



山西医科大学

SHANXI MEDICAL UNIVERSITY

2019

毕业生就业质量报告

REPORT ON THE QUALITY OF GRADUATE EMPLOYMENT





前 言

按照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）要求，学校编制和发布《山西医科大学2019年毕业生就业质量年度报告》。报告以截止2019年12月25日“高校毕业生就业信息系统”的数据为基准，委托第三方机构（北京新锦成数据科技有限公司）进行评价，全面分析山西医科大学2019届毕业生就业基本情况、主要特点，系统反映学校毕业生就业工作成效，充分展示教育教学成果。

根据调研结果分析，山西医科大学2019届毕业生就业总体情况如下：

山西医科大学2019届毕业生共计4464人（未含2018年12月毕业研究生），本科生3267人，硕士生1176人，博士生21人。截止统计时点按有就业意愿毕业生统计，就业率为90.72%，其中落实率为60.67%，深造率为30.04%；分学历来看本科生就业率为89.36%，其中落实率为47.81%，深造率为41.55%；硕士生就业率为93.58%，其中落实率为88.80%，深造率为4.78%；博士生就业率为100%，其中落实率为95.24%，深造率为4.76%。

山西医科大学2019届毕业生签约工作单位主要分布在山西省（57.26%）、北京市、陕西省和广东省等31个省份；有60.29%的签约毕业生在医疗卫生单位工作，在医疗卫生单位工作的毕业生中有71.00%在三级医院工作；毕业生签约最多的行业是卫生和社会工作（69.67%）；毕业生工作的职位类别以卫生专业技术人员为主（64.97%）。

毕业生就业质量评价及反馈：2019届毕业生对目前工作满意度为85.17%，毕业生工作与专业对口度为91.19%。毕业生职业期待吻合度为86.36%；本科毕业生对升学满意度为87.96%，本科毕业生升学专业与原专业一致的占比为95.56%。用人单位对我校毕业生工作表现的满意度为98.96%，对我校毕业生职业能力好评率最高的三项依次是专业知识技能95.17%、学习能力93.45%、沟通表达能力93.45%和执行力93.45%。

学校人才培养评价及反馈：92.70%的毕业生对学校总体情况表示满意，83.83%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校。毕业生对学校教育教学满意度为92.76%，对



学校教学实践满意度为 91.58%，对学校任课教师满意度为 97.87%，毕业生对学校就业创业工作满意度较高。其中，职业咨询与辅导（96.41%）、生涯规划/就业指导课（96.17%）、学校发布的招聘信息（95.57%）满意度排序靠前。有 98.28%的用人单位认为我校专业设置、人才培养与社会需求的适应度较好，79.31%的用人单位认为应当“加强学校与用人单位合作，发挥用人单位在人才培养中的作用”。

学校概况

山西医科大学的前身是山西医学传习所，1919年创建于古城并州。1932年改为私立山西川至医学专科学校。1940年更名为山西大学医学专修科。1946年升格为国立山西大学医学院。新中国成立后，学校步入崭新的发展时期。1953年独立建校，更名为山西医学院。1996年更名为山西医科大学。学校是教育部批准成立的全国第一个法医学本科专业院校、全国首批硕士学位授权单位、全国首批学士学位授权单位、全国第三批和山西省首批博士学位授权单位、全国首批护理学博士学位授权单位、全国开办七年制临床医学专业的25所医学院校之一、全国首批恢复儿科学本科专业的8所医学院校之一、国家中西部高校基础能力建设工程支持高校，教育部首批“卓越医生教育培养计划”试点单位。

经过一百年发展，学校成为一所以医学为主，医文结合、医理结合、医工结合、医管结合，协调发展的医科大学，拥有以本科教育为主、本硕博多层次的完整人才培养体系，形成“医理博精、德能高邃”校训、“献身、务实、团结、进取”校风和“求实精进、坚韧弘毅”的山医精神。

学校现有川至、迎泽、中都三个校区，占地总面积1422亩，建筑面积71万平方米；固定资产总值25.6亿元，其中教学科研仪器设备值4.99亿元。现有第一临床医学院、第二临床医学院、汾阳学院、基础医学院、公共卫生学院、药学院、法医学院、护理学院、研究生学院、人文社会科学学院、继续教育学院（职业技术学院）、管理学院、口腔医学院、马克思主义学院、国际教育学院、麻醉学院、医学影像学院、儿科医学系、外语系、精神卫生学系、体育教学部（运动康复系）、计算机教学部、临床技能教学模拟医院、第六临床医学院、第七临床医学院、第八临床医学院、第九临床医学院、第十临床医学院、第十一临床医学院、第十五临床医学院、精神卫生学院、晋祠学院32个教学机构，第一医院、第二医院、口腔医院、第六医院、汾阳医院、临汾医院、运城医院、太原中心医院、忻州医院、吕梁医院、晋中医院、精神卫生医院12所直属附属医院，有12所非直属附属医院，36个教学医院，122个其它教学基地，15个研究生培养基地，2个科学研究基地。

学校现有教职医护员工7000余人，研究生导师1600余人，临床教师2200



余人。拥有国家杰出青年科学基金获得者 2 名，优秀青年基金获得者 1 名，国家“万人计划”领军专家 1 名，国家重点研发计划首席科学家 1 名，享受政府特殊津贴人员 134 名，国家级有突出贡献专家 2 名；中央联系的高级专家 5 名，“新世纪百千万人才工程”国家级人选 4 名，教育部新世纪优秀人才 5 名，教育部教学指导委员会委员 12 名，国家级教学名师 1 名，国家优秀教学团队 1 个，全国优秀思想政治辅导员 2 名。各类省级优秀人才 189 名，省级团队 23 个，省委联系的高级专家 48 名。聘有以 3 名院士为代表的一批客座教授。一批教师荣获全国或全省模范教师、五一劳动奖章等荣誉称号；一批教师在全国和全省教师教学基本功竞赛及各类科技奖励中获奖。

学校现有 1 个国家重点学科——生理学；1 个教育部重点实验室——细胞生理学实验室；1 个省部共建协同创新中心——分子影像精准诊疗协同创新中心；3 个国家级示范中心——临床技能实训中心、基础医学实验教学中心、临床教学培训示范中心；13 个国家临床重点专科——重症医学、泌尿外科学、中医护理学、骨科学、肾病学、普通外科学、老年病学、急诊医学、风湿免疫学、护理学、病理学、眼科学、心血管内科；各类省级优势、特色、重点学科 15 个；各类省级重点教学科研平台 31 个。现有 4 个一级学科设有博士后科研流动站——生物学、公共卫生与预防医学、临床医学、特种医学。6 个一级学科博士学位授权点——生物学、临床医学、公共卫生与预防医学、护理学、基础医学、特种医学；1 个博士专业学位授权点——临床医学；9 个一级学科硕士学位授权点——生物学、基础医学、临床医学、公共卫生与预防医学、药学、中药学、护理学、口腔医学、特种医学；8 个硕士专业学位授权点——临床医学、口腔医学、公共卫生、护理、药学、应用心理、社会工作、图书情报。

学校现有 5 个国家一流本科专业建设点——临床医学、预防医学、法医学、药学、护理学。5 个国家级特色专业建设点。临床医学（五年制）、临床医学（农村定向免费生）、护理专业为教育部首批国家“本科教学工程”地方高校本科专业综合改革试点专业。学校设有临床医学（五年制、“5+3”一体化）、预防医学、法医学、口腔医学、儿科学、医学影像学、麻醉学、护理学、精神医学、基础医学、眼视光医学、药学、中药学、临床药学、医学检验技术、医学影像技术、生物制药、卫生检验与检疫、康复治疗学、运动康复、社会工作、信息管理与信

息系统（医学信息学方向）、公共事业管理等 29 个本科专业。

学校生源来自全国各省、市、自治区，现有全日制在校生 20236 人，其中普通本科生 15439 人，硕士研究生 4203 人，博士研究生 379 人，国际学生 215 人。建校以来，学校培养了以全国首枚“白求恩奖章”获得者、“人民的好医生”赵雪芳，中国工程院院士徐建国、田志刚，南丁格尔奖章获得者杨辉，加拿大生命科学院士、加拿大再生医学首席科学家李仁科等为代表的医药卫生专业人才 12 万余名。近年来，本科毕业生升学率在 30% 以上。调查显示，用人单位对学校人才培养的满意度在 90% 以上。

学校科研发展势头良好。2019 年，学校科技总经费达 1.4 亿元。共承担国家级项目 51 项，包括国家自然科学基金资助项目 48 项，国家社会科学基金资助项目 1 项，国家重点研发计划 1 项，国家科技重大专项课题 1 项。承担省部级科研项目 351 项。SCI 收录论文 693 篇；获专利授权 106 项；获省部级科技奖励 23 项。

学校积极开展国际交流合作。与美国、加拿大、英国、爱尔兰、日本、俄罗斯、澳大利亚等国家的大学和机构建立了合作关系；实施了“青年骨干教师海外培养计划”“学科管理业务骨干海外培养计划”“博士研究生海外培养计划”，开展了“推荐优秀本科生直博”“硕士研究生 1+1+1 联合培养”本科生学分互换等项目；广泛开展师生交流和国际科研合作。

学校历经百年薪火相传，几代人艰辛拼搏，取得了辉煌成就。学校将紧紧抓住国家“双一流”建设和山西“1331”工程实施、健康中国和健康山西建设、医学教育综合改革等发展机遇，继承优良传统，加快建设步伐，为早日建成特色鲜明的高水平研究教学型医科大学而努力奋斗。



目录

前 言.....	I
学校概况.....	III
第一部分 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模及结构.....	1
（一）毕业生学历结构.....	1
（二）毕业生性别结构.....	1
（三）毕业生学院（系）结构.....	2
（四）毕业生专业结构.....	3
（五）毕业生生源地结构.....	6
二、毕业生就业情况.....	8
（一）总体就业情况.....	8
（二）各学院（系）毕业生就业情况.....	8
（三）各专业毕业生就业情况.....	9
（四）不同群体毕业生就业情况.....	11
三、毕业生就业流向.....	12
（一）总体就业流向.....	12
（二）各学院（系）毕业生就业流向.....	12
（三）各专业毕业生就业流向.....	14
（四）不同群体毕业生就业流向.....	17
四、落实工作毕业生流向.....	18
（一）毕业生工作落实率.....	18
（二）毕业生工作单位地区分布.....	18
（三）毕业生签约单位性质分布.....	21
（四）毕业生签约单位行业分布.....	23
（五）毕业生工作职位类别分布.....	26
（六）毕业生在医疗卫生单位工作情况.....	27



五、继续深造毕业生情况.....	29
(一) 毕业生深造率.....	29
(二) 本科毕业生国内升学.....	29
(三) 本科毕业生出国(境)留学.....	30
六、未就业毕业生情况.....	31
第二部分 毕业生就业质量调查分析.....	32
一、毕业生就业质量评价.....	32
(一) 毕业生对目前工作满意度.....	32
(二) 毕业生工作与专业对口度.....	33
(三) 毕业生职业期待吻合度.....	33
(四) 毕业生薪酬.....	34
(五) 用人单位对毕业生工作表现满意度的评价.....	34
(六) 用人单位对毕业生职业能力的评价.....	34
二、毕业生升学质量评价.....	35
(一) 毕业生升学原因分析.....	35
(二) 毕业生对升学录取结果的满意度.....	36
(三) 毕业生升学专业与原专业的一致性.....	36
(四) 毕业生升学转换专业原因分析.....	36
第三部分 学校人才培养评价反馈.....	38
一、对学校教育教学评价.....	38
(一) 毕业生对学校总体满意度和推荐度.....	38
(二) 毕业生对学校教育教学满意度.....	39
(三) 毕业生对学校教学实践满意度.....	39
(四) 毕业生对学校任课教师满意度.....	40
(五) 毕业生对学校就业创业工作满意度.....	41
(六) 用人单位对专业设置、人才培养的评价.....	41
二、就业反馈教育教学工作.....	43
(一) 对本科生教育教学的反馈.....	43
(二) 对研究生教育教学的反馈.....	44



第四部分 学生就业创业工作举措.....	45
第五部分 就业特点及发展趋势.....	50
结 语.....	53

图表目录

图 1-1	2019 届毕业生学历结构.....	1
表 1-1	2019 届毕业生性别结构.....	1
表 1-2	2019 届毕业生学院（系）结构.....	2
表 1-3	2019 届本科毕业生专业结构.....	3
表 1-4	2019 届硕士毕业生专业结构.....	3
表 1-5	2019 届博士毕业生专业结构.....	5
表 1-6	2019 届毕业生生源地结构.....	6
表 1-7	各学院（系）2019 届本科毕业生就业率.....	8
表 1-8	各学院（系）2019 届硕士毕业生就业率.....	8
表 1-9	各学院（系）2019 届博士毕业生就业率.....	9
表 1-10	各专业 2019 届本科毕业生就业率.....	9
表 1-11	各专业 2019 届硕士毕业生就业率.....	10
表 1-12	各专业 2019 届博士毕业生就业率.....	10
表 1-13	2019 届不同性别毕业生就业率.....	11
表 1-14	2019 届不同生源地毕业生就业率.....	11
表 1-15	2019 届毕业生不同学历层次就业流向.....	12
表 1-16	各学院（系）2019 届本科毕业生就业流向.....	12
表 1-17	各学院（系）2019 届硕士毕业生就业流向.....	13
表 1-18	各学院（系）2019 届博士毕业生就业流向.....	14
表 1-19	各专业 2019 届本科毕业生就业流向.....	14
表 1-20	各专业 2019 届硕士毕业生就业流向.....	15
表 1-21	各专业 2019 届博士毕业生就业流向.....	16
表 1-22	2019 届不同性别毕业生就业流向.....	17
表 1-23	2019 届不同生源地毕业生就业流向.....	17
图 1-2	2019 届毕业生在山西省内、外工作分布.....	18
表 1-24	2019 届毕业生在山西省内工作城市分布.....	18
表 1-25	2019 届毕业生在山西省外工作省份分布.....	19



图 1-3	2019 届毕业生签约单位性质分布.....	21
图 1-4	2019 届本科毕业生签约单位性质分布.....	21
图 1-5	2019 届硕士毕业生签约单位性质分布.....	22
图 1-6	2019 届博士毕业生签约单位性质分布.....	22
图 1-7	2019 届毕业生签约单位行业分布.....	23
图 1-8	2019 届本科毕业生签约单位行业分布.....	24
图 1-9	2019 届硕士毕业生签约单位行业分布.....	25
图 1-10	2019 届博士毕业生签约单位的行业分布.....	25
图 1-11	2019 届毕业生工作职位类别分布.....	26
图 1-12	2019 届本科毕业生工作职位类别分布.....	26
图 1-13	2019 届硕士毕业生工作职位类别分布.....	27
图 1-14	2019 届博士毕业生工作职位类别分布.....	27
图 1-15	2019 届毕业生在医疗卫生单位工作情况.....	28
表 1-26	2019 届本科毕业生国内深造院校流向.....	29
表 1-27	2019 届本科毕业生出国（境）留学院校流向.....	30
图 1-16	2019 届未就业毕业生情况分布.....	31
图 2-1	2019 届毕业生对目前工作满意度.....	32
表 2-1	2019 届毕业生对工作各方面满意度.....	32
图 2-2	2019 届毕业生工作与专业对口度.....	33
图 2-3	2019 届毕业生职业期待吻合度.....	33
图 2-4	2019 届毕业生月平均薪酬水平.....	34
图 2-5	用人单位对我校毕业生工作表现满意度的评价.....	34
图 2-6	用人单位对我校毕业生职业能力的评价.....	35
图 2-7	2019 届毕业生升学原因分析.....	35
图 2-8	2019 届毕业生对升学录取结果的满意度.....	36
图 2-9	2019 届毕业生升学专业与原专业的一致性.....	36
图 2-10	2019 届毕业生升学转换专业原因分析.....	37
图 3-1	2019 届毕业生对学校总体满意度.....	38
图 3-2	2019 届毕业生对母校的推荐度.....	39

图 3-3	2019 届毕业生对学校教育教学满意度.....	39
图 3-4	2019 届毕业生对学校教学实践满意度.....	40
图 3-5	2019 届毕业生对学校任课教师满意度.....	40
表 3-1	2019 届毕业生对学校任课教师工作的满意度.....	40
表 3-2	2019 届毕业生对学校就业创业工作满意度.....	41
图 3-6	用人单位对学校专业设置、人才培养的评价.....	41
图 3-7	用人单位对学校专业设置、人才培养的评价.....	42
图 5-1	2017-2019 届毕业生就业率.....	50
图 5-2	2014-2019 届毕业生在山西省工作情况.....	51
图 5-3	2017-2019 届毕业生月薪分布.....	51
图 5-4	2017-2019 届毕业生主要就业行业分布.....	52

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模及结构

(一) 毕业生学历结构

山西医科大学 2019 届毕业生 4464 人。比 2018 届毕业生增加 107 人，增幅为 2.46%。其中，本科毕业生 3267 人，占总体 73.19%；硕士毕业生 1176 人，占总体 26.34%，博士毕业生 21 人，占总体 0.47%。见图 1-1。

