



2018年本科毕业生就业质量

—— 年度报告 ——

沈阳航空航天大学

2018年12月

前 言

沈阳航空航天大学是一所以航空宇航为特色,以工为主,工、理、文、经、管、艺等学科协调发展的多科性高等院校,是教育部、中航工业集团公司与辽宁省三方共建高校,是国防科工局与辽宁省共建高校,是辽宁省装备制造业紧缺人才(航空航天)培养基地,已经基本建设成为“国防科技人才培养基地”、“辽宁老工业振兴人才培养基地”,努力打造“国内一流的装备制造技术工程研究基地”。

学校坚持走内涵特色发展之路,积极推进教育教学改革、创新人才培养模式,通过深入开展校企、校地合作,不断提升人才培养水平。学校高度重视就业工作,通过搭建优质就业服务平台等方式,全方位开展就业服务指导,提高毕业生就业创业能力,毕业生就业率和就业质量得到了较好保障。学校按照教育部、省教育厅的要求,本报告编写过程中秉承实事求是的原则,编制了年度毕业生就业质量报告,以期全面反映学校毕业生就业质量情况。本报告数据主要基于辽宁省大学生智慧就业创业云平台(时间截至2018年12月31日),同时结合我校毕业生就业质量调查问卷回收的数据结果完成。主要包括毕业生就业的基本情况、特色工作、质量分析、发展趋势以及就业工作反馈,为招生计划编制、学科专业调整和教育教学改革等方面提供参考依据。

目 录

第一部分 毕业生就业基本情况.....	1
1.1 毕业生规模	1
1.1.1 生源分布	1
1.1.2 学科分布	1
1.2 毕业生就业情况	2
1.2.1 毕业去向	3
1.2.2 地域流向	4
1.2.3 未就业原因分析	5
第二部分 毕业生就业特色工作.....	6
2.1 健全责任体系，构建工作格局	6
2.2 加强基地建设，搭好就业平台	6
2.3 推进“一院一市”，服务辽宁振兴	7
2.4 依托科研平台，提升创新能力.....	7
第三部分 毕业生就业质量分析.....	8
3.1 就业单位情况	8
3.1.1 途径增加，技术人才培养得到认可	8
3.1.2 质量提升，优质单位就业人数稳定	8
3.1.3 升学增长，本科升学比例明显提升	9
3.1.4 搭建平台，优质就业基地作用凸显	10
3.2 就业行业流向.....	12
3.2.1 献身国防优势明显.....	13
3.2.2 航空航天特色鲜明.....	13

3.2.3 民航就业优势明显.....	14
3.3 就业地域流向.....	14
3.4 专业签约情况.....	15
3.5 校园招聘情况.....	18
3.5.1 进校招聘岗位增加.....	18
3.5.2 招聘平台效率提高.....	18
3.5.3 招聘单位地域稳定.....	19
3.5.4 招聘行业较为集中.....	20
第四部分 毕业生就业发展趋势.....	21
4.1 就业率保持高位数.....	21
4.2 学生深造人数增加.....	21
4.3 民航领域就业增多.....	22
4.4 信息行业需求增长.....	23
第五部分 就业工作反馈.....	24
5.1 毕业生反馈.....	24
5.1.1 毕业生成功签约途径调查.....	24
5.1.2 学校就业工作满意度调查.....	25
5.1.3 毕业生岗位满意度调查.....	25
5.1.4 毕业生就职企业规模调查.....	26
5.1.5 毕业生求职过程调查.....	26
5.2 用人单位反馈.....	27

第一部分 毕业生就业基本情况

1.1 毕业生规模

我校 2018 届毕业生共有 4274 人，本科毕业生 3832 人，其中男生 2583 人，占 67.46%，女生 1249 人，占 32.59%；毕业研究生 442 人，其中男生 279 人，占 63.12%，女生 163 人，占 36.88%。

表 1.1 2018 届毕业生学历分布

学历	人数	占比
本科生	3832	89.66%
研究生	442	10.34%
合计	4274	-

1.1.1 生源分布

表 1.1.1 2018 届毕业生源地分布

经济区域	本科生	研究生
东北综合经济区	2376	182
黄河中游综合经济区	384	106
长江中游综合经济区	263	40
北部沿海综合经济区	274	83
大西南综合经济区	223	6
东部沿海综合经济区	126	10
大西北综合经济区	155	10
南部沿海综合经济区	31	5
合计	3832	442

1.1.2 学科分布

我校 2018 届本科毕业生分布 6 个学科、58 个专业及方向。其中，工学类毕业生 2845 人，占本科毕业生的 74.24%。毕业研究生分布在

4个学科、45个专业及方向，工学类毕业生375人，占毕业研究生的84.84%，其他学科门类按毕业生数量依次是管理学、艺术学、经济学、文学、理学和法学。

表 1.1.2 2018 届毕业生学科门类分布（单位：人）

学科门类	本科生	研究生	合计
工学	2845	375	3220
管理学	394	9	403
艺术学	233	31	264
经济学	140	0	140
文学	118	0	118
理学	102	0	102
法学	0	27	27
总计	3832	442	4274

1.2 毕业生就业情况

在新形势下，学校高度重视就业创业工作，多措并举，努力促进毕业生高质量就业，毕业生就业率持续9年保持在95%以上。本科毕业生就业工作形成地区分布较为均衡、优势行业地位稳固、就业质量稳步提升、校招企业十分踊跃、毕业生求职空间广阔、用人单位选才渠道通畅的良好局面。

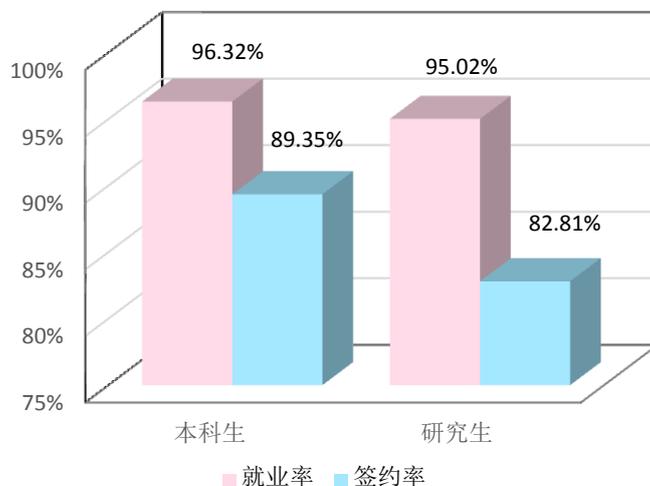


图 1.2 2018 届毕业生就业情况

1.2.1 毕业去向

从 2018 届本科毕业生去向来看，就业 2964 人，占本科毕业生总就业人数 80.30%，其中包括：签就业协议形式 1948 人、签订劳动合同形式 426 人、灵活就业 267 人、参军 4 人、基层项目 8 人、科研助理 311 人；国内升学 612 人，占本科总就业人数 16.58%。

