

四川外国语大学 2020 届硕士研究生毕业生 就业质量报告

根据教育部及重庆市教委的文件精神，我校研究生就业办特发布《四川外国语大学 2020 届硕士研究生毕业生就业质量报告》。本报告数据来源于重庆市大学中专毕业生就业办公信息系统数据库及四川外国语大学 2020 届硕士研究生毕业生就业调查问卷，全面真实反映我校 2020 届硕士研究生就业工作的实际情况，接受社会监督，以期进一步完善我校研究生就业工作体系。

四川外国语大学研究生院
研究生就业指导办公室
2020 年 12 月 31 日

目 录

前言	1
一、2020 届硕士研究生毕业生就业基本情况	4
二、2020 届硕士研究生毕业生就业流向	4
三、2020 届硕士研究生毕业生分院系专业就业率	7
四、2020 届硕士研究生毕业生升学、出国统计	10
五、2020 届硕士研究生毕业生就业调查情况	11
六、促进毕业生就业举措	12

前言

我校研究生教育始于1979年，是国家恢复招生后的首批研究生培养单位。1986年获批成为硕士学位授予单位，2013年获批成为博士学位授予单位，2014年外国语言文学一级学科博士点开始招生，2019年外国语言文学一级学科获批博士后科研流动站。现有一级学科博士学位授权点1个（外国语言文学），涵盖13个二级学科博士点；一级学科硕士学位授权点5个，涵盖二级学科硕士学位点49个；专业硕士学位授权类别6个，涵盖45个专业硕士学位授权领域。学位授权点覆盖文学、教育学、哲学、法学、经济学等门类。现有全日制在校博士、硕士研究生2000余人。

外国语言文学学科优势突出，相关学科发展迅速。外国语言文学是重庆市一流学科；中国语言文学、新闻传播学、教育学、马克思主义理论和工商管理等学科是重庆市重点学科；政治学、社会学、法学、应用经济学是第三批校级重点学科。学校已形成以外国语言文学为引领、多学科融通发展的学科体系。外国语言文学学科全国并列第六、西部第一，在全国第四轮学科评估中获得B+等级。

拥有一支梯队整齐、结构合理、力量雄厚、成果丰硕的研究生导师队伍。现有博士生导师28人，硕士生导师268人，其中教授119人，博士学位获得者210人。常年聘有国内外知名大学教师和企事业单位行业教师参加研究生教学和指导工作。

研究生教育坚持全面落实立德树人根本任务，深入推进研究生教育综合改革，形成完备的人才培养体系，研究生培养能力和教育质量稳步提升。现有重庆市研究生教育优质课程 23 门、重庆市研究生教育改革项目 56 项、重庆市研究生导师团队 16 支、重庆市专业学位研究生联合培养基地 11 个、重庆市专业学位教学案例库 7 个、重庆市研究生科研创新项目 93 项、重庆市优秀硕士学位论文 68 篇。历年学位论文抽检合格率达 100%。

研究生奖助体系健全，主要有国家奖学金、学业奖学金、推免研究生专项奖学金、新生奖学金、科研成果奖励、优秀学位论文奖励、国家助学金、助研津贴、助管津贴、学术交流专项基金、科研创新项目资助、求职创业补贴。

主动对接国家重大战略需求和服务地方经济社会发展，研究生教育质量和就业质量逐步提升，为国家培养了一批高层次专业人才。研究生就业率稳定保持在 95% 左右，累计培养研究生 7000 余人，有力支持了国家和地方社会经济发展。

随着“双一流”建设的深入推进，我校将继续坚持“四为”方针，瞄准科技前沿和关键领域，深入推进学科专业调整，提升导师队伍水平，进一步优化考试招生制度、学科课程设置，促进科教融合和产教融合，加强国际合作，着力增强研究生实践能力、创新能力，加快培养国家急需的高层次人才，努力推进建设特色鲜明的高水平应用研究型外国语大学。

