



# 宁夏大学

## 2018 届毕业生就业质量年度报告

宁夏大学 编

## 目 录

学校概况 .....	III
报告说明 .....	V
<b>第一篇 毕业生就业基本情况 .....</b>	<b>1</b>
一、毕业生的规模和结构 .....	1
(一) 总体规模 .....	1
(二) 结构分布 .....	1
二、就业率及毕业去向 .....	4
(一) 总体就业率及毕业去向 .....	4
(二) 各学院/专业的就业率 .....	6
(三) 不同特征群体就业率及毕业去向 .....	13
(四) 未就业分析 .....	16
三、就业流向 .....	17
(一) 就业地区分布 .....	17
(二) 就业单位分布 .....	19
(三) 就业行业分布 .....	21
(四) 就业职业分布 .....	22
四、继续深造情况 .....	23
(一) 国内升学 .....	23
(二) 出国(境) .....	25
五、自主创业 .....	27
<b>第二篇 就业质量相关分析 .....</b>	<b>29</b>
一、本科生就业质量相关分析 .....	29
(一) 薪酬水平 .....	29
(二) 专业相关度 .....	31
(三) 工作满意度 .....	33
(四) 自身职业期待吻合度 .....	34

二、研究生就业质量相关分析 .....	34
(一) 薪酬水平 .....	34
(二) 专业相关度 .....	35
(三) 工作满意度 .....	35
(四) 自身职业期待吻合度 .....	36
三、用人单位对毕业生的评价 .....	36
(一) 用人单位对毕业生的评价 .....	36
(二) 用人单位对毕业生就业能力的评价 .....	37
<b>第三篇 就业发展趋势分析 .....</b>	<b>38</b>
一、就业状况良好，毕业生年终就业率保持在较高水平 .....	38
二、单位就业为主，继续深造比例呈上升趋势 .....	39
三、区内就业为主，服务地区经济和社会发展成为主旋律 .....	40
四、行业分布广泛，重点行业保持较高流向 .....	41
<b>第四篇 就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>42</b>
一、对人才培养的影响 .....	42
(一) 毕业生对人才培养的评价 .....	42
(二) 人才培养改进措施 .....	45
二、对招生和专业设置的影响 .....	46
三、对就业服务工作的影响 .....	47
(一) 对就业服务工作的评价 .....	47
(二) 对就业服务工作改进措施 .....	49
<b>第五篇 就业工作举措 .....</b>	<b>50</b>
一、就业工作机制 .....	50
二、职业规划与就业指导 .....	50
三、招聘服务与就业市场建设 .....	50
四、就业帮扶与推介 .....	51
(一) 确保困难毕业生的就业帮扶 .....	51
(二) 做好离校未就业毕业生工作 .....	51

## 学校概况

宁夏大学是教育部与自治区人民政府“部区合建”高校，国家“211工程”重点建设高校，国家“一流学科”建设高校。

宁夏大学始建于1958年。1997年12月，宁夏大学与原宁夏工学院、银川师专（含宁夏教育学院）合并；2002年2月，与宁夏农学院合并，组建了新的宁夏大学，揭开了学校改革发展崭新的一页。学校坐落在历史悠久、风光秀丽的塞上历史文化名城银川市，校园楼宇林立、花木繁茂、环境幽雅，是读书治学的理想园地。

在60年的办学历程中，学校不断弘扬“扎根大地，爱国爱乡；不畏风寒，自强不息；根深叶茂，甘于奉献”的“沙枣树”精神和“艰苦创业、负重拼搏”的办学传统，勇于创新，开拓进取。特别是近年来，学校抢抓西部大开发、省部共建、中西部高校综合实力提升工程等历史性机遇，着力促进内涵发展，提高办学质量，走特色发展之路，各项事业快速发展，整体办学实力显著增强。

学校现有77个本科专业。有1个国家重点学科、1个国家重点（培育）学科，18个自治区重点学科，8个“十三五”自治区优势特色学科、8个“十三五”自治区重点学科，10个学科被选为自治区“一流学科”立项建设。6个一级学科博士点，31个一级学科硕士点，15个专业硕士学位授权点。有民族学、水利工程、草学3个博士后科研流动站。设有能源化工、设施农业、生物技术、生态恢复、土木与水利工程、草畜产业、食品质量与安全等12个自治区院士工作站。

学校始终坚持以人为本，不断提高人才培养质量。强化人才培养的中心地位，按照“基础扎实、人格健全、具有社会适应能力和发展潜力”的目标培养创新型人才，确定了“加强基础、强化实践、发展特长、注重创新、分流培养”的教学改革思路，并且通过构建两个方案（专业培养方案、人格培养方案）、完善两个体系（“四位一体”课堂教学质量评价体系和教学质量监控体系）、打造五个平台（通识教育平台、教师教育平台、课程建设平台、学生实践能力培养平台、学生创新能力培养平台）加以实施。学校力求通过努力，使所有本科生以不同方式参与创新精神和创新能力的培养活动，并且使其中30%的学生具备一定的创新能力。

面向未来，学校将进一步坚持“以人为本、科学发展、争创一流、依法治校和综合改革”的原则，推进学校特色发展、创新发展和可持续发展，为把宁夏大学建设成为“区域特色鲜明、服务地方能力突出、西部一流的高水平教学研究型大学”而努力奋斗。

## 报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，编制和正式发布《宁夏大学 2018 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于三个方面：

- 1.全国高校毕业生就业管理与监测系统。数据统计截止日期为 2018 年 12 月 10 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。
- 2.第三方数据调查公司(新锦成)调研数据。面向全校 2018 届毕业生展开调研，使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。
- 3.用人单位调研数据。面向全校毕业生所在用人单位展开；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业服务工作评价等部分。

## 第一篇 毕业生就业基本情况

### 一、毕业生的规模和结构

#### (一) 总体规模

宁夏大学 2018 届毕业生共 4948 人，其中本科生 4172 人，占毕业生总人数的 84.32%；研究生 776 人，占毕业生总人数的 15.68%。

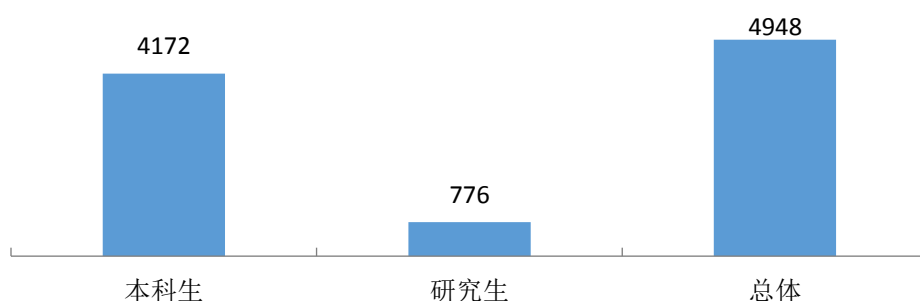


图 1-1 2018 届毕业生总体规模（单位：人）

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

#### (二) 结构分布

##### 1. 学院结构

2018 届本科生分布在 22 个学院，其中经济管理学院、土木与水利工程学院毕业生占比分别为 9.42%、9.11%，人数较多。

表 1-1 2018 届本科生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	经济管理学院	393	9.42%
2	土木与水利工程学院	380	9.11%
3	中卫校区	351	8.41%
4	物理与电子电气工程学院	308	7.38%
5	机械工程学院	287	6.88%
6	农学院	262	6.28%
7	化学化工学院	229	5.49%
8	政法学院	206	4.94%
9	葡萄酒学院	189	4.53%

序号	学院	人数	比例
10	外国语学院	161	3.86%
11	人文学院	158	3.79%
12	美术学院	147	3.52%
13	数学统计学院	137	3.28%
14	资源环境学院	135	3.24%
15	教育学院	133	3.19%
16	信息工程学院	129	3.09%
17	体育学院	124	2.97%
18	音乐学院	123	2.95%
19	生命科学学院	96	2.30%
20	国际教育学院	82	1.97%
21	阿拉伯学院	72	1.73%
22	新闻传播学院	70	1.68%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

2018 届研究生分布在 22 个学院，其中农学院、物理与电子电气工程学院毕业生人数最多，占比分别为 14.05%、9.41%。

**表 1-2 2018 届研究生的学院分布**

序号	学院	人数	比例
1	农学院	109	14.05%
2	物理与电子电气工程学院	73	9.41%
3	经济管理学院	70	9.02%
4	化学化工学院	57	7.35%
5	教育学院	57	7.35%
6	土木与水利工程学院	55	7.09%
7	人文学院	51	6.57%
8	政法学院	40	5.15%
9	外国语学院	37	4.77%
10	机械工程学院	33	4.25%
11	美术学院	32	4.12%
12	资源环境学院	24	3.09%
13	生命科学学院	24	3.09%
14	信息工程学院	21	2.71%
15	数学统计学院	20	2.58%
16	马克思主义学院	17	2.19%
17	音乐学院	16	2.06%
18	西部生态与生物资源开发联合研究中心	13	1.68%



序号	学院	人数	比例
19	回族研究院	12	1.55%
20	阿拉伯学院	6	0.77%
21	西夏学研究院	6	0.77%
22	体育学院	3	0.39%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## 2. 性别结构

2018届毕业生中，男生2215人，女生2733人，女生人数较多，男女性别比为0.81:1；从各学历层次来看，本科生和研究生女生人数均多于男生。

表 1-3 2018 届毕业生的性别分布

学历	男		女		性别比 (男:女)
	人数	比例	人数	比例	
本科生	1926	46.16%	2246	53.84%	0.86:1
研究生	289	37.24%	487	62.76%	0.59:1
总体	2215	44.77%	2733	55.23%	0.81:1

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## 3. 生源结构

2018届毕业生以宁夏回族自治区生源为主，所占比例为66.39%；分学历来看，本科生区内生源占比72.27%，研究生区内生源占比34.79%。

表 1-4 2018 届毕业生生源地结构

生源地	本科生		研究生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
区内生源	3015	72.27%	270	34.79%	3285	66.39%
区外生源	1157	27.73%	506	65.21%	1663	33.61%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## 4. 民族结构

2018届毕业生中，汉族毕业生3388人，少数民族毕业生1560人。本科生和研究生中，少数民族毕业生人数占比分别为35.35%和10.95%。

表 1-5 2018 届毕业生民族结构

民族	本科生		研究生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
汉族	2697	64.65%	691	89.05%	3388	68.47%
少数民族	1475	35.35%	85	10.95%	1560	31.53%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## 二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

### （一）总体就业率及毕业去向

#### 1. 就业率

截止到 2018 年 12 月 10 日，2018 届毕业生就业率为 86.08%，其中本科生就业率为 85.98%，研究生就业率为 86.60%。2018 届毕业生拟升学人数 288 人，占比 5.82%。

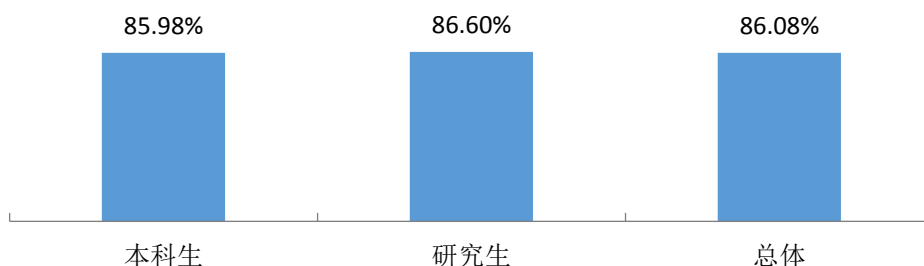


图 1-2 2018 届毕业生就业率分布

注：已就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、应征义务兵、科研助理、升学、出国（境）、自主创业及自由职业；就业率=（已就业人数/毕业生人数）\*100.00%。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## 2. 毕业去向

2018 届毕业生以“签劳动合同形式就业”为主（22.80%），“签就业协议形式就业”（20.53%）和“其他录用形式就业”（11.66%）次之。分学历层次来看，本科生主要毕业去向为“签劳动合同形式就业”（21.43%）和“签就业协议形式就业”（18.38%）；研究生主要去向为“签就业协议形式就业”（32.09%）和“签劳动合同形式就业”（30.15%）。

**表 1-6 2018 届毕业生毕业去向分布**

毕业去向	本科生		研究生		总体	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
签劳动合同形式就业	894	21.43%	234	30.15%	1128	22.80%
签就业协议形式就业	767	18.38%	249	32.09%	1016	20.53%
其他录用形式就业	513	12.30%	64	8.25%	577	11.66%
升学	513	12.30%	44	5.67%	557	11.26%
地方基层项目	366	8.77%	23	2.96%	389	7.86%
待就业	276	6.62%	72	9.28%	348	7.03%
不就业拟升学	270	6.47%	18	2.32%	288	5.82%
自由职业	166	3.98%	40	5.15%	206	4.16%
国家基层项目	182	4.36%	5	0.64%	187	3.78%
出国、出境	88	2.11%	1	0.13%	89	1.80%
自主创业	80	1.92%	6	0.77%	86	1.74%
其他暂不就业	39	0.93%	14	1.80%	53	1.07%
应征义务兵	11	0.26%	2	0.26%	13	0.26%
科研助理	7	0.17%	4	0.52%	11	0.22%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## （二）各学院/专业的就业率

