



衡阳师范学院
HENGYANG NORMAL UNIVERSITY

2018届毕业生就业质量报告



衡阳师范学院招生与就业指导处组编

二〇一八年十二月

编委会

顾 问：刘沛林 皮修平

主 任：聂东明 张登玉

副主任：唐 艳 罗 文

成 员：刘伦华 魏文生 刘 辉 刘高见

王淑慧 胡志超 刘 璐 邹子文

目录

前言	i
学校概况	1
第一章 毕业生就业基本情况	3
一、毕业生规模及结构分布	3
(一) 毕业生总体规模	3
(二) 毕业生结构分布	3
二、毕业生就业率及就业类型	9
(一) 毕业生就业率	9
(二) 毕业生就业类型	12
三、毕业生就业去向	13
(一) 毕业生就业行业	13
(二) 毕业生就业地区	13
(三) 毕业生就业单位性质	15
(四) 毕业生就业职业结构	16
四、基层就业情况	17
(一) 毕业生基层就业人数	17
(二) 毕业生基层就业类型	20
(三) 毕业生基层就业行业	20
(四) 毕业生基层就业职位	21
五、毕业生在湖南省就业情况	22
(一) 毕业生就业人数	22
(二) 毕业生就业单位行业	22
(三) 毕业生就业单位性质	23
(四) 毕业生就业职业结构	24
(五) 毕业生衡阳就业情况	25
六、卓越教师班毕业生就业情况	25
(一) 毕业生初次就业率	26
(二) 毕业生就业类型	26
(三) 毕业生就业行业	26
(四) 毕业生就业地区	27

七、毕业生自主创业情况	28
(一) 毕业生自主创业人数分布	28
(二) 毕业生自主创业行业分布	28
(三) 毕业生自主创业地域分布	28
第二章 促进毕业生就业创业的措施.....	30
一、加强领导，健全机制，“一把手工程”地位进一步稳固	30
二、强化队伍，改善条件，就业创业工作保障进一步完善	31
三、创新模式，以人为本，就业创业教育效果进一步提升	31
四、落实政策，搭建平台，就业创业渠道进一步拓展.....	32
五、精细指导，精准帮扶，就业创业服务进一步优化.....	32
第三章 毕业生就业相关分析.....	34
一、毕业生就业质量分析	34
(一) 毕业生的就业满意度	34
(二) 毕业生的职业期待吻合度	34
(三) 毕业生的薪酬福利满意度	35
(四) 毕业生工作与专业相关度	36
(五) 毕业生就业单位的潜力	37
(六) 毕业生对工作岗位的评价	37
二、毕业生求职行为分析	38
(一) 毕业生求职关注的主要因素	38
(二) 毕业生就业成功的关键因素	39
(三) 毕业生的求职困难因素	39
(四) 毕业生的求职途径.....	40
(五) 毕业生的求职成本.....	40
(六) 毕业生就业劳动合同情况	40
三、毕业生升学情况分析	41
(一) 毕业生的升学率	41
(二) 毕业生的深造专业.....	42
(三) 毕业生的深造原因.....	42
(四) 毕业生的深造学校及层次.....	42
(五) 毕业生的升学地域分布	43
四、毕业生出国出境情况	44



(一) 毕业生的出国出境原因	44
(二) 毕业生的出国出境地区	45
五、毕业生自主创业情况	45
(一) 毕业生自主创业的原因	45
(二) 毕业生自主创业的方式和类型	45
(三) 毕业生自主创业的主要困难	46
(四) 毕业生自主创业的资金来源	47
(五) 家人对毕业生自主创业的态度	47
(六) 毕业生对自主创业的准备	48
六、就业创业发展趋势分析	48
(一) 毕业生初次就业率变化趋势	48
(二) 毕业生月薪变化趋势	49
(三) 毕业生工作与专业相关度变化趋势	49
(四) 毕业生就业满意度变化趋势	50
(五) 毕业生自主创业人数变化趋势	50
第四章 毕业生评价	51
一、毕业生对母校教育教学的满意度评价	51
(一) 毕业生对人才培养的满意度	51
(二) 毕业生对实践教学满意度	51
(三) 毕业生对专业设置及课程的满意度	52
(四) 毕业生对教师授课的满意度	52
(五) 毕业生的母校推介度	53
(六) 毕业生认为影响母校满意度的因素	53
二、毕业生对教育教学的改进建议	54
三、毕业生对就业创业工作的评价	55
四、毕业生对母校就业工作的建议	55
第五章 用人单位评价	57
一、用人单位基本情况	57
(一) 单位性质	57
(二) 单位行业	57
(三) 单位规模	58
(四) 招聘渠道	58
二、用人单位需求情况	59



