



徐州医科大学
XUZHOU MEDICAL UNIVERSITY

2019年本科毕业生 就业质量报告

学生工作部（处）

2020年1月

前 言

徐州医科大学的历史最早可追溯至创办于 1934 年的江苏省立医政学院，1958 年由南京医学院分迁至徐州成立南京医学院徐州分院，1960 年定名为徐州医学院，2016 年更名为徐州医科大学。六十年来，学校不断发扬“艰苦创业、不断创新、勇于创优”的优良传统，大力实施“人才强校、质量立校、科技兴校、特色名校、文化铸校”的发展战略，坚持“创新型发展”“选择性优秀”“关联性拉动”的发展思路，走出了一条极具特色的发展之路，是整个淮海经济区办学历史悠久、办学特色鲜明的一所高等医学院校，也是该地区医学教育、医学科研和医疗服务的中心。

学校设 18 个学院（部）、21 所附属医院、15 所临床学院，有全日制在校生 14000 余人，教职工 1300 余人。设置 27 个本科专业，涵盖医、理、工、管 4 个学科门类。有临床医学、生物学 2 个博士学位授权一级学科，临床医学、基础医学、生物学、生物医学工程、药学、公共卫生与预防医学、医学技术 7 个硕士学位授权一级学科和临床医学、口腔医学、药学、公共卫生、护理 5 个专业学位授权点，具备硕士研究生推免权，并设有生物学、临床医学 2 个博士后科研流动站和临床医学博士后科研工作站。形成了从本科生、研究生到博士后，从全日制到成人教育、留学生教育全方位、多层次的教育体系。

高校毕业生就业工作是教育领域重要的民生工程。为进一步总结学校毕业生就业创业工作新特点，准确把握学生就业创业工作新规律，分析毕业生就业创业新状况，进一步健全就业反馈机制，促进教学和人才培养质量双提高。按照江苏省教育厅的工作要求，继续编制并向社会公开《徐州医科大学 2019 年本科毕业生就业质量年度报告》。

本报告以 2019 年本科毕业生就业情况为主，同时采集了 2015-2018 年四年相关核心指标进行纵向趋势比对，客观地反映了学校本科毕业生

的生源情况、就业需求、就业率、就业流向、就业质量等情况；并且，报告根据学校与第三方麦可思数据有限公司合作调研的数据和资料，对 2015-2018 届本科生毕业半年后的社会需求和培养质量进行了趋势对比分析，进一步提高了本报告的科学性和客观性。

《徐州医科大学 2019 年本科毕业生就业质量年度报告》科学地认识了当前的就业形势，能客观反映出学校本科毕业生的综合能力和综合素质。报告既从总体上反映了学校近年来本科毕业生的总体就业基本情况、就业状况、主要特点，就业发展趋势等内容，也有针对性地通过第三方（麦可思）调研反映了毕业生的就业质量，具有较高的可信度和有效性。本报告中 2019 届本科毕业生年底就业率的统计时间为 2019 年 12 月 20 日，特此说明。

希望本报告进一步促进学校教育教学改革，促进学校人才培养与社会需求相适应。最后，欢迎各部门、各单位对报告提出批评与建议。

目 录

前 言.....	1
第一章 毕业生基本情况.....	5
一、毕业生规模.....	5
二、毕业生结构.....	6
（一）毕业生学院及专业分布.....	6
（二）毕业生生源地分布.....	7
（三）毕业生民族分布.....	7
三、毕业生去向分布.....	8
（一）总体去向分析.....	8
（二）升学/出国分析.....	8
（三）出国/出境分析.....	11
四、毕业生就业率.....	13
（一）初次就业率.....	13
（二）年底就业率.....	15
第二章 毕业生就业特点.....	17
一、就业地区分布.....	17
（一）全国分布情况.....	17
（二）部分省会城市就业人数统计.....	18
（三）江苏省内就业城市分布.....	18
（四）江苏省内分布情况（苏南、苏中、苏北地区）.....	19
二、就业单位性质分布.....	20
（一）毕业生任职人数较多的单位.....	20
（二）就业方向（医院）人数统计.....	20
第三章 毕业生就业质量.....	22
一、就业适配性.....	22
（一）工作与专业相关度.....	22
（二）职业期待吻合度.....	22
二、毕业生薪酬.....	23
第四章 毕业生就业需求.....	25
一、职业特色.....	25
二、行业特色.....	25
三、用人单位特色.....	25
（一）用人单位类型变化趋势.....	26
（二）用人单位规模变化趋势.....	26
第五章 毕业生评价.....	27
一、毕业生现状满意度.....	27
（一）现状满意度变化趋势.....	27
（二）从事医学类工作人群对就业现状的评价.....	27
二、对母校的评价.....	28
（一）毕业生对母校的满意度.....	28
（二）对就业指导服务的评价.....	29
第六章 用人单位评价.....	30
一、对学校就业服务工作的反馈.....	30
二、对学校人才培养的评价.....	30
第七章 对就业与创业指导工作的反馈.....	33

一、积极开展创新创业实践，推进校园生涯规划与创新创业文化建设.....	33
三、充分发挥互联网作用，提供更多就业创业服务渠道.....	34
三、积极开拓就业创业市场和基地，充分利用校友资源，提高学生就业创业质量.....	34
四、深入开展就业创业指导教育改革，搭建家校共建平台，提高学生生涯规划意识.....	35
五、加强辅导员对各专业的了解，进一步提高指导学生就业的能力.....	36

徐州医科大学

第一章 毕业生基本情况

一、毕业生规模

学校 2019 届本科毕业生总人数为 2767 人，从性别结构上看，男生 977 人，女生 1790 人。

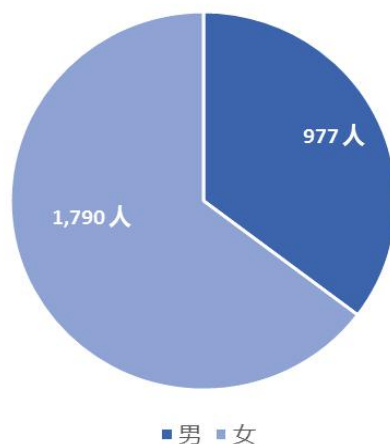


图 1-1 徐州医科大学 2019 届本科毕业生性别分布

数据来源：2019 年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

2015 年至今，毕业生人数逐年增加，到 2019 年增至 2767 人。

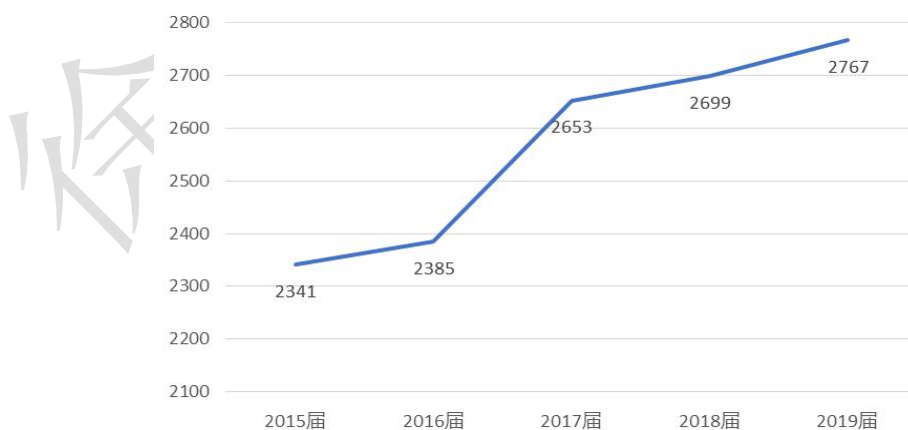


图 1-2 徐州医科大学 2015-2019 届本科毕业生人数

数据来源：2019 年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

二、毕业生结构

（一）毕业生学院及专业分布

学校2019届本科毕业生共2767人，分布于12个学院，来自于23个专业。

表1-1 徐州医科大学2019届本科毕业生专业分布

学院	专业	人数	比例
麻醉学院	麻醉学	267	9.65%
	临床医学（急救与救援医学）	49	1.77%
医学影像学院	生物医学工程	90	3.25%
	假肢矫形工程	36	1.30%
	医学影像学	160	5.78%
	医学影像技术	44	1.59%
公共卫生学院	预防医学	50	1.81%
	食品卫生与营养学	47	1.70%
管理学院	公共事业管理（卫生事业管理）	54	1.95%
	信息资源管理	41	1.48%
护理学院	护理学	482	17.42%
药学院	药学	208	7.52%
	药物制剂	38	1.37%
	临床药学	103	3.72%
第一临床医学院	临床医学	566	20.46%
医学技术学院	医学检验技术	150	5.42%
第二临床医学院	康复治疗学	141	5.10%
口腔医学院	口腔医学	61	2.20%
生命科学学院	生物科学	33	1.19%
	生物技术	35	1.26%
	生物信息学	35	1.26%
医学信息学院	医学信息工程	39	1.41%
	物联网工程	38	1.37%
合计		2767	100%

数据来源：2019年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

（二）毕业生生源地分布

学校 2019 届本科毕业生生源地覆盖 16 个省市自治区，呈现出地域分布面广，但不均匀的特点，其中以江苏省生源为主，有 2497 人，占 90.24%，江苏省外生源有 270 人，占 9.76%。

表1-2 徐州医科大学2019届本科毕业生生源地分布

生源地区	人数	比例
江苏省	2497	90.24%
新疆维吾尔自治区	37	1.34%
河南省	30	1.08%
四川省	30	1.08%
安徽省	29	1.05%
浙江省	20	0.72%
福建省	20	0.72%
山东省	18	0.65%
湖南省	18	0.65%
湖北省	16	0.58%
上海市	13	0.47%
山西省	10	0.36%
北京市	9	0.33%
江西省	9	0.33%
青海省	6	0.22%
陕西省	5	0.18%