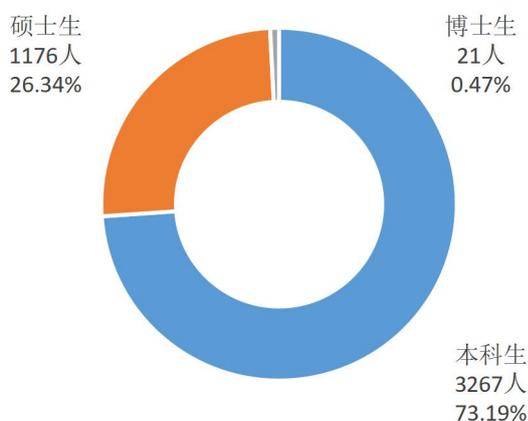


图 1-1 2019 届毕业生学历结构

(二) 毕业生性别结构

2019 届毕业生 4464 人中，男生 1331 人，女生 3133 人，男女性别比为 1:2.35。其中，本科毕业生男女比例为 1:2.28；硕士毕业生男女比例为 1:2.55，博士毕业生男女比例为 1:3.2。见表 1-1。

表 1-1 2019 届毕业生性别结构

学历	男生		女生		男女性别比
	人数	占比	人数	占比	
本科生	995	30.46%	2272	69.54%	1:2.28
硕士生	331	28.15%	845	71.85%	1:2.55
博士生	5	23.81%	16	76.19%	1:3.2
总体	1331	29.82%	3133	70.18%	1:2.35

（三）毕业生学院（系）结构

2019 届毕业生分布在 20 个学院（系）、培养单位，其中第一临床医学院毕业人数最多，为 744 人，占比为 16.67%。分学历来看，本科毕业生分布在 16 个院系，管理学院毕业人数最多，为 464 人，占比为 14.20%；硕士毕业生分布在 16 个院系，第一临床医学院毕业人数最多，为 285 人，占比为 24.23%；博士毕业生分布在 5 个院系，基础医学院毕业人数最多，为 7 人，占比为 33.33%。见表 1-2。

表 1-2 2019 届毕业生学院（系）结构

院系 培养单位	本科生		硕士生		博士生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
第一临床医学院	453	13.87%	285	24.23%	6	28.57%	744	16.67%
第二临床医学院	361	11.05%	250	21.26%	4	19.05%	615	13.78%
管理学院	464	14.20%	42	3.57%	-	-	506	11.34%
护理学院	303	9.27%	59	5.02%	-	-	362	8.11%
公共卫生学院	294	9.00%	63	5.36%	2	9.52%	359	8.04%
药学院	300	9.18%	39	3.32%	-	-	339	7.59%
医学影像学院	178	5.45%	60	5.10%	-	-	238	5.33%
基础医学院	131	4.01%	89	7.57%	7	33.33%	227	5.09%
麻醉学院	152	4.65%	51	4.34%	-	-	203	4.55%
人文社会科学学院	152	4.65%	42	3.57%	-	-	194	4.35%
法医学院	132	4.04%	17	1.45%	-	-	149	3.34%
口腔医学院	68	2.08%	49	4.17%	-	-	117	2.62%
体育教学部	89	2.72%	-	-	-	-	89	1.99%
检验学系	68	2.08%	-	-	-	-	68	1.52%
山西省眼科医院	64	1.96%	-	-	-	-	64	1.43%
外语系	58	1.78%	-	-	-	-	58	1.30%
山西白求恩医院	-	-	55	4.68%	2	9.52%	57	1.28%
山西省人民医院	-	-	49	4.17%	-	-	49	1.10%
汾阳学院	-	-	13	1.11%	-	-	13	0.29%
儿科医学系	-	-	13	1.11%	-	-	13	0.29%
合计	3267	100.00%	1176	100.00%	21	100.00%	4464	100.00%

（四）毕业生专业结构

1、本科毕业生 2019 届本科毕业生分布在 22 个专业，其中临床医学专业毕业人数最多，为 746 人，占比为 22.83%。见表 1-3。

表 1-3 2019 届本科毕业生专业结构

序号	专业	毕业人数	占比
1	临床医学	746	22.83%
2	护理学	303	9.27%
3	预防医学	231	7.07%
4	医学影像学	178	5.45%
5	公共事业管理（卫生事业管理方向）	168	5.14%
6	药学	165	5.05%
7	麻醉学	152	4.65%
8	社会工作	152	4.65%
9	信息管理与信息系统（医药方向）	152	4.65%
10	劳动与社会保障	144	4.41%
11	法医学	132	4.04%
12	运动康复	89	2.72%
13	药物制剂	69	2.11%
14	康复治疗学	68	2.08%
15	口腔医学	68	2.08%
16	医学检验技术	68	2.08%
17	生物制药	67	2.05%
18	中药学	66	2.02%
19	眼视光学	64	1.96%
20	医学实验技术	64	1.96%
21	卫生检验与检疫	63	1.93%
22	英语（医学方向）	58	1.78%
合计		3267	100.00%

2、硕士毕业生 2019 届硕士毕业生分布在 54 个专业，其中内科学专业毕业人数最多，为 266 人，占比为 22.62%。见表 1-4。

表 1-4 2019 届硕士毕业生专业结构

序号	专业	毕业人数	占比
1	内科学	266	22.62%
2	外科学	176	14.97%
3	护理学	61	5.19%



序号	专业	毕业人数	占比
4	妇产科学	60	5.10%
5	影像医学与核医学	60	5.10%
6	麻醉学	51	4.34%
7	神经病学	44	3.74%
8	口腔医学	37	3.15%
9	公共卫生	32	2.72%
10	生物化学与分子生物学	26	2.21%
11	生理学	24	2.04%
12	耳鼻咽喉科学	23	1.96%
13	儿科学	20	1.70%
14	社会医学与卫生事业管理	20	1.70%
15	社会工作	19	1.62%
16	流行病与卫生统计学	18	1.53%
17	法医学	17	1.45%
18	应用心理学	16	1.36%
19	图书情报	15	1.28%
20	药学	14	1.19%
21	临床检验诊断学	13	1.11%
22	病理学与病理生理学	12	1.02%
23	精神病学与精神卫生学	12	1.02%
24	口腔临床医学	12	1.02%
25	劳动卫生与环境卫生学	12	1.02%
26	皮肤病与性病学	11	0.94%
27	药理学	10	0.85%
28	药物分析学	10	0.85%
29	药物化学	9	0.77%
30	人文医学	7	0.60%
31	急诊医学	6	0.51%
32	眼科学	6	0.51%
33	营养与食品卫生学	6	0.51%
34	中西医结合临床	5	0.43%
35	临床病理学	4	0.34%
36	临床医学	4	0.34%
37	人体解剖与组织胚胎学	4	0.34%
38	药剂学	4	0.34%
39	肿瘤学	4	0.34%
40	动物学	3	0.26%

序号	专业	毕业人数	占比
41	康复医学与理疗学	3	0.26%
42	免疫学	3	0.26%
43	再生生物学	3	0.26%
44	发育生物学	2	0.17%
45	微生物学	2	0.17%
46	卫生毒理学	2	0.17%
47	病原生物学	1	0.09%
48	儿少卫生与妇幼保健学	1	0.09%
49	神经生物学	1	0.09%
50	生药学	1	0.09%
51	时间生物学	1	0.09%
52	细胞生物学	1	0.09%
53	遗传学	1	0.09%
54	中药学	1	0.09%
合计		1176	100.00%

3、博士毕业生 2019 届博士毕业生分布在 12 个专业，其中内科学专业毕业人数最多，为 6 人，占比为 28.57%。见表 1-5。

表 1-5 2019 届博士毕业生专业结构

序号	专业	毕业人数	占比
1	内科学	6	28.57%
2	生理学	3	14.29%
3	流行病与卫生统计学	2	9.523%
4	神经病学	2	9.523%
5	耳鼻咽喉科学	1	4.762%
6	妇产科学	1	4.762%
7	精神病与精神卫生学	1	4.762%
8	神经生物学	1	4.762%
9	生物化学与分子生物学	1	4.762%
10	外科学	1	4.762%
11	细胞生物学	1	4.762%
12	再生生物学	1	4.762%
合计		21	100.00%

（五）毕业生生源地结构

2019届毕业生来自全国31个省、市、自治区。山西省生源3227人，占比为72.29%；山西省外生源1237人，占比为22.71%。生源前五位的省份是山西省、陕西省、山东省、河南省、河北省。见表1-6。

表1-6 2019届毕业生生源地结构

省份	本科生		硕士生		博士生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
山西省	2353	72.02%	853	72.53%	21	100.00%	3227	72.29%
陕西省	45	1.38%	42	3.57%	-	-	87	1.95%
山东省	40	1.22%	43	3.66%	-	-	83	1.86%
河南省	39	1.19%	42	3.57%	-	-	81	1.81%
河北省	60	1.84%	19	1.62%	-	-	79	1.77%
安徽省	46	1.41%	31	2.64%	-	-	77	1.72%
天津市	65	1.99%	6	0.51%	-	-	71	1.59%
辽宁省	57	1.74%	6	0.51%	-	-	63	1.41%
四川省	41	1.25%	16	1.36%	-	-	57	1.28%
内蒙古自治区	43	1.32%	12	1.02%	-	-	55	1.23%
湖南省	44	1.35%	9	0.77%	-	-	53	1.19%
湖北省	30	0.92%	19	1.62%	-	-	49	1.10%
海南省	44	1.35%	3	0.26%	-	-	47	1.05%
重庆市	40	1.22%	7	0.60%	-	-	47	1.05%
贵州省	43	1.32%	2	0.17%	-	-	45	1.01%
甘肃省	26	0.80%	17	1.45%	-	-	43	0.96%
黑龙江	32	0.98%	7	0.60%	-	-	39	0.87%
北京市	37	1.13%	1	0.09%	-	-	38	0.85%
江西省	29	0.89%	8	0.68%	-	-	37	0.83%
云南省	32	0.98%	4	0.34%	-	-	36	0.81%
吉林省	30	0.92%	4	0.34%	-	-	34	0.76%
新疆维吾尔自治区	23	0.70%	1	0.09%	-	-	24	0.54%
青海省	21	0.64%	2	0.17%	-	-	23	0.52%
广西壮族自治区	16	0.49%	1	0.09%	-	-	17	0.38%
江苏省	5	0.15%	11	0.94%	-	-	16	0.36%
福建省	9	0.28%	1	0.09%	-	-	10	0.22%
宁夏回族自治区	7	0.21%	1	0.09%	-	-	8	0.18%
广东省	3	0.09%	3	0.26%	-	-	6	0.13%

省份	本科生		硕士生		博士生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
上海市	3	0.09%	3	0.26%	-	-	6	0.13%
浙江省	3	0.09%	2	0.17%	-	-	5	0.11%
西藏自治区	1	0.03%	-	-	-	-	1	0.02%
合计	3267	100.00%	1176	100.00%	21	100.00%	4464	100.00%



二、毕业生就业情况¹

(一) 总体就业情况

2019 届毕业生中，有就业意愿的毕业生就业率为 90.72%。分学历来看，本科生为 89.36%，硕士生为 93.58%，博士生为 100.00%。

(二) 各学院（系）毕业生就业情况

1、本科毕业生 2019 届本科毕业生分布在 16 个学院（系），就业率在 90.00% 以上的学院（系）有 7 个。见表 1-7。

表 1-7 各学院（系）2019 届本科毕业生就业率

院系、培养单位	就业率	院系、培养单位	就业率
口腔医学院	98.46%	麻醉学院	88.61%
第二临床医学院	97.53%	公共卫生学院	87.89%
第一临床医学院	97.04%	基础医学院	87.67%
体育教学部	94.25%	医学影像学院	84.89%
护理学院	92.23%	管理学院	84.72%
检验学系	91.30%	法医学院	83.19%
人文社会科学学院	90.07%	药学院	76.53%
山西省眼科医院	89.13%	外语系	76.32%
合计	89.36%	-	-

2、硕士毕业生 2019 届硕士毕业生分布在 16 个学院（系），就业率为 100.00% 的学院（系）有 4 个。见表 1-8。

表 1-8 各学院（系）2019 届硕士毕业生就业率

院系、培养单位	就业率	院系、培养单位	就业率
医学影像学院	100.00%	第一临床医学院	94.33%
护理学院	100.00%	基础医学院	94.05%
儿科医学系	100.00%	山西省人民医院	93.62%
汾阳学院	100.00%	管理学院	92.50%
公共卫生学院	98.36%	口腔医学院	91.84%

¹本报告中所计算就业率如无特殊说明均为有就业意愿毕业生就业率。

有就业意愿毕业生就业率=(就业人数/有就业意愿人数)*100.00%。

就业人数包含“签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、科研助理、应征义务兵、项目就业、自主创业、自由职业、其他录用形式、国内升学、出国（境）留学”的毕业生。

有就业意愿人数=毕业生总人数-拟升学人数-拟出国人数-其他暂不就业人数。

药学院	97.37%	第二临床医学院	89.71%
麻醉学院	96.00%	人文社会科学学院	88.10%
山西白求恩医院	94.44%	法医学院	64.71%
合计	93.58%	-	-

3、**博士毕业生** 2019 届博士毕业生分布在 5 个学院（系），就业率均为 100.00%。

见表 1-9。

表 1-9 各学院（系）2019 届博士毕业生就业率

院系、培养单位	就业率	院系、培养单位	就业率
基础医学院	100.00%	公共卫生学院	100.00%
第一临床医学院	100.00%	山西大医院	100.00%
第二临床医学院	100.00%	合计	100.00%

（三）各专业毕业生就业情况

1、**本科毕业生** 2019 届本科毕业生分布在 22 个专业，就业率在 90.00%以上的专业有 9 个。见表 1-10。

表 1-10 各专业 2019 届本科毕业生就业率

院系、培养单位	就业率	院系、培养单位	就业率
临床医学	98.57%	公共事业管理（卫生事业管理方向）	88.24%
口腔医学	98.46%	预防医学	86.53%
卫生检验与检疫	96.67%	医学实验技术	86.05%
运动康复	94.25%	医学影像学	84.89%
信息管理与信息系统（医药方向）	93.92%	法医学	83.19%
护理学	92.23%	康复治疗学	83.02%
医学检验技术	91.30%	中药学	80.77%
社会工作	90.07%	药学	77.12%
生物制药	90.00%	英语（医学方向）	76.32%
眼视光学	89.13%	药物制剂	69.77%
麻醉学	88.61%	劳动与社会保障	66.67%
合计	89.36%	-	-

2、**硕士毕业生** 2019 届硕士毕业生分布在 54 个专业，就业率为 100.00%的专业有 32 个。见表 1-11。



表 1-11 各专业 2019 届硕士生就业率

院系、培养单位	就业率	院系、培养单位	就业率
护理学	100.00%	生药学	100.00%
影像医学与核医学	100.00%	时间生物学	100.00%
公共卫生	100.00%	细胞生物学	100.00%
生物化学与分子生物学	100.00%	遗传学	100.00%
社会医学与卫生事业管理	100.00%	中药学	100.00%
流行病与卫生统计学	100.00%	神经病学	97.67%
药学	100.00%	麻醉学	96.00%
临床检验诊断学	100.00%	儿科学	95.00%
病理学与病理生理学	100.00%	社会工作	94.74%
精神病与精神卫生学	100.00%	内科学	93.94%
皮肤病与性病学	100.00%	妇产科学	93.22%
药理学	100.00%	口腔医学	91.89%
药物分析学	100.00%	口腔临床医学	91.67%
眼科学	100.00%	耳鼻咽喉科学	91.30%
营养与食品卫生学	100.00%	劳动卫生与环境卫生学	90.91%
临床病理学	100.00%	外科学	90.00%
临床医学	100.00%	药物化学	88.89%
人体解剖与组织胚胎学	100.00%	生理学	87.50%
药剂学	100.00%	人文医学	85.71%
康复医学与理疗学	100.00%	急诊医学	83.33%
再生生物学	100.00%	应用心理学	81.25%
发育生物学	100.00%	图书情报	78.57%
微生物学	100.00%	动物学	66.67%
卫生毒理学	100.00%	法医学	64.71%
病原生物学	100.00%	肿瘤学	50.00%
儿少卫生与妇幼保健学	100.00%	免疫学	50.00%
神经生物学	100.00%	中西医结合临床	40.00%
合计	93.58%	-	-

3、博士毕业生 2019 届博士毕业生分布在 12 个专业，就业率均为 100.00%。见表 1-12。

表 1-12 各专业 2019 届博士毕业生就业率

院系、培养单位	就业率	院系、培养单位	就业率
内科学	100.00%	精神病与精神卫生学	100.00%
生理学	100.00%	神经生物学	100.00%
流行病与卫生统计学	100.00%	生物化学与分子生物学	100.00%
神经病学	100.00%	外科学	100.00%

耳鼻咽喉科学	100.00%	细胞生物学	100.00%
妇产科学	100.00%	再生生物学	100.00%
合计	100.00%	-	-

(四) 不同群体毕业生就业情况

1、不同性别毕业生 2019 届毕业生男、女生就业率分别为 90.64%和 90.75%，基本持平。见表 1-13。

表 1-13 2019 届不同性别毕业生就业率

学历层次	男生	女生
本科毕业	90.40%	88.91%
硕士毕业	91.05%	94.57%
博士毕业	100.00%	100.00%
总计	90.64%	90.75%

