

# 广东药科大学

## 2018 届毕业生就业质量年度报告

### 第一部分 学校概括

广东药科大学创办于 1958 年，是全国三所药科大学之一，华南地区最早开办药学系列专业的高等学府。建校以来，学校秉承“药学中西、医道济世”校训，经 60 年砥砺奋进，现已发展成为“以药为主，药医结合，药工融合，多学科协调发展”独具特色的药科大学。

学校规模宏大条件完备。拥有广州（大学城、赤岗、宝岗）、中山和云浮三大校区五个校园，共占地近 5300 亩，建筑总面积 764337 平方米；校本部位于钟灵毓秀、学府林立的广州大学城。设有 19 个学院（部）、2 家直属附属三级甲等医院。现有全日制在校本科生、研究生和留学生 2.1 万余人。

学校学科优势特色突出。临床医学学科进入 ESI 排名全球前 1%，药学学科在新一轮学科评估中居全国并列第 21 位、省内并列第 2 位。现有省部级重点学科 5 个，包括 1 个广东省攀峰重点学科、3 个广东省优势重点学科、1 个广东省重点培育学科，另有国家中医药管理局重点学科 2 个。拥有 5 个一级硕士学位授权点，6 个硕士专业学位授权类别。

学校医药教育体系完整。是全国药学类专业最齐全的高校之一，现有本科专业 44 个，包括药学、药物制剂、预防医学 3 个国家特色专业，中药学、临床医学、信息管理与信息系统等 10 个省级特色专业。拥有国家级、省级精品开放课程 24 门。建有国家大学生创新实验示范区、国家大学生实践教学基地、国家大学生文化素质教育基地子基地、国家级和省级实验教学示范中心等。学生创新创业特色突出，创行团队获 2017 年创行世界杯中国站总冠军，成为首获该冠军的医药类高校；学校先后被评为“广东省大学生创新创业教育示范学校”“广东省大学生创业带动就业示范基地”和“广东省创业孵化示范基地”等。建校以来共培养了 9 万多名高素质医药及相关行业毕业生，在广东省 600 多家医药企业中，由校友创办或担任高管的超过 1/3。

学校科技创新实力雄厚。建有科技部“广州大学城健康产业产学研孵化基地”、教育部“糖脂代谢病粤港澳联合实验室”等国家和省部级平台 43 个，建立了完备的化学药、生物药和中药“三大药”及医药一体的研发创新体系，其中糖脂代谢病中西医结合防治研究尤为突出，已形成多学科综合一体化防控糖脂代谢病诊疗新模式，制定首个糖脂代谢病中西医结合诊疗国际规范并在第 5 次世界中西医结合大会发布，研制了“复方贞术调脂胶囊”等系列具有自主知识产权的创新中药，获国家、PCT、欧美发明专利授权 17 项。近 5 年学校共获省部级以上科技成果奖励 31 项，包括以第一完成单位和第一完成人获得的国家科技进步二等奖 1 项、全国创新争先奖 1 项、何梁何利奖 1 项、国家专利优秀奖 2 项、吴阶平医药创新奖 1 项、中华中医药学会科学技术一等奖 1 项、中国中西医结合学会一等奖 1 项、广东省科技进步一等奖 3 项等。参与研发 81 个新药产品与技术，产生效益近千亿元。

学校师资力量较为雄厚。现有教职工 1614 人，其中专任教师 1142 人，具有硕士、博士学位人员占 81.08%，具有高级专业技术职务人员占 45.3%，共有博士硕士生导师 297 人。拥有双聘院士 4 人、全国模范教师 1 人、国务院特殊津贴专家 15 人、教育部教学指导委员会委员 3 人、教育部新世纪优秀人才 2 人、全国优秀科技工作者 1 人、南粤百杰培养工程人才 1 人、珠江学者 4 人、广东省名中医 2 人、省“千百十人才培养工程”国家级和省级培养对象 20 人、全国及南粤优秀教师 20 人、广东省“特支计划”系列人才 2 人、广东省教学名师 3 人、省级高层次研究团队 5 个等。

学校对外合作交流频繁。先后与 4 大洲 20 多个国家和地区的 40 多所高等院校、科研机构在科研合作、人才培养、学术交流、师资培训等方面建立了实质性合作交流关系。目前各类在校留学生 400 多人，来自美国、法国、俄罗斯、港澳台等 40 多个国家和地区。近年学校承办第 5 次世界中西医结合大会、第 23 届中日健康学术研讨会暨中日文化交流活动、“何梁何利”基金高峰论坛暨图片展活动等，主办 5 届岭南代谢病国际论坛、整合药学高峰论坛等，学校专家主持香山会议、双清论坛等，牵头成立粤港澳医药产业协同创新联盟、中国整合药学联盟，学校学术、行业影响力不断提升。

新时代开启新征程。当前，广东药科大学正继续发扬“自强不息，追求卓越”的精神，以建设国内一流、国际知名、特色鲜明的高水平药科大学为目标，坚持内涵式发展道路，实施创新驱动发展战略，为把学校建设成为南方药学教育高地、区域医药创新高地和广东大健康产业服务高地而努力奋斗。

