



北方工业大学

2018 届毕业生就业质量年度报告

北方工业大学 编

目 录

学校概况.....	I
报告说明.....	IV
第一篇：毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模与结构	1
（一）毕业生的总体规模	1
（二）学院结构	1
（三）性别结构	2
（四）生源结构	3
二、就业率	4
（一）总体情况	4
（二）不同性别毕业生就业率	4
（三）不同生源地毕业生就业率	5
（四）不同院系毕业生就业率	5
（五）不同专业毕业生就业率	7
三、就业流向	9
（一）就业地区分布	9
（二）就业单位类型分布	11
（三）就业行业分布	12
四、继续深造	13
（一）国内升学情况	13
（二）出国（境）留学情况	15
第二篇：就业创业工作举措	18
一、深入推进“一把手工程”，夯实就业创业工作基础	18
二、加强精准就业服务，努力实现更高质量和更充分就业	18

三、构建全程化教育引导体系，提高就业创业指导水平	19
四、多渠道开拓就业市场，鼓励毕业生到基层就业、参军入伍	19
五、整合资源打造平台，不断推进大学生创新创业工作	20
第三篇：就业质量相关分析	21
一、本科毕业生就业质量相关分析	21
（一）专业相关度	21
（二）薪酬水平	23
（三）工作满意度	24
二、毕业研究生就业质量相关分析	24
（一）薪酬水平	24
（二）专业相关度	25
（三）工作满意度	27
三、用人单位对毕业生的评价及反馈	27
（一）用人单位对毕业生的满意度	27
（二）用人单位对毕业生职业能力的评价	28
（三）用人单位对毕业生职业素养的评价	29
第四篇：就业发展趋势分析	31
一、毕业生规模增加，初次就业率稳中有升	31
二、签约就业仍占主流，本科生深造比例持续上升	32
三、年薪水平呈上浮趋势，就业质量稳步提升	32
四、就业行业分布呈现多样化，重点行业保持较高流向	33
五、就业地区以北京市为主，为区域经济发展提供人才支持	34
第五篇：就业对教育教学的反馈	36
一、对人才培养的影响	36
（一）毕业生对人才培养的评价	36
（二）人才培养改进措施	38
二、对招生和专业设置的影响	39

三、对就业创业服务工作的影响	39
（一）对就业创业服务工作的评价	39
（二）就业创业服务工作改进措施	43

学校概况

毓秀工大

北方工业大学创办于 1946 年，前身是国立北平高级工业职业学校，1985 年更名为北方工业大学，1998 年 9 月起以北京市管理为主。历经七十余年风雨沧桑，逐步发展成为一所以工为主、文理兼融，具有学士、硕士、博士培养层次的多科性高等学府。学校位于北京城西，东接五环，北倚西山，占地面积近 500 亩，建筑面积 40 余万平方米。校园整洁雅致，景色宜人，绿化面积超过 50%，是北京市十佳美丽校园之一。

广聚英才

学校在校生 15000 多人，其中全日制本科生 10000 余人，研究生 2000 余人，成人高等教育学生 3000 余人，留学生 600 余人。教师千余名，拥有双聘院士 1 名，国家“千人计划”等高层次人才 5 名，全国优秀教师 1 名，享受国务院政府特殊津贴专家 7 人，北京市有突出贡献专家 2 人。获得北京市级优秀教师及教育工作者表彰、教学名师称号近 50 余人次。获批北京市级高层次人才项目 200 余项。拥有北京市级学术创新团队、优秀教学团队等 23 个。

因材施教

“因材施教，素质为先，全面发展”是学校的育人特色。学校实行弹性学分制，建立了“分层教学、分流培养、分类成才”的培养体系，充分满足学生自主学习、全面发展、个性化成才的需要。学校确立了以提高学生的工程实践能力、工程设计能力、就业能力与科技创新创业能力培养为核心的实践教学理念。学校是国家级人才培养模式创新实验区和教育部“卓越工程师教育培养”院校。学校具有硕士研究生免试推荐资格和高水平棒垒球运动员招收资格。

多科发展

学校设有 12 个学院、20 个系、43 个本科专业，涵盖理、工、文、经、管、法、艺七大学科门类。学校建有 1 个服务国家特殊需求博士人才培养项目，20 个一级学科硕士学位授权点（涵盖 57 个二级学科），15 个专业学位硕士授权点。学校建有国

家特色专业建设点 3 个，北京市一流专业 1 个，北京市特色专业建设点 5 个，北京市重点建设学科 7 个。学校建有 1 个国家级实验教学示范中心，1 个国家级校外人才培养基地，6 个北京市级实验教学示范中心，9 个省部级重点实验室/工程研究中心。

科研鼎新

学校科研工作以增强自主创新能力为主线，主动服务国家和首都经济社会发展，充分重视科技创新，在高新技术开发与应用研究及其产业化等方面取得了显著成就，在一些领域形成了比较优势。近年来，科研成果获国家科技进步二等奖 6 项，鲁迅文学奖 1 项，省部级奖励 50 多项。学校是首都科技条件平台重要基地高校。学校坚持创新驱动，推动产学研结合，打造了创新创业基地，建立了“首都世界城市顺畅交通”、“军民融合智能装备”、“机器人”、“海绵城市与地下空间”等多个协同创新中心或研究院。

人文滋养

学校文化积淀深厚，孕育了“敦品励学，才德并懋”的校训，树立了“严肃，严格，严谨”的校风，形成了以“专业精神，人文精神，进取精神”为主旨的学校精神。学校是北京市第一家“文明校园”，建有全国理工科院校第一所艺术馆，是国家和北京市大学生文化素质教育基地，连续 5 次获评“首都文明单位”。学校开展的学生文化、艺术、科学、体育四大节已赅续 30 余年，成为校园文化品牌。学校开全国高校之先河创立了学校形象识别系统（UIS），校园文化全方位、多角度融入校园生活。

臻育栋梁

学校面向全国 27 个省（市、区）招生，招生地区均进入当地本科重点批次。学生在全国和北京市各类重大竞赛中屡创佳绩，每年有千余人次获得各类奖励；大学英语四级首次通过率连续多年远超北京地区高校平均水平；本科毕业生就业率多年保持在 97%以上，居北京高校前列；本科生国内外升学率超过 30%。

放眼寰宇

学校大力推进开放办学战略，不断拓展国际交往的广度和深度。学校已同世界 27 个国家（地区）的 60 多所高校建立了校际合作关系。学校创办了国际学院，大

力开展教学科研、师生交流、联合培养等多种形式的合作交流。现今，学校每年选派 300 余名学生赴美、欧、日、韩等国高校学习，吸引了 55 个国家的 600 余名外国留学生来校长期学习深造。

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《北方工业大学2018届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。数据统计截止日期为2018年10月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.北京市教委调研数据。使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生规模与结构

（一）毕业生的总体规模

北方工业大学 2018 届毕业生共 3300 人，其中本科毕业生 2698 人，占毕业生总人数的 81.76%；毕业研究生 602 人，占毕业生总人数的 18.24%。

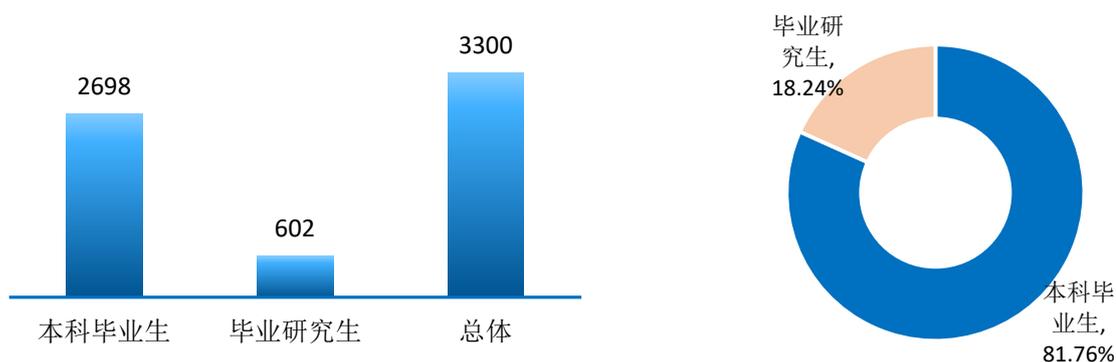


图 1-1 2018 届毕业生总体规模

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

（二）学院结构

学校 2018 届本科毕业生分布在 9 个学院，其中经济管理学院、机械与材料工程学院本科毕业生人数较多，占比分别为 17.16%、13.23%。

表 1-1 2018 届本科毕业生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	计算机学院	254	9.41%
2	电子信息工程学院	303	11.23%
3	电气与控制工程学院	299	11.08%
4	机械与材料工程学院	357	13.23%
5	建筑与艺术学院	327	12.12%
6	土木工程学院	255	9.45%
7	经济管理学院	463	17.16%
8	文法学院	336	12.45%
9	理学院	104	3.85%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

学校 2018 届毕业研究生分布在 10 个学院，其中电气与控制工程学院、电子信息工程学院毕业研究生人数较多，占比分别为 15.45%、12.62%。

表 1-2 2018 届毕业研究生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	计算机学院	71	11.79%
2	电子信息工程学院	76	12.62%
3	电气与控制工程学院	93	15.45%
4	机械与材料工程学院	70	11.63%
5	建筑与艺术学院	62	10.30%
6	土木工程学院	53	8.80%
7	经济管理学院	71	11.79%
8	文法学院	64	10.63%
9	理学院	33	5.48%
10	马克思主义学院	9	1.50%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

（三）性别结构

学校 2018 届毕业生中，男生 1808 人，女生 1492 人，男生人数较多，男女性别比为 1.21:1；从各学历层来看，男生人数均多于女生。



图 1-2 2018 届本科毕业生性别分布



图 1-3 2018 届毕业研究生性别分布

表 1-3 2018 届毕业生的性别分布

学历	男		女	
	人数	比例	人数	比例
本科毕业生	1491	55.26%	1207	44.74%
毕业研究生	317	52.66%	285	47.34%
总体	1808	54.79%	1492	45.21%

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

（四）生源结构

学校 2018 届毕业生来自全国 30 个省（市/自治区）。以北京市生源为主，所占比例为 42.70%；京外生源主要来自河北省（6.45%）、河南省（5.82%）、山东省（5.18%）等省份（市/自治区）。

表 1-4 2018 届毕业生生源地结构

生源地	本科毕业生		毕业研究生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
北京市	1255	46.52%	154	25.58%	1409	42.70%
河北省	127	4.71%	86	14.29%	213	6.45%
河南省	105	3.89%	87	14.45%	192	5.82%
山东省	100	3.71%	71	11.79%	171	5.18%
安徽省	136	5.04%	33	5.48%	169	5.12%
山西省	84	3.11%	33	5.48%	117	3.55%
辽宁省	78	2.89%	15	2.49%	93	2.82%
新疆维吾尔自治区	81	3.00%	8	1.33%	89	2.70%
内蒙古自治区	66	2.45%	16	2.66%	82	2.48%
湖北省	51	1.89%	19	3.16%	70	2.12%
甘肃省	57	2.11%	11	1.83%	68	2.06%
陕西省	58	2.15%	8	1.33%	66	2.00%
福建省	52	1.93%	4	0.66%	56	1.70%
贵州省	49	1.82%	6	1.00%	55	1.67%
云南省	51	1.89%	2	0.33%	53	1.61%
吉林省	45	1.67%	6	1.00%	51	1.55%
湖南省	41	1.52%	7	1.16%	48	1.45%
广西壮族自治区	43	1.59%	3	0.50%	46	1.39%
黑龙江省	39	1.45%	7	1.16%	46	1.39%
重庆市	39	1.45%	6	1.00%	45	1.36%
宁夏回族自治区	31	1.15%	1	0.17%	32	0.97%
天津市	28	1.04%	2	0.33%	30	0.91%
江西省	26	0.96%	2	0.33%	28	0.85%
四川省	20	0.74%	3	0.50%	23	0.70%
江苏省	10	0.37%	7	1.16%	17	0.52%
青海省	13	0.48%	0	0.00%	13	0.39%
浙江省	6	0.22%	2	0.33%	8	0.24%
西藏自治区	6	0.22%	0	0.00%	6	0.18%

生源地	本科毕业生		毕业研究生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
广东省	1	0.04%	2	0.33%	3	0.09%
海南省	0	0.00%	1	0.17%	1	0.03%
总计	2698	100.00%	602	100.00%	3300	100.00%

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

二、就业率

（一）总体情况

截止到 2018 年 10 月 31 日，学校 2018 届毕业生就业率为 98.36%，其中本科毕业生就业率为 99.04%，毕业研究生就业率为 95.35%。

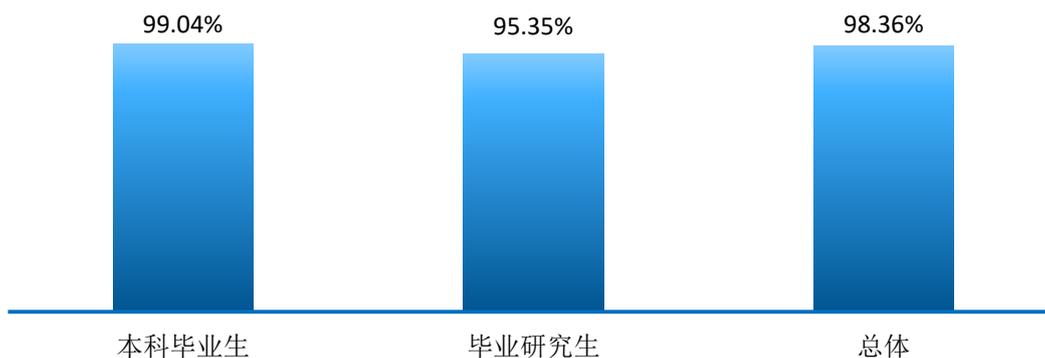


图 1-4 2018 届毕业生就业率分布

注：已就业包括单位用人证明就业、签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、升学、出国（境）、应征义务兵、自主创业；就业率=（已就业人数/毕业生人数）*100.00%。

