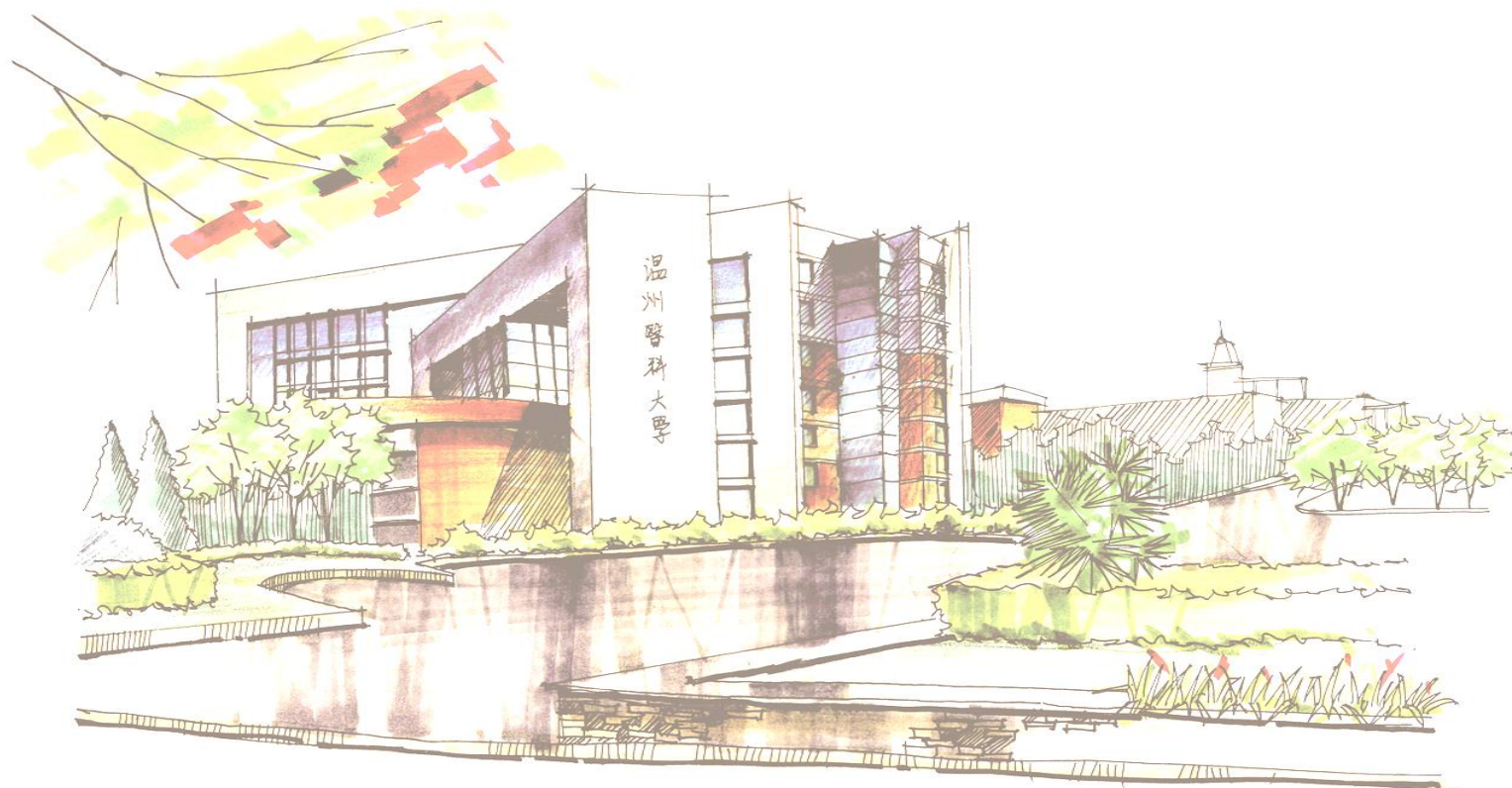




温州医科大学

WENZHOU MEDICAL UNIVERSITY

2018 年毕业生就业质量报告



温州医科大学学生职业发展指导中心

二〇一八年十二月

目录

一、 学校概况.....	1
二、 2018 年毕业生就业情况.....	4
(一) 毕业生基本情况.....	4
(二) 毕业生毕业去向.....	7
(三) 毕业生就业单位性质流向.....	11
(四) 毕业生就业行业流向.....	12
(五) 毕业生就业地域流向.....	14
(六) 本科生升学深造情况.....	17
三、 毕业生就业质量.....	19
(一) 就业充分性.....	19
(二) 就业稳定度.....	19
(三) 专业就业相关度.....	20
(四) 毕业生薪酬水平.....	21
四、 毕业生就业情况相关调查分析.....	23
(一) 求职准备.....	23
(二) 求职途径.....	28
(三) 签约情况.....	29
五、 就业发展趋势.....	33
(一) 毕业生规模趋势.....	33
(二) 就业率趋势.....	33
(三) 本科生升学率趋势.....	34
(四) 就业流向趋势.....	35
六、 2018 年毕业生就业工作措施.....	36
(一) 优化“全员化”就业工作机制, 推进高质量就业.....	36
(二) 开展“精准化”就业服务工作, 提高毕业生就业满意度.....	36
(三) 加强“专业化”职业教育, 全力提升学生求职就业能力.....	37
(四) 加强创新创业教育, 着力提升毕业生创新创业综合素质.....	38
七、 就业对教育教学的反馈.....	40

温州医科大学 2018 年毕业生就业质量报告

一、学校概况

温州医科大学是浙江省省属普通高等学校。学校可溯源至创办于 1912 年的浙江医学专门学校，1958 年 8 月由浙江医学院从杭州分迁至温州建立，初名“浙江第二医学院”，后以校址所在地定名为“温州医学院”，2013 年更名为“温州医科大学”，2015 年成为浙江省政府、国家卫生计生委和教育部共建高校。2017 年，成为浙江省重点建设高校。

学校 1958 年开始招收五年制本科学生，1978 年招收硕士研究生，是全国首批硕士学位授予单位，具有博士学位授予权。现有临床医学、基础医学、药学、生物医学工程一级学科博士点和临床医学专业学位博士点，临床医学、护理学、中药学、生物学、生物医学工程、基础医学、中西医结合、药学、医学技术、口腔医学、公共卫生与预防医学、公共管理等 12 个一级学科硕士点，临床医学、生物医学工程、口腔医学、护理、公共管理、药学、公共卫生、应用心理等 8 个专业硕士学位授权点；设有临床医学一级学科博士后科研流动站。学校位列 ESI 全国高校综合排名第 76 名，临床医学、化学、药理学与毒理学、生物学与生物化学 4 个学科进入 ESI 全球排名前 1%，其中临床医学专业进入 ESI 全球排名前 0.2%。拥有 1 个省部共建国家重点实验室、1 个国家工程技术研究中心、1 个国家国际科技合作基地、1 个国家国际联合研究中心、16 个省部级重点实验室（研究中心）、1 个浙江省“2011 协同创新中心”，1 个浙江省哲学社会科学重点研究基地。2 个浙江省“重中之重一级学科”，3 个浙江省 A 类一流学科、7 个 B 类一流学科，10 个浙江省高校重点学科，2 个浙江省重点建设学科。

学校坚持以社会需求为导向，以百姓满意为宗旨，着力培养有情怀有自信、能做事能创新的优秀医学人才。学校现有 27 个本科招生专业，涉及医学、理学、工学、管理学等四大学科门类。有全日制在校生 17155 人（不含独立学院——温

州医科大学仁济学院），其中博士研究生 167 人，硕士研究生 3121 人，学历教育留学生 840 余人。学校已形成从本科生到硕士生、博士生及博士后，从全日制到成人教育、留学生和港澳台学生教育全方位、多层次的人才培养体系。人才培养质量稳步提升，临床医学类毕业生参加国家执业医师资格考试通过率一直位居全国前 10%。据浙江省教育评估院 2017 年调查报告显示，我校 2016 届（毕业后一年）、2014 届（毕业后三年）本科毕业生职业发展与人才培养质量总排名均位居省属本科院校第一。

学校现有教职员工及医护人员 10000 余人（含附属医院），其中具有高级专业技术职务 1600 余人。学校本部现有专任教师 1479 人，其中具有正高级专业技术职务 373 人，具有副高级专业技术职务 477 人，博士学位 831 人。一批优秀教师入选国家“万人计划”、“长江学者奖励计划”、国家“百千万人才工程”、国家有突出贡献中青年专家、教育部“新世纪优秀人才支持计划”、国家卫生计生委有突出贡献的中青年专家、省特级专家、省高校特聘教授等高层次人才；教师荣获“全国优秀教师”“全国师德标兵”“全国三八红旗手”“全国卫生计生系统先进个人”，“眼视光学院教师团队”入选首批全国高校黄大年式教师团队等荣誉。获评省重才爱才先进单位。

学校拥有国家特色专业建设点 4 个、国家级教学团队 1 个、国家级人才培养创新实验区 1 个、国家级实验教学示范中心 2 个、国家级实践教育基地 1 个、国家级精品资源共享课程 5 门、国家双语教学示范课程 1 门、国家级来华留学生英语授课品牌课程 2 门，获教育部“卓越医生教育培养计划”试点项目 5 个、国家专业综合改革试点项目 1 个；获国家级教学成果二等奖 2 项。

学校承担国家级科研项目 1100 余项，科研成果获得省部级以上奖励 160 余项，其中获国家科技进步奖一等奖 1 项，国家科技进步奖二等奖 4 项，国家技术发明奖二等奖 2 项，教育部科技奖一等奖 1 项、二等奖 3 项，中华医学科技奖一等奖 5 项，中国药学会科技奖一等奖 1 项，浙江省科学技术奖重大贡献奖 1 项，浙江省科学技术奖一等奖 15 项，教育部人文社会科学优秀成果奖二等奖 1 项，浙江省哲学社会科学优秀成果奖一等奖 3 项。

学校积极推进教育国际化，先后与 28 个国家（地区）130 多所高校和教育科研机构建立了良好的交流合作关系，其中包括 20 余所世界百强大学，在学生

海外交流和联合培养、教师学术交流和科研合作、中外合作办学、来华留学生教育等方面开展了实质性的交流合作。现有中美眼视光学博士研究生教育项目、中美护理学本科教育项目、中瑞临床医学专业博士研究生教育项目 3 个中外合作办学项目，其中 2 个被列为浙江省中外合作办学示范项目。与波兰卢布林医科大学合作举办我国首个临床医学教育境外办学项目，与泰国东方大学、美国纽约州立大学合作成立海外孔子学院。入选“浙江省国际化特色高校”首批建设单位。

学校现有 3 个校区，总占地面积约 1900 亩，校舍建筑面积 55 万多平方米。图书馆馆藏文献 203 万册。学校主办、编辑出版 5 种学术期刊、1 种学术报刊，其中 3 种期刊入选“中国科技核心期刊”，《中华眼视光学与视觉科学杂志》为中华医学会系列杂志。学校拥有 5 所附属医院，其中 4 所为三级甲等医院，同时在浙江省设有 21 所非直管附属医院（临床学院）。附属第一医院和附属眼视光医院入选中国医学科学院“2017 年度中国医院科技影响力排行榜”全国百强。附属眼视光医院荣登“2017 年自然指数排行榜”全国眼科首位。

学校秉持“仁肃勤朴、求是奋发”的校训，坚持特色立校、人才强校、文化兴校，逐渐形成了“以特色学科引领和带动全面发展，以推进国际化进程提升办学水平，以医疗和产学研一体化服务于地方经济社会发展”的办学特色，探索出了一条地方高等院校的强校之路。

学校的发展定位是：以本科教育为主，积极发展研究生教育；以医学学科为重点，多学科协调发展；立足浙江，服务全国，面向世界；办学特色鲜明、国内一流、有国际影响的应用研究型大学。

二、2018 年毕业生就业情况

（一）毕业生基本情况

温州医科大学 2018 年共有毕业生 3856 人（含七年制），比 2017 年减少 12 人，比 2016 年增加 216 人，比 2015 年增加 287 人。其中，博士研究生学历毕业生 34 人，硕士研究生学历毕业生 934 人，本科学历毕业生 2675 人，专科学历毕业生 213 人，研究生毕业生人数比例为 25.40%，较去年增加 1.36%。

