



武汉科技大学

2020届本科毕业生就业质量

年度报告



目 录

前 言	- 1 -
第一部分 毕业生基本情况	- 4 -
一、专业分布	- 4 -
二、生源地分布	- 6 -
三、性别比例	- 7 -
第二部分 毕业生就业情况	8
一、毕业生需求情况	- 9 -
二、毕业生就业率	- 11 -
三、就业层次	- 15 -
四、就业去向	- 18 -
五、离校未就业学生情况	- 20 -
六、相关分析	- 21 -
第三部分 就业工作主要特点与成效	- 24 -
一、聚焦关键环节 多措并举 稳就业	- 25 -
二、深化升级指导 贴心服务 有温度	- 25 -
三、注重工作实效 三全育人 有保障	- 26 -
第四部分 毕业生就业反馈与社会评价	- 28 -
一、完善就业反馈机制	- 28 -
二、毕业生反馈	- 28 -
三、用人单位反馈	- 30 -

前 言

武汉科技大学是省部共建的地方高水平大学，是国家“中西部高校基础能力建设工程”入选高校和湖北省“双一流”重点建设高校。办学历史溯源于1898年清末湖广总督张之洞奏请清朝政府批准成立的工艺学堂，历经湖北中等工业学堂、湖北甲种工业学校、汉阳高级工业职业学校、武昌高级工业学校、中南钢铁工业学校、武昌钢铁工业学校的传承与发展，1958年组建为武汉钢铁学院，开办本科教育。1995年隶属于原冶金部的武汉钢铁学院、武汉建筑高等专科学校、武汉冶金医学高等专科学校合并组建为武汉冶金科技大学。1998年根据国家高等教育管理体制改革的需要，成为第一批实行“中央与地方共建，以湖北省人民政府管理为主”的划转院校。1999年更名为武汉科技大学。

学校现有青山、黄家湖和洪山三个校区，校园总面积171.43万平方米，校舍建筑面积123.63万平方米。固定资产24.87亿元；教学仪器设备总值4.87亿元。全日制普通本科生24000余人，博士、硕士研究生6000余人。校园依湖览江、风景优美，教学设施齐备，办学条件完善，是“湖北省生态园林式学校”“全国绿化模范单位”。

学校学科门类齐全、特色鲜明，构建了以工为主、理工结合，工、理、管、医、文、经、法、哲、艺、教等学科协调发展的综合性大学学科体系。设置有20个教学学院、77个本科专业（76个本科招生专业）；拥有8个博士后科研流动站，8个一级学科博士学位授权点和38个二级学科博士学位授权点、33个一级学科硕士学位授权点和171个二级学科硕士学位授权点、18个硕士专业学位类别。建有1个国家重点（培育）学科、10个省级重点学科，5个省级重点（培育）学科，2个省级优势特色学科群。在全国第四轮学科评估中，11个学科位居湖北省属高校第一；材料科学与工程、冶金与矿业工程、机械工程等3个学科入选湖北省“国内一流学科”建设学科；材料科学、工程学、化学等3个学科进入ESI全球排名前1%。

学校积极实施“人才强校”战略，现有教职工2600余人，其中专任教师1800余人。拥有全职及双聘院士5人、俄罗斯工程院外籍院士1人，长江学者奖励计划、国家杰出青年科学基金项目、国家百千万人才工程等国家和部委重要人才计划入选者16人，全国高等学校教学名师1人、全国模范教师2人、全国优秀教师5人、“全国高校黄大年式教师团队”1个、国家级教学团队3个、教育部专业教学指导委员会成员3人、湖北省新世纪百千万人才入选者30人、湖北省人才引进计划入选者210人、湖北省教学名师7人、湖北名师工作室4个、宝钢教育基金优秀教师34人，省部级有突出贡献的中青年专家29人，享受国务院和湖北省人民政府特殊津贴78人，获“霍英东青年教师奖”3人。学校是科技部“创新人才推进计划”创新人才培养示范基地；“海洋工程用钢及应用性能学科创新引智基地”入选教育部和国家外国专家局联合组织实施的“高等学校学科创新引智计划”。

学校坚持深化教育教学改革，先后获批国家级一流本科专业建设点12个，国家级特色专业、“卓越工程师教育培养计划”等国家级专业建设项目14项，国家级精品课程、双语教学示范课程

等国家级课程 13 门，国家规划教材 14 部，国家级实验教学示范中心、虚拟仿真实验教学中心（项目）等平台 11 个；获批国家级“新工科”研究与实践项目 1 项，国家级教学成果奖 4 项（一等奖 1 项、二等奖 3 项）。毕业生平均就业率保持在 95% 以上。学生多次荣获德国红点设计大奖、美国大学生数学建模大赛一等奖、国际网络炼钢挑战赛冠军、FIRA 世界杯机器人足球比赛冠军和“互联网+”“挑战杯”“创青春”等高水平竞赛大奖。“十三五”以来，学生参加各类学科和科技竞赛累计获得国际级、国家级奖励 1200 余项；学校在中国高等教育学会发布的“2015-2019 年全国普通高校学科竞赛评估结果”中排名第 82 位，居湖北省属高校第一。学校女篮在全国享有盛名，多次获得全国大运会、CUBA 和 CUBS 冠军，培养了 10 多位国家队、国青队队员。学校被教育部认定为国家级“深化创新创业教育改革示范高校”，被湖北省人民政府认定为首批“省级双创示范基地”。

学校科研实力雄厚，建有湖北省属高校第一个国家重点实验室——“省部共建耐火材料与冶金国家重点实验室”、湖北省属高校第一个国家工程研究中心——“高温材料与炉衬技术国家地方联合工程研究中心”、湖北省属高校第一个生态环境部重点实验室——“国家环境保护矿冶资源利用与污染控制重点实验室”和省部共建协同创新中心——“高性能钢铁材料及其应用省部共建协同创新中心”；拥有 2 个教育部重点实验室、1 个教育部工程研究中心，1 个国家级协同创新中心（联合）、2 个湖北省协同创新中心，8 个省级重点实验室、3 个省级人文社科重点研究基地、1 个省级新型智库、1 个省级工程研究中心、6 个省级工程技术研究中心、4 个省级科技国际合作基地、1 个省级科技成果转化中试研究基地、1 个省级科普培育基地、2 个武汉市工程技术研究中心。“十三五”以来，学校主持和承担了国家“973”“863”、国家科技支撑计划、国家重点研发计划、国家自然科学基金、国家社会科学基金等国家级项目 320 余项，获得省部级及以上科技（社科）成果奖 100 余项，教职工发表的学术论文被 SCI、EI、CPCI-S 等检索收录 4000 余篇。2007 年以来获得 18 项国家科技成果奖（其中国家科技进步一等奖 1 项、二等奖 12 项、国家技术发明二等奖 5 项），数量位居湖北省属高校第一。学校入选国家知识产权局“知识产权百强高校”，被认定为教育部首批“科技成果转化和技术转移基地”。

学校积极创新校企、校地合作，先后与宝武集团、恒大集团、鞍钢、柳钢、昆钢、中国一冶、中冶南方等 30 余家大型企业和武汉、宜昌、孝感、黄冈、随州、湛江等省内外有关地市建立了全面合作关系，成立了“中国宝武—武汉科技大学炭材料联合工程研究中心”“武汉科技大学宜兴陶瓷与耐火材料研究院”“武汉科技大学—老河口市科学技术研究院”“武汉科技大学—襄州区科学技术研究院”，与恒大集团共建了“恒大管理学院”“恒大足球学院”；建有 1 所直属三级甲等附属医院、1 所直属二级医院（全国百强社区卫生服务中心）和 7 所非直属附属医院；设立了“许家印奖学金”“濮耐奖学金”“铌钢奖学金”“上饶商会助学金”等 20 余项社会奖助学金。

学校坚持面向世界、开放办学，已与美国、德国、英国、澳大利亚、奥地利、日本、韩国、荷兰等数十个国家和地区的近百所高校、科研院所建立了学术交流和合作关系，开展学生交换、师资互访、联合科研等多方面的交流合作。与德国弗莱贝格工业大学、奥地利莱奥本大学、荷兰阿姆斯特

特丹大数据中心等共建联合实验室和研究中心。与美国桥港大学、澳大利亚迪肯大学、英国伯明翰城市大学合作举办本科教育项目，与荷兰阿姆斯特丹自由大学合作举办硕士教育项目。在临床医学、土木工程、国际经济与贸易、机械工程等本科专业及材料科学与工程、控制科学与工程、机械工程、化学工程与技术、安全科学与工程、矿业工程、系统科学与工程等一级学科博士、硕士学位授权点招收外国来华留学生 300 余名。

百余年来，学校为国家和社会培养了各类专门人才 20 余万人。一大批杰出校友成长为院士、专家学者、党政领导、大型钢铁企业掌门人，学校被誉为“冶金高层次人才的摇篮”。学校位列艾瑞深校友会网发布的 2018 中国大学院士校友排行榜第 65 位，2019 中国大学校友捐赠排行榜第 36 位，2020 中国大学排名第 100 位，均居湖北省属高校第一，是首个入围全国百强的湖北省属高校。

