



知山知水
树木树人

2020

北京林业大学研究生毕业生

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY OF BEIJING FORESTRY UNIVERSITY

就业质量年度报告

北京林业大学党委研究生工作部
研究生就业办公室

目 录

第一部分 2020 届毕业生就业概况	1
一、毕业生规模与结构	1
二、就业率	3
（一）总体就业率	3
（二）各学院就业率	4
三、毕业去向	10
（一）总体情况	10
（二）深造情况	11
1. 出国（境）留学情况	11
2. 国内升学情况	12
（三）就业地域分布情况	14
1. 地区分布情况	14
2. 各省份分布情况	15
3. 回生源地就业情况	16
（四）基层项目就业及创业情况	17
（五）就业单位性质、行业与岗位分布情况	17
1. 单位性质分布情况	17
2. 行业类型分布情况	18
3. 岗位分布情况	19
（六）主要就业单位	19
四、毕业生求职状况分析	22
五、毕业生就业满意度	25
（一）对就业结果的满意度	25
（二）对学校就业工作的满意度	27
六、用人单位评价	29
第二部分 对人才培养的反馈	32
第三部分 主要工作做法	35

一、党委高度重视，把就业工作作为紧迫政治任务来抓	35
二、提前积极谋划，面对疫情第一时间做出反应	35
三、紧抓“稳就业”，同步推进各项工作	35
四、出台系列文件，校院同频共振形成就业工作合力	36
五、加强指导服务，增强学生就业信心	36
六、关注特殊群体，开展一对一专项帮扶行动	37
第四部分 就业发展趋势	38
一、毕业生规模持续扩大	38
二、就业质量继续保持稳定	38
三、去向分布日趋合理	39
四、影响就业的不确定因素仍将存在	40

2020年，学校深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，落实全国研究生教育会议精神，按照《国务院办公厅关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措的实施意见》（国办发〔2020〕6号）《教育部关于应对新冠肺炎疫情做好2020届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2号）《教育部办公厅等五部门关于进一步做好非全日制研究生就业工作的通知》（教研厅函〔2019〕1号）《教育部办公厅关于严格核查2020届高校毕业生就业数据的通知》（教学厅函〔2020〕19号）《教育部办公厅关于纠正高校毕业生就业统计违规行为持续做好就业创业工作的通知》（教学厅函〔2020〕20号）等文件要求，坚决贯彻落实就业“一把手”工程，把就业工作作为紧迫的政治任务来抓，创新工作思路，积极应对疫情带来的风险挑战，有效保障了毕业生就业情况稳定。

第一部分 2020届毕业生就业概况

今年我校研究生毕业生规模继续增长，受疫情影响，就业率较往年略有降低，签约率维持稳定。具体情况如下。

一、毕业生规模与结构

2020年，学校共有10个学科门类85个学科及学科领域的研究生毕业生1847人¹。其中，博士238人，学术型硕士655人，专业学位硕士778人，非全日制硕士176人，分别占毕业生总数的12.89%、35.46%、42.12%和9.53%；男生680人、女生1167人，分别占毕业生总数的36.82%和63.18%；京内生源135人、京外生源1712人，分别占毕业生总数的7.31%和92.69%；博士及学术型硕士共计893人，包括农学类330人、工学类243人、理学类153人、管理学类77人、法学类22人、艺术学类17人、经济学类17人、文学类13人、教育学类12人、哲学类9人，分别占毕业生总数的17.87%、13.16%、8.28%、4.17%、1.19%、0.92%、0.92%、0.70%、0.65%、0.49%；专业学位硕士（含非全日制）硕士共计954人，包括工程硕士228人、林业硕士210人、风景园林硕士141人、农业硕士104人、工商管理硕士76人、艺术硕士48人、会计硕士47人、翻译硕士31人、国际商务硕士24人、应用统计硕士23人、公共管理硕士21人、旅游管理硕士1人，分别占毕业生总数的12.34%、11.37%、7.63%、5.63%、4.11%、2.60%、2.54%、1.68%、1.30%、1.25%、1.14%、0.05%。

¹ 本文数据除特别说明外，均截止至2020年10月31日

表 1 毕业生规模与结构

类型		合计	
		人数(人)	百分比(%)
毕业生人数		1847	100.00
学历	博士	238	12.89
	学术型硕士	655	35.46
	专业学位硕士	778	42.12
	非全日制硕士	176	9.53
性别	男	680	36.82
	女	1167	63.18
生源所在地	北京生源	135	7.31
	非北京生源	1712	92.69
学科门类 (博士/学术型硕士)	农学	330	17.87
	工学	243	13.16
	理学	153	8.28
	管理学	77	4.17
	法学	22	1.19
	艺术学	17	0.92
	经济学	17	0.92
	文学	13	0.70
	教育学	12	0.65
	哲学	9	0.49
学科领域 (专业学位硕士, 含非 全日制硕士)	工程硕士	228	12.34
	林业硕士	210	11.37
	风景园林硕士	141	7.63
	农业硕士	104	5.63
	工商管理硕士	76	4.11
	艺术硕士	48	2.60
	会计硕士	47	2.54
	翻译硕士	31	1.68
	国际商务硕士	24	1.30
	应用统计硕士	23	1.25
	公共管理硕士	21	1.14
	旅游管理硕士	1	0.05

二、就业率

(一) 总体就业率

截至2020年10月31日,2020届研究生毕业生已落实去向1737人,就业率为94.04%^[2],其中博士为94.96%,学术型硕士为92.37%,专业学位硕士为94.34%,非全日制硕士97.73%。从学科角度看,在博士及学术型硕士中,法学、经济学的就业率均为100%,工学、管理学、教育学、农学的就业率均在90%以上,其他学科门类的就业率均在84.5%以上;在专业学位硕士及非全日制硕士中,风景园林硕士、工商管理硕士、旅游管理硕士的就业率均为100%,农业硕士、国际商务硕士、公共管理硕士、工程硕士、会计硕士、林业硕士、翻译硕士的就业率均在90%以上,其他学科门类的就业率均在86.5%以上。

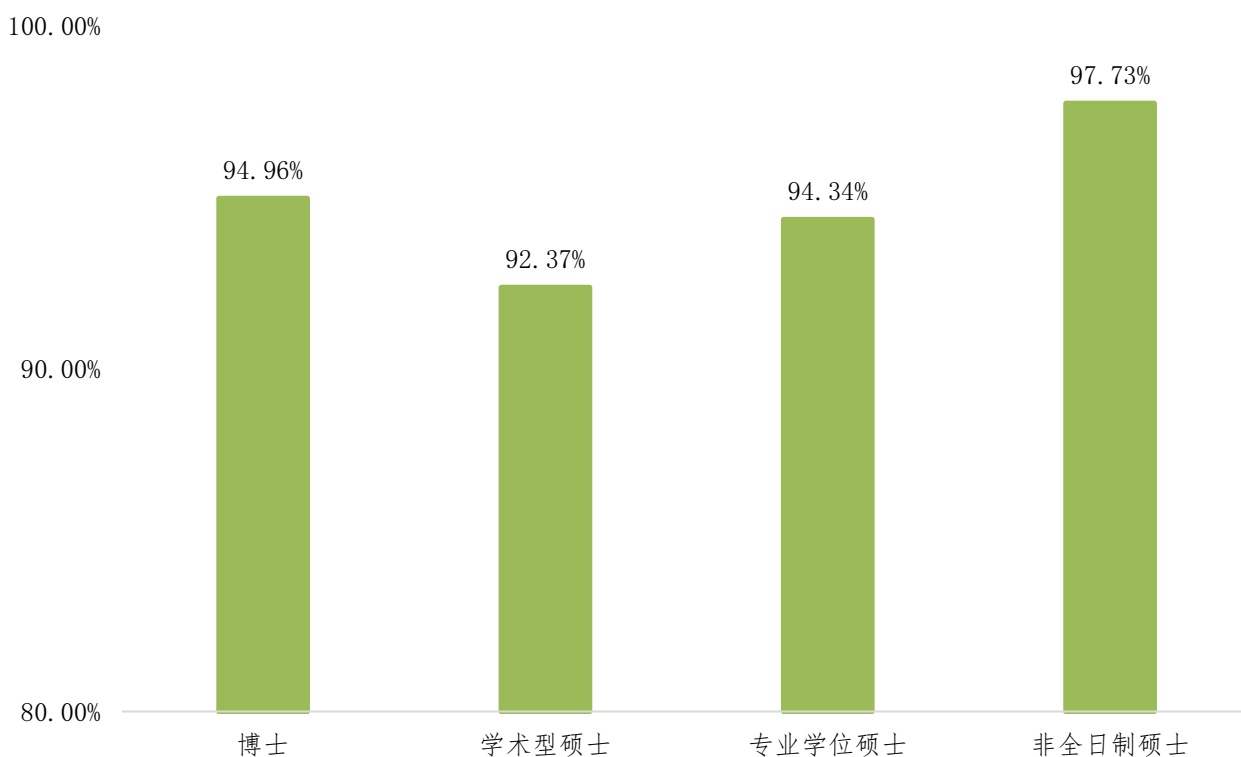


图1 各学位类型毕业生就业率

² 截至2020年8月31日,2020届研究生毕业生已落实去向1573人,就业率为85.17%。

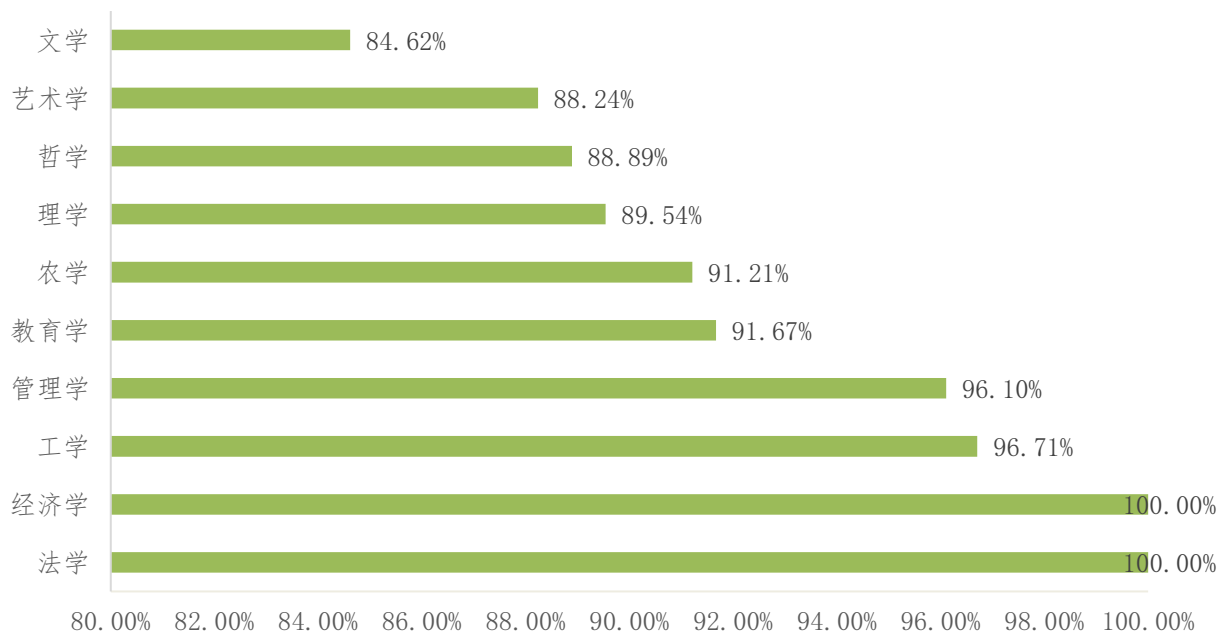


图 2 各学科毕业生就业率（博士/学术型硕士）

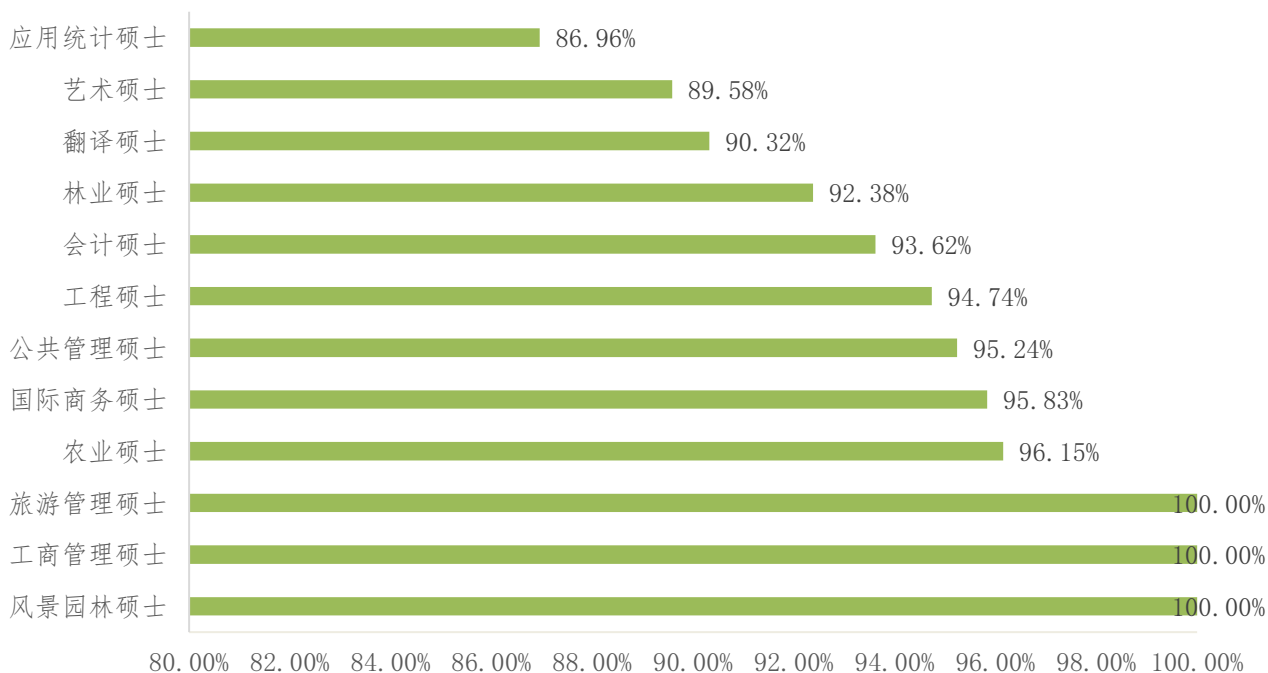


图 3 各学科领域毕业生就业率（专业学位硕士，含非全日制硕士）

（二）各学院就业率

全校 16 个学院分专业就业率见表 2 至表 17。

表 2 林学院分学科就业率

学科	博士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	专业学位硕士就业率 (%)	非全日制硕士就业率 (%)	总体就业率 (%)
地图学与地理信息系统		88.89			88.89
林业			91.00	100.00	92.56
林业装备与信息化	100.00				100.00
农业工程与信息技术			90.00		90.00
农业信息化			100.00		100.00
森林保护学	100.00	95.00			96.77
森林经理学	83.33	94.12			89.66
森林培育	84.62	79.17			81.08
生态学	100.00	76.00			84.62
土壤学	100.00	85.71			90.00
总计	92.98	85.29	90.99	100.00	90.03