2、不同生源地毕业生 2019 届山西省内、外生源毕业生就业率分别为 92.45%和 86.16%，山西生源毕业生就业情况较好。见表 1-14。

表 1-14 2019 届不同生源地毕业生就业率

学历层次	山西生源	外省生源
本科毕业	91.56%	83.61%
硕士毕业	94.24%	91.85%
博士毕业	100.00%	-
总计	92.45%	86.16%

三、毕业生就业流向

(一) 总体就业流向

2019 届毕业生就业流向：工作落实 2274 人，占比为 60.67%，其中签就业协议形式就业 1049 人，签劳动合同就业 1164 人，自由职业 38 人，基层项目就业 23 人。继续深造 1126 人，占比为 30.04%，其中国内升学 1099 人，出国（境）留学 27 人。见表 1-15。

表 1-15 2019 届毕业生不同学历层次就业流向

就业流向	本科生		硕士生		博士生		总体	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比	人数	占比
工作落实	1231	47.81%	1023	88.80%	20	95.24%	2274	60.67%
签劳动合同形式就业	635	24.66%	523	45.40%	6	28.57%	1164	31.06%
签就业协议形式就业	548	21.28%	487	42.27%	14	66.67%	1049	27.99%
自由职业	31	1.20%	7	0.61%	-	-	38	1.01%
项目就业	17	0.66%	6	0.52%	-	-	23	0.61%
继续深造	1070	41.55%	55	4.78%	1	4.76%	1126	30.04%
国内升学	1045	40.58%	53	4.61%	1	4.76%	1099	29.32%
出国（境）留学	25	0.97%	2	0.17%	-	-	27	0.72%
就业率		89.36%		93.58%		100.00%		90.72%

(二) 各学院（系）毕业生就业流向

1、本科毕业生 2019 届本科毕业生就业流向中，口腔医学院毕业生就业率最高，为 98.46%，接下来是第二临床医学院、第一临床医学院和体育教学部。见表 1-16。

表 1-16 各学院（系）2019 届本科毕业生就业流向

序号	院系、培养单位	工作落实率	继续深造率	就业率
1	口腔医学院	58.46%	40.00%	98.46%
2	第二临床医学院	23.87%	73.66%	97.53%
3	第一临床医学院	44.47%	52.56%	97.04%
4	体育教学部	85.06%	9.20%	94.25%
5	护理学院	84.46%	7.77%	92.23%
6	检验学系	30.43%	60.87%	91.30%
7	人文社会科学学院	56.29%	33.77%	90.07%

8	山西省眼科医院	63.04%	26.09%	89.13%
9	麻醉学院	22.78%	65.82%	88.61%
10	公共卫生学院	26.46%	61.43%	87.89%
11	基础医学院	42.47%	45.21%	87.67%
12	医学影像学院	47.48%	37.41%	84.89%
13	管理学院	56.22%	28.50%	84.72%
14	法医学院	47.06%	36.13%	83.19%
15	药学院	25.35%	51.17%	76.53%
16	外语系	44.74%	31.58%	76.32%
合计		47.81%	41.55%	89.36%

2、硕士毕业生 2019 届硕士毕业生就业流向中，医学影像学院、护理学院、儿科医学系、汾阳学院毕业生就业率均为 100.00%。见表 1-17。

表 1-17 各学院（系）2019 届硕士毕业生就业流向

序号	院系、培养单位	工作落实率	继续深造率	就业率
1	医学影像学院	95.00%	5.00%	100.00%
2	护理学院	100.00%	-	100.00%
3	儿科医学系	100.00%	-	100.00%
4	汾阳学院	92.31%	7.69%	100.00%
5	公共卫生学院	91.80%	6.56%	98.36%
6	药学院	92.11%	5.26%	97.37%
7	麻醉学院	96.00%	-	96.00%
8	山西白求恩医院	90.74%	3.70%	94.44%
9	第一临床医学院	89.01%	5.32%	94.33%
10	基础医学院	83.33%	10.71%	94.05%
11	山西省人民医院	85.11%	8.51%	93.62%
12	管理学院	92.50%	-	92.50%
13	口腔医学院	87.76%	4.08%	91.84%
14	第二临床医学院	85.19%	4.53%	89.71%
15	人文社会科学学院	88.10%	-	88.10%
16	法医学院	52.94%	11.76%	64.71%
合计		88.80%	4.78%	93.58%

3、博士毕业生 2019 届博士毕业生各学院（系）毕业生就业率均为 100.00%。见表 1-18。



表 1-18 各学院（系）2019 届博士毕业生就业流向

序号	院系、培养单位	工作落实率	继续深造率	就业率
1	基础医学院	85.71%	14.29%	100.00%
2	第一临床医学院	100.00%	-	100.00%
3	第二临床医学院	100.00%	-	100.00%
4	公共卫生学院	100.00%	-	100.00%
5	山西白求恩医院	100.00%	-	100.00%
合计		95.24%	4.76%	100.00%

（三）各专业毕业生就业流向

1、本科毕业生 2019 届本科毕业生临床医学专业毕业生就业率最高 98.57%。见表 1-19。

表 1-19 各专业 2019 届本科毕业生就业流向

序号	院系、培养单位	工作落实率	继续深造率	就业率
1	临床医学	34.22%	64.35%	98.57%
2	口腔医学	58.46%	40.00%	98.46%
3	卫生检验与检疫	36.67%	60.00%	96.67%
4	运动康复	85.06%	9.20%	94.25%
5	信息管理与信息系统（医药方向）	70.95%	22.97%	93.92%
6	护理学	84.46%	7.77%	92.23%
7	医学检验技术	30.43%	60.87%	91.30%
8	社会工作	56.29%	33.77%	90.07%
9	生物制药	46.67%	43.33%	90.00%
10	眼视光学	63.04%	26.09%	89.13%
11	麻醉学	22.78%	65.82%	88.61%
12	公共事业管理（卫生事业管理方向）	54.41%	33.82%	88.24%
13	预防医学	24.87%	61.66%	86.53%
14	医学实验技术	39.53%	46.51%	86.05%
15	医学影像学	47.48%	37.41%	84.89%
16	法医学	47.06%	36.13%	83.19%
17	康复治疗学	58.49%	24.53%	83.02%
18	中药学	25.00%	55.77%	80.77%
19	药学	25.42%	51.69%	77.12%
20	英语（医学方向）	44.74%	31.58%	76.32%

21	药物制剂	25.58%	44.19%	69.77%
22	劳动与社会保障	37.25%	29.41%	66.67%

2、**硕士毕业生** 2019 届硕士毕业生护理学、影像医学与核医学、公共卫生、病原生物学等 32 个专业毕业生就业率均为 100.00%。见表 1-20。

表 1-20 各专业 2019 届硕士毕业生就业流向

序号	院系、培养单位	工作落实率	继续深造率	就业率
1	护理学	100.00%	—	100.00%
2	影像医学与核医学	95.00%	5.00%	100.00%
3	公共卫生	90.63%	9.38%	100.00%
4	生物化学与分子生物学	86.96%	13.04%	100.00%
5	社会医学与卫生事业管理	100.00%	—	100.00%
6	流行病与卫生统计学	94.44%	5.56%	100.00%
7	临床检验诊断学	92.31%	7.69%	100.00%
8	药学	100.00%	—	100.00%
9	精神病与精神卫生学	91.67%	8.33%	100.00%
10	病理学与病理生理学	90.91%	9.09%	100.00%
11	皮肤病与性病学	100.00%	—	100.00%
12	药理学	100.00%	—	100.00%
13	药物分析学	100.00%	—	100.00%
14	营养与食品卫生学	100.00%	—	100.00%
15	临床病理学	100.00%	—	100.00%
16	临床医学	100.00%	—	100.00%
17	人体解剖与组织胚胎学	100.00%	—	100.00%
18	眼科学	75.00%	25.00%	100.00%
19	药剂学	75.00%	25.00%	100.00%
20	康复医学与理疗学	100.00%	—	100.00%
21	再生生物学	100.00%	—	100.00%
22	发育生物学	100.00%	—	100.00%
23	微生物学	100.00%	—	100.00%
24	卫生毒理学	100.00%	—	100.00%
25	病原生物学	100.00%	—	100.00%
26	儿少卫生与妇幼保健学	100.00%	—	100.00%
27	神经生物学	100.00%	—	100.00%
28	生药学	100.00%	—	100.00%
29	时间生物学	100.00%	—	100.00%



序号	院系、培养单位	工作落实率	继续深造率	就业率
30	细胞生物学	100.00%	-	100.00%
31	遗传学	100.00%	-	100.00%
32	中药学	100.00%	-	100.00%
33	神经病学	93.02%	4.65%	97.67%
34	麻醉学	96.00%	-	96.00%
35	儿科学	95.00%	-	95.00%
36	社会工作	94.74%	-	94.74%
37	内科学	89.02%	4.92%	93.94%
38	妇产科学	89.83%	3.39%	93.22%
39	口腔医学	89.19%	2.70%	91.89%
40	口腔临床医学	83.33%	8.33%	91.67%
41	耳鼻咽喉科学	82.61%	8.70%	91.30%
42	劳动卫生与环境卫生学	90.91%	-	90.91%
43	外科学	84.12%	5.88%	90.00%
44	药物化学	77.78%	11.11%	88.89%
45	生理学	70.83%	16.67%	87.50%
46	人文医学	85.71%	-	85.71%
47	急诊医学	83.33%	-	83.33%
48	应用心理学	81.25%	-	81.25%
49	图书情报	78.57%	-	78.57%
50	动物学	33.33%	33.33%	66.67%
51	法医学	52.94%	11.76%	64.71%
52	肿瘤学	25.00%	25.00%	50.00%
53	免疫学	50.00%	-	50.00%
54	中西医结合临床	40.00%	-	40.00%

3、博士毕业生 2019 届博士毕业生就业流向中，12 个专业毕业生就业率均为 100.00%。见表 1-21。

表 1-21 各专业 2019 届博士毕业生就业流向

序号	院系、培养单位	工作落实率	继续深造率	就业率
1	内科学	100.00%	-	100.00%
2	生理学	100.00%	-	100.00%
3	流行病与卫生统计学	100.00%	-	100.00%
4	神经病学	100.00%	-	100.00%
5	耳鼻咽喉科学	100.00%	-	100.00%

序号	院系、培养单位	工作落实率	继续深造率	就业率
6	妇产科学	100.00%	-	100.00%
7	精神病与精神卫生学	100.00%	-	100.00%
8	神经生物学	100.00%	-	100.00%
9	生物化学与分子生物学	100.00%	-	100.00%
10	外科学	100.00%	-	100.00%
11	细胞生物学	-	100.00%	100.00%
12	再生生物学	100.00%	-	100.00%

(四) 不同群体毕业生就业流向

1、不同性别毕业生 2019 届毕业生男生工作落实率为 62.18%，高于女生工作落实率 60.05%，女生深造率为 30.70%，高于男生深造率 28.45%。见表 1-22。

表 1-22 2019 届不同性别毕业生就业流向

学历	男生			女生		
	工作落实率	继续深造率	就业率	工作落实率	继续深造率	就业率
本科生	51.75%	38.65%	90.40%	46.12%	42.79%	88.91%
硕士生	86.73%	4.32%	91.05%	89.61%	4.95%	94.57%
博士生	80.00%	20.00%	100.00%	100.00%	-	100.00%
总计	62.18%	28.45%	90.64%	60.05%	30.70%	90.75%

2、不同生源地毕业生 2019 届山西省生源毕业生深造率为 32.45%，高于山西省外生源毕业生深造率 23.72%，山西省外生源毕业生工作落实率为 62.44%，高于山西省生源毕业生工作落实率 60.00%。见表 1-23。

表 1-23 2019 届不同生源地毕业生就业流向

学历	山西省生源			山西省外生源		
	工作落实率	继续深造率	就业率	工作落实率	继续深造率	就业率
本科生	46.27%	45.30%	91.56%	51.82%	31.79%	83.61%
硕士生	89.80%	4.44%	94.24%	86.21%	5.64%	91.85%
博士生	95.24%	4.76%	100.00%	-	-	-
总计	60.00%	32.45%	92.45%	62.44%	23.72%	86.16%

四、落实工作毕业生流向

（一）毕业生工作落实率

2019 届有就业意愿的毕业生中，以各种形式签约就业的有 2274 人，总体工作落实率为 60.67%，分学历来看，本科生 1231 人，落实率为 47.81%；硕士生 1023 人，落实率为 88.80%；博士生 20 人，落实率为 95.24%。

（二）毕业生工作单位地区分布

1、在山西省内、外工作分布：2019 届毕业生山西省内签约占比为 57.26%。其中，本科生、硕士生和博士生在山西省工作占比分别为 56.86%、56.99%和 95.00%。见图 1-2。

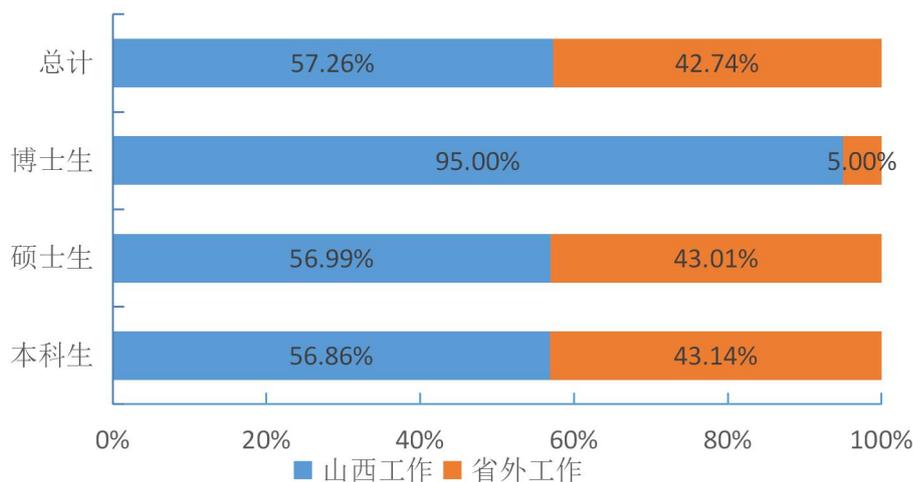


图 1-2 2019 届毕业生在山西省内、外工作分布

2、在山西省内工作城市分布 2019 届毕业生在山西省内工作分布在 11 个地市，有 51.42%的毕业生在太原市工作。其中，本科生、硕士生和博士生在太原市工作的占比分别为 37.70%、66.90%和 89.47%。见表 1-24。

表 1-24 2019 届毕业生在山西省内工作城市分布

序号	就业城市	本科生		硕士生		博士生		总体	
		人数	占比 ²	人数	占比	人数	占比	人数	占比
1	太原市	265	37.70%	386	66.90%	17	89.47%	668	51.42%

²占比=在该市就业的毕业生人数/山西省内就业毕业生人数*100%。

序号	就业城市	本科生		硕士生		博士生		总体	
		人数	占比 ²	人数	占比	人数	占比	人数	占比
2	运城市	91	12.94%	36	6.24%	-	-	127	9.78%
3	临汾市	58	8.25%	42	7.28%	-	-	100	7.70%
4	吕梁市	53	7.54%	17	2.95%	1	5.26%	71	5.47%
5	长治市	39	5.55%	25	4.33%	1	5.26%	65	5.00%
6	晋中市	46	6.54%	17	2.95%	-	-	63	4.85%
7	大同市	34	4.84%	27	4.68%	-	-	61	4.70%
8	晋城市	39	5.55%	14	2.43%	-	-	53	4.08%
9	忻州市	34	4.84%	1	0.17%	-	-	35	2.69%
10	朔州市	23	3.27%	8	1.39%	-	-	31	2.39%
11	阳泉市	21	2.99%	4	0.69%	-	-	25	1.92%

3、在山西省外工作省份分布 2019 届毕业生在山西省外工作分布在全国 30 个省、直辖市、自治区，省份主要集中在北京市、陕西省、广东省、江苏省、天津市等。见表 1-25。

表 1-25 2019 届毕业生在山西省外工作省份分布

序号	省份	本科生		硕士生		博士生		总体	
		人数	占比 ³	人数	占比	人数	占比	人数	占比
1	北京市	124	23.48%	48	10.76%	-	-	172	17.64%
2	陕西省	24	4.55%	114	25.56%	-	-	138	14.15%
3	广东省	31	5.87%	36	8.07%	1	100.00%	68	6.97%
4	江苏省	26	4.92%	34	7.62%	-	-	60	6.15%
5	天津市	46	8.71%	13	2.91%	-	-	59	6.05%
6	浙江省	23	4.36%	22	4.93%	-	-	45	4.62%
7	河北省	24	4.55%	20	4.48%	-	-	44	4.51%
8	山东省	21	3.98%	22	4.93%	-	-	43	4.41%
9	重庆市	28	5.30%	14	3.14%	-	-	42	4.31%
10	上海市	25	4.73%	14	3.14%	-	-	39	4.00%
11	四川省	17	3.22%	20	4.48%	-	-	37	3.79%
12	河南省	10	1.89%	22	4.93%	-	-	32	3.28%
13	湖北省	7	1.33%	13	2.91%	-	-	20	2.05%
14	安徽省	12	2.27%	7	1.57%	-	-	19	1.95%
15	海南省	15	2.84%	3	0.67%	-	-	18	1.85%
16	甘肃省	9	1.70%	8	1.79%	-	-	17	1.74%

