



武汉科技大学

2019届本科毕业生就业质量

年度报告

目 录

| | |
|--------------------------------|---------------|
| 前 言 | - 1 - |
| 第一部分 毕业生基本情况 | - 4 - |
| 一、专业分布 | - 4 - |
| 二、生源地分布 | - 6 - |
| 三、性别比例 | - 7 - |
| 第二部分 毕业生就业情况 | 8 |
| 一、毕业生需求情况 | - 8 - |
| 二、毕业生就业率 | - 10 - |
| 三、就业层次 | - 14 - |
| 四、就业去向 | - 17 - |
| 五、离校未就业学生情况 | - 19 - |
| 六、相关分析 | - 20 - |
| 第三部分 就业工作主要特点与成效 | - 23 - |
| 一、落实“一把手”工程，“双考”制度保障全面就业 | - 23 - |
| 二、把握“两个服务”原则，进一步拓展就业市场 | - 23 - |
| 三、打造“一体两翼”平台，提高就业服务水平 | - 24 - |
| 四、立足“五位一体”模式，为学生职业梦想保驾护航 | - 24 - |
| 五、抓好“两个课堂”建设，助力创新创业人才培养 | - 25 - |
| 第四部分 毕业生就业反馈与社会评价 | - 26 - |
| 一、完善就业反馈机制 | - 26 - |
| 二、毕业生反馈 | - 26 - |
| 三、用人单位反馈 | - 28 - |

前 言

武汉科技大学是省部共建的地方高水平大学，是国家“中西部高校基础能力建设工程”入选高校和湖北省“双一流”重点建设高校。办学历史溯源于1898年清末湖广总督张之洞奏请清朝政府批准成立的工艺学堂，历经湖北中等工业学堂、湖北甲种工业学校、汉阳高级工业职业学校、武昌高级工业学校、中南钢铁工业学校、武昌钢铁工业学校的传承与发展，1958年组建为武汉钢铁学院，开办本科教育。1995年，隶属于原冶金部的武汉钢铁学院、武汉建筑高等专科学校、武汉冶金医学高等专科学校合并组建为武汉冶金科技大学。1998年，根据国家高等教育管理体制改革的需要，学校成为第一批实行“中央与地方共建，以湖北省人民政府管理为主”的划转院校。1999年更名为武汉科技大学。

学校现有青山、黄家湖和洪山三个校区，校园总面积170.93万平方米，校舍建筑面积124.07万平方米。固定资产24.56亿元；教学仪器设备总值4.2亿元；图书馆馆藏纸质图书259.83万册，电子图书350.64万册。全日制普通本科生24000余人，博士、硕士研究生6000余人。校园依湖览江、风景优美，教学设施齐备，办学条件完善，是“湖北省生态园林式学校”“全国绿化模范单位”。

学校学科门类齐全、特色鲜明，构建了以工为主、理工结合，工、理、管、医、文、经、法、哲、艺、教等学科协调发展的综合性大学学科体系。设置有20个教学学院、76个本科专业（75个本科招生专业）；拥有8个博士后科研流动站，8个一级学科博士学位授权点和38个二级学科博士学位授权点、32个一级学科硕士学位授权点和167个二级学科硕士学位授权点、18个硕士专业学位类别。建有1个国家重点（培育）学科、10个省级重点学科，5个省级重点（培育）学科，2个省级优势特色学科群。在全国第四轮学科评估中，11个学科位居湖北省属高校第一；材料科学与工程、冶金与矿业工程、机械工程等3个学科入选湖北省“国内一流学科”建设学科；材料科学、工程学学科进入ESI全球排名前1%。

学校积极实施“人才强校”战略，现有教职工2600余人，其中专任教师1600余人。拥有全职及双聘院士5人、俄罗斯工程院外籍院士1人、国家“千人计划”创新人才9人、“长江学者”1人、“国家杰青”2人、全国高等学校教学名师1人、全国模范教师2人、全国优秀教师5人、“全国高校黄大年式教师团队”1个、国家级教学团队3个、教育部专业教学指导委员会成员3人、国家及湖北省新世纪百千万人才入选者30人、湖北省“百人计划”16人、“楚天学者计划”入选者181人、湖北省教学名师7人、湖北名师工作室4个、宝钢教育基金优秀教师33人，省部级有突出贡献的中青年专家28人，享受国务院和湖北省人民政府特殊津贴82人。“海洋工程用钢及应用性能学科创新引智基地”入选教育部和国家外国专家局联合组织实施的“高等学校学科创新引智计划”。



学校坚持深化教育教学改革，先后获批国家本科教学质量工程项目 65 项，获得国家教学成果奖 4 项。毕业生平均就业率保持在 94% 以上。学生多次荣获德国红点设计大奖、美国大学生数学建模大赛一等奖、国际网络炼钢挑战赛冠军、FIRA 世界杯机器人足球比赛冠军和“互联网+”“挑战杯”“创青春”等高水平竞赛大奖。“十三五”以来，学生参加各类学科和科技竞赛，累计获得国际级奖励 93 项、国家级奖励 678 项、省部级奖励 983 项。学校在中国高等教育学会发布的“2018 年度全国普通高校学科竞赛评估结果”中排名第 67 位，湖北省属高校第一。学校女篮在全国享有盛名，多次获得全国大运会、CUBA 和 CUBS 冠军，培养了 10 多位国家队、国青队队员。学校被教育部认定为国家级“深化创新创业教育改革示范高校”，被湖北省人民政府认定为首批“省级双创示范基地”。

学校科研实力雄厚，建有湖北省属高校第一个国家重点实验室——“省部共建耐火材料与冶金国家重点实验室”、湖北省属高校第一个国家工程研究中心——“高温材料与炉衬技术国家地方联合工程研究中心”、湖北省属高校第一个生态环境部重点实验室——“国家环境保护矿冶资源利用与污染控制重点实验室”，拥有 2 个教育部重点实验室、1 个教育部工程研究中心，8 个省级重点实验室、3 个省级人文社科重点研究基地、1 个省级新型智库、1 个省级工程研究中心、6 个省级工程技术研究中心、3 个省级科技国际合作基地、2 个武汉市工程技术研究中心；拥有 1 个国家级协同创新中心（联合）、2 个湖北省协同创新中心。“十三五”以来，学校主持和承担了国家“973”“863”、国家科技支撑计划项目、国家重点研发计划项目、国家自然科学基金、国家社会科学基金、中央军委装备发展部装备预研领域基金等国家级项目 240 余项，获得省部级及以上科技（社科）成果奖 70 余项，教职工发表的学术论文被 SCI、EI、CPCI-S 等检索收录 2400 余篇；2007 年以来获得 18 项国家科技成果奖（其中国家科技进步一等奖 1 项、二等奖 12 项、国家技术发明二等奖 5 项），数量均位居湖北省属高校第一。学校入选国家知识产权局“知识产权百强高校”，被认定为教育部首批“科技成果转化和技术转移基地”。

学校积极创新校企、校地合作，先后与宝武集团、恒大集团、鞍钢、柳钢、昆钢、中国一冶、中冶南方等 30 余家大型企业和武汉、宜昌、孝感、黄冈、随州、湛江等省内外有关地市建立了全面合作关系，成立了“中国宝武—武汉科技大学炭材料联合工程研究中心”“武汉科技大学宜兴陶瓷与耐火材料研究院”“武汉科技大学—老河口市科学技术研究院”“武汉科技大学—襄州区科学技术研究院”，与恒大集团共建了“恒大管理学院”“恒大足球学院”；建有 1 所直属三级甲等附属医院、1 所直属二级医院（全国百强社区卫生服务中心）和 7 所非直属附属医院；设立了“许家印奖学金”“科力生奖学金”“濮耐奖学金”和“首安创新奖”等 12 项社会奖助学金。

学校坚持面向世界、开放办学，目前已与美国、德国、英国、澳大利亚、奥地利、日本、韩国、荷兰等国家和地区数十所高校、科研院所建立了稳定的学术交流和合作关系，开展了学生交换、师资互访、联合科研等多方面的交流与合作。与德国弗莱贝格工业大学、奥地利莱奥本大学、荷兰阿

姆斯特丹大数据中心、英国利兹大学等共建联合实验室和研究中心。学校与美国桥港大学 (University of Bridgeport) 合作举办电子信息工程专业本科教育项目, 与澳大利亚迪肯大学 (Deakin University) 合作举办机械工程专业本科教育项目, 与英国伯明翰城市大学 (Birmingham City University) 合作举办网络工程专业本科教育项目。在临床医学、土木工程、国际经济与贸易、机械工程等本科专业以及在材料科学与工程、控制科学与工程、机械工程、化学工程与技术、安全科学与工程、矿业工程、系统科学与工程等一级学科博士、硕士学位点招收外国来华留学生。

