



# 南京理工大学

## 2019年度毕业生 就业质量年度报告

2020年1月



# 目 录

<b>前言 报告概述</b> .....	<b>1</b>
一 数据来源.....	1
(一) 调查概况.....	1
(二) 样本代表性.....	1
二 主要内容.....	2
(一) 报告目的.....	2
(二) 报告内容.....	2
<b>第一章 学校就业创业指导服务工作概况</b> .....	<b>3</b>
一 学校就业创业工作特色.....	3
(一) 高就业率, 毕业生实现充分就业.....	3
(二) 高深造率, 毕业生深造率持续高位.....	3
(三) 高就业质量, 服务国家重大战略需求.....	4
(四) 高就业层次, 服务“世界 500 强”和重点企业.....	6
(五) 高满意度, 学生能力得到普遍认可.....	7
二 学校就业创业工作举措.....	7
(一) 就业创业工作实绩.....	8
(二) 开展就业指导服务, 毕业生就业质量进一步提高.....	8
(三) 推动双创服务升级, 创业教育成效进一步凸显.....	9
<b>第二章 毕业生基本情况</b> .....	<b>10</b>
一 毕业生规模.....	10
二 毕业生就业率.....	10
(一) 整体就业率.....	10
(二) 分专业就业率.....	10
<b>第三章 毕业生就业特点</b> .....	<b>19</b>
一 就业地区分布.....	19
(一) 全国分布.....	19
(二) 江苏省内分布.....	19
二 就业行业分布.....	20
三 就业单位分布.....	23
四 从事职位分布.....	25
<b>第四章 毕业生就业质量</b> .....	<b>26</b>
一 就业质量概述.....	26
二 就业充分性.....	26

三 就业适配性.....	26
(一) 工作与专业相关度.....	26
(二) 职业期待吻合度.....	28
(三) 工作满意度.....	30
四 就业稳定性.....	33
(一) 履约情况.....	33
(二) 社会保障.....	36
五 就业公平性.....	38
(一) 不同性别毕业生就业情况.....	38
(二) 就业歧视情况.....	38
六 就业薪酬.....	39
(一) 不同行业/职位毕业生月收入.....	39
(二) 不同性质用人单位毕业生的月收入.....	40
(三) 不同周工作时长的毕业生的月收入.....	40
七 就业导向性.....	42
(一) 重点区域.....	42
(二) 重点产业.....	42
<b>第五章 毕业生求职情况.....</b>	<b>43</b>
一 求职途径.....	43
(一) 求职信息来源.....	43
(二) 求职成功渠道.....	44
二 求职成本.....	45
(一) 求职周期.....	45
(二) 求职费用.....	46
(三) 投递简历份数.....	47
(四) 获得录用意向数.....	47
三 求职难度.....	47
(一) 求职难易程度.....	47
(二) 求职遇到的主要困难.....	49
<b>第六章 毕业生评价.....</b>	<b>51</b>
一 自我评价.....	51
(一) 在校学习情况分析.....	51
(二) 对自身发展的满意度.....	58
二 对母校的评价.....	60
(一) 总体评价.....	60
(二) 对教育教学的评价与建议.....	64
(三) 对管理服务的评价与建议.....	67

(四) 对创新创业教育的评价与建议.....	69
(五) 对就业指导服务的评价与建议.....	71
<b>第七章 用人单位评价.....</b>	<b>74</b>
一 对学校人才培养的评价.....	74
(一) 对毕业生的总体满意度.....	74
(二) 对毕业生知识的满意度.....	74
(三) 对毕业生职业能力的满意度.....	75
(四) 对毕业生职业素养的满意度.....	75
(五) 对学校人才培养的改进建议.....	76
二 对学校就业服务工作的反馈.....	76
(一) 总体满意度.....	76
(二) 再次进校招聘的意愿.....	77
(三) 对本校就业服务工作的改进建议.....	78



# 前言 报告概述

## 一 数据来源

本报告中使用的数据主要来源于三个信息渠道（在相应数据图表下均有注释）：一是江苏省高校毕业生就业管理信息系统统计，属于全样本分析，年度就业数据截止时间为2019年12月31日；二是江苏省高校招生就业指导服务中心“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”，属于抽样调查分析；三是江苏省高校招生就业指导服务中心“2019年用人单位调查”，属于抽样调查分析。这两项抽样调查的情况如下：

### （一）调查概况

#### 1.毕业生调查

向南京理工大学2019届毕业生发放答题邀请函、问卷客户端链接，答卷人回答问卷，时间约为10分钟。调研掌握的南京理工大学2019届毕业生总数6277人。第一阶段调研回收有效问卷4892份，回收率为77.94%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）；第二阶段调研回收有效问卷2626份，回收率为41.84%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）。

#### 2.用人单位调查

向南京理工大学提供的用人单位发放答题邀请函、问卷客户端链接，答卷人回答问卷，时间约为10分钟。调研回收问卷共1103份，有效问卷共覆盖了1103个不同的用人单位，覆盖了19个不同的行业。在所有的答题人中，有人力资源部门工作人员（66.91%），人力资源部门负责人（28.29%），其他部门工作人员（1.72%），其他部门负责人（1.54%），单位领导（1.54%）。

### （二）样本代表性

调查覆盖南京理工大学20个科研教学单位（以下统称学院），182个专业。

## 二 主要内容

### （一） 报告目的

- 1.了解 2019 届毕业生就业、升学、出国/出境等及存在的问题。
- 2.了解 2019 届毕业生求职情况及对学校就业服务的满意度。
- 3.了解 2019 届毕业生对人才培养情况的反馈。
- 4.了解 2019 年用人单位对学校人才培养、就业服务工作的评价。

### （二） 报告内容

本报告共包括七大部分：学校就业创业指导服务工作概况、毕业生基本情况、就业特点、就业质量、求职情况、培养反馈以及用人单位评价。



# 第一章 学校就业创业指导服务工作概况

## 一 学校就业创业工作特色

### （一）高就业率，毕业生实现充分就业

2019 届毕业生为 6277 人，其中本科 3900 人（暂不就业 399 人），硕士 2154 人，博士 223 人。2019 届毕业生年终就业率为 98.01%，本科生就业率为 97.34%，研究生就业率为 98.99%；本科毕业生深造率为 50.04%，毕业生实现充分就业。

### （二）高深造率，毕业生深造率持续高位

2019 年我校本科生深造率为 50.04%，连续 4 年突破 50%。

国内升学的 1640 名本科毕业生中，有 875 人（占升学总人数 53.35%）选择继续攻读本校研究生，攻读北京大学、清华大学、中国人民大学等“双一流高校”以及国防军工科研院所研究生共有 765 人（占升学总人数 46.65%），升学层次较高。

表 1-1 部分国内升学流向一览（录取 8 人及以上）

学校	录取人数	学校	录取人数
北京大学	10	中国科学技术大学	39
清华大学	9	厦门大学	15
北京航空航天大学	18	华中科技大学	18
北京理工大学	33	华南理工大学	19
天津大学	26	四川大学	10
复旦大学	16	电子科技大学	13
同济大学	19	西安交通大学	11
上海交通大学	33	西北工业大学	14
南京大学	63	中国航天科技集团	11
东南大学	90	中国航天科工集团	8
浙江大学	41	中国科学院	46

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

出国（境）留学的 295 人中，毕业生首选的国家为英国（107 人），其次是美国（57 人），此外，俄罗斯、日本、中国香港地区等占比也较大。出国高校中，有 97 人进入牛津大学、哥伦比亚大学以及约翰霍普金斯大学等世界前 100 名院校。

表 1-2 2019 世界大学综合排名 TOP100 录取人数（境外部分）

排名	学校名称	录取人数	排名	学校名称	录取人数
5	牛津大学	1	37	伦敦国王学院	10
7	哥伦比亚大学	3	42	澳大利亚昆士兰大学	2
11	约翰霍普金斯大学	2	43	南洋理工大学	5
17	密歇根大学安娜堡分校	2	51	波士顿大学	3

排名	学校名称	录取人数	排名	学校名称	录取人数
19	加州大学圣地亚哥分校	1	58	苏黎世大学	1
20	帝国理工学院	2	59	曼彻斯特大学	5
21	伦敦大学学院	8	64	澳大利亚国立大学	1
23	康奈尔大学	2	69	南加州大学	1
26	墨尔本大学	5	69	东京大学	1
27	悉尼大学	2	74	格拉斯哥大学	3
28	纽约大学	4	89	南安普顿大学	2
28	爱丁堡大学	4	94	伯明翰大学	8
31	圣路易斯华盛顿大学	1	96	香港大学	1
34	新加坡国立大学	7	100		

数据来源：排名来自 U.S.News，录取人数来自江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### （三）高就业质量，服务国家重大战略需求

2019 年，全校累计向国防行业输送毕业生 1056 人。主要分布在中国兵器工业集团、中国兵器装备集团、中国电子科技集团、中国航空工业集团、中国航天科技集团等国防军工企业。



图 1-1 国防重点行业输送图

从就业重点区域看，我校毕业生在长三角、长江经济带以及“一带一路”区域就业的比例较高。

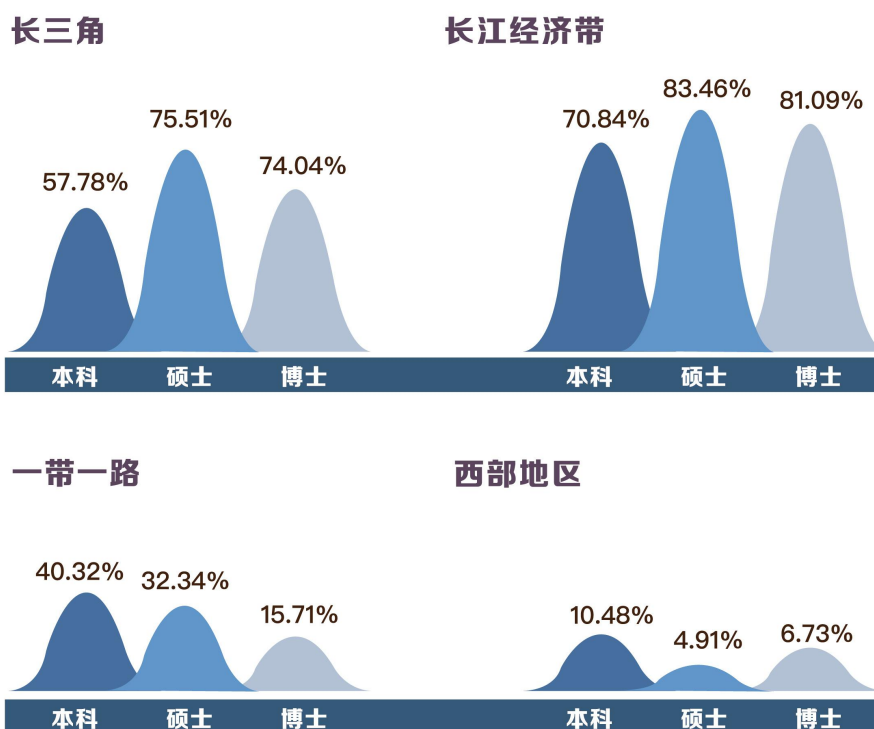


图 1-2 重点就业区域输送一览

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

从就业重点行业看，我校毕业生在新一代信息技术和软件（含物联网和云计算、智能电网）、高端装备制造（含海洋工程装备）、新能源等行业就业的比例较高。

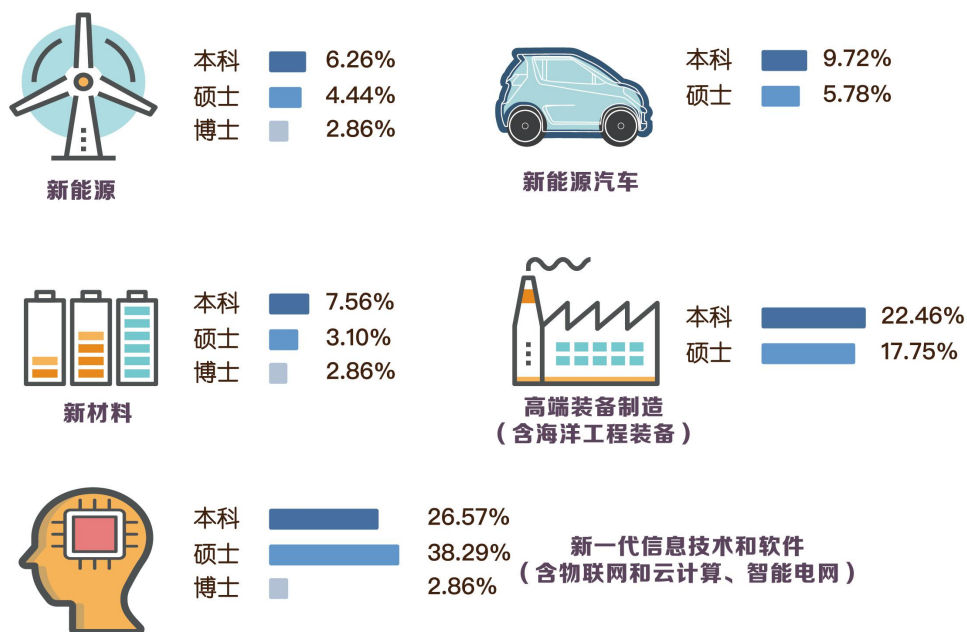


图 1-3 重点就业行业输送一览

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

#### （四）高就业层次，服务“世界 500 强”和重点企业

表 1-3 世界 500 强企业输送一览表（2 人及以上，不包含国防军工集团）

排名	单位名称	人数	排名	单位名称	人数
61	华为投资控股有限公司	251	220	浙江吉利控股集团	5
21	中国建筑工程总公司	48	364	中国能源建设集团	5
5	国家电网公司	46	10	丰田汽车公司	3
141	中国电信集团公司	25	15	三星电子	3
312	美的集团股份有限公司	23	51	中国人寿保险（集团）公司	3
333	苏宁易购集团	22	101	中国邮政集团公司	3
468	小米集团	19	111	中国南方电网有限责任公司	3
188	招商银行	18	138	中国恒大集团	3
31	中国建设银行	16	150	交通银行	3
39	上海汽车集团股份有限公司	15	362	国家电力投资集团公司	3
26	中国工商银行	13	435	国际航空集团	3
56	中国移动通信集团公司	10	29	中国平安保险（集团）	2
77	博世集团	10	30	福特汽车公司	2
9	大众公司	7	73	SK 集团	2
55	中国中铁股份有限公司	7	80	中国华润有限公司	2
237	腾讯控股有限公司	7	82	东风汽车公司	2
262	中国联合网络通信股份有限公司	7	201	诺华公司	2
359	中国中车集团	7	213	兴业银行	2
363	台积电公司	7	216	上海浦东发展银行	2
32	通用汽车公司	6	225	思科公司	2
36	中国农业银行	6	230	电装公司	2
44	中国银行	6	232	中国民生银行	2
135	英特尔公司	6	335	SK 海力士公司	2
414	珠海格力电器股份有限公司	6	411	施耐德电气	2

数据来源：排行来自美国《财富》杂志，就业人数来自江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 1-4 十大雇主（45 人及以上）

序号	企业名称	签约人数
1	华为投资控股有限公司	251
2	中兴通讯股份有限公司	137
3	中国电子科技集团有限公司	122
4	中国航天科技集团有限公司	92
5	中国电子信息产业集团有限公司	74
6	中国航空工业集团有限公司	73
7	中国兵器工业集团有限公司	67
8	中国船舶集团有限公司	54
9	中国建筑工程总公司	48
10	国家电网公司	46

数据来源：就业人数来自江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

## （五）高满意度，学生能力得到普遍认可

为了更加系统、客观地分析我校 2019 届毕业生就业情况，学校委托江苏省高校招生就业指导服务中心进行了毕业生就业状况调查和用人单位调研：2019 年，用人单位对我校毕业生的总体满意度为 91.46%。

在中国管理科学研究院《2019 中国大学毕业生就业质量排行榜》中，我校毕业生就业质量位列全国第 30 位。

表 1-5 2019 中国大学毕业生就业质量排行

排名	校名	等级	得分
1	清华大学	A++	3.3999
2	北京大学	A++	3.2835
3	中国科学技术大学	A++	3.1313
4	北京航空航天大学	A++	3.0773
5	上海科技大学	A++	3.0103
	.....		
30	南京理工大学	A+	2.2789
31	西安电子科技大学	A+	2.256
32	北京外国语大学	A+	2.234

数据来源：中国管理科学研究院《中国大学评价》。

根据第三方（“梧桐果”）数据统计，我校 2020 届毕业生（2019 年）宣讲会数量全国排名第 2 位，江苏省排名第 1 位，工信部 G7 高校排名第 1 位。

表 1-6 2020 届毕业生（2019 年）宣讲会数量全国排名

排名	学校	宣讲会数量	办学层次
1	华中科技大学	875	双一流
2	南京理工大学	621	双一流
3	西安电子科技大学	613	双一流
4	哈尔滨工业大学	563	双一流
5	重庆大学	561	双一流

数据来源：第三方统计机构“梧桐果”，统计时间：2019 年 9 月 22 日。

## 二 学校就业创业工作举措

2019 年，在国家就业结构化矛盾突出、高校毕业生人数继续增加、高校毕业生就业压力持续增大的情况下，南京理工大学认真贯彻落实国家有关毕业生就业创业工作的方针、政策以及一系列文件、会议精神，在上级主管部门和领导的关心指导下，就业创业工作继续保持良好态势，取得了一定的成绩。

## （一）就业创业工作实绩

**毕业生备受青睐。**2019年，用人单位对我校毕业生的总体满意度为91.46%；在中国管理科学研究院《2019中国大学毕业生就业质量排行榜》中，我校毕业生就业质量位列全国第30位；根据第三方（“梧桐果”）数据统计，我校2020届毕业生（2019年）宣讲会数量全国排名第2位，江苏省排名第1位，工信部G7高校排名第1位；**在第十四届江苏省大学生职业生涯规划大赛中实现大满贯：**张峻玮同学斩获本科高校组特等奖，黄思行同学斩获本科高校组一等奖，学校获“最佳组织”奖，设传学院2017级辅导员陈柯柯获“优秀指导教师”奖。

**基地建设成效显著。**完成大学生创业孵化园智慧化升级和氛围营造建设，为大学生开展创业实践提供良好的条件保障；一项研究被江苏省教育厅立项为就业创业实践研究重点课题。**辐射示范效应明显。**承办了“2019两岸创新创业大学联盟高峰论坛”，增进了两岸高校的创新创业文化交流；组织开展了中美青年创客大赛（南京赛区）、ican国际创新创业大赛（江苏赛区）等赛事，作为“2019南京创新周”的重要活动内容，为大学生开展创新创业提供国际交流平台。**创业教育成绩优异。**8个项目获批南京市优秀大学生创业项目，5个项目获批江苏省优秀大学生创业项目；获得2018年度工信创新奖学金特等奖2项，创业特等奖1项，获奖数量位居工信部高校并列第三；3个大学生创业项目受邀参加世界机器人大会，原国务院副总理马凯、工信部部长苗圩等领导亲临展台指导。

## （二）开展就业指导服务，毕业生就业质量进一步提高

**注重加强就业指导。**构建了以职业生涯规划与就业指导课教学为主体、以形式多样的就业指导活动为补充的大学生就业指导体系，通过“生涯嘉年华”、“模拟招聘大赛”、“职业规划大赛”、“名企名家大讲堂”、“经验分享会”等活动和指导服务不断转变学生就业观念，提升学生就业能力；遴选了10名优秀学生参加首届联合国机构宣讲咨询活动，鼓励和引导学生志存高远、放眼国际，投身于复杂多变的全球治理。组织辅导员70余人次参加TTT、CDA、GCDF等各类培训，选拔10余名辅导员教师加入职业规划与就业指导教师队伍，不断提升队伍的职业化、专业化水平。

**积极拓展就业市场。**坚持“国防优先、服务三化、立足江苏、面向全国”的服务面向，实施“助飞启航”计划，开展了“国防行”和“名企行”活动，组织了10个小分队分赴陕西、辽宁、贵州、重庆等地区走访了50余家国防重点单位和知名企业，增强了学生对国家重点行业和国防重点企业的了解；加强与地方政府和中小微企业的合作力度，先后走访江苏、福建、浙江等地区的10余家人才中心及园区企业，积极邀请各地市人才组团来校招聘，重点拓展具有发展潜力的中小微企业就业市场；制定了“一省一市”毕业生就业市场拓展计划，组织学生参加华为、上汽、苏宁等知名企业“Open Day”，新增就业实习基地20余家。

**深入开展校园招聘服务。**学校共组织军工及各类组团招聘会 51 场、宣讲会 1491 场，共有 4600 余家单位进校招聘学生；一年来发布就业信息 17760 条，提供就业岗位 12 万余个，供需比超 17:1。认真做好 2019 年江苏省选调生及全国各地选调生、后备干部推荐和选拔工作，鼓励优秀毕业生到基层一线锻炼成长；开展大学生应征入伍和西部基层地区就业的宣传和推荐工作，向国家发展战略重点区域输送优秀人才。

**努力强化就业管理。**学校严格落实教育部毕业生就业签约“四不准”要求，本着客观、公正、平等、公开的原则，坚持就业数据定期公布制度，规范日常化管理；通过下发就业创业工作文件和定期召开就业工作业务培训等工作，完善和规范就业数据的填报和统计工作，确保毕业生就业统计数据的真实性、准确性；定期召开就业工作推进会，研究、部署和总结就业工作，及时解决就业工作中存在的问题和面临的困难。

### **（三）推动双创服务升级，创业教育成效进一步凸显**

**创业实践基地建设升级。**将大学生创业孵化园升级为“互联网众创园”，实施基础设施智能化改造，建设双创路演大厅，为创业团队提供优质孵化服务；开展大学生创业孵化园文化氛围升级改造，营造良好的创新创业文化氛围；建设移动互联 APP 开发、仿真机器人和无人机研究三大创客空间，培育重点创业项目。

**创业氛围营造不断浓郁。**聘请第二届中国“互联网+”创新创业大赛亚军项目 Insta360 联合创始人陈金尧等为我校大学生双创导师，为大学生创业团队提供指导；开展“大学生创业服务季”系列活动，通过举办青年创业市集活动、大学生“双创菁英汇”讲座、创业沙盘路演和“宁聚汇”创客沙龙活动等，激发学生的创新创业热情。

**团队指导和扶持机制不断完善。**组织开展创业政策讲解、“创业门诊”、创业菁英训练营等活动，加强对大学生创业团队的指导，提升创业能力和水平；推荐创业团队参加第五届中国“互联网+”创新创业大赛、“赢在南京”创业大赛、秦淮硅巷创业大赛等赛事，提高了学生创业实战能力。2019 年累计 2046 名学生学生参加 GYB 创业培训，820 名学生参加 SYB 创业培训；先后 21 个大学生团队在园区孵化，新注册公司 10 个，为大学生创业企业办理贷款及续贷业务 180 万元。

## 第二章 毕业生基本情况

### 一 毕业生规模

本校 2019 届总毕业生数为 6277 人，其中，博士生 223 人，硕士生 2154 人，本科生 3900 人。从性别结构上看，男生 4046 人，女生 2231 人。

表 2-1 2019 届毕业生的学历层次分布

学历层次	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
博士	223	3.55
硕士	2154	34.32
本科	3900	62.13
总计	6277	-

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 2-2 2019 届毕业生的性别分布

性别	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
男	4046	64.46
女	2231	35.54
总计	6277	-

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### 二 毕业生就业率

#### （一）整体就业率

2019 届毕业生为 6277 人，其中本科 3900 人（暂不就业 399 人），硕士 2154 人，博士 223 人。2019 届毕业生年终就业率为 98.01%，本科生就业率为 97.34%，研究生就业率为 98.99%；本科毕业生深造率为 50.04%。

#### （二）分专业就业率

表 2-3 分学院（专业）2019 届博士生年终就业率

学院	专业	博士就业率
机械学院	合计	100.00%
	机械工程	100.00%
	仪器科学与技术	100.00%
	航空宇航推进理论与工程	100.00%



	兵器科学与技术	100.00%
化工学院	合计	100.00%
	力学	100.00%
	材料科学与工程	100.00%
	化学工程与技术	100.00%
	兵器科学与技术	100.00%
电光学院	合计	100.00%
	光学工程	100.00%
	电子科学与技术	100.00%
	信息与通信工程	100.00%
计算机学院	合计	87.50%
	控制科学与工程	100.00%
	模式识别与智能系统	50.00%
	计算机科学与技术	100.00%
	计算机应用技术	0.00%
经管学院	管理科学与工程	100.00%
能动学院	合计	100.00%
	力学	100.00%
	工程热物理	100.00%
	兵器科学与技术	100.00%
	兵器发射理论与技术	100.00%
重点实验室	合计	100.00%
	力学	100.00%
	工程热物理	100.00%
	兵器科学与技术	100.00%
自动化学院	控制科学与工程	100.00%
理学院	合计	87.50%
	数学	100.00%
	力学	100.00%
	光学工程	66.67%
	材料科学与工程	75.00%
材料学院	控制科学与工程	100.00%
	材料科学与工程	100.00%
环生学院	合计	100.00%
	化学工程与技术	100.00%
	环境科学与工程	100.00%
马克思学院	思想政治教育	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 2-4 分学院（专业）2019 届硕士生年终就业率

学院	专业	硕士就业率
机械学院	合计	99.74%
	机械工程	100.00%
	机械制造及其自动化	100.00%
	机械电子工程	100.00%

	机械设计理论	100.00%
	车辆工程	100.00%
	工业工程	100.00%
	精密仪器及机械	80.00%
	测试计量技术及仪器	100.00%
	微系统与测控技术	100.00%
	飞行器设计	100.00%
	航空宇航推进理论与工程	100.00%
	航空宇航制造工程	100.00%
	武器系统与运用工程	100.00%
	兵器发射理论与技术	100.00%
	火炮、自动武器与弹药工程	100.00%
	仪器仪表工程	100.00%
	兵器工程	100.00%
	航天工程	100.00%
化工学院	合计	99.11%
	无机化学	100.00%
	分析化学	100.00%
	有机化学	66.67%
	物理化学	100.00%
	高分子化学与物理	100.00%
	工程力学	100.00%
	材料物理与化学	100.00%
	材料学	100.00%
	材料加工工程	100.00%
	材料工程	100.00%
	化工过程机械	100.00%
	化学工程	100.00%
	化学工艺	100.00%
	应用化学	97.83%
	工业催化	100.00%
	制药工程	100.00%
	爆炸化学及应用	100.00%
	军事化学与烟火技术	100.00%
	安全科学与工程	100.00%
电光学院	安全工程	100.00%
	合计	99.68%
	光学工程	98.78%
	物理电子学	100.00%
	电路与系统	100.00%
	微电子学与固体电子学	100.00%
	电磁场与微波技术	100.00%
	通信与信息系统	100.00%
	信号与信息处理	100.00%
	仪器仪表工程	100.00%
电子与通信工程	100.00%	

