



南方医科大学
Southern Medical University

2018届毕业生 就业质量报告

REPORT OF EMPLOYMENT QUALITY





目录

前言	1
学校概况	2
第一章 2018 届毕业生就业的基本情况	4
一、毕业生的规模与结构.....	4
(一) 毕业生的学历分布	4
(二) 毕业生的性别结构	4
(三) 毕业生的学院分布	5
(四) 毕业生的民族分布	6
(五) 毕业生的生源地分布	7
二、毕业生就业率	8
(一) 毕业生总体及分性别就业率	9
(二) 毕业生分学院和专业就业率	10
三、毕业生就业去向	17
(一) 已落实就业单位毕业生流向	17
(二) 毕业生升学情况	26
(三) 毕业生出国、出境情况	31
第二章 2018 届毕业生就业质量调研	35
一、已落实就业单位毕业生求职过程分析	35
(一) 毕业生求职途径分析	35
(二) 毕业生择业关注因素	35
(三) 毕业生求职花费分析	36
(四) 毕业生求职遇到的困难	37
二、毕业生就业质量分析	37
(一) 毕业生期待薪资与实际平均薪资对比分析	37
(二) 毕业生期待就业地域分析	39
(三) 毕业生期待职业分析	39
(四) 毕业生创业情况分析	40
第三章 2018 届毕业生就业发展趋势分析	42
一、2016-2018 届毕业生就业发展趋势	42
(一) 2016-2018 届毕业生规模与就业率趋势	42
(二) 2016-2018 届毕业生所在单位性质趋势	42



(三) 2016-2018 届毕业生所在单位行业趋势.....	43
二、医药行业发展趋势研判.....	44
(一) 就业人群专业性要求不断提高.....	44
(二) 医药行业有望保持持续增长趋势.....	44
(三) 医药类专业毕业生就业前景.....	44
第四章 2018 届毕业生就业创业工作举措.....	46
一、开展职业生涯规划工作，加强创业意识和精神培养.....	46
二、召开就业工作会议，明确就业工作目标.....	46
三、正式启用就业工作网站，畅通就业工作渠道.....	47
四、关注“双困”毕业生群体，开展就业政策宣传月活动.....	47
五、承办医学类供需见面会，实现毕业生精准就业.....	48
六、组织参与创新创业大赛，提升毕业生就业竞争力.....	48
第五章 母校满意度及用人单位的评价与反馈.....	49
一、毕业生对母校满意度评价及建议.....	49
(一) 毕业生对母校就业工作评价.....	49
(二) 毕业生对母校就业指导工作的建议.....	49
(三) 毕业生对母校教育教学工作的满意度评价.....	50
(四) 毕业生对母校学术创新及教学设施的评价.....	51
(五) 毕业生对母校教学改革、人才培养方面的建议.....	51
二、用人单位对毕业生各项能力与素质的评价.....	52
第六章 反馈与建议.....	53
一、总结与反馈.....	53
(一) 学校优势学科保持高水平就业.....	53
(二) 就业行业以医疗卫生单位为主.....	53
(三) 求职途径仍以校园招聘为主.....	54
(四) 毕业生职业期待与所学专业吻合度较高.....	54
(五) 毕业生对母校的满意度评价较高.....	54
二、发展建议.....	55
(一) 组织科研实践项目，提升毕业生就业竞争力.....	55
(二) 适应双创时代要求，不断优化教学模式.....	55



前言

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映，关系到国家的经济增长和社会稳定，关系到学校的长远发展和社会声誉，关系到千万家庭的安居乐业和民生福祉，关系到广大毕业生的成长成才和切身利益。党的十九大报告明确提出，要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。

南方医科大学高度重视毕业生的就业问题，为全面系统地反映南方医科大学毕业生就业的实际情况，完善就业状况反馈机制，及时回应社会关切、接受社会监督，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）和《教育部关于做好2018届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2017〕11号）相关文件精神的要求，学校编写并发布《南方医科大学2018届毕业生就业质量报告》。

本报告在数据采集环节委托专业第三方调研咨询机构北京乐易考教育科技有限公司完成，采用线上实名制调研方式，清洗环节先后通过答题时间、IP地址、重复答题等原则过滤，保证了调研数据质量。报告由毕业生就业的基本情况、毕业生就业质量调研、毕业生就业发展趋势分析、毕业生就业创业工作举措、母校满意度及用人单位的评价与反馈、反馈与建议六部分组成。报告以2018届毕业生就业调研数据为依据，从毕业生就业数量、质量、过程三方面，分就业率、就业形式、行业分布、区域分布、市场需求等维度详细描述了毕业生就业状况，对毕业生薪酬、求职途径、行业发展趋势及用人单位评价进行分析，描述了近几年毕业生就业变化趋势，并从就业视角对学校教育教学给出了反馈和建议。

调研数据显示，2018届毕业生总体就业率96.29%，其中博士研究生就业率为93.43%（本硕博研究生就业率97.80%，其他博士研究生就业率91.89%），硕士研究生就业率为96.22%，本科生就业率为96.64%，专科生就业率为97.30%。

注：本报告计算出的比例统一精确保留百分比小数点后两位，所有百分比类的结果皆为通用模式，通过四舍五入的方式对前面一位数字进行加减，所以结果偏差值不会高于0.5%。



学校概况

南方医科大学前身为中国人民解放军第一军医大学，创建于 1951 年，1979 年被确定为全国重点大学，2004 年 8 月整体移交广东省，更名为南方医科大学。学校是广东省高水平大学重点建设高校中唯一的医学院校，全国首批、广东省唯一一所“部委省”共建高校，全国首批开设八年制本硕博连读临床医学专业的 8 所高校之一，全国首批卓越医生教育培养计划试点高校。

办学规模：面向全国 31 个省、自治区、直辖市及港澳地区招生。现有 17 个学院，开设本科专业 31 个，其中 7 个国家特色专业，10 个广东省特色专业，6 个广东省名牌专业，全日制本科生 13150 人，研究生 4898 人，留学生 1037 人。本科生与研究生年度招生比例 1.58:1，博士招生规模位列全国独立医学院校第二，在广东所有高校中排名第三。

学科建设：现有 10 个博士学位授权一级学科，6 个博士后流动站，其中医学类博士学位授权一级学科数在全国独立医科院校中排名第二。拥有 5 个国家重点及培育学科，5 个学科入围 ESI 全球前 1%，总体排名位居全省高校第 3、全国第 64。

人才培养：学校是国家 13 所试办八年制医学教育的高等院校之一，也是唯一一所开设八年制医学教育的独立医科院校，全国首批“卓越医生教育培养”试点高校，与 20 个国家和地区的 51 所大学、科研机构建立了友好合作关系。先后获国家级教学成果奖 10 项，省级教学成果奖 27 项。近年来，本科毕业生中先后涌现出侯凡凡、夏照帆、孙颖浩 3 名两院院士。全国执业医师资格考试中，临床医学通过率最高排名全国第四，中医学 3 次排名全国第一。2017 年本科生获全国临床技能大赛一等奖；同时在“创青春挑战杯”全国大学生创业大赛中创业计划类金奖数位居全省高校第一，广东省唯一一所连续五届获得金奖的高校。在第十五届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛中团体总分位列医药类高校省内第 1 名，全国第 3 名，连续两届进入全国发起高校行列。

师资队伍：学校现有专任教师 2030 人，其中院士 3 人、双聘院士 3 人，国家级教学团队 3 个，国家教学名师 4 人，千人计划 13 人，长江学者 9 人，国家



杰青 13 人，国家特支计划 7 人，“百千万人才工程”国家级人选 13 人，科技部中青年科技创新领军人才 3 人，国家“优青”6 人。

科学研究：现为国家创新人才培养示范基地和国家级国际科技合作基地，拥有国家重点实验室、国家临床医学研究中心各 1 个，省部级重点科研平台共 73 个；先后获国家科技成果二等奖 17 项，省部级科技成果一等奖 47 项，获奖总数居省属高校第一。2015 年获国家自然科学基金创新研究群体项目，打破广东高校 10 年来医学领域创新群体项目零的局面。2016 年获国家自然科学基金 218 项，全国高校排名 28 位，2017 年获国家自然科学基金 241 项，全国高校排名 27 位。2016 年发布的 SCI 论文收录排名位居全国高校 55 位。截至 2017 年 6 月，学校拥有有效发明专利 475 件，位居全国独立医科院校首位。

医疗实力：现有 11 所直属附属医院，展开床位数 10727 张，年诊疗量达 1100 余万人次。拥有 17 个国家临床重点专科、60 个广东省临床重点专科、12 个广东省医疗质量控制中心。南方医院综合实力在复旦 2016 年度中国医院排行榜位居第 15 名，其中“科研学术”实力位居全国第 7 名。

学校是国务院首批批准的具有硕士学位授予权的单位，国务院第三批批准的具有博士学位授予权的单位。从 1979 年开始招收培养硕士研究生，1987 年开始招收培养博士研究生。目前学校拥有 10 个博士学位授权一级学科，16 个硕士学位授权一级学科，76 个博士学位授权点，100 个硕士学位授权点，其中医学门类博士学位授权一级学科数在全国独立设置的医科大学中排名第二。形成了以医学为主体，理学、工学、法学、管理学、教育学等多学科协调发展的较为完整的学位授权体系。

第一章 2018 届毕业生就业的基本情况

注：南方医科大学 2018 届毕业生共 4339 人，其中不纳入就业方案 211 人（博士研究生 82 人、硕士研究生 34 人、本科毕业生 92 人和专科毕业生 3 人），因此本报告仅研究参加就业的 4128 名毕业生。

一、毕业生的规模与结构

（一）毕业生的学历分布

2018 届毕业生共 4128 人，其中本硕博研究生 91 人，博士研究生 259 人，硕士研究生 1005 人，本科毕业生 2588 人，专科毕业生 185 人。本科毕业生占比最高，其次是硕士研究生。详见下图。

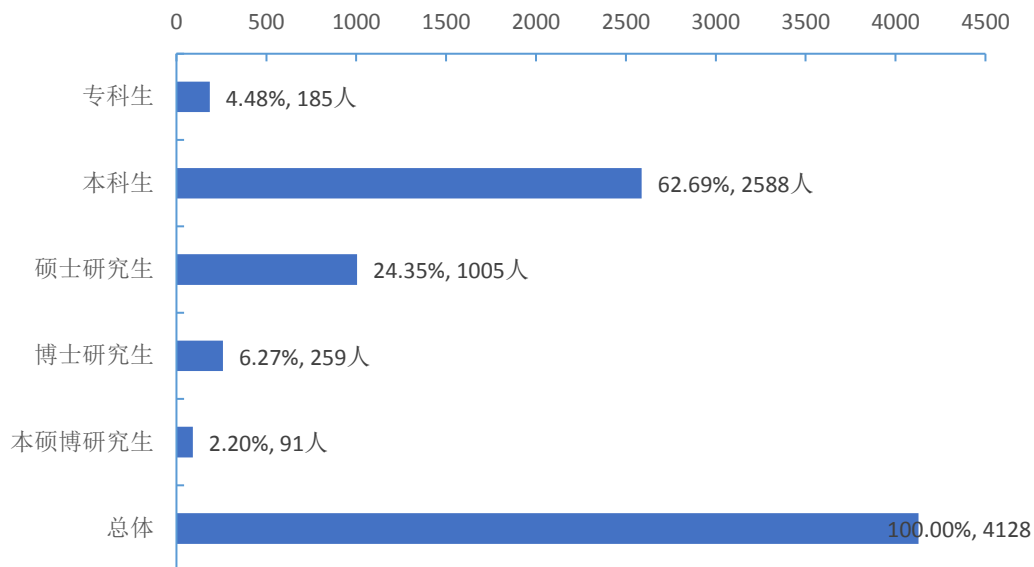


图 1-1 2018 届不同学历毕业生人数比例分布

（二）毕业生的性别结构

2018 届毕业生中男性毕业生 1547 人，女性毕业生 2581 人，男女比例为 0.60:1，女性毕业生人数多于男性毕业生。

从不同学历层次来看毕业生性别结构，除本硕博研究生及博士研究生男性毕业生多于女性毕业生人数，其余学历层次均为女性毕业生多于男性毕业生，专科毕业生中男女比例差异最大。详见下表。

表 1-1 2018 届不同学历毕业生性别结构

单位：(人)

学历	男	女	男女性别比
本硕博研究生	48	43	1.12:1
博士研究生	139	120	1.16:1
硕士研究生	433	572	0.76:1
本科生	910	1678	0.54:1
专科生	17	168	0.10:1
总体	1547	2581	0.60:1

(三) 毕业生的学院分布

分析 2018 届各学院毕业生分布情况，第一临床医学院毕业生最多，有 911 人，占比为 22.07%；其次是第二临床医学院，有 584 人，占比为 14.15%；第三是中医药学院，有 442 人，占比为 10.71%。而法医学院、中西医结合医院、深圳医院、马克思主义学院和实验动物中心毕业生较少，均低于 15 人，占比不到 1.00%。详见图和表。

表 1-2 2018 届不同院系人数分布

单位：(人)

院系	本硕博研究生	博士研究生	硕士研究生	本科生	专科生	合计
第一临床医学院	91	68	284	468	-	911
第二临床医学院	-	30	157	397	-	584
中医药学院	-	22	39	381	-	442
公共卫生学院	-	20	62	292	-	374
护理学院	-	-	8	140	185	333
基础医学院	-	55	87	166	-	308
生物医学工程学院	-	8	35	212	-	255
卫生管理学院	-	-	28	199	-	227
药学院	-	8	47	151	-	206
研究生院	-	17	168	-	-	185
检验与生物技术学院	-	12	18	123	-	153
外国语学院	-	-	-	59	-	59
第三附属医院	-	8	40	-	-	48
法医学院	-	3	9	-	-	12
深圳医院	-	3	7	-	-	10
中西医结合医院	-	4	6	-	-	10
马克思主义学院	-	-	6	-	-	6
实验动物中心	-	1	4	-	-	5
总计	91	259	1005	2588	185	4128

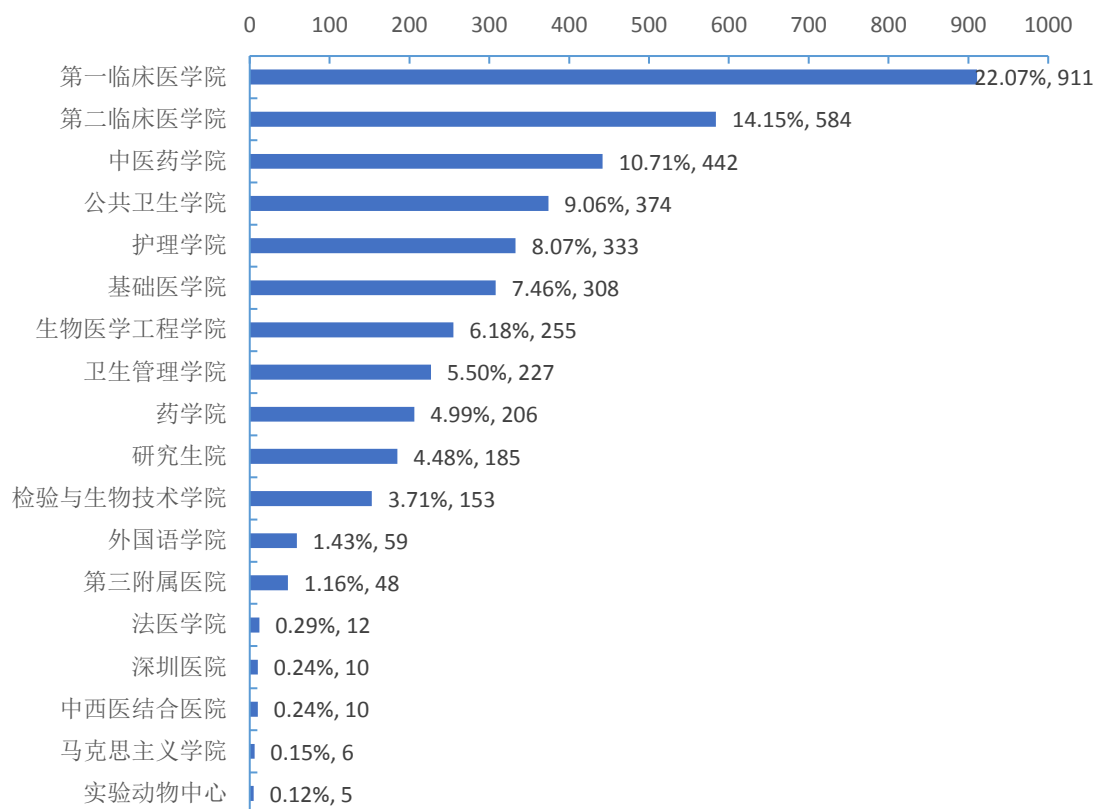


图 1-2 2018 届毕业生院系分布

(四) 毕业生的民族分布

毕业生民族分布情况显示，毕业生共来自 29 个民族，其中汉族毕业生 3846 人，占比 93.17%，位居第一；其他少数民族 282 人，占比 6.83%。除汉族外，人数排名前三位的少数民族分别为维吾尔族、蒙古族和土家族。详见下表。

表 1-3 2018 届毕业生不同民族分布

单位：人数（人）、比例（%）

民族	人数	比例
汉族	3846	93.17
维吾尔族	39	0.94
蒙古族	38	0.92
土家族	33	0.80
壮族	31	0.75
苗族	20	0.48
满族	19	0.46
藏族	14	0.34
回族	14	0.34
布依族	13	0.31
侗族	12	0.29

