

江西财经大学 2020 届毕业研究生 就业质量报告

2020 届毕业研究生 1700 人（未含 12 月毕业人数），其中博士毕业生 47 人、硕士毕业生 1653 人。截至 2020 年 11 月 13 日，博士研究生就业率为 100%，其中，进入高校工作 36 人，考取党政机关公务员 5 人，进入企业工作 6 人；硕士研究生就业人数为 1349 人，就业率为 81.61%，其中，考取博士研究生 45 人，占比 3.34%；考取党政机关公务员 173 人，占比 12.82%；升学、党政机关、国有企业、事业单位及科研设计单位等部门就业 809 人，占比 59.97%；金融服务行业就业 409 人，占比 30.32%。旅游与城市管理学院、深圳研究院和生态文明研究院 3 个研究生培养单位实现了毕业生 100% 的就业，财税与公共管理学院、经济学院及工商管理学院 3 个研究生培养单位都实现了 90% 以上的就业率。在疫情影响下，2020 年就业形势严峻，但我校研究生仍保持着就业较好和较高层次就业的特点，从就业的角度分析，我校的研究生培养质量正在稳步提升。现将 2020 届研究生就业状况分析总结报告如下：

一、就业总体情况

1. 毕业生规模与结构

(1) 毕业生人数及男、女比例

我校 2020 届毕业研究生共计 1700 人（未包含 12 月份毕业人数），其中博士毕业生 47 人，硕士毕业生 1653 人，分别占比 2.76%、97.24%。毕业生男生、女生各占 41.88%、58.12%，参见表 1。

表 1 2020 届毕业研究生学历及性别比例

	硕士	博士	男女比例 (%)
男	687	25	41.88
女	966	22	58.12
博、硕士比例 (%)	97.29	2.71	100.00

(2) 毕业生生源地结构

我校研究生招生生源广泛，本届毕业研究生涵盖江西、安徽、湖北、河南、山东、江苏、湖南、浙江、广东、四川、山西、福建、内蒙古、河北、甘肃、广西、重庆、陕西、黑龙江、贵州、宁夏、新疆、云南、吉林、辽宁、海南、青海、天津、上海、香港等 30 个省市。其中，江西省生源占比 65.72%，共 1117 人；外省生源中人数居前三位的省份为安徽、湖北、河南三省，分别为 92 人、86 人、69 人；末三位为天津、上海、香港，分别为 2 人、1 人、1 人。参见表 2。

表 2 2020 届毕业研究生生源地结构

省份	人数	省份	人数	省份	人数
江西	1117	内蒙古	14	辽宁	3
安徽	92	河北	13	海南	3
湖北	86	甘肃	13	青海	3
河南	69	广西	11	天津	2
山东	45	重庆	9	上海	1
江苏	41	陕西	9	香港	1
湖南	37	黑龙江	8		
浙江	32	贵州	7		
广东	19	宁夏	6		
四川	18	新疆	4		
山西	16	云南	3		
福建	15	吉林	3	总计	1700 人

(3) 毕业生专业分类

本届毕业博士研究生 47 人，涵盖财政学、产业经济学、法律经济学、公共经济与管理、会计学、金融学、经济史、马克思主义理论与中国经济社会发展、企业管理、人口资源与环境经济学、西方经济学、政治经济学等 17 个专业；毕业硕士研究生 1653 人，其中专业学位硕士研究生 1120 人，学术型硕士研究生 533 人，共包括经济类、管理类、法学类、人文类、艺术类等 68 个专业。详见表 3。

表3 2020届毕业研究生博、硕士各专业毕业人数一览表

博士研究生		专业	人数	专业	人数
专业	人数	计算机技术	21	政治经济学	6
财政学	6	计算机科学与技术	10	中国近现代史	1
公共经济与管理	3	技术经济及管理	1	中国近现代史基本问题研究	4
会计学	3	教育技术学	7	合计：533	
国际贸易学	3	教育经济与管理	4	专业型硕士研究生	
人口、资源与环境经济学	5	金融学	35	专业	人数
西方经济学	2	经济法学	7	保险	7
政治经济学	2	马克思主义基本原理	3	电子与通信工程	19
金融学	3	马克思主义科学技术哲学	3	法律(法学)	79
统计学	5	马克思主义中国化研究	3	法律(非法学)	39
数量经济学	2	民商法学	14	工商管理	200
信息管理与信息系统	3	企业管理	22	公共管理	88
服务计算及应用	2	区域经济学	5	国际商务	37
经济管理决策与分析	1	人口、资源与环境经济学	8	会计	205
法律经济学	1	设计学	11	金融	72
马克思主义理论与中国经济社会发展	4	社会保障	10	旅游管理	38
产业经济学	2	社会学	4	软件工程	19
合计：47		世界经济	5	社会工作	81
学术型硕士研究生		数量经济学	11	审计	23
专业	人数	思想政治教育	6	税务	43
比较政治	3	诉讼法学	4	物流工程	10
财税法学	3	体育经济与管理	4	新闻与传播	26
财政学	10	统计学	28	应用统计	96
产业经济学	26	土地资源管理	18	资产评估	38
传播学	6	外国语言学及应用语言学	3	合计：1120 共计：1700	
法学理论	4	物流管理	1		
翻译	28	西方经济学	20		
工程管理	3	戏剧与影视学	9		
管理科学与工程	13	宪法学与行政法学	3		
国际法学	2	新闻学	2		
国际贸易学	17	刑法学	7		
国民经济学	7	艺术设计	21		
行政管理	19	音乐	21		
会计学	46	英语语言文学	4		