### 1. 各学院就业率

**本科生：**2018届本科生分布在22个学院，有6个学院的毕业生就业率均在91.00%以上，其中国际教育学院（97.56%）、音乐学院（93.50%）和信息工程学院（93.02%）的毕业生就业率居前三位。

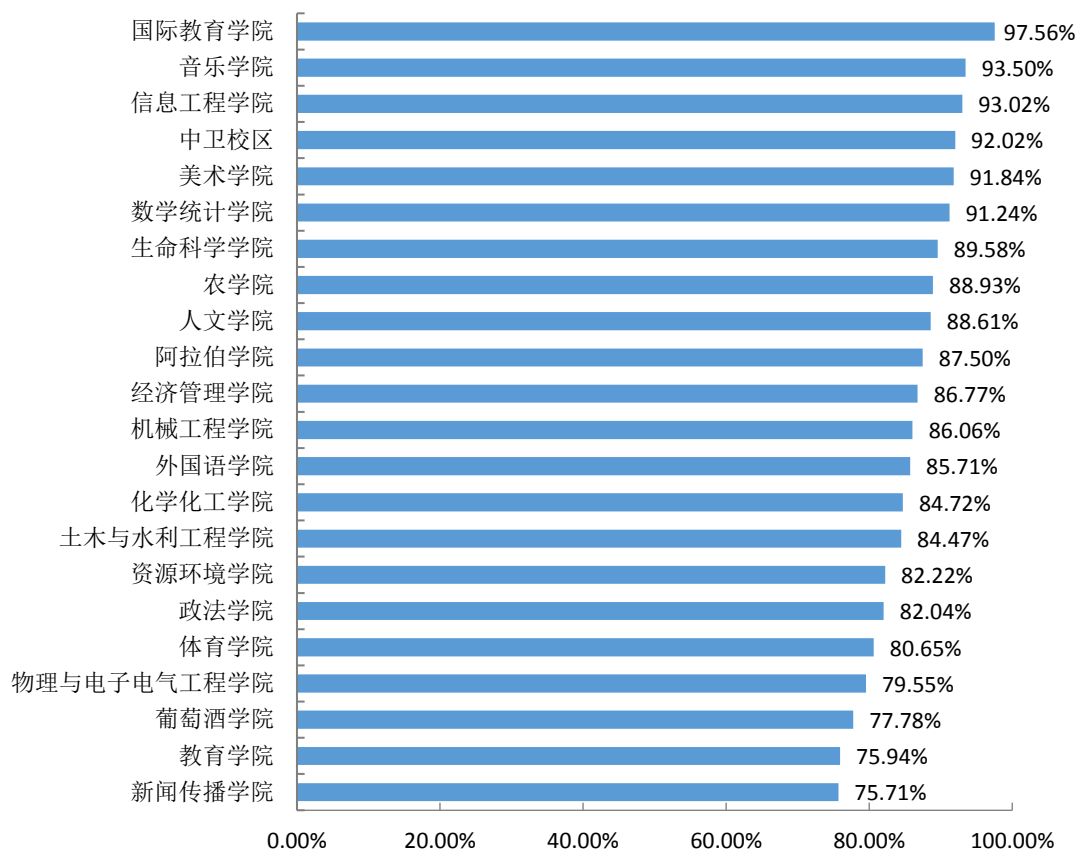
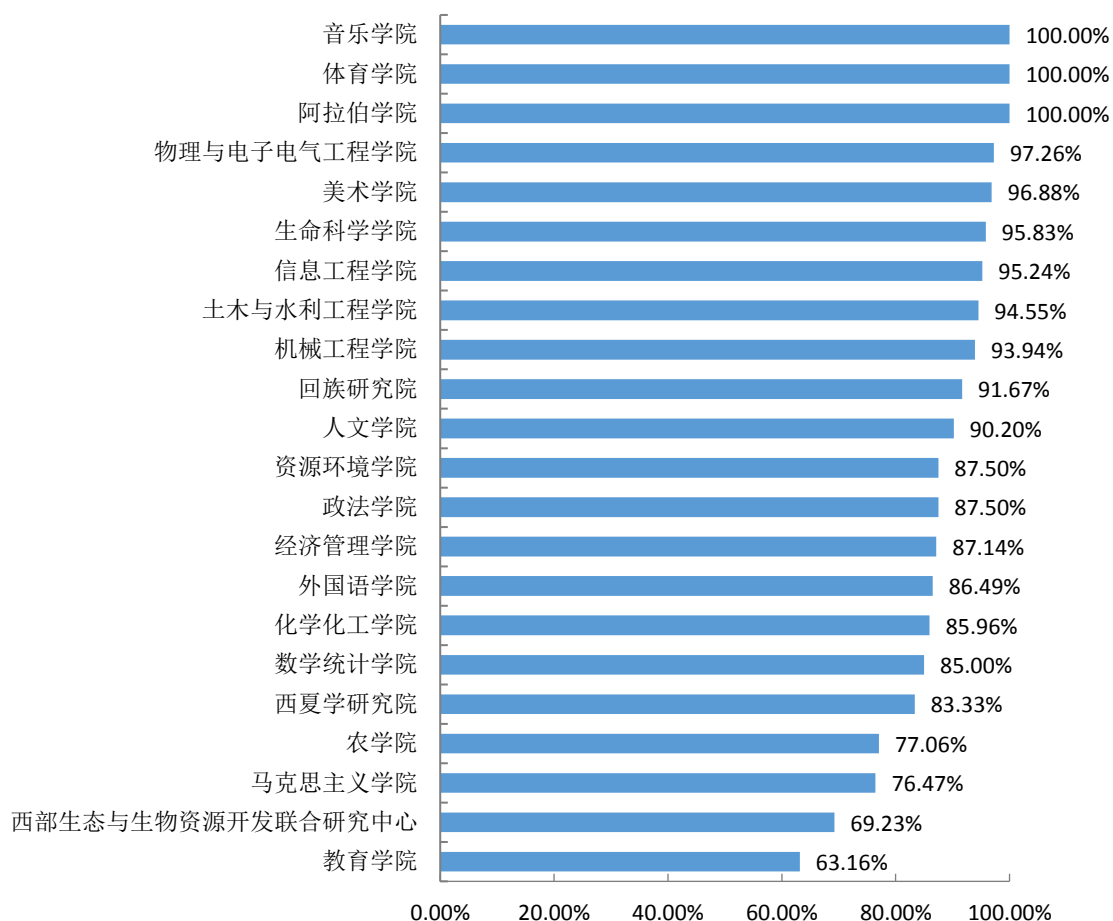


图 1-3 各学院 2018 届本科生就业率

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

**研究生：**2018 届研究生分布在 22 个学院，有 11 个学院的毕业生就业率均在 90.00% 以上，其中音乐学院、体育学院和阿拉伯学院的毕业生实现全部就业。



**图 1-4 各学院 2018 届研究生就业率**

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## 2. 各专业就业率

**本科生：**2018 届本科生分布在 74 个专业，26 个专业的就业率均在 90.00% 及以上；其中信息管理与信息系统专业的就业率为 100.00%。

**表 1-7 2018 届本科生各专业就业率分布**

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
信息管理与信息系统	17	17	100.00%
食品科学与工程	51	50	98.04%
地理科学	37	36	97.30%
舞蹈表演	29	28	96.55%
生物科学	65	62	95.38%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
交通运输	60	57	95.00%
美术学	75	71	94.67%
视觉传达设计	34	32	94.12%
网络工程	33	31	93.94%
物流管理	28	26	92.86%
市场营销	54	50	92.59%
音乐学	94	87	92.55%
工程管理	39	36	92.31%
思想政治教育	62	57	91.94%
软件工程	167	153	91.62%
数学与应用数学	107	98	91.59%
工商管理	83	76	91.57%
计算机科学与技术	70	64	91.43%
社会学	23	21	91.30%
化学	54	49	90.74%
林学	31	28	90.32%
旅游管理	102	92	90.20%
电子商务	90	81	90.00%
农业水利工程	50	45	90.00%
日语	10	9	90.00%
信息与计算科学	30	27	90.00%
会计学	178	160	89.89%
行政管理	37	33	89.19%
汉语言文学	127	113	88.98%
园艺	26	23	88.46%
农业资源与环境	25	22	88.00%
应用化学	25	22	88.00%
电气工程及其自动化	105	92	87.62%
化学工程与工艺	121	106	87.60%
阿拉伯语	72	63	87.50%
动物医学	24	21	87.50%
农学	32	28	87.50%
历史学	31	27	87.10%
农林经济管理	61	53	86.89%
城乡规划	37	32	86.49%
农业机械化及其自动化	29	25	86.21%
园林	35	30	85.71%
英语	151	129	85.43%
体育教育	67	57	85.07%
草业科学	20	17	85.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
交通工程	39	33	84.62%
环境设计	38	32	84.21%
过程装备与控制工程	60	50	83.33%
机械工程	138	115	83.33%
土木工程	131	107	81.68%
材料化学	27	22	81.48%
建筑学	43	35	81.40%
人文地理与城乡规划	32	26	81.25%
小学教育	26	21	80.77%
广告学	31	25	80.65%
水利水电工程	41	33	80.49%
工商管理类	78	62	79.49%
应用心理学	53	42	79.25%
经济学	74	58	78.38%
动物科学	18	14	77.78%
制药工程	36	28	77.78%
生物技术	31	24	77.42%
电子信息工程	30	23	76.67%
物理学	64	49	76.56%
地理信息科学	33	25	75.76%
运动训练	57	43	75.44%
通信工程	75	56	74.67%
新能源材料与器件	34	25	73.53%
食品科学与工程类	75	55	73.33%
房地产开发与管理	33	24	72.73%
新闻学	39	28	71.79%
教育技术学	24	17	70.83%
学前教育	30	21	70.00%
法学	84	58	69.05%

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

**研究生：**2018 届研究生分布在 108 个专业，其中工商管理、结构工程、艺术设计等 51 个专业的就业率均为 100.00%。

**表 1-8 2018 届研究生各专业就业率分布**

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
阿拉伯语语言文学	6	6	100.00%
草学	4	4	100.00%
地图学与地理信息系统	2	2	100.00%
电路与系统	10	10	100.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
动物生产系统与工程	1	1	100.00%
动物学	2	2	100.00%
工商管理	15	15	100.00%
公共管理	5	5	100.00%
固体力学	6	6	100.00%
汉语言文字学	5	5	100.00%
机械电子工程	4	4	100.00%
机械设计及理论	2	2	100.00%
计算机科学与技术	10	10	100.00%
结构工程	15	15	100.00%
伦理学	4	4	100.00%
旅游开发与规划	1	1	100.00%
旅游开发与规划管理	1	1	100.00%
马克思主义民族理论与政策	3	3	100.00%
美术	9	9	100.00%
民族传统体育文化	3	3	100.00%
民族社会学	6	6	100.00%
民族学	4	4	100.00%
凝聚态物理	6	6	100.00%
人类学	3	3	100.00%
生理学	1	1	100.00%
食品科学	4	4	100.00%
水工结构工程	1	1	100.00%
水文学及水资源	4	4	100.00%
诉讼法学	2	2	100.00%
微生物学	3	3	100.00%
文艺学	3	3	100.00%
无机化学	4	4	100.00%
舞蹈	3	3	100.00%
物理化学	2	2	100.00%
学科教学(化学)	5	5	100.00%
学科教学(美术)	3	3	100.00%
学科教学(物理)	4	4	100.00%
学科教学(音乐)	9	9	100.00%
学科教学(语文)	8	8	100.00%
岩土工程	2	2	100.00%
艺术设计	12	12	100.00%
音乐	5	5	100.00%
英语口语译	6	6	100.00%
应用数学	1	1	100.00%



专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
预防兽医学	2	2	100.00%
植物学	3	3	100.00%
植物营养学	4	4	100.00%
中国古代文学	7	7	100.00%
中国近现代史	8	8	100.00%
中国少数民族史	2	2	100.00%
作物栽培学与耕作学	1	1	100.00%
电子与通信工程	45	44	97.78%
会计	36	35	97.22%
水利工程	24	23	95.83%
机械工程	19	18	94.74%
英语笔译	19	18	94.74%
生物化学与分子生物学	15	14	93.33%
计算机技术	11	10	90.91%
农业资源利用	9	8	88.89%
化学工程	24	21	87.50%
机械制造及其自动化	8	7	87.50%
葡萄与葡萄酒学	8	7	87.50%
人文地理学	16	14	87.50%
应用化学	8	7	87.50%
中国少数民族艺术	8	7	87.50%
法学理论	7	6	85.71%
马克思主义基本原理	7	6	85.71%
外国语言学及应用语言学	7	6	85.71%
数学	19	16	84.21%
草业科学	6	5	83.33%
有机化学	6	5	83.33%
专门史	6	5	83.33%
分析化学	5	4	80.00%
农业水土工程	5	4	80.00%
食品加工与安全	15	12	80.00%
民商法学	9	7	77.78%
园艺	18	14	77.78%
比较文学与世界文学	4	3	75.00%
恢复生态学	8	6	75.00%
水利水电工程	4	3	75.00%
应用心理学	8	6	75.00%
中国古代史	4	3	75.00%
中国现当代文学	8	6	75.00%
自然地理学	4	3	75.00%

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
作物遗传育种	4	3	75.00%
思想政治教育	10	7	70.00%
教育技术学	3	2	66.67%
教育学原理	6	4	66.67%
农业昆虫与害虫防治	3	2	66.67%
外国哲学	6	4	66.67%
养殖	6	4	66.67%
现代教育技术	34	21	61.76%
政治经济学	13	8	61.54%
草业	5	3	60.00%
蔬菜学	5	3	60.00%
植物生态学	5	3	60.00%
作物	9	5	55.56%
电磁场与微波技术	2	1	50.00%
课程与教学论	4	2	50.00%
临床兽医学	2	1	50.00%
民族地方社会建设	2	1	50.00%
农业经济管理	4	2	50.00%
人口、资源与环境经济学	2	1	50.00%
少年儿童组织与思想意识教育	2	1	50.00%
中国古典文献学	2	1	50.00%
英语语言文学	5	2	40.00%
果树学	3	1	33.33%
化学工艺	3	1	33.33%

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

### （三）不同特征群体就业率及毕业去向

#### 1. 性别

**就业率：**2018 届毕业生中男生就业率 86.00%，女生就业率 86.06%。分学历来看，本科生中，男生就业率（85.25%）较女生（86.60%）低 1.35 个百分点；研究生中，男生就业率（91.00%）较女生（83.57%）高 7.43 个百分点。

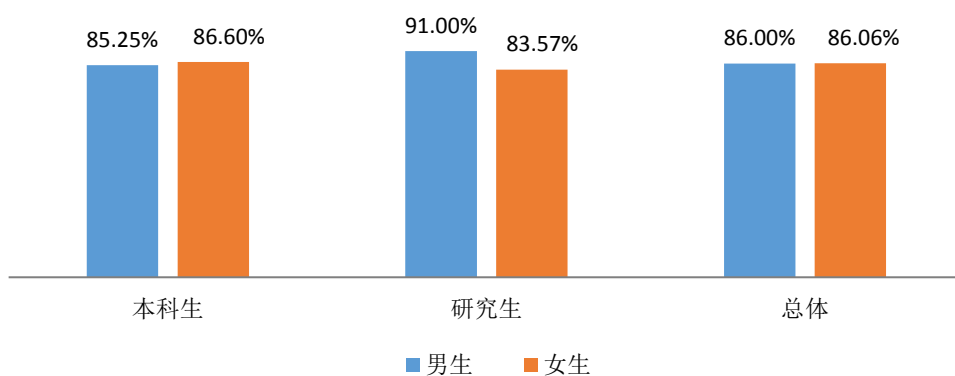


图 1-5 2018 届不同性别毕业生就业率分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

**毕业去向：**不同性别毕业生就业均以“单位就业”为主。本科生中，女生“单位就业”比例低于男生 7.82 个百分点，“升学”比例高于男生 6.74 个百分点；研究生中，男生“单位就业”比例高于女生 7.92 个百分点，“升学”比例高于女生 3.09 个百分点。

表 1-9 2018 届不同性别毕业生毕业去向分布

毕业去向	本科生		研究生	
	男	女	男	女
单位就业	69.89%	62.07%	79.58%	71.66%
升学	8.67%	15.41%	7.61%	4.52%
灵活就业	5.30%	6.41%	3.81%	7.19%
出国（境）	1.40%	2.72%	0.00%	0.21%
未就业	14.75%	13.40%	9.00%	16.43%

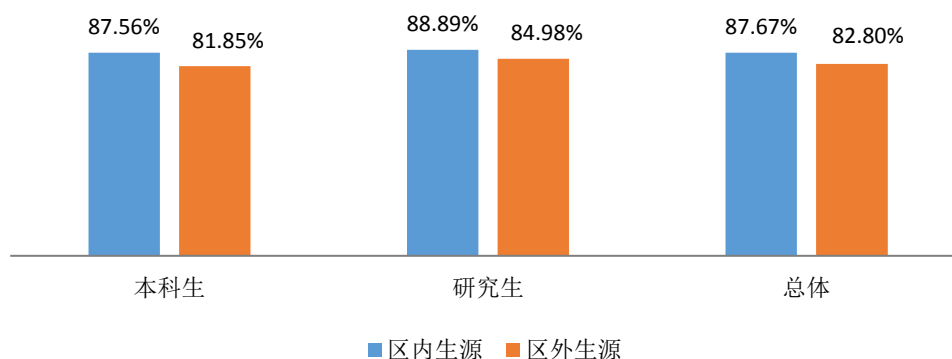
注：1.单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、应征义务兵及科研助理；灵活就业包括自主创业及自由职业。

