

海南医学院

2019 届毕业生就业质量年度报告

海南医统天下医药信息有限公司 编

目 录

报告说明.....	1
第一章 就业基本情况.....	2
一、毕业生规模和结构.....	2
（一）总体规模.....	2
（二）结构分布.....	2
二、毕业生就业率及去向.....	5
（一）就业率.....	5
（二）毕业去向.....	7
（三）未就业情况分析.....	8
三、毕业生就业流向.....	8
（一）就业省份/海南省内城市分布.....	8
（二）就业单位性质分布.....	12
（三）就业职业分布.....	12
（四）医疗卫生单位流向情况.....	13
四、升学及自主创业情况.....	13
（一）国内升学.....	13
（二）出国（境）深造.....	15
（三）未考取研究生原因.....	15
（四）自主创业情况.....	15
五、用人单位评价.....	16
（一）用人单位聘用毕业生理由.....	16
（二）用人单位对毕业生能力评价.....	16
（三）用人单位对毕业生专业技能评价.....	17
（四）用人单位持续招聘意愿.....	17
（五）用人单位对就业工作建议.....	18
（六）满意度.....	18
第二章 就业创业工作举措.....	21

第三章 就业质量相关分析	24
一、薪酬水平.....	24
(一) 总体薪酬水平.....	25
(二) 主要就业省份薪酬水平.....	25
(三) 主要就业单位的薪酬水平.....	25
二、专业相关度.....	27
(一) 总体.....	27
(二) 分层次分专业.....	27
(三) 工作与专业不相关的原因.....	28
(四) 职业期待吻合度.....	29
(五) 毕业生岗位胜任力自我评价.....	29
(六) 满意度.....	30
三、求职过程分析.....	31
(一) 求职途径.....	31
(二) 参加招聘活动次数.....	31
(三) 求职困难.....	32
(四) 跳槽情况分析.....	32
第四章 就业发展趋势分析	34
一、毕业生规模发展趋势.....	34
二、就业率发展趋势.....	34
三、薪酬分析.....	35
第五章 就业对教育教学的反馈	36
一、对人才培养的影响.....	36
(一) 毕业生对人才培养的评价.....	36
(二) 人才培养改进措施.....	40
二、对招生和专业设置的影响.....	41
三、对就业创业服务工作的影响.....	42
(一) 对母校优势的评价.....	42
(二) 对就业创业服务工作的评价.....	42
(三) 就业创业服务工作改进措施.....	43

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，编制和正式发布《海南医学院2019届毕业生就业质量年度报告》。

本报告通过对海南医学院2019届毕业生的就业情况以及学校就业工作进行全面分析和总结，为学校人才培养、就业和教学工作提供重要参考依据。报告内容包括2019届毕业生的就业基本情况、就业创业工作举措、就业质量相关分析、就业发展趋势分析、就业对教育教学的反馈五部分。

数据来源于两个方面：

1. 海南医学院毕业生就业信息数据统计。数据统计截止日期为2019年11月30日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2. 海南医学院与第三方海南医统天下医药信息有限公司合作调研数据。本次调查回收就业单位管理人员填答问卷200份，使用数据涉及用人单位对2019届毕业生的评价、对就业工作的评价等；回收毕业生填答问卷1600份（有效问卷回收率约为55%），使用数据涉及就业质量相关分析、就业对教育教学的反馈等部分。

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

(一) 总体规模

海南医学院 2019 届毕业生共 2903 人，其中毕业研究生 113 人，占毕业生总人数的 3.9%；本科毕业生 1733 人，占毕业生总人数的 59.7%；专科毕业生 1057 人，占毕业生总人数的 36.4%。

(二) 结构分布

1. 性别结构

2019 届毕业生中，男生 913 人，女生 1990 人，男女性别比例大约为 3: 7。

2. 学院/专业结构

2.1 毕业研究生

2019 届毕业研究生共 113 人，整体分布在研究生院；专业分布中，外科学、内科学、公共卫生、神经病学专业毕业生人数较多。具体情况如表 1-1 所示。

表 1-1 毕业研究生学院/专业分布

学院	专业	人数
研究生院	病理学与病理生理学	5
	病原生物学	4
	儿科学	3
	耳鼻咽喉科学	3
	妇产科学	7
	公共卫生	11
	护理	9
	急诊医学	4
	康复医学与理疗学	1
	临床病理学	1
	临床检验诊断学	3
	麻醉学	2
	免疫学	2
	内科学	12
	全科医学	1
	人体解剖与组织胚胎学	1
	神经病学	12
	外科学	20
	药理学	3
	药物化学	3
药物分析学	3	
影像医学与核医学	3	
总计	113	

数据来源：海南医学院。

2.2 本科毕业生

2019 届本科毕业生分布在 13 个学院 20 个专业，其中临床医学、护理学、中医学、医学检验技术毕业生人数较多。具体情况如表 1-2 所示。

表 1-2 本科毕业生学院/专业分布

学院	专业	人数
第一临床学院	临床医学	280
	康复治疗学	32
	医学影像学	58
	应用心理学	33
第二临床学院	临床医学	57
急诊创伤学院	临床医学	66
公共卫生学院	应用统计学	31
	预防医学	65
管理学院	公共事业管理	96
	劳动与社会保障	58
	市场营销	54
国际护理学院	护理学	185
国际教育学院	临床医学	26
口腔医学院	口腔医学	84
基础医学与生命科学学院	生物技术	47
热带医学与检验医学院	环境科学	32
	医学检验技术	102
药学院	药学	96
	中药学	32
中医学院	中医学	111
	针灸推拿学	55
	中西医临床医学	58
生物医学信息与工程学院	信息管理与信息系统	73
总计		1733

数据来源：海南医学院。

2.3 专科毕业生

2019 届专科毕业生整体分布在高等职业教育学院；专业分布中，临床医学、护理专业毕业生人数较多。具体情况如表 1-3 所示。

表 1-3 专科毕业生学院/专业分布

学院	专业	人数
高等职业教育学院	护理	447
	临床医学	270
	医学影像技术	35
	口腔医学	62
	药品服务与管理	29
	药学	69
	医学检验技术	57
	助产	88
总计		1057

数据来源：海南医学院。

3. 生源结构

2019 届毕业生生源省份主要是海南，人数比例占总体的 44.6%。

表 1-4 生源结构

生源省份	人数	比例
海南	1296	44.6%
浙江	142	4.9%
河南	127	4.4%
福建	92	3.2%
江西	92	3.2%
安徽	83	2.9%
陕西	81	2.8%
湖北	80	2.8%
广东	74	2.5%
四川	73	2.5%
广西	71	2.4%
湖南	70	2.4%
甘肃	65	2.2%
辽宁	57	2.0%
重庆	56	1.9%
山西	53	1.8%
江苏	52	1.8%
贵州	51	1.8%
吉林	50	1.7%
云南	49	1.7%
河北	45	1.6%
黑龙江	33	1.1%
内蒙古	29	1.0%
山东	20	0.7%
宁夏	15	0.5%
青海	12	0.4%
天津	11	0.4%
新疆	11	0.4%
北京	7	0.2%
上海	5	0.2%
西藏	1	<0.1%
总计	2903	100.0%

数据来源：海南医学院。

二、毕业生就业率及去向

(一) 就业率

1. 总体

截止到 2019 年 11 月 30 日，2019 届毕业生就业率为 80.0%；其中毕业研究生就业率为 93.8%；本科毕业生就业率为 80.0%；专科毕业生就业率为 76.9%。

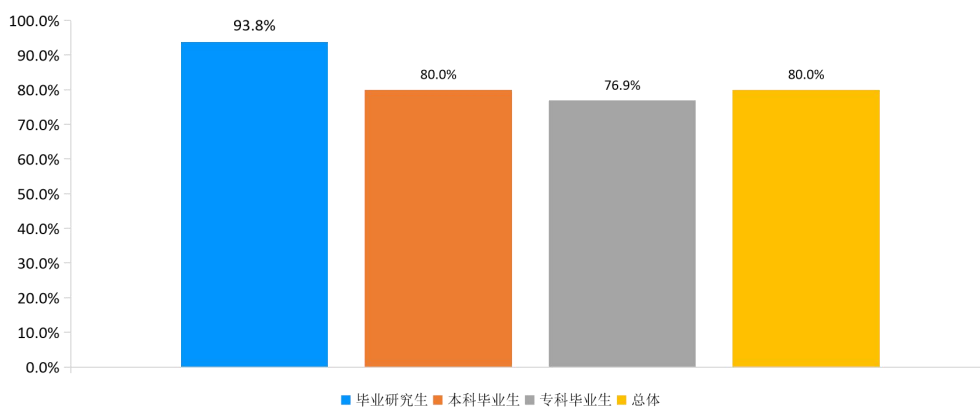


图 1-1 总体就业率

注：就业率=（已就业毕业生人数/毕业生总人数）× 100%。

已就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、国家基层项目、地方基层项目、升学、出国（境）、自主创业、自由职业、科研助理及应征义务兵。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2. 分层次分专业