数据来源：2019 年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

（三）毕业生民族分布

学校2019届本科毕业生中，以汉族为主，有2749人，占99.35%，少数民族学生共有18人，来自于7个少数民族，占0.65%。

表1-3 徐州医科大学2019届本科毕业生民族分布

民族	本科	比例
汉族	2749	99.35%
回族	6	0.22%
维吾尔族	6	0.22%
藏族	2	0.07%
蒙古族	1	0.04%
苗族	1	0.04%
白族	1	0.04%
塔吉克族	1	0.04%
合计	2767	100.00%

数据来源：2019 年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

三、毕业生去向分布

（一）总体去向分析

学校 2019 届本科毕业生年底就业率(统计截至 2019 年 12 月 20 日)为 94.51%，其中升学/出国率为 23.89%。待就业毕业生比例占 5.49%，对于离校未就业毕业生，学校将继续做好就业指导服务工作，力求做到“服务不断线，离校不离心”。近年来学校本科毕业生的年底就业率始终保持在 94%以上，毕业生就业质量不断提高，就业结构不断优化。

（二）升学/出国分析

学校 2019 届本科毕业生中，总升学出国率为 23.89%，升学/出国人数呈现稳步上升趋势，反映出学校本科毕业生的进一步学习深造的意愿不断增强。2019 年学校共有 661 人选择升学深造，其中有 637 人选择国内升学深造，占总升学/出国人数的 96.37%；有 24 人选择出国或出境深造，占总升学/出国人数的 3.63%。

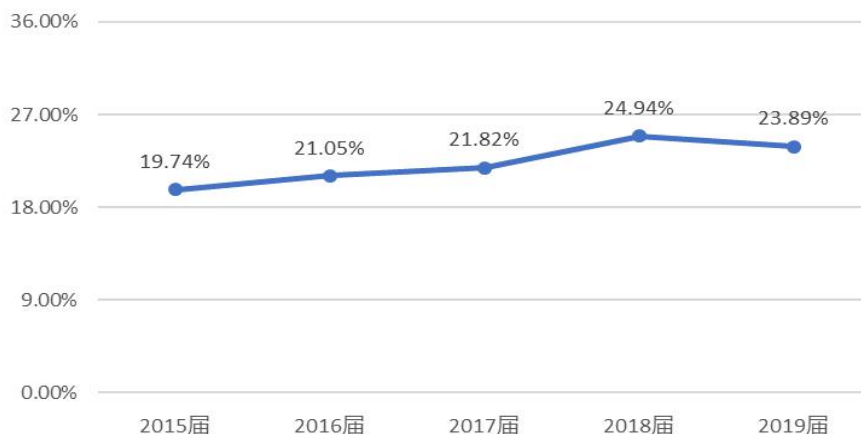


图 1-3 徐州医科大学 2015-2019 届本科毕业生升学/出国率趋势

数据来源：2019 年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

对国内升学的主要流向地区和院校情况，经进一步统计分析显示，毕业生录取院校主要集中于江苏（71.74%）、上海（6.91%）、北京（3.61%）、浙江（2.98%）、辽宁（1.73%）等省份。

表1-4 徐州医科大学2019届本科毕业生国内升学院校省份分布

省份	人数	比例
江苏	457	71.74%
上海	44	6.91%
北京	23	3.61%
浙江	19	2.98%
辽宁	11	1.73%
安徽	8	1.26%
广东	8	1.26%
山东	8	1.26%
天津	7	1.10%
吉林	6	0.94%
福建	5	0.78%
甘肃	5	0.78%
新疆	5	0.78%
重庆	5	0.78%

广西	4	0.63%
云南	4	0.63%
河南	3	0.47%
黑龙江	3	0.47%
湖北	3	0.47%
山西	3	0.47%
四川	3	0.47%
陕西	2	0.31%
湖南	1	0.16%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2019 年 12 月 20 日。

表1-5 徐州医科大学2019届本科毕业生国内升学院校统计

升学院校	人数	比例	升学院校	人数	比例
徐州医科大学	238	37.36%	同济大学	6	0.94%
南京医科大学	65	10.20%	浙江大学	6	0.94%
苏州大学	44	6.91%	海军军医大学	5	0.78%
中国药科大学	23	3.61%	安徽医科大学	4	0.63%
南通大学	21	3.30%	北京协和医学院	4	0.63%
南京大学	20	3.14%	南京邮电大学	4	0.63%
上海交通大学	16	2.51%	山东大学	4	0.63%
东南大学	11	1.73%	天津医科大学	4	0.63%
温州医科大学	10	1.57%	新疆医科大学	4	0.63%
复旦大学	9	1.41%	蚌埠医学院	3	0.47%
江苏大学	9	1.41%	兰州大学	3	0.47%
南京中医药大学	8	1.26%	上海理工大学	3	0.47%
扬州大学	8	1.26%	厦门大学	3	0.47%
中国医科大学	7	1.10%	郑州大学	3	0.47%
哈尔滨医科大学	6	0.94%	中国医学科学院皮肤病医院	3	0.47%
首都医科大学	6	0.94%	中国医药工业研究总院	3	0.47%

注：国内升学院校共 91 所，表中为前 32 所院校（考取人数≥3）数据

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2019 年 12 月 20 日。

继续深造的本科毕业生，被国内 91 所高等院校录取，其中 238 人选择在母校继续深造，所占比例为 37.36%，显示出毕业生对学校教育教

学水平的认可。各专业比较，生物技术专业为 40.00%，全校最高；临床医学、临床药学专业位列第二、三位，升学率分别为 39.05%、38.00%。

表1-6 徐州医科大学2019届各专业本科毕业生国内升学率

专业	升学人数	升学率
生物技术	14	40.00%
临床医学	221	39.05%
临床药学	40	38.83%
预防医学	19	38.00%
口腔医学	21	34.43%
麻醉学	89	33.33%
临床医学（急救与救援医学）	16	32.65%
生物科学	9	27.27%
公共事业管理（卫生事业管理）	14	25.93%
生物信息学	9	25.71%
物联网工程	9	23.68%
食品卫生与营养学	11	23.40%
医学信息工程	9	23.08%
信息资源管理（卫生信息管理）	9	21.95%
医学影像学	32	20.00%
生物医学工程	14	15.56%
药学	32	15.38%
医学检验技术	20	13.33%
医学影像技术	5	11.36%
药物制剂	4	10.53%
护理学	32	6.64%
假肢矫形工程	2	5.56%
康复治疗学	6	4.26%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2019年12月20日。

（三）出国/出境分析

学校 2019 届本科毕业生中，共有 24 人选择出国/出境升学深造，

比往年人数明显增多，其中以康复治疗学专业毕业生出国深造人数最多；出国深造的国家主要是英国、澳大利亚、美国和日本。

表1-7 徐州医科大学2019届本科毕业生出国/出境情况

专业	合计	国家	英文名	中文名	人数
康复治疗学	5	英国	Bangor university	班戈大学	1
		英国	University of Dundee	邓迪大学	2
		澳大利亚	Curtin University)	科廷大学	1
		英国	Bangor university	威尔士班戈大学	1
预防医学	2	美国	Tufts University	塔夫斯大学	2
麻醉学	2	日本	ISI Japanese Language School	ISI 日语学校	1
		澳大利亚	Monash University	莫纳什大学	1
临床药学	2	日本	JCL FOREIGN LANGUAGE SCHOOL	JCL 外国语学院	1
		美国	University at Buffalo, the State University of New York	纽约州立大学布法罗分校	1
护理学	2	英国	Queen's University Belfast	贝尔法斯特女王大学	1
		英国	University of Manchester	曼彻斯特大学	1
生物科学	2	英国	New York University	纽约大学	1
		美国	Stevens Institute of Technology	斯蒂文森理工大学	1
物联网工程	2	加拿大	University Of York	约克大学	1
		澳大利亚	The University of New South Wales	新南威尔士大学	1
生物医学工程	2	英国	University of Nottinham	诺丁汉大学	1
		澳大利亚	The University of Sydney	悉尼大学	1
假肢矫形工程	1	日本		京进语言学院	1
口腔医学	1	日本	ARC Academy	ARC 日语学校	1
药学	1	中国	University of Macau	澳门大学	1
公共事业管理 (卫生事业管理)	1	中国	Chinese University of Hong Kong	香港中文大学	1
信息资源管理 (卫生信息管理)	1	新加坡	Nanyang Technological University	南洋理工大学	1

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2019年12月20日。

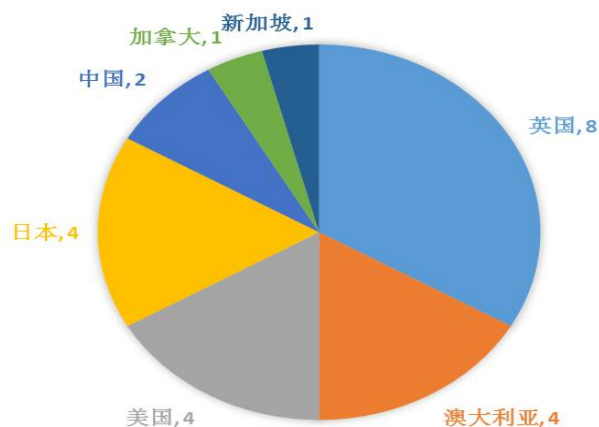


图1-4 徐州医科大学2019届毕业生出国/出境的国家地区分布

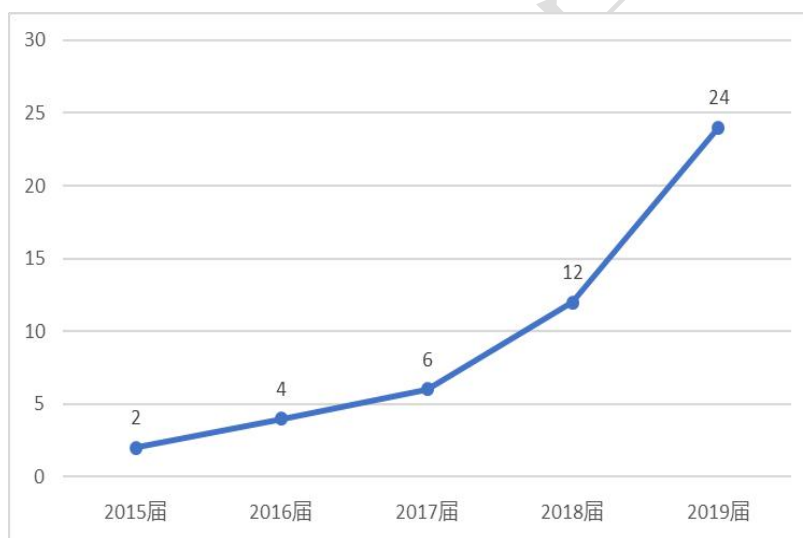


图1-5 徐州医科大学2015-2019年毕业生出国/出境人数统计

学校本科毕业生出国/出境最主要的目的是留学，追求更好的教育教学及科研环境和提高就业竞争力。据统计，学校毕业生留学专业均与原专业一致或相关，并且约有一半的毕业生打算主要是回内地发展。信息来源主要是留学中介推荐。

