



新疆医学院

# 2018 届毕业生就业质量报告

大学生就业指导与服务中心

2018 年 12 月

# 目 录

目 录.....	I
前 言.....	1
专业名词解释.....	2
(一) 就业方式.....	2
(二) 就业率.....	2
<b>一、2018 届本科毕业生基本情况.....</b>	<b>3</b>
(一) 毕业生总体规模.....	3
(二) 毕业生生源情况.....	4
(三) 毕业生学院分布情况.....	5
<b>二、2018 届本科毕业生就业率.....</b>	<b>7</b>
(一) 初次就业率.....	7
(二) 年底就业率.....	7
(三) 各学院、各专业毕业生年底就业率统计.....	9
<b>三、2018 届本科毕业生就业结构.....</b>	<b>11</b>
(一) 升学情况.....	11
(二) 出国(境)情况.....	17
(三) 毕业生就业全国地区流向.....	17
(四) 毕业生就业单位性质流向.....	18
<b>四、2018 届本科各专业毕业生就业情况统计.....</b>	<b>20</b>
(一) 临床医学专业(儿科方向)毕业生就业状况统计.....	20
(二) 临床医学专业毕业生就业状况统计(普通本科).....	20

(三) 临床医学专业毕业生就业状况统计 (专升本) .....	21
(四) 麻醉学专业毕业生就业状况统计.....	21
(五) 医学影像学专业毕业生就业状况统计 (普通本科) .....	22
(六) 临床医学专业 (全过程教学) 毕业生就业状况统计.....	22
(七) 临床医学专业 (神经科学与心理卫生方向) 毕业生就业状况统计.....	23
(八) 康复治疗学专业毕业生就业状况统计 (普通本科) .....	23
(九) 康复治疗学专业毕业生就业状况统计 (专升本) .....	24
(十) 护理学专业毕业生就业状况统计 (普通本科) .....	24
(十一) 护理学专业毕业生就业状况统计 (专升本) .....	25
(十二) 医学检验技术专业毕业生就业状况统计 (普通本科) .	25
(十三) 医学检验技术专业毕业生就业状况统计 (专升本) .....	26
(十四) 信息管理与信息系统专业毕业生就业状况统计.....	26
(十五) 公共事业管理(卫生)专业毕业生就业状况统计.....	27
(十六) 市场营销专业毕业生就业状况统计.....	27
(十七) 人力资源管理专业毕业生就业状况统计.....	28
(十八) 药学专业毕业生就业状况统计 (普通本科) .....	28
(十九) 药学专业毕业生就业状况统计 (专升本) .....	29
(二十) 药物制剂专业毕业生就业状况统计.....	29
(二十一) 生物医学工程专业毕业生就业状况统计.....	30
(二十二) 生物工程专业毕业生就业状况统计.....	30
(二十三) 生物技术专业毕业生就业状况统计.....	31

（二十四） 英语专业毕业生就业状况统计.....	31
（二十五） 应用心理学专业毕业生就业状况统计.....	32
（二十六） 心理学专业毕业生就业状况统计.....	32
（二十七） 法医学专业毕业生就业状况统计.....	33
（二十八） 预防医学专业毕业生就业状况统计.....	33
（二十九） 卫生检验与检疫专业毕业生就业状况统计.....	34
（三十） 临床医学专业（定向）毕业生就业状况统计.....	34
（三十一） 口腔医学专业毕业生就业状况统计（普通本科）.....	35
（三十二） 口腔医学专业毕业生就业状况统计（专升本）.....	35
<b>五、毕业生就业工作举措.....</b>	<b>36</b>
<b>六、学校人才培养评价.....</b>	<b>41</b>

## 前 言

习近平总书记指出，“就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。”高校毕业生就业是高等教育之魂，事关广大群众切身利益，事关社会和谐稳定，事关社会主义现代化建设，事关高等教育健康发展，具有极端重要性。促进高校毕业生就业，既是民生，也是国计，必须把毕业生就业工作作为一项长期重点工作抓紧抓好。

新乡医学院作为河南省唯一一所独立建制的西医本科院校，在我省医疗卫生人才培养上具有举足轻重的地位。做好毕业生就业工作，对推动我省保障和改善民生、建设健康中原，推动学校转型发展具有重大意义。新乡医学院历来高度重视毕业生就业工作，积极贯彻落实国家和省相关政策，坚持“以人为本”思想，遵循“一切为了学生就业，为了一切学生就业”的工作思路，以改革创新的精神积极解放思想，持续转变观念，不断深化改革，创新工作方法，完善就业机制，强化就业指导，培育就业市场，拓宽就业渠道，构建就业平台，提高服务质量，实现了广大毕业生更高质量和更充分就业。

2018年，在高校毕业生就业形势复杂严峻，就业工作任务艰巨困难的情况下，新乡医学院认真落实国家和省主管部门有关就业工作文件精神和要求，以服务国家发展战略需求为主线，以纪念改革开放40周年为契机，以谱写新时代中原更加出彩新篇章为奋斗目标，进一步提升工作的积极性、主动性和创造性，瞄准市场需求，全程跟进指导，高效精准服务，扎实做好毕业生就业指导与服务工作，确保了毕业生就业率和就业质量处于较高水平，较好地完成了毕业生年度就业工作。

## 专业名词解释

### （一）就业方式

根据《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》（教学厅〔2004〕7号），毕业生就业主要有协议就业、灵活就业、自主创业、升学和出国（境）等5种形式：

（1）协议就业：包括4种情况：一是毕业生通过学校与用人单位签订就业协议书，到用人单位就业；二是毕业生与用人单位签订劳动合同，或用人单位出具接收函（或录用函），到用人单位工作；三是定向、委培毕业生回原定向、委培单位就业；四是毕业生参加国家、地方项目就业。

（2）灵活就业：指毕业生不与用人单位签订协议或合同，在某一用人单位工作时间短暂，就业单位灵活多变，且用人单位不需要报到证的。

（3）自主创业：自主创业指创立企业（包括参与创立企业），或是新企业的所有者、管理者。包括个体经营和合伙经营两种类型。

（4）升学：包括专科毕业生升本科、毕业生考取研究生，凭上交的录取通知书认定。

（5）出国（境）：包括毕业生出国、出境留学、工作等。凭录取院校的通知单复印件或国（境）外单位录用证明材料认定。

### （二）就业率

（1）就业率=已就业毕业生人数/毕业生总人数×100%。

（2）所有统计数据均来源于学校2018届毕业生的实际情况和河南省大中专院校毕业生就业办公信息系统，截至日期为：2018年12月31日。

## 一、2018 届本科毕业生基本情况

### (一) 毕业生总体规模

截至 2018 年 12 月 31 日，我校 2018 届共有 4249 名普通本科毕业生，毕业生人数较 2016 年和 2017 年稳步增加。

2018 年普通本科毕业生人数

	2016 年	2017 年	2018 年
毕业生人数 (人)	3329	4117	4249

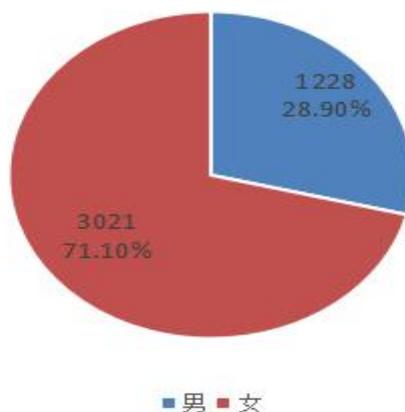


2018 年普通本科毕业生中，男生 1228 人，占 28.90%；女生 3021 人，占 71.10%。

2018 年普通本科毕业生性别分布

性别	人数	百分比 (%)
男	1228	28.90
女	3021	71.10
合计	4249	100.00

性别分布



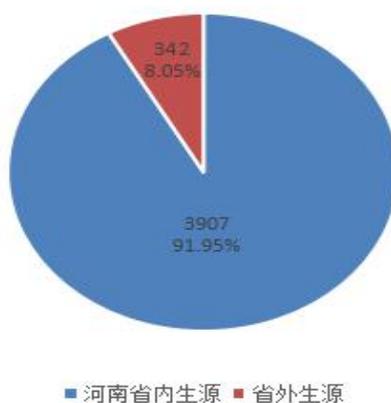
## (二) 毕业生生源情况

2018年普通本科毕业生中，河南省生源3907人，占91.95%，省外生源342人，占8.05%；城镇生源1312人，占30.88%，农村生源2937人，占69.12%。

2018年普通本科毕业生生源地情况统计

	河南	安徽	山东	山西	甘肃	河北	云南	浙江	湖南	新疆	四川	吉林	江西	陕西	重庆	福建	黑龙江	辽宁	内蒙古	广西	湖北	天津	贵州	广东	海南	江苏	青海	宁夏	西藏
人数(人)	3907	27	18	16	11	10	11	14	16	22	22	10	7	7	8	15	12	10	10	15	8	8	11	7	10	13	13	10	1
百分比(%)	91.95	0.64	0.42	0.38	0.26	0.24	0.26	0.33	0.38	0.52	0.52	0.24	0.16	0.16	0.19	0.35	0.28	0.24	0.24	0.35	0.19	0.19	0.26	0.16	0.24	0.31	0.31	0.24	0.02

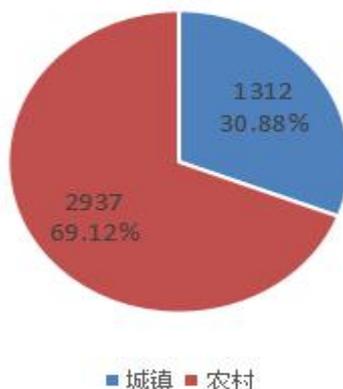
生源地情况



### 2018 年普通本科毕业生城乡生源情况统计

	人数	百分比 (%)
城镇	1312	30.88
农村	2937	69.12
合计	4249	100.00

城乡生源 (人)



### (三) 毕业生学院分布情况

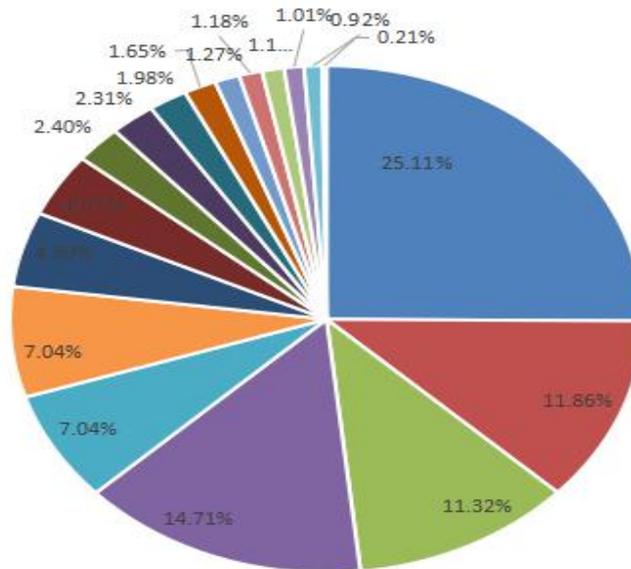
我校 2018 届普通本科毕业生共来自 18 个学院。毕业生人数占比排名前五的学院分别是：第一临床学院，毕业生人数为 1067 人，占 25.11%；第三临床学院，毕业生人数为 625 人，占 14.71%；全过程教学基地，毕业生人数为 504 人，占 11.86%；护理学院，毕业生人数为 481 人，占 11.32%；公共卫生学院和国际教育学院，毕业生人数均为 299 人，占 7.04%。

2018 年普通本科毕业生学院分布

学院	人数	百分比 (%)
第一临床学院	1067	25.11
第三临床学院	625	14.71
全过程教学基地	504	11.86
护理学院	481	11.32
公共卫生学院	299	7.04
国际教育学院	299	7.04
药学院	204	4.80

医学检验学院	173	4.07
第四临床学院	102	2.40
管理学院	98	2.31
生命科学技术学院	84	1.98
第五临床学院	70	1.65
法医学院	54	1.27
联合办学（漯河）	50	1.18
外语学院	48	1.13
生物医学工程学院	43	1.01
心理学院	39	0.92
第二临床学院	9	0.21

2018年普通本科毕业生院系分布



- 第一临床学院
- 全过程教学基地
- 护理学院
- 第三临床学院
- 公共卫生学院
- 国际教育学院
- 药学院
- 医学检验学院
- 第四临床学院
- 管理学院
- 生命科学技术学院
- 第五临床学院
- 法医学院
- 联合办学（漯河）
- 外语学院
- 生物医学工程学院
- 心理学院
- 第二临床学院