2. 毕业生就业率

(1) 硕士毕业生总体及各专业就业率

根据省教育厅截止 8 月 31 日的统计数据, 我校博士研究生就业率为 100%, 硕士研究生就业率为 75.54%。截止 11 月 13 日, 我校硕士研究生就业率为 81.61%。

表 4 2020 届毕业硕士研究生各专业、学院就业率

院系名称	专业名称	毕业人数	签约人数	签约率 (%)
工商管理学院	物流管理	1	1	100.00
	工商管理	1	1	100.00
	工商管理	1	1	100.00
	工商管理	1	1	100.00
	技术经济及管理	1	1	100.00
	企业管理	22	20	90.91
	工商管理	197	178	90.36
合计		224	203	90.63
财税与公共管理学院	公共管理	88	88	100.00
	财政学	10	9	90.00
	税务	43	37	86.05
	行政管理	19	15	78.95
	社会保障	10	7	70.00
	教育经济与管理	4	2	50.00
合计		174	158	90.80
会计学院	审计	23	23	100.00
	会计	184	150	81.52
	会计学	46	34	73.91
合计		253	207	81.82
国际经贸学院	国际商务	37	31	83.78
	世界经济	5	4	80.00
	国际贸易学	17	13	76.47
合计		59	48	81.36
经济学院	国民经济学	7	7	100.00
	政治经济学	6	6	100.00
	西方经济学	20	19	95.00
	资产评估	38	33	86.84
	人口、资源与环境经济学	5	4	80.00
合计		76	69	90.79
金融学院	保险	7	7	100.00
	金融学	35	30	85.71
	金融	72	60	83.33

合计		114	97	85.09
统计学院	应用统计	96	88	91.67
	统计学	28	24	85.71
	数量经济学	11	9	81.82
合计		135	121	89.63
信息管理学院	物流工程	10	10	100.00
	计算机科学与技术	10	9	90.00
	计算机技术	21	17	80.95
	管理科学与工程	13	10	76.92
合计		54	46	85.19
旅游与城市管理学院	旅游管理	38	38	100.00
	土地资源管理	18	18	100.00
	工程管理	3	3	100.00
合计		59	59	100.00
软件与物联网工程学院	电子与通信工程	18	18	100.00
	教育技术学	7	7	100.00
	软件工程	19	18	94.74
	电子与通信工程	1	1	100.00
合计		45	44	97.78
外国语学院	翻译	28	21	75.00
	英语语言文学	4	3	75.00
	外国语言学及应用语言学	3	2	66.67
合计		35	26	74.29
人文学院	戏剧与影视学	9	9	100.00
	传播学	6	6	100.00
	社会学	4	4	100.00
	新闻学	2	2	100.00
	社会工作	1	1	100.00
	新闻与传播	1	1	100.00
	新闻与传播	1	1	100.00
	新闻与传播	1	1	100.00
	新闻与传播	23	18	78.26
	社会工作	80	39	48.75
	合计		128	82
法学院	宪法学与行政法学	3	3	100.00
	经济法学	7	5	71.43
	财税法学	3	2	66.67
	民商法学	14	9	64.29
	刑法学	7	4	57.14
	法律(法学)	79	44	55.70
	诉讼法学	4	1	25.00
	法律(非法学)	39	13	33.33

