



国家“双一流”建设高校
江苏高水平大学建设高校

南京中医药大学

2019 届本科毕业生

就业质量年度报告

2019 年 12 月



目 录

说明	1
I 本科毕业生就业基本情况	2
一、本科毕业生的规模和结构	2
（一）总体规模	2
（二）结构分布	2
二、就业率及毕业去向	4
（一）总体就业率及毕业去向	4
（二）各学院与各专业的就业率	4
（三）求职成功途径	6
（四）未就业情况分析	7
三、对社会贡献度	7
（一）就业地区分布	7
（二）就业行业分布	11
（三）就业职业分布	11
（四）就业单位分布	12
（五）重点流向单位	13
（六）江苏省内三甲医院就业分布、国内医药百强企业就业分布	14
四、深造情况	16
II 就业质量分析	20
一、薪酬水平	20
二、专业相关度	22
三、工作满意度	23
四、本科毕业生发展成长度	25
（一）职业期待吻合度	25
（二）工作稳定性	25
III 就业创业工作举措	26



一、优化就业工作机制，提升就业管理水平	26
二、精准就业创业服务，助力学生职业发展	26
（一）校院两级协同，科学搭建平台	26
（二）加强分类指导，一二课堂联动	27
（三）紧跟市场形势，拓宽就业渠道	27
（四）发挥学科优势，助力创新创业	28
三、对照一流建设目标，完善就业评价反馈	28
IV 本科毕业生就业社会评价	29
一、用人单位基本情况	29
二、人才需求与招聘情况	31
三、用人单位对毕业生的满意度	32
V 本科毕业生调研评价	33
一、本科毕业生对人才培养的评价	33
（一）母校整体评价	33
（二）教育教学评价	34
（三）基础能力素质	36
二、本科毕业生对就业教育与服务的评价	38
VI 就业发展趋势分析	39
一、就业率变化趋势	39
二、毕业去向变化趋势	39
三、就业地区变化趋势	40



说明

为全面客观反映南京中医药大学本科毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8号）相关文件精神的要求，基于学校实际情况，编制和正式发布《南京中医药大学2019届本科毕业生就业质量年度报告》。

本报告数据来源于三个方面：

- 1.江苏省高校毕业生就业管理信息系统。数据统计截止日期为2019年12月20日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。
- 2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向全校2019届本科毕业生，有效问卷回收率为82.79%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。
- 3.“91job 智慧就业”平台用人单位问卷调查。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价。

I 本科毕业生就业基本情况

一、本科毕业生的规模和结构

(一) 总体规模

南京中医药大学 2019 届本科毕业生共 2295 人。其中，男生 561 人，占本科毕业生总人数的 24.44%；女生 1734 人，占本科毕业生总人数的 75.56%，男女性别比为 0.32:1，女生比例偏高；省内生源为主，共 1934 人，占比为 84.27%。

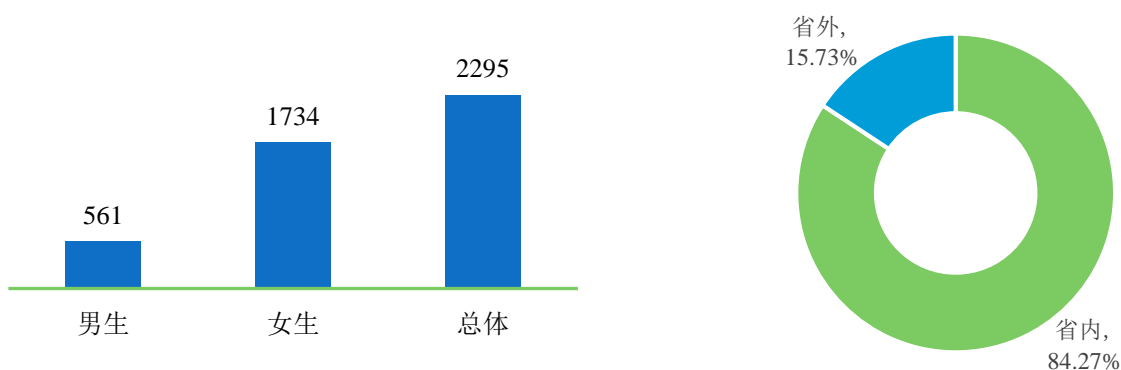


图 1-1 2019 届本科毕业生男女比例（左图）及省内外生源比例（右图）

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(二) 结构分布

学院结构：学校 2019 届本科毕业生共分布在 9 个学院 28 个专业。其中，药学院、卫生经济管理学院、护理学院的本科毕业生人数位居前三，人数占比分别为 25.75%、24.05%和 16.47%。

表 1-1 2019 届本科毕业生学院及专业分布

学院	专业	人数	比例
药学院	中药学	113	4.92%
	食品质量与安全	110	4.79%
	生物制药	110	4.79%
	药学	64	2.79%
	中药资源与开发	52	2.27%
	药物制剂	52	2.27%
	中药制药	49	2.14%



学院	专业	人数	比例
	制药工程	41	1.79%
	小计	591	25.75%
卫生经济管理学院	公共事业管理	115	5.01%
	国际经济与贸易	84	3.66%
	市场营销	83	3.62%
	电子商务	57	2.48%
	公共事业管理（卫生事业管理）	56	2.44%
	药事管理	54	2.35%
	劳动与社会保障	52	2.27%
	信息管理与信息系统	51	2.22%
	小计	552	24.05%
	护理学院	护理学	378
小计		378	16.47%
针灸推拿学院·养生康复学院	康复治疗学	127	5.53%
	食品卫生与营养学	63	2.75%
	针灸推拿学	60	2.61%
	小计	250	10.89%
第一临床医学院	中医学	128	5.58%
	眼视光学	47	2.05%
	小计	175	7.63%
人工智能与信息技术学院	软件工程	62	2.70%
	计算机科学与技术	51	2.22%
	计算机科学与技术（嵌入式培养）	46	2.00%
	小计	159	6.93%
公共外语教学部	英语	84	3.66%
	小计	84	3.66%
中医学院·中西医结合学院	中西医临床医学	77	3.36%
	小计	77	3.36%
医学院·整合医学学院	应用心理学	29	1.26%
	小计	29	1.26%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校本科毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校本科毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校本科毕业生的就业率计算公式为：本科毕业生就业率=（已就业本科毕业生人数÷本科毕业生总人数）×100.00%。

（一）总体就业率及毕业去向

学校 2019 届本科毕业生就业率为 95.90%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“协议就业”为本科毕业生主要去向选择，占比为 49.37%；“升学出国（境）”次之，占比为 29.54%。

表 1-2 2019 届本科毕业生毕业去向分布

毕业去向	人数	比例	就业率
协议就业	1133	49.37%	95.90%
升学出国（境）	678	29.54%	
灵活就业	390	16.99%	

注：就业率=(协议就业人数+灵活就业人数+升学出国（境）人数)÷毕业生总人数×100.00%。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）各学院与各专业的就业率

2019 届本科毕业生分布在 9 个学院，各学院就业率均在 90.00%及以上。其中卫生经济管理学院、护理学院、人工智能与信息技术学院本科毕业生的就业率相对较高，均处于 98.00%以上。

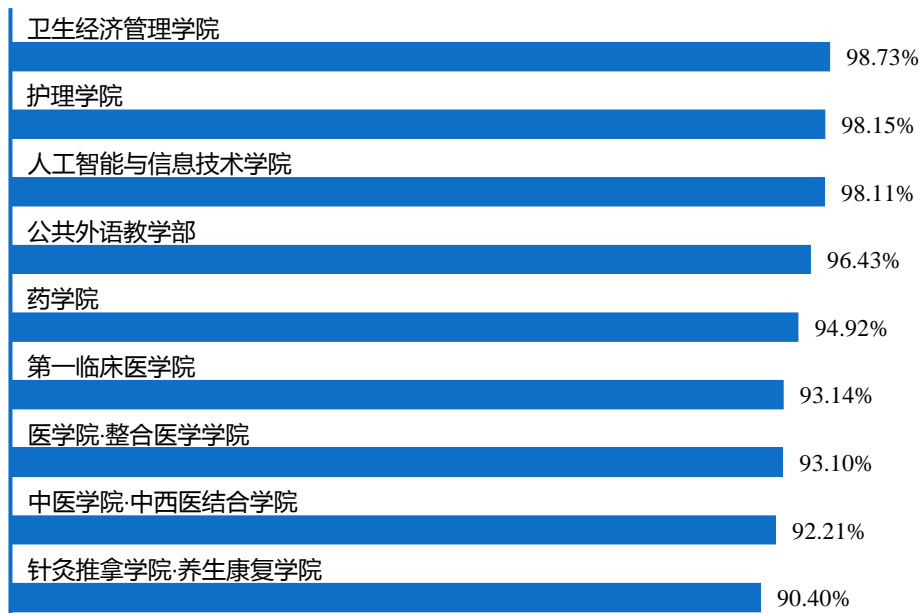


图 1-2 2019 届各学院本科毕业生就业率

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

学校 2019 届本科毕业生分布在 28 个专业，就业率均在 90.00% 及以上。其中，食品质量与安全、生物制药、计算机科学与技术（嵌入式培养）等 7 个专业的就业率均达到 100.00%。

表 1-3 2019 届各专业本科毕业生就业率

专业	毕业人数	就业人数	就业率
食品质量与安全	110	110	100.00%
生物制药	110	110	100.00%
计算机科学与技术（嵌入式培养）	46	46	100.00%
药事管理	54	54	100.00%
信息管理与信息系统	51	51	100.00%
劳动与社会保障	52	52	100.00%
电子商务	57	57	100.00%
国际经济与贸易	84	83	98.81%
软件工程	62	61	98.39%
公共事业管理（卫生事业管理）	56	55	98.21%
护理学	378	371	98.15%
中药制药	49	48	97.96%



专业	毕业人数	就业人数	就业率
眼视光学	47	46	97.87%
市场营销	83	81	97.59%
公共事业管理	115	112	97.39%
英语	84	81	96.43%
计算机科学与技术	51	49	96.08%
应用心理学	29	27	93.10%
中西医临床医学	77	71	92.21%
中药学	113	104	92.04%
中医学	128	117	91.41%
药学	64	58	90.63%
康复治疗学	127	115	90.55%
食品卫生与营养学	63	57	90.48%
药物制剂	52	47	90.38%
中药资源与开发	52	47	90.38%
制药工程	41	37	90.24%
针灸推拿学	60	54	90.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（三）求职成功途径

“直接向用人单位申请”为本科毕业生落实第一份工作的主要渠道，占比为 21.01%，其次是“学校组织的现场招聘会”，占比为 19.42%；“专业化的招聘求职网站、APP”，占比为 19.04%。

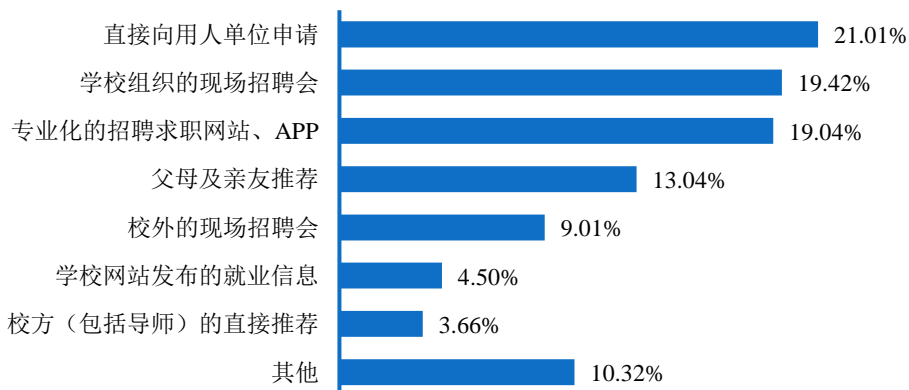


图 1-3 2019 届本科毕业生求职途径分布

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。



（四）未就业情况分析

学校 2019 届未就业本科毕业生共 94 人，占本科毕业生总人数的 4.10%；进一步调查其未就业的原因，主要为“不就业拟升学”，占比为 65.32%。

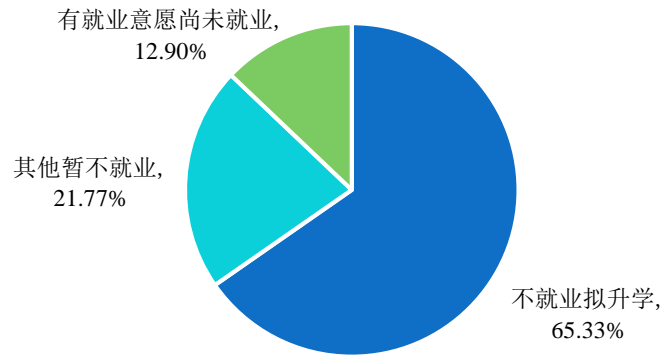


图 1-4 2019 届未就业本科毕业生去向分布

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

三、对社会贡献度¹

（一）就业地区分布

就业区域分布：学校 2019 届本科毕业生主要选择在江苏省内就业，占比为 80.09%，服务地方经济发展；省外就业人数较多的地区为上海市，占比为 9.45%，其次是浙江省，占比为 2.84%。