表 3 水保学院分学科就业率

学科	博士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	专业学位硕士就业率 (%)	非全日制硕士就业率 (%)	总体就业率 (%)
地图学与地理信息系统		87.50			87.50
结构工程		100.00			100.00
林业			92.13		92.13
水土保持与荒漠化防治	91.43	93.10			92.47
自然地理学		100.00			100.00
总计	91.43	93.42	92.13		92.50

表 4 园林学院分学科就业率

学科	博士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	专业学位硕士就业率 (%)	非全日制硕士就业率 (%)	总体就业率 (%)
城乡规划学		100.00			100.00
风景园林			100.00	100.00	100.00
风景园林学	100.00	100.00			100.00
建筑学		100.00			100.00
旅游管理		100.00		100.00	100.00

园林植物与观赏园艺	94.44	93.75			94.00
总计	95.65	97.70	100.00	100.00	98.81

表 5 工学院分学科就业率

学科	博士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	专业学位硕士就业率 (%)	非全日制硕士就业率 (%)	总体就业率 (%)
车辆工程		100.00			100.00
机械电子工程		100.00			100.00
机械工程	100.00		100.00		100.00
机械设计及理论		100.00			100.00
机械制造及其自动化		100.00			100.00
控制工程			91.43		91.43
控制理论与控制工程		100.00			100.00
林业电气化与自动化	100.00				100.00
森林工程	100.00	81.82			86.67
总计	100.00	93.33	95.71		95.58

表 6 材料学院分学科就业率

学科	博士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	专业学位硕士就业率 (%)	非全日制硕士就业率 (%)	总体就业率 (%)
林产化学加工工程	100.00	100.00			100.00
林业工程			83.33	87.50	84.00
木材科学与技术	90.00	96.55			94.87
总计	96.15	97.62	83.33	87.50	91.53

表 7 经管学院分学科就业率

学科	博士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	专业学位硕士就业率 (%)	非全日制硕士就业率 (%)	总体就业率 (%)
电子商务		100.00			100.00
工商管理			100.00	100.00	100.00
管理科学与工程		100.00			100.00
国际贸易学		100.00			100.00
国际商务			95.83		95.83
行政管理		87.50			87.50
会计			96.67	88.24	93.62

会计学		100.00			100.00
金融学		100.00			100.00
林业经济管理	90.00	100.00			95.24
林业资源经济与环境管理	100.00				100.00
农村发展			96.30		96.30
农业经济管理	100.00	100.00			100.00
企业管理		90.91			90.91
统计学		100.00			100.00
物业管理		100.00			100.00
应用统计			86.96		86.96
总计	93.75	96.97	94.50	97.73	96.06

表 8 信息学院分学科就业率

学科	博士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	专业学位硕士就业率 (%)	非全日制硕士就业率 (%)	总体就业率 (%)
管理科学与工程		100.00			100.00
计算机技术			100.00		100.00
计算机科学与技术		100.00			100.00
计算机应用技术		100.00			100.00
林业信息工程	100.00	83.33			85.71
林业装备与信息化	100.00				100.00
农业工程与信息技术			100.00		100.00
软件工程		100.00	100.00	100.00	100.00
总计	100.00	96.00	100.00	100.00	99.00

表 9 生物学院分学科就业率

学科	博士就业率 (%)	学术型硕士就业率 (%)	专业学位硕士就业率 (%)	非全日制硕士就业率 (%)	总体就业率 (%)
动物学		100.00			100.00
计算生物学与生物信息学	0.00	100.00			66.67
林木遗传育种	93.33	78.57			86.21
农产品加工及贮藏工程		100.00			100.00
森林生物资源利用	100.00				100.00
生物化学与分子生物学	100.00	100.00			100.00
食品加工与安全			94.87		94.87
微生物学		87.50			87.50

细胞生物学	100.00	77.78			84.62
遗传学		33.33			33.33
植物学	100.00	83.33			90.91
总计	94.44	85.07	94.87		90.14

表 10 人文学院分学科就业率

学科	博士就业率(%)	学术型硕士 就业率(%)	专业学位硕士 就业率(%)	非全日制硕士 就业率(%)	总体就业率(%)
法学理论		100.00			100.00
公共管理			100.00	95.00	95.24
行政管理		100.00			100.00
森林培育	100.00				100.00
心理学		91.67			91.67
哲学		88.89			88.89
总计	100.00	94.44	100.00	95.00	94.83

表 11 外语学院分学科就业率

学科	博士就业率(%)	学术型硕士 就业率(%)	专业学位硕士 就业率(%)	非全日制硕士 就业率(%)	总体就业率 (%)
外国语言文学		84.62			84.62
英语笔译			90.32		90.32
总计		84.62	90.32		88.64

表 12 环境学院分学科就业率

学科	博士就业率 (%)	学术型硕士 就业率(%)	专业学位硕士 就业率(%)	非全日制硕士 就业率(%)	总体就业率 (%)
环境工程			97.92		97.92
环境科学与工程		89.66			89.66
生态环境工程	100.00				100.00
总计	100.00	89.66	97.92		95.74

表 13 保护学院分学科就业率

学科	博士就业率 (%)	学术型硕士 就业率(%)	专业学位硕士 就业率(%)	非全日制硕士 就业率(%)	总体就业率 (%)
湿地生态学	100.00	100.00			100.00

野生动植物保护与利用	100.00	85.71			88.24
自然保护区学	100.00	87.50			90.00
总计	100.00	89.29			91.67

表 14 理学院分学科就业率

学科	博士就业率 (%)	学术型硕士 就业率 (%)	专业学位硕士 就业率 (%)	非全日制硕士 就业率 (%)	总体就业率 (%)
生物物理学		100.00			100.00
数学		100.00			100.00
总计		100.00			100.00

表 15 艺术设计学院分学科就业率

学科	博士就业率 (%)	学术型硕士 就业率 (%)	专业学位硕士 就业率 (%)	非全日制硕士 就业率 (%)	总体就业率 (%)
动画艺术学		80.00			80.00
美术			90.00		90.00
设计学		91.67			91.67
艺术设计			89.47		89.47
总计		88.24	89.58		89.23

表 16 马克思主义学院分学科就业率

学科	博士就业率 (%)	学术型硕士 就业率 (%)	专业学位硕士 就业率 (%)	非全日制硕士 就业率 (%)	总体就业率 (%)
马克思主义理论		100.00			100.00
总计		100.00			100.00

表 17 草学院分学科就业率

学科	博士就业率 (%)	学术型硕士 就业率 (%)	专业学位硕士 就业率 (%)	非全日制硕士 就业率 (%)	总体就业率 (%)
草学	100.00	100.00			100.00
农艺与种业			100.00		100.00
总计	100.00	100.00	100.00		100.00

三、毕业去向

(一) 总体情况

1847 名研究生毕业生中，已落实去向 1737 人，占毕业生总数的 94.04%，其中博士 226 人，学术型硕士 605 人，专业学位硕士 734 人，非全日制硕士 172 人。已落实工作 1609 人，占毕业生总数的 87.11%，其中博士 195 人，学术型硕士 560 人，专业学位硕士 685 人，非全日制硕士 169 人；已升学 105 人，占毕业生总数的 5.68%，其中博士 31 人，学术型硕士 30 人，专业学位硕士 42 人，非全日制硕士 2 人；已出国 23 人，占毕业生总数的 1.25%，其中学术型硕士 15 人，专业学位硕士 7 人，非全日制硕士 1 人；未就业 110 人，占毕业生总数的 5.96%，其中博士 12 人，学术型硕士 50 人，专业学位硕士 44 人，非全日制硕士 4 人。

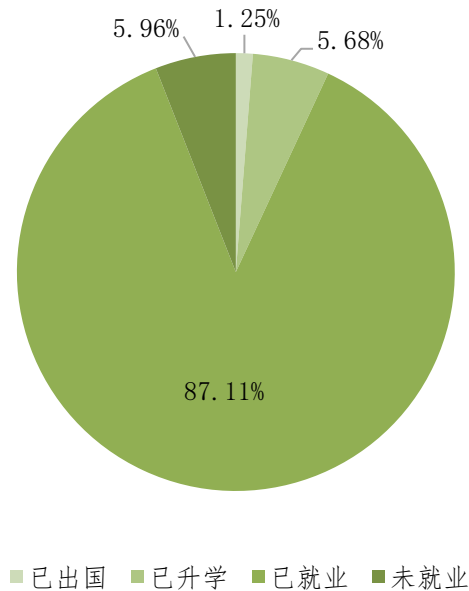


图 4 毕业去向总体情况

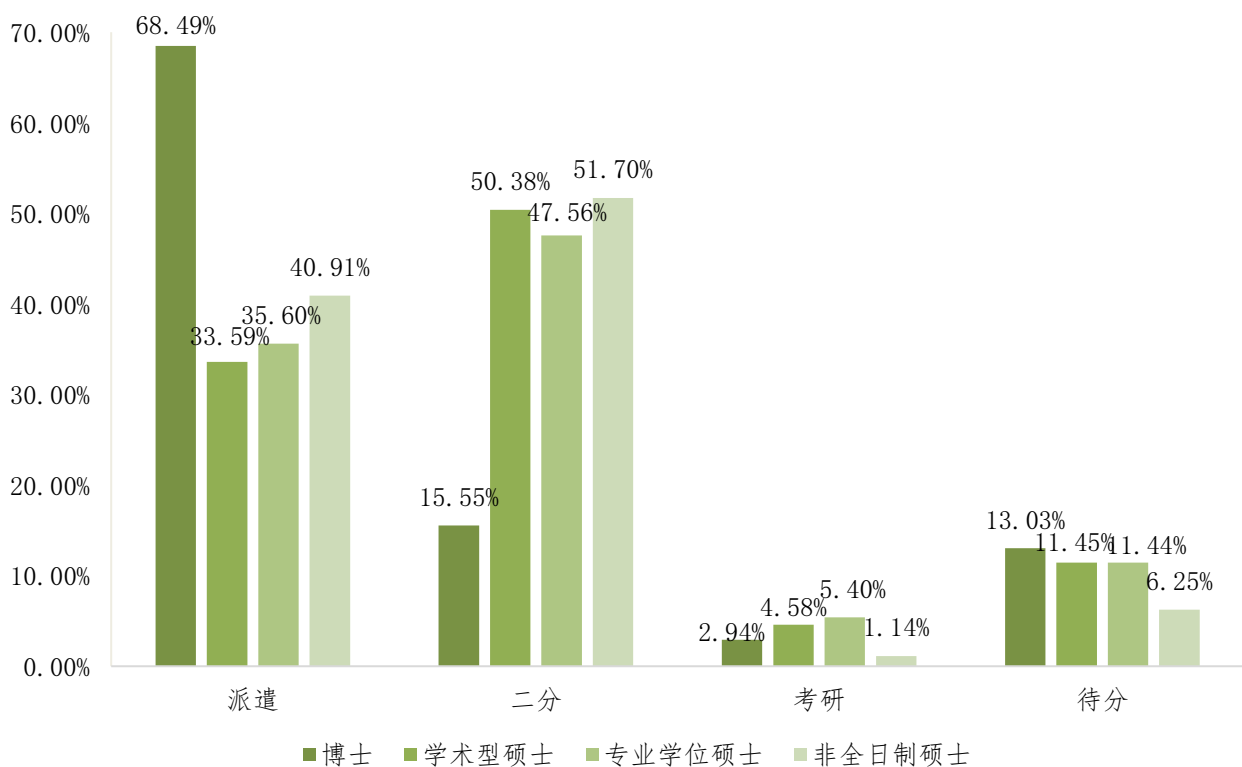


图 5 各学位类型毕业生去向

(二) 深造情况

2020 届研究生毕业生中继续深造的共计 128 人，占毕业生总数的 6.93%，其中出国（境）23 人，国内升学 105 人。

1. 出国（境）留学情况

(1) 各学院出国（境）留学情况

今年，我校共有 23 名研究生毕业生出国（境）继续深造，涉及 10 个学院。

表 18 各学院出国（境）留学情况

学院	人数(人)	百分比(%)	博士(人)	学术型硕士(人)	专业学位硕士(人)	非全日制硕士(人)
林学院	5	21.74		5		
生物学院	4	17.39		1	3	
材料学院	3	13.04		1	2	
园林学院	3	13.04		2	1	
保护学院	2	8.70		2		
信息学院	2	8.70		1		1
工学院	1	4.35		1		

环境学院	1	4.35		1		
经管学院	1	4.35			1	
人文学院	1	4.35		1		
合计	23	100.00		15	7	1

(2) 出国（境）地区分布情况

23 名毕业生去往的国家和地区共计 14 个，详细信息如下。

表 19 出国（境）地区分布情况

国家（地区）	人数（人）	国家（地区）	人数（人）	总计（人）
加拿大	4	美国	1	23
日本	4	英国	1	
荷兰	3	法国	1	
芬兰	2	德国	1	
爱尔兰	1	澳大利亚	1	
丹麦	1	香港（中国）	1	
比利时	1	澳门（中国）	1	

2. 国内升学情况

(1) 硕士升学情况

今年共有 74 名硕士升学，详细信息如下。

表 20 硕士升学情况

学校	人数（人）	学院分布
北京林业大学	35	林学 8 人，材料 5 人，环境 5 人，水保 5 人，生物 4 人，园林 3 人，工学 2 人，草学 1 人，经管 1 人，人文 1 人，
中国农业大学	3	经管 3 人
中国林业科学研究院	3	材料 2 人，水保 1 人
北京理工大学	3	材料 1 人，工学 1 人，信息 1 人
清华大学	2	园林 2 人
北京师范大学	2	林学 1 人，信息 1 人
同济大学	2	园林 2 人
中山大学	2	环境 2 人
天津大学	2	材料 1 人，水保 1 人

