



廣西大學

2020 年毕业生就业质量年度报告



广西大学招生就业指导中心
2020 年 12 月

广西大学概况

八桂之南、边海之交、邕江之畔、绿城之中。广西大学坐落于风景如画的广西首府南宁，是广西办学历史最悠久、规模最大的综合性大学，是广西唯一的国家“211工程”建设学校，世界一流学科建设高校，教育部和广西壮族自治区人民政府“部区合建”高校。

广西大学1928年成立于梧州，1939年成为国立广西大学。1950年与南宁师范学院合并，1951年与西江学院本科部合并。1952年，毛泽东主席亲笔题写广西大学校名。同年，广西大学农学院成为独立建制的广西农学院。1953年全国高校院系调整时，广西大学师生、学科专业以及设备和图书资料被调整到中南和华南地区的19所高校，为新中国高等教育的发展作出了重大贡献和牺牲。1958年，毛主席批准广西大学恢复重建。1961年，广西工学院和广西科技学院并入广西大学。1962年，广西林学院并入广西农学院。1970年，广西劳动大学并入广西农学院。1992年，广西农学院更名为广西农业大学。1997年，广西大学与广西农业大学合并，组建新的广西大学。

广西大学首开广西高等教育之先河，首任校长是被誉为教育界“北蔡南马”和“一代宗师”的我国著名教育家、科学家、民主革命家马君武博士。抗战时期，李四光、陈望道、陈寅恪、李达、王力、千家驹、梁漱溟、卢鹤绂、陈焕镛、施汝为、汪振儒、李运华、刘仙洲、纪育沅、熊得山、张映南、张志让、盛成、焦菊隐等一批名家曾在这里任教，其时人才荟萃，学科兴盛，是当时国内有较大影响的国立综合性大学之一。1997年两校合并以及进入“211工程”，使广西大学踏上了创建高水平大学的新征程。特别是十八大以来，学校改革发展取得一系列重大标志性成果：顺利完成中西部高校提升综合实力计划，创建国家重点实验室，获得多项国家级科技奖励，工程学、材料科学、农学、植物与动物学和化学5个学科进入ESI全球排名前1%，进入国家世界一流学科建设高校行列，成为“部区合建”高校，入选全国文明单位、全国高校就业工作50强、全国高校创新创业工作50强、全国首批深化创新创业教育改革示范高校等，学校进入内涵式发展新阶段。在90多年的办学历程中，广西大学秉持“保卫中华，发达广西”的办学宗旨和“勤恳朴诚”的校训，积累和沉淀了鲜明的办学特色、深厚的人文底蕴和独特的西大精神。

学校占地面积2.13万余亩，其中广西亚热带农科新城（农林动科研教学实验基地）占地1.69万亩，校舍总建筑面积170多万平方米，教学科研设备总值22.17亿元，馆藏文献总量870万册（含学院资料室），其中电子图书465万册，电子期刊5.7万种，中外文数据库206个。学科门类齐全，哲、经、法、教、文、理、工、农、医、管、艺等11大门类，2019年招生本科专业72个，其中44个专业按18个大类招生。下设25个学院，在校全日制本科生28369人、全日制研究生8985人、留学生及港澳台生2267人，各类在读继续教育学生54580人。现有在职在编教职工3469人，其中具有正高级专业技术职务578人、副高级专业技术职务1032人，专任教师1951人。现有1个“世界一流”建设学科、2个“部区合建”一流学科群，2个国家重点学科，1个国家重点（培育）学科，8个广西一流学科，2个广西一流（培育）学科，13个广西特色优势重点学科，20个广西重点学科，19个国家一流本科建设专业；17个一级学科博士学位授权点，37个一级学科硕士学位授权点，25个硕士专业学位授权类别和11个博士后科研

流动站。有 1 个国家重点实验室、1 个省部共建国家重点实验室培育基地和 1 个国家级国际科技合作基地，2 个省部共建协同创新中心，3 个教育部重点实验室和工程研究中心，1 个教育部战略研究基地，1 个教育部区域与国别研究基地，1 个国家林业局重点实验室和一批广西重大科技创新基地、重点实验室、工程技术研究中心、农业良种培育中心、高校人文社会科学重点研究基地、“2011 协同创新中心”等。我校与全球 48 个国家和地区的 270 所高校及学术机构签署了学术合作交流协议，与东盟十国 90 所高校及学术机构合作交流密切。

学校坚持社会主义办学方向和立德树人根本任务，以提高人才培养质量为核心，教学发展和改革取得了一系列标志性成果。2007 年至今共获得教育部“质量工程”建设项目、“本科教学工程”项目共 81 项，获得项目数居国家“211 工程”高校前列。其中国家特色专业 12 个，国家精品课程 3 门，国家级双语教学示范课程 2 门，国家级精品开放课程 7 门，国家级教学团队 3 个，国家教学名师 2 人，国家级专业综合改革试点专业 4 个，国家级人才培养模式创新实验区 1 个，国家级大学生校外实践教育基地 5 个，国家级实验教学中心 7 个，国家虚拟仿真实验教学项目 1 个，15 个专业入选教育部“卓越工程师教育培养计划”“卓越法律人才教育培养计划”和“卓越农林人才教育培养计划”，国家一流本科专业建设点 19 个。赵艳林教授获 2018 年高等教育国家级教学成果奖二等奖。学校连续 15 年获得“广西普通高校毕业生就业工作先进单位”“广西普通高校毕业生就业创业工作突出单位”称号。广西大学 KAB 创业俱乐部荣膺全国十佳。2019 年，在第十六届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛获一等奖，并捧得“优胜杯”，在第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛全国总决赛获 2 银 2 铜，并在第二届全国农科学子大学生创新创业大赛、全国大学生电子设计竞赛、第十一届全国大学生广告艺术大赛、第十三届中国智能制造挑战赛全国总决赛等一系列竞赛中荣获一等奖。90 年多来，学校为国家和社会培养了 50 多万名各类人才，其中李林、党鸿辛、陈太一、沈善炯、卢鹤绂、文圣常、施汝为、韩斌等 8 位校友当选为两院院士，第十、十一届全国政协副主席李兆焯、民政部部长李纪恒、广西壮族自治区主席陈武等一大批校友成长为各行各业的杰出人才。

学校着力提高教师水平和质量，加大高层次人才培养和引进力度，造就了一支品德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质教职工队伍。现有院士 1 人、双聘院士 4 人、“万人计划”领军人才 7 人、长江学者特聘教授 7 人、长江学者讲座教授 1 人、青年长江学者 1 人、国家“杰出青年基金”获得者 6 人、国家“百千万人才工程”人选 14 人、国家“杰出专业技术人才”3 人、中国科学院百人计划人选 11 人、国家海外高层次人才引进计划人选 8 人、国家“有突出贡献中青年专家”13 人、全国文化名家暨“四个一批”人才 2 人、科技部“中青年科技创新领军人才”4 人、教育部“新世纪优秀人才支持计划”人选 8 人、鲁迅文学奖获得者 1 人，享受国务院政府特殊津贴专家 38 人。

学校注重科技创新，努力服务社会，产生了一批有重大影响的原创性成果。其中，王丕建教授在牛、猪杂交改良研究上成就显著，1978 年获全国科学大会先进个人奖，1985 年获首届世界水牛会议“科学先驱者”奖；张先程研究员主持的“粳型杂交水稻”项目获 1981 年国家特等发明奖；卢克焕教授(第二完成人)承担的“牛体外受精技术的研究与开发”项目获 2000 年国家科技进步二等奖；黄日波教授主持的“高活力 a-乙酰乳酸脱羧酶的研制与应用”项目获 2007 年国家科技进步二等奖；王双飞教授主持的“造

纸与发酵典型废水资源化和超低排放关键技术及应用”项目和“大型二氧化氯制备系统及纸浆无元素氯漂白关键技术及应用”项目，分别获2016年国家科技进步二等奖和2019年国家技术发明二等奖；郑皆连院士领衔的“大跨拱桥关键技术研究团队”荣获第二届全国创新争先团队奖牌，主持获得2018年度国家科技进步奖二等奖，获第16届中国土木工程詹天佑奖，获第36届国际桥梁大会（IBC）最高奖——乔治·理查德森奖。此外，2006年以来，学校还获得教育部等省部级科技奖励一等奖25项，获教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）三等奖2项，获广西社科优秀成果奖一等奖20余项。学校服务国家和区域发展战略，履行社会服务职能，凸显服务亚热带特色资源保护利用与产业升级、服务面向东盟为重点的“一带一路”建设、服务南海及北部湾海洋资源开发与生态环境保护、服务边疆民族地区治理和团结进步的办学特色和科研优势，推进产学研结合和成果转化，大批成果转化取得巨大经济和社会效益。