¹ 针对毕业去向为协议就业的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

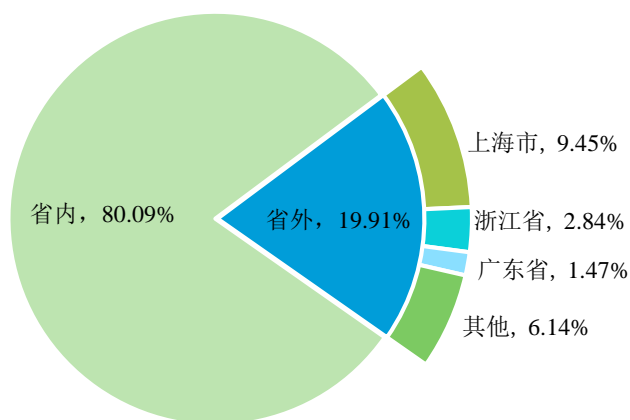


图 1-5 2019 届本科毕业生就业地区分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

中西部就业地区分布²：学校 2019 届本科毕业生就业地区主要集中在东部地区，共 1057 人，占比为 96.97%；另有 25 人选择在西部地区就业，占比为 2.29%；选择在中部地区就业共 8 人，占比为 0.73%。

表 1-4 2019 届本科毕业生就业地区分布

就业地区	人数	比例
东部地区	1057	96.97%
西部地区	25	2.29%
中部地区	8	0.73%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

长三角地区就业分析³：2019 届本科毕业生中共有 1010 人选择在长三角地区就业，占本科毕业生协议就业总人数的 92.66%；就业地区主要集中在江苏省，占在长三角地区就业总人数比例为 86.44%；其次为上海市，占比为 10.20%。

² 中西部地区指山西省、内蒙古自治区、吉林省、黑龙江省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区。

³ 长三角地区包括上海市以及江苏省、浙江省、安徽省等三个省份的部分城市，报告中以江苏省、浙江省和安徽省代指。

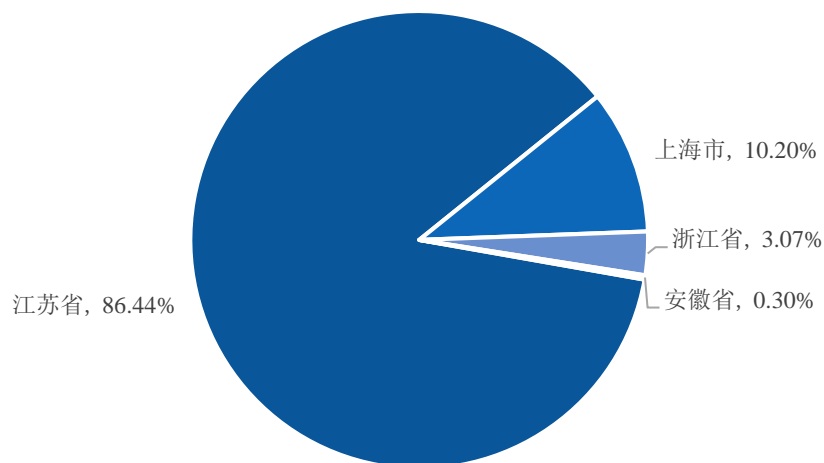


图 1-6 2019 届本科毕生长三角区域就业分析

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

“一带一路”建设相关地区本科毕业生就业情况：2019 届本科毕业生中共有 182 人选择在“一带一路”建设相关地区就业，其中在“丝绸之路经济带”⁴相关地区就业人数共 24 人，占“一带一路”建设相关地区就业总人数的 13.19%；在“21 世纪海上丝绸之路”⁵相关地区就业人数共 158 人，占“一带一路”建设相关地区就业总人数的 86.81%。具体就业地区及省份如下表所示：

表 1-5 2019 届本科毕业生“一带一路”建设沿线地区就业情况分布

	省/直辖市/自治区	人数	比例
丝绸之路经济带	新疆维吾尔自治区	14	7.69%
	广西壮族自治区	6	3.30%
	重庆市	4	2.20%
	小计	24	13.19%
21 世纪海上丝绸之路	上海市	103	56.59%
	浙江省	31	17.03%
	广东省	16	8.79%
	福建省	8	4.40%
	小计	158	86.81%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

⁴ 丝绸之路经济带是在古丝绸之路概念基础上形成的一个新的经济发展区域。包括西北五省区陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆。西南四省区市重庆、四川、云南、广西。

⁵ 21 世纪海上丝绸之路沿线地区包括上海、福建、广东、浙江、海南 5 省市。

省内就业城市：在省内就业的本科毕业生主要流向了南京市，占比为 46.96%，其次是苏州市，占比为 11.45%。

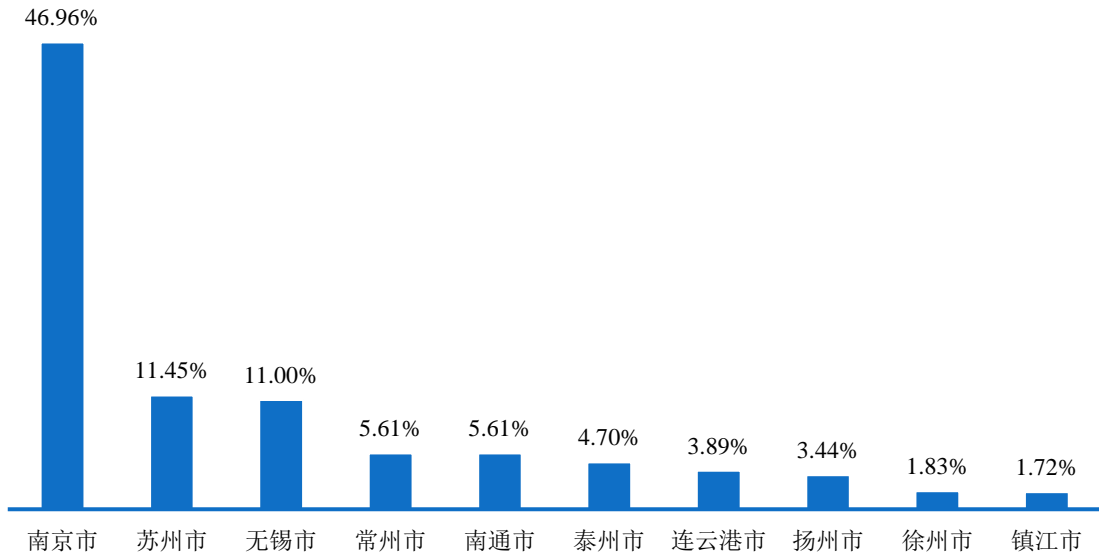


图 1-7 2019 届本科毕业生省内主要就业城市分布

注：图中为就业人数排名前 10 的省内就业城市。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源中，87.42%选择留在本省就业；42.05%的省外生源也优先考虑在江苏省内就业，32.95%的省外生源回生源地就业。

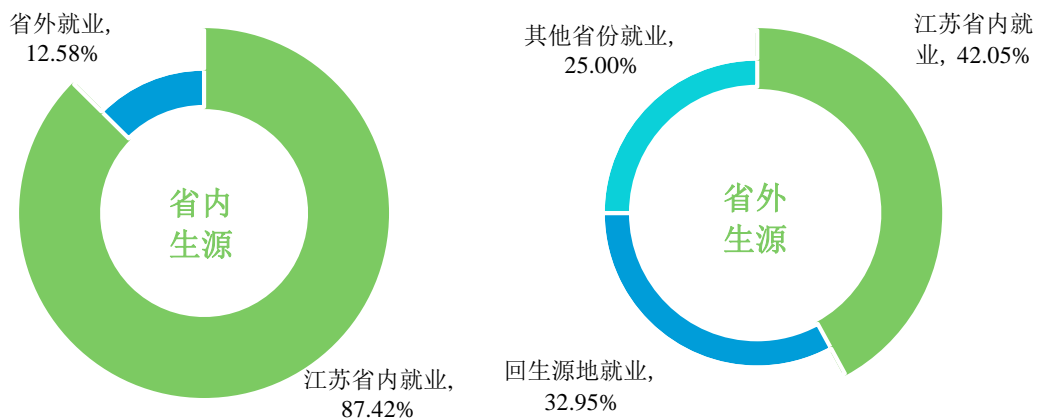


图 1-8 2019 届省内、省外生源本科毕业生就业地区分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）就业行业分布

2019 届本科毕业生就业行业主要集中在“卫生和社会工作”和“制造业”，占比分别为 46.06%和 21.10%；这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符合。

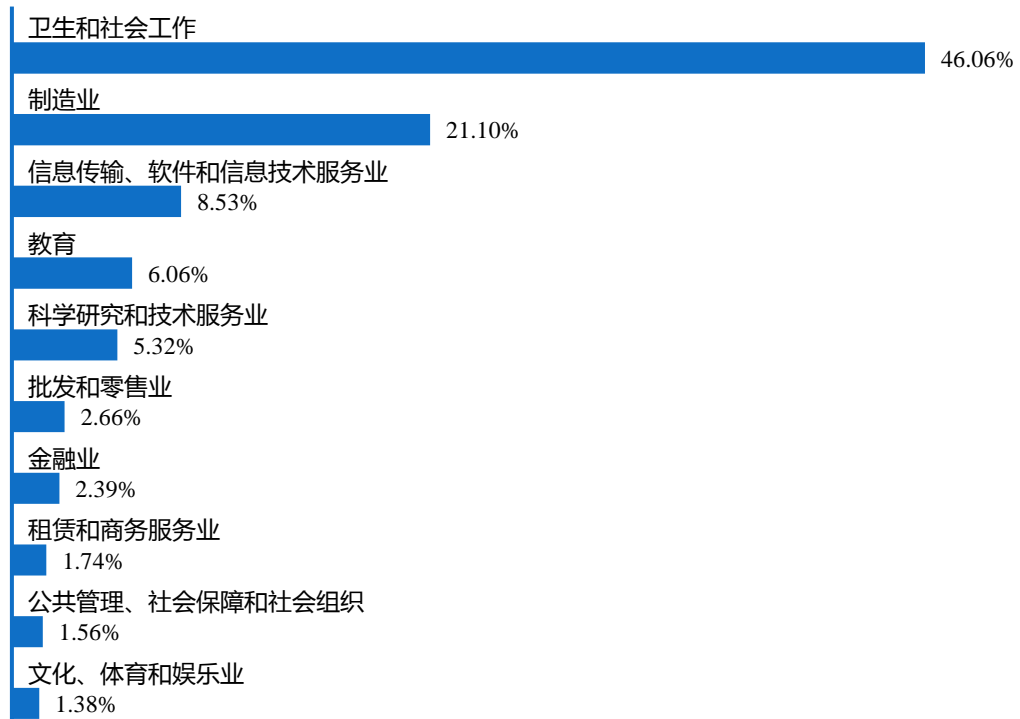


图 1-9 2019 届本科毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（三）就业职业分布

本科毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”，占比为 43.58%；其次为“其他专业技术人员”，占比为 22.29%。