## **第二部分 我校 2018 届毕业生就业创业工作举措**

### **一、全面落实教育部提出的党政“一把手”工程，齐抓共管就业创业工作**

就业创业工作既是学校党政“一把手”工程，也是学校的系统工程，它考核的是我们学校总体的办学水平和各单位的工作成效。在学校党政领导的高度重视下，目前已建立了校院两级就业创业工作领导机制，学校层面党委书记、校长负总责，学院层面二级党委书记、院长负总责，全面贯彻落实教育部提出的党政“一把手”工程。2018年初，学校组织召开了毕业生就业创业工作会议，学校党政“一把手”与各学院一把手签订了《毕业生就业工作目标责任书》。在学校党委的正确领导和各部门的共同努力下，我校 2018 届毕业生初次就业率为 93.68%。同时，建立和完善了就业创业工作评估奖励机制，对 2017 年就业创业工作先进集体和个人进行了表彰。

### **二、强化就业创业教育功能，提高毕业生就业创业指导的有效性**

#### **1. 加强就业创业课程建设**

进一步完善教研室、教研组二级教学管理机制。做好每学期的《大学生就业指导》课程安排、较好地完成各项教学任务。2018年，全校共安排了 3200 多学生的课程，教学效果良好，无出现一起教学事故。

#### **2. 加强就业创业教育师资队伍建设**

(1) 鼓励和支持教师参加各种校内外的相关培训，不断提高教师的业务水平。2018年，共选派了 5 人次参加上级有关部门组织的就业创业方面的业务培训，学员们反映培训效果良好，收获良多。

(2) 组织教师参加就业创业方面的相关比赛活动，2018年，通过选拔推荐了梁嘉老师参加第八届广东省大学生职业生涯规划教学大赛，荣获二等奖。

#### **3. 做好“大众创业万众创新活动周”各项工作**

(1) 采取多种方式，做好宣传发动工作。通过学校官网、微信、广播、宣传栏等宣传渠道，在广大学生中进行广泛宣传，充分调动我校学生参与双创活

动的积极性；同时，通过开班会、上就业指导课等形式，在课堂上给广大学生宣传、讲解双创相关政策。通过宣传发动和讲解，不断增强广大学生的双创意识，营造浓厚的双创氛围。

(2) 邀请创新创业知名专家进校举办讲座。为进一步激发我校学生的创新创业热情，增强创新创业意识，提高创新创业能力，学校特邀请黄辉先生（蓝山创投执行合伙人、总经理；省教育厅、人社厅、团省委、华南理工大学等多所高校创业导师）来校举办创新创业专题讲座。

#### 4. 组织学生团队参加创新创业相关实践活动

整合学校各方面资源，加强对大学生创新创业教育和指导，2018年组织学生团队参加第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛“建行杯”广东省分赛，项目“慢病管理与分级诊疗一体化平台”获大赛初创组铜奖。

### 三、建立多维度就业创业市场，精准提供全方位的就业创业指导服务

1. 建设“省级-市级-校级-院级”四级层面的供需见面会模式，打造广东省一流的药学类（含食品、化工）供需见面会。

2018年，我校成功举办广东省药学类（含食品、化工）供需见面会（大学城校区）、广州市“阳光就业”大型招聘会、广东药科大学综合类校园招聘会（中山校区）等3场大型招聘会，共有600多家企业参会，为毕业生提供了10000多个就业岗位。

2. 坚持“走出去，请进来”的方式，加强与知名、大型企业的联系与合作，建立新型校企合作关系。

(1) 学校分别与江苏恒瑞制药、诺华集团、上海医药等知名企业签订人才战略合作计划，共同培养符合社会需要的高层次医药人才。

(2) 学校邀请各大企业来校举办专场宣讲会，其中包括默沙东、诺华等世界500强医药企业和智飞生物、联邦制药等上市公司。今年共有107家企业进校宣讲，并为我校毕业生提供4000多个实习、就业岗位。

#### 3. 坚持理论与实践相结合，加强对大学生的就业创业指导

分别在大学城、赤岗和中山校园举办“职业生涯规划大赛”、“简历制作大赛”、“模拟面试大赛”等系列就业创业指导实践活动，内容涉及就业形势政策、求职核心竞争力、求职礼仪、面试技巧等等。为毕业生就业创业提供必

要的指导，不断增强毕业生的就业竞争力，提高求职成功率。

#### **四、加强就业创业引导，鼓励毕业生赴基层赴西部建功立业**

我校坚持贯彻落实国家就业创业政策精神，配合有关部门组织落实国家基层就业项目，引导毕业生到基层和中小微企业就业。学校通过政策宣传、表彰先进、树立典型等多种形式加强毕业生爱岗敬业教育、艰苦奋斗教育，积极引导和鼓励大学生服务基层和征兵入伍。通过广泛的宣传发动工作，2018年毕业生中，共有3名毕业生入选“三支一扶”计划，有1名毕业生入选“西藏专招”计划，有1名毕业生入选“新疆喀什内招生”计划。