北京交通大学	1	马院 1 人
北京邮电大学	1	信息 1 人
北京工商大学	1	生物 1 人
国防科技大学	1	理学 1 人
上海交通大学	1	水保 1 人
湖南大学	1	经管 1 人
南京大学	1	水保 1 人
山东大学	1	工学 1 人
四川大学	1	生物 1 人
浙江大学	1	工学 1 人
中国政法大学	1	人文 1 人
陕西师范大学	1	林学 1 人
首都师范大学	1	马院 1 人
华中农业大学	1	园林 1 人
南京林业大学	1	林学 1 人
中国科学院地理科学与资源研究所	1	水保 1 人
中国科学院动物研究所	1	生物 1 人
中国科学院植物研究所	1	生物 1 人
中国科学院文献情报中心	1	信息 1 人
机械科学研究总院	1	工学 1 人
合计	74	

(2) 博士上博士后情况

今年共有 31 名博士选择做博士后，详细信息如下。

表 21 博士升学情况

学校	人数(人)	学院分布
北京林业大学	11	生物 3 人, 林学 2 人, 工学 2 人, 保护 1 人, 水保 1 人, 材料 1 人, 园林 1 人
浙江大学	3	林学 2 人, 环境 1 人
清华大学	2	经管 1 人, 生物 1 人
北京大学	1	林学 1 人
中国人民大学	1	经管 1 人
西北农林科技大学	1	水保 1 人

湖南大学	1	草学 1 人
重庆大学	1	水保 1 人
中国科学院地理科学与资源研究所	1	林学 1 人
中国城市建设研究院有限公司	1	环境 1 人
中国林业科学研究院木材工业研究所	1	林学 1 人
中国环境科学研究院	1	环境 1 人
中国疾病预防控制中心	1	保护 1 人
中国电建集团成都勘测设计研究院	1	水保 1 人
北京市科学技术研究院	1	材料 1 人
北京市农林科学院	1	林学 1 人
广州海关技术中心	1	林学 1 人
深圳清华大学研究院	1	环境 1 人
合计	31	

（三）就业地域分布情况

1. 地区分布情况

根据就业工作统计口径，按照北京地区、东部其他地区、中部地区和西部地区进行统计，各地区覆盖省份见表 22。毕业生主要在北京地区就业（864 人），占毕业生总数的 46.78%，其后依次为东部其他地区（516 人，27.94%）、西部地区（178 人，9.64%）和中部地区（156 人，8.45%），具体情况见表 23。

表 22 各区域的覆盖范围

区域	省份、直辖市名称
北京地区	北京市
东部其他地区	河北省、辽宁省、山东省、江苏省、上海市、浙江省、福建省、广东省、海南省、天津市
中部地区	河南省、山西省、安徽省、江西省、湖北省、湖南省、吉林省、黑龙江省
西部地区	新疆维吾尔自治区、宁夏回族自治区、内蒙古自治区、广西壮族自治区、西藏自治区、甘肃省、陕西省、四川省、重庆市、云南省、贵州省、青海省

表 23 毕业生流向地区分布情况

地区流向	人数（人）	百分比（%）	博士（%）	学术型硕士（%）	专业学位硕士（%）	非全日制硕士（%）
------	-------	--------	-------	----------	-----------	-----------

北京地区	864	46.78	37.82	44.43	46.79	67.61
东部其他地区	516	27.94	28.15	29.31	28.53	19.89
西部地区	178	9.64	14.71	7.33	10.93	5.68
中部地区	156	8.45	14.29	9.01	7.20	3.98
出国（境）	23	1.25	0.00	2.29	0.90	0.57
未就业	110	5.96	5.04	7.63	5.66	2.27
总计	1847	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

2. 各省份分布情况

2020届研究生毕业生的省份流向排名前五位的依次是北京（46.78%）、山东（5.96%）、广东（4.22%）、浙江（4.17%）、河北（4.11%），具体情况见表24。

表 24 毕业生流向省份分布情况

序号	就业省份	人数（人）	百分比（%）
1	北京市	864	46.78
2	山东省	110	5.96
3	广东省	78	4.22
4	浙江省	77	4.17
5	河北省	76	4.11
6	天津市	53	2.87
7	河南省	40	2.17
8	江苏省	39	2.11
9	上海市	39	2.11
10	山西省	37	2.00
11	四川省	34	1.84
12	湖北省	28	1.52
13	辽宁省	28	1.52
14	陕西省	27	1.46
15	内蒙古自治区	23	1.25
16	湖南省	18	0.97
17	云南省	18	0.97
18	贵州省	14	0.76
19	重庆市	14	0.76
20	甘肃省	13	0.70

21	广西省	12	0.65
22	宁夏回族自治区	11	0.60
23	福建省	10	0.54
24	黑龙江省	10	0.54
25	安徽省	9	0.49
26	吉林省	8	0.43
27	海南省	6	0.32
28	江西省	6	0.32
29	新疆维吾尔自治区	6	0.32
30	青海省	5	0.27
31	西藏自治区	1	0.05
32	出国（境）	23	1.25
33	未就业且未分	110	5.96
合计		1847	100.00

3. 回生源地就业情况

我校 2020 届研究生毕业生来自 30 个省份，毕业后共有 619 人选择回省就业，占研究生毕业生总数的 33.51%。回省就业率达到 50% 以上的省份共有 5 个，依次为：上海（100.00%）、北京（91.85%）、云南（55.56%）、广东（53.85%）、海南（50.00%）。其他省份情况见下表。

表 25 毕业生回省就业情况

生源地	生源数 (人)	回省就业人数 (人)	回省就业率 (%)	生源地	生源数 (人)	回省就业人数 (人)	回省就业率 (%)
上海市	2	2	100.00	北京市	135	124	91.85
云南省	27	15	55.56	广东省	13	7	53.85
海南省	6	3	50.00	广西壮族自治区	24	11	45.83
浙江省	35	16	45.71	四川省	46	21	45.65
贵州省	25	11	44.00	宁夏回族自治区	16	7	43.75
山东省	283	100	35.34	湖南省	46	16	34.78
陕西省	38	12	31.58	重庆市	17	5	29.41
江苏省	41	12	29.27	天津市	41	12	29.27
内蒙古	79	22	27.85	辽宁省	82	22	26.83

自治区							
甘肃省	45	12	26.67	河南省	143	38	26.57
江西省	20	5	25.00	河北省	275	67	24.36
山西省	157	36	22.93	新疆维吾尔自治区	22	5	22.73
青海省	9	2	22.22	湖北省	55	12	21.82
福建省	19	4	21.05	吉林省	36	7	19.44
安徽省	56	8	14.29	黑龙江省	54	5	9.26
合计	总人数	1847	回省就业人数	619	回省就业比例		33.51

(四) 基层项目就业及创业情况

2020届研究生毕业生创业或赴基层就业统计在册的共有58人,其中各省市选调生16人、三支一扶1人、学校教师特岗计划1人、艰苦边远地区及县级以上就业36人、自主创业4人。具体情况见表26。

表 26 基层项目就业及创业情况

类别	人数(人)	类别	人数(人)
选调生	16	艰苦边远地区及县级以上	36
三支一扶	1	学校教师特岗计划	1
自主创业	4		
合计		58	

(五) 就业单位性质、行业与岗位分布情况

1. 单位性质分布情况

2020届研究生毕业生主要去往其他企业就业,占比37.41%,其次去往国有企业就业,占比24.39%,去往高等教育单位、其他事业单位、党政机关和科研设计单位的比例分别为14.35%、11.36%、6.64%、5.85%。具体情况见下表。

表 27 单位性质分布情况

单位性质	总数(人)	百分比(%)	博士(%)	学术型硕士(%)	专业学位硕士(%)	非全日制硕士(%)
其他企业	563	37.41	12.27	41.33	40.74	47.02
国有企业	367	24.39	6.36	23.20	31.08	27.15

高等教育单位	216	14.35	55.91	9.75	6.28	2.65
其他事业单位	171	11.36	9.55	13.45	11.11	7.95
党政机关	100	6.64	0.91	8.38	5.64	13.25
科研设计单位	88	5.85	15.00	3.90	5.15	1.99
总计	1505	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

(注：共有 1505 名毕业生参与了此项调查)

2. 行业类型分布情况

从总体上看，我校研究生行业流向排名前三位的依次是教育行业、科学研究和技术服务业、农林牧渔业。按学位类型来看，博士生和学术型硕士主要去往教育行业、科学研究和技术服务业、农林牧渔业就业，专业学位硕士主要去往科学研究和技术服务业、信息传输软件和信息技术服务业、教育行业就业，非全日制硕士主要在农林牧渔业、信息传输软件和信息技术服务业、建筑业就业。具体情况见下表。

表 28 行业类型分布情况

行业类型	人数 (人)	百分比 (%)	博士 (%)	学术型硕士 (%)	专业学位硕士 (%)	非全日制硕士 (%)
教育	290	19.21	54.34	15.98	12.16	9.80
科学研究和技术服务业	244	16.16	15.98	19.10	15.36	8.50
农、林、牧、渔业	164	10.86	18.26	9.75	9.76	14.38
信息传输、软件和信息技术服务业	149	9.87	0.46	9.16	12.64	13.73
建筑业	122	8.08	0.00	7.41	10.08	13.07
公共管理、社会保障和社会组织金融业	109	7.22	1.37	7.60	7.52	8.50
金融业	92	6.09	0.00	6.82	7.04	1.31
水利、环境和公共设施管理业制造业	66	4.37	4.57	4.09	5.28	4.58
制造业	64	4.24	0.91	4.68	4.96	2.61
批发和零售业	41	2.72	0.46	4.09	2.4	0.65
房地产业	36	2.38	0.46	1.95	3.84	5.88
文化、体育和娱乐业	35	2.32	0.91	2.92	1.44	1.31
电力、热力、燃气及水生产和供应业	22	1.46	0.91	0.78	2.24	1.31
交通运输、仓储和邮政业	22	1.46	0.46	1.17	2.08	1.96

租赁和商务服务业	16	1.06	0.00	1.36	0.96	0.65
卫生和社会工作	14	0.93	0.91	1.17	0.8	1.31
居民服务、修理和其他服务业	13	0.86	0.00	0.97	0.96	0.65
住宿和餐饮业	7	0.46	0.00	0.78	0.32	0.65
采矿业	2	0.13	0.00	0.00	0.16	0.65
军队	2	0.13	0.00	0.19	0	100.00
合计	1510	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

(注：共有 1510 名毕业生参与了此项调查)

3. 岗位分布情况

我校 2020 届研究生毕业生的岗位分布前三位分别是工程技术人员、其他人员和办事人员和有关人员，比例均超过 14%。

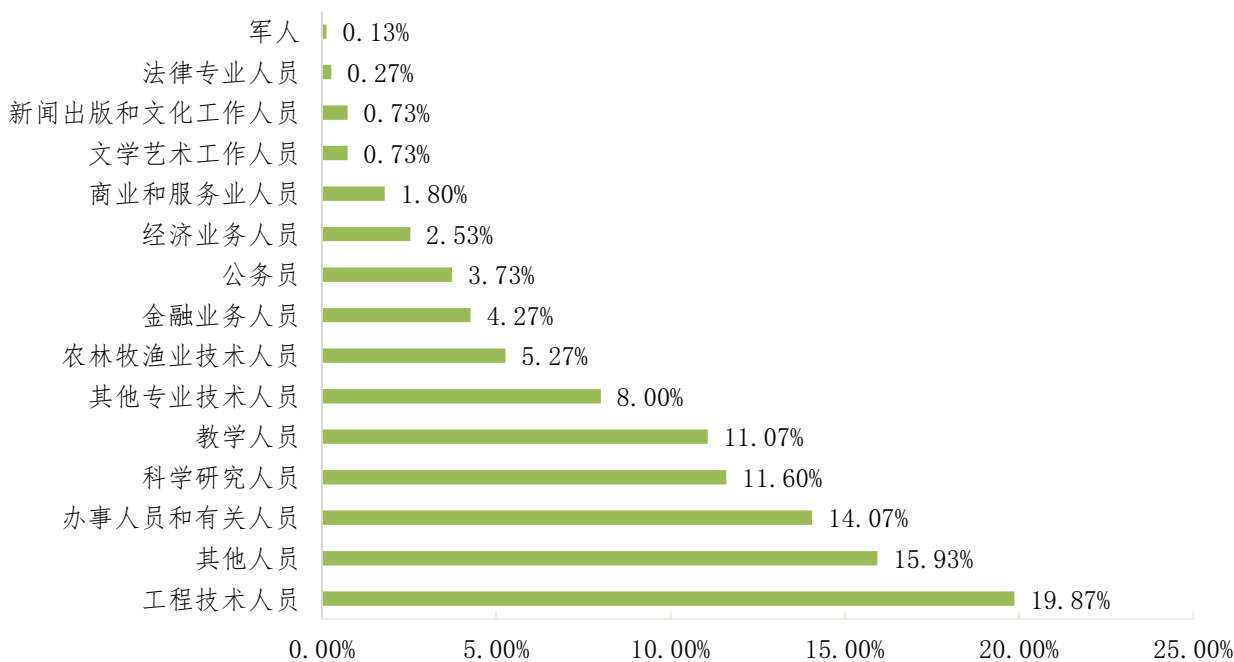


图 6 岗位分布情况

(注：共有 1500 名毕业生参与了此项调查)

(六) 主要就业单位

今年，招收我校 3 名以上研究生毕业生的单位共有 56 家，具体名单如下。

表 29 主要就业单位名录

序号	单位名称	接收毕业生人数
1	北京林业大学	87
2	杭州园林设计院股份有限公司	16
3	中国林业科学研究院	13
4	国家知识产权局专利局专利审查协作天津中心	9
5	中国建筑设计研究院有限公司	9
6	曼迪匹艾（北京）科技服务有限公司	9
7	中国农业大学	9
8	国家知识产权局专利局专利审查协作北京中心	7
9	北京师范大学	6
10	国家林业和草原局林产工业规划设计院	6
11	北京北林地景园林规划设计院有限责任公司	5
12	北京市市政工程设计研究总院有限公司	5
13	国家林业和草原局调查规划设计院	5
14	山西农业大学	5
15	天津绿茵景观生态建设股份有限公司	5
16	小米通讯技术有限公司	5
17	浙江大学	5
18	浙江农林大学	5
19	中国科学院植物研究所	5
20	中国银行股份有限公司北京市分行	5
21	北京理工大学	4
22	北京清华同衡规划设计研究院有限公司	4
23	北京中公教育科技有限公司	4
24	北京字节跳动网络技术有限公司	4
25	联想（北京）有限公司	4
26	南京林业大学	4
27	四川农业大学	4
28	西北农林科技大学	4
29	云南建设基础设施投资股份有限公司	4
30	中国联合网络通信有限公司北京市分公司	4
31	北京大学	3