2.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## 2. 生源地

**就业率:**2018届区内生源毕业生就业率为87.67%，区外生源就业率为82.80%。本科生中，区内生源毕业生就业率较区外生源毕业生高5.71个百分点；研究生中，区内生源毕业生就业率较区外生源毕业生高3.91个百分点。



**图 1-6 2018 届不同学历不同生源地毕业生就业率分布**

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

**毕业去向:**不同生源地毕业生以“单位就业”为主。本科生中，区内生源“单位就业”比例较区外生源毕业生高22.47个百分点，“升学”比例较区外生源毕业生低12.40个百分点；研究生中，区内生源“单位就业”比例较区外生源毕业生高2.58个百分点，“升学”比例较区外生源毕业生低1.88个百分点。

**表 1-10 2018 届不同生源地毕业生毕业去向分布**

毕业去向	本科生		研究生	
	区内生源	区外生源	区内生源	区外生源
单位就业	71.91%	49.44%	76.30%	73.72%
升学	8.86%	21.26%	4.44%	6.32%
灵活就业	5.34%	7.35%	7.78%	4.94%
出国（境）	1.46%	3.80%	0.37%	0.00%
未就业	12.44%	18.15%	11.11%	15.02%

注：1.单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、应征义务兵及科研助理；灵活就业包括自主创业及自由职业。

2.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

### 3. 民族

**就业率:**2018届汉族毕业生就业率为85.54%，少数民族毕业生就业率为87.12%。本科生中，汉族毕业生就业率较少数民族毕业生低1.24个百分点；研究生中，汉族毕业生就业率较少数民族毕业生低7.41个百分点。

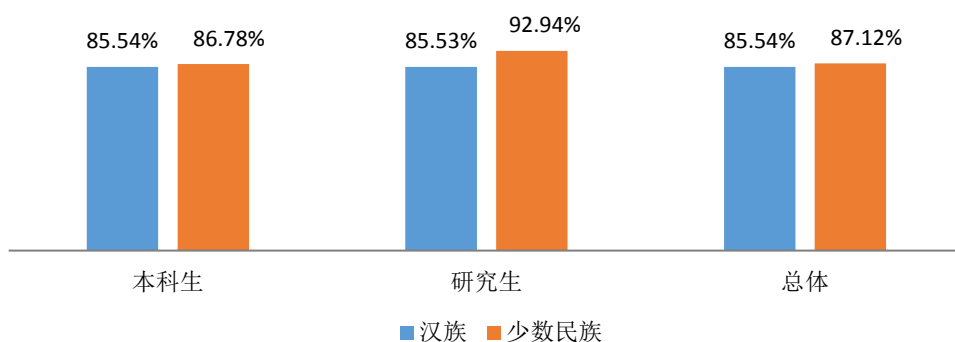


图 1-7 2018 届不同民族毕业生就业率分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

**毕业去向:**不同民族毕业生去向均以“单位就业”为主。本科生中，少数民族毕业生“单位就业”比例高于汉族毕业生13.25个百分点，“升学”比例低于汉族毕业生9.90个百分点。研究生中，少数民族毕业生“单位就业”比例高于汉族毕业生3.41个百分点，“升学”比例低于汉族毕业生1.08个百分点。

表 1-11 2018 届不同民族毕业生毕业去向分布

毕业去向	本科生		研究生	
	汉族	少数民族	汉族	少数民族
单位就业	60.99%	74.24%	74.24%	77.65%
升学	15.80%	5.90%	5.79%	4.71%
灵活就业	6.23%	5.29%	5.35%	10.59%
出国（境）	2.52%	1.36%	0.14%	0.00%
未就业	14.46%	13.22%	14.47%	7.06%

注：1.单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、应征义务兵及科研助理；灵活就业包括自主创业及自由职业。

2.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## （四）未就业分析

2018 届未就业的毕业生共 691 人，占比 13.97%，其中本科生 585 人，研究生 106 人。进一步调查了解其未就业的原因，发现未就业的本科生目前的主要状态是“准备升学考试”，占比达到 40.13%，其次是“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”（34.39%）。未就业研究生的目前状态主要是“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”，占比 60.00%，其次是“正在选择就业单位中”，占比达到 20.00%。

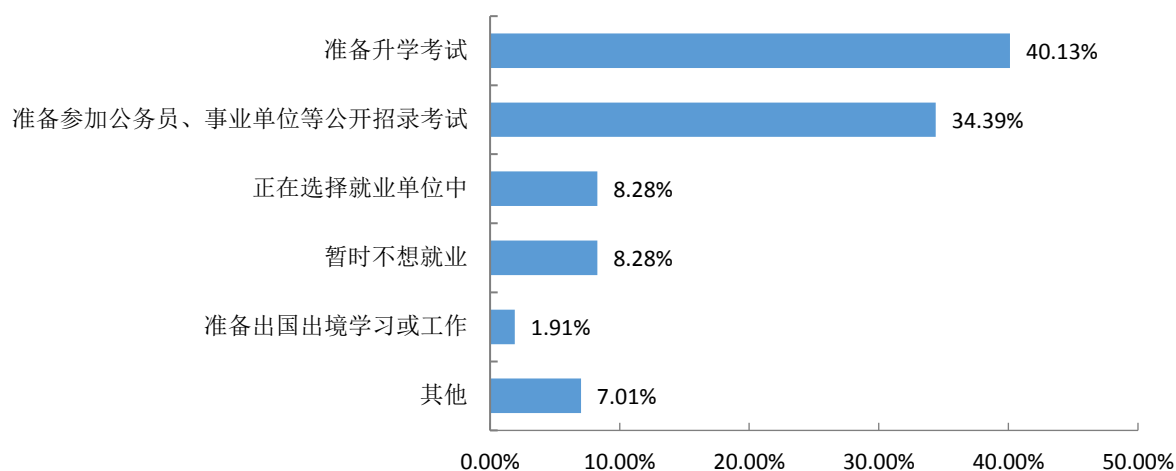


图 1-8 2018 届未就业的本科生目前情况分析

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

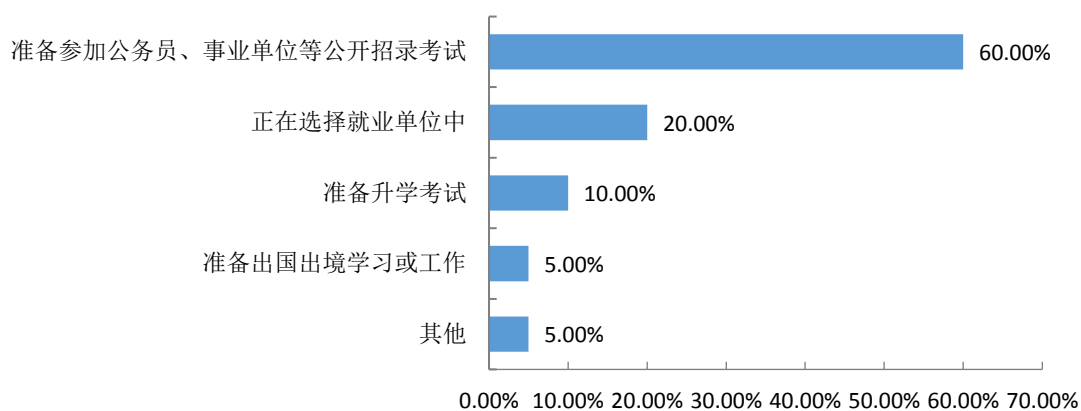


图 1-9 2018 届未就业研究生目前情况分析

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

### 三、就业流向<sup>1</sup>

#### (一) 就业地区分布

**就业区域分布:**学校 2018 届毕业生就业地区以宁夏区内为主,占比为 66.15%; 区外就业人数较多的地区为北京市和山东省,占比分别为 3.90%和 2.87%。

**表 1-12 2018 届毕业生就业地区分布**

就业区域	本科生	研究生	总体
区内就业	70.87%	43.85%	66.15%
区外就业	29.13%	56.15%	33.85%
北京市	3.59%	5.37%	3.90%
山东省	1.76%	8.15%	2.87%
陕西省	2.02%	5.89%	2.69%
广东省	2.60%	1.56%	2.42%
河北省	1.91%	3.12%	2.12%
内蒙古自治区	1.80%	2.60%	1.94%
江苏省	1.36%	4.51%	1.91%
甘肃省	1.47%	2.95%	1.72%
新疆维吾尔自治区	1.80%	0.69%	1.60%
上海市	1.43%	2.08%	1.54%
浙江省	1.25%	1.39%	1.27%
河南省	0.51%	4.51%	1.21%
山西省	0.55%	4.33%	1.21%
重庆市	1.17%	0.52%	1.06%
湖北省	0.88%	1.21%	0.94%
四川省	0.81%	1.39%	0.91%
天津市	0.84%	1.21%	0.91%
贵州省	0.55%	0.87%	0.60%
湖南省	0.51%	0.52%	0.51%
云南省	0.59%	0.17%	0.51%
福建省	0.48%	0.17%	0.42%
安徽省	0.29%	0.69%	0.36%
广西壮族自治区	0.22%	0.35%	0.24%
青海省	0.15%	0.69%	0.24%
辽宁省	0.18%	0.35%	0.21%
西藏自治区	0.22%	0.00%	0.18%

<sup>1</sup>指毕业去向类别:针对签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、应征义务兵及科研助理的毕业生,进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

就业区域	本科生	研究生	总体
江西省	0.07%	0.52%	0.15%
黑龙江省	0.07%	0.17%	0.09%
吉林省	0.04%	0.17%	0.06%
海南省	0.04%	0.00%	0.03%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

**区内就业城市：**宁夏区内就业的毕业生主要流向了银川市（67.81%）和吴忠市（13.44%）；其中，本科生和研究生流向银川市的占比分别为 65.62%和 84.58%。

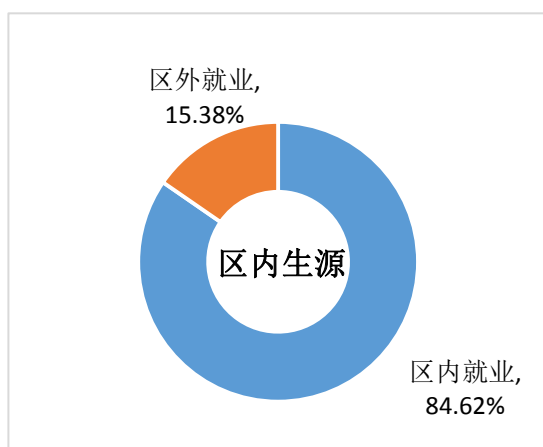
**表 1-13 2018 届毕业生区内就业城市分布**

就业市	本科生	研究生	总体
银川市	65.62%	84.58%	67.81%
吴忠市	14.79%	3.16%	13.44%
中卫市	8.43%	3.16%	7.82%
固原市	6.05%	4.74%	5.90%
石嘴山市	5.12%	4.35%	5.03%

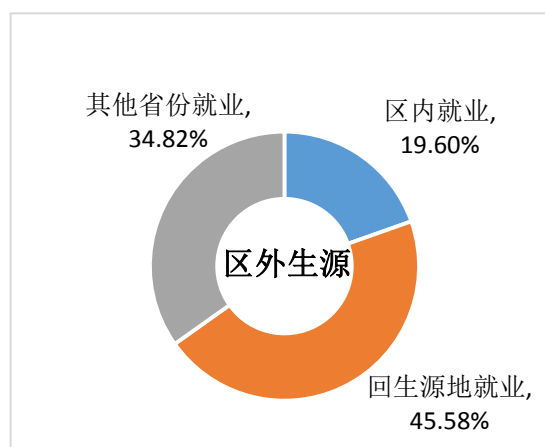
注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

**生源地与就业地域交叉分析：**区内生源毕业生中，84.62%选择留在区内（宁夏回族自治区）工作；19.60%的区外生源也优先考虑在宁夏回族自治区就业，45.58%的区外生源回生源地就业。



**图 1-10 区内生源毕业生就业地区分布**



**图 1-11 区外生源毕业生就业地区分布**

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。



## （二）就业单位分布

### 1. 就业单位性质分布

2018 届毕业生主要流向其他企业（民营企业为主），占比 49.54%；国有企业占比次之（16.04%）。分学历来看，各学历层次毕业生均主要流向其他企业（民营企业为主），本科生占比为 53.96%，研究生占比为 31.93%。

表 1-14 2018 届毕业生就业单位性质分布

单位性质	本科生	研究生	总体
其他企业	53.96%	31.93%	49.54%
国有企业	15.46%	18.35%	16.04%
其他	11.18%	4.22%	9.78%
中初教育单位	6.26%	10.83%	7.17%
机关	3.08%	8.81%	4.23%
其他事业单位	2.94%	7.89%	3.94%
高等教育单位	0.60%	13.76%	3.24%
三资企业	2.90%	2.02%	2.72%
部队	2.90%	0.00%	2.32%
科研设计单位	0.28%	1.65%	0.55%
城镇社区	0.28%	0.00%	0.22%
医疗卫生单位	0.14%	0.55%	0.22%
农村建制村	0.05%	0.00%	0.04%

注：1.其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

2.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

### 2. 就业单位规模分布

2018 届毕业生主要分布的就业单位规模为“50 人及以下”，占比 25.85%；其次为“2001 人及以上”（23.50%）。分学历来看，本科生主要集中的单位规模为“50 人及以下”和“2001 人及以上”，占比分别为 26.59%、24.02%；研究生主要集中的单位规模为“50 人及以下”和“2001 人及以上”，占比分别为 20.91%、20.00%。

表 1-15 2018 届毕业生就业单位规模分布

单位规模	本科生	研究生	总体
50 人及以下	26.59%	20.91%	25.85%
51-100 人	15.38%	15.45%	15.39%

单位规模	本科生	研究生	总体
101-200 人	10.80%	12.73%	11.05%
201-300 人	6.88%	9.09%	7.17%
301-1000 人	10.53%	14.55%	11.05%
1001-2000 人	5.80%	7.27%	5.99%
2001 人及以上	24.02%	20.00%	23.50%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

### 3. 重点用人单位分布

2018 届毕业生主要就业单位分布如下表所示。

表 1-16 2018 届毕业生主要就业单位分布

单位名称	人数	单位名称	人数
神华宁夏煤业集团有限责任公司	39	碧桂园控股有限公司	18
宁夏宝丰能源集团股份有限公司	29	宁夏天地奔牛集团	16
部队	27	宁夏伊利乳业有限责任公司	15
宁夏大学	27	吴忠仪表有限责任公司	14
伊利集团	26	中国电信集团有限公司	14
恒大地产集团有限公司	25	宁夏丝路枢纽网络有限公司	13
中国银行股份有限公司	25	中国邮政集团	12
国家电网有限公司	24	中卫利安隆股份有限公司	11
中国农业银行股份有限公司	20	中冶集团有限公司	10
中国工商银行股份有限公司	19		

注：1.主要就业单位是指就业毕业生人数≥10 人的单位；

2.主要就业单位根据就业人数降序排列；而就业人数相同的单位，则采用音序排列。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

### （三）就业行业分布

2018届本科生主要流向“教育”（16.10%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（12.42%）和“制造业”（10.03%）；研究生主要流向“教育”（31.56%）和“制造业”（10.83%）。