#### **五、精准排查和热心帮扶“双困难”毕业生，使他们都能顺利毕业和就业**

我校毕业生就业指导中心联合学生（部）处、各学院，积极排查“双困难”毕业生，密切关注毕业生中特殊群体（包括家庭贫困、身体残疾、在求职中屡遭挫折的学生等）的就业创业动态，对重点对象建立档案库并给予“一对一”的及时关怀、帮助和辅导，向用人单位重点推荐，切实帮助他们解决经济上、心理上和求职过程中的实际问题，使他们顺利就业，有效地防止因就业问题而引起的影响高校和社会稳定的事件发生。2018年，我校共发放就业补贴金额总共511,500元，共有341人次得到及时帮助。

#### **六、重视毕业生文明离校工作，确保了毕业生就业工作的顺利进行**

在毕业生中开展社会主义核心价值观教育、诚信教育、感恩教育等主题教育活动，增强毕业生的爱校情怀、感恩意识和社会责任感。

（1）通过组织形式多样、生动活泼、富有教育意义的就业派遣集中教育活动，抓好毕业生“文明离校”这一高校育人工作的最后环节。毕业生都能做到文明离校，没有出现酗酒、打架、损坏公物等不文明行为或其他违纪行为，毕业生离校工作平稳、有序，确保了毕业生就业工作的顺利进行。

（2）6月底，我校毕业典礼暨学位授予仪式分别在大学城校区和中山校区隆重举行，师生共聚一堂，共同祝贺毕业生们顺利完成学业，踏上人生新征程。

#### **七、加强学生档案管理工作，为毕业生顺利走上工作岗位保驾护航**

2018年7月，将5000多份毕业生档案进行归档、整理，查漏补缺，按照教育厅规定上报的就业派遣方案，准时准点派送到各用人单位。9月份新生入学后，对大学城、中山、云浮三校园的5000多份新生档案进行收集整理，查漏补

缺，确保每份新生档案完整无误。

八、协助做好本科教学工作审核评估和校庆相关工作，为学校和毕业生、校友搭建一个沟通平台，促进学校更好更快发展

1. 本科教学工作审核评估期间，协助做好毕业生就业质量跟踪调查工作。通过对毕业5年的毕业生进行全面系统跟踪调查，撰写深度分析调查报告，把调查结果及时反馈给学校相关部门，为学校人才培养和教育教学工作提供参考依据。

2. 校庆期间，协助做好组织国内外校友举办座谈会工作。通过座谈、交流，听取广大校友对学校建设和发展的意见和建议，为学校建设高水平大学提供参考依据。

### 第三部分 2018 届毕业生的基本情况

#### 一、毕业生的总体规模和结构

##### 1. 毕业生规模

我校2018届本科毕业生人数为5107人（不含港澳台学生及留学生），近几年毕业生人数规模趋于稳定。

##### 2. 学院结构

我校2018届本科毕业生分布在13个学院，各学院毕业生人数分布情况如表2-1所示，毕业生分布于药学院、医药商学院、中药学院、医药信息工程学院、医药化工学院等13个学院和中药学、预防医学、应用化学、护理学、药物制剂、计算机科学与技术等39个专业。

表2-1 本校2018届各专业毕业生人数

专业	参加就业人数
卫生检验与检疫	103
预防医学	322
护理学	245
康复治疗学	97
临床医学	154
生物技术	34
生物科学	57
生物制药(工艺与质控方向)	55
生物制药(筛选与评价方向)	28

英语	60
临床药学	60
药物分析	58
药物化学	63
药物制剂	238
药学	120
制药工程	111
电子信息工程	47
计算机科学与技术	232
生物医学工程	48
信息管理与信息系统	192
中药学	423
中药制药	116
药学	66
食品科学与工程	129
食品质量与安全	196
药事管理	123
高分子材料与工程	121
化学工程与工艺	121
应用化学	260
保险学	112
国际经济与贸易	128
经济学	123
电子商务	131
公共事业管理	57
人力资源管理	135
社会工作	62
市场营销	154
物流管理	133
数字媒体技术	66
中药资源与开发	127

数据来源：广东省就业系统-广东药科大学 2018 届毕业生数据

### 3. 性别结构

从性别结构来看，我校 2018 届毕业生中，男生占 42.6%，女生占 57.4%；

总体男女比例为：0.74:1

表 2-2 本校 2018 届毕业生的性别结构

性别	毕业生所占比例 (%)
男	42.6
女	57.4

数据来源：广东省就业系统-广东药科大学 2018 届毕业生数据

#### 4. 毕业生的生源结构

我校 2018 届毕业生绝大多数（95.2%）为广东省生源。

表 2-3 我校 2018 届毕业生的生源结构

生源地	毕业生所占比例 (%)
广东	95.2
河南	0.6
安徽	0.5
贵州	0.5
海南	0.5
山西	0.4
云南	0.3
广西	0.3
湖南	0.3
河北	0.3
江西	0.3
甘肃	0.2
福建	0.1
四川	0.1
湖北	0.1
山东	0.1
陕西	0.1
北京	<0.1



生源地	毕业生所占比例 (%)
重庆	<0.1

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：麦可思-广东药科大学 2018 届毕业生培养质量评价数据