³占比=在该省/市/自治区就业的毕业生人数/山西省外省份就业毕业生人数*100%。



序号	省份	本科生		硕士生		博士生		总体	
		人数	占比 ³	人数	占比	人数	占比	人数	占比
17	湖南省	10	1.89%	6	1.35%	-	-	16	1.64%
18	内蒙古自治区	6	1.14%	7	1.57%	-	-	13	1.33%
19	新疆维吾尔自治区	12	2.27%	1	0.22%	-	-	13	1.33%
20	云南省	9	1.70%	4	0.90%	-	-	13	1.33%
21	青海省	11	2.08%	-	-	-	-	11	1.13%
22	福建省	5	0.95%	5	1.12%	-	-	10	1.03%
23	辽宁省	7	1.33%	3	0.67%	-	-	10	1.03%
24	贵州省	7	1.33%	2	0.45%	-	-	9	0.92%
25	江西省	5	0.95%	4	0.90%	-	-	9	0.92%
26	吉林省	3	0.57%	2	0.45%	-	-	5	0.51%
27	广西壮族自治区	3	0.57%	1	0.22%	-	-	4	0.41%
28	宁夏回族自治区	4	0.76%	-	-	-	-	4	0.41%
29	黑龙江省	2	0.38%	1	0.22%	-	-	3	0.31%
30	西藏自治区	2	0.38%	-	-	-	-	2	0.21%

（三）毕业生签约单位性质分布⁴

2019 届毕业生签约单位以医疗卫生单位、其他企业、民营企业为主，占比分别为 60.29%、12.71%和 11.39%。见图 1-3。

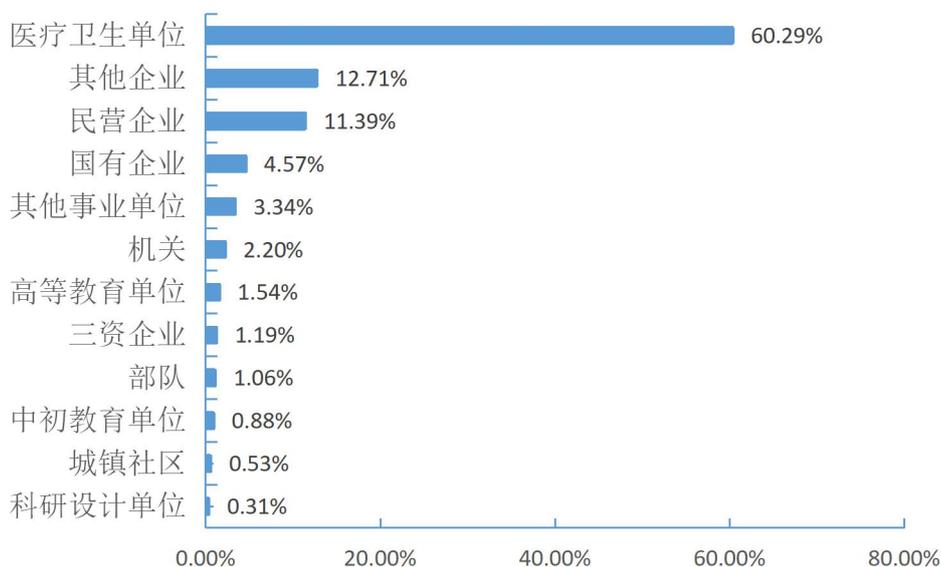


图 1-3 2019 届毕业生签约单位性质分布

1、本科毕业生 2019 届本科毕业生签约单位以医疗卫生单位、其他企业、民营企业为主，占比分别为 48.33%、19.82%和 15.35%。见图 1-4。

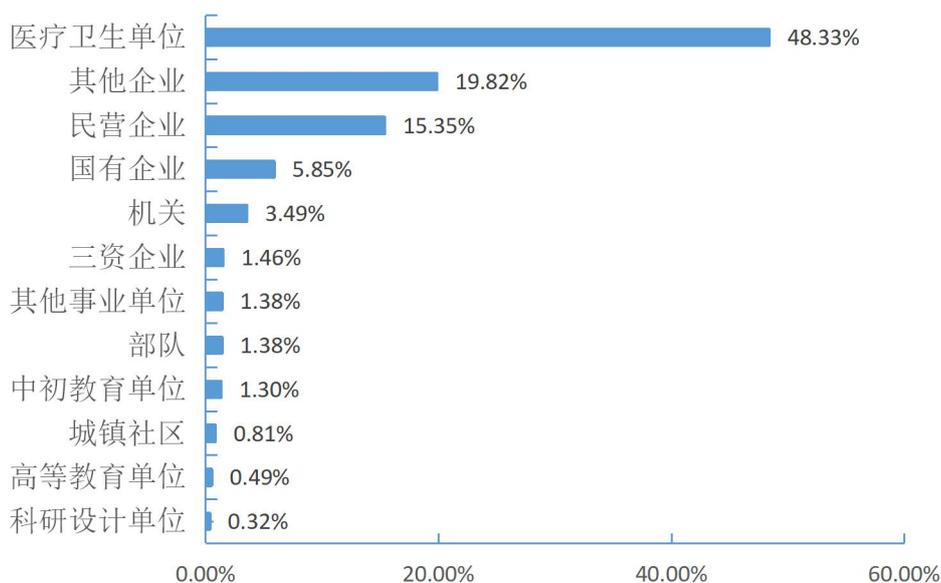


图 1-4 2019 届本科毕业生签约单位性质分布

⁴单位性质参照教育部《全国普通高等学校毕业生就业方案数据结构即代码标准》。

2、**硕士毕业生** 2019 届硕士毕业生签约单位以医疗卫生单位、民营企业和其他事业单位为主，占比分别为 74.58%、6.84%、5.77%。见图 1-5。

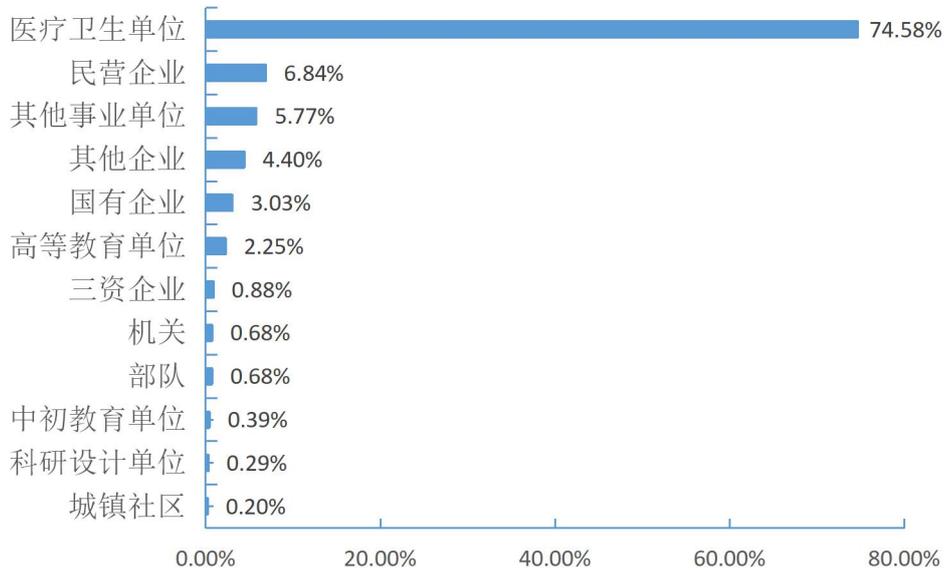


图 1-5 2019 届硕士毕业生签约单位性质分布

3、**博士毕业生** 2019 届博士毕业生签约单位性质分别是医疗卫生单位、高等教育单位和国有企业，占比分别为 65.00%、30.00%和 5.00%。见图 1-6。

