



北京化工大学

# 2020 年毕业生 就业质量年度报告





# 北京化工大学2020年毕业生就业质量年度报告

## 前言

北京化工大学是新中国为“培养尖端科学技术所需求的高级化工人才”而创建的一所高水平大学。学校始建于1958年,作为教育部直属的全国重点大学,国家“211工程”和“‘985’优势学科创新平台”重点建设院校,国家“一流学科”建设高校,北京化工大学肩负着高层次创新人才培养和基础性、前瞻性科学研究以及原创性高新技术开发的使命。北京化工大学经过60余年的建设,已经发展成为理科基础坚实,工科实力雄厚,管理学、经济学、法学、文学、教育学、哲学、医学等学科富有特色的多科性重点大学,形成了从本科生教育到硕士研究生、博士研究生、博士后流动站以及留学生教育等多层次人才培养格局。

学校高度重视就业创业工作,举全校之力推进就业创业工作,建立了完善的就业指导和服务体系,重视对学生的全过程就业指导,成为首批“北京地区高校示范性就业中心”建设高校。2009年,获评“北京地区就业工作先进集体”;2010年,获评“全国入伍预征工作先进集体”;2012年至2020年,连续九年获评“北京市征兵工作先进单位”荣誉称号;2015年,“北京化工大学‘大化工’行业协同实践育人创新创业基地”获评50家教育部首批“全国高校实践育人创新创业基地”之一;2016年,获评首批北京地区高校“示范性创业中心”;2017年,获评“北京市深化创新创业教育改革示范校”;2018年,获评“2018年度全国高校创新创业典型经验高校”;2019年,学校大学生创业园获评“北京地区高校大学生创业园高校分园”;2020年,获评“北京地区高校大学生优秀创业团队评选优秀组织奖”。

2020年是全面建成小康社会和第一个百年奋斗目标决胜之年,是“十三五”规划收官、谋划“十四五”规划的承上启下之年。学校扎实推进世界一流学科建设,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不断提高毕业生就业创业工作政治站位,在今年受新冠肺炎疫情影响的严峻形势下,学校严格落实“一把手”工程,把握就业工作趋势,坚持“关注学生成长,服务学生就业”的基本原则,坚持基层就业工作大方向,坚持服务国家发展大战略,抓住创新创业大机遇,深入开展就业创业指导,深度拓展就业市场,强化细化就业服务,保证毕业生更加充分更高质量就业。

学校始终强调不断提高人才培养质量是高等教育由大变强的重要指标,而就业质量是检验学校育人成果的标准之一,是学校办学质量的重要体现,关系到学校长远发展、社会稳定和人民幸福。为进一步提高教育质量,促进高等教育内涵式发展,完善就业状况反馈机制,根据教育部“关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知”(教学〔2020〕2号)相关要求,认真撰写北京化工大学2020年毕业生就业质量年度报告。在数据采集和调研方面,继续与第三方——北京高校毕业生就业指导中心合作,加强数据分析,确保2020年毕业生就业质量年度报告的科学性和客观性。本报告以“全国高校毕业生就业管理系统”相应时间节点的毕业生就业数据、“2020届北京地区高校毕业生就业状况问卷调查”、“北京化工大学2020年用人单位问卷调查”、北京化工大学用人单位信息库等数据为依据,全面分析学校毕业生就业基本情况、主要特点、发展趋势等,系统反映毕业生就业创业工作的状况和特点,展示教育教学成果,及时回应社会关切问题,接受社会监督。





### 第一部分 毕业生就业情况及分析

1.1 毕业生就业基本情况 .....	1
1.1.1 毕业生规模与结构 .....	1
1.1.2 本科毕业生就业(升学)基本情况 .....	1
1.1.3 毕业研究生就业(升学)基本情况 .....	3
1.2 毕业生深造情况 .....	5
1.2.1 本科生国内升学情况 .....	5
1.2.2 本科生出国(境)留学情况 .....	6
1.3 毕业生就业分布情况 .....	7
1.3.1 毕业生整体就业分布情况 .....	7
1.3.2 重点地区就业情况 .....	8
1.3.3 基层就业情况 .....	9
1.3.4 重点企业就业分布 .....	9
1.3.5 本科生就业分布情况 .....	10
1.3.6 研究生就业分布情况 .....	11
1.4 未就业毕业生情况 .....	12

### 第二部分 毕业生就业情况跟踪反馈

2.1 毕业生就业满意度 .....	13
2.2 用人单位满意度 .....	14
2.3 毕业生就业专业相关度 .....	14
2.4 对本校学生培养质量的总体满意度 .....	15

### 第三部分 提升就业工作质量和水平的做法

3.1 不断提高政治站位,立足民生稳就业 .....	17
3.2 “点线面”三位一体,科学布局就业市场 .....	17
3.3 “饱和式”就业指导服务,全面提升就业能力 .....	18
3.4 围绕创新型人才培养目标,构建行业特色鲜明创新创业教育培养体系 .....	19
3.5 疫情防控常态化下做好毕业生征兵与退役大学生士兵的就业保障工作 .....	21
3.6 推进全球化视野拓展工程,坚持教育对外开放,增强学生国际竞争力 .....	22
3.7 分类帮扶,个性指导,实施“一人一策”特殊群体帮扶工程 .....	23
3.8 加强宣传,持续指导,密切关注基层就业群体发展 .....	23
3.9 建立就业质量监测调研机制,提升人才培养质量反馈实效 .....	24

### 第四部分 对比分析

4.1 2016-2020届毕业生就业情况 .....	25
4.2 2016-2020届毕业生就业去向 .....	26
4.3 2016-2020届本科生升学对比 .....	27
4.4 2016-2020届毕业生工作地域分布 .....	27
4.5 2016-2020届本科生各学院就业率 .....	28

### 第五部分 对教育教学的反馈

5.1 根据就业情况调整专业招生计划 .....	29
5.2 以就业反馈为指导,深化教育教学改革 .....	29
结 语 .....	31



# 第一部分

## 毕业生就业情况及分析

1



# 第一部分 毕业生就业情况及分析

## 1.1 毕业生就业基本情况

### 1.1.1 毕业生规模与结构

北京化工大学2020届毕业生共有5906人<sup>①</sup>，截至12月20日整体就业率为88.22%。其中，本科毕业生3705人，就业率为85.13%；硕士毕业生1982人，博士毕业生219人，研究生总体就业率为93.41%；男生3485人，占59.01%，女生2421人，占40.99%，男女比例为1.44:1；北京生源218人，占3.69%，京外生源5688人，占96.31%，如图1-1。

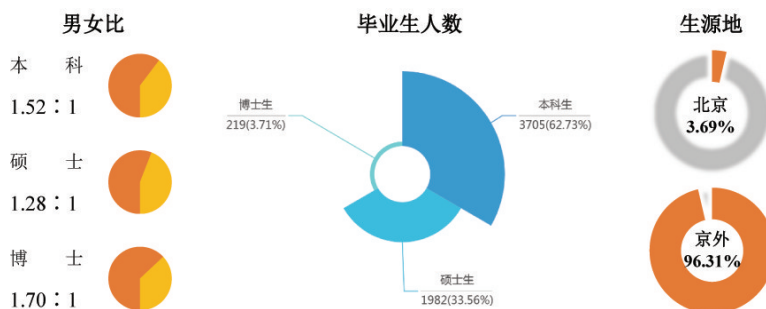


图1-1 2020届毕业生结构

### 1.1.2 本科毕业生就业(升学)基本情况

北京化工大学2020届本科毕业生总数为3705人，共涉及化学工程学院、材料科学与工程学院等10个学院的40个专业。

截至12月20日，本科生总体落实就业人数3154人，就业率为85.13%。其中，直接就业1336人，比例为36.06%；国内升学1472人，比例为39.73%；出国(境)留学346人，比例为9.34%；深造总数1818人，比例为49.07%；不就业拟升学353人，比例为9.53%。2020届本科毕业生各学院就业情况如表1-1，各专业就业情况如表1-2。

表1-1 2020届本科毕业生各学院就业情况

学院	毕业生人数	就业率	国内升学人数	国内升学比例	出国(境)留学人数	出国(境)留学比例	深造 <sup>②</sup> 比例	不就业拟升学比例
化学工程学院	378	88.36%	208	55.03%	30	7.94%	62.96%	8.20%
材料科学与工程学院	582	87.46%	297	51.03%	56	9.62%	60.65%	8.25%
机电工程学院	428	88.08%	153	35.75%	14	3.27%	39.02%	9.11%
信息科学与技术学院	641	83.78%	233	36.35%	26	4.06%	40.41%	11.23%
经济管理学院	362	82.32%	85	23.48%	57	15.75%	39.23%	12.98%
化学学院	332	88.55%	170	51.20%	28	8.43%	59.64%	8.73%
数理学院	202	80.69%	77	38.12%	19	9.41%	47.52%	8.42%
文法学院	355	70.99%	94	26.48%	29	8.17%	34.65%	12.68%
生命科学与技术学院	294	91.50%	140	47.62%	25	8.50%	56.12%	6.46%
国际教育学院	131	92.37%	15	11.45%	62	47.33%	58.78%	4.58%

①毕业生人数不含留学生、港澳台学生

②深造比例=国内升学比例+出国(境)留学比例





表1-2 2020届本科毕业生各专业就业情况

学院	专业	毕业生人数	就业率	国内升学人数	国内升学比例	出国(境)留学人数	出国(境)留学比例	深造比例
化学工程学院	化学工程与工艺	245	86.12%	135	55.10%	22	8.98%	64.08%
	环境工程	83	97.59%	51	61.45%	6	7.23%	68.68%
	能源化学工程	50	84.00%	22	44.00%	2	4.00%	48.00%
材料科学与工程学院	材料科学与工程	149	83.22%	80	53.69%	11	7.38%	61.07%
	高分子材料与工程	370	88.38%	187	50.54%	38	10.27%	60.81%
	功能材料	63	92.06%	30	47.62%	7	11.11%	58.73%
机电工程学院	安全工程	37	89.19%	17	45.95%	1	2.70%	48.65%
	产品设计	90	84.44%	15	16.67%	4	4.44%	21.11%
	过程装备与控制工程	147	87.07%	65	44.22%	6	4.08%	48.30%
	机械设计制造及其自动化	154	90.91%	56	36.36%	3	1.95%	38.31%
信息科学与技术学院	测控技术与仪器	89	79.78%	38	42.70%	0	0.00%	42.70%
	电子信息工程	83	84.34%	30	36.14%	4	4.82%	40.96%
	计算机科学与技术	178	78.65%	47	26.40%	10	5.62%	32.02%
	数字媒体艺术	29	72.41%	3	10.34%	0	0.00%	10.34%
	通信工程	72	93.06%	40	55.56%	1	1.39%	56.94%
	自动化	190	88.42%	75	39.47%	11	5.79%	45.26%
经济管理学院	财务管理	58	86.21%	21	36.21%	10	17.24%	53.45%
	工商管理	49	75.51%	11	22.45%	6	12.24%	34.69%
	国际经济与贸易	91	81.32%	27	29.67%	17	18.68%	48.35%
	会计学	54	83.33%	10	18.52%	10	18.52%	37.04%
	物流管理	51	94.12%	7	13.73%	10	19.61%	33.33%
	信息管理与信息系统	59	74.58%	9	15.25%	4	6.78%	22.03%
化学学院	化学	64	90.63%	38	59.38%	5	7.81%	67.19%
	应用化学	268	88.06%	132	49.25%	23	8.58%	57.84%
数理学院	电子科学与技术	108	83.33%	46	42.59%	6	5.56%	48.15%
	金融数学	28	71.43%	8	28.57%	1	3.57%	32.14%
	数学与应用数学	39	84.62%	15	38.46%	8	20.51%	58.97%
	信息与计算科学	27	74.07%	8	29.63%	4	14.81%	44.44%
文法学院	法学	144	53.47%	45	31.25%	7	4.86%	36.11%
	公共事业管理	26	80.77%	4	15.38%	3	11.54%	26.92%
	行政管理	46	89.13%	14	30.43%	3	6.52%	36.96%
	社会体育指导与管理	62	87.10%	14	22.58%	0	0.00%	22.58%
	英语	77	76.62%	17	22.08%	16	20.78%	42.86%
生命科学与技术学院	生物工程	120	97.50%	74	61.67%	10	8.33%	70.00%
	生物技术	30	80.00%	7	23.33%	2	6.67%	30.00%
	生物医学工程	53	86.79%	13	24.53%	6	11.32%	35.85%
	制药工程	91	90.11%	46	50.55%	7	7.69%	58.24%
国际教育学院	机械设计制造及其自动化	79	89.87%	6	7.59%	37	46.84%	54.43%
	计算机科学与技术	1	100.00%	0	0.00%	1	100.00%	100.00%
	生物工程	51	96.08%	9	17.65%	24	47.06%	64.71%