	集成电路工程	100.00%	
计算机学院	合计	100.00%	
	模式识别与智能系统	100.00%	
	计算机科学与技术	100.00%	
	计算机系统结构	100.00%	
	计算机软件与理论	100.00%	
	计算机应用技术	100.00%	
	智能计算与系统	100.00%	
	生物医学工程	100.00%	
	软件工程	100.00%	
	计算机技术	100.00%	
	软件工程	100.00%	
	经管学院	合计	97.97%
		金融学	94.44%
产业经济学		87.50%	
国际贸易学		100.00%	
金融		100.00%	
国际商务		100.00%	
管理科学与工程		95.65%	
工商管理		100.00%	
会计学		100.00%	
企业管理		100.00%	
技术经济及管理		100.00%	
情报学		100.00%	
会计		100.00%	
图书情报	95.00%		
能动学院	合计	100.00%	
	新能源科学与工程	100.00%	
	工程力学	100.00%	
	工程热物理	100.00%	
	热能工程	100.00%	
	制冷及低温工程	100.00%	
	电气工程	100.00%	
	电力系统及其自动化	100.00%	
	电力电子与电力传动	100.00%	
	供热、供燃气、通风及空调工程	100.00%	
	武器系统与运用工程	100.00%	
	兵器发射理论与技术	100.00%	
	动力工程	100.00%	
兵器工程	100.00%		
重点实验室	合计	100.00%	
	流体力学	100.00%	
	工程力学	100.00%	
	测试计量技术及仪器	100.00%	
	导航、制导与控制	100.00%	
	兵器发射理论与技术	100.00%	

	仪器仪表工程	100.00%	
	动力工程	100.00%	
	控制工程	100.00%	
	兵器工程	100.00%	
自动化学院	合计	100.00%	
	电气工程	100.00%	
	电机与电器	100.00%	
	电力系统及其自动化	100.00%	
	电力电子与电力传动	100.00%	
	智能电网与控制	100.00%	
	控制理论与控制工程	100.00%	
	检测技术与自动化装置	100.00%	
	系统工程	100.00%	
	导航、制导与控制	100.00%	
	交通信息工程及控制	100.00%	
	载运工具运用工程	100.00%	
	控制工程	100.00%	
	交通运输工程	100.00%	
	理学院	合计	98.20%
		金融学	100.00%
		统计学	100.00%
金融		100.00%	
基础数学		100.00%	
计算数学		100.00%	
概率论与数理统计		100.00%	
应用数学		100.00%	
运筹学与控制论		0.00%	
原子与分子物理		100.00%	
凝聚态物理		100.00%	
一般力学与力学基础		100.00%	
固体力学		100.00%	
流体力学		100.00%	
工程力学		100.00%	
光学工程		100.00%	
光电科学与工程		100.00%	
测试计量技术及仪器		100.00%	
土木工程		100.00%	
生物医学工程		100.00%	
仪器仪表工程		100.00%	
建筑与土木工程		94.12%	
设传学院	合计	97.92%	
	传播学	100.00%	
	艺术学	100.00%	
	设计学	100.00%	
	工业设计	100.00%	
	工业设计工程	96.00%	

外语学院	合计	100.00%
	英语语言文学	100.00%
	外国语言学及应用语言学	100.00%
公务学院	翻译	100.00%
	合计	94.23%
	社会学	100.00%
	社会工作	95.83%
	高等教育学	100.00%
材料学院	行政管理	90.48%
	合计	99.12%
	材料物理与化学	100.00%
	材料学	98.00%
	材料加工工程	100.00%
环生学院	材料工程	100.00%
	合计	98.31%
	生物化工	100.00%
	环境科学	83.33%
	环境工程	100.00%
	生物医学工程	100.00%
体育部	生物工程	100.00%
	合计	40.00%
	体育教育训练学	33.33%
知识产权学院	体育	50.00%
	合计	100.00%
	民商法学	100.00%
	法律(非法学)	100.00%
	法律(法学)	100.00%
马克思学院	知识产权	100.00%
	合计	100.00%
	科学技术哲学	100.00%
	马克思主义基本原理	100.00%
协同创新中心	思想政治教育	100.00%
	合计	100.00%
	光学工程	100.00%
	控制理论与控制工程	100.00%
	控制工程	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 2-5 分学院（专业）2019 届本科生年终就业率

学院	专业	本科就业率
机械学院	合计	95.19%
	机械工程	95.15%
	车辆工程	95.65%
	测控技术与仪器	97.44%
	飞行器设计与工程	96.00%

	武器系统与工程	94.96%
	弹药工程与爆炸技术	95.24%
	装甲车辆工程	92.59%
	工业工程	94.44%
化工学院	合计	98.53%
	应用化学	98.15%
	材料化学	100.00%
	高分子材料与工程	97.87%
	化学工程与工艺	100.00%
	制药工程	100.00%
	特种能源技术与工程	100.00%
	安全工程	90.48%
电光学院	合计	98.02%
	电子信息工程	99.33%
	电子科学与技术	93.75%
	通信工程	98.36%
	微电子科学与工程	96.43%
	光电信息科学与工程	98.75%
	探测制导与控制技术	97.14%
	信息对抗技术	100.00%
计算机学院	合计	95.99%
	计算机科学与技术	97.06%
	软件工程	100.00%
	网络工程	85.00%
	智能科学与技术	93.10%
经管学院	合计	97.45%
	金融学	100.00%
	国际经济与贸易	92.59%
	信息管理与信息系统	100.00%
	工商管理	96.97%
	市场营销	100.00%
	会计学	98.61%
	人力资源管理	93.18%
能动学院	合计	99.55%
	能源与动力工程	98.65%
	新能源科学与工程	100.00%
	建筑环境与能源应用工程	100.00%
	武器发射工程	100.00%
自动化学院	合计	99.16%
	电气工程及其自动化	99.22%
	智能电网信息工程	100.00%
	自动化	98.52%
	轨道交通信号与控制	100.00%
理学院	合计	94.06%
	数学与应用数学	91.67%
	信息与计算科学	88.89%

	应用物理学	96.00%
	应用统计学	93.75%
	工程力学	88.24%
	光电信息科学与工程	97.73%
	土木工程	97.62%
设传学院	合计	94.44%
	广播电视学	87.88%
	工业设计	95.08%
	视觉传达设计	96.00%
	环境设计	95.83%
	产品设计	100.00%
外语学院	合计	97.65%
	英语	98.36%
	日语	95.83%
公务学院	合计	98.51%
	社会工作	97.14%
	公共事业管理	100.00%
材料学院	合计	98.05%
	材料成型及控制工程	97.06%
	材料科学与工程	99.07%
	材料物理	93.10%
	纳米材料与技术	100.00%
环生学院	合计	99.09%
	辐射防护与核安全	95.24%
	环境工程	100.00%
	生物工程	100.00%
中法学院	合计	98.08%
	机械工程	96.43%
	材料科学与工程	100.00%
钱学森学院	合计	100.00%
	应用化学	100.00%
	工程力学	100.00%
	机械工程	100.00%
	车辆工程	100.00%
	测控技术与仪器	100.00%
	材料科学与工程	100.00%
	材料物理	100.00%
	材料化学	100.00%
	纳米材料与技术	100.00%
	电气工程及其自动化	100.00%
	电子信息工程	100.00%
	电子科学与技术	100.00%
	通信工程	100.00%
	微电子科学与工程	100.00%
	光电信息科学与工程	100.00%
自动化	100.00%	

	轨道交通信号与控制	100.00%
	计算机科学与技术	100.00%
	软件工程	100.00%
	网络工程	100.00%
	智能科学与技术	100.00%
知识产权学院	合计	96.94%
	法学	94.12%
	知识产权	100.00%
	机械工程	92.86%
	电子信息工程	100.00%

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



# 第三章 毕业生就业特点

## 一 就业地区分布

### (一) 全国分布

本校 2019 届毕业生就业人数最多的地区是江苏省，就业的博士生中有 65.38%、硕士生中有 50.59%、本科生中有 38.57%的人在江苏省就业。

表 3-1 2019 届博毕业生就业地区分布

单位：%

博士生就业地区 及在该地区就业的比例		硕士生就业地区 及在该地区就业的比例		本科生就业地区 及在该地区就业的比例	
江苏	65.38	江苏	50.59	江苏	38.57
北京	8.97	上海	17.50	上海	10.17
上海	5.77	浙江	7.42	浙江	9.04
四川	2.88	北京	5.07	广东	7.52
浙江	2.88	广东	3.42	福建	5.09
陕西	1.60	安徽	2.40	山东	3.57
湖北	1.28	山东	2.24	湖北	2.96
福建	1.28	湖北	1.65	四川	2.81
山东	1.28	四川	1.55	陕西	2.81
安徽	1.28	河南	1.39	北京	2.58
其他地区	7.40	其他地区	6.77	其他地区	14.88

### (二) 江苏省内分布

本校 2019 届毕业生在省内就业人数最多的地区是南京，在省内就业的博士生中有 66.67%、硕士生中有 73.00%、本科生中有 59.84%的人在南京市就业，其次为苏州(5.88%, 11.60%, 13.98%)。

表 3-2 2019 届毕业生省内各地区分布

单位：%

博士生就业地区 及在该地区就业的比例		硕士生就业地区 及在该地区就业的比例		本科生就业地区 及在该地区就业的比例	
南京	66.67	南京	73.00	南京	59.84
苏州	5.88	苏州	11.60	苏州	13.98
淮安	4.41	无锡	3.80	无锡	9.06
镇江	4.41	常州	3.69	常州	4.92
常州	4.41	南通	2.32	扬州	2.76

博士生就业地区 及在该地区就业的比例		硕士生就业地区 及在该地区就业的比例		本科生就业地区 及在该地区就业的比例	
盐城	2.94	扬州	1.79	连云港	2.36
连云港	2.95	泰州	0.84	镇江	1.96
南通	1.96	连云港	0.74	南通	1.57
徐州	1.96	镇江	0.53	徐州	1.57
无锡	1.96	宿迁	0.53	泰州	0.79
泰州	1.47	淮安	0.42	淮安	0.79
扬州	0.98	盐城	0.42	盐城	0.20
		徐州	0.32	宿迁	0.20

## 二 就业行业分布

本校 2019 届博士生就业量较大的行业为教育（54.65%），硕士生就业量较大的行业为信息传输、软件和信息技术服务业（38.83%），本科生就业量较大的行业为制造业（29.99%）。

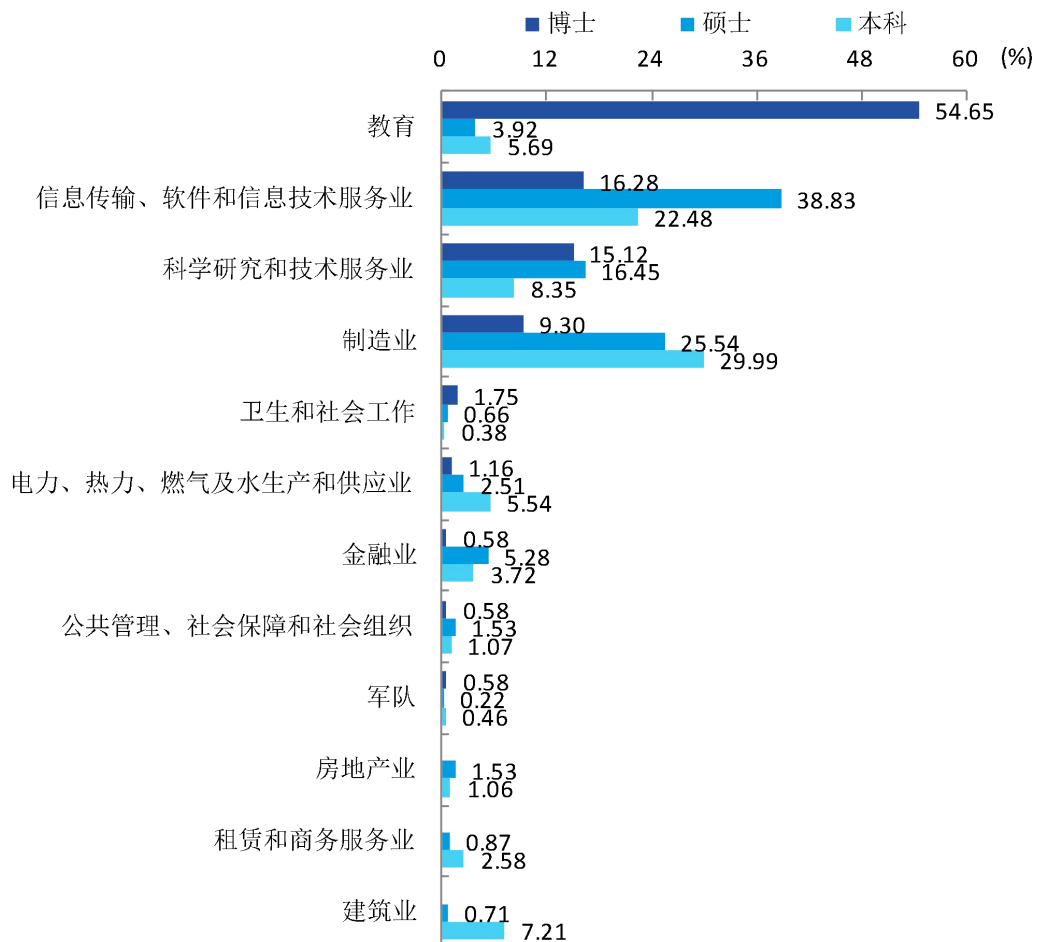


图 3-1 2019 届毕业生就业行业分布

表 3-3 分学院 2019 届博士生就业量前五的行业

学院名称	就业量前五的行业
材料学院	制造业(50.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(25.00%),教育(16.67%),科学研究和技术服务业(8.33%)
电光学院	信息传输、软件和信息技术服务业(51.28%),教育(43.59%),科学研究和技术服务业(2.57%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(2.56%)
化工学院	教育(47.06%),科学研究和技术服务业(41.18%),制造业(5.88%),卫生和社会工作(2.94%),金融业(2.94%)
环生学院	教育(66.67%),公共管理、社会保障和社会组织(16.67%),科学研究和技术服务业(16.66%)
机械学院	教育(66.67%),制造业(19.05%),信息传输、软件和信息技术服务业(4.76%),卫生和社会工作(4.76%),军队(4.76%)
计算机学院	教育(80.00%),信息传输、软件和信息技术服务业(20.00%)
经管学院	教育(100.00%)
理学院	教育(90.91%),科学研究和技术服务业(9.09%)
马克思学院	卫生和社会工作(50.00%),教育(50.00%)
能动学院	制造业(57.14%),教育(42.86%)
重点实验室	科学研究和技术服务业(66.67%),教育(33.33%)
自动化学院	教育(66.67%),科学研究和技术服务业(13.33%),信息传输、软件和信息技术服务业(13.33%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(6.67%)

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

表 3-4 分学院 2019 届硕士生就业量前五的行业

学院名称	就业量前五的行业
材料学院	制造业(80.25%),信息传输、软件和信息技术服务业(8.64%),科学研究和技术服务业(3.71%),电力、热力、燃气及水生产和供应业(2.47%),教育(2.47%)
电光学院	信息传输、软件和信息技术服务业(97.98%),教育(0.68%),公共管理、社会保障和社会组织(0.67%),卫生和社会工作(0.67%)
公务学院	公共管理、社会保障和社会组织(18.75%),教育(16.67%),信息传输、软件和信息技术服务业(12.50%),卫生和社会工作(8.34%),制造业(8.33%)
化工学院	科学研究和技术服务业(90.80%),教育(3.68%),军队(1.23%),制造业(1.22%),卫生和社会工作(1.22%)
环生学院	科学研究和技术服务业(62.79%),金融业(9.30%),教育(9.30%),批发和零售业(6.98%),公共管理、社会保障和社会组织(6.97%)
机械学院	制造业(83.44%),信息传输、软件和信息技术服务业(11.46%),金融业(1.60%),科学研究和技术服务业(1.27%),教育(0.64%)
计算机学院	信息传输、软件和信息技术服务业(97.10%),教育(1.45%),科学研究和技术服务业(0.73%),金融业(0.72%)

学院名称	就业量前五的行业
经管学院	金融业（37.64%），信息传输、软件和信息技术服务业（28.09%），制造业（7.86%），科学研究和技术服务业（6.18%），租赁和商务服务业（5.62%）
理学院	信息传输、软件和信息技术服务业（27.78%），制造业（27.78%），房地产业（13.33%），教育（7.77%），科学研究和技术服务业（6.67%）
马克思学院	金融业（33.33%），教育（33.33%），农、林、牧、渔业（11.12%），科学研究和技术服务业（11.11%），建筑业（11.11%）
能动学院	制造业（76.40%），电力、热力、燃气及水生产和供应业（6.74%），信息传输、软件和信息技术服务业（5.62%），房地产业（3.38%），建筑业（3.37%）
设传学院	信息传输、软件和信息技术服务业（42.50%），制造业（17.50%），房地产业（17.50%），教育（10.00%），科学研究和技术服务业（5.00%）
体育部	教育（100.00%）
外语学院	教育（46.67%），制造业（13.33%），信息传输、软件和信息技术服务业（8.88%），租赁和商务服务业（6.67%），科学研究和技术服务业（6.67%）
协同创新中心	信息传输、软件和信息技术服务业（75.00%），科学研究和技术服务业（16.67%），公共管理、社会保障和社会组织（4.17%），金融业（4.16%）
知识产权学院	信息传输、软件和信息技术服务业（32.00%），制造业（16.00%），教育（12.00%），金融业（8.00%），公共管理、社会保障和社会组织（8.00%）
重点实验室	科学研究和技术服务业（63.64%），信息传输、软件和信息技术服务业（27.27%），制造业（4.55%），交通运输、仓储和邮政业（4.54%）
自动化学院	信息传输、软件和信息技术服务业（46.29%），科学研究和技术服务业（32.75%），电力、热力、燃气及水生产和供应业（11.79%），制造业（4.80%），公共管理、社会保障和社会组织（1.74%）

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

表 3-5 分学院 2019 届本科生就业量前五的行业

学院名称	就业量前五的行业
材料学院	制造业（42.03%），建筑业（14.49%），批发和零售业（5.80%），教育（5.80%），信息传输、软件和信息技术服务业（5.79%）
电光学院	信息传输、软件和信息技术服务业（69.68%），制造业（5.81%），教育（4.51%），科学研究和技术服务业（3.87%），电力、热力、燃气及水生产和供应业（2.58%）
公务学院	制造业（17.86%），租赁和商务服务业（14.29%），信息传输、软件和信息技术服务业（14.28%），教育（14.28%），批发和零售业（10.71%）
化工学院	制造业（43.52%），科学研究和技术服务业（17.59%），教育（14.82%），建筑业（7.41%），信息传输、软件和信息技术服务业（2.78%）
环生学院	批发和零售业（25.00%），科学研究和技术服务业（15.91%），电力、热力、燃气及水生产和供应业（13.64%），信息传输、软件和信息技术服务业（11.36%），水利、环境和公共设施管理业（9.09%）
机械学院	制造业（67.05%），科学研究和技术服务业（9.83%），信息传输、软件和信

学院名称	就业量前五的行业
	信息技术服务业（6.35%），交通运输、仓储和邮政业（4.05%），批发和零售业（4.04%）
计算机学院	信息传输、软件和信息技术服务业（66.44%），科学研究和技术服务业（10.27%），制造业（8.91%），金融业（4.11%），交通运输、仓储和邮政业（2.74%）
经管学院	制造业（21.43%），金融业（19.05%），批发和零售业（11.11%），信息传输、软件和信息技术服务业（10.31%），租赁和商务服务业（9.52%）
理学院	建筑业（40.00%），信息传输、软件和信息技术服务业（18.00%），教育（12.00%），制造业（10.00%），房地产业（6.00%）
能动学院	制造业（48.42%），建筑业（18.95%），电力、热力、燃气及水生产和供应业（9.47%），教育（6.32%），信息传输、软件和信息技术服务业（6.31%）
钱学森学院	制造业（50.00%），金融业（16.67%），电力、热力、燃气及水生产和供应业（16.67%），信息传输、软件和信息技术服务业（8.33%），建筑业（8.33%）
设传学院	制造业（24.64%），文化、体育和娱乐业（14.49%），建筑业（14.49%），教育（8.69%），信息传输、软件和信息技术服务业（7.25%）
外语学院	教育（28.57%），制造业（17.86%），金融业（14.29%），信息传输、软件和信息技术服务业（14.28%），文化、体育和娱乐业（7.14%）
知识产权学院	科学研究和技术服务业（24.39%），居民服务、修理和其他服务业（14.63%），租赁和商务服务业（9.76%），批发和零售业（9.76%），公共管理、社会保障和社会组织（9.75%）
中法学院	制造业（40.00%），建筑业（20.00%），科学研究和技术服务业（13.34%），信息传输、软件和信息技术服务业（13.33%），教育（6.67%）
自动化学院	制造业（36.08%），电力、热力、燃气及水生产和供应业（22.15%），信息传输、软件和信息技术服务业（12.66%），科学研究和技术服务业（7.60%），交通运输、仓储和邮政业（6.96%）

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

### 三 就业单位分布

#### 1. 用人单位性质

本校 2019 届博士生就业量较大的单位性质为高等教育单位（32.13%），硕士生和本科生就业量较大的单位性质为其他企业（32.45%，47.40%）。

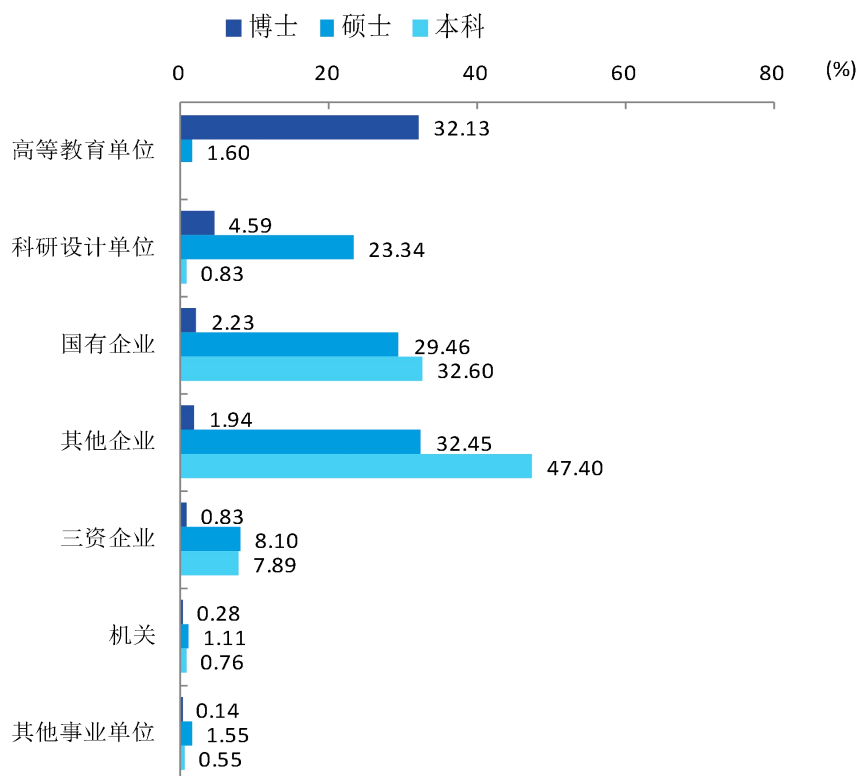


图 3-2 2019 届毕业生不同性质就业单位分布

## 2. 用人单位规模

本校 2019 届毕业生主要就业于 1001 人及以上规模的用人单位，其中博士生 74.29%，硕士生 69.18%，本科生 55.41%。

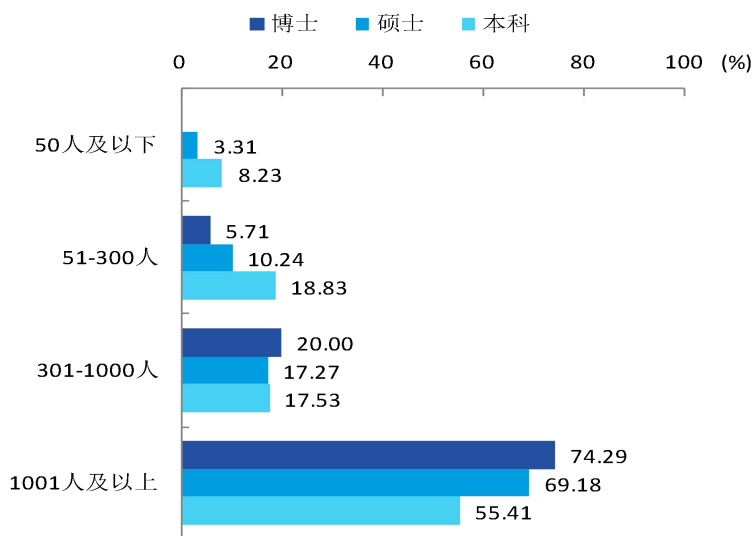


图 3-3 2019 届毕业生不同就业单位规模分布

## 四 从事职位分布

本校 2019 届博士生就业量较大的职位为科学研究人员（71.43%），硕士生和本科生就业量较大的职位为工程技术人员（53.67%，53.46%）。

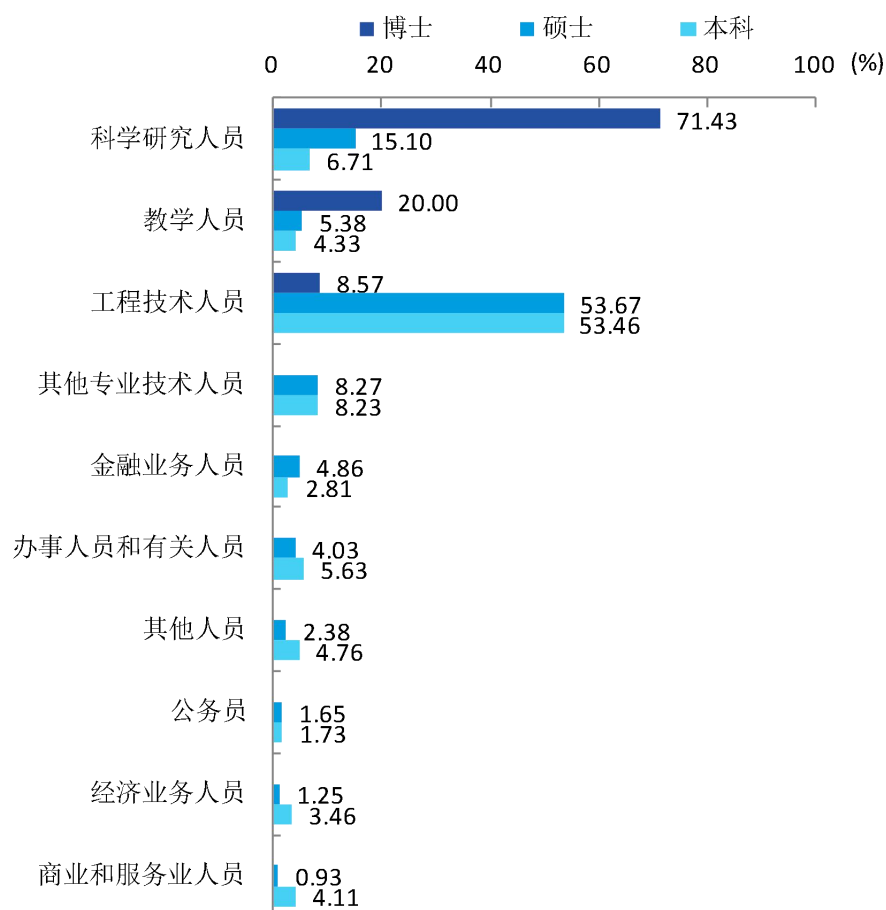


图 3-4 2019 届毕业生从事的职位分布

## 第四章 毕业生就业质量

### 一 就业质量概述

高质量就业内涵具体包含以下六个方面：一是充分就业，主要考察就业率。二是适配就业，主要考察学生综合素质与就业岗位的匹配程度。三是稳定就业，主要考察毕业生离职情况及工作保障。四是公平就业，主要考察就业歧视问题。五是高薪就业，主要考察毕业生的收入水平。六是导向就业，主要考察毕业生重点区域和重点产业就业情况。

