



河北建筑工程学院
HeBei University Of Architecture

河北建筑工程学院
2020 届毕业研究生就业质量年度报告

2020 年 12 月

第一部分 就业基本情况

一、毕业生规模

1. 毕业生人数、性别分布

我校 2020 届毕业研究生的人数为 135 人，均为硕士研究生，其中男生 90 人，女生 45 人。

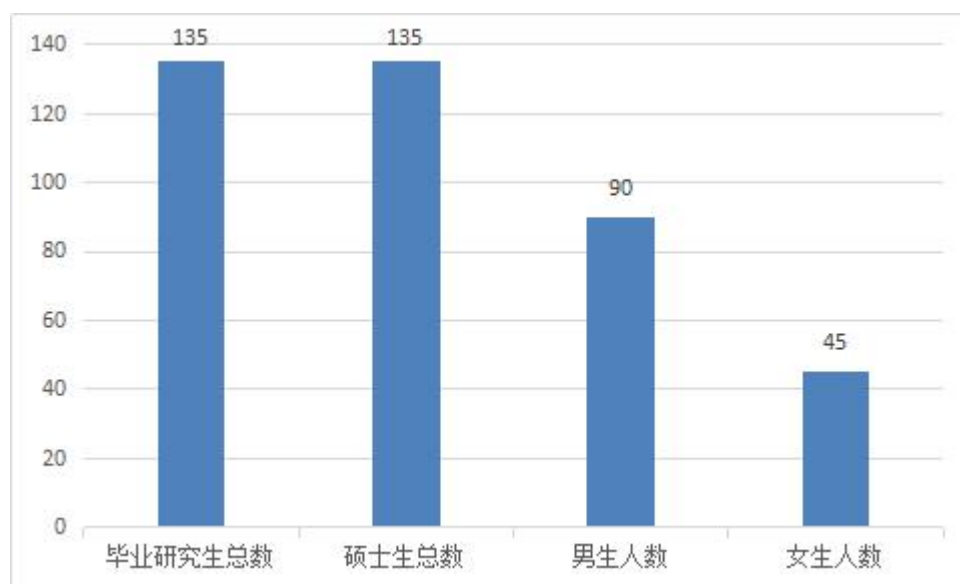


图 1-1-1 2020 届毕业研究生性别分布图

2、毕业生省内生源分布

我校 2020 年毕业研究生中，90 人都来自河北省省内。生源地主要分布在张家口、石家庄、邯郸、邢台等 11 个地区，张家口生源最多共 36 人。

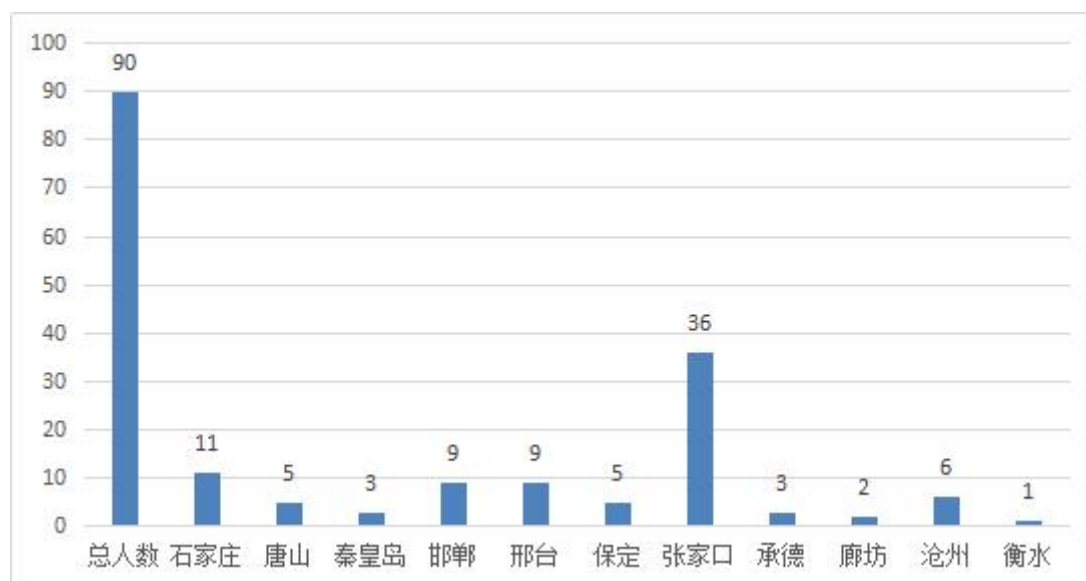


图 1-1-2 2020 届毕业生省内生源分布

3、毕业生省外生源分布

此外，有 45 名来自河北省外的 12 个省份，外省生源河南、山东、山西较多，分别为 7 人。

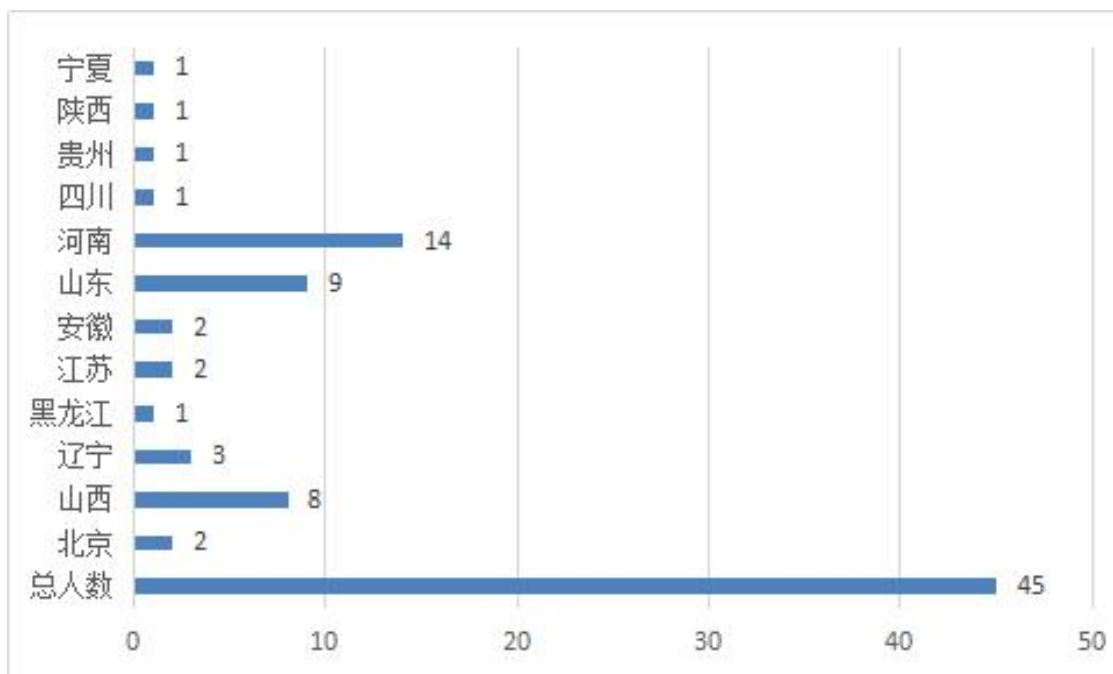


图 1-1-3 2020 届毕业生省外生源分布

4. 毕业生分专业生源分布

我校 2020 届毕业研究生共分 10 个专业，其中岩土工程专业毕业生总数共 3 人，均为河北省生源；结构工程专业毕业生总数共 9 人，河北省生源 5 人，省外 4 人；防灾减灾工程及防护工程专业毕业生总数共 7 人，河北省生源 5 人，省外 2 人；桥梁与隧道工程专业毕业生总数共 6 人，河北省生源 3 人，省外 3 人；建筑技术科学专业毕业生总数共 3 人，均为河北省生源；建筑设计及其理论专业毕业生总数共 18 人，河北省生源 14 人，省外 4 人；艺术设计专业毕业生总数共 12 人，均为河北省生源；市政工程专业毕业生总人数共 7 人，河北省生源 3 人，省外 4 人；供热供燃气通风及空调工程专业毕业生总数共 7 人，均为河北省生源；建筑与土木工程专业毕业生总人数共 63 人，河北省生源 35 人，省外 28 人。

