



山西医科大学

2018

毕业生就业质量报告

REPORT ON THE QUALITY OF GRADUATE EMPLOYMENT



前 言

按照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）要求，学校编制和发布《山西医科大学2018年毕业生就业质量年度报告》。报告以截止2018年12月7日“山西省毕业生就业工作管理系统”的全口径数据为基准，委托第三方机构（北京新锦成数据科技有限公司）进行评价，全面分析山西医科大学2018届毕业生就业基本情况、主要特点，系统反映学校毕业生就业工作成效，充分展示教育教学成果。

根据调研结果分析，山西医科大学2018届毕业生就业总体情况如下：

山西医科大学2018届毕业生4357人（未含2018年12月毕业研究生），就业率为89.65%。其中，本科毕业生3220人，就业率为87.45%；硕士毕业生1102人，就业率为95.74%；博士毕业生35人，就业率为100.00%。

山西医科大学2018届毕业生就业流向：签约2803人，签约率为64.33%；升学1103人，升学率为25.32%；未就业451人，未就业率为10.35%。

山西医科大学2018届毕业生签约工作单位主要分布在山西省（68.07%）、北京市、陕西省和广东省等31个省份；有41.12%的签约毕业生在医疗卫生单位工作，在医疗卫生单位工作的毕业生中有63.48%在三级医院工作；毕业生签约最多的行业是卫生和社会工作（62.06%）；毕业生工作的职位类别以卫生专业技术人员为主（63.59%）。

毕业生就业质量评价及反馈：2018届毕业生对目前工作满意度为88.03%，毕业生工作与专业对口度为92.47%。毕业生职业期待吻合度为86.55%；本科毕业生对升学满意度为94.49%，本科毕业生升学专业与原专业一致的占比为96.51%；用人单位对我校毕业生质量的满意度较高（本科生：92.90%，研究生：94.00%）。

学校人才培养评价及反馈：92.73%的毕业生对学校总体情况表示满意，81.94%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校。毕业生对学校教育教学满意度为94.09%，对学校教学实践满意度为87.46%，对学校任课教师满意度为95.48%，毕业生对学校就业创业工作满意度较高。其中，就业推荐与帮扶（95.94%）、就业创业指导课（94.87%）、



职业咨询与辅导（94.17%）满意度排序靠前。用人单位认为我校毕业生专业设置、课程安排与社会需求适应度较高（本科生：84.30%，研究生 87.00%）。

学校概况

山西医科大学的前身是山西医学传习所，1919年创建于古城并州。1932年改为私立山西川至医学专科学校。1940年更名为山西大学医学专修科。1946年升格为国立山西大学医学院。新中国成立后，学校步入崭新的发展时期。1953年独立建校，更名为山西医学院。1996年更名为山西医科大学。学校是教育部批准成立的全国第一个法医学本科专业院校、全国首批硕士学位授权单位、全国首批学士学位授权单位、全国第三批和山西省首批博士学位授权单位、全国首批护理学博士学位授权单位、全国开办七年制临床医学专业的25所医学院校之一、全国首批恢复儿科学本科专业的8所医学院校之一、国家中西部高校基础能力建设工程支持高校，教育部首批“卓越医生教育培养计划”试点单位。

经过九十九年发展，学校成为一所以医学为主，医文结合、医理结合、医工结合、医管结合，协调发展的医科大学，拥有以本科教育为主、本硕博多层次的完整人才培养体系，形成“医理博精、德能高邃”校训、“献身、务实、团结、进取”校风和“求实精进、坚韧弘毅”的山医精神。

学校现有川至、迎泽、中都三个校区，占地总面积1422亩，建筑面积71万平方米；固定资产总值21.7亿元，其中教学科研仪器设备值4.4亿元。现有第一临床医学院、第二临床医学院、基础医学院、公共卫生学院、药学院、法医学院、护理学院、研究生学院、人文社会科学学院、继续教育学院（职业技术学院）、管理学院、口腔医学院、马克思主义学院、国际教育学院、儿科医学系、麻醉学系、医学影像学系、外语系、体育教学部、计算机教学部、临床技能教学模拟医院、第六临床医学院、第七临床医学院、第八临床医学院、第九临床医学院、第十临床医学院、第十一临床医学院、第十五临床医学院、精神卫生学院、晋祠学院31个教学机构，第一医院、第二医院、口腔医院、第六医院、汾阳医院、临汾医院、运城医院、太原中心医院、忻州医院、吕梁医院、晋中医院、精神卫生医院12所直属附属医院，有12所非直属附属医院，36个教学医院，122个其它教学基地，15个研究生培养基地，2个科学研究基地。

学校现有教师1600余人，研究生导师1300余人。拥有国家杰出青年科学基金获得者2名，优秀青年基金获得者1名，国家“万人计划”领军专家1名，国

国家重点研发计划首席科学家 1 名，享受政府特殊津贴人员 126 名，国家级有突出贡献专家 2 名；中央联系的高级专家 5 名，“新世纪百千万人才工程”国家级人选 4 名，教育部新世纪优秀人才 5 名，国家级教学名师 1 名，国家优秀教学团队 1 个，全国优秀思想政治辅导员 2 名。各类省级优秀人才 198 名，省级团队 23 个，省级优秀教师 46 名，省委联系的高级专家 48 名。聘有以 3 名院士为代表的一批客座教授。一批教师荣获全国或全省模范教师、五一劳动奖章等荣誉称号；一批教师在全国和全省教师教学基本功竞赛及各类科技奖励中获奖。

学校现有 1 个国家重点学科——生理学；1 个教育部重点实验室——细胞生理学实验室；3 个国家级示范中心——临床技能实训中心、基础医学实验教学中心、临床教学培训示范中心；13 个国家临床重点专科——重症医学、泌尿外科学、中医护理学、骨科学、肾病学、普通外科学、老年病学、急诊医学、风湿免疫学、护理学、病理学、眼科学、心血管内科；各类省级优势、特色、重点学科 15 个；各类省级重点教学科研平台 30 个。现有 3 个一级学科设有博士后科研流动站——生物学、公共卫生与预防医学、临床医学。6 个一级学科博士学位授权点——生物学、临床医学、公共卫生与预防医学、护理学、基础医学、特种医学；1 个博士专业学位授权点——临床医学；9 个一级学科硕士学位授权点——生物学、基础医学、临床医学、公共卫生与预防医学、药学、中药学、护理学、口腔医学、特种医学；8 个硕士专业学位授权点——临床医学、口腔医学、公共卫生、护理、药学、应用心理、社会工作、图书情报。

学校现有 5 个国家级特色专业建设点——临床医学、预防医学、法医学、药学、护理学。其中，临床医学（五年制）、临床医学（农村定向免费生）、护理专业为教育部首批国家“本科教学工程”地方高校本科专业综合改革试点专业。现设有 26 个本科专业，即：临床医学（五年制、“5+3”一体化）、预防医学、法医学、口腔医学、儿科学、医学影像学、麻醉学、护理学、精神医学、药学、中药学、临床药学、药学（药剂学方向）、医学检验技术、医学实验技术、医学影像技术、生物制药、眼视光学、卫生检验与检疫、康复治疗学、运动康复、社会工作、信息管理与信息系统（医药方向）、公共事业管理（卫生事业管理方向、健康产业管理方向）、劳动与社会保障、英语（医学方向）。

学校生源来自全国各省、市、自治区，现有全日制在校生 19690 余人，其中

普通本科生 15400 余人，硕士研究生 3890 余人，博士研究生 320 余人，国际学生 70 余人。建校以来，学校培养了以全国首枚“白求恩奖章”获得者、“人民的好医生”赵雪芳，中国工程院院士徐建国、田志刚，南丁格尔奖章获得者杨辉，加拿大生命科学学院院士、加拿大再生医学首席科学家李仁科等为代表的医药卫生专业人才 12 万余名。近年来，本科毕业生升学率在 30% 以上，就业率达 90% 以上。调查显示，用人单位对学校人才培养的满意度在 90% 以上。

学校科研发展势头良好。2017 年，科技总经费达 1.1 亿元；承担省级以上科技计划项目 274 项，其中国家自然科学基金项目 38 项；发表科研论文 2900 余篇，其中 SCI 等收录论文 233 篇；获专利授权 48 项，出版著作 39 部；获省部级科技奖励 16 项。

学校积极开展国际交流合作。与美国、加拿大、英国、爱尔兰、日本、俄罗斯、澳大利亚等国家的大学和机构建立了合作关系；实施了“青年骨干教师海外培养计划”“学科管理业务骨干海外培养计划”“博士研究生海外培养计划”，开展了“推荐优秀本科生直博”“硕士研究生 1+1+1 联合培养”本科生学分互换等项目；广泛开展师生交流和国际科研合作。

学校历经九十九年薪火相传，几代人艰辛拼搏，取得了辉煌成就。学校将紧紧抓住国家“双一流”建设和山西“1331”工程实施、健康中国和健康山西建设、医学教育综合改革等发展机遇，继承优良传统，加快建设步伐，为早日建成特色鲜明的高水平研究教学型医科大学而努力奋斗。



目 录

前 言.....	I
学校概况.....	III
第一部分 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模及结构.....	1
（一）毕业生学历结构.....	1
（二）毕业生性别结构.....	1
（三）毕业生学院（系）结构.....	2
（四）毕业生专业结构.....	3
（五）毕业生生源地结构.....	5
二、毕业生就业率.....	7
（一）总体就业率.....	7
（二）各学院（系）毕业生就业率.....	7
（三）各专业毕业生就业率.....	8
（四）不同群体毕业生就业率.....	11
三、毕业生就业流向.....	12
（一）总体就业流向.....	12
（二）各学院（系）毕业生就业流向.....	12
（三）各专业毕业生就业流向.....	14
（四）不同群体毕业生就业流向.....	17
四、签约毕业生流向.....	18
（一）毕业生签约率.....	18
（二）毕业生签约单位地区分布.....	18
（三）毕业生签约单位性质分布.....	20
（四）毕业生签约单位行业分布.....	22
（五）毕业生工作职位类别分布.....	24
（六）毕业生在医疗卫生单位工作情况.....	26

五、升学毕业生情况.....	27
(一) 毕业生升学率.....	27
(二) 本科毕业生国内深造.....	27
(三) 本科毕业生出国(境)留学.....	28
六、未就业毕业生情况.....	29
第二部分 毕业生就业质量调查分析.....	30
一、毕业生就业质量评价.....	30
(一) 毕业生对目前工作满意度.....	30
(二) 毕业生工作与专业对口度.....	30
(三) 毕业生职业期待吻合度.....	31
(四) 毕业生薪酬.....	31
(五) 用人单位对毕业生质量的评价.....	32
二、毕业生升学质量评价.....	32
(一) 毕业生对升学的满意度.....	32
(二) 毕业生升学专业与原专业的一致性.....	33
第三部分 学校人才培养评价反馈.....	34
一、对学校教育教学评价.....	34
(一) 毕业生对学校总体满意度和推荐度.....	34
(二) 毕业生对学校教育教学满意度.....	35
(三) 毕业生对学校教学实践满意度.....	35
(四) 毕业生对学校任课教师满意度.....	36
(五) 毕业生对自身能力的评价.....	36
(六) 毕业生对学校就业创业工作满意度.....	37
(七) 用人单位对学校专业设置、课程安排的评价.....	38
二、就业反馈教育教学工作.....	39
(一) 对本科生教育教学的反馈.....	39
(二) 对研究生教育教学的反馈.....	40
第四部分 学生就业创业工作举措.....	42



第五部分：就业特点及发展趋势.....	48
结 语.....	50

图表目录

图 1-1	2018 届毕业生学历结构.....	1
表 1-1	2018 届毕业生性别结构.....	1
表 1-2	2018 届毕业生学院（系）结构.....	2
表 1-3	2018 届本科毕业生专业结构.....	3
表 1-4	2018 届硕士毕业生专业结构.....	3
表 1-5	2018 届博士毕业生专业结构.....	5
表 1-6	2018 届毕业生生源地结构.....	6
表 1-7	各学院（系）2018 届本科毕业生就业率.....	7
表 1-8	各学院（系）2018 届硕士毕业生就业率.....	7
表 1-9	各学院（系）2018 届博士毕业生就业率.....	8
表 1-10	各专业 2018 届本科毕业生就业率.....	8
表 1-11	各专业 2018 届硕士毕业生就业率.....	9
表 1-12	各专业 2018 届博士毕业生就业率.....	11
表 1-13	2018 届不同性别毕业生就业率.....	11
表 1-14	2018 届不同生源地毕业生就业率.....	12
表 1-15	2018 届毕业生不同学历层次就业流向.....	12
表 1-16	各学院（系）2018 届本科毕业生就业流向.....	13
表 1-17	各学院（系）2018 届硕士毕业生就业流向.....	13
表 1-18	各学院（系）2018 届博士毕业生就业流向.....	14
表 1-19	各专业 2018 届本科毕业生就业流向.....	14
表 1-20	各专业 2018 届硕士毕业生就业流向.....	15
表 1-21	各专业 2018 届博士毕业生就业流向.....	17
表 1-22	2018 届不同性别毕业生就业流向.....	17
表 1-23	2018 届不同生源地毕业生就业流向.....	17
表 1-24	2018 届毕业生不同学历层次签约情况.....	18
图 1-2	2018 届毕业生在山西省内、外工作分布.....	18
表 1-25	2018 届毕业生在山西省内工作城市分布.....	19



表 1-26	2018 届毕业生在山西省外工作省份分布.....	19
图 1-3	2018 届毕业生签约单位性质分布.....	21
图 1-4	2018 届本科毕业生签约单位性质分布.....	21
图 1-5	2018 届硕士毕业生签约单位性质分布.....	22
图 1-6	2018 届博士毕业生签约单位性质分布.....	22
图 1-7	2018 届毕业生签约单位行业分布.....	23
图 1-8	2018 届本科毕业生签约单位行业分布.....	23
图 1-9	2018 届硕士毕业生签约单位行业分布.....	24
图 1-10	2018 届博士毕业生签约单位的行业分布.....	24
图 1-11	2018 届毕业生工作职位类别分布.....	25
图 1-12	2018 届本科毕业生工作职位类别分布.....	25
图 1-13	2018 届硕士毕业生工作职位类别分布.....	26
图 1-14	2018 届博士毕业生工作职位类别分布.....	26
图 1-15	2018 届毕业生在医疗卫生单位工作情况.....	27
表 1-27	2018 届本科毕业生国内深造院校流向.....	27
表 1-28	2018 届本科毕业生出国（境）留学院校流向.....	28
图 1-16	2018 届未就业毕业生情况分布.....	29
图 2-1	2018 届毕业生对目前工作满意度.....	30
表 2-1	2018 届毕业生对工作各方面满意度.....	30
图 2-2	2018 届毕业生工作与专业对口度.....	31
图 2-3	2018 届毕业生职业期待吻合度.....	31
图 2-4	2018 届毕业生月平均薪酬水平.....	32
图 2-5	用人单位对我校毕业生质量评价.....	32
图 2-6	2018 届毕业生对升学结果的满意度.....	33
图 2-7	2018 届毕业生升学专业与原专业的一致性.....	33
图 3-1	2018 届毕业生对学校总体满意度.....	34
图 3-2	2018 届毕业生对母校的推荐度.....	35
图 3-3	2018 届毕业生对学校教育教学满意度.....	35
图 3-4	2018 届毕业生对学校教学实践满意度.....	36

图 3-5	2018 届毕业生对学校任课教师满意度.....	36
表 3-1	2018 届毕业生对学校任课教师工作的满意度.....	36
图 3-6	2018 届本科毕业生对自身能力的评价.....	37
图 3-7	2018 届毕业研究生对自身能力的评价.....	37
表 3-2	2018 届毕业生对学校就业创业工作满意度.....	38
图 3-8	用人单位对学校专业设置、课程安排的评价.....	38
图 5-1	2016-2018 届毕业生就业率.....	48
图 5-2	2014-2018 届毕业生在山西省工作分布.....	49
图 5-3	2016-2018 届毕业生升学率分布.....	49

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模及结构

(一) 毕业生学历结构

山西医科大学 2018 届毕业生 4357 人。比 2017 届毕业生增加 7 人，增幅为 0.16%。其中，本科毕业生 3220 人，占总体 73.90%；硕士毕业生 1102 人，占总体 25.29%，博士毕业生 35 人，占总体 0.80%。见图 1-1

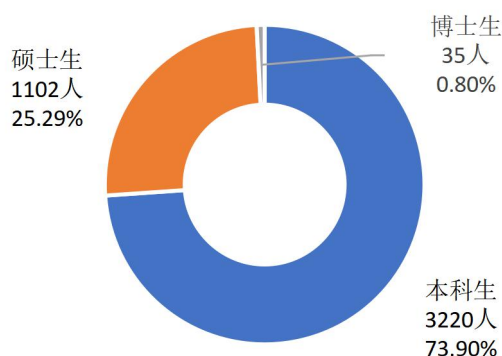


图 1-1 2018 届毕业生学历结构

(二) 毕业生性别结构

2018 届毕业生 4357 人中，男生 1229 人，女生 3128 人，男女性别比为 1:2.55。其中，本科毕业生男女比例为 1:2.68；硕士毕业生男女比例为 1:2.25，博士毕业生男女比例为 1:1.19。见表 1-1。