### 1.1.3 毕业研究生就业(升学)基本情况

北京化工大学2020届毕业研究生总数为2201人,包括硕士研究生1982人,博士研究生219人,共涉及化学工程学院、材料科学与工程学院等12个学院和培养单位的49个硕士专业和13个博士专业。

截至12月20日,研究生总体落实就业人数2056人,就业率93.41%。其中,直接就业1880人,比例为85.42%;国内升学153人,比例为6.95%;出国(境)留学23人,比例为1.04%;深造总数176人,比例为7.99%。2020届毕业研究生各学院就业情况如表1-3,硕士毕业生和博士毕业生分专业就业情况如表1-4和表1-5。

表1-3 2020届毕业研究生各学院就业情况

学院	毕业生人数	就业率	国内升学人数	国内升学比例	出国(境)留学人数	出国(境)留学比例	深造比例
化学工程学院	435	93.79%	32	7.36%	2	0.46%	7.82%
材料科学与工程学院	526	95.63%	41	7.79%	11	2.09%	9.89%
机电工程学院	243	95.47%	9	3.70%	4	1.65%	5.35%
信息科学与技术学院	211	93.36%	19	9.00%	0	0.00%	9.00%
经济管理学院	156	91.67%	4	2.56%	0	0.00%	2.56%
化学学院	230	92.61%	16	6.96%	2	0.87%	7.83%
数理学院	41	90.24%	2	4.88%	1	2.44%	7.32%
文法学院	102	88.24%	3	2.94%	0	0.00%	2.94%
马克思主义学院	27	92.59%	2	7.41%	0	0.00%	7.41%
生命科学与技术学院	184	89.13%	20	10.87%	3	1.63%	12.50%
石化学院	35	97.14%	2	5.71%	0	0.00%	5.71%
高精尖中心	11	90.91%	3	27.27%	0	0.00%	27.27%

表1-4 2020届硕士毕业生各专业就业情况

学院	专业	毕业生人数	就业率	国内升学人数	国内升学比例	出国(境)留学人数	出国(境)留学比例	深造比例
化学工程学院	化学工程	120	95.83%	12	10.00%	1	0.83%	10.83%
	化学工程与技术	179	96.09%	12	6.70%	0	0.00%	6.70%
	环境工程	41	92.68%	7	17.07%	1	2.44%	19.51%
	环境科学与工程	37	86.49%	1	2.70%	0	0.00%	2.70%
材料科学与工程学院	材料工程	179	96.09%	14	7.82%	5	2.79%	10.61%
	材料科学与工程	268	96.27%	26	9.70%	4	1.49%	11.19%
	化学	17	94.12%	1	5.88%	0	0.00%	5.88%
机电工程学院	安全科学与工程	9	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	动力工程及工程热物理	50	100.00%	2	4.00%	3	6.00%	10.00%
	工程力学	2	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	机械工程	144	97.22%	7	4.86%	0	0.00%	4.86%
	艺术	20	80.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%





学院	专业	毕业生人数	就业率	国内升学人数	国内升学比例	出国(境)留学人数	出国(境)留学比例	深造比例
信息科学与技术学院	计算机技术	42	95.24%	4	9.52%	0	0.00%	9.52%
	计算机科学与技术	31	100.00%	3	9.68%	0	0.00%	9.68%
	控制工程	50	96.00%	9	18.00%	0	0.00%	18.00%
	控制科学与工程	61	90.16%	3	4.92%	0	0.00%	4.92%
	软件工程	11	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
经济管理学院	工程管理	41	87.80%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	工商管理	56	91.07%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	管理科学与工程	31	90.32%	2	6.45%	0	0.00%	6.45%
	会计学	9	100.00%	1	11.11%	0	0.00%	11.11%
	技术经济及管理	9	100.00%	1	11.11%	0	0.00%	11.11%
	企业管理	9	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	项目管理	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
化学学院	化学	90	91.11%	9	10.00%	1	1.11%	11.11%
	化学工程	60	93.33%	6	10.00%	0	0.00%	10.00%
	化学工程与技术	37	94.59%	1	2.70%	1	2.70%	5.41%
数理学院	数学	17	88.24%	1	5.88%	1	5.88%	11.76%
	物理学	24	91.67%	1	4.17%	0	0.00%	4.17%
文法学院	法学	43	95.35%	1	2.33%	0	0.00%	2.33%
	公共管理	59	83.05%	2	3.39%	0	0.00%	3.39%
马克思主义学院	科学技术哲学	4	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	马克思主义理论	23	91.30%	2	8.70%	0	0.00%	8.70%
生命科学与技术学院	化学工程与技术	54	87.04%	6	11.11%	1	1.85%	12.96%
	轻工技术与工程	6	100.00%	1	16.67%	0	0.00%	16.67%
	生物工程	38	81.58%	4	10.53%	1	2.63%	13.16%
	食品科学与工程	5	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	药学	30	96.67%	5	16.67%	1	3.33%	20.00%
	制药工程	31	93.55%	4	12.90%	0	0.00%	12.90%
石化学院	材料工程	5	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	工程力学	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	工商管理	4	75.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	化学工程	6	100.00%	1	16.67%	0	0.00%	16.67%
	化学工程与技术	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	机械工程	10	100.00%	1	10.00%	0	0.00%	10.00%
	控制工程	8	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
高精尖中心	材料工程	6	83.33%	2	33.33%	0	0.00%	33.33%
	化学	1	100.00%	0	0.00%	0	0.00%	0.00%
	化学工程	2	100.00%	1	50.00%	0	0.00%	50.00%



表1-5 2020届博士毕业生各专业就业情况

学院	专业	毕业生人数	就业率	出国(境)留学人数	出国(境)留学比例	深造比例
化学工程学院	化学工程与技术	47	91.49%	0	0.00%	0.00%
	环境科学与工程	11	72.73%	0	0.00%	0.00%
材料科学与工程学院	材料科学与工程	54	90.74%	1	1.85%	1.85%
	化学	7	100.00%	1	14.29%	14.29%
	环境科学与工程	1	100.00%	0	0.00%	0.00%
机电工程学院	动力工程及工程热物理	13	76.92%	0	0.00%	0.00%
	机械设计及理论	5	100.00%	1	20.00%	20.00%
信息科学与技术学院	控制科学与工程	16	75.00%	0	0.00%	0.00%
化学学院	化学	24	95.83%	0	0.00%	0.00%
	化学工程与技术	19	89.47%	0	0.00%	0.00%
生命科学与技术学院	化学工程与技术	20	85.00%	0	0.00%	0.00%
高精尖中心	材料科学与工程	1	100.00%	0	0.00%	0.00%
	化学	1	100.00%	0	0.00%	0.00%

## 1.2 毕业生深造情况

### 1.2.1 本科生国内升学情况

本科生国内升学的1472名毕业生中,考取本校研究生772人,考取外校研究生665人,二学位35人。2020届本科毕业生各学院国内升学情况如表1-6,2020届本科毕业生国内升学主要学校如表1-7。

表1-6 2020届本科毕业生各学院国内升学情况

学院	毕业生人数	升学人数	考本校人数	考本校比例	考外校人数	考外校比例
化学工程学院	378	208	134	64.42%	74	35.58%
材料科学与工程学院	582	297	163	54.88%	134	45.12%
机电工程学院	428	153	102	66.67%	51	33.33%
信息科学与技术学院	641	233	121	51.93%	112	48.07%
经济管理学院	362	85	37	43.53%	48	56.47%
化学学院	332	170	67	39.41%	103	60.59%
数理学院	202	77	43	55.84%	34	44.16%
文法学院	355	94	29	30.85%	65	69.15%
生命科学与技术学院	294	140	98	70.00%	42	30.00%
国际教育学院	131	15	4	26.67%	11	73.33%
合计	3705	1472	798	54.21%	674	45.79%



表1-7 2020届本科毕业生国内升学主要学校

学校名称	人 数
北京化工大学	797
中国科学院大学	52
北京理工大学	41
浙江大学	28
天津大学	27
北京航空航天大学	22

### 1.2.2 本科生出国(境)留学情况

2020届本科毕业生中,截至12月20日共有346人选择出国深造,占本科毕业生总数的9.34%。其中通过学校联合培养参加海外学习项目的共计47人,所占比例13.58%。毕业生留学国家以英国、美国为主,地域分布上欧洲国家比例最高,占比为42.49%,如图1-2。

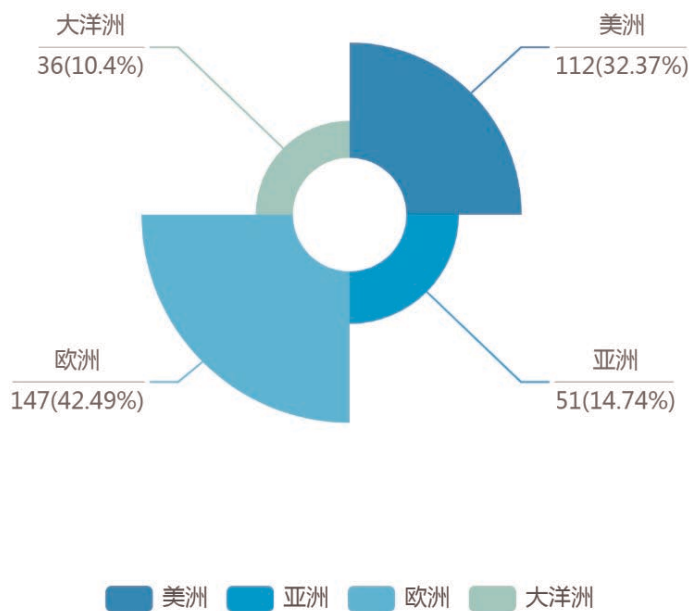


图1-2 本科生出国(境)地域分布

根据2020年《泰晤士报》世界大学排名,共有94名2020届本科毕业生赴世界排名前50名的国外高校留学深造,占出国(境)留学总人数的27.17%。



### 1.3 毕业生就业分布情况

#### 1.3.1 毕业生整体就业分布情况

2020届毕业生就业地主要分布在北京地区和东部地区,占比达75.68%;主要就业省市包括北京市、山东省、广东省、江苏省、浙江省,占比达63.44%。我校毕业生的整体留京率为41.51%,较去年有所下降。截至12月20日,2020届毕业生就业地区分布如图1-3,2020届毕业生重点就业省市分布如图1-4。