	法学理论	4	0	0.00
	国际法学	2	0	0.00
合计		162	81	50.00
艺术学院	艺术设计	21	18	85.71
	设计学	11	9	81.82
	音乐	21	17	80.95
合计		53	44	83.02
体育学院	体育经济与管理	4	1	25.00
合计		4	1	25.00
马克思主义学院	马克思主义中国化研究	3	3	100.00
	比较政治	2	2	100.00
	比较政治	1	1	100.00
	中国近现代史	1	1	100.00
	中国近现代史基本问题研究	4	3	75.00
	马克思主义科学技术哲学	3	2	66.67
	马克思主义基本原理	3	1	33.33
	思想政治教育	6	0	0.00
合计		23	13	56.52
江西经济发展与改革研究院	区域经济学	5	4	80.00
合计		5	4	80.00
产业经济研究院	产业经济学	26	22	84.62
合计		26	22	84.62
生态文明研究院	人口、资源与环境经济学	3	3	100.00
合计		3	3	100.00
深圳研究院	会计	21	21	100.00
合计		21	21	100.00
总计		1653	1349	81.61

(2) 男、女性学生毕业生就业率

本届毕业生中，博士研究生男生人数为 25 人，就业人数为 25 人，就业率为 100%；女生人数为 22 人，就业人数为 22 人，就业率为 100%。硕士研究生中，男生人数为 687 人，就业人数 585 人，就业率为 85.15%；女生人数为 966 人，就业人数 773 人，就业率为 80.02%，参见表 5。

表 5 2020 届毕业研究生男、女生就业率

性别	硕士研究生			博士研究生		
	毕业人数	就业人数	比例	毕业人数	就业人数	比例

男	687	585	85.15%	25	25	100%
女	966	773	80.02%	22	22	100%

(3) 特殊人群毕业生就业率

2020 届毕业研究生中困难生共 72 人，占总人数比重 4.24%，就业人数为 61 人，就业率为 84.72%。其中，残疾类困难生 3 人，就业率为 66.66%；建档立卡户困难生 11 人，就业率为 81.81%；家庭困难生 41 人，就业率为 87.80%；就业困难和家庭困难生 16 人，就业率为 87.50%；参见表 6。

表 6 2020 届毕业研究生困难群体就业率

困难生类别	困难生人数	就业人数	百分比
残疾	3	2	66.66%
建档立卡户	11	9	81.81%
家庭困难	41	36	87.80%
家庭困难和残疾	1	0	0
就业困难和家庭困难	16	14	87.50%
总计	72	61	84.72%

2020 届毕业研究生中少数民族学生共 44 人，就业人数为 30 人，就业率为 68.18%。

表 7 2020 届少数民族毕业研究生就业率

	人数	就业人数	百分比
少数民族	44	30	68.18%

3. 毕业生去向及地域流向

(1) 毕业生总体去向分布

据初步统计，在我校 2020 届毕业硕士研究生中，其他企业就业 479 人，占就业毕业生总数的 34.31%；国有企业就业 449 人，占就业毕业生总数的 32.16%。考取博士升学 45 人，占毕业硕士生人数的 3.22%，其中考取中山大学 2 人，浙江大学 1 人，厦门大学 1 人，华中科技大学 2 人，北京理工大学 1 人，华中农业大学 1 人，华东理工大学 1 人，湖南大学 2 人，上海财经大学 1 人，中国财政科学研究院

1人、暨南大学1人，吉林大学1人，西南大学1人，重庆大学1人，中南财经政法大学4人，西南财经大学1人，江西财经大学22人，安徽师范大学1人，另外，出国留学深造5人，基本上为国内外重点高校，我校研究生升学质量较高；党政机关就业178人、占比12.75%；高等教育单位、中初等教育单位、国有企业、其他事业单位、科研设计单位、部队、城镇社区、医疗卫生单位分别占比11.32%、1.07%、32.16%、4.30%、0.43%、0.07%、0.21%、0.79%，详见表8及图1。

表8 2020届毕业硕士研究生就业单位性质分布情况统计表

类别	其他企业	国有企业	机关	高等教育单位	其他事业单位	三资企业	中初教育单位	医疗卫生单位	科研设计单位	城镇社区	部队
人数	479	449	178	158	60	32	15	11	6	3	1
百分比(%)	34.31	32.16	12.75	11.32	4.30	2.29	1.07	0.79	0.43	0.21	0.07