## 二、2018 届本科毕业生就业率

### (一) 初次就业率

截至 2018 年 8 月 31 日，我校 2018 届共有 4249 名普通本科毕业生，截至 8 月 31 日，已就业 3706 人，就业率 87.22%。

2018 年初次就业率统计表

毕业人数	就业人数	待就业人数	就业率 (%)
4249	3706	543	87.22

### (二) 年底就业率

截至 2018 年 12 月 31 日，我校 4249 名 2018 年普通本科毕业生，已就业 4081 人，就业率 96.05%。

2018 年年底就业率统计表

毕业人数	就业人数	待就业人数	就业率 (%)
4249	4081	168	96.05

2018 年年底就业情况显示，男性毕业生已就业 1179 人，就业率 96.01%，女性毕业生已就业 2902 人，就业率 96.06%，女性就业率略高于男性。城镇毕业生已就业 1248 人，就业率 95.12%，农村毕业生已就业 2833 人，就业率 96.46%，农村生源就业率略高于城镇生源。

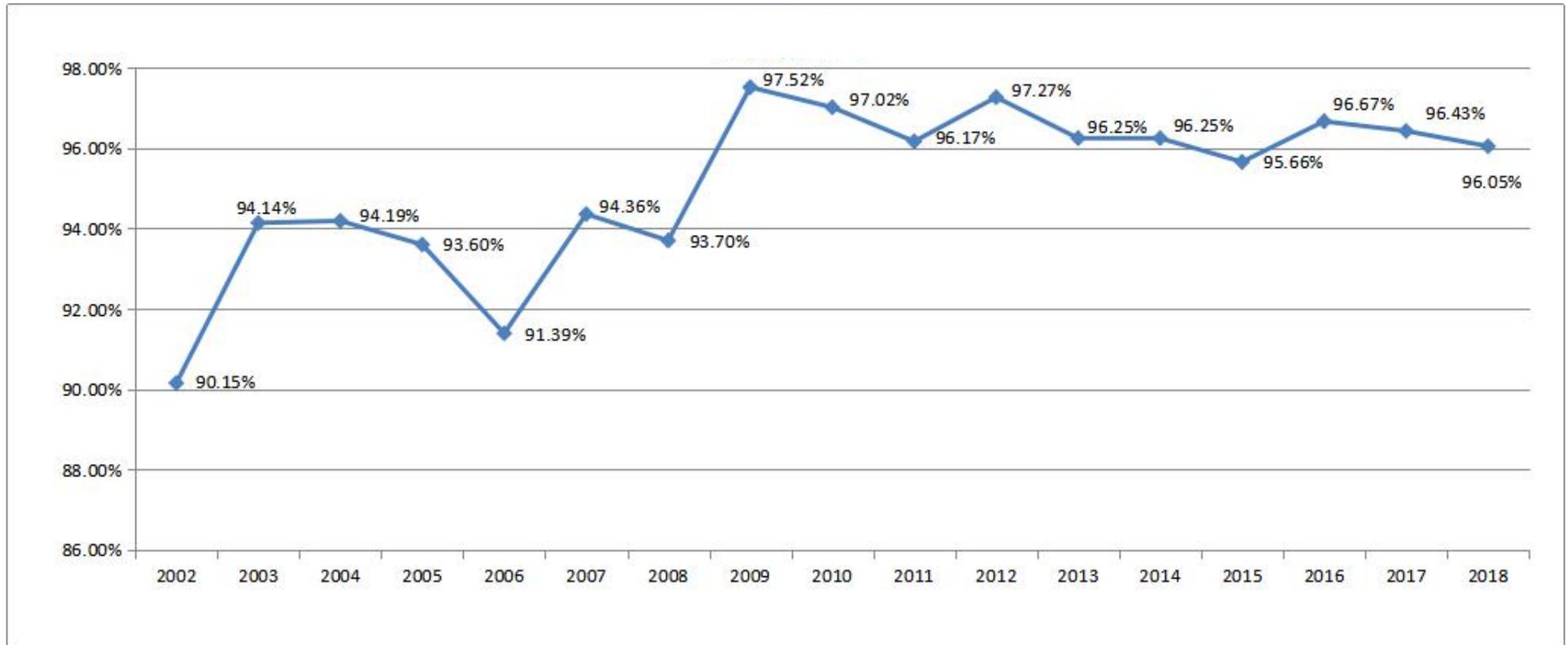
2018 年年底就业率（性别分析）

性别	就业人数	待就业人数	就业率
男	1179	49	96.01%
女	2902	119	96.06%

2018 年年底就业率（城乡生源分析）

城乡生源	就业人数	待就业人数	就业率
城镇	1248	64	95.12%
农村	2833	104	96.46%

2002年至2018年我校普通本科毕业生年底就业率统计示意图



### (三) 各学院、各专业毕业生年底就业率统计

学院名称	专业名称	毕业人数	就业人数	就业率 (%)	协议就业人数	协议就业率 (%)	灵活就业人数	灵活就业率 (%)	学院就业率 (%)
第一临床学院	临床医学	936	907	96.90	304	32.48	391	41.77	96.44
	麻醉学	66	60	90.91	23	34.85	27	40.91	
	医学影像学	65	62	95.38	25	38.46	22	33.85	
第二临床学院	临床医学	9	9	100.00	1	11.11	4	44.44	100.00
第三临床学院	临床医学	245	226	92.24	29	11.84	87	35.51	95.20
	康复治疗学	77	74	96.10	58	75.32	11	14.29	
	口腔医学	303	295	97.36	173	57.10	96	31.68	
第四临床学院	临床医学	102	101	99.02	19	18.63	46	45.10	99.02
第五临床学院	临床医学	70	69	98.57	20	28.57	26	37.14	98.57
全过程教学基地	临床医学	504	502	99.60	147	29.17	170	33.73	99.60
护理学院	护理学	481	470	97.71	387	80.46	58	12.06	97.71
医学检验学院	医学检验技术	173	166	95.95	75	43.35	50	28.90	95.95
管理学院	信息管理与信息系统	21	18	85.71	10	47.62	1	4.76	95.92
	市场营销	25	25	100.00	25	100.00	0	0	
	公共事业管理	24	24	100.00	8	33.33	13	54.17	
	人力资源管理	28	27	96.43	21	75.00	0	0.00	
药学院	药学	147	143	97.28	77	52.38	39	26.53	95.10
	药物制剂	57	51	89.47	26	45.61	13	22.81	
生物医学工程学院	生物医学工程	43	41	95.35	6	13.95	19	44.19	95.35
生命科学技术学院	生物工程	44	42	95.45	6	13.64	12	27.27	96.43
	生物技术	40	39	97.50	10	25.00	11	27.50	

学院名称	专业名称	毕业人数	就业人数	就业率 (%)	协议就业人数	协议就业率 (%)	灵活就业人数	灵活就业率 (%)	学院就业率 (%)
外语学院	英语 (医学科技)	48	47	97.92	24	50.00	11	22.92	97.92
心理学院	应用心理学	20	19	95.00	15	75.00	0	0.00	97.44
	心理学	19	19	100.00	9	47.37	3	15.79	
法医学院	法医学	54	52	96.30	19	35.19	21	38.89	96.30
公共卫生学院	预防医学	71	62	87.32	11	15.49	8	11.27	95.99
	卫生检验与检疫	29	28	96.55	8	27.59	11	37.93	
	临床医学 (定向)	199	197	98.99	197	98.99	0	0.00	
国际教育学院	医学检验技术	105	96	91.43	72	68.57	12	11.43	96.66
	护理学	59	58	98.31	53	89.84	1	1.69	
	药学	54	54	100.00	39	72.22	8	14.81	
	康复治疗学	81	81	100.00	67	82.72	4	4.94	
联合办学 (漯河)	临床医学	50	17	66.00	10	20.00	0	0.00	66.00
合计		4249	4081	96.05	1974	46.46	1175	27.65	96.05

### 三、2018 届本科毕业生就业结构

我校 2018 年 4249 名普通本科毕业生中，落实就业去向的有 4081 名，其中 1974 人协议就业，占 46.46%；1175 人灵活就业，占 27.65%；928 人升学，占 21.84%；4 人出国（境），占 0.09%。

2018 年普通本科毕业生就业类型统计

就业类型	就业人数	百分比 (%)
协议就业	1974	46.46
灵活就业	1175	27.65
升学	928	21.84
出国	4	0.09
待就业	168	3.95
合计	4249	100.00

#### （一）升学情况

2018 年我校毕业生考取研究生人数为 928 人，读研率 21.84%。读研学校多集中在郑州大学、吉林大学、华中科技大学、天津医科大学、兰州大学、苏州大学、南方医科大学、中山大学、中南大学等 985、211 工程学校或国内领先的医学院校。

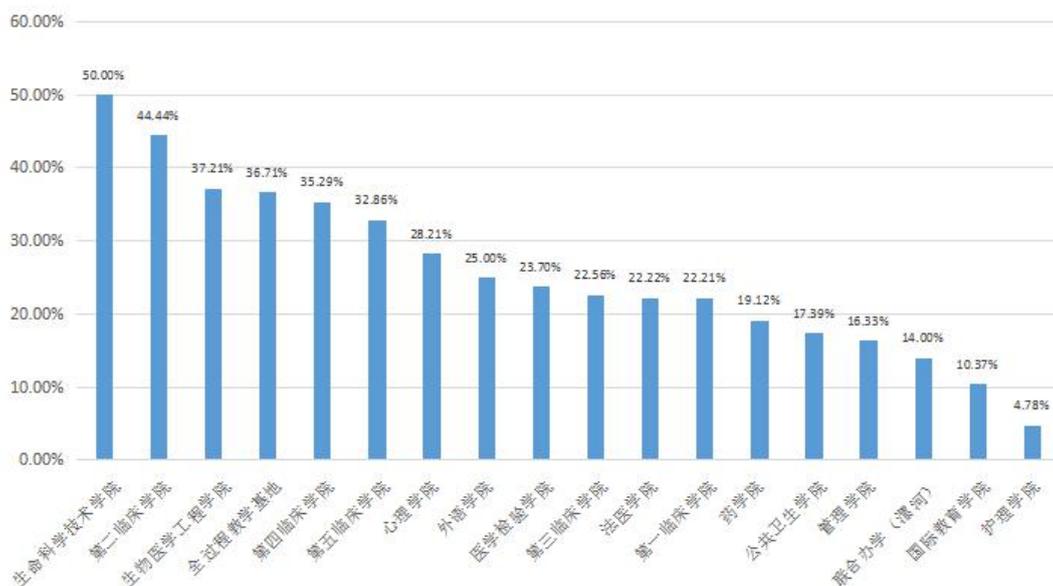
多年以来，读研一直是我校毕业生一条重要的就业渠道。这与我校生源质量较高、学校不断加强师资队伍建设，强化教学管理，提高教学科研质量有着密切的关系，同时也与毕业生较高的就业期望值有关。毕业生无论是为了远大的理想，还是为了实现更高层次就业，读研都成了一条必选之路。

2018 年各学院读研情况统计

学院名称	专业名称	毕业人数	读研人数	读研率 (%)	学院读研率 (%)
第一临床学院	临床医学	936	212	22.65	22.21
	麻醉学	66	10	15.15	
	医学影像学	65	15	23.08	
第二临床学院	临床医学	9	4	44.44	44.44
第三临床学院	临床医学	245	110	44.90	22.56
	康复治疗学	77	5	6.49	
	口腔医学	303	26	8.58	

学院名称	专业名称	毕业人数	读研人数	读研率 (%)	学院读研率 (%)
第四临床学院	临床医学	102	36	35.29	35.29
第五临床学院	临床医学	70	23	32.86	32.86
全过程教学基地	临床医学	504	185	36.71	36.71
护理学院	护理学	481	23	4.78	4.78
医学检验学院	医学检验技术	173	41	23.70	23.70
管理学院	信息管理与信息系统	21	7	33.33	16.33
	市场营销	25	0	0.00	
	公共事业管理	24	3	12.50	
	人力资源管理	28	6	21.43	
药学院	药学	147	27	18.37	19.12
	药物制剂	57	12	21.05	
生物医学工程学院	生物医学工程	43	16	37.21	37.21
生命科学技术学院	生物工程	44	24	54.55	50.00
	生物技术	40	18	45.00	
外语学院	英语（医学科技）	48	12	25.00	25.00
心理学院	应用心理学	20	4	20.00	28.21
	心理学	19	7	36.84	
法医学院	法医学	54	12	22.22	22.22
公共卫生学院	预防医学	71	43	60.56	17.39
	卫生检验与检疫	29	9	31.03	
	临床医学（定向）	199	0	0.00	
国际教育学院	医学检验技术	105	12	11.43	10.37
	护理学	59	2	3.39	
	药学	54	7	12.96	
	康复治疗学	81	10	12.35	
联合办学（漯河）	临床医学	50	7	14.00	14.00
合计		4249	928	21.84	21.84

2018年各学院读研情况统计图



升学单位	升学人数	是否 985 院校	是否 211 院校
郑州大学	207		√
新乡医学院	85		
吉林大学	44	√	√
河南大学	41		
新疆医科大学	30		
青海大学	26		√
华中科技大学	23	√	√
首都医科大学	23		
天津医科大学	19		√
兰州大学	18	√	√
大连医科大学	17		
哈尔滨医科大学	13		
苏州大学	11		√
中山大学	11	√	√
南方医科大学	11		
中南大学	10	√	√
广西医科大学	10		
重庆医科大学	10		

