



武汉大学
WUHAN UNIVERSITY

自强 / 弘毅

求是 / 拓新

2018 届毕业生 就业质量报告

武汉大学

二〇一八年十二月



前言

PREFACE

CONTENTS

目录

武汉大学是教育部直属重点综合性大学，是国家“985工程”、“211工程”重点建设高校和国家首批“双一流”建设A类高校。

武汉大学溯源于1893年清末湖广总督张之洞奏请清政府创办的自强学堂，历经传承演变，1928年定名为国立武汉大学，是近代中国第一批国立大学。1946年形成文、法、理、工、农、医6大学院并驾齐驱的办学格局。2000年武汉大学与武汉水利电力大学、武汉测绘科技大学、湖北医科大学合并组建新的武汉大学，揭开了学校改革发展的新篇章。近年来，学校根据国家高等教育发展的战略布局，确定了建设“中国特色、世界一流”的办学目标，明确了建设综合性、研究型、国际化大学的发展定位，综合实力和核心竞争力位居国内高校前列，在国际上具有重要地位。

武汉大学学科门类齐全、综合性强、特色明显。学校现设人文科学、社会科学、理学、工学、信息科学和医学6大学部34个学院（系）以及3所三级甲等附属医院，学科专业涵盖哲学、经济学、法学、教育学、文学、历史、理学、工学、农学、医学、管理学、艺术学等12个学科门类，有5个一级学科、17个二级学科被认定为国家重点学科，6个学科被认定为国家重点（培育）学科。截止2018年9月，武汉大学有16个学科进入ESI世界排名前1%。

学校现有普通本科生29405人，硕士研究生19699人，博士研究生7163人，学历教育外国留学生2162人。武汉大学始终坚持以人才培养为中心，以立德树人为根本，以关爱学生为天职，努力协调教学与科研的关系，努力把改革发展的成果优先用于学生，把学校多学科综合的优势和优质资源用于保障教学，致力于培养厚基础、宽口径、高素质、具有国际竞争力的拔尖创新人才，人才培养质量和毕业生就业评价在国内高校均名列前茅。

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计。在国家经济结构调整和产业转型升级的大背景下，武汉大学认真落实中央决策和教育部部署，积极探索具有中国特色和学校特点的大学生就业创业之路，工作不断取得成绩。2015年入选全国高校实践育人创新创业基地、全国创新创业人才培养示范基地和全国就业典型先进经验高校，2016年首批入选全国创新创业典型先进经验高校，2017年入选全国首批深化创新创业教育改革示范高校和国家双创示范基地。2018年学校以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，将促进毕业生更高质量和更加满意的就业作为全局性的战略工作，全面推进教育教学改革，不断提高人才培养质量和毕业生就业竞争力，努力开拓就业市场，提高就业指导与服务水平，圆满完成了年度就业工作目标。截至2018年12月10日，全校毕业生总就业落实率为95.48%。其中本科毕业生就业率93.81%，硕士毕业生就业率97.64%，博士毕业生就业率96.03%。根据教育部统一部署和学校工作安排，特编制发布《武汉大学2018届毕业生就业质量年度报告》。

《武汉大学2018届毕业生就业质量年度报告》全部数据主要来源于武汉大学学生就业信息管理系统和第三方机构的社会调查，学校各院系、培养单位为促进毕业生就业所做的大量工作暂未包括。《报告》分就业需求情况、毕业生就业状况与质量分析、学校就业工作、社会评价以及对学校人才培养反馈意见等五大部分，力求全面、准确、客观，同时也希望通过数据挖掘与分析，全面总结成绩，凝炼特色，发现趋势，找出问题，为进一步做好毕业生就业工作服务，为学校教育教学和人才培养改革提供参考。欢迎批评指正。

第一部分

1-8

就业需求情况

- 01 一、招聘活动情况
- 03 二、招聘单位情况

第二部分

9-43

毕业生就业状况与质量分析

- 09 一、毕业生基本情况
- 09 二、毕业生就业状况分析
- 35 三、毕业生协议就业情况分析
- 37 四、毕业生升学、出国（境）情况分析
- 38 五、毕业生就业流向分析
- 40 六、毕业生基层就业情况
- 40 七、灵活就业情况
- 40 八、待就业毕业生情况分析
- 41 九、就业质量分析

第三部分

44-49

基本做法、特色工作、发展趋势与不足

- 44 一、促进大学生就业创业的主要工作
- 46 二、促进大学生创新创业的特色工作
- 47 三、发展趋势
- 49 四、存在的主要困难与不足

第四部分

50-58

社会评价

- 50 一、社会组织对我校毕业生质量的评价
- 52 二、用人单位对毕业生的评价
- 53 三、用人单位对学校就业工作的评价
- 55 四、毕业生对母校的评价
- 57 五、毕业生自我评价

第五部分

59-60

对学校人才培养的反馈意见



第一部分

就业需求情况

一、招聘活动情况

在 2018 届毕业生就业招聘活动中，我校共举办 1561 场招聘会，其中专场招聘会 1495 场，组团招聘会 59 场，大型招聘会 7 场，参会单位共 6069 家。如表 1 所示。

从表 2 中可以看出，就招聘会举办的时间来看，招聘高峰集中在 10 月、11 月和 3 月，分别占整个学年来校单位的 26.79%、24.09%、19.36%。

表 1-1 招聘会情况

招聘会类型	场次	来校单位数
专场招聘会	1495	1495
组团招聘会	59	3312
大型招聘会	7	1262
合计	1561	6069

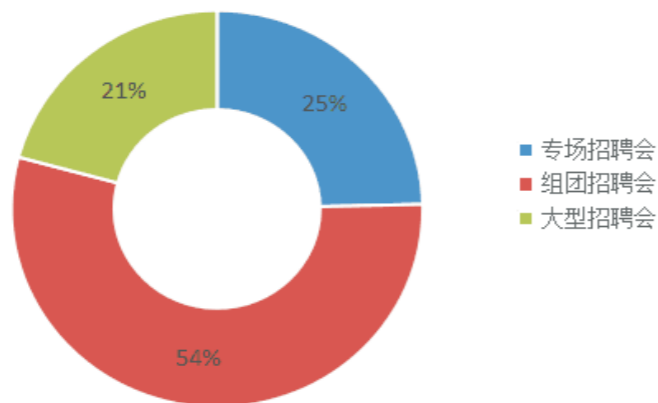


图 1-1 单位来校招聘情况

表 1-2 招聘会举办时间分布

举办时间	专场招聘会	组团招聘会		大型招聘会		总来校单位	
		场次	数量	场次	数量	数量	占招聘单位比例 (%)
2017年9月	295	5	120	1	161	576	9.49%
2017年10月	433	20	1032	1	161	1626	26.79%
2017年11月	310	13	975	1	177	1462	24.09%
2017年12月	49	2	86	1	193	328	5.40%
2018年1月	4	1	50	0	0	54	0.89%
2018年2月	0	0	0	0	0	0	0.00%
2018年3月	263	9	497	2	415	1175	19.36%
2018年4月	83	6	383	0	0	466	7.68%
2018年5月	39	3	169	1	155	363	5.98%
2018年6月	19	0	0	0	0	19	0.31%
合计	1495	59	3312	7	1262	6069	100.00%

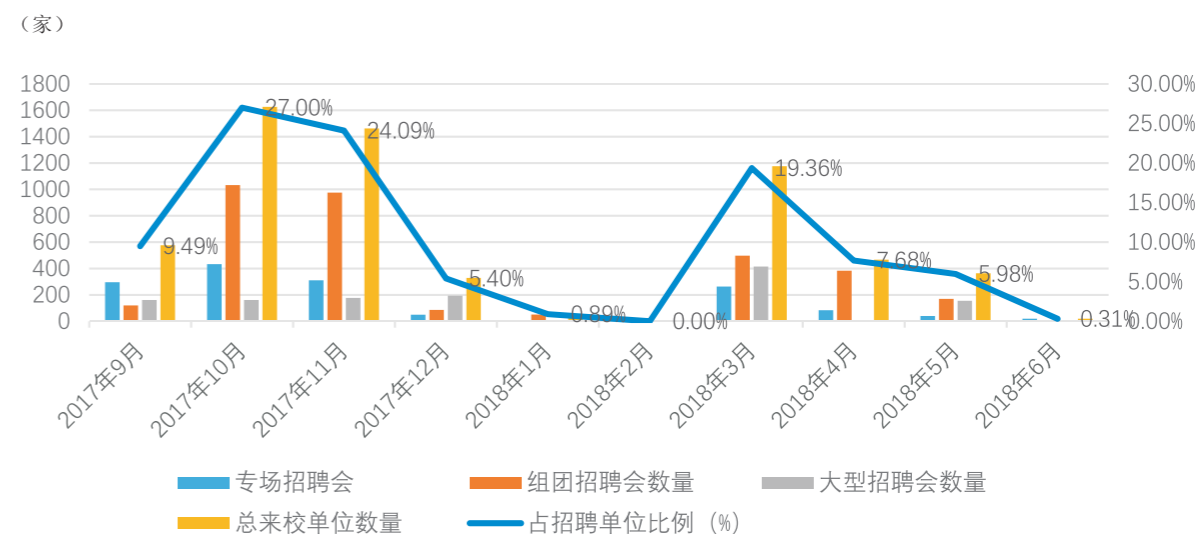


图 1-2 各类招聘会举办时间分布

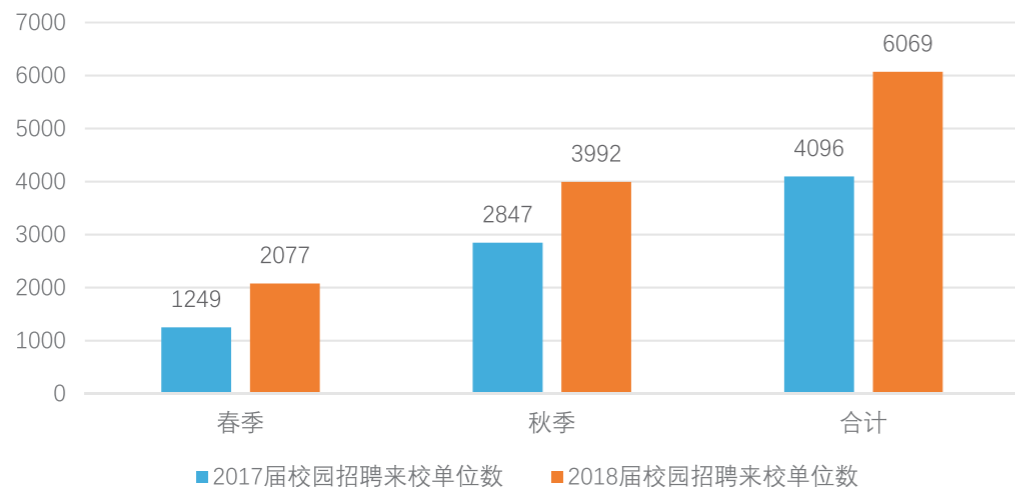


图 1-3 近两年校园招聘来校单位数对比

二、招聘单位情况

从单位性质看，来校招聘的企业单位数量最多，共 4389 家，占来校单位总数的 72.32%，其中，国有企业 763 家，占来校单位总数的 12.57%，其他企业 3331 家，占来校单位总数的 54.89%；事业单位 1465 家，占 24.14%，其中，医疗卫生单位所占比重最高，为 8.98%；党政机关 213 家，占比 3.51%，部队 2 家，占比 0.03%。具体数据如表 3 所示。

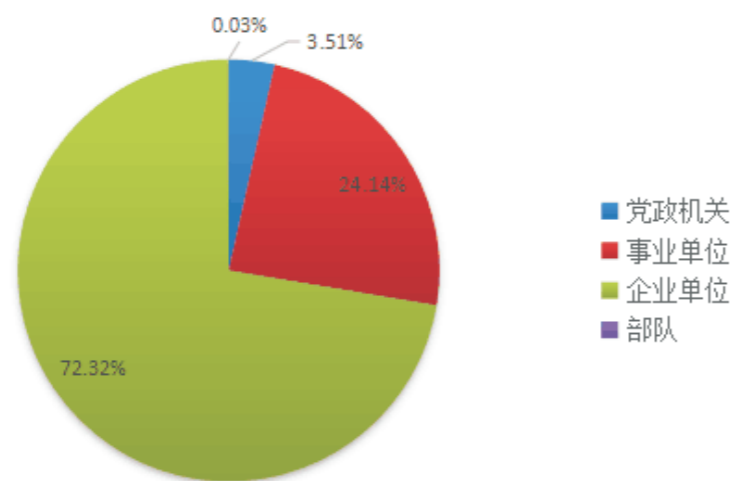


图 1-4 各类单位来校招聘数量占比

表 1-3 招聘单位性质分布

单位性质	专场招聘会		组团招聘会		大型招聘会		总来校单位		
	数量	比例 (%)	数量	比例 (%)	数量	比例 (%)	数量	比例 (%)	
党政机关	52	3.48%	154	4.65%	7	0.55%	213	3.51%	
事业单位	科研设计单位	47	3.14%	62	1.87%	11	0.87%	120	1.98%
	高等教育单位	33	2.21%	423	12.77%	49	3.88%	505	8.32%
	中初教育单位	14	0.94%	53	1.60%	5	0.40%	72	1.19%
	医疗卫生单位	3	0.20%	386	11.65%	156	12.36%	545	8.98%
	其他事业单位	48	3.21%	150	4.53%	25	1.98%	223	3.67%
	小计	145	9.70%	1074	32.43%	246	19.49%	1465	24.14%
企业单位	国有企业	357	23.88%	258	7.79%	148	11.73%	763	12.57%
	三资企业	157	10.50%	85	2.57%	53	4.20%	295	4.86%
	其他企业	784	52.44%	1740	52.54%	807	63.95%	3331	54.89%
	小计	1298	86.82%	2083	62.89%	1008	79.87%	4389	72.32%
部队	0	0.00%	1	0.03%	1	0.08%	2	0.03%	
合计	1495	100.00%	3312	100.00%	1262	100.00%	6069	100.00%	

从行业分布看，来校招聘单位所属行业占比超过 8% 的有四类，分别是房地产/建筑/建材/工程 (8.30%)、教育/培训 (8.80%)、医疗/护理/美容/保健 (8.95%)、政府/公共事业/非盈利机构 (9.23%)；占比在 4%–8% 之间的行业有三类，分别是计算机软件 (4.60%)、金融/银行/投资/基金/证券 (4.81%)、医药/生物工程 (5.59%)；其他行业相对来说分布较少。

表 1-4 招聘单位行业分布

行业	专场招聘会		组团招聘会		大型招聘会		总来校单位	
	数量	比例 (%)	数量	比例 (%)	数量	比例 (%)	数量	比例 (%)
计算机硬件及网络设备	19	1.27%	62	1.87%	21	1.66%	102	1.68%
计算机软件	68	4.55%	119	3.59%	92	7.29%	279	4.60%
IT 服务(系统/数据/维护)/多领域经营	78	5.22%	48	1.45%	37	2.93%	163	2.69%
互联网/电子商务	99	6.62%	44	1.33%	28	2.22%	171	2.82%
网络游戏	2	0.13%	1	0.03%	2	0.16%	5	0.08%
通讯(设备/运营/增值服务)	55	3.68%	54	1.63%	25	1.98%	134	2.21%



表 1-4 招聘单位行业分布 (续)

行业	专场招聘会		组团招聘会		大型招聘会		总来校单位	
	数量	比例 (%)	数量	比例 (%)	数量	比例 (%)	数量	比例 (%)
电子技术/半导体/集成电路	54	3.61%	93	2.81%	59	4.68%	206	3.39%
仪器仪表及工业自动化	20	1.34%	59	1.78%	30	2.38%	109	1.80%
金融/银行/投资/基金/证券	167	11.17%	83	2.51%	42	3.33%	292	4.81%
保险	14	0.94%	16	0.48%	32	2.54%	62	1.02%
房地产/建筑/建材/工程	206	13.78%	193	5.83%	105	8.32%	504	8.30%
家居/室内设计/装饰装潢	12	0.80%	14	0.42%	5	0.40%	31	0.51%
物业管理/商业中心	9	0.60%	8	0.24%	4	0.32%	21	0.35%
广告/会展/公关/市场推广	3	0.20%	9	0.27%	3	0.24%	15	0.25%
媒体/出版/影视/文化/艺术	30	2.01%	40	1.21%	24	1.90%	94	1.55%
印刷/包装/造纸	3	0.20%	11	0.33%	1	0.08%	15	0.25%
咨询/管理产业/法律/财会	23	1.54%	45	1.36%	18	1.43%	86	1.42%
教育/培训	93	6.22%	312	9.42%	129	10.22%	534	8.80%
检验/检测/认证	0	0.00%	17	0.51%	3	0.24%	20	0.33%
中介服务	3	0.20%	7	0.21%	9	0.71%	19	0.31%
贸易/进出口	9	0.60%	9	0.27%	7	0.55%	25	0.41%
零售/批发	22	1.47%	63	1.90%	29	2.30%	114	1.88%
快速消费品(食品/饮品/烟酒/化妆品)	27	1.81%	46	1.39%	15	1.19%	88	1.45%
耐用消费品(服装服饰/纺织/皮革/家具/家电)	24	1.61%	45	1.36%	13	1.03%	82	1.35%
办公用品及设备	1	0.07%	6	0.18%	1	0.08%	8	0.13%
礼品/玩具/工艺美术/收藏品	3	0.20%	1	0.03%	2	0.16%	6	0.10%
大型设备/机电设备/重工业	15	1.00%	96	2.90%	21	1.66%	132	2.17%
加工制造(原料加工/模具)	27	1.81%	143	4.32%	30	2.38%	200	3.30%
汽车/摩托车(制造/维护/配件/销售/服务)	26	1.74%	110	3.32%	10	0.79%	146	2.41%
交通运输/物流	30	2.01%	47	1.42%	14	1.11%	91	1.50%
医药/生物工程	51	3.41%	177	5.34%	111	8.80%	339	5.59%
医疗/护理/美容/保健	3	0.20%	386	11.65%	154	12.20%	543	8.95%
医疗设备/器械	6	0.40%	18	0.54%	9	0.71%	33	0.54%
酒店/餐饮	2	0.13%	5	0.15%	2	0.16%	9	0.15%