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

（二）不同性别毕业生就业率

学校 2018 届男生就业率为 98.40%，女生就业率为 98.32%。具体分布情况见下图。

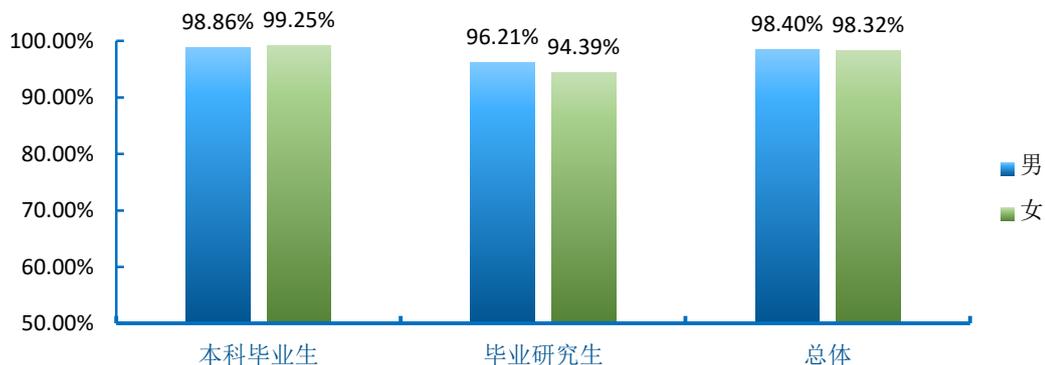


图 1-5 不同性别毕业生就业率分布

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

（三）不同生源地毕业生就业率

学校 2018 届京内生源毕业生就业率为 98.08%，京外生源毕业生就业率为 98.57%。具体分布情况见下图。

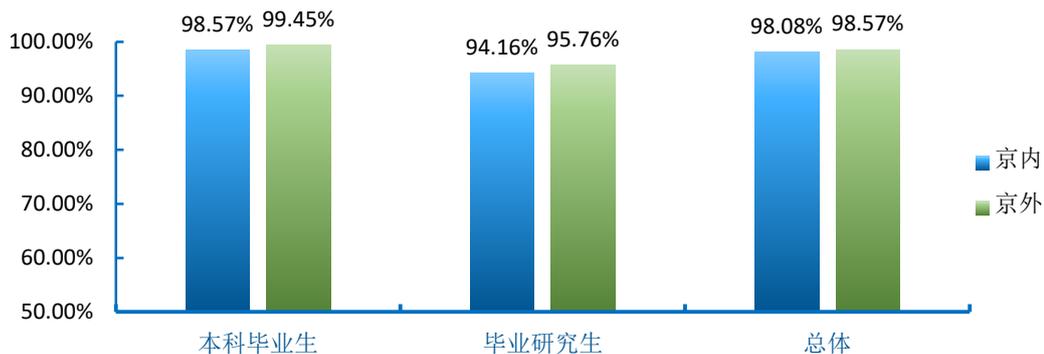


图 1-6 不同生源地毕业生就业率分布

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

（四）不同院系毕业生就业率

本科毕业生：学校 2018 届本科毕业生分布在 9 个学院，其中电子信息工程学院、理学院、土木工程学院本科毕业生就业率位居前三，均达 100.00%。

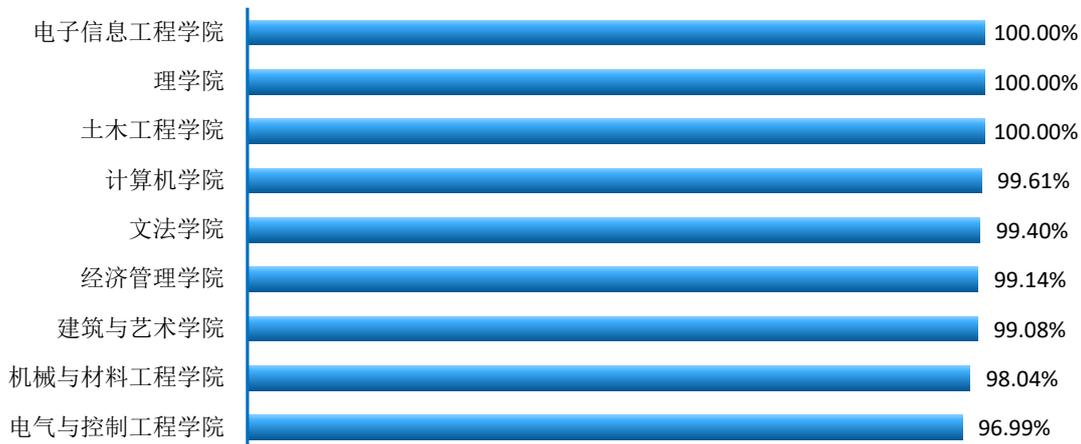


图 1-7 2018 届各学院本科毕业生就业率分布

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

毕业研究生：学校 2018 届毕业研究生分布在 10 个学院，其中理学院、计算机学院、电子信息工程学院、电气与控制工程学院等 4 个学院毕业研究生就业率均达 100.00%。

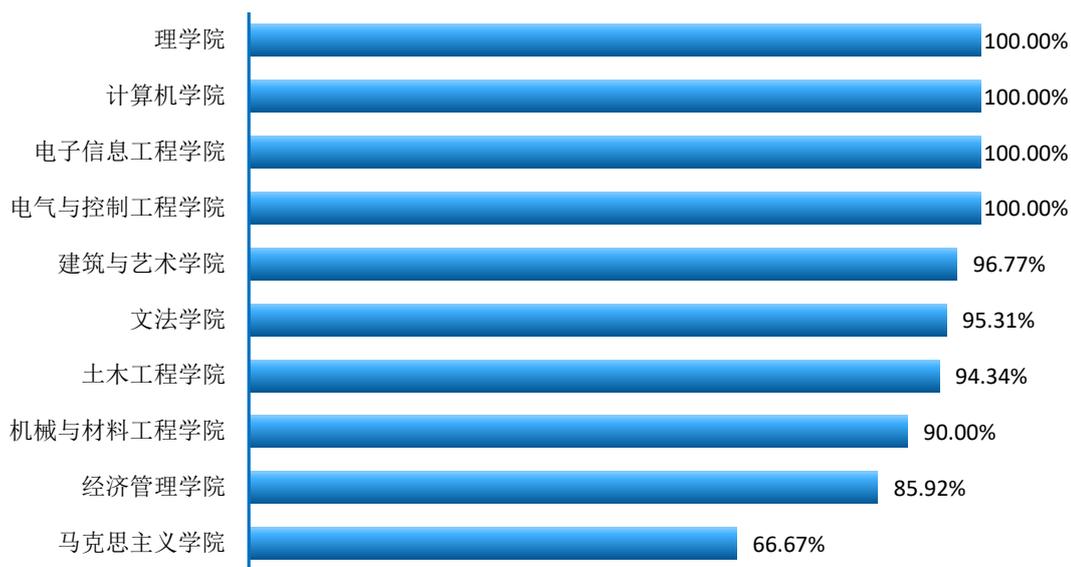


图 1-8 2018 届各学院毕业研究生就业率分布

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

（五）不同专业毕业生就业率

本科毕业生：学校 2018 届本科毕业生分布在 39 个专业，有 34 个专业的就业率均处于 98.00%以上；其中电子信息工程、通信工程等 26 个专业就业率达到了 100.00%，实现了完全就业。

表 1-5 2018 届本科毕业生各专业就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
电子信息工程	133	133	100.00%
通信工程	121	121	100.00%
法学	107	107	100.00%
土木工程	107	107	100.00%
国际经济与贸易	74	74	100.00%
工程管理	70	70	100.00%
统计学	64	64	100.00%
环境设计	63	63	100.00%
英语	62	62	100.00%
广告学	61	61	100.00%
信息安全	60	60	100.00%
工业设计	56	56	100.00%
数字媒体技术	53	53	100.00%
微电子科学与工程	48	48	100.00%
材料成型及控制工程	46	46	100.00%
建筑环境与能源应用工程	43	43	100.00%
信息与计算科学	40	40	100.00%
城乡规划	39	39	100.00%
交通设备与控制工程	35	35	100.00%
城市地下空间工程	34	34	100.00%
风景园林	32	32	100.00%
动画	30	30	100.00%
能源与动力工程	3	3	100.00%
法学(二学位)	1	1	100.00%
建筑环境与设备工程	1	1	100.00%
微电子学	1	1	100.00%
工商管理	167	166	99.40%
计算机科学与技术	141	140	99.29%
建筑学	105	104	99.05%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
会计学	222	219	98.65%
自动化	74	73	98.65%
汉语言文学	66	65	98.48%
视觉传达设计	57	56	98.25%
机械设计制造及其自动化	202	198	98.02%
电气工程及其自动化	129	126	97.67%
日语	39	38	97.44%
材料科学与工程	53	50	94.34%
新能源科学与工程	58	53	91.38%
景观建筑设计	1	0	0.00%

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

毕业研究生：学校 2018 届毕业研究生涉及 30 个专业，其中材料工程、城乡规划学等 17 个专业就业率均为 100.00%。

表 1-6 2018 届毕业研究生各专业就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
材料工程	6	6	100.00%
城乡规划学	12	12	100.00%
电气工程	37	37	100.00%
电子科学与技术	12	12	100.00%
电子与通信工程	34	34	100.00%
集成电路工程	8	8	100.00%
计算机技术	26	26	100.00%
计算机科学与技术	31	31	100.00%
交通运输工程	8	8	100.00%
控制工程	26	26	100.00%
控制科学与工程	22	22	100.00%
软件工程	14	14	100.00%
设计学	15	15	100.00%
数学	22	22	100.00%
统计学	11	11	100.00%
信息与通信工程	22	22	100.00%
应用经济学	12	12	100.00%
机械工程	49	48	97.96%
法学	32	31	96.87%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
法律(法学)	22	21	95.45%
建筑学	21	20	95.24%
土木工程	18	17	94.44%
建筑与土木工程	35	33	94.29%
风景园林学	14	13	92.86%
外国语言文学	10	9	90.00%
会计	12	10	83.33%
工商管理	47	39	82.98%
马克思主义理论	9	6	66.67%
工业设计工程	15	9	60.00%
总计	602	574	95.35%

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

三、就业流向

（一）就业地区分布

就业地区分布：北京市为学校 2018 届毕业生就业主战场，占比为 75.29%；其中，本科毕业生京内就业占比为 74.03%，毕业研究生京内就业占比为 80.83%。此外，京外就业毕业生主要流向了河北省、山西省、山东省、上海市和广东省，占比分别为 2.93%、2.00%、1.54%、1.46%和 1.31%。

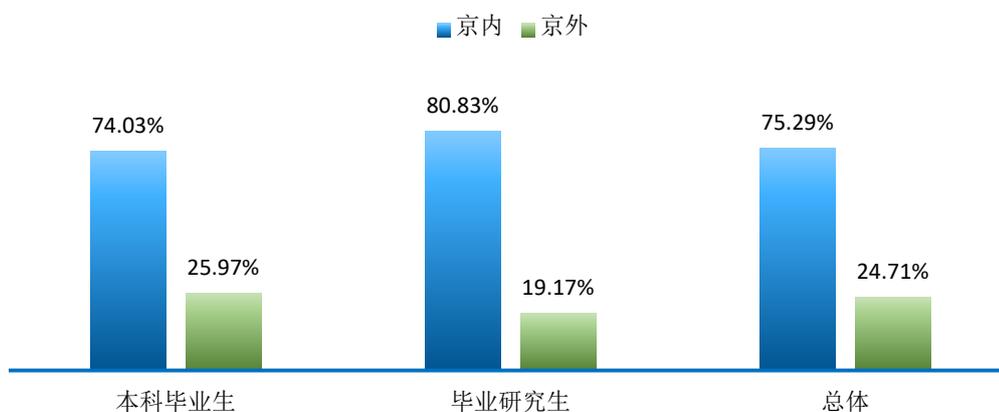


图 1-9 2018 届毕业生京内、京外就业占比

表 1-7 2018 届毕业生就业地区分布

就业区域	本科毕业生	毕业研究生	总体
京内（北京市）就业	74.03%	80.83%	75.29%
京外就业	25.97%	19.17%	24.71%
河北省	3.02%	2.50%	2.93%
山西省	2.27%	0.83%	2.00%
山东省	1.42%	2.08%	1.54%
上海市	1.61%	0.83%	1.46%
广东省	1.42%	0.83%	1.31%
贵州省	1.13%	1.67%	1.23%
河南省	0.76%	2.92%	1.15%
安徽省	1.32%	0.00%	1.08%
湖南省	0.85%	1.67%	1.00%
福建省	1.13%	0.00%	0.92%
内蒙古自治区	1.13%	0.00%	0.92%
黑龙江省	1.04%	0.00%	0.85%
江苏省	0.85%	0.83%	0.85%
湖北省	0.76%	0.83%	0.77%
辽宁省	0.94%	0.00%	0.77%
天津市	0.66%	1.25%	0.77%
甘肃省	0.76%	0.42%	0.69%
新疆维吾尔自治区	0.76%	0.42%	0.69%
云南省	0.85%	0.00%	0.69%
广西壮族自治区	0.57%	0.42%	0.54%
吉林省	0.57%	0.00%	0.46%
浙江省	0.19%	1.67%	0.46%
四川省	0.47%	0.00%	0.38%
陕西省	0.38%	0.00%	0.31%
西藏自治区	0.38%	0.00%	0.31%
重庆市	0.38%	0.00%	0.31%
青海省	0.19%	0.00%	0.16%
江西省	0.08%	0.00%	0.08%
宁夏回族自治区	0.08%	0.00%	0.08%