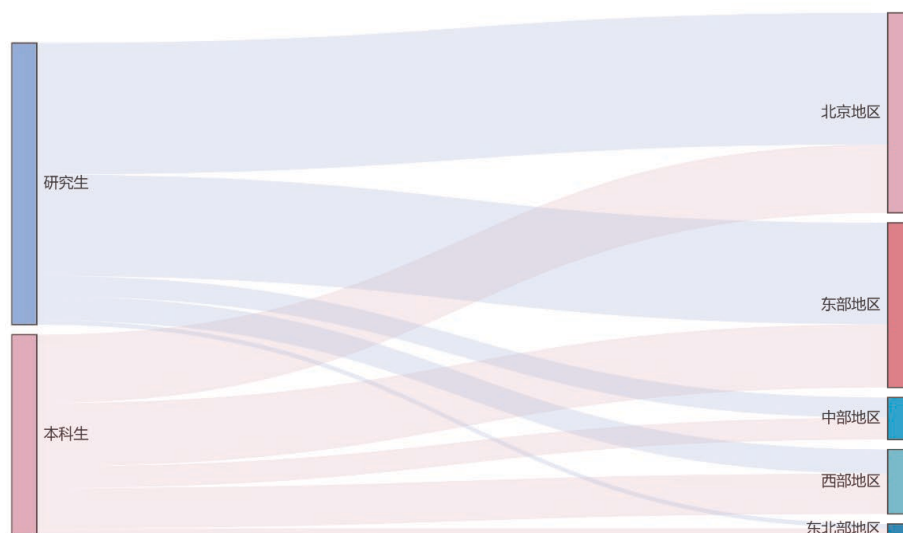


图 1-3 2020 届毕业生就业地区分布

注:各地区包含省份:

东部地区:天津市、河北省、山东省、江苏省、上海市、浙江省、福建省、广东省、海南省、港澳台地区

西部地区:四川省、广西壮族自治区、贵州省、云南省、重庆市、陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区、青海省、西藏自治区、内蒙古自治区

中部地区:山西省、河南省、湖北省、湖南省、江西省、安徽省

东北部地区:黑龙江省、吉林省、辽宁省

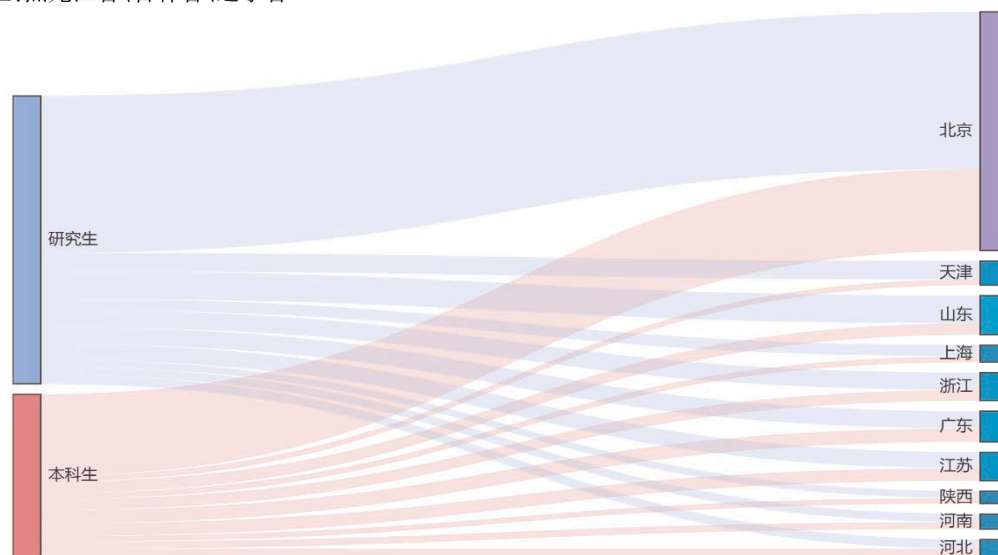


图 1-4 2020 届毕业生重点就业省市分布



### 1.3.2 重点地区就业情况

#### (1) 京津冀地区

2020届毕业生中京津冀地区就业，截至12月20日共有1569人，占整体直接就业人数的48.79%。其中，本科生538人，占本科生直接就业人数的40.27%；研究生1031人，占研究生直接就业人数的54.84%。2020届毕业生京津冀地区就业分布情况如图1-5。



图 1-5 京津冀地区就业分布情况

#### (2) 长江经济带地区

2020届毕业生选择在长江经济带地区就业，截至12月20日共有726人，占整体直接就业人数的22.57%。其中，本科生335人，占本科生直接就业人数的25.07%；研究生391人，占研究生直接就业人数的20.80%。2020届毕业生长江经济带地区就业分布情况如图1-6。

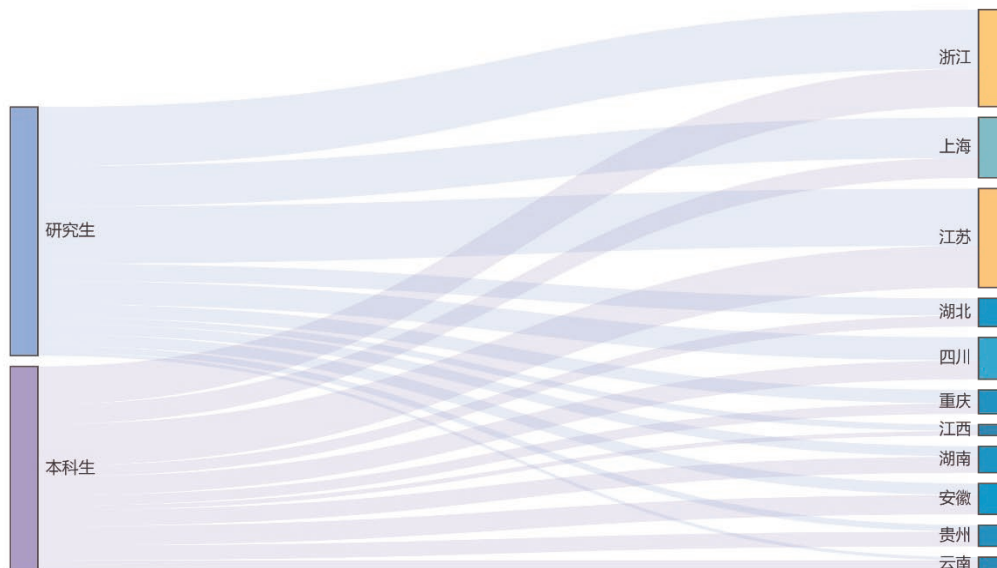


图 1-6 长江经济带地区就业分布情况



### 1.3.3 基层就业情况

我校2020届毕业生中，截至12月20日共有484人赴基层就业，其中本科毕业生313人，毕业研究生171人。其中西部地区就业430人，中部基层就业30人。西部地区就业分布较多的省份是陕西省、四川省、甘肃省、新疆维吾尔自治区、重庆市、贵州省、广西壮族自治区、内蒙古自治区等。同时，有12名毕业生参军入伍，3名毕业生志愿服务西部，9名毕业生自主创业。基层就业情况如图1-7。

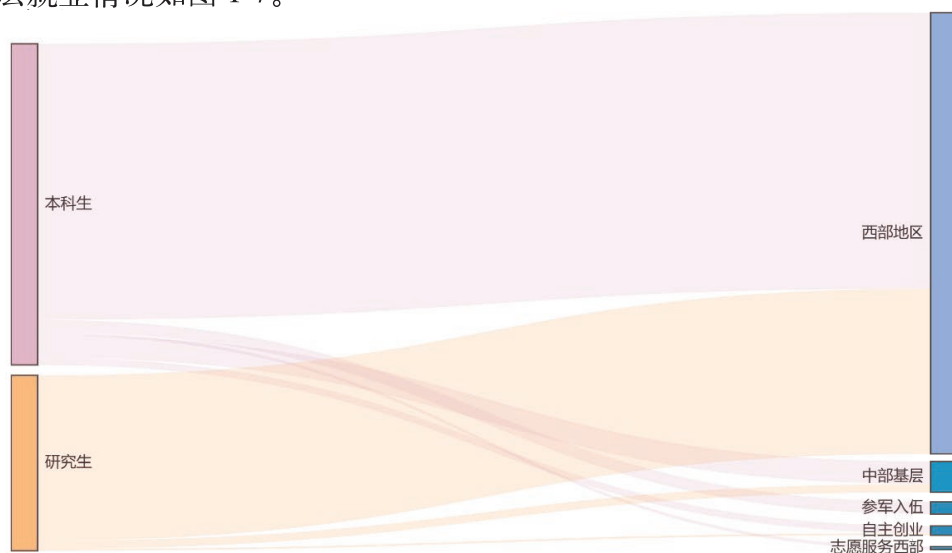


图1-7 西部地区 and 基层就业情况

### 1.3.4 重点企业就业分布

2020届毕业生重点就业企业分布如表1-8。

表1-8 2020届毕业生重点企业就业分布

序号	单位名称	招收人数
1	中石油、中石化、中海油	166
2	万华化学集团股份有限公司	52
3	中国核工业集团有限公司	51
4	中国化学工程集团有限公司	48
5	国有银行	33
6	中国航空工业集团有限公司	30
7	京东方科技集团股份有限公司	27
8	国家知识产权局专利局	24
9	中国建筑集团有限公司	21
10	中芯国际集成电路制造(北京)有限公司	18
11	中国航天科技集团有限公司	17
12	甘李药业股份有限公司	16
13	北方华创科技集团股份有限公司	15
14	中国联合网络通信股份有限公司	13
15	康龙化成(北京)新药技术股份有限公司	12



### 1.3.5 本科生就业分布情况

北京化工大学2020届本科毕业生,截至12月20日直接就业人数1336人,其中参军入伍12人,志愿服务西部3人,自主创业7人,自由职业9人,其余1305人就业于1099个单位,具体就业情况分析如下。

