



南京医科大学

NANJING MEDICAL UNIVERSITY

2019年毕业生 | 就业质量报告 |



二〇二〇年一月

目 录

第一章 报告概述	1
一 数据来源	1
(一) 调查概况	1
(二) 样本代表性	1
二 主要内容	2
(一) 报告目的	2
(二) 报告内容	2
第二章 毕业生基本情况	3
一 毕业生规模	3
二 毕业生结构	4
(一) 毕业生生源地分布	4
(二) 毕业生民族分布	5
三 毕业去向分布	6
四 毕业生就业率	7
(一) 年终就业率	7
(二) 不同性别毕业生年终就业率	7
第三章 毕业生就业特点	8
一 就业地区分布	8
(一) 全国分布	8
(二) 重点区域就业情况	8
(三) 江苏省内分布	9
二 就业单位性质分布	10
(一) 毕业生就业人数较多的单位	10
(二) 就业方向(医院)人数统计	13
(三) 毕业生升学情况	14
第四章 毕业生就业质量	16
一 工作与专业相关度	16
二 职业期待吻合度	17
三 工作满意度	18
四 离职情况	19
五 就业薪酬	20
第五章 毕业生求职情况	21
一 求职信息来源	21
二 求职成功渠道	22

第六章 毕业生评价	23
一 对自身发展的满意度.....	23
二 对母校的评价.....	24
三 对教育教学的评价.....	25
(一) 对学习环境的评价.....	25
(二) 对课程教学的评价.....	25
(三) 研究生对导师的评价.....	26
四 对管理服务的评价.....	27
(一) 对学生管理的评价.....	27
(二) 对生活服务的评价.....	27
(三) 对创新创业教育的评价.....	28
第七章 用人单位评价	29
一 对学校人才培养的评价.....	29
(一) 对毕业生的总体满意度.....	29
(二) 对毕业生知识的满意度.....	29
(三) 对毕业生职业能力的满意度.....	30
(四) 对毕业生职业素养的满意度.....	31
二 对学校就业服务工作的反馈.....	31
(一) 总体满意度.....	31
(二) 再次进校招聘的意愿.....	32
后 记	33

第一章 报告概述

一 数据来源

为全面反映 2019 届毕业生的就业状况，建立就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《关于做好全省 2019 年普通高校毕业生就业调查工作的通知》（苏教指通[2019]11 号）文件要求，编制和正式发布《南京医科大学 2019 年毕业生就业质量报告》。本报告数据来源于两个渠道：

1. 江苏省高校毕业生就业管理信息系统统计，属于全样本分析，年终就业率统计截止时间为 2019 年 12 月 20 日；

2. 江苏省高校招生就业指导服务中心“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”和“2019 年用人单位调查”，均属于抽样调查分析；

（一）调查概况

1. 毕业生调查

分两个阶段向 2019 届毕业生发放答题邀请函、问卷客户端链接，答卷人回答问题。2019 届毕业生总数 2880 人。第一阶段调研回收有效问卷 1405 份，回收率为 48.78%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）；第二阶段调研回收有效问卷 1602 份，回收率为 55.63%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）。

2. 用人单位调查

向用人单位发放答题邀请函、问卷客户端链接，答卷人回答问题。调研回收问卷共 313 份，有效问卷共覆盖了 313 个不同的用人单位，覆盖了 14 个不同的行业。在所有的答题人中，有人力资源部门工作人员(66.13%)，人力资源部门负责人(27.16%)，其他部门负责人(2.25%)，单位领导(2.24%)，其他部门工作人员(2.22%)。

（二）样本代表性

调查覆盖了所有院系和专业。在分析工作满意度、离职率、工作与专业相关度、职业期待吻合度、对自身发展的满意度、对母校的总体满意度、用人单位规模等离散变量时，院系样本量低于 20 不作分析，专业样本量低于 15 不作分析。在分析用人单位评价情况时，样本量低于 30 不作分析。

二 主要内容

（一）报告目的

1. 了解 2019 届毕业生就业、升学、出国（境）等基本情况。
2. 了解 2019 届毕业生求职情况及对学校管理服务的满意度。
3. 了解 2019 年用人单位对学校人才培养、就业工作的评价。

（二）报告内容

本报告共包括六大部分：毕业生基本情况、就业特点、就业质量、求职情况、毕业生评价、用人单位评价。

第二章 毕业生基本情况

一 毕业生规模

南京医科大学 2019 届全日制毕业生为 2880 人，其中博士毕业生 161 人，占毕业生总人数的 5.59%；硕士毕业生（包含临床医学、口腔医学、儿科医学、影像医学与核医学七年制专业）1177 人，占毕业生总人数的 40.87%；本科毕业生 1542 人，占毕业生总人数的 53.54%。从性别结构上看，男生 1032 人，占毕业生总人数的 35.83%，女生 1848 人，占毕业生总人数的 64.17%。

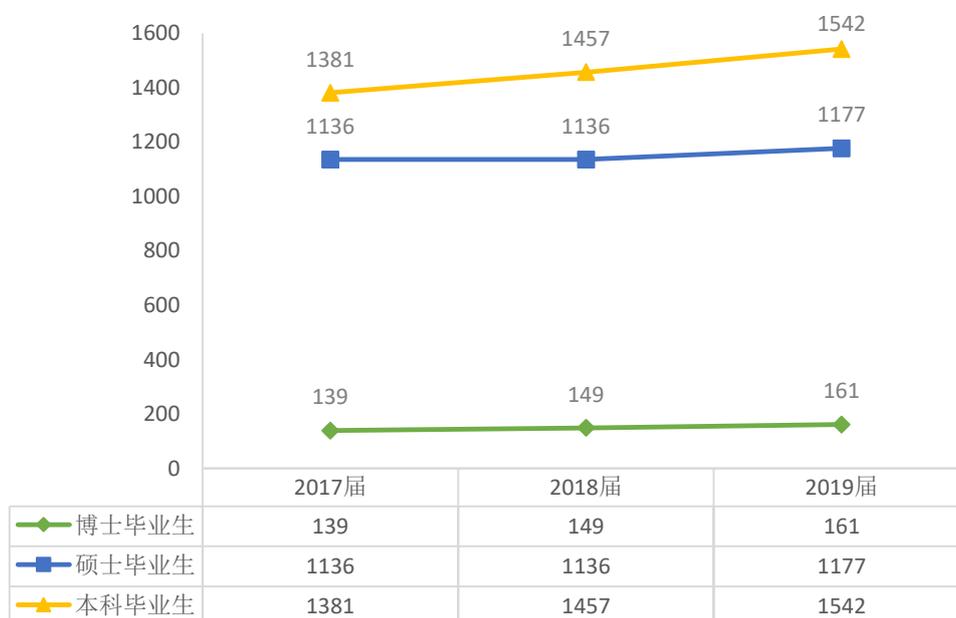


图 2-1 2017-2019 届毕业生人数对比

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

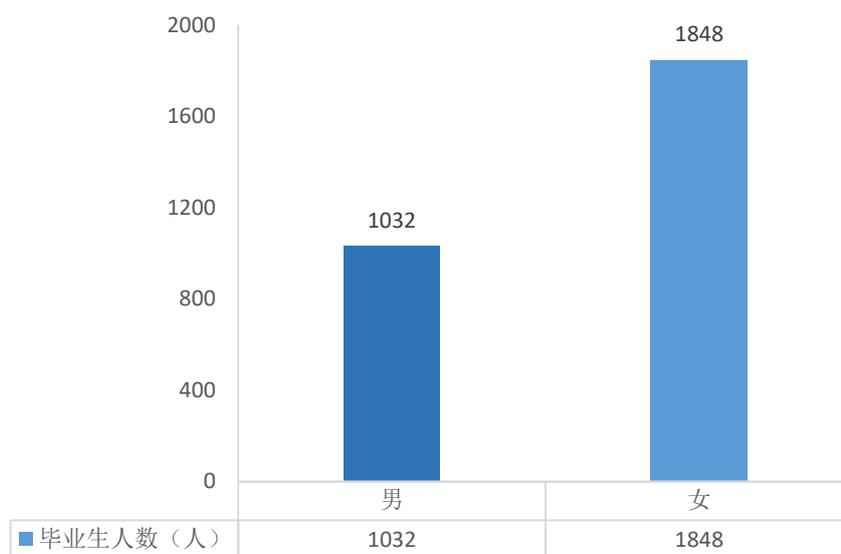


图 2-2 2019 届毕业生性别分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二 毕业生结构

(一) 毕业生生源地分布

表 2-1 2019 届毕业生生源地分布

单位：人

生源地	博士毕业生人数	硕士毕业生人数	本科毕业生人数
江苏省	103	821	1154
安徽省	24	161	31
山东省	9	28	9
河南省	6	25	2
浙江省	4	21	44
福建省	3	13	43
河北省	2	6	2
贵州省	2	3	
江西省	1	13	10
湖北省	1	15	
湖南省	1	9	26
山西省	1	6	
黑龙江省	1	5	