民族	人数	比例
彝族	10	0.24
瑶族	9	0.22
哈萨克族	5	0.12
朝鲜族	4	0.10
达斡尔族	3	0.07
水族	3	0.07
白族	2	0.05
佤族	2	0.05
其他	2	0.05
东乡族	1	0.02
鄂温克族	1	0.02
黎族	1	0.02
门巴族	1	0.02
撒拉族	1	0.02
畲族	1	0.02
土族	1	0.02
乌孜别克族	1	0.02
锡伯族	1	0.02
总计	4128	100.00

（五）毕业生的生源地分布

从毕业生整体生源地分布来看，广东省生源有 1758 人，占毕业生总人数的 42.59%；外省生源较本省生源多，占 57.41%。外省生源中河南省生源最多，有 347 人；其次是安徽省，有 228 人；第三是湖南省，有 167 人。详见下图和表。

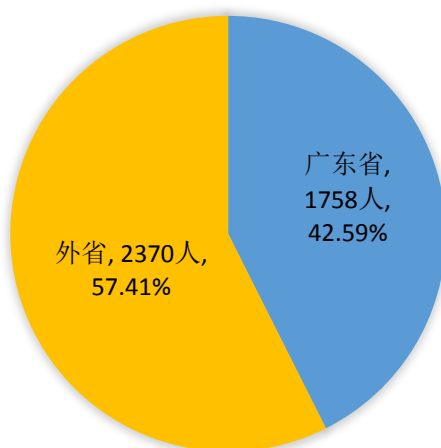


图 1-3 2018 届毕业生省内外生源分布情况

表 1-4 2018 届毕业生外省生源省份分布情况

单位：人数（人）、比例（%）

生源地区	人数	比例
广东省	1758	42.59
河南省	347	8.41
安徽省	228	5.52
湖南省	167	4.05
甘肃省	162	3.92
贵州省	146	3.54
山西省	142	3.44
湖北省	129	3.13
江西省	121	2.93
广西壮族自治区	103	2.50
新疆维吾尔自治区	72	1.74
福建省	66	1.60
山东省	64	1.55
内蒙古自治区	60	1.45
四川省	58	1.41
河北省	51	1.24
浙江省	50	1.21
云南省	45	1.09
江苏省	43	1.04
陕西省	43	1.04
辽宁省	42	1.02
重庆市	36	0.87
海南省	31	0.75
吉林省	28	0.68
上海市	26	0.63
黑龙江	23	0.56
天津市	22	0.53
北京市	21	0.51
青海省	19	0.46
西藏自治区	16	0.39
宁夏回族自治区	7	0.17
台湾省	2	0.05
总计	4128	100.00

二、毕业生就业率

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据。根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生

就业状况统计报告工作的通知》（教学厅〔2004〕7号），高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

根据《关于调整全国普通高等学校毕业生就业数据库结构及代码标准的通知》（教学司函〔2014〕1号），毕业生总人数=（签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境）+（待就业+不就业拟升学+其他暂不就业）。已就业毕业生人数=签就业协议形式就业+签劳动合同形式就业+其他录用形式就业+科研助理+应征义务兵+国家基层项目+地方基层项目+自主创业+自由职业+升学+出国出境。

（一）毕业生总体及分性别就业率

2018届毕业生总体就业率96.29%，除博士毕业生外，其他学历层次毕业生就业率均达到96.00%以上，本硕博研究生就业率最高，达到97.80%。详见下图。

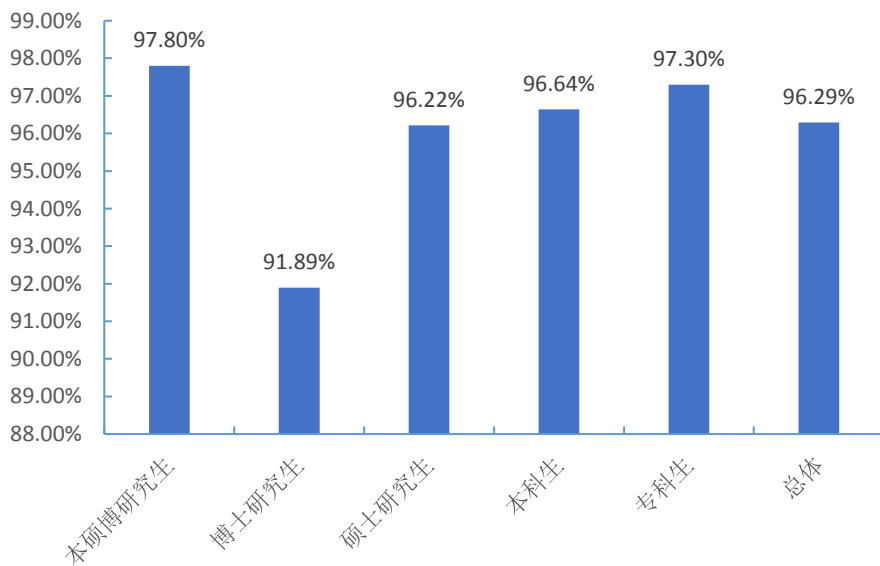


图 1-4 2018 届毕业生总体及分学历就业率

分性别分析就业率，男女性毕业生就业率相差不大，女性毕业生就业率略高于男性毕业生。详见下图。

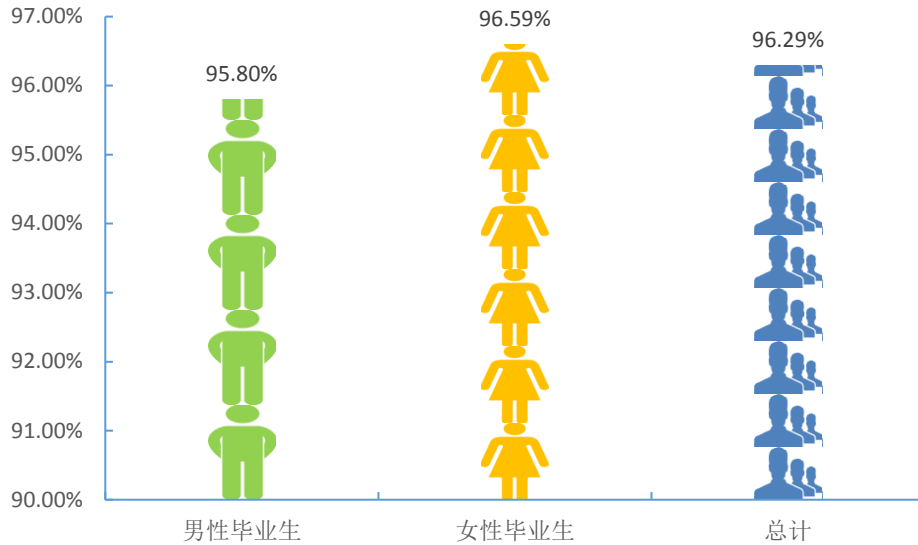


图 1-5 2018 届不同性别毕业生的就业率

(二) 毕业生分学院和专业就业率

2018 届毕业生总体就业率达到 96.29%，与前两届基本持平。分不同院系来看，就业率达到 100.00% 的学院有法医学院、实验动物中心和中西医结合医院。绝大多数二级学院的就业率在 92.00% 以上，人数较少的马克思主义学院和深圳医院就业率较低。详见下图。

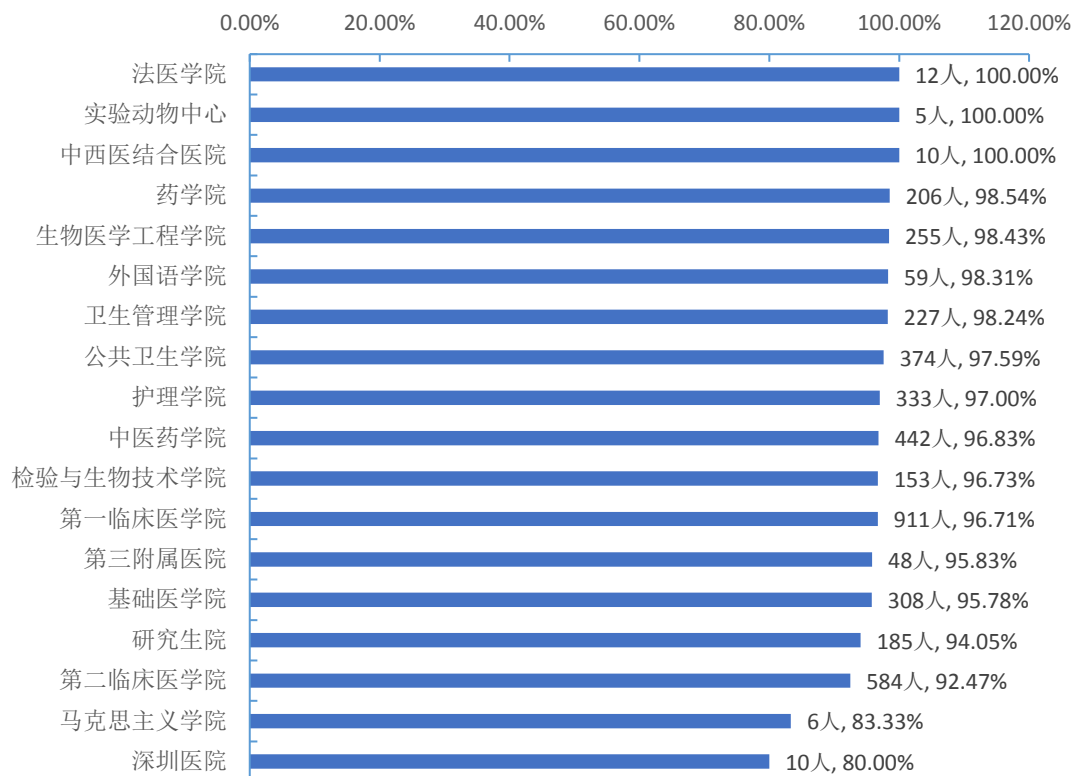


图 1-6 2018 届毕业生不同院系就业率

博士研究生共分布在 14 个院系,各院系大部分专业的就业率达到 100.00%,因为各个专业博士研究生人数较少,导致就业率差异较大。下表中包含本硕博连读研究生所在专业的就业率。

表 1-5 2018 届博士研究生就业率情况一览表

单位: 人数(人)、就业率(%)

院系	专业名称	毕业人数	就业人数	就业率
第一临床医学院	耳鼻咽喉科学	1	1	100.00
	妇产科学	6	6	100.00
	临床检验诊断学	3	3	100.00
	皮肤病与性病学	1	1	100.00
	神经病学	1	1	100.00
	外科学	20	20	100.00
	肿瘤学	3	3	100.00
	临床医学(本硕博连读)	91	89	97.80
	内科学	32	30	93.75
	影像医学与核医学	1	0	0.00
第二临床医学院	儿科学	1	1	100.00
	妇产科学	1	1	100.00
	康复医学与理疗学	1	1	100.00
	麻醉学	1	1	100.00
	内科学	6	6	100.00
	外科学	16	16	100.00
	眼科学	1	1	100.00
	影像医学与核医学	1	1	100.00
	肿瘤学	2	2	100.00
基础医学院	细胞生物学	9	9	100.00
	遗传学	2	2	100.00
	病理学与病理生理学	22	20	90.91
	人体解剖与组织胚胎学	8	7	87.50
	发育生物学	3	2	66.67
	神经生物学	4	2	50.00
	生理学	5	2	40.00
	生物化学与分子生物学	1	0	0.00
	肿瘤学	1	0	0.00
公共卫生学院	病原生物学	6	6	100.00
	传染病预防控制	2	2	100.00
	劳动卫生与环境卫生学	4	4	100.00
	流行病与卫生统计学	4	4	100.00
	心理卫生学	2	2	100.00
	营养与食品卫生学	1	1	100.00

院系	专业名称	毕业人数	就业人数	就业率
	职业卫生与环境卫生	1	1	100.00
第三附属医院	内科学	4	4	100.00
	外科学	4	4	100.00
法医学院	法医学	3	3	100.00
检验与生物技术学院	病理学与病理生理学	1	1	100.00
	输血医学	2	2	100.00
	肿瘤学	1	1	100.00
	免疫学	8	7	87.50
深圳医院	护理学	1	1	100.00
	肿瘤学	1	1	100.00
	皮肤病与性病学	1	0	0.00
生物医学工程学院	生物医学工程	8	8	100.00
实验动物中心	动物学	1	1	100.00
研究生院	妇产科学	1	1	100.00
	急诊医学	1	1	100.00
	神经病学	2	2	100.00
	外科学	6	6	100.00
	影像医学与核医学	2	2	100.00
	肿瘤学	1	1	100.00
	内科学	4	3	75.00
中医药学院	中西医结合临床	15	14	93.33
	中药学	7	5	71.43
药学院	药剂学	3	3	100.00
	药理学	5	4	80.00
中西医结合医院	肿瘤学	4	4	100.00
总计		350	327	93.43

硕士研究生共分布在 17 个院系，大部分专业的就业率达到 100.00%，就业情况良好。详见下表。

表 1-6 2018 届硕士研究生就业率情况一览表

单位：人数（人）、就业率（%）

院系	专业名称	毕业人数	就业人数	就业率
第一临床医学院	影像医学与核医学	17	17	100.00
	妇产科学	15	15	100.00
	临床检验诊断学	11	11	100.00
	麻醉学	10	10	100.00
	儿科学	8	8	100.00
	口腔医学	7	7	100.00
	耳鼻咽喉科学	5	5	100.00
	皮肤病与性病学	3	3	100.00

院系	专业名称	毕业人数	就业人数	就业率
	康复医学与理疗学	2	2	100.00
	全科医学	2	2	100.00
	生物信息学	2	2	100.00
	眼科学	2	2	100.00
	急诊医学	1	1	100.00
	精神病与精神卫生学	1	1	100.00
	老年医学	1	1	100.00
	中医儿科学	1	1	100.00
	内科学	87	82	94.25
	神经病学	10	9	90.00
	外科学	70	63	90.00
	肿瘤学	19	17	89.47
	护理学	6	5	83.33
	口腔临床医学	4	3	75.00
	第二临床医学院	儿科学	7	7
耳鼻咽喉科学		5	5	100.00
妇产科学		7	7	100.00
护理学		4	4	100.00
急诊医学		5	5	100.00
康复医学与理疗学		6	6	100.00
口腔医学		1	1	100.00
临床检验诊断学		5	5	100.00
麻醉学		2	2	100.00
内科学		30	30	100.00
皮肤病与性病学		3	3	100.00
神经病学		5	5	100.00
眼科学		3	3	100.00
药剂学		1	1	100.00
影像医学与核医学		7	7	100.00
外科学		59	55	93.22
肿瘤学		7	6	85.71
研究生院	妇产科学	9	9	100.00
	影像医学与核医学	8	8	100.00
	急诊医学	7	7	100.00
	公共卫生	6	6	100.00
	临床检验诊断学	5	5	100.00
	麻醉学	4	4	100.00
	神经病学	4	4	100.00
	药学	4	4	100.00
	口腔医学	3	3	100.00
	眼科学	2	2	100.00

院系	专业名称	毕业人数	就业人数	就业率
	药理学	2	2	100.00
	免疫学	1	1	100.00
	皮肤病与性病学	1	1	100.00
	药剂学	1	1	100.00
	内科学	33	31	93.94
	外科学	46	43	93.48
	肿瘤学	10	9	90.00
	儿科学	8	7	87.50
	耳鼻咽喉科学	8	7	87.50
	口腔临床医学	4	3	75.00
	精神病与精神卫生学	2	1	50.00
第三附属医院	影像医学与核医学	3	3	100.00
	妇产科学	2	2	100.00
	神经病学	2	2	100.00
	康复医学与理疗学	1	1	100.00
	皮肤病与性病学	1	1	100.00
	眼科学	1	1	100.00
	外科学	17	16	94.12
	内科学	13	12	92.31
公共卫生学院	公共卫生	19	19	100.00
	流行病与卫生统计学	13	13	100.00
	劳动卫生与环境卫生学	7	7	100.00
	病原生物学	6	6	100.00
	营养与食品卫生学	4	4	100.00
	传染病预防与控制	3	3	100.00
	特种医学	3	3	100.00
	卫生毒理学	2	2	100.00
	心理卫生学	2	2	100.00
	应用心理学	2	2	100.00
	放射医学	1	1	100.00
法医学院	法医学	9	9	100.00
护理学院	护理学	8	8	100.00
基础医学院	病理学与病理生理学	17	17	100.00
	人体解剖与组织胚胎学	15	15	100.00
	神经生物学	8	8	100.00
	细胞生物学	7	7	100.00
	遗传学	7	7	100.00
	临床病理学	6	6	100.00
	免疫学	6	6	100.00
	生物化学与分子生物学	5	5	100.00
	肿瘤学	5	5	100.00