站在新时代新的历史起点上，学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，全面贯彻党的教育方针，牢牢把握立德树人根本任务，始终秉持“厚德博学、崇实去浮”的校训精神，积极传承“坚韧不拔、勇承重载、崇实求精、表里如一”的钢铁品质，大力弘扬“向上向美、力行力新”的沁湖文化，主动履行人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流与合作的职责，不断增强综合实力和核心竞争力，为创建国内高水平教学研究型大学而不懈奋斗。



第一部分 毕业生基本情况

本报告所有原始数据均来自湖北省高等学校毕业生就业办公信息系统、《武汉科技大学2020届本科毕业生就业状况调查问卷》和《武汉科技大学用人单位评价报告》。2020届本科毕业生就业数据，统计截止日期为2020年12月20日。2020年11月，我校对2020届本科毕业生进行了问卷调查，共发放调查问卷5000份，回收有效问卷4367份，有效回收率为87.34%。《武汉科技大学用人单位评价报告》为麦可思数据（北京）有限公司面向招聘过我校毕业生的企业进行抽样调查，形成的报告。

一、专业分布

学校2020届本科毕业生共计5858人，分布在理学、工学、管理学、医学、经济学、法学、文学、艺术学等8个学科门类，15个学院，69个专业。

表 1-1 所在专业分布

学科	专业	毕业人数	男生	女生	占毕业生人数比例
工学	信息与计算科学	75	54	21	1.28%
	应用化学	45	32	13	0.77%
	工程力学	63	55	8	1.08%
	机械工程	166	157	9	2.84%
	材料成型及控制工程	100	84	16	1.71%
	机械电子工程	296	276	20	5.07%
	车辆工程	119	98	21	2.04%
	汽车服务工程	64	57	7	1.10%
	材料化学	32	19	13	0.55%
	冶金工程	72	64	8	1.23%
	金属材料工程	68	61	7	1.16%
	无机非金属材料工程	103	75	28	1.76%
	能源与动力工程	91	75	16	1.56%
	电气工程及其自动化	97	81	16	1.66%
	电子信息工程	306	229	77	5.24%
	通信工程	76	52	24	1.30%
	自动化	166	137	29	2.84%
	计算机科学与技术	228	189	39	3.90%
	软件工程	130	113	17	2.23%
	网络工程	140	103	37	2.40%
信息安全	65	53	12	1.11%	
土木工程	198	160	38	3.39%	



学科	专业	毕业人数	男生	女生	占毕业生人数比例
	建筑环境与能源应用工程	71	50	21	1.21%
	给排水科学与工程	70	50	20	1.19%
	化学工程与工艺	167	122	45	2.85%
	采矿工程	46	41	5	0.79%
	矿物加工工程	70	59	11	1.19%
	交通运输	31	22	9	0.53%
	交通工程	81	63	18	1.38%
	环境工程	77	42	35	1.31%
	建筑学	55	24	31	0.94%
	城乡规划	30	16	14	0.51%
	安全工程	67	49	18	1.14%
	生物工程	53	34	19	0.90%
	物流工程	61	41	20	1.04%
	工业工程	83	58	25	1.42%
	测控技术与仪器	62	54	8	1.06%
管理学	信息管理与信息系统	72	38	34	1.23%
	工程管理	73	49	24	1.25%
	工商管理	146	40	106	2.49%
	市场营销	55	16	39	0.94%
	会计学	108	21	87	1.84%
	财务管理	87	25	62	1.49%
	人力资源管理	69	16	53	1.18%
	行政管理	59	20	39	1.01%
	劳动与社会保障	31	14	17	0.53%
	物流管理	62	22	40	1.06%
电子商务	39	14	25	0.67%	
经济学	投资学	45	16	29	0.77%
	国际经济与贸易	101	27	74	1.72%
法学	法学	70	26	44	1.19%
	社会工作	27	7	20	0.46%
理学	人文地理与城乡规划	34	21	13	0.58%
	材料物理	81	60	21	1.38%
	统计学	44	12	32	0.75%
文学	英语	114	19	95	1.95%
	德语	36	5	31	0.61%
	翻译	34	3	31	0.58%
医学	临床医学	241	101	140	4.11%
	预防医学	63	18	45	1.08%
	药学	54	18	36	0.92%

学科	专业	毕业人数	男生	女生	占毕业生人数比例
	卫生检验与检疫	54	24	30	0.92%
	护理学	63	2	61	1.08%
艺术学	工业设计	33	17	16	0.56%
	绘画	17	5	12	0.29%
	视觉传达设计	38	7	31	0.65%
	环境设计	75	24	51	1.28%
	产品设计	71	24	47	1.21%
	公共艺术	30	6	24	0.51%
合计		5858	3674	2184	100.00%