生源地	博士毕业生人数	硕士毕业生人数	本科毕业生人数
内蒙古自治区	1	4	
辽宁省	1	4	
广西壮族自治区	1	2	
北京市			22
天津市		5	30
上海市		2	20
重庆市		2	
陕西省		8	9
四川省		5	52
新疆维吾尔自治区		4	72
广东省		4	
甘肃省		4	
青海省		2	
吉林省		2	
西藏自治区		1	16
云南省		1	
中国台湾		1	
合计	161	1177	1542

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）毕业生民族分布

表 2-2 2019 届毕业生民族分布

单位：人

民族	博士毕业生	硕士毕业生	本科毕业生
汉族	158	1162	1481
满族	2	6	3
回族	1	6	
彝族		1	3
壮族		1	
蒙古族		1	
维吾尔族			28
藏族			11
哈萨克族			7
苗族			2
柯尔克孜族			2

民族	博士毕业生	硕士毕业生	本科毕业生
畲族			2
乌孜别克族			1
门巴族			1
侗族			1
合计	161	1177	1542

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

三 毕业去向分布

表 2-3 2019 届毕业生去向分布

单位：人

毕业去向	博士	硕士	本科
协议就业	147	938	904
自主创业		1	1
待就业	2	44	52
升学		181	539
出国（境）	12	13	46
合计	161	1177	1542

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

四 毕业生就业率

（一）年终就业率

截止至 2019 年 12 月 20 日，2019 届博士毕业生就业率为 98.76%，硕士毕业生（含七年制）就业率为 96.26%，本科毕业生就业率为 96.63%。

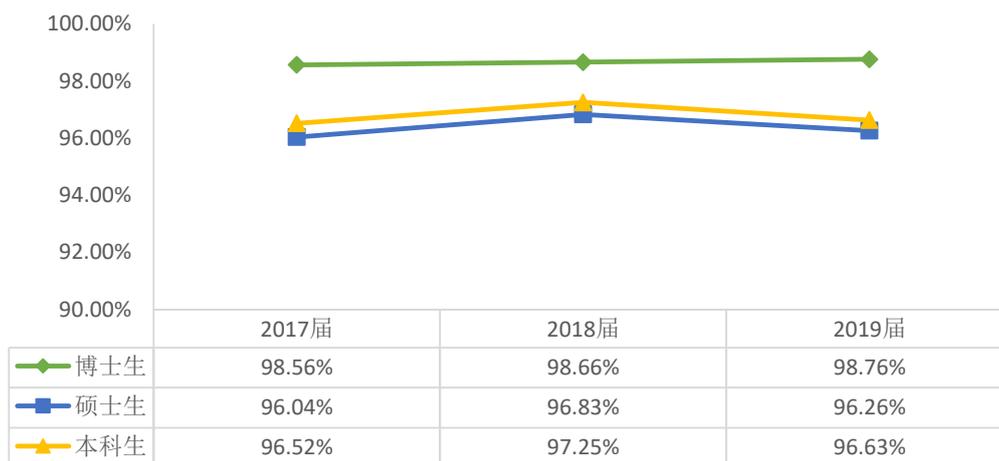


图 2-3 2017-2019 届毕业生年终就业率对比

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）不同性别毕业生年终就业率

2019 届博士毕业生中，男生的就业率为 98.89%，女生的就业率为 98.59%。硕士毕业生中，男生的就业率为 95.67%，女生的就业率为 96.64%。本科毕业生中，男生的就业率为 97.29%，女生的就业率为 96.33%。

表 2-4 2019 届毕业生分性别就业率

单位：%

学历类型	男生	女生
博士	98.89	98.59
硕士	95.67	96.64
本科	97.29	96.33
总体	96.71	96.54

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

第三章 毕业生就业特点

一 就业地区分布

（一）全国分布

学校积极响应江苏省“以国家经济社会发展对医疗卫生人才需求为导向，立足江苏，面向全国”，为“健康中国”、“健康江苏”建设服务的战略方针，2019届就业的博士、硕士、本科毕业生中，在江苏省就业的比例分别为79.44%、76.69%、69.24%。

表 3-1 2019 届毕业生就业地区分布

单位：%

就业地区	博士毕业生在该地区就业的比例	硕士毕业生在该地区就业的比例	本科毕业生在该地区就业的比例
江苏省	79.44	76.69	69.24
浙江省	4.67	5.35	1.73
安徽省	2.80	3.57	
上海市	2.80	7.73	14.78
江西省	1.87		
内蒙古自治区	1.87		
河南省	1.87		
广西壮族自治区	0.94		
广东省	0.94	1.90	
福建省	0.94	0.95	1.46
山东省		0.71	1.07
新疆维吾尔自治区			3.20
北京市		0.35	2.40
湖北省		0.59	
其他地区	1.86	2.16	6.12

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）重点区域就业情况

2019届毕业生在重点区域¹就业的情况如下表。

¹ 重点区域指长江三角洲、长江经济带、“一带一路”和西部地区。

表 3-2 2019 届毕业生就业地区分布

单位：%

区域名称	博士毕业生在该区域就业的比例	硕士毕业生在该区域就业的比例	本科毕业生在该区域就业的比例
长三角	86.92	89.77	85.75
长江经济带	91.59	94.65	88.28
一带一路	12.15	16.53	23.57
西部地区	2.80	0.95	6.52

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（三）江苏省内分布

2019 届在省内就业的毕业生中，博士毕业生在南京市就业的比例为 82.35%；硕士毕业生在南京市就业的比例为 50.54%，在苏州市就业的比例为 10.73%，在无锡市就业的比例为 9.80%；本科毕业生在南京市就业的比例为 41.81%，其后依次为苏州市 11.56%、无锡市 10.98%等。

表 3-3 2019 届毕业生省内各地区分布

单位：%

就业地区	博士毕业生在该地区就业的比例	硕士毕业生在该地区就业的比例	本科毕业生在该地区就业的比例
南京市	82.35	50.54	41.81
无锡市	4.71	9.80	10.98
南通市	3.53	4.82	5.78
徐州市	2.35	1.87	2.70
盐城市	2.35	2.17	1.93
苏州市	2.35	10.73	11.56
常州市	1.18	7.31	4.62
镇江市	1.18	0.31	2.31
淮安市		4.98	3.85
扬州市		3.42	4.82
连云港市		1.56	2.70
泰州市		1.40	3.08
宿迁市		1.09	3.86

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二 就业单位性质分布

(一) 毕业生就业人数较多的单位

2019 届毕业生就业人数较多的单位主要以附属医院、临床及教学医院为主，共有 642 人，占总就业人数的 34.93%。其中，435 人在附属医院工作，207 人在临床及教学医院工作。

表 3-4 2019 届毕业生在附属医院就业统计

单位：人

单位名称	博士毕业生	硕士毕业生	本科毕业生	人数
第一附属医院	25	62	33	120
附属南京医院	6	22	13	41
附属儿童医院	2	23	6	31
附属淮安第一医院		22	7	29
附属江宁医院		24	2	26
附属无锡第二医院		13	8	21
附属妇产医院	2	13	5	20
附属常州第二人民医院		16	4	20
附属苏州医院	1	12	6	19
附属无锡人民医院	2	8	5	15
附属脑科医院	2	10	2	14
附属肿瘤医院	1	6	5	12
第二附属医院	2	7	2	11
附属逸夫医院	2	6	2	10
附属口腔医院		6	2	8
第四附属医院		6	1	7
附属无锡妇幼保健院		3	4	7
附属眼科医院	1	1	4	6
附属老年医院	1	5		6
附属明基医院		4	1	5
附属常州妇幼保健院		3	1	4
附属江苏盛泽医院		1		1
附属苏州科技城医院			1	1
附属克州人民医院			1	1

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 3-5 2019 届博士毕业生就业人数较多单位

单位：人

就业单位	人数
第一附属医院	25
南京医科大学	19
南京鼓楼医院	11
附属南京医院	6
东南大学	3
徐州医科大学	3
南通大学附属医院	3
第二附属医院	2
附属儿童医院	2
附属妇产医院	2
附属脑科医院	2
附属逸夫医院	2
附属无锡人民医院	2

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 3-6 2019 届硕士毕业生就业人数较多单位

单位：人

就业单位	人数
第一附属医院	62
附属江宁医院	25
附属儿童医院	23
附属南京医院	22
附属淮安第一医院	22
南京鼓楼医院	18
南通市第一人民医院	17
附属常州第二人民医院	16
常州市第一人民医院	16
附属妇产医院	13
附属无锡第二医院	13
附属苏州医院	12
东南大学附属中大医院	12
江苏省苏北人民医院	11
附属脑科医院	10

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 3-7 2019 届本科毕业生就业人数较多单位

单位：人

就业单位	人数
第一附属医院	33
上海市第十人民医院	19
江苏省苏北人民医院	15
东南大学附属中大医院	15
附属南京医院	13
宿迁市第一人民医院	11
附属无锡第二医院	8
南京鼓楼医院	8
南通大学附属医院	8
苏州大学附属第一医院	7
泰州市人民医院	7
附属淮安第一医院	7
附属儿童医院	6
附属苏州医院	6