近年来，广西大学的发展得到中央和广西壮族自治区党委政府的关怀和支持。1998年10月，时任中共中央总书记、国家主席江泽民为广西大学题词：“百年大计 教育为本 团结奋斗 努力办好广西大学”；2018年12月，中共中央政治局常委、全国政协主席汪洋到广西大学视察慰问；贾庆林、宋平、尉健行、李岚清等多位党和国家领导人曾到广西大学视察，教育部和广西壮族自治区党政府主要领导到校指导工作、解决问题。自治区党委政府先后批准印发《广西大学综合改革试点方案》《广西大学推进一流大学和一流学科建设方案》和《“部区合建”广西大学实施方案》，与教育部签署《教育部广西壮族自治区人民政府关于“部区合建”广西大学的协议》，学校进入了以“双一流”建设和“部区合建”为主要目标的内涵式发展新阶段。

面向未来，学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大精神，坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务，服务“建设壮美广西，共圆复兴梦想”的目标任务，按照建校“百年目标、三步实施、五个一流、六条方略”的规划思路，努力培养新时代有社会责任、有法治意识、有创新精神、有实践能力、有国际视野的“五有”领军型人才，加快推进双一流建设和内涵式发展，为实现中华民族的伟大复兴做出新的更大的贡献！

（数据更新至2020年7月）

目 录

| | |
|-------------------------------------|----|
| 第一部分 毕业生就业的基本情况 | 1 |
| 一、毕业生规模、结构与就业率..... | 1 |
| 二、各学院毕业生人数情况及就业率..... | 2 |
| 三、按学科类别统计就业情况..... | 4 |
| 四、毕业生就业流向..... | 5 |
| （一）单位性质..... | 5 |
| （二）单位隶属..... | 6 |
| （三）就业单位所在地..... | 7 |
| （四）就业单位行业分布..... | 10 |
| （五）就业岗位分布..... | 12 |
| 第二部分 就业相关分析 | 13 |
| 一、就业市场环境分析..... | 13 |
| 二、毕业生薪酬分布..... | 13 |
| 三、毕业生就业数据分析..... | 14 |
| （一）按毕业生政治面貌进行分析..... | 15 |
| （二）按毕业生性别进行分析..... | 15 |
| （三）按毕业生担任学生干部与否进行分析..... | 16 |
| （四）按毕业生家居类别进行分析..... | 16 |
| （五）按毕业生就业困难情况进行分析..... | 17 |
| （六）按毕业生民族类别进行分析..... | 17 |
| 第三部分 主要特点与经验做法 | 20 |
| 一、高度重视：统一思想，压实责任，明确就业工作总体目标..... | 20 |
| （一）领导重视，明确 2020 届毕业生就业创业工作总体目标..... | 20 |
| （二）建章立制，确保毕业生就业创业工作稳步推进..... | 21 |
| 二、落实五个“抓好”，合力推进毕业生就业创业工作..... | 22 |
| （一）落实抓好就业服务促就业..... | 22 |
| （二）落实精准指导促就业..... | 22 |
| （三）落实抓好教育引导促就业..... | 23 |
| （四）落实抓好重点群体帮扶促就业..... | 24 |
| （五）落实抓好监督管理促就业..... | 24 |
| 第四部分 发展趋势 | 26 |
| 一、毕业生人数持续增高..... | 26 |

| | |
|-----------------------------------|-----------|
| 二、毕业生深造意愿增强..... | 26 |
| 三、持续做好农村建档立卡贫困户家庭毕业生就业精准帮扶工作..... | 26 |
| 第五部分 对教育教学的反馈..... | 28 |
| 一、建立就业质量反馈机制，服务人才培养..... | 28 |
| 二、注重跟踪调查，探究育人过程..... | 28 |
| 三、分析用人单位评价，反馈育人成果..... | 28 |

第一部分 毕业生就业的基本情况

一、毕业生规模、结构与就业率

截至 2020 年 9 月 1 日，我校共有毕业生 **8911** 人，全校毕业生就业率 **82.38%**。其中博士生 78 人，就业率 **89.74%**；硕士生 **2311** 人，就业率 **82.65%**；本科生 **6522** 人，初次就业率 **82.20%**。

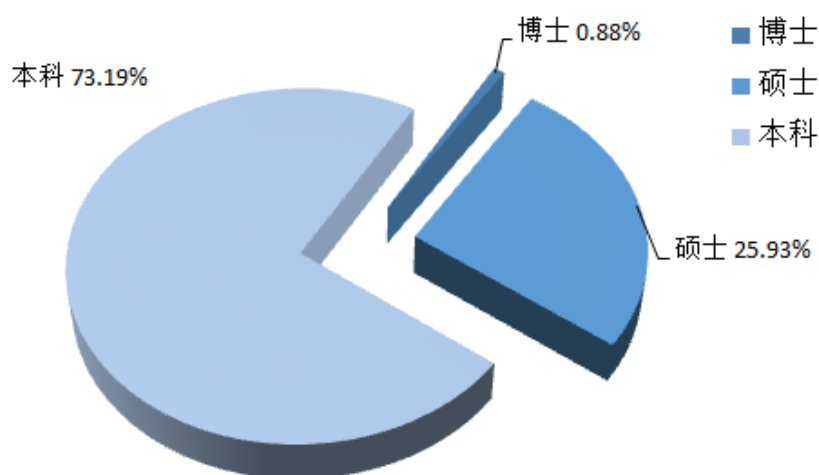


图 1-1 全校毕业生人数及各学历层次人数分布情况

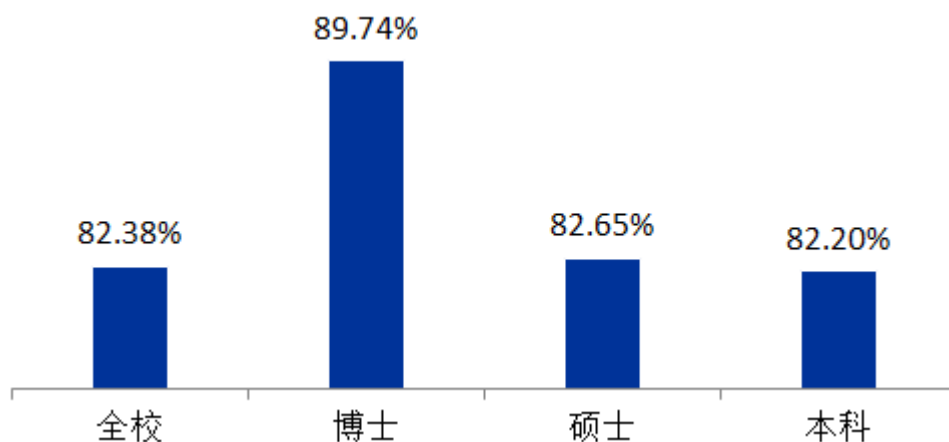


图 1-2 全校就业率及各学历层次就业率

二、各学院毕业生人数情况及就业率

表 1-1 各学院毕业生人数情况及就业率

| 学院名称 | 博士 | 硕士 | 本科 | 总计 | 就业率 |
|-------------|----|-----|-----|------|---------|
| 土木建筑工程学院 | 12 | 98 | 470 | 580 | 91.55 % |
| 数学与信息科学学院 | / | 37 | 296 | 333 | 84.98% |
| 体育学院 | / | 7 | 61 | 68 | 91.18 % |
| 电气工程学院 | 5 | 155 | 404 | 564 | 91.84 % |
| 外国语学院 | / | 88 | 315 | 403 | 79.9 % |
| 物理科学与工程技术学院 | / | 22 | 187 | 209 | 85.65% |
| 生命科学与技术学院 | 12 | 63 | 116 | 191 | 83.25% |
| 国际学院 | / | 13 | 12 | 25 | 88.00% |
| 动物科学技术学院 | 14 | 129 | 150 | 293 | 85.32 % |
| 机械工程学院 | / | 76 | 507 | 583 | 83.19 % |
| 公共管理学院 | / | 150 | 153 | 303 | 78.88 % |
| 资源环境与材料学院 | / | 77 | 589 | 666 | 86.49 % |
| 计算机与电子信息学院 | / | 81 | 424 | 505 | 83.96 % |
| 化学化工学院 | 10 | 79 | 328 | 417 | 82.49 % |
| 艺术学院 | / | 8 | 281 | 289 | 86.85 % |
| 马克思主义学院 | / | 48 | 106 | 154 | 79.87 % |
| 轻工与食品工程学院 | 4 | 48 | 250 | 302 | 81.79 % |
| 商学院 | 5 | 567 | 727 | 1299 | 78.68 % |
| 新闻与传播学院 | / | 115 | 224 | 339 | 81.42 % |
| 林学院 | 4 | 59 | 201 | 264 | 86.74 % |
| 农学院 | 9 | 164 | 273 | 446 | 80.72 % |
| 医学院 | 3 | 5 | 78 | 86 | 74.42 % |
| 文学院 | / | 105 | 175 | 280 | 81.43 % |
| 法学院 | / | 109 | 150 | 259 | 38.22 % |
| 海洋学院 | / | 8 | 45 | 53 | 90.57 % |