生源地 专业	毕业生数	河北省	河北省外
岩土工程	3	3	0
结构工程	9	5	4
防灾减灾工程及防护工程	7	5	2
桥梁与隧道工程	6	3	3
建筑技术科学	3	3	0
建筑设计及其理论	18	14	4
艺术设计	12	12	0
市政工程	7	3	4
供热供燃气通风及空调工程	7	7	0
建筑与土木工程	63	35	28

表 1-1-4 2020 届毕业生分专业生源分布

5. 特殊身份（学生党员、学生干部、少数民族学生、家庭困难学生）毕业生分布

我校 2020 年毕业研究生中，有学生党员 56 人，学生干部 11 人，少数民族学生 9 人，家庭困难学生 9 人（其中建档立卡家庭 6 人，申请助学贷款 3 人），以上四者均有重合。

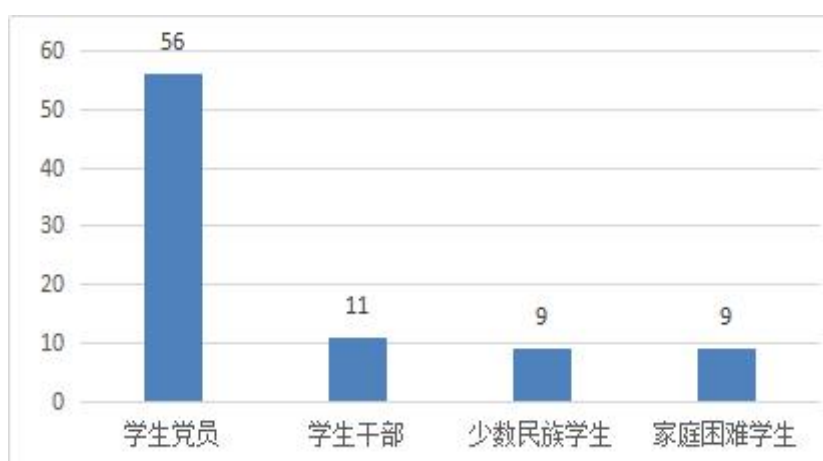


图 1-1-5 2020 届特殊身份毕业生分布

6. 毕业生分专业、性别分布

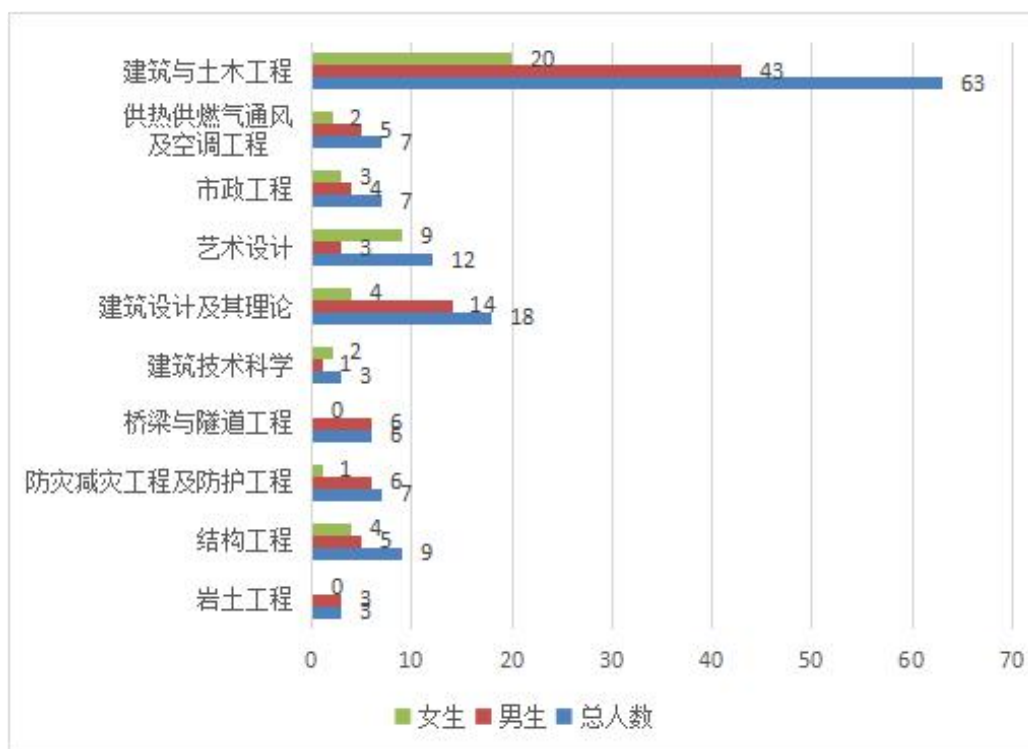


图 1-1-6 2020 届毕业生分专业、性别分布

2020 届毕业研究生共 10 个专业，其中岩土工程专业人数共 3 人，均为男生；结构工程专业人数共 9 人，男生 5 人，女生 4 人；防灾减灾工程及防护工程专业人数共 7 人，男生 6 人，女生 1 人；桥梁与隧道工程专业人数共 6 人，均为男生；建筑技术科学专业人数共 3 人，男生 1 人，女生 2 人；建筑设计及其理论专业人数共 18 人，男生 14 人，女生 4 人；艺术设计专业人数共 12 人，男生 3 人，女生 9 人；市政工程专业人数共 7 人，男生 4 人，女生 3 人；供热供燃气通风及空调工程专业人数共 7 人，男生 5 人，女生 2 人；建筑与土木工程专业人数共 63 人，男生 43 人，女生 20 人。

二、毕业生毕业去向

1. 毕业生毕业去向分布

我校 2020 届毕业生人数为 135 人，截止 2020 年 9 月 1 日，我校研究生协议和合同就业人数为 87 人，灵活就业 1 人，升学 2 人，未就业 45 人，初次就业率为 66.7%。截止 2020 年 12 月 30 日，我校研究生协议和合同就业人数为 109 人，灵活就业 8 人，基层项目就业 1 人，自主创业 1 人，升学人数为 2 人，未就业 14 人，就业率为 89.6%。

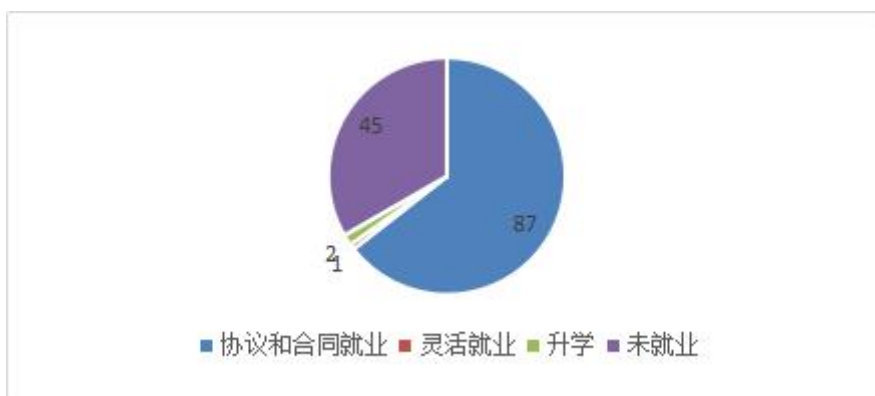


图 1-2-1 (1) 2020 届毕业生毕业去向分布 (截止 9 月 1 日)