生源地与就业地域交叉分析：北京生源中，92.24%选择留在北京市工作；69.40%的京外生源也在北京市就业，21.99%的京外生源选择回生源地就业。

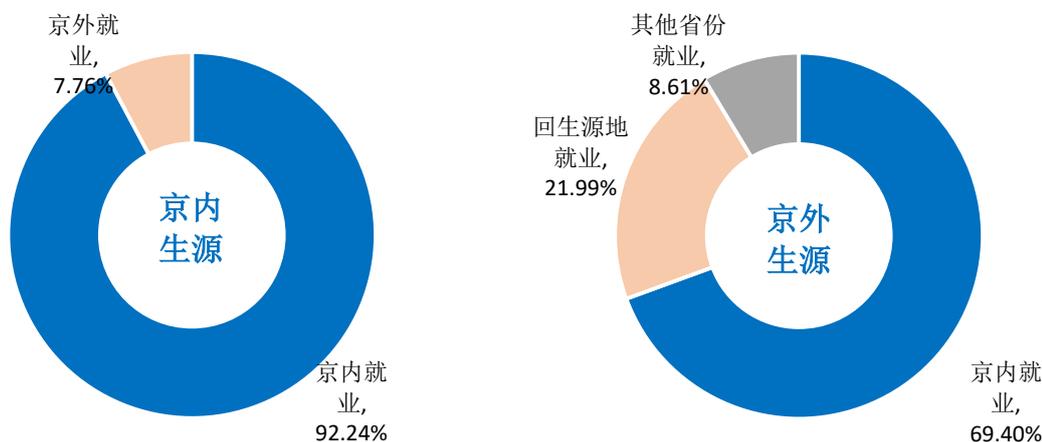


图 1-10 京内、京外生源毕业生就业地区分布

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

（二）就业单位类型分布

学校 2018 届本科毕业生单位以企业为主，占比为 73.87%，其中国有企业占比为 27.13%，其他企业（主要为民营企业）占 44.90%。毕业研究生主要签约国有企业和其他企业，占比分别为 38.82%、31.79%。具体分别详见下表：

表 1-8 2018 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	本科毕业生	毕业研究生	总体
机关	4.40%	5.55%	4.67%
科研设计单位	2.12%	1.66%	2.01%
中初教育单位	1.17%	1.11%	1.16%
高等教育单位	0.28%	2.03%	0.68%
医疗卫生单位	0.17%	0.37%	0.21%
其他事业单位	2.56%	4.25%	2.95%
国有企业	27.13%	38.82%	29.84%
三资企业	1.84%	8.32%	3.34%
其他企业	44.90%	31.79%	41.87%
部队	0.17%	-	0.13%
城镇社区	-	0.37%	0.09%
其他	15.26%	5.73%	13.06%

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

（三）就业行业分布

学校 2018 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“信息传输、软件和信息技术服务业”、“建筑业”、“制造业”和“科学研究和技术服务业”。从不同学历层次来看，“信息传输、软件和信息技术服务业”领域为毕业生主要行业流向，占比分别为本科毕业生 19.22%、毕业研究生 25.69%；此外，“建筑业”为本科毕业生第二大行业流向，占比为 14.99%，“制造业”为毕业研究生第二大行业流向，占比为 10.35%。

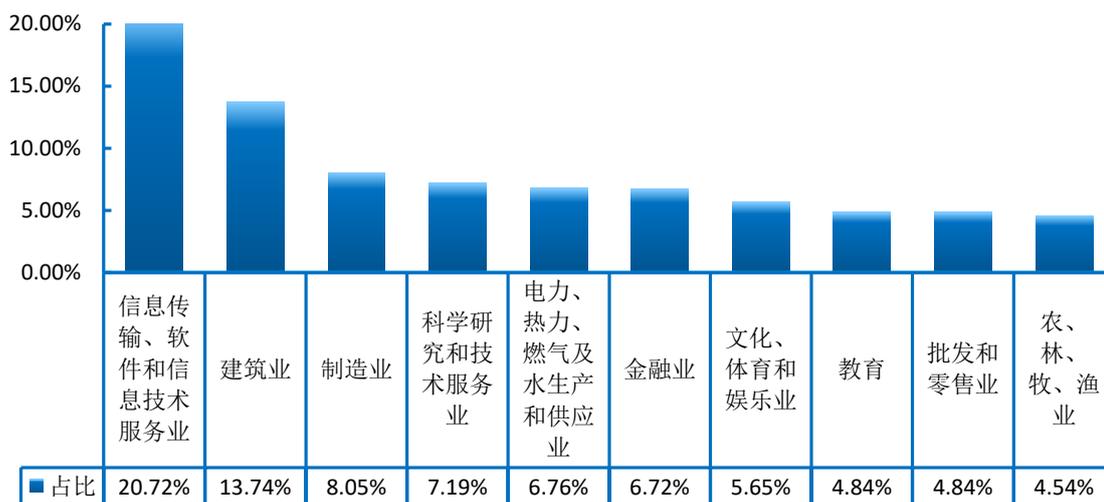


图 1-11 2018 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

表 1-9 2018 届不同学历毕业生就业量占比排名前十的行业分布

本科毕业生		毕业研究生	
信息传输、软件和信息技术服务业	19.22%	信息传输、软件和信息技术服务业	25.69%
建筑业	14.99%	制造业	10.35%
制造业	7.35%	建筑业	9.61%
金融业	6.80%	科学研究和技术服务业	9.24%
文化、体育和娱乐业	6.69%	电力、热力、燃气及水生产和供应业	9.24%
科学研究和技术服务业	6.57%	金融业	6.47%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	6.02%	教育	5.36%
批发和零售业	5.63%	公共管理、社会保障和社会组织	5.36%
农、林、牧、渔业	5.29%	房地产业	3.51%
教育	4.68%	租赁和商务服务业	3.14%

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

四、继续深造

（一）国内升学情况

学校 2018 届本科毕业生中，共有 612 人选择国内升学深造，升学率为 22.68%；毕业研究生中，共有 24 人选择国内升学深造，升学率为 3.99%。进一步统计分析毕业生升学院校层次、主要流向院校，具体内容如下所示。

升学院校层次分布：本科毕业生升学院校主要集中在本校，占比为 55.81%，其次为“211”高校和“985”高校；毕业研究生升学院校主要集中在“985”高校和“211”高校，占比分别为 52.00%、28.00%。

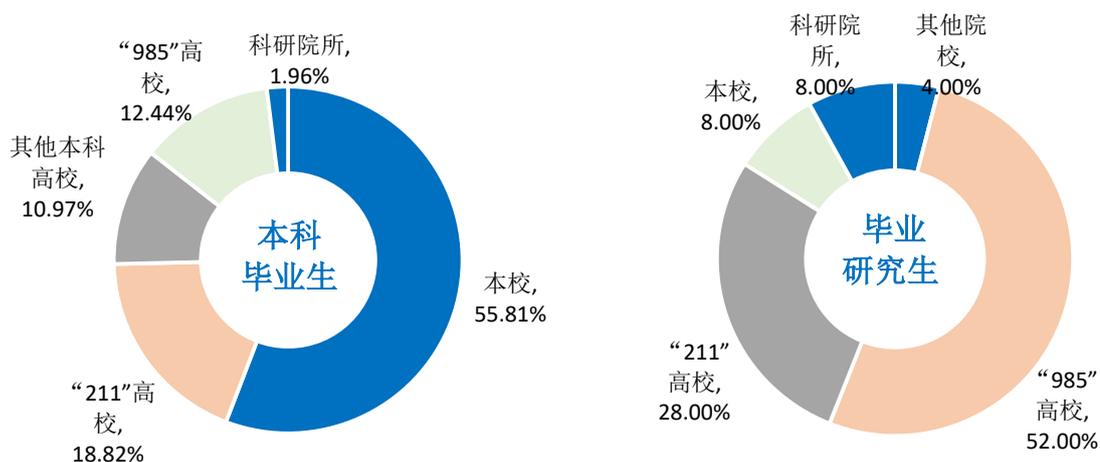


图 1-12 2018 届本科毕业生和毕业研究生升学院校层次

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

注：此处“211”不包含“985”院校。

升学院校类型分布：本科毕业生和毕业研究生升学院校均主要集中在理工类，占比分别为 81.67%和 60.00%。

主要流向院校：本科毕业生升学院校主要流向了本校、北京工业大学、北京交通大学、北京邮电大学、中国科学院大学、北京科技大学等院校；毕业研究生主要升学院校为北京理工大学等，具体院校分布如表 1-10、1-11 所示。

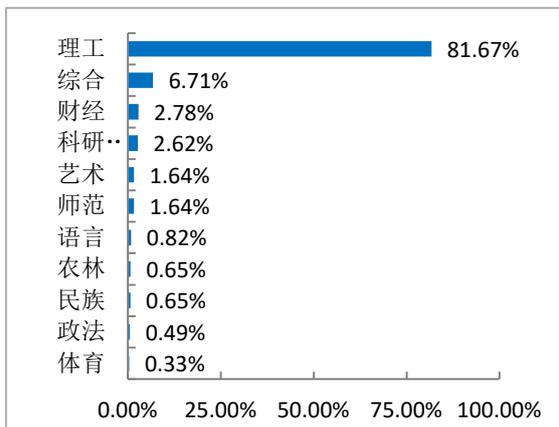


图 1-13 本科毕业生升学院校类型

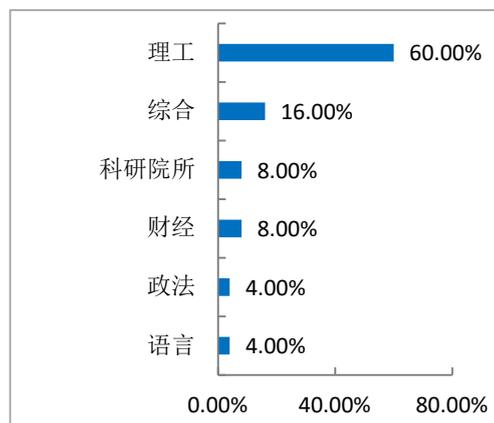


图 1-14 毕业研究生升学院校类型

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

表 1-10 2018 届本科毕业生主要升学院校流向

院校名称	人数	院校名称	人数
北方工业大学	341	南京航空航天大学	3
北京工业大学	41	清华大学	3
北京交通大学	22	厦门大学	3
北京邮电大学	16	首都师范大学	3
中国科学院大学	14	西安电子科技大学	3
北京科技大学	11	中国财政部科学研究院	3
首都经济贸易大学	8	中央民族大学	3
北京理工大学	7	北京语言大学	2
天津大学	7	广东外语外贸大学	2
中国传媒大学	6	桂林理工大学	2
北京大学	5	国防科技大学	2
合肥工业大学	5	华南理工大学	2
北京航空航天大学	4	昆明理工大学	2
北京师范大学	4	兰州理工大学	2
浙江大学	4	南京理工大学	2
中国社会科学院	4	武汉理工大学	2
北京林业大学	3	新疆大学	2
北京印刷学院	3	中国矿业大学	2
电信科学技术研究院	3	中国石油大学（北京）	2
华北电力大学	3	-	-

表 1-11 2018 届毕业研究生主要升学院校流向

院校名称	人数	院校名称	人数
北京理工大学	4	对外经济贸易大学	2
北方工业大学	2	中国科学院大学	2

注：1.主要流向院校指流向该校人数 ≥ 2 的院校；

2.主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

（二）出国（境）留学情况

学校 2018 届毕业生中，共有 270 人选择出国（境）深造，占比为 8.18%；其中本科毕业生 261 人，毕业研究生 9 人。进一步统计分析毕业生留学国家（地区）、留学院校，具体内容如下所示。

留学国家（地区）分布：本科毕业生主要流向了美国、日本和英国，具体分布详见下图。

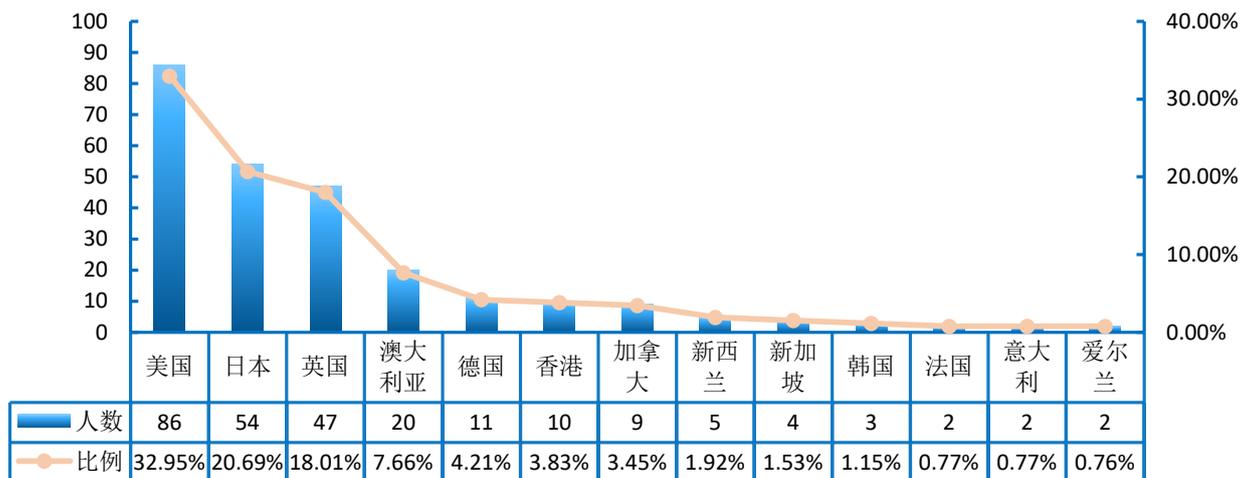


图 1-15 2018 届本科毕业生主要留学国家（地区）分布

注：主要留学国家人数 ≥ 2 的国家；

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

毕业研究生主要流向了美国，具体分布详见下图。

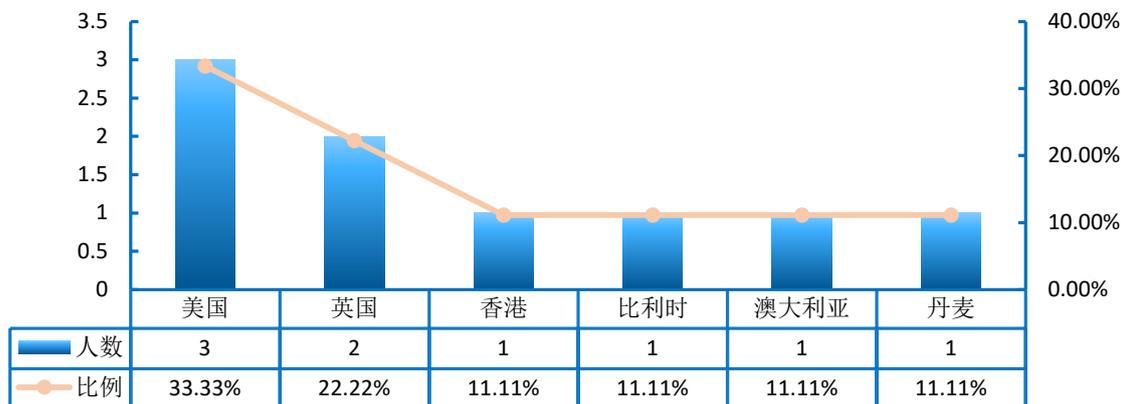


图 1-16 2018 届毕业研究生主要留学国家（地区）分布

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

留学院校：本科毕业生出国（境）留学院校主要为亚利桑那州立大学（9 人）、佐治亚理工学院（8 人）等。具体留学院校分布如下表所示。

表 1-12 2018 届本科毕业生出国（境）留学院校流向

留学院校	人数	留学院校	人数
亚利桑那州立大学	9	香港理工大学	2
佐治亚理工学院	8	维拉诺瓦大学	2
筑波大学	8	谢菲尔德大学	2
驻波大学	7	西蒙菲莎大学	2
中佛罗里达大学	6	香港科技大学	2
中田纳西州州立大学	6	悉尼大学	2
英国约克大学	4	香港中文大学	2
早稻田 EDU 日本語学校	4	斯图加特大学	2
宇都宫大学	4	伍斯特理工学院	2
早稻田文化馆	4	香港城市大学	2
早稻田大学	4	西澳大学	2
英国纽卡斯尔大学	4	香港大学	2
伊利诺伊州立大学芝加哥分校	4	威斯敏斯特大学	2
修曼日本语言学校	3	斯斯蒂文斯理工	2
伊利诺伊大学芝加哥分校	3	新加坡国立大学	2
亚岗昆大学加拿大	3	奥克兰大学	2
新泻大学	3	新南威尔士大学	2