表 1-1 2018 届毕业生性别结构

学历	男生		女生		男女性别比
	人数	占比	人数	占比	
本科生	874	27.14%	2346	72.86%	1:2.68
硕士生	339	30.76%	763	69.24%	1:2.25
博士生	16	45.71%	19	54.29%	1:1.19
总体	1229	28.21%	3128	71.79%	1:2.55

(三) 毕业生学院（系）结构

2018 届毕业生分布在 19 个学院（系）、培养单位，其中，第二临床医学院毕业人数最多，为 654 人，占比为 15.01%。分学历来看，本科毕业生分布在 15 个院系，管理学院毕业人数最多，为 467 人，占比为 14.50%；硕士毕业生分布在 16 个院系，第一临床医学院毕业人数最多，为 256 人，占比为 23.23%；博士毕业生分布在 8 个院系，第一临床医学院毕业人数最多，为 11 人，占比为 31.43%。见表 1-2。

表 1-2 2018 届毕业生学院（系）结构

院系 培养单位	本科生		硕士生		博士生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
第二临床医学院	414	12.86%	236	21.42%	4	11.43%	654	15.01%
第一临床医学院	329	10.22%	256	23.23%	11	31.43%	596	13.68%
管理学院	467	14.50%	23	2.09%	-	-	490	11.25%
护理学院	334	10.37%	58	5.26%	-	-	392	9.00%
药学院	312	9.69%	50	4.54%	-	-	362	8.31%
公共卫生学院	279	8.66%	65	5.90%	6	17.14%	350	8.03%
医学影像学系	215	6.68%	60	5.44%	-	-	275	6.31%
麻醉学系	169	5.25%	50	4.54%	1	2.86%	220	5.05%
基础医学院	123	3.82%	88	7.99%	9	25.71%	220	5.05%
人文社会科学学院	143	4.44%	39	3.54%	-	-	182	4.18%
法医学院	125	3.88%	12	1.09%	1	2.86%	138	3.17%
口腔医学院	94	2.92%	44	3.99%	-	-	138	3.17%
外语系	93	2.89%	-	-	-	-	93	2.13%
检验学系	65	2.02%	-	-	-	-	65	1.49%
山西省眼科医院	58	1.80%	-	-	-	-	58	1.33%
山西大医院	-	-	47	4.26%	1	2.86%	48	1.10%
山西省人民医院	-	-	44	3.99%	2	5.71%	46	1.06%
汾阳学院	-	-	18	1.63%	-	-	18	0.41%
儿科医学系	-	-	12	1.09%	-	-	12	0.28%
合计	3220	100.00%	1102	100.00%	35	100.00%	4357	100.00%

（四）毕业生专业结构

1、本科毕业生 2018 届本科毕业生分布在 19 个专业，其中临床医学专业毕业人数最多，为 743 人，占比为 23.07%。见表 1-3。

表 1-3 2018 届本科毕业生专业结构

序号	专业	毕业人数	占比
1	临床医学	743	23.07%
2	护理学	334	10.37%
3	预防医学	220	6.83%
4	医学影像学	215	6.68%
5	公共事业管理(卫生事业管理方向)	183	5.68%
6	药学	179	5.56%
7	麻醉学	169	5.25%
8	信息管理与信息系统(医药方向)	147	4.57%
9	社会工作	143	4.44%
10	劳动与社会保障	137	4.25%
11	法医学	125	3.88%
12	生物制药	123	3.82%
13	口腔医学	94	2.92%
14	英语(医学方向)	93	2.89%
15	中药学	68	2.11%
16	医学检验技术	65	2.02%
17	药物制剂	65	2.02%
18	卫生检验与检疫	59	1.83%
19	眼视光学	58	1.80%
合计		3220	100.00%

2、硕士毕业生 2018 届硕士毕业生分布在 54 个专业，其中内科学专业毕业人数最多，为 259 人，占比为 23.50%。见表 1-4。

表 1-4 2018 届硕士毕业生专业结构

序号	专业	毕业人数	占比
1	内科学	259	23.50%
2	外科学	170	15.43%
3	影像医学与核医学	60	5.44%
4	护理学	50	4.54%
5	麻醉学	50	4.54%
6	神经病学	48	4.36%
7	妇产科学	46	4.17%



序号	专业	毕业人数	占比
8	口腔医学	36	3.27%
9	流行病与卫生统计学	27	2.45%
10	生理学	24	2.18%
11	公共卫生	23	2.09%
12	药学	19	1.72%
13	儿科学	17	1.54%
14	生物化学与分子生物学	16	1.45%
15	耳鼻咽喉科学	16	1.45%
16	社会工作	15	1.36%
17	病理学与病理生理学	14	1.27%
18	社会医学与卫生事业管理	13	1.18%
19	药物化学	13	1.18%
20	应用心理学	12	1.09%
21	法医学	12	1.09%
22	护理	11	1.00%
23	皮肤病与性病学	11	1.00%
24	药物分析学	11	1.00%
25	药理学	11	1.00%
26	口腔临床医学	8	0.73%
27	劳动卫生与环境卫生学	8	0.73%
28	图书情报	8	0.73%
29	精神病与精神卫生学	6	0.54%
30	临床检验诊断学	6	0.54%
31	人文医学	6	0.54%
32	眼科学	6	0.54%
33	营养与食品卫生学	6	0.54%
34	人体解剖与组织胚胎学	6	0.54%
35	应用心理	6	0.54%
36	免疫学	6	0.54%
37	药剂学	5	0.45%
38	急诊医学	5	0.45%
39	儿少卫生与妇幼保健学	4	0.36%
40	临床病理学	4	0.36%
41	康复医学与理疗学	3	0.27%
42	遗传学	3	0.27%
43	中西医结合临床	3	0.27%
44	病原生物学	2	0.18%
45	动物学	2	0.18%

序号	专业	毕业人数	占比
46	发育生物学	2	0.18%
47	老年医学	2	0.18%
48	卫生毒理学	2	0.18%
49	中药学	2	0.18%
50	神经生物学	2	0.18%
51	肿瘤学	2	0.18%
52	全科医学	1	0.09%
53	时间生物学	1	0.09%
54	细胞生物学	1	0.09%
合计		1102	100.00%

3、**博士毕业生** 2018 届博士毕业生分布在 12 个专业，其中内科学专业毕业人数最多，为 9 人，占比为 25.71%。见表 1-5。

表 1-5 2018 届博士毕业生专业结构

序号	专业	毕业人数	占比
1	内科学	9	25.71%
2	生理学	7	20.00%
3	流行病与卫生统计学	5	14.29%
4	外科学	4	11.43%
5	老年医学	2	5.71%
6	细胞生物学	2	5.71%
7	耳鼻咽喉科学	1	2.86%
8	法医学	1	2.86%
9	精神病与精神卫生学	1	2.86%
10	劳动卫生与环境卫生学	1	2.86%
11	麻醉学	1	2.86%
12	神经病学	1	2.86%
合计		35	100.00%

(五) 毕业生生源地结构

2018 届毕业生来自全国 28 个省、市、自治区。山西省生源 3168 人，占比为 72.71%；山西省外生源 1189 人，占比为 27.29%。生源前五位的省份是山西省、河北省、陕西省、天津市、山东省。见表 1-6。

表 1-6 2018 届毕业生生源地结构

省份	本科生		硕士生		博士生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
山西省	2279	70.78%	856	77.68%	33	94.29%	3168	72.71%
河北省	57	1.77%	32	2.90%	-	-	89	2.04%
陕西省	58	1.80%	22	2.00%	1	2.86%	81	1.86%
天津市	70	2.17%	6	0.54%	-	-	76	1.74%
山东省	46	1.43%	29	2.63%	-	-	75	1.72%
内蒙古自治区	49	1.52%	21	1.91%	-	-	70	1.61%
河南省	35	1.09%	33	2.99%	1	2.86%	69	1.58%
辽宁省	55	1.71%	4	0.36%	-	-	59	1.35%
湖北省	35	1.09%	23	2.09%	-	-	58	1.33%
安徽省	50	1.55%	7	0.64%	-	-	57	1.31%
湖南省	47	1.46%	5	0.45%	-	-	52	1.19%
海南省	48	1.49%	4	0.36%	-	-	52	1.19%
重庆市	43	1.34%	8	0.73%	-	-	51	1.17%
四川省	46	1.43%	4	0.36%	-	-	50	1.15%
黑龙江省	41	1.27%	6	0.54%	-	-	47	1.08%
贵州省	43	1.34%	4	0.36%	-	-	47	1.08%
吉林省	37	1.15%	7	0.64%	-	-	44	1.01%
云南省	38	1.18%	2	0.18%	-	-	40	0.92%
甘肃省	30	0.93%	9	0.82%	-	-	39	0.90%
北京市	35	1.09%	1	0.09%	-	-	36	0.83%
江西省	30	0.93%	4	0.36%	-	-	34	0.78%
青海省	20	0.62%	4	0.36%	-	-	24	0.55%
广西壮族自治区	16	0.50%	-	-	-	-	16	0.37%
新疆维吾尔自治区	8	0.25%	-	-	-	-	8	0.18%
宁夏回族自治区	4	0.12%	1	0.09%	-	-	5	0.11%
江苏省	-	-	5	0.45%	-	-	5	0.11%
福建省	-	-	3	0.27%	-	-	3	0.07%
广东省	-	-	2	0.18%	-	-	2	0.05%
合计	3220	100.00%	1102	100.00%	35	100.00%	4357	100.00%

二、毕业生就业率¹

（一）总体就业率

2018 届毕业生总体就业率为 89.65%。分学历来看，本科毕业生就业率为 87.45%，硕士毕业生就业率为 95.74%，博士毕业生就业率为 100.00%。

（二）各学院（系）毕业生就业率

1、本科毕业生 2018 届本科毕业生分布在 15 个学院（系），就业率在 90%以上的学院（系）有 5 个。见表 1-7。

表 1-7 各学院（系）2018 届本科毕业生就业率

序号	院系、培养单位	毕业人数	就业人数	就业率
1	护理学院	334	322	96.41%
2	第一临床医学院	329	313	95.14%
3	公共卫生学院	279	261	93.55%
4	第二临床医学院	414	381	92.03%
5	基础医学院	123	112	91.06%
6	山西省眼科医院	58	52	89.66%
7	检验学系	65	58	89.23%
8	外语系	93	81	87.10%
9	医学影像学系	215	185	86.05%
10	人文社会科学学院	143	123	86.01%
11	口腔医学院	94	78	82.98%
12	管理学院	467	387	82.87%
13	麻醉学系	169	139	82.25%
14	药学院	312	235	75.32%
15	法医学院	125	89	71.20%
合计		3220	2816	87.45%

2、硕士毕业生 2018 届硕士毕业生分布在 16 个学院（系），就业率为 100%的学院（系）有 5 个。见表 1-8。

表 1-8 各学院（系）2018 届硕士毕业生就业率

序号	院系、培养单位	毕业人数	就业人数	就业率
1	公共卫生学院	65	65	100.00%

¹就业率=(就业人数/毕业生总人数)*100.00%。

就业人数指“签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、项目就业、国内升学、出国（境）留学”的毕业生。



序号	院系、培养单位	毕业人数	就业人数	就业率
2	医学影像学系	60	60	100.00%
3	护理学院	58	58	100.00%
4	山西大医院	47	47	100.00%
5	山西省人民医院	44	44	100.00%
6	药学院	50	49	98.00%
7	人文社会科学学院	39	38	97.44%
8	第一临床医学院	256	247	96.48%
9	口腔医学院	44	42	95.45%
10	汾阳学院	18	17	94.44%
11	麻醉学系	50	47	94.00%
12	第二临床医学院	236	219	92.80%
13	儿科医学系	12	11	91.67%
14	管理学院	23	21	91.30%
15	基础医学院	88	80	90.91%
16	法医学院	12	10	83.33%
合计		1102	1055	95.74%

3、博士毕业生 2018 届博士毕业生分布在 8 个学院（系），就业率均为 100%。见表 1-9。

表 1-9 各学院（系）2018 届博士毕业生就业率

序号	院系、培养单位	毕业人数	就业人数	就业率
1	第一临床医学院	11	11	100.00%
2	基础医学院	9	9	100.00%
3	公共卫生学院	6	6	100.00%
4	第二临床医学院	4	4	100.00%
5	山西省人民医院	2	2	100.00%
6	法医学院	1	1	100.00%
7	麻醉学系	1	1	100.00%
8	山西大医院	1	1	100.00%
合计		35	35	100.00%

（三）各专业毕业生就业率

1、本科毕业生 2018 届本科毕业生分布在 19 个专业，就业率在 90%以上的专业有 5 个。见表 1-10。

表 1-10 各专业 2018 届本科毕业生就业率

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
1	卫生检验与检疫	59	57	96.61%
2	护理学	334	322	96.41%
3	临床医学	743	694	93.41%
4	预防医学	220	204	92.73%
5	生物制药	123	112	91.06%
6	眼视光学	58	52	89.66%
7	医学检验技术	65	58	89.23%
8	英语(医学方向)	93	81	87.10%
9	医学影像学	215	185	86.05%
10	社会工作	143	123	86.01%
11	信息管理与信息系统(医药方向)	147	124	84.35%
12	公共事业管理(卫生事业管理方向)	183	152	83.06%
13	口腔医学	94	78	82.98%
14	麻醉学	169	139	82.25%
15	劳动与社会保障	137	111	81.02%
16	药学	179	143	79.89%
17	中药学	68	51	75.00%
18	法医学	125	89	71.20%
19	药物制剂	65	41	63.08%
合计		3220	2816	87.45%

2、**硕士毕业生** 2018 届硕士毕业生分布在 54 个专业，就业率为 100% 的专业有 35 个。见表 1-11。

表 1-11 各专业 2018 届硕士毕业生就业率

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
1	影像医学与核医学	60	60	100.00%
2	护理学	50	50	100.00%
3	妇产科学	46	46	100.00%
4	流行病学与卫生统计学	27	27	100.00%
5	公共卫生	23	23	100.00%
6	生物化学与分子生物学	16	16	100.00%
7	社会工作	15	15	100.00%
8	病理学与病理生理学	14	14	100.00%
9	药物化学	13	13	100.00%
10	应用心理学	12	12	100.00%
11	药物分析学	11	11	100.00%
12	皮肤病与性病学	11	11	100.00%
13	护理	11	11	100.00%
14	劳动卫生与环境卫生学	8	8	100.00%



序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
15	口腔临床医学	8	8	100.00%
16	营养与食品卫生学	6	6	100.00%
17	眼科学	6	6	100.00%
18	人文医学	6	6	100.00%
19	临床检验诊断学	6	6	100.00%
20	精神病与精神卫生学	6	6	100.00%
21	药剂学	5	5	100.00%
22	临床病理学	4	4	100.00%
23	儿少卫生与妇幼保健学	4	4	100.00%
24	中西医结合临床	3	3	100.00%
25	遗传学	3	3	100.00%
26	康复医学与理疗学	3	3	100.00%
27	中药学	2	2	100.00%
28	卫生毒理学	2	2	100.00%
29	老年医学	2	2	100.00%
30	发育生物学	2	2	100.00%
31	动物学	2	2	100.00%
32	病原生物学	2	2	100.00%
33	细胞生物学	1	1	100.00%
34	时间生物学	1	1	100.00%
35	全科医学	1	1	100.00%
36	内科学	259	250	96.53%
37	药理学	19	18	94.74%
38	外科学	170	161	94.71%
39	口腔医学	36	34	94.44%
40	儿科学	17	16	94.12%
41	麻醉学	50	47	94.00%
42	耳鼻咽喉科学	16	15	93.75%
43	神经病学	48	44	91.67%
44	生理学	24	22	91.67%
45	图书情报	8	7	87.50%
46	社会医学与卫生事业管理	13	11	84.62%
47	法医学	12	10	83.33%
48	应用心理	6	5	83.33%
49	人体解剖与组织胚胎学	6	5	83.33%
50	药理学	11	9	81.82%
51	免疫学	6	4	66.67%
52	急诊医学	5	3	60.00%

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
53	肿瘤学	2	1	50.00%
54	神经生物学	2	1	50.00%
合计		1102	1055	95.74%