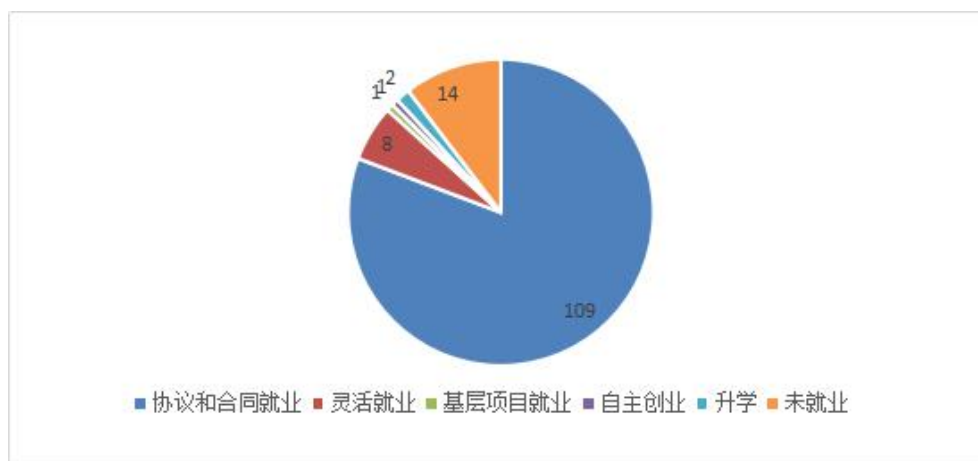


图 1-2-1 (2) 2020 届毕业生毕业去向分布 (截止 12 月 30 日)

2. 毕业生分专业毕业去向分布

专业 \ 毕业去向	毕业生数	协议和合同就业	灵活就业	升学	未就业	就业率
岩土工程	3	3	0	0	0	100%
结构工程	9	8	0	0	1	88.9%
防灾减灾工程及防护工程	7	5	0	0	2	71.4%
桥梁与隧道工程	6	5	0	1	0	100%
建筑技术科学	3	1	1	0	1	66.7%
建筑设计及其理论	18	8	0	0	10	44.4%
艺术设计	12	4	0	0	8	33.3%
市政工程	7	5	0	0	2	71.4%
供热供燃气通风及空调工程	7	7	0	0	0	100%
建筑与土木工程	63	43	0	1	19	68.3%

图 1-2-2 (1) 2020 届毕业生分专业毕业去向分布 (截止 9 月 1 日)

我校 2020 届毕业研究生共分 10 个专业。

截止 2020 年 9 月 1 日分专业就业情况如下：岩土工程专业毕业生总数共 3 人，均为协议和合同就业；结构工程专业毕业生总数共 9 人，协议和合同就业 8 人，未就业 1 人；防灾减灾工程及防护工程专业毕业生总数共 7 人，协议和合同就业 5 人，未就业 2 人；桥梁与隧道工程专业毕业生总数共 6 人，协议和合同就业 5 人，升学 1 人；建筑技术科学专业毕业生总数共 3 人，协议和合同就业 1 人，灵活就业 1 人，未就业 1 人；建筑设计及其理论专业毕业生总数共 18 人，协议和合同就业 8 人，未就业 10 人；艺术设计专业毕业生总数共 12 人，协议和合同就业 4 人，未就业 8 人；市政工程专业毕业生总数共 7 人，协议和合同就业 6 人，未就业 1 人；供热供燃气通风及空调工程专业毕业生总数共 7 人，均为协议和合同就业；建筑与土木工程专业毕业生总数共 63 人，协议和合同就业 43 人，升学 1 人，未就业 19 人。

专业	毕业去向	毕业生数	协议和合同就业	灵活就业	基层项目	自主创业	升学	未就业	就业率
岩土工程		3	3	0	0	0	0	0	100%
结构工程		9	9	0	0	0	0	0	100%
防灾减灾工程及防护工程		7	5	2	0	0	0	0	100%
桥梁与隧道工程		6	5	0	1	0	1	0	100%
建筑技术科学		3	1	1	0	1	0	1	66.7%
建筑设计及其理论		18	14	1	0	0	0	3	83.3%
艺术设计		12	8	1	1	0	0	2	83.3%
市政工程		7	7	0	0	0	0	0	100%
供热供燃气通风及空调工程		7	7	0	0	0	0	0	100%
建筑与土木工程		63	50	3	0	1	1	8	87.3%

图 1-2-2 (2) 2020 届毕业生分专业毕业去向分布 (截止 12 月 30 日)

截止 2020 年 12 月 30 日分专业就业情况如下：岩土工程专业毕业生总数共 3 人，均为协议和合同就业；结构工程专业毕业生总数共 9 人，均为协议和合同就业；防灾减灾工程及防护工程专业毕业生总数共 7 人，协议和合同就业 5 人，灵活就业 2 人；桥梁与隧道工程专业毕业生总数共 6 人，

协议和合同就业 5 人，升学 1 人；建筑技术科学专业毕业生总数共 3 人，协议和合同就业 1 人，灵活就业 1 人，未就业 1 人；建筑设计及其理论专业毕业生总数共 18 人，协议和合同就业 14 人，灵活就业 1 人，未就业 3 人；艺术设计专业毕业生总数共 12 人，协议和合同就业 8 人，灵活就业 1 人，基层项目就业 1 人，未就业 2 人；市政工程专业毕业生总数共 7 人，均为协议和合同就业；供热供燃气通风及空调工程专业毕业生总数共 7 人，均为协议和合同就业；建筑与土木工程专业毕业生总数共 63 人，协议和合同就业 50 人，灵活就业 3 人，自主创业 1 人，升学 1 人，未就业 8 人。

三、毕业生就业流向

1. 毕业生省外就业地域流向分布

截止 2020 年 9 月 1 日和 2020 年 12 月 30 日，我校 2020 届毕业研究生省外就业地域流向如下表所示。

就业地域（省外）	就业人数（9月1日）	就业人数（12月30日）
北京	16	25
山东	7	9
天津	5	6
山西	4	5
浙江	4	5
河南	3	4
上海	3	3
江苏	3	3
陕西	2	3
广西	1	1
云南	1	1
四川	0	1
辽宁	0	1

图 1-3-1 毕业生省外就业地域流向分布

2. 毕业生就业行业分布

截止 2020 年 9 月 1 日，我校 2020 届毕业研究生到单位就业总人数 88 人，就业行业中：建筑业 30 人，科学研究和技术服务业 27 人，教育行业 10 人，租赁和商务服务业 6 人，从事公共管理、社会保障和社会组织 3 人，

电力、热力、燃气及水生产和供应业 3 人，批发和零售业 3 人，房地产业 3 人，制造业 1 人，交通运输、仓储和邮政业 1 人，水利、环境和公共设施管理业 1 人。其中毕业生就业以从事科学研究和技术服务、建筑业为主。

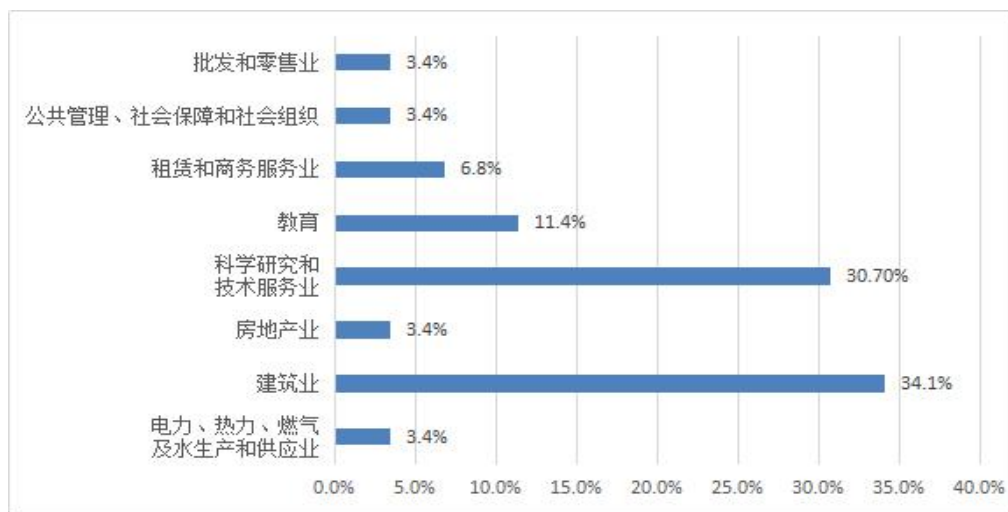


图 1-3-2 (1) 毕业生就业行业分布 (截止 9 月 1 日)

