



# 南方医科大学 2020 届毕业生 就业质量年度报告

华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司

二〇二〇年十二月

# 目 录

报告说明 .....	1
前言 .....	2
第一章 毕业生就业基本情况 .....	4
一、毕业生规模和结构 .....	4
(一) 总体规模 .....	4
(二) 学院分布 .....	4
(三) 专业分布 .....	5
(四) 生源地分布 .....	9
二、毕业生就业率 .....	10
(一) 总体就业率 .....	10
(二) 各培养单位毕业生就业率 .....	10
(三) 各专业毕业生就业率 .....	100
三、毕业生升学深造、出国(境)情况 .....	15
(一) 升学情况 .....	15
(二) 出国(境)情况 .....	16
四、未就业情况 .....	16
五、毕业生就业流向分布 .....	17
(一) 就业地域分布 .....	17
(二) 就业单位行业分布 .....	18
(三) 就业单位类型分布 .....	19
(四) 就业职业类型分布 .....	22

第二章 就业质量相关分析.....	23
一、求职行为分析.....	23
(一) 求职关注因素.....	23
(二) 求职主要困难.....	23
(三) 求职途径.....	24
(四) 求职成本.....	24
二、毕业生就业质量分析.....	25
(一) 专业相关度.....	25
(二) 工作满意度.....	26
第三章 毕业生对学校及就业指导的评价.....	27
一、毕业生对母校教育教学的评价.....	27
(一) 总体评价.....	27
(二) 分层次毕业生对母校教育教学工作的评价.....	27
二、毕业生对母校就业指导与服务工作的评价.....	28
(一) 总体评价.....	28
(二) 分层次毕业生对母校就业指导与服务工作的评价.....	29
(三) 毕业生对学校就业指导与服务工作的建议.....	29
三、毕业生对母校综合满意度.....	30
四、毕业生对母校教学改革及人才培养建议.....	30
第四章 用人单位对学校及毕业生的评价.....	31
一、用人单位对毕业生的综合评价.....	31
(一) 用人单位对学校毕业生总体满意度评价.....	31

(二) 用人单位对学校毕业生素质能力评价 .....	31
二、用人单位对学校的建议 .....	32
(一) 用人单位对我校招聘服务工作的建议 .....	32
(二) 用人单位对我校教学培养工作的建议 .....	32
第五章 反馈总结及 2021 年就业工作建议 .....	34

---

## 报告说明

本报告由第三方华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司编制而成。

一、本报告的主要内容包括毕业生基本情况，就业情况、就业特点、就业相关分析及对学校就业指导服务工作和教育教学工作的反馈评价和建议。

二、本报告是在对 2020 年南方医科大学毕业生跟踪调查和毕业生就业单位问卷调查的基础上，进行数据统计分析完成。

三、本次调查报告数据主要来源于以下三个方面：

1. 广东省大学生就业在线院校应用系统。数据统计截止日期为 2020 年 9 月 1 日，主要涵盖毕业生基础信息等方面内容；

2. 毕业生就业跟踪调查。调查截止日期为 2020 年 12 月 20 日，发放毕业生调查问卷 3621 份，回收有效样本 3055 份，主要涵盖毕业生就业现状及相关方面的问题；

3. 毕业生用人单位问卷调查。调查截止日期为 2020 年 12 月 20 日，发放用人单位调查问卷 936 份，回收有效样本 234 份。主要涵盖用人单位对学校学生素质能力的评价、就业指导服务和教育教学工作的评价及建议。

---

## 前 言

2020 年，受新冠肺炎疫情和全球经济下行叠加影响，大学毕业生群体就业面临多重压力，主要劳动力市场的就业吸纳能力接近饱和，参与全球价值链的行业企业就业机会流失，出国留学人员规模相对缩减，海外留学生回国求职规模相对上升。根据中国人民大学与智联招聘联合发布的《2020 第二季度应届生就业市场景气报告》数据显示，2020 年上半年，我国就业市场招聘需求同比减少了 8.2%。根据梧桐果调研数据表明：从 2018-2020 年招聘需求量情况来看，企业对本科学历毕业生的需求逐年下降，截止到 2020 届本科毕业生，需求量下降了 3.63 个百分点。为了有效应对就业压力，稳定大学毕业生就业形势，中央与地方各级政府纷纷出台多项政策措施，全力保障解决大学生就业问题。一是扩大硕士研究生招生规模（比 2019 年同比扩招 18.9 万）及专升本招生规模（比 2019 年同比扩招 32.2 万）。二是适当延长毕业生择业时间。三是扩大毕业生见习规模，拓宽实习任职渠道。四是积极引导毕业生参军入伍。五是促进毕业生多渠道就业，组织好“教师特岗计划”“大学生村官”“三支一扶”“西部计划”等基层项目，实施事业单位、国有企业优先招聘高校应届毕业生，启动“24365 校园招聘服务”活动，积极拓展科研助理岗位，实行“先上岗、再考证”等政策。

2020 年，南方医科大学毕业生共有 4014 人，受疫情影响，用人单位推迟或取消实习、推迟招聘、公务员招录延缓、研究生面试推后等，毕业生就业难度加大、就业进度延后。为了应对疫情对就业工作的影响，学校党委高度重视毕业生就业工作，2 次常委会、6 次专题会议研究毕业生就业工作，学校分管领导 2 次召开相关职能部门联席会议，制定促进毕业生就业政策举措，开发

---

科研助理岗位 70 多个，实施博士后兜底工程，研发网络视频招聘系统，建立疫情重点地区、家庭困难和少数民族等毕业生台账，举办线上宣讲招聘和线上就业咨询指导等，全力推进毕业生就业。根据广东省统计发布的数据，截止 9 月 1 日学校总体就业率达 84.28%，超标准完成教育部提出不低于 70% 的目标。随着疫情控制得力，企业复工复产，社会经济复苏，用人单位招聘恢复正常，2020 届有意愿就业毕业生已基本实现全面就业。

# 第一章 毕业生就业基本情况

## 一、毕业生规模和结构

### （一）总体规模

2020 届毕业生共 4014 人，其中，本科毕业生 2475 人（61.66%），专科毕业生 86 人（2.14%），硕士毕业生 1153 人（28.72%），三年制博士毕业生 221 人（5.51%），八年制博士毕业生 79 人（1.97%）。详见下图。

图1：毕业生分层次数量及占比统计分布图



### （二）学院分布

#### 1. 本专科毕业生学院分布

2020 届本专科生各学院毕业生数量统计，本科毕业生第一临床医学院最多（496 人，20.04%），其次是第二临床医学院（427 人，17.25%），第三是中医药学院（328 人，13.25%），专科毕业生只在护理学院，共有 86 人。详见下表：

表 1：本专科毕业生分学院数量（性别）统计表

学院	本科（男，女）	专科（男，女）
第一临床医学院	496（189，307）	--
第二临床医学院	427（191，236）	--
中医药学院	328（117，211）	--
公共卫生学院	258（79，179）	--
生物医学工程学院	177（90，87）	--
检验与生物技术学院	166（63，103）	--
卫生管理学院	149（40，109）	--
药学院	137（45，92）	--
护理学院	130（10，120）	86（4，82）
基础医学院	110（50，60）	--
外国语学院	71（16，55）	--
法医学院	26（10，16）	--
合计	2475（900，1575）	86（4，82）

## 2. 毕业研究生培养单位分布

2020 届毕业研究生各培养单位数量统计，硕士毕业生第一临床医学院最多，有 311 人，占比为 26.79%；其次是第二临床医学院，有 192 人，占比为 16.65%；第三是中医药学院，有 183 人，占比为 15.87%。三年制博士毕业生第一临床医学院最多，有 76 人，占比为 34.38%；其次是基础医学院，有 49 人，占比为 22.17%；第三是第二临床医学院，有 24 人，占比为 10.85%。八年制博士毕业生集中在第一临床医学院，共有 79 人。详见下表。

表 2：毕业研究生分培养单位数量（性别）统计表

学院	硕士（男，女）	三年制博士 （男，女）	八年制博士 （男，女）
第一临床医学院	311（134，177）	76（28，48）	79（29，50）
第二临床医学院	192（88，104）	24（17，7）	---
研究生院	183（77，106）	12（5，7）	---
基础医学院	99（35，64）	49（23，26）	---
第三附属医院	76（46，30）	5（3，2）	---
公共卫生学院	70（29，41）	15（7，8）	---
药学院	43（16，27）	6（2，4）	---
生物医学工程学院	38（18，20）	3（2，1）	---
中医药学院	28（10，18）	17（8，9）	---
深圳医院	24（5，19）	2（0，2）	---
卫生管理学院	18（6，12）	---	---
检验与生物技术学院	14（6，8）	2（1，1）	---
中西医结合医院	12（5，7）	5（3，2）	---
口腔医院	11（4，7）	---	---
法医学院	8（7，1）	3（2，1）	---
护理学院	8（0，8）	---	---
皮肤病医院	5（1，4）	---	---
马克思主义学院	4（3，1）	---	---
顺德医院	4（2，2）	1（1，0）	---
实验动物管理中心	3（2，1）	1（1，0）	---
第五附属医院	2（0，2）	---	---
合计	1153（494，659）	221（103，118）	79（29，50）

## （三）专业分布

### 1. 本专科毕业生专业分布

从专业来看，本科毕业生临床医学专业人数最多，有 635 人，占比为 25.65%；其次是医学影像学专业，有 128 人，占比为 2.17%；而法医学、商务英语、生

物医学工程（本硕连读培养）、生物医学工程（信息工程）、药学和英语（英语翻译）专业人少较少，均低于 30 人，占比不足 1.50%。专科毕业生仅一个专业——护理学专业，共有 86 人。详见下表。

表 3：本专科毕业生分专业数量（性别）统计表

专业	本科（男，女）	专科（男，女）
临床医学	635（286，349）	---
医学影像学	128（39，89）	---
口腔医学	44（14，30）	---
临床医学（卓越创新班）	42（21，21）	---
康复治疗学	74（20，54）	---
医学检验技术	75（18，57）	---
医学实验技术	43（22，21）	---
基础医学	37（9，28）	---
生物信息学	30（19，11）	---
生物技术（生物制药）	48（22，26）	---
生物技术	43（23，20）	---
预防医学（卓越班）	44（16，28）	---
预防医学	46（13，33）	---
预防医学（卫生检验检疫）	41（7，34）	---
预防医学（食品安全）	39（18，21）	---
应用统计学（生物统计）	44（18，26）	---
应用心理学	44（7，37）	---
护理学	85（10，75）	86（4，82）
护理学（助产）	45（0，45）	---
生物医学工程（本硕连读培养）	23（10，13）	---
生物医学工程（信息工程）	18（14，4）	---
生物医学工程（影像工程）	43（21，22）	---
生物医学工程（医学物理师）	39（12，27）	---
生物医学工程（医学仪器检测）	30（20，10）	---
生物医学工程（医学电子工程）	24（13，11）	---
法医学	26（10，16）	---
法学（卫生监督与管理）	67（22，45）	---
公共事业管理（医院管理）	44（11，33）	---
经济学（卫生经济与医疗保险）	38（7，31）	---
临床药学	38（11，27）	---
药学	26（9，17）	---
药学（药物化学）	32（15，17）	---
药学（药物制剂）	41（10，31）	---
英语（医学英语）	30（8，22）	---
英语（英语翻译）	15（3，12）	---
商务英语	26（5，21）	---
中西医临床医学	98（38，60）	---
中医学	83（22，61）	---
中医学（名老中医传承班）	20（10，10）	---
中医学（针灸推拿）	52（16，36）	---
中药学	43（18，25）	---
中药制药	32（13，19）	---
合计	2475（900，1575）	86（4，82）

