

# 徐州医科大学 2020 年本科毕业生就业 质量年度报告

2021 年 1 月 15 日

## 前 言

徐州医科大学的历史最早可追溯至创办于 1934 年的江苏省立医政学院，1958 年由南京医学院分迁至徐州成立南京医学院徐州分院，1960 年定名为徐州医学院，2016 年更名为徐州医科大学，是江苏省高水平大学建设重点（培育）支持高校。六十余年来，学校不断发扬“艰苦创业、不断创新、勇于创优”的优良传统，大力实施“人才强校、质量立校、科技兴校、特色名校、文化铸校”的发展战略，坚持“创新型发展”“选择性优秀”“关联性拉动”的发展思路，走出了一条极具特色的发展之路，是整个淮海经济区办学历史悠久、办学特色鲜明的一所高等医学院校，也是该地区医学教育、医学科研和医疗服务的中心。

学校设 18 个学院（部）、21 所附属医院、15 所临床学院，有全日制在校生 14000 余人，教职工 1300 余人。设置 28 个本科专业，涵盖医、理、工、管 4 个学科门类。有临床医学、生物学 2 个博士学位授权一级学科，临床医学、基础医学、生物学、生物医学工程、药学、公共卫生与预防医学、医学技术 7 个硕士学位授权一级学科和临床医学、口腔医学、药学、公共卫生、护理 5 个专业学位授权点，具备硕士研究生推免权，并设有生物学、临床医学 2 个博士后科研流动站和临床医学博士后科研工作站。形成了从本科生、研究生到博士后，从全日制到成人教育、留学生教育全方位、多层次的教育体系。

高校毕业生就业工作是教育领域重要的民生工程。为进一步总结学校毕业生就业创业工作新特点，准确把握学生就业创业工作新规律，分析毕业生就业创业新状况，进一步健全就业反馈机制，促进教学和人才

培养质量双提高。按照江苏省教育厅的工作要求，继续编制并向社会公开《徐州医科大学 2020 年本科毕业生就业质量年度报告》。

本报告以 2020 年本科毕业生就业情况为主，同时采集了 2016-2019 年四年相关核心指标进行纵向趋势比对，客观地反映了学校本科毕业生的生源情况、就业需求、就业率、就业流向、就业质量等情况；并且，报告根据学校与第三方麦可思数据有限公司合作调研的数据和资料，对 2016-2019 届本科生毕业半年后的社会需求和培养质量进行了趋势对比分析，进一步提高了本报告的科学性和客观性。

《徐州医科大学 2020 年本科毕业生就业质量年度报告》科学地分析了当前的就业形势，能客观反映出学校本科毕业生的综合能力和综合素质。报告既从总体上反映了学校近年来本科毕业生的总体就业基本情况、就业状况、主要特点，就业发展趋势等内容，也有针对性地通过第三方（麦可思）调研反映了毕业生的就业质量，具有较高的可信度和有效性。本报告中 2020 届本科毕业生年底就业率的统计时间为 2020 年 12 月 25 日，特此说明。

希望本报告进一步促进学校教育教学改革，促进学校人才培养与社会需求相适应。最后，欢迎各单位、各部门对报告提出批评与建议。

# 目 录

前 言.....	2
第一章 毕业生基本情况.....	6
一、毕业生规模.....	6
二、毕业生结构.....	7
（一）毕业生学院及专业分布.....	7
（二）毕业生生源地分布.....	8
（三）毕业生民族分布.....	8
三、毕业生去向分布.....	9
（一）总体去向分析.....	9
（二）升学/出国分析.....	10
（三）出国/出境分析.....	13
四、毕业生就业率.....	14
（一）初次就业率.....	14
（二）年底就业率.....	16
第二章 毕业生就业特点.....	18
一、就业地区分布.....	18
（一）全国分布情况.....	18
（二）部分省会城市就业人数统计.....	19
（三）江苏省内就业城市分布.....	20
（四）江苏省内分布情况（苏南、苏中、苏北地区）.....	20
二、就业单位性质分布.....	21
（一）毕业生任职人数较多的单位.....	21
（二）就业方向（医院）人数统计.....	21
第三章 毕业生就业质量.....	23
一、就业适配性.....	23
（一）工作与专业相关度.....	23
（二）职业期待吻合度.....	23
二、就业稳定性.....	25
第四章 毕业生就业需求.....	26
一、职业特色.....	26
（一）职业需求变化趋势.....	26
二、行业特色.....	26
三、用人单位特色.....	27
（一）用人单位类型变化趋势.....	27
（二）用人单位规模变化趋势.....	27
第五章 毕业生评价.....	29
一、毕业生现状满意度.....	29
（一）现状满意度变化趋势.....	29
（二）从事医学类工作人群对就业现状的评价.....	29
二、对母校的评价.....	30
（一）毕业生对母校的满意度.....	30
（二）对就业指导服务的评价.....	31
第六章 用人单位评价.....	32
一、对学校就业服务工作的反馈.....	32
二、对学校人才培养的评价.....	32

第七章 对就业与创业指导工作的反馈.....	35
一、积极拓展就业创业渠道，推进校园生涯规划与就业创业文化建设.....	35
二、充分发挥互联网作用，拓宽更多就业创业服务渠道.....	36
三、积极开拓就业创业市场和基地，充分利用校友资源，提高学生就业创业质量.....	36
四、深入开展就业创业指导教育改革，搭建家校共建平台，提高学生生涯规划意识.....	37
五、加强辅导员对各专业的了解，进一步提高指导学生就业创业的能力.....	38

徐州医科大学

# 第一章 毕业生基本情况

## 一、毕业生规模

学校 2020 届本科毕业生总人数为 2276 人，从性别结构上看，男生 834 人，女生 1442 人。



图 1-1 徐州医科大学 2020 届本科毕业生性别分布

数据来源：2020 年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

2016 年至今，毕业生人数变化趋势如图所示，到 2020 年毕业生人数显著减少至 2276 人。



图 1-2 徐州医科大学 2015-2019 届本科毕业生人数

数据来源：2020 年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

## 二、毕业生结构

### （一）毕业生学院及专业分布

学校2020届本科毕业生分布于12个学院，来自于24个专业。

表1-1 徐州医科大学2020届本科毕业生专业分布

学院	专业	人数	比例
麻醉学院	麻醉学	258	11.34%
	临床医学（急救与救援医学）	49	2.15%
医学影像学院	生物医学工程	70	3.08%
	假肢矫形工程	34	1.49%
	医学影像学	160	7.03%
	医学影像技术	37	1.63%
公共卫生学院	预防医学	47	2.07%
	食品卫生与营养学	29	1.27%
管理学院	公共事业管理（卫生事业管理）	51	2.24%
	信息资源管理	28	1.23%
护理学院	护理学	315	13.84%
药学院	药学	122	5.36%
	药物制剂	31	1.36%
	临床药学	104	4.57%
第一临床医学院	临床医学	479	21.05%
医学技术学院	医学检验技术	91	4.00%
第二临床医学院	康复治疗学	79	3.47%
口腔医学院	口腔医学	87	3.82%
生命科学学院	生物科学	34	1.49%
	生物技术	35	1.54%
	生物信息学	34	1.49%
医学信息学院	医学信息工程	38	1.67%
	物联网工程	33	1.45%
	计算机科学与技术	31	1.36%
合计		2276	100%

数据来源：2020年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

## （二）毕业生生源地分布

学校 2020 届本科毕业生生源地覆盖 20 个省市自治区，呈现出地域分布面广，但不均匀的特点，其中以江苏省生源为主，有 1979 人，占 86.95%，江苏省外生源有 297 人，占 13.05%。

表1-2 徐州医科大学2020届本科毕业生生源地分布

生源地	人数	比例
江苏	1979	86.95%
新疆	33	1.45%
河南	28	1.23%
四川	30	1.32%
安徽	31	1.36%
浙江	22	0.97%
福建	19	0.83%
山东	22	0.97%
湖南	14	0.62%
湖北	17	0.75%
上海	9	0.40%
山西	7	0.31%
北京	7	0.31%
江西	9	0.40%
青海	4	0.18%
陕西	6	0.26%
广西	8	0.35%
贵州	10	0.44%
台湾	1	0.04%
西藏	20	0.88%

数据来源：2020 年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

## （三）毕业生民族分布

学校2020届本科毕业生中，以汉族为主，有2227人，占97.85%，少

少数民族学生共有49人，来自于12个少数民族，占2.15%。

表1-3 徐州医科大学2020届本科毕业生民族分布

民族	本科	比例
汉族	2227	97.85%
回族	8	0.35%
维吾尔族	6	0.26%
藏族	17	0.75%
畲族	1	0.04%
侗族	3	0.13%
哈萨克族	2	0.09%
撒拉族	2	0.09%
白族	1	0.04%
土家族	4	0.18%
瑶族	1	0.04%
彝族	2	0.09%
壮族	2	0.09%
合计	2276	100.00%