表 1-4 招聘单位行业分布 (续)

行业	专场招聘会		组团招聘会		大型招聘会		总来校单位	
	数量	比例 (%)	数量	比例 (%)	数量	比例 (%)	数量	比例 (%)
娱乐/体育/休闲	6	0.40%	2	0.06%	3	0.24%	11	0.18%
旅游/度假	10	0.67%	13	0.39%	0	0.00%	23	0.38%
石油/石化/化工	8	0.54%	75	2.26%	22	1.74%	105	1.73%
能源/矿产/采掘/冶炼	29	1.94%	64	1.93%	17	1.35%	110	1.81%
电气/电力/水利	57	3.81%	99	2.99%	34	2.69%	190	3.13%
航空/航天	12	0.80%	19	0.57%	1	0.08%	32	0.53%
学术/科研	46	3.08%	109	3.29%	40	3.17%	195	3.21%
政府/公共事业/非盈利机构	90	6.02%	435	13.13%	35	2.77%	560	9.23%
环保	13	0.87%	33	1.00%	7	0.55%	53	0.87%
农/林/牧/渔	10	0.67%	26	0.79%	5	0.40%	41	0.68%
跨领域经营	2	0.13%	50	1.51%	9	0.71%	61	1.01%
其他	8	0.54%	0	0.00%	2	0.16%	10	0.16%
合计	1495	100.00%	3312	100.00%	1262	100.00%	6069	100.00%

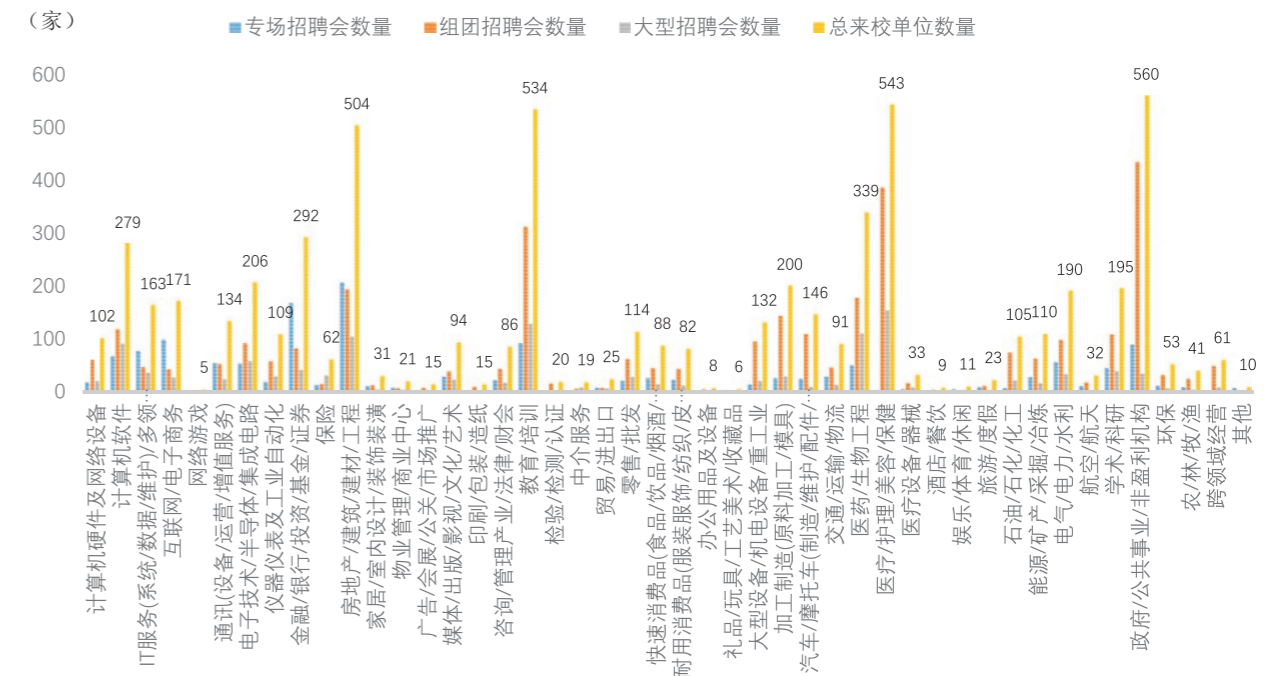


图 1-5 来校招聘单位行业数量



从地域分布来看，东部地区的用人单位所占比例最高，占 54.67%；参会单位最多的省份是湖北省、广东省、浙江省，分别占 27.98%、15.98%、14.10%。

特别的，我们还分别统计了湖北省武汉市、广东省广州市、广东省深圳市三个城市的招聘单位分布情况，其中湖北省武汉市共有 1199 家参会单位，占本学年所有来校招聘单位的 19.76%；广东省广州市共有 269 家参会单位，占本学年所有来校招聘单位的 4.43%；广东省深圳市共有 422 家参会单位，占本学年所有来校招聘单位的 6.95%。

表 1-5 招聘单位地域分布

地区		来校单位数		比例 (%)	
东部地区	北京	326		5.37%	
	天津	47		0.77%	
	河北	67		1.10%	
	上海	252		4.15%	
	江苏	299		4.93%	
	浙江	856		14.10%	
	福建	337		5.55%	
	山东	144		2.37%	
	广东	广州	970	269	4.43%
		深圳	422	6.95%	
		其他	279	4.60%	
	海南	20		0.33%	
	小计	3318		54.67%	
中部地区	山西	15		0.25%	
	安徽	81		1.33%	
	江西	75		1.24%	
	河南	111		1.83%	
	湖北	武汉	1698	1199	19.76%
		其他		499	8.22%
	湖南	287		4.73%	
小计	2267		37.35%		
西部地区	内蒙古	6		0.10%	
	广西	59		0.97%	

表 1-5 招聘单位地域分布 (续)

地区	来校单位数	比例 (%)	
西部地区	重庆	69	1.14%
	四川	143	2.36%
	贵州	28	0.46%
	云南	25	0.41%
	陕西	43	0.71%
	甘肃	12	0.20%
	宁夏	5	0.08%
	新疆	8	0.13%
	西藏	2	0.03%
	青海	3	0.05%
小计	403	6.64%	
东北地区	辽宁	47	0.77%
	吉林	9	0.15%
	黑龙江	25	0.41%
	小计	81	1.33%
合计	6069	100.00%	

经过统计，《财富》杂志 2018 年公布的世界 500 强企业来校招聘的有 93 家，中国企业家联合会公布的中国企业 500 强来校招聘的有 168 家，中国工商联公布的中国民营企业 500 强来校招聘的有 106 家。

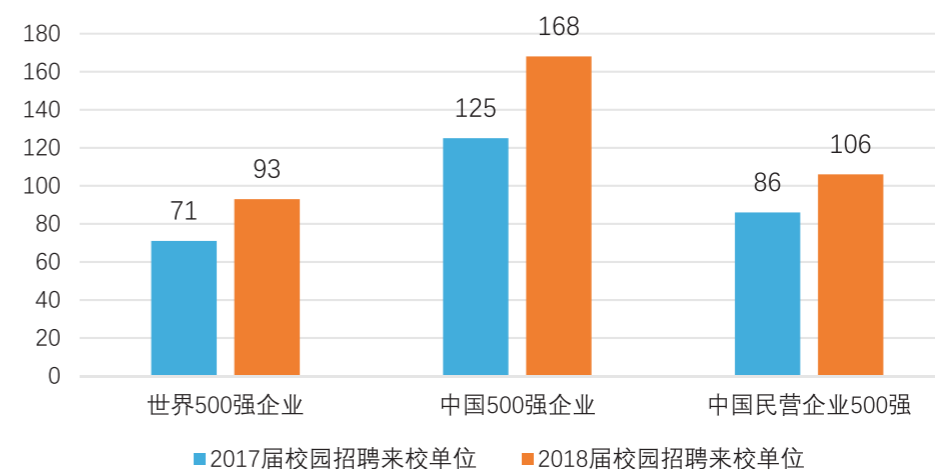


图 1-6 近两年校园招聘来校单位 500 强对比

除学校组织的校园招聘外，各院系、毕业生培养单位还结合专业特点，通过走出去和请进来等多种方式，组织了数百家用人单位进校招聘，发布了大量招聘信息，为毕业生充分和高质量就业提供了良好服务。



第二部分

毕业生就业状况与质量分析

一、毕业生基本情况

2018年，武汉大学共有13195名毕业生纳入就业方案，其中本科毕业生7015人，硕士毕业生5121人，博士毕业生1059人。在毕业生中男生6762人，占毕业生总数的51.25%；女生6433人，占毕业生总数的48.75%。各学历层次毕业生性别比例构成如下：

表 2-1 各学历层次毕业生性别比例构成表

学历	毕业生人数	男生		女生	
		人数	比例	人数	比例
本科	7015	3899	55.58%	3116	44.42%
硕士	5121	2219	43.33%	2902	56.67%
博士	1059	644	60.81%	415	39.19%
合计	13195	6762	51.25%	6433	48.75%

二、毕业生就业状况分析

截至2018年12月10日，全校毕业生总就业落实率为95.48%，其中本科毕业生就业率93.81%、硕士生就业率97.64%、博士生就业率96.03%。分学历层次毕业生就业状况如下：

表 2-2 2018 届各学历层次毕业生就业状况统计表

学历	毕业生人数	升学、出国情况			就业情况				总就业率	
		出国	升学	比例	签约	比例	灵活	比例	人数	比例
本科	7015	1411	2809	60.16%	2002	28.54%	359	5.12%	6581	93.81%
硕士	5121	110	371	9.39%	4354	85.02%	165	3.22%	5000	97.64%
博士	1059	33	126	15.01%	822	77.62%	36	3.40%	1017	96.03%
合计	13195	1554	3306	36.83%	7178	54.40%	560	4.24%	12598	95.48%

注：灵活就业包含自主创业学生人数和自由职业人数

表 2-3 2018 届毕业生分学历分性别就业率统计表

学历	毕业生人数	男生			女生		
		人数	比例	就业率	人数	比例	就业率
本科	7015	3899	55.58%	93.54%	3116	44.42%	94.16%
硕士	5121	2219	43.33%	98.11%	2902	56.67%	97.28%
博士	1059	644	60.81%	95.65%	415	39.19%	96.63%
合计	13195	6762	51.25%	95.24%	6433	48.75%	95.73%

2018届毕业生中，男生总体就业率为95.24%，女生总体就业率为95.73%。从学历层次来看，无论男女，硕士研究生就业率均为最高，分别达到98.11%和97.28%。

表 2-4 各院系 2018 届普通本科毕业生就业率统计表

序号	学院名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
1	电气与自动化学院	317	317	100.00%
2	土木建筑工程学院	260	260	100.00%
3	文学院	176	176	100.00%
4	药学院	89	89	100.00%
5	信息管理学院	220	219	99.55%
6	印刷与包装系	78	77	98.72%
7	水利水电学院	313	308	98.40%
8	计算机学院	444	436	98.20%
9	城市设计学院	204	200	98.04%
10	哲学学院	118	114	96.61%
11	艺术学院	57	55	96.49%
12	测绘学院	366	352	96.17%
13	第一临床学院	121	116	95.87%
14	生命科学学院	143	137	95.80%
15	动力与机械学院	409	390	95.35%
16	第二临床学院	127	121	95.28%
17	外国语言文学学院	166	158	95.18%
18	政治与公共管理学院	122	116	95.08%
19	经济与管理学院	895	846	94.53%
20	数学与统计学院	182	172	94.51%



表 2-4 各院系 2018 届普通本科毕业生就业率统计表 (续)

序号	学院名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
21	健康学院	111	104	93.69%
22	新闻与传播学院	182	169	92.86%
23	物理科学与技术学院	252	233	92.46%
24	资源与环境科学学院	273	248	90.84%
25	国家网络安全学院	146	132	90.41%
26	遥感信息工程学院	297	266	89.56%
27	社会学系	47	42	89.36%
28	历史学院	82	73	89.02%
29	口腔医学院	45	39	86.67%
30	化学与分子科学学院	181	154	85.08%
31	电子信息学院	379	322	84.96%
32	马克思主义学院	25	21	84.00%
33	法学院	162	109	67.28%
	17 年结业转 18 年毕业	26	10	38.46%
	合计	7015	6581	93.81%

经过统计分析,2018 年有本科毕业生的 33 个院系中,18 个院系本科毕业生就业率达到 95%以上,其中电气与自动化学院、土木建筑工程学院、文学院、药学院本科毕业生就业率达到 100%;13 个院系本科毕业生就业率在平均就业率 93.81%以下,其中电子信息学院、马克思主义学院、法学院 3 个院系本科毕业生就业率排名靠后。

表 2-5 2018 届本科毕业生分专业就业率统计表

序号	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
1	汉语言文学	164	164	100.00%
2	自动化	71	71	100.00%
3	药学	69	69	100.00%
4	农业水利工程	67	67	100.00%
5	工程力学	51	51	100.00%
6	给排水科学与工程	50	50	100.00%
7	信息管理与信息系统	50	50	100.00%
8	城乡规划	45	45	100.00%
9	预防医学	41	41	100.00%
10	档案学	40	40	100.00%

表 2-5 2018 届本科毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
11	包装工程	32	32	100.00%
12	环境设计	31	31	100.00%
13	世界史	29	29	100.00%
14	编辑出版学	28	28	100.00%
15	数字出版	28	28	100.00%
16	核工程与核技术	28	28	100.00%
17	劳动与社会保障	28	28	100.00%
18	电子商务	27	27	100.00%
19	汉语国际教育	26	26	100.00%
20	公共事业管理	25	25	100.00%
21	翻译	24	24	100.00%
22	日语	20	20	100.00%
23	生物制药	20	20	100.00%
24	戏剧影视文学	20	20	100.00%
25	德语	16	16	100.00%
26	物流管理	10	10	100.00%
27	社会工作	8	8	100.00%
28	人文地理与城乡规划	8	8	100.00%
29	旅游管理	2	2	100.00%
30	电气工程及其自动化	319	317	99.37%
31	水利水电工程	148	147	99.32%
32	计算机科学与技术	177	175	98.87%
33	哲学	63	62	98.41%
34	土木工程	162	159	98.15%
35	建筑学	101	99	98.02%
36	图书馆学	48	47	97.92%
37	工程管理	47	46	97.87%
38	印刷工程	46	45	97.83%
39	统计学	42	41	97.62%
40	保险学	41	40	97.56%
41	港口航道与海岸工程	41	40	97.56%
42	软件工程	205	199	97.07%



表 2-5 2018 届本科毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
43	物联网工程	64	62	96.88%
44	市场营销	30	29	96.67%
45	能源化学工程	29	28	96.55%
46	机械设计制造及其自动化	142	137	96.48%
47	地球物理学	27	26	96.30%
48	金融学	290	279	96.21%
49	生物科学	103	99	96.12%
50	测绘工程	297	285	95.96%
51	临床医学	231	221	95.67%
52	信息与计算科学	23	22	95.65%
53	播音与主持艺术	23	22	95.65%
54	地理科学	22	21	95.45%
55	导航工程	43	41	95.35%
56	法语	21	20	95.24%
57	生物技术	41	39	95.12%
58	传播学	39	37	94.87%
59	水文与水资源工程	58	55	94.83%
60	表演	37	35	94.59%
61	国际经济与贸易	53	50	94.34%
62	微电子科学与工程	70	66	94.29%
63	广告学	52	49	94.23%
64	医学检验技术	17	16	94.12%
65	金融工程	99	93	93.94%
66	俄语	16	15	93.75%
67	全球健康学	16	15	93.75%
68	经济学	46	43	93.48%
69	遥感科学与技术	183	171	93.44%
70	行政管理	28	26	92.86%
71	外交学	14	13	92.86%
72	广播电视学	41	38	92.68%
73	材料物理	27	25	92.59%
74	产品设计	27	25	92.59%

表 2-5 2018 届本科毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
75	数学与应用数学	120	111	92.50%
76	通信工程	117	108	92.31%
77	会计学	103	95	92.23%
78	心理学	37	34	91.89%
79	地理国情监测	47	43	91.49%
80	人力资源管理	35	32	91.43%
81	英语	69	63	91.30%
82	材料成型及控制工程	23	21	91.30%
83	地理信息科学	146	133	91.10%
84	物理学	156	142	91.03%
85	财务管理	66	60	90.91%
86	金属材料工程	22	20	90.91%
87	财政学	54	49	90.74%
88	能源与动力工程	94	85	90.43%
89	信息安全	146	132	90.41%
90	土地资源管理	20	18	90.00%
91	政治学与行政学	27	24	88.89%
92	环境科学	27	24	88.89%
93	环境工程	42	37	88.10%
94	护理学	57	50	87.72%
95	测控技术与仪器	56	49	87.50%
96	自然地理与资源环境	8	7	87.50%
97	社会学	39	34	87.18%
98	工商管理	23	20	86.96%
99	口腔医学	45	39	86.67%
100	考古学	14	12	85.71%
101	应用化学	14	12	85.71%
102	新闻学	27	23	85.19%
103	化学	168	142	84.52%
104	电子信息工程	109	92	84.40%
105	思想政治教育	25	21	84.00%
106	历史学	43	36	83.72%