四、毕业生就业率

（一）初次就业率

学校 2019 届本科毕业生初次总就业率（截至 2019 年 8 月 31 日）

为 80.66% ，其中医学信息工程（94.87%）、临床医学（89.80%）、医学影像学(86.88%)、物联网工程（86.84%）、药物制剂(86.84%)专业初次就业率较高。

表1-8 徐州医科大学2019届本科毕业生初次就业率

专业	总就业率	其中		
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率
麻醉学	82.40% (220/267)	29.59% (79/267)	18.73% (50/267)	34.08% (91/267)
生物医学工程	85.56% (77/90)	60.00% (54/90)	7.78% (7/90)	17.78% (16/90)
假肢矫形工程	72.22% (26/36)	50.00% (18/36)	13.89% (5/36)	8.33% (3/36)
医学影像学	86.88% (139/160)	41.25% (66/160)	25.63% (41/160)	20.00% (32/160)
医学影像技术	84.09% (37/44)	54.55% (24/44)	18.18% (8/44)	11.36% (5/44)
预防医学	84.00% (42/50)	34.00% (17/50)	8.00% (4/50)	42.00% (21/50)
食品卫生与营养学	74.47% (35/47)	23.40% (11/47)	27.66% (13/47)	23.40% (11/47)
公共事业管理 (卫生事业管理)	72.22% (39/54)	35.19% (19/54)	9.26% (5/54)	27.78% (15/54)
信息资源管理 (卫生信息管理)	80.49% (33/41)	46.34% (19/41)	9.76% (4/41)	24.39% (10/41)
护理学	83.20% (401/482)	67.22% (324/482)	8.92% (43/482)	7.05% (34/482)
药学	85.58% (178/208)	59.13% (123/208)	10.58% (22/208)	15.87% (33/208)
药物制剂	86.84% (33/38)	63.16% (24/38)	13.16% (5/38)	10.53% (4/38)
临床药学	80.58% (83/103)	37.86% (39/103)	1.94% (2/103)	40.78% (42/103)
临床医学	74.38% (421/566)	25.09% (142/566)	10.25% (58/566)	39.05% (221/566)
医学检验技术	84.00% (126/150)	44.00% (66/150)	26.67% (40/150)	13.33% (20/150)
康复治疗学	65.96% (93/141)	52.48% (74/141)	6.38% (9/141)	7.09% (10/141)
口腔医学	81.97% (50/61)	22.95% (14/61)	24.59% (15/61)	34.43% (21/61)
临床医学	89.80% (44/49)	22.45% (11/49)	34.69% (17/49)	32.65% (16/49)
生物科学	81.82% (27/33)	39.39% (13/33)	9.09% (3/33)	33.33% (11/33)
生物技术	85.71% (30/35)	42.86% (15/35)	2.86% (1/35)	40.00% (14/35)
生物信息学	80.00% (28/35)	37.14% (13/35)	17.14% (6/35)	25.71% (9/35)
医学信息工程	94.87% (37/39)	51.28% (20/39)	20.51% (8/39)	23.08% (9/39)
物联网工程	86.84% (33/38)	42.11% (16/38)	15.79% (6/38)	28.95% (11/38)
合计	80.66% (2232/2767)	43.40% (1201/2767)	13.44% (372/2767)	23.82% (659/2767)

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2019年8月31日。

学校 2015-2019 届本科毕业生初次总就业率（截至 2019 年 8 月 31 日）均在 80%以上，且初次就业率总体情况平稳。



图 1-6 徐州医科大学 2015-2019 届本科毕业生初次就业率分析

数据来源：2019 年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

（二）年底就业率

截至 2019 年 12 月 20 日，学校 2019 届本科毕业生的年底就业率为 94.51%，与往年本科毕业生年底就业率基本持平，总体就业情况平稳。

表 1-9 徐州医科大学 2019 届本科毕业生年底就业率

专业	总就业率	其中		
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率
麻醉学	95.51% (255/267)	31.84% (85/267)	29.59% (79/267)	34.08% (91/267)
生物医学工程	93.33% (84/90)	64.44% (58/90)	11.11% (10/90)	17.78% (16/90)
假肢矫形工程	80.56% (29/36)	52.78% (19/36)	19.44% (7/36)	8.33% (3/36)
医学影像学	96.25% (154/160)	48.75% (78/160)	27.50% (44/160)	20.00% (32/160)
医学影像技术	95.45% (42/44)	72.73% (32/44)	11.36% (5/44)	11.36% (5/44)
预防医学	96.00% (48/50)	44.00% (22/50)	10.00% (5/50)	42.00% (21/50)
食品卫生与营养学	74.47% (35/47)	27.66% (13/47)	23.40% (11/47)	23.40% (11/47)
公共事业管理 (卫生事业管理)	92.59% (50/54)	48.15% (26/54)	16.67% (9/54)	27.78% (15/54)

信息资源管理 (卫生信息管理)	92.68% (38/41)	60.98% (25/41)	7.32% (3/41)	24.39% (10/41)
护理学	95.23% (459/482)	76.14% (367/482)	12.03% (58/482)	7.05% (34/482)
药学	95.67% (199/208)	63.94% (133/208)	15.87% (33/208)	15.87% (33/208)
药物制剂	97.37% (37/38)	65.79% (25/38)	21.05% (8/38)	10.53% (4/38)
临床药学	96.12% (99/103)	43.69% (45/103)	11.65% (12/103)	40.78% (42/103)
临床医学	95.05% (538/566)	27.39% (155/566)	28.62% (162/566)	39.05% (221/566)
医学检验技术	96.00% (144/150)	54.00% (81/150)	28.67% (43/150)	13.33% (20/150)
康复治疗学	85.82% (121/141)	63.12% (89/141)	14.89% (21/141)	7.80% (11/141)
口腔医学	95.08% (58/61)	24.59% (15/61)	34.43% (21/61)	36.07% (22/61)
临床医学 (急救与救援医学)	100.00% (49/49)	24.49% (12/49)	42.86% (21/49)	32.65% (16/49)
生物科学	93.94% (31/33)	48.48% (16/33)	12.12% (4/33)	33.33% (11/33)
生物技术	100.00% (35/35)	42.86% (15/35)	17.14% (6/35)	40.00% (14/35)
生物信息学	97.14% (34/35)	45.71% (16/35)	25.71% (9/35)	25.71% (9/35)
医学信息工程	97.44% (38/39)	53.85% (21/39)	20.51% (8/39)	23.08% (9/39)
物联网工程	100.00% (38/38)	55.26% (21/38)	15.79% (6/38)	28.95% (11/38)
合计	94.51% (2615/2767)	49.48% (1369/2767)	21.14% (585/2767)	23.89% (661/2767)

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；年底就业率统计日期：2019 年 12 月 20 日。

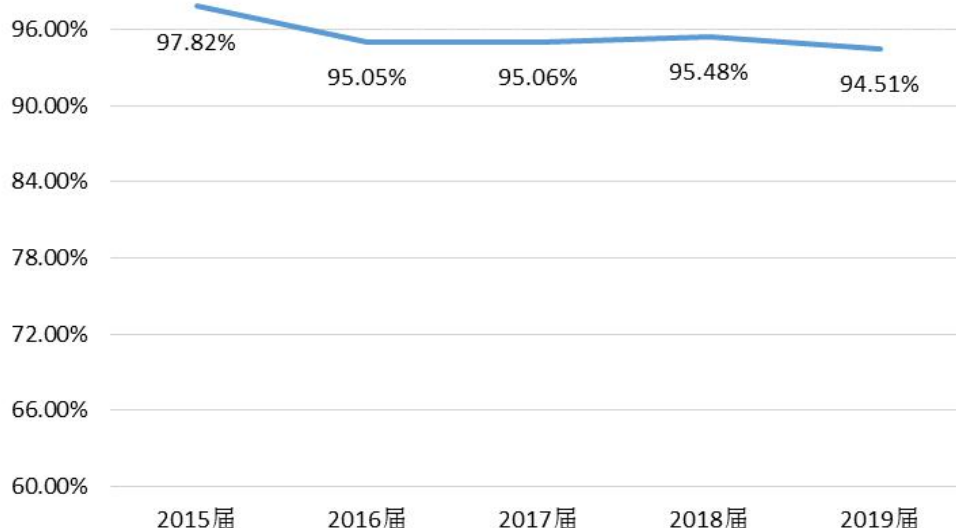


图 1-7 徐州医科大学 2015-2019 届本科毕业生年底就业率趋势分布

数据来源：2019 年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

第二章 毕业生就业特点

一、就业地区分布

（一）全国分布情况

学校 2019 届毕业的本科生在江苏省就业的占 76.37%，省外就业地区主要是上海（10.98%）、浙江（2.26%）、北京（1.57%）。学校本科毕业生就业的主要地区为江苏省，这与“面向江苏，辐射全国，着力为省市经济社会发展培养出更多高素质技术技能型医药卫生人才”，为“健康中国”“健康江苏”建设服务的定位有密切关系。