2018 届毕业生共有男生 1402 人，约占总人数的 36.37%，女生 2454 人，约占总人数的 63.63%，性别比为 1:1.750。

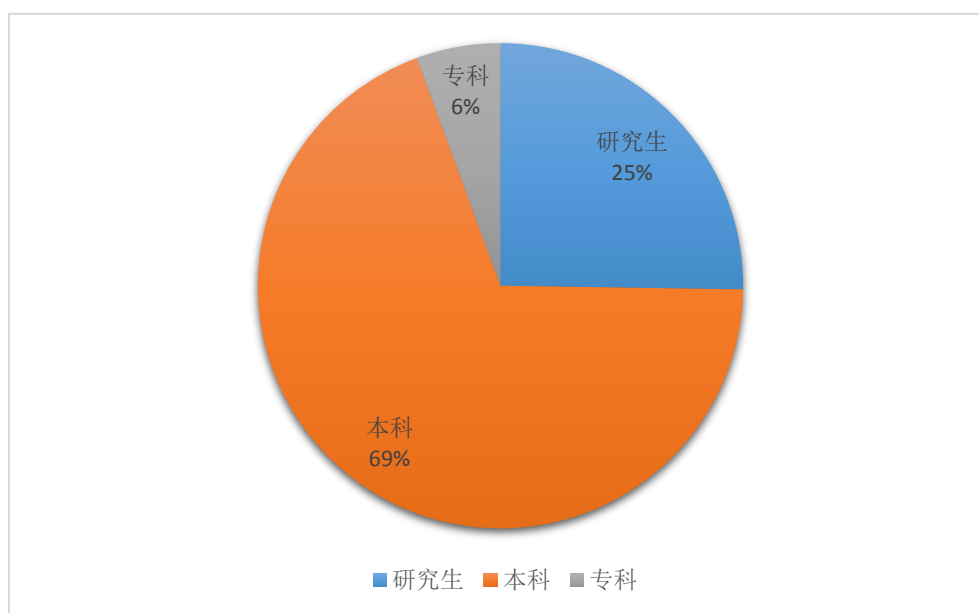


图 1 不同学历毕业生占比图

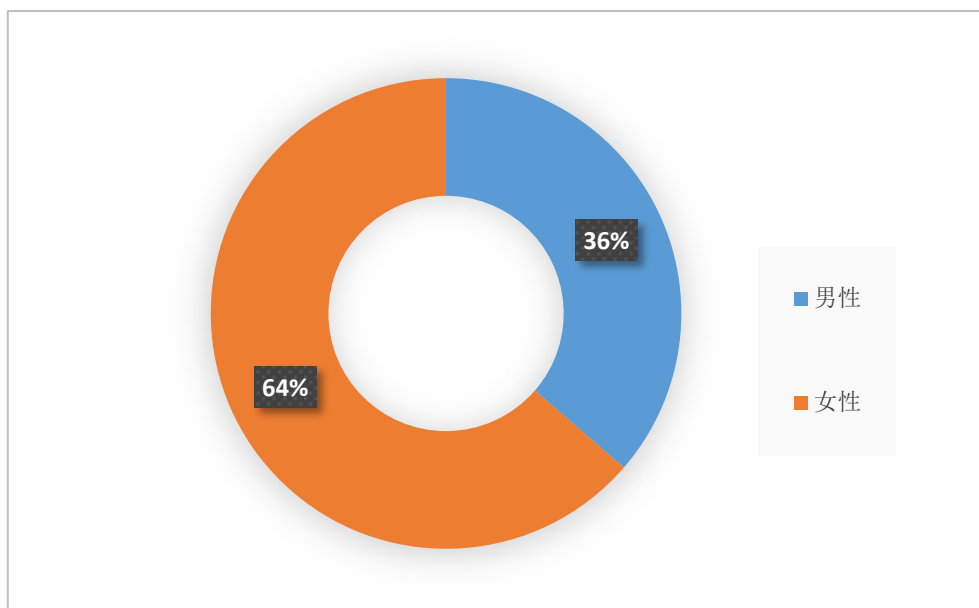


图 2 毕业生性别占比图

2018 届毕业生分别来自全国 29 个省、自治区和直辖市，其中人数最多的十个生源地省份分别为浙江省（2819 人，73.97%）、河南省（132，3.46%）、安徽省（90，2.36%）、湖北省（88，2.31%）、山东省（72，1.89%）、甘肃省（57，1.49%）、福建省（53，1.39%）、云南省与贵州省（52，1.36%）、江苏省与湖南省（51，1.34%）。

浙江省内生源依旧是学校毕业生生源地的主力军，其中学校所在地的温州市户籍毕业生为 803 人，占省内生源比例的 28.49%，宁波、绍兴、台州、杭州和金华户籍毕业生分别为省内生源比例的 13.20%、12.03%、10.61%、10.50%和 9.54%，以上六个城市的毕业生占到学校省内生源的 84.36%。

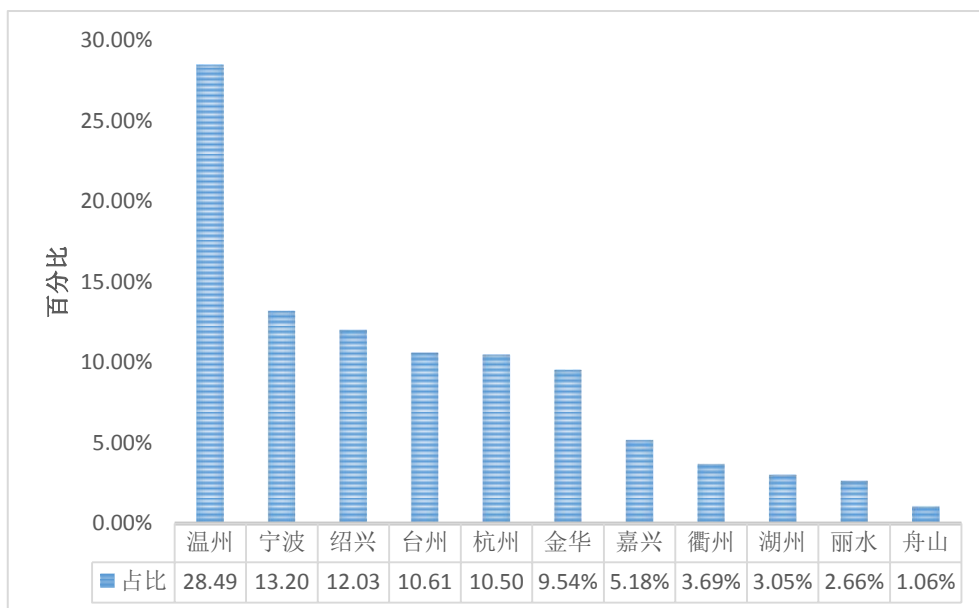


图 3 浙江省毕业生生源地区占比图

（二）毕业生毕业去向

毕业生就业率，即毕业生中升学深造和就业毕业生数量占毕业生总数的比例。其中，升学深造包含国内升学和出国（境）留学，就业包含签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业、应征入伍、国家基层项目、地方基层项目、自主创业与自由职业。

截至 2018 年 12 月 13 日，我校 2018 届毕业生就业率为 97.33%。其中，本科毕业生升学率达到 29.72%。

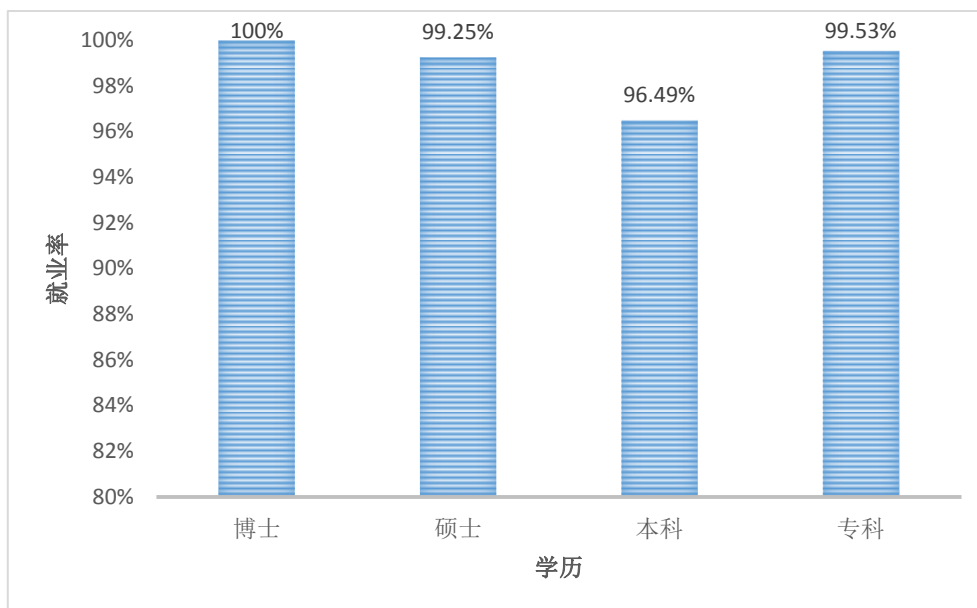


图 4 各学历毕业生就业率

从学历层次看，本科毕业生就业率为 96.49%，其中，升学深造的比例为 29.72%，签三方协议就业的比例为 42.31%，签劳动合同就业的比例为 14.24%，自主创业和自由职业的比例为 1.38%；研究生（含博士研究生与硕士研究生）就业率为 99.28%，其中 2018 届博士毕业生实现 100% 就业；专科毕业生就业率达到 99.53%。

毕业去向	研究生	本科生	专科生	总体
升学深造	7.33%	29.72%	1.41%	22.54%
签就业协议	85.02%	42.31%	66.20%	54.36%
签劳动合同	6.10%	14.24%	23.00%	12.68%
自主创业和自由职业	0.10%	1.38%	3.29%	1.09%
待就业	0.72%	3.51%	0.47%	2.67%

表 1 按学历区分毕业生就业去向

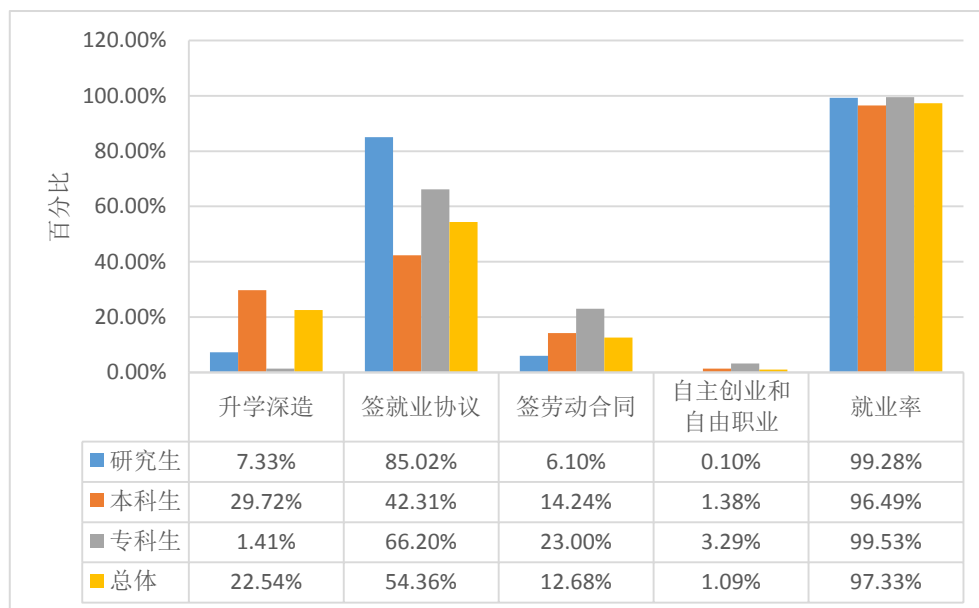


图 5 各学历毕业生就业去向

截至目前，我校 10 个二级学院本科毕业生中有 8 个学院就业率达到 96.5% 以上，其中护理学院、药学院、检验医学院、生命科学学院毕业生就业率均达到 97% 以上，外国语学院、口腔医学院以及护理学院的就业率达到 100%。

学院	毕业生人数	就业人数	升学人数	升学率	就业率
第一临床医学院、信息与工程学院	650	612	248	38.15%	94.15%
第二临床医学院	544	512	263	48.35%	94.12%
眼视光学院、生物医学工程学院	198	194	93	46.97%	97.98%
护理学院	384	384	17	4.42%	100.00%
药学院	267	260	56	20.97%	97.38%
检验医学院、生命科学学院	224	218	36	16.07%	97.32%

公共卫生与管理学院	287	279	49	17.07%	97.21%
外国语学院	66	66	17	25.76%	100.00%
口腔医学院	25	25	9	36.00%	100.00%
精神医学学院	30	29	7	23.33%	96.67%

表 2 各二级学院毕业生就业情况(本科生)

学院	毕业生人数	就业人数	升学人数	升学率	就业率
第一临床医学院、信息与工程学院	305	305	13	4.26%	100.00%
第二临床医学院	219	219	12	5.48%	100.00%
眼视光学院、生物医学工程学院	162	160	20	12.34%	98.77%
护理学院	3	3	0	0.00%	100.00%
药学院	76	73	7	9.21%	96.05%
检验医学院、生命科学学院	141	139	13	9.22%	98.58%
公共卫生与管理学院	21	21	4	19.05%	100.00%
口腔医学院	13	13	1	7.69%	100.00%
基础医学院	28	28	1	3.57%	100.00%