## 2. 毕业研究生专业分布

2020 届毕业研究生分专业统计，硕士毕业生外科学专业人数最多，有 204 人，占比为 17.69%；其次是内科学专业，有 190 人，占比为 16.47%。三年制博士毕业生外科学专业人数最多，有 46 人，占比为 20.81%；其次是内科学专业，有 36 人，占比为 16.28%。八年制博士毕业生仅一个专业——临床医学专业，共有 79 人。毕业研究生分专业数量（性别）统计详见下表。

表 4：毕业研究生分专业数量（性别）统计表

专业	硕士（男，女）	三年制博士（男，女）	八年制博士（男，女）
外科学	204（185，19）	36（26，10）	---
内科学	190（67，123）	46（13，33）	---
肿瘤学	52（18，34）	21（9，12）	---
妇产科学	43（8，35）	10（3，7）	---
生物医学工程	38（18，20）	3（2，1）	---
药学	38（14，24）	---	---
公共卫生	37（17，20）	---	---
影像医学与核医学	36（10，26）	4（2，2）	---
临床检验诊断学	34（7，27）	3（2，1）	---
麻醉学	30（10，20）	2（2，0）	---
儿科学	27（1，26）	1（1，0）	---
社会医学与卫生事业管理	24（7，17）	---	---
神经病学	23（7，16）	1（1，0）	---
口腔医学	22（8，14）	---	---
护理	21（1，20）	---	---
病理学与病理生理学	18（3，15）	15（4，11）	---
皮肤病与性病	18（2，16）	1（0，1）	---
耳鼻咽喉科学	17（5，12）	1（0，1）	---
免疫学	17（5，12）	3（2，1）	---
中西医结合	16（7，9）	13（6，7）	---
急诊医学	15（7，8）	1（0，1）	---
人体解剖与组织胚胎学	13（6，7）	7（5，2）	---
康复医学与理疗学	12（1，11）	---	---
临床病理学	12（1，11）	1（1，0）	---
细胞生物学	11（7，4）	5（1，4）	---
眼科学	11（2，9）	---	---
外科学（专业型）	10（9，1）	---	---
药理学	10（1，9）	4（1，3）	---
病原生物学	8（2，6）	7（4，3）	---
法医学	8（7，1）	3（2，1）	---
神经生物学	8（4，4）	4（2，2）	---

生物信息学	8 (6, 2)	1 (1, 0)	---
发育生物学	7 (4, 3)	3 (1, 2)	---
护理学	7 (0, 7)	---	---
流行病与卫生统计学	7 (2, 5)	3 (1, 2)	---
精神病与精神卫生学	6 (2, 4)	---	---
药物化学	6 (5, 1)	1 (1, 0)	---
遗传学	6 (1, 5)	2 (0, 2)	---
劳动卫生与环境卫生学	5 (1, 4)	2 (1, 1)	---
临床遗传学	5 (0, 5)	1 (0, 1)	---
内科学(专业型)	5 (1, 4)	---	---
生物化学与分子生物学	5 (1, 4)	2 (2, 0)	---
中药学	5 (2, 3)	4 (2, 2)	---
口腔临床医学	4 (1, 3)	---	---
老年医学	4 (0, 4)	---	---
输血医学	4 (2, 2)	1 (1, 0)	---
特种医学	4 (1, 3)	---	---
药剂学	4 (1, 3)	4 (1, 3)	---
中医内科学	4 (1, 3)	---	---
动物学	3 (2, 1)	1 (1, 0)	---
全科医学	3 (0, 3)	---	---
营养与食品卫生学	3 (2, 1)	1 (0, 1)	---
应用心理学	3 (2, 1)	---	---
生理学	2 (1, 1)	1 (1, 0)	---
卫生毒理学	2 (2, 0)	---	---
药物分析	2 (0, 2)	---	---
针灸推拿学	2 (0, 2)	---	---
中医骨伤科学	2 (1, 1)	---	---
肿瘤学(专业型)	2 (0, 2)	---	---
传染病预防控制	1 (0, 1)	---	---
放射医学	1 (0, 1)	1 (0, 1)	---
临床检验诊断学(专业型)	1 (1, 0)	---	---
麻醉学(专业型)	1 (1, 0)	---	---
马克思主义基本原理	1 (0, 1)	---	---
马克思主义中国化研究	1 (1, 0)	---	---
思想政治教育	1 (1, 0)	---	---
微生物与生化药学	1 (0, 1)	---	---
中国近现代史基本问题研究	1 (1, 0)	---	---
中西医结合临床	1 (1, 0)	---	---
军事预防医学	---	1 (1, 0)	---
临床医学(本硕博连读)	---	---	79 (29, 50)
合计	1153 (494, 659)	221 (103, 118)	79 (29, 50)

#### (四) 生源地分布

2020 届毕业生按生源地统计，广东省生源最多，共 2123 人（52.89%），其中，本科毕业生 1474 人、专科毕业生 44 人、硕士毕业生 509 人、三年制博士毕业生 73 人、八年制博士毕业生 23 人。详见下表。

表 5：毕业生分层次生源数百分比统计表

生源地	本科	专科	硕士	三年制博士	八年制博士	合计
广东省	59.56%	51.16%	44.15%	33.03%	29.11%	52.89%
北京市	0.57%	-	0.09%	-	1.27%	0.40%
上海市	0.53%	-	-	-	1.27%	0.35%
天津市	0.61%	-	0.17%	-	1.27%	0.45%
河北省	1.45%	-	0.78%	0.90%	2.53%	1.22%
辽宁省	1.45%	-	0.87%	1.36%	2.53%	1.27%
江苏省	1.05%	-	1.13%	1.36%	1.27%	1.07%
浙江省	1.49%	-	1.30%	0.45%	1.27%	1.35%
福建省	1.78%	-	2.17%	3.17%	3.80%	1.97%
山东省	1.66%	-	1.99%	4.52%	3.80%	1.92%
海南省	0.97%	-	0.78%	0.90%	2.53%	0.92%
山西省	1.49%	-	2.34%	4.52%	3.80%	1.92%
吉林省	0.93%	-	0.43%	-	2.53%	0.75%
黑龙江省	0.85%	-	0.52%	1.36%	1.27%	0.77%
安徽省	1.90%	22.09%	4.25%	4.07%	2.53%	3.14%
江西省	1.78%	-	6.33%	4.98%	3.80%	3.26%
河南省	2.26%	22.09%	6.33%	8.14%	5.06%	4.24%
湖北省	1.94%	-	5.03%	5.43%	2.53%	2.99%
湖南省	1.82%	-	7.89%	12.67%	2.53%	4.14%
内蒙古自治区	2.83%	-	0.61%	0.45%	1.27%	1.97%
广西壮族自治区	1.70%	-	3.82%	2.26%	3.80%	2.34%
四川省	1.70%	-	2.25%	1.36%	2.53%	1.82%
重庆市	0.97%	-	0.43%	1.36%	2.53%	0.85%
贵州省	2.14%	4.65%	2.34%	2.71%	3.80%	2.32%
云南省	0.81%	-	0.69%	0.45%	1.27%	0.75%
陕西省	0.89%	-	0.61%	0.90%	2.53%	0.82%
甘肃省	1.70%	-	1.56%	3.17%	2.53%	1.72%
青海省	0.81%	-	0.09%	-	1.27%	0.55%
宁夏回族自治区	0.24%	-	0.09%	-	1.27%	0.20%
新疆维吾尔自治区	1.70%	-	0.78%	0.45%	1.27%	1.32%
西藏自治区	0.36%	-	-	-	1.27%	0.25%
香港特别行政区	0.04%	-	0.09%	-	-	0.05%
澳门特别行政区	-	-	0.09%	-	-	0.02%
台湾	0.04%	-	-	-	-	0.02%

## 二、毕业生就业率

### (一) 总体就业率

2020 届毕业生 4014 人，已就业人数 3383，就业率 84.28%。其中，本科毕业生 2475 人，就业率 83.68%；专科毕业生 86 人，就业率 79.07%；硕士毕业生 1153 人，就业率 86.82%；三年制博士毕业生 221 人，就业率 81.45%；八年制博士毕业生 79 人，就业率 79.75%。详见下表。

表 6：毕业生分层次就业率统计表

学历	就业率	就业情况			未就业情况	
		落实就业单位	升学	出国	待就业	拟升学/出国
本科	83.68%	34.91%	46.10%	2.67%	5.45%	10.87%
专科	79.07%	76.74%	2.33%	-	16.28%	4.65%
硕士	86.82%	63.66%	22.20%	0.95%	12.49%	0.69%
三年制博士	81.45%	81.00%	-	0.45%	18.10%	0.45%
八年制博士	79.75%	79.75%	-	-	20.25%	-
总计	84.28%	47.48%	34.85%	1.94%	8.69%	7.03%

数据来源：广东省 2020 届毕业生就业智慧平台，统计节点：2020.9.1。（下同）。

### (二) 各培养单位毕业生就业率

#### 1. 本专科毕业生各学院就业率

本科毕业生就业率统计，护理学院最高，为 93.08%；第一临床医学院最低，为 75.6%。本专科毕业生各学院就业率统计见下表。

表 7：本专科毕业生分学院就业率统计表

学院	本科（毕业生数）	专科（毕业生数）
护理学院	93.08%(130)	79.07%(86)
法医学院	92.31%(26)	-
生物医学工程学院	89.27%(177)	-
药学院	88.32%(137)	-
基础医学院	88.18%(110)	-
检验与生物技术学院	87.35%(166)	-
公共卫生学院	86.82%(258)	-
中医药学院	85.67%(328)	-
卫生管理学院	81.88%(149)	-
外国语学院	81.69%(71)	-
第二临床医学院	80.8%(427)	-
第一临床医学院	75.6%(496)	-
合计	83.68%(2475)	79.07%(86)

## 2. 毕业研究生各培养单位就业率

毕业研究生就业率统计，硕士毕业生第五附属医院、护理学院、检验与生物技术学院等 8 个培养单位就业率为 100%，实验动物中心就业率最低，为 66.67%；博士毕业生检验与生物技术学院、顺德医院、生物医学工程学院等 9 个培养单位就业率为 100%，深圳医院最低，为 50%。详见下表。

表 8：毕业研究生分培养单位就业率统计表

培养单位	硕士（毕业生数）	三年制博士（毕业生数）	八年制博士（毕业生数）
第五附属医院	100% (2)	-	-
护理学院	100% (8)	-	-
检验与生物技术学院	100% (14)	100% (2)	-
口腔医院	100% (11)	-	-
马克思主义学院	100% (4)	-	-
皮肤病医院	100% (5)	-	-
顺德医院	100% (4)	100% (1)	-
中医药学院	100% (28)	88.24% (17)	-
药学院	97.67% (43)	100% (6)	-
基础医学院	96.97% (99)	77.55% (49)	-
研究生院	92.35% (183)	91.67% (12)	-
生物医学工程学院	92.11% (38)	100% (3)	-
中西医结合医院	91.67% (12)	100% (5)	-
公共卫生学院	91.43% (70)	100% (15)	-
法学院	87.5% (8)	100% (3)	-
卫生管理学院	83.33% (18)	-	-
第二临床医学院	82.29% (192)	83.33% (24)	-
第一临床医学院	80.06% (311)	71.05% (76)	79.75% (79)
深圳医院	79.17% (24)	50% (2)	-
第三附属医院	76.32% (76)	100% (5)	-
实验动物管理中心	66.67% (3)	100% (1)	-
合计	86.82% (1153)	81.45% (221)	79.75% (79)