百余年来, 学校为国家和社会培养了各类专门人才 20 余万人。一大批杰出校友成长为国内外院士、著名专家学者、高级党政领导、大型钢铁企业掌门人, 学校被誉为“冶金高层次人才的摇篮”。学校位列 2018 年中国高校院士校友排行榜第 65 位, 2019 中国大学校友捐赠排行榜第 36 位。

站在新时代新的历史起点上, 学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导, 全面贯彻党的教育方针, 牢牢把握立德树人根本任务, 始终秉持“厚德博学、崇实去浮”的校训精神, 积极传承“坚韧不拔、勇承重载、崇实求精、表里如一”的钢铁品质, 大力弘扬“向上向美、力行力新”的沁湖文化, 主动履行人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新职责, 不断增强综合实力和核心竞争力, 为创建国内高水平教学研究型大学而不懈奋斗。





第一部分 毕业生基本情况

本报告所有原始数据均来自湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统、《武汉科技大学 2019 届本科毕业生就业状况调查问卷》和《武汉科技大学 2019 届毕业生用人单位调查问卷》。其中，湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统中关于我校 2019 届毕业生的就业数据，是经湖北省高等学校毕业生就业指导服务中心进行调查和审核后确定的，统计截止日期为 2019 年 12 月 15 日。2019 年 11 月，我校对 2019 届毕业生进行了问卷调查，共发放调查问卷 4000 份，回收有效问卷 3715 份，有效回收率为 92.87%。《武汉科技大学 2019 届毕业生用人单位调查问卷》主要针对我校招聘 2019 届毕业生、参加大中型供需见面会和举行专场招聘会的企业进行抽样调查。

一、专业分布

我校 2019 届本科毕业生共计 5640 人，分布在理学、工学、管理学、医学、经济学、法学、文学、艺术学等 8 个学科门类，15 个学院，68 个专业。

表 1-1 所在专业分布

| 学科 | 专业 | 毕业人数 | 男生 | 女生 | 占毕业生人数比例 |
|------|-----------|------|-----|-------|----------|
| 工学 | 信息与计算科学 | 82 | 55 | 27 | 1.45% |
| | 应用化学 | 32 | 24 | 8 | 0.57% |
| | 工程力学 | 72 | 61 | 11 | 1.28% |
| | 机械工程 | 170 | 151 | 19 | 3.01% |
| | 材料成型及控制工程 | 112 | 89 | 23 | 1.99% |
| | 机械电子工程 | 294 | 278 | 16 | 5.21% |
| | 车辆工程 | 103 | 88 | 15 | 1.83% |
| | 汽车服务工程 | 46 | 40 | 6 | 0.82% |
| | 材料化学 | 35 | 22 | 13 | 0.62% |
| | 冶金工程 | 93 | 79 | 14 | 1.65% |
| | 金属材料工程 | 65 | 50 | 15 | 1.15% |
| | 无机非金属材料工程 | 111 | 66 | 45 | 1.97% |
| | 能源与动力工程 | 76 | 60 | 16 | 1.35% |
| | 电气工程及其自动化 | 81 | 61 | 20 | 1.44% |
| | 电子信息工程 | 304 | 213 | 91 | 5.39% |
| | 通信工程 | 71 | 46 | 25 | 1.26% |
| | 自动化 | 195 | 155 | 40 | 3.46% |
| | 计算机科学与技术 | 227 | 172 | 55 | 4.02% |
| | 软件工程 | 107 | 85 | 22 | 1.90% |
| 网络工程 | 109 | 80 | 29 | 1.93% | |



| 学科 | 专业 | 毕业人数 | 男生 | 女生 | 占毕业生人数比例 |
|------|-------------|------|-----|-------|----------|
| | 信息安全 | 62 | 44 | 18 | 1.10% |
| | 土木工程 | 204 | 170 | 34 | 3.62% |
| | 建筑环境与能源应用工程 | 58 | 38 | 20 | 1.03% |
| | 给排水科学与工程 | 63 | 44 | 19 | 1.12% |
| | 化学工程与工艺 | 164 | 111 | 53 | 2.91% |
| | 采矿工程 | 56 | 48 | 8 | 0.99% |
| | 矿物加工工程 | 73 | 64 | 9 | 1.29% |
| | 交通运输 | 34 | 22 | 12 | 0.60% |
| | 交通工程 | 69 | 58 | 11 | 1.22% |
| | 环境工程 | 68 | 36 | 32 | 1.21% |
| | 建筑学 | 66 | 39 | 27 | 1.17% |
| | 城乡规划 | 32 | 20 | 12 | 0.57% |
| | 安全工程 | 64 | 35 | 29 | 1.13% |
| | 生物工程 | 62 | 25 | 37 | 1.10% |
| | 物流工程 | 60 | 32 | 28 | 1.06% |
| 工业工程 | 98 | 67 | 31 | 1.74% | |
| 管理学 | 信息管理与信息系统 | 43 | 21 | 22 | 0.76% |
| | 工程管理 | 67 | 26 | 41 | 1.19% |
| | 工商管理 | 151 | 44 | 107 | 2.68% |
| | 市场营销 | 58 | 16 | 42 | 1.03% |
| | 会计学 | 110 | 20 | 90 | 1.95% |
| | 财务管理 | 78 | 37 | 41 | 1.38% |
| | 人力资源管理 | 66 | 11 | 55 | 1.17% |
| | 行政管理 | 61 | 14 | 47 | 1.08% |
| | 劳动与社会保障 | 29 | 9 | 20 | 0.51% |
| | 物流管理 | 59 | 18 | 41 | 1.05% |
| 电子商务 | 39 | 18 | 21 | 0.69% | |
| 经济学 | 投资学 | 38 | 14 | 24 | 0.67% |
| | 国际经济与贸易 | 105 | 29 | 76 | 1.86% |
| 法学 | 法学 | 69 | 17 | 52 | 1.22% |
| | 社会工作 | 26 | 6 | 20 | 0.46% |
| 理学 | 人文地理与城乡规划 | 25 | 9 | 16 | 0.44% |
| | 材料物理 | 59 | 46 | 13 | 1.05% |
| | 统计学 | 43 | 17 | 26 | 0.76% |
| 文学 | 英语 | 103 | 14 | 89 | 1.83% |
| | 德语 | 30 | 7 | 23 | 0.53% |
| | 翻译 | 29 | 1 | 28 | 0.51% |
| 医学 | 临床医学 | 234 | 91 | 143 | 4.15% |



| 学科 | 专业 | 毕业人数 | 男生 | 女生 | 占毕业生人数比例 |
|-----|---------|------|------|------|----------|
| | 预防医学 | 59 | 17 | 42 | 1.05% |
| | 药学 | 67 | 28 | 39 | 1.19% |
| | 卫生检验与检疫 | 53 | 27 | 26 | 0.94% |
| | 护理学 | 61 | 1 | 60 | 1.08% |
| 艺术学 | 工业设计 | 34 | 14 | 20 | 0.60% |
| | 绘画 | 21 | 8 | 13 | 0.37% |
| | 视觉传达设计 | 34 | 12 | 22 | 0.60% |
| | 环境设计 | 70 | 25 | 45 | 1.24% |
| | 产品设计 | 77 | 36 | 41 | 1.37% |
| | 公共艺术 | 24 | 12 | 12 | 0.43% |
| | 合计 | 5640 | 3393 | 2247 | 100.00% |

二、生源地分布

我校 2019 届毕业生来源于全国 30 个省、自治区、直辖市。生源人数最多的三个省份分别是湖北省（62.00%）、河南省（3.58%）、贵州省（2.85%）。

表 1-2 生源地分布

| 生源地区 | 人数 | 占毕业生人数比例 | 生源地区 | 人数 | 占毕业生人数比例 |
|----------|------|----------|---------|----|----------|
| 湖北省 | 3497 | 62.00% | 福建省 | 73 | 1.29% |
| 河南省 | 202 | 3.58% | 云南省 | 72 | 1.28% |
| 贵州省 | 161 | 2.85% | 陕西省 | 63 | 1.12% |
| 安徽省 | 136 | 2.41% | 广东省 | 56 | 0.99% |
| 浙江省 | 133 | 2.36% | 重庆市 | 52 | 0.92% |
| 甘肃省 | 131 | 2.32% | 黑龙江省 | 38 | 0.67% |
| 山西省 | 114 | 2.02% | 辽宁省 | 36 | 0.64% |
| 山东省 | 114 | 2.02% | 吉林省 | 27 | 0.48% |
| 湖南省 | 107 | 1.90% | 海南省 | 27 | 0.48% |
| 四川省 | 90 | 1.60% | 内蒙古自治区 | 26 | 0.46% |
| 江苏省 | 86 | 1.52% | 宁夏回族自治区 | 23 | 0.41% |
| 河北省 | 85 | 1.51% | 青海省 | 20 | 0.35% |
| 广西壮族自治区 | 85 | 1.51% | 天津市 | 17 | 0.30% |
| 新疆维吾尔自治区 | 77 | 1.37% | 北京市 | 10 | 0.18% |
| 江西省 | 75 | 1.33% | 上海市 | 7 | 0.12% |