表2-1 徐州医科大学2019届本科毕业生就业地区分布

就业地区	在该地区就业人数	在该地区就业比例
江苏省	1991	76.37%
上海市	287	10.98%
浙江省	59	2.26%
北京市	41	1.57%
福建省	19	0.73%
山东省	18	0.69%
安徽省	16	0.61%
四川省	15	0.57%
新疆省	15	0.57%
广东省	14	0.54%
湖北省	11	0.42%
湖南省	10	0.38%
天津市	8	0.31%
河南省	7	0.27%
其他	104	3.98%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2019年12月20日。

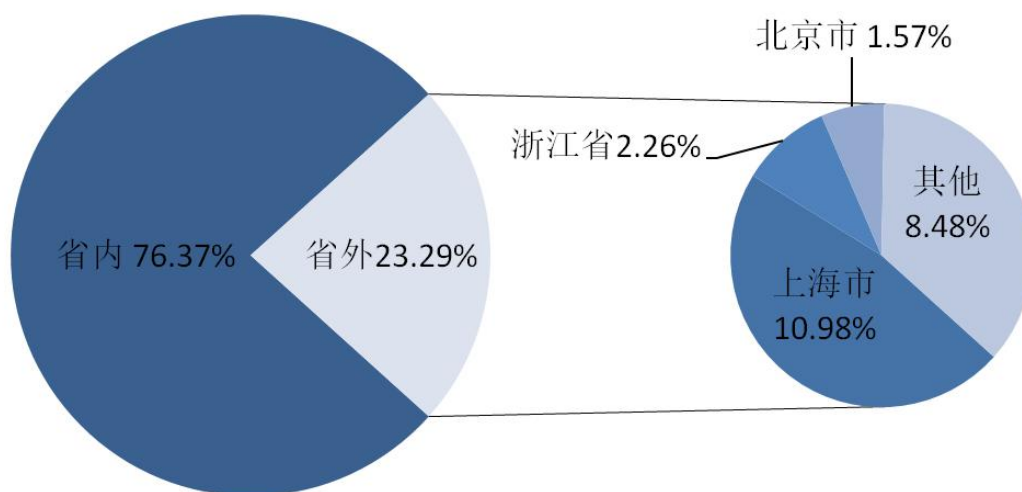


图 2-1 徐州医科大学 2019 届本科毕业生江苏省内、外就业比例分布
数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2019 年 12 月 20 日。

（二）部分省会城市就业人数统计

学校 2019 届本科毕业生就业的直辖市或省会城市主要集中在是南京、上海和北京等政治经济中心城市。

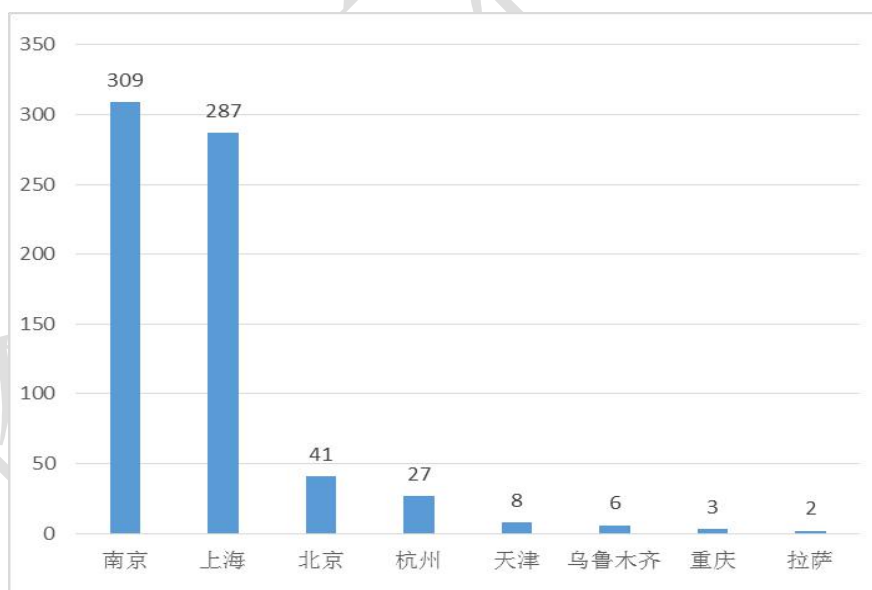


图 2-2 徐州医科大学 2019 届本科毕业生部分省会城市就业人数分布
数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2019 年 12 月 20 日。

（三）江苏省内就业城市分布

2019 届本科毕业生中，在徐州市就业的比例高达 30.03%，在南京

市就业的比例为 15.52%，在苏州市就业比例为 10.95%，在无锡就业的比例为 6.98%；其后依次为宿迁市、连云港市等。

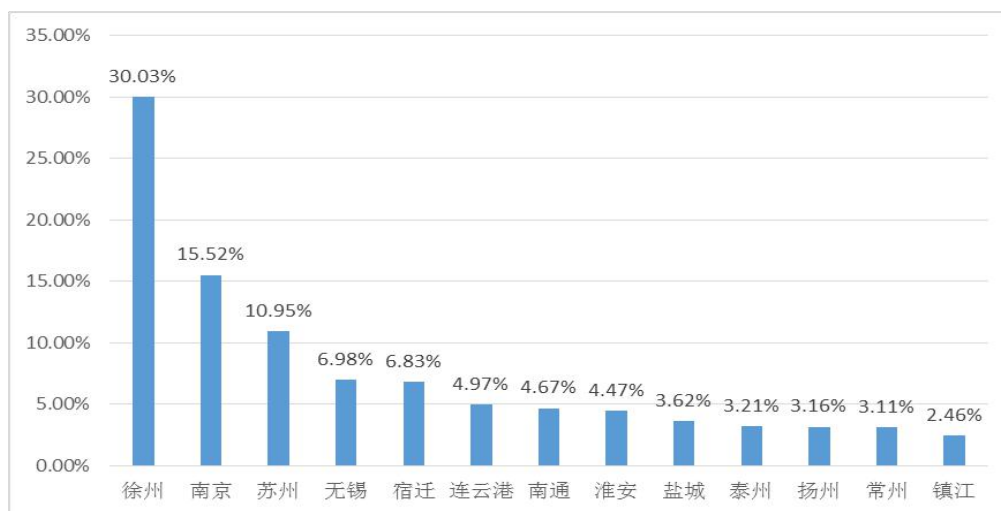


图 2-3 徐州医科大学 2019 届本科毕业生江苏省内城市就业比例分布
数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2019 年 12 月 20 日。

（四）江苏省内分布情况（苏南、苏中、苏北地区）

江苏省内就业的 2019 届毕业生中，在苏北就业生的比例为 49.92%，在苏南，苏中地区就业的比例为 39.02%、11.04%。

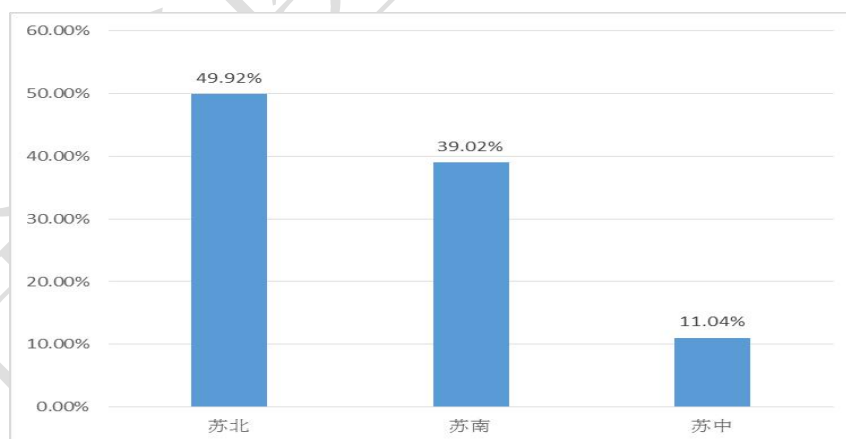


图 2-4 徐州医科大学 2019 届本科毕业生在江苏省内区域就业比例分布
数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2019 年 12 月 20 日。

二、就业单位性质分布

（一）毕业生任职人数较多的单位

在 2019 届本科毕业生主要就业单位中，三级医院的比例为 56%，二级医院的比例为 15%，医药企业单位占比为 29%；省内用人单位的比例为 80%，省外用人单位的占比为 20%。

表2-2 徐州医科大学2019届本科毕业生主要就业单位

单位名称	人数	地区	性质
徐州医科大学附属医院	44	江苏省徐州市	三级医院
上海津石医药科技有限公司	27	上海市	医药企业
宿迁市第一人民医院	25	江苏省宿迁市	三级医院
江苏省人民医院	23	江苏省南京市	三级医院
南京鼓楼医院	18	江苏省南京市	三级医院
上海市第十人民医院	14	上海市	三级医院
常州市第一人民医院	13	江苏省常州市	三级医院
上海交通大学医学院附属仁济医院	13	上海市	三级医院
海门市人民医院	12	江苏省南通市	三级医院
沭阳县中医院	12	江苏省宿迁市	三级医院
江苏恒瑞医药股份有限公司	11	江苏省连云港市	医药企业
连云港市第一人民医院	11	江苏省连云港市	三级医院
上海第一人民医院	11	上海市	三级医院
徐州市第一人民医院	10	江苏省徐州市	三级医院
江苏大学附属医院	10	江苏省镇江市	三级医院
南京溧水区中医院	10	江苏省南京市	二级医院

备注：“主要就业单位”只列出 2019 年学校本科毕业生就业人数≥10 的用人单位
数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2019 年 12 月 20 日。