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（二）就业方向（医院）人数统计

2019 届毕业生就业方向为医院的有 1376 人，占总就业人数的 74.86%，其中博士毕业生 82 人、硕士毕业生 757 人、本科毕业生 537 人；其中，到三甲医院 1033 人、三乙医院 207 人、二甲医院 116、其他医院 20 人。

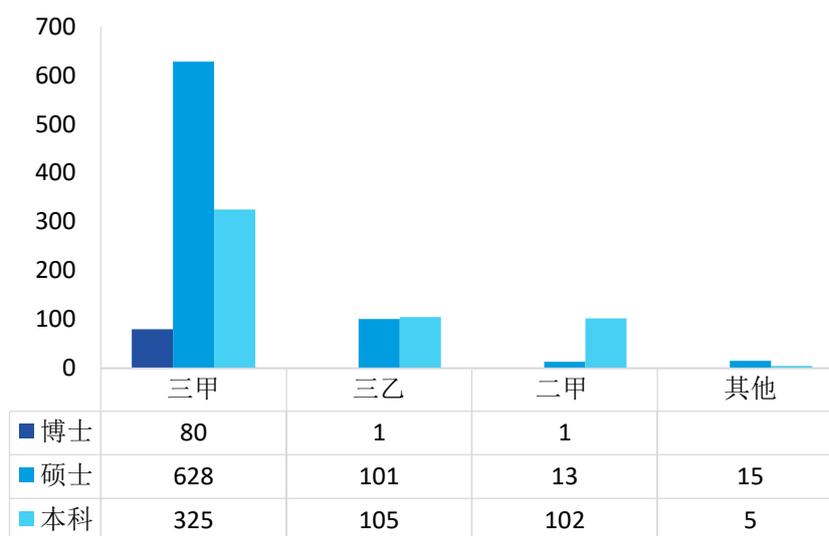


图 3-1 2019 届毕业生就业方向（医院）分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（三）毕业生升学情况

2019 届毕业生考研、出国（境）791 人，占毕业生总人数的 27.47%。考取国内高校的毕业生（包括研究生、本科生）720 人，占总人数的 25.00%。其中，硕士生升学率为 15.38%、本科毕业生升学率为 34.96%。出国（境）的毕业生（包括研究生、本科生）71 人，其中 QS 世界大学综合排名（2019 年 6 月 19 日更新）前 200 名高校（不含中国大陆）深造的人数为 46 人，占有出国（境）毕业生的 64.79%。

1. 2019 届毕业生考取国内知名高校统计

表 3-8 2019 届毕业生考取国内知名高校

单位：人

录取院校	人数
南京医科大学	441
复旦大学	36
上海交通大学	32
东南大学	19
南京大学	12
同济大学	12
浙江大学	12
苏州大学	11
北京协和医学院	8
四川大学	8
中国药科大学	8
北京大学	6
中国科学院	6
南京中医药大学	6
首都医科大学	5
华中科技大学	5
海军军医大学	5

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

2. 2019 届毕业生考取 QS 全球 200 强高校（不含中国大陆）统计

表 3-9 2019 届毕业生考取 QS 全球 200 强高校（不含中国大陆）

单位：人

国家或地区	中文名	英文名	排名	人数
美国	哈佛大学	Harvard School	3	3
英国	伦敦大学学院	University College London	8	1
美国	芝加哥大学	The University of Chicago	10	2
美国	康奈尔大学	Cornell University	14	1
美国	哥伦比亚大学	Columbia University	18	1
英国	爱丁堡大学	The University of Edinburgh	20	2
中国香港	香港大学	The University of Hong Kong	25	4
英国	曼彻斯特大学	The University of Manchester	27	1
加拿大	麦吉尔大学	McGill University	35	1
澳大利亚	墨尔本大学	The University of Melbourne	38	1
澳大利亚	悉尼大学	The University of Sydney	42	2
中国香港	香港中文大学	The Chinese University of Hong Kong	46	9
澳大利亚	昆士兰大学	The University of Queensland	47	1
英国	华威大学	The University of Warwick	62	1
德国	鲁普莱希特-卡尔斯-海德堡大学	Ruprecht-Karls—Universitaet Heidelberg	66	2
日本	大阪大学	Osaka University	71	1
瑞士	苏黎世大学	University of Zurich	76	1
英国	谢菲尔德大学	The University of Sheffield	78	1
日本	东北大学	Tohoku University	82	3
中国香港	香港理工大学	The Hong Kong Polytechnic University	91	1
日本	名古屋大学	Nagoya University	115	1
英国	纽卡斯尔大学	Newcastle University	146	2
美国	埃默里大学	Emory University	156	1
英国	贝尔法斯特女王大学	Queen's University Belfast	173	1
美国	凯斯西储大学	Case Western Reserve University	179	1
美国	利物浦大学	University of Liverpool	181	1

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

第四章 毕业生就业质量

通过对 2019 届毕业生就业质量的多维度分析,结合学生就业能力自我评价和用人单位评价,剖析 2019 届毕业生的实际就业状况,以期进一步提升毕业生的就业能力和就业质量。

