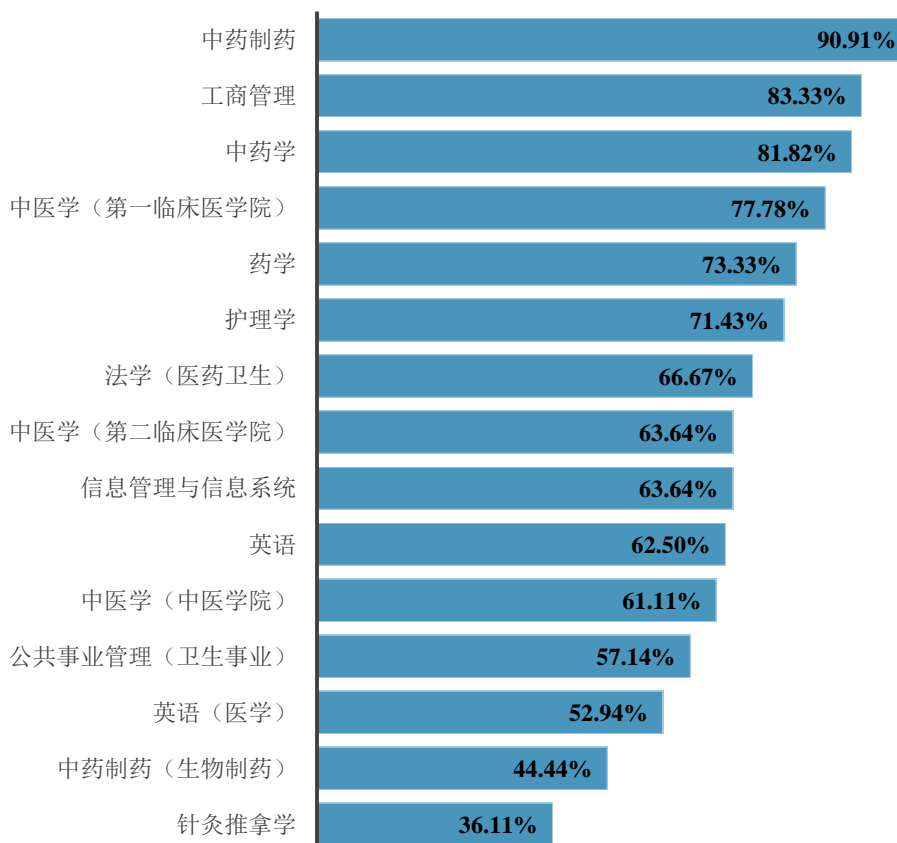


图3-4 各专业 2019 届本科生就业满意度

(2) 起步年薪⁶

2019 届本科生平均落实年薪 7.86 万元，低于期望值 2.64 万元。

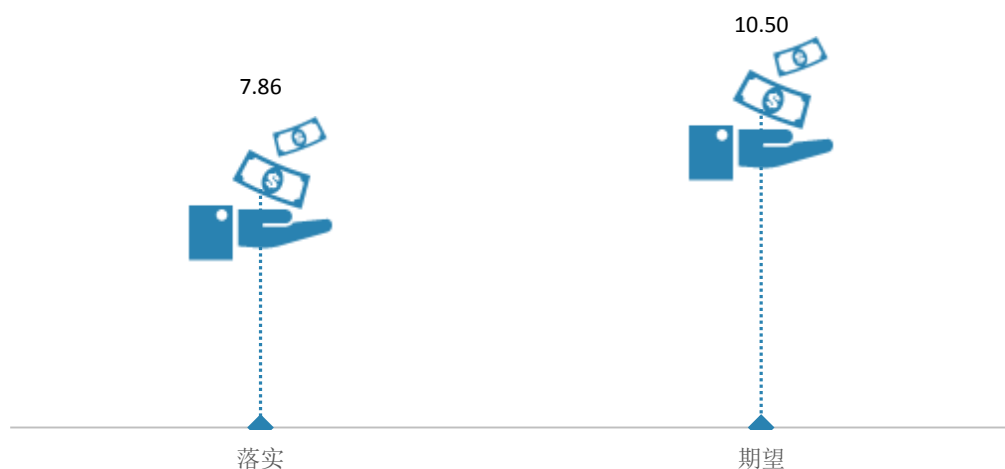
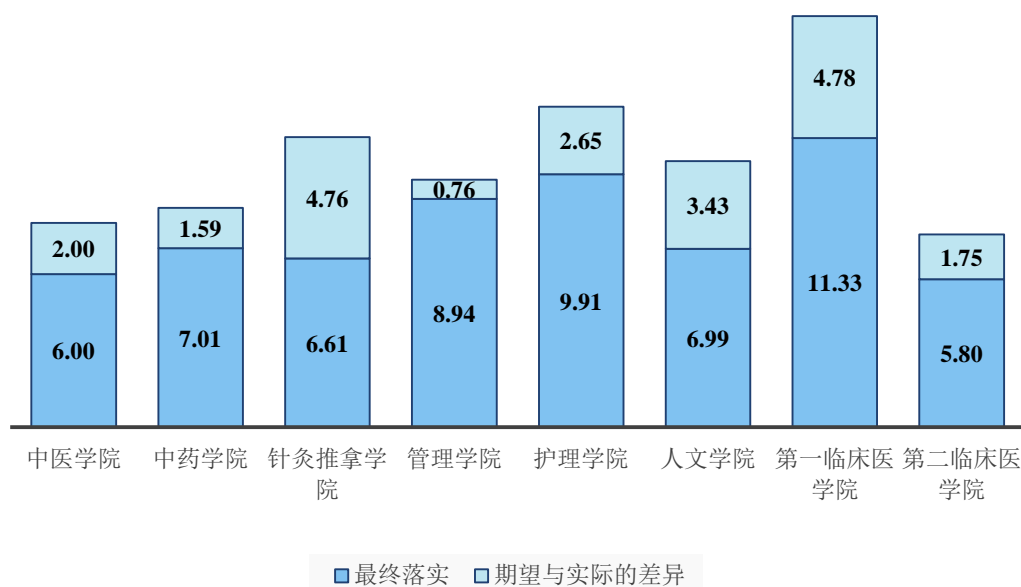


图3-5 2019 届本科生平均期望与落实年薪情况（单位：万元）

从院系来看，平均落实年薪较高的前三个院系依次为：第一临床医学院（11.33 万元）、护理学院（9.91 万元）和管理学院（8.94 万元）。与期望年薪相比，第一临床医学院本科生年薪落差最大，管理学院本科生年薪落差最小。



注：期望与实际的差异是期望年薪减去实际落实年薪的值，正值表示期望年薪高于落实年薪，负值表示期望年薪低于落实年薪。

图3-6 各院系 2019 届本科生平均期望与落实年薪（单位：万元）

⁶起步年薪指年度固定工资，包括奖金、补助、分红等收入。2019 届报告取 1~60 万元作为有效数据。

从专业来看，平均落实年薪较高的前三个专业依次为：中医学（11.33 万元）、护理学（9.91 万元）和信息管理与信息系统（9.82 万元）。与期望年薪相比，中医学专业本科生年薪落差最大，公共事业管理（卫生事业）专业本科生年薪落差最小。

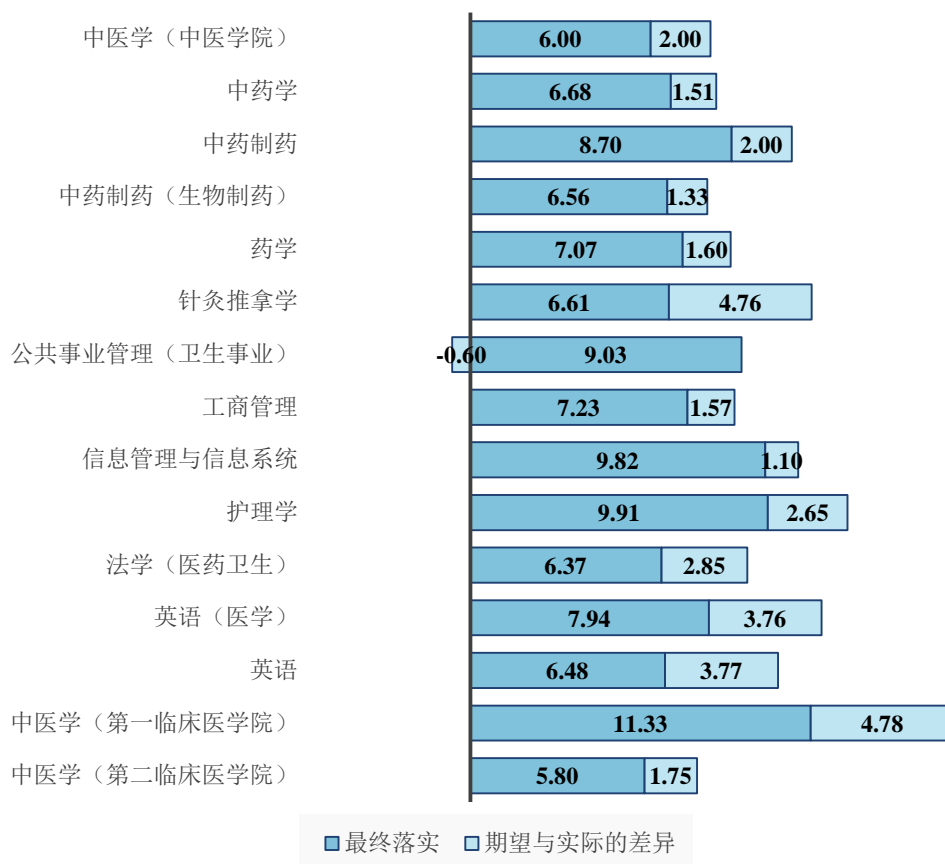


图3-7 各专业 2019 届本科生平均期望与落实年薪（单位：万元）

（3）福利保障

① 保险

2019 届本科生中，79.25%的人表示“有五险”，5.44%的人表示“五险不全”，15.31%的人表示“没有五险”。

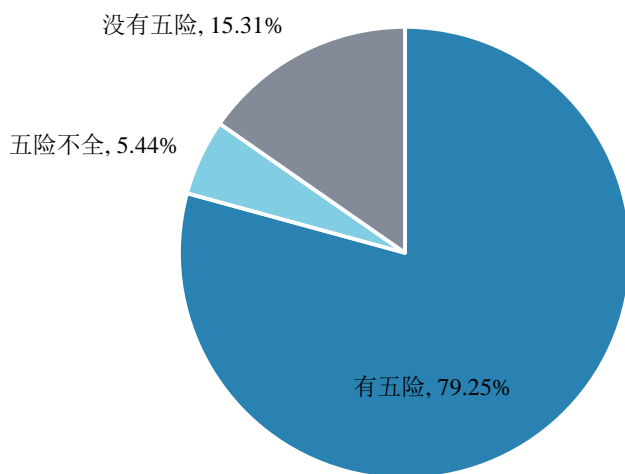


图3-8 2019届本科生五险情况

从院系来看，五险齐全比例较高的前三个院系依次为：管理学院（95.83%）、护理学院（94.81%）和中药学院（89.87%）。

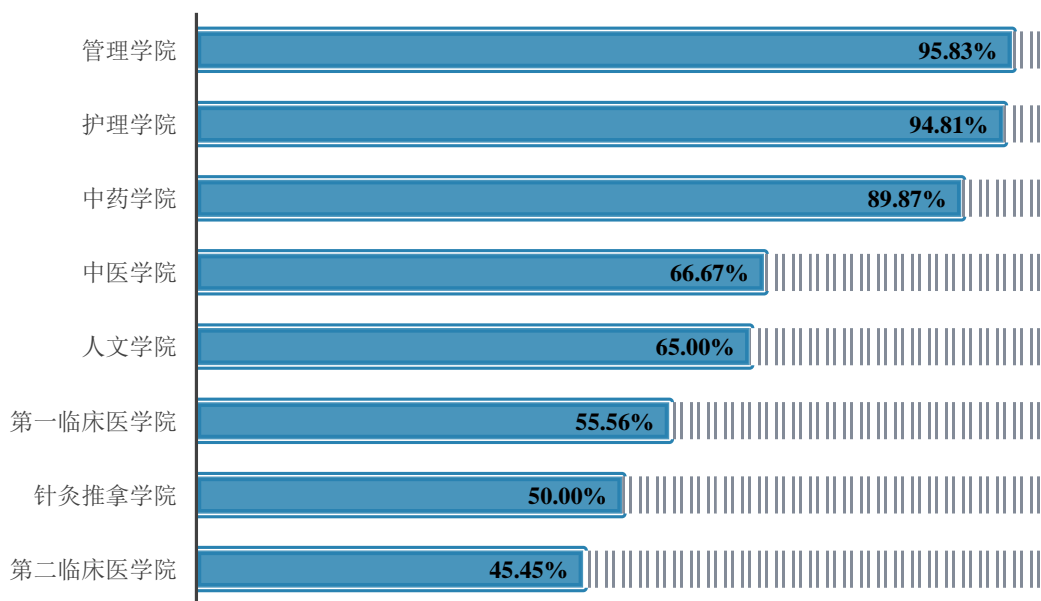


图3-9 各院系 2019 届本科生五险齐全的比例

从专业来看，五险齐全比例较高的前两个专业依次为：公共事业管理（卫生事业）和信息管理与信息系统，均达到了 100.00%。

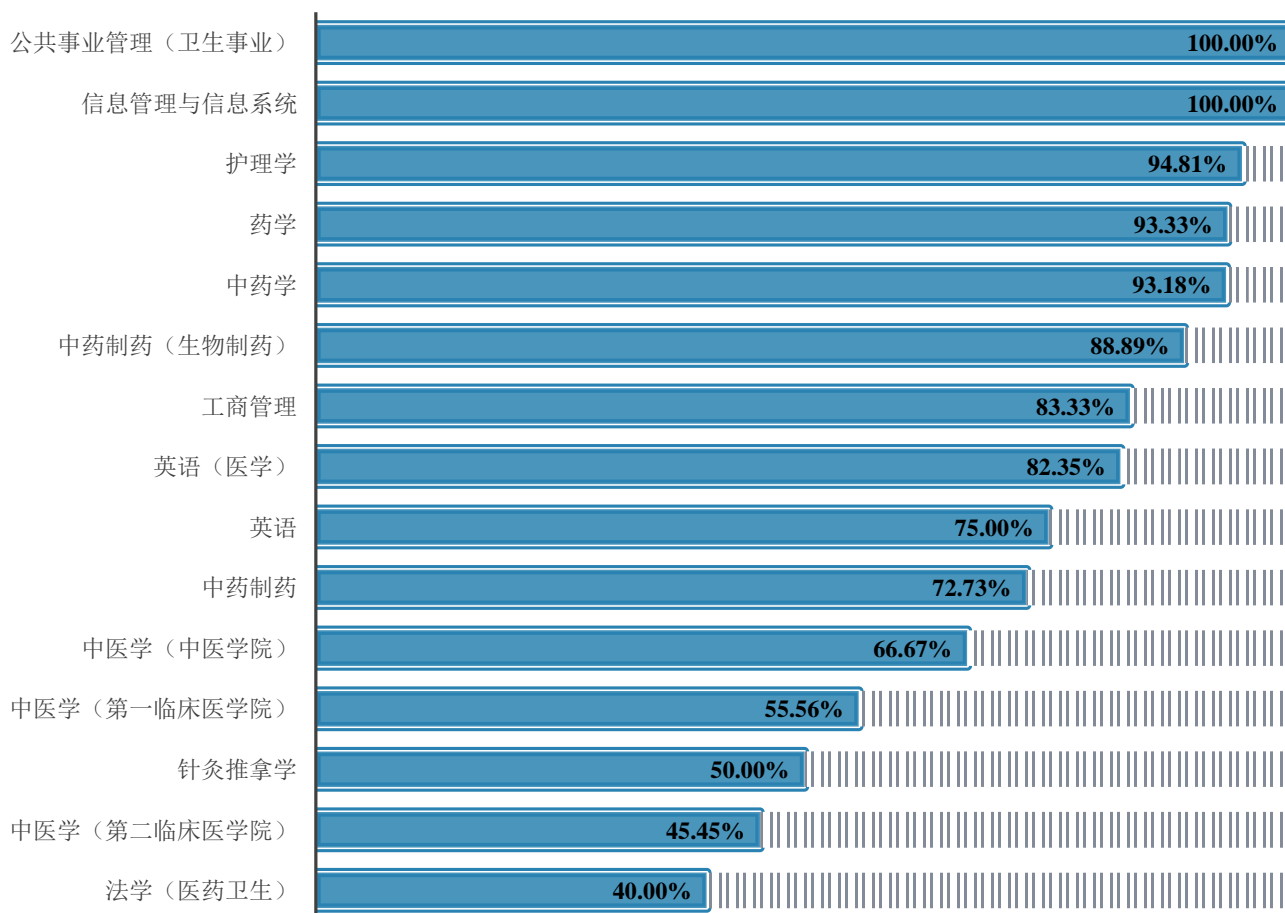


图3-10 各专业 2019 届本科生五险齐全的比例

② 公积金

2019 届本科生中，70.07%的人表示有公积金。

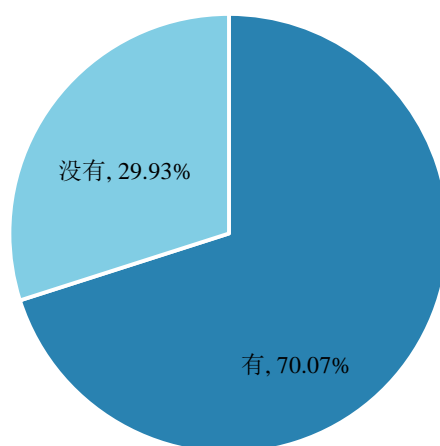


图3-11 2019 届本科生公积金的落实情况

从院系来看，有公积金比例较高的前三个院系依次为：管理学院（87.50%）、护理学院（85.71%）和中药学院（75.95%）。

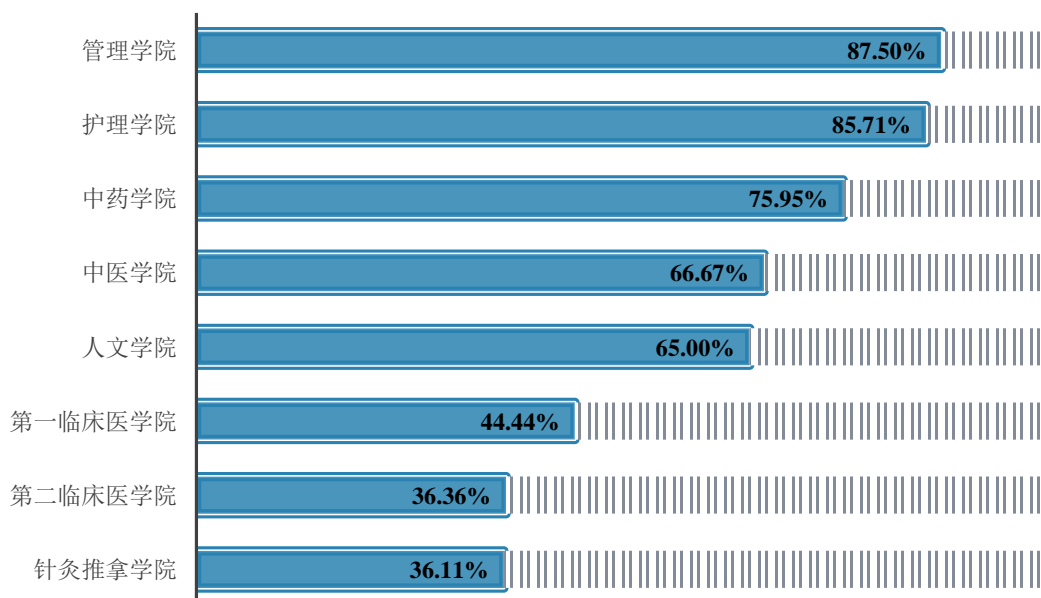


图3-12 各院系 2019 届本科生有公积金的比例

从专业来看，有公积金比例较高的前三个专业依次为：信息管理与信息系统（90.91%）、公共事业管理（卫生事业）（85.71%）和护理学（85.71%）。

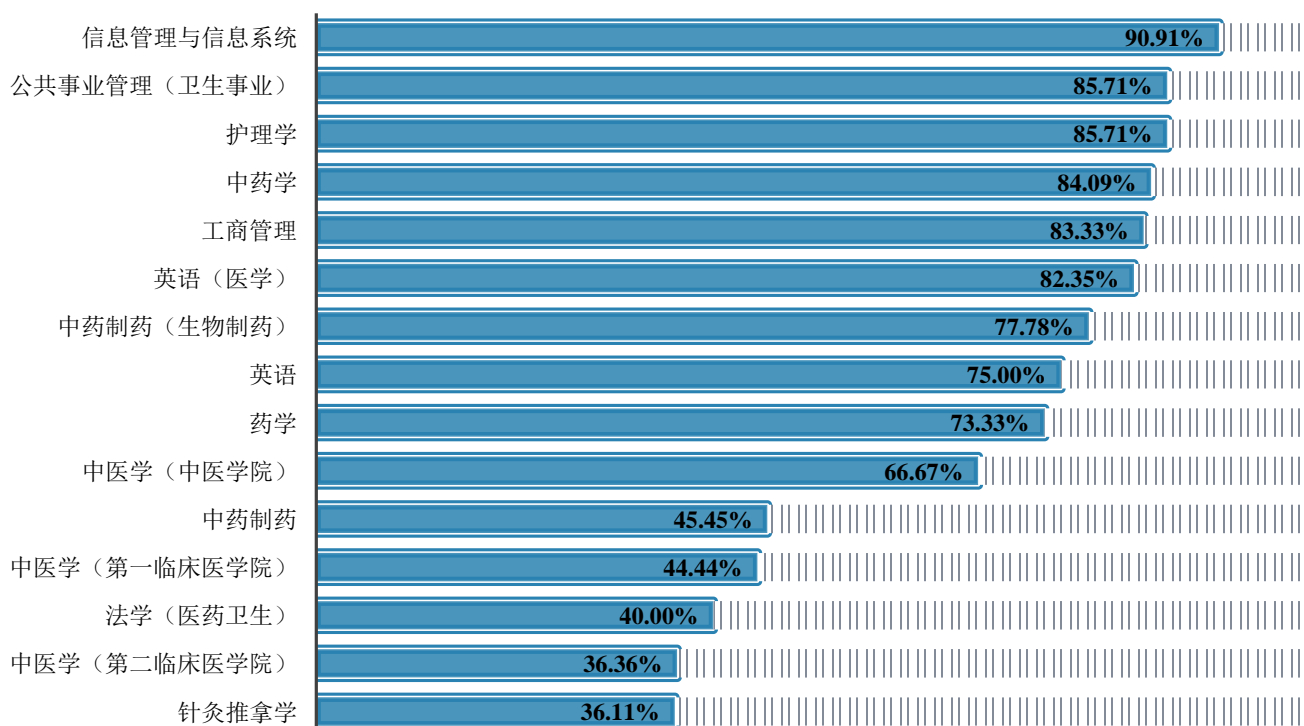


图3-13 各专业 2019 届本科生有公积金的比例

(4) 发展路径

2019 届本科生中，93.54%的人认为工作发展路径“很清晰”、“清晰”或“基本清晰”，6.46%的人认为发展路径“不清晰”或“很不清晰”。

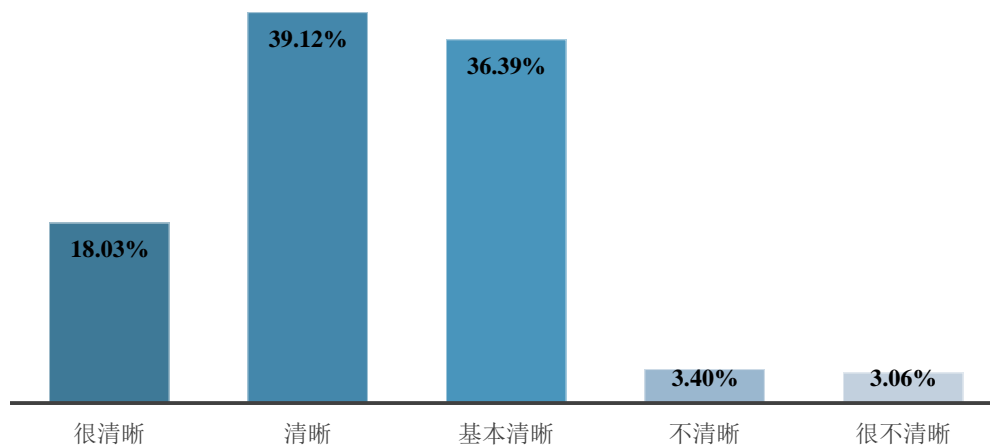


图3-14 2019 届本科生对工作发展路径的评价

第一临床医学院、中药学院和管理学院本科生认为工作发展路径清晰的比例较高。

中医学、药学和中药制药专业本科生认为工作发展路径清晰的比例较高。

(5) 工作稳定性

2019 届本科生中，预期在落实单位工作 1~3 年（含 1 年）的比例最高（40.48%），其次是预期工作 1 年以内（32.99%）和工作 5 年及以上（16.33%）。

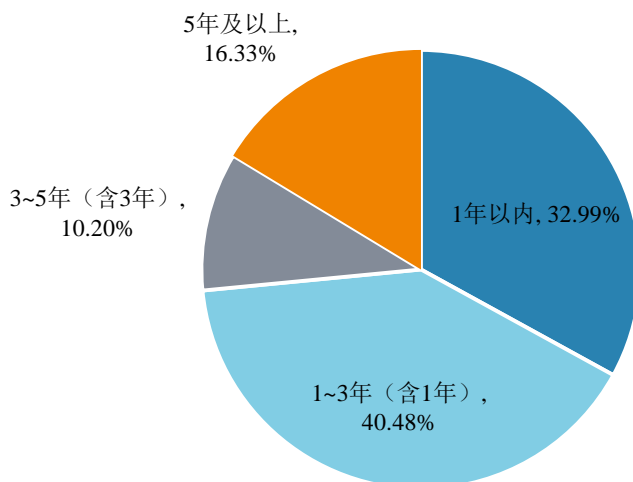


图3-15 2019 届本科生在落实单位预期工作时长

从院系来看，本科生预期工作稳定性较高⁷的前三个院系依次为：护理学院（49.35%）、管理学院（29.17%）和中药学院（22.79%）。

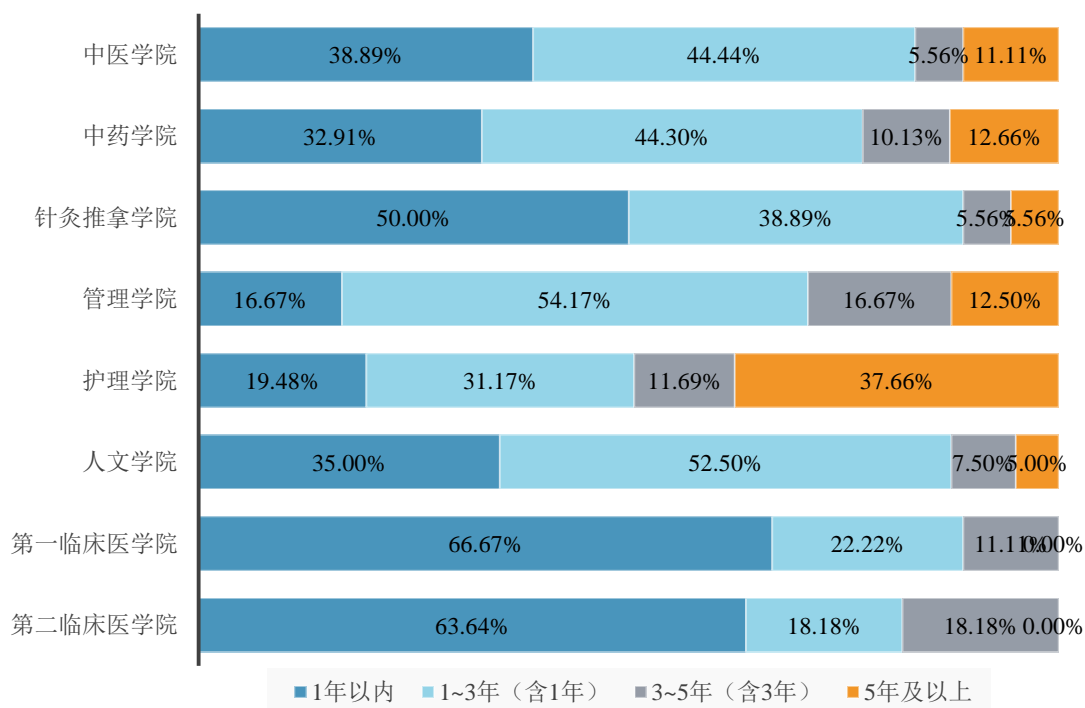


图3-16 各院系 2019 届本科生在落实单位预期工作时长

从专业来看，本科生预期工作稳定性较高的前三个专业依次为：护理学（49.35%）、工商管理（33.33%）和中药学（29.55%）。

表3-3 各专业 2019 届本科生在落实单位预期工作时长（单位：%）

专业	1年以内	1~3年（含1年）	3~5年（含3年）	5年及以上
中医学（中医学院）	38.89	44.44	5.56	11.11
中药学	25.00	45.45	11.36	18.18
中药制药	63.64	9.09	18.18	9.09
中药制药（生物制药）	55.56	44.44	0.00	0.00
药学	20.00	66.67	6.67	6.67
针灸推拿学	50.00	38.89	5.56	5.56
公共事业管理（卫生事业）	14.29	57.14	14.29	14.29
工商管理	16.67	50.00	33.33	0.00
信息管理与信息系统	18.18	54.55	9.09	18.18
护理学	19.48	31.17	11.69	37.66

⁷ 工作稳定性按预期工作3年及以上的比例来统计。

专业	1年以内	1~3年 (含1年)	3~5年 (含3年)	5年及以上
法学(医药卫生)	40.00	53.33	0.00	6.67
英语(医学)	41.18	47.06	5.88	5.88
英语	12.50	62.50	25.00	0.00
中医学(第一临床医学院)	66.67	22.22	11.11	0.00
中医学(第二临床医学院)	63.64	18.18	18.18	0.00

(6) 人职匹配情况

① 专业与工作相关度

2019届本科生中,90.13%的人认为目前的工作与所学专业“很相关”、“相关”或“基本相关”,9.87%的人认为“不相关”或“很不相关”。

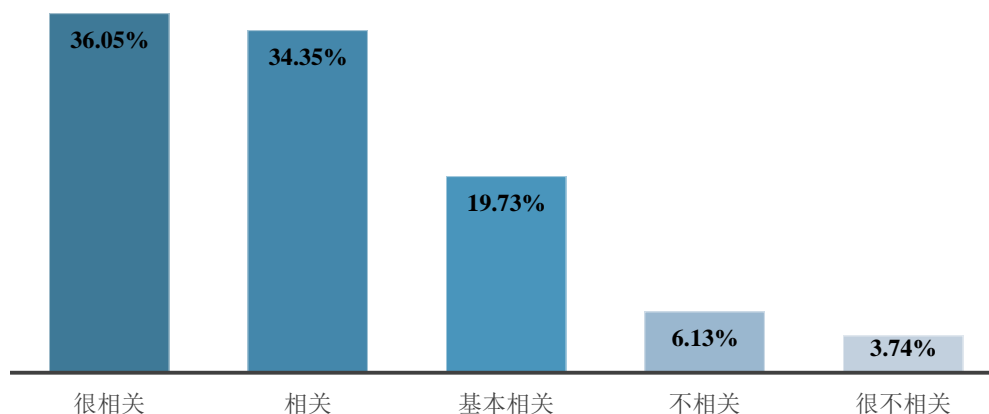


图3-17 2019届本科生专业与工作的相关度

从院系来看,护理学院、第一临床医学院和中药学院本科生认为专业与工作的匹配度相对较高。

从专业来看,护理学、中医学和工商管理专业的本科生认为专业匹配度相对较高。

② 教育与工作适配性

2019届本科生中,69.73%的人认为教育层次恰好满足岗位要求,22.45%的人认为教育层次高于岗位要求,7.82%认为教育层次低于岗位要求。

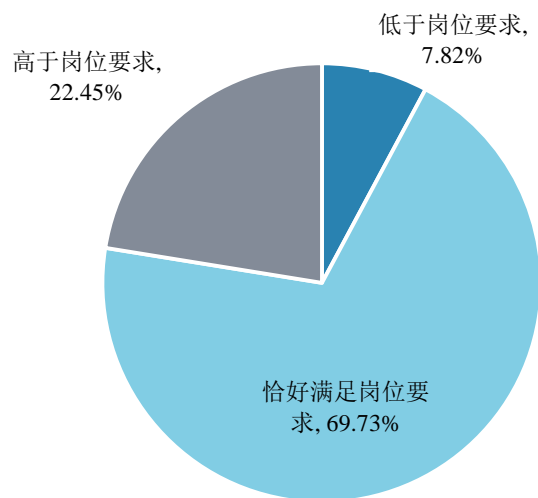


图3-18 2019届本科生教育层次与工作的适配情况

从院系来看，第二临床医学院（100.00%）、第一临床医学院（77.78%）和护理学院（75.32%）本科生认为教育层次恰好满足工作岗位要求的比例较高。

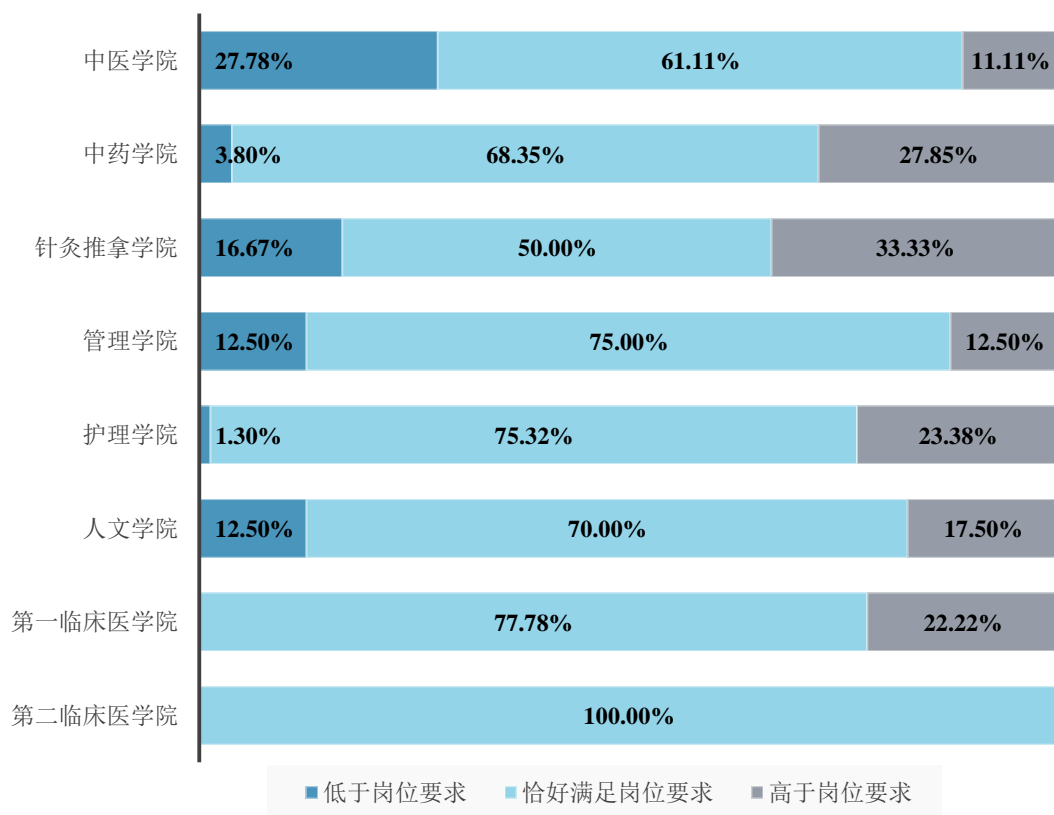


图3-19 各院系 2019 届本科生教育层次与工作的适配情况

从专业来看，英语（100.00%）和中医学（第二临床医学院）（100.00%）专业本科生认为教育层次恰好满足岗位要求的比例较高。

表3-4 各专业 2019 届本科生教育层次与工作的适配情况（单位：%）

专业	高于岗位要求	恰好满足岗位要求	低于岗位要求
中医学（中医学院）	11.11	61.11	27.78
中药学	27.27	68.18	4.55
中药制药	27.27	72.73	0.00
中药制药（生物制药）	33.33	66.67	0.00
药学	26.67	66.67	6.67
针灸推拿学	33.33	50.00	16.67
公共事业管理（卫生事业）	0.00	85.71	14.29
工商管理	0.00	66.67	33.33
信息管理与信息系统	27.27	72.73	0.00
护理学	23.38	75.32	1.30
法学（医药卫生）	20.00	60.00	20.00
英语（医学）	23.53	64.71	11.76
英语	0.00	100.00	0.00
中医学（第一临床医学院）	22.22	77.78	0.00
中医学（第二临床医学院）	0.00	100.00	0.00

（7）求职成功渠道

在各类求职渠道中，校园渠道（28.23%）是我校本科生求职成功比例最高的渠道，其次是亲友渠道（24.15%）和用人单位自设渠道（22.79%）。其中，校园渠道中，我校本科生最主要通过“学校组织的招聘会”（55.42%）和“学校/院系发布的招聘信息”（26.51%）求职成功。