3、博士毕业生 2018 届博士毕业生分布在 12 个专业，就业率均为 100%。见表 1-12。

表 1-12 各专业 2018 届博士毕业生就业率

序号	专业	毕业人数	就业人数	就业率
1	内科学	9	9	100.00%
2	生理学	7	7	100.00%
3	流行病与卫生统计学	5	5	100.00%
4	外科学	4	4	100.00%
5	老年医学	2	2	100.00%
6	细胞生物学	2	2	100.00%
7	耳鼻咽喉科学	1	1	100.00%
8	法医学	1	1	100.00%
9	精神病与精神卫生学	1	1	100.00%
10	劳动卫生与环境卫生学	1	1	100.00%
11	麻醉学	1	1	100.00%
12	神经病学	1	1	100.00%
合计		35	35	100.00%

（四）不同群体毕业生就业率

1、不同性别毕业生 2018 届毕业生女生就业率(90.03%)比男生就业率(88.69%)高 1.34 个百分点。见表 1-13。

表 1-13 2018 届不同性别毕业生就业率

学历	男生			女生		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
本科生	874	758	86.73%	2346	2058	87.72%
硕士生	339	316	93.22%	763	739	96.85%
博士生	16	16	100.00%	19	19	100.00%
总体	1229	1090	88.69%	3128	2816	90.03%

2、不同生源地毕业生 2018 届山西省生源毕业生就业率(92.68%)比山西省外生源毕业生就业率(81.58%)高 11.10 个百分点。见表 1-14。

表 1-14 2018 届不同生源地毕业生就业率

学历	山西省生源			山西省外生源		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
本科生	2279	2078	91.18%	941	738	78.43%
硕士生	856	825	96.38%	246	230	93.50%
博士生	33	33	100.00%	2	2	100.00%
总体	3168	2936	92.68%	1189	970	81.58%

三、毕业生就业流向

(一) 总体就业流向

2018 届毕业生就业流向：签约 2803 人，签约率为 64.33%，升学 1103 人，升学率为 25.32%，未就业 451 人，未就业率为 10.35%。分学历来看，本科生就业流向：签约 1761 人，签约率为 54.69%，升学 1055 人，升学率为 32.76%，未就业 404 人，未就业率为 12.55%；硕士生就业流向：签约 1007 人，签约率为 91.38%，升学 48 人，升学率为 4.36%，未就业 47 人，未就业率为 4.26%；博士生就业流向：签约 35 人，就业率为 100.00%。见表 1-15。

表 1-15 2018 届毕业生不同学历层次就业流向

就业流向	本科生		硕士生		博士生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
签约	1761	54.69%	1007	91.38%	35	100.00%	2803	64.33%
签劳动合同形式就业	1241	38.54%	501	45.46%	4	11.43%	1746	40.07%
签就业协议形式就业	514	15.96%	505	45.83%	31	88.57%	1050	24.10%
项目就业	6	0.19%	1	0.09%	-	-	7	0.16%
升学	1055	32.76%	48	4.36%	-	-	1103	25.32%
国内升学	1031	32.02%	43	3.90%	-	-	1074	24.65%
出国（境）留学	24	0.75%	5	0.45%	-	-	29	0.67%
未就业	404	12.55%	47	4.26%	-	-	451	10.35%
合计	3220	100.00%	1102	100.00%	35	100.00%	4357	100.00%

(二) 各学院（系）毕业生就业流向

1、**本科毕业生** 2018 届本科毕业生就业流向中，护理学院毕业生就业率最高，为 96.41%；第一临床医学院毕业生升学率最高，为 61.70%。见表 1-16。

表 1-16 各学院（系）2018 届本科毕业生就业流向

序号	院系、培养单位	协议率 ²	合同率 ³	升学率	就业率
1	护理学院	30.24%	59.58%	6.59%	96.41%
2	第一临床医学院	4.26%	29.18%	61.70%	95.14%
3	公共卫生学院	8.60%	37.99%	46.95%	93.55%
4	第二临床医学院	30.68%	19.81%	41.55%	92.03%
5	基础医学院	17.07%	43.90%	30.08%	91.06%
6	山西省眼科医院	44.83%	37.93%	6.90%	89.66%
7	检验学系	18.46%	40.00%	30.77%	89.23%
8	外语系	2.15%	67.74%	17.20%	87.10%
9	医学影像学系	21.86%	36.28%	27.91%	86.05%
10	人文社会科学学院	2.10%	50.35%	33.57%	86.01%
11	口腔医学院	7.45%	42.55%	32.98%	82.98%
12	管理学院	14.13%	44.33%	24.41%	82.87%
13	麻醉学系	7.69%	44.97%	29.59%	82.25%
14	药学院	15.06%	25.00%	35.26%	75.32%
15	法医学院	8.00%	33.60%	29.60%	71.20%
合计		16.15%	38.54%	32.76%	87.45%

2、**硕士毕业生** 2018 届硕士毕业生就业流向中，公共卫生学院、护理学院、医学影像学系、山西大医院、山西省人民医院毕业生就业率均为 100.00%；基础医学院毕业生升学率最高，为 14.77%。见表 1-17。

表 1-17 各学院（系）2018 届硕士毕业生就业流向

序号	院系、培养单位	协议率	合同率	升学率	就业率
1	公共卫生学院	56.92%	38.46%	4.62%	100.00%
2	护理学院	55.17%	44.83%	-	100.00%
3	医学影像学系	43.33%	55.00%	1.67%	100.00%
4	山西大医院	40.43%	53.19%	6.38%	100.00%
5	山西省人民医院	31.82%	65.91%	2.27%	100.00%
6	药学院	46.00%	48.00%	4.00%	98.00%
7	人文社会科学学院	15.38%	82.05%	-	97.44%
8	第一临床医学院	46.48%	45.70%	4.30%	96.48%
9	口腔医学院	77.27%	13.64%	4.55%	95.45%

²协议率=签就业协议形式就业毕业生人数/毕业生总人数*100%。

³合同率=签劳动合同形式就业毕业生人数/毕业生总人数*100%。



序号	院系、培养单位	协议率	合同率	升学率	就业率
10	汾阳学院	33.33%	61.11%	-	94.44%
11	麻醉学系	60.00%	32.00%	2.00%	94.00%
12	第二临床医学院	50.42%	37.71%	4.66%	92.80%
13	儿科医学系	50.00%	41.67%	-	91.67%
14	管理学院	34.78%	56.52%	-	91.30%
15	基础医学院	26.14%	50.00%	14.77%	90.91%
16	法医学院	33.33%	50.00%	-	83.33%
合计		45.92%	45.46%	4.36%	95.74%

3、**博士毕业生** 2018 届博士毕业生就业流向中，各学院（系）毕业生就业率均为 100.00%。见表 1-18。

表 1-18 各学院（系）2018 届博士毕业生就业流向

序号	院系、培养单位	协议率	合同率	就业率
1	公共卫生学院	100.00%	-	100.00%
2	第二临床医学院	100.00%	-	100.00%
3	山西省人民医院	100.00%	-	100.00%
4	山西大医院	100.00%	-	100.00%
5	法医学院	100.00%	-	100.00%
6	第一临床医学院	90.91%	9.09%	100.00%
7	基础医学院	77.78%	22.22%	100.00%
8	麻醉学系	-	100.00%	100.00%
合计		88.57%	11.43%	100.00%

（三）各专业毕业生就业流向

1、**本科毕业生** 2018 届本科毕业生就业流向中，卫生检验与检疫专业毕业生就业率最高 96.61%；预防医学专业毕业生升学率最高，为 51.82%。见表 1-19。

表 1-19 各专业 2018 届本科毕业生就业流向

序号	专业	协议率	合同率	升学率	就业率
1	卫生检验与检疫	5.08%	62.71%	28.81%	96.61%
2	护理学	30.24%	59.58%	6.59%	96.41%
3	临床医学	18.98%	23.96%	50.47%	93.41%
4	预防医学	9.55%	31.36%	51.82%	92.73%
5	生物制药	17.07%	43.90%	30.08%	91.06%
6	眼视光学	44.83%	37.93%	6.90%	89.66%
7	医学检验技术	18.46%	40.00%	30.77%	89.23%

序号	专业	协议率	合同率	升学率	就业率
8	英语(医学方向)	2.15%	67.74%	17.20%	87.10%
9	医学影像学	21.86%	36.28%	27.91%	86.05%
10	社会工作	2.10%	50.35%	33.57%	86.01%
11	信息管理与信息系统(医药方向)	14.29%	44.90%	25.17%	84.35%
12	公共事业管理(卫生事业管理方向)	14.75%	37.70%	30.60%	83.06%
13	口腔医学	7.45%	42.55%	32.98%	82.98%
14	麻醉学	7.69%	44.97%	29.59%	82.25%
15	劳动与社会保障	13.14%	52.55%	15.33%	81.02%
16	药学	16.76%	27.37%	35.75%	79.89%
17	中药学	13.24%	22.06%	39.71%	75.00%
18	法医学	8.00%	33.60%	29.60%	71.20%
19	药物制剂	12.31%	21.54%	29.23%	63.08%
	合计	16.15%	38.54%	32.76%	87.45%

2、**硕士毕业生** 2018 届硕士毕业生就业流向中, 劳动卫生与环境卫生学、精神病与精神卫生学、口腔临床医学等 35 个专业毕业生就业率均为 100%; 中药学、卫生毒理学、老年医学 3 个专业毕业生升学率最高, 均为 50%。见表 1-20。

表 1-20 各专业 2018 届硕士毕业生就业流向

序号	专业	协议率	合同率	升学率	就业率
1	劳动卫生与环境卫生学	75.00%	25.00%	-	100.00%
2	精神病与精神卫生学	66.67%	16.67%	16.67%	100.00%
3	口腔临床医学	62.50%	25.00%	12.50%	100.00%
4	流行病与卫生统计学	55.56%	40.74%	3.70%	100.00%
5	护理	54.55%	45.45%	-	100.00%
6	药物分析学	54.55%	36.36%	9.09%	100.00%
7	护理学	54.00%	46.00%	-	100.00%
8	公共卫生	52.17%	47.83%	-	100.00%
9	营养与食品卫生学	50.00%	50.00%	-	100.00%
10	发育生物学	50.00%	50.00%	-	100.00%
11	儿少卫生与妇幼保健学	50.00%	25.00%	25.00%	100.00%
12	中药学	50.00%	-	50.00%	100.00%
13	卫生毒理学	50.00%	-	50.00%	100.00%
14	皮肤病与性病学	45.45%	54.55%	-	100.00%
15	影像医学与核医学	43.33%	55.00%	1.67%	100.00%
16	应用心理学	41.67%	58.33%	-	100.00%
17	妇产科学	41.30%	56.52%	2.17%	100.00%
18	药剂学	40.00%	60.00%	-	100.00%



序号	专业	协议率	合同率	升学率	就业率
19	生物化学与分子生物学	37.50%	50.00%	12.50%	100.00%
20	中西医结合临床	33.33%	66.67%	-	100.00%
21	康复医学与理疗学	33.33%	33.33%	33.33%	100.00%
22	药物化学	30.77%	69.23%	-	100.00%
23	临床病理学	25.00%	75.00%	-	100.00%
24	病理学与病理生理学	21.43%	64.29%	14.29%	100.00%
25	眼科学	16.67%	66.67%	16.67%	100.00%
26	临床检验诊断学	16.67%	66.67%	16.67%	100.00%
27	社会工作	6.67%	93.33%	-	100.00%
28	人文医学	-	100.00%	-	100.00%
29	动物学	-	100.00%	-	100.00%
30	病原生物学	-	100.00%	-	100.00%
31	细胞生物学	-	100.00%	-	100.00%
32	时间生物学	-	100.00%	-	100.00%
33	全科医学	-	100.00%	-	100.00%
34	遗传学	-	66.67%	33.33%	100.00%
35	老年医学	-	50.00%	50.00%	100.00%
36	内科学	46.72%	46.72%	3.09%	96.53%
37	药学	52.63%	42.11%	-	94.74%
38	外科学	48.82%	40.00%	5.88%	94.71%
39	口腔医学	80.56%	11.11%	2.78%	94.44%
40	儿科学	52.94%	41.18%	-	94.12%
41	麻醉学	60.00%	32.00%	2.00%	94.00%
42	耳鼻咽喉科学	62.50%	31.25%	-	93.75%
43	神经病学	43.75%	43.75%	4.17%	91.67%
44	生理学	16.67%	58.33%	16.67%	91.67%
45	图书情报	12.50%	75.00%	-	87.50%
46	社会医学与卫生事业管理	53.85%	30.77%	-	84.62%
47	法医学	33.33%	50.00%	-	83.33%
48	人体解剖与组织胚胎学	16.67%	33.33%	33.33%	83.33%
49	应用心理	-	83.33%	-	83.33%
50	药理学	54.55%	9.09%	18.18%	81.82%
51	免疫学	33.33%	33.33%	-	66.67%
52	急诊医学	60.00%	-	-	60.00%
53	肿瘤学	-	50.00%	-	50.00%
54	神经生物学	-	50.00%	-	50.00%
	合计	45.92%	45.46%	4.36%	95.74%

3、**博士毕业生** 2018 届博士毕业生就业流向中，12 个专业毕业生就业率均为 100%。见表 1-21。

表 1-21 各专业 2018 届博士毕业生就业流向

序号	专业	协议率	合同率	就业率
1	耳鼻咽喉科学	100.00%	-	100.00%
2	法医学	100.00%	-	100.00%
3	精神病与精神卫生学	100.00%	-	100.00%
4	劳动卫生与环境卫生学	100.00%	-	100.00%
5	老年医学	100.00%	-	100.00%
6	流行病与卫生统计学	100.00%	-	100.00%
7	神经病学	100.00%	-	100.00%
8	外科学	100.00%	-	100.00%
9	内科学	88.89%	11.11%	100.00%
10	生理学	85.71%	14.29%	100.00%
11	细胞生物学	50.00%	50.00%	100.00%
12	麻醉学	-	100.00%	100.00%
合计		88.57%	11.43%	100.00%

(四) 不同群体毕业生就业流向

1、**不同性别毕业生** 2018 届毕业生男生签约率（66.72%）高于女生签约率（63.40%），女生升学率（26.63%）高于男生升学率（21.97%）。见表 1-22。

表 1-22 2018 届不同性别毕业生就业流向

学历	男生				女生			
	协议率	合同率	升学率	就业率	协议率	合同率	升学率	就业率
本科生	16.02%	41.53%	29.18%	86.73%	16.20%	37.43%	34.10%	87.72%
硕士生	48.67%	40.12%	4.42%	93.22%	44.69%	47.84%	4.33%	96.85%
博士生	81.25%	18.75%	-	100.00%	94.74%	5.26%	-	100.00%
总体	25.87%	40.85%	21.97%	88.69%	23.63%	39.77%	26.63%	90.03%

2、**不同生源地毕业生** 2018 届山西省生源毕业生升学率（26.20%）高于山西省外生源毕业生升学率（22.96%），山西省生源毕业生签约率（66.48%）高于山西省外生源毕业生签约率（58.62%）。见表 1-23。

表 1-23 2018 届不同生源地毕业生就业流向

学历	山西省生源				山西省外生源			
	协议率	合同率	升学率	就业率	协议率	合同率	升学率	就业率

学历	山西省生源				山西省外生源			
	本科	硕士	博士	总体	本科	硕士	博士	总体
本科生	14.26%	42.21%	34.71%	91.18%	20.72%	29.65%	28.06%	78.43%
硕士生	41.59%	50.23%	4.56%	96.38%	60.98%	28.86%	3.66%	93.50%
博士生	87.88%	12.12%	-	100.00%	100.00%	-	-	100.00%
总体	22.41%	44.07%	26.20%	92.68%	29.18%	29.44%	22.96%	81.58%

四、签约毕业生流向

(一) 毕业生签约率

2018 届毕业生中，以各种形式签约就业的有 2803 人，总体签约率为 64.33%，分学历来看，本科毕业生签约 1761 人，签约率为 54.69%；硕士毕业生签约 1007 人，签约率为 91.38%；博士毕业生签约 35 人，签约率为 100.00%。见表 1-24。

表 1-24 2018 届毕业生不同学历层次签约情况

本科生			硕士生			博士生			总体		
毕业人数	签约人数	签约率	毕业人数	签约人数	签约率	毕业人数	签约人数	签约率	毕业人数	签约人数	签约率
3220	1761	54.69%	1102	1007	91.38%	35	35	100.00%	4357	2803	64.33%

(二) 毕业生签约单位地区分布

1、在山西省内、外工作分布：山西省为 2018 届毕业生就业主战场，占比为 68.07%。其中，本科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生在山西省工作占比分别为 69.79%、64.05%和 97.14%。见图 1-2。