一、2020 届硕士研究生毕业生就业基本情况

我校 2020 届硕士研究生毕业生共有 690 人，男生 106 人，女生 584 人。**截止 2020 年 8 月 31 日**，就业人数 485 人，就业率 70.29%，其中，选择协议和合同形式就业 379 人，占毕业生总数的 54.93%；选择其他形式就业 50 人，占毕业生总数的 7.25%；选择继续在国内读博和出国留学共有 28 人，占毕业生总数的 4.06%；选择从事自由职业 16 人，占毕业生总数的 2.32%；选择自主创业 8 人，占毕业生总数的 1.16%；选择留校担任科研助理 4 人，占毕业生总数的 0.58%；未就业和暂不就业共 205 人，占毕业生总人数的 29.71%。**截止 2020 年 12 月 31 日**，就业人数 603 人，就业率 87.39%，其中，选择协议和合同形式就业的毕业生 480 人，占毕业生总人数的 69.57%，选择其他形式就业 58 人，占毕业生总数的 8.41%；选择继续在国内读博和出国留学共有 31 人，占毕业生总数的 4.49%；参加国家和地方基层项目 3 人，占毕业生总数的 0.43%；选择从事自由职业 22 人，占毕业生总数的 3.19%；选择自主创业 8 人，占毕业生总数的 1.16%；选择留校担任科研助理 4 人，占毕业生总数的 0.58%；未就业和暂不就业共 87 人，占毕业生总人数的 12.61%。

二、2020 届硕士研究生毕业生就业流向

（一）2020 届硕士研究生毕业生就业流向区域

全校硕士毕业生就业地区分布广泛，其中选择在重庆和四川就业的人数最多，其次是发达城市就业。

毕业生就业流向区域统计表（截止时间 2020 年 8 月 31 日）

就业地区	就业人数	占就业人数比
重庆市	170	35.05%
四川省	126	25.98%
广东省	26	5.36%
国外	18	3.71%
浙江省	15	3.09%
江苏省	13	2.68%
湖南省	13	2.68%
山东省	12	2.47%
河南省	12	2.47%
上海市	12	2.47%
北京市	11	2.27%
湖北省	9	1.86%
安徽省	7	1.44%
陕西省	7	1.44%
贵州省	7	1.44%
云南省	5	1.03%
江西省	3	0.62%
广西壮族自治区	3	0.62%
河北省	3	0.62%
海南省	3	0.62%
黑龙江省	2	0.41%
甘肃省	2	0.41%
山西省	1	0.21%
辽宁省	1	0.21%
吉林省	1	0.21%
内蒙古自治区	1	0.21%
宁夏回族自治区	1	0.21%
福建省	1	0.21%
合 计	485	100.00%

毕业生就业流向区域统计表（截止时间 2020 年 12 月 31 日）

就业地区	就业人数	占就业人数比
重庆市	207	34.33%
四川省	150	24.88%
广东省	28	4.64%
浙江省	21	3.48%
国外	21	3.48%
江苏省	18	2.99%
山东省	18	2.99%
湖南省	17	2.82%
北京市	15	2.49%
河南省	13	2.16%
湖北省	13	2.16%
安徽省	13	2.16%
上海市	12	1.99%
陕西省	10	1.66%
贵州省	9	1.49%
江西省	7	1.16%
云南省	6	1.00%
广西壮族自治区	5	0.83%
河北省	5	0.83%
海南省	4	0.66%
黑龙江省	2	0.33%
甘肃省	2	0.33%
山西省	2	0.33%
辽宁省	1	0.17%
吉林省	1	0.17%
内蒙古自治区	1	0.17%
宁夏回族自治区	1	0.17%
天津市	1	0.17%
合计	603	100.00%

（二）2020 届硕士研究生毕业生就业流向行业类型

2020 届硕士研究生毕业生就业单位主要集中在中初等教育

单位、民营企业和高等教育单位。

毕业生就业单位性质类型统计表（截止时间 2020 年 8 月 31 日）

就业单位性质类型	人数	占就业人数比
中初教育	158	32.58%
民营企业	131	27.01%
高等教育	87	17.94%
国有企业	36	7.42%
自由职业	16	3.30%
升学(境/国外)	16	3.30%
升学(内地)	12	2.47%
其他事业单位	8	1.65%
自主创业	8	1.65%
机关	7	1.44%
科研助理	4	0.82%
医疗卫生单位	1	0.21%
三资企业	1	0.21%
合 计	485	100%