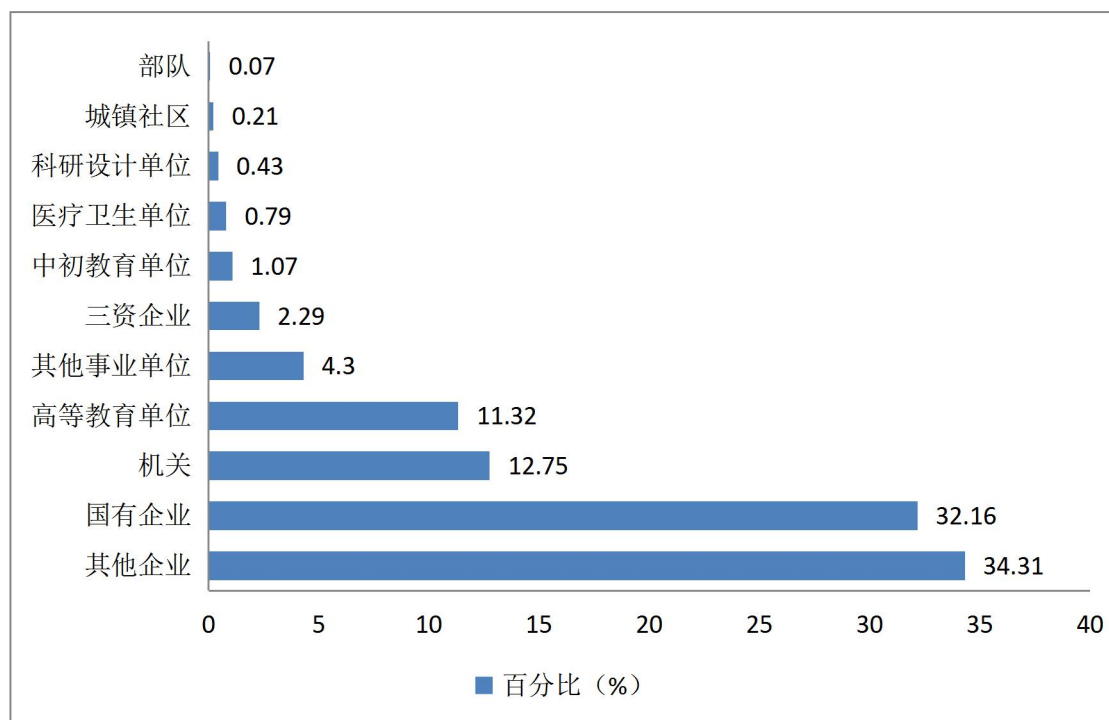


图1 2020届毕业硕士研究生就业单位性质分布情况统计图

(2) 已就业毕业生按行业分类分布

据统计，在我校 2020 届毕业硕士研究生，所签约就业单位涉及 82 类行业，具体行业及人数如下表 9。

表 9：2020 届毕业硕士研究生分行业流向表

行业类别	人数	行业类别	人数
银行服务	313	其它药品制品制造	4
教育	211	建筑装饰业	4
国家机构	110	新闻和出版业	4
非银行金融服务	56	工程技术与设计服务	4
其他服务业	43	食品制造业	3
中国共产党机关	37	零售业	3
计算机、通信和其他电子器件设备制造	36	公共设施管理业	3
房地产开发经营	35	科学技术研究与试验发展	3
软件和信息技术服务业	33	水利管理业	3
其它资本市场服务	32	群众团体、社会团体和其他成员组织	3
其它制造业	31	邮政基本服务	3
土木工程建筑业	29	测绘地理信息服务	3
会计、审计及税务服务业	27	其它房地产服务	3
互联网和相关服务	26	餐饮业	3
其它服务业	25	体育	2
电信、广播电视和卫星传输服务	23	快递服务	2
电力、热力、燃气及水生产和供应业	22	专业公共卫生服务	2
保险业	21	物业管理	2
法律服务业	21	生态保护和环境治理业	2
社会工作	14	其它运输服务业	2
航空运输服务业	13	广播、电视、电影和影视录音制作业	2
采矿业	13	新材料制造	2
批发业	12	地质勘查服务	2
黑色金属冶炼和压延加工业	11	林业	2
证券市场服务	10	医疗仪器设备及器械制造	1
电气机械和器材制造业	10	租赁业	1
大型设备装备制造	10	纺织服装、服饰业	1
道路运输服务业	9	环境与生态监测检测服务	1
农业	9	农、林、牧、渔业服务业	1
旅行社及相关服务业	8	中药药品制品制造	1
建筑安装业	8	住宿业	1
铁路运输设备制造	6	人民政协、民主党派	1

基层医疗卫生服务	6	社会保障	1
	6	机动车、电子产品和日用产品修理业	1
居民服务业	6	化学原料和化学制品制造业	1
文化艺术业	5	房地产中介服务	1
汽车制造业	5	广告业	1
畜牧业	5	质检技术服务	1
新能源制造	5	航天、航空器及设备制造	1
医院	4	铁路运输服务业	1
其它专业技术服务	4		
科技推广和应用服务业	4	总计	1396

