



浙江大学
ZHEJIANG UNIVERSITY

2019 届毕业生 就业质量年度报告

浙江大学就业指导与服务中心

目录

前言.....	1
第一章 毕业生就业工作特色与举措.....	2
一、加强顶层设计，优化战略布局.....	2
二、聚焦重要板块，注重多措并举.....	3
三、实施精准指导，提升服务水平.....	4
四、推进全面联动，健全生态系统.....	5
第二章 2019 届毕业生就业情况分析.....	7
第一节 毕业生升学就业总体情况.....	7
一、生源情况.....	7
二、初次就业率.....	7
三、签约进展.....	10
四、就业流向.....	11
五、创业情况.....	24
第二节 2019 届本科毕业生升学就业情况.....	26
一、生源情况.....	26
二、初次就业率.....	26
三、境内外升学情况.....	28
第三节 2019 届毕业研究生升学就业情况.....	33
一、生源情况.....	33
二、初次就业率.....	33
三、境内外升学情况.....	37
第三章 2019 届毕业生的校园招聘情况分析.....	40
第一节 学校层面举办校园招聘活动的总体情况.....	40
一、地域分布.....	40
二、招聘时间.....	41
三、单位性质及行业分布.....	41
第二节 校网发布招聘信息情况分析.....	42
第三节 学院（系）层面举办的专场宣讲会情况分析.....	45
一、地域分布.....	46
二、招聘时间.....	47
第四章 2019 届毕业生就业质量分析.....	48
第一节 2019 届毕业生问卷调查结果.....	48
一、求职途径.....	48
二、暂定年薪.....	49
三、对工作的评价.....	50
第二节 用人单位问卷调查结果.....	53
一、企业招聘和入职培训情况.....	53
二、对浙江大学毕业生的评价.....	55

前 言

2019年是新中国成立70周年、五四运动100周年，也是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年。习近平总书记指出：“党和国家事业发展对高等教育的需要，对科学知识和优秀人才的需要，比以往任何时候都更为迫切。”浙江大学在百年未有之大变局中主动肩负起时代赋予的使命和要求，积极主动为建设高等教育强国作出新的更大贡献。

长期以来，浙江大学坚持为党育人、为国育才，精心精准开展就业指导与服务工作，在保持高位就业率的基础上，多措并举，积极引导毕业生将个人就业选择与国家战略、人民期盼和社会需求紧密结合，以“三前三后”为主线的高水平就业工作体系来支撑保障高质量就业。2019年，学校出台了《浙江大学就业工作中长期发展规划纲要（2020—2030年）》及《浙江大学毕业生高质量就业工作行动计划（2020—2021年）》，进一步推动就业工作一流发展，加快构建国家战略导向下的全球化就业格局。

一方面，学校坚持扎根中国、一流引领、全球布局。围绕国家战略，按照“四个服务”要求，引导毕业生到基层、西部、国家重点单位就业；培养学生勇立潮头、开物前民的创造精神、开拓精神，实现高层次就业；站在全球发展的战略高度着眼未来经济社会变革，引导毕业生进入国际顶尖、前沿、核心的关键行业领域。另一方面，学校坚持贯通培养、院系主体、协同联动。将就业工作作为学校从招生到就业的全过程育人生态的重要组成部分，以就业反馈推动教育教学改革，完善高质量职业生涯规划与就业指导课程体系建设，对学生精准指导，切实提升就业竞争力；进一步完善就业工作考核激励机制，落实“就业一把手工程”，充分发挥院系主体作用；推进就业工作与学校对外合作和社会服务深度融合，构建与社会用人单位更加紧密的人才合作培养机制。2019年，浙江大学毕业生就业创业工作取得显著成效，整体就业质量稳中有进，服务国家战略导向凸显，就业指导与服务体系更加健全。

根据2019年9月QS全球高等教育集团发布的全球毕业生就业竞争力排名，浙江大学位列全球第35位。随着创建世界一流大学步伐的稳步推进，浙江大学将培养和输送更多优秀领军型人才，实现学生更高质量就业，为实现中华民族伟大复兴、推动构建人类命运共同体提供强有力的人才支撑，贡献出浙大力量！

第一章 毕业生就业工作特色与举措

一、加强顶层设计，优化战略布局

浙江大学坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神和全国教育大会精神，坚持面向国家战略需求，以新时代浙江大学人才培养目标为指引，以全链条指导与服务为抓手，以体制机制创新为动力，加快形成学校主导、院系主体、全校协同、内外联动、全员参与、保障有力的就业工作体系。

学校党政高度重视就业工作，将就业工作作为专项纳入一流本科教育行动计划和卓越研究生培养计划，一年多来在党委常委会、校务会议、年度工作会议和暑期工作会议等全校重要会议中多次专题研讨就业工作，并专门召开学校就业工作会议进行部署，建立了校院两级领导定期走访、看望、联系学院（系）毕业生制度。根据当前和今后一个时期的就业工作实际，出台了《浙江大学就业工作中长期发展规划纲要（2020—2030年）》及《浙江大学毕业生高质量就业工作行动计划（2020—2021年）》，着力将学校综合一流的学科优势转化为毕业生职场启航的专业优势，以学校昂扬向上的发展态势支撑起毕业生职业发展的良好趋势，不断塑造学生在中国特色社会主义道路、理论、制度和文化中健康成长的能力，并将他们推向祖国未来发展最需要的地方，形成扎根中国，放眼世界的多层次就业格局。

为优化就业保障和激励机制，进一步完善学院（系）就业工作考核指标体系，修订了《浙江大学招生与就业工作先进集体及先进个人评奖办法》，对引导毕业生赴国防军工等重点单位和西部艰苦地区就业以及指导学生赴国际组织实习任职等工作成效突出的学院（系）给予研究生招生名额奖励，对在引导毕业生服务国家战略工作方面业绩突出的教职工颁发“服务国家战略”就业工作奖教金，对赴西部、基层地区就业的毕业生加大奖励资助力度并发文表彰，持续推进选调生岗前培训、行前欢送、定期看望和长期关心工作机制的落地落实。

二、聚焦重要板块，注重多措并举

过去一年来，学校围绕国家战略需求和学科人才培养特点，聚焦国防军工、国家级学术平台、国企央企、国家选调生、国际组织等重要板块，分学科实施毕业生就业战略布局规划，推动就业工作深入重点地区、重要行业，进一步强化就业引导。

学校持续开展选调生专题研修计划和赴基层就业毕业生岗前培训班，对有意向赴基层公共部门就业的学生加大专项选拔、培训和推荐实习实践的工作力度，全面提升其综合素质和应聘竞争力；对赴基层就业的应届毕业生，精心设计多种形式结合、多样化内容组成的培训方案，以增强其基层岗位适应性和后续发展潜力。除了“扶上马、送一程”，学校主要领导还亲自带队赴湖南、广西、贵州、陕西等地看望选调生校友，关心毕业生的生活和工作，为其今后的发展提供后续支持，助推毕业生成长成才。

学校进一步深化与国防军工单位人才与科研合作，举办“国防军工周”系列活动，邀请近 200 家军工单位集中开展人才招聘和人才推送洽谈会，打通在校生的沟通渠道。召开浙江大学 2019 届毕业生赴国防军工单位就业欢送会，校党委书记任少波为毕业生颁发纪念铭牌并勉励大家在报效祖国的广阔舞台上千锤百炼、淬火成钢。

为进一步鼓励支持学生赴国际组织实习，学校出台《浙江大学鼓励支持学生赴国际组织实习工作规定（试行）》，设立了“浙江大学教育基金会彭年教育基金国际组织专项奖学金”，通过“国际组织精英人才培养计划”、“国际组织实习任职专项计划”创新“X+外语”复合型人才培养模式，对学生进行前移指导、系统培养和持续引导。

2019 年，浙江大学毕业生投身技术型、战略性行业领域就业的人数众多，其中重要央企（含军工单位）456 人、世界 500 强企业 1618 人、民营 50 强企业 649 人、国家级科研院所 91 人、“双一流”高校（A 类）125 人；录取为定向选调生的达 363 人，覆盖 25 个省市自治区，再创历史新高。“国际组织实习任职专项计划”持续推进，2019 年已有 41 位学生赴国际组织总部及各地办事处实习，

另有 4 位获得国际组织实习任职录用函，国际组织专业领域涵盖教育与科技、环境与可持续发展、卫生与健康、经济金融与贸易、人道保护与社会保障等。

三、实施精准指导，提升服务水平

推进四课堂协同发力，全面做好就业指导工作。面向低年级本科生开设《职业生涯规划 A》、《职业生涯规划 B》和《大学生 KAB 创业基础》通识选修课，面向研究生开设《生涯规划与职业发展》选修课，通过活动体验式教学、小组研讨学习等互动性强的教学方式来提升学生的生涯规划能力和创新创业意识，增强学生的生涯规划主动性。2018-2019 学年开设教学班 81 个，覆盖学生 4000 多人。打造高质量就业创业教育通识课程的同时，学校在“浙江大学 2019 级新生养成教育”中继续推出“未来任我行”慕课课程，通过始业教育学习环节启迪新生科学规划学业与职业生涯。向全校学生开展“职业素养提升训练营”、“求职技能小课堂”、“CAREER 工作坊”等活动，2019 年开设专题讲座共 44 讲，涵盖多个校区，受益学生累计 3000 余人次。建立“逐梦工作室”面向全校同学开展个体咨询，提供个性化指导。工作室现有 12 位专业咨询师，2019 年开展个体咨询 122 人次。依托职业化、专家化的生涯辅导师资队伍，专业化的课程、咨询、辅导体系，为学生提供全方位、立体式、人性化的精准指导与服务。举办了首届“生涯规划节”，以“铸魂报家国、规划创未来”为主题，创建富有浙大特色的生涯辅导工作品牌。

注重前瞻布局，优化行业对接。就业中心以院系就业指导品牌项目和就业指导平台项目为抓手，面向全校学生组织重要战略行业和重点领域就业辅导培训，提高毕业生的实战能力，以适应社会变化和行业发展新趋势。2019 年，就业中心联合相关院系启动“国防军工”、“基层选调”、“国际组织”、“乡村振兴”、“大健康”等校级就业指导特色平台的建设，健全重要就业板块人才选拔、培养与推送“三位一体”的工作机制，引导毕业生到祖国最需要的地方去担当大任、建功立业。

联合校内外优秀人力资源，共同做好就业指导工作。为提高学生职业生涯规划的专业化和精准化，学校鼓励和支持就业工作人员参加各类专业认证培训。

2019 学年共培训 51 人次，累计支持额度超过 12 万元。组建“优秀学长讲师团”，选拔学习成绩优秀、实习实践经历丰富、有服务国家战略就业创业理想的先进典型进课堂，与学生面对面交流分享，发挥身边榜样人物的引领作用。同时面向社会群体，新聘任校外职业导师 35 人，发挥各行各业专业人士和优秀校友在学生的就业创业指导工作中的作用，为学生提供更加多样的生涯发展指导和素养能力训练。

四、推进全面联动，健全生态系统

在学校领导的高度重视和大力推动下，校院联动、部门协同的校内就业工作联动机制日趋完善，全员参与就业的工作氛围日益浓厚。

以就业质量为指向，学校加快推进人才培养的前瞻布局，构建并完善“招生—培养—就业”三位一体的人才培养机制，根据就业反馈进一步优化本科生和研究生招生结构及培养方案。持续推进“新生生涯成长档案”系统建设，实行“一生一档”，通过从新生开始建立个人生涯发展电子档案，记录个体贯穿一课堂到四课堂的生涯实践活动，建立学生生涯发展动态数据库。关心少数民族、家庭困难等学生群体，深入了解学生的就业意愿，通过一对一咨询、简历辅导、政策解读、相关地区企事业单位招聘信息推送以及就业专项经费资助等形式全方位帮助学生提高就业竞争力，持续做好困难帮扶与就业关怀工作。

以就业引导为牵引，党委学生工作部、党委研究生工作部、校团委和就业指导与服务中心等职能部门与学院（系）加强工作磋商机制，定期研讨学生思想政治教育工作。整合和优化各类学生骨干培养计划，搭建校内外挂职锻炼平台，完善“选拔—培养—推荐”三位一体的工作机制。引导学生深刻认识新时代中国青年的使命担当，提高主动赴重点领域就业意识。通过“小我融入大我、青春献给祖国”“青春筑梦新时代、躬身实践新征程”暑期社会实践等大型主题活动，加强对在校生的择业观和价值观教育，积极向京津冀、东北部、中西部、粤港澳、长三角、海南自由贸易港等国家重大发展战略区域输送优秀毕业生，为创新驱动、乡村振兴、军民融合、区域协调发展等时代主题奉献人才支持和青春力量。主动服务国家对外开放战略，以增强中国国际话语权和全面提升浙江大学国际声誉为导向，推进“全球治理”系列项目的开展。以“全球治理论坛”、“全球治理周”等品牌活动，提高青年学生参与全球治理的意识、能力与素养。2019 年国家留

学基金委联同浙江大学主办首届联合国机构宣讲咨询活动，20家联合国机构代表出席，吸引了来自38所高校的1300余位学生参加，着力为全球输送一批具备国际视野、全球竞争力和跨文化沟通协调能力的国际化复合型人才，积极参与全球治理和人类命运共同体建设。

2019年，在学校有关部门的多方联动和大力支持下，分行业、分地区实施就业对外联络“三百工程”，围绕“一带一路”建设、雄安新区建设、长江经济带发展等国家战略开拓就业资源，与27个省区市建立密切合作关系，定向推送优秀学生赴当地党政机关和企事业单位实习实践；充分利用校地企三方合作资源优势，为学生提供更多的实习实践机会和就业创业岗位。

以创新驱动为支撑，加强学生创新创业教育，对接科技创新体系、产业创新体系和社会创新需求。依托创新创业学院、创新创业研究院、国家大学科技园、创新创业实验室和紫金创业元空间、IdeaBank创客空间等20余个校内实践教育平台，实施国家、省、校、院“四级”创新创业训练计划，建立未来企业家俱乐部、微创业联盟等创业类学生组织30余个，举办数学建模、电子设计等多层次、多类型的学科竞赛75类共140项，承办第五届中国“互联网+”大学生创新创业大赛等，以赛代训、以赛促创。依托校友资源，每年举办校友创业大赛，2019年大赛继往开来，开辟了国际赛道，吸引了500余个项目参赛，100余家知名创投机构参与，100余位企业家担任导师，得到多个地方政府的支持。在澎湃的创新创业浪潮中，浙江大学创业者越来越呈现出总体创新层次较高、分布行业广泛、创业企业发展势头强劲、共享意识强等特征。

2019年是浙江大学迈向世界大学前列、国家实现社会主义现代化进程的关键一年，浙大梦与中国梦深度交织在一起。近年来，浙江大学认真落实国家关于加快教育现代化的战略部署，推动创新为育人赋能，引导更多学生到祖国需要的地方建功立业，毕业生就业率、深造率、到基层及国际组织就业人数等均居全国高校前列。学校主动对接国家需求，强化整体部署，坚持国家战略导向，构建全球就业格局，帮助毕业生实现更高质量就业，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而不懈奋斗。

第二章 2019 届毕业生就业情况分析

第一节 毕业生升学就业总体情况

一、生源情况

浙江大学 2019 届毕业生共有 11948 人。其中，本科生 5606 人、硕士生 4625 人、博士生 1717 人；男生 6816 人、占 57.05%，女生 5132 人、占 42.95%，如表 2.1.1 所示：

表 2.1.1 2019 届毕业生的生源分布

学历	人数	男生	女生
本科	5606	3329	2277
硕士	4625	2431	2194
博士	1717	1056	661
总计	11948	6816	5132

从 2019 届毕业生的生源来看，主要以华东地区为主，占总人数的 62.55%，具体分布如表 2.1.2 所示：

表 2.1.2 2019 届毕业生生源的地区分布

地区	本科		硕士		博士		合计
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	
华东地区	3510	62.61%	2936	63.48%	1028	59.87%	62.55%
华中地区	423	7.55%	678	14.66%	265	15.43%	11.43%
华北地区	367	6.55%	297	6.42%	109	6.35%	6.47%
西南地区	435	7.76%	227	4.91%	88	5.13%	6.28%
西北地区	364	6.49%	185	4.00%	102	5.94%	5.45%
东北地区	264	4.71%	175	3.78%	72	4.19%	4.28%
华南地区	230	4.10%	125	2.70%	53	3.09%	3.41%
港澳台地区	13	0.23%	2	0.04%	0	0.00%	0.13%
总计	5606	100.00%	4625	100.00%	1717	100.00%	100.00%

二、初次就业率

截止到 2019 年 11 月 20 日，2019 届毕业生的初次就业率为 97.65%，较 2018 届同期持平。分院系的就业率（按 2019 届就业率从高到低排序）统计见表 2.1.3：

表 2.1.3 各学院（系）就业率统计

学院（系）名称	2019		2018		同比
	人数	比例	人数	比例	
传媒与国际文化学院	228	100.00%	234	98.72%	1.28%
航空航天学院	109	100.00%	115	97.39%	2.61%
化学系	230	100.00%	220	99.55%	0.45%
光电科学与工程学院	224	99.55%	251	99.20%	0.35%
信息与电子工程学院	475	99.37%	432	98.84%	0.53%
高分子科学与工程学系	157	99.36%	193	100.00%	-0.64%
计算机科学与技术学院	699	99.28%	731	99.18%	0.10%
电气工程学院	641	99.22%	583	99.14%	0.08%
生物系统工程与食品科学学院	228	99.12%	242	98.76%	0.36%
化学工程与生物工程学院	318	99.06%	325	99.38%	-0.32%
生命科学学院	208	99.04%	239	96.23%	2.81%
控制科学与工程学院	283	98.94%	275	99.27%	-0.33%
机械工程学院	499	98.80%	482	98.96%	-0.16%
环境与资源学院	292	98.63%	306	98.04%	0.59%
竺可桢学院	278	98.56%	267	96.25%	2.31%
动物科学学院	196	98.47%	193	98.45%	0.02%
经济学院	435	98.39%	426	97.42%	0.97%
管理学院	304	98.36%	317	98.42%	-0.06%
能源工程学院	470	98.30%	511	98.63%	-0.33%
软件学院	327	98.17%	221	98.20%	-0.03%
心理与行为科学系	107	98.13%	113	97.35%	0.78%
海洋学院	339	97.94%	259	96.14%	1.80%
药学院	188	97.87%	164	98.78%	-0.91%
外国语言文化与国际交流学院	281	97.86%	277	94.22%	3.64%
公共管理学院	365	97.81%	365	98.08%	-0.27%
教育学院	223	97.76%	220	99.09%	-1.33%
材料科学与工程学院	259	97.68%	295	98.31%	-0.63%
地球科学学院	126	97.62%	125	96.00%	1.62%
农业与生物技术学院	426	96.48%	444	97.30%	-0.82%
马克思主义学院	28	96.43%	26	100.00%	-3.57%
生物医学工程与仪器科学学院	249	96.39%	248	96.77%	-0.38%
人文学院	271	96.31%	427	95.08%	1.23%
建筑工程学院	486	96.30%	586	98.46%	-2.16%
光华法学院	287	95.82%	285	97.54%	-1.72%
物理学系	157	94.27%	164	96.95%	-2.68%
医学院	1174	94.04%	1114	93.72%	0.32%
数学科学学院	282	93.26%	297	96.97%	-3.71%
艺术与考古学院	99	90.91%	/	/	/
总计	11948	97.65%	11972	97.64%	0.01%

院系初次就业率按学历统计（按合计就业率从高到低排序）结果见表 2.1.4:

表 2.1.4 各学院（系）2019 届毕业生分学历初次就业率统计

学院（系）名称	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
传媒与国际文化学院	132	100.00%	86	100.00%	10	100.00%	228	100.00%
航空航天学院	34	100.00%	48	100.00%	27	100.00%	109	100.00%
化学系	64	100.00%	87	100.00%	79	100.00%	230	100.00%
光电科学与工程学院	87	98.85%	84	100.00%	53	100.00%	224	99.55%
信息与电子工程学院	267	98.88%	163	100.00%	45	100.00%	475	99.37%
高分子科学与工程学系	81	100.00%	44	100.00%	32	96.88%	157	99.36%
计算机科学与技术学院	337	98.52%	301	100.00%	61	100.00%	699	99.28%
电气工程学院	377	98.94%	187	99.47%	77	100.00%	641	99.22%
生物系统工程与食品科学学院	116	98.28%	73	100.00%	39	100.00%	228	99.12%
化学工程与生物工程学院	126	97.62%	138	100.00%	54	100.00%	318	99.06%
生命科学学院	80	98.75%	72	98.61%	56	100.00%	208	99.04%
控制科学与工程学院	122	97.54%	125	100.00%	36	100.00%	283	98.94%
机械工程学院	215	98.14%	224	99.55%	60	98.33%	499	98.80%
环境与资源学院	104	97.12%	143	100.00%	45	97.78%	292	98.63%
竺可桢学院	278	98.56%	/	/	/	/	278	98.56%
动物科学学院	82	97.56%	84	98.81%	30	100.00%	196	98.47%
经济学院	225	98.22%	191	98.43%	19	100.00%	435	98.39%
管理学院	158	97.47%	104	99.04%	42	100.00%	304	98.36%
能源工程学院	242	97.52%	143	100.00%	85	97.65%	470	98.30%
软件学院	/	/	327	98.17%	/	/	327	98.17%
心理与行为科学系	47	97.87%	41	100.00%	19	94.74%	107	98.13%
海洋学院	188	96.28%	118	100.00%	33	100.00%	339	97.94%
药学院	80	98.75%	58	100.00%	50	94.00%	188	97.87%
外国语言文化与国际交流学院	193	97.93%	66	98.48%	22	95.45%	281	97.86%
公共管理学院	183	96.17%	138	99.28%	44	100.00%	365	97.81%
教育学院	134	97.01%	68	100.00%	21	95.24%	223	97.76%
材料科学与工程学院	87	97.70%	111	99.10%	61	95.08%	259	97.68%
地球科学学院	51	100.00%	49	95.92%	26	96.15%	126	97.62%
农业与生物技术学院	176	96.02%	176	97.16%	74	95.95%	426	96.48%
马克思主义学院	/	/	24	100.00%	4	75.00%	28	96.43%
生物医学工程与仪器科学学院	125	94.40%	86	100.00%	38	94.74%	249	96.39%
人文学院	143	96.50%	85	96.47%	43	95.35%	271	96.31%
建筑工程学院	246	94.31%	205	99.51%	35	91.43%	486	96.30%
光华法学院	144	95.14%	122	98.36%	21	85.71%	287	95.82%
物理学系	101	97.03%	28	85.71%	28	92.86%	157	94.27%
医学院	345	83.48%	520	98.46%	309	98.38%	1174	94.04%
数学科学学院	174	90.80%	76	97.37%	32	96.88%	282	93.26%
艺术与考古学院	62	95.16%	30	83.33%	7	85.71%	99	90.91%
总计	5606	96.54%	4625	98.94%	1717	97.79%	11948	97.65%

截至2019年11月20日，有2793人在境内升学，1505人出国（境）深造，7369人实际就业，281人未就业。2019届毕业生就业状况分布情况详见图2.1.1：

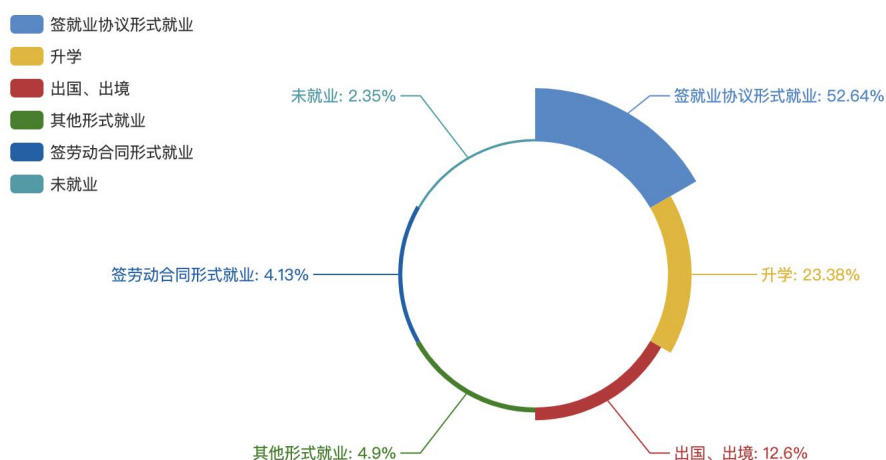
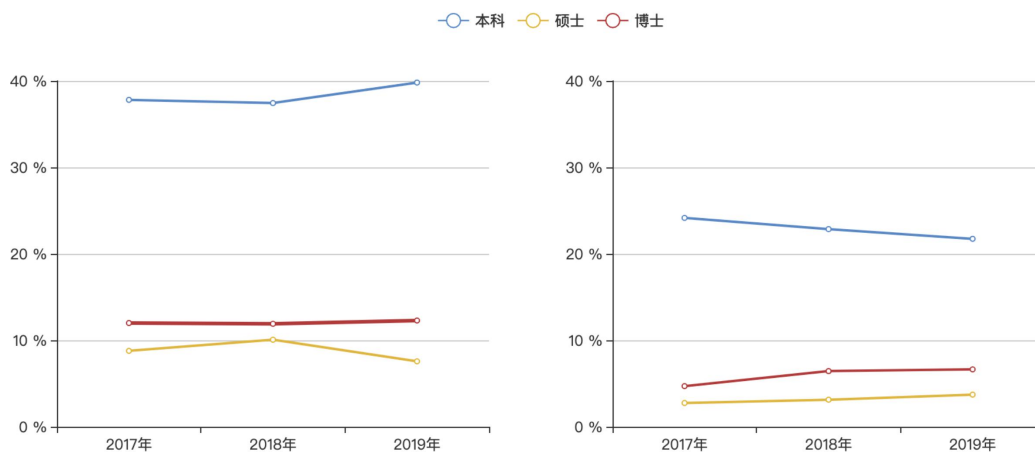


图 2.1.1 2019 届毕业生就业状况分布

（注：其他形式就业包括其他录用形式、科研助理、自由职业、自主创业、地方基层项目、国家基层项目、应征义务兵、定向委培等）

对近三年境内外升学情况的统计结果显示，本科生和研究生的境内升学基本持平（注：博士升学指的是攻读博士后）；境外深造率研究生有所上升，本科生略有下降。详情见图2.1.2：



2017-2018 境内升学情况比较

2017-2018 境外升学情况比较

图 2.1.2 2017-2019 届毕业生境内外升学情况比较

三、签约进展

对实际参加就业毕业生的签约时间进行统计，结果表明：2018年11月、2019年6月是签约的高峰期。从学历来看，博士生签约时间分布相对均匀；有超四成的硕士生在2018年11月就已签约。本科生在2019年6月签约的比例较高。具体情况见图2.1.3：

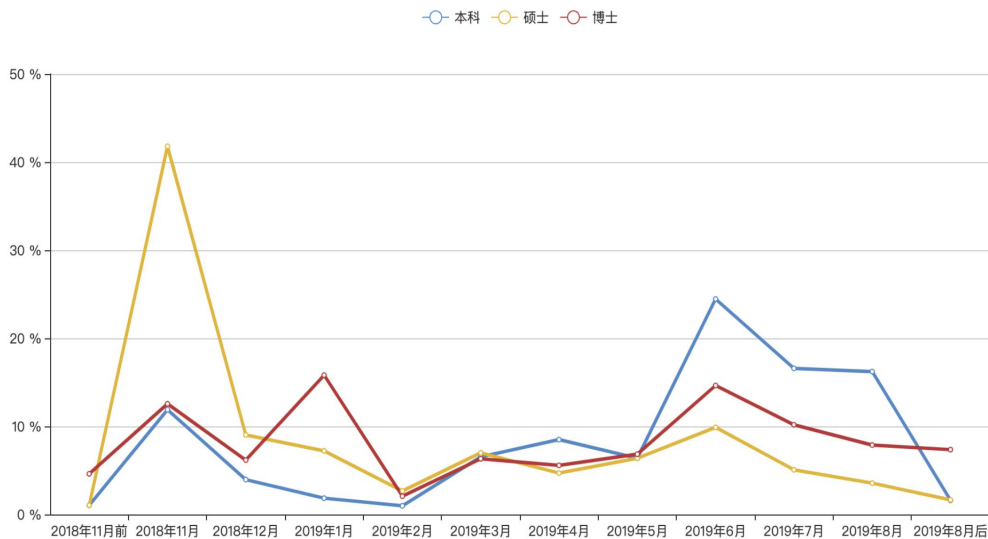


图 2.1.3 不同学历毕业生签约进展比较

四、就业流向

(一) 全国地区流向

在实际就业的 7332 位(不包含部分定向委培毕业生)毕业生中,主要地区流向依然为浙江、上海、广东、北京、江苏等一线或发达地区。其中,留在浙江省内就业的毕业生占到近六成;在上海、广东、北京、江苏就业的毕业生占比 26.92%。具体情况分别参见图 2.1.4 和表 2.1.5:



图 2.1.4 2019 届毕业生的就业地区流向

表 2.1.5 2019 届毕业生的就业地区流向

单位	本科		硕士		博士		合计	
地区	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
浙江省	1191	61.33%	2413	59.65%	706	52.49%	4310	58.78%
上海市	163	8.39%	494	12.21%	121	9.00%	778	10.61%
广东省	163	8.39%	355	8.78%	126	9.37%	644	8.78%
北京市	68	3.50%	182	4.50%	62	4.61%	312	4.26%
江苏省	44	2.27%	130	3.21%	66	4.91%	240	3.27%
四川省	46	2.37%	67	1.66%	21	1.56%	134	1.83%
山东省	32	1.65%	36	0.89%	32	2.38%	100	1.36%
湖北省	9	0.46%	54	1.33%	23	1.71%	86	1.17%
福建省	23	1.18%	35	0.87%	19	1.41%	77	1.05%
河南省	15	0.77%	31	0.77%	18	1.34%	64	0.87%
安徽省	10	0.51%	32	0.79%	12	0.89%	54	0.74%
湖南省	11	0.57%	28	0.69%	14	1.04%	53	0.72%
贵州省	8	0.41%	20	0.49%	19	1.41%	47	0.64%
陕西省	10	0.51%	18	0.44%	18	1.34%	46	0.63%
江西省	9	0.46%	14	0.35%	20	1.49%	43	0.59%
重庆市	16	0.82%	14	0.35%	9	0.67%	39	0.53%
广西壮族自治区	5	0.26%	24	0.59%	7	0.52%	36	0.49%
吉林省	12	0.62%	15	0.37%	3	0.22%	30	0.41%
山西省	13	0.67%	14	0.35%	2	0.15%	29	0.40%
河北省	9	0.46%	14	0.35%	6	0.45%	29	0.40%
天津市	4	0.21%	13	0.32%	11	0.82%	28	0.38%
新疆维吾尔自治区	12	0.62%	8	0.20%	7	0.52%	27	0.37%
西藏自治区	23	1.18%	0	0.00%	0	0.00%	23	0.31%
辽宁省	13	0.67%	3	0.07%	7	0.52%	23	0.31%
云南省	10	0.51%	7	0.17%	4	0.30%	21	0.29%
甘肃省	4	0.21%	8	0.20%	3	0.22%	15	0.20%
宁夏回族自治区	3	0.15%	8	0.20%	1	0.07%	12	0.16%
青海省	9	0.46%	1	0.02%	0	0.00%	10	0.14%
黑龙江	4	0.21%	1	0.02%	5	0.37%	10	0.14%
内蒙古自治区	1	0.05%	5	0.12%	0	0.00%	6	0.08%
海南省	2	0.10%	1	0.02%	3	0.22%	6	0.08%
总计	1942	100.00%	4045	100.00%	1345	100.00%	7332	100.00%

近三届毕业生在全国的地区流向详见表 2.1.6，从表中可以看出，近三届毕业生的地域流向分布情况大致相仿。

表 2.1.6 近三届毕业生就业地区流向比较

单位地区	2019 届		2018 届		2017 届	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
浙江省	4310	58.78%	4293	59.69%	4207	60.62%
上海市	778	10.61%	853	11.86%	828	11.93%
广东省	644	8.78%	496	6.90%	485	6.99%
北京市	312	4.26%	318	4.42%	272	3.92%
江苏省	240	3.27%	257	3.57%	275	3.96%
山东省	100	1.36%	98	1.36%	107	1.54%
四川省	134	1.83%	96	1.33%	90	1.30%
湖北省	86	1.17%	92	1.28%	68	0.98%
福建省	77	1.05%	79	1.10%	54	0.78%
安徽省	54	0.74%	69	0.96%	79	1.14%
湖南省	53	0.72%	59	0.82%	57	0.82%
陕西省	46	0.63%	56	0.78%	47	0.68%
河南省	64	0.87%	55	0.76%	44	0.63%
江西省	43	0.59%	47	0.65%	45	0.65%
重庆市	39	0.53%	46	0.64%	31	0.45%
广西壮族自治区	36	0.49%	41	0.57%	22	0.32%
贵州省	47	0.64%	31	0.43%	24	0.35%
山西省	29	0.40%	28	0.39%	37	0.53%
辽宁省	23	0.31%	26	0.36%	17	0.24%
吉林省	30	0.41%	25	0.35%	13	0.19%
西藏自治区	23	0.31%	21	0.29%	12	0.17%
河北省	29	0.40%	20	0.28%	31	0.45%
天津市	28	0.38%	17	0.24%	17	0.24%
新疆维吾尔自治区	27	0.37%	15	0.21%	23	0.33%
云南省	21	0.29%	14	0.19%	16	0.23%
黑龙江省	10	0.14%	12	0.17%	3	0.04%
宁夏回族自治区	12	0.16%	7	0.10%	6	0.09%
内蒙古自治区	6	0.08%	6	0.08%	7	0.10%
海南省	6	0.08%	3	0.04%	10	0.14%
甘肃省	15	0.20%	2	0.03%	5	0.07%
青海省	10	0.14%	2	0.03%	5	0.07%
香港特别行政区	/	/	4	0.06%	2	0.03%
台湾省	/	/	3	0.04%	1	0.01%
澳门特别行政区	/	/	1	0.01%	/	/
总计	7332	100.00%	7192	100.00%	6940	100.00%

（二）省内地区流向

2019 届毕业生实际在浙江省内就业人数总计 4310 人，其中在杭州市就业的比例占到八成以上，不同学历毕业生在各地市的具体分布情况参见表 2.1.7：

表 2.1.7 2019 届毕业生在浙江省内的地区流向分布

单位地区	本科		硕士		博士		合计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例	人数	比例
杭州市	928	77.92%	2021	83.75%	600	84.99%	3549	82.34%
宁波市	97	8.14%	133	5.51%	43	6.09%	273	6.33%
绍兴市	46	3.86%	57	2.36%	21	2.97%	124	2.88%
温州市	32	2.69%	51	2.11%	12	1.70%	95	2.20%
金华市	23	1.93%	34	1.41%	12	1.70%	69	1.60%
嘉兴市	22	1.85%	28	1.16%	4	0.57%	54	1.25%
湖州市	8	0.67%	33	1.37%	7	0.99%	48	1.11%
台州市	17	1.43%	23	0.95%	5	0.71%	45	1.04%
衢州市	6	0.50%	14	0.58%	0	0.00%	20	0.46%
丽水市	7	0.59%	11	0.46%	0	0.00%	18	0.42%
舟山市	5	0.42%	8	0.33%	2	0.28%	15	0.35%
总计	1191	100.00%	2413	100.00%	706	100.00%	4310	100.00%

从毕业生近三年在浙江省就业的情况来看，留在杭州市就业的比例均在 80% 以上，各地区分布的变化情况参见表 2.1.8：

表 2.1.8 近三届毕业生在浙江省内的地区流向分布

单位地区	2019 届		2018 届		2017 届	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
杭州市	3549	82.34%	3612	84.14%	3594	85.43%
宁波市	273	6.33%	273	6.36%	239	5.68%
绍兴市	124	2.88%	91	2.12%	79	1.88%
温州市	95	2.20%	67	1.56%	74	1.76%
台州市	45	1.04%	62	1.44%	57	1.35%
金华市	69	1.60%	61	1.42%	60	1.43%
嘉兴市	54	1.25%	45	1.05%	51	1.21%
湖州市	48	1.11%	40	0.93%	24	0.57%
丽水市	18	0.42%	16	0.37%	15	0.36%
衢州市	20	0.46%	15	0.35%	7	0.17%
舟山市	15	0.35%	11	0.26%	7	0.17%
总计	4310	100.00%	4293	100.00%	4207	100.00%

（三）西部就业

2019 届共有 416 名毕业生去四川、云南、贵州、重庆、广西、陕西、新疆、西藏、内蒙古、甘肃、宁夏、青海等西部十二省、自治区和直辖市就业，占实际就业人数的 5.67%。西部就业毕业生人数的院系分布情况参见表 2.1.9：

表 2.1.9 2019 届西部就业毕业生人数的学院（系）分布

学院	本科	硕士	博士	总计
公共管理学院	17	18	2	37
农业与生物技术学院	0	26	1	27
医学院	8	9	8	25
建筑工程学院	8	15	2	25
光华法学院	17	3	4	24
人文学院	7	7	9	23
电气工程学院	15	6	1	22
能源工程学院	11	6	4	21
海洋学院	2	11	1	14
经济学院	0	12	1	13
地球科学学院	6	4	2	12
教育学院	5	3	3	11
环境与资源学院	0	6	5	11
管理学院	8	1	2	11
传媒与国际文化学院	4	5	2	11
机械工程学院	0	5	5	10
光电科学与工程学院	4	3	3	10
生物系统工程与食品科学学院	5	2	2	9
生命科学学院	3	2	4	9
材料科学与工程学院	2	2	5	9
计算机科学与技术学院	1	5	2	8
动物科学学院	2	5	1	8
物理学系	5	0	2	7
外国语言文化与国际交流学院	4	1	2	7
化学系	4	2	1	7
化学工程与生物工程学院	3	2	1	6
生物医学工程与仪器科学学院	2	2	1	5
艺术与考古学院	1	3	0	4
信息与电子工程学院	0	2	2	4
数学科学学院	0	1	3	4
马克思主义学院	0	4	0	4
高分子科学与工程学系	1	2	1	4
软件学院	0	3	0	3
控制科学与工程学院	0	0	3	3
航空航天学院	0	1	2	3
药学院	1	0	1	2
心理与行为科学系	0	1	1	2
竺可桢学院	1	0	0	1
总计	147	180	89	416

