



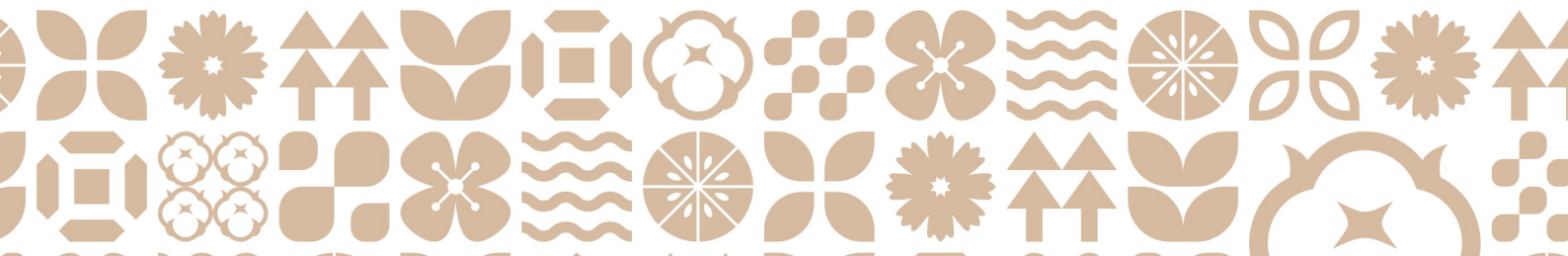
1898-2018

华中农业大学  
120<sup>th</sup> Anniversary of HZAU

# 2018届本科毕业生 就业质量年度报告

华中农业大学

二〇一八年十二月



## 目录

学校概况.....	1
1 前言.....	2
1.1 报告背景.....	2
1.2 数据来源.....	2
1.2.1 湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统.....	2
1.2.2 华中农业大学 2018 届毕业生滚动调查.....	2
1.2.3 华中农业大学 2018 年用人单位调查.....	2
1.2.4 麦可思数据有限公司调查.....	2
2 就业基本情况.....	4
2.1 规模与结构.....	4
2.2 就业率.....	7
2.2.1 总体就业率.....	7
2.2.2 学科门类就业率.....	7
2.2.3 学院就业率.....	7
2.2.4 专业就业率.....	8
2.3 就业流向.....	8
2.3.1 就业去向.....	8
2.3.2 就业产业和行业分布.....	16
2.3.3 就业单位性质.....	17
2.3.4 就业地域.....	18
2.3.5 回生源地就业情况.....	20
2.3.6 基层就业情况.....	21
3 就业相关分析.....	22
3.1 就业满意度.....	22
3.1.1 毕业生总体就业满意度.....	22
3.1.2 男性与女性毕业生就业满意度比较.....	22
3.1.3 各学院毕业生就业满意度比较.....	23
3.2 工作与专业相关度.....	23
3.2.1 签约企业毕业生工作与专业相关度.....	23
3.2.2 男性和女性签约企业毕业生工作与专业相关度比较.....	24
3.2.3 各学院签约企业毕业生工作与专业相关度比较.....	24
3.3 国内读研毕业生选择读研单位理由.....	25
3.3.1 国内读研毕业生选择本校理由.....	25
3.3.2 国内读研毕业生选择外校及科研院所理由.....	25
3.4 薪酬分析.....	25
3.4.1 毕业生实际月薪与期望月薪.....	26



3.4.2 男性与女性、党员与非党员、有学生干部经历与无学生干部经历、城镇与农村毕业生实际月薪比较.....	26
3.4.3 学院毕业生实际月薪.....	27
3.4.4 2017 届毕业生毕业一年后薪酬.....	27
3.5 求职分析.....	31
3.5.1 求职渠道.....	31
3.5.2 签约时段.....	31
3.5.3 简历投递、录用函和求职成本.....	32
3.6 就业市场供需分析.....	32
3.6.1 来校招聘的用人单位及其提供的岗位数.....	32
3.6.2 来校招聘的用人单位行业和类别.....	32
3.7 未就业毕业生分析.....	33
4 就业创业工作主要做法.....	35
4.1 完善全员化就业创业工作促进机制，层层压实工作责任.....	35
4.2 丰富全程化就业创业指导内容，增强就业创业教育有效性.....	36
4.3 建设立体化就业招聘市场，拓宽毕业生就业创业渠道.....	37
4.4 聚焦精准化就业管理服务，提升就业服务工作质量.....	38
5 就业发展趋势.....	40
5.1 就业质量发展趋势.....	40
5.1.1 毕业生国内读研比例持续上升.....	40
5.1.2 毕业生出国（境）留学比例持续上升.....	40
5.1.3 毕业生签约薪酬持续上升.....	40
5.1.4 毕业生签约中国 500 强和世界 500 强企业比例持续上升.....	41
5.1.5 毕业生灵活就业率持续下降.....	41
5.2 就业产业和行业发展趋势.....	41
5.2.1 毕业生到第三产业就业比例持续上升.....	41
5.2.2 毕业生到教育等行业就业比例持续上升、到制造业等行业就业比例持续下降.....	41
5.3 毕业生就业地域变化趋势.....	42
5.4 校园招聘市场发展趋势.....	43
6 对教育教学的反馈.....	44
6.1 第三方评价机构反馈.....	44
6.1.1 满意度评价.....	44
6.1.2 满足度和有效性评价.....	45
6.1.3 教学和创新创业教育需要改进的地方.....	46
6.2 用人单位反馈.....	47
6.2.1 用人单位对毕业生评价.....	47
6.2.2 用人单位对学校就业服务评价.....	47
6.3 应届毕业生反馈.....	47



6.3.1 专业热爱度 .....	47
6.3.2 教师教学满意度 .....	48
6.3.3 思政工作满意度 .....	48
6.3.4 学校育人环境满意度 .....	48
6.4 对人才培养、招生和专业设置的影响 .....	49
6.4.1 对人才培养的影响 .....	49
6.4.2 对招生和专业设置的影响 .....	49

## 图表目录

学校概况.....	1
1 前言.....	2
2 就业基本情况.....	4
图 1：2018 届毕业生性别分布 .....	4
图 2：2018 届各学科门类毕业生分布.....	4
表 1：2018 届各学院和专业毕业生分布.....	4
表 2：2018 届毕业生民族分布 .....	6
表 3：2018 届毕业生生源地分布 .....	6
图 3：2018 届毕业生就业率 .....	7
表 4：2018 届学科门类毕业生就业率.....	7
表 5：2018 届各学院毕业生就业率.....	7
表 6：2018 届各专业毕业生就业率.....	8
图 4：2018 届毕业生就业去向分布.....	9
表 7：2018 届男性和女性毕业生就业去向分布.....	9
表 8：2018 届各学科门类毕业生就业去向分布.....	10
表 9：2018 届各学院毕业生就业去向分布 .....	10
表 10：2018 届各专业毕业生就业去向分布.....	11
表 11：2018 届毕业生国内读研去向分布 .....	13
表 12：2018 届毕业生国内读研主要去向单位分布 .....	13
图 5：2018 届毕业生出国（境）留学去向分布.....	14
表 13：2018 届毕业生出国（境）留学在世界排名前 300 的高校分布.....	15
表 14：2018 届自主创业毕业生创业项目所在行业分布 .....	16
表 15：2018 届毕业生就业产业分布 .....	16
表 16：2018 届毕业生就业行业分布 .....	17
表 17：2018 届毕业生就业单位性质分布 .....	17
表 18：2018 届毕业生签约世界 500 强和中国 500 强企业分布 .....	18
表 19：2018 届毕业生签约世界 500 强和中国 500 强主要企业 .....	18
表 20：2018 届毕业生就业地域分布 .....	18
表 21：2018 届毕业生就业省市区分布 .....	19
表 22：2018 届签约毕业生回生源地就业分布.....	20
表 23：2018 届签约毕业生回生源地就业性别分布 .....	20
表 24：2018 届基层就业毕业生类别分布 .....	21
3 就业相关分析.....	22
图 6：2018 届毕业生就业满意度和得分.....	22
表 25：2018 届不同性别毕业生就业满意度的差异比较 .....	22
图 7：2018 届不同性别毕业生的就业满意度 .....	22

表 26 : 2018 届各学院毕业生就业满意度 .....	23
图 8 : 2018 届签约企业毕业生工作与专业相关度 .....	24
表 27 : 2018 届不同性别签约企业毕业生工作与专业相关度的差异比较 .....	24
图 9 : 2018 届不同性别签约企业毕业生工作与专业相关度 .....	24
表 28 : 2018 届不同学院签约企业毕业生工作与专业相关度 .....	24
表 29 : 2018 届国内读研毕业生选择本校的理由 .....	25
表 30 : 2018 届国内读研毕业生选择外校及科研院所的理由 .....	25
图 10 : 2018 届签约企业毕业生实际与期望月薪 .....	26
图 11 : 2018 届签约企业毕业生实际与期望月薪区间比例分布 .....	26
表 31 : 2018 届签约企业毕业生不同分组下实际月薪的差异比较 .....	27
表 32 : 2018 届各学院签约企业毕业生实际月薪 .....	27
图 12 : 2016 届和 2017 届毕业生毕业一年后薪酬 .....	28
表 33 : 2017 届毕业生毕业一年后月薪与毕业前月薪比较 .....	28
图 13 : 2016 届和 2017 届毕业生毕业一年后月薪区间比例分布 .....	28
表 34 : 2017 届各学院毕业生毕业一年后月薪 .....	29
表 35 : 2017 届毕业生毕业一年后主要就业城市月薪 .....	29
表 36 : 2017 届毕业生毕业一年后主要就业行业月薪 .....	30
表 37 : 2017 届毕业生毕业一年后主要就业职业月薪 .....	30
表 38 : 2017 届毕业生毕业一年后不同性质单位月薪 .....	31
图 14 : 2018 届签约企业毕业生求职签约渠道 .....	31
图 15 : 2018 届签约企业毕业生不同招聘期签约比例分布 .....	32
图 16 : 2018 届签约企业毕业生求职成本、简历投递和录用函数量 .....	32
表 39 : 针对 2018 届毕业生来校招聘的用人单位及其提供的岗位数量 .....	32
表 40 : 针对 2018 届毕业生来校招聘的用人单位所属行业分布 .....	33
表 41 : 针对 2018 届毕业生来校招聘的用人单位类别分布 .....	33
图 17 : 2018 届未就业毕业生未就业原因分布 .....	34
4 就业创业工作主要做法 .....	35
5 就业发展趋势 .....	40
图 18 : 2016-2018 届毕业生国内读研趋势 .....	40
图 19 : 2016-2018 届毕业生出国(境)留学趋势 .....	40
图 20 : 2016-2018 届签约毕业生签约月薪趋势 .....	40
图 21 : 2016-2018 届签约毕业生签约中国 500 强和世界 500 强企业趋势 .....	41
图 22 : 2016-2018 届签约毕业生灵活就业趋势 .....	41
图 23 : 2016-2018 届签约毕业生就业产业趋势 .....	41
表 42 : 2016-2018 届签约毕业生就业行业趋势 .....	42
图 24 : 2016-2018 届签约毕业生就业地域趋势 .....	42
表 43 : 2016-2018 届签约毕业生就业地区趋势 .....	42
图 25 : 针对 2016-2018 届毕业生来校招聘的用人单位及其提供的岗位数量和供需比 .....	43



6 对教育教学的反馈.....	44
表 44：2015—2017 届毕业生对母校总体满意度.....	44
表 45：2015—2017 届毕业生对母校推荐度.....	44
表 46：2015—2017 届毕业生对母校教学满意度.....	44
表 47：2015—2017 届毕业生对母校生活服务满意度.....	45
表 48：2015—2017 届毕业生创新能力满足度.....	45
表 49：2015—2017 届毕业生核心知识满足度.....	45
表 50：2015—2017 届毕业生基本工作能力满足度.....	45
表 51：2015—2017 届毕业生接受就业指导服务有效性.....	46
表 52：2015—2017 届毕业生认为教学需要改进的地方.....	46
表 53：2015—2017 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方.....	46
表 54：用人单位对我校毕业生工作表现满意度.....	47
表 55：用人单位对学校招聘服务评价.....	47
图 26：2018 届毕业生专业热爱度.....	48
表 56：2018 届毕业生对教师教学的满意度评价.....	48
表 57：2018 届毕业生对思政工作的满意度评价.....	48
表 58：2018 届毕业生对学校育人环境满意度评价.....	49

## 学校概况

**中国高等农业教育起点之一。**学校肇端于 1898 年湖广总督张之洞创办的湖北农务学堂，迄今已有 120 年办学历程。几经演变，1952 年，武汉大学农学院和湖北省农学院的全部系科以及中山大学等 6 所大学农学院的部分系科组建成立华中农学院。1979 年，经国务院批准列为全国重点大学，直属农业部。1985 年，更名为华中农业大学。2000 年，由农业部划转教育部直属领导。2005 年，进入国家“211 工程”建设行列。2017 年入选国家世界一流学科建设高校，入选学科数量居全国 21 位。

**党和国家领导人亲切关怀。**董必武、李先念等先后为学校题词和题写校名。1998 年，时任中共中央总书记、国家主席江泽民为学校百年校庆亲笔题词。2011 年，时任中共中央总书记、国家主席胡锦涛听取我校关于生物产业的汇报。2013 年，中共中央总书记、国家主席习近平为我校“本禹志愿服务队”亲笔回信。

**校园环境得天独厚。**校园位于湖北省武汉市武昌南湖狮子山，占地面积 495 万 m<sup>2</sup>（7425 亩），三面环湖，风景秀丽，环境幽雅，建筑楼群鳞次栉比，自然园林风貌引人入胜。1996 年以来，学校连续十次被评为湖北省最佳文明单位，2005 年获全国精神文明建设先进单位，2008 年以来三度荣膺全国文明单位。2017 年获首届全国文明校园。

**学科优势特色明显。**生物学、园艺学和作物学学科群、畜牧学、兽医学、农林经济管理 5 个学科（群）入选国家“双一流”建设学科。在全国第四轮一级学科评估中，7 个学科进入 A 类学科，其中，园艺学、畜牧学、兽医学等 3 个学科为 A+，生物学为 A，食品科学与工程、作物学、农林经济管理 3 个学科为 A-。《基本科学指标》数据库（ESI）2018 年 11 月统计数据显示，我校共有 7 个学科领域进入 ESI 全球排名前 1%，其中，植物学与动物学进入前 1‰ 行列，农业科学、化学、生物学与生物化学、分子生物学与遗传学、微生物学、环境科学/生态学等 6 个学科领域进入前 1%。

**教育教学体系完整。**现有学院（部）18 个，本科专业 60 个，硕士学位授权一级学科 27 个，硕士专业学位授权类别 10 个，博士学位授权一级学科 15 个，博士专业学位授权类别 1 个，博士后科研流动站 13 个。全日制在校学生 26736 人，其中本科生 18641 人，研究生 8095 人。

**硕彦俊秀荟萃。**现有教职工 2905 人，其中教师 1592 人，正高级职称教师 445 人。有中国科学院院士 1 人，中国工程院院士 3 人，美国科学院外籍院士 1 人，第三世界科学院院士 2 人，千人计划专家 26 人，万人计划专家 28 人，长江学者 30 人，国家杰青 23 人，973 计划首席科学家 6 人，现代农业产业技术体系首席科学家 1 人，岗位科学家 55 人。国家自然科学基金创新研究群体 4 个，省部级优秀创新团队 67 个。国家级教学名师 4 人，国家教学团队 7 个。

**教育教学改革卓有成效。**累计获国家级教学成果奖 24 项，其中特等奖 1 项、一等奖 3 项、二等奖 20 项。获批国家特色专业、国家专业综合改革试点、国家卓越工程师教育培养计划、国家卓越农林人才教育培养计划等国家级专业建设项目 26 项。建有国家级实验教学示范中心 4 个、国家级大学生校外实践基地 10 个、教育部农业部农科教合作人才培养基地 6 个，有国家级精品资源共享课 32 门、精品视频公开课 10 门、精品在线开放课程 15 门，入选各部委“十三五”规划教材 69 种。近年来，本科毕业生年度就业率稳定在 95% 左右，学校荣获首届“全国就业典型经验高校”50 强称号，获评“全国深化创新创业教育改革示范高校”。

**科技实力雄厚。**有国家重点实验室 2 个，国家地方联合工程实验室 1 个，专业实验室 4 个，国家级研发中心 7 个，国际科技合作基地 7 个，部省级重点（工程）实验室 27 个，部省级研发中心 26 个，高等学校学科创新引智基地（“111”计划）5 个，引进国外智力成果示范推广基地 1 个，校企共建实验室（研发中心）35 个，省级高校人文社科重点研究基地 4 个。“十三五”以来，获批科研项目 3825 项，经费 27.15 亿元。在杂交油菜、绿色水稻、优质种猪、动物疫苗、优质柑橘、试管种薯等研究领域，取得一批享誉国内外的标志性成果。





# 1 前言

## 1.1 报告背景

学校深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，坚持“就业是最大民生”，紧密围绕立德树人根本任务，立足服务国家发展战略和学校“双一流”建设，以实现毕业生更高质量和更充分就业为工作目标，强化就业创业目标责任，聚焦重点领域和关键环节，提高就业创业指导服务水平，全校师生凝心聚力，攻坚克难，2018 届本科毕业生（以下简称毕业生）就业创业工作取得了新成效。

根据《教育部关于加快建设高水平本科教育 全面提高人才培养能力的意见》（教高【2018】2 号）和《教育部关于做好 2018 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2017〕11 号）要求，为回应社会关切，特编制发布 2018 届毕业生就业质量年度报告，报告内容包括就业基本情况、就业相关分析、就业创业工作主要做法、就业发展趋势和对教育教学的反馈等，客观反映了 2018 届毕业生就业创业状况和特点。

## 1.2 数据来源

本报告数据主要来源于四个方面。

### 1.2.1 湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统

该系统是湖北省高等学校毕业生就业指导服务中心网络办公平台，全省各高校均可以校级管理员身份开展本校毕业生生源和就业数据的报送与核定、派遣和户档管理等工作。本报告使用的就业数据为截至 2018 年 8 月 31 日，包括毕业生规模与结构、就业率、就业去向、就业产业和行业分布、就业单位性质、就业地域、回生源地就业情况、基层就业情况、未就业毕业生分析和就业发展趋势等。

### 1.2.2 华中农业大学 2018 届毕业生滚动调查

该调查采取普查的方式于 2018 年 6 月中旬面向在校全体毕业生开展，由各学院负责就业工作的辅导员组织实施，共发放问卷 4238 份，回收有效问卷 2687 份，有效回收率为 63.40%，涵盖学校 14 个学院、48 个专业。涉及本报告的调查内容有就业满意度、工作与专业相关度、求职成本和薪酬、简历投递、录用函数量、求职渠道、国内读研毕业生读研单位选择原因、应届毕业生反馈等，数据采用 SPSS 统计软件进行处理。