表 3 各二级学院毕业生就业情况(研究生)

从专业角度来看，各本科专业毕业生的就业情况总体较好，总计 13 个本科医药类专业中 10 个医药类本科专业就业率在 96.5%以上；医药类本科专业毕业生：2100 人，就业率 96.33%，非医药类：575 人，就业率 96.87%。

专业	就业率	专业	就业率
临床医学	93.60%	药学	98.48%
医学影像学	97.48%	中药学	93.75%
麻醉学	87.50%	应用心理学	96.67%
康复治疗学	98.25%	环境科学	93.10%
中医学	96.97%	市场营销	100.00%
电子信息工程	100.00%	公共事业管理	97.12%
护理学	100.00%	劳动与社会保障	97.87%
预防医学	97.50%	英语	100.00%
生物技术	92.00%	日语	100.00%
医学检验	98.85%	生物医学工程	96.83%
口腔医学	100.00%	信息管理与信息系统	94.23%
运动人体科学	92.59%	临床药学	93.55%
眼视光学	96.77%	计算机科学与技术	100.00%
生物制药	100.00%		

表 4 本科专业就业率情况

据了解，毕业生未就业或者选择待就业主要有三方面的原因：首先，部分毕业生因为选择再次考研而暂时不就业，主要集中在眼视光学、临床医学、中医学、麻醉学、药学等专业；其次，部分毕业生对首次就业期望值高，找不到满意的单位而选择等待再次参加招考；最后，极少数毕业生由于成绩不合格，暂时未获得毕业资格而影响了就业进度，也有毕业生因自身能力、地域需求等原因未能找到合适工作的情况。

（三）毕业生就业单位性质流向

总体而言，我校毕业生选择的就业单位主要集中于科研事业单位性质，科研事业单位包含科研设计单位、高等教育事业单位、中初教育事业单位和医疗

卫生事业单位等，分别有 93.93%的研究生，64.46%的本科生以及 77.03%的专科生选择了科研事业单位作为他们的工作单位。总而言之，医学类专业毕业生集中在科研事业单位就业的特点非常明显。

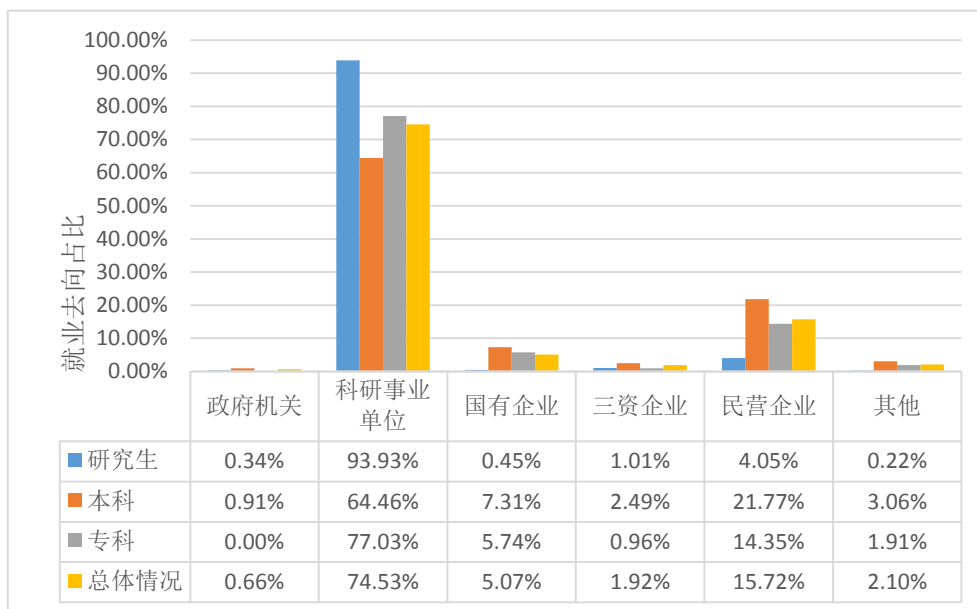


图 6 不同学历毕业生就业去向对比图

本科生相对较为集中的单位类型还有民营企业，比例达 21.77%。预防医学、医学检验技术本科毕业生在政府机关就业较多；护理、医学检验技术与劳动与社会保证等专业的本科毕业生在国有企业中的就业比例较高；公共事业管理、电子信息工程、信息管理与信息系统等专业的本科毕业生在民营企业就业较多；在三资企业中，市场营销、药学的本科毕业生比例较高。

（四）毕业生就业行业流向

截至 2018 年 12 月 13 日，我校选择就业的毕业生人数总计 2862 人（不含升学），其中研究生学历 889 人；本科学历 1764 人；专科学历 209 人。从毕业生签约单位的行业类型来看，我校毕业生的就业行业排名前十的依次为卫生与社会工作/批发和零售业/教育行业/软件、信息传输与信息技术服务业/科学研究与技术服务业/公共管理、社会保障与社会组织/制造业、文化、体育与娱乐

业/租赁与商业服务业/金融业。从学生就业行业占比来看，我校学生就业行业选择十分集中，为卫生与社会工作，比例达到了 83.69%，体现了我校毕业生就业专业对口度高的显著特征；批发与零售业/教育行业/软件、信息传输与信息技术服务业排在第二、三、四位，却仅吸纳了 2.90%、2.76%、2.4%的毕业生，剩余就业行业中，我校毕业生占比不足 2%。

行业类型	研究生	本科生	专科生	总体
卫生与社会工作	93.36%	77.66%	93.30%	83.69%
批发与零售业	—	4.48%	—	2.90%
教育业	2.56%	3.12%	0.48%	2.76%
软件、信息传输与信息技术服务业	0.22%	3.91%	—	2.48%
科学研究与技术服务业	2.25%	1.98%	0.48%	1.96%
公共管理、社会保障与社会组织	0.90%	2.10%	0.48%	1.61%
制造业	0.11%	1.87%	1.44%	1.29%
文化、体育与娱乐业	0.11%	0.91%	—	0.60%
租赁与商务服务业	—	0.79%	0.48%	0.52%
金融业	0.11%	0.68%	—	0.45%

表 7 不同学历毕业生就业行业占比图

从学历层次看，研究生从事卫生与社会工作的比例为 97.36%，本科生为 77.66%以及专科生为 93.30%，其中研究生与专科的专业设置上，皆为医学类专业，我校本科专业设置部分为非医类专业，这部分非医学类专业的毕业生就业使得本科生从事卫生与社会工作的比例下降，如果仅从我校本科医药类专业毕

业生来计算，13 个医药类专业毕业生选择就业总数 1307 人，其中服务于卫生与社会工作的人数为 1215 人，实际比例为 92.96%。

此外我校毕业生在其他九个行业中就业的人数不多，比例皆在 3%以下。本科毕业生就业行业范围较广，九个行业中皆有本科生毕业生从业，而研究生毕业生无人从事批发与零售行业以及租赁与商务服务业，专科生毕业生无人从事批发与零售行业、软件、信息传输与信息技术服务业以及金融业。

（五）毕业生就业地域流向

就业地域一直是影响大学生就业选择的重要因素。就业地区经济发展水平、生活环境、职业发展空间、薪酬水平甚至是教育水平都对毕业生就业地域选择造成影响。经济发达地区对毕业生有着强大的吸引力，毕业生更多的去此类地区寻找就业机会，这也就造成了不同地区之间就业竞争激励程度的不同。

本报告结合我校就业毕业生生源情况与我校就业毕业生就业省份情况，对我校毕业生就业地地区选择做初步分析。首先，我校 2018 届就业毕业生的生源最多四个省份依次为浙江省（2100 人）、河南省（96 人）、湖北省（75 人）以及安徽省（73 人），2018 年我校就业毕业生去往地区最多的四个省分别是浙江省（2240 人）、上海市（115 人）、江苏省（56 人）和广东省（48 人），所占比例分别为 78.27%、4.02%、1.96%和 1.68%，显然，近八成我校毕业生选择在省内就业，数据甚至超过我校就业毕业生浙江生源人数，这不仅说明我校绝大部分浙江省生源的就业毕业生选择在省内就业，而且还有大部分外省生源的就业毕业生选在了在浙江省内就业，从详细数据来看，浙江生源就业毕业生中有 1998 人在省内就业，比例高达 95.14%，另有 242 名非省内生源的就业毕业生选择省内就业，占省外生源就业毕业生总数的 31.76%，这不仅侧面肯定了浙江省的人才吸引力，也反映出我校为挽留本省人才，吸引外省人才做了大量工作。

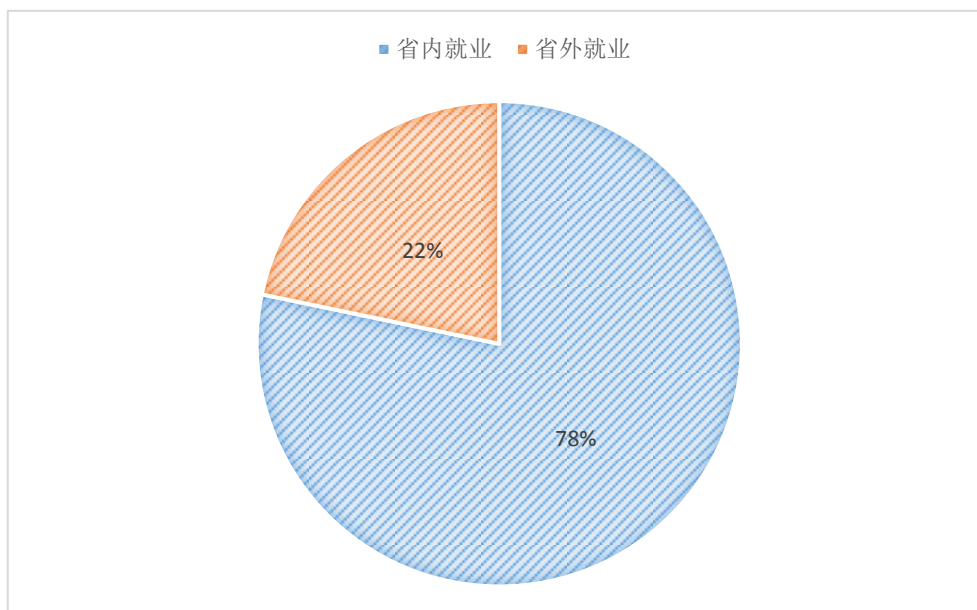


图 8 就业毕业生省内外就业比例

按照学历分类来看，67.60%的研究生选择在浙江省内就业，32.40%的研究生选择在省外就业；81.12%的本科生选择了在浙江省内就业，剩余部分的本科生选择了出省就业；省内就业比例在专科生部分更高，浙江省吸引了我校毕业生中 99.52%的专科毕业生，仅 1 个专科毕业生未在浙江省内就业。这里很明显的一个特征是，省内就业的比例从研究生、本科生、专科生呈上升的趋势，但是这三者学历就业毕业生浙江省内的生源占比分别为 54.67%，79.76%与 99.04%，把省内就业比例与生源比例结合起来看，反而是随着学历升高，越来越多的省外就业毕业生选择了留在浙江省内就业。

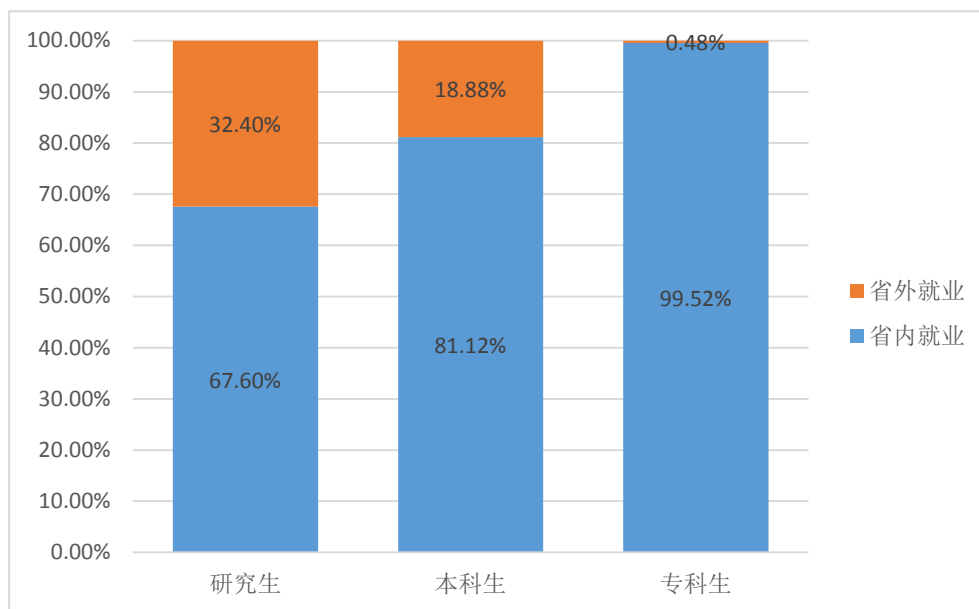


图 9 不同学历省内外就业比例

从就业毕业生的就业地区来看，我校 2018 届毕业生普遍选择在省会城市或地、县级市就业。其中有 28.03%的毕业生在直辖市和省会城市就业，47.73%的毕业生在其他地级市就业，23.41%的就业毕业生选择在县级市（县）城市就业。