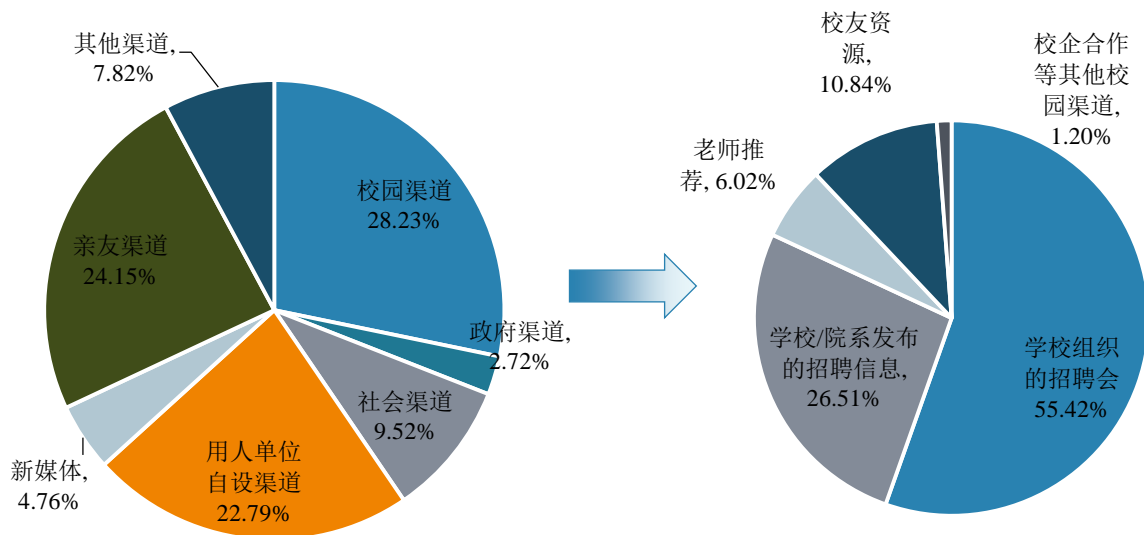


图3-20 2019届本科生求职成功渠道

中药学院和管理学院本科生均主要通过校园渠道求职成功，针灸推拿学院和第一临床医学院本科生主要通过亲友渠道求职成功，护理学院本科生主要通过用人单位自设渠道求职成功。

表3-5 各院系 2019 届本科生求职成功渠道（单位：%）

院系	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	新媒体	亲友渠道	其他渠道
中医学院	11.11	5.56	11.11	22.22	11.11	22.22	16.67
中药学院	43.04	2.53	15.19	5.06	3.80	26.58	3.80
针灸推拿学院	8.33	0.00	0.00	16.67	0.00	50.00	25.00
管理学院	41.67	8.33	8.33	25.00	0.00	8.33	8.33
护理学院	27.27	2.60	3.90	53.25	6.49	5.19	1.30
人文学院	22.50	2.50	12.50	12.50	7.50	35.00	7.50
第一临床医学院	33.33	0.00	0.00	11.11	0.00	44.44	11.11
第二临床医学院	9.09	0.00	36.36	0.00	9.09	36.36	9.09

校园渠道中，中药学院本科生通过学校组织的招聘会求职成功比例最高（79.41%），护理学院本科生通过学校/院系发布的招聘信息求职成功比例最高（57.14%）。

表3-6 各院系 2019 届本科生求职成功的校园渠道（单位：%）

院系	学校组织的招聘会	学校/院系发布的招聘信息	老师推荐	校友资源	校企合作等其他校园渠道
中药学院	79.41	17.65	2.94	0.00	0.00
管理学院	70.00	10.00	10.00	10.00	0.00
护理学院	9.52	57.14	4.76	23.81	4.76
人文学院	55.56	11.11	22.22	11.11	0.00

2. 本科生求职过程

（1）期望首选就业单位情况

① 期望首选就业地区分布

我校 69.73% 的本科生期望首选在北京就业，其次是东部地区（11.90%）。

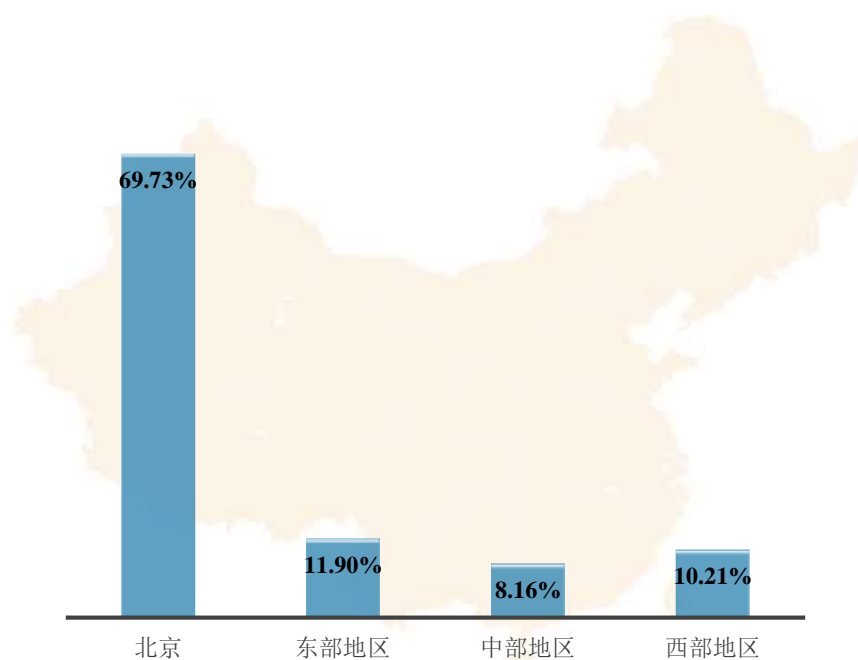


图3-21 2019 届本科生期望首选就业地区分布

具体来看，各院系本科生首选就业地区均为北京，尤以护理学院本科生的比例最高（88.31%）。

表3-7 各院系本科生期望首选就业地区分布（单位：%）

院系	北京	东部地区	中部地区	西部地区
中医学院	61.11	11.11	11.11	16.67
中药学院	60.76	13.92	11.39	13.92
针灸推拿学院	47.22	19.44	16.67	16.67
管理学院	79.17	16.67	4.17	0.00
护理学院	88.31	5.19	2.60	3.90
人文学院	80.00	7.50	2.50	10.00
第一临床医学院	33.33	22.22	22.22	22.22
第二临床医学院	63.64	18.18	9.09	9.09

② 期望首选就业城市分布

直辖市或省会城市（86.39%）是我校本科生期望首选的就业城市类型。

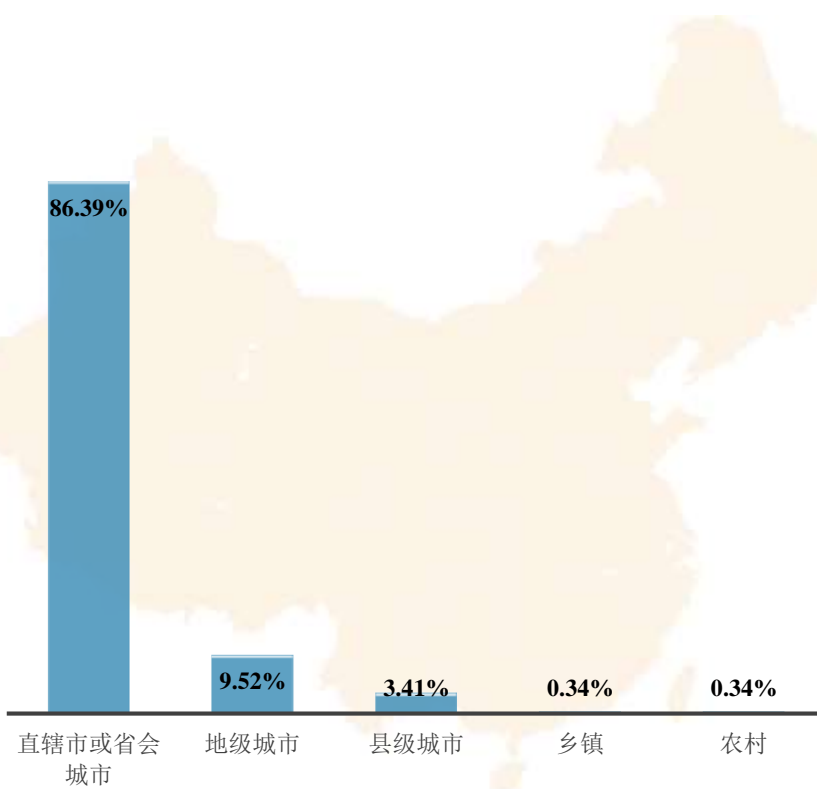


图3-22 2019 届本科生期望首选就业城市类型

③ 期望首选就业单位性质分布⁸

事业单位（64.29%）是我校 2019 届本科生最期望首选的就业单位，其次是其他企业（17.35%）。

⁸事业单位包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；其他企业指除了国有企业和三资企业以外的其他企业，以民营/私营企业为主。

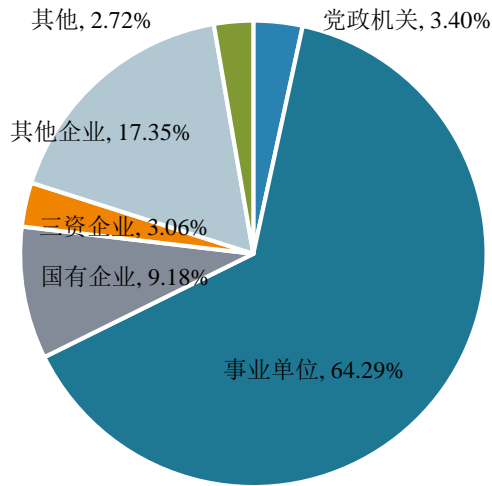


图3-23 2019届本科生期望首选就业单位性质

④ 期望首选就业单位行业分布

2019届本科生期望在卫生和社会工作（52.04%），科学研究和技术服务业（13.95%）和教育业（8.50%）单位就业的比例较高。

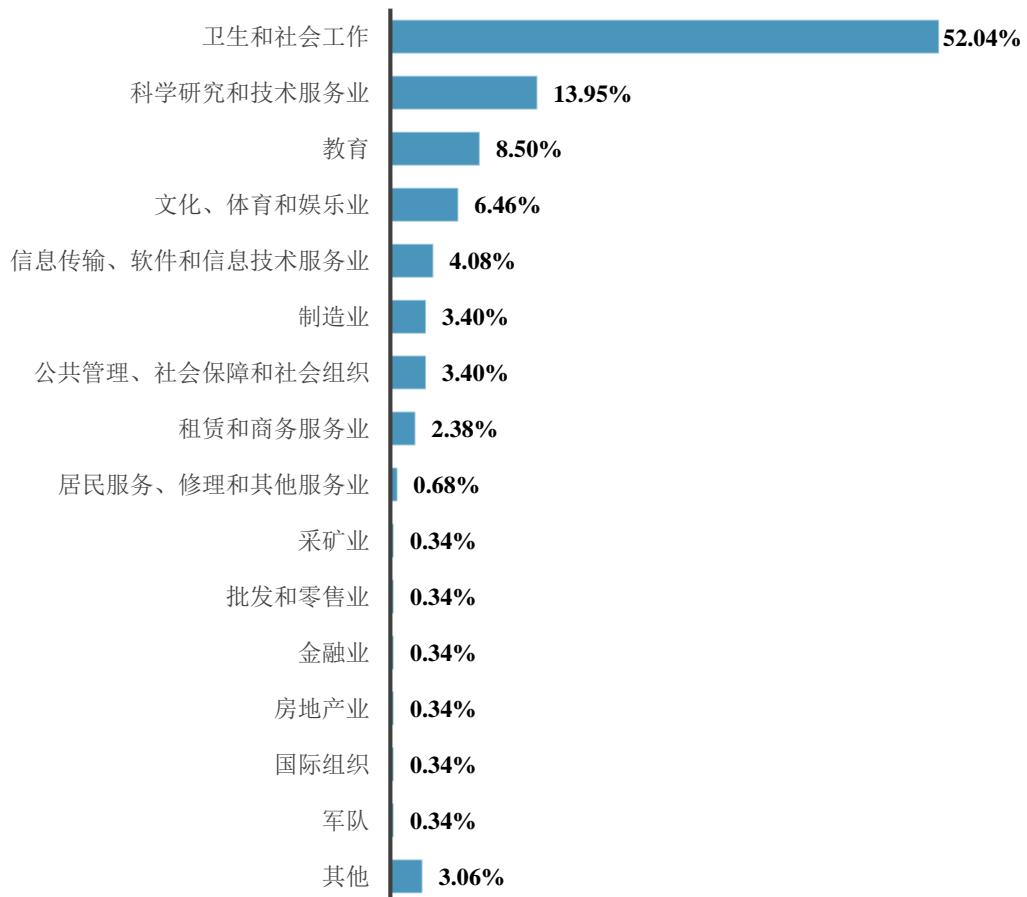


图3-24 2019届本科生期望首选就业行业

(2) 求职积极程度

65.99%的本科生认为自己在求职过程中“很积极”或“积极”，3.74%的人认为自己“不积极”或“很不积极”。

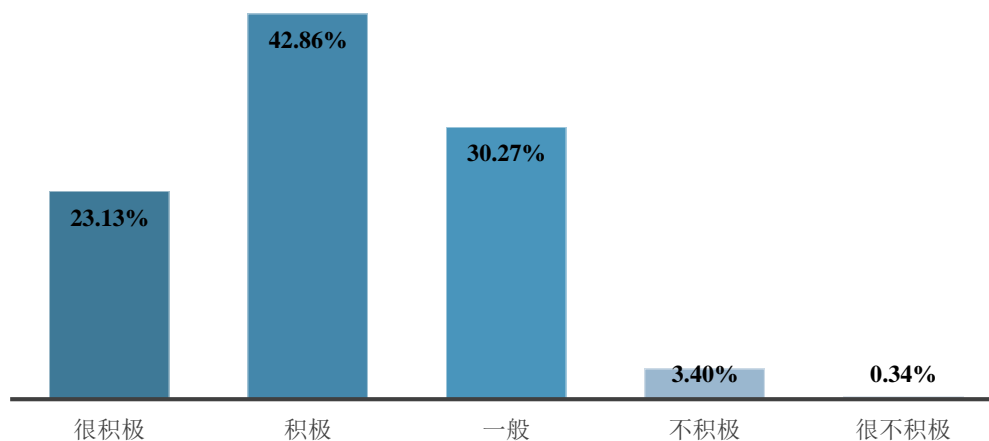


图3-25 2019届本科生求职积极程度

从院系来看，护理学院（79.22%）、中药学院（77.22%）和第二临床医学院（63.64%）本科生认为自己求职积极的比例较高。

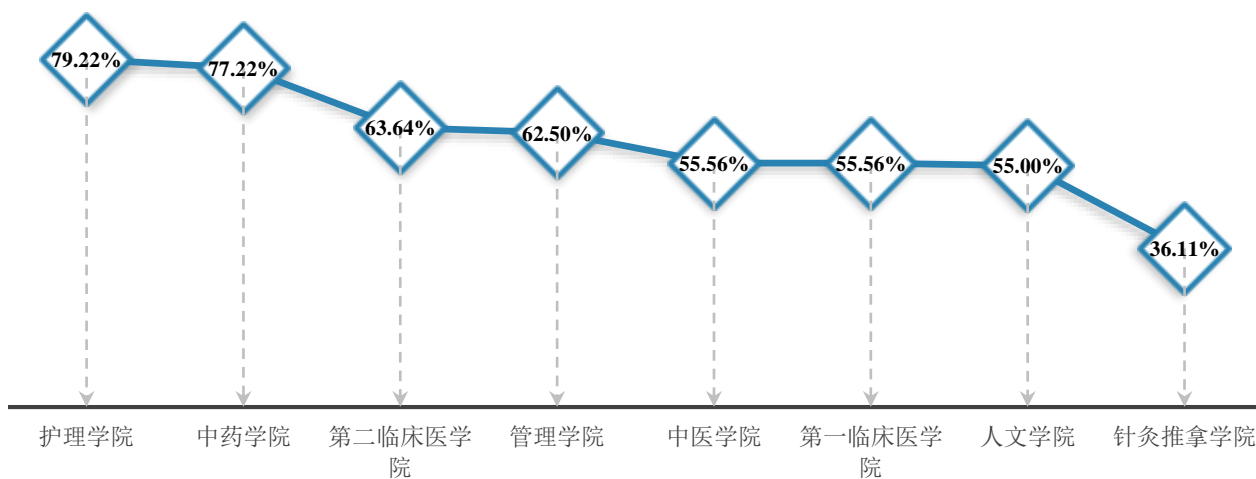


图3-26 各院系2019届本科生求职积极程度

从专业来看，中药制药（生物制药）（88.89%）、中药学（79.55%）和护理学（79.22%）专业本科生认为自己求职积极的比例较高。

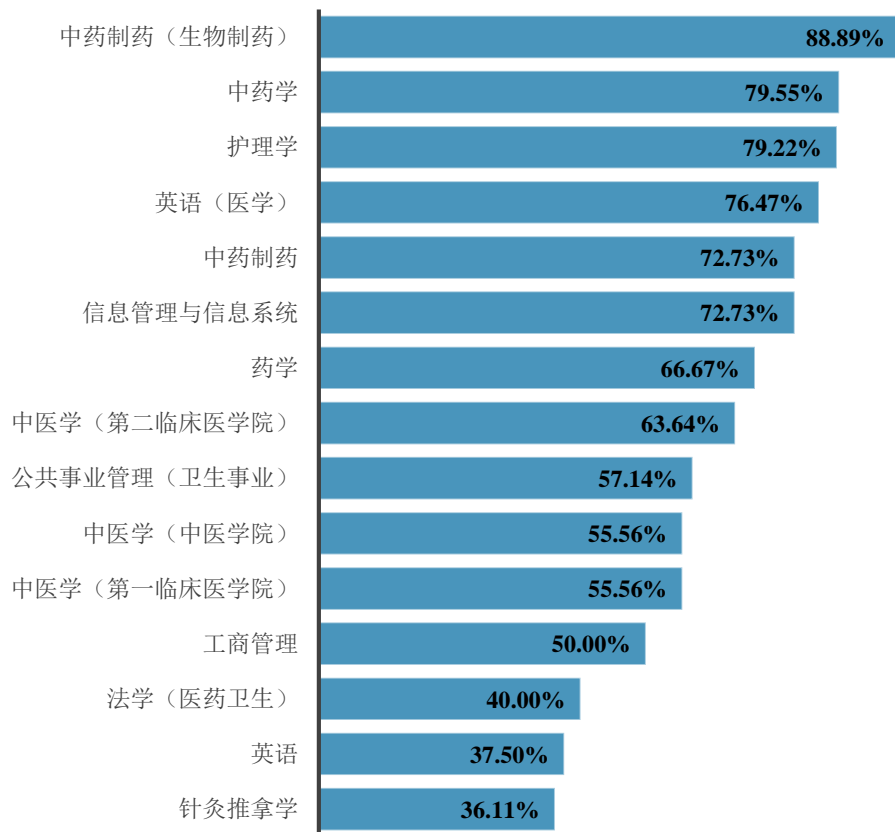


图3-27 各专业 2019 届本科生求职积极程度

(3) 简历投递、面试机会及录用通知⁹

我校本科生在求职过程中平均投递简历 8.79 份，平均获得面试机会 3.97 次，平均收到录用通知 2.30 个。



图3-28 2019 届本科生投递简历数、面试机会和录用通知数

就院系而言，本科生投递简历数量最多的前三个院系依次是：管理学院（18.79 份）、人文学院（14.58 份）和针灸推拿学院（10.70 份）；获得面试机会最多的前三个院系依次是：管理学院（6.42 次）、中药学院（4.92 次）和人文学院（4.11 次）；收到录用通知数量最多前三

⁹ 投递简历数量、收到面试机会数和收到录用通知数的有效数据区间分别为：1~300 份、1~50 次和 1~20 个。

个院系依次是：管理学院（2.88 个）、第二临床医学院（2.80 个）和中药学院（2.76 个）。

表3-8 各院系本科生平均投递简历数、面试机会和录用通知数

院系	平均投递简历	平均获得面试机会	平均收到录用通知
中医学院	3.67	1.64	1.47
中药学院	8.77	4.92	2.76
针灸推拿学院	10.70	3.69	2.18
管理学院	18.79	6.42	2.88
护理学院	4.15	3.08	2.12
人文学院	14.58	4.11	1.83
第一临床医学院	1.63	1.56	1.44
第二临床医学院	5.40	3.50	2.80

（4）求职周期和收到第一份录用通知的时间¹⁰

本科生从开始求职到最终落实工作平均用时 2.83 个月，主要集中在 2019 年 5 月拿到首份录用通知。



图3-29 2019 届本科生求职周期和收到首份录用通知的时间

从求职周期看，第一临床医学院（2.28 个月）、中药学院（2.46 个月）和第二临床医学院（2.50 个月）本科生平均求职周期相对较短。从收到首份录用通知的时间来看，护理学院本科生集中拿到首份录用通知的时间最早（2018 年 11 月），人文学院本科生集中拿到首份录用通知的时间最晚（2019 年 6 月）。

¹⁰求职周期指从开始求职到落实工作所花费的时间。报告中取 0.1~12 个月作为有效数据。

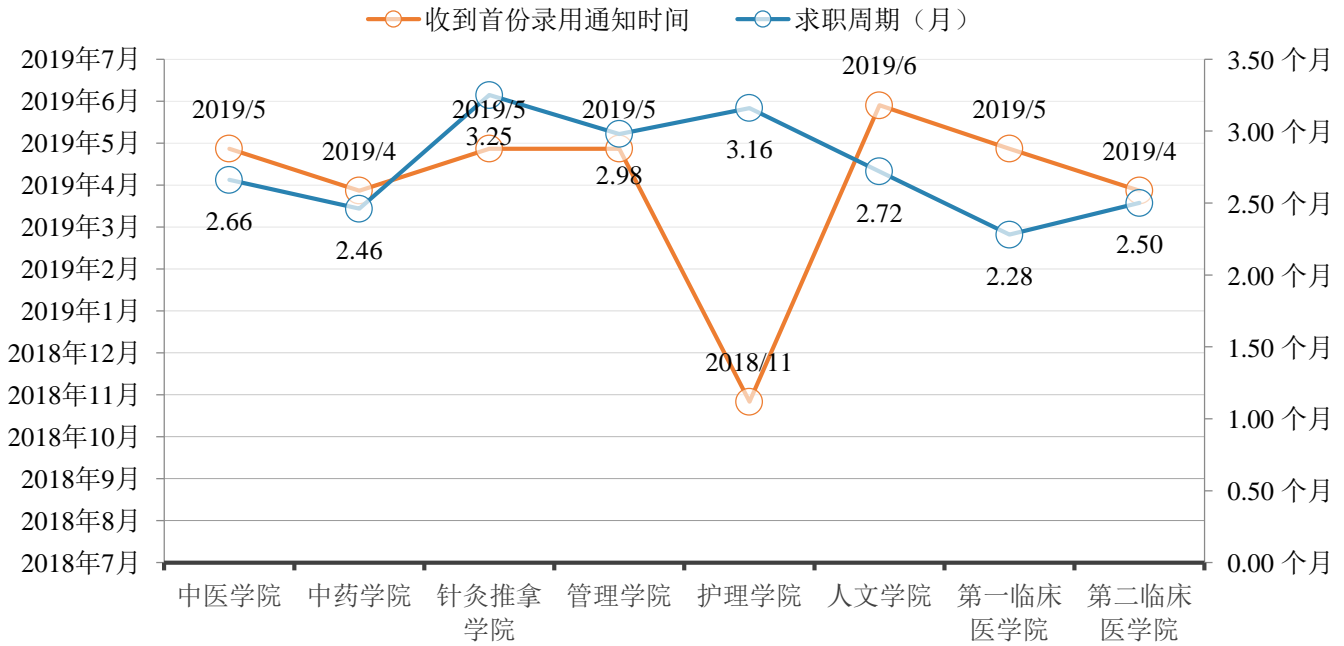


图3-30 各院系 2019 届本科生求职周期和收到首份录用通知的时间

(5) 求职花费¹¹

2019 届本科生用于求职的平均花费为 1181.61 元。从院系来看，平均求职花费较多的前三个院系依次为：第一临床医学院（2814.29 元）、针灸推拿学院（1994.00 元）和管理学院（1842.86 元）。

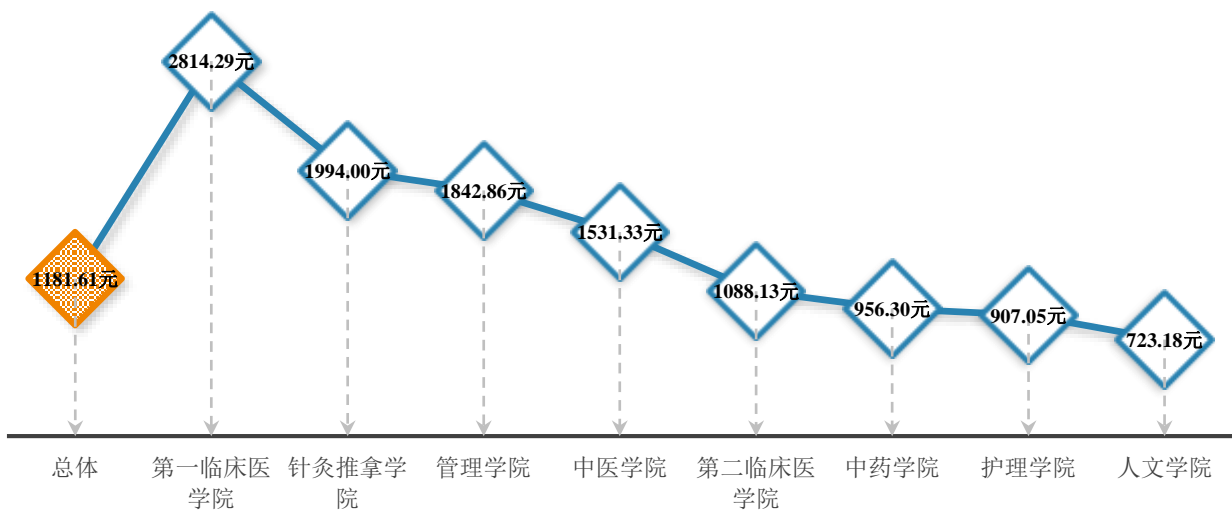
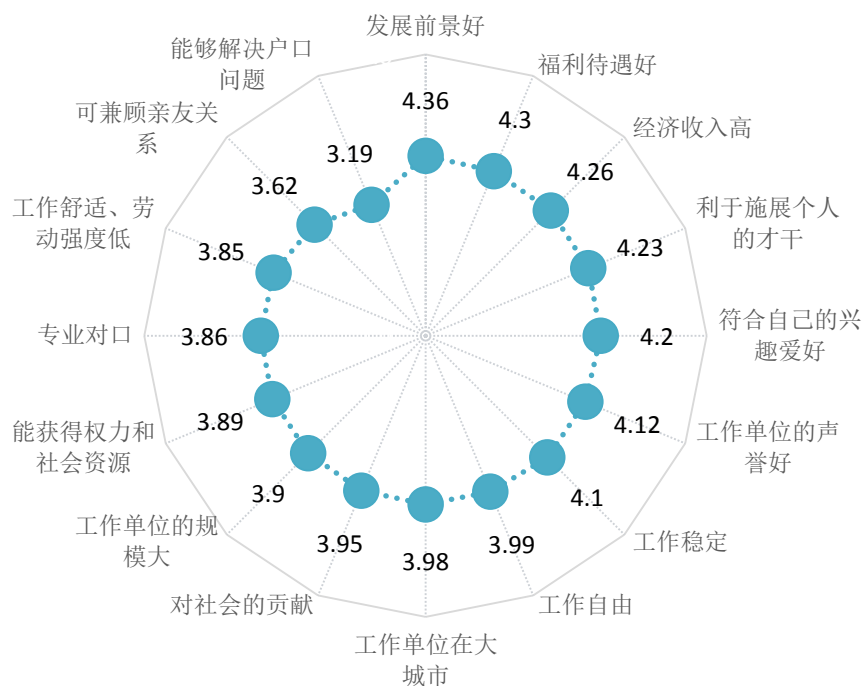


图3-31 各院系 2019 届本科生平均求职花费

¹¹ 求职花费指在求职过程中的花费金额，包括路费、置装费等。报告中取 1~20000 元作为有效数据。

(6) 求职价值观

2019 届本科生在求职过程中最看重的三个因素分别为：发展前景好、福利待遇好、经济收入高。



注：根据五分量表统计，5 表示“很重要”，4 表示“比较重要”，3 表示“一般”，2 表示“不太重要”，1 表示“很不重要”，算出均值，数值越大，表明重要程度越高。

图3-32 2019 届本科生在求职过程中看重的因素

3. 本科生专业培养及就业创业教育

(1) 专业认同情况

① 对本专业的态度

94.98%的本科生“很喜欢”、“喜欢”或“基本喜欢”所学专业，5.02%的人“不喜欢”或“很不喜欢”本专业。

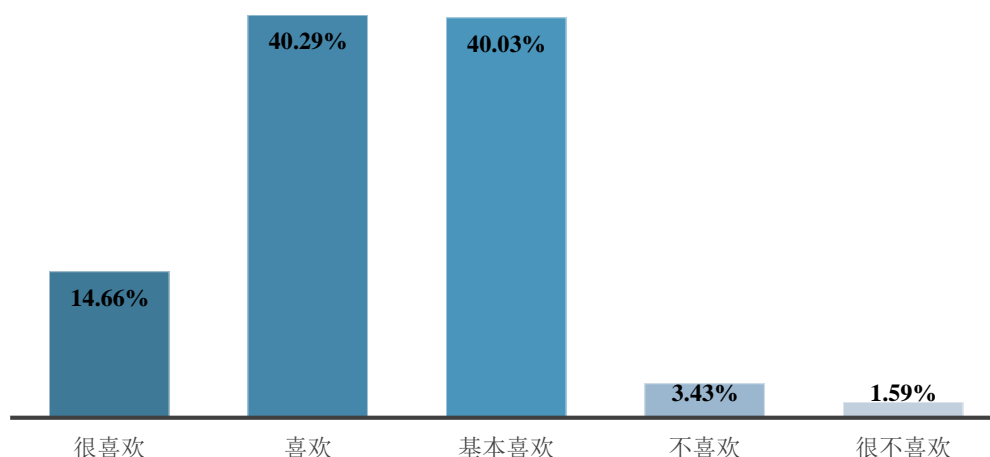


图3-33 2019届本科生对本专业的态度

就院系而言，对本专业喜欢程度较高的前三个院系为：第一临床医学院、第二临床医学院和针灸推拿学院。

就专业而言，对本专业的喜欢程度较高的三个专业为：中医学（第一临床医学院）、中药制药（生物制药）和中医学（第二临床医学院）。

② 从事与本专业相关工作的意愿

93.79%的本科生“很愿意”、“愿意”、“基本愿意”从事本专业相关工作，6.21%的人“不愿意”或“很不愿意”从事本专业相关工作。

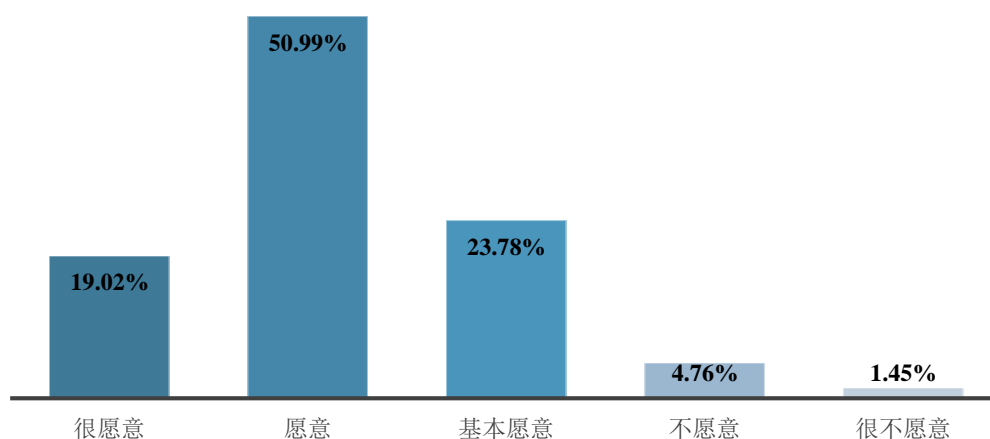


图3-34 2019届本科生从事与本专业相关工作的意愿

就院系而言，从事与本专业相关工作意愿较高的前三个院系为：第二临床医学院、第一临床医学院和中医学院。

就专业而言，从事与本专业相关工作意愿较高的前三个专业为：中药制药（生物制药）、法学（医药卫生）和中医学。

（2）专业培养反馈

① 对本专业课程设置的评价

2019 届本科生中，91.68%的人对本专业课程设置“很满意”、“满意”或“基本满意”，8.32%的人表示“不满意”或“很不满意”。

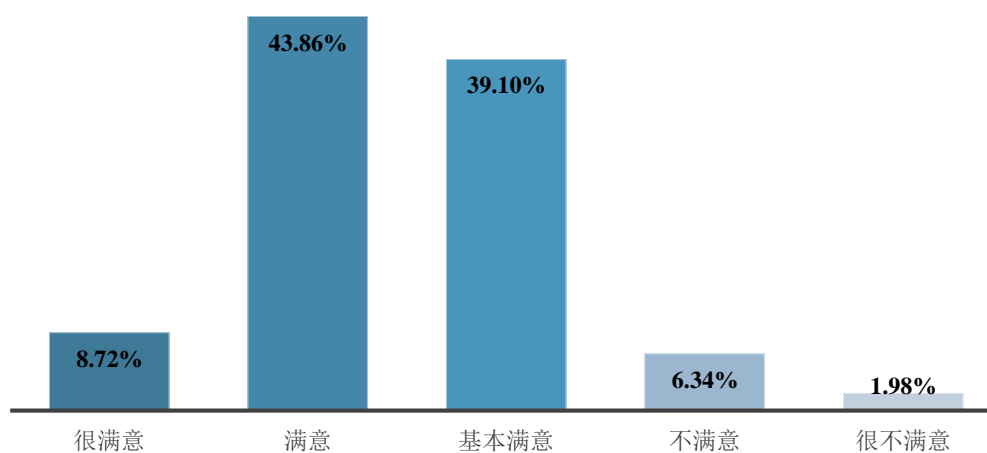


图3-35 2019 届本科生对本专业课程设置的评价

就院系而言，对本专业课程设置满意度比例较高的前三个院系为：中药学院、第二临床医学院和第一临床医学院。

就专业而言，对本专业课程设置满意度比例较高的前三个专业为：中药学、中药制药和中药制药（生物制药）。

② 对本专业教师授课水平的评价

2019 届本科生中，97.76%的人对本专业教师授课水平“很满意”、“满意”或“基本满意”，2.24%的人表示“不满意”或“很不满意”。

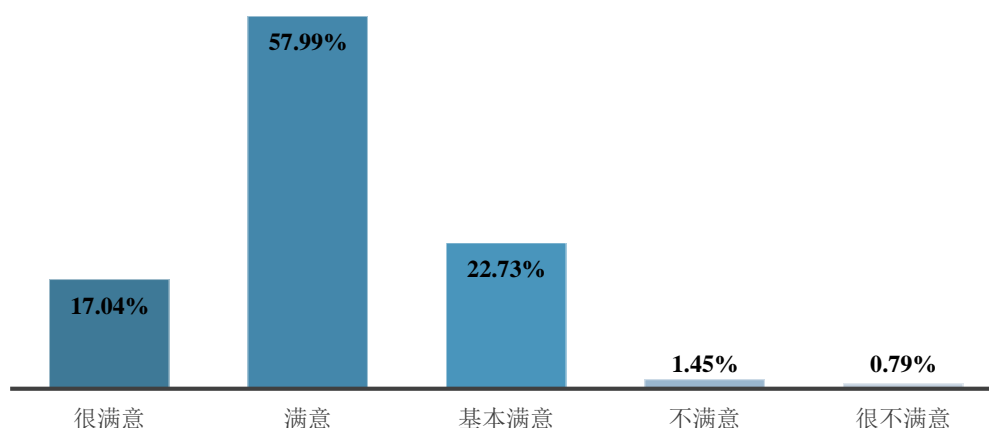


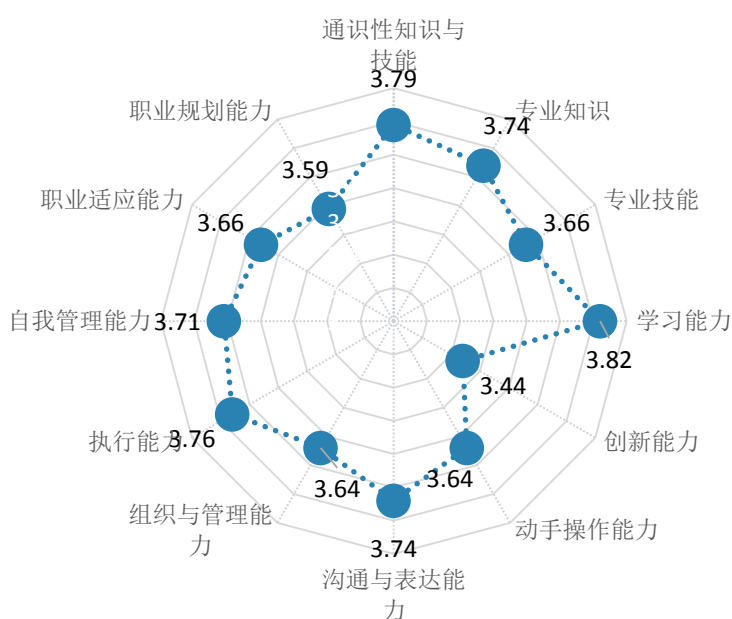
图3-36 2019届本科生对本专业教师授课水平的满意度

就院系而言，对本专业教师授课水平满意度比例较高的前三个院系为：中药学院、第二临床医学院和第一临床医学院。

就专业而言，对本专业教师授课水平满意度比例较高的三个专业为：中药制药（生物制药）、中药学和中药制药。

③ 满足实际工作的能力训练

我校本科生认为在校间接受的各项能力训练中，对实际工作满足度较高的前两项能力训练依次为：学习能力、通识性知识与技能；满足程度相对较低的两项能力训练为：创新能力、职业规划能力。