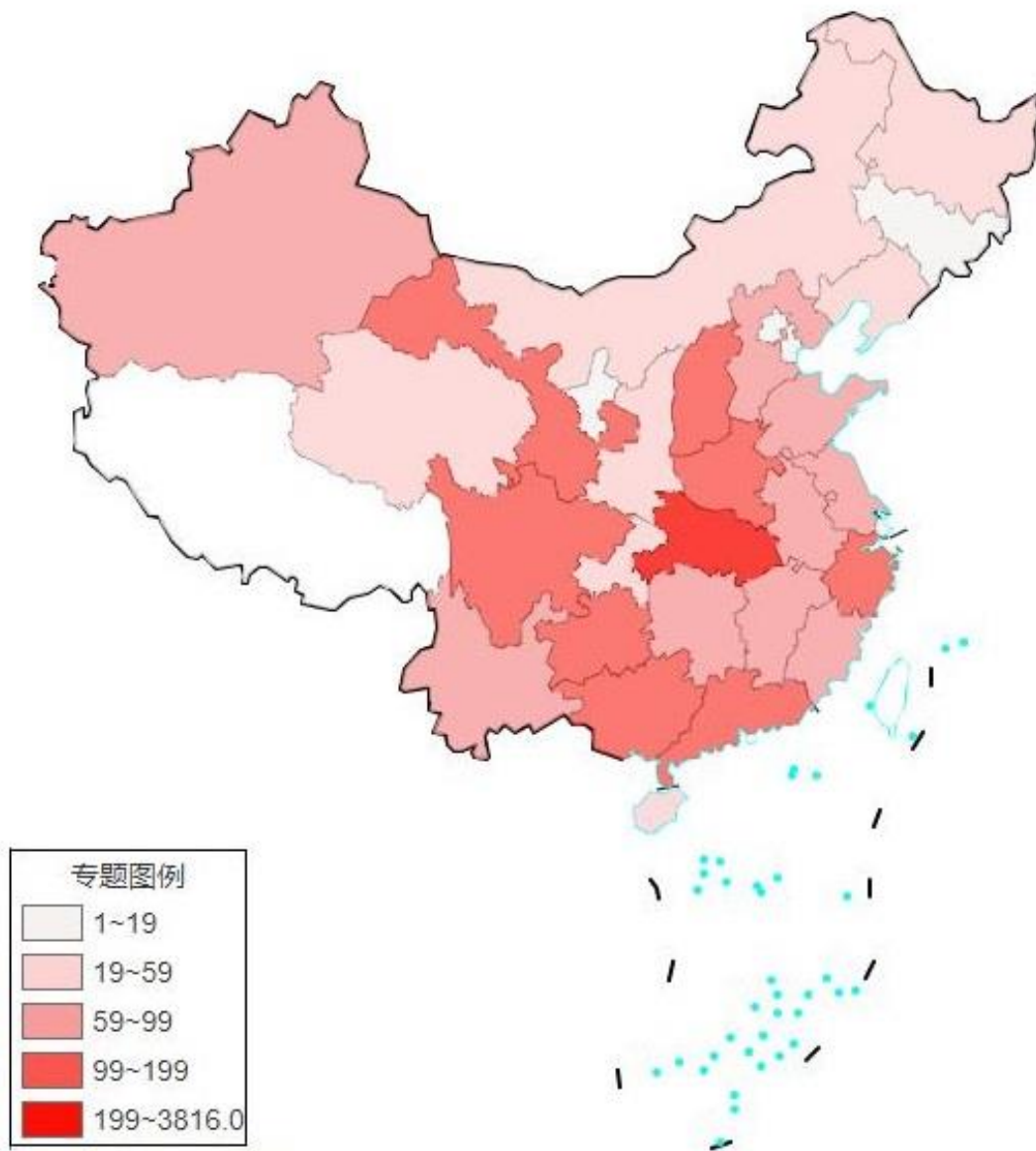
二、生源地分布

学校2020届毕业生来源于全国30个省、自治区、直辖市。生源人数最多的三个省份分别是湖北省（65.14%）、河南省（3.31%）、贵州省（2.94%）。

表 1-2 毕业生生源地分布

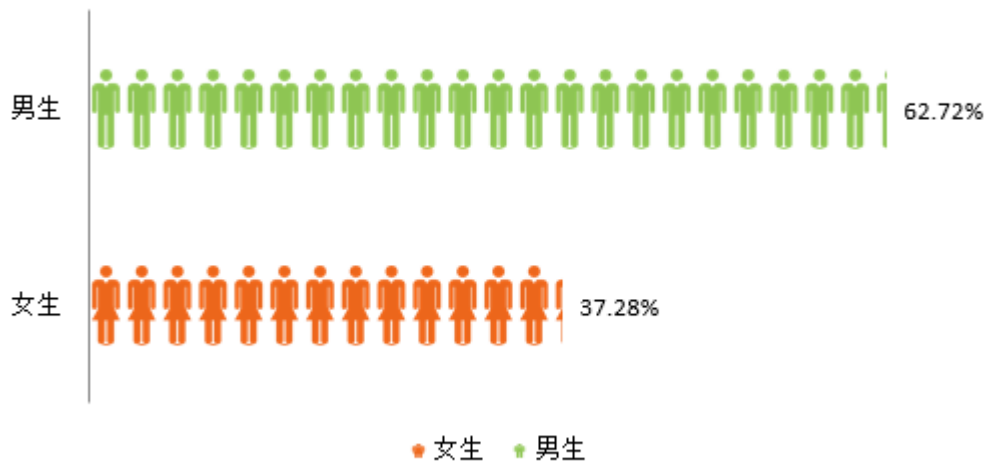
生源地区	人数	占毕业生人数比例	生源地区	人数	占毕业生人数比例
湖北省	3810	65.14%	河北省	72	1.25%
河南省	194	3.31%	江苏省	62	1.08%
贵州省	172	2.94%	福建省	58	1.01%
广东省	121	2.08%	重庆市	47	0.80%
四川省	118	2.01%	陕西省	47	0.80%
浙江省	117	2.00%	内蒙古自治区	21	0.36%
广西壮族自治区	117	2.00%	辽宁省	20	0.36%
甘肃省	114	1.95%	黑龙江省	20	0.34%
山西省	110	1.88%	海南省	20	0.34%
湖南省	96	1.66%	青海省	19	0.32%
江西省	91	1.55%	吉林省	17	0.31%
安徽省	86	1.49%	宁夏回族自治区	16	0.27%
山东省	85	1.47%	天津市	14	0.24%
云南省	83	1.42%	上海市	8	0.14%
新疆维吾尔自治区	82	1.42%	北京市	5	0.09%

图 1-1 毕业生生源地分布



三、性别比例

学校 2020 届本科毕业生中共有男生 3674 人，占毕业生总人数的 62.72%，女生 2184 人，占毕业生总人数的 37.28%，性别比例为 1.68:1。

图 1-2 性别比例

表 1-3 性别分布

学院	总人数	男生	女生	性别比
机械自动化学院	552	494	58	8.52
材料与冶金学院	493	400	93	4.30
化学与化工学院	264	187	77	2.43
信息科学与工程学院	553	435	118	3.69
计算机科学与技术学院	501	418	83	5.04
管理学院	715	243	472	0.51
文法与经济学院	329	108	221	0.49
理学院	263	181	82	2.21
医学院	475	163	312	0.52
城市建设学院	424	300	124	2.42
外国语学院	184	27	157	0.17
资源与环境工程学院	294	212	82	2.59
汽车与交通工程学院	353	278	75	3.71
艺术与设计学院	264	83	181	0.46
国际学院	194	145	49	2.96
合计	5858	3674	2184	1.68



第二部分 毕业生就业情况

一、毕业生需求情况

在2020届毕业生就业招聘活动中，学校举办了1场线下大型供需见面会、5场线上供需见面会、3场专业类招聘会、712场专场宣讲会。累计1739家单位通过我校就业信息网发布招聘需求信息，提供岗位需求304550个，需求数量较去年上升明显。

数据显示，招聘我校毕业生的用人单位以高层次单位为主，世界500强、中国500强和民营企业500强，以及其他国有企业、三资企业和事业单位共计837家，较去年增加了133家。其中，世界500强170家、中国500强69家、民营企业500强77家，占招聘单位总数的18.17%。

1、用人单位性质分布

表2-1 单位性质分布

用人单位性质	用人单位数量	所占比例%
国有企业	514	29.56%
科研设计单位	4	0.23%
机关	20	1.15%
民办非企业	1	0.06%
其他企业	999	57.45%
其他事业单位	40	2.30%
三资企业	136	7.82%
医疗卫生单位	21	1.21%
中初教育单位	4	0.23%
总计	1739	100.00%

2、用人单位行业分布

表2-2 单位行业分布

单位所属行业	用人单位数量	所占比例
采矿业	20	1.15%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	32	1.84%
房地产业	62	3.57%
公共管理、社会保障和社会组织	34	1.96%
建筑业	283	16.27%
交通运输、仓储和邮政业	50	2.88%



单位所属行业	用人单位数量	所占比例
教育	66	3.80%
金融业	65	3.74%
居民服务、修理和其他服务业	14	0.81%
科学研究和技术服务业	66	3.80%
农、林、牧、渔业	16	0.92%
批发和零售业	76	4.37%
水利、环境和公共设施管理业	18	1.04%
卫生和社会工作	22	1.27%
文化、体育和娱乐业	8	0.46%
信息传输、软件和信息技术服务业	289	16.62%
制造业	580	33.35%
住宿和餐饮业	4	0.23%
租赁和商务服务业	34	1.96%
总计	1739	100.00%

3、用人单位地域分布

表 2-3 用人单位地域分布

地区	省份或直辖市	单位数	比例 (%)
东部地区	北京市	130	7.48%
	福建省	36	2.07%
	广东省	383	22.02%
	河北省	9	0.52%
	江苏省	118	6.79%
	山东省	39	2.24%
	上海市	108	6.21%
	天津市	20	1.15%
	浙江省	134	7.71%
	海南省	5	0.29%
	小计	982	56.47%
中部地区	安徽省	16	0.92%
	河南省	24	1.38%
	湖北省	534	30.71%
	湖南省	38	2.19%
	江西省	32	1.84%



地区	省份或直辖市	单位数	比例 (%)
	山西省	7	0.40%
	小计	651	37.44%
西部地区	甘肃省	3	0.17%
	广西	14	0.81%
	贵州省	4	0.23%
	内蒙古	2	0.12%
	宁夏	1	0.06%
	青海省	1	0.06%
	陕西省	9	0.52%
	四川省	36	2.07%
	西藏	1	0.06%
	新疆	6	0.35%
	云南省	7	0.40%
	重庆市	13	0.75%
	小计	97	5.58%
东北地区	黑龙江省	1	0.06%
	辽宁省	5	0.29%
	小计	6	0.35%
境外	香港特区	3	0.17%
总计		1739	100%

二、毕业生就业率

1、就业率构成

截至2020年12月20日，武汉科技大学2020届5858名本科毕业生中，有5326人通过升学、出国出境留学、签约和自主创业等形式就业，就业率为90.92%。根据进一步的跟踪调查，有332人拟升学或出国出境（暂无就业意愿），有就业意愿毕业生的就业率为96.38%。

表 2-4 就业率构成

就业率构成	人数	占本科毕业生比例 (%)
总就业率	5326	90.92
协议就业率	2871	49.01
灵活就业率	497	8.48
升学出国率	1944	33.19
自主创业率	14	0.24



2、学院就业率

表 2-5 学院就业率

学院	总人数	就业人数	就业率
机械自动化学院	552	497	90.04%
材料与冶金学院	493	444	90.06%
化学与化工学院	264	243	92.05%
信息科学与工程学院	553	489	88.43%
计算机科学与技术学院	501	453	90.42%
管理学院	715	647	90.49%
文法与经济学院	329	310	94.22%
理学院	263	254	96.58%
医学院	475	428	90.11%
城市建设学院	424	392	92.45%
外国语学院	184	178	96.74%
资源与环境工程学院	294	270	91.84%
汽车与交通工程学院	353	318	90.08%
艺术与设计学院	264	238	90.15%
国际学院	194	165	85.05%
合计	5858	5326	90.92%

3、专业就业率

表 2-6 专业就业率

专业名称	就业率	专业名称	就业率
投资学	100.00%	给排水科学与工程	97.14%
国际经济与贸易	97.03%	化学工程与工艺	92.81%
法学	82.86%	采矿工程	97.83%
社会工作	100.00%	矿物加工工程	90.00%
英语	97.37%	交通运输	83.87%
德语	94.44%	交通工程	95.06%
翻译	97.06%	环境工程	94.81%
信息与计算科学	90.67%	建筑学	70.91%
应用化学	97.78%	城乡规划	90.00%
人文地理与城乡规划	79.41%	安全工程	92.54%



专业名称	就业率	专业名称	就业率
统计学	95.45%	生物工程	83.02%
工程力学	100.00%	临床医学	94.19%
机械工程	92.22%	预防医学	77.78%
材料成型及控制工程	91.00%	药学	92.59%
机械电子工程	91.22%	卫生检验与检疫	92.59%
工业设计	96.97%	护理学	82.54%
车辆工程	86.55%	信息管理与信息系统	93.06%
汽车服务工程	92.19%	工程管理	90.41%
测控技术与仪器	91.94%	工商管理	89.04%
材料物理	100.00%	市场营销	96.36%
材料化学	75.00%	会计学	88.89%
冶金工程	91.67%	财务管理	90.80%
金属材料工程	92.65%	人力资源管理	92.75%
无机非金属材料工程	86.41%	行政管理	91.53%
能源与动力工程	96.70%	劳动与社会保障	100.00%
电气工程及其自动化	94.90%	物流管理	85.48%
电子信息工程	80.39%	物流工程	91.80%
通信工程	86.84%	工业工程	81.93%
自动化	93.49%	电子商务	92.31%
计算机科学与技术	94.35%	绘画	100.00%
软件工程	88.46%	视觉传达设计	89.47%
网络工程	87.23%	环境设计	88.00%
信息安全	87.69%	产品设计	91.55%
土木工程	96.97%	公共艺术	80.00%
建筑环境与能源应用工程	92.96%		