从 2018 届毕业研究生去向来看，毕业研究生去向以就业和国内升学为主，就业占毕业研究生总就业人数 92.86%，国内升学占研究生总就业人数 6.67%。

表 1.2.1 2018 届毕业生毕业去向（单位：人）

毕业去向	本科生	研究生
签就业协议形式就业	1948	224
升学	612	28
签劳动合同形式就业	426	91
科研助理	311	21
其他录用形式就业	267	54
待就业	141	22
出国、出境	91	2
自主创业	23	0
地方基层项目	8	0
参军	4	0
自由职业	1	0
合计	3832	442

1.2.2 地域流向

从毕业生地域流向来看，按照全国八大综合经济区域划分进行统计，我校本科毕业生在东北综合经济区就业人数最多。

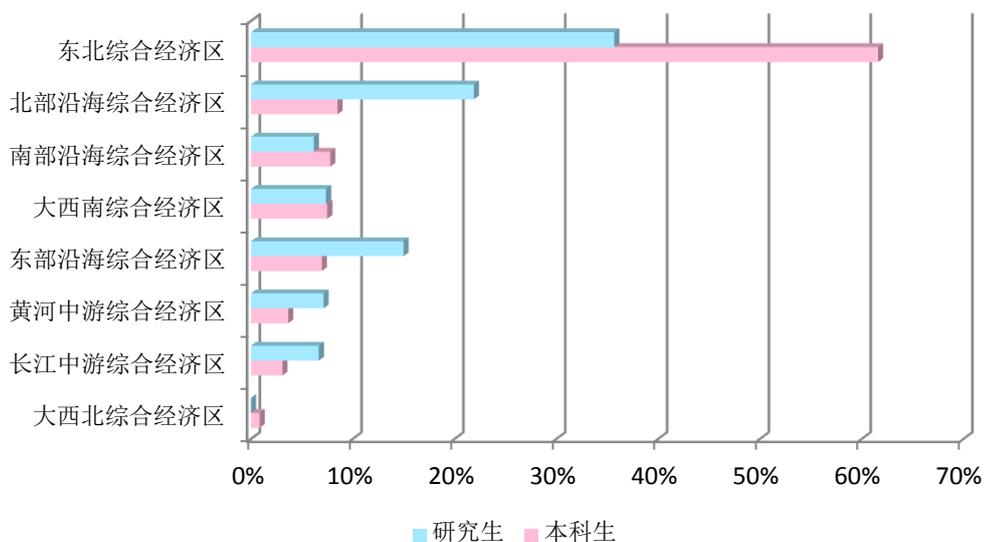


图 1.2.2 2018 届本科毕业生区域就业统计

1.2.3 未就业原因分析

截至12月31日,我校未就业毕业生共163人。其中本科毕业生141人,毕业研究生22人。学校十分关注未就业群体,建立分类指导和跟踪服务体系。

表 1.2.3 2018 届毕业生未就业原因分析

原因	本科生	研究生	合计
拟深造	34	0	34
拟考公务员	15	12	27
正在实习待签合同	45	0	45
求职过程中	17	0	17
暂不就业	30	10	40
合计	141	22	163

第二部分 毕业生就业特色工作

2.1 健全责任体系，构建工作格局

学校党委高度重视毕业生就业创业工作,在 3 月召开的学校第二次党代会上,明确提出了推进就业创业工作的指导思想。在新一届班子首次常委会上,第一个议题即专题研究部署毕业生就业工作,一致同意要以高度的责任心、强烈的使命感,举全校之力做好就业工作。4 月 28 日,学校召开了就业创业工作大会,系统谋划了全面推进毕业生就业创业工作的举措。进一步统一思想,凝聚共识,明确职责,切实将就业创业工作作为“一把手”工程予以落实,进一步深化学校领导包学院、学院领导包专业、专业教师包学生”的三层帮扶工作体系。校长与各二级学院院长签订了就业工作目标责任书,将就业创业工作作为一项重要指标纳入年度绩效考核体系。各二级学院也制定就业工作促进方案,充分调动广大教职工积极性,做到“一专业一策”,构建了分工负责、齐抓共管的工作新局面。

2.2 加强基地建设，搭好就业平台

学校持续加大市场开拓力度,有效巩固了 236 家“国防系统优质就业基地”和“地方企业优质就业基地”建设。2018 年,由学校领导牵头,组成 4 个市场开拓工作小组,分赴陕西、江西、四川、贵州等省份进行就业基地维护工作,通过走访国防企事业单位,联系校友,全年签署校企合作协议 11 份,校地合作协议 10 份,有效搭建了就业平台。

2.3 推进“一院一市”，服务辽宁振兴

学校继续深化“一院一市”就业市场拓展工程，积极与地方政府、人社部门和企业合作，深挖信息、寻找岗位，努力引导帮扶更多毕业生在本地就业创业，助力辽宁振兴。经过不懈努力，大连、本溪、朝阳等市人社部门还专程组织优秀企业来我校举办专场招聘会。学校还通过线上线下多渠道广泛发布招聘信息和优惠政策，深入宣传辽宁人才政策，大力宣传辽宁自贸试验区、沈阳全面改革创新试验区、大连金普新区等毕业生需求大户，加强政策宣传，实现用人需求与高校人才培养的深度对接。学校还利用电子信息产业联盟牵头单位的优势，发挥校企联盟的作用，举办电子信息产业联盟专场大型招聘会，参会企业超过 500 家。

2.4 依托科研平台，提升创新能力

依托辽宁通用航空研究院、国防重点学科实验室和校内科研实验室等研发平台为应届毕业生提供科研助理岗位，有效提升了学生的科研能力，增强了学生的就业竞争力。学校完善创业孵化机制，以创业带就业。学校的众创空间被科技部确定为“国家级众创空间”，目前空间已孵化大学生创业团队达 60 余个，孵化科技型企业 22 家。2018 年，共有 22 名有创业意愿的应届毕业生入驻基地。