数据来源：2020年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

### 三、毕业生去向分布

#### （一）总体去向分析

学校2020届本科毕业生就业率（统计截至2020年12月25日）为96.62%。从毕业去向来看，协议就业率为37.48%，升学/出国率为31.33%，灵活就业率为27.85%，待就业毕业生比例占3.34%。协议就业及升学出国为毕业生主要去向选择，就业质量较高，对于离校未就业毕业生，学校将继续做好就业指导服务工作，力求做到“服务不断线，离校不离心”。近年来学校本科毕业生的年底就业率总体保持在95%左右，2020年有显著增长，毕业生就业质量不断提高，就业结构不断优化。

## （二）升学/出国分析

学校 2020 届本科毕业生中，总升学出国率为 31.33%，升学/出国人数呈现稳步上升趋势，反映出学校本科毕业生的进一步学习深造的意愿不断增强。2020 年学校共有 713 人选择升学深造，其中有 699 人选择国内升学深造，占总升学/出国人数的 98.04%；有 14 人选择出国或出境深造，占总升学/出国人数的 1.96%。

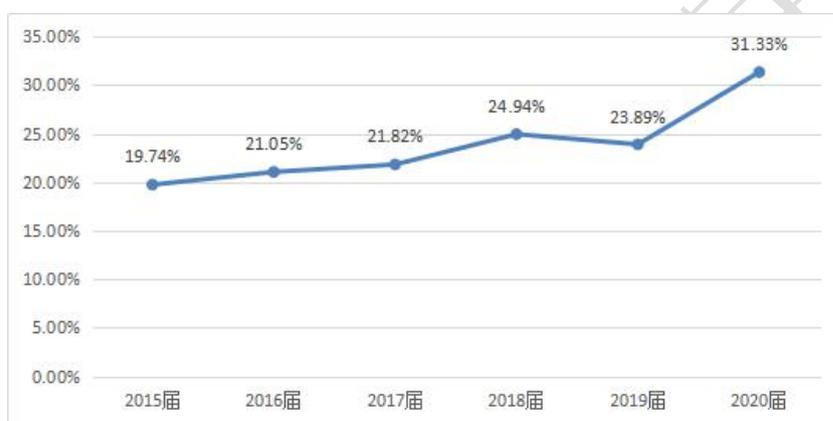


图 1-3 徐州医科大学 2015-2020 届本科毕业生升学/出国率趋势

数据来源：2020 年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

对国内升学的主要流向地区和院校情况，经进一步统计分析显示，毕业生录取院校主要集中于江苏（72.1%）、上海（6.87%）、北京（3.58%）、辽宁（2.29%）、广东（1.72%）等省份。

表1-4 徐州医科大学2020届本科毕业生国内升学院校省份分布

省份	人数	比例
江苏	504	72.10%
上海	48	6.87%
北京	25	3.58%
浙江	9	1.29%
辽宁	16	2.29%

安徽	9	1.29%
广东	12	1.72%
山东	11	1.57%
天津	8	1.14%
吉林	3	0.43%
福建	7	1.00%
重庆	8	1.14%
新疆	5	0.72%
河北	2	0.29%
广西	3	0.43%
湖南	2	0.29%
河南	4	0.57%
黑龙江	1	0.14%
湖北	4	0.57%
山西	3	0.43%
四川	6	0.86%
陕西	2	0.29%
贵州	2	0.29%
河北	2	0.29%
江西	1	0.14%
宁夏	1	0.14%
青海	1	0.14%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2020 年 12 月 25 日。

表1-5 徐州医科大学2020届本科毕业生升学院校统计

升学院校	人数	比例	升学院校	人数	比例
徐州医科大学	235	32.96%	同济大学	5	0.70%
南京医科大学	98	13.74%	上海理工大学	4	0.56%
苏州大学	48	6.73%	潍坊医学院	4	0.56%
南京大学	24	3.37%	扬州大学	4	0.56%
南通大学	21	2.95%	北京大学	3	0.42%
南京中医药大学	19	2.66%	福建医科大学	3	0.42%
中国药科大学	18	2.52%	吉林大学	3	0.42%
东南大学	14	1.96%	南开大学	3	0.42%

江苏大学	14	1.96%	厦门大学	3	0.42%
复旦大学	13	1.82%	山西医科大学	3	0.42%
上海交通大学	11	1.54%	上海体育学院	3	0.42%
首都医科大学	11	1.54%	温州医科大学	3	0.42%
中国医科大学	11	1.54%	新疆医科大学	3	0.42%
海军军医大学	6	0.84%	中山大学	3	0.42%
重庆医科大学	6	0.84%	蚌埠医学院	2	0.28%
安徽医科大学	5	0.70%	北京协和医学院（北京协和医院）	2	0.28%
南方医科大学	5	0.70%	承德医学院	2	0.28%
天津医科大学	5	0.70%	广州医科大学	2	0.28%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2020年12月25日。

继续深造的本科毕业生，被国内外 111 所高等院校录取（国内 100 所，国外 11 所），其中 235 人选择留本校继续深造，所占比例为 32.96%，显示出毕业生对学校教育教学水平的认可。

分析各专业的升学/出国率，其中临床医学为全校最高，达 55.11%；临床医学（急救与救援医学）、生物信息学专业位列第二、三位，分别为 51.02%、47.06%。

表1-6 徐州医科大学2020届各专业本科毕业生升学/出国率

专业	人数	升学/出国率
临床医学	264	55.11%
麻醉学	105	40.70%
临床医学（急救与救援医学）	25	51.02%
医学影像学	48	30.00%
临床药学	44	42.31%
口腔医学	31	35.63%
药学	22	18.03%
护理学	18	5.71%
医学检验技术	18	19.78%
生物医学工程	17	24.29%
生物信息学	16	47.06%
预防医学	14	29.79%
康复治疗学	13	16.46%
生物科学	13	38.24%

生物技术	13	37.14%
公共事业管理（卫生事业管理）	9	17.65%
假肢矫形工程	8	23.53%
物联网工程	8	24.24%
信息资源管理	7	25.00%
食品卫生与营养学	7	24.14%
计算机科学与技术	4	12.90%
药物制剂	3	9.68%
医学信息工程	3	7.89%
医学影像技术	3	8.11%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2020 年 12 月 25 日

### （三）出国/出境分析

受疫情影响，出国/出境人数明显减少，学校 2020 届本科毕业生中，共有 14 人选择出国升学深造，具体情况如下：

表 1-7 徐州医科大学 2020 届本科毕业生出国/出境情况

学院	合计	专业	国家地区	中文名	英文名	人数
医学影像学院	2	医学影像学	日本	东京大学	The University of Tokyo	1
		生物医学工程	中国	香港城市大学	City University of HongKong	1
药学院	3	临床药理学	中国	澳门大学	University of Macau	1
		药理学	美国	埃默里大学	Emory University	1
		临床药理学	美国	纽约州立大学布法罗分校	University at Buffalo, the State University of New York	1
生命科学学院	4	生物信息学	中国	香港科技大学	The Hong Kong University of Science and Technology	1
		生物科学	澳大利亚	墨尔本大学	The University of Melbourne	1
		生物技术	美国	伊利诺伊理工大学	Illinois Institute of Technology	2
第一临床医学院	1	临床医学	日本	东京大学	The University of Tokyo	1
第二临床医学院	4	康复治疗学	英国	班戈大学	Bangor university	1
		康复治疗学	英国	格拉斯哥大学	University of Glasgow	2
		康复治疗学	英国	诺丁汉大学	University of Nottinham	1