### 1.2.3 华中农业大学 2018 年用人单位调查

该调查主要是针对来校参加大中小型供需见面会和举行专场招聘会的企事业单位进行的调查，共发放问卷 1180 份，回收有效问卷 1124 份，有效回收率为 95.25%。涉及本报告的调查内容主要有用人单位对招聘服务、毕业生工作现实表现满意度评价，数据采用 SPSS 统计软件进行处理。

### 1.2.4 麦可思数据有限公司调查

该调查是学校委托第三方评价机构——麦可思数据有限公司针对 2017 届毕业生毕业一年后开展的电子邮件调查，本次调查于 2018 年 6 月—7 月份进行，学校提供 2017 届毕业生电子邮箱，

由麦可思数据有限公司通过向毕业生发放答题邀请函、问卷客户端链接和账户采集数据，被采集邮箱数 4359 个，回收问卷数 2355 份，答题率为 54.03%。涉及本报告的调查内容有 2017 届毕业生毕业一年后薪酬分析（学校、性别、学院、主要就业城市、主要就业行业、主要就业职业、不同单位性质）和第三方评价机构反馈。

## 2 就业基本情况

### 2.1 规模与结构

2018 届毕业生共 4238 人，男性毕业生 1877 人，女性毕业生 2361 人，分别占比 44.29% 和 55.71%；分布于 8 个学科门类、14 个学院和 48 个专业，来自于全国 28 个民族和 31 个省市区（无中国港澳台地区生源毕业生）。



图 1：2018 届毕业生性别分布 (单位：人/%)

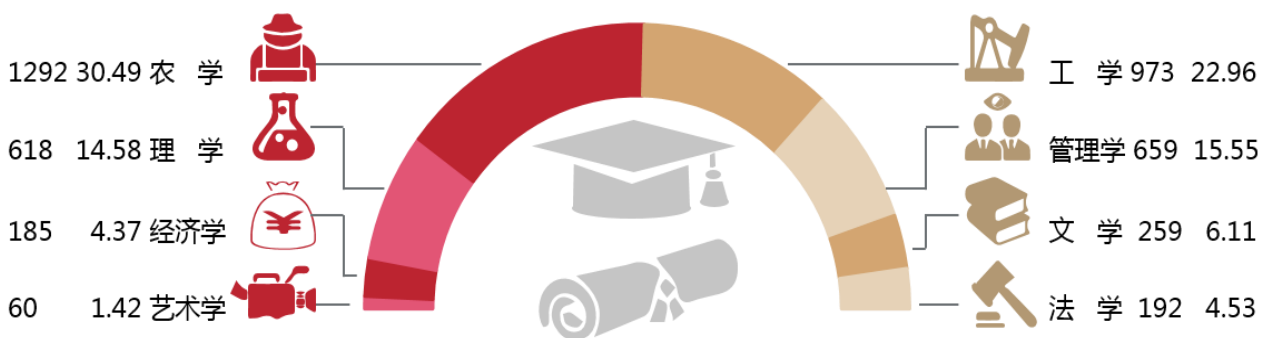


图 2：2018 届各学科门类毕业生分布 (单位：人/%)

表 1：2018 届各学院和专业毕业生分布 (单位：人/%)

学院	人数/比例	序号	专业	人数/比例
植物科学技术学院	340/8.02	1	农学	107/2.52
		2	植物科学与技术	83/1.96
		3	植物保护	150/3.54
动物科学技术学院 动物医学院	314/7.41	4	动物科学	142/3.35
		5	动物医学	172/4.06
资源与环境学院	297/7.01	6	农业资源与环境	80/1.89
		7	环境科学	59/1.39
		8	环境工程	68/1.60
		9	地理信息科学	90/2.12

学院	人数/比例	序号	专业	人数/比例
生命科学技术学院	338/7.98	10	生物科学(国家生物学理科基地班)	148/3.49
		11	生物技术(国家生命科学与技术基地班)	85/2.01
		12	生物工程	105/2.48
园艺林学学院	419/9.89	13	园艺	120/2.83
		14	园林	129/3.04
		15	林学	46/1.09
		16	风景园林	53/1.25
		17	设施农业科学与工程	48/1.13
		18	茶学	23/0.54
水产学院	192/4.53	19	水产养殖学	119/2.81
工学院	395/9.32	20	水族科学与技术	73/1.72
		21	农业机械化及其自动化	79/1.86
		22	机械设计制造及其自动化	130/3.07
		23	机械电子工程	105/2.48
		24	自动化	50/1.18
经济管理学院	641/15.13	25	能源与动力工程	31/0.73
		26	农林经济管理	102/2.41
		27	经济学	101/2.38
		28	国际经济与贸易	84/1.98
		29	工商管理	63/1.49
		30	会计学	136/3.21
		31	市场营销	90/2.12
		32	人力资源管理	65/1.53
食品科学技术学院	250/5.90	33	食品科学与工程	134/3.16
理学院	182/4.29	34	食品质量与安全	116/2.74
		35	应用化学	108/2.55
文法学院	350/8.26	36	信息与计算科学	74/1.75
		37	社会学	48/1.13
		38	社会工作	77/1.82
		39	法学	67/1.58
		40	广告学	98/2.31
外国语学院	161/3.80	41	视觉传达设计	60/1.42
		42	英语	74/1.75
		43	商务英语	87/2.05
公共管理学院	203/4.79	44	工程管理	86/2.03
		45	土地资源管理	60/1.42
		46	信息管理与信息系统	57/1.34
信息学院	156/3.68	47	生物信息学	54/1.27
		48	计算机科学与技术	102/2.41
合计	4238/100.00	合计		4238/100.00



表 2 : 2018 届毕业生民族分布 (单位 : 人/%)

序号	民族	人数/比例	序号	民族	人数/比例
1	汉族	3869/91.29	15	白族	5/0.12
2	土家族	86/2.03	16	仫佬族	4/0.09
3	壮族	39/0.92	17	仡佬族	4/0.09
4	苗族	32/0.76	18	朝鲜族	3/0.07
5	藏族	30/0.71	19	纳西族	2/0.05
6	满族	29/0.68	20	穿青族	2/0.05
7	回族	22/0.52	21	高山族	1/0.02
8	蒙古族	21/0.50	22	哈尼族	1/0.02
9	侗族	19/0.45	23	拉祜族	1/0.02
10	彝族	15/0.35	24	黎族	1/0.02
11	维吾尔族	14/0.33	25	毛南族	1/0.02
12	哈萨克族	13/0.31	26	门巴族	1/0.02
13	布依族	11/0.26	27	羌族	1/0.02
14	瑶族	10/0.24	28	水族	1/0.02
小计		4210/99.34	小计		28/0.66
合计		4238/100.00			

表 3 : 2018 届毕业生生源地分布 (单位 : 人/%)

序号	生源地	人数/比例	序号	生源地	人数/比例
1	湖北	1265/29.85	17	天津	75/1.77
2	河南	387/9.13	18	陕西	74/1.75
3	山东	264/6.23	19	辽宁	52/1.23
4	河北	247/5.83	20	黑龙江	49/1.16
5	湖南	246/5.80	21	福建	46/1.09
6	浙江	212/5.00	22	广东	45/1.06
7	安徽	149/3.52	23	甘肃	40/0.94
8	广西	145/3.42	24	新疆	37/0.87
9	内蒙	126/2.97	25	吉林	32/0.76
10	山西	109/2.57	26	西藏	31/0.73
11	贵州	108/2.55	27	北京	22/0.52
12	四川	100/2.36	28	上海	8/0.19
13	江苏	98/2.31	29	海南	6/0.14
14	云南	96/2.27	30	宁夏	5/0.12
15	重庆	82/1.93	31	青海	4/0.09
16	江西	78/1.84			
小计		3712/87.59	小计		526/12.41
合计		4238/100.00			



## 2.2 就业率<sup>1</sup>

### 2.2.1 总体就业率

截止 2018 年 12 月 28 日，学校 2018 届毕业生总体就业率为 95.71%

截至 2018 年 8 月 31 日，学校 2018 届毕业生总体就业率为 93.75%。其中，男性毕业生就业率 94.99%，女性毕业生就业率 92.76%。

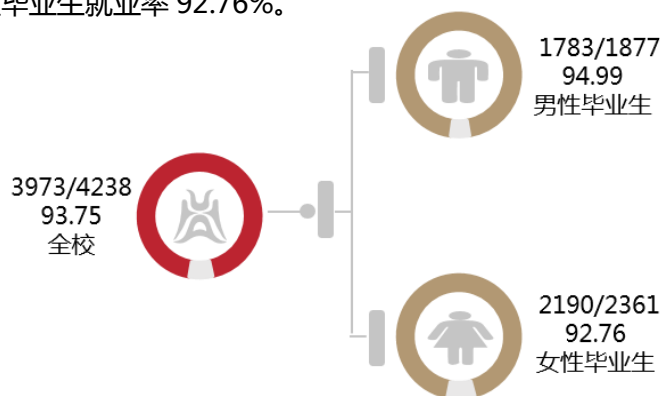


图 3：2018 届毕业生就业率（单位：人/%）

### 2.2.2 学科门类就业率

从学科门类来看，有 3 个学科门类就业率高于学校整体就业率，其余 5 个学科门类就业率低于学校整体就业率。其中，就业率最高的是理学（96.60%），最低的是经济学（87.03%）。

表 4：2018 届学科门类毕业生就业率（单位：人/%）

学科门类	总人数	就业人数/就业率	学科门类	总人数	就业人数/就业率
理学	618	597/96.60	艺术学	60	56/93.33
农学	1292	1224/94.74	管理学	659	599/90.90
工学	973	921/94.66	法学	192	173/90.10
文学	259	242/93.44	经济学	185	161/87.03

### 2.2.3 学院就业率

从学院层面来看，有 9 个学院就业率高于学校整体就业率，其余 5 个学院就业率低于学校整体就业率。其中，就业率最高的是理学院（98.35%），最低的是经济管理学院（89.39%）。

表 5：2018 届各学院毕业生就业率（单位：人/%）

学院	总人数	就业人数/就业率	学院	总人数	就业人数/就业率
理学院	182	179/98.35	水产学院	192	181/94.27
植物科学技术学院	340	333/97.94	动物科学技术学院	314	295/93.95
资源与环境学院	297	286/96.30	动物医学院	314	295/93.95
信息学院	156	150/96.15	文法学院	350	323/92.29
工学院	395	377/95.44	公共管理学院	203	187/92.12
生命科学技术学院	338	320/94.67	外国语学院	161	148/91.93
食品科学技术学院	250	236/94.40	园艺林学学院	419	385/91.89
			经济管理学院	641	573/89.39

<sup>1</sup> 就业率 = (协议就业人数 + 灵活就业人数 + 国内读研人数 + 出国(境)留学人数 + 自主创业人数) / 毕业生总人数。

## 2.2.4 专业就业率

从专业层面来看，有 19 个专业就业率高于 95.00%，有 6 个专业就业率低于 90.00%。其中，就业率最高的是农学（100.00%）和茶学（100.00%），最低的是风景园林（81.13%）。

**表 6：2018 届各专业毕业生就业率（单位：人/%）**

专业	总人数	就业人数 / 就业率	专业	总人数	就业人数 / 就业率
农学	107	107/100.00	视觉传达设计	60	56/93.33
茶学	23	23/100.00	土地资源管理	60	56/93.33
信息与计算科学	74	73/98.65	水族科学与技术	73	68/93.15
环境工程	68	67/98.53	信息管理与信息系统	57	53/92.98
环境科学	59	58/98.31	动物医学	172	159/92.44
应用化学	108	106/98.15	农业机械化及其自动化	79	73/92.41
生物信息学	54	53/98.15	人力资源管理	65	60/92.31
地理信息科学	90	88/97.78	商务英语	87	80/91.95
机械设计制造及其自动化	130	127/97.69	英语	74	68/91.89
植物科学与技术	83	81/97.59	园艺	120	110/91.67
食品科学与工程	134	130/97.01	社会学	48	44/91.67
植物保护	150	145/96.67	食品质量与安全	116	106/91.38
生物工程	105	101/96.19	林学	46	42/91.30
机械电子工程	105	101/96.19	农业资源与环境	80	73/91.25
园林	129	124/96.12	工程管理	86	78/90.70
自动化	50	48/96.00	工商管理	63	57/90.48
广告学	98	94/95.92	会计学	136	123/90.44
动物科学	142	136/95.77	能源与动力工程	31	28/90.32
计算机科学与技术	102	97/95.10	设施农业科学与工程	48	43/89.58
水产养殖学	119	113/94.96	国际经济与贸易	84	75/89.29
市场营销	90	85/94.44	社会工作	77	66/85.71
生物技术 (国家生命科学与技术基地班)	85	80/94.12	农林经济管理	102	87/85.29
法学	67	63/94.03	经济学	101	86/85.15
生物科学 (国家生物物理科基地班)	148	139/93.92	风景园林	53	43/81.13

## 2.3 就业流向

### 2.3.1 就业去向

就学校整体而言，2018 届毕业生中，有 46.32% 的人签约企事业单位<sup>2</sup>，40.23% 的人在国内读研，6.70% 的人出国（境）留学，0.50% 的人自主创业。其中，签约企事业单位毕业生的协议就业率为 44.60%、灵活就业率为 1.72%。

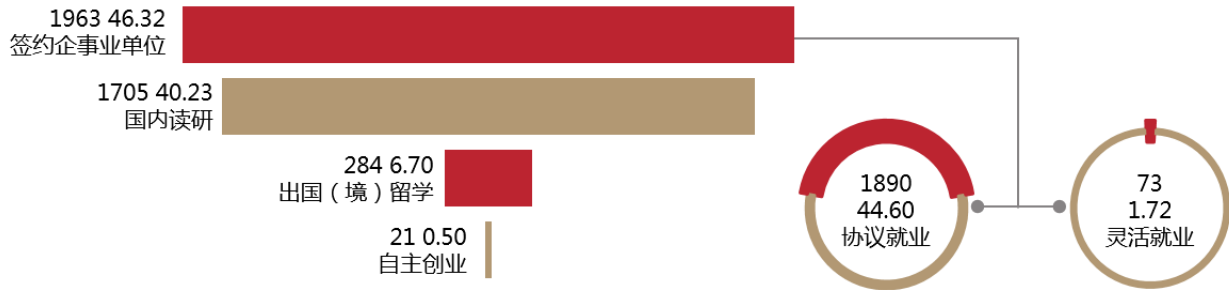


图 4：2018 届毕业生就业去向分布 (单位：人/%)

#### (1) 男性和女性毕业生就业去向

从性别角度来看，女性毕业生的国内读研率、出国（境）留学率和灵活就业率分别为 40.53%、8.94%、2.24%，男性毕业生分别为 39.85%、3.89%、1.07%，女性比男性毕业生分别高出 0.68、5.05、1.17 个百分点；女性毕业生的协议就业率和自主创业率分别为 40.58%、0.47%，男性毕业生分别为 49.65%、0.53%，女性比男性毕业生分别低出 9.07、0.06 个百分点。

表 7：2018 届男性和女性毕业生就业去向分布 (单位：人/%)

性别	总人数	协议就业	灵活就业	国内读研	出国(境)留学	自主创业
男	1877	932/49.65	20/1.07	748/39.85	73/3.89	10/0.53
女	2361	958/40.58	53/2.24	957/40.53	211/8.94	11/0.47

#### (2) 各学科门类毕业生就业去向

2018 届各学科门类毕业生就业去向分布如下：

- ① 协议就业——有 5 个学科门类协议就业率高出学校整体水平，协议就业率最高的是艺术学（68.33%），最低的是农学（37.23%）。
- ② 灵活就业——文学、经济学和管理学灵活就业率高出学校整体水平，灵活就业率最高的是文学（5.41%），法学无灵活就业毕业生。
- ③ 国内读研——理学和农学国内读研比例高出学校整体水平，国内读研率最高的是理学（52.43%），最低的是艺术学（16.67%）。
- ④ 出国(境)留学——经济学、管理学和文学出国(境)留学率高出学校整体水平，出国(境)留学率最高的是经济学（15.68%），最低的是艺术学（3.33%）。

<sup>2</sup> 签约企事业单位是指签约企业、政府机关和事业单位、部队以及自由职业。

<sup>3</sup> 协议就业率=协议就业人数/毕业生总人数；协议就业是指毕业生与接受单位签订了正式协议或劳动合同的就业。

<sup>4</sup> 灵活就业率=灵活就业人数/毕业生总人数；灵活就业是指毕业生以非全日制、临时性和弹性工作等灵活形式的方式就业（含自由职业），接受单位只开具接收函或就业证明，未与毕业生签订正式协议或劳动合同。



- ⑤ 自主创业——有 5 个学科门类自主创业率高于学校整体水平，自主创业率最高的是艺术学（3.33%），工学和理学无自主创业毕业生。

**表 8：2018 届各学科门类毕业生就业去向分布（单位：人/%）**

学科门类	总人数	协议就业	灵活就业	国内读研	出国（境）留学	自主创业
艺术学	60	41/68.33	1/1.67	10/16.67	2/3.33	2/3.33
文学	259	139/53.67	14/5.41	58/22.39	30/11.58	1/0.39
工学	973	504/51.80	13/1.34	361/37.10	43/4.42	0/0.00
管理学	659	323/49.01	16/2.43	163/24.73	91/13.81	6/0.91
法学	192	89/46.35	0/0.00	70/36.46	11/5.73	3/1.56
经济学	185	76/41.08	6/3.24	48/25.95	29/15.68	2/1.08
理学	618	237/38.35	7/1.13	324/52.43	29/4.69	0/0.00
农学	1292	481/37.23	16/1.24	671/51.93	49/3.79	7/0.54

### （3）各学院毕业生就业去向

2018 届各学院毕业生就业去向分布如下：

- ① 协议就业——有 7 个学院协议就业率高于学校整体水平，协议就业率最高的是工学院（57.72%），最低的是生命科学技术学院（28.11%）。
- ② 灵活就业——有 6 个学院灵活就业率高于学校整体水平，灵活就业率最高的是外国语学院（8.07%），信息学院和园艺林学学院无灵活就业毕业生。
- ③ 国内读研——有 7 个学院国内读研率高于学校整体水平，国内读研率最高的是生命科学技术学院（61.83%），最低的是经济管理学院（24.18%）。
- ④ 出国（境）留学——有 4 个学院出国（境）留学率高于学校整体水平，出国（境）留学率最高的是经济管理学院（14.66%），最低的是工学院（2.03%）。
- ⑤ 自主创业——有 5 个学院自主创业率高于学校整体水平，自主创业率最高的是公共管理学院（2.96%），工学院、信息学院、理学院、食品科学技术学院、动物科学技术学院-动物医学院和生命科学技术学院无自主创业毕业生。