第三部分 毕业生就业质量分析

3.1 就业单位情况

3.1.1 途径增加，技术人才培养得到认可

从本科毕业生就业单位性质分布看，我校本科毕业生升学、出国和入职科研设计单位的占比提升较快，国有企业的占比稳定。

表 3.1.1 近三届本科毕业生签约就业单位性质统计

单位性质	2016 届		2017 届		2018 届	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
其他企业	1712	51.44%	1971	53.06%	1600	43.35%
国有企业	870	26.14%	925	24.90%	921	24.95%
升学	366	11.00%	501	13.49%	612	16.58%
科研设计单位	61	1.83%	76	2.05%	311	8.43%
出国、出境	52	1.56%	40	1.08%	91	2.47%
外资企业	55	1.65%	-	-	-	-
三资企业	17	0.51%	41	1.10%	95	2.57%
自主创业	6	0.18%	10	0.27%	23	0.62%
党政机关	13	0.39%	30	0.81%	15	0.41%
地方基层项目	20	0.60%	11	0.30%	8	0.22%
部队	108	3.25%	94	2.53%	4	0.11%
中等、初等教育单位	13	0.39%	1	0.03%	5	0.14%
高等教育单位	15	0.45%	7	0.19%	2	0.05%
医疗卫生单位	1	0.03%	1	0.03%	3	0.08%
自由职业	15	0.45%	3	0.08%	1	0.03%
其他事业单位	4	0.12%	7	0.19%	-	-
合计	3328	-	3715	-	3691	-

3.1.2 质量提升，优质单位就业人数稳定

学校不断开拓就业市场，特别是加强与产业集群、世界 500 强企业、中国 500 强企业的合作。

表 3.1.2 2018 届毕业生签约世界、中国 500 强企业人数统计

企业类型	本科生		研究生		合计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
世界 500 强	444	16.81%	78	21.14%	522	17.34%
中国 500 强	651	24.65%	120	32.52%	771	25.61%

3.1.3 升学增长，本科升学比例明显提升

近年来，学校本科毕业生国内升学的人数稳步提升。我校 2018 届本科毕业生国内升学人数为 612，占本科毕业生总数的 15.97%，较去年提升了 2.9 个百分点。升学学生中考取国内重点高校人数占比高达 36.60%。

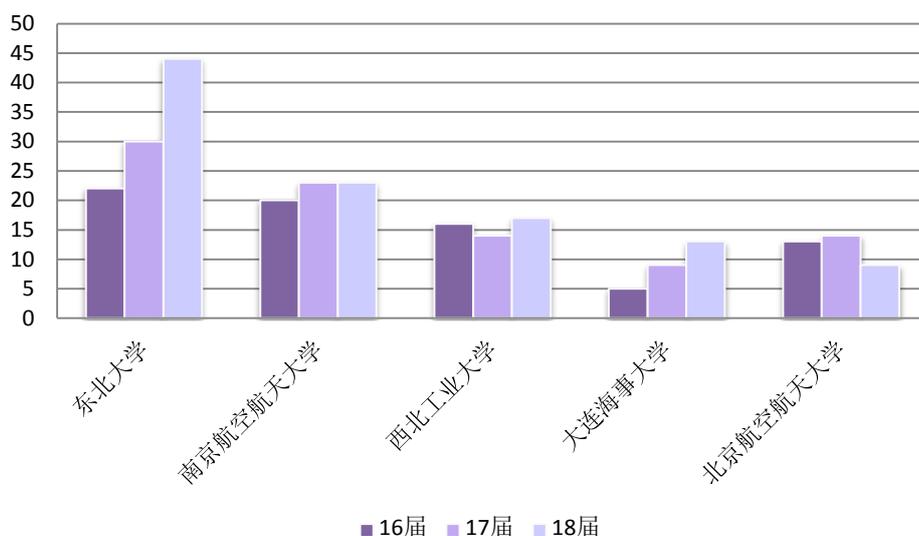


图 3.1.3-1 2016-2018 届本科毕业生校外升学前五名院校

从学院角度分析，2018 届毕业生升学率排在前三位的学院分别是自动化学院、能源与环境学院、创新创业学院。

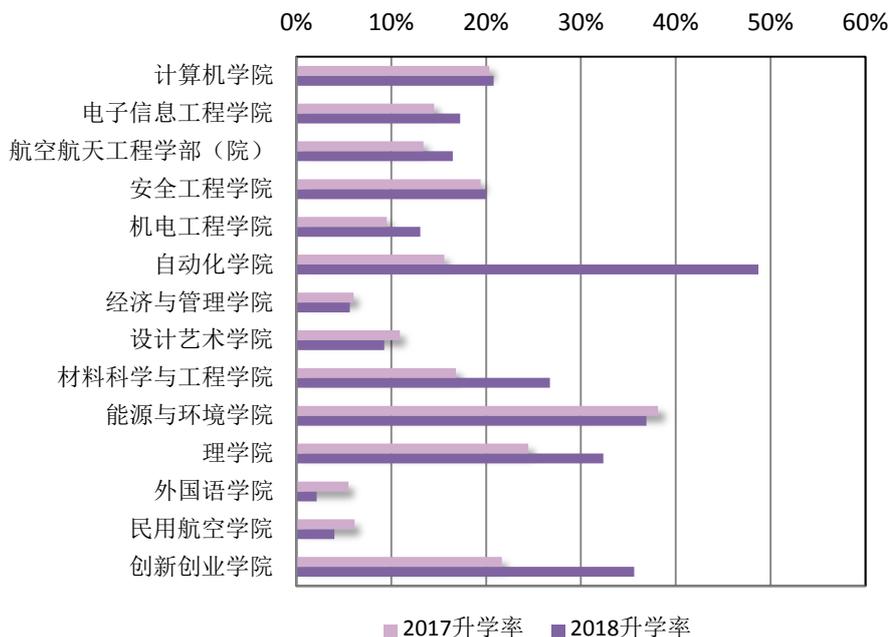


图 3.1.3-2 近两年本科毕业生分学院升学率统计

3.1.4 搭建平台，优质就业基地作用凸显

我校 2018 届毕业生签约 10 人以上单位有 31 家，主要分布在制造业、交通运输和信息技术行业，其中航空航天企事业单位 17 家、民航企业 7 家、军工企事业单位和部队 3 家，航空航天企事业单位仍是我校毕业生签订三方协议就业的主阵地。

表 3.1.4 2018 届部分到校企业签约情况统计 (单位:人)