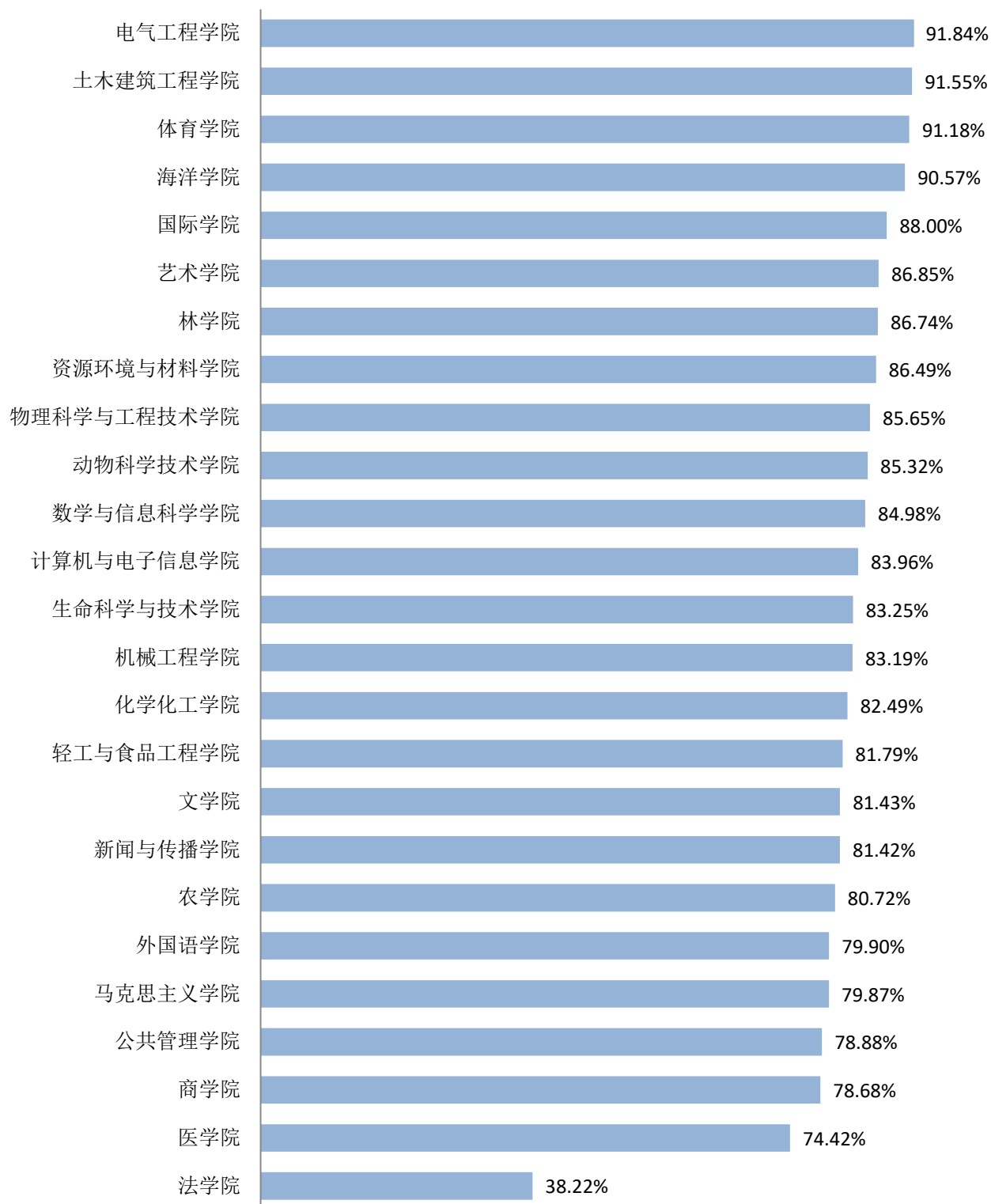


图 1-3 各学院毕业生人数情况及就业率

(数据统计截止时间: 2020 年 9 月 1 日)

三、按学科类别统计就业情况

表 1-2 按学科类别统计就业情况

| 学科类别 | 本科 | | 研究生 | |
|------|-------|---------|-------|---------|
| | 毕业生人数 | 就业率 | 毕业生人数 | 就业率 |
| 哲学 | 53 | 81.13 % | 28 | 92.86 % |
| 经济学 | 397 | 77.83 % | 171 | 78.95 % |
| 法学 | 218 | 46.79 % | 142 | 51.41 % |
| 教育学 | 96 | 92.71 % | 48 | 89.58 % |
| 文学 | 674 | 80.12 % | 260 | 79.62 % |
| 理学 | 398 | 79.90 % | 170 | 84.12 % |
| 工学 | 3126 | 85.67 % | 643 | 89.42 % |
| 农学 | 487 | 83.37 % | 354 | 83.33 % |
| 管理学 | 752 | 79.26 % | 573 | 84.29 % |
| 艺术学 | 321 | 87.23 % | / | / |

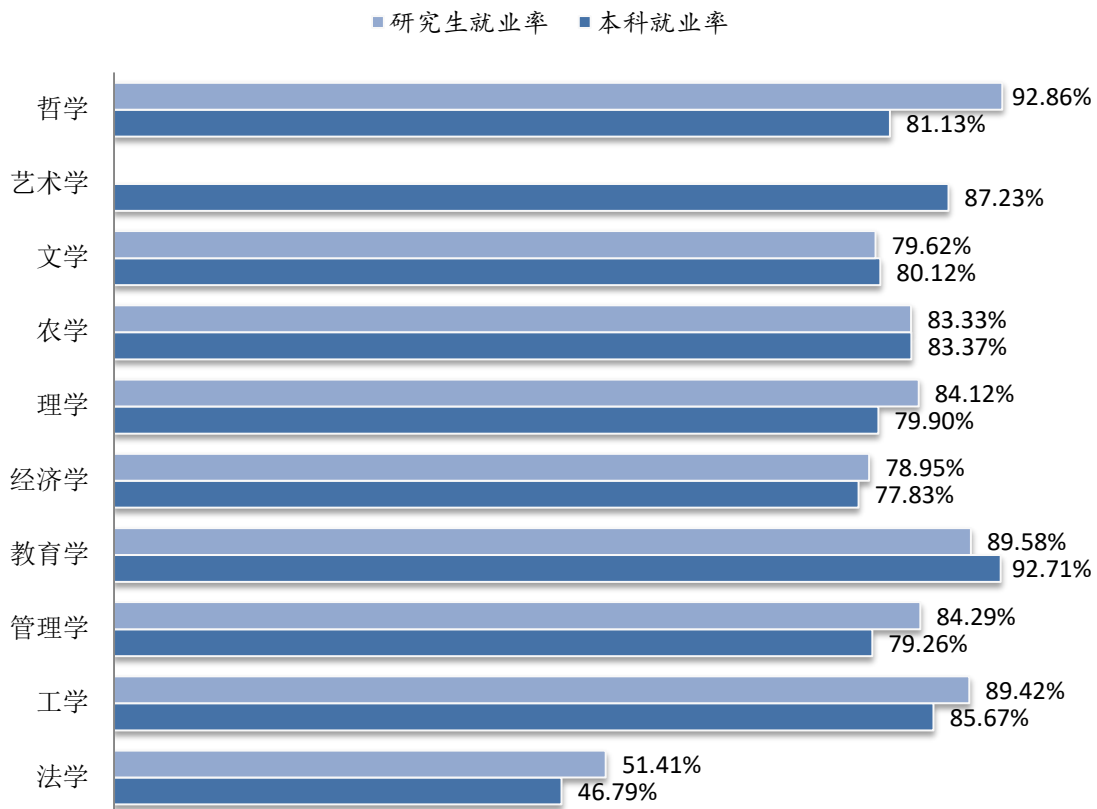


图 1-4 各学科类别本科和研究生就业率

(数据统计截止时间: 2020 年 9 月 1 日)

四、毕业生就业流向

我校主要从单位性质、单位隶属、单位所在地域、单位所属行业和就业岗位分布五个指标来分析毕业生就业流向，具体统计如下：

（一）单位性质

表 1-3 按毕业生就业单位性质统计就业流向

| 就业单位性质 | 本科 | | 研究生 | |
|--------|------|---------|------|---------|
| | 就业人数 | 占就业人数比例 | 就业人数 | 占就业人数比例 |
| 党政机关 | 31 | 0.58% | 75 | 3.79% |
| 事业单位 | 254 | 4.74% | 435 | 21.97% |
| 国有企业 | 1556 | 29.02% | 686 | 34.65% |
| 非国有企业 | 1628 | 30.37% | 473 | 23.89% |
| 部队 | 4 | 0.07% | 4 | 0.20% |
| 升学 | 1203 | 22.44% | 158 | 7.98% |
| 出国 | 147 | 2.74% | 9 | 0.45% |
| 其他 | 538 | 10.04% | 140 | 7.07% |
| 就业人数合计 | 5361 | 100.00% | 1980 | 100.00% |