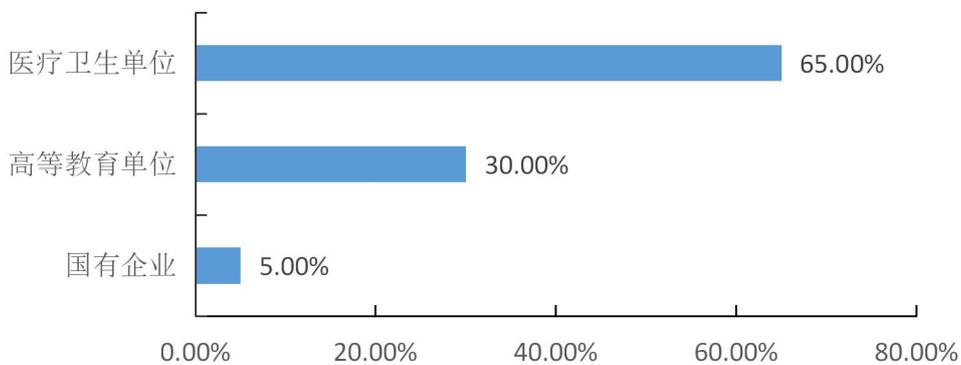


图 1-6 2019 届博士毕业生签约单位性质分布

(四) 毕业生签约单位行业分布⁵

2019 届毕业生签约单位行业以卫生和社会工作为主，占比为 69.67%。见图 1-7。

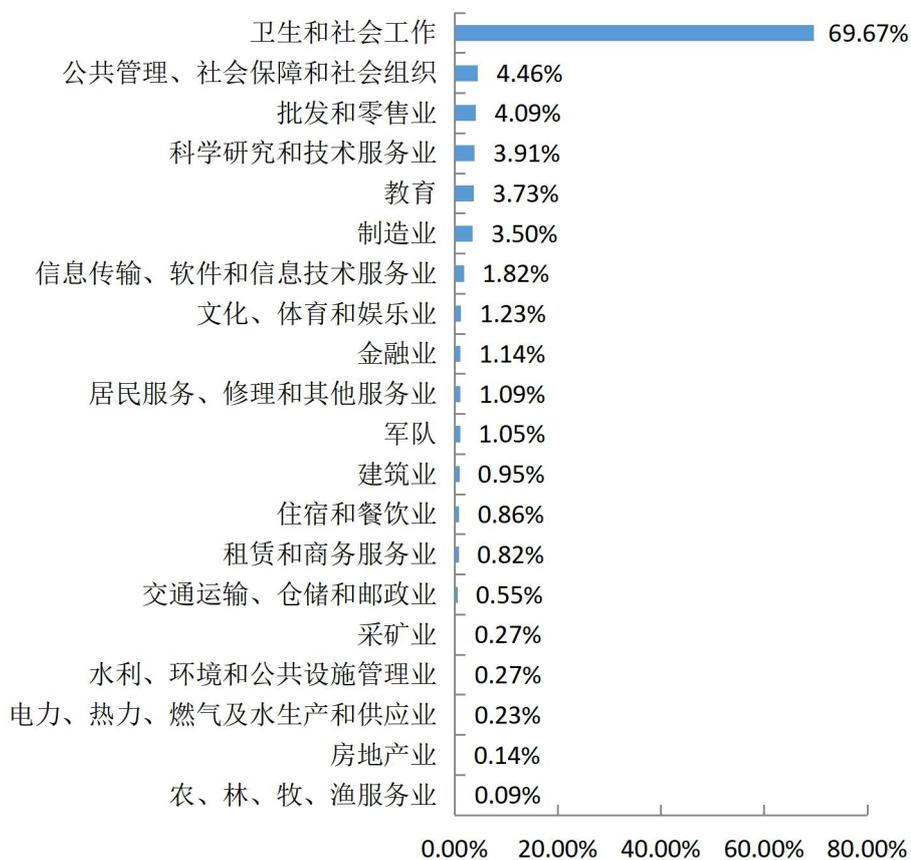


图 1-7 2019 届毕业生签约单位行业分布

⁵行业分类参照《国民经济行业分类与代码》分类标准。

1、本科毕业生 2019 届本科毕业生签约单位行业以卫生和社会工作为主，占比为 55.52%。见图 1-8。

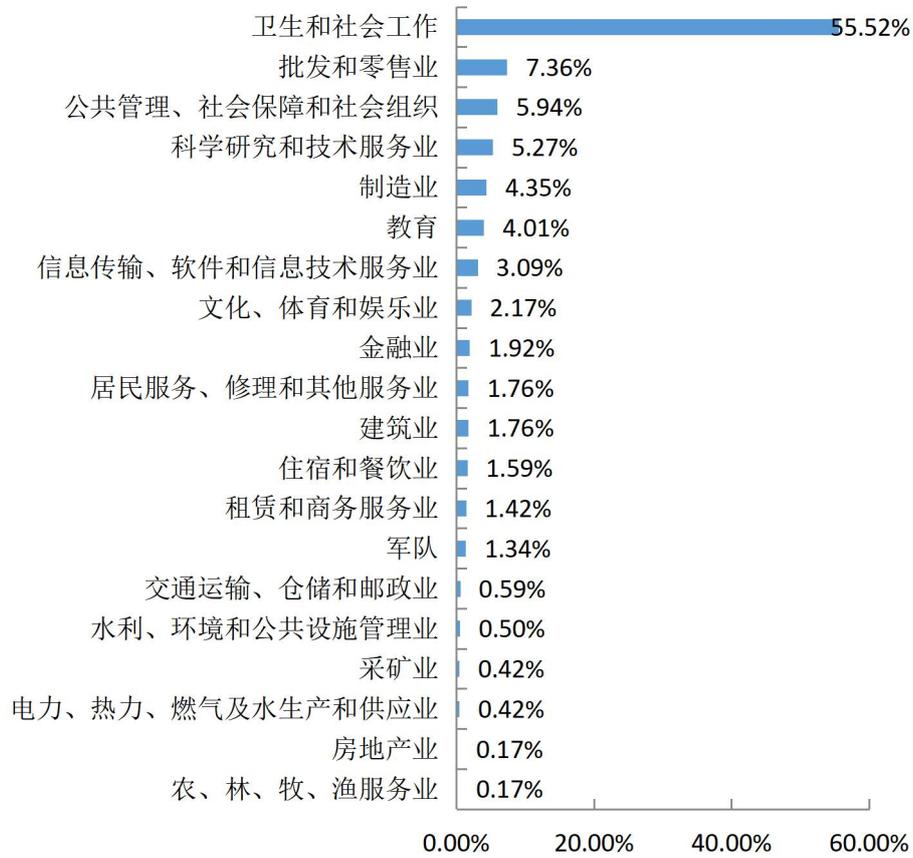


图 1-8 2019 届本科毕业生签约单位行业分布

2、**硕士毕业生 2019 届硕士毕业生签约单位行业以卫生和社会工作为主，占比为 86.88%。**见图 1-9。

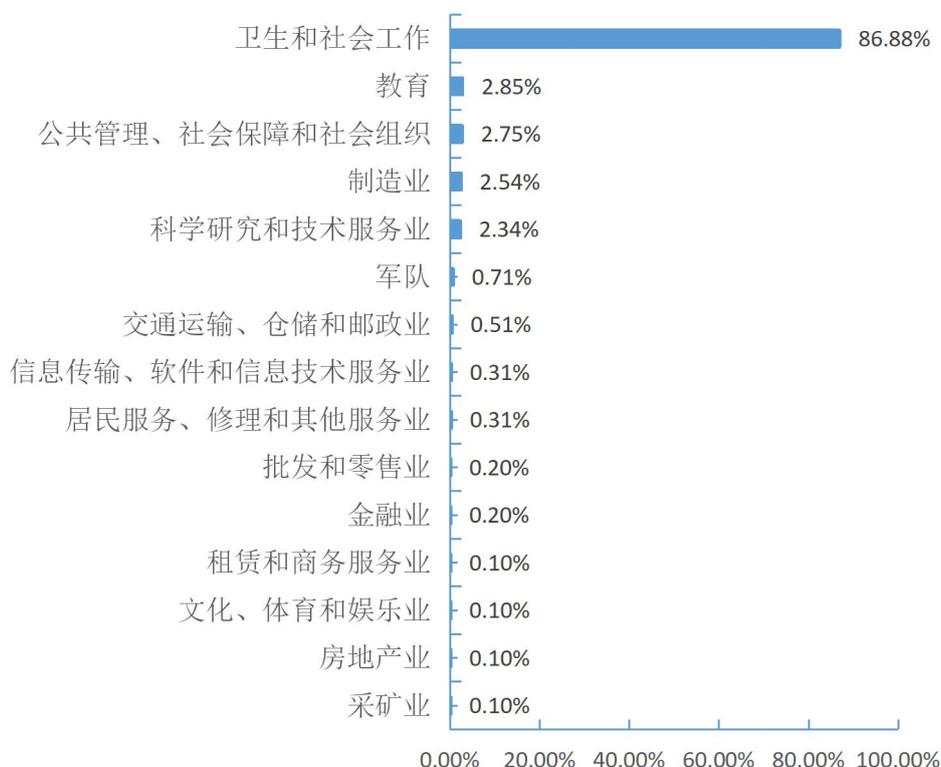


图 1-9 2019 届硕士毕业生签约单位行业分布

3、**博士毕业生 2019 届博士毕业生签约单位行业以卫生和社会工作为主，占比为 70.00%。**见图 1-10。

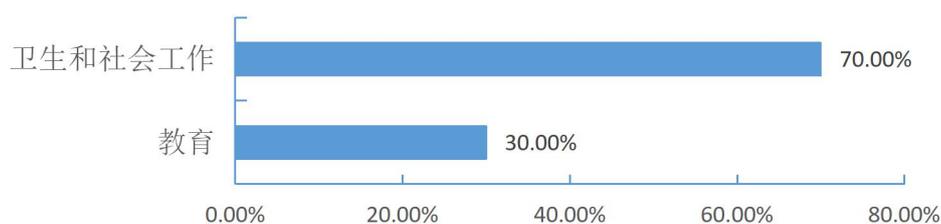


图 1-10 2019 届博士毕业生签约单位的行业分布

（五）毕业生工作职位类别分布

2019 届毕业生工作的职位类别以卫生专业技术人员为主，占比为 64.97%。见图 1-11。

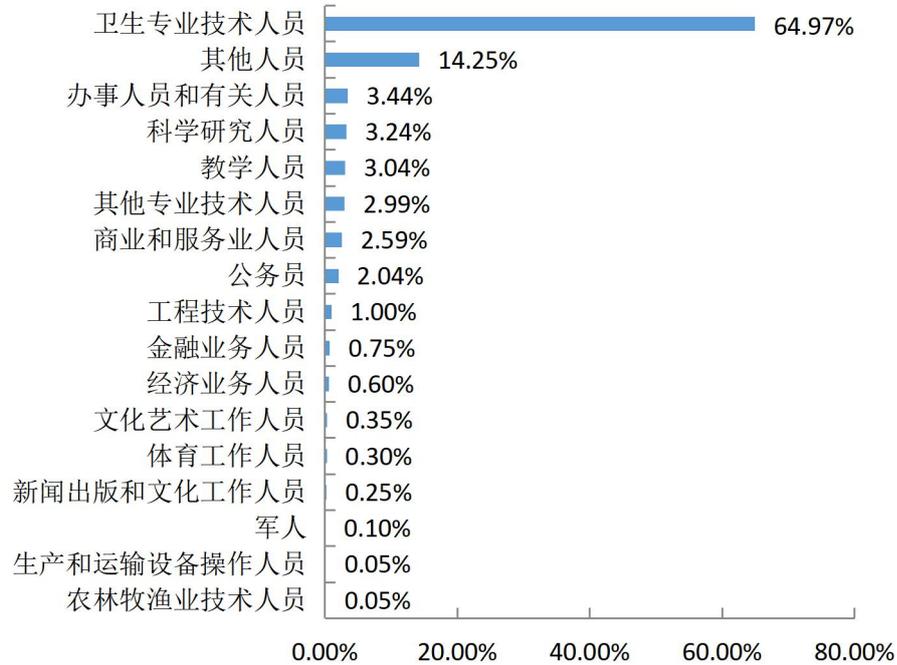


图 1-11 2019 届毕业生工作职位类别分布

1、本科毕业生 2019 届本科毕业生工作的职位类别以卫生专业技术人员为主，占比为 52.18%。见图 1-12。

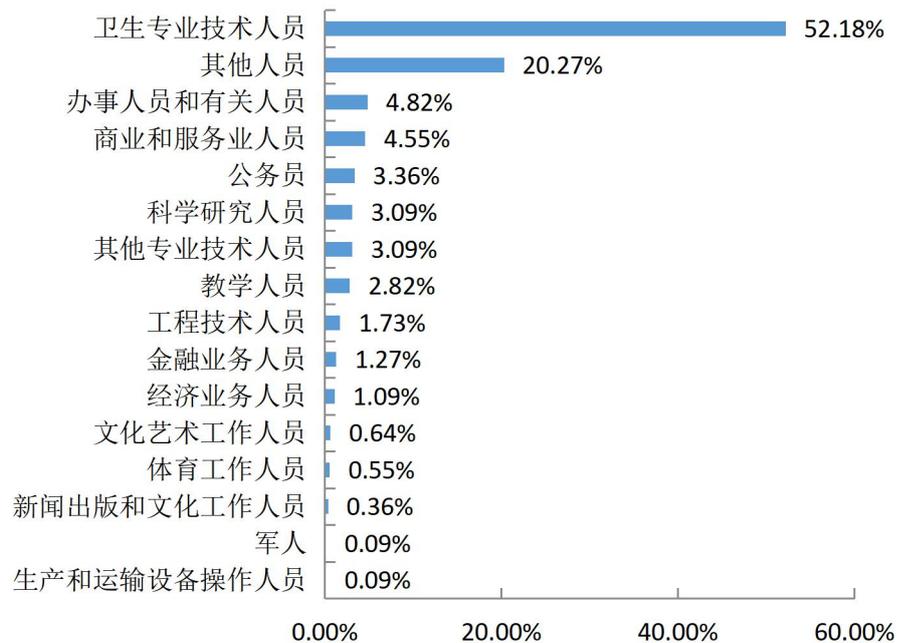


图 1-12 2019 届本科毕业生工作职位类别分布

2、**硕士毕业生** 2019 届硕士毕业生工作的职位类别以卫生专业技术人员为主，占比为 80.95%。见图 1-13。

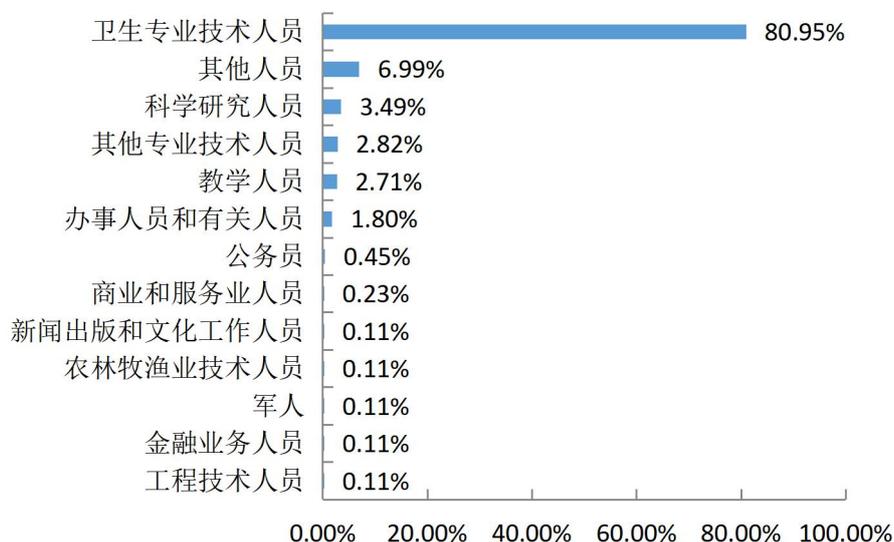


图 1-13 2019 届硕士毕业生工作职位类别分布

3、**博士毕业生** 2019 届博士毕业生工作的职位类别以卫生专业技术人员为主，占比为 60.00%。见图 1-14。

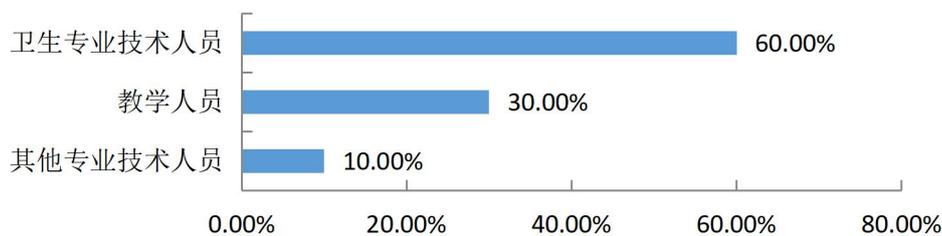


图 1-14 2019 届博士毕业生工作职位类别分布

（六）毕业生在医疗卫生单位工作情况⁶

2019 年，在医疗卫生单位工作的毕业生中，有 71.00%在三级医院工作。其中，本科毕业生、硕士毕业生和博士毕业生在三级医院工作的占比为 47.23%、87.80%和 100.00%。见图 1-15。

⁶ 其他包括各地县卫生局、疾控中心、未定级的非综合医院、妇幼保健机构及口腔诊所等。

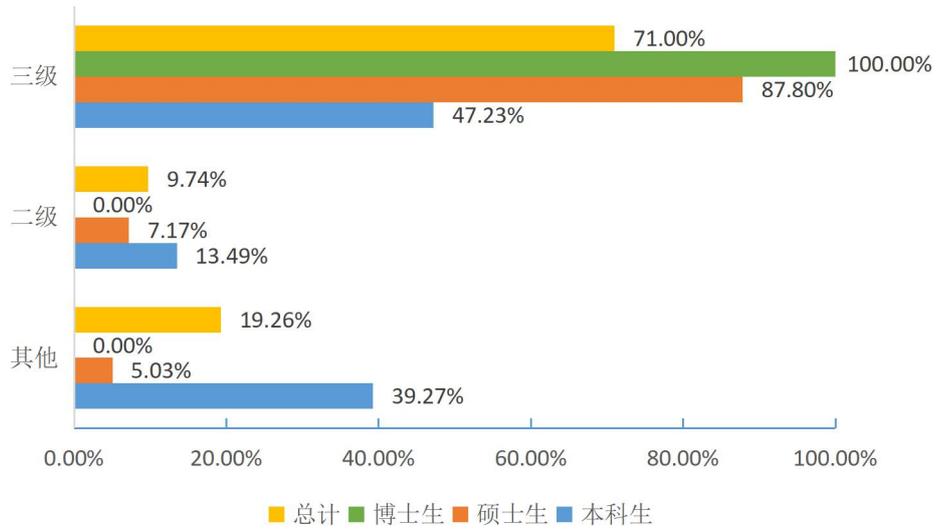


图 1-15 2019 届毕业生在医疗卫生单位工作情况

五、继续深造毕业生情况

（一）毕业生深造率

2019 届毕业生中，继续深造 1126 人，深造率为 30.04%。分学历来看，本科毕业生继续深造 1070 人，深造率为 41.55%；硕士毕业生继续深造 55 人，深造率为 4.78%；博士毕业生继续深造 1 人，深造率为 4.76%。

（二）本科毕业生国内升学

本科毕业生国内深造 1045 人，深造率 40.58%。主要升学去向见表 1-26。

表 1-26 2019 届本科毕业生国内深造院校流向

升学单位	升学人数	占比
山西医科大学	423	40.48%
首都医科大学	41	3.92%
天津医科大学	31	2.97%
西安交通大学	23	2.20%
山东大学	21	2.01%
吉林大学	20	1.91%
中国医科大学	20	1.91%
沈阳药科大学	15	1.44%
北京协和医学院	14	1.34%
哈尔滨医科大学	14	1.34%
北京大学医学部	12	1.15%
中国药科大学	12	1.15%
东南大学	11	1.05%
大连医科大学	10	0.96%
宁夏医科大学	10	0.96%
昆明医科大学	9	0.86%
上海大学	9	0.86%
中南大学	9	0.86%
重庆医科大学	9	0.86%
华中科技大学同济医学院	8	0.77%
苏州大学	8	0.77%
天津中医药大学	8	0.77%
安徽医科大学	7	0.67%



升学单位	升学人数	占比
复旦大学	7	0.67%
河北医科大学	7	0.67%
南开大学	7	0.67%
山西大学	7	0.67%
四川大学	7	0.67%
郑州大学	7	0.67%
南京中医药大学	6	0.57%
青岛大学	6	0.57%
同济大学	6	0.57%
浙江大学	6	0.57%
中国疾病预防控制中心	6	0.57%
大理大学	5	0.48%
南方医科大学	5	0.48%
石河子大学	5	0.48%

注：主要流向院校指流向该校人数≥5 的院校。

（三）本科毕业生出国（境）留学

2019 届本科毕业生出国（境）留学 25 人，深造率为 0.97%。见表 1-27。

表 1-27 2019 届本科毕业生出国（境）留学院校流向

留学院校	国家	人数	留学院校	国家	人数
大阪齿科大学	日本	3	利物浦大学	英国	1
大阪大学	日本	2	曼彻斯特大学	英国	1
东京大学	日本	2	蒙纳士大学	澳大利亚	1
格拉斯哥大学	英国	2	纽约大学	美国	1
阿伯丁大学	英国	1	纽约州立大学石溪分校	美国	1
伯明翰大学	英国	1	塔夫茨大学	美国	1
东北大学	美国	1	香港城市大学	香港	1
东京三立学院	日本	1	香港大学	香港	1
华威大学	英国	1	香港浸会大学	香港	1
康考迪亚大学	加拿大	1	中密歇根大学	美国	1

六、未就业毕业生情况

通过“毕业生就业信息系统”的统计及学校未就业毕业生跟踪调查，截止 2019 年 12 月 25 日，2019 届未就业毕业生 1064 人，占比为 23.84%（本科生 966 人，硕士生 98 人）。

根据毕业生本人在就业信息系统填报信息及未就业毕业生跟踪调查，其中有就业意愿尚未就业的毕业生有 348 人（本科生 274 人，硕士生 74 人），分为求职中、拟参加公招考试、签约中、拟创业四类。无就业意愿毕业生有 716 人（本科生 692 人，硕士生 24 人）其中，拟升学 691 人（本科生 674 人，硕士生 17 人），其他暂不就业 21 人（本科 14 人，硕士 7 人），拟出国出境 4 人（本科生 4 人）。

对 2019 届未就业毕业生进一步调查其未就业原因，本科生主要为“拟升学”占比为 69.77%，硕士毕业生主要为“求职中”占比为 63.27%。见图 1-16。

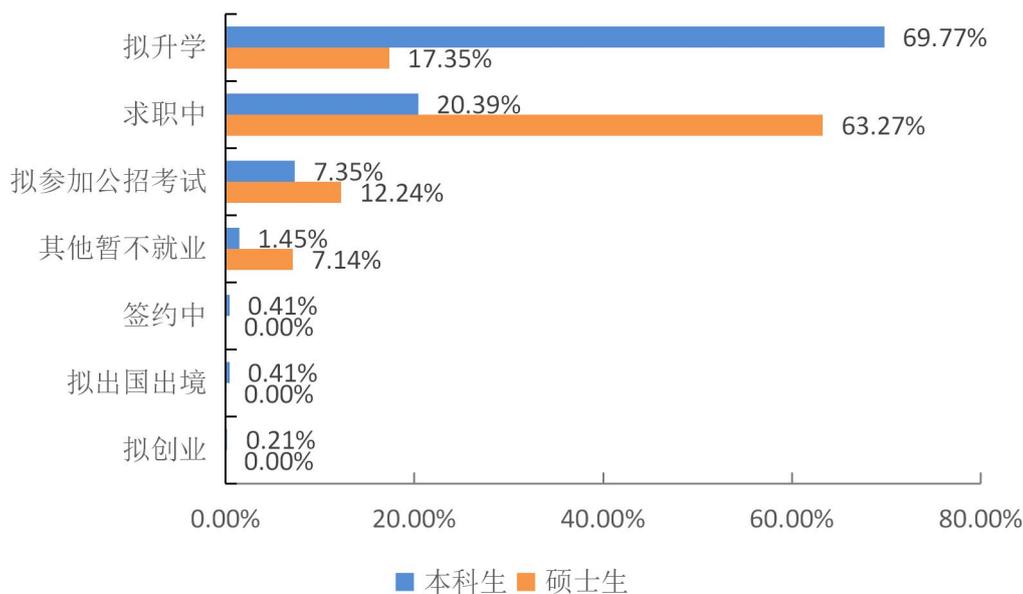


图 1-16 2019 届未就业毕业生情况分布

第二部分 毕业生就业质量调查分析⁷

山西医科大学委托第三方机构通过网络对 2019 届毕业生离校后的就业状况进行了问卷调查，获得了关于毕业生就业情况和相关评价数据。2019 年通过对来校进行招聘的用人单位进行问卷调查，回收有效问卷 290 份，获得用人单位

一、毕业生就业质量评价

(一) 毕业生对目前工作满意度⁸

调查结果显示，2019 届毕业生对目前工作满意度为 85.17%。分学历来看，本科毕业生对目前工作满意度为 84.23%，毕业研究生对目前工作满意度为 86.64%。在对工作各方面的满意度调查中，工作内容、职业发展前景排序靠前。见图 2-1、表 2-1。

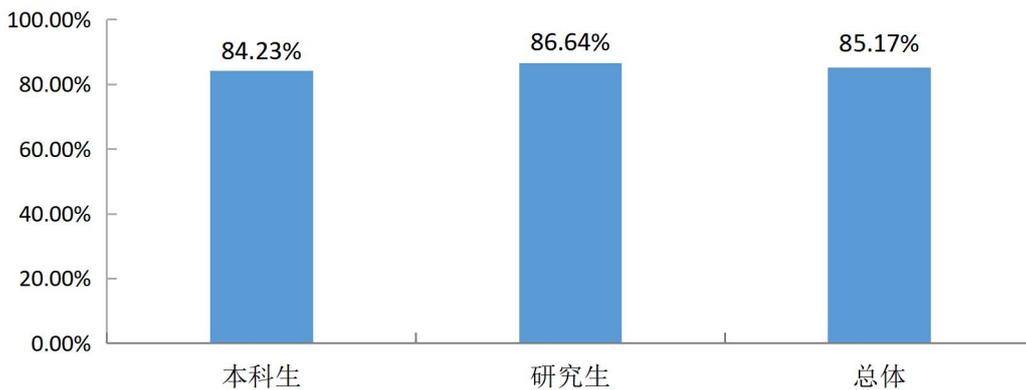


图 2-1 2019 届毕业生对目前工作满意度

表 2-1 2019 届毕业生对工作各方面满意度

工作方面	本科生	研究生	总体
工作内容	84.45%	88.24%	85.90%
职业发展前景	82.94%	83.79%	83.27%
工作薪酬	70.84%	65.07%	68.61%