## 二、2018 届毕业生就业率

根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%，其中已就业毕业生包括：落实就业单位、升学、出国、灵活就业）。

### 1. 就业率总体情况

截止 2018 年 9 月 1 日，我校 2018 届毕业生初次就业率为 93.68%，近几年就业率保持稳定。

### 2. 各学院就业情况

截止 2018 年 9 月 1 日，我校 2018 届各学院毕业生就业情况

表 2-4 我校 2018 届各学院毕业生就业情况

学院	就业率
公共卫生学院	92.94%
护理学院	97.96%
健康学院	88.66%
临床医学院	80.52%
生命科学与生物制药学院	94.25%
食品科学学院	92.00%
外国语学院	88.33%

药学院	92.01%
医药化工学院	93.23%
医药经济学院	97.52%
医药商学院	95.98%
医药信息工程学院	95.73%
中药学院	93.69%
总计	93.68%

数据来源：广东省就业系统-广东药科大学 2018 届毕业生数据

### 三、毕业生就业流向

#### 1. 毕业生的升学比例

我校 2018 届毕业生的升学比例为 6.8%，与去年同比持平。

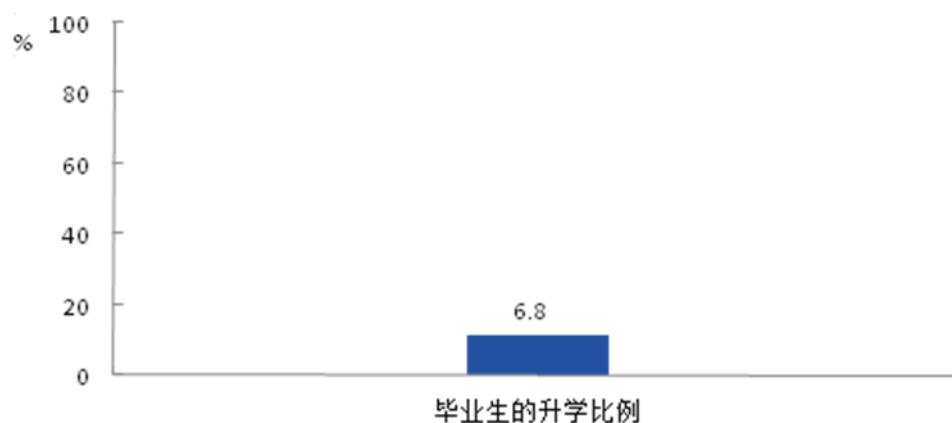


图 2-1 毕业生的升学比例

数据来源：广东省就业系统-广东药科大学 2018 届毕业生数据

#### 2. 毕业生的职业流向

我校 2018 届毕业生从事的主要职业类如下表所示。本校 2018 届毕业生就业量较大的职业类为医疗保健/紧急救助（19.0%）、销售（10.5%）。

表 2-5 毕业生从事的主要职业类

职业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
医疗保健/紧急救助	19.0
销售	10.5
行政/后勤	8.9
生物/化工	8.3
计算机与数据处理	6.6
互联网开发及应用	5.7

数据来源：麦可思-广东药科大学 2018 届毕业生培养质量评价数据

### 3. 毕业生的行业流向

我校 2018 届毕业生就业量较大的行业类为“医疗和社会护理服务业”（23.4%）、“化学品、化工、塑胶业”（19.0%）。

表 2-6 毕业生就业的主要行业类

行业类名称	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
医疗和社会护理服务业	23.4
化学品、化工、塑胶业	19.0
媒体、信息及通信产业	8.2
教育业	6.3
政府及公共管理	6.0
家具、医疗设备及其他制成品业	6.0
零售商业	5.0

数据来源：麦可思-广东药科大学 2018 届毕业生培养质量评价数据

#### 4. 就业毕业生的地区流向

本校 2018 届就业的毕业生中，有 96.6%的人在广东省就业。毕业生就业量较大的城市为广州（44.4%）、深圳（16.9%）、中山（10.7%）。

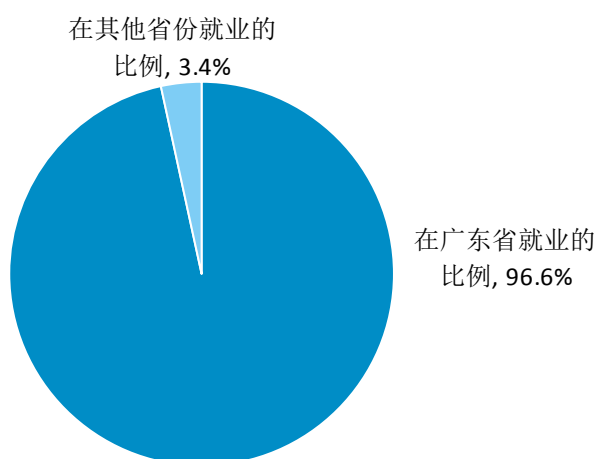


图 2-2 毕业生在广东省就业的比例

数据来源：麦可思-广东药科大学 2018 届毕业生培养质量评价数据

表 2-7 主要就业城市需求

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比 (%)
广州	44.4
深圳	16.9
中山	10.7
佛山	6.8