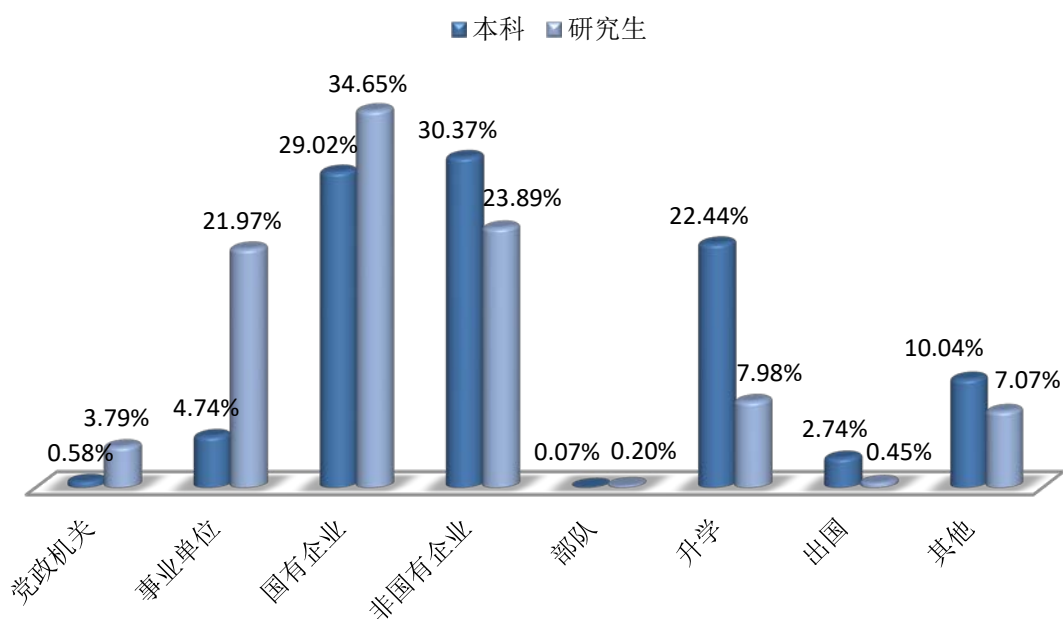


图 1-5 各单位性质本科和研究生就业率

如表 1-3 可知，从单位性质来看，企业依然是接纳我校毕业生的主要阵地，其中签约到企业的本科毕业生约占签约本科毕业生的 59.39%（含国有企业 29.02%和非国有企业 30.37%），签约到企业的毕业研究生约占签约毕业生研究生的 58.54%（含国有企业 34.65%和非国有企业 23.89%）。另外，与本科毕业生相比，毕业研究生的就业流向主要是国有企业、事业单位和党政机关，约占签约毕业研究生的 60.41%（国有企业 34.65%、事业单位 21.97%、党政机关 3.79%），相比之下本科毕业生为 34.34%（国有企业 29.02%、事业单位 4.74%、党政机关 0.58%）。

（二）单位隶属

表 1-4 按毕业生就业单位隶属统计就业流向

| 就业单位隶属 | 本科 | | 研究生 | |
|------------|------|---------|------|---------|
| | 就业人数 | 占就业人数比例 | 就业人数 | 占就业人数比例 |
| 区内地市单位 | 1471 | 27.44% | 500 | 25.25% |
| 区直单位 | 118 | 2.20% | 132 | 6.67% |
| 中直单位 | 958 | 17.87% | 594 | 30.00% |
| 外省单位 | 922 | 17.20% | 444 | 22.42% |
| 其他(含升学出国等) | 1892 | 35.29% | 310 | 15.66% |
| 就业人数合计 | 5361 | 100.00% | 1980 | 100.00% |

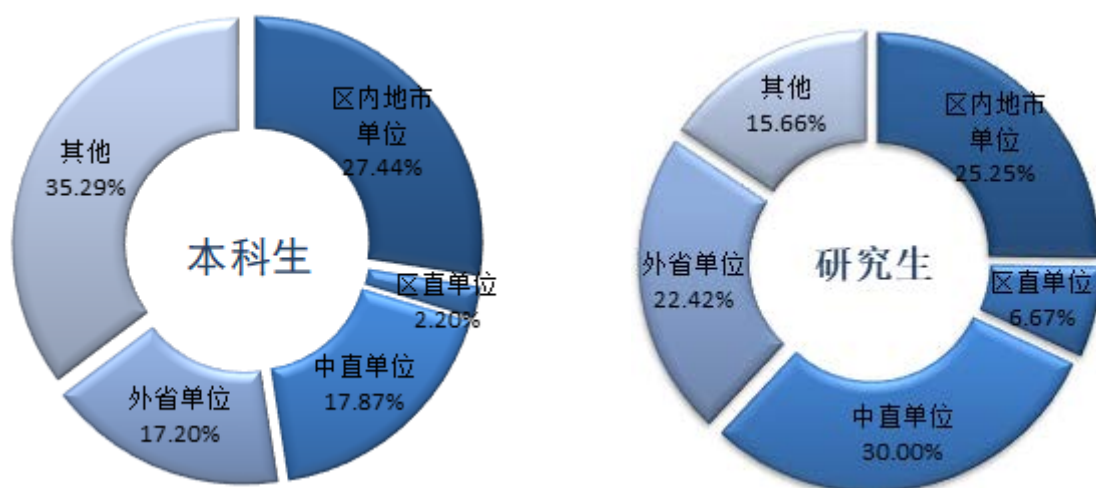


图 1-6 各就业单位隶属本科生和研究生就业流向比例

如图 1-6 和表 1-4 可知，从就业单位隶属来看，本科毕业生在广西区内各地市就业所占比例最大，所占比例为 27.44%；其次是到中直单位就业，所占比例为 17.87%；再次是到广西区外单位就业，所占比例为 17.20%；在广西区直单位所占比例较低，所占比例为 2.20%。毕业研究生较多的是到中直单位就业，所占比例为 30.00%；其次是到广西区内各地市就业，所占比例为 25.25%；再次是到外省单位就业，所占比例为 22.42%；在广西区直单位就业，所占比例为 6.67%。从以上分析可以看出，与本科毕业生相比，毕业研究生就业流向更倾向于集中在外省、中直等大中型企事业单位。

（三）就业单位所在地

表 1-5 按毕业生就业单位所在地域统计就业流向

| 就业地域分布 | 本科 | | 研究生 | |
|---------|------|---------|------|---------|
| | 就业人数 | 占就业人数比例 | 就业人数 | 占就业人数比例 |
| 广西壮族自治区 | 2368 | 44.17% | 911 | 46.01% |
| 南宁市 | 1440 | 26.86% | 658 | 33.23% |
| 柳州市 | 214 | 3.99% | 40 | 2.02% |

| 就业地域分布 | | 本科 | | 研究生 | |
|--------|------|------|---------|------|---------|
| | | 就业人数 | 占就业人数比例 | 就业人数 | 占就业人数比例 |
| 其中 | 桂林市 | 76 | 1.42% | 51 | 2.58% |
| | 梧州市 | 28 | 0.52% | 13 | 0.66% |
| | 北海市 | 51 | 0.95% | 28 | 1.41% |
| | 防城港市 | 27 | 0.50% | 9 | 0.45% |
| | 钦州市 | 124 | 2.31% | 20 | 1.01% |
| | 贵港市 | 94 | 1.75% | 14 | 0.71% |
| | 玉林市 | 121 | 2.26% | 24 | 1.21% |
| | 百色市 | 46 | 0.86% | 22 | 1.11% |
| | 贺州市 | 27 | 0.50% | 6 | 0.30% |
| | 河池市 | 23 | 0.43% | 5 | 0.25% |
| | 来宾市 | 35 | 0.65% | 3 | 0.15% |
| | 崇左市 | 62 | 1.16% | 18 | 0.91% |
| 北京市 | | 57 | 1.06% | 53 | 2.68% |
| 天津市 | | 5 | 0.09% | 3 | 0.15% |
| 河北省 | | 12 | 0.22% | 7 | 0.35% |
| 山西省 | | 5 | 0.09% | 13 | 0.66% |
| 内蒙古自治区 | | 8 | 0.15% | 1 | 0.05% |
| 辽宁省 | | 6 | 0.11% | 4 | 0.20% |
| 吉林省 | | 4 | 0.07% | 1 | 0.05% |
| 黑龙江省 | | 1 | 0.02% | 2 | 0.10% |
| 上海市 | | 49 | 0.91% | 49 | 2.47% |
| 江苏省 | | 45 | 0.84% | 72 | 3.64% |
| 浙江省 | | 56 | 1.04% | 39 | 1.97% |
| 安徽省 | | 9 | 0.17% | 30 | 1.52% |
| 福建省 | | 34 | 0.63% | 29 | 1.46% |
| 江西省 | | 27 | 0.50% | 15 | 0.76% |
| 山东省 | | 103 | 1.92% | 42 | 2.12% |
| 河南省 | | 15 | 0.28% | 61 | 3.08% |
| 湖北省 | | 83 | 1.55% | 54 | 2.73% |
| 湖南省 | | 134 | 2.50% | 48 | 2.42% |
| 广东省 | | 807 | 15.05% | 262 | 13.23% |
| 海南省 | | 14 | 0.26% | 4 | 0.20% |