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2020 年 12 月 25 日

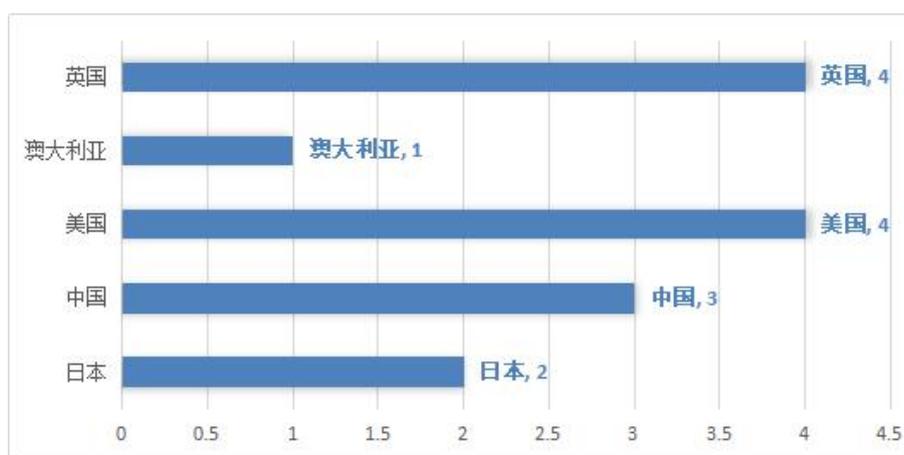


图1-4 徐州医科大学2020届本科毕业生出国/出境国家地区分布

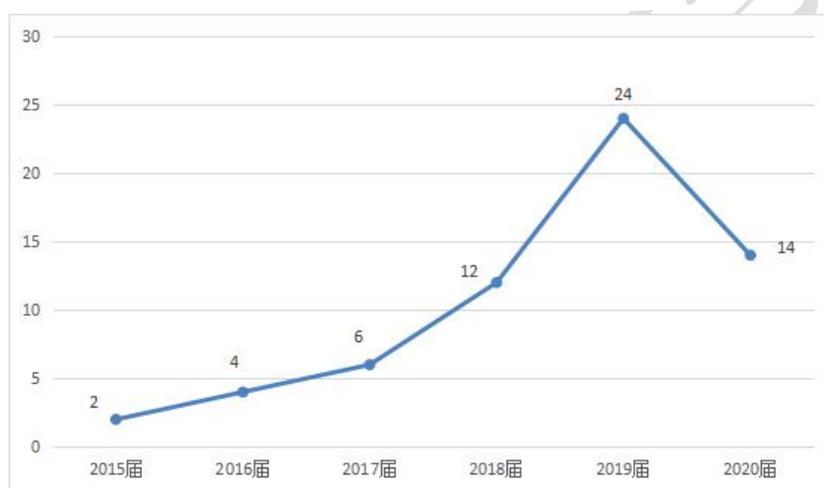


图1-5 徐州医科大学2015-2020届本科毕业生出国/出境人数统计

学校本科毕业生出国/出境最主要的目的是留学，追求更好的教育教学及科研环境和提高就业竞争力。据统计，学校毕业生留学专业均与原专业一致或相关，并且绝大多数毕业生计划毕业后回内地发展。

## 四、毕业生就业率

### （一）初次就业率

学校 2020 届本科毕业生初次总就业率（截至 2020 年 8 月 25 日）为 76.24%，其中物联网工程（97.06%）、临床医学（急救与救援医学）

(91.84%)、假肢矫形工程(88.24%)和生物技术(86.84%)专业初次就业率较高。

表1-8 徐州医科大学2020届本科毕业生初次就业率

专业	总就业率	其中		
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率
临床医学 (急救与救援医学)	91.84% (45/49)	22.45% (11/49)	18.37% (9/49)	51.02% (25/49)
麻醉学	82.69% (215/260)	22.31% (58/260)	20.00% (52/260)	40.38% (105/260)
生物医学工程	67.57% (50/74)	35.14% (26/74)	12.16% (9/74)	20.27% (15/74)
假肢矫形工程	88.24% (30/34)	17.65% (6/34)	47.06% (16/34)	23.53% (8/34)
医学影像学	72.67%(117/161)	24.22%(39/161)	18.63%(30/161)	29.81% (48/161)
医学影像技术	69.23% (27/39)	33.33% (13/39)	28.21% (11/39)	7.69% (3/39)
预防医学	72.34% (34/47)	10.64% (5/47)	29.79% (14/47)	31.91% (15/47)
食品卫生与营养学	68.97% (20/29)	34.48% (10/29)	10.34% (3/29)	24.14% (7/29)
护理学	71.88% (230/320)	40.00% (128/320)	26.25% (84/320)	5.63% (18/320)
药学	84.92% (107/126)	54.76% (69/126)	12.70% (16/126)	17.46% (22/126)
药物制剂	86.11% (31/36)	66.67% (24/36)	11.11% (4/36)	8.33% (3/36)
临床药学	78.10% (82/105)	26.67% (28/105)	9.52% (10/105)	41.90% (44/105)
医学检验技术	71.43% (65/91)	23.08% (21/91)	28.57% (26/91)	19.78% (18/91)
口腔医学	75.86% (66/87)	25.29% (22/87)	14.94% (13/87)	35.63% (31/87)
公共事业管理 (卫生事业管理)	70.59% (36/51)	27.45% (14/51)	25.49% (13/51)	17.65% (9/51)
信息资源管理	72.41% (21/29)	20.69% (6/29)	27.59% (8/29)	24.14% (7/29)
生物科学	86.49% (32/37)	29.73% (11/37)	21.62% (8/37)	35.14% (13/37)
生物技术	86.84% (33/38)	39.47% (15/38)	13.16% (5/38)	34.21% (13/38)
生物信息学	79.41% (27/34)	11.76% (4/34)	20.59% (7/34)	47.06% (16/34)
医学信息工程	86.84% (33/38)	21.05% (8/38)	57.89% (22/38)	7.89% (3/38)
计算机科学与技术	83.87% (26/31)	41.94% (13/31)	29.03% (9/31)	12.90% (4/31)
物联网工程	97.06% (33/34)	58.82% (20/34)	14.71% (5/34)	23.53% (8/34)
临床医学	71.86% (355/494)	8.91% (44/494)	10.12% (50/494)	52.83%(261/494)
康复治疗学	70.89% (56/79)	24.05% (19/79)	29.11% (23/79)	17.72% (14/79)
合计	76.24% (1771/2323)	26.43% (614/2323)	19.24% (447/2323)	30.56% (710/2323)

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2020年8月25日

学校 2015-2019 届本科毕业生初次总就业率均在 80%以上，且整体情况平稳，2020 届毕业生因疫情导致招考延迟等客观原因，初次就业率 75.99%（截至 2020 年 8 月 25 日），比往年略有降低。



图 1-6 徐州医科大学 2015-2020 届本科毕业生初次就业率分析

数据来源：2020 年江苏省高校毕业生就业信息管理系统

## （二）年底就业率

截至 2020 年 12 月 25 日，学校 2020 届本科毕业生的年底就业率为 96.62%，本科毕业生年底就业率较高的专业（方向）是医学影像技术（100%）、药学（100%）、医学信息工程（100%）、临床药学（100%）、生物技术（100%）、假肢矫形工程（100%）等。

表 1-9 徐州医科大学 2020 届本科毕业生年底就业率

专业	总就业率	其中		
		协议就业率	灵活就业率	升学出国率
临床医学 (急救与救援医学)	95.92% (47/49)	24.49% (12/49)	20.41% (10/49)	51.02% (25/49)
麻醉学	97.29% (251/258)	30.23% (78/258)	26.36% (68/258)	40.70% (105/258)
生物医学工程	91.43% (64/70)	50.00% (35/70)	17.14% (12/70)	24.29% (17/70)
假肢矫形工程	100.00% (34/34)	17.65% (6/34)	58.82% (20/34)	23.53% (8/34)
医学影像学	95.63% (153/160)	31.25% (50/160)	34.38% (55/160)	30.00% (48/160)
医学影像技术	100.00% (37/37)	67.57% (25/37)	24.32% (9/37)	8.11% (3/37)
预防医学	97.87% (46/47)	29.79% (14/47)	38.30% (18/47)	29.79% (14/47)
食品卫生与营养学	96.55% (28/29)	44.83% (13/29)	27.59% (8/29)	24.14% (7/29)
护理学	95.24% (300/315)	66.67% (210/315)	22.86% (72/315)	5.71% (18/315)

药学	100.00% (122/122)	60.66% (74/122)	21.31% (26/122)	18.03% (22/122)
药物制剂	96.77% (30/31)	61.29% (19/31)	25.81% (8/31)	9.68% (3/31)
临床药学	100.00% (104/104)	35.58% (37/104)	22.12% (23/104)	42.31% (44/104)
医学检验技术	98.90% (90/91)	38.46% (35/91)	40.66% (37/91)	19.78% (18/91)
口腔医学	95.40% (83/87)	35.63% (31/87)	24.14% (21/87)	35.63% (31/87)
公共事业管理 (卫生事业管理)	96.08% (49/51)	49.02% (25/51)	29.41% (15/51)	17.65% (9/51)
信息资源管理	96.43% (27/28)	35.71% (10/28)	35.71% (10/28)	25.00% (7/28)
生物科学	97.06% (33/34)	26.47% (9/34)	32.35% (11/34)	38.24% (13/34)
生物技术	100.00% (35/35)	34.29% (12/35)	28.57% (10/35)	37.14% (13/35)
生物信息学	97.06% (33/34)	17.65% (6/34)	32.35% (11/34)	47.06% (16/34)
医学信息工程	100.00% (38/38)	36.84% (14/38)	55.26% (0/38)	7.89% (3/38)
计算机科学与技术	96.77% (30/31)	54.84% (17/31)	29.03% (0/31)	12.90% (4/31)
物联网工程	96.97% (32/33)	63.64% (21/33)	9.09% (0/33)	24.24% (8/33)
临床医学	95.20% (456/479)	13.99% (67/479)	26.10% (125/479)	55.11% (264/479)
康复治疗学	97.47% (77/79)	41.77% (33/79)	39.24% (31/79)	16.46% (13/79)
合计	96.62% (2199/2276)	37.48% (853/2276)	27.81% (633/2276)	31.33% (713/2276)

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；2020 年年底就业率统计日期：2020 年 12 月 25 日