### （三）各专业毕业生就业率

#### 1. 本专科毕业生分专业就业率

本专科毕业生分专业就业率统计，本科毕业生就业率最高的专业是生物医学工程（本硕连读培养）专业（100%），其次是护理学（助产）专业（97.78%），第三是药学（药物制剂）专业（97.56%），口腔医学专业最低，为 59.09%；专科毕业生只有护理学专业，就业率为 79.07%。详见下表。

表 9：本专科毕业生分专业就业率统计表

专业名称	本科（毕业生数）	专科（毕业生数）
临床医学	79.69% (635)	-
医学影像学	78.91% (128)	-
口腔医学	59.09% (44)	-
临床医学（卓越创新班）	90.48% (42)	-
康复治疗学	66.22% (74)	-
基础医学	86.49% (37)	-
生物信息学	83.33% (30)	
医学实验技术	93.02% (43)	
医学检验技术	92% (75)	-
生物技术（生物制药）	89.58% (48)	
生物技术	76.74% (43)	
预防医学（卓越班）	81.82% (44)	
预防医学	78.26% (46)	
预防医学（卫生检验检疫）	92.68% (41)	
预防医学（食品安全）	79.49% (39)	-
应用统计学（生物统计）	93.18% (44)	-
应用心理学	95.45% (44)	-
护理学	90.59% (85)	79.07% (86)
护理学（助产）	97.78% (45)	-
生物医学工程（本硕连读培养）	100% (23)	
生物医学工程（信息工程）	83.33% (18)	
生物医学工程（医学电子工程）	83.33% (24)	
生物医学工程（医学物理师）	82.05% (39)	
生物医学工程（医学仪器检测）	96.67% (30)	
生物医学工程（影像工程）	90.7% (43)	-
法医学	92.31% (26)	-
法学（卫生监督与管理）	80.6% (67)	-
公共事业管理（医院管理）	79.55% (44)	-
经济学（卫生经济与医疗保险）	86.84% (38)	-
临床药学	92.11% (38)	-
药学	73.08% (26)	-
药学（药物化学）	84.38% (32)	-
药学（药物制剂）	97.56% (41)	-
英语（医学英语）	73.33% (30)	
英语（英语翻译）	80% (15)	-
商务英语	92.31% (26)	-
中西医临床医学	91.84% (98)	-
中医学	79.52% (83)	-
中医学（名老中医传承班）	90% (20)	-
中医学（针灸推拿）	80.77% (52)	-
中药学	79.07% (43)	-
中药制药	96.88% (32)	-

## 2. 毕业研究生分专业就业率

毕业研究生分专业就业率统计，硕士毕业生就业率 100%的专业有病理学与病理生理学、传染病预防控制、发育生物学等 22 个，就业率最低的两个专业是内科学（专业型）、临床检验诊断学（专业型）；博士毕业生就业率 100%的专业有放射医学、劳动卫生与环境卫生学、临床病理学等 18 个，临床遗传学、发育生物学、流行病与卫生统计学 3 个专业就业率最低。毕业研究生分专业就业率统计详见下表。

表 10：毕业研究生分专业就业率统计表

专业名称	硕士（毕业生数）	博士（毕业生数）
病理学与病理生理学	100% (18)	80% (15)
病原生物学	87.5% (8)	100% (7)
传染病预防控制	100% (1)	-
动物学	66.67% (3)	100% (1)
儿科学	81.48% (27)	100% (1)
耳鼻咽喉科学	88.24% (17)	100% (1)
发育生物学	100% (7)	0% (3)
法医学	87.5% (8)	100% (3)
放射医学	100% (1)	100% (1)
妇产科学	83.72% (43)	70% (10)
公共卫生	91.89% (37)	-
护理	95.24% (21)	-
护理学	85.71% (7)	-
急诊医学	86.67% (15)	100% (1)
精神病与精神卫生学	100% (6)	-
康复医学与理疗学	75% (12)	-
口腔临床医学	100% (4)	-
口腔医学	90.91% (22)	-
劳动卫生与环境卫生学	100% (5)	100% (2)
老年医学	100% (4)	-
临床病理学	100% (12)	100% (1)
临床检验诊断学	88.24% (34)	66.67% (3)
临床检验诊断学(专业型)	0% (1)	-
临床遗传学	80% (5)	0% (1)
流行病与卫生统计学	100% (7)	0% (3)
麻醉学	93.33% (30)	50% (2)
麻醉学(专业型)	100% (1)	-
马克思主义基本原理	100% (1)	-
马克思主义中国化研究	100% (1)	-

免疫学	100% (17)	100% (3)
内科学	83.16% (190)	80.43% (46)
内科学（专业型）	40% (5)	-
皮肤病与性病学	100% (18)	100% (1)
全科医学	66.67% (3)	-
人体解剖与组织胚胎学	92.31% (13)	100% (7)
社会医学与卫生事业管理	79.17% (24)	-
神经病学	73.91% (23)	100% (1)
神经生物学	100% (8)	100% (4)
生理学	100% (2)	100% (1)
生物化学与分子生物学	100% (5)	50% (2)
生物信息学	100% (8)	100% (1)
生物医学工程	92.11% (38)	100% (3)
输血医学	100% (4)	100% (1)
思想政治教育	100% (1)	-
特种医学	100% (4)	-
外科学	77.94% (204)	72.22% (36)
外科学（专业型）	90% (10)	-
微生物与生化药学	100% (1)	-
卫生毒理学	100% (2)	-
细胞生物学	90.91% (11)	100% (5)
眼科学	90.91% (11)	-
药剂学	75% (4)	50% (4)
药理学	100% (10)	100% (4)
药物分析	100% (2)	-
药物化学	83.33% (6)	100% (1)
药学	94.74% (38)	-
遗传学	83.33% (6)	100% (2)
营养与食品卫生学	66.67% (3)	100% (1)
影像医学与核医学	91.67% (36)	75% (4)
应用心理学	66.67% (3)	-
针灸推拿学	100% (2)	-
中国近现代史基本问题研究	100% (1)	-
中西医结合	100% (16)	92.31% (13)
中西医结合临床	100% (1)	-
中药学	80% (5)	75% (4)
中医骨伤科学	100% (2)	-
中医内科学	100% (4)	-
肿瘤学	90.38% (52)	-
肿瘤学（专业型）	100% (2)	80.95% (21)
军事预防医学	-	100% (1)
临床医学（八年制博士）	-	79.75% (79)
合计	86.82% (1153)	81% (300)

### 三、毕业生升学深造、出国（境）情况

#### （一）升学情况

2020 届毕业生 4014 人，升学毕业生 1399 人，占比 34.85%。其中，本科毕业生升学比例为 46.1%，专科毕业生升学比例为 2.33%，硕士毕业生升学比例为 22.2%。分层次毕业生升学深造统计见下表。

表 11：毕业生分层次升学深造情况统计表

学历	毕业生人数	升学人数	升学比例
本科生	2475	1141	46.10%
专科生	86	2	2.33%
硕士研究生	1153	256	22.20%
总计	4014	1399	34.85%

#### 1. 本科生升入学校统计

表 12：本科毕业生升入学校统计表（3 人及以上单位）

序号	升入学校	人数	序号	升入学校	人数
1	南方医科大学	512	2	中山大学	124
3	广州中医药大学	46	4	上海交通大学	31
5	复旦大学	24	6	北京大学	21
7	南京中医药大学	17	8	深圳大学	15
9	北京协和医学院	13	10	华中科技大学	13
11	首都医科大学	13	12	华南理工大学	12
13	广东省心血管病研究所	12	14	汕头大学	11
15	中国医科大学	9	16	四川大学	8
17	中南大学	8	18	浙江大学	7
19	南京大学	7	20	暨南大学	7
21	广州医科大学	7	22	南京医科大学	6
23	北京中医药大学	6	24	上海科技大学	6
25	南方科技大学	5	26	华南师范大学	5
27	中国中医科学院	5	28	苏州大学	5
29	郑州大学	5	30	广东医科大学	5
31	中国药科大学	4	32	上海中医药大学	4
33	天津中医药大学	4	34	汕头大学医学院	4
35	温州医科大学	4	36	新疆维吾尔自治区医科大学	4
37	武汉大学	3	38	解放军医学院	3
39	西安交通大学	3	40	中国科学院广州生物医药与健康研究院	3
41	天津医科大学	3	42	湖南中医药大学	3

## 2. 专科毕业生和硕士毕业生升入学校统计

表 13: 专科毕业生、硕士毕业生升入学校统计表

序号	学历	学校	人数
1	硕士研究生	南方医科大学	185
2	硕士研究生	中山大学	23
3	硕士研究生	华南理工大学	7
4	硕士研究生	北京大学	6
5	硕士研究生	暨南大学	3
6	专科生	广东医科大学	2

### (二) 出国（境）情况

2020 届毕业生 4014 人，出国（境）毕业生 78 人，占比 1.94%。其中，本科毕业生 66 人，硕士毕业生 11 人，三年制博士毕业生 1 人。详见以下统计图和统计表。

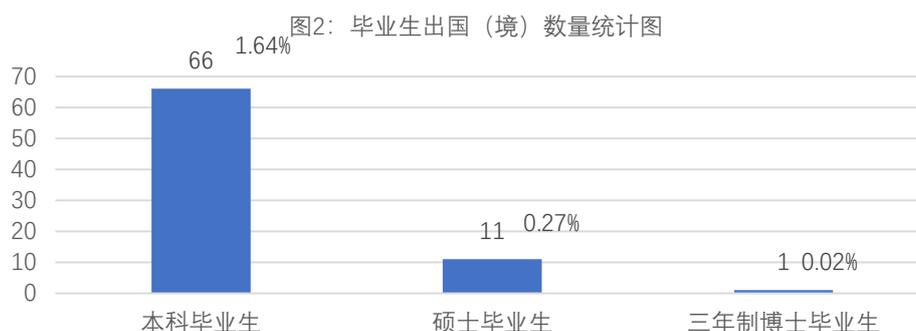


表 14: 本科毕业生出国（境）去向百分比统计表

国家（境外）	本科	硕士	博士	合计
美国	18.18%	36.36%	--	20.51%
英国	28.79%	--	--	24.36%
日本	7.58%	--	--	6.41%
加拿大	1.52%	9.09%	--	2.56%
澳大利亚	10.61%	--	--	8.97%
境外其他地区（不含港澳台）	13.64%	9.09%	--	12.82%
香港特别行政区	16.67%	27.27%	100.00%	19.23%
澳门特别行政区	3.03%	18.18%	--	5.13%

## 四、毕业生未就业情况

2020 届总体 4014 名毕业生中，未就业毕业生数量为 631 人，问卷调查显示，53.24%的未就业毕业生处于择业中，35.05%的毕业生准备升学、公务员、事业单位等考试和出国，7.98%的毕业生等待单位签约，0.20%的毕业生准备创