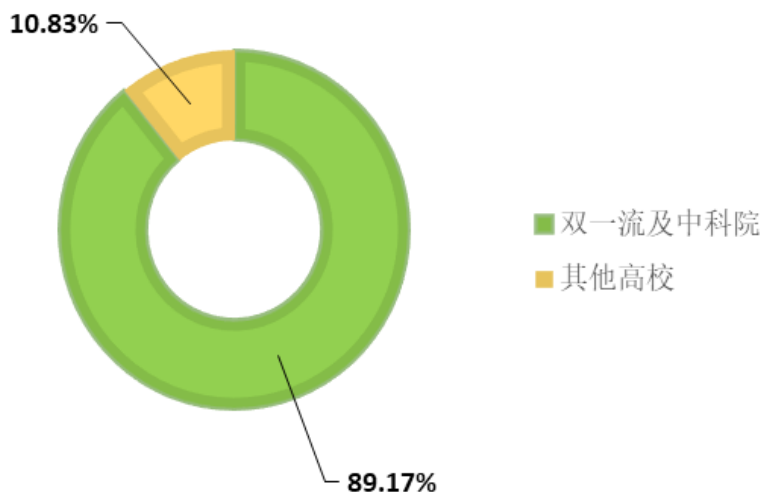
4、升学率

2020 届本科毕业生共有 1809 人境内升学，占毕业生总人数的 30.88%，比去年提高了 2.3 个百分点。境内升学率排前六位的专业分别是：临床医学（65.15%）、金属材料工程（58.82%）、药学（55.56%）、卫生检验与检疫（53.70%）、预防医学（52.38%）、采矿工程（52.17%），有 31 个专业的升学率超过了 30%。

表 2-7 专业升学率

专业	升学率	专业	升学率
临床医学	65.15%	会计学	26.85%
金属材料工程	58.82%	投资学	26.67%
药学	55.56%	信息与计算科学	26.67%
卫生检验与检疫	53.70%	人文地理与城乡规划	26.47%
预防医学	52.38%	网络工程	24.82%
采矿工程	52.17%	信息安全	24.62%
给排水科学与工程	45.71%	英语	24.56%
化学工程与工艺	45.51%	机械电子工程	24.32%
社会工作	44.44%	工业工程	24.10%
能源与动力工程	43.96%	劳动与社会保障	22.58%
冶金工程	43.06%	物流管理	22.58%
材料成型及控制工程	43.00%	材料化学	21.88%
矿物加工工程	41.43%	土木工程	21.21%
无机非金属材料工程	40.78%	财务管理	20.69%
城乡规划	40.00%	信息管理与信息系统	19.44%
工程力学	39.68%	交通运输	19.35%
生物工程	39.62%	法学	18.57%
翻译	38.24%	视觉传达设计	18.42%
应用化学	37.78%	工业设计	18.18%
环境工程	37.66%	护理学	17.46%
安全工程	37.31%	德语	16.67%
交通工程	37.04%	建筑学	16.36%
电气工程及其自动化	36.73%	汽车服务工程	15.63%
计算机科学与技术	36.52%	工程管理	15.07%
统计学	36.36%	市场营销	14.55%
物流工程	36.07%	产品设计	14.08%
建筑环境与能源应用工程	35.21%	国际经济与贸易	13.86%
通信工程	34.21%	工商管理	13.70%
自动化	31.95%	行政管理	13.56%
测控技术与仪器	30.65%	公共艺术	13.33%
车辆工程	30.25%	电子商务	12.82%
电子信息工程	29.74%	绘画	11.76%
机械工程	28.74%	环境设计	8.00%
软件工程	28.46%	人力资源管理	5.80%
材料物理	27.16%		

从升学类型来看，2020 届本科毕业生升学质量较高，共有 1613 名毕业生升学至“双一流”建设高校或中国科学院，占境内升学毕业生的 89.17%。

图 2-1 国内升学院校层次分布


三、就业层次

1、到 500 强企业就业情况

根据《财富》杂志 2020 年发布的世界 500 强企业名单和中国 500 强企业名单，以及中华全国工商业联合会 2020 年公布的中国民营企业 500 强名单，2020 届毕业生共计有 974 人在 500 强企业就业，占到企业单位就业人数（2956 人）的比例为 32.95%，较去年增加了 4.48 个百分点。其中有 252 人进入世界 500 强企业，占企业就业人数的 8.53%；676 人进入中国 500 强企业，占企业就业人数的 22.87%；46 人进入中国民营 500 强企业，占 1.56%。

表 2-8 世界 500 强、中国 500 强、民营 500 强企业就业情况

就业单位	人数	占企业就业人数比例
世界 500 强企业	252	8.53%
中国 500 强企业	676	22.87%
民营 500 强企业	46	1.56%



2、就业人数前十的世界 500 强企业

表 2-9 就业人数前十的世界 500 强企业

单位名称	世界排名	就业人数	人数排序
中国建筑集团有限公司	18	105	1
中国五矿集团有限公司	92	86	2
中国交通建设集团有限公司	78	54	3
中国铁路工程集团有限公司	50	51	4
中国铁道建筑集团有限公司	54	34	5
鸿海精密工业股份有限公司	26	25	6
珠海格力电器股份有限公司	436	23	7
中国宝武钢铁集团	111	16	8
国家电网公司	3	13	9
中国农业银行股份有限公司	35	12	10

3、就业人数前十的中国 500 强企业

表 2-10 就业人数前十的中国 500 强企业

单位名称	中国排名	就业人数	人数排序
好未来教育集团	412	25	1
湖南华菱钢铁股份有限公司	94	20	2
烽火通信科技股份有限公司	370	14	3
新余钢铁集团有限公司	182	12	4
上海浦东发展银行股份有限公司	55	12	5
牧原食品股份有限公司	452	11	6
中国能源建设股份有限公司	41	10	7
东风汽车股份有限公司	98	9	8
中国电信股份有限公司	26	8	9
江河创建集团股份有限公司	476	8	10

4、到重要行业、关键领域及支柱产业企业就业情况

到重要行业、关键领域及支柱产业企业就业的总人数为 2061 人，主要集中在建筑、制造、汽车、钢铁冶金、金融保险、网络通信、能源电力、房地产、医疗卫生等行业。



表 2-11 到重要行业、关键领域及支柱产业企业就业情况（部分）

行业	企业	人数	合计
建筑	中国建筑集团有限公司	105	364
	中国五矿集团有限公司	86	
	中国交通建设集团有限公司	54	
	中国铁路工程集团有限公司	51	
	中国铁道建筑集团有限公司	34	
	上海宝冶集团有限公司	16	
	中国能源建设集团	10	
	江河创建集团股份有限公司	8	
制造	鸿海精密工业股份有限公司	25	121
	珠海格力电器股份有限公司	23	
	中天钢铁集团有限公司	20	
	苏州日月新半导体有限公司	12	
	东风康明斯发动机有限公司	9	
	武汉华星光电技术有限公司	7	
	东莞立讯精密工业有限公司	7	
	长江存储科技有限责任公司	6	
	湖北三赢兴电子科技有限公司	6	
	东风（武汉）非金属部件有限公司	6	
汽车	东风汽车股份有限公司	9	30
	长城汽车股份有限公司	5	
	武汉吉利汽车部件有限公司	4	
	湖北省齐星汽车车身股份有限公司	4	
	北汽福田汽车股份有限公司	3	
	奇瑞汽车股份有限公司	3	
	深圳佛吉亚汽车部件有限公司	2	
钢铁冶金	湖南华菱钢铁股份有限公司	20	89
	中国宝武钢铁集团	16	
	新余钢铁股份有限公司	12	
	江苏沙钢集团有限公司	11	
	湖北新冶钢有限公司	11	
	江苏永钢集团有限公司	9	
	柳州钢铁股份有限公司	5	
	重庆钢铁股份有限公司	3	
北京钢铁研究总院	2		
金融保险	上海浦东发展银行股份有限公司	12	55
	中国农业银行股份有限公司	12	
	中国平安财产保险股份有限公司	7	
	中国工商银行股份有限公司	6	



行业	企业	人数	合计
	中国建设银行股份有限公司	5	
	中信证券股份有限公司	4	
	宁波银行股份有限公司	3	
	中国银行股份有限公司	2	
	中国人民保险集团股份有限公司	2	
	交通银行股份有限公司	2	
网络与通信	烽火通信科技股份有限公司	14	28
	中国电信集团公司	8	
	中国移动通信集团公司	6	
能源电力	国家电网公司	13	18
	中国石油化工集团公司	3	
	中国海洋石油集团有限公司	2	
房地产	恒大地产集团有限公司	4	9
	华夏幸福基业股份有限公司	3	
	华润置地有限公司	2	
医疗卫生	华中科技大学同济医学院附属协和医院	5	12
	武汉大学中南医院	5	
	武汉大学人民医院	2	

