



天津医科大学
TIANJIN MEDICAL UNIVERSITY

2019 年就业质量年度报告

2019 Report on Quality of Employment

2019 年 12 月

一、就业基本情况

2019年，天津医科大学认真贯彻落实全国高校就业创业工作电视电话会议精神以及市教委关于大学生就业的各项政策，继续全面推进就业工作。在建设高水平研究型医科大学总体战略布局的背景下，结合学校一流学科建设与人才培养目标的总要求，落实充分就业的任务，以专业特色为引领，发挥职业引导的作用，逐步提升就业质量。学校积极培育专业化的职业规划教育体系，构建精细化的就业指导工作体系，形成精准高效的就业服务管理体系。通过专业化、精细化、全程化的就业教育与服务工作，引导学生把个人职业理想同社会需要紧密结合起来，将小我融入大我，到祖国最需要的地方建功立业。在严峻的就业形势下，学校毕业生就业情况保持稳定，就业质量稳步提升。

（一）基本数据

2019届全校共有毕业生2152人（其中本科生1054人；研究生1098人中，含硕士研究生949人、博士毕业生149人）。详见表1-1。

1. 毕业生基本情况

表 1-1 天津医科大学 2019 届毕业生基本情况

毕业生层次	毕业生总数	性别		少数民族
		男	女	
本科生	1054	349	705	155
硕士生	949	294	655	55
博士生	149	62	87	4
合计	2152	705	1447	214

2. 毕业生就业率

截止到8月1日, 我校就业率63.34%。截止到目前, 我校博士生就业率80.54%, 硕士生就业率78.81%, 本科生就业率82.54%, 如表, 1-2所示:

表 1-2 天津医科大学 2019 届毕业生就业情况

学历	就业率 (%)	签约 (%)	升学 (%)	出国 (%)	回原籍已就业 (%)	其他就业形式 (%)	不就业拟升学 (%)	其他暂不就业 (%)	待就业 (%)
本科生	82.54	26.76	46.77	2.66	6.08	0.28	13	0.47	3.98
硕士生	78.81	64.7	12.54	0.21	1.37	0	0.32	2	18.86
博士生	80.54	79.19	0	0.67	0.68	0	0	1.34	18.12
合计	80.76	47.12	28.44	1.44	3.62	0.14	6.51	1.21	11.52

(二) 毕业生升学情况分析

我校作为医学院校本科生升学比例逐年提高, 2019 届本科生升学 493 人, 比 2018 年增长了 4.09 个百分点, 且考取 985、211 院校人数比例上升 5.19 个百分点; 继续深造的人数上升 4.21 个百分点。详见表 1-3、1-4。2019 届硕士研究生升学 119 人, 比 2018 年增长了 1.16 个百分点, 详见表 1-5。

表 1-3 天津医科大学 2019 届本科毕业生考研情况

年份	“985”院校	“211”院校	其他院校	考研总数	毕业生总数	考研率 (%)
2018	115	274	98	487	1141	42.68
2019	94	320	79	493	1054	46.77

表 1-4 天津医科大学 2019 届本科毕业生继续深造情况

年份	考研 总数	“985”和“211” 院校考研率 (%)	其他院校考 研率 (%)	留学数	留学率 (%)	继续深造率 (%) (考研+留学)
2018	487	34.09	8.59	29	2.54	45.22
2019	493	39.28	7.5	28	2.66	49.43

年份	“985”院校	“211”院校	其他院校	考研总数	毕业生总数	升学率 (%)
2018	24	68	13	105	923	11.38
2019	27	82	10	119	949	12.54

表 1-5 天津医科大学 2019 届硕士生升学情况

(三) 毕业生就业单位性质

2019 届毕业生专业对口情况较好，到医疗单位就业的人数所占比例较高。其中博士主要集中在高等教育单位和医院，签约人数分别为 29 人、88 人。硕士生主要去向为签约一般医疗卫生单位。而本科生去医院就业已低于去企、事业单位就业的人数。详见表 1-6。

表 1-6 天津医科大学 2019 届毕业生就业单位性质

学历	医院 (%)			其他事业单位 (%)	企业、公司 (%)	其他 (%)
	三级	二级	一级			
本科生	34.38	2.58	0.86	22.64	39.54	0
硕士生	75.12	0.16	0.32	11.96	8.93	3.51
博士生	73.95	0	0	24.37	0	1.68

(四) 毕业生就业地区流向

2019 届毕业生就业地区分布情况显示，毕业生就业地区流向主要集中在重点城市。与 18 届毕业生就业地区相比，就业地区不再以

天津市为主，较去年降低了 10.98 个百分点，北、上、广、深及其他省市均有小幅上涨。另外，本科生赴西部地区就业的比例达 22.64%，比去年提高了 5.97 个百分点。硕、博毕业生就业地区流向较去年同期分布更为平均，在天津就业人数分别下降了 7.1%和 5.66%，到西部地区和其他省市就业人数逐渐增多。详见 1-7、1-8。