32	清华大学	3
33	北京建筑大学	3
34	北京恒华伟业科技股份有限公司	3
35	北京京林园林集团有限公司	3
36	北京乐学帮网络技术有限公司	3
37	北京市花木有限公司	3
38	广州市城市规划勘测设计研究院	3
39	航天时代飞鸿技术有限公司	3
40	河南青弦科技有限公司	3
41	深圳奥雅设计股份有限公司北京分公司	3
42	深圳市北林苑景观及建筑规划设计院有限公司	3
43	深圳市城市规划设计研究院有限公司	3
44	天津市测绘院	3
45	招商银行股份有限公司北京分行	3
46	浙江大学建筑设计研究院有限公司	3
47	浙江工业大学	3
48	浙江中冶勘测设计有限公司	3
49	中国城市规划设计研究院	3
50	中国城市建设研究院有限公司	3
51	中国电信集团系统集成有限责任公司	3
52	中国建筑科学研究院有限公司	3
53	中国科学院高能物理研究所	3
54	中国民航信息网络股份有限公司	3
55	中国农业银行总行	3
56	中建一局集团第三建筑有限公司	3
总计		339

四、毕业生求职状况分析

通过对 2020 届研究生毕业生开展就业情况调查，结果显示，我校博士毕业生求职的高峰期为 2019 年 10 月到 2020 年 4 月，学术型硕士和专业学位硕士毕业生为 2019 年 7 月到 2020 年 1 月，非全日制硕士毕业生为 2019 年 7 月之前。

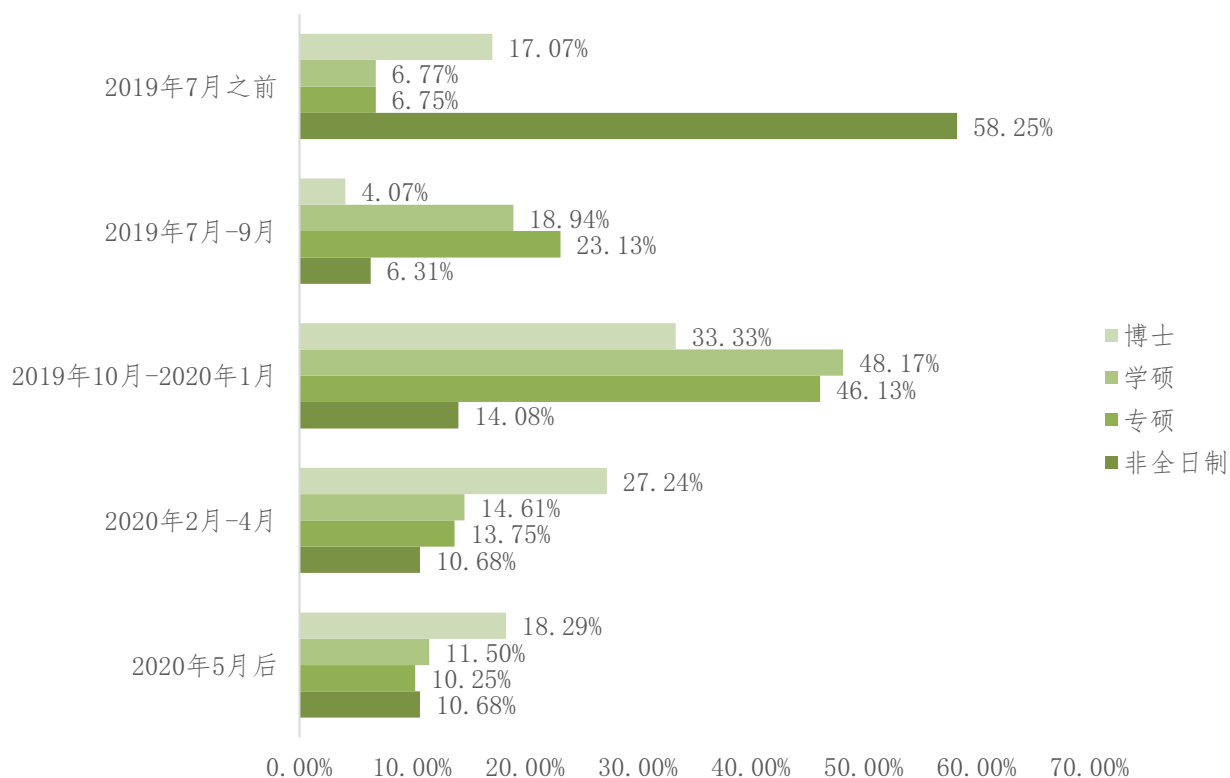


图 7 毕业生求职开始时间

调查结果显示，我校研究生毕业生日常招聘信息和最终签约单位信息的主要来源渠道，一方面为其他网络、报纸等媒介，另一方面为学校 and 学院，这也反映出研究生搜索信息的能力在逐渐增强。

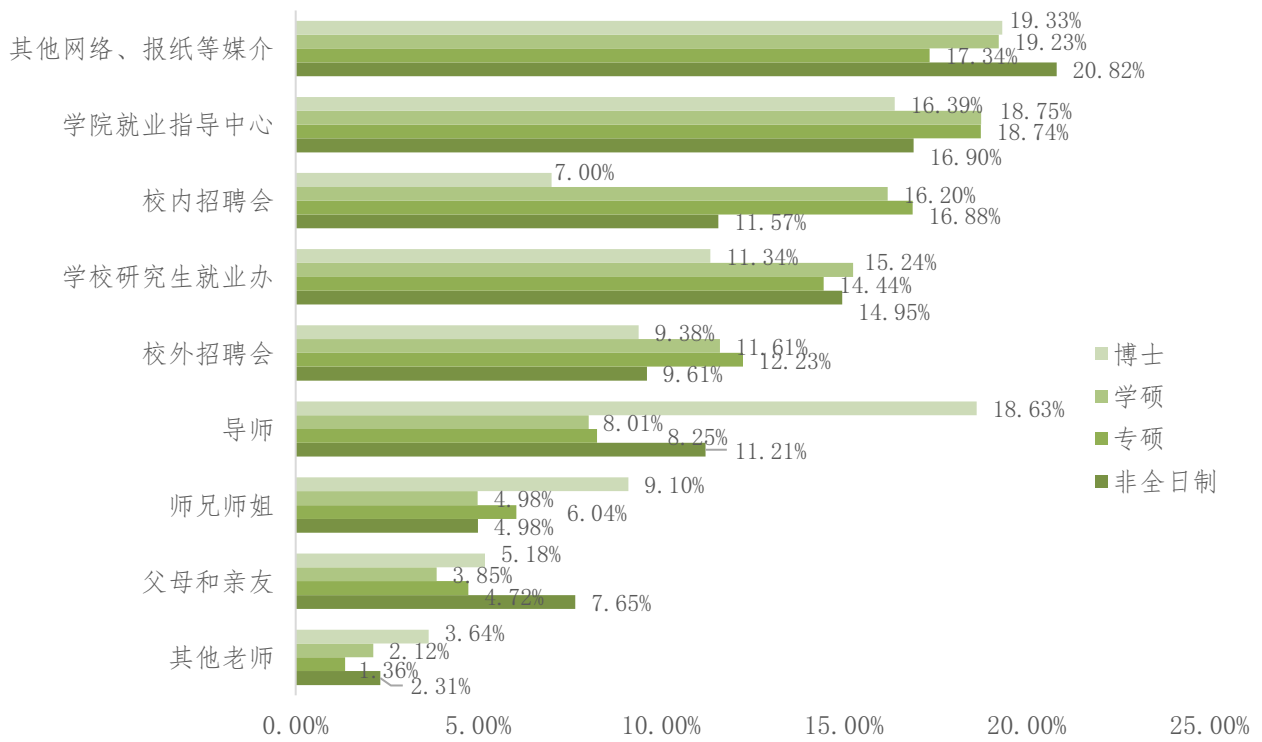


图 8 毕业生招聘信息获取渠道

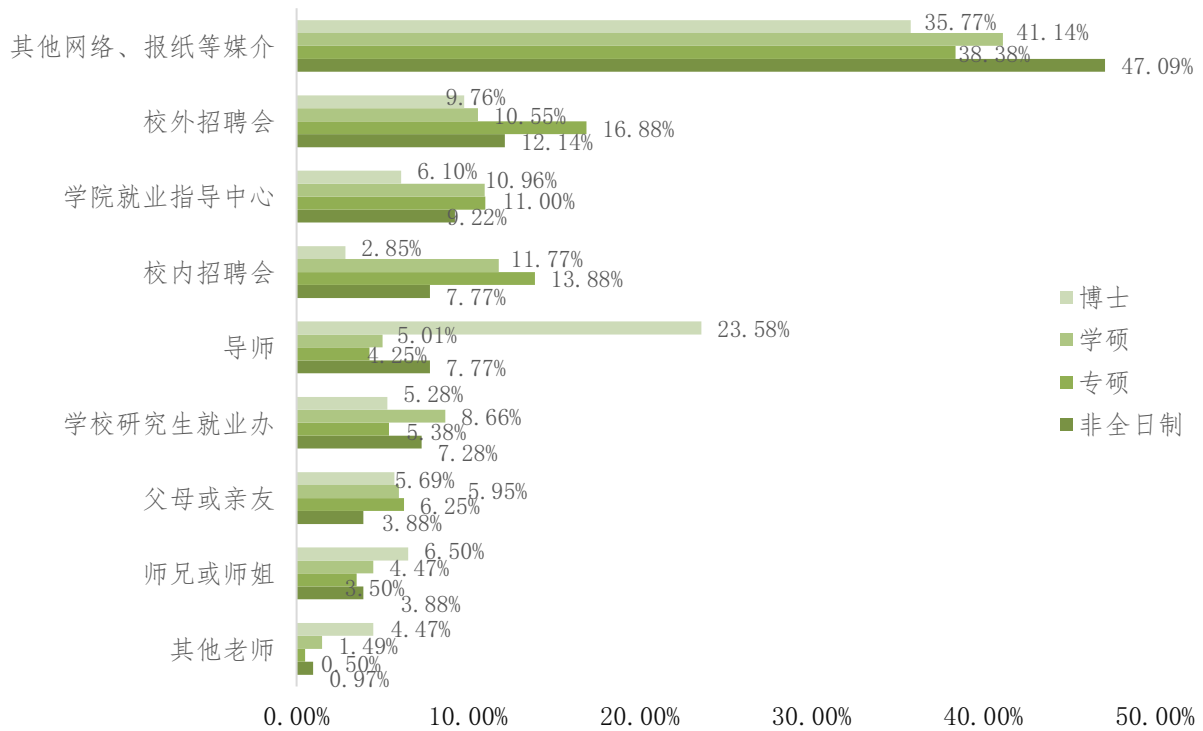


图 9 毕业生签约单位信息来源渠道

在工作与专业相关度调查中，学术型硕士毕业生的相关度为 86.60%，专业学位硕士毕业生的相关度为 85.63%，非全日制硕士毕业生的相关度为 90.29%，博士毕业生的相关度为 96.75%。

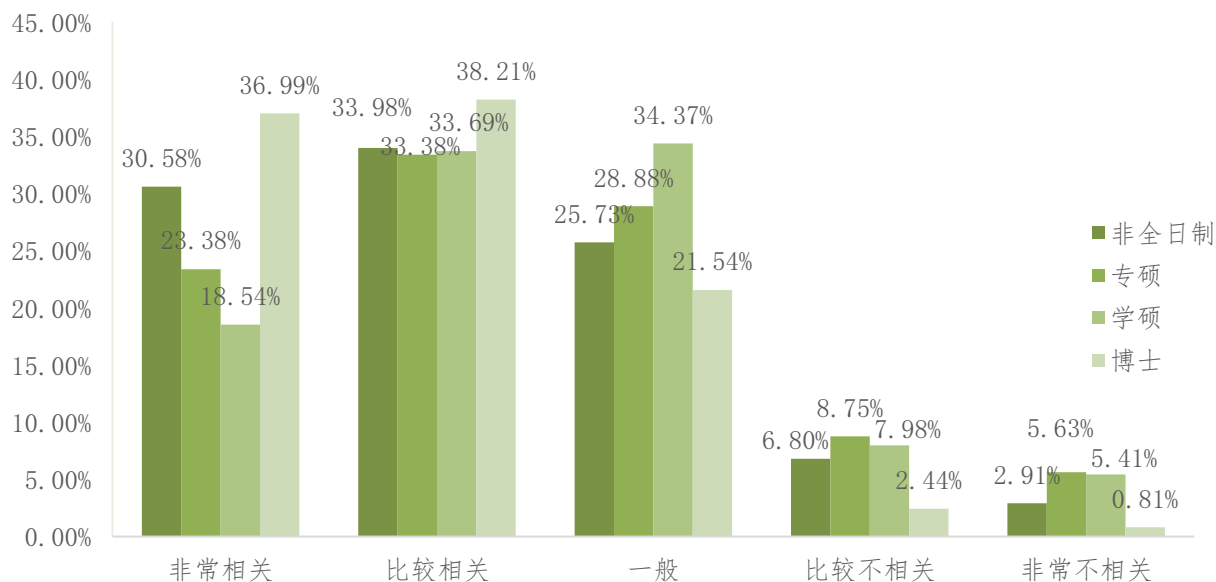


图 10 毕业生工作与专业的相关程度

在影响就业主要因素的调查中，按照影响力大小，研究生的排序依次为：专业、综合素质和能力、学校声誉、实习实践经历、性别、英语水平、学习成绩和学生干部经历。

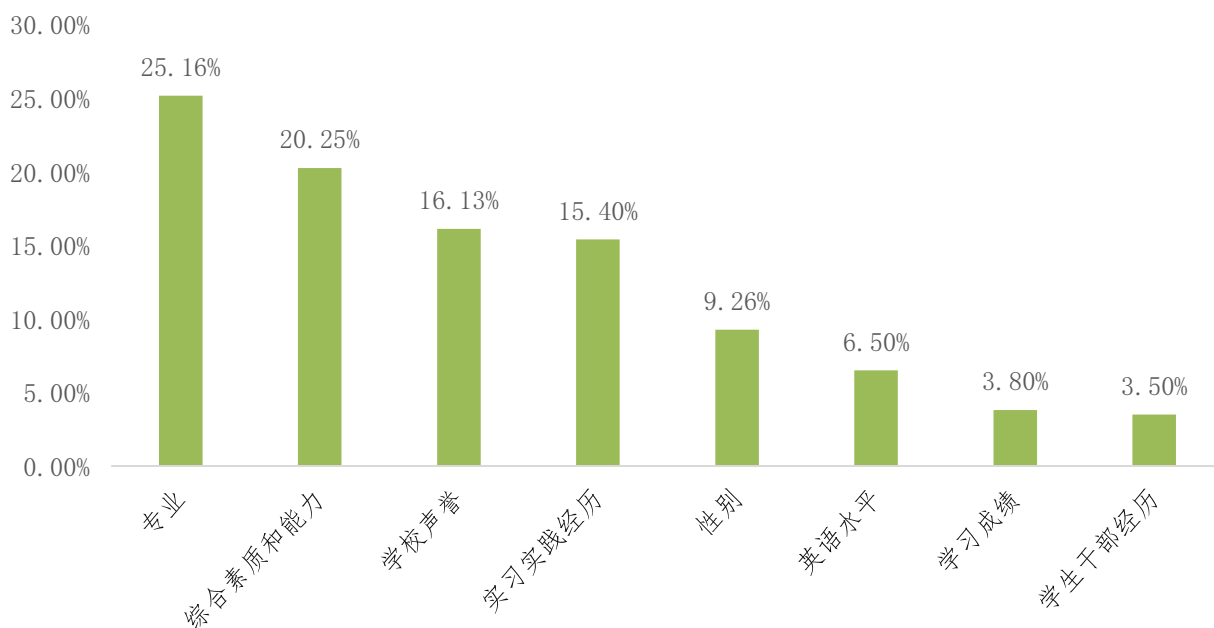


图 11 影响就业的主要因素

五、毕业生就业满意度

（一）对就业结果的满意度

通过对 2020 届研究生毕业生开展就业情况调查，结果显示，我校研究生毕业生对最终就业单位的总体满意度，学术型硕士毕业生为 95.53%，专业学位硕士毕业生为 97.63%，非全日制硕士毕业生为 98.54%，博士毕业生为 98.78%。