毕业生就业单位性质类型统计表（截止时间 2020 年 12 月 31 日）

就业单位性质类型	人数	占就业人数比
民营企业	181	30.02%
中初教育	180	29.85%
高等教育	116	19.24%
国有企业	36	5.97%
自由职业	22	3.65%
升学(境/国外)	19	3.15%
升学(内地)	12	1.99%
机关	12	1.99%
其他事业单位	9	1.49%
自主创业	8	1.33%
科研助理	4	0.66%
国家、地方基层项目	3	0.50%
医疗卫生单位	1	0.17%
合 计	603	100.00%

(二) 2020 届硕士研究生毕业生就业流向单位类型

2020 届硕士研究生毕业生就业人数最多的三个行业为：教育业，信息传输、软件和信息技术服务业，以及金融业。

毕业生就业单位行业类型统计表（截止时间 2020 年 8 月 31 日）

就业单位行业类型	人数	占就业人数比
教育	281	63.72%
信息传输、软件和信息技术服务业	38	8.70%
金融业	27	6.18%
文化、体育和娱乐业	16	3.66%
制造业	15	3.43%
科学研究和技术服务业	13	2.97%
公共管理、社会保障和社会组织	12	2.75%
租赁和商务服务业	9	2.06%
交通运输、仓储和邮政业	6	1.37%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	5	1.14%
卫生和社会工作	4	0.92%
房地产业	3	0.69%
居民服务、修理和其他服务业	3	0.69%
农、林、牧、渔业	2	0.46%
建筑业	2	0.46%
批发和零售业	2	0.46%
住宿和餐饮业	2	0.46%
水利、环境和公共设施管理业	1	0.23%
合计	441	100.00%

备注：此表统计的就业人数中不包括升学（国内）、升学（境/国外）、自由职业毕业生。

毕业生就业单位行业类型统计表（截止时间 2020 年 12 月 31 日）

就业单位行业类型	人数	占就业人数比
教育	349	63.45%
信息传输、软件和信息技术服务业	47	8.55%
金融业	27	4.91%
文化、体育和娱乐业	24	4.36%
公共管理、社会保障和社会组织	22	4.00%
制造业	19	3.45%

租赁和商务服务业	14	2.55%
科学研究和技术服务业	12	2.18%
卫生和社会工作	9	1.64%
交通运输、仓储和邮政业	6	1.09%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	6	1.09%
房地产业	3	0.55%
居民服务、修理和其他服务业	3	0.55%
农、林、牧、渔业	2	0.36%
建筑业	2	0.36%
批发和零售业	2	0.36%
住宿和餐饮业	2	0.36%
水利、环境和公共设施管理业	1	0.18%
合 计	550	100.00%
备注：此表统计的就业人数中不包括升学（国内）、升学（境/国外）、自由职业毕业生。		

三、2020 届硕士研究生毕业生分院系专业就业率

毕业生分院系专业初次就业率（截止时间 2020 年 8 月 31 日）

院 系	专 业	毕业研究生		
		毕业人数	就业人数	就业率%
国际关系学院	比较制度学	9	8	88.89%
国际商学院	国际商务	27	18	66.67%
法语意大利语系	合计	35	20	57.14%
	法语语言文学	14	8	57.14%
	欧洲语言文学	3	3	100.00%
	法语笔译	18	9	50.00%
德语系	合计	28	18	64.29%
	德语语言文学	9	7	77.78%
	德语笔译	14	8	57.14%
	德语口译	5	3	60.00%
东方语学院	合计	27	19	70.37%
	阿拉伯语语言文学	3	3	100.00%
	亚非语言文学	8	5	62.50%
	朝鲜语笔译	9	6	66.67%
	朝鲜语口译	7	5	71.43%
俄语系	合计	30	23	76.67%
	俄语语言文学	7	3	42.86%
	俄语笔译	10	7	70.00%