注：1.主要留学院校指留学该校人数≥2 的院校；

2.留学院校根据留学人数降序排列；而留学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

表 1-13 2018 届毕业研究生出国（境）留学院校流向

留学院校	人数	留学院校	人数
丹麦技术大学	1	蒙特克莱尔州立大学	1
范德堡大学	1	悉尼大学	1
荷语鲁汶大学	1	香港理工大学	1
伦敦大学国王学院	1	亚利桑那大学	1
曼彻斯特大学	1	-	-

注：留学院校根据留学人数降序排列；而留学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

第二篇：就业创业工作举措

一、深入推进“一把手工程”，夯实就业创业工作基础

坚决落实“一把手”工程，构建“全员、全过程、全方位”的就业创业工作体系，形成整体工作合力。树立就业是学校生存发展的生命线的理念，深入研究形势政策，拓宽工作思路，创新工作方法，提高毕业生就业质量，为学校的持续健康发展打下坚实基础。

加强考核，压实责任。学校下发《关于做好 2018 届毕业生就业创业工作的意见》，把就业工作作为人才培养的收官之战，严格落实就业创业工作学院目标责任制，实行就业率周报和末位专题汇报机制，将毕业生的就业率、签约率、考研率、创业情况等作为学院目标考核的重要指标。强调院长是学院就业创业工作的第一责任人，系主任是系（专业）就业创业工作的第一责任人，责任教授是一级学科或专业学位就业创业工作的第一责任人，班导师是班级就业创业工作的第一责任人，为做好就业工作打下了坚实基础。

二、加强精准就业服务，努力实现更高质量和更充分就业

1. 强化精准就业服务。学校提出了强化精准就业服务，提高升学率、签约率，实现更高质量就业的目标。要求相关工作人员掌握精准就业政策、建立精准就业台账、开拓精准就业市场、实施精准就业指导，高质量做好 2018 年就业创业工作。对辅导员、毕业班导师进行了针对性的培训，加强就业管理系统、微信公众号的建设，开发了就业信息推送、就业进展实时通报等功能模块，为做好精准就业提供支持。引导毕业生积极求职择业，提高签约率和专业相关就业率，提升毕业生的职业稳定性，增强对首都经济社会发展的支撑能力，推动实现更高质量就业。加大就业困难群体帮扶力度，配合有关部门落实好求职创业补贴政策。

2. 进一步规范就业管理。加强就业政策学习与宣传，规范就业工作管理，严格落实就业签约“四不准”要求，建立健全毕业生参与的就业状况统计核查机制。根据上级要求制定下发了学校《关于进一步做好 2018 届毕业生就业工作核查的通知》，

开展毕业生就业情况全面自查与重点抽查，确保就业数据真实、准确。在工作过程中，拒绝发布带有歧视性内容的招聘信息，教育引导毕业生防范“培训贷”、求职陷阱、传销等不法行为，维护广大毕业生的合法权益，确保了校园招聘活动公平、安全、有序。

三、构建全程化教育引导体系，提高就业创业指导水平

1.以生涯规划必修课为基础，不断加强课程体系建设。在大一开设《心理健康与生涯发展》必修课，从新生入学开始强化职业规划教育，普遍提高学生的职业发展与就业意识。面向全校学生开设了《职业生涯规划与就业指导》、《成功心理训练》等选修课；引入在线职前教育模块，开设大三学生在线学习课程；针对大四毕业生，突出就业理念的引导，通过就业宣讲、求职技能培训和讲座，在毕业生中普及就业政策与求职择业知识，进一步提高了就业指导的针对性和实效性。面向全体学生工作人员开展了“职业规划教师专业化培训”，提高生涯规划教育课程的整体水平。

2.进一步加强创业教育。通过修订、完善课程大纲，将创业教育纳入生涯规划的必修课。在工商管理辅修专业设置了创新创业方向，对有志于创业的学生进行专业化培养；开设《创业导论-与名家面对面》、《KAB 创业基础》等选修课，为学生提供创业指导；引入社会资源，邀请创业导师、企业家到校开设讲座、进行团队指导，提高创业团队的创业能力。

四、多渠道开拓就业市场，鼓励毕业生到基层就业、参军入伍

1.开展“放飞青春梦想，立志报效祖国”就业促进行动，努力做好校园双选服务。组织了中关村科技园、门头沟科技园、外企、建筑英才、石景山区企业等分层分类的大中型双选会 14 场，组织专场宣讲会 100 余场。加大与行业的联系，通过有色人才、北京市教育人才加强与基层地区的企业联系，邀请相关企业走进校园招聘，为毕业生求职择业提供了充分的选择。经调查，有超过一半的学生通过校园招聘活动落实了工作。

2.加强思想引领，鼓励毕业生到基层就业、参军入伍。激发学生对社会的责任感，积极引导毕业生到城乡基层、艰苦边远地区建功立业。高度重视大学生入伍服义务兵役工作，由主管校领导牵头，武装部负责日常工作，宣传大学生入伍服义务兵役的相关政策，积极动员学生参军入伍。

五、整合资源打造平台，不断推进大学生创新创业工作

1.加强组织机制保障。建立了招就处、学工部、教务处、科技处、研究生院、团委、校友会等多部门联动的创新创业工作协调机制。2018 年学校在招生就业处设立创业服务中心，进一步加强大学生创业指导与服务工作。制定了《创新创业学分实施管理办法》，设置 4 个必修学分的创新实践环节，8 个选修学分的创业实践环节；制定了《创业实践学分实施办法》，将创业培训、创业实践纳入学分，允许创业成功且营业额达到一定规模的毕业生以创业替代毕业设计。

2.打造服务平台。以获批示范性创业中心为契机，投入了 400 平米场地和 100 余万元建设新的大学生创新创业基地，形成了包含办公区、会议区、展示区、休闲区等多种功能的创新创业场地，提高对学生的支持力度。积极开拓社会资源，与中关村科技园门头沟园共建“京西创新创业基地”，作为成果转化平台。在创业资金支持上，依托校内专项建立“创新创业基金”，设立校友创业基金，用于支持在校创业。

3.以竞赛拉动创业。举办“互联网+”大学生创新创业大赛校内选拔赛，在 65 个团队的基础上，遴选十余个优秀项目参加“互联网+”市级复赛，并积极参加北京市优创团队评选和“创青春”大学生创业计划竞赛。2018 年共获得北京市“互联网+”大赛三等奖 10 项、北京高校优创团队 1 个、“创青春”创业计划竞赛北京市银奖和铜奖各 2 项。

第三篇：就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况和对目前工作的满意度；用人单位对毕业生的评价指标包括用人单位对毕业生工作表现的满意度和毕业生的能力素养评价。相关统计分析结果如下所示。

