



# 武汉科技大学

## 2018届本科毕业生就业质量

# 年度报告

## 目 录

前 言 .....	- 1 -
<b>第一部分 毕业生基本情况 .....</b>	<b>- 1 -</b>
一、专业分布 .....	- 1 -
二、生源地分布 .....	- 3 -
三、性别比例 .....	- 3 -
<b>第二部分 毕业生就业情况 .....</b>	<b>7</b>
一、毕业生需求情况 .....	- 5 -
二、毕业生就业率 .....	- 7 -
三、就业层次 .....	- 10 -
四、就业去向 .....	- 13 -
五、离校未就业学生情况 .....	- 15 -
六、相关分析 .....	- 15 -
<b>第三部分 就业工作主要特点与成效 .....</b>	<b>- 19 -</b>
一、坚持实施“一把手”工程，狠抓落实“双考”制度 .....	- 19 -
二、提高精准指导水平，完善“五位一体”的就业指导模式 .....	- 19 -
三、立足品牌优势，不断扩大就业行业的覆盖面 .....	- 20 -
四、加强政策宣传，鼓励毕业生基层就业和服务国家战略布局 .....	- 20 -
五、稳步推进创业教育，提升创业意识，带动更好就业 .....	- 21 -
<b>第四部分 毕业生就业反馈与社会评价 .....</b>	<b>- 22 -</b>
一、完善就业反馈机制 .....	- 22 -
二、毕业生反馈 .....	- 22 -
三、用人单位反馈 .....	- 24 -

## 前 言

武汉科技大学是省部共建的地方高水平大学，是国家“中西部高校基础能力建设工程”入选高校，是湖北省“双一流”重点建设大学。学校办学历史溯源于1898年清末湖广总督张之洞奏请清朝政府批准成立的工艺学堂，历经湖北中等工业学堂、湖北甲种工业学校、汉阳高级工业职业学校、武昌高级工业学校、中南钢铁工业学校、武昌钢铁工业学校的传承与发展，1958年组建为武汉钢铁学院，开办本科教育。1995年，隶属于原冶金部的武汉钢铁学院、武汉建筑高等专科学校、武汉冶金医学高等专科学校合并组建为武汉冶金科技大学。1998年，根据国家高等教育管理体制改革的改革需要，学校成为第一批实行“中央与地方共建，以湖北省人民政府管理为主”的划转院校。1999年更名为武汉科技大学。

学校校园总面积170.93万平方米，校舍建筑面积118.31万平方米。校园依湖览江、风景优美，教学设施齐备，办学条件完善，是“湖北省生态园林式学校”“全国绿化模范单位”。

学校学科门类齐全、特色鲜明，构建了以工为主、理工结合，工、理、管、医、文、经、法、哲、艺等学科协调发展的综合性大学学科体系。设置有20个教学学院、71个本科专业；拥有6个博士后科研流动站、8个一级学科博士学位授权点和38个二级学科博士学位授权点、29个一级学科硕士学位授权点和152个二级学科硕士学位授权点、12个硕士专业学位类别。建有1个国家重点（培育）学科、10个省级重点学科，5个省级重点（培育）学科，2个省级优势特色学科群。在全国第四轮学科评估中，11个学科位居湖北省属高校第一；材料科学与工程、冶金与矿业工程、机械工程等3个学科被湖北省列为国内一流学科建设学科；材料科学、工程学学科进入ESI全球排名前1%。

学校积极实施“人才强校”战略，形成了一支以国家、湖北省人才计划入选者为核心的高层次人才队伍，以一大批高素质中青年教师为主体的教师队伍。现有教职工2600余人，其中专任教师1600余人。拥有双聘院士5人，俄罗斯工程院外籍院士1人、“长江学者”1人、“国家杰青”2人，国家及湖北省新世纪百千万人才入选29人；拥有全国教学名师1人，全国模范教师1人，全国优秀教师5人，国家级教学团队3个，“全国高校黄大年式教师团队”1个，湖北省教学名师7人，湖北名师工作室3个。

学校坚持深化教育教学改革，全面推进人才培养模式改革和学分制改革，着力建设国内一流本科教育和高水平研究生教育。先后获批国家本科教学质量工程项目58项，获得国家教学成果奖4项。近五年毕业生平均就业率保持在94%以上。学生多次在国际国内科技创新和技能竞赛中取得优异成绩，2017年度学生共获得省部级及以上奖励504项，其中国际级奖励25项，国家级奖励197项。学校女篮在全国享有盛名，多次获得全国大运会、CUBA和CUBS冠军，培养了原国家

女篮队长苗立杰为代表的多位国家队成员。学校被教育部认定为国家级“深化创新创业教育改革示范高校”，被湖北省人民政府认定为首批“省级双创示范基地”。

学校科研实力雄厚，在钢铁冶金、材料、机械、化工、控制等领域具有较为突出的优势和特色。学校建有湖北省属高校第一个国家重点实验室——“省部共建耐火材料与冶金国家重点实验室”，建有湖北省属高校第一个国家工程研究中心——“高温材料与炉衬技术国家地方联合工程研究中心”；拥有2个教育部重点实验室、1个生态环境部重点实验室、1个教育部工程研究中心，8个省级重点实验室、3个省级人文社科重点研究基地、1个省级新型智库、1个省级工程研究中心、3个省级工程技术研究中心、3个省级科技国际合作基地、2个武汉市工程技术研究中心；拥有1个国家级协同创新中心（联合）、2个湖北省协同创新中心。近五年，学校主持和承担了国家“973”“863”、国家科技支撑计划项目、国家自然科学基金、国家社会科学基金、中央军委装备发展部等国家级项目350余项，获得省部级及以上科技（社科）成果奖100余项；2007年以来，获得18项国家科技成果奖（其中国家科技进步一等奖1项、二等奖12项、国家技术发明二等奖5项）。

学校坚持以服务求支持、以贡献求共享，积极创新校企、校地合作模式。先后与宝武集团、恒大集团、鞍钢、柳钢、中国一冶、中冶南方等30余家大型企业和宜昌、孝感、黄冈、随州、湛江等省内外有关地州市建立了全面合作关系，成立了“中国宝武—武汉科技大学炭材料联合工程研究中心”“武汉科技大学宜兴陶瓷与耐火材料研究院”，与恒大集团共建“恒大管理学院”；建有1所直属三级甲等附属医院、6所非直属附属医院和1个全国百强社区卫生服务中心；设立了“许家印奖学金”“科力生奖学金”“濮耐奖学金”和“首安创新奖”等12项社会奖助学金。

学校坚持面向世界，开放办学。先后同境外30余所高校、科研院所建立了稳固的合作关系。学校与美国桥港大学（University of Bridgeport）合作举办电子信息工程专业本科教育项目，与澳大利亚迪肯大学（Deakin University）合作举办机械工程专业本科教育项目，与英国伯明翰城市大学（Birmingham City University）合作举办网络工程专业本科教育项目等。