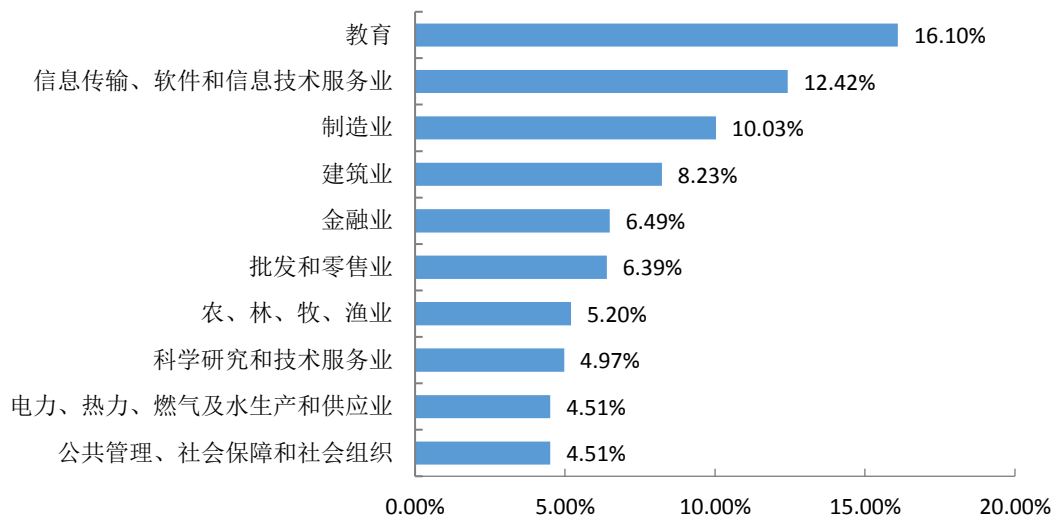


图 1-12 2018 届本科生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

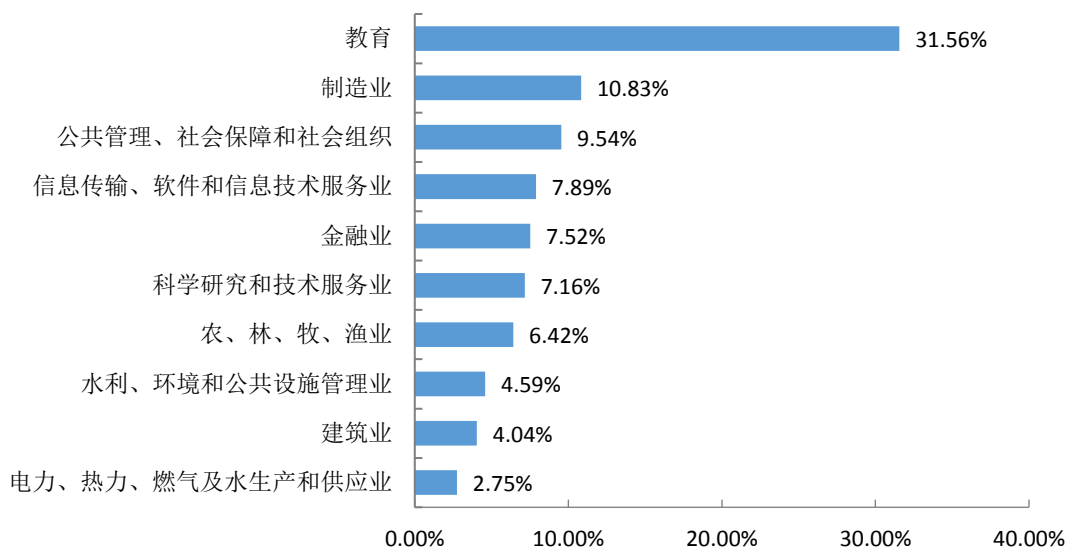


图 1-13 2018 届研究生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## （四）就业职业分布

2018 届毕业生所从事的职业主要为“工程技术人员”（26.74%）、“教学人员”（16.11%）及“办事人员和有关人员”（13.09%）。分学历来看，本科生从事的主要职业为“工程技术人员”（28.01%），研究生从事的主要职业为“教学人员”（25.32%）。具体分布见表 1-17。

表 1-17 2018 届毕业生就业职业分布

职业名称	本科生	研究生	总体
工程技术人员	28.01%	21.65%	26.74%
教学人员	13.80%	25.32%	16.11%
办事人员和有关人员	13.66%	10.83%	13.09%
其他人员	11.36%	2.39%	9.56%
商业和服务业人员	6.72%	1.10%	5.59%
其他专业技术人员	4.78%	6.06%	5.04%
经济业务人员	5.52%	2.57%	4.93%
农林牧渔业技术人员	3.77%	5.14%	4.05%
金融业务人员	3.27%	5.69%	3.75%
科学研究人员	0.92%	11.93%	3.13%
军人	2.85%	0.00%	2.28%
公务员	1.47%	5.14%	2.21%
体育工作人员	1.33%	0.00%	1.07%
文学艺术工作人员	0.78%	0.55%	0.74%
生产和运输设备操作人员	0.83%	0.00%	0.66%
法律专业人员	0.41%	1.47%	0.63%
新闻出版和文化工作人员	0.41%	0.00%	0.33%
卫生专业技术人员	0.09%	0.18%	0.11%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## 四、继续深造情况

### (一) 国内升学

#### 1. 升学率

2018 届毕业生中有 557 人选择国内升学深造，占比 11.26%。本科生中，共有 513 人选择国内升学深造，升学率为 12.30%；研究生中，共有 44 人选择国内升学深造，升学率为 5.67%。本科生升学率在 15.00% 以上的专业分布见图 1-14。

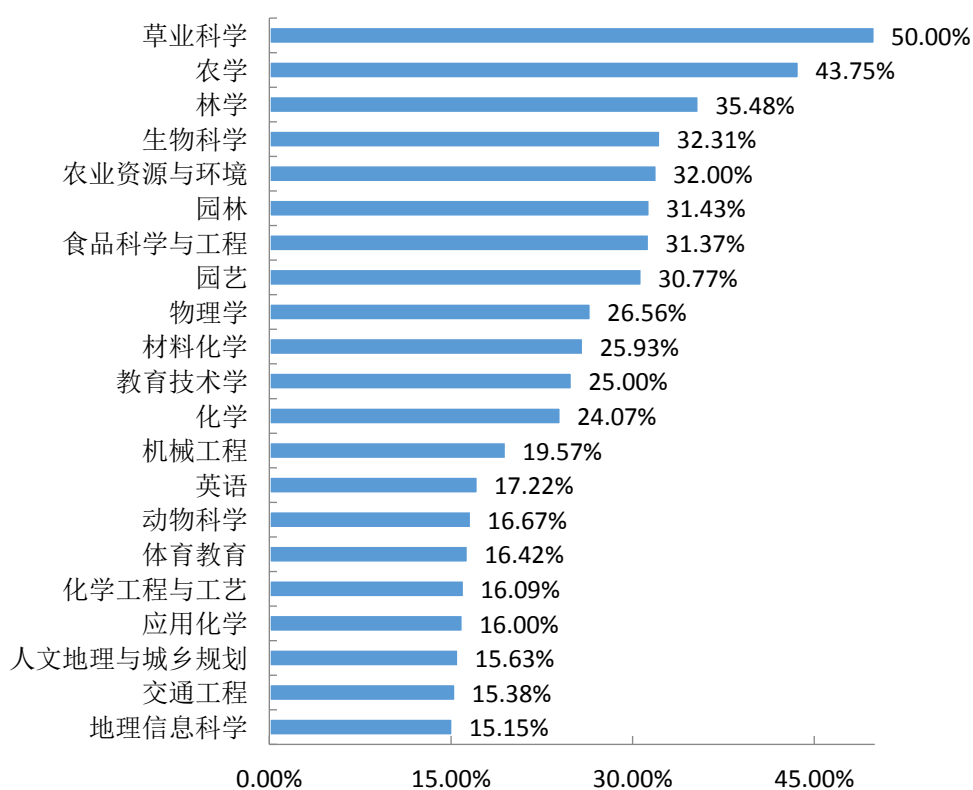


图 1-14 本科生主要专业升学率

注：主要专业为升学率高于 15.00% 的专业。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## 2. 重点升学院校

本科生选择升学的毕业生主要流向了本校（167人），此外流向陕西师范大学（30人）、兰州大学（25人）和西北农林科技大学（21人）的人数较多；研究生选择升学的毕业生主要流向了本校（6人）。各学历毕业生主要流向院校分布见表1-18和表1-19。

**表 1-18 2018 届本科生升学主要流向院校分布**

院校名称	人数	院校名称	人数
宁夏大学	172	湖南大学	9
陕西师范大学	30	四川大学	9
兰州大学	25	重庆大学	7
西北农林科技大学	21	南京师范大学	7
西安交通大学	17	山东大学	6
北京交通大学	12	浙江大学	6
西北工业大学	10	长安大学	5

注：1.主要流向院校指升学人数≥5的院校；

2.主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

**表 1-19 2018 届研究生升学院校流向**

院校名称	人数	院校名称	人数
宁夏大学	8	日本国立富山大学	1
兰州大学	3	山东大学	1
西北农林科技大学	2	山西大学	1
中央民族大学	2	陕西师范大学	1
北方民族大学	1	上海交通大学	1
北京理工大学	1	太原理工大学	1
北京师范大学	1	天津大学	1
大连理工大学	1	武汉大学	1
东南大学	1	西北工业大学	1
福州大学	1	西安交通大学	1
湖南大学	1	西南大学	1
华东师范大学	1	中国科学院成都山地灾害与环境研究所	1
江南大学	1	中国科学院水土保持与生态环境研究中心	1
美国堪萨斯大学	1	中国农业大学	1
南京大学	1	中国人民大学	1
宁波大学	1	中国科学院自动化研究所	1

注：升学流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

### 3. 升学专业一致性

针对国内升学的毕业生进一步调查其升学专业，其中毕业生升学专业与原专业一致或相关的比例为 92.70%，专业深造延续性较高。跨专业升学毕业生反馈，其跨专业升学的主要原因为“就业前景好”、“出于个人兴趣”。

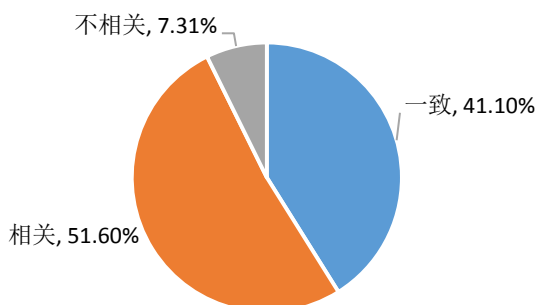


图 1-15 2018 届毕业生升学专业一致性分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）出国（境）

2018 届毕业生中，共有 89 人选择出国（境）深造（1.80%）；其中本科生 88 人，研究生 1 人。进一步对出国（境）留学深造的毕业生进行分析，结果见图 1-16 和表 1-20。

### 1. 留学国家（地区）分布

出国（境）留学毕业生主要流向了英国，占比为 50.56%，其次为法国（17.98%）。

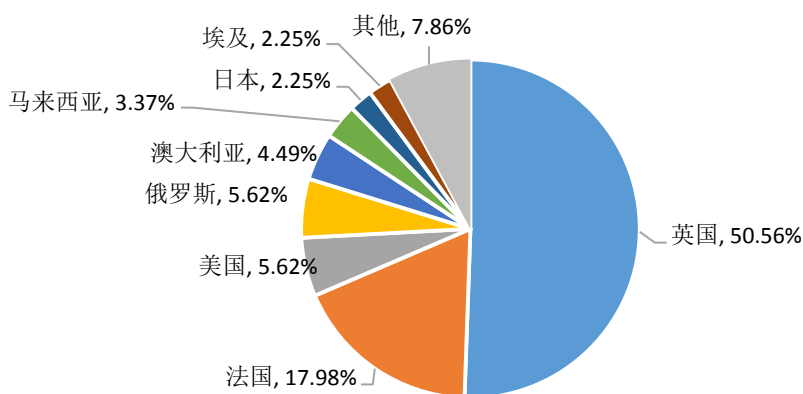


图 1-16 2018 届毕业生出国（境）留学国家分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## 2. 主要留学院校分布

毕业生出国（境）留学院校主要流向了伯明翰大学、法国昂热高等农学院、谢菲尔德大学等，部分留学院校分布见表 1-20。

表 1-20 2018 届本科生部分留学院校分布

留学院校	留学院校
伯明翰大学	法国波尔多大学
法国昂热高等农学院	教育部对外汉语教学发展中心开罗大学
谢菲尔德大学	美国俄亥俄州立大学
澳大利亚阿德莱德大学	马来西亚大学
俄罗斯国立师范大学	日本岛根县立大学

注：留学院校根据留学人数降序排列；而留学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## 3. 出国（境）深造专业一致性

针对出国（境）留学的毕业生进一步调查其深造专业，其中 33.33%的毕业生反馈其出国（境）深造专业与原专业一致，44.44%的本科生出国（境）深造专业与原专业相关；22.22%的本科生在跨专业领域内深造。

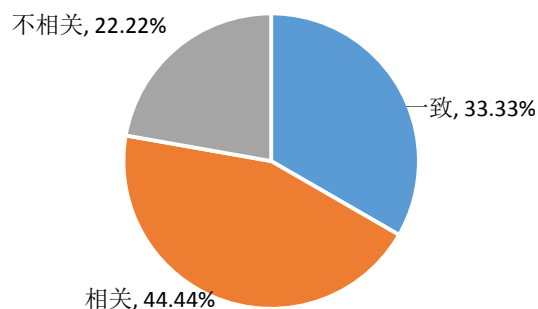


图 1-17 2018 届本科生出国（境）深造专业一致性分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。



## 五、自主创业

### 1. 创业人数及比例

2018 届毕业生中，共有 86 人选择自主创业（2.06%），其中本科生 80 人，研究生 6 人。

### 2. 创业行业

2018 届毕业生创业行业呈多元化分布，主要集中在“文化、体育和娱乐业”（62.50%）和“教育”（12.50%）行业。

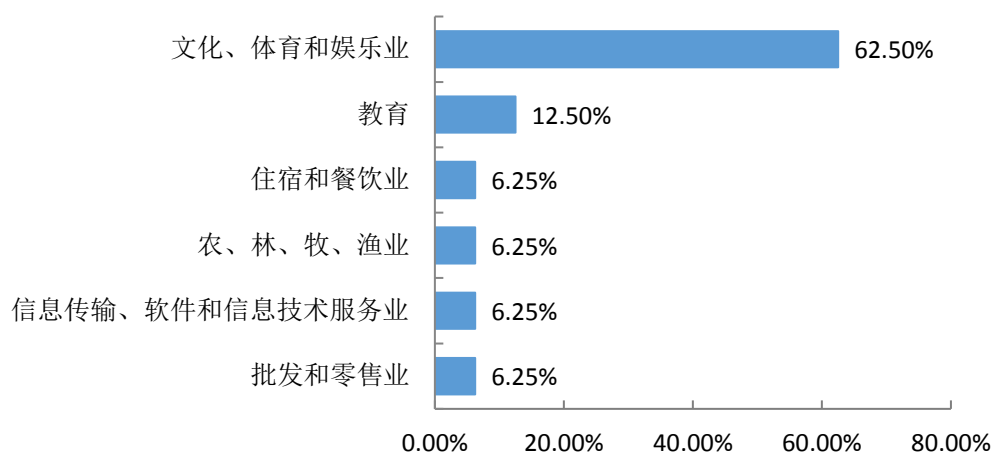


图 1-18 2018 届毕业生自主创业行业分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

### 3. 创业原因

2018 届毕业生选择创业的主要原因是“预期可能有更高收入”和“对创业充满兴趣、激情”，占比均为 56.25%，其次为“希望通过创业实现个人理想”（50.00%）。