三、性别比例

我校 2019 届本科毕业生中共有男生 3393 人，占毕业生总人数的 60.16%，女生 2247 人，占毕业生总人数的 39.84%，性别比例为 1.51:1。

图 1-1 性别比例

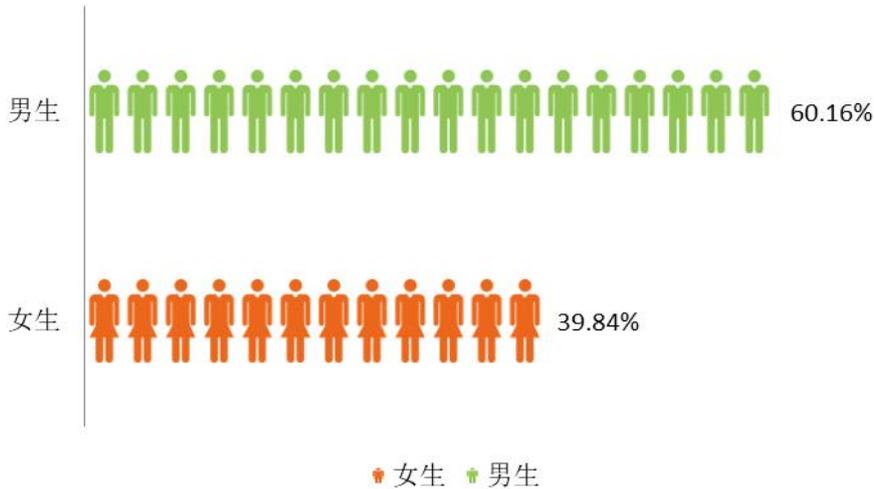


表 1-3 性别分布

| 学院 | 总人数 | 男生 | 女生 | 性别比 |
|------------|------|------|------|------|
| 机械自动化学院 | 502 | 441 | 61 | 7.23 |
| 材料与冶金学院 | 522 | 387 | 135 | 2.87 |
| 化学与化工学院 | 257 | 160 | 97 | 1.65 |
| 信息科学与工程学院 | 566 | 414 | 152 | 2.72 |
| 计算机科学与技术学院 | 473 | 360 | 113 | 3.19 |
| 管理学院 | 671 | 211 | 460 | 0.46 |
| 文法与经济学院 | 328 | 89 | 239 | 0.37 |
| 理学院 | 256 | 179 | 77 | 2.32 |
| 医学院 | 474 | 164 | 310 | 0.53 |
| 城市建设学院 | 423 | 311 | 112 | 2.78 |
| 外国语学院 | 162 | 22 | 140 | 0.16 |
| 资源与环境工程学院 | 286 | 192 | 94 | 2.04 |
| 汽车与交通工程学院 | 311 | 240 | 71 | 3.38 |
| 艺术与设计学院 | 260 | 107 | 153 | 0.70 |
| 国际学院 | 149 | 116 | 33 | 3.52 |
| 合计 | 5640 | 3393 | 2247 | 1.51 |



第二部分 毕业生就业情况

一、毕业生需求情况

在 2019 届毕业生就业招聘活动中，学校举办了 3 场大型供需见面会、5 场专业类招聘会、961 场专场宣讲会，共有 905 家用人单位来校选聘毕业生，另有 768 家单位通过我校就业信息服务网发布招聘需求信息。

数据显示，来校招聘的单位以高层次单位为主，世界 500 强和中国 500 强企业、国有企业和事业单位、三资企业、上市和行业龙头民营企业共计 704 家，占来校招聘单位总数的 77.79%；其中，世界 500 强 54 家、中国 500 强 84 家、行业龙头民营企业 44 家，占来校招聘单位 20.11%。

1、用人单位性质分布

表 2-1 单位性质分布

| 用人单位性质 | 用人单位数量 | 所占比例% |
|--------|--------|---------|
| 国有企业 | 452 | 27.02% |
| 机关 | 16 | 0.96% |
| 科研设计单位 | 6 | 0.36% |
| 民办非企业 | 1 | 0.06% |
| 民营企业 | 994 | 59.41% |
| 其他事业单位 | 19 | 1.14% |
| 三资企业 | 167 | 9.98% |
| 医疗卫生单位 | 7 | 0.42% |
| 中初教育单位 | 11 | 0.66% |
| 总计 | 1673 | 100.00% |

2、用人单位行业分布

表 2-2 单位行业分布

| 单位所属行业 | 用人单位数量 | 所占比例 |
|------------------|--------|--------|
| 采矿业 | 16 | 0.96% |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 49 | 2.93% |
| 房地产业 | 64 | 3.83% |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 21 | 1.26% |
| 建筑业 | 219 | 13.09% |



| 单位所属行业 | 用人单位数量 | 所占比例 |
|-----------------|--------|---------|
| 交通运输、仓储和邮政业 | 51 | 3.05% |
| 教育 | 57 | 3.41% |
| 金融业 | 65 | 3.89% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 13 | 0.78% |
| 科学研究和技术服务业 | 64 | 3.83% |
| 农、林、牧、渔业 | 12 | 0.72% |
| 批发和零售业 | 99 | 5.92% |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 17 | 1.02% |
| 卫生和社会工作 | 22 | 1.32% |
| 文化、体育和娱乐业 | 9 | 0.54% |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 323 | 19.31% |
| 制造业 | 551 | 32.93% |
| 住宿和餐饮业 | 3 | 0.18% |
| 租赁和商务服务业 | 18 | 1.08% |
| 总计 | 1673 | 100.00% |

3、用人单位地域分布

表 2-3 用人单位地域分布

| 地区 | 省份或直辖市 | 单位数 | 比例 (%) |
|------|--------|-----|--------|
| 东部地区 | 北京市 | 125 | 7.47% |
| | 福建省 | 37 | 2.21% |
| | 广东省 | 386 | 23.07% |
| | 河北省 | 12 | 0.72% |
| | 江苏省 | 106 | 6.34% |
| | 山东省 | 33 | 1.97% |
| | 上海市 | 120 | 7.17% |
| | 天津市 | 19 | 1.14% |
| | 浙江省 | 130 | 7.77% |
| | 海南省 | 1 | 0.06% |
| | 合计 | 969 | 57.92% |
| 中部地区 | 安徽省 | 19 | 1.14% |
| | 河南省 | 17 | 1.02% |
| | 湖北省 | 511 | 30.54% |
| | 湖南省 | 31 | 1.85% |
| | 江西省 | 24 | 1.43% |
| | 山西省 | 5 | 0.30% |
| | 合计 | 607 | 36.28% |

| 地区 | 省份或直辖市 | 单位数 | 比例 (%) |
|------|--------|------|--------|
| 西部地区 | 甘肃省 | 2 | 0.12% |
| | 广西 | 15 | 0.90% |
| | 贵州省 | 7 | 0.42% |
| | 内蒙古 | 3 | 0.18% |
| | 青海省 | 1 | 0.06% |
| | 陕西省 | 9 | 0.54% |
| | 四川省 | 23 | 1.37% |
| | 西藏 | 1 | 0.06% |
| | 新疆 | 7 | 0.42% |
| | 云南省 | 10 | 0.60% |
| | 重庆市 | 8 | 0.48% |
| | 合计 | 86 | 5.14% |
| 东北地区 | 黑龙江省 | 1 | 0.06% |
| | 辽宁省 | 10 | 0.60% |
| | 合计 | 11 | 0.66% |
| 总计 | | 1673 | 100% |

二、毕业生就业率

1、就业率构成

截至 2019 年 12 月 15 日，武汉科技大学 2019 届 5640 名本科毕业生中，有 5415 人通过升学、出国出境留学、签约和自主创业等形式就业，就业率为 96.01%。