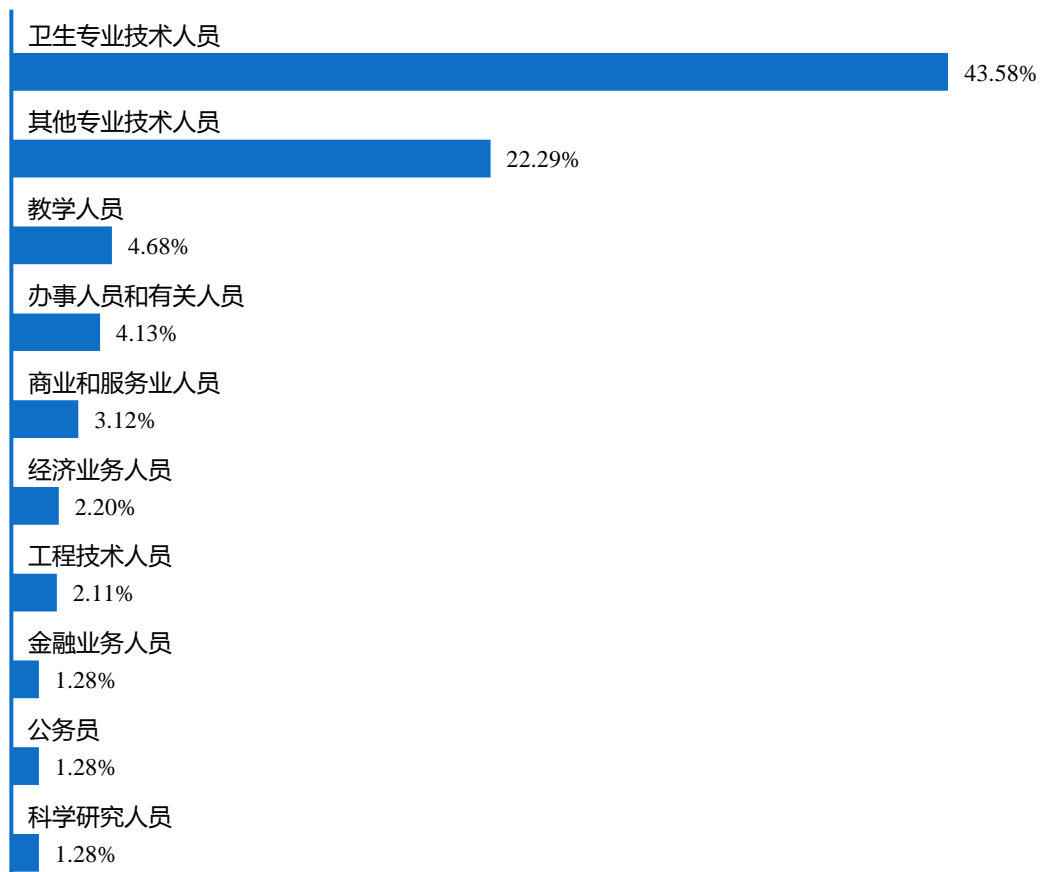


图 1-10 2019 届本科毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（四）就业单位分布

学校 2019 届本科毕业生主要流向单位类型为“医疗卫生单位”，占比达到 42.18%；其次为“其他企业”，占比为 40.15%。

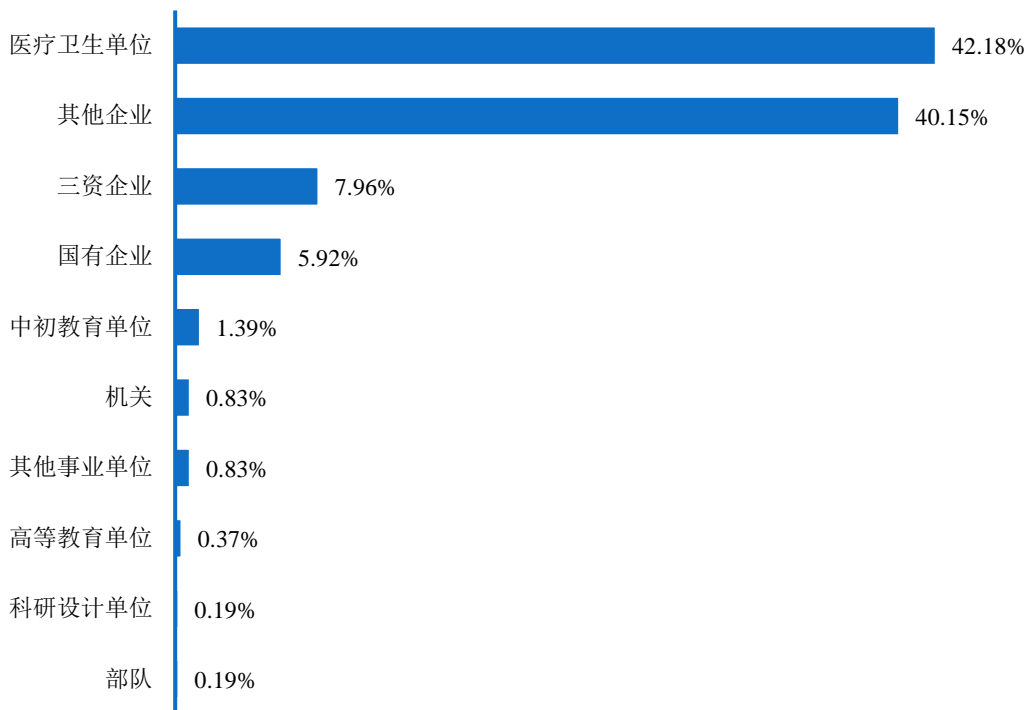


图 1-11 2019 届本科毕业生就业单位性质分布

注：1.其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业；

2.三资企业包括中外合资经营企业、中外合作经营企业以及外商独资经营企业。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（五）重点流向单位

2019 届本科毕业生重点流向单位分布如下表所示。

表 1-6 2019 届本科毕业生重点流向单位分布情况

就业单位名称	人数	就业单位名称	人数
南京鼓楼医院	19	连云港市第一人民医院	7
江苏省人民医院	17	南京优科制药有限公司	6
江阴天江药业有限公司	15	南京猿习信息科技有限公司	6
南京中医药大学附属南京中医院 (南京市中医院)	14	泰州市人民医院	6
上海津石医药科技有限公司	11	扬子江药业集团有限公司	6
南京同仁堂药业有限责任公司	10	南京市妇幼保健院	6
江苏德源药业股份有限公司	10	常州市第一人民医院	6
南京市第一医院	10	东软集团股份有限公司	6



就业单位名称	人数	就业单位名称	人数
南京学而思教育专修学校	9	宜兴市人民医院	5
江苏省苏北人民医院	9	南京星福星医药科技有限公司	5
苏州信达生物科技有限公司	8	石药控股集团有限公司	5
苏州大学附属第一医院	7	南京中医药大学附属医院 (江苏省中医院)	5
南通大学附属医院	7	南京中医药大学常州附属医院 (常州市中医医院)	5
正大天晴药业集团南京顺欣制药有限公司	7	江苏省肿瘤医院	5
济川药业集团有限公司	7	南京中医药大学附属药业 (江苏苏中药业集团股份有限公司)	5

注：重点流向单位是指本年度内聘用学校本科毕业生人数 ≥ 5 人的就业单位。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(六) 江苏省内三甲医院就业分布、国内医药百强企业就业分布

2019 届本科毕业生在江苏省内三甲医院和国内医药百强企业就业分布如表 1-7、表 1-8 所示。

表 1-7 2019 届本科毕业生在江苏省内三甲医院就业分布情况

单位属性	人数	单位属性	人数
南京鼓楼医院	19	南通市第一人民医院	3
江苏省人民医院	17	南京中医药大学镇江附属医院 (镇江市中医院)	2
南京中医药大学附属南京中医院 (南京市中医院)	14	扬州大学附属医院	2
南京市第一医院	10	常州市第二人民医院	2
江苏省苏北人民医院	9	溧阳市人民医院	2
南通大学附属医院	7	镇江市第四人民医院	2
苏州大学附属第一医院	7	无锡市第二人民医院	2
连云港市第一人民医院	7	南京中医药大学苏州附属医院 (苏州市中医医院)	2
泰州市人民医院	6	盐城市第一人民医院	1
苏州大学医学院附属第三医院	6	无锡第三人民医院	1
南京中医药大学常州附属医院 (常州市中医医院)	5	江南大学附属医院	1
南京中医药大学附属医院 (江苏省中医院)	5	南京中医药大学南通附属医院 (南通市中医院)	1



单位属性	人数	单位属性	人数
江苏省肿瘤医院	5	南京中医药大学盐城附属医院 (盐城市中医院)	1
东南大学附属中大医院	4	南京医科大学附属口腔医院	1
无锡市人民医院	4	南京中医药大学扬州附属医院 (扬州市中医院)	1
南京脑科医院	4	淮安市第一人民医院	1
南京医科大学第二附属医院	3	镇江市第一人民医院	1
江苏大学附属医院	3	南通市第三人民医院	1
苏州大学附属儿童医院	3	南京中医药大学附属徐州市 中心医院	1
南京中医药大学无锡附属医院 (无锡市中医医院)	3	无锡市第四人民医院	1

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 1-8 2019 届本科毕业生在中国医药工业百强企业就业情况

排名	企业名称
1	扬子江药业集团有限公司
3	中国医药集团有限公司
5	华润医药控股有限公司
9	辉瑞制药有限公司
11	拜耳医药保健有限公司
12	石药控股集团有限公司
16	正大天晴药业集团股份有限公司
18	诺和诺德(中国)制药有限公司
24	阿斯利康制药有限公司
30	江苏豪森药业集团有限公司
31	江苏济川控股集团有限公司
34	费森尤斯卡比(中国)投资有限公司
36	康恩贝集团有限公司
42	北京诺华制药有限公司
44	太极集团有限公司
47	中国北京同仁堂(集团)有限责任公司
64	悦康药业集团有限公司
65	江苏苏中药业集团股份有限公司



排名	企业名称
66	江苏奥赛康药业有限公司
67	石家庄以岭药业股份有限公司

注：2019 年度中国医药工业百强企业名单由工业和信息化部发布。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

四、深造情况

2019 届本科毕业生中，共有 678 人选择“升学出国（境）”深造，升学出国（境）率为 29.54%。进一步统计分析本科毕业生升学院校层次、主要流向院校、升学原因、专业一致性及升学录取结果满意度，具体内容如下所示。

升学院校层次分布：本科毕业生升学院校主要集中在“双一流”高校，占比为 83.02%；其次为“其他本科高校”，占比为 14.86%。

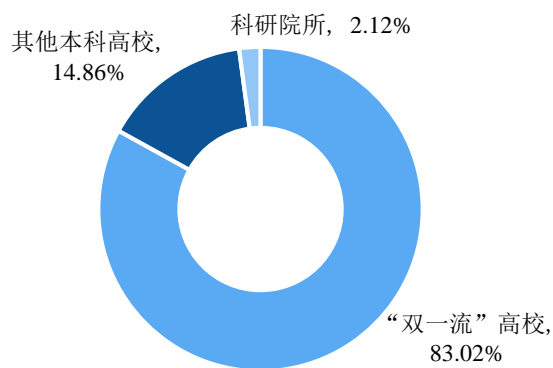


图 1-12 2019 届本科毕业生升学院校层次

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

主要流向院校：本科毕业生升学院校主要流向了世界一流大学和一流学科建设高校，具体院校分布如下表所示。

表 1-9 2019 届本科毕业生主要升学院校（“双一流”建设单位）

院校名称	院校名称
北京航空航天大学	河海大学
北京师范大学	中国药科大学
北京体育大学	南京航空航天大学



院校名称	院校名称
北京协和医学院	南京理工大学
北京中医药大学	南京农业大学
中国科学院大学	南京师范大学
中国人民大学	南京信息工程大学
中央财经大学	南京邮电大学
南开大学	南京中医药大学
天津中医药大学	江南大学
复旦大学	苏州大学
华东理工大学	浙江大学
华东师范大学	安徽大学
上海大学	山东大学
上海交通大学	华中科技大学
上海体育学院	广州中医药大学
上海中医药大学	暨南大学
同济大学	厦门大学
南京大学	中山大学
东南大学	兰州大学

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

升学原因：首要原因是为了“增加择业资本、站在更高的求职起点”，占比为 52.56%，其次是“提升综合能力”，占比为 20.22%；“对专业感兴趣、深入学习”，占比为 18.33%。而因“延缓面对就业的困难”选择升学的本科毕业生占比相对较低，可见谋求个人事业发展的更大空间为本科毕业生的主要升学动力。

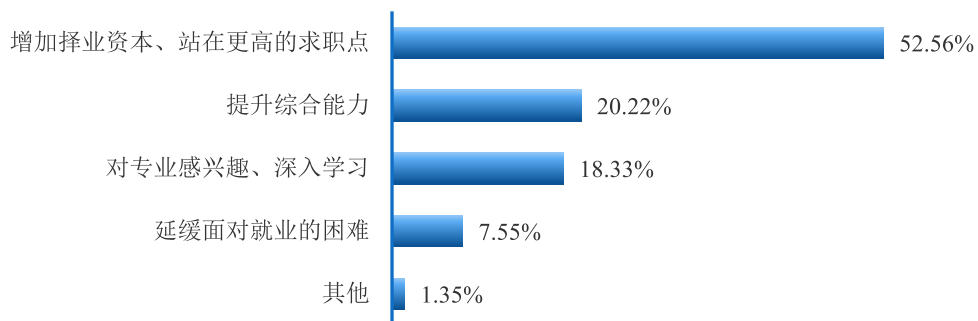


图 1-13 2019 届本科毕业生升学原因

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

升学专业一致性及录取结果满意度：升学专业与原专业一致或相关的比例为 91.35%，可见大部分本科毕业生仍在本专业或相关专业继续深造。选择国内升学深造的本科毕业生对其录取结果满意度较高，满意度为 94.48%；其中“很满意”占比为 16.57%，“满意”占比为 37.02%。

