



安徽大學

2020 年毕业生就业质量年度报告

二〇二〇年十二月



目 录

一、就业总体情况	2
二、相关数据分析	2
(一) 毕业生就业总体情况分析	2
(二) 本科毕业生升学流向分析	4
(三) 签约毕业生就业流向分析	5
(四) 签约毕业生在安徽省内及长三角地区就业流向分析	7
三、就业趋势分析.....	11
(一) 毕业生就业状况保持总体稳定	11
(二) 毕业生升学状况保持相对稳定	12
(三) 毕业生积极服务区域发展大局	12
四、就业工作满意度分析	12
五、就业创业工作主要做法	13
(一) 聚焦学生全面发展, 不断完善一流人才培养体系建设	13
(二) 聚焦学生高质量充分就业, 全力做好就业指导服务教育	15
(三) 聚焦学生意识能力激发, 深入推进创新创业教育改革.....	20



安徽大学 2020 年毕业生就业质量年度报告

安徽大学是国家“双一流”建设高校，安徽省人民政府与教育部共建高校、安徽省人民政府与国家国防科技工业局共建高校，安徽省属重点综合性大学。建校 90 余年来，安徽大学始终秉承“至诚至坚、博学笃行”校训，坚持“质量立校、人才强校、特色兴校”，累计培养了 30 余万名优秀毕业生，成为安徽省高层次人才培养的重要基地和区域创新体系的重要力量，为国家特别是安徽省经济社会发展提供了有力的人才支撑和智力支持，做出了重要贡献。

多年来，学校坚持以学生为中心，将毕业生就业工作纳入学校人才培养一体化体系，树立“大就业”工作理念，统筹规划、整体推进。以高质量的人才培养为基础，以优质的就业指导服务和教育培育为支撑，以完善的工作机制为保障，在稳定就业率的基础上，充分尊重学生发展需求，着眼于学生长远发展，重视不断提高就业质量，鼓励支持创新创业尝试，探索具有自身特色的就业创业工作体系。

2020 年新冠肺炎疫情发生以来，面对前所未有的困难，全校上下统一思想、明确目标、凝心聚力，坚持以习近平总书记关于统筹做好高校毕业生就业工作重要指示精神为根本遵循，深入落实党中央国务院、省委省政府对就业工作的部署要求，全力推进疫情防控背景下的毕业生就业工作，确保了 2020 届毕业生就业状况稳定、向好。

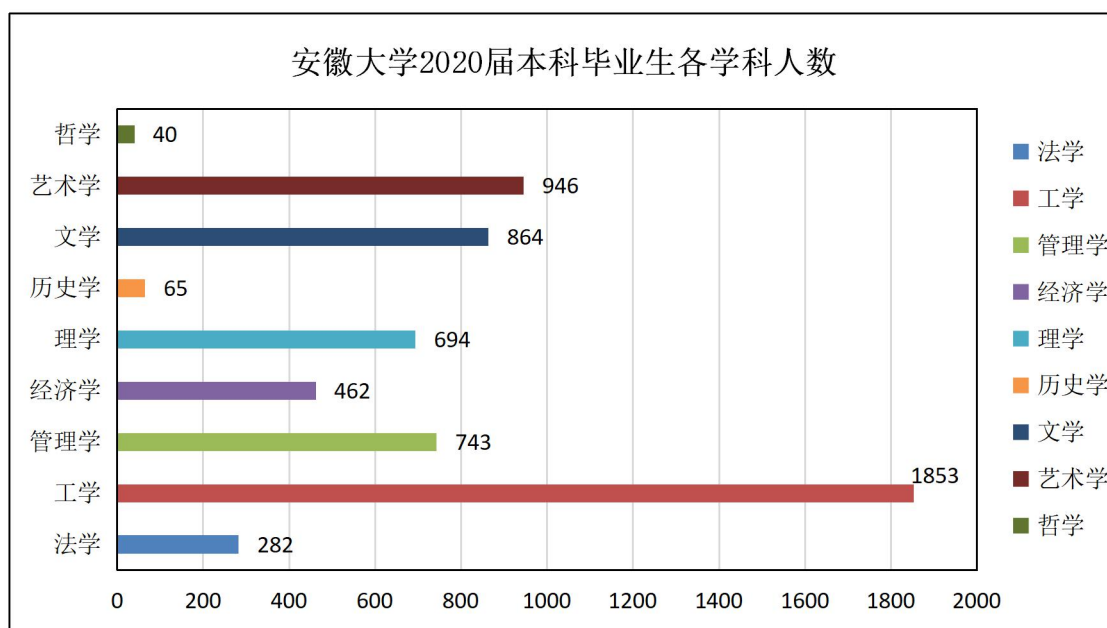


一、就业总体情况

2020 年我校共有毕业生 8739 人，其中研究生 2480 人，本科生 5949 人，专科生 310 人。截至 2020 年 12 月 31 日，研究生就业 2262 人，升学（含出国）120 人，就业率为 96.05%；本科生就业 3675 人，升学（含出国）1822 人，升学率为 30.63%，就业率为 92.40%；专科生就业 59 人，升学（含出国）234 人，升学率为 75.48%，就业率为 94.52%；全校各学历层次平均就业率为 93.51%。

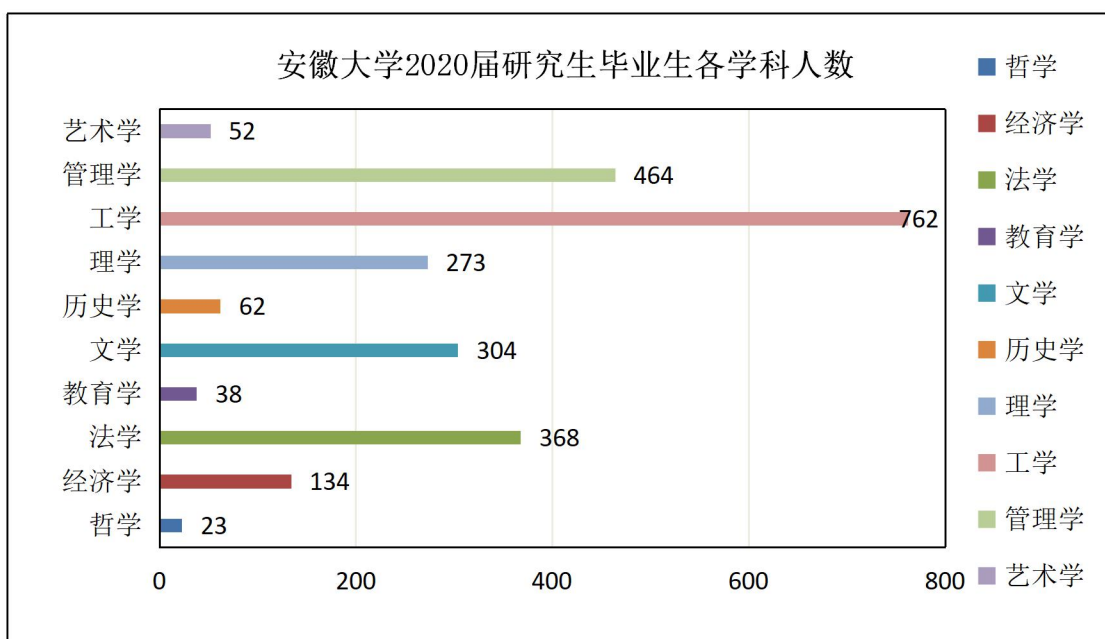
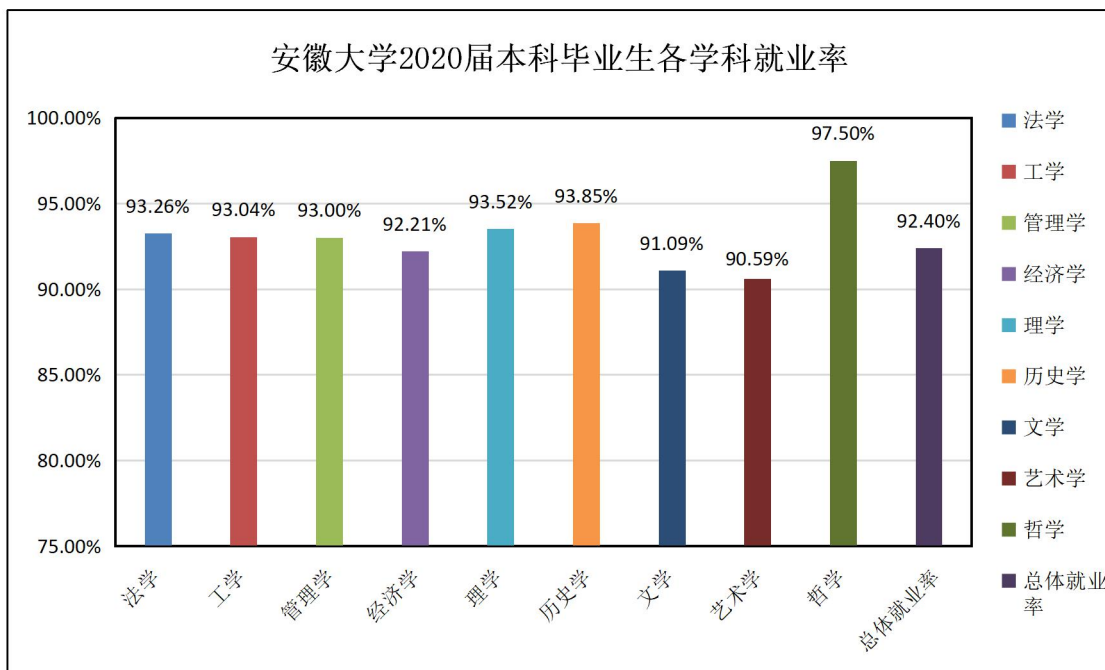
二、相关数据分析