表 2-5 2018 届本科毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
107	电波传播与天线	36	30	83.33%
108	电子信息科学与技术	33	26	78.79%
109	空间信息与数字技术	67	52	77.61%
110	法学	162	109	67.28%
111	光电信息科学与工程	31	18	58.06%
合计		7015	6581	93.81%

2018 年本科毕业生的 111 个专业中,有 57 个专业就业率达到 95%以上,其中汉语言文学、自动化、药学、农业水利工程等 29 个专业就业率为 100%;化学、电子信息工程、思想政治教育、历史学、电波传播与天线、电子信息科学与技术、空间信息与数字技术、法学、光电信息科学与工程 9 个专业就业率低于 85%。

表 2-6 各培养单位 2018 届硕士研究生就业率统计表

序号	培养单位	毕业生人数	就业人数	总就业率
1	资源与环境科学学院	185	185	100.00%
2	新闻与传播学院	184	184	100.00%
3	电子信息学院	173	173	100.00%
4	电气与自动化学院	168	168	100.00%
5	文学院	158	158	100.00%
6	测绘学院	129	129	100.00%
7	遥感信息工程学院	119	119	100.00%
8	动力与机械学院	117	117	100.00%
9	土木建筑工程学院	87	87	100.00%
10	健康学院	49	49	100.00%
11	印刷与包装系	36	36	100.00%
12	质量发展战略研究院	12	12	100.00%
13	国际教育学院	10	10	100.00%
14	国家文化创新研究中心	10	10	100.00%
15	中国南极测绘研究中心	9	9	100.00%
16	医学研究院	3	3	100.00%
17	经济与管理学院	701	699	99.71%
18	测绘遥感信息工程国家重点实验室	112	111	99.11%
19	计算机学院	220	218	99.09%
20	水利水电学院	211	209	99.05%

表 2-6 各培养单位 2018 届硕士研究生就业率统计表 (续)

序号	培养单位	毕业生人数	就业人数	总就业率
21	信息管理学院	154	152	98.70%
22	物理科学与技术学院	73	72	98.63%
23	药学院	71	70	98.59%
24	第一临床学院	206	203	98.54%
25	社会学系	58	57	98.28%
26	外国语言文学学院	112	109	97.32%
27	国家网络安全学院	66	64	96.97%
28	马克思主义学院	86	83	96.51%
29	第二临床学院	171	165	96.49%
30	卫星导航定位技术研究中心	26	25	96.15%
31	数学与统计学院	102	98	96.08%
32	生命科学学院	107	102	95.33%
33	城市设计学院	75	71	94.67%
34	化学与分子科学学院	131	124	94.66%
35	哲学学院	90	85	94.44%
36	法学院	433	407	94.00%
37	基础医学院	64	60	93.75%
38	政治与公共管理学院	143	133	93.01%
39	历史学院	82	76	92.68%
40	教育科学研究院	41	38	92.68%
41	中国边界与海洋研究院	22	20	90.91%
42	口腔医学院	73	66	90.41%
43	中国传统文化研究中心	10	9	90.00%
44	中国中部发展研究院	9	8	88.89%
45	艺术学院	12	10	83.33%
46	国际问题研究院	11	7	63.64%
合计		5121	5000	97.64%

2018 年有硕士毕业生的 46 个培养单位中,25 个培养单位硕士毕业生就业率达到 98%以上,其中资源与环境、新闻与传播学院、电子信息学院等 19 个培养单位硕士毕业生就业率达到 100%;21 个培养单位硕士毕业生就业率在平均就业率以下,其中中国中部发展研究院、艺术学院、国际问题研究院 3 个培养单位硕士毕业生就业率排名靠后。



表 2-7 2018 届硕士生分专业就业率统计表

序号	教育部研究生	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
1	125100	工商管理	263	263	100.00%
2	085211	计算机技术	109	109	100.00%
3	085208	电子与通信工程	92	92	100.00%
4	080800	电气工程	88	88	100.00%
5	055200	新闻与传播	82	82	100.00%
6	070503	地图学与地理信息系统	76	76	100.00%
7	125300	会计	75	75	100.00%
8	050302	传播学	74	74	100.00%
9	085207	电气工程	74	74	100.00%
10	081602	摄影测量与遥感	72	72	100.00%
11	020204	金融学	56	56	100.00%
12	125200	公共管理	50	50	100.00%
13	120100	管理科学与工程	48	48	100.00%
14	081503	水工结构工程	42	42	100.00%
15	120405	土地资源管理	39	39	100.00%
16	025100	金融	32	32	100.00%
17	085201	机械工程	30	30	100.00%
18	083500	软件工程	28	28	100.00%
19	085213	建筑与土木工程	27	27	100.00%
20	030107	经济法学	26	26	100.00%
21	050106	中国现当代文学	26	26	100.00%
22	120202	企业管理	26	26	100.00%
23	055102	英语口语	25	25	100.00%
24	045300	汉语国际教育	24	24	100.00%
25	050105	中国古代文学	24	24	100.00%
26	081603	地图制图学与地理信息工程	23	23	100.00%
27	120500	出版发行学	23	23	100.00%
28	020105	世界经济	22	22	100.00%
29	081000	信息与通信工程	22	22	100.00%
30	120100	电子商务	22	22	100.00%
31	080902	电路与系统	21	21	100.00%
32	120201	会计学	21	21	100.00%

表 2-7 2018 届硕士生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部研究生	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
33	120502	情报学	21	21	100.00%
34	025200	应用统计	20	20	100.00%
35	030301	社会学	20	20	100.00%
36	050301	新闻学	19	19	100.00%
37	085221	轻工技术与工程	19	19	100.00%
38	085229	环境工程	19	19	100.00%
39	081402	结构工程	19	19	100.00%
40	081501	水文学及水资源	18	18	100.00%
41	105110	妇产科学	18	18	100.00%
42	045101	教育管理	17	17	100.00%
43	050108	比较文学与世界文学	17	17	100.00%
44	070103	概率论与数理统计	17	17	100.00%
45	071010	生物化学与分子生物学	17	17	100.00%
46	081203	计算机应用技术	17	17	100.00%
47	081401	岩土工程	17	17	100.00%
48	030505	思想政治教育	16	16	100.00%
49	040203	应用心理学	16	16	100.00%
50	050102	语言学及应用语言学	16	16	100.00%
51	085206	动力工程	16	16	100.00%
52	010103	外国哲学	15	15	100.00%
53	055101	英语笔译	15	15	100.00%
54	060300	世界史	15	15	100.00%
55	080501	材料物理与化学	15	15	100.00%
56	120200	人力资源管理	15	15	100.00%
57	020206	国际贸易学	14	14	100.00%
58	050203	法语语言文学	14	14	100.00%
59	077601	环境科学	14	14	100.00%
60	085209	集成电路工程	14	14	100.00%
61	050101	文艺学	13	13	100.00%
62	070102	计算数学	13	13	100.00%
63	070502	人文地理学	13	13	100.00%
64	083002	环境工程	13	13	100.00%



表 2-7 2018 届硕士生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部研究生	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
65	081704	应用化学	13	13	100.00%
66	080903	微电子学与固体电子学	13	13	100.00%
67	081001	通信与信息系统	13	13	100.00%
68	081101	控制理论与控制工程	13	13	100.00%
69	030103	宪法学与行政法学	12	12	100.00%
70	030501	马克思主义基本原理	12	12	100.00%
71	070802	空间物理学	12	12	100.00%
72	078001	药物化学	12	12	100.00%
73	080400	仪器科学与技术	12	12	100.00%
74	085100	建筑学	12	12	100.00%
75	120200	金融工程	12	12	100.00%
76	120501	图书馆学	12	12	100.00%
77	120400	宏观质量管理	12	12	100.00%
78	020203	财政学	11	11	100.00%
79	050104	中国古典文献学	11	11	100.00%
80	085203	仪器仪表工程	11	11	100.00%
81	101100	护理学	11	11	100.00%
82	105104	神经病学	11	11	100.00%
83	105300	公共卫生	11	11	100.00%
84	120503	档案学	11	11	100.00%
85	030204	中共党史	10	10	100.00%
86	030503	马克思主义中国化研究	10	10	100.00%
87	045108	学科教学(英语)	10	10	100.00%
88	055300	出版	10	10	100.00%
89	070205	凝聚态物理	10	10	100.00%
90	078006	药理学	10	10	100.00%
91	081104	模式识别与智能系统	10	10	100.00%
92	105111	眼科学	10	10	100.00%
93	120400	文化产业管理	10	10	100.00%
94	020106	人口、资源与环境经济学	9	9	100.00%
95	045103	学科教学(语文)	9	9	100.00%
96	071009	细胞生物学	9	9	100.00%

表 2-7 2018 届硕士生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部研究生	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
97	078005	微生物与生化药学	9	9	100.00%
98	081300	建筑学	9	9	100.00%
99	081502	水力学及河流动力学	9	9	100.00%
100	085240	物流工程	9	9	100.00%
101	081201	计算机系统结构	9	9	100.00%
102	100102	免疫学	9	9	100.00%
103	100401	流行病与卫生统计学	9	9	100.00%
104	125600	工程管理	9	9	100.00%
105	010106	美学	8	8	100.00%
106	050103	汉语言文字学	8	8	100.00%
107	070208	无线电物理	8	8	100.00%
108	080202	机械电子工程	8	8	100.00%
109	100214	肿瘤学	8	8	100.00%
110	010100	国学	7	7	100.00%
111	030506	中国近现代史基本问题研究	7	7	100.00%
112	050100	对外汉语教学	7	7	100.00%
113	050211	外国语言学及应用语言学	7	7	100.00%
114	070301	无机化学	7	7	100.00%
115	070501	自然地理学	7	7	100.00%
116	085210	控制工程	7	7	100.00%
117	080901	物理电子学	7	7	100.00%
118	081403	市政工程	7	7	100.00%
119	100104	病理学与病理生理学	7	7	100.00%
120	100212	眼科学	7	7	100.00%
121	105116	麻醉学	7	7	100.00%
122	020101	政治经济学	6	6	100.00%
123	025300	税务	6	6	100.00%
124	025400	国际商务	6	6	100.00%
125	070200	医学物理	6	6	100.00%
126	070801	固体地球物理学	6	6	100.00%
127	078002	药剂学	6	6	100.00%
128	080802	电力系统及其自动化	6	6	100.00%



表 2-7 2018 届硕士生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部研究生	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
129	081200	图像传播工程	6	6	100.00%
130	080300	光学工程	6	6	100.00%
131	080703	动力机械及工程	6	6	100.00%
132	081105	导航、制导与控制	6	6	100.00%
133	100400	全球健康	6	6	100.00%
134	120200	工商管理	6	6	100.00%
135	120203	旅游管理	6	6	100.00%
136	120204	技术经济及管理	6	6	100.00%
137	010105	伦理学	5	5	100.00%
138	030203	科学社会主义与国际共产主义运动	5	5	100.00%
139	040102	课程与教学论	5	5	100.00%
140	040106	高等教育学	5	5	100.00%
141	050300	数字媒介	5	5	100.00%
142	078004	药物分析学	5	5	100.00%
143	080502	材料学	5	5	100.00%
144	083000	包装与环境工程	5	5	100.00%
145	085204	材料工程	5	5	100.00%
146	080702	热能工程	5	5	100.00%
147	100204	神经病学	5	5	100.00%
148	100217	麻醉学	5	5	100.00%
149	105107	影像医学与核医学	5	5	100.00%
150	105127	全科医学	5	5	100.00%
151	120500	信息资源管理	5	5	100.00%
152	010107	宗教学	4	4	100.00%
153	020205	产业经济学	4	4	100.00%
154	020200	保险学	4	4	100.00%
155	025500	保险	4	4	100.00%
156	030303	人类学	4	4	100.00%
157	030502	马克思主义发展史	4	4	100.00%
158	050202	俄语语言文学	4	4	100.00%
159	050204	德语语言文学	4	4	100.00%
160	050300	广播电视艺术理论	4	4	100.00%

表 2-7 2018 届硕士生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部研究生	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
161	070303	有机化学	4	4	100.00%
162	071001	植物学	4	4	100.00%
163	071002	动物学	4	4	100.00%
164	071300	生态学	4	4	100.00%
165	070500	资源环境监测与规划	4	4	100.00%
166	070800	空间探测与信息处理技术	4	4	100.00%
167	080203	机械设计及理论	4	4	100.00%
168	081702	化学工艺	4	4	100.00%
169	081300	数字化设计及虚拟现实	4	4	100.00%
170	080102	固体力学	4	4	100.00%
171	080704	流体机械及工程	4	4	100.00%
172	100402	劳动卫生与环境卫生学	4	4	100.00%
173	100200	重症医学	4	4	100.00%
174	100207	影像医学与核医学	4	4	100.00%
175	100213	耳鼻咽喉科学	4	4	100.00%
176	105103	老年医学	4	4	100.00%
177	105106	皮肤病与性病学	4	4	100.00%
178	105126	中西医结合临床	4	4	100.00%
179	107401	社会医学与卫生事业管理	4	4	100.00%
180	020207	劳动经济学	3	3	100.00%
181	020209	数量经济学	3	3	100.00%
182	030304	民俗学	3	3	100.00%
183	030206	国际政治	3	3	100.00%
184	030504	国外马克思主义研究	3	3	100.00%
185	050100	写作学	3	3	100.00%
186	071011	生物物理学	3	3	100.00%
187	082201	制浆造纸工程	3	3	100.00%
188	082200	轻工技术与工程	3	3	100.00%
189	080104	工程力学	3	3	100.00%
190	100101	人体解剖与组织胚胎学	3	3	100.00%
191	100403	营养与食品卫生学	3	3	100.00%
192	100405	卫生毒理学	3	3	100.00%



表 2-7 2018 届硕士生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部研究生	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
193	100203	老年医学	3	3	100.00%
194	100205	精神病与精神卫生学	3	3	100.00%
195	105112	耳鼻咽喉科学	3	3	100.00%
196	105600	中药学	3	3	100.00%
197	100800	中药学	3	3	100.00%
198	020102	经济思想史	2	2	100.00%
199	020103	经济史	2	2	100.00%
200	020200	房地产经济学	2	2	100.00%
201	027000	统计学	2	2	100.00%
202	070201	理论物理	2	2	100.00%
203	071000	生物学	2	2	100.00%
204	077700	生物医学工程	2	2	100.00%
205	080201	机械制造及其自动化	2	2	100.00%
206	083400	景观与公共艺术	2	2	100.00%
207	081406	桥梁与隧道工程	2	2	100.00%
208	100202	儿科学	2	2	100.00%
209	105102	儿科学	2	2	100.00%
210	105105	精神病与精神卫生学	2	2	100.00%
211	105117	急诊医学	2	2	100.00%
212	020201	国民经济学	1	1	100.00%
213	030300	社会学	1	1	100.00%
214	030300	社会工作	1	1	100.00%
215	050100	审美文化与文学	1	1	100.00%
216	070202	粒子物理与原子核物理	1	1	100.00%
217	071200	科学技术史	1	1	100.00%
218	077404	电磁场与微波技术	1	1	100.00%
219	077905	卫生毒理学	1	1	100.00%
220	078003	生药学	1	1	100.00%
221	080402	测试计量技术及仪器	1	1	100.00%
222	080500	纳米科学与技术	1	1	100.00%
223	080700	核能发电工程	1	1	100.00%
224	081701	化学工程	1	1	100.00%

表 2-7 2018 届硕士生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部研究生	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
225	083400	风景园林学	1	1	100.00%
226	085235	制药工程	1	1	100.00%
227	085237	工业设计工程	1	1	100.00%
228	085239	项目管理	1	1	100.00%
229	100100	基础医学	1	1	100.00%
230	100206	皮肤病与性病学	1	1	100.00%
231	100215	康复医学与理疗学	1	1	100.00%
232	100301	口腔基础医学	1	1	100.00%
233	105108	临床检验诊断学	1	1	100.00%
234	105114	康复医学与理疗学	1	1	100.00%
235	105400	护理	1	1	100.00%
236	107200	生物医学工程	1	1	100.00%
237	100602	中西医结合临床	1	1	100.00%
238	120400	公共管理	1	1	100.00%
239	125400	旅游管理	1	1	100.00%
240	085215	测绘工程	180	179	99.44%
241	085214	水利工程	104	103	99.04%
242	081601	大地测量学与测量工程	78	77	98.72%
243	085212	软件工程	60	59	98.33%
244	081504	水利水电工程	44	43	97.73%
245	100201	内科学	44	43	97.73%
246	070302	分析化学	39	38	97.44%
247	105500	药学	33	32	96.97%
248	085238	生物工程	30	29	96.67%
249	105101	内科学	59	57	96.61%
250	035200	社会工作	29	28	96.55%
251	105113	肿瘤学	29	28	96.55%
252	105109	外科学	56	54	96.43%
253	030105	民商法学	27	26	96.30%
254	030106	诉讼法学	25	24	96.00%
255	105200	口腔医学	49	47	95.92%
256	071005	微生物学	23	22	95.65%