⁷数据来源：第三方机构新锦成-2019 届毕业生就业与培养质量调查，博士研究生与硕士研究生合并为研究生。

⁸满意度=“非常满意”占比+“满意”占比+“基本满意”占比。

（二）毕业生工作与专业对口度⁹

调查结果显示，2019 届毕业生工作与专业对口度为 91.19%。分学历来看，本科毕业生工作与专业对口度为 89.26%，毕业研究生工作与专业对口度为 93.31%。见图 2-2。

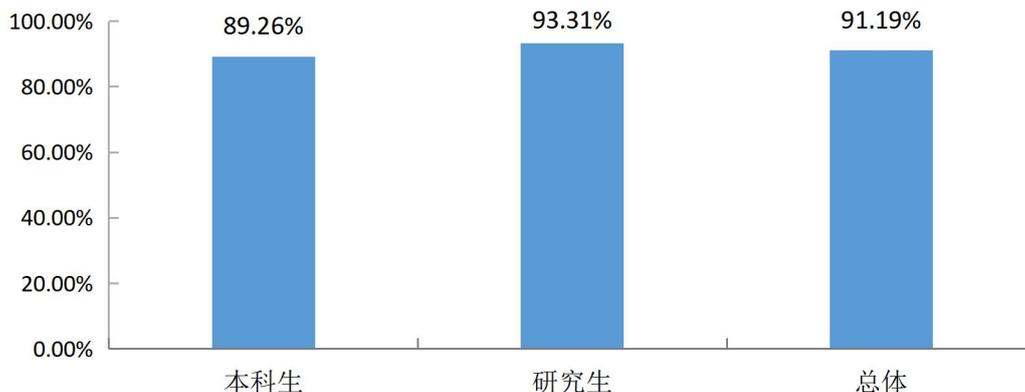


图 2-2 2019 届毕业生工作与专业对口度

（三）毕业生职业期待吻合度¹⁰

调查结果显示，2019 届毕业生职业期待吻合度为 86.36%。分学历来看，本科毕业生职业期待吻合度为 84.67%，毕业研究生职业期待吻合度为 89.12%。见图 2-3。

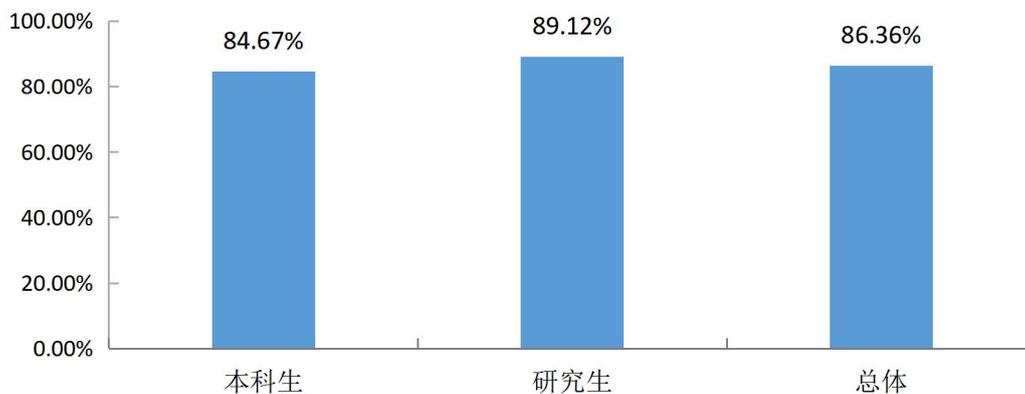


图 2-3 2019 届毕业生职业期待吻合度

⁹对口度=“非常对口”占比+“对口”占比+“基本对口”占比。

¹⁰吻合度=“非常吻合”占比+“吻合”占比+“基本吻合”占比。

（四）毕业生薪酬¹¹

毕业生薪酬水平是反映高校毕业生就业质量的重要指标。调查结果显示，2019届本科毕业生月平均薪酬为4517.35元，毕业研究生月平均薪酬为4900.36元。见图2-4。

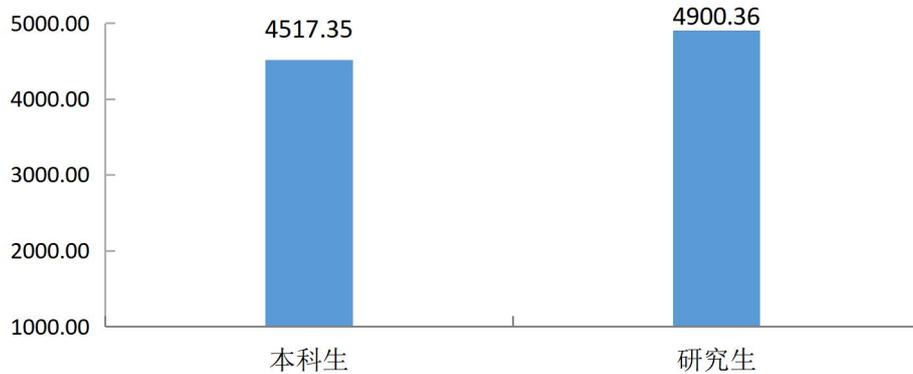


图 2-4 2019 届毕业生月平均薪酬水平

（五）用人单位对毕业生工作表现满意度的评价

调查结果显示，用人单位对我校毕业生工作表现的满意度为98.96%。见图2-5。

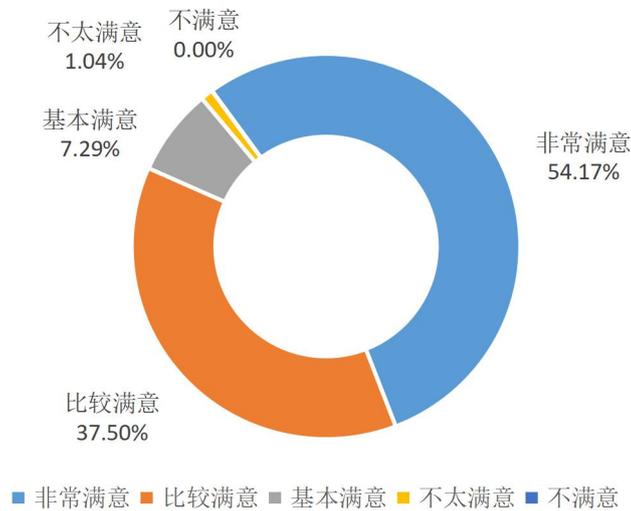


图 2-5 用人单位对我校毕业生工作表现满意度的评价

（六）用人单位对毕业生职业能力的的评价

¹¹薪酬：包括工资及能折算为现金的福利等。

调查结果显示，用人单位对我校毕业生职业能力好评率较高的是：专业知识技能 95.17%、学习能力 93.45%、沟通表达能力 93.45%、执行力 93.45%。见图 2-6。

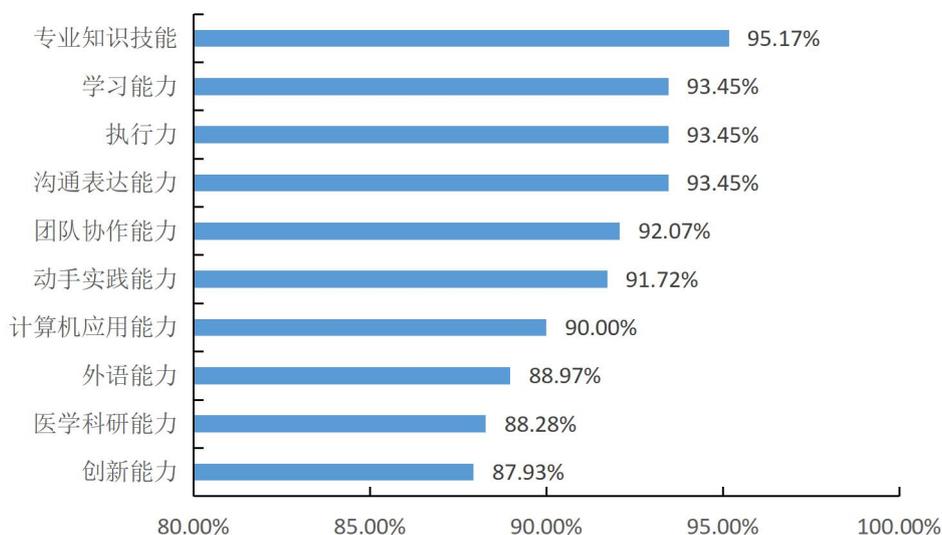


图 2-6 用人单位对我校毕业生职业能力的评价

二、毕业生升学质量评价

（一）毕业生升学原因分析

调查结果显示，2019 届毕业生升学的首要原因是出于“升学后可获得更好的发展空间”，本科 61.72%，研究生 41.86%。见图 2-7。

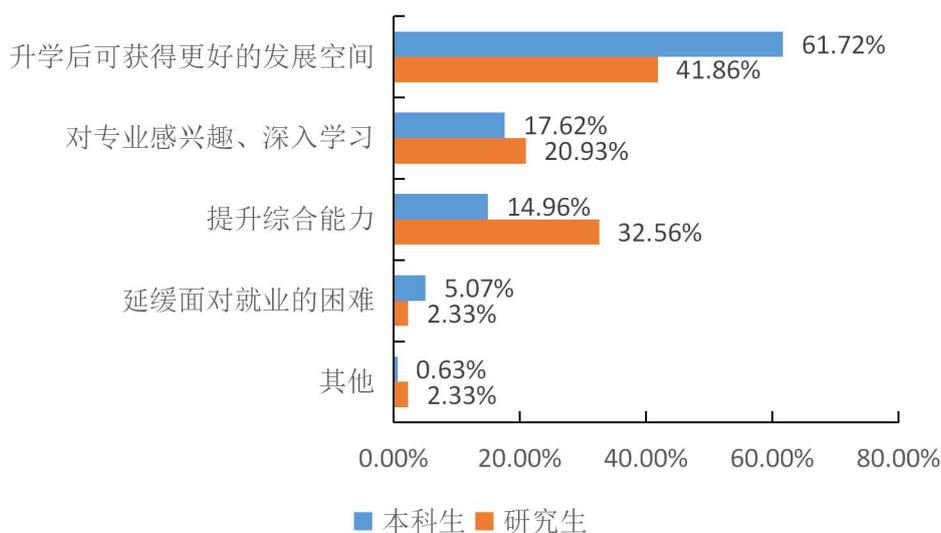


图 2-7 2019 届毕业生升学原因分析

（二）毕业生对升学录取结果的满意度

调查结果显示，2019 届选择国内升学的毕业生对升学录取结果满意度均较高，其中，本科毕业生满意度为 87.96%；毕业研究生满意度为 100.00%。见图 2-8。

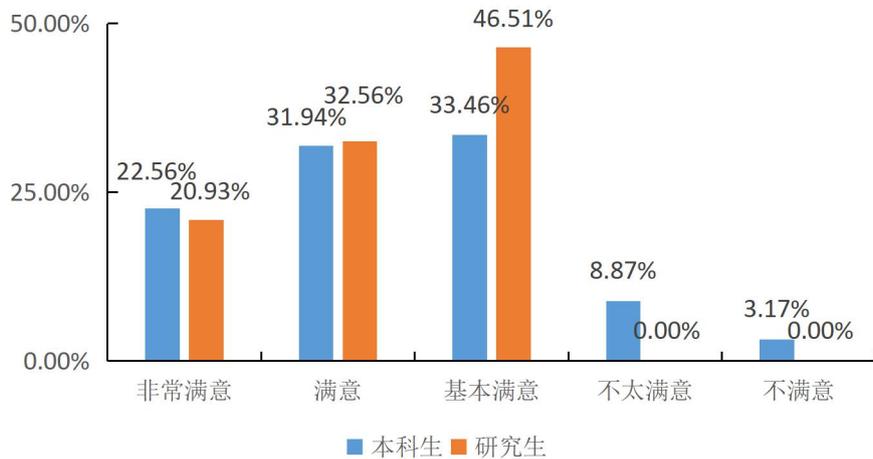


图 2-8 2019 届毕业生对升学录取结果的满意度

（三）毕业生升学专业与原专业的一致性

调查结果显示，2019 届选择国内升学的毕业生升学专业与原专业一致的占比较高，其中，本科毕业生占比为 95.56%，毕业研究生占比为 100.00%。见图 2-9。

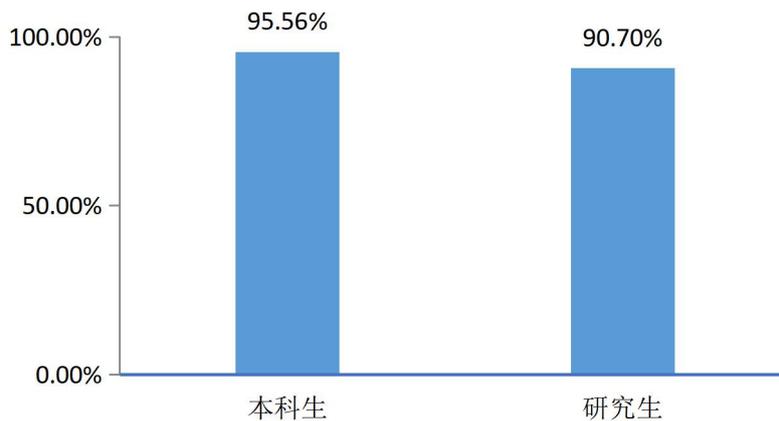


图 2-9 2019 届毕业生升学专业与原专业的一致性

（四）毕业生升学转换专业原因分析

调查结果显示，毕业生升学转换专业的首要原因是“出于个人兴趣”，其次是“志愿外被调剂”。见图 2-10。

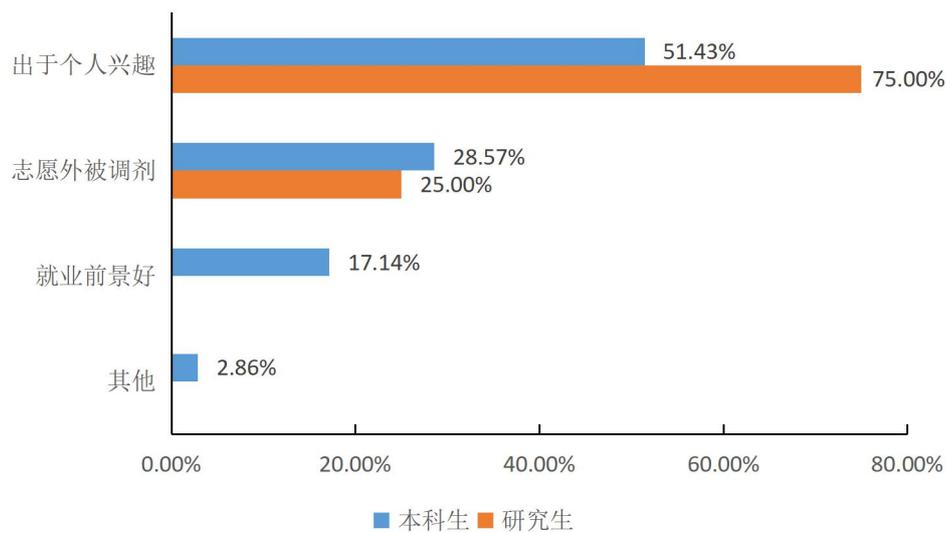


图 2-10 2019 届毕业生升学转换专业原因分析

第三部分 学校人才培养评价反馈

山西医科大学重视毕业生就业状况调研反馈工作，一方面不断提高就业调研的规范性、数据的完整性、分析的科学性；另一方面分类做好院系职能部门的反馈，实现招生、培养、就业的反馈互动，为教育教学改革提供数据支撑和决策依据，使人才培养与社会需求衔接更加紧密。

一、对学校教育教学评价

（一）毕业生对学校总体满意度和推荐度

调查结果显示，92.70%的毕业生对学校总体情况表示满意。其中，94.36%的本科毕业生对学校总体情况表示满意，84.60%的毕业研究生对学校总体情况表示满意。见图 3-1。