(一) 用人单位的人数需求	59
(二) 用人单位的专业需求	59
(三) 用人单位的关注因素	60
(四) 用人单位看重的能力	61
三、用人单位对毕业生的评价	62
四、用人单位对学校人才培养及就业服务工作的评价	63
(一) 用人单位对学校人才培养工作评价	63
(二) 用人单位对学校就业服务工作评价	63
(三) 用人单位的校企合作意愿	63
(四) 用人单位对学校就业工作的建议	64
结束语	65
附录 1:2018 届毕业生就业质量调研问卷	66
附录 2:2018 年用人单位调研问卷	72

前言

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）文件要求，衡阳师范学院编制和发布《衡阳师范学院 2018 届毕业生就业质量年度报告》。

本报告基于湖南省大中专院校毕业生就业办公信息系统中的毕业生就业数据，同时结合第三方长沙市云研网络科技有限公司的调研数据进行分析，全面展现了 2018 届毕业生的就业基本情况、就业质量相关分析、求职行为相关分析、毕业生对学校教育教学、就业服务工作的反馈及用人单位对学校人才培养工作的评价等。

本报告中毕业生就业的基础数据均来源于湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心，数据截止日期为 2018 年 8 月 31 日。调研数据以湖南省大中专学校学生信息咨询与就业指导中心 2018 年 5 月至 8 月开展毕业生就业状况调查为基础。本次毕业生调研问卷自 2018 年 5 月 8 日至 9 月 16 日，历时 131 天，学生样本数为 3747，回收样本数 3713，样本回收率为 99.09%，有效样本数 3649，有效样本回收率为 97.38%。本报告中所引用的用人单位评价数据来自于学校与第三方单位长沙市云研网络科技有限公司共同组织开展的用人单位满意度调查，本次用人单位调研问卷自 2018 年 1 月 18 日至 8 月 31 日，调研回收有效问卷数量为 942 份。

本报告主要从五个方面展开分析，第一章统计分析了 2018 届毕业生就业的基本情况，包括毕业生的规模及结构、毕业生的就业率及就业类型、毕业生的就业去向、基层就业情况及湖南省就业情况，卓越教师班毕业生就业情况和毕业生自主创业情况等；第二章系统总结了 2017-2018 年学校在提高人才培养质量、促进毕业生充分就业和加强毕业生就业创业服务等方面采取的措施以及校园招聘工作开展情况；第三章分析了 2018 届毕业生的就业质量和求职行为、深造情况、自主创业情况以及就业创业趋势等；第四章分析了毕业生对母校的评价；第五章分析了用人单位对学校及毕业生的相关评价。

因调查样本和工作经验的局限性，本报告不妥和错误之处，敬请批评指正。本报告的数据精确到小数点后两位，部分数据可能存在 0.05%左右的误差，属正常现象。

学校概况

衡阳师范学院是一所全日制普通高等学校，前身为 1904 年创办的湖南官立南路师范学堂。1999 年 3 月，经教育部批准，衡阳师范高等专科学校、衡阳教育学院合并组建衡阳师范学院。2001 年 2 月，湖南省第三师范学校并入。2006 年，学校以 17 个 A 的良好成绩通过教育部本科教学工作水平评估。2018 年 5 月，经国务院学位委员会批准，学校增列为硕士学位授予单位。2018 年 10 月，学校入选湖南省“双一流”高水平应用特色学院。百余年来，培养了近 30 万莘莘学子，恽代英、张秋人、蒋先云、江华、陶铸、周里、秦光荣、盛荣华、杨旸、彭锋、汪瀛、樊芬芳等是我校校友的杰出代表。

学校分东、西两个校区，面积共 2166 亩，有 20 个学院，59 个全日制本科专业，1 个一级学科硕士学位授权点，2 个硕士专业学位授权点。面向全国 30 个省（直辖市、自治区）招生，全日制在校本科生 1.61 万人。已招收多批留学生，与美国、英国、韩国、台湾等 11 个国家和地区的 24 所高校建立了良好合作关系。

学校拥有省级“双一流”应用特色学科 8 个，国家地方联合工程实验室、联合国科教文组织国际自然与文化遗产空间技术分中心、省级协同创新中心、省级重点实验室、院士工作站等国家级、省级学科与科研平台 20 个；拥有国家级、省级特色专业、综合改革试点专业等 14 个，教育部—中兴通讯 ICT 产教融合创新基地、教育部—凤凰卫视·凤凰教育高校数字媒体产教融合创新应用示范基地、教育部大学生校外实践教育基地等国家级、省级实践平台 35 个。