#### (1) 就业行业分布

2020届本科毕业生就业行业分布如图1-8。

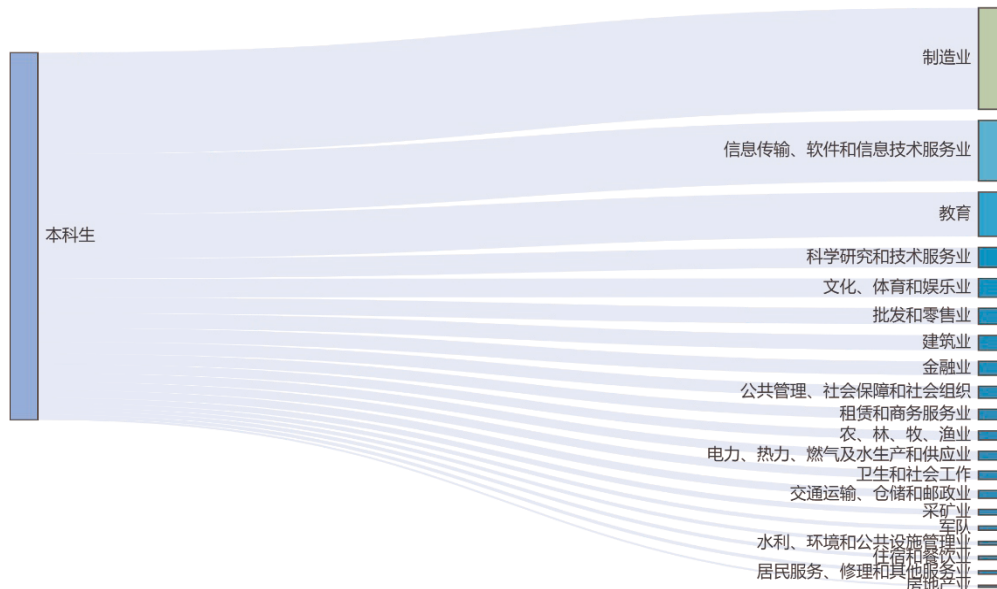


图1-8 本科毕业生就业行业分布

#### (2) 就业单位性质分布

2020届本科毕业生就业单位性质分布如图1-9。

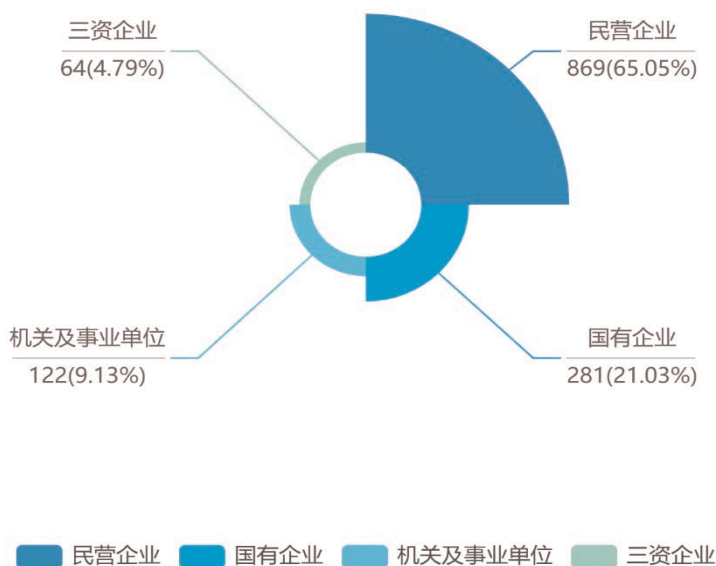


图1-9 本科毕业生就业单位性质分布



### 1.3.6 研究生就业分布情况

北京化工大学2020届毕业研究生,截至12月20日直接就业人数为1880人,其中自主创业2人,其余1878人就业于1215个单位,具体就业情况分析如下。

#### (1) 就业行业分布

2020届毕业研究生就业行业分布如图1-10。

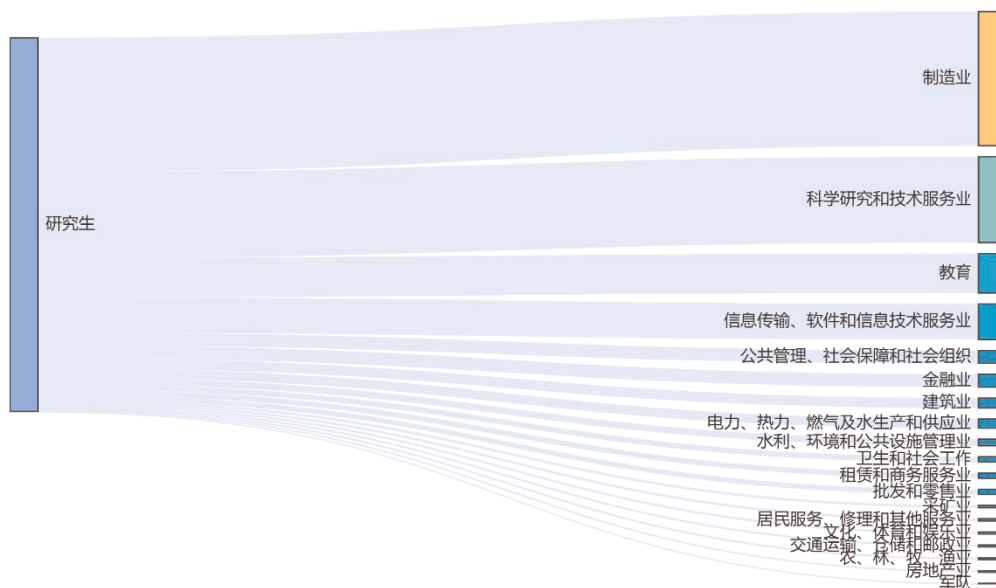


图1-10 毕业研究生就业行业分布

#### (2) 就业单位性质分布

2020届毕业研究生就业单位性质分布如图1-11。

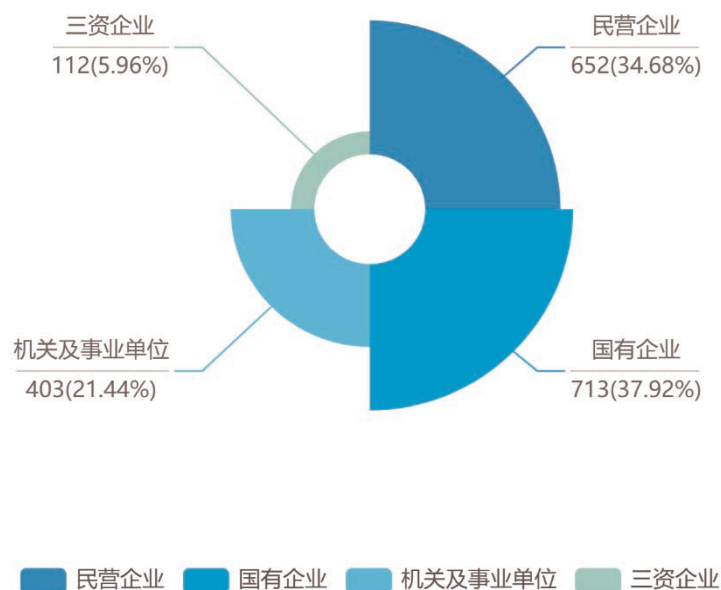


图1-11 毕业研究生就业单位性质分布



#### 1.4 未就业毕业生情况

学校高度重视未就业毕业生的就业情况,在离校前对学生就业意向进行摸底了解,有针对性地开展就业推荐和就业帮扶工作,对不就业拟升学或者继续准备留学的学生进行分类指导。在毕业生离校后,学校及时开展就业信息反馈收集工作,并坚持长线服务,为未就业毕业生提供就业信息和就业指导等服务,关心关爱每一位毕业生的成长和发展。

截至12月20日,2020届全校未就业毕业生共计696人,包括:本科生551人(占本科毕业生总数的14.87%),其中,有就业意愿未就业毕业生111人,不就业拟升学毕业生353人,准备出国毕业生27人,准备公务员、“三支一扶”特岗招聘及其他考试51人,9人因身体、学业原因暂不就业;研究生145人(占毕业研究生总数的6.59%),有就业意愿未就业毕业生107人,不就业拟升学毕业生11人,准备出国毕业生3人,准备公务员、“三支一扶”特岗招聘及其他考试16人,8人因身体、学业原因暂不就业。

有就业意愿未就业毕业生主要是如下几种情况:(1)等待公务员考试结果或准备地方公务员考试;(2)未完成学业影响签约工作;(3)学生准备创业,尚未登记注册运营;(4)准备司法考试。

暂不就业毕业生的主要情况是:(1)不就业拟升学;(2)等待出国录取通知;(3)身体原因。



# 第二部分

## 毕业生就业情况跟踪反馈







## 第二部分 毕业生就业情况跟踪反馈

数据来源:北京市高校毕业生就业指导中心2020年6月至8月开展的2020届毕业生就业创业状况调查,有效问卷5064份;北京化工大学2019年9月至2020年7月开展的2020年用人单位问卷调查,有效问卷321份。

相关统计结果分别来自第三方北京高校毕业生就业指导中心出具的《北京化工大学2020届毕业生就业质量报告》和北京化工大学出具的《北京化工大学2020年用人单位问卷调查分析报告》。