### 二 就业充分性

就业充分性主要考察就业率，本校各学院及各专业的就业率详见本报告第二章第二节。

### 三 就业适配性

#### （一）工作与专业相关度

本校 2019 届博士生、硕士生和本科生的工作与专业相关度分别为 88.57%、71.56%和 74.24%。

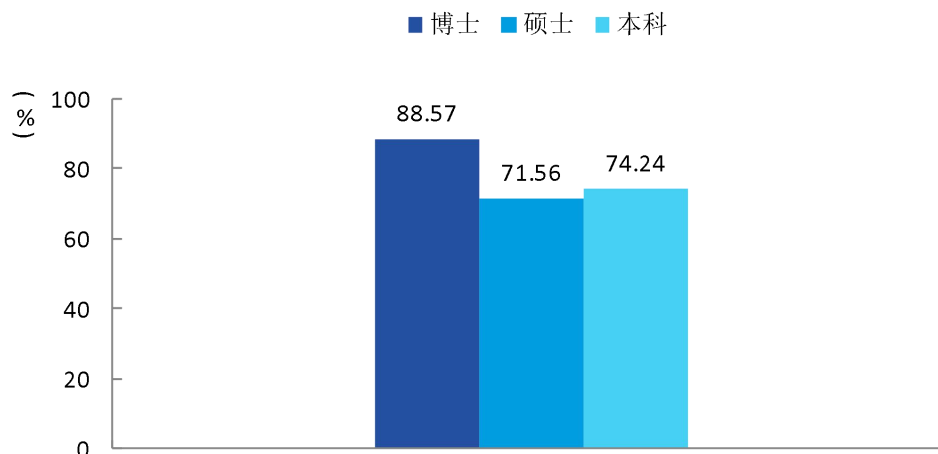


图 4-1 2019 届毕业生工作与专业相关度

博士生选择专业无关工作的最主要原因是更符合我的兴趣爱好、与专业相关的工作很难找、其他、家庭原因（均为 25.00%）；硕士生最主要原因是与专业相关的工作很难找（26.55%），其次是收入更高（25.09%）；本科生最主要原因是更符合我的兴趣爱好、与专业相关的工作很难找（均为 26.05%），其次是其他（21.85%）。



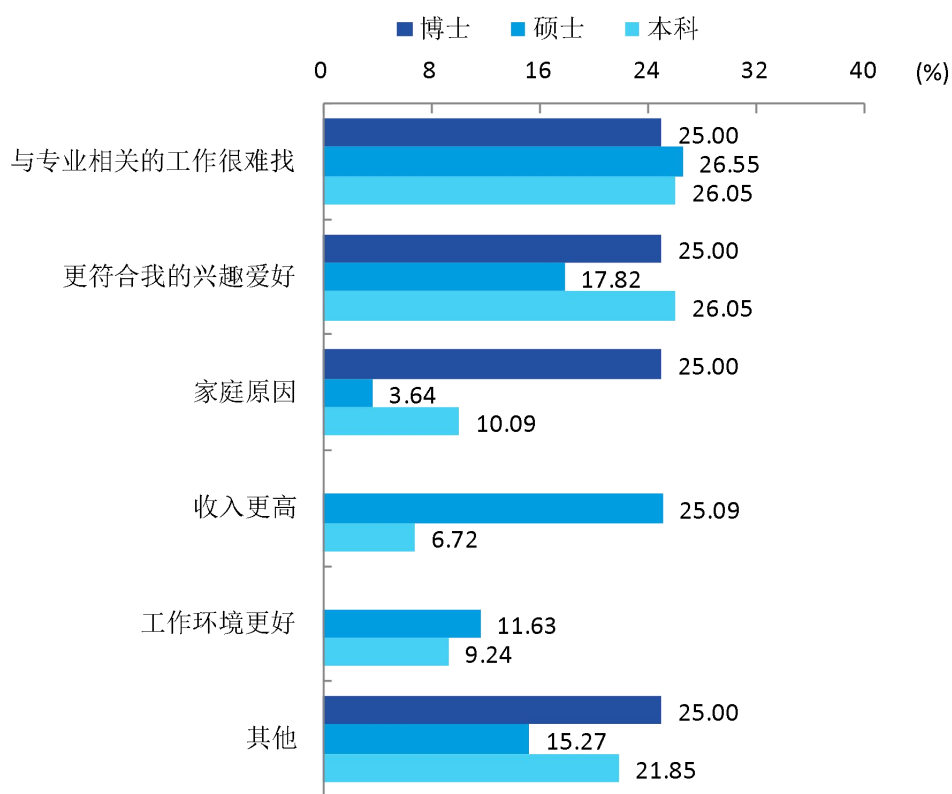


图 4-2 2019 届毕业生从事与专业不相关工作的原因

本校 2019 届硕士生工作与专业相关度较高的学院是计算机学院（87.93%），较低的是材料学院（50.70%）；本科生工作与专业相关度较高的学院是计算机学院（88.89%），较低的是电光学院（63.83%）。

表 4-1 分学院 2019 届硕士生的工作与专业相关度

单位：%

学院名称	各学院工作与专业相关度
计算机学院	87.93
外语学院	82.35
电光学院	80.43
经管学院	80.25
协同创新中心	78.26
环生学院	78.13
设传学院	77.42
理学院	71.88
自动化学院	70.71
能动学院	69.77
机械学院	69.01

学院名称	各学院工作与专业相关度
公务学院	64.29
化工学院	57.65
材料学院	50.70
<b>本校硕士平均</b>	<b>71.56</b>

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

表 4-2 分学院 2019 届本科生的工作与专业相关度

单位：%

学院名称	各学院工作与专业相关度
计算机学院	88.89
机械学院	83.02
化工学院	80.65
设传学院	77.14
自动化学院	77.03
经管学院	75.56
能动学院	67.86
电光学院	63.83
<b>本校本科平均</b>	<b>74.24</b>

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

## （二）职业期待吻合度

本校 2019 届毕业生工作与职业期待吻合度博士生为 91.43%，硕士生为 79.32%，本科生为 71.65%。

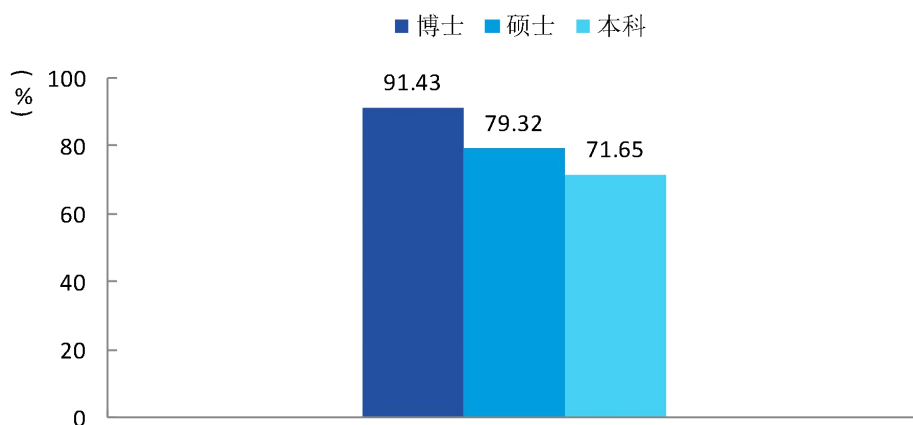


图 4-3 2019 届毕业生的职业期待吻合度

博士生认为目前工作与职业期待不符合的主要方面是就业地区、收入、个人兴趣爱好（均为 66.67%）；硕士生和本科生认为目前工作与职业期待不符合的主要方面是收入（60.00%，61.07%），其次是个人兴趣爱好（40.50%，38.93%）。

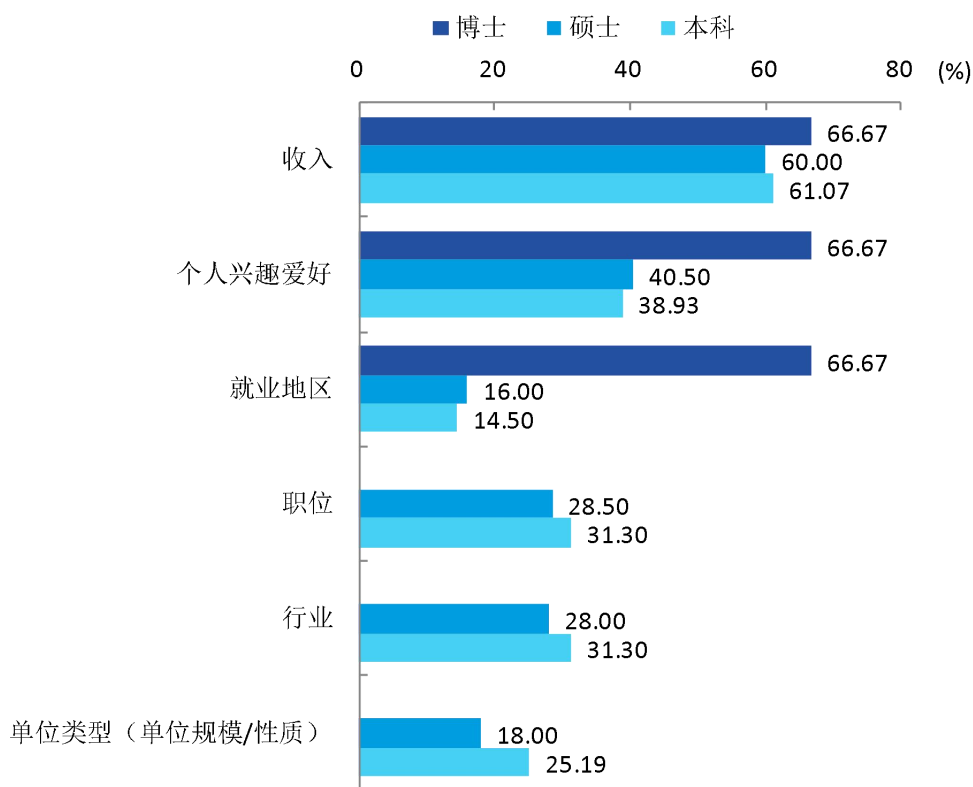


图 4-4 2019 届毕业生认为不符合职业期待的方面（多选）

本校 2019 届硕士生职业期待吻合度较高的学院是电光学院（90.22%），职业期待吻合度较低的学院是材料学院（66.20%）。本科生职业期待吻合度较高的学院是化工学院（77.42%），职业期待吻合度较低的学院是能动学院（64.29%）。

表 4-3 分学院 2019 届硕士生的职业期待吻合度

单位：%

学院名称	各学院职业期待吻合度
电光学院	90.22
理学院	87.50
设传学院	87.10
协同创新中心	86.96
计算机学院	86.21
机械学院	82.39
外语学院	82.35

学院名称	各学院职业期待吻合度
经管学院	80.25
自动化学院	79.29
环生学院	75.00
能动学院	74.42
公务学院	69.05
化工学院	68.24
材料学院	66.20
<b>本校硕士平均</b>	<b>79.32</b>

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

表 4-4 分学院 2019 届本科生的职业期待吻合度

单位：%

学院名称	各学院职业期待吻合度
化工学院	77.42
自动化学院	77.03
机械学院	75.47
电光学院	72.34
计算机学院	70.37
经管学院	68.89
设传学院	65.71
能动学院	64.29
<b>本校本科平均</b>	<b>71.65</b>

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

### （三）工作满意度

本校 2019 届博士生的工作满意度为 91.43%，硕士生的工作满意度为 84.69%，本科生的工作满意度为 81.60%。博士生对工作不满意的最主要原因是收入低（100.00%），其次是单位发展前景不好、工作环境较差、不符合自己的兴趣爱好（均为 33.33%）；硕士生和本科生对工作不满意的最主要原因是收入低（60.14%，65.88%），其次是个人发展空间小（54.73%，54.12%）。

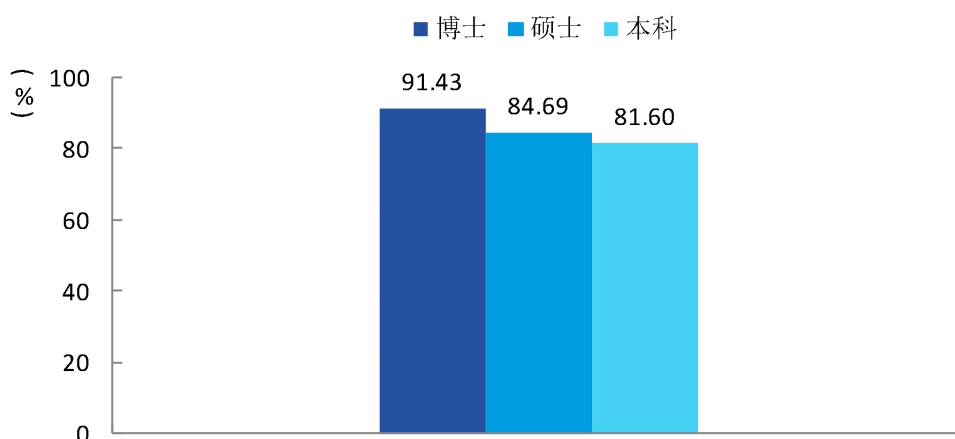


图 4-5 2019 届毕业生的工作满意度

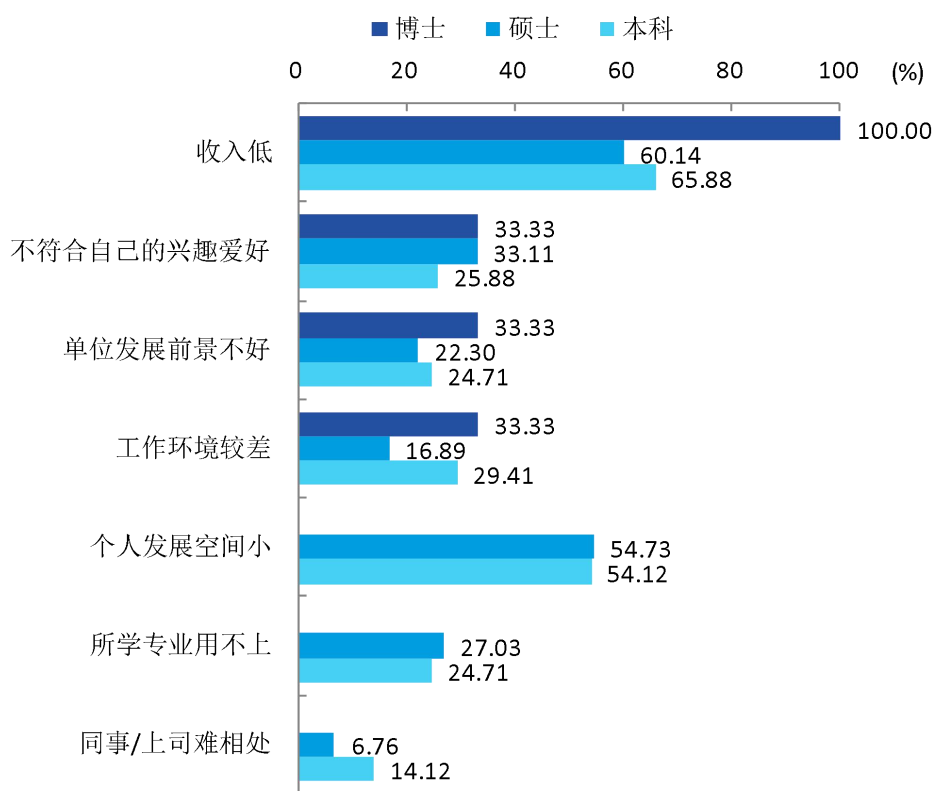


图 4-6 2019 届毕业生对工作不满意的原因 (多选)

本校 2019 届硕士生工作满意度较高的学院是理学院 (92.19%)，工作满意度较低的学院是材料学院 (73.24%)。本科生工作满意度较高的学院是经管学院 (88.89%)，工作满意度较低的学院是能动学院、设传学院 (均为 71.43%)。

表 4-5 分学院 2019 届硕士生的工作满意度

单位：%

学院名称	各学院工作满意度
理学院	92.19
计算机学院	91.38
协同创新中心	91.30
外语学院	91.18
设传学院	90.32
电光学院	89.13
环生学院	87.50
自动化学院	86.43
机械学院	84.51
经管学院	83.95
能动学院	83.72
公务学院	78.57
化工学院	75.29
材料学院	73.24
<b>本校硕士平均</b>	<b>84.69</b>

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

表 4-6 分学院 2019 届本科生的工作满意度

单位：%

学院名称	各学院工作满意度
经管学院	88.89
自动化学院	85.14
电光学院	85.11
计算机学院	81.48
机械学院	81.13
化工学院	80.65
能动学院	71.43
设传学院	71.43
<b>本校本科平均</b>	<b>81.60</b>

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

## 四 就业稳定性

### (一) 履约情况

本校 2019 届博士生的总体协议履约率为 85.71%，硕士生的总体协议履约率为 89.04%，本科生的总体协议履约率为 87.88%。

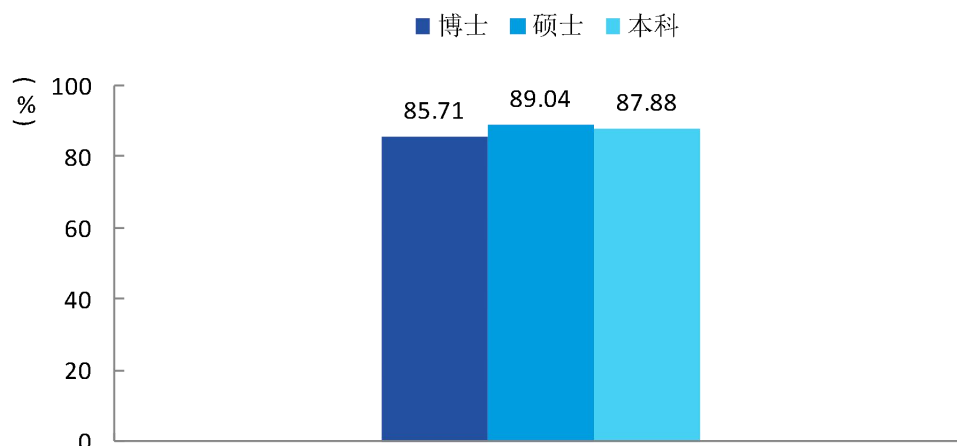


图 4-7 2019 届毕业生履行就业协议的情况

本校 2019 届硕士生协议履约率较高的学院是能动学院（97.67%），协议履约率较低的学院是公务学院（54.76%）。本科生协议履约率较高的学院是自动化学院（94.59%），协议履约率较低的学院是设传学院（77.14%）。

表 4-7 分学院 2019 届硕士生履行就业协议的情况

单位：%

学院名称	各学院协议履约率
能动学院	97.67
机械学院	97.18
自动化学院	96.43
协同创新中心	95.65
计算机学院	94.83
电光学院	93.48
材料学院	92.96
化工学院	87.06
经管学院	85.19
理学院	84.38
设传学院	77.42
环生学院	75.00

学院名称	各学院协议履约率
外语学院	73.53
公务学院	54.76
<b>本校硕士平均</b>	<b>89.04</b>

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

表 4-8 分学院 2019 届本科生履行就业协议的情况

单位：%

学院名称	各学院协议履约率
自动化学院	94.59
计算机学院	92.59
电光学院	91.49
能动学院	91.07
化工学院	90.32
机械学院	86.79
经管学院	84.44
设传学院	77.14
<b>本校本科平均</b>	<b>87.88</b>

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

本校 2019 届博士生的离职率为 2.86%，硕士生的离职率为 3.21%，本科生的离职率为 3.25%。博士生主动离职的最主要原因是单位发展前景不好（100.00%）；硕士生主动离职的最主要原因是个人发展空间小（45.16%），其次是收入低、有了其他更好的工作机会（均为 35.48%）；本科生主动离职的最主要原因是个人发展空间小（66.67%），其次是收入低（33.33%）。

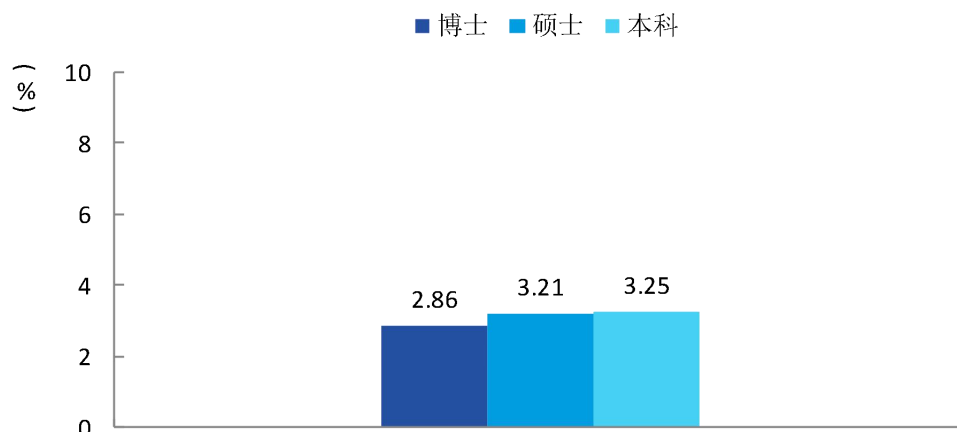


图 4-8 2019 届毕业生的离职率



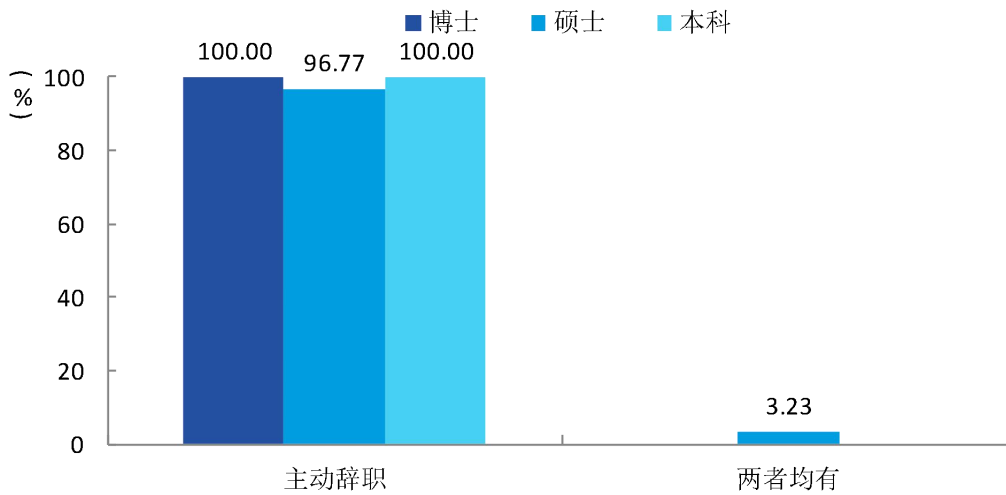


图 4-9 2019 届毕业生的离职类型

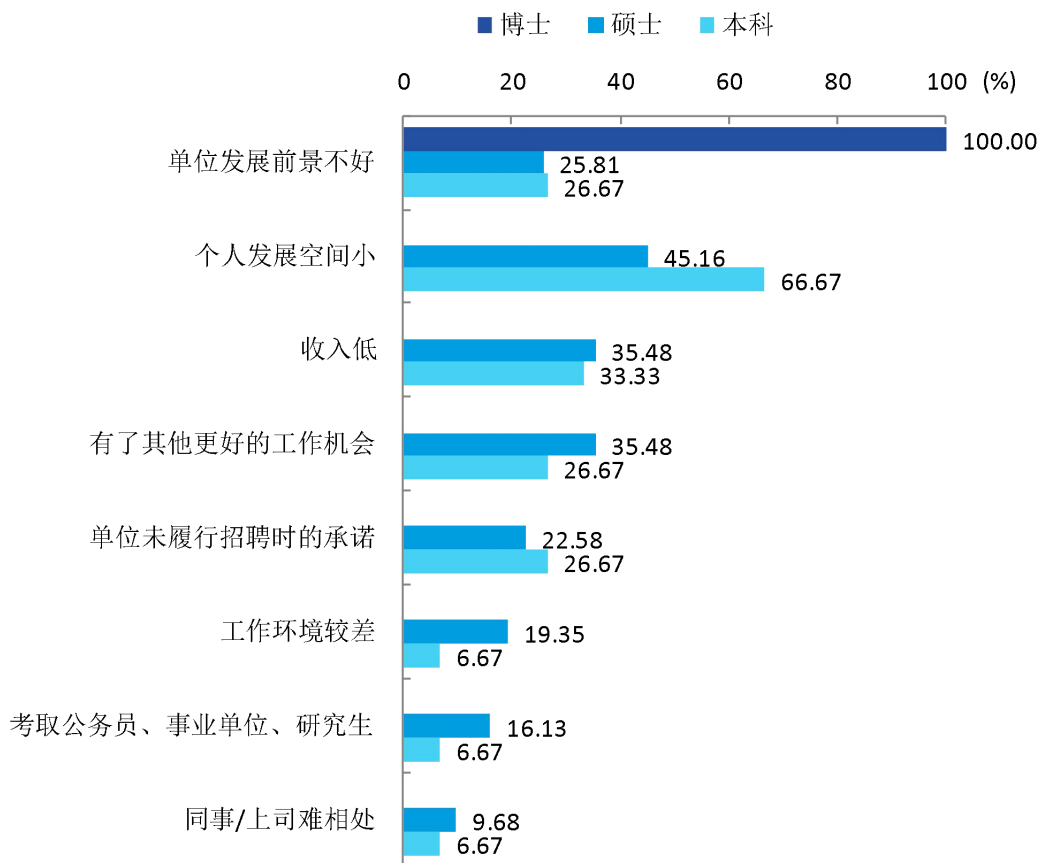


图 4-10 2019 届毕业生主动离职的原因（多选）

本校 2019 届硕士生离职率较低的学院是计算机学院、能动学院、协同创新中心（均为 0.00%），离职率较高的学院是公务学院（14.29%）。本科生离职率较低的学院是电光学院（0.00%），离职率较高的学院是设传学院（5.71%）。