数据来源：麦可思-广东药科大学 2018 届毕业生培养质量评价数据

#### 5. 毕业生的用人单位流向

本校 2018 届毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（53%），就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例为 20%。毕业生主要就业于 300 人及以

下规模的中小型用人单位（47%）。

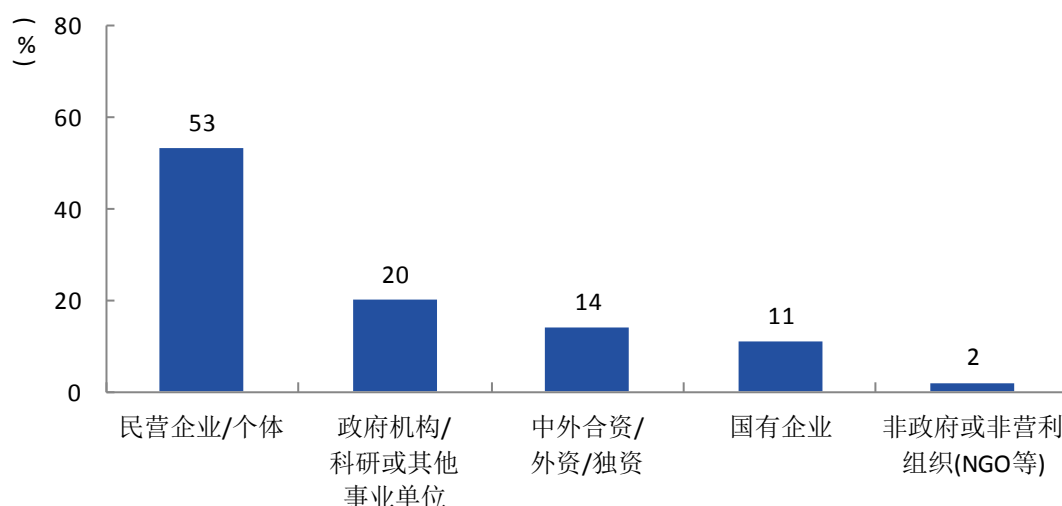


图 2-3 不同类型用人单位需求

数据来源：麦可思-广东药科大学 2018 届毕业生培养质量评价数据

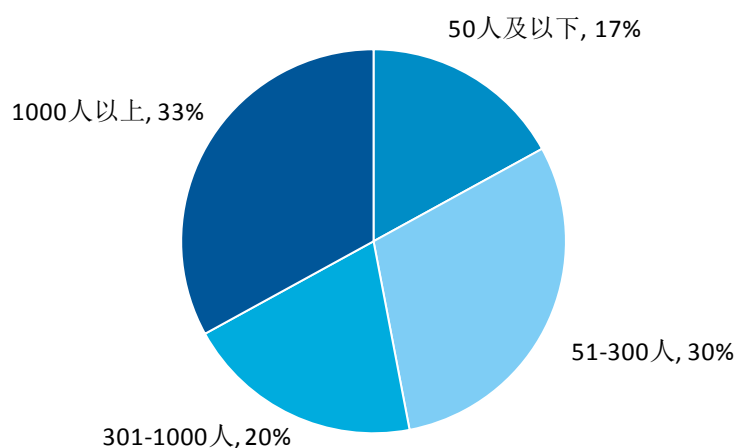


图 2-4 不同规模用人单位需求

数据来源：麦可思-广东药科大学 2018 届毕业生培养质量评价数据

## 第四部分 2018 届毕业生就业质量分析

从“毕业生”和“用人单位”视角综合评价我校毕业生的就业质量，便于了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。