注：根据五分量表统计，5表示“完全能够满足”，4表示“能够满足”，3表示“一般”，2表示“不能满足”，1表示“完全

不能满足”，算出均值，数值越大，表明满足程度越高。

图3-37 2019 届本科生在校期间满足实际工作的能力训练

(3) 本科生培养质量评价

2019 届本科生对学校整体培养质量表示“很满意”、“满意”和“基本满意”的比例为 96.70%，3.30%的人表示“不满意”或“很不满意”。

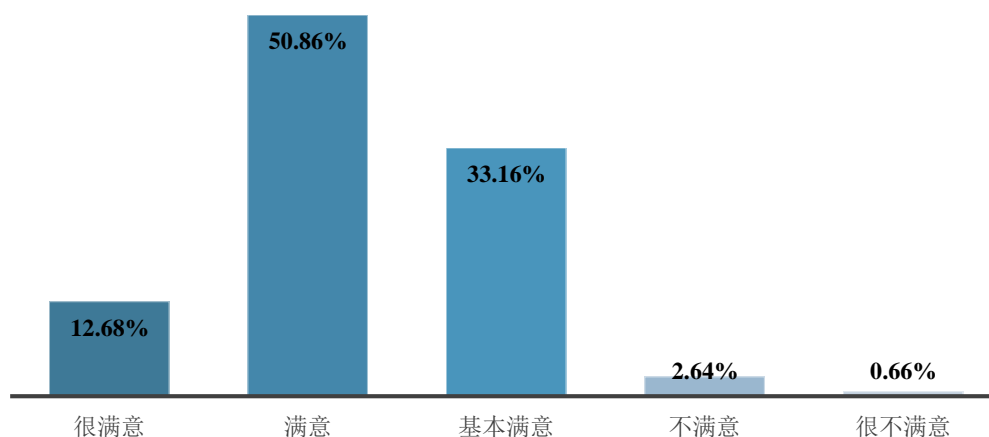


图3-38 2019 届本科生对学生培养质量满意度

对学生培养质量满意度比例较高的前三个院系为：中药学院、第二临床医学院和第一临床医学院。

对学生培养质量满意度比例较高的三个专业为：中药学、中药制药（生物制药）和中药制药。

(4) 对就业教育及服务的评价

我校为学生提供了各项就业教育及服务，从参加情况来看，本科生参加比例较高的前三项依次为：就业实习/实践（76.49%），就业信息服务（67.77%），就业指导课程（61.03%）。从满意度来看，困难帮扶（84.54%），学校/院系就业推荐（84.39%），个体职业咨询（84.31%）是本科生满意度较高的就业教育及服务。

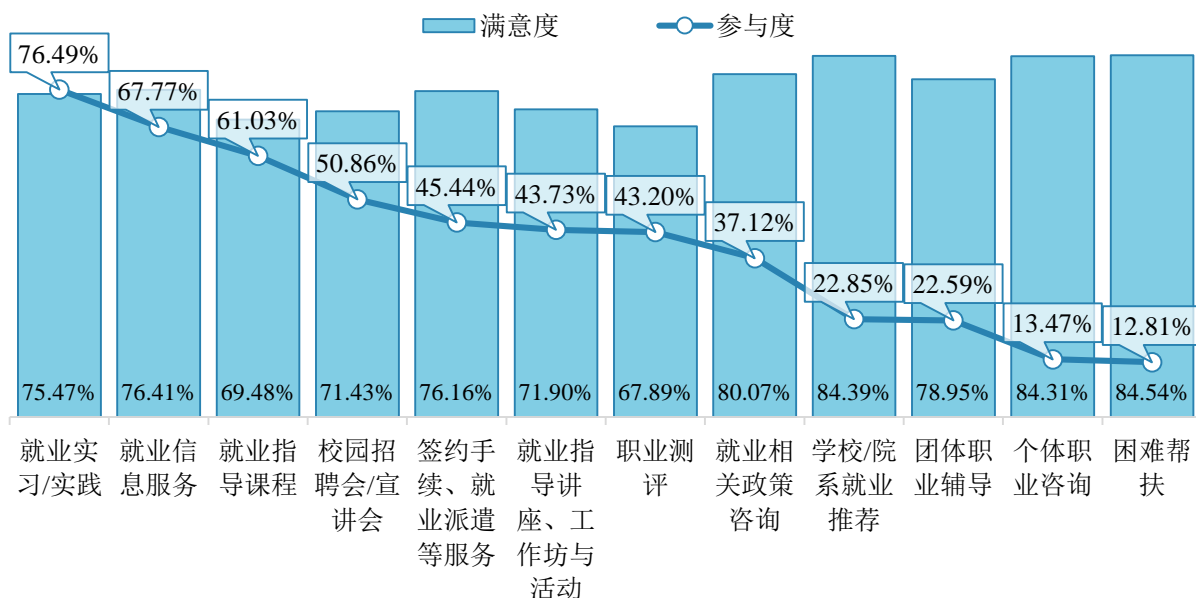


图3-39 2019届本科生就业教育及服务的参与情况和满意程度

就院系而言，中医学院、管理学院和第二临床医学院本科生最满意的就业教育及服务是个体职业咨询，中药学院和针灸推拿学院本科生最满意的就业教育及服务是学校/院系就业推荐。

表3-9 各院系本科生最满意的前三项就业教育及服务

	第一位	第二位	第三位
中医学院	个体职业咨询 (100.00%)	就业相关政策咨询 (100.00%)	困难帮扶 (93.75%)
中药学院	学校/院系就业推荐 (91.43%)	校园招聘会/宣讲会 (88.98%)	就业信息服务 (83.82%)
针灸推拿学院	学校/院系就业推荐 (84.21%)	团体职业辅导 (81.82%)	个体职业咨询 (80.00%)
管理学院	个体职业咨询 (80.00%)	就业相关政策咨询 (80.00%)	签约手续、就业派遣等服务 (78.05%)
护理学院	困难帮扶 (83.33%)	个体职业咨询 (81.82%)	学校/院系就业推荐 (79.41%)
人文学院	就业相关政策咨询 (80.85%)	困难帮扶 (78.57%)	就业实习/实践 (75.29%)
第一临床医学院	团体职业辅导 (100.00%)	个体职业咨询 (100.00%)	学校/院系就业推荐 (100.00%)
第二临床医学院	个体职业咨询 (100.00%)	困难帮扶 (100.00%)	就业指导讲座、工作坊与活动 (91.67%)

(5) 对创业教育及服务的评价

我校为学生提供了各项创业教育及服务，从参加情况来看，本科生参加比例较高的三项依次为：创业课程（32.89%），创业相关讲座（29.99%），创业类学生社团活动（16.91%）；从满意度来看，申请创业项目基金（86.96%），与创业者交流（80.65%），参与创业企业的实习项目（80.39%）是本科生满意度较高的创业教育及服务。

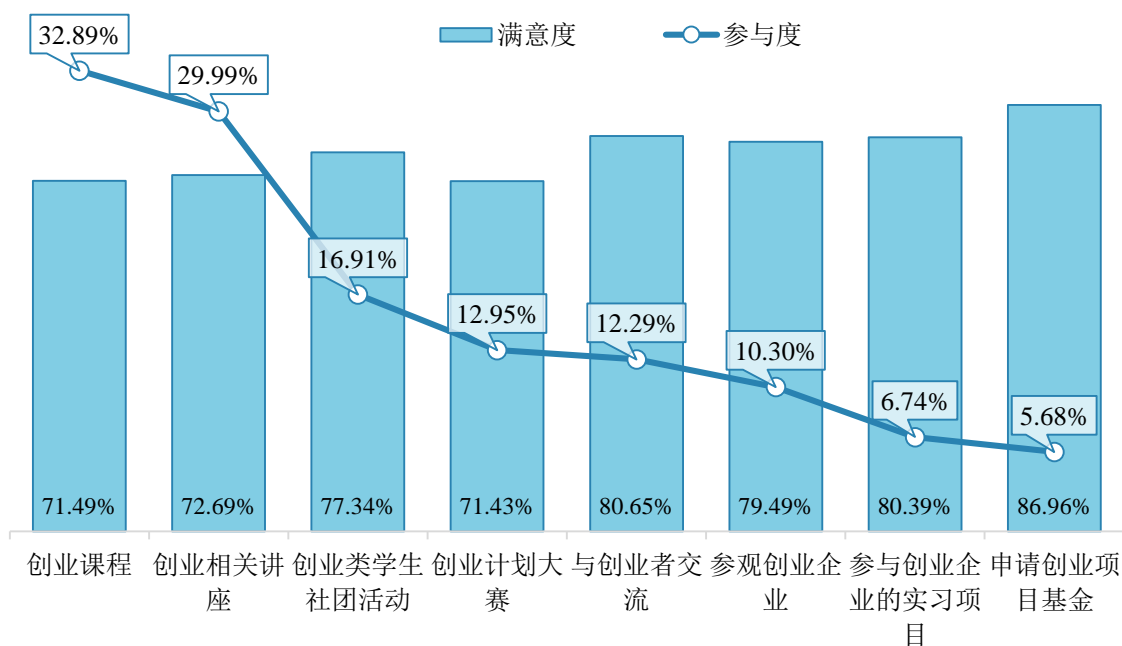


图3-40 2019届本科生创业教育及服务的参与情况和满意程度

就院系而言，中药学院和人文学院本科生最满意的创业教育及服务是创业计划大赛，针灸推拿学院和第二临床医学院本科生最满意的创业教育及服务是参观创业企业。

表3-10 各院系本科生最满意的前三项创业教育及服务

	第一位	第二位	第三位
中医学院	创业相关讲座 (76.47%)	创业类学生社团活动 (66.67%)	创业课程 (64.71%)
中药学院	创业计划大赛 (91.30%)	与创业者交流 (88.00%)	创业类学生社团活动 (82.05%)
针灸推拿学院	参观创业企业 (100.00%)	与创业者交流 (100.00%)	参与创业企业的实习项目 (100.00%)
管理学院	参与创业企业的实习项目 (100.00%)	与创业者交流 (83.33%)	创业类学生社团活动 (72.73%)
护理学院	创业类学生社团活动 (83.33%)	参观创业企业 (80.00%)	与创业者交流 (75.00%)

	第一位	第二位	第三位
人文学院	创业计划大赛 (85.71%)	创业课程 (68.75%)	创业相关讲座 (64.29%)
第一临床医学院	创业课程 (100.00%)	创业类学生社团活动 (100.00%)	参观创业企业 (100.00%)
第二临床医学院	参观创业企业 (87.50%)	创业相关讲座 (80.00%)	创业课程 (72.73%)

(二) 研究生就业状况

1. 研究生就业结果

(1) 就业满意度

2019 届研究生中，对首份工作表示“很满意”、“满意”或“基本满意”的比例为 98.86%，1.14% 的人表示“不太满意”。具体到对工作各方面的满意度来看，研究生对工作地点的满意度比例最高，其次是个人发展空间。

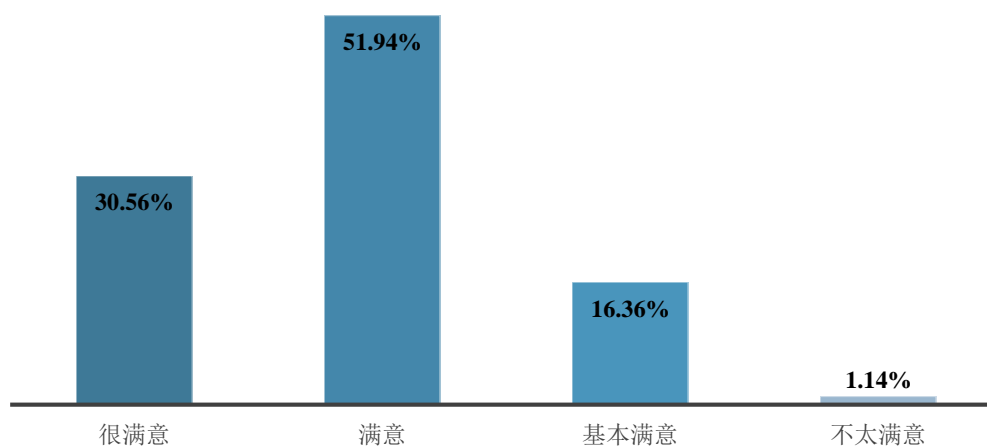


图3-41 2019 届研究生就业满意度



图3-42 2019 届研究生对工作各方面的满意度

从院系来看，对目前工作满意度比例较高的前三个院系依次为：护理学院、管理学院和中药学院。

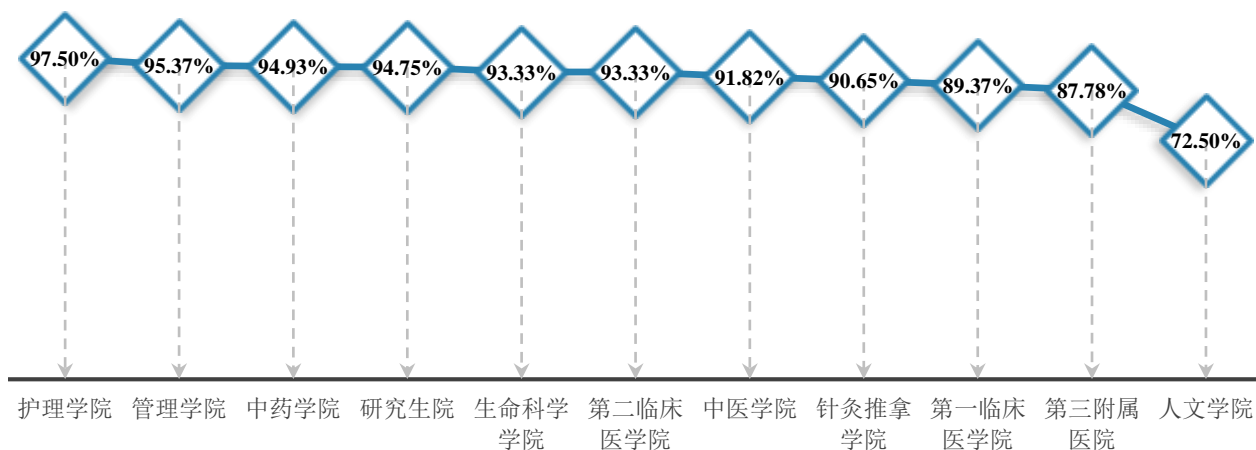


图3-43 各院系 2019 届研究生就业满意度

具体到对工作各方面的满意度来看，护理学院研究生对工资福利方面满意的的比例最高，人文学院研究生对工作地点方面满意的的比例最高，中医学院研究生对个人发展空间和社会地位方面满意的的比例较高。

对目前工作满意度比例较高的前两个专业为：中医体质学和中药药理学（中药学院），均达到了 100.00%。

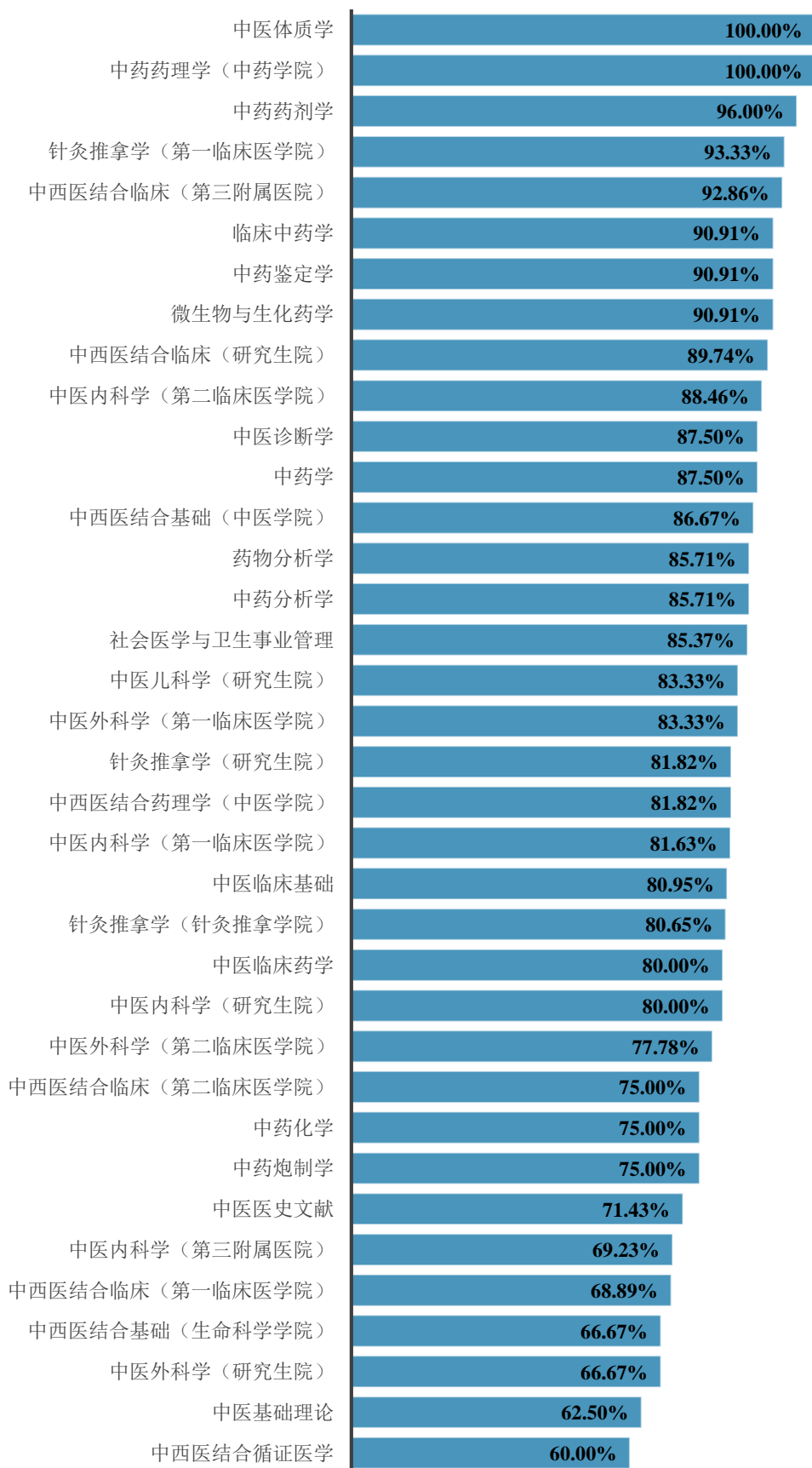


图3-44 各专业2019届研究生就业满意度

(2) 起步年薪

2019 届研究生平均落实年薪 10.23 万元，低于期望值 1.73 万元。

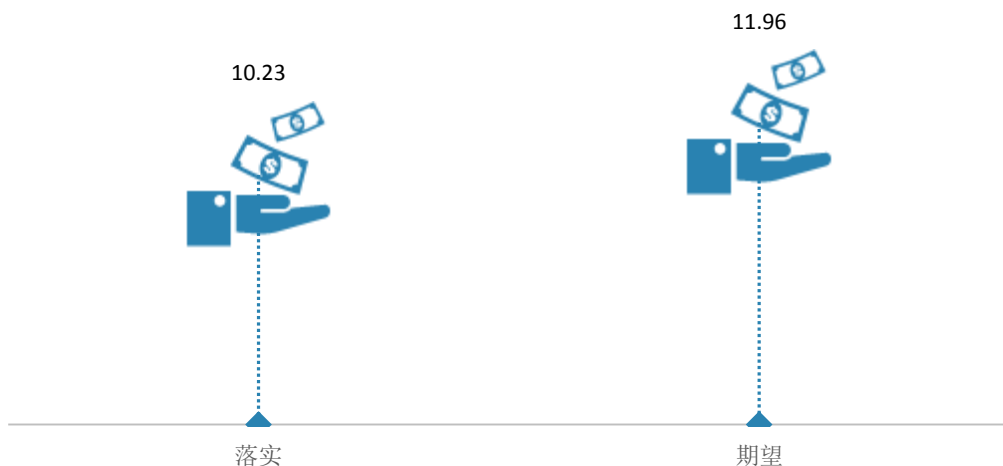


图3-45 2019 届研究生平均期望与落实年薪情况（单位：万元）

从院系来看，平均落实年薪较高的前三个院系依次为：人文学院（14.00 万元）、中医学院（11.65 万元）和管理学院（10.91 万元）。与期望年薪相比，第三附属医院研究生年薪落差最大，中医学院研究生年薪落差最小。

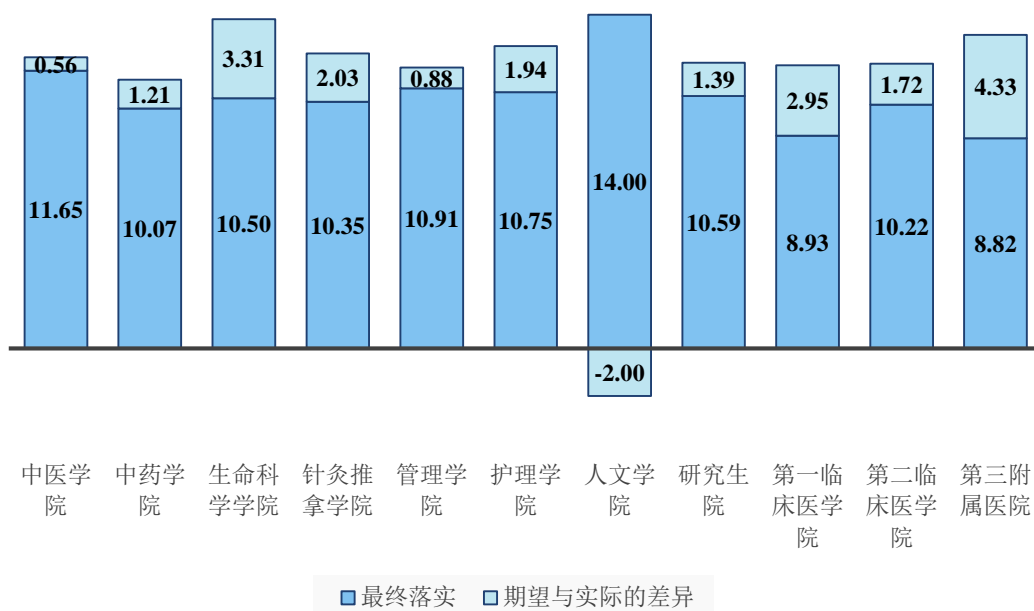


图3-46 各院系 2019 届研究生平均期望与落实年薪（单位：万元）

从专业来看，平均落实年薪较高的前三个专业依次为：中医体质学（20.38 万元）、中药

鉴定学（13.53 万元）和中医儿科学（研究生院）（13.33 万元）。与期望年薪相比，中药药理学（中药学院）专业研究生年薪落差最大，中医临床药学专业研究生年薪落差最小。