表 2-4 就业率构成

| 就业率构成 | 2018 届 (%) | 2019 届 (%) | 同期变化比例 (%) |
|-------|------------|------------|------------|
| 总就业率 | 95.35 | 96.01 | 0.66 ↑ |
| 协议就业率 | 60.60 | 61.22 | 0.62 ↑ |
| 灵活就业率 | 4.63 | 3.44 | 1.19 ↓ |
| 升学出国率 | 29.96 | 31.22 | 1.26 ↑ |
| 自主创业率 | 0.16 | 0.13 | 0.03 ↓ |

2、学院就业率

表 2-5 学院就业率

| 学院 | 总人数 | 就业人数 | 就业率 |
|---------|-----|------|--------|
| 机械自动化学院 | 502 | 481 | 95.82% |
| 材料与冶金学院 | 522 | 480 | 91.95% |



| 学院 | 总人数 | 就业人数 | 就业率 |
|------------|------|------|--------|
| 化学与化工学院 | 257 | 251 | 97.67% |
| 信息科学与工程学院 | 566 | 550 | 97.17% |
| 计算机科学与技术学院 | 473 | 458 | 96.83% |
| 管理学院 | 671 | 645 | 96.13% |
| 文法与经济学院 | 328 | 315 | 96.04% |
| 理学院 | 256 | 247 | 96.48% |
| 医学院 | 474 | 465 | 98.01% |
| 城市建设学院 | 423 | 409 | 96.69% |
| 外国语学院 | 162 | 157 | 96.91% |
| 资源与环境工程学院 | 286 | 282 | 98.60% |
| 汽车与交通工程学院 | 311 | 303 | 97.43% |
| 艺术与设计学院 | 260 | 246 | 94.62% |
| 国际学院 | 149 | 126 | 84.56% |
| 合计 | 5640 | 5415 | 96.01% |

3、专业就业率

表 2-6 专业就业率

| 专业名称 | 就业率 | 专业名称 | 就业率 |
|-----------|---------|----------|---------|
| 投资学 | 92.11% | 给排水科学与工程 | 95.24% |
| 国际经济与贸易 | 96.19% | 化学工程与工艺 | 98.17% |
| 法学 | 92.75% | 采矿工程 | 100.00% |
| 社会工作 | 96.15% | 矿物加工工程 | 97.26% |
| 英语 | 95.15% | 交通运输 | 97.06% |
| 德语 | 100.00% | 交通工程 | 100.00% |
| 翻译 | 100.00% | 环境工程 | 98.53% |
| 信息与计算科学 | 97.56% | 建筑学 | 93.94% |
| 应用化学 | 100.00% | 城乡规划 | 100.00% |
| 人文地理与城乡规划 | 100.00% | 安全工程 | 98.44% |
| 统计学 | 97.67% | 生物工程 | 95.16% |
| 工程力学 | 94.44% | 临床医学 | 97.86% |
| 机械工程 | 93.53% | 预防医学 | 100.00% |
| 材料成型及控制工程 | 91.96% | 药学 | 95.52% |
| 机械电子工程 | 95.58% | 卫生检验与检疫 | 98.11% |

| 专业名称 | 就业率 | 专业名称 | 就业率 |
|-------------|--------|-----------|---------|
| 工业设计 | 97.06% | 护理学 | 100.00% |
| 车辆工程 | 97.09% | 信息管理与信息系统 | 95.35% |
| 汽车服务工程 | 97.83% | 工程管理 | 97.01% |
| 材料物理 | 96.61% | 工商管理 | 96.69% |
| 材料化学 | 91.43% | 市场营销 | 96.55% |
| 冶金工程 | 93.55% | 会计学 | 93.64% |
| 金属材料工程 | 86.15% | 财务管理 | 97.44% |
| 无机非金属材料工程 | 90.99% | 人力资源管理 | 95.45% |
| 能源与动力工程 | 96.05% | 行政管理 | 100.00% |
| 电气工程及其自动化 | 97.53% | 劳动与社会保障 | 100.00% |
| 电子信息工程 | 92.43% | 物流管理 | 94.92% |
| 通信工程 | 95.77% | 物流工程 | 95.00% |
| 自动化 | 98.46% | 工业工程 | 96.94% |
| 计算机科学与技术 | 96.92% | 电子商务 | 100.00% |
| 软件工程 | 98.13% | 绘画 | 95.24% |
| 网络工程 | 92.66% | 视觉传达设计 | 100.00% |
| 信息安全 | 96.77% | 环境设计 | 97.14% |
| 土木工程 | 97.06% | 产品设计 | 87.01% |
| 建筑环境与能源应用工程 | 98.28% | 公共艺术 | 100.00% |

4、升学率

2019届本科毕业生共有1612人升学，占毕业生总人数的28.58%，比去年提高了1.28个百分点。排前三位的专业分别是：翻译（55.17%）、交通运输（50.00%）、给排水科学与工程（49.21%）；有28个专业的升学率超过了30%。

表 2-7 专业升学率

| 专业 | 升学率 | 专业 | 升学率 |
|-----------|--------|-----------|--------|
| 翻译 | 55.17% | 网络工程 | 25.69% |
| 交通运输 | 50.00% | 信息管理与信息系统 | 25.58% |
| 给排水科学与工程 | 49.21% | 电子信息工程 | 25.33% |
| 环境工程 | 48.53% | 软件工程 | 24.30% |
| 临床医学 | 46.15% | 机械工程 | 24.12% |
| 无机非金属材料工程 | 45.95% | 土木工程 | 24.02% |

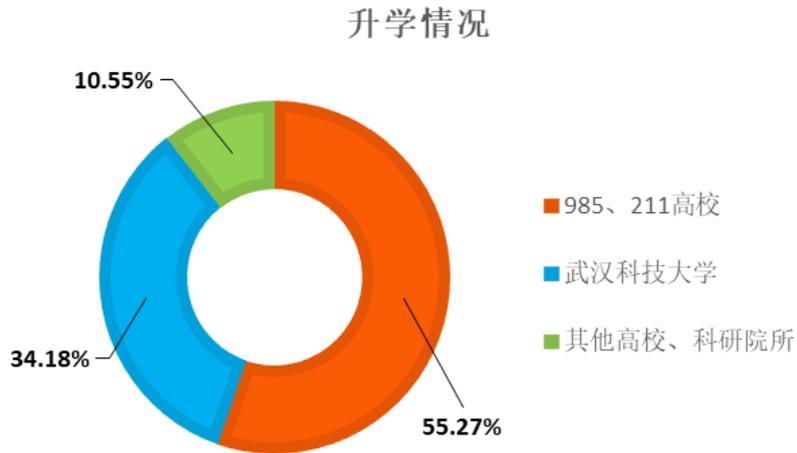


| 专业 | 升学率 | 专业 | 升学率 |
|-------------|--------|---------|--------|
| 预防医学 | 45.76% | 药学 | 23.88% |
| 人文地理与城乡规划 | 44.00% | 工程管理 | 23.88% |
| 通信工程 | 43.66% | 工业工程 | 23.47% |
| 金属材料工程 | 43.08% | 社会工作 | 23.08% |
| 工程力学 | 43.06% | 工商管理 | 22.52% |
| 材料成型及控制工程 | 41.07% | 法学 | 21.74% |
| 采矿工程 | 41.07% | 劳动与社会保障 | 20.69% |
| 材料物理 | 38.98% | 工业设计 | 20.59% |
| 信息安全 | 38.71% | 英语 | 20.39% |
| 冶金工程 | 37.63% | 会计学 | 20.00% |
| 统计学 | 37.21% | 投资学 | 18.42% |
| 化学工程与工艺 | 37.20% | 信息与计算科学 | 18.29% |
| 生物工程 | 37.10% | 行政管理 | 18.03% |
| 自动化 | 36.41% | 视觉传达设计 | 17.65% |
| 卫生检验与检疫 | 35.85% | 汽车服务工程 | 17.39% |
| 应用化学 | 34.38% | 建筑学 | 13.64% |
| 城乡规划 | 34.38% | 国际经济与贸易 | 13.33% |
| 材料化学 | 34.29% | 环境设计 | 12.86% |
| 计算机科学与技术 | 33.04% | 公共艺术 | 12.50% |
| 建筑环境与能源应用工程 | 32.76% | 产品设计 | 11.69% |
| 物流工程 | 31.67% | 财务管理 | 11.54% |
| 矿物加工工程 | 31.51% | 人力资源管理 | 10.61% |
| 安全工程 | 29.69% | 市场营销 | 10.34% |
| 能源与动力工程 | 28.95% | 德语 | 10.00% |
| 电气工程及其自动化 | 28.40% | 电子商务 | 7.69% |
| 车辆工程 | 28.16% | 物流管理 | 6.78% |
| 机械电子工程 | 27.55% | 护理学 | 4.92% |
| 交通工程 | 27.54% | 绘画 | 0.00% |