院系	专业名称	毕业人数	就业人数	就业率
	生物信息学	3	3	100.00
	发育生物学	2	2	100.00
	生理学	6	5	83.33
检验与生物技术学院	免疫学	12	12	100.00
	应用生物学	2	2	100.00
	病理学与病理生理学	1	1	100.00
	生物化学与分子生物学	1	1	100.00
	输血医学	2	1	50.00
马克思主义学院	马克思主义基本原理	1	1	100.00
	思想政治教育	4	4	100.00
	中国近现代史基本问题研究	1	0	0.00
深圳医院	护理学	3	3	100.00
	影像医学与核医学	1	1	100.00
	肿瘤学	1	1	100.00
	皮肤病与性病学	2	1	50.00
生物医学工程学院	生物医学工程	35	35	100.00
实验动物中心	动物学	4	4	100.00
卫生管理学院	公共卫生政策与管理	3	3	100.00
	社会医学与卫生事业管理	25	25	100.00
药学院	药剂学	7	7	100.00
	药理学	18	18	100.00
	药物分析学	2	2	100.00
	药物化学	7	7	100.00
	药学	13	13	100.00
中医药学院	针灸推拿学	2	2	100.00
	中西医结合基础	6	6	100.00
	中西医结合临床	21	21	100.00
	中药学	9	9	100.00
	中医内科学	1	1	100.00
中西医结合医院	肿瘤学	6	6	100.00
总计		1005	967	96.22

本科毕业生共分布在 11 个院系，其中就业率达到 100.00% 的专业主要有临床医学（卓越创新班）、应用统计学、预防医学（卓越创新班）、基础医学、临床医学（临床病理）等 14 个专业。详见下表。

表 1-7 2018 届本科毕业生就业率情况一览表

单位：人数（人）、就业率（%）

院系	专业名称	毕业人数	就业人数	就业率
第一临床医学院	医学检验技术	72	71	98.61
	临床医学	249	245	98.39

院系	专业名称	毕业人数	就业人数	就业率
	医学影像学	101	99	98.02
	口腔医学	46	45	97.83
第二临床医学院	临床医学(卓越创新班)	27	27	100.00
	临床医学	251	230	91.63
	临床医学(妇幼医学)	67	59	88.06
	康复治疗学	52	42	80.77
公共卫生学院	应用统计学	39	39	100.00
	预防医学(卓越创新班)	30	30	100.00
	预防医学(食品安全与营养)	41	40	97.56
	应用心理学	32	31	96.88
	临床医学(临床心理)	53	51	96.23
	预防医学(卫生检验检疫)	40	38	95.00
护理学院	预防医学	57	54	94.74
	护理学(助产)	50	49	98.00
	护理学	90	86	95.56
	基础医学	33	33	100.00
基础医学院	临床医学(临床病理)	62	62	100.00
	生物信息学	28	28	100.00
	医学实验技术	43	42	97.67
检验与生物技术学院	生物技术(生物制药)	43	42	97.67
	临床医学(输血医学)	41	40	97.56
	生物技术	39	38	97.44
生物医学工程学院	生物技术(生物制药)	43	42	97.67
	临床医学(输血医学)	41	40	97.56
	生物技术	39	38	97.44
	生物医学工程(本硕连读培养)	29	29	100.00
	生物医学工程(医学物理师)	44	44	100.00
	生物医学工程(影像工程)	55	54	98.18
生物医学工程学院	生物医学工程(医学仪器检测)	33	32	96.97
	电子信息工程	29	28	96.55
	生物医学工程(信息工程)	22	21	95.45
外国语学院	医学英语	22	22	100.00
	英语翻译	14	14	100.00
	商务英语	23	22	95.65
卫生管理学院	经济学(卫生经济)	45	45	100.00
	市场营销(医药市场营销)	28	28	100.00
	公共事业管理(医院管理)	41	40	97.56
	法学(卫生监督与管理)	67	65	97.01
	法学	18	17	94.44
药学院	药物制剂	36	36	100.00
	药学	38	38	100.00
	临床药学	47	46	97.87
	药物化学	30	29	96.67
中医药学院	中医学	91	90	98.90



院系	专业名称	毕业人数	就业人数	就业率
	中西医临床医学	160	157	98.13
	中医学(针灸推拿)	51	50	98.04
	中药学	45	42	93.33
	中药制药	34	31	91.18
总计		2588	2501	96.64

专科毕业生就业率中专科护理学院共 185 人，已就业人数 180 人，就业率 97.30%。

三、毕业生就业去向

(一) 已落实就业单位毕业生流向

已落实就业单位是指毕业生毕业去向为其他录用形式就业、签就业协议形式就业、国家基层项目、应征义务兵、地方基层项目部分的人数（此处不包含自主创业、继续深造与出国）。通过研究毕业生就业区域、就业行业、就业单位性质和就业职位，了解毕业生的就业状况。

1. 毕业生的就业地域分布

分不同学历来分析毕业生就业集中省份，第一就业省份均为广东省，其中专科毕业生占比最高，本科毕业生和博士研究生在广东省就业的比例相比较低。不同学历层次毕业生就业比例分布有一定的差异。详见下图（图中仅列举排名前五的省/直辖市/自治区，比例有并列）。

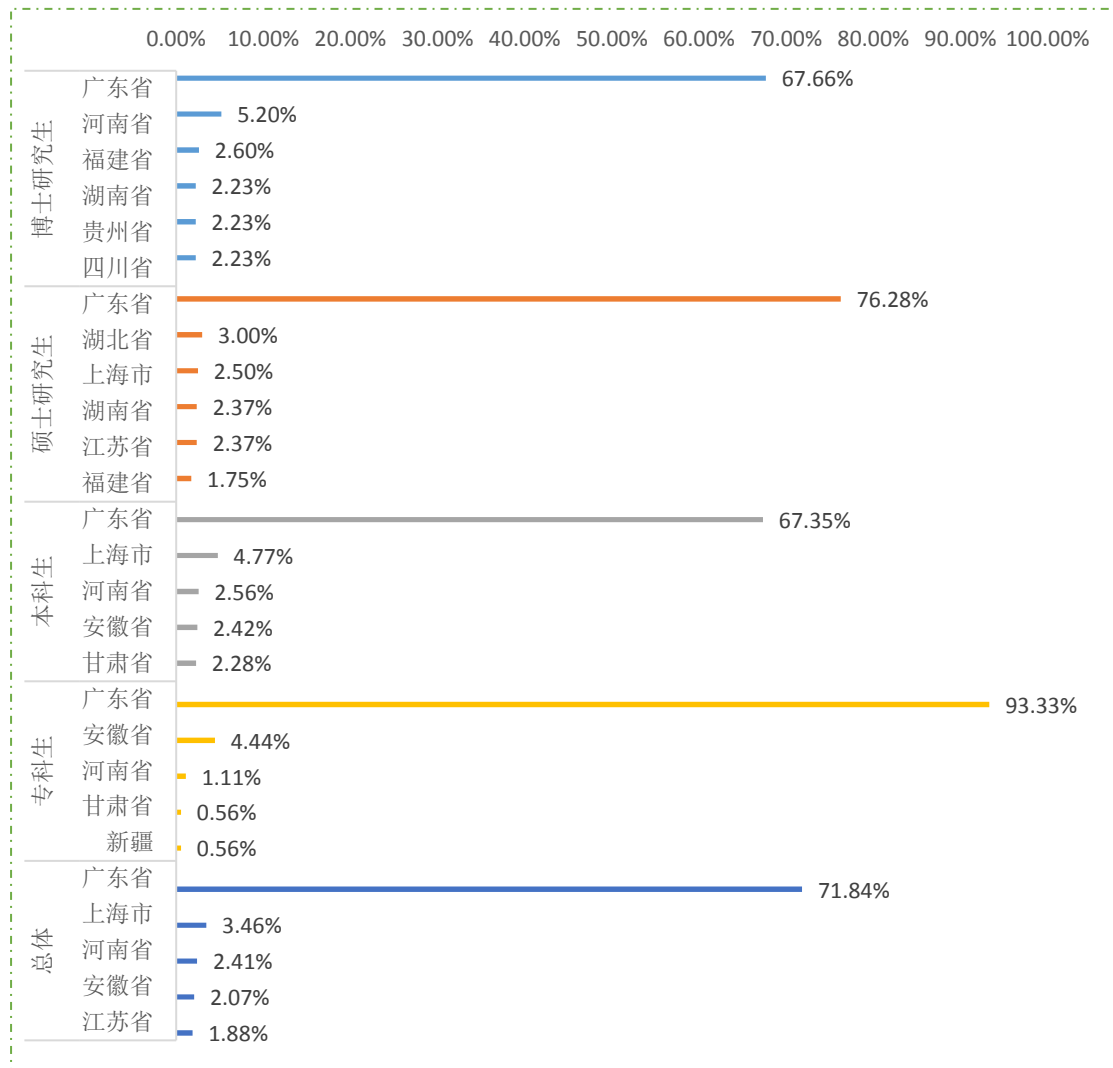


图 1-7 2018 届不同学历毕业生就业所在省（直辖市、自治区）排名前五名情况对比

注：其中存在并列比例，每个学历仅选择 5 个省/直辖市。

具体分析 2018 届不同学历毕业生在广东省比例分布较高的市区情况，总体就业毕业生占比最高的是广州市，比例为 57.91%；其次是深圳市（15.83%）；再次是佛山市（6.24%）。分不同学历看，专科毕业生选择在广州市就业的比例在四个学历层次中最高，其次是博士研究生，再次是硕士研究生，本科毕业生最低。硕士研究生和本科毕业生在深圳市和佛山市的比例均高于其他两个学历层次。详见下图。

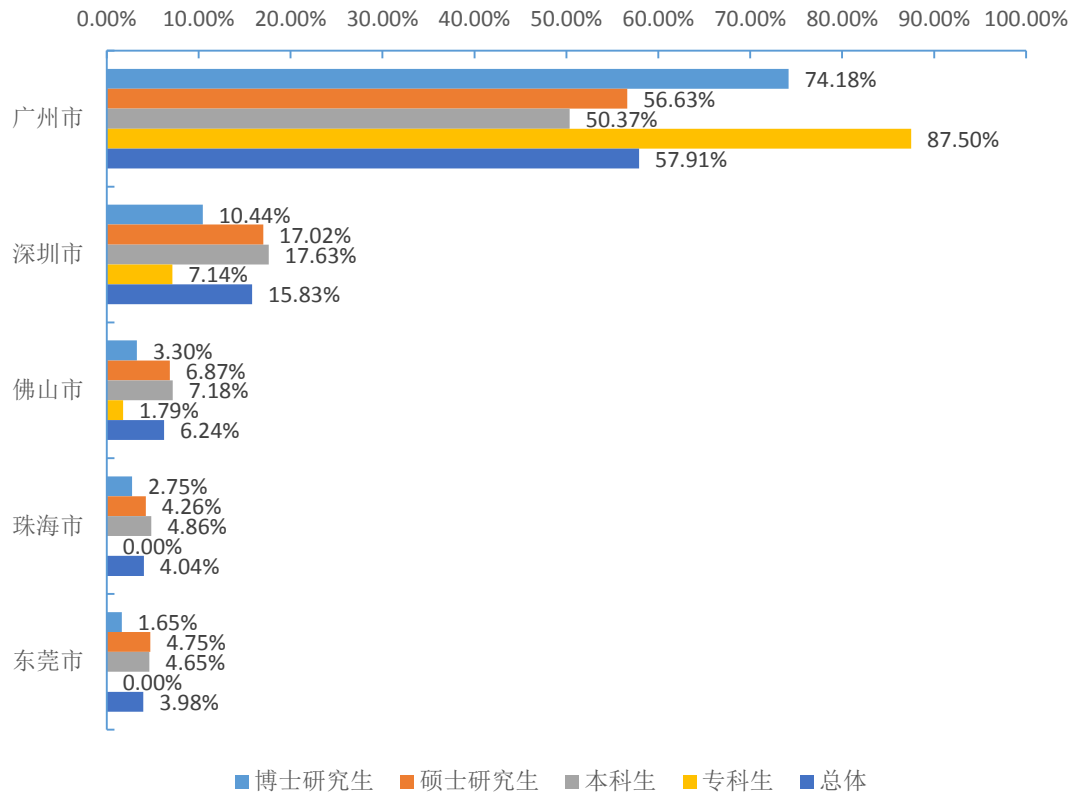


图 1-8 2018 届不同学历毕业生广东省重点分布

2. 毕业生的就业行业分布

总体来看，2018 届毕业生主要集中在“卫生”行业就业，比例达到 64.01%。这与学校的专业特色保持一致，说明学校的办学方向与社会需求相吻合。另外，分布比例较高的行业还有“教育”（6.14%）、“医药制造业”（4.63%）和“专业技术服务业”（3.05%）。

分不同学历来看，根据对不同学历层次的培养方向，除本科毕业生外，其他三个学历层次毕业生分布在“卫生”和“教育”两大行业。专科毕业生在“卫生”行业的比例最高，达到 90.56%，博士研究生在“教育”行业的比例最高，本科毕业生就业行业分布相对比较均匀。详见下图。

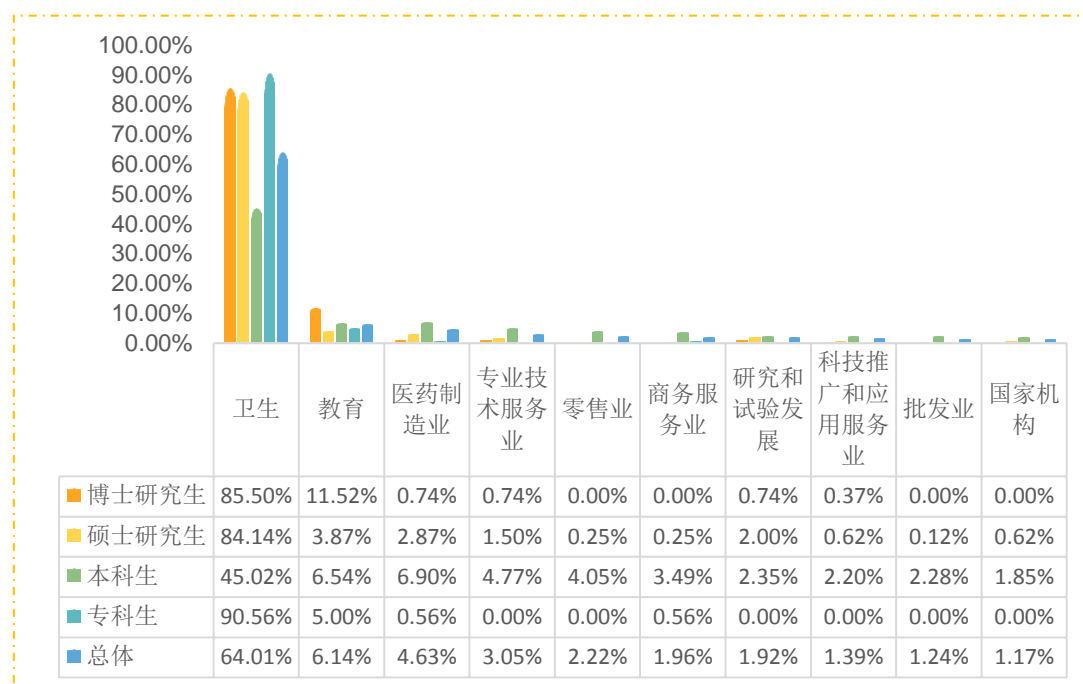


图 1-9 2018 届毕业生不同学历的就业行业排名前十名分布

3. 毕业生的就业单位性质分布

总体来看，2018 届毕业生的就业单位性质与行业保持一致，也主要集中在“医疗卫生单位”（57.93%），其次是“企业单位”（33.15%），再次是“其他事业单位”（5.08%）。分不同学历来看，除本科生外，其余三个学历在“医疗卫生单位”的比例均较高，专科毕业生比例最高。而本科毕业生主要分布在“企业单位”和“医疗卫生单位”，且在“企业单位”的比例高达 53.13%，其余学历层次的毕业生除了在“医疗卫生单位”分布的比重较大外，博士研究生在“其他事业单位”占比为 13.81%，硕士研究生和专科毕业生在“企业单位”也有一定的比例分配。详见下图。

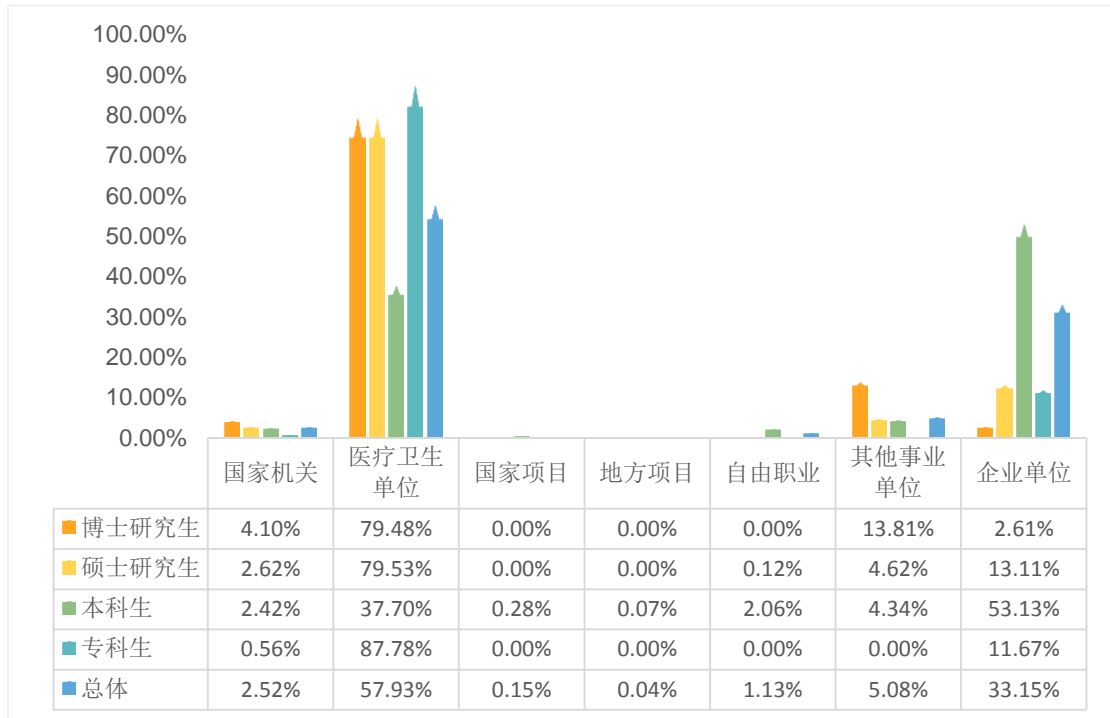


图 1-10 2018 届已落实就业单位不同学历毕业生单位性质分布比例分析

4. 毕业生的就业职位分布

总体来看毕业生的就业职位分布,排在前三名的分别是“西医医师”(30.95%)、“护理人员”(10.73%)和“其他卫生专业技术人员”(5.69%)。分不同学历层次来看,博士研究生和硕士研究生均为“西医医师”的比例最高,专科毕业生为“护理人员”的比例最高,本科毕业生分布较为均匀。详见下表。