### 2.1 毕业生就业满意度

根据调查结果,2020届本科毕业生已就业学生就业满意度为97.75%,如图2-1。

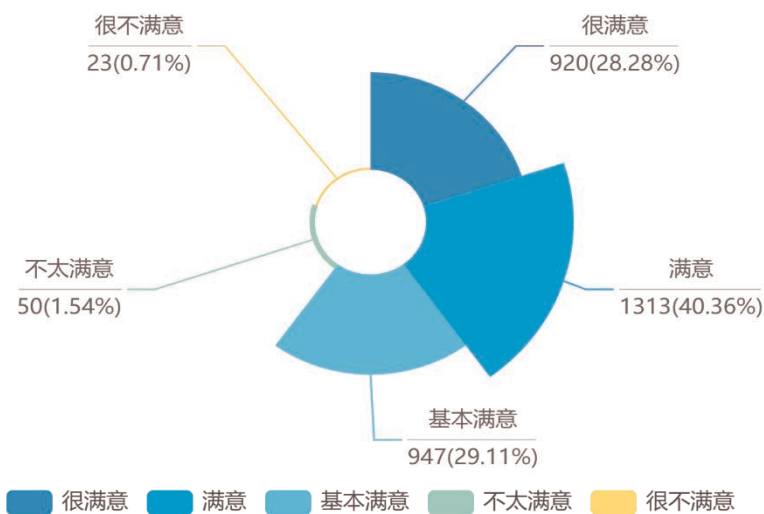


图2-1 本科毕业生就业满意度

2020届毕业研究生已就业学生就业满意度为97.68%,如图2-2。

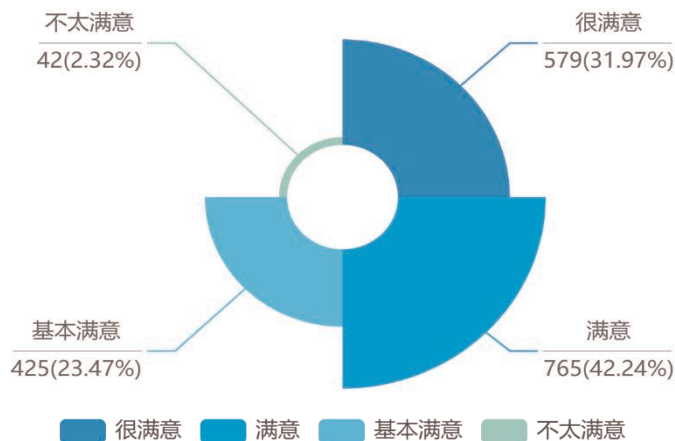


图2-2 毕业研究生就业满意度



## 2.2 用人单位满意度

根据北京化工大学2020年用人单位满意度调查结果显示,用人单位对我校毕业生总体满意度达98.75%,如图2-3。

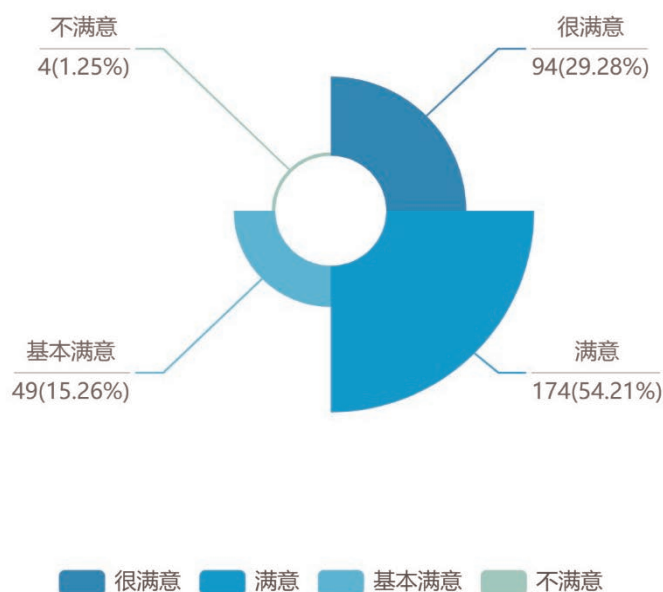


图2-3 用人单位对我校毕业生满意度

## 2.3 毕业生就业专业相关度

根据调查结果,78.76%的本科毕业生就业与专业相关,91.22%的毕业研究生就业与专业相关。

本科毕业生就业专业相关度如图2-4。

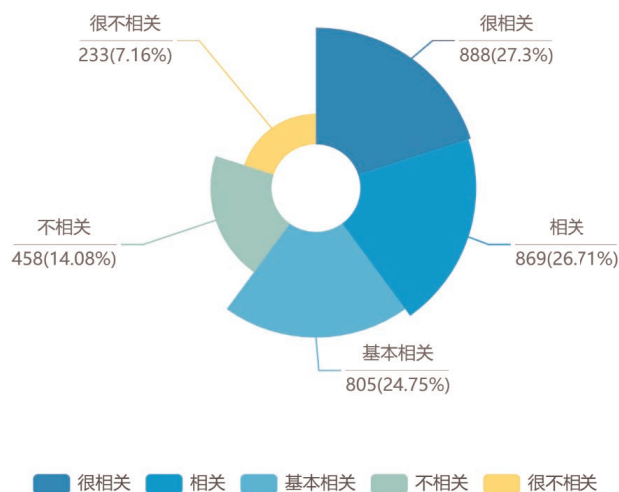


图2-4 本科毕业生就业专业相关度



毕业研究生就业专业相关度如图2-5。

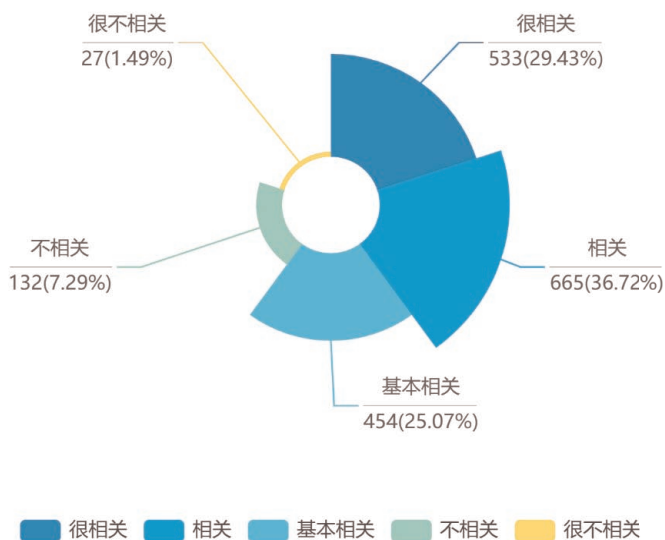


图 2-5 毕业研究生就业相关度

#### 2.4 对本校学生培养质量的总体满意度

根据调查结果,98.06%的本科毕业生对本校学生培养质量总体满意,如图2-6。

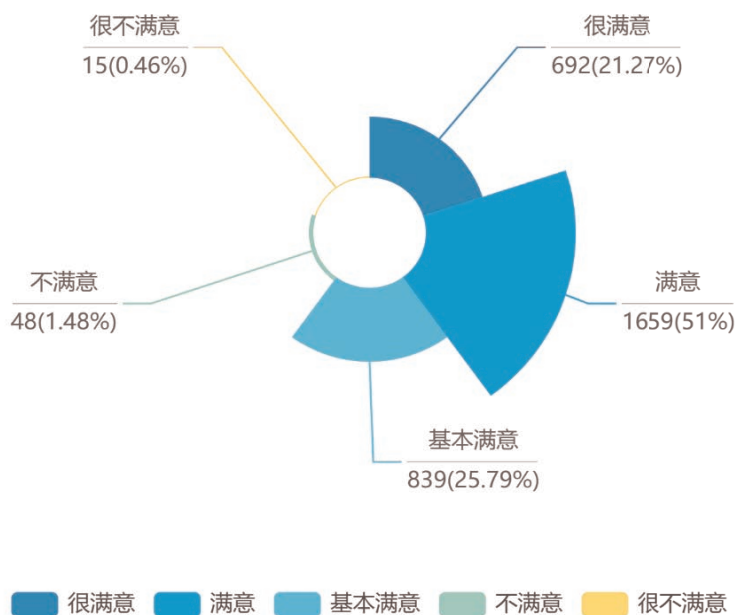


图 2-6 本科毕业生对本校学生培养质量的总体满意度



根据调查结果,98.18%的毕业研究生对本校学生培养质量总体满意,如图2-7。

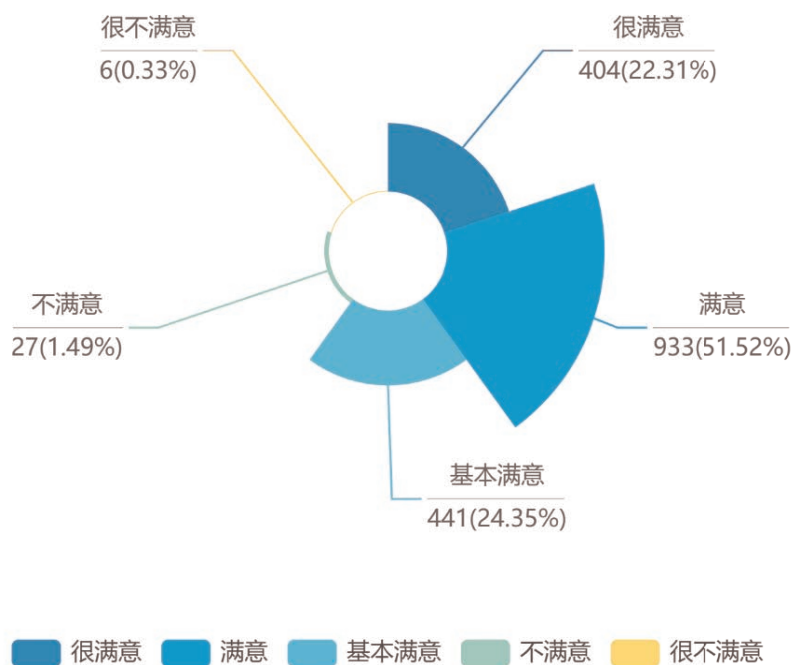


图 2-7 毕业研究生对本校学生培养质量的总体满意度



# 第三部分

## 提升就业工作质量和水平的做法





## 第三部分 提升就业工作质量和水平的做法

### 3.1 不断提高政治站位，立足民生稳就业

党的十九大报告指出：“中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。”党的十九大强调坚持在发展中保障和改善民生，同时明确提出“就业是最大的民生”。2020年，由于受到新冠肺炎疫情的影响，给今年的高校毕业生就业工作带来前所未有的严峻挑战。为此，学校就业工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于新冠肺炎疫情防控和社会经济发展工作部署会议上的重要讲话以及系列重要指示批示精神，落实党中央、国务院、教育部和北京市相关工作部署，深入推进疫情防控期间学生就业工作，把就业工作作为第一要务，积极应对新形势新情况，实施就业优先战略和更加积极灵活的就业政策，不断丰富完善促进就业创业的政策措施，努力实现毕业生更加充分更高质量就业。

学校领导始终高度重视毕业生就业创业工作，一直将就业工作作为学校的重点工作之一，认真落实党中央、国务院决策部署和教育部工作要求，扎实推进学校就业创业各项工作开展。学校始终贯彻落实“一把手”工程，成立校院两级就业工作领导小组，校党委书记袁自煌和校长谭天伟任校级就业工作领导小组组长，学院书记和院长任院级领导小组组长，保障就业工作的人员、场地、经费、政策“四到位”。校领导定期深入各学院进行就业工作调研，听取各学院关于就业工作的汇报，分析遇到的问题，清除发展中的障碍，全面而坚定地保障就业创业工作的稳步提升，努力让每一位毕业生都能找到适合的工作岗位。学校不断推进就业工作全员化，发动全校教师参与到就业工作中来，群策群力推进就业工作。每年在全校范围内评选就业工作先进个人和突出贡献团队，给予表彰和奖励，肯定和鼓励更多的专业课教师、科研和教学团队关注就业工作，在全校教师中形成关心学生就业，关怀就业学生，促进学生就业创业的良好氛围。

### 3.2 “点线面”三位一体，科学布局就业市场

学校坚持“依托行业特色，服务国民经济主战场”工作思想，紧随国家的人才战略需求律动，构建“点、线、面”三位一体的就业与就业市场的高度融合体系，科学布局毕业生就业市场。

第一，“以点筑基”，聚焦行业重点，加强与学校外设科研院、科研合作单位、校友企业等重点企业单位对接合作。2020年继续推进与行业内重点企业的合作，举办了中石化、中国化学工程集团、中国核工业集团等多场集团招聘活动，同时加强校友企业人才招聘对接，举办了校友企业专场双选会，共有80家校友企业回母校招聘，这也是截至目前举办规模最大的一次校友企业专场双选会。第二，“以线织网”，联合学科专业对应的行业协会、“互联网+”



**人才招聘网站。**制定了“保主流、扩途径”的工作方针，发挥学校学科专业优势，打造行业市场拓展平台，把握就业工作主动权。就业中心积极与各类行业协会、人才招聘网站开展合作，举办了化工英才网专场双选会、中关村高新企业专场双选会等多场专业行业线下双选会，同时依托线上招聘新形式，汇集各高校大化工行业企业资源优势，举办了八校联合化工行业空中双选会以及多场其他规模、类别的线上场次，为同学们提供了精准而充足的专业对口岗位。**第三，“以面布局”，关注国家经济开发区、国家高新区以及行业相关度高的地区。**2020年学校就业中心与中关村高新技术开发区、天津滨海新区、天津泰达开发区、沧州临港开发区、山东化工专业人才招聘委员会等继续加深合作，对接人才需求，丰富就业渠道。同时，与行业相关度高的区域开展深入合作，一方面“人才走出去”，宣传组织学生赴校外参加了浙江省企业招聘会、河北省企业招聘会等多场校外地方招聘活动；另一方面“需求请进来”，邀请了行业对口的淄博市、烟台市、德州市、北京朝阳区、北京怀柔区、北京房山区等分别通过专场或者双选会专区的形式入校招聘。近两年通过“走出去、请进来”的方式共与30余家开发区和省、市、区各级人才机构开展了合作，今年受疫情影响线下招聘活动有所减少，但组织、参与组织了山东省德州市“网上百企校园行”——北京化工大学专场招聘会、“魅力南京”2020年北京化工大学南京企业专场网络招聘会、烟台开发区“百企进百校”——北京化工大学专场、“活力绍兴·智引全球”2020招才引智·北京化工大学线上专场多场线上地方专场双选会。

学校在“点、线、面”三位一体布局就业市场的思路指引下，“高频次、高精度”举办宣讲会 and 招聘会，“全覆盖”发布招聘信息及微信推送。面向2020届毕业生共举办线上宣讲会447场，线下宣讲会275场；共举办线上、线下双选会43场，参会企业7000余家。另外，通过微信公众号发布招聘信息近1300条，数量上较往年翻了一倍多，网站发布其它招聘信息1484条，为学生就业提供了充足的选择。

### 3.3 “饱和式”就业指导服务，全面提升就业能力

学校坚持以就业数据为指导，以调研结果为导向。“深耕”新媒体资源整合，“细作”线上就业指导主阵地建设。开展2020届毕业生就业情况调研、就业服务调研、就业指导调研等，构建全程化、立体化、个性化“就业意向台账”，完善“一人一策”个性化就业服务，着重提升就业指导工作“引导力、亲和力、渗透力”。加强对毕业生就业进展动态监测，实行就业数据“周报制”，加强与每年同期就业情况的对比，提前研判，精准施策，分阶段（疫情期间、疫情常态化时期、考研前、考研后、毕业前、毕业后等）、分层次（准备不充分、能力欠缺、心理适应不足等）、分目标（基层就业、参军入伍、区域就业、考研升学等）组织开展职业生涯规划、就业形势分析、职场礼貌礼仪、求职就业技巧、职场发展提示、重点行业指导等互联网就业指导课45场，为毕业生挖掘精品网络就业指导公开课资源72门，累计参与毕业生超过6000人次。



**强化重点人群就业指导与帮扶工作。**对重点关注群体实施就业意向精准识别、就业方式精准区别、就业指导精准施策的“精准化就业指导”与就业信心全面提升、就业观念全面更新、就业期望全面调整、就业几率全面提升的“饱和式就业帮扶”相结合的全覆盖指导服务工作，开展就业“百日冲刺”工作，针对疫情严重地区、52个未摘帽贫困县、建档立卡户、零就业家庭等就业“关键少数”，实施就业能力“直升梯”一站式课程培训计划，做好毕业生就业冲刺能力保障。搭建校友“榜样风采”平台，邀请已就业校友分享公务员与选调生就业、国有企业就业、研究所与博士后就业、石化行业就业等经验；做好基层就业和重点行业就业的引导和指导工作。