**表 9：2018 届各学院毕业生就业去向分布（单位：人/%）**

学院	总人数	协议就业	灵活就业	国内读研	出国（境）留学	自主创业
工学院	395	228/57.72	2/0.51	139/35.19	8/2.03	0/0.00
文法学院	350	200/57.14	2/0.57	95/27.14	21/6.00	5/1.43
信息学院	156	86/55.13	0/0.00	56/35.90	8/5.13	0/0.00
理学院	182	99/54.40	1/0.55	74/40.66	5/2.75	0/0.00
经济管理学院	641	304/47.43	18/2.81	155/24.18	94/14.66	2/0.31
公共管理学院	203	95/46.80	4/1.97	56/27.59	26/12.81	6/2.96
食品科学技术学院	250	115/46.00	7/2.80	94/37.60	20/8.00	0/0.00



学院	总人数	协议就业	灵活就业	国内读研	出国(境)留学	自主创业
园艺林学学院	419	182/43.44	0/0.00	177/42.24	24/5.73	2/0.48
外国语学院	161	69/42.86	13/8.07	43/26.71	22/13.66	1/0.62
资源与环境学院	297	121/40.74	7/2.36	144/48.48	13/4.38	1/0.34
植物科学技术学院	340	138/40.59	5/1.47	176/51.76	12/3.53	2/0.59
动物科学技术学院 动物医学院	314	100/31.85	5/1.59	177/56.37	13/4.14	0/0.00
水产学院	192	58/30.21	6/3.13	110/57.29	5/2.60	2/1.04
生命科学技术学院	338	95/28.11	3/0.89	209/61.83	13/3.85	0/0.00

#### (4) 各专业毕业生就业去向

2018 届各专业毕业生就业去向分布如下：

- ① 协议就业——有 29 个专业协议就业率高于学校整体水平，协议就业率最高的是广告学（71.43%），最低的是生物技术（国家生命科学与技术基地班）（17.65%）。
- ② 灵活就业——有 18 个专业灵活就业率高于学校整体水平，灵活就业率最高的是英语（8.11%），信息与计算科学等 19 个专业无灵活就业毕业生。
- ③ 国内读研——有 22 个专业国内读研率高于学校整体水平，国内读研率最高的是生物技术（国家生命科学与技术基地班）（71.76%），最低的是广告学（15.31%）。
- ④ 出国（境）留学——有 18 个专业出国（境）留学率高于学校整体水平，出国（境）留学率最高的是市场营销（25.56%），林学和茶学无出国（境）留学毕业生。
- ⑤ 自主创业——有 14 个专业自主创业率高于学校整体水平，自主创业率最高的是工程管理（4.65%），广告学等 34 个专业无自主创业毕业生。

表 10：2018 届各专业毕业生就业去向分布（单位：人/%）

专业	总人数	协议就业	灵活就业	国内读研	出国(境)留学	自主创业
广告学	98	70/71.43	1/1.02	15/15.31	8/8.16	0/0.00
视觉传达设计	60	41/68.33	1/1.67	10/16.67	2/3.33	2/3.33
机械电子工程	105	70/66.67	1/0.95	27/25.71	3/2.86	0/0.00
信息与计算科学	74	49/66.22	0/0.00	22/29.73	2/2.70	0/0.00
茶学	23	14/60.87	0/0.00	9/39.13	0/0.00	0/0.00
人力资源管理	65	39/60.00	0/0.00	16/24.62	5/7.69	0/0.00
计算机科学与技术	102	61/59.80	0/0.00	34/33.33	2/1.96	0/0.00
信息管理与信息系统	57	34/59.65	1/1.75	9/15.79	8/14.04	1/1.75
农业机械化及其自动化	79	47/59.49	0/0.00	25/31.65	1/1.27	0/0.00
机械设计制造及其自动化	130	73/56.15	1/0.77	51/39.23	2/1.54	0/0.00
环境工程	68	37/54.41	2/2.94	25/36.76	3/4.41	0/0.00
市场营销	90	47/52.22	0/0.00	15/16.67	23/25.56	0/0.00
园艺	120	62/51.67	0/0.00	43/35.83	5/4.17	0/0.00
食品科学与工程	134	68/50.75	3/2.24	46/34.33	13/9.70	0/0.00
社会学	48	24/50.00	0/0.00	14/29.17	5/10.42	1/2.08
工商管理	63	31/49.21	4/6.35	18/28.57	4/6.35	0/0.00



专业	总人数	协议就业	灵活就业	国内读研	出国(境)留学	自主创业
环境科学	59	29/49.15	3/5.08	22/37.29	4/6.78	0/0.00
自动化	50	24/48.00	0/0.00	23/46.00	1/2.00	0/0.00
会计学	136	64/47.06	6/4.41	32/23.53	21/15.44	0/0.00
应用化学	108	50/46.30	1/0.93	52/48.15	3/2.78	0/0.00
生物信息学	54	25/46.30	0/0.00	22/40.74	6/11.11	0/0.00
农林经济管理	102	47/46.08	2/1.96	26/25.49	12/11.76	0/0.00
园林	129	59/45.74	0/0.00	54/41.86	11/8.53	0/0.00
社会工作	77	35/45.45	0/0.00	27/35.06	4/5.19	0/0.00
工程管理	86	39/45.35	2/2.33	21/24.42	12/13.95	4/4.65
能源与动力工程	31	14/45.16	0/0.00	13/41.94	1/3.23	0/0.00
农学	107	48/44.86	1/0.93	56/52.34	2/1.87	0/0.00
法学	67	30/44.78	0/0.00	29/43.28	2/2.99	2/2.99
生物工程	105	47/44.76	2/1.90	49/46.67	3/2.86	0/0.00
国际经济与贸易	84	37/44.05	4/4.76	23/27.38	10/11.90	1/1.19
商务英语	87	38/43.68	7/8.05	23/26.44	12/13.79	0/0.00
英语	74	31/41.89	6/8.11	20/27.03	10/13.51	1/1.35
设施农业科学与工程	48	20/41.67	0/0.00	20/41.67	1/2.08	2/4.17
植物保护	150	62/41.33	1/0.67	75/50.00	6/4.00	1/0.67
食品质量与安全	116	47/40.52	4/3.45	48/41.38	7/6.03	0/0.00
地理信息科学	90	36/40.00	2/2.22	46/51.11	4/4.44	0/0.00
经济学	101	39/38.61	2/1.98	25/24.75	19/18.81	1/0.99
土地资源管理	60	22/36.67	1/1.67	26/43.33	6/10.00	1/1.67
动物科学	142	51/35.92	1/0.70	79/55.63	5/3.52	0/0.00
水产养殖学	119	42/35.29	2/1.68	64/53.78	3/2.52	2/1.68
植物科学与技术	83	28/33.73	3/3.61	45/54.22	4/4.82	1/1.20
风景园林	53	16/30.19	0/0.00	20/37.74	7/13.21	0/0.00
动物医学	172	49/28.49	4/2.33	98/56.98	8/4.65	0/0.00
林学	46	11/23.91	0/0.00	31/67.39	0/0.00	0/0.00
农业资源与环境	80	19/23.75	0/0.00	51/63.75	2/2.50	1/1.25
生物科学 (国家生物物理科基地班)	148	33/22.30	0/0.00	99/66.89	7/4.73	0/0.00
水族科学与技术	73	16/21.92	4/5.48	46/63.01	2/2.74	0/0.00
生物技术 (国家生命科学与技术基地班)	85	15/17.65	1/1.18	61/71.76	3/3.53	0/0.00

### (5) 国内读研

从国内读研去向单位类别来看,2018 届读研毕业生的就读单位以世界一流大学建设高校和世界一流学科建设高校为主<sup>5</sup>,其中在世界一流学科建设高校就读的比例为 53.90%,在世界一流大学建设高校读研的比例为 35.89%,两者累计占比 89.79%。

<sup>5</sup> 世界一流学科建设高校与世界一流大学建设高校有重复的计算为世界一流大学建设高校。

**表 11：2018 届毕业生国内读研去向分布（单位：%/人）**

学校类别	比例	人数
世界一流学科建设高校	53.90	919
世界一流大学建设高校	35.89	612
科研院所	7.68	131
其他高校	2.52	43

从国内读研主要去向单位<sup>6</sup>来看，2018 届读研毕业生中，在本校就读的比例最高（40.82%），其次是武汉大学、华中科技大学、浙江大学、中国农业大学等 54 所高校和科研院所，共计 1491 人，占比 87.45%。

**表 12：2018 届毕业生国内读研主要去向单位分布（单位：人/%）**

序号	单位	人数	比例	序号	单位	人数	比例
1	华中农业大学	696	40.82	28	西南财经大学	10	0.59
2	武汉大学	80	4.69	29	四川大学	10	0.59
3	华中科技大学	69	4.05	30	厦门大学	10	0.59
4	浙江大学	59	3.46	31	华东师范大学	10	0.59
5	中国农业大学	56	3.28	32	中国科学院遗传与发育生物学研究所	9	0.53
6	华南理工大学	27	1.58	33	中国科学院动物研究所	9	0.53
7	湖南大学	24	1.41	34	云南大学	9	0.53
8	北京林业大学	23	1.35	35	上海交通大学	9	0.53
9	中山大学	20	1.17	36	山东大学	9	0.53
10	中南财经政法大学	19	1.11	37	广西大学	9	0.53
11	中南大学	17	1.00	38	中国科学院生物物理研究所	8	0.47
12	南开大学	15	0.88	39	大连理工大学	8	0.47
13	中国农业科学院	14	0.82	40	北京交通大学	8	0.47
14	中国地质大学（武汉）	14	0.82	41	西北农林科技大学	7	0.41
15	同济大学	14	0.82	42	南京农业大学	7	0.41
16	华中师范大学	14	0.82	43	北京师范大学	7	0.41
17	复旦大学	14	0.82	44	中央财经大学	6	0.35
18	北京大学	14	0.82	45	中国科学院微生物研究所	6	0.35
19	中国海洋大学	13	0.76	46	中国科学院上海生命科学研究院	6	0.35
20	武汉理工大学	13	0.76	47	郑州大学	6	0.35
21	中国科学技术大学	11	0.65	48	西南大学	6	0.35
22	清华大学	11	0.65	49	天津大学	6	0.35
23	南京大学	11	0.65	50	陕西师范大学	6	0.35

<sup>6</sup> 国内读研主要去向单位是指毕业生读研人数在 5 人及以上的高校和科研院所。

序号	单位	人数	比例	序号	单位	人数	比例
24	重庆大学	10	0.59	51	吉林大学	6	0.35
25	中国人民大学	10	0.59	52	哈尔滨工业大学	6	0.35
26	中国林业科学研究院	10	0.59	53	上海大学	5	0.29
27	中国科学院水生生物研究所	10	0.59	54	东南大学	5	0.29

### (6) 出国(境)留学

从出国(境)留学地域来看,284名出国(境)留学毕业生分布于4大洲,其中欧洲129人(45.42%)、亚洲65人(22.89%)、北美洲36人(12.68%)、大洋洲54人(19.01%);欧洲以英国为主(107人,占比37.68%),亚洲以中国香港为主(32人,占比11.27%),北美洲以美国为主(31人,占比10.92%),大洋洲以澳大利亚为主(51人,占比17.96%)。

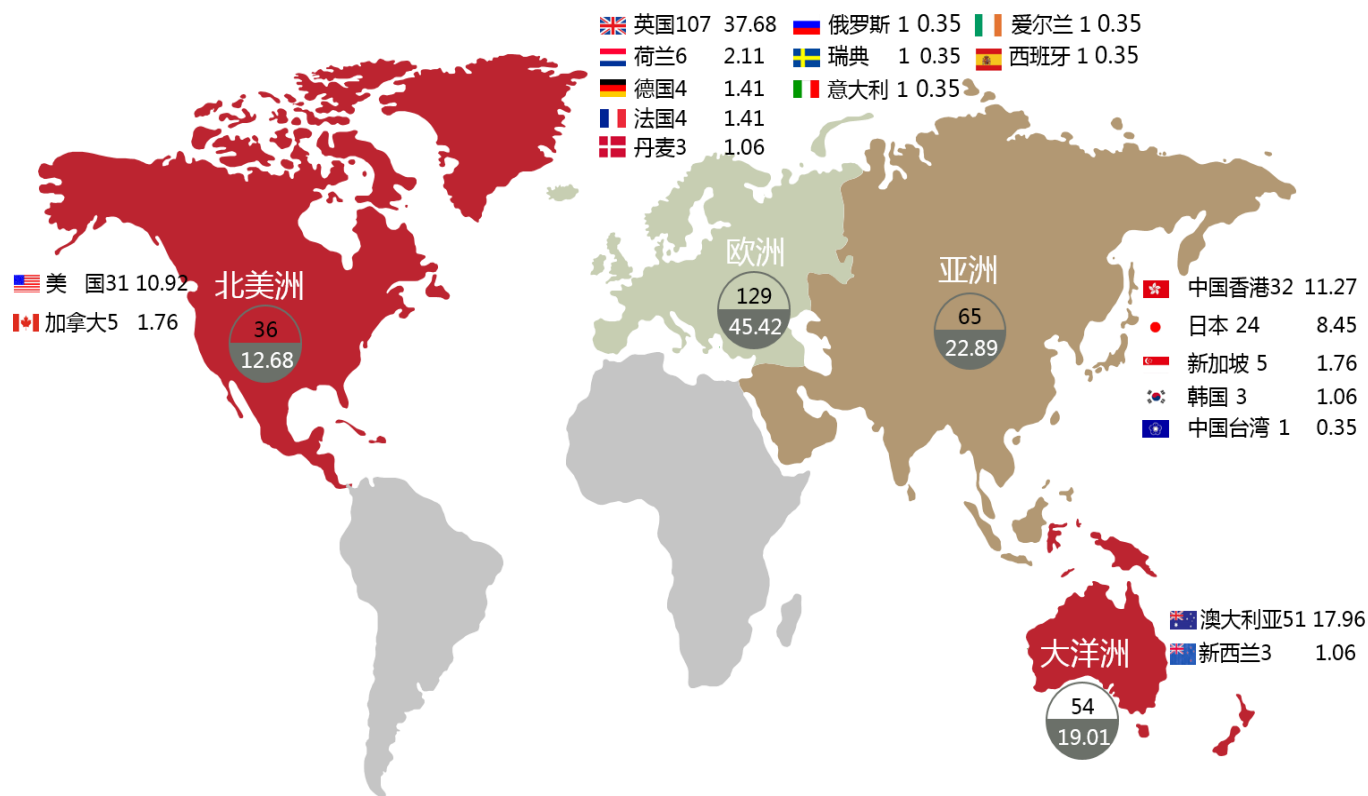


图 5 : 2018 届毕业生出国(境)留学去向分布(单位:人/%)

从出国(境)留学单位来看,284名出国(境)留学毕业生中,有236名毕业生到世界排名前300的高校<sup>7</sup>留学深造,占比83.10%。

<sup>7</sup> 排名以2018年泰晤士高等教育世界大学排名为参考。

**表 13：2018 届毕业生出国（境）留学在世界排名前 300 的高校分布（单位：人）**

2018 泰晤士排名	单位	国家地区	人数	2018 泰晤士排名	单位	国家地区	人数
13	约翰霍普金斯大学	美国	1	86	莱斯大学	美国	1
14	哥伦比亚大学	英国	1	91	华威大学	英国	11
22	新加坡国立大学	新加坡	2	97	杜伦大学	英国	3
22	多伦多大学	加拿大	1	100	匹兹堡大学	美国	1
25	伦敦政治经济学院	英国	1	104	谢菲尔德大学	英国	11
27	爱丁堡大学	英国	8	109	哥本哈根大学	丹麦	3
27	纽约大学	美国	1	111	西澳大学	澳大利亚	1
32	墨尔本大学	澳大利亚	10	113	弗吉尼亚大学	美国	1
36	伦敦大学国王学院	英国	15	117	都柏林圣三一学院	爱尔兰	1
37	伊利诺伊大学香槟分校	美国	2	119	香港城市大学	中国香港	7
40	香港大学	中国香港	4	126	南安普顿大学	英国	4
42	麦吉尔大学	加拿大	1	139	利兹大学	英国	13
44	香港科技大学	中国香港	4	141	伯明翰大学	英国	6
46	东京大学	日本	1	143	佛罗里达大学	美国	4
48	澳大利亚国立大学	澳大利亚	5	147	诺丁汉大学	英国	3
52	南洋理工大学	新加坡	3	150	兰卡斯特大学	英国	1
53	加州大学圣芭芭拉分校	美国	1	153	罗切斯特大学	美国	1
54	曼彻斯特大学	英国	8	158	凯斯西储大学	美国	1
54	加州大学戴维斯分校	美国	2	159	莱斯特大学	英国	2
56	明尼苏达大学双城分校	美国	1	159	德州农工大学	美国	1
58	香港中文大学	中国香港	12	191	马萨诸塞大学安姆斯特分校	美国	1
61	悉尼大学	澳大利亚	12	192	奥克兰大学	新西兰	1
63	代尔夫特理工大学	荷兰	2	193	美国东北大学	美国	1
64	瓦格宁根大学	荷兰	3	194	莫斯科国立大学	俄罗斯	1
65	昆士兰大学	澳大利亚	12	201-250	日本东北大学	日本	6
66	南加州大学	美国	2	201-250	渥太华大学	加拿大	2
70	波士顿大学	美国	1	201-250	大阪大学	日本	1
74	京都大学	日本	1	201-250	乔治华盛顿大学	美国	1
74	首尔国立大学	韩国	1	251-300	巴斯大学	英国	2
76	布里斯托大学	英国	6	251-300	萨里大学	英国	1
80	格拉斯哥大学	英国	10	251-300	东京工业大学	日本	1
80	莫纳什大学	澳大利亚	3	251-300	维克森林大学	美国	1
85	新南威尔士大学	澳大利亚	3	251-300	雪城大学	美国	1

### (7) 自主创业

2018 届毕业生中选择自主创业的有 21 人。创业项目所在行业有建筑业、居民服务/修理和其他服务业、批发和零售业、卫生和社会工作、文化/体育和娱乐业、信息传输/软件和信息技术服务业、住宿和餐饮业、租赁和商务服务业。



表 14 : 2018 届自主创业毕业生创业项目所在行业分布

序号	单位名称	性别	创业项目所在行业	人数
1	武汉佳诚安建设有限公司	男	建筑业	1
2	武汉心信仁驾考管家服务有限公司	男	居民服务/修理和其他服务业	2
3	蜜居(武汉)农产品销售有限责任公司	女	批发和零售业	1
4	TIME 速递	男	批发和零售业	1
5	武汉市新洲区琦琦开心副食经营部	女	批发和零售业	1
6	Pluto 服装店	女	批发和零售业	2
7	久久康复用品有限公司	男	卫生和社会工作	1
8	武汉懒蚂蚁文化传媒有限公司	女	文化/体育和娱乐业	1
9	武汉肆柒拾一文化传媒有限公司	男	信息传输/软件和信息技术服务业	1
10	锦江区乌拉哈特网络工作室	男	信息传输/软件和信息技术服务业	1
11	武汉市黑钛科技有限公司	男	信息传输/软件和信息技术服务业	1
12	武汉零右科技有限公司	女	信息传输/软件和信息技术服务业	3
13	石阡县甘溪佬人家	女	住宿和餐饮业	1
14	安徽泾县和顺茶楼	女	住宿和餐饮业	1
15	滴滴打印	男	租赁和商务服务业	1
16	滴滴打印	女	租赁和商务服务业	1
17	武汉汇银创发管理咨询有限公司	男	租赁和商务服务业	1