（二）就业方向（医院）人数统计

学校 2019 届本科毕业生中，在医疗卫生单位工作就业的毕业生为 1295 人，占比为 46.80%，其中到三级医院就业毕业生为 812 人、二级医院为 223 人、一级医院为 123 人、私营医院为 68 人，其他卫生机构

为 69 人。

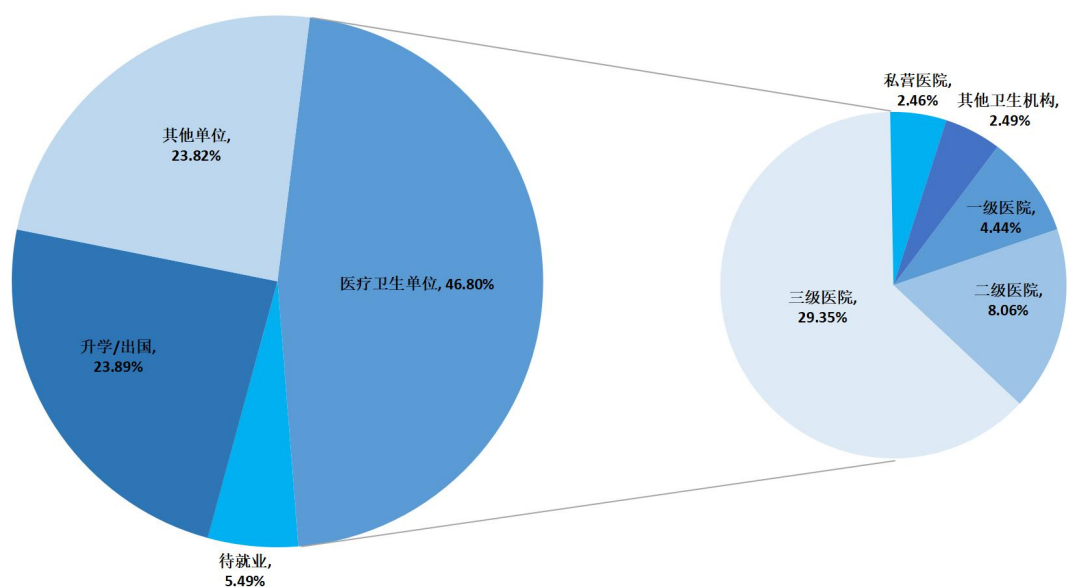


图 2-5 徐州医科大学 2019 届本科毕业生就业单位性质分布

备注：“其他单位”指除去医疗卫生单位和升学/出国之外的就业单位；“其他卫生机构”指疾控中心、私人诊所等非医院的医药相关单位。

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2019 年 12 月 20 日。

第三章 毕业生就业质量

一、就业适配性

(一) 工作与专业相关度

本校 2018 届毕业生的工作与专业相关度为 94%，比本校 2017 届（97%）低 3 个百分点。本校毕业生的工作与专业相关度均在九成以上。

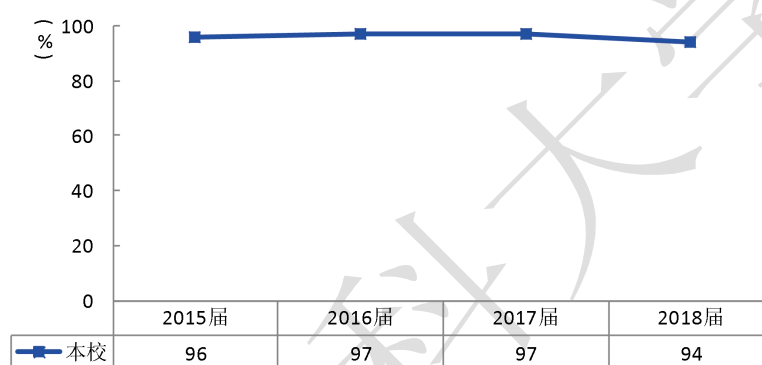


图 3-1 毕业生专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

(二) 职业期待吻合度

1. 职业期待吻合度变化趋势

本校 2018 届毕业生的工作与职业期待吻合度为 60%，比本校 2017 届（56%）高 4 个百分点。本校毕业生的职业期待吻合度有所回升。

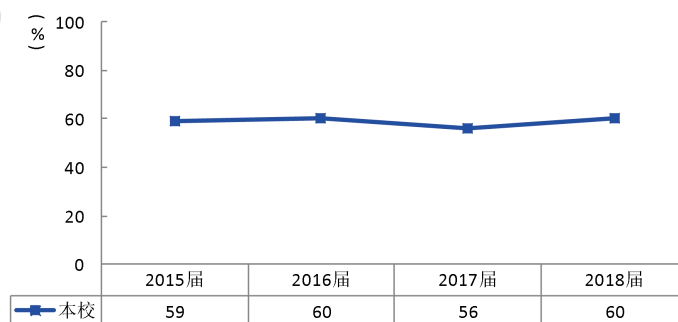


图 3-3 毕业生职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2018 届职业期待吻合度较高的专业是麻醉学、临床医学。

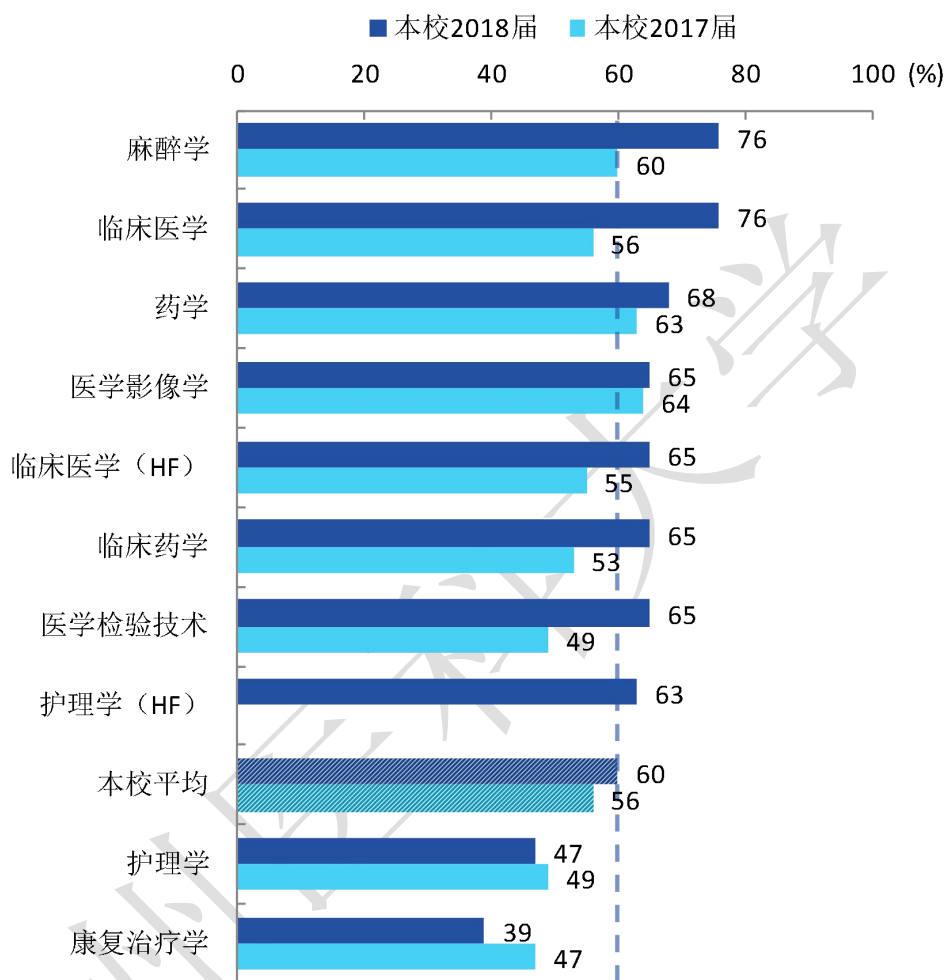


图 3-4 各专业毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

二、毕业生薪酬

本校 2018 届毕业一年半后的月收入为 6103 元，有 16.37% 的人月收入集中在 5501-6500 元区间段，有 16.53% 的人月收入集中在 9500 元以上。

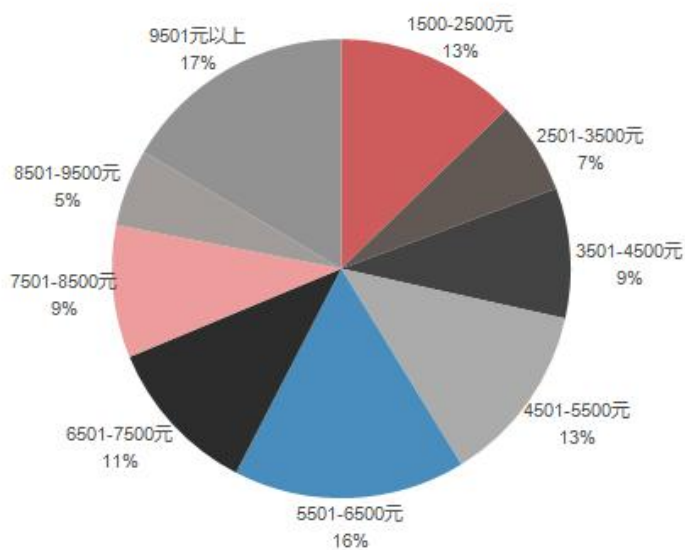


图 3-6 毕业生月收入区间分布（一年半）

学院	小计	比例
临床医学系	194	31.75%
麻醉学院	34	5.56%
医学影像学院	108	17.68%
药学院	24	3.93%
护理学院	109	17.84%
公共卫生学院	42	6.87%
口腔医学院	12	1.96%
医学技术学院	3	0.49%
生命科学学院	24	3.93%
医学信息学院	58	9.49%
急救与救援医学系	3	0.49%
样本量：611（已就业毕业生人数 1815，参与率 33.72%）		