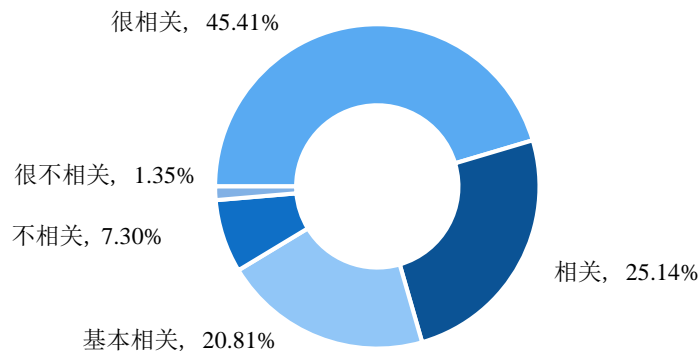


图 1-14 2019 届本科毕业生升学专业一致性

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

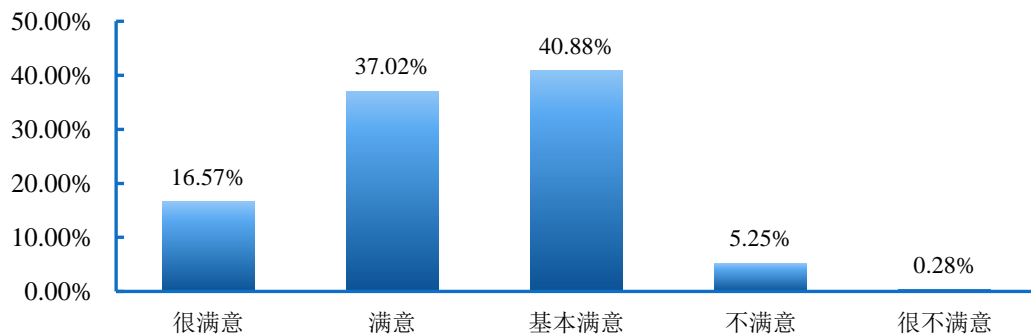


图 1-15 2019 届本科毕业生升学录取结果的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

留学院校的层次分析：出国（境）留学本科毕业生留学院校在世界排名前 100 名的比例为 33.00%，在世界排名为 101-300 名高校的比例为 35.67%。

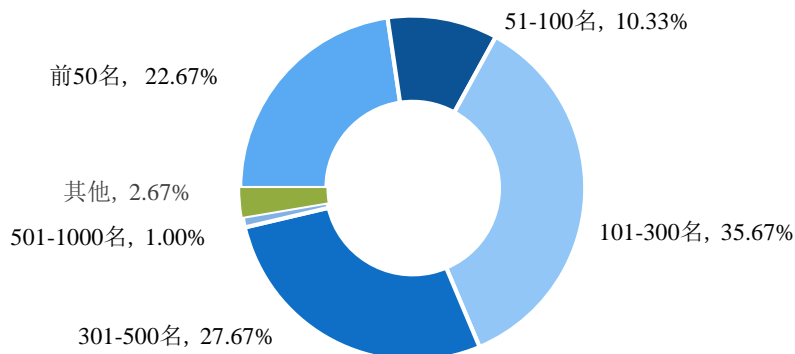


图 1-16 2019 届本科毕业生留学院校排名分析

注：排名来源于 2020QS 世界大学排名。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

重点留学院校分布：2019 届本科毕业生出国（境）留学世界前 100 名院校分布如下表所示。

表 1-10 2019 届本科毕业生出国（境）留学世界排名前 100 名院校分布

排名	院校名称	国家（地区）	排名	院校名称	国家（地区）
8	伦敦大学学院	英国	62	华威大学	英国
20	爱丁堡大学	英国	67	格拉斯哥大学	英国
24	约翰·霍普金斯大学	美国	71	大阪大学	日本
27	曼彻斯特大学	英国	78	杜伦大学	英国
32	香港科技大学	香港	78	谢菲尔德大学	英国
38	墨尔本大学	澳大利亚	81	伯明翰大学	英国
42	悉尼大学	澳大利亚	86	西澳大学	澳大利亚
43	新南威尔士大学	澳大利亚	91	香港理工大学	香港
46	香港中文大学	香港	93	利兹大学	英国
47	昆士兰大学	澳大利亚	96	诺丁汉大学	英国
52	香港城市大学	香港	98	波士顿大学	美国
58	莫纳什大学	澳大利亚	-	-	-

注：排名来源于 2020QS 世界大学排名。

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

II 就业质量分析

从“学生”视角综合评价高校本科毕业生的就业质量，可以较全面地了解本科毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，本科毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意情况和目前工作与自身职业期待的吻合情况。

一、薪酬水平

总体月均收入：学校 2019 届本科毕业生税前月均收入为 5132.29 元；其中 34.41% 的本科毕业生月均收入达 5000 元以上，45.38% 的本科毕业生薪酬区间主要集中在 3500-5000 元。

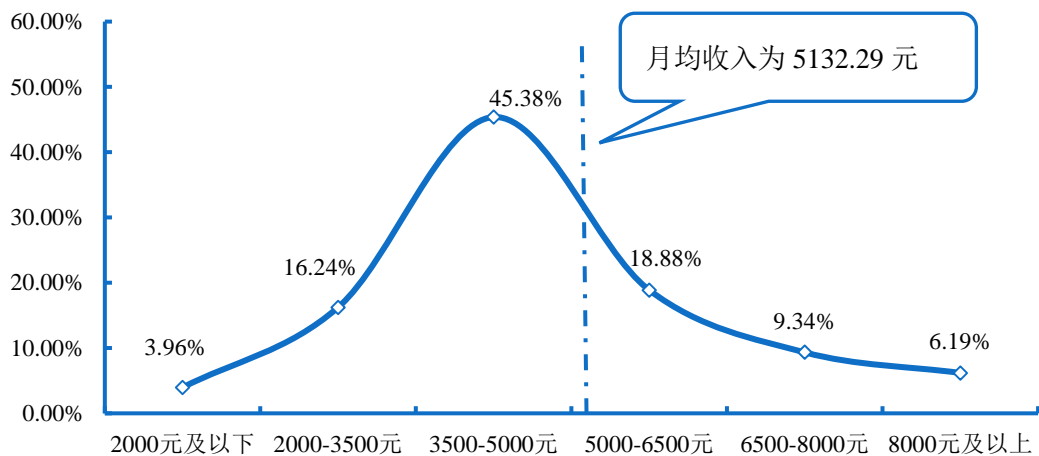


图 2-1 2019 届本科毕业生薪酬区间分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业地区的薪酬水平：在北京市就业的本科毕业生当前月均收入水平最高，月收入为 6181.82 元；其次为上海市，月收入为 6165.22 元。



图 2-2 2019 届本科毕业生主要就业地区月均收入水平（单位：元）

注：主要就业地区指样本人数 ≥ 10 人的就业地区。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业的薪酬水平：选择在“金融业”、“批发和零售业”就业的本科毕业生薪酬优势较明显，月均收入均处于 6000.00 元以上。

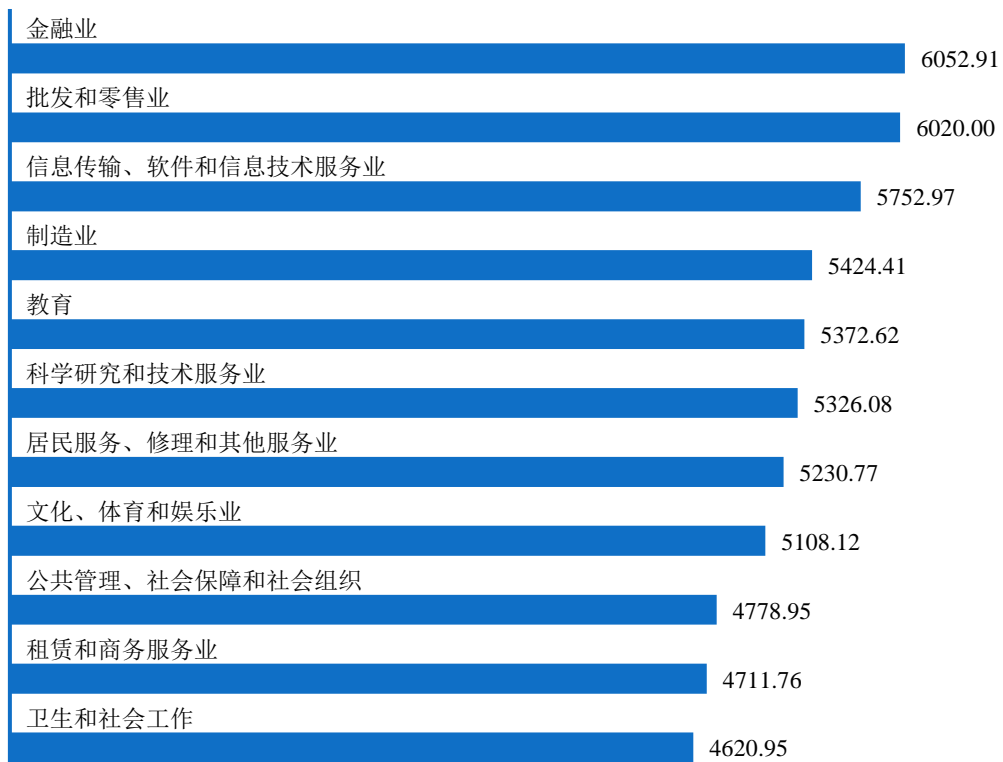


图 2-3 2019 届本科毕业生主要就业行业月均收入水平（单位：元）

注：主要就业行业指样本人数 ≥ 10 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业单位的薪酬水平：选择在“三资企业”就业的本科毕业生薪酬优势较高，月收入为 6979.41 元，其次为国有企业，月收入为 6021.67 元。

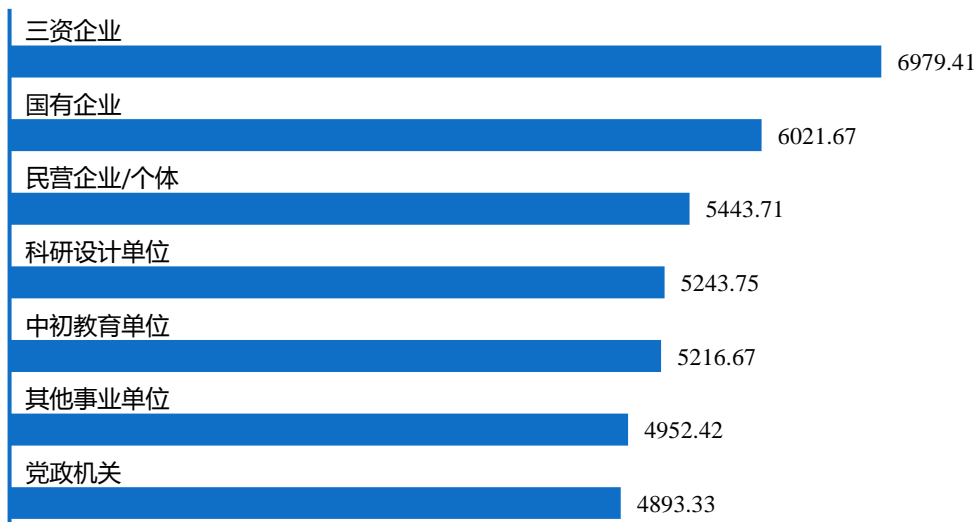


图 2-4 2019 届本科毕业生主要就业单位月收入水平（单位：元）

注：主要就业单位指样本人数 ≥ 15 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

二、专业相关度

总体专业相关度：80.39%的本科毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关；可见本科毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

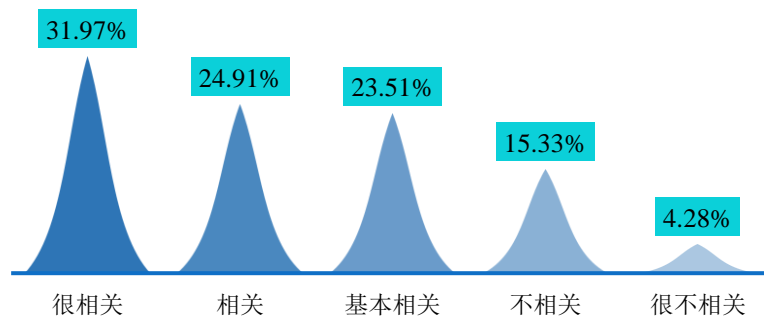


图 2-5 2019 届本科毕业生专业相关度分布

注：专业相关度评价维度包括“很相关”、“相关”、“基本相关”、“不相关”、“很不相关”和“无法评价”；此处，相关度百分比为选择“很相关”、“相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