截止 2020 年 12 月 30 日，我校 2020 届毕业研究生到单位就业总人数 119 人，就业行业中：科学研究和技术服务业 38 人，建筑业 37 人，教育行业 14 人，租赁和商务服务业 8 人，从事公共管理、社会保障和社会组织 6 人，电力、热力、燃气及水生产和供应业 4 人，批发和零售业 3 人，房地产业 3 人，制造业 2 人，交通运输、仓储和邮政业 2 人，水利、环境和公共设施管理业 1 人，水利、环境和公共设施管理业 1 人。其中毕业生就业以从事科学研究和技术服务、建筑业为主。

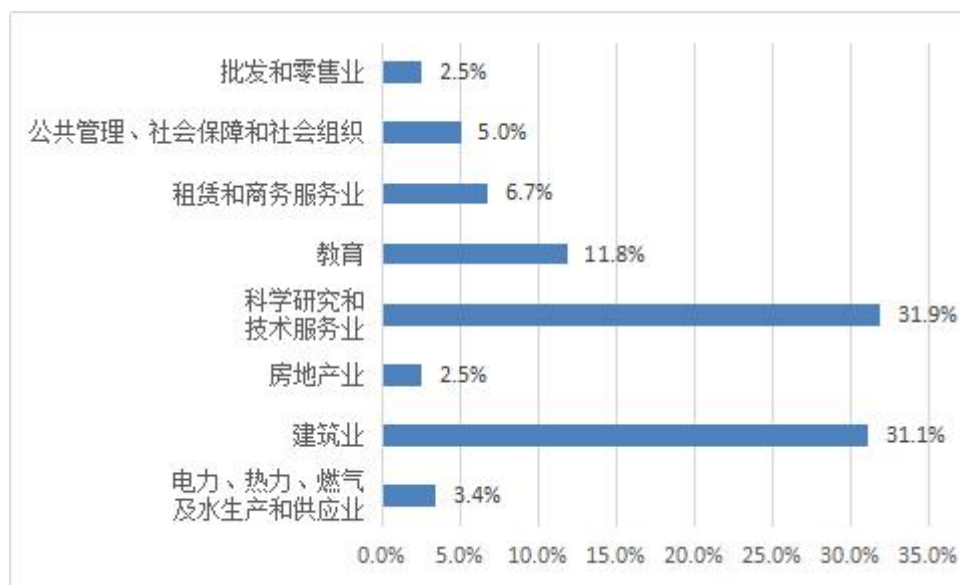


图 1-3-2 (2) 毕业生就业行业分布 (截止 12 月 30 日)

3. 毕业生就业单位性质情况

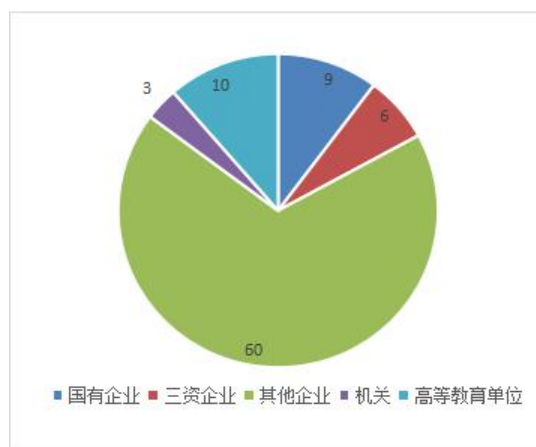


图 1-3-3 (1) 毕业生就业单位性质情况 (截止 9 月 1 日)

截止 2020 年 9 月 1 日, 我校 2020 届毕业研究生到单位就业总人数 88 人, 进入国有企业工作的有 9 人, 进入三资企业工作的有 6 人, 进入其他企业工作的有 60 人, 进入机关 3 人, 进入高等教育单位工作的有 10 人。

截止 2020 年 12 月 1 日, 我校 2020 届毕业研究生到单位就业总人数 119 人, 进入国有企业的有 18 人, 签约三资企业的有 7 人, 签约其他企业的有 74 人, 进入机关 6 人, 进入高等教育单位的有 12 人, 进入中初等教育单位的有 1 人, 进入科研设计单位 1 人。

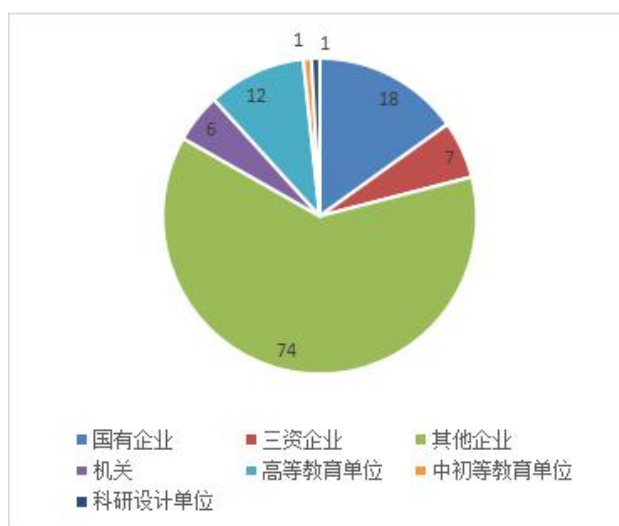


图 1-3-3 (2) 毕业生就业单位性质情况 (截止 12 月 30 日)

4. 特殊身份毕业生 (学生党员、学生干部、少数民族学生、家庭困难学生) 就业情况

截止 2020 年 9 月 1 日，特殊身份毕业生就业情况如下：学生党员 56 人，其中协议和合同就业 36 人，升学 2 人，未就业 18 人；学生干部 11 人，其中协议和合同就业 6 人，未就业 5 人；少数民族学生 9 人，其中协议和合同就业 6 人，未就业 3 人；家庭困难学生 9 人，均为协议和合同就业。

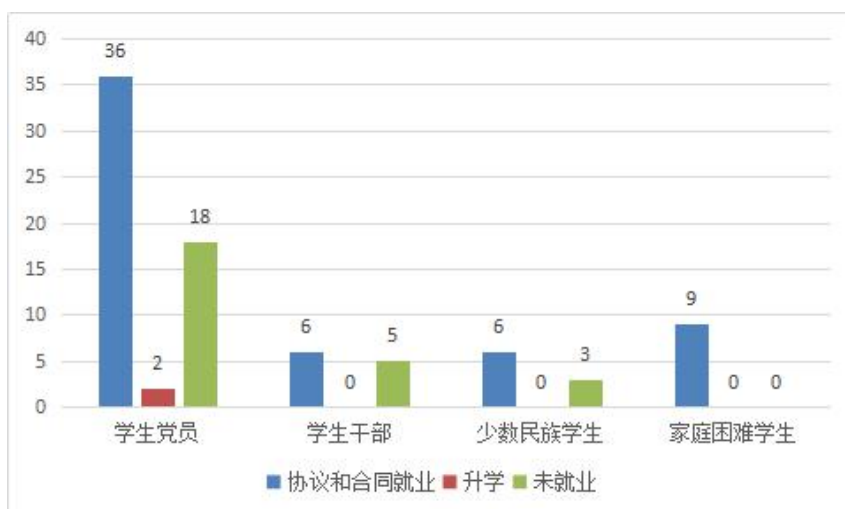


图 1-3-4 (1) 特殊身份毕业生就业情况 (截止 9 月 1 日)

截止 2020 年 12 月 30 日，特殊身份毕业生就业情况如下：学生党员 56 人，其中协议和合同就业 47 人，地方基层项目就业 1 人，升学 2 人，未就业 6 人；学生干部 11 人，其中协议和合同就业 10 人，灵活就业 1 人；少数民族学生 9 人，其中协议和合同就业 8 人，未就业 1 人；家庭困难学生 9 人，均为协议和合同就业。