表 4-9 分学院 2019 届硕士生的离职率

单位：%

学院名称	各学院离职率
公务学院	14.29
环生学院	12.50
外语学院	5.88
经管学院	4.94
化工学院	4.71
电光学院	3.26
设传学院	3.23
材料学院	2.82
理学院	1.56
机械学院	1.41
自动化学院	0.71
计算机学院	0.00
能动学院	0.00
协同创新中心	0.00
<b>本校硕士平均</b>	<b>3.21</b>

表 4-10 分学院 2019 届本科生的离职率

单位：%

学院名称	各学院离职率
设传学院	5.71
能动学院	3.57
化工学院	3.23
自动化学院	2.70
经管学院	2.22
机械学院	1.89
计算机学院	1.85
电光学院	0.00
<b>本校本科平均</b>	<b>3.25</b>

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

## （二） 社会保障

本校 2019 届博士、硕士、本科享受“五险一金”的比例<sup>1</sup>分别为 90.91%、97.64%、93.62%。

<sup>1</sup> 享受“五险一金”的比例：毕业生回答自己接受了哪些社保，选项有“五险一金全部享受”、“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“以上项目均不享受”、“不清楚”九项。享受“五险一金”的比例计算公式的分子是选择“五险一金全部享受”的人数加上同时选择了各项社保的人数，分母是回答该问题的总人数。

享受各项社保的比例<sup>1</sup>中，博士生享受养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、住房公积金的比例较高，为 90.91%。硕士生享受养老保险的比例较高，为 98.94%，其次是医疗保险（98.82%）。本科生享受养老保险的比例较高，为 97.49%，其次是医疗保险（97.04%）。

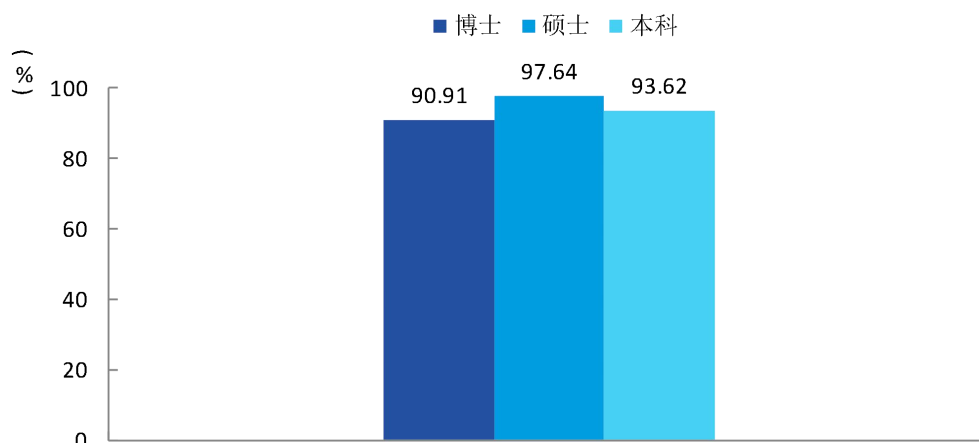


图 4-11 2019 届毕业生享受“五险一金”的情况

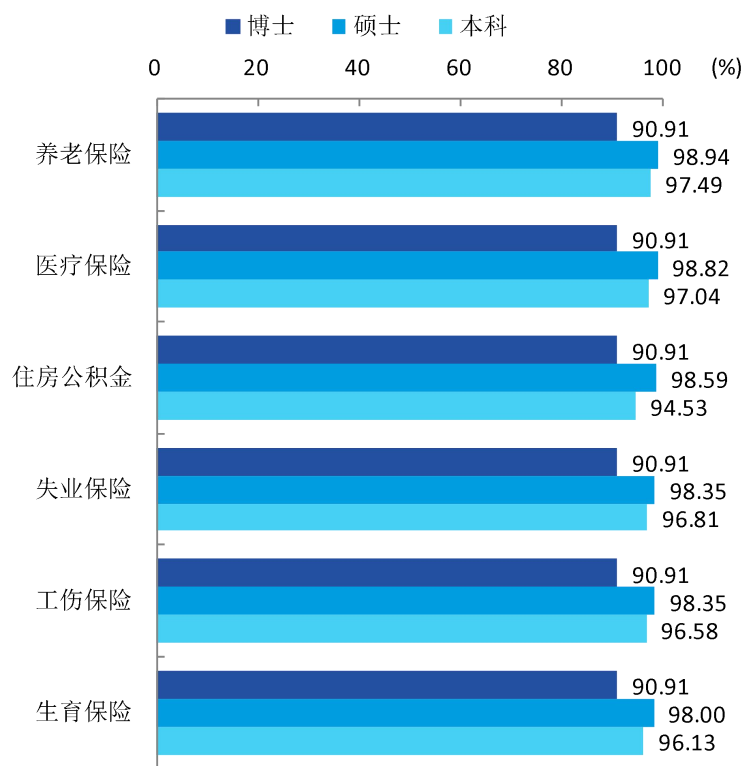


图 4-12 2019 届毕业生享受各项社保的比例（多选）

<sup>1</sup> 享受各项社保的比例：毕业生回答自己接受了哪些社保，选项有“五险一金全部享受”、“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“以上项目均不享受”、“不清楚”九项。享受各项社保的比例计算公式的分子是选择该项社保的人数加上选择“五险一金全部享受”的人数，分母是回答该问题的总人数。

## 五 就业公平性

### （一）不同性别毕业生就业情况

本校 2019 届博士生中，男生的就业率为 98.85%，女生的就业率为 96.30%。硕士生中，男生的就业率为 99.54%，女生的就业率为 98.46%。本科生中，男生的就业率为 97.08%，女生的就业率为 97.82%。

表 4-11 分性别 2019 届毕业生的就业率

单位：%

学历类型	男生	女生
博士	98.85	96.30
硕士	99.54	98.46
本科	97.08	97.82
总体	98.01	98.02

### （二）就业歧视情况

本校 2019 届毕业生在求职过程中遇到过就业歧视的比例<sup>1</sup>为 34.79%，遇到过就业歧视的主要类型为毕业院校（53.86%）等。

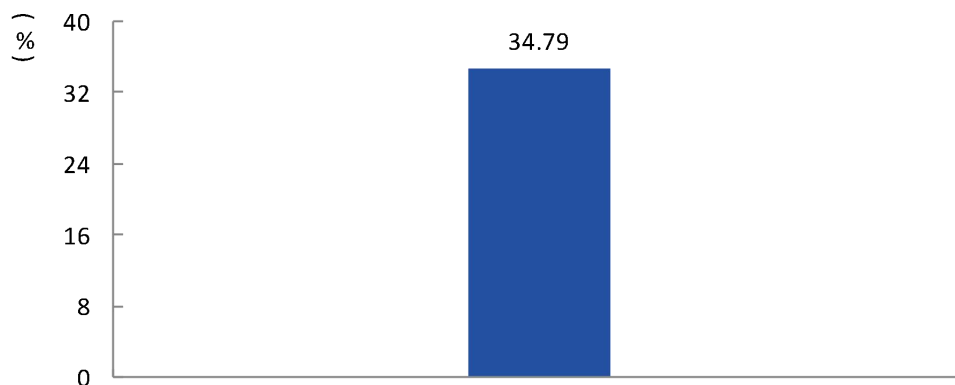


图 4-13 2019 届毕业生遭遇就业歧视的比例

<sup>1</sup> 本报告中，未区分学历的分析，均代表其分析的是各学历综合起来的总体数据。

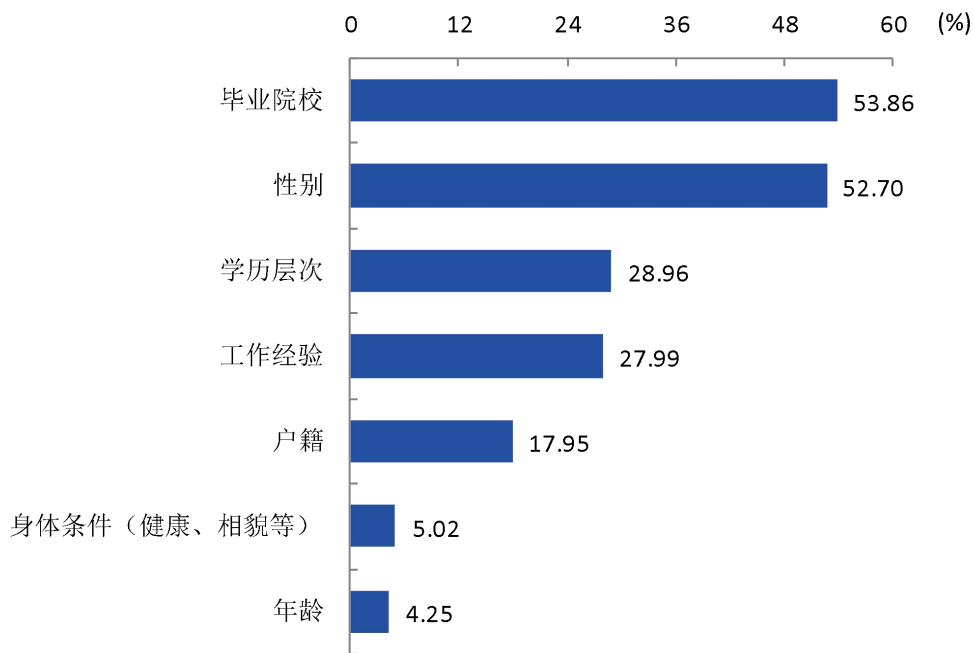


图 4-14 2019 届毕业生遭遇就业歧视的类型 (多选)

## 六 就业薪酬

### (一) 不同行业/职位毕业生月收入

本校 2019 届博士生就业的行业中，月收入相对较高的是教育（10100 元）。硕士生就业的行业中，月收入相对较高的是信息传输、软件和信息技术服务业（11868 元）。本科生就业的行业中，月收入相对较高的是信息传输、软件和信息技术服务业（8444 元）。

表 4-12 分行业 2019 届毕业生的月收入

单位：元

行业名称	博士	硕士	本科
教育	10100	6764	6057
水利、环境和公共设施管理业		8583	
批发和零售业			6393
公共管理、社会保障和社会组织		6832	5292
房地产业		9393	
交通运输、仓储和邮政业		7962	5689
金融业		8325	6278
电力、热力、燃气及水生产和供应业		8093	5822
制造业		8521	5994
建筑业		7730	5706

行业名称	博士	硕士	本科
科学研究和技术服务业		8677	5829
信息传输、软件和信息技术服务业		11868	8444

本校 2019 届博士生从事的职位中，月收入相对较高的是科学研究人员（11546 元）。硕士生从事的职位中，月收入相对较高的是工程技术人员（10203 元）。本科生从事的职位中，月收入相对较高的是经济业务人员（7080 元）。

表 4-13 分职位 2019 届毕业生的月收入

单位：元

职业名称	博士	硕士	本科
科学研究人员	11546	9109	6147
商业和服务业人员			6879
公务员		6988	
经济业务人员		8923	7080
金融业务人员		7502	6108
办事人员和有关人员		7157	4965
教学人员		6758	5460
其他人员		8425	6100
工程技术人员		10203	6597
其他专业技术人员		9718	6649

## （二）不同性质用人单位毕业生的月收入

本校 2019 届博士生收入较高的单位为事业单位（10792 元），硕士生收入较高的单位为民营企业（11062 元），本科生收入较高的单位为民营企业（7179 元）。

表 4-14 分就业单位性质 2019 届毕业生的月收入

单位：元

用人单位类型	博士	硕士	本科
事业单位	10792	7370	6700
国家机关		6779	5500
港澳台及外资企业		9449	5842
民营企业		11062	7179
国有及集体企业		8424	5776

## （三）不同周工作时长毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生周工作时长为 50 小时以上的毕业生月收入较高，博士生为 15300 元，

硕士生为 10593 元，本科生为 7352 元。

表 4-15 分工作时长 2019 届毕业生的月收入

单位：元

周工作时长	博士	硕士	本科
30 小时以下		6508	
30 小时到 40 小时（含 30 和 40 小时）		7874	5909
40 小时到 50 小时（含 50 小时）	11839	9258	6279
50 小时以上	15300	10593	7352

## 七 就业导向性

### （一）重点区域

本校 2019 届毕业生在重点区域就业的情况如下表。

表 4-16 2019 届毕业生在重点区域就业的情况

单位：%

区域名称	占本校博士生的 人数百分比	占本校硕士生的 人数百分比	占本校本科生的 人数百分比
长三角	74.04	75.51	57.78
长江经济带	81.09	83.46	70.84
一带一路	15.71	32.34	40.32
西部地区	6.73	4.91	10.48

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

### （二）重点产业

本校 2019 届毕业生在重点产业就业的情况如下表。

表 4-17 2019 届毕业生在重点产业就业的情况

单位：%

产业名称	占本校就业及创业 博士生的人数百分比	占本校就业及创业 硕士生的人数百分比	占本校就业及创业 本科生的人数百分比
新能源	2.86	4.44	6.26
新材料	2.86	3.10	7.56
新一代信息技术和软件 (含物联网和云计算、智能电网)	2.86	38.29	26.57
高端装备制造 (含海洋工程装备)		17.75	22.46
新能源汽车		5.78	9.72
生物技术和新医药		0.62	0.86
节能环保		1.14	0.22



# 第五章 毕业生求职情况

## 一 求职途径

### (一) 求职信息来源

本校 2019 届毕业生求职信息主要来源于学校组织的招聘会、就业网站、就业 APP 等，博士生为 51.22%，硕士生为 85.73%；其次来源于用人单位宣讲会、招聘网站等，博士生为 46.34%，硕士生为 60.27%，本科生为 49.58%；

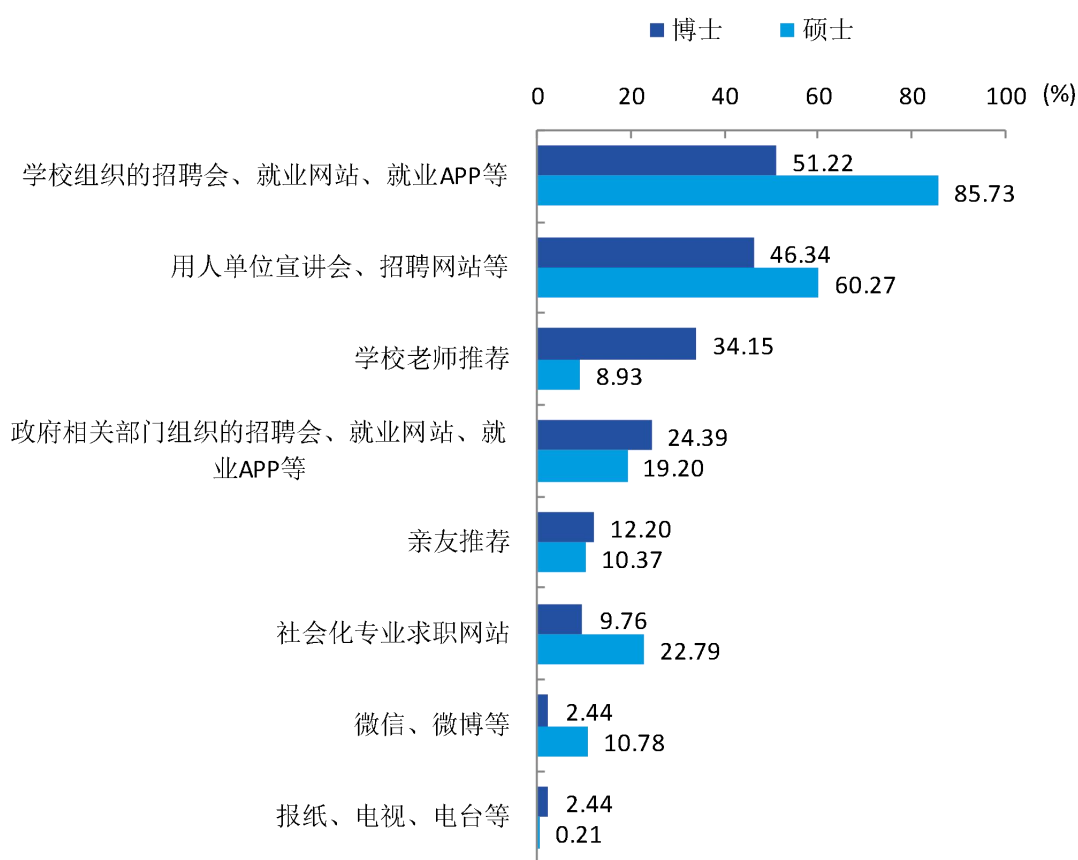


图 5-1 2019 届研究生求职信息来源（多选）

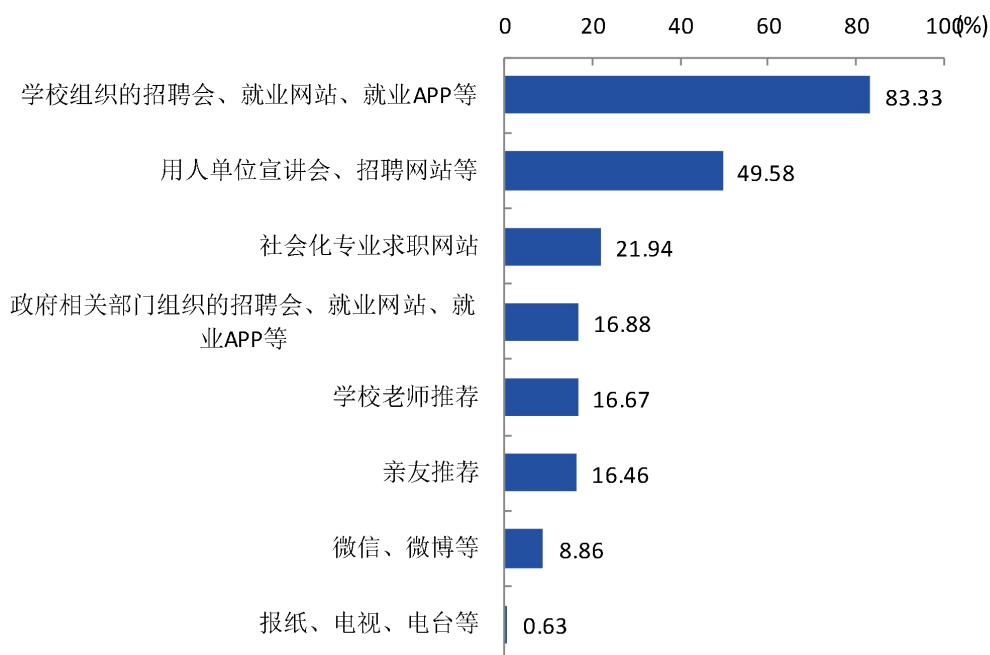


图 5-2 2019 届本科生求职信息来源（多选）

## （二） 求职成功渠道

本校 2019 届博士生获得第一份工作的主要渠道是用人单位宣讲会、招聘网站等（23.68%），硕士生获得第一份工作的主要渠道是学校组织的招聘会、就业网站、就业 APP 等（48.50%），本科生获得第一份工作的主要渠道是学校组织的招聘会、就业网站、就业 APP 等（53.88%）。

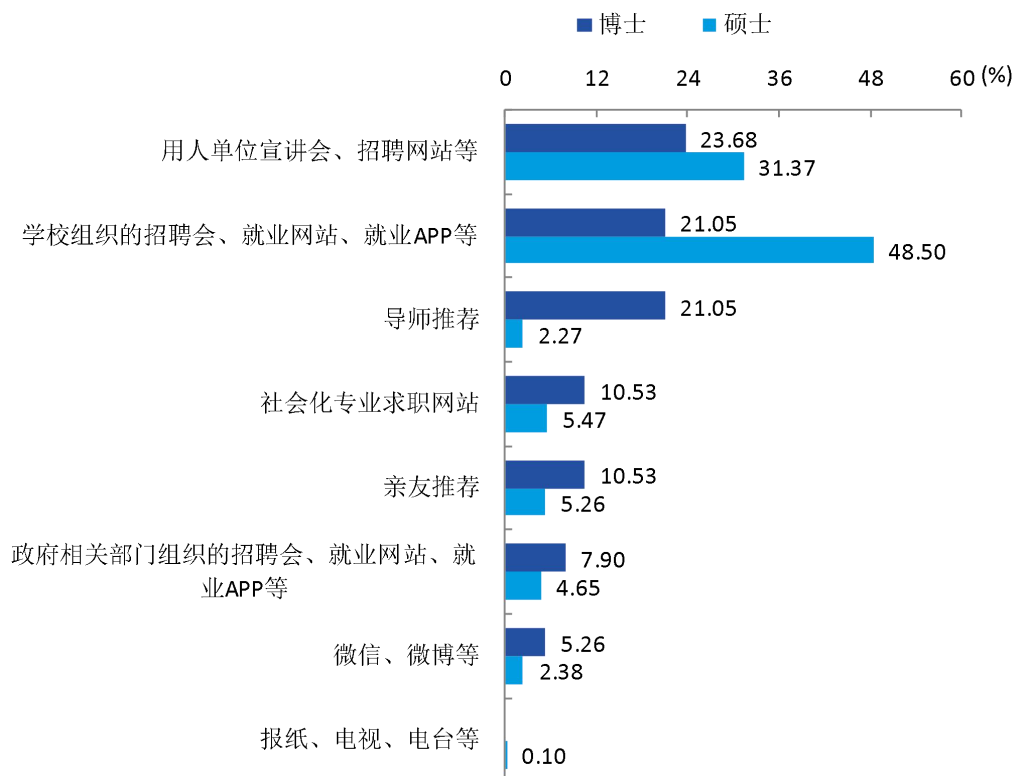


图 5-3 2019 届研究生求职成功渠道

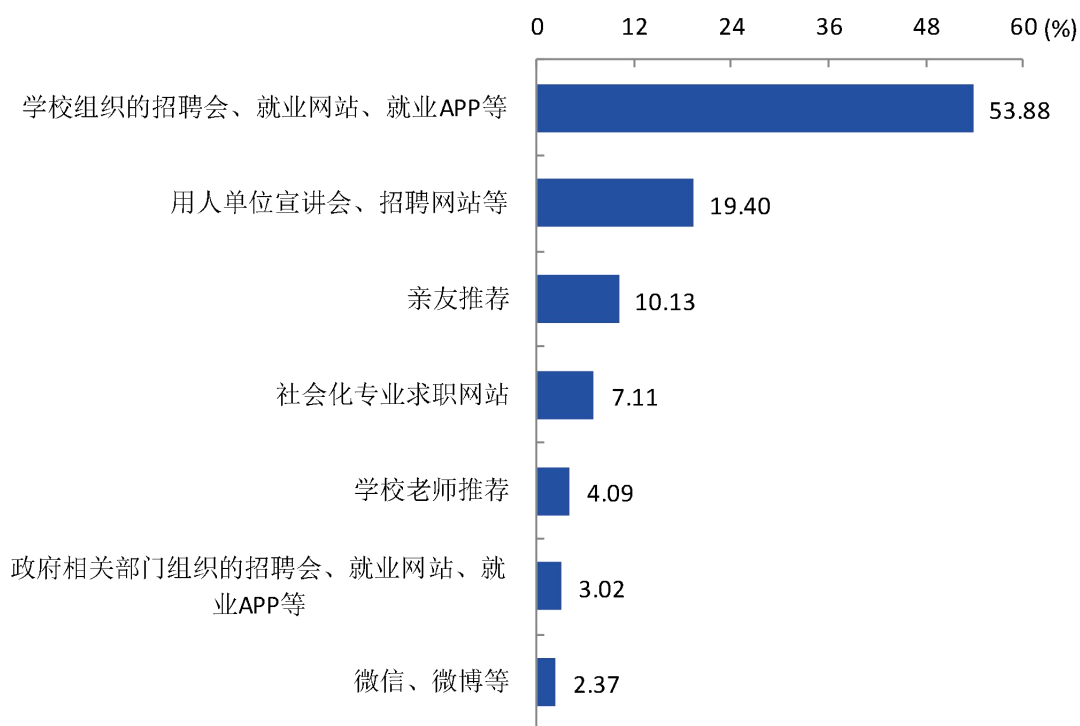


图 5-4 2019 届本科生求职成功渠道

## 二 求职成本

本校 2019 届有 62.68% 的毕业生在 2018 年 12 月以前开始求职，主要集中在 9 月和 10 月。有 51.58% 的毕业生在 2018 年 12 月以前成功求职，有 66.11% 的毕业生的平均求职周期为 1 个月，平均求职费用为 1288 元，平均投递简历数为 16 份，获得的录用意向数平均为 4 份。