一 工作与专业相关度

2019 届博士、硕士、本科毕业生的工作与专业相关度分别为 100.00%、97.51%、92.54%。

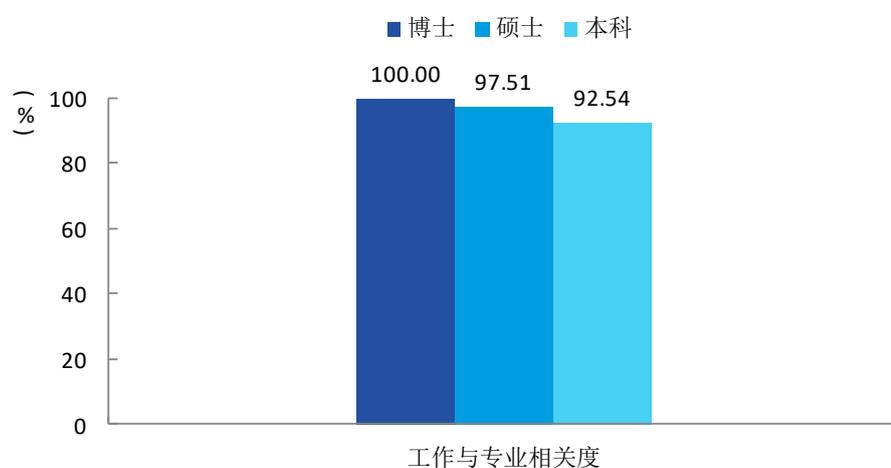


图 4-1 2019 届毕业生的工作与专业相关度

数据来源:江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

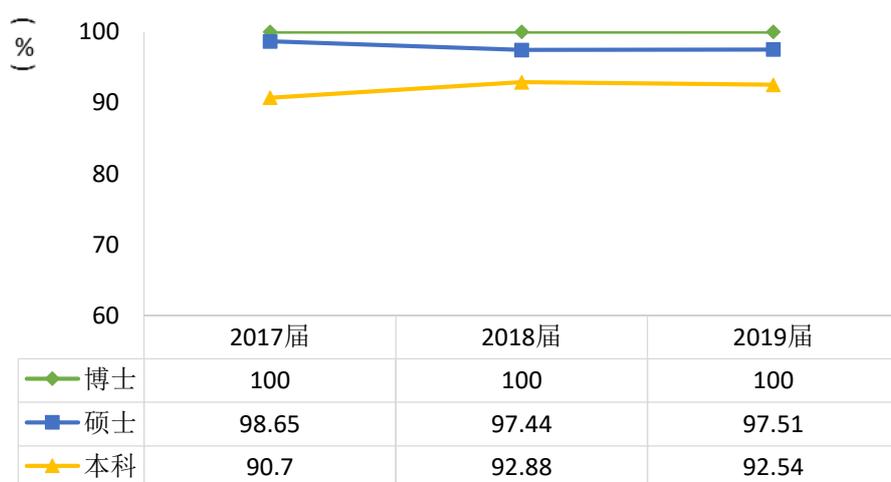


图 4-2 2017-2019 届毕业生工作与专业相关度对比

数据来源:江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

二 职业期待吻合度

2019 届博士、硕士、本科毕业生的工作与职业期待吻合度分别为 100.00%、81.55%、74.41%。

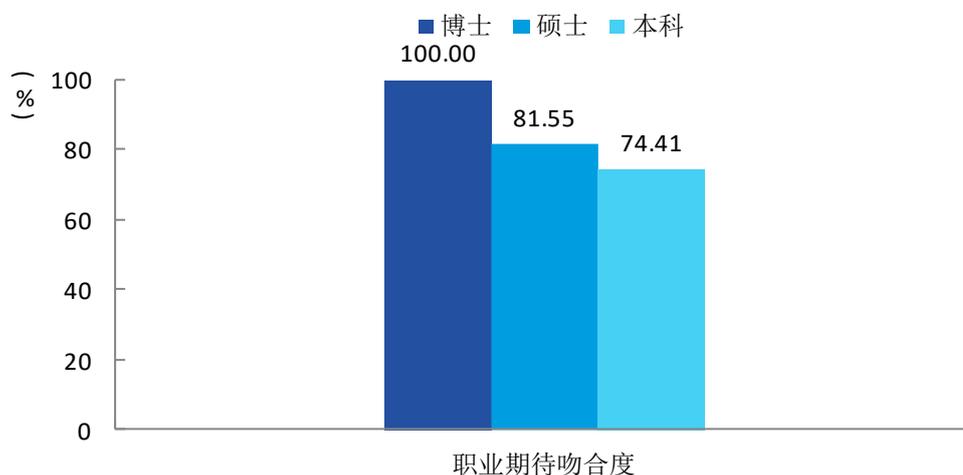


图 4-3 2019 届毕业生的职业期待吻合度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

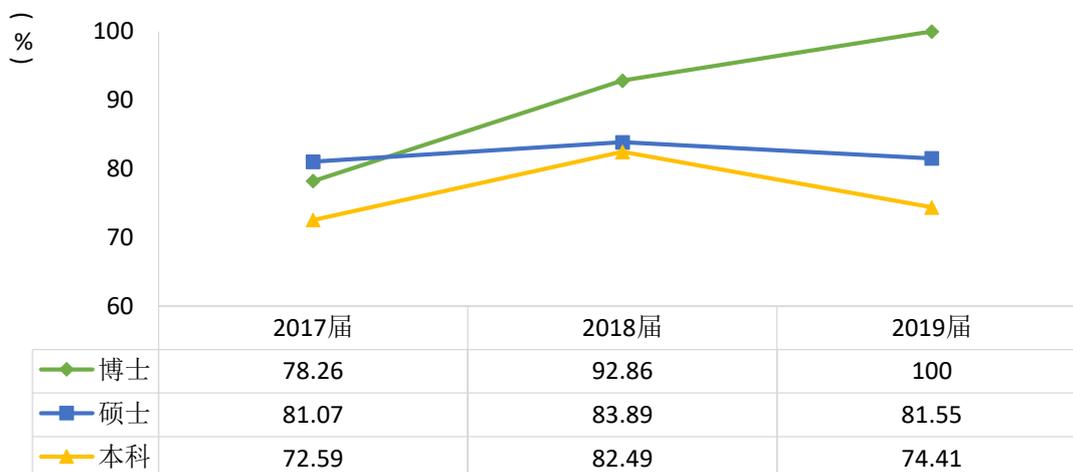


图 4-4 2017-2019 届毕业生职业期待吻合度对比

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

三 工作满意度

2019 届博士、硕士、本科毕业生的工作满意度分别为 100.00%、85.29%、81.24%。



图 4-5 2019 届毕业生的工作满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

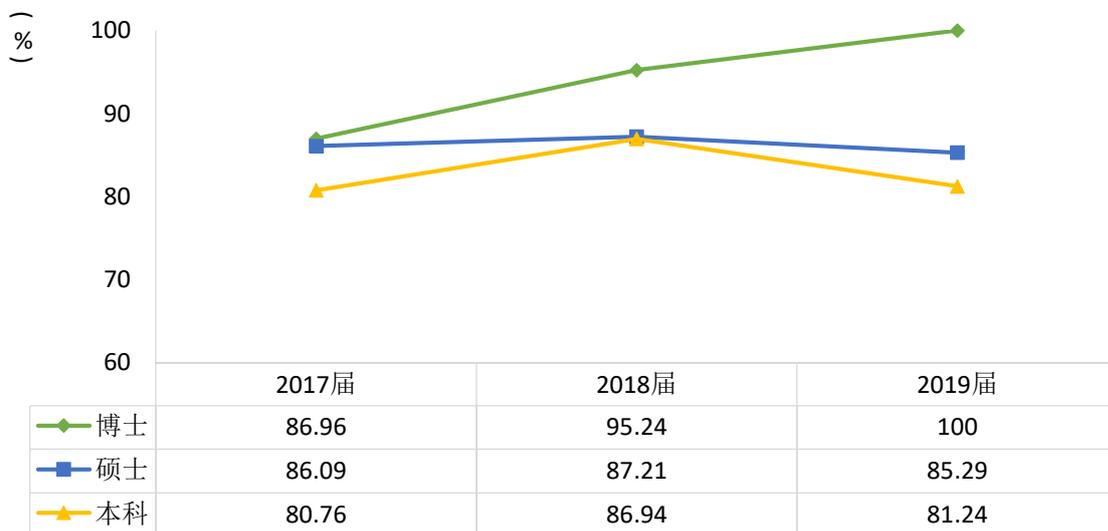


图 4-6 2017-2019 届毕业生工作满意度对比

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

四 离职情况