表 1-8 2018 届已落实就业单位不同学历毕业生职位类别比例分析

单位: (%)

职业类型	博士研究生	硕士研究生	专科生	本科生	总体
西医医师	68.03	61.55	-	10.38	30.95
护理人员	-	1.87	90.00	7.68	10.73
其他卫生专业技术人员	3.35	6.12	-	6.61	5.69
医疗技术人员	2.60	5.12	-	6.97	5.50
其他商业、服务业人员	-	0.12	-	7.97	4.25
其他专业技术人员	1.12	2.00	-	6.54	4.18
不便分类的其他从业人员	0.74	0.50	8.33	5.90	3.92
行政业务人员	-	2.12	1.11	5.83	3.80
中西医结合医师	3.35	2.50	-	4.48	3.46
医学研究人员	10.04	3.87	-	1.28	2.86

注: 此处仅列举 2018 届就业毕业生比例排名前十名的职业类型。

5. 不同院系毕业生就业单位分布情况

下表是 2018 届毕业生不同院系就业单位毕业生人数分布，均选择毕业生人数大于等于两人的单位。

表 1-9 2018 届不同院系毕业生就业单位毕业生人数分布

单位：(人)

第一临床医学院			
用人单位	人数	用人单位	人数
南方医科大学南方医院	101	清远市人民医院	3
南方医科大学珠江医院	12	泉州市第一医院	3
广州市妇女儿童医疗中心	8	深圳市南山区人民医院	3
汕头市中心医院	8	北京中医药大学深圳医院	2
广东省人民医院	7	大连医科大学附属第二医院	2
广东省第二人民医院	6	佛山市禅城区中心医院	2
广州医科大学附属第三医院	6	佛山市妇幼保健院	2
东莞市人民医院	5	广东三九脑科医院	2
广东省妇幼保健院	5	广东省口腔医院	2
广州医科大学附属第一医院	5	广东医科大学附属医院	2
深圳市人民医院	5	广州市第一人民医院	2
中山大学附属第五医院	5	广州医科大学附属口腔医院	2
中山大学附属第一医院	5	广州医科大学附属肿瘤医院	2
珠海市人民医院	5	贵州省人民医院	2
东莞东华医院	4	暨南大学附属第一医院	2
佛山市第一人民医院	4	昆明医科大学第一附属医院	2
广东省中医院	4	柳州市工人医院	2
广州医科大学附属第二医院	4	南昌大学第一附属医院	2
广州中医药大学第一附属医院	4	南方医科大学第五附属医院	2
河南省人民医院	4	南方医科大学南方医院顺德医院	2
南方医科大学顺德医院	4	南方医科大学南方医院增城分院	2
深圳市宝安区人民医院	4	南方医科大学南海医院	2
香港大学深圳医院	4	南方医科大学中西医结合医院	2
北京大学深圳医院	3	深圳市宝安区人民医院(集团)	2
广东药科大学附属第一医院	3	郑州大学第一附属医院	2
广州军区广州总医院	3	中山大学第五附属医院	2
梅州市人民医院	3	中山大学附属第三医院	2
南方医科大学第三附属医院	3	中山大学孙逸仙纪念医院	2
南方医科大学深圳医院	3	遵义医学院附属医院	2
第二临床医学院			
用人单位	人数	用人单位	人数
南方医科大学珠江医院	45	广西壮族自治区人民医院	2
南方医科大学南方医院	6	广州医科大学附属第二医院	2

惠州市第三人民医院	5	广州医科大学附属第三医院	2
东莞东华医院	4	广州中医药大学金沙洲医院	2
广州市妇女儿童医疗中心	4	惠来东明医院	2
北京大学深圳医院	3	惠州市中心人民医院	2
佛山市妇幼保健院	3	暨南大学附属第一医院	2
广州艾美医疗美容门诊有限公司	3	茂名市人民医院	2
广州市第一人民医院	3	梅州市人民医院	2
广州医科大学附属第一医院	3	南方医科大学南海医院	2
南方医科大学顺德医院	3	南方医科大学深圳医院	2
潮州市中心医院	2	南方医科大学中西医结合医院	2
东莞市第八人民医院	2	深圳大学总医院	2
东莞市厚街医院	2	深圳市宝安区人民医院	2
东莞市康复医院	2	深圳市宝安区人民医院	2
佛山市中医院	2	深圳市第二人民医院	2
广东省妇幼保健院	2	中山大学附属第五医院	2
广东省医学学术交流中心（广东省医学情报研究所）	2		
公共卫生学院			
用人单位	人数	用人单位	人数
南方医科大学	8	广州金漫教育信息咨询有限公司	2
上海世萌互联网信息服务有限责任公司	5	广州科犁医学研究有限公司	2
广州科莱医学科技有限公司	4	广州蓝台医疗科技有限公司	2
广东科孕健康管理有限公司	3	广州市南沙区东涌镇社区卫生服务中心	2
广州华银医学检验中心有限公司	3	广州市天河区五山街社区卫生服务中心	2
广州尚鸿生物科技有限公司	3	广州市增城区卫生和计划生育局	2
广州市大米和小米儿童教育有限公司	3	湖南春之语生态农产品有限公司	2
广州市惠爱医院	3	揭阳市启泰贸易有限公司	2
广州语沐心理健康咨询有限责任公司	3	梅州市梅县区卫生和计划生育局	2
广州正孚检测技术有限公司	3	美斯达（上海）医药开发有限公司	2
南方医科大学心理健康与咨询中心	3	上海三联泵业有限公司	2
深圳市爱民有害生物防治服务有限公司	3	深圳市第二人民医院	2
深圳市龙岗妇幼保健院	3	深圳市佳佳洁环境工程有限公司	2
拱北海关	2	深圳市龙华区人民医院	2
广东省疾病预防控制中心	2	深圳市罗湖区人民医院莲塘社区服务中心	2
广州海纳影视传媒有限公司	2	长沙庭安电子科技有限公司	2
广州恒成教育科技有限公司	2	珠海安生医药有限公司	2
广州汇优教育信息咨询有限公司	2	珠海市妇幼保健院	2
护理学院			
用人单位	人数	用人单位	人数

南方医科大学南方医院	58	南方医科大学南海医院	3
南方医科大学珠江医院	41	青海大学附属医院	3
南方医科大学第三附属医院	28	上海市第一妇婴保健院	3
广州医科大学附属第二医院	26	中山大学附属第一医院	3
中山大学附属第八医院	23	广东三九脑科医院	2
广州习常教育咨询有限公司	16	河南科技大学第一附属医院	2
芜湖天宿汉文化传播有限公司	12	河南省人民医院	2
广州市番禺区何贤纪念医院	8	江门市中心医院	2
南方医科大学深圳口腔医院	6	南方医科大学第五附属医院	2
南方医科大学中西医结合医院	5	南方医科大学深圳医院	2
广州医科大学附属第三医院	4	四川大学华西第二医院	2
中山大学附属第六医院	4	新疆医科大学第二附属医院	2
广东省妇幼保健院	3		
基础医学院			
用人单位	人数	用人单位	人数
南方医科大学南方医院	11	深圳华大基因股份有限公司	2
南方医科大学珠江医院	9	深圳科亚医疗科技有限公司	2
中山大学孙逸仙纪念医院	5	新乡医学院	2
广州市妇女儿童医疗中心	3	南方医科大学	2
深圳市人民医院	3	新乡医学院第一附属医院	2
广州医科大学附属第一医院	2	中山市人民医院	2
广州医科大学附属第三医院	2	连云港正大天晴医药有限公司	2
检验与生物技术学院			
用人单位	人数	用人单位	人数
艾荣珍妇科诊所	3	广州佰芮慷生物技术有限公司	2
广州军区广州总医院	2	广州协和医疗养老有限公司	2
生物医学工程学院			
用人单位	人数	用人单位	人数
深圳麦科田生物医疗技术有限公司	6	深圳市锦瑞生物科技有限公司	2
广州南方医大医疗设备综合检测有限责任公司	5	珠海普生医疗科技有限公司	2
广州华微明天软件技术有限公司	4	郑州大学第一附属医院	2
深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司	4	广东省医疗器械质量监督检验所	2
深圳市深图医学影像设备有限公司	4	南方医科大学南方医院	2
中国平安人寿保险股份有限公司	3	广州上元诊断仪器有限公司	2
西部计划	3	雅培贸易(上海)有限公司	2
南方医科大学	3	广州腾科网络技术有限公司	2
中国医学科学院肿瘤医院深圳医院	3	广州医科大学附属第二医院	2
南方医科大学珠江医院	3	中山大学附属第六医院	2
卫生管理学院			
用人单位	人数	用人单位	人数
广州占正法律咨询有限公司	5	南方医科大学第三附属医院	2

江苏恒瑞医药股份有限公司	4	北海国际仲裁院	2
江西贪玩信息技术有限公司广州分公司	3	广东诺臣律师事务所	2
南方医科大学南方医院	3	赛诺菲（中国）投资有限公司	2
南方医科大学珠江医院	3	云南省彝良县祥和建材有限责任公司	2
广州喜丰电子商务有限公司	2	郑州市宝钦耐火材料有限公司	2
丽珠医药集团股份有限公司	2	杭州中美华东制药有限公司	2
广州善御物业管理有限公司	2	珠海蓝海汽车服务有限公司	2
广东高航知识产权运营有限公司	2		

药学院

用人单位	人数	用人单位	人数
广东省人民医院	7	广州医科大学附属第五医院	2
中国人民解放军广州军区武汉总医院	5	郴州市第一人民医院	2
广东省第二人民医院	5	北京大学深圳医院	2
上海市奉贤区中心医院	4	江门市中心医院	2
深圳市妇幼保健院	4	深圳市宝安区人民医院	2
南京军区南京总医院	3	珠海市人民医院	2
南方医科大学珠江医院	3	深圳市第二人民医院	2
佛山市妇幼保健院	3	东莞市人民医院	2
南方医科大学口腔医院	3	深圳市南山区人民医院	2
广州军区广州总医院	3	南方医科大学南方医院	2
广州医科大学附属肿瘤医院	3	广东省中医院	2
广州医科大学附属第一医院	2	中山市人民医院	2
深圳市宝安人民医院（集团）	2	暨南大学附属第一医院	2
广州市第一人民医院	2	揭阳市人民医院	2
武汉市第一医院	2		

中医药学院

用人单位	人数	用人单位	人数
南方医科大学中西医结合医院	14	江西中医药大学附属医院	2
南方医科大学南海医院	11	廉江市石颈永宁堂药店	2
广州美年大健康医院管理有限公司	10	新兴县人民医院	2
佛山市中医院	8	重庆市中医院	2
深圳市东阳光实业发展有限公司	5	东莞市大岭山医院	2
广东省中医院	4	龙南金塘医院	2
南方医科大学珠江医院	4	中山大学肿瘤防治中心	2
珠海市斗门区斗门镇中心卫生院	3	漯河市郾城区人民医院	2
台山市中医院	3	深圳市无限领域文化传播有限公司	2
东莞市常平医院	3	广州美年富海门诊部有限公司	2
佛山市高明区中医院	3	湘乡市东山办事处颐艾堂养生馆	2
广州不韦信息科技有限公司	3	南方医科大学皮肤病医院	2
深圳平乐骨伤科医院	3	广州珠江职业技术学院	2
佛山市顺德区龙江医院	3	广州市黄埔区中医医院	2
阳春市中医院	3	颐艾堂养生馆	2

肇庆市中医院	3	广州泽旷医疗科技有限公司	2
阳江市中医医院	3	正阳县艾滋病防治办公室	2
广州中医药大学第一附属医院	3	汕头市潮南区两英中心卫生院	2
江门市新会区中医院	3	中国太平洋人寿保险股份有限公司广东分公司	2
龙川县中医院	3	韶关康平手足外科医院	2
广州中医药大学深圳医院	2	中山市宏业化工有限公司	2
正阳县妇幼保健院	2	广州中医药大学第三附属医院	2
惠州市中医医院	2	大信医疗投资有限公司	2
珠海市斗门区乾务镇卫生院	2		
第三附属医院			
用人单位	人数	用人单位	人数
南方医科大学第三附属医院	6	广州市妇女儿童医疗中心	2
高州市人民医院	2		
深圳学院		法医学院	
用人单位	人数	用人单位	人数
南方医科大学深圳医院	2	南方医科大学司法鉴定中心	2
外国语学院			
用人单位	人数	用人单位	人数
广东朝野科技有限公司	2	楠西医药科技（杭州）有限公司	2

（二）毕业生升学情况

1. 各专业的升学情况

2018 届博士研究生总体升学率为 14.57%。分不同专业来看，因博士个别专业的毕业人数过少，故升学率较高。具体专业的升学情况见下表。

表 1-10 2018 届博士研究生不同专业毕业生升学率

单位：人数（人）、升学率（%）

选择升学的专业	毕业人数	升学人数	升学率
护理学	1	1	100.00
急诊医学	1	1	100.00
发育生物学	3	2	66.67
细胞生物学	9	4	44.44
人体解剖与组织胚胎学	8	3	37.50
药剂学	3	1	33.33
神经生物学	4	1	25.00
肿瘤学	13	3	23.08
外科学	46	9	19.57
临床医学(本硕博连读)	91	16	17.58
病理学与病理生理学	23	4	17.39

选择升学的专业	毕业人数	升学人数	升学率
免疫学	8	1	12.50
生物医学工程	8	1	12.50
内科学	46	4	8.70
博士研究生总人数	350	51	14.57

2018 届硕士研究生升学率为 15.92%。分不同专业来看，大多数专业的升学率超过总体升学率，升学率最高的专业是病原生物学，达到 66.67%。升学率低于 10.00% 的专业主要有儿科学、药理学、临床检验诊断学和生物医学工程。详见下表。

表 1-11 2018 届硕士研究生不同专业毕业生升学率

单位：人数（人）、升学率（%）

专业名称	毕业人数	升学人数	升学率
病原生物学	6	4	66.67
发育生物学	2	1	50.00
口腔临床医学	8	4	50.00
应用生物学	2	1	50.00
劳动卫生与环境卫生学	7	3	42.86
传染病预防与控制	3	1	33.33
神经病学	21	7	33.33
生物化学与分子生物学	6	2	33.33
特种医学	3	1	33.33
免疫学	19	6	31.58
急诊医学	13	4	30.77
细胞生物学	7	2	28.57
药物化学	7	2	28.57
中西医结合临床	21	6	28.57
神经生物学	8	2	25.00
眼科学	8	2	25.00
营养与食品卫生学	4	1	25.00
肿瘤学	48	12	25.00
病理学与病理生理学	18	4	22.22
妇产科学	33	7	21.21
人体解剖与组织胚胎学	15	3	20.00
生物信息学	5	1	20.00
内科学	163	30	18.40
耳鼻咽喉科学	18	3	16.67
临床病理学	6	1	16.67
中西医结合基础	6	1	16.67
公共卫生	25	4	16.00

专业名称	毕业人数	升学人数	升学率
流行病与卫生统计学	13	2	15.38
外科学	192	28	14.58
影像医学与核医学	36	5	13.89
麻醉学	16	2	12.50
药学	17	2	11.76
康复医学与理疗学	9	1	11.11
儿科学	23	2	8.70
药理学	20	1	5.00
临床检验诊断学	21	1	4.76
生物医学工程	35	1	2.86
硕士研究生总人数	1005	160	15.92

2018 届本科毕业生总体升学率为 39.99%。具体来看,有 14 个专业的升学率超过总体升学率,其中生物医学工程专业(本硕连读培养)升学率最高,为 82.76%。升学率低于 10.00%的专业主要有法学(卫生监督与管理)、英语翻译、康复治疗学和护理学。详见下表。

表 1-12 2018 届本科不同专业毕业生升学率

单位:人数(人)、升学率(%)