主要专业的专业相关度：中药制药、药学专业的本科毕业生专业相关度均达 100.00%，康复治疗学专业本科毕业生专业相关度次之，为 98.77%。

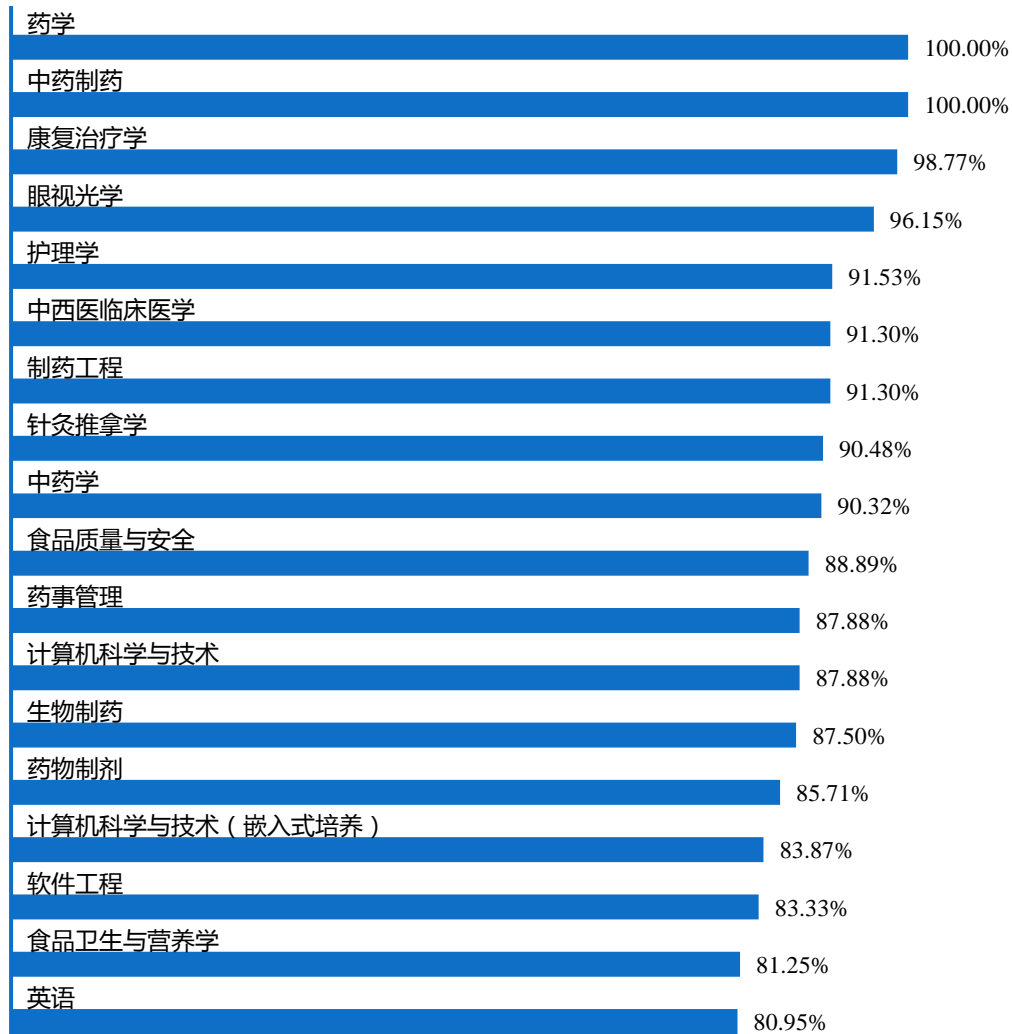


图 2-6 2019 届主要专业本科毕业生专业相关度情况分布

注：专业相关度评价维度包括“很相关”、“相关”、“基本相关”、“不相关”、“很不相关”和“无法评价”；此处，相关度百分比为选择“很相关”、“相关”和“基本相关”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

三、工作满意度

工作总体及各方面的满意度：学校 2019 届本科毕业生对目前工作总的满意度为 89.22%。对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为 84.93%、79.66%、74.84%；可见本科毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

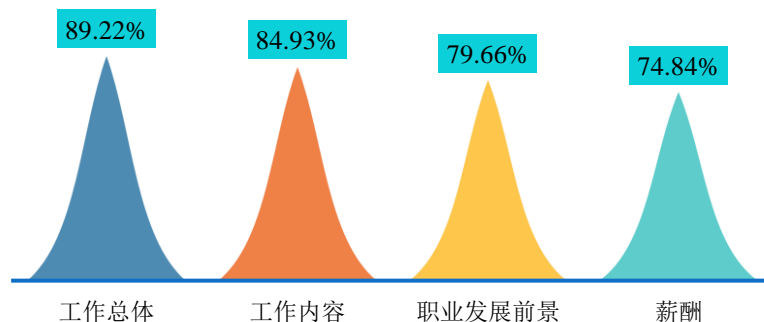


图 2-7 2019 届本科毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”；此处，满意度百分比为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业的工作满意度：在“公共管理、社会保障和社会组织”领域就业的本科毕业生对工作的满意度较高，为 85.00%；其次为“科学研究和技术服务业”，毕业生满意度为 84.62%。

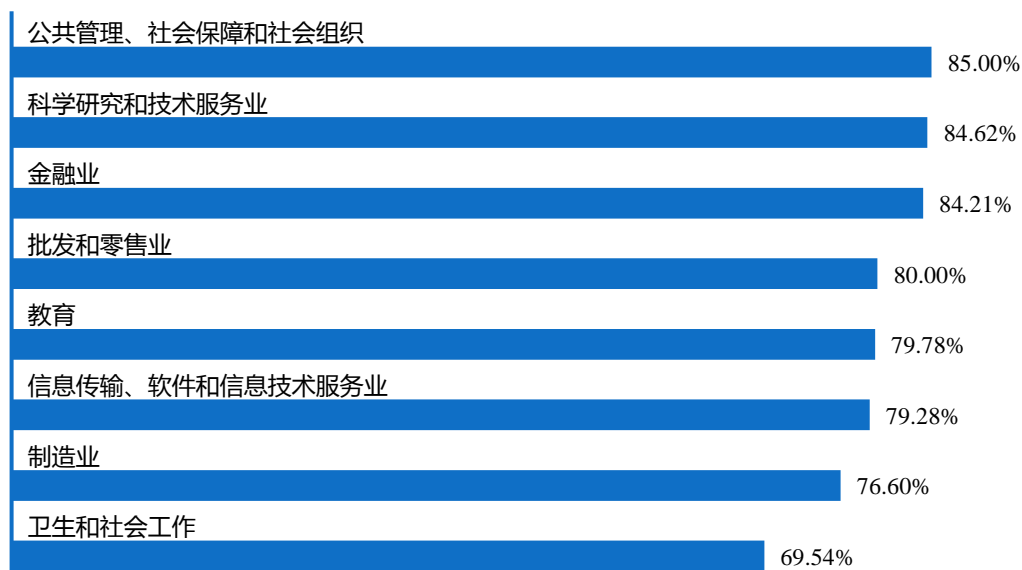


图 2-8 2019 届本科毕业生主要就业行业的工作满意度

注：主要就业行业指样本人数≥20 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

四、本科毕业生发展成长度

（一）职业期待吻合度

2019 届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 82.56%，其中“很符合”所占比为 8.67%，“符合”所占比例为 24.51%，可见目前已落实的工作整体符合自身的就业期望。

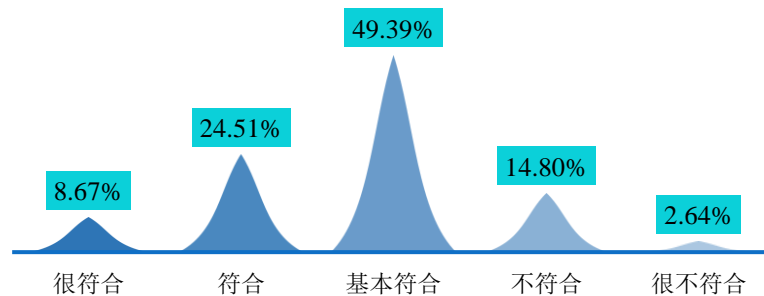


图 2-9 2019 届本科毕业生职业期待吻合情况分布

注：职业期待吻合度评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；此处，吻合度百分比为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）工作稳定性

本校 2019 届本科毕业生的离职率为 10.95%，离职次数集中在 1 次，占比为 9.29%。

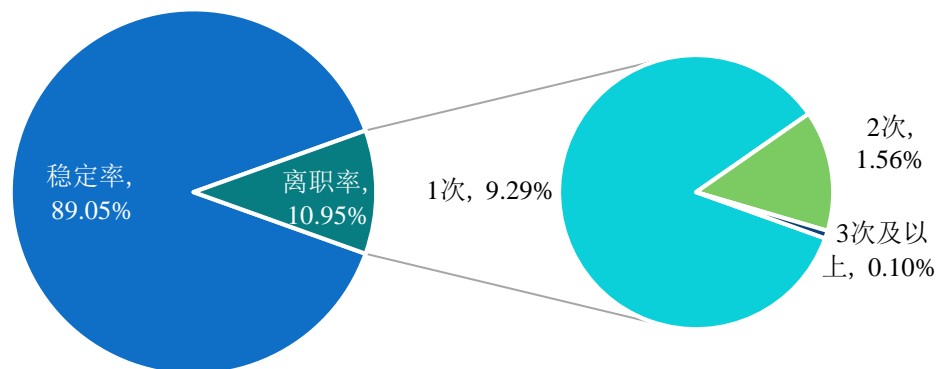


图 2-10 2019 届本科毕业生离职情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。



III 就业创业工作举措

“稳就业”作为“六稳”之首，事关广大学生及其家庭切身利益，事关学校各项事业顺利发展。学校高度重视毕业生就业创业工作，认真贯彻执行党和国家的各项毕业生就业相关政策，以促进学生全面发展为根本，以高质量就业为目标，开拓进取，优化就业工作机制，精准就业创业服务，完善就业评价反馈，促进就业工作再上台阶，努力实现毕业生高质量就业创业。

一、优化就业工作机制，提升就业管理水平

学校高度重视毕业生就业工作，把就业工作摆在事业发展的重要位置。年初制定就业工作目标，校级层面召开毕业生就业创业工作动员部署会，全年多次组织召开各职能部门、各学院、毕业班辅导员、毕业生代表、用人单位代表等各层面、各群体就业工作座谈会、就业推进研讨会，分析研究就业形势，了解掌握毕业生就业情况，提出对策，部署工作，要求各学院、各部门充分认识就业工作重要性和紧迫性，树立大局意识、危机意识和超前谋划理念。“学校主导、学院推动、两级管理、相互协同”的毕业生就业管理工作体制逐步理顺并优化。就业管理逐渐形成全校全员全过程参与的新局面。

学校严格落实教育部就业统计工作“四不准”要求，引导学生诚信就业，实行“就业率周周报”，加强生源信息审核、毕业派遣、档案转递等具体工作的规范化管理，不断提高工作效能；强化招聘单位资质和招聘信息真实性审核，优化校园招聘环境，为毕业生求职安全提供保障。

二、精准就业创业服务，助力学生职业发展

（一）校院两级协同，科学搭建平台

学校切实实施就业工作“一把手”工程，校院两级落实目标责任制，将毕业生就业情况作为学院工作的重要绩效考核指标进行考核管理，以此推动就业工作校院两级联动。



2019 年，部分新专业所在学院结合各自专业培养目标和就业特点，主动联合学校举办学生职业发展指导中心，利用学校举办“就业创业服务月”的活动契机，分别开展眼视光学、计算机科学与技术、劳动与社会保障等专业的实习和就业专场招聘活动，为学生精准搭建实习就业的平台，成效明显。

（二）加强分类指导，一二课堂联动

在《大学生职业生涯规划》《大学生就业创业指导》必修课程和《大学生 KAB 创业基础》选修课程实现各专业全过程全覆盖的基础上，以大学生职业规划大赛、就业创业知识竞赛、模拟求职大赛等赛事为抓手，通过第二课堂活动提升学生职业能力，开展“职业领航”、“就业创业指导月”、创业导师进校园、青年大学生创业培训班（SYB）等系列活动，联合江苏省高校招生就业指导服务中心举办 2019 年江苏省大学生核心就业能力培训。针对不同专业，不同需求的学生有针对性地开展分类指导与精准帮扶。尤其对报考公务员、选调生、卫生事业单位的学生开展个性化指导，成效明显，近年来考取人数不断增加。

（三）紧跟市场形势，拓宽就业渠道

加强校府、校地合作，与省、市人社、卫健等多部门联动，全年举办春秋两季大型校园招聘会，承办“江苏省卫生类人才公益专场招聘会”，举办地方性和行业性专场招聘活动，举办“名企进校园”系列宣讲会，实现大型招聘会规模化、优质化，小型专场常态化，企业宣讲品牌化。全年提供岗位需求数和毕业生数量比超过 10:1。

在“请进来”的基础上，学校逐渐加大“走出去”的步伐，到重点用人单位参观交流、到其他省市进行人才推荐，主动加入“江苏暨全国百所高校院所人才合作联盟”，紧密围绕“一带一路”建设、京津冀协同发展、长江经济带发展、粤港澳大湾区发展等国家重点建设领域布局就业工作，围绕健康产业发展需求，围绕一流学科学生就业形势变化拓宽毕业生就业渠道。



（四）发挥学科优势，助力创新创业

近年来，我校发挥中医药院校行业优势和一流学科优势，坚持以培养高质量的新型中医药人才为目标，围绕中医药行业和大健康产业需求开展创新创业教育，着力构建融入中医药人才培养全过程的创新创业教育模式。