2.1 毕业研究生

毕业研究生有 16 个专业的就业率为 100%（其中康复医疗与理疗学、临床病理学、人体解剖与组织胚胎学、全科医学专业毕业人数各为一人）。

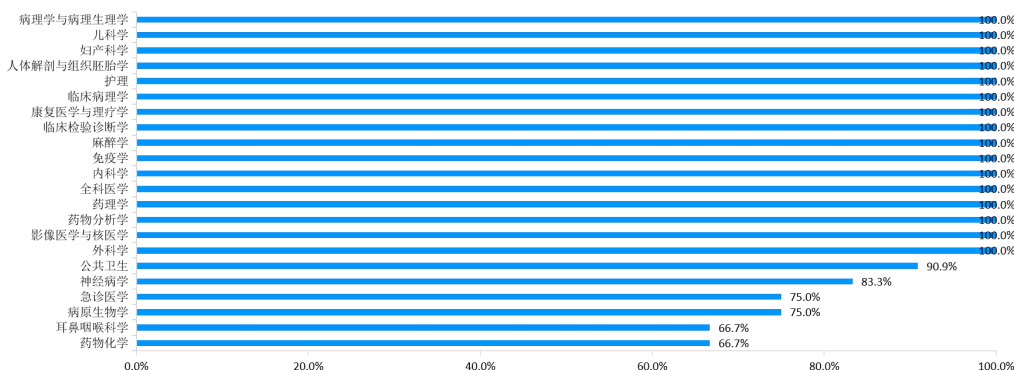


图 1-2 毕业研究生就业率

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2.2 本科毕业生

本科毕业生就业率较高的专业是生物技术（100.0%）、环境科学（100.0%），就业率较低的专业是中西医临床医学（53.4%）。

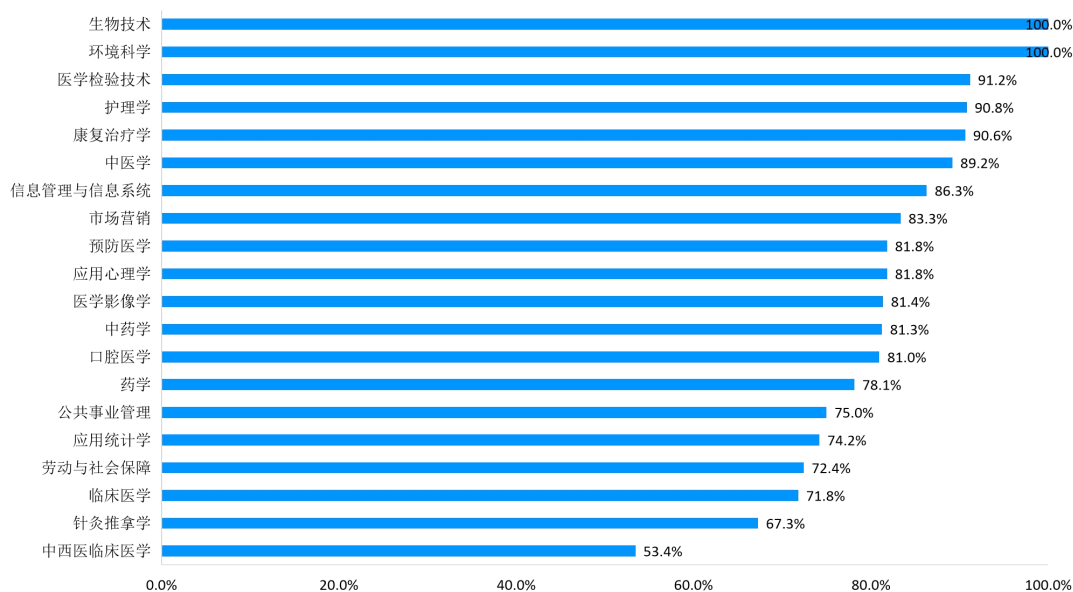


图 1-3 本科毕业生就业率

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2.3 专科毕业生

专科毕业生就业率较高的专业是药品服务与管理（100.0%），就业率较低的专业是医学影像技术（62.9%）。

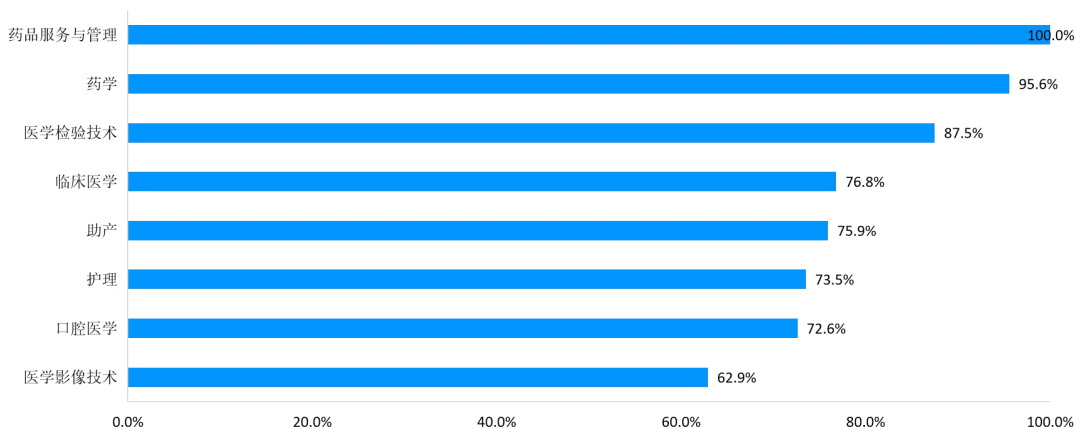


图 1-4 专科毕业生就业率

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）毕业去向

1. 总体

2019 届毕业生主要去向选择为“签就业协议形式就业”（24.7%）和“其他录用形式就业”（24.6%）。

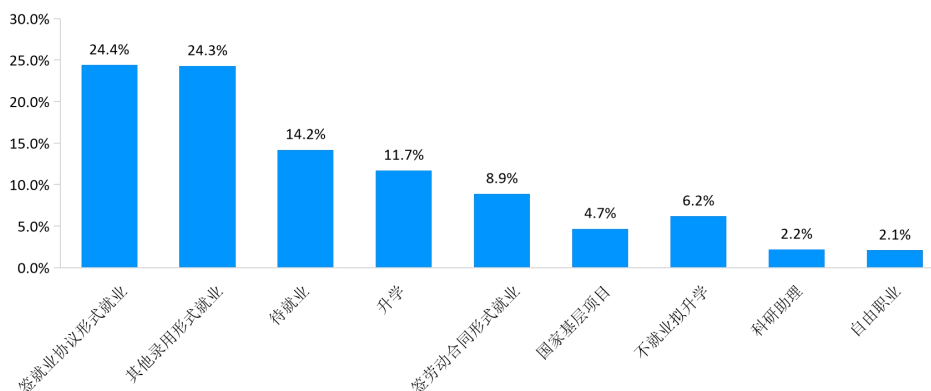


图 1-5 总体毕业去向

注：出国（境）、自主创业、应征义务兵、地方基层项目、其他暂不就业所占比例均小于 0.5%，不在图 1-5 中显示。

数据来源：海南医学院。

2. 分层次

“其他录用形式就业”（67.2%）为毕业研究生主要去向；“签就业协议形式就业”（30.3%）、“升学”（13.6%）为本科毕业生主要去向；“其他录用形式就业”（39.7%）和“待就业”（22.8%）为专科毕业生主要去向。

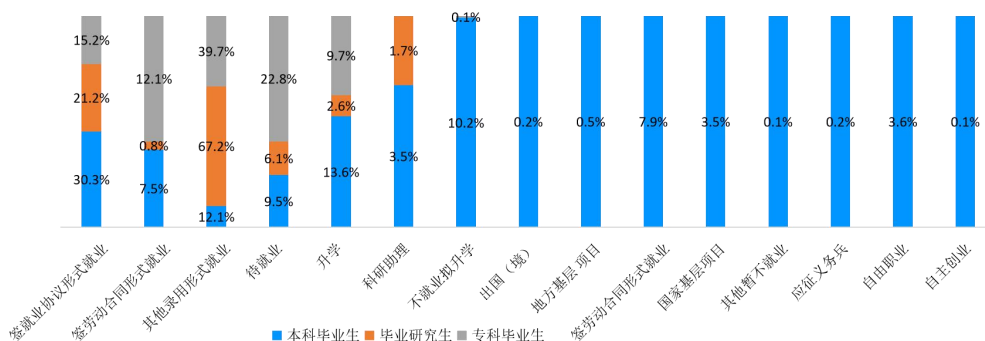


图 1-6 分层次毕业去向分布

数据来源：海南医学院。

（三）未就业情况分析

2019 届毕业研究生未就业原因主要为“正在选择就业单位”（40.0%）、“正在等待某一次的招聘”（40.0%）；本科毕业生未就业原因主要为“拟升学（正在备考）”（51.4%）、“正在选择就业单位”（12.9%）；专科毕业生未就业原因主要为“正在选择就业单位”（29.2%）。具体情况如图 1-7 所示。

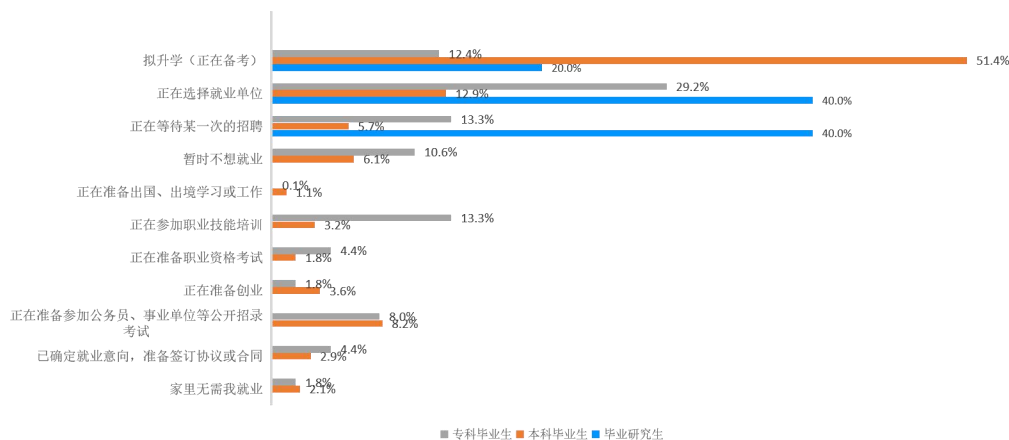


图 1-7 未就业情况分析

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

三、毕业生就业流向¹

（一）就业省份/海南省内城市分布

1. 就业省份分布

1.1 总体

2019 届毕业生就业地区比较广泛，覆盖了 30 个省（直辖市、自治区）。以海南省为主，占比为 65.5%；省外就业毕业生人数较多的地区为广东省（9.1%）、浙江省（4.0%），其次为福建省（2.4%）、上海市（2.0%）、江苏省（2.0%）、北京市（1.5%）等。

表 1-5 总体主要就业省份分布

就业的主要省份	比例 (%)
海南	65.5
广东	9.1
浙江	4.0
福建	2.4
上海	2.0
江苏	2.0
北京	1.5

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

¹ 就业流向分析包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业和基层项目就业的毕业生，进一步统计分析其就业地区、就业职业、就业单位分布。

1.2 毕业研究生

毕业研究生中 63.3%在海南省就业，其后依次为广东省（12.8%）、江苏省（3.9%）、四川省（2.9%）、北京市（1.9%）等。

表 1-6 毕业研究生主要就业省份分布

就业的主要省份	比例（%）
海南	63.3
广东	12.8
江苏	3.9
四川	2.9
北京	1.9

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

1.3 本科毕业生

本科毕业生中 59.6%在海南省就业，其后依次为广东省（8.9%）、浙江省（4.1%）、上海市（3.2%）等。

表 1-7 本科毕业生主要就业省份分布

就业的主要省份	比例（%）
海南	59.6
广东	8.9
浙江	4.1
上海	3.2
江苏	1.1

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

1.4 专科毕业生

专科毕业生中 74.3%在海南省就业，其次为广东省（8.8%）、浙江省（4.5%）、福建省（3.5%）、广西壮族自治区（1.6%）等。

表 1-8 专科毕业生主要就业省份分布

就业的主要省份	比例（%）
海南	74.3
广东	8.8
浙江	4.5
福建	3.5
广西	1.6

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2. 海南省内就业城市分布

2.1 总体

2019 届毕业生在省内就业较多的城市为海口（57.4%）、三亚（14.1%），其次为儋州（3.9%）、文昌（3.8%）、琼海（3.5%）、万宁（3.4%）、澄迈（1.9%）等。

表 1-9 总体在省内就业主要城市分布

在本省就业的主要城市	比例 (%)
海口	57.4
三亚	14.1
儋州	3.9
文昌	3.8
琼海	3.5
万宁	3.4
澄迈	1.9

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2.2 毕业研究生

本省就业的毕业研究生中 95.3%在海口就业，其次为澄迈（3.1%）和屯昌（1.6%）等。

表 1-10 毕业研究生在省内就业主要城市分布

在本省就业的主要城市	比例 (%)
海口	95.3
澄迈	3.1
屯昌	1.6

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2.3 本科毕业生

本省就业的本科毕业生中 61.0%在海口就业，其后依次为三亚（6.0%）、儋州（3.3%）、琼海（3.2%）、东方（2.8%）等。

表 1-11 本科毕业生在省内就业主要城市分布

在本省就业的主要城市	比例 (%)
海口	61.0
三亚	6.0
儋州	3.3
琼海	3.2
东方	2.8

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2.4 专科毕业生

本省就业的专科毕业生中 49.1%在海口就业，其次为三亚（25.1%）、文昌（6.3%）、儋州（5.1%）、万宁（4.8%）、琼海（4.4%）等。

表 1-12 专科毕业生在省内就业主要城市分布

在本省就业的主要城市	比例 (%)
海口	49.1
三亚	25.1
文昌	6.3
儋州	5.1
万宁	4.8
琼海	4.4

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

3. 生源地与就业地交叉分析

省内生源毕业生中，89.8%选择留在海南省内工作；38.0%的省外生源也优先考虑在海南省内就业，38.8%的省外生源回生源地就业。

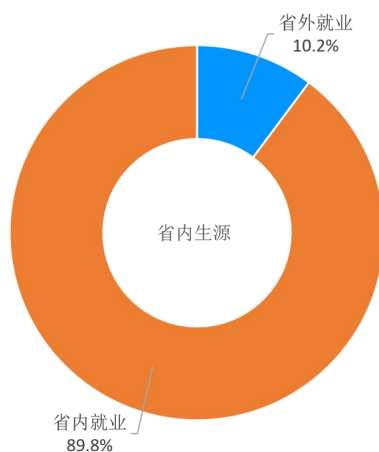


图 1-8 省内生源与就业地交叉分析

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

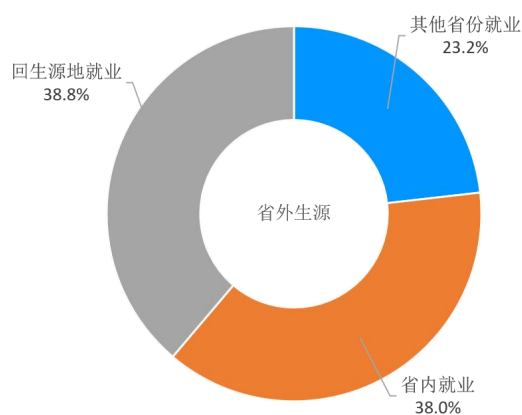


图 1-9 省外生源与就业地交叉分析

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）就业单位性质分布

2019 届毕业生就业单位主要以医疗卫生单位为主，其中毕业研究生流向医疗卫生单位占比最高，为 85.1%；本科毕业生流向医疗卫生单位占比为 54.8%；专科毕业生流向医疗卫生单位占比为 61.3%。

表 1-13 就业单位性质分布

就业单位性质	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
医疗卫生单位	85.1%	54.8%	61.3%	59.0%
科研设计单位	0.0%	<0.1%	0.0%	<0.1%
高等教育单位	7.9%	0.8%	0.0%	0.9%
中初教育单位	1.9%	0.2%	0.1%	0.3%
其他事业单位	0.0%	0.6%	0.5%	36.7%
国有企业	0.0%	1.6%	0.2%	1.0%
三资企业	0.0%	0.3%	0.0%	0.2%
其他企业	4.9%	39.3%	37.6%	36.7%
城镇社区	0.0%	0.1%	0.2%	0.1%
机关	0.0%	1.4%	0.3%	0.8%
部队	0.0%	<0.1%	0.2%	<0.1%