学校现有教职工 1209 人，具有正高级专业技术职务教师 119 人（二级教授 15 人），具有博士学位教师 215 人，具有硕士学位以上教师 806 人。拥有国务院特殊津贴专家 7 人，全国优秀教师 2 人，全国优秀教育工作者 2 人，湖南省“芙蓉学者”讲座教授 1 人，省教学名师 3 人，外聘院士和国内外专家 182 人，省海外名师及引智专家 9 人；有省高校科技创新团队 2 个，省自然科学基金创新研究群体 2 个，省级教学团队 4 个。

2015—2018 年，学校教师主持省级及以上科研和教研项目 690 项（其中国家社科基金重大项目等国家级科研项目 46 项），教育部“新工科”综合改革类项目 1 项；发表科研和教研论文 2505 篇，出版专著、译著和教材 205 部；获各级科研奖励和教学成果奖 92 项（其中湖南省教学成果一等奖 3 项，湖南省第十三届优秀社科成果奖一等奖 1 项），发明专利 129 项（美国发明专利 1 项）。

近年来，学生参加奥运会、亚运会、创新创业竞赛、各类学科竞赛获奖 950 项，获专利 32 项。应届毕业生初次就业率保持在 90% 以上。

学校先后获得全国大学生社会实践活动先进单位、全国环境教育示范学校、湖南省文明高校、湖南省普通高等学校就业创业工作“一把手工程”督查示范校、湖南省大学生就业创业示范校、湖南省高校大学生创新创业孵化示范基地、湖南省高校招生工作先进单位、湖南省高校思想政治工作先进单位等荣誉称号。学校是全国地方院校教师教育联盟主席单位、全国应用技术大学（学院）联盟成员单位、全国大学生创新创业实践联盟成员单位。

学校秉承“厚德、博学、砺志、笃行”的校训，不断推进学校各项事业全面发展。当前，学校正在全力推进内涵发展、转型发展、特色发展，努力建设教师教育特色鲜明的地方高水平应用型大学。

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模及结构分布

（一）毕业生总体规模

衡阳师范学院 2018 届毕业生总人数为 3747 人，其中师范类毕业生 1508 人，非师范类毕业生 2239 人。近三届毕业生总体规模基本稳定。具体情况见图 1-1-1。

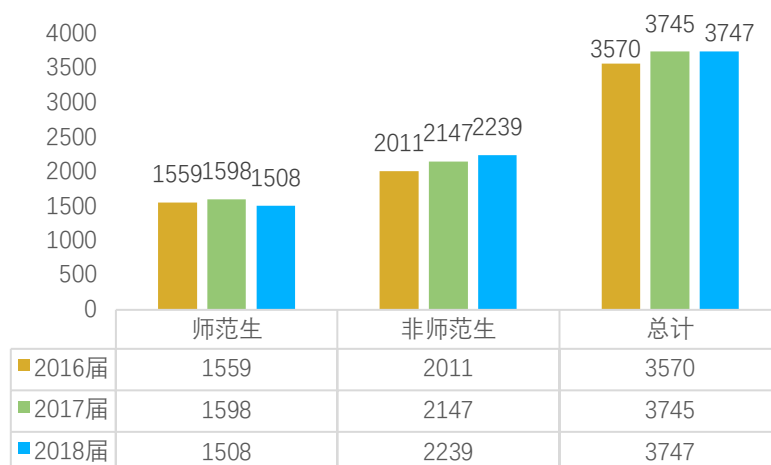


图 1-1-1 2016-2018 届毕业生总体规模

（二）毕业生结构分布

1. 学院结构分布

衡阳师范学院 2018 届毕业生分布在 15 个学院，其中毕业生人数排在前三的是：经济与管理学院 390 人（10.41%），外国语学院 323 人（8.62%），文学院 303 人（8.09%）。

师范类毕业生人数排在前三的是：外国语学院 218 人（14.46%），文学院 178 人（11.80%），音乐学院 151 人（10.01%）。非师范类毕业生人数排在前三的是：经济与管理学院 390 人（17.42%），美术学院 217 人（9.69%），计算机科学与技术学院 202 人（9.02%）。具体情况见表 1-1-1。