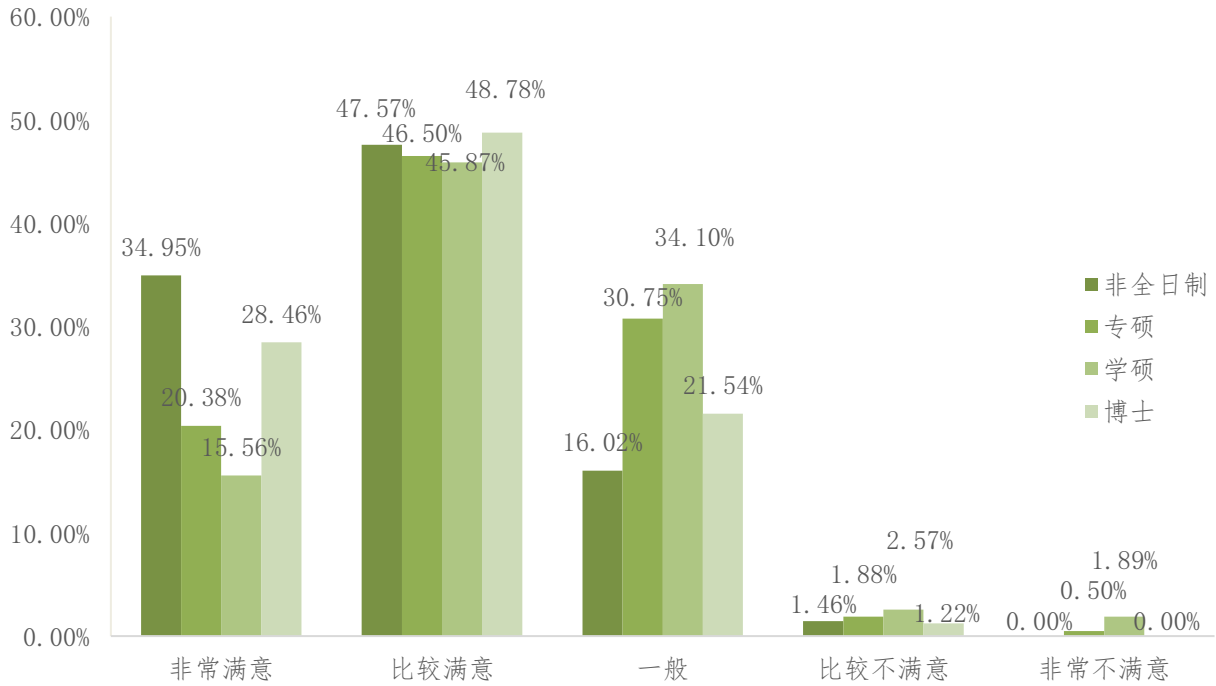


图 12 毕业生就业满意度

在未来发展空间方面，有 93.37%的学术型硕士毕业生，97.50%的专业学位硕士毕业生，97.09%的非全日制硕士毕业生和 96.34%的博士毕业生认为自己所签约的工作有发展空间。

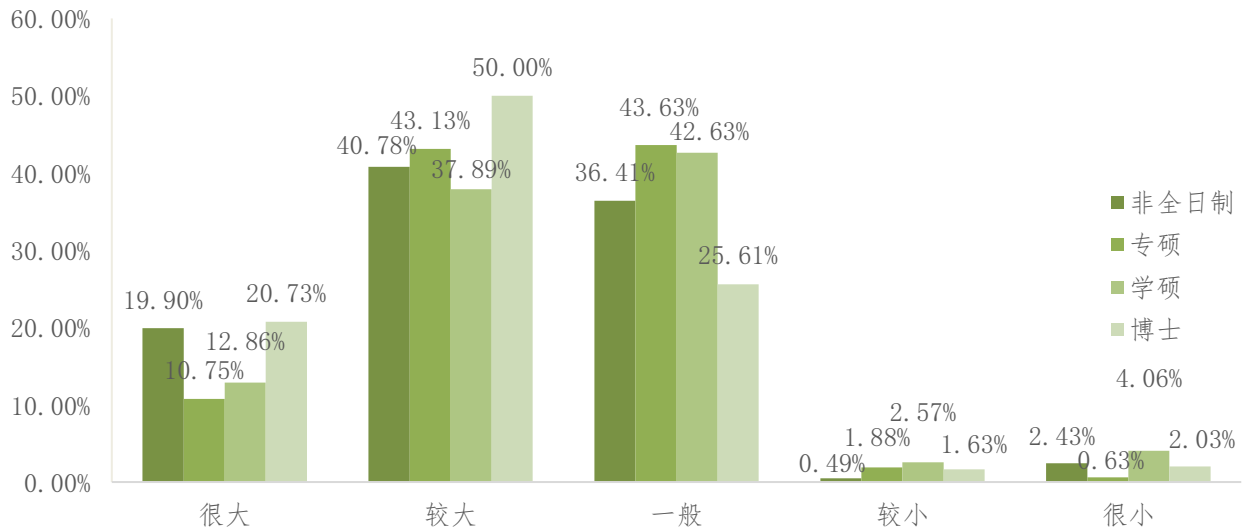


图 13 工作未来的发展空间

在就业结果与就业预期的吻合度方面，有 47.36%的学术型硕士毕业生，54.13%的专业学位硕士毕业生，63.11%的非全日制硕士毕业生和 60.57%的博士毕业生认为最终签约的单位与预期目标基本一致，有 5.14%的学术型硕士毕业生，6.50%的专业学位硕士毕业生，13.11%的非全日制硕士毕业生和 9.76%的博士毕业生认为好于自己的预期目标。

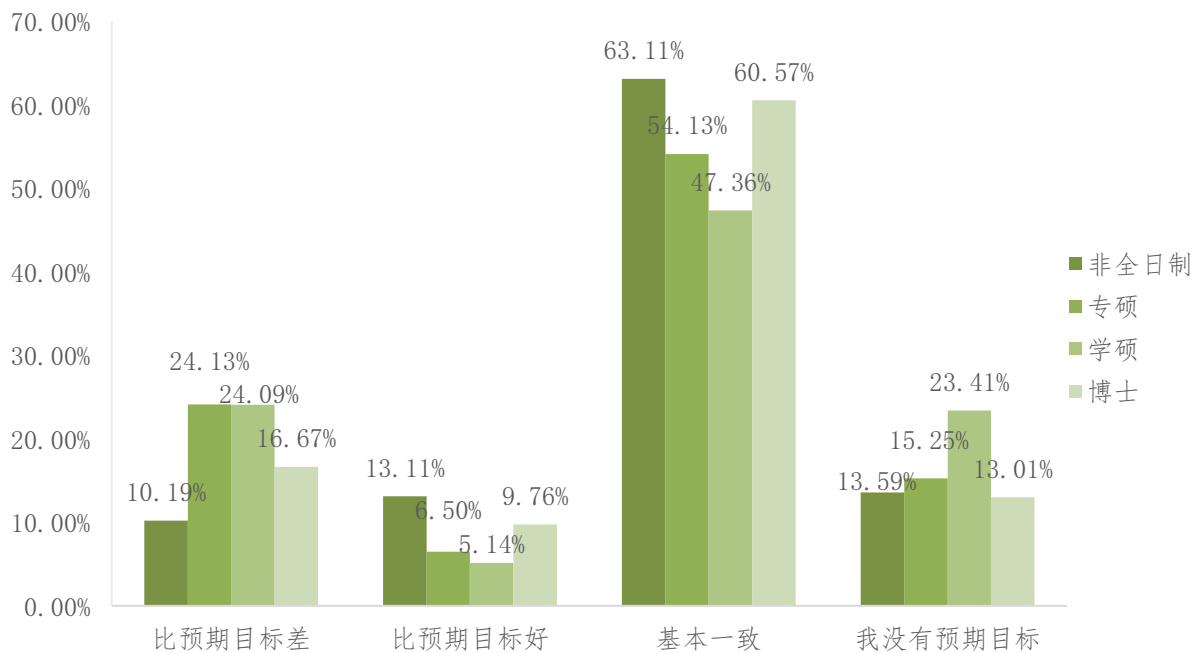


图 14 就业结果与就业预期的吻合度

（二）对学校就业工作的满意度

在对学校就业工作的满意度方面，学术型硕士毕业生的满意度为 97.56%，专业学位硕士毕业生的满意度为 98.50%，非全日制硕士毕业生的满意度为 98.54%，博士毕业生的满意度为 99.19%。

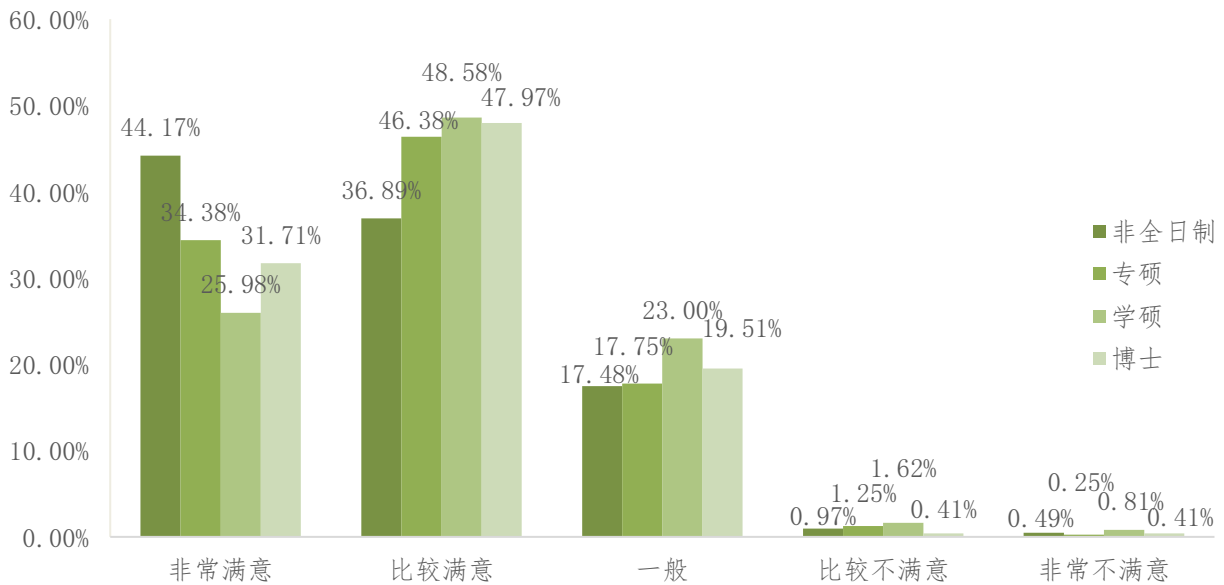


图 15 毕业生对学校就业工作满意度

在接受学校就业指导方面，有 62.92%的学术型硕士毕业生，67.00%的专业学位硕士毕业生，45.63%的非全日制硕士毕业生和 50.00%的博士毕业生接受过学院就业办的指导，有 53.86%的学术型硕士毕业生，60.75%的专业学位硕士毕业生，42.72%的非全日制硕士毕业生和 37.80%的博士毕业生接受过学校就业办指导。

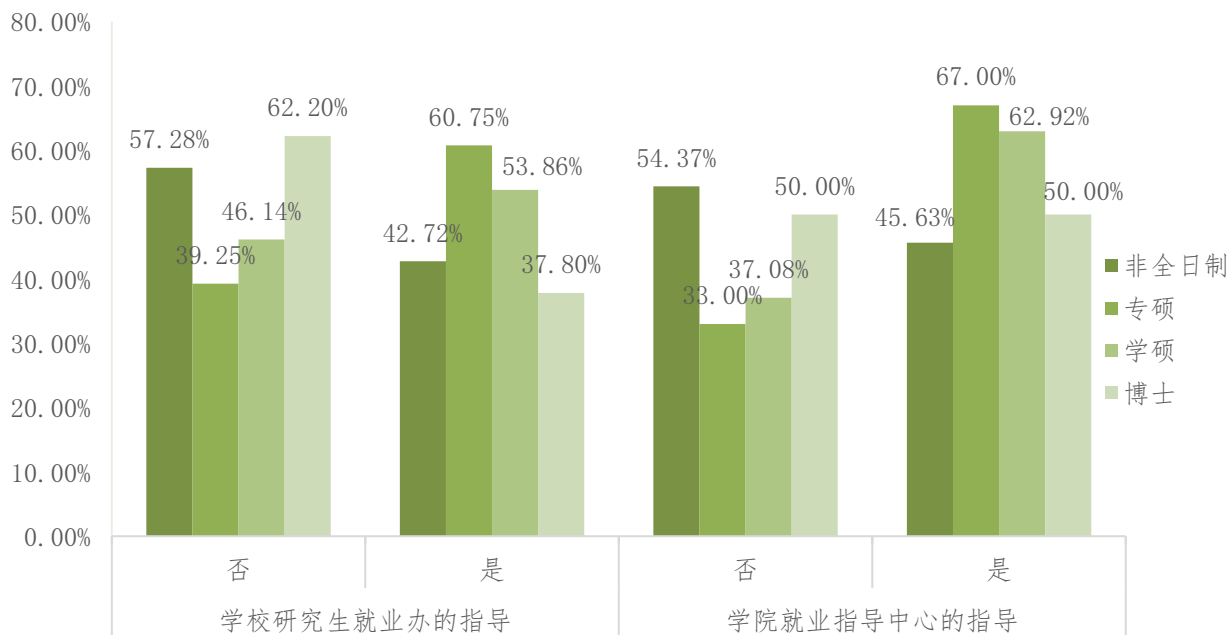


图 16 毕业生接受学校和学院就业指导的情况

导师对研究生毕业生就业问题关心情况方面，有 97.02%的学术型硕士毕业生，98.25%的专业学位硕士毕业生，98.06%的非全日制硕士毕业生和 99.59%的博士毕业生认为导师关心自己的就业问题。