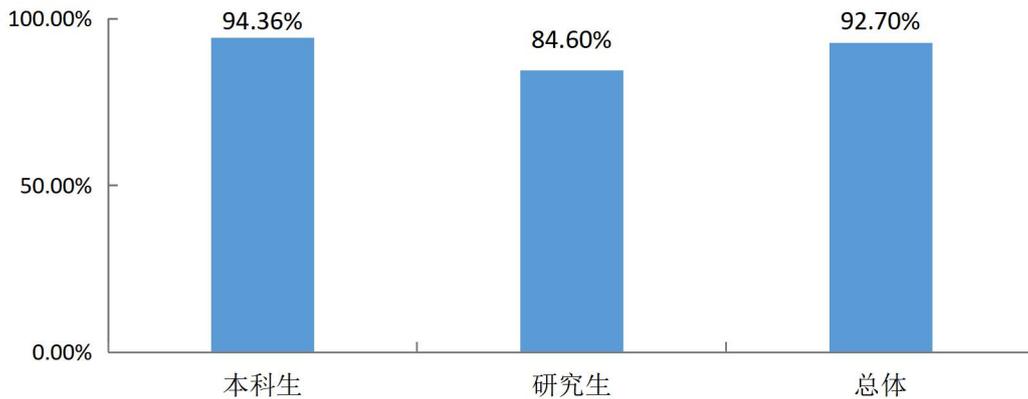


图 3-1 2019 届毕业生对学校总体满意度

调查结果显示，83.83%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校。其中，86.10%的本科毕业生愿意向他人推荐自己的母校，72.81%的毕业研究生愿意向他人推荐自己的母校。见图 3-2。

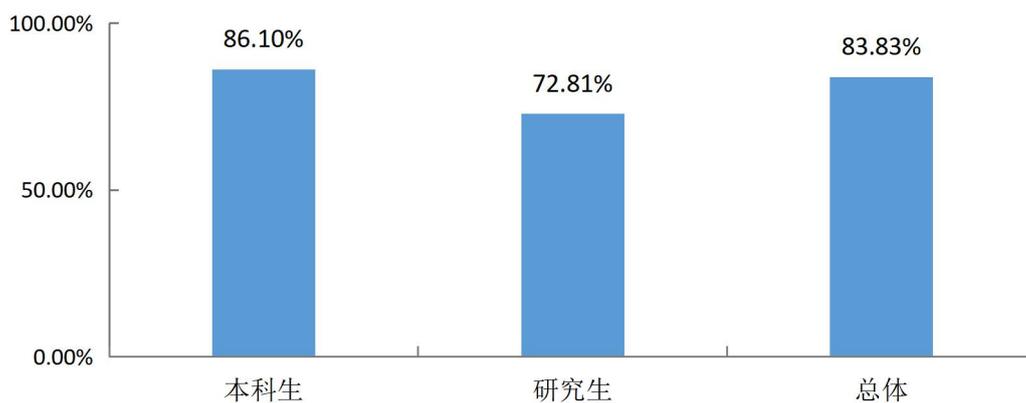


图 3-2 2019 届毕业生对母校的推荐度

(二) 毕业生对学校教育教学满意度

调查结果显示，2019 届毕业生对学校教育教学满意度为 92.76%。其中，本科毕业生对学校教育教学满意度为 94.83%；毕业研究生对学校教育教学满意度为 82.67%。见图 3-3。

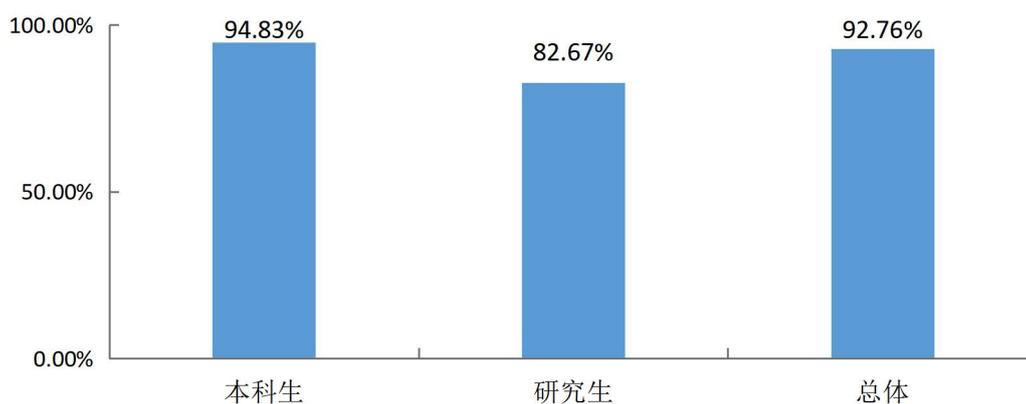


图 3-3 2019 届毕业生对学校教育教学满意度

(三) 毕业生对学校教学实践满意度

调查结果显示，2019 届毕业生对学校教学实践满意度为 91.58%。其中，本科毕业生对学校教学实践满意度为 92.18%；毕业研究生对学校教学实践满意度为 88.63%。见图 3-4。

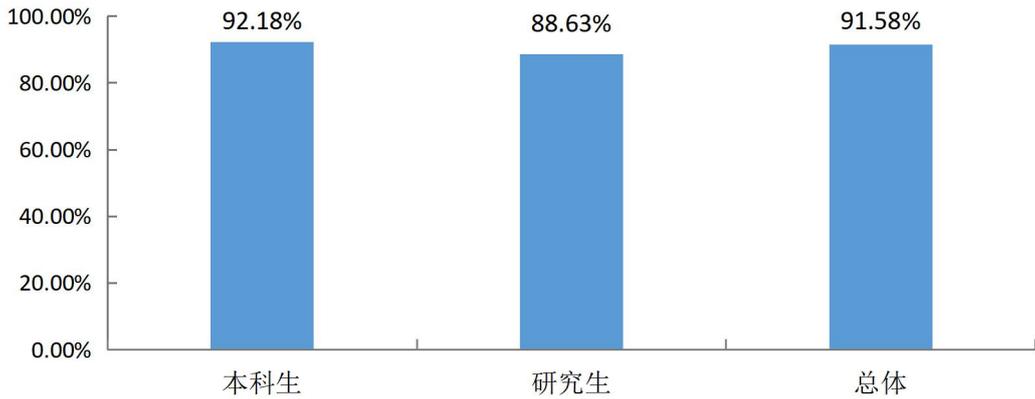


图 3-4 2019 届毕业生对学校教学实践满意度

(四) 毕业生对学校任课教师满意度

调查结果显示，2019 届毕业生对学校任课教师的满意度为 97.87%。其中，本科毕业生对学校任课教师的满意度为 98.58%；毕业研究生对学校任课教师的满意度为 94.38%。在对教学工作各方面满意度的调查中，教师教学态度、教学水平排序靠前。见图 3-5、表 3-1。

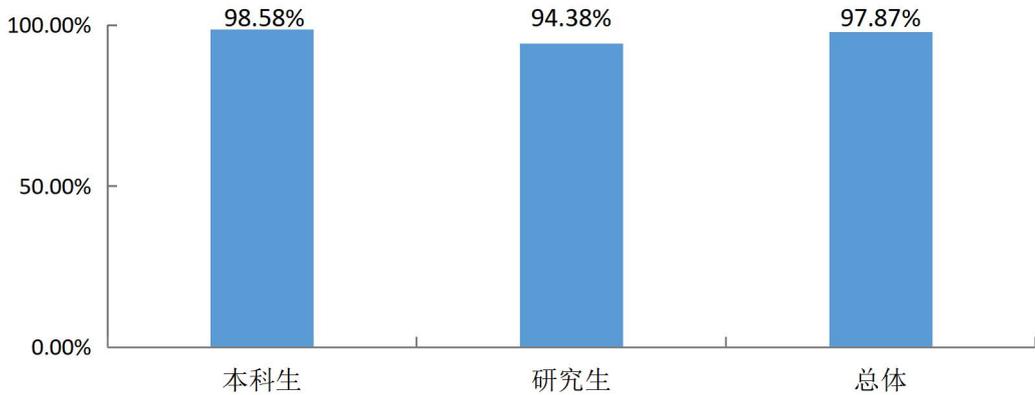


图 3-5 2019 届毕业生对学校任课教师满意度

表 3-1 2019 届毕业生对学校任课教师工作的满意度

内容	本科生	研究生	总体
教学态度	98.70%	94.38%	97.97%
教学水平	98.34%	95.35%	97.84%
与学生课外沟通交流	93.05%	87.96%	92.19%

（五）毕业生对学校就业创业工作满意度

调查结果显示，2019 届毕业生对学校各项就业指导服务的满意度均较高，其中满意度最高的三方面是“职业咨询与辅导”、“生涯规划/就业指导课”、“学校发布的招聘信息”。见表 3-2。

表 3-2 2019 届毕业生对学校就业创业工作满意度

就业指导服务	本科生满意度	研究生满意度	总体满意度
职业咨询与辅导	96.56%	95.24%	96.41%
生涯规划/就业指导课	96.38%	94.07%	96.17%
学校发布的招聘信息	96.21%	93.27%	95.57%
就业帮扶与推荐	96.94%	84.62%	95.50%
校园招聘会/宣讲会	94.06%	92.31%	93.69%
就业手续办理	93.45%	86.62%	91.94%

（六）用人单位对专业设置、人才培养的评价

调查结果显示，98.28%的用人单位认为我校专业设置、人才培养与社会需求的适应度较好。见图 3-6。

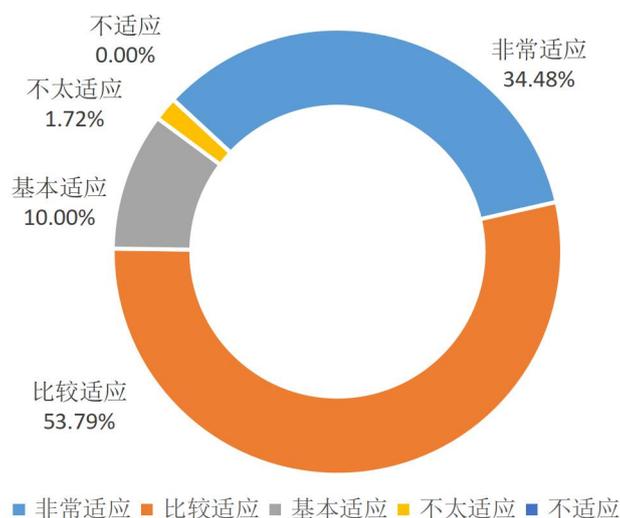


图 3-6 用人单位对学校专业设置、人才培养的评价

进一步调查结果显示，79.31%的用人单位认为应当“加强学校与用人单位合作，发挥用人单位在人才培养中的作用”。见图 3-7。

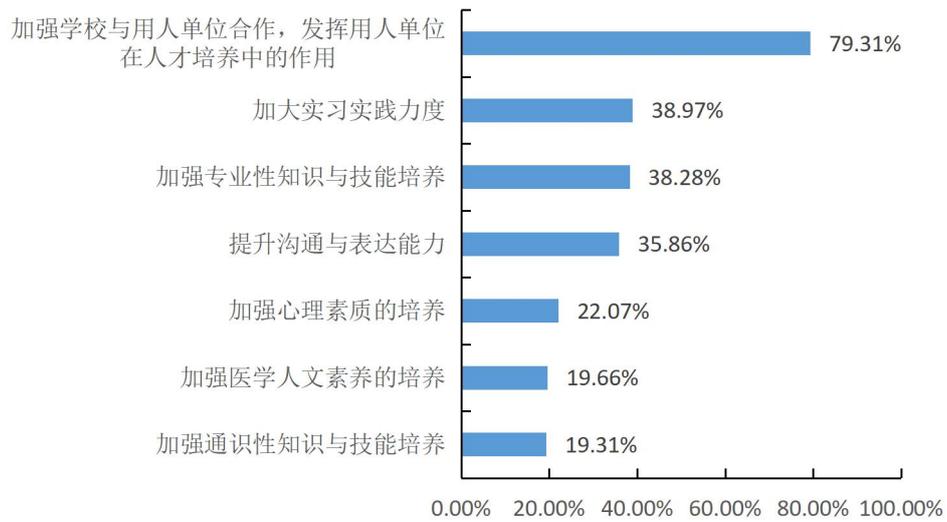


图 3-7 用人单位对学校专业设置、人才培养的评价

二、就业反馈教育教学工作

（一）对本科生教育教学的反馈

学校的年度毕业生质量调查、用人单位调查和校友调查的结果，以报告形式分别向管理部门和教学单位反馈，为调整专业设置、制定招生计划、修订人才培养方案、改进教育教学过程等提供决策支持。

招生方面：为进一步加强我校本科专业建设工作，优化调整我校本科专业结构，根据各专业毕业生就业率的反馈，2019年，学校在23个本科专业招生，继续停招英语（医学方向）专业、眼视光学专业、医学实验技术专业、中药学、劳动与社会保障专业和公共事业管理（健康产业管理方向）5个专业（方向）。为提升学校办学实力，优化学科专业布局，2019年新建了基础医学、眼视光医学2个专业并招生，申请新增了智能医学工程、健康服务与管理本科专业。

人才培养方面：学校根据就业质量反馈意见，组织专家咨询论证，深入剖析问题背后的原因，开始优化人才培养体系，启动了新一轮本科人才培养方案修订工作、推进本科专业综合改革。新修订的人才培养方案对课程设置、课程内容、课时学时等均进行了优化调整，目前本轮修订工作已进行了几轮的研讨论证，准备邀请校外专家进行论证咨询，以使人才培养方案更能适应行业需要。此外，为适应医学类专业执业医师资格考试，本轮修订工作在人才培养方案中要求对接执业医师资格考试要求，从培养体系的调整来提升医学生的岗位胜任力。在考试评价上学校严格落实教育部以本为本，严格学生管理的要求，从严进行考核评价，“基础——临床——毕业三阶段考试”从临床医学拓展到麻醉学、医学影像学等医学类专业，并从严要求，前一阶段不达标不能进入下一阶段学习，从考核评价上来引导学生对学业的重视，提高学生的学习效果。进一步拓展教学资源。学校着眼医教协同，积极推进直属附属医院“增量”建设，目前学校直属附属医院总数达到12所，有效促进了学生的动手能力和社会实践能力的提升，为学生增加动手机会提供了根本保障，办学机制改革带来办学质量的直接改善。

本科毕业生与用人单位的调查对学校本科教育教学改革的改进非常重要，学校目前已形成反馈-改进-再反馈的良性协调机制。

（二）对研究生教育教学的反馈

学校以落实立德树人为根本任务，以提高研究生创新能力与实践能力为抓手，扎实推进研究生教育教学改革计划，不断强化研究生教育内涵建设。

招生方面：学校研究生招生工作紧紧围绕建设特色鲜明的高水平研究教学型医科大学这个目标，确立了“突出特色，服务学科，融合发展”的工作思路，通过加大宣传力度、完善硕博连读机制和推动落实博士申请审核制等举措，推动我校研究生生源结构的改善和质量的优化。招生计划围绕高峰高原学科建设，以近年来各学科学术水平、师资队伍建设、人才培养质量及研究生就业等情况综合评价确定招生规模，实现了招生规模的合理化配置和动态调整。

人才培养方面：以培养有理想信念的高水平医学优秀人才为目标，以学科知识为基础，以提升国际化视野下的创新能力为路径，坚持“数量与质量并重、优势与特色并重、学术学位与专业学位并重”的原则，落实“新医德”教育，在临床医学“5+3+X”新型育人模式基础上进一步深化医教协同、医工结合，优化人才培养结构。坚持课程思政与思政课程同向同行，构建学校-院系两级思想政治教育体系，依托蒲公英健康宣讲探索实践思政与思政实践的结合。围绕“服务需求、提高质量”主线，深入推进国家研究生课程建设试点工作。鼓励信息技术与教育教学深度融合，促进优质教育资源应用共享，进一步完善课程体系建设，构建服务于多元需求的研究生培养结构体系。推进培训基地和创新中心建设，通过研究生培养基地和创新中心联合共建，进一步实现优势互补和资源共享，形成产教研协同发展新模式。建立与国际知名院校、科研院所所在学术交流、科学研究与人才培养等方面开展合作的长效机制，开阔研究生学术视野，促进研究生教育的国际化。

第四部分 学生就业创业工作举措

山西医科大学高度重视毕业生就业创业工作，将就业创业工作作为学校“高水平研究教学型医科大学建设方案”实施的重要环节，坚持培养又红又专、德才兼备、全面发展的创新型和应用型高级医药卫生健康专门人才。强化思想共识，更新理念思路，整合有效资源，不断完善和深化就业指导、信息服务、评价反馈三大体系，举全校之力促进毕业生更高质量就业。

一、提高政治站位，强化组织领导

健全就业创业工作机制。就业是最大的民生，做好高校毕业生就业创业工作是保障和改善民生的重要内容，是教育优先发展和就业优先战略的重要交汇点，具有极端重要性。学校高度重视就业工作，认真落实“一把手”工程，不断完善“学校-学院（系）-年级-班级”上下一体、全员参与的“大就业”工作体系。建立健全了校、院两级学生就业工作领导小组，加强问题导向的工作调研、专题调研，专题研究部署就业工作；书记、校长经常了解全校就业工作进展情况，参加学校重要招聘活动，向用人单位推介毕业生，与重点单位领导商谈校地、校企合作，推进毕业生就业创业工作；定期召开就业工作会议和就业联席会议，学校分管领导、各院系、相关职能部门负责人参加会议，积极落实上级部门就业创业工作精神，明确学校就业工作目标，分解工作任务，落实工作职责，建立联动机制，推动毕业生就业工作有序开展。