一、本科毕业生就业质量相关分析

（一）专业相关度

学校 2018 届本科毕业生目前就职岗位与所学专业的相关度为 71.70%，其中“很相关”占比为 27.10%；“相关”占比为 44.60%。

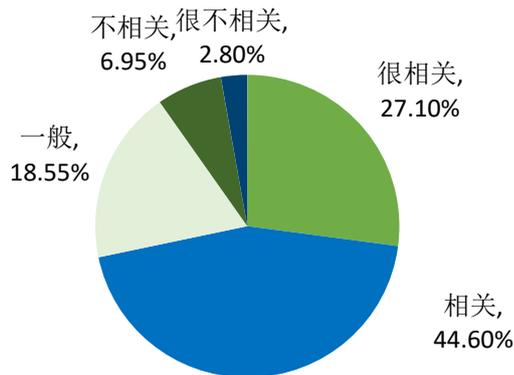


图 3-1 2018 届本科毕业生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“相关”占比。

数据来源：北京市教委。

主要专业本科毕业生的专业相关度分布如下表所示：

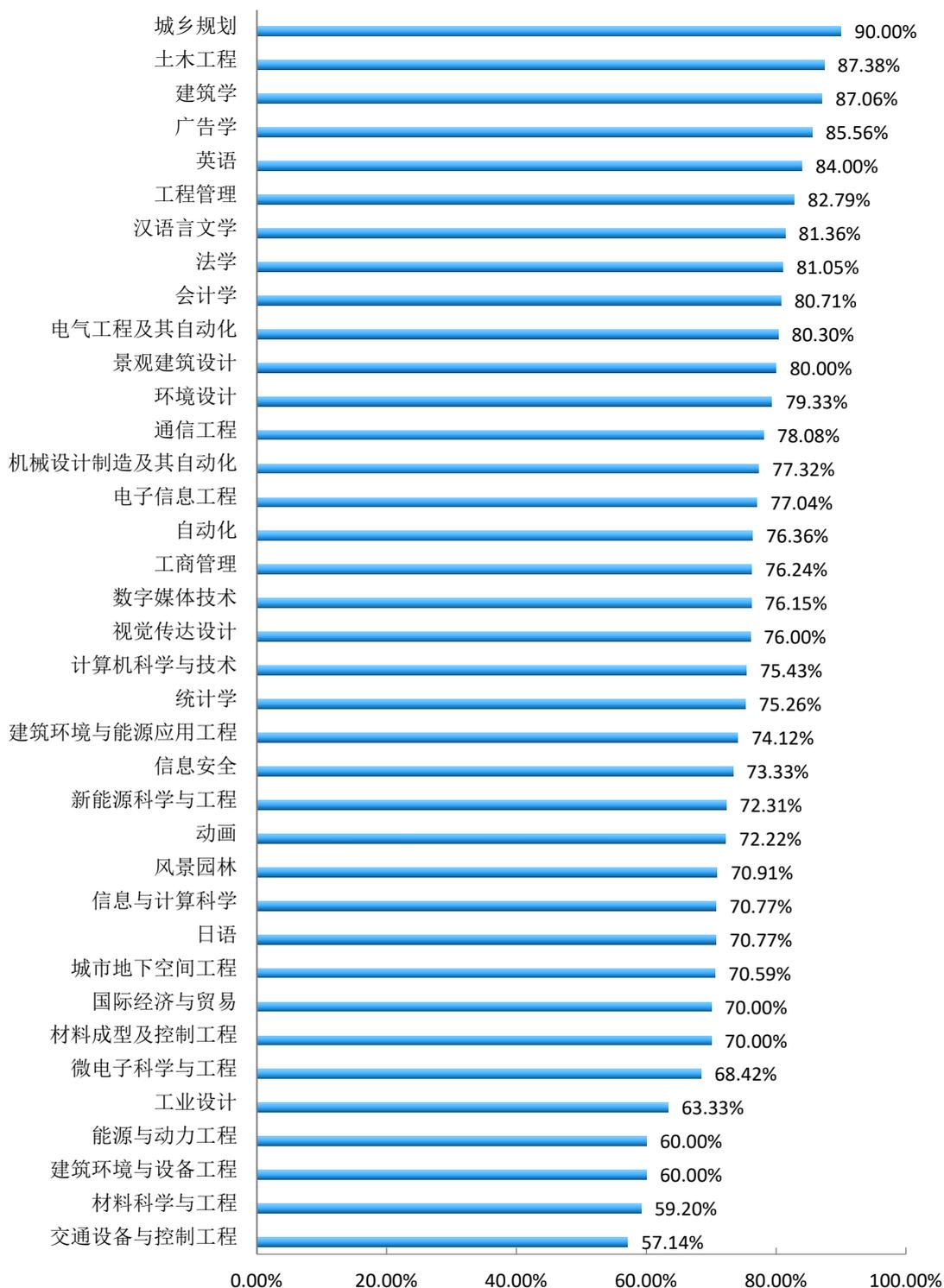


图 3-2 2018 届主要专业本科毕业生专业相关度分布

注：景观建筑设计等专业样本量不足，不纳入此处报告分析范畴。

数据来源：北京市教委。

（二）薪酬水平¹

期望和实际均值：2018 届本科毕业生实际薪酬为 8.34 万元/年，比去年增加 0.59 万元，本科毕业生期望薪酬为 9.32 万元/年。

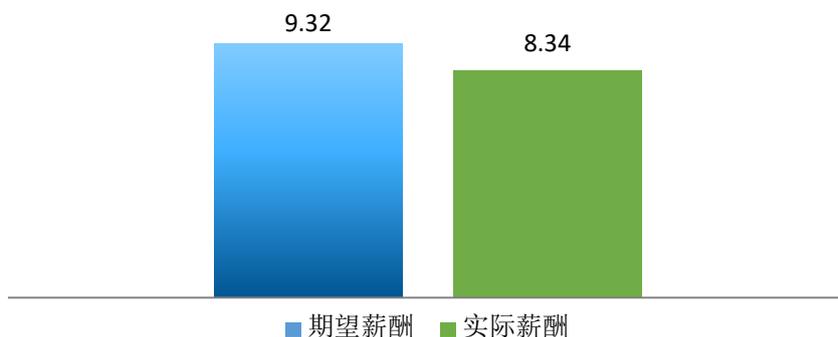


图 3-3 2018 届本科毕业生期望薪酬和实际薪酬均值（单位：万元/年 人民币）

数据来源：北京市教委。

薪酬区间：2018 届本科毕业生转正后的税前年薪区间主要集中在“5-10w”（54.07%）和“10-15w”（35.52%）区间内。

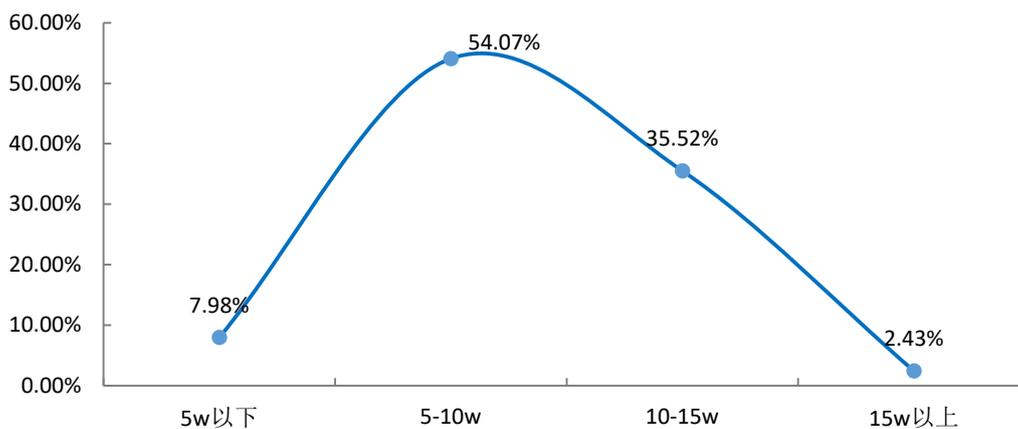


图 3-4 2018 届本科毕业生薪酬分布（单位：万元/年 人民币）

数据来源：北京市教委。

¹ 薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

（三）工作满意度

学校 2018 届本科毕业生对目前工作的满意度处于较高水平，为 77.62%，其中“很满意”占比 21.82%，“满意”占比 55.80%。

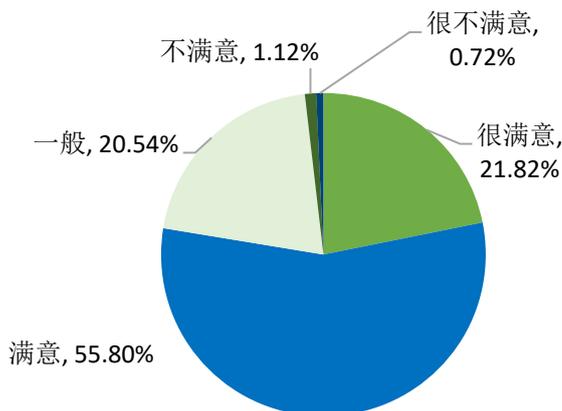


图 3-5 2018 届本科毕业生对工作满意度

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比。

数据来源：北京市教委。

二、毕业研究生就业质量相关分析

（一）薪酬水平

期望和实际均值：2018 届毕业研究生实际薪酬为 11.73 万元/年，比去年增加 1.75 万元，毕业研究生的期望薪酬为 12.43 万元/年。



图 3-6 2018 届毕业研究生期望薪酬和实际薪酬均值（单位：万元/年 人民币）

数据来源：北京市教委。

薪酬区间：2018 届毕业研究生年均收入相对较高，其中 52.40%的毕业研究生年薪在“10-15w”区间内，20.09%的毕业研究生年薪在“5-10w”之间。

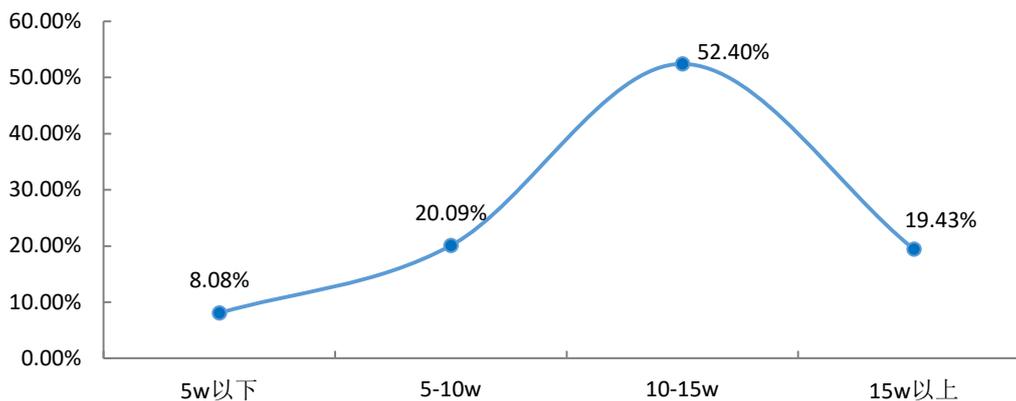


图 3-7 2018 届毕业研究生薪酬分布（单位：万元/年 人民币）

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：北京市教委。

（二）专业相关度

学校 2018 届毕业研究生目前就业岗位与所学专业的相关度为 80.75%，可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

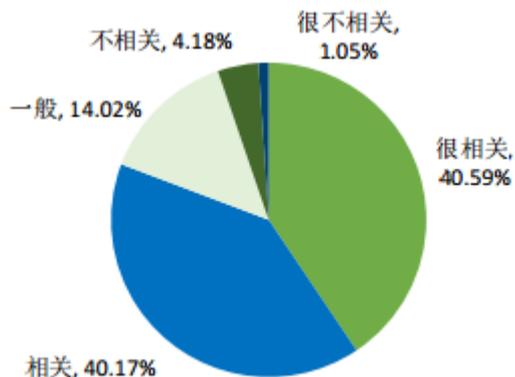


图 3-8 2018 届毕业研究生专业相关度分布

注：相关度=“很相关”占比+“相关”占比。

数据来源：北京市教委。

主要专业毕业研究生的专业相关度分布如下表所示：

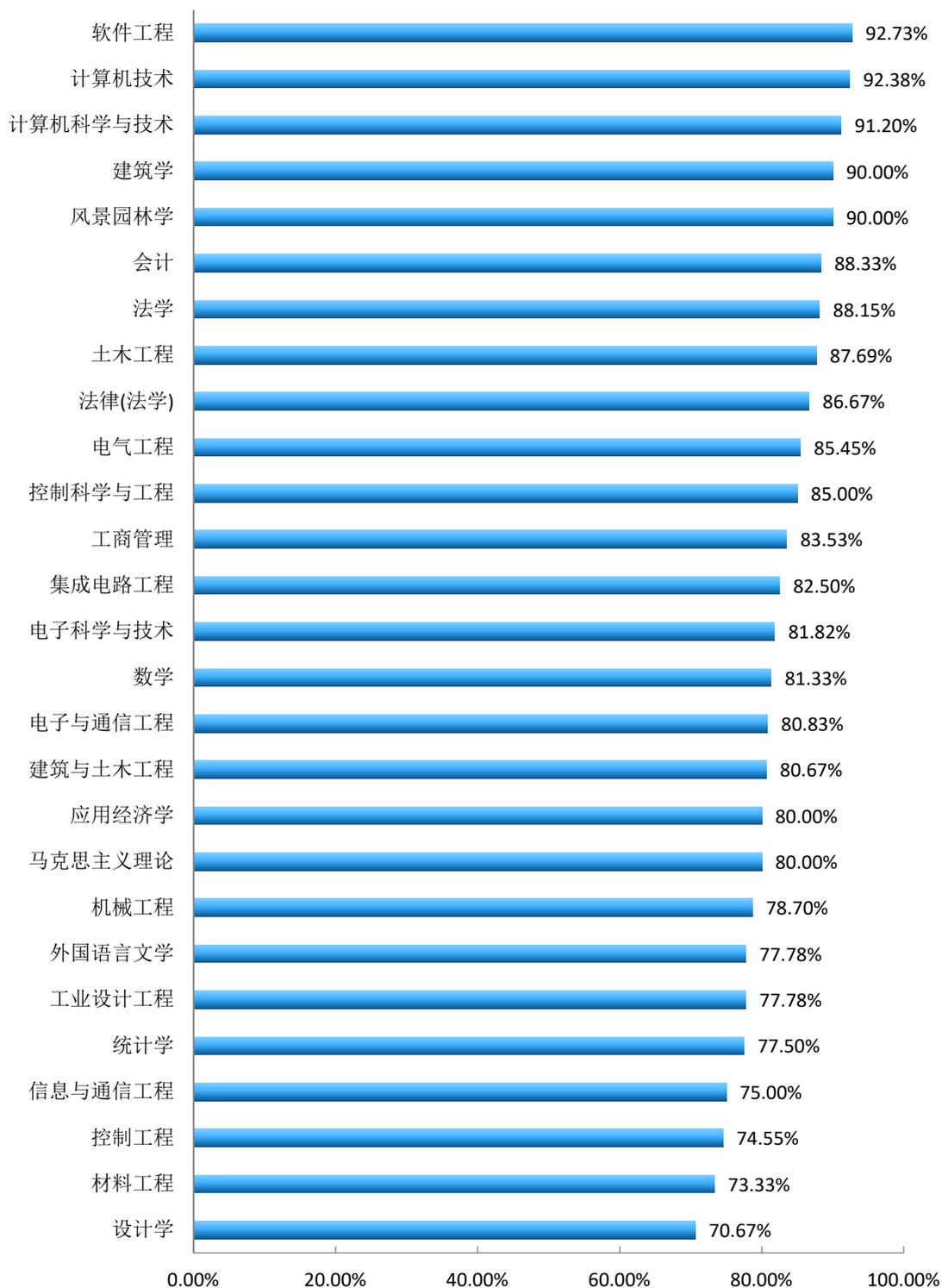


图 3-9 2018 届主要专业毕业研究生专业相关度分布

注：马克思主义理论等专业样本量不足，不纳入此处报告分析范畴。

数据来源：北京市教委。

（三）工作满意度

2018 届毕业研究生对工作满意度较高,为 88.08%,其中“很满意”占比 30.13%;“满意”占比 57.95%。

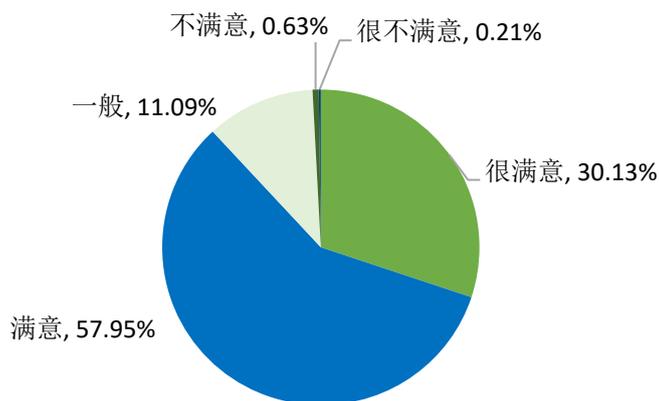


图 3-6 2018 届毕业研究生对工作满意度

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比。

数据来源：北京市教委。

三、用人单位对毕业生的评价及反馈

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上,能够比较真实地反映毕业生的质量,进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此,建立毕业生质量外部测评体系,对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