### 2.3.2 就业产业和行业分布

从产业分布来看,签约毕业生<sup>8</sup>有 176 人就业于第一产业(8.87%)、533 人就业于第二产业(26.86%)、1275 人就业于第三产业(64.26%)。

就性别而言,女性毕业生就业于第三产业的比例为 72.99%,男性毕业生的比例为 54.99%,女性比男性毕业生高出 18.00 个百分点;女性毕业生就业于第二产业和第一产业的比例分别为 19.77%、7.24%,男性毕业生分别为 34.41%、10.60%,女性比男性毕业生分别低出 14.64、3.36 个百分点。

表 15 : 2018 届毕业生就业产业分布(单位:人/%/百分点)

序号	产业	全校	男性毕业生	女性毕业生	女性与男性百分比差异
1	第三产业	1275/64.26	529/54.99	746/72.99	18.00
2	第二产业	533/26.86	331/34.41	202/19.77	-14.64
3	第一产业	176/8.87	102/10.60	74/7.24	-3.36

从行业分布来看,签约毕业生分布于19个行业,主要集中在制造业、信息传输/软件和信息技术服务业、农林牧渔业、教育、批发和零售业、公共管理/社会保障和社会组织、建筑业、金融业、房地产业、文化/体育和娱乐业、科学研究和技术服务业等11个行业,共1780人,累计占比89.72%,其中就业于制造业毕业生最多,占比19.56%。

就性别而言,女性毕业生在12个行业的就业比例高于男性毕业生,其中高出1个百分点以上的行业有教育、批发和零售业、金融业、公共管理/社会保障和社会组织、租赁和商务服务业、房地产业等6个行业;女性毕业生在7个行业的就业比例低于男性毕业生,其中低出1个百分点以上的行业

<sup>8</sup> 签约毕业生包括协议就业、灵活就业和自主创业毕业生。





有制造业、农林牧渔业、建筑业等3个行业。

**表 16：2018 届毕业生就业行业分布（单位：人/%/百分点）**

序号	行业	全校	男性毕业生	女性毕业生	女性与男性百分比差异
1	制造业	388/19.56	255/26.51	133/13.01	-13.50
2	信息传输/软件和信息技术服务业	288/14.52	143/14.86	145/14.19	-0.67
3	农林牧渔业	176/8.87	102/10.60	74/7.24	-3.36
4	教育	173/8.72	45/4.68	128/12.52	7.85
5	批发和零售业	152/7.66	61/6.34	91/8.90	2.56
6	公共管理/社会保障和社会组织	136/6.85	55/5.72	81/7.93	2.21
7	建筑业	117/5.90	62/6.44	55/5.38	-1.06
8	金融业	99/4.99	37/3.85	62/6.07	2.22
9	房地产业	86/4.33	36/3.74	50/4.89	1.15
10	文化/体育和娱乐业	84/4.23	37/3.85	47/4.60	0.75
11	科学研究和技术服务业	81/4.08	38/3.95	43/4.21	0.26
12	租赁和商务服务业	67/3.38	25/2.60	42/4.11	1.51
13	交通运输/仓储和邮政业	29/1.46	16/1.66	13/1.27	-0.39
14	水利/环境和公共设施管理业	29/1.46	13/1.35	16/1.57	0.22
15	电力/热力/燃气及水生产和供应业	27/1.36	14/1.46	13/1.27	-0.19
16	卫生和社会工作	24/1.21	11/1.14	13/1.27	0.13
17	住宿和餐饮业	15/0.76	6/0.62	9/0.88	0.26
18	居民服务/修理和其他服务业	12/0.60	6/0.62	6/0.59	-0.03
19	采矿业	1/0.05	0/0.00	1/0.10	0.10

### 2.3.3 就业单位性质

2018 届签约毕业生就业单位以民营企业、国有企业、政府机关和事业单位为主，其中就职于民营企业的毕业生最多，占比 69.81%。

就性别而言，女性毕业生就职于民营企业、政府机关和事业单位的比例分别为 72.50%、12.52%，男性毕业生分别为 66.94%、8.63%，女性比男性毕业生分别高出 5.56、3.90 个百分点；女性毕业生就职于国有企业和三资企业的比例分别为 10.86%、4.11%，男性毕业生分别为 19.02%、5.41%，女性比男性毕业生分别低出 8.16、1.30 个百分点。

**表 17：2018 届毕业生就业单位性质分布（单位：人/%/百分点）**

序号	单位性质	全校	男性毕业生	女性毕业生	女性与男性百分比差异
1	民营企业	1385/69.81	644/66.94	741/72.50	5.56
2	国有企业	294/14.82	183/19.02	111/10.86	-8.16
3	政府机关和事业单位	211/10.64	83/8.63	128/12.52	3.90
4	三资企业	94/4.74	52/5.41	42/4.11	-1.30

2018 届签约毕业生中，共 427 人就职于世界 500 强和中国 500 强企业<sup>9</sup>，占比 21.52%。其中，世界 500 强企业 235 人（11.84%），中国 500 强企业 192 人（9.68%）（主要企业见表 19）。

<sup>9</sup> 世界 500 强企业与中国 500 强企业有重复的计算为世界 500 强企业；世界 500 强企业和中国 500 强企业均以《财富》2018 年发布为参考。



就性别而言,女性毕业生就职于世界 500 强和中国 500 强企业的比例分别为 10.27%、4.01%,男性毕业生分别为 13.51%、15.71%,女性比男性毕业生分别低出 3.24、11.69 个百分点。

**表 18 : 2018 届毕业生签约世界 500 强和中国 500 强企业分布 (单位:人/%/百分点)**

序号	类别	全校	男性毕业生	女性毕业生	女性与男性百分比差异
1	世界 500 强	235/11.84	130/13.51	105/10.27	-3.24
2	中国 500 强	192/9.68	151/15.70	41/4.01	-11.69

**表 19 : 2018 届毕业生签约世界 500 强和中国 500 强主要企业 (单位:人)**

序号	类别	单位名称	人数	序号	类别	单位名称	人数
1	世界 500 强	中国建筑股份有限公司	27	16	世界 500 强	美的集团股份有限公司	6
2	世界 500 强	苏宁易购集团	23	17	世界 500 强	中国联合网络通信股份有限公司	5
3	世界 500 强	中国恒大集团	17	18	世界 500 强	万科企业股份有限公司	5
4	世界 500 强	东风汽车公司	13	19	世界 500 强	腾讯控股有限公司	5
5	世界 500 强	招商银行	12	20	世界 500 强	鸿海精密工业股份有限公司	5
6	世界 500 强	碧桂园控股有限公司	11	21	中国 500 强	郑州宇通客车股份有限公司	19
7	世界 500 强	中国移动有限公司	10	22	中国 500 强	珠海格力电器股份有限公司	15
8	世界 500 强	中国工商银行	10	23	中国 500 强	京东方科技集团股份有限公司	15
9	世界 500 强	中国银行	8	24	中国 500 强	新希望六和股份有限公司	12
10	世界 500 强	中国中铁股份有限公司	7	25	中国 500 强	烽火通信科技股份有限公司	9
11	世界 500 强	中国平安保险集团	7	26	中国 500 强	比亚迪股份有限公司	7
12	世界 500 强	中国邮政储蓄银行	6	27	中国 500 强	安徽江淮汽车集团股份有限公司	7
13	世界 500 强	中国农业银行	6	28	中国 500 强	通威股份有限公司	6
14	世界 500 强	中国建设银行	6	29	中国 500 强	内蒙古伊利实业集团股份有限公司	6
15	世界 500 强	沃尔玛	6	30	中国 500 强	广东海大集团股份有限公司	5

### 2.3.4 就业地域

2018 届签约毕业生就业地域主要集中在中部省会城市 ( 34.32% )、东部沿海城市 ( 23.44% ) 和北上广深一线城市( 20.87% ),累计占比 78.63% ;到中部市县就业的毕业生比例最低( 10.64% )。

就性别而言,女性毕业生到西部地区和中部省会就业的比例分别为 13.31%、34.93%,男性毕业生分别为 8.00%、33.68%,女性比男性毕业生分别高出 5.31、1.25 个百分点;女性毕业生到东部沿海、中部市县和北上广深就业的比例分别为 21.14%、10.18%、20.45%,男性毕业生分别为 25.88%、11.12%、21.31%,女性比男性毕业生分别低出 4.74、0.94、0.86 个百分点。

**表 20 : 2018 届毕业生就业地域分布 (单位:人/%百分点)**

序号	地域	全校	男性毕业生	女性毕业生	女性与男性百分比差异
1	中部省会	681/34.32	324/33.68	357/34.93	1.25
2	东部沿海	465/23.44	249/25.88	216/21.14	-4.74
3	北上广深	414/20.87	205/21.31	209/20.45	-0.86
4	西部地区	213/10.74	77/8.00	136/13.31	5.31
5	中部市县	211/10.64	107/11.12	104/10.18	-0.94

从省市区来看，2018 届签约毕业生就业于全国 31 个省市区（无毕业生到中国港澳台地区签约就业），有 1685 人在湖北、广东、浙江、上海、江苏、北京、湖南、广西、山东、河南和河北等 11 个省市区就业，累计占比 84.93%；其中就业于湖北的毕业生最多，共计 631 人，占比 31.80%。

就性别而言，女性毕业生到 22 个省市区就业的比例高于男性毕业生，其中高出 1 个百分点以上的有上海、湖北和内蒙，分别高出 2.18、1.81、1.06 个百分点；女性毕业生到广东等 9 个省市区就业的比例低于男性毕业生，其中低出 1 个百分点以上的有广东、安徽、江苏、浙江和天津，分别低出 6.29、1.62、1.53、1.24、1.10 个百分点。

**表 21：2018 届毕业生就业省市区分布（单位：人/%/百分点）**

序号	省市区	全校	男性毕业生	女性毕业生	女性与男性百分比差异
1	湖北	631/31.80	297/30.87	334/32.68	1.81
2	广东	309/15.57	181/18.81	128/12.52	-6.29
3	浙江	175/8.82	91/9.46	84/8.22	-1.24
4	上海	113/5.70	44/4.57	69/6.75	2.18
5	江苏	102/5.14	57/5.93	45/4.40	-1.53
6	北京	97/4.89	44/4.57	53/5.19	0.62
7	湖南	60/3.02	28/2.91	32/3.13	0.22
8	广西	57/2.87	30/3.12	27/2.64	-0.48
9	山东	51/2.57	29/3.01	22/2.15	-0.86
10	河南	49/2.47	23/2.39	26/2.54	0.15
11	河北	41/2.07	16/1.66	25/2.45	0.79
12	安徽	35/1.76	25/2.60	10/0.98	-1.62
13	四川	31/1.56	14/1.46	17/1.66	0.20
14	天津	28/1.41	19/1.98	9/0.88	-1.10
15	福建	24/1.21	10/1.04	14/1.37	0.33
16	江西	24/1.21	14/1.46	10/0.98	-0.48
17	西藏	24/1.21	9/0.94	15/1.47	0.53
18	贵州	20/1.01	7/0.73	13/1.27	0.54
19	云南	20/1.01	6/0.62	14/1.37	0.75
20	辽宁	17/0.86	4/0.42	13/1.27	0.85
21	内蒙	15/0.76	2/0.21	13/1.27	1.06
22	重庆	15/0.76	5/0.52	10/0.98	0.46
23	新疆	12/0.60	2/0.21	10/0.98	0.77
24	陕西	11/0.55	2/0.21	9/0.88	0.67
25	山西	9/0.45	2/0.21	7/0.68	0.47
26	甘肃	6/0.30	0/0.00	6/0.59	0.59
27	海南	3/0.15	0/0.00	3/0.29	0.29
28	吉林	2/0.10	1/0.10	1/0.10	-0.01
29	黑龙江	1/0.05	0/0.00	1/0.10	0.10
30	宁夏	1/0.05	0/0.00	1/0.10	0.10
31	青海	1/0.05	0/0.00	1/0.10	0.10



### 2.3.5 回生源地就业情况

2018 届签约毕业生共有 762 人回生源地就业，回生源地就业的比例为 38.41%，其中西藏、北京、上海、浙江、广东、江苏、湖北、福建和海南等省市籍毕业生回生源地就业的比例在 50% 及以上；签约毕业生中有 4 名青海籍毕业生，均未回生源地就业。

表 22：2018 届签约毕业生回生源地就业分布（单位：人/%）

序号	生源地	生源地 就业人数	生源地 人数	回生源地 就业比例	序号	生源地	生源地 就业人数	生源地 人数	回生源地 就业比例
1	西藏	20	21	95.24	17	河北	29	103	28.16
2	北京	6	8	75.00	18	四川	11	40	27.50
3	上海	3	4	75.00	19	内蒙	12	48	25.00
4	浙江	61	95	64.21	20	陕西	10	38	26.32
5	广东	14	22	63.64	21	重庆	9	43	20.93
6	江苏	30	54	55.56	22	甘肃	6	29	20.69
7	湖北	307	580	52.93	23	河南	31	155	20.00
8	福建	15	29	51.72	24	辽宁	6	30	20.00
9	海南	2	4	50.00	25	宁夏	1	5	20.00
10	新疆	10	27	37.04	26	山西	8	41	19.51
11	湖南	42	117	35.90	27	江西	8	43	18.60
12	山东	29	85	34.12	28	安徽	14	77	18.18
13	云南	17	53	32.08	29	吉林	2	17	11.76
14	贵州	19	61	31.15	30	黑龙江	1	18	5.56
15	天津	12	40	30.00	31	青海	0	4	0.00
16	广西	27	93	29.03	学校整体		762	1984	38.41

就性别而言，女性毕业生回生源地就业的比例为 42.37%，男性毕业生的比例为 34.20%，女性比男性毕业生高出 8.17 个百分点，有 23 个省市的女性毕业生回生源地就业比例高于男性毕业生，其中上海、宁夏、海南和北京籍女性毕业生均回生源地就业；天津、四川、江西、吉林、广东、广西和安徽等 7 个省市的女性毕业生回生源地就业比例低于男性毕业生，其中天津低出最多（31.71 个百分点）。

表 23：2018 届签约毕业生回生源地就业性别分布（单位：人/%/百分点）

序号	省市区	男性毕业生			女性毕业生			女性与男 性百分比 差异
		生源地 就业人数	生源地 人数	回生源地 就业比例	生源地 就业人数	生源地 人数	回生源地 就业比例	
1	上海	0	1	0.00	3	3	100.00	100.00
2	宁夏	0	4	0.00	1	1	100.00	100.00
3	海南	0	2	0.00	2	2	100.00	100.00
4	北京	1	3	33.33	5	5	100.00	66.67
5	甘肃	0	12	0.00	6	17	35.29	35.29
6	辽宁	1	16	6.25	5	14	35.71	29.46
7	内蒙	1	16	6.25	11	32	34.38	28.13
8	新疆	2	10	20.00	8	17	47.06	27.06
9	江苏	12	27	44.44	18	27	66.67	22.22
10	云南	5	24	20.83	12	29	41.38	20.55
11	湖南	11	45	24.44	31	72	43.06	18.61
12	山东	12	46	26.09	17	39	43.59	17.50



序号	省市区	男性毕业生			女性毕业生			女性与男性百分比差异
		生源地就业人数	生源人数	回生源地就业比例	生源地就业人数	生源人数	回生源地就业比例	
13	陕西	2	13	15.38	8	25	32.00	16.62
14	河北	9	47	19.15	20	56	35.71	16.57
15	贵州	7	30	23.33	12	31	38.71	15.38
16	山西	2	18	11.11	6	23	26.09	14.98
17	西藏	6	7	85.71	14	14	100.00	14.29
18	重庆	2	16	12.50	7	27	25.93	13.43
19	浙江	32	54	59.26	29	41	70.73	11.47
20	湖北	156	325	48.00	151	255	59.22	11.22
21	福建	7	15	46.67	8	14	57.14	10.48
22	黑龙江	0	7	0.00	1	11	9.09	9.09
23	河南	13	73	17.81	18	82	21.95	4.14
24	青海	0	1	0.00	0	3	0.00	0.00
25	安徽	8	38	21.05	6	39	15.38	-5.67
26	广西	9	27	33.33	18	66	27.27	-6.06
27	广东	8	12	66.67	6	10	60.00	-6.67
28	吉林	1	6	16.67	1	11	9.09	-7.58
29	江西	6	27	22.22	2	16	12.50	-9.72
30	四川	6	17	35.29	5	23	21.74	-13.55
31	天津	10	23	43.48	2	17	11.76	-31.71
学校整体		329	962	34.20	433	1022	42.37	8.17

### 2.3.6 基层就业情况<sup>10</sup>

2018 届签约毕业生中选择到基层就业的有 130 人，其中 62 人参加基层就业项目（47.69%）、38 人就业于艰苦边远地区（29.23%）、17 人就业于社区和公益组织（13.08%）、10 人就业于基层政府机关（7.69%）、3 人选择参军入伍（2.31%）。

就性别而言，女性毕业生在艰苦边远地区、社区和公益组织就业的比例分别为 37.18%、14.10%，男性毕业生分别为 17.31%、11.54%，女性比男性毕业生分别高出 19.87、2.56 个百分点；女性毕业生基层就业项目比例为 41.03%，男性毕业生为 57.69%，女性比男性毕业生低出 16.66 个百分点。

表 24：2018 届基层就业毕业生类别分布（单位：人/%/百分点）

序号	基层领域	全校	男性毕业生	女性毕业生	女性与男性百分比差异
1	基层就业项目	62/47.69	30/57.69	32/41.03	-16.66
2	艰苦边远地区	38/29.23	9/17.31	29/37.18	19.87
3	社区和公益组织	17/13.08	6/11.54	11/14.10	2.56
4	基层政府机关	10/7.69	4/7.69	6/7.69	0.00
5	参军入伍	3/2.31	3/5.77	0/0.00	-5.77

<sup>10</sup> 基层就业范围包括基层就业项目、艰苦边远地区、社区和公益组织、基层政府机关、参军入伍等 5 类；其中基层就业项目包括国家基层就业项目和地方基层就业项目，艰苦边远地区按照《关于艰苦边远地区范围和类别的规定》（国人部发【2006】61 号）标准界定，基层政府机关是指乡镇政府机关（含街道办）；当基层就业项目、艰苦边远地区、基层政府机关存在重合时，按照基层就业项目、基层政府机关、艰苦边远地区先后顺序进行统计。