业，0.10%的毕业生存在就业困难。分层次毕业生未就业原因统计见下图。

图3：各学历毕业生未就业原因分布图



## 五、毕业生就业流向分布

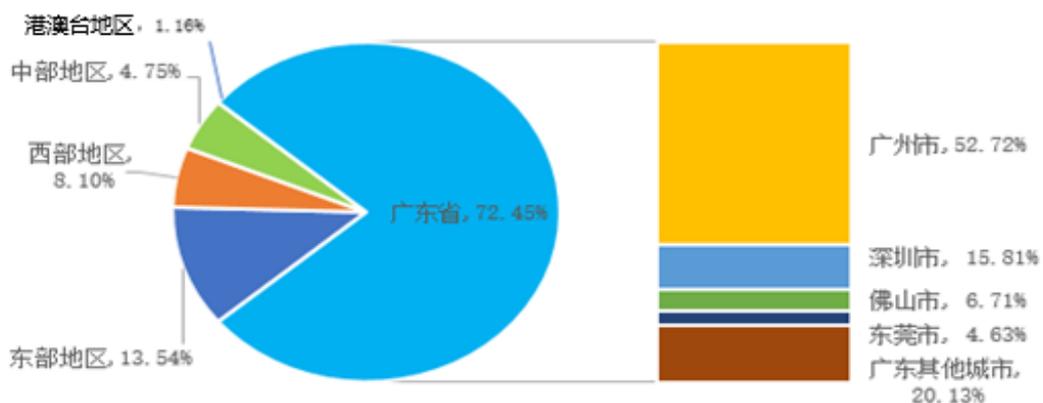
2020 届毕业生总数为 4014 人，落实具体工作单位的有 1906 人，其中，本科毕业生 864 人、专科毕业生 66 人、硕士毕业生 734 人、三年制博士毕业生 179 人、八年制博士毕业生 63 人。下面针对此类毕业生进行就业流向统计。

### （一）就业地域分布

#### 1. 本科毕业生就业地区分布

本科毕业生落实具体工作单位的有 864 人，其中，在广东省内的有 626 人（占比 72.45%），东部（非广东）地区的有 117 人（占比 13.54%），中部地区的有 41 人（占比 4.75%），西部地区的有 70 人（占比 8.10%），港澳台地区的有 10 人（占比 1.16%）。本科毕业生就业地区分布见下图。

图4：2020届本科毕业生就业区域分布图



## 2. 专科毕业生就业地区分布

专科毕业生落实具体工作单位的有 66 人，其中，在广东省内就业的有 64 人（占比 96.97%），回江苏省和安徽省就业各的有 1 人（占比 1.52%）。

## 3. 毕业研究生就业地区分布

硕士毕业生落实具体工作单位的有 734 人，其中，在广东省内的有 584 人（占比 79.56%），东部（非广东）地区的有 59 人（占比 8.04%），中部地区的有 40 人（占比 5.45%），西部地区的有 51 人（占比 6.95%）；三年制博士毕业生落实具体工作单位的有 179 人，其中，在广东省内的有 146 人（占比 81.56%），东部（非广东）地区的有 15 人（占比 8.38%），中部地区的有 11 人（占比 6.15%），西部地区的有 7 人（占比 3.91%）；八年制博士毕业生落实具体工作单位的有 63 人，其中，在广东省内的有 52 人（占比 82.54%），东部（非广东）地区的有 2 人（占比 3.17%），中部地区的有 3 人（占比 4.76%），西部地区的有 6 人（占比 9.52%）。详见下表：

表 15：毕业研究生就业地区统计表

就业地区	硕士	三年制博士	八年制博士
广东省	79.56%	81.56%	82.54%
东部(非广东)地区	8.04%	8.38%	3.17%
中部地区	5.45%	6.15%	4.76%
西部地区	6.95%	3.91%	9.52%

## （二）就业单位行业分布

2020 届毕业生就业行业为卫生和社会工作行业的最多，共 1288 人（占 67.58%），其次是科学研究和技术服务业，150 人（占 7.87%），第三是教育行业，120 人（占 6.30%）。分层次毕业生就业行业统计见下表。

表 16：分层次毕业生就业行业统计表

就业行业	本科	专科	硕士	三年制博士	八年制博士
农、林、牧、渔业	0.23%	-	0.14%	-	-
制造业	12.04%	-	1.91%	1.12%	-
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.35%	-	-	-	-
建筑业	1.16%	3.03%	-	-	-
批发和零售业	3.94%	-	0.14%	-	-
交通运输、仓储和邮政业	1.16%	-	-	-	-
住宿和餐饮业	0.81%	-	-	-	-
信息传输、软件和信息技术服务业	1.97%	3.03%	0.14%	-	-

金融业	0.58%	1.52%	0.14%	-	-
房地产业	1.50%	-	-	-	-
租赁和商务服务业	6.13%	-	0.14%	-	-
科学研究和技术服务业	8.22%	-	3.95%	20.67%	20.63%
水利、环境和公共设施管理业	0.23%	-	-	-	-
居民服务、修理和其他服务业	1.74%	-	0.14%	-	-
教育	10.30%	9.09%	2.72%	6.70%	-
卫生和社会工作	45.14%	83.33%	90.60%	71.51%	79.37%
文化、体育和娱乐业	1.50%	-	-	-	-
公共管理、社会保障和社会组织	2.78%	-	-	-	-
军队	0.23%	-	-	-	-

### （三）就业单位类型分布

#### 1. 就业单位类型分布

2020 届毕业生主要就业单位类型为医院，共 1045 人（占 54.83%），其次是其他民营企业，有 494 人（占 25.92%），第三是政府机构，有 101 人（占 5.30%）。分层次毕业生就业单位类型统计下表。

表 17：分层次毕业生就业单位类型统计表

单位类型	本科	专科	硕士	三年制博士	八年制博士
政府机构	4.51%	-	1.59%	6.54%	19.70%
医院	29.51%	69.27%	76.19%	78.61%	62.12%
专业卫生机构	0.69%	-	-	0.14%	-
基层医疗卫生机构	1.85%	-	-	0.41%	-
其他卫生单位	1.74%	-	-	-	1.52%
科研设计单位	0.35%	0.56%	-	0.68%	-
高等教育单位	1.16%	25.14%	22.22%	3.27%	-
其他事业单位	2.78%	-	-	-	-
科学研究和实验技术企业	2.08%	-	-	0.14%	-
国有企业	1.85%	1.12%	-	0.95%	-
三资企业	2.55%	0.56%	-	0.14%	-
其他民营企业	49.19%	2.79%	-	7.22%	16.67%
部队医疗卫生单位	-	0.56%	-	1.91%	-
参加国家地方项目就业	1.74%	-	-	-	-

#### 2. 毕业生主要就业单位统计

##### 2.1 本科毕业生主要就业单位统计

表 18：本科毕业生主要就业单位统计表（3 人及以上单位）

序号	就业单位	人数	序号	就业单位	人数
1	南方医科大学南方医院	30	2	广东省妇幼保健院	14
3	南方医科大学珠江医院	10	4	澳门镜湖医院慈善会	9
5	广州南方医大医疗设备综合检测有限责任公司	9	6	南方医科大学	8
7	东莞市妇幼保健院	7	8	江门市新会区中医院	6
9	广州市妇女儿童医疗中心	6	10	中山大学附属第一医院	6
11	深圳市美达医疗电子技术开发有限公司	6	12	中山大学肿瘤防治中心	6
13	南方医科大学深圳医院	5	14	荐康(广州)生物技术有限公司	5
15	北京市春立正达医疗器械股份有限公司	4	16	广东省中医院	4
17	广东一方制药有限公司	4	18	广州金域医学检验中心有限公司	4
19	广州科犁医学研究有限公司	4	20	广州元钰商贸有限公司	4
21	健帆生物科技集团股份有限公司	4	22	深圳因诺维新能源汽车电子有限公司	4
23	浙江大学医学院附属妇产科医院	4	24	中山市泽林房地产有限公司	4
25	飞利浦（中国）投资有限公司	3	26	香港大学深圳医院	3
27	南方医科大学第五附属医院	3	28	广东祈福医院	3
29	南方医科大学顺德医院	3	30	广州科莱医学科技有限公司	3
31	广州安正检测技术有限公司	3	32	广州市白云区南方血缘社会工作服务中心	3
33	广州蓝台医疗科技有限公司	3	34	广东杰纳医药科技有限公司	3
35	重庆中元汇吉生物技术有限公司	3	36	南京希麦迪医药科技有限公司	3
37	上海卓亚医疗科技有限公司	3	38	深圳市理邦精密仪器股份有限公司	3
39	深圳市口岸管理服务中心有限公司文锦渡口岸管理处	3	40	北京玻迅基业科技有限公司	3
41	珠海普生医疗科技有限公司	3	--	--	--

## 2.2 专科毕业生主要就业单位统计

表 19：专科毕业生主要就业单位统计表（3 人及以上单位）

序号	就业单位	就业人数	序号	就业单位	就业人数
1	南方医科大学南方医院	8	2	广州市番禺区何贤纪念医院	8
3	南方医科大学珠江医院	7	4	南方医科大学第三附属医院	7
5	南方医科大学第五附属医院	5	6	广州医科大学附属第二医院	4
7	广州市优学电子科技有限公司	3	---	---	---

## 2.3 硕士毕业生主要就业单位统计

表 20：硕士毕业生主要就业单位统计表（3 人及以上单位）

序号	就业单位	人数	序号	就业单位	人数
1	南方医科大学南方医院	61	2	南方医科大学珠江医院	35
3	广东省第二人民医院	18	4	南方医科大学第三附属医院	16

5	广东省人民医院	14	6	东莞市人民医院	11
7	惠州市中心人民医院	11	8	中山大学孙逸仙纪念医院	11
9	广州市妇女儿童医疗中心	10	10	佛山市第二人民医院	9
11	广东省妇幼保健院	9	12	清远市人民医院	9
13	深圳市妇幼保健院	9	14	中山大学附属第五医院	9
15	中山大学附属第一医院	9	16	广东省中医院	8
17	广州医科大学附属第三医院	8	18	广州医科大学附属第一医院	8
19	广州中医药大学第一附属医院	8	20	南方医科大学	8
21	南方医科大学口腔医院	8	22	佛山市第一人民医院	7
23	广州市番禺区中心医院	7	24	江门市中心医院	7
25	中山市人民医院	7	26	梅州市人民医院(梅州市医学科学院)	6
27	南方医科大学中西医结合医院	6	28	香港大学深圳医院	6
29	中国人民解放军南部战区总医院	6	30	中山大学附属第七医院	6
31	中山大学附属第三医院	6	32	佛山市妇幼保健院	5
33	广西壮族自治区人民医院	5	34	南方医科大学顺德医院	5
35	中山大学附属第六医院	5	36	珠海市人民医院	5
37	东莞东华医院有限公司	4	38	东莞市第八人民医院	4
39	广州南方人才资源租赁中心	4	40	广州市番禺区何贤纪念医院	4
41	柳州市人民医院	4	42	茂名市人民医院	4
43	梅州市人民医院	4	44	南方医科大学皮肤病医院	4
45	南方医科大学深圳医院	4	46	深圳市宝安中医院(集团)	4
47	深圳市第三人民医院	4	48	中山大学附属第八医院	4
49	成都市妇女儿童中心医院	3	50	佛山市康诚医用服务有限公司	3
51	佛山市南海区人民医院	3	52	贵航贵阳医院	3
53	惠州市第三人民医院	3	54	暨南大学附属第一医院	3
55	荆州市中心医院	3	56	南方医科大学南方医院增城分院	3
57	上海市第六人民医院	3	58	深圳大学平湖医院	3
59	深圳市第二人民医院	3	60	深圳市儿童医院	3
61	肇庆市第一人民医院	3	62	浙江大学医学院附属第一医院	3
63	中国医学科学院阜外医院深圳医院	3	64	广东药科大学附属第一医院	3