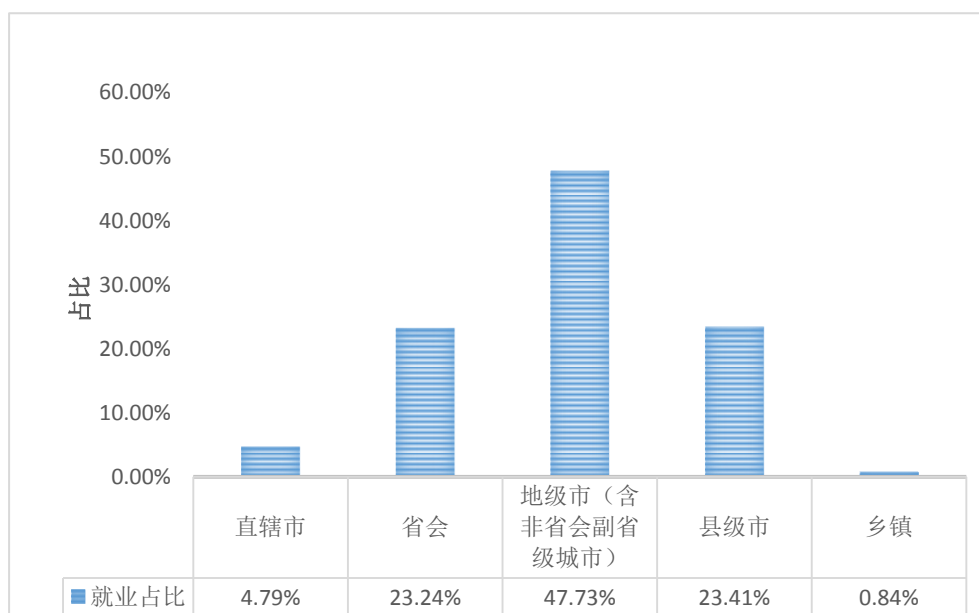


图 10 就业毕业生地区级别占比

从学历层次来看，总体上就业研究生毕业生、就业本科生毕业生以及就业专科毕业生有着相似的就业地域结构，主要都是集中在地级市（含副省级城市）不同的是，研究生比本科生与专科生更多的在地级市以上级别地区就业，这一比例达到了 89.20%，就业本科生与就业专科生分别有 28.51%与 33.97%的选择在县级市地区就业。

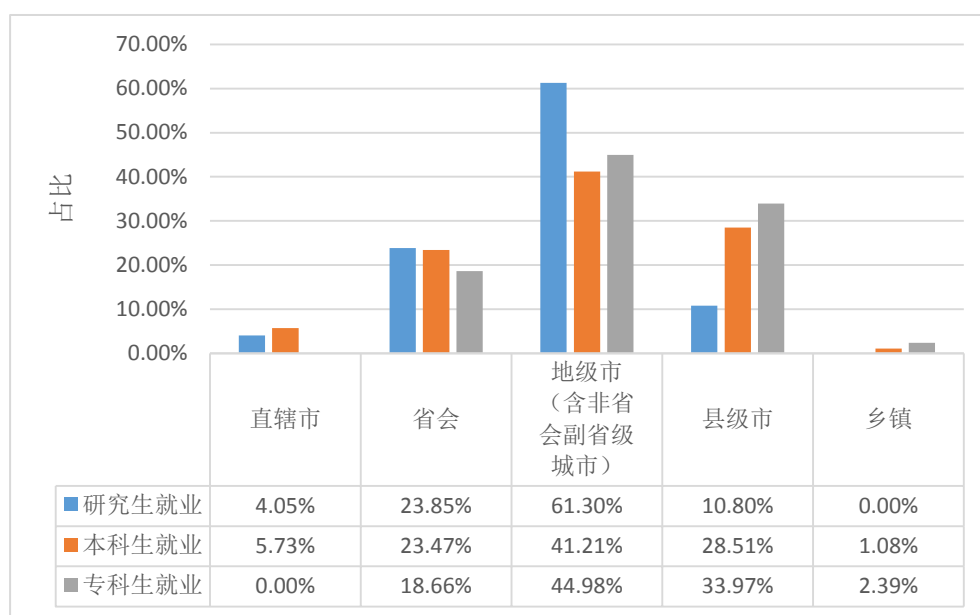


图 11 按学历区分就业毕业生就业地区级别

（六）本科生升学深造情况

2018 年，我校本科毕业生升学深造的人数为 795 人，占本科毕业生总人数的 29.72%，其中 88.86%为医科毕业生。选择升学深造的毕业生中，有 28.81%的学生进入双一流高校，重点就读院校包括北京大学、清华大学、浙江大学、上海交通大学、复旦大学等国内著名学府，考入温州医科大学继续深造有 364 人。

有 31 名毕业生到国外升学深造，其中包括英国爱丁堡大学、英国道格拉斯大学、英国约克大学、美国罗格斯大学、澳大利亚悉尼大学等知名海外大学继续深造求学，在美国、英国、日本、澳大利亚、日本、泰国、香港等国家和地区都能看到温州医科大学毕业生的身影。

因为部分学生会选择再次考研，故毕业一年后考研升学率还将高于目前数据，根据浙江省教育评估院 2018 年、2017 年公布的《浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查报告》数据，我校毕业生一年后升学率分别达到 35.41%（2017 届）与 31.66%（2016 届）。

升学深造	主要就读学校或国家
国内升学	北京大学、浙江大学、复旦大学、上海交通大学、武汉大学、中山大学、厦门大学、同济大学、四川大学、中南大学、华中科技大学、北京协和医学院、南京大学、南开大学、华中科技大学、北京师范大学、温州医科大学等
出国深造	英国、澳大利亚、美国、日本等

表 12 升学深造主要去向

三、毕业生就业质量

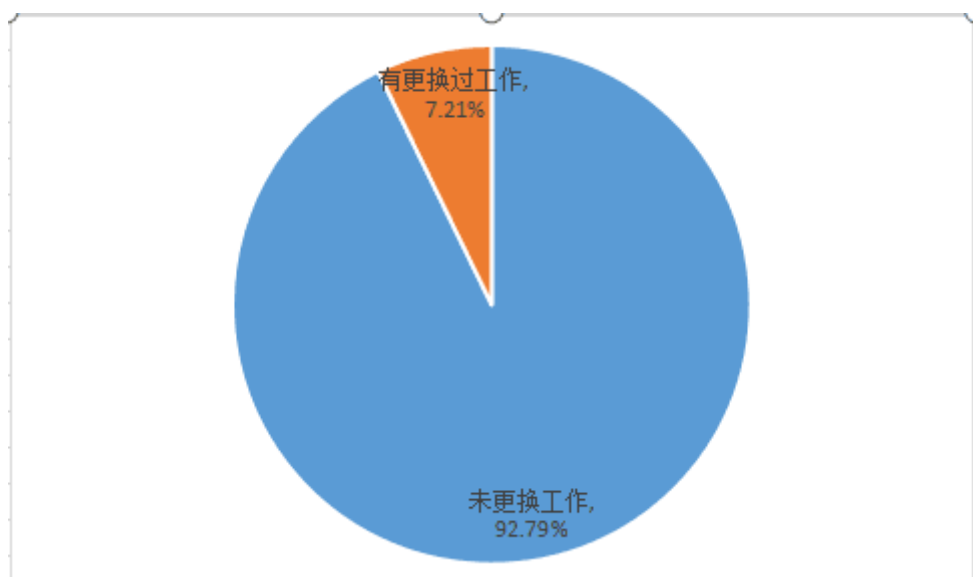
为了更好分析 2018 届毕业生就业质量，学生职业发展指导中心于 2018 年 11 月对 2018 届毕业生开展了抽样问卷调查，共发放问卷 2206 份，回收有效问卷 2013 份，有效回收率 91.25%。主要涵盖毕业生就业充分性、就业稳定度、就业对口度、就业薪酬水平以及就业满意度等。

（一）就业充分性

就业充分性主要考察各专业就业率，本校各院（部）及下属专业的年终就业率均依据学院毕业生就业协议书在浙江省大学生就业管理系统中的录入情况分析。具体数据见本报告第二章第二节。

（二）就业稳定度

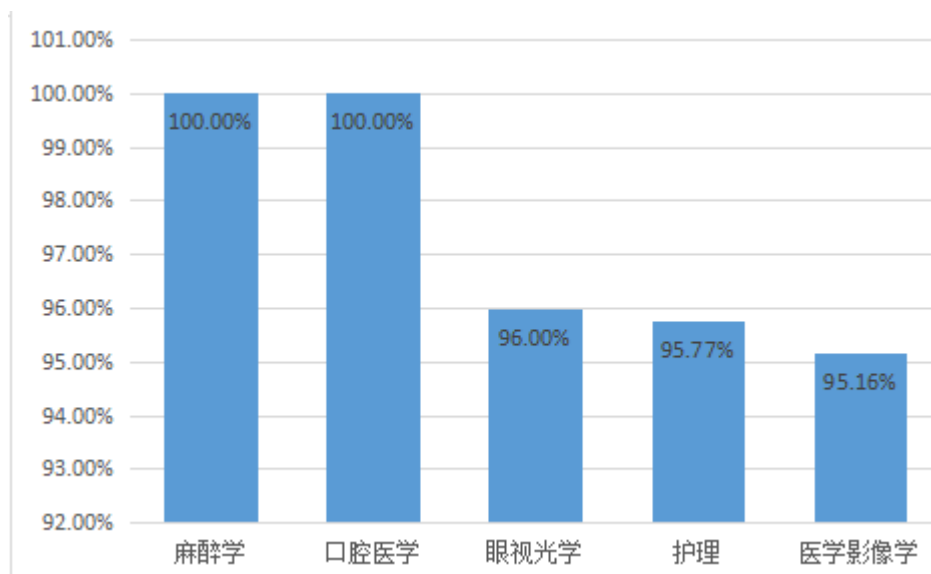
调查结果显示，我校毕业生首份工作离职率较低，就业相对稳定，在 2013 名受调查学生中，1868 名同学从未更换工作，首份工作总体稳定度达 92.79%。这主要因为我校医学类专业知识性强，毕业生就业主要进入医疗卫生单位获得社会保障程度相对较高的工作岗位。在受调查各专业中，麻醉学、眼视光学、中医学等专业离职率为 0，这充分表明较高的专业就业稳定度。



图表 13: 毕业生就业稳定分析图

(三) 专业就业相关度

调查数据显示, 本校毕业生从事工作岗位与所学专业相关度高。毕业生的专业就业相关度达 87.58, 始终位居浙江省高校首位。其中相关程度最高的前 5 个专业依次为: 麻醉学(100%)、口腔医学(100%)、眼视光学(96%)、护理(95.77%)、医学影像学(95.14%)。



图表 14: 专业相关度排名前五专业

（四）毕业生薪酬水平

根据本次调查数据，2018 年我校本科毕业生月平均薪酬达 6212.5 元，研究生月平均薪酬达 7678.28 元（含五险一金、各类奖金、补贴、补助金及年末绩效工资等）。在我校 18 届本科毕业生月平均薪酬水平调查中，18.9%的毕业生选择 5000 元以下，27.45%的毕业生选择 5000-5999 元区间，45.61%的毕业生选择 6000-6999 元，8.04%的毕业生选择 7000 元以上区间。

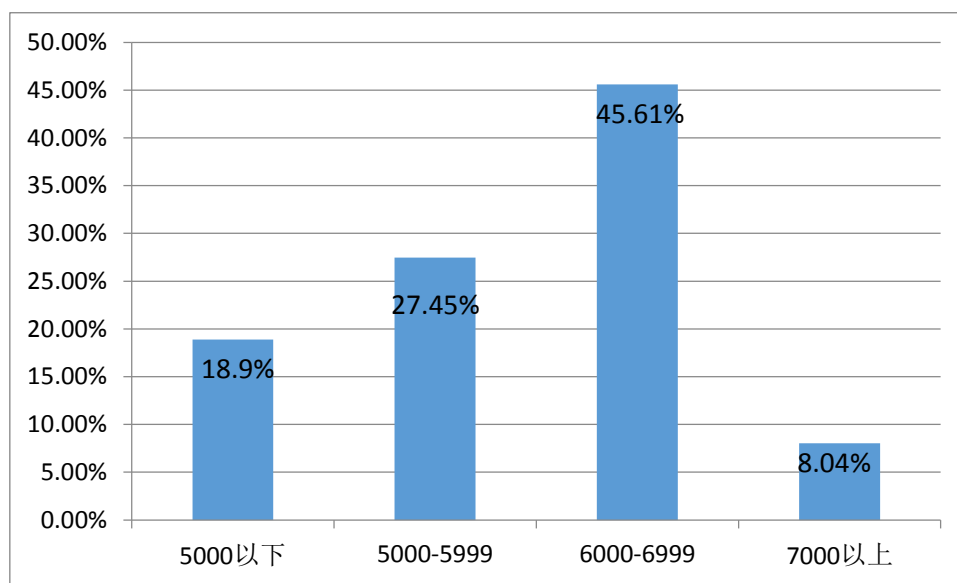


图 15 2018 届毕业生月平均薪酬水平

从调查中发现，2018 届毕业生对自己的薪酬待遇水平期待较高，超过一半的毕业生（53.09%）认为目前的薪酬不是个人价值的体现，20.95%的毕业生选择“不确定”，这反映毕业生在就业的第一年还处于就业适应阶段，无法客观准确判断个人在单位的价值。