学校充分发挥中医药资源优势，依托“江苏省大学生创业教育示范校”、“江苏省大学生创业示范基地”、“江苏省级大学科技园”、“南京市大学生就业创业指导站”、“南京市大学生创业园”、“全国大学生 KAB 创业教育基地”、“江苏省大学生创新创业示范基地”和“江苏省首批大学生就业创业指导站”等平台，深化创新创业教育，推进专业教育与创新创业教育有机融合，坚持分级分类指导和个性化培养辅导相结合。学校浓厚的创业教育氛围和特色化的创新创业教育教学，促进学生综合素质和能力不断提升。2015 年以来，新增“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛特等奖 1 项、一等奖 5 项、二等奖 10 项，2017 年、2019 年连续两届捧得全国“优胜杯”，竞赛成绩在全国医药院校中名列前茅；在中国“互联网+”大学生创新创业大赛中获国家级奖 4 项，“创青春”全国大学生创业大赛获金奖 3 项；在江苏省女大学生创业设计大赛、中国江苏创新创业大赛等省内重要赛事中也屡获佳绩。部分毕业生成功走向创业道路，以创业带动就业，成为中医药事业发展不竭的动力。

三、对照一流建设目标，完善就业评价反馈

为了更好地了解毕业生就业情况，进一步提升学校的人才培养和就业指导工作水平，学校每年认真开展毕业生跟踪调查和用人单位调查反馈。同时围绕一流学科建设，对毕业生就业质量、学生和用人单位对教育教学评价反馈等方面进行重点调研，毕业生就业质量评价和就业对人才培养的反馈机制进一步完善。

毕业生和用人单位的深层次介入和反馈，对学校课程教学设置、学生专业技能培养、就业指导和服务等方面具有积极的影响。就业市场需求结合未来社会发展的趋势对改革设置我校专业招生结构亦具有深远意义。招生—人才培养—就业良性互动，带动人才培养质量的不断提升，从根本上促进了毕业生就业。

IV 本科毕业生就业社会评价

一、用人单位基本情况

本次数据来源于江苏省“91job 智慧就业”平台用人单位问卷调查，共 320 家用人单位参与调查。单位性质以国有、集体、港澳台、外资和民营等各类企业单位为主，占有参与调查单位的 86.56%，事业单位占 11.25%，此外还有少量国家机关及非营利组织单位参与调查。

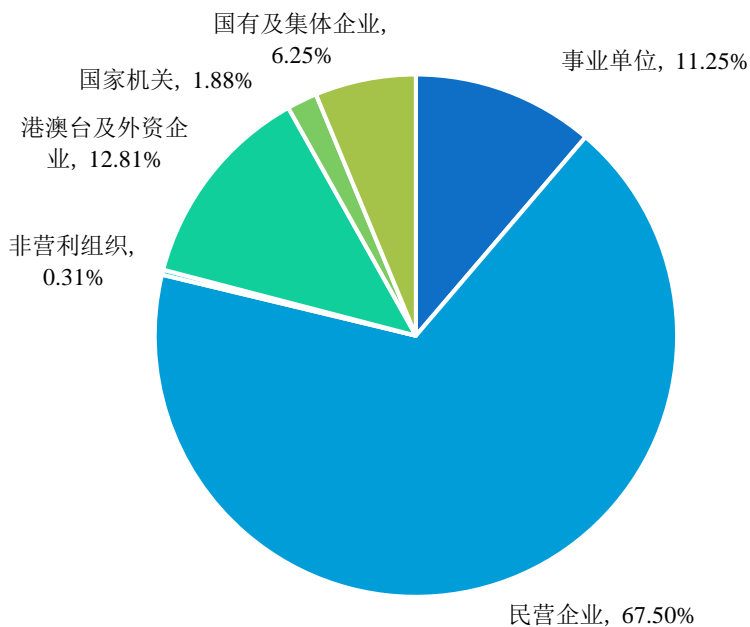


图 4-1 参加问卷调查的用人单位性质比例

数据来源：“91JOB 智慧就业”平台用人单位问卷调查。

用人单位人员规模 50 人及以下占 8.75%，51-300 人占 33.44%，301-1000 人占 24.06%，1001 人以上占 33.75%。

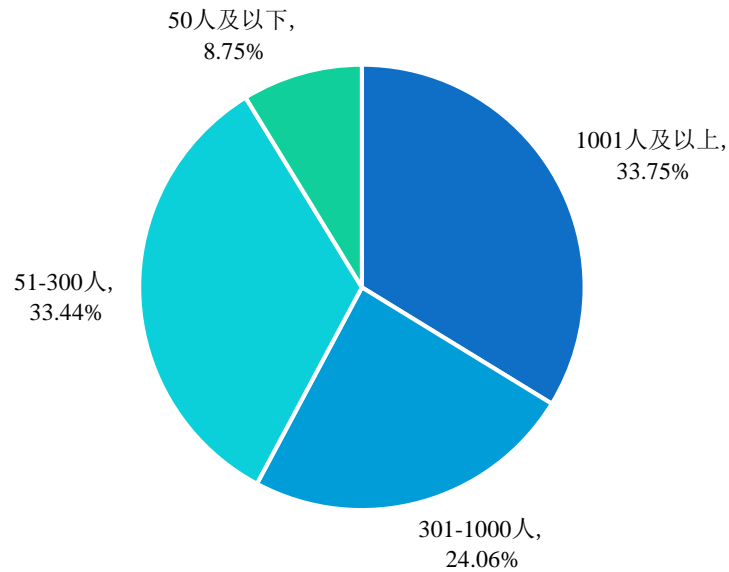


图 4-2 参加问卷调查的用人单位人员规模比例

数据来源：“91JOB 智慧就业”平台用人单位问卷调查。

参与答题的用人单位所属行业主要为医药制造业占 39.38%，卫生和社会工作占 14.69%，科学研究和技术服务业占 12.81%，批发和零售业占 6.25%，商务服务业占 6.88%，信息传输、软件和信息技术服务业占 9.69%，教育占 6.25%，金融业占 2.19%，其他行业类型占 1.88%。