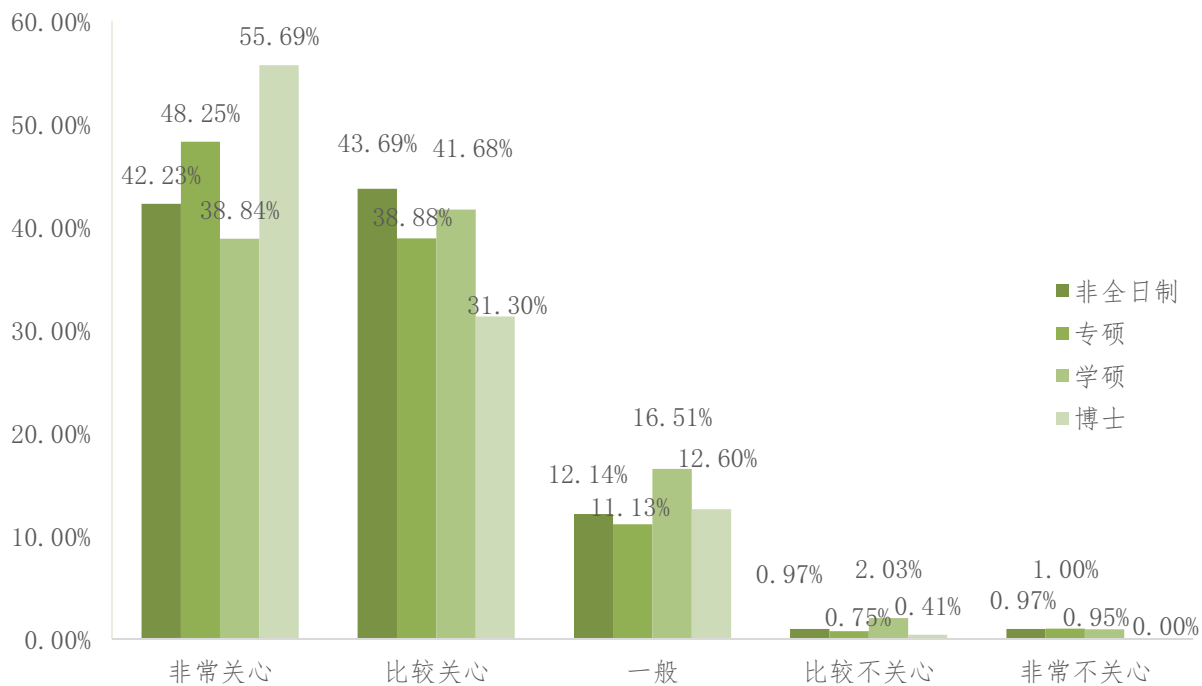


图 17 导师对毕业生就业问题的关心情况

六、用人单位评价

本次用人单位满意度调查面向的对象主要为招聘我校研究生毕业生人数较多的单位。共有 48 家单位参与此次调查，涵盖全校 16 个学院。

调查结果显示，用人单位对我校研究生毕业生总体满意度为 100%，且各项指标的满意度均达到 100%，但其中部分单位认为我校研究生在学习创新能力、承载抗挫能力等方面还有提升空间。具体情况见下图。

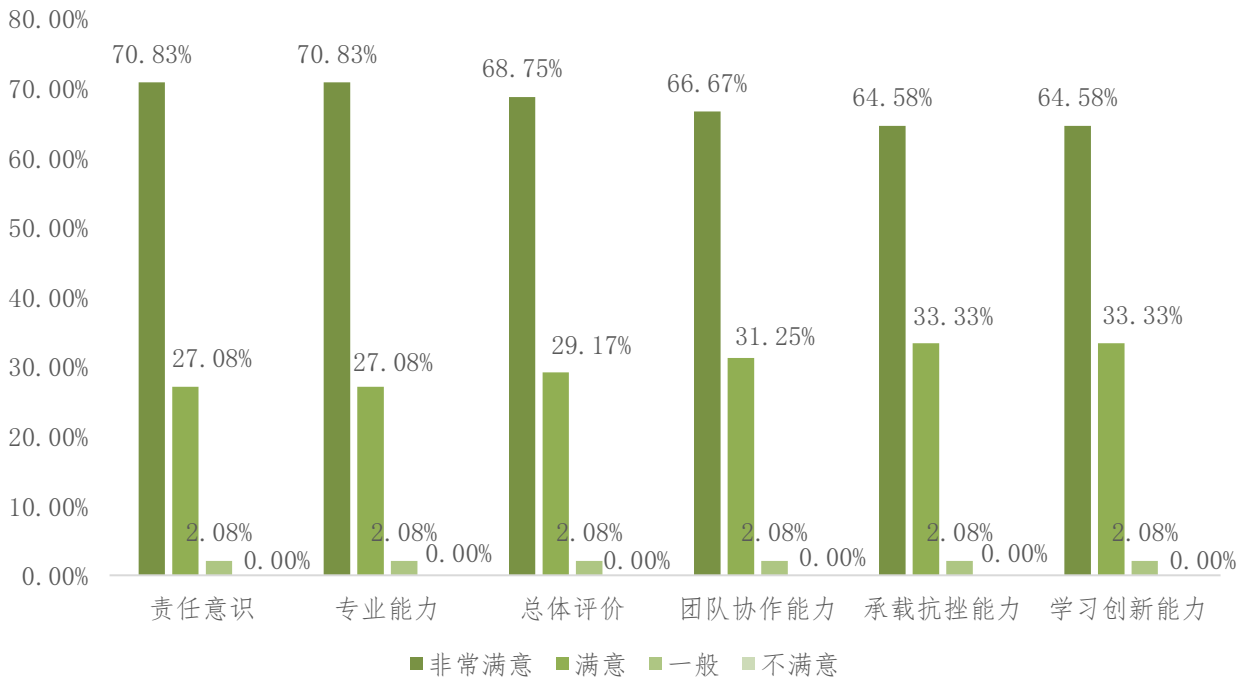


图 18 用人单位对毕业生整体素质和能力的评价

对于工作胜任力，83.33%的单位认为我校研究生完全能够胜任其所承担的工作，8.33%的单位认为经过培训后可以胜任，8.33%的单位认为勉强能胜任，完全能胜任承担工作的比例较上年有提升。

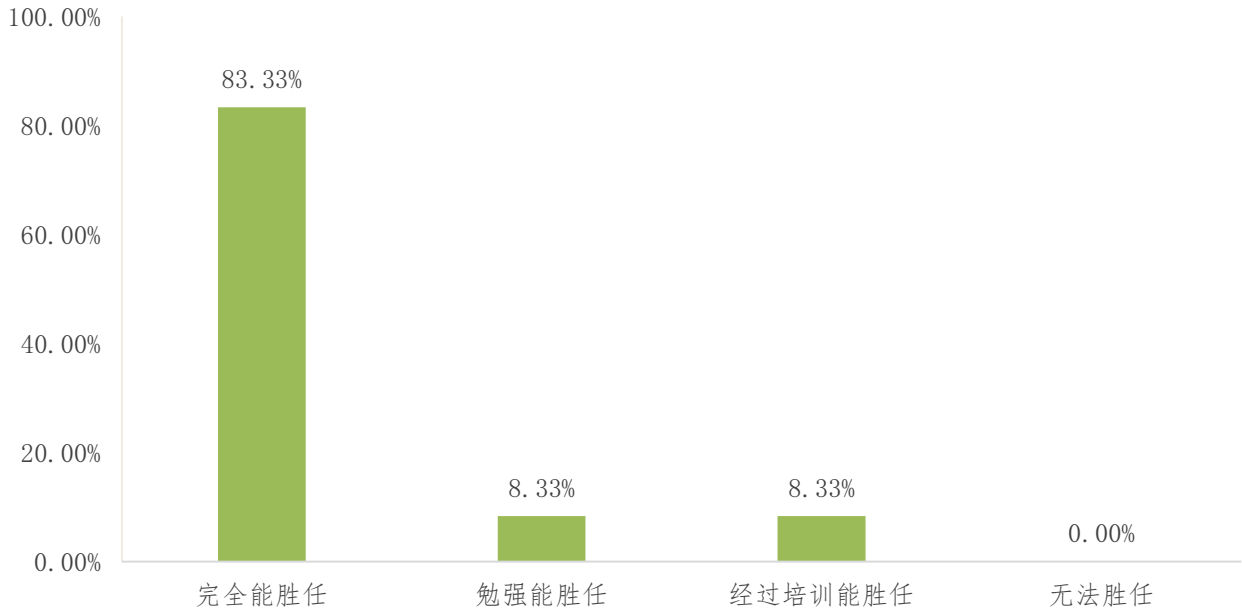


图 19 用人单位对毕业生工作胜任力的评价

调查结果显示，用人单位在选用毕业生时，最看重的方面依次是“实习工作经验”、“专业是否对口”、“在校学习成绩”、“形象气质”、“相关资格证书”和“在校获奖情况”。

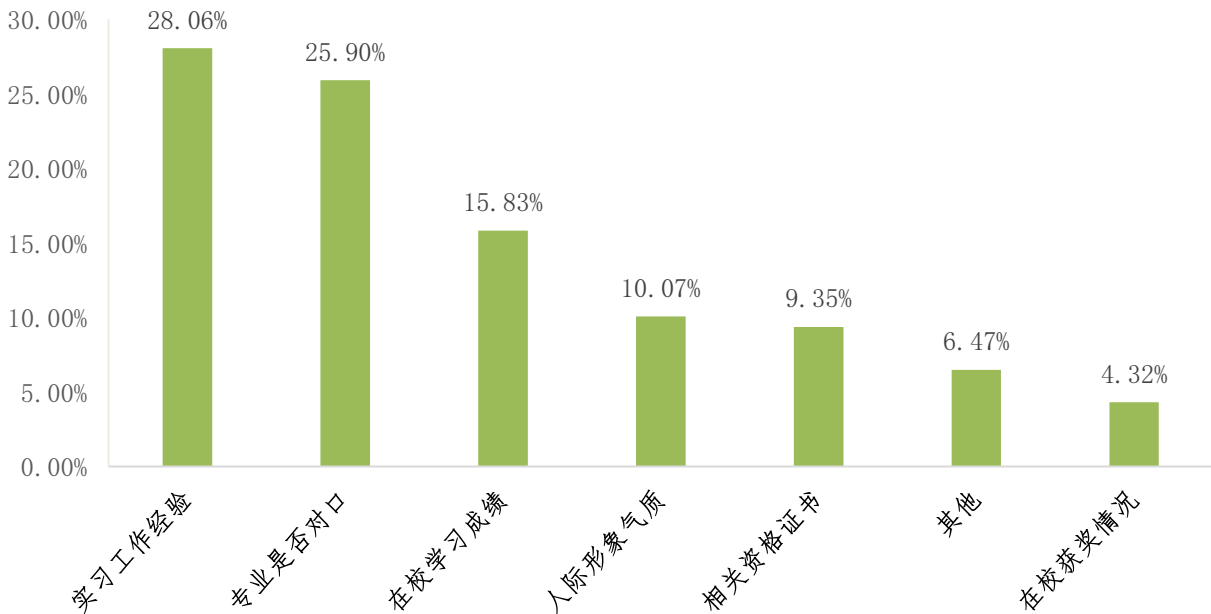


图 20 用人单位对人才的需求

超过 20%的用人单位认为，今后学校可以通过改进实践能力、专业知识及人际交往能力等方面的工作，进一步提升毕业生的就业竞争力。

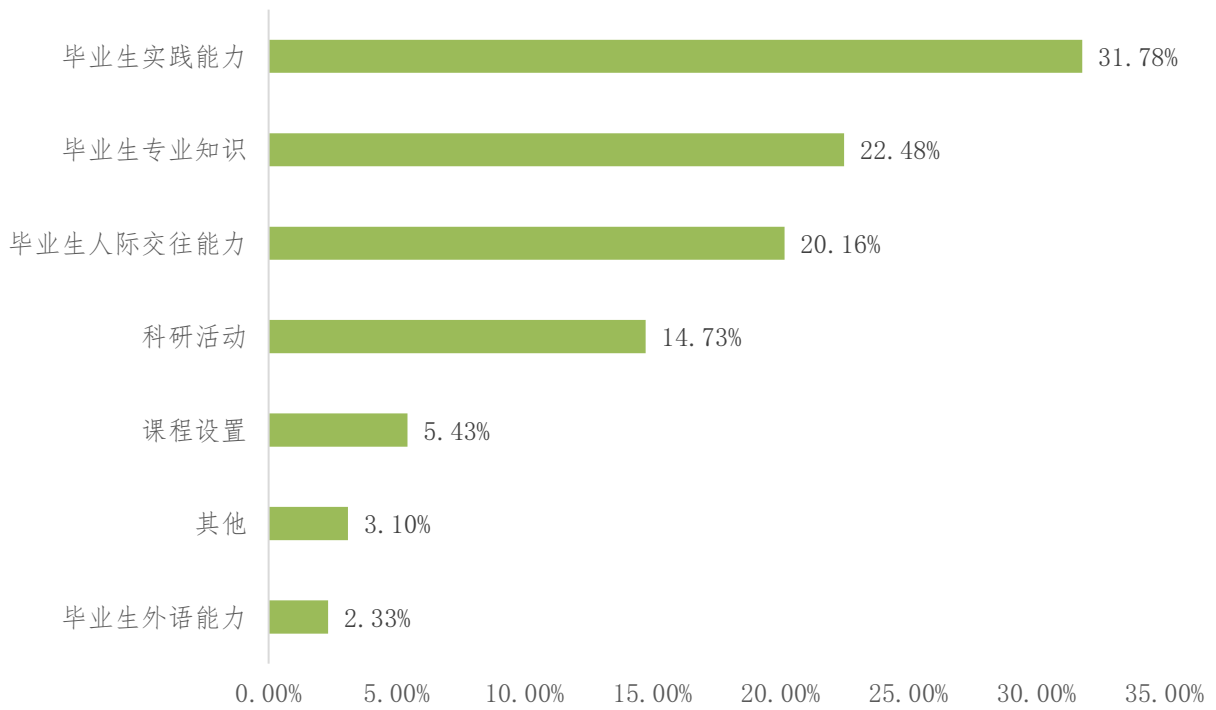


图 21 用人单位认为今后我校研究生培养需要加强的方面

第二部分 对人才培养的反馈

问卷调查显示，我校毕业生对学校人才培养的整体满意度较高，具体情况如下。

对于学校研究生的培养计划，非全日制硕士毕业生的满意度为 98.54%，学术型硕士毕业生的满意度为 98.38%，专业学位硕士毕业生的满意度为 98.75%，博士毕业生的满意度为 100%。