注：因四舍五入保留一位小数，各分项占比之和可能存在±0.1 的误差。

数据来源：海南医学院。

（三）就业职业分布

根据调查结果显示，卫生专业技术人员为我校毕业生所从事的主要职业，占比为 68.3%。专科毕业生从事卫生专业技术人员的比例最高，为 81.6%，其次分别为毕业研究生（70.0%）和本科毕业生（60.5%）。

表 1-14 就业职业分布

职业	毕业研究生	本科毕业生	专科毕业生	总体
卫生专业技术人员	70.0%	60.5%	81.6%	68.3%
办事人员和有关人员	3.3%	10.4%	2.7%	7.4%
经济业务人员	0.0%	0.6%	0.7%	0.6%
科学研究人员	10%	0.0%	0.3%	1.8%
商业和服务业人员	0.0%	3.1%	2.0%	2.6%
工程技术人员	0.0%	1.5%	0.7%	1.2%
教学人员	16.7%	4.1%	0.3%	3.2%
农林牧渔业技术人员	0.0%	0.2%	0.0%	0.2%
公务员	0.0%	0.1%	1.3%	0.8%
金融业务人员	0.0%	1.2%	0.7%	0.9%
生产和运输设备操作人员	0.0%	0.4%	0.0%	0.2%
其他专业技术人员专业人员	0.0%	15.3%	9.4%	12.6%

注：因四舍五入保留一位小数，各分项占比之和可能存在±0.1 的误差。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）医疗卫生单位流向情况

2019 届毕业生主要流向海南医学院第一附属医院、三亚市中心医院、海南医学院第二附属医院等医疗卫生单位。在医疗卫生单位就业有 931 人，其中三级医院就业人数为 467 人，占比为 50.2%；三级甲等医院就业人数为 412 人，占比为 44.3%。

单位名称	人数	单位名称	人数
海南医学院第一附属医院	72	海南省万宁市人民医院	24
三亚市中心医院	69	三亚市妇幼保健院	24
海南医学院第二附属医院	40	海口市人民医院	16
文昌市人民医院	30	三亚华侨医院	14
海南省肿瘤医院	30	海南省妇幼保健院	14
文昌市人民医院	29	海口市第四人民医院	13
海南省人民医院	27	海南省中医院	12

表 1-15 医疗卫生单位主要流向情况

注：医疗卫生单位流向指样本量≥10 人的医疗卫生单位。

数据来源：海南医学院。

四、升学及自主创业情况

（一）国内升学

1. 升学率

2019 届毕业生升学率为 11.8%。毕业研究生中，共有 3 人选择国内升学深造，升学率为 2.7%；本科毕业生中，共有 236 人选择国内升学深造，升学率为 13.6%；专科毕业生中，共有 103 人选择国内升学深造，升学率为 9.7%。

表 1-16 升学率

学历	升学人数	升学率 (%)
毕业研究生	3	2.7
本科毕业生	236	13.6
专科毕业生	103	9.7
总体	342	11.8

数据来源：海南医学院。

2. 选择升学原因

“提升综合能力”、“对专业感兴趣、深入学习”、“增加择业资本”为2019届毕业生选择升学的主要原因。具体情况如图1-10所示。

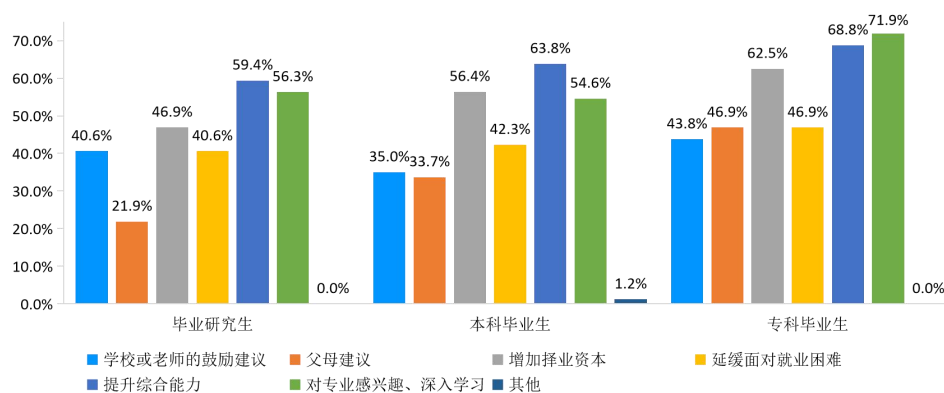


图 1-10 选择升学原因

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

3. 升学满意度

2019 届毕业生对国内成功升学深造的总体满意度较高。

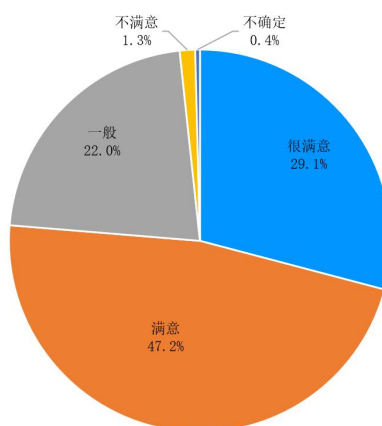


图 1-11 升学满意度

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

4. 升学院校分布

本科毕业生升学主要院校为海南医学院，为 52 人，占升学总人数 22.0%，其后依次是成都中医药大学（3.0%）、首都医科大学（2.5%）、贵州医科大学（2.1%）、上海交通大学（1.7%）等。

表 1-17 本科毕业生主要升学院校

本科毕业生主要升学院校名称	人数	比例（%）
海南医学院	52	22.0
成都中医药大学	7	3.0
首都医科大学	6	2.5
贵州医科大学	5	2.1
上海交通大学	4	1.7

注：本科毕业生主要升学院校指样本量≥4 人的院校。

数据来源：海南医学院。

（二）出国（境）深造

2019 届毕业生中有 4 人选择出国（境）留学，出国（境）率为 0.14%。出国（境）毕业生均为本科毕业生。

（三）未考取研究生原因

本科毕业生未考取研究生的主要原因为“知识水平不足”（46.2%）、“在校学习期间，考研时间准备不够”（38.0%）、“考研准备过程中，意志力不够”（37.3%）和“临时决定考研，准备时间不充分”（36.0%）等。

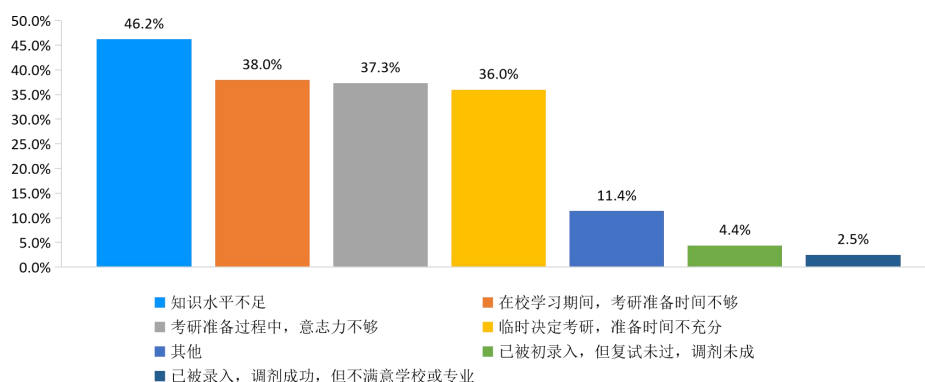


图 1-12 未考取研究生原因

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）自主创业情况

2019 届毕业生中有 3 人选择自主创业，自主创业率为 0.1%。自主创业毕业生均为本科毕业生。

五、用人单位评价

(一) 用人单位聘用毕业生理由

根据调查结果显示，用人单位聘用 2019 届毕业生主要理由为“专业对口”（77.4%）、“能力和知识结构合格”（71.4%）、“有相关的实习经历”（58.3%）等。

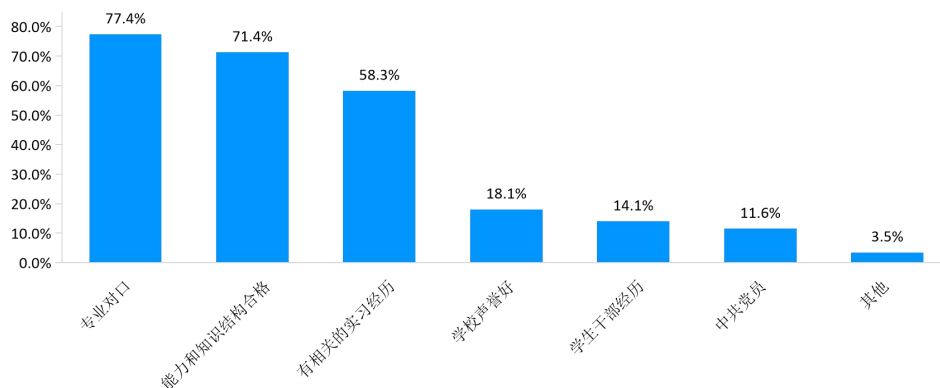


图 1-13 用人单位聘用毕业生理由

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-用人单位对 2019 届毕业生的评价。

(二) 用人单位对毕业生能力评价

用人单位评价 2019 届毕业生较为突出的能力依次为“沟通能力”（68.3%）、“适应能力”（65.8%）、“专业技能和能力”（63.3%）等。

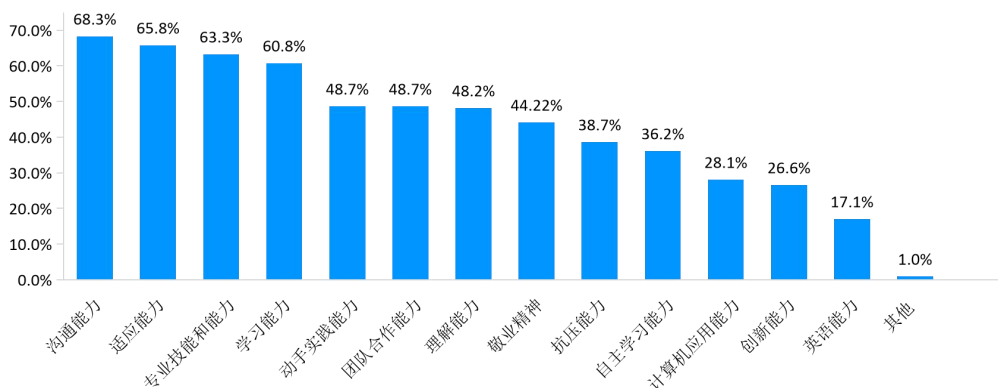


图 1-14 用人单位对毕业生能力评价

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-用人单位对 2019 届毕业生的评价。

（三）用人单位对毕业生专业技能评价

专业技能能力中，用人单位评价 2019 届毕业生较为突出的能力依次为“理解能力”（60.3%）、“临床思维”（55.6%）、“诊断和处理”（48.4%）等。

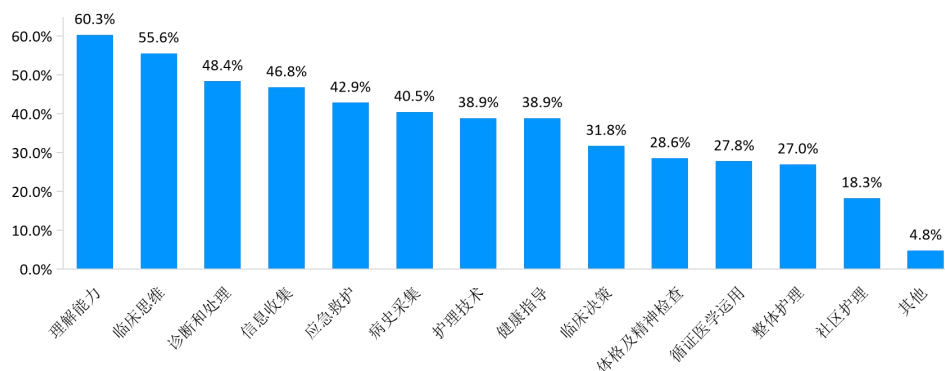


图 1-15 用人单位对毕业生专业技能评价

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-用人单位对 2019 届毕业生的评价。

（四）用人单位持续招聘意愿

根据调查结果显示，93.5%用人单位有持续招聘意愿。

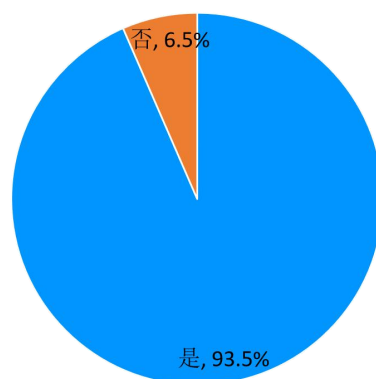


图 1-16 用人单位持续招聘意愿

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-用人单位对 2019 届毕业生的评价。

（五）用人单位对就业工作建议

用人单位对就业工作建议，以“加强校企沟通”为主要（58.3%），其次为“增加招聘场次”（47.2%）和“拓宽服务项目”（44.2%）等。

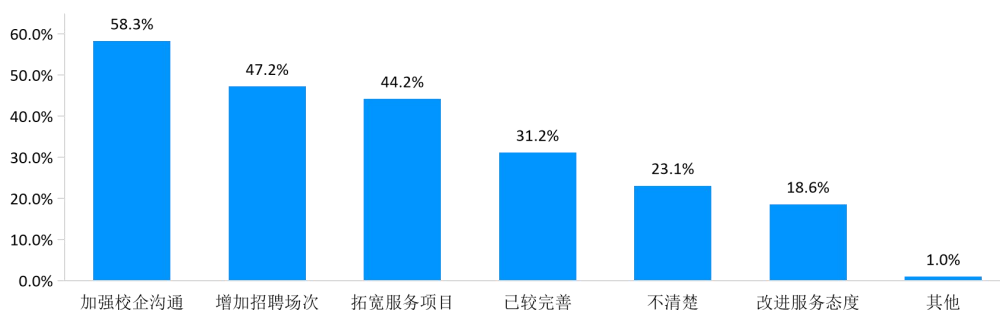


图 1-17 用人单位对就业工作建议

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-用人单位对就业工作的评价。

（六）满意度

用人单位对 2019 届毕业生的总体表现、工作表现和学校就业服务工作满意度均为 95% 以上，满意度较高。

表 1-18 满意度

	很满意	满意	一般	不满意	很不满意
对毕业生的总体表现	33.2%	54.8%	11.1%	1.0%	0.0%
对毕业生的工作表现	32.2%	56.3%	10.1%	1.5%	0.0%
对学校就业服务工作	30.2%	55.3%	13.1%	1.5%	0.0%