### 3 就业相关分析

#### 3.1 就业满意度

就业满意度分析对象为调查毕业生，有效样本共计 2687 份，满意度指标测量采用主观性评价方法，通过直接测量毕业生感知的就业满意度得分情况来衡量，使用 5 个等级的李克特量表将满意度程度分为“非常满意”“比较满意”“满意”“不满意”和“非常不满意”，依次分别赋予 5、4、3、2、1 分。

##### 3.1.1 毕业生总体就业满意度

2018 届毕业生总体就业满意度的平均得分为 3.82 分<sup>11</sup>，有 91.61% 的毕业生对自身的就业状况感到满意（包含非常满意、比较满意和满意），其中 64.30% 的毕业生非常满意和比较满意自身就业状况，27.30% 的毕业生表示满意；感到不满意（包含比较不满意和非常不满意）的比例为 8.40%。

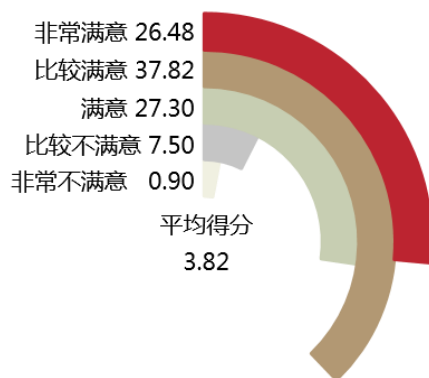


图 6：2018 届毕业生就业满意度和得分（单位：%/分）

##### 3.1.2 男性与女性毕业生就业满意度比较

从性别角度来看，女性毕业生就业满意度得分为 3.74 分，男性毕业生为 3.91 分，经过独立样本 t 检验的结果显示，女性毕业生的就业满意度（平均得分=3.74，标准差=0.93）显著低于男性毕业生的就业满意度（平均得分=3.91，标准差=0.94）， $t(2598)=4.71, p=0.00 < 0.001$ 。就毕业生满意自身就业状况比例而言，女性毕业生满意自身就业状况的比例为 91.25%，男性毕业生为 92.03%，女性比男性毕业生低出 0.78 个百分点。

表 25：2018 届不同性别毕业生就业满意度的差异比较（单位：人/分）

检验变量	分组变量	有效样本	平均得分	标准差	t 值/p
就业满意度	男性毕业生	1229	3.91	0.94	4.71***/0.00
	女性毕业生	1451	3.74	0.93	

\*\*\*P<0.001



图 7：2018 届不同性别毕业生的就业满意度(单位：%)

<sup>11</sup> 就业满意度的赋分满分为 5 分。

### 3.1.3 各学院毕业生就业满意度比较

从学院层面来看,有 5 个学院毕业生的就业满意度得分高于学校整体水平,就业满意度得分最高的是工学院(3.99 分),最低的是植物科学技术学院和外国语学院(3.69 分);有 8 个学院满意自身就业状况的毕业生比例高于学校整体水平,满意自身就业状况的毕业生比例最高的是工学院(97.18%),最低的是植物科学技术学院(85.65%)。

**表 26 : 2018 届各学院毕业生就业满意度(单位:人/%/分)**

序号	学院	样本	就业满意 毕业生比例	平均得分
1	工学院	248	97.18 	3.99 
2	理学院	160	95.00 	3.89 
3	水产学院	130	95.38 	3.89 
4	公共管理学院	180	92.78 	3.86 
5	信息学院	117	94.02 	3.84 
6	经济管理学院	197	92.39 	3.82 
7	资源与环境学院	226	90.71 	3.81 
8	园艺林学学院	245	92.65 	3.81 
9	动物科学技术学院 动物医学院	263	88.21 	3.81 
10	食品科学技术学院	200	92.00 	3.80 
11	生命科学技术学院	131	86.26 	3.75 
12	文法学院	265	91.32 	3.74 
13	植物科学技术学院	209	85.65 	3.69 
14	外国语学院	110	89.09 	3.69 

## 3.2 工作与专业相关度

工作与专业相关度分析对象为调查样本中签约企业毕业生<sup>12</sup>,有效样本共计 1010 份;工作与专业相关度测量使用 5 个等级的李克特量表将相关度分为“完全相关”“比较相关”“相关”“比较不相关”和“完全不相关”,依次分别赋予 5、4、3、2、1 分。

### 3.2.1 签约企业毕业生工作与专业相关度

2018 届签约企业毕业生总体专业相关度的平均得分为 3.35 分<sup>13</sup>,72.97%的签约企业毕业生从事与专业相关(包含完全相关、比较相关和相关)的工作,其中完全相关的比例为 20.99%;27.03%的签约企业毕业生从事与专业不相关(包含比较不相关和完全不相关)的工作,其中完全不相关的比例为 14.95%。

<sup>12</sup> 签约企业毕业生是指签约国有企业、民营企业和三资企业毕业生,不包含签约政府机关和事业单位、部队以及自由职业和自主创业的毕业生。

<sup>13</sup> 专业相关度的赋分满分为 5 分。

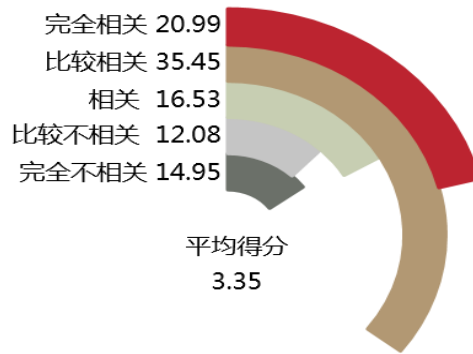


图 8：2018 届签约企业毕业生工作与专业相关度 (单位：%/分)

### 3.2.2 男性和女性签约企业毕业生工作与专业相关度比较

从性别角度来看，女性毕业生工作的专业相关度得分为3.25分，男性毕业生为3.45分，经过独立样本t检验的结果显示，女性毕业生工作的专业相关度（平均得分=3.25，标准差=1.39）显著低于男性毕业生（平均得分=3.45，标准差=1.28）， $t(1007)=2.44, p=0.015 < 0.05$ 。就从事工作与专业相关的毕业生比例而言，女性毕业生从事与专业相关工作的比例为67.99%，男性毕业生的比例为77.59%，女性比男性毕业生低出9.60个百分点。

表 27：2018 届不同性别签约企业毕业生工作与专业相关度的差异比较 (单位：人/分)

检验变量	分组变量	有效样本	平均得分	标准差	t 值/p
工作与专业 相关度	男性毕业生	531	3.45	1.28	2.44*/0.015
	女性毕业生	478	3.25	1.39	

\*P<0.05



图 9：2018 届不同性别签约企业毕业生工作与专业相关度 (单位：%)

### 3.2.3 各学院签约企业毕业生工作与专业相关度比较

从学院层面来看，有 7 个学院签约企业毕业生的工作与专业相关度得分高于学校整体水平，工作与专业相关度得分最高的是信息学院（4.18 分），最低的是水产学院（2.50 分）；有 7 个学院签约企业毕业生从事与专业相关工作的比例高于学校整体水平，毕业生从事与专业相关工作的比例最高的是信息学院（95.92%），最低的是水产学院（42.86%）。

表 28：2018 届不同学院签约企业毕业生工作与专业相关度 (单位：人/%/分)

序号	学院	样本	就业相关 毕业生比例	平均分
1	信息学院	49	95.92	4.18
2	公共管理学院	85	85.88	3.86
3	动物科学技术学院—动物医学院	69	78.26	3.65
4	工学院	133	84.96	3.58



序号	学院	样本	就业相关 毕业生比例	平均得分
5	理学院	76	77.63	3.53
6	经济管理学院	90	81.11	3.46
7	文法学院	120	76.69	3.38
8	资源与环境学院	63	63.49	3.27
9	园艺林学学院	97	64.95	3.20
10	外国语学院	46	65.22	3.11
11	生命科学技术学院	20	70.00	3.00
12	食品科学技术学院	74	50.00	2.68
13	植物科学技术学院	60	50.00	2.58
14	水产学院	28	42.86	2.50

### 3.3 国内读研毕业生选择读研单位理由

#### 3.3.1 国内读研毕业生选择本校理由

国内读研毕业生中，选择保送/考本校研究生最主要的理由是“保送/考本校更容易”(58.24%)，其次是“对导师熟悉”(25.10%)，“生活环境熟悉”位于第三位(10.98%)。

表 29：2018 届国内读研毕业生选择本校的理由（单位：%/人）

序号	保送/考本校理由	比例	样本
1	保送/考本校更容易	58.24	297
2	对导师熟悉	25.10	128
3	生活环境熟悉	10.98	56
4	其他	4.12	21
5	对同学熟悉	1.57	8

#### 3.3.2 国内读研毕业生选择外校及科研院所理由

国内读研毕业生中，选择保送/考外校及科研院所研究生最主要的理由是“想选择更好的高校深造”(71.72%)，其次是“到经济发达地区高校深造便于就业”(11.31%)，“本校没有自己想读的研究生专业”位于第三位(9.13%)，有2.06%的毕业生认为“保送/考不上，本校也可就读”。

表 30：2018 届国内读研毕业生选择外校及科研院所的理由（单位：%/人）

序号	保送/考外校及科研院所理由	比例	样本
1	想选择更好的高校深造	71.72	558
2	到经济发达地区高校深造便于就业	11.31	88
3	本校没有自己想读的研究生专业	9.13	71
4	其他	5.78	45
5	保送/考不上，本校也可就读	2.06	16

### 3.4 薪酬分析

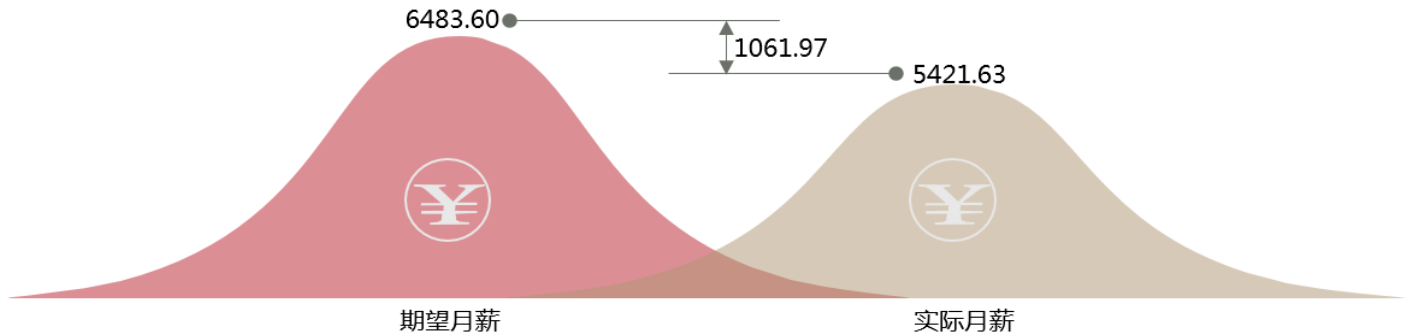
薪酬分析对象为调查样本中签约企业毕业生，其中来自华中农业大学2018届毕业生滚动调查的有效样本共计977份<sup>14</sup>，来自麦可思数据有限公司调查数据中毕业一年后的2017届毕业生有效样本

<sup>14</sup> 2018 届毕业生薪酬分析样本为签约企业毕业生，不包含签约政府机关和事业单位、部队以及自由职业和自主创业

901份<sup>15</sup>。

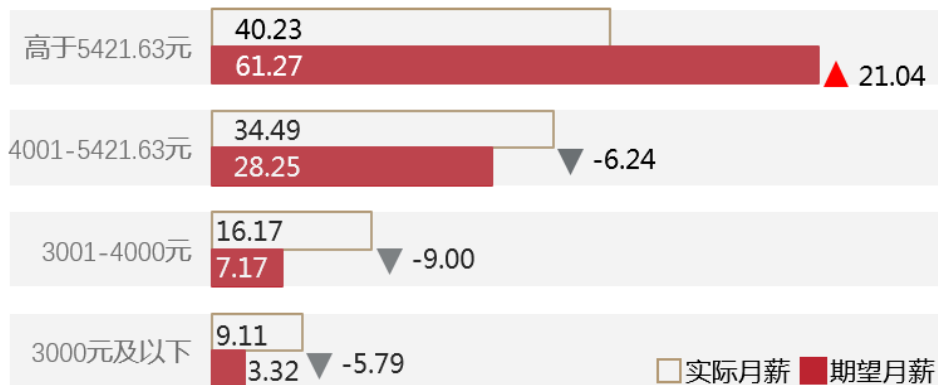
### 3.4.1 毕业生实际月薪与期望月薪

2018届签约企业毕业生实际平均月薪为5421.63元，期望月薪为6483.60元，期望月薪高出实际月薪1061.97元。



**图 10：2018 届签约企业毕业生实际与期望月薪（单位：元）**

从薪酬区间分布来看，61.27%的签约企业毕业生期望月薪高于实际平均水平（5421.63元），实际月薪高于平均水平的比例只有40.23%；10.49%的签约企业毕业生期望月薪位于4000元及以下，实际月薪位于4000元及以下的比例为25.28%。



**图 11：2018 届签约企业毕业生实际与期望月薪区间比例分布（单位：%/百分点）**

### 3.4.2 男性与女性、党员与非党员、有学生干部经历与无学生干部经历、城镇与农村毕业生实际月薪比较

经过独立样本 t 检验的结果显示，男性毕业生签约实际月薪（平均值=5672.29，标准差=2209.37）显著高于女性毕业生（平均值=5130.50，标准差=1757.37）；党员毕业生签约实际月薪（平均值=5942.05，标准差=2302.98）显著高于非党员毕业生（平均值=5317.92，标准差=1961.31）；有学生干部经历毕业生的实际月薪（平均值=5542.47，标准差=2029.54）显著高于无学生干部经历毕业生（平均值=5045.33，标准差=1990.08）；城镇毕业生的实际月薪（平均值=5530.98，标准差=2148.35）显著高于农村毕业生（平均值=5194.84，标准差=1748.53）。

的毕业生。

<sup>15</sup> 麦可思数据有限公司调查的薪酬分析样本包括受雇全职工作、本职工作和自主创业类毕业生。



表 31：2018 届签约企业毕业生不同分组下实际月薪的差异比较（单位：人/元）

检验变量	分组变量	有效样本	均值	标准差	t值/p
实际月薪	男性毕业生	516	5672.29	2209.37	4.26***/0.00
	女性毕业生	460	5130.50	1757.37	
	党员毕业生	156	5942.05	2302.98	3.54***/0.00
	非党员毕业生	813	5317.92	1961.31	
	有学生干部经历毕业生	747	5542.47	2029.54	3.24**/0.001
	无学生干部经历毕业生	225	5045.33	1990.08	
	城镇毕业生	648	5530.98	2148.35	2.60**/0.009
	农村毕业生	319	5194.84	1748.53	

\*P<0.05，\*\*P<0.01，\*\*\*P<0.001

### 3.4.3 学院毕业生实际月薪

从学院层面来看，有5个学院签约企业毕业生实际月薪高于学校平均月薪，月薪最高的是信息学院（7439.13元），最低的是资源与环境学院（4701.67元）。

就性别而言，水产学院的女性毕业生签约月薪为6300.00元，男性毕业生的为6111.76元，女性比男性毕业生高出188.24元；有13个学院的女性毕业生签约月薪低于男性，其中信息学院低出最多（2015.38元）。

表 32：2018 届各学院签约企业毕业生实际月薪（单位：人/元）

序号	学院	样本	月薪	男性月薪	女性月薪	女性与男性比较
1	信息学院	46	7439.13	8315.38	6300.00	-2015.38
2	理学院	74	6428.38	6605.88	6034.78	-571.10
3	水产学院	27	6181.48	6111.76	6300.00	188.24
4	公共管理学院	85	5966.27	6093.48	5816.23	-277.25
5	文法学院	114	5425.79	6008.33	5156.92	-851.41
6	经济管理学院	89	5329.33	5762.22	4886.59	-875.63
7	工学院	129	5221.71	5233.33	5133.33	-100.00
8	外国语学院	45	5175.56	6000.00	4940.00	-1060.00
9	食品科学技术学院	72	5127.78	5450.00	5003.85	-446.15
10	植物科学技术学院	57	4977.19	5133.33	4836.67	-296.66
11	园艺林学学院	96	4958.33	5060.00	4885.71	-174.29
12	生命科学技术学院	20	4780.00	4928.57	4433.33	-495.24
13	动物科学技术学院 动物医学院	63	4746.75	4920.51	4464.38	-456.13
14	资源与环境学院	60	4701.67	4890.63	4485.71	-404.92

### 3.4.4 2017届毕业生毕业一年后薪酬

#### (1) 学校毕业生和不同性别毕业生薪酬



学校 2017 届毕业生毕业一年后的平均月薪为 5886.00 元，比学校 2016 届毕业生毕业一年后（5298.00 元）高出 588.00 元，比全国“双一流”高校<sup>16</sup>2017 届毕业生毕业一年后（5691.00 元）高出 195.00 元。

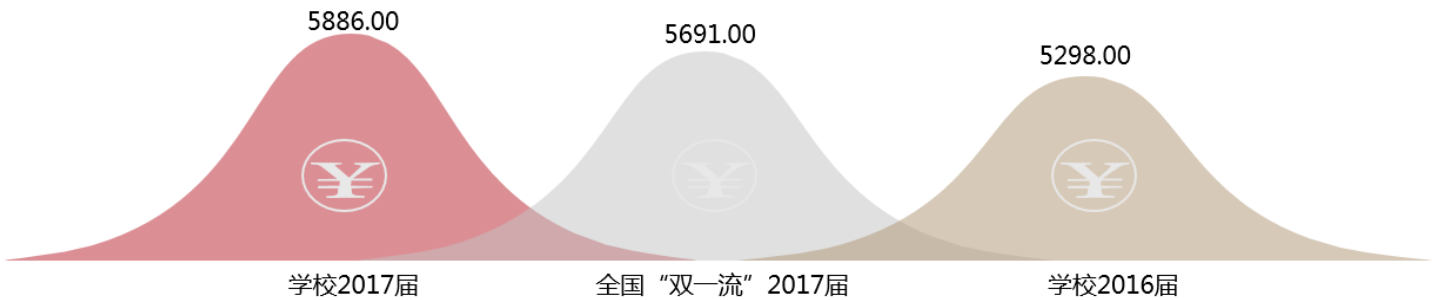


图 12：2016 届和 2017 届毕业生毕业一年后薪酬（单位：元）

就 2017 届毕业生而言，毕业一年后平均月薪比毕业前增长 879.89 元，涨幅为 17.58%。其中，男性毕业生毕业一年后的平均月薪为 6166.00 元，比毕业前的签约月薪增长 962.85 元，涨幅为 18.51%；女性毕业生毕业一年后的平均月薪为 5637.00 元，比毕业前的签约月薪增长 830.31 元，涨幅为 17.27%。