从升学类型来看,2019届本科毕业生升学的主要去向集中在本校和“985”、“211”及“双一流建设”高校,占升学毕业生的89.45%。其中,551名毕业生就读本校研究生,占升学毕业生总数的34.18%;481名毕业生就读“985”高校,占升学毕业生总数的29.84%;410名毕业生就读非“985”其他“211”高校,占升学毕业生总数的25.43%;170名毕业生就读非“211”非本校高校,占升学毕业生总数的10.55%。899名毕业生就读“双一流建设”高校,占升学毕业生总数的55.77%。



图 2-1 国内升学院校层次分布



三、就业层次

1、到 500 强企业就业情况

根据《财富》杂志 2019 年发布的世界 500 强企业名单和中国 500 强企业名单，以及中华全国工商业联合会 2019 年公布的中国民营企业 500 强名单，2019 届毕业生共计有 952 人在 500 强企业就业，占到企业单位就业人数（3344 人）的比例为 28.47%；其中有 663 人进入世界 500 强企业，占企业就业人数的 19.83%；232 人进入中国 500 强企业，占企业就业人数的 6.94%；57 人进入中国民营 500 强企业，占 1.70%。

表 2-8 世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业就业情况

| 就业单位 | 人数 | 占企业就业人数比例 |
|------------|-----|-----------|
| 世界 500 强企业 | 663 | 19.83% |
| 中国 500 强企业 | 232 | 6.94% |
| 民营 500 强企业 | 57 | 1.70% |

2、到重要行业、关键领域及支柱产业企业就业情况

到重要行业、关键领域及支柱产业企业就业的总人数为 811 人，主要集中在建筑、制造、汽车、钢铁冶金、金融保险、网络通信、能源电力、房地产等行业。



表 2-9 到重要行业、关键领域及支柱产业企业就业情况

| 行业 | 企业 | 人数 | 合计 |
|--------------|----------------|-----|-----|
| 建筑 | 中国建筑集团有限公司 | 179 | 375 |
| | 中国铁路工程集团有限公司 | 84 | |
| | 中国铁道建筑总公司 | 38 | |
| | 中国五矿集团有限公司 | 31 | |
| | 中国能源建设股份有限公司 | 18 | |
| | 中国交通建设集团有限公司 | 15 | |
| | 中国核工业建设股份有限公司 | 6 | |
| | 中国电力建设集团有限公司 | 4 | |
| 制造 | 珠海格力电器股份有限公司 | 71 | 166 |
| | 鸿海精密工业股份有限公司 | 48 | |
| | 美的集团股份有限公司 | 10 | |
| | 海尔智家股份有限公司 | 7 | |
| | 得力集团 | 7 | |
| | 海信家电集团股份有限公司 | 6 | |
| | TCL 集团股份有限公司 | 5 | |
| | 苏州东山精密制造股份有限公司 | 5 | |
| | 欣旺达电子股份有限公司 | 5 | |
| | 中国铝业股份有限公司 | 2 | |
| 汽车 | 比亚迪股份有限公司 | 46 | 100 |
| | 东风汽车公司 | 25 | |
| | 北汽福田汽车股份有限公司 | 8 | |
| | 江铃汽车股份有限公司 | 5 | |
| | 广州汽车工业集团 | 5 | |
| | 重庆长安汽车股份有限公司 | 3 | |
| | 浙江吉利控股集团 | 3 | |
| | 奇瑞汽车股份有限公司 | 2 | |
| | 上海汽车集团股份有限公司 | 1 | |
| | 程力汽车集团股份有限公司 | 1 | |
| 陕西汽车控股集团有限公司 | 1 | | |
| 钢铁冶金 | 湖南华菱钢铁股份有限公司 | 17 | 76 |
| | 柳州钢铁股份有限公司 | 15 | |
| | 中天钢铁集团有限公司 | 13 | |
| | 中国宝武钢铁集团 | 14 | |
| | 新余钢铁股份有限公司 | 4 | |
| | 柳州钢铁股份有限公司 | 4 | |
| | 江苏永钢集团有限公司 | 4 | |
| | 靖江特殊钢有限公司 | 3 | |



| 行业 | 企业 | 人数 | 合计 |
|----------------|------------------|------------|----|
| | 南京钢铁股份有限公司 | 1 | |
| | 昆明钢铁控股有限公司 | 1 | |
| 金融保险 | 中国平安保险（集团）股份有限公司 | 7 | 50 |
| | 上海浦东发展银行股份有限公司 | 6 | |
| | 中国工商银行股份有限公司 | 6 | |
| | 中国人寿保险（集团）公司 | 5 | |
| | 交通银行股份有限公司 | 5 | |
| | 中国建设银行股份有限公司 | 5 | |
| | 中国农业银行股份有限公司 | 4 | |
| | 中国银行股份有限公司 | 3 | |
| | 宁波银行股份有限公司 | 3 | |
| | 招商银行股份有限公司 | 2 | |
| | 上海银行股份有限公司 | 1 | |
| | 浙商银行股份有限公司 | 1 | |
| | 泰康保险集团股份有限公司 | 1 | |
| | 中国人民保险集团股份有限公司 | 1 | |
| | 网络与通信 | 中国移动通信集团公司 | |
| 中国联合网络通信股份有限公司 | | 5 | |
| 中国电信集团公司 | | 2 | |
| 能源电力 | 国家电网公司 | 6 | 11 |
| | 中国石油化工集团公司 | 3 | |
| | 中国石油天然气集团公司 | 2 | |
| 房地产 | 万科企业股份有限公司 | 4 | 9 |
| | 碧桂园控股有限公司 | 3 | |
| | 华润置地有限公司 | 2 | |

3、就业人数前十的世界 500 强企业

表 2-10 就业人数前十的世界 500 强企业

| 单位名称 | 世界排名 | 就业人数 | 人数排序 |
|--------------|------|------|------|
| 中国建筑集团有限公司 | 21 | 179 | 1 |
| 中国铁路工程集团有限公司 | 55 | 84 | 2 |
| 珠海格力电器股份有限公司 | 414 | 71 | 3 |
| 鸿海精密工业股份有限公司 | 23 | 48 | 4 |
| 中国铁道建筑总公司 | 59 | 38 | 5 |
| 中国五矿集团有限公司 | 112 | 31 | 6 |
| 东风汽车公司 | 82 | 25 | 7 |



| 单位名称 | 世界排名 | 就业人数 | 人数排序 |
|--------------|------|------|------|
| 中国能源建设股份有限公司 | 364 | 18 | 8 |
| 中国移动通信集团公司 | 56 | 17 | 9 |
| 中国交通建设集团有限公司 | 93 | 15 | 10 |

4、就业人数前十的中国 500 强企业

表 2-11 就业人数前十的中国 500 强企业

| 单位名称 | 中国排名 | 就业人数 | 人数排序 |
|-----------------|------|------|------|
| 比亚迪股份有限公司 | 70 | 46 | 1 |
| 湖南华菱钢铁股份有限公司 | 101 | 17 | 2 |
| 柳州钢铁股份有限公司 | 190 | 15 | 3 |
| 舜宇集团有限公司 | 329 | 11 | 4 |
| 顺丰控股股份有限公司 | 102 | 10 | 5 |
| 烽火通信科技股份有限公司 | 349 | 9 | 6 |
| 北汽福田汽车股份有限公司 | 218 | 8 | 7 |
| 上海浦东发展银行股份有限公司 | 54 | 6 | 8 |
| 内蒙古伊利实业集团股份有限公司 | 119 | 6 | 9 |
| 中国核工业建设股份有限公司 | 178 | 6 | 10 |