（一）毕业生就业总体情况分析



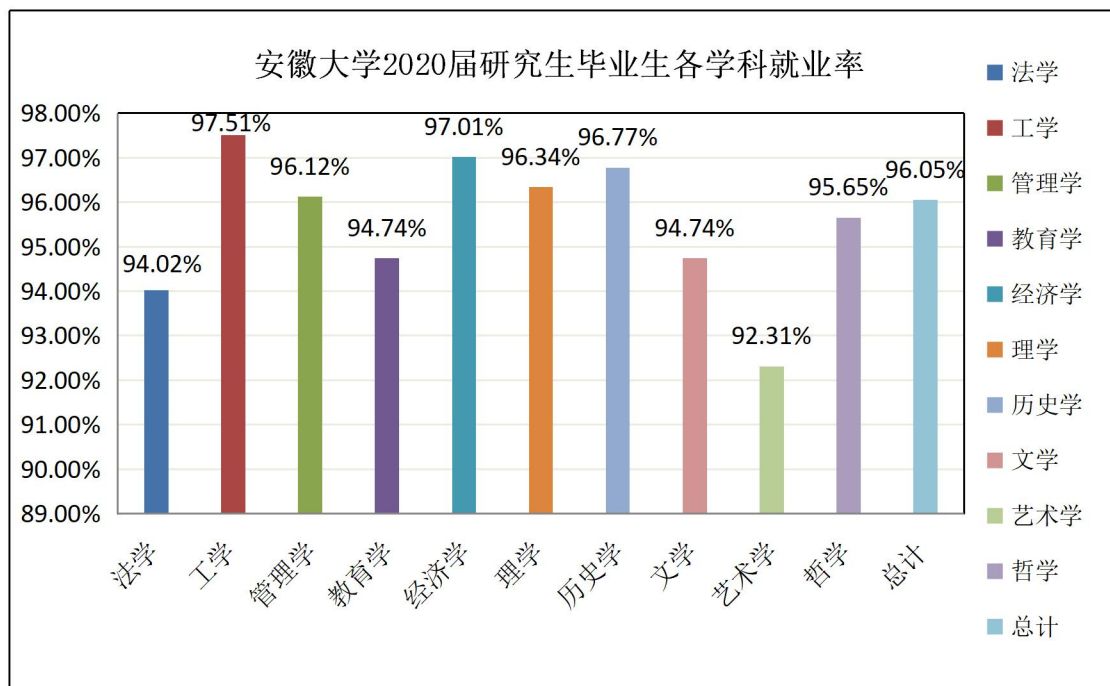


安徽大学 2020 年毕业生就业质量年度报告

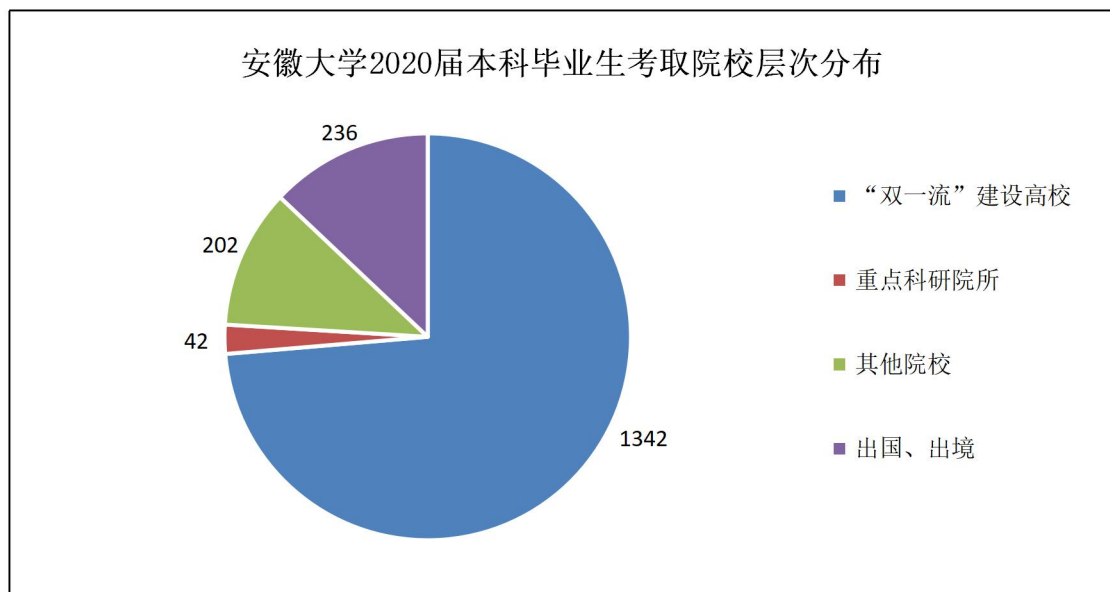




安徽大学 2020 年毕业生就业质量年度报告

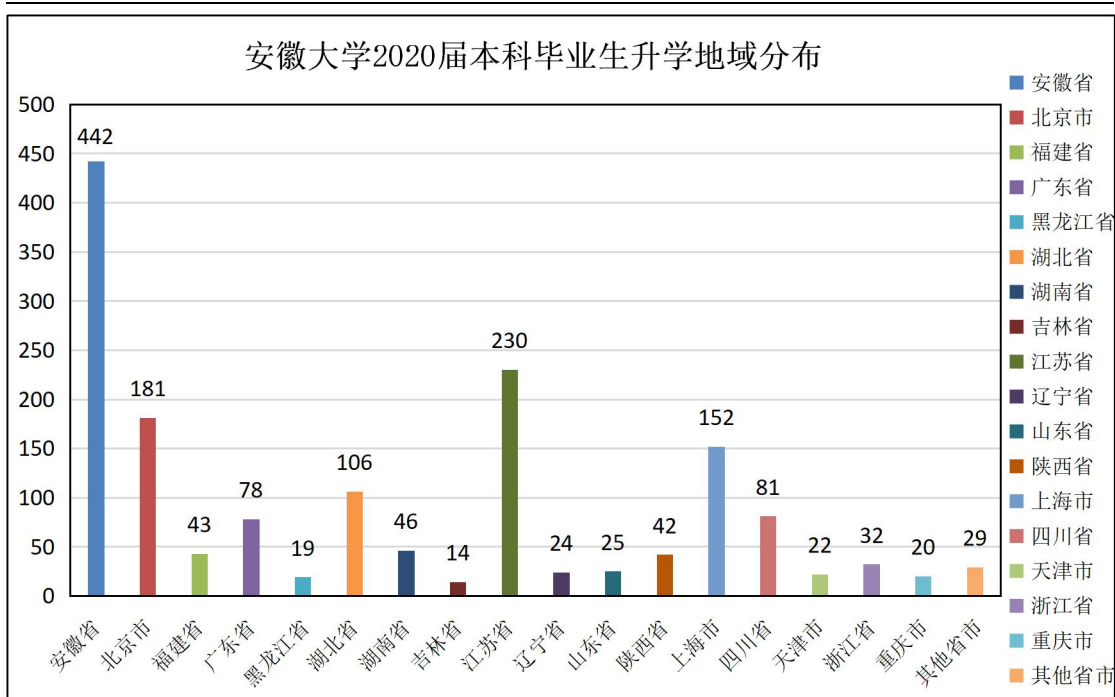


(二) 本科毕业生升学流向分析