升学单位	升学人数	是否 985 院校	是否 211 院校
宁夏医科大学	9		
武汉大学	8	√	√
石河子大学	7		√
中国医科大学	7		
中国食品药品检定研究院	7		
贵州医科大学	7		
河南科技大学	7		
华北理工大学	7		
中国食品药品检定研究院	7		
暨南大学	6		√
延边大学	6		√
昆明医科大学	6		
温州医科大学	6		
山西医科大学	6		
南京医科大学	6		
蚌埠医学院	6		
厦门大学	5	√	√
河北医科大学	5		
徐州医科大学	5		
广东药科大学	5		
西安医学院	5		
温州医科大学	5		
中国 CDC	5		
沈阳医学院	5		
南昌大学	4		√
上海交通大学	4	√	√
复旦大学	4	√	√
西南大学	4		√
电子科技大学	4	√	√
福建医科大学	4		
牡丹江医学院	4		
安徽医科大学	4		
中国疾病预防控制中心	4		
承德医学院	4		
佳木斯大学	4		
四川大学	3	√	√
南开大学	3	√	√
山东大学	3	√	√

升学单位	升学人数	是否 985 院校	是否 211 院校
北京大学	3	√	√
浙江大学	3	√	√
遵义医学院	3		
锦州医科大学	3		
桂林医学院	3		
海南医学院	3		
沈阳药科大学	3		
中南民族大学	3		
大理大学	3		
广州医科大学	3		
南华大学	3		
长治医学院	3		
大连大学	3		
汕头大学	3		
西安交通大学	2	√	√
江苏大学	2		
西藏大学	2		√
东南大学	2	√	√
广州中医药大学	2		
杭州师范大学	2		
内蒙古医科大学	2		
深圳大学	2		
河南中医药大学	2		
湖南工业大学	2		
安徽大学	2		√
长江大学	2		
华南理工大学	2	√	√
陆军军医大学	2		
泰山医学院	2		
湖南师范大学	1		√
华南师范大学	1		√
江南大学	1	√	√
北京协和医学院	1		
北京中医药大学	1		√
东北大学	1	√	√
华中农业大学	1	√	√
云南大学	1		√
杭州电子科技大学	1		

升学单位	升学人数	是否 985 院校	是否 211 院校
南通大学	1		
天津师范大学	1		
川北医学院	1		
广西中医药大学	1		
湖州师范学院	1		
江苏科技大学	1		
宁波大学	1		
上海工程技术大学	1		
上海中医药大学	1		
扬州大学	1		
安徽理工大学	1		
北华大学附属医院	1		
北京生物制品研究所	1		
大连理工大学	1	√	√
电子科技大学	1	√	√
福建师范大学	1		
甘肃中医药大学	1		
广东医科大学	1		
海军军医大学	1		
河北北方学院	1		
河北科技大学	1		
湖南商学院	1		
华中师范大学	1		√
吉林财经大学	1		
吉林华桥外国语学院	1		
解放军医学院	1		
南京中医药大学	1		
南阳师范学院	1		
宁波大学医学院	1		
上海大学	1		√
上海海事大学	1		
上海体育学院	1		
首都儿科研究所	1		
天津工业大学	1		
天津科技大学	1		
合计	928		

## （二）出国（境）情况

2018年普通本科毕业生中，出国（境）人数为4人，出国（境）率0.09。

出国（境）人数	4
出国（境）率	0.09

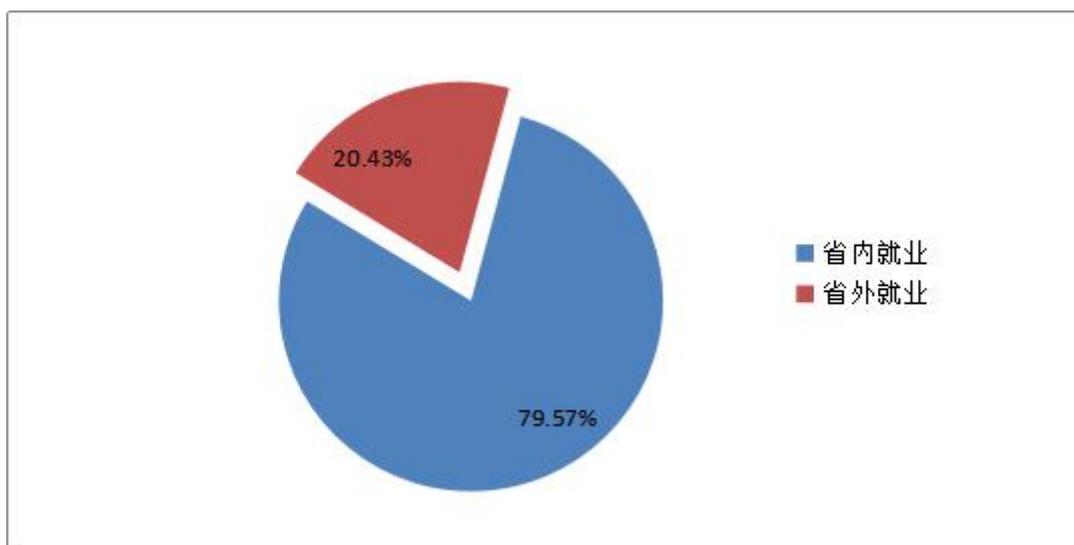
## （三）毕业生就业全国地区流向

2018年普通本科毕业生中已就业4081名，其中国内就业4077名。在河南省内就业3244人，占毕业生总数的79.57%；在河南省外就业833人，占毕业生总数的20.43%。我校毕业生就业市场仍以省内为主。

2018年本科毕业生就业地域流向情况

省份	就业人数
安徽	24
北京	44
甘肃	24
广东	79
广西	24
福建	22
贵州	13
海南	10
河北	28
河南	3244
湖北	73
黑龙江	24
湖南	25
吉林	56
江苏	58
江西	8
辽宁	46
内蒙	5
青海	34
宁夏	13
山东	16
陕西	14
山西	16
上海	15
重庆	19

省份	就业人数
四川	20
天津	27
西藏	6
新疆	44
云南	17
浙江	33
合计	4077



#### （四）毕业生就业单位性质流向

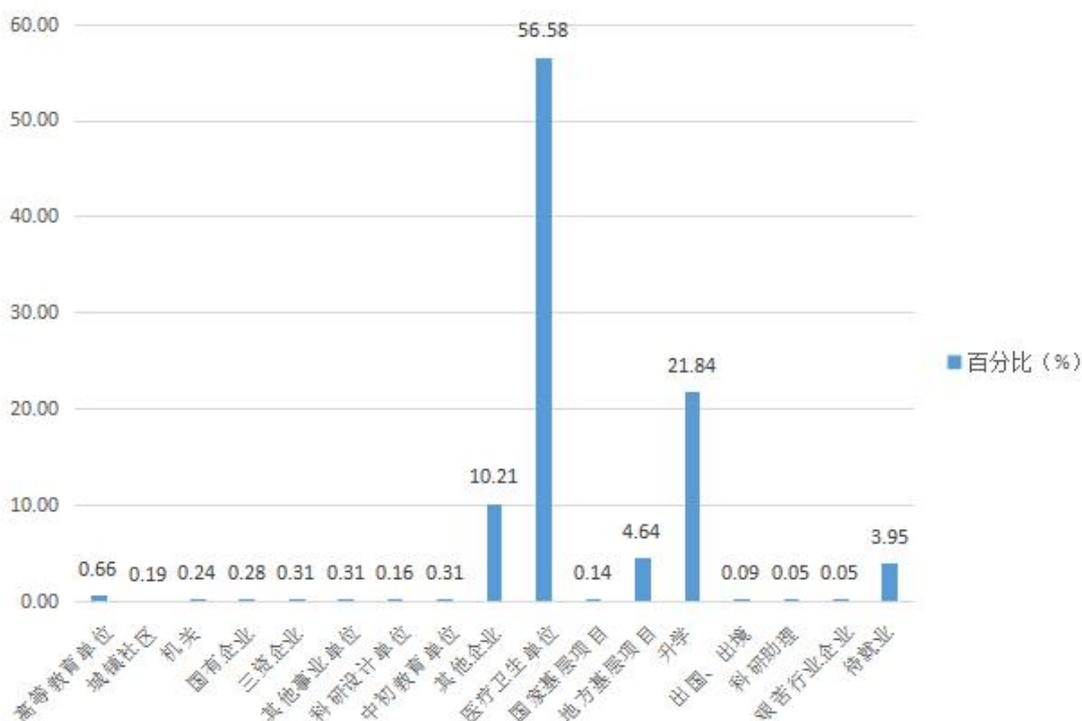
截至 2018 年 12 月 31 日，2018 年普通本科毕业生 4249 名，其中就业 4081 名，就业率为 96.05%。按就业单位性质统计，其中医疗卫生单位就业 2404 人，占毕业生总人数的 56.58%；升学 928 人，占毕业生总人数的 21.84%；其他企业就业 434 人，占毕业生总人数的 10.21%；在教育单位、机关、事业单位、科研单位等处就业的毕业生较少。

2018 年我校有 1 名毕业生考取选调生，1 名毕业生考取特岗教师，4 名毕业生响应国家号召援藏，另有 197 名临床医学定向生深入基层一线从事医疗卫生服务工作。

单位性质	就业人数	百分比 (%)
高等教育单位	28	0.66
城镇社区	8	0.19
机关	10	0.24
国有企业	12	0.28

单位性质	就业人数	百分比 (%)
三资企业	13	0.31
其他事业单位	13	0.31
科研设计单位	7	0.16
中初教育单位	13	0.31
其他企业	434	10.21
医疗卫生单位	2404	56.58
国家基层项目	6	0.14
地方基层项目	197	4.64
升学	928	21.84
出国、出境	4	0.09
科研助理	2	0.05
艰苦行业企业	2	0.05
待就业	168	3.95
合计	4249	100

就业单位性质流向



## 四、2018届本科各专业毕业生就业情况统计

### (一) 临床医学专业（儿科方向）毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
18	18	9	2	7	100%	50.00%	11.11%	38.89%

2011-2018年临床医学专业（儿科方向）毕业生就业情况统计图



### (二) 临床医学专业毕业生就业状况统计（普通本科）

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
671	610	260	117	233	90.91%	38.75%	17.44%	34.72%

2011-2018年临床医学专业（普通本科）毕业生就业情况统计图



### (三) 临床医学专业毕业生就业状况统计（专升本）

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
713	692	119	263	310	97.05%	16.69%	36.89%	43.48%

2014-2018年临床医学专业（专升本）毕业生就业情况统计图



### (四) 麻醉学专业毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
66	60	10	23	27	90.91%	15.15%	34.85%	40.91%

2011-2018年麻醉学专业毕业生就业情况统计图



### (五) 医学影像学专业毕业生就业状况统计（普通本科）

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
65	62	15	25	22	95.38%	23.08%	38.46%	33.85%

2011-2018年影像医学专业毕业生（普通本科）就业情况统计图



### (六) 临床医学专业（全过程教学）毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
504	502	185	147	170	99.60%	36.71%	29.17%	33.73%

2018年临床医学专业（全过程教学）毕业生就业情况统计图



## （七）临床医学专业（神经科学与心理卫生方向）毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
9	9	4	1	4	100.00%	44.44%	11.11%	44.44%

2011-2018年临床医学专业（神经科学与心理卫生方向）毕业生就业情况统计图

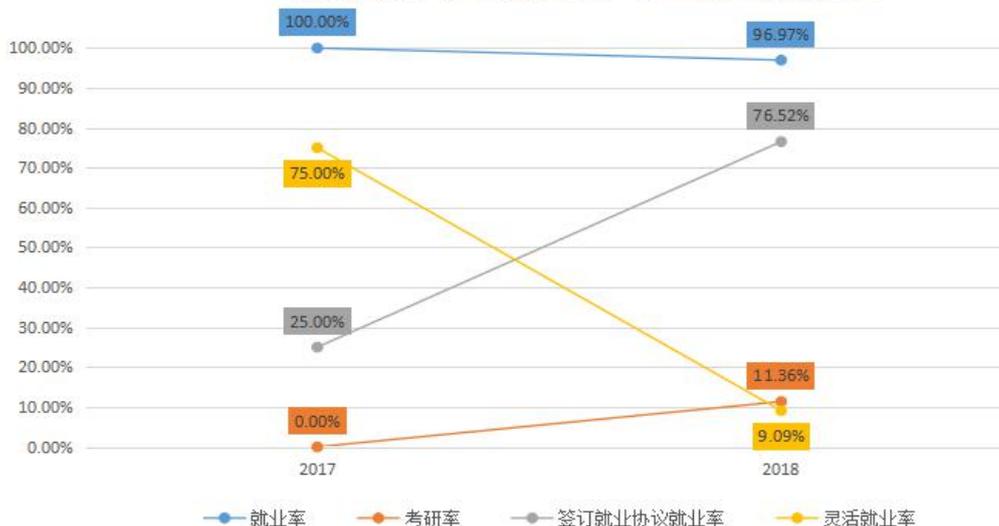


## （八）康复治疗学专业毕业生就业状况统计（普通本科）

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
132	128	15	101	12	96.97%	11.36%	76.52%	9.09%