表 2-7 2018 届硕士生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部研究生	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
257	070101	基础数学	22	21	95.45%
258	020104	西方经济学	21	20	95.24%
259	030104	刑法学	21	20	95.24%
260	050201	英语语言文学	21	20	95.24%
261	100208	临床检验诊断学	20	19	95.00%
262	081200	信息安全	19	18	94.74%
263	083300	城乡规划学	19	18	94.74%
264	120200	市场营销	19	18	94.74%
265	035102	法律(法学)	91	86	94.51%
266	100210	外科学	18	17	94.44%
267	120404	社会保障	18	17	94.44%
268	085216	化学工程	53	50	94.34%
269	065100	文物与博物馆	17	16	94.12%
270	035101	法律(非法学)	151	142	94.04%
271	120401	行政管理	33	31	93.94%
272	125500	图书情报	33	31	93.94%
273	081202	计算机软件与理论	32	30	93.75%
274	060200	中国史	44	41	93.18%
275	070104	应用数学	13	12	92.31%
276	071008	发育生物学	13	12	92.31%
277	030201	政治学理论	12	11	91.67%
278	010102	中国哲学	20	18	90.00%
279	010101	马克思主义哲学	10	9	90.00%
280	020202	区域经济学	10	9	90.00%
281	050404	设计艺术学	10	9	90.00%
282	030109	国际法学	88	79	89.77%
283	047101	教育经济与管理	9	8	88.89%
284	071400	统计学	17	15	88.24%
285	085300	城市规划	17	15	88.24%
286	070304	物理化学	8	7	87.50%
287	100100	药物毒理学	8	7	87.50%
288	071007	遗传学	15	13	86.67%

表 2-7 2018 届硕士生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部研究生	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
289	030108	环境与资源保护法学	21	18	85.71%
290	030202	中外政治制度	7	6	85.71%
291	030207	国际关系	7	6	85.71%
292	100211	妇产科学	7	6	85.71%
293	040202	发展与教育心理学	19	16	84.21%
294	130100	艺术学理论	12	10	83.33%
295	030102	法律史	6	5	83.33%
296	050205	日语语言文学	6	5	83.33%
297	050200	翻译学	6	5	83.33%
298	070305	高分子化学与物理	6	5	83.33%
299	071003	生理学	6	5	83.33%
300	100302	口腔临床医学	29	24	82.76%
301	100103	病原生物学	10	8	80.00%
302	040201	基础心理学	5	4	80.00%
303	060100	考古学	13	10	76.92%
304	030101	法学理论	8	6	75.00%
305	120402	社会医学与卫生事业管理	6	4	66.67%
306	070207	光学	3	2	66.67%
307	040101	教育学原理	5	3	60.00%
308	120400	公共经济管理	4	2	50.00%
309	010108	科学技术哲学	2	1	50.00%
310	070300	化学生物学	1	0	0.00%
合计			5121	5000	97.64%

硕士毕业生的 310 个专业中, 有 261 个专业就业率高于 95%, 其中 239 个硕士专业就业率达到 100%; 18 个专业就业率低于 85%。



表 2-8 各培养单位 2018 届博士研究生就业率统计表

序号	培养单位	毕业生人数	就业人数	总就业率
1	经济与管理学院	91	91	100.00%
2	生命科学学院	57	57	100.00%
3	马克思主义学院	38	38	100.00%
4	资源与环境科学学院	35	35	100.00%
5	数学与统计学院	29	29	100.00%
6	电气与自动化学院	27	27	100.00%
7	口腔医学院	23	23	100.00%
8	新闻与传播学院	21	21	100.00%
9	文学院	20	20	100.00%
10	土木建筑工程学院	19	19	100.00%
11	测绘学院	15	15	100.00%
12	动力与机械学院	12	12	100.00%
13	药学院	12	12	100.00%
14	外国语言文学学院	10	10	100.00%
15	卫星导航定位技术研究中心	8	8	100.00%
16	教育科学研究院	6	6	100.00%
17	社会学系	6	6	100.00%
18	国际问题研究院	6	6	100.00%
19	高等研究院	6	6	100.00%
20	中国传统文化研究中心	5	5	100.00%
21	艺术学院	4	4	100.00%
22	印刷与包装系	4	4	100.00%
23	健康学院	4	4	100.00%
24	中国南极测绘研究中心	4	4	100.00%
25	国家文化创新研究中心	2	2	100.00%
26	医学研究院	1	1	100.00%
27	第一临床学院	62	61	98.39%
28	第二临床学院	39	38	97.44%
29	信息管理学院	26	25	96.15%
30	水利水电学院	50	48	96.00%

表 2-8 各培养单位 2018 届博士研究生就业率统计表 (续)

序号	培养单位	毕业生人数	就业人数	总就业率
31	政治与公共管理学院	25	24	96.00%
32	计算机学院	23	22	95.65%
33	历史学院	19	18	94.74%
34	遥感信息工程学院	19	18	94.74%
35	物理科学与技术学院	34	32	94.12%
36	化学与分子科学学院	88	82	93.18%
37	法学院	79	73	92.41%
38	电子信息学院	24	22	91.67%
39	哲学学院	34	31	91.18%
40	城市设计学院	10	9	90.00%
41	基础医学院	15	13	86.67%
42	国家网络安全学院	7	6	85.71%
43	中国中部发展研究院	6	5	83.33%
44	测绘遥感信息工程国家重点实验室	29	23	79.31%
45	中国边界与海洋研究院	3	2	66.67%
46	财政金融研究中心	2	0	0.00%
合计		1059	1017	96.03%

2018 年有博士毕业生的 46 个培养单位中, 32 个培养单位博士毕业生就业率达到 95% 以上, 其中经济与管理学院等 26 个培养单位博士毕业生就业率达到 100%; 17 个培养单位博士生就业率在平均就业率以下, 其中测绘遥感信息工程国家重点实验室、中国边界与海洋研究院、财政金融研究中心 3 个培养单位博士毕业生就业率排名靠后。

表 2-9 2018 届博士毕业生分专业就业率统计表

序号	教育部专业代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
1	081601	大地测量学与测量工程	22	22	100.00%
2	071009	细胞生物学	19	19	100.00%
3	081503	水工结构工程	18	18	100.00%
4	030505	思想政治教育	17	17	100.00%
5	071010	生物化学与分子生物学	17	17	100.00%
6	105109	外科学	17	17	100.00%



表 2-9 2018 届博士毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部专业代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
7	071005	微生物学	16	16	100.00%
8	105100	临床医学	12	12	100.00%
9	020204	金融学	11	11	100.00%
10	080501	材料物理与化学	11	11	100.00%
11	080802	电力系统及其自动化	11	11	100.00%
12	030103	宪法学与行政法学	10	10	100.00%
13	070101	基础数学	10	10	100.00%
14	081401	岩土工程	10	10	100.00%
15	100210	外科学	10	10	100.00%
16	105101	内科学	10	10	100.00%
17	120201	会计学	10	10	100.00%
18	010102	中国哲学	9	9	100.00%
19	020105	世界经济	9	9	100.00%
20	070503	地图学与地理信息系统	9	9	100.00%
21	081501	水文学及水资源	9	9	100.00%
22	120100	管理科学与工程	9	9	100.00%
23	020104	西方经济学	8	8	100.00%
24	050301	新闻学	8	8	100.00%
25	071007	遗传学	8	8	100.00%
26	070802	空间物理学	8	8	100.00%
27	080803	高电压与绝缘技术	8	8	100.00%
28	120202	企业管理	8	8	100.00%
29	120200	市场营销	8	8	100.00%
30	030101	法学理论	7	7	100.00%
31	060300	世界史	7	7	100.00%
32	080800	电气工程	7	7	100.00%
33	081502	水力学及河流动力学	7	7	100.00%
34	120405	土地资源管理	7	7	100.00%
35	030502	马克思主义发展史	6	6	100.00%
36	050105	中国古代文学	6	6	100.00%
37	050201	英语语言文学	6	6	100.00%
38	083300	城乡规划学	6	6	100.00%

表 2-9 2018 届博士毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部专业代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
39	100300	牙体牙髓病学	6	6	100.00%
40	105200	口腔医学	6	6	100.00%
41	120403	教育经济与管理	6	6	100.00%
42	120404	社会保障	6	6	100.00%
43	120502	情报学	6	6	100.00%
44	020101	政治经济学	5	5	100.00%
45	030106	诉讼法学	5	5	100.00%
46	030107	经济法学	5	5	100.00%
47	030301	社会学	5	5	100.00%
48	030201	政治学理论	5	5	100.00%
49	030501	马克思主义基本原理	5	5	100.00%
50	030503	马克思主义中国化研究	5	5	100.00%
51	050106	中国现当代文学	5	5	100.00%
52	050300	广告与媒介经济	5	5	100.00%
53	070103	概率论与数理统计	5	5	100.00%
54	070104	应用数学	5	5	100.00%
55	071001	植物学	5	5	100.00%
56	083001	环境科学	5	5	100.00%
57	081203	计算机应用技术	5	5	100.00%
58	081402	结构工程	5	5	100.00%
59	100300	口腔颌面外科学	5	5	100.00%
60	100302	口腔临床医学	5	5	100.00%
61	105113	肿瘤学	5	5	100.00%
62	030202	中外政治制度	4	4	100.00%
63	050103	汉语言文字学	4	4	100.00%
64	050100	戏剧影视文学	4	4	100.00%
65	050302	传播学	4	4	100.00%
66	070102	计算数学	4	4	100.00%
67	070300	化学	4	4	100.00%
68	080202	机械电子工程	4	4	100.00%
69	083002	环境工程	4	4	100.00%
70	080903	微电子学与固体电子学	4	4	100.00%



表 2-9 2018 届博士毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部专业代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
71	083500	软件工程	4	4	100.00%
72	120401	行政管理	4	4	100.00%
73	010100	哲学心理学	3	3	100.00%
74	020106	人口、资源与环境经济学	3	3	100.00%
75	020205	产业经济学	3	3	100.00%
76	030204	中共党史	3	3	100.00%
77	050102	语言学及应用语言学	3	3	100.00%
78	050203	法语语言文学	3	3	100.00%
79	070201	理论物理	3	3	100.00%
80	071008	发育生物学	3	3	100.00%
81	070502	人文地理学	3	3	100.00%
82	071400	统计学	3	3	100.00%
83	081704	应用化学	3	3	100.00%
84	080704	流体机械及工程	3	3	100.00%
85	080901	物理电子学	3	3	100.00%
86	080902	电路与系统	3	3	100.00%
87	081201	计算机系统结构	3	3	100.00%
88	081405	防灾减灾工程及防护工程	3	3	100.00%
89	100204	神经病学	3	3	100.00%
90	100211	妇产科学	3	3	100.00%
91	100214	肿瘤学	3	3	100.00%
92	120200	金融工程	3	3	100.00%
93	120501	图书馆学	3	3	100.00%
94	120200	市场营销管理	3	3	100.00%
95	010107	宗教学	2	2	100.00%
96	010100	国学	2	2	100.00%
97	020208	统计学	2	2	100.00%
98	030203	科学社会主义与国际共产主义运动	2	2	100.00%
99	030207	国际关系	2	2	100.00%
100	050300	跨文化传播学	2	2	100.00%
101	070202	粒子物理与原子核物理	2	2	100.00%
102	071002	动物学	2	2	100.00%

表 2-9 2018 届博士毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部专业代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
103	070500	资源环境监测与规划	2	2	100.00%
104	070801	固体地球物理学	2	2	100.00%
105	070800	空间探测与信息处理技术	2	2	100.00%
106	080503	材料加工工程	2	2	100.00%
107	080203	机械设计及理论	2	2	100.00%
108	081200	图像传播工程	2	2	100.00%
109	081002	信号与信息处理	2	2	100.00%
110	100104	病理学与病理生理学	2	2	100.00%
111	100100	药物毒理学	2	2	100.00%
112	100206	皮肤病与性病学	2	2	100.00%
113	100218	急诊医学	2	2	100.00%
114	105107	影像医学与核医学	2	2	100.00%
115	105108	临床检验诊断学	2	2	100.00%
116	120204	技术经济及管理	2	2	100.00%
117	120402	社会医学与卫生事业管理	2	2	100.00%
118	120500	信息资源管理	2	2	100.00%
119	120503	档案学	2	2	100.00%
120	120200	人力资源管理	2	2	100.00%
121	120400	文化产业管理	2	2	100.00%
122	010105	伦理学	1	1	100.00%
123	010108	科学技术哲学	1	1	100.00%
124	020103	经济史	1	1	100.00%
125	020209	数量经济学	1	1	100.00%
126	027000	统计学	1	1	100.00%
127	030102	法律史	1	1	100.00%
128	030300	社会学	1	1	100.00%
129	050101	文艺学	1	1	100.00%
130	050108	比较文学与世界文学	1	1	100.00%
131	050202	俄语语言文学	1	1	100.00%
132	050300	媒介经营与管理	1	1	100.00%
133	050300	数字媒介	1	1	100.00%
134	060100	考古学	1	1	100.00%



表 2-9 2018 届博士毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部专业代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
135	060108	世界史	1	1	100.00%
136	070105	运筹学与控制论	1	1	100.00%
137	070200	物理学	1	1	100.00%
138	071000	生物学	1	1	100.00%
139	071003	生理学	1	1	100.00%
140	071300	生态学	1	1	100.00%
141	077602	环境工程	1	1	100.00%
142	080500	材料科学与工程	1	1	100.00%
143	080502	材料学	1	1	100.00%
144	080500	纳米科学与技术	1	1	100.00%
145	081300	建筑学	1	1	100.00%
146	080700	能源动力水质工程	1	1	100.00%
147	081505	港口、海岸及近海工程	1	1	100.00%
148	081500	水利水电工程施工与管理	1	1	100.00%
149	080800	脉冲功率与等离子技术	1	1	100.00%
150	080102	固体力学	1	1	100.00%
151	080702	热能工程	1	1	100.00%
152	081103	系统工程	1	1	100.00%
153	081200	安防应急信息技术	1	1	100.00%
154	100101	人体解剖与组织胚胎学	1	1	100.00%
155	100402	劳动卫生与环境卫生学	1	1	100.00%
156	100200	重症医学	1	1	100.00%
157	100200	临床医学	1	1	100.00%
158	100213	耳鼻咽喉科学	1	1	100.00%
159	100300	口腔医学	1	1	100.00%
160	105104	神经病学	1	1	100.00%
161	105110	妇产科学	1	1	100.00%
162	105112	耳鼻咽喉科学	1	1	100.00%
163	120100	电子商务	1	1	100.00%
164	120100	城市系统工程	1	1	100.00%
165	070303	有机化学	25	24	96.00%
166	100201	内科学	20	19	95.00%

表 2-9 2018 届博士毕业生分专业就业率统计表 (续)

序号	教育部专业代码	专业名称	毕业生人数	就业人数	总就业率
167	070302	分析化学	17	16	94.12%
168	070304	物理化学	17	16	94.12%
169	060200	中国史	13	12	92.31%
170	081603	地图制图学与地理信息工程	13	12	92.31%
171	030109	国际法学	24	22	91.67%
172	030104	刑法学	12	11	91.67%
173	070205	凝聚态物理	12	11	91.67%
174	081202	计算机软件与理论	12	11	91.67%
175	120500	出版发行学	9	8	88.89%
176	070305	高分子化学与物理	17	15	88.24%
177	010106	美学	8	7	87.50%
178	010101	马克思主义哲学	7	6	85.71%
179	020202	区域经济学	7	6	85.71%
180	030105	民商法学	7	6	85.71%
181	070301	无机化学	7	6	85.71%
182	081602	摄影测量与遥感	39	33	84.62%
183	081504	水利水电工程	13	11	84.62%
184	030108	环境与资源保护法学	12	10	83.33%
185	081200	信息安全	6	5	83.33%
186	081001	通信与信息系统	5	4	80.00%
187	100103	病原生物学	5	4	80.00%
188	020203	财政学	9	7	77.78%
189	030100	体育法学	4	3	75.00%
190	100208	临床检验诊断学	4	3	75.00%
191	120400	公共经济管理	4	3	75.00%
192	010103	外国哲学	3	2	66.67%
193	070207	光学	3	2	66.67%
194	070208	无线电物理	3	2	66.67%
195	083400	风景园林学	2	1	50.00%
196	100102	免疫学	2	1	50.00%
合计			1059	1017	96.03%



博士毕业生的 196 个专业中，有 166 个专业就业率超过 95%，其中 164 个博士专业就业率达 100%，15 个专业就业率低于 85%。

三、毕业生协议就业情况分析

协议就业是指毕业生与用人单位签订就业协议，学校依照就业协议编制就业方案，经主管部门审定签发就业报到证的就业方式，不含录取为研究生（硕士、博士）、进入博士后科研流动（工作）站、出国留学和灵活就业的学生。协议就业率是指签订就业协议的毕业生占毕业生总人数的比例。2018 年我校本科毕业生协议就业人数 2002 人，协议就业率为 28.54%；硕士研究生协议就业人数 4354 人，协议就业率为 85.02%；博士研究生协议就业人数 822 人，协议就业率为 77.62%。

表 2-10 2018 届毕业生协议就业情况统计表

学历层次	总毕业生人数	协议就业人数	协议就业率
本科毕业生	7015	2002	28.54%
硕士毕业生	5121	4354	85.02%
博士毕业生	1059	822	77.62%
合计	13195	7178	54.40%

近三年学校总体协议就业率维持在 54% 以上，比较平稳，没有大的波动。其中，本科生协议就业率逐年下降；硕士研究生是协议就业的主体，协议就业率稳定在 85% 以上；博士协议就业率维持在 80% 左右，基本稳定。

表 2-11 近三年协议就业率整体情况统计表

年份	总体情况	本科协议就业率	硕士协议就业率	博士协议就业率
2016	55.91%	32.64%	83.73%	76.05%
2017	56.79%	31.65%	86.82%	78.41%
2018	54.40%	28.54%	85.02%	77.62%

根据《财富》杂志 2018 年发布的世界 500 强企业名单和中国企业家联合会发布的中国 500 强企业名单，以及中华全国工商业联合会公布的中国民营企业 500 强名单，协议就业的 7178 名毕业生中有 1168 人进入世界 500 强企业，占协议就业人数 16.27%；1268 人进入中国 500 强企业，占 17.67%（包含进入世界 500 强企业的毕业生）；492 人进入民营 500 强企业，占 6.85%（包含进入中国 500 强企业的毕业生）。