从近三届毕业生赴西部就业的总体情况来看，2019 届西部就业总人数稳步提升（2018 届为 337 人、2017 届为 288 人）。

（四）单位性质分布

浙江大学毕业生就业去向主要是各类企业，比例超过七成；其次是各类事业单位。具体数据见表 2.1.10：

表 2.1.10 近三届毕业生就业的单位性质分布比较

单位性质流向	2019 届	2018 届	2017 届
国有企业	13.16%	14.61%	17.03%
三资企业	11.92%	15.41%	15.41%
其他企业	47.04%	43.97%	41.86%
企业小计	72.12%	73.99%	74.30%
科研设计单位	1.79%	1.85%	2.11%
医疗卫生单位	7.82%	6.55%	8.77%
中等、初等教育单位	1.19%	1.10%	0.88%
高等教育单位	7.52%	7.44%	6.34%
其他事业单位	1.91%	2.68%	3.19%
事业单位小计	20.21%	19.62%	21.30%
部队	0.29%	0.11%	0.22%
党政机关	7.36%	6.28%	4.17%

近三届各学历毕业生的单位性质分布基本保持稳定。博士生就业的单位性质分布与硕士生、本科生差异较大，其中，2019 届博士中有 56.21% 去各类事业单位就业，而硕士生的这一比例为 14.54%，本科生仅为 7.11%，见表 2.1.11：

表 2.1.11 近三届毕业生单位性质分布的学历比较

单位性质流向	本科			硕士			博士		
	2019	2018	2017	2019	2018	2017	2019	2018	2017
国有企业	12.36%	11.20%	13.26%	14.64%	17.63%	20.44%	9.89%	11.33%	11.70%
三资企业	8.19%	10.37%	14.10%	15.40%	19.92%	18.52%	6.84%	10.11%	7.25%
其他企业	67.51%	63.39%	59.88%	45.32%	41.31%	37.65%	22.75%	21.92%	19.22%
企业小计	88.05%	84.96%	87.25%	75.35%	78.87%	76.60%	39.48%	43.36%	38.17%
科研设计单位	0.72%	0.49%	0.79%	0.99%	1.37%	1.39%	5.72%	5.70%	6.55%
医疗卫生单位	1.34%	1.77%	1.58%	7.86%	6.01%	9.01%	17.03%	16.46%	19.13%
中初等教育单位	1.13%	1.47%	1.30%	1.56%	1.21%	0.93%	0.15%	0.16%	0.09%
高等教育单位	2.52%	2.95%	1.69%	2.05%	2.14%	1.81%	31.15%	31.95%	28.38%
其他事业单位	1.39%	2.36%	2.88%	2.08%	2.73%	5.41%	2.16%	3.18%	4.97%
事业单位小计	7.11%	9.04%	8.24%	14.54%	13.45%	18.55%	56.21%	57.46%	59.12%
部队	0.41%	0.25%	0.68%	0.20%	0.05%	0.08%	0.37%	0.08%	0.00%
党政机关	4.43%	5.75%	3.84%	9.91%	7.63%	4.77%	3.94%	3.18%	2.71%

（五）毕业生集中就业单位

共有 56 家单位录用浙江大学 2019 届毕业生在 15 人及以上，这些单位共接收毕业生 2792 人，占实际就业人数的 38.08%。具体人数分布如表 2.1.12：

表 2.1.12 接收 2019 届毕业生 15 人及以上的单位名录

单位名称	本科	硕士	博士	总计	单位名称	本科	硕士	博士	总计
华为技术有限公司	64	413	73	550	招银网络科技(深圳)有限公司	2	22	0	24
阿里巴巴网络技术有限公司	17	147	25	189	安永(中国)会计师事务所	10	14	0	24
网易公司	21	147	3	171	浙江大学医学院附属妇产科医院	0	15	8	23
浙江省选调生	23	125	11	159	物产中大集团股份有限公司	6	17	0	23
浙江大学	26	36	34	96	上海汽车集团股份有限公司	0	19	4	23
浙江大学医学院附属第一医院	0	37	58	95	宁波银行股份有限公司	3	20	0	23
国家电网公司	17	57	10	84	广西壮族自治区选调生	2	17	3	22
腾讯科技有限公司	17	55	9	81	中控科技集团有限公司	12	9	0	21
中国电子科技集团公司	9	46	18	73	浙江大学医学院附属儿童医院	0	13	8	21
新东方教育科技集团	44	27	1	72	中国中信集团有限公司	3	16	0	19
中兴通讯股份有限公司	10	56	5	71	中国航天科技集团公司	0	8	11	19
杭州微米网络科技有限公司	7	51	0	58	浙江大学医学院附属口腔医院	0	14	5	19
浙江大学医学院附属邵逸夫医院	0	28	27	55	微软(中国)有限公司	2	16	1	19
浙江大学医学院附属第二医院	0	10	43	53	普华永道(中国)会计师事务所	11	8	0	19
普联技术有限公司	35	16	0	51	浙江雷博人力资源开发有限公司	6	11	1	18
中国移动通信集团	11	29	6	46	浙江工业大学	0	0	18	18
上海寻梦信息技术有限公司	12	27	0	39	英特尔(中国)公司	0	12	5	17
北京字节跳动科技有限公司	8	29	0	37	绿城中国控股有限公司	5	12	0	17
北京世纪好未来教育科技有限公司	28	8	0	36	步步高通信科技有限公司	3	13	1	17
中国建筑工程总公司	17	16	1	34	吉林省选调生	2	13	2	17
杭州趣链科技有限公司	0	31	0	31	之江实验室	0	2	14	16
百度(中国)有限公司	1	29	1	31	贵州省选调生	2	11	3	16
江苏省选调生	0	25	2	27	浙江吉利控股集团有限公司	7	6	2	15
四川省选调生	2	22	2	26	山西省选调生	3	12	0	15
中国工商银行股份有限公司	7	18	1	26	维沃移动通信有限公司	3	10	2	15
招商银行股份有限公司	4	21	1	26	上海友塔网络科技有限公司	15	0	0	15
中国计量学院	0	0	25	25	上汽大众汽车有限公司	0	15	0	15
广东欧加控股有限公司	12	12	1	25	杭州市拱墅区经济发展投资有限公司	0	13	2	15

(六) 知名企业就业情况

2019 届共有 1618 名毕业生赴世界 500 强企业就业，占实际就业总人数的 22.07%。不同学历毕业生在世界 500 强企业就业的人数分布情况参见表 2.1.13:

表 2.1.13 毕业生赴世界 500 强企业就业人数分布

序号	单位名称	本科	硕士	博士	总计	序号	单位名称	本科	硕士	博士	总计	序号	单位名称	本科	硕士	博士	总计
1	华为技术有限公司	64	413	73	550	35	国际商业机器(中国)有限公司	0	8	0	8	69	ABB(中国)有限公司	0	1	1	2
2	阿里巴巴网络技术有限公司	17	147	25	189	36	中国石油化工集团公司	2	2	3	7	70	苹果(中国)有限公司	0	2	0	2
3	国家电网公司	17	57	10	84	37	中国人民保险集团股份有限公司	4	3	0	7	71	欧莱雅(中国)有限公司	1	1	0	2
4	腾讯科技有限公司	17	55	9	81	38	中国航天科工集团公司	0	2	5	7	72	绿地控股集团有限公司	0	2	0	2
5	中国电子科技集团公司	9	46	18	73	39	中国联合网络通信有限公司	1	5	0	6	73	联想集团有限公司	0	2	0	2
6	中国移动通信集团	11	29	6	46	40	中国航空工业集团公司	0	3	3	6	74	可口可乐(中国)有限公司	0	2	0	2
7	中国建筑工程总公司	17	16	1	34	41	交通银行股份有限公司	4	2	0	6	75	国家能源投资集团有限责任公司	0	2	0	2
8	中国工商银行股份有限公司	7	18	1	26	42	中国铁路工程总公司	2	3	0	5	76	博世(中国)有限公司	0	1	1	2
9	招商银行股份有限公司	4	21	1	26	43	中国农业银行股份有限公司	1	4	0	5	77	埃克森美孚(中国)投资有限公司	0	0	2	2
10	物产中大集团股份有限公司	6	17	0	23	44	中国第一汽车集团有限公司	1	4	0	5	78	Alphabet(中国)有限公司	1	1	0	2
11	上海汽车集团股份有限公司	0	19	4	23	45	中国船舶重工集团公司	0	2	3	5	79	中国石油天然气集团公司	0	1	0	1
12	中国中信集团有限公司	3	16	0	19	46	小米科技有限责任公司	0	5	0	5	80	中国农业发展银行股份有限公司	0	1	0	1
13	中国航天科技集团公司	0	8	11	19	47	斯伦贝谢(中国)有限公司	0	5	0	5	81	中国华能集团有限公司	0	0	1	1
14	微软(中国)有限公司	2	16	1	19	48	中国邮政集团公司	1	3	0	4	82	中国大唐集团公司	1	0	0	1
15	英特尔(中国)公司	0	12	5	17	49	雅培(中国)有限公司	1	3	0	4	83	中国兵器装备集团有限公司	0	1	0	1
16	浙江吉利控股集团有限公司	7	6	2	15	50	思科(中国)有限公司	0	4	0	4	84	中国保利集团有限公司	1	0	0	1
17	上汽大众汽车有限公司	0	15	0	15	51	上海浦东发展银行股份有限公司	0	4	0	4	85	中国宝武钢铁集团有限公司	1	0	0	1
18	中国能源建设集团有限公司	0	9	5	14	52	联合利华(中国)有限公司	1	3	0	4	86	兴业银行股份有限公司	0	1	0	1
19	中国电信集团公司	3	10	0	13	53	海亮集团有限公司	0	4	0	4	87	新华人寿保险股份有限公司	0	1	0	1
20	北京京东世纪贸易有限公司	0	12	1	13	54	中国中化集团公司	1	2	0	3	88	陶氏杜邦公司	0	0	1	1
21	中国建设银行股份有限公司	4	8	0	12	55	中国冶金科工集团有限公司	1	0	2	3	89	泰康保险集团股份有限公司	1	0	0	1
22	宝洁(中国)有限公司	1	10	1	12	56	中国民生银行股份有限公司	0	3	0	3	90	苏宁易购集团股份有限公司	1	0	0	1
23	中国平安保险(集团)股份有限公司	6	5	0	11	57	中国交通建设股份有限公司	1	2	0	3	91	阳泉煤业(集团)有限责任公司	0	1	0	1
24	中国中车集团公司	2	5	3	10	58	中国光大集团股份有限公司	1	1	1	3	92	厦门建发集团有限公司	0	1	0	1
25	中国南方电网有限责任公司	1	3	6	10	59	中国电子信息产业集团有限公司	1	2	0	3	93	三星电子(中国)有限公司	1	0	0	1
26	华润(集团)有限公司	1	7	2	10	60	中国船舶工业集团公司	3	0	0	3	94	三菱电机(中国)有限公司	1	0	0	1
27	中国电力建设集团有限公司	0	7	3	10	61	阳光龙净集团有限公司	1	2	0	3	95	雀巢(中国)有限公司	0	1	0	1
28	美的集团股份有限公司	3	4	3	10	62	碧桂园控股有限公司	0	2	1	3	96	耐克(中国)有限公司	1	0	0	1
29	国家开发银行股份有限公司	3	4	3	10	63	中粮集团有限公司	0	2	0	2	97	甲骨文(中国)有限公司	1	0	0	1
30	中国铁道建筑总公司	8	1	0	9	64	中国华电集团有限公司	0	1	1	2	98	高通(中国)有限公司	0	1	0	1
31	中国银行股份有限公司	3	5	0	8	65	中国航空发动机集团有限公司	0	1	1	2	99	福特汽车(中国)有限公司	0	1	0	1
32	中国机械工业集团有限公司	3	5	0	8	66	招商局集团有限公司	0	2	0	2	100	法国液化空气集团	0	1	0	1
33	恒大集团有限公司	6	2	0	8	67	西门子(中国)有限公司	0	1	1	2	101	思爱普(中国)有限公司	0	1	0	1
34	强生(中国)有限公司	2	5	1	8	68	美国通用电气(中国)投资有限公司	0	2	0	2	102	总计	265	1131	222	1618

(七) 重点单位就业情况

2019 届毕业生中共有 456 位签约重要央企，单位分布情况参见表 2.1.14：

表 2.1.14 重要央企就业毕业生的单位分布

单位名称	本科	硕士	博士	总计
国家电网公司	17	57	10	84
中国电子科技集团公司	9	46	18	73
中国移动通信集团	11	29	6	46
中国建筑工程总公司	17	16	1	34
中国航天科技集团公司	0	8	11	19
中国能源建设集团有限公司	0	9	5	14
中国电信集团公司	3	10	0	13
中国中车集团公司	2	5	3	10
中国南方电网有限责任公司	1	3	6	10
中国电力建设集团有限公司	0	7	3	10
中国东方电气集团有限公司	8	1	1	10
中国工程物理研究院	0	3	7	10
华润(集团)有限公司	1	7	2	10
中国铁道建筑总公司	8	1	0	9
中国商用飞机有限责任公司	0	5	3	8
中国机械工业集团有限公司	3	5	0	8
中国石油化工集团公司	2	2	3	7
中国航天科工集团公司	0	2	5	7
中国联合网络通信有限公司	1	5	0	6
中国航空工业集团公司	0	3	3	6
中国船舶重工集团公司	0	2	3	5
中国铁路工程总公司	2	3	0	5
中国化学工程集团有限公司	2	2	1	5
中国第一汽车集团有限公司	1	4	0	5
中国核工业集团有限公司	2	2	0	4
中国船舶工业集团公司	3	0	0	3
哈尔滨电气集团有限公司	0	0	3	3
中国重型汽车集团有限公司	3	0	0	3
中国电子信息产业集团有限公司	1	2	0	3
中国交通建设股份有限公司	1	2	0	3
中国中化集团公司	1	2	0	3
中粮集团有限公司	0	2	0	2
招商局集团有限公司	0	2	0	2
中国华电集团有限公司	0	1	1	2
中国航空发动机集团有限公司	0	1	1	2
中国南方航空集团公司	0	2	0	2
国家能源投资集团有限责任公司	0	2	0	2
中国石油天然气集团公司	0	1	0	1
中国宝武钢铁集团有限公司	1	0	0	1
中国华能集团有限公司	0	0	1	1
中国保利集团有限公司	1	0	0	1
中国大唐集团公司	1	0	0	1
中国兵器装备集团有限公司	0	1	0	1
中国旅游集团有限公司	0	1	0	1
中国航空集团有限公司	1	0	0	1
总计	103	256	97	456

注：重要央企指由中央政府监督管理的中国国有企业。

2019 届有 121 位毕业生去国防军工单位（其中 20 位升学，21 位去往部队），具体单位分布情况参见表 2.1.15：

除去往部队毕业生外，2019 届毕业生前往国防军工单位的人数较 2018 届（75 人）增加了 33.33%。

表 2.1.15 国防军工单位就业毕业生的单位分布

单位名称	本科	硕士	博士	总计
中国电子科技集团公司	9	10	9	28
中国航天科技集团公司	6	8	11	25
部队	8	8	5	21
中国工程物理研究院	6	3	7	16
中国航天科工集团公司	0	2	5	7
中国航空工业集团公司	1	3	3	7
中国船舶重工集团公司	1	2	3	6
中国核工业集团有限公司	2	2	0	4
中国船舶工业集团公司	3	0	0	3
中国航空发动机集团有限公司	0	1	1	2
中国兵器工业集团	0	0	1	1
中国兵器装备集团有限公司	0	1	0	1
总计	36	40	45	121

2019 届共有 125 名毕业生赴“双一流”高校（A 类）就业。不同学历毕业生的高校分布情况见表 2.1.16：

表 2.1.16 2019 届毕业生在“双一流”高校（A 类）就业的人数分布

单位名称	本科	硕士	博士	总计
浙江大学	26	36	34	96
北京航空航天大学	0	2	1	3
上海交通大学	0	1	2	3
重庆大学	0	0	3	3
清华大学	1	0	1	2
厦门大学	0	0	2	2
天津大学	0	0	2	2
武汉大学	0	0	2	2
西北工业大学	0	0	2	2
中国人民大学	0	1	1	2
北京大学	0	0	1	1
北京理工大学	0	0	1	1
华南理工大学	0	1	0	1
兰州大学	0	0	1	1
南京大学	0	1	0	1
南开大学	0	0	1	1
同济大学	0	0	1	1
中南大学	0	0	1	1
总计	27	42	56	125

2019 届共有 91 名毕业生赴国家级科研院所就业，不同学历毕业生的单位分布情况参见表 2.1.17；共有 3 名毕业生赴主流媒体就业，不同学历毕业生的单位分布情况参见表 2.1.18：

表 2.1.17 毕业生在国家级科研院所就业的人数分布

单位名称	本科	博士	硕士	总计
中国电子科技集团公司及下属研究机构	2	9	10	21
中国科学院及下属研究机构	1	8	4	13
中国航天科技集团公司及下属研究机构	0	11	0	11
中国工程物理研究院及下属研究机构	0	7	3	10
中国船舶重工集团公司及下属研究机构	0	3	2	5
中国航天科工集团公司及下属研究机构	0	4	1	5
中国航空工业集团公司及下属研究机构	0	2	2	4
中华人民共和国自然资源部及下属研究机构	0	3	0	3
国家电网公司及下属研究机构	0	1	1	2
国家计算机网络与信息安全管理中心及下属研究机构	0	0	2	2
中国航空发动机集团有限公司及下属研究机构	0	1	1	2
中国南方电网有限责任公司及下属研究机构	0	2	0	2
中国社会科学院及下属研究机构	0	2	0	2
中国石油化工集团公司及下属研究机构	0	2	0	2
中央军委办公厅第五十一研究所及下属研究机构	0	2	0	2
国家海洋局及下属研究机构	0	1	0	1
军事科学院军事医学研究院及下属研究机构	0	0	1	1
中国国际问题研究院及下属研究机构	0	1	0	1
中国核工业集团有限公司及下属研究机构	0	0	1	1
中华人民共和国生态环境部及下属研究机构	0	1	0	1
总计	3	60	28	91

表 2.1.18 毕业生在主流媒体就业的人数分布

单位名称	本科	硕士	博士	总计
新华通讯社	0	2	0	2
国家广播电视总局	0	1	0	1
总计	0	3	0	3

2019 届共有 27 名毕业生赴重要金融机构(不包含省级及以下分支机构)，共有 61 人进入行业领先企业就业，不同学历毕业生的单位分布情况分别见表 2.1.19 和表 2.1.20:

表 2.1.19 毕业生在重要金融机构就业的人数分布

单位名称	本科	硕士	博士	总计
国家开发银行股份有限公司	0	0	1	1
交通银行股份有限公司	0	1	0	1
上海证券交易所	0	3	1	4
招商银行股份有限公司	0	3	0	3
中国工商银行股份有限公司	2	4	1	7
中国国际金融股份有限公司	0	1	0	1
中国金融期货交易所股份有限公司	0	1		1
中国银联股份有限公司	0	6	0	6
中国中信集团有限公司	0	3	0	3
总计	2	22	3	27

表 2.1.20 毕业生在行业领先单位就业的人数分布

单位名称	本科	硕士	博士	总计
安永（中国）会计师事务所	10	14	0	24
普华永道（中国）会计师事务所	11	8	0	19
德勤（中国）会计师事务所	5	4	0	9
毕马威（中国）会计师事务所	3	2	0	5
麦肯锡（中国）有限公司	2	0	0	2
贝恩创效管理咨询(上海)有限公司	0	1	0	1
埃森哲（中国）有限公司	0	0	1	1
总计	31	29	1	61

2019 届毕业生中有 649 人进入中国民营企业 50 强就业，不同学历毕业生的单位分布情况如表 2.1.21:

表 2.1.21 毕业生在民营企业 50 强就业的人数分布

单位名称	本科	硕士	博士	总计
华为技术有限公司	64	413	73	550
浙江吉利控股集团有限公司	7	6	2	15
金科地产集团股份有限公司	1	12	1	14
龙湖集团控股有限公司	0	13	0	13
北京京东世纪贸易有限公司	0	12	1	13
美的集团股份有限公司	3	4	3	10
恒大集团有限公司	6	2	0	8
浙江恒逸集团有限公司	0	1	4	5
海亮集团有限公司	0	4	0	4
比亚迪股份有限公司	2	1	0	3
阳光龙净集团有限公司	1	2	0	3
碧桂园控股有限公司	0	2	1	3
新希望集团有限公司	1	2	0	3
万向集团公司	0	3	0	3
泰康保险集团股份有限公司	1	0	0	1
融创（中国）控股有限公司	1	0	0	1
总计	87	477	85	649

2019 届毕业生中有 363 人进入选调生队伍，各省市、自治区的具体人数分布如图 2.1.5 和表 2.1.22 所示：



图 2.1.5 各省选调生的分布情况

表 2.1.22 选调生的地区分布情况

地区	本科	硕士	博士	总计
浙江省	23	125	11	159
江苏省	0	25	2	27
四川省	2	22	2	26
广西壮族自治区	2	17	3	22
吉林省	2	13	2	17
贵州省	2	11	3	16
山西省	3	12	0	15
湖南省	1	10	1	12
安徽省	1	5	3	9
上海市	1	5	1	7
广东省	2	4	0	6
宁夏回族自治区	0	5	1	6
陕西省	1	4	1	6
北京市	0	4	1	5
江西省	2	2	1	5
甘肃省	1	4	0	5
内蒙古	1	3	0	4
山东省	2	1	0	3
天津市	0	3	0	3
福建省	0	0	2	2
河北省	0	2	0	2
云南省	1	1	0	2
重庆市	0	1	1	2
河南省	0	1	0	1
新疆维吾尔自治区	1	0	0	1
总计	48	280	35	363

五、创业情况

截止到 2019 年 11 月 20 日，2019 届毕业生中共有 39 名学生选择自主创业，其中本科生 18 人、硕士生 20 人、博士生 1 人；男生 31 人、女生 8 人。

已成立公司并向院系提交注册证明的有 28 人，正在创业筹备中的有 11 人，具体院系分布如表 2.1.23 所示：

表 2.1.23 自主创业毕业生的学院（系）分布

学院名称	本科	硕士	博士	总计
海洋学院	7	0	0	7
管理学院	0	7	0	7
计算机科学与技术学院	1	5	0	6
教育学院	4	0	0	4
环境与资源学院	0	2	0	2
公共管理学院	1	0	1	2
地球科学学院	0	2	0	2
竺可桢学院	1	0	0	1
艺术与考古学院	1	0	0	1
医学院	0	1	0	1
心理与行为科学系	1	0	0	1
生命科学学院	1	0	0	1
机械工程学院	1	0	0	1
化学系	0	1	0	1
动物科学学院	0	1	0	1
传媒与国际文化学院	0	1	0	1
总计	18	20	1	39

第二节 2019 届本科毕业生升学就业情况

一、生源情况

2019 届本科毕业生共有 5606 人，其中，男生 3329 人，占 59.38%；女生 2277 人，占 40.62%。

表 2.2.1 2019 届本科毕业生生源分布

地区	人数	比例	地区	人数	比例	地区	人数	比例
浙江省	2740	48.88%	陕西省	121	2.16%	上海市	49	0.87%
四川省	177	3.16%	新疆维吾尔自治区	108	1.93%	甘肃省	46	0.82%
江苏省	171	3.05%	福建省	102	1.82%	西藏自治区	43	0.77%
山东省	171	3.05%	辽宁省	99	1.77%	北京市	36	0.64%
广东省	165	2.94%	重庆市	96	1.71%	宁夏回族自治区	20	0.36%
河南省	161	2.87%	吉林省	95	1.69%	青海省	18	0.32%
江西省	143	2.55%	黑龙江省	70	1.25%	海南省	9	0.16%
河北省	141	2.52%	贵州省	62	1.11%	台湾省	9	0.16%
安徽省	134	2.39%	天津市	61	1.09%	澳门特别行政区	3	0.05%
湖南省	133	2.37%	云南省	57	1.02%	香港特别行政区	1	0.02%
湖北省	129	2.30%	广西壮族自治区	56	1.00%	总计	5606	100.00%
山西省	129	2.30%	内蒙古自治区	51	0.91%			

二、初次就业率

截至 2019 年 11 月 20 日，浙江大学 2019 届共有 5606 名本科毕业生，初次就业率为 96.54%。详细数据见图 2.2.1：

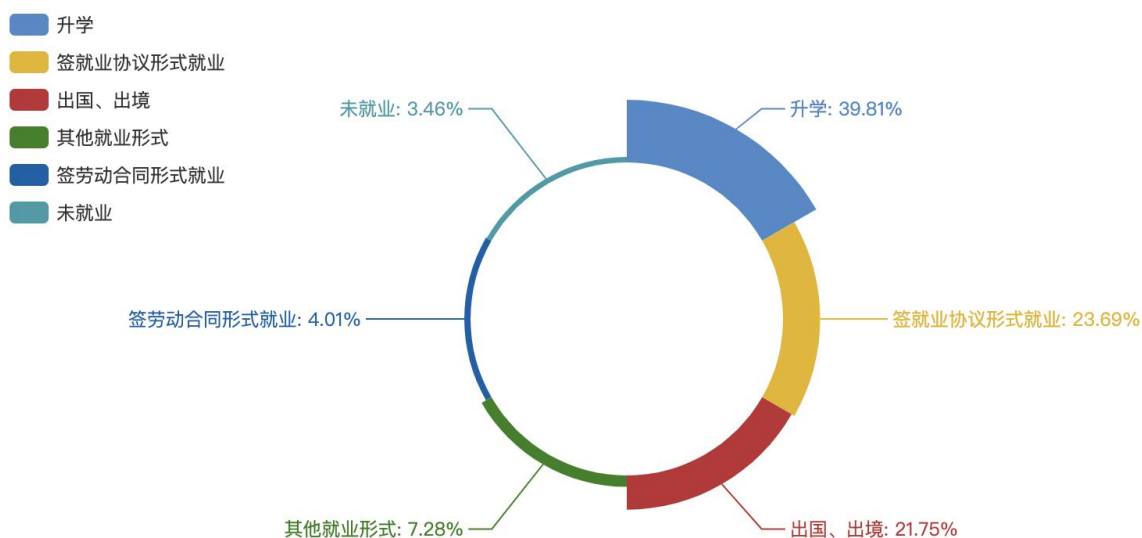


图 2.2.1 本科毕业生就业状况分布

2019 届本科毕业生初次就业率较 2018 届上升了 0.25 个百分点。各院系的初次就业率数据如表 2.2.2 所示。

表 2.2.2 各学院（系）本科毕业生初次就业率（按 2019 届就业率从高到低排序）

学院名称	2019 届		2018 届		同比
	毕业生数	就业率	毕业生数	就业率	
传媒与国际文化学院	132	100.00%	158	99.37%	0.63%
地球科学学院	51	100.00%	61	96.72%	3.28%
高分子科学与工程学系	81	100.00%	89	100.00%	0.00%
航空航天学院	34	100.00%	58	96.55%	3.45%
化学系	64	100.00%	75	98.67%	1.33%
电气工程学院	377	98.94%	301	98.67%	0.27%
信息与电子工程学院	267	98.88%	270	98.15%	0.73%
光电科学与工程学院	87	98.85%	98	98.98%	-0.13%
生命科学学院	80	98.75%	58	96.55%	2.20%
药学院	80	98.75%	73	97.26%	1.49%
竺可桢学院	278	98.56%	267	96.25%	2.31%
计算机科学与技术学院	337	98.52%	350	98.28%	0.24%
生物系统工程与食品科学学院	116	98.28%	127	98.43%	-0.15%
经济学院	225	98.22%	229	96.07%	2.15%
机械工程学院	215	98.14%	183	98.36%	-0.22%
外国语言文化与国际交流学院	193	97.93%	205	93.17%	4.76%
心理与行为科学系	47	97.87%	56	94.64%	3.23%
材料科学与工程学院	87	97.70%	127	98.43%	-0.73%
化学工程与生物工程学院	126	97.62%	147	98.64%	-1.02%
动物科学学院	82	97.56%	76	97.37%	0.19%
控制科学与工程学院	122	97.54%	97	97.94%	-0.40%
能源工程学院	242	97.52%	275	97.45%	0.07%
管理学院	158	97.47%	159	97.48%	-0.01%
环境与资源学院	104	97.12%	107	98.13%	-1.01%
物理学系	101	97.03%	95	94.74%	2.29%
教育学院	134	97.01%	120	99.17%	-2.16%
人文学院	143	96.50%	272	94.49%	2.01%
海洋学院	188	96.28%	128	92.97%	3.31%
公共管理学院	183	96.17%	216	96.76%	-0.59%
农业与生物技术学院	176	96.02%	189	97.35%	-1.33%
艺术与考古学院	62	95.16%	/	/	/
光华法学院	144	95.14%	131	96.18%	-1.04%
生物医学工程与仪器科学学院	125	94.40%	130	96.15%	-1.75%
建筑工程学院	246	94.31%	303	98.02%	-3.71%
数学科学学院	174	90.80%	189	95.24%	-4.44%
医学院	345	83.48%	355	83.38%	0.10%
总计	5606	96.54%	5774	96.29%	0.25%

三、境内外升学情况

(一) 境内升学情况

1. 院系数据

2019 届本科毕业生中共有 2232 人被录取为境内大学或研究机构的研究生，境内升学率为 39.81%。详细数据见表 2.2.3：

表 2.2.3 学院（系）本科毕业生境内升学统计（按 2019 升学率从高到低排序）

学院名称	2019 届		2018 届		同比
	毕业生数	升学率	毕业生数	升学率	
医学院	345	61.16%	355	66.48%	-5.32%
材料科学与工程学院	87	57.47%	127	49.61%	7.86%
控制科学与工程学院	122	54.92%	97	42.27%	12.65%
海洋学院	188	54.26%	128	39.06%	15.20%
竺可桢学院	278	51.08%	267	55.06%	-3.98%
电气工程学院	377	49.07%	301	53.82%	-4.75%
环境与资源学院	104	49.04%	107	40.19%	8.85%
机械工程学院	215	47.91%	183	40.98%	6.93%
航空航天学院	34	47.06%	58	43.10%	3.96%
物理学系	101	46.53%	95	35.79%	10.74%
信息与电子工程学院	267	46.44%	270	40.74%	5.70%
地球科学学院	51	45.10%	61	42.62%	2.48%
化学工程与生物工程学院	126	43.65%	147	43.54%	0.11%
能源工程学院	242	42.15%	275	43.64%	-1.49%
艺术与考古学院	62	40.32%	/	/	/
农业与生物技术学院	176	39.77%	189	34.92%	4.85%
药学院	80	38.75%	73	32.88%	5.87%
建筑工程学院	246	38.62%	303	34.32%	4.30%
动物科学学院	82	37.80%	76	32.89%	4.91%
生物医学工程与仪器科学学院	125	37.60%	130	32.31%	5.29%
化学系	64	37.50%	75	32.00%	5.50%
生命科学学院	80	37.50%	58	32.76%	4.74%
高分子科学与工程学系	81	37.04%	89	46.07%	-9.03%
经济学院	225	35.11%	229	30.57%	4.54%
生物系统工程与食品科学学院	116	33.62%	127	33.07%	0.55%
数学科学学院	174	32.76%	189	29.63%	3.13%
光电科学与工程学院	87	32.18%	98	26.53%	5.65%
人文学院	143	30.77%	272	30.51%	0.26%
教育学院	134	29.85%	120	27.50%	2.35%
心理与行为科学系	47	29.79%	56	28.57%	1.22%
公共管理学院	183	25.14%	216	23.61%	1.53%
计算机科学与技术学院	337	24.93%	350	22.92%	2.01%
光华法学院	144	23.61%	131	29.77%	-6.16%
外国语言文化与国际交流学院	193	22.28%	205	21.46%	0.82%
传媒与国际文化学院	132	21.97%	158	26.58%	-4.61%
管理学院	158	21.52%	159	24.53%	-3.01%
总计	5606	39.81%	5774	37.44%	2.37%

2. 高校分布

2019 届共有 2137 名本科生升学至境内“双一流”高校（A 类）和中国科学院（包括中国科学院大学），占本科毕业生境内升学人数的 95.74%。具体分布情况如表 2.2.4 所示：

表 2.2.4 本科毕业生在“双一流”高校（A 类）和中国科学院深造的人数分布

学校名称	2019 年录取人数	学校名称	2019 年录取人数
浙江大学	1836	中山大学	4
北京大学	52	北京师范大学	3
上海交通大学	49	四川大学	3
中国科学院	40	电子科技大学	2
清华大学	28	华南理工大学	2
复旦大学	25	南开大学	2
武汉大学	21	厦门大学	2
中国人民大学	14	北京航空航天大学	1
南京大学	12	东南大学	1
同济大学	12	华中科技大学	1
华东师范大学	5	兰州大学	1
山东大学	5	中国农业大学	1
中国科学院大学	5	中南大学	1
西安交通大学	4	中央民族大学	1
中国科学技术大学	4	总计	2137

（二）出国（境）深造情况

1. 院系数据

2019 届共有 1219 名本科毕业生出国(境)深造,占本科毕业生总数的 21.74%, 出国（境）深造率较去年下降了 1.12 个百分点,具体如表 2.2.5 所示：

表 2.2.5 本科生出国（境）深造情况（按 2019 境外深造率从高到低排序）

学院名称	2019 届		2018 届		同比
	毕业生数	境外深造率	毕业生数	境外深造率	
外国语言文化与国际交流学院	193	43.52%	205	41.95%	1.57%
竺可桢学院	278	40.29%	267	33.71%	6.58%
数学科学学院	174	40.23%	189	41.27%	-1.04%
生命科学学院	80	37.50%	58	32.76%	4.74%
计算机科学与技术学院	337	37.39%	350	32.95%	4.44%
经济学院	225	33.33%	229	34.06%	-0.73%
心理与行为科学系	47	29.79%	56	28.57%	1.22%
化学系	64	28.13%	75	38.67%	-10.55%
生物系统工程与食品科学学院	116	27.59%	127	34.65%	-7.06%
传媒与国际文化学院	132	25.00%	158	22.78%	2.22%
农业与生物技术学院	176	23.30%	189	21.69%	1.61%
光电科学与工程学院	87	22.99%	98	40.82%	-17.83%
环境与资源学院	104	22.12%	107	25.23%	-3.11%
机械工程学院	215	21.86%	183	26.23%	-4.37%
药学院	80	21.25%	73	12.33%	8.92%
高分子科学与工程学系	81	20.99%	89	21.35%	-0.36%
建筑工程学院	246	20.73%	303	23.10%	-2.37%
航空航天大学	34	20.59%	58	12.07%	8.52%
管理学院	158	19.62%	159	28.30%	-8.68%
信息与电子工程学院	267	19.48%	270	20.00%	-0.52%
海洋学院	188	19.15%	128	13.28%	5.87%
控制科学与工程学院	122	18.85%	97	29.90%	-11.05%
材料科学与工程学院	87	18.39%	127	16.54%	1.85%
人文学院	143	18.18%	272	18.75%	-0.57%
地球科学学院	51	17.65%	61	8.20%	9.45%
教育学院	134	16.42%	120	11.67%	4.75%
公共管理学院	183	16.39%	216	15.28%	1.11%
动物科学学院	82	15.85%	76	11.84%	4.01%
物理学系	101	14.85%	95	27.37%	-12.52%
光华法学院	144	14.58%	131	29.77%	-15.19%
生物医学工程与仪器科学学院	125	12.80%	130	14.62%	-1.82%
电气工程学院	377	12.47%	301	13.62%	-1.15%
化学工程与生物工程学院	126	7.14%	147	6.80%	0.34%
艺术与考古学院	62	6.45%	/	/	/
能源工程学院	242	6.20%	275	14.55%	-8.35%
医学院	345	4.93%	355	4.23%	0.70%
总计	5606	21.74%	5774	22.86%	-1.12%

2. 高校分布

本科毕业生赴境外留学的高校层次在一定程度上反映了学校的培养水平和在国际上的知名度。浙江大学 2019 届本科毕业生赴世界 100 强（2019USNews 全球大学排行榜 Top100 院校排名）深造人数为 723 人，占深造总人数的 59.31%。

表 2.2.6 为这些毕业生的具体留学院校及人数分布情况。

表 2.2.6 赴世界 100 强大学留学的人数分布（按录取人数排序）

国家	学校	人数	国家	学校	人数
美国	哥伦比亚大学	49	澳大利亚	新南威尔士大学	6
美国	卡内基梅隆大学	48	美国	宾夕法尼亚州立大学帕克分校	5
新加坡	新加坡国立大学	36	美国	波士顿大学	5
美国	伊利诺伊大学厄本那-香槟分校	32	英国	格拉斯哥大学	5
日本	东京大学	29	德国	慕尼黑大学	5
美国	加州大学圣迭戈分校	27	美国	德克萨斯大学奥斯汀分校	4
英国	伦敦大学学院	27	美国	华盛顿大学	4
美国	南加利福尼亚大学	25	瑞士	洛桑联邦高等理工学院	4
英国	爱丁堡大学	21	瑞士	苏黎世瑞士联邦理工学院	4
美国	密歇根大学安娜堡分校	20	比利时	天主教鲁汶大学	4
美国	纽约大学	17	美国	爱默里大学	3
美国	杜克大学	16	美国	北卡罗来纳大学教堂山分校	3
美国	加州大学伯克利分校	16	美国	加州理工大学	3
美国	康奈尔大学	16	英国	剑桥大学	3
美国	约翰霍普金斯大学	16	澳大利亚	昆士兰大学	3
美国	佐治亚理工学院	16	美国	马里兰大学帕克分校	3
美国	耶鲁大学	15	美国	明尼苏达大学双城分校	3
美国	加州大学洛杉矶分校	14	荷兰	瓦格宁根大学与研究中心	3
美国	威斯康星大学麦迪逊分校	14	德国	柏林洪堡大学	2
美国	芝加哥大学	14	加拿大	不列颠哥伦比亚大学	2
美国	宾夕法尼亚大学	13	美国	加州大学旧金山分校	2
美国	西北大学	13	美国	麻省理工学院	2
英国	帝国理工学院	12	加拿大	麦吉尔大学	2
新加坡	南洋理工大学	12	美国	密歇根州立大学	2
美国	哈佛大学	11	英国	牛津大学	2
英国	伦敦大学国王学院	11	澳大利亚	澳大利亚国立大学	1
澳大利亚	墨尔本大学	11	美国	布朗大学	1
澳大利亚	悉尼大学	11	丹麦	哥本哈根大学	1
美国	圣路易斯华盛顿大学	10	美国	加州大学圣塔芭芭拉分校	1
英国	布里斯托大学	9	荷兰	莱顿大学	1
美国	加州大学戴维斯分校	9	英国	南安普敦大学	1
德国	慕尼黑科技大学	9	美国	匹兹堡大学	1
加拿大	多伦多大学	8	美国	普林斯顿大学	1
美国	俄亥俄州立大学哥伦布分校	8	瑞士	苏黎世大学	1
英国	曼彻斯特大学	7	荷兰	乌得勒支大学	1
美国	斯坦福大学	7	总计	723	