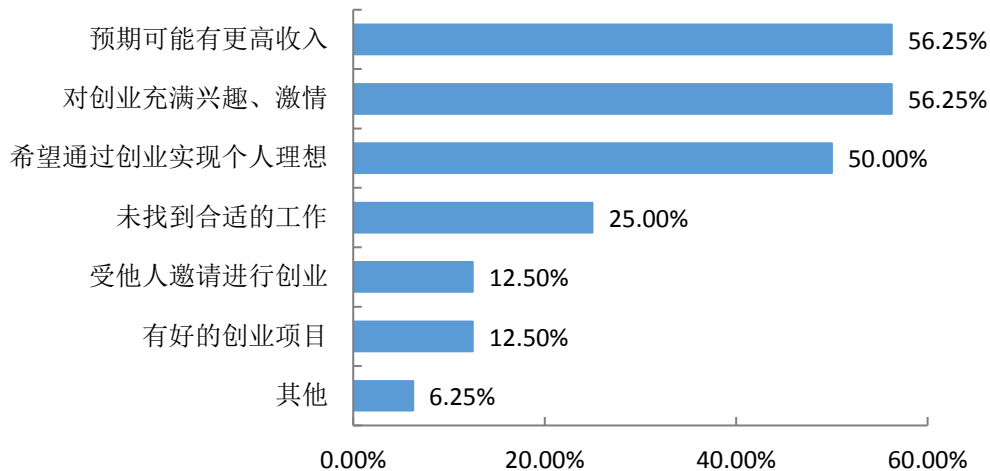


图 1-19 2018 届毕业生自主创业原因分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

### 4. 促进创业的在校活动

“顶岗实习 / 假期实习 / 课外兼职”(56.25%)、“创新创业课程或讲座”(31.25%) 是毕业生认为有助于促进创业的主要活动。

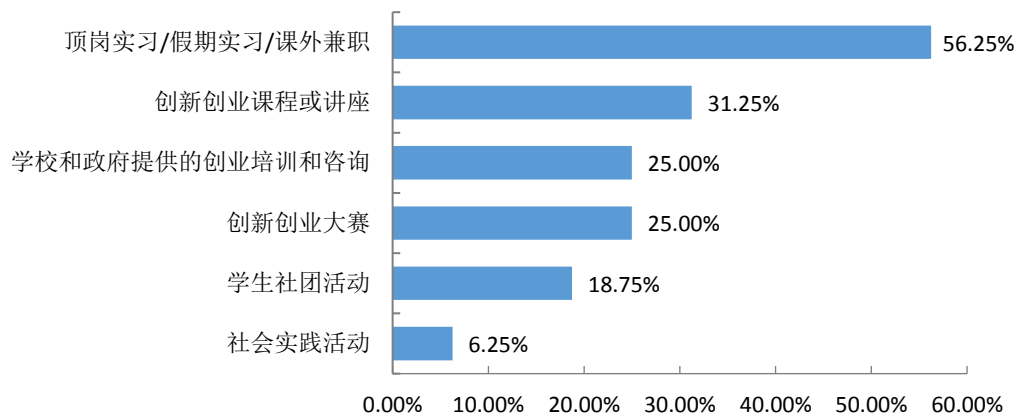


图 1-20 2018 届毕业生认为有助于促进创业的活动分布

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## 第二篇 就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面地了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况；用人单位对毕业生的评价指标包括用人单位对毕业生工作表现的满意度和毕业生的能力评价。相关统计分析结果如下所示。

### 一、本科生就业质量相关分析

#### （一）薪酬水平

**薪酬区间：**2018届本科生转正后的税前月均收入为3895.81元，月薪区间主要集中在2001-3500元（42.30%），其次为3501-5000元（34.80%）。

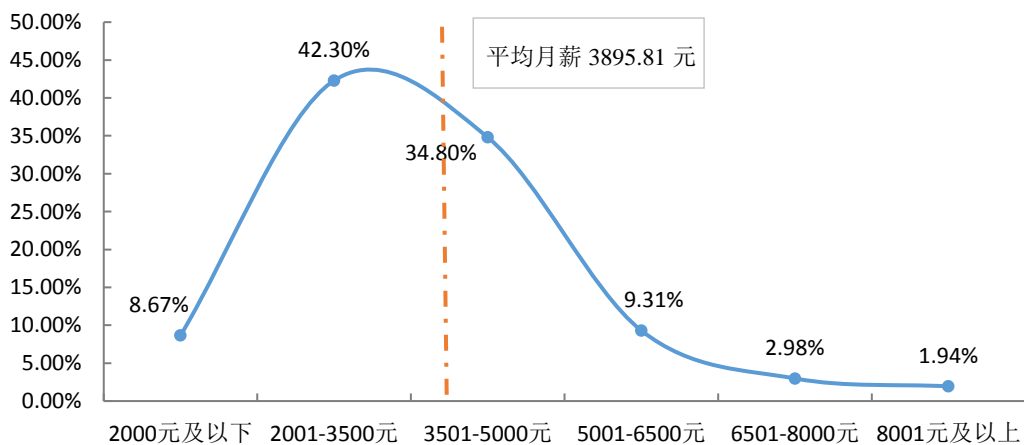
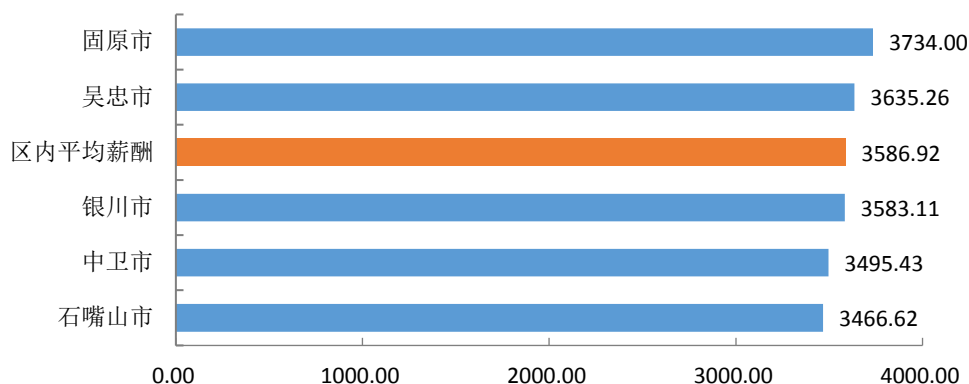


图 2-1 2018 届本科生薪酬分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2018届毕业生就业与培养质量调查。

**区内主要就业城市月薪：**在固原市和吴忠市就业的毕业生薪酬水平相对较高，月均收入均在 3600.00 元/月以上。

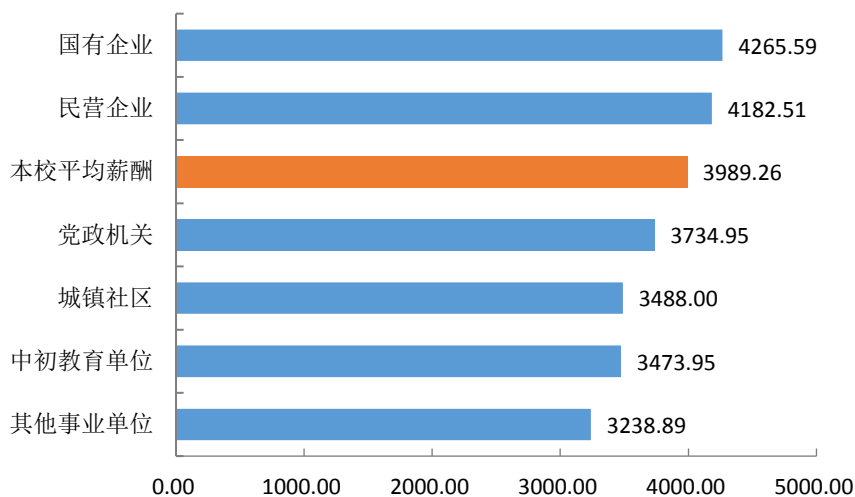


**图 2-2 2018 届本科生区内主要就业城市薪酬分布（单位：元/月）**

注：列举答题人数≥25 人的区内就业城市。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业单位月薪：**在“国有企业”和“民营企业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月均收入分别为 4265.59 元/月和 4182.51 元/月。

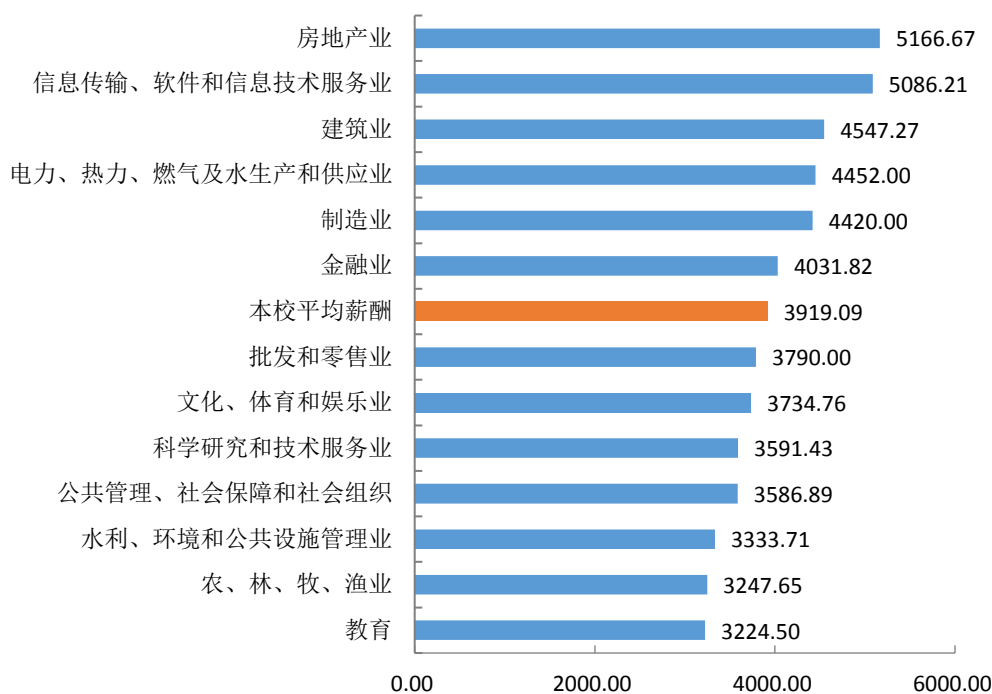


**图 2-3 2018 届本科生主要就业单位薪酬分布（单位：元/月）**

注：列举答题人数≥25 人的就业单位。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业行业月薪：**在“房地产业”和“信息传输、软件和信息技术服务业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月均收入分别为 5166.67 元/月和 5086.21 元/月。



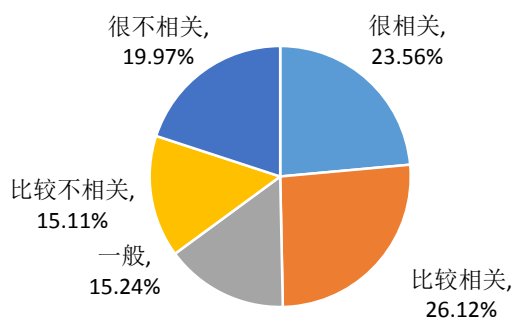
**图 2-4 2018 届本科生主要就业行业薪酬分布（单位：元/月）**

注：列举答题人数≥20 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）专业相关度

2018 届本科生目前就业岗位与所学专业的相关度为 64.92%，可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。



**图 2-5 2018 届本科生专业相关度分布**

注：1.相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

2.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

部分专业本科生的就业岗位与专业相关度分布见表 2-1。

**表 2-1 2018 届部分专业本科生就业岗位与专业相关度分布**

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
计算机科学与技术	27.27%	9.09%	63.64%	0.00%	0.00%	100.00%
化学工程与工艺	63.64%	27.27%	0.00%	0.00%	9.09%	90.91%
软件工程	38.71%	32.26%	16.13%	9.68%	3.23%	87.10%
工程管理	20.00%	46.67%	20.00%	0.00%	13.33%	86.67%
土木工程	20.00%	44.00%	16.00%	8.00%	12.00%	80.00%
新闻学	30.00%	50.00%	0.00%	20.00%	0.00%	80.00%
电气工程及其自动化	38.71%	29.03%	9.68%	9.68%	12.90%	77.42%
数学与应用数学	58.82%	0.00%	17.65%	17.65%	5.88%	76.47%
物理学	50.00%	16.67%	8.33%	8.33%	16.67%	75.00%
英语	37.84%	16.22%	17.57%	12.16%	16.22%	71.62%
交通工程	50.00%	20.00%	0.00%	10.00%	20.00%	70.00%
农业水利工程	20.83%	16.67%	29.17%	29.17%	4.17%	66.67%
会计学	33.33%	23.81%	9.52%	23.81%	9.52%	66.67%
化学工程与工艺	23.81%	33.33%	9.52%	9.52%	23.81%	66.67%
水利水电工程	25.00%	25.00%	16.67%	8.33%	25.00%	66.67%
市场营销	0.00%	50.00%	10.00%	10.00%	30.00%	60.00%
通信工程	0.00%	20.00%	40.00%	30.00%	10.00%	60.00%
电子商务	5.88%	23.53%	29.41%	29.41%	11.76%	58.82%
城乡规划	0.00%	33.33%	25.00%	25.00%	16.67%	58.33%
经济学	0.00%	47.62%	9.52%	14.29%	28.57%	57.14%
农林经济管理	28.57%	0.00%	28.57%	28.57%	14.29%	57.14%
旅游管理	17.86%	14.29%	10.71%	35.71%	21.43%	42.86%
建筑学	28.57%	14.29%	0.00%	0.00%	57.14%	42.86%
阿拉伯语	6.45%	16.13%	9.68%	12.90%	54.84%	32.26%
生物科学	27.27%	0.00%	0.00%	36.36%	36.36%	27.27%

注：1.只选取答题人数≥10 人的专业。

2.相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

3.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

从事低专业相关度工作的原因：主要为“想找相关工作，但是机会太少”（38.97%）和“不想找相关工作，因为个人兴趣”（26.10%）。

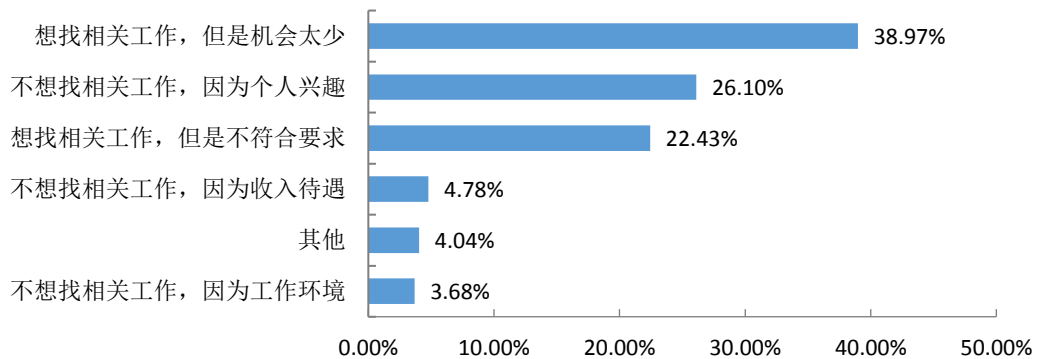


图 2-6 2018 届本科生从事低专业相关度工作的原因

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）工作满意度

2018 届本科生对目前工作的满意度处于较高水平，其中对工作薪酬的满意度为 80.87%，对职业发展前景的满意度为 89.03%，对工作内容的满意度为 90.92%。