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-用人单位对 2019 届毕业生的评价、对就业工作的评价。

第二章 就业创业工作举措

贯彻落实《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2018〕8 号）文件精神，认真开展毕业生就业工作，海南医学院 2019 届毕业生共有 2903 人，其中研究生 113 人，普通本科生 1733 人，专科生 1057 人。主要特点如下：

一、领导重视，全员参与就业工作

为了拓宽毕业生的就业渠道，实现毕业生更高质量更充分就业，学校积极推行“一把手”工程，成立以校党委书记为组长，校长为执行组长，分管副校长为常务副组长，相关职能部门负责人和二级学院负责人为成员的就业创业工作领导小组。校领导身体力行推动就业工作，学校领导积极搭建毕业生就业平台，如党委书记吕传柱持续多年联系上海、杭州等地急救中心来校带编招聘毕业生，引入清华大学附属北京清华长庚医院；杨俊校长联系北京世纪超星信息技术发展责任有限公司等单位到校；借助曾经担任省卫计委领导的影响力动员医疗机构来招聘学生；在学校组织的各实践教学单位参加的实践教学会议上，专门安排毕业生推介环节等，积极为毕业生就业拓宽渠道。

招就处及时了解用人单位的需求，与用人单位紧密联系、及时沟通，极力做好学生人才培养和就业工作。如派出人员走访上海急救中心；持续参加“深圳市卫生人才发展环境推介研讨会”与深圳市卫生计生委等多家医疗机构建立联系，达成用人需求意向；定期与上海市医疗急救中心沟通交流；与珠海市斗门区卫计委、上海市奉贤区卫计委均达成用人协议；着力与海南省内各级医疗机构保持长效沟通与用人机制。

二、积极拓宽毕业生就业渠道

1. 搭建校园招聘平台

充分运用校园就业信息网及“海医就业创业服务”微信平台等新媒体及时发布招聘信息，根据毕业生需求，将他们的求职意愿与用人单位岗位需求相对接，为毕业生精准推送就业岗位。针对 2019 届毕业生举办四场大型招聘会 4 场，2018 年 12 月举办 2018 年海南医学院“温暖之冬”校园招聘，有来自省内外 160 余家人单位参会，参会单位主要涵盖医疗卫生、生物制药、管理、医疗移动平台等众多行业，包括海南医学院第一附属医院、海南医学院第二附属医院、海南省妇幼保健院、三亚市人民医院、万宁市卫计委、上海市浦东新区人民医院、湛江中心人民医院、雷州市人民医院等 60 家分别提供了临床、护理、口腔、管理等岗位需求；包括深圳迈瑞生物医疗电子股份有限公司、海南博鳌瑞达麦迪赛尔国际医疗中心有限公司在内的医药企业、医疗器械、生物科技类公司共 100 余家，他们分别提供了研发、销售、信息专员及行政等岗位需求。这些用人单位为海医毕业生提供了 3500 余个就业岗位。2019 年 3 月举办 2019 年海南医学院“追梦之春”校园招聘，共有来自省内外 182 家人单位参会，参会单位涵盖医疗卫生、生物制药、管理、健康体检、医疗美容、医疗移动平台等众多行业，包括海南医学院附属第一附属医院、第二附属医院，以及海南省中医院、三亚市中医院、万宁市卫计委、上海市医疗急救中心、珠海市妇幼保健院、浙江省杭州市急救中心等 66 家医疗机构，分别提供了临床、护理、口腔、管理

等岗位需求；包括海南金域医学检验中心有限公司、海南博鳌瑞达麦迪赛尔国际医疗中心有限公司、广东大翔药业有限公司在内的医药企业、医医疗器械、生物科技类公司共 100 余家，分别提供了研发、销售、信息专员及行政等岗位需求。这些用人单位为海南医学院毕业生提供了 3000 余个就业岗位。2019 年 6 月 13-14 日将举行两场 2019 年海南医学院“激情之夏”校园招聘。同时，2018-2019 年举办各类型中小型专场招聘（宣讲）会 40 余场。目前学校已形成了“信息推送常态化、招聘活动制度化”的校园毕业生就业推介模式。

2. 开展定向招录活动

举办万宁市定向免费培养医学生招录活动，成功签约 9 人。2019 年 6 月万宁市为 9 名同学发放培养费用 34.2 万元。定向万宁市卫生健康委员会面向海南医学院本专科临床医学、预防医学、医学影像学、医学检验技术四个专业的万宁籍学生，招录的定向委培生在校学习期间的学费、住宿费、生活补助费等按每人每年 18000 元标准给予补助（第二年起每年提高 10%），每年分两个学期在入学前发放。采用“免费培养，定向使用”的模式，学生毕业后进入万宁市基层卫生医疗机构工作。学校招生与就业指导处将把与市县联合开展定向免费培养医学生项目，作为鼓励毕业生服务基层，改善海南基层医疗卫生人才短缺的重要举措，持续与各市县卫计委洽谈联系。

3. 就业服务分类指导，方式全程多措并举

《大学生职业发展与就业指导》课程为学校必修课，结合学校职业生涯规划与就业指导课程体系建设，开设就业指导在线选修课程，以大学生涯规划大赛、专业技能大赛、实习、考研与就业指导、普及就业相关法律法规等多个品牌活动为载体，积极推进职业生涯规划与就业指导体系建设，构建了就业指导的全面覆盖、全员参与和全过程指导的“三全”就业指导体系。

教研室成立“医启导航——海南医学院大学生生涯工作坊”，并获得海南医学院教育科学研究一般课题立项。工作坊以“医启创就未来，共绘青春蓝图”为引导，构建医学有道、启程之路、创造明天、就业有你、未雨绸缪和来者居上等功能模块，打通高校学业交流、生涯探索、职业咨询、职业规划和创业帮扶、就业指导等功能，由专业教师引导并带领学生共同参与、体验、探索、分享和建构的个人生涯成长过程。教研室严格按照集体备课工作要求组织多次集体备课两次，对课程教学的开展进行了深入讨论。开展课程试讲活动，任课教师积极讨论了课程教学重点、难点部分的讲授方式、方法。工作坊于每周三 17:30-18:30 在海医文创工作室门面开展生涯一对一咨询。

2019 年结合《职业生涯与就业指导》实践课程教学，学校开展海南医学院高等职业教育学院职业规划大赛活动、本科生职业生涯规划大赛活动，举办“医启导航，就业有你——新晨飞扬，助梦启航”职场模拟大赛，通过课程形式帮助同学们树立职业生涯规划意识，掌握职业规划的基本知识，明确自己的人生目标。

针对 2019 年就业形势，邀请专家到校来开展国家就业政策讲解、大学生创业政策咨询、毕业生诚信教育等毕业生就业教育和指导服务活动，特别是针对毕业生面向基层就业的专题项目，通过讲座、论坛、沙龙、校园宣传栏、校园就业信息网等形式，做好就业政策的宣传、引导，并鼓励毕业生面向基层就业、自主创业、自主择业。学校举办了“凤凰涅槃、价值再造——老字号品牌再造”全国巡回讲座、公务员考试专题讲座、考研英语、考研政治系列专题讲座、“做好职业生涯规划”主题讲座等多场指导讲座十余场，提升毕业生就业能力。

4. 做好就业困难毕业生帮扶工作

学校根据《海南医学院“双困”毕业生就业援助制度暂行规定》，规范和强化对就业困难学生的帮扶，促进其尽快就业。实行“一对一”实名动态援助，通过向用人单位重点推荐等方式，帮助他们就业。2019年帮助389名低保家庭毕业生、残疾毕业生和国家助学贷款毕业生报送资料申请领取求职补助。组织少数民族毕业生座谈会，重点关注少数民族就业困难同学，学校开展一对一帮扶活动，对34名就业困难、身体残疾、家庭经济困难毕业生发放800元/人的校级求职补助，各毕业生均安排了专项负责老师对他们进行“一对一”就业全程指导服务。

5. 建立未就业毕业生追踪服务机制

对离校未就业的毕业生进行动态管理和帮扶。学校重点关注有就业意愿尚未就业毕业生、暂不就业毕业生。建立了三级联动机制，即辅导员及时了解每一位毕业生的就业状况和意愿，院系认真核实汇总就业数据，学校实时更新就业监测系统相关信息。针对有就业意愿尚未就业毕业生，持续为他们提供就业信息和指导服务，帮助他们尽快实现就业创业，切实做到“离校不离心、服务不断线”。如2014届残疾毕业生羊某仍与学校保持联系，失业后持续与学校招就处联系，在指导老师推荐下参加了2018-2019年学校招聘会，现与多家单位联系，学校将持续关注直至其顺利签约。

三、着力加强创新创业教育和自主创业工作

1. 重视创业赛事的组织与项目孵化

学校定期举办创业大赛，积极组队参加国家、省级各类创新创业大赛。海南医学院校内创业孵化基地约100平米，每年建设经费预算超过10万元。2019年完善了各项管理制度，“学创大健康责任有限公司”、“海医文创工作室”等九个项目通过多方筛选入住创业孵化基地并开展多次导师团队指导交流活动。2018年下拨校级扶持资金10万元，并由公司管理者、招就处、财务处管理人员进行共同专项监督管理。其中“学创大健康责任有限公司”还将承接扶贫物资代销、公益急救培训活动，建立一套医学院模式。“海医文创工作室”现已开发了系列海医校园文化产品，在学校宣传和活动纪念中都出现了该项目开发的产品。

2019年创业孵化基地组织多次创业培训活动，包括财务知识讲座、管理者素质讲座、指导老师座谈，邀请校外企业管理者指导座谈等。“学创大健康责任有限公司”也应邀参加第四届中国互联网+大学生创新创业大赛“青年红色筑梦之旅”全国对接活动。

2. 不断提升创新创业服务水平

重视做好学生就业创业指导工作，加强就业创业指导师资队伍建设。2019年《创业基础》课程作为公共必修课将在全校开展。学校选送了多人次分别参加了全国就业指导中心毕业生就业创业会议、创新创业教育（清华大学）培训班、海南省就业创业业务培训，有效地提高了就业创业指导能力和水平。邀请浙江携职专修学院董事长进行创业项目点评。为学校创业学子提供了创业沙龙、专题讲座、单独辅导等多种专项服务。为准备创业的学生提供开业指导、创业培训、资金支持、政策讲解等服务，建立校园创新创业学生老师微信群、实现学生创业时时有指导、处处有服务。

第三章 就业质量相关分析

一、薪酬水平

(一) 总体薪酬水平

1. 毕业生月均税前收入

2019 届毕业生月均税前收入为 4165.6 元。毕业研究生月均税前收入为 7967.1 元，本科毕业生月均税前收入为 4379.0 元，专科毕业生月均税前收入为 3481.6 元。