## 2.4 三年制博士毕业生主要就业单位统计

表 21：三年制博士毕业生主要就业单位统计表（3 人及以上单位）

序号	就业单位	人数	序号	就业单位	人数
1	南方医科大学	33	2	南方医科大学南方医院	25
3	南方医科大学珠江医院	12	4	南方医科大学第三附属医院	8
5	广州市妇女儿童医疗中心	7	6	佛山市第一人民医院	3
7	广东省人民医院	3	8	广西医科大学第一附属医院	3
9	广州医科大学附属第三医院	3	10	南方医科大学深圳医院	3
11	中山大学附属第三医院	3	-	-	-

## 2.5 八年制博士毕业生主要就业单位统计

表 22：八年制博士毕业生主要就业单位统计表（3 人及以上单位）

序号	就业单位	人数
1	南方医科大学南方医院	14
2	南方医科大学	11
3	南方医科大学珠江医院	3

### （四）就业职业类型分布

2020 届毕业生就业主要从事的职业为卫生专业技术人员，其中，本科毕业生为 42.01%、专科毕业生为 84.85%、硕士毕业生为 83.65%、三年制博士毕业生为 60.34%、八年制博士毕业生为 73.02%。分层次毕业生职业类型统计见下表。

表 23：分层次毕业生就业职业类型统计表

职业类型	本科	专科	硕士	三年制博士	八年制博士
公务员	0.12%	0.00%	2.04%	--	--
科学研究人员	11.81%	--	7.90%	33.52%	26.98%
工程技术人员	8.33%	1.52%	3.41%	--	--
卫生专业技术人员	42.01%	84.85%	83.65%	60.34%	73.02%
经济业务人员	5.32%	3.03%	0.14%	--	--
金融业务人员	0.35%	--	0.14%	--	--
法律专业人员	3.36%	--	--	--	--
教学人员	9.72%	9.09%	2.18%	6.15%	--
文学艺术体育工作人员	1.39%	--	--	--	--
新闻出版和文化工作人员	0.12%	--	--	--	--
其他专业技术人员	0.12%	--	--	--	--
办事人员和有关人员	4.98%	1.52%	--	--	--
商业和服务业人员	9.95%	--	0.54%	--	--
生产和运输设备操作人员	2.20%	--	--	--	--
军人	0.23%	--	--	--	--

## 第二章 就业质量相关分析

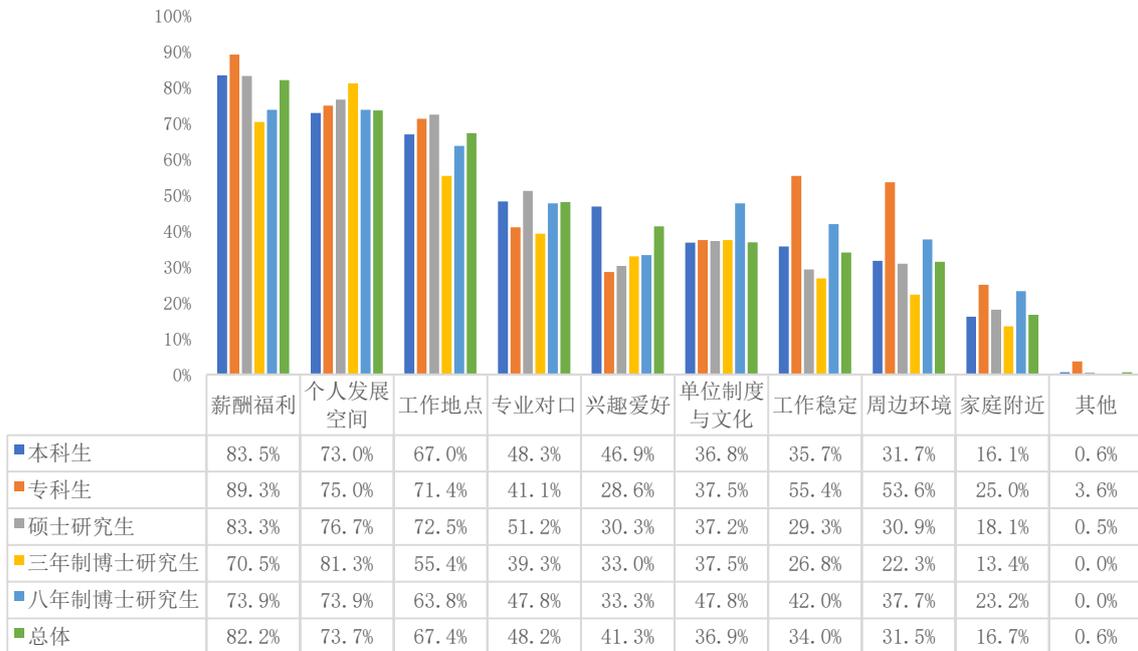
### 一、求职行为分析

2020年6月份学校开展毕业生求职行为网络问卷调查，发放毕业生调查问卷3621份，回收有效样本3055份，调查结果统计分析如下：

#### （一）求职关注因素

问卷调查毕业求职最关注的因素，数据显示，总体上2020届毕业生最关注的因素是薪酬福利（82.2%），其次是个人发展空间（73.7%），第三是工作地点（67.4%）。分学历层次来看，只有博士毕业生首先关注的是个人发展空间，其次才是薪酬福利。具体情况如下图所示：

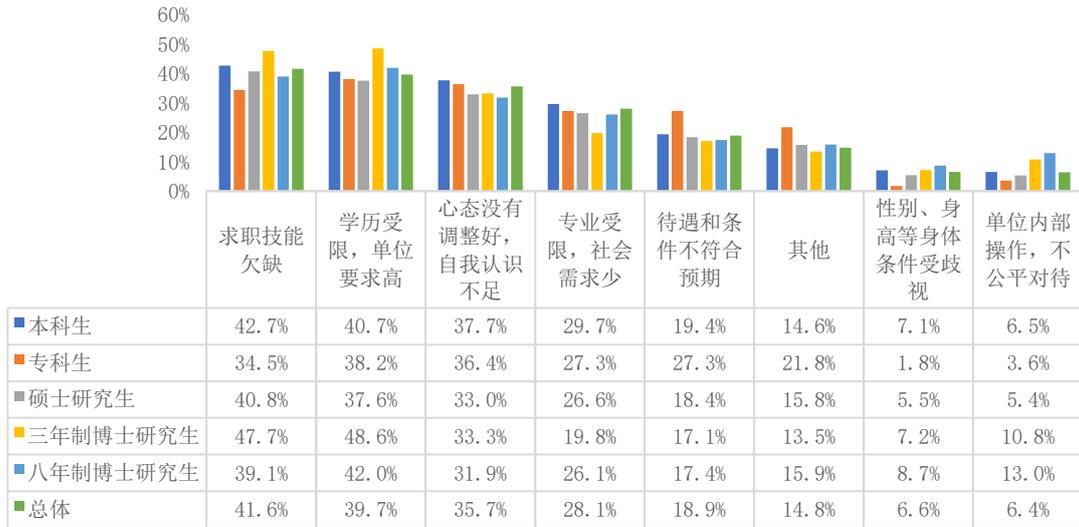
图5：分层次毕业生求职关注因素统计分布图



#### （二）求职主要困难

问卷调查毕业求职面临的主要困难有哪些，数据显示，总体上2020届毕业生求职过程中面临的主要问题是“求职技能欠缺”（41.6%），其次是“学历受限、单位要求高”（39.7%），第三是“心态没有调整好、自我认识不足”（36.35%）。具体如下图所示：

图6：分层次毕业生求职面临困难统计分布图



### （三）求职途径

问卷调查毕业生主要求职途径是哪些，数据显示，总体毕业生主要求职渠道依次为“学校就业网、校园招聘会、老师或校友推荐”（66.16%）、“招聘单位、行业人才网”（10.84%）、“自己直接联系应聘（参加社会公考、直接联系单位）”（8.89%）。分学历层次来看，毕业生求职途径差异不大。详见下表。

表 24：分层次毕业生求职途径统计表

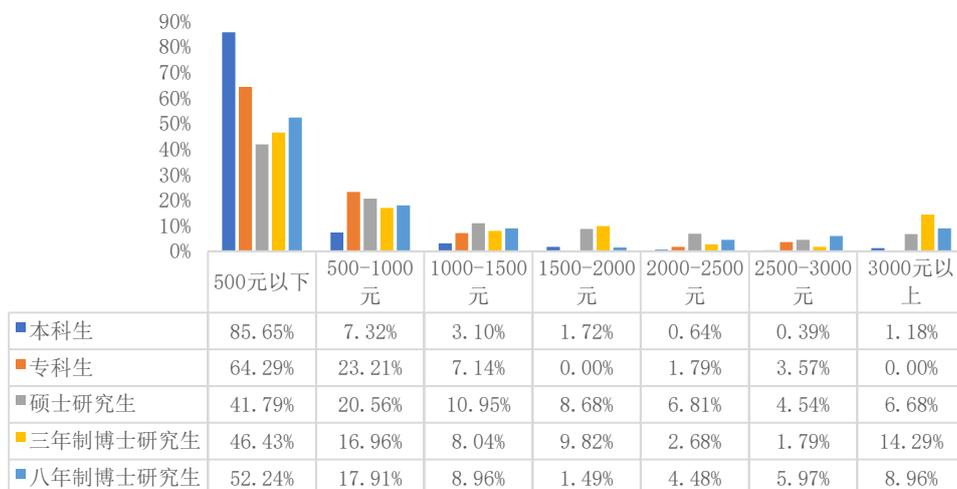
求职途径	本科生	硕士研究生	专科生	三年制博士研究生	八年制博士研究生	总体
学校就业网、校园招聘会、老师或校友推荐	66.63%	66.53%	60.71%	61.61%	59.70%	66.16%
招聘单位、行业人才网	8.04%	17.47%	10.71%	16.96%	11.94%	10.84%
自己直接联系应聘（参加社会公考、直接联系单位）	8.23%	9.33%	7.14%	11.61%	20.90%	8.89%
实习、见习单位	6.96%	2.00%	17.86%	1.79%	1.49%	5.62%
国家、各地方政府人才网	4.26%	1.33%	1.79%	1.79%	-	3.30%
亲友推荐	3.14%	1.87%	1.79%	1.79%	2.99%	2.74%
社会专业人才求职网	1.47%	0.80%	-	1.79%	1.49%	1.29%
新闻媒体	0.24%	0.13%	-	0.89%	1.49%	0.26%
其他	1.03%	0.53%	-	1.79%	-	0.89%