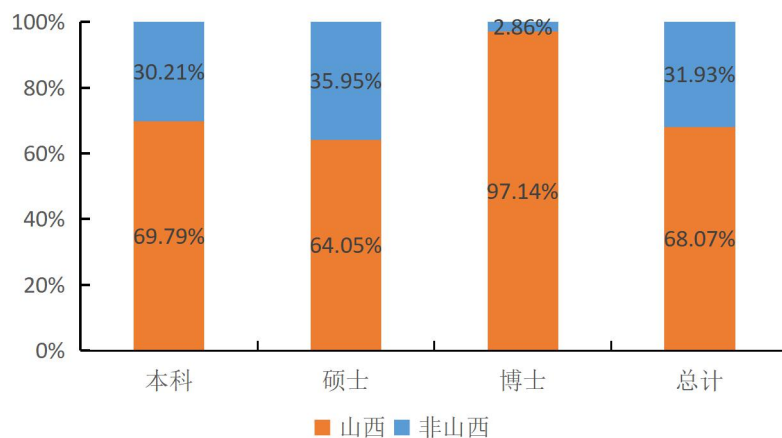


图 1-2 2018 届毕业生在山西省内、外工作分布

2、在山西省内工作城市分布 2018 届毕业生在山西省内工作分布在 11 个地市，有 76.05% 的毕业生在太原市工作。其中，本科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生在太原市工作的占比分别为 75.51%、76.28% 和 91.18%。见表 1-25。

表 1-25 2018 届毕业生在山西省内工作城市分布

序号	就业城市	本科生		硕士生		博士生		总体	
		人数	占比 ⁴	人数	占比	人数	占比	人数	占比
1	太原市	928	75.51%	492	76.28%	31	91.18%	1451	76.05%
2	运城市	53	4.31%	32	4.96%	-	-	85	4.45%
3	临汾市	39	3.17%	35	5.43%	-	-	74	3.88%
4	长治市	34	2.77%	27	4.19%	-	-	61	3.20%
5	晋城市	29	2.36%	21	3.26%	-	-	50	2.62%
6	大同市	31	2.52%	18	2.79%	-	-	49	2.57%
7	吕梁市	34	2.77%	12	1.86%	2	5.88%	48	2.52%
8	晋中市	41	3.34%	2	0.31%	1	2.94%	44	2.31%
9	忻州市	19	1.55%	1	0.16%	-	-	20	1.05%
10	阳泉市	15	1.22%	3	0.47%	-	-	18	0.94%
11	朔州市	6	0.49%	2	0.31%	-	-	8	0.42%

3、在山西省外工作省份分布 2018 届毕业生在山西省外工作分布在全国 30 个省、直辖市、自治区，省份主要集中在北京市、陕西省、广东省、天津市等。见表 1-26。

表 1-26 2018 届毕业生在山西省外工作省份分布

序号	省份	本科生		硕士生		博士生		总体	
		人数	占比 ⁵	人数	占比	人数	占比	人数	占比
1	北京市	127	23.87%	37	10.22%	-	-	164	18.32%
2	陕西省	28	5.26%	58	16.02%	-	-	86	9.61%
3	广东省	32	6.02%	32	8.84%	-	-	64	7.15%
4	天津市	36	6.77%	24	6.63%	-	-	60	6.70%
5	河北省	32	6.02%	21	5.80%	-	-	53	5.92%
6	浙江省	26	4.89%	27	7.46%	-	-	53	5.92%
7	江苏省	26	4.89%	20	5.52%	-	-	46	5.14%
8	河南省	14	2.63%	26	7.18%	1	100.00%	41	4.58%
9	山东省	19	3.57%	21	5.80%	-	-	40	4.47%

⁴占比=在该市就业的毕业生人数/山西省内就业毕业生人数*100%。

⁵占比=在该省/市/自治区就业的毕业生人数/山西省外省份就业毕业生人数*100%。



序号	省份	本科生		硕士生		博士生		总体	
		人数	占比 ⁵	人数	占比	人数	占比	人数	占比
10	上海市	21	3.95%	16	4.42%	-	-	37	4.13%
11	四川省	22	4.14%	8	2.21%	-	-	30	3.35%
12	海南省	23	4.32%	5	1.38%	-	-	28	3.13%
13	湖北省	7	1.32%	16	4.42%	-	-	23	2.57%
14	重庆市	16	3.01%	3	0.83%	-	-	19	2.12%
15	辽宁省	15	2.82%	3	0.83%	-	-	18	2.01%
16	贵州省	10	1.88%	7	1.93%	-	-	17	1.90%
17	内蒙古自治区	5	0.94%	12	3.31%	-	-	17	1.90%
18	云南省	13	2.44%	2	0.55%	-	-	15	1.68%
19	青海省	12	2.26%	3	0.83%	-	-	15	1.68%
20	湖南省	11	2.07%	2	0.55%	-	-	13	1.45%
21	安徽省	7	1.32%	4	1.10%	-	-	11	1.23%
22	新疆维吾尔自治区	8	1.50%	1	0.28%	-	-	9	1.01%
23	广西壮族自治区	6	1.13%	-	-	-	-	6	0.67%
24	西藏自治区	5	0.94%	1	0.28%	-	-	6	0.67%
25	甘肃省	3	0.56%	3	0.83%	-	-	6	0.67%
26	福建省	-	-	6	1.66%	-	-	6	0.67%
27	江西省	4	0.75%	1	0.28%	-	-	5	0.56%
28	吉林省	2	0.38%	1	0.28%	-	-	3	0.34%
29	黑龙江省	2	0.38%	1	0.28%	-	-	3	0.34%
30	宁夏回族自治区	-	-	1	0.28%	-	-	1	0.11%