第四章 毕业生就业需求

一、职业特色

本校 2018 届毕业生从事的主要职业如下表所示。本校 2018 届毕业生就业量较大的职业为护士（21.8%）。

表4-1 主要职业需求变化趋势

职业名称	2015 届 (%)	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)
护士	18.0	18.1	17.4	21.8
医学及临床实验的技术员	10.0	6.2	9.4	8.2
主要科室临床医生 (内科、外科、影像、麻醉)	25.4	28.2	26.3	20.9

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

二、行业特色

本校 2018 届毕业生就业的主要行业如下表所示。本校 2018 届毕业生就业量较大的行业为综合医院（48.8%）、公共卫生服务机构（含疾控中心等）（10.8%）。

表4-2 主要行业需求变化趋势

行业名称	2015 届 (%)	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)
综合医院	59.6	50.5	51.8	48.8
公共卫生服务机构（含疾控中心等）	9.6	9.7	11.1	10.8
药品和医药制造业	5.5	5.8	5.3	7.3
专科医院	8.3	9.6	8.0	7.3

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

三、用人单位特色

本校 2018 届毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（55%），与本校 2017 届（54%）基本持平；就业于民营企业/个体的比例为 25%，与本校 2017 届（26%）基本持平；就业于国有

企业的毕业生毕业半年后月收入(4888 元)在不同类型用人单位中较高。

(一) 用人单位类型变化趋势

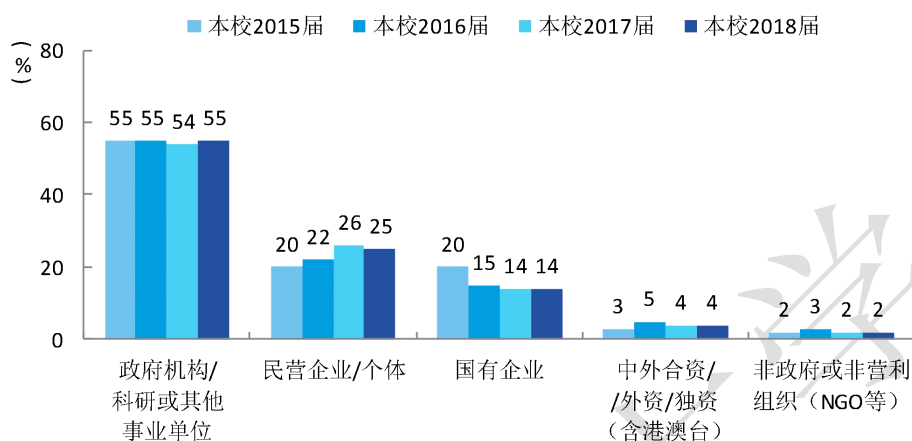


图 4-1 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

(二) 用人单位规模变化趋势

本校 2018 届毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（57%），比本校 2017 届（53%）高 4 个百分点。

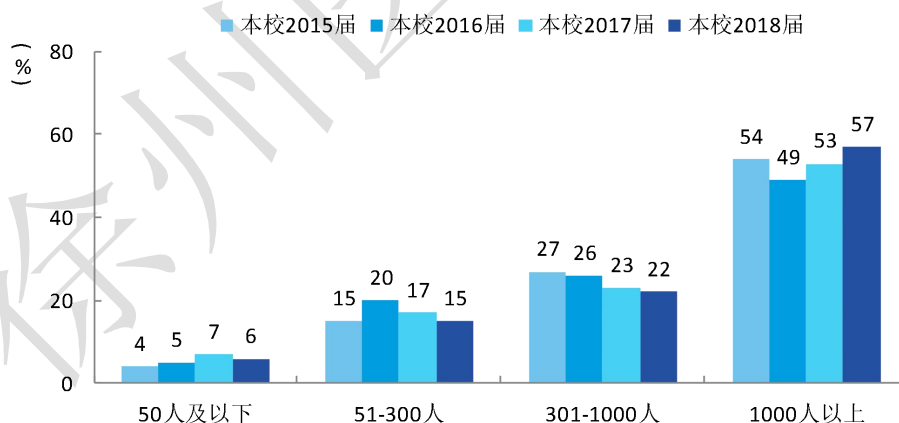


图 4-2 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

第五章 毕业生评价

一、毕业生现状满意度

（一）现状满意度变化趋势

调查显示，学校 2018 届毕业生的现状满意度为 74%，较 2017 届（70%）上涨了 4 个百分点，由此可见，学校积极应对毕业生的就业问题，立足为其提供更合理的就业指导取得了一定成效。

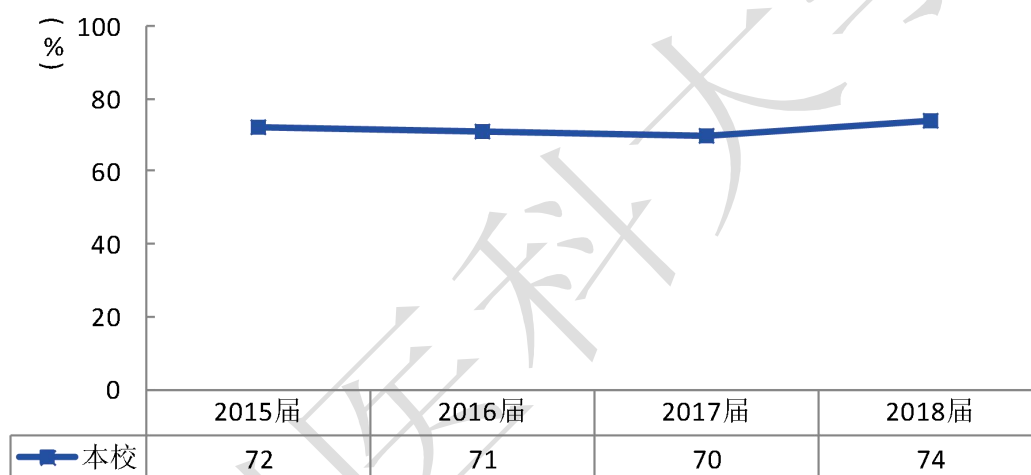


图 5-1 现状满意度变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

注：“现状满意度”是由工作的毕业生对自己目前的现状进行评价，选项有“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”、“不好说”共五项。其中，选择“满意”或“非常满意”的人属于对现状满意，选择“不满意”或“很不满意”的人属于对现状不满意。现状满意度计算公式的分子是对自己目前现状满意的人数，分母是对自己目前现状满意和不满意的总人数。

（二）从事医学类工作人群对就业现状的评价

在学校 2018 届毕业生从事医学类工作人群对就业现状的评价中，68%的人认为“对于领导的工作安排满意”，62%的人认为“如果有机会重新选择，我还是愿意在现在的单位工作”，62%的人认为“社会舆论对医务人员的负面评价较多”，62%的人认为“医患矛盾风险较高”。

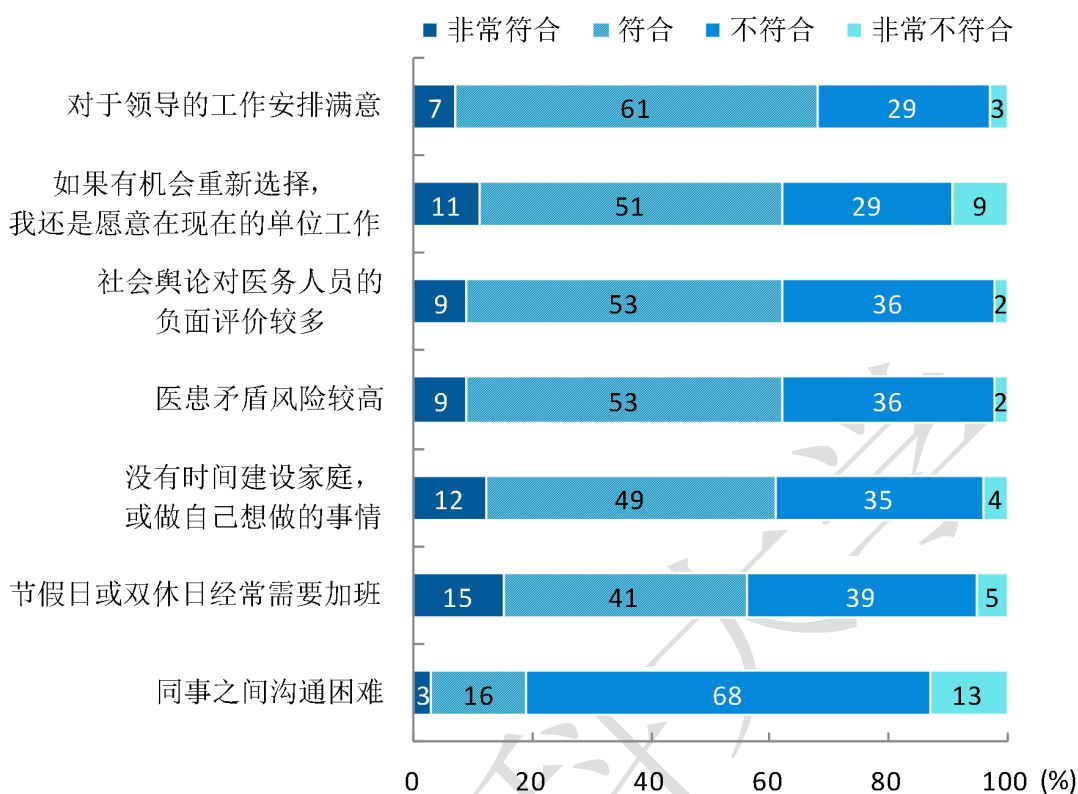


图 5-2 从事医学类工作人群对就业现状的评价

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

二、对母校的评价

（一）毕业生对母校的满意度

学校 2018 届毕业生对母校的总体满意度为 97%，比 2017 届毕业生对母校的总体满意度（96%）上涨了 1 个百分点。学校近 4 年毕业生对母校的总体满意度（分别为 96%、96%、96%、97%）持续稳定且较高。可见，学校毕业生对母校的认可程度较高，这为学校社会声誉的提升以及自身的品牌建设奠定了良好的基础。