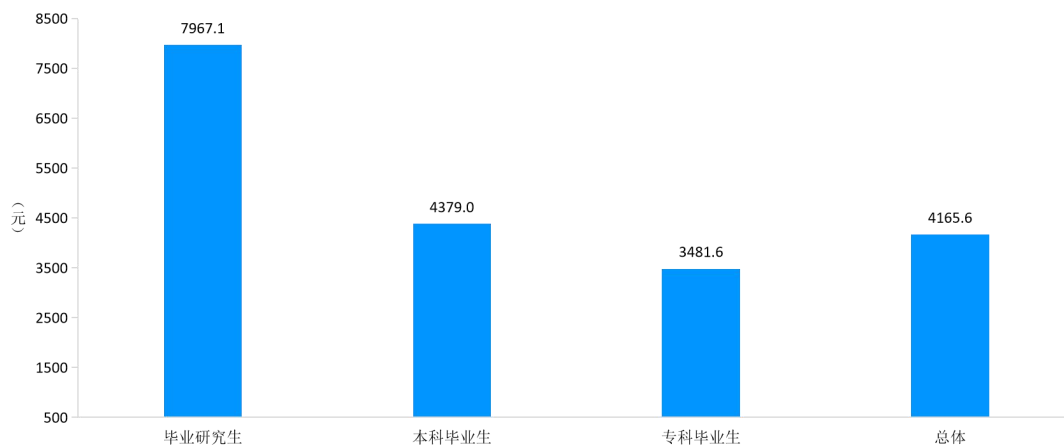


图 3-1 月均税前收入

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2. 薪酬区间

2019 届毕业研究生月均税前收入区间主要集中在 4001-5000 元（25.0%）；本科毕业生月均税前收入区间主要集中在 3001-4000 元（34.1%）；专科毕业生月均税前收入区间主要集中在 2001-3000 元（40.9%）。

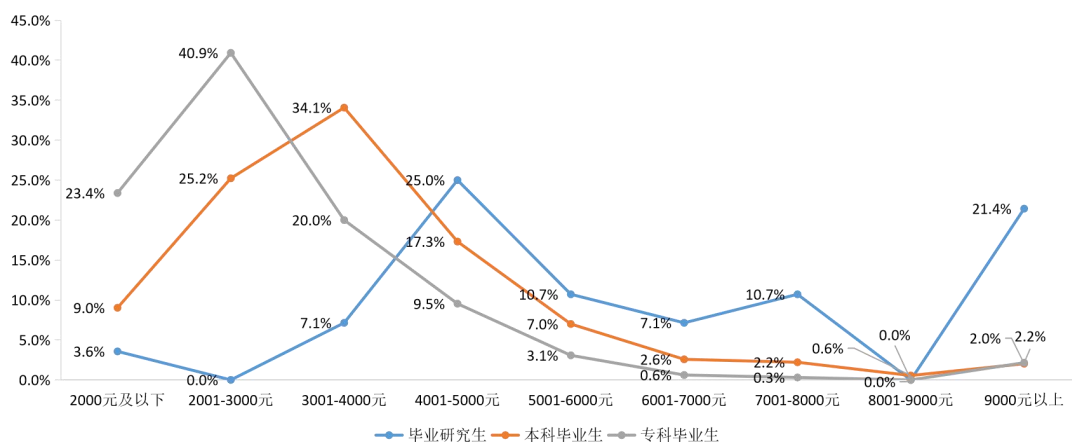


图 3-2 分层次薪酬区间

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）主要就业省份薪酬水平

1. 毕业研究生主要就业省份薪酬水平

具体情况如表 3-1 所示。

表 3-1 毕业研究生主要就业省份薪酬水平

就业的主要省份	月均税前收入（元）
广东	12200.0
四川	9000.0
江苏	7000.0
北京	6500.0
海南	6257.1

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2. 本科毕业生主要就业省份薪酬水平

具体情况如表 3-2 所示。

表 3-2 本科毕业生主要就业省份薪酬水平

就业的主要省份	月均税前收入（元）
上海	6984.6
广东	6190.9
浙江	4088.2
江苏	4106.9
海南	3545.2

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

3. 专科毕业生主要就业省份薪酬水平

具体情况如表 3-3 所示。

表 3-3 专科毕业生主要就业省份薪酬水平

就业的主要省份	月均税前收入（元）
广东	3422.8
海南	3269.2
浙江	2969.9
福建	2922.2
广西	2500.0

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）主要就业单位薪酬水平

1. 毕业研究生主要就业单位月均税前收入

具体情况如表 3-4 所示。

表 3-4 毕业研究生主要就业单位月均税前收入

用人单位类型	月均税前收入（元）
医疗卫生单位	7428.2
高等教育单位	6000.0
其他企业	6700.0

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2. 本科毕业生主要就业单位月均税前收入

具体情况如表 3-5 所示。

表 3-5 本科毕业生主要就业单位月均税前收入

用人单位类型	月均税前收入（元）
三资企业	6233.3
其他事业单位	5904.3
国有企业	4328.9
其他企业	4200.2
机关	3660.0
医疗卫生单位	3919.1
科研设计单位	3914.4
高等教育单位	2981.9
城镇社区	2958.3

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

3. 专科毕业生主要就业单位月均税前收入

具体情况如表 3-6 所示。

表 3-6 专科毕业生主要就业单位月均税前收入

单位性质	月均税前收入（元）
国有企业	3728.4
其他事业单位	3277.8
其他企业	3262.6
医疗卫生单位	3135.8
城镇社区	2462.5

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

二、专业相关度

(一) 总体

2019 届毕业生总体工作与专业相关度为 89.5%。其中毕业研究生的工作与专业相关度为 96.8%，本科毕业生的工作与专业相关度为 86.8%，专科毕业生的工作与专业相关度为 93.1%。由此可见，毕业生所学专业知识与技能与实际工作的契合度较高。

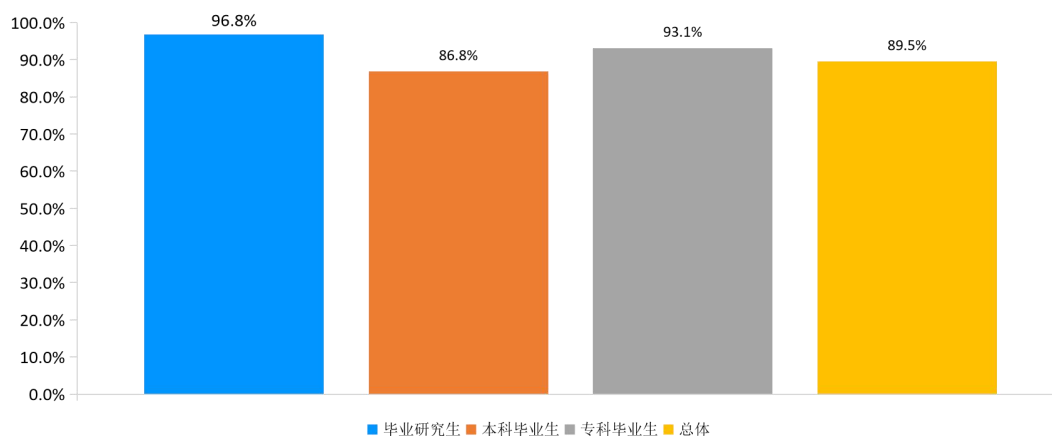


图 3-3 总体工作与专业相关度

注：专业相关度=“很一致”占比+“比较一致”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

(二) 分层次分专业

1. 毕业研究生

2019 届毕业研究生工作与专业相关度较高，为 99.1%。

2. 本科毕业生

2019 届本科毕业生中，工作与专业相关度较高的专业为医学影像学（100.0%）、康复治疗学（100.0%），工作与专业相关度较低的专业为针灸推拿学（33.3%）。

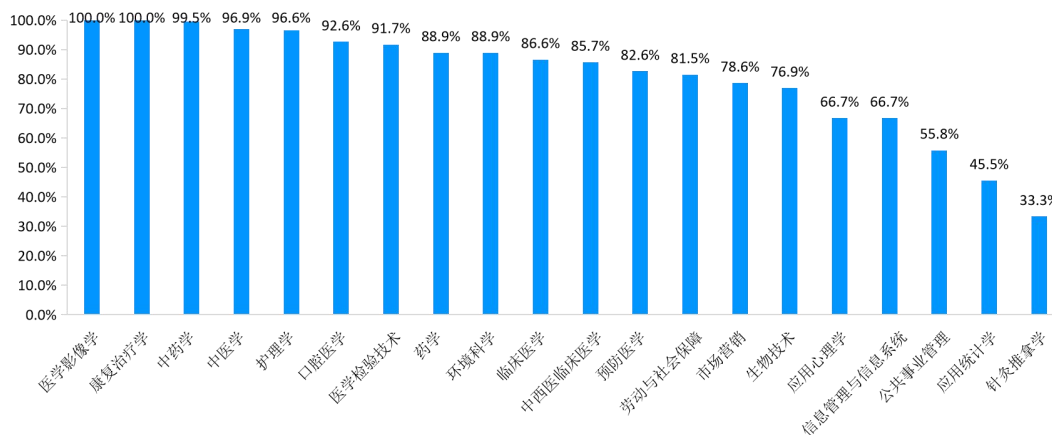


图 3-4 本科毕业生工作与专业相关度

注：专业相关度=“很一致”占比+“比较一致”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

3. 专科毕业生

2019 届专科毕业生中，工作与专业相关度较高的专业为口腔医学、医学影像技术（均为 100.0%），工作与专业相关度较低的专业为医学检验技术（81.0%）。

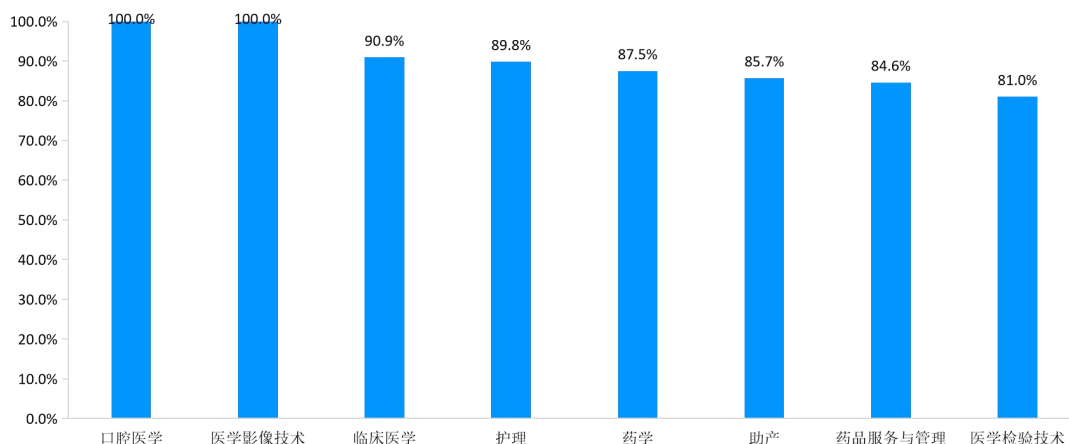


图 3-5 专科毕业生工作与专业相关度

注：专业相关度=“很一致”占比+“比较一致”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）工作与专业不相关的原因

2019 届毕业研究生中，工作与专业不相关的原因有“迫于现实先就业再择业”、“专业不相关工作收入更高”、“专业工作的环境不好”（均为 33.3%）；本科毕业生中，工作与专业不相关的主要原因为“专业工作岗位招聘少”（31.7%）和“专业工作不符合自己的职业期待”（25.8%），两项原因占 57.5%；专科毕业生中，工作与专业不相关的主要原因为“迫于现实先就业再择业”（38.8%）。

表 3-7 工作与专业不相关的原因

	专业工作的环境不好	迫于现实先就业再择业	专业工作岗位招聘少	专业工作不符合自己的职业期待	达不到专业相关工作的要求	专业不相关工作收入更高	其他
毕业研究生	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%
本科毕业生	7.5%	16.7%	31.7%	25.8%	7.5%	4.2%	6.7%
专科毕业生	8.2%	38.8%	18.4%	16.3%	8.2%	6.1%	4.1%

注：因四舍五入保留一位小数，各分项占比之和可能存在±0.1 的误差。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）职业期待吻合度