### (一) 求职周期

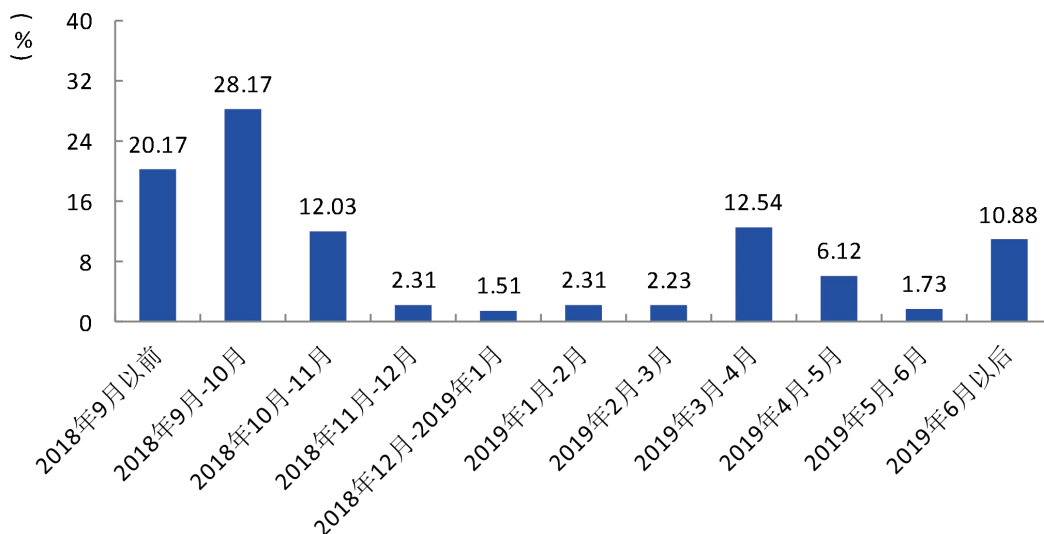


图 5-5 2019 届毕业生求职开始时间分布

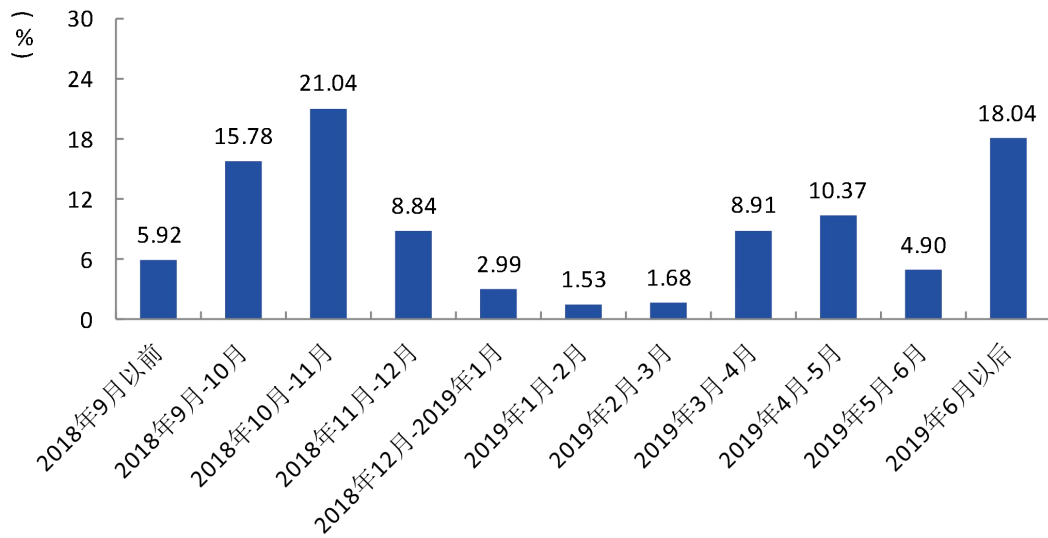


图 5-6 2019 届毕业生求职成功时间分布

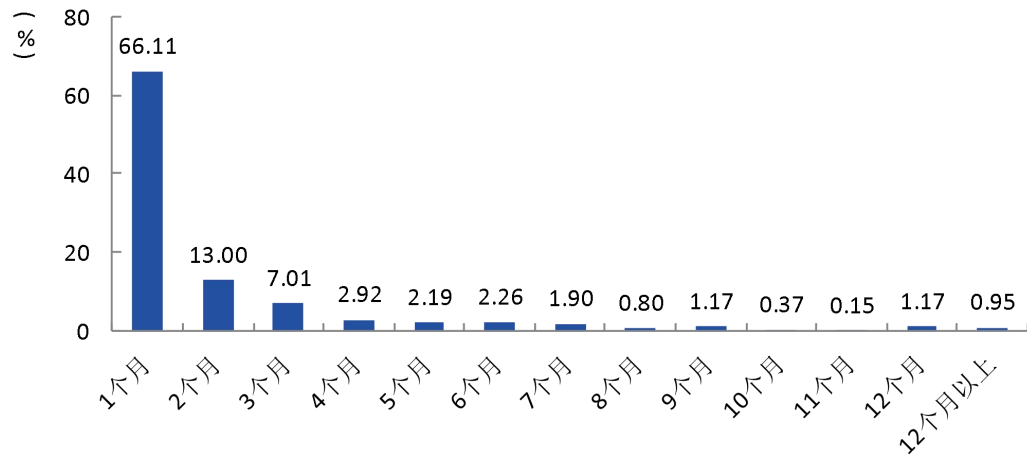


图 5-7 2019 届毕业生求职周期分布

(二) 求职费用

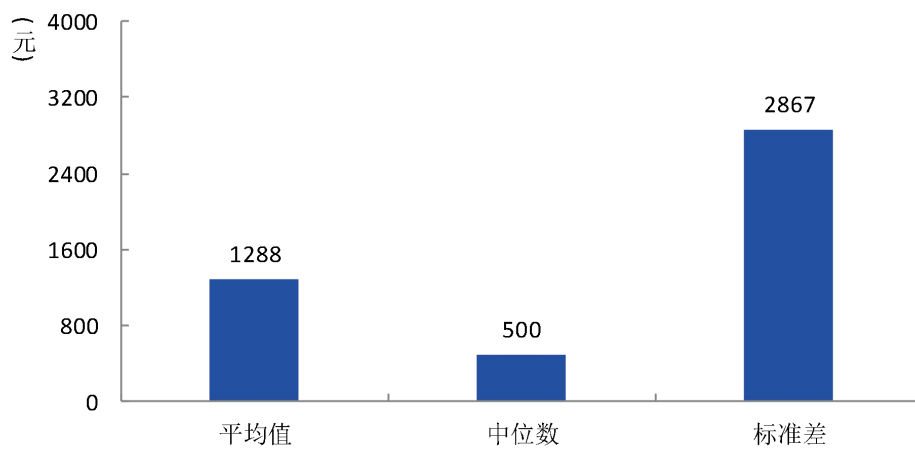


图 5-8 2019 届毕业生求职费用分布

### （三）投递简历份数

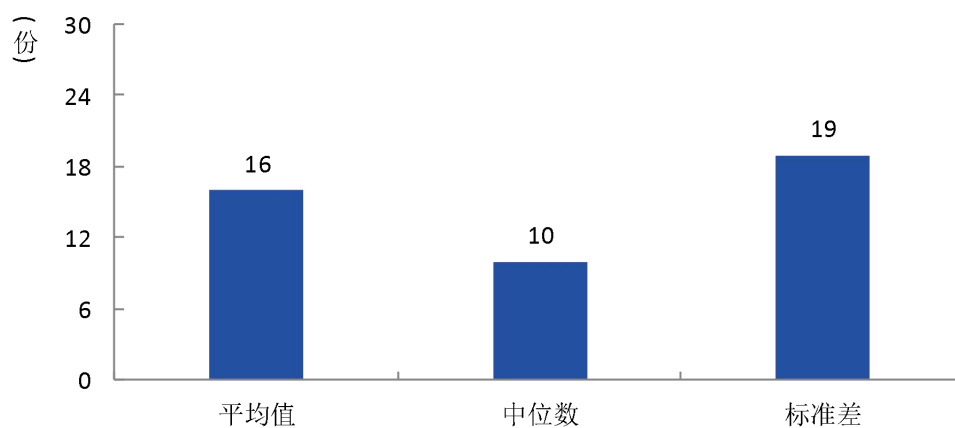


图 5-9 2019 届毕业生投递简历数分布

### （四）获得录用意向数

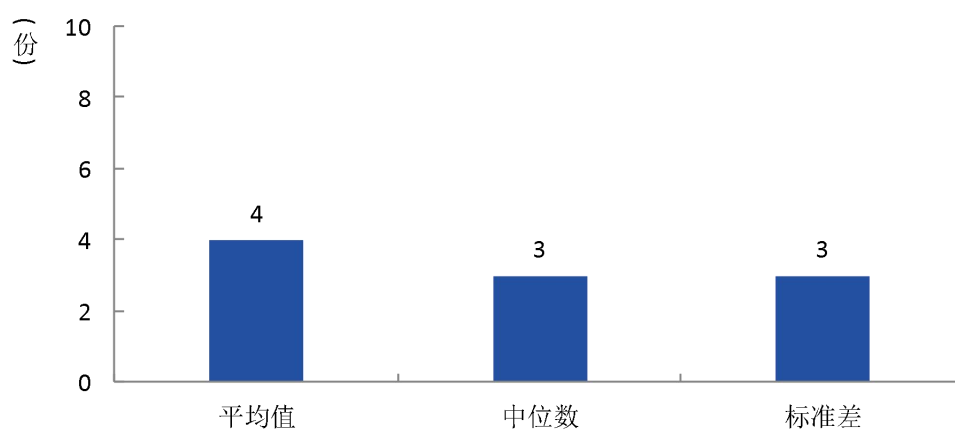


图 5-10 2019 届毕业生收到录用通知数分布

## 三 求职难度

### （一）求职难易程度

本校 2019 届博士生认为求职有难度的比例为 39.02%，男生有 29.03%认为求职有难度，女生有 70.00%认为求职有难度。硕士生认为求职有难度的比例为 30.70%，男生有 21.83%认为求职有难度，女生有 43.10%认为求职有难度。本科生认为求职有难度的比例为 42.19%，男生有 35.91%认为求职有难度，女生有 57.66%认为求职有难度。

表 5-1 2019 届毕业生求职难易程度

单位：%

性别	博士	硕士	本科
男	29.03	21.83	35.91
女	70.00	43.10	57.66
总体	39.02	30.70	42.19

本校 2019 届硕士生认为求职难度较低的学院是协同创新中心（8.70%），认为求职难度较高的学院是设传学院（67.74%）。本科生认为求职难度较低的学院是化工学院（25.00%），认为求职难度较高的学院是经管学院（68.75%）。

表 5-2 分学院 2019 届硕士生求职难易程度

单位：%

学院名称	认为求职有难度的比例
设传学院	67.74
公务学院	64.29
经管学院	54.32
化工学院	46.59
理学院	43.75
材料学院	36.62
外语学院	35.29
能动学院	30.23
环生学院	21.88
计算机学院	18.64
自动化学院	16.43
机械学院	16.20
电光学院	10.64
协同创新中心	8.70
<b>本校硕士平均</b>	<b>30.70</b>

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

表 5-3 分学院 2019 届本科生求职难易程度

单位：%

学院名称	认为求职有难度的比例
经管学院	68.75
电光学院	51.06
计算机学院	48.15

学院名称	认为求职有难度的比例
材料学院	45.00
设传学院	44.44
自动化学院	36.84
能动学院	33.90
机械学院	31.48
化工学院	25.00
<b>本校本科平均</b>	<b>42.19</b>

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

## （二） 求职遇到的主要困难

本校 2019 届博士生和硕士生认为求职中遇到的最主要困难是适合自己的招聘职位太少（62.50%，61.54%），其次是缺乏实践经验（37.50%，50.17%）。本科生认为求职中遇到的最主要困难是缺乏实践经验（67.34%），其次是专业知识与能力不足（50.75%）。

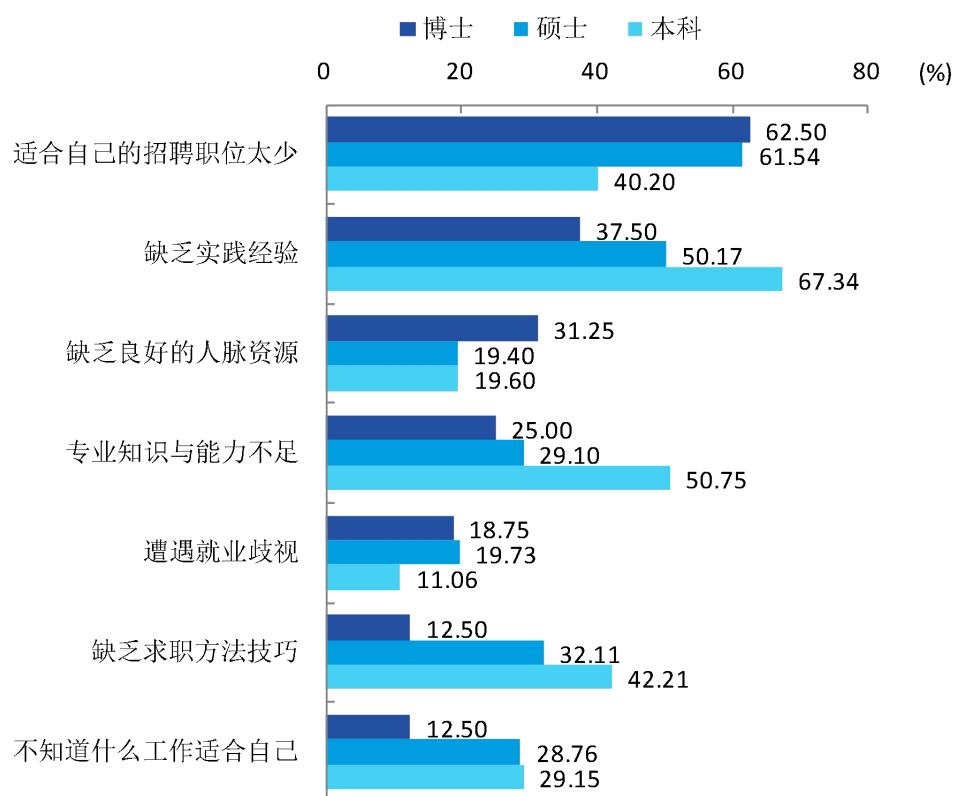


图 5-11 2019 届毕业生求职遇到的主要困难（多选）

2019 届毕业生希望得到的就业服务主要是就业信息（46.99%），其次是就业培训（44.85%）。

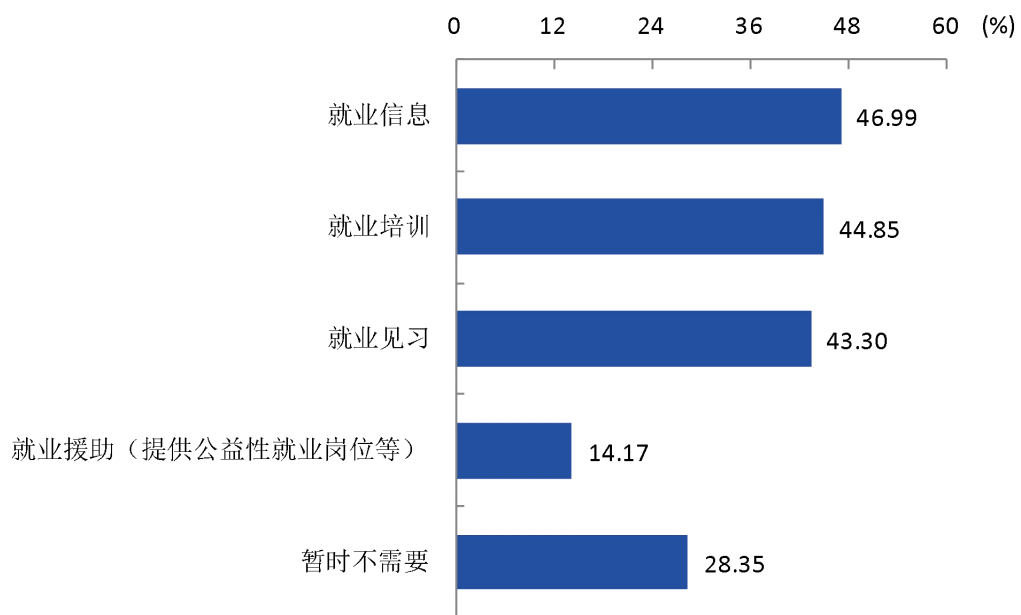


图 5-12 2019 届毕业生希望得到的就业服务（多选）



# 第六章 毕业生评价

## 一 自我评价

### (一) 在校学习情况分析

本校 2019 届博士生和硕士生每周与导师交流主要为 5 个小时及以下（57.75%，63.33%），与导师交流方式主要是单独面谈（61.21%，51.29%），导师对学位论文细致详尽地指导（54.31%，61.82%）。

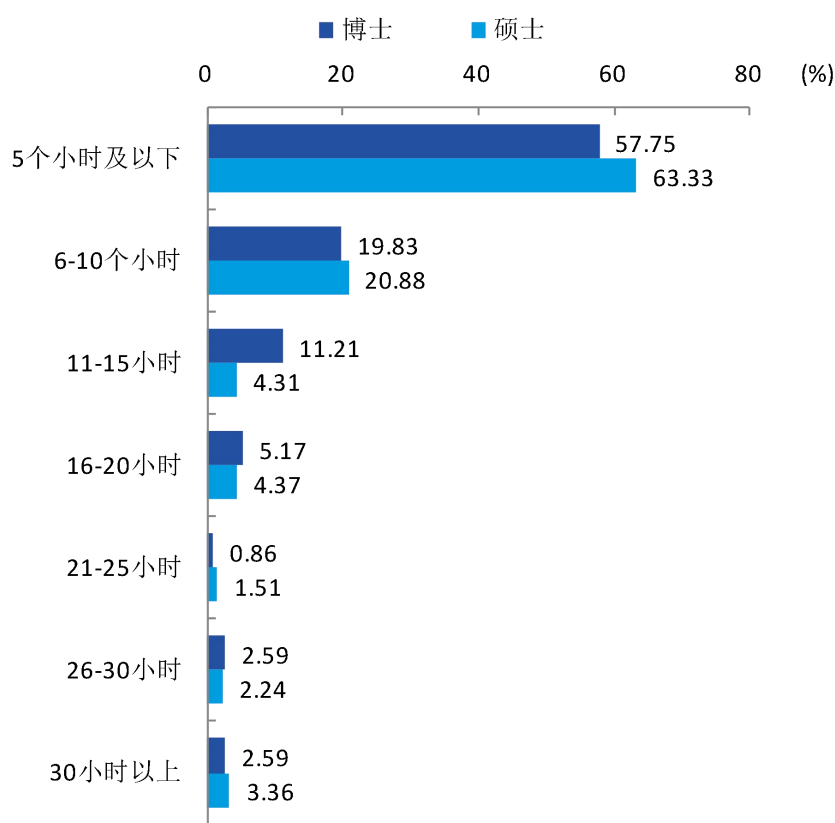


图 6-1 2019 届毕业研究生与导师交流时间

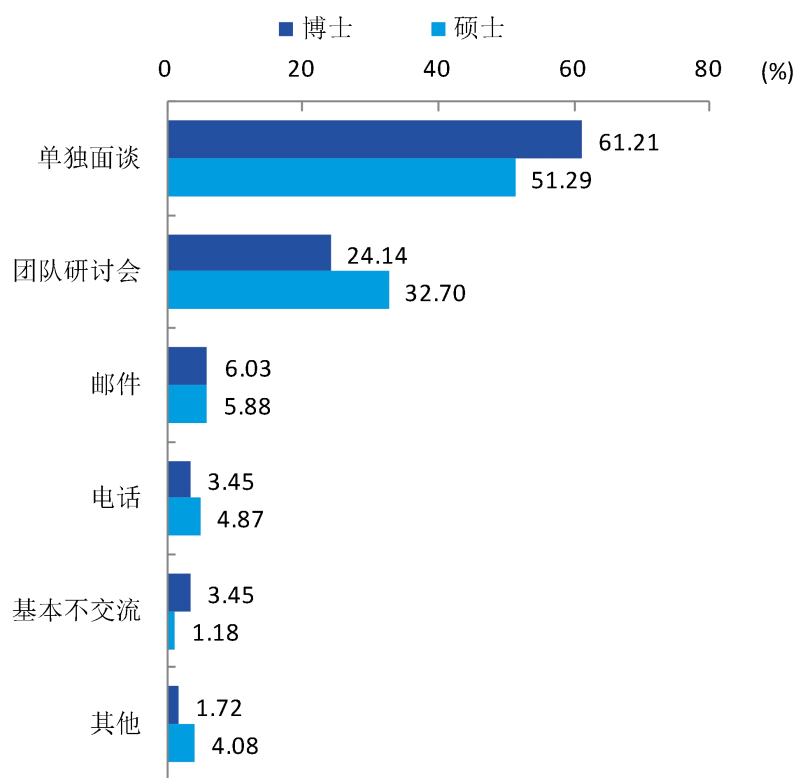


图 6-2 2019 届毕业研究生与导师交流方式

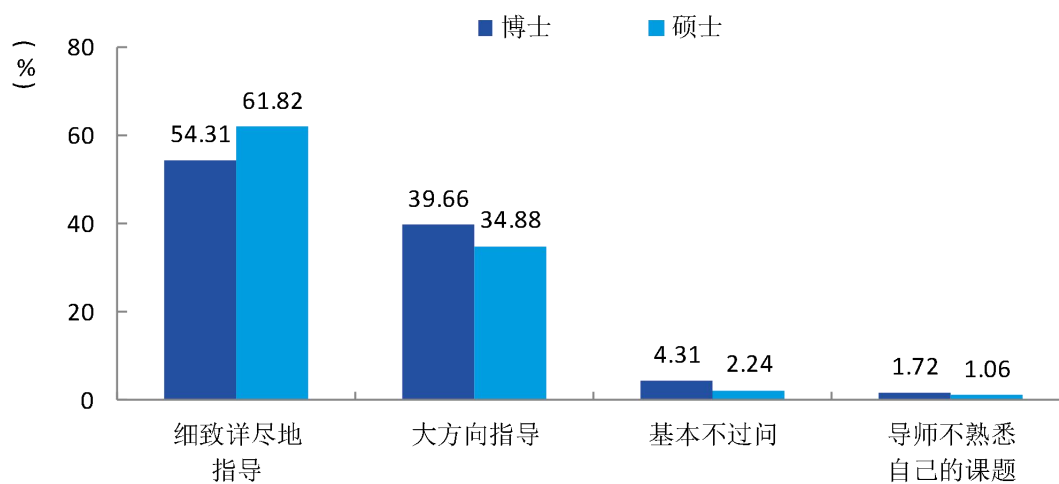


图 6-3 2019 届毕业研究生导师对学位论文指导情况

本校 2019 届博士生认为对研究生学习有帮助比例<sup>1</sup>较高的工程项目是优势学科建设工程（89.66%），硕士生认为对研究生学习有帮助比例较高的工程项目是论文抽检和评优（91.55%）。

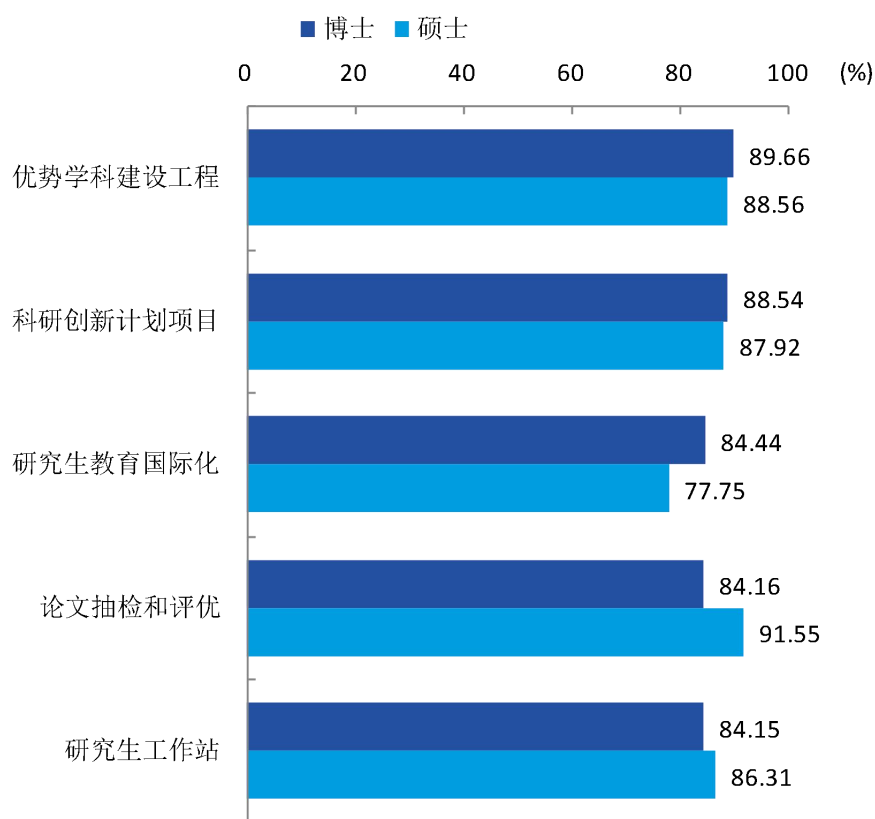


图 6-4 2019 届毕业研究生学习有帮助的工程项目

本校 2019 届博士生学位论文选题来源主要是导师的研究方向与课题（66.38%），学位论文采用的研究方法主要是文献研究法（67.24%），完成学位论文过程中遇到的困难主要是突出创新性（80.17%）。硕士生学位论文选题来源主要是导师的研究方向与课题（64.45%），学位论文采用的研究方法主要是文献研究法（76.60%），完成学位论文过程中遇到的困难主要是突出创新性（72.96%）。

<sup>1</sup> 认为对学习有帮助的比例：毕业生回答各项目对研究生学习是否有帮助，选项有“有很大帮助”、“有帮助”、“没有帮助”、“不了解”四项，认为对学习有帮助的比例的计算公式分子是回答“有很大帮助”、“有帮助”的人数，分母是回答“有很大帮助”、“有帮助”、“没有帮助”的人数。

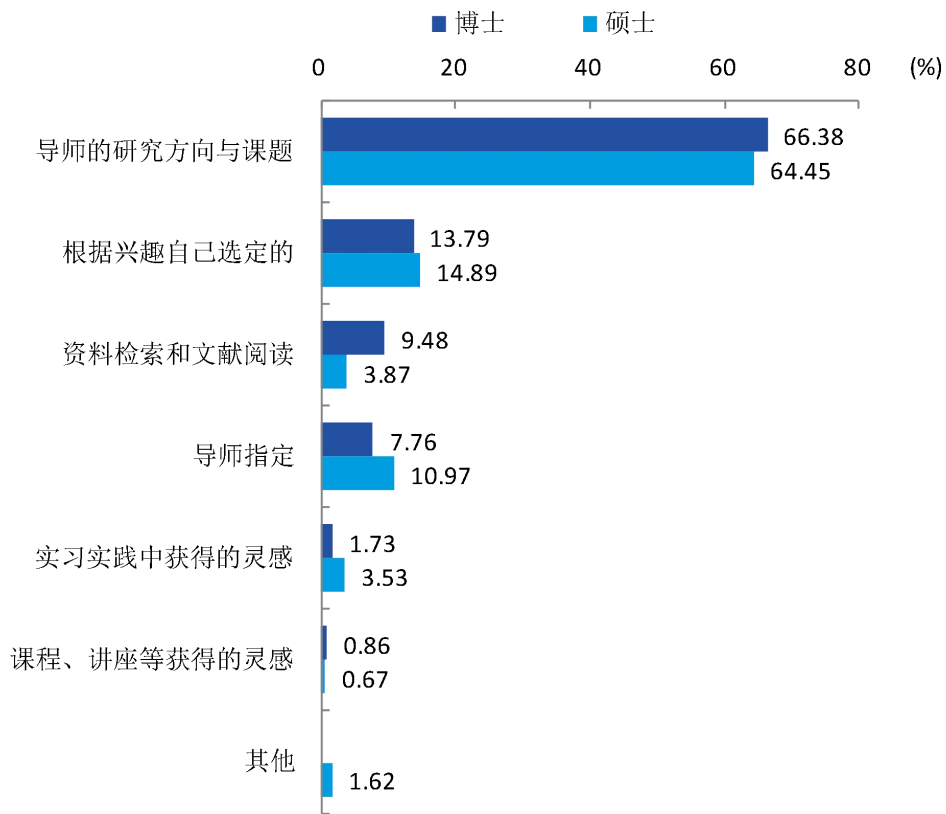


图 6-5 2019 届毕业研究生学位论文选题来源

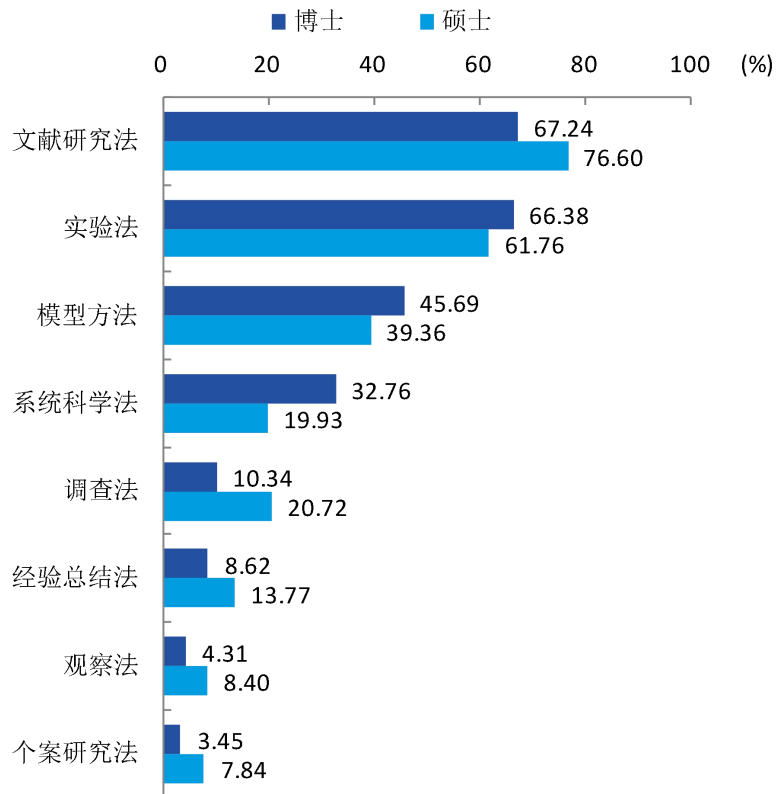


图 6-6 2019 届毕业研究生学位论文采用的研究方法 (多选)