	俄语口译	13	13	100.00%
西班牙语葡萄牙语系	西班牙语语言文学	6	5	83.33%
新闻传播学院	合计	47	33	70.21%
	文艺与传媒	12	8	66.67%
	新闻与传播	35	25	71.43%
中文系	合计	71	50	70.42%
	汉语国际教育	41	30	73.17%
	文艺学	5	3	60.00%
	语言学及应用语言学	5	3	60.00%
	汉语言文字学	7	6	85.71%
	中国古代文学	4	1	25.00%
	中国现当代文学	3	3	100.00%
翻译学院	比较文学与世界文学	6	4	66.67%
	合计	189	133	70.37%
	英语语言文学	30	22	73.33%
	英语笔译	99	64	64.65%
日语系	英语口译	60	47	78.33%
	合计	33	26	78.79%
	日语语言文学	10	7	70.00%
	日语笔译	12	10	83.33%
商务英语学院	日语口译	11	9	81.82%
	外国语言学及应用语言学	12	12	100.00%
教育学院	课程与教学论	10	8	80.00%
马克思主义学院	马克思主义理论	12	10	83.33%
研究生院	合计	154	102	66.23%
	英语语言文学	120	85	70.83%
	外国语言学及应用语言学	34	17	50.00%
合 计		690	485	70.29%

毕业生分院系专业最终就业率（截止时间2020年12月31日）

院 系	专 业	毕业硕士研究生		
		毕业人数	就业人数	就业率%
国际关系学院	比较制度学	9	9	100.00%
国际商学院	国际商务	27	22	81.48%
法语意大利语系	合计	35	28	80.00%
	法语语言文学	14	12	85.71%
	欧洲语言文学	3	3	100.00%

	法语笔译	18	13	72.22%
德语系	合计	28	25	89.29%
	德语语言文学	9	9	100.00%
	德语笔译	14	11	78.57%
	德语口译	5	5	100.00%
东方语学院	合计	27	23	85.19%
	阿拉伯语语言文学	3	3	100.00%
	亚非语言文学	8	7	87.50%
	朝鲜语笔译	9	7	77.78%
	朝鲜语口译	7	6	85.71%
俄语系	合计	30	30	100.00%
	俄语语言文学	7	7	100.00%
	俄语笔译	10	10	100.00%
	俄语口译	13	13	100.00%
西班牙语葡萄牙语系	西班牙语语言文学	6	6	100.00%
新闻传播学院	合计	47	38	80.85%
	文艺与传媒	12	11	91.67%
	新闻与传播	35	27	77.14%
中文系	合计	71	62	87.32%
	汉语国际教育	41	37	90.24%
	文艺学	5	3	60.00%
	语言学及应用语言学	5	5	100.00%
	汉语言文字学	7	7	100.00%
	中国古代文学	4	2	50.00%
	中国现当代文学	3	3	100.00%
	比较文学与世界文学	6	5	83.33%
翻译学院	合计	189	176	93.12%
	英语语言文学	30	27	90.00%
	英语笔译	99	91	91.92%
	英语口译	60	58	96.67%
日语系	合计	33	30	90.91%
	日语语言文学	10	9	90.00%
	日语笔译	12	11	91.67%
	日语口译	11	10	90.91%
商务英语学院	外国语言学及应用语言学	12	12	100.00%
教育学院	课程与教学论	10	10	100.00%
马克思主义学院	马克思主义理论	12	12	100.00%
研究生院	合计	154	120	77.92%
	英语语言文学	120	97	80.83%