图 1-7 徐州医科大学 2015-2020 届本科毕业生年底就业率趋势分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统 2020 年年底就业率统计日期：2020 年 12 月 25 日

## 第二章 毕业生就业特点

### 一、就业地区分布

#### （一）全国分布情况

学校 2020 届毕业的本科生在江苏省就业的占 75.13%，省外就业地区主要是上海（9.73%）、北京（2.68%）、浙江（2.18%）。学校本科毕业生就业的主要地区为江苏省，这与“面向江苏，辐射全国，着力为省市经济社会发展培养出更多高素质技术技能型医药卫生人才”，为“健康中国”“健康江苏”建设服务的定位有密切关系。

表2-1 徐州医科大学2020届本科毕业生就业地区分布

就业地区	在该地区就业人数	在该地区就业比例
江苏	1652	75.13%
上海	214	9.73%
北京	59	2.68%
浙江	48	2.18%
安徽	23	1.05%
山东	20	0.91%
辽宁	19	0.86%
广东	18	0.82%
四川	17	0.77%
福建	16	0.73%
新疆	14	0.64%
河南	13	0.59%
西藏	11	0.50%
重庆	10	0.45%
其他	65	2.96%

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2020年12月25日。

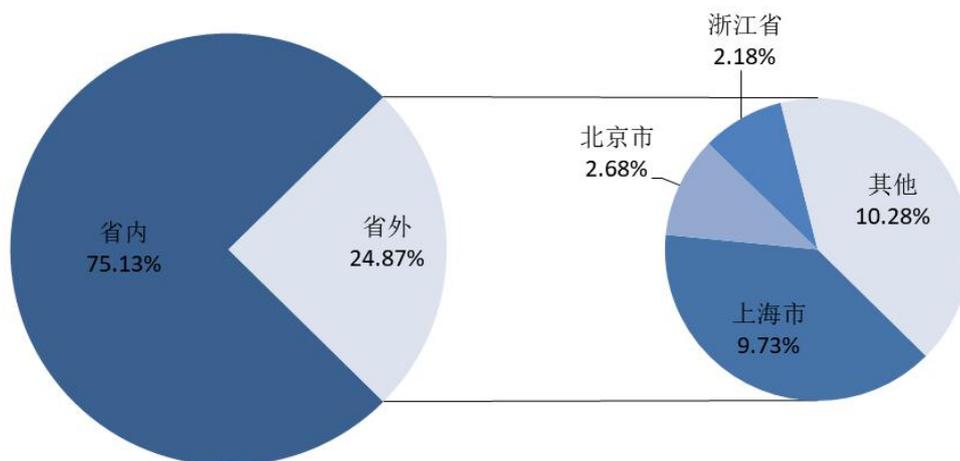


图 2-1 徐州医科大学 2020 届本科毕业生江苏省内、外就业比例分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2020 年 12 月 25 日。

## （二）部分省会城市就业人数统计

学校 2020 届本科毕业生就业的直辖市或省会城市主要集中在是南京、上海和北京等政治经济中心城市。

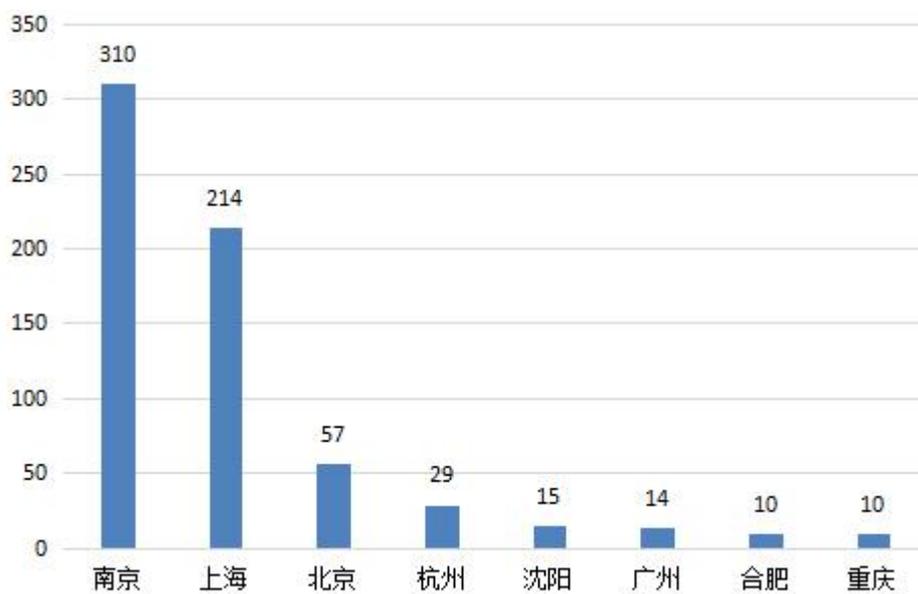


图 2-2 徐州医科大学 2020 届本科毕业生部分省会城市就业人数分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2020 年 12 月 25 日。

### （三）江苏省内就业城市分布

2020 届本科毕业生中，在徐州市就业的比例高达 34.08%，在南京市就业的比例为 18.77%，在苏州市就业比例为 10.53%，在宿迁就业的比例为 6.48%；其后依次为南通市、无锡市等。



图 2-3 徐州医科大学 2020 届本科毕业生江苏省内城市就业比例分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2020 年 12 月 25 日。

### （四）江苏省内分布情况（苏南、苏中、苏北地区）

江苏省内就业的 2020 届毕业生中，在苏北就业生的比例为 50.60%，在苏南，苏中地区就业的比例为 38.08%、11.32%。

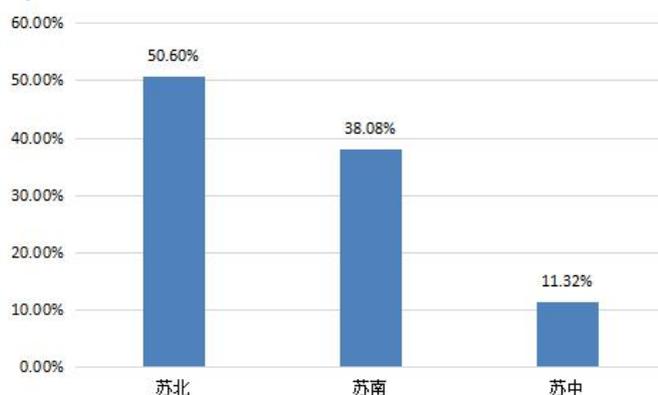


图 2-4 徐州医科大学 2020 届本科毕业生在江苏省内区域就业比例分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2020 年 12 月 25 日。

## 二、就业单位性质分布

### （一）毕业生任职人数较多的单位

在 2020 届本科毕业生主要就业单位中，三级医院的比例为 66.67%，省内用人单位的比例为 93.33%，省外用人单位的占比为 6.67%。

表2-2 徐州医科大学2020届本科毕业生主要就业单位

单位名称	人数	地区	性质
连云港市第一人民医院	22	江苏省连云港市	三级医院
徐州市中心医院	14	江苏省徐州市	三级医院
南京鼓楼医院	12	江苏省南京市	三级医院
江苏恒瑞医药股份有限公司	11	江苏省南京市	医药企业
常州市第二人民医院	10	江苏省常州市	三级医院
睢宁康复医院	10	江苏省徐州市	一级医院
江苏省苏北人民医院	9	江苏省扬州市	三级医院
上海交通大学医学院附属仁济医院	9	上海市	三级医院
淮安市妇幼保健院	8	江苏省淮安市	三级医院
江苏伙医特信息科技有限公司	8	江苏省宿迁市	其他单位
南京市第一医院	8	江苏省南京市	三级医院
沭阳县中医院	8	江苏省宿迁市	三级医院
徐州仁慈医院	8	江苏省徐州市	三级医院
徐州瑞康口腔医院	8	江苏省徐州市	二级医院
徐州协和医院	8	江苏省徐州市	私营医院

备注：“主要就业单位”只列出 2020 年学校本科毕业生就业人数≥8 的用人单位  
数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2020 年 12 月 25 日。

### （二）就业方向（医院）人数统计

学校 2020 届本科毕业生中，在医疗卫生单位工作就业的毕业生为 838 人，占比为 36.82%，其中到三级医院就业毕业生为 423 人、二级医院为 182 人、一级医院为 86 人、私营医院为 67 人，其他卫生机构为 80