四、就业去向

1、就业单位性质分布

从就业单位性质分布来看，我校有 2956 名毕业生签约单位以企业为主，合计达到签约人数 (3227) 的 91.60%。

表 2-12 就业单位性质分布

就业单位性质		人数	比例
机关		33	1.02%
事业单位	科研设计单位	3	0.09%
	高等教育单位	6	0.19%
	中初教育单位	29	0.90%
	医疗卫生单位	55	1.70%
	其他事业单位	35	1.08%
企业单位	国有企业	896	27.77%
	三资企业	211	6.54%
	其他企业	1849	57.30%



就业单位性质	人数	比例
部队	59	1.83%
国家基层项目	19	0.59%
地方基层项目	18	0.56%
自主创业	14	0.43%
合计	3227	100.00%

2、就业单位行业分布

从就业单位行业分布来看，就业人数最多的三个行业为制造业（26.12%）、建筑业（18.22%）和信息传输、软件和信息技术服务业（14.97%），在这三个行业中就业人数占 59.31%。与去年同期相比，制造业就业比例下降了 1.05%，建筑业就业比例下降了 0.07%，信息传输、软件和信息技术服务业就业比例下降了 1.18%。

表 2-13 就业单位行业分布

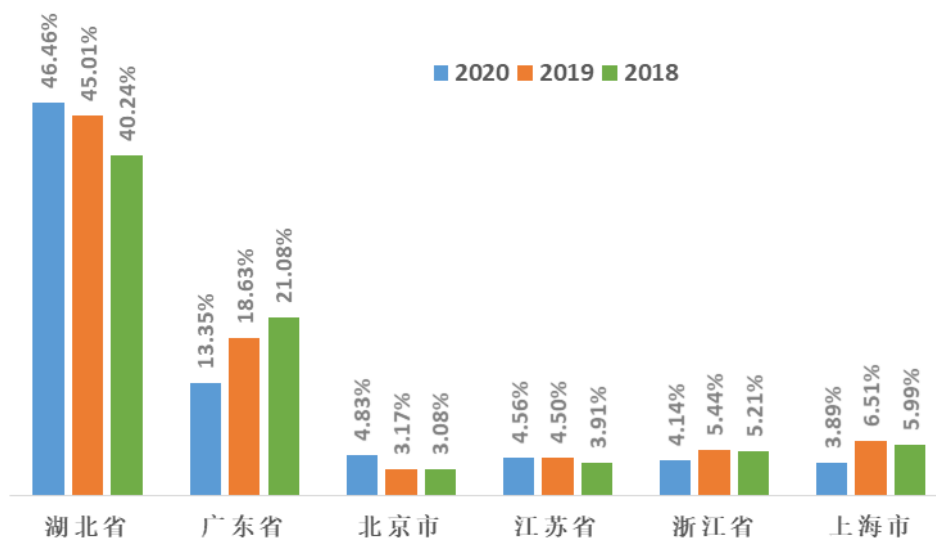
就业单位行业类型	人数	占就业人数比例
制造业	843	26.12%
建筑业	588	18.22%
信息传输、软件和信息技术服务业	483	14.97%
教育	218	6.76%
批发和零售业	209	6.48%
科学研究和技术服务业	138	4.28%
租赁和商务服务业	131	4.06%
金融业	105	3.25%
公共管理、社会保障和社会组织	88	2.73%
卫生和社会工作	63	1.95%
军队	59	1.83%
交通运输、仓储和邮政业	46	1.43%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	44	1.36%
文化、体育和娱乐业	44	1.36%
房地产业	43	1.33%
农、林、牧、渔业	35	1.08%
居民服务、修理和其他服务业	34	1.05%

就业单位行业类型	人数	占就业人数比例
采矿业	23	0.71%
水利、环境和公共设施管理业	23	0.71%
住宿和餐饮业	10	0.31%
合计	3227	100.00%

3、就业地域分布

除出国出境继续深造的毕业生以外，5192名毕业生就业地域分布在全国31个省、市、自治区和香港特别行政区。就业地域分布排名前六位的省市分别是：湖北省、广东省、北京市、江苏省、浙江省、上海市，这六个地区的就业人数比例达到77.23%。

图 2-2 就业地域分布



五、离校未就业学生情况

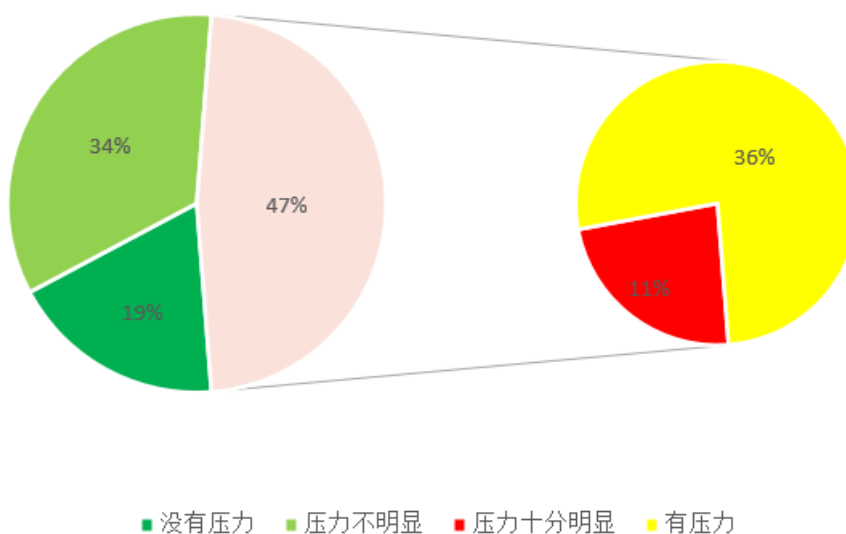
截至2020年12月20日，2020届532名离校未就业本科毕业生中，暂未就业200人，报考2020年硕士研究生或拟出国出境332人。

六、相关分析

1、新冠肺炎疫情对毕业生带来的压力

2020年本科毕业生就业状况调查显示，有47%的毕业生表示新冠肺炎疫情对就业带来了压力，其中有11%的毕业生感觉压力十分明显。

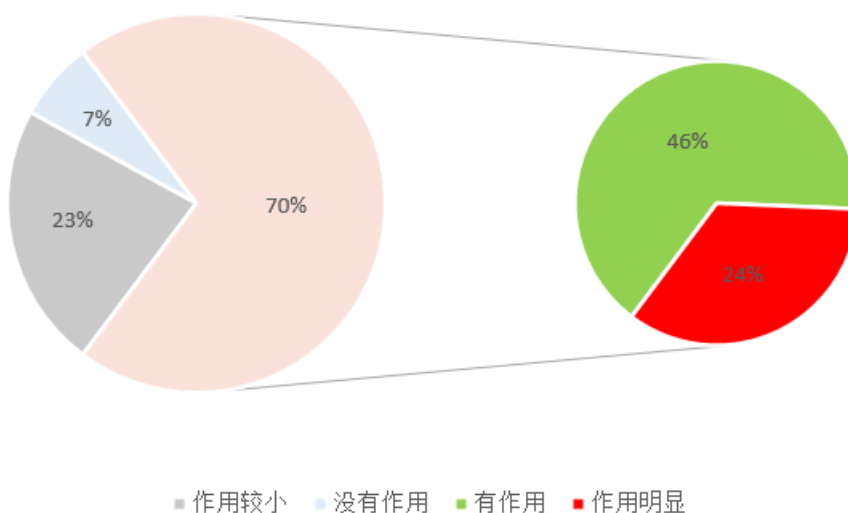
图 2-3 新冠疫情对毕业生带来的压力



2、学校线上服务对毕业生的帮助作用

有70%的毕业生表示学校在疫情期间开展的线上服务活动对他们落实就业有帮助作用，其中有24%的毕业生感觉作用明显。

图 2-4 线上服务对毕业生的帮助作用



3、毕业生就业满意度

2020年本科毕业生就业状况调查显示,我校毕业生普遍对自身就业状况感到满意,就业满意度为91.04%,较去年上升了1.21个百分点。其中,有39.61%的毕业生对自身的就业状况感到很满意和满意,51.43%的毕业生表示基本满意。