百余年来，学校为国家和社会培养了各类专门人才20余万人。一大批杰出校友成长为中国工程院院士、专家学者、党政领导、大型钢铁企业的董事长或总经理，学校被誉为“冶金高层次人才的摇篮”。广大校友积极支持母校建设发展，学校位列校友会2018中国大学校友捐赠排行榜第47位。

站在新的历史起点上，学校将全面贯彻党的教育方针，始终秉承“厚德博学，崇实去浮”的校训，主动履行人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新职责，不断增强办学实力和核心竞争力，为创建国内高水平教学研究型大学而不懈奋斗。

## 第一部分 毕业生基本情况

本报告所有原始数据均来自湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统、《武汉科技大学 2018 届本科毕业生就业状况调查问卷》和《武汉科技大学 2018 届毕业生用人单位调查问卷》。其中，湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统中关于我校 2018 届毕业生的就业数据，是经湖北省高等学校毕业生就业指导服务中心进行调查和审核后确定的，统计截止日期为 2018 年 12 月 15 日。2018 年 11 月，我校对 2018 届毕业生进行了问卷调查，共发放调查问卷 4500 份，回收有效问卷 4144 份，有效回收率为 92.09%。《武汉科技大学 2018 届毕业生用人单位调查问卷》主要针对我校招聘 2018 届毕业生、参加大中型供需见面会和举行专场招聘会的企业进行的抽样调查。

### 一、专业分布

我校 2018 届本科毕业生共计 5528 人，分布在理学、工学、管理学、医学、经济学、法学、文学、艺术学等 8 个学科门类，15 个学院，65 个专业。

表 1-1 所在专业分布

学科	专业	毕业人数	男生	女生	占毕业生人数比例
工学	信息与计算科学	50	39	11	0.90%
	应用化学	38	26	12	0.69%
	工程力学	83	73	10	1.50%
	机械工程	160	143	17	2.89%
	材料成型及控制工程	128	110	18	2.32%
	机械电子工程	316	297	19	5.72%
	车辆工程	92	85	7	1.66%
	汽车服务工程	61	48	13	1.10%
	材料化学	34	20	14	0.62%
	冶金工程	86	73	13	1.56%
	金属材料工程	85	63	22	1.54%
	无机非金属材料工程	103	77	26	1.86%
	能源与动力工程	72	56	16	1.30%
	电气工程及其自动化	92	70	22	1.66%
	电子信息工程	254	188	66	4.59%
	通信工程	64	42	22	1.16%
	自动化	181	151	30	3.27%
	计算机科学与技术	200	146	54	3.62%
	软件工程	105	78	27	1.90%
	网络工程	77	47	30	1.39%
信息安全	62	40	22	1.12%	
土木工程	225	201	24	4.07%	
建筑环境与能源应用	68	47	21	1.23%	

学科	专业	毕业人数	男生	女生	占毕业生人数比例
	给排水科学与工程	83	62	21	1.50%
	化学工程与工艺	197	154	43	3.56%
	采矿工程	59	49	10	1.07%
	矿物加工工程	80	67	13	1.45%
	交通运输	26	22	4	0.47%
	交通工程	79	58	21	1.43%
	环境工程	60	37	23	1.09%
	建筑学	75	46	29	1.36%
	安全工程	71	44	27	1.28%
	生物工程	51	25	26	0.92%
	物流工程	59	30	29	1.07%
	工业工程	83	69	14	1.50%
管理学	工程管理	67	35	32	1.21%
	工商管理	175	52	123	3.17%
	市场营销	58	25	33	1.05%
	会计学	125	22	103	2.26%
	财务管理	75	23	52	1.36%
	人力资源管理	76	19	57	1.37%
	行政管理	66	16	50	1.19%
	劳动与社会保障	28	8	20	0.51%
	物流管理	65	18	47	1.18%
	电子商务	36	14	22	0.65%
信息管理与信息系统	28	11	17	0.51%	
法学	法学	70	22	48	1.27%
	社会工作	24	3	21	0.43%
经济学	国际经济与贸易	111	37	74	2.01%
理学	人文地理与城乡规划	30	17	13	0.54%
	材料物理	50	42	8	0.90%
文学	英语	83	11	72	1.50%
	德语	26	8	18	0.47%
	翻译	33	5	28	0.60%
医学	临床医学	257	114	143	4.65%
	预防医学	45	21	24	0.81%
	药学	64	23	41	1.16%
	卫生检验与检疫	59	25	34	1.07%
	护理学	49	1	48	0.89%
艺术学	工业设计	39	20	19	0.71%
	绘画	20	7	13	0.36%
	视觉传达设计	37	11	26	0.67%
	环境设计	79	30	49	1.43%
	产品设计	69	20	49	1.25%
	公共艺术	25	9	16	0.45%
合计		5528	3452	2076	100%

## 二、生源地分布

我校 2018 届毕业生来源于全国 30 个省、自治区、直辖市。生源人数最多的三个省份分别是湖北省 (61.87%)、河南省 (3.87%)、浙江省 (2.77%)。

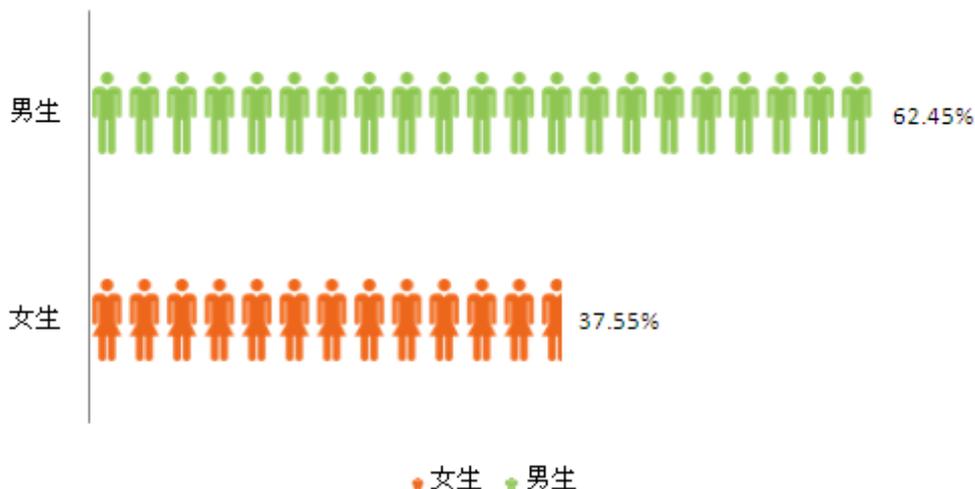
表 1-2 生源地分布

生源地区	人数	占毕业生人数比例	生源地区	人数	占毕业生人数比例
湖北省	3420	61.87%	福建省	71	1.28%
河南省	214	3.87%	云南省	65	1.18%
浙江省	153	2.77%	广东省	58	1.05%
甘肃省	150	2.71%	陕西省	55	0.99%
安徽省	138	2.50%	重庆市	48	0.87%
贵州省	118	2.13%	吉林省	37	0.67%
湖南省	113	2.04%	辽宁省	32	0.58%
山西省	109	1.97%	海南省	28	0.51%
山东省	105	1.90%	黑龙江省	26	0.47%
广西	94	1.70%	宁夏	24	0.43%
江苏省	90	1.63%	青海省	22	0.40%
四川省	87	1.57%	天津市	17	0.31%
江西省	79	1.43%	内蒙古	17	0.31%
新疆	77	1.39%	上海市	4	0.07%
河北省	74	1.34%	北京市	3	0.05%