人。

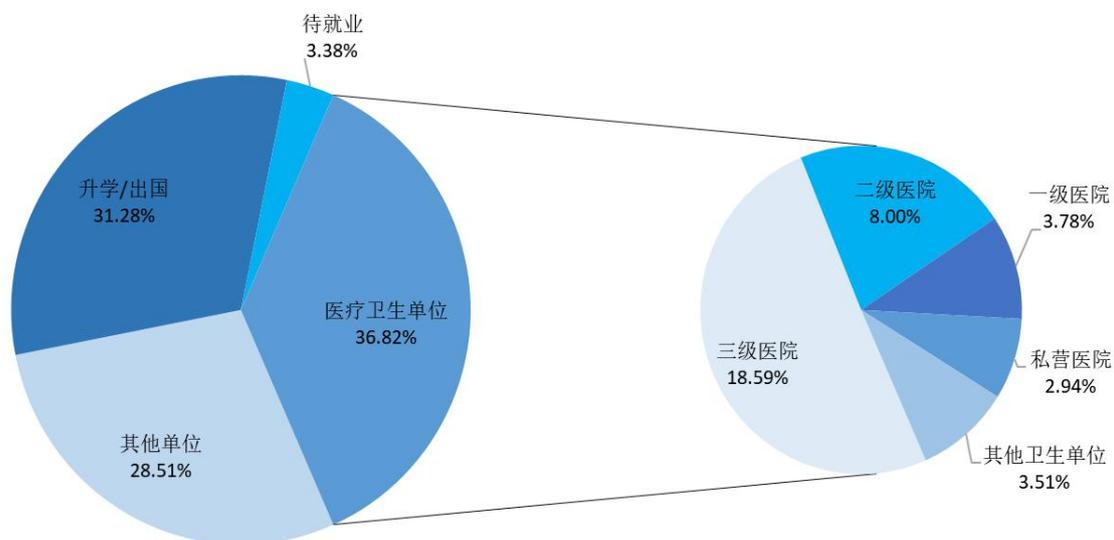


图 2-5 徐州医科大学 2020 届本科毕业生就业单位性质分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业信息管理系统；统计日期：2020 年 12 月 25 日。

## 第三章 毕业生就业质量

### 一、就业适配性

#### （一）工作与专业相关度

本校 2019 届毕业生的工作与专业相关度为 93%，近年来本校毕业生的工作与专业相关度均在 90%以上。

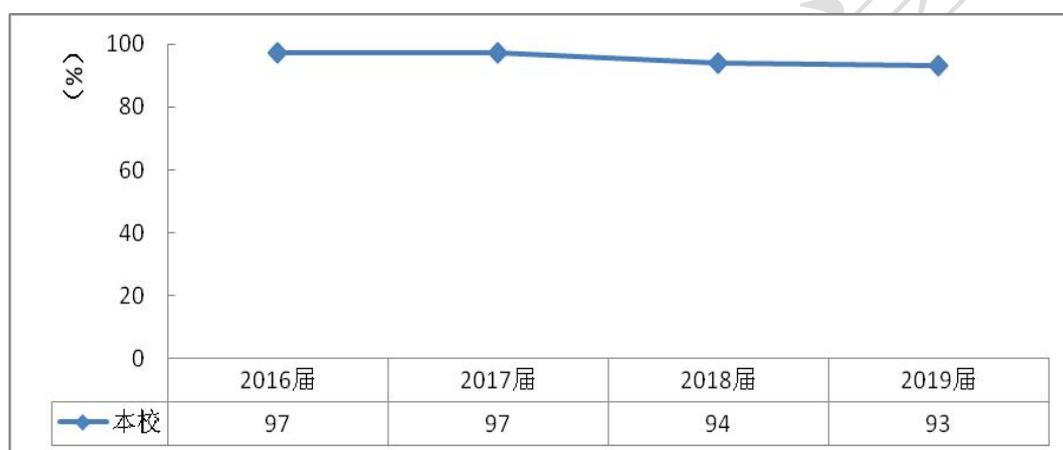


图 3-1 毕业生专业相关度变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

#### （二）职业期待吻合度

##### 1. 职业期待吻合度变化趋势

本校 2019 届毕业生的工作与职业期待吻合度为 59%，与本校 2018 届（60%）基本持平。本校 2016 届~2019 届毕业生的职业期待吻合度基本持稳，2017 届略有波动。

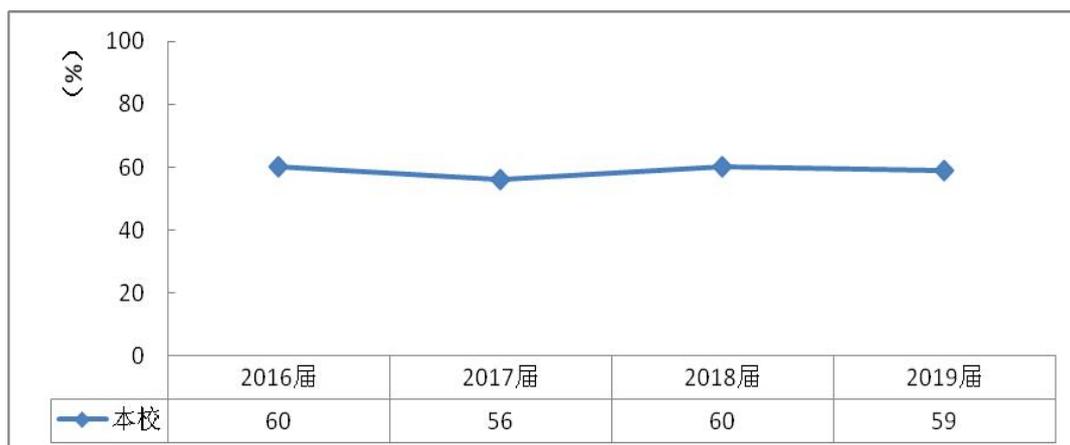


图 3-2 毕业生职业期待吻合度变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

## 2. 各专业的职业期待吻合度

专业层面上，本校 2019 届职业期待吻合度较高的专业是临床医学（78%）、医学影像学（74%），职业期待吻合度较低的专业是护理学（47%）、药学（52%）。进一步来看，护理学专业毕业生主要是因为目前工作与兴趣爱好和职业愿景不符，药学专业毕业生主要是因为目前工作与职业愿景不符。另外，2019 届麻醉学专业毕业生的职业期待吻合度（61%）较 2018 届（76%）下降较多，该专业毕业生主要是因为目前工作与职业愿景不符。

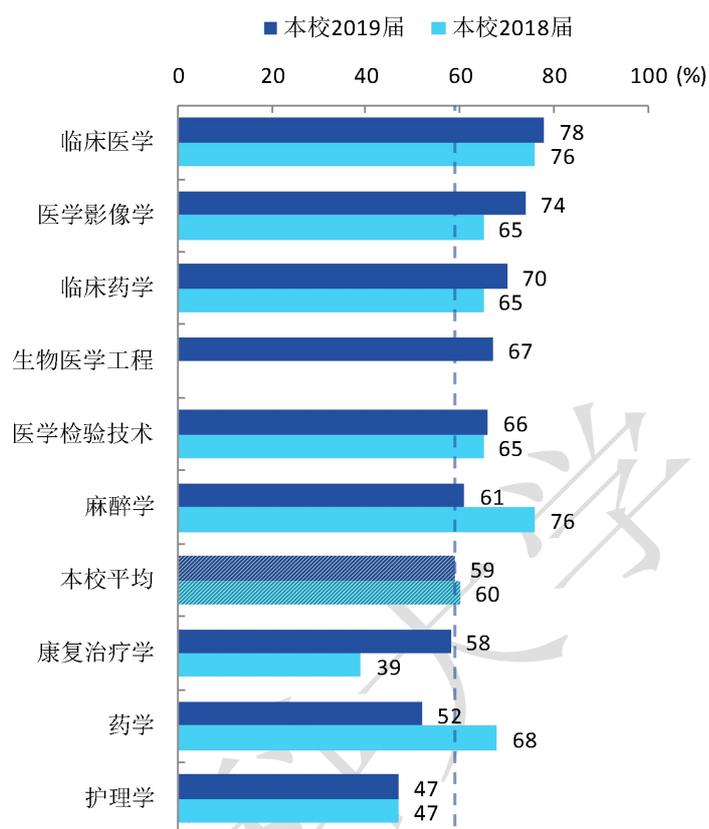


图 3-3 各专业毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

## 二、就业稳定性

本校 2019 届毕业半年内的离职率仅为 8%，整体处于较低水平，毕业生的初期就业稳定性较强，有利于其中长期发展。



图 3-4 离职率变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

## 第四章 毕业生就业需求

### 一、职业特色

#### (一) 职业需求变化趋势

本校 2019 届毕业生主要从事护士（20.2%）、医学和临床实验室技术人员（8.7%）、康复治疗师（7.3%）、放射科医师（6.5%）、麻醉师（6.5%）等职业。从 2016 届~2019 届毕业生从事的职业变化来看，从事护士、医学和临床实验室技术人员的比例整体有所上升，而从事放射科医师、内科医师的比例整体有所下降。

表4-1 主要职业需求变化趋势

职业名称	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
护士	18.1	17.4	21.8	20.2
医学和临床实验室技术人员	6.2	9.4	8.2	8.7
康复治疗师	—	—	—	7.3
放射科医师	8.9	8.6	5.7	6.5
麻醉师	6.5	8.6	7.0	6.5
药剂师	3.6	4.5	3.1	4.4
内科医师	8.1	5.9	4.6	4.1