表 2-12 世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业就业情况

就业单位	人数	占协议就业人数比例
世界 500 强	1168	16.27%
中国 500 强	1268	17.67%
民营 500 强	492	6.85%

表 2-13 2018 届毕业生就业人数前二十的单位情况

序号	单位名称	人数	备注
1	华为技术有限公司	211	世界 500 强
2	国家电网公司（含各省电力公司）	206	世界 500 强
3	中国建筑集团有限公司	157	世界 500 强
4	武汉大学人民医院	105	
5	腾讯	100	世界 500 强
6	恒大集团有限公司	100	世界 500 强
7	武汉大学中南医院	75	
8	招商银行股份有限公司	69	世界 500 强
9	中兴通讯股份有限公司	57	
10	长江勘测规划设计研究院	42	
11	中国铁路工程集团有限公司（设计院和工程局）	42	世界 500 强
12	武汉大学	40	
13	碧桂园控股有限公司	42	世界 500 强
14	百度	32	中国 500 强
15	中国人民银行	28	
16	部队	27	
17	北京三快在线科技有限公司	27	民营 500 强
18	普联技术有限公司	26	
19	中国电子科技集团公司	26	世界 500 强
20	中国人民财产保险股份有限公司	25	世界 500 强



四、毕业生升学、出国(境)情况分析

1. 本科毕业生升学、出国(境)情况

2018年共有4220名本科毕业生国内升学或出国(境)深造,占本科毕业生总数的60.16%。其中国内升学2809人,占本科毕业生总数的40.04%;出国(境)深造1411人,占本科毕业生总数的20.11%。

表 2-14 2017 届本科毕业生升学、出国(境)情况统计表

毕业生升学、出国(境)情况			国内升学		出国(境)深造	
毕业生数	升学、出国(境)	比例	人数	比例	人数	比例
7015	4220	60.16%	2809	40.04%	1411	20.11%

2018年普通本科毕业生升学(含保研和考研)共计2809人,占毕业生总数40.04%,比2017年低0.18个百分点,其中1616人继续在武汉大学攻读研究生,1193人选择到国内其他一流高校及科研院所继续深造。选择“双一流”大学的比例占总升学人数的88.64%,就读“双一流”高校人数最多的5所高校仍然是北京大学、中国科学院大学、上海交通大学、清华大学、浙江大学,占校升学比例依次为13.08%、9.56%、7.80%、7.29%、6.37%。

2018年7015名本科毕业生中,有1411名选择出国(出境)继续攻读研究生,占本科毕业生总数的20.11%,比上年提高1.61%。从国别或地区选择上来看,毕业生人数排名前十的依次是美国、英国、中国香港、新加坡、澳大利亚、日本、法国、德国、加拿大、中国澳门,其中进入哈佛、耶鲁、剑桥、牛津等世界排名前一百名高校的有781人,占出国人数的55.35%。

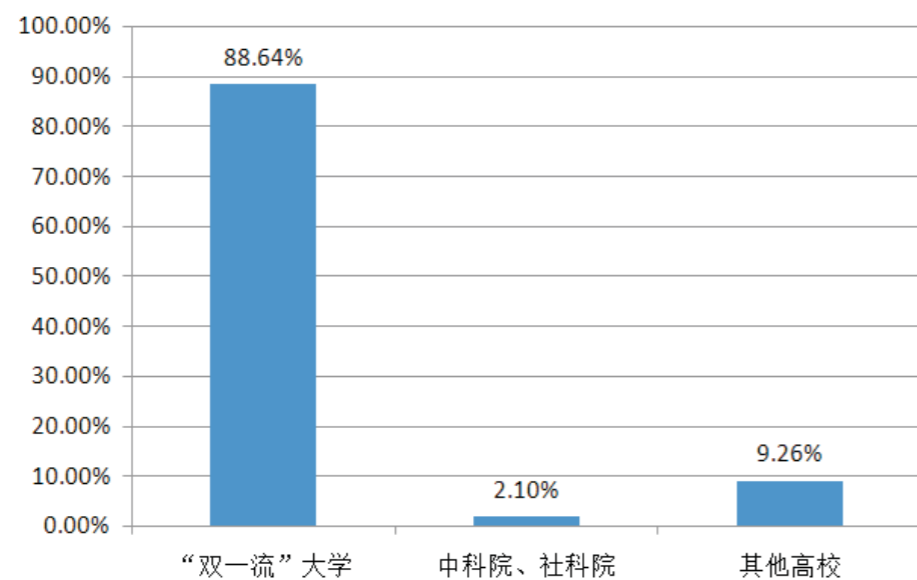


图 2-1 2018 届本科毕业生升学院校层次分布

2. 毕业研究生升学、出国(境)情况

2018年共有497名毕业研究生在国内攻读博士学位或进入博士后流动(工作)站,占毕业研究生人数的8.04%;共有143名毕业研究生出国(境)深造,占毕业研究生人数的2.31%,其中有110名硕士出国(境),占硕士毕业研究生人数的2.15%,有33名博士毕业生出国(境),占博士毕业生总数的3.12%。

研究生出国(境)深造分布在23个国家或地区,主要集中在美国(31.47%)、中国香港(21.68%)、日本(6.99%)、英国(6.29%)、德国(4.90%)、中国台湾(4.20%)、澳大利亚(3.50%)、法国(2.80%)、加拿大(2.80%)等国家和地区的著名学府及科研院所。进入博士后流动(工作)站的主要分布在武汉大学、北京大学、中山大学、中国人民大学、清华大学、华中科技大学、中科院系统各研究所等67所高校及科研机构。

五、毕业生就业流向分析

(1) 本科毕业生就业流向

2018年全校共有2795名普通本科毕业生参加就业。截至12月10日,已落实就业2361人。从就业单位的性质来看,企业已成为本科毕业生就业主体,占参加就业毕业生总数的66.55%,其次是事业单位和机关单位,分别占6.98%和4.62%。具体情况如下:

表 2-15 2018 届本科毕业生就业单位性质统计表

单位性质	本科生人数	占已就业人数比例	占参加就业人数比例	占毕业生人数的比例	
毕业生总数	7015				
参加就业人数	2795				
已就业人数	2361				
机关	129	5.46%	4.62%	1.84%	
事业	科研设计单位	10	0.42%	0.36%	0.14%
	高等教育单位	11	0.47%	0.39%	0.16%
	中初教育单位	23	0.97%	0.82%	0.33%
	医疗卫生单位	75	3.18%	2.68%	1.07%
	其他事业单位	76	3.22%	2.72%	1.08%
企业	国有企业	564	23.89%	20.18%	8.04%
	三资企业	157	6.65%	5.62%	2.24%
	其他企业	1139	48.24%	40.75%	16.24%
部队	1	0.04%	0.04%	0.01%	
国家与地方基层项目	11	0.47%	0.39%	0.16%	
自主创业	4	0.17%	0.14%	0.06%	
自由职业	161	6.82%	5.76%	2.30%	



从地域分布来看，2018 届本科毕业生就业遍布全国 31 个省（直辖市、自治区），其中就业分布比较集中的省份包括广东（27.36%）、湖北（24.14%）、浙江（6.40%）、上海（5.93%）、北京（5.84%）、江苏（4.11%）、广西（2.41%）、湖南（2.33%）、四川（2.16%）、河南（1.74%）。

（2）毕业研究生就业流向

2018 年共有 5540 名研究生参加就业，其中硕士研究生 4640 人，博士研究生 900 人。截至 12 月 10 日，已落实就业单位的 5377 人，其中硕士研究生 4519 人，占 84.04%；博士研究生 858 人，占 15.96%。从就业单位性质来看，我校研究生就业主要集中在企业、教育科研单位、医疗卫生单位和党政机关单位，分别占参加就业总人数的 56.82%、16.19%、9.10%、9.08%。

表 2-16 2018 届研究生就业单位性质统计表

单位性质	硕士毕业生人数	占已就业人数比例	占参加就业人数比例	占毕业生人数的比例	
毕业生总数	6180				
参加就业人数	5540				
已就业人数	5377				
机关	503	9.35%	9.08%	8.14%	
事业	科研设计单位	232	4.31%	4.19%	3.75%
	高等教育单位	555	10.32%	10.02%	8.98%
	中初教育单位	110	2.05%	1.99%	1.78%
	医疗卫生单位	504	9.37%	9.10%	8.16%
	其他事业单位	239	4.44%	4.31%	3.87%
企业	国有企业	1114	20.72%	20.11%	18.03%
	三资企业	438	8.15%	7.91%	7.09%
	其他企业	1596	29.68%	28.81%	25.83%
部队	33	0.61%	0.60%	0.53%	
国家与地方基层项目	2	0.04%	0.04%	0.03%	
自由职业	31	0.58%	0.56%	0.50%	
自主创业	20	0.37%	0.36%	0.32%	

武汉大学 2018 届已就业毕业研究生就业地区分布在 31 个省（直辖市、自治区）。其中就业比较集中的省区包括湖北（34.03%）、广东（19.60%）、北京（8.24%）、上海（6.10%）、浙江（4.69%）、江苏（4.09%）、河南（3.40%）、湖南（2.83%）、四川（2.03%）、山东（1.71%）。

六、毕业生基层就业情况

基层就业是毕业生到城乡基层或者参加国家和地方基层项目，为国家和地方基层经济社会发展作贡献的一种就业形式，是高校主动承担社会责任的具体体现。基层就业率是指到基层就业的毕业生数占参加就业人数的比例。武汉大学积极引导和鼓励毕业生到基层建功立业，出台了一系列政策，引导毕业生参加社会主义新农村建设、城市社区建设、应征入伍、到艰苦行业和艰苦岗位就业创业等等。按照教育部统计口径，2018 年我校到基层就业的本科生和研究生人数分别为 1912 人和 2961 人，分别占毕业生总人数的 27.26%和 47.91%，总人数较上年度有所增加。

七、灵活就业情况

灵活就业是在劳动时间、收入报酬、工作场地、保险福利、劳动关系等方面不同于传统标准全日制就业方式的各种就业形式的总称，包括仅签订劳动合同、仅出具就业证明、自由职业、阶段性就业、兼职就业和自主创业等等，它是毕业生就业的形式之一。2018 年武汉大学有 560 名毕业生灵活就业，其中本科毕业生 359 人、硕士研究生 165 人、博士研究生 36 人，分别占毕业生总数的 5.12%、3.22%、3.40%。这些灵活就业的学生中包含 12 名自主创业的毕业生，其中本科生 4 人、硕士 7 人、博士 1 人。

表 2-17 2018 届毕业生灵活就业情况统计表

学历	毕业生数	灵活就业人数	比例
本科	7015	359	5.12%
硕士	5121	165	3.22%
博士	1059	36	3.40%
合计	13195	560	4.24%

八、待就业毕业生情况分析

待就业毕业生是指除去协议就业、升学、出国（境）、灵活就业和自主创业之外的所有毕业生。2018 年武汉大学共有 597 名毕业生待就业，其中本科生 434 人、硕士研究生 121 人、博士研究生 42 人，分别占毕业生总数的 6.19%、2.36%、3.97%。

表 2-18 2018 届毕业生待就业统计

学历	毕业生数	待就业人数			比例
		总数	男	女	
本科	7015	434	252	182	6.19%
硕士	5121	121	42	79	2.36%
博士	1059	42	28	14	3.97%
合计	13195	597	322	275	4.52%



学校组织对 597 名待就业学生的情况进行了逐一摸底。经过统计，在 434 名待就业本科毕业生中，有 268 名学生因准备来年研究生入学考试而不准备就业，占待就业学生 61.75%；19 名学生因个人身体或家庭原因暂不就业，占待就业学生 4.38%；另外 147 名学生尚在求职过程中，占待就业学生 33.87%。在 121 名待就业硕士毕业生中，拟继续深造的有 25 人，占待就业总人数的 20.66%；因怀孕、休产假、生病住院暂不就业 7 人，占待就业总人数 5.79%；另外 89 人有就业意愿尚未就业，其中 4 人正在筹备创业，6 人已参加公招考试正在等待结果，33 人正在办理签订劳动合同的相关手续，其他 46 人还在继续求职，以上共占待就业硕士毕业生总人数的 73.55%。在 42 名待就业的博士毕业生中，有 6 人正在申请博士后，占待就业总人数 14.29%；1 人拟创业，14 人正在办理高校入职签约手续，另有 21 名学生正在求职，占待就业总人数 85.71%。

表 2-19 2018 届毕业生待就业原因统计

学历	待就业人数	其中					
		不就业拟升学/出国	占比	其他暂不就业	占比	有就业意向但未就业	占比
本科生	434	268	61.75%	19	4.38%	147	33.87%
硕士生毕业	121	25	20.66%	7	5.79%	89	73.55%
博士生毕业	42	6	14.29%	0	0.00%	36	85.71%
合计	597	299	50.08%	26	4.36%	272	45.56%

九、就业质量分析

为全面了解毕业生就业状况，学校委托北京睿新中科教育科技有限公司对 2017 届毕业生毕业一年后的就业状况进行了调查。调查从 2018 年 9 月 15 日开始，持续到 11 月 14 日结束，历时 90 天，共收到有效问卷 2435 份。此次调查旨在了解毕业生毕业一年对现工作的评价情况，调查涵盖客观质量评价（11 个指标）、主观质量评价（2 个指标）、家庭满意度评价（2 个指标）。最后主要从工作环境、职业发展、专业与工作相关度、职业期待符合情况和推荐目前工作意向几个方面来具体衡量就业质量。

毕业生结合自身已落实工作的实际情况对于就业质量（客观质量、主观质量和家庭满意度）各指标进行自评打分，针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（1 分代表 60 分以下，非常不满意、5 分代表 100-90 分，非常满意），计算其均值；均值越高，表示毕业生对该指标的满意程度越高。

1. 客观质量满意度

调查显示，毕业生对已落实工作客观质量的 11 个指标最满意的方面是单位类型，均值得分为 3.84 分，满意度偏向比较满意水平；其次分别为劳动关系、单位规模、所处行业 and 单位所在地域，均值分别为 3.80 分、3.78 分、3.77 分和 3.73 分，满意度均偏向比较满意水平。而毕业生对工作报酬、职业发展预期和职业培训情况的满意度较低。

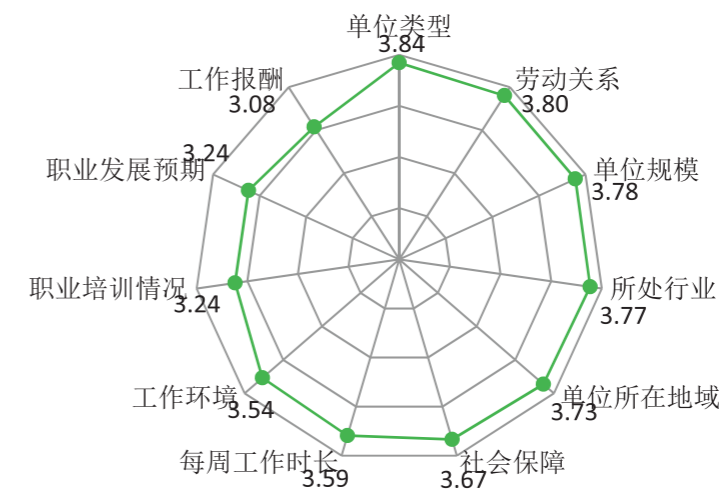


图 2-2 2017 届毕业生客观就业质量满意度

2. 主观质量满意度

毕业生对于工作能力是否胜任工作最为满意，均值为 3.95 分；工作氛围满意度次之，均值为 3.73 分。而毕业生对目前从事工作的专业相关度和职业期待吻合度的满意度相对较低，均处于 3.60 分以下，介于一般和比较满意水平之间。

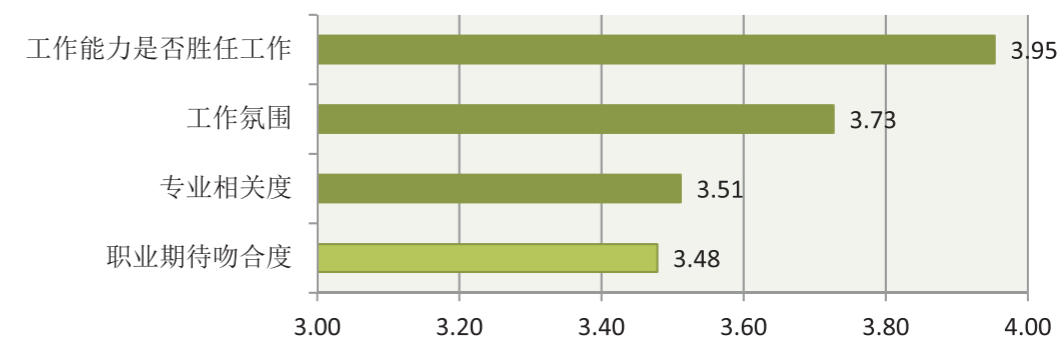


图 2-3 2017 届毕业生主观就业质量满意度

3. 家庭满意度

毕业生对“家人对工作的满意度”、“工作与家庭、生活是否能平衡”两方面的均值分别为 3.69 分、3.41 分，满意度均介于一般和比较满意之间。

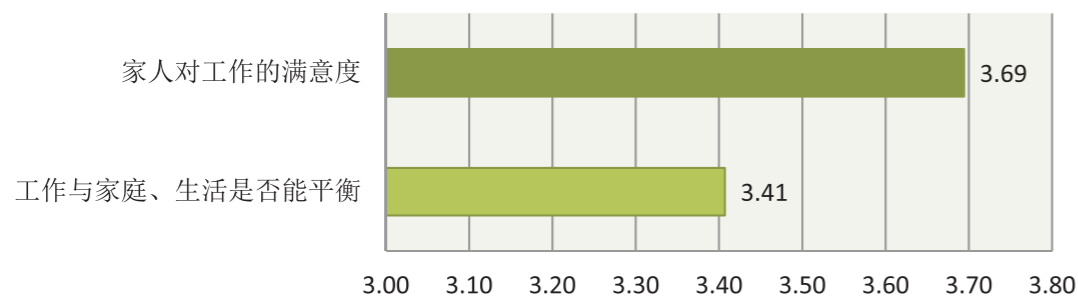


图 2-4 2017 届毕业生家庭满意度评价

4. 工作环境

76.63%的毕业生每周工作时间超过 40 小时，毕业生对当前工作的物理及安全环境是比较满意的，同事融洽度评分最高，毕业生对单位管理制度及文化的接受程度较低。

5. 职业发展

54.31%已落实工作的毕业生平均月收入在 4000-8000 元之间，毕业生已落实工作的单位为其提供五险和住房公积金的占比相对较高，分别为 89.23%、78.15%；超五成毕业生工作单位提供便捷的职业培训(59.47%)，51.61%的毕业生认为其晋升的可能性“一般”；与公司签署为期 1-3 年合同的毕业生占比最多，为 50.77%。