专业名称	毕业人数	升学人数	升学率
生物医学工程(本硕连读培养)	29	24	82.76
临床医学(卓越创新班)	27	20	74.07
预防医学(卓越创新班)	30	22	73.33
生物技术	39	28	71.79
临床医学(临床病理)	62	44	70.97
临床医学	500	325	65.00
临床医学(输血医学)	41	26	63.41
临床医学(妇幼医学)	67	40	59.70
基础医学	33	17	51.52
临床医学(临床心理)	53	27	50.94
医学影像学	101	49	48.51
生物技术(生物制药)	43	20	46.51
临床药学	47	20	42.55
医学实验技术	43	18	41.86
中医学(针灸推拿)	51	20	39.22
应用统计学	39	15	38.46
中西医临床医学	160	60	37.50
药物化学	30	11	36.67
生物医学工程(影像工程)	55	20	36.36
药物制剂	36	13	36.11

专业名称	毕业人数	升学人数	升学率
医学检验技术	72	24	33.33
预防医学(卫生检验检疫)	40	13	32.50
中药制药	34	11	32.35
中医学	91	29	31.87
生物医学工程(医学物理师)	44	13	29.55
电子信息工程	29	8	27.59
中药学	45	12	26.67
预防医学	57	15	26.32
生物信息学	28	7	25.00
法学	18	4	22.22
预防医学(食品安全与营养)	41	9	21.95
口腔医学	46	10	21.74
公共事业管理(医院管理)	41	8	19.51
药学	38	7	18.42
生物医学工程(医学仪器检测)	33	6	18.18
应用心理学	32	5	15.63
生物医学工程(信息工程)	22	3	13.64
医学英语	22	3	13.64
经济学(卫生经济)	45	6	13.33
商务英语	23	3	13.04
护理学(助产)	50	6	12.00
市场营销(医药市场营销)	28	3	10.71
法学(卫生监督与管理)	67	6	8.96
英语翻译	14	1	7.14
康复治疗学	52	2	3.85
护理学	90	2	2.22
本科毕业生总人数	2588	1035	39.99

2. 升学的学校情况

2018 届各学历层次毕业生升学学校以南方医科大学为主，博士研究生升学到本校的占比 25.49%，硕士研究生升学到本校的占比 69.38%，本科毕业生升学到本校的占 47.05%。详见下表。

表 1-13 2018 届不同学历毕业生升学的学校分布

单位：人数（人）、比例（%）

学历	升入学校	人数	比例
博士研究生	南方医科大学	13	25.49
	南方医科大学南方医院	6	11.76

学历	升入学校	人数	比例
	南方医科大学基础医学院	4	7.84
	中山大学附属第一医院	4	7.84
	北京协和医院	2	3.92
	广州医科大学附属第二医院	2	3.92
	华南理工大学	2	3.92
	南方医科大学深圳医院	2	3.92
	中山大学	2	3.92
	中山大学肿瘤防治中心	2	3.92
	北京大学	1	1.96
	北京大学深圳医院	1	1.96
	北京清华长庚医院	1	1.96
	广州军区广州总医院	1	1.96
	广州医科大学附属第三医院	1	1.96
	广州医科大学附属肿瘤医院	1	1.96
	南方医科大学顺德医院	1	1.96
	南方医科大学珠江医院	1	1.96
	深圳市老年医学研究所	1	1.96
	粤北人民医院	1	1.96
	中山大学附属第八医院	1	1.96
	中山大学孙逸仙纪念医院	1	1.96
	硕士研究生	南方医科大学	111
中山大学		11	6.88
暨南大学		5	3.13
复旦大学		2	1.25
广州医科大学		2	1.25
广州中医药大学		2	1.25
华南理工大学		2	1.25
厦门大学		2	1.25
浙江大学		2	1.25
中山大学附属第三医院		2	1.25
本科毕业生	南方医科大学	487	47.05
	中山大学	98	9.47
	广州中医药大学	40	3.86
	华南理工大学	31	3.00
	上海交通大学	26	2.51
	北京协和医学院	21	2.03
	北京大学	20	1.93
	复旦大学	17	1.64
	北京中医药大学	14	1.35
	华中科技大学	13	1.26
	上海交通大学医学院	13	1.26

学历	升入学校	人数	比例
	首都医科大学	12	1.16
	暨南大学	11	1.06

注：此处仅列举升学人数比例高于 1.00% 的学校。

(三) 毕业生出国、出境情况

1. 各专业毕业生出国、出境的分布情况

2018 届毕业生共有 73 人出国出境，其中博士研究生有 7 人，硕士研究生 6 人，本科生 60 人。博士研究生出国出境的专业主要为病理学与病理生理学，硕士研究生出国出境人数最多的专业是外科学，本科生出国出境人数最多的专业为公共事业管理（医院管理）。各专业出国人数详见下表。

表 1-14 2018 届各专业毕业生出国、出境的分布

单位：(人)

专业名称	博士研究生	硕士研究生	本科生	总计
公共事业管理(医院管理)	-	-	5	5
病理学与病理生理学	4	-	-	4
经济学(卫生经济)	-	-	4	4
临床医学	-	-	4	4
生物技术(生物制药)	-	-	4	4
口腔医学	-	-	3	3
生物医学工程(影像工程)	-	-	3	3
外科学	-	3	-	3
医学英语	-	-	3	3
基础医学	-	-	2	2
康复治疗学	-	-	2	2
生物信息学	-	-	2	2
药理学	-	2	-	2
药物制剂	-	-	2	2
药学	-	-	2	2
医学检验技术	-	-	2	2
医学实验技术	-	-	2	2
应用统计学	-	-	2	2
病原生物学	1	-	-	1
电子信息工程	-	-	1	1
法学(卫生监督与管理)	-	-	1	1
护理学	-	-	1	1
临床药学	-	-	1	1
临床医学(临床病理)	-	-	1	1
流行病与卫生统计学	1	-	-	1

专业名称	博士研究生	硕士研究生	本科生	总计
内科学	-	1	-	1
人体解剖与组织胚胎学	1	-	-	1
商务英语	-	-	1	1
生物技术	-	-	1	1
生物医学工程(本硕连读培养)	-	-	1	1
生物医学工程(信息工程)	-	-	1	1
生物医学工程(医学物理师)	-	-	1	1
生物医学工程(医学仪器检测)	-	-	1	1
医学影像学	-	-	1	1
英语翻译	-	-	1	1
应用心理学	-	-	1	1
预防医学	-	-	1	1
预防医学(卫生检验检疫)	-	-	1	1
中西医临床医学	-	-	1	1
中医学	-	-	1	1
总计	7	6	60	73

2. 毕业生出国院校分布

2018 届研究生出国、出境学校分布如下表所示，选择在美国留学的人数较多。详见下表。

表 1-15 2018 届研究生出国院校分布

单位：(人)

博士研究生出国院校	出国出境人数
美国哈佛大学	1
美国宾夕法尼亚大学	1
美国德州大学 MD 安德森癌症中心	1
美国匹兹堡大学	1
美国托莱多大学	1
瑞典卡罗林斯医学院	1
印第安纳大学伯明顿分校	1
总计	7
硕士研究生出国院校	出国出境人数
澳门科技大学	1
冈山大学	1
马斯特里赫特大学	1
美国爱荷华大学	1
日内瓦大学	1
香港大学	1
总计	6

2018 届本科毕业生出国、出境学校中，香港中文大学的人数最多，有 4 人；其次是大阪齿科大学和香港浸会大学，均为 3 人。详见下表。

表 1-16 2018 届本科毕业生出国院校分布

单位：(人)

院校	出国出境人数
香港中文大学	4
大阪齿科大学	3
香港浸会大学	3
里斯本工商管理大学	2
伦敦大学学院	2
美国西北大学	2
墨尔本大学	2
葡萄牙里斯本工商管理大学	2
葡萄牙里斯本工商管理大学管理学	2
香港大学	2
阿德莱德大学	1
澳大利亚昆士兰大学	1
澳门大学	1
大阪大学	1
杜兰大学	1
多伦多大学	1
哥本哈根大学	1
格拉斯哥大学	1
加拿大布兰登大学文学院商业管理专业	1
加拿大温莎大学	1
杰克逊纪念医院	1
京都大学	1
卡耐基梅隆大学	1
克瑞顿大学	1
昆士兰大学	1
里斯本大学学院	1
隆德大学	1
罗切斯特大学哈姆基工程学院数据科学硕士研究生	1
美国德雷塞尔大学	1
美国南加州大学	1
美国乔治城大学	1
美国圣路易斯华盛顿大学	1
纽卡斯尔大学	1
葡萄牙里斯本大学	1
葡萄牙里斯本大学学院	1
乔治梅森大学	1

院校	出国出境人数
日本东京大学情报理工学院	1
威斯康辛大学麦迪逊分校医学与公共卫生学院	1
乌普萨拉大学	1
休斯顿大学	1
修曼日语学校	1
英国杜伦大学	1
英国卡迪夫大学	1
英国莱斯特大学	1
英国利物浦大学	1
英国伦敦大学学院	1
总计	60

第二章 2018 届毕业生就业质量调研

一、已落实就业单位毕业生求职过程分析

(一) 毕业生求职途径分析

调研结果显示,2018 届毕业生通过“学校就业网、校园招聘会、老师或校友推荐”方式求职的占比 68.88%,可见校园招聘是绝大多数毕业生优先选择的求职途径。其次,也有 20.65%的毕业生是“自己直接联系应聘(参加社会公考、直接联系单位)”。另外,占比较少的毕业生还通过“社会专业人才求职网”、“亲友推荐”、“政府人才网”等其他方式求职。详见下图。

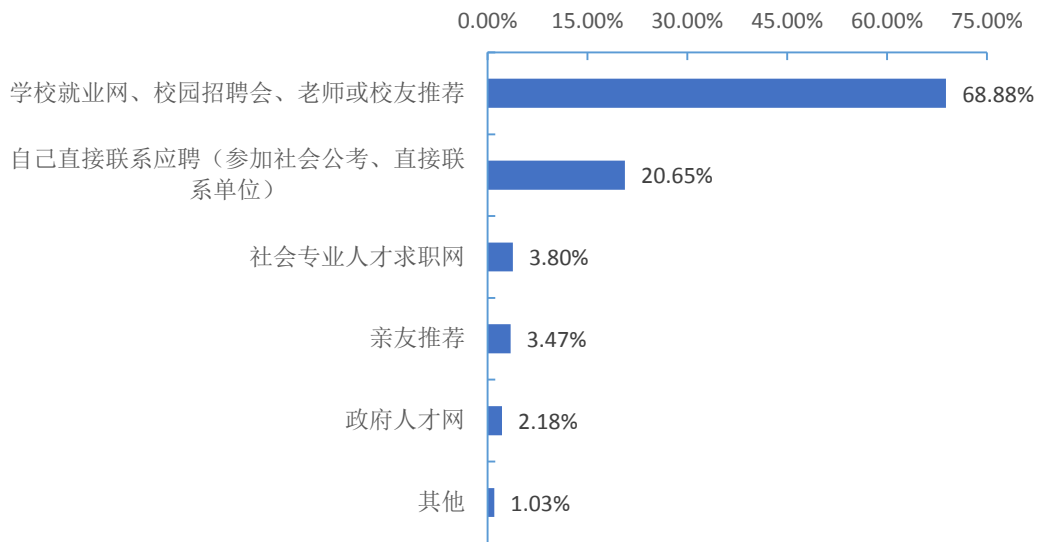


图 2-1 2018 届毕业生认为最有帮助求职途径分析

(二) 毕业生择业关注因素

分析 2018 届毕业生择业关注的因素,由图中可以看出,总体毕业生最为关注的是“薪酬福利”,其次是“个人发展空间”,另外较为关注的是“工作地点”。分不同学历来分析,学历层次越高择业时关注的因素中将“个人发展空间”排在首位的比例也越高,即研究生看重“个人发展空间”的比例高于本科生,本科生高于专科生。详见下图。

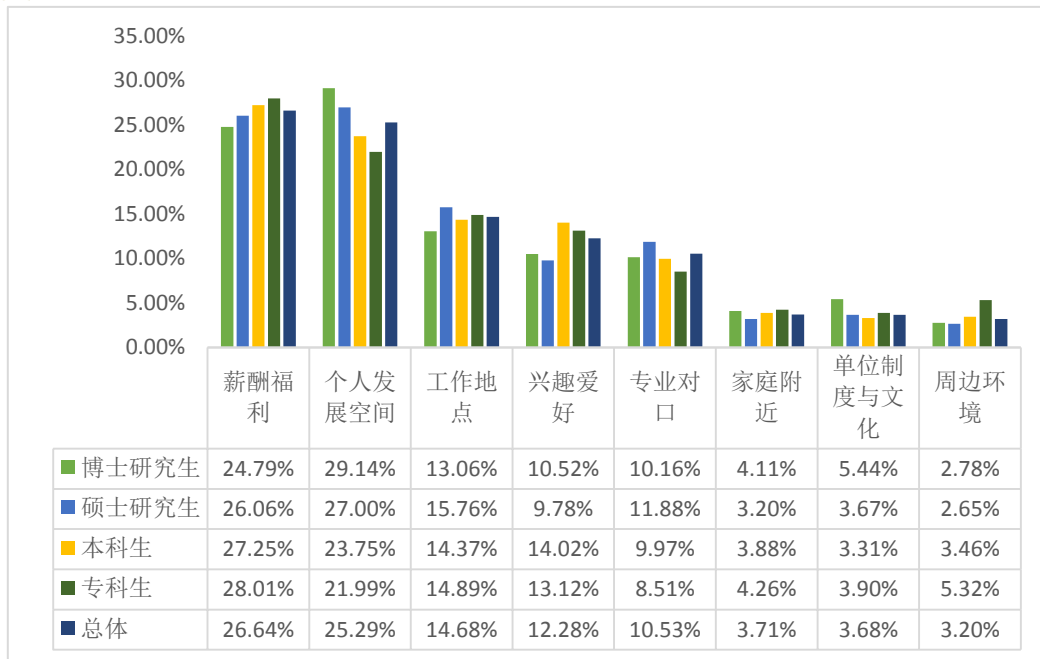


图 2-2 2018 届毕业生择业关注因素

(三) 毕业生求职花费分析

调研结果显示,2018 届占比 80.71%毕业生求职花费在 2000 元以下,且“500 元以下”比例最高,说明大多数毕业生可以用较低的成本找到合适的工作。分不同学历来看,专科生和本科生求职花费在 1000 元的比例明显高于硕士和博士研究生;硕士和博士研究生求职花费在“3000 元以上”的比例均接近 20.00%,这说明硕士和博士研究生求职花费成本明显高于本科生和专科生。详见下图。

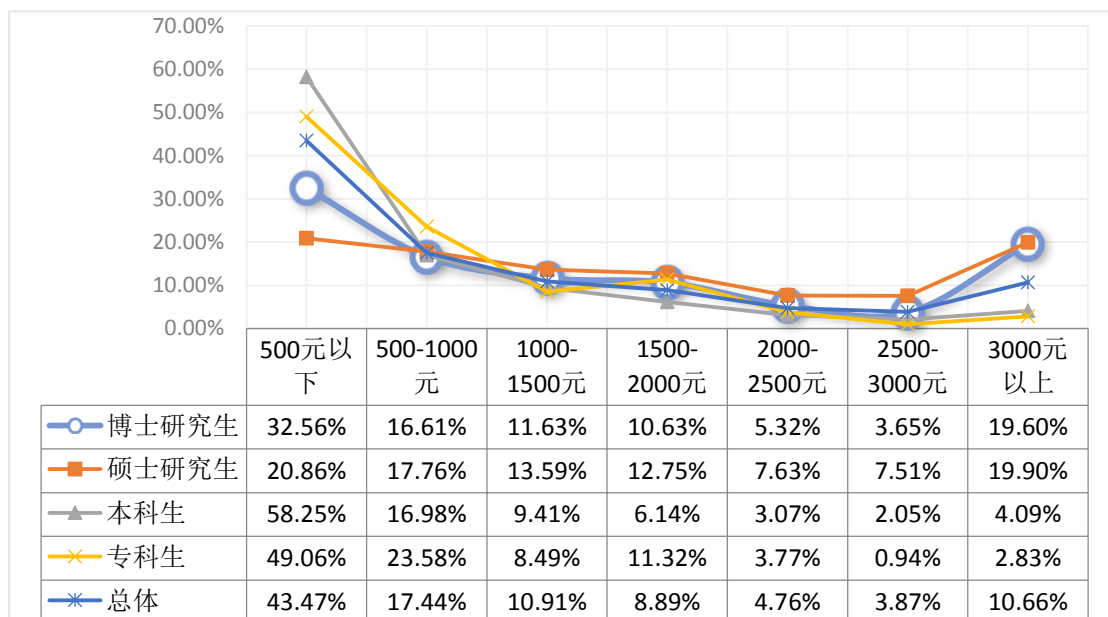


图 2-3 2018 届不同学历毕业生求职花费分析

（四）毕业生求职遇到的困难

调研结果显示，2018 届毕业生在求职过程中遇到的比例较高的困难主要有“求职技能欠缺”、“学历受限，单位要求高”和“心态没有调整好，自我认识不足”。分不同学历来看，除了博士研究生外，其余学历毕业生在求职中遇到的困难主要为“学历受限，单位要求高”，这提示毕业生要准确定位，找到适合自己的工作，正确看待理想与现实的差距。各学历层次毕业生均遇到“求职技能欠缺”的问题，提示学校应加强这一方面的就业工作，进而提升毕业生就业竞争力。此外，博士研究生遇到“待遇和条件不符合预期”困难的比例最大。详见下图。