（三）毕业生签约单位性质分布⁶

2018 届毕业生签约单位以医疗卫生单位、其他企业、民营企业为主，占比分别为 41.12%、38.11%和 8.69%。见图 1-3。

⁶单位性质参照教育部《全国普通高等学校毕业生就业方案数据结构即代码标准》。

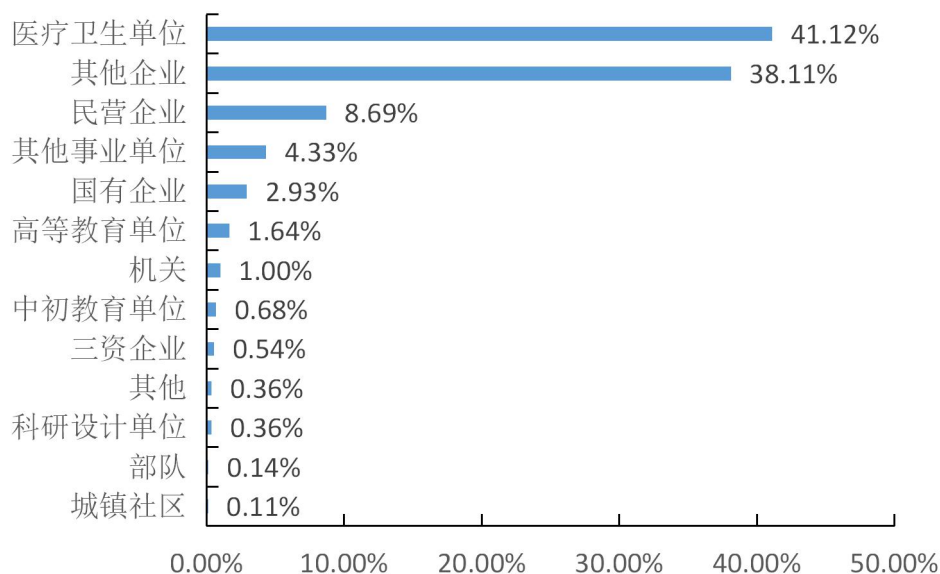


图 1-3 2018 届毕业生签约单位性质分布

1、本科毕业生 2018 届本科毕业生签约单位以其他企业、医疗卫生单位、民营企业为主，占比分别为 46.56%、30.49%、11.13%。见图 1-4。

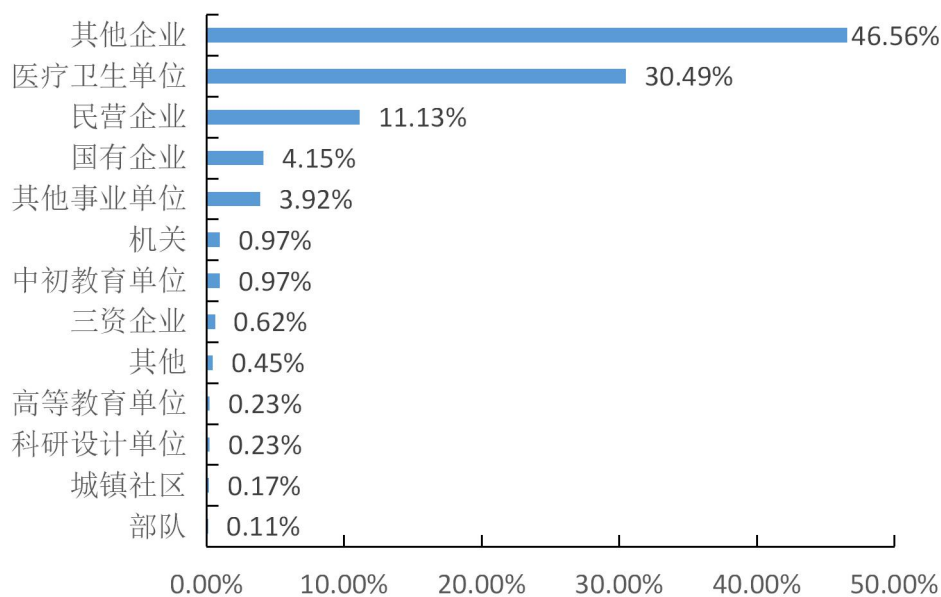


图 1-4 2018 届本科毕业生签约单位性质分布

2、硕士毕业生 2018 届硕士毕业生签约单位以医疗卫生单位、其他企业、其他事业单位为主，占比分别为 58.74%、24.48%、5.09%。见图 1-5。

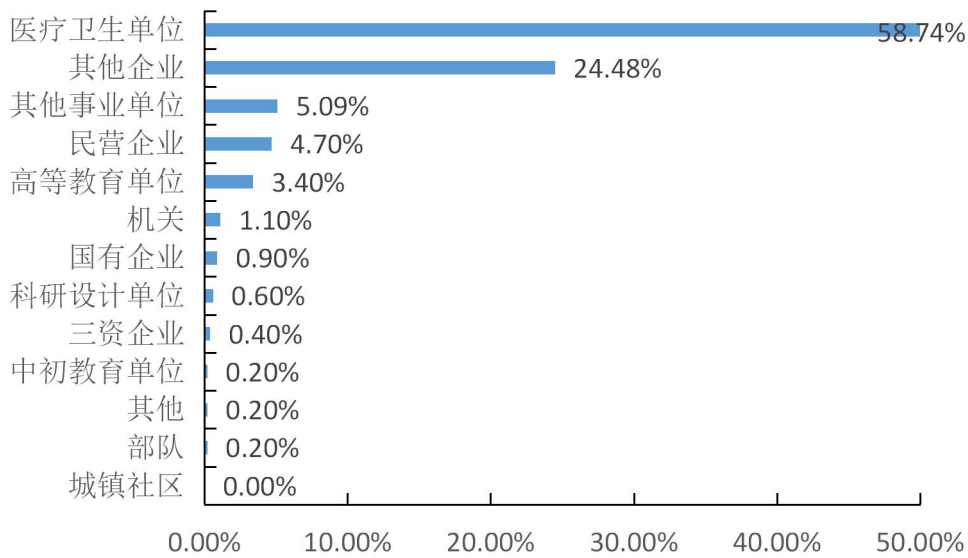


图 1-5 2018 届硕士毕业生签约单位性质分布

3、**博士毕业生** 2018 届博士毕业生签约单位以医疗卫生单位、高等教育单位为主，占比分别为 71.43%、22.86%。见图 1-6。

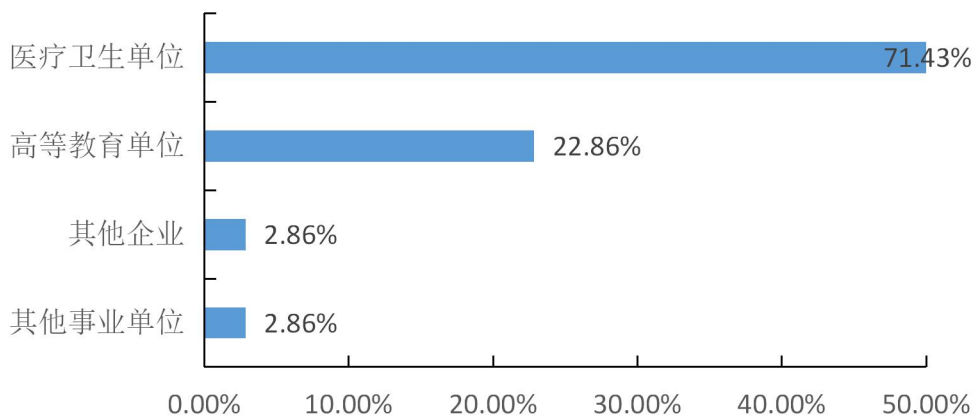


图 1-6 2018 届博士毕业生签约单位性质分布

(四) 毕业生签约单位行业分布⁷

2018 届毕业生签约单位行业以卫生和社会工作、公共管理、社会保障和社会组织等行业为主，占比分别为 62.06%、22.94%。见图 1-7。

⁷行业分类参照《国民经济行业分类与代码》分类标准。

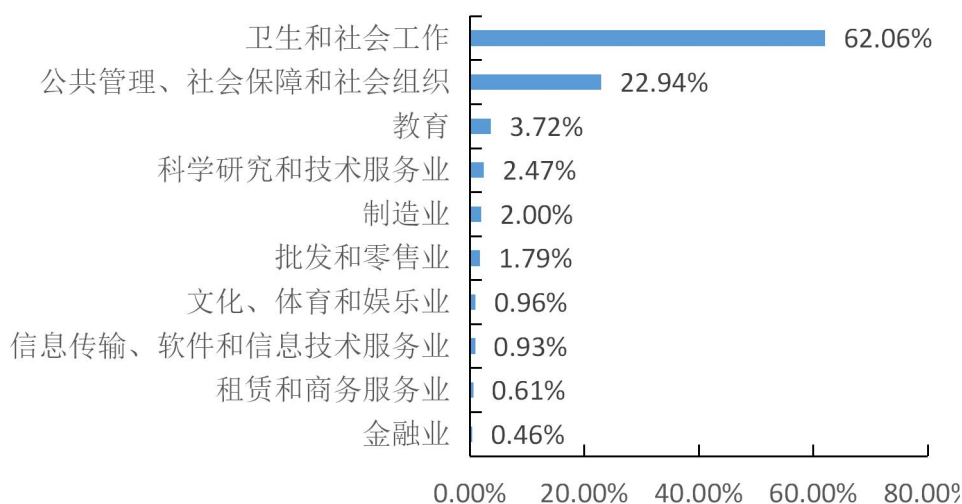


图 1-7 2018 届毕业生签约单位行业分布

1、本科毕业生 2018 届本科毕业生签约单位行业以卫生和社会工作为主，占比为 53.27%。见图 1-8。

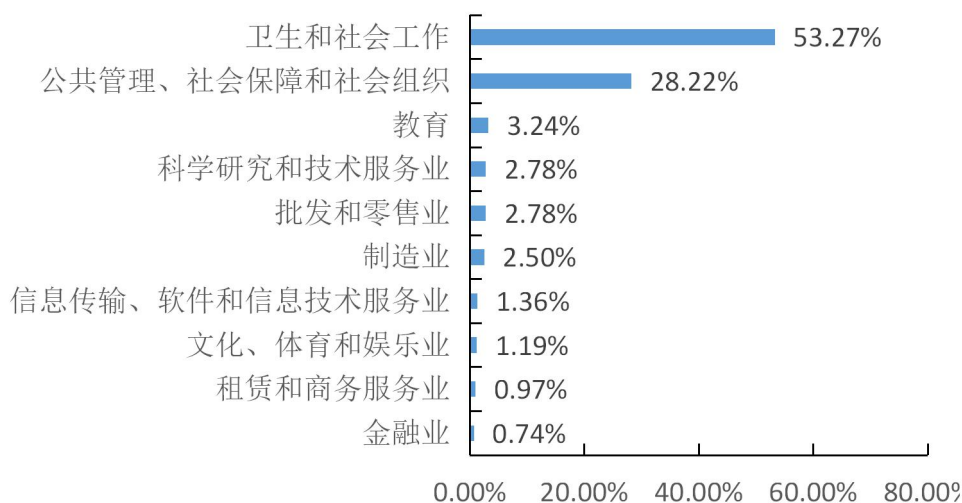


图 1-8 2018 届本科毕业生签约单位行业分布

2、硕士毕业生 2018 届硕士毕业生签约单位行业以卫生和社会工作为主，占比为 77.17%。见图 1-9。

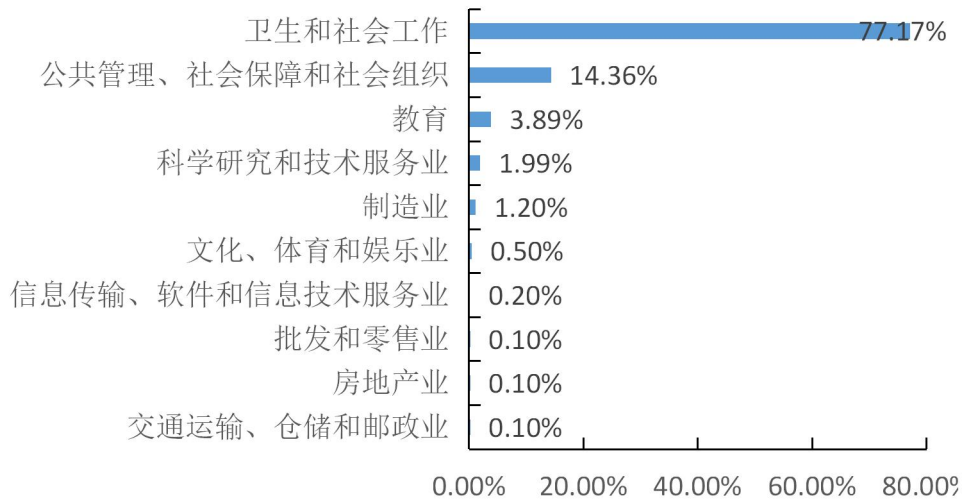


图 1-9 2018 届硕士毕业生签约单位行业分布

3、博士毕业生 2018 届博士毕业生签约单位行业以卫生和社会工作为主，占比为 71.43%。见图 1-10。

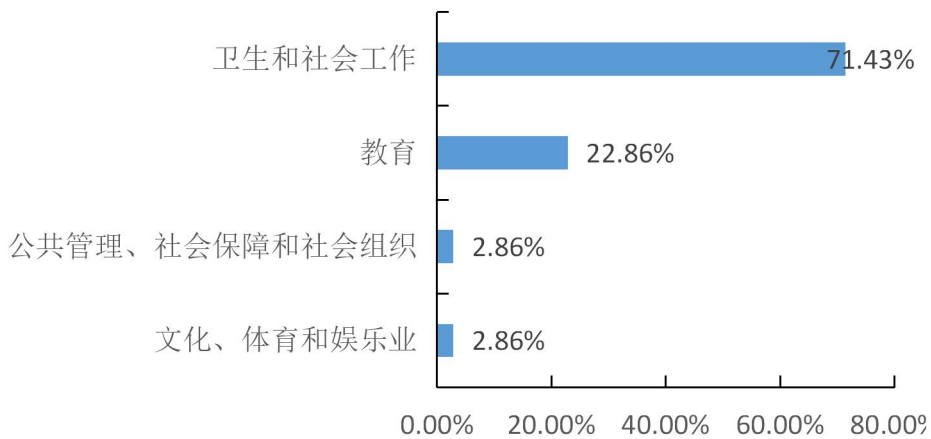


图 1-10 2018 届博士毕业生签约单位的行业分布

(五) 毕业生工作职位类别分布

2018 届毕业生工作的职位类别以卫生专业技术人员为主，占比为 63.59%。见图 1-11。

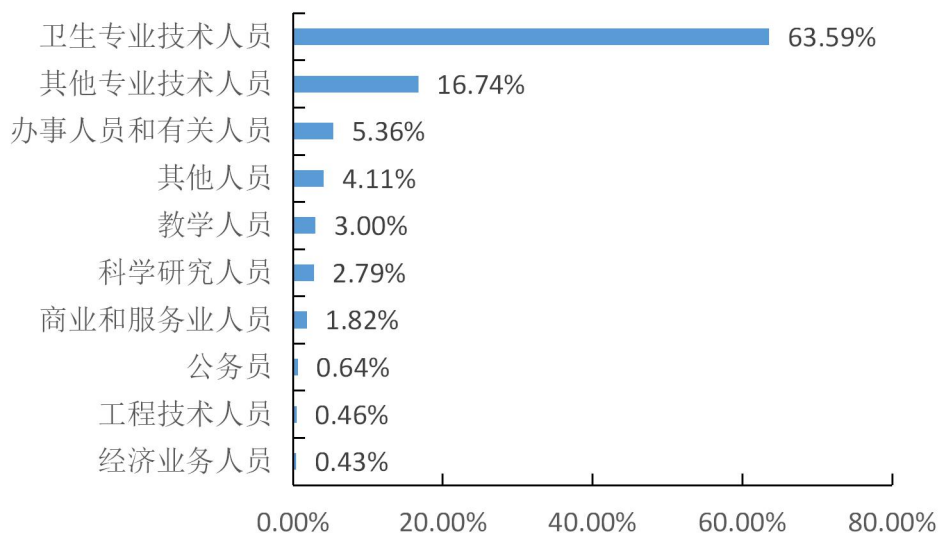


图 1-11 2018 届毕业生工作职位类别分布

1、本科毕业生 2018 届本科毕业生工作的职位类别以卫生专业技术人员为主，占比为 52.50%。见图 1-12。

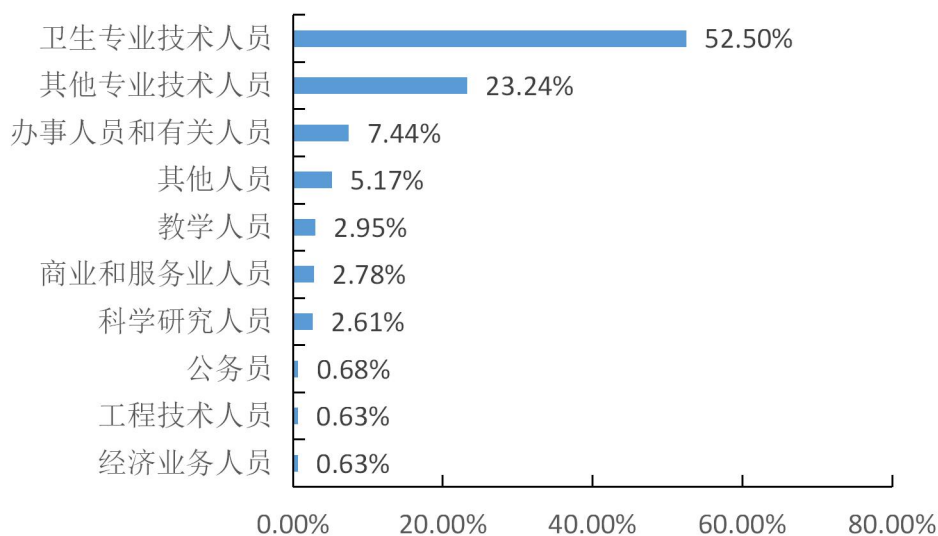


图 1-12 2018 届本科毕业生工作职位类别分布

2、硕士毕业生 2018 届硕士毕业生工作的职位类别以卫生专业技术人员为主，占比为 82.62%。见图 1-13。

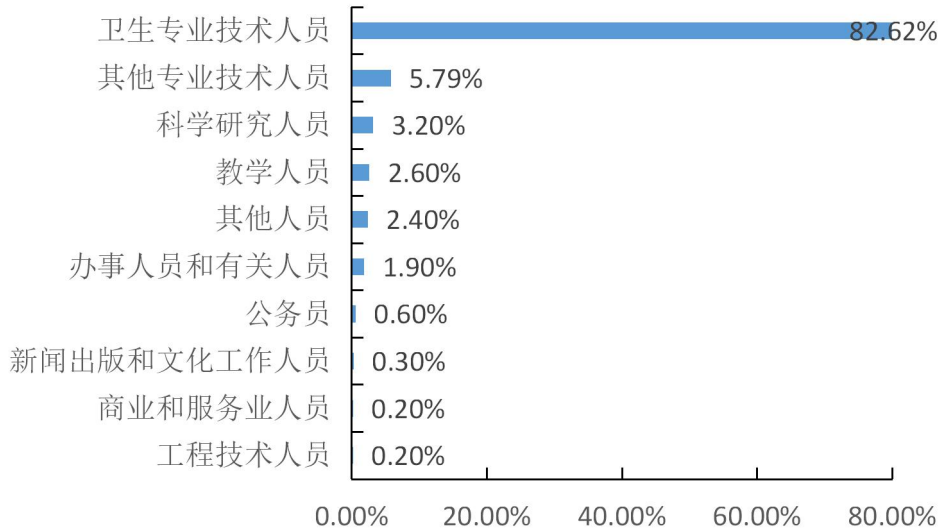


图 1-13 2018 届硕士毕业生工作职位类别分布

3、**博士毕业生** 2018 届博士毕业生工作的职位类别以卫生专业技术人员为主，占比为 77.14%。见图 1-14。

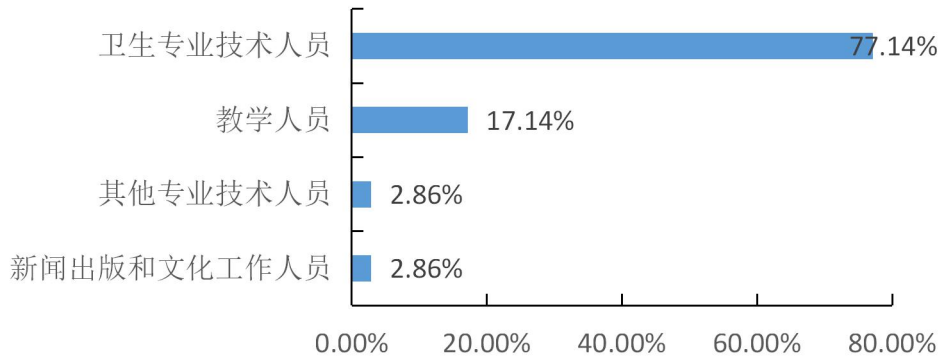


图 1-14 2018 届博士毕业生工作职位类别分布

(六) 毕业生在医疗卫生单位工作情况

2018 年，在医疗卫生单位工作的毕业生中，有 63.48%在三级医院工作。其中，本科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生在三级医院工作的占比为 55.27%、69.85%和 92.00%。见图 1-15。

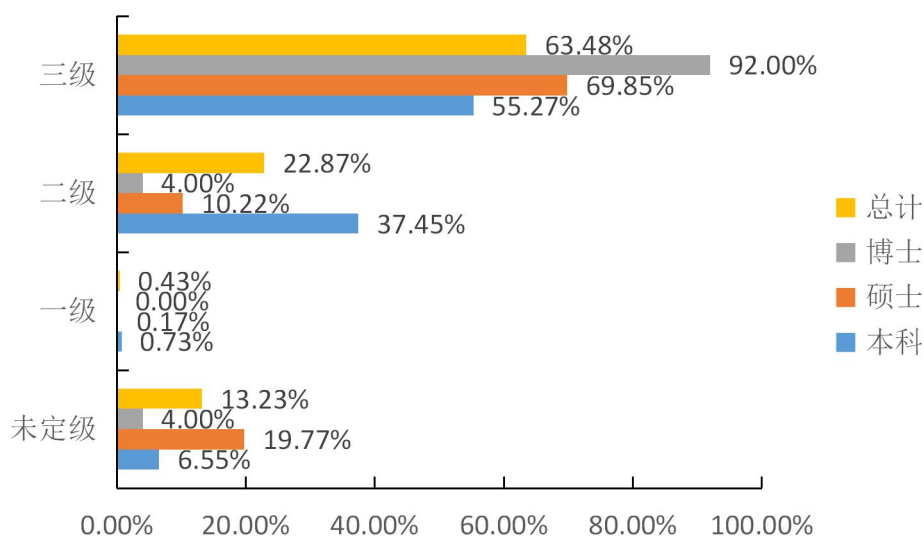


图 1-15 2018 届毕业生在医疗卫生单位工作情况

五、升学毕业生情况

(一) 毕业生升学率

2018 届毕业生中，升学 1103 人，升学率为 25.32%。分学历来看，本科毕业生升学 1055 人，升学率为 32.76%；硕士毕业生升学 48 人，升学率为 4.36%。

(二) 本科毕业生国内深造

本科毕业生国内深造 1031 人，深造率 32.02%。见表 1-27。

表 1-27 2018 届本科毕业生国内深造院校流向

升学单位	升学人数	占比
山西医科大学	439	42.58%
首都医科大学	38	3.69%
天津医科大学	28	2.72%
西安交通大学	27	2.62%
华中科技大学	24	2.33%
中国医科大学	24	2.33%
沈阳药科大学	21	2.04%
吉林大学	19	1.84%
复旦大学	17	1.65%
哈尔滨医科大学	17	1.65%
北京协和医学院	14	1.36%



升学单位	升学人数	占比
北京大学	13	1.26%
山东大学	13	1.26%
郑州大学	12	1.16%
河北医科大学	11	1.07%
四川大学	10	0.97%
重庆医科大学	10	0.97%
山西大学	9	0.87%
苏州大学	8	0.78%
中国疾病预防控制中心	8	0.78%
中南大学	8	0.78%
昆明医科大学	7	0.68%
南京医科大学	7	0.68%
中国药科大学	7	0.68%
广西医科大学	6	0.58%
南昌大学	6	0.58%
南京中医药大学	6	0.58%
青岛大学	6	0.58%
上海大学	6	0.58%
天津中医药大学	6	0.58%
武汉大学	6	0.58%
安徽医科大学	5	0.48%
北京中医药大学	5	0.48%
大连医科大学	5	0.48%
锦州医科大学	5	0.48%
上海交通大学	5	0.48%
同济大学	5	0.48%

注：主要流向院校指流向该校人数≥5的院校。

（三）本科毕业生出国（境）留学

2018届本科毕业生出国（境）留学24人，深造率为0.75%。见表1-28。

表1-28 2018届本科毕业生出国（境）留学院校流向

留学院校	国家	人数	留学院校	国家	人数
大阪齿科大学	日本	5	纽卡斯尔大学	澳大利亚	1
格拉斯哥大学	英国	3	匹兹堡大学	美国	1
利兹大学	英国	2	香港城市大学	中国香港	1
阿伯丁大学	英国	1	香港大学	中国香港	1

留学院校	国家	人数	留学院校	国家	人数
阿德莱德大学	澳大利亚	1	谢菲尔德大学	英国	1
埃迪斯科文大学	澳大利亚	1	英属哥伦比亚大学	加拿大	1
东京大学	日本	1	约克大学	英国	1
华威大学	英国	1	筑波大学	日本	1
名古屋大学	日本	1			

六、未就业毕业生情况

截止 2018 年 12 月 7 日，2018 届未就业毕业生 451 人，占比为 10.35%。其中，本科未就业毕业生 404 人，占比 12.55%；硕士未就业毕业生 47 人，占比 4.26%。

对 2018 届未就业毕业生进一步调查其未就业原因，本科毕业生：主要为“准备升学考试”（59.87%），其次为“正在选择就业单位”（16.45%）；硕士毕业生：主要为“正在选择就业单位中”（50.76%），其次为“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”（17.26%）。见图 1-16。

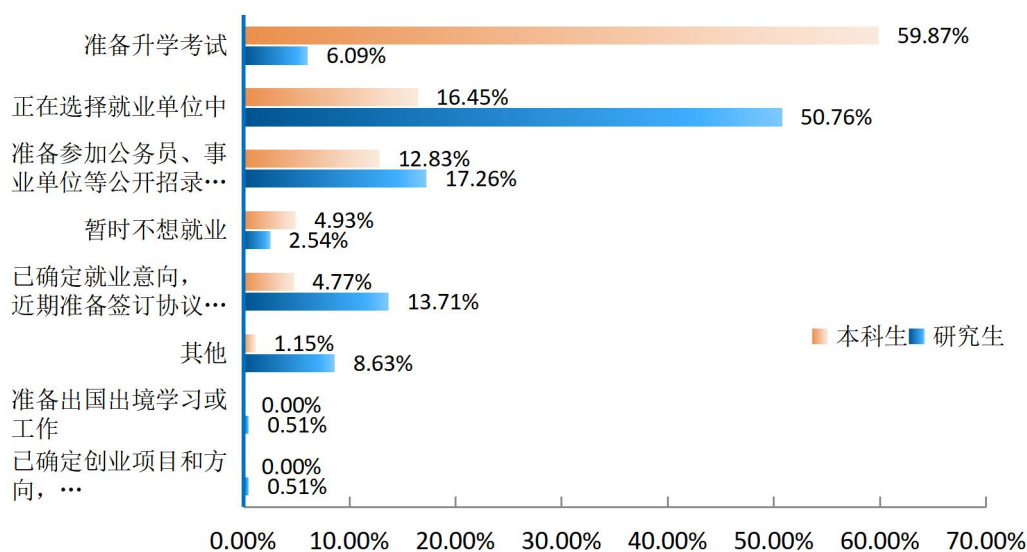


图 1-16 2018 届未就业毕业生情况分布

第二部分 毕业生就业质量调查分析

山西医科大学委托第三方机构通过网络对 2018 届毕业生离校后的就业状况进行了问卷调查，获得了关于毕业生就业情况和相关评价数据。

一、毕业生就业质量评价

(一) 毕业生对目前工作满意度⁸

调查结果显示，2018 届毕业生对目前工作满意度为 88.03%。分学历来看，本科毕业生对目前工作满意度为 87.34%，毕业研究生对目前工作满意度为 88.86%。在对工作各方面的满意度调查中，目前工作内容、职业发展前景排序靠前。见图 2-1、表 2-1。