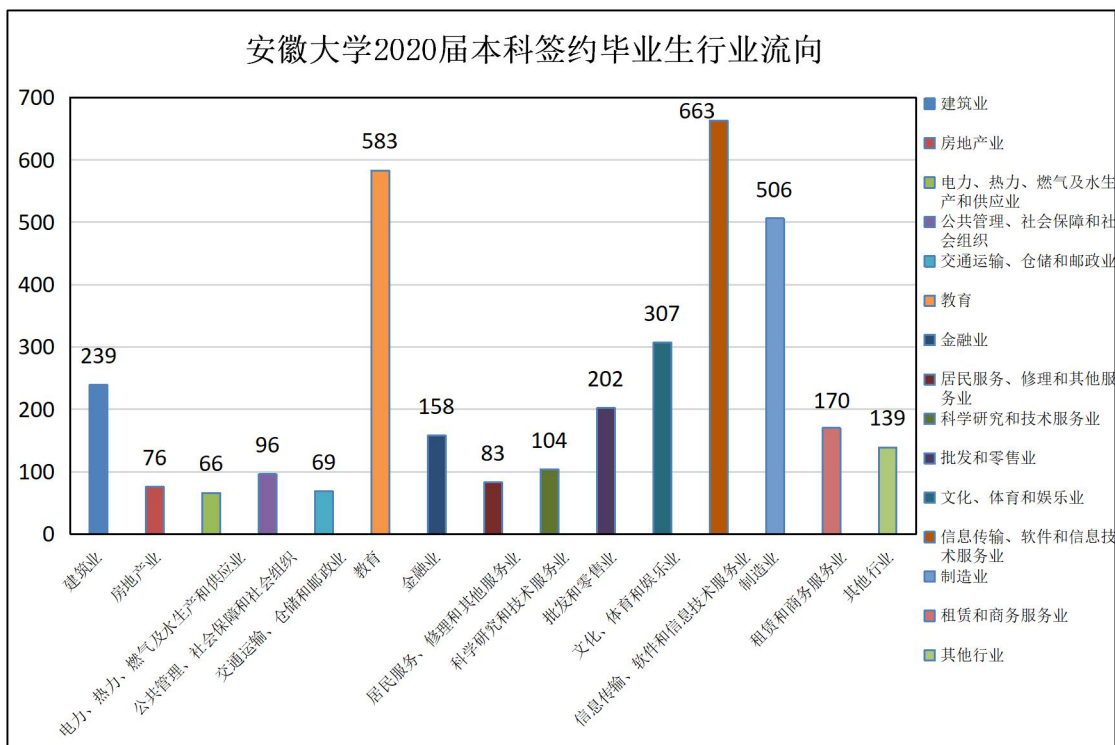




安徽大学 2020 年毕业生就业质量年度报告



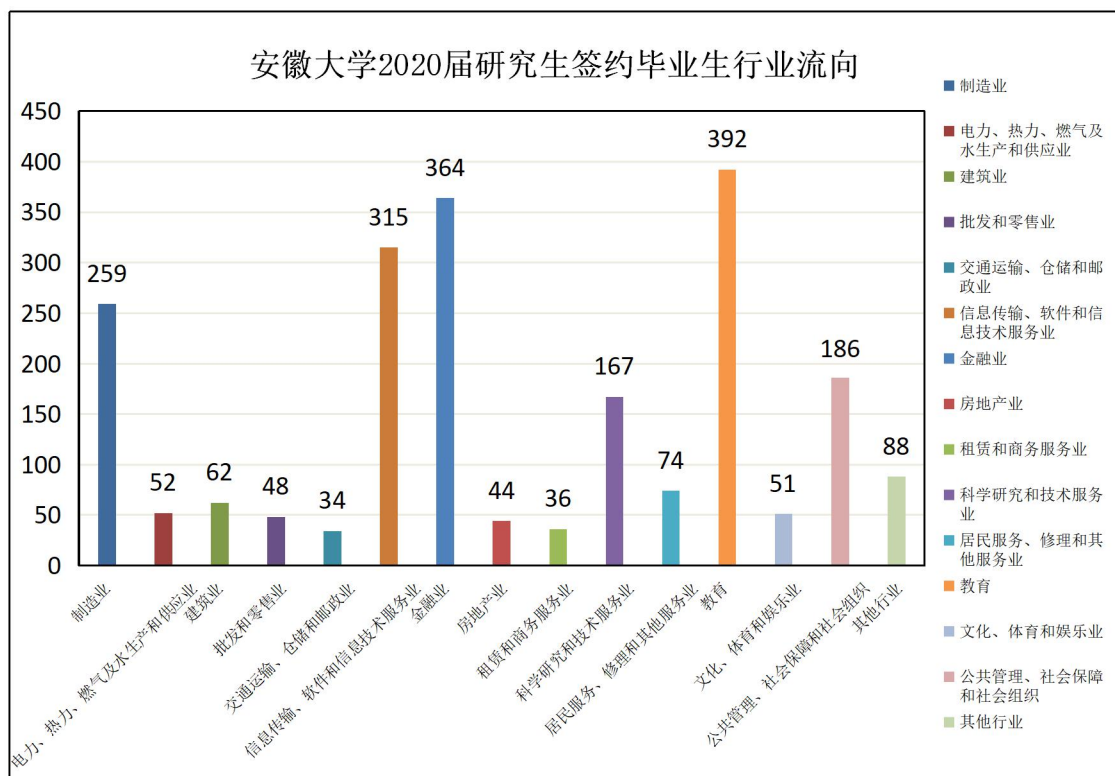
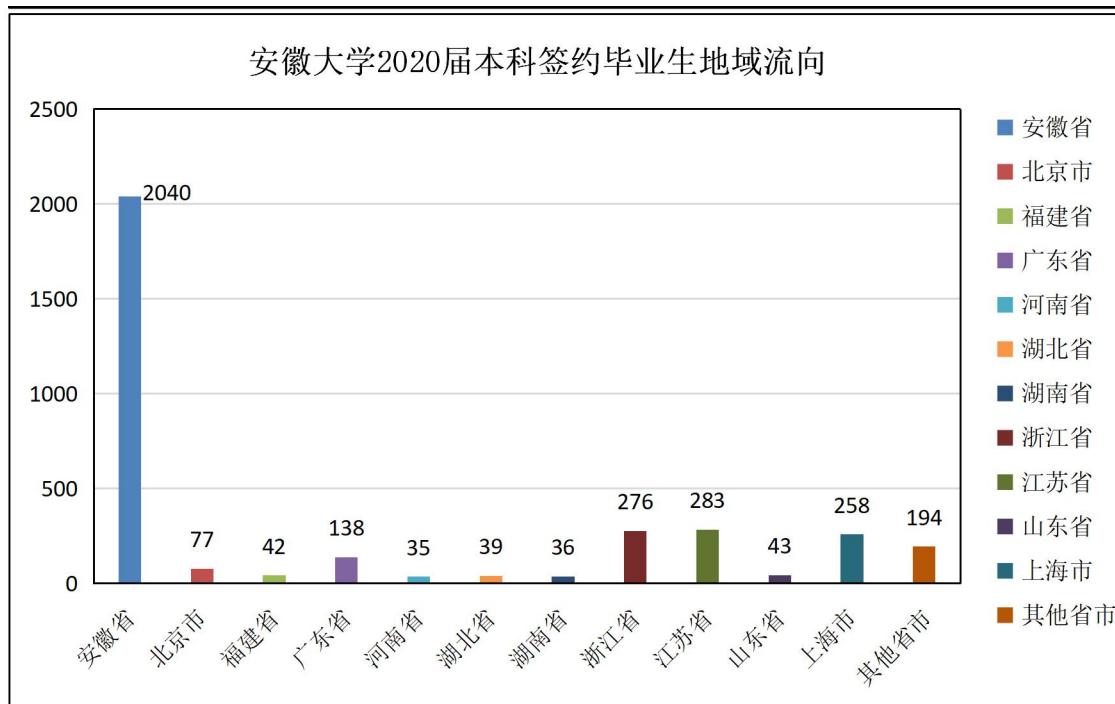
(三) 签约毕业生流向分析



(行业标准划分参照“安徽省高等院校就业管理服务平台”采用的行业标准)