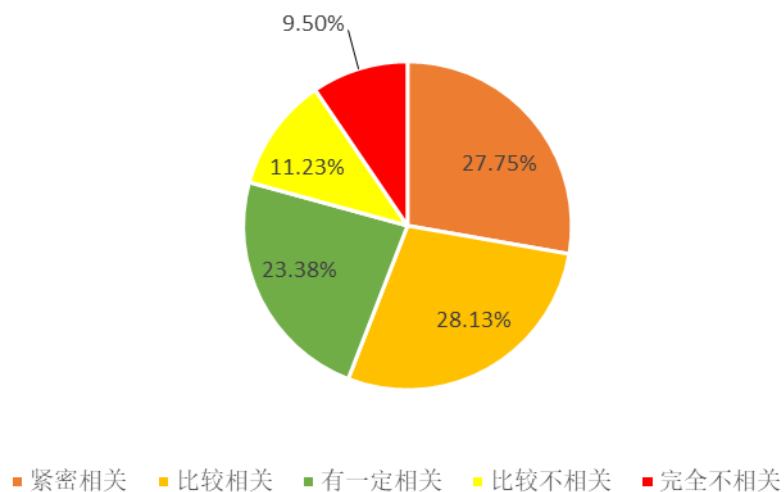
表 2-14 毕业生签约满意度

题目\选项	很满意	满意	基本满意	不满意
综合评价	11.33%	28.28%	51.43%	8.96%
专业对口	11.44%	25.63%	46.79%	16.13%
地理位置	15.49%	29.20%	43.07%	12.25%
工作稳定性	14.09%	34.11%	43.98%	7.83%
薪酬福利	7.56%	18.24%	50.35%	23.85%
个人性格、兴趣	16.35%	43.50%	33.78%	6.37%
个人发展空间	10.20%	25.85%	48.62%	15.33%

4、毕业生就业的专业相关度

我校签约毕业生就业的专业相关度较高,专业相关度为79.27%,其中55.88%的毕业生所从事的工作与其所学专业紧密相关或比较相关,23.38%的毕业生所从事的工作与其所学专业有一定相关性,9.50%的毕业生从事与其所学专业完全不相关的工作。

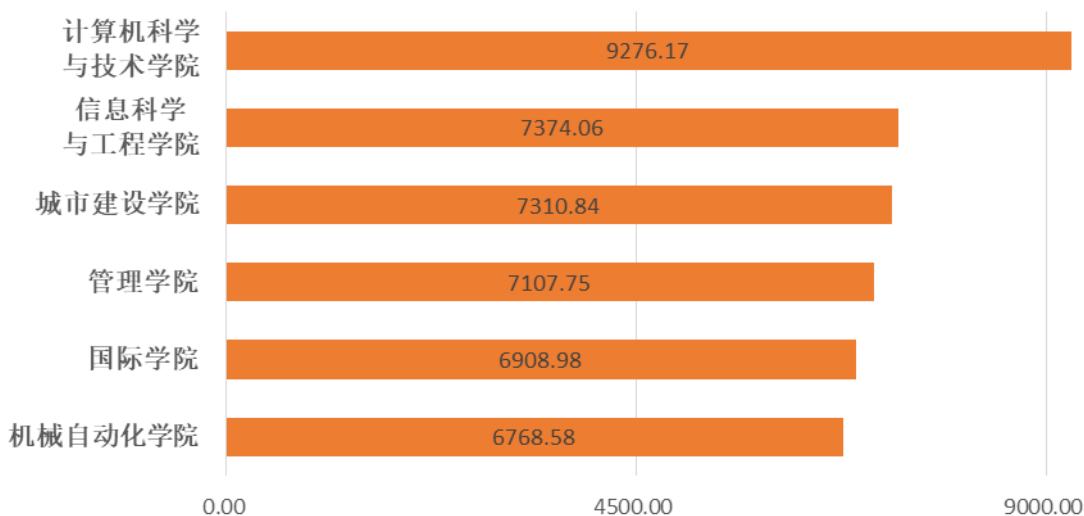
图 2-5 签约职位与专业吻合度



5、毕业生薪酬

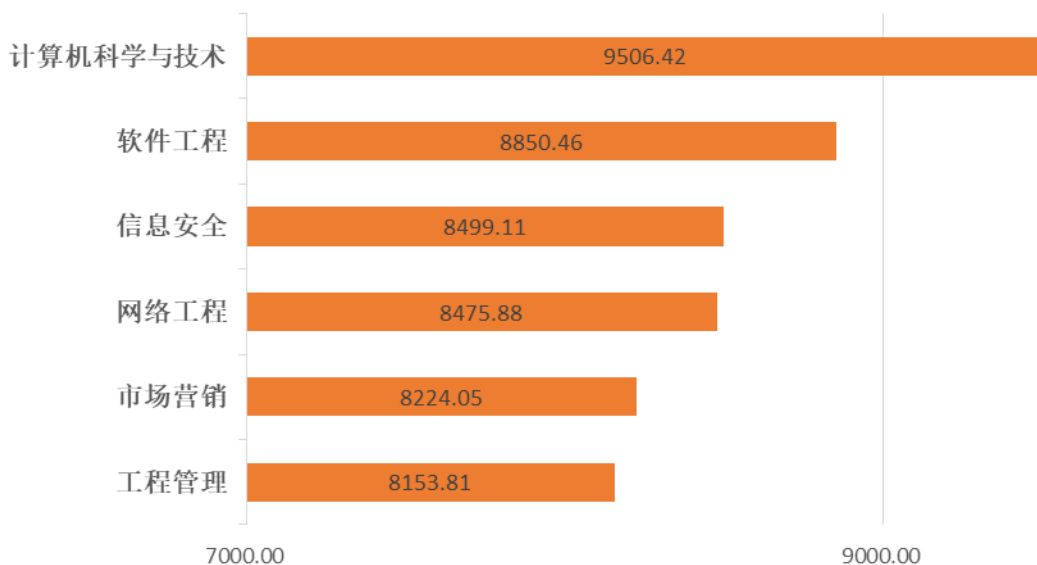
本科毕业生的平均月薪为 6943.1 元，主要集中在 5000-9000 元区间，占比 83.49%，最高签约年薪酬 28.8 万元。平均月薪较高的学院是：计算机科学与技术学院（9276.17 元）、信息科学与工程学院（7374.06 元）、城市建设学院（7310.84 元）、管理学院（7107.75 元）、国际学院（6908.98 元）、机械自动化学院（6768.58 元）。

图 2-6 平均月薪排名前六的学院



平均月薪较高的专业是：计算机科学与技术（9506.42 元）、软件工程（8850.46 元）、信息安全（8499.11 元）、网络工程（8475.88 元）、市场营销（8224.05 元）、工程管理（8153.81 元）。

图 2-7 平均月薪排名前六的专业





6、用人单位对我校毕业生满意度

《武汉科技大学用人单位评价报告》显示用人单位对我校毕业生满意度较高，98.11%的用人单位对录用过的毕业生感到满意，较去年同期持平。

表 2-15 用人单位对毕业生满意度

对我校毕业生的满意程度	单位数	比例(%)
很满意	76	36.02
满意	131	62.09
不满意	4	1.89





第三部分 就业工作主要特点与成效

一、聚焦关键环节 多措并举 稳就业

一是**就业渠道“广拓展”**。通过“致用人单位的一封信”“致2020届毕业生的一封信”、电话、微信、短信平台等多种渠道与用人单位保持联系，广泛宣传学校的春季就业工作安排。指导用人单位通过空中宣讲、空中双选会、视频面试、网络签约等方式开展招聘活动。搭建“春风行动”系列专场网络招聘会等三个就业平台，借助教育部就业创业“一帮一”行动的力量，加强同华南理工大学的深入合作，积极拓展就业市场。2020年举办了1场线下大型供需见面会、5场线上供需见面会、3场专业类招聘会、712场专场宣讲会。累计发布1739家用人单位招聘信息，提供岗位需求30.5万个，供需比达到1:51.9。二是**就业手续“网上办”**。学校按照“延期开学不停学”总要求，及时开通网上电子签约系统，简化就业手续办理流程，搭建用人单位和毕业生的网络桥梁。发布《关于在疫情防控期间开通电子签约系统的公告》，制作用人单位、毕业生及辅导员使用手册和教学视频。在用人单位和毕业生足不出户的情况下，双方在网络上达成就业意向并进行实际签约。有514家企业同1052名2020届毕业生在线上完成签约，线上签约率超过50%。三是**就业台账“动态管”**。学校着力加强2020届毕业生的精准帮扶工作，坚持“一生一策”动态管理，建立了全校5858名毕业生就业情况动态档案，根据毕业生的就业实际状况，分类管理。不断搜集各种适合毕业生的单位信息，并实时分享给他们。对离校未就业毕业生开展持续不断线帮扶工作，建立专门的工作群，专人开展就业帮扶工作，服务离校不离线。四是**就业指导“个性化”**。先后发布了《微信版——疫情之下，WUUSTER该怎么面对春招》《2020届毕业生就业指导十问十答》等一系列公告推文。在3至4月开展为期一个月的“就业指导网络咨询服务”活动，组织专业就业指导教师，进行线上简历诊断、面试指导、求职咨询等，为毕业生提供个性化的服务，助力毕业生更好规划和成功就业。

通过以上举措的实施，2020届本科毕业生就业总体状况稳定，有求职意愿毕业生的就业率超过了96%，升学率创历史最好水平，毕业生总体就业满意度较去年提升了1.21个百分点，在相对困难的就业大环境下，这些成绩的取得来之不易。

二、深化升级指导 贴心服务 有温度

立足于社会发展的人才需求和学生职业准备的指导需要，学校不断完善就业指导服务体系，就

业服务“全覆盖”。在毕业生中深入开展“五个一”专题活动即：开展一次毕业生就业意向调查，建立就业台账；进行一次毕业生职业测评，明确能力层次；开展一次“一对一”的咨询指导，明确求职方向；进行一次简历指导，增加面试机会；制作一份精美的简历，做到有的放矢。此次专题活做到100%全覆盖，精准到每名毕业生，增强毕业生的求职意识，提高就业能力。