2019 届毕业生职业期待吻合度为 68.2%，其中毕业研究生的职业期待吻合度最高（77.4%）。

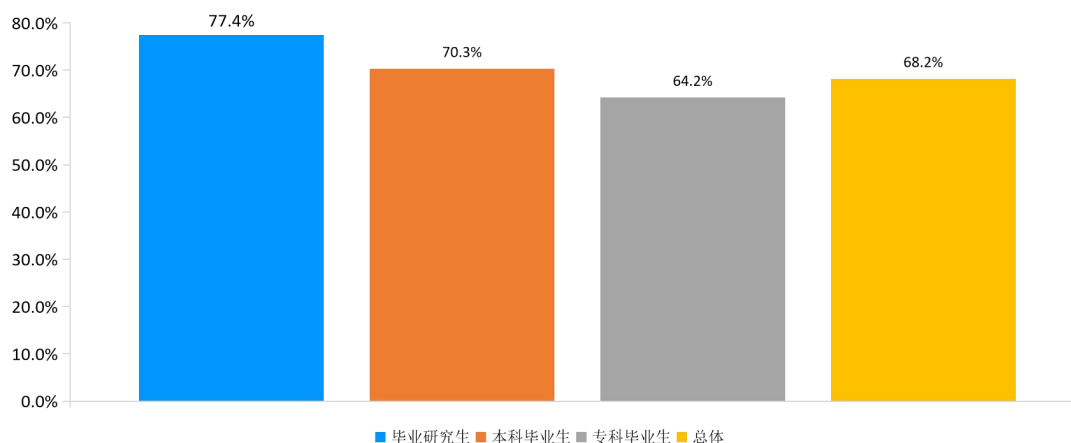


图 3-6 职业期待吻合度

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（五）毕业生岗位胜任力自我评价

2019 届毕业生的专业能力素质达到岗位要求，占 79.2%。

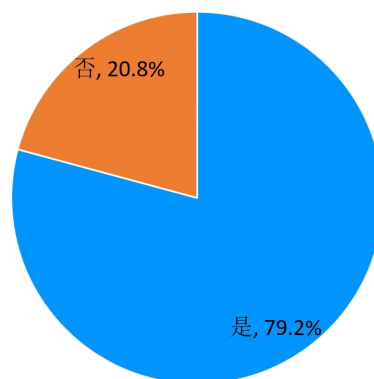


图 3-7 毕业生岗位胜任力自我评价

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（六）满意度

2019 届毕业生对工作各项满意度处于较高水平。其中毕业研究生对“工作总体”、“工作内容”满意度均为 100.0%；本科毕业生对“工作适应度”满意度最高，为 97.3%；专科毕业生对“工作适应度”满意度最高，为 97.6%。

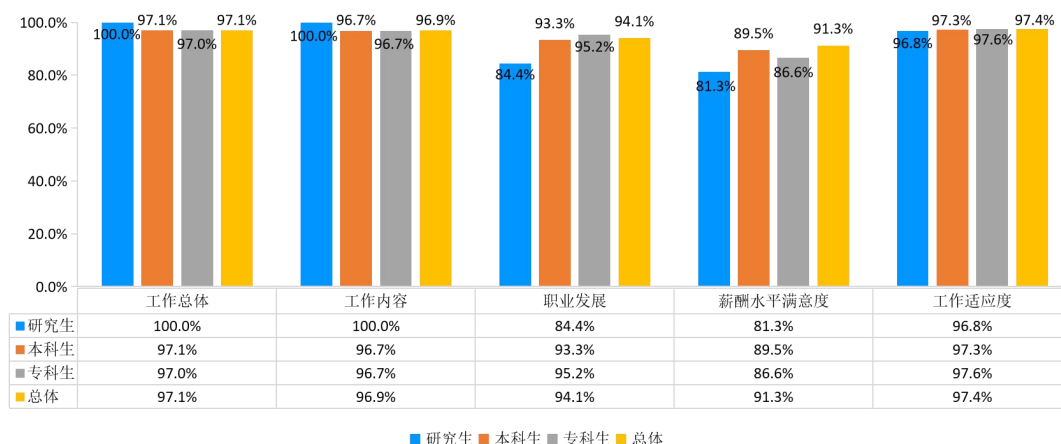


图 3-8 工作各项满意度

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

三、求职过程分析

(一) 求职途径

2019 届毕业生主要求职途径为“专业的招聘求职网站”（32.4%）、“学校内组织的现场招聘会”（28.0%）、“直接向用人单位申请”（22.4%）；求职途径有差异，具体情况如图 3-9 所示。

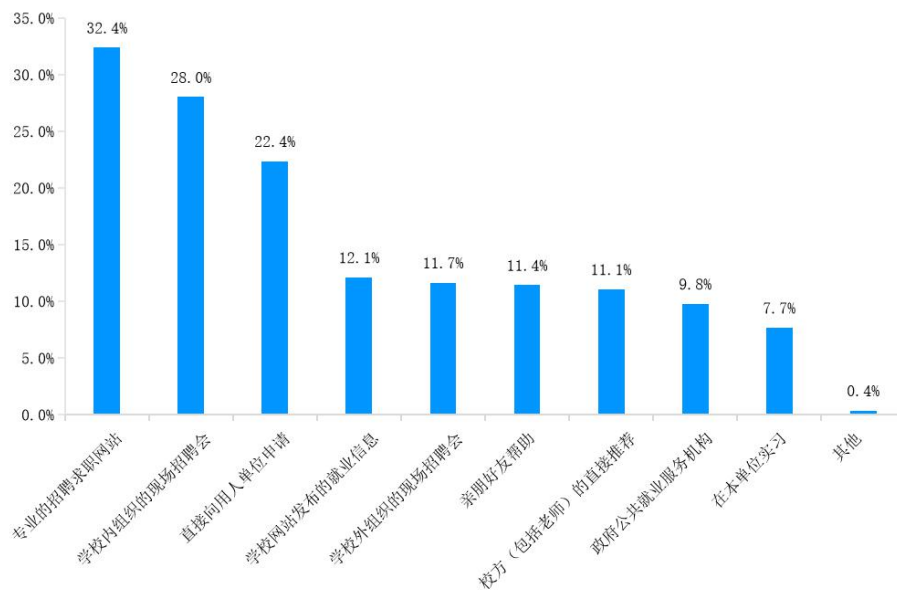


图 3-9 求职途径

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

(二) 参加招聘活动次数

2019 届毕业生参加 1~3 次招聘活动的人数占 81.8%，参加四次及以上招聘活动占 18.2%，具体情况如图 3-10 所示。

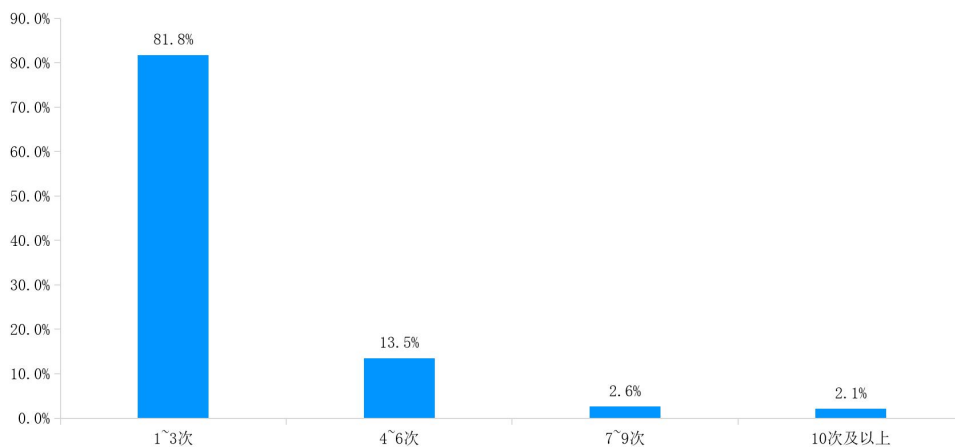


图 3-10 参加招聘活动次数

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）求职困难

2019 届毕业生的求职困难主要是“实践经验缺乏”（60.7%）、“求职方法技巧缺乏”（45.9%），具体情况如图 3-11 所示。

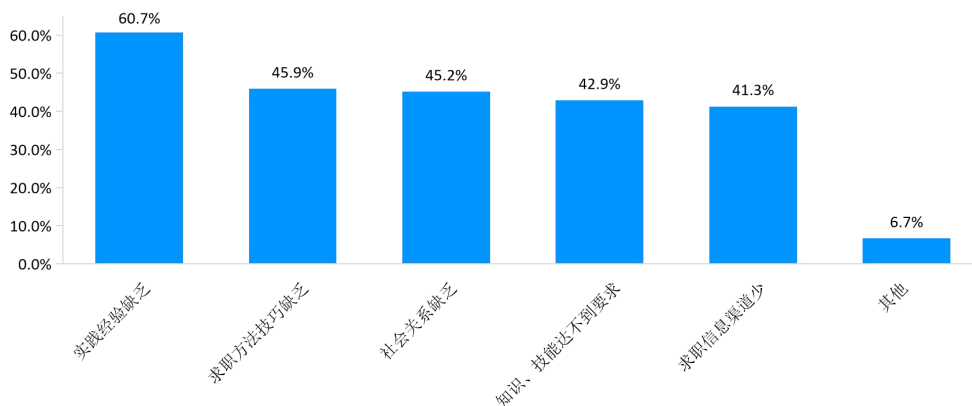


图 3-11 求职困难

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（四）跳槽情况分析

1. 跳槽情况

截止到 2019 年 11 月 30 日，有 90.1% 的毕业生未跳槽，有 9.9% 的毕业生跳槽。

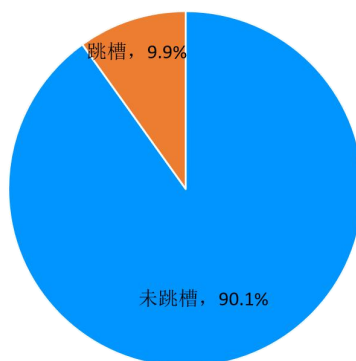


图 3-12 跳槽情况

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2. 换工作次数分布

有 85 名跳槽毕业生针对换工作次数给出了反馈，换一次工作为 46 人，占 54.8%，换两次工作为 28 人，占比为 33.3%，换三次及以上为 11 人，占比为 11.9%。

表 3-8 换工作次数分布

换工作次数	人数	比例 (%)
一次	46	54.1
两次	28	32.9
三次及以上	11	12.9

注：因四舍五入保留一位小数，各分项占比之和可能存在±0.1 的误差。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

3. 换工作最短时间间隔

有 85 名跳槽毕业生针对换工作最短时间间隔给出了反馈，在一个月内换新工作的 2019 届毕业生占比为 64.3%。

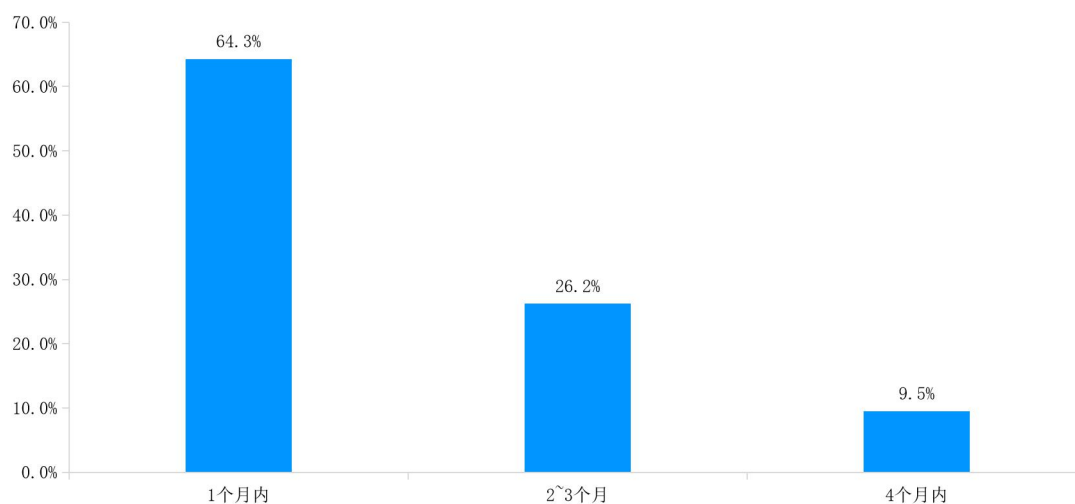


图 3-13 换工作最短时间间隔

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

第四章 就业发展趋势分析

一、毕业生规模发展趋势

2016 届毕业生有 2611 人，2017 届毕业生有 2815 人，2018 届毕业生有 2694 人，2019 届毕业生有 2903 人。毕业生规模整体呈上升趋势。

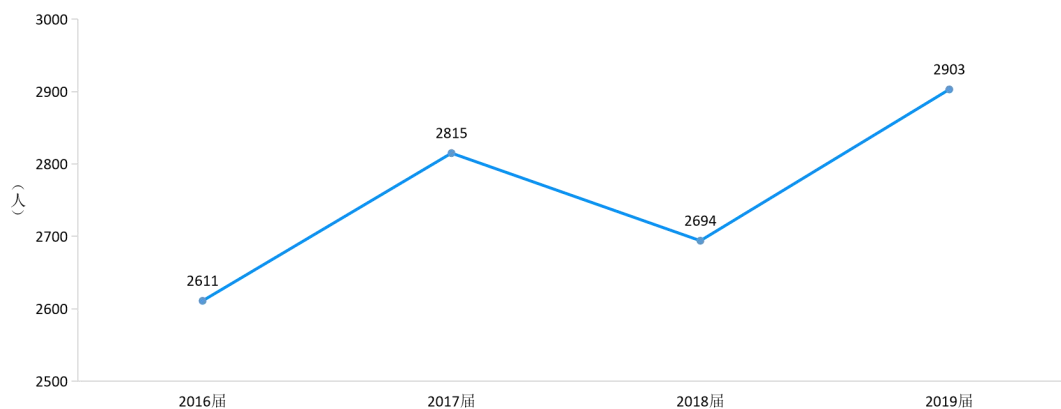


图 4-1 毕业生规模发展趋势

数据来源：海南医学院。

二、就业率发展趋势

根据 2017 届、2018 届、2019 届调查结果显示，近三年毕业生的就业率分别为 82.3%、87.8%、80.0%。其中毕业研究生就业率分别为 100.0%、93.3%、93.8%；本科毕业生就业率分别为 81.6%、89.3%、80.0%；专科毕业生就业率分别为 82.8%、84.6%、76.9%。