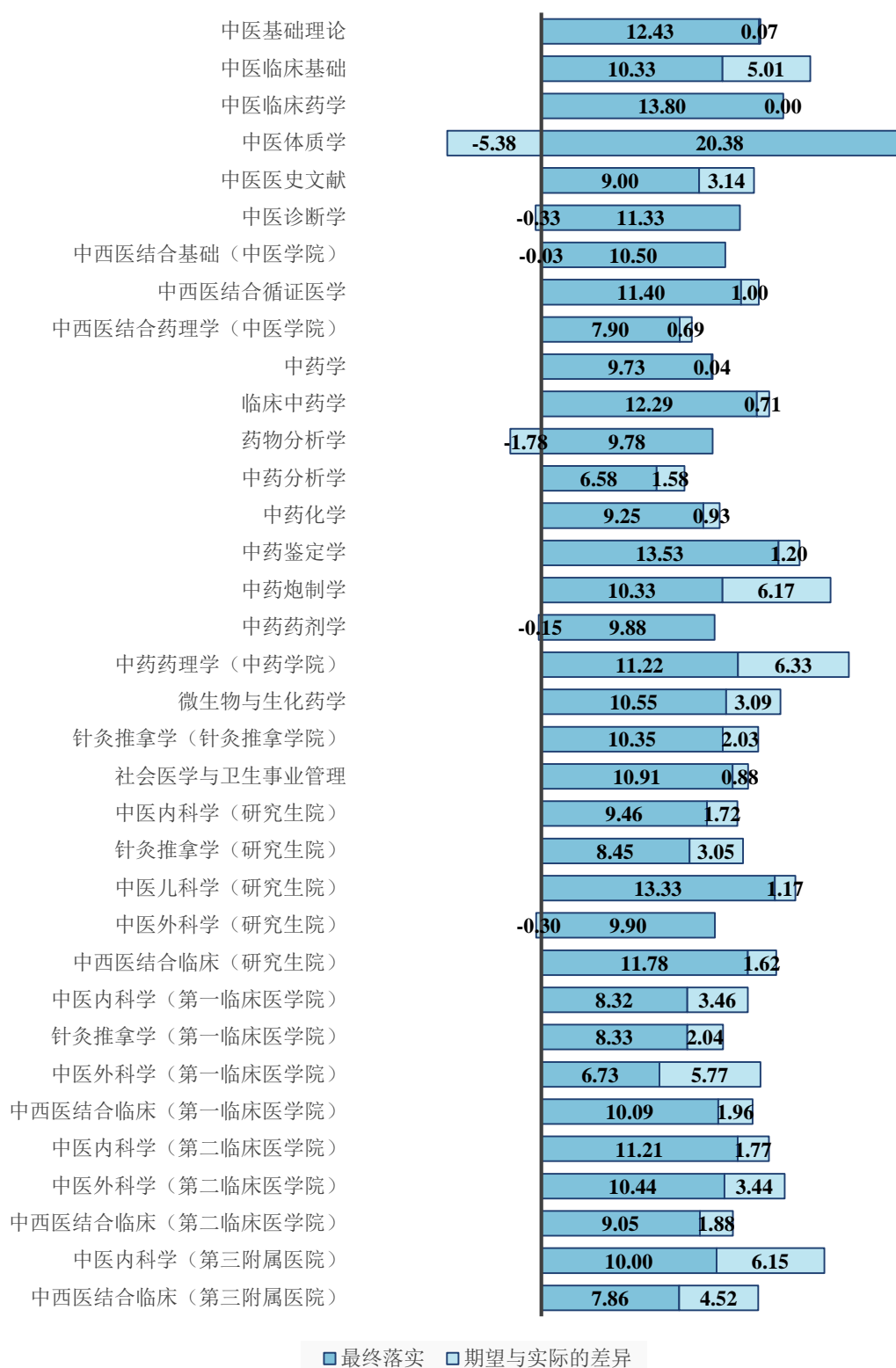


图3-47 各专业 2019 届研究生平均期望与落实年薪（单位：万元）

(3) 福利保障

① 保险

2019 届研究生中，95.84%的人表示“有五险”，1.86%的人表示“五险不全”，2.30%的人表示“没有五险”。

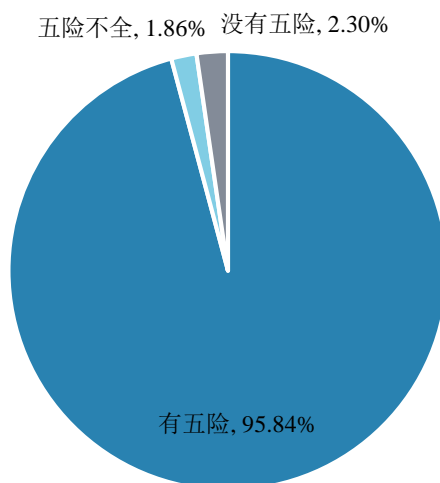


图3-48 2019 届研究生五险落实情况

从院系来看，五险齐全比例较高的前五个院系依次为：中药学院、生命科学学院、管理学院、护理学院和人文学院，均达到了 100.00%。



图3-49 各院系 2019 届研究生五险齐全的比例

从专业来看,中医临床药学等 21 个专业研究生五险齐全的比例最高,均达到了 100.00%。

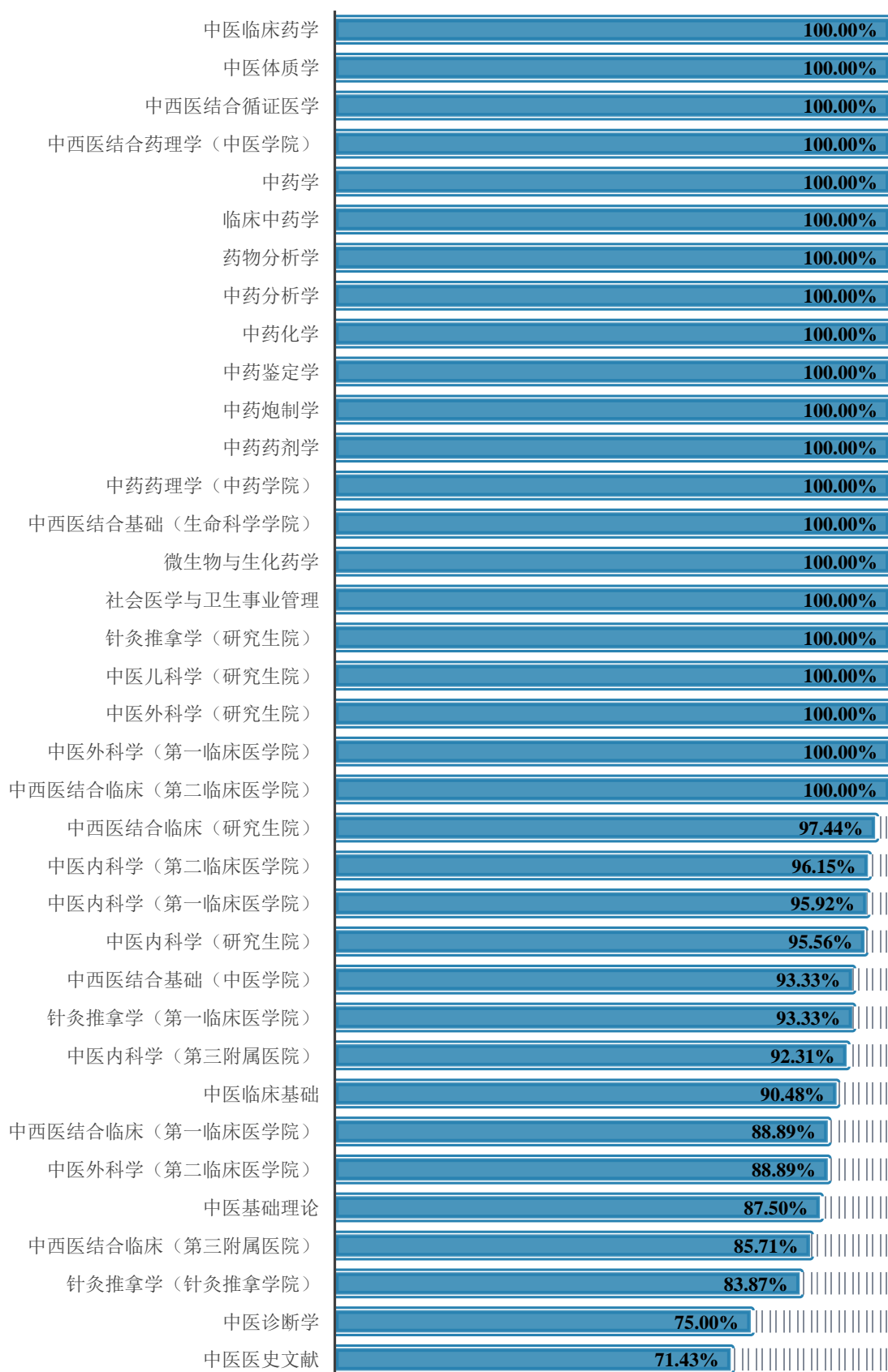


图3-50 各专业 2019 届研究生五险齐全的比例

② 公积金

2019 届研究生中，91.39%的人表示有公积金。

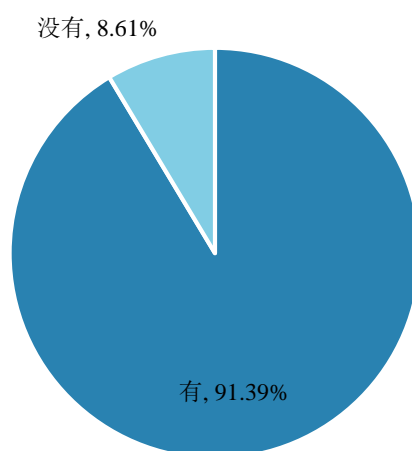


图3-51 2019 届研究生公积金的落实情况

从院系来看，有公积金比例较高的前三个院系依次为：中药学院、生命科学学院和护理学院，均达到了 100.00%。

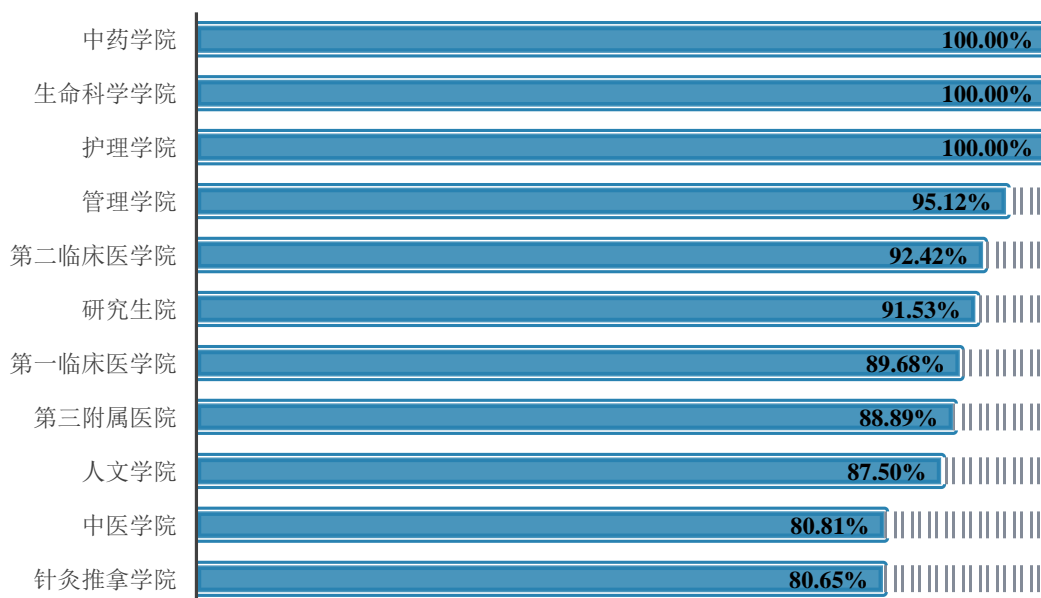


图3-52 各院系 2019 届研究生有公积金的比例

从专业来看，中西医结合循证医学等 15 个专业研究生有公积金比例的最高，均达到了 100.00%。

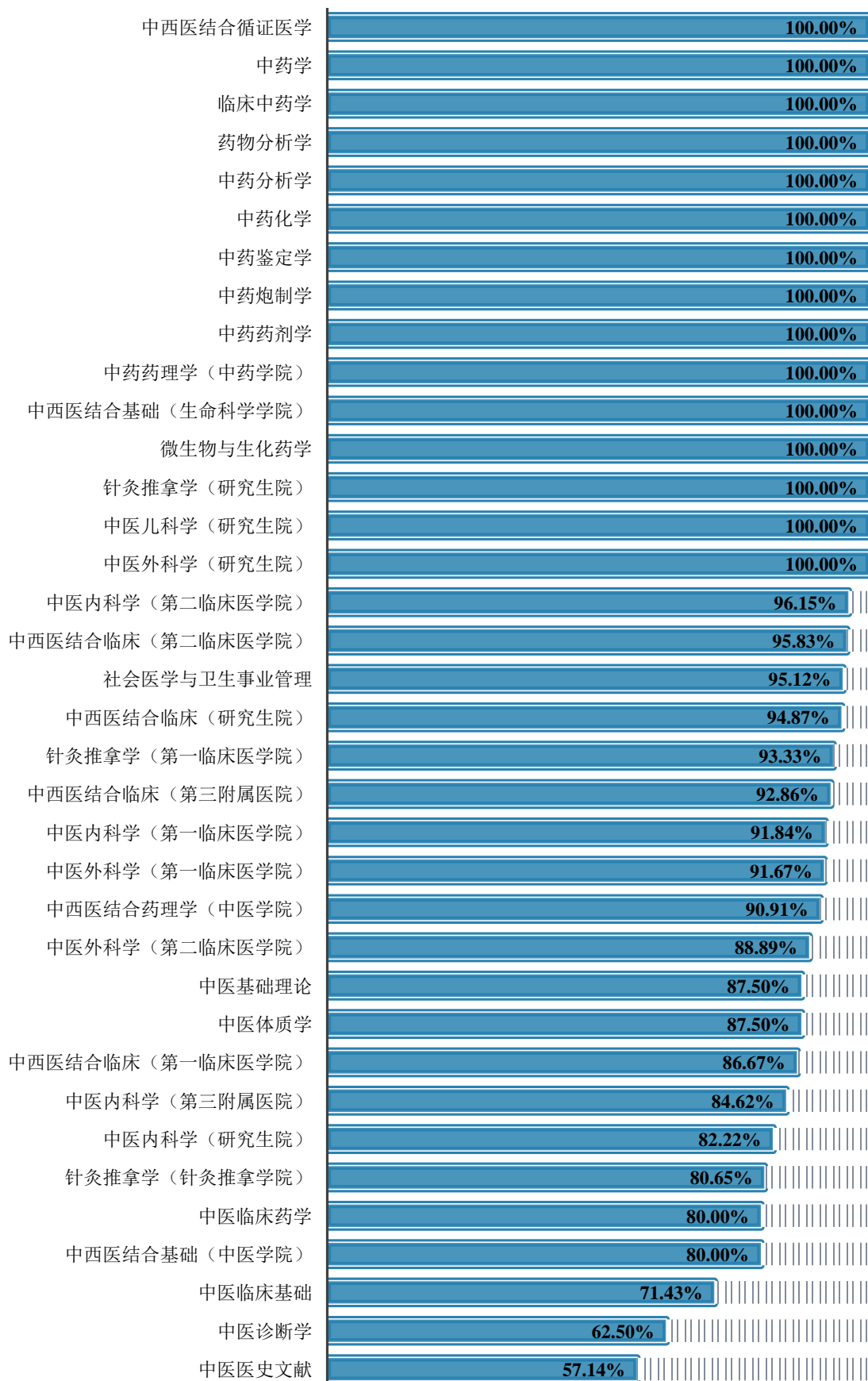


图3-53 各专业 2019 届研究生有公积金的比例

(4) 发展路径

2019 届研究生中，97.85%的人认为工作发展路径“很清晰”、“清晰”或“基本清晰”，2.15%的人认为发展路径“不清晰”或“很不清晰”。

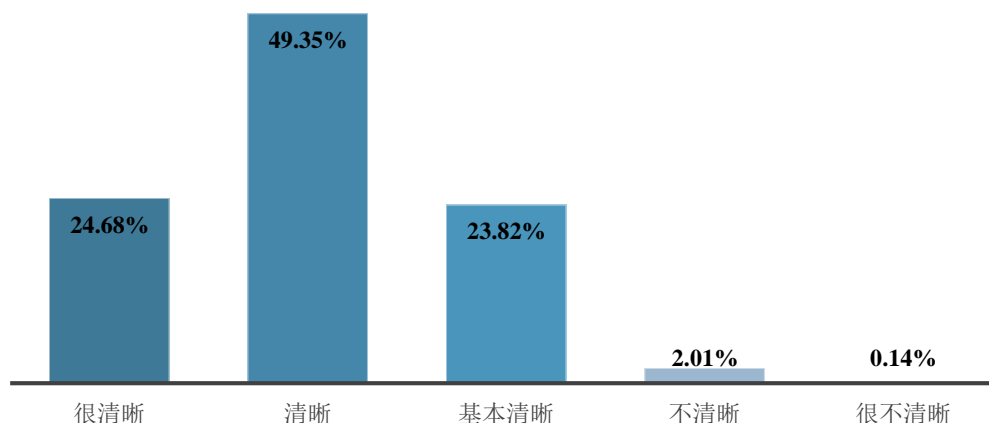


图3-54 2019 届研究生对工作发展路径的评价

护理学院、研究生院和中药学院研究生认为工作发展路径清晰的比例较高。

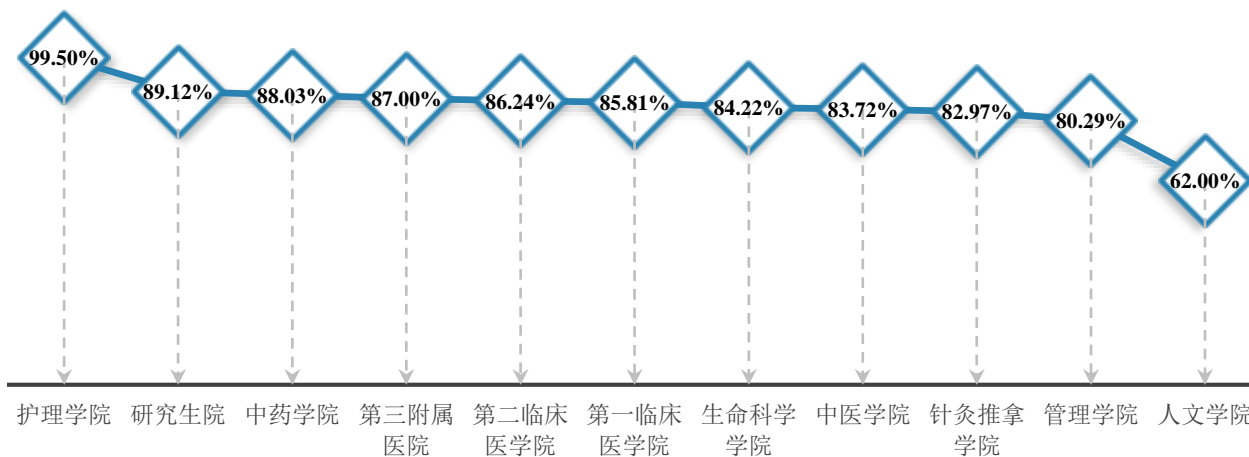


图3-55 各院系 2019 届研究生认为工作发展路径清晰的比例

临床中药学（90.91%）、微生物与生化药学（90.91%）和中医外科学（第二临床医学院）（88.89%）专业研究生认为工作发展路径清晰的比例较高。

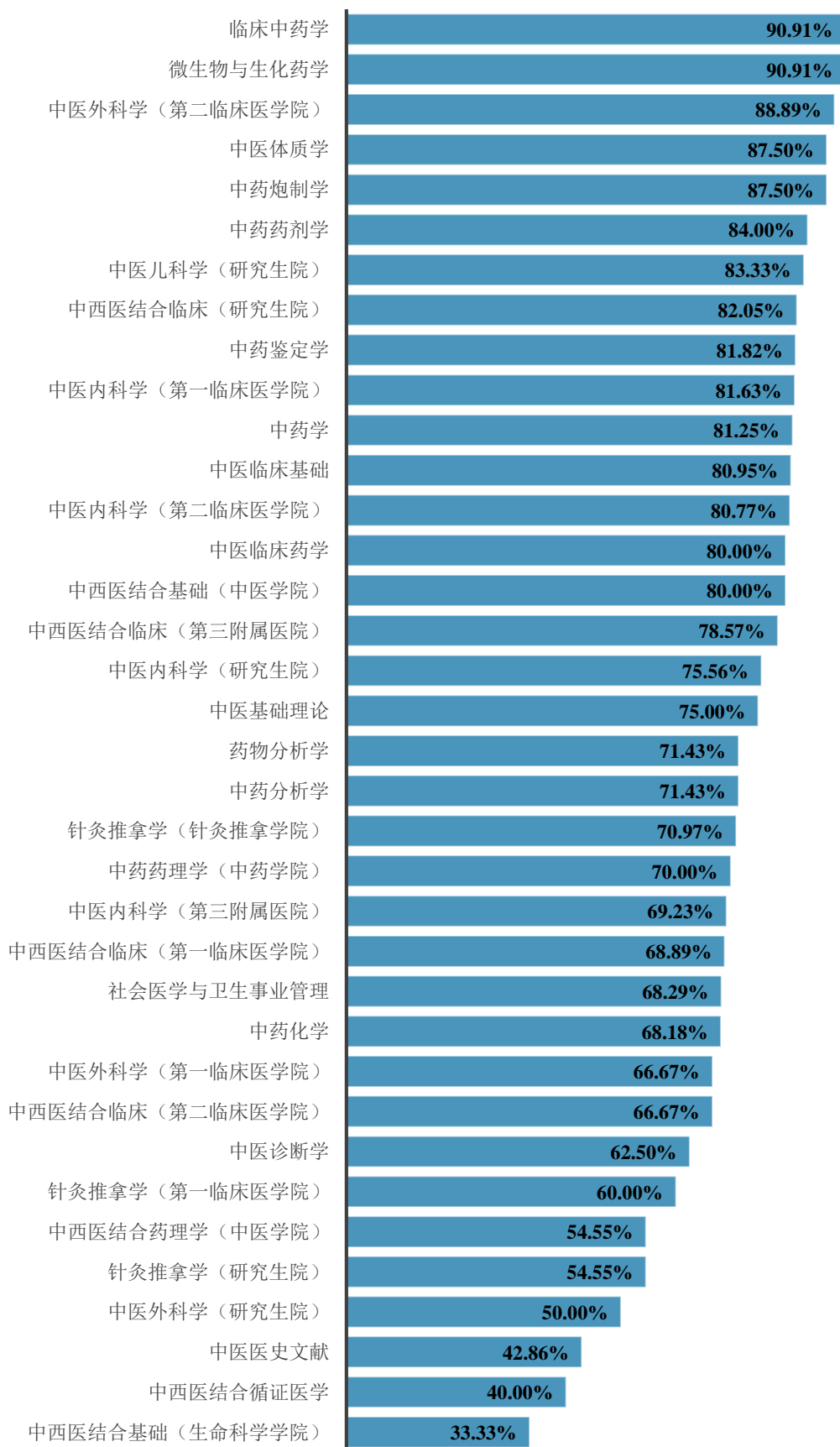


图3-56 各专业 2019 届研究生认为发展路径清晰的比例

(5) 工作稳定性

2019 届研究生中，预期在落实单位工作 5 年及以上的比例最高（34.86%），其次是预期工作 1~3 年（含 1 年）（28.69%）和工作 3~5 年（含 3 年）（18.95%）。

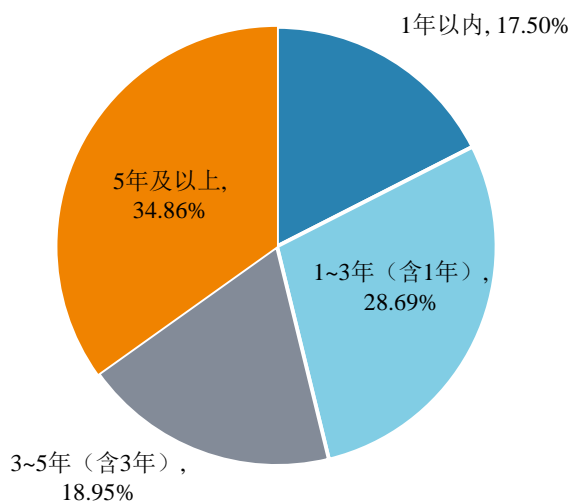


图3-57 2019 届研究生在落实单位预期工作时长

从院系来看，研究生预期工作稳定性较高的前三个院系依次为：第二临床医学院（71.21%）、第一临床医学院（65.87%）和研究生院（59.33%）。

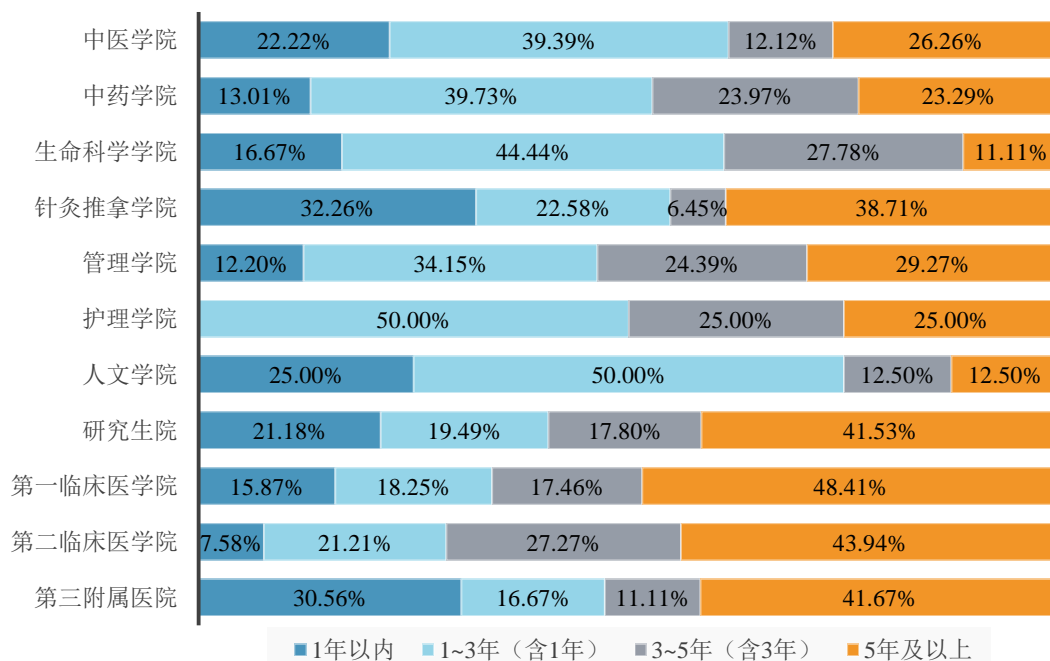


图3-58 各院系 2019 届研究生在落实单位预期工作时长

从专业来看，研究生预期工作稳定性较高的前三个专业依次为：中医外科学（第二临床医学院）（88.89%）、针灸推拿学（第一临床医学院）（86.67%）和中医外科学（第一临床医学院）（83.33%）。

表3-11 各专业 2019 届研究生在落实单位预期工作时长（单位：%）

专业	1 年以内	1~3年 (含1年)	3~5年 (含3年)	5 年及以上
中医基础理论	62.50	25.00	12.50	0.00
中医临床基础	9.52	47.62	9.52	33.33
中医临床药学	20.00	60.00	20.00	0.00
中医体质学	25.00	25.00	12.50	37.50
中医医史文献	28.57	57.14	14.29	0.00
中医诊断学	25.00	50.00	0.00	25.00
中西医结合基础（中医学院）	0.00	46.67	6.67	46.67
中西医结合循证医学	0.00	40.00	40.00	20.00
中西医结合药理学（中医学院）	36.36	27.27	9.09	27.27
中药学	12.50	37.50	37.50	12.50
临床中药学	0.00	36.36	36.36	27.27
药物分析学	0.00	28.57	57.14	14.29
中药分析学	0.00	42.86	14.29	42.86
中药化学	20.45	47.73	13.64	18.18
中药鉴定学	0.00	45.45	27.27	27.27
中药炮制学	12.50	50.00	25.00	12.50
中药药剂学	16.00	20.00	24.00	40.00
中药药理学（中药学院）	20.00	60.00	10.00	10.00
中西医结合基础（生命科学学院）	33.33	33.33	16.67	16.67
微生物与生化药学	9.09	54.55	27.27	9.09
针灸推拿学（针灸推拿学院）	32.26	22.58	6.45	38.71
社会医学与卫生事业管理	12.20	34.15	24.39	29.27
中医内科学（研究生院）	24.44	11.11	22.22	42.22
针灸推拿学（研究生院）	18.18	36.36	9.09	36.36
中医儿科学（研究生院）	16.67	0.00	0.00	83.33
中医外科学（研究生院）	16.67	50.00	33.33	0.00
中西医结合临床（研究生院）	15.38	23.08	12.82	48.72
中医内科学（第一临床医学院）	24.49	10.20	8.16	57.14
针灸推拿学（第一临床医学院）	6.67	6.67	26.67	60.00
中医外科学（第一临床医学院）	0.00	16.67	16.67	66.67
中西医结合临床（第一临床医学院）	15.56	31.11	24.44	28.89
中医内科学（第二临床医学院）	7.69	23.08	26.92	42.31
中医外科学（第二临床医学院）	0.00	11.11	11.11	77.78

专业	1年以内	1~3年 (含1年)	3~5年 (含3年)	5年及以上
中西医结合临床（第二临床医学院）	8.33	20.83	33.33	37.50
中医内科学（第三附属医院）	23.08	30.77	7.69	38.46
中西医结合临床（第三附属医院）	28.57	7.14	14.29	50.00

（6）人职匹配情况

① 专业与工作相关度

2019届研究生中，97.41%的人认为目前的工作与所学专业“很相关”、“相关”或“基本相关”，2.59%的人认为“不相关”或“很不相关”。

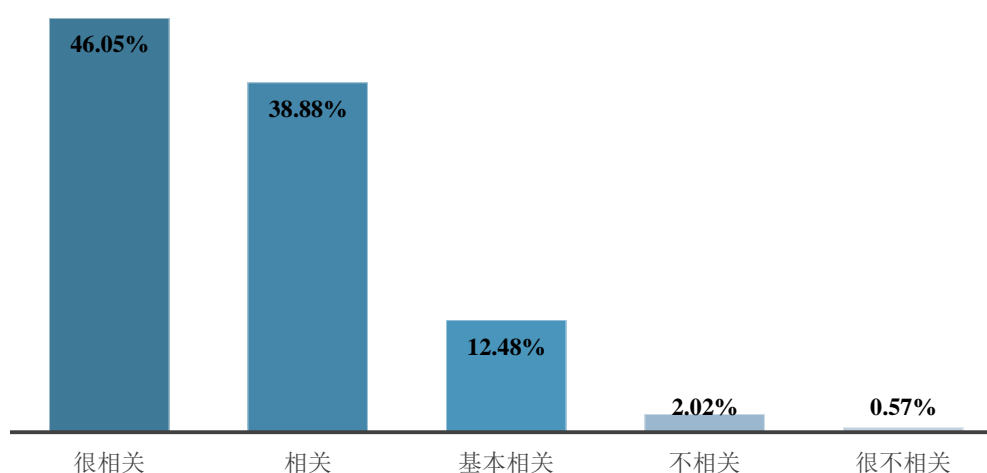


图3-59 2019届研究生专业与工作的相关度

从院系来看，护理学院、研究生院和第三附属医院研究生认为专业与工作的匹配度相对较高。

从专业来看，中医临床药学等七个专业的研究生认为专业匹配度相对最高，均达到了100.00%。

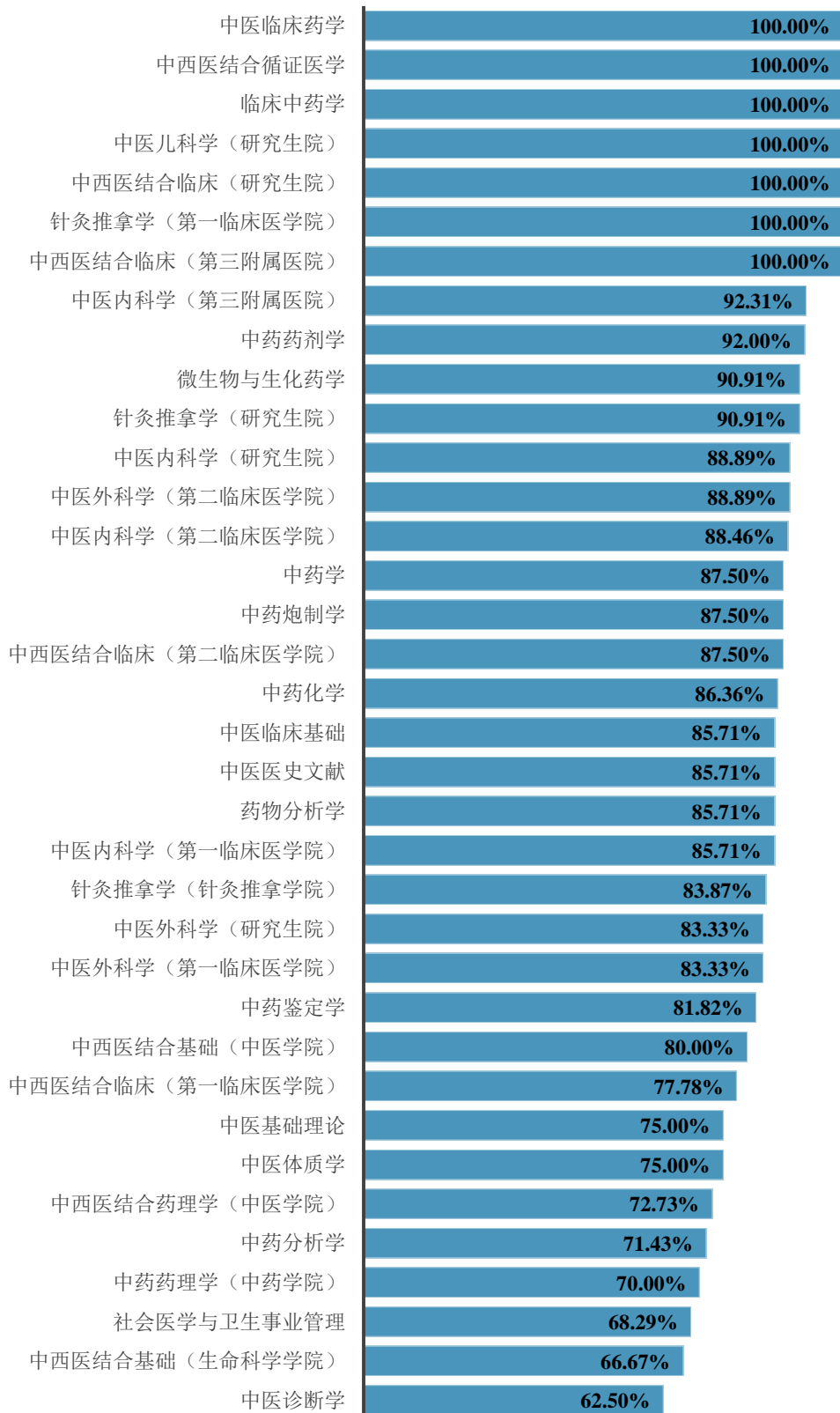


图3-60 各专业 2019 届研究生专业与工作的相关度

② 教育与工作适配性

2019 届研究生中，78.34% 的人认为教育层次恰好满足岗位要求，18.08% 的人认为教育层次高于岗位要求，3.58% 认为教育层次低于岗位要求。

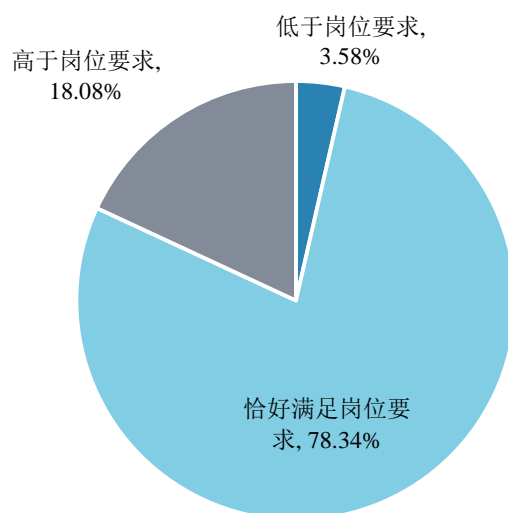


图3-61 2019 届研究生教育层次与工作的适配情况

从院系来看，第二临床医学院（84.85%）、第三附属医院（83.33%）和研究生院（83.05%）研究生认为教育层次恰好满足工作岗位要求的比例较高。

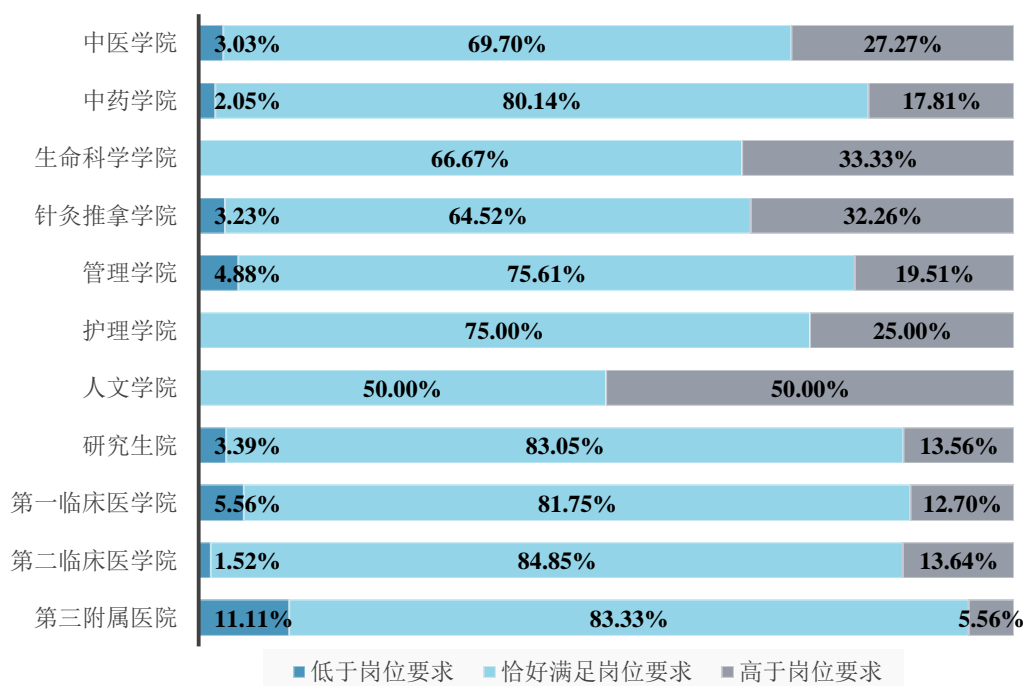


图3-62 各院系 2019 届研究生教育层次与工作的适配情况

从专业来看，中西医结合药理学（中医学院）（90.91%）、临床中药学（90.91%）和中药鉴定学（90.91%）专业研究生认为教育层次恰好满足岗位要求的比例较高。

表3-12 各专业 2019 届研究生教育层次与工作的适配情况（单位：%）

专业	高于岗位要求	恰好满足岗位要求	低于岗位要求
中医基础理论	50.00	50.00	0.00
中医临床基础	28.57	71.43	0.00
中医临床药学	20.00	80.00	0.00
中医体质学	25.00	75.00	0.00
中医医史文献	42.86	57.14	0.00
中医诊断学	50.00	37.50	12.50
中西医结合基础（中医学院）	6.67	80.00	13.33
中西医结合循证医学	20.00	80.00	0.00
中西医结合药理学（中医学院）	9.09	90.91	0.00
中药学	25.00	75.00	0.00
临床中药学	9.09	90.91	0.00
药物分析学	28.57	57.14	14.29
中药分析学	42.86	57.14	0.00
中药化学	13.64	81.82	4.55
中药鉴定学	9.09	90.91	0.00
中药炮制学	25.00	75.00	0.00
中药药剂学	12.00	88.00	0.00
中药药理学（中药学院）	30.00	70.00	0.00
中西医结合基础（生命科学学院）	50.00	50.00	0.00
微生物与生化药学	27.27	72.73	0.00
针灸推拿学（针灸推拿学院）	32.26	64.52	3.23
社会医学与卫生事业管理	19.51	75.61	4.88
中医内科学（研究生院）	13.33	84.44	2.22
针灸推拿学（研究生院）	18.18	81.82	0.00
中医儿科学（研究生院）	16.67	83.33	0.00
中医外科学（研究生院）	33.33	66.67	0.00
中西医结合临床（研究生院）	10.26	84.62	5.13
中医内科学（第一临床医学院）	8.16	87.76	4.08
针灸推拿学（第一临床医学院）	13.33	80.00	6.67
中医外科学（第一临床医学院）	8.33	83.33	8.33
中西医结合临床（第一临床医学院）	17.78	75.56	6.67
中医内科学（第二临床医学院）	19.23	76.92	3.85
中医外科学（第二临床医学院）	11.11	88.89	0.00
中西医结合临床（第二临床医学院）	12.50	87.50	0.00

专业	高于岗位要求	恰好满足岗位要求	低于岗位要求
中医内科学（第三附属医院）	7.69	69.23	23.08
中西医结合临床（第三附属医院）	7.14	85.71	7.14

（7）求职成功渠道

在各类求职渠道中，用人单位自设渠道（29.41%）是我校研究生求职成功比例最高的渠道，其次是校园渠道（28.41%）。其中，校园渠道中，我校研究生最主要通过“学校组织的招聘会”（62.12%）和“学校/院系发布的招聘信息”（29.80%）求职成功。

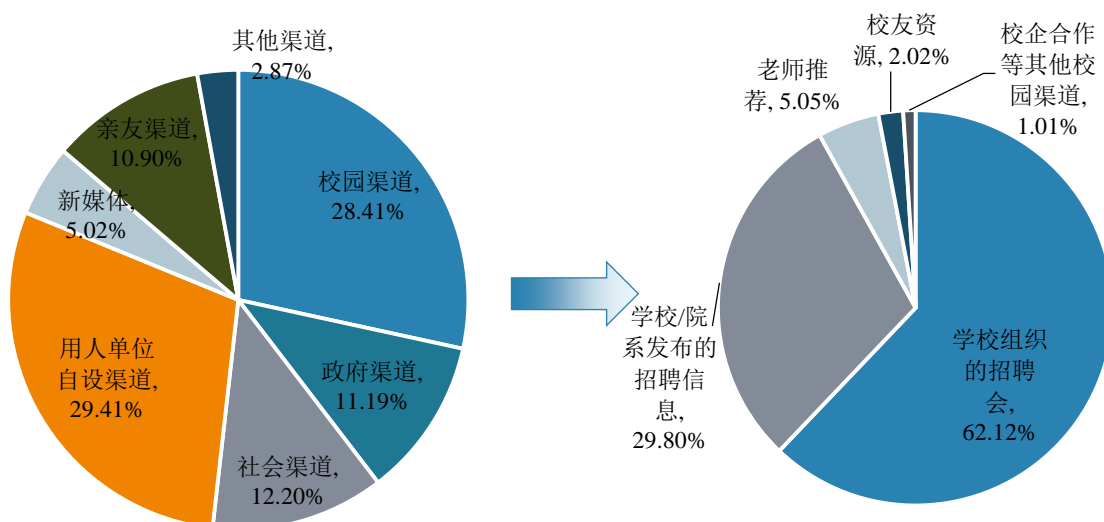


图3-63 2019届研究生求职成功渠道

护理学院通过用人单位自设渠道求职成功的比例较高（62.50%），生命科学学院研究生通过校园渠道求职成功的比例较高（44.44%），生命科学学院研究生通过社会渠道求职成功的比例较高（38.89%）。

表3-13 各院系2019届本研究生求职成功渠道（单位：%）

院系	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	新媒体	亲友渠道	其他渠道
中医学院	29.29	6.06	18.18	24.24	3.03	15.15	4.04
中药学院	43.84	5.48	13.01	20.55	4.11	12.33	0.68
生命科学学院	44.44	0.00	38.89	11.11	5.56	0.00	0.00
针灸推拿学院	29.03	3.23	19.35	29.03	3.23	12.90	3.23

院系	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	新媒体	亲友渠道	其他渠道
管理学院	17.07	2.44	12.20	39.02	2.44	19.51	7.32
护理学院	12.50	12.50	12.50	62.50	0.00	0.00	0.00
人文学院	37.50	0.00	12.50	25.00	12.50	0.00	12.50
研究生院	19.49	12.71	9.32	35.59	6.78	12.71	3.39
第一临床医学院	20.63	25.40	7.14	32.54	7.94	4.76	1.59
第二临床医学院	25.76	13.64	6.06	33.33	3.03	13.64	4.55
第三附属医院	30.56	13.89	11.11	33.33	5.56	2.78	2.78

校园渠道中,第二临床医学院研究生通过学校组织的招聘会求职成功比例最高(70.59%),管理学院研究生通过学校/院系发布的招聘信息求职成功比例最高(57.14%)。

表3-14 各院系 2019 届研究生求职成功的校园渠道 (单位: %)

院系	学校组织的招聘会	学校/院系发布的招聘信息	老师推荐	校友资源	校企合作等其他校园渠道
中医学院	51.72	41.38	3.45	3.45	0.00
中药学院	70.31	21.88	4.69	1.56	1.56
生命科学学院	62.50	12.50	12.50	12.50	0.00
针灸推拿学院	44.44	44.44	0.00	11.11	0.00
管理学院	42.86	57.14	0.00	0.00	0.00
研究生院	69.57	30.43	0.00	0.00	0.00
第一临床医学院	50.00	42.31	7.69	0.00	0.00
第二临床医学院	70.59	23.53	5.88	0.00	0.00
第三附属医院	63.64	18.18	18.18	0.00	0.00

2. 研究生求职过程

(1) 期望首选就业单位情况

① 期望首选就业地区分布

我校 68.58% 的研究生期望首选在北京就业。

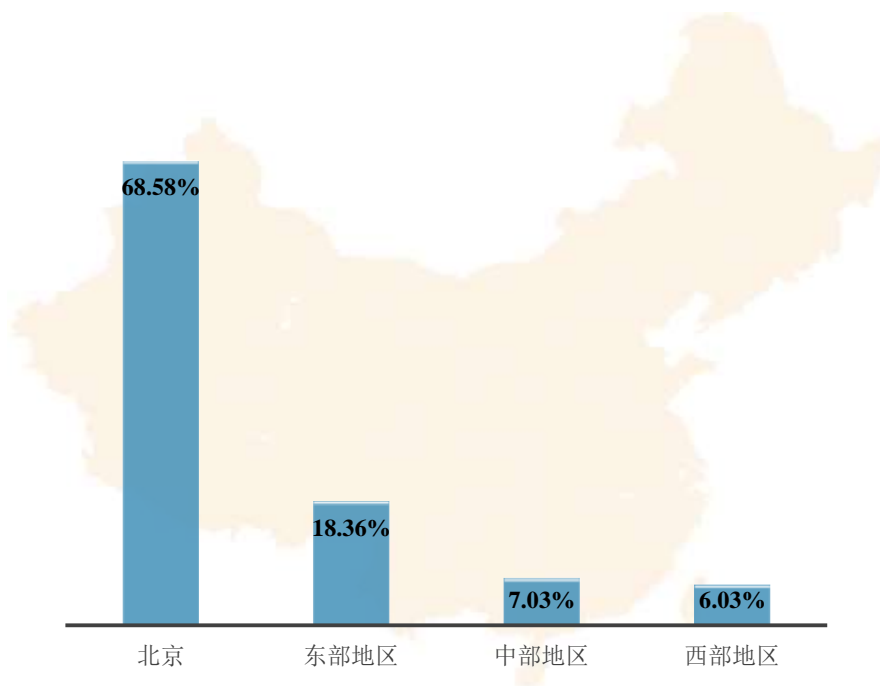


图3-64 2019届研究生期望首选就业地区分布

具体来看，各院系研究生首选就业地区均为北京，尤以生命科学学院研究生的比例最高（88.89%）。

表3-15 各院系研究生期望首选就业地区分布（单位：%）

院系	北京	东部地区	中部地区	西部地区
中医学院	73.74	17.17	3.03	6.06
中药学院	73.29	16.44	6.16	4.11
生命科学学院	88.89	5.56	0.00	5.56
针灸推拿学院	70.97	16.13	6.45	6.45
管理学院	75.61	12.20	9.76	2.44
护理学院	62.50	25.00	0.00	12.50
人文学院	87.50	0.00	12.50	0.00
研究生院	63.56	16.95	11.86	7.63
第一临床医学院	65.08	21.43	9.52	3.97
第二临床医学院	60.61	25.76	0.00	13.64
第三附属医院	55.56	27.78	11.11	5.56