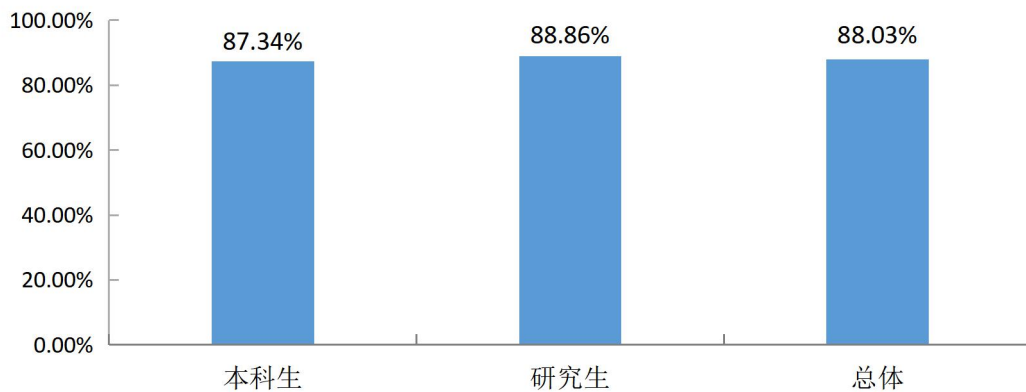


图 2-1 2018 届毕业生对目前工作满意度

表 2-1 2018 届毕业生对工作各方面满意度

工作方面	本科生	研究生	总体
工作内容	87.00%	89.03%	87.92%
职业发展前景	83.72%	84.73%	84.17%
工作薪酬	71.07%	67.51%	69.46%

(二) 毕业生工作与专业对口度⁹

⁸满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

⁹对口度=“非常对口”占比+“对口”占比+“基本对口”占比。

调查结果显示，2018 届毕业生工作与专业对口度为 92.47%。分学历来看，本科毕业生工作与专业对口度为 89.00%，毕业研究生工作与专业对口度为 96.71%。见图 2-2。

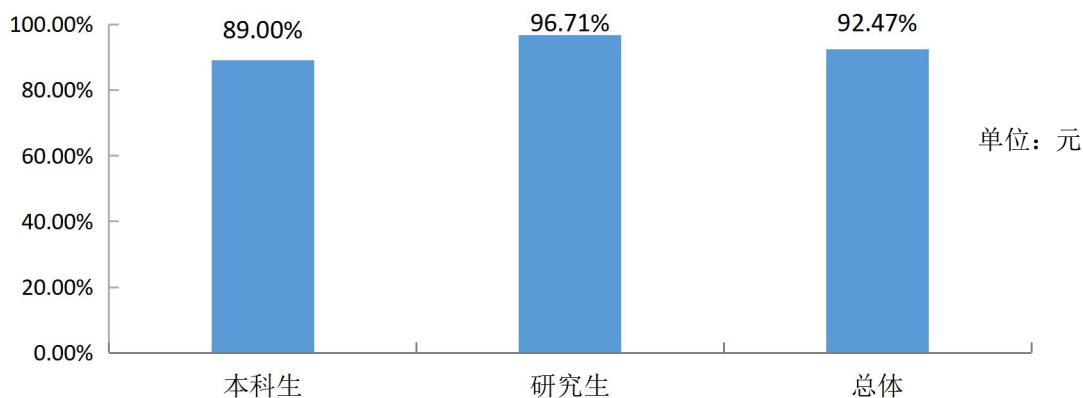


图 2-2 2018 届毕业生工作与专业对口度

（三）毕业生职业期待吻合度¹⁰

调查结果显示，2018 届毕业生职业期待吻合度为 86.55%。分学历来看，本科毕业生职业期待吻合度为 84.44%，毕业研究生职业期待吻合度为 89.11%。见图 2-3。

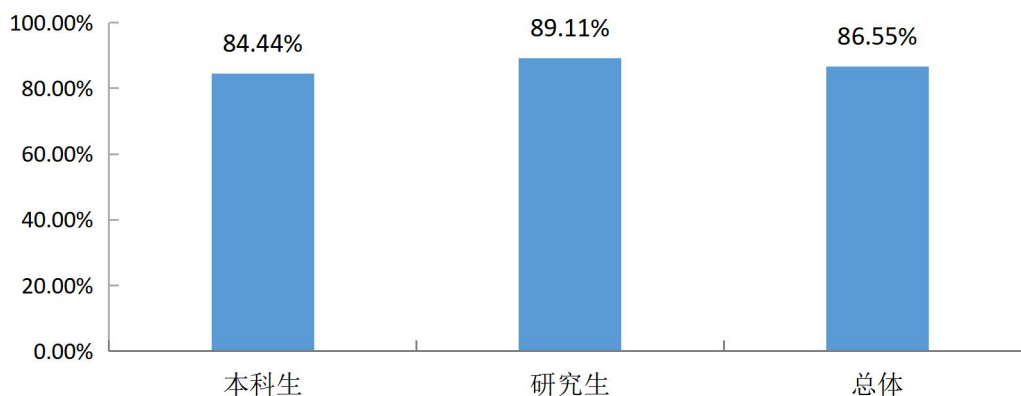


图 2-3 2018 届毕业生职业期待吻合度

（四）毕业生薪酬¹¹

毕业生薪酬水平是反映高校毕业生就业质量的重要指标。调查结果显示，2018 届本科毕业生月平均薪酬为 4345.84 元，毕业研究生月平均薪酬为 4668.03 元。见图 2-4。

¹⁰吻合度=“非常吻合”占比+“吻合”占比+“基本吻合”占比。

¹¹薪酬：包括工资及能折算为现金的福利等。

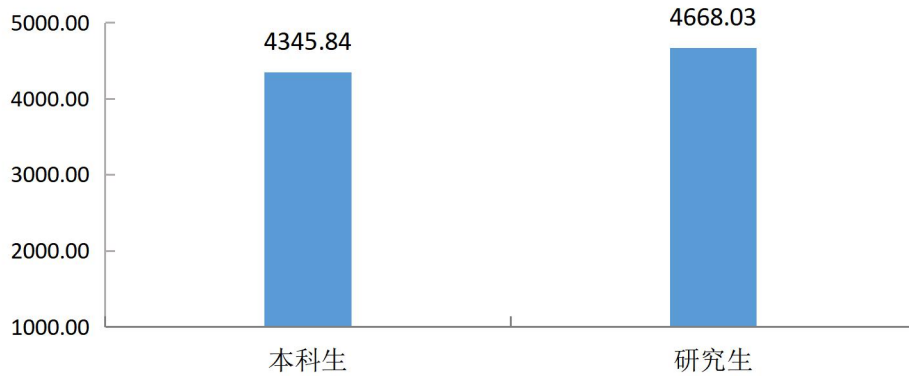


图 2-4 2018 届毕业生月平均薪酬水平

（五）用人单位对毕业生质量的评价

调查结果显示，用人单位对我校本科毕业生质量的满意度为 92.90%，对毕业研究生质量的满意度为 94.00%。见图 2-5。

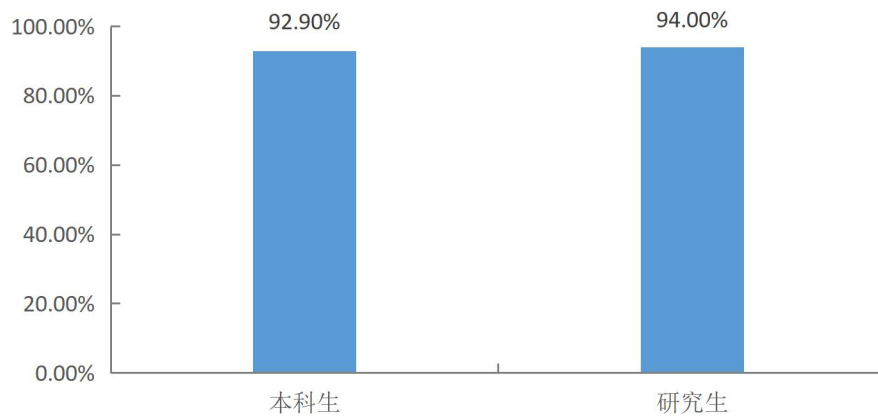


图 2-5 用人单位对我校毕业生质量评价

二、毕业生升学质量评价

（一）毕业生对升学的满意度

调查结果显示，2018 届选择国内升学的毕业生对升学结果满意度均较高，其中，本科毕业生满意度为 94.49%；毕业研究生满意度为 100.00%。见图 2-6。

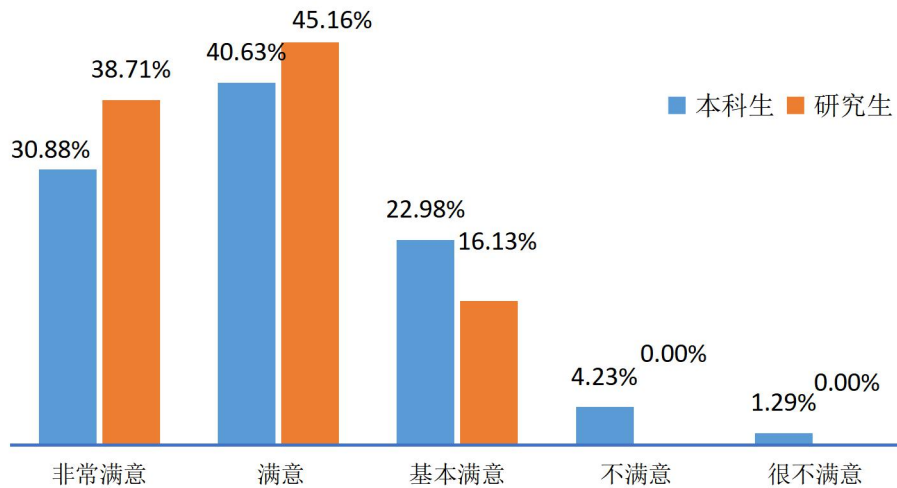


图 2-6 2018 届毕业生对升学结果的满意度

(二) 毕业生升学专业与原专业的一致性

调查结果显示，2018 届选择国内升学的毕业生升学专业与原专业一致的占比较高，其中，本科毕业生占比为 96.51%，毕业研究生占比为 100.00%。见图 2-7。

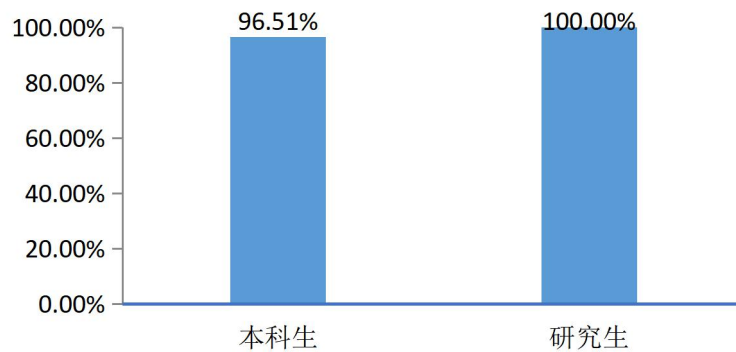


图 2-7 2018 届毕业生升学专业与原专业的一致性

第三部分 学校人才培养评价反馈

山西医科大学重视毕业生就业状况调研反馈工作，一方面不断提高就业调研的规范性、数据的完整性、分析的科学性；另一方面分类做好院系职能部门的反馈，实现招生、培养、就业的反馈互动，为教育教学改革提供数据支撑和决策依据，使人才培养与社会需求衔接更加紧密。

一、对学校教育教学评价

（一）毕业生对学校总体满意度和推荐度

调查结果显示，92.73%的毕业生对学校总体情况表示满意。其中，93.79%的本科毕业生对学校总体情况表示满意，89.86%的毕业研究生对学校总体情况表示满意。见图 3-1。

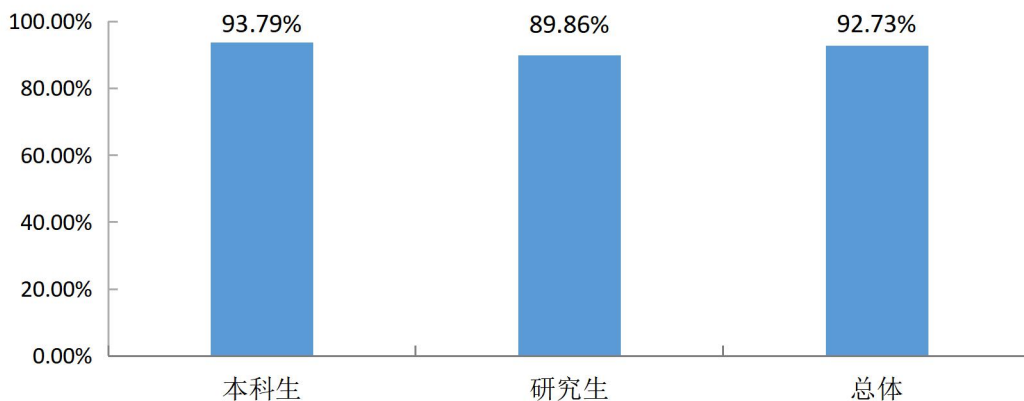


图 3-1 2018 届毕业生对学校总体满意度

调查结果显示，81.94%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校。其中，82.87%的本科毕业生愿意向他人推荐自己的母校；79.40%的毕业研究生愿意向他人推荐自己的母校。见图 3-2。

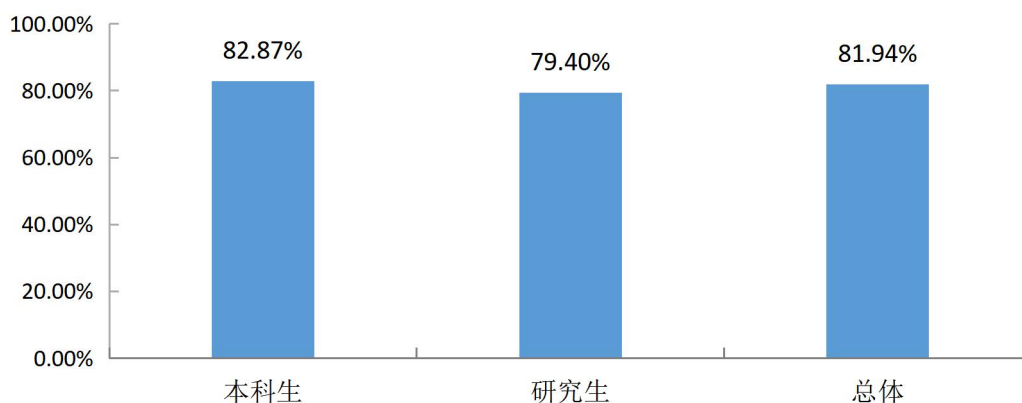


图 3-2 2018 届毕业生对母校的推荐度

(二) 毕业生对学校教育教学满意度

调查结果显示，2018 届毕业生对学校教育教学满意度为 94.09%。其中，本科毕业生对学校教育教学满意度为 95.01%；毕业研究生对学校教育教学满意度为 91.61%。见图 3-3。

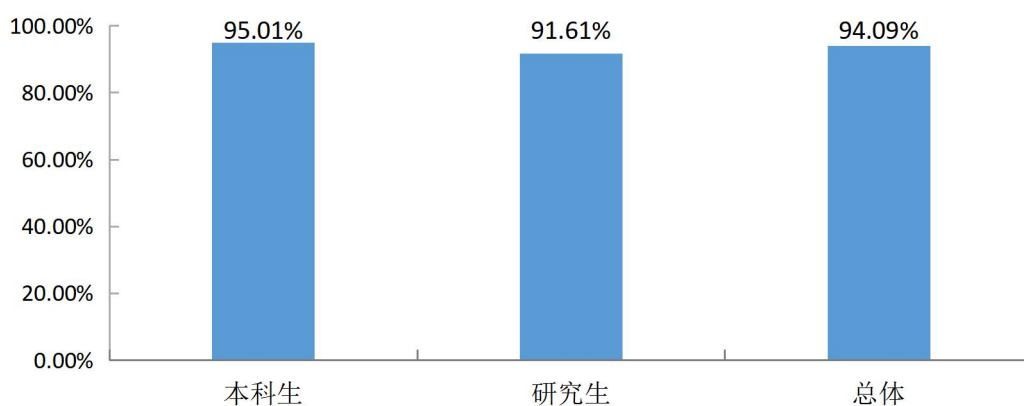


图 3-3 2018 届毕业生对学校教育教学满意度

(三) 毕业生对学校教学实践满意度

调查结果显示，2018 届毕业生对学校教学实践满意度为 87.46%。其中，本科毕业生对学校教学实践满意度为 86.30%；毕业研究生对学校教学实践满意度为 90.65%。见图 3-4。