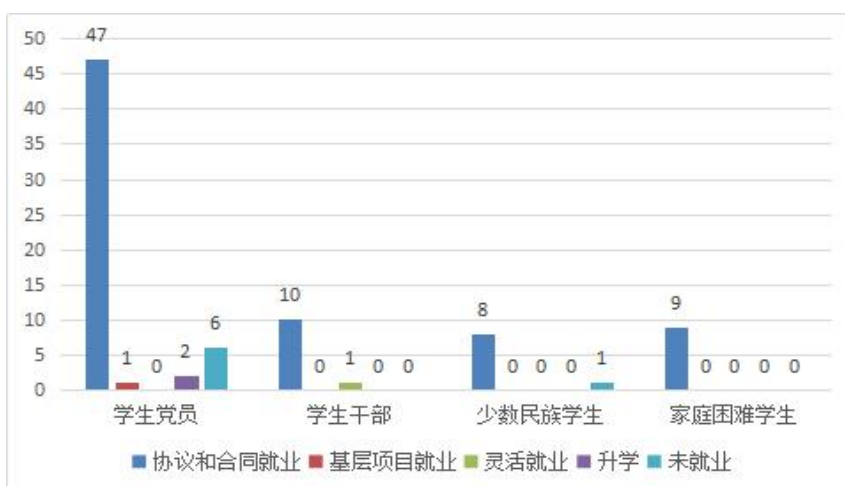


图 1-3-4 (2) 特殊身份毕业生就业情况 (截止 12 月 30 日)

第二部分 就业工作主要特点

一、促进毕业生就业创业举措

1. 加强组织领导，健全就业保障机制

学校高度重视毕业生就业服务工作，始终把就业工作当作一项政治任务来完成，强化就业工作的“联动机制”，重视招生、人才培养与就业工作的有机联动，重视校企、校地、校校协作以及产、学、研的协作，提高教育质量保障就业，引导创新创业带动就业，优化指导服务促进就业。继续实施就业“一把手工程”，成立校院两级就业工作领导小组，落实“全员化”要求，构建了校领导主抓、学生处主管，院系具体负责，硕士研究生导师、辅导员、专业教师等全员参与的毕业生就业工作网络格局。

2. 加强毕业生引导，服务国家发展战略

通过各种途径和方式，大力宣传当前毕业生就业形势，宣传国家有关的政策和文件精神，教育引导毕业生转变传统就业观念，合理调整就业期望值，积极主动就业创业。教育广大毕业生深刻认识“供需见面、双向选择、自主择业”的基本就业趋势，及早转变就业观念，赢得就业主动，不要拘泥于非专业对口不行，应在实践中大胆探索和闯荡，勇于从事各项工作，从而在市场经济大潮中找到自己的位置。

把握国家推动实施“京津冀协同发展”、“一带一路”、“中国制造 2025”、“互联网+”行动计划和战略性新兴产业发展等重大战略机遇，大力开拓就业岗位；通过：“走出去、请进来”的方式，拓宽重点领域就业渠道，结合地方经济发展，深入挖掘新技术、新产业、新业态创造的就业机会，围绕新型工业化、信息化、城镇化和农业现代化，引导毕业生到战略性新兴产业等领域就业创业；鼓励引导毕业生面向城乡基层、中西部地区以及民族地区、贫困地区和艰苦边远地区就业。

3. 强化实践育人，积极推进校企合作

自 2014 年招收首届硕士研究生以来，我校积极加强与地方政府、知名企业的联系和合作，共建了多个研究生实习实训基地，探索新型人才培养模式；积极组织学生参与就业实习和志愿服务活动，为学生实习、就业提供更好的平台和更多的机会。引导学生学以致用，切实提高学生的就业创业能力。同时强化就业状况反馈和引导作用，实现就业与人才培养、社会需求的良性互动，全面提高办学质量和人才培养质量。

4. 抓好“特殊群体”毕业生，做好帮扶指导工作

学校不断建立健全困难毕业生帮扶体系，领导班子和各院系教师积极参与，及时做好困难毕业生的摸底、调查工作，及时掌握困难群体的基本情况、思想

动态和心理状态。建立全程化关注、全方位指导为一体的服务体系，采取个体指导、心理疏导、重点推荐等方式帮助困难毕业生实现就业。

5. 构建就业服务体系

毕业生和用人单位是就业工作的两个重要服务对象，我校一直将服务好毕业生就业和服务好用人单位校园招聘作为就业的重点工作之一。充分利用“互联网+就业”新模式，准确把握毕业生求职意愿和用人单位岗位需求信息。通过就业宝和手机移动终端，针对毕业生不同特点和需求，及时传递推送信息。

充分发挥校园市场的主体作用，进一步加强就业招聘服务平台建设。2020年受新冠疫情影响，学校积极调整就业服务模式。疫情前，开展了各类宣讲会、大型双选会和校园招聘会等各类招聘活动；针对疫情，积极借助第三方招聘平台，为毕业生线上提供优质岗位。同时发挥教育部新职业 24365 网站和省教育厅、人社厅、张家口市等相关平台作用，积极发布招聘岗位信息。毕业季，为毕业生简化毕业离校手续，联合相关部门开辟绿色通道，对毕业生办理相关手续进行“一站式”服务。

二、就业指导服务情况

1. 毕业生对学校职业指导与就业服务工作的评价

我校 2020 届毕业研究生人数为 135 人，毕业生对学校职业指导与就业服务工作的评价情况如下：非常满意 81.5%，满意 11.1%，基本满意 4.4%，不满意 3.0%。

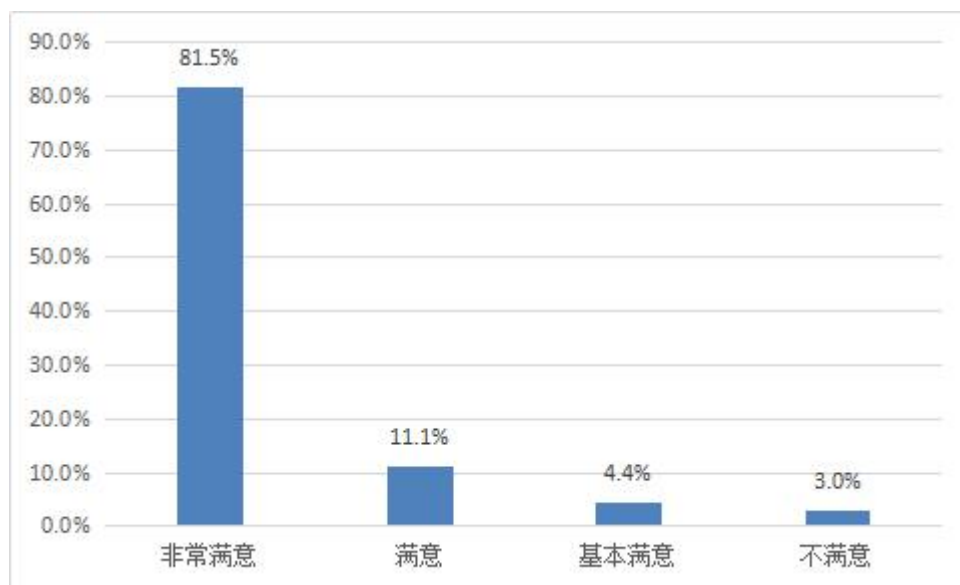


图 2-2-1 2020 届毕业生对学校职业指导与就业服务工作的评价

2. 毕业生对学院职业指导与就业服务工作的评价

我校 2020 届毕业研究生人数为 135 人，毕业生对学院职业指导与就业服务工作的评价情况如下：非常满意 83.7%，满意 7.4%，基本满意 6.7%，不满意 2.2%。