四、就业去向

1、就业单位性质分布

从就业单位性质分布来看，我校有 3367 名毕业生签约单位以企业为主，合计达到签约人数的 92.32%。

表 2-12 就业单位性质分布

| 就业单位性质 | | 人数 | 比例 |
|--------|--------|------|--------|
| 机关 | | 27 | 0.74% |
| 事业单位 | 科研设计单位 | 4 | 0.11% |
| | 高等教育单位 | 3 | 0.08% |
| | 中初教育单位 | 20 | 0.55% |
| | 医疗卫生单位 | 132 | 3.62% |
| | 其他事业单位 | 14 | 0.38% |
| 企业单位 | 国有企业 | 871 | 23.88% |
| | 三资企业 | 209 | 5.73% |
| | 其他企业 | 2287 | 62.71% |



| 就业单位性质 | 人数 | 比例 |
|--------|------|---------|
| 部队 | 63 | 1.73% |
| 国家基层项目 | 2 | 0.05% |
| 地方基层项目 | 12 | 0.33% |
| 城镇社区 | 3 | 0.08% |
| 合计 | 3647 | 100.00% |

2、就业单位行业分布

从就业单位行业分布来看，就业人数最多的三个行业为制造业（27.17%）、建筑业（18.29%）和信息传输、软件和信息技术服务业（16.15%），在这三个行业中就业人数占61.61%。与去年同期相比，制造业就业比例下降了6.88%，建筑业就业比例上升了1.98%，信息传输、软件和信息技术服务业就业比例上升了1.31%。

表 2-13 就业单位行业分布

| 就业单位行业类型 | 人数 | 占就业人数比例 |
|------------------|-----|---------|
| 制造业 | 991 | 27.17% |
| 建筑业 | 667 | 18.29% |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 589 | 16.15% |
| 批发和零售业 | 230 | 6.31% |
| 教育 | 171 | 4.69% |
| 卫生和社会工作 | 164 | 4.50% |
| 科学研究和技术服务业 | 126 | 3.45% |
| 租赁和商务服务业 | 107 | 2.93% |
| 文化、体育和娱乐业 | 107 | 2.93% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 85 | 2.33% |
| 金融业 | 77 | 2.11% |
| 军队 | 63 | 1.73% |
| 房地产业 | 59 | 1.62% |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 50 | 1.37% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 41 | 1.12% |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 33 | 0.90% |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 28 | 0.77% |

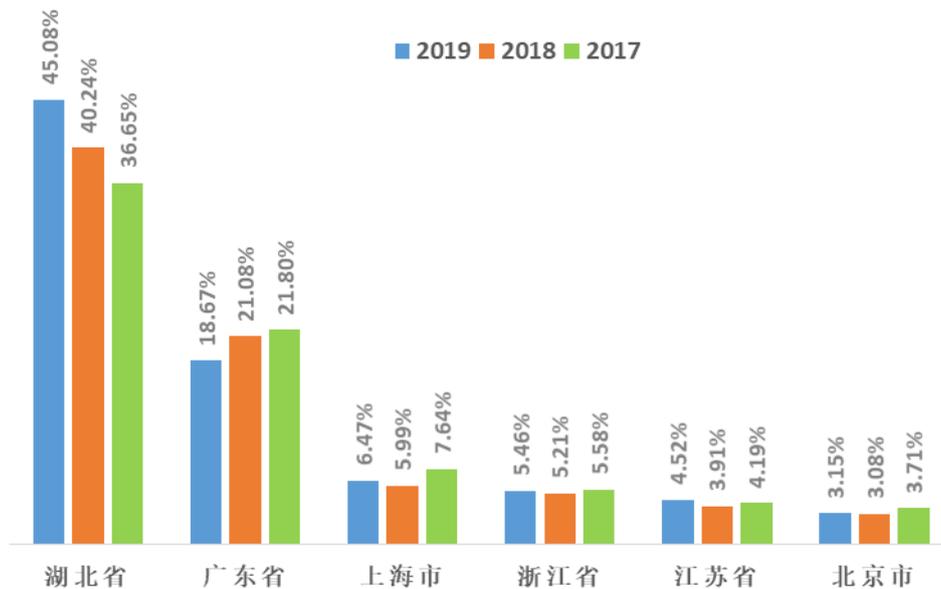


| 就业单位行业类型 | 人数 | 占就业人数比例 |
|----------|------|---------|
| 农、林、牧、渔业 | 25 | 0.69% |
| 住宿和餐饮业 | 23 | 0.63% |
| 采矿业 | 11 | 0.30% |
| 合计 | 3647 | 100.00% |

3、就业地域分布

除升学、出国出境继续深造和自主创业的毕业生以外，3647名毕业生就业地域分布在全国31个省、市、区。就业地域分布排名前六位的省市分别是：湖北省、广东省、上海市、浙江省、江苏省，北京市这六个地区的就业人数比例达到83.36%。

图 2-2 就业地域分布



五、离校未就业学生情况

截至2019年12月15日，2020届225名离校未就业本科毕业生中，拟就业38人，报考2020年硕士研究生考试或拟出国161人，暂不就业的人数为26人。暂不就业人数占未就业毕业生人数的11.55%，占2019届毕业生人数的0.46%。



六、相关分析

1、毕业生就业满意度

2019年本科毕业生就业状况调查显示，我校毕业生普遍对自身就业状况感到满意，就业满意度为89.83%。其中，有41.82%的毕业生对自身的就业状况感到很满意和满意，48.01%的毕业生表示基本满意。

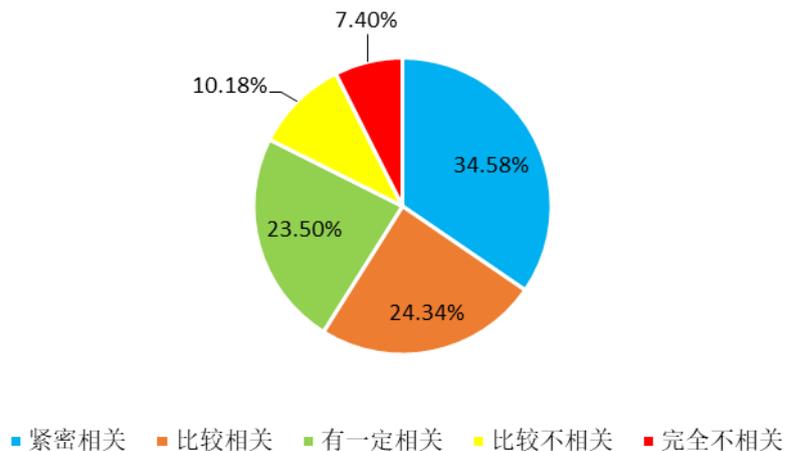
表 2-14 毕业生签约满意度

| 题目\选项 | 很满意 | 满意 | 基本满意 | 不满意 |
|---------|--------|--------|--------|--------|
| 综合评价 | 9.71% | 32.11% | 48.01% | 10.18% |
| 专业对口 | 34.58% | 24.34% | 23.50% | 17.58% |
| 地理位置 | 15.63% | 31.53% | 41.76% | 11.07% |
| 工作稳定性 | 13.48% | 34.68% | 43.18% | 8.66% |
| 薪酬福利 | 6.98% | 19.73% | 50.10% | 23.19% |
| 个人性格、兴趣 | 15.48% | 41.61% | 34.94% | 7.98% |
| 个人发展空间 | 9.55% | 28.02% | 46.17% | 16.27% |

2、毕业生就业的专业相关度

我校签约毕业生就业的专业相关度较高，专业相关度为82.42%，其中58.92%的毕业生所从事的工作与其所学专业紧密相关或比较相关，23.50%的毕业生所从事的工作与其所学专业有一定相关性，7.40%的毕业生从事与其所学专业完全不相关的工作。