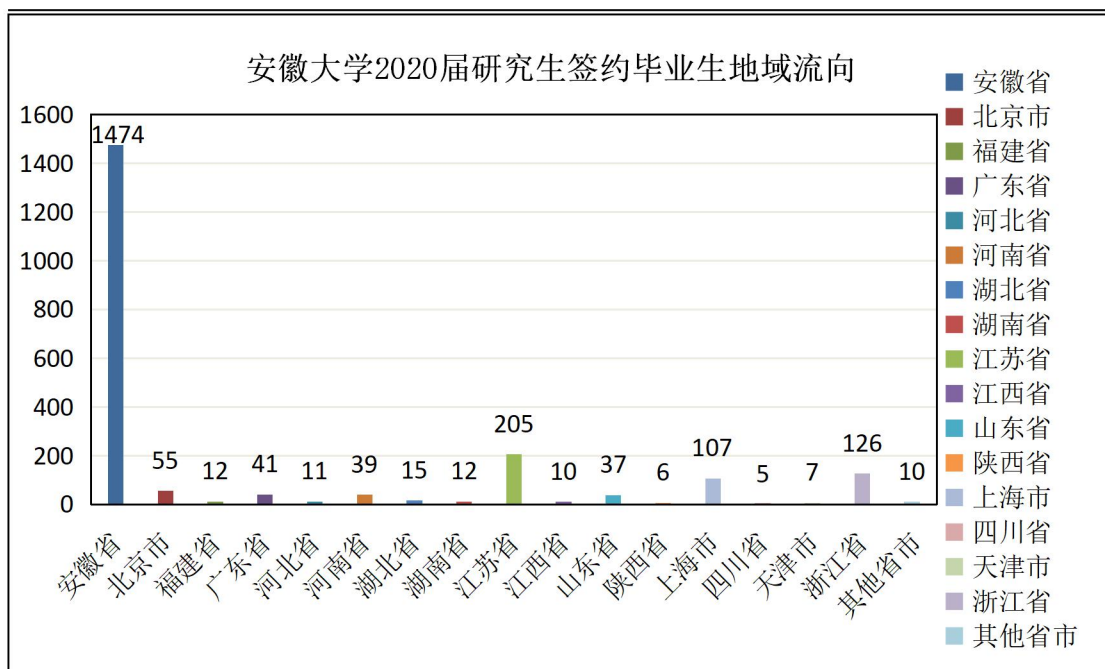
安徽大学 2020 年毕业生就业质量年度报告



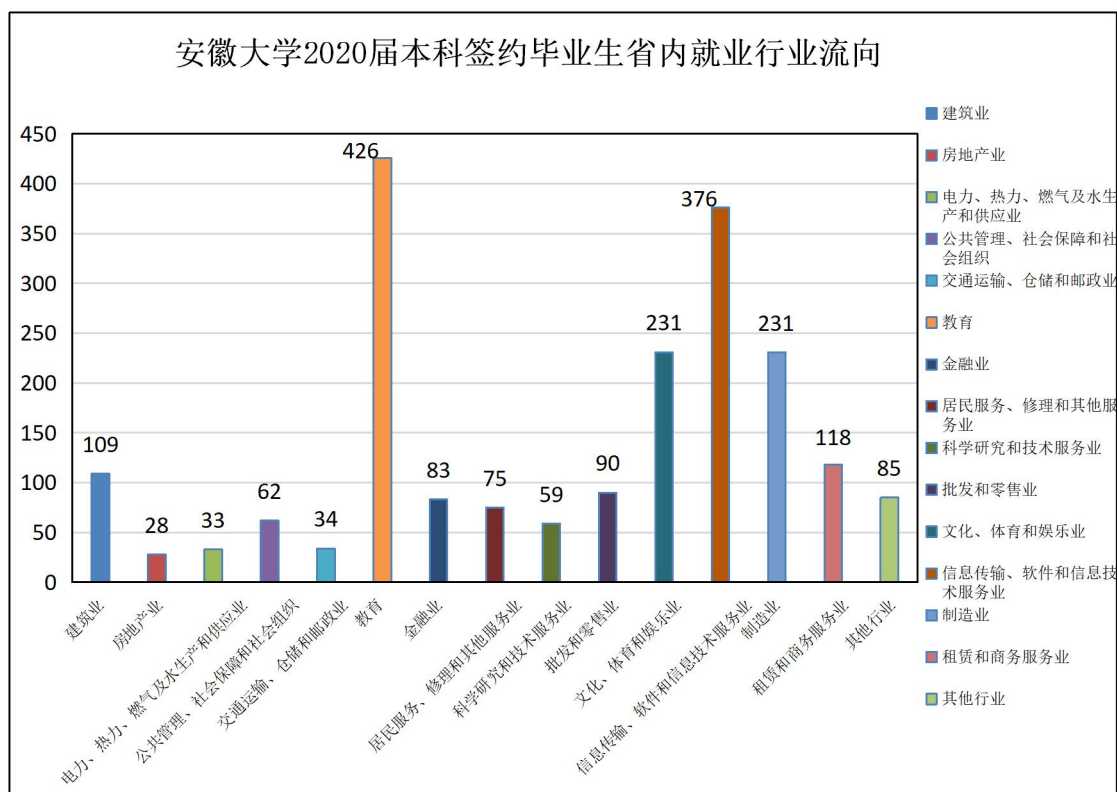
(行业标准划分参照“安徽省高等院校就业管理服务平台”采用的行业标准)