公司名称	本科生	研究生	总计
中国南方航空股份有限公司	87	9	96
沈阳飞机工业(集团)有限公司	52	14	66
深圳航空有限责任公司	60	0	60
海航航空技术股份有限公司	47	0	47
四川航空股份有限公司	39	1	40
沈阳兴华航空电器有限责任公司	26	8	34
上海飞机制造有限公司	21	4	25
厦门航空有限公司	23	0	23
上海吉祥航空股份有限公司	22	0	22
新乡航空工业(集团)有限公司	17	4	21
长城汽车股份有限公司	20	1	21
北京飞机维修工程有限公司	21	0	21
成都飞机工业(集团)有限责任公司	13	6	19
东海航空有限公司	18	0	18
中航飞机股份有限公司	16	2	18
北京中科航天人才服务有限公司	15	0	15
中国人民解放军第五七一九工厂	11	3	14
宁波吉利罗佑发动机零部件有限公司	14	0	14
富士康科技集团	14	0	14
上海埃维汽车技术股份有限公司	13	0	13
中国飞行试验研究院	13	0	13
中国航发沈阳黎明航空发动机有限责任公司	10	3	13
青岛航空股份有限公司	13	0	13
惠阳航空螺旋桨有限责任公司	12	0	12
中国航发常州兰翔机械有限责任公司	12	0	12
中国人民解放军第五七〇二工厂	11	1	12
深圳市鹰之航航空科技有限公司	11	0	11
中航贵州飞机有限责任公司	11	0	11
上海海鹰机械厂	10	0	10
中航成飞民用飞机有限责任公司	10	0	10
东软集团股份有限公司	9	1	10

3.2 就业行业流向

2018 届本科毕业生就业行业分布中，制造业占比 33.37%，明显高于其他行业；交通运输、仓储和邮政业，信息传输、软件和信息技术服务业分列第二、三位。

表 3.2 2018 届本科毕业生签约就业行业分布

行业	人数	占比
制造业	997	33.37%
交通运输、仓储和邮政业	436	14.59%
信息传输、软件和信息技术服务业	435	14.56%
科学研究和技术服务业	337	11.28%
批发和零售业	155	5.19%
租赁和商业服务业	107	3.58%
教育	103	3.45%
建筑业	91	3.05%
金融业	73	2.44%
文化、体育和娱乐业	51	1.71%
房地产业	45	1.51%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	38	1.27%
公共管理、社会保障和社会组织	27	0.90%
居民服务、修理和其他服务业	27	0.90%
水利、环境和公共设施管理业	20	0.67%
住宿和餐饮业	20	0.67%
卫生和社会工作	8	0.27%
采矿业	7	0.23%
农、林、牧、渔业	5	0.17%
军队	4	0.13%
保险业	2	0.07%
合计	2988	-

3.2.1 献身国防优势明显

学校作为国防科技人才培养基地，始终把为国防战线输送人才作为神圣使命。进一步深化与国防企事业单位合作，鼓励毕业生到国防企事业单位就业。学校已经建立了 100 家国防企业优质就业基地，保障了毕业生到国防领域就业。我校 2018 届本科毕业生到国防相关企业事业单位就业 522 人，占本科就业人数 14.14%。

表 3.2.1 2018 届毕业生签约国防领域情况

隶属部门	本科生	研究生
中国航空工业集团有限公司	357	52
中国航空发动机集团有限公司	68	18
军委装备部	65	10
中国航天科技集团有限公司	21	6
中国航天科工集团有限公司	5	2
军队	4	0
中国船舶工业集团公司	1	1
中国核工业建设集团公司	1	2
合计	522	91

3.2.2 航空航天特色鲜明

近年来，学校充分发挥在航空航天领域人才培养的优势，形成了面向航空、航天、民航、通航等“四航”领域的人才培养格局。

表 3.2.2 2018 届毕业生签约航空航天领域情况

隶属部门	本科		研究生	
	人数	工科人数	人数	工科人数
中国航空工业集团有限公司	357	345	52	52
中国航空发动机集团	68	67	18	18
中国航天科技集团公司	21	21	6	6
中国航天科工集团有限公司	5	5	2	2
军委装备部	65	65	10	10
军队	4	4	0	0
合计	520	507	88	88

3.2.3 民航就业优势明显

近年来，随着民航业快速发展，岗位需求大量增加。我校毕业生在飞行员、签派、机务和乘务等岗位上体现出了全方位的专业优势和就业竞争力，赴民航领域就业人数不断增长，2018 届毕业生在民航领域就业比例达 10.98%。

表 3.2.3 2018 届本科毕业生签约就业民航业岗位分布

岗位	人数	占签约民航比例
机务	294	65.92%
飞行员	50	11.21%
签派	45	10.09%
乘务	42	9.42%
其他	15	3.36%

3.3 就业地域流向

从就业地域来看，经济较发达地区和航空航天企业较多地区对毕业生吸引力较强。

表 3.3 2018 届本科毕业生就业人数排名前十城市（单位：人）

城市	生源人数	该城市就业人数
沈阳	404	1902
大连	378	195
深圳	0	162
北京	4	162
上海	11	117
成都	8	103
贵阳	9	63
海口	1	44
西安	9	43
安顺	4	34

3.4 专业签约情况

一直以来，航空航天企事业单位和民航企业是我校毕业生就业的主要去向，特别是航空类和机械类专业毕业生在以上行业就业优势明显。

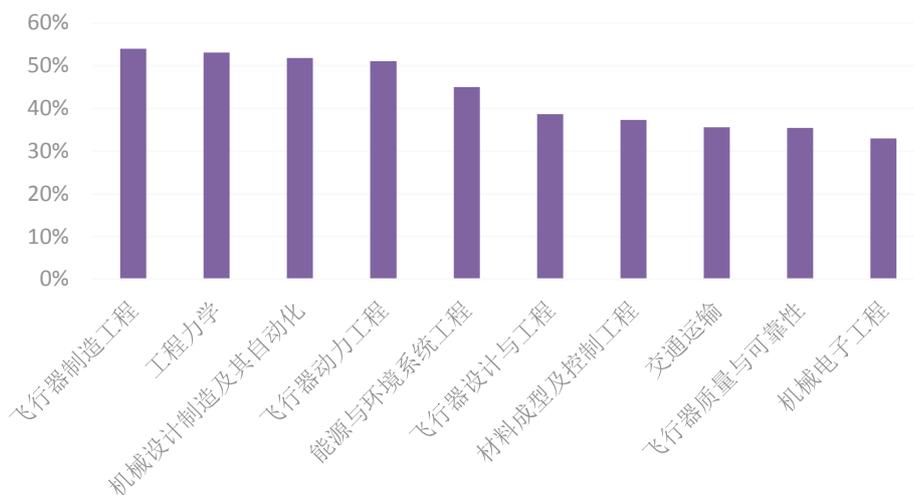


图 3.4-1 2018 届本科毕业生在国有企业就业前十位专业

由图 3.4-1 可见，2018 年我校飞行器制造工程专业毕业生在国有企业的就业比例最高，为 53.99%，其次是工程力学、机械设计制造及其自动化、飞行器动力工程等具有国防特色的专业。