以上就业行业中，人数最多的为银行服务，共计 313 人，占就业人数比 22.42%，其次为教育、国家机构、非银行金融服务、中国共产党机关、计算机、通信和其他电子器件设备制造，分别占比 15.11%、7.88%、4.01%、3.08%，2.65%，2.58%，2.51%，2.29%，2.22%，参考图 2：

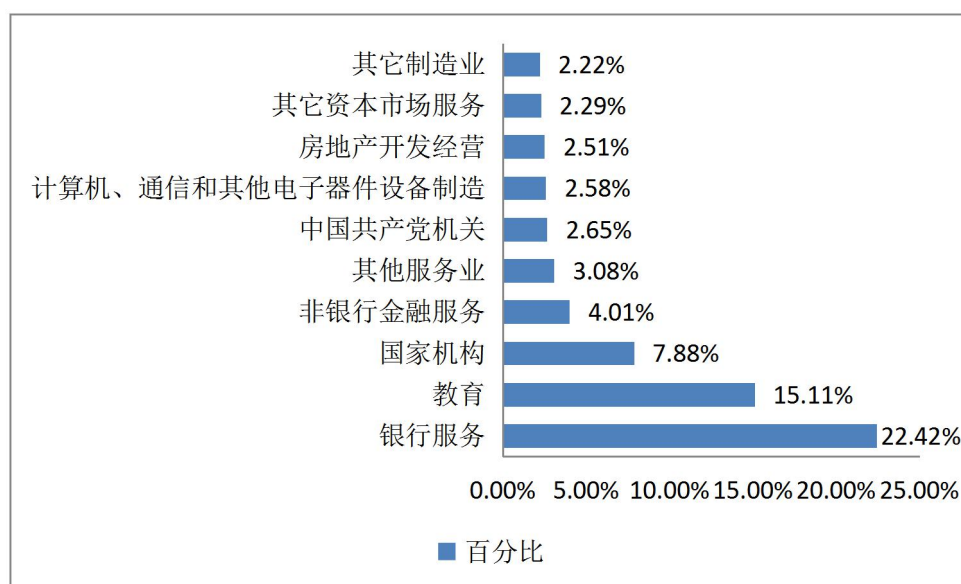


图 2 2020 届毕业硕士研究生分行业流向图

(注：行业分类按江西省高等学校就业管理信息系统组织机构代码匹配分类统计，行业分类存在误差，行业人数在 30 人以下的未列入图中)

(3) 已就业毕业生按地域流向分布

据统计，我校 2020 届毕业硕士研究生流向包括安徽、福建、广东、贵州、北京、甘肃、广西、河南、湖北、湖南、江苏、江西、内蒙古、山东、山西、陕西、上海、四川、天津、浙江、重庆等 21 个

省市区，江西本省占比 54.51%，外省中人数比重最多的为广东省，为 15.40%，其他省份占比如表 10、图 3 所示：

表 10 2020 届毕业硕士生就业区域流向统计表（单位：人）

省份	人数	省份	人数	省份	人数	省份	人数
江西省	761	湖南省	28	重庆市	8	海南省	4
广东省	215	北京市	26	贵州省	6	天津市	3
浙江省	83	山东省	20	宁夏银	5	甘肃省	2
江苏省	45	福建省	17	陕西省	5	河北省	2
湖北省	43	河南省	16	国外	5	吉林省	1
上海市	39	四川省	16	内蒙古	4	云南省	1
安徽省	29	广西北	8	山西省	4	总计	1396