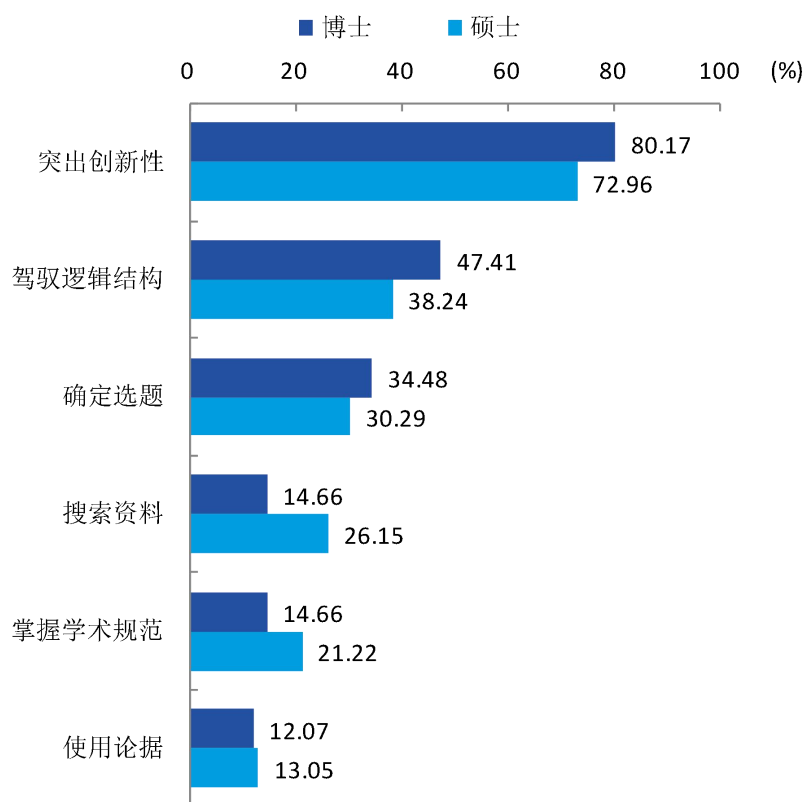


图 6-7 2019 届毕业研究生完成学位论文过程中遇到的困难（多选）

本校 2019 届博士生和硕士生获得的奖助学金主要是学业奖学金（81.03%，94.90%）。博士生对奖助学金机制的满意度为 84.48%，硕士生为 82.87%。

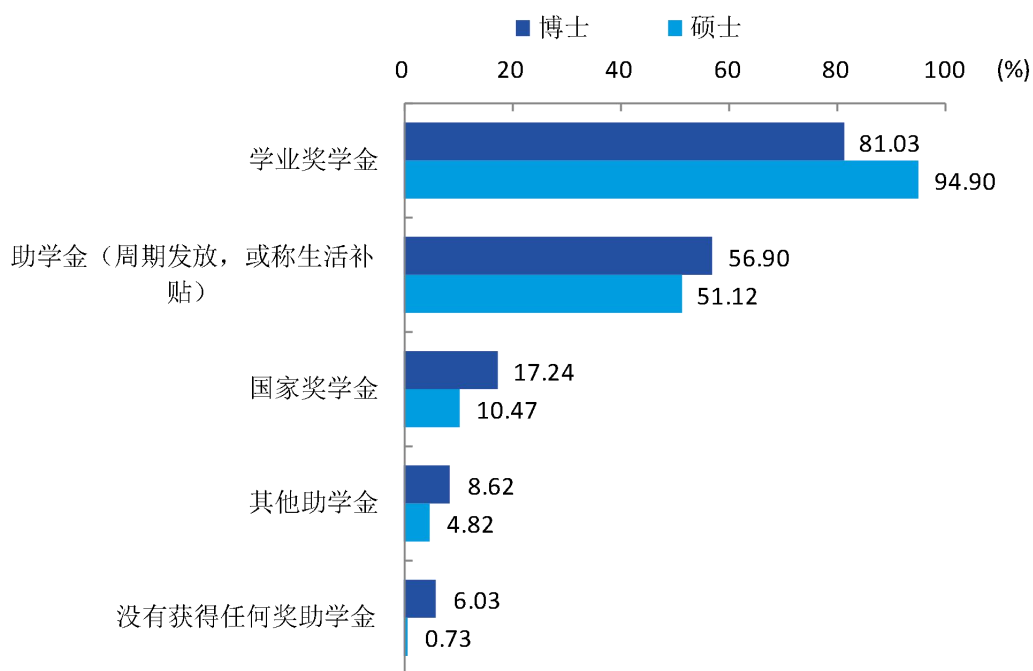


图 6-8 2019 届毕业研究生获得的奖助学金情况（多选）

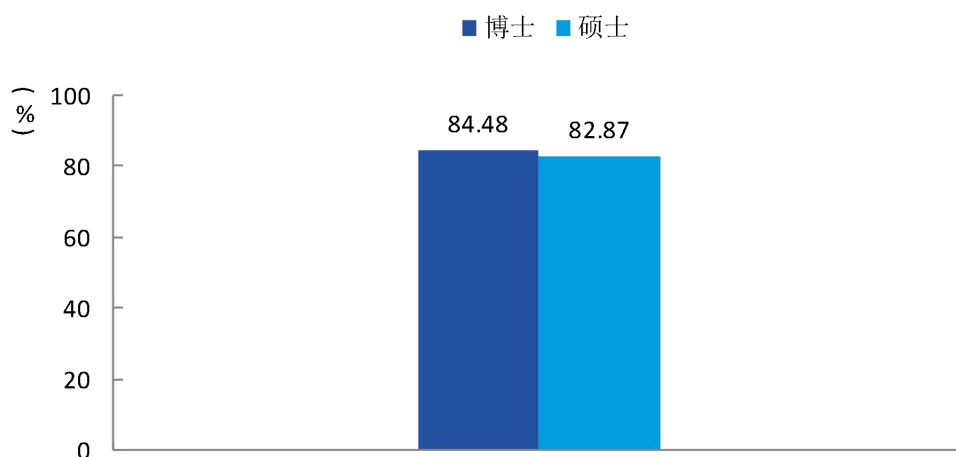


图 6-9 2019 届毕业研究生对奖助学金机制的满意度

本校 2019 届本科生积极参与课堂学习讨论和经常参与课外学习和实践的比例分别为 31.64%、36.29%。本科生希望母校提供的课外学习支持主要是提供更多的实践机会（61.34%）。本科生认为个人成长和发展有帮助的实践活动主要是校内实训（56.29%）。

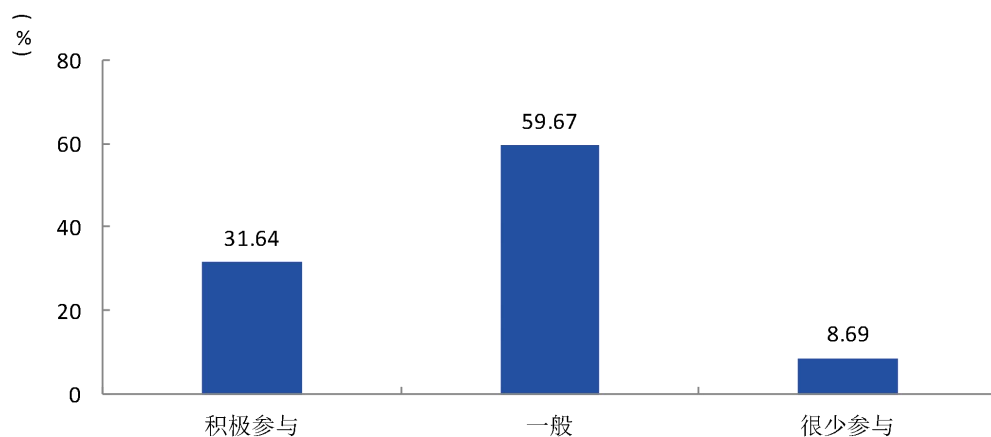


图 6-10 2019 届本科生参与课堂学习情况

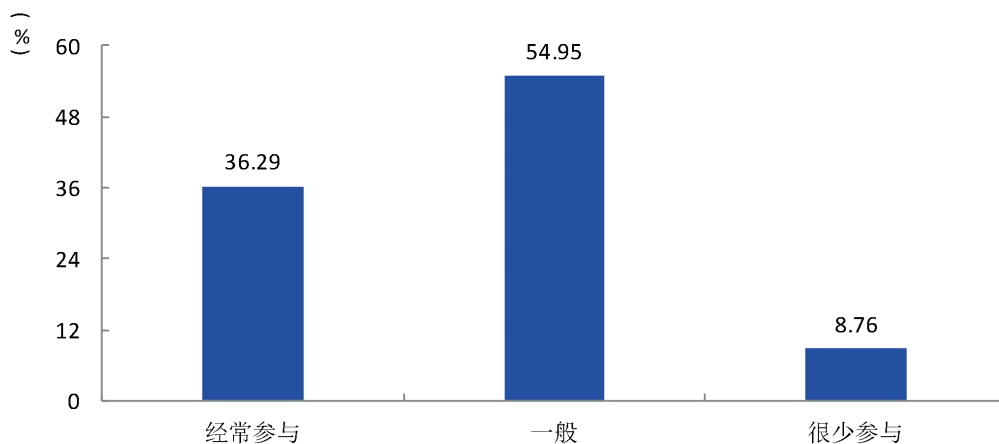


图 6-11 2019 届本科生参与课外学习和实践情况

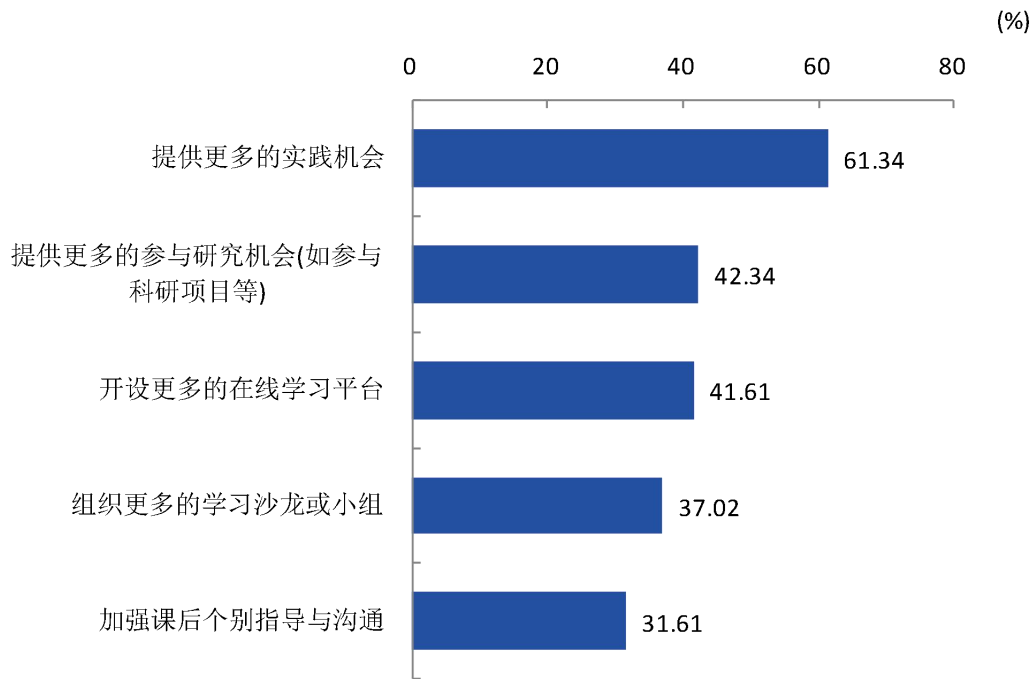


图 6-12 2019 届本科生希望母校提供的课外学习支持（多选）

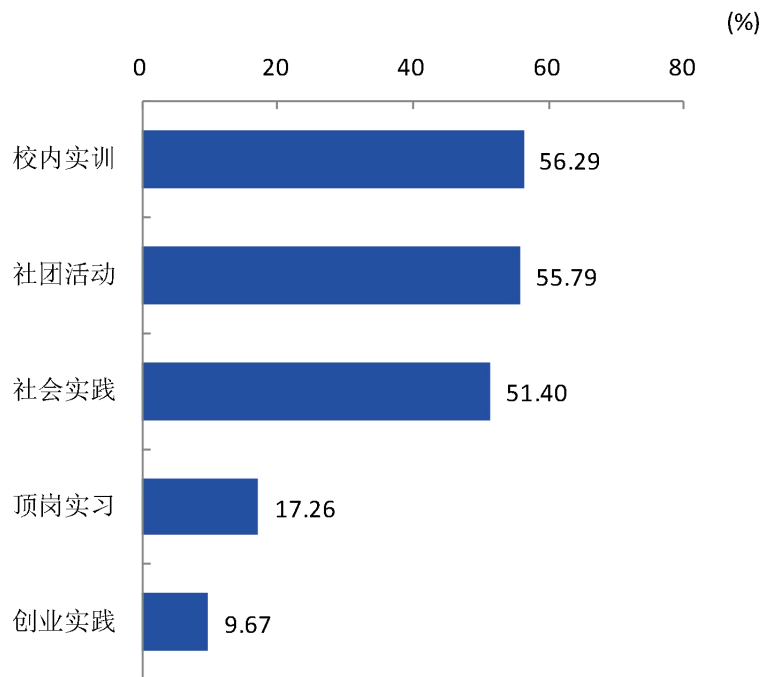


图 6-13 2019 届本科生认为对个人成长和发展有帮助的实践活动（多选）

## （二）对自身发展的满意度

本校 2019 届博士生对自身发展的满意度为 94.83%，硕士生对自身发展的满意度为 93.00%，本科生对自身发展的满意度为 88.43%。博士生中有 98.28% 认为读研后科研能力有提高，硕士生中有 97.04% 认为读研后科研能力有提高。

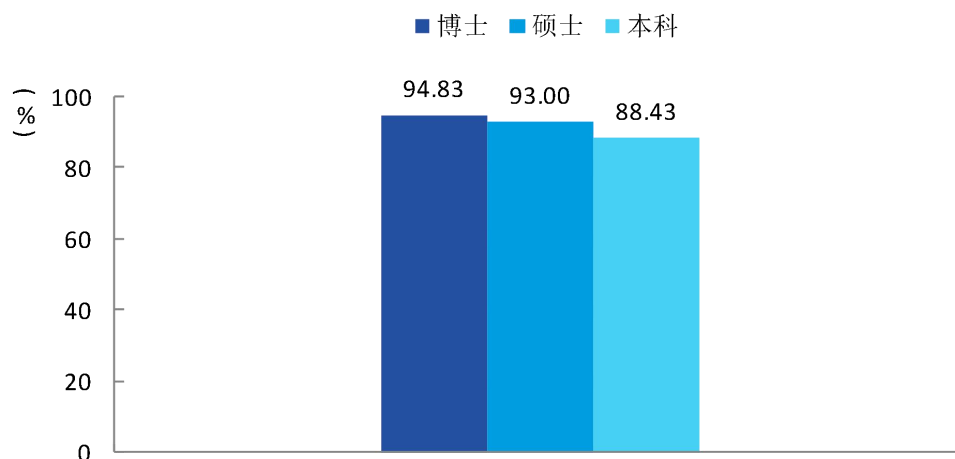


图 6-14 2019 届毕业生对自身发展的满意度

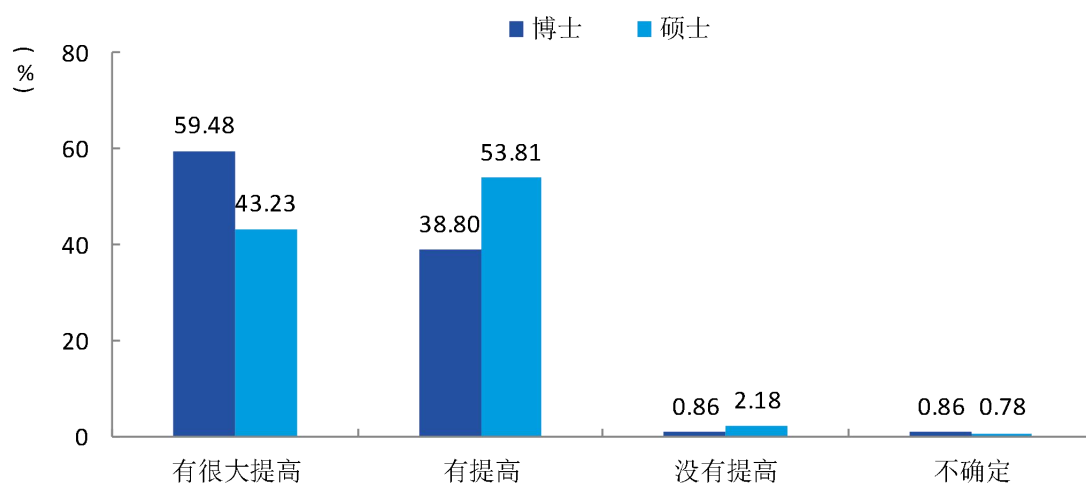


图 6-15 2019 届毕业研究生科研能力提高程度

本校 2019 届硕士生对自身发展的满意度较高的学院是重点实验室（100.00%），对自身发展的满意度较低的学院是设传学院（78.72%）。本科生对自身发展的满意度较高的学院是公务学院（93.75%），对自身发展的满意度较低的学院是外语学院（79.76%）。



表 6-1 分学院 2019 届硕士生对自身发展的满意度

单位：%

学院名称	各学院对自身发展的满意度
重点实验室	100.00
化工学院	96.82
知识产权学院	96.15
理学院	95.19
材料学院	94.57
能动学院	94.12
电光学院	93.15
计算机学院	93.10
协同创新中心	92.59
机械学院	92.37
经管学院	92.17
自动化学院	92.14
外语学院	91.43
环生学院	91.30
公务学院	90.00
设传学院	78.72
<b>本校硕士平均</b>	<b>93.00</b>

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

表 6-2 分学院（专业）2019 届本科生对自身发展的满意度

单位：%

学院名称	各学院对自身发展的满意度
公务学院	93.75
知识产权学院	92.86
计算机学院	92.38
环生学院	92.16
理学院	91.76
化工学院	89.92
设传学院	89.84
自动化学院	89.74
材料学院	89.20
机械学院	87.96
中法学院	87.80
电光学院	87.77
能动学院	87.14

学院名称	各学院对自身发展的满意度
经管学院	81.78
钱学森学院	80.68
外语学院	79.76
<b>本校本科平均</b>	<b>88.43</b>

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

## 二 对母校的评价

### （一）总体评价

本校 2019 届博士生对母校的总体满意度为 98.28%，硕士生为 98.26%，本科生为 98.19%。各学院中，博士生对母校的满意度较高的学院是电光学院（96.55%）。硕士生对母校的满意度较高的学院是理学院、设传学院、外语学院、协同创新中心、知识产权学院、重点实验室（均为 100.00%），对母校的满意度较低的学院是经管学院（96.39%）。本科生对母校的满意度较高的学院是化工学院（99.22%），对母校的满意度较低的学院是中法学院（95.12%）。

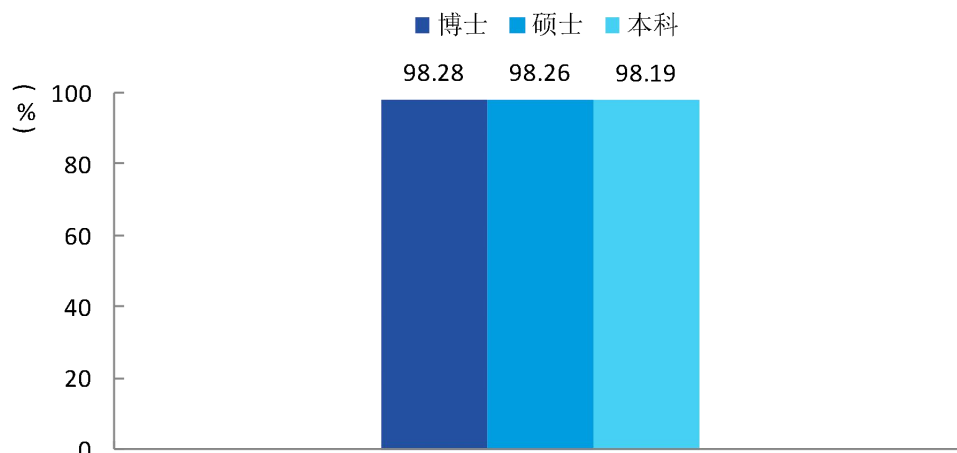


图 6-16 2019 届毕业生对母校的满意度

表 6-3 分学院（专业）2019 届硕士生对母校的满意度

单位：%

学院名称	各学院对母校的满意度
理学院	100.00
设传学院	100.00
外语学院	100.00
协同创新中心	100.00
知识产权学院	100.00
重点实验室	100.00

学院名称	各学院对母校的满意度
材料学院	98.91
能动学院	98.82
化工学院	98.73
计算机学院	98.62
公务学院	98.00
机械学院	97.99
环生学院	97.83
自动化学院	97.82
电光学院	97.60
经管学院	96.39
<b>本校硕士平均</b>	<b>98.26</b>

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

表 6-4 分学院（专业）2019 届本科生对母校的满意度

单位：%

学院名称	各学院对母校的满意度
化工学院	99.22
材料学院	99.06
计算机学院	99.05
机械学院	98.77
自动化学院	98.72
能动学院	98.57
公务学院	98.44
理学院	98.35
经管学院	97.98
电光学院	97.82
知识产权学院	97.62
环生学院	97.06
设传学院	96.88
钱学森学院	95.45
外语学院	95.24
中法学院	95.12
<b>本校本科平均</b>	<b>98.19</b>

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

本校 2019 届博士生对母校的推荐度为 87.07%，硕士生为 89.81%，本科生为 86.25%。各学院中，硕士生对母校的推荐度较高的学院是外语学院（97.14%），较低的学院是设传学院（74.47%）。本科生较高的学院是公务学院（89.06%），较低的学院是外语学院（71.43%）。

博士生和硕士生不推荐母校的理由主要是教师水平有限、责任心不强（33.33%，25.81%），本科生主要是其他（22.56%）。

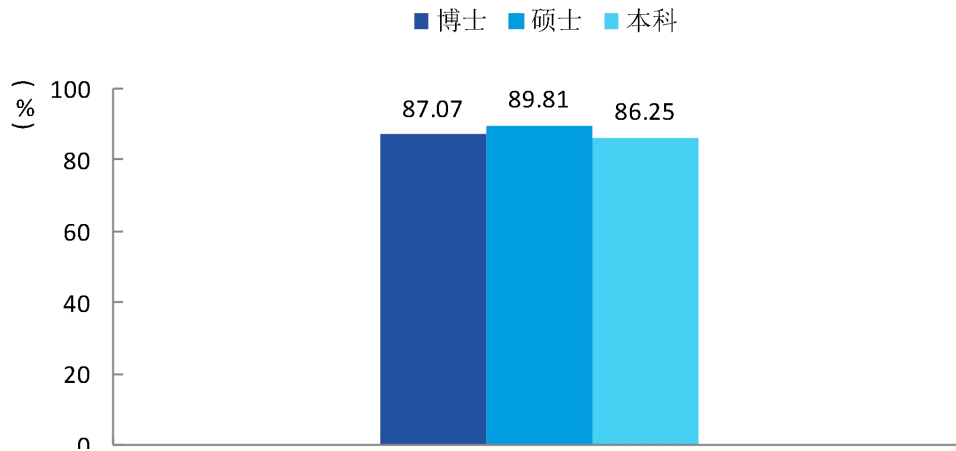


图 6-17 2019 届毕业生对母校的推荐度

表 6-5 分学院（专业）2019 届硕士生对母校的推荐度

单位：%

学院名称	各学院对母校的推荐度
外语学院	97.14
知识产权学院	96.15
环生学院	93.48
协同创新中心	92.59
公务学院	92.00
机械学院	91.97
计算机学院	91.72
化工学院	91.72
电光学院	91.44
材料学院	91.30
能动学院	90.59
理学院	90.38
自动化学院	87.34
经管学院	83.13
重点实验室	82.61
设传学院	74.47
<b>本校硕士平均</b>	<b>89.81</b>

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

表 6-6 分学院（专业）2019 届本科生对母校的推荐度

单位：%

学院名称	各学院对母校的推荐度
公务学院	89.06
能动学院	89.05
材料学院	88.73
计算机学院	88.25
知识产权学院	88.10
机械学院	87.96
理学院	87.36
化工学院	86.82
设传学院	86.72
电光学院	86.68
经管学院	85.43
环生学院	84.31
自动化学院	83.33
中法学院	80.49
钱学森学院	79.55
外语学院	71.43
<b>本校本科平均</b>	<b>86.25</b>