（一）用人单位对毕业生的满意度

用人单位对本校毕业生的工作表现满意度水平较高,为 93.33%;其中“很满意”所占比例为 48.89%，“满意”所占比例为 44.44%。

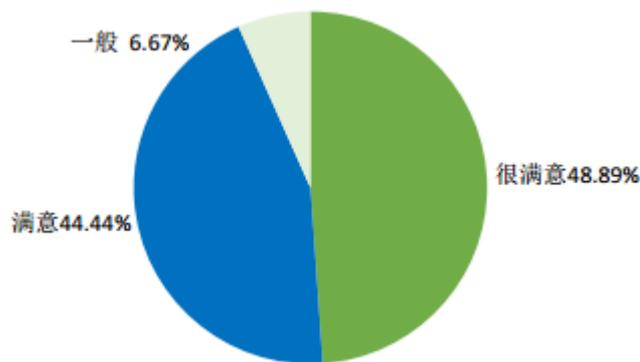


图 3-7 用人单位对毕业生工作表现的满意度分布

数据来源：北京市教委。

（二）用人单位对毕业生职业能力的评价

用人单位招聘职业能力需求：用人单位招聘毕业生时重视程度较高的三项职业能力依次为：专业性知识与技能、沟通与表达能力、学习能力。

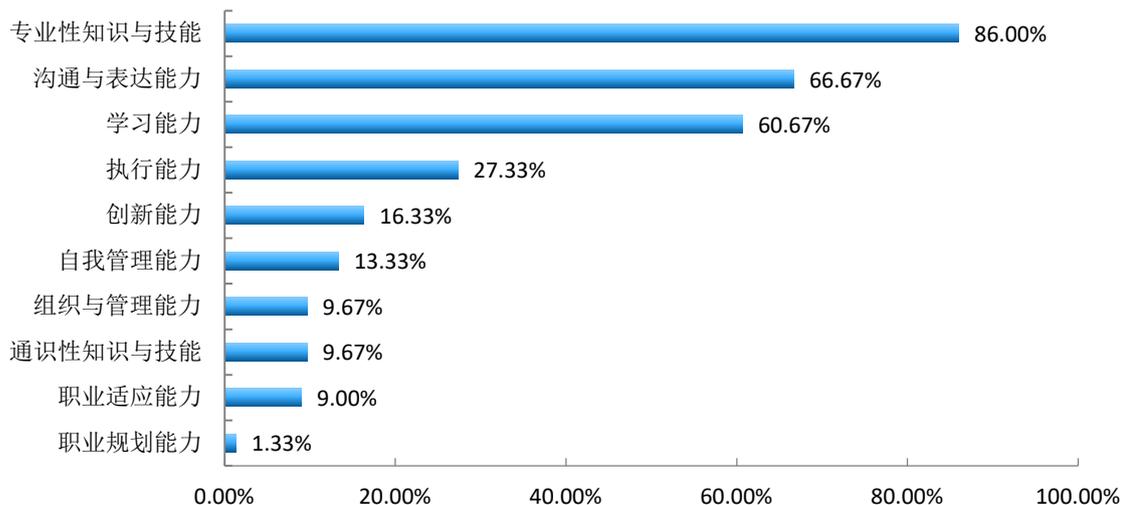


图 3-8 用人单位招聘职业能力需求分布

数据来源：北京市教委。

毕业生有待提升的职业能力：用人单位认为目前供职于该单位的毕业生最有待提升的三项职业能力依次为：专业性知识与技能、职业适应能力、执行能力。

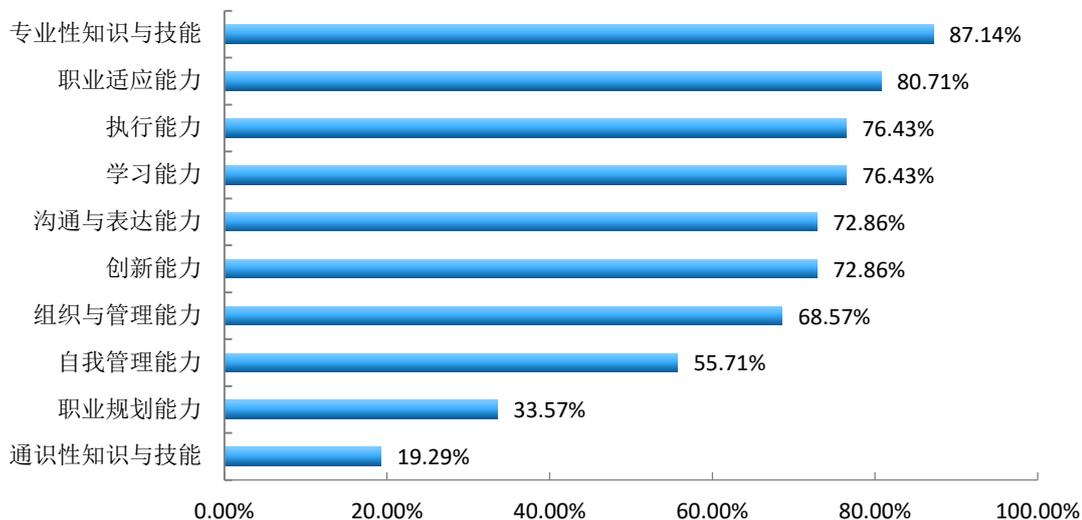


图 3-9 毕业生有待提升的职业能力分布

数据来源：北京市教委。

（三）用人单位对毕业生职业素养的评价

用人单位招聘职业素养需求：用人单位重视程度较高的三项职业素养依次为：责任感强、积极主动、爱岗敬业。

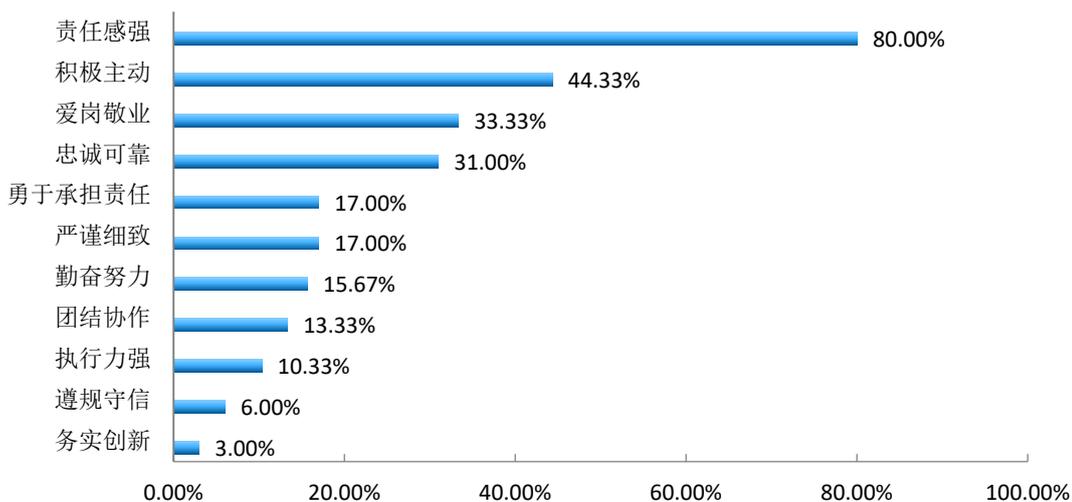


图 3-10 用人单位招聘职业素养需求分布

数据来源：北京市教委。

毕业生有待提升的职业素养：用人单位认为最有待提升的三项职业素养依次为：责任感强、爱岗敬业、严谨细致。

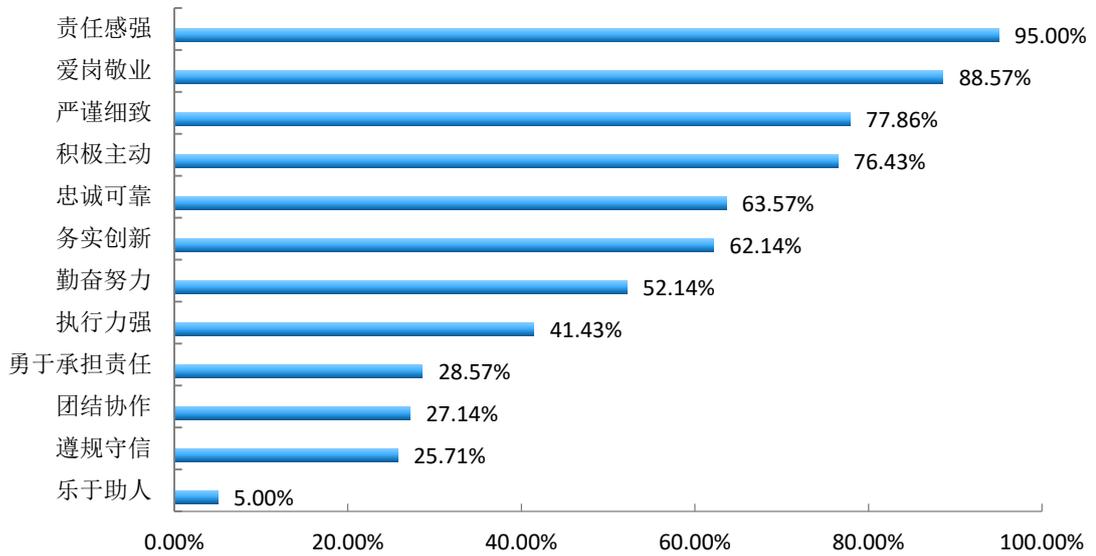


图 3-11 毕业生有待提升的职业素养分布

数据来源：北京市教委。

第四篇：就业发展趋势分析

一、毕业生规模增加，初次就业率稳中有升

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近五届毕业生规模持续增长，2018 届毕业生人数比 2014 届增加 232 人；近五届毕业生初次就业率较为稳定，始终保持在 96.00%以上，其中近两届毕业生初次就业率保持在 98%以上，就业状况良好。

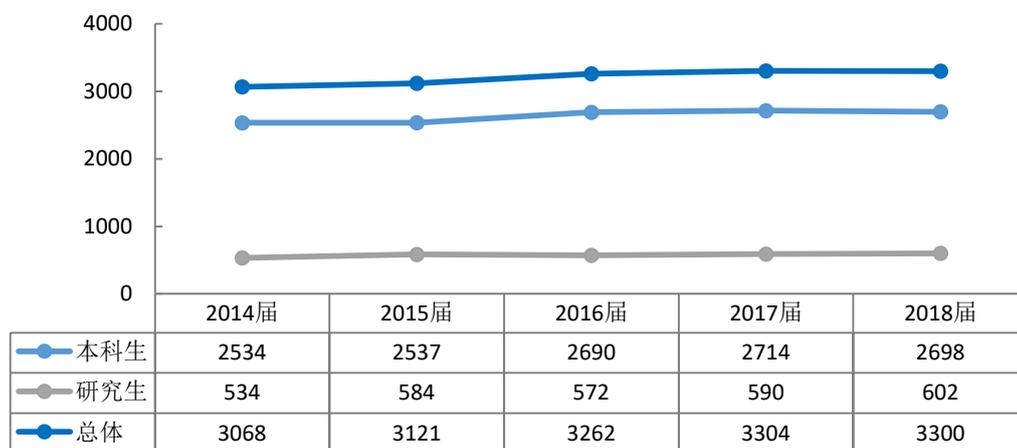


图 4-1 2012-2018 届毕业生规模

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

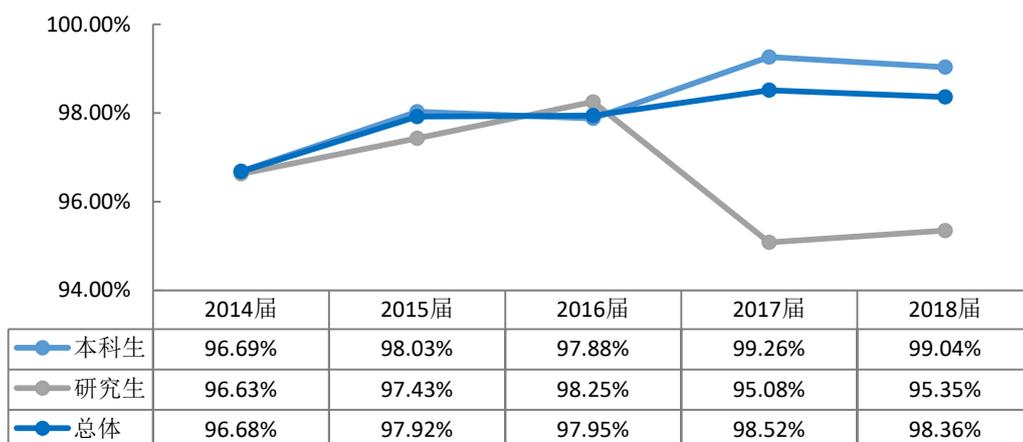


图 4-2 2012-2018 届毕业生就业率

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

二、本科生深造比例持续上升，签约就业仍占主流

近五届本科毕业生深造率持续上升，2018 届本科毕业生深造比率达 32.36%，可见毕业生“继续深造”意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力，也表明学校人才培养质量较高，学校加工能力较强。

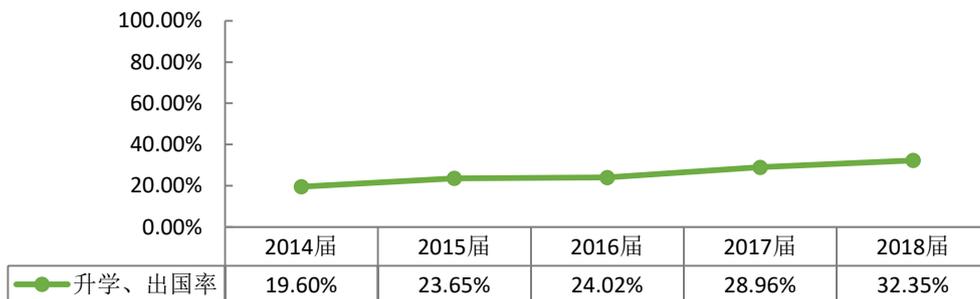


图 4-3 2014-2018 届本科毕业生毕业去向分布

注：签约包括签订就业协议和签订劳动合同。

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统；

毕业研究生签约较为稳定，近五届保持在 59%~71%之间。

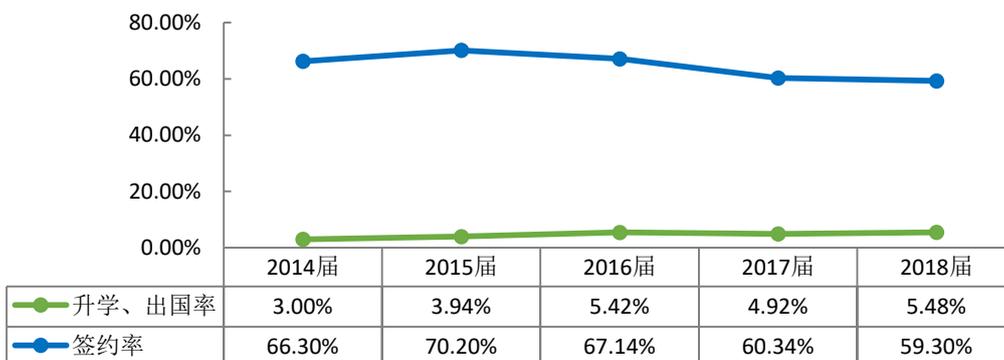


图 4-4 2014-2018 届毕业研究生毕业去向分布

注：签约包括签订就业协议和签订劳动合同。

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

三、年薪水平呈上浮趋势，就业质量稳步提升

依托北京市地方经济发展和学校人才培养质量的逐步提高，学校近五届毕业生总体年均收入水平呈现上升趋势；与 2017 届相比，2018 届本科毕业生的薪酬水平

上涨 0.59 万元/年，上浮 7.59%；2018 届毕业研究生的薪酬水平上涨 1.75 万元/年，上浮 17.54%。

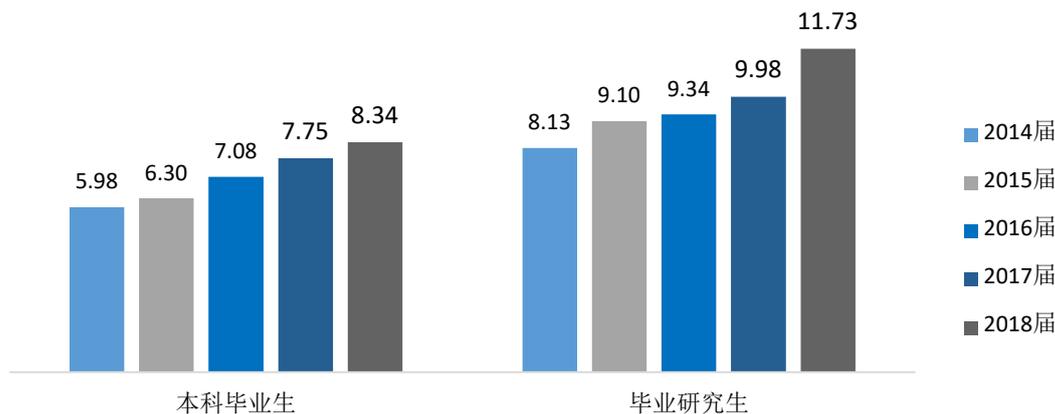


图 4-5 2014-2018 届毕业生就业薪酬情况（单位：万元/年 人民币）

数据来源：2014-2017 届数据来源于北京高校毕业生就业平台及资源管理系统；
2018 届数据来源于北京市教委。

四、就业行业分布呈现多样化，重点行业保持较高流向

近年来，学校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“信息传输、软件和信息技术服务业”、“建筑业”、“制造业”、“金融业”和“科学研究和技术服务业”等多个行业。