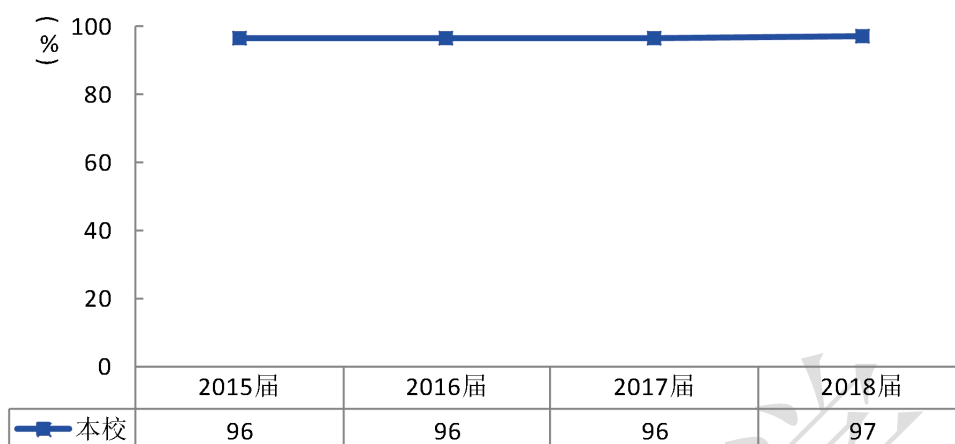


图 5-3 应届毕业生对母校满意度变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

注：毕业生对母校的总体满意度评价分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”、“不好说”共五项。其中“满意”、“非常满意”属于满意的范围，“很不满意”、“不满意”属于不满意的范围。校友满意度是回答满意范围的人数百分比，计算公式的分子是回答满意范围的人数，分母是回答满意范围和不满意范围的总人数。

（二）对就业指导服务的评价

学校 2018 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 95%，比 2017 届毕业生对就业指导服务的总体满意度（94%）高出 1 个百分点。学校近 3 年毕业生对就业指导服务的总体满意度持续稳定且较高。

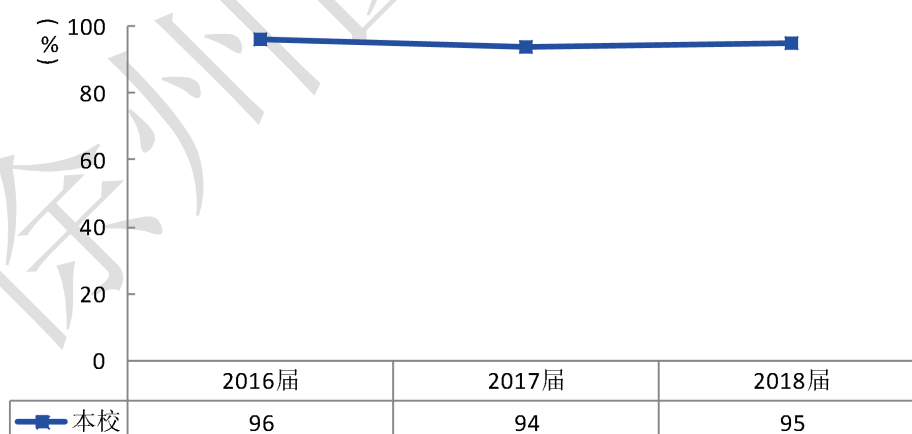


图 5-4 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

第六章 用人单位评价

一、对学校就业服务工作的反馈

用人单位对学校就业服务工作评价总体满意度为 90.77%，学校以后将在校企合作与就业推荐上加大精力投入。

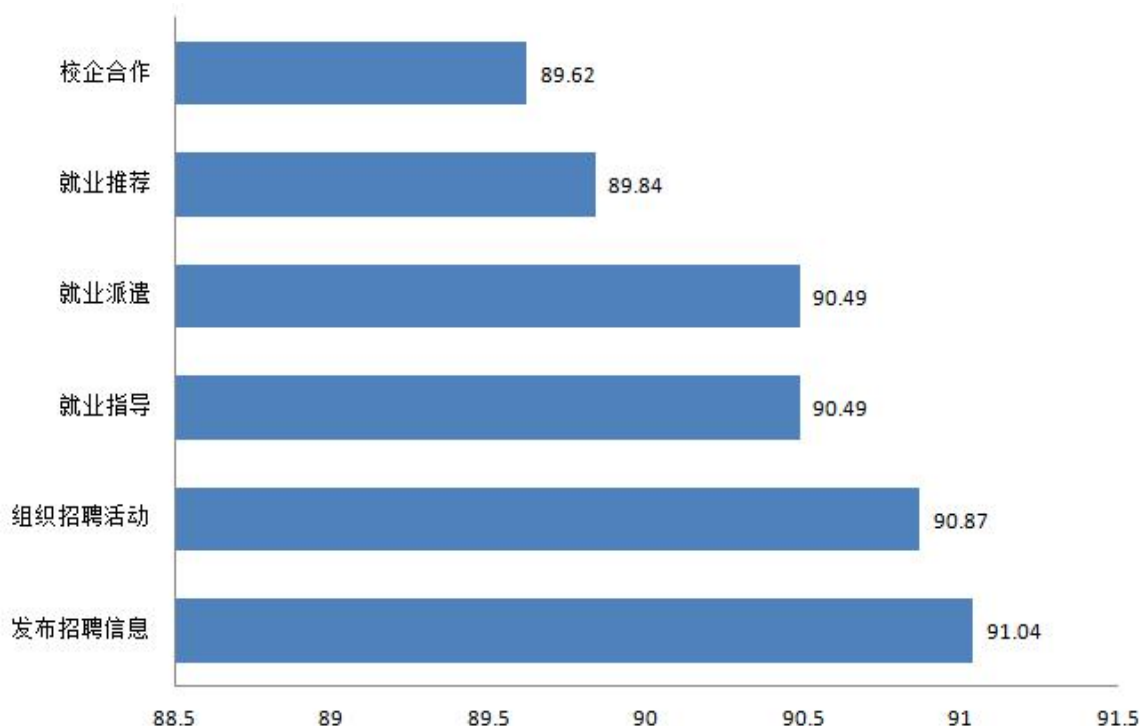


图 6-1 用人单位对学校就业服务工作满意度

数据来源：江苏省 2018 年用人单位招聘情况调查报告（2019）

二、对学校人才培养的评价

用人单位对学校毕业生总体满意度 89.29%。用人单位对我校毕业生的社会人文知识和动手操作能力满意度较高，对专业基础知识和科学思维能力满意度较低。以后应加强学生的专业基础知识和专业前沿知识的教育，多培养学生的科学思维能力和应用分析能力。