安徽大学 2020 年毕业生就业质量年度报告



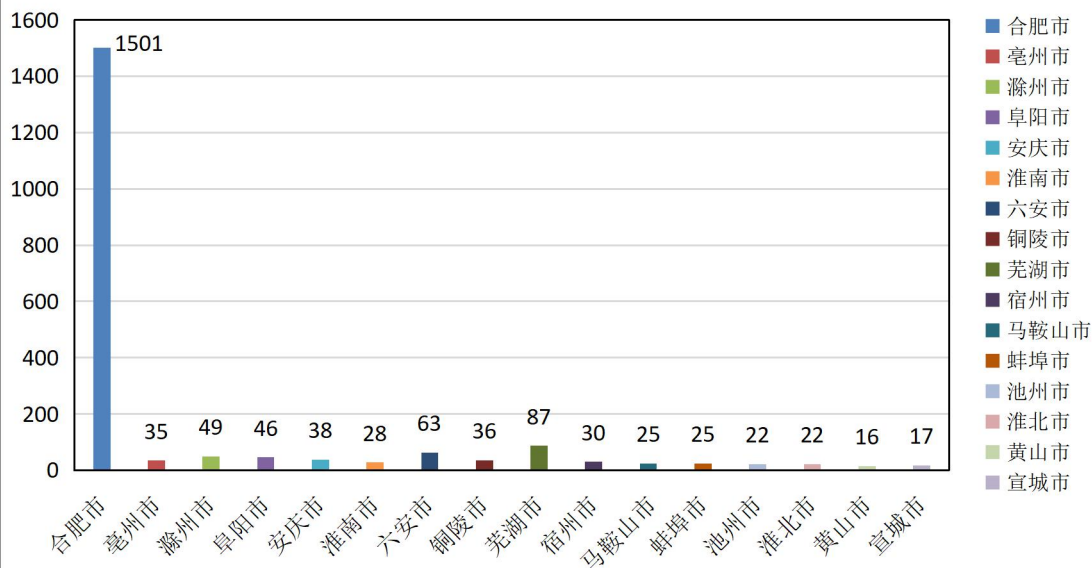
(四) 签约毕业生在安徽省内及长三角地区就业流向分析



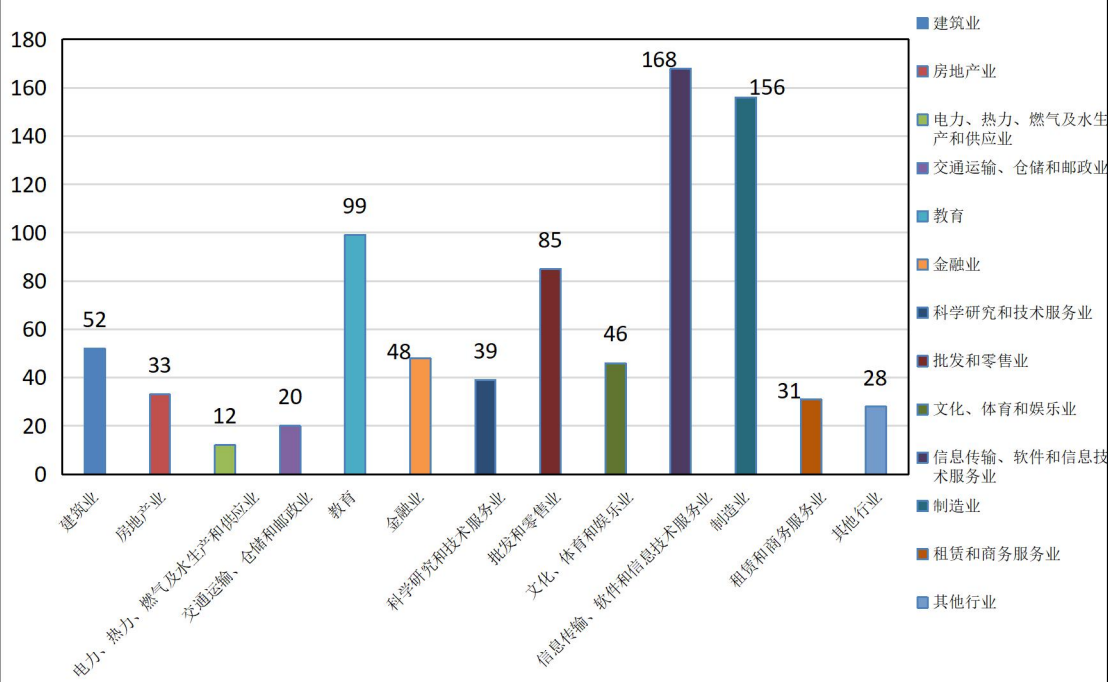


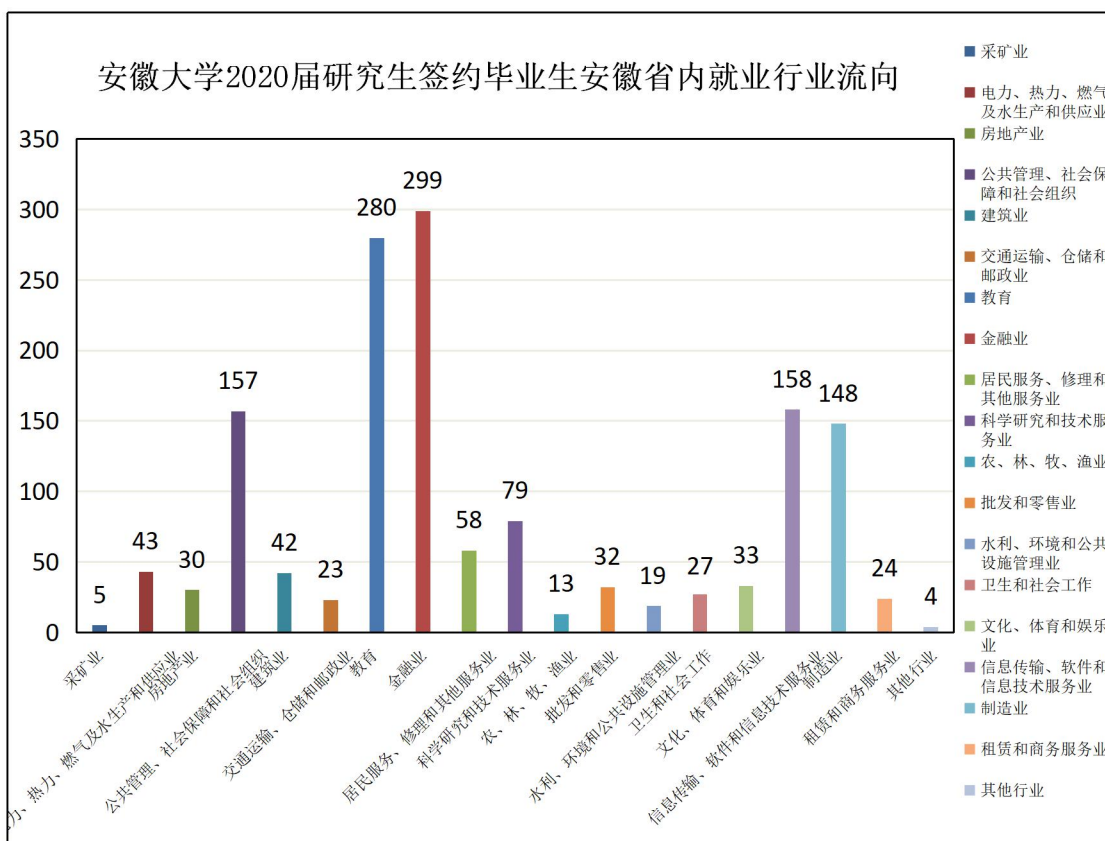
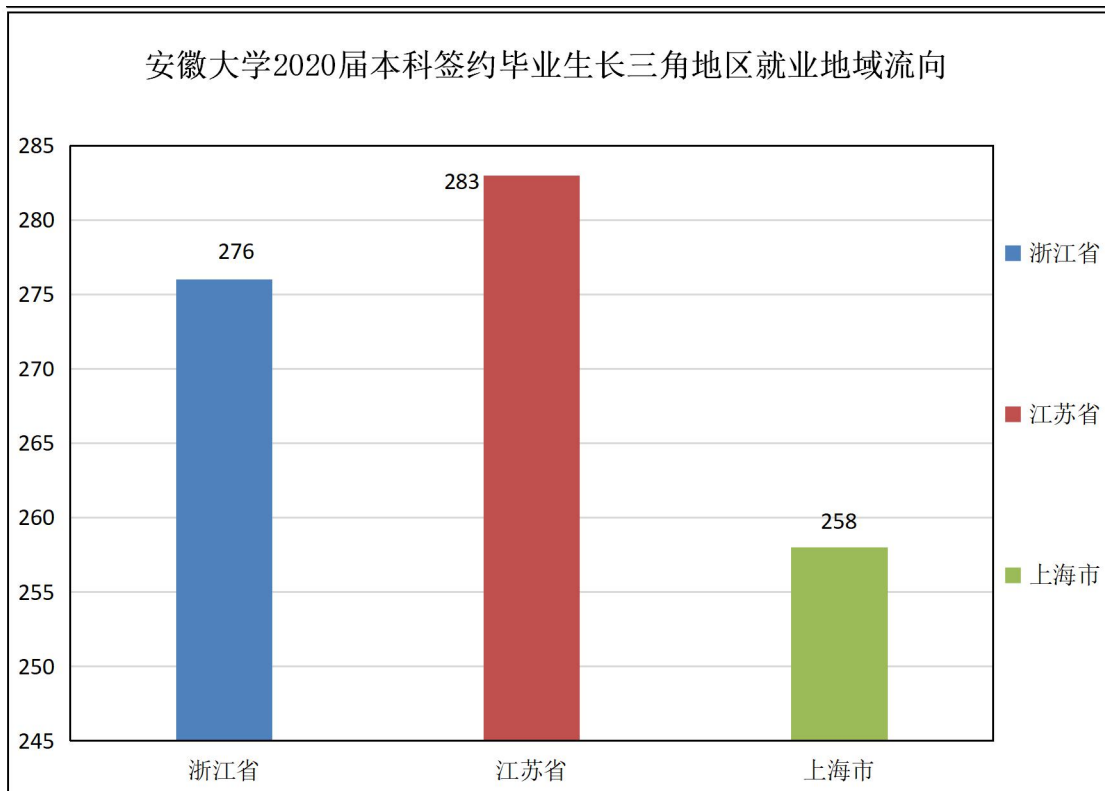
安徽大学 2020 年毕业生就业质量年度报告