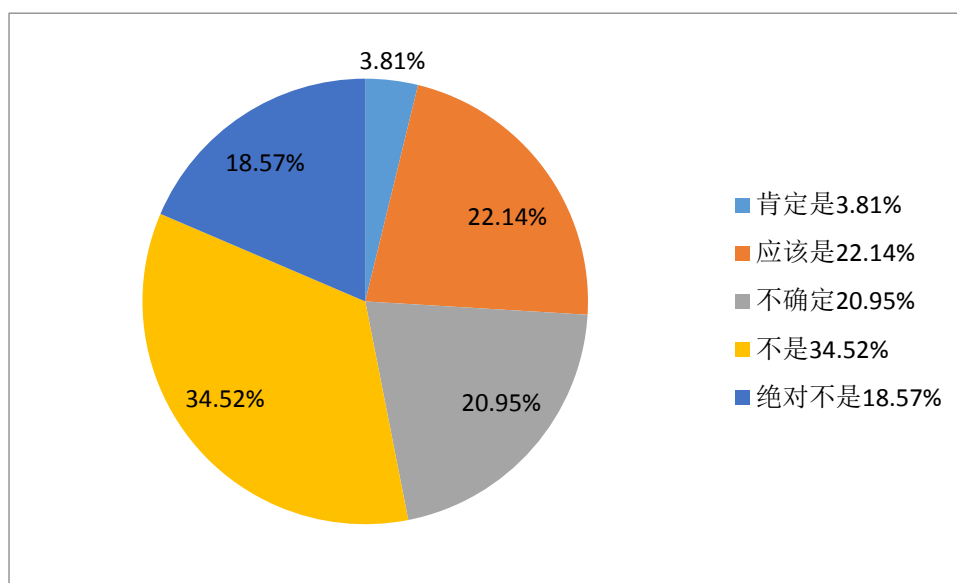


图 16 薪酬水平与个人价值相符情况

四、毕业生就业情况相关调查分析

为了更好地、更全面地分析 2018 届毕业生求职择业的具体情况，在 2018 届毕业生的抽样问卷调查中，针对毕业生的求职准备、求职途径、签约状况、未就业原因及薪酬水平等进行调查研究。

（一）求职准备

总体来讲，毕业生在求职过程中关注以下几个方面：1. 用人单位信息；2. 求职前的准备工作；3. 求职过程中一些相关因素。

在了解用人单位信息方面，目前毕业生最了解的用人单位信息主要包含两方面：一是用人单位提供的薪酬和福利（74.96%）以及与之相匹配的用人标准和聘用条件（62.44%）；二是用人单位的内在发展，包括主要业务和发展情景（61.2%）以及人才培养情况（45.11%）。这些信息反映出我校毕业生在求职过程中不仅持有务实的态度，还注重自身未来的职业发展。

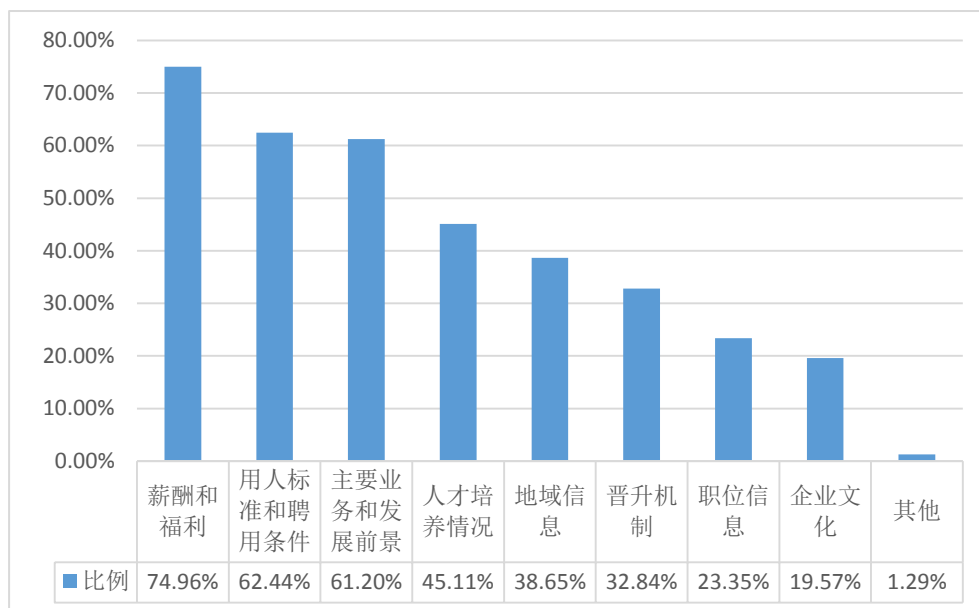


图 18 毕业生最想了解用人单位信息

对于求职前最需要做的准备工作，75.86%的毕业生将“了解招聘单位”作为求职前的首要准备，“培训面试技巧”（53.75%）、“确定就业期望”（52.76%）位列第二、第三，两者的比例相差不大。这反映出毕业生在求职准备中既关注用人单位的所需，又看中自我的反思与提升，对求职有着清晰且理性的自我期望。

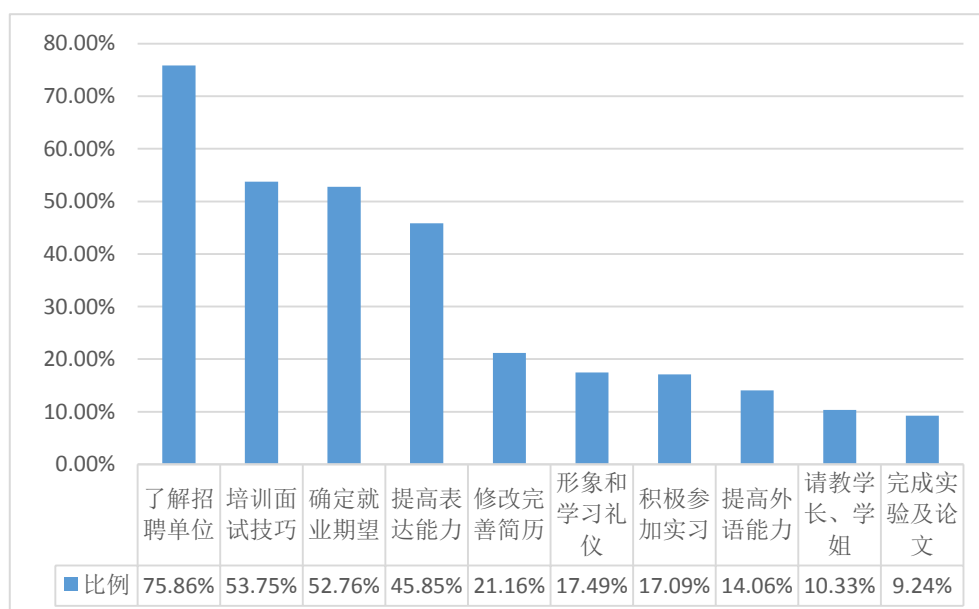


图 19 毕业生认为求职前的必要准备

在求职过程中需要考虑的因素方面，毕业生将“薪酬福利”、“工作地点”、“个人发展机会”、“工作环境”和“专业对口”视为主要的考量因素。

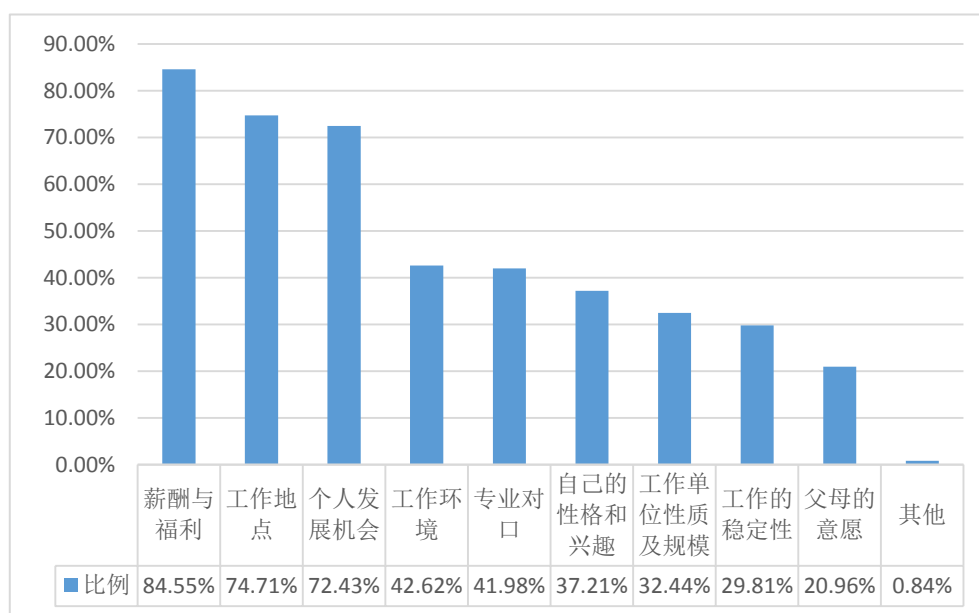


图 20 毕业生求职过程中考虑的因素

其中，在就业地域的选择方面，超过一半的毕业生（53.01%）有意愿前往西部地区就业，这与国家推行的西部就业优惠政策有很大关系，但还是有很多毕业生更倾向于留在家乡或者东部地区。同时，在基层就业方面，毕业生的就业意向

也有上升，3.73%的毕业生表示“很有意愿”，12.02%的毕业生表示“比较有意愿，”意向总比例达到53.01%。

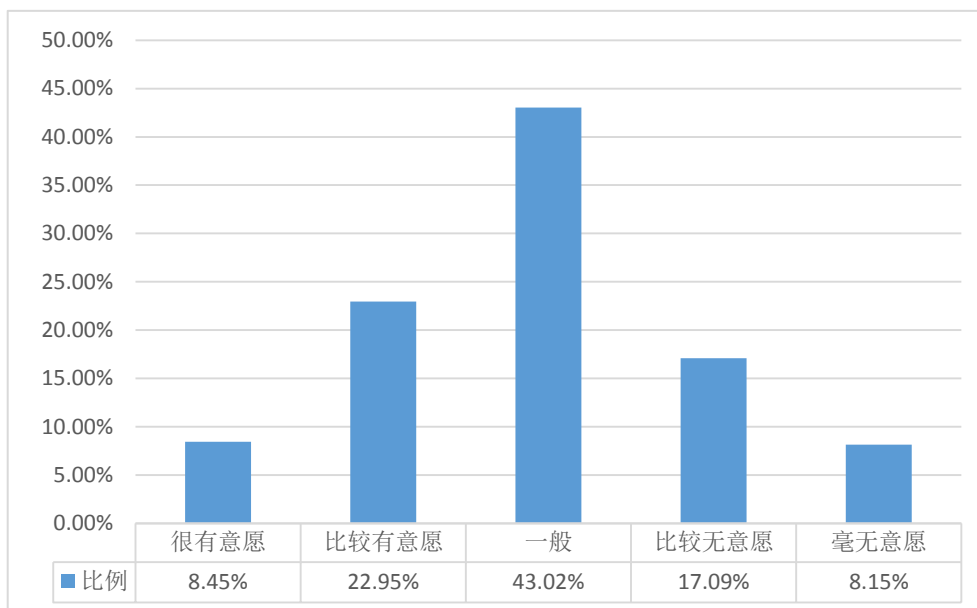


图 21 毕业生前往基层单位就业意向

针对以上各种求职准备，我校就业指导服务中心推出了一系列就业指导服务。调查显示，毕业生在校期间接受最多的就业指导服务分别是“就业指导讲座”（75.26%）、“线下课程”（27.07%）、“线上网络课程”（23.65%）和“职业咨询”（14.16%）。