注：康复治疗师为本届调研新增职业。

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

### 二、行业特色

本校 2019 届毕业生主要在综合医院（48.3%）、药品和医药制造业（9.6%）、中医医院（7.3%）、专科医院（6.2%）等行业就业，且 2016 届~2019 届毕业生在综合医院就业的比例略有下降，在药品和医药制造业就业的比例持续上升。

表4-2 主要行业需求变化趋势

行业名称	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
综合医院	50.5	51.8	48.8	48.3
药品和医药制造业	5.8	5.3	7.3	9.6

行业名称	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
中医医院	—	—	—	7.3
专科医院	9.6	8.0	7.3	6.2
专业公共卫生服务机构	9.7	11.1	10.8	4.3
基层医疗卫生服务机构	—	—	—	4.0

注：本届调研行业有重新划分，故部分行业无往届数据。

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

### 三、用人单位特色

本校 2019 届毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（51%），较 2018 届（55%）有所下降；就业于民营企业/个体的比例为 29%，较 2018 届（25%）有所上升。

#### （一）用人单位类型变化趋势

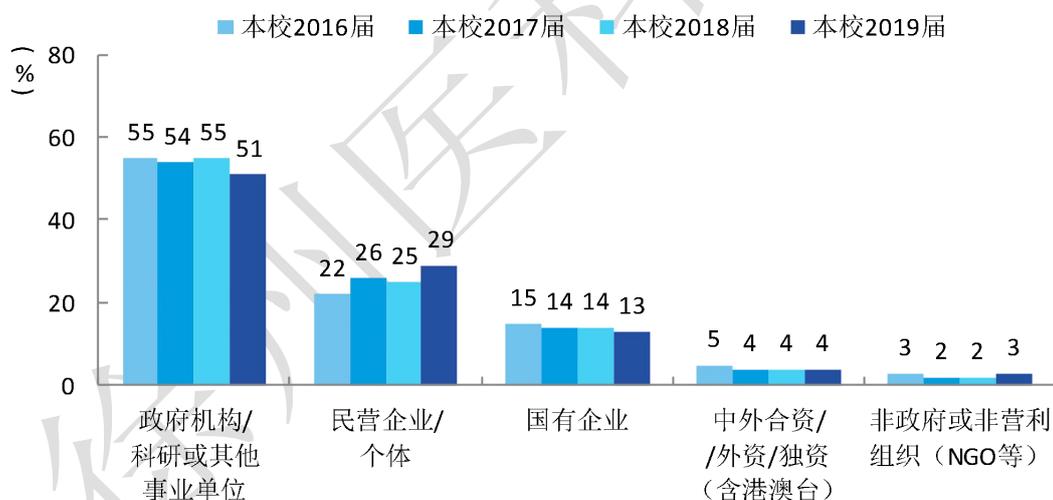


图4-1 不同类型用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

#### （二）用人单位规模变化趋势

本校 2019 届毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（53%），较 2018 届（57%）有所下降。

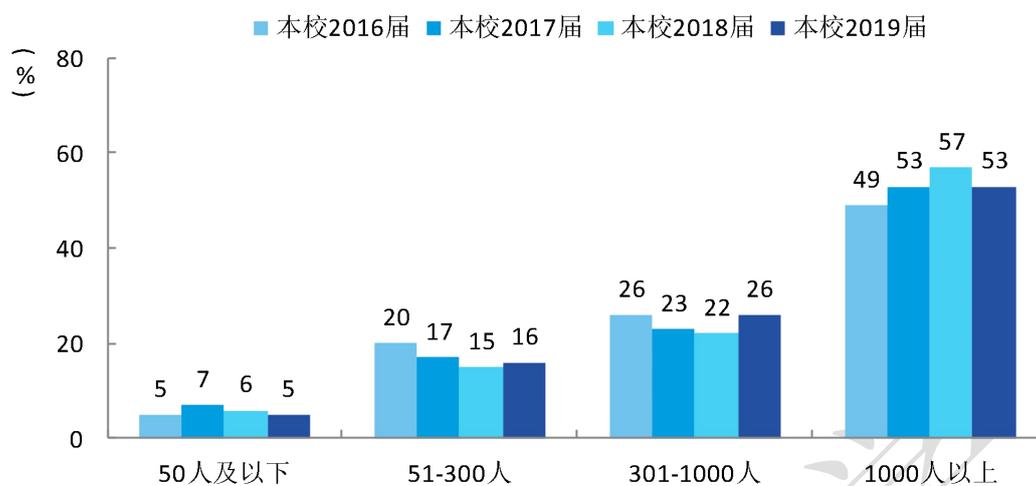


图 4-2 不同规模用人单位需求变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2019）

## 第五章 毕业生评价

### 一、毕业生现状满意度

#### (一) 现状满意度变化趋势

调查显示，学校 2019 届毕业生的现状满意度为 74%，与本校 2018 届（74%）持平，较 2017 届（70%）上涨了 4 个百分点，由此可见，学校积极应对毕业生的就业问题，立足为其提供更合理的就业指导取得了一定成效。学校 2016 届~2019 届毕业生的现状满意度整体呈上升趋势。



图 5-1 现状满意度变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2020）

#### (二) 从事医学类工作人群对就业现状的评价

学校 2019 届毕业生从事医学类工作人群对现状的评价中，74% 的人认为“对于领导的工作安排满意”，有 63% 的人认为“如果有机会重新选择，我还是愿意在现在的单位工作”，大多数从事医学类工作的毕业生对于目前工作较为满意。

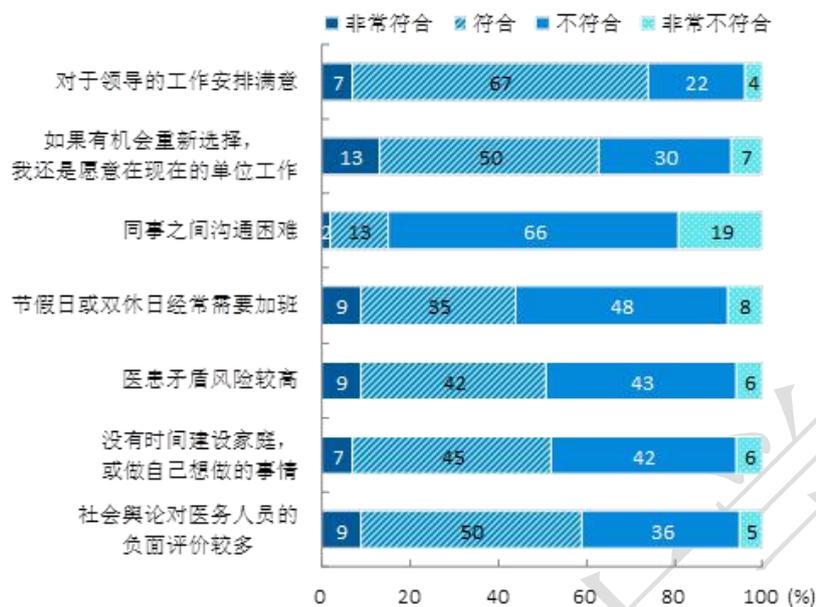


图 5-2 从事医学类工作人群对就业现状的评价

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2020）

## 二、对母校的评价

### （一）毕业生对母校的满意度

学校 2019 届毕业生对母校的总体满意度为 97%，与 2018 届毕业生整体持平。学校近 4 年毕业生对母校的总体满意度（分别为 96%、96%、97%、97%）持续稳定且较高。可见，学校毕业生对母校的认可程度较高，这为学校社会声誉的提升以及自身的品牌建设奠定了良好的基础。



图 5-3 应届毕业生对母校满意度变化趋势

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2020）

## （二）对就业指导服务的评价

学校 2019 届毕业生对就业指导服务的总体满意度为 95%，与 2018 届持平。2016 届~2019 届毕业生对就业指导服务的总体满意度均稳定在 95%左右，近年来，学校的就业指导工作积极落实“一把手”工程，各部门、学院同心协力促就业，并为此采取一系列措施：开通网上平台，拓宽服务渠道；邀请朋辈辅导，分享求职经验；家校社会协同，开展家长学校；分类指导，重点帮扶；生涯咨询，心理突围等，得到毕业生的高度认可。