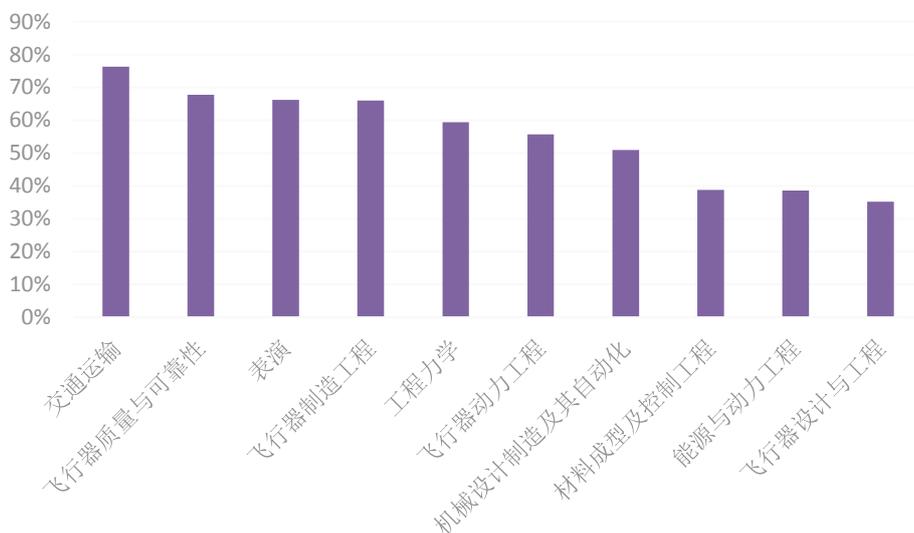


图 3.4-2 2018 届本科毕业生在“四航”企业就业前十位专业

由图 3.4-2 可见，交通运输专业在“四航”企业就业比例最高，占 76.27%。

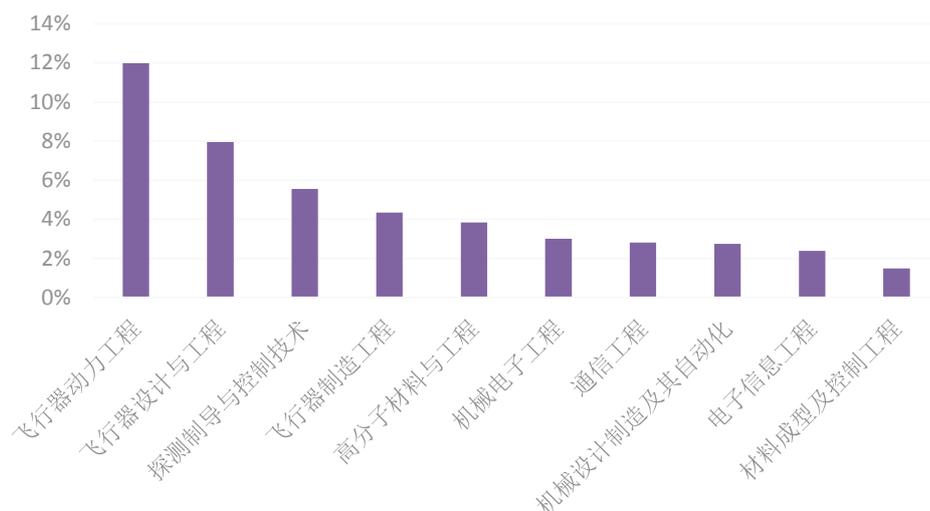


图 3.4-3 2018 届本科毕业生在军委装备部就业前十位专业

由图 3.4-3 可见，2018 年我校飞行器动力工程专业毕业生在军委装备部的就业比例最高，占 11.98%。

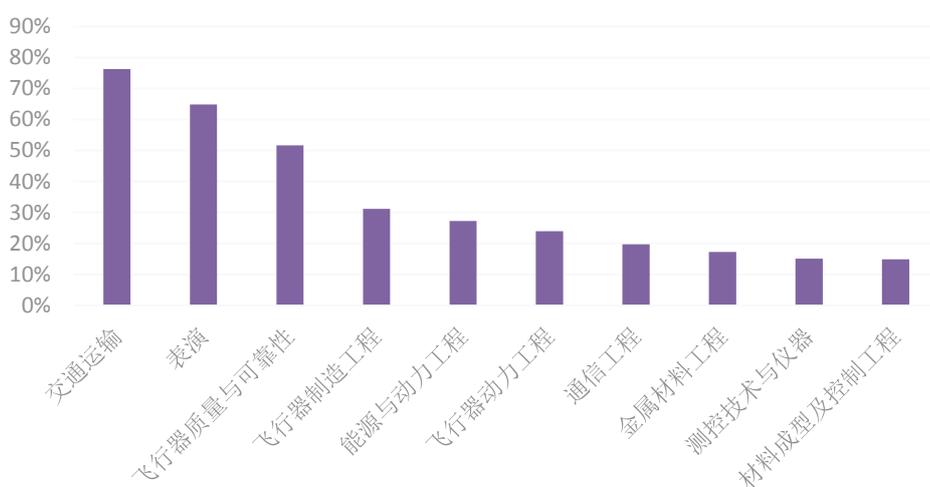


图 3.4-4 2018 届本科毕业生在民航企业就业前十位专业

由图 3.4-4 可见，2018 年我校交通运输专业的毕业生在民航系统的就业比例最高。

3.5 校园招聘情况

3.5.1 进校招聘岗位增加

我校 2018 年举办各类大中型招聘会 16 场，参与招聘企业 733 家；举办专场宣讲会 235 场，参与招聘企业 255 家。全年进校招聘企业 1161 家，提供就业岗位 30820 个。全年就业网发布网络招聘信息 540 条，提供岗位 12837 个。