2017-2018年康复治疗学专业（普通本科）毕业生就业情况统计图

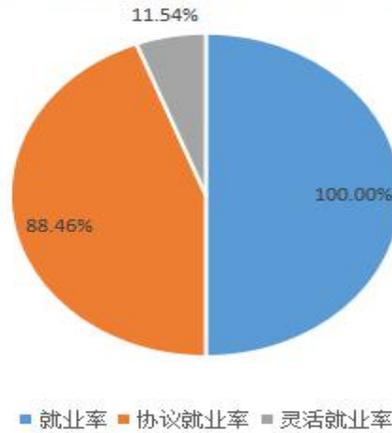


### (九) 康复治疗学专业毕业生就业状况统计（专升本）

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
26	26	0	23	3	100.00%	0.00%	88.46%	11.54%

2018年康复治疗学专业毕业生（专升本）就业情况统计图

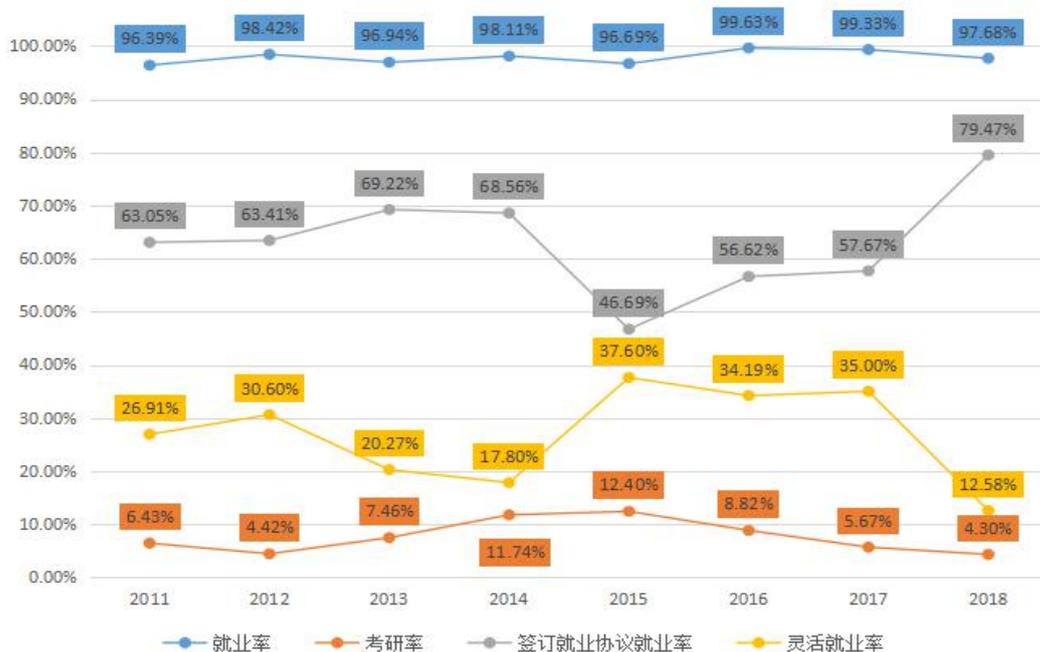


### (十) 护理学专业毕业生就业状况统计（普通本科）

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
302	295	13	240	38	97.68%	4.30%	79.47%	12.58%

2011-2018年护理专业（普通本科）毕业生就业情况统计图



## (十一) 护理学专业毕业生就业状况统计（专升本）

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
238	227	12	194	21	95.38%	5.04%	81.51%	8.82%

2014-2018年护理专业（专升本）毕业生就业情况统计图

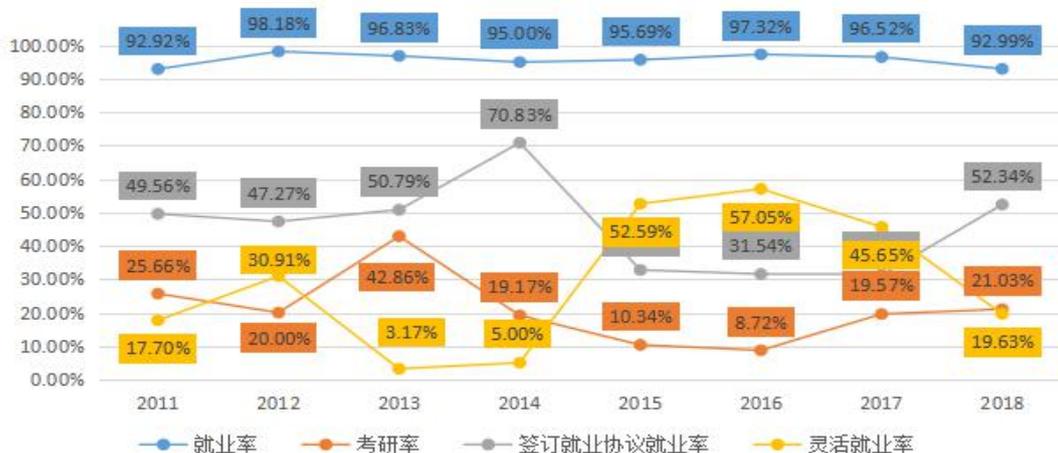


## (十二) 医学检验技术专业毕业生就业状况统计（普通本科）

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
214	199	45	112	42	92.99%	21.03%	52.34%	19.63%

2011-2018年医学检验技术专业（普通本科）毕业生就业情况统计图

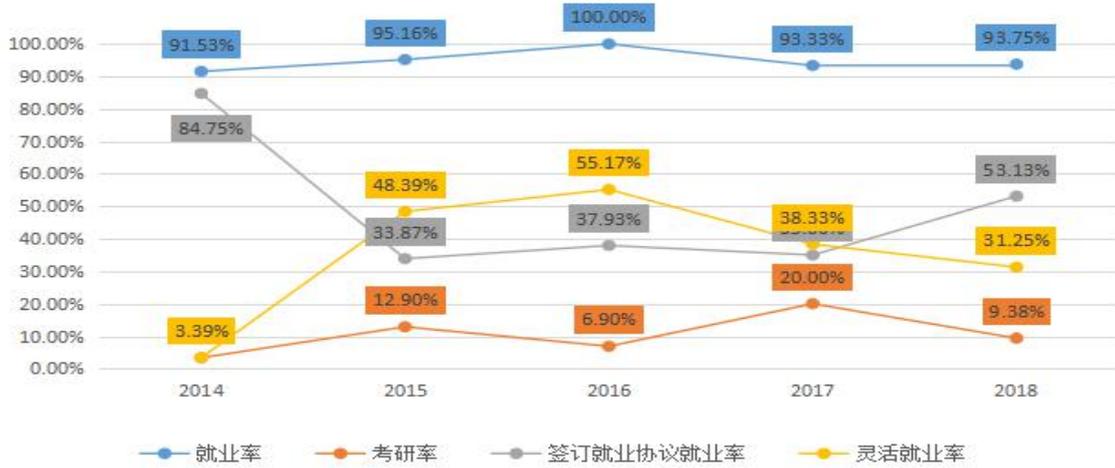


### (十三) 医学检验技术专业毕业生就业状况统计（专升本）

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
64	60	6	34	20	93.75%	9.38%	53.13%	31.25%

2014-2018年医学检验技术专业（专升本）毕业生就业情况统计图

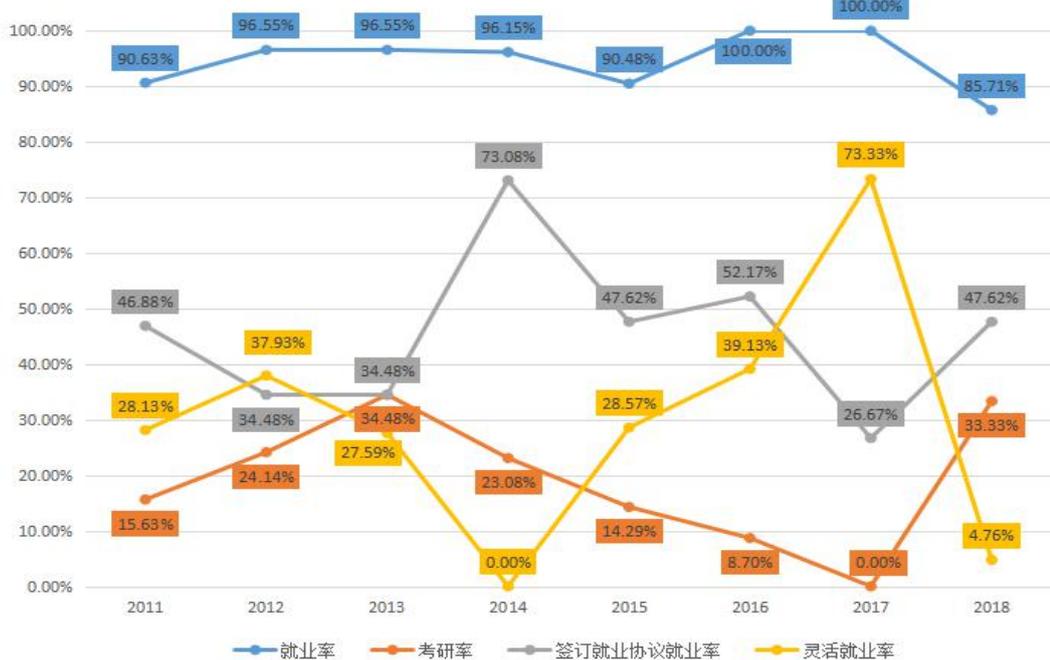


### (十四) 信息管理与信息系统专业毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
21	18	7	10	1	85.71%	33.33%	47.62%	4.76%

2011-2018年信息管理与信息系统专业毕业生就业情况统计图

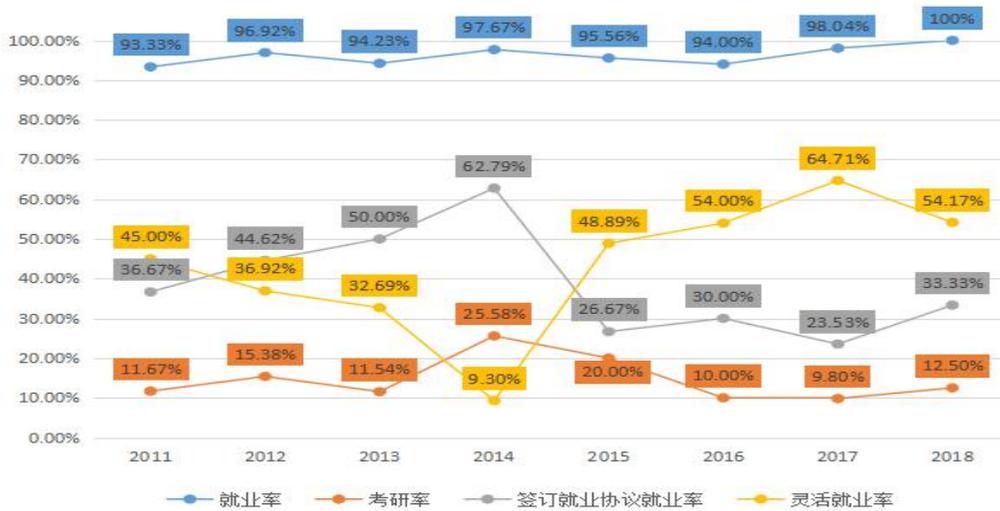


## (十五) 公共事业管理(卫生)专业毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
24	24	3	8	13	100%	12.50%	33.33%	54.17%

2011-2018年公共事业管理专业毕业生就业情况统计图

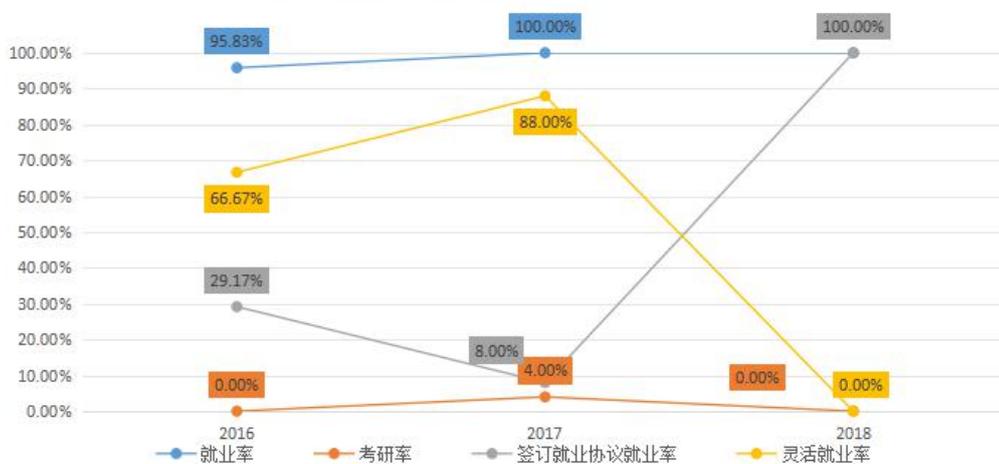


## (十六) 市场营销专业毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
25	25	0	25	0	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%