（三）境内外升学总体情况

2019 届毕业生境内外升学总体比例为 61.56%，比 2018 届高了 1.26 个百分点。院系具体数据见表 2.2.7：

表 2.2.7 各院系本科毕业生总升学率

学院名称	2019 届		2018 届		同比
	总升学率	毕业生数	总升学率	毕业生数	
竺可桢学院	91.37%	278	88.76%	267	2.61%
材料科学与工程学院	75.86%	87	66.14%	127	9.72%
生命科学学院	75.00%	80	65.52%	58	9.48%
控制科学与工程学院	73.77%	122	72.16%	97	1.61%
海洋学院	73.40%	188	52.34%	128	21.06%
数学科学学院	72.99%	174	70.90%	189	2.09%
环境与资源学院	71.15%	104	65.42%	107	5.73%
机械工程学院	69.77%	215	67.21%	183	2.56%
经济学院	68.44%	225	64.63%	229	3.81%
航空航天学院	67.65%	34	55.17%	58	12.48%
医学院	66.09%	345	70.70%	355	-4.61%
信息与电子工程学院	65.92%	267	60.74%	270	5.18%
外国语言文化与国际交流学院	65.80%	193	63.41%	205	2.39%
化学系	65.63%	64	70.67%	75	-5.05%
农业与生物技术学院	63.07%	176	56.61%	189	6.46%
地球科学学院	62.75%	51	50.82%	61	11.93%
计算机科学与技术学院	62.31%	337	55.87%	350	6.44%
电气工程学院	61.54%	377	67.44%	301	-5.90%
物理学系	61.39%	101	63.16%	95	-1.77%
生物系统工程与食品科学学院	61.21%	116	67.72%	127	-6.51%
药学院	60.00%	80	45.21%	73	14.79%
心理与行为科学系	59.57%	47	57.14%	56	2.43%
建筑工程学院	59.35%	246	57.43%	303	1.92%
高分子科学与工程学系	58.02%	81	67.42%	89	-9.40%
光电科学与工程学院	55.17%	87	67.35%	98	-12.18%
动物科学学院	53.66%	82	44.74%	76	8.92%
化学工程与生物工程学院	50.79%	126	50.34%	147	0.45%
生物医学工程与仪器科学学院	50.40%	125	46.92%	130	3.48%
人文学院	48.95%	143	49.26%	272	-0.31%
能源工程学院	48.35%	242	58.18%	275	-9.83%
传媒与国际文化学院	46.97%	132	49.37%	158	-2.40%
艺术与考古学院	46.77%	62	/	/	/
教育学院	46.27%	134	39.17%	120	7.10%
公共管理学院	41.53%	183	38.89%	216	2.64%
管理学院	41.14%	158	52.83%	159	-11.69%
光华法学院	38.19%	144	59.54%	131	-21.35%
总计	61.56%	5606	60.30%	5774	1.26%

第三节 2019 届毕业研究生升学就业情况

一、生源情况

截至 2019 年 11 月 20 日，2019 届毕业研究生共 6342 人（硕士 4625 人、博士 1717 人），其中男生为 3487 人，占 54.98%，女生为 2855 人，占 45.02%。具体分布详见表 2.3.1 和图 2.3.1：

表 2.3.1 2019 届毕业研究生生源培养方式分布情况

学历	总人数	培养方式			
		非定向	比例	定向	比例
硕士	4625	4578	98.98%	45	0.97%
博士	1717	1676	97.61%	26	1.51%
总计	6342	6254	98.61%	71	1.11%

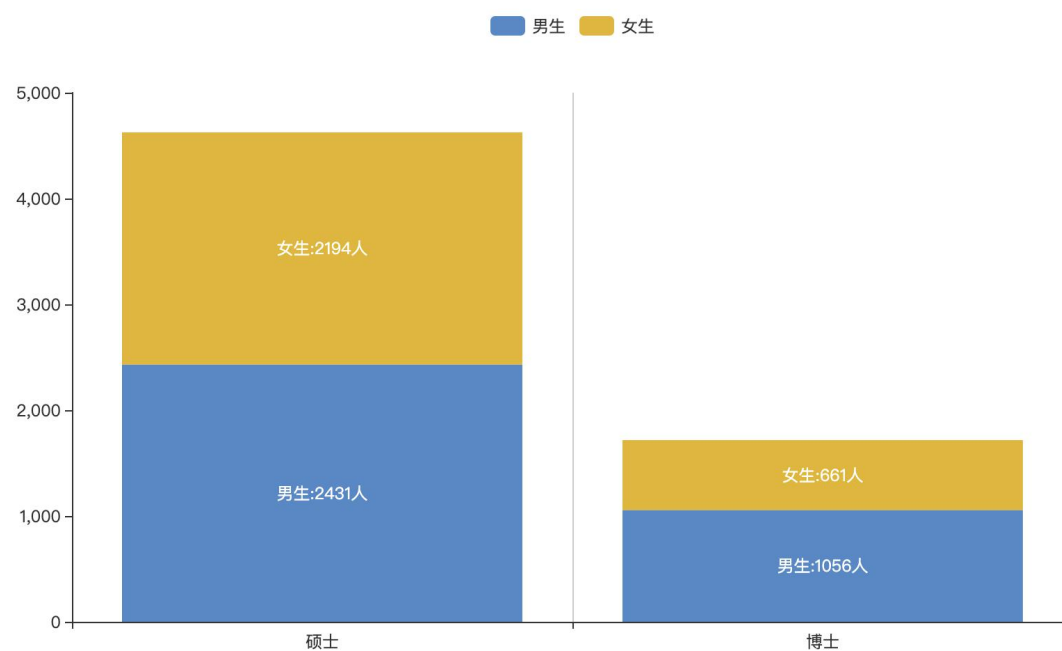


图 2.3.1 2019 届毕业研究生生源性别分布情况

二、初次就业率

(一) 硕士生初次就业率

2019 届硕士毕业生总人数为 4625 人（男生 2431 人，女生 2194 人）。截至 11 月 20 日，实际就业人数为 4576 人，初次就业率为 98.94%，比 2018 年下降 0.22 个百分点。就业状况和各院系的详细数据参见图 2.3.2 和表 2.3.2：

表 2.3.2 近两年各院系硕士毕业生就业率（按 2019 届就业率排序）

学院名称	2019 届		2018 届		同比
	毕业生数	就业率	毕业生数	就业率	
传媒与国际文化学院	86	100.00%	66	100.00%	0.00%
高分子科学与工程学系	44	100.00%	51	100.00%	0.00%
光电科学与工程学院	84	100.00%	108	99.07%	0.93%
海洋学院	118	100.00%	118	99.15%	0.85%
航空航天学院	48	100.00%	35	100.00%	0.00%
化学工程与生物工程学院	138	100.00%	142	100.00%	0.00%
化学系	87	100.00%	80	100.00%	0.00%
环境与资源学院	143	100.00%	147	99.32%	0.68%
计算机科学与技术学院	301	100.00%	311	100.00%	0.00%
教育学院	68	100.00%	62	98.39%	1.61%
控制科学与工程学院	125	100.00%	125	100.00%	0.00%
马克思主义学院	24	100.00%	21	100.00%	0.00%
能源工程学院	143	100.00%	167	100.00%	0.00%
生物系统工程与食品科学学院	73	100.00%	75	100.00%	0.00%
生物医学工程与仪器科学学院	86	100.00%	99	96.97%	3.03%
心理与行为科学系	41	100.00%	46	100.00%	0.00%
信息与电子工程学院	163	100.00%	126	100.00%	0.00%
药学院	58	100.00%	52	100.00%	0.00%
机械工程学院	224	99.55%	233	100.00%	-0.45%
建筑工程学院	205	99.51%	217	99.08%	0.43%
电气工程学院	187	99.47%	217	100.00%	-0.53%
公共管理学院	138	99.28%	121	100.00%	-0.72%
材料科学与工程学院	111	99.10%	116	98.28%	0.82%
管理学院	104	99.04%	123	99.19%	-0.15%
动物科学学院	84	98.81%	88	100.00%	-1.19%
生命科学学院	72	98.61%	96	95.83%	2.78%
外国语言文化与国际交流学院	66	98.48%	59	100.00%	-1.52%
医学院	520	98.46%	464	99.14%	-0.68%
经济学院	191	98.43%	170	99.41%	-0.98%
光华法学院	122	98.36%	130	98.46%	-0.10%
软件学院	327	98.17%	221	98.19%	-0.02%
数学科学学院	76	97.37%	82	100.00%	-2.63%
农业与生物技术学院	176	97.16%	184	97.28%	-0.12%
人文学院	85	96.47%	111	96.40%	0.07%
地球科学学院	49	95.92%	41	95.12%	0.80%
物理学系	28	85.71%	32	100.00%	-14.29%
艺术与考古学院	30	83.33%	/	/	/
总计	4625	98.94%	4536	99.16%	-0.22%

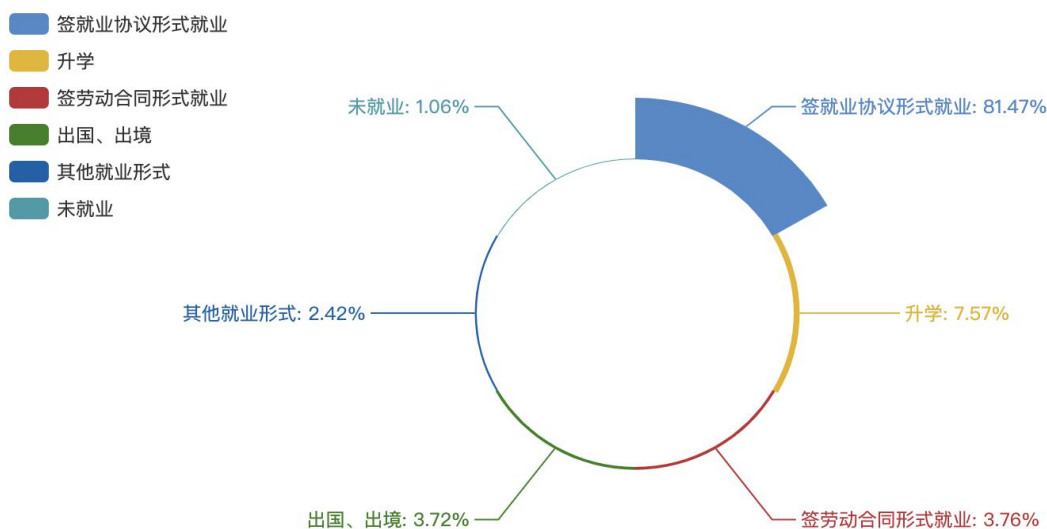


图 2.3.2 2019 届硕士生就业状况分布

(二) 博士生初次就业率

截止到 11 月 20 日，2019 博士毕业生总人数为 1717 人（男生 1056 人，女生 661 人），实际就业 1679 人，初次就业率为 97.79%。就业状况和各院系的详细数据参见图 2.3.3 和表 2.3.3:

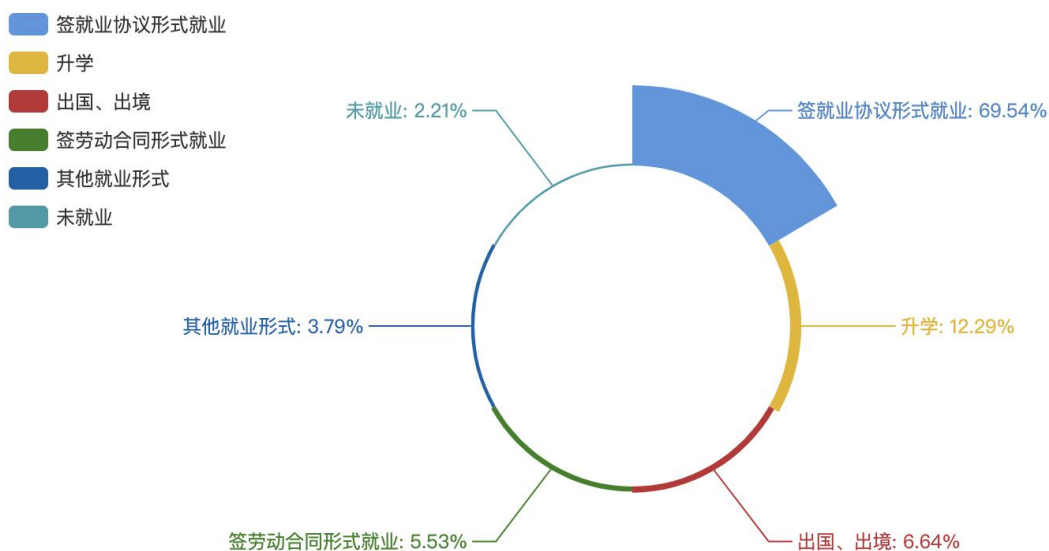


图 2.3.3 2019 届博士生就业状况分布

表 2.3.3 近两年各院系博士毕业生就业率（按 2019 届就业率排序）

学院名称	2019 届		2018 届		同比
	毕业生数	就业率	毕业生数	就业率	
传媒与国际文化学院	10	100.00%	10	80.00%	20.00%
电气工程学院	77	100.00%	65	98.46%	1.54%
动物科学学院	30	100.00%	29	96.55%	3.45%
公共管理学院	44	100.00%	28	100.00%	0.00%
管理学院	42	100.00%	35	100.00%	0.00%
光电科学与工程学院	53	100.00%	45	100.00%	0.00%
海洋学院	33	100.00%	13	100.00%	0.00%
航空航天学院	27	100.00%	22	95.45%	4.55%
化学工程与生物工程学院	54	100.00%	36	100.00%	0.00%
化学系	79	100.00%	65	100.00%	0.00%
计算机科学与技术学院	61	100.00%	70	100.00%	0.00%
经济学院	19	100.00%	27	96.30%	3.70%
控制科学与工程学院	36	100.00%	53	100.00%	0.00%
生命科学学院	56	100.00%	85	96.47%	3.53%
生物系统工程与食品科学学院	39	100.00%	40	97.50%	2.50%
信息与电子工程学院	45	100.00%	36	100.00%	0.00%
医学院	309	98.38%	295	97.63%	0.75%
机械工程学院	60	98.33%	66	96.97%	1.36%
环境与资源学院	45	97.78%	52	94.23%	3.55%
能源工程学院	85	97.65%	69	100.00%	-2.35%
高分子科学与工程学系	32	96.88%	53	100.00%	-3.13%
数学科学学院	32	96.88%	26	100.00%	-3.13%
地球科学学院	26	96.15%	23	95.65%	0.50%
农业与生物技术学院	74	95.95%	71	97.18%	-1.23%
外国语言文化与国际交流学院	22	95.45%	13	92.31%	3.14%
人文学院	43	95.35%	44	95.45%	-0.10%
教育学院	21	95.24%	38	100.00%	-4.76%
材料科学与工程学院	61	95.08%	52	98.08%	-3.00%
生物医学工程与仪器科学学院	38	94.74%	19	100.00%	-5.26%
心理与行为科学系	19	94.74%	11	100.00%	-5.26%
药学院	50	94.00%	39	100.00%	-6.00%
物理学系	28	92.86%	37	100.00%	-7.14%
建筑工程学院	35	91.43%	66	98.48%	-7.05%
光华法学院	21	85.71%	24	100.00%	-14.29%
艺术与考古学院	7	85.71%	/	/	/
马克思主义学院	4	75.00%	5	100.00%	-25.00%
总计	1717	97.79%	1662	98.19%	-0.40%

三、境内外升学情况

(一) 境内升学情况

1. 硕士生升学情况

2019 届硕士毕业生中共有 350 人被录取为境内大学或研究机构的博士生，升学率为 7.57%。其中共有 341 人升学至国内“双一流”高校（A 类）和中国科学院，占硕士毕业生升学录取人数的 97.43%。具体人数分布情况如表 2.3.4：

表 2.3.4 硕士毕业生在“双一流”高校（A 类）和中国科学院深造的人数分布

学校名称	录取人数	学校名称	录取人数
浙江大学	309	中国人民大学	2
上海交通大学	7	大连理工大学	1
复旦大学	4	华东师范大学	1
清华大学	4	同济大学	1
北京大学	3	武汉大学	1
北京师范大学	2	中国科学院	1
西安交通大学	2	中国科学院大学	1
中国科学技术大学	2	总计	341

2. 博士生攻读博士后情况

2019 届博士毕业生中共有 211 人在境内攻读博士后，比例为 12.29%。其中，到国内“双一流”高校（A 类）和中国科学院做博士后研究的有 175 人，占攻读博士后总人数的 82.94%。具体分布情况如表 2.3.5 所示：

表 2.3.5 博士毕业生到“双一流”高校（A 类）和中国科学院攻读博士后情况

学校名称	录取人数	学校名称	录取人数
浙江大学	139	华中科技大学	2
中国科学院	6	北京理工大学	1
清华大学	5	北京师范大学	1
上海交通大学	5	大连理工大学	1
中山大学	4	南京大学	1
山东大学	3	四川大学	1
北京大学	2	西北工业大学	1
复旦大学	2	中国科学院大学	1
总计		总计	175

（二）出国（境）深造情况

1. 硕士生出国（境）深造情况

2019 届共有 172 名硕士毕业生出国（境）留学，占硕士毕业生总数的 3.72%。其中到世界 100 强大学留学的人数为 60 人，占出国（境）留学总人数的 34.88%，具体分布情况如表 2.3.6 所示：

表 2.3.6 硕士毕业生到世界 100 强大学留学的人数分布

国家	学校	人数	国家	学校	人数
新加坡	新加坡国立大学	6	加拿大	多伦多大学	1
英国	帝国理工学院	4	英国	格拉斯哥大学	1
比利时	根特大学	3	美国	哈佛大学	1
美国	威斯康星大学麦迪逊分校	3	美国	加州大学洛杉矶分校	1
加拿大	不列颠哥伦比亚大学	2	荷兰	莱顿大学	1
丹麦	哥本哈根大学	2	英国	伦敦大学学院	1
美国	华盛顿大学	2	美国	马里兰大学帕克分校	1
美国	康奈尔大学	2	美国	密歇根大学安娜堡分校	1
英国	曼彻斯特大学	2	德国	慕尼黑大学	1
澳大利亚	莫纳什大学	2	美国	南加利福尼亚大学	1
澳大利亚	墨尔本大学	2	新加坡	南洋理工大学	1
美国	西北大学	2	英国	牛津大学	1
澳大利亚	悉尼大学	2	美国	纽约大学	1
美国	芝加哥大学	2	美国	圣路易斯华盛顿大学	1
沙特阿拉伯	阿卜杜拉国王大学	1	荷兰	乌得勒支大学	1
英国	爱丁堡大学	1	美国	亚利桑那大学	1
美国	爱默里大学	1	美国	耶鲁大学	1
美国	宾夕法尼亚州立大学帕克分校	1	美国	伊利诺伊大学厄本那-香槟分校	1
英国	伯明翰大学	1	美国	约翰霍普金斯大学	1
总计			60		

2. 博士生出国（境）深造情况

2019 届共有 114 名博士毕业生出国（境）深造，占博士毕业生总数的 6.64%。其中到世界 100 强大学留学的人数为 53 人，占出国（境）留学总人数的 46.49%，具体分布情况如表 2.3.7 所示：

表 2.3.7 博士毕业生被世界 100 强大学录取为博士后情况

国家	学校	人数
新加坡	南洋理工大学	6
美国	哈佛大学	5
美国	加州大学洛杉矶分校	4
美国	马里兰大学帕克分校	3
新加坡	新加坡国立大学	3
美国	德克萨斯大学奥斯汀分校	2
日本	东京大学	2
美国	杜克大学	2
美国	哥伦比亚大学	2
美国	加州大学圣迭戈分校	2
瑞士	洛桑联邦高等理工学院	2
美国	明尼苏达大学双城分校	2
美国	南加利福尼亚大学	2
美国	耶鲁大学	2
美国	布朗大学	1
美国	加州大学伯克利分校	1
美国	加州理工大学	1
英国	剑桥大学	1
英国	伦敦大学学院	1
美国	麻省理工学院	1
美国	密歇根州立大学	1
美国	纽约大学	1
美国	斯坦福大学	1
瑞士	苏黎世瑞士联邦理工学院	1
美国	威斯康星大学麦迪逊分校	1
澳大利亚	新南威尔士大学	1
美国	亚利桑那大学	1
美国	伊利诺伊大学厄本那-香槟分校	1
总计		53