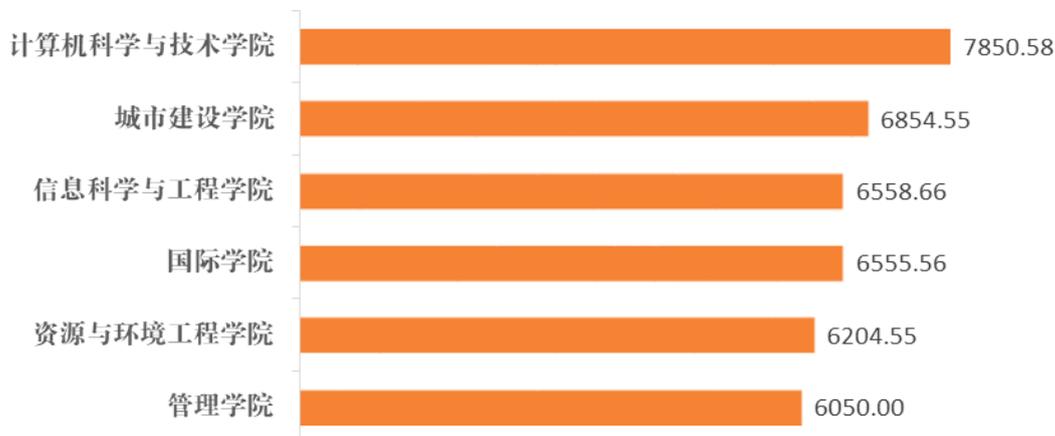
图 2-3 签约职位与专业吻合度



3、毕业生薪酬

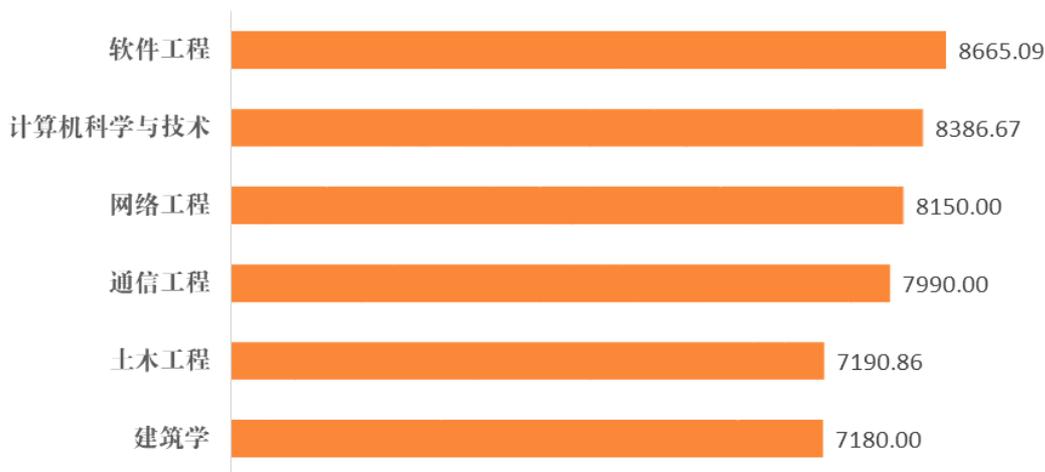
毕业生的平均月薪酬为 6247.64 元，比去年增加 547.93 元，主要集中在 5000-9000 元区间，占比 90.14%。平均月薪酬较高的学院是：计算机科学与技术学院（7850.58 元）、城市建设学院（6854.55 元）、信息科学与工程学院（6558.66 元）、国际学院（6555.56 元）、资源与环境工程学院（6204.55 元）、管理学院（6050.00 元）。

图 2-4 平均月薪酬排名前六的学院



平均月薪酬较高的专业是：软件工程（8665.09 元）、计算机科学与技术（8386.67 元）、网络工程（8150.00 元）、通信工程（7990.00 元）、土木工程（7190.86 元）、建筑学（7180.00 元）。

图 2-5 平均月薪酬排名前六的专业



4、用人单位对我校毕业生满意度

通过对来校参加供需见面会和举行专场招聘会的用人单位进行调查，结果显示用人单位对我校毕业生满意度较高，98.81%的用人单位对录用过的毕业生感到满意，比去年同期提高了0.09个百分点。

表 2-15 用人单位对毕业生满意度

| 对我校毕业生的满意程度 | 单位数 | 比例(%) |
|-------------|-----|-------|
| 很满意 | 146 | 43.32 |
| 满意 | 187 | 55.49 |
| 基本满意 | 2 | 0.59 |
| 一般 | 2 | 0.59 |



第三部分 就业工作主要特点与成效

党的十九大指出：“就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业”。武汉科技大学全面贯彻落实党的十九大会议精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻全国教育大会，湖北省委、省政府关于促进就业创业的文件精神。围绕学校立德树人的中心工作，努力构建“领导挂帅，点面结合，全面统筹，重点督办”的就业工作组织领导机构和长效管理机制，树立“以培育综合素质为核心，以落实全面就业为保障，以提升就业质量为引领”的学生就业工作思路。2019年学校以“双一流”建设为目标，坚持以人才培养质量为核心，不断增强学生综合能力和就业能力；以社会需求为导向，进一步开拓就业市场，扩大就业行业覆盖面；以高效率服务为理念，提高对毕业生就业指导的水平，为学生办实事、解难事。

一、落实“一把手”工程，“双考”制度保障全面就业

坚持实施“一把手”工程，加大力度保障就业工作，成立了以校长为组长，党委副书记、副校长为副组长，各学院院长、相关职能部门主要负责同志为成员的学校毕业生就业工作领导小组，加强对就业工作的领导、协调和监督。定期召开党委常委会、党政联系会、校长办公会、党务工作负责人会等，针对就业工作重点研究、重点部署。每位校领导联系1至2个学院，督促、指导各学院开展就业工作。就业指导中心建立就业工作例会制度，定期组织毕业年级辅导员工作研讨、管理业务培训，扎实做好各项具体工作。不断完善“领导主抓、中心统筹、院系为主、全员参与”的立体式全方位的就业工作体系。

坚持就业率“双考”制度：即年初制定学院协议就业率和年度就业率指标，纳入各二级学院目标管理责任制考核指标体系，对未完成考核指标任务的，进行追究问责，对超额完成指标任务的，给予一定奖励。强化学院就业工作职责，调动教职员工参与就业工作的积极性。

二、把握“两个服务”原则，进一步拓展就业市场

将“服务国家人才战略需要、服务学生职业生涯发展”作为就业工作的基本原则，积极引导和支持毕业生到祖国最需要的地方和行业建功立业。围绕“改革开放”“乡村振兴”“长江经济带”建设和发展，鼓励毕业生将个人理想融入到祖国建设的需要中，树立科学的就业观。充分利用“我选湖北”计划、“百万大学生留汉创业就业工程”和经济发达省市的人才需求优势，积极为毕业生寻找就业门路。除与武汉市、黄石市、孝感市、十堰市、荆州市、老河口市等地继续保持合作关系外，还先后与宜昌市、湛江市、利川市人民政府签订全面战略合作协议，在随州市、日照市等地建立大

学学生实习实训、实践教学和就业基地。先后组织召开了深圳市人才、随州市人才、厦门市海沧区等地区专场人才招聘会，为毕业生提供充足的就业机会和岗位。2019年学校举办了3场大型供需见面会，举办了材料化学、机械信息、土木建筑、经管文史、医药类等5场专业类招聘会，召开了961场专场宣讲会，共有905家用人单位来校选聘毕业生，另有768家单位通过我校就业信息服务网发布招聘需求信息。提供岗位需求129043个，较去年同期增加了两万多个岗位，供需比达到1:22.88。

通过不断的努力和引导，在长江经济带所属省市就业的毕业生有2474人，占总就业人数的68.86%。进校招聘的优质企业（世界、中国及民营500强企业）数量较去年稳步增长，有952人在500强企业就业。全年共有1622人选择留在湖北就业创业、占总就业人数的45.01%，其中留汉就业创业的毕业生达1359人。基层就业工作取得新进展，2019年有17人参加国家或地方基层项目，到基层就业共有2556人。有29名毕业生进疆进藏工作。全年共有141名学生参加了入伍体检，有61名学生光荣入伍。

三、打造“一体两翼”平台，提高就业服务水平

运用“互联网+就业”的新模式，打造“一体两翼”信息化平台，以就业指导中心为主体，不断完善“本科生就业信息网”和“武科大毕业生就业指导中心”微信公众号，让信息多跑路、让学生少跑腿，开展丰富多彩的线上就业指导活动，着力提高就业服务水平。2019年4月至5月开展了“就业指导网络咨询服务月”活动，毕业生就业指导中心组织安排了7位有丰富经验的指导教师，在就业形势分析、职业生涯规划、就业指导、简历诊断、面试指导、就业流程、就业相关手续办理、就业心理调适等8个方面为毕业生和在校学生提供咨询服务。在本科生就业信息网开辟“就业问答”专栏，有7位老师在线为学生提供咨询服务，有近200名学生参与咨询，得到了及时有效的帮助。就业指导微信公众号及时为学生传达相关信息，全年共推送信息885条，图文浏览达到298763人次，公众号目前关注量已经突破2万人。加大对就业困难学生“一帮一”帮扶力度，2019年共帮扶458名建档立卡毕业生就业，占全部建档立卡毕业生（475人）的96.42%。学校为671名毕业生办理了求职补贴，共计939400元。重视残疾毕业生的就业工作，15名残疾毕业生在9月1日前全部就业，其中7人升学，8人签约。帮扶工作解决了毕业生的实际困难，促进了就业工作的顺利开展。