2016-2018年市场营销专业毕业生就业情况统计图

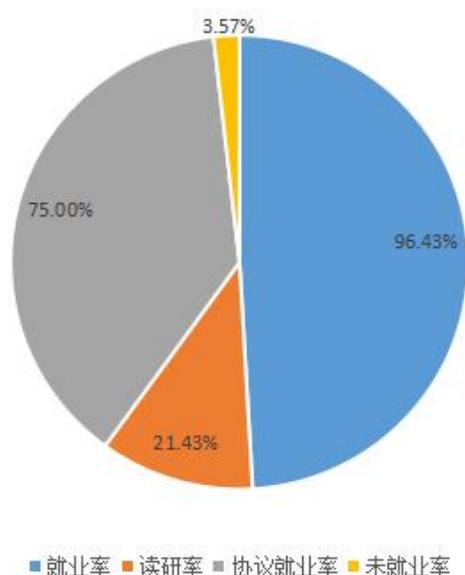


## (十七) 人力资源管理专业毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
28	27	6	21	0	96.43%	21.43%	75.00%	0.00%

2018年人力资源管理专业毕业生就业情况统计图



## (十八) 药学专业毕业生就业状况统计 (普通本科)

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
143	143	25	86	32	100.00%	17.48%	60.14%	22.38%

2011-2018年药学专业(普通本科)毕业生就业情况统计图

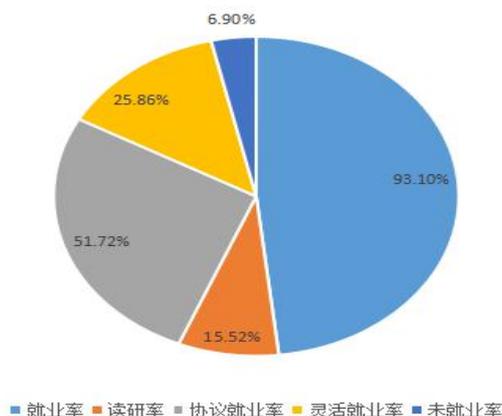


## (十九) 药学专业毕业生就业状况统计（专升本）

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
58	54	9	30	15	93.10%	15.52%	51.72%	25.86%