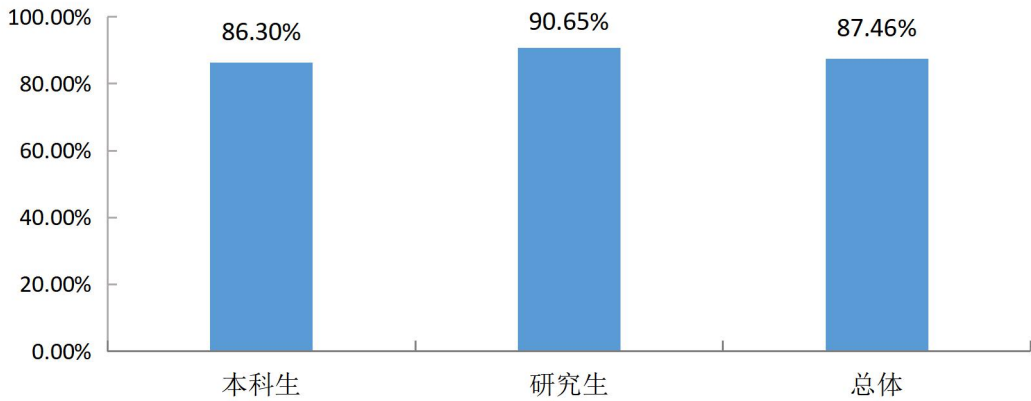


图 3-4 2018 届毕业生对学校教学实践满意度

(四) 毕业生对学校任课教师满意度

调查结果显示，2018 届毕业生对学校任课教师的满意度为 95.48%。其中，本科毕业生对学校任课教师的满意度为 95.46%，毕业研究生对学校任课教师的满意度为 95.54%。在对教学工作各方面满意度的调查中，教师教学态度、教学水平排序靠前。见图 3-5、表 3-1。

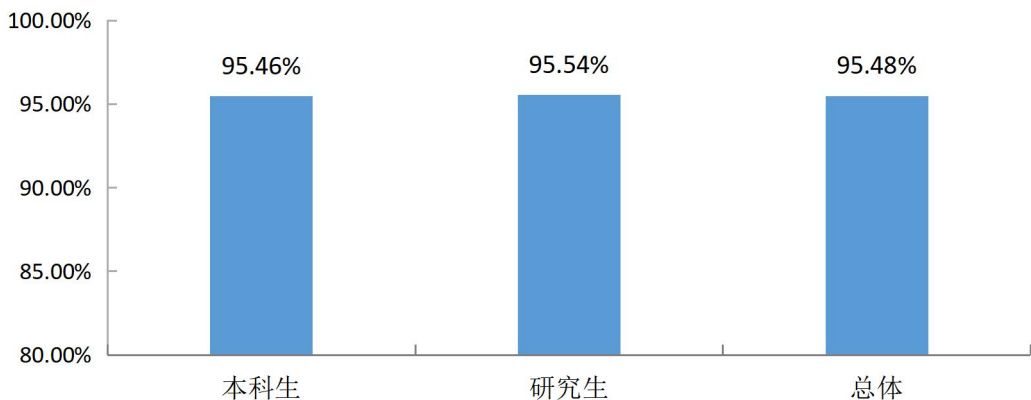


图 3-5 2018 届毕业生对学校任课教师满意度

表 3-1 2018 届毕业生对学校任课教师工作的满意度

内容	本科生	研究生	总体
教学态度	98.29%	97.89%	98.18%
教学水平	98.05%	97.07%	97.79%
与学生课外沟通交流	90.02%	91.67%	90.46%

(五) 毕业生对自身能力的评价

1、本科毕业生 调查结果显示，从重要性来看，2018 届本科毕业生认为对目前工作较为重要的能力包括：口头表达、信息搜集与获取、发现和解决复杂问题等；从

满足度来看，选择学习方法、情绪感知能力、倾听理解能力对目前工作需求的满足度¹²较高，分别为 98.39%、97.83%、94.59%。见图 3-6。

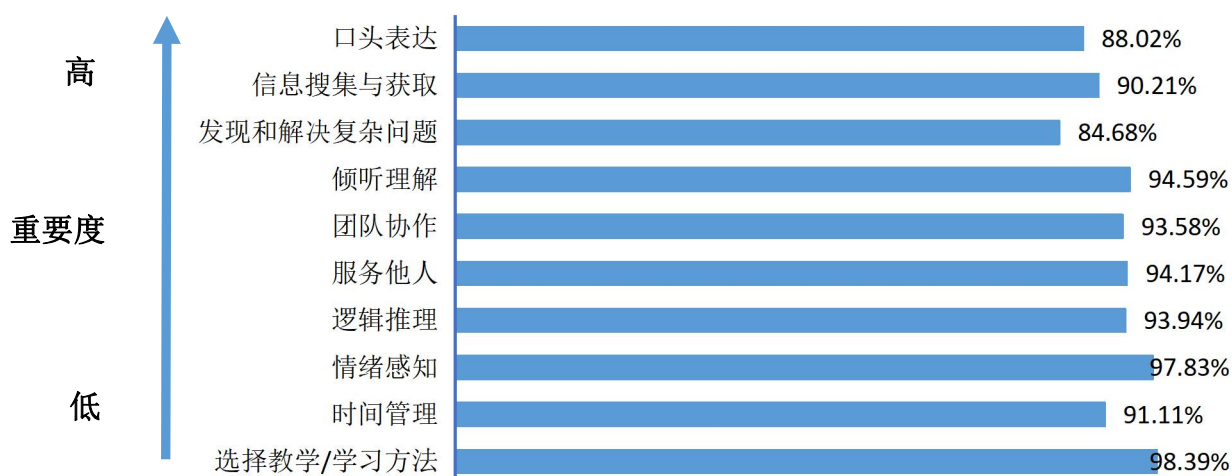


图 3-6 2018 届本科毕业生对自身能力的评价

2、**毕业研究生** 调查结果显示，从重要性来看，2018 届毕业研究生认为对目前工作较为重要的能力包括：口头表达、信息搜集与获取、发现和解决复杂问题等；从满足度来看，发现和解决复杂问题、团队协作能力、逻辑推理能力对目前工作需求的满足度较高，分别为 96.55%、96.15%、96.00%。见图 3-7。

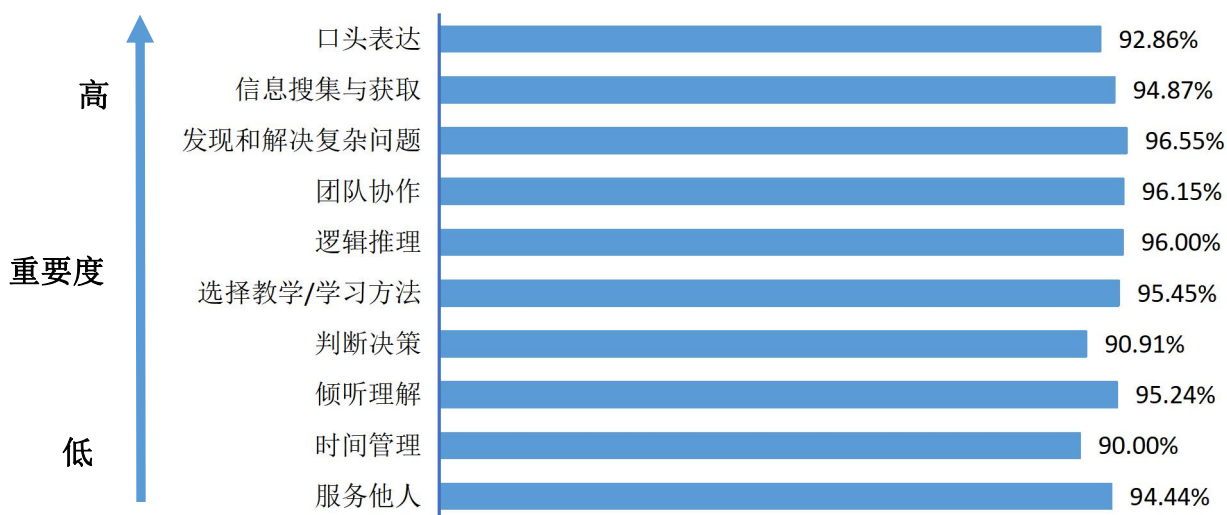


图 3-7 2018 届毕业研究生对自身能力的评价

(六) 毕业生对学校就业创业工作满意度

¹²满足度=“完全满足”占比+“大部分满足”占比+“基本满足”占比



调查结果显示，2018 届毕业生对学校就业创业工作满意度较高。见表 3-2。

表 3-2 2018 届毕业生对学校就业创业工作满意度

就业指导服务	本科生满意度	研究生满意度	总体满意度
职业咨询与辅导	94.75%	91.30%	94.17%
学校发布的招聘信息	94.43%	92.39%	93.75%
生涯规划/就业创业指导课	95.26%	92.86%	94.87%
就业帮扶与推荐	96.36%	93.75%	95.94%
校园招聘会/宣讲会	92.91%	92.82%	92.88%
就业手续办理	92.78%	93.90%	93.11%

(七) 用人单位对学校专业设置、课程安排的评价

调研结果显示，84.30%的用人单位认为我校本科生专业设置、课程安排与社会需求的适应度较好，87.00%的用人单位认为我校研究生专业设置、课程安排与社会需求的适应度较好。见图 3-8。

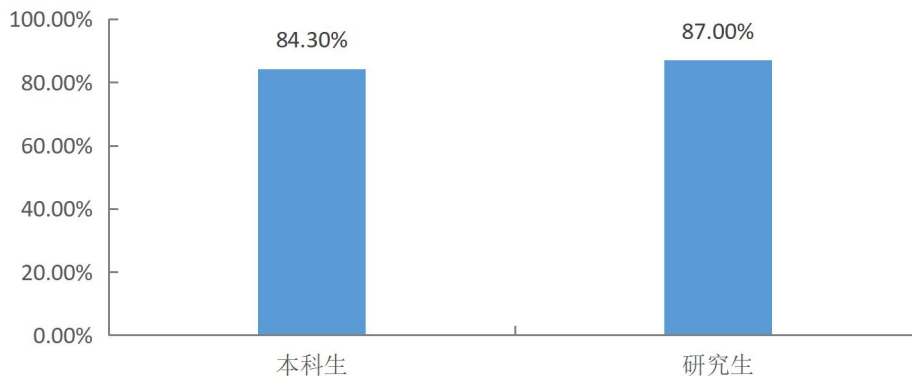


图 3-8 用人单位对学校专业设置、课程安排的评价

二、就业反馈教育教学工作

（一）对本科生教育教学的反馈

学校的年度毕业生质量调查、用人单位调查和校友调查的结果，以报告形式分别向管理部门和教学单位反馈，为调整专业设置、制定招生计划、修订人才培养方案、改进教育教学过程等提供决策支持。

招生方面：根据山西省本科专业优化调整工作要求，充分调研个别专业在生源质量、办学条件、毕业生就业情况等方面存在的差距，为进一步提高人才培养质量，2018年，学校根据各专业毕业生就业率的反馈，对专业设置进行了认真的论证，对就业形势不好，社会需求不高的5个本科专业和1个专业方向进行停招，现共有21个本科专业面向全国招生，制定了具体的专业优化方案，并新申报了基础医学、眼视光医学、助产学等3个本科新专业，以满足国家健康卫生要求，培养适应社会需求的合格医学人才。

人才培养方面：学校根据反馈意见，组织专家咨询论证，深入剖析问题背后的原因，拟启动新一轮本科人才培养方案修订工作、推进本科教育教学综合改革、加大教育研究力度等措施，持续改进教学工作，不断提高保证人才培养质量。基于毕业生质量和考核评价数据分析，运用大数据思维，全面分析了学校人才培养方案、教学大纲、课程体系、培养过程、考试考核评价和学生学习效果等方面存在的问题，对问题成因进行了深度剖析，并提出了提升我校医学生执业能力的“233233”解决方案，即“两优化”：优化课程体系，优化实践教学体系；“三加强”：加强课程教学管理，加强实践教学管理，加强学生管理和自主学习能力提升；“三增加”：所有临床类专业增加分阶段考试，所有临床类专业增加临床技能考试和站点数量，所有临床类专业增加毕业考试；“两取消”：坚决取消毕业清考，代之以与学分制相结合的重修和补考，逐步取消毕业考试大纲，将国家执业医师资格考试大纲作为考试大纲的重要参考；“三标准，三反馈”，以临床执业能力作为检验医学教育质量的核心标准，反馈培养方案中存在的问题，及时发现，及时修订；以分阶段理论课学习效果评价与排名作为反映课程教学质量的核心标准，反馈培养过程中存在的问题，及时剖析，及时解决；以分阶段临床技能实训效果分析与排名作为衡量实习基地教学质量的核心标准，反馈实习



过程中的薄弱环节，及时整改。通过倡导临床执业能力提升的教育体系，全学程全方位、有计划有步骤地培养学生的执业能力，塑造其职业精神。

学校直属附属医院建设获得历史性突破，极大拓展了临床医学教育资源，整合了更多医疗行业一线的优秀人才参与到本科生教育的培养过程中，有效促进了学生的动手能力和社会实践能力的提升，为学生增加动手机会提供了根本保障，办学机制改革带来办学质量的直接改善。第六临床医学院检验学系等利用社会优质资源办学，在人才培养机制改革方面也进行了积极探索。马克思主义学院在“以学生为中心”和“以学习为中心”理念指导下，在教材选用、课堂组织、教学方法等方面进行了改革，收到很好效果。学校教育教学改革成效突出，荣获一项国家级教学成果二等奖，三项省级教学成果特等奖。形成了较为完善的创新创业教育体系，代表山西省在中国“互联网+”大学生创新创业大赛中荣获两项银奖。

本科毕业生与用人单位的调查对学校本科教育教学改革的改进非常重要，学校目前已形成反馈-改进-再反馈的良性协调机制。

（二）对研究生教育教学的反馈

学校以落实立德树人为根本任务，以提高研究生创新能力与实践能力为抓手，扎实推进研究生教育教学改革计划，不断强化研究生教育内涵建设。

招生方面：学校研究生招生工作紧紧围绕建设特色鲜明的高水平研究教学型医科大学这个目标，确立了“突出特色，服务学科，融合发展”的工作思路，通过加大宣传力度、完善硕博连读机制和推动落实博士申请审核制等举措，推动我校研究生生源结构的改善和质量的优化。招生计划围绕高峰高原学科建设，以近年来各学科学术水平、师资队伍建设、人才培养质量及研究生就业等情况综合评价确定招生规模，实现了招生规模的合理化配置和动态调整。

人才培养方面：以学科知识为基础，以提升国际化视野下的创新能力和实现学术长远发展为目标，坚持“数量与质量并重、优势与特色并重、学术学位与专业学位并重”的原则，在临床医学“5+3+X”新型育人模式基础上进一步深化医教协同、医工结合，优化人才培养结构。坚持以“服务需求、提高质量”为主线，深入推进国家研究生课程建设试点工作。鼓励围绕在线开放课程建设，推动信息技术与教育教学深度

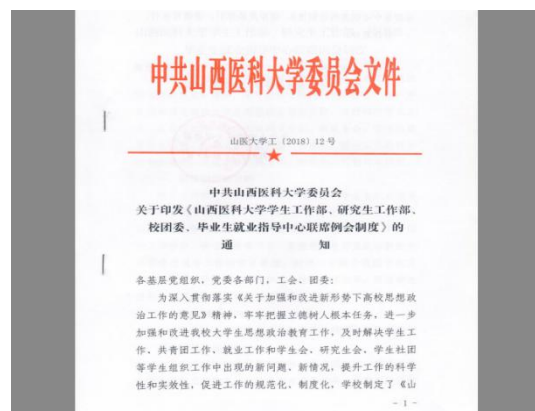
融合，促进优质教育资源应用共享，进一步完善课程体系建设，构建服务于多元需求的研究生培养结构体系。推进培训基地和创新中心建设，通过研究生培养基地和创新中心联合共建，进一步实现优势互补和资源共享，形成产教研协同发展新模式。建立与国际知名院校、科研院所所在学术交流、科学研究与人才培养等方面开展合作的长效机制，开阔研究生学术视野，促进研究生教育的国际化。

第四部分 学生就业创业工作举措

山西医科大学以“建设成为特色鲜明的高水平研究教学型医科大学”为目标，依据新时代对医药人才的必然要求，坚持培养又红又专、德才兼备、全面发展的创新型和应用型高级医药卫生健康专门人才，为健康山西和健康中国建设提供人才支撑、医技服务、智力贡献和文化引领。学校始终高度重视学生就业创业工作，开拓新思路、探索新模式，不断完善和深化就业指导、信息服务、评价反馈三大体系，努力实现毕业生更高质量和更充分就业。