**持续向未就业毕业生提供“不断线、不掉线”服务。**学校积极落实教育部和北京市有关“岗位推送不断线”“指导培训不断线”“重点帮扶不断线”“接续服务不断线”等精准政策帮扶和不断线就业服务，持续推动2020届离校未就业毕业生尽早实现就业。对离校时未就业毕业生多一分关爱，坚持工作热情不减、帮扶力度不减、服务质量不减，持续做好就业服务。通过建立不同类型未就业学生离校微信联络群和动态数据库，持续跟进毕业生离校后就业指导与帮扶工作，及时回应学生需求，解决就业困难。

### 3.4 围绕创新型人才培养目标，构建行业特色鲜明创新创业教育培养体系

2020年，我校继续推进深化创新创业教育改革进程，从规章制度建设、师资队伍培育、实践体系建设、指导服务升级、双创基地建设五个方面着手，进一步做好新形势下高校就业创业工作。

**一是建立健全创新创业的规章制度，保障创新创业工作良性循环。**

进一步加强制度完善和政策宣传工作，优化政策实施流程，多渠道落实各项扶持政策。以“一元主体、多元参与”的复合经费保障机制为依托，为学生创业实践提供经费和场地支持。

**二是稳步推进创新创业指导教师队伍建设，导师库构成更加多元化。**

依托行业和专业背景，建立由知名专家学者、优秀教师等组成的授课团队，以及由知名企业校友、创业者和创业指导专家组成的校外创业导师团队。同时，从校内专业课教师和辅导员中选拔优秀教师，建立定期培训、持证上岗制度。共同构成学校创新创业导师库，为学生创业者打造一支专家化、陪伴型、需求导向的创业导师队伍。

**三是依托行业搭建创新创业实践体系，强化创新创业实践育人实效。**

进一步完善创新创业竞赛体系，形成“培育-选拔-指导-孵化”全方位实践育人体系。针对不同学生群体举办“萌芽杯”课外科技创新大赛、“天辰杯”创业计划与科技创新大赛、“天工杯”创新创业大赛以及“互联网+”大学生创新创业大赛，积极承办和参与各类行业类、地域性创新创业赛事，并取得佳绩。

学校大学生创新创业训练计划共立项456项，其中获评国家级80项，北京市级150项，1901名学生参与，共投入专项资金260万。第六届中国“互联网+”大学生创新创业大赛中，60个项目入围北京市赛，共获得三等奖60项，学校获北京赛区“优秀组织奖”称号。在2020年“挑战杯”全国大学生创业大赛中，学校3个项目获北京市二等奖，4个项目获北京市三等奖。第七届大学生科技创新作品与专利成果展示推介会中，共计推荐31项各类别作品参赛，最终获得创新金奖1项，二等奖3项，三等奖7项，我校获得“最佳组织奖”。在华盛橡胶杯·第八届中国大学生高分子材料创新创业大赛（简称PMC大赛）中，我校材料学院学生团队荣获大赛全国一等奖，徐福建老师、俞丙然老师荣获“优秀指导教师奖”。在第五届“光威杯”中国复合材料学会大学生科技创新竞赛（简称CMTIC大赛）中，我校材料学院2支学生团队分别荣获大赛一等奖、三等奖，我校荣获“优秀组织奖”。在2020年中国大学生Chem-E-Car竞赛中，由我校2017级学生翟吉鸿、余佳格、许义榕等主要成员组成，由刘君腾副教授指导的Chem-E-Car团队接连斩获最佳性能竞赛一等奖、SACHE安全奖两个奖项。疫情期间，学校积极参与北京市教委组织的北京地区高校大学生优秀创业团队评选活动，为每个项目安排为期1个月的项目“二对一”导师辅导，使创业学生与项目导师之间形成无时差深度交流700余小时，累计获得学生升级版项目产出30余个。荣获2020年度北京地区高校大学生优秀创业团队评选“优秀组织奖”。

2020年继续与英国布拉德福德大学、北京林业大学合作，组织实施“中英高校学生联合创新创业计划”，联合举办创业培训讲座、研讨会，着力为学生打造以专业知识为创新创业基础、以跨领域合作为创新创业思维模式的创新创业学习和实践平台，培养具有国际视野和交流能力的创新创业人才。

#### 四是着力推进创新创业指导服务专业化，教育培训体系系统全面。

形成多层次创新创业教育理念，对100%的学生进行创业意识培养，对30%有创业意愿的学生，进行创业技能提升，对1-5%进行深入创业实践的学生进行创业愿望的扶持。

开展“五项助推计划”，提升创新创业服务水平。即：实施“创新项目群扶持计划”，结合学科专业背景，选拔扶持学生自主创新项目；推进“创业榜样计划”，充分挖掘企业家、校友、朋辈等群体，树立人物和品牌榜样；开展“校友创业导师计划”，聘任企业家校友担任创业导师；推动“创业学生靶向指导计划”，一对一指导，解决创业最后一公里问题。实施“知识产权注册引导计划”，引导创业者知识产权注册和转化，推动创新创业教育内涵式发展。

积极整合资源，联动各部门为学生提供创业服务保障。配合“教育部24365招聘服务”与“北京一街三园整体活动规划”，我校发起由五校联合的教育部24365战线联动首都高校创业系列公开课，为期10天的线上课程由浅入深，进行创业全局化思维训练，吸引超过1400余名学生进行参与。

#### 五是充分发挥创新创业基地引领作用，探索大学生创新创业成长新模式。





依托“大化工”行业协同实践育人创新创业基地、北京市大学生创业园高校分园建设，建设形成“培训-体验-实训-孵化”四阶循环创新创业基地群，进一步为校内学生打造创新创业学习和实践环境。

2020年，在北京市“一街三园多点”建设体系下，重点升级“创新中心-支持中心-创享商圈-创客空间”链条式创新创业实训模式。开放5间学院创新中心实践区、36个独立办公工位以及15间自营场地，内设咨询洽谈、业务办理、自主学习、专利展示、公共会议、管理办公六大功能区域与设施，为创业团队提供优良办公环境、科学管理制度、个性化培养方案、动态考核机制、优质资源支持以及各类相关政策咨询。

2020年，我校创业园累计孵化48个创新创业类项目，服务249名创业者，新增注册专利10项、商标4项。园区在孵项目获国际级奖项3项、国家级奖项7项、省市级奖项14项。其中通过实践检验出经营效益好、发展潜力大的项目将进入我校国家大学科技园及北京市“一街三园”等市级创业孵化器。在“双一流”高校的建设进程中，学校创新创业教育立足行业特色与学科优势，整合校内外创新资源，发展协同育人，下一步将着力推进建设具有行业特色的高校创业园，担当行业责任，引领行业发展。

### 3.5 疫情防控常态化下做好毕业生征兵与退役大学生士兵的就业保障工作

学校党委高度重视征兵工作，制定并实施了《北京化工大学2020年征兵工作实施方案》，确保在打赢抗击新冠疫情这场人民战争、总体战、阻击战过程中，扎实做好征兵组织保障与服务管理工作，特别是疫情防控常态化下做好毕业生的入伍宣传动员和退役士兵的就业保障工作，保障学生安心入伍、高质量就业。

一是学校领导高度重视。学校成立了征兵工作领导小组，学校党委书记亲自指导征兵工作，将参军入伍作为学生生涯发展的重大选择并纳入学校人才培养体系，服务国防军队建设；二是进一步发挥疫情防控常态化下征兵工作站作用。推进各项工作的精准化、集约化、人性化建设，方便学生办理各项手续，为疫情期间返校体检毕业生提供住宿，报销核酸检测及往返路费，保障学生安心暖心入伍就业；三是加强线上线下联动，丰富疫情防控常态化动员方式。疫情期间为提高动员精准度、有效性，邀请市征兵办、市教委领导开展线上政策宣讲动员，充分利用全媒体平台报道我校退役大学生和应征入伍大学生事迹，我校优秀毕业生熊谱“不忘入伍初心，一直砥砺前行”参军入伍的事迹被人民日报报道；以网络直播等更贴近学生的方式扩大动员的影响力，要求辅导员老师与有参军入伍意愿的学生做一对一动员，为应届毕业大学生士兵提供指导保障，对毕业班辅导员开展线上培训会，举办线上、线下双选会“0号展位”，让参军成为优质的职业发展规划，对应届毕业退役大学生士兵开展专项培训会，着力提高应届退役大学生士兵的求职能力，我校2020届毕业生退役大学生士兵高媛在内蒙古通辽扎根基层，志愿支教，投身脱贫攻坚的事迹被中央电视台报道。

2020年，学校共有196名在校生报名参军，最终47人成功入伍，其中男生37人，女生10

人，包含毕业生13人。截至目前，学校已连续九年荣获“北京市征兵工作先进单位”荣誉称号。退役大学生士兵是具有新时代特色的重要国防后备力量，是推进全民国防教育的重要抓手。学校全面贯彻落实中央、北京市关于做好征兵工作的要求，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，克服新冠肺炎疫情带来的不利影响，对征兵工作进行顶层设计，丰富工作方式，把征兵工作作为爱国主义教育的有效载体和思想政治工作成效的集中体现。面向大学生士兵实施了“大学生士兵全程化培养计划”，为大学生士兵提供“兵送走、不撒手”的全流程保障，让军旅成为应届毕业生发展的优先选择，让应届退伍毕业生有更好的生涯发展。

### 3.6 推进全球化视野拓展工程，坚持教育对外开放，增强学生国际竞争力

近年来，学校持续贯彻落实国家关于教育对外开放的决策部署，坚持“普遍成才，追求卓越”的人才培养理念，全面实施学生全球视野拓展工程。整合运用国内国外两种资源，借鉴国际上先进的教育理念和教育经验，重点推进中外合作办学、学生海外学习项目、国际化课程体系平台、全英文授课专业等的建设，积极构建多途径、多形式、多层次、多选择的人才培养国际化平台。

学校坚持以“双一流”建设为引领，以提升质量为核心，以创新人才培养模式为重点，着力推进中外合作办学机构和项目的建设。目前，我校已经建设了中美机械设计制造及其自动化、中美生物工程、中意工业设计等4个中外合作办学项目和巴黎居里工程师学院1个中外机构。在校生达到918人，毕业生累计320人。绝大部分毕业生升入国外名校就读硕士和直读博士学位。

2020年，学校在教育部、外交部、北京市教委、公安机关等上级领导部门以及校党委领导下，一方面采取严格防疫措施，确保境内外师生健康安全；另一方面积极研判形势，及时调整外事工作策略，稳步推进国际交流与合作，拓展全球合作伙伴关系，完善国际合作网络体系。截至目前，我校已经与美、英、法、俄、德、澳、韩、日、意等国家（地区）的156所大学和机构建立了合作伙伴关系。新（续）签校际合作协议28份，新增国际合作伙伴12个，其中10个来自“一带一路”沿线国家，新增了马来西亚、埃塞俄比亚、突尼斯3个国家。

学校2019年派出学生赴海外学习530人。2020年受新冠疫情影响，截至11月30日参加海外学习项目本科和研究生的总人数共计92人。其中49人参加长期项目，包含本科生11人（包含4人线上学习），中外合作办学36人（线上），研究生2人；参加短项目的学生共计14人，包含11人本科生赴境外参加短期学习，研究生3人赴境外参加国际会议、学术交流等；29人获得国家留学基金委“国家建设高水平大学公派研究生项目”奖学金和国家级、北京市、学校奖学金资助赴境外进行攻读博士学位或博士联合培养等。