2018年药学专业（专升本）毕业生就业情况统计图

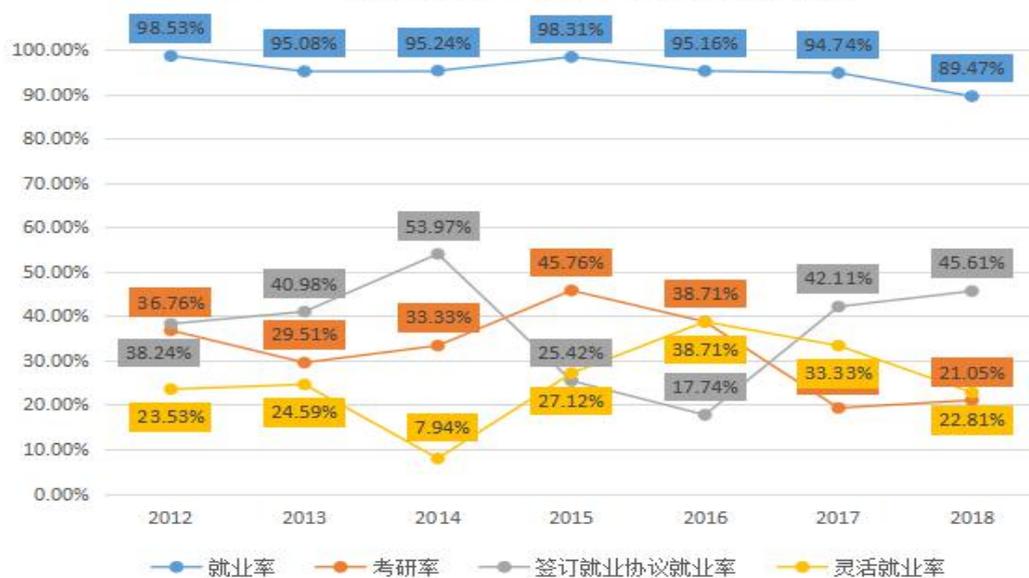


## (二十) 药物制剂专业毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
57	51	12	26	13	89.47%	21.05%	45.61%	22.81%

2012-2018年药物制剂专业毕业生就业情况统计图

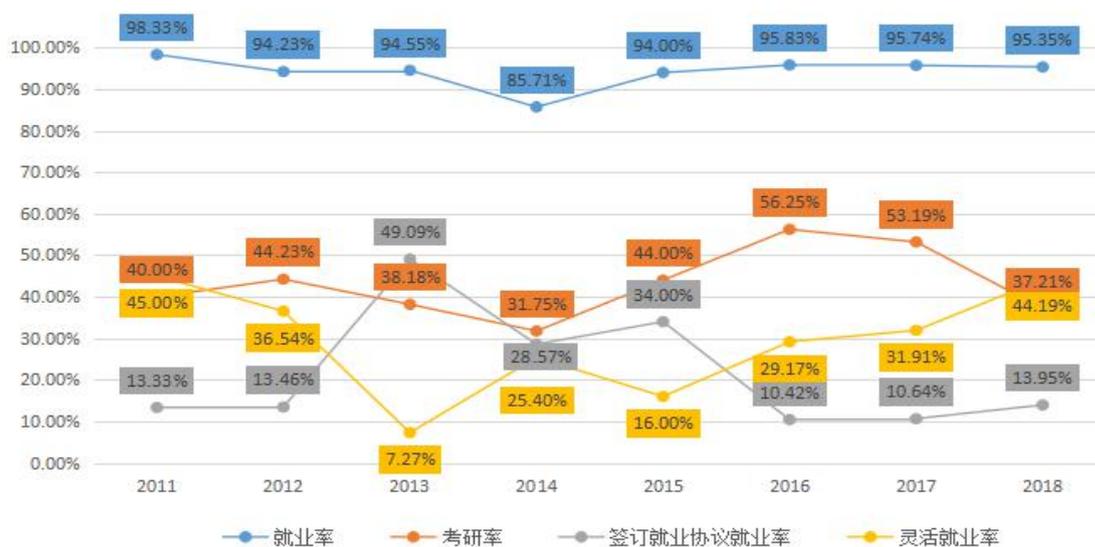


## (二十一) 生物医学工程专业毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
43	41	16	6	19	95.35%	37.21%	13.95%	44.19%

2011-2018年生物医学工程专业毕业生就业情况统计图

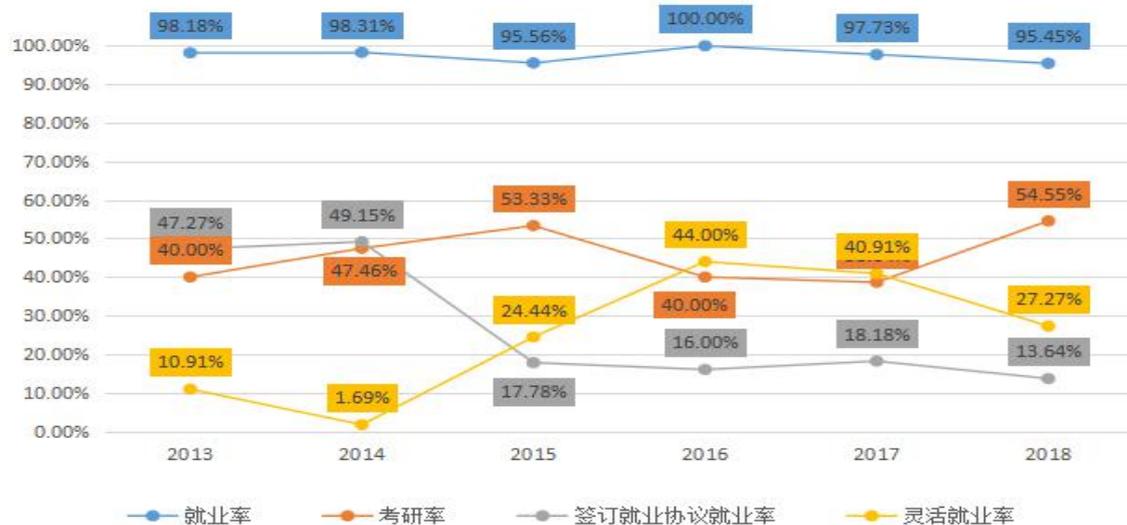


## (二十二) 生物工程专业毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
44	42	24	6	12	95.45%	54.55%	13.64%	27.27%

2013-2018年生物工程专业毕业生就业情况统计图

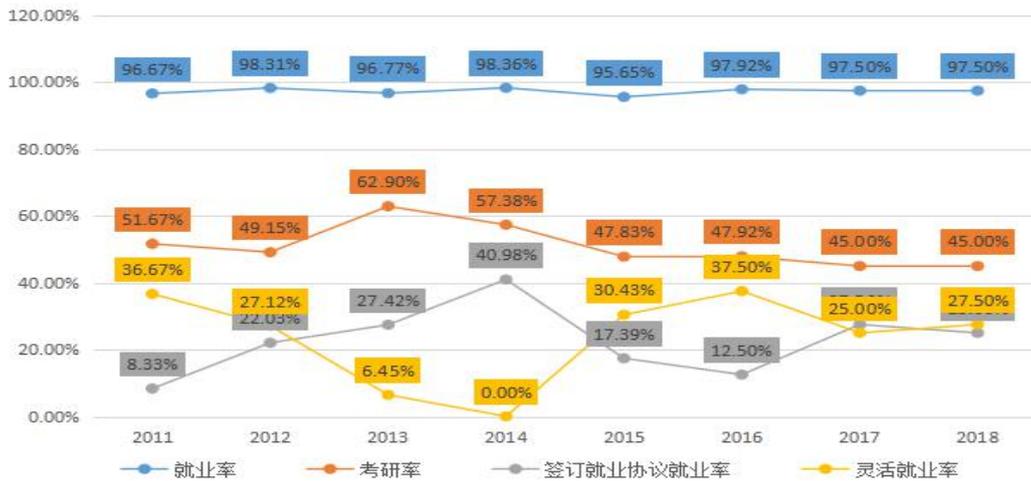


## (二十三) 生物技术专业毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
40	39	18	10	11	97.50%	45.00%	25.00%	27.50%

2011-2018年生物技术专业毕业生就业情况统计图



## (二十四) 英语专业毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
48	47	12	24	11	97.92%	25.00%	50.00%	22.92%

2011-2018年英语专业毕业生就业情况统计图

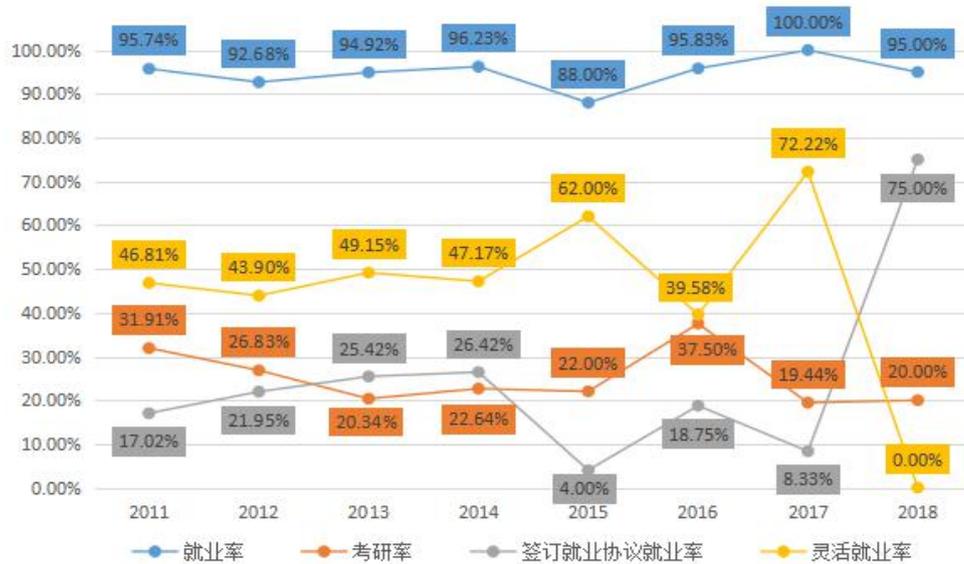


## (二十五) 应用心理学专业毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
20	19	4	15	0	95.00%	20.00%	75.00%	0.00%

2011-2018年应用心理专业毕业生就业情况统计图

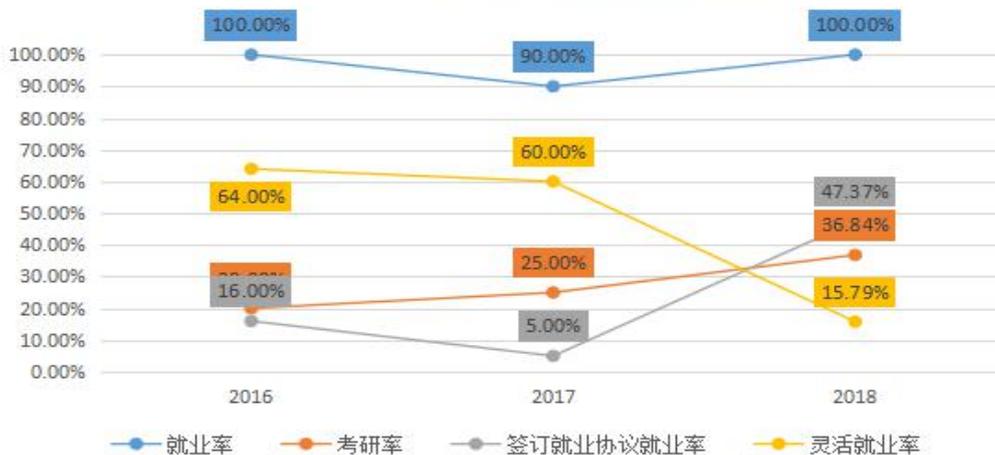


## (二十六) 心理学专业毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
19	19	7	9	3	100.00%	36.84%	47.37%	15.79%

2016-2018年心理学专业毕业生就业情况统计图



## (二十七) 法医学专业毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
54	52	12	19	21	96.30%	22.22%	35.19%	38.89%

2011-2018年法医专业毕业生就业情况统计图

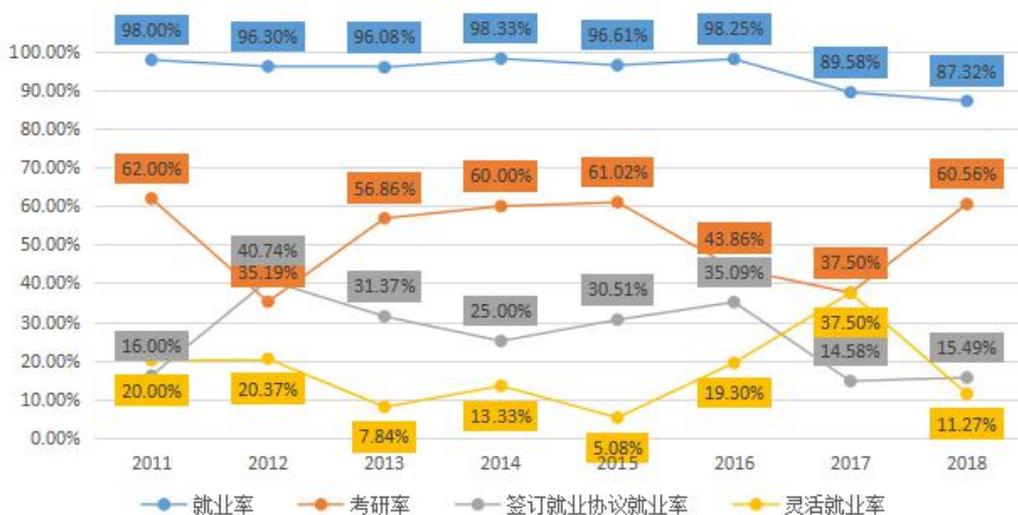


## (二十八) 预防医学专业毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
71	62	43	11	8	87.32%	60.56%	15.49%	11.27%

2011-2018年预防医学专业毕业生就业情况统计图



## (二十九) 卫生检验与检疫专业毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
29	28	9	8	11	96.55%	31.03%	27.59%	37.93%

2016-2018年卫生检验与检疫专业毕业生就业情况统计图

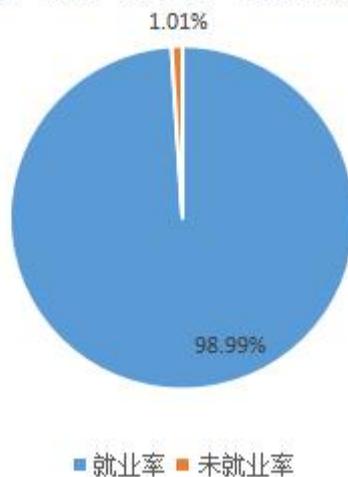


## (三十) 临床医学专业（定向）毕业生就业状况统计

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
199	197	0	0	0	98.99%	0.00%	0.00%	0.00%

2018年临床医学专业（定向）毕业生就业情况统计图

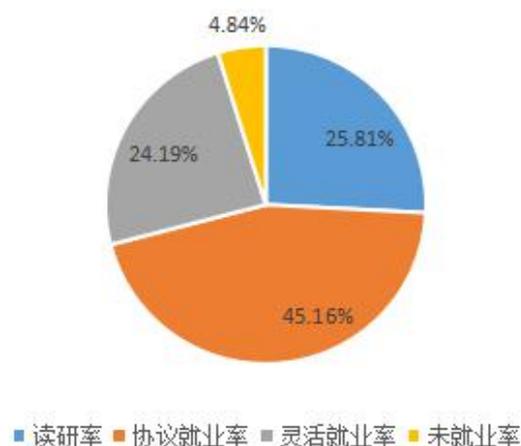


### (三十一) 口腔医学专业毕业生就业状况统计（普通本科）

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
62	59	16	28	15	95.16%	25.81%	45.16%	24.19%

2018年口腔医学专业（普通本科）毕业生就业情况统计图

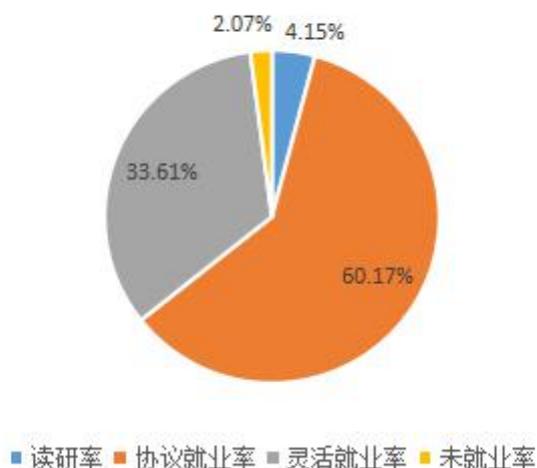


### (三十二) 口腔医学专业毕业生就业状况统计（专升本）

就业率统计表

毕业人数	就业人数	读研人数	协议就业人数	灵活就业人数	就业率	读研率	协议就业率	灵活就业率
241	236	10	145	81	97.93%	4.15%	60.17%	33.61%

2018年口腔医学专业（专升本）毕业生就业情况统计图



## 五、毕业生就业创业工作举措

根据教育部发布的信息,我国 2018 年高校毕业生人数达到 820 万,超越 2017 年的 795 万,创历史最高。根据人社部统计,如果加上中职毕业生和 2017 年尚未就业的学生,今年有 1500 万人待就业,堪称史上最难就业季。习近平总书记在 2018 年新年贺词中指出,“幸福都是奋斗出来的”。面对今年严峻的就业形势,我们把“奋斗”作为“主题词”和“关键词”,进一步深化“一切为了学生就业,为了一切学生就业”的工作思路,完善就业创业工作体系、提升就业创业服务质量、拓展就业创业渠道,整合校内外一切有利资源,提高我校毕业生的就业核心竞争力,促进学校毕业生多渠道就业,努力实现更高质量和更充分就业,就业毕业生的专业匹配度进一步提高,就业结构更加符合学校人才结构特征,毕业生具备较为优质的岗位特征和较大的发展空间。

### (一) 领导重视、齐抓共管,坚持专业化队伍建设,为就业创业工作提供有力保障

学校非常重视就业创业工作,确定了就业创业指导工作的负责层级,成立就业创业工作领导小组,同时实施院系“一把手工程”,明确了院系领导、专职就业工作人员和全体教师在就业创业工作上的任务与责任,提出了就业创业工作全员化、全程化的具体要求。为保证就业工作精细化的深入开展,就业中心坚持月报告制度,即院系每月 20 号报送本院系的就业情况,同时就业中心并将最新毕业生就业数据库、待就业学生名单等,逐一发送给各院系就业负责人,以便于院系针对未就业学生开展“一对一”精准就业帮扶,确保毕业生充分就业创业。将毕业生初次就业率以及年底就业率列入学校年度工作计划,明确就业工作实施要点,保证在工作中能够有的放矢、扬长避短,确保各项就业创业工作保质保量地完成。

我校一直以来重视就业创业工作队伍专业化建设。一方面邀请专业团队进校对工作队伍进行培训,另一方面选送相关工作人员外出培

训。通过一系列培训，我校创新创业教师系统学习了创业基础课程和教学组织体系，提高了对创新创业教学与日常指导工作的理解和认识，掌握了引导学生做好创业生涯规划，激发学生创业意识、创业精神和创业能力的基本教学和操作办法，进一步提升了我校就业创业工作队伍的专业性，使广大创新创业教师能够给予学生更全面、更系统、更专业的就业创业指导，有效提升了我校创新创业教育教学工作质量。

## **（二）加强河南省医学卫生类就业分市场建设，持续开拓毕业生就业市场**

我校作为河南省就业市场医学卫生类分市场的承办高校，一直以来，我们都非常重视发挥分市场的平台作用，狠抓市场建设，不断开拓各级各类用人单位，同时不断探索，开拓新的就业模式与渠道。我们于4月和10月分别举办了春季和秋季“河南省医学卫生类大中专毕业生就业双向选择洽谈会”，共吸引全省1.6万名毕业生参加，来自全国18个省份的1200余家用人单位共提供涵盖医疗、制药、管理、教育等相关领域的就业岗位4万多个。同时，还在学校层面组织了40多场专场招聘会，接待用人单位100余家，提供就业岗位两千多个。

为适应新形势、新政策和新变化，进一步拓宽我校毕业生就业渠道，提升就业质量，2018年，我们坚持“走出去，请进来”，持续走访省内外医疗卫生机构。在维护好省内就业市场的同时与上海市、广东省、浙江省等地市卫生人才交流中心建立业务联系，取得人才输送合作共识，保证了毕业生就业岗位供给总量稳定。与深圳港大医院、南京同仁医院、南京明基医院、杭州迪安检验、杭州艾迪康检验、费森尤斯医药用品有限公司（上海）、解放军总医院第八医学中心（原解放军第309医院）等国内多家实力强发展前景好的知名医疗卫生机构取得共识，选送应届生入住实习，“实习+就业”模式进一步成熟完善。

## **（三）加强就业指导，提升毕业生就业能力**

学校开设了系统的就业指导课程。一年级设有职业生涯规划指导，

从新生入校就开始进行正确的就业观教育；二年级重点通过专业课程的教学、实践加强学生职业技能、职业道德、职业观念的培养，并了解本专业就业形势；三年级重点是创业教育及求职技巧、就业信息、就业手续办理规定、协议合同签订等方面的指导与服务。四、五年级主要针对毕业生就业中存在的问题，采取专题报告或专题讲座、辅导与咨询等不同形式，并通过网络、广播、报刊、资料印发等媒介加强宣传，帮助学生合理定位求职目标，确立正确的就业意识，提高就业竞争力。开展诚信教育、就业观教育等活动，加强对毕业生的心理疏导和思想辅导，帮助其克服求职就业过程中存在的浮躁、眼高手低等问题，促进毕业生实现充分就业、健康就业。大力宣传“一带一路”建设、“京津冀协同发展”“中原经济区”“河南自贸区”“选调优秀毕业生到基层工作”“三支一扶”“大学生志愿服务西部计划”“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”“入伍预征”等政策措施，服务国家战略开拓就业岗位，帮助和扶持大学生实现就业。总体来说，学校已经形成了“一年级职业规划明方向，二、三年级就业技能打基础，四、五年级职场实践长才干”的局面，实现了就业指导教育的全程化。

结合课程教学，分别开展模拟招聘大赛和大学生职业生涯规划大赛，通过活动与课程相结合的模式，进一步健全就业指导课程实践环节，丰富就业指导教育内涵，搭建起学生与社会用人单位间的桥梁，教育引导学生树立正确的择业观和竞争意识，增强全体学生对就业工作的认识，激发就业热情，促进学生合理安排在校生活、不断提升职业素养，在以后的学习及求职过程中不断提升能力，为今后顺利就业打下良好基础。