6. 专业相关度

工作与专业很相关或比较相关的毕业生合计占比 64.54%，博士研究生已落实的工作与专业最相关，毕业生已落实工作与专业相关度最高的五个培养单位从高到低依次为口腔医学院、第一临床学院、第二临床学院、数学与统计学院和基础医学院。

7. 职业期待符合程度

超过半数毕业生认为目前工作与自身职业期待很符合或比较符合。毕业生认为目前工作与自身职业期待不符合的原因主要是：不符合自身职业发展规划(71.72%)、不符合自身生活方式(44.44%)、兴趣爱好(39.39%)和性格(36.36%)。

8. 推荐意向

69.38%的毕业生表示愿意向母校毕业生推荐目前工作。

第三部分

基本做法、特色工作、发展趋势与不足

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计。武汉大学秉承“顶天立地”的办学思想，以强烈的社会责任感和使命意识，高度重视毕业生就业创业工作。学校一方面强调服务国家战略需求，鼓励毕业生投身国家重点领域、关键性支柱产业、高新技术产业，另一方面积极引导毕业生面向地方和基层、面向中西部地区和经济建设主战场，脚踏实地，创新创业，为谋求人类福祉、推动社会进步、实现国家富强贡献力量。学校通过不断开拓校内外就业市场，加强就业创业指导，帮助毕业生转变择业观念，提高就业竞争力，引导毕业生面向基层多元化就业等措施，努力促进毕业生更高质量和更加满意地就业。

一、促进大学生就业创业的主要工作

1. 领导高度重视，积极推进毕业生就业工作“一把手工程”和“导师工程”。

学校领导高度重视和关心毕业生就业工作，韩进书记和窦贤康校长积极参加校内外有关就业工作的会议和活动，不定期研究部署毕业生就业工作。分管校领导赵雪梅副书记经常深入第一线调研指导工作，研究解决就业过程中碰到的各种困难与问题。2018 年，她先后主持召开选调生座谈会、赴西部和艰苦边远地区就业创业毕业生代表表彰座谈会、选调生工作推进会等一系列会议，研究和推进毕业生就业工作，同时赴四川、青海等地看望年轻校友。学校不断完善就业工作信息管理平台，积极推进就业工作二级管理与服务体系建设，不断提高工作效率和服务质量；继续开展全校各培养单位毕业生就业工作考评，提高各培养单位做好毕业生就业工作的责任感和积极性，形成“学校统筹、学院为主、部门配合、全员参与”的工作体系。

2. 加强顶层设计，服务学校“双一流”建设。

2018 年上半年，学校出台了《武汉大学关于进一步加强学生就业创业工作的意见》(武大毕字[2018]2 号)，旨在进一步加强和改进我校学生就业创业工作，做好顶层设计和整体规划。一方面强化“四个服务”导向，引导大学生志存高远、脚踏实地，面向国家重大战略需求就业创业，促进学校“双一流”建设；另一方面进一步优化就业结构，提高就业质量，力争在五年内显著改变毕业生就业结构，提升就业质量，形成与学校“双一流”建设目标符合的人才布局。

3. 服务国家需求，引导毕业生到祖国最需要的地方建功立业。

继续扎实做好做实基层选调就业工作，切实加强“西部计划”、“大学生村官”等各类基层服务项目的宣传力度，引导毕业生与新时代同向同行。2018年，就业中心牵头联合学工、研工、财务等相关职能部门，对



216名自愿到西部和艰苦边远地区就业创业的毕业生进行奖励；在毕业典礼上，专门对到西部艰苦边远地区就业创业的学生进行表彰和颁奖；在毕业生离校前夕，继续召开赴西部和艰苦边远地区就业创业毕业生代表座谈会。学校通过一系列举措，积极唱响到祖国最需要的地方去建功立业的主旋律。2018年，与我校开展定向选调合作的省份达到20个，全校共有285名毕业生加入选调生队伍，其中定向选调签约人数232人，增幅达61.10%。2018年7月校党委书记韩进受邀出席广西定向选调生和高层次人才引进座谈会并作为高校代表发言。

4. 服务国家战略，积极开展国际组织人才培养推送工作。

积极开展推进毕业生到国际组织实习任职专项工作，举办5场推进大学生到国际组织实习任职系列讲座——相继邀请国际民航组织秘书长柳芳、中国驻印尼棉兰总领事孙昂和南苏丹联合国任务区联合国保护平民协调官（联合国雇员）文龙等三位校友来校进行专题宣讲，承办教育部、人力资源和社会保障部大学生到国际组织实习任职全国高校巡讲（武汉站），与国际交流部合办国家留学基金委到高校宣讲活动。继续在学生就业信息网开辟专门的国际组织实习任职板块，并通过网站、QQ、微信、微博等多渠道对相关职位信息、校友经验等进行广泛宣传和精准推送，在学生中普及在国际组织实习任职相关知识；校长窦贤康院士作为典型高校代表在6月份中组部、教育部召开的推进高校毕业生到国际组织实习任职工作会议上介绍相关工作；校党委书记韩进在10月份访欧期间，专门访问了联合国教科文组织教育信息技术研究所，并就选派我校学生赴该国际组织实习进行了探讨。据不完全统计，本年度已经有8名在校生到联合国相关部门实习。

5. 不断拓宽渠道，为毕业生提供更加丰富多元的就业机会。

积极调整工作思路，就业市场从以服务企业为主转换到服务企业和地方政府、高新产业园区并重，如配合武汉市“百万大学生留汉”等战略，承接办好硚口区和临空港两场“百万大学生留汉就业创业工程”秋季校园巡回招聘活动。坚持就业市场“引进来”和“走出去”两条腿走路，不断拓宽我校学生就业市场领域和范围，2018年，陆续走访了华夏幸福、深圳大疆、上海德勤、杭州网易、珠海格力、华大基因、比亚迪、中国核电集团、深圳宝安人才园等我校学生比较集中的用人单位，继续巩固已有的就业市场，同时走访了广西北海、浙江绍兴航空小镇等特色企业集聚小镇、浙江丽水、福建福州、以及广西柳州地区的企业。积极响应越来越多希望回家乡就业的学生需求，不断开拓二三线城市就业市场；利用武汉市推进“百万大学生留汉就业创业工程”等政策契机，加强对本省本市重点行业、重点领域、重点单位的走访和调研，陆续走访了湖北交通投资集团、湖北工业建筑集团、长江存储、武船重工集团、华为武汉研究所等知名企业，并与部分企业签订了长期合作协议、建立了实习基地等，加强了我校与本地企业的交流与合作。

6. 强化指导服务，就业指导咨询体系建设更加完善。

2018年，6门就业指导通识选修课程建设稳中有升——课程体系不断完善，开始向集理论课、实践课和经验课为一体的综合性课程体系发展；授课形式多样化，尝试对课程进行录制并引入网络平台；课程受益层次多元化，特别是本科生选课群体从以前的集中于大三，转变为大一到大四均有覆盖，学部和学院覆盖更加广泛。“珞珈职航”就业创业暑期社会实践活动遍布全国，实践地不仅包括北京、上海、杭州、南京等一二线城市，还到了如新疆、西藏、遵义等西部边远地区，其中，由就业中心指导的武汉大学选调生发展研究会暑期社会实践队荣获学校学生暑期社会实践活动“红色教育与主题寻访类”一等奖。另外，就业中心全年还成功举办第十一届辅导员就业指导能

力培训班，就业指导能力培训层次更丰富、专业化水平更高。医学部生涯咨询室建成并投入使用，就业创业理论研究不断深入。

7. 坚持“学生为本”，持续关怀关爱特殊就业群体和就业困难学生。

近年来我校逐步推行“扶上马、送一程、关爱一生”的就业工作理念，对选调生、港澳台生、就业困难生等特殊群体加强就业指导和精准帮扶。今年6月，为助力我校2018届选调生的职业发展，就业中心联合党委组织部开办2018届选调生岗前培训班，200余名选调生参加，反响热烈，效果良好。就业中心还充分发挥用足选调生发展研究会的桥梁纽带作用，不定期邀请优秀选调生校友举办选调生发展论坛或者选调生政策进院系等品牌活动对在校生进行朋辈指导，传经送宝。为响应2017年教育部办公厅出台的《关于做好在内地（祖国大陆）普通高校就读的港澳台应届毕业生就业服务工作的通知》，就业中心通过就业指导课程、讲座、沙龙、咨询、走访调研等形式，为港澳台生提供职业生涯规划与就业指导服务。继续组织开展“毕业生求职意向调查”、“毕业未就业学生状况调查”等多项调查，加强对就业信息的跟踪服务，及时掌握学生动态，通过细化对离校未就业学生的统计工作，努力帮助他们争取人社部门的就业扶持。此外，2018年上半年，就业中心还联系政府相关部门，帮助297名家庭经济困难的学生申请了求职补贴（每人800元），为122名毕业生办理了高中阶段教师资格认定。

8. 管理更加规范，信息化建设又有新进展。

就业中心不断完善就业管理信息化工作平台，本年度新增了用人单位预定宣讲会网上缴费与退费功能，启动建设并试运行“武大就业”手机APP，就业信息平台服务功能得到了进一步丰富和扩展。中心全年为近14000名应届毕业生办理就业手续，为4000余家用人单位提供招聘和签约派遣服务。从2018届毕业生起，在每一份毕业生档案中加入了档案材料清单和档案转递通知单，使得毕业生档案管理进一步规范和完善。2018年完成2017级全部17400余份档案的复核工作，转递2018届毕业生档案15696份，接待校内外档案查阅620人次，未发生事故和差错。

二、促进大学生创新创业的特色工作

武汉大学是国家“双创”示范基地。学校坚持面向国家和地方重大需求，围绕“双一流”建设目标，坚持以提高质量为核心，以“成人”教育统领“成才”教育，建立全覆盖、多层次的创新创业教育体系，全面提升师生创新创业能力。

一是不断优化人才培养方案，为培养知识宽厚、能力全面的创新创业人才打下坚实基础。坚持“成人”教育和“成才”教育相结合的理念，修订本科人才培养方案，完善选修制，扩大选修比例；积极推进大类培养，加强大类平台课程建设；打破学科壁垒，鼓励学生跨学院选修课程；重构通识课程体系，实施博雅教育；大力推进创新创业教育与专业教育融合，各专业2018版培养方案中开设有121门（277学分）创新创业专业课程；开设64门创新创业通识课程，每年近7000人选修学习；积极探索拔尖创新创业人才的培养模式，启动“武汉大学自强创业班”（辅修）建设计划。

二是不断丰富拓展学生创新创业实践载体。近3年投入3300万元打造一流工程训练和创新实践中心；依托国家级和省级实验教学示范中心，广泛开展实验中心开放实验项目和技术项目；每年立项1100余项大学生创



新创业训练项目, 40 余项学科竞赛项目, 每年 100 余只团队参加“互联网+”、“创青春”创新创业大赛; 开展武汉大学“珞珈领英”人才培养计划、“青年创业先锋”项目资助计划; 每年 15000 余名研究生深入企业生产第一线开展创新创业实践。

三是打造校内外共建的双创师资队伍。充分利用优质校友资源, 开设《创业论坛》、《创业导航》; 设立专项经费, 每年邀请 100 余人次校外行业专家与校内创新创业课程师资合作授课。立项建设 24 本创新创业教材, 组织培训活动 400 余场, 引导教师投身创新创业教育研究, 提升教育教学质量。9 名校内导师、15 名校友导师入选全国万名优秀创新创业导师人才库。

四是强化政策指引, 为学生创新创业实践提供保障。出台《武汉大学创新学分实施办法》(武大教学[2010]15 号)、《武汉大学关于进一步推进本科生参与科研项目工作的意见》(武大教学[2014]115 号)、《武汉大学关于进一步加强“互联网+”大学生创新创业大赛奖励的通知》(武大本字[2017]75 号)、《武汉大学学生学术科技创新及学科竞赛奖励办法》(武大教学[2016]30 号)等文件, 引导师生投身创新创业实践。修订《武汉大学本科生学籍管理规定》, 明确“自主创业休学的学生学习年限在学校规定的最长学习年限基础上延长两年”, 为在校开展创业提供制度保障。

三、发展趋势

1. 毕业生规模巨大, 就业需求总体充足。

我校 2018 届纳入就业方案人数 13195 人, 比 2017 届多 320 人, 整体规模在全国同类高校排名稳居前五, 毕业生总量巨大。受国际国内经济形势的影响, 特别是国内改革深入和经济增速放缓的影响, 毕业生就业压力持续增大。

表 3-1 近四届毕业生人数统计表

	2015 届	2016 届	2017 届	2018 届
毕业生人数	13805	13516	12875	13195

但从整体需求情况来看, 2018 年进校招聘选才的单位数量并没有减少。2018 年我校共举办 1561 场招聘会, 进校招聘的单位达到 6069 家, 岗位需求信息超过 18 万条(均不包含院系、培养单位数据), 进校单位数量比上年增加 45%。需求信息整体上比较充足, 为毕业生满意就业创造了良好条件。

2. 本科生就业意愿和就业率有所下降, 选择再次考研学生人数不断攀升。

影响我校本科生就业率的关键不是社会需求不足, 而是学生深造的愿望日益强烈, 参与就业的热情不断下降。目前我校每年 80% 的本科毕业生希望继续深造, 协议签约人数不断走低, 2018 年只有 28.54%。学校每年约 2700 名本科生报考研究生, 实际考取 1000 多人, 录取率约为 40%。考研落榜的学生由于失去了较好的就业机会, 选择“二战”的超过未就业人数 60%。其他未就业学生原因比较复杂, 包括就业期望值过高、就业竞争力不强、不愿意到基层和西部地区就业、不能完成学业、慢就业和主动不就业等等, 从总体上看, 我校学生就业

困难主要不是需求不足, 而是选择性困难。

3. 本科生出国升学率继续上升, 就业质量稳步提高。

从近三年的情况看, 我校本科毕业生继续深造(国内升学、出国留学)的比例均保持在 55% 以上, 并呈逐年上升的趋势。其中国内升学基本稳定略有上升, 出国留学的比例呈上升趋势。本科生国内升学 93.79% 集中在“双一流”高校和中国科学院、中国社会科学院系统, 出国深造主要集中在国际知名高校; 企业仍是毕业研究生就业的主渠道, 近年来呈现上升趋势, 2018 年研究生到企业就业占参加就业人数的 56.83%, 相比 2017 年提高了 0.53%。

表 3-2 近三届本科生出国(境)深造人数比例表

	2016 届	2017 届	2018 届
国内升学	37.66%	40.22%	40.04%
出国(境)留学	19.43%	18.50%	20.12%
合计	57.10%	58.72%	60.16%

4. 毕业生就业单位性质分布以企事业单位为主, 到党政机关比例有所增长, 到部队及国防单位以及国家与地方基层项目比例逐渐减少。

我校毕业生在就业单位性质分布式趋于稳定, 仍以企事业单位为主。得益于我校持续繁荣的就业市场以及充足的就业需求, 落实用人单位的毕业生中, 超过 60% 以上的毕业生选择到企业就业, 23% 左右的毕业生选择到事业单位就业; 随着党和国家对人才工作的重视, 各地方政府纷纷出台招才引智政策, 加强人才工作建设, 定向选调生和公务员项目的热度持续升温, 我校到党政机关就业的毕业生比例逐渐增长; 与之形成鲜明对比的是随着国家和政府相关政策的调整, 到部队、国防单位以及国家和地方基层项目就业的比例逐渐减少。

5. 毕业生就业区域分布趋于稳定, 热点有所变化。

武汉大学本科毕业生在就业区域分布上趋于稳定, 落实用人单位的毕业生中, 39.13% 的毕业生选择在北上广一线城市就业, 24.14% 的毕业生服务当地经济建设。选择到广东去的本科生在不断增加, 因为北京落户政策收紧, 去北京的本科生明显下降。我校毕业研究生主要就业地域集中在湖北省, 就业比例达 34.03%。近几年湖北处于国家中部战略发展的支点, 随着“长江经济带”建设, 湖北的“双百工程”的不断推进, 地区经济实力不断增强, 区域就业竞争差异有所缩小, 大大吸引高校毕业生就业湖北、服务湖北; 北京、上海、广州、深圳等城市仍具有强劲的吸引力, 就业比例居前列; 到贵州、陕西、甘肃、青海、新疆、内蒙等就业人数等西部地区 12 省(自治区)就业的人数持续增加, 这也得利于国家深入实施西部大开发战略, 并出台了一系列鼓励高校毕业生到基层就业、到西部就业政策措施。总的来看, 我校毕业研究生就业地区分布逐步趋于合理。