### 一、毕业生就业质量分析

#### 1. 毕业生的月收入

我校 2018 届毕业生的平均月收入为 5301 元。

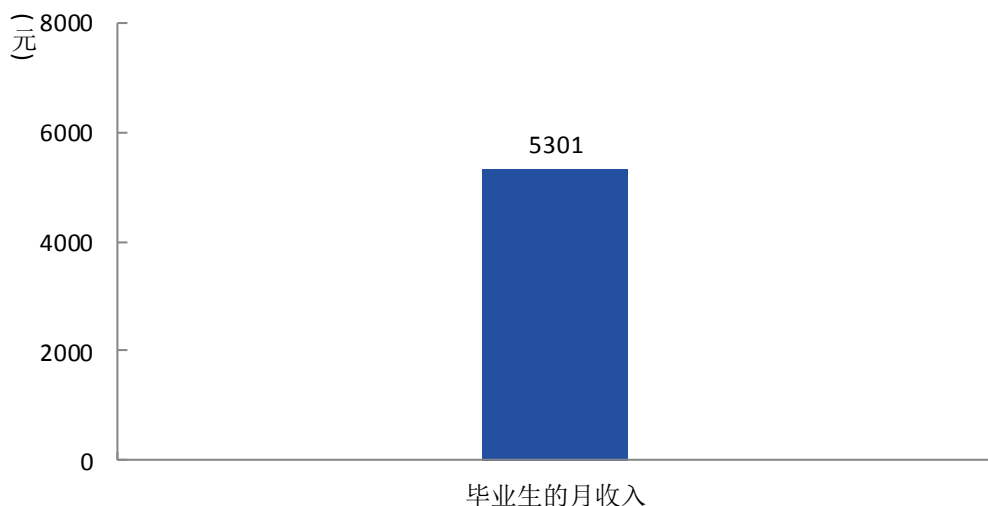


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-广东药科大学 2018 届毕业生培养质量评价数据

## 2. 各学院及专业的月收入

本校 2018 届毕业后月收入较高的学院是临床医学院（6433 元），毕业后月收入较低的学院是医药化工学院（4458 元）。

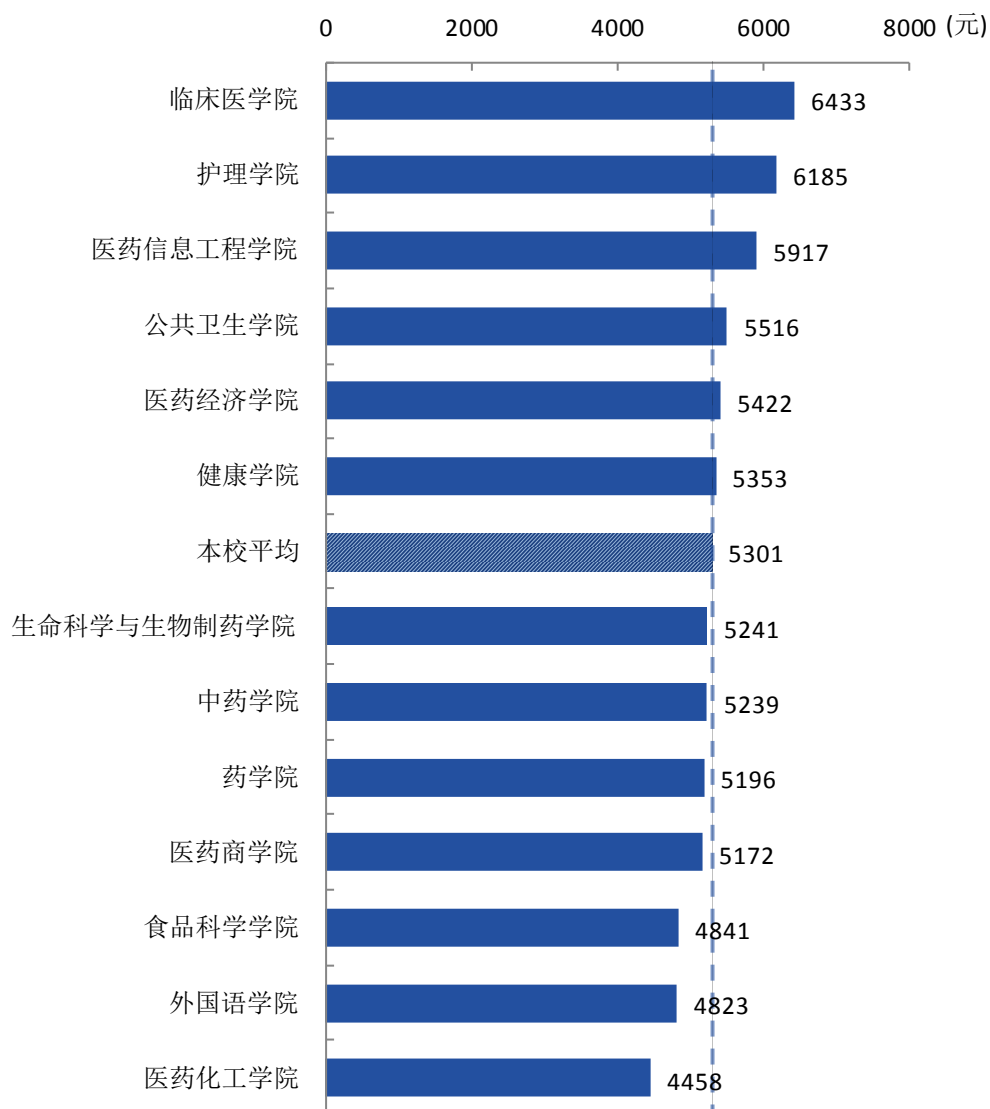


图 3-2 各学院毕业生的月收入

数据来源：麦可思-广东药科大学 2018 届毕业生培养质量评价数据

### 3. 求职途径

毕业生求职途径有“浏览各类就业信息网站”“参加各类大型供需见面会和小型宣讲会”“网络、广播、电视等媒体渠道”“老师、校友、亲戚等推荐”和成分复杂难以分析的“其他”途径，其中学校毕业生最主要的求职途径是“各类大型供需见面会和小型宣讲会或通过学校发布招聘信息”，已落实就业毕业生 39%是通过该途径获得目前工作的。