## 三、性别比例

我校 2018 届本科毕业生中共有男生 3452 人，占毕业生总人数的 62.45%，女生 2076 人，占毕业生总人数的 37.55%，性别比例为 1.66:1。

图 1-1 2018 届毕业生性别分布



学院	总人数	男生	女生	性别比
机械自动化学院	497	452	45	10.04
材料与冶金学院	530	415	115	3.61
化学与化工学院	286	205	81	2.53
信息科学与工程学院	523	404	119	3.39
计算机科学与技术学院	444	311	133	2.34
管理学院	705	219	486	0.45
文法与经济学院	299	86	213	0.40
理学院	183	154	29	5.31
医学院	474	184	290	0.63
城市建设学院	451	356	95	3.75
外国语学院	142	24	118	0.20
资源与环境工程学院	300	214	86	2.49
汽车与交通工程学院	316	242	74	3.27
艺术与设计学院	269	97	172	0.56
国际学院	109	89	20	4.45
合计	5528	3452	2076	1.66



## 第二部分 毕业生就业情况

### 一、毕业生需求情况

在 2018 届毕业生就业招聘活动中，学校举办了 2 场大型供需见面会、10 场组团招聘会、793 场专场招聘会，共有 832 家用人单位来校选聘毕业生，另有 1129 家单位通过我校就业信息服务网发布招聘需求信息。

数据显示，来校招聘的单位以高层次单位为主，世界 500 强和中国 500 强企业、国有企业和事业单位、三资企业、上市和行业龙头民营企业共计 519 家，占来校招聘单位总数的 62.38%；其中，世界 500 强 145 家、中国 500 强 102 家、行业龙头民营企业 48 家，占来校招聘单位 35.46%；大、中型企业来校招聘比例为 94.11%。

#### 1、用人单位性质分布

表 2-1 单位性质分布

用人单位性质	用人单位数	所占比例
高等教育单位	5	0.25%
国有企业	426	21.72%
机关	10	0.51%
科研设计单位	7	0.36%
民营企业	1339	68.28%
其他事业单位	8	0.41%
三资企业	151	7.70%
医疗卫生单位	8	0.41%
中初教育单位	7	0.36%
总计	1961	100%

#### 2、用人单位行业分布

表 2-2 单位行业分布

单位所属行业	用人单位数量	所占比例%
采矿业	18	0.92%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	58	2.96%
房地产业	62	3.16%
公共管理、社会保障和社会组织	20	1.02%
建筑业	229	11.68%
交通运输、仓储和邮政业	55	2.80%

教育业	45	2.29%
金融业	56	2.86%
科学研究和技术服务业	10	0.51%
农、林、牧、渔业	1	0.05%
批发和零售业	48	2.45%
水利、环境和公共设施管理业	17	0.87%
卫生和社会工作	10	0.51%
文化、体育和娱乐业	6	0.31%
信息传输、软件和信息技术服务业	282	14.38%
制造业	1011	51.56%
住宿和餐饮业	4	0.20%
租赁和商务服务业	29	1.48%
总计	1961	100%

### 3、用人单位地域分布

表 2-3 用人单位地域分布

地区	省份或直辖市	单位数	比例 (%)
东部地区	北京市	247	12.60%
	福建省	45	2.29%
	广东省	421	21.47%
	海南省	14	0.71%
	河北省	11	0.56%
	江苏省	81	4.13%
	山东省	40	2.04%
	上海市	123	6.27%
	天津市	11	0.56%
	浙江省	119	6.07%
合计	1112	56.71%	
中部地区	安徽省	28	1.43%
	河南省	25	1.27%
	湖北省	605	30.85%
	湖南省	40	2.04%
	江西省	27	1.38%
	山西省	3	0.15%
	合计	728	37.12%
西部地区	甘肃省	5	0.25%
	广西	23	1.17%
	贵州省	9	0.46%
	内蒙古	2	0.10%

地区	省份或直辖市	单位数	比例 (%)
	青海省	1	0.05%
	陕西省	6	0.31%
	四川省	27	1.38%
	西藏	1	0.05%
	新疆	7	0.36%
	云南省	11	0.56%
	重庆市	23	1.17%
	合计	115	5.86%
东北地区	辽宁省	6	0.31%
	合计	6	0.31%
总计		1961	100%

## 二、毕业生就业率

### 1、就业率构成

截至2018年12月15日，武汉科技大学2018届5528名本科毕业生中，有5271人通过升学、出国出境留学、签约和自主创业等形式就业，就业率为95.35%。

表 2-4 就业率构成

就业率构成	人数	占本科毕业生总人数比例 (%)
总就业率	5271	95.35
协议就业率	3350	60.60
灵活就业率	256	4.63
升学出国率	1656	29.96
自主创业率	9	0.16

### 2、学院就业率

表 2-5 学院就业率

学院	总人数	就业人数	就业率
机械自动化学院	497	479	96.38%
材料与冶金学院	530	513	96.79%
化学与化工学院	286	281	98.25%
信息科学与工程学院	523	503	96.18%
计算机科学与技术学院	444	425	95.72%
管理学院	705	630	89.36%
文法与经济学院	299	283	94.65%

学院	总人数	就业人数	就业率
理学院	183	180	98.36%
医学院	474	466	98.31%
城市建设学院	451	423	93.79%
外国语学院	142	134	94.37%
资源与环境工程学院	300	289	96.33%
汽车与交通工程学院	316	309	97.78%
艺术与设计学院	269	253	94.05%
国际学院	109	103	94.50%
合计	5528	5271	95.35%