第三章 2019 届毕业生的校园招聘情况分析

针对 2019 届毕业生，来浙江大学参加校园招聘活动的用人单位共有 3290 家。其中，参加综合招聘会 1519 家；召开专场宣讲会 671 家；召开组团招聘会 21 场，共计 1100 家。另外，通过我校就业网站发布招聘信息的单位共有 3535 家，招聘需求人数约 45 万人。

第一节 学校层面举办校园招聘活动的总体情况

一、地域分布

从学校就业中心举办的校园招聘活动涵盖的 3290 家单位的地域分布情况看，主要以华东地区为主，占单位总数的 73.07%。与去年相比，华东、华北地区用人单位占比下降，华中、华南、东北地区用人单位占比提升。

来校举办招聘活动用人单位的地域分布见表 3.1.1 及图 3.1.1。浙江、上海、北京、江苏仍是前四位用人单位来源地。与去年相比，浙江占比有所下降，上海、北京、江苏占比基本持平。此外湖北今年占比显著提升，超过广东跃升至第五位。辽宁、山东、海南等地占比也均有所提升。

表 3.1.1 来校招聘 2018 届毕业生的单位地域分布

地区	单位数	2019 占比	2018 占比	地区	单位数	2019 占比	2018 占比
浙江省	1761	53.53%	58.15%	河北省	26	0.79%	1.40%
上海市	337	10.24%	10.75%	湖南省	26	0.79%	0.72%
北京市	165	5.02%	4.96%	重庆市	22	0.67%	1.66%
江苏省	163	4.95%	5.19%	江西省	21	0.64%	0.72%
湖北省	145	4.41%	0.72%	天津市	20	0.61%	0.69%
广东省	122	3.71%	4.16%	广西壮族自治区	20	0.61%	0.32%
四川省	74	2.25%	3.01%	云南省	11	0.33%	0.20%
辽宁省	70	2.13%	1.03%	吉林省	11	0.33%	0.14%
山东省	62	1.88%	1.09%	黑龙江省	10	0.30%	0.14%
海南省	54	1.64%	0.17%	贵州省	5	0.15%	0.29%
陕西省	49	1.49%	1.66%	甘肃省	3	0.09%	0.06%
福建省	43	1.31%	0.80%	内蒙古自治区	2	0.06%	0.11%
安徽省	38	1.16%	0.75%	海外	2	0.06%	0.09%
河南省	27	0.82%	0.57%	新疆维吾尔自治区	1	0.03%	0.06%
总计			3290			100.00%	

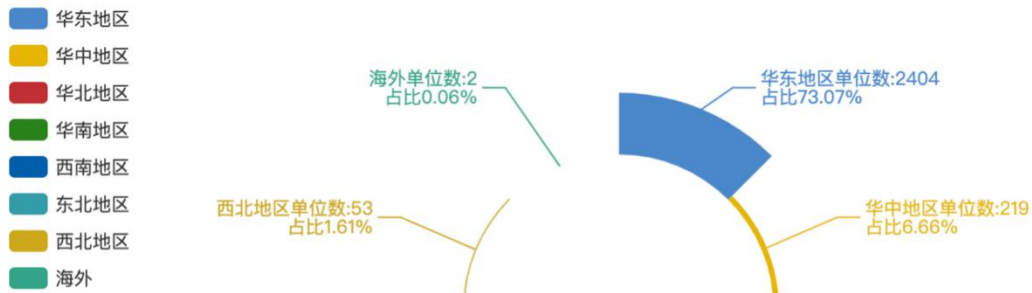


图 3.1.1 参加校园招聘单位地区分布情况

二、 招聘时间

对举办实体招聘活动的 3290 家招聘单位的来校时间进行统计，结果表明，2018 年 10 月、11 月来校招聘的单位数量最多，共计 1727 家，占有来校招聘单位的 52.49%。2019 年 3 月份也是校园招聘小高峰，有 750 家单位来校招聘，比去年同期增加 132 家，具体见图 3.1.2：

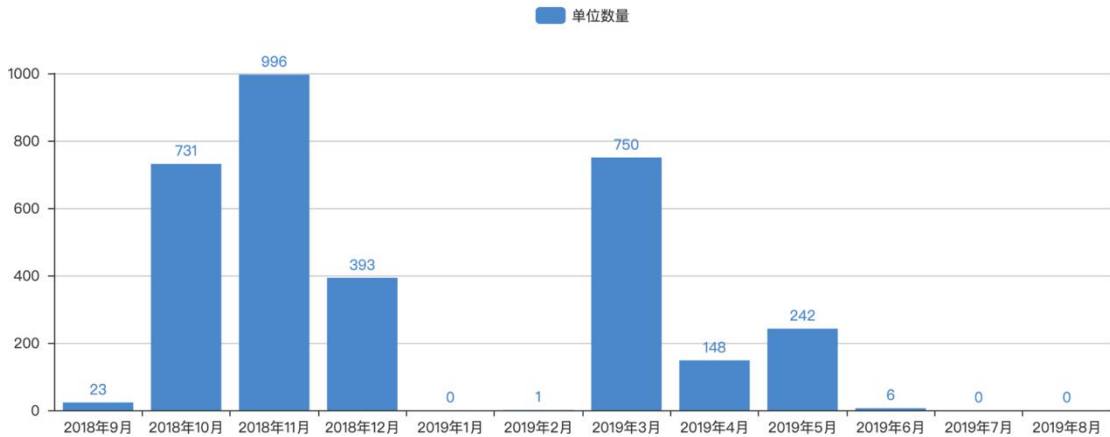


图 3.1.2 参加校园招聘单位的来校时间分布情况

三、 单位性质及行业分布

如图 3.1.3 所示，从来校招聘的 3290 家用人单位的性质来看，民营企业、国有企业、三资企业三类性质的单位数量较多，合计占比 85.81%。

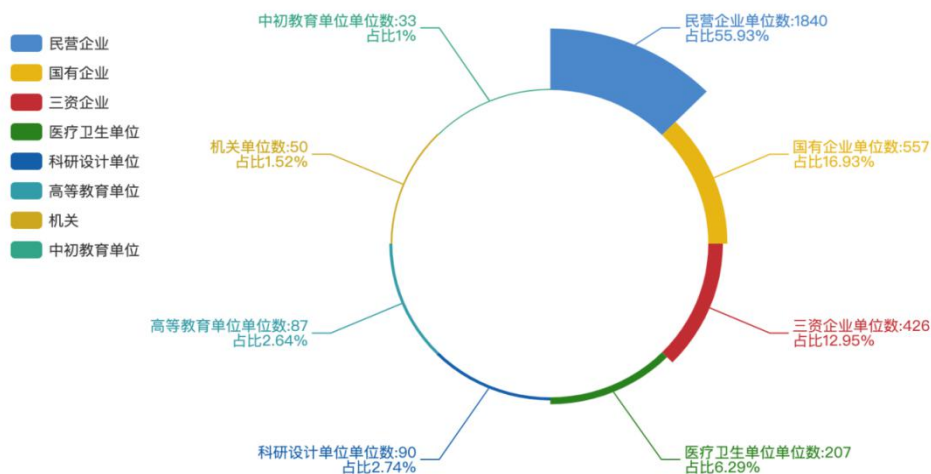


图 3.1.3 参加校园招聘单位的性质情况

从来校招聘的 3290 家单位所在行业的分布情况看，制造业、信息传输、软件和信息技术服务业、科学研究和技术服务业三个行业数量最多，占总数的 50.46%，具体见图 3.1.4：

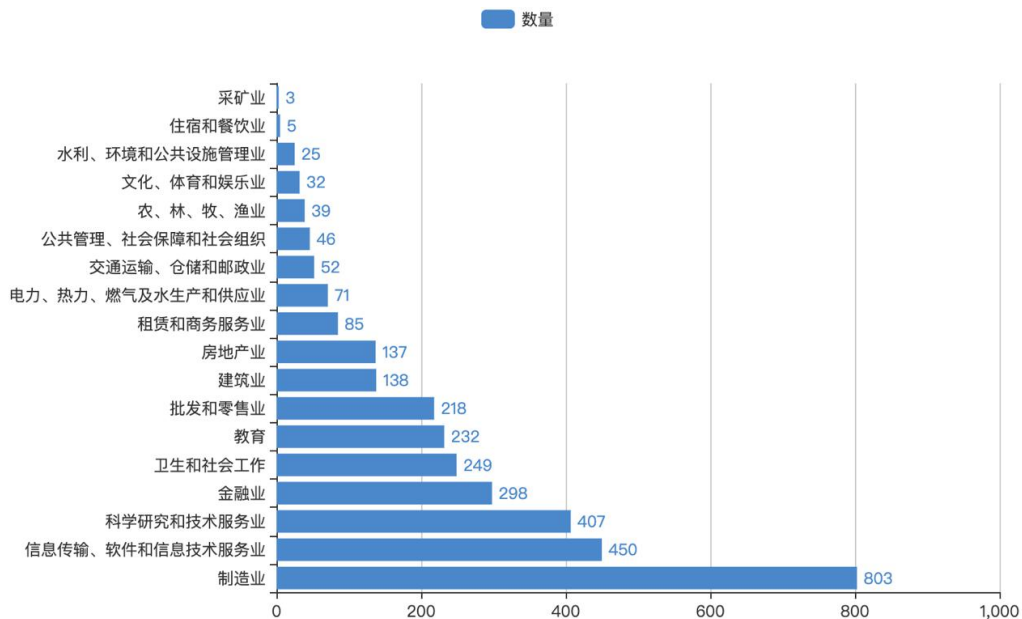


图 3.1.4 参加校园招聘单位的行业分布情况

第二节 校网发布招聘信息情况分析

2018 年 9 月 1 日至 2019 年 8 月 31 日，在浙江大学就业网发布招聘信息的用人单位共计 3535 家，发布招聘岗位数约 1.2 万个，招聘人数超过 45 万人。发布招聘信息的用人单位数及招聘岗位数分别为去年的 56%、34%，招聘人数比上年增长 7.1%，在招聘人数保持增长的态势下，招聘单位、招聘岗位趋向集中。

一、地域分布

根据发布招聘信息的 3535 家单位的地域分布情况，以华东、华北、华南地区为主，占单位总数的 87.27%。与去年相比，华东、华北地区用人单位占比基本持平，华南地区用人单位占比下降，华中地区用人单位占比上升，见图 3.2.1：

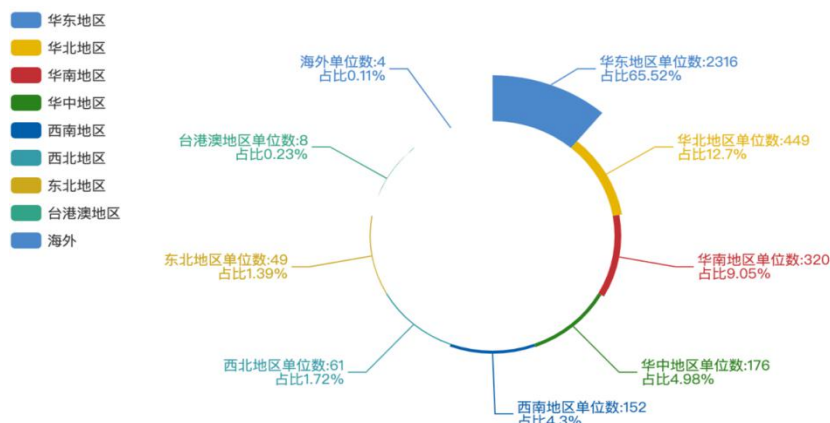


图 3.2.1 校网发布招聘信息用人单位的地区分布情况

学校就业网站面向 2019 届毕业生发布需求信息的单位地区分布如表 3.2.1 所示。浙江、上海、北京、广东、江苏仍是前五大用人单位来源地，与去年相比，来自上海的用人单位占比明显提升，浙江、北京、广东占比下降，江苏基本持平。另外山东占比显著上升，来自青海的用人单位在去年基础上实现零的突破。

表 3.2.1 面向 2018 届毕业生发布需求信息的单位地区分布

地区	单位数	2019 占比	2018 占比	地区	单位数	2019 占比	2018 占比
浙江省	1262	35.70%	38.34%	辽宁省	26	0.74%	0.81%
上海市	582	16.46%	13.99%	云南省	26	0.74%	0.49%
北京市	353	9.99%	10.49%	广西壮族自治区	20	0.57%	0.72%
广东省	292	8.26%	8.91%	贵州省	15	0.42%	0.37%
江苏省	218	6.17%	6.27%	吉林省	14	0.40%	0.27%
山东省	131	3.71%	2.90%	山西省	14	0.40%	0.49%
福建省	80	2.26%	2.39%	黑龙江省	9	0.25%	0.19%
四川省	76	2.15%	2.07%	海南省	8	0.23%	0.33%
湖北省	60	1.70%	1.46%	新疆维吾尔自治区	7	0.20%	0.22%
河南省	49	1.39%	1.19%	内蒙古自治区	6	0.17%	0.19%
安徽省	43	1.22%	1.48%	甘肃省	5	0.14%	0.29%
陕西省	42	1.19%	1.38%	宁夏回族自治区	5	0.14%	0.10%
湖南省	39	1.10%	0.83%	青海省	2	0.06%	0.00%
河北省	38	1.07%	0.72%	西藏自治区	1	0.03%	0.06%
天津市	38	1.07%	0.91%	港澳台地区	8	0.23%	0.11%
重庆市	34	0.96%	1.08%	海外地区	4	0.11%	0.10%
江西省	28	0.79%	0.86%				
总计	3535				100%		

二、 招聘时间

从每年9月份开学持续到11月底，是发布网上招聘信息的第一个高峰期，去年信息发布峰值出现在9月份，今年峰值延迟至10月份出现。受春节假期相比去年提前的影响，第二个招聘高峰期也提前至来年2月份开始，一直延续到4月份，这一时段内考研失败的学生陆续开始找工作，也成为企业招兵买马的良机，具体见图 3.2.2:

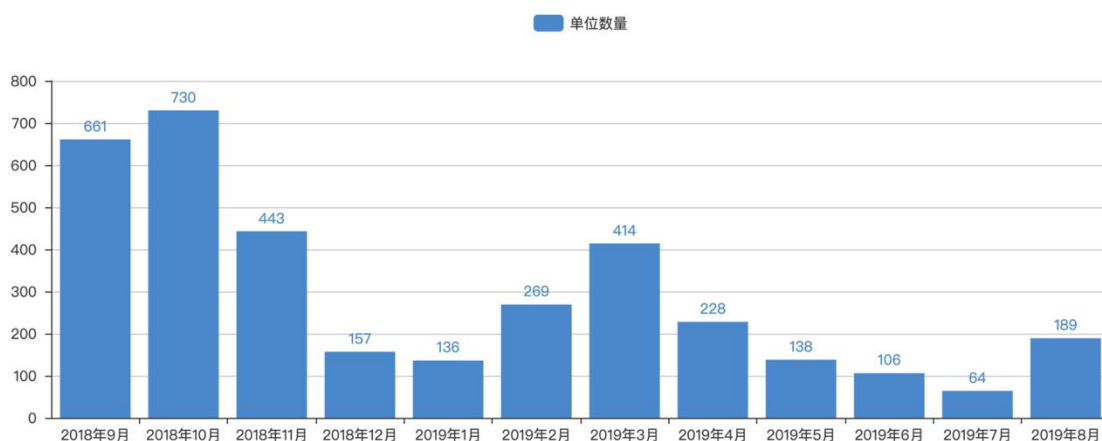


图 3.2.2 用人单位在校网发布招聘信息的时间分布

三、 单位性质及行业分布

从发布招聘信息用人单位的性质来看，国有企业、民营企业、三资企业是毕业生招聘需求最旺盛的领域，对毕业生就业供给的消化能力最强，见图 3.2.3:

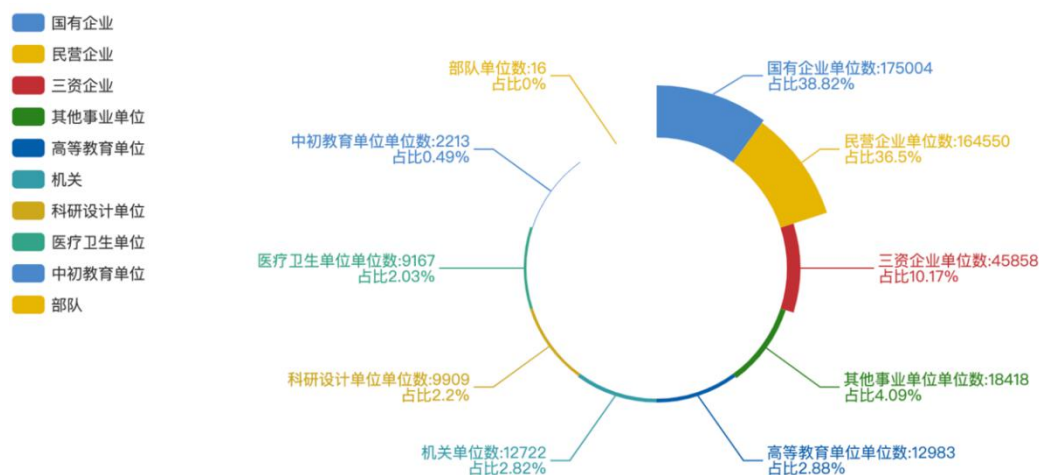


图 3.2.3 在校网发布招聘信息的用人单位性质情况

从发布招聘信息用人单位的行业来看，信息传输、软件和信息技术服务业、制造业、金融业是毕业生招聘需求最旺盛的领域，对毕业生就业供给的消化能力

最强，具体见图 3.2.4。

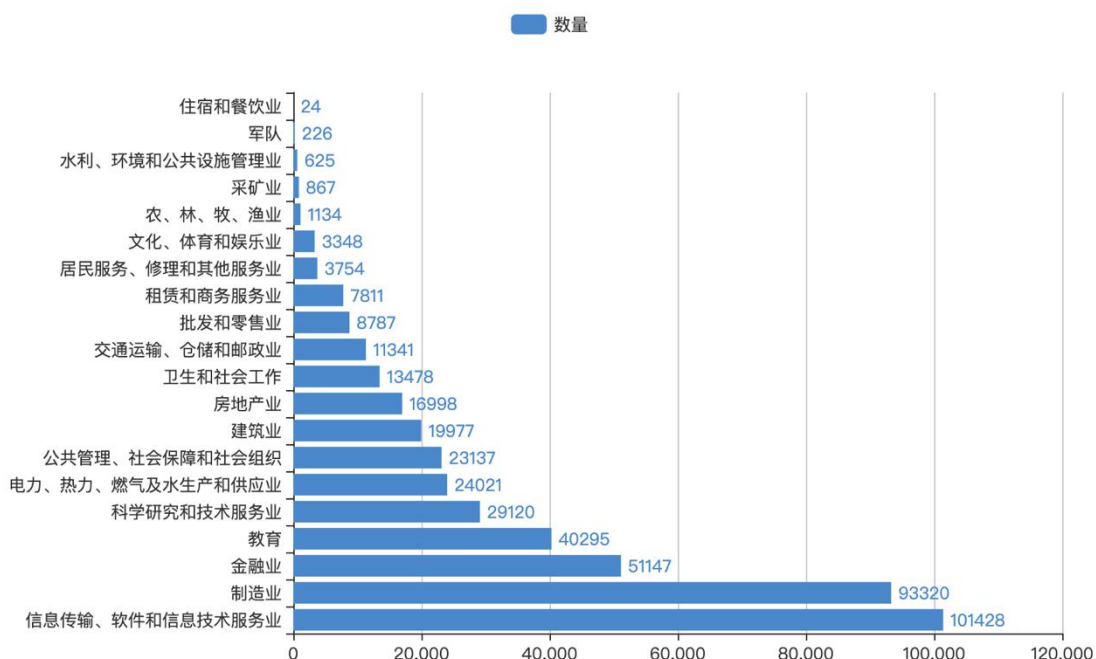


图 3.2.4 在校网发布招聘信息的用人单位的行业分布情况

四、学历要求

从发布招聘信息用人单位的学历要求来看，接受本科学位的岗位占比在 75%左右，接受硕士学历的岗位占比在 87%左右，接受博士学历的岗位占比在 89%左右，见图 3.2.2。说明来我校招聘的用人单位在人才需求上以高层次人才为主。