“信息传输、软件和信息技术服务业”、“建筑业”和“金融业”为 2014-2018 届本科毕业生主要行业流向，与学校专业特色及培养定位相符合。2014-2018 届从事“信息传输、软件和信息技术服务业”本科毕业生人数占比在 13.00%~20.00%之间。

“信息传输、软件和信息技术服务业”、“科学研究和技术服务业”和“制造业”为 2014-2018 届毕业研究生主要行业流向。2014-2018 届从事“信息传输、软件和信息技术服务业”的毕业研究生人数占比均在 22.00%以上。

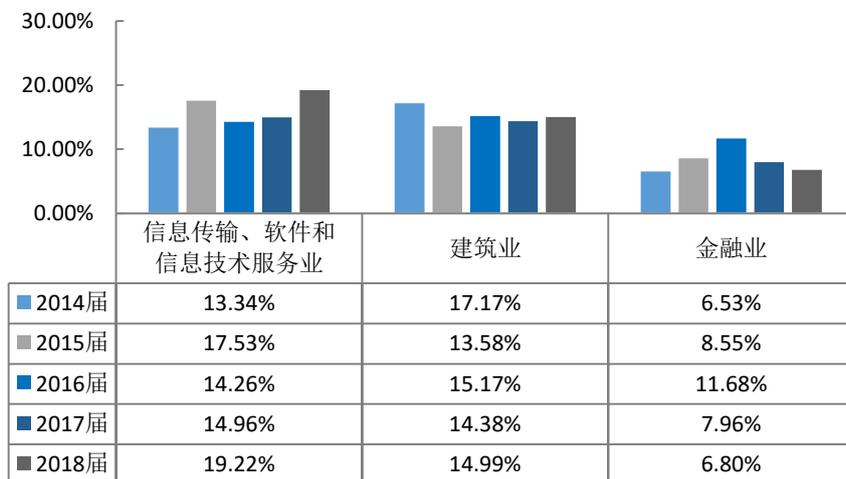


图 4-6 2014-2018 届本科毕业生就业行业分布

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

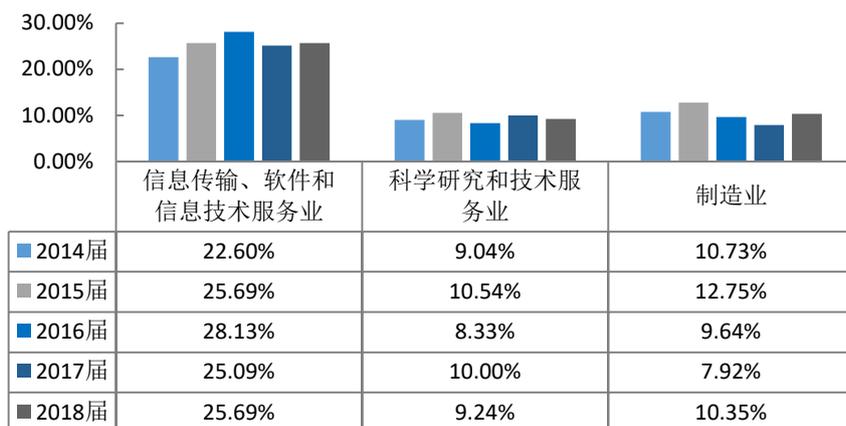


图 4-7 2014-2018 届毕业研究生就业行业分布

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

五、就业地区以北京市为主，为区域经济发展提供人才支持

如下图所示：学校近三届毕业生在北京市内就业比例在 70%左右，为北京市及京津冀地区的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑。

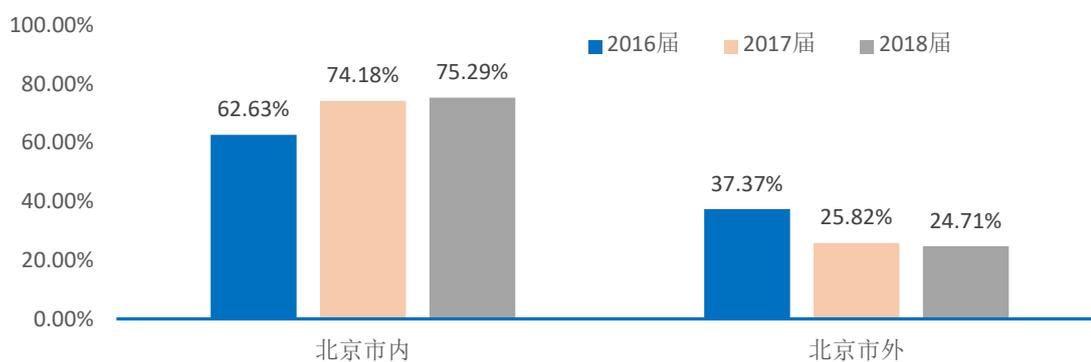


图 4-8 2016-2018 届毕业生就业地区对比分析

数据来源：北京高校毕业生就业平台及资源管理系统。

第五篇：就业对教育教学的反馈

学生对母校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对教育教学的满意度、实践教学环节满意度、任课教师满意度及就业能力满足度。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、对人才培养的影响

（一）毕业生对人才培养的评价

对本专业课程设置的满意度：2018 届本科毕业生和毕业研究生对本专业课程设置的满意度分别为 77.01%和 86.26%。

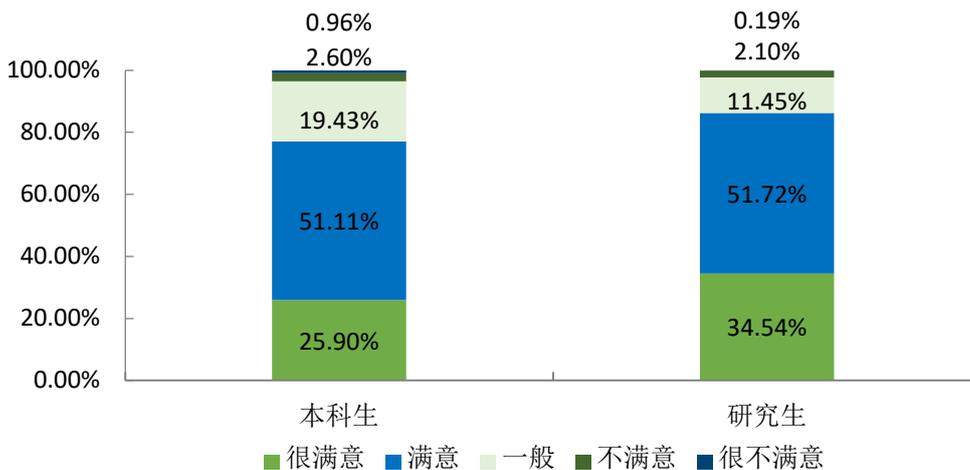


图 5-1 2018 届不同学历毕业生对本专业课程设置的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比。

数据来源：北京市教委。

专业知识满足度²：2018 届本科毕业生和毕业研究生的专业知识满足度分别为 73.78%和 86.26%。

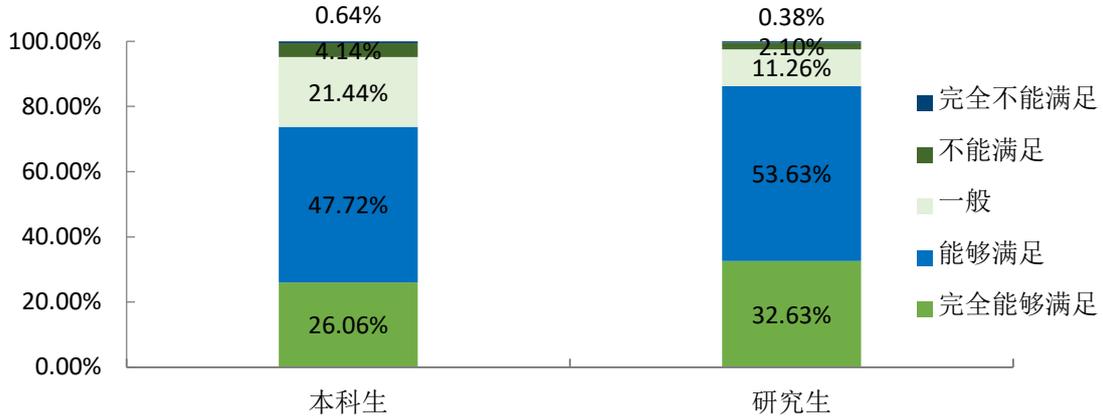


图 5-2 2018 届毕业生对所学专业专业知识满足工作需要的程度评价

注：专业知识满足度=“完全能够满足”占比+“能够满足”占比。

数据来源：北京市教委。

专业技能满足度³：2018 届本科毕业生和毕业研究生的专业技能满足度分别为 69.53%和 82.63%。

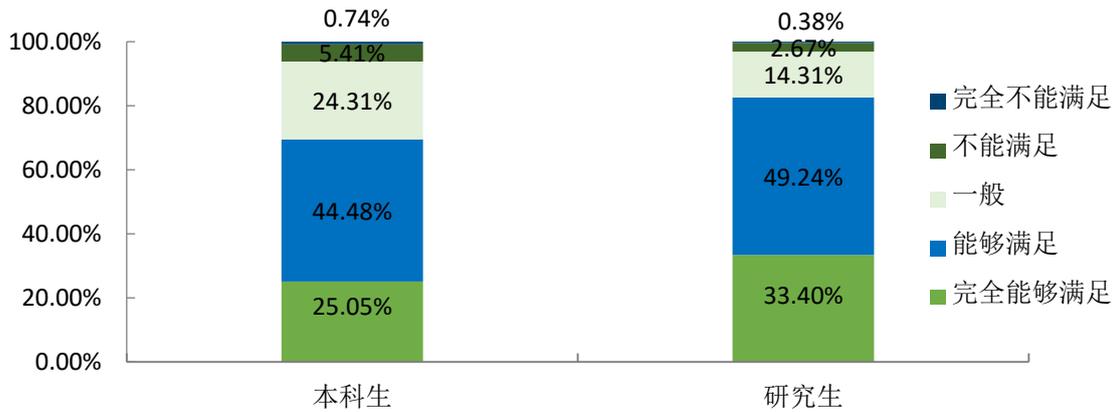


图 5-3 2018 届毕业生对所学专业专业技能满足工作需要的程度评价

注：专业技能满足度=“完全能够满足”占比+“能够满足”占比。

数据来源：北京市教委。

² 本题为“若从事与本专业相关的工作，您认为所学专业专业知识满足工作需要的程度是？”选项包括“完全能够满足”、“能够满足”、“一般”、“不能满足”和“完全不能满足”。

³ 本题为“若从事与本专业相关的工作，您认为所学专业专业技能满足工作需要的程度是？”选项包括“完全能够满足”、“能够满足”、“一般”、“不能满足”和“完全不能满足”。

对母校任课教师的满意度评价:2018 届本科毕业生和毕业研究生对任课教师的满意度分别为 85.08%和 88.17%。

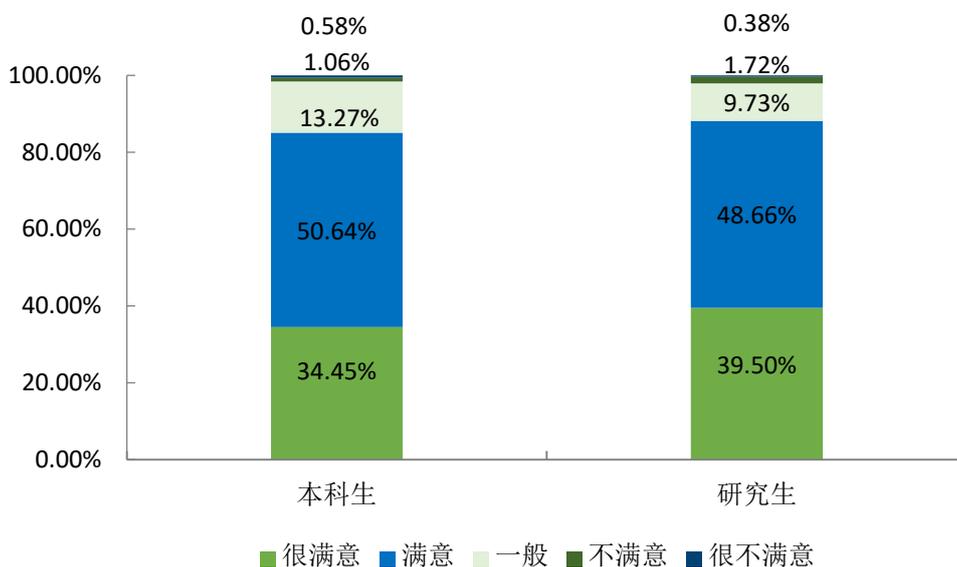


图 5-4 2018 届不同学历毕业生对任课教师的满意度评价

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比。

数据来源：北京市教委。

（二）人才培养改进措施

北方工业大学工学实力雄厚，且具有多学科综合的优势，人才培养的整体质量较高。调查结果显示：2018 届本科毕业生和毕业研究生对本专业课程设置的满意度分别为 77.01%和 86.26%、对专业知识满足度分别为 73.78%和 86.26%、对专业技能满足度分别为 69.53%和 82.63%、对任课教师的满意度分别为 85.08%和 88.17%。学校将进一步优化课程设置，加强教学环节。首先，依据市场需求、就业导向开展人才培养，进一步明确和完善专业培养目标和建设重点，推进教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设；其次，随着专业的发展和社会需求的变化，相应地调整课程内容设置，加强内容前沿性、理论与实践结合性，创新教育教学方法；再次，及时更新实践教学观念，深化、统一对实践教学效果的认识，构建各个学科专业的实践教学新体系、宽平台，辅之以丰富多彩的实践教学活动，根据各专业的特色去构建与本专业相适合的实践教学活动，组建培养适应实践教学需求的教师队伍。