表 1-7 天津医科大学 2018 届毕业生就业地区分布

学历	重点城市 (%)					西部地 区 (%)	其他省 市 (%)
	天津	北京	上海	广州	深圳		
本科生	56.54	6.08	3.37	4.73	1.35	16.67	11.26
硕士生	49.05	5.22	2.22	1.11	1.11	7.59	33.7
博士生	68.69	4.04	0	1.01	0	3.03	23.23

表 1-8 天津医科大学 2019 届毕业生就业地区分布

学历	重点城市 (%)					西部地 区 (%)	其他省 市 (%)
	天津	北京	上海	广州	深圳		
本科生	45.56	9.46	5.15	4.58	1.15	22.64	11.46
硕士生	41.95	4.47	2.39	1.75	2.55	8.61	38.28
博士生	63.03	2.52	1.68	0.84	0	3.36	28.57

二、2019 年就业工作举措

结合学校“双一流”建设，学校把就业指导工作作为人才培养的重要环节，多举措提高学生的职业规划意识和职业素养。我校 2019 年就业率保持稳定，截止目前，我校整体就业率 80.76%。

职业规划教育全覆盖。学校建立以课堂教学为主体，比赛竞技、讲座指导、实地参观为辅的“一体三翼”立体化职业规划教育体系。职业规划及就业指导必修课程覆盖全校新生及毕业班学生，综合运用

课堂教学、专业咨询、教练技术、朋辈教育等教学方法，满足学生职业发展需求，服务学生职业生涯科学发展。通过职业指导课程群，再添加网络慕课、锦城网等外部媒介作为课堂教学的有力补充，提升教学质量。生涯规划咨询室运转一年以来，面向各年级学生开展“职业规划”“职业测评”“就业指导”等咨询项目，帮助学生做好对内自我提升，对外环境探索。

就业指导全覆盖。学校结合医学生就业需求，切实提高学生的职业素养，就业指导紧密围绕“生涯规划、求职技能、职场体验”三大模块，不间断地开展实践活动，“大学生生涯体验周”、“企业开放日”、“学术沙龙”、“毕业研究生就业服务周”等覆盖全体毕业生。学校着力建设“就业信息网+微信公众号+就业管理系统”三位一体的信息化平台，每个毕业生均可以通过手机自主选择意向就业地区、岗位、职位等信息，建立学生求职意愿数据库，与用人单位岗位需求自动进行匹配，真正实现精准化指导全覆盖。学校做好就业信息分类服务，将大型供需见面会、企业宣讲会、小型企业专招会，按照招聘需求分学院、分专业推送给毕业生，实现就业服务分类别全覆盖。2019年，学校就业信息系统审核就业单位505家，为2019届、2020届毕业生发布招聘信息1360条，为毕业生提供就业岗位达9725个。

困难生帮扶全覆盖。学校为特殊困难学生建立学生求职档案，对毕业生中有就业意愿但尚未就业的学生，实施动态管理全覆盖。落实主动联系一次，提供辅导一次，向用人单位推荐一次的要求。持续跟踪未就业毕业生就业动向，认真细致协助完善学费补偿和贷款代偿。研究生院定期召开就业困难同学恳谈会，详细掌握学生未就业原因和

暂不就业原因，提高就业帮扶精准度。同时，学校制定了家庭经济困难毕业生就业补助方案，向 2019 届 44 名经济困难毕业生发放了求职补贴共计 132000 元。

导师引领全覆盖。强化导师的引领作用，研究生院要求研究生导师既“导能”又“导业”，实现导师对学生职业引导的全覆盖。研究生导师在日常指导学生学业的同时，通过言传身教和榜样示范对研究生进行就业、创业指导和思想引领，从而将导师的职责从“导学”扩展到“导能”和“导业”，提高研究生的实践能力、就业创业能力。在学生即将毕业走上工作岗位前，导师以身示范向学生介绍工作经验和今后工作中可能遇到的问题，帮助学生尽早地融入新的社会工作环境中。鼓励导师凭借自身在行业中的各种优势向一些用人单位推荐学生，帮助学生就业。

跟踪评价全覆盖。学校通过校园招聘会、宣讲会等渠道开展毕业生质量跟踪调查，委托第三方机构，对毕业生就业情况进行短期、中期跟踪调研。同时，了解用人单位对毕业生的评价，做好用人单位满意度调查，深入探索毕业生的求职渠道、就业困惑及市场需求。调查显示，用人单位对应届毕业生总体满意度为 97%，用人单位聘用本校应届毕业生的主要理由是“专业对口”（85%）、“能力和知识结构合格”（83%）。此外，来本校招聘过的用人单位均表示未来愿意继续招聘本校应届毕业生。可见用人单位对本校专业设置以及学生培养的整体认可程度较高（摘自《麦可思天津医科大学 2019 年用人单位跟踪评价报告》）。