#### **（四）不断完善创新创业工作体系，激发毕业生创新创业热情**

认真领会党中央国务院对高校创业工作的战略部署，稳步落实国家和省教育主管部门有关创业工作文件精神和要求，创业工作向更广

范围、更高层次、更深程度发展，为积极探索创新创业孵化新机制、新模式，推动产学研合作，打造有利于激发学生创新创业活力的健康生态环境，加快培养富有创新精神、勇于创业实践的生力军，深化创新创业教育改革，提高创新创业人才培养质量，服务经济社会发展作出新的贡献。把提高创新创业人才培养质量作为创新创业教育改革的出发点和落脚点，以培养应用型、专业型创新创业人才为目标，积极响应国家和学校号召，将创新创业教育作为工作重点来抓，和新乡市人力资源与社会保障局合作，在2017年完成1万余名学生GYB创业培训工作的基础上，今年早着手、早培养、早锻炼，继续针对新生进行培训，目前已完成3531名2018级新生的创业培训和58人的网络创业培训工作，确保实现在校生参训率100%的目标。坚持每学期遴选具有较强创业意愿及创业能力的优秀学生开展创新创业实践活动，这些活动紧扣“创新与创业”主题，让学生了解创新创业的重要意义、创新创业带动就业的“倍增效应”，且活动方式多样，极大地唤起了学生们对于自主创业的兴趣，拓宽了学生视野，提高了学生眼界。2018年，我校参加由河南省教育厅主办的“新时代·新梦想”首届河南省大学生创新创业优秀项目选拔赛，《河南健瑞医用材料有限公司》荣获三等奖。参加第四届全国“互联网+”大赛，获得河南省三等奖2个。

#### **（五）提高服务意识，做好毕业生就业服务与管理工作的**

紧跟时代及信息技术发展，不断尝试借助广泛的网络资源促进就业服务工作的信息化。2018年，创新“互联网+”模式，用人单位可通过注册登录新乡医学院就业中心官方网站通过在线报名、网上预约、市场细分、精准信息发布和现场面试签约等，以高效、便捷、精准的“互联网+”就业服务吸引更多用人单位前来招聘，为用人单位和毕业生提供更加全面优质的服务。为广大毕业生提供“一站式”就业手续办理流程，多渠道接收毕业生就业协议书、集中办理报到证、报到证邮寄等业务，简化了程序，提高了效率，节约了毕业生办理就业手续的时间

和经济成本。2018年共集中办理毕业生就业报到证2100余份，转递档案3900余份，完成2018届毕业生4500余人的生源信息审核、上报工作。完成评选省级优秀应届毕业生133名（本科生121名，硕士研究生12名）。400名毕业生获批求职创业补贴，每人1500元，合计60万元。

## 六、学校人才培养评价

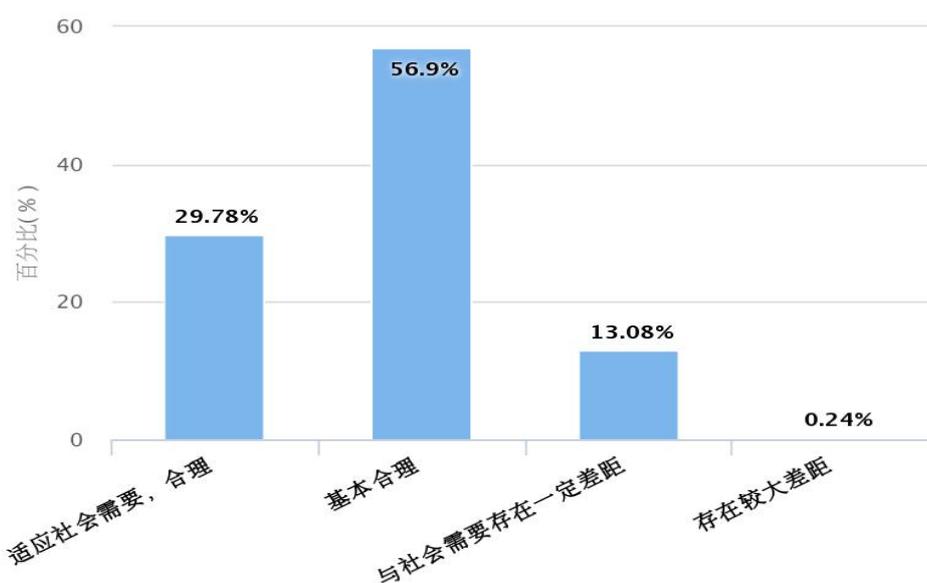
学校高度重视就业对人才培养、招生及专业设置、就业创业服务的反馈与指导，为建立和完善毕业生对人才培养的反馈机制，我们对毕业生调查了解了他们对母校的满意度、推荐度以及对学校教育教学和就业创业服务的评价。

### （一）毕业生对母校人才培养的评价与反馈

1.毕业生对母校课程设置的合理性评价。毕业生对我校课程设置的合理性评价的统计结果显示，认为我校课程设置的合理的369人（29.78%），基本合理的705人（56.9%），认为我校课程设置与社会需要存在差距的162人（13.08%），认为我校课程设置与社会需要存在较大差距的3人（0.24%）。

对我校课程设置的合理性评价

对我校课程设置的合理性评价	人数（人）	百分比（%）
合理	369	29.78
基本合理	705	56.9
与社会需要存在差距	162	13.08
与社会需要存在较大差距	3	0.24

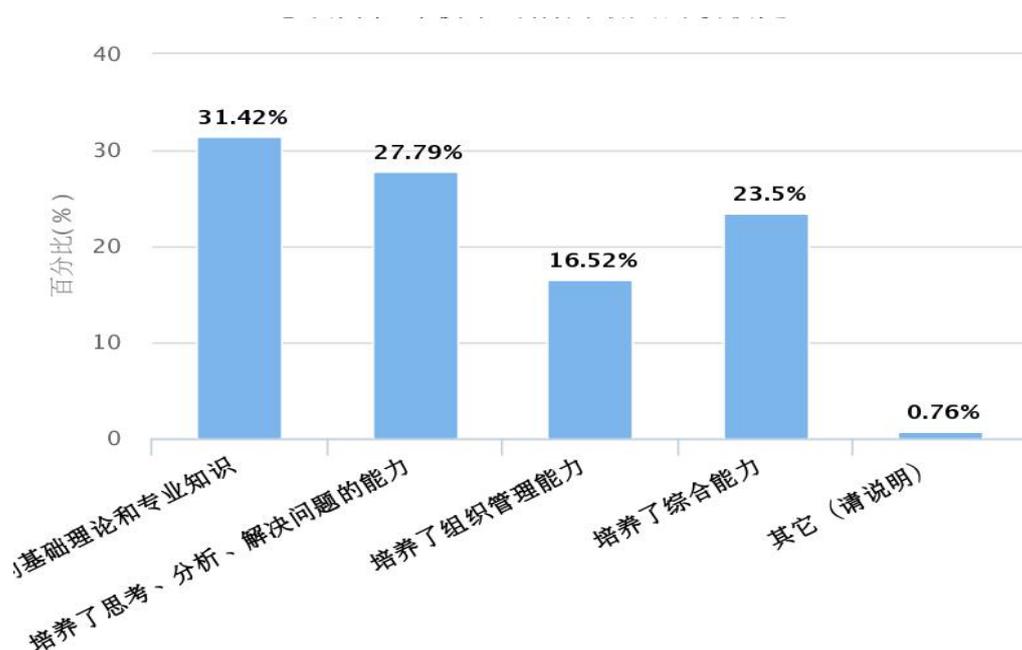


2.毕业生在校期间的收获。毕业生在校期间主要收获的统计结

果显示，认为在校期间主要收获为学到扎实的基础理论和专业知识的 987 人（31.42%），认为在校期间主要收获为培养思考、分析、解决问题能力的 873 人（27.79%），认为在校期间主要收获为培养综合能力 519 人（16.52%），认为在校期间主要收获为培养组织管理能力的 738 人（23.5%），选择其他的 24 人（0.76%）。

毕业生在校期间的主要收获

在校期间的主要收获	人数（人）	百分比（%）
学到扎实的基础理论和专业知识	987	31.42
培养了思考、分析、解决问题的能力	873	27.79
培养了综合能力	519	16.52
培养了组织管理能力	738	23.5
其他	24	0.76

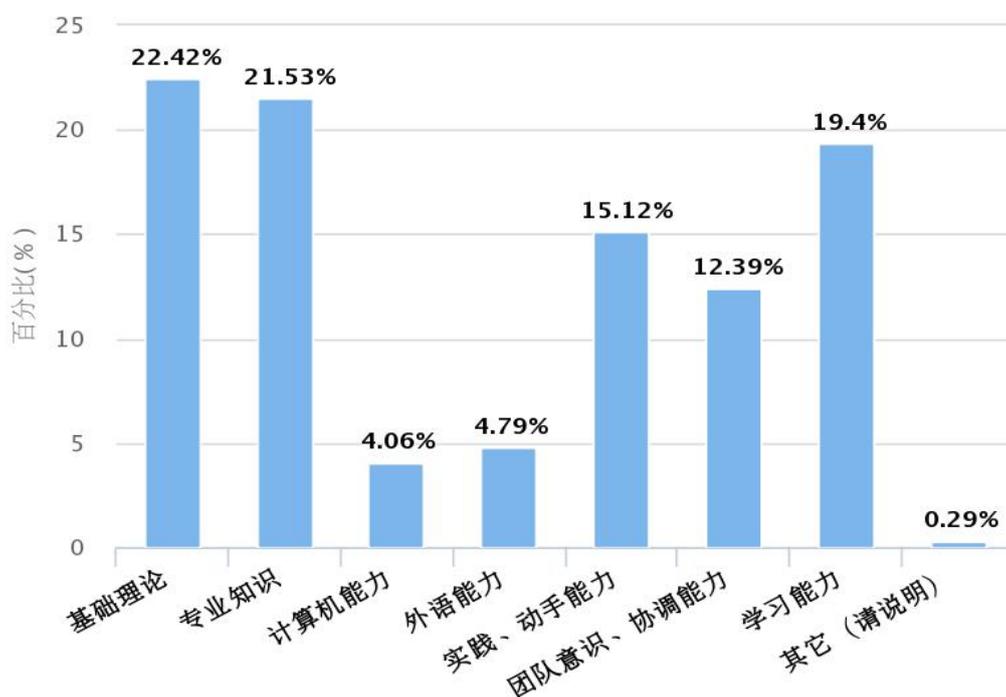


3. 我校毕业生与其他院校毕业生相比的优势。统计结果显示，认为自己的优势在于专业知识的 876 人（21.53%），认为自己的优势在于基础理论的 912 人（22.42%），认为自己的优势在于实践动手能力的 615 人（15.12%），认为自己的优势在于学习能力的 789 人（19.4%），认为自己的优势在于外语能力的 195 人（4.79%），认为自己的优势在

于团队意识、协调能力的 504 人（12.39%），认为自己的优势在于计算机能力的 165 人（4.06%），选择其他的 12 人（0.29%）。

我校毕业生与其他学校毕业生相比的优势

优势	人数（人）	百分比（%）
专业知识	876	21.53
基础理论	912	22.42
实践、动手能力	615	15.12
学习能力	789	19.4
外语能力	195	4.79
团队意识、协调能力	504	12.39
计算机能力	165	4.06
其他	12	0.29

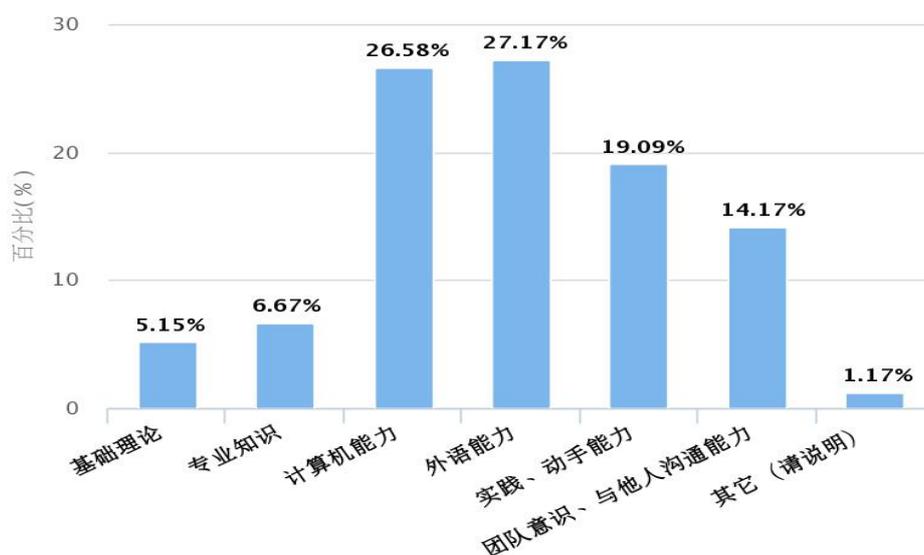


4. 我校毕业生与其他院校毕业生相比的差距。统计结果显示，认为自己的差距在于外语能力的 696 人（27.17%），认为自己的差距在于实践动手能力的 489 人（19.09%），认为自己的差距在于计算机能力的 681 人（26.58%），认为自己的差距在于专业知识的 171 人（6.67%），认为自己的差距在于基础理论的 132 人（5.15%），认为自己的差距在