| 就业地域分布 | 本科 | | 研究生 | |
|------------|------|---------|------|---------|
| | 就业人数 | 占就业人数比例 | 就业人数 | 占就业人数比例 |
| 重庆市 | 24 | 0.45% | 13 | 0.66% |
| 四川省 | 29 | 0.54% | 45 | 2.27% |
| 贵州省 | 25 | 0.47% | 16 | 0.81% |
| 云南省 | 18 | 0.34% | 5 | 0.25% |
| 西藏自治区 | 0 | 0.00% | 0 | 0.00% |
| 陕西省 | 37 | 0.69% | 22 | 1.11% |
| 甘肃省 | 4 | 0.07% | 5 | 0.25% |
| 青海省 | 1 | 0.02% | 0 | 0.00% |
| 宁夏回族自治区 | 2 | 0.04% | 1 | 0.05% |
| 新疆维吾尔自治区 | 12 | 0.22% | 3 | 0.15% |
| 其他(含升学出国等) | 1367 | 25.50% | 170 | 8.59% |
| 就业人数合计 | 5361 | 100% | 1980 | 100% |

从表 1-5 毕业生就业单位所在地域来看，我校毕业生就业单位地域集中在广西区内（本科毕业生 44.17%，毕业研究生 46.01%）；其次本科毕业生主要集中在是广东（15.05%）、湖南（2.50%）、山东（1.92%）等地区。2020 届本科毕业生到西部地区就业省份中（不含广西），陕西占比最高，然后为四川、贵州、重庆等省份。毕业研究生到广西区外就业主要集中在广东（13.23%）、江苏（3.64%）、河南（3.08%）、湖北（2.73%）等地区。2020 届毕业研究生到西部地区就业省份中（不含广西），四川占比最高，然后为陕西、贵州、重庆等省份。

（四）就业单位行业分布

表 1-6 按毕业生就业单位所属行业分布统计就业流向

| 行业类别 | 本科 | | 研究生 | |
|------------------|------|---------|------|---------|
| | 就业人数 | 占就业人数比例 | 就业人数 | 占就业人数比例 |
| 农、林、牧、渔业 | 224 | 4.18 % | 106 | 5.35 % |
| 采矿业 | 13 | 0.24 % | 8 | 0.40 % |
| 制造业 | 788 | 14.70 % | 154 | 7.78 % |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 279 | 5.20 % | 136 | 6.87 % |
| 建筑业 | 520 | 9.70 % | 105 | 5.30 % |
| 批发和零售业 | 80 | 1.49 % | 26 | 1.31 % |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 78 | 1.45 % | 44 | 2.22 % |
| 住宿和餐饮业 | 17 | 0.32 % | 7 | 0.35 % |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 357 | 6.66 % | 119 | 6.01 % |
| 金融业 | 308 | 5.75 % | 205 | 10.35 % |
| 房地产业 | 76 | 1.42 % | 49 | 2.47 % |
| 租赁和商务服务业 | 83 | 1.55 % | 44 | 2.22 % |
| 科学研究和技术服务业 | 120 | 2.24 % | 141 | 7.12 % |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 52 | 0.97 % | 24 | 1.21 % |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 38 | 0.71 % | 20 | 1.01 % |
| 教育 | 311 | 5.80 % | 309 | 15.61 % |
| 卫生和社会工作 | 25 | 0.47 % | 30 | 1.52 % |
| 文化、体育和娱乐业 | 62 | 1.16 % | 37 | 1.87 % |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 54 | 1.01 % | 113 | 5.71 % |
| 军队 | 2 | 0.04 % | 3 | 0.15 % |
| 其他 | 1874 | 34.96 % | 300 | 15.15 % |
| 就业人数合计 | 5361 | 100% | 1980 | 100% |

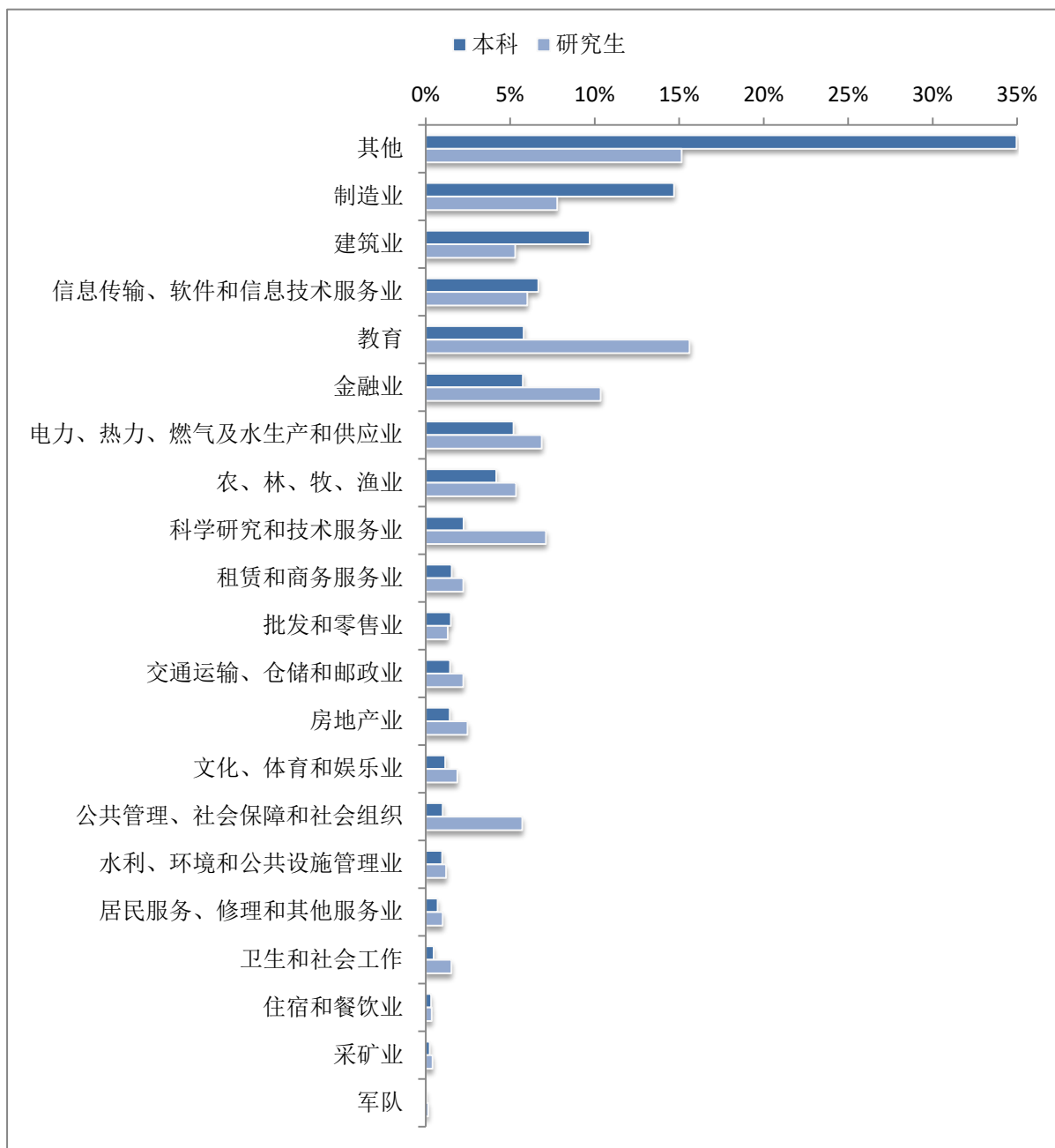


图 1-7 各就业单位隶属本科生和研究生就业流向比例

从表 1-6 毕业生就业单位所属行业分布来看，我校作为一所综合性大学，毕业生就业的行业分布面广，涉及到三大产业的各个领域，其中本科毕业生就业集中在制造业（14.70%）、建筑业（9.70%）、信息传输、软件和信息技术服务业（6.66%）、教育（5.80%）、而毕业研究生较多的集中在教育（15.61%）、金融业（10.35%）、制造业（7.78%）、科学研究和技术服务业（7.12%）及电力、热力、燃气及水生产和供应