### （四）求职成本

问卷调查毕业生主要求职成本有哪些，数据显示，总体毕业生求职成本在1000元以内。其中，求职成本在500元以下的占72.18%，500-1000元占11.49%。

分学历层次来看，毕业研究生求职成本明显高于本专科毕业生。详见下图。

图7：分层次毕业生求职成本统计分布图



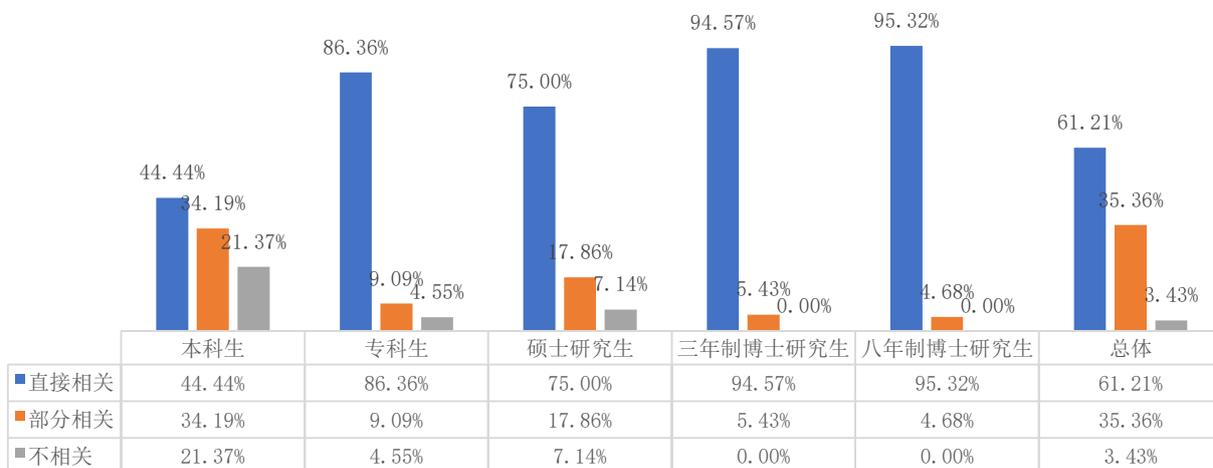
## 二、毕业生就业质量分析

2020年11月份，开展毕业生网络问卷调查，共收集到毕业生有效问卷533份，结合毕业生签协议就业和签劳动合同就业情况，统计分析毕业生就业质量，具体如下：

### （一）专业相关度

问卷调查数据显示，2020年毕业生就业专业相关度为96.57%。其中，直接相关61.21%，部分相关35.36%，不相关3.43%。从不同学历层次来看，本科毕业生就业与专业相关度最低（78.63%），博士毕业生就业与专业相关度最高（100%）。详见下图。

图8：分层次毕业生就业与专业相关度统计分布图



## (二) 工作满意度

### 1. 总体工作满意度

问卷调查毕业生对工作的总体满意度，统计数据显示为 92.25%。其中，工作稳定性满意度最高（94.83%），工作强度满意度最低（89.08%）。毕业生对各工作满意度指标评价统计，结果如下图所示。

图9：毕业生对工作满意度评价统计得分图



表 26：毕业生对工作满意度统计表

评价指标	满意度评价尺度					总体满意度
	满意	较满意	一般	不满意	很不满意	
工作总体	27.66%	29.96%	34.63%	4.31%	3.45%	92.25%
工作环境	33.33%	27.59%	33.33%	3.45%	2.30%	94.25%
福利保障	25.29%	29.31%	36.21%	3.45%	5.75%	90.80%
工作内容	25.86%	30.46%	37.36%	4.02%	2.30%	93.68%
工作强度	24.71%	28.16%	36.21%	6.90%	4.02%	89.08%
工作稳定性	31.03%	30.46%	33.33%	2.87%	2.30%	94.83%
岗位学习培训	24.71%	35.06%	32.76%	3.45%	4.02%	92.53%
职位发展前景	23.56%	31.61%	35.06%	4.60%	5.17%	90.23%
工作地点	32.76%	27.01%	32.76%	5.75%	1.72%	92.53%

### 2. 分层次毕业生工作满意度

分层次统计毕业生对工作的满意度，结果显示，专科毕业生与本科毕业生对工作满意度总体评价高于研究生。具体统计情况如下表。

表 27：分层次毕业生工作满意度评价统计表

学历	本科	专科	硕士	三年制博士	八年制博士
工作总体	94.02%	95.45%	90.71%	91.07%	89.58%
工作环境	94.87%	95.45%	92.86%	85.71%	92.72%
福利保障	92.31%	90.91%	85.71%	85.71%	85.56%
工作内容	95.73%	86.36%	92.86%	85.71%	92.70%
工作强度	90.60%	81.82%	89.29%	85.71%	89.12%
工作稳定性	94.02%	95.45%	96.43%	100.00%	96.25%
岗位学习培训	90.60%	95.45%	96.43%	100.00%	96.24%
职位发展前景	89.74%	95.45%	85.71%	100.00%	85.51%
工作地点	94.02%	95.45%	85.71%	85.71%	85.50%

## 第三章 毕业生对学校及就业指导的评价

### 一、毕业生对母校教育教学工作的评价

#### (一) 总体评价

毕业生对学校教育教学整体认可度高,对各项指标的满意度均在90%以上。从具体指标来看,毕业生对学校教师的整体水平满意度评价最高,满意度为97.86%;对学校的大学生学术科技创新活动满意度评价最低,满意度为91.68%。详见下图。

图10: 毕业生对母校教育教学的评价统计分布图

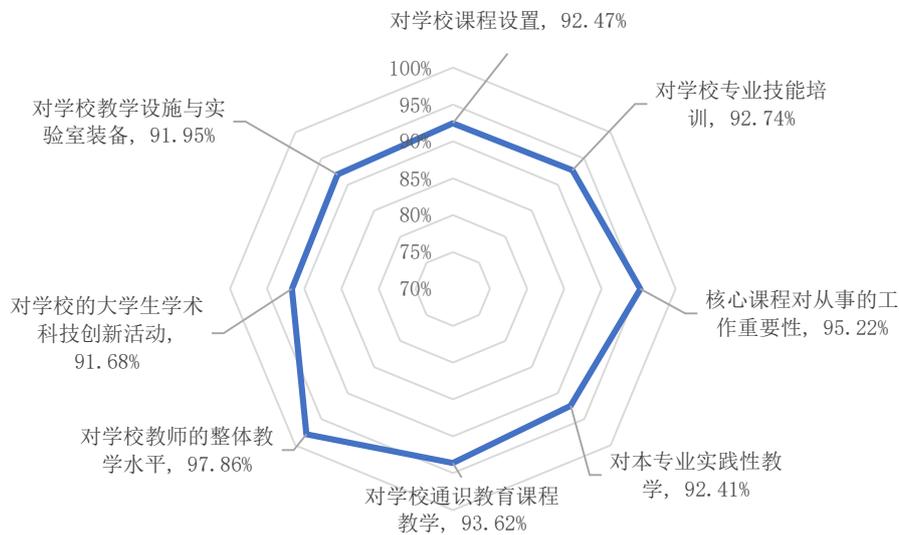


表 28: 毕业生对母校教育教学的评价统计表

评价指标	评价尺度					总体满意度
	非常满意	满意	比较满意	不太满意	很不满意	
对学校课程设置	14.79%	40.18%	37.50%	6.57%	0.96%	92.47%
对学校专业技能培训	15.42%	41.70%	35.62%	6.57%	0.69%	92.74%
核心课程对从事的工作重要性	20.77%	43.61%	30.84%	4.29%	0.50%	95.22%
对本专业实践性教学	17.04%	42.03%	33.34%	6.83%	0.76%	92.41%
对学校通识教育课程教学	15.25%	41.53%	36.84%	5.88%	0.50%	93.62%
对学校教师的整体教学水平	19.02%	48.17%	30.67%	1.91%	0.23%	97.86%
对学校的大学生学术科技创新活动	14.39%	38.86%	38.43%	7.49%	0.83%	91.68%
对学校教学设施与实验室装备	15.19%	41.17%	35.59%	7.20%	0.86%	91.95%

#### (二) 分层次毕业生对母校教育教学工作的评价

分层次统计毕业生对母校教育教学评价,结果显示,总体上,专科和本科

毕业生对母校教育教學的评价略低于研究生学历毕业生的评价。详见下表。

表 29：分层次毕业生对母校教育教學评价统计表

评价指标	本科	专科	硕士	三年制博士	八年制博士
学生对学校课程设置满意度	91.90%	92.73%	93.48%	92.86%	93.37%
学生对学校专业技能培训满意度	92.06%	90.91%	93.76%	94.16%	93.64%
核心课程对从事的工作重要性	94.25%	96.36%	96.67%	99.35%	96.54%
学生对本专业实践性教学满意度	91.24%	92.73%	93.76%	96.10%	93.62%
学生对学校通识教育课程教学满意度	93.28%	94.55%	93.90%	93.51%	93.75%
学生对学校教师的整体教学水平满意度	97.81%	92.73%	97.92%	98.70%	97.76%
学生对学校的大学生学术科技创新活动满意度	90.63%	94.55%	93.34%	92.21%	93.17%
学生对学校教学设施与实验室装备满意度	91.70%	92.73%	92.23%	89.61%	92.05%
<b>总体评价</b>	<b>92.86%</b>	<b>93.41%</b>	<b>94.38%</b>	<b>94.56%</b>	<b>94.24%</b>

## 二、毕业生对母校就业指导与服务工作的评价

### （一）总体评价

关于毕业生对母校就业指导与服务工作的评价，调查数据显示，毕业生“对毕业生就业手续办理工作的满意度”最高（92.74%），其次是“对学校举办的招聘活动满意度”（91.75%），最低的是“对学校开展的就业困难群体帮扶工作满意度”（85.81%）。详见下图。