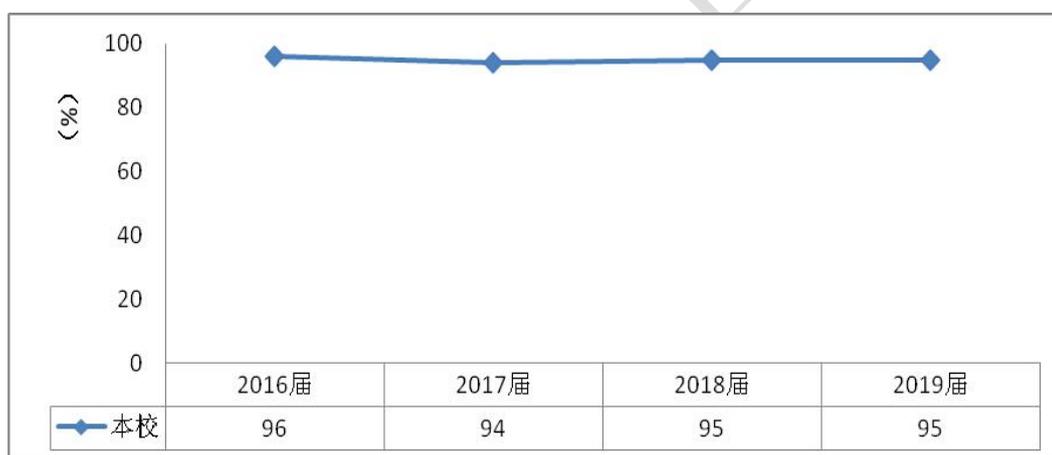


图 5-4 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-徐州医科大学应届毕业生培养质量评价报告（2020）

## 第六章 用人单位评价

### 一、对学校就业服务工作的反馈

用人单位对学校就业服务工作评价总体满意度为 93.42%，学校以后将进一步加强校企合作与就业指导。

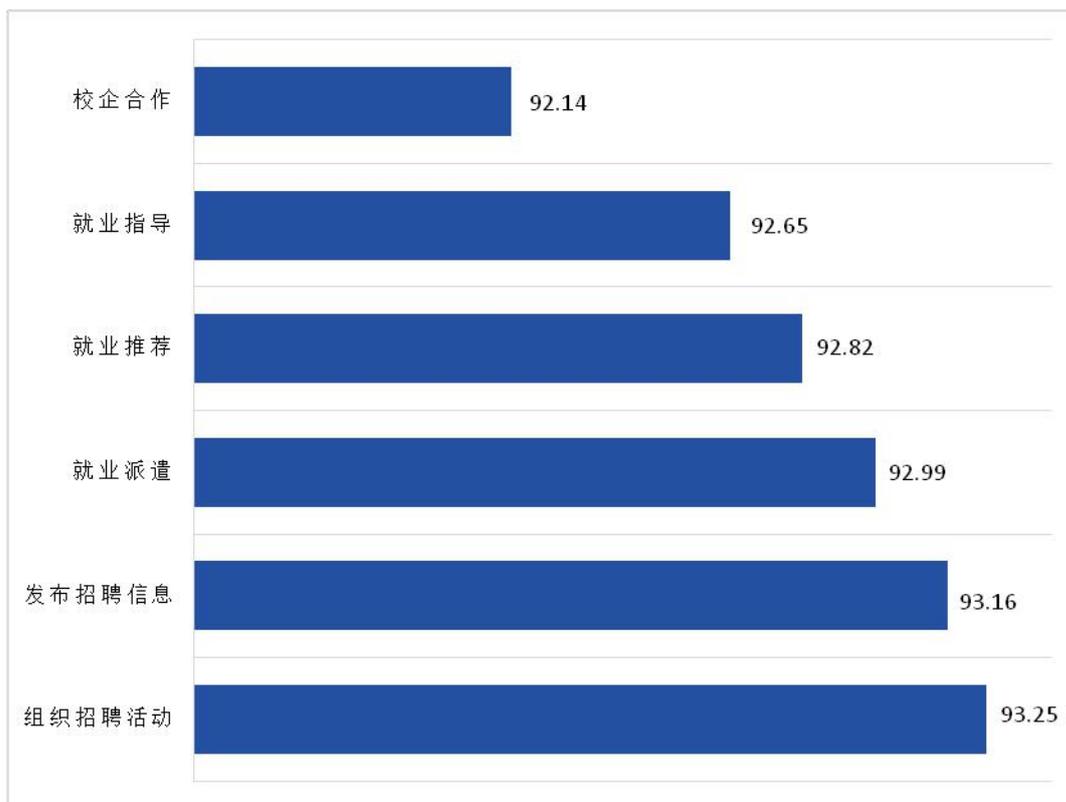


图 6-1 用人单位对学校就业服务工作满意度

数据来源：江苏省 2019 年用人单位招聘情况调查报告（2020）

### 二、对学校人才培养的评价

用人单位对学校毕业生总体满意度 91.05%。用人单位对我校毕业生的社会人文知识和动手操作能力满意度较高，对专业前沿知识和科学思维能力满意度较低。以后应加强学生的专业基础知识和专业前沿知识的教育，多培养学生的科学思维能力和创新能力。

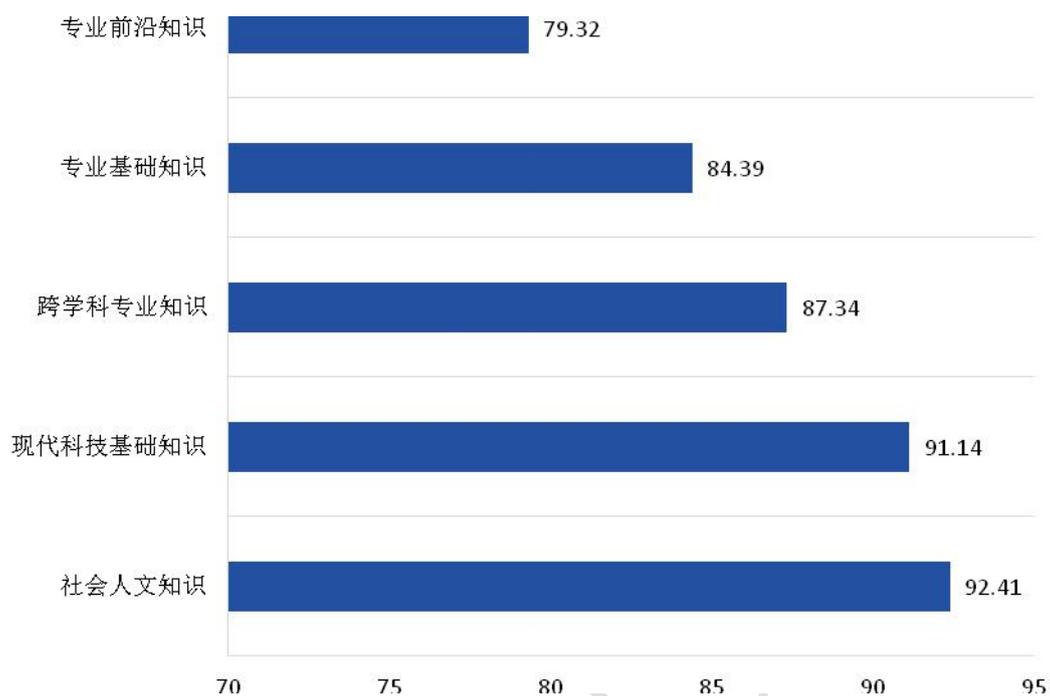


图 6-2 用人单位对学校毕业生知识满意度

数据来源：江苏省 2019 年用人单位招聘情况调查报告（2020）

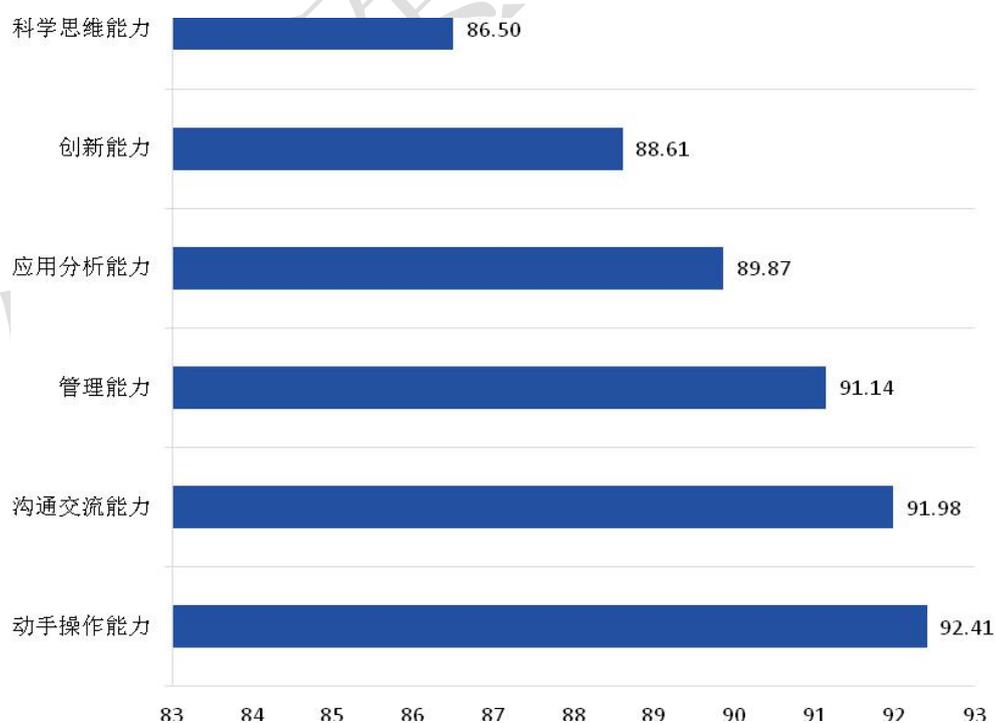


图 6-3 用人单位对毕业生职业能力的满意度

数据来源：江苏省 2019 年用人单位招聘情况调查报告（2020）

用人单位对我校毕业生的情感与价值观满意度较高（93.25%），对工作态度方面满意度较低（89.45%）。以后应加强学生自我管理和适应环境的能力，教育学生要表现出更好的工作态度。