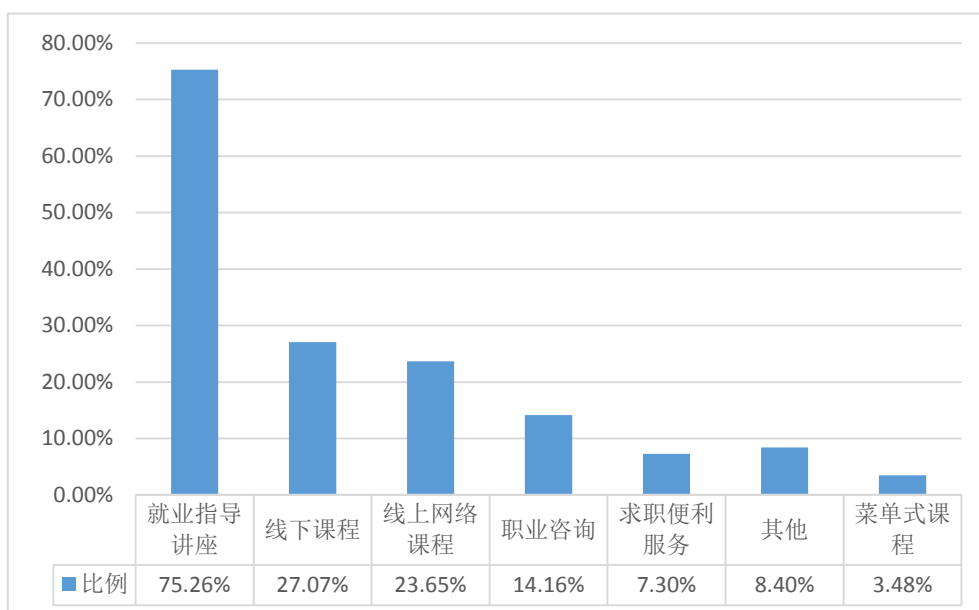


图 23 毕业生在校期间接受的就业指导服务形式

从毕业生最喜欢的就业指导形式分布来看，“就业指导讲座”位列第一，所占比为 30.65%，“线上网络课程”、“职业咨询”和“线下课程”位列第二、第三和第四，所占比分别为 18.88%、18.53%和 16.29%，这一结果反映了我校开展的就业指导服务在很大程度上满足了广大毕业生的就业求职准备需求。

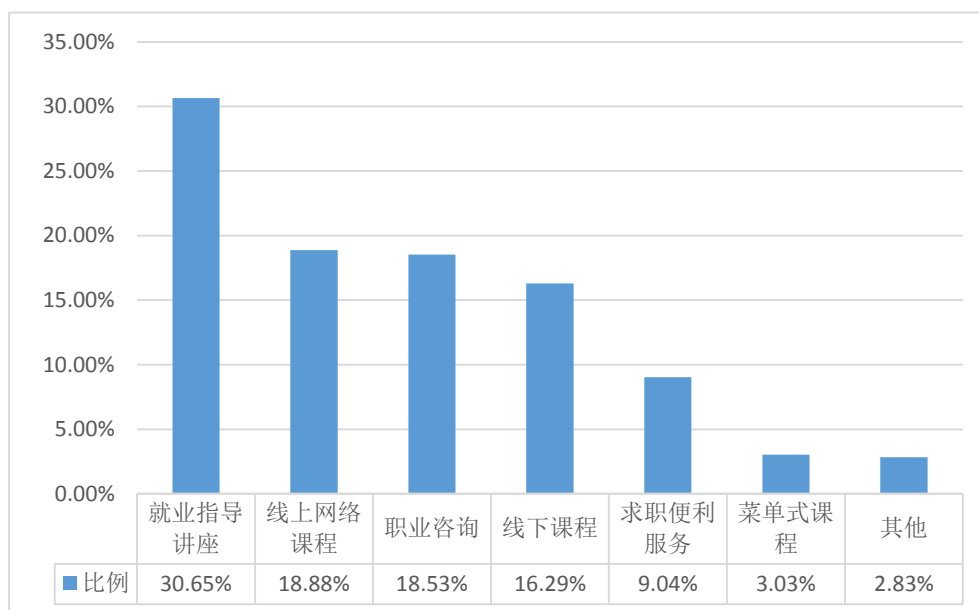


图 24 毕业生最喜欢的就业指导服务形式

从毕业生在就业指导服务中获得的最大收获来看，“提前做好了求职准备”、“更好地认识自己”、“获得求职就经验”分别占比 45.75%、20.96%和 17.78%，这说明就业指导服务在很大程度上使毕业生收益，为毕业生求职做好了比较充分的准备。

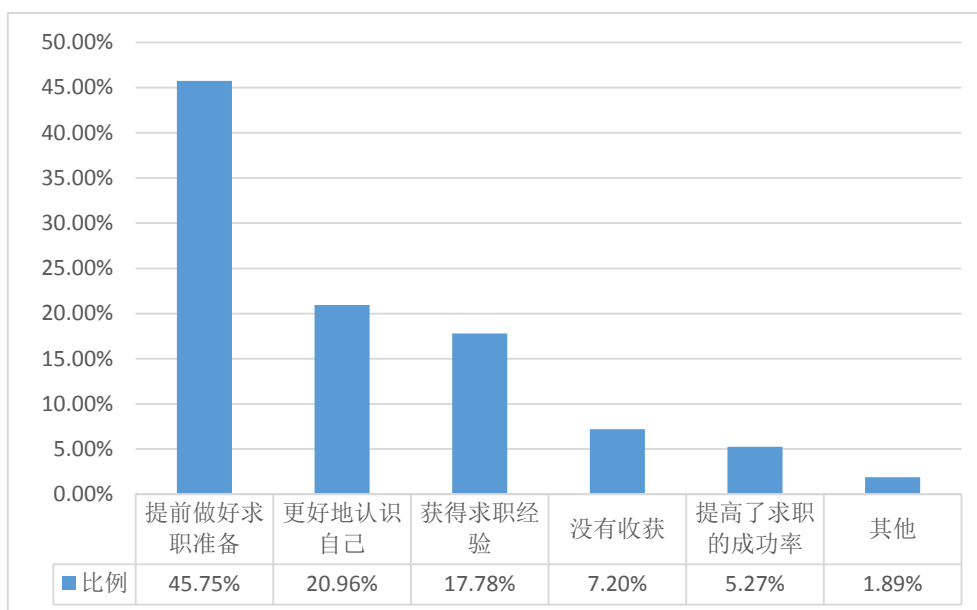


图 25 毕业生从就业指导服务中获取的最大收获

（二）求职途径

在众多求职途径中,我校毕业生获取就业信息的渠道主要有“校园招聘会”、“学校就业信息网”、“校外网络”、“实习”等。其中毕业生倾向于选择“校园招聘会”、“就业信息网”和“校外网络”等作为就业信息和就业机会的主要获取途径,也有不少毕业生选择从“亲戚朋友”和“校外招聘会”等渠道获取就业信息。

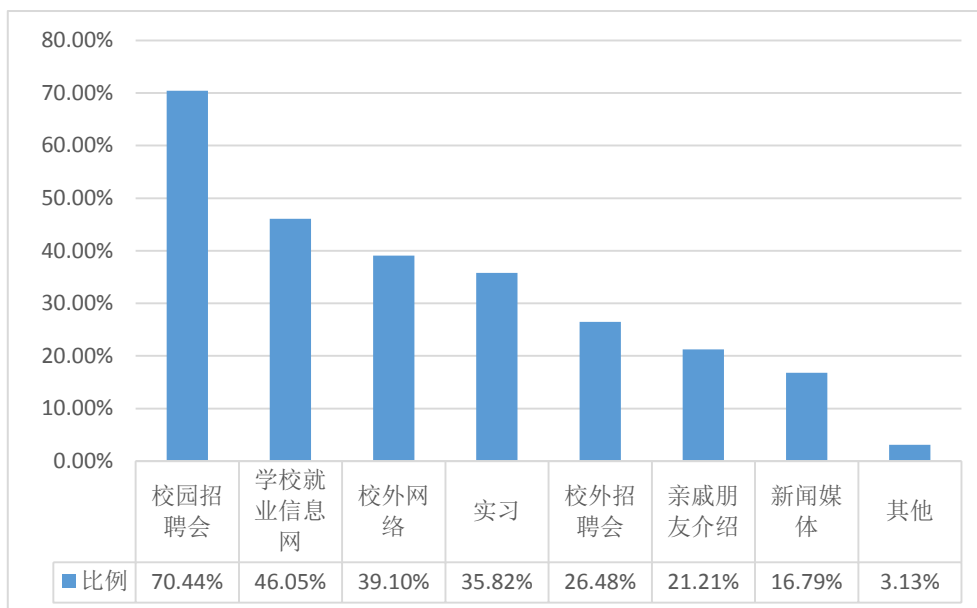


图 26 毕业生求职信息来源

在求职过程中，学校为毕业生提供的帮助非常显著。调查显示，“如果将你在就业过程中的信息需求比作100%，那么学校提供的信息给了你百分之多少的帮助？”统计显示，毕业生对这一问题回答的均值为：60.21%。

（三）签约情况

在就业过程中，毕业生参加过的招聘次数以 1-2 次为主，毕业生投递的简历数量以 1-4 次为主，获得的面试次数以 1-2 次为主，分别占 69.34%、76.62%和 66.72%。