注：个别学院或专业因样本较少没有包括在内。

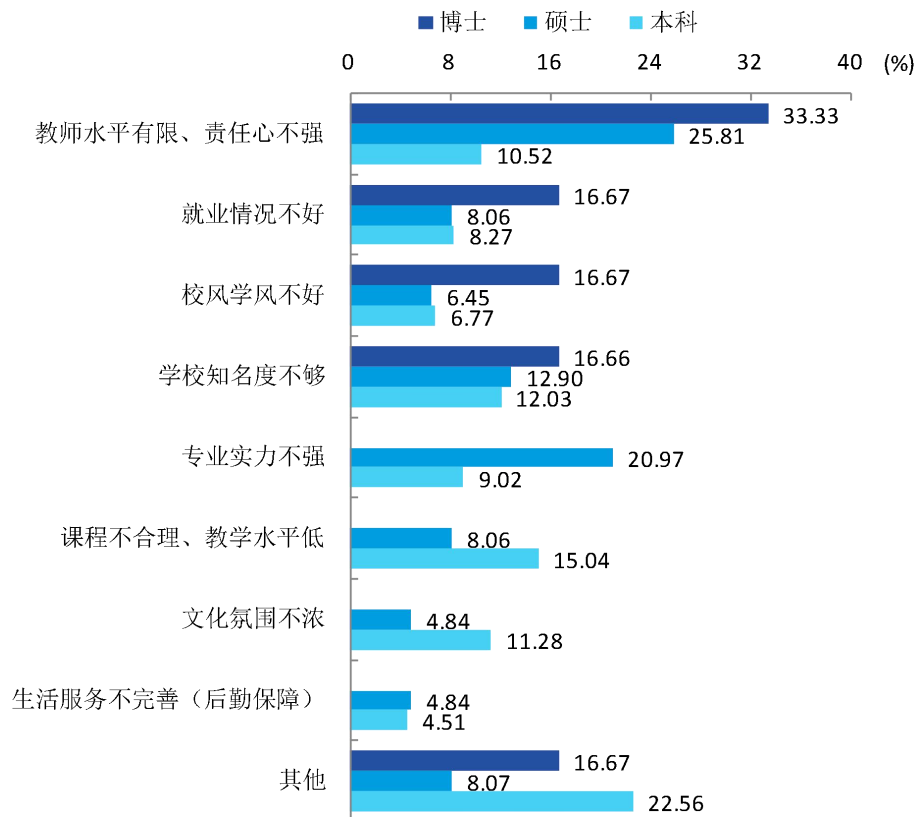


图 6-18 2019 届毕业生不推荐母校的理由

博士生读研期间最想得到的帮助是增加参加学术活动的机会（29.31%），硕士生是拓展就业渠道（35.95%）。

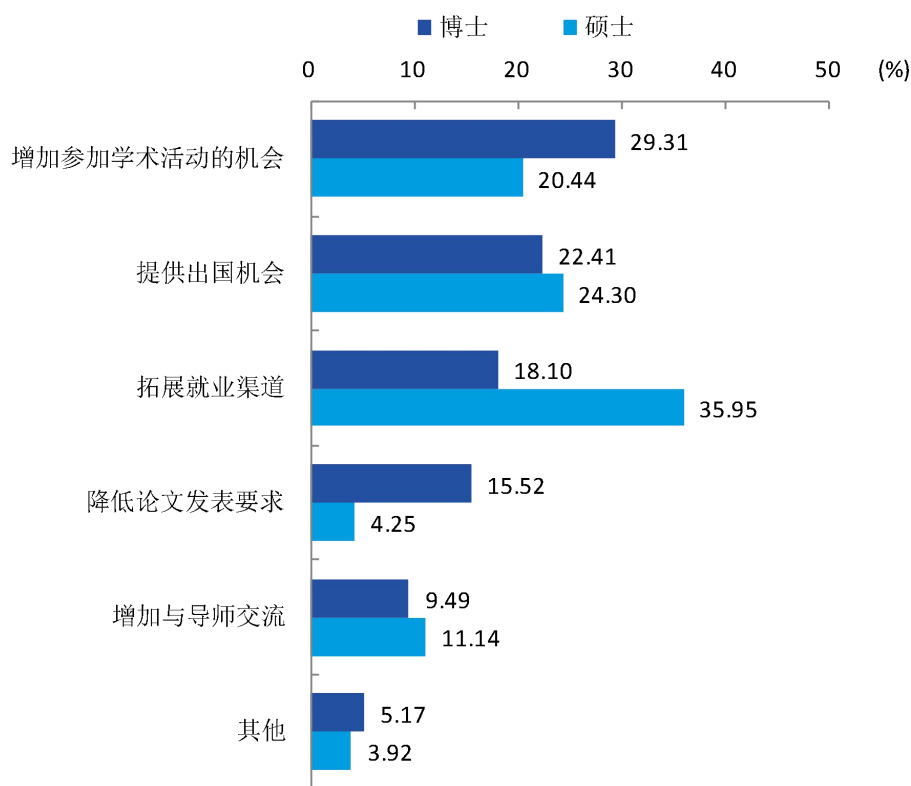


图 6-19 2019 届毕业研究生读研期间最想得到的帮助

## （二）对教育教学的评价与建议

### 1. 学习环境评价

本校 2019 届毕业生对学习环境的满意度为 97.18%，认为学习环境最需要改进的方面是提供更多的国内外交流学习的机会（44.07%）。

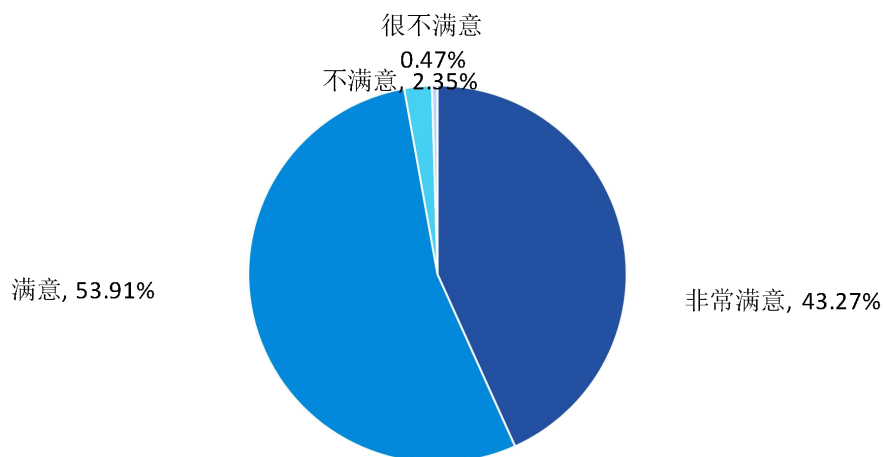


图 6-20 2019 届毕业生对母校学习环境的满意度

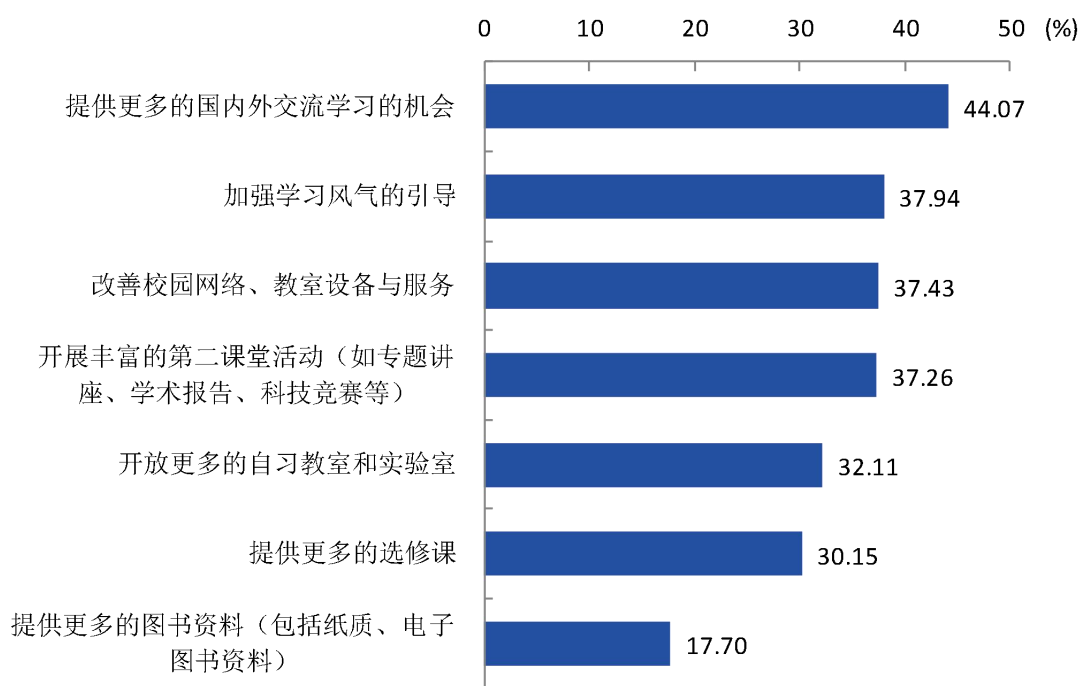


图 6-21 2019 届毕业生认为母校学习环境需要改进的地方（多选）

## 2. 课程教学评价

本校 2019 届毕业生对母校课程教学的满意度为 93.85%，认为母校课程教学需要改进的方面是加强教学的实验、实习等环节（43.81%）。

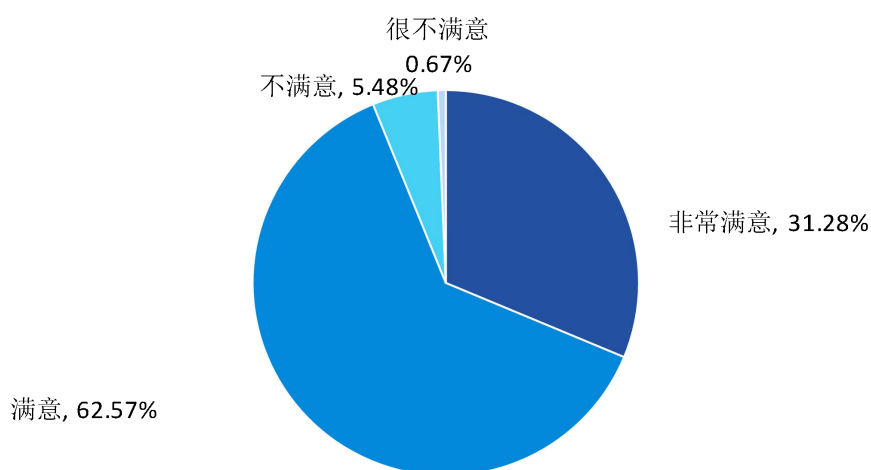


图 6-22 2019 届毕业生对母校课程教学的满意度

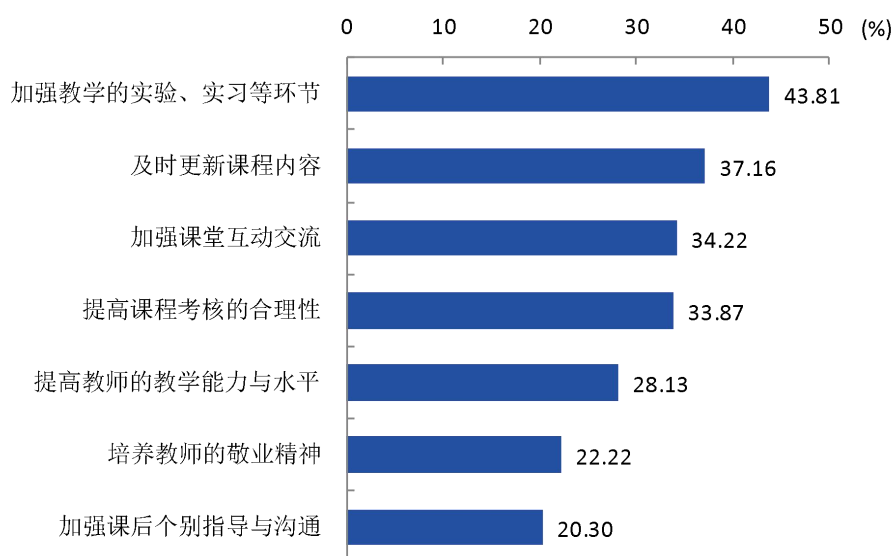


图 6-23 2019 届毕业生认为母校课程教学需要改进的地方 (多选)

### 3. 研究生对导师的评价

本校 2019 届博士生对导师的政治思想教导满意度较高 (98.28%)；硕士生对导师的人格品德示导满意度较高 (97.53%)。选择导师的理由主要是导师尽职尽责 (博士 36.21%，硕士 37.57%)。

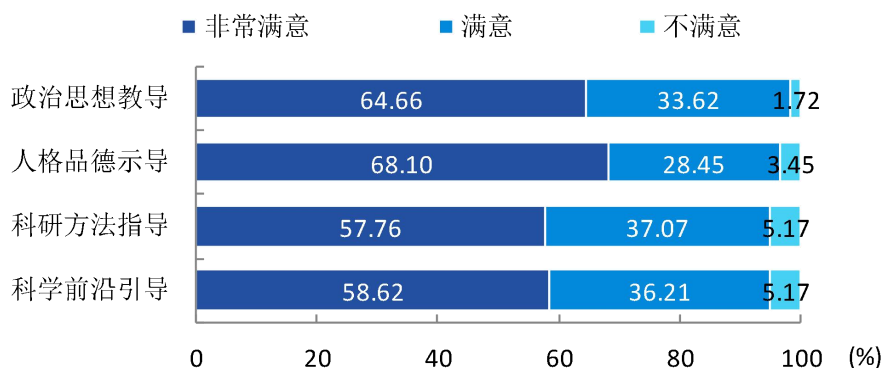


图 6-24 2019 届毕业博士生对导师的评价

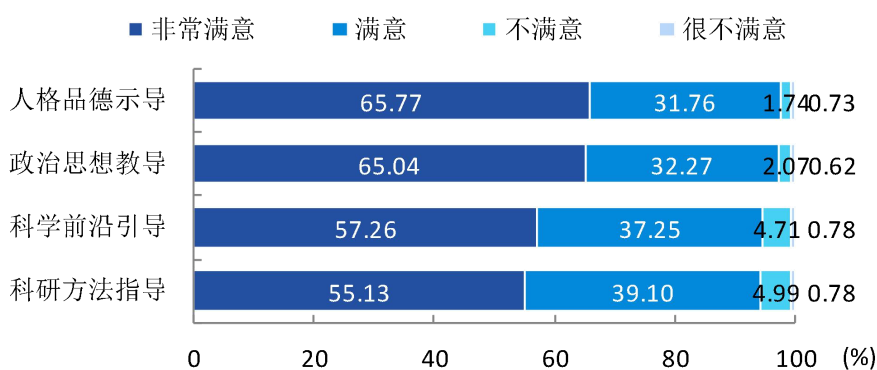


图 6-25 2019 届毕业硕士生对导师的评价



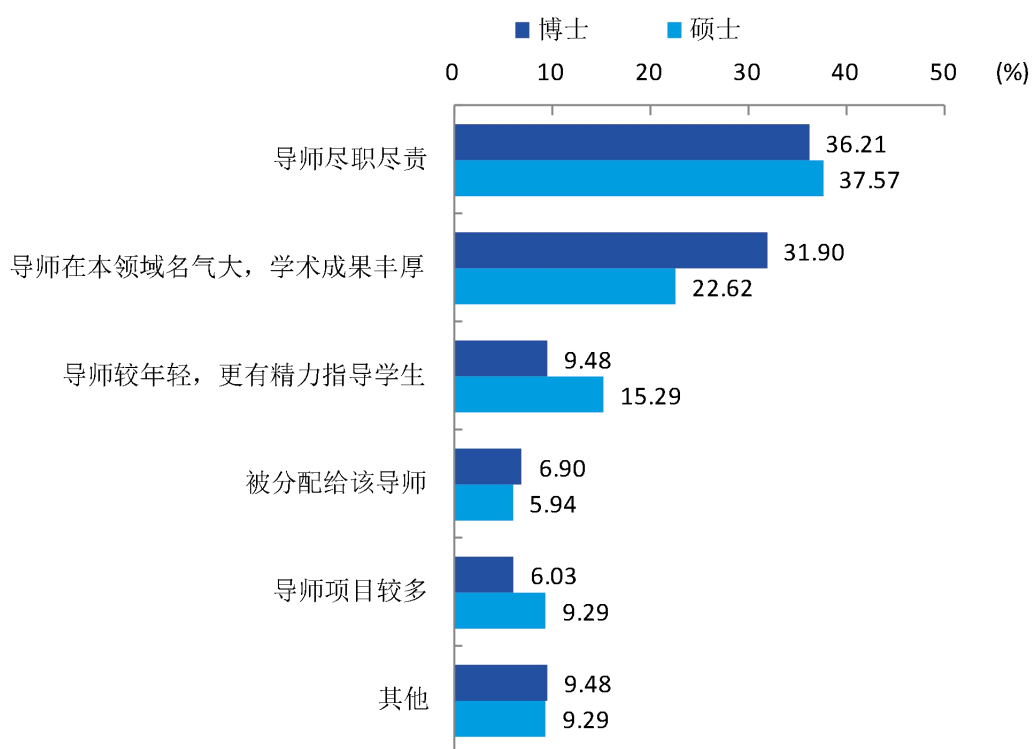


图 6-26 2019 届毕业研究生选择导师的理由

### (三) 对管理服务的评价与建议

#### 1. 学生管理评价

本校 2019 届毕业生对母校学生管理的满意度为 94.68%，毕业生认为母校学生管理需要改进的方面是社团活动、课外活动及假期社会实践（49.20%）。

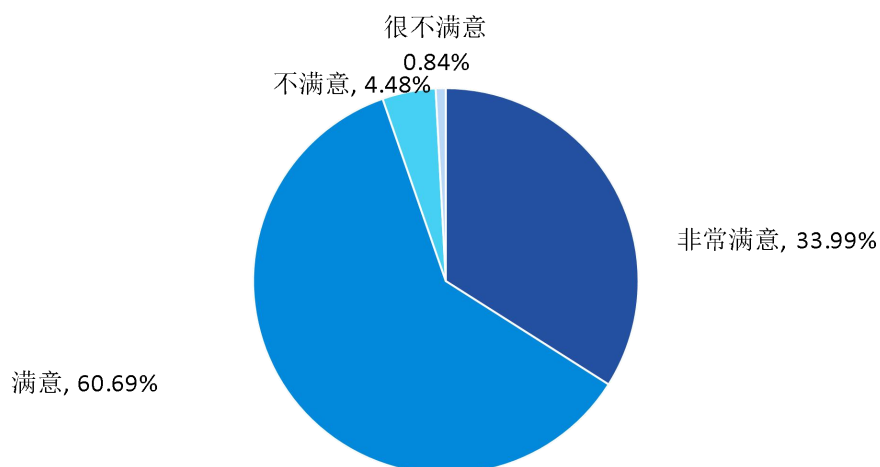


图 6-27 2019 届毕业生对母校学生管理的满意度

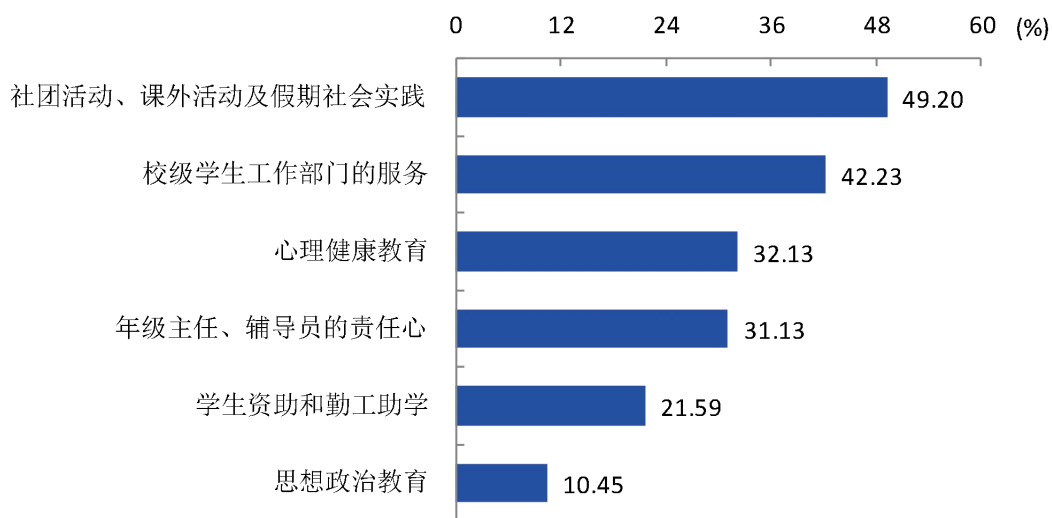


图 6-28 2019 届毕业生认为母校学生管理需要改进的地方（多选）

## 2. 生活服务评价

本校 2019 届毕业生对母校生活服务的满意度为 96.85%，认为母校生活服务需要改进的方面是食堂（63.18%）。

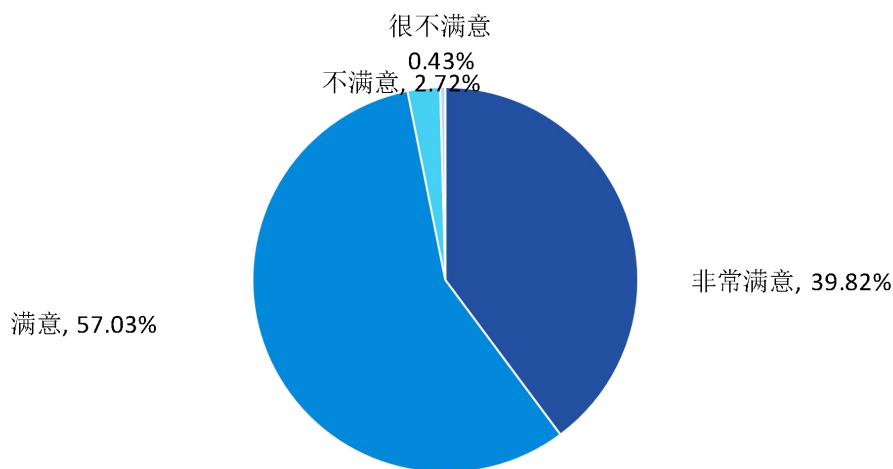


图 6-29 2019 届毕业生对母校生活服务的满意度

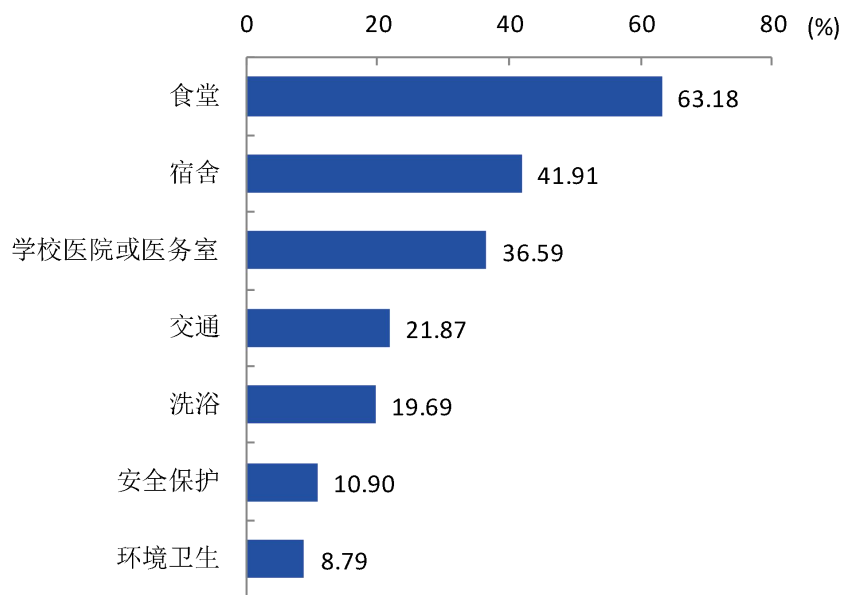


图 6-30 2019 届毕业生认为母校生活服务需要改进的地方（多选）

#### （四）对创新创业教育的评价与建议

本校 2019 届毕业生对母校创新创业指导服务的满意度为 92.79%，对创新创业实践训练的满意度为 90.96%，对创新创业教育教学的满意度为 89.50%；认为母校创新创业教育教学需要改进的方面是课程要与专业教育进一步融合（51.51%），认为母校创新创业实践训练需要改进的方面是实施创新创业类训练计划（48.63%），认为母校创新创业指导服务需要改进的方面是提供一条龙服务（项目论证、财务管理、法律咨询、专利代理、物业管理等）（46.79%）。