图 11：毕业生母校就业指导与服务工作满意度评价统计分布图

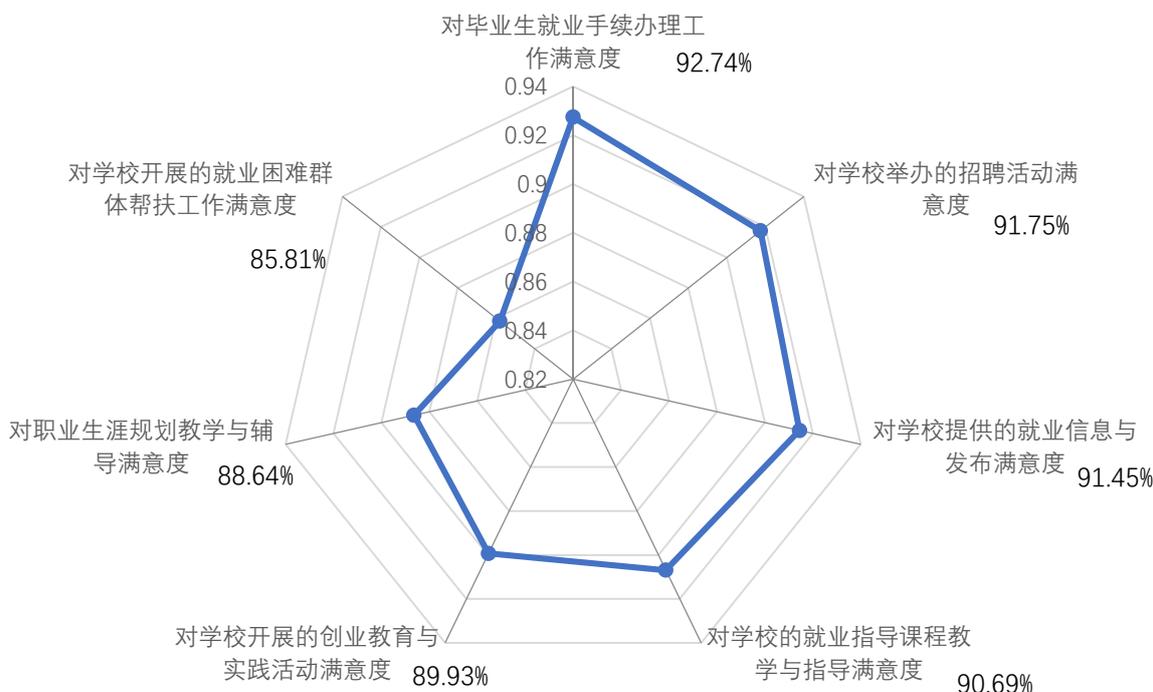


表 30：毕业生对母校就业指导与服务工作满意度评价统计表

评价指标	评价尺度					满意度
	非常满意	满意	比较满意	不太满意	很不满意	
对毕业生就业手续办理工作满意度	15.88%	39.75%	37.11%	6.37%	0.89%	92.74%
对学校举办的招聘活动满意度	12.58%	36.94%	42.23%	7.43%	0.83%	91.75%
对学校提供的就业信息与发布满意度	13.47%	35.92%	42.06%	7.63%	0.92%	91.45%
对学校的就业指导课程教学与指导满意度	13.80%	37.01%	39.88%	8.45%	0.86%	90.69%
对学校开展的创业教育与实践活动满意度	13.83%	36.81%	39.29%	9.08%	0.99%	89.93%
对职业生涯规划教学与辅导满意度	13.70%	37.50%	37.44%	10.14%	1.22%	88.64%
对学校开展的就业困难群体帮扶工作满意度	13.37%	32.77%	39.67%	12.74%	1.45%	85.81%

(二) 分层次毕业生对母校就业指导与服务工作的评价

分层次统计毕业生对母校就业指导与服务工作评价，结果显示，专科毕业生“对母校就业指导与服务工作满意度”最低（85.71%），博士毕业生“对母校就业指导与服务工作满意度”最高（90.82%、90.68%）。详见下表。

表 31：分层次毕业生对母校就业指导与服务工作满意度评价统计表

评价指标	本科	专科	硕士	三年制博士	八年制博博士
对毕业生就业手续办理工作满意度	92.11%	89.09%	93.20%	93.51%	93.38%
对学校举办的招聘活动满意度	91.96%	85.45%	90.98%	90.26%	90.10%
对学校提供的就业信息与发布满意度	91.24%	81.82%	88.49%	92.21%	92.07%
对学校的就业指导课程教学与指导满意度	91.24%	87.27%	91.26%	-	-
对学校开展的创业教育与实践活动满意度	91.04%	89.09%	85.71%	89.61%	89.46%
对职业生涯规划教学与辅导满意度	88.90%	81.82%	86.27%	-	-
对学校开展的就业困难群体帮扶工作满意度	85.95%	85.45%	84.07%	86.36%	86.25%
<b>整体评价</b>	<b>90.35%</b>	<b>85.71%</b>	<b>88.57%</b>	<b>90.82%</b>	<b>90.68%</b>

(三) 毕业生对学校就业指导与服务工作的建议

收集毕业生对学校就业指导与服务工作的建议，数据显示，毕业生认为第一需要改进的是“就业信息发布”（63.72%），第二是“就业、创业政策宣传”（51.83%），第三是“举办针对性招聘会”（50.48%）。详见下统计图。

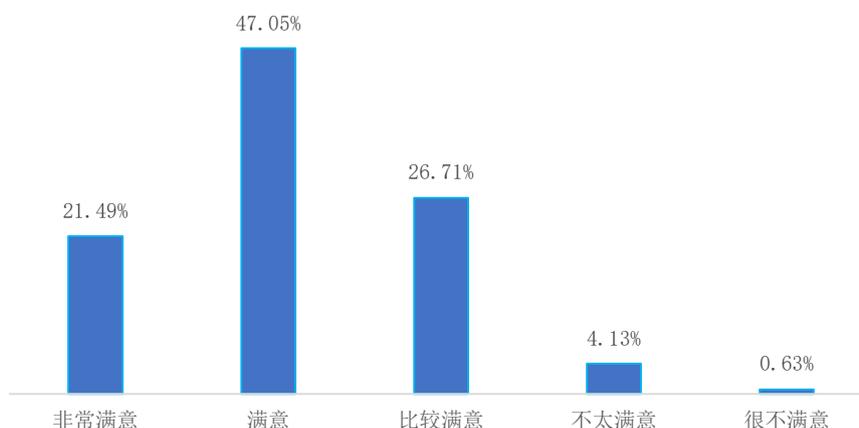
图12：分层次毕业生对学校就业指导与服务工作的建议分布图



### 三、毕业生对母校综合满意度

毕业生对母校的综合满意度评价为 95.25%。其中，非常满意 21.49%，满意 47.05%，比较满意 26.71%，不太满意 4.13%，很不满意 0.63%。详见下图。

图13：毕业生对母校的综合满意度分布图



### 四、毕业生对母校教学改革及人才培养建议

毕业生对母校教学改革及人才培养建议方面，统计显示，认为母校改进的前三项是“专业技能培养”、“校外实习”和“参与课题或项目机会”。分层次毕业生对母校改进建议统计结果见下统计表。

表 32：毕业生对母校教学改革及人才培养的建议统计表

毕业生对母校改进建议	本科	专科	硕士	三年制博士	八年制博士	总体
专业技能培养	59.80%	69.10%	67.30%	55.00%	57.60%	60.6%
校外实习	54.40%	65.50%	36.10%	26.10%	25.80%	47.6%
参与课题或项目机会	45.10%	34.50%	48.20%	33.30%	57.60%	44.7%
跨学科学习	34.10%	30.90%	27.60%	33.30%	31.80%	31.8%
教学辅助设施与实验、试验或实训条件	33.60%	41.80%	34.50%	31.50%	39.40%	33.5%
专业知识学习	33.30%	47.30%	36.00%	25.20%	30.30%	33.3%
专业转换机会	31.20%	34.50%	26.50%	22.50%	19.70%	29.0%
通识教育课程教学	28.50%	32.70%	29.20%	27.90%	25.80%	28.2%
教师队伍整体教学水平	18.90%	7.30%	23.20%	22.50%	13.60%	19.4%
校内社团活动	16.70%	32.70%	13.70%	9.00%	16.70%	15.6%
图书馆设施和藏书量	12.90%	18.20%	12.40%	9.90%	7.60%	12.5%
其他	1.00%	1.80%	2.80%	1.80%	1.50%	1.5%

## 第四章 用人单位对学校及毕业生的评价

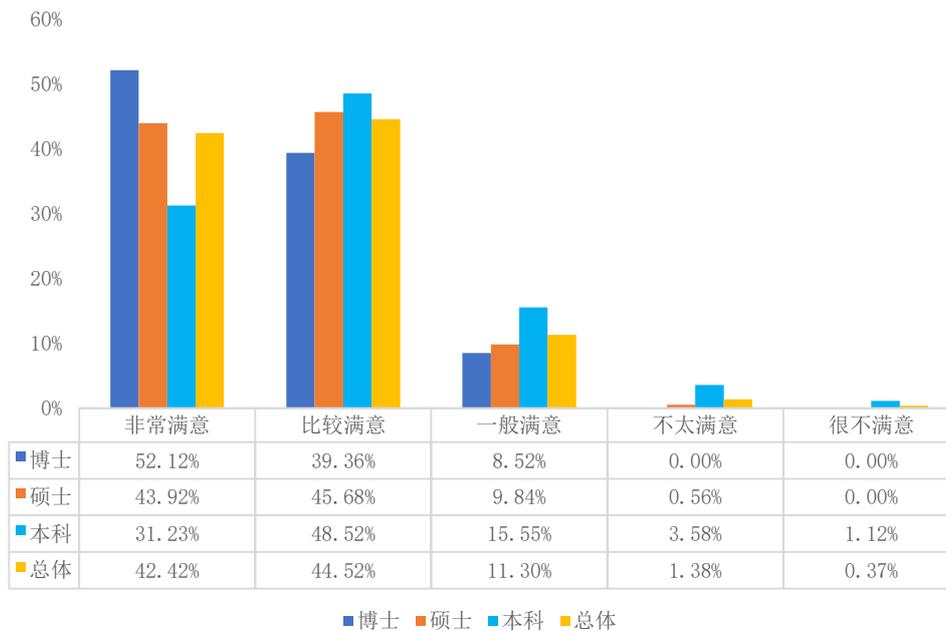
2020年11月份，开展毕业生就业单位问卷调查，发放用人单位调查问卷936份，回收有效样本234份，统计结果如下：

### 一、用人单位对毕业生的综合评价

#### （一）用人单位对学校毕业生总体满意度评价

调查数据统计显示，用人单位对我校毕业生总体满意度评价为98.25%。具体非常满意为42.42%，比较满意为44.52%，一般满意为11.3%，不太满意为1.38%，很不满意为0.37%。分层次来看，用人单位对博士毕业生满意度最高，其次是硕士毕业生，第三是本科毕业生。详见下图。

图14：用人单位对我校毕业生总体满意度评价统计分布图



#### （二）用人单位对学校毕业生素质能力评价

调查用人单位对毕业生素质能力评价，满分为10分，我校毕业生素质能力评价总体得分为8.46分。从指标上来看，“应变与挫折承受能力”是我校不同层次毕业生共同的弱项。具体来看，毕业研究生最弱的3项是“应变与挫折承受能力”、“人际交往能力”、“沟通协调能力”；本科毕业生最弱的3项是“应变与挫折承受能力”、“科研能力”、“创新能力”。用人单位分层次毕业生素质能力评价统计详见下表。

表 33：用人单位分层次毕业生素质能力评价统计表

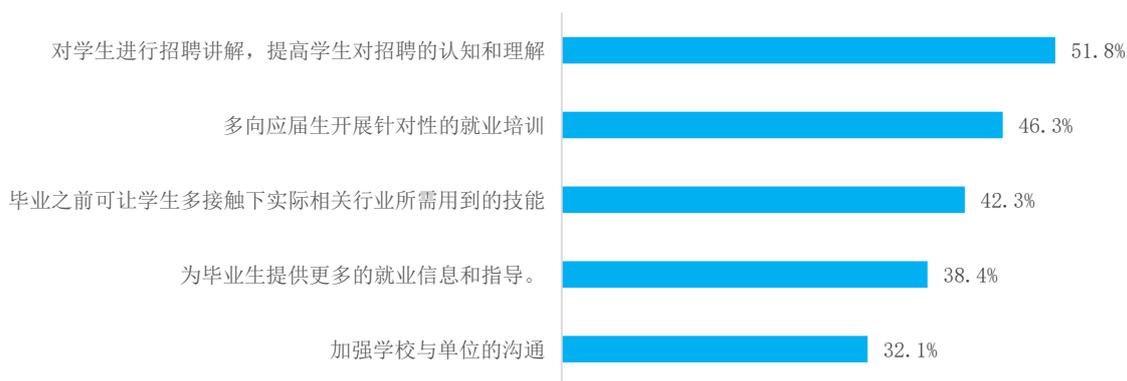
评价指标	博士	硕士	本科	总体
(医学)专业基础知识	9.22	8.61	8.37	8.61
职业道德	9.18	8.94	8.79	8.88
敬业精神	9.16	8.79	8.68	8.78
沟通协调能力	8.89	8.33	8.43	8.47
人际交往能力	8.64	8.29	8.29	8.37
(医学)创新能力	8.94	8.43	7.66	8.09
应变与挫折承受能力	8.64	8.41	8.06	8.22
自主学习能力	9.19	8.73	8.24	8.58
(医学)科研能力	9.19	8.5	7.41	8.05
临床实践能力	9.08	8.66	8.09	8.42
综合评价	9.03	8.57	8.22	8.46