安徽大学2020届本科签约毕业生省内就业地域流向



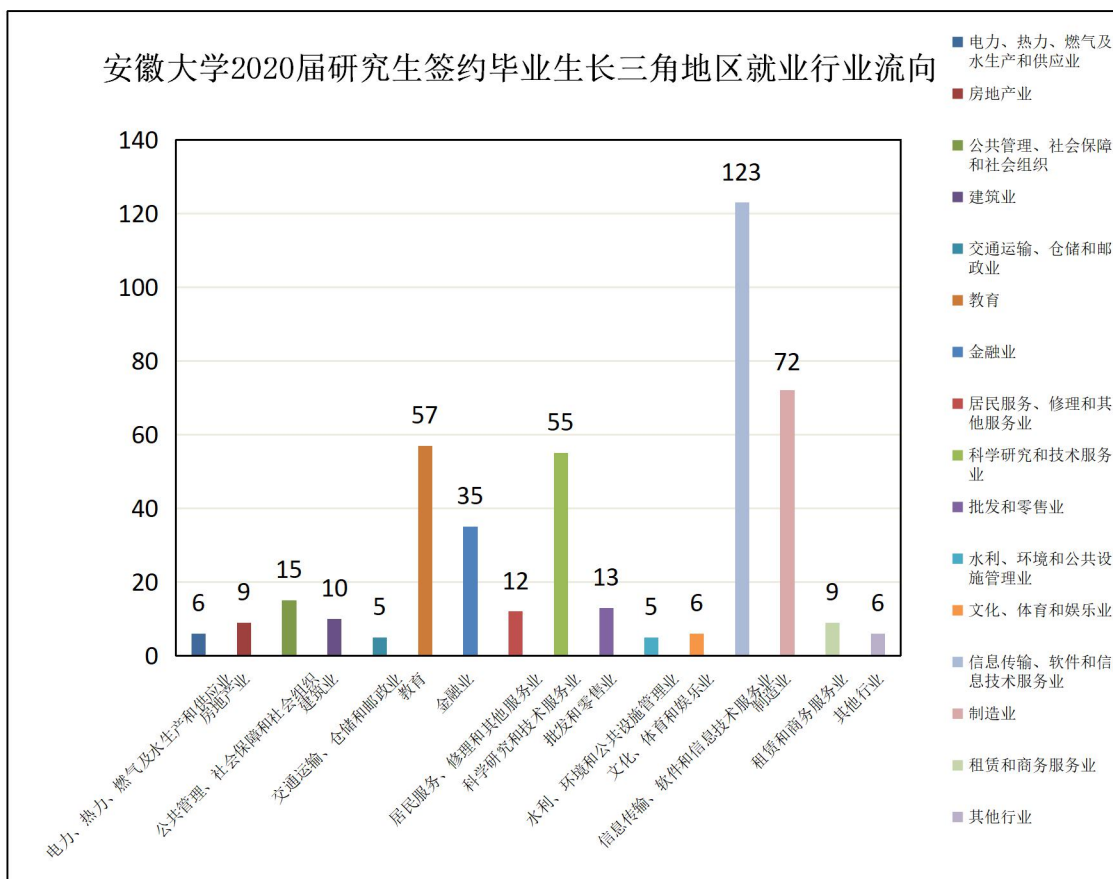
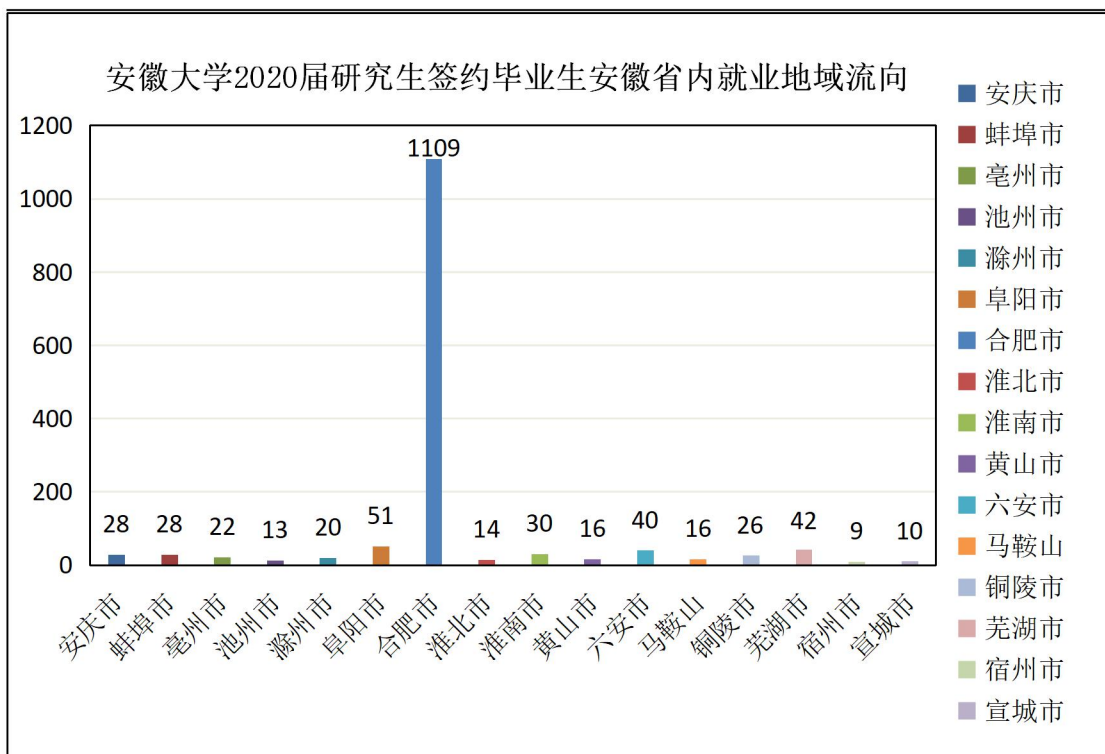
安徽大学2020届本科签约毕业生长三角地区就业行业流向

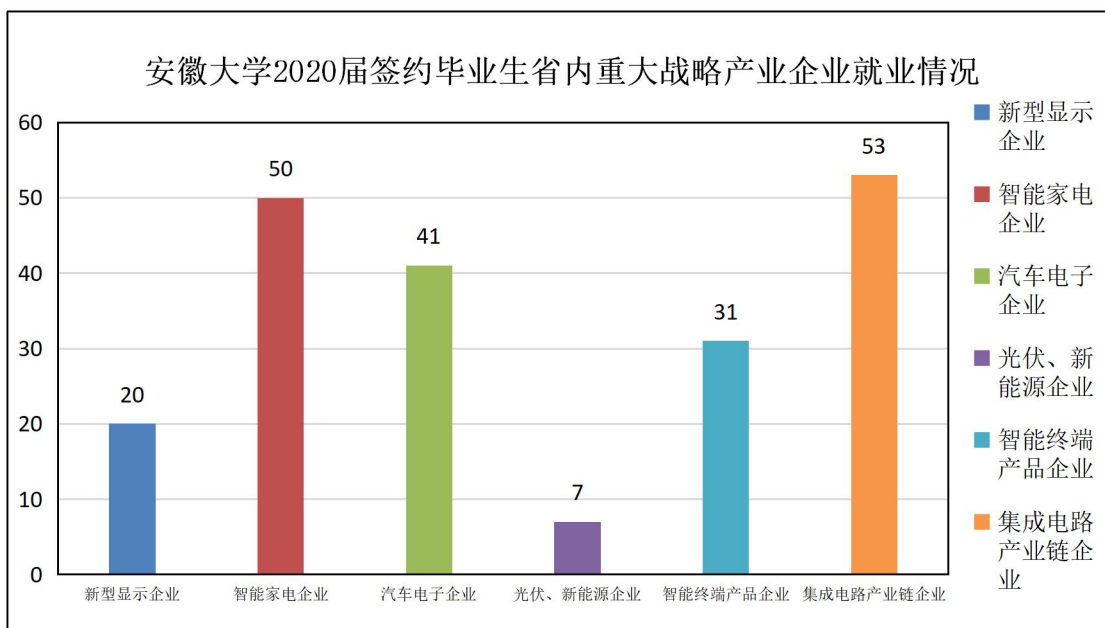
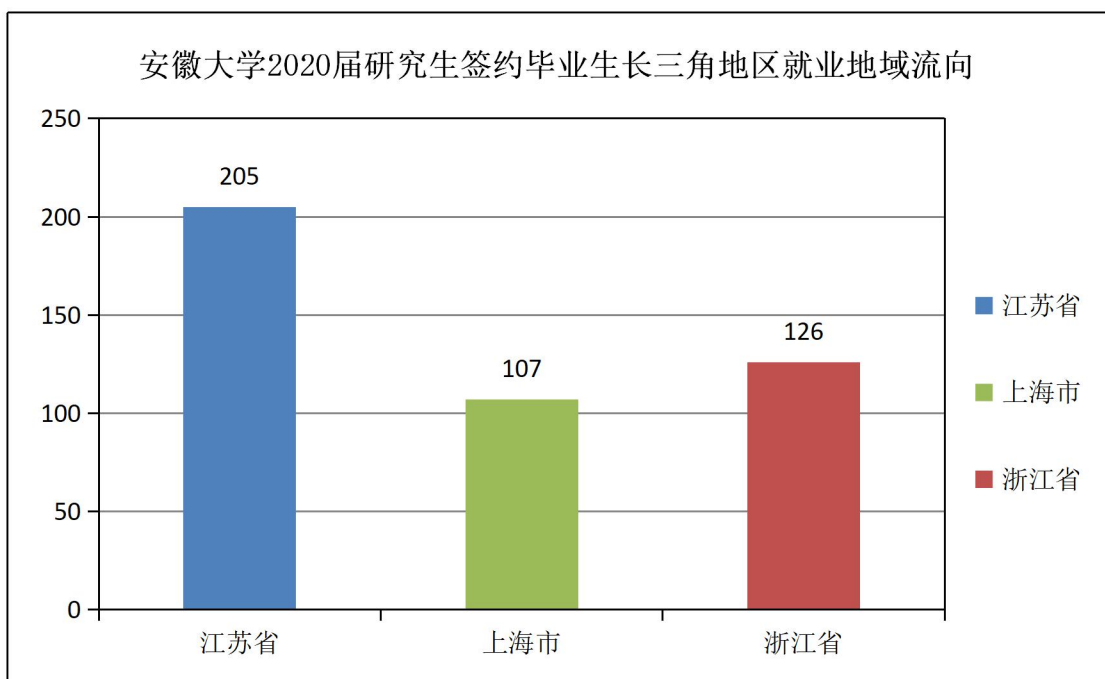






安徽大学 2020 年毕业生就业质量年度报告





三、就业趋势分析

(一) 毕业生就业状况保持总体稳定。近三年来，我校毕业生就业状况保持总体稳定态势，毕业生初次就业率（统计截至毕业年度 8 月 31 日）保持在 85%以上，年终就业率（统计截至毕业年度 12 月 31 日）保持在 92%以上。2020 年毕业生年终就业率达 93.51%。