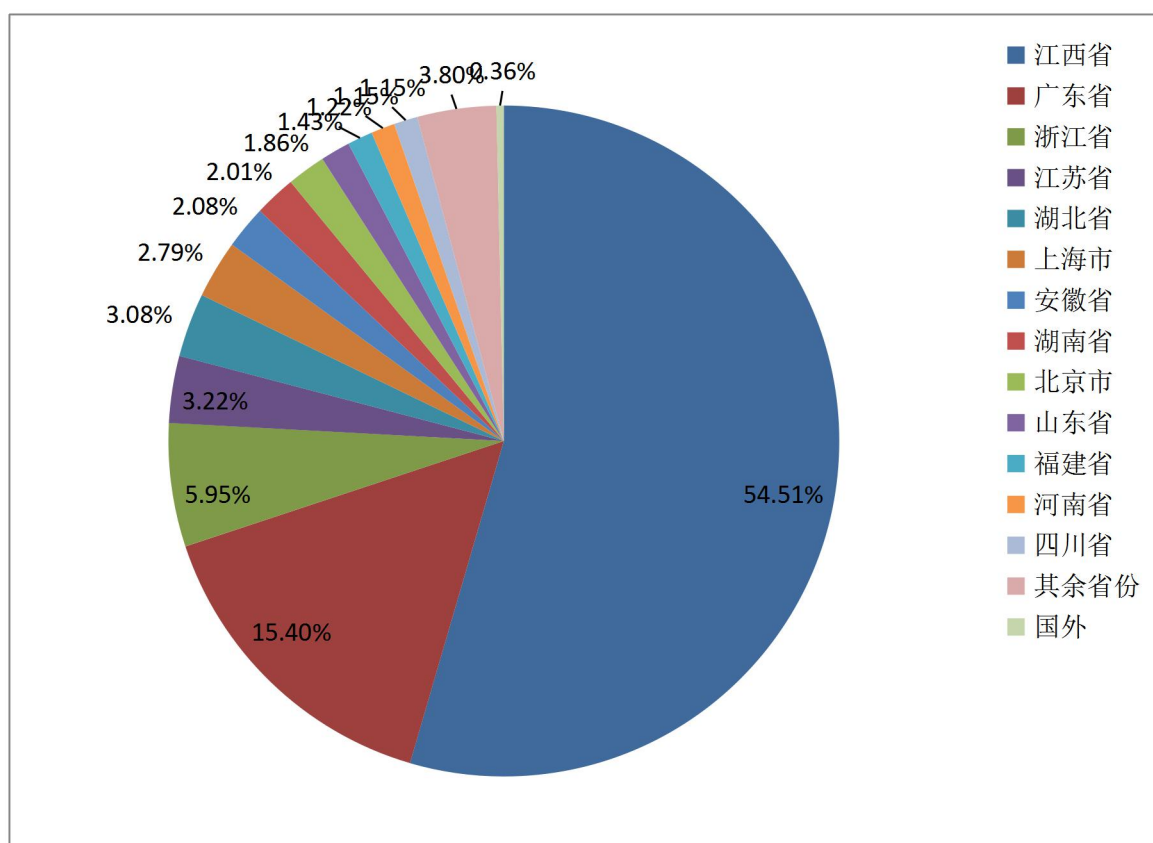


图 3 2020 届毕业硕士生就业区域流向图

毕业生留赣就业人数为 761 人，留赣就业比为 44.76%；省外就业人数为 630 人，占比 37.6%；出国 5 人，占比 0.29%。

表 11 2020 届硕士研究生就业地区分布表

地区分布	留赣就业	省外就业	出国
人数	761	630	5

占毕业生人数百分比	44.76%	37.6%	0.29%
-----------	--------	-------	-------

4. 毕业生自主创业

2020 届毕业硕士研究生中自主创业为 9 人，占就业生比重为 0.65%，创业情况如下：

表 12 2020 届硕士毕业生自主创业情况表

序号	姓名	专业	单位名称	单位行业
1	江凯	工商管理	江西远东房地产资产评估测绘有限公司	房地产开发经营
2	梁璐	旅游管理	南昌云阳商务咨询服务有限公司东湖三部分公司裘家厂菜鸟驿站点	快递服务
3	顾姗	审计	江西省瑞华税务师事务所有限公司	会计、审计及税务服务业
4	黄军芳	马克思主义基本原理	贵州金捷财务咨询服务有限公司	非银行金融服务
5	湛波	工商管理	江西合盛检测技术有限公司	土木工程建筑业
6	陈乐崇	工商管理	江西民鉴律师事务所	法律服务业
7	盛志强	公共管理	江西专硕之家教育咨询有限公司	教育
8	邹聿兵	工商管理	共青城瑞琨投资管理合伙企业（有限合伙）	其它资本市场服务
9	任泳然	财政学	深圳市南山区金赋科技有限公司	计算机、通信

二、主要工作

坚持以就业质量为导向，以服务为宗旨，不断完善就业工作体系，提供全面优质的就业指导服务，积极帮助困难群体就业，确保就业工作顺利开展。

1. 高度重视，提供多渠道就业服务。

开学初期我校就启动就业工作，将研究生就业工作纳入学校重要议事日程，以提升就业质量为目标重点。具体做法主要有：一是加强毕业生就业指导，分别邀请上届毕业的 5 位研究生就求职意愿、过程、用人单位的招聘要求、自己的求职经历等与在校学生进行面对面的交

流，取得了良好的效果；二是继续加强和各用人单位的联系，开展校园招聘，举办了以高等院校招聘教师和金融单位等招聘高层次人才为主的“研究生就业专场招聘周”活动，举办了专场招聘会 50 余场，提供有效就业岗位 400 余个，研究生到高校就业（特别是硕士到高职院校）的人数有所增加；三是广泛收集就业信息和各地招聘会信息，提供就业信息 200 余家，提供有效就业岗位 600 余个；四是及时传达学校招聘会信息，组织参加学校各类招聘会；五是进行稳就业保就业政策宣传，并联系企业开展线上招聘，帮助学生在家或者在校就能找到合适的工作。