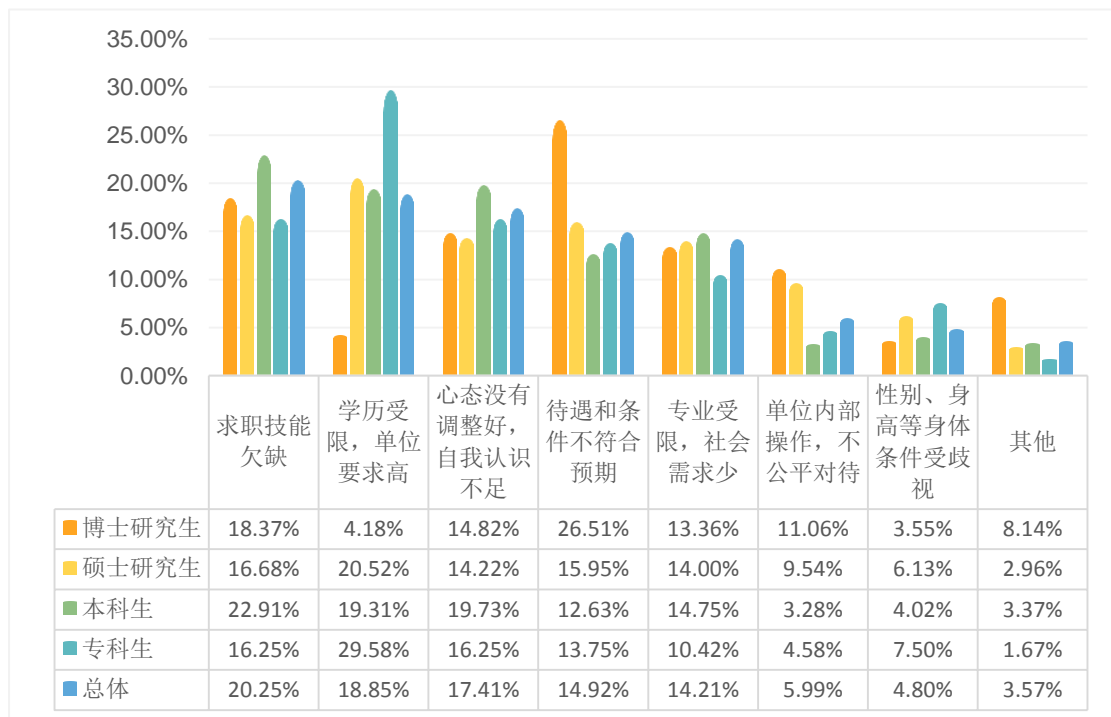


图 2-4 2018 届不同学历毕业生求职过程中遇到的困难

二、毕业生就业质量分析

（一）毕业生期待薪资与实际平均薪资对比分析

调研结果显示，2018 届毕业生期待的薪资基本上集中在 5000 元以上。75.08% 的博士研究生期待薪资在“1 万元以上”，硕士研究生期待薪资在“8000-1 万元”的比例达到 30.27%，期待薪资在“1 万元以上”的比例仅次于博士研究生。而本科生多集中在 5000 元以上，专科生多集中在 4000 元以上。详见下图。

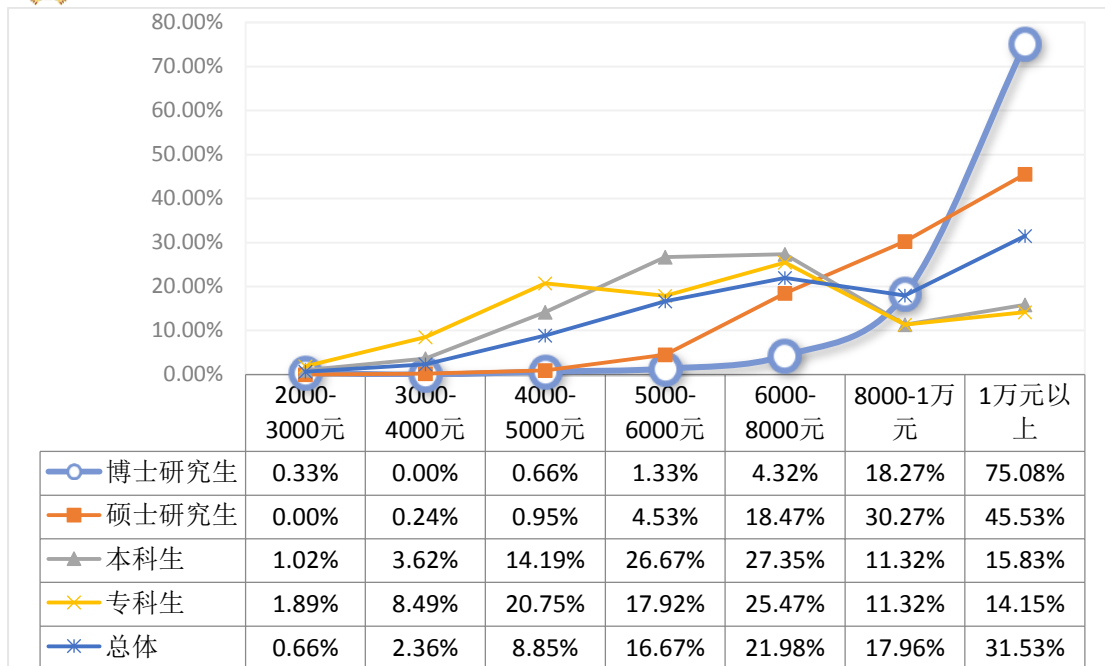


图 2-5 2018 届毕业生期望薪资阶段分布

调研结果显示，2018 届总体毕业生平均薪资为 5380 元，博士研究生平均薪资为 8558 元，硕士研究生平均薪资为 6542 元，本科生和专科生平均薪资分别为 4403 元和 3097 元。对比期望薪资与实际薪资，可以看出不同学历层次毕业生均存在薪资期待过高现象。详见下图。

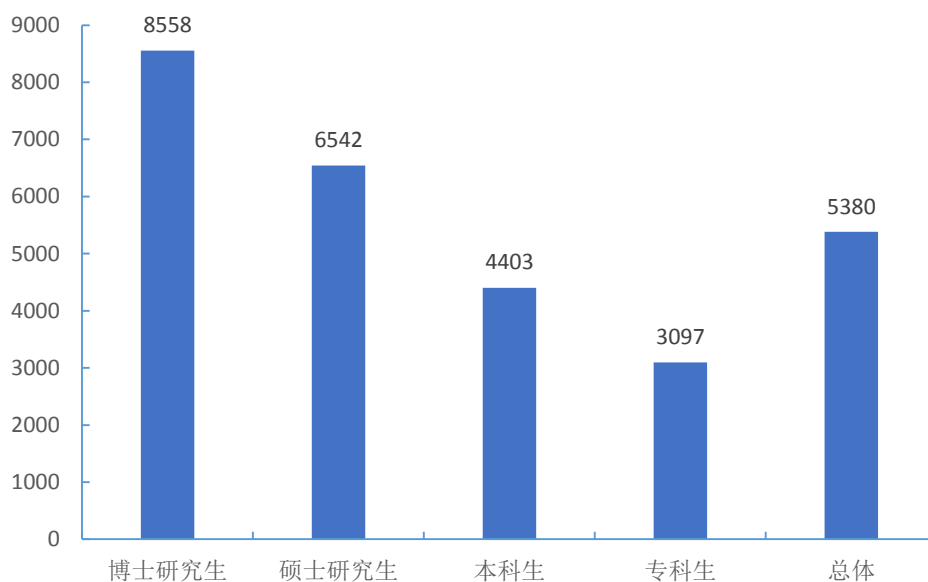


图 2-6 2018 届不同学历层次毕业生实际平均薪资情况

（二）毕业生期待就业地域分析

总体来看，毕业生期待就业地域的分布中，占比一半的毕业生期望能在“北、上、广等一线城市”就业，另外，占比 23.67%的毕业生期待“回家乡所在地区”就业，占比 16.04%的毕业生期待到“东部或南部沿海发达地区”。分不同学历来看，博士与硕士研究生较专科生与本科生更倾向选择“北、上、广等一线城市”，而专科生与本科生和硕士与博士研究生相比更倾向于选择“回家乡所在地区”就业。具体比例见下表。

表 2-1 2018 届不同学历毕业生期待就业地域分布

单位：（%）

期待就业地区	博士研究生	硕士研究生	本科生	专科生	总体
北、上、广等一线城市	63.46	56.26	45.43	49.06	50.92
回家乡所在地区	18.6	19.67	26.74	27.36	23.67
东部或南部沿海发达地区	9.97	17.04	17.05	11.32	16.04
没有要求，有工作就好	2.33	4.17	7.84	6.6	6.05
其他	3.65	2.15	1.57	1.89	1.99
中西部地区	1.99	0.72	1.36	3.77	1.33

（三）毕业生期待职业分析

调研结果显示，2018 届毕业生期待的职业占比最高的是“卫生专业技术人员”，比例达到 60.03%；其次是“其他专业相关技术人员”，另外“科学研究人员”和“公务员”的比例相对较高。分不同学历来看，硕士毕业生期待成为“卫生专业技术人员”在四个学历层次中比例最高，博士研究生选择成为“科学研究人员”的比例相比其他学历毕业生比例最高，本科生是所有学历层次中期待职业分布最为均匀的，在“其他专业相关技术人员”和“公务员”的比例中有较高的偏移。毕业生期待职业整体符合国家对不同学历毕业生的培养方向。详见下图。

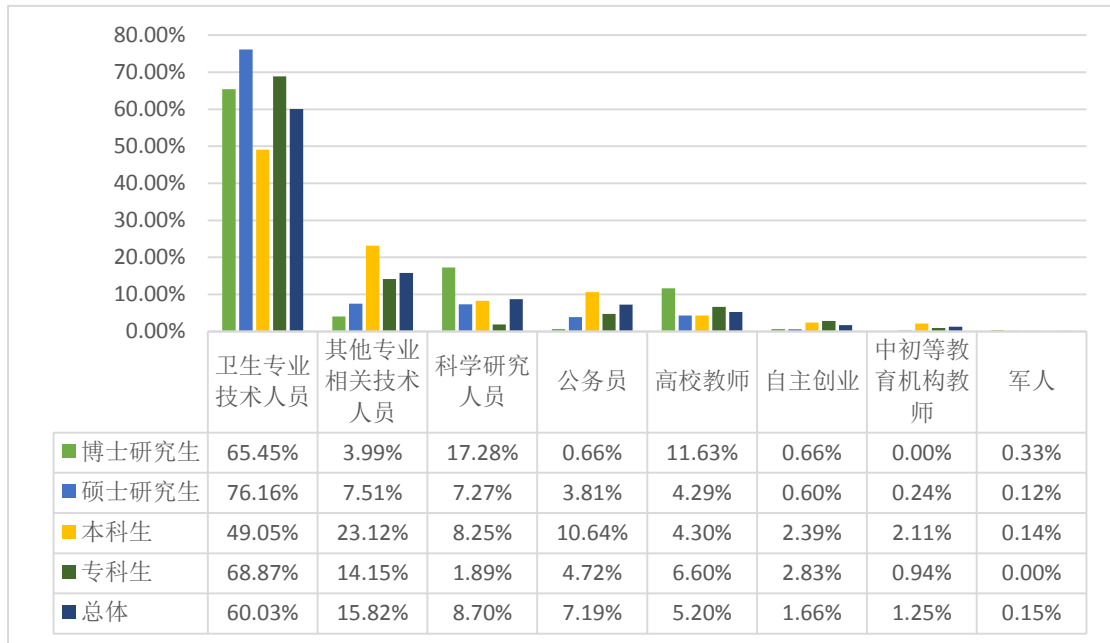


图 2-7 2018 届不同学历毕业生期待从事职业

(四) 毕业生创业情况分析

1. 毕业生创业原因

调研结果显示，毕业生选择创业的原因，除了“其他”不便统计的原因外，主要集中在“希望通过创业实现自身价值”（21.85%），“对创业充满兴趣、激情”（18.46%），“未找到合适的工作”（17.51%）和“预期可能有更高的收入”（16.89%）。详见下图。

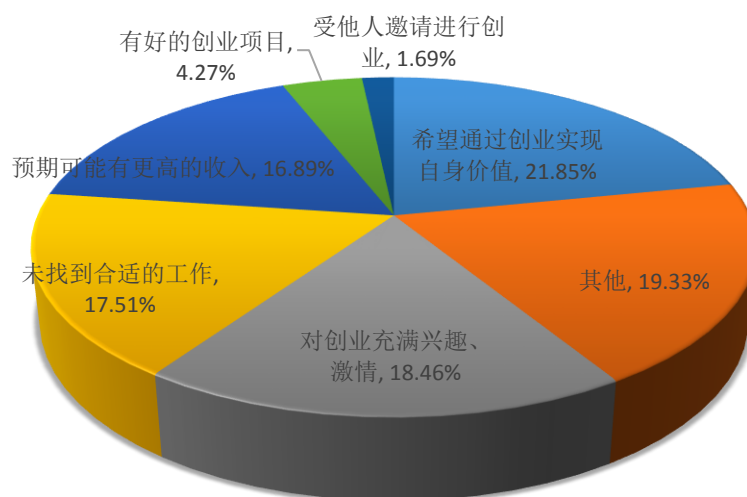


图 2-8 2018 届毕业生创业原因

2. 毕业生创业影响因素

调研结果显示，影响毕业生创业的因素占比最高的是“个人素质和能力”，比例达到 28.05%；其次是“资金来源”占比 18.20%；再次 11.83%的毕业生选择创业是因“政府创业政策扶持”。详见下图。

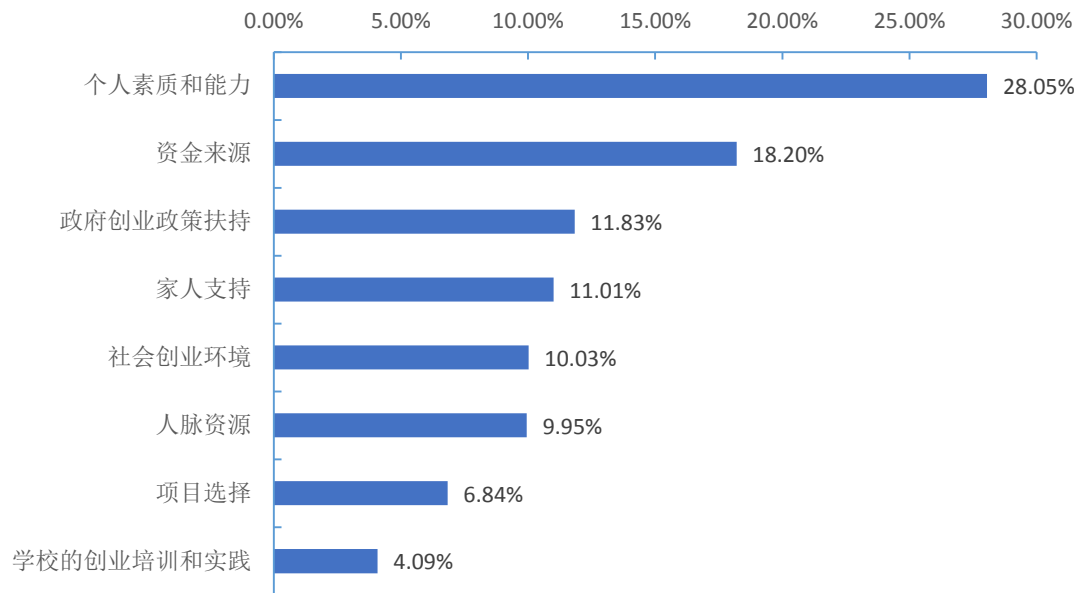


图 2-9 2018 届毕业生创业影响因素

第三章 2018 届毕业生就业发展趋势分析

一、2016-2018 届毕业生就业发展趋势

(一) 2016-2018 届毕业生规模与就业率趋势

对比三届毕业生，2016 届毕业生人数最多，其次是 2018 届毕业生，三届毕业生均在 4000 人以上。三届毕业生的就业率基本稳定，就业状况良好。详见下图。

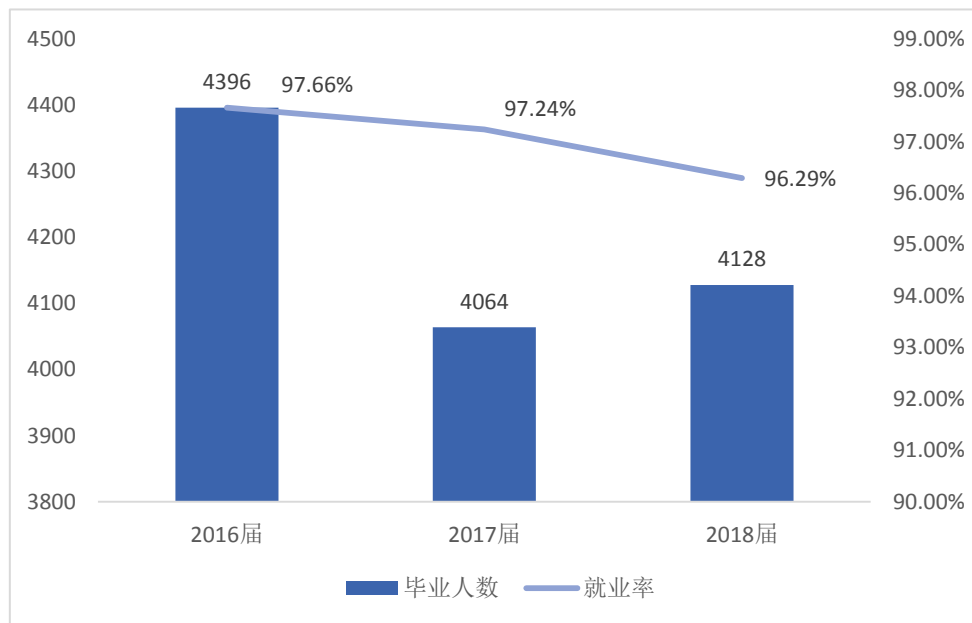


图 3-1 2016-2018 届毕业生规模与就业率趋势

(二) 2016-2018 届毕业生所在单位性质趋势

三年来，2017 届毕业生选择在“医疗卫生单位”就业的毕业生比例最高，2018 届毕业生此项比例有一定的下降。2018 届毕业生选择在“企业单位”的比例相比 2017 届有一定的上升，在“其他事业单位”就业的比例呈现逐年上升的趋势，选择在“国家机关”就业的比例均较低。详见下图。