表 3-3 近三届本科生就业主要地区分布表

	2016 届	2017 届	2018 届
湖北	27.52%	25.46%	24.14%
广东	23.48%	24.34%	27.36%
北京	7.87%	7.42%	5.84%
上海	9.46%	6.92%	5.93%
浙江	5.03%	4.33%	6.4%
江苏	3.76%	4.29%	4.11%
合计	77.12%	72.76%	73.78%

6. 学校创新创业氛围好，学生参与创业的热情有所提升。

近年来，学校加大了大学生创新创业工作的投入力度。为了响应党中央国务院“大众创新、万众创业”的号召，学校于 2015 年专门下文成立了由本科生院牵头，学工部、学生就业指导与服务中心、校团委、经济与管理学院等部门参与的创业学院，专门研究培养方案和课程计划。学校开辟专门的场地给有创业梦想的学生团队入驻，学校还专门设立了由校友牵头捐赠的创业基金 1.5 亿元。学校的创新创业氛围逐渐浓厚，学生参与创新创业的热情和激情高涨。

经过这些年的努力，武汉大学创新创业教育取得了丰硕的成果。每年 7000 余人次学生选修学习创新创业课程，100 余位校外行业专家走进创新创业课堂；常年 100 余个在校生创业团队在孵；近三年共 1299 人次本科生获得创新学分 6577.75 分。在前四届“互联网+”创业大赛中，武汉大学共获得 5 金 6 银 7 铜，连续四届荣获先进集体奖；2018 年“创青春”全国大学生创业大赛我校推荐的 6 个项目全部进入终审决赛，摘得 3 金 3 银，以总分排名全国第四、湖北省第一的优异成绩捧得优胜杯；2017 年在湖北省“挑战杯”我校总分第一；近三年在各类学科竞赛中，武大学子共获得国家级奖 765 项，省级奖 1875 项；在高教学会发布的《2012-2016 年全国普通高校竞赛评估结果》中，武汉大学位列全国第七，综合性高校第一。

四、存在的主要困难与不足

1. 就业需求不够平衡，就业的结构性矛盾比较突出。

尽管就业需求整体充足，但文科、理科、工科、医科之间差别较大，社会需求在学科、专业间的分布不够平衡。从就业结构来看，普通本科毕业生协议就业率和考研成功率偏低，还有较大提升空间。未就业学生中，特别是文史类专业女生就业困难比较突出。就业需求不平衡和就业结构性矛盾突出，影响我校毕业生就业质量稳步提高。

2. 毕业生就业期望值较高，就业的选择性困难较为突出。

经过统计分析，我校部分毕业生就业难，从根本上并不是找工作困难，而是找一份符合自身期望的工作不易，是一种选择性困难，对毕业生加强形势政策教育和就业指导很有必要。

3. 就业队伍的专业化水平有待提高。

随着形势发展，毕业生对就业指导与服务的要求会越来越高，他们会越来越希望学校提供个性化、多样化服务，但目前我校就业工作人员配备、能力水平参差不齐，专业化、专家型的就业指导人员十分缺乏，很难满足日益增长的就业指导与服务要求，就业队伍建设比较迫切。

第四部分

社会评价

一、社会组织对我校毕业生质量的评价

1. QS 毕业生雇主评价

与其他排行榜更多关注毕业生就业百分比或者毕业生薪酬水平不同，QS 更加注重从毕业生质量、毕业生就业能力来评价一所大学。QS 认为，毕业生就业百分比、毕业生薪酬水平等指标严重受制于地区差异，难以客观反映高校的毕业生质量，而且对学生文化修养及工作能力的评价，雇主是最有说服力的。从 2005 年起，QS 世界大学排名引入毕业生雇主评价这一指标，占排名总分 10% 的权重。在著名的世界大学排行榜中，QS 是唯一使用雇主评价这一指标的排行榜。QS 在 2018 年毕业生雇主调查中，武汉大学得分位列全球 110 位，在亚洲高校位居 21 名，在内地高校位列第 6。

表 4-1 近五年武汉大学在 QS 世界大学排行榜中雇主评价情况

年份	亚洲排名情况 (整体)	内地高校排名情况	内地高校 (雇主评价)	雇主评价 (全球)
2014	<70	11	9	298
2015	59	12	14	
2016	44	9	8	252
2017	44	9	12	282
2018	21	8	6	110

从 QS 近年来发布信息来看，武汉大学毕业生的雇主评价呈明显上升趋势，我校毕业生质量和工作能力获得雇主广泛认可。

在今年的调查中，我们获得了 QS 公司详细的反馈数据，下面呈现一部分具体数据，以期对今后的工作有一定的借鉴和改进作用。

QS 调查的指标及权重分配如下：Employer reputation 雇主声誉 (30%)、Alumni outcomes 校友表现 (25%)、Partnerships with employers 校企合作 (25%)、Employer-student connections 雇主-学生连接 (10%)、Graduate employment rate 毕业生就业率 (10%)。

武汉大学整体等级在 101-110 范围内，分数是 54.3-56.4/100，在 2019QS 毕业生就业排名中名列前 22%。



表 4-2 Ranked Institutions in China 国内排名情况

	国家或地区内的最好排名	全球表现
Employer reputation 雇主声誉	12	137
Alumni outcomes 校友表现	25	208
Employer-student connections 雇主-学生关系	1	19
Partnerships with employers 校企合作	2	90
Graduate employment rate 毕业生就业率	113	201+

雇主-学生连接是武汉大学表现最好的指标，分数为 98.2（百分制）。雇主声誉 45.1，校友表现为 39.0，与雇主的合作关系（校企合作）为 76.9，毕业生就业率为 4.9。

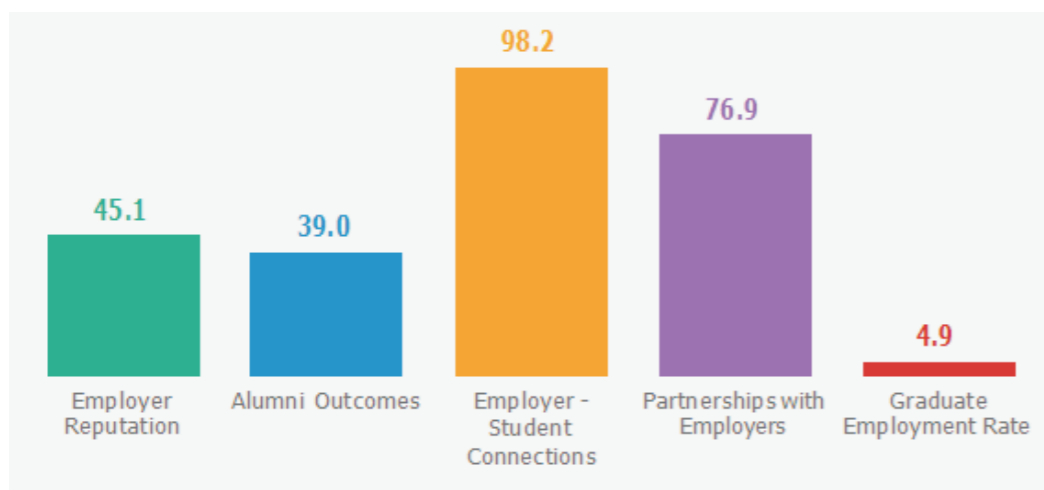


图 4-1 SCORES BY INDICATOR (指标评分)

表 4-3 武汉大学和国家平均值相比的分数差异

指标	评分
Overall Score 总分	15.4
Employer reputation 雇主声誉	15.6
Alumni outcomes 校友表现	9.2
Employer-student connections 雇主-学生关系	26.0
Partnerships with employers 校企合作	33.7
Graduate employment rate 毕业生就业率	-30.6

2. 中国校友会网高校毕业生质量排名

中国校友会网的大学排名具有一定的影响。从近年中国校友会网的高校毕业生质量排名来看，我校毕业生质量排名逐年攀升，校友会网的排名注重校友对母校和社会的贡献度，我校校友捐赠在全国高校排名第三，这正好印证了我校人才培养质量突出，毕业生质量排名基本都比学校的综合排名靠前，说明我校毕业生就业竞争力在不断提高。

表 4-4 近五年中国校友会网高校毕业生质量排名

年份	毕业生质量排名	学校综合排名
2014	5	5
2015	5	4
2016	6	4
2017	6	4
2018	7	7

二、用人单位对毕业生的评价

用人单位对毕业生的评价，能够更加客观地体现毕业生质量，更加全面地反映学校在人才培养过程中存在的问题。2017 年我们委托学生志愿者协会对用人单位进行了问卷调查，对我校毕业生的工作表现、综合能力及职业素养进行了调查。调查共回收 634 个单位有效答卷。经过统计分析，得到如下调查结果：

用人单位对毕业生工作表现满意度、对毕业生各项能力及职业素养满足工作需求程度的评价分别为“很满意、比较满意、一般、比较不满意和很不满意”，满意度=“很满意”+“比较满意”；另外，针对用人单位的反馈，赋予其 1-5 分（1=“很不满意”、5=“很满意”），并计算其均值。具体内容如下：

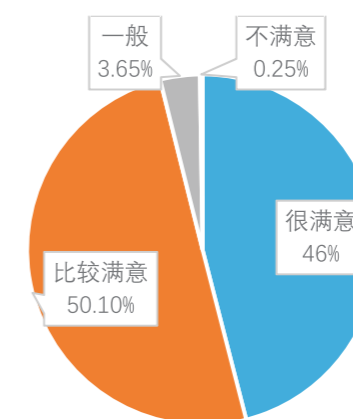


图 4-2 用人单位对我校毕业生工作表现的满意度分布



统计结果显示, 96.10%的用人单位对我校毕业生的工作表现感到很满意和比较满意; 从满意度均值来看, 用人单位对本校毕业生工作表现的总体满意度均值为 4.8 分 (5 分制), 处于“非常满意”水平。

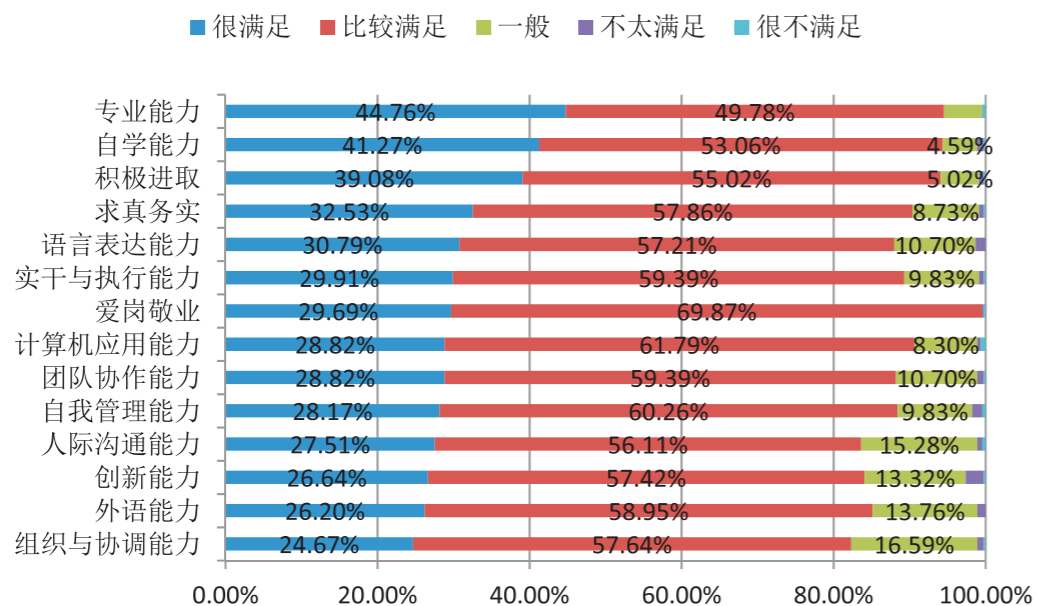


图 4-3 用人单位对我校毕业生各项能力及职业素养的满足度评价

经过统计分析, 用人单位对我校毕业生各项能力及职业素养的满足度均高于 82.00%, 其中爱岗敬业 (99.56%)、专业能力 (94.54%)、自学能力 (94.32%) 和积极进取 (94.10%) 等方面表现尤为突出。从均值来看, 毕业生各项能力及职业素养满足工作需求的程度均处于“比较满足”水平 (均值处于 4.00 分以上); 其中本校毕业生专业能力满足工作需求的程度最高 (均值为 4.38 分)。

三、用人单位对学校就业工作的评价

用人单位的反馈意见与建议, 对发现我校人才培养过程中的优势与不足, 进而更加有针对性地改进教学和就业服务具有重要意义。因此, 我们委托学生志愿者协会对用人单位对学校就业服务工作的满意度进行了调查。

用人单位对学校就业服务工作满意度的五维评价分别为“很满意、比较满意、一般、比较不满意和很不满意”, 满意度=“很满意”+“比较满意”。另外, 针对用人单位的反馈, 赋予其 1-5 分 (1=“很不满意”、5=“很满意”), 并计算其均值。具体情况如图所示:

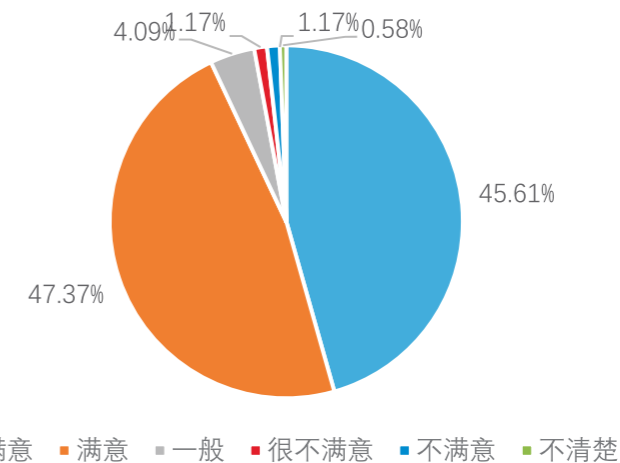


图 4-4 用人单位对学校就业指导服务的总体满意度

93%以上的单位对我校就业服务工作表示满意, 其中 45.61%的单位对我们的就业服务工作表示很满意。但我们也发现有 2 家单位对我校的就业服务表示很不满意并提出改进意见, 我们将在今后工作中不断改进服务态度, 并加强与用人单位的沟通, 努力为用人单位提供更加优质服务。

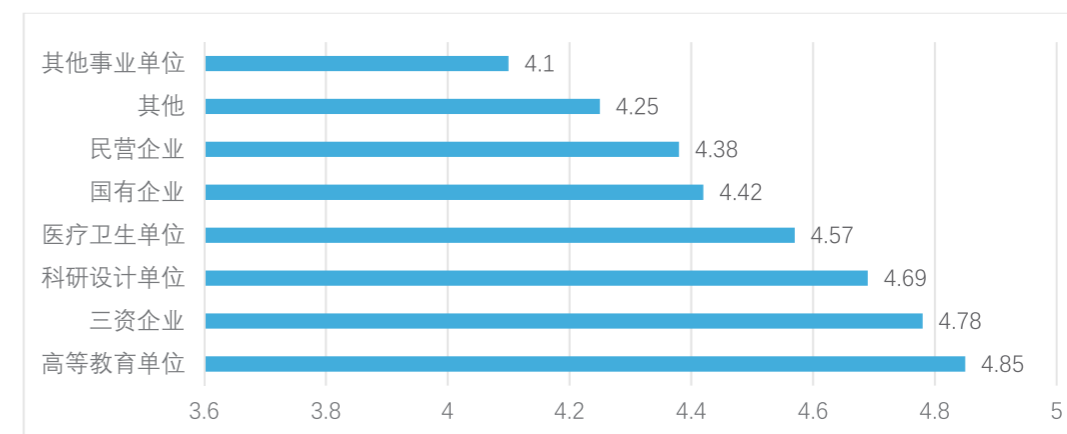


图 4-5 不同类型用人单位对学校就业指导服务的满意度分布

不同类型的用人单位对我校就业指导服务的满意度水平均较高; 除其他事业单位之外, 其他主要类型的用人单位对我校就业指导服务的满意度均值都在 4.1 分以上, 其中高等教育单位的满意度均值最高 (4.85 分), 其次为三资企业 (4.78 分) 及科研设计单位 (4.69 分)。



四、毕业生对母校的评价

毕业生对母校人才培养和教育教学各方面的评价，对于学校优化专业结构、完善培养方案、改进课程设置等具有重要的借鉴意义。为此，我们委托中新睿科有限公司调查了 2017 届毕业生对母校的评价，包括对母校的满意度评价、满意度影响因素、对母校的推荐度等等。情况如下：

1. 毕业生对母校的满意度评价

毕业生对母校总体满意度情况如下图所示，93.47%的毕业生对母校表示很满意或比较满意；认为一般的占比 5.96%；表示比较不满意和很不满意的毕业生仅占比 0.58%。可见毕业生对在母校所学知识及能力水平满足工作需求的程度、教育教学等方面均比较认同。

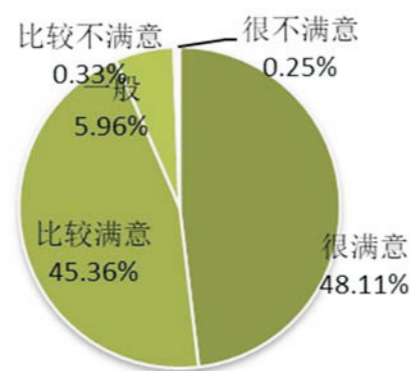


图 4-6 2017 届毕业生对母校总体满意度分布

2. 毕业生对母校满意度影响因素分析

对母校满意度影响因素分布进行分析，其中 2017 届毕业生认为最影响满意度的五个因素依次为所学知识/能力满足工作实际需求的情况（63.01%）、校风学风（62.60%）、学校管理人员的办事效率和态度（50.54%）、住宿条件与管理（38.71%）和图书与教学设施（35.63%）。相对而言，对于学校文体体育设施（9.47%）和上网的便利性（8.69%）评价不高，随着学校基础建设逐步完善，应该会得到很大好转。