业（6.87%）。

（五）就业岗位分布

表 1-7 按毕业生就业岗位分布统计就业流向

| 工作岗位类别 | 本科 | | 研究生 | |
|-------------|------|----------|------|----------|
| | 就业人数 | 占就业人数比例 | 就业人数 | 占就业人数比例 |
| 公务员 | 9 | 0.17 % | 48 | 2.42 % |
| 科学研究人员 | 121 | 2.26 % | 93 | 4.70 % |
| 工程技术人员 | 1520 | 28.35 % | 379 | 19.14 % |
| 农林牧渔业技术人员 | 116 | 2.16 % | 65 | 3.28 % |
| 卫生专业技术人员 | 7 | 0.13 % | 6 | 0.30 % |
| 经济业务人员 | 211 | 3.94 % | 32 | 1.62 % |
| 金融业务人员 | 163 | 3.04 % | 99 | 5.00 % |
| 法律专业人员 | 30 | 0.56 % | 33 | 1.67 % |
| 教学人员 | 234 | 4.36 % | 198 | 10.00 % |
| 文学艺术工作人员 | 4 | 0.07 % | 0 | 0.00 % |
| 体育工作人员 | 11 | 0.21 % | 0 | 0.00 % |
| 新闻出版和文化工作人员 | 37 | 0.69 % | 25 | 1.26 % |
| 其他专业技术人员 | 231 | 4.31 % | 134 | 6.77 % |
| 办事人员和有关人员 | 538 | 10.04 % | 465 | 23.48 % |
| 商业和服务业人员 | 79 | 1.47 % | 11 | 0.56 % |
| 生产和运输设备操作人员 | 6 | 0.11 % | 1 | 0.05 % |
| 其他 | 2044 | 38.13 % | 391 | 19.75 % |
| 就业人数合计 | 5361 | 100.00 % | 1980 | 100.00 % |

从表 1-7 毕业生就业岗位分布来看，与毕业生就业单位行业相对应，本科毕业生就业岗位集中在工程技术人员（28.35%）、办事人员和有关人员（10.04%）、教学人员（4.36%）；毕业研究生集中在办事人员和有关人员（23.48%）、工程技术人员（19.14%）、教学人员（10.00%）。

第二部分 就业相关分析

一、就业市场环境分析

据教育部统计数据，2020年，全国普通高校毕业生达874万。今年，因疫情和经济下行的叠加影响，高校毕业生就业形势更加复杂，更加严峻，毕业生求职困难增加。为积极应对疫情给就业工作带来的挑战，广西大学整合全校资源，层层压实责任，引导学生多渠道就业。通过要求校内所有有运行经费的省部级研究机构、有科研经费的老师设立科研助理招聘计划；设置博士后招聘岗；依托广西大学科技园，制定优惠政策吸引学生创新创业项目入驻，鼓励入园企业设置招聘岗位等举措，引导学生多渠道实现就业。

一年以来，学校依托广西大学就业服务网累计发布招聘信息3020条，提供就业岗位241600个；累计举办大型线下双选会4场，参会企业1007家，提供岗位数26865个；累计举办大型网络双选会15场，参会企业11965家，提供岗位数189362个；累计举办专场招聘会464场，其中举办40场空中宣讲会；累计转发各地市各类网络双选会50场。各学院积极利用校友、科研合作、就业基地等资源举办近50场网络招聘会。

二、毕业生薪酬分布

薪资水平是毕业生就业质量的直观体现，可以反映出我校毕业生在就业市场上的竞争力水平。根据就业系统薪酬数据，对我校毕业生

岗位薪酬状况进行统计调查，调查结果如表 2-1 所示。统计结果显示，本科生岗位薪酬集中在 4000-5000 区间，而研究生除集中在 4000-5000 外，7000 以上占比比例也较高。

表 2-1 毕业生就业薪酬情况统计分析（单位：元）

| 学历 | 问卷人数 | 3000-4000 | 4000-5000 | 5000-6000 | 6000-7000 | 7000 以上 |
|------|------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|
| 本科 | 4007 | 698 | 1335 | 1300 | 500 | 174 |
| 所占比例 | 100% | 17.42% | 33.32% | 32.44% | 12.48% | 4.34% |
| 研究生 | 1810 | 146 | 510 | 385 | 276 | 493 |
| 所占比例 | 100% | 8.07% | 28.18% | 21.27% | 15.25% | 27.24% |

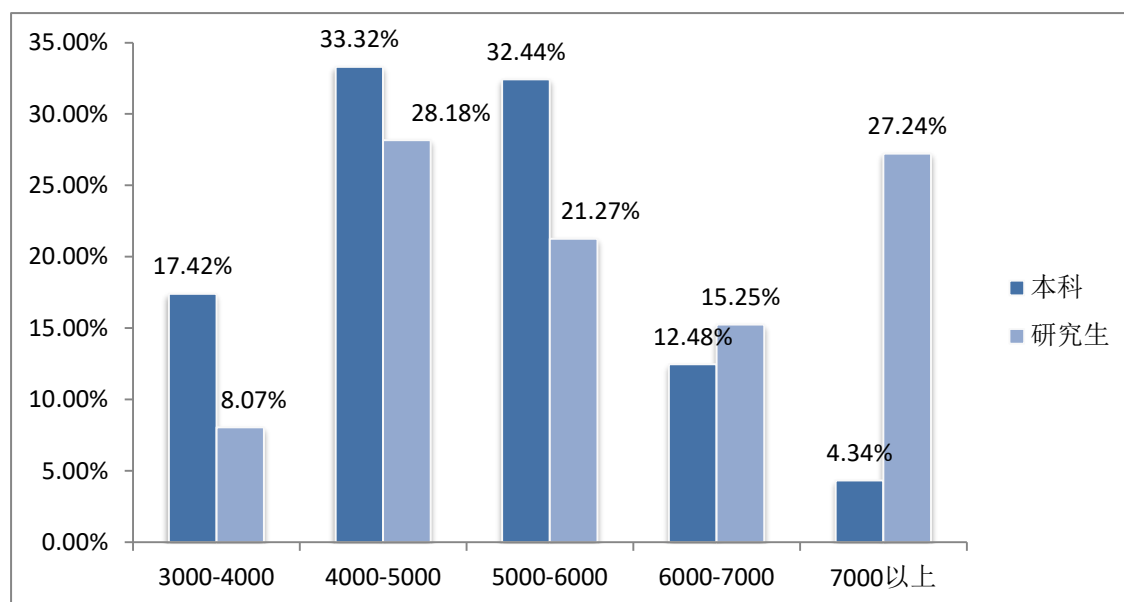


图 2-1 毕业生就业薪酬情况统计分析

三、毕业生就业数据分析

在毕业生就业数据分析上，我校主要从政治面貌、性别、担任学生干部与否、家居类别、就业困难情况、民族类别等几个指标进行统计分析，具体数据统计如下：

（一）按毕业生政治面貌进行分析

由表 2-2 可知,本科毕业生中,党员人数为 1235 人(占 18.94%),就业率为 87.94%,比本科毕业生就业率高 5.74%;共青团员人数为 4983 人(占 76.40%),就业率为 81.14%,略低于本科毕业生就业率。在研究生毕业生中,党员人数为 1169 人(占 48.93%),就业率为 84.43%;共青团员人数为 947 人(占 39.64%),就业率为 81.10%,低于党员就业率,二者相差 3.33%。

表 2-2 按毕业生政治面貌进行分析

| 政治面貌 | 本科 | | | 研究生 | | |
|---------|------|------|---------|------|------|---------|
| | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
| 中共党员 | 487 | 426 | 87.47 % | 863 | 745 | 86.33 % |
| 中共预备党员 | 748 | 660 | 88.24 % | 306 | 242 | 79.08 % |
| 共青团员 | 4983 | 4043 | 81.14 % | 947 | 768 | 81.10 % |
| 民革会员 | / | / | / | 3 | 3 | 100 % |
| 民盟盟员 | / | / | / | 2 | 2 | 100 % |
| 农工党党员 | / | / | / | 2 | 2 | 100 % |
| 九三学社社员 | / | / | / | 1 | 1 | 100 % |
| 无党派民主人士 | / | / | / | 1 | 1 | 100 % |
| 群众 | 304 | 232 | 76.32 % | 264 | 216 | 81.82 % |

（二）按毕业生性别进行分析

广西大学 2020 届毕业生中,男生数为 4385 人(占 49.21%),女生数为 4526 人(占 50.79%),男女比例为 0.97。

表 2-3 按毕业生性别进行分析

| 性别名称 | 本科 | | | 研究生 | | |
|------|------|------|---------|------|------|---------|
| | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
| 男 | 3328 | 2792 | 83.89 % | 1057 | 914 | 86.47 % |
| 女 | 3194 | 2569 | 80.43 % | 1332 | 1066 | 80.03 % |

（三）按毕业生担任学生干部与否进行分析

根据表 2-4 可知，本科毕业生中，学生干部的人数为 4514 人（占 69.21%），具有学生干部经历的毕业生就业率为 83.83%，没有学生干部经历的毕业生的就业率为 78.54%，二者相差 5.29%；研究生毕业生中，学生干部人数为 999 人（占 41.82%），具有学生干部经历的毕业生就业率为 82.48%，没有学生干部经历的毕业生的就业率为 83.17%，二者没有显著差别。