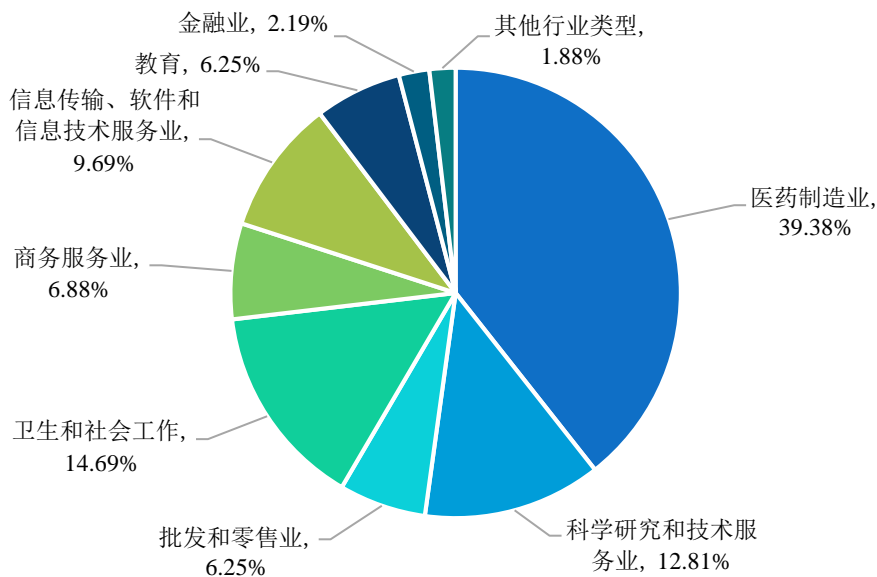


图 4-3 参加问卷调查的用人单位所属行业比例

数据来源：“91JOB 智慧就业”平台用人单位问卷调查。

二、人才需求与招聘情况

用人单位招聘毕业生的有效渠道主要是学校组织的招聘会、学校就业网站等，其次是单位自己的招聘网站等。

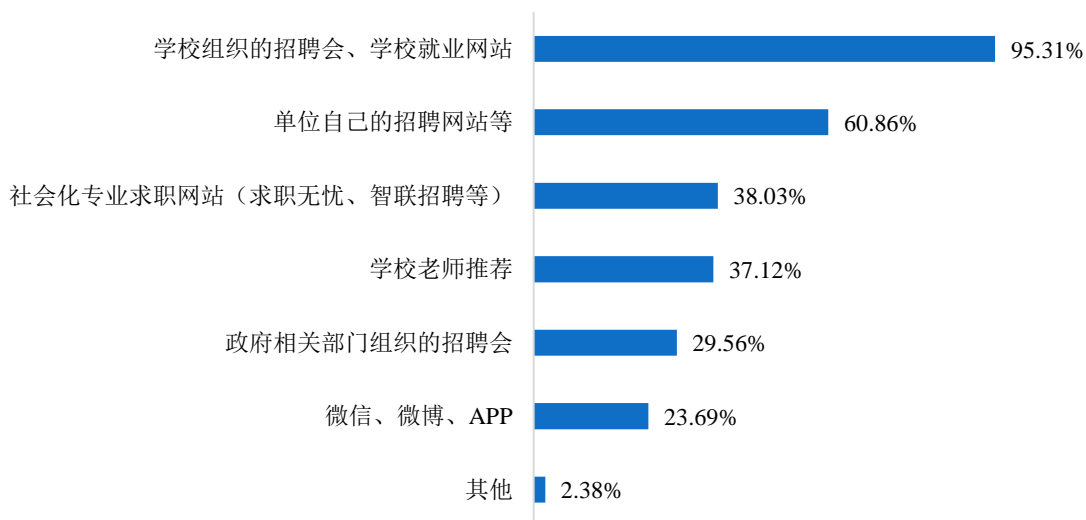


图 4-4 用人单位招聘高校毕业生有效渠道

数据来源：“91JOB 智慧就业”平台用人单位问卷调查。

职位的主要考量因素是职业素养，其次是知识和实践经历。

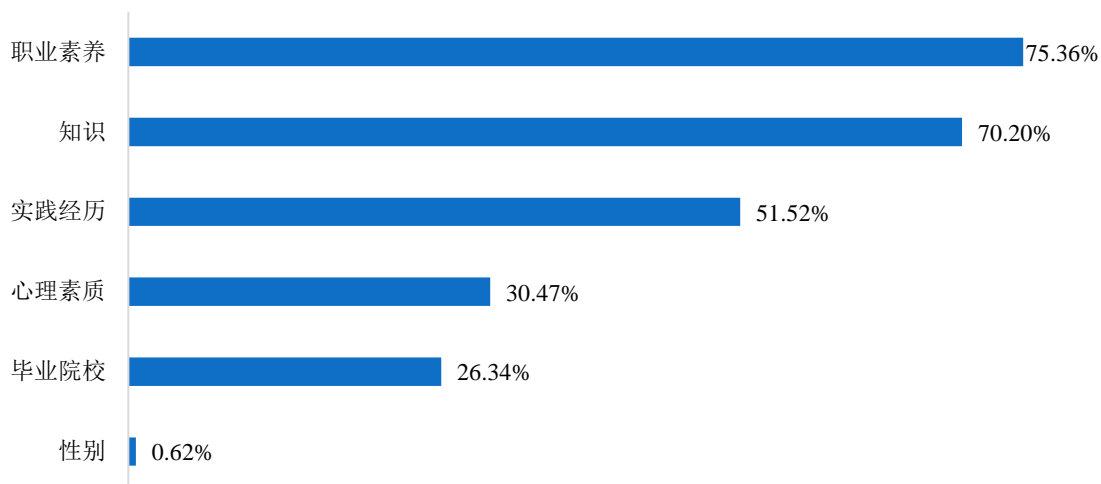


图 4-5 职位的主要考量因素

数据来源：“91JOB 智慧就业”平台用人单位问卷调查。

参与调查的用人单位招聘需求最多的是科学研究人员，占 23.75%；其次是卫生专业技术人员占 18.44%。

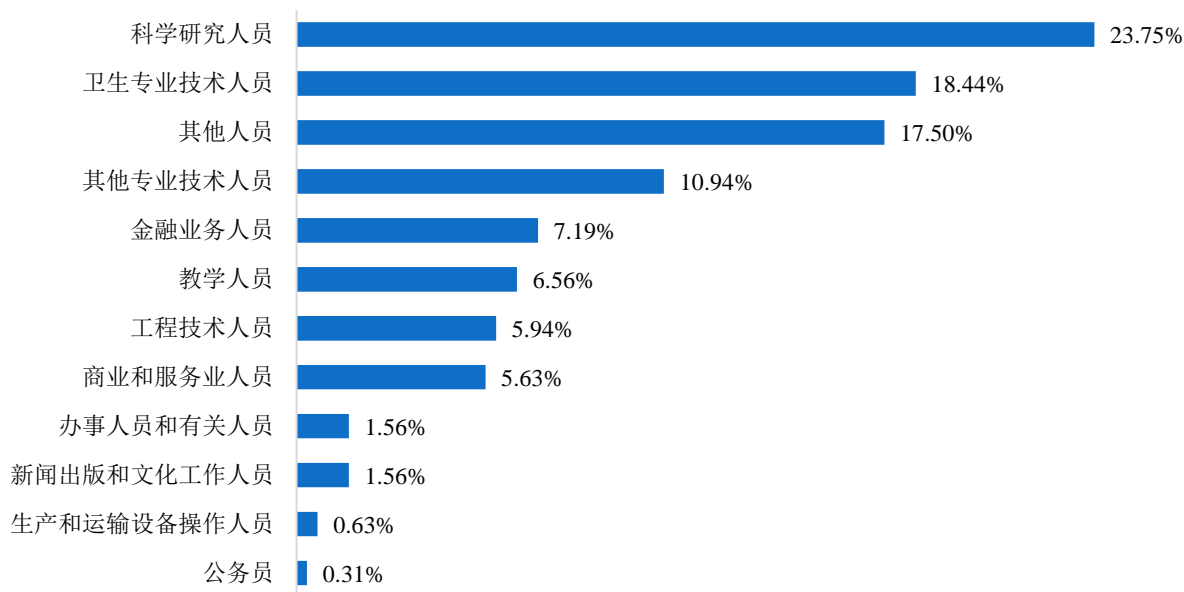


图 4-6 单位招聘高校毕业生的职位分布

数据来源：“91JOB 智慧就业”平台用人单位问卷调查。

三、用人单位对毕业生的满意度

在调查中用人单位对我校毕业生总体满意度达到了 99.69%。

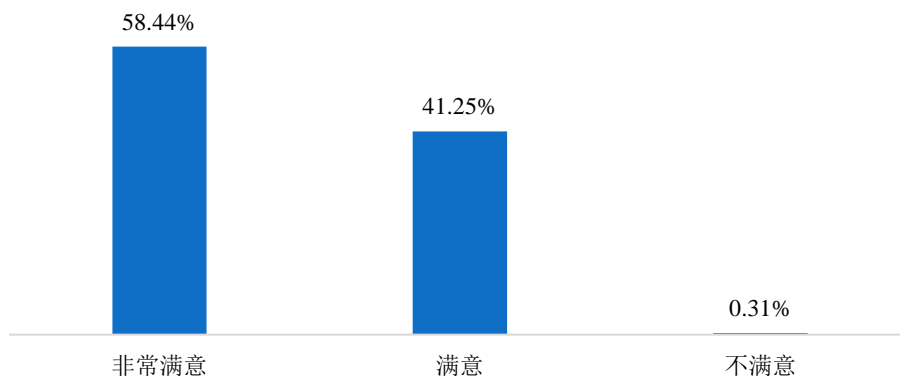


图 4-7 用人单位对我校毕业生总体满意度

数据来源：“91JOB 智慧就业”平台用人单位问卷调查。

V 本科毕业生调研评价

学生对母校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解本科毕业生对母校的满意度及推荐度、对所学课程的评价、任课教师的评价、母校学风建设的评价、课堂教学的评价、实践教学的评价及能力素质的评价。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、本科毕业生对人才培养的评价

（一）母校整体评价

1. 母校满意度

2019 届本科毕业生对母校的满意度为 98.65%，总体满意度较高。其中，选择“很满意”占比为 35.62%，“满意”占比为 45.35%，可见 2019 届本科毕业生对在母校所学知识及能力水平的满足工作需求的程度、校风学风等方面均比较认同。

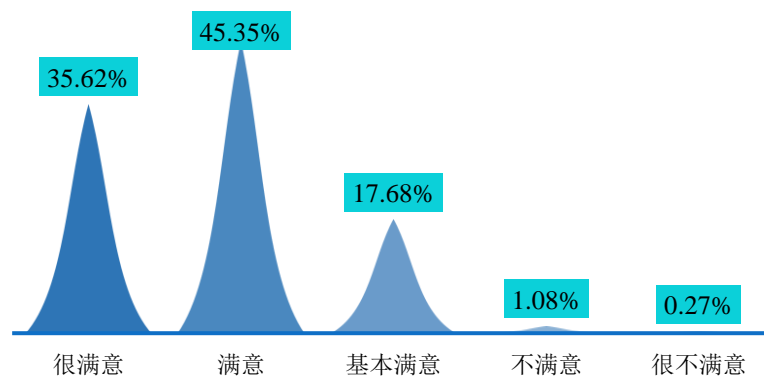


图 5-1 2019 届本科毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2. 母校推荐度

2019 届本科毕业生中，94.51%的本科毕业生愿意向他人推荐自己的母校。

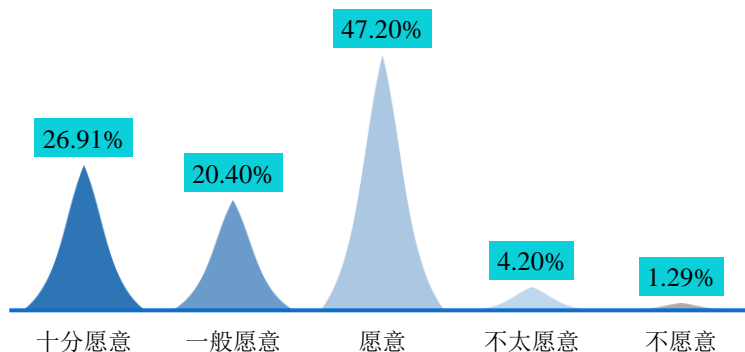


图 5-2 2019 届本科毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“十分愿意”+“一般愿意”+“愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）教育教学评价

1.对所学课程的评价

课程包括专业课和公共课，调查了解学生对于所学课程的掌握情况，以及课程对于他们工作的帮助情况，有助于学校更有针对性的改革教育教学。具体内容如下所示。

2019 届本科毕业生对所学课程的总体满意度为 93.78%，专业课掌握度为 96.00%，专业课满足度为 93.64%，公共课帮助度为 91.69%。

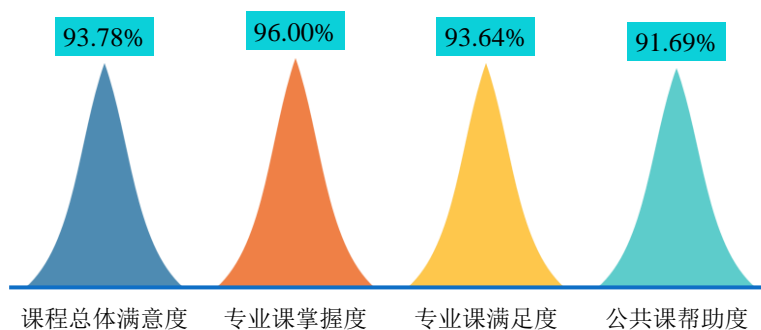


图 5-3 2019 届本科毕业生对所学课程的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，掌握度/满足度/帮助度均为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，本科毕业生反映越符合，表示本科毕业生对所学课程越满意。

2.课程总体满意度=(专业课掌握度+专业课满足度+公共课帮助度)÷3。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2.对母校学风建设的评价

学风能体现一所学校的学习氛围，也代表着一个学校的精神风貌。调查了解本科毕业生对母校整体在课堂听讲、课后自习和学习交流方面的评价，具体内容如下所示。

2019 届本科毕业生对母校学风建设的总体满意度为 92.80%；对课堂听讲的满意度为 96.52%，对课后自习的满意度为 91.54%，对学习交流的满意度为 90.35%。

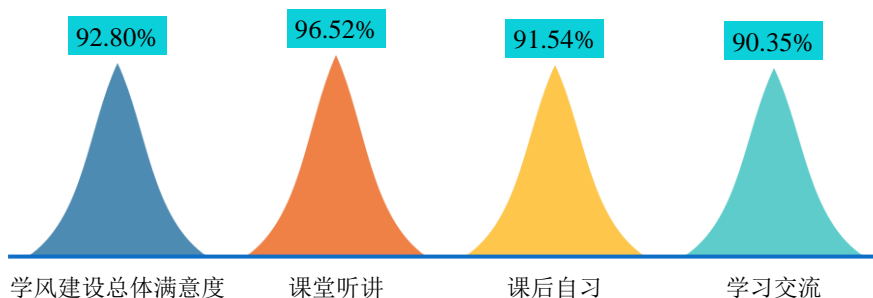


图 5-4 2019 届本科毕业生对母校学风建设的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

2.学风建设总体满意度=(课堂听讲+课后自习+学习交流)÷3。该百分比越高，本科毕业生反映越符合，表示本科毕业生对母校学风建设越满意。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

3.对课堂教学的评价

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。从整体来看，2019 届本科毕业生对学校课堂教学的总体满意度为 95.95%；其中，本科毕业生对课堂教学过程中的“课程目标”评价最高，“教学效果”次之。体现了学校多元化人才培养机制的合理性及科学性，为本科毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

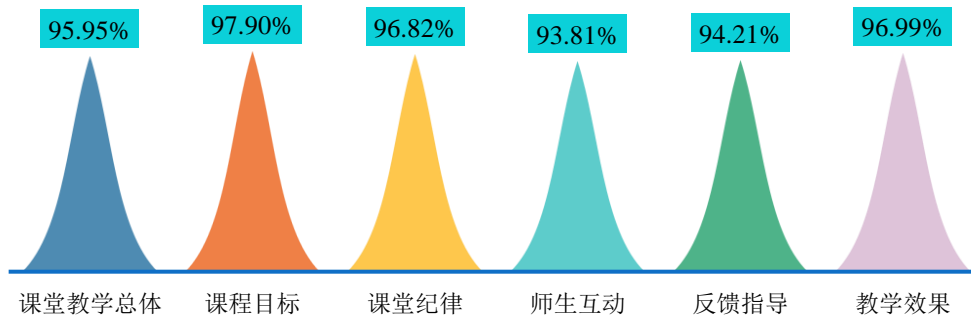


图 5-5 2019 届本科毕业生对课堂教学的评价

注：1.本科毕业生对课程教学的评价，其评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”，其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，本科毕业生反映越符合，表示本科毕业生对课堂教学越满意。

2.课堂教学总体满意度=(课程目标+课堂纪律+师生互动+反馈指导+教学效果)÷5。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

4.对实践教学的评价

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时还是确保高校教学质量和本科毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。2019 届本科毕业生对母校实践教学的总体满意度为 94.26%。其中，本科毕业生对“组织管理有效性”较为满意，“内容实用性”次之。可见学校实践教学各方面均得到了本科毕业生的广泛认可。

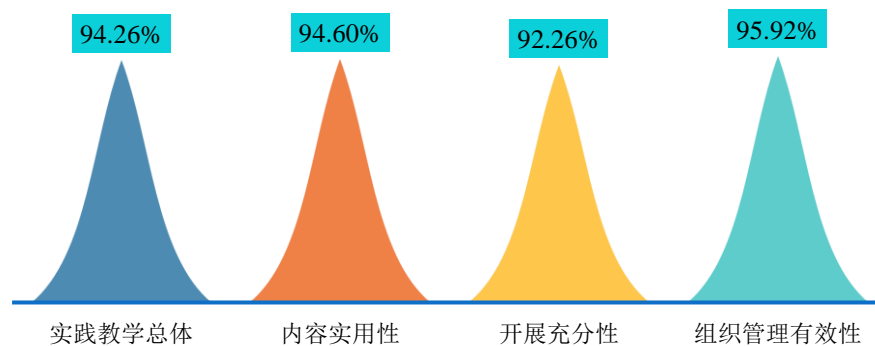


图 5-6 2019 届本科毕业生对实践教学的评价

注：1.本科毕业生认为母校实践教学各环节的帮助情况，其评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”。其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，表示本科毕业生对实践教学越满意。

2.实践教学总体满意度=（实践教学内容实用性+实践教学开展充分性+实践教学组织管理有效性）÷3。

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）基础能力素质

学生作为人才培养效果的评价主体之一，其对各项就业基础能力素质和专业素质的评价对于了解学校人才培养质量也具有一定的参考意义。因此，此次调查内容包含了本科毕业生对自身各项能力水平的重要程度、水平及其满足目前工作需求程度的评价。具体内容如下所示。

从事非医师工作毕业生的能力评价：对于目前工作需求而言，从事非医师工作的本科毕业生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为：逻辑思维、表达能力、善于观察、创新思维、团队意识、记忆能力、阅读理解、善于倾听、主动学习、情绪调节；而自身这十项能力满足目前工作需求的水平均在 3.10 分以上；其中“团队意识”和“主动学习”的水平相对较高，均值分别为 3.83 分和 3.66 分。

表 5-1 2019 届本科毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

基础能力	重要程度	水平
逻辑思维	64.20%	3.42
表达能力	59.67%	3.51
善于观察	53.78%	3.57
创新思维	41.09%	3.15
团队意识	36.40%	3.83
记忆能力	36.25%	3.15
阅读理解	26.44%	3.58
善于倾听	26.28%	3.51
主动学习	20.09%	3.66
情绪调节	15.41%	3.28

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

从事医师工作毕业生的能力评价：从事医师工作的 2019 届本科毕业生认为“沟通交流能力”较为重要，重要程度为 76.71%；其次为“诊断和处理”能力，重要程度为 69.86%。