表 3.2.2 面向 2018 届毕业生发布需求信息的学历要求分布

学历要求	岗位数量	占比
本科	8918	74.49%
硕士	10414	86.99%
博士	10713	89.48%
总计	11972	100%

第三节 学院（系）层面举办的专场宣讲会情况分析

就业中心统筹组织全校招聘工作，同时也鼓励院系举办一些专业性较强的专场宣讲会。据统计，针对 2019 届毕业生，院系层面自主举办的宣讲会涉及用人单位 527 家，详见表 3.3.1：

表 3.3.1 各学院举办的专场宣讲会数量分布

地区	单位数	占比	地区	单位数	占比
计算机科学与技术学院	136	25.81%	环境与资源学院	7	1.33%
电气工程学院	73	13.85%	生命科学学院	7	1.33%
建筑工程学院	61	11.57%	数学科学学院	7	1.33%
海洋学院	40	7.59%	药学院	7	1.33%
信息与电子工程学院	23	4.36%	控制科学与工程学院	5	0.95%
管理学院	22	4.17%	人文学院	5	0.95%
化学工程与生物工程学院	20	3.80%	外国语言文化与国际交流学院	5	0.95%
机械工程学院	15	2.85%	医学院	5	0.95%
经济学院	13	2.47%	动物科学学院	4	0.76%
软件学院	12	2.28%	能源工程学院	4	0.76%
光电科学与工程学院	11	2.09%	材料科学与工程学院	3	0.57%
生物医学工程与仪器科学学院	10	1.90%	公共管理学院	3	0.57%
化学系	8	1.52%	传媒与国际文化学院	2	0.38%
生物系统工程与食品科学学院	8	1.52%	地球科学学院	2	0.38%
光华法学院	7	1.33%	航空航天学院	2	0.38%
总计	527		总计	527	100%

一、地域分布

从 527 家单位的地域分布情况看，主要以华东、华北、华南地区为主，占单位总数的 89.75%。与去年相比，华东、华北地区用人单位占比上升，华南地区用人单位占比基本持平，具体见图 3.3.1：

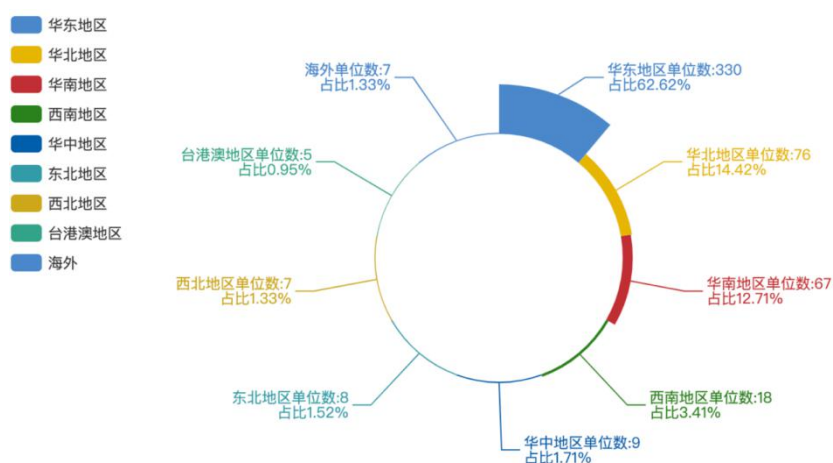


图 3.3.1 各学院举办的专场宣讲会用人单位地区分布情况

浙江、上海、北京、广东、江苏仍是前五大用人单位来源地，与去年相比，

来自浙江、北京的用人单位占比明显提升，上海、江苏占比下降，见表 3.3.2：

表 3.3.2 各学院举办的专场宣讲会用人单位地区分布情况

地区	单位数	2019 占比	2018 占比	地区	单位数	2019 占比	2018 占比
浙江省	203	38.52%	33.52%	辽宁省	4	0.76%	0.62%
上海市	82	15.56%	17.18%	天津市	4	0.76%	1.24%
北京市	68	12.90%	10.56%	河南省	3	0.57%	0.83%
广东省	62	11.76%	11.39%	黑龙江省	3	0.57%	0.21%
江苏省	21	3.98%	5.18%	甘肃省	2	0.38%	0.00%
四川省	12	2.28%	2.69%	河北省	2	0.38%	0.21%
山东省	10	1.90%	1.45%	内蒙古自治区	2	0.38%	0.21%
安徽省	9	1.71%	1.04%	湖北省	1	0.19%	1.86%
福建省	5	0.95%	1.45%	吉林省	1	0.19%	0.41%
广西壮族自治区	5	0.95%	0.21%	江西省	1	0.19%	0.62%
陕西省	5	0.95%	1.45%	云南省	1	0.19%	0.83%
重庆市	5	0.95%	1.24%	港澳台地区	5	0.95%	1.45%
湖南省	4	0.76%	1.45%	海外地区	7	1.33%	1.24%
总计	527			100.00%			

二、招聘时间

统计 527 家用人单位来院系招聘的时间如下，2018 年 10 月、11 月来院系招聘的单位数量最多，共计 245 家，占有所有招聘单位的 46.49%；2018 年 3 月、4 月也是院系举办宣讲会的小高峰，有 135 家单位来校招聘，具体见图 3.3.2：

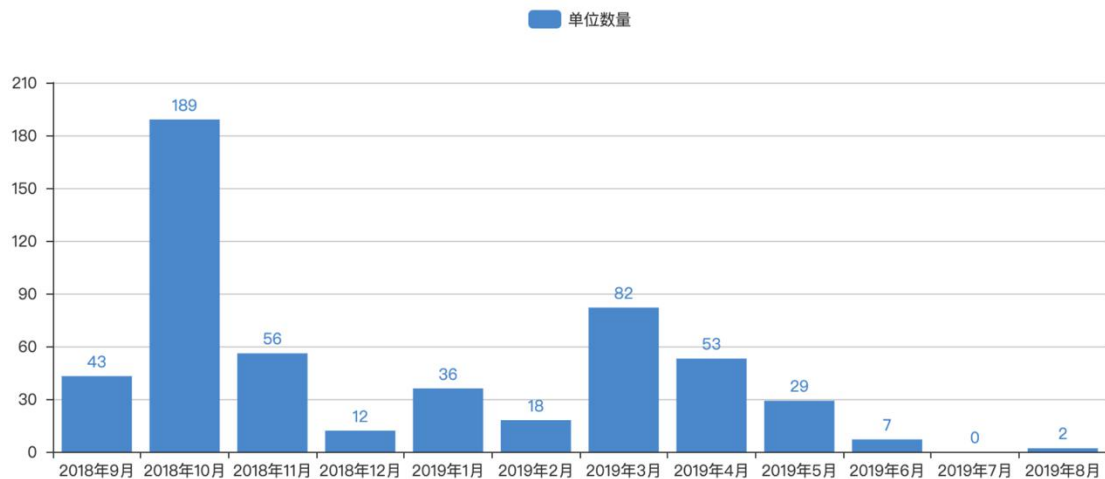


图 3.3.2 各学院举办的专场宣讲会用人单位招聘时间分布

第四章 2019 届毕业生就业质量分析

第一节 2019 届毕业生问卷调查结果

为全面了解毕业生在校期间的求职准备、求职和择业过程情况以及毕业生的求职满意度，就业中心邀请毕业生在签订就业协议时填写调查问卷，共收到 2019 届毕业生填写的有效问卷 4449 份，占总签约人数的 60.7%。有效样本的性别及学历分布参见表 4.1.1:

表 4.1.1 2019 届毕业生调查问卷有效样本基本信息

性别	学历			总计
	本科生	硕士生	博士生	
男	390	1769	467	2626
女	242	1366	215	1823
总计	632	3135	682	4449

一、求职途径

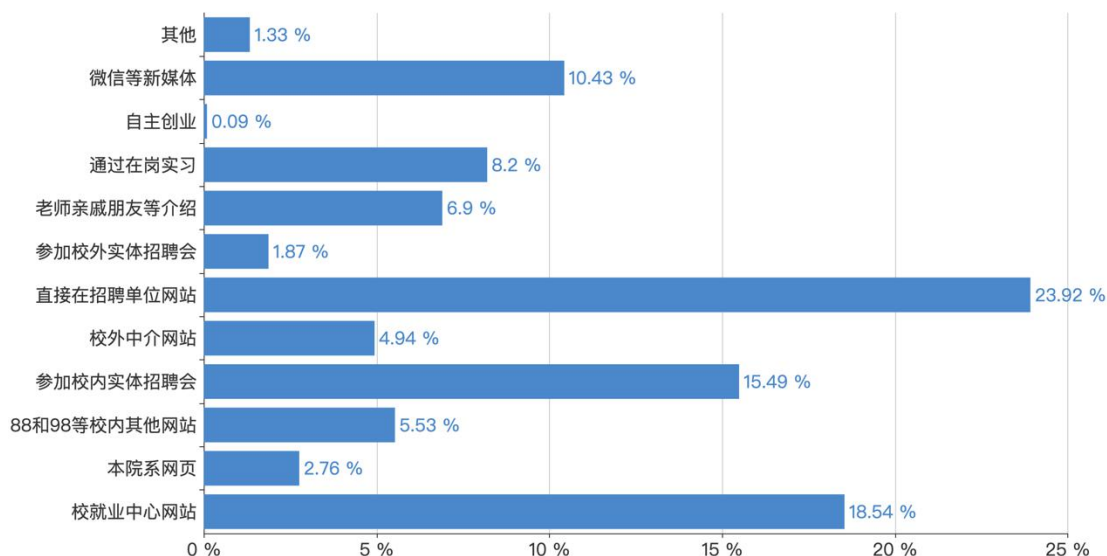


图 4.1.1 毕业生落实工作途径分析

如上图 4.1.1 所示，2019 届毕业生的求职途径以招聘单位网站（23.92%）、校就业中心网站（18.54%）、校内实体招聘会（15.49%）为主，也有一部分毕业生通过微信等新媒体、熟人介绍、在岗实习等方式得到工作，其中通过校内途径落实工作的占 42.32%，通过网站和新媒体等网络求职方式的占 66.12%。相比去

年，招聘单位网站、微信等新媒体、校内实体招聘会、通过在岗实习等招聘方式的比例有所增加，老师亲戚朋友介绍、本院系网站和就业中心网站等招聘方式的比例有所下降。

根据调查结果，毕业生工作落实途径存在一定学历差异。本科毕业生更倾向于选择参加校内实体招聘会（20.73%）的求职方式；硕士和博士毕业生则更多通过招聘单位网站的求职方式落实工作，占比分别是 24.11%和 29.18%。此外，不同学科背景的毕业生落实工作的途径也有差别。通过校内渠道就业比较多的依次为工学（57.11%）、农学（55.43%）、理学（49.62%），直接到用人单位网站应聘比较多的是医学（43.70%）、信息（28.12%）。

二、暂定年薪

除去不方便填写没有反馈暂定年薪的数据，余下 2951 个有效数据。图 4.1.2 显示，在用人单位提供的暂定年薪方面，学历的主效应显著，即博士的暂定年薪最高，平均年薪为 19.38 万元；其次是硕士，平均年薪为 18.57 万元；最低的是本科生，平均年薪为 14.59 万元。

调查结果显示，毕业生年薪与学历有一定相关性。在 15 万及以下的薪资阶段，本科学历毕业生比例高于研究生；在 36 万以上的薪资阶段，博士学历毕业生占比明显高于其他学历毕业生。

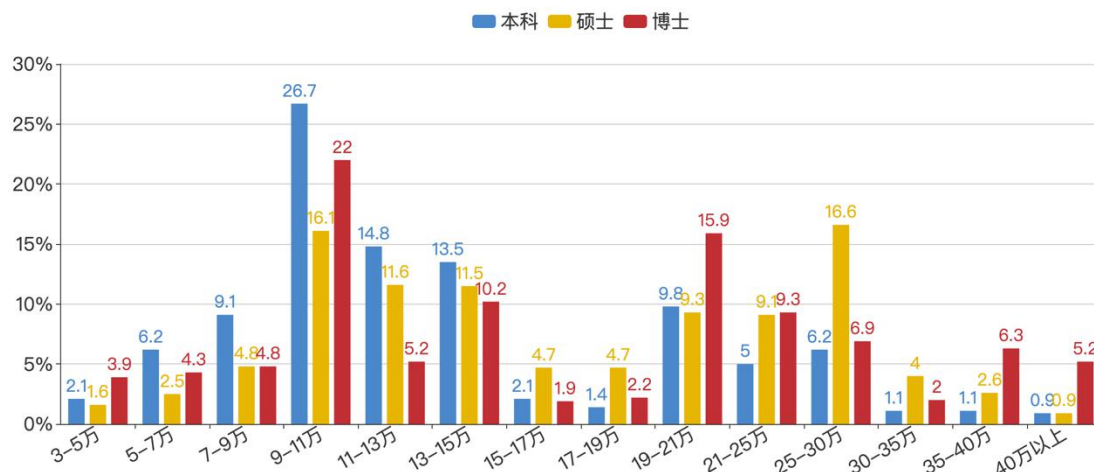


图 4.1.2 毕业生暂定年薪的学历比较

调查结果显示，毕业生年薪与性别有一定相关性。在年薪 17 万以下水平中，男生所占比例明显低于女生；在年薪 18 万以上范围里，男生比女生比例要高，

如图 4.1.3:

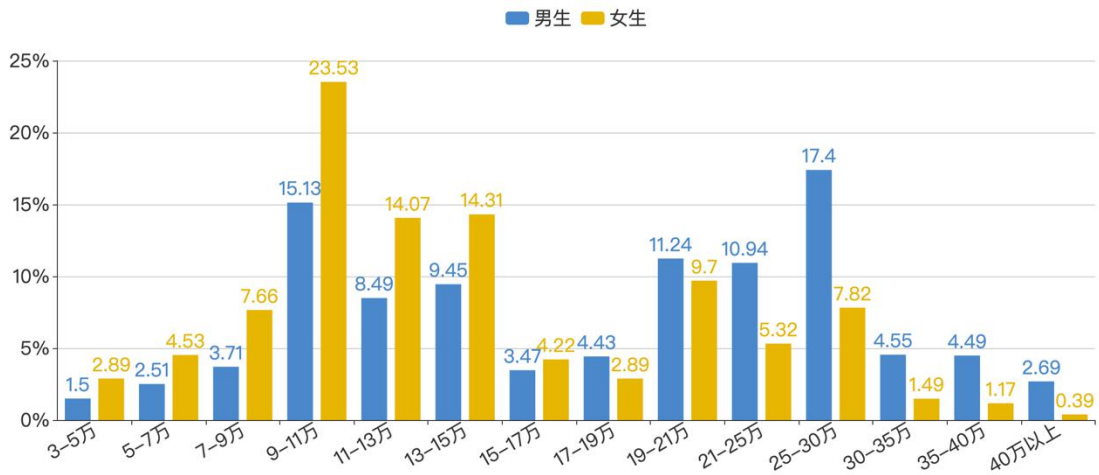


图 4.1.3 毕业生暂定年薪的性别比较

三、对工作的评价

(一) 工作岗位与专业的相关度

浙江大学毕业生工作岗位与所学专业之间的相关度比较高,非常相关和比较相关达到了 69.18%,与 2018 届毕业生 69.60%的比例持平。工作岗位与专业不相关的占 17.18%,较 2018 届毕业生 15.33%的比例有所提高。

从学历上看,博士生的工作岗位与专业相关性比本科生和硕士生高。从性别维度上看,硕士生的性别差异不明显,本科生中男生的专业相关度高于女生,而博士生中女生的专业相关度高于男生,具体见图 4.1.4:

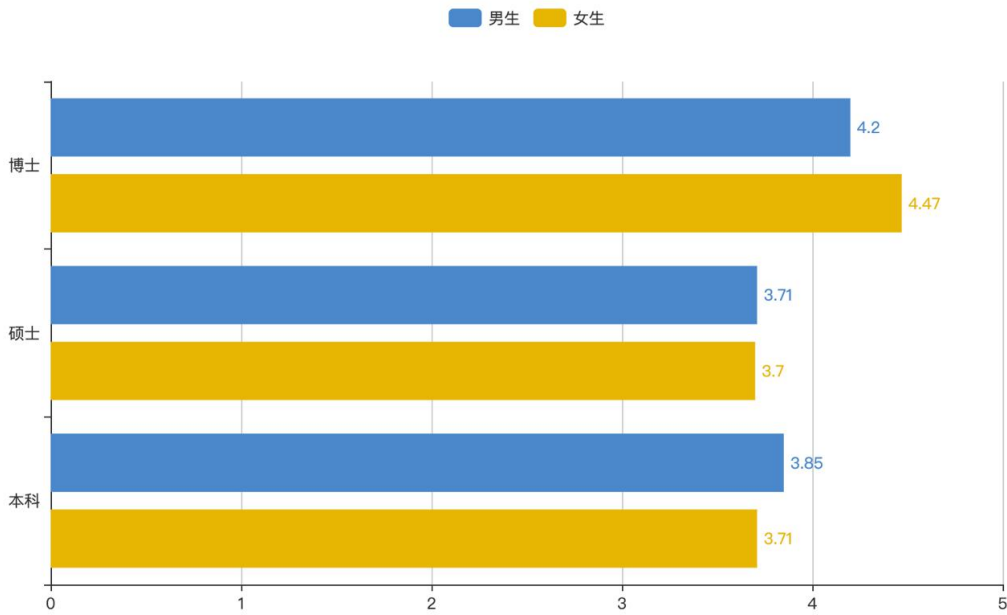


图 4.1.4 专业相关度的性别和学历比较

从学部来看，医学部和信息学部的毕业生工作岗位与专业相关性比较高，农生环学部的毕业生工作岗位与专业相关性较低，具体见图 4.1.5。

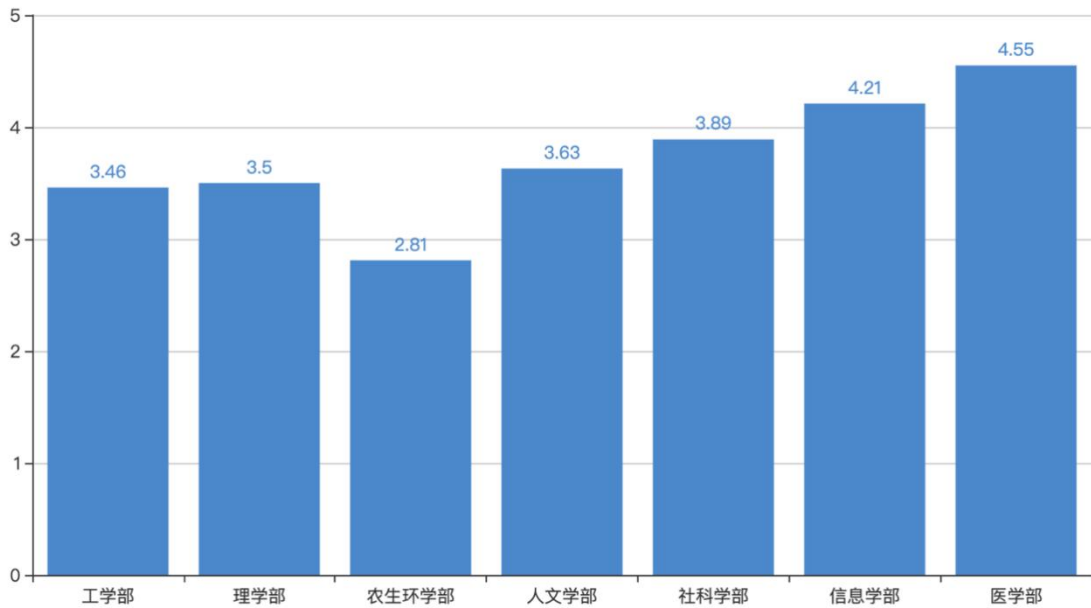


图 4.1.5 专业相关度的学部比较

（二）工作满意度

浙江大学毕业生对于工作的工作满意度整体良好，有 79.34%的毕业生表示对自己的工作“非常满意”或“比较满意”，有 1.32%的同学不太满意。工作满意度较 2018 届毕业生的 76.01%有所提高。