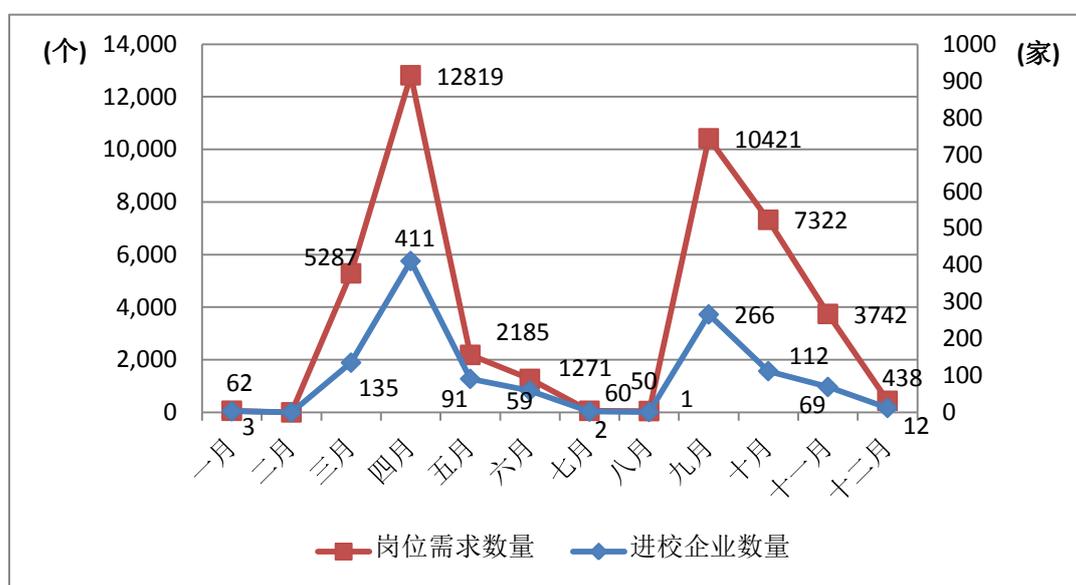


图 3.5.1 2018 年进校招聘企业进校数和岗位需求分布

3.5.2 招聘平台效率提高

学校通过搭建校园招聘平台，借助网站、微信公众号、QQ 群等渠道发布信息。全年微信公众号关注人数 16115 人，通过微信号发布信息 797 条，浏览量超过 104 万；通过就业微信平台、QQ 群发布就业信息 500 余条，确保毕业生第一时间获取最新招聘信息。通过学校招聘成功签约有 1615 人，占 64.06%。

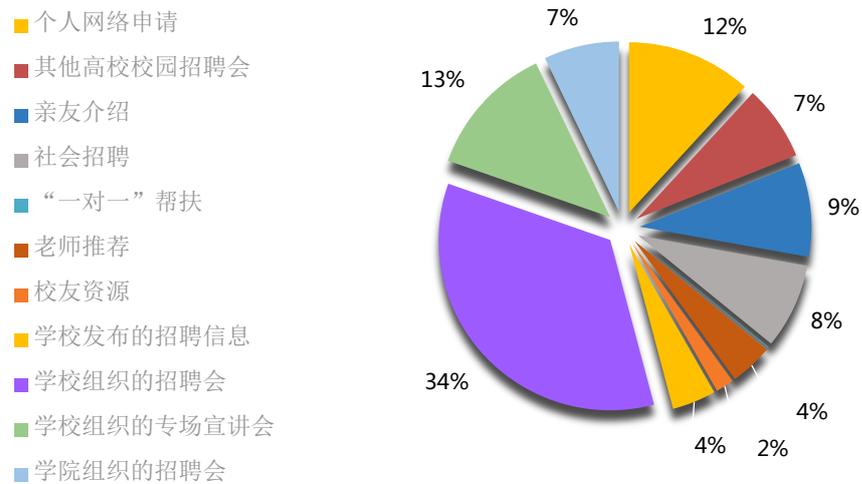


图 3.5.2 毕业生成功签约就业的渠道

3.5.3 招聘单位地域稳定

从 2018 年进校招聘企业所在省份来看，辽宁、北京、浙江三省居前 3 位，共占 69.16%。

表 3.5.3 2018 年进校招聘企业所在地域前十位分布（单位:家）

省份	招聘单位	占比
辽宁省	615	52.97%
北京市	109	9.39%
浙江省	79	6.80%
广东省	47	4.05%
上海市	40	3.45%
陕西省	33	2.84%
四川省	28	2.41%
贵州省	27	2.33%
山东省	25	2.15%
江苏省	21	1.81%

3.5.4 招聘行业较为集中

从 2018 年进校招聘单位行业分布来看，制造业和信息传输业的企业数量优势明显，占 60.37%。

表 3.5.4 2018 年进校招聘单位所属行业前十位（单位:家）

行业	招聘单位	占比
制造业	472	40.65%
信息传输、软件和信息技术服务业	229	19.72%
科学研究和技术服务业	78	6.72%
批发和零售业	67	5.77%
交通运输、仓储和邮政业	53	4.57%
教育	49	4.22%
租赁和商务服务业	39	3.36%
金融业	36	3.10%
公共管理、社会保障和社会组织	30	2.58%
建筑业	24	2.07%

第四部分 毕业生就业发展趋势

4.1 就业率保持高位数

随着国家经济发展进入新常态，军工、民航等领域发展迅猛，预计未来我校毕业生就业率将在一定时期内保持稳步增长。

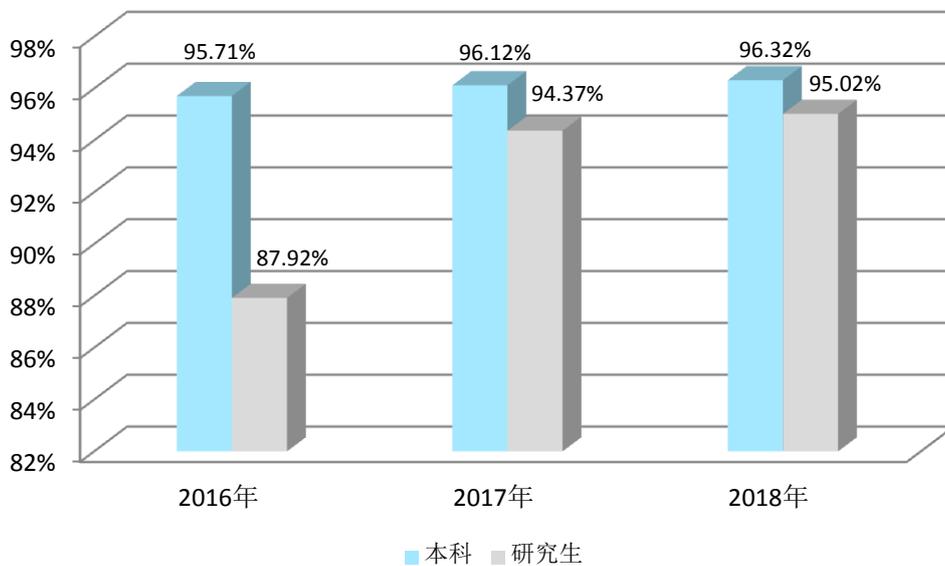


图 4.1 2016-2018 届毕业生就业率统计

4.2 学生深造人数增加

近年来，学校鼓励本科毕业生求学深造，选择国内外升学的本科毕业生人数明显提升。我校 2018 届本科毕业生国内升学 612 人，占本科生总数的 15.97%，比 2017 届提高 2.9 个百分点，比 2016 届提高 5.2 个百分点。