一、完善工作体系，营造就业工作良好氛围

多方位提供保障。学校认真落实“一把手”工程，不断完善“学校-学院（系）-年级-班级”上下一体、全员参与的“大就业”工作体系。在学校《高水平研究教学型医科大学建设方案》中，对就业工作提出明确目标；在2018年学校工作要点中，对就业工作提出具体要求；分管学生工作的副书记每月定期主持召开有毕业生就业指导中心、学生处、团委、研究生学院、各院系分管学生工作负责人参加的学生工作联席会议，传达学习就业创业工作上级文件精神，总结阶段工作，研判形势，查找问题并研讨对策；借助就业信息网管理平台，通过重心下移，积极推进就业工作两级管理与服务体系建设，不断提高就业工作效率和服务质量。2018年12月中旬，对学院（系）2018届毕业生就业情况进行深入总结分析，对来年毕业生就业工作进行规划，提交学校常委会研究讨论，进一步明确了就业工作今后的努力方向。



加强师资队伍建设。学校建立了一支以就业创业指导专职人员和思想政治辅导员为主，专业教师和校外社会人士参与的专兼结合的就业创业指导队伍。学校现有职业

指导教师（高、中级）26人，心理咨询师（二级、三级）53人，创业培训讲师18人，就业指导课教师23人。2018年，选派优秀就业创业教师21人次参加教育部、省教育厅组织的相关会议交流、培训学习，校内开展了2018届毕业生就业工作专题培训，组织举办了山西医科大学首届辅导员职业能力大赛。2名辅导员在省教育厅举办的“第六届山西省高校辅导员职业能力大赛”中分获金奖和银奖，1名辅导员在教育部举办的“第七届全国高校辅导员素质能力大赛”中荣获三等奖。4名教师在省教育厅举办的“第四届山西省‘互联网+’大学生创新创业大赛”中被评为优秀指导教师。



二、强化教育指导，专业育人引领成长

深化就业指导教育。加强就业政策、就业创业典型宣传，做好国家和地方基层项目的宣传和发动工作，鼓励和引导毕业生到城乡基层、中西部地区、艰苦边远地区就业。加强《大学生就业指导》课程建设，积极构建全程化就业指导体系，面向低年级学生，进行职业认知、生涯规划等职业意识教育；鼓励中年级学生参与创业教育并涉足创业项目；针对高年级学生，重点关注就业形势与政策、求职技能与技巧等职前教育，年度选课学生3300余人。应对毕业生个性需求，开展“服务基层专题讲座”、“考研经验交流会”、“公务员直通车专题讲座”、“国防教育宣讲”等分类指导。毕业季开展“就业指导月”活动，就业中心老师深入16个院系和培养单位，开展就业政策宣传及职业规划等专题讲座，把就业指导送到学生面前。设立咨询室，向毕业生提供关于政策解读、问题答疑、心理疏导等方面“一对一”的个性化辅导。

创新创业意识培养。学校坚持将创新创业教育与医学专业教育、医学人文教育、科学教育有机融合，通过四大举措（完善创新创业教育课程体系、实施创新创业弹性学制学分、深化创新创业教学方式改革、加强创新创业师资队伍建设）、五大平台（实

验中心平台、竞赛平台、模拟平台、管理服务平台、成果转化平台)、构建具有医学院校特色的创新创业教育培养体系。2018年,学校获批教育部“创新创业教师研修基地”、“直通中关村创业实验室”和“创业人生-创新创业课程内容改革”三个产学合作协同育人项目。继续组织开展2018年省级大学生创新创业项目,申报378个项目,参与学生2190人次,其中,12个项目获教育部批准成为国家级大学生创新创业训练项目,34个项目获省教育厅批准成为省级大学生创新创业训练项目,共获得经费支持28.2万元。在2018年第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛中,获得全国总决赛2个银奖和1个单项奖,获得省级一等奖9项、二等奖4项、三等奖4项。作为山西省大学生创业培训定点机构,全年开办创业意识培训班6期,培训学生503人。



三、提升就业服务, 拓宽渠道精准对接

做好校园招聘组织、协调和服务工作。根据两校区毕业生分布情况,分校区举办不同规模、不同类别的校园招聘活动,全年累计开展各类招聘活动50场,497家用人单位提供就业岗位12800个。2018年3月30日,在中都校区体育馆组织举办了“山西医科大学2018届毕业生就业洽谈会”,这是学校连续第17年为毕业生举办大规模、高层次、多岗位的供需见面活动,也是学校办学主体转移至中都校区后组织举办的第一次大型校园招聘会。来自全国19个省、市、自治区的236家用人单位齐聚山医,涉及医药卫生、教育、公共管理、生物、保险、社会保障、销售、商贸等多行业,提供就业岗位6300个,很多省份用人单位以组团的形式参加招聘,如北京市朝阳区医疗卫生系统21家用人单位、河南省开封市医疗卫生系统10家用人单位等。2018年3、4月份,在迎泽校区每周三分专业、分层次组织举办了中型招聘会7场,121家用人单位参会,提供4200个就业岗位。组织举办北京市怀柔区医疗卫生系统、强生(中

国) 医疗器材有限公司、深圳市康哲药业有限公司等小型宣讲招聘会 42 场, 提供就业岗位 2000 余个。继续拓展维护医药卫生市场, 实地走访山西省人民医院、山西大医院、山西省眼科医院、太原市中心医院、太钢总医院等重点单位, 了解人才需求, 宣传推介毕业生。全力支持地方人才引进, 积极与西安市人力资源与社会保障局沟通合作, 我校成为西安招才引智工程工作站; 与长治市委组织部合作, 组织毕业生参加“潞才回巢”项目等。



推进就业信息现代化。继续完善就业信息网、微信公众平台、毕业生就业管理系统运行机制, 提供优质高效的信息服务。一是就业招聘信息发布实时化。通过就业信息网、山西医大就业中心微信公众平台等渠道第一时间向毕业生推送各类招聘信息、就业政策, 年累计发布信息 500 余条, 微信平台关注人数达 22415 人; 二是就业管理服务线上化。毕业生可在线核实个人信息、申请就业材料以及登记就业去向。用人单位通过学校就业信息网可了解毕业生生源及专业分布情况、发布招聘信息、预约宣讲会 and 招聘会等。截止 2018 年底, 升级改版信息网注册用人单位 552 家; 三是就业信息收集、整理常态化。建立用人单位信息库、招聘信息库、毕业生就业去向信息库, 定期更新、汇总并加以分析, 及时向学校反馈。



优化就业精准服务。依托就业管理系统，完成了2018届4357名毕业生生源信息采集上报、就业推荐表打印、协议书打印、就业材料审核鉴定、就业方案编制上报、毕业派遣等工作，做好就业数据分类管理和毕业生签约管理，全年不间断为1200余名毕业生提供派遣调整咨询及手续办理服务；组织评选“山西医科大学优秀毕业生”130人，在学校毕业典礼上进行了表彰奖励；按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，高度重视特殊群体学生就业工作，建立帮扶信息台账，召开学生座谈会，提供信息服务及就业指导。积极与太原市人力资源与社会保障局沟通联系，为142名低保家庭毕业生申请到求职补贴资金14.2万元；切实做好对2018届离校未就业毕业生就业情况的实名登记、实时跟踪和帮扶指导，做到“离校不离心，服务不断线”。



四、落实调研反馈，供需互动推进改革

开展毕业生和用人单位调研。学校高度重视毕业生质量，通过委托第三方机构，每年在毕业生中开展跟踪调查，系统了解学生的就业状况和对母校的评价；通过各种类型的招聘会，实地走访用人单位，召开座谈会，系统了解用人单位对学校人才培养质量、毕业生职业发展状况及就业服务等方面的评价和建议；以本科教学工作审核评估为契机，邀请40名校友返校，召开校友座谈会，了解校友对学校人才培养、教育教学工作、各项服务方面的评价及建议。通过调查，梳理学校教育教学过程的优势和不足，并将调查结果及时反馈，用于改进教学工作，调整教学计划，不断提高人才培养质量。

支持学校人才培养工作。配合本科教学工作审核评估，在报告撰写、档案建设、迎接专家考察等工作中积极参与，充分利用就业数据相关分析调研结果，体现就业工作在人才培养达成度和满意度中的作用。

做好学生就业工作总结考评。每年组织开展学院（系）就业总结考评、促进校院两级就业工作机制的作用充分发挥。2018年5月，经考评，授予公共卫生学院、麻醉学系、口腔医学院、人文社会科学学院、儿科医学系、山西大医院6个单位为“山西医科大学2016—2017学年学生就业工作先进集体”，授予20人为“学生就业工作先进个人”。



第五部分：就业特点及发展趋势

纵观 2018 年全国就业形势，对山西医科大学毕业生就业状况进行综合分析和认真研判，毕业生就业呈现以下特点和趋势。

毕业生就业率有所波动，总体趋势向好。2018 届毕业生总体规模（4357 人，比 2017 届毕业生增加 7 人）保持基本不变，就业率有所波动，但总体趋势向好。今后，学校将不断改革人才培养模式、优化专业结构、调整教学计划和培养方案，提高人才培养质量，提升毕业生就业竞争能力；同时不断拓宽毕业生就业渠道，加强精准化就业引导工作，面对毕业生群体开展线上线下就业指导，针对毕业生个性化就业需求，提供咨询服务，使学校就业率维持高位。见图 5-1。

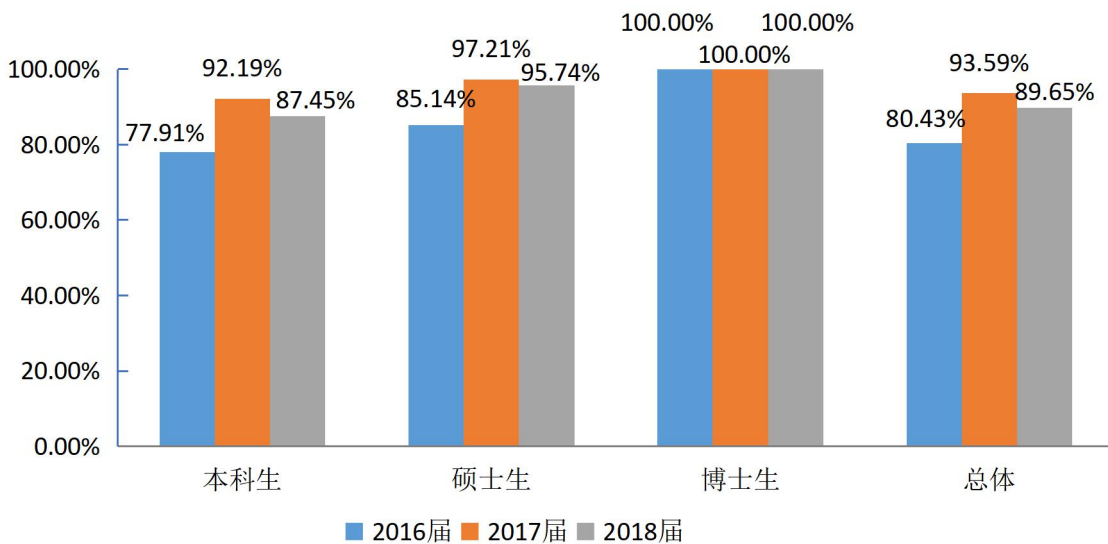


图 5-1 2016-2018 届毕业生就业率

服务地方经济和社会发展成为主旋律。作为山西高等医学教育战线的主力军和领头雁，山西医科大学把促进山西省医疗卫生事业和人民健康事业的发展作为学校的重要使命。近五年，学校每年有 60.00%左右的毕业生选择留在山西省工作。2018 年，68.07%的毕业生选择留在山西省工作。其中，本科生（69.79%）、硕士生（64.05%）和博士生（97.14%）在山西省工作。体现出我校毕业生自觉将个人发展同国家和人民需要相结合，为山西省经济社会发展贡献自己的力量。见图 5-2。

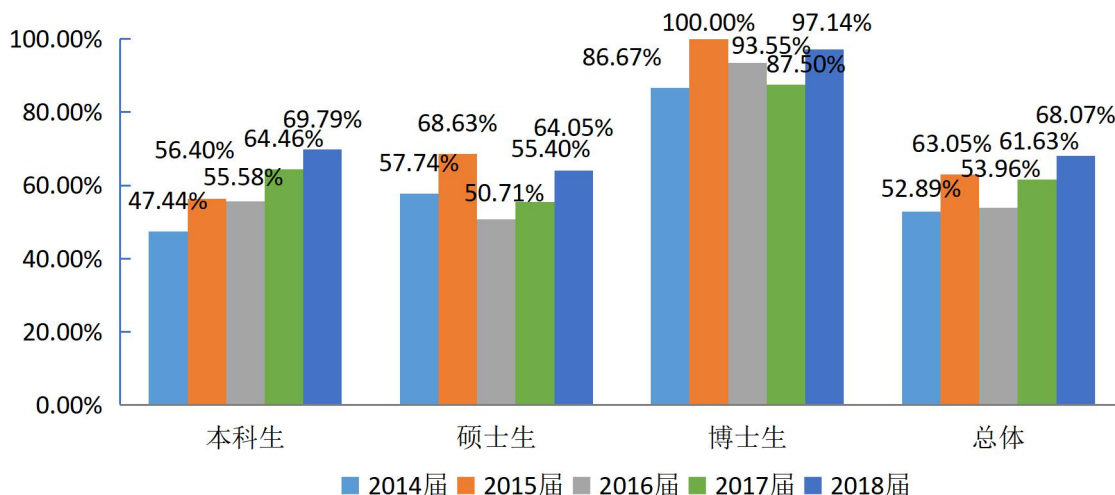


图 5-2 2014-2018 届毕业生在山西省工作情况

本科毕业生升学率维持高位。本科毕业生升学率是高校人才培养质量和毕业生就业质量评价的重要指标。伴随我国医药卫生体制改革和医药卫生专业人才供需发展，行业对高校毕业生学历层次的要求日渐提高。近五年，学校本科毕业生升学率维持在32%左右，在山西省高校名列前茅。2018年，本科毕业生升学率为32.76%，并且质量较高，这表明我校人才培养质量获得了国内重点院校的广泛认同。见图 5-3。

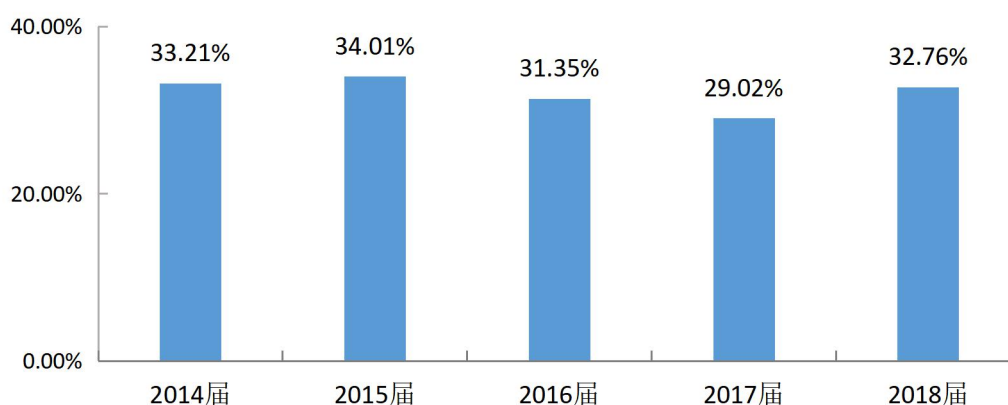


图 5-3 2014-2018 届毕业生升学率分布



结 语

高校毕业生就业是最大的民生。事关广大学生及其家庭切身利益，事关社会主义现代化建设，事关社会和谐稳定。2018年，山西医科大学深入贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，与时俱进，多措并举，实现了毕业生较为充分和较高质量就业。

面对日趋复杂严峻的高校毕业生就业形势，山西医科大学将秉承优良办学传统，加快改革创新步伐，对标国家“双一流”建设标准，助力山西“1331”工程实施，坚持立德树人，培养新时代中国特色社会主义事业的合格建设者和可靠接班人，更好地促进国家医药卫生事业发展，为实施“健康山西”、“健康中国”战略做出贡献。

医理博精

德能高邃



联系地址：晋中市榆次区文华街 55 号（中都校区）太原市新建南路 56 号（迎泽校区）

邮政编码：030619（中都校区）030001（迎泽校区）

联系电话：0351-3985089（中都校区）0351-4135130（迎泽校区）

联系人：王海锋、任燕、丁云鹏

网 站：<http://job.sxmu.edu.cn>

电子邮箱：sxmu5130@126.com