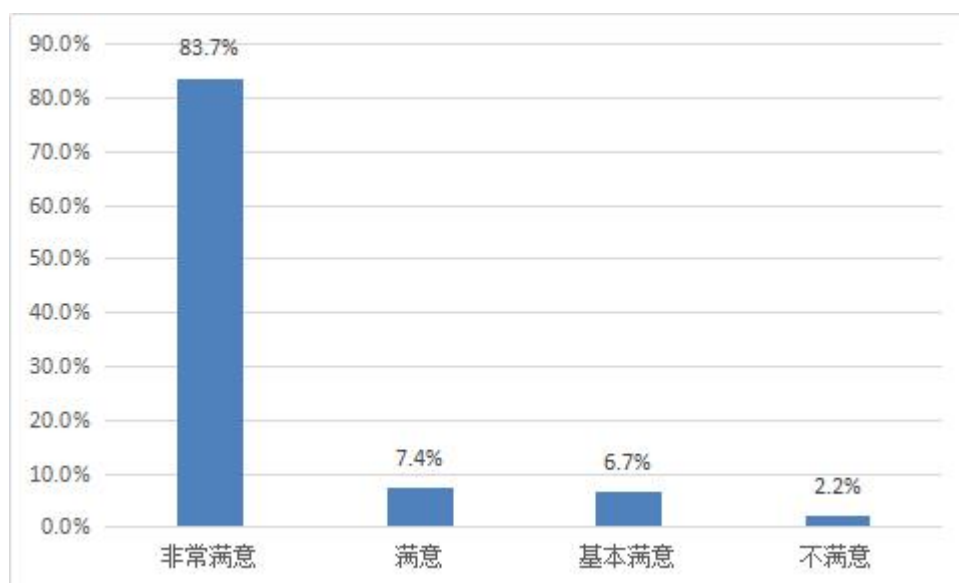


图 2-2-2 2020 届毕业生对学院职业指导与就业服务工作的评价

第三部分 就业相关分析

一、整体就业情况



图 3-1-1 2019-2020 年就业率对比

2020 届毕业研究生初次就业率达到 66.7%，截止 12 月 30 日，就业率达到 89.6%。我校毕业研究生就业情况较去年略有上升，在 2020 年新

冠疫情的背景下，毕业研究生的就业率呈现出逆势上扬，表明国家和学校各项促进就业的措施取得了显著的成效，同时也反映出过去就业工作的一些不足，今后应加大对就业工作投入的力度。

二、各专业就业情况

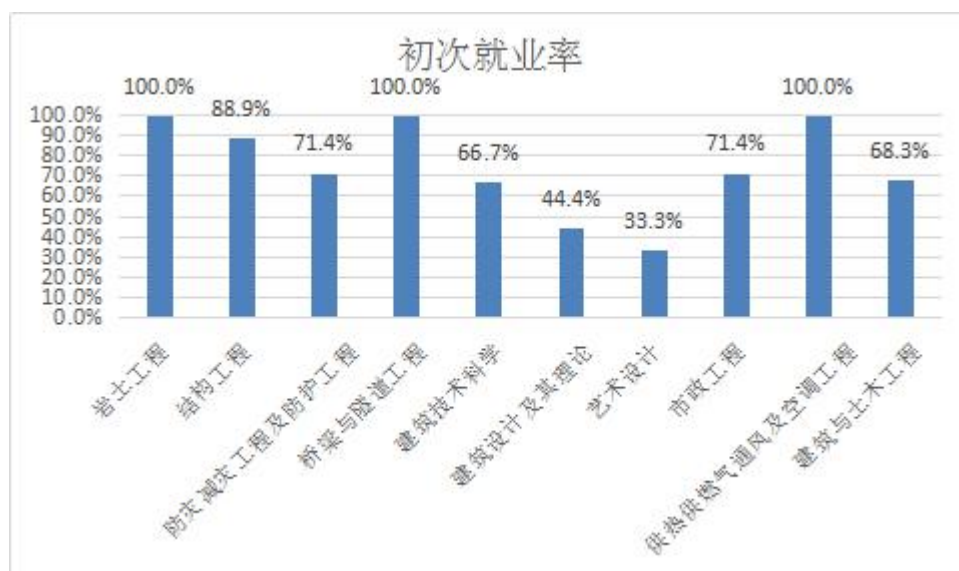


图 3-2-1 各专业初次就业率

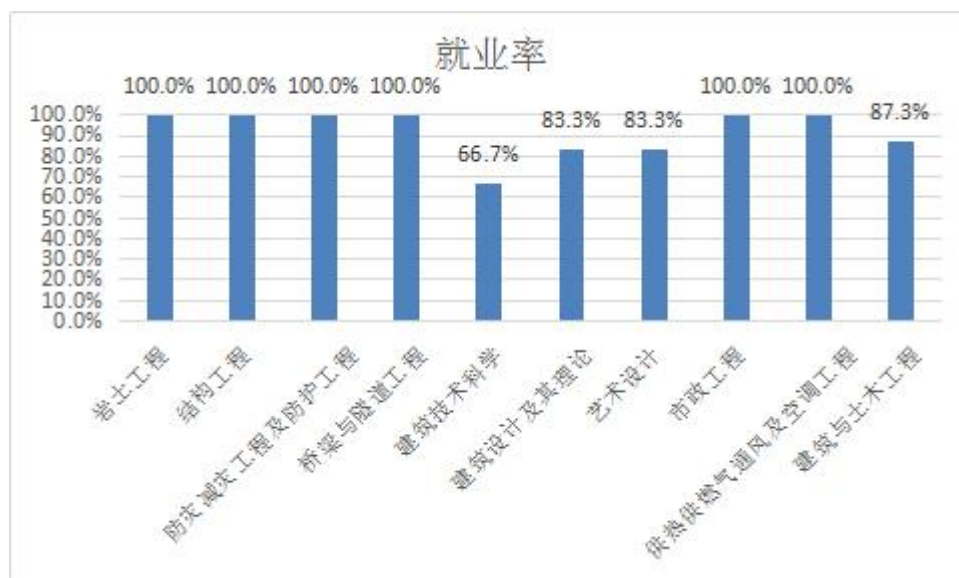


图 3-2-2 各专业就业率（截止 12 月 30 日）

2020 届毕业研究生大部分专业规模较小，就业率的偶然性、波动性较大。建筑设计及其理论和艺术设计专业的较低初次就业率，与专业学科关系较大，但整体就业趋势良好。建筑技术科学毕业生共 3 人，其中 2 人实现就业，另 1 人为不就业拟升学，毕业生数量少，使该专业就业率较低。

三、实现就业毕业生毕业去向分析

2020 届毕业研究生实现就业 121 人，协议和合同就业 109 人，占 90.1%；

灵活就业 8 人，占 6.6%；基层项目就业 1 人，占 0.8%，自主创业 1 人，占 0.8%，考博升学 2 人，占 1.7%。我校毕业研究生就业以协议和合同就业为主，考博升学人数相对稳定，鼓励毕业生到基层及自主创业有一定成效。

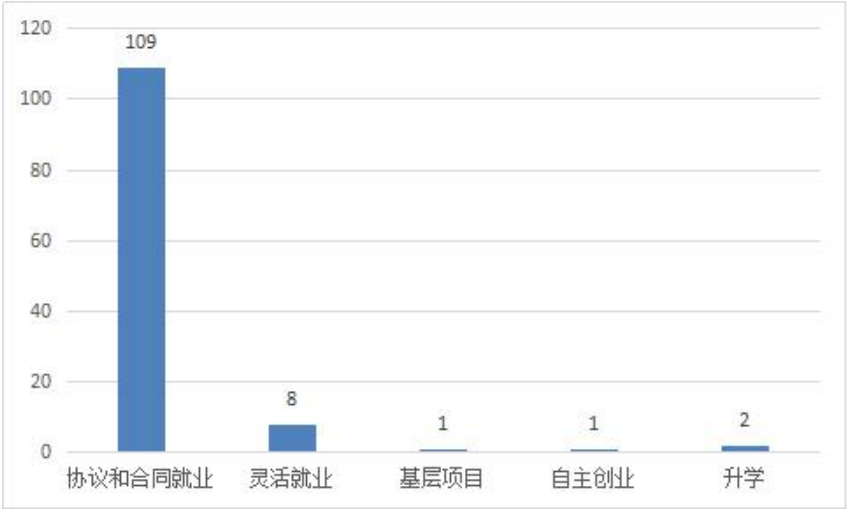


图 3-3-1 实现就业毕业生毕业去向情况

四、毕业生工作所在地分析

2020 届毕业研究生实现就业 121 人，其中考博升学 2 人，考入的大学分别为西安建筑科技大学和北京工业大学。另外，进入单位工作的毕业生有 119 人，就业工作所在地分布在河北、北京、山东、天津等十四个省市，其中在河北本省就业的人数最多，为 52 人，其次分别是北京、山东、天津，分别是 25 人、19 人、6 人，另有 27 人分别在其他省市就业。毕业生在选择工作所在地时倾向选择自己生源地。