用人单位聘用本校毕业生的主要渠道是在“校园招聘会或通过学校发布招聘信息”（39%），其次是“在本单位实习”（27%）。

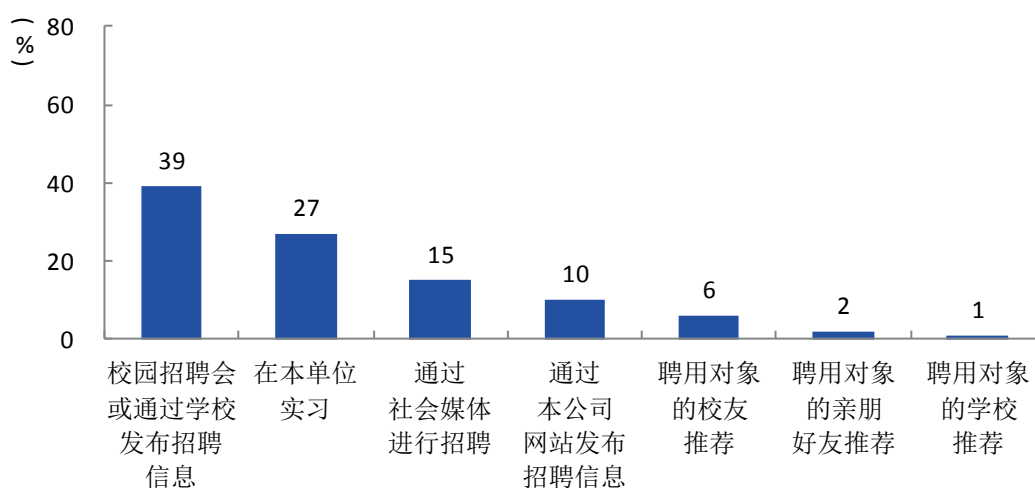


图 3-3 用人单位聘用本校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-广东药科大学 2018 年用人单位评价数据

## 二、毕业生对我校评价

### 1. 对我校教学满意度评价

本校 2018 届毕业生对母校的教学满意度为 86%。

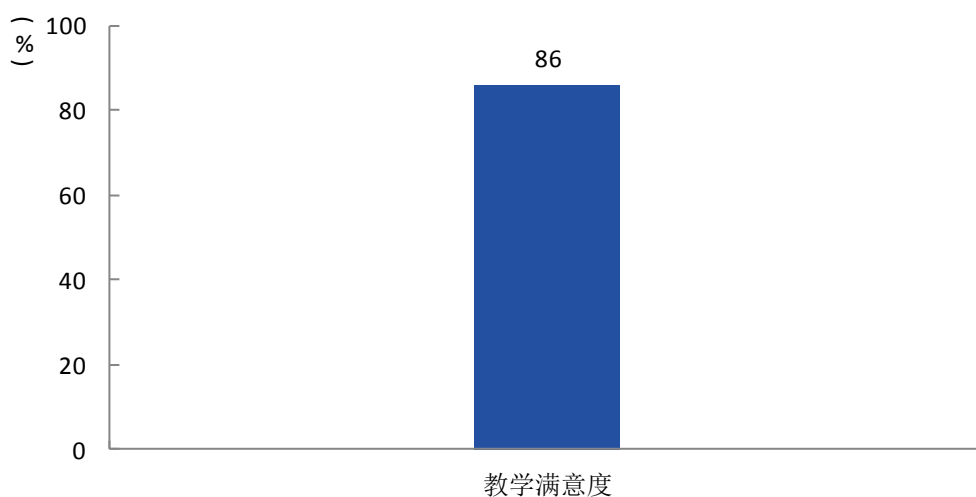


图 3-4 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-广东药科大学 2018 届毕业生培养质量评价数据

## 2. 对学校的总体满意度评价

本校 2018 届毕业生对母校的总体满意度为 93%。

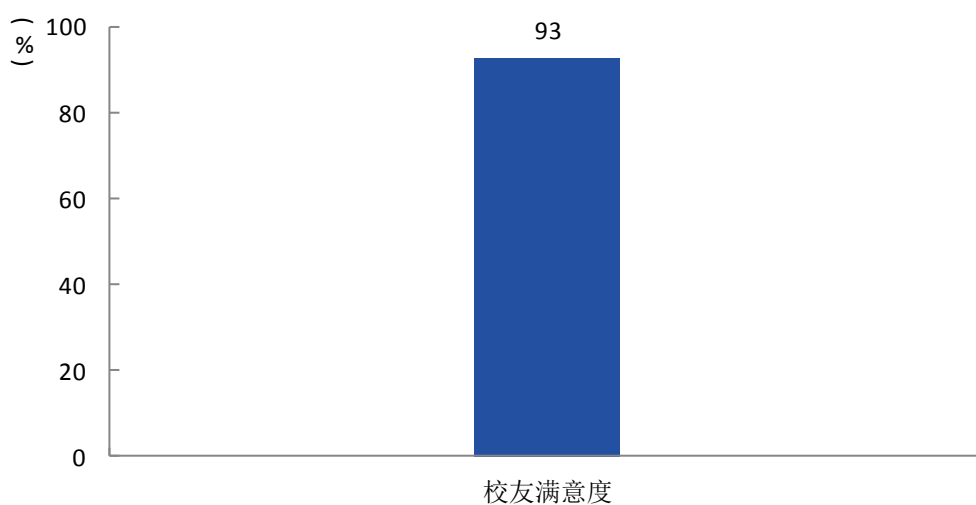


图 3-5 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-广东药科大学 2018 届毕业生培养质量评价数据。