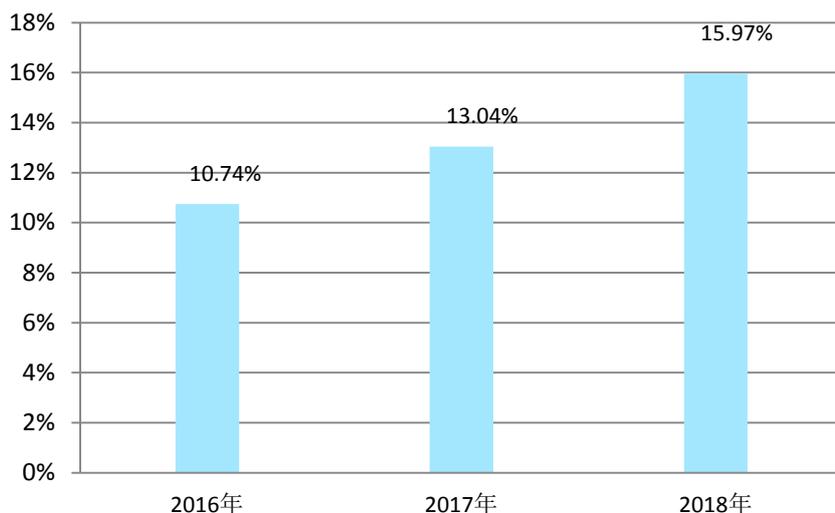


图 4.2 2016-2018 届本科生国内升学率统计

4.3 民航领域就业增多

近年来，我国民航业发展迅速，正处于从“民航大国”向“民航强国”转变，民航业岗位需求大量增加。我校航空类专业设置齐全、培养计划安排合理，在飞行员、签派、机务和乘务等岗位就业数量增加较多。

表 4.3 2016-2018 届毕业生签约民航企业统计

毕业年份	本科生		研究生		合计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
2016	283	8.70%	10	2.54%	293	8.03%
2017	391	10.58%	10	3.51%	401	10.08%
2018	421	11.41%	13	3.10%	434	10.56%

4.4 信息行业需求增长

信息传输、软件和信息技术人才是关系到企业快速发展的重要因素之一。我校培养的信息传输、软件和信息技术相关专业毕业生专业素养过硬，得到了用人单位的广泛认可，就业人数持续增长。

表 4.4 2016-2018 届毕业生签约信息传输、软件和信息技术服务业

毕业年份	本科生		研究生		合计	
	人数	占比	人数	占比	人数	占比
2016	421	12.94%	35	8.91%	456	12.50%
2017	333	9.01%	34	11.93%	367	9.22%
2018	435	11.79%	102	24.29%	537	13.06%

第五部分 就业工作反馈

5.1 毕业生反馈

学校对 2018 届本科毕业生进行了就业情况调查，共回收有效调查问卷 3595 份，其中男生 2326 人，女生 1269 人。调查表明，校园招聘是毕业生最主要的求职途径，绝大多数毕业生对学校就业工作和自己签约的单位表示满意。

5.1.1 毕业生成功签约途径调查

我校已签约毕业生中有 2521 人参与调查，结果显示，有 64.07% 的毕业生通过本校招聘会等学校途径成功签约。

表 5.1.1 毕业生求职签约成功途径统计

签约途径	人数	占比
学校组织的招聘会	869	34.47%
学校组织的专场宣讲会	316	12.53%
个人网络申请	297	11.78%
亲友介绍	225	8.93%
社会招聘	204	8.09%
其他高校校园招聘会	180	7.14%
学院组织的招聘会	179	7.10%
学校发布的招聘信息	104	4.13%
老师推荐	102	4.05%
校友资源	43	1.71%
“一对一”帮扶	2	0.08%