2019 届博士、硕士、本科毕业生的离职率分别为 0.00%、4.24%、2.56%。

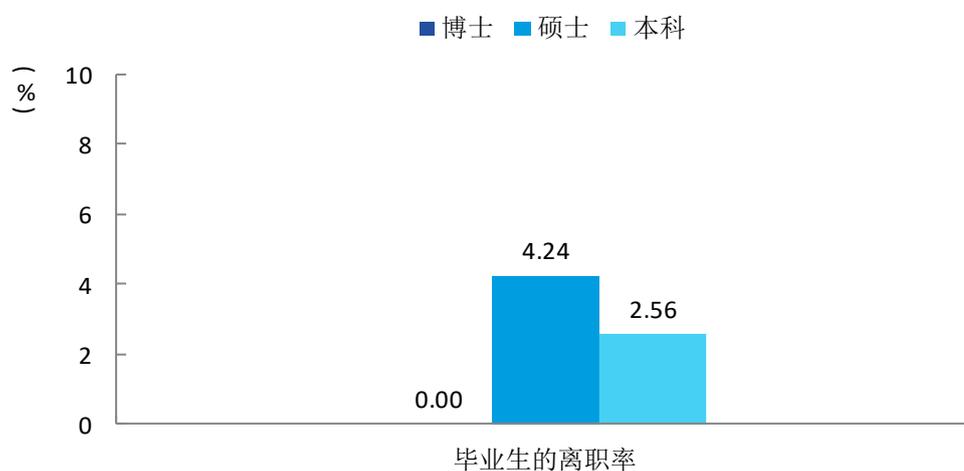


图 4-7 2019 届毕业生的离职率

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

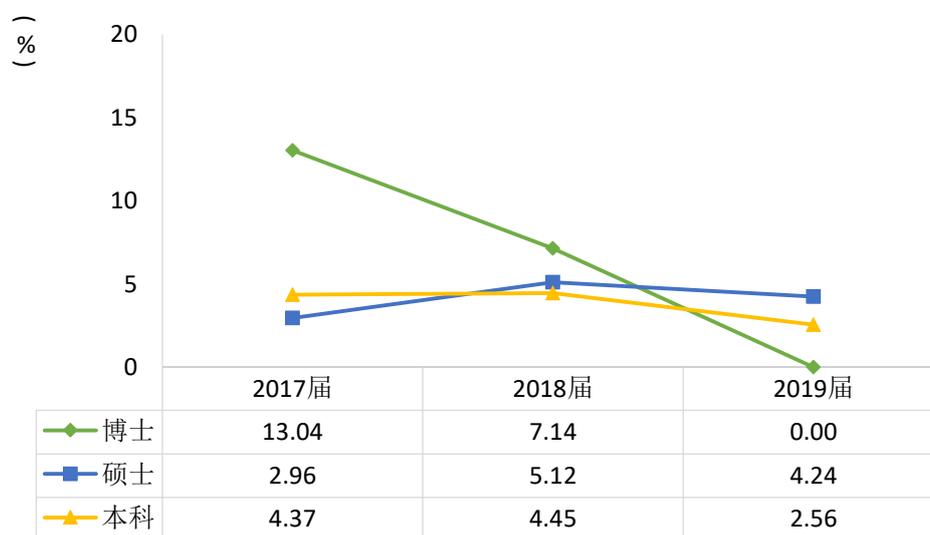


图 4-8 2017-2019 届毕业生离职率对比

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

五 就业薪酬

2019 届博士毕业生的平均月收入为 10155 元，硕士毕业生的平均月收入为 6730 元，本科毕业生生的平均月收入为 5280 元。

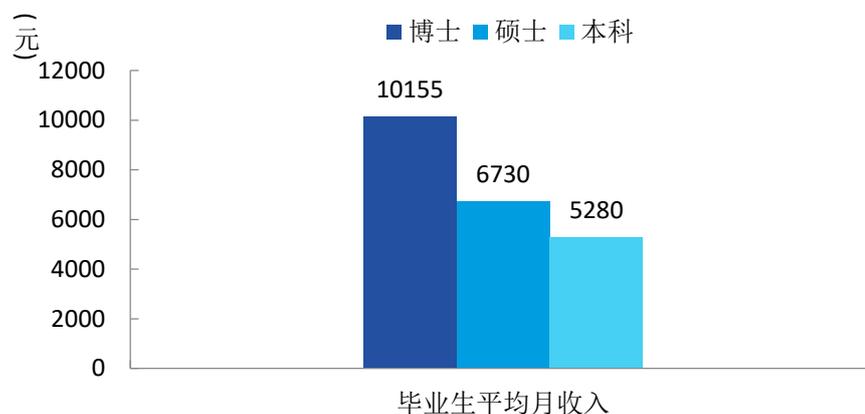


图 4-9 2019 届毕业生平均月收入

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

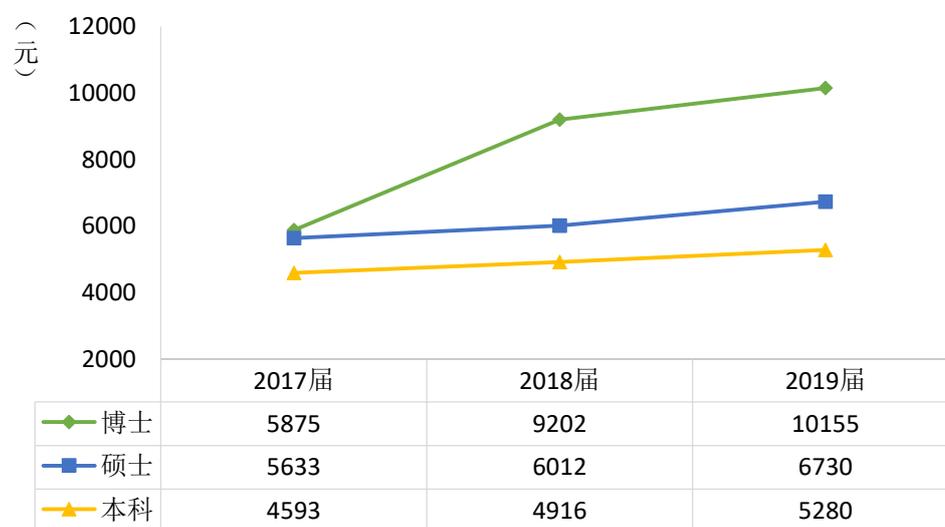


图 4-10 2017-2019 届毕业生月收入对比

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

第五章 毕业生求职情况

一 求职信息来源

2019 届博士、硕士、本科毕业生的求职信息均主要来源于学校组织的招聘会、就业网站、就业 APP 等，具体比例分别为 66.67%、72.88%、68.72%。

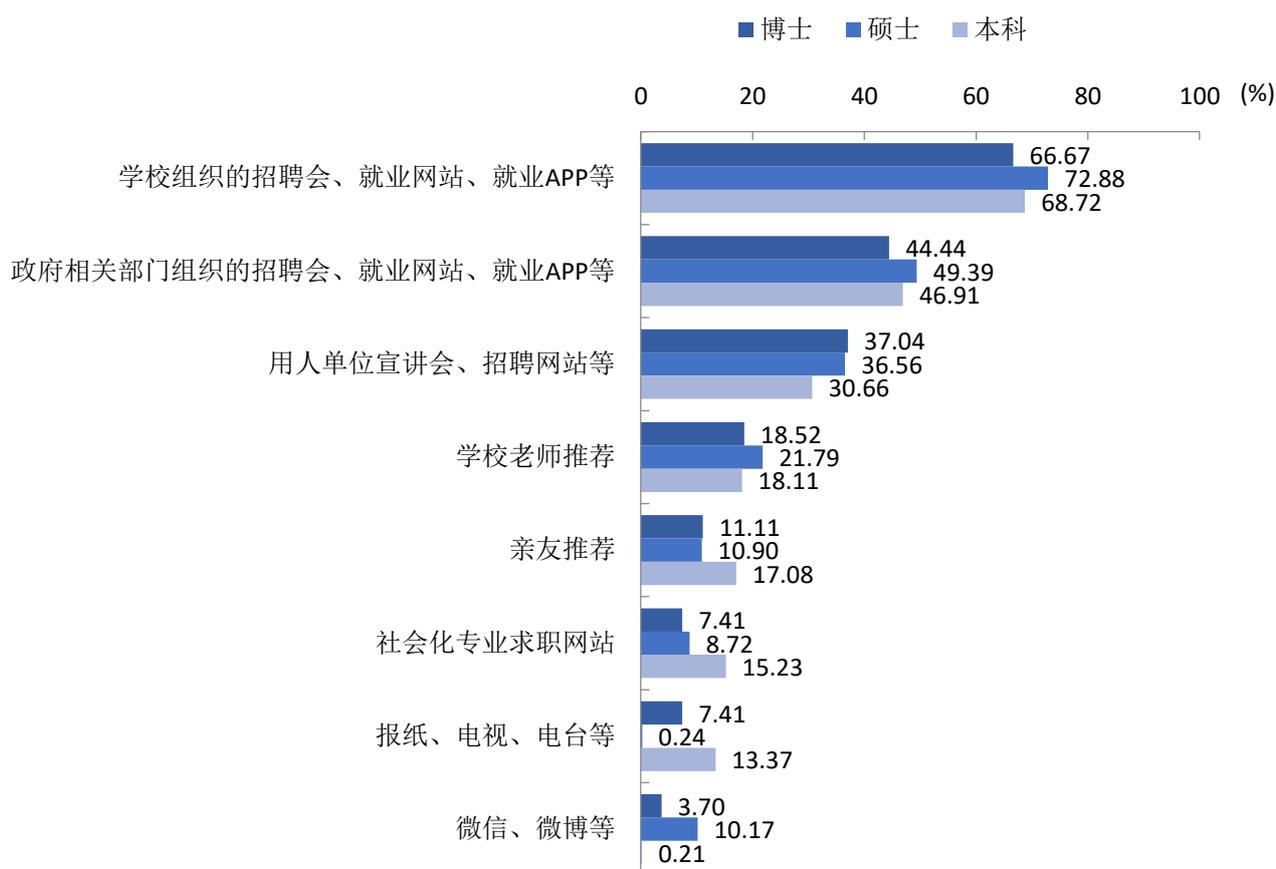


图 5-1 2019 届毕业生求职信息来源 (多选)

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

二 求职成功渠道

2019 届博士、硕士、本科毕业生获得第一份工作的主要渠道均为学校组织的招聘会、就业网站、就业 APP 等，具体比例分别为 52.00%、30.10%、29.51%。