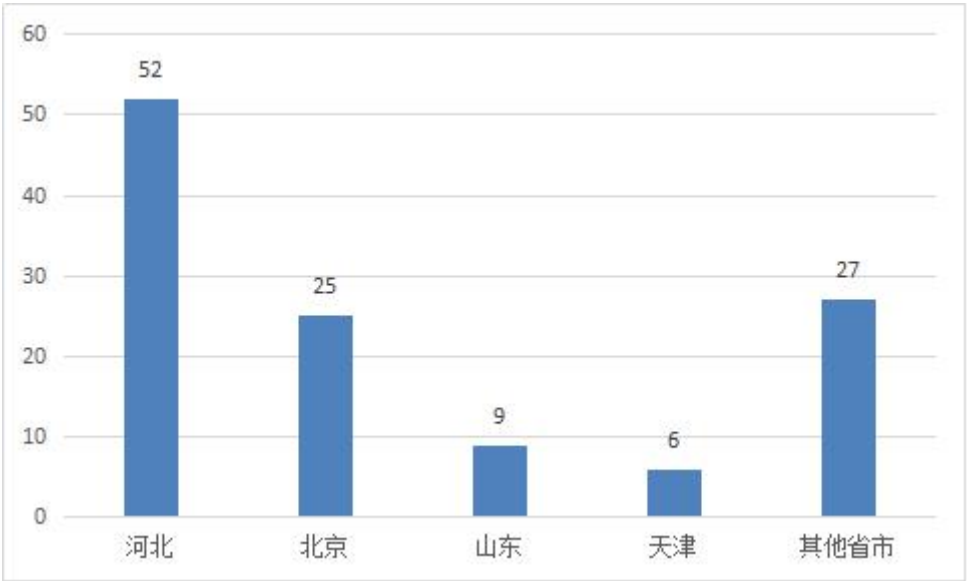


图 3-4-1 毕业生工作所在地分布

五、特殊身份毕业生（学生党员、学生干部、少数民族学生、家庭困难学生）就业情况分析

特殊身份毕业生就业情况:学生党员 56 人,其中协议和合同就业 47 人,地方基层项目就业 1 人,升学 2 人,未就业 6 人;学生干部 11 人,其中协议和合同就业 10 人,灵活就业 1 人;少数民族学生 9 人,其中协议和合同就业 8 人,未就业 1 人;家庭困难学生 9 人,均为协议和合同就业。

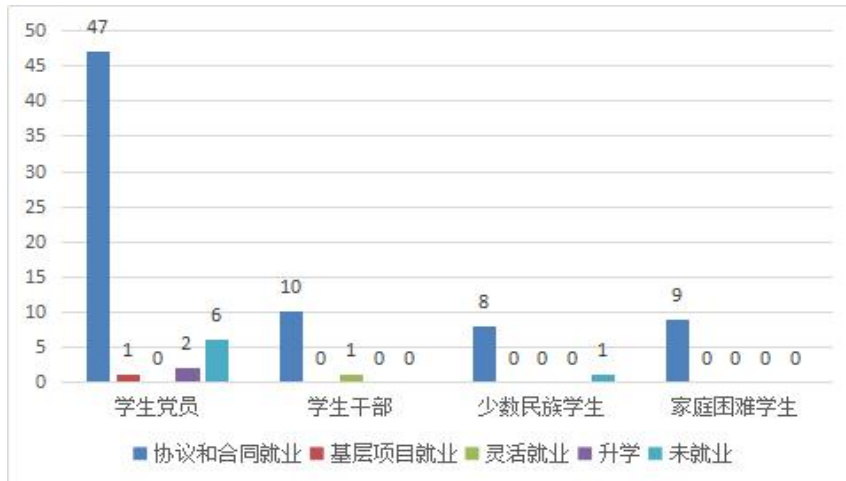


图 3-5-1 特殊身份毕业生就业情况

学生党员就业率达 89.3%，积极发挥了党员带头作用，有 1 人基层项目就业；学生干部就业率 100%；少数民族就业率达 88.9%，未就业的 1 人选择照顾家庭，暂不就业；家庭困难学生就业率 100%。特殊身份毕业生整体就业情况良好，学生党员就业率与总就业率基本持平，学生干部、少数民族学生、家庭困难学生有就业意愿的毕业生均实现了 100%就业。

六、未就业毕业生分析

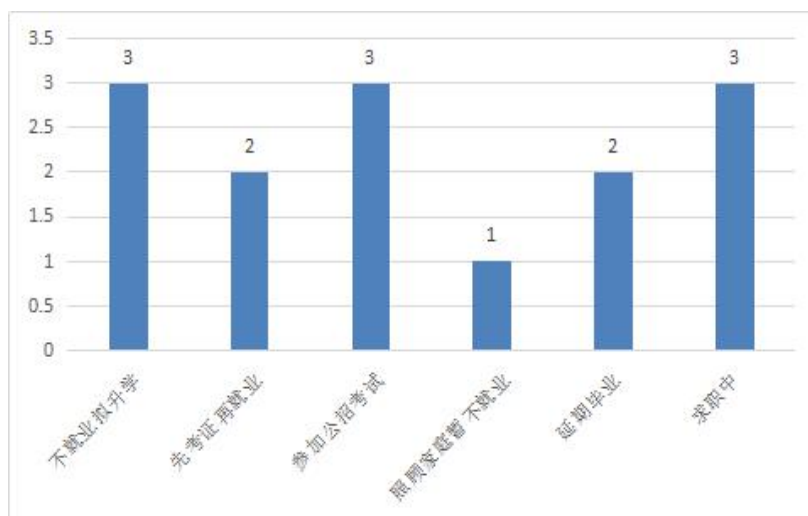


图 3-6-1 未就业毕业生情况

2020 届毕业研究生未就业共计 14 人。其中打算不就业，继续考博的毕业生 3 人；打算参加公招考试 3 人；打算先考一建一造等证书，再进行更高质量就业 2 人；照顾家庭暂不就业 1 人；有 2 人因未能按时毕业，延期至今年年底，未就业；另外 3 人处于求职中。

第四部分 就业对教育教学的反馈

一、毕业生对学校教育工作的满意度与反馈

1. 毕业生对学校教育工作的满意度

根据毕业生调查问卷反馈，2020 届毕业研究生从专业课程结构设置、教学设施和教学手段、专业的实习实训及社会实践活动等多个方面对学校教育教学工作进行评价，满意度较高。