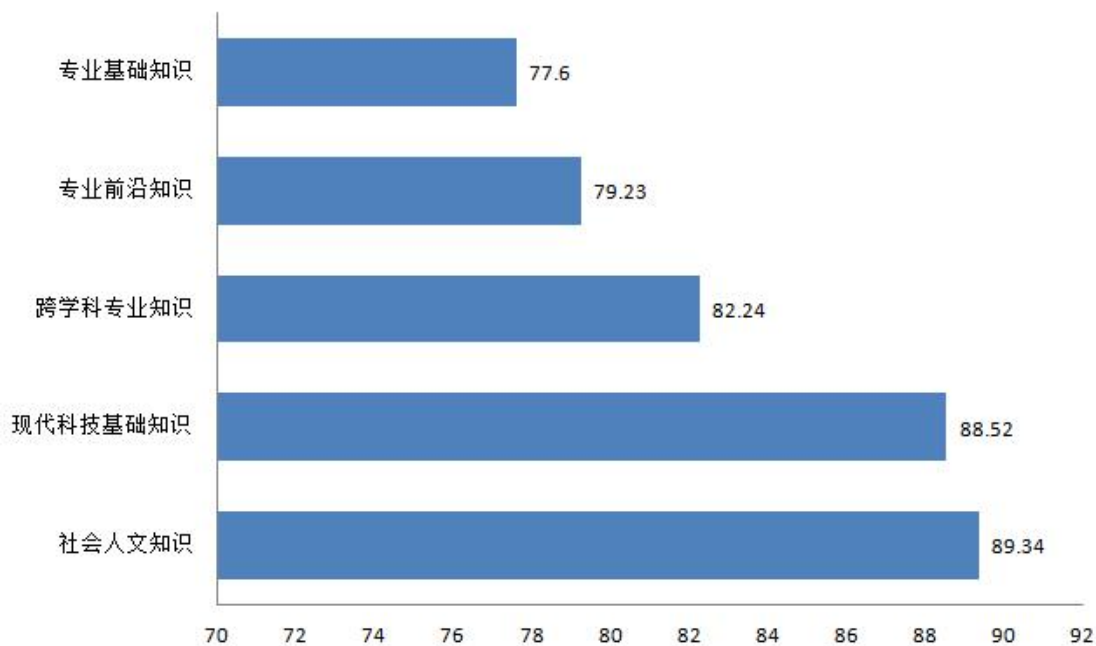


图 6-2 用人单位对学校毕业生知识满意度

数据来源：江苏省 2018 年用人单位招聘情况调查报告（2019）

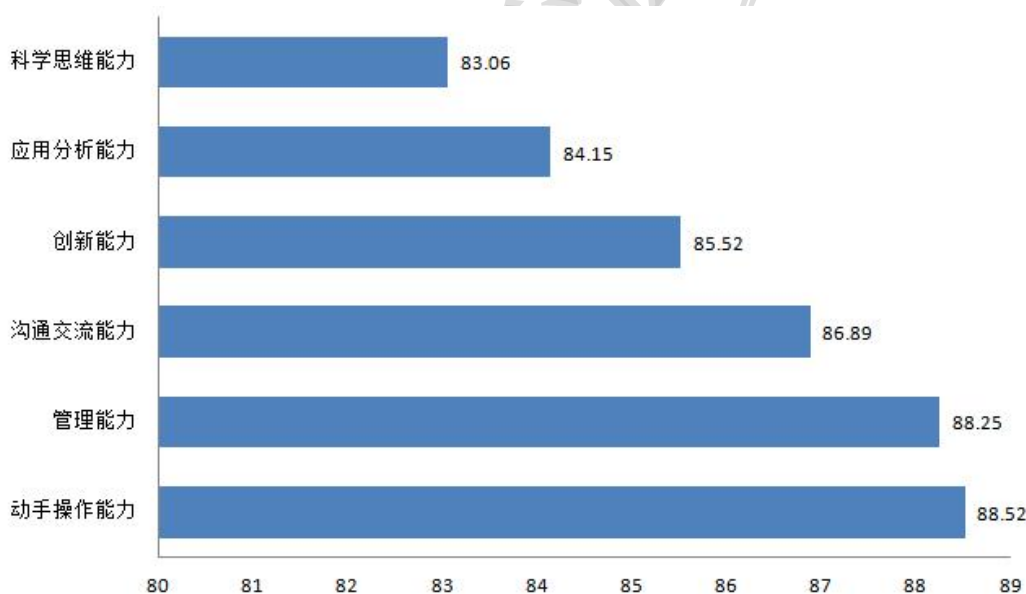


图 6-3 用人单位对毕业生职业能力的满意度

数据来源：江苏省 2018 年用人单位招聘情况调查报告（2019）

用人单位对我校毕业生的做事方式满意度较高（93.72%），对自我管理方面满意度较低（81.97%）。以后应加强学生自我管理和适应环境的能力，教育学生要表现出更好的工作态度。

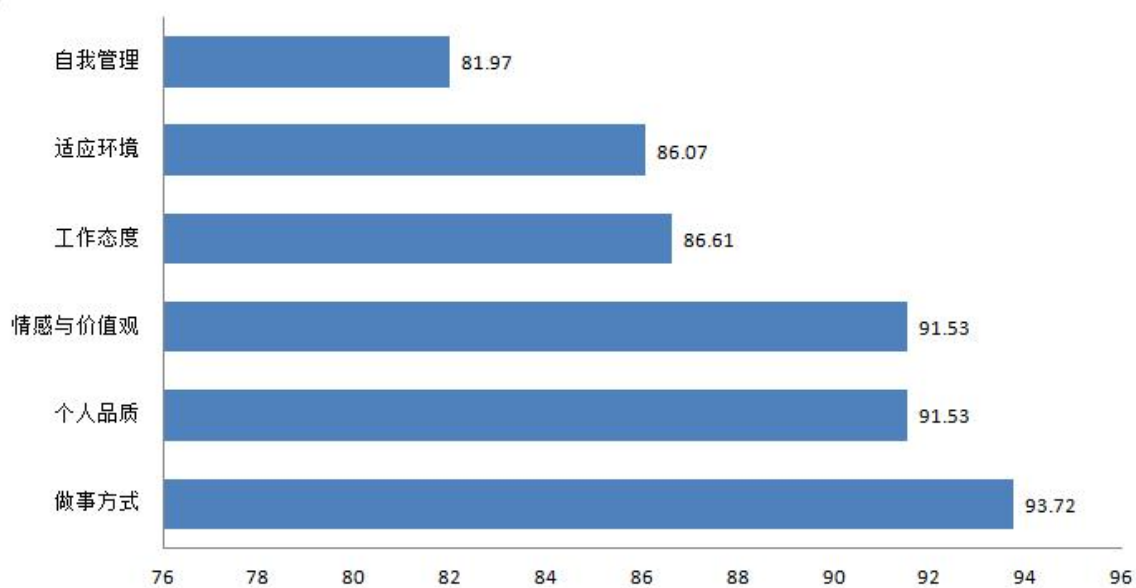


图 6-4 用人单位对毕业生业务知识技能方面的满意度

数据来源：江苏省 2018 年用人单位招聘情况调查报告（2019）

第七章 对就业与创业指导工作的反馈

学校高度重视毕业生充分就业、高质量就业工作，通过进一步的研究与分析，学校的就业与创业指导服务工作在不断改善，更好地满足学生和用人单位的需求。

一、积极开展创新创业实践，推进校园生涯规划与创新创业文化建设

（一）鼓励学生积极参加“挑战杯”、“互联网+”、大学生创新创业训练计划、职业生涯规划大赛、创新创业大赛等比赛活动，充分发挥学校的医学人才优势和技术优势，打造品牌创新创业赛事活动，以各级各类创新创业竞赛作为大学生创新创业工作的重要抓手和助推器，以赛促学，以赛促教，不断提升学生创新创业能力和综合素质，促进学校创新创业教育教学。

（二）成立大学生职业生涯发展协会，聘请医疗卫生行业优秀人才担任校外职业发展导师、创业导师，组建校、院两级专家服务团队。通过校友沙龙、创始人培训等方式提升大学生生涯规划和创新创业能力，对涌现的优秀创新创业项目加强后续跟踪支持，促进项目落地转化。

（三）通过举办“创新创业成果展”、评选“就业之星”“双创优秀导师”、资助创新创业类教育改革研究课题等，选树学生中的创新创业成功典型以及教师典型，展示学校创新创业取得的成就，加强宣传和奖励。支持各学院开展具有个性、特色的创新创业活动，营造

创新创业浓厚氛围。

三、充分发挥互联网作用，提供更多就业创业服务渠道

（一）优化智慧就业平台，提高服务质量和效率。学校建立就业创业数据管理平台，构建就业信息网、就业微信公众号、就业 APP 等智慧就业平台，实现就业信息实时同步与精准推送，同时可以开展线上生涯咨询预约、就业手续办理等事务，实现信息资源共享和全覆盖，形成一体化的就业网络服务。依托学生事务发展中心，实现学生日常就业服务线上线下有机结合，为学生提供科学、规范、便捷、优质的就业创业服务。

（二）加强校院两级就业信息平台无缝对接。学生工作部（处）加强学校就业信息化建设的统筹和管理，各学院负责管理就业创业信息管理平台信息统计和审核。加大就业创业宣传力度，组织学生实时关注学校就业微信公众号及就业信息网，同时在本学院网站增加就业创业专栏，并做好就业创业信息精准有效推送。

三、积极开拓就业创业市场和基地，充分利用校友资源，提高学生就业创业质量

（一）坚持“走出去、请进来”的就业市场维护和开发策略。多渠道、多形式联系用人单位，建设和巩固实习基地、实践基地、就业基地、创业基地“四位一体”的就业创业基地。学校和学院每年应积极开展重点地区和用人单位的市场维护和开拓工作，主动开拓省内外就业市场，建设新的校级、院级或院际联合就业基地。

（二）建设完善的校园就业市场体系。做好校级大型招聘会、学院专场招聘会、企业单独宣讲会三个层面校园招聘的就业推介格局，为学生搭建更加便捷的校园择业就业平台。学校负责组织每年春秋两季毕业生大型校园洽谈会、地区专场招聘会；各学院负责组织本行业专场招聘（宣讲）会，并积极联系校友挖掘就业资源，邀请优质用人单位到校开展小型专场招聘（宣讲）会。活动结束后及时做好招聘会的总结分析和后期的企业跟踪回访，充分发挥校园招聘的重要作用。加强用人单位审核和监管，引导用人单位到学校就业信息网上注册备案，防范招聘陷阱，切实维护用人单位和毕业生的合法权益。

（三）加大就业创业需求调研力度。大学生就业与创业指导中心每年定期牵头组织，各学院积极配合调研用人单位、在校学生、毕业校友、行业专家的意见和建议，构建完善的信息反馈机制，科学分析预测大学生就业创业市场需求形势，有针对性的开展大学生职业生涯规划 and 就业创业指导，切实提高学生综合素质和就业创业能力。根据调研结果编撰我校毕业生就业质量年度报告，为学校调整招生计划、课程设置和教育教学内容提供可靠依据。

四、深入开展就业创业指导教育改革，搭建家校共建平台，提高学生生涯规划意识

加强大学生学业生涯规划与职业发展、大学生就业与创业指导课程建设，构建课堂教学与网课、讲座、职业体验、团体和个体咨询相结合的教育体系，搭建家校共建平台，综合提升大学生的生涯规划和就业创业能力。以二级学院为主导、学工办为主体，精心设计课程内

容，家校合作共同提升育人成效，将生涯规划与就业创业的教育指导与专业教育相结合，建立与专业核心课程相融合的学业生涯规划、与专业实践教学相衔接的创新创业实践体系。形成低年级“适应与规划”、中年级“学习与提升”、高年级“就业与发展”的全程化就业创业指导体系。开展就业创业指导工作“三向”（导向、定向、走向）教育。对接国家“双万课程”，推行“金课”计划，着力打造一批国家和省级线上线下混合式精品课程。加强教材建设与规划，完善鼓励教材建设措施，积极培育国家、省级重点（精品）教材。

五、加强辅导员对各专业的了解，进一步提高指导学生就业的能力

加强生涯规划与就业创业指导队伍建设，加强辅导员对各个专业的了解，成立生涯咨询团队，原则上每个学院至少配备一名专职就业工作人员，辅以各年级辅导员和愿意长期从事创新创业教育的教师，建立大学生就业创业指导教师培训机制，每年有计划地选派人员参加培训，支持他们考取相关的职业资格证书，加强理论和案例研究，参加校外社会实践调研。同时面向社会各界选聘优秀校友、成功企业家以及工商行政管理部门工作人员等，充实大学生就业创业导师团队，共同做好大学生就业创业的教育教学、咨询服务和指导帮扶工作。