将“服务国家人才战略需要、服务学生职业生涯发展”作为就业工作的基本原则，积极引导和支持毕业生到祖国最需要的地方和行业建功立业。通过不断的努力和引导，进校招聘的优质企业（世界、中国及民营500强企业）数量较去年稳步增长，有974人在500强企业就业。全年共有1433人选择留在湖北就业创业，占签约就业人数的42.37%，其中留汉就业创业的毕业生达1061人。基层就业工作取得新进展，2020年有37人参加国家或地方基层项目，比去年增加了117.6%，到基层就业共有2154人。有40名毕业生进疆进藏工作，比去年增加了11人。全年共有135名学生参加了入伍体检，有80名学生光荣入伍。全校2020届毕业生中有474名建档立卡贫困家庭毕业生（取得毕业资格的有448人），共有包括辅导员、班主任、院系领导在内的175名教师进行对接帮扶，建立帮扶兜底机制，对精准帮扶毕业生开展兜底就业、保障就业工作。积极联系和邀请用人单位，关心支持困难毕业生优先就业创业。开发就业见习岗位和优质就业岗位，持续为其提供就业指导服务直至就业。此类毕业生有94.87%已就业，远超全校平均水平。

学校为2020届毕业生集中办理了求职补贴，共计7688800元，做到毕业生100%全覆盖。为2021届毕业生申请求职补贴567人，补贴资金共计793800元。重视残疾毕业生的就业工作，15名残疾毕业生在9月1日前全部就业，其中7人升学，8人签约。帮扶工作解决了毕业生的实际困难，促进了就业工作的顺利开展。学校在疫情期间开展的网上服务活动，对毕业生产生了很大帮助。

学校在疫情期间开展的各项线上服务活动，对毕业生落实就业产生了很大促进作用。有70%的毕业生表示学校提供的线上服务帮助他们顺利就业，其中有24%的毕业生感觉帮助作用十分明显。

三、注重工作实效 三全育人 有保障

坚持实施“一把手”工程，加大力度保障就业工作。以校长为组长的学校毕业生就业工作领导小组，对毕业生就业工作进行总体规划、整体协调，统筹全校各职能部门形成合力和强大保障。定期召开党委常委会、党政联系会、校长办公会、党务工作负责人会等，针对就业工作重点研究、重点部署。每位校领导联系1至2个学院，督促、指导各学院开展就业工作。毕业生就业指导中心组织开展全校学生的就业教育指导，就业市场的构建和联动，就业资源的开发与利用，就业工作队

伍的建设及工作各环节的管理等一系列工作。各学院发挥就业工作主体功能，强化人才培养责任主体、毕业生就业责任主体的“双重主体”作用。应充分利用教学科研平台和校友资源推荐毕业生，形成就业工作上下一条心、全校一盘棋的工作格局。不断完善“领导主抓、中心统筹、院系为主、全员参与”的立体式、全方位的就业工作体系。

坚持就业率“双考”制度：即年初制定学院协议就业率和年度就业率指标，纳入各二级学院目标管理责任制考核指标体系，对未完成考核指标任务的，进行追究问责，对超额完成指标任务的，给予一定奖励。强化学院就业工作职责，调动教职员工参与就业工作的积极性。

学校立足职业生涯规划指导、择业指导、职前指导、创业指导和暑期就业见习指导“五位一体”的就业指导模式，提高低年级学生综合素质、培育职业生涯规划意识；提升高年学生的求职能力和创新思维能力；提升毕业生的就业能力和职业适应能力。将职业生涯规划教育贯穿大学学习全过程。

组织开展“辅导员就业指导能力提升工程”，促进毕业生就业工作队伍专业化、专家化。进一步完善就业教师队伍的培训机制，建立了“校外培训+内部训练”的模式。全年就业专职教师累计参加培训 100 余人次。丰富“简历门诊”的功能和作用，在大型供需见面会、学科专场招聘会的现场，邀请有经验的就业指导教师和企业 HR，为毕业生诊断简历，提出修改建议，增加他们获得面试的机会。推进就业咨询常态化。2020 年以“职业生涯规划与就业指导网络咨询室”为依托，组织开展了期“一对一”线上、线下就业咨询服务活动，为近 600 名学生提供了就业个体咨询，反响强烈。



第四部分 毕业生就业反馈与社会评价

一、完善就业反馈机制

学校始终坚持以“人才培养质量”为核心，围绕“钢铁品质、社会英才”的总体目标，加快推进“双一流”建设。以社会需求为导向，建立完善的专业动态调整机制，优化专业设置和人才培养模式。2014年12月，学校出台了《武汉科技大学关于专业结构优化与动态调整的实施办法》（武科大【2014】45号），强化就业导向作用、招生计划调控引导作用，实行教师队伍、就业情况、招生计划与专业动态调整挂钩，对第一志愿报考率低、转专业率高、就业率低的专业进行预警。通过深入研究分析各专业就业率、就业满意度、就业去向和用人单位反馈等指标，进一步完善学科专业预警和退出机制，健全就业工作和招生计划、人才培养、专业调整的联动机制，为学校改革和发展提供决策参考。

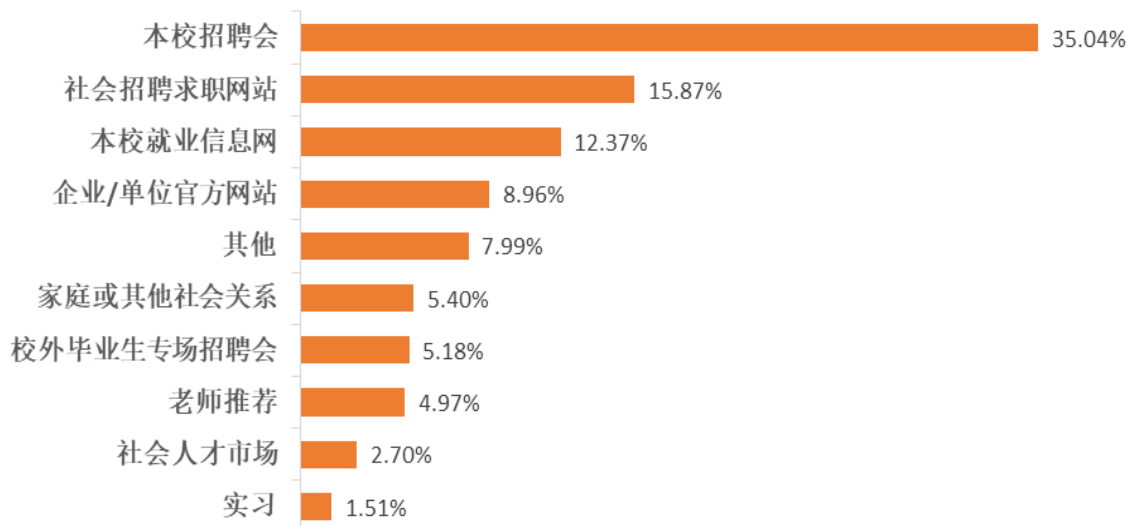
毕业生就业指导中心开展毕业生就业状况调研，全面了解毕业生求职过程、求职结果，了解毕业生对专业设置、课程设置、任课教师、人才培养的评价和建议。将抽样调查和统计数据直接提供给教务处、各院系主管领导，各院系结合学科特点分析，作出整改意见。根据近几年的数据分析和需求变化，学校停止招生5个本科专业，新增设了1个本科专业。努力实现“学有所需，立足社会”。对2020届毕业生的就业状况调查，共发放调查问卷5000份，回收有效问卷4367份，有效回收率为87.34%。

二、毕业生反馈

为了解毕业生对学校就业工作的建议和意见，《2020届本科毕业生就业状况调查问卷》也设计了相关问题予以调查。调查结果显示，我校毕业生就业主渠道来自校园招聘会，相关工作和实习实践经验对毕业生求职有较大帮助，毕业生对学校就业工作的满意度高。