为了更加直观地进行比较，把“非常不满意”~“非常满意”分别赋值为1~5，则2019届实际就业毕业生总体对所签单位的满意度为3.95，接近“比较满意”的水平，与2018届（3.90）略有提升。

从学历来看，博士毕业生的满意度最高，本科和硕士毕业生的满意度比较接近。从性别维度看，男生和女生的工作满意度无明显差异，具体见图4.1.6：

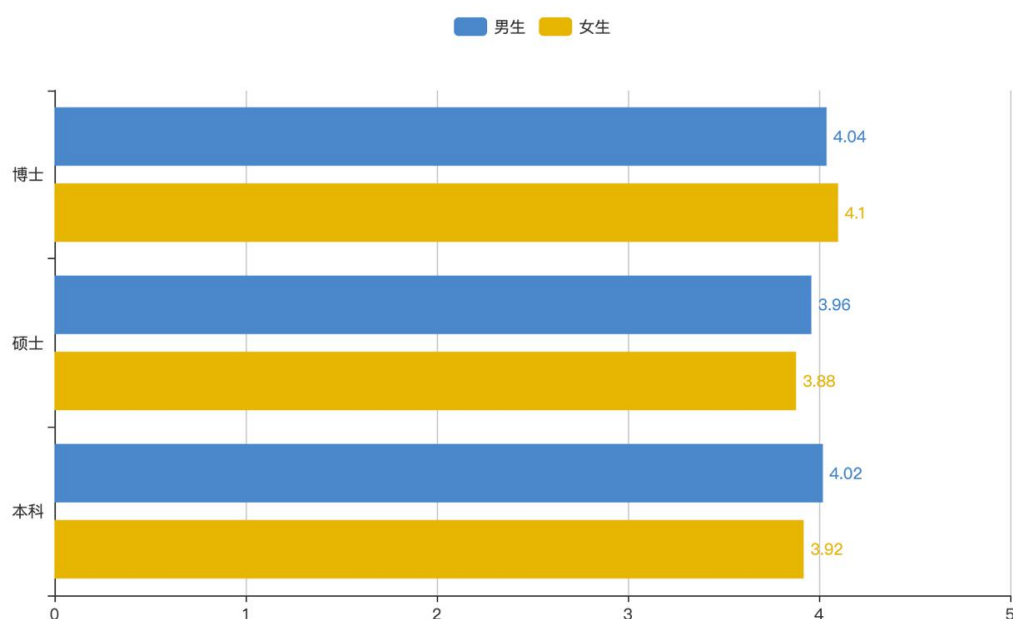


图 4.1.6 工作满意度的性别和学历比较

从学部来看，医学部和信息学部的毕业生就业的满意度较高。同时工作满意度与专业相关度呈现一定正相关趋势，即专业相关度较高的工作满意度也较高，具体见图4.1.7：

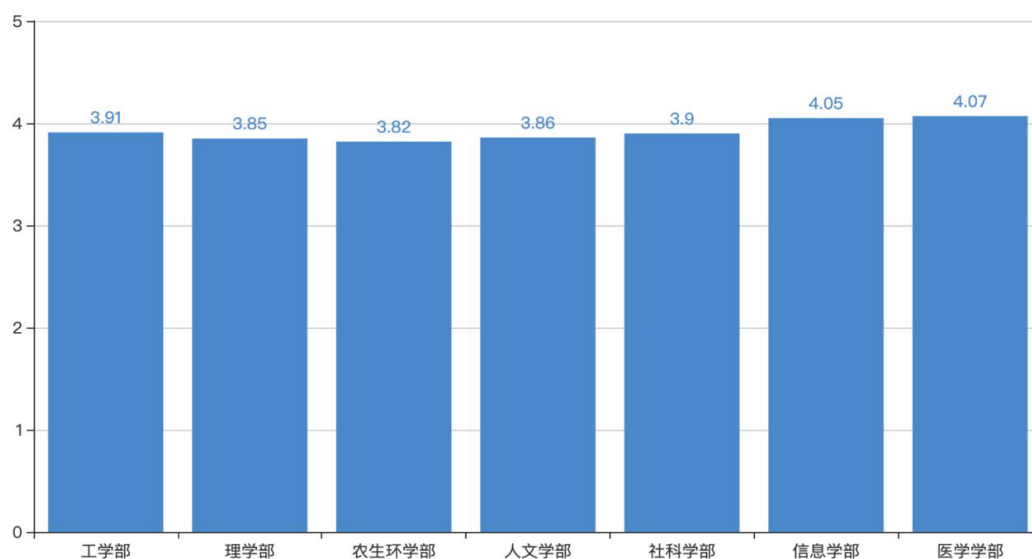


图 4.1.7 工作满意度的学部比较

第二节 用人单位问卷调查结果

在用人单位与浙江大学毕业生签订就业协议时，就业指导与服务中心通过网络问卷方式向用人单位了解其招聘情况和对浙江大学毕业生的评价。2018-2019 学年，就业中心回收到 1535 家单位填写的有效调查问卷。

一、企业招聘和入职培训情况

各单位今年在我校招收毕业生的学科以工科、理科为主，也有很大一部分（28.73%）不限学科种类，具体见图 4.2.1：

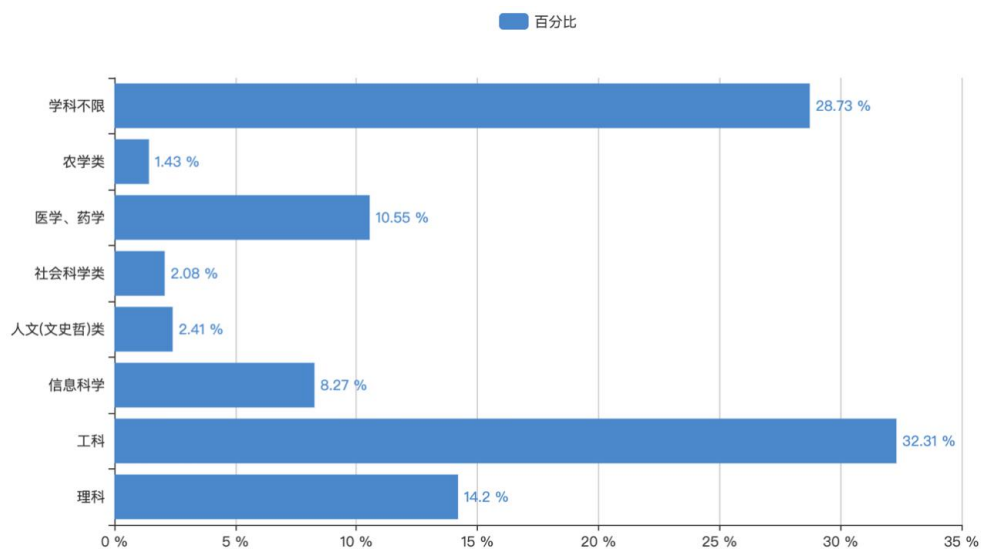


图 4.2.1 招收毕业生的学科性质

有 87% 的单位愿意为在校生提供实习机会，剩下的 13% 没有提供实习机会，如图 4.2.2：

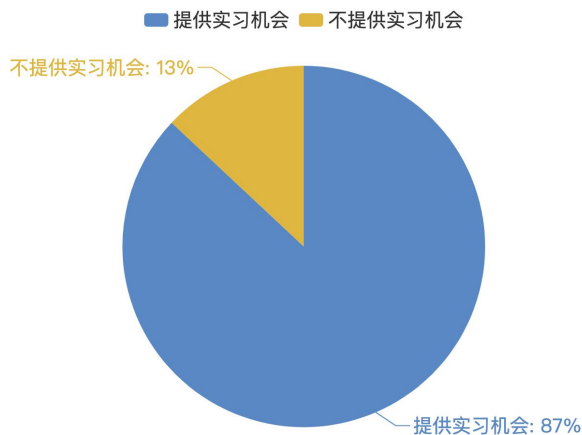


图 4.2.2 提供实习机会的情况

企业招聘人数变化可以间接反映出行业发展情况和经济形势，对 1535 家来我校招聘的用人单位进行分析发现，47.49%企业的招聘计划都有所上升，只有 10.29%的企业招聘计划有所下降，具体见图 4.2.3：

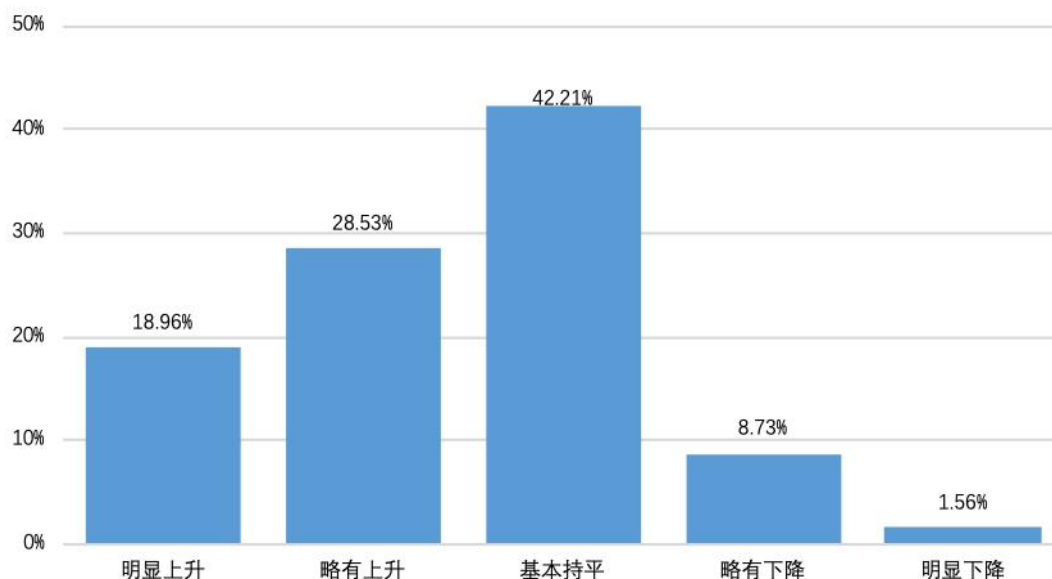


图 4.2.3 用人单位招聘量的分布情况

对单位的入职培训情况的调查发现，98%的用人单位都有安排专门的入职培训，其中入职培训的时间主要集中在四周左右（占比 25.34%）和五周及以上（占比 23.91%），入职培训为三周左右的情况占少数，除了单位的要求，也可能与半月、一月的时间划分习惯有关。具体见图 4.2.4：

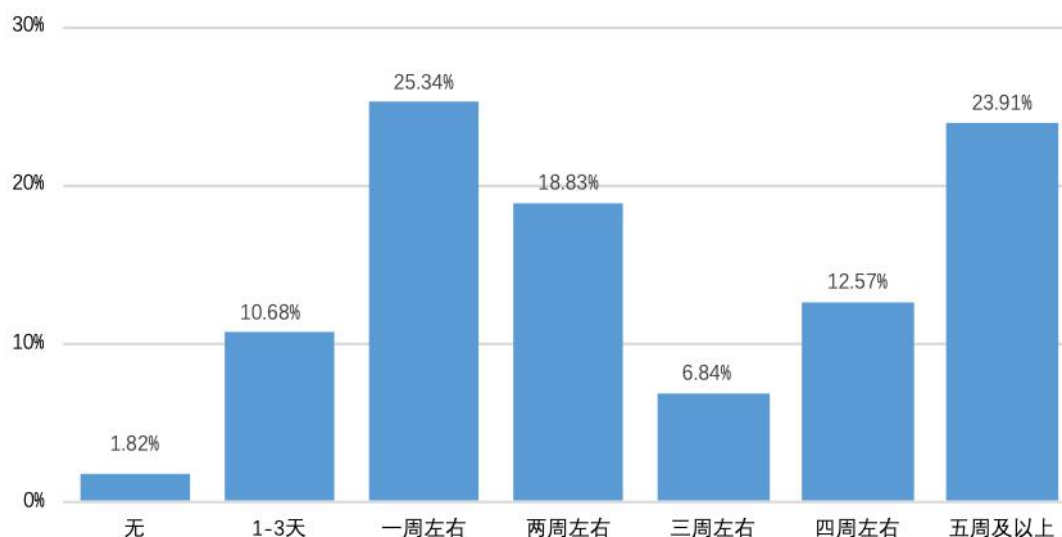


图 4.2.4 新员工入职培训的时间

二、对浙江大学毕业生的评价

1. 企业青睐的能力与素质

作为即将踏入职场的大学生，最为关心的问题之一就是用人单位的选才标准，即用人单位看重的能力和素质。

从表 4.2.1 可知，在本次调查中，用人单位认为对职业发展最重要的因素是团队协作能力、自主学习终身学习能力、遵守职业行为规范这三项。

表 4.2.1 用人单位青睐的能力与素质

能力和素质选项	非常认同	基本认同	一般认同	基本不认同	非常不认同
能够掌握本专业知 识并将所学知识用于解释本专业领域现象和问题	57.39%	34.07%	5.67%	0.98%	1.89%
能够应用专业基本原理和方法对问题进行判断、分析和研究，提出相应对策和建议，并形成解决方案	60.13%	32.70%	4.89%	0.85%	1.43%
能够使用恰当的现代信息技术工具对专业领域数据信息进行收集和分析处理	60.72%	32.83%	4.30%	0.78%	1.37%
能够使用书面和口头表达方式就专业领域现象和问题进行有效沟通与交流，并在跨文化背景下具备一定的沟通交流能力	62.02%	31.86%	4.17%	0.91%	1.04%
具备团队协作意识，能够在专业业务及多业务团队活动中发挥个人能力并与其他成员协调合作	65.47%	28.79%	3.84%	0.59%	1.30%
具备领导和组织管理能力，能够在业务团队或非正式组织中推动决策和执行	57.20%	34.53%	6.32%	0.85%	1.11%
具有自主学习和终身学习意识，有不断学习与适应发展的能力	69.32%	25.47%	3.45%	0.46%	1.30%
具有创新意识和变革能力，能够提出具有价值的新技术和新方法，或提供创造性的解决方案	65.02%	28.73%	4.50%	0.59%	1.17%
具有职业道德意识，能够在实际工作中遵守职业行为规范	69.97%	24.89%	3.39%	0.46%	1.30%
具有锐意进取精神，具备成为业界精英的潜力	64.82%	28.99%	4.36%	0.59%	1.24%

用人单位认为我校毕业生最强的三项能力有自主学习和终身学习、遵守职业行为规范、具有锐意进取精神，详见表 4.2.2:

表 4.2.2 用人单位对我校毕业生核心能力评价

能力和素质选项	非常满意	基本满意	一般满意	基本不满意	非常不满意
能够掌握本专业知识并将所学知识用于解释本专业领域现象和问题；	56.67%	39.38%	2.53%	0.39%	1.03%
能够应用专业基本原理和方法对问题进行判断、分析和研究，提出相应对策和建议，并形成解决方案；	54.73%	41.13%	2.86%	0.24%	1.03%
能够使用恰当的现代信息技术工具对专业领域数据信息进行收集和分析处理；	55.80%	39.83%	3.18%	0.32%	0.87%
能够使用书面和口头表达方式就专业领域现象和问题进行有效沟通与交流，并在跨文化背景下具备一定的沟通交流能力；	57.71%	38.85%	2.40%	0.16%	0.88%
具备团队协作意识，能够在专业业务及多业务团队活动中发挥个人能力并与其他成员协调合作；	57.65%	38.81%	2.50%	0.16%	0.89%
具备领导和组织管理能力，能够在业务团队或非正式组织中推动决策和执行；	53.40%	40.99%	4.56%	0.24%	0.80%
具有自主学习和终身学习意识，有不断学习与适应发展的能力；	62.52%	34.51%	2.01%	0.16%	0.80%
具有创新意识和变革能力，能够提出具有价值的新技术和新方法，或提供创造性的解决方案；	57.30%	37.72%	3.85%	0.24%	0.88%
具有职业道德意识，能够在实际工作中遵守职业行为规范；	61.94%	34.94%	2.00%	0.16%	0.96%
具有锐意进取精神，具备成为业界精英的潜力。	59.12%	37.19%	2.65%	0.16%	0.88%

2. 满意度和发展潜力评价

图 4.2.5 为对浙江大学毕业生的满意度评价，“比较满意”和“非常满意”的比例超过 95%；在发展潜力评价中，“比较好”和“非常好”的比例也超过 95%。说明用人单位对浙江大学毕业生的工作态度和综合素质评价都很高。

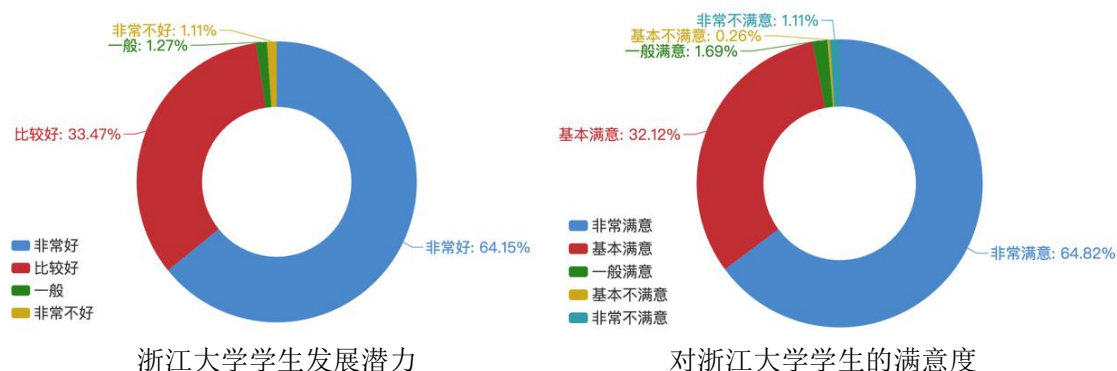


图 4.2.5 用人单位对浙江大学毕业生的发展潜力和满意度评价



浙江大学
ZHEJIANG UNIVERSITY

就业质量年度报告

2019