② 期望首选就业城市分布

直辖市或省会城市（89.38%）是我校研究生期望首选的就业城市类型。

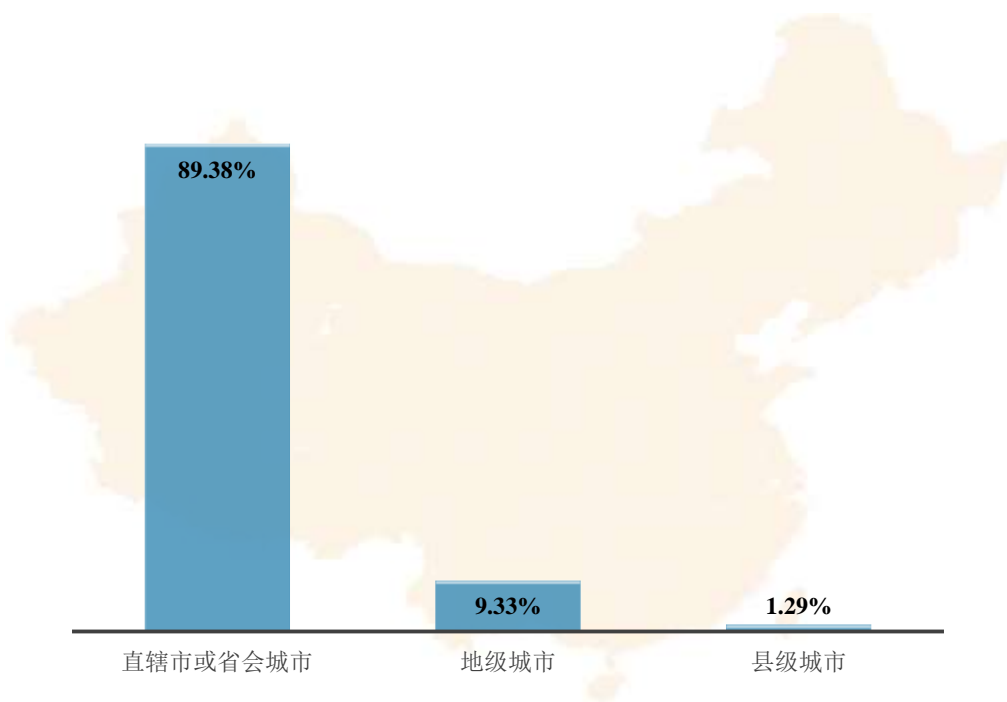


图3-65 2019 届研究生期望首选就业城市类型

③ 期望首选就业单位性质分布

事业单位（82.21%）是我校 2019 届研究生最期望首选的就业单位。

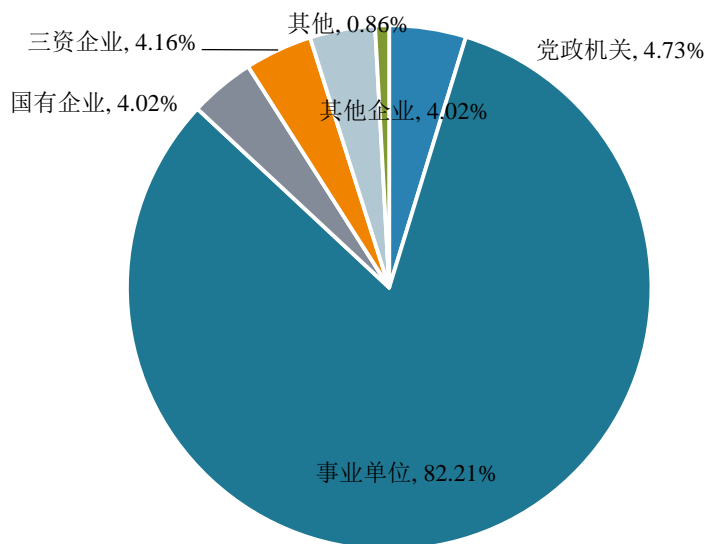


图3-66 2019 届研究生期望首选就业单位性质

④ 期望首选就业单位行业分布

2019 届研究生期望在卫生和社会工作（71.74%），科学研究和技术服务业（13.63%）和教育业（7.46%）单位就业的比例较高。

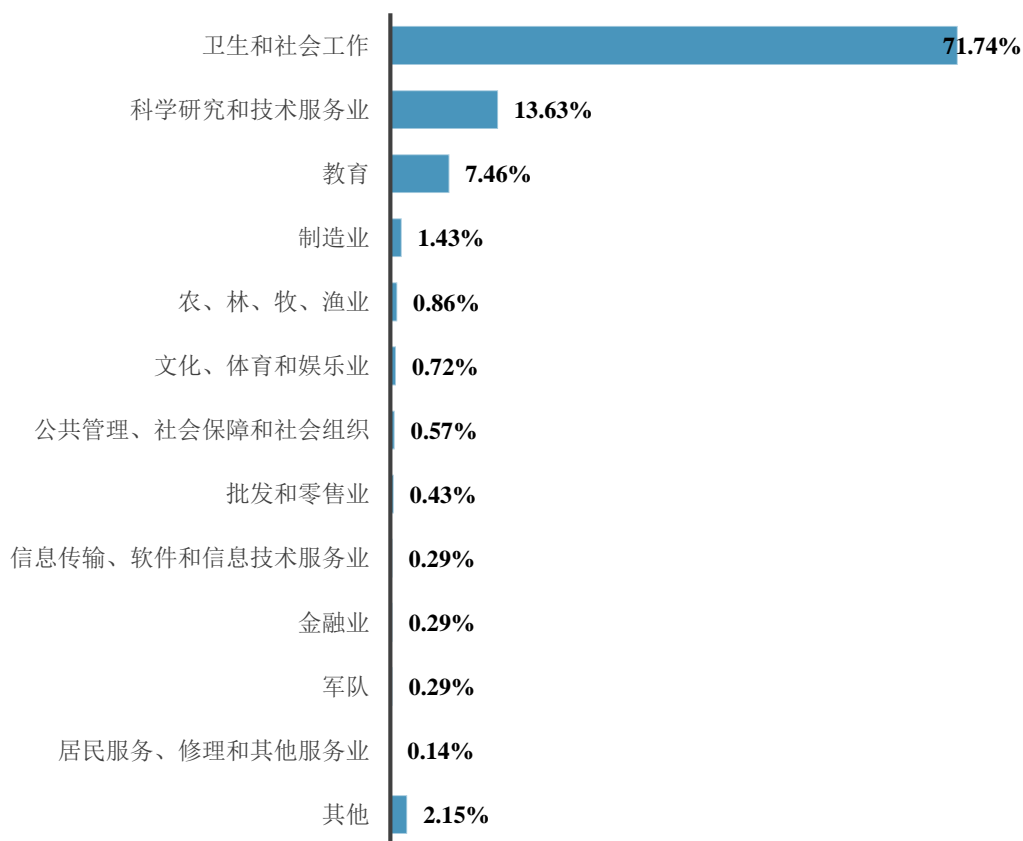


图3-67 2019 届研究生期望首选就业行业

(2) 求职积极程度

82.79%的研究生认为自己在求职过程中“很积极”或“积极”，1.72%的人认为自己“不积极”或“很不积极”。

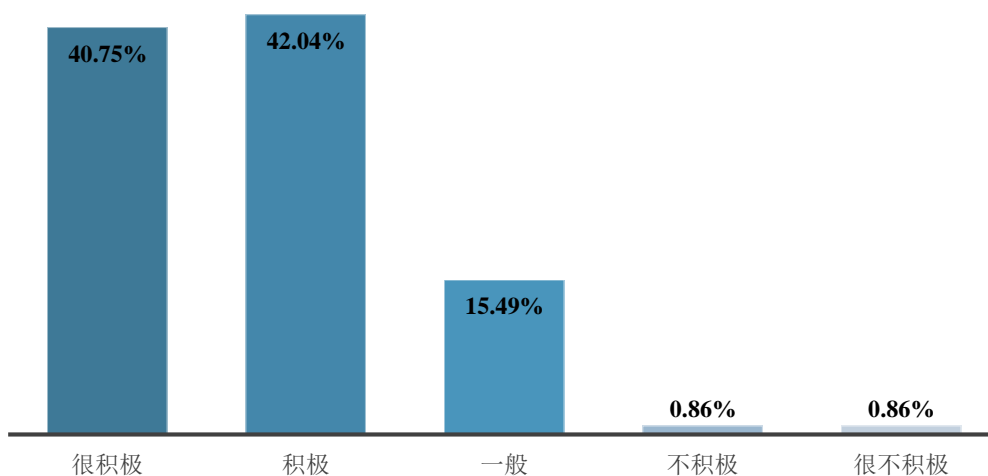


图3-68 2019 届研究生求职积极程度

从院系来看，生命科学学院（88.89%）、护理学院（87.50%）和第三附属医院（86.11%）

研究生认为自己求职积极的比例较高。

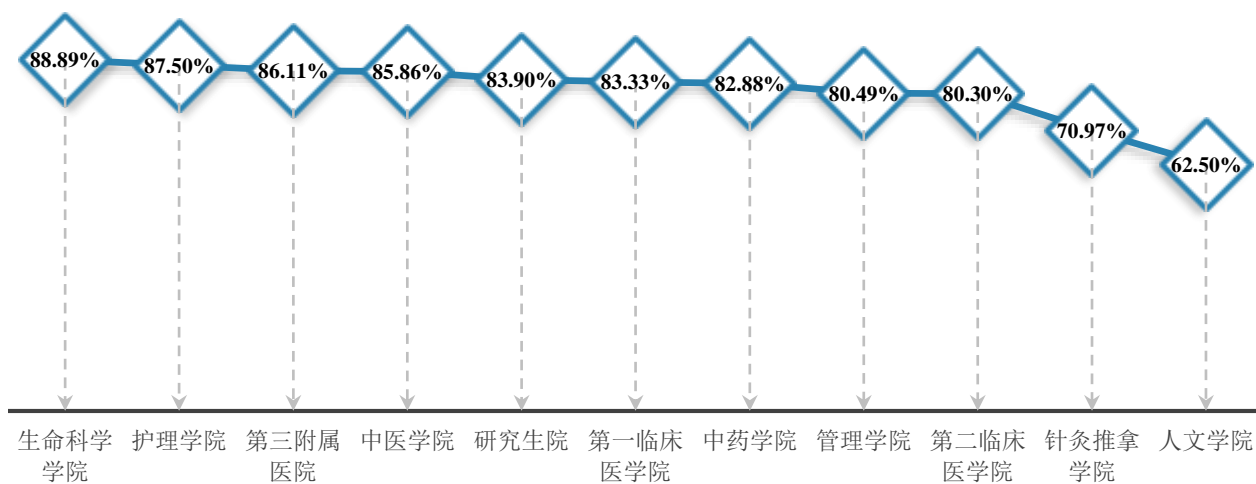


图3-69 各院系 2019 届研究生求职积极程度

从专业来看，中医临床药学等七个专业研究生认为自己求职积极的比例最高，均达到了100.00%。

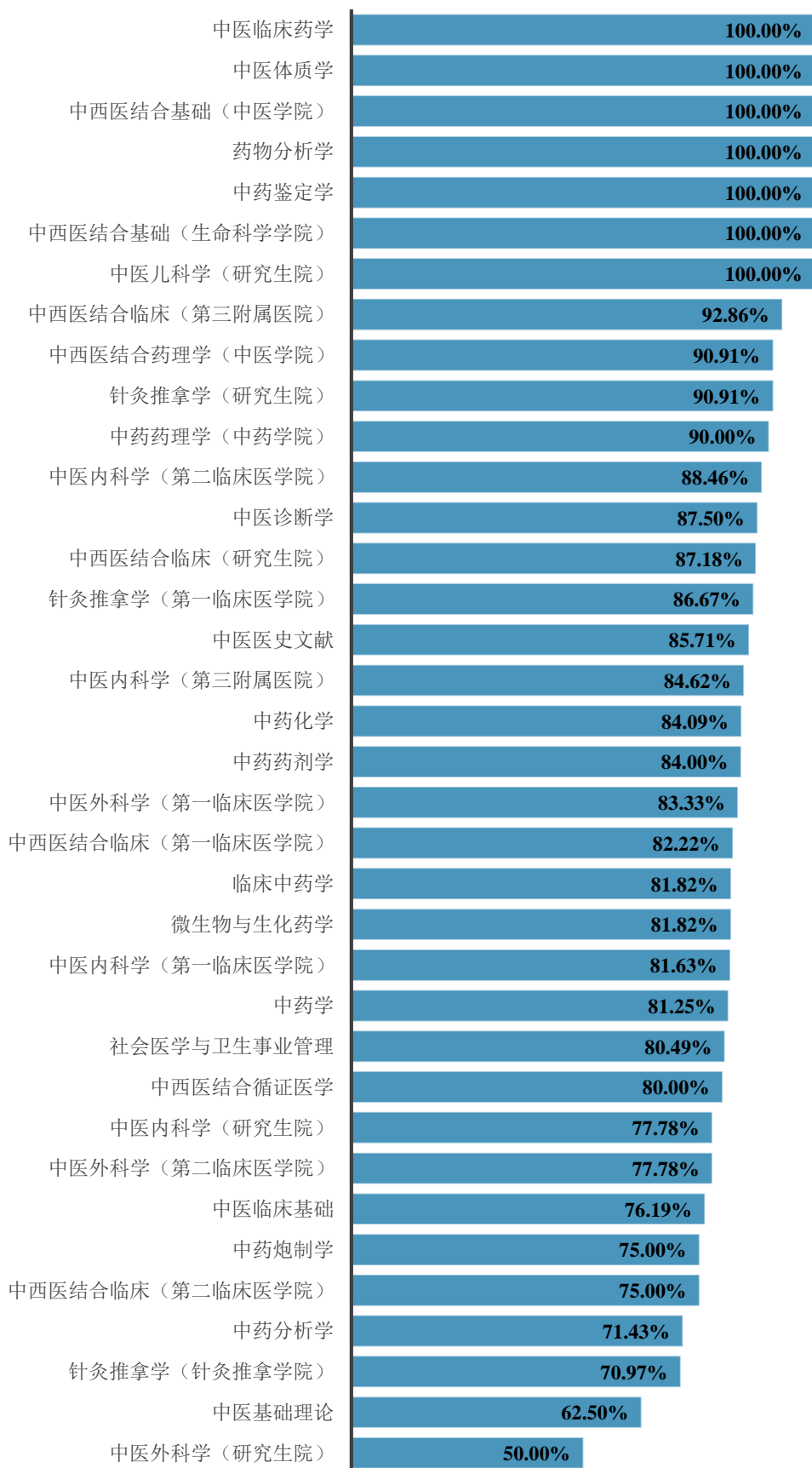


图3-70 各专业 2019 届研究生求职积极程度

(3) 简历投递、面试机会及录用通知

我校研究生在求职过程中平均投递简历 17.46 份，平均获得面试机会 6.16 次，平均收到录用通知 2.79 个。



图3-71 2019 届研究生投递简历数、面试机会和录用通知数

就院系而言，研究生投递简历数量最多的前三个院系依次是：人文学院（76.00 份）、管理学院（24.79 份）和中药学院（20.10 份）；获得面试机会最多的前三个院系依次是：管理学院（10.63 次）、中药学院（8.82 次）和人文学院（8.63 次）；收到录用通知数量最多前三个院系依次是：中药学院（4.14 个）、生命科学学院（3.17 个）和人文学院（3.00 个）。

表3-16 各院系研究生平均投递简历数、面试机会和录用通知数

院系	平均投递简历	平均获得面试机会	平均收到录用通知
中医学院	11.81	5.04	2.76
中药学院	20.10	8.82	4.14
生命科学学院	18.33	7.89	3.17
针灸推拿学院	16.71	5.24	2.17
管理学院	24.79	10.63	2.93
护理学院	4.50	3.75	2.88
人文学院	76.00	8.63	3.00
研究生院	16.05	4.22	2.47
第一临床医学院	14.40	5.19	2.02
第二临床医学院	17.94	4.95	2.09
第三附属医院	18.19	5.29	2.44

(4) 求职周期和收到第一份录用通知的时间

研究生从开始求职到最终落实工作平均用时 4.78 个月，主要集中在 2019 年 5 月拿到首份录用通知。



平均求职用时 4.78 个月



集中在 2019 年 5 月拿到首份录用通知

图3-72 2019 届研究生求职周期和收到首份录用通知的时间

从求职周期看，护理学院（4.00 个月）、针灸推拿学院（4.27 个月）和生命科学学院（4.33 个月）研究生平均求职周期相对较短。从收到首份录用通知的时间来看，中药学院、生命科学学院和人文学院研究生集中拿到首份录用通知的时间最早（2018 年 11 月），中医学院、针灸推拿学院、研究生院和第一临床医学院研究生集中拿到首份录用通知的时间最晚（2019 年 5 月）。

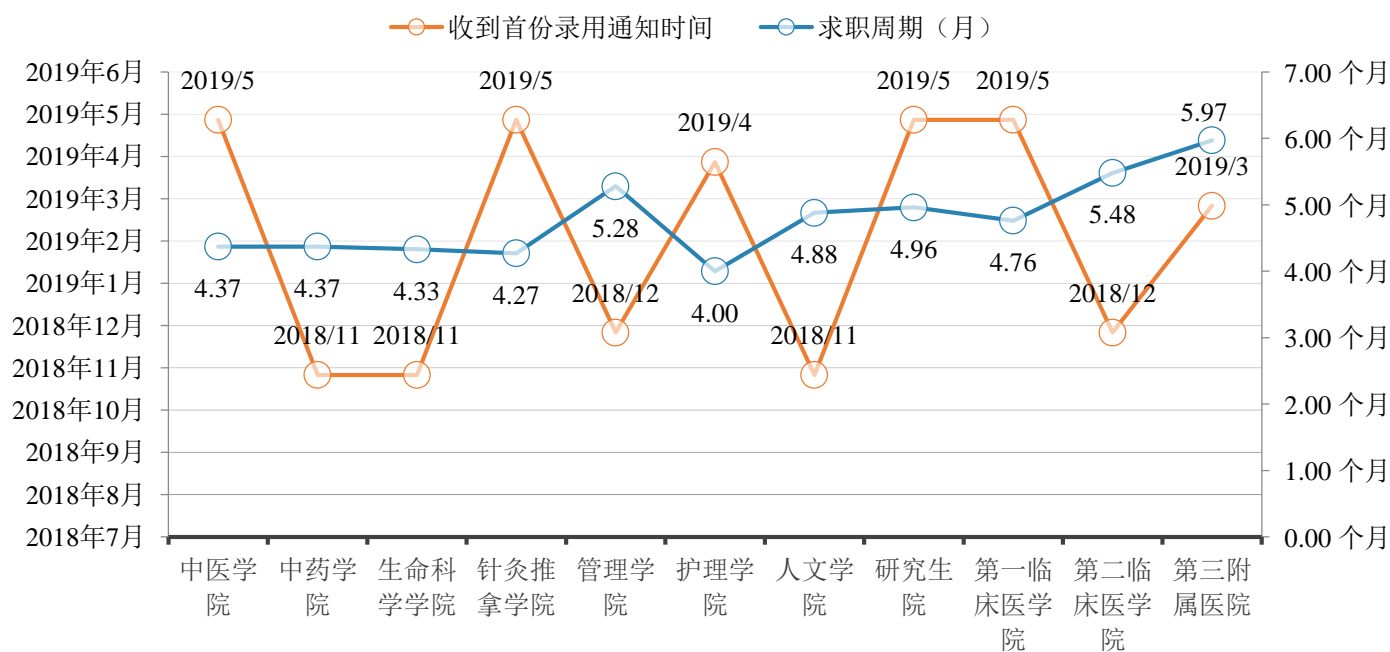


图3-73 各院系 2019 届研究生求职周期和收到首份录用通知的时间

(5) 求职花费

2019 届研究生用于求职的平均花费为 2816.08 元。从院系来看，平均求职花费较多的前三个院系依次为：管理学院（4265.68 元）、研究生院（3754.54 元）和护理学院（3731.25 元）。

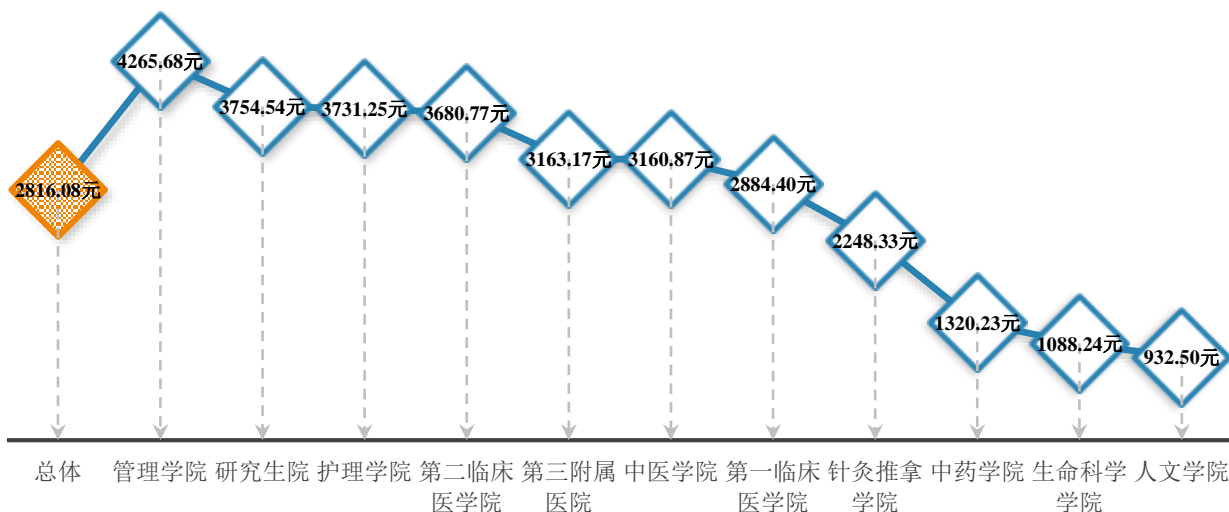


图3-74 各院系 2019 届研究生平均求职花费

(6) 求职价值观

2019 届研究生在求职过程中最看重的三个因素分别为：发展前景好、利于施展个人的才干、符合自己的兴趣爱好。

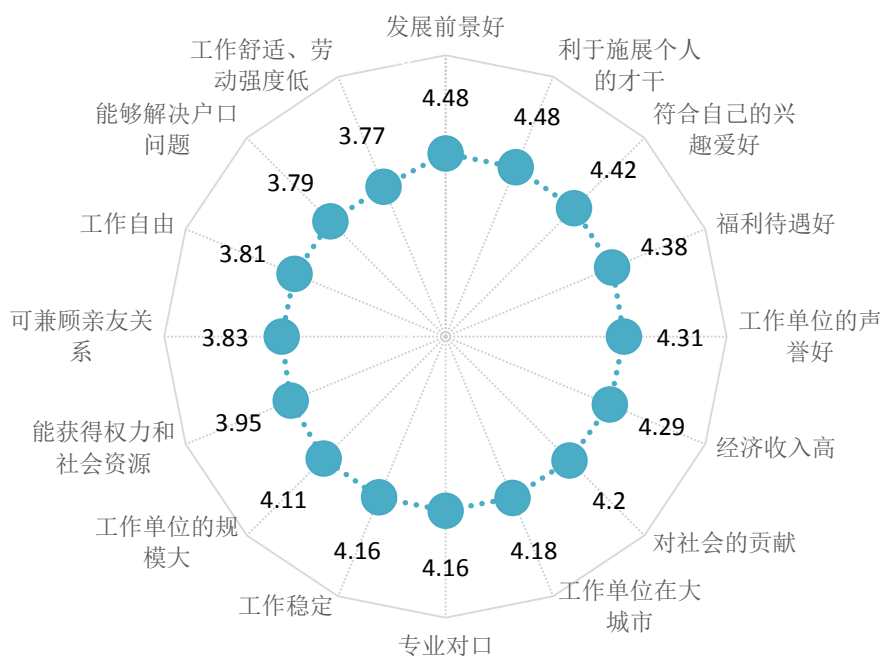


图3-75 2019 届研究生在求职过程中看重的因素

3.研究生专业培养及就业创业教育

(1) 专业认同情况

① 对本专业的态度

98.58%的研究生“很喜欢”、“喜欢”或“基本喜欢”所学专业，1.42%的人“不喜欢”或“很不喜欢”本专业。

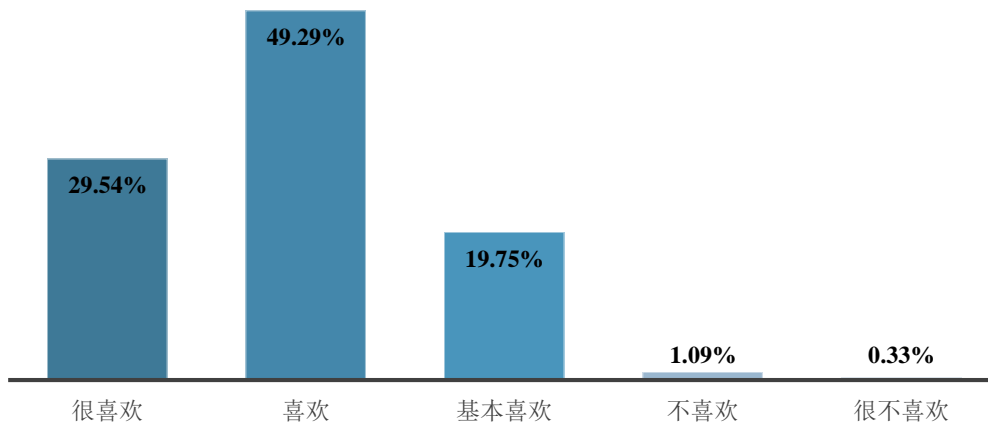


图3-76 2019届研究生对本专业的态度

② 从事与本专业相关工作的意愿

97.99%的研究生“很愿意”、“愿意”或“基本愿意”从事本专业相关工作，2.01%的人“不愿意”或“很不愿意”从事本专业相关工作。

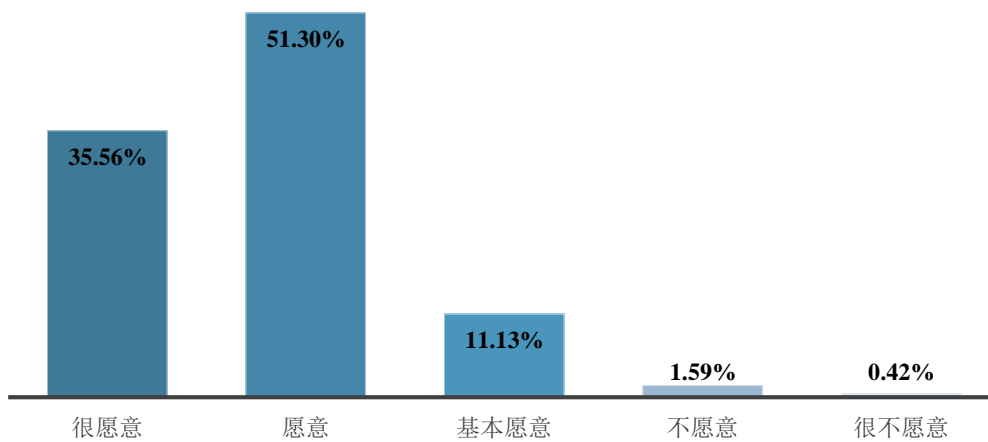


图3-77 2019届研究生从事与本专业相关工作的意愿

就院系而言，从事与本专业相关工作意愿较高的前三个院系为：人文学院、第一临床医学院和第三附属医院。

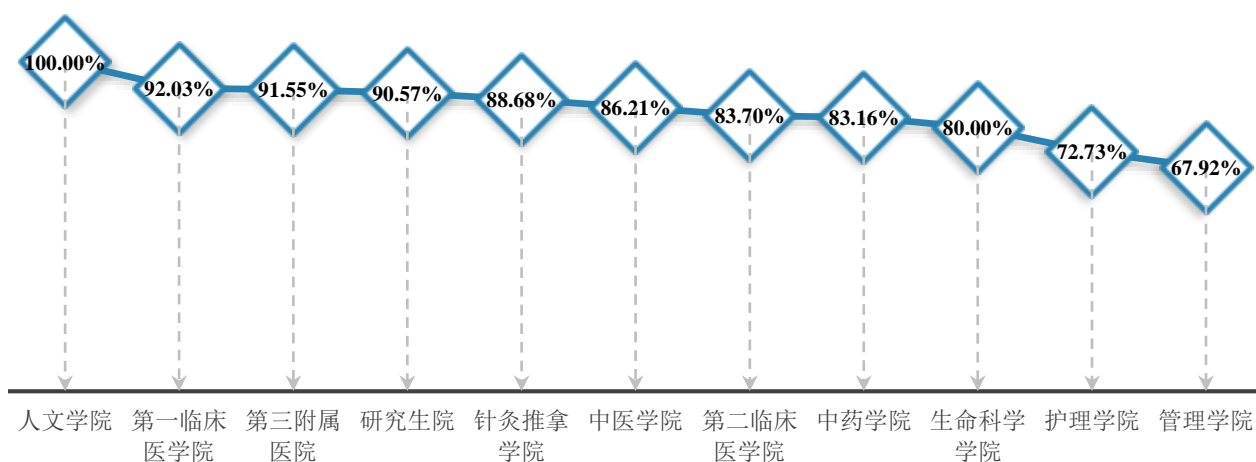


图3-78 各院系 2019 届研究生从事与本专业相关工作的意愿

就专业而言，方剂学等 14 个专业研究生从事与本专业相关工作的意愿达 100.00%。

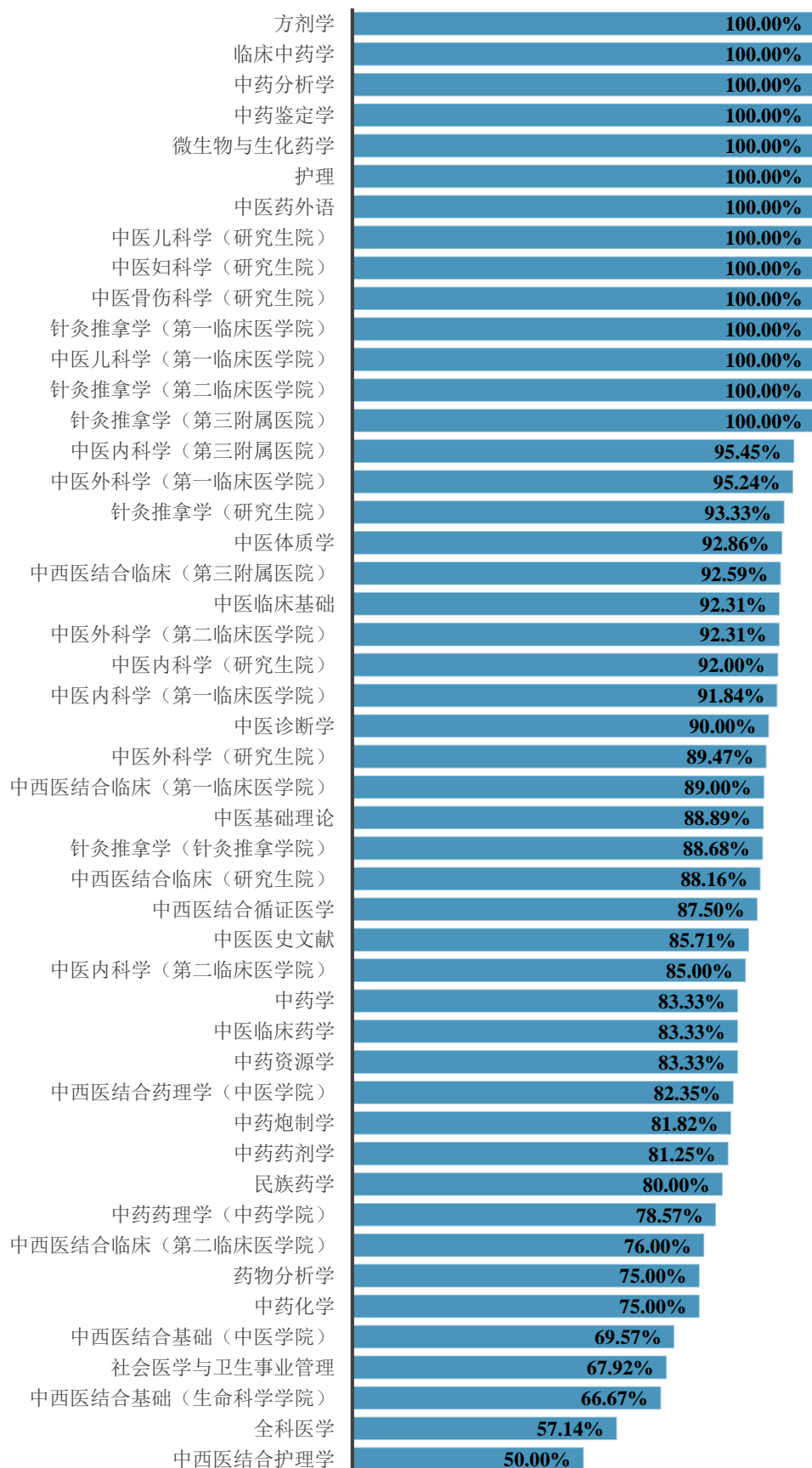


图3-79 各专业2019届研究生从事与本专业相关工作的意愿

(2) 专业培养反馈

① 对本专业课程设置的评价

2019 届研究生中，96.49%的人对本专业课程设置“很满意”、“满意”或“基本满意”，3.51%的人表示“不满意”或“很不满意”。

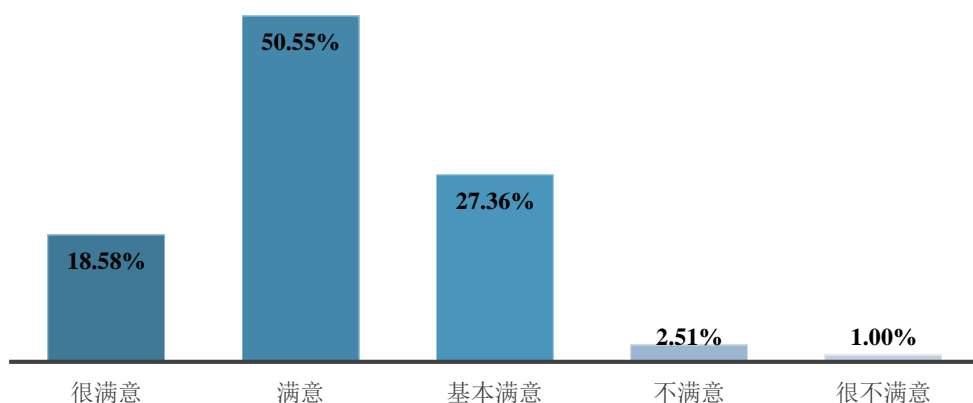


图3-80 2019 届研究生对本专业课程设置的评价

就院系而言，对本专业课程设置满意度比例较高的前三个院系为：针灸推拿学院、中医学院和中药学院。

就专业而言，对本专业课程设置满意度比例较高的三个专业为：方剂学、针灸推拿学（第二临床医学院）和针灸推拿学（第三附属医院），均达到了 100.00%。

② 对本专业教师授课水平的评价

2019 届研究生中，98.41%的人对本专业教师授课水平“很满意”、“满意”或“基本满意”，1.59%的人表示“不满意”或“很不满意”。

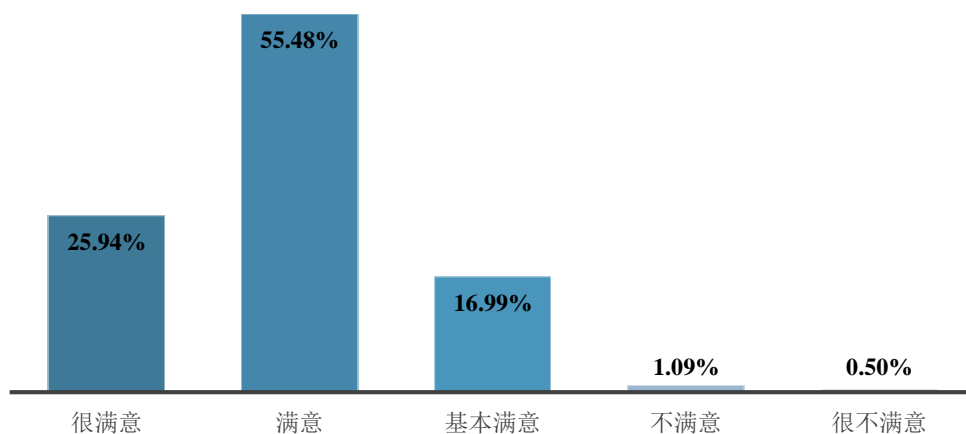


图3-81 2019 届研究生对本专业教师授课水平的满意度

就院系而言，对本专业教师授课水平满意度比例较高的前三个院系为：护理学院、人文学院和第三附属医院。

就专业而言，方剂学等十个专业研究生对本专业教师授课水平的满意度达 100.00%。

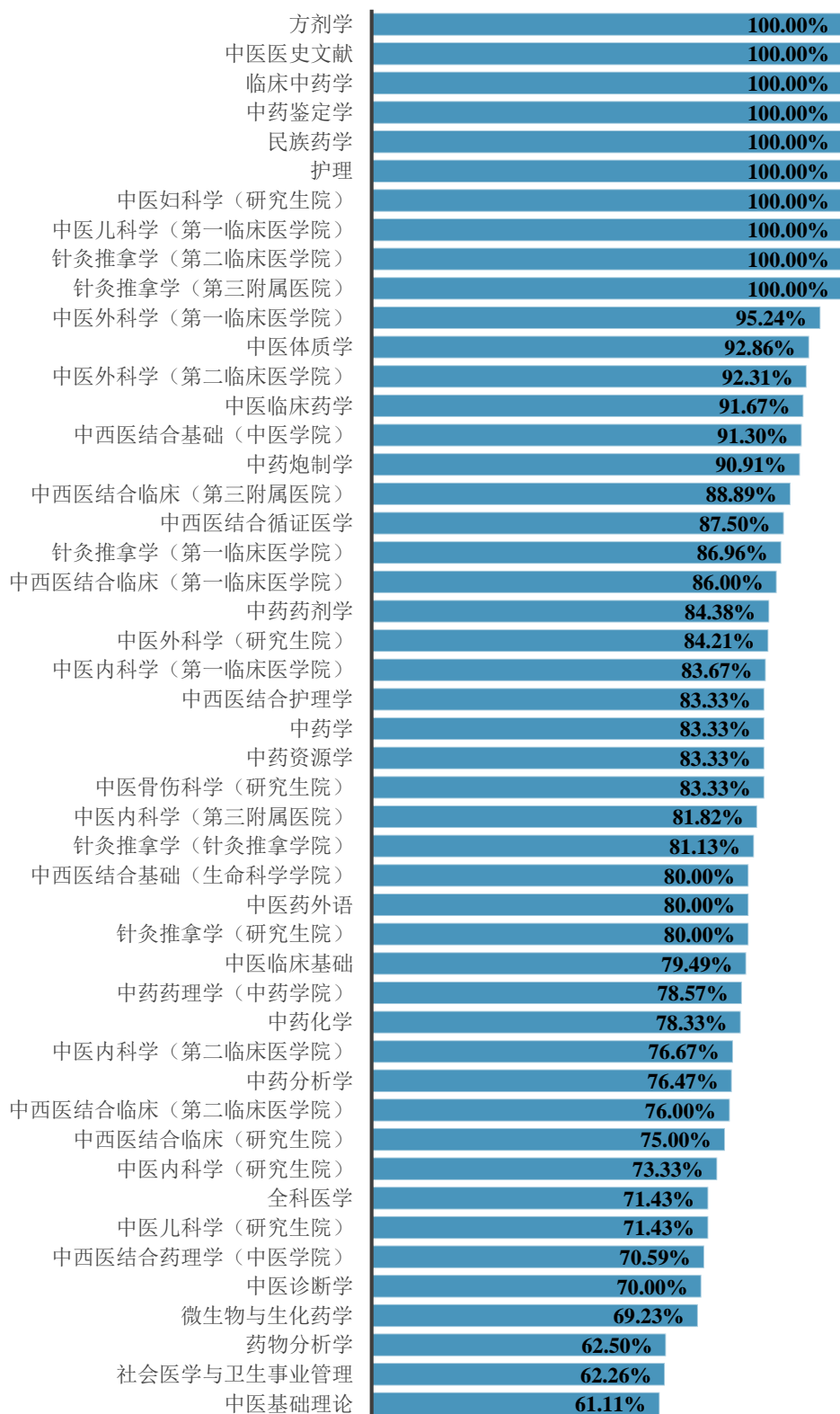


图3-82 各专业 2019 届研究生对本专业教师授课水平的满意度

③ 满足实际工作的能力训练

我校研究生认为在校间接受的各项能力训练中，对实际工作满足度较高的前两项能力训练依次为：学习能力、执行能力；满足程度相对较低的两项能力训练为：创新能力、职业规划能力。