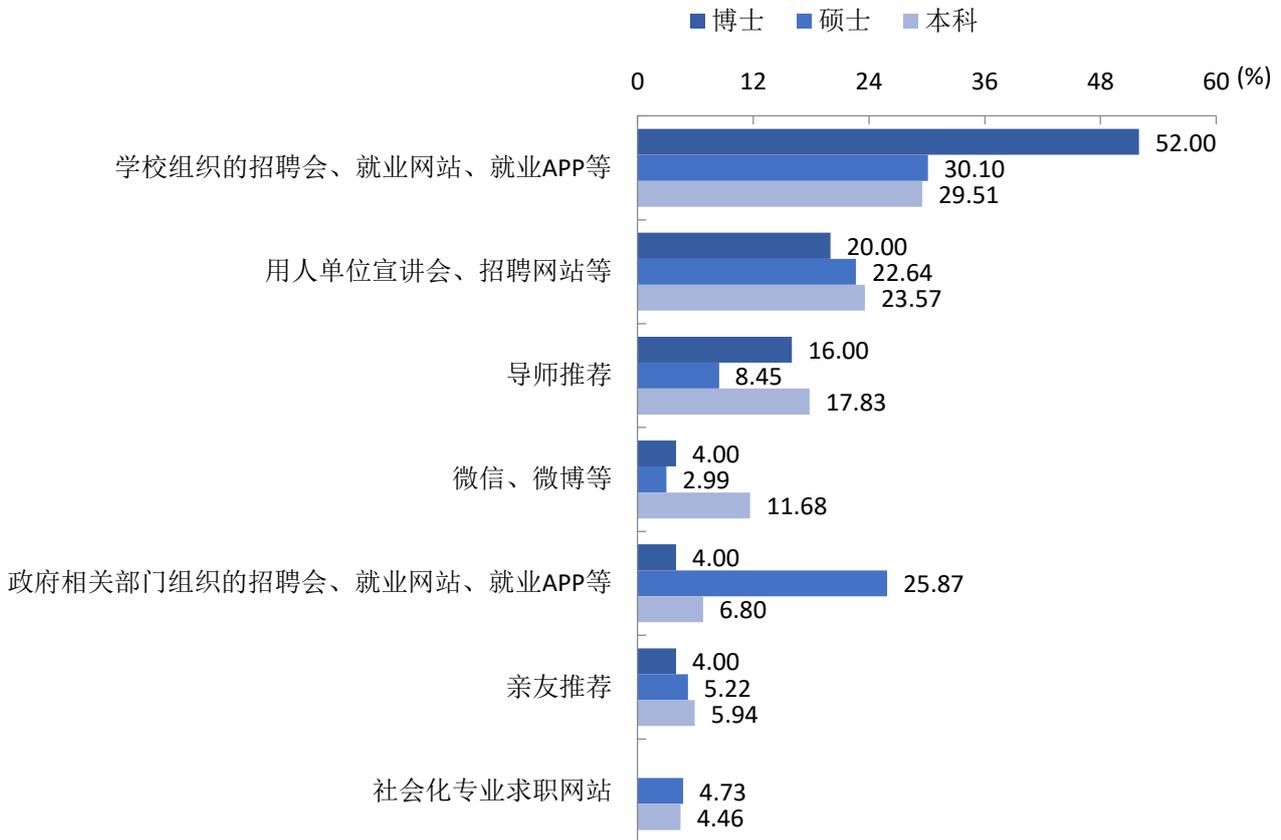


图 5-2 2019 届毕业生求职成功渠道

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

第六章 毕业生评价

一 对自身发展的满意度

2019 届博士、硕士、本科毕业生对自身发展的满意度分别为 85.96%、86.91%、86.69%。

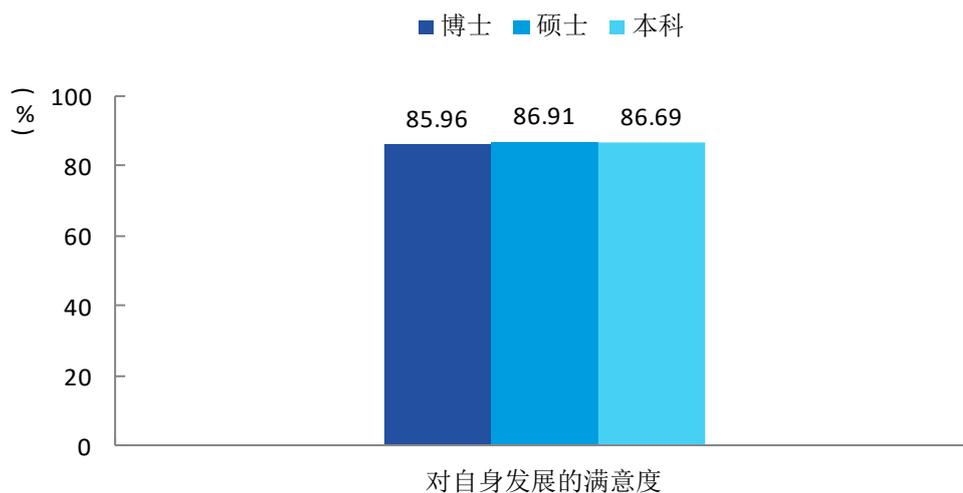


图 6-1 2019 届毕业生对自身发展的满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

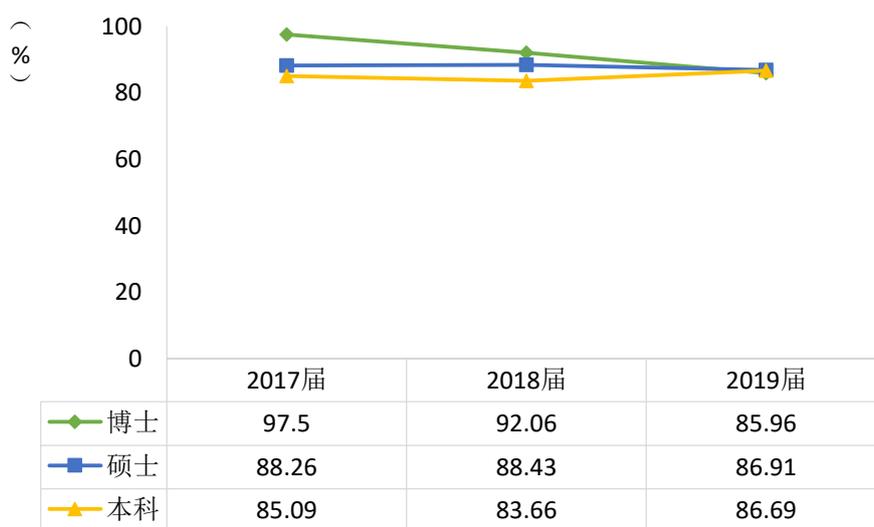


图 6-2 2017-2019 届毕业生对自身发展满意度对比

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”。

二 对母校的评价

2019 届博士、硕士、本科毕业生对母校的总体满意度分别为 96.49%、97.00%、97.20%。

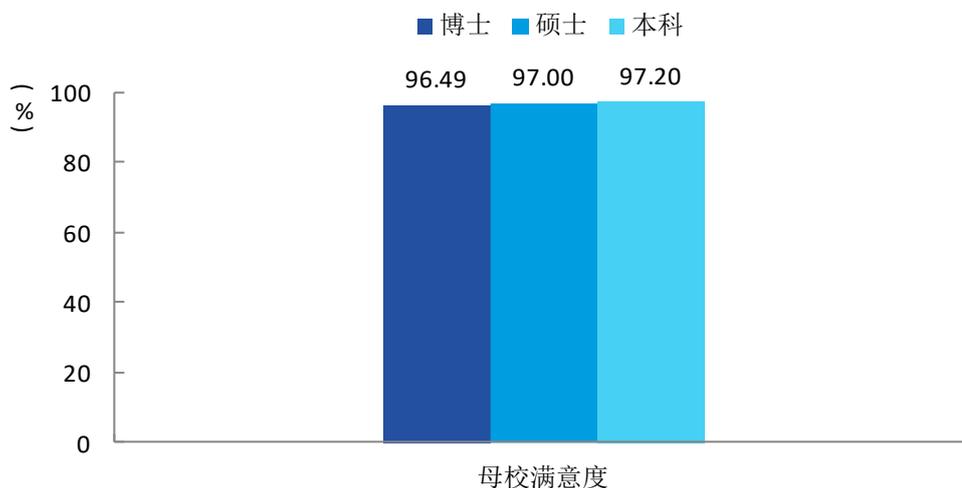


图 6-3 2019 届毕业生对母校的满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

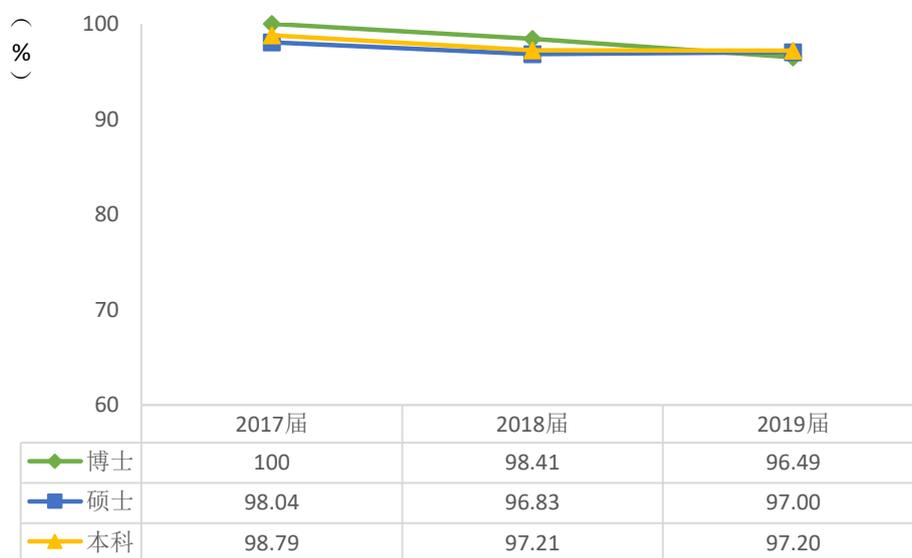


图 6-4 2017-2019 届毕业生对母校的满意度对比

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

三 对教育教学的评价

（一）对学习环境的评价

2019 届毕业生对学习环境的满意度为 92.96%。

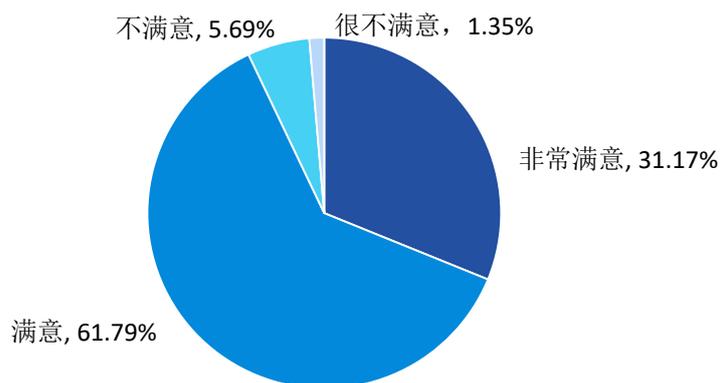


图 6-5 2019 届毕业生对母校学习环境的满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）对课程教学的评价