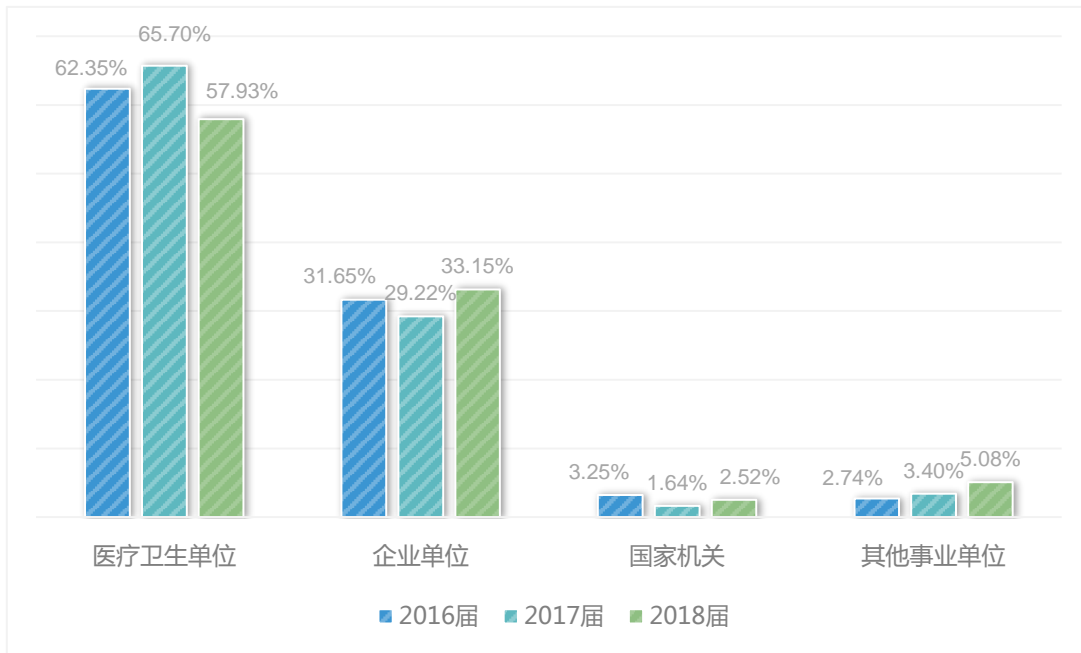


图 3-2 2016-2018 届毕业生主要就业单位分布趋势

(三) 2016-2018 届毕业生所在单位行业趋势

从毕业生就业单位行业来看，三年来毕业生就业以“卫生和社会工作”行业为主，占比均在 60.00% 以上，三年对比略有下降。2018 届毕业生选择在“教育”行业就业的比例相比其他两届有一定的上升，在“制造业”的比例有一定的下降。详见下图。

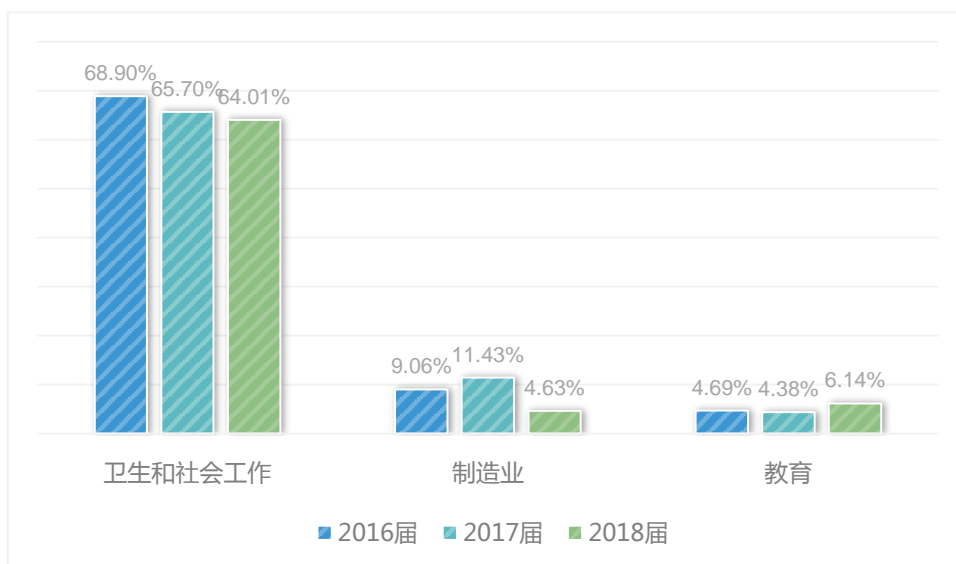


图 3-3 2016-2018 届毕业生就业行业分布趋势

二、医药行业发展趋势研判

在国家大力发展大健康产业的背景下，医药行业作为大健康产业的重要组成部分，也面临着巨大的发展机遇。研究医药行业经济发展的整体就业效应以及不同子行业的就业效应、不同职位的就业效应，对完善我国医药类高等教育改革的建议和对策意义重大。目前，我国对医药行业人才需求量很大，高校对医药类人才的培养应该以实际工作需要为引导，注重人才的实践能力培养。

（一）就业人群专业性要求不断提高

医药行业是国际公认的高技术行业，是我国战略性新兴产业之一。医药行业可以分为三个层次，即核心层（医药制造业）、支撑层（药品原材料提供、药品流通、制药器械制造等）及关联层（医疗服务机构、药品监督管理机构等）。由于医药行业的特殊性，医药行业的就业人群专业性较强。随着人们生活水平的提高和对自身健康的重视程度不断提升，以及医疗卫生支出的逐年提高，我国医药市场规模一直保持快速增长，因此，市场对医药类人才的专业性要求也越来越高。

（二）医药行业有望保持持续增长趋势

受益于我国居民健康意识的加强、人口老龄化趋势明显以及医药科技领域的创新和发展，未来几年医药行业有望保持持续的增长。此外，深化医药卫生体制改革要求逐步建立覆盖城乡居民的公共卫生服务体系、医疗服务体系、医疗保障体系和药品供应保障体系，形成四位一体的基本医疗卫生制度，为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务，这将进一步扩大消费需求和提高用药水平，为我国医药工业发展带来机遇。总体来看，我国医药行业发展面临较有利的国内环境。市场需求快速增长，国家对医药工业的扶持力度加大，质量标准体系和管理规范不断健全，都有利于医药行业实现平稳较快发展。

（三）医药类专业毕业生就业前景

社会对医科类毕业生的需求有不同的倾向，临床医学类人才有走俏的趋势，从事老人医学、保健医师、家庭护士等职业的人才也将逐渐成为热门，而预防医学、口腔医学专业从理论上是有前途的，但从近几年就业状况看，却相对比较困



难。不同的是，药科类毕业生的就业前景普遍看好，总体上是供小于求，各医药公司、制药厂对这类毕业生的需求是稳中有升。

当前，南方医科大学越来越注重对大学生科研能力的培养，在为大学生设立专门的科研项目的时候，不断强化毕业生的创新创业能力训练，增强学生的创新能力和在创新基础上的创业能力。这样才能够为医药行业培养出更多的专业性人才，为我国医疗卫生事业的发展贡献力量。



第四章 2018 届毕业生就业创业工作举措

高校毕业生就业创业工作是一项重要的民生工程，也是一项系统工程，党中央、国务院予以高度重视。党的十九大以来，中国特色社会主义进入新时代，新时代对高校的创新、创业、就业工作提出了新的要求。近年来，学校坚持以十九大精神为引领，坚持以十九大报告提出的“就业是最大的民生，要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业”、“鼓励创业带动就业”等重要要求和部署为具体遵循，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，坚持以培养医药事业时代新人为目标，着力于立德树人的根本任务，着力于社会主义办学方向，为打造符合医药人才成长的育人模式而不懈奋斗，教学科研水平、就业创业质量大幅提升。现将 2018 年度工作总结如下：

一、开展职业生涯规划工作，加强创业意识和精神培养

学校组织开展大学生职业生涯规划、就业指导课程必修课的教学工作。传授正确的大学生职业规划理念，树立正确的职业观、价值观和人生观，培养大学生求职技能，加强创业意识和创业精神培养，努力促进毕业生充分就业和创业。

5 月-6 月，面向全校学生开展第八届职业生涯规划大赛，本次大赛共计有来自 9 个学院的 20 名同学参与，共决出一等奖 1 名，二等奖 2 名，三等奖 3 名，优秀奖 3 名。参赛同学表示，通过参加比赛，对自己未来的职业生涯有了充分的审视，对于自己将来的发展和当下的主要任务也有了清晰的认识。

二、召开就业工作会议，明确就业工作目标

4 月 2 日召开 2018 广东省 2018 届高校毕业生医学类急需紧缺人才综合场供需见面会协调及 2018 届毕业生就业工作会议，会上重点通报 2017 届毕业生就业率情况及 2018 届毕业生就业形势，毕业生培养单位签订了毕业生就业工作目标责任书，明确了 2018 年学校就业工作目标。6 月 6 日，召开了第四届“中国互联网+”大学生创新创业大赛广东省分赛宣传动员暨学校就业工作会



议，进一步督促毕业生培养单位发动学生参与创业大赛，紧密跟踪毕业生就业进展情况。截至省就业指导中心 6 月 10 日关闭就业系统，学校总体就业率为 53.09%，与往年同期相比，略有提升。

三、正式启用就业工作网站，畅通就业工作渠道

学校组织开展就业工作人员培训，确保 2018 届毕业生就业派遣工作顺利有序进行。设立毕业生自主上报就业派遣信息流程，保证就业信息的准确性及真实性，提高毕业生对就业网站的使用率，一定程度上减轻各毕业生培养单位负责教师的工作量。

半年来，学校共举办小型招聘会 42 场，服务毕业生 2000 余人次，提供就业岗位 1200 多个；共计 206 家用人单位通过就业网站及微信公众号发布招聘信息 500 余条，提供岗位数量 6000 余个。

四、关注“双困”毕业生群体，开展就业政策宣传月活动

学校关注“双困”毕业生群体，2018 年学校家庭困难毕业生共计 841 人，少数民族毕业生 299 人，其中新疆籍少数民族毕业生 54 人。4 月 2 日，学校就业工作会议重点强调要做好困难和少数民族毕业生的就业工作；6 月份，针对部分新疆籍定向性质少数民族毕业生就业困难情况，中心专门联系喀什教育局了解情况及政策，及时为毕业生协调解决相关问题。

落实广州市求职创业补贴政策，发动学院，大力宣传，为学校符合政策要求毕业生申请求职补贴，全校共计 388 名各学历层次毕业生符合资格要求，共计发放求职补贴 582000 元。

3 月在校本部和顺德校区同时开展就业政策宣传月活动，宣传覆盖约 3150 名学生，发放宣传资料 5000 份。宣传最新的就业政策和科学的就业观念，扩大宣传覆盖面，推动各学历层次毕业生关注就业、关心就业、参与就业。



五、承办医学类供需见面会，实现毕业生精准就业

4月10日，学校成功承办了广东省2018届高校毕业生医学类急需紧缺人才综合场供需见面会。来自全国15个省市的518家用人单位来校设展招聘，其中广东省内用人单位400多家，省外用人单位100多家；医疗事业单位300多家，企业单位200多家，提供就业岗位近19000多个，涵盖医学相关的20多个本科专业及研究生各专业，有来自全国80多所高校近16800名毕业生入场应聘，约40%毕业生与用人单位当场达成就业意向。金羊网、南方日报、羊城晚报等6家媒体、报纸给予关注报道。

六、组织参与创新创业大赛，提升毕业生就业竞争力

学校组织3支学生创业团队赴古田参加第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛“红色主梦之旅”启动仪式，学校项目受到教育部理工处吴爱华处长的称赞和好评。第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛广东省分赛目前学校共64支团队报名，该大赛于8月在珠海举行，选拔出的团队将参加国家“互联网+”创新创业大赛；“创业中国 赢在广州”第四届大学生创业大赛于9月在广州正式开展，目前学校共5支学生团队申报参与。学校就业中心近来组织学校教师和企业创业导师对学生团队开展指导和培训工作。

第五章 母校满意度及用人单位的评价与反馈

一、毕业生对母校满意度评价及建议

(一) 毕业生对母校就业工作评价

分析毕业生对母校就业工作的满意度情况，可看出其中满意度最高的是“学校举办的招聘活动”，满意度达到 95.37%；其次是毕业生对母校的“就业信息与发布”工作满意度也较高。另外，毕业生对学校就业工作的其他方面满意度相差不多，均在 90.00% 以上。可见毕业生对整体就业工作满意度比较高。详见下图。

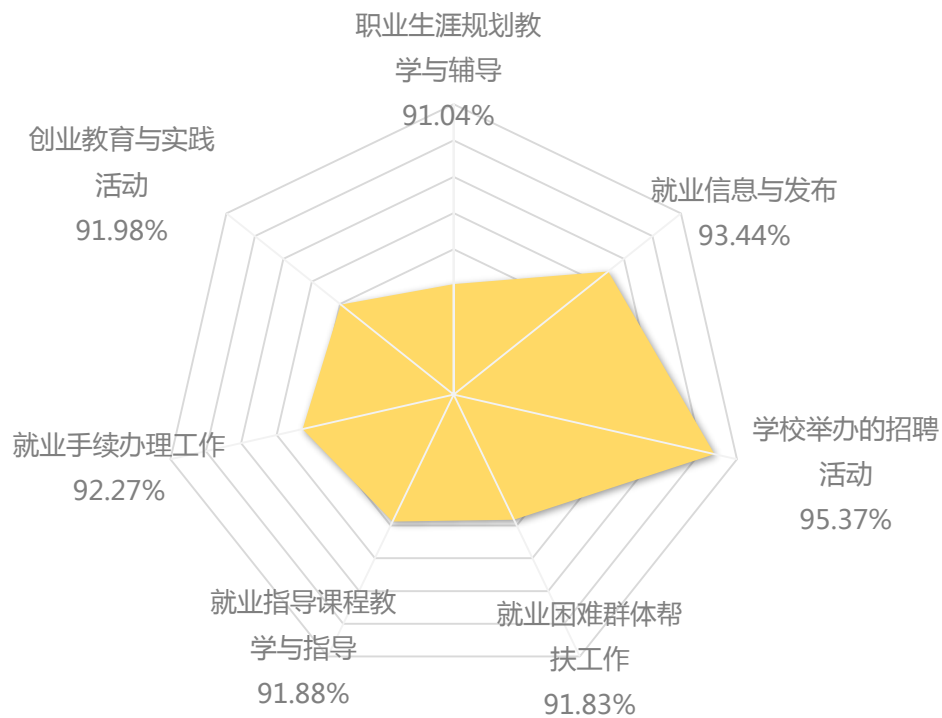


图 5-1 2018 届毕业生对学校就业工作的满意度

(二) 毕业生对母校就业指导工作的建议

毕业生针对母校的就业指导工作在较为满意的前提下也提出了一定的建议，排在前三位的建议分别是“就业信息发布”（20.91%）、“职业规划指导”（18.64%）和“就业、创业政策宣传”（17.68%）。为此，学校应该更加重视毕业生就业信息的发布，做好学生职业规划指导，同时实时解读就业创业相关政策。详见下图。