表 33：2017 届毕业生毕业一年后月薪与毕业前月薪比较（单位：元/%）

类别	毕业前月薪	毕业一年后月薪	毕业一年后高出毕业前水平	高出幅度
全校整体	5006.11	5886.00	879.89	▲ 17.58
男性毕业生	5203.15	6166.00	962.85	▲ 18.51
女性毕业生	4806.69	5637.00	830.31	▲ 17.27

### (2) 2016 届和 2017 届毕业生毕业一年后薪酬比较

从薪酬区间分布来看，2017 届有 23.00% 的毕业生毕业一年后月薪高于 7000 元，12.80% 的毕业生毕业一年后月薪集中在 6001-7000 元区间，18.20% 的毕业生毕业一年后月薪集中在 5001-6000 元区间，有 24.90% 的毕业生毕业一年后月薪集中在 4001-5000 元区间。

整体而言，2017 届毕业生毕业一年后月薪高于 4000 元的比例为 78.90%，比 2016 届毕业生毕业一年后高出 13.80 个百分点；而月薪低于 4000 元的比例为 21.20%，比 2016 届低出 13.70 个百分点。

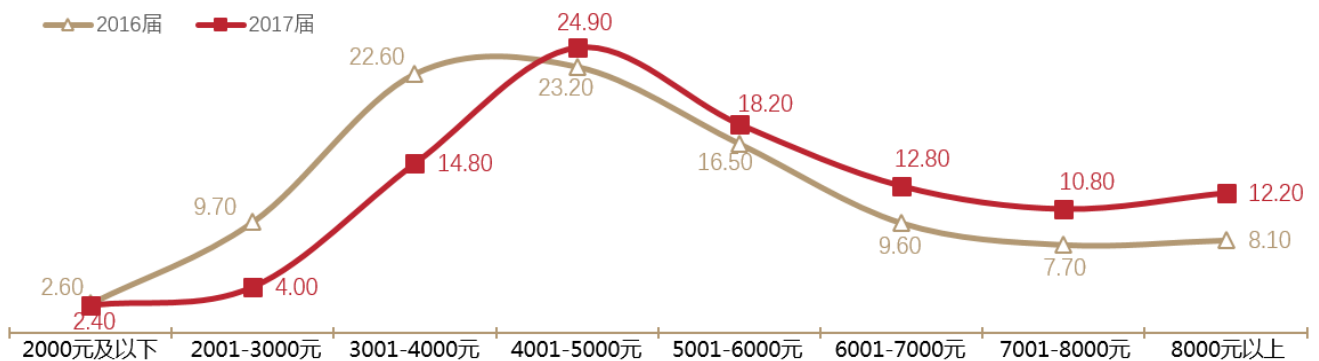


图 13：2016 届和 2017 届毕业生毕业一年后月薪区间比例分布（单位：%）

<sup>16</sup> “双一流”高校是指世界一流大学建设高校和世界一流学科建设高校。



### (3) 学院毕业生薪酬

从学院层面来看,有7个学院的2017届毕业生毕业一年后月薪高于学校平均月薪,月薪最高的是信息学院(7177.67元),最低的是生命科学技术学院(5148.93元)。就性别而言,生命科学技术学院和信息学院的女性毕业生月薪分别为6280.00元、8518.57元,男性毕业生分别为4520.56元、6872.73元,女性比男性毕业生分别高出1759.44元、1645.84元,其余12个学院的女性毕业生月薪均低于男性,其中动物科学技术学院-动物医学院低出最多(1442.86元)。

表 34 : 2017 届各学院毕业生毕业一年后月薪 (单位:人/元)

序号	学院	样本	月薪	男性月薪	女性月薪	女性与男性比较
1	信息学院	30	7177.67	6872.73	8518.57	1645.84
2	理学院	38	6923.95	7162.38	6629.41	-532.97
3	公共管理学院	62	6571.21	6800.48	6341.94	-458.54
4	工学院	94	6110.38	6138.48	5832.78	-305.70
5	文法学院	90	5965.33	6022.58	5951.38	-71.20
6	外国语学院	46	5913.04	6187.50	5855.26	-332.24
7	经济管理学院	158	5912.57	6135.21	5764.93	-370.28
8	食品科学技术学院	52	5678.19	5893.75	5582.39	-311.36
9	园艺林学学院	100	5549.00	6383.33	5079.69	-1303.64
10	资源与环境学院	65	5520.46	5782.29	5215.00	-567.29
11	动物科学技术学院-动物医学院	30	5501.67	6175.00	4732.14	-1442.86
12	水产学院	31	5434.52	6041.18	4690.00	-1351.18
13	植物科学技术学院	84	5405.52	6005.26	4910.09	-1095.17
14	生命科学技术学院	28	5148.93	4520.56	6280.00	1759.44

### (4) 主要就业城市薪酬

2017 届毕业生毕业一年后的主要就业城市为武汉(18.61%)、深圳(8.59%)、北京(7.05%)、上海(6.17%)、广州(3.30%)和杭州(2.97%)。主要就业城市中,有5个城市月薪高于学校平均月薪。月薪高于7000.00元的城市有上海和深圳,分别为7389.82元、7155.18元,月薪最低的是武汉(5400.93元)。

表 35 : 2017 届毕业生毕业一年后主要就业城市月薪 (单位:人/%/元)

序号	城市	样本	毕业生占比	月薪
1	上海	56	6.17	7389.82
2	深圳	78	8.59	7155.18
3	杭州	27	2.97	6851.85
4	北京	64	7.05	6754.69
5	广州	30	3.30	6431.67
6	武汉	169	18.61	5400.93

### (5) 主要就业行业薪酬



2017 届毕业生毕业一年后的主要就业行业中，有 7 个行业月薪高于学校平均月薪。月薪高于 7000.00 元的行业有电子电气仪器设备及电脑制造业和房地产开发销售租赁及其他租赁业，分别为 7213.80 元、7002.18 元，月薪最低的是农林牧渔业（5089.90 元）。

表 36：2017 届毕业生毕业一年后主要就业行业月薪（单位：人/%/元）

序号	行业	样本	毕业生占比	月薪
1	电子电气仪器设备及电脑制造业	51	6.51	7213.80
2	房地产开发销售租赁及其他租赁业	34	4.34	7002.18
3	媒体/信息及通信产业	74	9.45	6948.68
4	金融（银行/保险/证券）业	60	7.66	6484.37
5	零售商业	47	6.00	6231.25
6	食品/烟草/加工业	21	2.68	6152.38
7	家具/医疗设备及其他制成品业	18	2.30	5985.00
8	交通工具制造业	23	2.94	5806.17
9	教育业	83	10.60	5657.14
10	机械五金制造业	17	2.17	5543.89
11	政府及公共管理	91	11.62	5461.21
12	建筑业	49	6.26	5434.40
13	各类专业设计与咨询服务业	28	3.58	5200.00
14	行政/商业和环境保护辅助业	22	2.81	5104.70
15	农林牧渔业	72	9.20	5089.90

#### （6）主要就业职业薪酬

2017 届毕业生毕业一年后的主要就业职业中，有 10 个职业月薪高于学校平均月薪。月薪高于 7000.00 元的职业有互联网开发及应用、计算机与数据处理和房地产经营，分别为 7837.50 元、7203.75 元、7053.36 元，月薪最低的是行政/后勤（5041.80 元）。

表 37：2017 届毕业生毕业一年后主要就业职业月薪（单位：人/%/元）

序号	职业	样本	毕业生占比	月薪
1	互联网开发及应用	44	5.47	7837.50
2	计算机与数据处理	48	5.97	7203.75
3	房地产经营	22	2.74	7053.36
4	销售	60	7.46	6583.33
5	生产/运营	27	3.36	6518.52
6	电气/电子（不包括计算机）	20	2.49	6440.00
7	金融（银行/基金/证券/期货/理财）	37	4.60	6341.41
8	机械/仪器仪表	29	3.61	6165.31
9	人力资源	24	2.99	6037.50



序号	职业	样本	毕业生占比	月薪
10	媒体/出版	39	4.85	5943.59
11	中小学教育	56	6.97	5817.86
12	建筑工程	36	4.48	5727.39
13	财务/审计/税务/统计	61	7.59	5417.57
14	农/林/牧/渔类	61	7.59	5156.93
15	行政/后勤	85	10.57	5041.80

### (7) 不同性质单位薪酬

2017 届毕业生毕业一年后就业的单位性质类型中，有 3 个类型月薪高于学校平均月薪。月薪最高的是中外合资/外资/独资企业( 6552.97 元 )，最低的是非政府或非营利组织(NGO 等)( 3700.00 元 )。

表 38 : 2017 届毕业生毕业一年后不同性质单位月薪 ( 单位 : 人/%/元 )

序号	单位性质	样本	毕业生占比	月薪
1	中外合资/外资/独资	66	7.30	6552.97
2	民营企业/个体	503	55.64	6086.56
3	国有企业	178	19.69	6058.26
4	政府机构/科研或其他事业单位	152	16.81	4773.29
5	非政府或非营利组织(NGO 等)	5	0.55	3700.00

### 3.5 求职分析

求职分析对象为华中农业大学2018届毕业生滚动调查的签约企业毕业生，有效样本共计1050份。

#### 3.5.1 求职渠道

2018 届签约企业毕业生最主要的求职签约渠道是校内招聘会，占比 49.02%，其次是网络在线申请（ 20.20% ），其他高校招聘会位居第三位（ 11.76% ）。

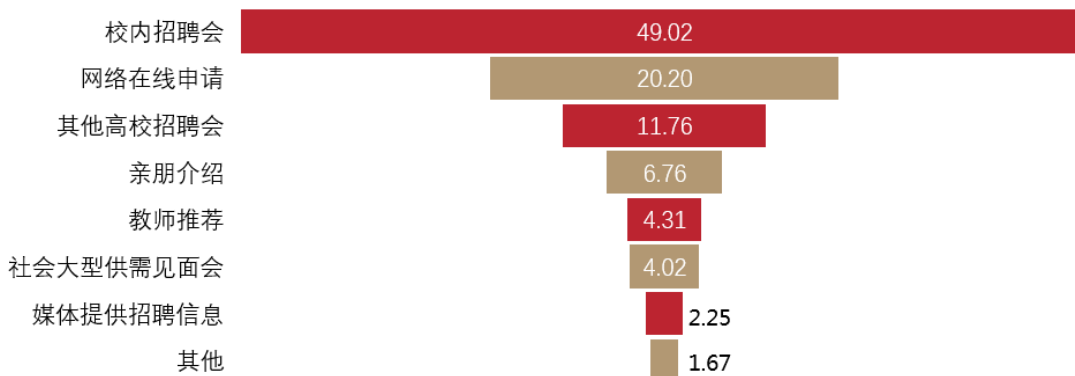


图 14 : 2018 届签约企业毕业生求职签约渠道 ( 单位 : % )

#### 3.5.2 签约时段

2018 届签约企业毕业生的主要签约时段集中于秋冬季招聘期，占比 42.39%，在春季招聘期签约的毕业生占比 40.04%，有 17.57% 的毕业生在毕业季签约。

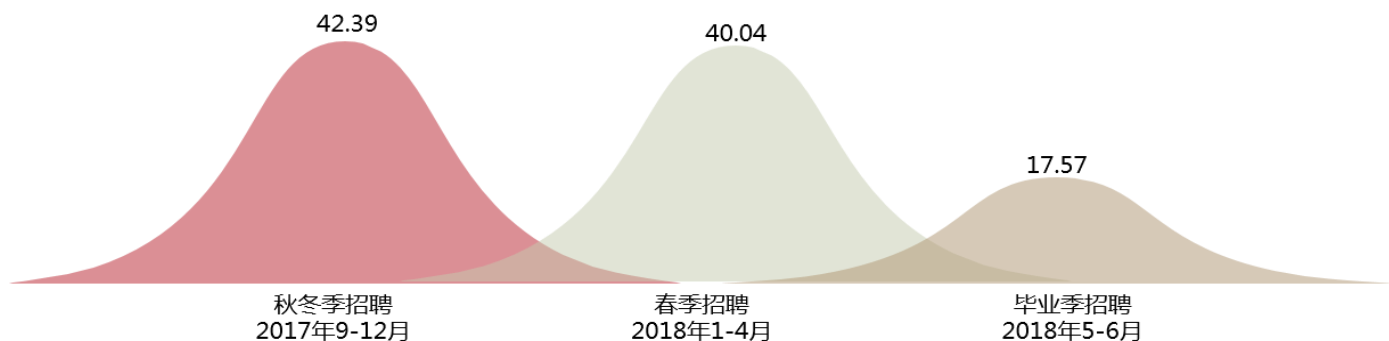


图 15：2018 届签约企业毕业生不同招聘期签约比例分布（单位：%）

### 3.5.3 简历投递、录用函和求职成本

2018 届签约企业毕业生在获得第一份录用函时平均投递的简历数量为 9.26 份，最终签约时平均每人获得 2.89 份录用函，平均求职成本为 762.39 元。



图 16：2018 届签约企业毕业生求职成本、简历投递和录用函数量（单位：份/元）

## 3.6 就业市场供需分析

### 3.6.1 来校招聘的用人单位及其提供的岗位数

学校面向 2018 届毕业生举办了 823 场专场招聘会、冬季和春季 2 场大型供需见面会、18 场中小型招聘会，共计 2109 家用人单位，提供就业岗位 60114 个，岗位供需比为 14.18:1。

表 39：针对 2018 届毕业生来校招聘的用人单位及其提供的岗位数量（单位：家/%/个）

序号	类型	单位数	单位比例	岗位数	岗位供需比
1	专场招聘会	823	39.02	37254	14.18:1
2	中小型招聘会	920	43.62	12575	
3	春季供需会	187	8.87	5880	
4	冬季供需会	179	8.49	4405	

### 3.6.2 来校招聘的用人单位行业和类别

来校招聘的用人单位分布于 19 个行业，主要集中于制造业、农林牧渔业、信息传输/软件和信息技术服务业、教育、批发和零售业、科学研究和技术服务业、建筑业、金融业和房地产业等 9 个行业，共计 1849 家，累计占比 87.67%；其中制造业单位最多（507 家，24.04%）。



表 40：针对 2018 届毕业生来校招聘的用人单位所属行业分布（单位：%/家）

序号	行业	比例	数量
1	制造业	24.04	507
2	农林牧渔业	16.12	340
3	信息传输、软件和信息技术服务业	12.42	262
4	教育	10.34	218
5	批发和零售业	8.20	173
6	科学研究和技术服务业	5.78	122
7	建筑业	4.69	99
8	金融业	3.08	65
9	房地产业	2.99	63
10	租赁和商务服务业	2.75	58
11	文化、体育和娱乐业	2.66	56
12	交通运输、仓储和邮政业	1.75	37
13	水利、环境和公共设施管理业	1.09	23
14	居民服务、修理和其他服务业	1.04	22
15	住宿和餐饮业	1.00	21
16	卫生和社会工作	0.95	20
17	公共管理、社会保障和社会组织	0.52	11
18	电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.33	7
19	采矿业	0.24	5

来校招聘的用人单位中，有中小民营企业 1377 家（65.29%）、三资企业和上市民营企业 397 家（18.82%）、世界 500 强和中国 500 强企业 219 家（10.38%）、政府机关和事业单位及国有企业 116 家（5.50%）。

表 41：针对 2018 届毕业生来校招聘的用人单位类别分布（单位：%/家）

序号	单位层次	比例	数量
1	中小民营企业	65.29	1377
2	三资企业和上市民营企业	18.82	397
3	世界和中国 500 强企业	10.38	219
4	机关事业单位和国有企业	5.50	116

### 3.7 未就业毕业生分析

截至12月28日，2018届毕业生中有184人未就业，其中有就业意向尚未就业毕业生46人，暂不就业138人。有就业意向尚未就业毕业生中，求职中5人（2.72%），拟参加公务员考试35人（19.02%），签约中6人（3.26%）；暂不就业毕业生中，拟升学115人（62.50%），暂不就业5人（2.72%），拟出国（境）18人（9.78%）。



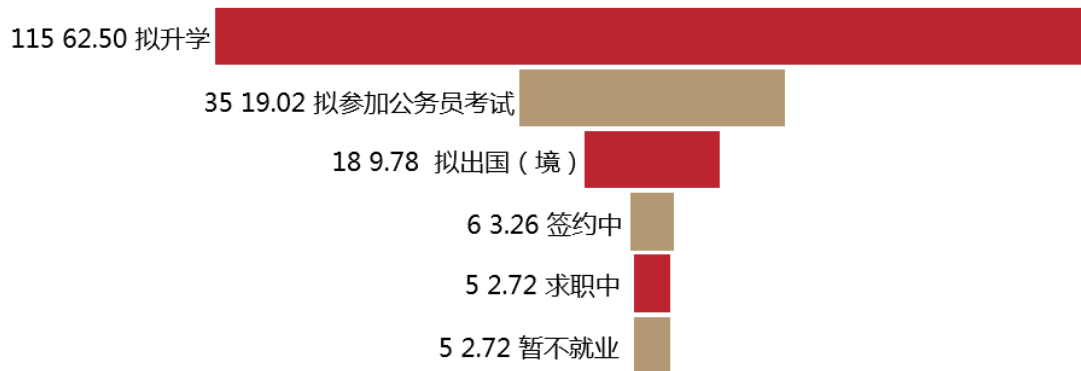


图 17 : 2018 届未就业毕业生未就业原因分布 (单位 : 人/%)

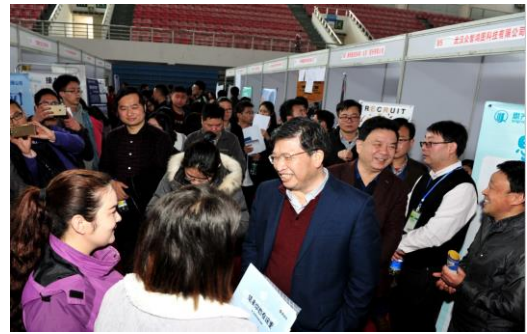
## 4 就业创业工作主要做法

一年来，学校坚持深入推进“三全育人”，以促进毕业生实现更高质量和更充分就业为目标，以提升学生职业发展能力为主线，完善工作机制，丰富教育内容，拓宽就业创业渠道，提升就业管理和服务水平，各学院和职能部门紧密配合、狠抓落实，毕业生就业创业工作稳步推进，取得了良好的工作效果。

### 4.1 完善全员化就业创业工作促进机制，层层压实工作责任

**坚持就业工作“一把手”工程，强化组织保障。**校党委书记、校长担任学校毕业生就业工作领导小组组长，学院党委书记、院长担任学院毕业生就业工作领导小组组长；校党委书记对毕业生就业创业工作开展了专题调研；校领导多次召开会议研究就业创业工作，深入学院听取学院就业工作推进情况专题汇报，多次赴供需见面会现场关心毕业生就业情况、指导就业创业工作。学校向各学院下发了《就业工作目标责任书》，强化目标责任，学院党政领导定期召开就业工作专题会议，分解目标任务到专业、班级和个人，确定实现目标的时间表、路线图。