二、对招生和专业设置的影响

学校 2018 届本科毕业生分布在 39 个专业,有 34 个专业的就业率均处于 98.00% 以上,其中电子信息工程、通信工程等 26 个专业就业率达到 100.00%,实现了完全就业。学校 2018 届毕业研究生涉及 30 个专业,其中材料工程、城乡规划学等 17 个专业就业率均为 100.00%。此外,学校 2018 届本科毕业生中,材料科学与工程、交通设备与控制工程专业毕业生所从事的工作与所学专业的相关度相对较低;毕业研究生中,设计学专业毕业生所从事的工作与所学专业的相关度相对较低。

招生是高校人才培养的起点,充足而优质的生源是高校得以生存和发展的重要基础。毕业生的就业率及就业质量相当直观地反映出专业的社会需求和社会认可度,并且直接影响着专业填报的热度。因此,学校在每年专业招生计划的制定过程中,与专业就业率及就业质量挂钩;且实施专业预警和动态调整机制,学科专业设置与学生就业率及就业质量挂钩,形成就业与招生的联动发展格局。学校将进一步对各专业的就业质量以及教育教学评价进行深入细致调研,围绕北京市经济社会发展需要,综合各专业就业情况,适当调整专业设置和招生比例,进一步发展优势专业,改善专业教育教学质量。

三、对就业创业服务工作的影响

(一) 对就业创业服务工作的评价

毕业生对学校就业教育及服务的参与度: 学校 2018 届本科毕业生和毕业研究生均对“校园招聘会/宣讲会”、“就业信息服务”和“就业实习/实践”的参与度较高。

表 5-1 2018 届毕业生对学校就业教育及服务的参与度

就业教育及服务	本科毕业生	毕业研究生
校园招聘会/宣讲会	78.66%	86.45%
就业信息服务	74.42%	82.82%
就业实习/实践	73.67%	69.27%
就业相关政策咨询	63.54%	67.56%

就业教育及服务	本科毕业生	毕业研究生
就业指导课程	62.58%	60.88%
就业指导讲座、工作坊与活动	62.31%	62.21%
签约手续、就业派遣等服务	58.49%	78.24%
学校/院系就业推荐	54.62%	62.60%
职业测评	44.53%	61.45%
团体职业辅导	41.88%	40.08%
个体职业咨询	34.50%	36.07%
困难帮扶	25.48%	27.29%

数据来源：北京市教委。

毕业生对学校就业教育及服务的满意度：学校 2018 届本科毕业生和毕业研究生对学校各项就业教育及服务的满意度均在 96.00% 以上；其中满意度最高的三方面均为“校园招聘会/宣讲会”、“就业信息服务”和“就业指导课程”。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

表 5-2 2018 届毕业生对学校就业教育及服务的满意度评价

就业教育及服务	本科毕业生	毕业研究生
就业信息服务	99.43%	99.08%
校园招聘会/宣讲会	99.39%	99.34%
就业指导课程	99.32%	99.06%
签约手续、就业派遣等服务	99.18%	99.02%
职业测评	99.17%	99.07%
学校/院系就业推荐	99.13%	99.09%
团体职业辅导	99.11%	97.62%
就业指导讲座、工作坊与活动	99.06%	98.77%
就业相关政策咨询	99.00%	99.15%
个体职业咨询	98.77%	98.94%
困难帮扶	98.33%	96.50%
就业实习/实践	98.20%	99.17%

数据来源：北京市教委。

毕业生对学校创业教育及服务的参与度：2018 届本科毕业生和毕业研究生参与度较高的创业教育及服务项目均为“创业相关讲座”，参与度分别为 38.22% 和 32.63%。

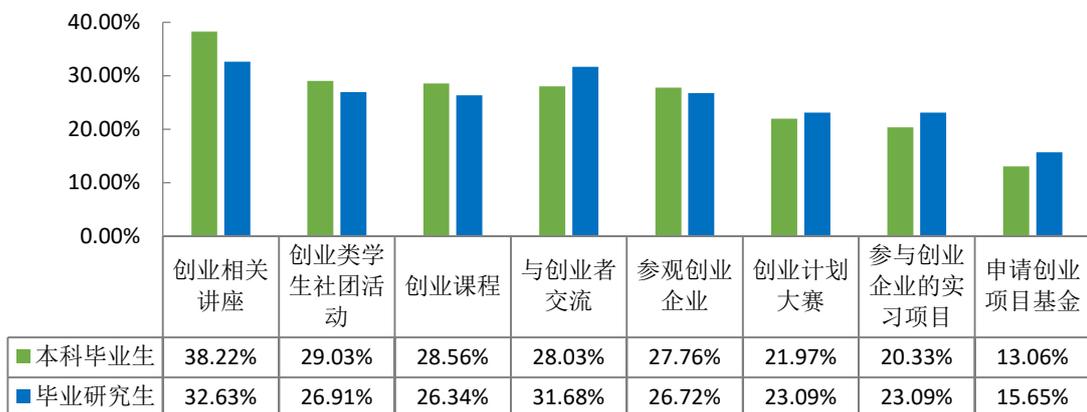


图 5-5 2018 届毕业生对创业教育及服务的参与度

数据来源：北京市教委。

毕业生对学校创业教育及服务的满意度：2018 届本科毕业生和毕业研究生对母校各项创业教育及服务的满意度均在 96.00% 以上。其中本科毕业生满意度最高的为“创业课程”（99.63%）；毕业研究生满意度最高的是“参观创业企业”（99.29%）。

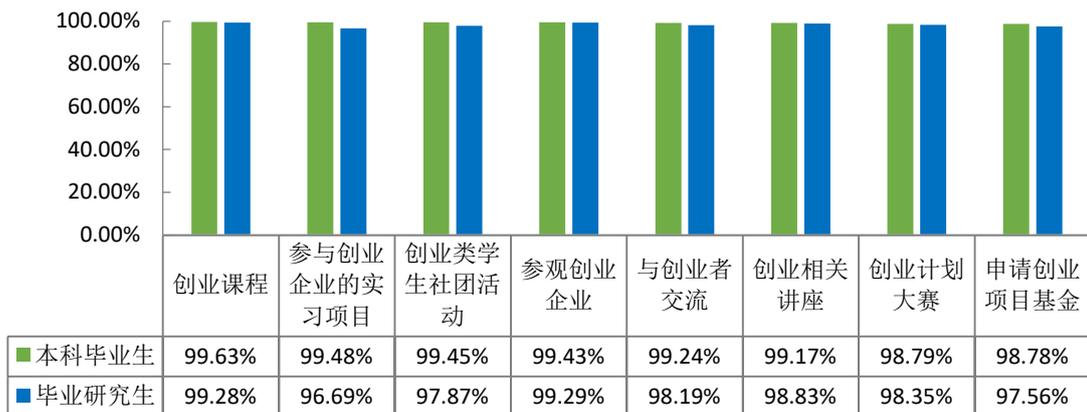


图 5-6 2018 届毕业生对创业教育及服务的满意度

数据来源：北京市教委。

用人单位对学校就业指导与服务的需求与评价：用人单位目前最需要学校提供的三项就业服务依次为：招聘信息的发布（51.20%）、校园招聘会的组织（41.40%）、学校对毕业生的推荐工作（37.80%）；用人单位对学校就业服务评价较高的方面为校园招聘会的组织（100.00%），招聘信息的发布（97.73%），就业派遣手续的办理（97.67%）。具体结果详见下图。

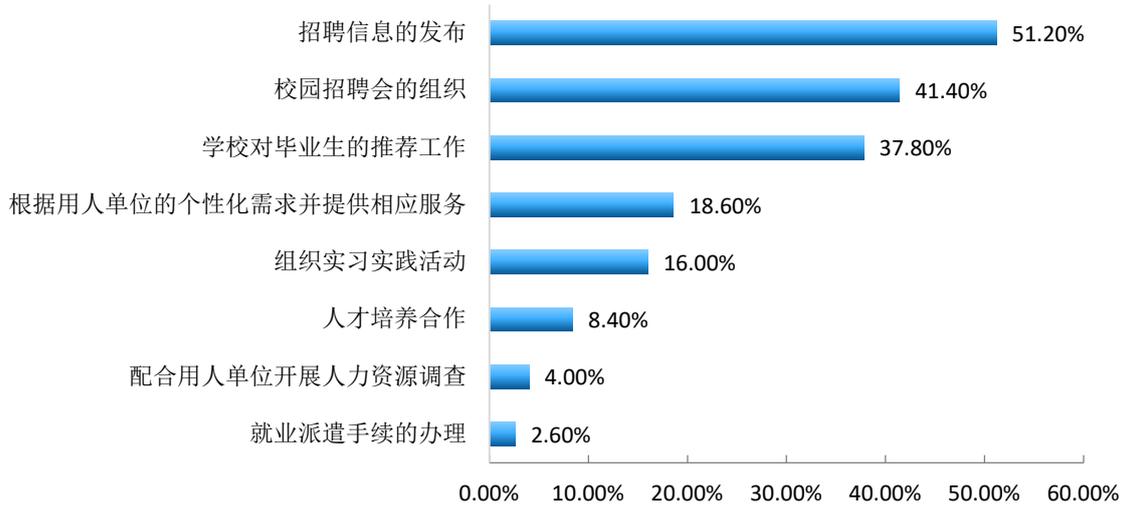


图 5-7 用人单位对本校提供的就业服务的需求

数据来源：北京市教委。

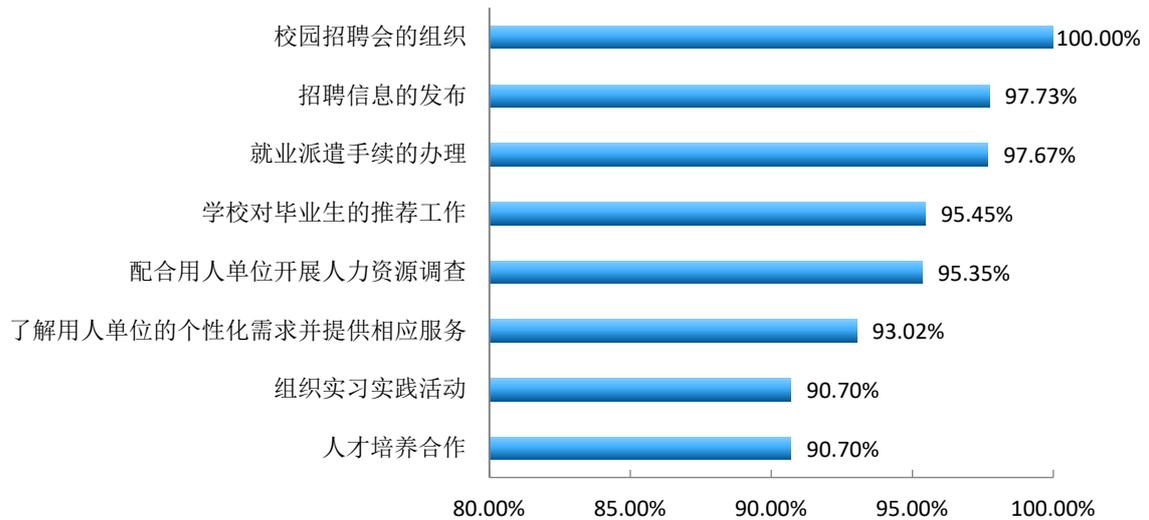


图 5-8 用人单位对本校提供的就业服务的评价

数据来源：北京市教委。

（二）就业创业服务工作改进措施

学校注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，学校 2018 届本科毕业生和毕业研究生对学校各项就业教育及服务的满意度均在 96.00%以上；对母校各项创业教育及服务的满意度也均在 96.00%以上。学校将整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业指导。具体措施如下：

首先，继续完善就业服务体系，加大就业指导力度。引导和鼓励学校毕业生到基层工作，发挥中小微企业“就业容纳器”作用，继续引导学校毕业生积极参加到中央基层就业项目；积极向重点领域输送毕业生，围绕北京“四个中心”建设、“京津冀协同发展”等重大发展战略，向国家重点行业、重点地区、重大工程、重大项目输送毕业生，引导毕业生先到先进制造业、现代服务业等领域就业。

其次，提高就业指导水平和服务能力，建立毕业生求职意愿信息数据库和用人单位需求信息库，加强就业指导课程建设，对困难群体毕业生实行“一对一”动态帮扶，配齐配强专兼职就业指导老师；继续深化人才培养改革，强化实践教学，建立用人单位和毕业生就业状况反馈机制，促进学校高等教育更好地服务于国家战略和经济社会发展。

再次，继续完善创业举措，积极开展创业指导工作，推进学校毕业生自主创业，要把创新精神、创业意识和创新创业能力的培养融入到人才培养的全过程中，完善细化毕业生创新创业学分、弹性学制管理、保留学籍休学创业等创业政策，做好创业指导服务；积极参加中国“互联网+”创新创业大赛，以深化学校高等教育综合改革，激发学生的创造力，努力培养造就“大众创业、万众创新”的生力军，推动赛事成果转化和产学研用紧密结合，促进创新创业新常态，服务经济提质增效，以创新引领创业、创业带动就业，推动学校毕业生更高质量创业就业。