于团队意识、与他人沟通能力的 363 人（14.17%），选择其他的 30 人（1.17%）。

我校毕业生与其他学校毕业生相比的差距

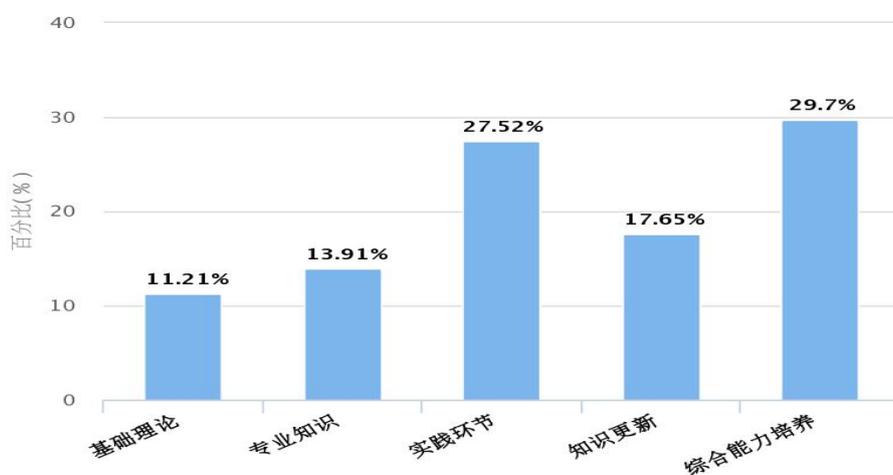
差距	人数（人）	百分比（%）
外语能力	696	27.17
实践、动手能力	489	19.09
计算机能力	681	26.58
专业知识	171	6.67
基础理论	132	5.15
团队意识、与他人沟通能力	363	14.17
其他	30	1.17



5.毕业生对母校人才培养的建议。统计结果显示，认为我校人才培养需要加强知识更新的 510 人（17.65%），认为我校人才培养需要加强实践环节的 795 人（27.52%），认为我校人才培养需要加强综合能力培养的 858 人（29.7%），认为我校人才培养需要加强专业知识的 402 人（13.91%），认为我校人才培养需要加强基础理论的 324 人（11.21%）。

我校人才培养需要加强的方面

我校人才培养需要加强的方面	人数 (人)	百分比 (%)
知识更新	510	17.65
实践环节	795	27.52
综合能力培养	858	29.7
专业知识	402	13.91
基础理论	324	11.21

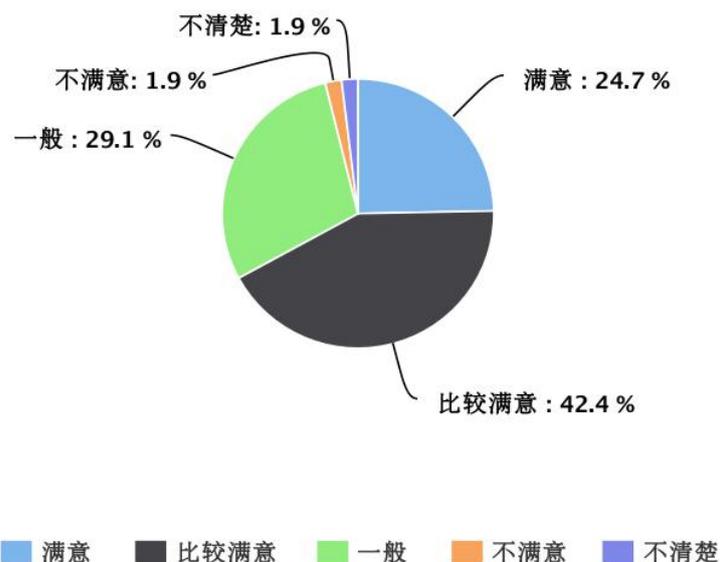


## (二) 毕业生对母校就业工作的评价与反馈

1.毕业生对母校就业服务工作的满意度分析。统计结果显示,对我校就业服务工作评价为满意的 306 人(24.7%),评价为比较满意的 525 人(42.37%),评价为一般的 360 人(29.06%),评价为不满意的 24 人(1.94%),评价为不清楚的 24 人(1.94%)。

毕业生对我校就业工作的满意度

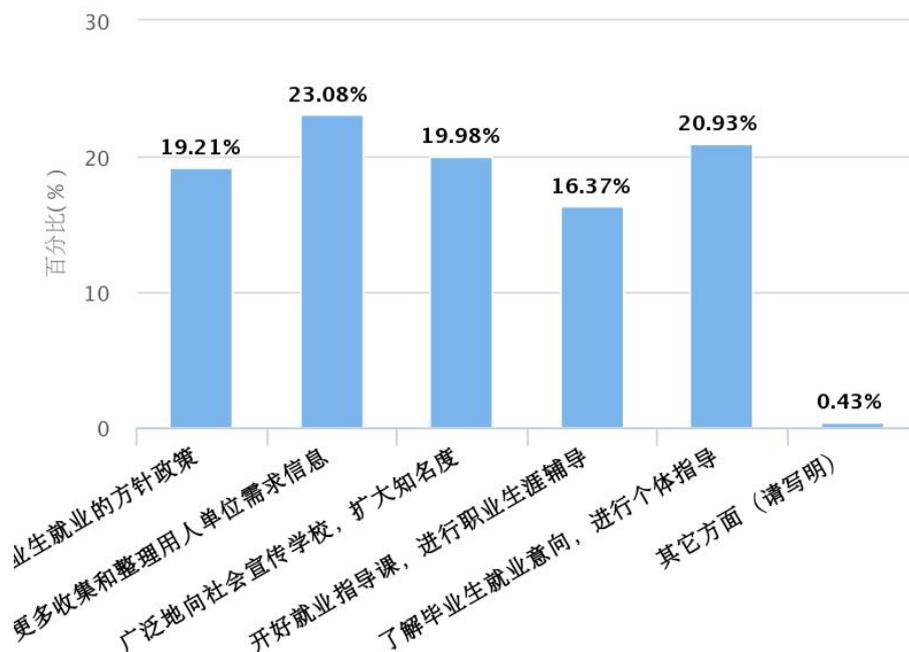
毕业生对我校就业工作的满意度	人数 (人)	百分比 (%)
满意	306	24.7
比较满意	525	42.37
一般	360	29.06
不满意	24	1.94
不清楚	24	1.94



2.毕业生对母校就业服务工作的建议。统计结果显示，认为我校服务工作重点在于了解毕业生就业意向、进行个体指导的 729 人（20.93%），在于更多收集和整理用人单位需求信息的 804 人（23.08%），在于广泛地向社会宣传学校、扩大知名度的 696 人（19.98%），在于宣传国家有关毕业生就业的方政策的 669 人（19.21%），在于开好就业指导课、进行职业生涯辅导的 570 人（16.37%），选择其他的 15 人（0.43%）。

我校就业工作需要加强的方面

我校就业工作需要加强的方面	人数（人）	百分比（%）
了解毕业生就业意向，进行个体指导	729	29.9
更多收集和整理用人单位需求信息	804	28.0
广泛地向社会宣传学校，扩大知名度	696	19.8
宣传国家有关毕业生就业的方针政策	669	14.4
开好就业指导课，进行职业生涯辅导	570	7.4
其他	15	0.4



### (三) 毕业生就业质量对人才培养工作的反馈与建议

通过调查，我校毕业生就业的主要去向仍是各级各类医疗卫生单位，同时也可以看到，随着我校实力的发展、教学科研水平的提升，整体形象也被越来越多其他地区的用人单位认可，表现为近年来我校招聘的外地单位开始逐渐增加，这也是我校宣传校园形象的良好契机。

总体来看，参与调查的用人单位对我校毕业生的满意度维持在较高的水平，28%的单位对我校毕业生整体表现评价“非常满意”，53%的单位对我校毕业生整体表现评价“比较满意”。详细调查显示，用人单位对我校毕业生专业理论知识、专业技术能力、独立工作能力、思想政治素质、工作责任心、学习与创新开拓能力、沟通与合作能力、组织管理能力、心理素质等方面均给与较高评价（超过90%的用人单位评价为“很好”和“较好”）。

用人单位对我校专业设置和课程设置的评价显示，28%的单位认为我校专业设置与其需求非常符合，53%的单位认为我校专业设置与其需求比较符合，19%的单位认为我校专业设置与其需求基本符合；23%的单位认为我校课程设置与其需求非常符合，50%的单位认为我校课程设置与其需求比较符合，26%的单位认为我校课程设置与其需求基本符合。

合。综合来看，对于我校目前的专业、课程设置，大部分的用人单位还是认可和肯定的。60%的单位建议强化教学的实习、见习，52%的单位建议加强人际沟通能力及协调能力的培养，42%的单位建议加强基础知识、专业知识的培养，另有部分单位建议加强职业态度、适应能力、创新能力等综合素质的培养。

从毕业生的反馈信息来看，我校毕业生完成学业后大部分进入医疗卫生系统（48.18%），其余工作单位包括各类药企等民营企业（19.85%）、事业单位（4.84%）、国有企业（1.69%）、党政机关（0.73%），自主创业的毕业生占 0.97%。其中工作与专业完全对口的 549 人（44.31%），工作与专业比较对口的 282 人（22.76%），工作与专业基本对口的 291 人（23.49%），工作与专业不对口的 117 人（9.44%）。统计结果可以看出我校人才培养的针对性非常强，但同时存在学生创新创业意识仍然不强的现状。

毕业生工作薪酬的统计结果显示，月薪达到 3000 元以上的占统计样本总人数的 41.24%，月薪 2000-3000 元的占统计样本总人数的 20.87%；而毕业后更换工作次数的统计结果显示，73.93%的毕业生在首次就业后不曾更换工作，表现出了很强的工作稳定性。

在对毕业生就业满意度的具体调查中，大部分毕业生对自身工作环境、生活条件、工资待遇、福利保险、单位管理机制、单位发展前景表现出满意或基本满意的评价，有 20%左右的毕业生对工资待遇不满意。这可能与学生的就业观念更新与就业市场变化不同步，学生和家庭就业期望普遍过高有关。

针对我校课程设置的合理性、所培养人才的优劣势表现对毕业生进行调查，结果显示，大部分毕业生对学校的课程设置表现出较高的认可度，86.68%的毕业生认为课程设置“合理”“基本合理”。半数以上的毕业生认为在校期间最大的收获是学到了扎实的基础理论和专业知识，培养了思考、分析和解决问题的能力，锻炼了实践动手能力。这

也是大部分的毕业生认为自己与其他院校毕业生相比最大的优势。而相对来说，我校毕业生在外语能力、计算机能力方面与其他院校毕业生相比则存在一定差距。基于此，毕业生对母校人才培养的建议集中在以下方面：第一，加强知识更新，调动学生对科研的兴趣，紧跟时代步伐培养出符合社会需求的人才；第二，进一步加强实践实习环节、提高学生综合能力。例如，“加大投入，多组织一些培养学生实践能力的活动，开拓学生视野”；第三，重视加强外语课程、尤其是专业外语的学习，加强英语应用能力的培养。

综合来看，我校人才培养的优势集中体现在过硬的基础知识及专业技能以及较强的实践动手能力，这是我校毕业生相较于其他学校毕业生来说最大的竞争优势，也是受到用人单位认可的突出特点。但是相对来说，学生的综合素质如英语计算机技能、与他人沟通能力等相对来说仍需提升。

#### （四）毕业生就业质量对就业服务工作的反馈与建议

调查显示，用人单位人才需求的时间段集中于每年的4-6月份以及10-12月份，这与我校每年两次大型招聘会举办时间相吻合；57%的用人单位表示人才需求量在逐年递增，同时表示在进行人才招聘时主要的考虑因素为毕业生专业知识背景、毕业院校实力。从上述调查结果来看，我校毕业生的就业前景较为明朗。

用人单位对我校就业服务工作满意度的统计结果显示：53%的单位评价为很满意、45%的单位评价为较满意。毕业生对母校就业服务工作满意度的统计结果显示：24.7%的毕业生评价为很满意、42.37%的毕业生评价为较满意。用人单位对我校就业工作的建议主要包括：组织校内招聘会和其他招聘活动、收集和发布职业需求信息、进行就业观择业观的教育；而毕业生对母校就业工作的建议主要包括：更多地收集和整理用人单位需求信息、了解毕业生就业意向并进行个体指导、广泛地向社会宣传学校以扩大母校知名度。

综合来看，我校就业相关工作得到了用人单位和毕业生的广泛认可，目前我们利用新乡医学院就业信息网和新乡医学院精准推送企业微信服务平台，广泛采集用人单位人才需求信息，针对每名毕业生的所学专业与具体要求精确推送，为学生提供个性化、精准化的就业服务。与此同时，在今后的工作中要进一步加强我校的形象建设，利用多种渠道对我校的发展现状进行广泛宣传，进一步提高我校的知名度。

### 小结

2019年是新中国成立70周年，是决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的关键之年。高校毕业生是国家宝贵的人才资源，是社会主义现代化建设的重要力量。做好毕业生就业工作我们肩负着义不容辞的巨大责任。我们将高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的十九大精神，认真落实国家和省主管部门有关就业工作文件精神和要求，进一步深化“一切为了学生就业，为了一切学生就业”的工作思路，以钉钉子精神落实好各项重点任务，确保毕业生总体就业率继续保持较高水平，就业质量持续稳步提高，为早日实现学校第三次党代会提出的建设特色鲜明的高水平医科大学的梦想，谱写新时代中原更加出彩新篇章继续努力奋斗。