**注重就业过程和规范化管理，加强监督检查。**学校根据工作进度，在不同时间节点先后组织召开工作部署会、中期调研推进会和工作汇报会，坚持就业进展全校定期通报制度，有效督促学院完成了阶段性目标任务；根据工作目标细化分解任务完成清单，分时段分类别地对学院日常工作落实情况开展了专项督查；指导学院围绕就业数据统计的准确性、就业材料的规范性和就业情况的真实性多次进行工作自查；组织学院就业辅导员集中开展学院间交叉互查；在自查和互查的基础上，学校通过电话联系毕业生和用人单位、现场查阅就业材料等方式进行抽查，及时反馈检查结果，督促学院对工作不到位的情况进行整改。





#### 4. 2丰富全程化就业创业指导内容，增强就业创业教育有效性

落实“本科生职业教育实施方案”，扩大职业发展教育覆盖面。立足就业指导课程进行系统化教育，开设《大学生就业指导》《大学生涯规划与职业发展》等 5 门通识教育课，共 32 个课堂，覆盖学生 1436 人。开展第二课堂活动激发学生职业准备意识，组织举办生涯规划月、就业指导月系列活动，在转专业、辅修双学位、职业定位、就业方向选择等时间节点开展主题讲座和团体辅导 19 场，先后赴武汉人福医药、华大基因、前程无忧和中地数码等企业开展“名企直通车”参观体验活动。开展分类培训和个性化指导提高学生职业发展能力，面向求职毕业生开展简历、面试等主题讲座和团体辅导 14 次；面向公考毕业生开展考前辅导和面试培训 6 场；面向考研毕业生开展培训 10 场。整合校内和校外咨询师力量，实现职业咨询室周一至周日全时段覆盖，全年共接待学生个体咨询 320 人次。

实施“大学生创业助力计划”，提升创业指导服务水平。加强创业类课程建设，邀请校友、企业家为大一新生讲授《大学生创业启蒙》必修课，分批组织新生参观大学生创业孵化器进行实地体验。开设《大学生创业基础》课堂 4 个，推进建设《美食鉴赏与食品创新设计》等 3 门校本创新创业教育在线开放课程，引进《创业企业战略与机会选择》等 5 门优质创新创业教育在线开放课程，共建成“双百案例课”系列课程 188 门。编撰《创业华农人》案例集，出版《大学生创业指导》特色教材。深化学生创新创业体验，举行第四届“互联网+”创新创业大赛、第十二届“神农杯”大学生课外学术科技作品竞赛，举办悦创讲坛、沙龙及悦创早餐会、创客分享会等各类活动 75 场，先后组织学生赴光谷生物城、中法生态城、清华大学启迪孵化器等地开展访问交流活动 7 次，组织 5 批创业学生赴广西扬翔、广东海大等企业开展“未来企业家创业实践体验营”活动。强化学生创业实践，针对有创业意愿、正在进行创业实践的学生开



展创业训练营和虚拟现实技术主题培训。2018 年，学校立项资助国家级大学生创新创业训练计划项目 145 项，立项资助大学生科技创新基金 (SRF) 项目 420 项；支持 26 个项目获得湖北省、武汉市创业扶持立项，获扶持金额达 146 万；1 人获湖北省“创业之星”称号，1 人获湖北省第四届“长江学子”优秀大学毕业生称号，10 人获学校第三届“十大创新创业之星”称号；选送 643 件作品参加湖北省第四届“互联网+”创新创业大赛，获金银铜奖 21 项；在“创青春”创业大赛中获湖北省金银铜奖 15 项，获全国银铜奖 6 项。

**强化教育引导，鼓励毕业生到基层就业创业。**加大基层就业政策宣传力度，举办基层校友事迹分享会、政策宣讲会、“最美基层华农人”图片事迹展，印发《基层项目就业指南》。做好基层就业项目的报名推荐工作，组织实施好“三支一扶”“大学生村官”“西部计划”“特岗计划”等基层就业项目，动员毕业生积极参加新疆和西藏人才选聘工作，组织开展简历、面试、礼仪指导和模拟招聘，提供免费接送和体检服务，推荐毕业生全部录用。营造鼓励毕业生到基层就业的良好氛围，组织召开基层就业和参军入伍毕业生座谈会，校领导亲自出席并听取意见和建议。落实基层就业学费补偿和贷款代偿等政策，同时对参军入伍、基层就业毕业生发放一次性奖励 21.2 万。

#### 4.3 建设立体化就业招聘市场，拓宽毕业生就业创业渠道

**推进“重点百企走访计划”，开拓高层次就业市场。**学校梳理近五年来校招招聘的重点行业企业名单，瞄准世界 500 强、中国 500 强、上市公司和行业龙头企业等重点单位，利用大型供需见面会、组团招聘会等契机定向邀请他们来校招聘。统筹制定年度就业市场建设计划，采取校院共同走访、跨学院联合走访等工作模式，成立走访企业工作专班，学校以区域性人才市场和产业园区为重点开展走访，各学院依托专业特色和学科优势，加强校友企业和学科对应重点企业开拓高层次就业市场。





全年共走访企业 193 家，新增就业基地 13 家。

**实施“千企万岗招聘计划”，提供更丰富就业岗位。**学校形成以大型供需见面会为核心，以专场招聘会、周五组团招聘会、城市推介会、网络招聘会为补充的“1+4”立体化常态化招聘体系。举办武汉市“百万大学生留汉创业就业工程”大型校园巡回招聘活动，组织大中型企业网上双选月、中小企业网上招聘、西部地区面向高校毕业生网上招聘月等网络招聘会，园艺林学学院、资源与环境学院、信息学院和水产学院立足专业特点先后举办行业类组团招聘会。面向 2018 届毕业生共举办专场宣讲会 823 场，冬季和春季大型见面会 2 场，中小型组团招聘会 18 场，共计 2109 家用人单位来校开展招聘活动，提供就业岗位 60114 个，岗位供需比为 14.18:1。

#### 4.4 聚焦精准化就业管理服务，提升就业服务工作质量

**应用“互联网+就业”新模式，提供精准就业服务。**着力建设“91wllm 高校就业智能网络服务平台”，逐步完善企业信息、学生信息等就业数据实时、分层推送与反馈机制，依据就业去向分类别建立毕业生 QQ 群、就业联络员微信群，分时段推送就业政策、岗位信息和就业指导活动，推动就业信息高效、精准传达。有效整合生源信息核对、毕业去向登记、档案查询等线上常用功能，为毕业生提供切实便利。持续推进就业信息网、华农就业 APP 与“华中农大职创在线”微信公众号等平台之间的互联互通，多维结合，实现了就业信息共享、讲座培训报名、活动预约、团体辅导、个体咨询预约等功能的集成化服务。

**深化“就业帮扶暖心计划”，做好个性化困难帮扶。**建立分类精准帮扶机制，针对经济困难、学业困难、心理困难和就业困难等不同群体建立工作台账，进行动态管理。每名帮扶对象确定一名帮扶责任人，实行“一生一策”个性化帮扶，广泛发动专业教师、校友、合作企业等资源帮助困难群体顺利就业，全校



43 名教师共推荐 79 名毕业生成功就业。面向 308 名家庭经济困难毕业生发放一次性求职补贴 24.64 万元。针对家庭经济困难学生启动“金种子”职业能力提升项目，继续实施女大学生“蓝天计划”就业能力提升项目、西藏和新疆少数民族学生“圆梦行动”就业能力提升项目。针对离校未就业毕业生，通过 QQ 群和微信群实时推送就业信息，推荐就业岗位，做好跟踪服务。

**持续做好就业状况的调查反馈，服务学校人才培养大局。**面向在校生、毕业生、校友、用人单位开展了《在校生生涯规划与职业发展需求调查》《毕业生就业意向调查》《毕业生滚动调查》《毕业生社会需求与培养质量跟踪调查》《校友职业状况调查》《用人单位招聘需求和服务反馈调查》，广泛收集各方对学校人才培养工作和就业服务工作的意见和建议，形成了《2018 届毕业生滚动调查报告》《应届毕业生培养质量评价报告》和《2018 届本科毕业生就业质量年度报告》等成果。先后深入植物科学技术学院、外国语学院、工学院、资源与环境学院等 4 个学院面向全体教职工或学生家长开展就业汇报交流，梳理学院和专业近五年就业数据及麦可思近三年调查数据，反馈学院就业情况及就业质量。





## 5 就业发展趋势

通过对 2016-2018 届毕业生就业相关数据和调查统计分析，毕业生就业主要有四个方面的发展趋势。

### 5.1 就业质量发展趋势

#### 5.1.1 毕业生国内读研比例持续上升

2016-2018 届毕业生国内读研比例持续上升，由 34.10% 上升到 40.23%，累计上升 6.13 个百分点。

就性别而言，男性国内读研比例持续上升，由 29.78% 上升到 39.85%，累计上升 10.07 个百分点；女性毕业生国内读研比例总体呈上升趋势。

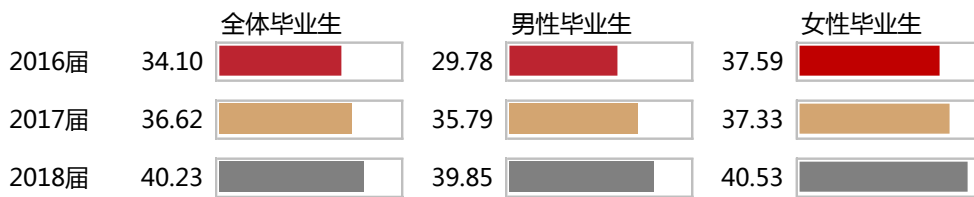


图 18：2016-2018 届毕业生国内读研趋势（单位：%）

#### 5.1.2 毕业生出国（境）留学比例持续上升

2016-2018 届毕业生出国（境）留学比例持续上升，由 4.67% 上升到 6.70%，累计上升 2.03 个百分点。

就性别而言，男性和女性出国（境）留学比例均持续上升，其中男性由 3.28% 上升到 3.89%，累计上升 0.61 个百分点，女性由 5.80% 上升到 8.94%，累计上升 3.14 个百分点。

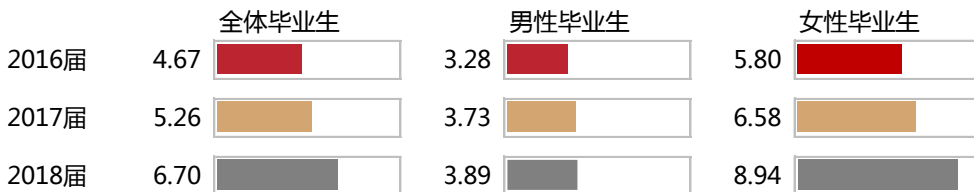


图 19：2016-2018 届毕业生出国（境）留学趋势（单位：%）

#### 5.1.3 毕业生签约薪酬持续上升

2016-2018 届签约毕业生签约月薪持续上升，由 4385.09 元增长到 5421.63 元，累计增长 23.64%。

就性别而言，男性和女性签约月薪均持续上升，其中男性由 4534.73 元增长到 5672.29 元，累计增长 25.09%，女性由 4215.78 元增长到 5130.50 元，累计增长 21.70%。

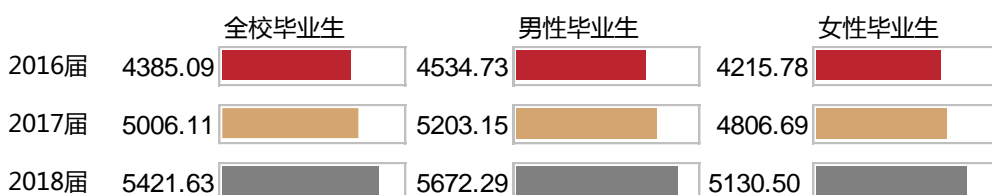


图 20：2016-2018 届签约毕业生签约月薪趋势（单位：元）

### 5.1.4 毕业生签约中国500强和世界500强企业比例持续上升

2016-2018届签约毕业生签约中国500强和世界500强企业比例持续上升，由15.83%上升到21.52%，累计上升5.69个百分点。

就性别而言，女性签约中国500强和世界500强企业比例持续上升，由10.81%上升到14.29%，累计上升3.48个百分点；男性签约中国500强和世界500强企业比例总体呈上升趋势。

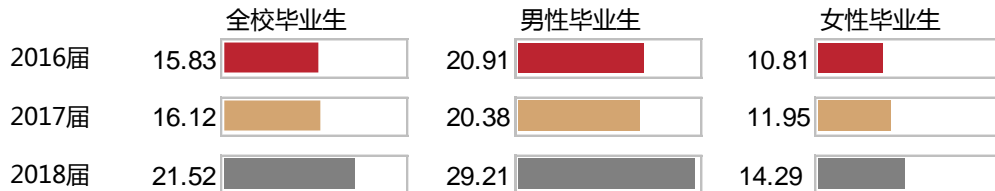


图 21：2016-2018 届签约毕业生签约中国 500 强和世界 500 强企业趋势 (单位：%)

### 5.1.5 毕业生灵活就业率持续下降

2016-2018 届签约毕业生灵活就业率持续下降，由 6.74% 下降到 1.72%，累计下降 5.02 个百分点。

就性别而言，男性和女性签约毕业生灵活就业率均持续下降，其中男性由 5.47% 下降到 1.07%，累计下降 4.40 个百分点，女性由 7.77% 下降到 2.24%，累计下降 5.53 个百分点。

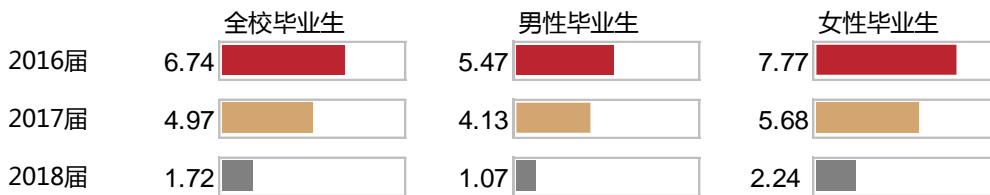


图 22：2016-2018 届签约毕业生灵活就业趋势 (单位：%)

## 5.2 就业产业和行业发展趋势

### 5.2.1 毕业生到第三产业就业比例持续上升

2016-2018 届签约毕业生到第三产业就业的比例持续上升，由 59.19% 上升到 64.26%，累计上升 5.07 个百分点；到第二产业就业的毕业生比例呈持续下降的趋势，由 31.20% 下降到 26.86%，累计下降 4.34 个百分点；到第一产业就业的毕业生比例总体呈下降趋势。

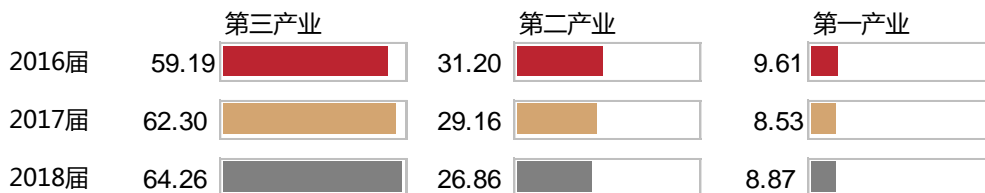


图 23：2016-2018 届签约毕业生就业产业趋势 (单位：%)

### 5.2.2 毕业生到教育等行业就业比例持续上升、到制造业等行业就业比例持续下降

2016-2018 届签约毕业生到教育、科学研究和技术服务业、文化/体育和娱乐业等 3 个行业就业的比例持续上升，分别累计上升 3.37、1.99、1.26 个百分点；到制造业等 6 个行业就业的比例



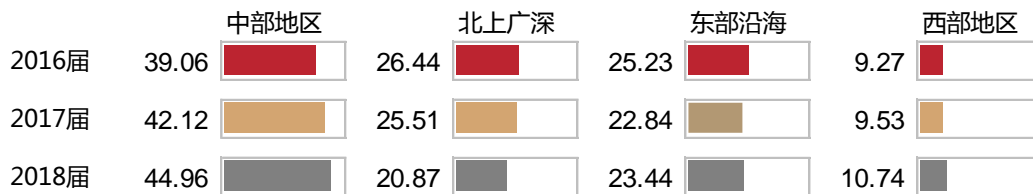
持续下降，其中累计下降超过 1 个百分点的有制造业、金融业、租赁和商业服务业，分别累计下降 5.21、1.53、1.05 个百分点。

**表 42：2016-2018 届签约毕业生就业行业趋势（单位：%/百分点）**

序号	行业	2016 届	2017 届	2018 届	累计上升或下降百分点
1	教育	5.35	7.27	8.72	▲ 3.37
2	科学研究和技术服务业	2.09	2.26	4.08	▲ 1.99
3	文化/体育和娱乐业	2.97	3.97	4.23	▲ 1.26
4	制造业	24.77	20.72	19.56	▼ -5.21
5	金融业	6.52	5.64	4.99	▼ -1.53
6	租赁和商务服务业	4.43	4.06	3.38	▼ -1.05
7	居民服务/修理和其他服务业	1.42	1.08	0.6	▼ -0.82
8	住宿和餐饮业	1.21	0.86	0.76	▼ -0.45
9	卫生和社会工作	1.25	1.22	1.21	▼ -0.04

### 5.3 毕业生就业地域变化趋势

2016-2018 届签约毕业生到中部和西部地区就业的比例持续上升，其中中部地区由 39.06% 上升到 44.96%，累计上升 5.90 个百分点；西部地区由 9.27% 上升到 10.74%，累计上升 1.47 个百分点；到北上广深就业的比例持续下降，由 26.44% 下降到 20.87%，累计下降 5.57 个百分点；到东部沿海地区就业的比例总体呈下降趋势。



**图 24：2016-2018 届签约毕业生就业地域趋势（单位：%）**

2016-2018 届签约毕业生到湖北等 6 个地区就业的比例持续上升，其中累计上升超过 1 个百分点的有湖北和广西，分别累计上升 5.23、1.32 个百分点；到广东、北京和山东就业的比例持续下降，分别累计下降 4.06、2.21、0.86 个百分点。

**表 43：2016-2018 届签约毕业生就业地区趋势（单位：%/百分点）**

序号	省市区	2016 届	2017 届	2018 届	累计上升或下降百分点
1	湖北	26.57	27.72	31.80	▲ 5.23
2	广西	1.55	1.99	2.87	▲ 1.32
3	江苏	4.22	4.70	5.14	▲ 0.92
4	湖南	2.55	2.98	3.02	▲ 0.47
5	甘肃	0.08	0.18	0.30	▲ 0.22
6	辽宁	0.75	0.77	0.86	▲ 0.11
7	广东	19.63	18.74	15.57	▼ -4.06
8	北京	7.10	6.00	4.89	▼ -2.21
9	山东	3.43	2.71	2.57	▼ -0.86