	外国语言学及应用语言学	34	23	67.65%
合 计		690	603	87.39%

四、2020 届硕士研究生毕业生升学、出国统计

(一) 出国留学或工作

2020 届硕士研究生毕业生出国留学或工作共计 21 人，主要涉及到的国家为澳大利亚、俄罗斯、意大利、日本、韩国等。

序号	姓名	升学/就业类别	升学院校/就业单位	所在国家
1	冷 岳	升学(境/国外)	阿德莱德大学	澳大利亚
2	刘晓亮	升学(境/国外)	阿德莱德大学	澳大利亚
3	刘卓尔	升学(境/国外)	阿德莱德大学	澳大利亚
4	郭 昕	升学(境/国外)	俄罗斯普希金学院	俄罗斯
5	罗 维	升学(境/国外)	新西伯利亚国立大学	俄罗斯
6	秦玉双	升学(境/国外)	莫斯科国立师范大学	俄罗斯
7	刘思捷	升学(境/国外)	意大利摩德纳大学	意大利
8	王子俊	升学(境/国外)	博洛尼亚大学	意大利
9	沐海宇	升学(境/国外)	九州大学	日本
10	游成君	签劳动合同形式就业	日本 life 集团	日本
11	黄金凤	升学(境/国外)	韩国外国语大学	韩国
12	金永泽	签劳动合同形式就业	A1 半导体物流贸易公司	韩国
13	袁 蕾	升学(境/国外)	德国海德堡大学孔子学院	德国
14	廖宇欣	升学(境/国外)	纽卡斯尔大学	英国
15	刘 勇	升学(境/国外)	塞格德大学	匈牙利
16	石言彬	升学(境/国外)	保加利亚大特尔诺沃大学孔子学院	保加利亚
17	蒋燕妮	升学(境/国外)	洛美大学孔子学院	多哥共和国
18	刘 璐	升学(境/国外)	洛美大学孔子学院	多哥共和国
19	周大双	升学(境/国外)	巴蜀府邦纱繙县邦纱潘维塔亚学校	泰国
20	刘 月	升学(境/国外)	塔马塔夫大学孔子学院	马达加斯加
21	徐浩文	升学(境/国外)	巴西圣保罗州立大学孔子学院	巴西

(二) 国内升学

2020 届硕士研究生毕业生国内升学共计 12 人，主要涉及到

的学校有四川外国语大学、中国人民大学、首都师范大学、西南大学等。

序号	姓名	所在专业	就业类别	升学院校
1	张瀚尹	德语语言文学	升学(内地)	四川外国语大学
2	郝静	汉语言文字学	升学(内地)	四川外国语大学
3	江艳艳	英语语言文学	升学(内地)	四川外国语大学
4	陈雲鑫	英语语言文学	升学(内地)	四川外国语大学
5	吴铭	外国语言学及应用语言学	升学(内地)	四川外国语大学
6	徐筱帆	英语语言文学	升学(内地)	中国人民大学
7	郑玥祎	俄语语言文学	升学(内地)	首都师范大学
8	魏成银	文艺学	升学(内地)	上海师范大学
9	耿靖	马克思主义理论	升学(内地)	西南大学
10	张烜笛	俄语笔译	升学(内地)	西南政法大学
11	于忠西	比较制度学	升学(内地)	云南大学
12	陈珏旭	德语语言文学	升学(内地)	湖南师范大学

五、2020 届硕士研究生毕业生就业调查情况

今年，我校研究生就业办对 2020 届硕士研究生毕业生的就业情况进行了问卷调查，收回了 372 份。下面从求职情况、就业满意度和专业满意度三个方面做出分析。

1. 2020 届硕士研究生毕业生求职情况

从问卷分析结果来看，网络/现场双选（招聘）会、就业单位官方网站及学校就业网站和官方微信是毕业生获取求职信息的主要渠道，还有部分毕业生通过所在院系、校友及亲友的推荐、实习和其他渠道获取到有效的就业信息。在求职过程中，除了薪资待遇以外，毕业生最看重的 3 个因素依次是单位地理位置、行业发展前景以及单位性质。

2. 2020 届硕士研究生毕业生就业满意度

在对所在院系就业指导工作的满意度及对学校就业工作的满意度两项调查中 2020 届毕业生的满意度为 94.59%和 92.56%，另外有 66.22%的毕业生表示在就业过程中得到了导师及专业课教师的帮助。

从对目前工作的满意程度来看，12.48%的毕业生选择了非常满意，47.30%的毕业生选择了比较满意。而在家庭认可满意度方面，31.76%的毕业生家庭对毕业生目前工作表示完全认可，35.81%的毕业生家庭对毕业生目前工作表示比较认可。

薪资待遇方面，起薪 4500 元以上的工作占 58.11%，部分毕业生的起薪在 3000 元以下。

3. 2020 届硕士研究生毕业生专业满意度

29.73%的毕业生对所学专业非常满意，47.97%的毕业生对所学专业比较满意；27.70%的毕业生对所学课程非常满意，50%的毕业生对所学课程比较满意。

在就业和专业匹配度方面，67.57%的毕业生是本专业就业，24.32%的毕业生为跨专业就业，另有 8.11%的毕业生对目前工作和专业的匹配度表示不清楚。

六、促进毕业生就业举措

1. 学校领导高度重视，多举措促进充分就业

学校党政领导高度重视我校研究生就业工作。今年春季开学，我校分管校领导多次组织召开研究生就业协调会，就业工作

督查会，并在我校 2020 年重点学科申报会议、研究生教育会议、第五轮学科评估等重要会议上多次强调研究生就业工作的重要性。会上，各院系党政领导对研究生就业工作中存在的问题进行分析，重点探讨促进就业的举措，同时分享交流经验，并对下一阶段的就业工作制定了详细的目标规划，提出宝贵意见，以便更好指导下一步就业工作，以期促进充分就业。