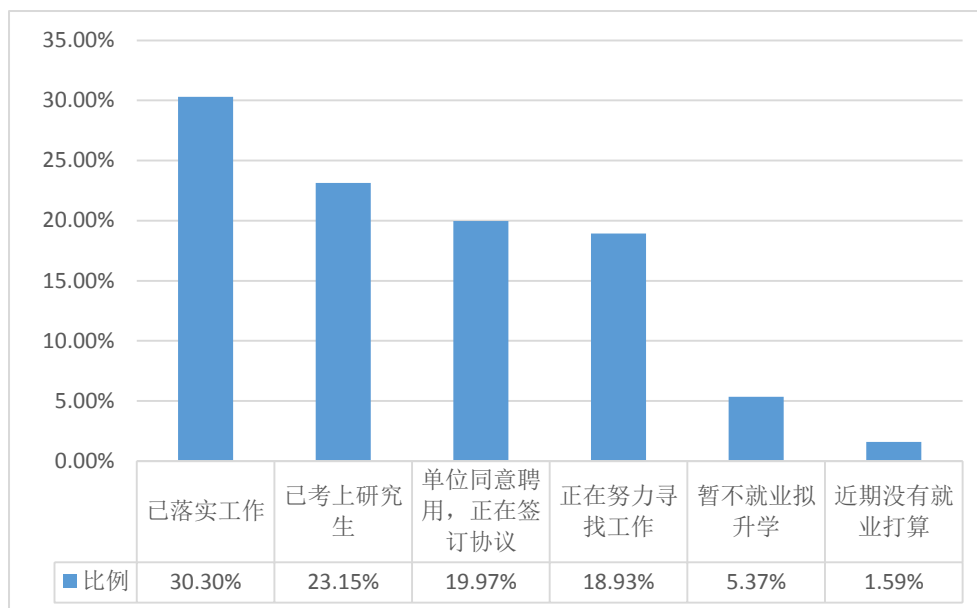


图 27 毕业生当前的就业情况

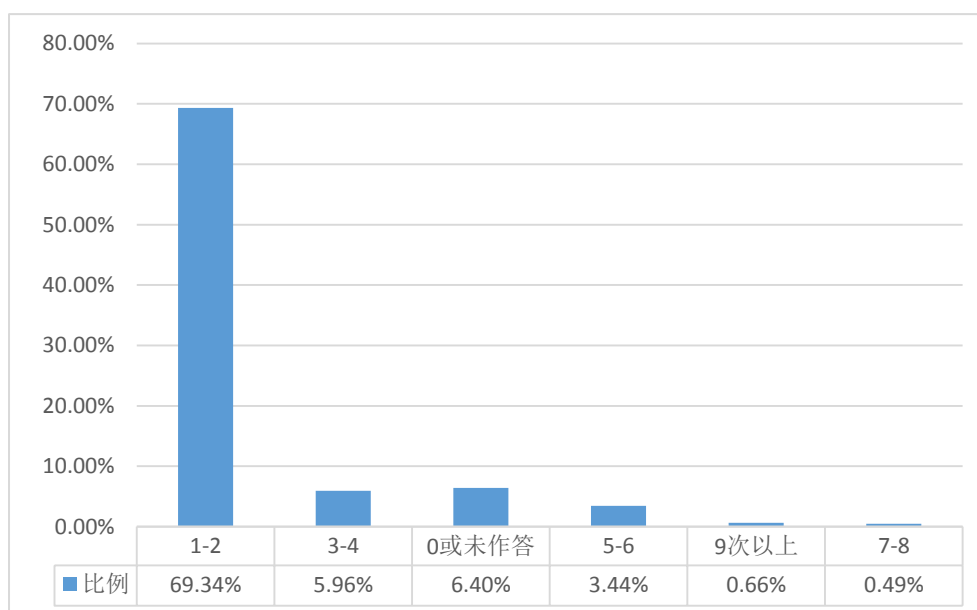


图 28 毕业生参加过的招聘活动次数

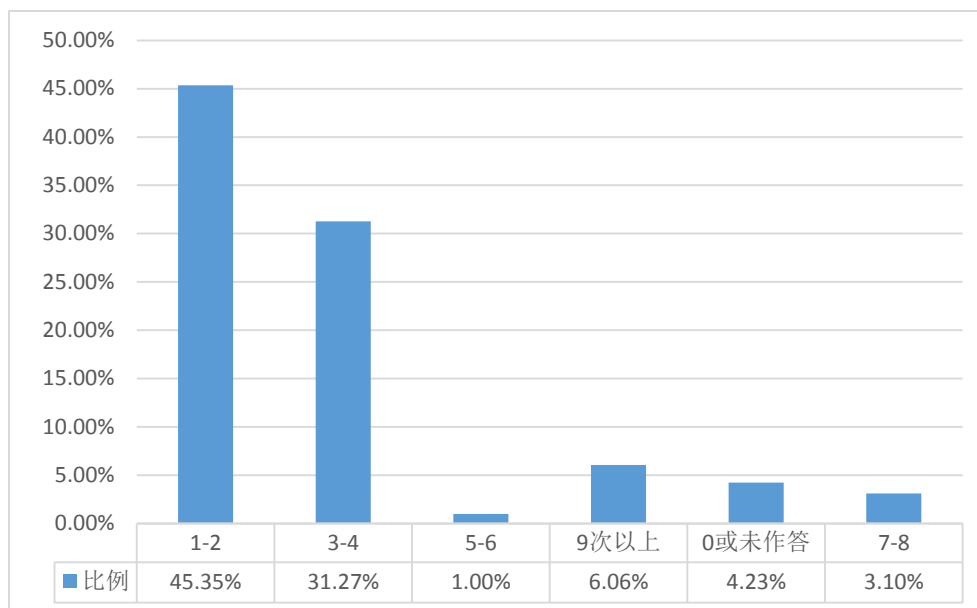


图 29 毕业生投递的简历数量

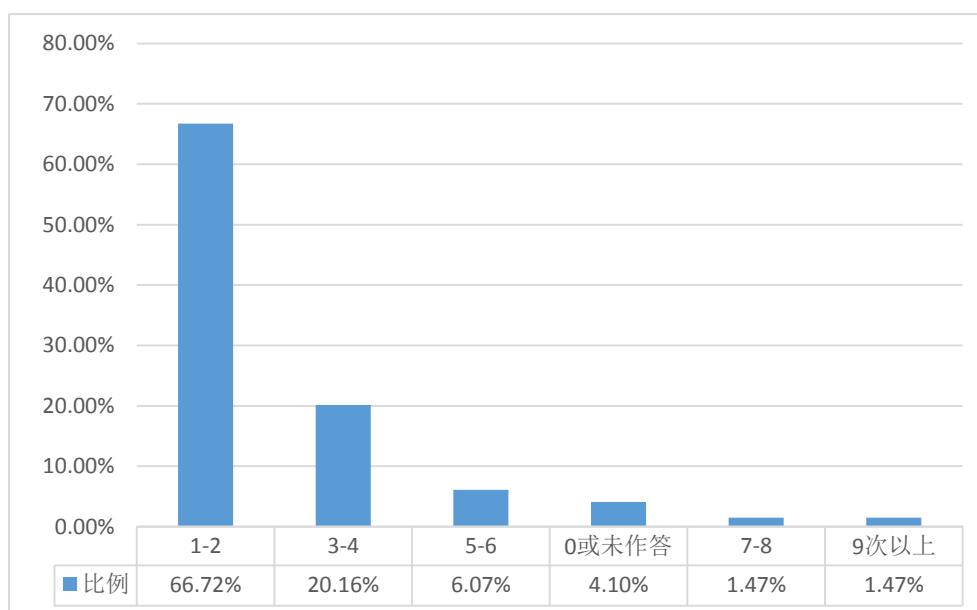


图 30 毕业生获得的面试次数

调查显示，毕业生通过投递简历、笔试、面试等环节，获得用人单位录用的次数主要分布在 1-2 次之间，接近 9 成的毕业生获得过录用机会，也有接近 10% 的毕业生获得了 3 次以上的录用机会。

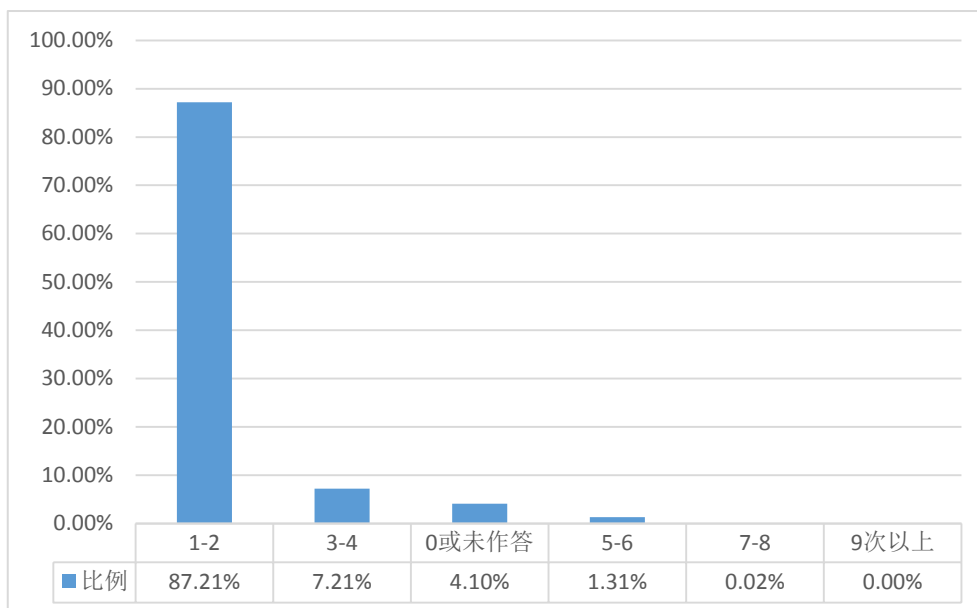


图 31 毕业生获得录用通知的次数

我校 2018 届毕业生对签约单位的满意度较高，只有 0.68% 的毕业生表示对签约单位不满意，相比之下，表示“非常满意”和“满意”的毕业生占到总比例的 90.32%。

五、就业发展趋势

（一）毕业生规模趋势

温州医科大学 2016 届毕业生人数为 3595 人，2017 届增加 273 人，达到 3868 人规模，2018 届学生数稳定，为 3856 人。

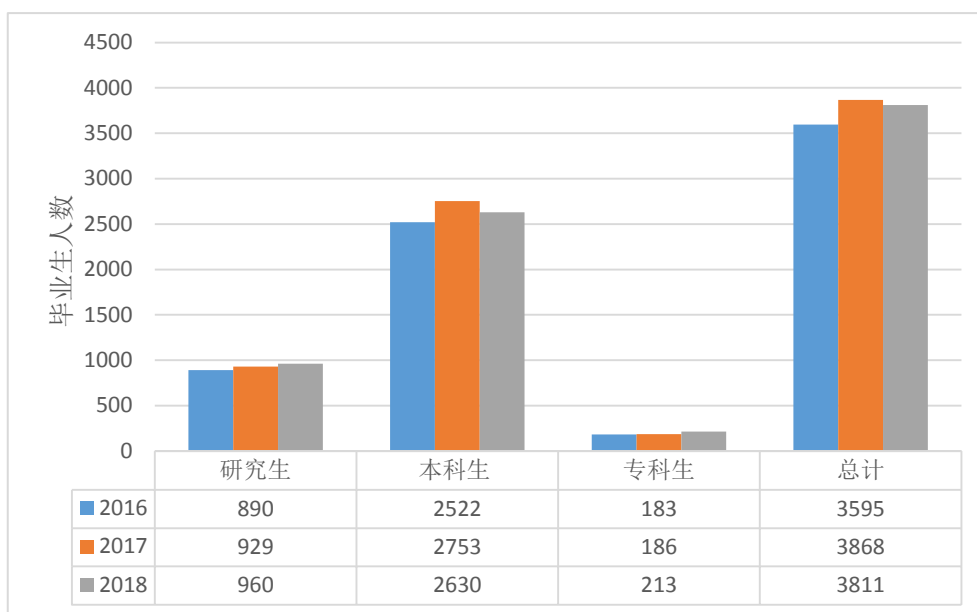


图 32 2016-2018 届毕业生规模

（二）就业率趋势

温州医科大学 2016-2018 届毕业生就业率稳定，2018 届毕业生在 97% 以上，研究生与本科就业率稳定提升，分别从 97.98% 上升到 99.28%，95.20% 到 96.49%。专科生就业率基本稳定，每年都处于 99% 左右。综合来看，我校毕业生的就业率逐年提升，从 2016 届的 96.13% 稳步上升到 2018 届的 97.33%，这说明了社会各界对我校毕业生质量的普遍肯定。

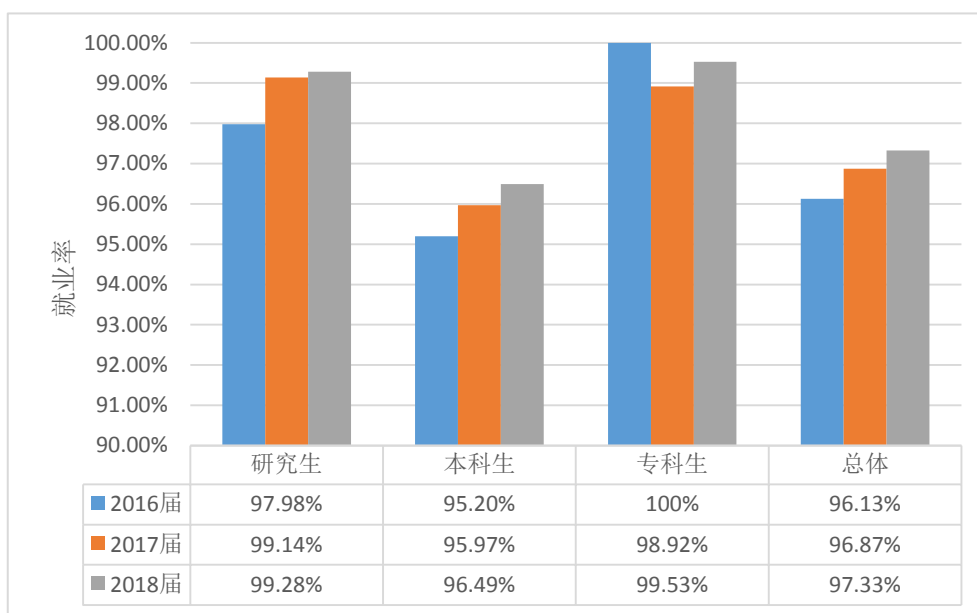


图 33 2016 届—2018 届毕业生就业率图

（三）本科生升学率趋势

温州医科大学 2016-2018 届本科生升学率均在 25% 以上，并呈现出逐年上升趋势，到 2018 届，本科生升学率已达到 29.72%，相较于 2016 年的 25.97% 上升 3.75%，考研学生增加了 14.44%，说明考研在我校呈现明显上升的趋势。

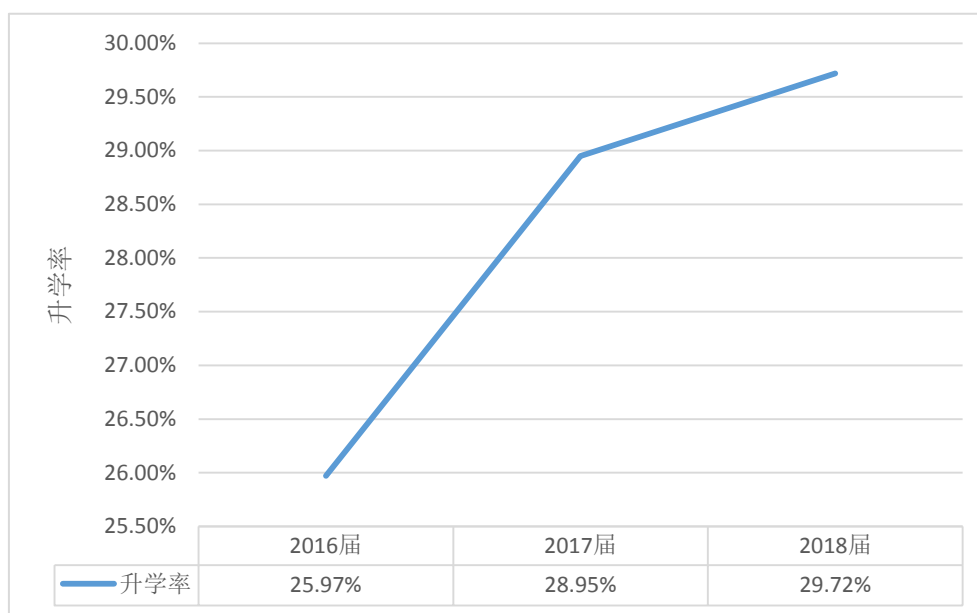


图 34 2016 届-2018 届我校毕业生升学率折线图

（四）就业流向趋势

温州医科大学 2015-2018 届毕业生就业最多的三个省份分别为浙江省、上海市和江苏省；毕业生就业最多的三个城市分别为温州市、杭州市和宁波市。具体如下表：

省份	2016 届	省份	2017 届	省份	2018 届
浙江	71.74%	浙江	74.54%	浙江	78.27%
安徽	3.62%	安徽	2.22%	上海	4.02%
河南	3.17%	河南	3.58%	江苏	1.96%