### 3、专业就业率

表 2-6 专业就业率

专业	就业率	专业	就业率
安全工程	95.78%	交通工程	100.00%
材料成型及控制工程	95.31%	交通运输	100.00%
材料化学	88.24%	金属材料工程	98.82%
材料物理	98.00%	矿物加工工程	95.00%
财务管理	88.00%	劳动与社会保障	92.86%
采矿工程	96.61%	临床医学	99.22%
产品设计	97.10%	能源与动力工程	98.61%
车辆工程	97.83%	汽车服务工程	95.08%
德语	92.31%	人力资源管理	85.53%
电气工程及其自动化	96.74%	人文地理与城乡规划	100.00%
电子商务	91.67%	软件工程	98.10%
电子信息工程	94.09%	社会工作	100.00%
法学	92.86%	生物工程	98.04%
翻译	96.97%	市场营销	100.00%
给排水科学与工程	91.57%	视觉传达设计	91.89%
工程管理	98.51%	通信工程	96.88%
工程力学	98.79%	土木工程	94.67%
工商管理	89.14%	网络工程	96.10%
工业工程	100.00%	卫生检验与检疫	93.22%
工业设计	94.87%	无机非金属材料工程	97.09%

专业	就业率	专业	就业率
公共艺术	88.00%	物流工程	96.61%
国际经济与贸易	94.59%	物流管理	86.15%
护理学	100.00%	信息安全	96.77%
化学工程与工艺	98.48%	信息管理与信息系统	89.29%
环境工程	96.67%	信息与计算科学	98.00%
环境设计	94.94%	行政管理	95.45%
会计学	84.00%	药学	100.00%
绘画	90.00%	冶金工程	98.84%
机械电子工程	94.94%	应用化学	97.37%
机械工程	97.50%	英语	93.98%
计算机科学与技术	94.00%	预防医学	95.55%
建筑环境与能源应用工程	94.12%	自动化	97.24%
建筑学	93.34%		

#### 4、升学率

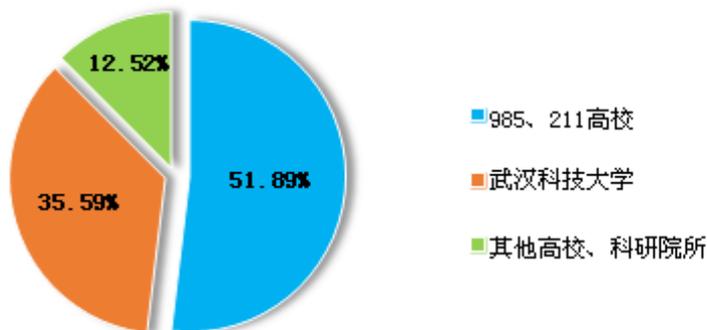
2018届本科毕业生共有1509人升学，占毕业生总人数的27.30%，比去年提高了1.73个百分点。排前三位的专业分别是：生物工程(64.71%)、材料物理(52.00%)、材料化学(50.00%)；有23个专业的升学率超过了30%。

**表 2-7 专业升学率排名前 20 的专业**

专业	升学率	专业	升学率
生物工程	64.71%	无机非金属材料工程	41.75%
材料物理	52.00%	材料成型及控制工程	39.84%
材料化学	50.00%	劳动与社会保障	39.29%
预防医学	48.89%	能源与动力工程	38.89%
环境工程	48.33%	金属材料工程	38.82%
卫生检验与检疫	47.46%	信息安全	38.71%
药学	46.88%	化学工程与工艺	35.53%
冶金工程	46.51%	自动化	34.25%
临床医学	45.91%	矿物加工工程	32.50%
工程力学	45.78%	网络工程	32.47%
通信工程	42.19%	物流工程	32.20%
给排水科学与工程	42.17%	电气工程及其自动化	29.35%

从升学类型来看,2018 届本科毕业生升学的主要去向集中在本校和“985”、“211”及“双一流建设”高校,占升学毕业生的 87.48%。其中,537 名毕业生就读本校研究生,占升学毕业生总数的 35.59%;457 名毕业生就读“985”高校,占升学毕业生总数的 30.28%;326 名毕业生就读非“985”其他“211”高校,占升学毕业生总数的 21.60%;189 名毕业生就读非“211”非本校高校,占升学毕业生总数的 12.52%。464 名毕业生就读“双一流建设”高校,占升学毕业生总数的 30.75%。

图 2-1 国内升学院校层次分布



### 三、就业层次

#### 1、到 500 强企业就业情况

根据《财富》杂志 2018 年发布的世界 500 强企业名单和中国 500 强企业名单,以及中华全国工商业联合会 2018 年公布的中国民营企业 500 强名单,2018 届毕业生共计有 1177 人在 500 强企业就业,占到企业单位就业人数(3312 人)的比例为 35.54%;其中有 705 人进入世界 500 强企业,占企业就业人数的 21.29%;235 人进入中国 500 强企业,占企业就业人数的 7.10%;237 人进入中国民营 500 强企业,占 7.15%。

表 2-8 世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业就业情况

就业单位	人数	占企业就业人数比例
世界 500 强企业	705	21.29%
中国 500 强企业	235	7.10%
民营 500 强企业	237	7.15%

#### 2、到重要行业、关键领域及支柱产业企业就业情况

到重要行业、关键领域及支柱产业企业就业的总人数为 761 人,主要集中在建筑、制造、钢铁冶金、汽车、房地产、金融、能源电力等行业。

**表 2-9 到重要行业、关键领域及支柱产业企业就业情况**

行业	企业	人数	合计
房地产	中国恒大集团	24	43
	碧桂园控股有限公司	11	
	万科企业股份有限公司	8	
钢铁冶金	中国宝武钢铁集团	35	113
	湖南华菱钢铁股份有限公司	24	
	中国冶金科工集团公司	22	
	江苏永钢集团有限公司	9	
	新余钢铁股份有限公司	7	
	日照钢铁有限公司	5	
	马钢（集团）控股有限公司	4	
	江苏沙钢集团	3	
	铜陵有色金属集团股份有限公司	2	
	南京钢铁集团有限公司	1	
	中国有色金属建设股份有限公司	1	
建筑	中国建筑工程总公司	112	287
	中国铁路工程总公司	55	
	中国交通建设集团有限公司	41	
	中国建筑股份有限公司	37	
	中国铁道建筑总公司	35	
	中国核工业建设集团公司	4	
	中国化学工程股份有限公司	3	
金融	招商银行股份有限公司	6	37
	中国工商银行股份有限公司	6	
	中国平安保险（集团）股份有限公司	7	
	交通银行股份有限公司	4	
	中国人寿保险公司	4	
	中国建设银行股份有限公司	3	
	中国农业银行股份有限公司	3	
	中国银行股份有限公司	3	
中国人民保险集团股份有限公司	1		
能源	国家电网公司	17	26
	中国石油天然气集团公司	6	
	中国华能集团公司	1	
	中国华润有限公司	1	
	中国石油化工集团公司	1	
汽车	东风汽车集团股份有限公司	23	96
	海马汽车集团股份有限公司	22	