2. 加强针对毕业生的就业指导工作，提高学生就业能力

为了适应学生就业的新形势，我校积极探索有效的就业指导途径，立足于提高学生自身素质，培养学生适应工作的能力，增强学生社会责任感和团队精神，指导学生应聘礼仪和技巧，切实把工作做到实处。引导毕业生及早深入社会，了解社会，服务社会，自觉地在工作中运用、丰富所学专业知知识。举办职业道德、就业选择等相关就业讲座，积极培养学生理论联系实际和分析问题、解决问题的能力，同时对学生进行职业道德教育，引导学生明确以什么样的精神状态去面对社会的选择，怎样在社会中找准自己的位置，使学生牢固树立爱岗敬业、吃苦耐劳的精神，保持踏实肯干、锐意进取的良好工作作风，取得了良好的效果，受到用人单位的好评。鼓励学生考博，支持学生报考公务员、选调生等，扩展其他就业途径，鼓励学生到基层去。

3. 加强一对一就业跟踪服务

校党委召开的专题就业工作部署会议以及全校就业工作推进会议同时强调，要切实加强对未就业毕业研究生及就业困难毕

业研究生的一对一跟踪服务和精准帮扶，积极落实求职补贴政策。树立为学生服务、对学生负责的意识，不断提高就业服务质量，完善就业机制。以随机走访、制作问卷调查等形式，不断建立健全就业反馈机制，切实提高毕业生就业创业工作的质量和水平。各院系根据实际情况，从就业政策解读、就业面试技巧培训、就业心理压力疏导、求职创业经费补贴等方面给予毕业生切实有效的服务和帮助，并且及时更新就业数据，实时掌握毕业生就业动态，整合各方资源，举全员之力共同推进研究生就业工作。

4. 做好毕业生服务工作，及时收集整理就业信息并发布。

为了让学生及时获得相关信息，我校指定专人做好就业信息的收集、汇总和发布工作。为了让每一名毕业生及时了解就业信息，在我校网站建设了专门的就业信息宣传专栏。

此外，我校引导学生切实转变就业观念，鼓励学生积极自主创业近年来，高校毕业生数量持续增长，就业难度较大，因此，学生就业问题越来越成为社会关注的热点和学校工作的重点，我校以就业和社会需求为导向，不断完善有利于毕业生就业的长效机制，一方面，积极拓宽毕业生就业门路，加强毕业生就业市场建设，另一方面，引导学生切实转变就业观念，鼓励学生积极自主创业。

5. 加强与用人单位的交流合作

我校研究生就业办结合近三年研究生就业行业分析，加强了与川渝两地教育、文化、信息技术等相关领域用人单位的联系，

制定明确的合作计划，积极和重点用人单位保持联系。结合研究生就业工作的实质内容与特点和用人单位的实际情况，形成多种模式的互动机制，让在校硕士生与不同层次和类型的学校、企业广泛接触，营造良好的就业条件。

同时，向外继续扩大研究生实习合作单位数量，做好毕业研究生及用人单位的跟踪管理和调研反馈工作，向内及时准确发布就业信息，拓宽学生就业渠道，搭建好就业平台。在长期和用人单位紧密联系的基础上，将研究生实习与毕业生的就业有机结合。

6. 不断深化研究生教育改革

基于部分专业研究生离校就业率较低这一现状，学校一方面持续加强对研究生的职业生涯规划及就业指导，另一方面也在不断深化我校的研究生教育改革，着力从根本上提升研究生的就业综合能力。

特别是在外语专业研究生的培养中，打破传统的人才培养模式，以市场为导向，及时调整培养方案、教学内容、课程体系和教学方法，注重与其他专业学习交叉，鼓励研究生跨学科选课，拓宽外语专业研究生知识面，优化知识结构，为就业打下坚实的基础。