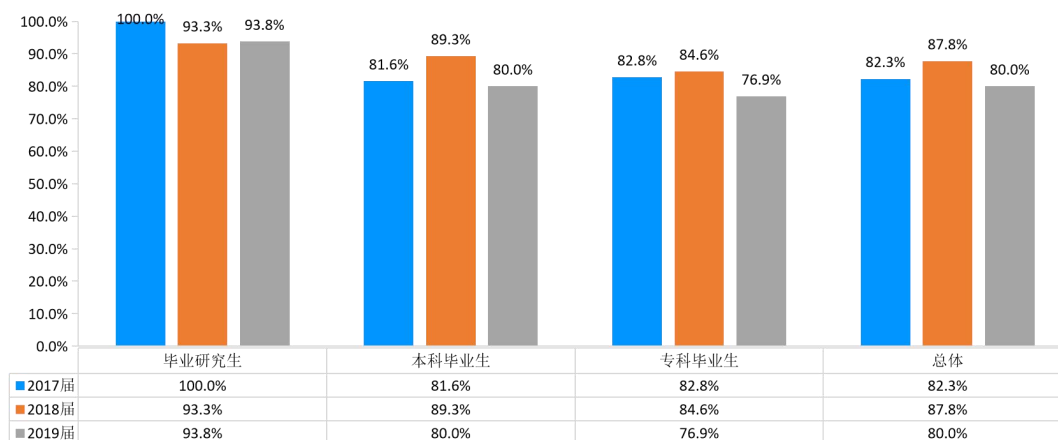


图 4-2 就业率发展趋势

数据来源：海南医学院。

三、薪酬趋势分析

与 2018 届相比，2019 届毕业生整体薪酬水平呈上涨趋势。毕业生总体月均税前收入上涨 354.7 元，薪酬水平上浮 9.3 个百分点；毕业研究生的月均税前收入上涨 2283.8 元，薪酬水平上浮 40.2 个百分点；本科毕业生的月均税前收入上涨 501.6 元，薪酬水平上浮 12.9 个百分点；专科毕业生的月均税前收入上涨 255.2 元，薪酬水平上浮 7.9 个百分点。

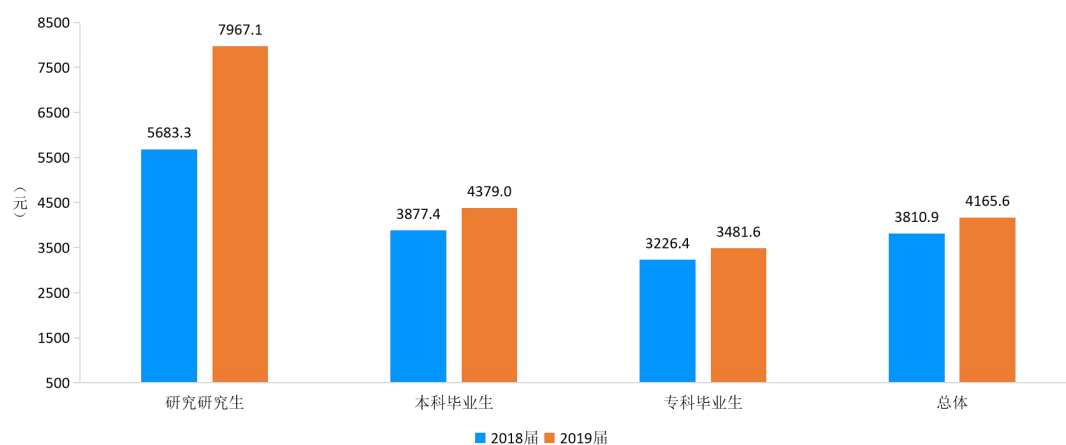


图 4-3 薪酬趋势分析

数据来源：海南医学院。

第五章 就业对教育教学的反馈

一、对人才培养的影响

(一) 毕业生对人才培养的评价

1. 母校的满意度

96.5%的2019届毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。其中专科毕业生对母校的满意度为98.3%，本科毕业生对母校的满意度为95.8%，毕业研究生对母校的满意度为93.1%。

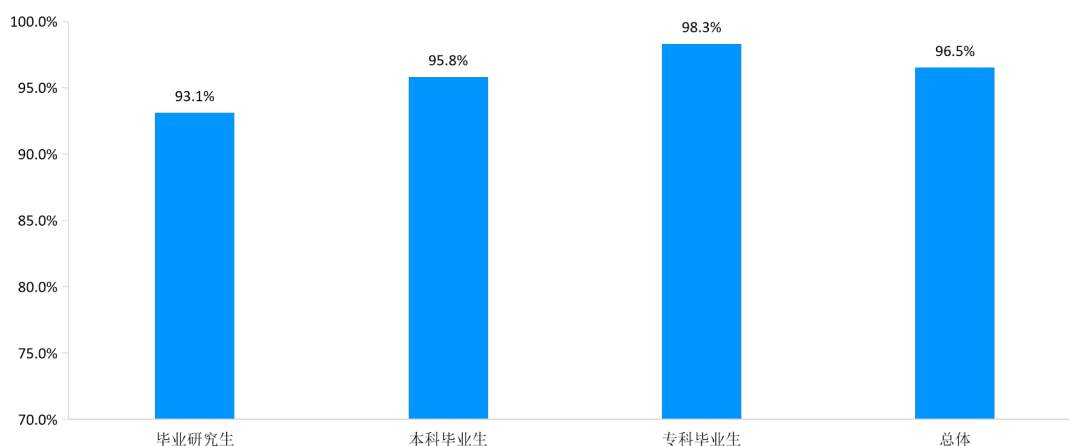


图 5-1 母校的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2. 母校的推荐度

64.8%的2019届毕业生愿意向他人推荐自己的母校，其中专科毕业生愿意向他人推荐自己母校占比较高，为76.4%。

表 5-1 母校的推荐度

	愿意	不愿意	不确定
毕业研究生	69.4%	22.2%	8.3%
本科毕业生	58.9%	31.3%	9.8%
专科毕业生	76.4%	20.8%	2.9%
总体	64.8%	27.6%	7.6%

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

3. 对实习实践的评价

95.5%的2019届毕业生对母校实习实践感到满意，总体满意度较高。其中专科毕业生对母校实习实践的满意度为98.1%，本科毕业生对母校实习实践的满意度为94.8%，毕业研究生对母校实习实践的满意度为87.5%。

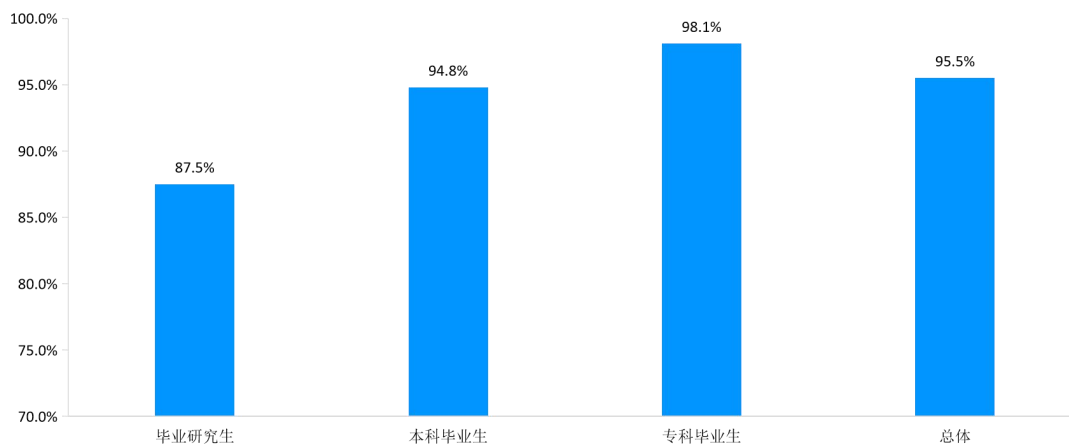


图 5-2 对实习实践的评价

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

4. 对母校教学的评价

96.9%的2019届毕业生对母校教学感到满意，总体满意度较高。其中专科毕业生对母校教学的满意度为99.2%，本科毕业生对母校教学的满意度为96.2%，毕业研究生对母校教学的满意度为91.7%。

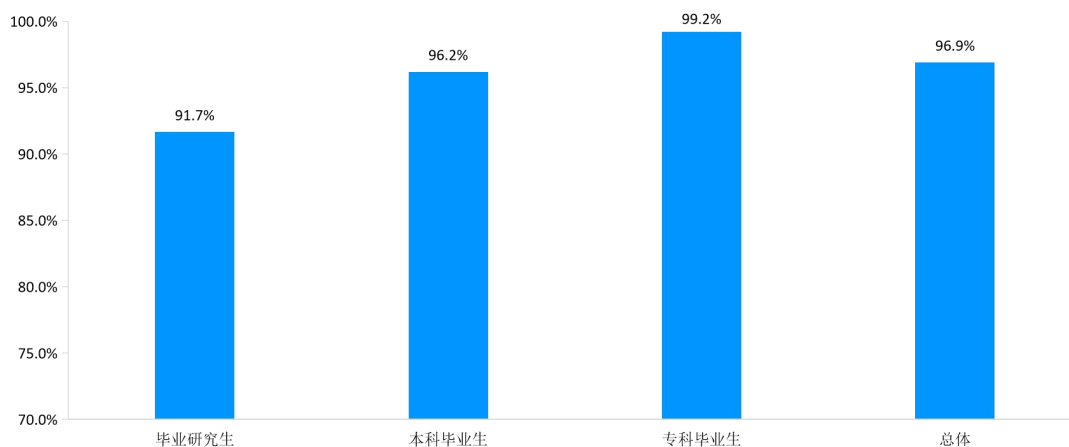


图 5-3 对母校教学的评价

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

5. 对母校任课教师的评价

5.1 对母校任课教师的满意度

96.9%的 2019 届毕业生对母校任课教师感到满意，总体满意度较高。其中专科毕业生对母校任课教师的满意度为 99.0%，本科毕业生对母校任课教师的满意度为 96.3%，毕业研究生对母校任课教师的满意度为 91.7%。

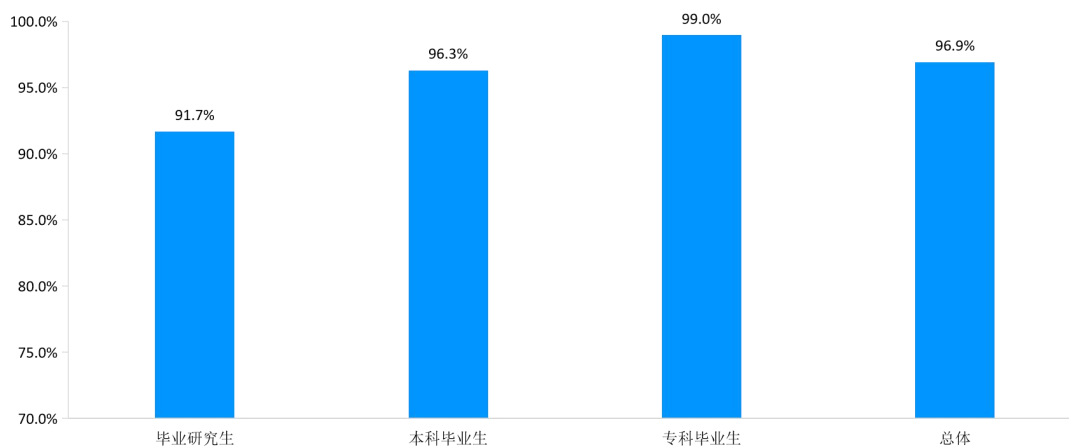


图 5-4 对母校任课教师的满意度

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

5.2 与母校任课教师的交流频率

具体情况如表 5-2 所示。

表 5-2 与母校任课教师的交流频率

	每年至少一次	每周至少一次	每学期至少一次	每月至少一次	没有交流
毕业研究生	15.3%	23.6%	29.2%	16.7%	15.3%
本科毕业生	23.4%	8.9%	23.6%	14.9%	29.2%
专科毕业生	19.9%	6.2%	17.8%	8.9%	47.1%