（二）毕业生升学状况保持相对稳定。2020 年，我校本科毕业生升学率达到 30.63%，连续多年保持在 30% 以上，其中进入国内外知名高校及重点科研院所，如清华大学、北京大学、中国科学技术大学、浙江大学、南京大学等院校深造的比例达 88.91%，共 1620 人；进入剑桥大学、伦敦大学、哥伦比亚大学、悉尼大学、香港大学等国（境）外著名高校深造的共 236 人。

（三）毕业生积极服务区域发展大局。2020 年，我校本科毕业生在安徽省内签约就业的达 2040 人，占签约总人数的 58.94%，相比 2019 年增长 1.68%。研究生毕业生在安徽省内签约就业的达 1474 人，占签约总人数的 67.86%。本科毕业生去往长三角地区（不含安徽省内）就业的达 817 人，占签约总人数的 23.61%。研究生毕业生去往长三角地区（不含安徽省内）就业的达 438 人，占签约总人数的 20.17%。在新一代信息技术、现代农业、智能制造业、新材料、清洁能源和生态环保、现代交通技术与装备制造、先进生物、健康和文化等国家重点行业就业的达 3914 人，占签约毕业生总数的 69.48%；在集成电路、新型显示、智能家电等产业链企业就业，直接服务安徽省重大产业发展战略的达 202 人，学校积极服务国家和区域经济社会发展大局的作用进一步凸显。

四、就业工作满意度分析

学校开展 2020 年用人单位和毕业生就业工作满意度调查。结果显示，用人单位对我校人才培养综合满意度达 98.43%，其中对我校



毕业生综合素质（思想政治素质、道德修养、心理素质、职业素养等），专业培养（专业基础理论、专业结构和知识体系、专业应用能力、专业前沿知识、专业实践经历等），职业能力（口头表达能力、计算机应用能力、人际沟通能力、团队协作能力、心理承受能力、执行能力、组织协调能力、实践能力、创新能力等）的满意度分别达 99.06%，99.06%和 97.17%。用人单位对学校就业服务工作综合满意度达 93.40%。毕业生对学校就业指导服务工作综合满意度达 95.34%。

五、就业创业工作主要做法

（一）聚焦学生全面发展，不断完善一流人才培养体系建设

1、**强化学生思想政治教育工作。**学校坚持德育为先，全面落实立德树人，把思想政治教育工作贯穿教育教学全过程，构建大思政育人格局，努力实现全员育人、全过程育人、全方位育人。构建培育和践行社会主义核心价值观的有效机制，发挥校园文化的导向功能和感染力，努力实现以美育人、以文化人。创新工作载体，打造智慧思政工程，成立“网络思想政治工作中心”，实施思想政治工作质量提升计划，增强大学生思想政治教育的针对性和实效性。全面加强课程思政建设，发挥思想政治理论课教师、辅导员和哲学社会科学专业教师“三支队伍”的作用，将思想政治教育的思想和内容融入到专业人才培养方案，充分挖掘每门课程的思想教育元素，努力让每门课都承载育人功能，每个教师都承担育人责任。将思政课程、课程思政和学生日常思政教育有机融合，构建集课程教学、资源共享、数据采集、



网络研讨于一体“思政课”混合教学模式，疫情防控期间，我校第一时间开展了多场“全省大学生同上一堂疫情防控思政大课”，着力打造云端思政“金课”，同时在线培训全省高校辅导员和思政课教师 2265 名。

2、深化科教产教融合协同育人机制。学校坚持科教产教融合，主动面向长三角区域一体化发展国家重大战略需求和安徽省重大发展战略需求，深入开展校校、校地、校企协同创新，重视国际合作，广泛汇聚人才培养资源。与中科院合肥物质科学研究院、中电科 38 所、科大讯飞、阿里云、长鑫存储等著名科研院所和知名科技企业，合作开设“物质科学英才班”“信息技术英才班”“航天科技英才班”“集成电路先进材料英才班”和“集成电路器件英才班”，与中国兵器工业 214 所共建“产教研融合示范基地”，与华为技术有限公司共建教育部“智能基座”产教融合协同育人基地，并与合肥市围绕产业技术需求，加强共建互联网学院，打造服务“互联网+”战略的科研平台和创新创业基地。继续推进与合肥市经开区合作共建三创学院，为学生创新创业活动提供孵化平台。扩大学校和地方政府、科研院所、行业企业人员的互聘、兼职，组织教学团队，调动地方政府、科研院所、行业企业参与学校人才培养的积极性和创造性，与地方政府、科研院所、行业企业联合培养研究生占比达到 55%。

3、优化调整专业结构布局。学校实施基础学科专业“固本强基”工程，加强文史哲专业和基础理科专业建设。强化文理交融，发挥应



用文科专业优势，推进应用型特色文科专业建设。加强“新工科”专业建设，谋划布局集成电路、“人工智能+”、数据科学与大数据技术等新专业，主动服务国家创新驱动发展和“一带一路”、“互联网+”等重大战略实施及安徽省“铜墙铁壁”、“芯屏器合”等重大产业发展战略实施。2020年，22个专业入选首批国家级一流本科专业建设点。学校紧密结合人才培养需求，构建招生、培养、就业联动机制，继续实施专业动态调整。建立专业预警机制，根据年度专业评估、专业认证、专业分流和转专业结果，结合专业就业情况，发布专业预警，限期整改复查，对整改效果不明显的专业调整招生计划直至取消招生，进一步促进专业内涵建设。2020年，获批新设“人工智能”、“机器人工程”2个新专业，停招劳动与社会保障、税收学、广告学、物理学、应用化学等17个专业。

（二）聚焦学生高质量充分就业，全力做好就业指导服务教育

1、着力夯实就业“一把手”工程。学校高度重视疫情防控背景下的2020届毕业生就业工作，印发《关于做好我校2020届毕业生就业工作的通知》，就进一步做好疫情期间及毕业生返校复学后的就业工作做出了具体要求。学校主要领导多次主持召开毕业生就业工作会议及工作推进会议，要求全校上下特别是各院系、各部门党政主要负责同志要统筹做好疫情防控和毕业生就业工作，落实“六稳”“六保”要求，将就业工作作为重大政治任务来抓，要求各院系、各部门继续强化责任担当，把握工作节奏，发动全员参与就业工作，全面做好未



就业学生的信息摸排，仔细分析未就业学生情况，深入细致做好学生思想工作，全力抓好考公考编及基层就业项目组织落实，尤其要做好建档立卡贫困家庭毕业生等重点群体的精准就业帮扶工作。学校实行就业工作“每周一调度”、就业状况“一周双通报”、亮明就业“红黄榜”，启动就业工作约谈机制，切实压紧压实就业工作主体责任。学校领导开展就业工作集中调研，深入重点院系了解毕业生就业工作进展状况，指导院系把握工作重点、难点，全力克服困难，切实推进毕业生就业工作。

2、不断优化就业工作方式。疫情期间，学校落实“空中不断线，服务不停歇，关怀促就业，暖心助发展”专项就业工作举措，全力推进毕业生就业工作。一是畅通“空中就业市场”。联动教育部“24365校园招聘”活动平台和省教育厅“安徽省大学生就业服务平台”，广泛宣传动员，组织毕业生在线投递简历，确保校园就业市场“不断线”。疫情期间，学校线上招聘平台审核入驻优质企业 846 家，累计发布就业信息 1800 余条，提供就业岗位 4980 余个。二是服务毕业生现实需求。简化工作流程，利用校内云服务平台实现学籍表打印、毕业资料查询下载等相关事务线上办理，并提供换发就业协议书、就业材料用印、材料免费寄送等服务。三是落实“暖心行动”促发展。在全省高校率先开通心理支持热线和网络辅导服务，帮助毕业生解决疫情期间及求职过程中引发的心理问题。高度重视建档立卡贫困家庭毕业生的就业帮扶工作，主动关心重点群体毕业生，按照“重点关注、重点推



荐、重点服务”的原则，建立建档立卡贫困家庭毕业生信息库和台账，逐一明确帮扶责任人，实施“一对一”就业指导，“一生一策”落实帮扶举措。为 96 名受疫情影响的经济困难毕业生发放临时困难补助 7.75 万元，协助省教育厅、人社厅为 117 名湖北籍毕业生发放一次性求职创业补贴 17.55 万元。

3、全力拓展线上线下就业市场。学校统筹安排疫情防控和就业工作，充分发挥校友资源，联动 65 家校友企业举办“毕业生空中双选会校友企业专场”，为毕业生与校友单位之间搭建了安全、便捷、高效的线上对接平台；充分发挥教师资源，帮助学生考研复试调剂、提供优质就业信息、做通慢就业缓就业学生思想工作等，齐心协力促进毕业生充分就业；抢抓毕业生离校前的关键节点，开展线上线下招聘“百日冲刺”行动，举办“2020 年夏季空中双选会”，邀请优质企事业单位 186 家，参与学生 537 名，投递简历 1468 份，企业有选聘意向 359 人，在线面试 110 人；毕业生返校后，学校就业部门主动对接合肥市人社部门，邀请高新区、包河区、蜀山区、新站区、经开区 54 家优质企业，进校举办线下小型组团招聘活动，提供就业岗位 750 余个，同时各院系充分发挥教职工、校友优势，主动邀约用人单位，组织开展校友专场招聘会、组团招聘会等，提供就业岗位，竭尽全力促进毕业生就业。