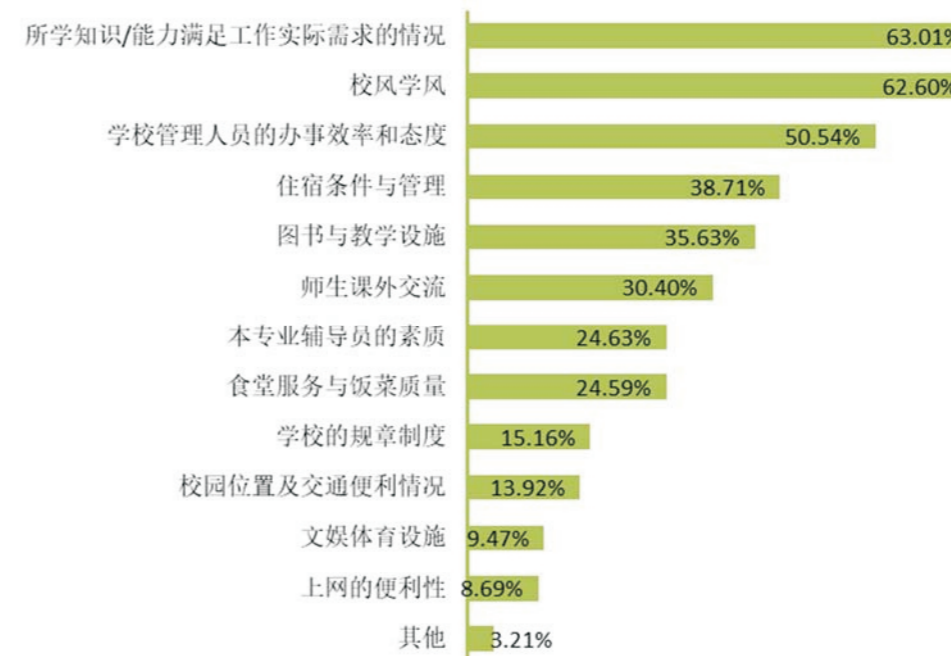


图 4-7 毕业生对母校的总体满意度影响因素情况

3. 毕业生对母校的推荐度

对于是否愿意在同等分数同类院校中推荐母校，89.77%的毕业生表示愿意，表示不愿意的毕业生仅占 1.93%，还有 8.30%的毕业生对是否推荐母校持不确定态度。分学历层次来看，硕士研究生和博士研究生对母校的推荐意愿相对较高，分别为 94.49%和 93.85%；本科毕业生对母校的推荐意愿为 86.69%。

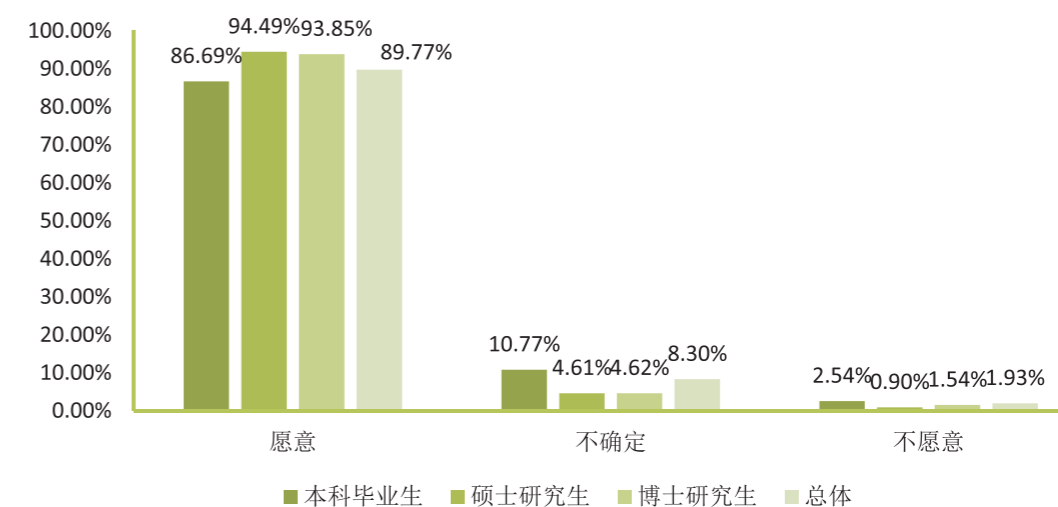


图 4-8 毕业生对母校的推荐度



五、毕业生自我评价

1. 对工作能力的评价

了解“毕业生对其自身能力素质满足工作需求程度进行评价”，评价维度包括“非常满足、比较满足、一般、比较不满足和很不满足”；针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很不满足”=1 分，“非常满足”=5 分），计算其均值。具体内容如下所示。

总体能力素质满足度分布：毕业生认为其自身能力素质非常满足和比较满足目前工作需求的占比为 73.60%，24.67%的毕业生认为满足程度一般；而认为自身能力素质比较不满足和非常不满足的占比相对较低，仅为 1.73%。从均值来看，毕业生认为自身能力素质满足工作需求的程度为 3.82 分，偏向比较满足水平，可见毕业生自身能力素质与社会需求相契合。

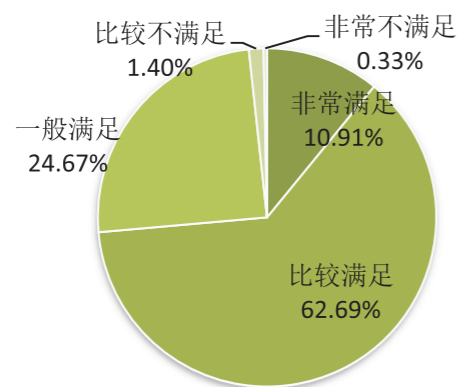


图 4-9 2017 届毕业生总体能力素质满足工作需求的程度

各项能力素质满足度分布：毕业生认为自身能力素质对目前工作需求的满足度位居前五位的分别为敬业精神（4.11 分）、适应能力（4.05 分）、学习能力（4.00 分）、团队合作能力（3.92 分）和实践能力（3.86 分）；而毕业生认为自身创新能力、计算机技能和外语能力对目前工作需求的满足度相对较低，均值分别为 3.50 分、3.46 分和 3.51 分，介于一般满足和比较满足之间。

表 4-5 2017 届毕业生各项能力素质满足工作需求的情况

个人能力	均值	标准差	有效%				
			非常不满足	比较不满足	一般满足	比较满足	非常满足
外语能力	3.51	0.864	1.61	7.99	39.95	38.47	11.99
计算机技能	3.46	0.881	1.89	10.17	38.43	38.96	10.54
专业知识	3.73	0.765	0.62	4.37	29.86	52.02	13.14
专业技能	3.70	0.774	0.58	4.65	32.37	49.46	12.93

表 4-5 2017 届毕业生各项能力素质满足工作需求的情况 (续)

个人能力	均值	标准差	有效%				
			非常不满足	比较不满足	一般满足	比较满足	非常满足
表达能力	3.69	0.813	0.86	5.40	32.29	47.20	14.25
创新能力	3.50	0.807	1.40	6.75	41.56	41.23	9.06
人际沟通能力	3.74	0.785	0.86	4.12	29.53	50.95	14.54
团队合作能力	3.92	0.698	0.45	1.44	21.75	58.53	17.83
领导能力	3.57	0.781	0.95	5.27	39.66	44.03	10.09
学习能力	4.00	0.678	0.16	1.24	18.29	59.06	21.25
实践能力	3.86	0.711	0.41	2.02	24.75	56.80	16.02
适应能力	4.05	0.663	0.16	0.86	15.94	59.64	23.39
敬业精神	4.11	0.676	0.25	0.86	13.76	57.66	27.47
职业成熟度	3.63	0.779	0.74	4.78	37.03	45.84	11.61

2. 毕业生认为大学期间收获最大的方面

除专业知识技能外，毕业生表示大学期间“收获了良师益友”（71.29%）、“加深了对社会和世界的认识”（57.87%）和“提升了品德修养（如包容、乐观、感恩）”（54.37%）的占比相对较高；而表示“培养了兴趣爱好”和“养成了健康的生活方式”的占比相对较低。

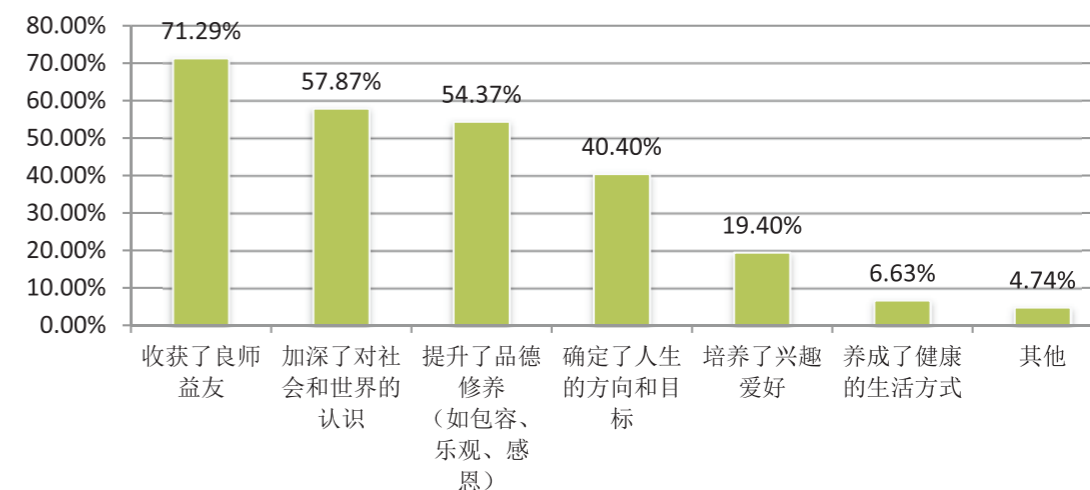


图 4-10 毕业生认为大学期间收获最大的方面



第五部分

对学校人才培养的反馈意见

就业是青年毕业生群体的头等大事，就业信息是高校办学的第一信息，毕业生就业质量是人才培养的“试金石”，同时也是促进教育教学改革的重要动力源泉。作为国家高层次人才培养的重要基地，毕业生就业状况对教育教学的反馈作用日益明显，效果显著。一是将就业工作纳入人才培养体系和学校年终绩效考核体系。一直以来，在年度目标管理考核中，“就业工作”就列入“人才培养”一级指标；2016年起，学校在年终绩效考核体系中将“就业绩效”作为二级考核指标之一。二是继续积极落实就业工作部门负责人“五个参与”制度。即参与招生计划制定、参与学科专业调整、参与人才培养方案修订、参与教师教学质量评价、参与办学状况评估。

武汉大学在坚持自身发展定位和办学思路的同时，非常重视毕业生就业工作，非常注意根据就业市场的需求状况和用人单位的反馈意见，改进教育教学工作，提高人才培养质量。从整体来看，用人单位对我校毕业生满意度高，不同地区、行业、类型的用人单位满意度均处于较高水平，尤其在“综合能力及素质”、“专业知识及技能”两方面，我校毕业生具备较强的社会竞争力。

近年来，学校逐步建立和完善了就业创业与招生计划分配、人才培养、经费拨款、专业调整的联动机制，就业工作对促进了学校教育教学改革的作用比较明显。

一、进一步完善就业工作与专业设置、招生计划分配、经费拨款联动机制。

武汉大学建立了就业状况与招生计划分配联动机制。在本科生招生中，除基础学科外，上年第一志愿报考率低于10%或当年就业率低于75%或近三年专业综合排名在全国高校30名之后的专业，招生计划在上一年审批基础上减少10%；如多项指标低于上述标准，则累计减少招生计划指标。在研究生招生指标分配体系中，充分考虑毕业生就业率和就业质量。申请新设专业，要认真评估市场前景和就业状况。对于就业困难的专业，采取减少招生、隔年招生甚至停招的处罚措施。在各单位的业绩考核中，将就业状况纳入指标体系进行综合评估，考核结果与各单位的经费拨款直接挂钩。2016年学校修订《武汉大学事业发展奖励暂行办法》，将毕业生就业工作绩效纳入考核评价和奖励体系。为做好就业工作考核评价，学校制订了《武汉大学毕业生就业工作考核细则》，决定从2016届毕业生开始，对全校各培养单位毕业生就业工作进行考核评估，希望通过考核评估层层传导就业工作压力，促进二级单位进一步完善措施，切实加强薄弱环节，不断提高毕业生就业率和就业质量。这些措施，对促进各培养单位重视和做好毕业生就业工作起到了重要作用。希望学校进一步完善相关机制，积极鼓励和引导各人才培养单位重视并做好毕业生就业工作。

二、加强校企沟通，进一步完善教学内容和方法，切实加强实践性教学环节，夯实毕业生发展基础。

武汉大学基础学科实力雄厚，且具有多学科综合的优势，人才培养的整体质量较高。据调研结果显示：用人单位普遍认为学校应主要在“加强校企沟通”和“拓宽服务项目”这两个方面来加强就业工作；另外通过询问用人单位对本校教育教学工作的建议，其中“强化专业实践教学环节”排在首位。希望更新教学内容，充实研究成果，更加突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力。毕业生则希望学校进一步完善课程设置，改进教学方式方法，加强与学生的沟通与交流，不断提高教学质量；希望学校加大实践教学的投入力度，积极开辟学生实践实习渠道，提高毕业生实际工作能力，帮助毕业生缩短就业适应期。

三、进一步加强就业指导与咨询服务，不断提高毕业生的就业竞争力。

武汉大学毕业生整体上综合素质较高，但也有部分毕业生就业期望值较高、竞争意识和心理抗压能力不强，就业技能和沟通能力缺乏，少数毕业生在就业过程中表现不够自信，等等。据调研结果显示，用人单位认为我校毕业生应注重加强“工作适应能力”、“心理承受能力”等能力。只有在工作中及与人交往上做好自我调节，平衡心理，才能在激烈的竞争社会中得到发展。希望学校将就业创业教育贯穿人才培养始终，努力帮助学生认识社会，树立正确的择业观，合理规划职业生涯，实现满意就业。同时希望加强校企沟通，进一步完善教学内容和方法，切实加强实践性教学环节，夯实毕业生发展基础。

四、推进大学生到国际组织实习任职，需持续发力，久久为功。

国家近年来非常重视引导和推进学生到国际组织实习任职，学校按照中央和教育部文件精神部署和推进了相关工作，但短期看来，成效不够明显。推进学生到国际组织实习任职，需要学生具备国际化视野和全球治理能力，其关键还在人才培养，核心是要通过深化教育教学改革，培养具备全球胜任力的人才。

学校要把握契机，大力推进人才培养体制机制改革。一是根据国际组织的特点和国家需要，积极探索制订“外语+”人才培养模式，提高培养质量，扩大培养规模，努力造就更多具备全球胜任力的高素质人才；二是做好教育引导，鼓励更多优秀学生立志参与全球治理，服务国家战略。三是落实激励和保障措施，探索将国际组织实习纳入推荐免试研究生遴选指标体系；在课程体系调整、学分换算（如将学生在国际组织学习认定为实践实习课程学分或替代博士生必修环节社会实践学分等）方面为促进学生到国际组织实习任职给予支持；建立资助制度，对到国际组织短期实习实训的学生给予支持。



注：

1. 就业率统计构成

武汉大学2018届毕业生通过以下几种形式就业：（1）毕业生通过学校与用人单位签定就业协议书；（2）毕业生持有用人单位接收函或与用人单位签定的劳动合同；（3）定向、委培毕业生回原单位就业；（4）毕业生自主创业；（5）毕业生海内外升学或深造；（6）毕业生海外工作；（7）毕业生灵活就业。灵活就业是指在劳动时间、收入报酬、工作场所、保险福利、劳动关系等方面不同于建立在工业化和现代工厂制度基础上的传统主流就业方式的各种就业形式的总称。具体说来包括：自营劳动者，包括自我雇佣者（自谋职业）和以个人身份从事职业活动的自由职业者等；家庭帮工，即那些帮助家庭成员从事生产经营活动的人员；其他灵活就业人员，主要是指非全时工、季节工、劳务承包工、劳务派遣工、家庭小时工等一般劳动者。总的就业率 = （（这7类形式就业的毕业生人数之和）/毕业生总人数）× 100%，或者 = （（毕业生总人数 - 未就业毕业生人数）/毕业生总人数）× 100%

2. 数据统计截止时间

本报告中的数据统计截止时间为2018年12月10日。

3. 毕业生调查情况说明

为全面了解毕业生就业状况，我校委托北京中新睿科教育有限公司对2017届毕业生毕业后的就业状况进行了调查。调查从2018年9月15日持续到11月14日，历时90天，共收到有效问卷2435份，占当年毕业生人数的18.91%。调查问卷主要围绕毕业生的求职过程、就业质量和对母校的评价与反馈等方面设计。

4. 用人单位调查情况说明

用人单位对毕业生的评价，能够更加客观地体现毕业生质量，更加全面地反映学校在人才培养过程中存在的问题。2017年我们依托学校就业创业服务志愿者协会向用人单位对我校毕业生的工作表现、综合能力及职业素养进行了调查。本次调查从2017年9月1日开始，截至12月15日，一共向637家单位发放问卷，回收有效问卷634份。



2018
届毕业生
就业质量报告