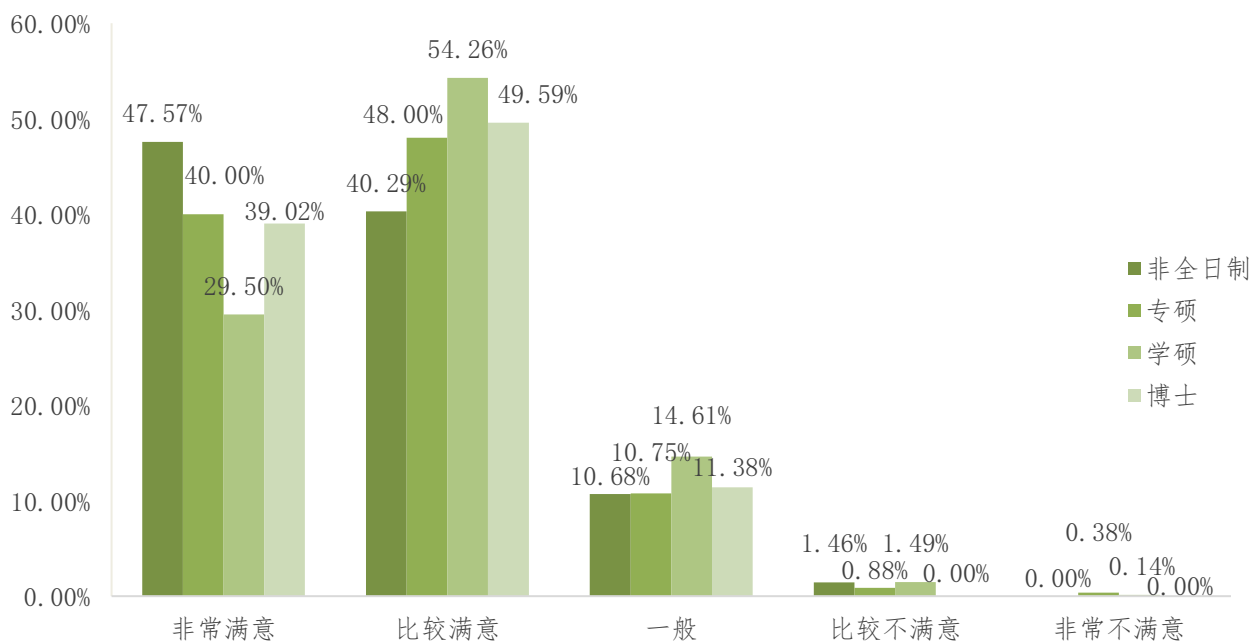


图 22 毕业生对学校教育质量的满意度

对于学校提供的培养课程，学术型硕士毕业生的满意度为 94.19%，专业学位硕士毕业生的满意度为 94.51%，非全日制硕士毕业生的满意度为 98.64%，博士毕业生的满意度为 99.46%。

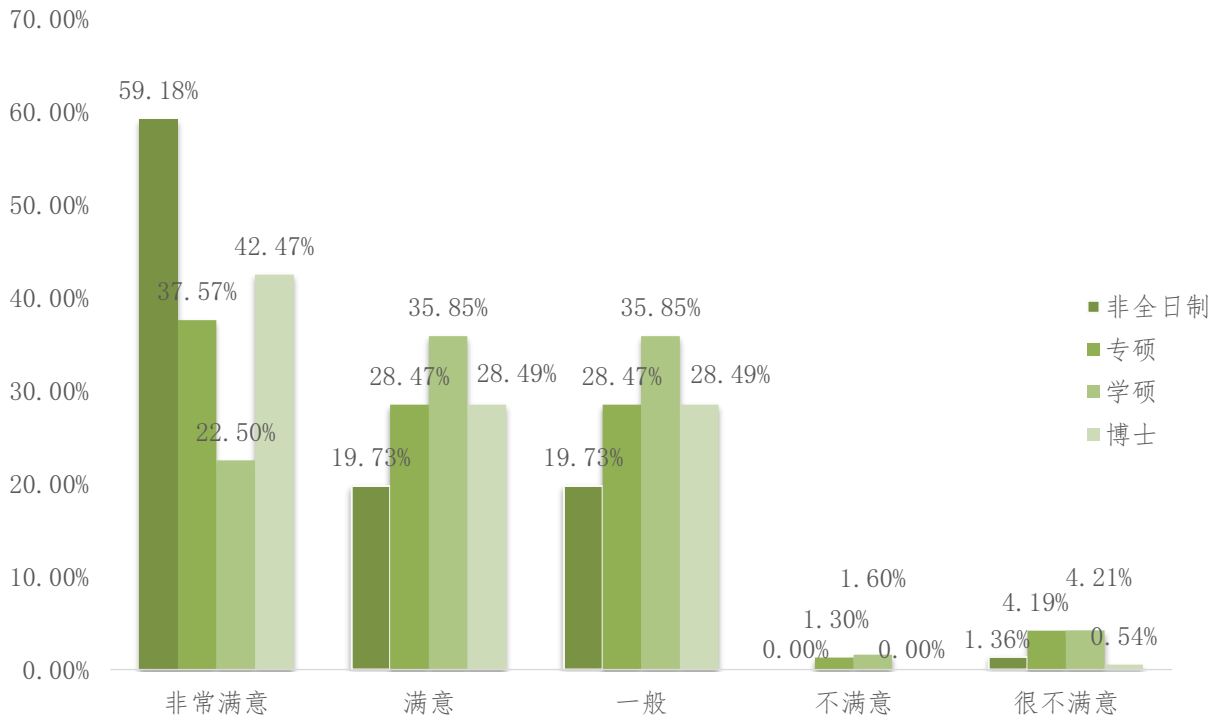


图 23 毕业生对学校课程的满意度

对于学校的硬件设施，学术型硕士毕业生的满意度为 96.75%，专业学位硕士毕业生的满意度为 97.38%，非全日制硕士毕业生的满意度为 99.51%，博士毕业生的满意度为 98.78%。

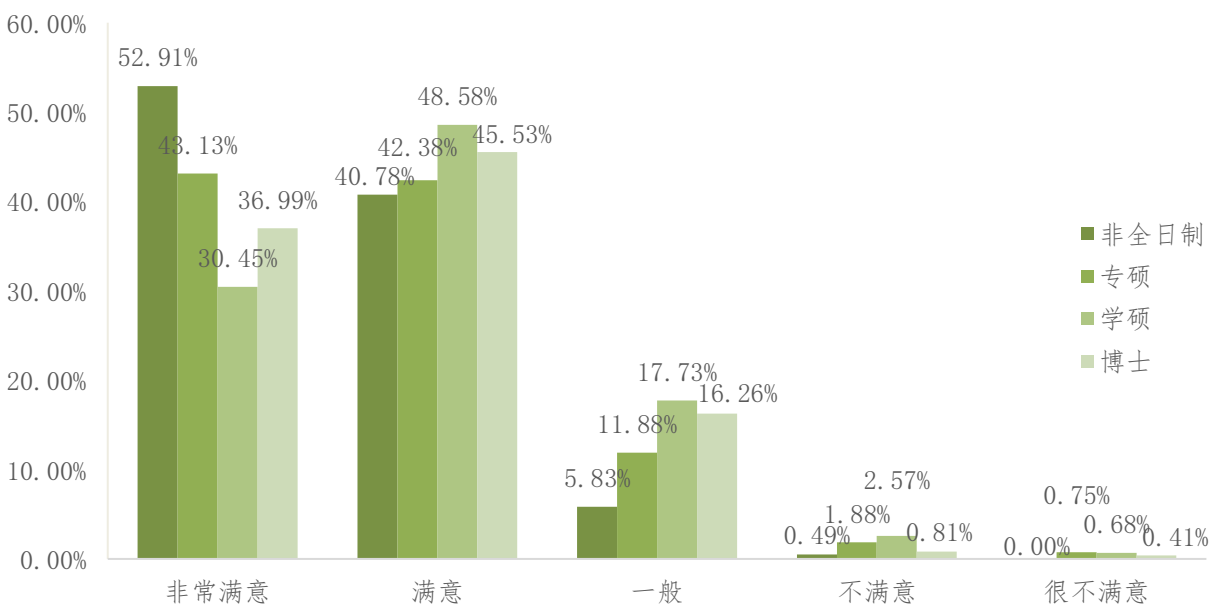


图 24 毕业生对学校硬件设施的满意度

对于学校的校风学风，学术型硕士毕业生的满意度为 99.19%，专业学位硕士毕业生的满意度为 99.50%，非全日制硕士毕业生的满意度为 100.00%，博士毕业生的满意度为 99.75%。

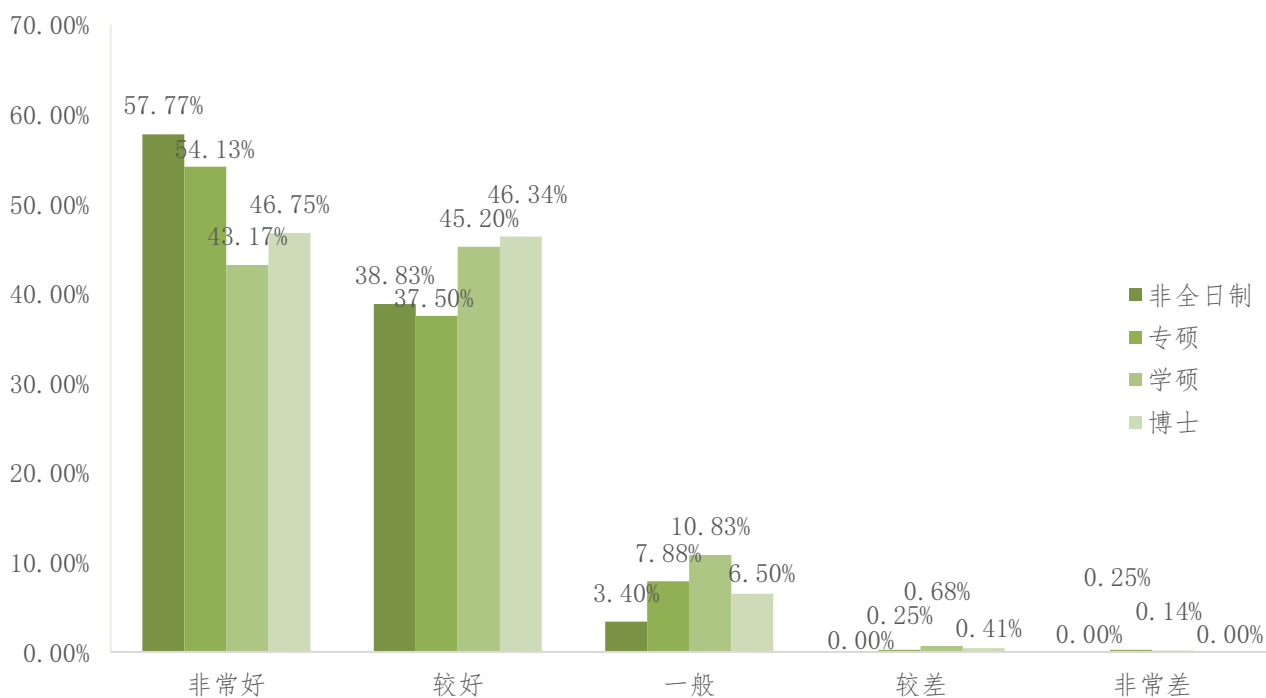


图 25 毕业生对我校校风和学风的满意度

第三部分 主要工作做法

受经济下行和新冠肺炎疫情的双重影响，2020 届毕业研究生就业面临较大困难和挑战。在校党委的坚强领导下，我校采取了一系列工作举措稳就业促就业，具体做法如下。

一、党委高度重视，把就业工作作为紧迫政治任务来抓

学校坚决贯彻落实就业工作“一把手”工程，把毕业生就业工作作为紧迫的政治任务来抓。在疫情防控紧张时刻，4月15日学校召开就业工作推进会，书记、校长亲自部署2020届毕业生就业工作。学校党委常委会多次听取就业工作汇报并作专题研究。校党委书记王洪元同志亲自带队到校级就业主管部门调研，校党委副书记孙信丽同志带队到重点学院走访指导就业工作，校纪委副书记王涛同志主持召开联系学院座谈会，指导就业工作。其他校领导也经常与联系学院了解就业进展。学校还专门成立了就业工作督导组，安排督导专员到校级就业主管部门进行现场督导。各学院党组织书记亲自抓落实，召开动员部署会，调动全院力量帮助毕业生就业。

二、提前积极谋划，面对疫情第一时间做出反应

2019年9月即启动2020届毕业生就业工作，按计划稳步推进各项工作，主要包括：一是推进新版研究生就业信息管理系统建设，为今年毕业派遣工作提前做好准备；二是举办就业指导月活动，校院共举办活动43场；三是举办研究生创新创业大赛和模拟联合国大会，共有近百名毕业生参与；四是修订并发放就业指导手册，做好有关就业教育；五是做好招聘会和就业信息发布工作。新冠疫情发生后，迅速组织有关人员到岗，第一时间研究工作方案。1月29日即面向毕业生发布《关于寒假及延期开学期间研究生就业手续办理的通知》和《就业手续办理流程》，简化优化，实现线上办理各项手续，最大程度方便学生。2月2日下发《关于做好疫情防控期间我校研究生就业工作的通知》，要求各学院创新工作方法，云指导、云招聘，做好防控期间手续办理、就业指导、信息发布等工作，主动与用人单位联系，开展线上招聘活动。

三、紧抓“稳就业”，同步推进各项工作

疫情发生以来，国务院办公厅、教育部和北京市下发了若干关于做好疫情防控期间有关就业工作的通知，对就业工作作出整体部署。收到文件均第一时间进行学习传达，制定我校工作方案措施，对国家出台的最新政策做到第一时间发布，各省市就业政策经常性发布。通