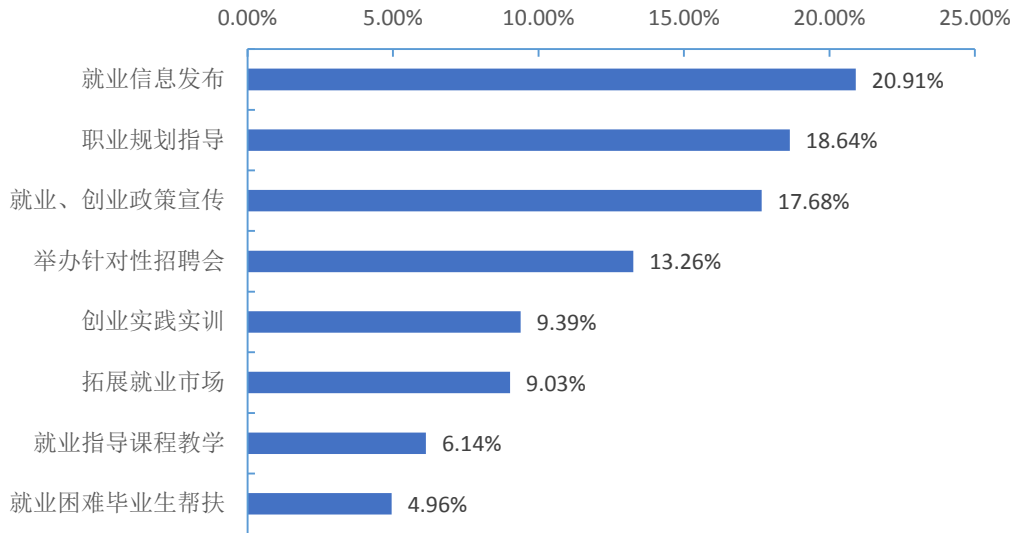


图 5-2 2018 届毕业生对学校就业指导工作的建议

（三）毕业生对母校教育教学工作的满意度评价

毕业生对母校教育教学工作的评价中，“整体教学水平”满意度高达 97.01%，说明毕业生对母校的教育教学工作非常肯定。具体来看，毕业生认为“专业核心课程对工作重要性”非常高，说明学校开设课程实用性很高，“课程设置”、“专业技能培养”、“通识教育课程教学”和“实践性教学”的满意度也均在 92.00% 以上。详见下图。

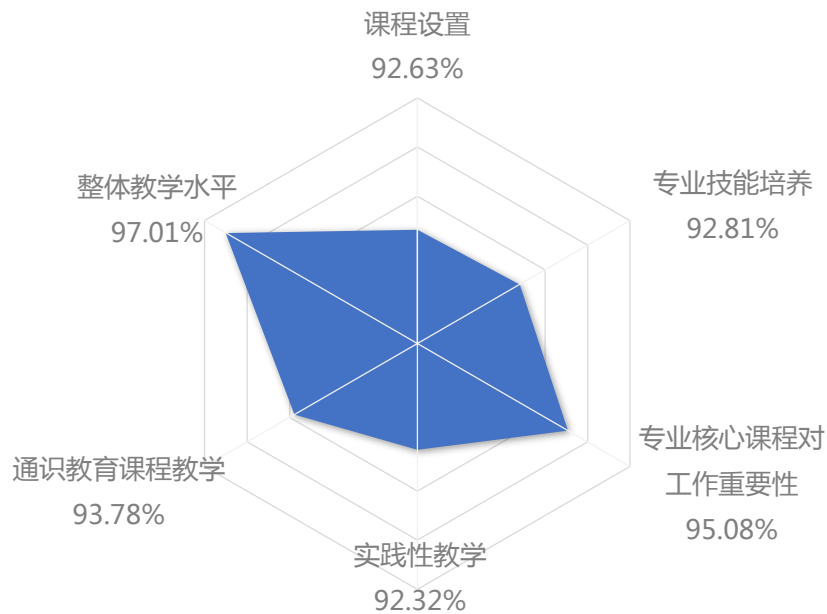


图 5-3 2018 届毕业生对学校教学工作的评价

（四）毕业生对母校学术创新及教学设施的评价

由图可知，毕业生对母校学术科技创新及教学设施和实验设备的满意度（包含“非常满意”、“满意”和“比较满意”比例之和）分别为 92.22%、91.82%，满意度均较高。具体的比例见下图。

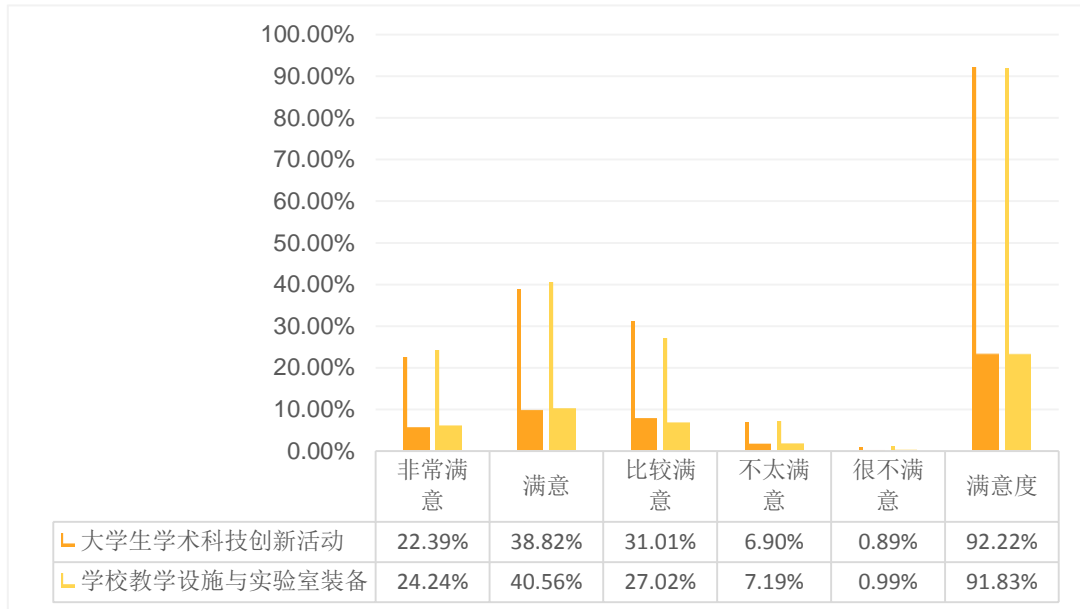


图 5-4 2018 届毕业生对学术科技创新及学校教学设施的评价

（五）毕业生对母校教学改革、人才培养方面的建议

毕业生对母校教学改革、人才培养方面的建议比例排在前三位的分别是“专业技能培养”（27.65%）、“参与课题或项目机会”（19.29%）和“校外实习”（14.55%）。详见下图。

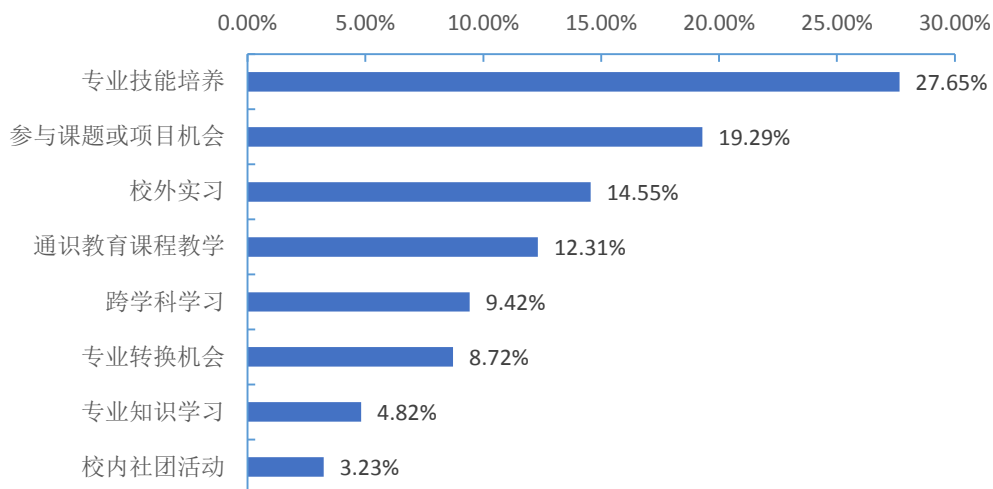


图 5-5 2018 届毕业生对学校教学改革、人才培养方面的建议

二、用人单位对毕业生各项能力与素质的评价

调研结果显示，用人单位对毕业生各项知识能力与素质的评价（满意度 10 分为最高分，1 分为最低分），医学类知识与能力评价中“医学专业基础知识”（8.41 分）得分最高，“医学创新能力”和“医学科研能力”得分低于 8.0 分，分别为 7.90 分、7.40 分。用人单位对毕业生素质与其他能力评价中，得分最高的是“职业道德”（8.56 分），其次是“敬业精神”（8.55 分），再次是“沟通协调能力”（8.39 分）。详见下图。

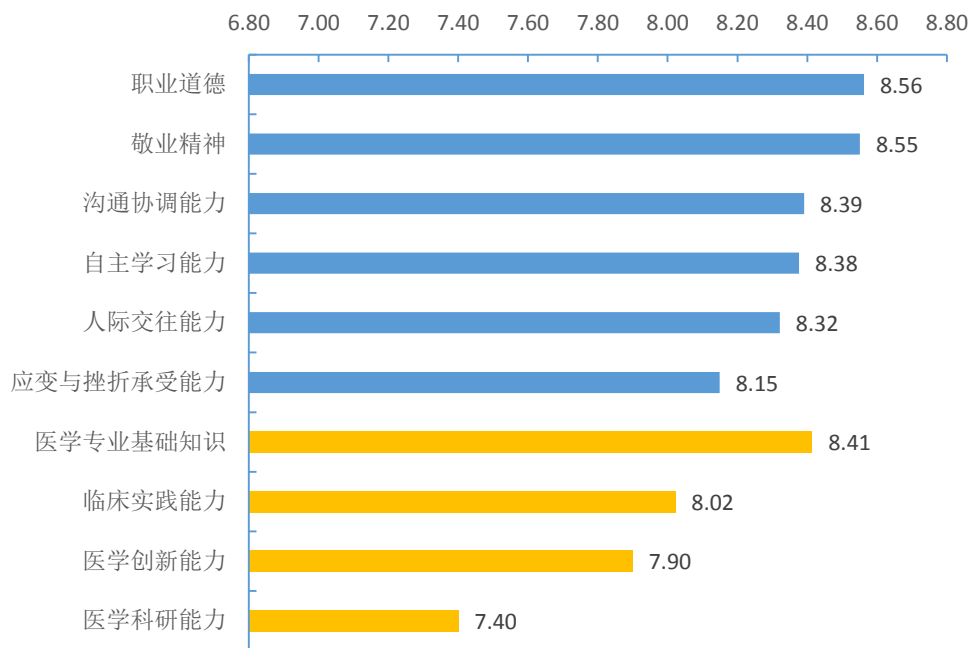


图 5-6 用人单位对毕业生各项能力的评价

第六章 反馈与建议

南方医科大学高度重视 2018 届毕业生的就业调研反馈工作，强调招生、培养、就业的整体性，着力构建协同育人的就业工作长效机制。一方面，学校着力提高毕业生和用人单位调研的科学性、数据的完整性，积极了解毕业生诉求、听取社会评价；另一方面，学校做好向职能部门、学院、师生和社会的反馈，努力实现招生、培养、就业各环节及社会的联动。

掌握南方医科大学 2018 届毕业生就业质量、毕业生对母校的满意度和用人单位对毕业生的评价，可以帮助学校进一步了解用人单位和毕业生的关注因素，从而建立起毕业生与企业之间的桥梁，创新教育教学理念和人才培养模式，坚持与时俱进，不断提升教育教学质量和就业质量。通过数据调研分析，获得过去工作的总体评价，并指出未来工作能够发展的方向。现将具体反馈总结如下：

一、总结与反馈

（一）学校优势学科保持高水平就业

南方医科大学 2018 届毕业生共 4128 人，其中博士研究生 350 人（包含本硕博研究生 91 人），硕士研究生 1005 人，本科毕业生 2588 人，专科毕业生 185 人。分性别来看，男性毕业生 1547 人，女性毕业生 2581 人。2018 届毕业生总体就业率 96.29%，其中总体博士研究生就业率为 93.43%（本硕博研究生就业率 97.80%，其他博士研究生 91.89%），硕士研究生就业率为 96.22%，本科生就业率为 96.64%，专科生就业率为 97.30%。分性别分析就业率，男女性毕业生就业率相差不大，女性毕业生就业率略高于男性毕业生。分不同院系来看，就业率达到 100.00%的学院有法医学院、实验动物中心和中西医结合医院。对比 2016-2018 届毕业生，2016 届毕业生人数最多，其次是 2018 届毕业生，三届毕业生均在 4000 人以上。三届毕业生的就业率基本稳定，均在 96.00%以上，就业状况良好。

（二）就业行业以医疗卫生单位为主

总体来看，2018 届毕业生主要集中在“卫生”行业就业。分不同学历来看，根据对不同学历层次的培养方向，除本科毕业生外，其他三个学历层次毕业生分



布在“卫生”和“教育”两大行业。2018 届毕业生的就业单位性质与行业保持一致，也主要集中在“医疗卫生单位”。从毕业生就业单位行业来看，三年来毕业生就业以“卫生和社会工作”行业为主，占比均在 60.00%以上。为此，可以看出，南方医科大学毕业生的就业行业流向与学校专业特色较为吻合，学校应该继续保持这一发展优势。

（三）求职途径仍以校园招聘为主

调研结果显示，2018 届毕业生通过“学校就业网、校园招聘会、老师或校友推荐”方式求职的占比最高，其次为“自己直接联系应聘（参加社会公考、直接联系单位）”。分析 2018 届毕业生择业关注的因素，总体毕业生最为关注的是“薪酬福利”，其次是“个人发展空间”，再次为“工作地点”。其中研究生在择业中最为关注的因素为“个人发展空间”。从毕业生求职过程中遇到的困难来看，主要有“求职技能欠缺”、“学历受限，单位要求高”和“心态没有调整好，自我认识不足”。这提示毕业生要准确定位，找到适合自己的工作，正确看待理想与现实的差距。同时，为了找到理想的工作，毕业生也要不断提升自己的就业竞争力。

（四）毕业生职业期待与所学专业吻合度较高

通过调研发现，2018 届毕业生期待的职业占比最高的是“卫生专业技术人员”，其次是“其他专业相关技术人员”，另外“科学研究人员”和“公务员”的比例相对较高。总体来看，毕业生期待就业地域的分布中，占比一半的毕业生期望能在“北、上、广等一线城市”就业。分不同学历来看，博士与硕士研究生较专科生与本科生更倾向选择“北上广等一线城市”，而专科生与本科生与硕士和博士研究生相比更倾向于选择“回家乡所在地区”就业。

（五）毕业生对母校的满意度评价较高

分析毕业生对母校就业工作的满意度情况，满意度最高的是“学校举办的招聘活动”，其次是毕业生对母校的“就业信息与发布”工作满意度。在就业指导方面，毕业生希望质量提升的工作有“就业信息发布”、“职业规划指导”和“就业、创业政策宣传”。毕业生对母校教育工作的评价中，“整体教学水平”



满意度高达 97.01%，具体来看，毕业生认为“专业核心课程对工作重要性”非常高。在母校教学改革、人才培养方面的建议中，毕业生希望加强“专业技能培养”，增加“参与课题或项目机会”和“校外实习”机会。

二、发展建议

（一）组织科研实践项目，提升毕业生就业竞争力

实践能力是人在实践活动中培养和发展起来的解决实际问题的能力，是高校人才培养过程中贯穿始终、不可缺少的重要组成部分，其内涵十分丰富，其构成要素包括基本生活能力、动手操作能力、学习思考能力、人际交往能力、职业活动实践能力等。对南方医科大学而言，应重视加强对大学生自主学习能力、信息获取能力、观察分析能力、实验研究能力、表达沟通能力、交往合作能力等实践能力的培养。加强实践教学工作，是经济社会发展对人才培养提出的客观要求，是高等教育更深层次改革与发展的内在要求，是实现多样化人才培养目标的迫切需要。

在未来工作中，为解决学生对学校教学工作提出的问题，学校应支持学生参与项目，保证学校有更好的条件参与科学研究实践活动，学校要积极申报和组织实施国家及省级大学生创新实验项目，充分发挥此类项目的示范和带动作用，对学校现有的各类大学生课外科技创新和实践项目资源进行整合和优化设计，加大创业实践、社会实践等综合技能拓展训练类项目的数量和比重，形成针对性更强、层次更加分明，以项目为依托的大学生课外实践创新体系，为学生的差异化发展以及应用型、研究型、复合型人才的培养提供更好的条件，同时进一步组织好本科生课外学术交流和相关竞赛活动，为毕业生展示实践创新成果搭建平台。

（二）适应双创时代要求，不断优化教学模式

为进一步提升毕业生就业率，在经济新常态背景下，南方医科大学应该适应双创时代要求，不断优化教学模式，让学生能够有更多机会培养自身的创新创业能力，达到高校专业教育与创新创业教育的有机结合。



首先从培养观念上着手，调整创新创业人才的培养思路。结合双创时代对学生创新创业能力的要求，把握双创教育的科学内涵，正确理解专业知识和创新创业知识的内在关系，突破传统教育观念的局限性，应当明确认识到创新创业教育是创新教育与传统创业教育的有机整合，而不是简单地将创新教育与传统创业教育相叠加；

其次应注重创新成果转化，提高学生的创新实践能力。现代创新创业人才的培养，在传统创业教育的基础上，更注重学生在创新实践过程中的能力，以及将创新结果转化为实际生产力的能力。因此学校创新创业教育应当加强对毕业生创新创业思维的启发和训练，转变目前的教育模式，从知识传授的课堂教学优化为能力提升的实践教学，充分利用学校双创教育资源，结合区域经济实际发展情况，引导学生创新意识和创业意识的培育；

再次是在学校教育体系中引入创新创业元素，在创新创业教育中给毕业生提供更多的实践机会。比如可以通过线上大学生创新创业虚拟仿真中心的搭建，以及线下创新创业实践平台的组成，或是将创新创业实践活动代替传统的考试模式，让毕业生能够有更多机会培养自身的创新创业能力，达到高校专业教育与创新创业教育的有机结合。