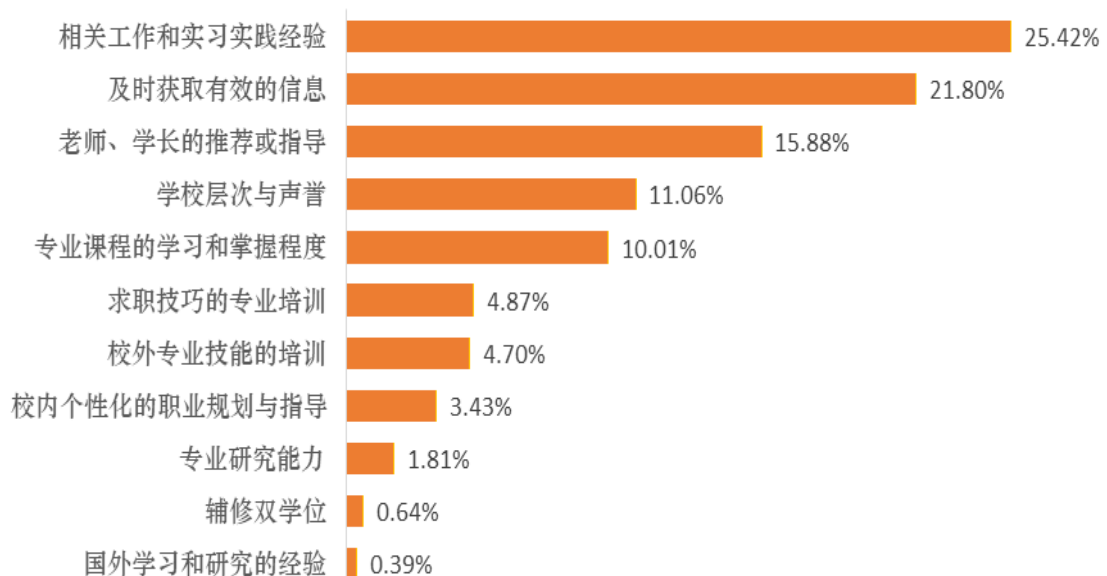
1、毕业生签约单位信息的获取主要来自校园招聘会，其次为社会招聘求职网站和本校就业信息网。

图 4-1 毕业生获取就业信息的途径



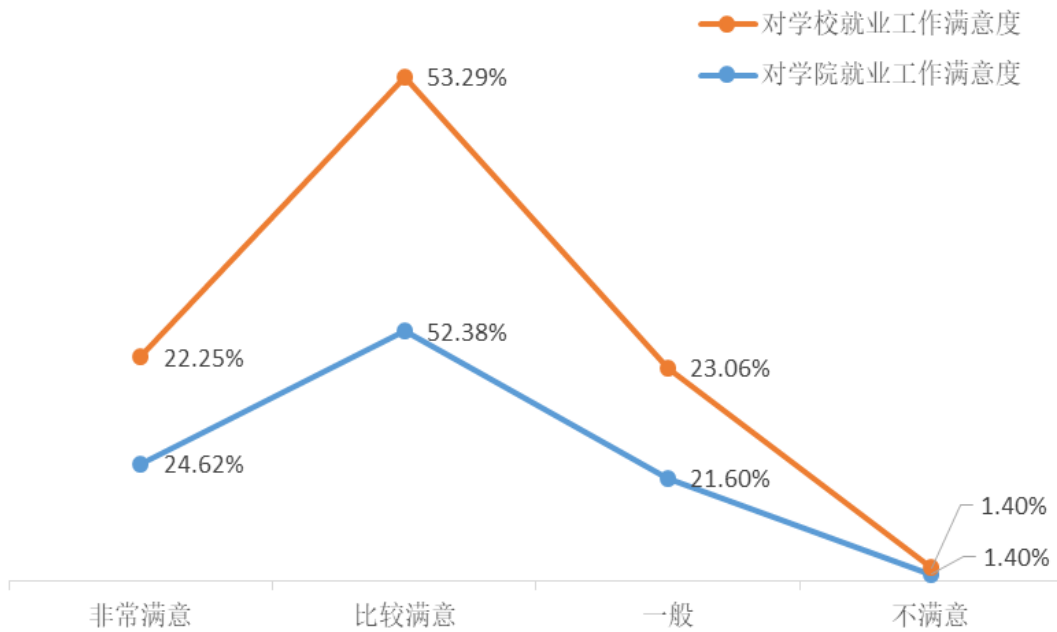
2、毕业生认为对就业帮助最大的前三位因素是相关工作和实习实践经验（25.42%），及时获取有效的信息（21.80%）和老师、学长的推荐或指导（15.88%）

图 4-2 对毕业生求职有帮助的因素



3、毕业生对学校就业工作的满意度

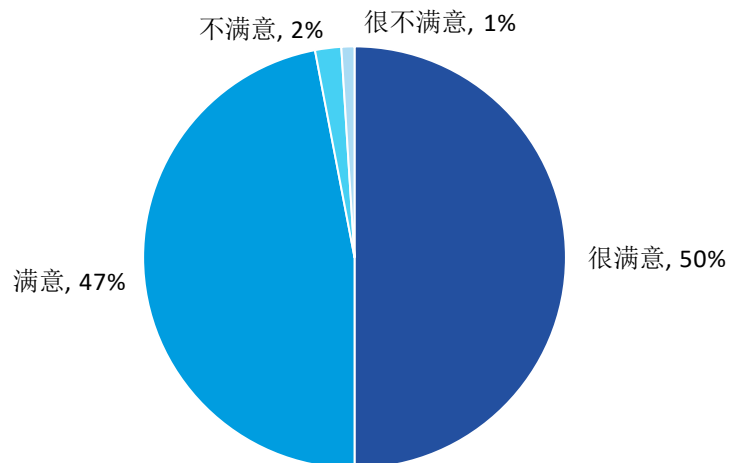
图 4-3 毕业生对学校就业工作的满意度情况



三、用人单位反馈

1、用人单位对我校就业工作的满意度

图 4-4 用人单位对我校就业工作的总体满意度为 97%

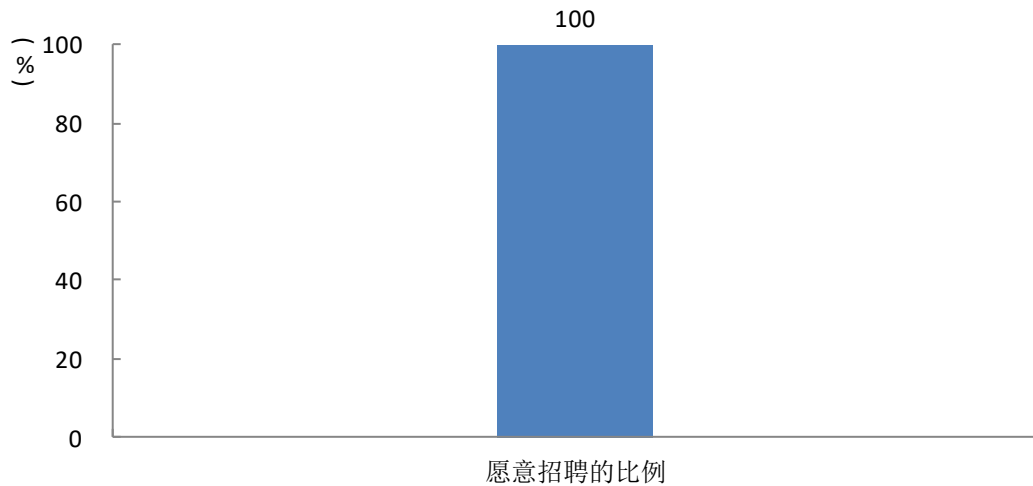




2、用人单位继续招聘本校毕业生的意愿

聘用过学校毕业生的用人单位中，均表示未来愿意继续招聘本校毕业生。

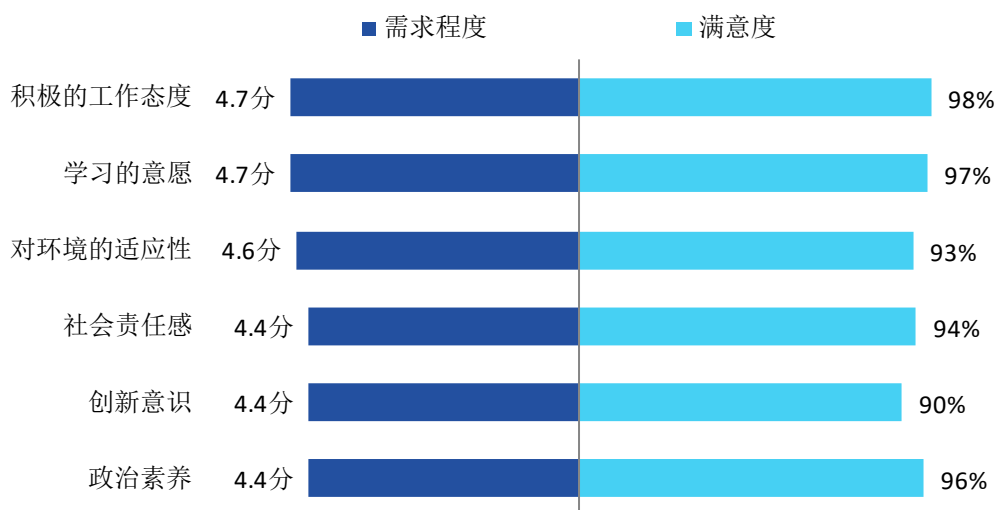
图 4-5 用人单位继续招聘本校毕业生的意愿



3、用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

用人单位对毕业生个人素质中“积极的工作态度”、“学习的意愿”的需求程度（均为 4.7 分）相对较高，其满意度分别为 98%、97%，对“政治素养”、“创新意识”、“社会责任感”的需求程度（均为 4.4 分）相对较低，其满意度分别为 96%、90%、94%。

图 4-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度



4、用人单位希望学校提供的支持

用人单位为了更好地聘用毕业生，希望学校提供的主要工作支持是“提前在学校发布贵单位的用人信息”（70%）、“提前主动向贵单位推荐毕业生”（69%）。

图 4-7 用人单位希望学校提供的支持