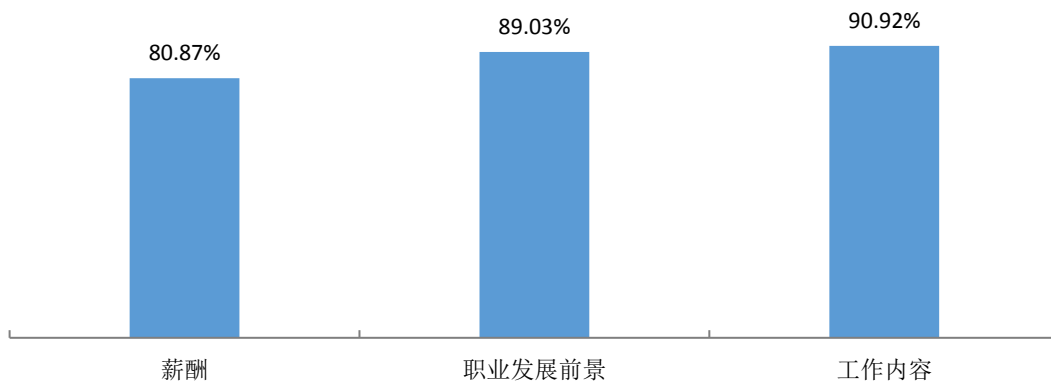


图 2-7 2018 届本科生对工作满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## （四）自身职业期待吻合度

2018届本科生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为79.31%，其中“很符合”所占比例为7.58%，“比较符合”所占比例为34.58%，可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

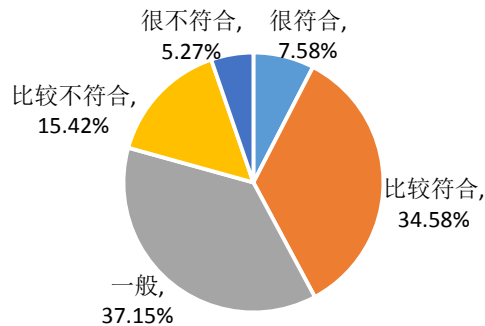


图 2-8 2018 届本科生自身职业期待吻合度

注：1.职业期待吻合度=“很符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比。

2.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## 二、研究生就业质量相关分析

### （一）薪酬水平

**薪酬区间：**2018 届研究生月均收入相对较高，为 4775.12 元/月，其中 39.81% 的研究生月薪在 3501-5000 元区间内，25.93% 的研究生月薪在 2001-3500 元之间。

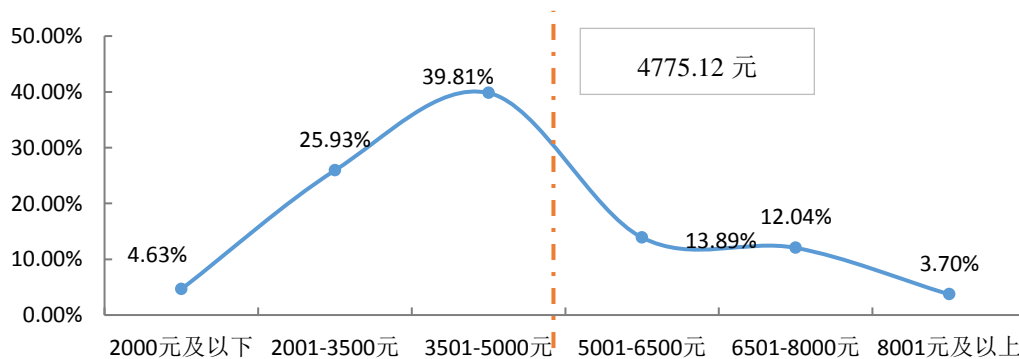


图 2-9 2018 届研究生薪酬分布

注：1.薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

2.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。



## （二）专业相关度

2018 届研究生目前就业岗位与所学专业的相关度为 74.32%，可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

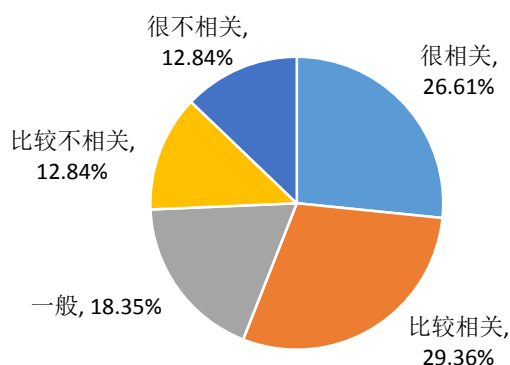


图 2-10 2018 届研究生专业相关度分布

注：1.相关度=“很相关”占比+“比较相关”占比+“一般”占比。

2.因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## （三）工作满意度

2018 届毕业生对工作薪酬的满意度为 82.73%，对工作职业发展前景的满意度为 90.00%，对工作内容的满意度为 92.73%，可见毕业生对工作内容的认可度相对较高。

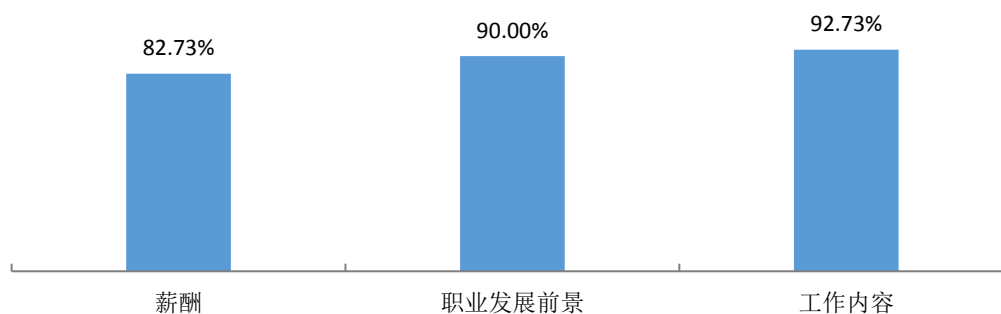


图 2-11 2018 届研究生对工作满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

### （四）自身职业期待吻合度

2018 届研究生自身职业期待吻合度为 83.48%，其中 9.17%的毕业生表示“很符合”自身的职业期待，45.87%的毕业生表示“比较符合”自身的职业期待。

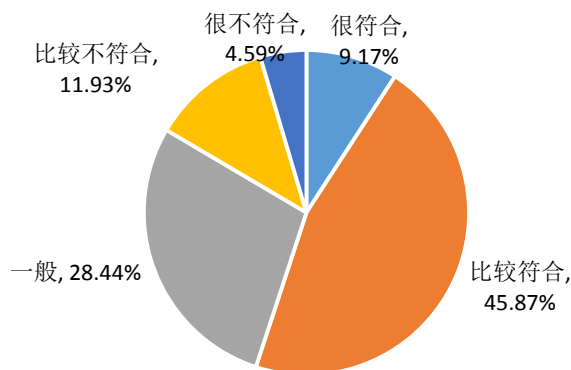


图 2-12 2018 届研究生自身职业期待吻合度

注：职业期待吻合度=“很符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## 三、用人单位对毕业生的评价

将用人单位作为毕业生质量测量主体，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

### （一）用人单位对毕业生的评价

**毕业生满意度：**96.97%的用人单位对学校毕业生的工作表现感到很满意或比较满意。

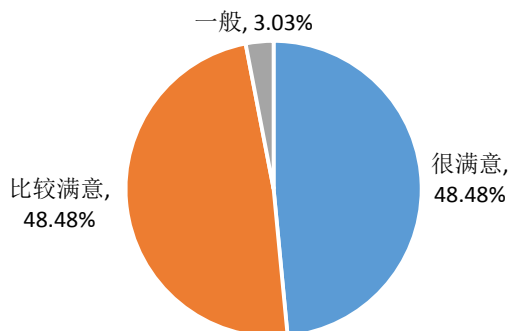


图 2-13 用人单位对毕业生满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

## （二）用人单位对毕业生就业能力的评价

**毕业生就业竞争力的评价：**与其他高校毕业生相比，用人单位认为学校 2018 届毕业生“健康仪表”、“学习能力”较强，所占比例均为 23.81%；其次是“团队合作”和“诚信坚韧”（均为 19.05%）。

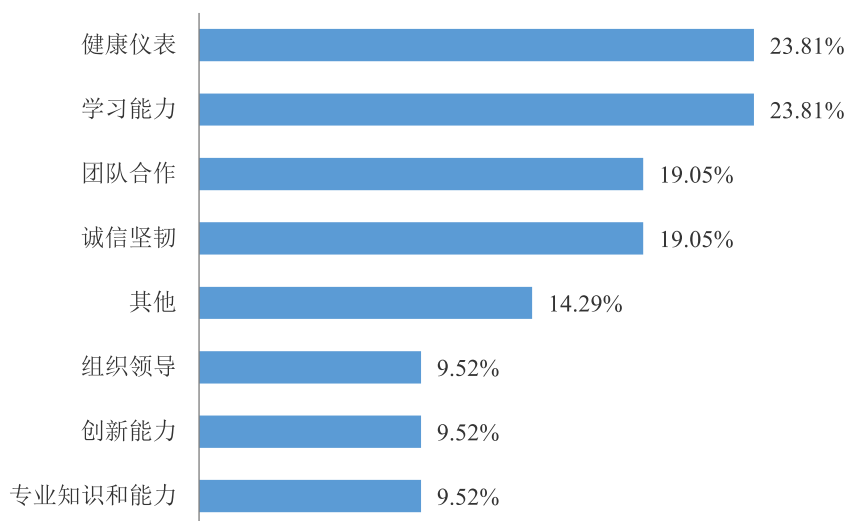


图 2-14 用人单位对毕业生就业竞争力的评价

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

**需要加强的能力：**用人单位认为学校 2018 届毕业生需要加强诚信坚韧和创新能力，占比分别为 40.00%和 30.00%。

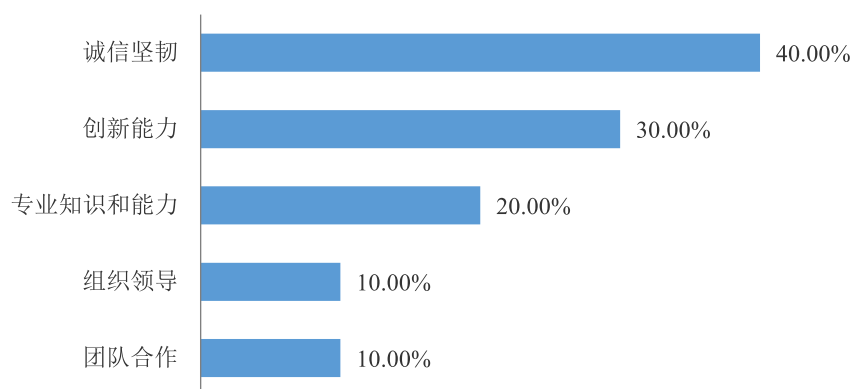


图 2-15 毕业生需加强能力评价

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

## 第三篇 就业发展趋势分析

### 一、就业状况良好，毕业生年终就业率保持在较高水平

学校历来重视毕业生就业工作，近三届毕业生年终就业率始终保持在 86.00% 以上，就业状况良好。拟升学毕业生比例 2018 届为 5.82%，远高于 2016 届和 2017 届。见图 3-1。

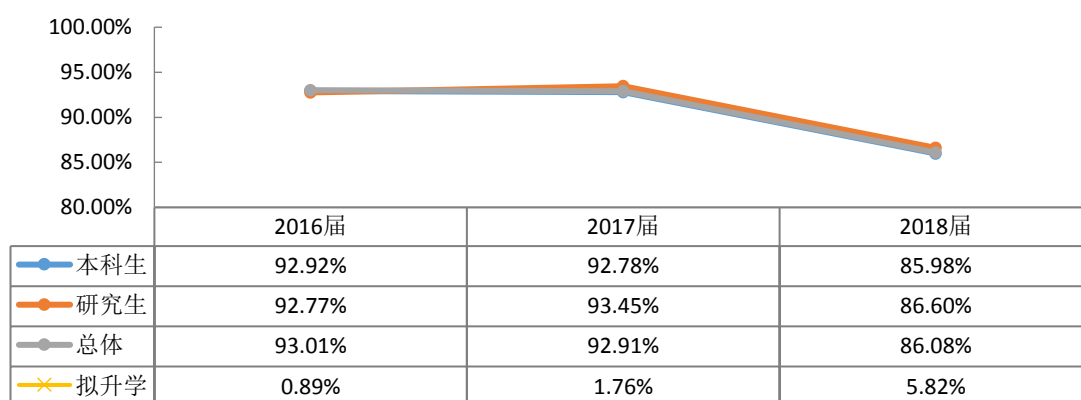


图 3-1 2016-2018 届毕业生就业率

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## 二、单位就业为主，继续深造比例呈上升趋势

“单位就业”为近三届毕业生的主要去向选择，占比均在 67.00% 以上。另外选择继续深造（升学、出国（境）留学）的毕业生人数也较多，近三届毕业生深造比例保持在 10.00% 以上，且呈现上升趋势；可见毕业生“继续深造”意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

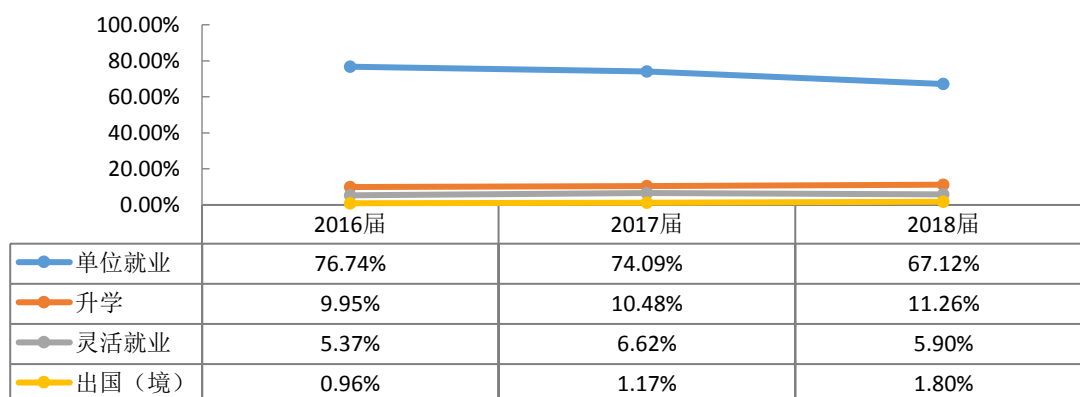


图 3-2 2016-2018 届毕业生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、应征义务兵及科研助理；灵活就业包括自主创业及自由职业。