行业	企业	人数	合计
	比亚迪股份有限公司	16	
	江铃汽车股份有限公司	10	
	广州汽车工业集团	9	
	奇瑞汽车股份有限公司	6	
	浙江吉利控股集团	4	
	上海汽车集团股份有限公司	3	
	中国第一汽车集团公司	2	
	北京汽车集团	1	
网络与通信	中国移动通信集团公司	6	12
	中国联合网络通信股份有限公司	4	
	中国电信集团公司	2	
制造	鸿海精密工业股份有限公司	59	147
	珠海格力电器股份有限公司	24	
	青岛海尔股份有限公司	13	
	中国船舶重工集团公司	11	
	苏宁易购集团	10	
	青岛海尔股份有限公司	7	
	中国航空工业集团公司	7	
	中国中车股份有限公司	6	
	美的集团股份有限公司	5	
	中国铝业股份有限公司	5	

### 3、就业人数前十的世界 500 强企业

表 2-10 就业人数前十的世界 500 强企业

单位名称	世界排名	就业人数	人数排序
中国建筑工程总公司	23	112	1
鸿海精密工业股份有限公司	24	59	2
中国铁路工程总公司	56	55	3
中国交通建设集团有限公司	91	41	4
中国建筑股份有限公司	23	37	5
中国宝武钢铁集团	162	35	6
中国铁道建筑总公司	58	35	7
中国恒大集团	230	24	8
东风汽车集团股份有限公司	65	23	9
国家电网公司	2	17	10

#### 4、就业人数前十的中国 500 强企业

表 2-11 就业人数前十的中国 500 强企业

单位名称	中国排名	就业人数	人数排序
湖南华菱湘潭钢铁有限公司	99	24	1
珠海格力电器股份有限公司	56	24	1
九州通医药集团股份有限公司	105	21	3
郑州宇通客车股份有限公司	222	18	4
比亚迪股份有限公司	76	16	5
厦门钨业股份有限公司	488	13	6
江铃汽车股份有限公司	239	10	7
新余钢铁集团有限公司	161	7	8
福耀玻璃工业集团股份有限公司	396	7	9
顺丰控股股份有限公司	113	5	10

### 四、就业去向

#### 1、就业单位性质分布

从就业单位性质分布来看，我校有 3312 名毕业生签约单位以企业为主，合计达到签约人数的 91.85%。

表 2-12 就业单位性质分布

就业单位性质		人数	比例
机关		39	1.08%
事业单位	科研设计单位	2	0.06%
	高等教育单位	2	0.06%
	中初教育单位	15	0.42%
	医疗卫生单位	126	3.49%
	其他事业单位	33	0.92%
企业单位	国有企业	797	22.10%
	三资企业	254	7.04%
	其他企业	2261	62.70%
部队		70	1.94%
国家基层项目		2	0.06%
地方基层项目		2	0.06%
城镇社区		3	0.08%
合计		3606	100.00%

## 2、就业单位行业分布

从就业单位行业分布来看,就业人数最多的三个行业为制造业(34.05%)、建筑业(16.31%)和信息传输、软件和信息技术服务业(14.84%),在这三个行业中就业人数占65.20%。与去年同期相比,制造业就业比例增加了1.94%,建筑业就业比例增加了1.07%,信息传输、软件和信息技术服务业就业比例下降了0.52%。

**表 2-13 就业单位行业分布**

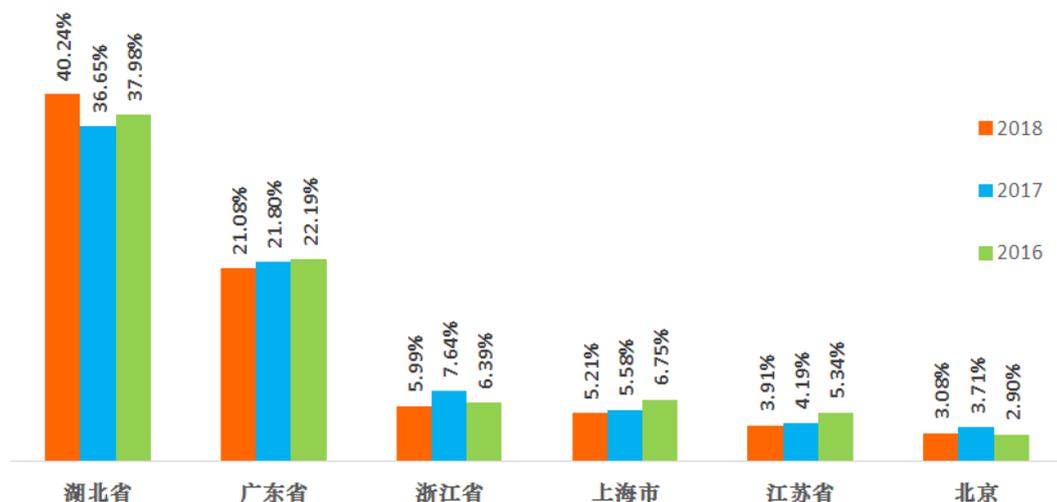
就业单位行业类型	人数	占就业人数比例
制造业	1228	34.05%
建筑业	588	16.31%
信息传输、软件和信息技术服务业	535	14.84%
批发和零售业	206	5.71%
卫生和社会工作	157	4.35%
教育	119	3.30%
房地产业	104	2.88%
租赁和商务服务业	93	2.58%
科学研究和技术服务业	93	2.58%
交通运输、仓储和邮政业	78	2.16%
金融业	75	2.08%
军队	70	1.94%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	66	1.83%
公共管理、社会保障和社会组织	58	1.61%
文化、体育和娱乐业	55	1.53%
居民服务、修理和其他服务业	28	0.78%
农、林、牧、渔业	18	0.50%
住宿和餐饮业	17	0.47%
水利、环境和公共设施管理业	12	0.33%
采矿业	6	0.17%
合计	3606	100.00%

## 3、就业地域分布

除升学、出国出境继续深造和自主创业的毕业生以外,3606名毕业生就业地域分布在全国31

个省、市、区。就业地域分布排名前六位的省市分别是：湖北省、广东省、浙江省、上海市、江苏省，北京市这六个地区的就业人数比例达到 79.51%。

**图 2-2 就业地域分布**



## 五、离校未就业学生情况

截至 2018 年 12 月 15 日，2018 届 257 名离校未就业本科毕业生中，拟就业 34 人，报考 2019 年硕士研究生考试或拟出国 178 人。暂不就业的人数为 45 人，占未就业毕业生人数的 17.51%，占 2018 届毕业生人数的 0.81%。