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

6. 毕业生自我能力评价

6.1 总体

2019 届毕业生对自身各项能力水平的重要性及其满足目前工作需求程度的评价中，认为重要性排名前五位的能力依次为：“自主学习”（68.6%）、“团队协作”（61.4%）、“口头表达”（58.6%）、“信息搜集与获取”（56.6%）、“发现和解决复杂问题”（56.2%）。

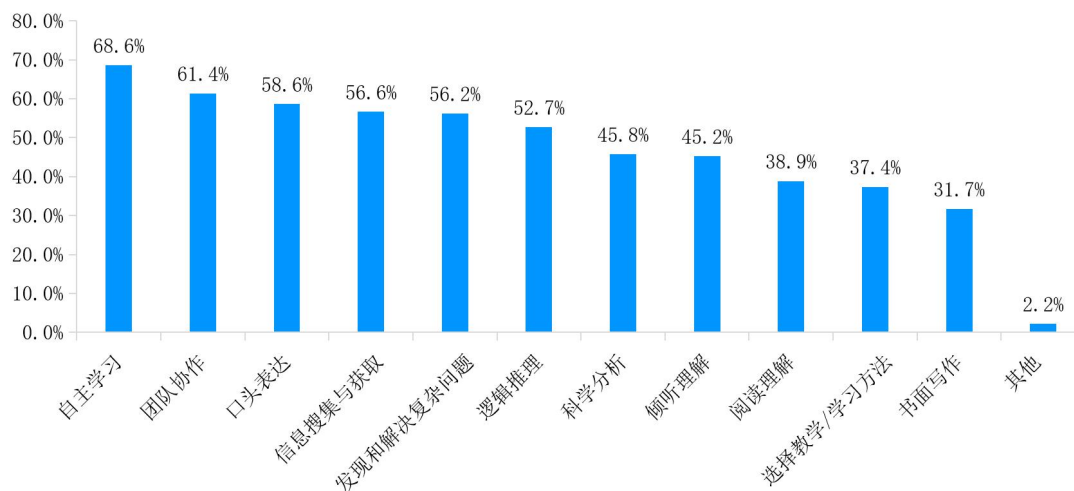


图 5-5 毕业生自我能力评价

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

6.2 分层次

毕业研究生认为重要性排名前五位的能力依次为：“自主学习”（68.1%）、“信息搜集与获取”（63.9%）、“口头表达”（61.1%）、“发现和解决复杂问题”（61.1%）、“团队协作”（56.9%）。

本科毕业生认为重要性排名前五位的能力依次为：“自主学习”（67.9%）、“团队协作”（59.8%）、“信息搜集与获取”（56.9%）、“口头表达”（56.1%）、“发现和解决复杂问题”（53.3%）。

专科毕业生认为重要性排名前五位的能力依次为：“自主学习”（70.1%）、“团队协作”（65.4%）、“口头表达”（63.5%）、“发现和解决复杂问题”（61.6%）、“逻辑推理”（55.8%）。

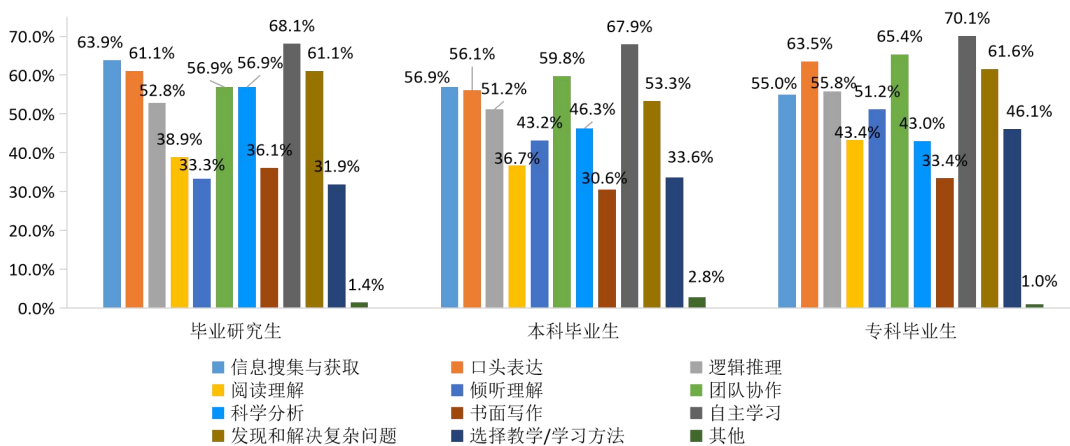


图 5-6 分层次毕业生自我能力评价

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）人才培养改进措施

一方面，学校倡导并践行“以岗位胜任力和领导力为核心，彰显个性发展，培养具有良好思想道德与职业素养，基础知识扎实，实践能力强，具有一定创新精神和终身学习能力、继续发展潜能的应用型专门人才”的人才培养理念，把学生培养与医疗卫生职业特点、社会实践、应急救护培训、医学人文素养培育进行深度的融合，不断深化课程体系和教学内容改革，使学生“懂得生命，敬畏生命，尊重生命”的价值观教育成为主流，培养具备高尚医德的合格毕业生。

另一方面，努力培养学生自学能力。在教学过程中，不仅要教给学生必要的医学专业知识，还必须教会学生学习的方法，即强调“授之以渔”。学生有了必要的基础知识，又学会学习的方法，就可以进行再学习，不断充实和丰富自己，使自己的专业素质不断提高，真正成为一个合格的应用型医学人才。

二、对招生和专业设置的影响

上海软科发布了“2019年中国最好医科大学”排名，海南医学院排名第70名。学校始终坚持“发挥特色，服务地方”的办学方针，竭力尽一所地方院校的历史使命和责任。目前，海南医学院已向社会输送各类医药卫生技术人才四万余人。

2019年毕业生总数为2903人。毕业研究生总体就业率较高，为93.8%；本科毕业生中，生物技术、环境科学、医学检验技术及护理学等13个专业就业率均处于80.0%以上，而中西医临床医学就业率相对较低，为53.4%；专科毕业生中，药品服务与管理就业率为100.0%，而医学影像技术就业率相对较低，为62.9%。

专业是人才培养的基础与载体，是高等教育与社会结合的桥梁与纽带。作为一所本科教育为主体的地方教学型医学院校，需努力探索培养应用型医药学专门人才。根据学校“以医学门类为主体，多学科交叉渗透、协调发展”的学科专业定位，以及“立足海南、服务全国”的服务面向定位，积极增设医学类相关专业，及时调整部分招生专业以优化专业结构，学校于2019年新增助产学、卫生检验和检疫本科专业。

结合社会需求及海南“十二个”产业发展需求调整招生专业，挖潜储备资源，拓展就业空间，切实实施好本校各项工作。一方面，在“十三五”期间，学校可按照海南省人民政府出台的《海南省统筹推进高水平大学和一流学科建设实施方案》中明确提出的“推动海南医学院建设成为热带医学特色鲜明的高水平医科大学”要求，围绕国家重大发展战略和海南发展需求，服务医疗健康和医药产业等海南优先发展产业的需求，集中力量建设热带医学、急救创伤及灾难医学、生殖医学、南药黎药学、健康服务与管理等学科领域，打造富有热带特色的医药学科体系，合理增设学科，加强内涵建设，提高人才培养质量和办学层次；另一方面，可以重点建设特色专业，发挥学院特色优势，形成以医学教育教学为主体，医学与管理学、理学相互促进、协调发展的学科专业体系，建成优势特色专业，使部分专业跻身国内一流行列。

三、对就业创业服务工作的影响

(一) 对母校优势的评价

2019 届毕业生认为母校在“专业性强、符合社会需求”（60.8%）和“注重培养学生的实践能力，工作上手快”（58.4%）等方面的优势较高。

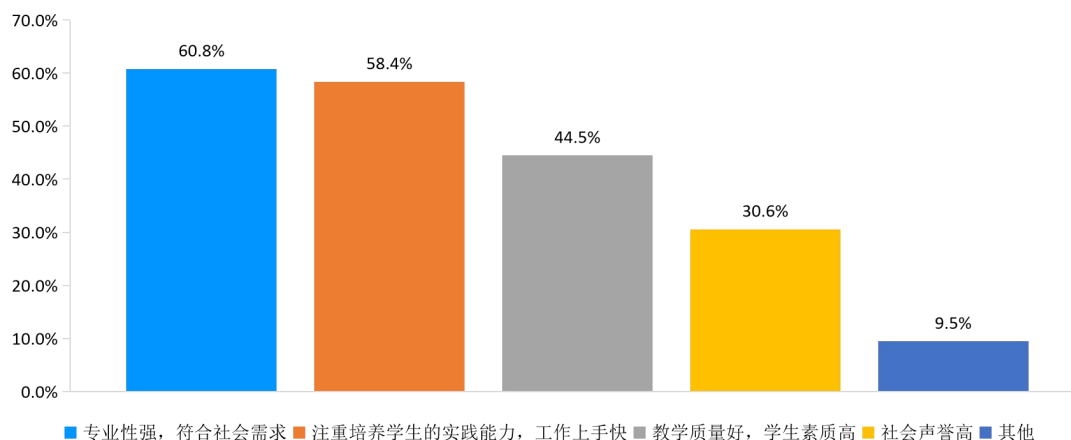


图 5-7 对母校优势的评价

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

(二) 对就业创业服务工作的评价

1. 对学校就业指导服务的满意度

具体情况如表 5-3 所示。

表 5-3 对学校就业指导服务的满意度

	很满意	满意	一般	不满意	很不满意	不确定
就业帮扶与推荐	22.3%	34.7%	34.9%	4.6%	1.4%	2.1%
学校发布的招聘信息	22.0%	36.7%	34.6%	3.6%	1.3%	1.8%
校园招聘会/宣讲会	22.5%	37.1%	33.8%	3.5%	1.1%	2.1%
生涯规划/就业指导课	22.1%	36.6%	33.9%	3.9%	1.7%	1.9%
职业咨询与辅导	21.4%	35.4%	36.0%	4.0%	1.0%	2.3%
就业手续办理	21.2%	33.7%	36.5%	4.3%	1.2%	3.0%

注：满意度=“很满意”占比+“满意”占比+“一般”占比。

因四舍五入保留一位小数，各分项占比之和可能存在±0.1 的误差。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

2. 对学校创业指导服务的满意度

具体情况如表 5-4 所示。

表 5-4 对学校创业指导服务的满意度

	很满意	满意	一般	不满意	很不满意	不确定
创业课程和讲座	21.4%	34.8%	34.8%	4.4%	1.2%	3.3%
创新创业大赛	21.1%	36.0%	33.7%	4.7%	1.3%	3.2%
创业孵化基地	21.0%	33.6%	35.6%	4.0%	1.6%	4.3%

注：因四舍五入保留一位小数，各分项占比之和可能存在±0.1 的误差。

数据来源：第三方机构海南医统天下医药信息有限公司-2019 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）就业创业服务工作改进措施

根据调查结果显示，2019 届毕业生对母校各项就业指导服务满意度较高，对学校各项就业创业指导服务的满意度均在 90.0% 以上。学校应为毕业生提供全方位立体化的就业指导，将就业指导与服务贯穿于就业动员、技能指导、信息建设、过程监控和就业激励的整个过程。

为帮助毕业生更快、更好地适应毕业后的新形势，正确地认识和解决毕业生就业中可能遇到的种种问题，应及时开展大量的就业创业指导工作。

首先，毕业生在校期间各学年的综合测评成绩的复核工作和学生基本情况的统计工作需严格进行，为用人单位提供较详细的毕业生信息。另一方面，及早开展毕业生市场调查，收集需求信息，积极拓宽就业市场。

其次，根据公正、公平、公开的原则，将就业工作的有关政策、规定、工作程序、需求信息、毕业生综合测评成绩、优秀毕业生评定等各个方面实行政务公开，增加就业工作透明度，从各个层面接受广大师生的监督。在此基础上，坚持择优推荐就业，坚持用人标准，严把毕业生质量关。完善细化毕业生创新创业学分积累与转换、弹性学制管理、保留学籍休学创业等创业政策，坚决做好创业指导服务，激发学校大学生的创造力，努力培养造就“大众创业、万众创新”的生力军，推动赛事成果转化和产学研用紧密结合，促进创新创业新常态，服务经济提质增效，以创新引领创业、创业带动就业，推动学校毕业生更高质量创业就业。

最后，提高精准就业创业服务。学校要充分意识到市场需求，遵循社会发展需求，契合学校定位、办学理念、人才需求等内容。在就业指导、面试技巧、简历设计、职业规划等方面，为学生提供个性化定制服务；在创业过程中，培养并构建全方位的创业咨询服务体系。