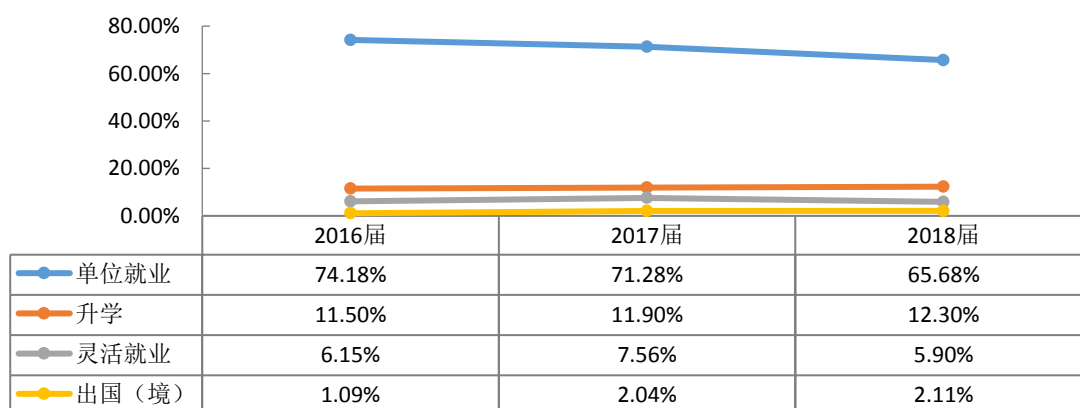


图 3-3 2016-2018 届本科生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、应征义务兵及科研助理；灵活就业包括自主创业及自由职业。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

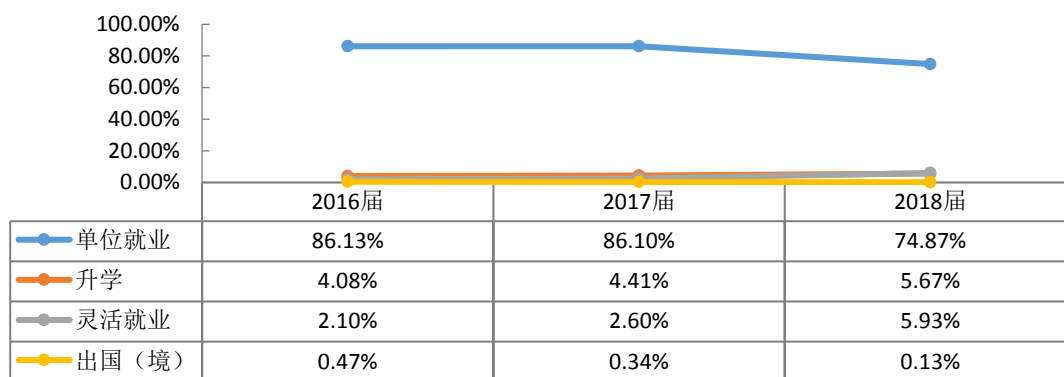


图 3-4 2016-2018 届研究生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、基层项目、应征义务兵及科研助理；灵活就业包括自主创业及自由职业。

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

### 三、区内就业为主，服务地区经济和社会发展成为主旋律

如图 3-5，近三届毕业生在宁夏本地就业比例高于 66.00%，在银川市就业的均占 43.00% 以上，这一流向与学校“区域特色鲜明、服务地方能力突出、西部一流的高水平教学研究型大学”的定位相契合，为宁夏经济和社会发展提供了强有力的人才保障；同时，学校积极加强与校地、校企合作，与区内知名企业建立实习基地，为学校毕业生服务于地方经济发展提供了广阔的平台。

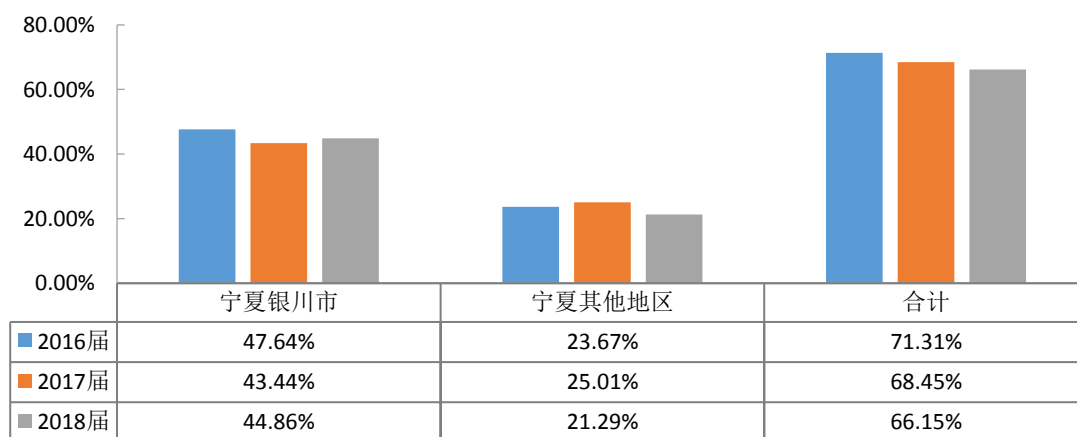


图 3-5 2016-2018 届毕业生在宁就业地区对比

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

#### 四、行业分布广泛，重点行业保持较高流向

近年来，毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“教育”、“信息传输、软件和信息技术服务业”、“制造业”、“金融业”、“公共管理、社会保障和社会组织”等多个行业，其中“教育”行业为学校近三届毕业生分布的主要行业，占比均处于 19.00% 以上。此外，国家经济发展战略也间接影响了毕业生的就业选择，从事“信息传输、软件和信息技术服务业”的人数略有增多。

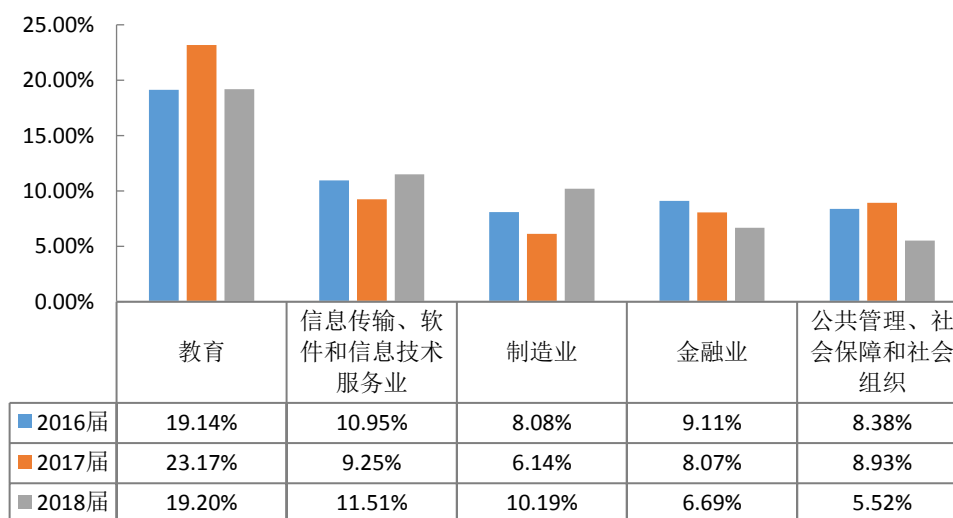


图 3-6 2016-2018 届毕业生就业行业分布

数据来源：全国高校毕业生就业管理与监测系统。

## 第四篇 就业对教育教学的反馈

宁夏大学高度重视就业对人才培养、招生及专业设置、就业服务的反馈与指导，为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，学校向应届毕业生发放调查问卷，了解毕业生对母校的满意度、推荐度以及对学校教育教学和就业服务的评价。这些调查将为学校在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。

### 一、对人才培养的影响

#### (一) 毕业生对人才培养的评价

**母校的满意度：**96.95%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中，本科生对母校的满意度达到97.10%，研究生对母校的满意度达到95.74%。

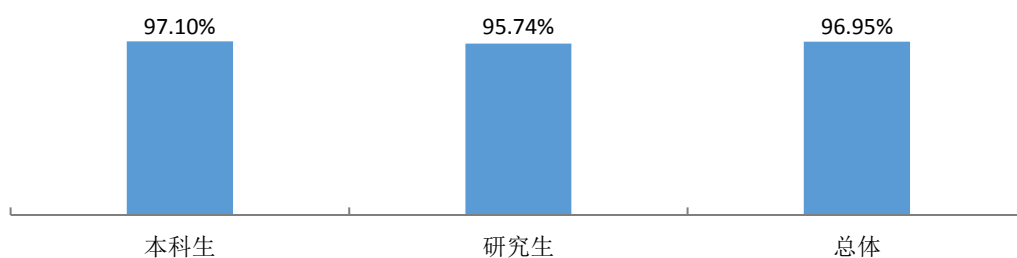


图 4-1 2018 届毕业生对母校的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

**母校的推荐度：**60.42%的 2018 届毕业生愿意向他人推荐自己的母校，29.77%的毕业生不确定是否向他人推荐母校，仅有 9.81%的毕业生不愿意向他人推荐母校。

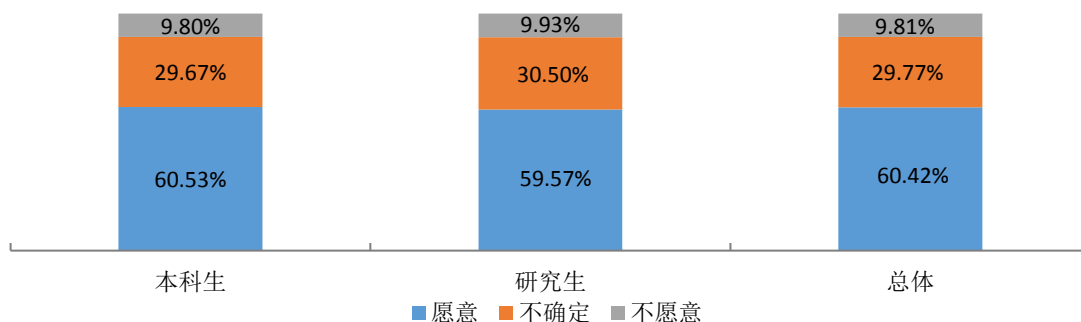


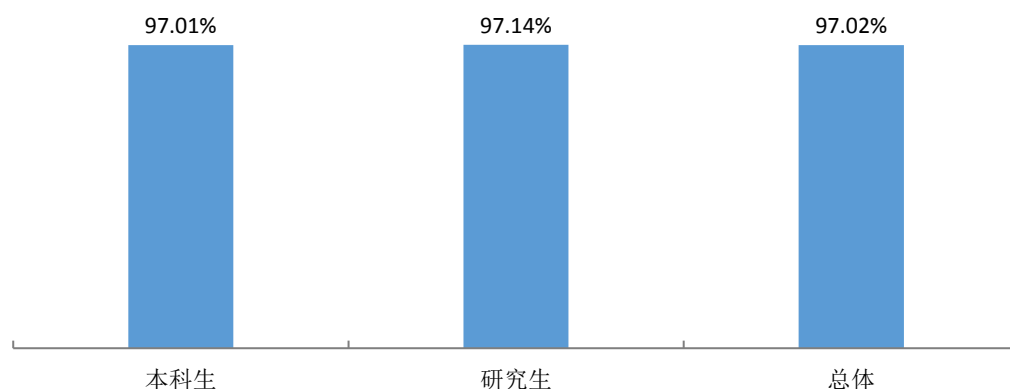
图 4-2 2018 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。



**母校教育教学的满意度：**97.02%的毕业生对母校教育教学的满意度处于一般及以上水平，总体满意度较高，其中本科生对母校教育教学的满意度为97.01%，研究生对母校教育教学的满意度为97.14%。

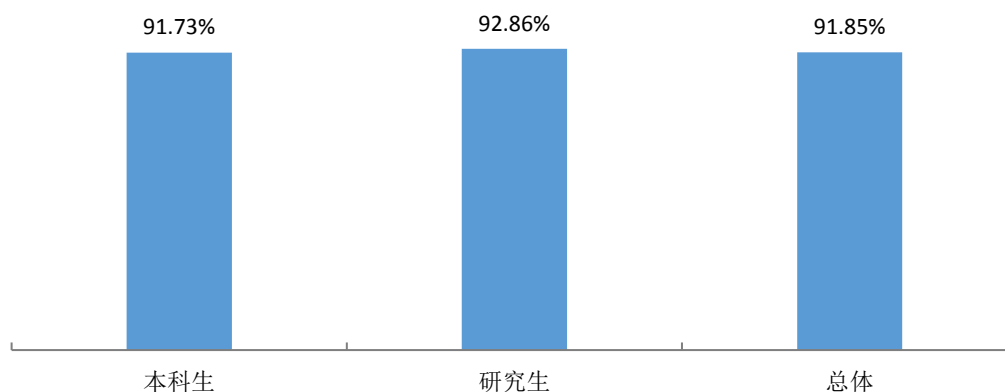


**图 4-3 2018 届毕业生对母校教育教学的满意度**

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

**实践教学环节满意度：**2018 届毕业生对实践教学环节评价较高，91.85%的毕业生对母校实践教学环节的满意度评价处于一般及以上水平，其中本科生对母校实践教学环节的满意度为91.73%，研究生对母校实践教学环节的满意度为92.86%。

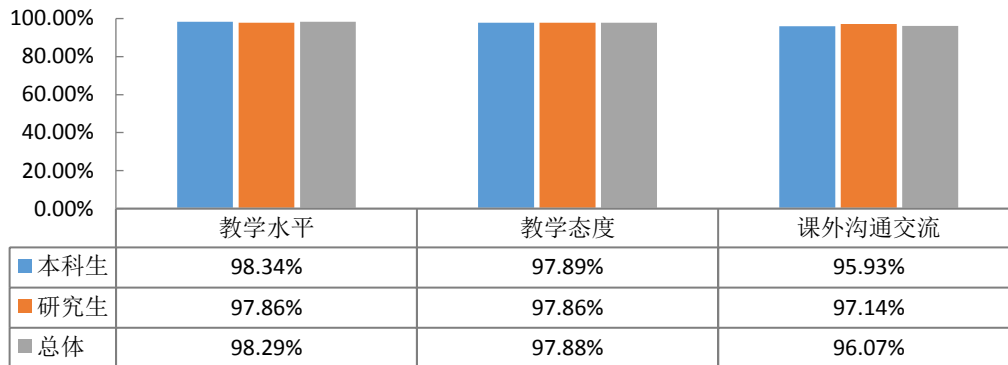


**图 4-4 2018 届毕业生对实践教学环节的评价**

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

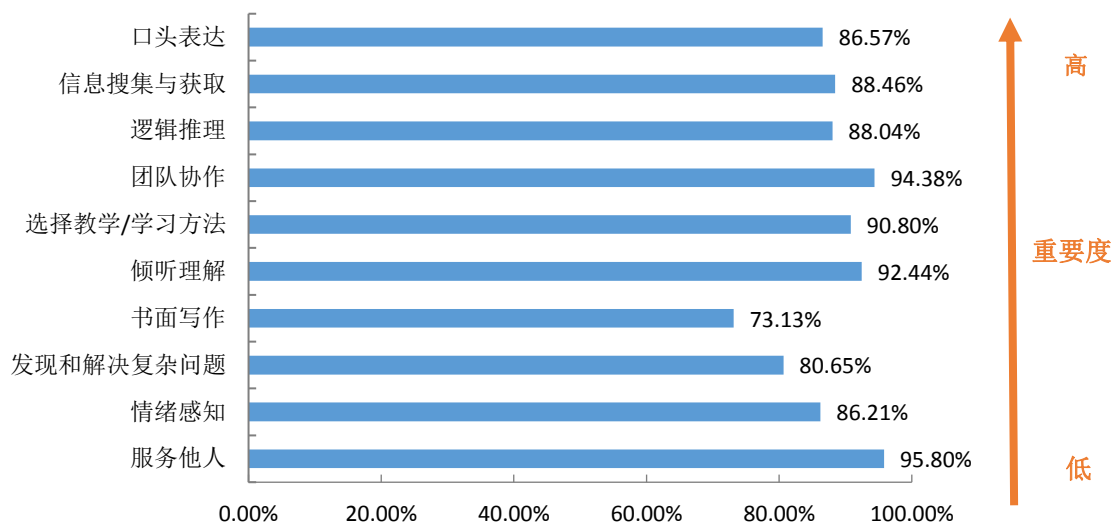
**对母校任课教师的满意度评价:** 毕业生对任课教师各方面的满意度均在 96.00% 以上, 其中对任课教师教学水平的满意度为 98.29%, 对任课教师教学态度的满意度为 97.88%, 对师生课外沟通交流的满意度为 96.07%。