## 六、相关分析

### 1、毕业生就业满意度

2018 年本科毕业生就业状况调查显示，我校毕业生普遍对自身就业状况感到满意，就业满意度为 94.18%。其中，有 58.96% 的毕业生对自身的就业状况感到很满意和满意，35.22% 的毕业生表示基本满意。

**表 2-14 毕业生签约满意度**

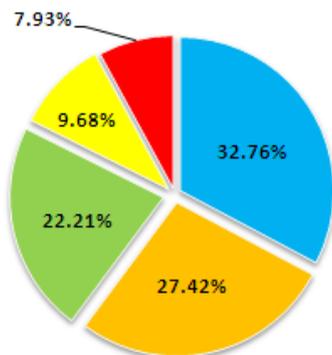
题目\选项	很满意	满意	基本满意	不满意
综合评价	13.80%	45.16%	35.22%	5.83%
专业对口	32.76%	35.35%	22.21%	9.68%
地理位置	18.53%	43.58%	31.23%	6.66%

工作稳定性	21.51%	45.64%	28.87%	3.99%
薪酬福利	8.45%	34.38%	44.94%	12.22%
工作舒适度与劳动强度	10.21%	30.75%	54.23%	4.82%
个人性格、兴趣	20.46%	41.00%	33.46%	5.08%
个人发展空间	19.14%	45.77%	31.10%	3.99%

## 2、毕业生就业的专业相关度

我校签约毕业生就业的专业相关度较高，专业相关度为 82.39%，其中 60.18%的毕业生所从事的工作与其所学专业紧密相关或比较相关，22.21%的毕业生所从事的工作与其所学专业有一定相关性，7.93%的毕业生从事与其所学专业完全不相关的工作。

图 2-3 签约职位与专业吻合度



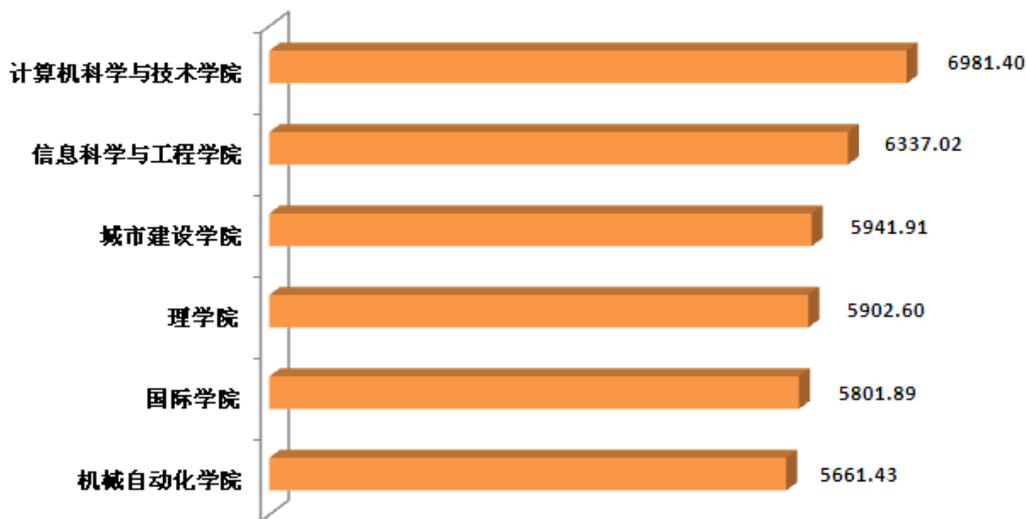
## 3、毕业生薪酬

■ 紧密相关   
 ■ 比较相关   
 ■ 有一定相关   
 ■ 比较不相关   
 ■ 完全不相关

毕业生的平均签约薪酬为 5699.71 元/月，比去年增加 1144.18 元，主要集中在 4000-8000 元区间，占比 82.52%。平均签约薪酬较高的学院是计算机科学与技术学院（6981.40 元）、信息科学与工程学院（6337.02 元）、城市建设学院（5941.91 元）、理学院（5902.60 元）、国际学院（5801.89 元）、机械自动化学院（5661.43 元）。

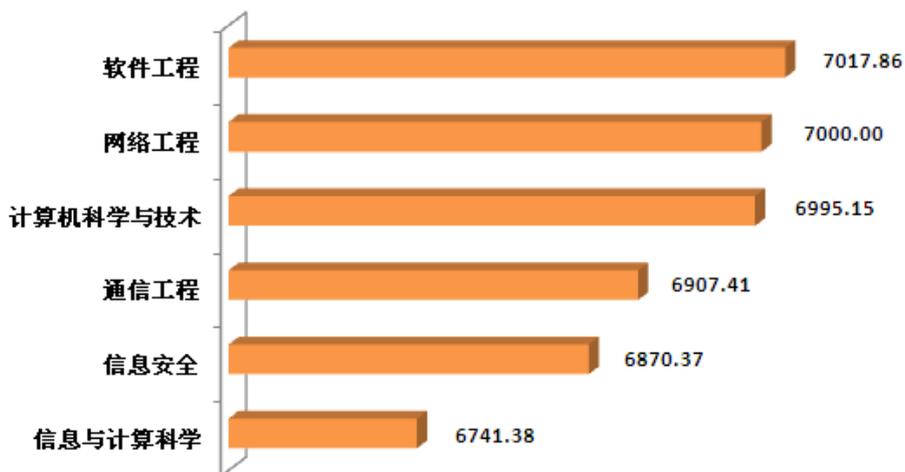


图 2-4 平均签约薪酬排名前六的学院



平均签约薪酬较高的专业是：软件工程（7017.86 元）、网络工程（7000.00 元）、计算机科学与技术（6995.15 元）、通信工程（6907.41 元）、信息安全（6870.37 元）、信息与计算科学（6741.38 元）。

图 2-5 平均签约薪酬排名前六的专业



#### 4、用人单位对我校毕业生满意度

通过对来校参加供需见面会和举行专场招聘会的用人单位进行调查，结果显示用人单位对我校毕业生满意度较高，98.72%的用人单位对录用过的毕业生感到满意，比去年同期提高了0.33个百分点。

**表 2-15 用人单位对毕业生满意度**

对我校毕业生的满意程度	单位数	比例(%)
很满意	98	31.41%
满意	174	55.77%
基本满意	36	11.54%
一般	4	1.28%



## 第三部分 就业工作主要特点与成效

武汉科技大学认真贯彻十九大会议精神及国务院、湖北省委省政府关于促进就业创业文件精神，高度重视毕业生就业创业工作，努力构建“领导挂帅，点面结合，全面统筹，重点督办”的就业工作组织领导机构和长效管理机制，长期树立“以培育综合素质为核心，以落实全面就业为保障，以提升就业质量为引领”的学生就业工作思路。2018年学校将行业发展与专业培育相结合，不断开拓毕业生就业市场；以学生创新创业素质发展为目标，不断增强学生综合能力和就业能力；以精准指导为突破口，不断提高对毕业生就业指导的水平，加大精准帮扶的力度。