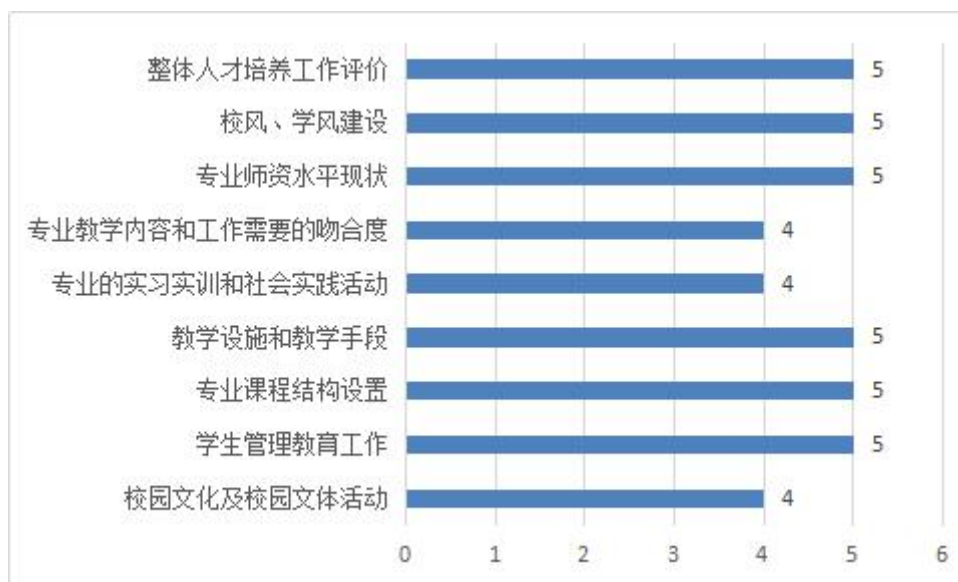


图 4-1-1 毕业生对学校教育工作的满意度

2. 学校教育教学改进举措

通过对 2020 届毕业研究生的问卷调查，受访研究生认为影响我校研究生培养质量的最主要因素分别为：导师指导、学科管理水平、学术氛围。因此，今后我校研究生教育教学方面更应该重视学科建设，提高学科管理水平，营造更加健康和浓厚的学术氛围，同时要加强对研究生指导教师的培养和监督，进一步提高研究生培养质量。

二、毕业生对职业发展要素的反馈

1. 毕业生对职业发展要素重要性的反馈

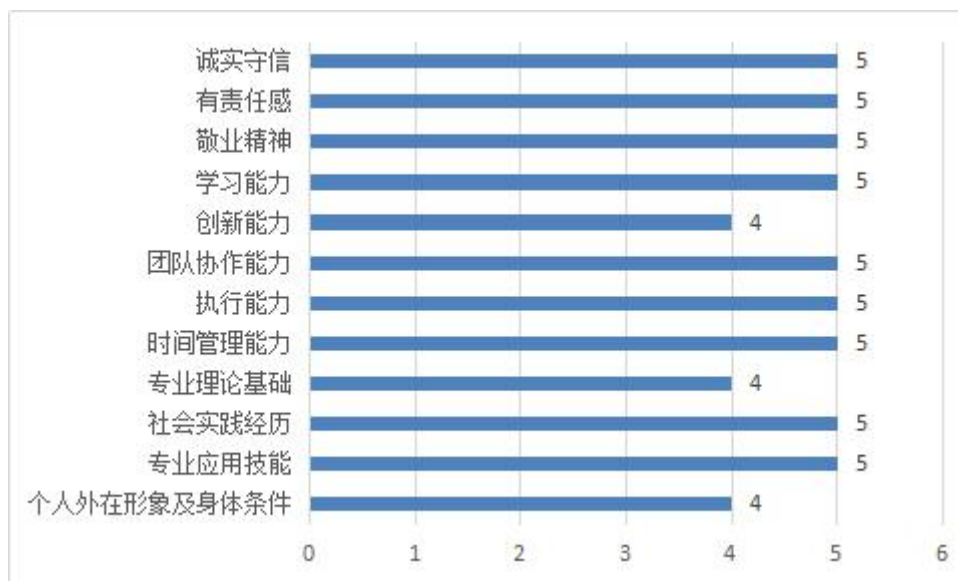


图 4-2-1 毕业生对职业发展要素重要性的反馈

从创新精神、学习能力、敬业精神等方面考量毕业生对职业发展要素重要性的重视程度，反馈情况如图所示，与职业相关的几项重要因素都得到了充分认识。

2. 学校加强职业教育的改进举措

针对学生对职业发展不同要素的重视程度，学校在职业教育过程中应当对学生的敬业精神、责任感、团队协作能力几个方面更加有所侧重，对学生职业生涯规划能力更加系统地培养，就业创业教育和指导应参透到各专业之中，并要从综合施教方面加以重视。

三、用人单位对学校人才培养的建议

通过统计用人单位调查问卷数据结果，总结用人单位对学校人才培养有以下几方面建议：1. 加强基础知识的培养，拓宽学生的知识面；2. 加强专业知识和专业技能的培养；3. 强化专业实践环节，增强学生实践能力；4. 拓宽专业口径，增强专业适应性；5. 专业设置动态调整，满足社会发展需求；6. 加强学生实战应用能力的培养；7. 加强学生人生观、职业道德和劳动态度的培养；8. 加强学生创新能力的培养。

四、未就业毕业生对教育教学及就业工作反馈

1. 毕业生未就业情况

2020 届毕业研究生未就业共计 14 人。其中打算不就业，继续考博的毕业生 3 人；打算参加公招考试 3 人；打算先考一建一造等证书，再进行更

高质量就业 2 人；照顾家庭暂不就业 1 人；有 2 人因未能按时毕业，延期至今年年底，未就业；另外 3 人处于求职中。

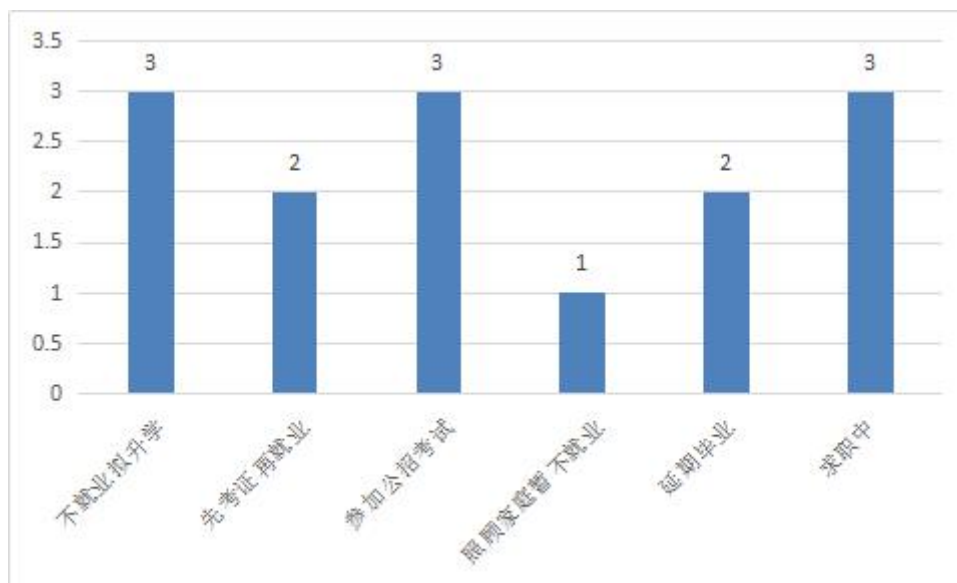


图 4-4-1 毕业生未就业的情况

2. 学校应加强的工作举措

继续加强组织领导，严格按照国家、省市相关文件精神，明确责任和时间，合理分工，分阶段保质保量完成各项就业工作；积极引导毕业生充分就业和高质量就业；继续提升就业创业信息化平台服务水平，深化就业市场建设；继续全方位做好就业困难及重点关注群体的帮扶工作，不断加大就业指导服务力度；继续强化就业创业指导，提升就业创业能力。

五、专业预警及调控措施

根据今年总体的就业情况来看，虽然就业形势受疫情影响较为严峻，但是从学校到学院，都始终高度重视并主动做好就业宣传工作和就业服务保障工作，所以我校 2020 届毕业研究生就业情况相对较好。学校将进一步加强学生综合素质教育，不断促使学生整体素质、专业能力和就业竞争力的提升，也要多措并举、更加积极主动地加强就业创业教育与指导服务工作，确保 2020 届毕业生就业工作顺利完成。