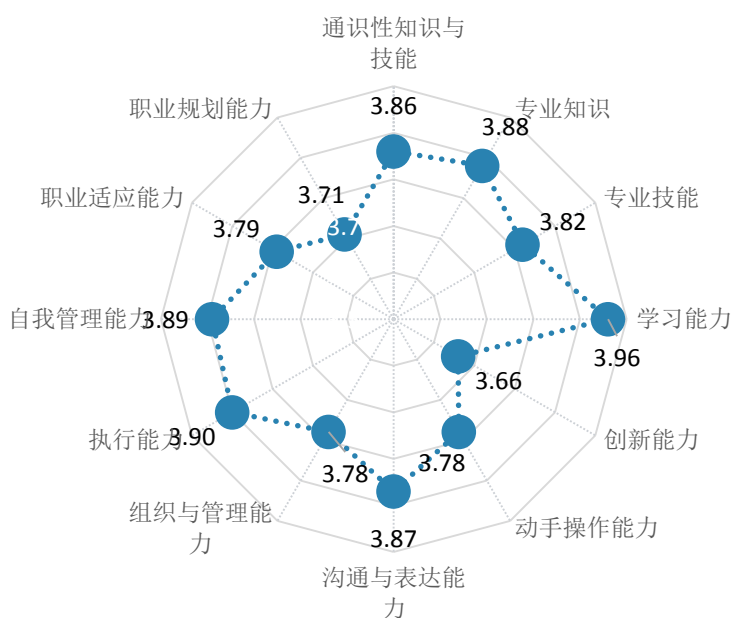


图3-83 2019届研究生在校期间满足实际工作的能力训练

(3) 研究生培养质量评价

① 研究生培养质量评价

2019届研究生中，97.74%的人对研究生培养质量表示“很满意”、“满意”或“基本满意”，2.26%的人表示“不满意”或“很不满意”。

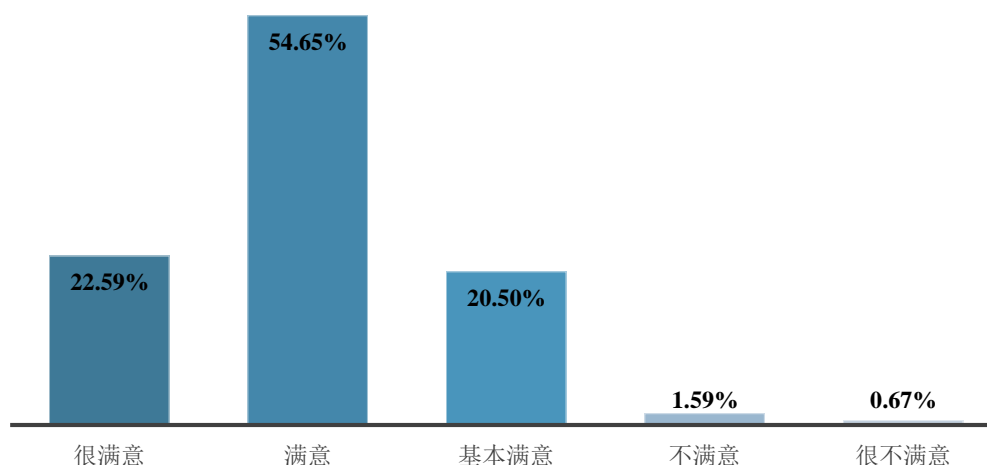


图3-84 2019届研究生对培养质量的评价

就院系而言，对研究生培养质量满意程度较高的前三个院系为：护理学院、人文学院和第三附属医院。

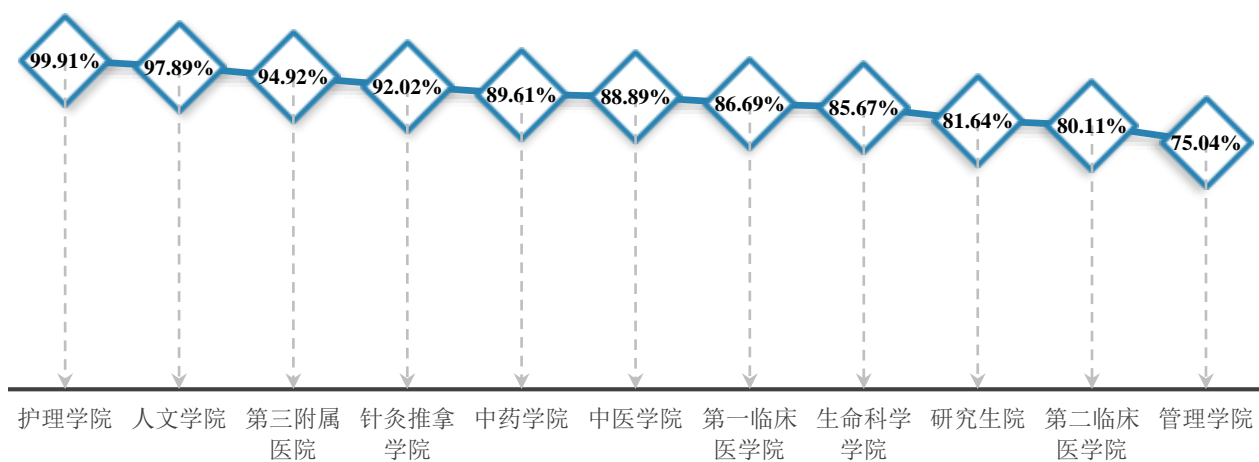


图3-85 各院系 2019 届研究生对本专业培养质量的评价

就专业而言，方剂学等九个专业研究生对研究生培养质量的满意度达 100.00%。

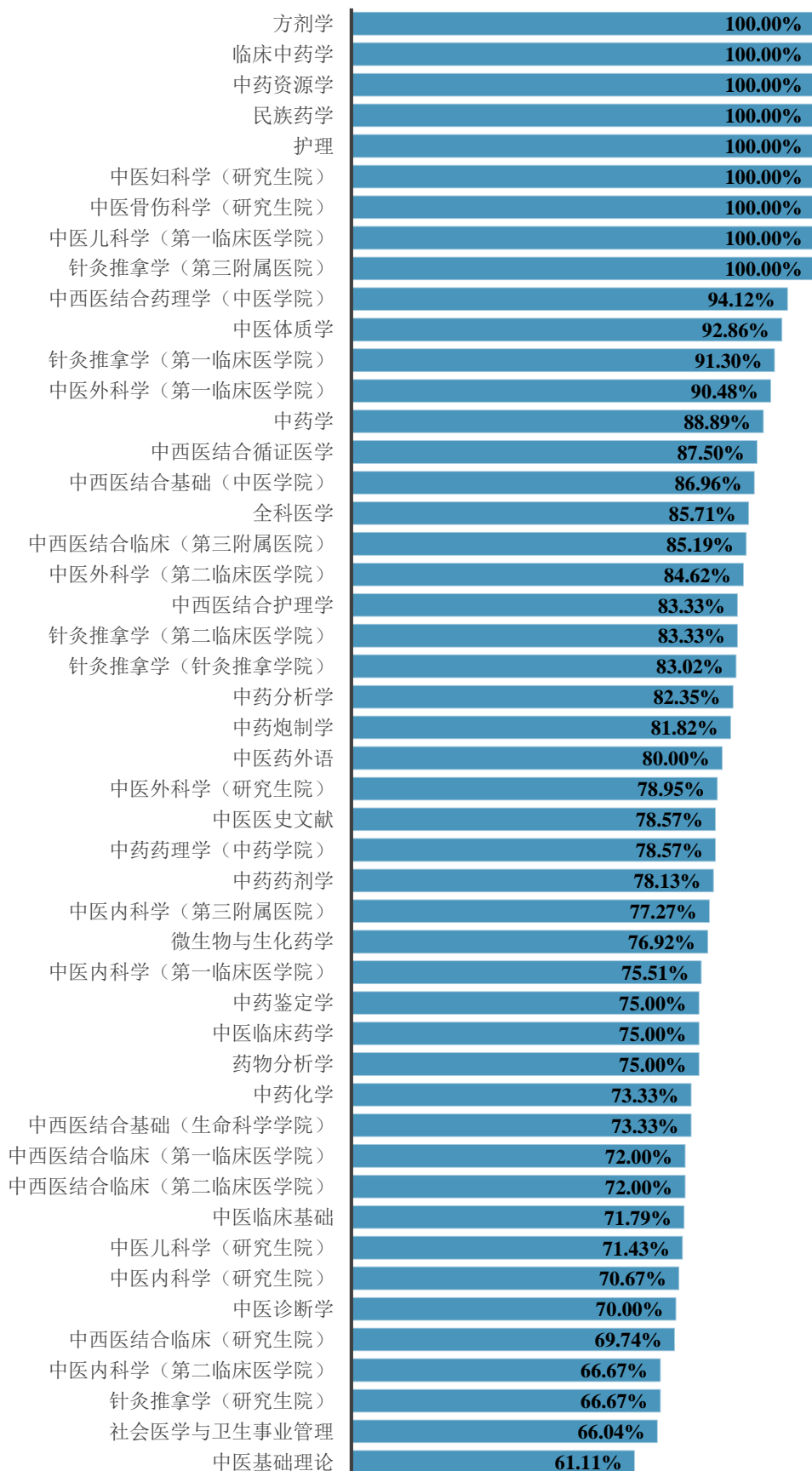


图3-86 各专业 2019 届研究生对培养质量的评价

② 对导师的满意度

2019 届研究生中，99.33%的人对导师表示“很满意”、“满意”或“基本满意”，0.67%的人表示“不满意”或“很不满意”。

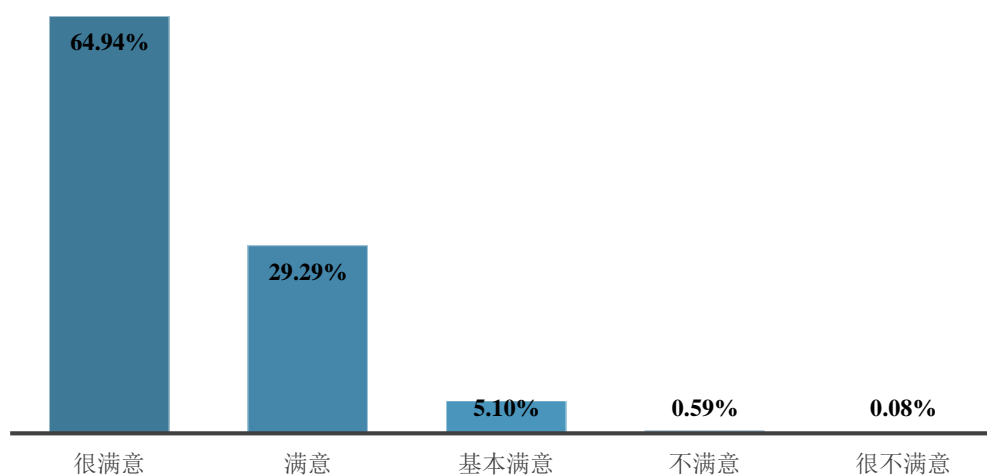


图3-87 2019 届研究生对导师的满意度

就院系而言，对导师满意度比例较高的前三个院系为：人文学院、第三附属医院和针灸推拿学院。

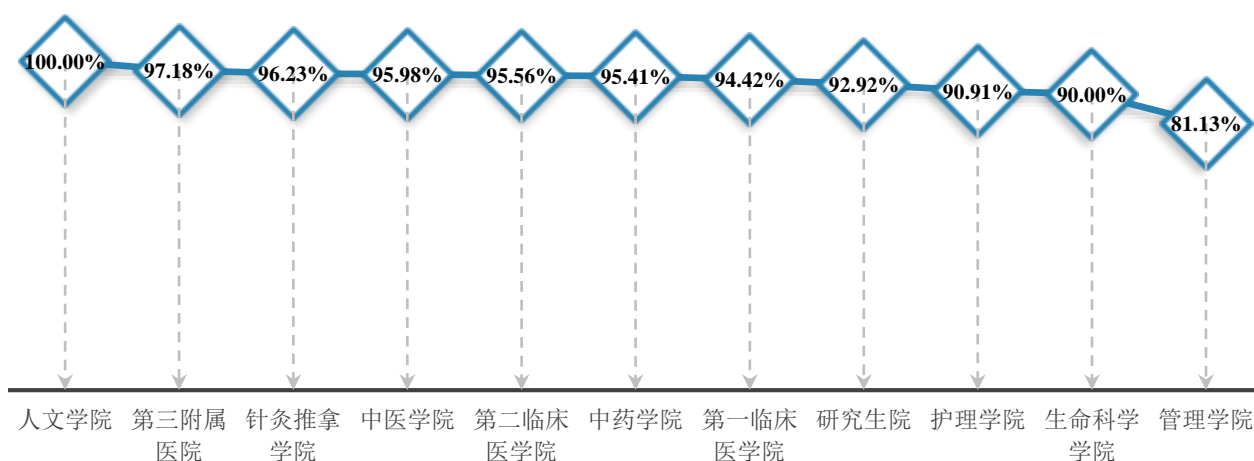


图3-88 各院系 2019 届研究生对导师的满意度

就专业而言，中医医史文献等 19 个专业研究生对导师的满意度达 100.00%。

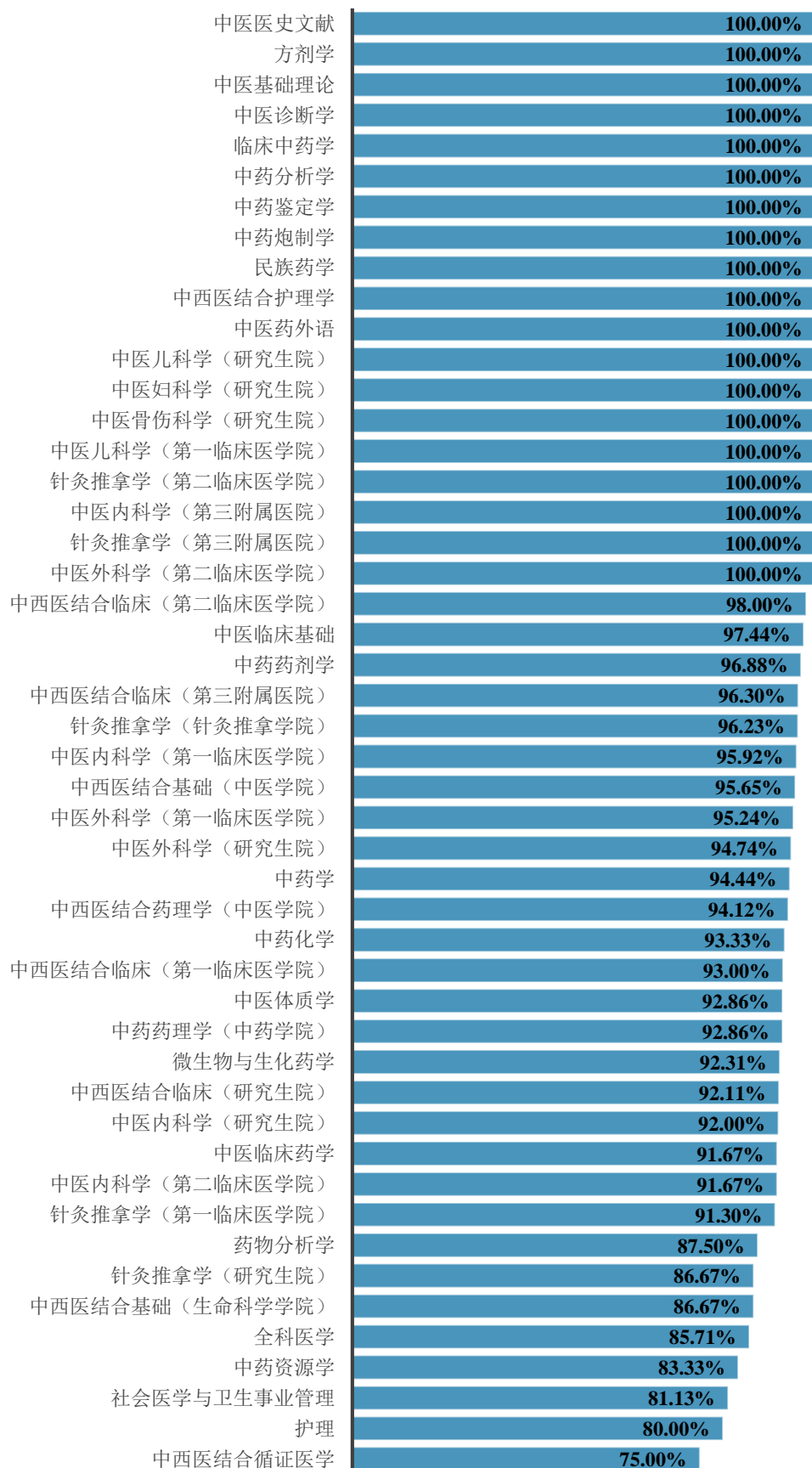
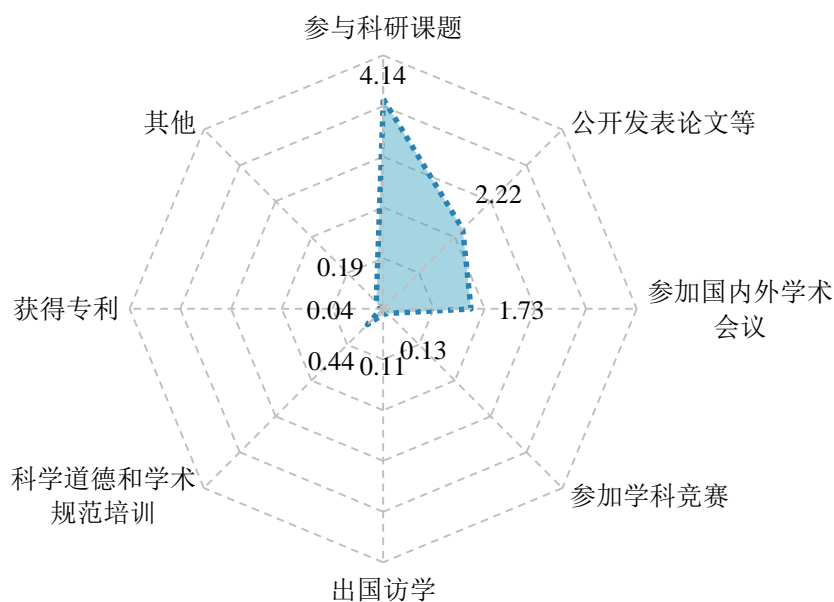


图3-89 各专业 2019 届研究生对导师的满意度

③ 学术实践经历

2019 届研究生认为参与科研课题、公开发表论文等、参加国内外学术会议是对研究生学习成长最有价值的学术实践经历。

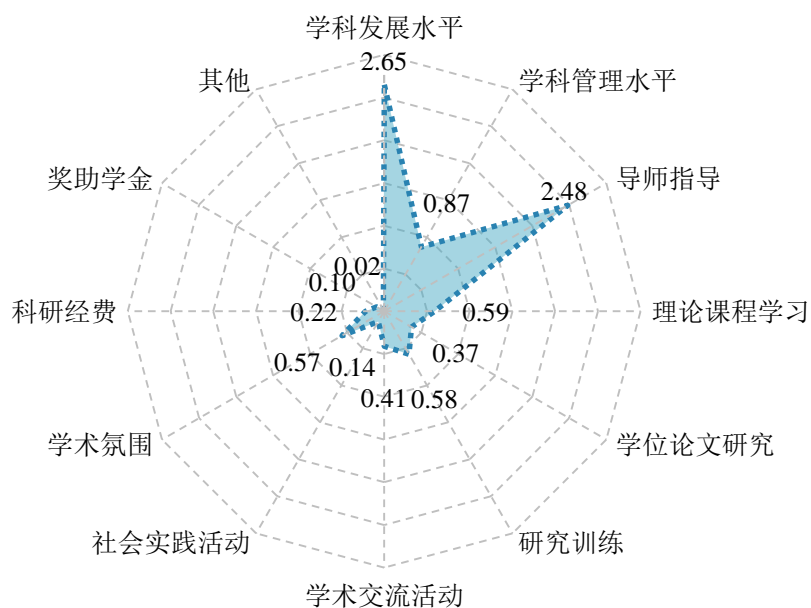


	比例			加权总分	
	首选	第二位	第三位	均值	排序
参与科研课题	69.79	19.41	6.78	4.14	1
公开发表论文等	14.48	42.59	21.42	2.22	2
参加国内外学术会议	9.79	28.62	38.33	1.73	3
科学道德和学术规范培训	2.01	4.85	19.83	0.44	4
其他	2.01	1.42	5.10	0.19	5
参加学科竞赛	0.59	1.59	4.85	0.13	6
出国访学	1.26	0.84	2.09	0.11	7
获得专利	0.08	0.67	1.59	0.04	8

图3-90 2019 届研究生对学术实践经历的评价

④ 影响培养质量的因素

2019 届研究生认为学科发展水平、导师指导是影响我校研究生培养质量最重要的两个因素。



	比例			加权总分	
	首选	第二位	第三位	均值	排序
学科发展水平	42.09	15.98	6.61	2.65	1
导师指导	26.69	31.88	18.91	2.48	2
学科管理水平	6.61	15.73	6.61	0.87	3
理论课程学习	4.94	8.70	7.95	0.59	4
研究训练	4.10	7.36	15.23	0.58	5
学术氛围	6.61	4.85	9.87	0.57	6
学术交流活动	2.18	4.85	15.90	0.41	7
学位论文研究	2.43	5.19	8.95	0.37	8
科研经费	2.09	2.43	4.52	0.22	9
社会实践活动	1.42	1.42	2.93	0.14	10
奖助学金	0.59	1.42	2.43	0.10	11
其他	0.25	0.17	0.08	0.02	12

图3-91 2019届研究生认为影响研究生培养质量的因素

(4) 对就业教育及服务的评价

我校为学生提供了各项就业教育及服务，从参加情况来看，研究生参加比例较高的前三项依次为：就业信息服务（88.03%），校园招聘会/宣讲会（83.85%），签约手续、就业派遣等服务（75.98%）。从满意度来看，个体职业咨询（91.95%），困难帮扶（90.64%），签约手续、就业派遣等服务（90.42%）是研究生满意度较高的就业教育及服务。

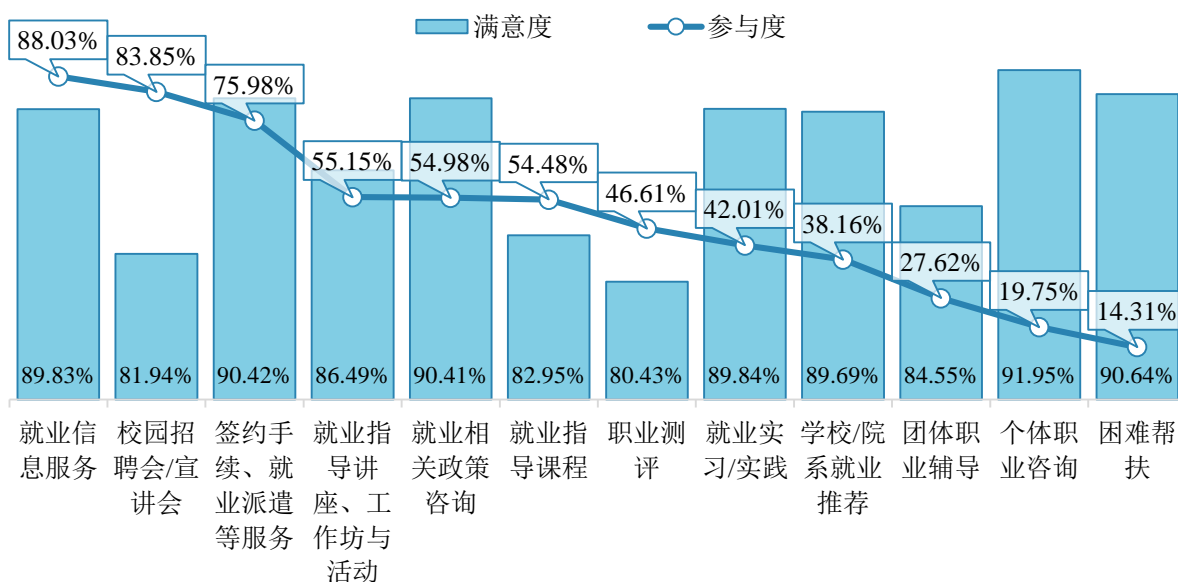


图3-92 2019届研究生就业教育及服务的参与情况和满意程度

就院系而言，中医学院、生命科学学院和第三附属医院研究生最满意的就业教育及服务是个体职业咨询，中药学院、管理学院和护理学院研究生最满意的就业教育及服务是就业实习/实践。

表3-17 各院系研究生最满意的前三项就业教育及服务

	第一位	第二位	第三位
中医学院	个体职业咨询 (94.12%)	签约手续、就业派遣 等服务 (92.79%)	就业信息服务 (92.47%)
中药学院	就业实习/实践 (98.48%)	学校/院系就业推荐 (97.44%)	就业相关政策咨询 (96.97%)
生命科学学院	个体职业咨询 (100.00%)	困难帮扶 (100.00%)	学校/院系就业推荐 (100.00%)
针灸推拿学院	就业信息服务 (93.33%)	就业指导课程 (85.00%)	校园招聘会/宣讲会 (83.67%)

	第一位	第二位	第三位
管理学院	就业实习/实践 (93.33%)	个体职业咨询 (88.89%)	就业信息服务 (88.64%)
护理学院	就业实习/实践 (100.00%)	就业信息服务 (90.91%)	签约手续、就业派遣 等服务 (88.89%)
人文学院	就业信息服务 (100.00%)	就业实习/实践 (100.00%)	就业相关政策咨询 (100.00%)
研究生院	签约手续、就业派遣 等服务 (89.94%)	困难帮扶 (89.66%)	就业信息服务 (89.42%)
第一临床医学院	签约手续、就业派遣 等服务 (93.37%)	学校/院系就业推荐 (93.14%)	困难帮扶 (92.68%)
第二临床医学院	困难帮扶 (100.00%)	个体职业咨询 (96.00%)	学校/院系就业推荐 (95.12%)
第三附属医院	个体职业咨询 (95.65%)	就业指导讲座、工作坊 与活动 (91.49%)	就业相关政策咨询 (89.58%)

(5) 对创业教育及服务的评价

我校为学生提供了各项创业教育及服务，从参加情况来看，研究生参加比例较高的三项依次为：创业相关讲座（26.28%），创业课程（23.93%），创业计划大赛（17.66%）；从满意度来看，参观创业企业（94.57%），申请创业项目基金（93.75%），参与创业企业的实习项目（89.38%）是研究生满意度较高的创业教育及服务。

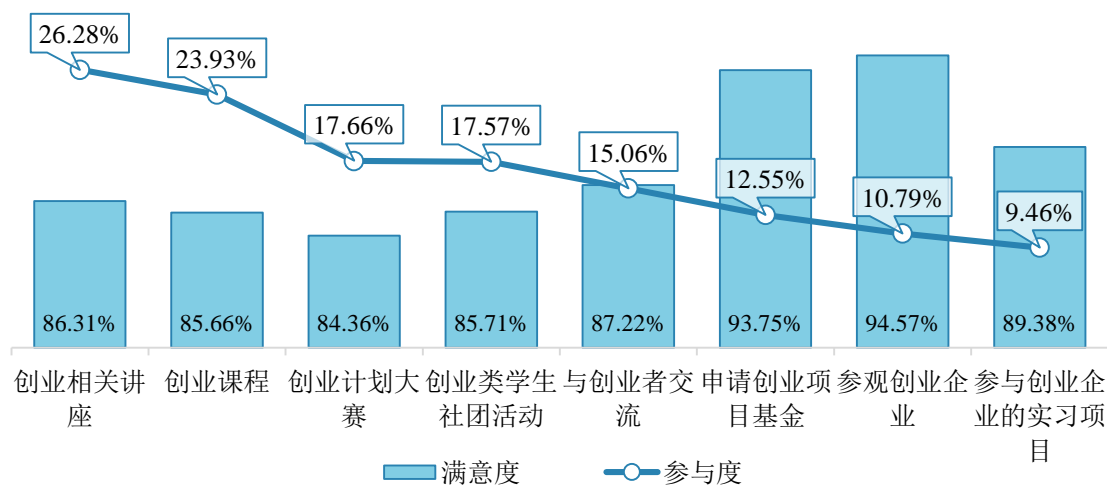


图3-93 2019届研究生创业教育及服务的参与情况和满意程度

就院系而言，中医学院、针灸推拿学院等五个院系研究生最满意的创业教育及服务是参观创业企业，中药学院和护理学院研究生最满意的创业教育及服务是创业计划大赛。

表3-18 各院系研究生最满意的前三项创业教育及服务

	第一位	第二位	第三位
中医学院	参观创业企业 (95.24%)	创业计划大赛 (88.57%)	创业课程 (87.30%)
中药学院	创业计划大赛 (100.00%)	与创业者交流 (95.65%)	参观创业企业 (95.24%)
生命科学学院	创业课程 (100.00%)	创业相关讲座 (100.00%)	创业类学生社团活动 (100.00%)
针灸推拿学院	参观创业企业 (87.50%)	创业类学生社团活动 (83.33%)	创业相关讲座 (81.25%)
管理学院	参观创业企业 (83.33%)	创业类学生社团活动 (75.00%)	与创业者交流 (72.73%)
护理学院	创业计划大赛 (100.00%)	创业相关讲座 (88.89%)	创业课程 (85.71%)
研究生院	参观创业企业 (94.44%)	参与创业企业的 实习项目 (91.30%)	创业课程 (90.57%)
第一临床医学院	参观创业企业 (100.00%)	参与创业企业的 实习项目 (100.00%)	创业课程 (94.12%)
第二临床医学院	创业类学生社团活动 (92.86%)	与创业者交流 (92.86%)	参观创业企业 (91.67%)
第三附属医院	与创业者交流 (100.00%)	参与创业企业的 实习项目 (100.00%)	创业计划大赛 (94.74%)

三、自主创业

调查中有 7 名毕业生选择“自主创业”，本科生 3 人，研究生 4 人，其中，2 人已经创业，5 人准备创业。

（一）自主创业的原因

毕业生选择自主创业，最主要是因为有好的创业点子想实践（42.86%），其次是受他人邀请合伙创业（14.29%）。

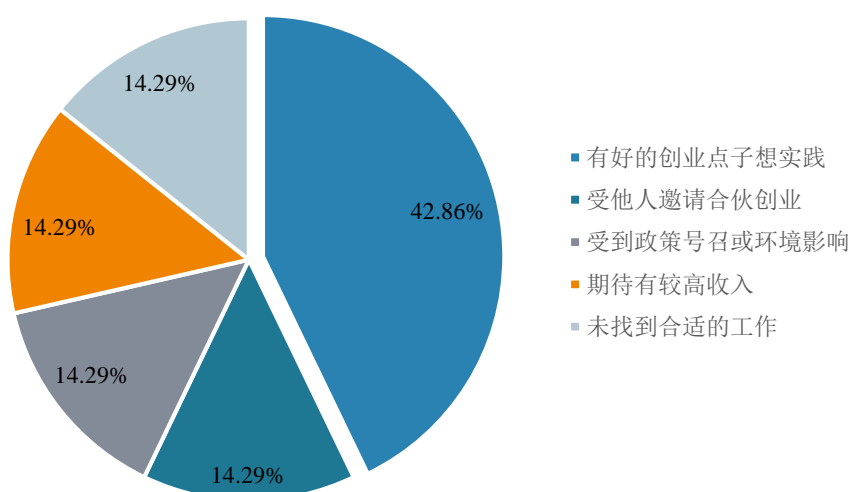


图3-94 毕业生自主创业的原因

（二）自主创业分布

1. 创业地区分布

3 名毕业生选择在北京市创业。

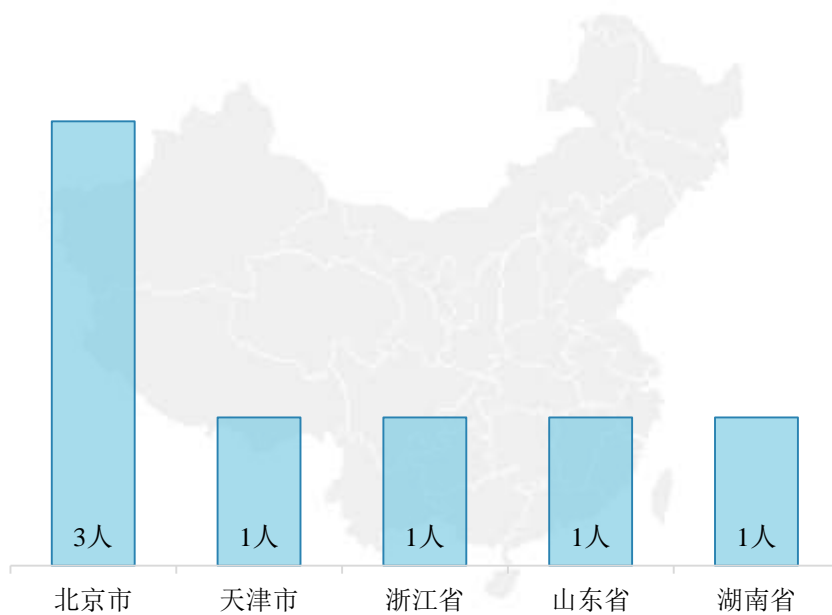


图3-95 毕业生自主创业的省份

2.创业行业分布

毕业生自主创业主要集中在批发和零售业（2人）。

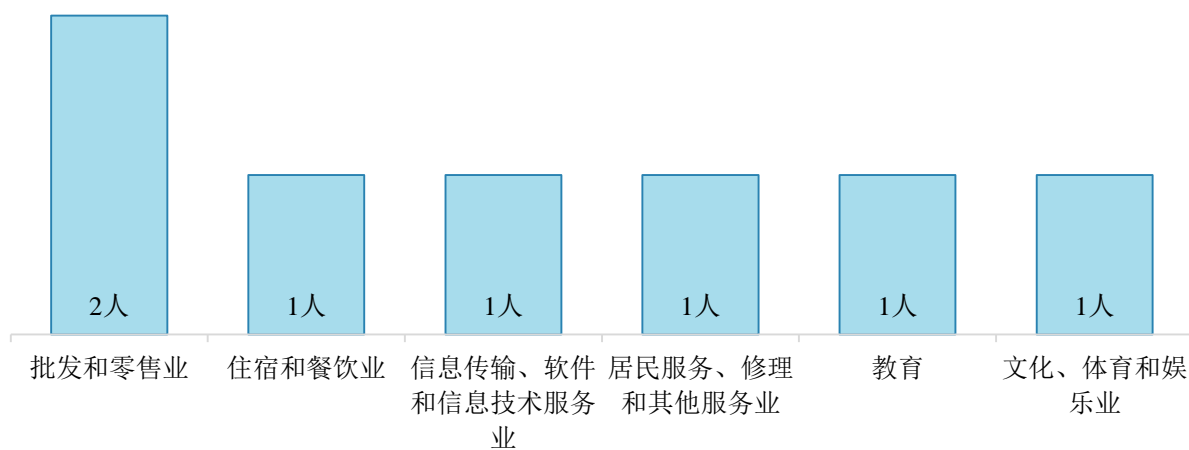


图3-96 毕业生自主创业行业分布

（三）创业团队收入情况

全部毕业生表示所在团队目前已有盈利。

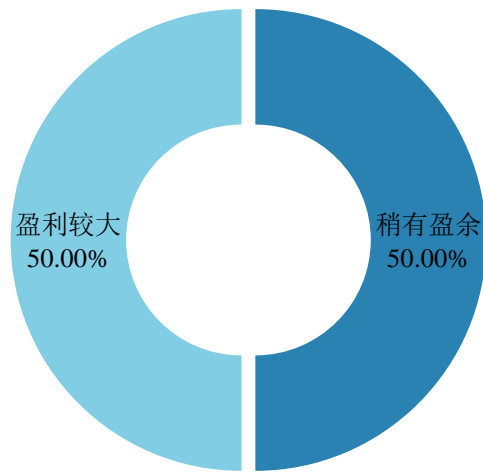


图3-97 创业团队收入情况

(四) 创业过程中遇到的问题

毕业生在创业过程中遇到的各种问题中，市场推广问题（28.57%）是毕业生认为最难以解决的问题。

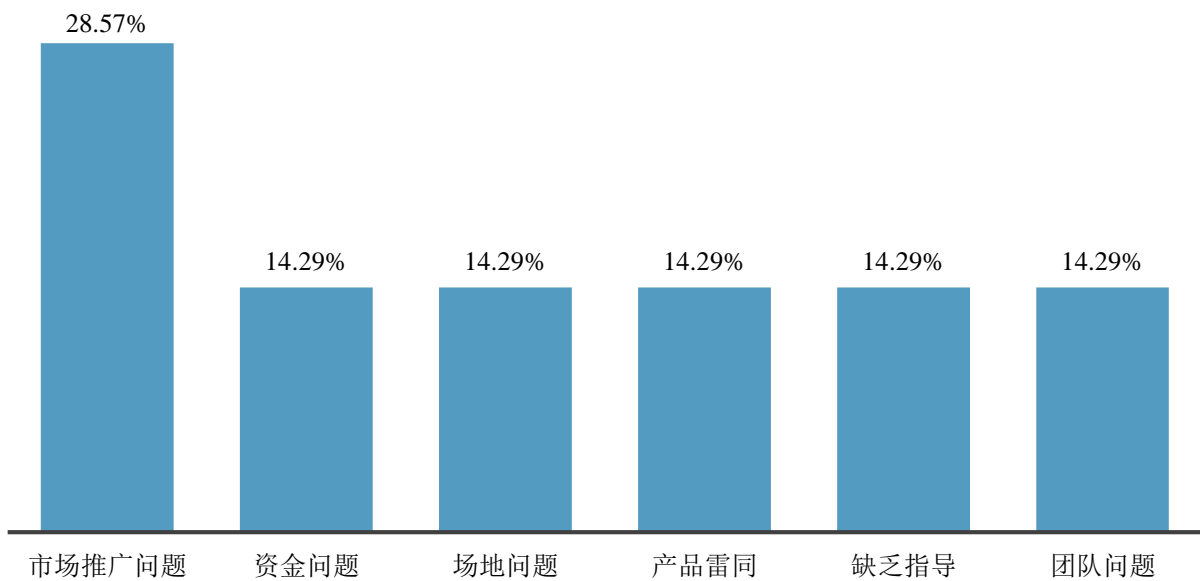


图3-98 毕业生在创业过程中遇到的最难以解决的问题

四、其他去向毕业生情况

（一）深造

调查中有 515 名毕业生选择“国内升学”或“出国(境)留学/工作”。其中，专科生 2 人，本科生 284 人，研究生 229 人。

专业继续发展的需要（68.93%）是毕业生选择继续深造最主要的原因，其次是期望未来有更好的就业及发展机会（59.81%）。



图3-99 毕业生选择继续深造的原因

（二）求职中

调查中有 248 名毕业生选择“在求职中”，其中，本科生 64 人，研究生 184 人。

结果显示，一直没有找到合适的工作（32.26%）是我校毕业生仍在求职中最主要的原因，其次分别是已确定就业意向，但还在走流程（27.02%）和有收到录用通知，但想寻找更好的工作（14.92%）。