2019 届毕业生对母校课程教学的满意度为 93.87%。

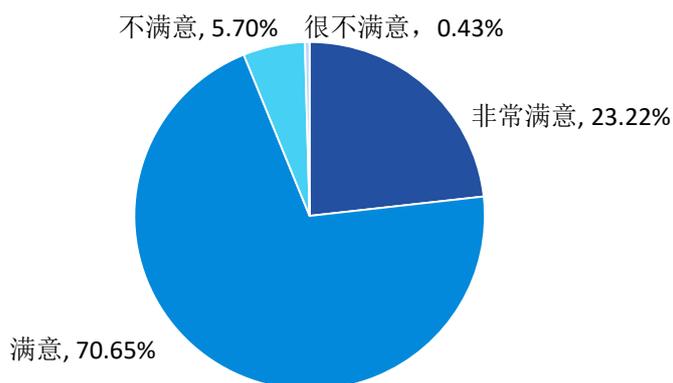


图 6-6 2019 届毕业生对母校课程教学的满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）研究生对导师的评价

2019 届博士、硕士毕业生对导师的政治思想教导满意度较高，分别为 98.25%、98.73%。

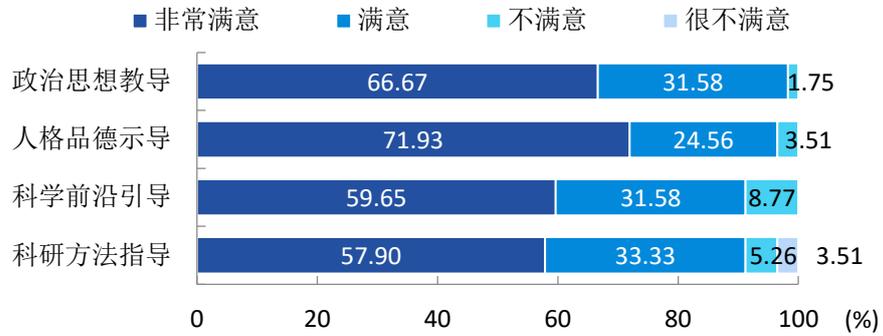


图 6-7 2019 届毕业博士生对导师的评价

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

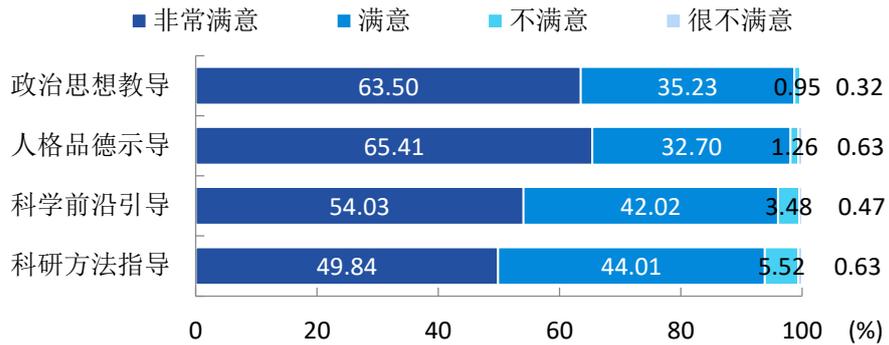


图 6-8 2019 届毕业硕士生对导师的评价

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

四 对管理服务的评价

（一）对学生管理的评价

2019 届毕业生对母校学生管理的满意度为 91.53%。

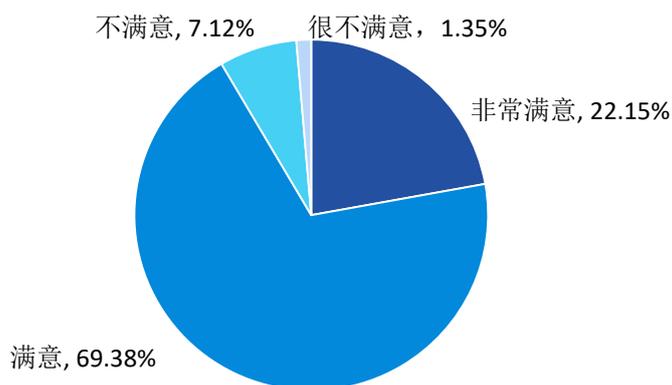


图 6-9 2019 届毕业生对母校学生管理的满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）对生活服务的评价

2019 届毕业生对母校生活服务的满意度为 92.67%。

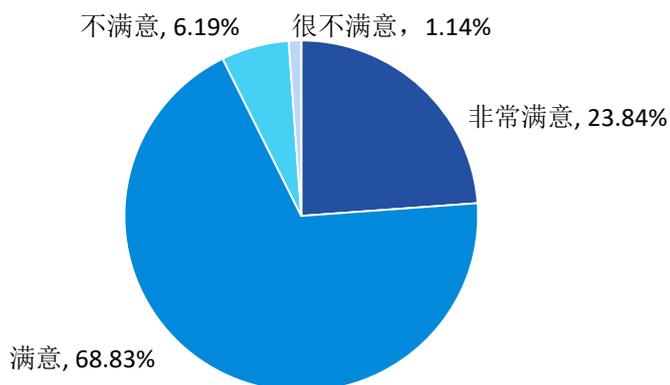


图 6-10 2019 届毕业生对母校生活服务的满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）对创新创业教育的评价

2019 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 89.86%，对创新创业实践训练的满意度为 88.93%，对创新创业教育教学的满意度为 88.31%。

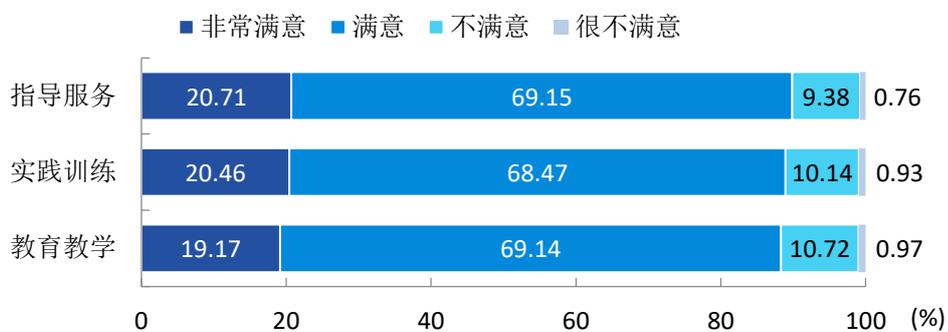


图 6-11 2019 届毕业生对母校创新创业工作的满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

第七章 用人单位评价

一 对学校人才培养的评价

（一）对毕业生的总体满意度

2019年用人单位对本校毕业生的总体满意度¹为90.80%。

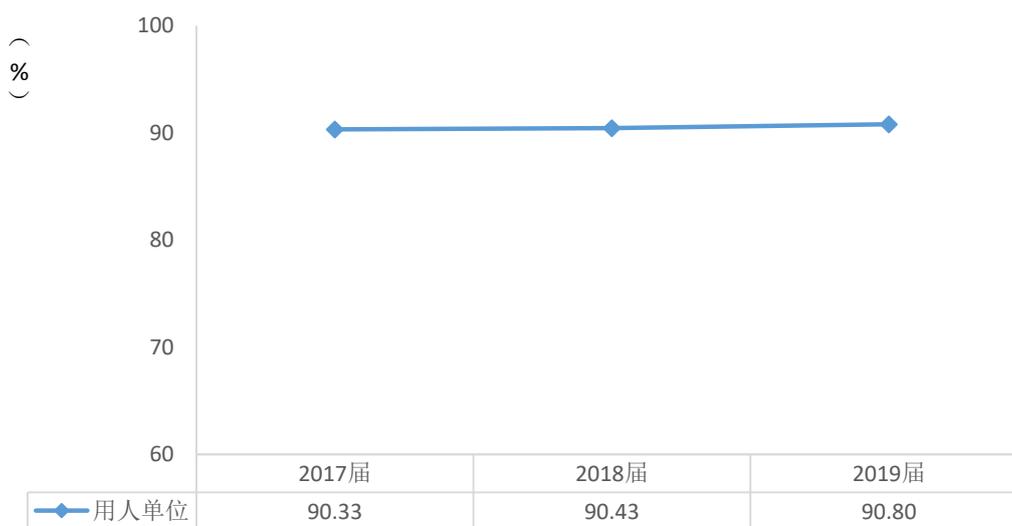


图 7-1 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：江苏招就“2019年江苏省用人单位调查”。

（二）对毕业生知识的满意度

2019年用人单位对本校毕业生现代科技基础知识（92.65%）的满意度较高，其次是社会人文知识（87.86%）。

¹ 用人单位对本校毕业生的总体满意度：用人单位对本校毕业生的总体满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得5分、选择“满意”得4分、选择“不满意”得2分、选择“很不满意”得1分。用人单位对本校毕业生的总体满意度是先计算四项得分均值，然后再除以5而得。