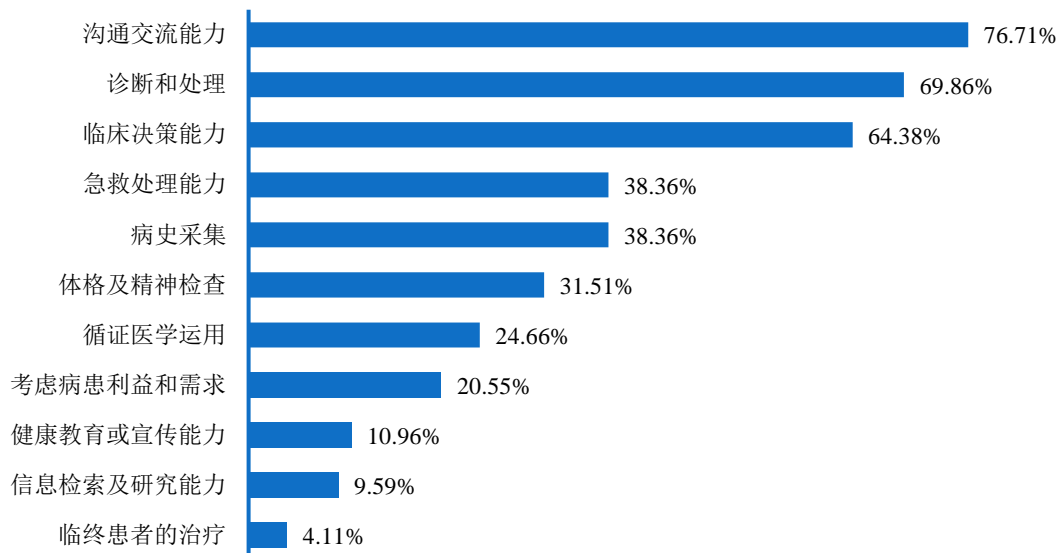


图 5-7 从事医师工作的 2019 届本科毕业生对工作能力的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

二、本科毕业生对就业教育与服务的评价

学校 2019 届本科毕业生对学校各项就业教育与服务的满意度均在 92.00% 以上；其中对“就业手续办理（如档案迁移等）”和“生涯规划、就业指导课”的满意度相对较高，满意度分别为 96.01% 和 95.04%。

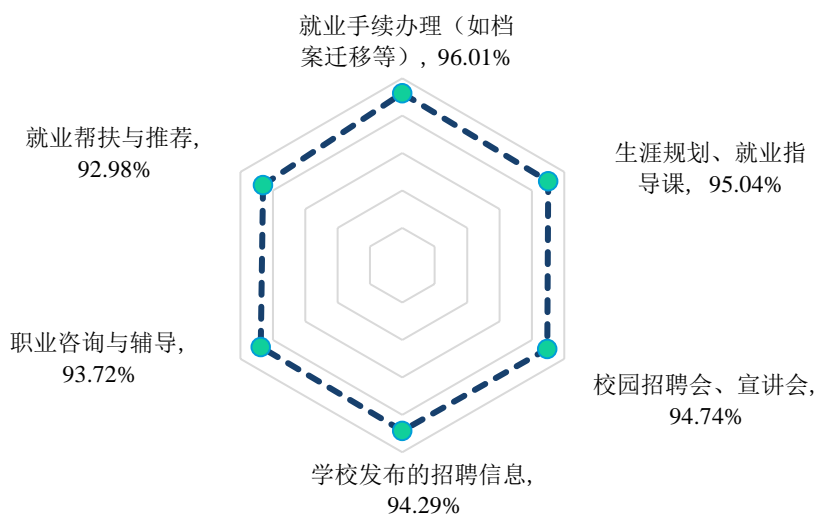


图 5-8 2019 届本科毕业生对学校就业教育与服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。
数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

VI 就业发展趋势分析

一、就业率变化趋势

“就业是最大的民生”，学校历来重视毕业生的就业工作，坚持就业优先战略和积极就业政策，确保毕业生实现更高质量和更充分就业。如下图所示，近四届本科毕业生就业率始终保持在 93.12% 及以上，且就业率呈稳定上升趋势，就业状况良好。2019 届本科毕业生就业率较 2018 届本科毕业生就业率上升 0.88 个百分点，较 2017 届本科毕业生就业率上升 1.52 个百分点，较 2016 届本科毕业生就业率上升 2.78 个百分点。

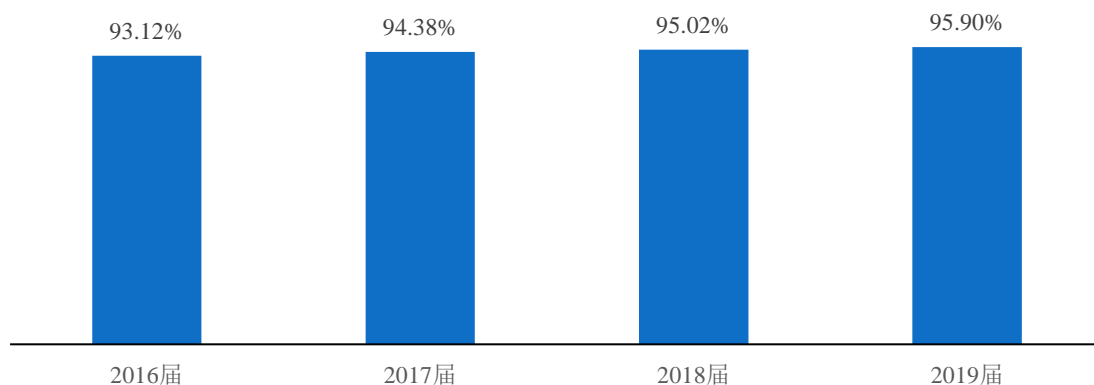


图 6-1 2016-2019 届本科毕业生就业率趋势变化

数据来源：1.2016-2018 届数据来自《南京中医药大学 2018 届本科毕业生就业质量年度报告》；
2.2019 届数据来自江苏省高校本科毕业生就业管理信息系统。

二、毕业去向变化趋势

近四届本科毕业生选择“升学出国（境）”的本科毕业生人数呈逐年上升趋势。2019 届本科毕业生“升学出国（境）”占比相较 2018 届上升 1.50 个百分点，相较 2017 届上升 5.29 个百分点，相较 2016 届上升 8.09 个百分点。本科毕业生选择升学出国（境）的比例逐年上升，反映出毕业生更希望通过提升自身的综合能力与专业知识水平以适应市场变化，增强自己的就业竞争力，以期实现更高质量就业。

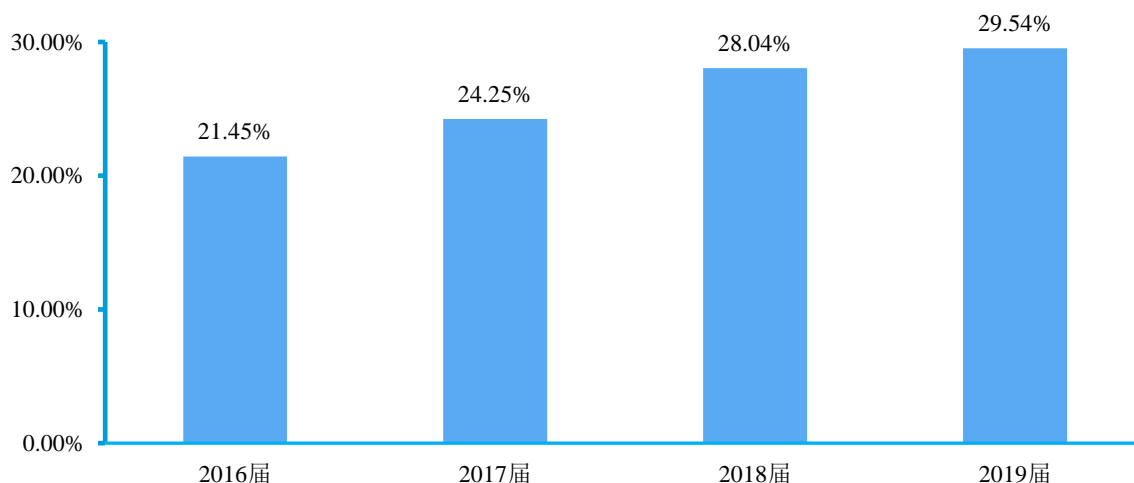


图 6-2 2016-2019 届本科毕业生升学出国（境）变化趋势

数据来源：1.2016-2018 届数据来自《南京中医药大学 2018 届本科毕业生就业质量年度报告》；
2.2019 届数据来自江苏省高校本科毕业生就业管理信息系统。

三、就业地区变化趋势

近四届本科毕业生中优先选择江苏省成为毕业生工作所在地，各届次江苏省内就业人数占比均在 78.00% 以上。近三届本科毕业生省内就业比例呈现小幅下降趋势，但仍在 80.00% 以上，保持较高占比，同时学校本科毕业生积极奔向国家“一带一路”建设沿线地区就业。

“发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力”，毕业生优先选择留在本地就业，满足了地方经济发展与产业结构调整的人才需要，结合学校办学特色，助力地方医疗卫生行业快速发展。

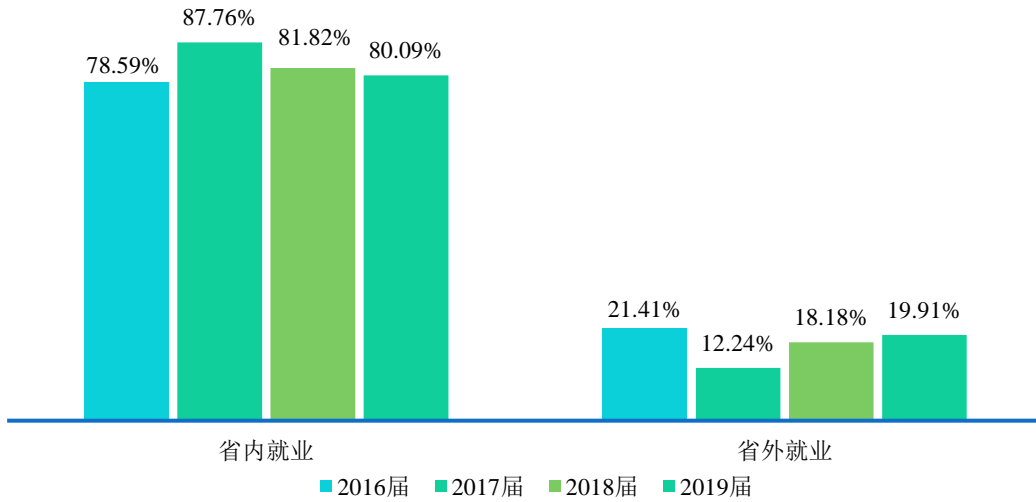


图 6-3 2016-2019 届本科毕业生省内及省外就业分布

数据来源：1.2016-2018 届数据来自《南京中医药大学 2018 届本科毕业生就业质量年度报告》；
2.2019 届数据来自江苏省高校本科毕业生就业管理信息系统。

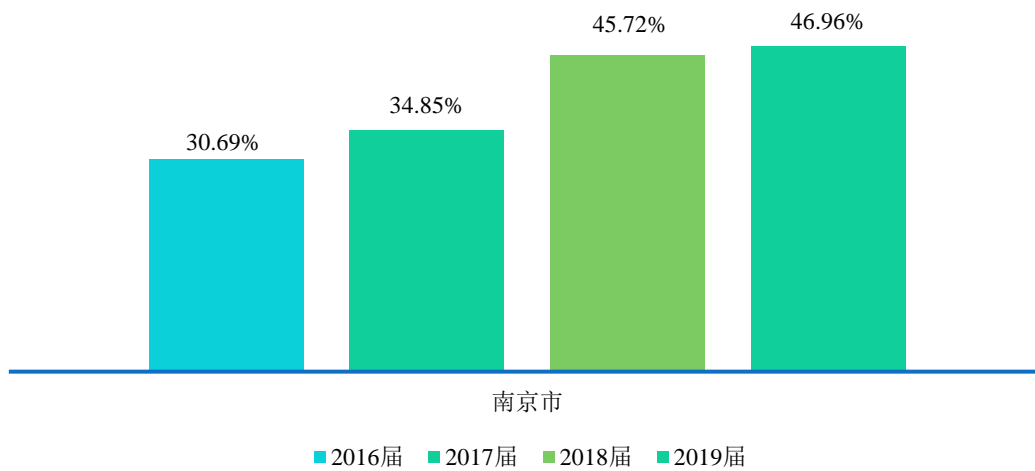


图 6-4 2016-2019 届本科毕业生南京市就业情况

数据来源：1.2016-2018 届数据来自《南京中医药大学 2018 届本科毕业生就业质量年度报告》；
2.2019 届数据来自江苏省高校本科毕业生就业管理信息系统。



国家“双一流”建设高校
江苏高水平大学建设高校

学贯中西 至精至诚

公众号: njucmjyb



敬请关注南中医就业
微信公众平台

南京中医药大学

学生职业发展指导中心

地址: 南京仙林大学城仙林大道138号

校内邮箱: 100#

邮编: 210023

电话: 025-85811938、85811855

传真: 025-85811855

网址: <http://njucm.91job.org.cn/>

E-mail: jy7938@163.com