表 2-4 按毕业生担任学生干部与否就业情况分析

| 类别名称 | 本科 | | | 研究生 | | |
|-------|------|------|--------|------|------|--------|
| | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
| 学生干部 | 4514 | 3784 | 83.83% | 999 | 824 | 82.48% |
| 非学生干部 | 2008 | 1577 | 78.54% | 1390 | 1156 | 83.17% |

（四）按毕业生家居类别进行分析

根据表 2-5 可知，本科毕业生中，家住城市的人数为 2596 人（占 39.80%），其就业率为 77.16%，家住农村的毕业生的就业率为 85.53%，二者相差 8.37%；研究生毕业生中，家住城市的人数为 1252 人（占 52.41%），其就业率为 82.27%，家住农村的毕业生的就业率为 83.55%，二者没有显著差别。

表 2-5 按毕业生家居类别进行分析

| 类别名称 | 本科 | | | 研究生 | | |
|------|------|------|---------|------|------|---------|
| | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
| 家居城市 | 2596 | 2003 | 77.16 % | 1252 | 1030 | 82.27 % |
| 家居农村 | 3926 | 3358 | 85.53 % | 1137 | 950 | 83.55 % |

（五）按毕业生就业困难情况进行分析

根据表 2-6 可知，广西大学 2020 届毕业生中，困难类别为就业困难、家庭困难和残疾的毕业生人数为 2 人，就业率为 100%；精准帮扶困难对象人数为 709 人，就业率为 88.29%，显著高于全校就业率。

表 2-6 按毕业生就业困难情况进行分析

| 困难生类别 | 本科 | | | 研究生 | | |
|--------------|------|------|---------|------|------|---------|
| | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
| 非困难生 | 3023 | 2482 | 82.1 % | 2011 | 1678 | 83.44 % |
| 就业困难 | 32 | 17 | 53.13 % | 125 | 96 | 76.8 % |
| 家庭困难 | 2818 | 2286 | 81.12 % | 116 | 95 | 81.9 % |
| 就业困难和家庭困难 | 11 | 7 | 63.64 % | 64 | 52 | 81.25 % |
| 就业困难、家庭困难和残疾 | / | / | / | 2 | 2 | 100 % |
| 精准帮扶困难对象 | 638 | 569 | 89.18 % | 71 | 57 | 80.28 % |

（六）按毕业生民族类别进行分析

根据表 2-7 可知，本科毕业生中，汉族的人数为 4592 人（占 70.41%），其就业率为 83.08%，少数民族的毕业生的就业率为 80.10%，二者相差 2.98%；研究生毕业生中，汉族的人数为 1990 人（占 83.30%），

其就业率为 82.76%，少数民族的毕业生的就业率为 83.46%，二者相差较小。

表 2-7 按毕业生民族类别进行分析

| 民族类别 | 本科 | | | 研究生 | | |
|------|------|------|----------|------|------|----------|
| | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
| 汉族 | 4592 | 3815 | 83.08 % | 1990 | 1647 | 82.76% |
| 蒙古族 | 8 | 5 | 62.50 % | 3 | 3 | 100.00 % |
| 回族 | 15 | 9 | 60.00 % | 16 | 13 | 81.25 % |
| 藏族 | 2 | 1 | 50.00 % | / | / | / |
| 苗族 | 56 | 50 | 89.29 % | 15 | 12 | 80.00 % |
| 彝族 | 12 | 9 | 75.00 % | / | / | / |
| 壮族 | 1505 | 1214 | 80.66 % | 280 | 234 | 83.57 % |
| 布依族 | 15 | 14 | 93.33 % | 6 | 5 | 83.33 % |
| 朝鲜族 | 1 | 1 | 100.00 % | 1 | 1 | 100.00 % |
| 满族 | 14 | 12 | 85.71 % | 7 | 5 | 71.43 % |
| 侗族 | 44 | 35 | 79.55 % | 9 | 7 | 77.78 % |
| 瑶族 | 172 | 128 | 74.42 % | 40 | 35 | 87.50 % |
| 白族 | 6 | 4 | 66.67 % | / | / | / |
| 土家族 | 29 | 19 | 65.52 % | 14 | 12 | 85.71 % |
| 傣族 | 1 | 1 | 100.00 % | / | / | / |
| 黎族 | 2 | 1 | 50.00 % | 2 | 2 | 100.00 % |
| 水族 | 2 | 2 | 100.00 % | / | / | / |
| 纳西族 | 1 | 1 | 100.00 % | / | / | / |
| 达斡尔族 | 1 | 1 | 100.00 % | / | / | / |
| 仫佬族 | 22 | 20 | 90.91 % | 4 | 3 | 75.00 % |
| 撒拉族 | 1 | 1 | 100.00 % | / | / | / |
| 毛南族 | 9 | 8 | 88.89 % | 2 | 1 | 50.00 % |
| 仡佬族 | 4 | 4 | 100.00 % | / | / | / |
| 京族 | 6 | 4 | 66.67 % | / | / | / |

| 民族类别 | 本科 | | | 研究生 | | |
|------|------|------|----------|------|------|-----|
| | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 | 毕业人数 | 就业人数 | 就业率 |
| 穿青人族 | 2 | 2 | 100.00 % | / | / | / |

第三部分 主要特点与经验做法

广西大学坚决贯彻党和国家的就业政策，坚持就业优先战略，围绕“稳就业”“保就业”工作目标，坚持“早谋划、早部署”的就业工作要求，及时落实各项就业工作。疫情发生以来，为确保学校就业工作顺利推进，2月初就开始启动新学期2020届毕业生就业创业工作。今年，因疫情和经济下行的叠加影响，高校毕业生就业形势更加复杂，更加严峻，毕业生求职困难增加。为积极应对疫情给就业工作带来的挑战，广西大学整合全校资源，层层压实责任，狠抓落实，以五个“抓好”为抓手，助力毕业生顺利实现就业创业。

一、高度重视：统一思想，压实责任，明确就业工作总体目标

（一）领导重视，明确2020届毕业生就业创业工作总体目标

学校坚决贯彻落实国家、自治区的就业政策，把毕业生就业工作作为学校的头等大事来抓。2月份以来，校党委刘正东书记、赵跃宇校长多次召开工作会议，部署就业工作，要求要做好毕业生就业工作的统筹和安排，把“稳就业”作为学校最重要的工作，全力以赴，拓宽就业渠道，“一人一策”实施精准就业指导和服务，促进毕业生顺利实现就业创业。分管校领导召开9次就业工作专题会议，布置就业工作任务，及时督促、指导就业工作进展。

5 月份以来，毕业生就业工作进入关键期、冲刺期，书记、校长高度重视就业工作推进情况，为确保完成既定就业工作目标，刘正东书记要求，所有校领导要加大力度调研各学院就业工作推进情况，指导、监督学院稳步推进 2020 届毕业生就业创业工作。5 月份以来，全校 11 位校领导深入对接学院开展 20 余次就业工作专题会议，调研就业工作进展，布置下一阶段就业工作任务，督促学院完成既定就业工作目标。

（二）建章立制，确保毕业生就业创业工作稳步推进

一是制定了《广西大学毕业生就业创业工作推进方案》，通过建立“人盯人”的“五级联动”就业工作机制，实施就业帮扶“包干”责任制以及书记、院长“兜底”等重要举措，努力促使我校毕业生就业率保持稳定向好，实现毕业生“更高质量和更充分就业”的就业工作目标。二是印发了《广西大学进一步落实 2020 届毕业生就业“百日冲刺”行动方案》，通过加强组织保障，优化体制机制，改进创新工作方式方法，增强部门学院联动形成合力，拓宽就业领域、广开就业渠道，重点帮扶特殊群体，简化完善就业服务，强化监督问责机制等有力措施，为全速加快“百日冲刺”增添助推动力。三是建立“1124”就业进展通报制度，动态反馈就业工作进展。即分管就业工作校领导每月召开 1 次就业进展汇报会，就业工作职能部门每月向校院两级就业工作领导小组通报 1 次就业进展情况、就业工作职能部门每月编辑 2 期就业工作简报通报就业工作情况及就业率排名情况，学院每月报送 4 次未就业毕业生精准帮扶台账。

二、落实五个“抓好”，合力推进毕业生就业创业工作

（一）落实抓好就业服务促就业

一是招聘不见面：开设企业空中宣讲专区。疫情防控期间，学校在广西大学就业创业服务开辟“企业空中宣讲专区”，搭建用人单位和毕业生沟通的桥梁。

二是服务不掉线：大力开展“云招聘”服务。通过加大线上就业信息发布力度，加大与大型招聘平台、公共就业服务机构的联系，举办、转发网络招聘会。

三是实施稳岗促就业计划，引导毕业生多渠道就业。学校整合资源，开拓就业岗位，引导学生多渠道就业。通过要求校内所有有运行经费的省部级研究机构、有科研经费的老师设立科研助理招聘计划；设置博士后招聘岗；依托广西大学科技园，制定优惠政策吸引学生创新创业项目入驻，鼓励入园企业设置招聘岗位等举措，引导学生多渠道实现就业。