加强就业创业师资队伍建设。学校将就业创业教育和思想政治教育贯穿学生教育教学全过程，打造了一支以思想政治辅导员为主，专业教师和校外社会人士参与的专兼结合的就业创业指导队伍。学校现有心理咨询师（二级、三级）53人，创业培训讲师18人，就业指导课教师23人。2019年选派优秀就业创业教师和就业工作人员28人次参加教育部、省教育厅等组织的相关会议交流、培训学习，校内开展了2019届、2020届毕业生就业工作专题培训。

充分发挥学生就业团队作用。学校每年从各院系、各专业、各年级选拔并组建学生就业助理团队和就业信息服务小组，通过系统的学习培训，为校园各类招聘活动和广大学生提供细致周全的就业服务。



二、深化就业创业指导，引领学生成长成才

积极完善就业指导教育。推进《大学生就业指导》课程建设，严格规范教学流程，组织授课教师进行集体备课、研讨，优化课程校区布局，年度选课学生达 2600 余人。应对毕业生不同群体的个性化需求，开展分类就业指导，鼓励毕业生到城乡基层、中西部地区、艰苦边远地区建功立业。设立咨询室，为学生提供便利化、个性化的政策解读、心理疏导、职业生涯规划等咨询服务。毕业季开展“就业指导月”活动，向全校每位毕业生发放《2019 届毕业生就业指南》，就业中心老师深入 20 个院系和培养单位，开展就业政策、毕业派遣、职业规划等专题讲座，把就业指导送到学生面前，帮助毕业生知晓政策、用好政策。

稳步推进创新创业指导。学校坚持将创新创业教育与医学专业教育、医学人文教育、科学教育有机融合，通过四大举措、五大平台、构建具有医学院校特色的创新创业教育培养体系。组织开展 2019 年省级大学生创新创业项目，共申报 315 项，参与学生 1400 余人次，其中 24 个项目获教育部批准成为国家级大学生创新创业训练项目，22 个项目获省教育厅批准成为省级大学生创新创业训练项目。2019 年 7 月，学校承办“建行杯”第五届山西省“互联网+”大学生创新创业大赛总决赛。在第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛总决赛中，我校由李思进教授指导的“辐睿智配——全球分子影像全自动配药行业开拓者”项目斩获主赛道全国金奖和最具人气奖，获得了山西省在中国“互联网+”大学生创新创业大赛中五届大赛以来的首枚金奖；在第六届“创青春”中国青年创新创业大赛中，我校“医纽恩-基于风湿病病因检测的免疫筛查试剂盒”项目获全国总决赛金奖，并被评为“最具品牌影响力”项目；在第十三届 iCAN 国际创新创业大赛中国总决赛中，我校“Glomer AI——全国首个慢性肾病人工智能诊断平台”项目和“基于风湿病病因检测的免疫试剂筛查试剂盒”项目分

别荣获二等奖和三等奖。作为山西省大学生创业培训定点机构，全年开办创业意识培训班 5 期，培训学生 450 人，旨在激发学生的创新创业意识，培养创业精神，增强创业能力。



三、拓展就业市场，推进学生高质量就业

做好校园招聘组织、协调和服务工作。2019 年，学校再次修缮迎泽校区就业招聘场地，全年分校区、分层次、分专业举办不同规模的优质校园招聘活动 70 余场。2019 年 3 月 29 日，在中都校区体育馆和大学生活动中心组织举办了“山西医科大学 2019 届毕业生就业洽谈会”，来自全国 20 个省市的 257 家用人单位提供约 9000 个就业岗位，4000 余名毕业生参会。2019 年 7 月 7 日，在迎泽校区举办了“山西医科大学附属医院专场招聘会”，12 家附属医院提供约 700 个就业岗位，600 余名毕业生参会。全年组织举办深圳市医疗卫生系统、西安市医疗卫生系统、大同煤矿集团有限责任公司医院集团、江苏恒瑞医药股份有限公司等专场招聘宣讲会 60 余场，提供就业岗位 3700 余个。

大力推进校地、校企人才合作。学校通过“走出去、请进来”等多种形式深化校地、校企合作。选派就业工作人员和就业创业导师通过实地走访，巩固和拓展省内外医疗卫生就业市场。加强校友与母校的双向交流，为毕业生提供更多需求信息。全力支持地方人才引进工作，积极与北京市朝阳区和怀柔区、深圳市、珠海市、西安市、嘉兴市、开封市、晋中市、忻州市、长治市、阳泉市等多地卫健委和人社局建立了良好的合作关系，创造更多的就业岗位，不断优化学生就业的区域结构和行业结构。2019 年，学校分别与迪安诊断技术集团股份有限公司、中核高能（天津）装备有限公司、中国辐射防护研究院等多家单位签署合作框架协议。



继续提升就业信息化建设。以就业信息网作为前端，集就业管理、招聘服务、数据分析等功能于一体的山西医科大学学生就业管理服务系统运行日趋成熟化，逐步实现用人单位招聘、生源信息采集、就业数据统计分析网上一体化，实时掌握毕业生就业进展情况。截止 2019 年底，就业信息网注册用人单位近 900 家。依托就业信息网、山西医大就业中心”微信公众号、山医学生就业 QQ 群等信息发布平台，2019 年共向毕业生发送就业信息 600 余条，实现信息全覆盖。2019 年，在原有“山西医大就业中心”微信公众订阅号的基础上，增设“山西医科大学毕业生就业指导中心”微信公众服务号，进一步扩充用人单位资源并优化用人单位与校园招聘的线上化管理；对招聘信息实现了定向、定时、点对点的精准匹配推送；向毕业生提供职业能力测评工具，进一步满足毕业生多样化的需求；实现微信端问卷调查，有效提升毕业生就业质量调研的实效性。



四、做实做细管理服务，力促学生高满意度就业

不断优化就业全程服务。依托就业管理服务系统，完成 2019 届 4464 名毕业生生源信息采集上报、就业推荐表和协议书打印、就业材料审核鉴定、就业方案编制上报、毕业派遣等工作，同时跟进毕业生后续签约管理，全年不间断为 1300 余名毕业生提

供派遣调整咨询及手续办理服务；组织评选“2019届山西医科大学优秀毕业生”145名，并在学校毕业典礼上表彰奖励；为毕业生提供“一站式”便捷化服务，提供就业推荐表打印、就业协议书打印、就业政策咨询答疑、就业手续办理和就业材料审核等多项就业服务；实施就业进程动态预警机制，加强对不同专业的签约进程研究和同期就业数据对比分析，细化毕业生签约管理。

积极实施就业帮扶。学校高度重视特殊群体学生就业工作，按照“重点关注、重点推荐、重点服务”原则，建立帮扶信息台账，召开学生座谈会，坚持做好对家庭经济困难毕业生和就业困难毕业生的分类帮扶和就业指导服务。积极与太原市人力资源和社会保障局沟通联系，为699名2019届毕业生申请到求职补贴资金69.9万元，为828名2020届毕业生申请到求职补贴资金82.8万元。对2019届离校未就业毕业生就业情况实名登记、实时跟踪和帮扶指导，督促相关院系强化对该群体的关注和服务。

五、开展就业调研与反馈，服务人才培养需求

开展学生和用人单位调研。通过电子问卷和电话访问，持续开展2018届毕业生就业跟踪调研工作；毕业季发放毕业生调查问卷开展2019届毕业生就业相关调研工作，并于11月底开展了对2019届毕业生的电话随访；利用学校大型校园招聘会和校园宣讲会契机，通过发放问卷和座谈，全年对近300家用人单位开展调研，从毕业生的工作环境中搜集教育质量反馈信息，全面真实了解我校毕业生就业、工作、成长情况。通过分析解读与反馈，促进学校的教育教学改革，使学校人才培养更好地适应社会需求，实现就业与培养的联动。

充分发挥就业对学校招生的预警作用。学校建立专业建设预警机制，将各院系、各专业就业率、就业质量状况作为制定每年招生计划的重要依据，及时调整专业结构。按照“先做减法”“再做加法”、“有破有立”的原则，积极推进教育教学供给侧结构性改革。2019年，学校根据各专业毕业生就业率反馈，继续停招英语（医学方向）等5个本科专业，新建基础医学、眼视光医学2个专业并招生，同时申请新增了智能医学工程、健康服务与管理本科专业。

第五部分 就业特点及发展趋势

纵观 2019 年全国就业形势，对山西医科大学毕业生就业状况进行综合分析和认真研判，毕业生就业呈现以下特点和趋势。

毕业生就业情况总体稳定。2019 届毕业生总体规模（4464 人，比 2018 届毕业生增加 107 人）保持基本不变，就业率有所波动，但总体趋势较为稳定。今后，学校将不断改革人才培养模式、优化专业结构、调整教学计划和培养方案，提高人才培养质量，提升毕业生就业竞争能力；同时不断拓宽毕业生就业渠道，加强精准化就业引导工作，面对毕业生群体开展线上线下就业指导，针对毕业生个性化就业需求，提供咨询服务。见图 5-1。



图 5-1 2017-2019 届毕业生就业率

服务地方经济和社会发展成为主旋律。作为山西高等医学教育战线的主力军和领头雁，山西医科大学把促进山西省医疗卫生事业和人民健康事业的发展作为学校的重要使命。近五年，学校每年有 60.00%左右的毕业生选择留在山西省工作。2019 年，57.26%的毕业生选择留在山西省工作。其中，本科生（56.86%）、硕士生（56.99%）和博士生（95.00%）在山西省工作。体现出我校毕业生自觉将个人发展同国家和人民需要相结合，为山西省经济社会发展贡献自己的力量。见图 5-2。

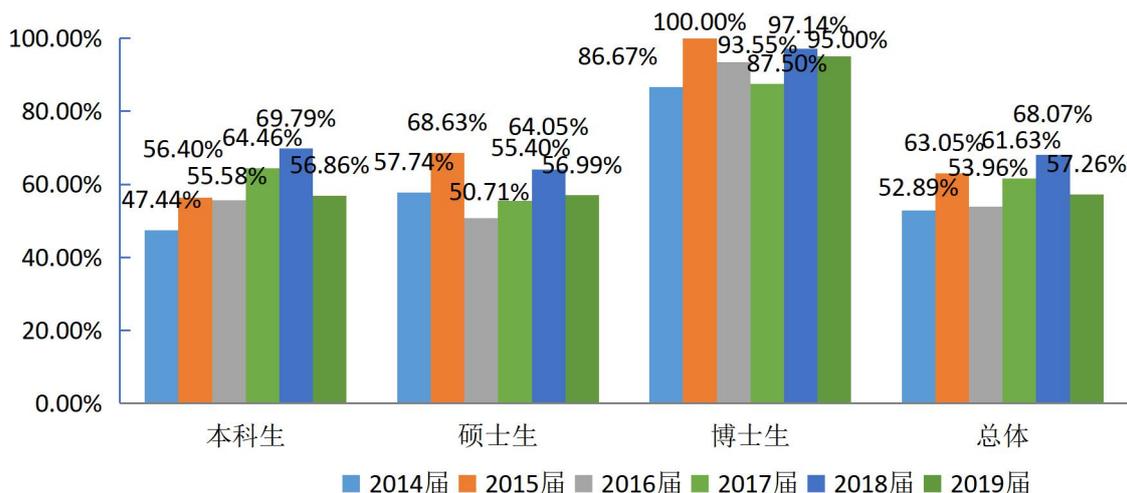


图 5-2 2014-2019 届毕业生在山西省工作情况

月均收入水平呈上浮趋势，就业质量稳步提升。依托山西省地方经济发展和学校人才培养质量的逐步提高，学校近三届毕业生总体月均收入水平呈现上升趋势；与 2018 届相比，2019 届毕业研究生的月均收入上涨 272.33 元；本科毕业生的月均收入上涨 171.51 元。见图 5-3。

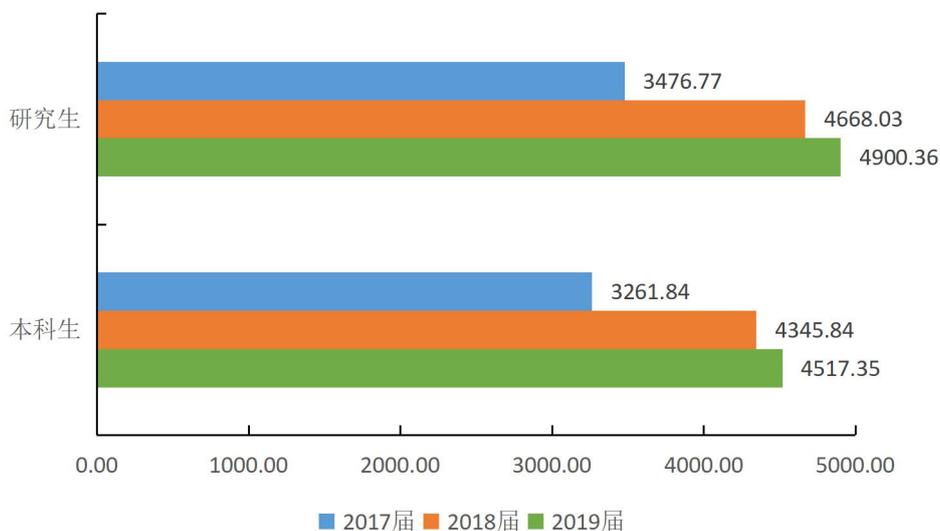


图 5-3 2017-2019 届毕业生月薪分布

行业分布较为集中，主要集中在卫生和社会工作领域。近年来，我校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“卫生和社会工作”、“公共管理、社会保障和社会组织”、“教育”、“批发和零售业”、“制造业”、“科学研究和技术服务业”等多个行业；其中“卫生和社会工作”领域为近三届毕业生主要行业流向，占比均处于

60.00%以上，这一结构与学校专业特色及培养定位相契合。见图 5-4。

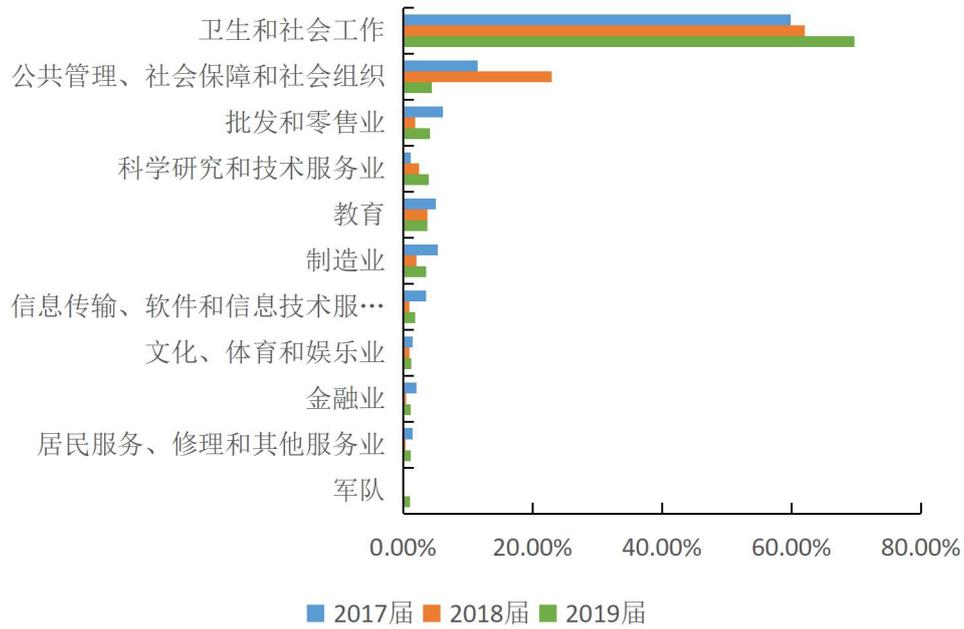


图 5-4 2017-2019 届毕业生主要就业行业分布

结 语

高校毕业生就业，既是民生，也是国计，事关广大毕业生及其家庭切身利益，事关社会和谐稳定，事关社会主义现代化建设，事关高等教育健康发展。2019年，山西医科大学坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，认真贯彻落实全国教育大会精神，把“稳就业”放在更加突出的位置，强化思想共识，更新理念思路，整合有效资源，实现了毕业生就业能力稳步提升，就业率持续稳定。

面对高校毕业生就业新形势，山西医科大学将围绕“建设成为特色鲜明的高水平研究教学型医科大学”奋斗目标，以高等教育综合改革为契机，坚持立德树人，更加积极主动对接国家需求，服务国家战略，助力国家医药卫生事业发展，为决胜全面建成小康社会作出更大贡献！

医师之十德

慎重之态度能令患者崇拜之念
温厚之情谊足以安慰患者
谨严之风采足以增医师之威权
冷静之头脑能下明晰之批判
果断之勇气能坚患者信赖之念
爽快之言动能与患者以快感
致密之思想足以减少错误
温和之容貌能使患者易于接近
伟大之自信力能生明断
谦让之美德足令患者诚心敬服



联系地址：晋中市榆次区文华街 55 号（中都校区）太原市新建南路 56 号（迎泽校区）

邮政编码：030619（中都校区）030001（迎泽校区）

联系电话：0351-3985089（中都校区）0351-4135130（迎泽校区）

联系人：任燕、丁云鹏

网站：<http://job.sxmu.edu.cn>

电子邮箱：sxmu5130@126.com