为推进课程建设的国际化进程，借鉴国外高校先进的教育理念、教学内容和教学方法，



在学校外专引智项目支持下，着力建设全英文授课专业和国际化课程体系，引进和共享海外优质教育资源，拓展全英文授课研究生专业，打造本科生国际化课程平台。学校开设小学期国际化课程，建有IBC国际化专业课程模块，全方位提升了我校人才培养国际化水平，不断拓展学生的国际化视野。

### 3.7 分类帮扶，个性指导，实施“一人一策”特殊群体帮扶工程

在新型冠状病毒肺炎疫情和决战决胜脱贫攻坚双重背景下，学校在往年关怀各类就业困难群体的基础上，进一步详细分类、逐一建档、一人一策，对校内湖北籍、未脱贫摘帽县、建档立卡户、身体残疾、少数民族、零就业家庭等特殊群体毕业生实施“一帮一”工程，充分调动全校师生、校友资源、合作企业资源挖掘就业岗位、点对点推荐就业职位；从“24365”招聘平台中52个未摘帽脱贫县毕业生就业专区到校内少数民族专场线上招聘会，充分用好国家政策岗位和不断拓展就业岗位和就业渠道；充分做好保障兜底工作，从疫情期间的补贴帮扶到就业冲刺阶段的求职补贴，做到特殊群体毕业生帮扶指导全覆盖，切实做好就业困难群体兜底工作。

为了进一步提升帮扶实效性，学校实施特殊群体帮扶情况周报制，通过周周报具体进度、实时报有效进展，从学校、学院、班级多个层面推动特殊群体学生就业工作。学校面向特殊群体开展就业形势分析报告、辅导员深度辅导、就业心理咨询服务、就业指导专家一对一解惑等服务，帮助特殊群体学生端正就业观、择业观，适时调整求职意向和岗位需求；为学生提供个性化就业能力提升课程和“‘就’在你身边”就业指导服务不断线、不掉线服务。

此外，学校为家庭经济困难的“双困生”就业申请北京地区高校毕业生一次性求职创业补贴1000元/人。

### 3.8 加强宣传，持续指导，密切关注基层就业群体发展

学校历来高度重视基层就业工作。积极组织宣传“特岗计划”、“大学生村官”、“三支一扶”、“西部计划”等基层服务项目，广泛收集各省选调生招录通知，及时通过微信群、网站、推送等多种方式下发，配合组织部门做好各省选调生的选拔推荐工作。面向广大学生群体开展深入学习习近平总书记关于青年学生到基层工作重要讲话精神，举办线上交流会、典型榜样宣传等活动等，引导广大毕业生转变观念，赴基层就业创业。

在基层就业路上为学生寻找四类人，即从榜样式的人物打造精神的引路人；让朋辈伙伴互助，成为前行的同路人；从校友前辈中发现进步的领路人；在所在地域单位政府挖掘发展的指路人。近年来，学校将“侯德榜精神”教育的灵魂贯穿全程，形成了以“赴基层、入主流，让青春在祖国最需要的地方闪光”为主题，以“立交桥工程”为支撑的现代化就业引导工作体系，系统解决了学生为建功立业中的为什么要去、去哪里、如何去的重大问题，让青春理想之花在基层绽放。

学校制定了一系列有关基层就业毕业生专项奖励办法和优惠政策，成立了由校领导亲自



挂帅、包括各相关部门领导在内的西部计划领导小组，出台了《北京化工大学志愿服务西部计划实施方案》，设立“西部计划”专项奖金。同时，建立了以学院、学校、校友会为主体的基层就业校友联络群，持续跟踪关怀基层就业学生，关注基层就业学生工作情况、指导规划职业发展路径，解决“下得去，上得来”的问题。经过多年的教育引导与积淀，“赴基层、入主流——让青春在祖国最需要的地方闪光”主题教育逐渐成为学校就业工作的精神旗帜。

### 3.9 建立就业质量监测调研机制，提升人才培养质量反馈实效

学校一直在着力强化就业质量调研体系建设，健全人才培养质量反馈机制。为了客观了解学校毕业生就业质量，更加有针对性地开展毕业生就业指导服务、就业市场拓展工作，学校在就业创业工作中不断建立健全就业质量调研体系，及时准确地了解用人单位对毕业生的评价，毕业生对学校教学、服务等方面工作的评价。体系建设以人才培养进程为主线，锁定用人单位、毕业生和校友三类人群，关注单位用人需求、学生职业发展、校友发展跟踪等要素，以“多节点、多渠道、广覆盖、深挖掘”的思路设计问卷、实施调查、组织分析，旨在有效反馈人才培养质量，助力教育教学改革工作和提升教育管理服务水平，不断增强学生就业竞争力，更多更好地向社会输送高素质人才。

为了全面反馈人才培养质量和就业市场状况，就业中心不断完善调研体系构架，制作并使用了用人单位调查问卷、学生就业意向调查问卷、北京地区高校毕业生就业创业状况调查问卷、北京化工大学人才质量观察员调查问卷，定期开展调研工作，覆盖范围从准毕业生、毕业生扩大到校友、企业，进一步确保了人才培养质量反馈信息的全面性、准确性和客观性。在调研形式上，采用了问卷调研、边走访边调研、座谈调研相结合的形式丰富调研渠道和载体。同时，重视第三方调研形式，在积极配合市教委的毕业生问卷调查工作的同时开展深度合作，在问卷设计和样本分析方面不断加强数据的针对性和有效性。学校从2010年起每年在应届毕业生中选拔500名“人才培养质量观测员”，实施人才培养质量观测员制度。选拔过程实现四个覆盖，即学生班级全覆盖、就业重点单位全覆盖、就业地区全覆盖以及各类国家项目就业全覆盖，为学校长期持续性的人才培养质量调研提供了基础。就业中心2019-2020学年共计完成了北京化工大学人才质量观察员调查问卷982份、用人单位调查问卷合计321份，北京地区高校毕业生就业创业状况调查问卷5064份，全年共计完成调查问卷6367份，形成了2020年用人单位问卷调查分析报告、2020年北京化工大学人才培养质量观测员调查报告、2020年北京化工大学毕业生就业状况调查统计报告。

# 第四部分

## 对比分析



4

## 第四部分 对比分析

### 4.1 2016–2020届毕业生就业情况

从总体上看，北京化工大学2020届毕业生规模较近几年规模有所扩大，今年受疫情影响，就业率相对近几年有所下降，尤其本科生就业率下降更明显。截至10月31日，2016–2020届毕业生规模与就业率如表4-1，2016–2020届毕业生规模对比如图4-1，2016–2020届毕业生就业率对比如图4-2。

表4-1 2016–2020届毕业生规模与就业率

毕业年份	本科生		研究生		合计	
	人数	就业率	人数	就业率	人数	就业率
2016	3489	98.48%	1764	96.83%	5253	97.92%
2017	3631	98.71%	1819	98.13%	5450	98.51%
2018	3648	98.71%	1853	97.68%	5501	98.36%
2019	3583	97.96%	1875	96.85%	5458	97.58%
2020	3705	83.83%	2171	93.37%	5876	87.36%

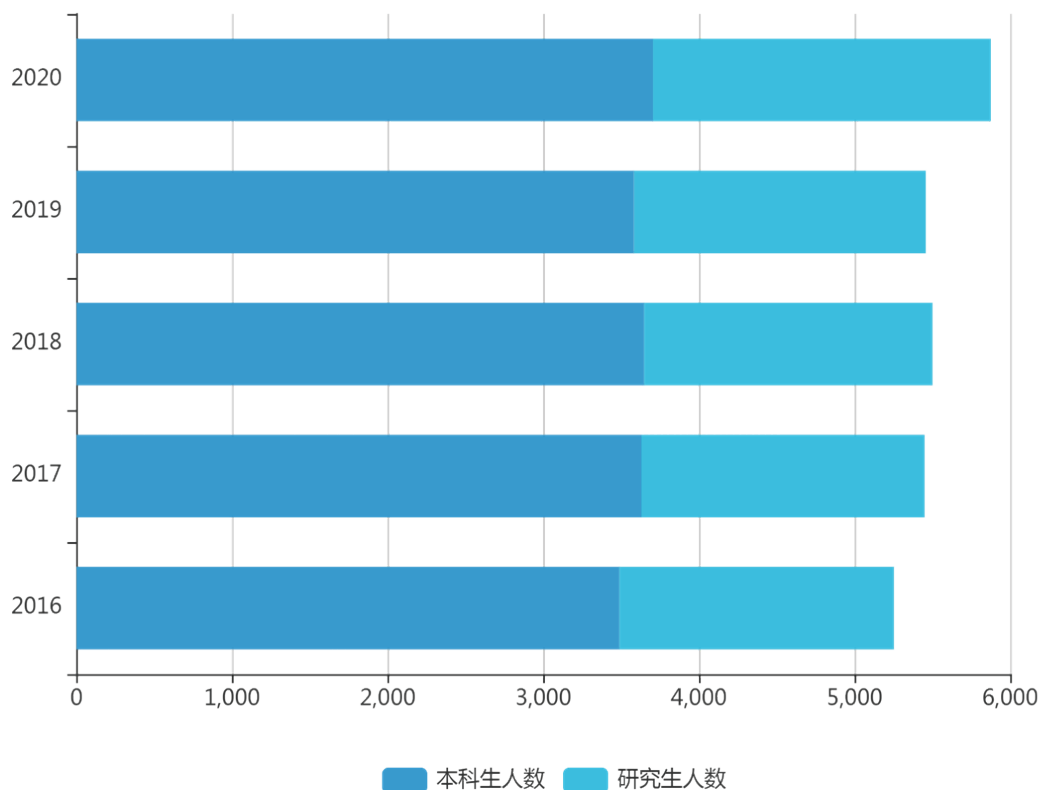


图4-1 2016–2020届毕业生规模



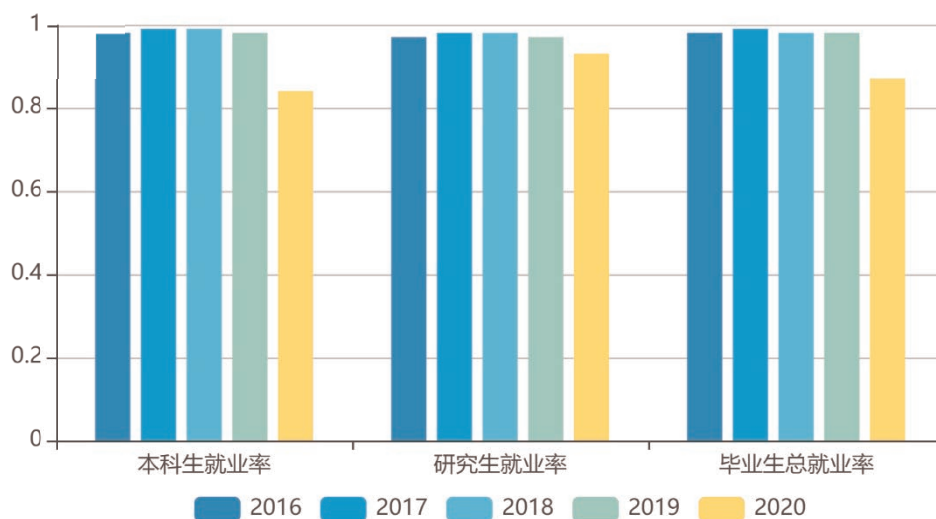


图 4-2 2016-2020 届毕业生就业率

## 4.2 2016-2020 届毕业生就业去向

北京化工大学 2020 届本科毕业生 34.76% 选择直接就业, 2020 届毕业研究生 84.94% 选择直接就业。近五年本科毕业生深造比例保持在 45% 以上, 毕业研究生深造比例保持在 8% - 9% 之间。截至 10 月 31 日, 2016-2020 届本科毕业生就业去向如表 4-2, 2016-2020 届毕业研究生就业去向如表 4-3。