（二）落实精准指导促就业

一是分层次、分类别，实施精准线上就业指导。根据毕业生的需求和就业困惑，开展“一对一”线上就业指导咨询服务、就业指导讲座QQ直播、空中就业指导课堂，根据毕业生的需求建立4类QQ群为毕业生答疑，开设就业热线等各类线上就业指导和咨询服务，确保就业指导不打烊。

二是引进就业指导直播平台，开展线上就业指导拓展活动。通过

广西大学就业创业服务网为毕业生提供就业创业政策、求职择业注意事项、面试技巧等线上就业指导资料或视频。充分利用现有的职业生涯测评系统、就业创业直播平台、达职就业能力训练系统等提供线上课程拓展活动。

一年来，学校共组织就业指导系列讲座 20 场（线下讲座 6 场，QQ 直播讲座 14 场），团体辅导 16 场（线下 11 场，线上 5 场），空中就业指导课堂 16 场，发布“教育部 24365 校园招聘服务”就业创业公益直播课堂 9 场，举办建档立卡毕业生就业能力提升训练营 1 期，就业困难群体求职训练营 1 期。

（三）落实抓好教育引导促就业

一是广泛利用新媒体，搭建多样化的思想教育平台。面对突如其来的疫情，学校在一段时期内暂停了线下就业活动，为引导毕业生在未返校的时间能调整心态，主动求职，积极应聘，广西大学通过致毕业生的一封信、辅导员说、广西大学微信公众号以及各学院的微信群、QQ 群等多种方式，加强对学生的思想教育和心理疏导。

二是加强就业形势教育，激发毕业生就业的紧迫性。学校和各学院通过开展就业形势报告、主题班会、团体辅导、一对一就业咨询等多种途径和方式，把当前的就业形势与困难告知未就业毕业生，充分引导学生认清当前就业形势，抓住就业机遇，增强紧迫感，转变就业观念，主动就业、积极就业。

（四）落实抓好重点群体帮扶促就业

重视未就业毕业生就业帮扶工作，重点关注建档立卡、湖北等重点区域生源毕业生、少数民族等就业困难群体的就业帮扶。

一是建立未就业毕业生精准就业帮扶机制。一方面实施毕业生就业情况摸底调查，精准掌握每一位未就业毕业生的择业方向、就业需求、签约状况、未就业的原因等情况。并根据未就业毕业生的实际情况，细化分类，有的放矢，精准指导。另一方面是建立未就业毕业生精准帮扶台账周报制度，及时、动态掌握每一位未就业毕业生的就业进展。并制定有力措施督促辅导员和毕业班班主任根据分配的未就业毕业生精准帮扶任务，在综合分析未就业毕业生的就业需求和实际情况的基础上，一人一策，精准指导、精准帮扶未就业毕业生。

二是开展专题指导，提升就业困难群体就业竞争力。举办“广西大学建档立卡毕业生就业能力训练营”“广西大学第十届求职训练营”等就业专题辅导，对就业困难群体开展“重点关注、重点推荐、重点服务”的就业帮扶，提升学生就业竞争力。

（五）落实抓好监督管理促就业

一是落实主体责任，精准分配就业工作任务。根据《广西大学毕业生就业创业工作推进方案》的要求，各学院按照“人盯人”的“五级联动”就业工作机制要求，分配未就业毕业生精准就业帮扶工作任务，压实学院领导、辅导员和毕业班班主任的就业工作责任。

二是加强监督，强化就业工作问责机制。校纪委办公室、监察室

对学院落实《广西大学毕业生就业创业工作推进方案》，五级联动就业工作机制各级就业责任人落实就业帮扶任务等工作进行检查、督查，对不落实学校要求和失职失责、违规违纪等情形，视情进行问责。

第四部分 发展趋势

一、毕业生人数持续增高

据统计，2020年全国毕业生总数预计达到874万人，与2019年同期相比，增加40万，毕业生人数再创历史新高；全区2020届毕业生总数为27.4万人，与2019年同期相比增加了3.15万。我校2020届毕业生同期比2019届增加516名毕业生。

二、毕业生深造意愿增强

根据我校委托第三方专业机构对应届毕业生做出的培养质量报告显示，我校2019届有7.0%的无工作人群准读研和留学，比2018届(5.1%)高1.9个百分点。根据我校8月份对毕业生的统计数据显示，截止到2020年9月1日我校2020届有392名毕业生准备二战考研、考博，暂不就业。随着近几年考研人数逐年递增，毕业生考研难度有所增加，考研形势严峻，对我校毕业生国内读研比例有一定的影响。

三、持续做好农村建档立卡贫困户家庭毕业生就业精准帮扶工作

我校高度重视建档立卡等就业困难群体毕业生就业帮扶工作，通过提前谋划、精心部署、主动作为，全员参与，精准施策，针对对就业困难群体实施“一对一”就业指导全覆盖、“一人一策”精准帮扶全覆盖、精准推送就业信息全覆盖等举措，切实做好建档立卡毕业

生就业帮扶工作。截止到 2020 年 9 月 1 日，我校 2020 届建档立卡毕业生共 709 人，已实现就业毕业生 626 人，就业率达到 88.29%。毕业研究生 71 人，已实现就业毕业生 57 人，就业率为 80.28%；本科毕业生 638 人，已实现就业毕业生 569 人，就业率为 89.18%。在今年特别严峻的就业形势下，我校 2020 届建档立卡毕业生就业率接近 90%，所有有就业意向的就业困难毕业生通过帮扶，顺利走上就业岗位。

第五部分 对教育教学的反馈

一、建立就业质量反馈机制，服务人才培养

我校委托第三方专业机构实施应届毕业生培养质量评价项目，编制《毕业生培养质量评价报告》，通过对毕业生的学习成果，包括通用能力、专业能力、学术能力达成、德育成效等方面调研分析结果，反应学校对学生培养目标效果，并分析原因，为学校课程改革、教育教学创新提供重要数据参考依据。

二、注重跟踪调查，探究育人过程

为了科学地监测和评估我校人才培养质量、持续构建教学基本状态数据库、完善质量监控与评估体系、加强教学培养改进、提升毕业生的就业竞争力和培养质量，我校每年在毕业生毕业半年后委托第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构实施应届毕业生培养质量评价项目。以本校毕业生为主体、以满足社会需求为依据来评价我校人才培养质量并提出改进建议。

三、分析用人单位评价，反馈育人成果

根据 2020 年 11 月我校对用人单位调研结果分析看，用人单位对我校毕业生总体评价，很满意约占比 46.01%，满意约占比 45.37%，比较满意占比约 8.62%。用人单位对我校毕业生能力的总体评价结果表如下：

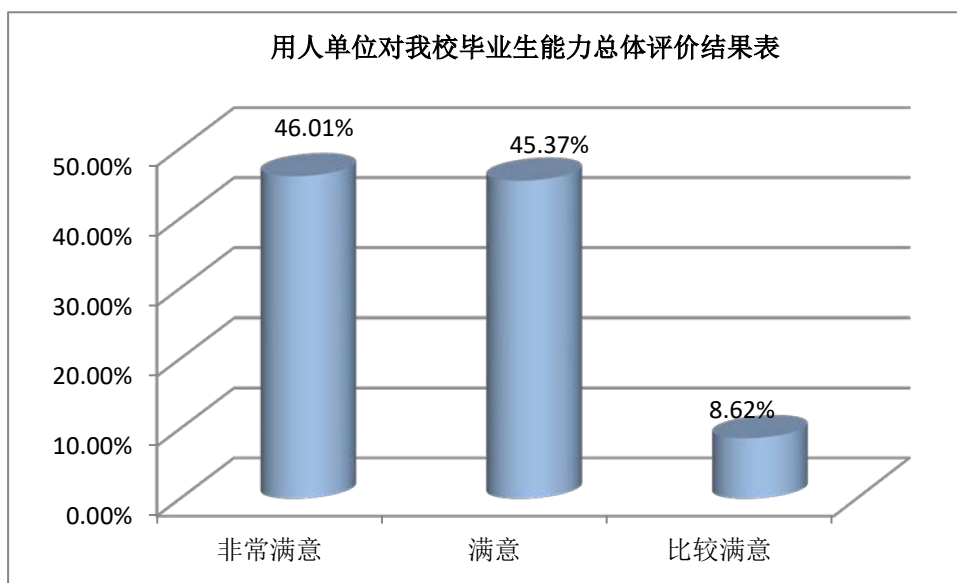


图 5-1 用人单位对我校毕业生能力总体评价结果表

此外调研问卷结果显示用人单位招聘我校毕业生时关注的外在因素中，所学专业、学历层次、毕业学校占比较高，分别为 63.44%，54.00%和 43.58%。

从调研数据可以看出，用人单位对我校毕业生给与了充分的肯定和高度评价。