#### 5.4 校园招聘市场发展趋势

针对 2016-2018 届毕业生，来校招聘用人单位及其提供的就业岗位数量持续上升；其中，招聘单位数量由 1487 家上升到 2109 家，招聘单位提供的岗位数量由 47191 个上升到 60114 个，岗位供需比由 10.97:1 上升到 14.18:1。

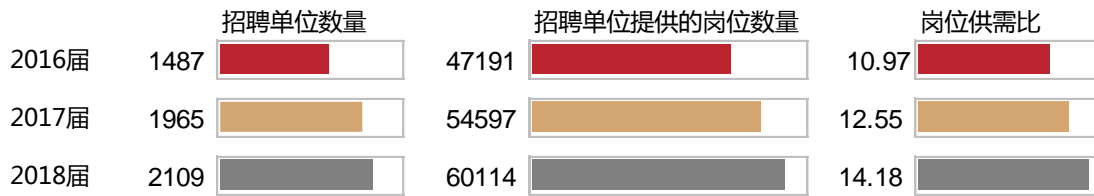


图 25：针对 2016-2018 届毕业生来校招聘的用人单位及其提供的岗位数量和供需比（单位：家/个）

## 6 对教育教学的反馈

为做好就业创业工作，学校面向毕业生、用人单位开展了《毕业生就业意向调查》《毕业生滚动调查》《毕业生社会需求与培养质量跟踪调查》《用人单位招聘需求和服务反馈调查》，广泛收集各方对学校人才培养工作和就业服务工作的意见与建议，不断完善就业对教育教学的反馈体系。

### 6.1 第三方评价机构反馈

麦可思数据有限公司针对 2017 届毕业生毕业一年后开展的调查结果显示，毕业生对学校总体满意度、教学满意度、学生工作满意度、创新能力满足度、核心知识满足度和求职服务有效性等均给予了积极评价，同时也对教学和创新创业教育工作需要改进的地方提出了宝贵意见。

#### 6.1.1 满意度评价

##### (1) 总体满意度

2017 届毕业生对母校的总体满意度为 97.00%，比 2015 届（95.00%）高出 2 个百分点，与 2016 届（97.00%）持平，显示毕业生对母校满意度呈上升趋势；比全国“双一流”高校 2017 届（94.00%）高出 3.00 个百分点。

**表 44：2015—2017 届毕业生对母校总体满意度（单位：%/百分点）**

类别	2015 届	2016 届	2017 届	累计上升百分点
本校	95.00	97.00	97.00	▲ 2.00
全国“双一流”高校	93.00	93.00	94.00	▲ 1.00

##### (2) 母校推荐度

2017 届毕业生愿意推荐母校的比例为 77.00%，比 2015 届（73.00%）高出 4 个百分点，比 2016 届（76.00%）高出 1 个百分点，显示毕业生对母校推荐度呈持续上升趋势；比全国“双一流”高校 2017 届（76.00%）高出 1 个百分点。

**表 45：2015—2017 届毕业生对母校推荐度（单位：%/百分点）**

类别	2015 届	2016 届	2017 届	累计上升百分点
本校	73.00	76.00	77.00	▲ 4.00
全国“双一流”高校	75.00	75.00	76.00	▲ 1.00

##### (3) 教学满意度

2017 届毕业生对母校的教学满意度为 94.00%，比 2015 届（90.00%）高出 4 个百分点，比 2016 届（92.00%）高出 2 个百分点，显示毕业生对母校教学满意度呈持续上升趋势；比全国“双一流”高校 2017 届（88.00%）高出 6 个百分点。

**表 46：2015—2017 届毕业生对母校教学满意度（单位：%/百分点）**

类别	2015 届	2016 届	2017 届	累计上升百分点
本校	90.00	92.00	94.00	▲ 4.00
全国“双一流”高校	85.00	87.00	88.00	▲ 3.00

##### (4) 学生工作满意度

2017 届毕业生对母校的学生工作满意度为 86.00%，比 2015 届（79.00%）高出 7 个百分点，比 2016 届（84.00%）高出 2 个百分点，显示毕业生对母校学生工作满意度呈持续上升趋势；与全国“双一流”高校 2017 届（86.00%）持平。

**表 47：2015—2017 届毕业生对母校学生工作满意度（单位：%/百分点）**

类别	2015 届	2016 届	2017 届	累计上升百分点
本校	79.00	84.00	86.00	▲ 7.00
全国“双一流”高校	82.00	83.00	86.00	▲ 4.00

### 6.1.2 满足度和有效性评价

#### （1）创新能力满足度

2017 届毕业生的创新能力满足度为 86.00%，比 2015 届（83.00%）高出 3 个百分点，与 2016 届（86.00%）持平；比全国“双一流”高校 2017 届（84.00%）高出 2 个百分点。

**表 48：2015—2017 届毕业生创新能力满足度（单位：%/百分点）**

类别	2015 届	2016 届	2017 届	累计上升百分点
本校	83.00	86.00	86.00	▲ 3.00
全国“双一流”高校	83.00	83.00	84.00	▲ 1.00

#### （2）核心知识满足度

2017 届毕业生的核心知识满足度为 82.00%，比 2015 届（78.00%）高出 4 个百分点，比 2016 届（81.00%）高出 1 个百分点；比全国“双一流”高校 2017 届（84.00%）低出 2 个百分点。

**表 49：2015—2017 届毕业生核心知识满足度（单位：%/百分点）**

类别	2015 届	2016 届	2017 届	累计上升百分点
本校	78.00	81.00	82.00	▲ 4.00
全国“双一流”高校	81.00	83.00	84.00	▲ 3.00

#### （3）基本工作能力满足度

2017 届毕业生的基本工作能力满足度为 83.00%，比 2015 届（80.00%）高出 3 个百分点，比 2016 届（84.00%）低出 1 个百分点；比全国“双一流”高校 2017 届（84.00%）低出 1 个百分点。

**表 50：2015—2017 届毕业生基本工作能力满足度（单位：%/百分点）**

类别	2015 届	2016 届	2017 届	累计上升百分点
本校	80.00	84.00	83.00	—
全国“双一流”高校	82.00	83.00	84.00	▲ 2.00

#### （4）就业指导服务有效性

2017 届毕业生接受学校就业指导服务总体有效度为 80.00%，比 2016 届（75.00%）高出 5.00 个百分点。

2017 届毕业生对“辅导简历写作”有效性评价最高（90.00%），对“职业发展规划”有效性评价最低（70.00%）；从趋势来看，2015-2017 届毕业生对“大学组织的招聘会”“发布招聘需





求与薪资信息” “辅导求职策略” 等三项就业指导服务有效性评价持续上升，分别由 73.00%、79.00%、78.00% 上升到 82.00%、87.00%、86.00%，分别累计上升 9.00、8.00、8.00 个百分点。

**表 51：2015—2017 届毕业生接受就业指导服务有效性（单位：%/百分点）**

序号	类别	2015 届	2016 届	2017 届	累计上升百分点
1	总体有效性	—	75.00	80.00	—
2	大学组织的招聘会	73.00	76.00	82.00	▲ 9.00
3	发布招聘需求与薪资信息	79.00	85.00	87.00	▲ 8.00
4	辅导求职策略	78.00	83.00	86.00	▲ 8.00
5	辅导简历写作	89.00	90.00	90.00	▲ 1.00
6	直接介绍工作	81.00	82.00	82.00	▲ 1.00
7	辅导面试技巧	83.00	89.00	88.00	—
8	职业发展规划	62.00	72.00	70.00	—

### 6.1.3 教学和创新创业教育需要改进的地方

#### (1) 教学需要改进的地方

2017 届毕业生认为母校教学最需要改进的地方是“实习和实践环节不够”（56.00%），其次是“无法调动学生学习兴趣”（43.00%）；从趋势来看，有 6 项需要改进的选项比例呈下降趋势，其中“实习和实践环节不够” “无法调动学生学习兴趣” “课程内容不实用或陈旧” 累计下降超过 4 个百分点。

**表 52：2015—2017 届毕业生认为教学需要改进的地方（单位：%/百分点）**

序号	类别	2015 届	2016 届	2017 届	累计下降百分点
1	实习和实践环节不够	62.00	61.00	56.00	▼ 6.00
2	无法调动学生学习兴趣	48.00	44.00	43.00	▼ 5.00
3	课程内容不实用或陈旧	39.00	37.00	35.00	▼ 4.00
4	课堂上让学生参与不够	30.00	31.00	31.00	—
5	课程考核方式不合理	22.00	20.00	20.00	▼ 2.00
6	教师不够敬业	4.00	4.00	3.00	▼ 1.00
7	教师专业能力差	4.00	4.00	3.00	▼ 1.00

#### (2) 创新创业教育需要改进的地方

2017 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（49.00%），其次是“创新创业教育课程缺乏”（43.00%）；从趋势来看，有 2 项需要改进的选项比例呈下降趋势，其中“创新创业课程教师不具备实践经验” 累计下降 3 个百分点。

**表 53：2015—2017 届毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方（单位：%/百分点）**

序号	类别	2015 届	2016 届	2017 届	累计下降百分点
1	创新创业实践类活动不足	49.00	48.00	49.00	—
2	创新创业教育课程缺乏	43.00	43.00	43.00	—
3	教学方法不适用于创新创业教育	37.00	37.00	36.00	▼ 1.00
4	创新创业课程教师不具备实践经验	25.00	23.00	22.00	▼ 3.00

## 6.2 用人单位反馈

### 6.2.1 用人单位对毕业生评价

来校招聘的用人单位中,有820家近三年招录过我校毕业生,有813家用人单位对毕业生总体评价为满意(包含非常满意和比较满意),满意度为99.15%。其中,非常满意占比55.37%,比较满意占比43.78%。

就现实工作具体表现而言,用人单位对我校毕业生“工作态度”满意度最高(98.16%);对“工作适应能力”满意度最低(94.10%)。
















**表 54 : 用人单位对我校毕业生工作表现满意度 (单位:人/%)**

序号	评价内容	样本	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意	满意度
1	总体评价	820	454/55.37	359/43.78	7/0.85	0/0.00	0/0.00	813/99.15
2	工作态度	814	449/55.16	350/43.00	14/1.72	0/0.00	0/0.00	799/98.16
3	实际操作能力	812	401/50.00	386/47.54	23/2.83	1/0.12	0/0.00	787/96.92
4	团队合作能力	812	413/50.86	371/45.69	28/3.45	0/0.00	0/0.00	784/96.55
5	自我管理 ability	811	411/50.68	367/45.25	33/4.07	0/0.00	0/0.00	778/95.93
6	解决问题能力	812	389/47.91	380/46.80	43/5.30	0/0.00	0/0.00	769/94.70
7	人际沟通能力	812	392/48.28	376/46.31	43/5.30	1/0.12	0/0.00	768/94.58
8	工作适应能力	814	397/48.77	369/45.33	47/5.77	1/0.12	0/0.00	766/94.10

### 6.2.2 用人单位对学校就业服务评价

来校招聘的用人单位中,有711家对列举的5项具体就业服务内容进行了评价。其中,对“招聘现场服务态度”满意度最高(99.44%),对“招聘信息发布渠道”满意度最低(94.63%)。

**表 55 : 用人单位对学校招聘服务评价 (单位:人/%)**

序号	评价内容	样本	满意	一般	不满意
1	招聘现场服务态度	711	707/99.44 	4/0.56 	0/0.00 
2	招聘现场服务的规范性	711	705/99.16 	6/0.84 	0/0.00 
3	学校对招聘单位诉求的反馈	707	699/98.87 	8/1.13 	0/0.00 
4	招聘场地环境	709	699/98.59 	10/1.41 	0/0.00 
5	招聘信息发布渠道	708	670/94.63 	35/4.94 	3/0.42 

## 6.3 应届毕业生反馈

### 6.3.1 专业热爱度

2018 届毕业生中,86.80%的毕业生热爱(包含非常热爱、比较热爱和热爱)自己所学专业,其中63.80%的毕业生非常热爱和比较热爱所学专业,23.00%的毕业生表示热爱;比较不热爱和非常不热爱的比例为13.20%。

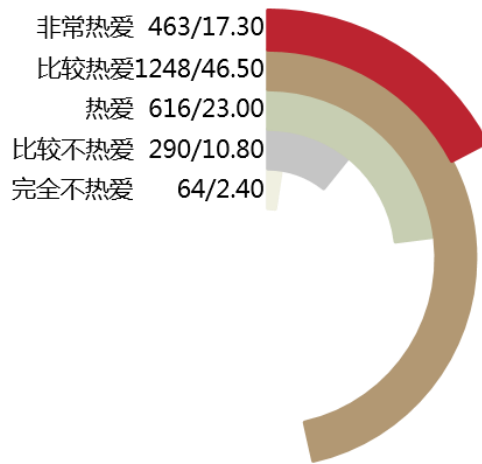


图 26 : 2018 届毕业生专业热爱度 (单位 : 人/%)

### 6.3.2 教师教学满意度

2018 届毕业生对教学条件、教学质量、师资水平、专业知识培养、教学方式和考核方式等满意度评价均高于 90.00% ; 其中“教学条件”满意度最高 ( 97.30% ) 。

表 56 : 2018 届毕业生对教师教学的满意度评价 (单位 : 人/%)

序号	评价内容	非常满意	比较满意	满意	比较不满意	非常不满意	满意度
1	教学条件	946/35.30	1047/39.10	614/22.90	63/2.40	10/0.40	2607/97.30
2	教学质量	945/35.20	1103/41.10	568/21.20	57/2.10	8/0.30	2616/97.50
3	师资水平	986/36.80	1007/37.60	602/22.50	75/2.80	11/0.40	2595/96.90
4	专业知识培养	944/35.20	992/37.00	635/23.70	99/3.70	11/0.40	2571/95.90
5	教学方式	858/32.00	1019/38.00	686/25.60	104/3.90	13/0.50	2563/95.60
6	考核方式	826/30.80	974/36.40	722/27.00	137/5.10	20/0.70	2522/94.20

### 6.3.3 思政工作满意度

2018 届毕业生对学校思想政治教育工作的满意度为 96.40% ; 同时 , 对主要思想政治教育工作者给予了较高评价 , 其中对辅导员工作的满意度最高 ( 96.50% ) 。

表 57 : 2018 届毕业生对思政工作的满意度评价 (单位 : 人/%)

序号	评价内容	非常满意	比较满意	满意	比较不满意	非常不满意	满意度
1	思想政治教育	1011/37.70	915/34.10	660/24.60	70/2.60	26/1.00	2586/96.40
2	辅导员工作	1155/43.10	916/34.20	515/19.20	71/2.60	25/0.90	2586/96.50
3	学生 班主任工作	1090/40.70	874/32.60	599/22.30	90/3.40	28/1.00	2563/95.60
4	教师 班主任工作	990/36.90	850/31.70	613/22.90	174/6.50	55/2.10	2453/91.50

### 6.3.4 学校育人环境满意度

2018 届毕业生对学校的自然环境、校风、学风、学习生活环境、体育设施及活动和校园文化活动等育人环境满意度评价均高于 90.00% , 其中“校园自然环境”满意度最高 ( 98.50% ) 。



表 58：2018 届毕业生对学校育人环境满意度评价（单位：人/%）

序号	评价内容	非常满意	比较满意	满意	比较不满意	非常不满意	满意度
1	校园自然环境	1332/49.70	845/31.50	463/17.30	34/1.30	7/0.30	2640/98.50
2	淳朴校风	1265/47.20	880/32.80	480/17.90	43/1.60	13/0.50	2625/97.90
3	学风	1086/40.50	985/36.70	547/20.40	51/1.90	12/0.40	2618/97.60
4	学习生活环境	1163/43.40	916/34.20	514/19.20	75/2.80	13/0.50	2593/96.80
5	体育设施及活动	994/37.10	941/35.10	609/22.70	122/4.60	14/0.50	2544/94.90
6	校园文化活动	964/36.00	959/35.80	612/22.80	131/4.90	15/0.60	2535/94.60

#### 6.4 对人才培养、招生和专业设置的影响

2018 年，学校广泛收集社会各界对学校教育教学的建议与意见，定期向有关职能部门和学院进行了反馈通报，及时改进人才培养过程中的薄弱环节和问题，推动形成就业与招生计划、人才培养、专业调整的联动机制。

##### 6.4.1 对人才培养的影响

(1) **提高课堂教学质量。**学校高度重视课堂教学对提高人才培养质量的核心作用，通过改革创新让课堂活起来，在学生群体中唤醒“为中华复兴而读书”的原动力，先后举办了“你说我听大家评”专业课程体系研讨会，开展了三批干部、教师进课堂听课研讨活动，开办了社会科学“特色示范课堂”“名师示范课堂”“实践教学示范课”。在课堂实践中，由院士带头为新生讲授导论课，结合科研最新成果增设新生研讨课、学科前沿课、科研案例课，积极引入智慧教学“雨课堂”、SPOC 和“中班教学，小班研讨”的教学模式，结合教学研讨积极打造公共基础“金课”和专业“金课”，切实提高课堂内容含金量、教学互动性和学生学习自主性。

(2) **提升教师教学能力。**2018年，学校启动实施了“教师教学能力提升年”，引导广大教师牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持“四个服务”。通过组织开展教学示范与培训，选送教师参加国内外教学培训，引导教师更新教学理念、创新教学方法；通过搭建“名师有约”平台，聘请教学名师、省级及以上精品课程主持人担任教学顾问，为教师提供个性化教学咨询、指导和帮扶；通过开展教师跨学科体验式教学实践活动，安排教师深入校外实习基地、校友企业一线，开展跨学科体验，提升跨学科意识和能力。

(3) **夯实学生专业基础。**2018年，学校持续强化“专业核心技能—综合实践能力—科技创新能力”三层次实践创新训练体系和“实验室—科研平台—实习基地”三位一体实践平台建设，启动了“实践教学示范课”计划，通过组织示范教学观摩，充分发挥好先进教学理念、教学方法、教学经验传帮带作用。同时，紧扣专业培养目标，深入推进专业技能竞赛，组织开展竞赛活动55项，覆盖所有本科专业；深入推进农科教合作“135工程”，新增12个实习实训基地。

##### 6.4.2 对招生和专业设置的影响

根据国家发展战略、社会经济发展需求和就业数据反馈，对专业设置和国内外招生计划进行了调整。

(1) **扩大国际招生和交换生规模。**2018 年，学校深入推进与“一带一路”沿线国家的教育交流与合作，面向欧洲、亚洲和非洲“一带一路”沿线 16 个国家招录 163 名留学生，其中“丝绸之路”奖学金项目招收 42 名，分布于 12 个学院；与美国加州大学戴维斯分校、英国伯明翰大学、澳大利亚国立大学、新加坡国立大学等 41 个国家和地区高校建立了暑期课程和学生交换制度，覆盖学校所有专业，共选派 362 名学生开展互换交流学习。

(2) **调整国内招生专业。**2018 年，学校新增了数据科学与大数据技术专业，植物生产类等 14 个专业减招 62 人。