2. 完善信息化，用好用足微信公众号。

不断完善就业信息网络化的主渠道，一方面组织具体负责各院（所）的毕业生就业工作的主要负责领导和工作人员建立了 QQ 群，及时送达学校的指导意见，互相沟通交流，促进就业工作；另一方面建立了“江财研究生”微信公众号，专门组建了一个团队进行日常维护，充分发挥微信功能，对就业信息进行大量推送，微信公众号已成为获取就业信息及工作通知等的十分有效的载体，为毕业生在校内外获取就业信息实行精准推送。

3. 强化培养质量，提升就业能力。

着力加强提高研究生质量培养，继续在招生改革、教育教学、分类培养、学生管理、评优评先、论文答辩、学位授予等各环节落实改革实施办法，一流学科建设稳步推进。在 2019 年江西省研究生数学建模竞赛中获得一等奖 20 项，二等奖 50 项，三等奖 67 项。2019-2020 学年研究生发表国内一般权威 52 篇，国内著名权威 23 篇。为学生出成果奠定了坚实的基础；狠抓研究生论文质量和建立论文双盲审送审制度，论文质量有所提高；激励学生扎实专业知识，提高科研能力和水平，树立成才典范，狠抓培养质量，提升了学生的就业能力，为高质量的就业奠定了坚实基础。

4. 加强指导，激发就业主动性。

随着全国研究生规模的不断扩大，研究生在就业上的优势逐渐减弱，特别是高校和事业单位招聘要求提高，我校研究生就业也存在较大的压力。针对这种情况，加强了就业指导，通过“常态咨询”、“网上答疑”、“就业讲座”等多种形式引导学生准确估计当年就业形势，调整就业心态，增强就业紧迫感，做好切实可行的职业规划，合理、准确地定位就业方向，充分激发学生就业的主动性。

5. 加强服务，就业服务精细化。

实行就业工作专人负责制，在毕业生就业咨询、就业指导、就业服务、就业派遣等方面都为毕业生提供了良好的服务。在工作中除与学院分管专职老师对接外，还建立了与各学院研究生分会的例会制度，及时了解学生最新动态和就业需求；积极做好各学院、各专业毕业生签约情况的动向统计，并不定期地通报给学院，以增强就业工作的紧迫感，并及时解决就业工作中遇到的新情况与新问题。

三、存在的主要问题

目前，我校在册统招研究生已达 6000 余人（含延期毕业人数），随着全国毕业生就业难等诸多因素的影响，也将会带来严重挑战，工作难度更大。

（一）毕业研究生求职中存在的问题

1、部分毕业研究生就业准备不充分

部分研究生在校期间缺乏职业生涯规划意识，在平时的学习生活中也不能自觉考虑培养自身职业能力、设定职业目标等事宜，一般只有到毕业季时才真正考虑就业的相关事情，这导致部分研究生在毕业季找工作时的迷茫，对自己没有清晰的定位，对就业形势也没有清晰的认识，在如何找工作上也欠缺相应的了解，甚至不知如何搜寻合适的工作岗位信息，更不要说如何通过复杂的笔试和面试环节到最终录用。此外，部分研究生和非应用型专业的学生虽然具备较强的科研能力，但缺乏实际工作经验，个人综合素质与优秀的本科生相比也不占

优势。当下的用人单位在招录新员工时也表现得越来越理性务实，更加倾向于动手能力强、可塑性高、薪酬期望值低的人才，在这方面部分研究生没有较明显的优势，且招用研究生还要支付更高的薪酬，在权衡之下，显然本科生“性价比”更高，这就导致研究生就业相比于本科生优势并不明显。

2、研究生求职期望值普遍偏高

硕士毕业生们对自身的就业期望值普遍过高，主要表现在对单位性质比较挑剔，薪水待遇要求较高，很在乎工作的岗位层次、专业的对口度和工作稳定性，更倾向于在大城市工作而不愿到基层单位就业，而且由于年龄和经历等因素，研究生在就业问题上比本科生更需要考虑家庭、婚姻等生活上的现实问题。其实，从平时的就业工作以及与我校研究生交流中可以看出，我校很多研究生并非真的找不到工作，而是放不下架子，降不下条件。期望值高了，要求多了，可供选择的岗位自然少了，就业的机会自然也就小了，于是宁肯待业在家也不愿“屈就”。过高的求职期望和市场实际需求之间矛盾，是造成当前研究生就业困难的重要原因。