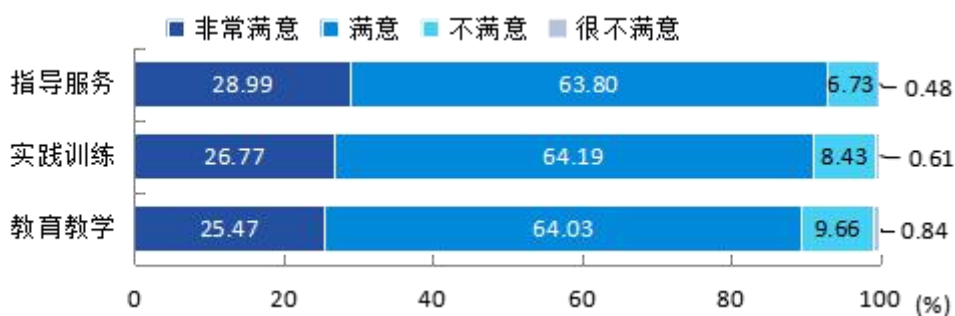


图 6-31 2019 届毕业生对母校创新创业工作的满意度

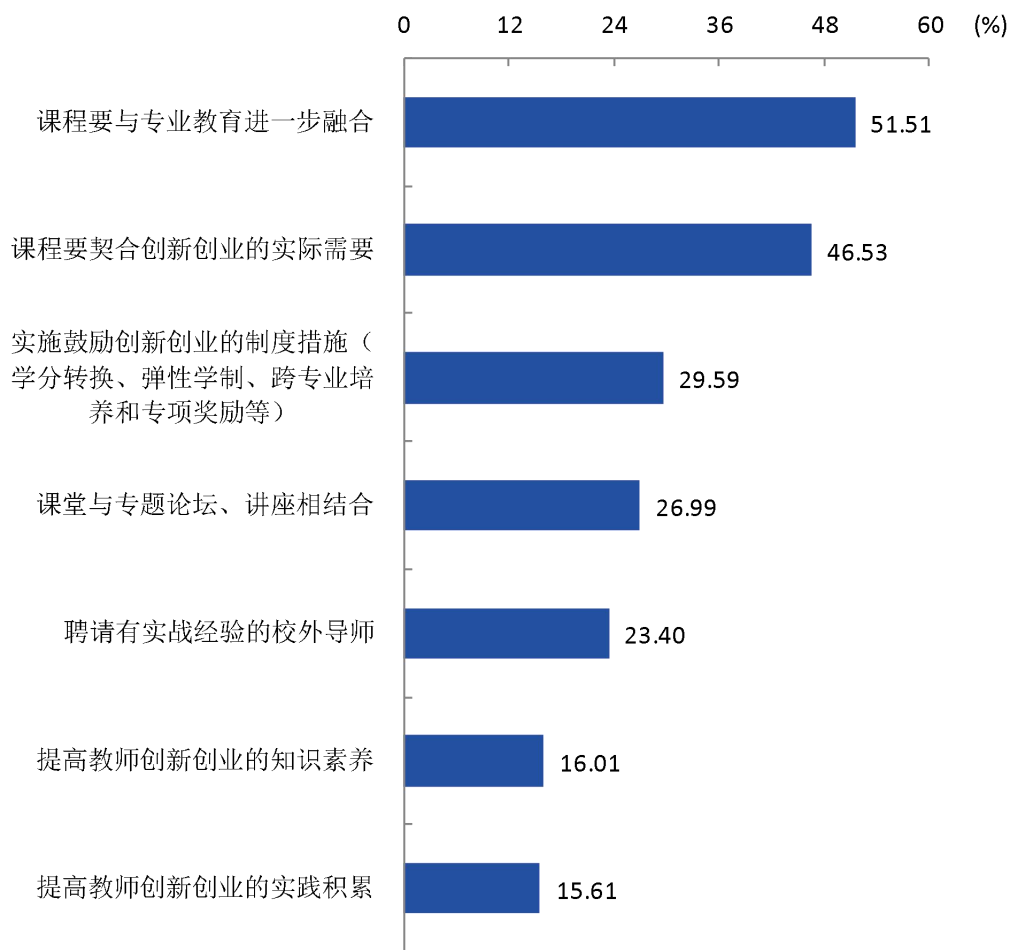


图 6-32 2019 届毕业生认为母校创新创业教育教学需要改进的地方（多选）

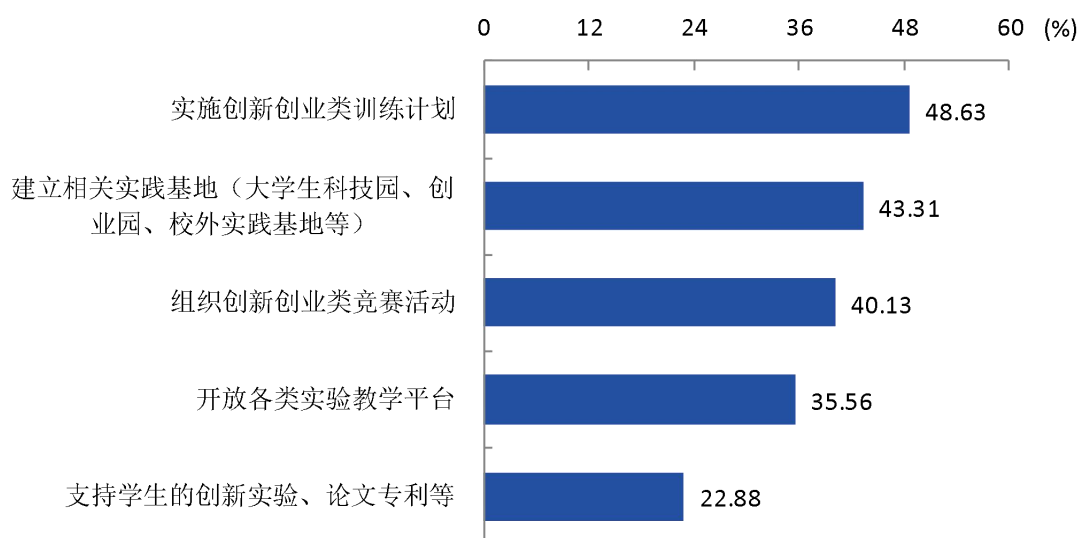


图 6-33 2019 届毕业生认为母校创新创业实践训练需要改进的地方（多选）

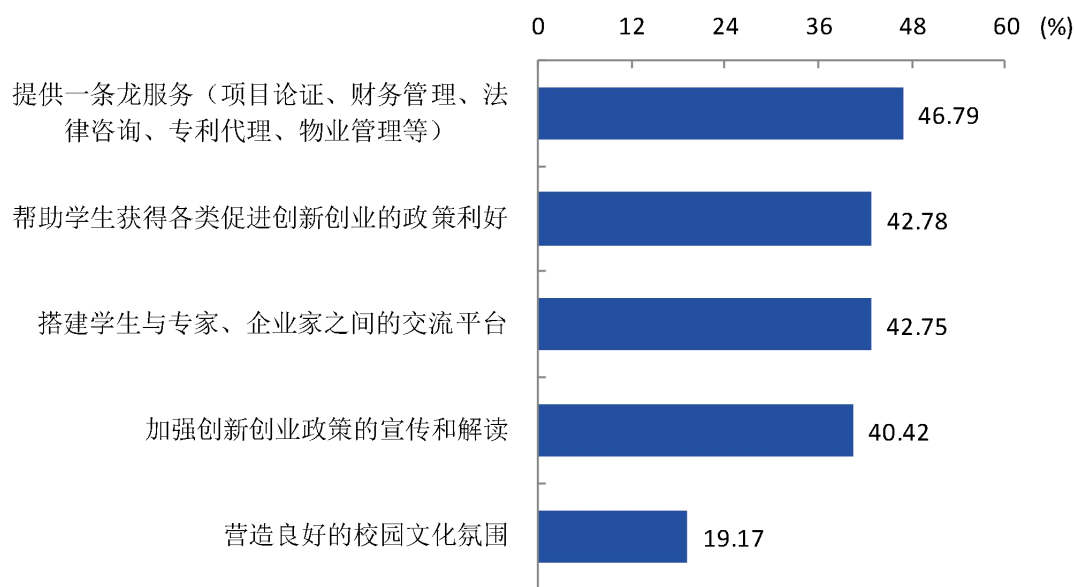


图 6-34 2019 届毕业生认为母校创新创业指导服务需要改进的地方（多选）

#### （五）对就业指导服务的评价与建议

本校 2019 届毕业生对母校就业指导服务工作的满意度为 94.65%。其中，硕士生对母校就业指导服务满意度较高的学院是外语学院、知识产权学院、重点实验室（均为 100.00%），对母校就业指导服务满意度较低的学院是经管学院（87.95%）。本科生对母校就业指导服务满意度较高的学院是知识产权学院（97.62%），对母校就业指导服务满意度较低的学院是钱学森学院（87.50%）。毕业生认为母校就业指导服务工作需要改进的方面是加强职业发展规划指导（53.98%）。

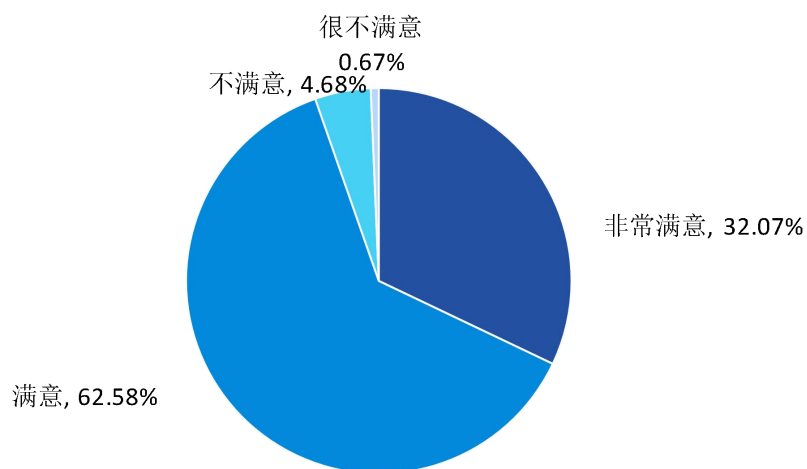


图 6-35 2019 届毕业生对母校就业指导服务的满意度

表 6-7 分学院（专业）2019 届硕士生对母校就业指导服务的满意度

单位：%

学院名称	各学院对母校就业指导服务的满意度
外语学院	100.00
知识产权学院	100.00
重点实验室	100.00
自动化学院	99.13
材料学院	98.91
环生学院	97.83
机械学院	97.19
计算机学院	96.55
协同创新中心	96.30
公务学院	96.00
能动学院	95.29
电光学院	95.21
理学院	95.19
化工学院	92.99
设传学院	91.49
经管学院	87.95
<b>本校硕士平均</b>	<b>95.58</b>

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

表 6-8 分学院（专业）2019 届本科生对母校就业指导服务的满意度

单位：%

学院名称	各学院对母校就业指导服务的满意度
知识产权学院	97.62
公务学院	96.88
计算机学院	96.83
机械学院	95.37
能动学院	95.24
材料学院	94.84
电光学院	94.76
化工学院	94.57
环生学院	94.12
经管学院	93.52
自动化学院	93.16
理学院	92.86
设传学院	91.41

学院名称	各学院对母校就业指导服务的满意度
外语学院	88.10
中法学院	87.80
钱学森学院	87.50
<b>本校本科平均</b>	<b>94.15</b>

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

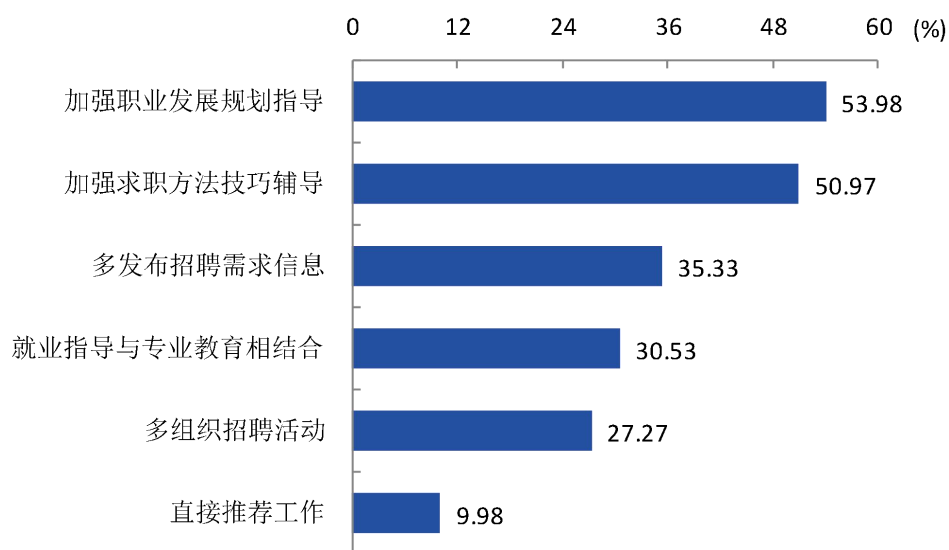


图 6-36 2019 届毕业生认为母校就业指导服务需要改进的地方（多选）

# 第七章 用人单位评价

## 一 对学校人才培养的评价

### (一) 对毕业生的总体满意度

2019年用人单位对本校毕业生的总体满意度<sup>1</sup>为91.46%。

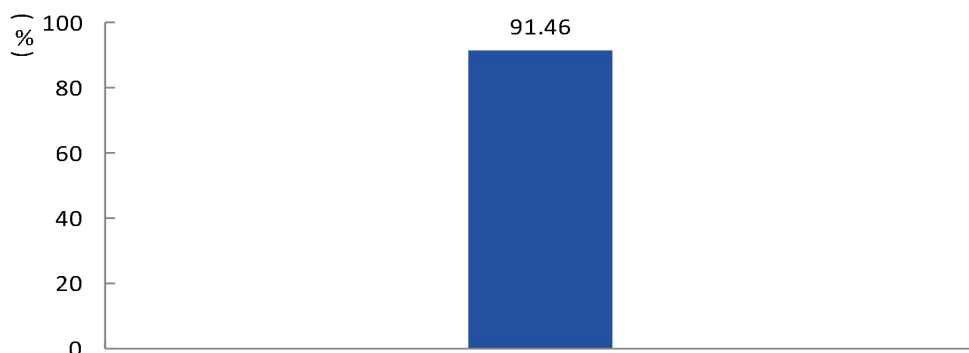


图 7-1 用人单位对本校毕业生的总体满意度

### (二) 对毕业生知识的满意度

2019年用人单位对本校毕业生社会人文知识（92.93%）的满意度较高，其次是现代科技基础知识（91.66%）。

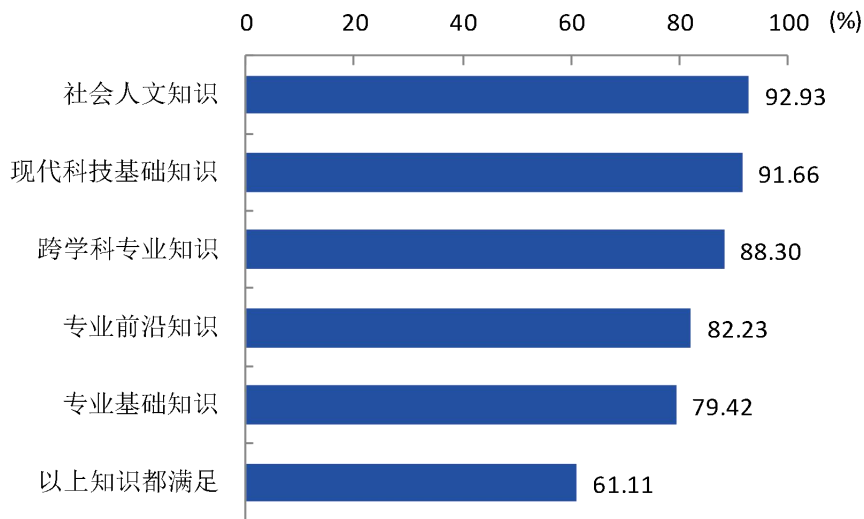


图 7-2 用人单位对本校毕业生知识的满意度（多选）

<sup>1</sup> **用人单位对本校毕业生的总体满意度：**用人单位对本校毕业生的总体满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得5分、选择“满意”得4分、选择“不满意”得2分、选择“很不满意”得1分。用人单位对本校毕业生的总体满意度是先计算四项得分均值，然后再除以5而得。



### （三）对毕业生职业能力的满意度

2019年用人单位对本校毕业生动手操作能力（93.47%）的满意度较高，其次是沟通交流能力（91.21%）。

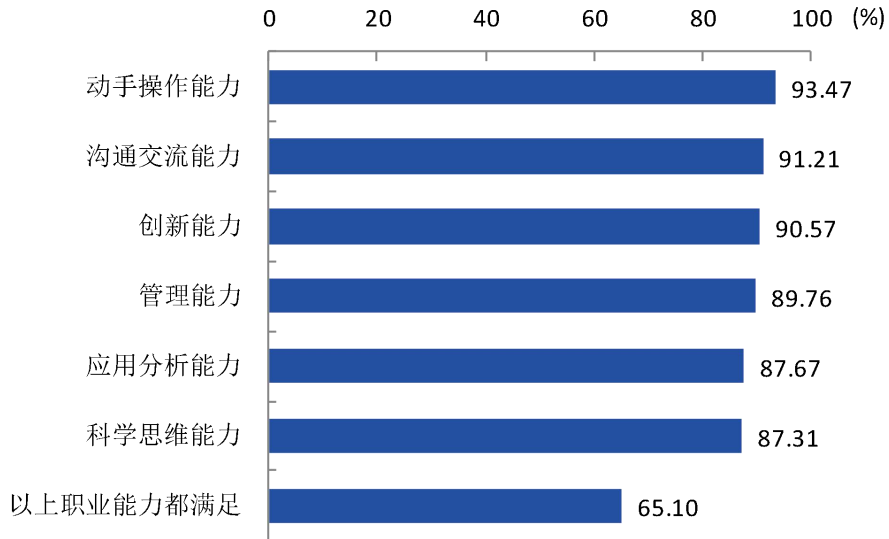


图 7-3 用人单位对本校毕业生职业能力的满意度（多选）

### （四）对毕业生职业素养的满意度

2019年用人单位对本校毕业生情感与价值观（96.83%）的满意度较高，其次是做事方式（95.29%）。

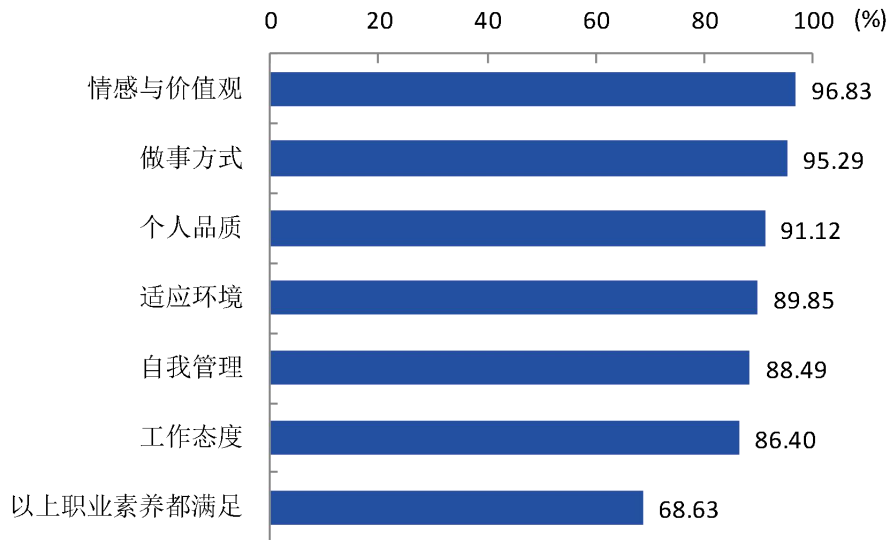


图 7-4 用人单位对本校毕业生职业素养的满意度（多选）

## （五）对学校人才培养的改进建议

2019年用人单位对学校人才培养的改进建议主要是强化专业实践环节（44.70%），其次是加强校企合作（26.65%）。

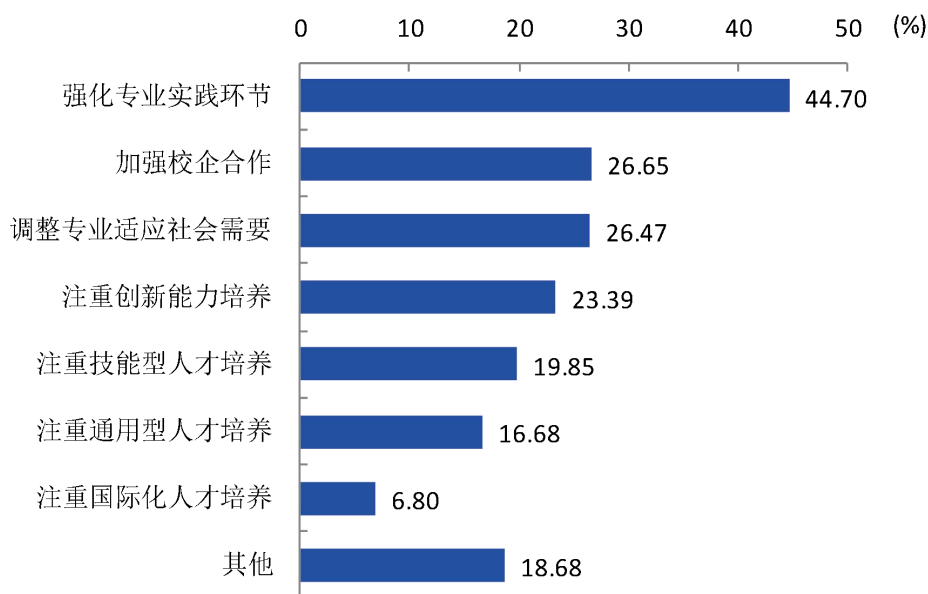


图 7-5 用人单位对学校人才培养的改进建议（多选）

## 二 对学校就业服务工作的反馈

### （一）总体满意度

2019年用人单位对本校就业服务工作的总体满意度<sup>1</sup>为 92.96%；对就业服务满意度较高的是发布招聘信息（92.68%），其次是就业派遣（92.65%）。

<sup>1</sup> 用人单位对本校就业服务工作的总体满意度：用人单位对本校就业服务工作的满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得 5 分、选择“满意”得 4 分、选择“不满意”得 2 分、选择“很不满意”得 1 分。用人单位对本校就业服务工作的满意度得分是先计算四项得分均值，然后再除以 5 而得。

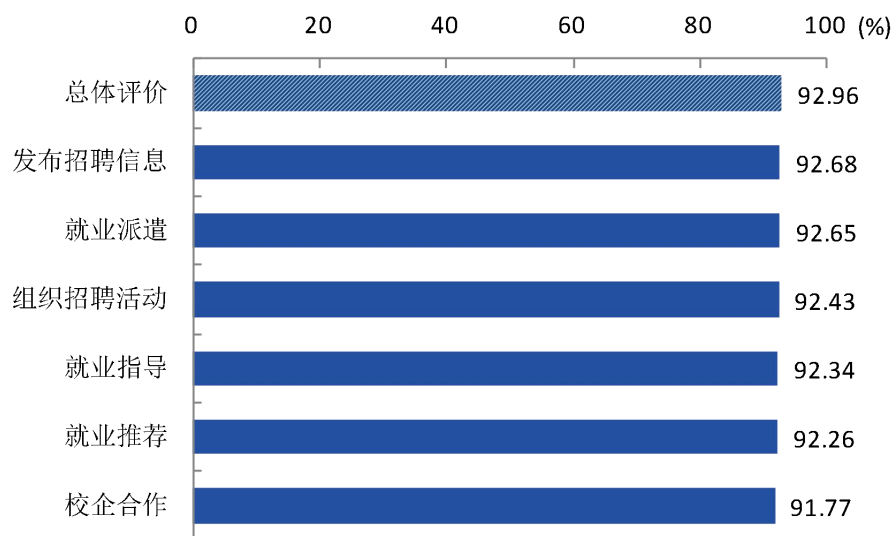


图 7-6 用人单位对本校各项就业服务工作的满意度

## (二) 再次进校招聘的意愿

2019 年用人单位愿意再去本校招聘的比例为 99.45%。用人单位不愿意再次进校招聘的原因主要是在该校招不到合适的学生、该校学生违约率较高、区域性招聘已覆盖该校（均为 33.33%），其次是没有招聘计划、其他（均为 16.67%）。

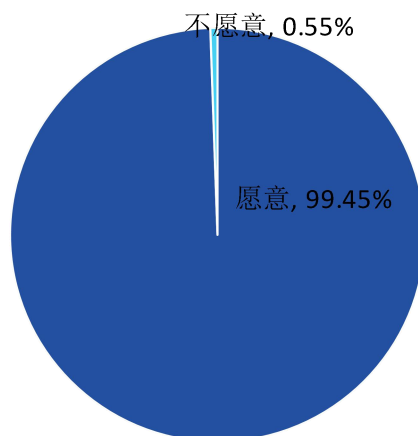


图 7-7 用人单位愿意再次进校招聘的比例

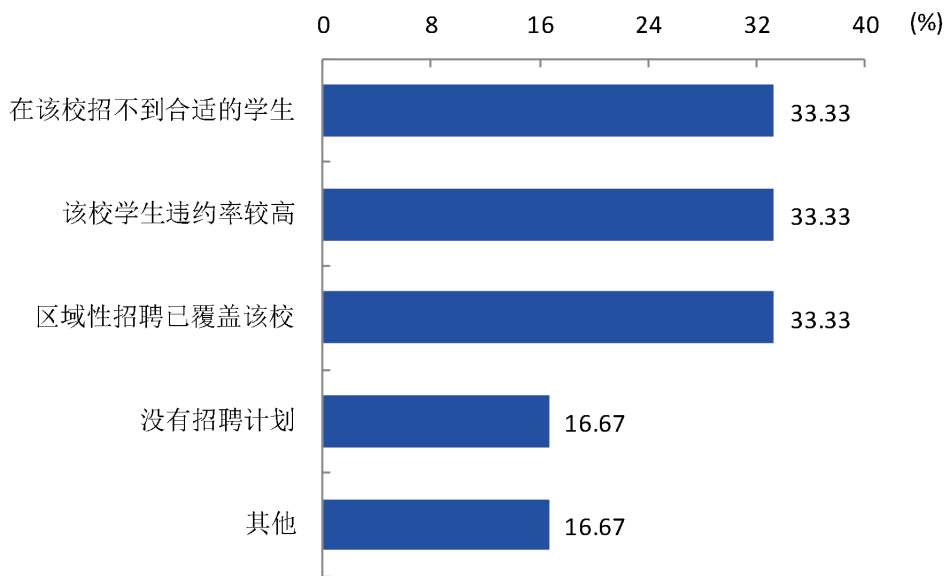


图 7-8 用人单位不愿意再次进校招聘的原因（多选）

### （三）对本校就业服务工作的改进建议

2019 年用人单位对本校就业服务工作的改进建议主要是加强招聘信息的校内宣传工作（60.86%），其次是提供招聘信息定向推送服务（50.27%）。

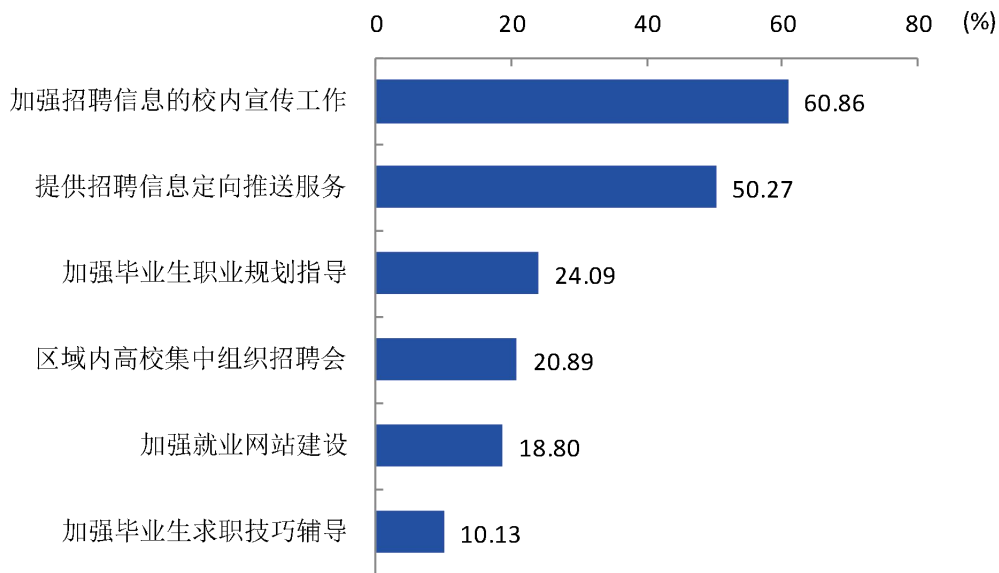


图 7-9 用人单位对本校就业服务工作的改进建议（多选）