表 3 2016-2018 届毕业生就业最多的三个省份

城市	2016 届	城市	2017 届	城市	2018 届
温州	24.73%	温州	31.31%	温州	26.16%
宁波	9.26%	宁波	13.20%	杭州	23.30%
台州	7.71%	台州	11.86%	宁波	13.30%

表 10 2015-2018 届毕业生就业最多的三个城市（浙江省内）

表中数据体现出很明显的一个变化我校就业毕业生对于就业地点的一个选择越发的倾向于东部沿海地区，就业最多的三个省份中 2016 届与 2017 届出现的安徽省和河南省都跌出前三，由上海市与江苏省代替。从浙江省内就业来看，前三的城市分别为温州、杭州、宁波，为省内经济发展较快的三个地区，尤其是杭州市对于我校毕业生的吸引力大大增强，比例为 23.30%，接近温州的 26.16%。

六、2018 年毕业生就业工作措施

继续落实学生就业工作“一把手工程”，着力提升学生就业质量和就业满意度。截至2018年12月10日，我校2018届毕业生总体就业率为97.33%。其中，本专科学生就业率为96.68%，本科生升学率达到 29.72%，就业质量稳步提升。

12月25日，2018年度高校毕业生职业发展及人才培养质量调查工作会议在杭州召开，会议发布了《2017届、2015届浙江省高校毕业生职业发展状况及人才培养质量调查报告》，我校2017届、2015届毕业生相关情况再创佳绩。

报告显示，我校2017届毕业生对母校整体满意度、对母校校风学风满意度、对母校师德师风满意度、专业课程教学效果、实践教学效果、发展机会和锻炼平台、深造毕业生对母校教育教学认可度、毕业生就业相关度8个指标均排名省属本科院校（不含独立学院）第1位。其中，毕业生对母校校风学风满意度已连续5年位居全省本科院校第一。此外，毕业生升学率达到35.41%，连续两年超过30%，在符合省教育评估院通知文件规定的有效答题率（不低于60%）的高校中位列第1位。

通过数据对比分析，在省重点建设高校或有博士学位授予权高校中，我校2017届毕业生一年后就业率、就业满意度、职业稳定度3个指标均排名第1位，职业发展与人才培养质量总排名第2位（全省本科院校中列第3位），2015届毕业生就业整体竞争力位居第1位（全省本科院校中列第2位）。

（一）优化“全员化”就业工作机制，推进高质量就业

首先是健全校内三级联动工作体系。学校高度重视就业工作，进一步明确就业工作为校院两级“一把手”工程。进一步完善了就业工作评估和考核奖励机制，把就业工作纳入学校目标管理考核范围，形成了“学校统筹、学院推进、全员参与”三级联动的就业全员化工作体系。其次是建立校内外协同推进就业工作机制。学校在全省建立 21 家非直管附属医院和 150 多家教学实习基地，推进人才培养与就业工作的有效对接，尤其是与非直管附属医院建立紧密合作多赢发展模式：

协同教学、协同育人、协同就业、协同发展，实现学生、用人单位、学校“三赢”。学校推行家校合作，坚持到生源地开就业家长会，把就业工作做到学生家门口，深得家长和用人单位好评。

（二）开展“精准化”就业服务工作，提高毕业生就业满意度

积极拓展就业市场，加强毕业生就业市场建设。2018年4月，与温州市人社局合作举办春季大型综合招聘会，共有282家单位参加，提供毕业生岗位7300多个（含温州市内带薪实习、实训岗位780余个），4000余名毕业生参加招聘会。与各地区卫生系统合作开展“笔试-面试-签约”专场招聘会活动月，合计25个地区卫计局来校举办专场招聘会，近1000名学生在校内通过专场招聘会签订就业协议。学校承办的浙江省2019届高校毕业生医药类专场招聘会将于1月5日举办，550余家单位报名，37个地区专场，提供17200多个岗位。继续构建“一体两翼”就业信息服务体系，2018年通过就业信息网、温医大就业微信公众号等平台发布1250多条就业信息，目前已经有17000多人订阅温医大就业公众微信。

分层分类，精准帮扶，提高就业困难群体的就业能力。组织各学院利用招聘会时机开展就业困难毕业生简历二维码推送、简历墙推荐等服务。针对经济困难学生中的就业困难学生，实施学业帮扶和提升自信心、人际交往能力的素质拓展以及团体辅导活动。支持和鼓励家庭经济困难学生参与科技创新，设立家庭经济困难学生专项立项课题。对离校未就业学生实施“五个一工程”，力争使每一名有就业意愿的毕业生实现充分就业。2018年共发放就业补助金30多万元，使家庭经济困难毕业生达到百分百就业。在大型招聘会上，学校为未能参加招聘会的学生及未落实就业的学生搭建毕业生简历展示墙，利用二维码推送简历，方便用人单位选择毕业生；通过就业公众号、短信平台、直播平台、学工管理队伍等渠道设置定向推送方案，为有不同需求的毕业生精准推送就业信息，如采用“好就业职播”平台为地方卫计局开展招聘政策宣讲，并在大型招聘会现场采用映课平台进行直播，为外地见实习毕业生求职提供便利。为了更好的服务广大毕业生，

就业办还利用微信公众平台推出“就业协议书补办零跑路”、档案去向查询等，并在招聘会前开展远程简历指导、免费照片冲洗等服务。

（三）加强“专业化”职业教育，全力提升学生求职就业能力

学校继续打造以课程建设为主体，以实践活动为补充，以师资建设为保障的职业发展教育体系，学生职业规划意识和就业能力不断提升。课程《大学生职业生涯规划》申报浙江省高校在线精品课程。继续开展“明日职场之星——职业生涯规划大赛”、“好就业直通车”讲坛、“简历制作大赛”、“模拟面试”、就业指导工作坊等系列活动近 80 余场（含院级），进一步提高了就业指导的覆盖面和实效性。积极选送就业工作专业人员、就业创业教师参加校内外培训，选派 20 多名老师参加省教育厅组织的 TTT、就业指导骨干教师培训班、TTT2、职业生涯规划赛前培训班等培训。

继续分层分类开展就业指导服务。学校根据不同年级层次学生需求，将职业生涯规划必修课、生涯团体辅导、考研培训和“一对一”的个性化咨询相结合，加强升学就业辅导和咨询。利用浙江省在线课程平台推出“翻转式”职业生涯规划课，学生利用电脑、手机就可以接受就业指导。二、三年级，通过职业生涯规划大赛、简历制作大赛、模拟面试与菜单式就业指导课提升职业素养。四、五年级，参加考研辅导、就业政策学习、就业咨询等活动进行精准化就业指导。对于未能获得学位、未落实就业单位、家庭经济困难、心理问题等各类学生，及时掌握思想动态，帮助他们解决实际困难，做到全程化的就业指导和服务工作。职业发展指导中心还编写“医学生考研宝典”、“大学生职业生涯规划手册”、“大学生就业指南”等就业指导类手册，分层分类细化就业指导。在 2018 年 10 月浙江省第十届大学生职业生涯规划与创业大赛中，共获得一等奖 4 项、二等奖 4 项、三等奖 5 项，学校同时荣获“最佳组织奖”，再创历史最好成绩。

学校打造以课程建设为主体，以学生实践活动为补充，以师资建设和科研工作为保障的职业发展教育体系，提高学生职业规划意识和就业能力。本年度邀请了报喜鸟商学院副院长卢业业、“职慧”职业讲师王建设、正泰电器总经理陈传平、华峰集团人力资源部主管廖红建、康奈集团有限公司人事经理任培广以及已

通过美国执业医师考试的毕业生校友等为同学们带来“职业规划”、“简历制作”、“职场礼仪”、“美国执业医师考试”等讲座，并开设了专家型求职礼仪工作坊，采用小班制开展面试实战化训练。

（四）加强创新创业教育，着力提升毕业生创新创业综合素质

坚持以创新引领创业，鼓励基于创新基础的创业。我校不断加强校地、校企、校所及国际合作的协同育人机制，面向具有创业意愿的学生开展普及性创业指导及实训类课程，对已经开展创业实践的学生，开展经营管理类的精英培训。学校重视创新创业教育，每年拿出500万元专项经费，用于支持大学生的项目立项和创新创业奖励，且予以上不封顶的政策倾斜。本学年我校创新创业学院获批第三批“全国高校实践育人创新创业基地”（社区主导型）；搭建了4个资源对接平台（伊利康、梦多多小镇、浙南科技城、温州市大学科技园）；新成立10余家公司，举办资本对接会（维度资本等），初步达成融资意向500万；加强学校大学生创业园的管理，本年度通过考核入驻创业团队34个；整修大学生创业园，归类划分创业项目（科技区、公益区、服务区）建设创客空间；成立8个校大学生创新创业实训基地；举办“创享人生”各类讲座10余次，掀起创新创业的新一轮高潮。“移动杯”第五届中国·温州青年创业创新大赛中，获金奖1个（奖金10万），银奖1个（奖金3万）；组织承办瓯海区创客大赛，并获三等奖1个，优胜奖2个和最佳组织奖；举办“创想人生”创新创业论坛五期；举办资本对接会，初步达成融资意向500万2018年，我校第一临床医学院、信息与工程学院的“星海赋能——打造中国孤独症康复教育新模式”项目荣获中国“互联网+”第四届创新创业大赛金奖，国际教育学院的“‘医带医路’医疗公益服务中心”项目荣获银奖；2018年11月，我校在“创青春”全国大学生创业大赛，荣获金奖1个、银奖1个、铜奖1个。

七、就业对教育教学的反馈

学校建立“招生-培养-就业”三位一体的学生质量培养体系，通过招生环节吸纳优质生源；在教学环节提升学生综合素质，保证人才培养效果；通过就业环节向社会输送人才，培养高质量的毕业生回馈社会。学校充分完善就业质量采集制度并充分利用反馈信息改进教育教学。

一是完善和健全毕业生跟踪调查制度。学校进一步完善调查方式、方法，将根据不同对象、不同时机开展形式多样的调查研究。学校委托浙江省教育评估院对 2015 届毕业生和 2017 届毕业生开展毕业一年后、三年后质量跟踪调查，全面了解毕业生职业发展状况及人才培养质量、用人单位满意度等。根据浙江省教育评估院已公布的数据报告：**我校 2016 届（毕业后一年）和 2014 届（毕业后 3 年）本科毕业生职业发展与人才培养质量（就业竞争力）总排名均位居全省本科院校第一；2017 届（毕业后一年）本专科毕业生职业发展与人才培养质量总排名列第 3 位，2015 届（毕业后 3 年）毕业生就业整体竞争力位居第 2 位。**

二是加强用人单位的调查和反馈。学校在 2018 年春季招聘会（4 月 1 日）和 11 月专场招聘月活动期间，通过访谈、座谈等形式，了解用人单位需求和对我校毕业生的评价。2018 年 5 月份，学校安排了近二十位学院书记、学工办辅导员走访近一百家用人单位，通过访谈等方式了解他们对我校毕业生的综合评价、对学校培养质量的认可度及未来人才培养的需求和建议。

三是加强家校合作机制，共同推进人才培养质量。学校在 9 月迎新季，各个学院均开展新生家长会，让家长从新生一入学就参与到学生人才培养过程中。仁济学院在今年 4 月和 9 月分别召开了家长论坛和仁济学院第十一届家长代表大会，有 300 多名家长参加，充分发挥了学生家长在人才培养过程中的作用。

四是加强数据分析和工作研究。学校每年都发布就业年度质量报告，对学生就业情况、升学情况、就业去向、地域流向、工资薪酬等做数据统计，分析各个学院各个专业的就业情况，梳理优势和分析劣势，从而提出相应的意见和建议。年度报告对毕业生做调查问卷，了解他们求职准备、求职途径以及签约情况等，学校把年度报告及时反馈给教学部门、各二级学院作为改进教育教学的依据。2018 年的就业年度报告将于 12 月 30 日左右发布。

根据社会需求和就业反馈，近年来我校新建精神医学学院、创新创业教育学院，增设精神医学、儿科学、卫生检验和检疫专业，减少个别专业招生计划数，扩大护理学等专业规模，并在多个专业实施大类招生和高年级专业分流等。