表 1-1-1 2018 届毕业生学院分布

序号	学院	非师范生		师范生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
1	经济与管理学院	390	17.42%	/	/	390	10.41%
2	外国语学院	105	4.69%	218	14.46%	323	8.62%
3	文学院	125	5.58%	178	11.80%	303	8.09%
4	城市与旅游学院	195	8.71%	86	5.70%	281	7.50%
5	美术学院	217	9.69%	56	3.71%	273	7.29%
6	物理与工程学院	179	7.99%	76	5.04%	255	6.81%
7	法学院	129	5.76%	120	7.96%	249	6.65%
8	计算机科学与技术学院	202	9.02%	42	2.79%	244	6.51%
9	数学与统计学院	81	3.62%	149	9.88%	230	6.14%
10	化学与材料科学学院	128	5.72%	96	6.37%	224	5.98%
11	音乐学院	71	3.17%	151	10.01%	222	5.92%
12	体育科学学院	87	3.89%	119	7.89%	206	5.50%
13	生命科学与环境学院	110	4.91%	90	5.97%	200	5.34%
14	新闻与传播学院	177	7.91%	/	/	177	4.72%
15	教育科学学院	43	1.92%	127	8.42%	170	4.54%
总计		2239	100.00%	1508	100.00%	3747	100.00%

2. 专业结构分布

(1) 师范类毕业生专业分布

衡阳师范学院 2018 届师范类毕业生分布在 16 个专业，其中人数排在前三的专业是：英语 218 人（14.46%），汉语言文学 178 人（11.80%），音乐学 151 人（10.01%），具体情况见表 1-1-2。

表 1-1-2 2018 届师范类毕业生专业分布

序号	专业	人数	比例
1	英语	218	14.46%
2	汉语言文学	178	11.80%
3	音乐学	151	10.01%
4	数学与应用数学	149	9.88%
5	体育教育	119	7.89%
6	化学	96	6.37%
7	生物科学	90	5.97%
8	地理科学	86	5.70%
9	历史学	76	5.04%
10	物理学	76	5.04%
11	美术学	56	3.71%
12	思想政治教育	44	2.92%
13	学前教育	44	2.92%

序号	专业	人数	比例
14	应用心理学	44	2.92%
15	计算机科学与技术	42	2.79%
16	教育技术学	39	2.59%
总计		1508	100.00%

(2) 非师范类毕业生专业分布

衡阳师范学院 2018 届非师范类毕业生分布在 40 个专业，其中人数排在前三的专业是：财务管理 131 人（5.85%），电子信息工程 111 人（4.96%），法学 87 人（3.89%）、运动训练 87 人（3.89%），具体情况见表 1-1-3。

表 1-1-3 2018 届非师范类毕业生专业分布

序号	专业	人数	比例
1	财务管理	131	5.85%
2	电子信息工程	111	4.96%
3	法学	87	3.89%
4	运动训练	87	3.89%
5	经济学	86	3.84%
6	计算机科学与技术	82	3.66%
7	国际经济与贸易	81	3.62%
8	旅游管理	79	3.53%
9	新闻学	74	3.31%
10	音乐表演	71	3.17%
11	电子信息科学与技术	68	3.04%
12	环境设计	68	3.04%
13	广告学	66	2.95%
14	绘画	58	2.59%
15	商务英语	57	2.55%
16	视觉传达设计	57	2.55%
17	电子商务	49	2.19%
18	翻译	48	2.14%
19	应用化学	47	2.10%
20	化学生物学	45	2.01%
21	编辑出版学	44	1.97%
22	汉语国际教育	44	1.97%
23	统计学	43	1.92%
24	物流管理	43	1.92%
25	应用心理学	43	1.92%
26	知识产权	42	1.88%
27	地理信息科学	41	1.83%
28	人文地理与城乡规划	41	1.83%
29	食品科学与工程	41	1.83%
30	网络工程	40	1.79%

序号	专业	人数	比例
31	物联网工程	40	1.79%
32	信息管理与信息系统	40	1.79%
33	环境工程	39	1.74%
34	信息与计算科学	38	1.70%
35	广播电视学	37	1.65%
36	戏剧影视文学	37	1.65%
37	高分子材料与工程	36	1.61%
38	动画	34	1.52%
39	自然地理与资源环境	34	1.52%
40	动物科学	30	1.34%
总计		2239	100.00%

3.生源结构分布

衡阳师范学院 2018 届毕业生中，湖南籍生源总人数 2871 人（76.62%），非湖南籍生源 876 人（23.38%）。外省生源较多的省份有：海南省 91 人（2.43%），江西省 83 人（2.22%），浙江省 82 人（2.19%）。

2018 届师范类毕业生 1508 人，其中湖南籍 1237 人，占师范类毕业生总人数 82.03%；非师范类毕业生 2239 人，其中湖南籍 1634 人，占非师范类毕业生总人数 72.98%。具体情况见表 1-1-4。