### 一、坚持实施“一把手”工程，狠抓落实“双考”制度

强化就业工作保障，坚持实施“一把手”工程，成立了以校长为组长，党委副书记、副校长为副组长，各学院院长、相关职能部门主要负责同志为成员的学校毕业生就业工作领导小组，加强对就业工作的领导、协调和监督。定期召开党委常委会、党政联系会、校长办公会、党务工作负责人会重点研究和部署就业工作。每位校领导联系1至2个学院的毕业生就业工作，督促各学院开展就业工作。学校已形成“领导主抓、中心统筹、院系为主、全员参与”的立体式全方位的就业工作体系。

武汉科技大学一直坚持就业率“双考”制度：即年初制定学院协议就业率和年度就业率指标，纳入各二级学院目标管理责任制考核指标体系，未完成考核指标任务的，年终考核按一票否决处理，强化就业工作职责。

### 二、提高精准指导水平，完善“五位一体”的就业指导模式

2018年学校搭建了“本科生就业信息网”和“就业指导中心官微”的3.0版本，为加强对毕业生的精准指导，提档升级。网站新颖、操作一目了然，手机终端使用便利，降低了毕业生获取就业信息的时间成本，全年精准推送2253条招聘信息，就业创业信息浏览达160848人次。创造性的设立“简历门诊”，在大型供需见面会、组团招聘会的现场，学校邀请有经验的就业指导教师和企业HR，为毕业生诊断简历，提出修改建议，增加他们获得面试的机会，受到广大毕业生的好评。

学校高度重视困难毕业生的就业帮扶工作，建立困难毕业生“一对一”帮扶机制。对就业困难、家庭困难、工科女性毕业生和少数民族等不同类型毕业生，建立台账，指定专人进行指导，落实“一帮一”帮扶责任。2018年在被确定的611名精准帮扶毕业生中，有505人已落实就业单位或自

主创业，占帮扶对象总数 82.65%，其中有 22 名残疾毕业生在 9 月 1 日前全部就业。另有 89 人拟升学，17 人拟出国或继续求职中。全年，学校为 387 名毕业生办理了求职补贴，共计 309600 元整。

学校不断探索建立职业生涯规划指导、择业指导、职前指导、创业指导和暑期就业见习指导“五位一体”的就业指导模式。提高低年级学生综合素质、培育职业生涯规划意识；提升高年学生的求职能力和创新创业思维能力；提升毕业生的就业能力和职业适应能力。

### **三、立足品牌优势，不断扩大就业行业的覆盖面**

学校在保持和发扬优秀毕业生品牌优势的同时，充分利用学校优势学科专业和广大校友在各行各业多年深耕的优质资源，努力保持学校在制造、建筑等行业就业的优势，并不断扩展在新兴产业就业的覆盖面。2018 年学校举办了 2 场大型供需见面会、10 场组团招聘会、793 场专场招聘会，共有 1961 家用人单位选聘毕业生。全年提供岗位需求 99892 个，比去年增加了 3 万多个岗位，供需比达到 1: 18.07。进校招聘的优质企业（世界、中国及民营 500 强企业）数量和就业人数较去年稳步增长。

学校充分利用“我选湖北”计划、“百万大学生留汉创业就业工程”和经济发达省市的人才需求优势，积极为毕业生寻找就业门路。除与武汉市、黄石、孝感、十堰、荆州等地继续保持合作关系外，还先后与仙桃市、荆门市、宜昌市、湛江市、老河口市、宜都市人民政府签订全面战略合作协议。先后组织召开了深圳市、嘉兴市、昆山市、张家港市等地区专场人才招聘会，为毕业生提供充足的就业机会和岗位。全年共有 1451 人选择留在湖北就业创业、占总就业人数的 40.24%，其中留汉就业创业的毕业生达 1190 人。

通过对就业市场的开拓与培育，选聘我校毕业生的单位行业面不断扩大，已从传统的钢铁冶金行业拓展到建筑、汽车、贸易、电力、通讯、计算机、煤炭、化工、医学等，需求涵盖我校所有专业。

### **四、加强政策宣传，鼓励毕业生基层就业和服务国家战略布局**

大力宣传落实毕业生到基层就业的政策，开展应征入伍、直招士官、三支一扶、西部计划、选调生、农村师资资助计划等国家政策的宣传活动，促进毕业生充分就业。2018 年到基层就业有 17 人，有 30 名毕业生进疆进藏工作。全年共有 108 名学生参加了入伍体检，有 44 名学生光荣入伍，学校作为基层人民武装部建设试点面向全省推广。

引导毕业生围绕“一带一路”建设，雄安新区建设，长江经济带发展，粤港澳大湾区建设等重点地区、重大项目开展就业，服务国家战略布局。其中在长江经济带所属省市就业的毕业生有 2319

人，占总就业人数的 64.31%。

### **五、稳步推进创业教育，提升创业意识，带动更好就业**

学校成立有创新创业学院，负责整合学校创新创业教育资源，建立多部门齐抓共管的创新创业教育工作机制。面向全校学生开展创新创业的通识教育、实践教育、孵化教育，分层次、分类型、科学化、系统化地实施创新创业全过程教育，为学生成长成才搭建平台，为学生创新创业项目团队的成长和孵化创造条件。

2018 年，学校被洪山区人力资源局授予“大学之城”创业学院联盟成员单位，新注册公司 9 家，新增入孵创业团队 15 个，获省级大学生创业扶持项目资金 30 万。2018 届毕业生中，有 9 人自主创业，创业带动就业 22 人。