根据以上数据，我校毕业生对我校的整体满意度较高。

## 三、用人单位对我校毕业生的总体评价

### 1. 用人单位聘用本校毕业生的理由

用人单位聘用本校毕业生的主要理由是“能力和知识结构合格”（77%），



其后依次是“专业对口”（64%）、“有相关的实习经历”（55%）、“符合本单位职场文化和价值观”（51%）等。用人单位聘用我校毕业生更多的是看中我校毕业生能力和知识结构合格这方面。体现我校培养的学生在实际工作中体现出专业并兼备踏实肯干耐劳的品质，深受用人单位喜欢。

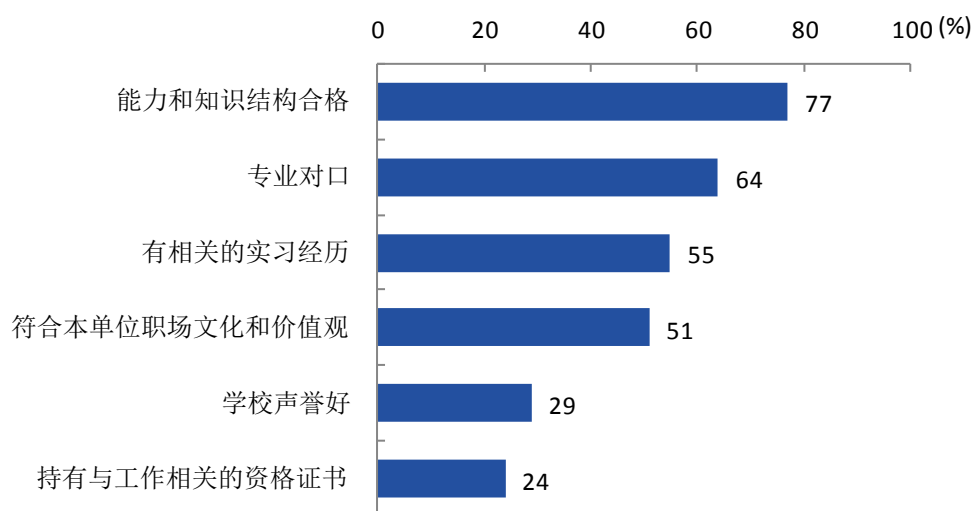


图 3-6 用人单位聘用本校毕业生的理由（多选）

数据来源：麦可思-广东药科大学 2018 年用人单位评价数据

## 2. 用人单位对本校毕业生的总体满意度

用人单位对本校毕业生的总体满意度为 100%；其中 31%表示“很满意”，69%表示“满意”。

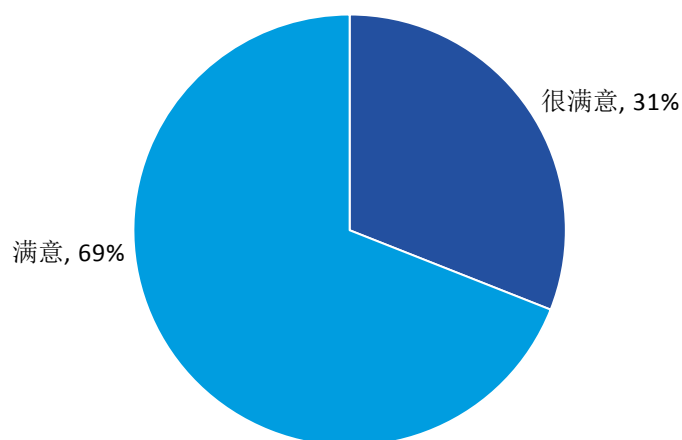


图 3-7 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-广东药科大学 2018 年用人单位评价数据

### 3. 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

来本校招聘过的用人单位中，有 99%表示未来愿意继续招聘本校毕业生。可见，本校招聘工作开展成效较好，对相关用人单位的吸引力较高。

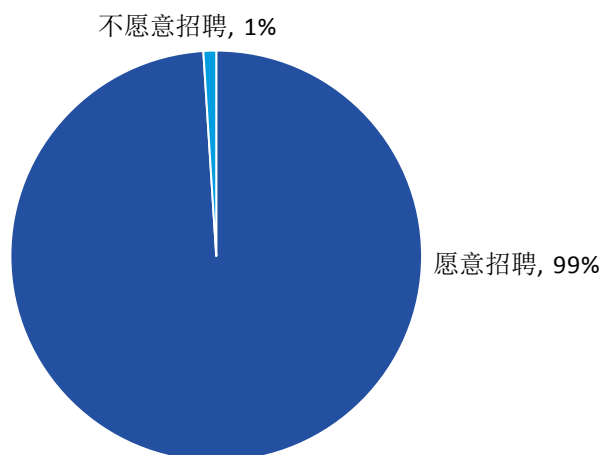


图 3-8 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

数据来源：麦可思-广东药科大学 2018 年用人单位评价数据

广东药科大学  
2018 年 12 月 28 日