表 4-2 2016-2020 届本科毕业生就业去向

毕业年份	毕业生人数	国内升学		出国(境)留学		直接就业	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
2016	3489	1212	34.74%	376	10.78%	1848	52.96%
2017	3631	1390	38.28%	345	9.50%	1849	50.92%
2018	3648	1371	37.58%	357	9.79%	1873	51.34%
2019	3583	1326	37.01%	387	10.80%	1797	50.15%
2020	3705	1473	39.76%	345	9.31%	1288	34.76%

表 4-3 2016-2020 届毕业研究生就业去向

毕业年份	毕业生人数	国内升学		出国(境)留学		直接就业	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
2016	1764	107	6.07%	38	2.15%	1563	88.61%
2017	1819	124	6.82%	29	1.59%	1632	89.72%
2018	1853	129	6.96%	29	1.57%	1652	89.15%
2019	1875	117	6.24%	40	2.13%	1659	88.48%
2020	2171	153	7.05%	23	1.06%	1851	85.26%

### 4.3 2016–2020届本科生升学对比

2016–2020届北京化工大学本科毕业生升学率整体呈上升趋势,五年内涨幅3.55%,越来越多的本科生在毕业后选择国内升学或出国(境)留学。截至10月31日,2016–2020届本科毕业生升学趋势如图4-3。

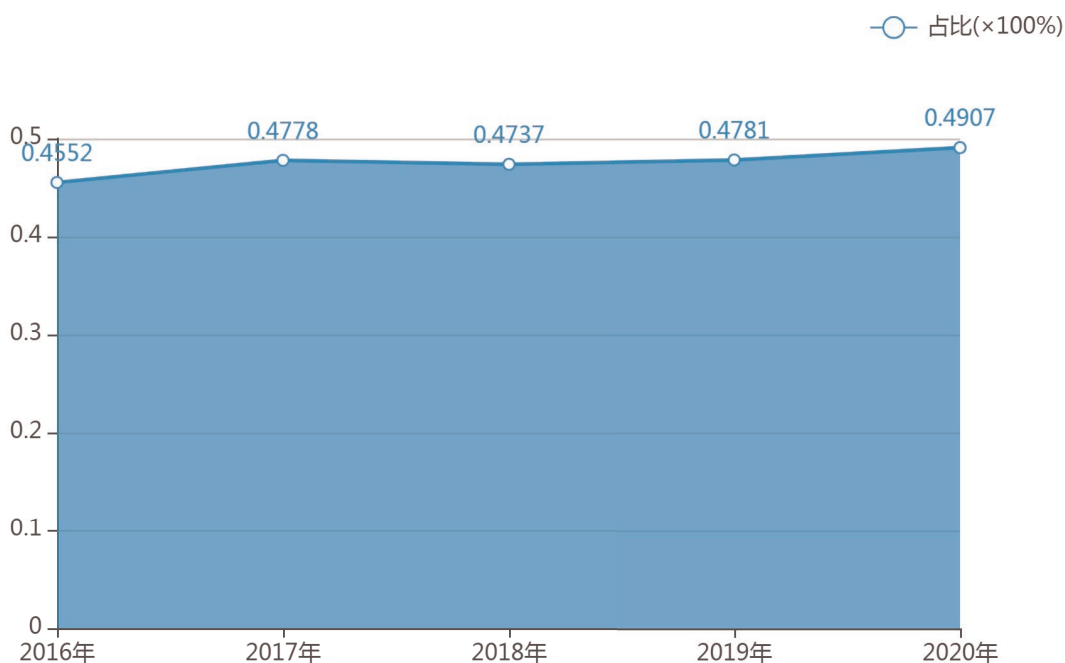


图4-3 2016–2020届本科毕业生升学趋势

### 4.4 2016–2020届毕业生工作地域分布

2016–2020届北京化工大学本科毕业生在东部地区、中部地区、西部地区就业比例总体呈上升趋势,在北京地区、东北部地区就业比例有所下降。2016–2020届毕业研究生在东部地区、中部地区、西部地区、东北部地区就业比例总体呈上升趋势,在北京地区就业比例有所下降。截至10月31日,2016–2020届本科毕业生工作地域分布如表4-4,2016–2020届毕业研究生工作地域分布如表4-5。

表4-4 2016–2020届本科毕业生工作地域分布

单位所在地	2016	2017	2018	2019	2020
北京地区	50.66%	44.24%	43.64%	35.00%	34.63%
东北部地区	3.42%	4.11%	4.29%	5.06%	3.26%
东部地区	27.23%	26.39%	27.32%	30.66%	31.68%
中部地区	5.54%	8.17%	7.30%	10.52%	11.02%
西部地区	13.15%	17.09%	17.44%	18.75%	19.41%



表4-5 2016-2020届毕业研究生工作地域分布

单位所在地	2016	2017	2018	2019	2020
北京地区	58.99%	54.47%	54.30%	50.33%	46.84%
东北部地区	1.79%	1.47%	1.03%	1.21%	1.51%
东部地区	25.53%	29.72%	29.24%	34.96%	36.03%
中部地区	6.91%	6.99%	7.38%	6.33%	7.19%
西部地区	6.78%	7.35%	8.05%	7.17%	8.43%

#### 4.5 2016-2020届本科生各学院就业率

今年受疫情影响,2020届北京化工大学本科各学院总体就业率较近几年有所下降,各学院均出现不同程度的降幅。截至10月31日,2016-2020届本科生各学院就业率如表4-6。

表4-6 2016-2020届本科生各学院就业率

学院名称	2016	2017	2018	2019	2020
化学工程学院	99.62%	99.21%	99.17%	99.01%	88.36%
材料科学与工程学院	99.67%	99.68%	99.20%	99.35%	87.46%
机电工程学院	98.17%	98.65%	98.47%	98.65%	88.08%
信息科学与技术学院	98.14%	98.15%	98.16%	96.43%	81.28%
经济管理学院	96.78%	97.40%	98.60%	96.05%	78.18%
化学学院	97.65%	98.01%	98.77%	97.99%	87.35%
数理学院	99.42%	97.92%	98.45%	99.38%	80.20%
文法学院	97.74%	98.90%	98.83%	96.53%	68.73%
生命科学与技术学院	98.11%	99.59%	98.02%	98.15%	90.14%
国际教育学院	-	-	100.00%	99.19%	92.37%



# 第五部分

## 对教育教学的反馈





## 第五部分 对教育教学的反馈

### 5.1 根据就业情况调整专业招生计划

根据近年来毕业生就业情况所反映的社会对人才的需求变化，综合考虑当前国民经济的发展现状、高考综合改革的热点问题，学校不断整合资源，加强对专业结构进行调整。根据社会人才需求反馈，调整专业计划，2020年学校新增人工智能专业，该专业单独招生，隶属于信息科学与技术学院。在2019年全面推进学科专业实施大类招生的基础上，学校优化专业结构，将数据科学与大数据技术调整至计算机类进行大类招生。2020年，学校共有13个大类（含31个本科招生专业）以及14个单独招生专业，除国际教育学院外的其他学院均开设了大类招生专业。针对2020年的招生计划，又进一步对电子科学与技术、管理科学与工程类、数学类、计算机类、自动化类专业进行了招生人数和培养方向上的调整，以此带动生源结构调整，动态调整专业结构，提高生源质量。

### 5.2 以就业反馈为指导，深化教育教学改革

2020年，学校坚持立德树人根本任务，全面深化教育综合评价改革，遵循教育发展规律，促进学生全面成长，科学构建学校更高水平的人才培养模式，统筹推进学校“三全育人”综合改革，引导师生员工牢固树立科学的教育发展观和人才成长观，全力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

#### 1、推进教育教学改革，调整专业结构

学校积极发挥毕业生就业状况对招生、学科专业设置、人才培养的反馈作用，根据专业就业率、就业去向、就业满意度等情况，对各专业进行评估，推动专业改革和课程改革，将就业结果反馈教育教学。根据市场需求，学校依托优势学科，打造特色专业，加强新工科、新文科专业建设，基于学校“绿色化学化工及材料”学科群，开展“新工科”专业建设和改革，新增“数据科学与大数据技术”、“机器人工程”、“人工智能”专业；制定《文科提升计划》，加强文科专业内涵建设，提升文科专业影响力。学校持续开展工程教育专业认证，已有9个专业接受了教育部工程教育专业认证；积极推进一流专业建设，目前学校有国家级特色专业8个，国家综合改革试点专业13个，北京市特色专业14个，11个专业入选国家级一流本科专业建设点，3个专业入选北京市一流本科专业建设点，1个专业入选北京高校“重点建设一流专业”。

#### 2、深化产学研协同育人，打造创新平台

学校不断深化实践教学改革，完善教学平台建设，建成了“三中心”、“三层次”、“三融合”的全周期多环境实践教学平台，建成“九实一虚”的年产30万吨丙烯酸甲酯全流程智能仿真生

产线和3.6吨生物与制药类实物生产线，年均开设课程20余门，承接了学校20余个专业学生的实习实践与创新锻炼。学校已获批教育部产学研合作协同育人项目39项，与90余家大型企业进行了跨界合作。目前，学校已建成2个国家级教学基地，1个国家大学生文化素质教育基地，2个国家级实验教学示范中心，3个国家级虚拟仿真教学实验中心，12个国家级大学生校外实践教学基地，7个北京市级实验教学示范中心，5个北京市级校外人才培养基地，2个北京市级示范性校内创新实践基地，1个北京市级文化素质教育基地。学校在昌平校区规划建设“学科交叉工程创新实践中心”，已经建成6个创新实验室，1个化学化工分析测试平台，1个生物与制药类工程实训实物生产线，1个创客空间，1个创新创业展览展示大厅，全面支撑学科交叉创新人才培养。

### 3、完善创新创业机制，提高创业能力

学校先后制定了一系列创新创业相关文件，组建校院两级创业工作领导小组，成立大学生创业指导委员会，每年在创新创业教育方面投入440余万元，每年吸引各方直接或间接投入达3000余万元。建立了由两院院士、“千人计划”专家等优秀教师组成的100余人授课团队，聘请了知名企业校友和创业指导专家等组成156人校外创业导师团队，依托各类培训渠道定期为教师开展创新创业教学提供培训、学习和交流的机会。学校每年有4000多人参与创新创业训练计划、学科竞赛等创新创业活动，校内外竞赛、评选覆盖到全校各个年级和专业。近五年，学校大学生创新创业训练计划共立项项目1395项，其中获评国家级400项，北京市级550项；获得国家级奖项600余项，省部级奖励近1300项；先后有40个学生创新创业团队被评为“北京地区高校大学生优秀创业团队”；2019-2020年，学校连续两届获得中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛北京赛区优秀组织奖称号。





## 结 语

习近平总书记强调：要做好以高校毕业生为重点的青年就业工作，支持帮助学生们迈好走向社会的第一步。高校毕业生就业是稳就业工作的重中之重，毕业生就业工作关系着青年的发展，社会的稳定，人民的幸福。受新冠肺炎疫情影响，今年高校毕业生就业形势更加复杂严峻。在后续工作中，学校将继续全面贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，用党的十九届五中全会精神武装头脑、指导实践、推动工作，切实提高思想认识，不断增强政治自觉，把做好就业创业工作作为一项重大的政治任务 and 一项重大的民心工程，不折不扣扎扎实实地抓紧抓好。扎实推进教育部各项工作要求，加快一流大学和一流学科建设。以立德树人为本，以社会需求为导向，不断深化教育教学改革，创新人才培养机制，加强就业创业指导与服务，为社会输送合格有用人才，办好人民满意的教育，为实现“十四五”良好开局、开启全面建设社会主义现代化国家新征程作出新的更大贡献！



# 宏德博学 化育天工



北京化工大学学生就业指导中心