## 二、用人单位对学校的建议

### (一) 用人单位对学校招聘服务工作的建议

调查数据显示，51.8%的用人单位表示学校应“对学生进行招聘讲解，提高学生对招聘的认知和理解”，46.3%的用人单位表示学校应“多向应届生开展针对性的就业培训”，42.3%的用人单位表示学校应在“毕业之前可让学生多接触下实际相关行业所需用到的技能”。详见下图。

图15：用人单位对学校招聘服务工作的建议统计分布图



### (二) 用人单位对学校教学培养工作的建议

用人单位认为学校在毕业生教学培养方面待加强、改进的项目较为突出的主要是：“毕业生压力下工作的能力”(32.1%)、“独立工作的能力”(31.4%)和“责任感”(28.2%)。详见下表。

表 34：用人单位对毕业生教学培养方面待加强、改进的项目建议统计表

序号	待加强、改进的项目	比例
1	压力下工作的能力	32.1%
2	独立工作能力	31.4%
3	责任感	28.2%
4	解决问题的能力	26.9%
5	团队合作能力	24.8%
6	组织和协调能力	23.6%
7	创新能力	21.5%
8	灵活、自信果断	20.4%
9	语言表达能力	17.3%
10	正直与忠诚	16.4%
11	关注细节	15.6%
12	时间管理能力	14.7%
13	基础知识	13.3%
14	学习能力	12.1%
15	专业知识	11.3%
16	梳理观点和信息的能力	10.4%
17	专业领域操作能力	9.4%
18	国际视野	8.5%
19	书面撰写能力	7.6%
20	其他	6.7%
21	外语和计算机能力	5.8%
22	领导力	4.9%
23	包容心	4.1%

---

## 第五章 反馈总结及 2021 年就业工作建议

### 一、反馈总结

2020 年，受新冠肺炎疫情和全球经济下行叠加影响，南方医科大学整体就业率比往年同期下降近 11 个百分点。按专业来看，初次就业率不足 70% 的本科专业有康复治疗学、口腔医学 2 个专业；硕士专业有动物学、临床检验诊断学（专业型）、内科学（专业型）、全科医学、营养与食品卫生学、应用心理学 6 个专业；博士专业有发育生物学、临床检验诊断学、麻醉学、生物化学与分子生物学、药剂学 5 个专业。

本科毕业生升学深造率达 46.10%，近 5 年升学深造率持续上升，相比去年增加近 4 个百分点；相比 2016 年，增加了近 12 个百分点。本科毕业生出国出境率相比去年下降 1.3 个百分点，初步估计是受疫情的影响，毕业生选择出国出境的减少或推迟出国出境。

针对未就业毕业生进行分析，53.24% 的未就业毕业生正在择业中，相比往年多数处于等待签约和办理相关手续状态，落实就业单位严重滞后。

关于落实具体工作单位的毕业生去向分析，本科毕业生就业流向 73% 在广东省、14% 在东部（非广东）地区、5% 在中部地区、8% 在西部地区，与往年相比基本持平；毕业研究生就业流向 80% 以上在广东省、8% 在东部（非广东）地区、5% 在中部地区、7% 在西部地区，与往年相比，硕士毕业生广东省、中部地区略有减少，西部地区略有增加；博士毕业生东部（非广东）地区和中部地区相对减幅较大，基本集中在广东省。这可能与粤港澳大湾区建设大量吸纳高层次医学人才需求政策有关。

从毕业生就业行业、就业单位类型和职业类型来看，总体上毕业生主要在医药相关行业、教育行业、科学研究和技术服务业就业，与学校的培养目标高度一致。但是，与往年相比，本科毕业生从事零售业和商务服务业有增加的趋势（比去年增加 5.37 个百分点），去往民营企业的比例达到 49.19%（去年 22.19%），有大幅度增加，灵活就业的比例较大，高达 8.45%（去年 4.18%），这与近年来国家大力发展民营企业，鼓励民营企业吸纳高校毕业生就业政策有很大关系。

毕业生求职行为分析，总体毕业生求职最关注的因素是薪酬福利，求职主

---

要困难是求职技能欠缺、学历单位要求高、自我认识不足，求职最主要途径是“学校就业网、校园招聘、老师或校友推荐”（占 66.16%）。

就业质量分析：

1. 毕业生就业总体专业相关度较高，为 96.57%。但本科毕业生就业专业相关度较低，仅为 78.63%，有 21.37%的毕业生从事与专业不相关的职业，这从一定程度上反映了本科专业主要是基础教育和综合素质教育，毕业生就业去向越来越多元化有关。

2. 毕业生对工作满意度总体较高，为 92.25%。但是，分指标来看，不同学历层次毕业生在福利保障方面满意度都较低，本科毕业生在工作强度、职位发展前景和岗位学习培训方面满意度也较低。这也反映了毕业生就业期望上的落差。

3. 毕业生对母校教育教学和服务工作的总体评价比较满意，存在需要持续改进的方面有：就业困难群体帮扶工作、职业生涯规划教学与辅导、专业技能培养、校外实习、参与课题或项目机会等方面。

4. 用人单位对学校毕业生的总体评价较高，满意度为 98.25%。以 10 分计算，分指标评价毕业生素质能力，均在 8 分以上；本科毕业生较低的 3 项是创新能力、科研能力、应变与挫折承受能力，毕业研究生较低的 3 项是沟通协调能力、人际交往能力、应变与挫折承受能力。

用人单位对学校提出的改进建议主要有：

- （1）对学生进行招聘讲解，提高学生对招聘的认知和理解；
- （2）多向应届生开展针对性的就业培训；
- （3）毕业前可让学生多接触实际相关行业所需用到的技能；
- （4）加强毕业生压力下工作能力、独立工作能力和责任感等方面的培养。

---

## 二、2021 年就业工作建议

2021 年，全国高校毕业生人数高达 909 万，面对严峻的就业形势，教育部人社部召开 2021 年全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议，要求各高校学深悟透党的十九届五中全会精神，立足新发展阶段、落实新发展理念、构建新发展格局，做好谋篇布局、力量统筹、政策储备、风险应对等各项工作，千方百计促进 2021 届高校毕业生更加充分更高质量就业。

2021 年，南方医科大学毕业生将达到 4583 人，其中本科生 2705 人，专科生 86 人，硕士研究生 1321 人，博士研究生 471 人。为了深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，落实党中央、国务院关于促进高校毕业生就业创业的决策部署，促进毕业生更加充分更高质量就业，根据南方医科大学第八次党代会提出的未来五年“建成高水平医科大学”目标和“八大工程”战略举措，结合 2020 年毕业生就业状况分析，聚焦立德树人根本任务，提出 2021 年就业工作建议：

### 1. 梳理当前支持大学生就业相关政策，充分借助利好政策扩宽就业之路。

新冠疫情发生以来，对高校毕业生就业工作形成巨大冲击，为帮助毕业生顺利就业，党和国家推出了一系列稳就业举措，如人社部等五部委关于做好就业工作的通知、人社部关于做好高校毕业生“三支一扶”计划工作的通知、教育部关于做好高校毕业生就业创业工作的通知、国资委关于扎实做好稳岗扩就业工作的紧急通知、中组部关于做好事业单位公开招聘高校毕业生工作的通知、国务院关于强化稳就业举措的实施意见等政策；各地政府部门出台相应稳就业政策，各高校也纷纷出台促就业举措，各地也纷纷举办人才招聘活动，展开人才争夺战，如“深爱人才，圳等您来”“百万人才进海南”、天津“海河英才”行动计划、南京“宁聚计划”等政策。这些利好政策可以为毕业生就业提供持续助力，需要学校持续关注，全面梳理，传播解读到每一位毕业生，充分借助利好政策扩宽就业之路，引导毕业生多元化就业。

### 2. 紧扣立德树人根本任务推进课程思政建设，思想引领毕业生服务国家需要就业。

南方医科大学作为广东省首批“三全育人”体制机制建设试点单位和军队转制院校，拥有“全国道德模范”“时代楷模”“全国先进工作者”“全国医德标兵”“全国岗位学雷锋标兵”“全国职工职业道德标兵”“抗击新冠肺炎疫情

---

全国三八红旗手”等一批先进典型人物，就业指导工作应以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣立德树人根本任务，秉承军队优良传统，推进职业指导课程思政建设，将课程思政与思政课程相互融合提高大学生政治站位，强化责任担当，塑造高品质思想素养；发挥医学院校优势，结合医学院校特有的“博士医疗队”“硕博医疗队”开展医学生志愿服务、社会实践活动，到基层一线、卫生人才紧缺地方锻炼成长；分组设计就业技能提升训练项目，模拟不同职业类型面试情景，针对性开展模拟面试和经验交流，提高大学生就业能力提升训练的实效性；组建各类企事业单位专家、毕业生典型人物讲师团，汇聚校内外育人力量，开展大学生职业发展和成长成才教育，加强榜样示范引领，引导大学生积极响应党的号召，自觉投身基层，到艰苦地区、到祖国需要的地方建功立业。

### **3. 打造医药产业联盟，助力大学生见习实训、留任就业。**

人才是第一生产力，企业的可持续竞争力和长远发展离不开人才，基于产业的人才需求，学校作为人才供给方应采取积极措施，主动出击，结合毕业生的主要流向和粤港澳大湾区建设对医药人才的急需现状，针对性开发就业市场，与企业协同合作，组建不同类型医药企业联盟，不定期举办校企对接研讨，促进人才培养供给侧和产业需求侧的深度融合；积极推动大学生工学交替社会实践活动，让大学生到企业见习实践，感受企业的文化环境、管理环境、技术环境和生产环境，利用企业的教育资源，培养大学生的职业能力和就业竞争力，使人才培养和产业需求无缝对接，形成紧密型协同育人机制，提高人才培养的供求度和契合度。

### **4. 搭建就业“云”服务平台，精准帮扶大学生高质量就业。**

疫情导致的大学生就业求职远程化、线上化、分散化给就业信息化系统建设提出了更高要求。基于当前就业实际需要，建议学校就业信息系统需要充分考虑“云”服务功能，计算机与手机同步覆盖“云宣讲、云双选、云指导”；需要搭建学校全体大学生数据库、用人单位数据库，实时全流程、动态化跟进大学生就业意向需求、求职进度、求职困惑等进展变化，以便提供精准帮扶指导；建立特殊毕业生群体“云”管理台账，有利于提供“一对一”帮扶，实施就业需求精准匹配、就业信息精准推送，实现整体充分就业和高质量就业。

**华夏经纬（广州）数据科技股份有限公司**

地址：广州市汉溪大道东 290 号保利大都汇 A3 区 1206 室

邮编：511400

电话：020-84668848

邮箱：admin@transrand.com



---

更多信息请查阅华夏经纬网站：[www.transrand.com](http://www.transrand.com) 或 关注华夏经纬微信公众号