四、立足“五位一体”模式，为学生职业梦想保驾护航

学校立足职业生涯规划指导、择业指导、职前指导、创业指导和暑期就业见习指导“五位一体”的就业指导模式，将职业生涯规划教育贯穿大学学习全过程。提高低年级学生综合素质、培育职业



生涯规划意识；提升高年学生的求职能力和创新思维能力；提升毕业生的就业能力和职业适应能力。

加快就业指导教师队伍建设，打造职业化、专业化的就业指导教师队伍。进一步完善就业教师队伍的培训机制，建立了“校外培训+内部训练”的模式。全年就业专职教师累计参加培训 10 余次，面向全体毕业生开展职业生涯规划教育、就业指导教育等讲座 4 场。丰富“简历门诊”的功能和作用，在大型供需见面会、学科专场招聘会的现场，邀请有经验的就业指导教师和企业 HR，为毕业生诊断简历，提出修改建议，增加他们获得面试的机会。将制作精美的示范简历公开展示、集中亮相，供用人单位和毕业生观摩，受到了广大企业和毕业生的好评。

五、抓好“两个课堂”建设，助力创新创业人才培养

建立“创业通识课”为第一课堂，“创业实践活动”为第二课堂的创新创业教育体系。以《职业生涯规划与就业创业指导》课程为抓手，开展创业启蒙教育；以“大学生创业基地”为依托，着重培养学生的创业实践能力。学校成立有创新创业学院，负责整合学校创新创业教育资源，建立多部门齐抓共管的创新创业教育工作机制。面向全校学生分层次、分类型、科学化、系统化地实施创新创业全过程教育，为学生成长成才搭建平台，为学生创新创业项目团队的成长和孵化创造条件。

2019 年，刘恒同学入选全国“闪亮的日子-青春该有的模样”大学生就业创业人物，吴慧敏同学获 2018 年全国大学生“创业英雄百强”荣誉称号。目前有 35 个学生创业团队在大学生创业基地孵化，其中注册公司 22 家，平均每月总营业额近 100 万元。我校有 6 个创业团队获得 2019 年度湖北省大学生创业扶持，资助金额 24 万元。有 6 个创业团队入围 2019 年度武汉市大学生创业项目资助，目前已通过公示。2020 届毕业生中，有 7 人自主创业，创业带动就业 19 人。





第四部分 毕业生就业反馈与社会评价

一、完善就业反馈机制

学校始终坚持以“人才培养质量”为核心，以“双一流”建设为目标，以社会需求为导向，建立完善的专业动态调整机制，优化专业设置和人才培养模式。2014年12月，学校出台了《武汉科技大学关于专业结构优化与动态调整的实施办法》（武科大【2014】45号），文件规定，对就业率低的专业将采取专业预警、减少招生、隔年招生直至停止招生的措施。通过深入研究分析各专业就业率、就业满意度、就业去向和用人单位反馈等指标，进一步完善学科专业预警和退出机制，健全就业工作和招生计划、人才培养、专业调整的联动机制，为学校改革和发展提供决策参考。

毕业生就业指导中心开展毕业生就业状况调研，全面了解毕业生求职过程、求职结果，了解毕业生对专业设置、课程设置、任课教师、人才培养的评价和建议。将抽样调查和统计数据直接提供给教务处、各院系主管领导，各院系结合学科特点分析，作出整改意见。根据近几年的数据分析和 社会需求变化，2019年学校停止招生3个本科专业，减少招生规模3个本科专业，增加了2个专业的招生计划，新增设了3个本科专业。努力实现“学有所需，立足社会”。针对2019届毕业生的就业状况调查，共发放调查问卷4000份，回收有效问卷3715份，有效回收率为92.87%。

二、毕业生反馈

为了解毕业生对学校人才培养和教育教学工作的意见，《2019届本科毕业生就业状况调查问卷》也设计了相关问题予以调查。调查结果显示，我校毕业生就业主渠道来自校园招聘会，相关工作和实习实践经验对毕业生求职有较大帮助，毕业生对学校就业工作的满意度高。

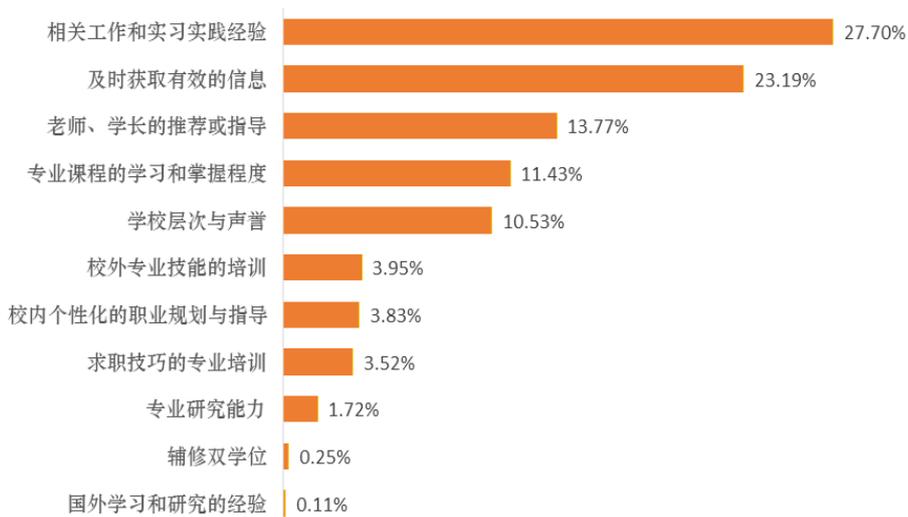
1、毕业生签约单位的信息主要来自校园招聘会

图 4-1 毕业生获取就业信息的途径



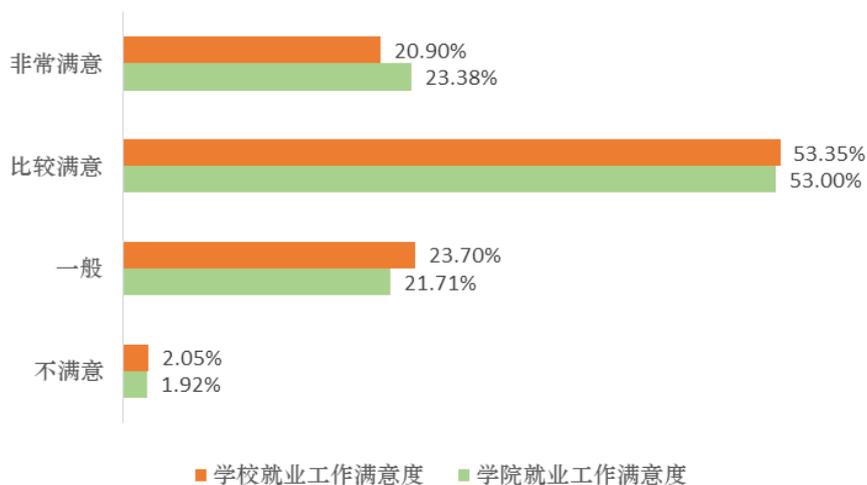
2、毕业生认为对就业帮助最大的前三位因素是相关工作和实习实践经验 (27.70%)，及时获取有效的信息 (23.19%) 和老师、学长的推荐或指导 (13.77%)

图 4-2 对毕业生求职有帮助的因素



3、毕业生对学校就业工作的满意度

图 4-3 毕业生对学校就业工作的满意度情况





三、用人单位反馈

1、用人单位对我校人才培养质量评价

表 4-1 用人单位对我校人才培养质量的评价情况

| 毕业生整体质量 | 单位数 | 比例 (%) |
|---------|-----|--------|
| 明显提高 | 137 | 40.90% |
| 有提高 | 189 | 56.42% |
| 没有变化 | 9 | 2.69% |

2、用人单位对我校专业设置、课程安排与社会需求的适应度评价

表 4-2 用人单位对我校专业设置、课程安排与社会需求适应度评价

| 我校专业设置，课程安排与社会需求的适应度 | 小计 | 比例 (%) |
|----------------------|-----|--------|
| 很适应 | 156 | 34.29% |
| 较适应 | 226 | 49.67% |
| 适应 | 66 | 14.51% |
| 一般 | 7 | 1.54% |

3、用人单位对我校就业工作满意度评价

表 4-3 用人单位对我校就业工作的满意程度

| 对我校就业工作的满意度 | 小计 | 比例 (%) |
|-------------|-----|--------|
| 非常满意 | 231 | 50.77% |
| 很满意 | 124 | 27.25% |
| 比较满意 | 98 | 21.54% |
| 一般 | 2 | 0.44% |

厚德博學 崇實去浮