4、积极推进政策性岗位落实。学校编制发布了《2020 年毕业生政策性岗位文件政策汇编》，集中开展特岗教师、三支一扶、选调生、



大学生征兵等项目政策宣传，开展毕业生基层项目就业意愿信息摸排，精准掌握毕业生参与情况。邀请新东方教育科技集团人力资源负责人，就职场适应与职业发展给毕业生做在线指导；邀请校内专家就国家公职人员考录进行专题辅导；邀请合肥市蜀山区人武部领导来校开展大学生征兵政策宣讲；举办西部志愿服务计划招募宣讲及选聘工作。各院系、各部门多方联动，全方位、多角度帮助毕业生提升就业能力。同时，针对今年相关考试时间延迟的情况，学校在暑期充分利用校内优质资源开展各项的考录咨询、笔试面试辅导等分类备考指导 8 场，精准助推学生提升考试能力，提高就业质量。

秋季学期开始以来，学校继续坚决贯彻落实党中央、国务院“六稳”、“六保”要求及省委、省政府对高校毕业生就业工作的决策部署，坚持“以学生为中心”，扭紧“教育引导”、“市场组织”、“帮扶支持”三大抓手，接续做好疫情防控常态化背景下的 2020 届毕业生就业工作，全面推进 2021 届毕业生就业工作。

一是深化教育引导，提升格局视野。学校引入新安人才网等专业机构优质师资，面向全校毕业生开展“助力青年就业成长”线上专题系列辅导活动，指导毕业生了解行业状况，扩展就业视野，掌握就业技能，认识真实职场，帮助毕业生提振就业信心，提升就业能力和职场适应力。联合科技部火炬中心举办“科技创新带动高质量就业行动”活动，响应国家创新驱动发展战略，引导毕业生提升就业格局，积极投身国家重大战略科技领域，力促毕业生更高质量就业。联合省妇联



举办“巾帼创业之星”高校巡讲活动，切实增进学生与成功创业者的沟通交流，拓宽毕业生就业思路，力促毕业生更加充分就业。

二是强化市场组织，确保岗位供应。学校积极克服疫情对校园就业市场的不利影响，主动对接国家和区域发展战略、优势产业及经济社会发展需要，充分发挥学科优势和校内外资源优势，积极开拓市场渠道，深化与行业知名企业、地方政府人才服务机构、开发园区等密切合作，不断提升校园市场效益。9月以来，学校及时启动2020年秋季学期校园就业市场，面向社会发布《安徽大学2020年秋季学期校园招聘活动安排》，组织京东方科技集团、长鑫存储、中铁四局集团、安徽建工集团、美亚光电、科大讯飞、苏宁集团等各产业优质企业校园专场招聘会480余场；组织合肥高新区、合肥蜀山经济开发区、合肥经开区、合肥市新站高新区、芜湖市、南京市、苏州市、杭州市等地方政府机构组团招聘会21场，参会企业730余家；承办安徽省国有企业专场招聘会，参会企业109家，确保了校园就业市场岗位供应高质、充足。

三是聚焦帮扶支持，助力全面发展。学校继续面向毕业生开通心理支持热线和网络辅导服务，帮助由于疫情、校园管理模式转变及求职等因素引发心理问题的毕业生缓解不良心理状况。发布《关于做好2021届毕业生求职创业补贴信息化发放工作的通知》，积极帮助符合条件的801名2021届困难群体毕业生申领求职创业补贴120.15万元，缓解毕业生求职经济压力。由学生处联合校党委组织部，在暑期



开展 8 场选调生及公务员考试笔试系列专项辅导活动的基础上，面向进入面试阶段考生，邀请校内优质师资开展面试专项辅导，切实提升考生应试能力。

（三）聚焦学生意识能力激发，深入推进创新创业教育改革

1、提升创新创业教育课程质量。2020 年继续支持《商务沟通》在线开放课程建设，课程瞄准立德树人根本目标，围绕知识、素质、能力、思政“四位一体”教学目标，将时政内容与专业知识有机结合，贯穿教育教学全过程，实现“全流程课程思政”。定期对课程体系，教学设计和评价体系进行重构和持续性改进与迭代，提升课程的高阶性、创新性和挑战度，满足“两性一度”金课建设要求。该课程在国家级平台学堂在线和省级平台安徽省网络课程中心学习平台(e会学)同时开设有慕课，累计选课人数达 2 万余人，视频浏览量超过 20 万人次，2019 年获批教育部工商管理类核心课程一流金课建设项目，省级一流课程。课程教学团队在 2019-2020 年获得安徽省教学成果特等奖，“停课不停学”在线教学优秀案例二等奖，主讲教师获得教育部 2019-2020 学年“智慧教学之星”，安徽省“同课异构”教学竞赛一等奖，取得了较好的教学效果。

2、完善校内外创新创业实践平台建设。学校整合校内外资源，与政府部门、重点企业建立了各层面的创业园区、创业孵化基地和大学生创业共享服务平台，重点扶持大学生自主创业和科技成果转化，为大学生创业提供场地、资金、政策、咨询等一站式、一条龙服务。



在校内，建有安徽大学青年新徽商众创空间，面积达 1100 平方米，已成功获批省级众创空间。在校外，学校先后与安徽启迪、中安创谷共建“大学生创新创业基地”。学校与合肥市人民政府共建的新型研发与成果转化机构——安徽大学绿色产业创新研究院已成功落地合肥高新区，致力于打造立足合肥、面向安徽、辐射全国、国际一流的绿色产业技术创新与转化平台、高层次人才培养与引进平台、国际交流合作平台。学校各类孵化器场地总面积达 31595 平方米。其中，安徽大学科技园占地 50.5 亩，建筑面积 12947 平方米，大学生创新创业服务中心 648 平方米，安徽大学科技园分园建筑面积 18000 平方米。各类孵化器目前入驻企业共 115 家。

3、积极参与大学生创新创业竞赛活动。学校积极组织学生参加各类创新创业赛事，形成了以“互联网+”、“挑战杯”、“创青春”三赛为龙头，全国大学生智能汽车竞赛、全国大学生电子设计竞赛、全国（国际）大学生数学建模竞赛等国内外学科竞赛并进，校内学生创新创业竞赛为基础的文理交融、理工互通的学科竞赛体系。连续举办 16 届“大学生学术科技节”、5 届“校友杯”商业创新大赛、5 届中国（安徽）大学生茶文化创新大赛，2018 年增设“万朗杯”青年新徽商创新创业大赛，以赛促教、以赛促学，多学科交叉融合，充分激发学生的创新思维意识和创业热情。2020 年学校积极组织参加第六届中国国际“互联网”大学生创新创业大赛，共有 1666 支校赛团队、8000 余人次参加晋级遴选，参赛人数创历年之最，校园创新创



业文化氛围日渐浓厚。开展以“青春领航脱贫攻坚 红色筑梦创业人生”为主题的“青年红色筑梦之旅”活动，共组建 142 支团队，900 余名同学扎根基层，引导青年用创新创业成果服务乡村振兴战略、助力精准扶贫。学生团队共与农户、合作社、学校、政府单位、企业等 98 家单位进行对接，3 个项目已完成签约。26 支优秀团队入围省赛，获得省级金奖 7 项，银奖 6 项，铜奖 13 项，取得质量和数量双重历史性突破，充分彰显了学校“课程基础、项目带动、成果引领”的创新创业教育模式改革成效。

建校 92 年来，学校已成为安徽省高层次人才培养的重要基地和区域创新体系的一支重要力量，是合肥综合性国家科学中心教育科研区核心成员单位和安徽省系统推进全面改革创新试验区建设试点高校。学校被教育部授予“2014 年度全国毕业生就业典型经验高校”称号。学校每年有 1/3 以上的毕业生进入国内外一流高校和科研院所攻读研究生。学校成为外交部选拔录用公务员定点高校，为外交部输送了 70 余名外交官；成为各级政府公务员重要来源高校，以及国际和国内 500 强企业重要的员工基地。

学校将进一步深入贯彻习近平总书记关于统筹做好高校毕业生就业工作重要指示精神和习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，遵循“学校统筹，院系为主，协同配合，注重实效”的工作原则，全力推进毕业生就业工作，着力提升工作效果，努力实现毕业生更加充分更高质量就业。