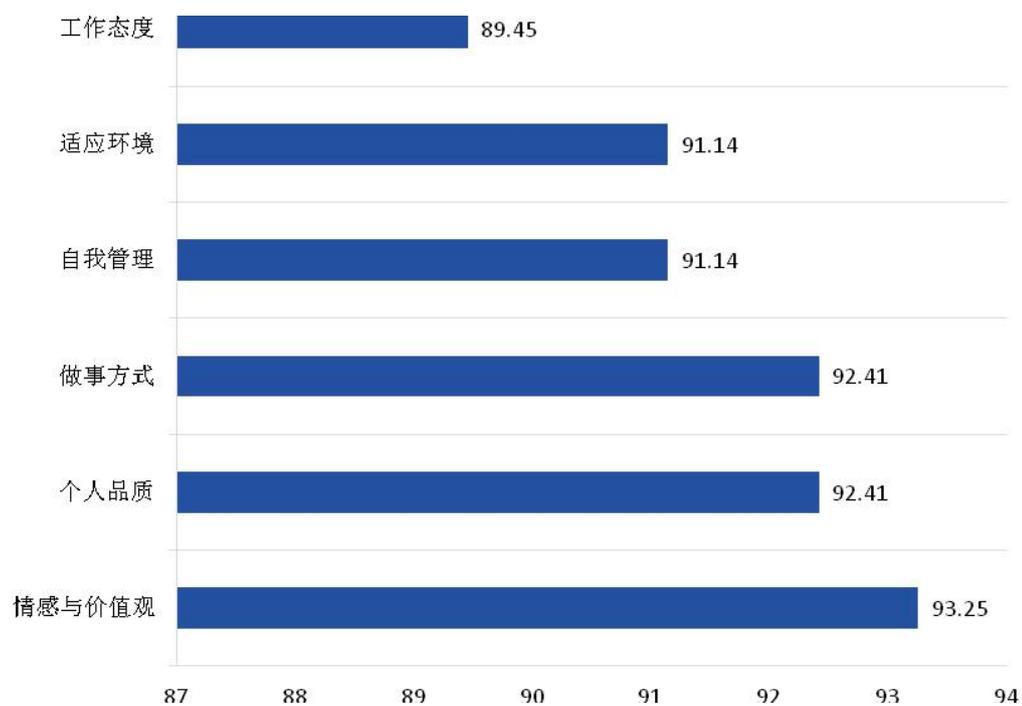


图 6-4 用人单位对毕业生业务知识 with 技能方面的满意度

数据来源：江苏省 2019 年用人单位招聘情况调查报告（2020）

## 第七章 对就业与创业指导工作的反馈

学校高度重视毕业生充分就业、高质量就业工作，通过进一步的研究与分析，学校的就业与创业指导服务工作在不断改善，更好地满足学生和用人单位的需求。

### 一、积极拓展就业创业渠道，推进校园生涯规划与就业创业文化建设



（一）成立大学生职业生涯发展协会，聘请企业优秀人才担任校外职业发展导师、就业创业导师，组建校、院两级专家服务团队。通过校友沙龙、创始人培训等方式提升大学生生涯规划和就业创业能力，对涌现的优秀创新创业项目加强后续跟踪支持，促进项目落地转化。

（二）通过举办大学生职业生涯规划大赛、就业创业知识竞赛、评选“就业创业之星”等，选树学生中的就业创业成功典型，加强学生服务基层、参军入伍的宣传和鼓励，展示学校就业创业工作取得的成就。支持各学院开展具有个性、特色的就业创业活动，资助就业创业类研究课题，营造就业创业浓厚氛围。

（三）鼓励学生积极参加“挑战杯”、“互联网+”、大学生创新创业训练计划、职业生涯规划大赛、创新创业大赛等比赛活动，充分发挥学校的医学人才优势和技术优势，打造品牌创新创业赛事活动，以各级各类创新创业竞赛作为大学生创新创业工作的重要抓手和助推器，以赛促学，以赛促教，不断提升学生创新创业能力和综合素

质，促进学校创新创业教育教学。

## **二、充分发挥互联网作用，拓宽更多就业创业服务渠道**

（一）优化智慧就业平台，提高服务质量和效率。学校建立就业创业数据管理平台，构建就业信息网、徐医大就创业公众号等智慧就业平台，实现就业信息实时同步与精准推送，同时可以开展线上生涯咨询预约、就业手续办理等事务，实现信息资源共享和全覆盖，形成一体化的就业网络服务。依托学生事务发展中心，实现学生日常就业服务线上线下有机结合，为学生提供科学、规范、便捷、优质的就业创业服务。

（二）加强校院两级就业信息平台无缝对接。学生工作部（处）加强学校就业信息化建设的统筹和管理，各学院负责管理就业创业信息管理平台信息统计和审核。加大就业创业宣传力度，组织学生实时关注徐医大就创业公众号及就业信息网，同时在本学院网站增加就业创业专栏，并做好就业创业信息精准有效推送。

## **三、积极开拓就业创业市场和基地，充分利用校友资源，提高学生就业创业质量**

（一）坚持“走出去、请进来”的就业市场维护和开发策略。多渠道、多形式联系用人单位，建设和巩固实习基地、实践基地、就业基地、创业基地“四位一体”的就业创业基地。学校和学院每年应积极开展重点地区和用人单位的市场维护和开拓工作，主动开拓省内外就业市场，建设新的校级、院级或院际联合就业基地。

（二）建设完善的校园就业市场体系。做好校级大型招聘会、学院专场招聘会、企业单独宣讲会三个层面校园招聘的就业推介格局，为学生搭建更加便捷的校园择业就业平台。学校负责组织每年春秋两季毕业生大型校园洽谈会、地区专场招聘会；各学院负责组织本学院行业专场招聘（宣讲）会，并积极联系校友挖掘就业资源，邀请优质用人单位到校开展小型专场招聘（宣讲）会。活动结束后及时做好招聘会的总结分析和后期的企业跟踪回访，充分发挥校园招聘的重要作用。加强用人单位审核和监管，引导用人单位到学校就业信息网上注册备案，防范招聘陷阱，切实维护用人单位和毕业生的合法权益。

（三）加大就业创业需求调研力度。大学生就业与创业指导中心每年定期牵头组织，各学院积极配合调研用人单位、在校学生、毕业校友、行业专家的意见和建议，构建完善的信息反馈机制，科学分析预测大学生就业创业市场需求形势，有针对性的开展大学生职业生涯规划 and 就业创业指导，切实提高学生综合素质和就业创业能力。根据调研结果编撰我校毕业生就业质量年度报告，为学校调整招生计划、课程设置和教育教学内容提供可靠依据。

#### **四、深入开展就业创业指导教育改革，搭建家校共建平台，提高学生生涯规划意识**

加强大学生学业生涯规划与职业发展、大学生就业与创业指导课程建设，构建课堂教学与网课、讲座、职业体验、团体和个体咨询相结合的教育体系，搭建家校共建平台，转变学生就业观念，综合提升大学生的生涯规划和就业创业能力。以二级学院为主导、学工办为主

体，精心设计课程内容，家校合作共同提升育人成效，将生涯规划与就业创业的教育指导与专业教育相结合，建立与专业核心课程相融合的学业生涯规划、与专业实践教学相衔接的就业创业实践体系。形成低年级“适应与规划”、中年级“学习与提升”、高年级“就业与发展”的全程化就业创业指导体系，针对有创业兴趣的大三学生专门开设SYB创业教育课程。开展就业创业指导工作“三向”（导向、定向、走向）教育，对接国家“双万课程”，推行“金课”计划，力争打造一批国家和省级线上线下混合式精品课程。加强教材建设与规划，完善鼓励教材建设措施，积极培育国家、省级重点（精品）教材。

## **五、加强辅导员对各专业与行业的了解，进一步提高指导学生就业创业的能力**

加强生涯规划与就业创业指导队伍建设，加强辅导员对各个专业的了解，成立生涯咨询团队，原则上每个学院至少配备一名专职就业创业工作人员，辅以各年级辅导员和愿意长期从事创新创业教育的教师，建立大学生就业创业指导教师培训机制，每年有计划地选派人员参加培训，支持他们考取相关的职业资格证书，加强理论和案例研究，参加校外社会实践调研。同时面向社会各界选聘优秀校友、成功企业家以及工商行政管理部门工作人员等，充实大学生就业创业导师团队，共同做好大学生就业创业的教育教学、咨询服务和指导帮扶工作。