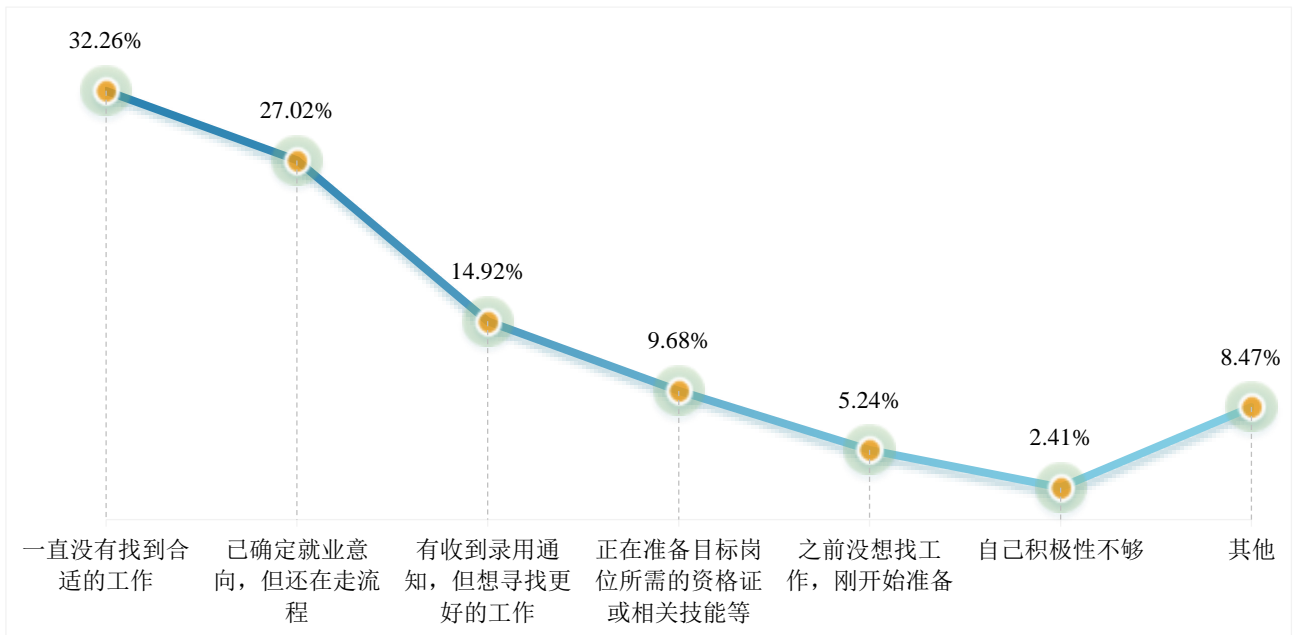


图3-100 毕业生求职中的原因

（三）拟深造，不就业

调查中有 107 名 2019 届毕业生表示自己计划深造而暂不就业，占有效样本总数的 5.48%。其中，拟国内升学 93 人，拟出国（境）14 人；本科生 72 人，研究生 35 人。

1.拟升学，不就业

我校毕业生准备升学的前三项原因依次为：期望未来有更好的就业及发展机会（65.59%）、专业继续发展的需要（58.06%）和调整专业（23.66%）。

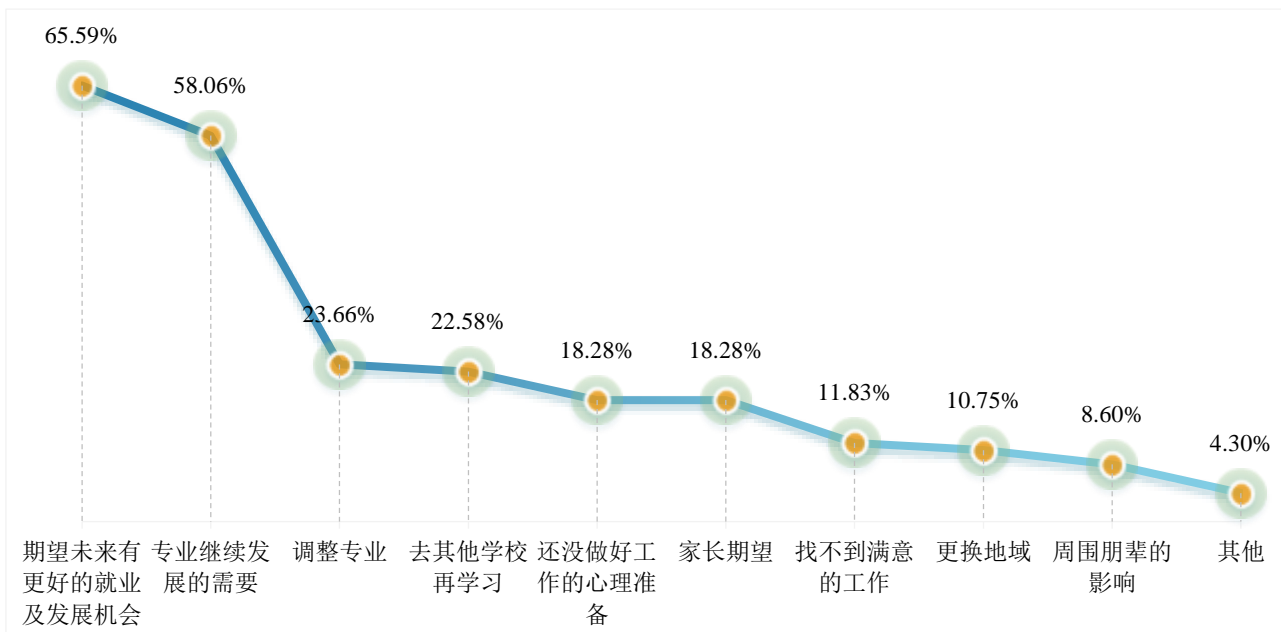


图3-101 拟升学不就业的原因

2.拟出国（境），不就业

我校毕业生准备出国（境）而不就业的前三项原因依次为：获取留学经历（71.43%）、期望未来有更好的就业及发展机会（71.43%）和调整专业（35.71%）。

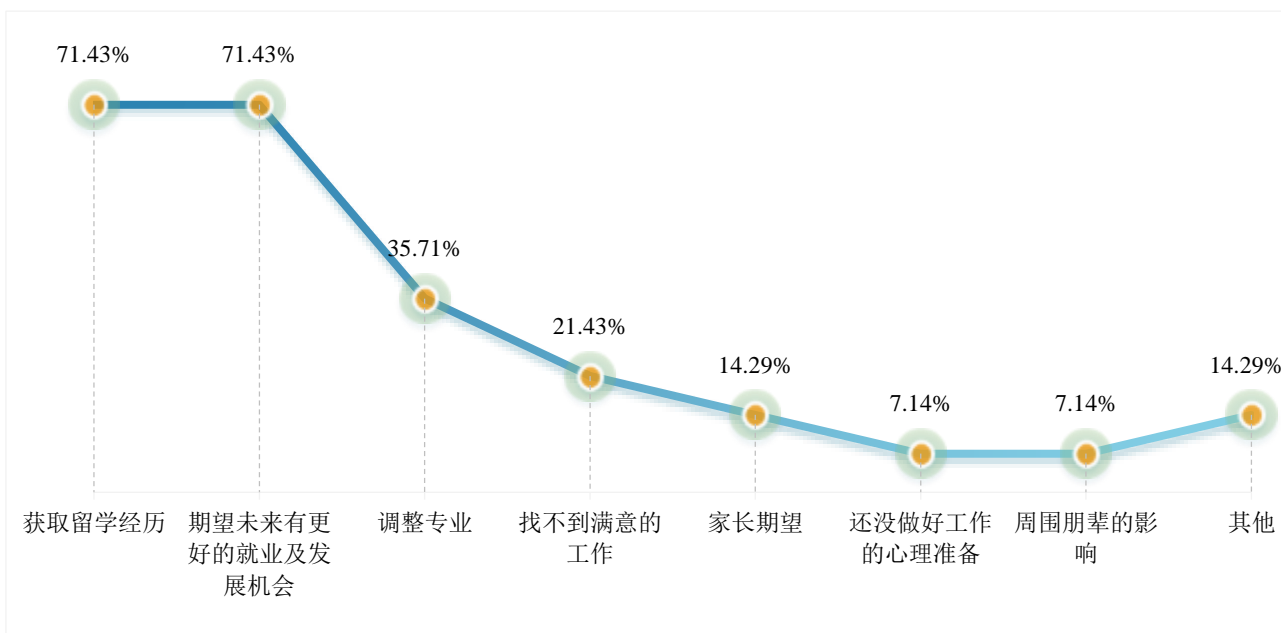


图3-102 拟出国（境）不就业的原因



学校就业工作举措

2019 年就业在国家层面上被提升到前所未有的重要高度，转变就业指导工作思路导向，以建设世界一流中医药大学为目标，以服务健康中国战略为己任，聚焦教育质量和人才培养，多措并举推进高质量就业，为中医药育人，为祖国育才是我校就业工作的核心要务。2019 年我校就业工作紧密围绕“三个贡献度、七个评价指标”，不断创新就业工作机制和内涵，提升就业服务水平，提高毕业生就业质量。

一、以建设世界一流中医药大学为目标，多措并举推进高质量就业

（一）贯彻落实“一把手”工程，建立动态月报发布机制

我校就业工作始终把“稳”字放在突出位置，认真落实就业“一把手”工程。学校成立学校党委书记和校长任组长、主管就业工作的校党委副书记任副组长的“学校就业工作领导小组”；学院成立以院长和书记为组长，主管学生就业工作的副书记为副组长的“学院就业工作领导小组”。学校党委每学期召开专题会议，听取就业工作总体情况汇报，研究和讨论就业工作中出现的新形势、新问题，确定新方向、新格局。学校定期召开全校就业工作推进会，研判就业形势，做好就业工作部署，建立了就业动态月报发布机制，每月发布全校及各学院就业工作进展情况，确保就业各项工作顺利落实。

（二）狠抓内涵建设，创新培养模式，提高人才培养质量

北京中医药大学就业工作坚持以提高人才培养质量为目标，强化就业导向，抓住大健康发展机遇，主动适应社会需求，预判行业发展趋势，及时调整专业结构和培养层次，着力在“精准就业”上下功夫，形成了招生促进培养，培养促进创新，创新引领创业，创业带动就业，就业反馈招生与培养的良性循环机制和联动机制

2019 年我校毕业生就业率创历史新高，达到 97.80%，签约率达到 63.21%；本科生深造率达到 39.19%。本科、研究生的就业满意度分别达到 95.58%、98.86%，专业与工作相关度分别达到 90.13%、97.41%，教育与工作适配度分别达到 92.18%，96.42%。用人单位总体满意度达到 93.03%。2019 届毕业生在卫生、科研、教育行业就业比例达到 72% 以上；在京津冀、长江经济带、一带一路省份、粤港澳大湾区、海南自贸区等重点战略地区就业 1302 人，占就业总人数的 92.01%。

（三）建设就业咨询室、开展优质职业测评，进行职业规划教育

2019 年面向全校学生创设“丁香职业咨询室”及在线职业测评，为学生提供生涯规划、创新创业教育、市场招聘和就业咨询指导等个性化咨询服务，针对低、中、高年级不同发展阶段大学生职业规划、探索、发展中的困惑与疑问辩证施治。丁香职业咨询室 2019 累计开放 2016 小时，荣膺毕业生满意度最高的就业服务，学生满意度达到 91.95%。

（四）关注毕业生职业实践，打造有深度的育人课堂

为使毕业生更好地了解行业和社会需求，感受企业文化氛围，开阔行业领域视野，触摸真实职场，助力毕业生稳步就业，我校 2019 年度特举办“你来我往—‘职’为你”世界知名医药企业校园宣讲及 OPEN DAY 专题招聘活动。本次活动在世界知名医药企业进校宣讲的基础上，首次加入企业 OPEN DAY，请进来，走出去，让毕业生真正了解就业岗位，踏实走好就业每一步。

（五）发挥双创教育重要作用，全面提升毕业生就业竞争力

2019 年，我校着力推进创新能力引领计划，加强双创教育实践平台建设，通过开展创新创业训练营、落实创新创业激励政策、实施创新创业课题立项、举办创新创业大赛、推进学生创新创业路演、亮相高规格双创展会、实施双创导师培育工程等途径，助力学生全面成长，提升职业素养。各二级学院充分发挥主观能动性，创新双创工作模式和教育形式，比如护理学院的“实习+就业模式”、中药学院的“火炬计划”、中医学院的“老师带你去创业”、生命科学学院的“双螺旋计划”、人文学院的“校友导师计划”等。通过一系列创新创业教育和实践平台培养了具有创新思维、企业家精神和创业能力的人才，提高了毕业生的综合素质和就业竞争能力。

（六）建立就业实习基地，拓展京外就业市场，引导毕业生京外就业

为落实《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作通知》文件精神，2019 年我校积极拓展京外就业市场，1 月组织我校博士生赴贵州中医药大学进行就业实践基地建设调研，并与广西中医药研究所、北海市中医院、国药集团同济堂（贵州）制药有限公司、重庆药友制药、重庆市骨伤医院等用人单位签订就业实习基地协议，建立就业实践基地。

2019 届毕业生中西部基层流动增强，北京地区就业比例下降到 60% 以下，东中西部地区就业比例增加，尤其中西部地区增加比例提升较为明显。

二、以服务健康中国战略为己任，为国育才，提升我校毕业生贡献度

（一）服务国家战略，鼓励学生到祖国最需要的地方建功立业

通过加大宣传引导力度、与各地校友会合作、加强毕业生回地方就业的支持系统、一对一个性化指导等措施，鼓励毕业生到西部地区、新疆和西藏等人才需求强烈的地方就业。2019 年我校毕业生共有 141 人到西部、到基层就业。同时较好完成了面向北京高校选拔优秀毕业生赴新疆南疆四地州艰苦地区项目，共 3 人赴南疆工作，超额完成任务。

（二）首次开展定向选调生工作，拓宽高层次人才输出途径

定向选调生是指部分省份面向国内部分重点高校定向选调一批全日制应届优秀大学毕业生，是地方政府吸引高层次人才的绿色通道。2019 年我校首次开展广西定向选调生招录工作，并有 15 名毕业生通过资格审查进入笔试阶段。同时配合中共北京市市委组织部、公安部、上海市、湖南省、无锡市等进行非定向选调生、公务员招录的宣传、资格审查工作，积极沟通参与河北省、浙江省、山东省等地方人才引进工作，并与厦门人才服务中心签订“共建毕业生就业服务平台合作协议”，积极拓展我校高层次人才的输出途径。

（三）“小我融入大我，青春献给祖国”毕业生赴西部地区就业实践

响应党的十九大报告中提出实施“健康中国”战略中“为人民群众提供全方位、全周期健康服务”的要求，我校招生与就业处、中医学院、管理学院、第一临床医学院、研究生院等 6 支实践团队 18 名老师、27 名博士、硕士在暑期分别赴贵州、广西、内蒙、陕西、青海、甘肃、云南、宁夏等西部 8 省市及周边市 14 家用人单位，开展了“访谈用人单位，激发奋斗力量”、“校友手牵手，工作全都有”平台建设座谈会等相关励志调研，以“争做时代先锋，激扬青春梦想”为主题，以“促进提升高校人才培养质量、激发大学生成才内驱力”为任务中心，聚焦高水平人才培养体系建设，把思政小课堂与社会大课堂结合起来，详细了解相关地区的发展及人才需求、毕业生就业状况和就业形势，为就业之路做好扎实铺垫。

三、以提升学生职业胜任力为核心，实施就业创业引领计划

（一）丰富实践训练，聚焦学生综合素质精准发力

以学生未来的岗位胜任力为导向，着力推进创新能力引领计划，加强双创教育实践，通过开展创新创业训练营、落实创新创业激励政策、实施创新创业课题立项、举办创新创业大赛、推进学生创新创业路演、亮相高规格双创展会、实施双创导师培育工程等途径，助力学生全面成长，提升职业素养。全年开展训练营 51 场，参与人数 7000 人。加大“国创计划”、“研究生创新创业自主选题”等课题经费投入力度，加强项目申报指导，引导学生结合专业开展创新性实践，实现本科生和研究生“生生共创”，提升了学生基于中医药专业研发的兴趣和学习能力，发现问题、解决问题的能力、跨学科创新能力和实践能力，引导学生在创新创业实践中，长知识，增才干，强本领，练意志。

（二）立足实践平台，出台保障政策促进学生成长

成立“创新创业导师工作室”，首开“师生共创训练营”等多种形式，探索协同育人新模式，2019 年开展创新创业师资培训 6 场，覆盖 161 人次。开发面向全体学生 1 门慕课。落地激励机制出台《选拔优秀创新创业本科生推荐免试硕士及博士研究生工作实施细则》，落实了将创新创业奖学金纳入本科生综合素质单项奖学金中，共有 48 名学生获此项奖学金。开展创新创业政策宣传、创新创业指导，组织众创空间入驻团队的选拔和管理。2019 年“杏林”众创空间孵化 43 支创业团队，新成立公司 7 家。依托北京高校大学生创业园（良乡园）、高教园等有利条件为学生拓展形式多样的实践平台，加强了创新创业教育政策保障。

（三）以赛促“进”，培养学生敢闯会创的高阶素质

以大赛为抓手，促进学生在双创教育导向下的大学生涯成长度和综合素质的提升度。2019 年我校共 556 个项目、3000 千余名同学报名参加各类双创大赛，获省部级以上奖励 100 项，在第二届全国中医药高等院校大学生创新创业大赛中，取得 6 金 9 银 4 铜的战绩，其中金奖项目获大赛唯一“最具商业价值奖”；在“互联网+”大赛中首次进军国赛并荣获国赛铜奖 2 项，北京市赛一等奖 1 项，二等奖 1 项，三等奖 30 项。三场比赛均获“优秀组织单位奖”，本年度获奖级别及数量均取得历史性突破。

通过大赛，提高了学生的专业学习能力、创新能力、团队合作能力、培养学生的家国情怀和敢闯会创的能力，在创新创业教育实践中培养了学生不怕苦不怕累的强健体魄，练就敢闯会创的过硬本领，塑造爱拼敢赢的意志品质，铸就学生锲而不舍的进取精神和爱岗敬业的职业操守。

四、以服务育人为基石，提升毕业生、用人单位双向满意度

（一）创新校招模式，提升用人单位满意度

我校校园招聘目前已经形成了线下线上结合，每日招聘和集中招聘结合的方式，企业宣讲、大型校园双选会、网络招聘会、中型专题招聘会、每日招聘面试等都不间断推出。2019年我校共举办用人单位专场宣讲会 88 场，共计提供岗位 2000 余个。大型校园双选会 2 场，参与单位超 500 余个，共提供岗位 6000 余个。

2019 年我处创新性增设网络双选会模式，打破了线下招聘会地区、场地、时效等限制，为我校毕业生及用人单位提供了更为高效便捷的招聘及择业形式。4 月、11 月两场网络双选会，参会单位 200 余家，注册参会毕业生 1000 余个，投递简历总次数达 4863 余次。

（二）依托大数据，规范服务流程，就业精准服务全面铺开

建立毕业生求职和用人单位需求数据库，运用大数据技术实现供需智能匹配，为毕业生精准推送政策、岗位和指导。进一步简化就业流程，掌上“一站式”办理就业手续，“让数据多跑路，让学生少跑腿”，通过精准推送为学生提供更加即时透明的就业流程办理反馈，就业数据实现“日日清”，提升就业服务体验度；“两微一网”北中医就业咨询 365 天不间断推送，关注人数 32000+，累计推送图文信息 5000+，平均阅读量在 1000+，在北中医校内公众号影响力排名前三甲。2018 年 9 月-2019 年 9 月北京中医药大学就业信息网共发布就业相关信息 1065 条，提供岗位近 15120 个，浏览次数 46051 次。此外，更新就业信息网服务模块，重点增加了“就业日历”模块，用人企业可在线自助预约校园宣讲，同时方便学生日历式查阅各类就业事件。

（三）精心打造一站式离校，将思政教育、感恩教育有温度地融入到就业服务

中

本着“人心向学”的办学理念，创新服务模式、整合学校资源，2019年我校实现了毕业生离校一站式服务。为确保一站式离校工作顺利进行，四月起我处召集了三次校级一站式离校工作专题会议及多次相关部门一对一专项问题探讨会，各部门凝心聚力、通力合作，共同梳理和优化毕业生一站式离校工作每一个环节，确保了一站式离校工作手续最大程度的简化。首次在离校环节使用人脸识别、三行情书话毕业、“蒲公英杯”毕业生离校文创纪念品征集、给毕业生送鲜花等活动，使毕业生在离校过程中继续感受到母校的温暖，收获了喜悦，体会到真正的获得感。



用人单位需求调查分析 及就业趋势研判

一、用人单位招聘本校毕业生情况

（一）实际与计划招聘情况

1. 实际招聘 2019 届毕业生情况

（1）实际招聘毕业生人数

参与调查的用人单位，面向我校 2019 届毕业生平均每家单位实际招聘 28 人。其中，实际招聘 5 人及以下的用人单位最多，占 66.67%；实际招聘 30 人以上的有 7 家单位，共招聘 3338 人，占用人单位来我校总招聘人数的 82.56%。

表5-1 用人单位实际招聘 2019 届毕业生数量区间情况

招聘毕业生数量区间	单位数	比例	招聘人数	比例
5 人及以下	98	66.67	217	5.37
6—10 人	27	18.37	222	5.49
11—15 人	8	5.44	103	2.55
16—20 人	4	2.72	80	1.98
21—30 人	3	2.04	83	2.05
30 人以上	7	4.76	3338	82.56

用人单位实际招聘 2019 届各类毕业生的人数情况¹²是：平均招聘男生 13 人，女生 14 人；北京生源毕业生 8 人，京外生源毕业生 20 人；专科生 2 人，本科生 6 人，硕士生 15 人，博士生 5 人。

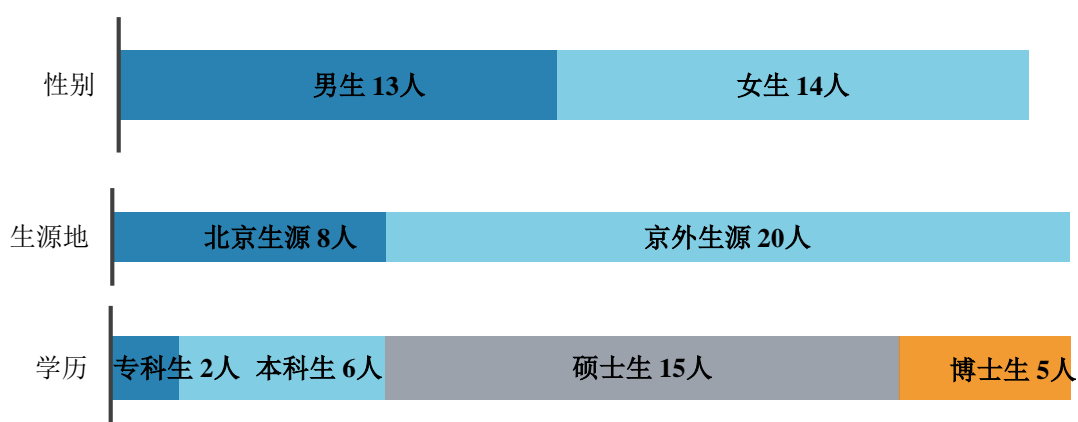


图5-1 2019年用人单位实际招聘各类毕业生情况

¹²问卷在实际填答中，四舍五入后可能存在各类加总人数不等于平均总人数的情况。

(2) 实际招聘毕业生专业情况

用人单位实际招聘我校 2019 届毕业生最多的前五个专业依次为：药学、中药学、药物分析学、中药分析学、护理学。

表5-2 用人单位实际招聘 2019 届各专业毕业生情况

序号	专业	需求单位数	招聘权重均值	序号	专业	需求单位数	招聘权重均值
1	药学	20	1.05	17	中医骨伤科学	2	0.10
2	中药学	11	0.65	18	公共事业管理(卫生事业)	2	0.10
3	药物分析学	14	0.60	19	护理	2	0.10
4	中药分析学	9	0.56	20	中医儿科学	2	0.10
5	护理学	9	0.46	21	中医临床基础	2	0.10
6	中西医结合临床	8	0.44	22	中医诊断学	1	0.08
7	中医内科学	6	0.44	23	中医妇科学	1	0.08
8	中医学	8	0.35	24	中西医结合基础	1	0.08
9	全科医学	6	0.32	25	中医临床药学	1	0.08
10	微生物与生化药学	5	0.30	26	中医药管理学	1	0.08
11	社会医学与卫生事业管理	4	0.25	27	中药药剂学	2	0.06
12	中药制药	4	0.22	28	中药鉴定学	1	0.05
13	中医药外语	3	0.21	29	中医养生康复学	1	0.05
14	中药化学	3	0.21	30	方剂学	1	0.05
15	中医基础理论	2	0.16	31	中药制药(生物制药)	2	0.03
16	中西医结合循证医学	2	0.16	32	工商管理	1	0.02

(3) 实际招聘毕业生岗位需求情况

用人单位在我校实际招聘需求最高的岗位是卫生专业技术人员（34.11%），平均每家单位招聘 14 人，其次是招聘科学研究人员（20.16%），平均每家单位招聘 7 人。

表5-3 用人单位实际招聘 2019 届毕业生岗位情况

	用人单位		招聘人数
	数量	比例	
卫生专业技术人员	44	34.11	14
科学研究人员	26	20.16	7
教学人员	10	7.75	5
其他专业技术人员	10	7.75	5

	用人单位		招聘人数
	数量	比例	
工程技术人员	4	3.10	12
新闻出版和文化工作人员	4	3.10	3
生产制造及有关人员	3	2.33	18
经济和金融专业人员	2	1.55	2
办事人员和有关人员	2	1.55	2
法律、社会和宗教专业人员	1	0.78	1
其他人员	23	17.83	119

2. 计划招聘 2020 届毕业生情况

(1) 计划招聘毕业生人数

参与调查的 244 家用人单位，计划面向我校 2020 届毕业生平均每家单位招聘 34 人。其中，计划招聘 5 人及以下的用人单位最多，占 35.09%；招聘 30 人以上的有 19 家单位，共招聘 5615 人，占用人单位计划来我校总招聘人数的 72.57%。

表5-4 用人单位计划招聘 2020 届毕业生数量区间情况

招聘毕业生数量区间	单位数	比例	招聘人数	比例
5 人及以下	80	35.09	280	3.62
6—10 人	68	29.82	617	7.97
11—15 人	22	9.65	321	4.15
16—20 人	22	9.65	440	5.69
21—30 人	17	7.46	464	6.00
30 人以上	19	8.33	5615	72.57

用人单位计划平均招聘 2020 届毕业生约为 34 人。其中，专科生 1 人，本科生 8 人，硕士生 17 人，博士生 7 人。



图5-2 用人单位计划招聘 2020 届各学历毕业生情况

(2) 计划招聘毕业生专业情况

用人单位计划招聘我校 2020 届毕业生最多的前五个专业依次为：药学、中药学、药物分

析学、中医学、中医内科学。

表5-5 用人单位计划招聘 2020 届各专业毕业生情况

序号	专业	需求单位数	招聘权重均值	序号	专业	需求单位数	招聘权重均值
1	药学	33	1.19	20	社会医学与卫生事业管理	3	0.09
2	中药学	28	1.02	21	中药药理学	3	0.09
3	药物分析学	29	0.81	22	中医儿科学	3	0.07
4	中医学	17	0.56	23	英语（医学）	2	0.06
5	中医内科学	11	0.48	24	信息管理与信息系统	1	0.05
6	护理学	13	0.46	25	临床中药学	1	0.05
7	中西医结合临床	15	0.44	26	中医诊断学	1	0.05
8	全科医学	10	0.35	27	中医基础理论	1	0.05
9	中药制药	10	0.29	28	中药制药(生物制药)	1	0.05
10	针灸推拿学	9	0.28	29	中西医结合护理学	2	0.04
11	微生物与生化药学	7	0.19	30	方剂学	2	0.04
12	中医外科学	7	0.19	31	英语（中医药国际传播）	1	0.03
13	护理	4	0.18	32	中医妇科学	1	0.03
14	中药分析学	4	0.12	33	中西医结合循证医学	1	0.03
15	中西医结合基础	3	0.11	34	工商管理	1	0.01
16	中药化学	4	0.10	35	中医五官科学	1	0.01
17	中药药剂学	4	0.10	36	中医骨伤科学	1	0.01
18	中医临床药学	2	0.10	37	中药炮制学	1	0.01
19	中医临床基础	2	0.10				

（二）薪酬和福利保障情况

用人单位为我校 2019 届专科生提供的平均年薪为 3.90 万元，本科生平均年薪为 8.05 万元，硕士生平均年薪为 10.99 万元，博士生平均年薪为 13.10 万元。

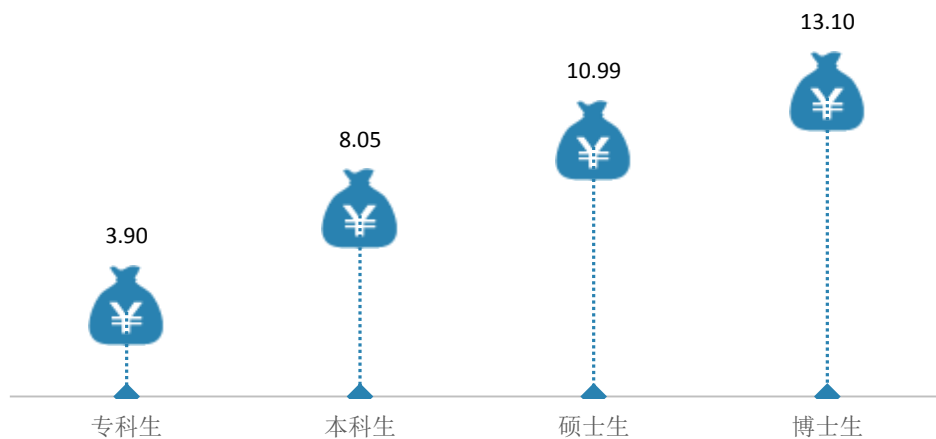


图5-3 用人单位为各学历层次毕业生提供的薪酬情况¹³（单位：万元）

从用人单位提供的福利保障来看，96.31%的用人单位为毕业生提供五险，1.64%的用人单位提供五险不全；92.21%的用人单位为毕业生提供公积金。整体来看，用人单位为我校毕业生提供的福利保障比例较高。

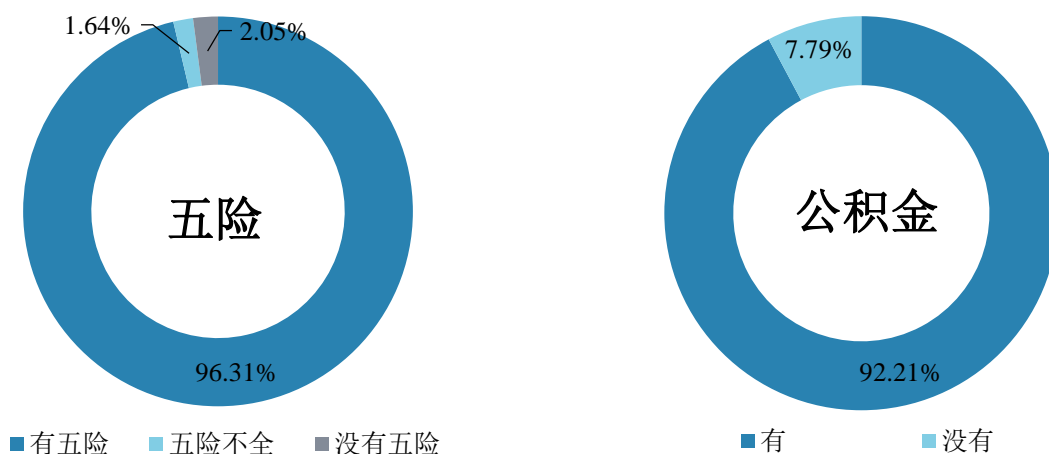


图5-4 用人单位为2019届毕业生提供五险与公积金情况

（三）未来三年对本校毕业生的需求趋势

26.23%的用人单位表示未来三年对本校毕业生的需求将与目前持平，57.38%表示需求将增加，1.64%表示需求将减少，还有14.75%表示尚不确定。

¹³ 有效样本数：专科生 244 份，本科生 244 份，硕士生 244 份，博士生 244 份

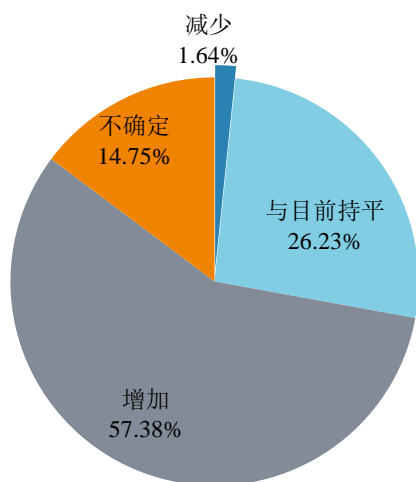


图5-5 用人单位未来三年对本校毕业生的需求趋势

二、用人单位对毕业生职业能力和职业素养的需求反馈

（一）对职业能力重视程度及提升需求的反馈

用人单位招聘毕业生时重视程度最高的两项职业能力依次为：专业性知识与技能、学习能力。同时，用人单位认为毕业生最有待提升的两项职业能力依次为：创新能力、沟通与表达能力。由此，我校毕业生可进一步加强在专业性知识与技能、创新能力方面的培养。