**图 4-5 2018 届不同毕业生对任课教师的满意度评价**

数据来源: 第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

**毕业生能力的评价:** 从重要度来看, 本科生认为对工作较为重要的能力包括“口头表达”、“信息搜集与获取”和“逻辑推理”; 从满足度来看, “服务他人”和“团队协作”的满足度较高, 均高于 94.00%。从重要度来看, 研究生认为对工作较为重要的能力包括“口头表达”、“信息搜集与获取”和“发现和解决复杂问题”; 从满足度来看, “阅读理解”的满足度最高, 为 100.00%。



**图 4-6 2018 届本科生自身能力的重要度和满足度**

注: 1.选取毕业生认为较为重要的前 10 项能力, 按照重要性大小从上到下排序呈现其满足度。

2.满足度=“完全满足”占比+“大部分满足”占比+“基本满足”占比。

数据来源: 第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

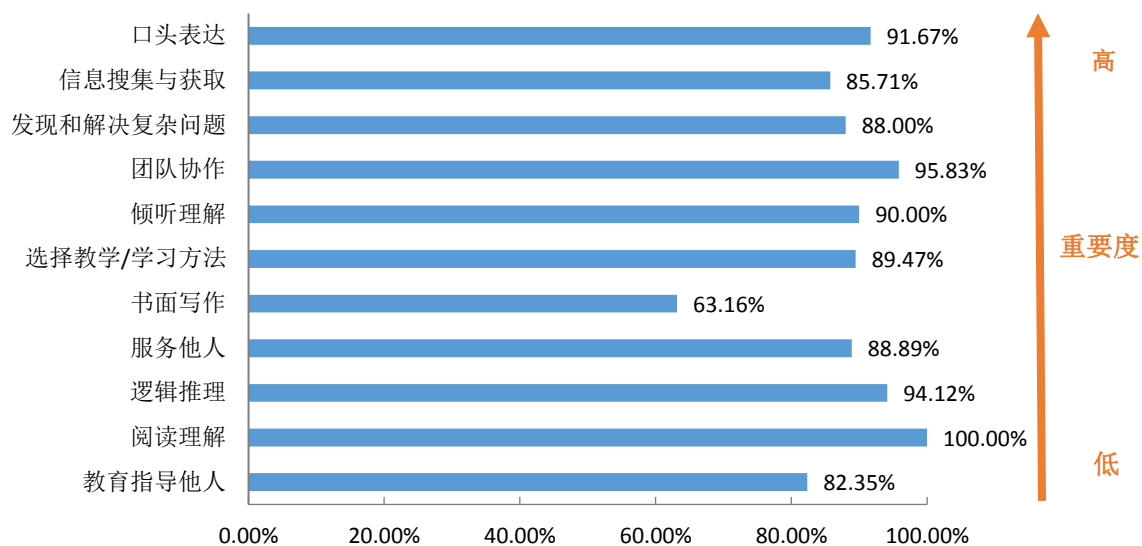


图 4-7 2018 届研究生自身能力的重要度和满足度

注：1.选取毕业生认为较为重要的前 10 项能力，按照重要性大小从上到下排序呈现其满足度。

2.满足度=“完全满足”占比+“大部分满足”占比+“基本满足”

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）人才培养改进措施

宁夏大学基础学科实力雄厚，且具有多学科综合的优势，人才培养的整体质量较高。调查结果显示：2018 届毕业生对母校的满意度达到 96.95%，60.42%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；毕业生对母校教育教学的总体满意度为 97.02%，对母校实践教学环节的满意度为 91.85%；毕业生对任课教师各方面的满意度均在 96.00% 以上。与此同时，毕业生对母校人才培养也提出自己的建议：他们认为需要加强的实践教学环节是“校内专业实践/实习实训/课程实验”、“毕业实习（如生产实习/教育实习等）”和“短期（1-2 周）的校外实习/见习/社会调查/写生等”。

因此，学校在建设多功能数字化综合教学平台并投入使用的现有基础上，将进一步加强课程数字资源建设，促进信息技术与课程教学的深度融合，推动教学方法和教学模式改革，发挥办学优势，确立“能力本位”的素质教育理念。首先，把增强学生能力作为制定人才培养方案的出发点，在人才培养方案、课程改革、教学等方面积极进行大学生能力建设，推进素质教育，突出创新和实践，提高课堂教学的质量。其次，学校将不断完善全校实习工作的组织、安排和管理工作。

学校将深入探索人才培养的校企合作机制，建立实践教学平台，更加突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力。

## 二、对招生和专业设置的影响

2018 届毕业生各专业的就业情况：本科生中，2018 届本科生分布在 83 个专业，30 个专业的就业率均在 90.00% 及以上；其中工商管理、市场营销、信息管理与信息系统和环境工程专业的就业率均为 100.00%。2018 届研究生分布在 109 个专业，其中工商管理、结构工程、艺术设计等 52 个专业的就业率均为 100.00%。本校毕业生从事专业相关度低的工作的原因主要为“想找相关工作，但是机会太少”。2018 届毕业生中，拟升学人数 288 人，占比 5.82%，比例较高，可见毕业生深造意愿较高。

就业率和就业质量能相对直观地反映出专业的社会需求和社会认可度，并且直接影响着专业填报的热度。专业相关是衡量大学生人力资源开发与利用有效程度的重要指标，反映的是高校专业设置与社会需求的脱节及劳动力市场的供需差异。因此学校将建立健全专业设置、建设和监测管理机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业与招生的联动发展格局。一方面，学校会结合上述就业率及专业对口度较低专业历年的就业状况、未来的发展空间和社会需求情况，考虑是否采取调整专业的招生规模、专业结构或者优化专业设置的措施。另一方面，学校将适当增大优势专业的招生比例，增开人才缺口较大的专业，重点建设特色专业，发挥学校特色优势。

### 三、对就业服务工作的影响

#### (一) 对就业服务工作的评价

**毕业生对学校就业指导服务的满意度:**2018 届毕业生对学校各项就业指导服务的满意度均在 95.00% 以上, 其中满意度最高的三方面是“学校发布的招聘信息”、“就业手续办理”和“生涯规划/就业指导课”。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可, 另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

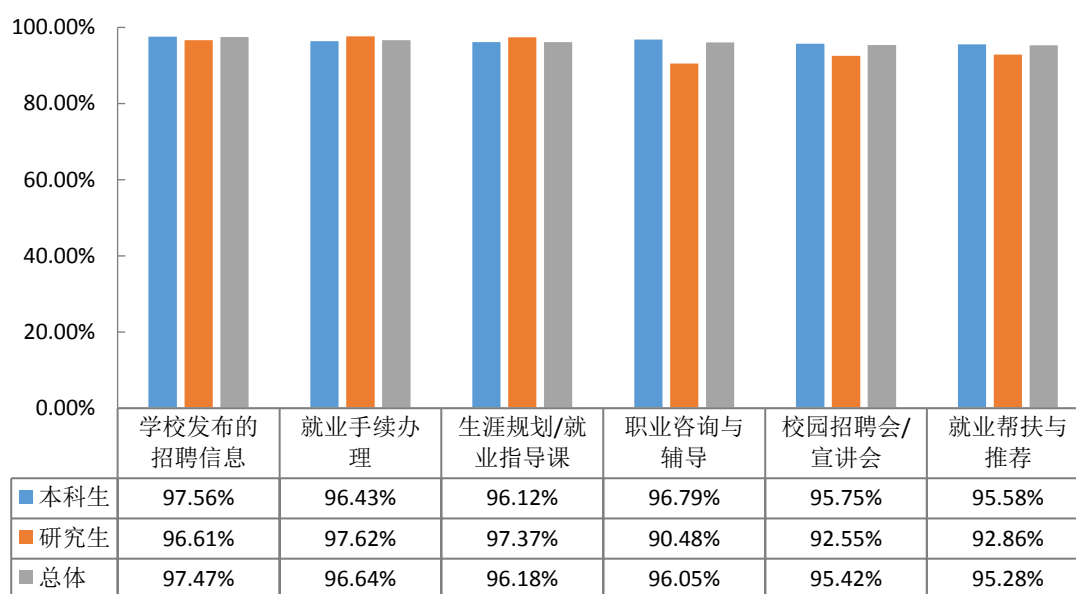
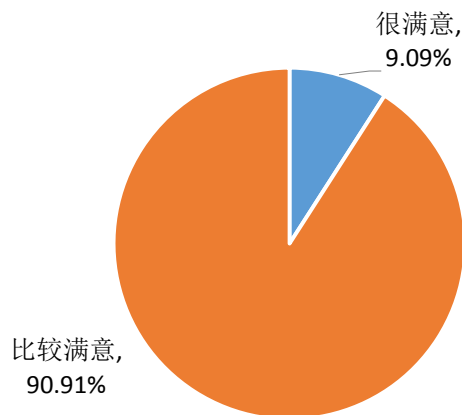


图 4-8 2018 届毕业生对学校就业指导服务的评价

数据来源: 第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

**用人单位对学校就业服务工作的评价：**用人单位对本校就业服务工作的满意度为 100.00%；其中 9.09%的用人单位对学校就业工作表示“很满意”，90.91%的用人单位对学校就业工作表示“比较满意”。可见，用人单位对本校就业工作的满意度较高。

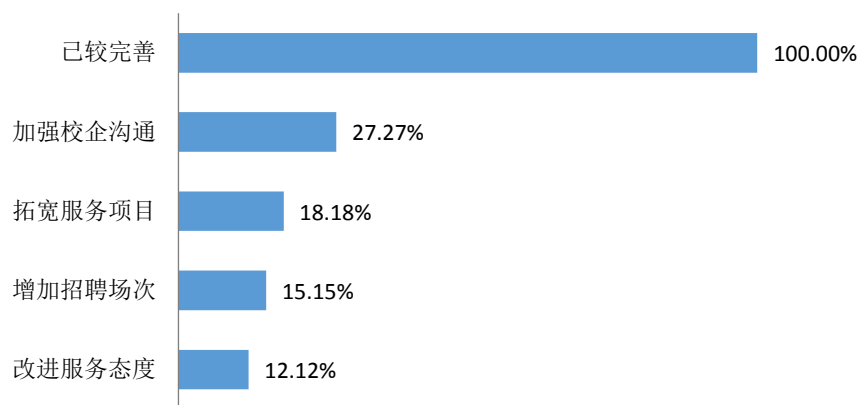


**图 4-9 用人单位对学校就业服务工作的评价**

注：满意度=“很满意”占比+“比较满意”占比+“一般”。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生用人单位调查。

用人单位普遍认为学校应在“加强校企沟通”（27.27%）和“拓宽服务项目”（18.18%）这两个方面来加强就业工作。



**图 4-10 用人单位对学校就业服务工作的建议**

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）对就业服务工作改进措施

学校注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2018 届毕业生对母校各项就业指导服务的评价偏向比较满意水平，对母校各项就业教育/指导服务的满意度均在 90.00% 以上。学校将继续整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业指导服务：一方面，继续提高就业指导水平和服务能力，增强就业指导工作的针对性和有效性；加强信息平台建设，保障网上信息交流为主的无形就业市场的建设，促进信息服务水平，为毕业生提供更完善的就业服务。另一方面，丰富就业指导服务，构建以提高实践能力为核心，以全面提升学生就业素养为目的的活动模式，如开展生涯规划比赛、素质拓展训练、实践观摩比赛及专题互动式论坛等，让学生在活动中培养自身的生涯意识、提高自己的就业能力。

## 第五篇 就业工作举措

习总书记在十九大报告中指出，就业是最大的民生，要坚持就业优先战略和积极的就业政策，实现更高质量和更充分就业。宁夏大学本着对学生负责、对社会负责的基本原则，按照“提高质量稳定就业、强化服务促进就业、鼓励创业带动就业”的工作思路，真正做到“能就业、好就业、就好业、业好就”的目标，切实把学生就业工作摆在突出位置，着力引导学生树立正确的就业择业观，增强学生就业竞争力。

### 一、就业工作机制

学校认真落实就业工作“一把手”工程。根据《宁夏大学关于进一步加强大学生就业创业工作的实施意见》、《宁夏大学大学生就业创业工作实施细则》和《宁夏大学大学生就业创业工作职责分工》，学校建立了“学校与政府、用人单位密切合作”机制，校党委、行政统筹全局，学生处就业指导中心牵头负责，教务处、团委、计划财处等职能部门协作配合，全体师生员工广泛参与的大学生就业协同工作体系。进一步明确了学院在大学生就业创业工作上的主体地位，各学院大学生就业创业工作领导小组具体负责本单位的大学生就业创业工作。

### 二、职业规划与就业指导

学校构建了“分年级、分层次”的大学生职业发展与就业指导课程体系，超星尔雅课堂共引入《职业生涯提升》、《就业指导》、《职场压力管理》等8门公共选修课。组建51名教师成立了校院两级职业咨询师团队，为学生提供“一对一”的职业咨询、“简历门诊”制作、“面试训练营”等不同类型的工作坊活动。

### 三、招聘服务与就业市场建设

建立了校园招聘一体化服务平台。学校充分利用微信公众号（宁夏大学就业指导中心）、QQ群（宁大就业工作群）、网站（宁大就业信息网）等多媒体，建立健



全毕业生就业信息服务平台，及时发布企业招聘信息，推送高校毕业生就业政策，形成了校院互动、两级全覆盖的毕业生就业信息服务体系。

通过链接各大人才网站和就业网站，学校与用人单位实现邮件互联，主动搜集其他媒体中相关就业信息，建立信息共享机制，拓宽就业信息渠道。在巩固区内就业市场的同时，积极拓展区外就业市场，建立千余家用人单位信息库，每年成功举办春季、秋季毕业生大型校园“双选”洽谈会，并组织区内外企业进校园进行专场招聘。

## 四、就业帮扶与推介

### （一）确保困难毕业生的就业帮扶

针对家庭困难、建档立卡户的毕业生，学校要求各学院精准掌握家庭困难、建档立卡贫困家庭毕业生的底数，指定专人建立帮扶台账，统计建档立卡毕业生基本情况、学业情况、落实帮扶人员、就业进展情况等。开展“一对一”就业指导服务，做到有记录、有更新。对有就业意愿且尚未落实就业岗位的建档立卡毕业生，为其提供3个以上的工作岗位信息，并重点优先向用人单位推荐；对因个人原因暂不就业或没有就业意愿的建档立卡毕业生，按要求做好相关登记记录以备查；对离校未就业的建档立卡毕业生，落实人员进行就业跟踪，并持续为其提供就业指导和服务。

### （二）做好离校未就业毕业生工作

对于离校未就业毕业生，学校通过电话回访、跟踪记录，及时掌握他们的就业意愿和未就业原因，准确统计未就业毕业生的联系方式、生源地等基础信息，告知未就业毕业生，及时到当地公共就业和人才服务机构进行实名登记，办理《就业创业证》，接受政策咨询、职业指导、职业介绍等就业援助服务，帮助其尽快实现就业。