## 第四部分 毕业生就业反馈与社会评价

### 一、完善就业反馈机制

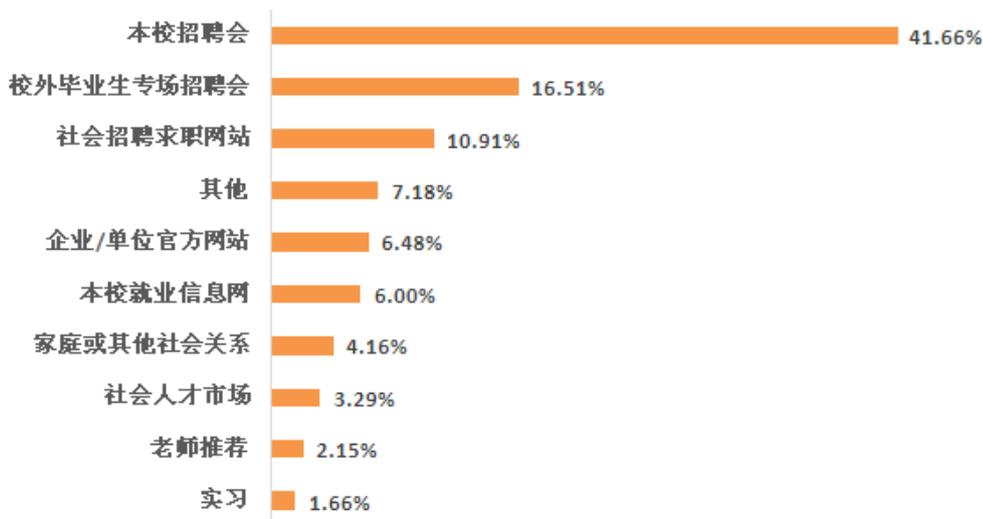
学校高度重视就业对招生、专业设置、学科建设以及教育教学的反馈作用。每年根据各专业就业情况对招生计划进行调整，同时还根据国家战略新兴产业调整和社会需求，结合学校实际情况，增设与战略新兴产业相关的本科专业，如2012年新增了物流工程、卫生检验与检疫等2个专业；2013年增设了应用化学、信息安全、社会工作、翻译、公共艺术等5个专业、2014年新增了材料化学、城乡规划、通信工程等3个专业；2015年增设了投资学、统计学、网络工程（中外合作）等3个专业；2016年增设了测控技术与仪器专业；2017年增设了生物技术专业；2018年增设了机器人工程、地理信息科学、物业管理、体育教育等4个专业。2014年12月，学校出台了《武汉科技大学关于专业结构优化与动态调整的实施办法》（武科大【2014】45号），文件规定，对就业率低的专业将采取专业预警、减少招生、隔年招生直至停止招生的措施，进一步完善了招生、就业、专业预警与退出的联动机制。

### 二、毕业生反馈

为了解毕业生对学校人才培养和教育教学工作的意见，《2018届本科毕业生就业状况调查问卷》也设计了相关问题予以调查。调查结果显示，我校毕业生就业主渠道来自校园招聘会，相关工作和实习实践经验对毕业生求职有较大帮助，毕业生对学校就业工作的满意度高。

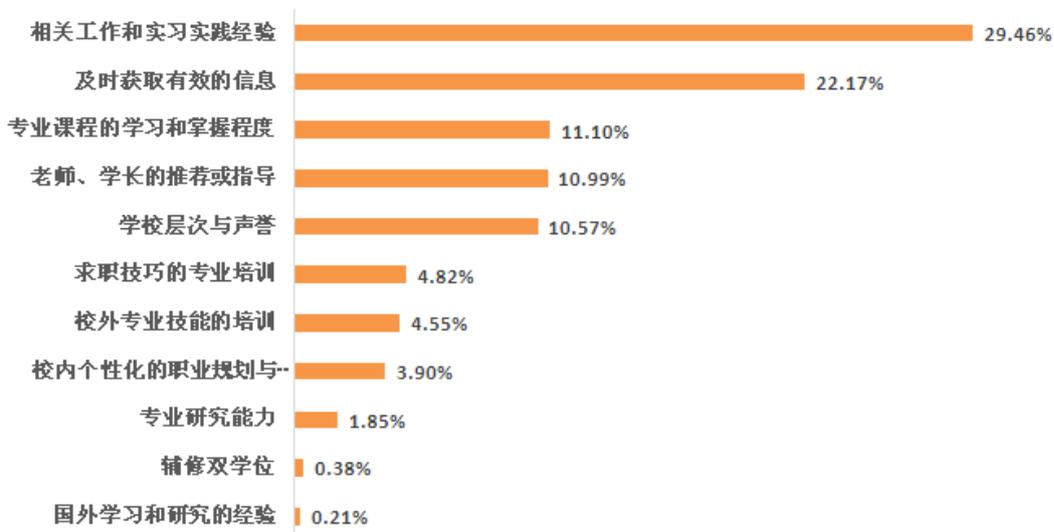
#### 1、毕业生签约单位的信息主要来自校园招聘会

图 4-1 毕业生获取就业信息的途径



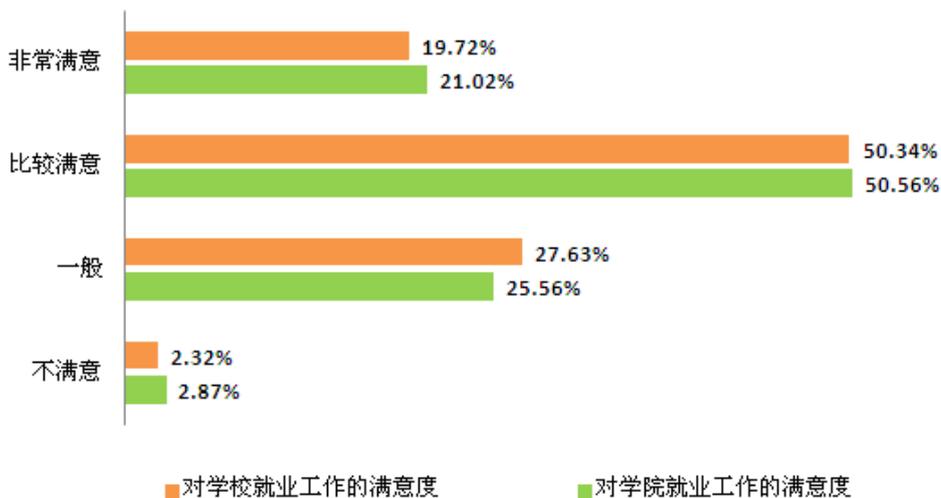
2、毕业生认为对就业帮助最大的前三位因素是相关工作和实习实践经验（29.46%），及时获取有效的信息（22.17%）和专业课程的学习和掌握（11.10%）

图 4-2 对毕业生求职有帮助的因素



3、毕业生对学校就业工作的满意度

图 4-3 毕业生对学校就业工作的满意度情况



### 三、用人单位反馈

#### 1、用人单位对我校人才培养质量评价

表 4-4 用人单位对我校人才培养质量的评价情况

毕业生整体质量	单位数	比例 (%)
明显提高	44	14.10%
有提高	205	65.71%
没有变化	11	3.53%
说不清楚	52	16.67%

#### 2、用人单位对我校专业设置、课程安排与社会需求的适应度评价

表 4-5 用人单位对我校专业设置、课程安排与社会需求适应度评价

我校专业设置，课程安排与社会需求的适应度	小计	比例 (%)
很适应	57	18.27%
较适应	206	66.03%
适应	38	12.18%
一般	11	3.53%

#### 3、用人单位对我校就业工作满意度评价

表 4-6 用人单位对我校就业工作的满意程度

对我校就业工作的满意度	小计	比例 (%)
非常满意	124	39.74%
很满意	109	34.94%
比较满意	75	24.04%
一般	4	1.28%

厚德博學 崇實去浮