3、研究生三方“违约”现象频繁出现

从我校 2020 届毕业研究生的就业数据来看，研究生就业违约频率较高。由于就业竞争较激烈，部分毕业生缺乏具体的职业生涯规划，在择业过程中目标模糊、盲目跟风，对所有的招聘企业来者不拒，不着力了解签约单位，跟风签约某家单位后又觉不合适，选择违约。也有部分同学存在着“骑驴找马”的想法故意性违约，这些同学在“找不到工作”和“不愿意放弃机会”两种选择中求得“两全”，采取“保底”签约，一旦有更好的工作就准备违约，而且有这种想法的同学在毕业生中所在的比例不小。另外，受疫情影响，2020 年国家公务员考试和省考均推迟进行，部分高校、事业单位及科研设计单位的招聘时间也有延后，部分备考公务员、事业单位的研究生选择先签一份工作“保底”，待考取公务员和事业编之后果断选择违约。

（二）学校就业工作管理存在的不足

1、研究生就业工作重视程度不够，不同程度的存在学院、导师都不管或管的少等状况。

近几年，我校研究生招生规模呈快速发展趋势，过去因为研究生规模小、人数少，就业不是问题。近年来，随着招生规模迅速扩大，研究生就业难的问题凸显。因此，以往那种被动等待、把就业工作等同于办理就业手续的工作模式已经不适用于当前研究生就业的实际情况。研究生从招生、培养到就业，各个环节复杂多样，这也使得在具体工作中不能完全采用对待本科生的就业方式、方法对待研究生。管理过于松散，不同程度的存在学院、导师都不管或管的少等状况，许多学生“来去自由”，部分学院还是停留在协助研究生院管理的一种状态，学生考勤、在校生活、起居养成、学生思想状况、招聘就业等一些事务都存在无人管理的现象，存在不同程度的管理空当，思政工作存在盲区，这存在着较大的安全隐患，也不利于对研究生的培养。

2. 研究生就业工作专职人员不足，队伍建设有待加强

我校研究生毕业生数量逐年增加，但研究生就业仅有1名兼职人员，主要精力都在手续办理和日常咨询上，但就业工作包含：就业指导课程、就业指导活动、就业指导资料、创业指导、就业咨询服务、就业手续服务、就业信息服务、就业市场建设、就业困难帮扶以及基层就业项目服务等，这就导致研究生就业指导与服务的精细化、科学化难于落实。院级就业工作人员身兼数职，日常琐碎的工作占据了院级就业人员大部分时间，不能有效地对学生开展分类指导和“一对一”的帮扶。这在一定程度上导致研究生就业指导的日常业务不规范、工作缺乏连续性，影响了工作的顺利开展。

3. 研究生就业创业指导与服务体系尚不健全，促进高质量就业的措施不足。

研究生院相关科室承担了研究生思想教育、学生管理、学籍管理、奖助学、学生活动、研究生会、就业等诸多工作职责，工作人员力量十分薄弱；学院一级许多老师是身兼学生管理、教学秘书、学位授予、

学生就业等诸多工作职责，研究生管理和就业是否需要建立一套相对独立的机构和人员队伍仍然需要进一步的研究。工作存在不够细致深入、就业项目不足、专门招聘研究生的单位少、就业岗位提供不足、岗位质量不高、专业之间就业机会差异大等问题，就业服务仍需更细致；对引导和促进研究生考取国家公务员、知名企业就业、出国出境就业、考取博士等还缺乏行之有效的措施办法。研究生就业工作体系尚不健全，主要表现在两个方面：一是多项工作未深入展开，就业指导活动多停留在小型、零散的活动，就业指导课只是蜻蜓点水，且市场建设力度不够等；二是指导与服务的有效覆盖面小，该有的内容虽然都有，但受就业工作人员不足、学生自身主动性不高等因素的影响，受益的学生数量很有限。

伴随着学校研究生教育事业的发展以及日益严峻的就业挑战，我们应该始终秉承“建设百年名校”为标杆，以提升人才培养质量、培养学生成长成才为理念，以科学发展的眼光，创新工作思路，整合资源，为我校研究生提供全程的个性化就业指导服务。重点是要更加重视研究生就业工作，加大投入力度，推动研究生就业工作队伍专业化与多样化发展，加快研究生就业创业指导与服务体系建设，理清校院两级的管理职责，加强研究生的日常管理，引导研究生树立正确的就业观、择业观，调整研究生自身对就业的期望值，在引导和促进研究生考取考取博士、国家公务员、知名企业就业、出国出境就业等方面采取积极的措施办法。群策群力，力争圆满完成2021年的就业工作任务目标。

研究生院

二〇二〇年十二月