过公众号和微信群大力宣传国务院国资委“国聘行动”和教育部 24365 校园网络招聘系列服务活动。按照要求做好“选调生”“各地市人才引进计划”“科研助理”“大学生村官”“特岗教师”“三支一扶”“志愿服务西部”等基层就业项目的宣传动员工作。

四、出台系列文件，校院同频共振形成就业工作合力

为统筹做好全校研究生就业工作，明确任务目标，明晰各方责任，确保各项工作落地落实，在疫情发生后，学校三次召开研究生就业工作专题会议，制定出台了系列文件，补齐原有制度短板，进一步理顺体制机制，为各项工作顺利运行创造条件。一是出台《北京林业大学关于推进 2020 届毕业生就业工作的实施办法》《北京林业大学促进家庭经济困难毕业生就业工作方案》《北京林业大学促进湖北籍毕业生就业工作方案》，与各学院签定《就业工作年度任务书》，压实就业工作主体责任。二是修订《北京林业大学落实研究生导师立德树人职责实施细则》、下发《关于在疫情防控期加强研究生导师教育管理学生工作的通知》《研究生院、党委研究生工作部致研究生导师的一封信》和《北京林业大学关于做好 2020 届研究生毕业就业“百日冲刺”工作的通知》，明确导师在研究生就业中的职责，同时提出从 5 月到 8 月中旬，校院重点组织开展毕业就业“百日冲刺”十项行动计划。三是制定《“北林研究生就业”微信公众号信息发布规范》和《北京林业大学研究生就业信息网发布规范》，建立信息筛选、审核和发布机制，明确信息发布的重点，严把信息来源关，责任落实到人，确保线上工作安全、高效。整改后的公众号较疫情发生前关注人数有较大幅度提升，信息发布质量，受到师生广泛好评。

五、加强指导服务，增强学生就业信心

疫情发生后，原有线下指导服务模式无法开展，学校迅速开启并逐步探索出全新的“云指导”“云服务”工作模式。一是通过组建就业“信息化部队”，确保就业政策、招聘信息搜集和宣传的力度得到切实加强。疫情期间共发布招聘信息 1 千余条，涵盖就业岗位近 4 万余个，宣传线上双选会 150 余场，推荐适合我校研究生的求职网站 147 个、公众号 73 个、APP 16 个、就业指导课 37 门，推送“求职日记”、就业指导类文章共计 51 篇。二是邀请校内外专家、已就业毕业生以直播、日记等方式开展就业指导，传授线上求职技巧，共开课 12 次，听课人次远超以往线下课程。学生普遍反映课程内容丰富，针对性强，解答了当下就业过程中的困惑，有效舒缓了焦虑情绪。三是发布《致全体北京林业大学 2020 届研究生毕业生的一封信》

信》，向毕业生通报学校近期针对研究生毕业生就业开展的工作，希望同学们把握形势、积极就业，仔细甄别、谨慎决策，坚定信心、找准定位，做好充分准备，努力找到满意的工作。

六、关注特殊群体，开展一对一专项帮扶行动

针对脱贫攻坚地区建档立卡、湖北籍、家庭经济困难、新疆少数民族、出国出境毕业生、未就业毕业生 6 类重点群体建立专门台账，开展专项帮扶。对于 12 名脱贫攻坚地区建档立卡毕业生，指定学院书记为帮扶负责人，要求详细了解学生就业进展情况和存在困难情况，加强与导师沟通联系，一人一策制定帮扶措施，逐一落实一次性求职补贴申请情况，加大对未就业毕业生就业推荐力度和求职能力指导力度，持续跟踪，一对一帮扶，必要时为其推荐保底单位，确保顺利就业。对于湖北籍、家庭经济困难和新疆西藏少数民族，鼓励申请一次性求职补贴，要求学院指定专人联系帮扶，未就业的要一周摸排一次，及时调整帮扶措施，确保帮扶实效，已落实去向的要持续跟进签约情况。对于拟出国（境）毕业生，要及时了解思想动态和就业进展情况，提供必要支持和帮助，对于今年暂不出国（境）的要做好就业动员工作。对于未就业毕业生要求指定帮扶联系人，一对一谈话，分析存在困难，精准施策，落实一个销账一个。

第四部分 就业发展趋势

结合近五年来的统计数据和当前的就业形势分析，我校研究生就业整体呈现出以下几个发展趋势。

一、毕业生规模持续扩大

2020年我校研究生毕业生毕业人数达到1847人，比2019届增加230人，增幅14.22%。随着国家对研究生培养类型结构调整改革和学校“双一流”大学办学目标的推进，博士人数和专业学位硕士研究生招生人数在一定时期内仍会持续增长，未来几年我校研究生毕业生总数预计仍将继续攀升。

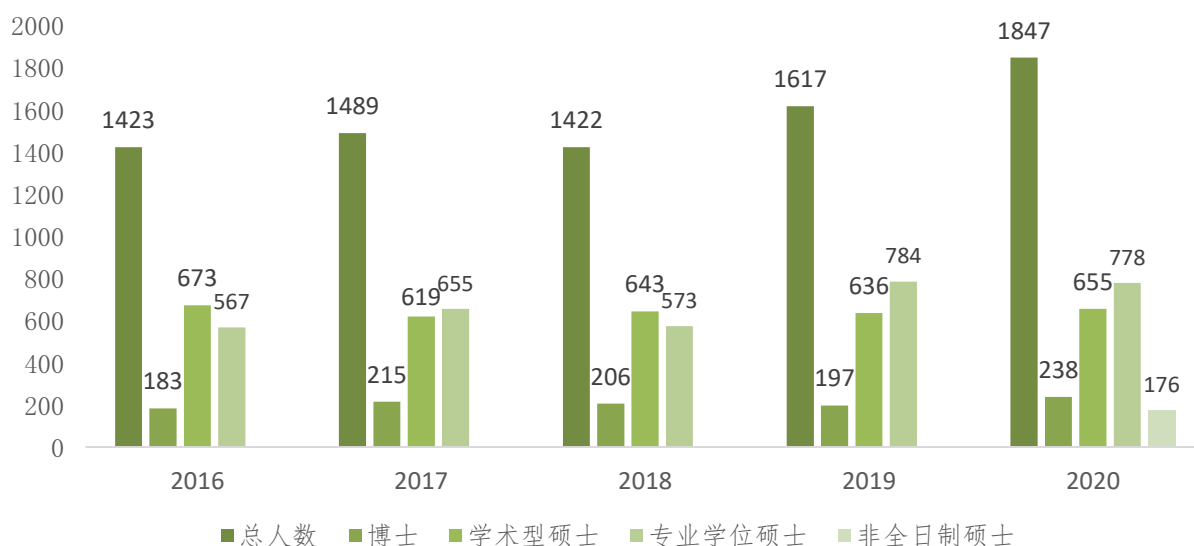


图 26 2016-2020 年我校研究生毕业生人数

二、就业质量继续保持稳定

近5年，我校毕业生就业率稳定在94%以上，签约率总体呈上升趋势，灵活就业率呈下降趋势。研究生就业质量的持续稳定，近年来学校不断加强研究生就业工作、实施研究生就业质量提升工程发挥了很大的作用。

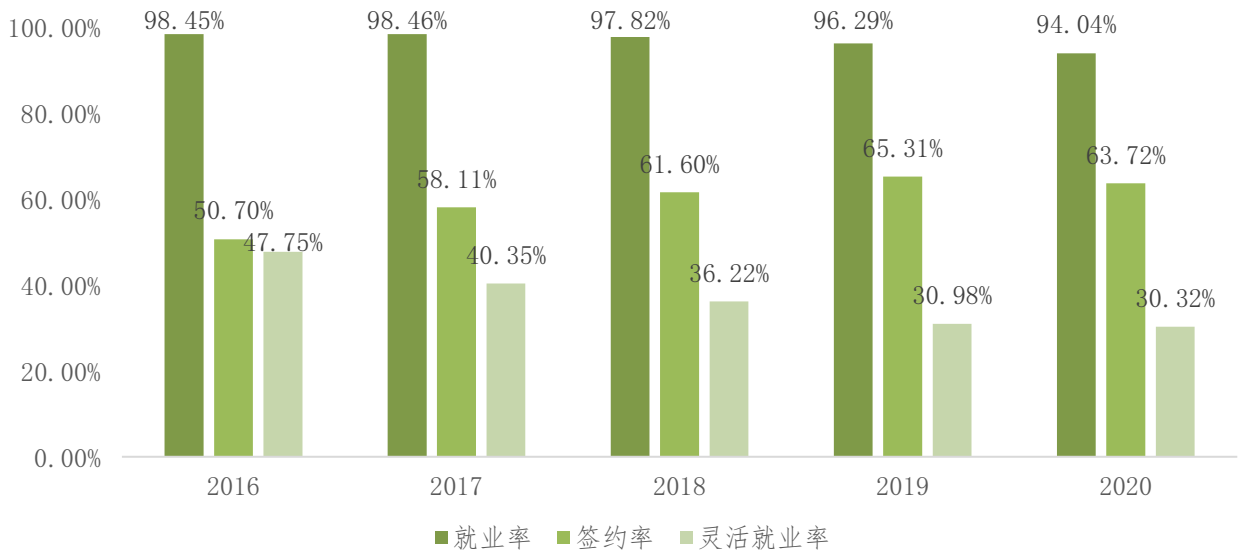


图 27 2016-2020 年我校研究生就业率

三、去向分布日趋合理

从 2017 年开始,我校研究生到京外就业的比例持续上升,今年,这一比例首次超过 50%。到其他企业就业的比例进一步降低,越来越多的毕业生选择奔赴祖国各地,投身各行各业,到党和国家最需要的地方建功立业。

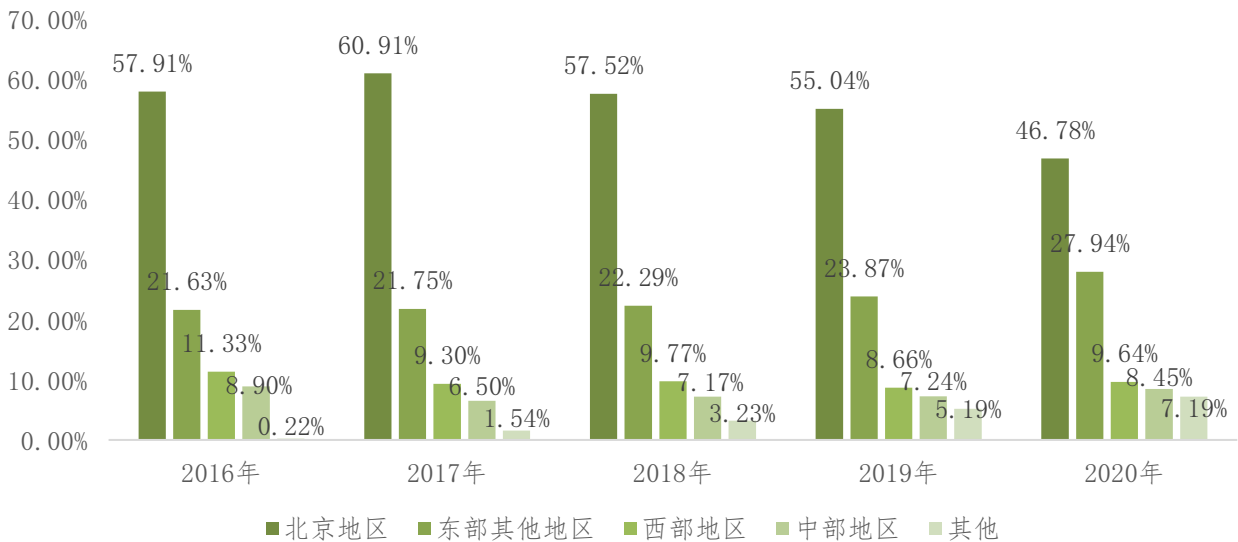


图 28 2016-2020 年我校研究生毕业生前往地区分布情况

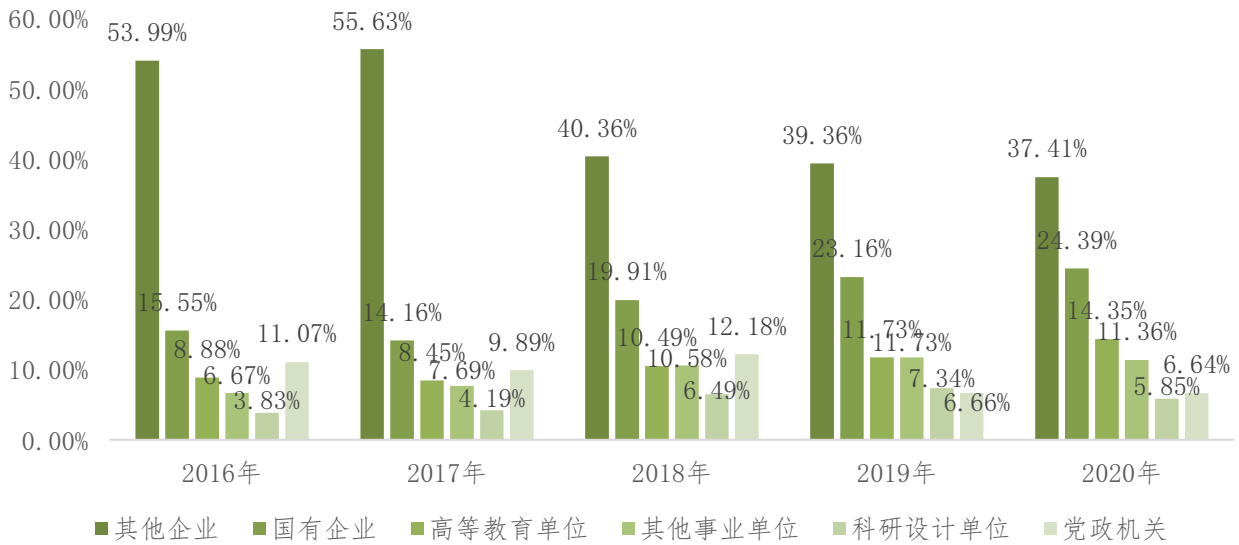


图 29 2016-2020 年我校研究生毕业生单位性质占比情况

四、影响就业的不确定因素仍将存在

今年疫情对毕业生就业产生较大冲击，在多方共同努力下，我校 2020 届研究生毕业生就业达到预期目标，但疫情仍未远离，经济下行压力依然存在，就业创业工作仍将面临复杂严峻的形势。学校将坚决贯彻落实党中央关于稳就业保就业的要求，努力促进毕业生实现更充分更高质量就业。