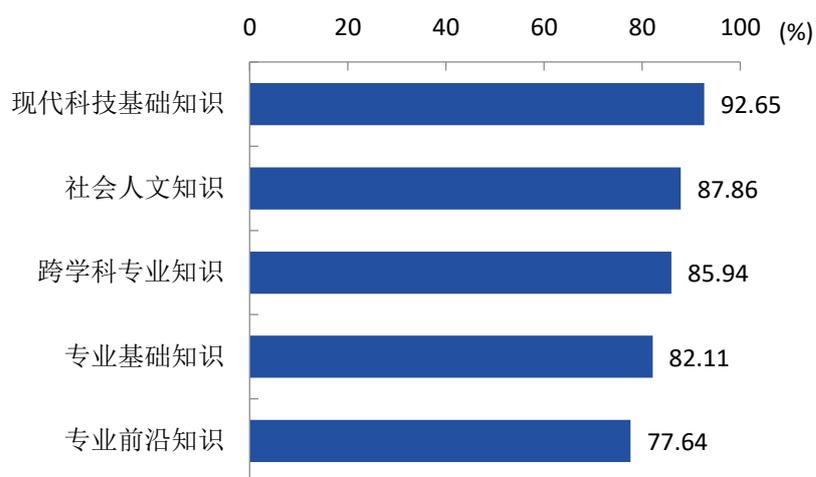


图 7-2 用人单位对本校毕业生知识的满意度 (多选)

数据来源：江苏招就“2019年江苏省用人单位调查”。

(三) 对毕业生职业能力的满意度

2019年用人单位对本校毕业生动手操作能力(92.33%)的满意度较高,其次是管理能力(90.73%)。

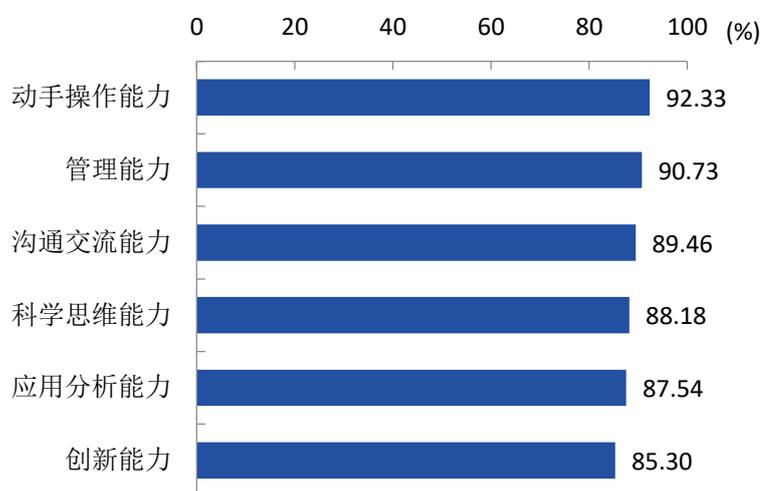


图 7-3 用人单位对本校毕业生职业能力的满意度 (多选)

数据来源：江苏招就“2019年江苏省用人单位调查”。

（四）对毕业生职业素养的满意度

2019 年用人单位对本校毕业生情感与价值观（94.87%）的满意度较高，其次是做事方式（94.55%）。

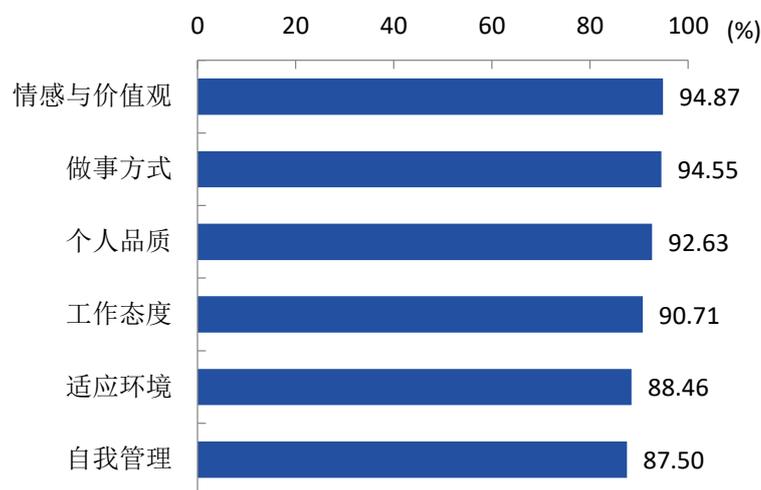


图 7-4 用人单位对本校毕业生职业素养的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省用人单位调查”。

二 对学校就业服务工作的反馈

（一）总体满意度

2019 年用人单位对本校就业服务工作的总体满意度¹为 92.36%；对就业服务满意度较高的是发布招聘信息（92.36%），其次是就业指导（91.97%）。

¹ 用人单位对本校就业服务工作的总体满意度：用人单位对本校就业服务工作的满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得 5 分、选择“满意”得 4 分、选择“不满意”得 2 分、选择“很不满意”得 1 分。用人单位对本校就业服务工作的满意度得分是先计算四项得分均值，然后再除以 5 而得。

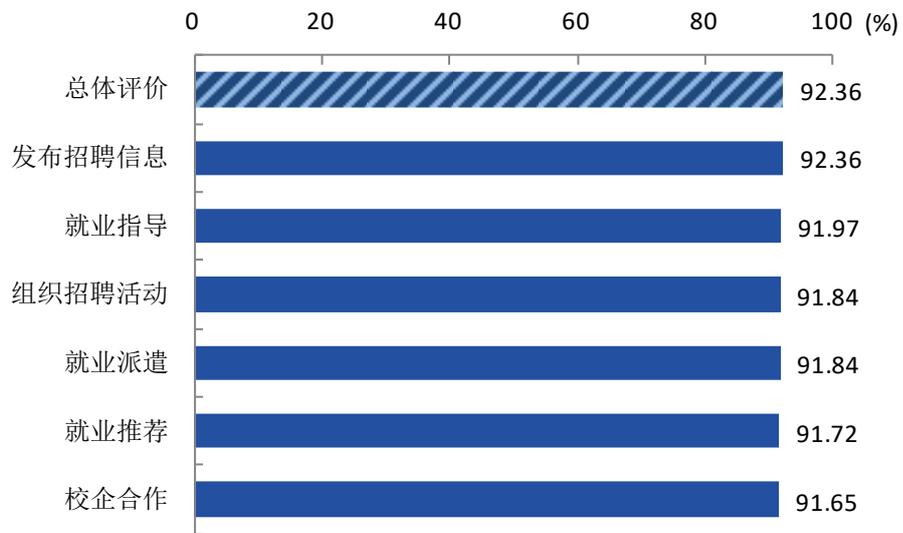


图 7-5 用人单位对本校各项就业服务工作的满意度

数据来源：江苏招就“2019年江苏省用人单位调查”。

（二）再次进校招聘的意愿

2019年用人单位愿意再去本校招聘的比例为99.68%。

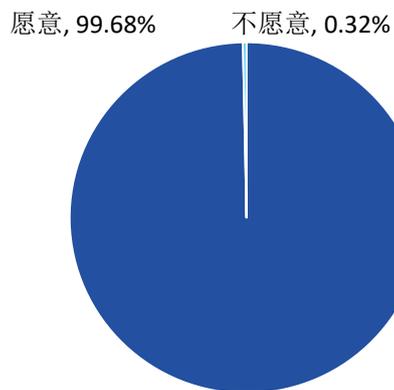


图 7-6 用人单位愿意再次进校招聘的比例

数据来源：江苏招就“2019年江苏省用人单位调查”。

后 记

按照《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8号）的要求，根据江苏省高校招生就业指导服务中心和学校联合开展调研的结果，编写了《南京医科大学2019年毕业生就业质量报告》。

毕业生就业创业工作是民生工程，也是高校人才培养的重要环节。长期以来，学校一直高度重视毕业生的就业质量和长远发展。2019年，在做好就业工作顶层设计的同时，学校就业战线的同志们不断总结经验，充分听取用人单位和广大校友的意见，提高服务质量，提升工作水平，拓展就业市场，优化就业渠道，为广大毕业生提供更加优质、高效和便捷的就业创业指导与服务。同时，主动应对新形势、新局面，勇于改革创新，举全校之力做好就业工作，为广大学子迈好职场第一步搭建更好的平台。学校还着力培养学生的责任意识和担当精神，积极引导、鼓励毕业生到基层就业，将自我价值的实现与健康中国、健康江苏建设结合起来。

在整体就业形势日趋严峻的情况下，学校圆满完成年初制定的就业工作目标，2019届毕业生就业工作取得显著成效，本、硕、博毕业生就业率均相对稳定，毕业生的综合能力也得到用人单位的高度认可。基于一直以来在毕业生就业创业工作上的优良表现，学校多次被评为“江苏省毕业生就业工作先进集体”，在江苏省教育厅就业创业专项督查中考核优秀，被江苏省人力资源和社会保障厅、南京市人力资源和社会保障局授牌“大学生就业创业指导站”。成绩的取得，离不开社会各界与用人单位对学校的支持和信任、各级领导与兄弟院校的关心和指导、业务教师的参与和帮助、就业战线所有老师的辛劳和付出，在此一并感谢。

《南京医科大学2019年毕业生就业质量报告》由江苏省高校招生就业指导服务中心和学校共同撰写。因时间仓促，报告中难免有不尽完善之处，恳请社会各界给予批评指正。

南京医科大学

2020年1月