5.1.2 学校就业工作满意度调查

调查显示，我校 2018 届毕业生对学校就业工作满意度达到 98.83%。

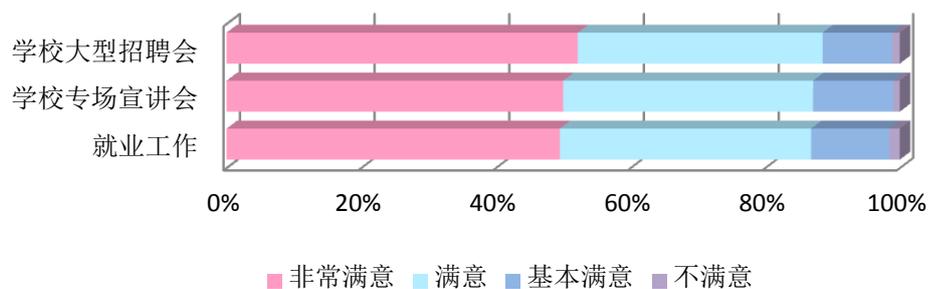


图 5.1.2 毕业生对学校就业工作满意度调查

5.1.3 毕业生岗位满意度调查

我校 2018 届毕业生对自己所从事的岗位满意度为 77.23%。

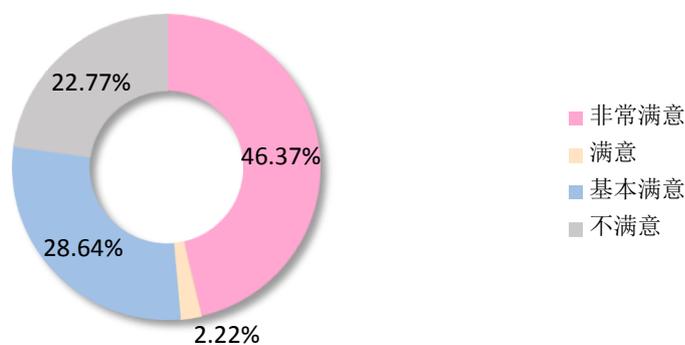


图 5.1.3 毕业生对就业岗位满意度调查

5.1.4 毕业生就职企业规模调查

调查数据显示，我校毕业生就职主要以大中型企业为主。

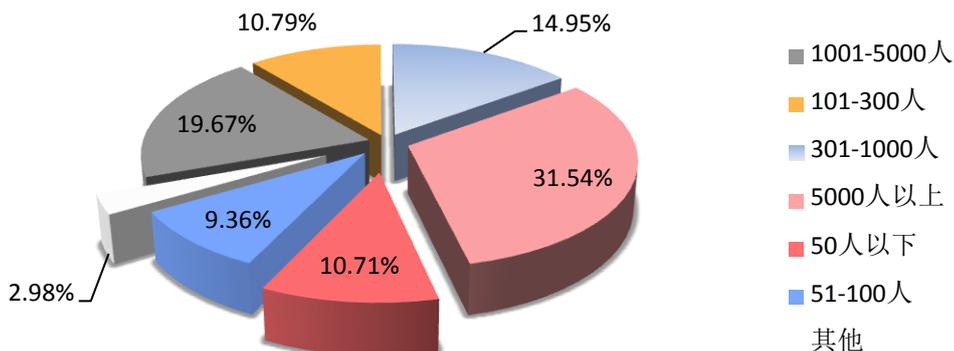


图 5.1.4 本科毕业生入职企业规模调查

5.1.5 毕业生求职过程调查

调查结果显示，毕业生在求职过程中，呈现出参加招聘会次数少、投递简历份数少、求职所用时间短的特点，说明我校大部分专业能够满足企业需求。

表 5.1.5-1 毕业生在求职过程中参加招聘会次数调查统计

次数	人数	比例
1-5 次	1832	72.67%
6-10 次	500	19.83%
11-15 次	112	4.44%
15-20 次	39	1.55%
21 次以上	38	1.51%

表 5.1.5-2 毕业生在获得本工作之前投递过求职简历份数调查统计

份数	人数	比例
1-10 份	1881	74.61%
11-20 份	412	16.34%
21-30 份	134	5.32%
31-40 份	34	1.35%
41-50 份	13	0.52%
51 份以上	47	1.86%

表 5.1.5-3 毕业生从开始求职到最终签订协议用时调查统计

用时	人数	比例
1 个月以内	1211	48.04%
1-2 个月	527	20.90%
2-3 个月	321	12.73%
3-4 个月	139	5.51%
4-5 个月	127	5.04%
6-10 个月	127	5.04%
10 个月以上	69	2.74%

5.2 用人单位反馈

学校面向 2018 届毕业生的用人单位发放了 800 份调查问卷，并进行统计分析。

从单位所属行业来看，制造业、信息传输、软件和信息技术服务业占比较高，为 54.27%。

表 5.2 参与调查的用人单位隶属行业前五名

隶属行业	企业数	占比
制造业	296	36.98%
信息传输、软件和信息技术服务业	138	17.29%
批发和零售业	65	8.10%
交通运输、仓储和邮政业	45	5.63%
科学研究和技术服务业	42	5.25%

从用人单位对我校招聘计划调整情况需求来看，未来我校的招聘计划呈现增加趋势。

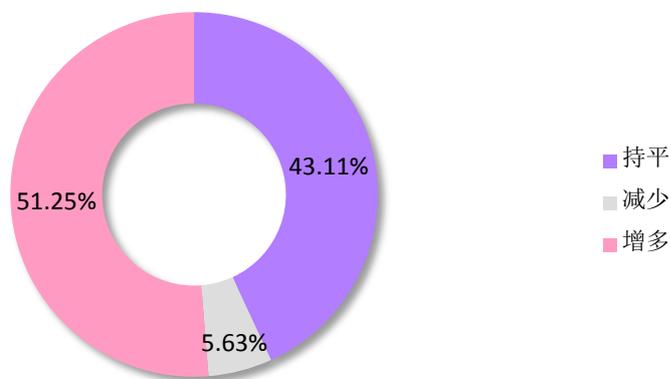


图 5.2-1 2019 年用人单位在我校计划招聘人数情况

从用人单位对毕业生交流能力需求来看，用人单位较看重团队合作能力。

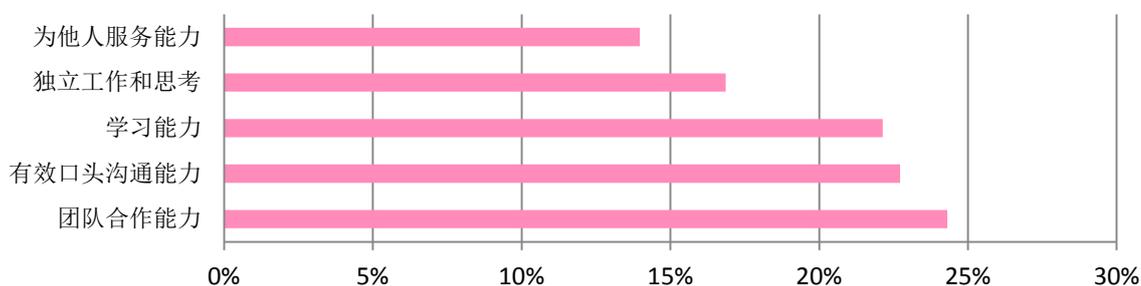


图 5.2-2 用人单位反馈交流能力重要程度前五项（多选）

从用人单位对毕业生思维能力需求来看，用人单位较看重逻辑思维。

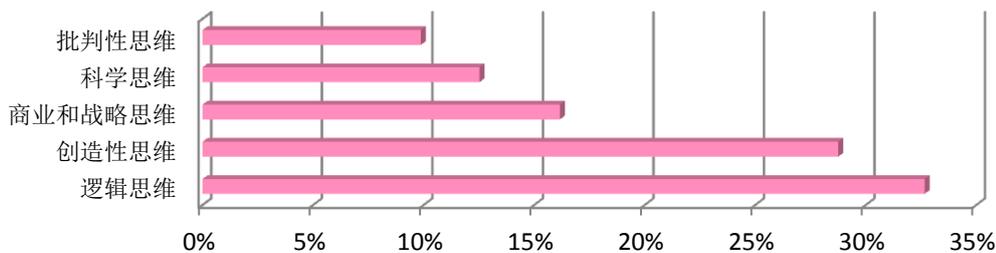


图 5.2-3 用人单位反馈思维能力重要程度前五项（多选）

从用人单位对毕业生管理能力需求来看，用人单位较看重规划能力。

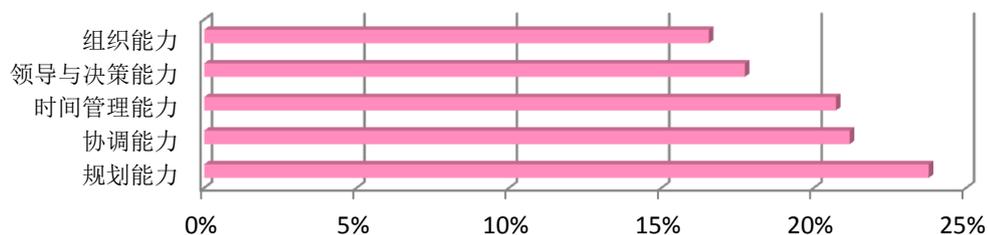


图 5.2-4 用人单位反馈管理能力重要程度前五项（多选）