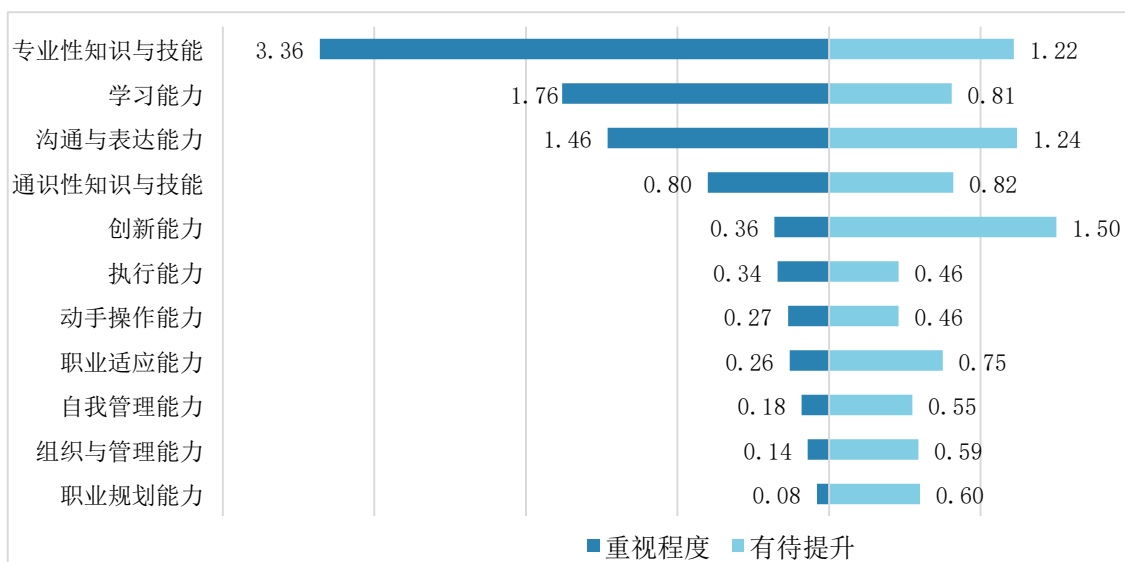


图5-6 用人单位对毕业生各项职业能力的重视程度与提升需求¹⁴

¹⁴ 排序题分析中，将排在第一位的赋值5分，第二位赋值3分，第三位赋值1分，未选记0分，计算每个选项的权重均值即为每个选项的得分。报告中的排序题均依此方法处理。

（二）对职业素养重视程度及提升需求的反馈

用人单位招聘毕业生时重视程度最高的两项职业素养依次为：责任感强、爱岗敬业。同时，用人单位认为毕业生最有待提升的两项职业素养依次为：责任感强、积极主动。

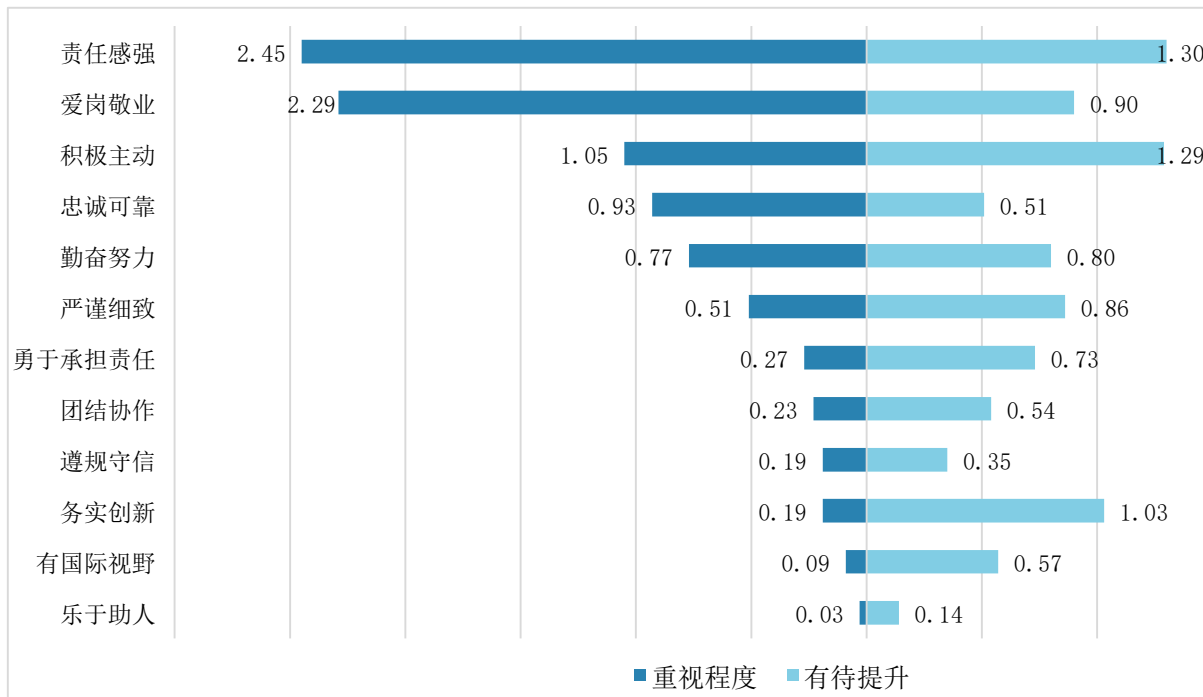


图5-7 用人单位对毕业生各项职业素养的重视程度与提升需求

（三）有益于职业发展的学校经历

各项在校经历中，用人单位认为最有益于毕业生职业发展的前三项学校经历依次为：实习实践活动、担任学生干部、社会活动。

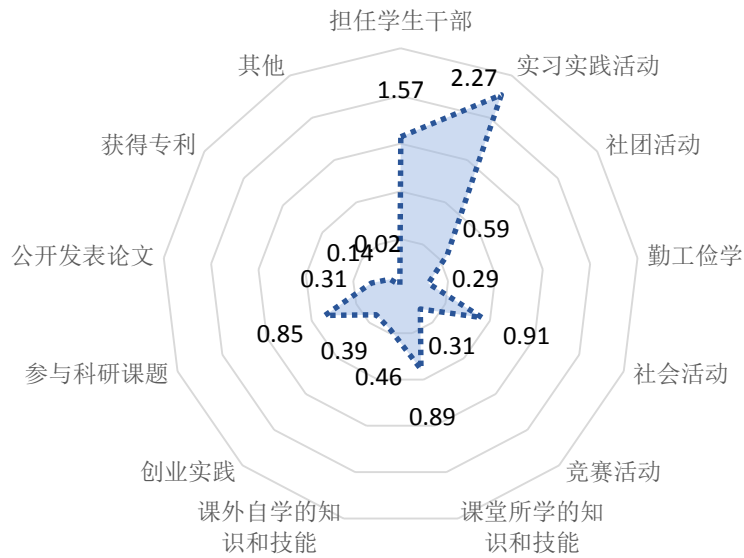


图5-8 对毕业生职业发展有益的学校经历

（四）优秀毕业生特征

用人单位认为工作中表现优秀的毕业生最突出的前三项特征依次是：专业对口、实习实践经历丰富、学历层次高。

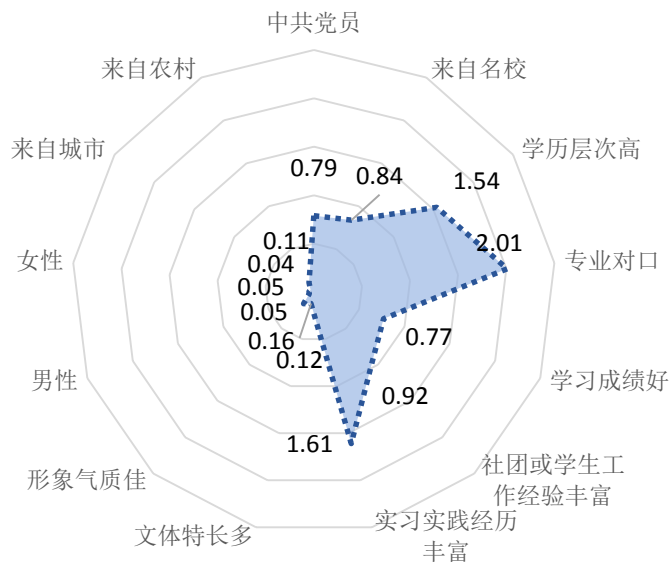


图5-9 工作中表现优秀的毕业生所具备的特征

（五）毕业生转换工作的原因

用人单位认为毕业生入职后转换工作的前三项原因依次为：工作压力太大、对福利待遇不满意、不适应工作环境。

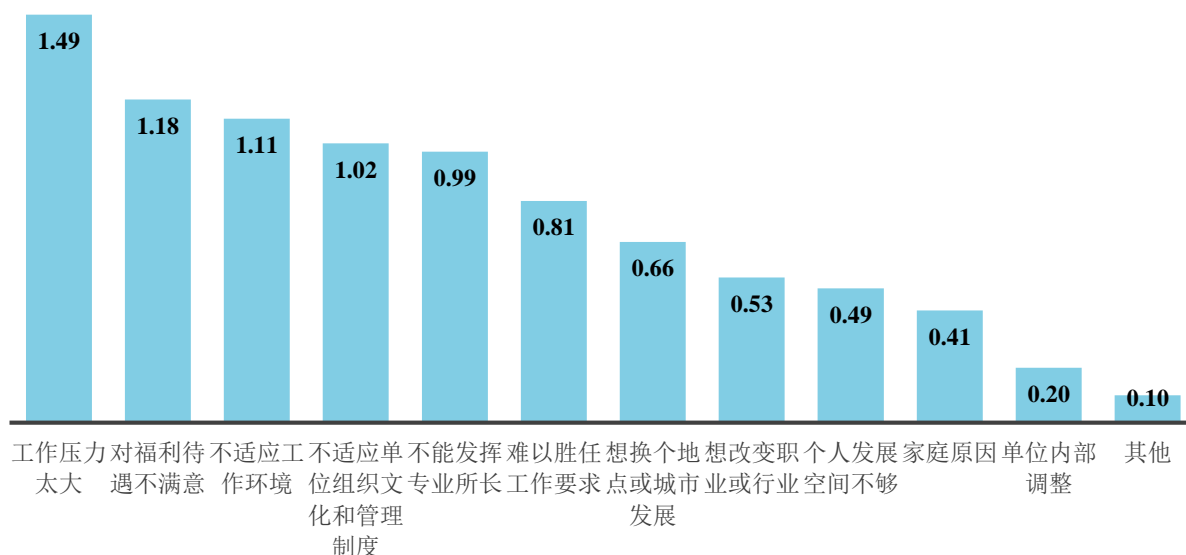


图5-10 毕业生入职后转换工作的原因

三、用人单位对本校毕业生培养质量的评价

（一）总体满意度评价

93.03%的用人单位对我校 2019 届毕业生“很满意”或“满意”。

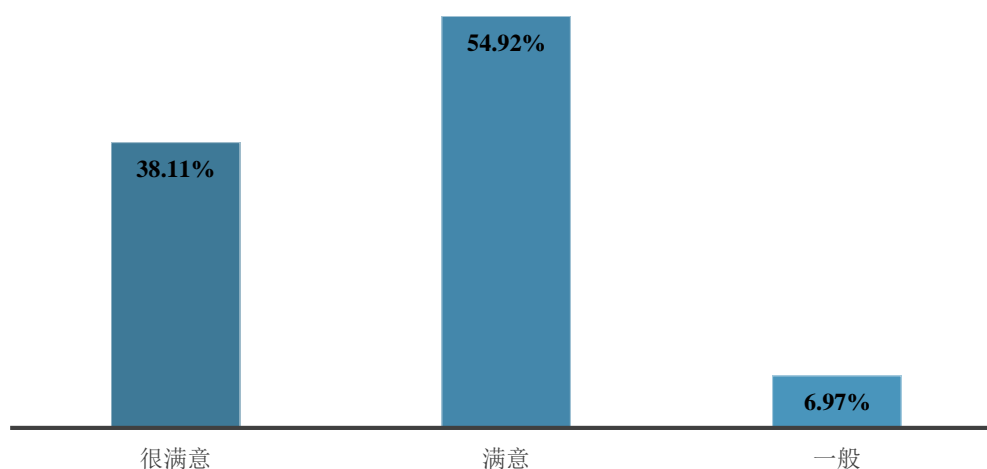


图5-11 用人单位对本校 2019 届毕业生的总体满意度

（二）专业知识和技能的满意度评价

92.63%的用人单位对我校毕业生的专业知识和技能“很满意”或“满意”。

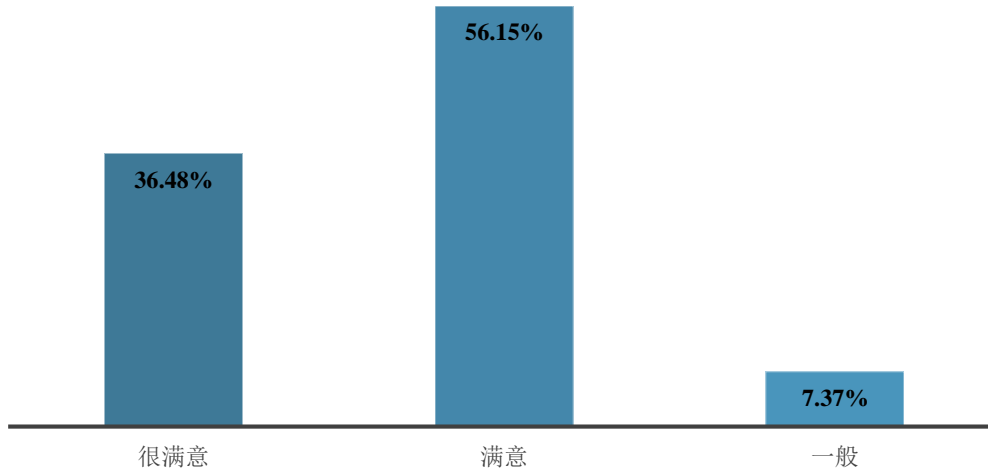


图5-12 用人单位对2019届毕业生专业知识和技能的满意度

（三）对求职积极程度的评价

81.97%的用人单位认为我校2019届毕业生在求职过程中“很积极”或“积极”，0.82%的用人单位表示“不积极”。

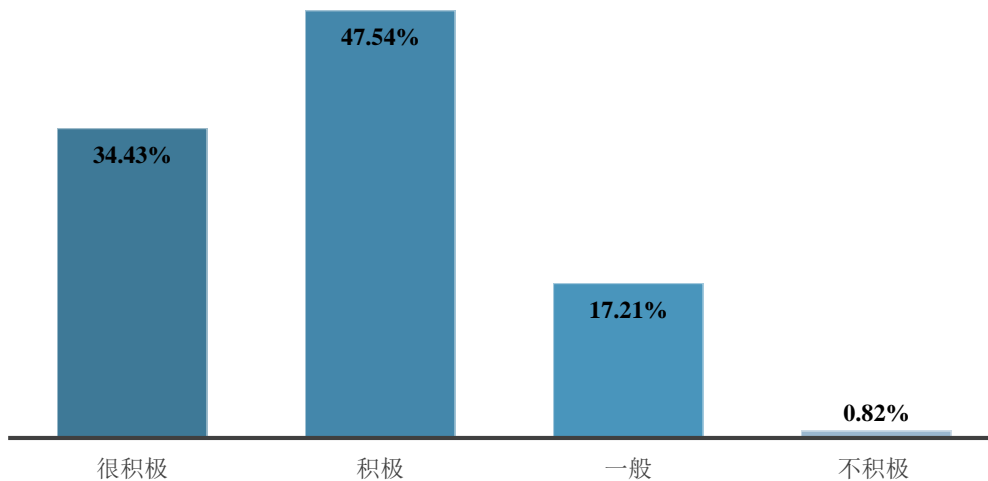


图5-13 用人单位对2019届毕业生求职积极程度的评价

四、用人单位对本校就业服务工作的评价

（一）主要使用的校园招聘渠道及满意度评价

在用人单位招聘我校毕业生的主要校园渠道中，学校组织的招聘会、学校/院系发布的招聘信息、学校组织的宣讲会 是用人单位最主要使用的渠道。

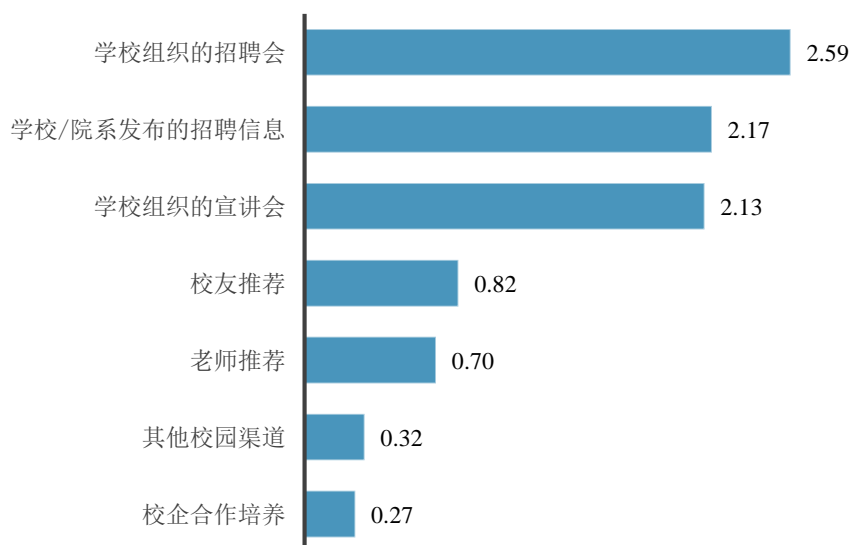


图5-14 用人单位主要使用的校园招聘渠道

对于学校提供的各项校园招聘渠道服务，91.39%的用人单位表示“很满意”或“满意”。

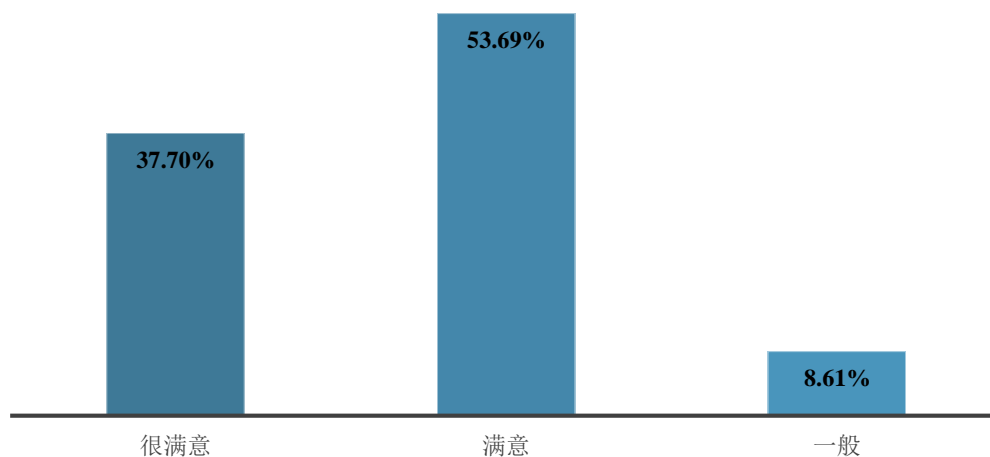


图5-15 用人单位对校园招聘渠道服务的满意度

（二）对本校提供的就业服务的需求及评价

1. 需要的就业服务

学校提供的各项就业服务中，用人单位最需要的前三项就业服务依次为：招聘信息的发布、校园招聘会的组织、学校对毕业生的推荐工作。

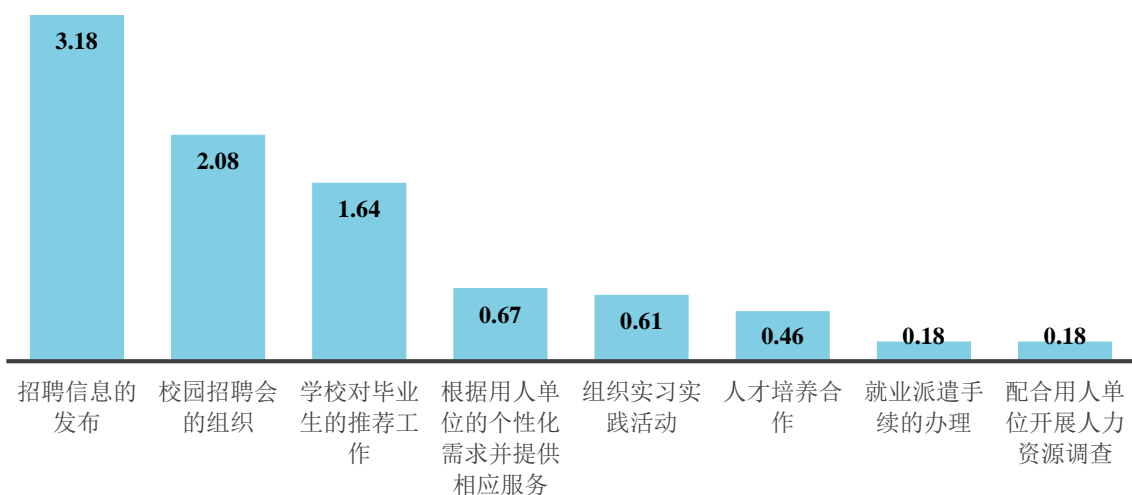


图5-16 用人单位对本校提供的就业服务的需求程度

2.对本校就业指导与服务工作的评价

对于我校提供的就业指导与服务，94.67%的用人单位表示“很满意”或“满意”。

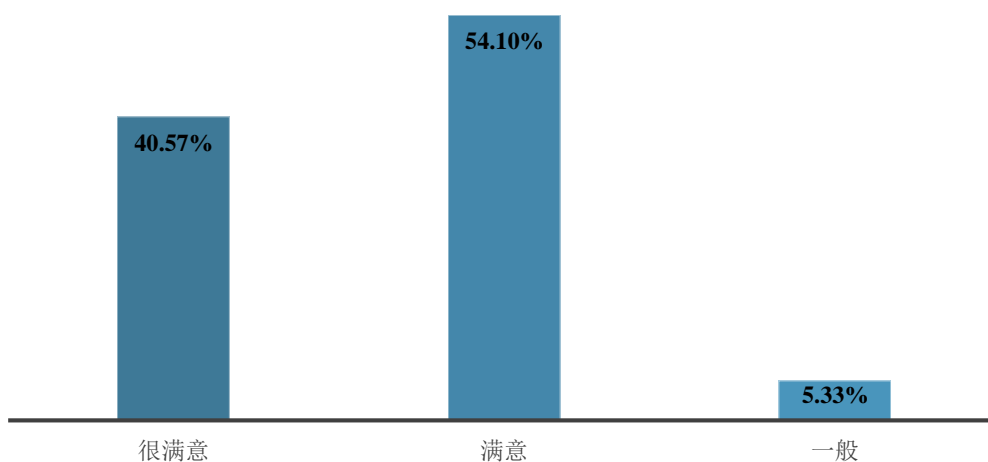


图5-17 用人单位对本校就业指导与服务的总体满意度

学校提供的9项就业指导与服务中，用人单位参与最多的前三项依次为：发布招聘信息（90.16%），组织校园招聘会（88.93%），为用人单位推荐毕业生（85.25%）。对于参与过的就业指导与服务，用人单位最为满意的前三项是：组织校园招聘会（96.31%），办理就业派遣手续（94.12%），发布招聘信息（94.09%）。

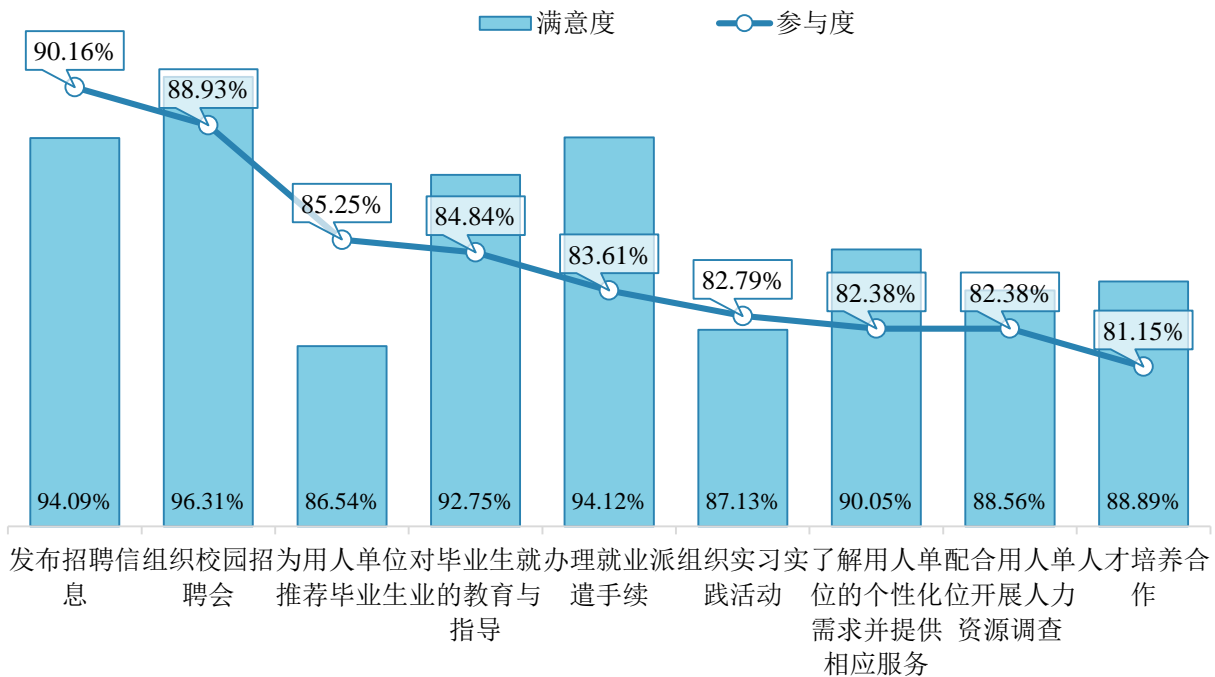


图5-18 用人单位对本校提供的就业指导与服务的参与度和满意度

五、就业趋势分析研判

(一) 中医药行业发展趋势分析

1. 利好政策频出是中医药行业蓬勃发展的强劲动力

国务院于2016年2月份印发了《中医药发展战略规划纲要(2016--2030年)》(国发〔2016〕15号),规划纲要中指出,至2020年,实现人人基本享有中医药服务,中医药产业成为国民经济重要支柱之一;到2030年,中医药服务领域实现全覆盖,中医药健康服务能力显著增强,对经济社会发展作出更大贡献。2016年8月26日,中共中央政治局召开会议审议通过了《“健康中国2030”规划纲要》,2016年12月6日国务院新闻办公室又发表了《中国的中医药》白皮书,2017年7月1日《中华人民共和国中医药法》正式实施,党的十九大报告指出要“坚持中西医并重,传承发展中医药事业”。2019年10月25日,新中国成立以来第一次以国务院名义召开的全国中医药大会在京召开,习近平总书记和李克强总理对大会作出重要指示和批示,要大力推动中医药人才培养、科技创新和药品研发,充分发挥中医药在疾病预防、治疗、康复中的独特优势,坚持中西医并重,推动中医药在传承创新中高质量发展,让这一中

华文明瑰宝焕发新的光彩,为增进人民健康福祉作出新贡献。中共中央 国务院先后出台了《关于促进中医药传承创新发展的意见》及重点任务分工方案。据有关部门的测算,在未来 15 年中,中医药会是发展的先行领域,政策的助推是最有利的支撑。因此,国家对中医药发展给予的政策支持与导向都会给我校毕业生的就业工作带来积极的影响。且第三方评价机构在调查未来三年用人单位对本校毕业生数量的需求趋势上,26.23%的用人单位表示未来三年对本校毕业生的需求将与目前持平,57.38%表示需求将增加,1.64%表示需求将减少,还有 14.75%表示尚不确定。根据上述情况来看,我校毕业生在未来数年内的就业前景广阔,具有积极、稳定的就业发展预期。

2.产业结构调整和大健康理念为中医药发展提供了良好的市场环境

2018 年我国人均 GDP 就已经达到约 9800 美元。根据国外经验,在人均 GDP 突破 5000 美元时,人们的消费结构和消费模式将会向文化、娱乐、体育、健康等新兴消费领域转变。统计数据证明,我国第三产业在 GDP 中的比重由 2014 年的 48%增加至 2018 年的 52.2%,说明国家的服务业呈现出强劲的发展势头,逐渐成为我国经济发展的主要方面。据有关部门的测算,至 2020 年,我国中医药大健康产业将突破 3 万亿,年均复合增长率将保持在 20%左右,未来人们用于健康的消费需求刚性十足,这也将全面带动中医药健康消费的大升级。

健康服务业以维护和促进人民群众身心健康为目标,主要包括医疗服务、健康管理与促进、健康保险以及相关服务,涉及药品、医疗器械、保健用品、保健食品、健身产品等支撑产业,覆盖面广,产业链长。加快发展健康服务业,是深化医改、改善民生、提升全民健康素质的必然要求,是进一步扩大内需、促进就业、转变经济发展方式的重要举措,对稳增长、调结构、促改革、惠民生,全面建成小康社会具有重要意义。随着“大众创业、万众创新”时代浪潮的兴起和大健康理念的提出,中医药在整体观念、辨证论治特色下数千年积累的临床和养生保健实践经验以及丰富的治疗方法、手段必将与新时代的科技、人文发展和人民群众现实的健康需求相结合,具有巨大的创新发展潜力和产业发展潜力,它也必将在大健康产业链中发挥重要的独特作用。随着中医药利好政策迭出,政策倾斜度的增加将会进一步带动行业发展的需要和市场需求的不断增加,特别是对缓解看病贵、中医养生保健、治未病等方面,中医药有着独特的优势,而且中医药在治愈疑难杂症方面竞争力不断提高,越来越具有行业吸引力。“大健康”背景下,群众健康观念的转变和健康需求的转变给中医的发展带来了

前所未有的机遇，将会进一步刺激社会对中医药人才的需求，中医药人才未来发展前景非常广阔。

（二）中医药人才需求趋势分析

1.医药专业领域的人才缺口是招生计划编制倾斜的重要依据

基于时代的变化特点和社会的实际需求，结合今年用人单位的反馈信息来看，目前急缺的专业人才为护理学、中医康复学、中医儿科学、中医妇科学、中医急诊学。据官方公布的数据来看，截止 2017 年底，中国注册护士总数超过 380 万人，占卫生计生专业技术人员的 42.3%，较 2005 年增长 181.6%，与 2008 年相比增长 126.5%，每千人口护士数从 2005 年的 1.03 提高到 2008 年的 1.25，到 2017 年提高到 2.74，但仍有 300 万的缺口；康复学缺口也较大，据统计，全国康复医师 70% 以上为跨专业行医，康复治疗师的缺口约在 50 万人左右；随着二胎政策的出台，儿科医生同样面临巨大的缺口，统计数据显示，我国儿科医生面临着 20 万的缺口；我国临床药师，特别是专职临床药师缺口很大。在西方国家，100 个床位就要配 6 个临床药师。而根据我国《医疗机构药事管理规定》，三级医院临床药师不少于 5 名，二级医院临床药师不少于 3 名。但目前的现状是，大部分医院 100 个床位都配不到 1 个临床药师。所以，各医疗机构临床中药师的缺口也非常严重；急诊医生存在的缺口虽未有具体的数字统计，但医院缺急诊医生是客观存在的事实。据相关部门的初步估测，急诊科医生的缺口高达到三分之一。中医学经过数千年的发展，在急诊急救方面积攒了丰富的医疗经验，由于西学东渐带来的冲击，致使中医急诊在近代逐渐衰落。新中国成立以来，中医急诊学作为独立的一门学科才逐渐建立。但从目前的实际需求来看，中医急诊的人才还远不能满足现实所需。所以，在制定招生计划和专业设置时，要结合当前社会需求的情况，对招生计划和专业设置进行相应的调整，以满足人才市场的需求。

2.新时代群众的健康需求和新兴产业的融合将产生大量就业岗位

随着时代发展、社会需求与疾病谱的改变，国家提出了“大健康”的全新理念。它追求的不仅是个体的身体健康，还包含精神、心理、生理、社会、环境、道德等方面的完全健康。它还一线贯穿，将预防、治疗和康复统为一体，防治并重。在新时代、新理念、新变化的背景下，将促使医疗行业的分科更为精细化、精准化和精良化，同时也会催生一些新的、符合

我国国情的新学科和新产业，尤其是中医中药领域。2018年11月，第五届世界互联网大会召开，继第四届世界互联网大会全国首家互联网国医馆落地乌镇后，“创造互信共治的数字世界——携手共建网络空间命运共同体”成为了今年会议主题，“中医药+互联网+人工智能”的创新理念将成为未来医药产业发展的主导。从2013年开始，中医诊疗O2O服务平台就已经开始出现，该平台充分利用互联网，将医生和病人对接，帮助病人寻找到最合适、最优秀的中医医师。近年来，智能药房开始进入大中型医疗机构，在中西医领域都发挥了重要作用，能有效保障患者的用药安全。该智能药房不仅大大提升了医院对中药房的管理水平和效率，同时也提升了消费者对中医、中药服务体验，方便了用药，提高了患者服用中药的依从性；另一方面，降低了药房药师的劳动强度，进而可以将更多的时间精力投入到用药咨询服务中去，提升了中医机构药房的现代化水平。但这仅是一个例证，中医药与互联网、人工智能的紧密融合是下一个值得期待的发展方向，智能中医方兴未艾。

3.中医药人才未来需求特点

在整体行业以及国家政策扶持的大背景下，未来我国中医药产业必将得到较大发展，行业的发展必然催生中医药相关人才需求的增加，人才需求呈现以下特点。①**人才需求总量保持稳定增长**。在行业利好因素推动下，对中医药人才需求量保持稳定增长态势。国家中医药管理局发布的《中医药人才发展“十三五”规划》中具体指出，十三五期间，中医药人员增量占卫生人员增量的15%，中医药专业技术人员总量达到89.33万人；卫生机构中医类别执业（助理）医师达到69.48万人，每千人口卫生机构中医类别执业（助理）医师达到0.4人。从医药人才网等相关招聘网站及高校等机构反馈信息综合判断，未来几年，我国对中医药相关的人才需求量保持稳定上升趋势，年均上升幅度超过5%。②**人才需求结构类型发生变化**。随着人口老龄化趋势以及民众对健康关注度的提升，康复保健师、营养师和中药师的需求增加最快，一线城市及发达地区的需求增加最为明显。与大健康产业有关的健康产品研发人员、产品管理人员乃至健康服务人才供不应求。③**人才需求的地域性差异明显**。“一带一路”沿线的国外市场和中医药跨国企业的人才需求将逐步上升。国内北上广等一线城市及经济发达地区人口老龄化严重，民众对健康的关注度较高，对营养、养生、养老服务等人才的需求量保持稳定增长。二、三线城市中医中药接受程度也在稳步提升，中医药服务体系逐步完善，对传统中医药人才的需求趋于饱和。其他地区特别是县级以下地区中医药发展还比较落后，主

要以建立中医药的服务体系为主，对传统中医药人才的需求量稳中趋增。④**人才需求的主体日趋多样化**。中医药人才需求的主体从传统的各级医院向大中型企业、各类中医养生馆、中医研究院、中药养殖以及互联网+中医药 O2O 诊疗平台、中草药电商、中医药信息知识库开发、中医智能辅助诊断系统、智慧中药房、中医学习系统等新兴的中医药网络服务领域分散，中医药人才的就业日趋多样化。⑤**人才需求的渠道向基层卫生行业 and 中小微企业倾斜**。按照《基层中医药服务能力提升工程“十三五”行动计划》的目标要求，到 2020 年，以社区卫生服务中心、社区卫生服务站、乡镇卫生院、村卫生室为主体，县级综合医院等为骨干，中医门诊部、诊所为补充的基层中医药服务网络基本完善，人员配备合理、管理更加规范。同时，要求 70% 以上的村卫生室至少配备 1 名中医类别的医师。随着国家进一步加大基层中医药服务能力建设，在乡镇卫生院和社区卫生服务中心建立中医馆、国医堂等中医综合服务区，中医的乡村化、中医药的社区化，使得中医药人才就业渠道将逐渐向基层医疗单位倾斜。同时，随着《中华人民共和国中医药法》关于中医诊所实行备案制度政策的实施，一、二线城市私人中医诊所、中医馆、康复保健机构快速增加，人才需求增加明显。



附表

2015-2019 年我校毕业生主要流向单位

序号	单位名称	序号	单位名称
1	北京中医药大学第三附属医院	54	首都医科大学附属北京朝阳医院
2	北京大学第一医院	55	中国人民解放军总医院
3	北京医院	56	北京市丰台中西医结合医院
4	北京大学第三医院	57	浙江省立同德医院
5	北京中医药大学	58	北京市朝阳区医疗保险事务管理中心
6	中国中医科学院广安门医院	59	北京市大兴区中医医院
7	首都医科大学附属北京中医医院	60	北京市密云区中医医院
8	北京中医药大学东方医院	61	北京市通州区新华医院
9	中日友好医院	62	北京市宣武中医医院
10	北京中医药大学东直门医院	63	北京双鹤药业
11	中国中医科学院望京医院	64	北京小汤山医院
12	中国中医科学院西苑医院	65	辉瑞制药
13	首都医科大学附属北京友谊医院	66	赛诺菲（杭州）制药有限公司
14	中国医学科学院阜外医院	67	首都医科大学
15	北京大学人民医院	68	首都医科大学附属北京地坛医院
16	中国中医药出版社	69	西藏藏医学院
17	北京中医医院顺义医院	70	浙江省中医院
18	北京市顺义区中医医院	71	重庆市中医院
19	北京市第一中西医结合医院	72	北京市大兴区人民医院
20	北京中医药大学东直门医院（通州院区）	73	北京市西城区广外医院
21	北京积水潭医院	74	厦门市中医院
22	北京市东城区社区卫生服务管理中心	75	深圳市龙华区中心医院
23	北京按摩医院	76	首都医科大学附属北京安贞医院
24	首都医科大学附属北京安定医院	77	首都医科大学附属北京天坛医院
25	首都医科大学附属北京儿童医院	78	首都医科大学宣武医院
26	北京市鼓楼中医医院	79	乌鲁木齐市中医医院
27	北京市通州区中西医结合医院	80	西藏自治区党委组织部
28	北京协和医院	81	香港大学深圳医院
29	北京中医医院延庆医院	82	郑州市中医院
30	首都医科大学附属北京同仁医院	83	北京市大兴区妇幼保健院
31	北京市回民医院	84	北京市怀柔区中医医院
32	北京市平谷区中医医院	85	航空总医院
33	北京同仁堂股份有限公司	86	民航总医院
34	北京市和平里医院	87	清华大学
35	北京市朝阳区中医医院	88	山东中医药大学附属医院
36	北京市大兴区中西医结合医院	89	首都医科大学附属北京妇产医院
37	北京市东城区第一人民医院	90	首都医科大学附属北京康复医院
38	北京市房山区中医医院	91	浙江中医药大学

序号	单位名称	序号	单位名称
39	北京中医药大学附属护国寺中医医院	92	中国中医科学院中医药信息研究所
40	默沙东研发(中国)有限公司	93	北京市门头沟区中医医院
41	北京朝阳中西医结合急诊抢救中心	94	江西中医药大学
42	北京市隆福医院	95	日照市中医医院
43	天津中医药大学第一附属医院	96	首都医科大学附属北京潞河医院
44	中国中医药国际合作中心	97	首都医科大学附属北京世纪坛医院
45	北京汉典制药有限公司	98	温州市中医院
46	北京市昌平区中西医结合医院	99	西安市中医医院
47	北京市昌平区中医医院	100	中国康复研究中心
48	北京市通州区妇幼保健院	101	中国食品药品检定研究院
49	北京新领先医药科技发展有限公司	102	中国医学科学院整形外科医院
50	广东省中医院	103	中国中医科学院针灸研究所
51	江苏恒瑞医药股份有限公司	104	中国中医科学院中药研究所
52	内蒙古医科大学	105	中国中医药报社
53	深圳市康哲药业有限公司		