表 1-1-4 2018 届毕业生生源地分布

序号	生源地区	非师范生		师范生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
1	湖南省	1634	72.98%	1237	82.03%	2871	76.62%
2	海南省	58	2.59%	33	2.19%	91	2.43%
3	江西省	52	2.32%	31	2.06%	83	2.22%
4	浙江省	58	2.59%	24	1.59%	82	2.19%
5	广西	39	1.74%	19	1.26%	58	1.55%
6	江苏省	35	1.56%	20	1.33%	55	1.47%
7	河南省	38	1.70%	14	0.93%	52	1.39%
8	福建省	38	1.70%	12	0.80%	50	1.33%
9	山东省	35	1.56%	13	0.86%	48	1.28%
10	广东省	29	1.30%	10	0.66%	39	1.04%
11	湖北省	22	0.98%	9	0.60%	31	0.83%
12	山西省	21	0.94%	9	0.60%	30	0.80%
13	贵州省	21	0.94%	7	0.46%	28	0.75%
14	新疆	19	0.85%	6	0.40%	25	0.67%
15	辽宁省	12	0.54%	12	0.80%	24	0.64%
16	河北省	16	0.71%	5	0.33%	21	0.56%
17	安徽省	16	0.71%	4	0.27%	20	0.53%

序号	生源地区	非师范生		师范生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
18	甘肃省	15	0.67%	5	0.33%	20	0.53%
19	重庆市	8	0.36%	8	0.53%	16	0.43%
20	吉林省	11	0.49%	3	0.20%	14	0.37%
21	宁夏	10	0.45%	3	0.20%	13	0.35%
22	云南省	10	0.45%	3	0.20%	13	0.35%
23	四川省	8	0.36%	3	0.20%	11	0.29%
24	内蒙古	7	0.31%	3	0.20%	10	0.27%
25	青海省	6	0.27%	4	0.27%	10	0.27%
26	黑龙江省	8	0.36%	1	0.07%	9	0.24%
27	陕西省	4	0.18%	5	0.33%	9	0.24%
28	上海市	3	0.13%	2	0.13%	5	0.13%
29	天津市	4	0.18%	1	0.07%	5	0.13%
30	北京市	2	0.09%	2	0.13%	4	0.11%
总计		2239	100.00%	1508	100.00%	3747	100.00%

4. 性别结构分布

衡阳师范学院 2018 届毕业生中，男生 889 人（23.73%），女生 2858 人（76.27%），男女性别比为 1:3.21；师范类毕业生中，男生 286 人（18.97%），女生 1222 人（81.03%），男女性别比为 1:4.27；非师范类毕业生中，男生 603 人（26.93%），女生 1636 人（73.07%），男女性别比为 1:2.71。具体情况见表 1-1-5。

表 1-1-5 2018 届毕业生性别分布

性别	非师范生		师范生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
男	603	26.93%	286	18.97%	889	23.73%
女	1636	73.07%	1222	81.03%	2858	76.27%
总计	2239	100.00%	1508	100.00%	3747	100.00%

5. 民族结构分布

衡阳师范学院 2018 届毕业生来自 18 个民族，其中汉族 3462 人，占比 92.39%，少数民族 285 人，占 7.61%。少数民族人数排前三的是：土家族 101 人（2.70%）；苗族 78 人（2.08%）；侗族 28 人（0.75%）。具体情况见表 1-1-6。

表 1-1-6 2018 届毕业生民族结构分布

序号	民族	非师范生		师范生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
1	汉族	2090	93.35%	1372	90.98%	3462	92.39%
2	土家族	55	2.46%	46	3.05%	101	2.70%
3	苗族	37	1.65%	41	2.72%	78	2.08%
4	侗族	12	0.54%	16	1.06%	28	0.75%
5	瑶族	12	0.54%	11	0.73%	23	0.61%
6	壮族	8	0.36%	6	0.40%	14	0.37%
7	回族	5	0.22%	5	0.33%	10	0.27%
8	黎族	1	0.04%	5	0.33%	6	0.16%
9	蒙古族	4	0.18%	1	0.07%	5	0.13%
10	白族	3	0.13%	1	0.07%	4	0.11%
11	满族	3	0.13%	1	0.07%	4	0.11%
12	布依族	1	0.04%	2	0.13%	3	0.08%
13	彝族	3	0.13%	/	/	3	0.08%
14	畲族	2	0.09%	/	/	2	0.05%
15	藏族	1	0.04%	/	/	1	0.03%
16	哈尼族	1	0.04%	/	/	1	0.03%
17	毛南族	1	0.04%	/	/	1	0.03%
18	土族	/	0.00%	1	0.07%	1	0.03%
总计		2239	100.00%	1508	100.00%	3747	100.00%

6. 城乡生源结构分布

衡阳师范学院 2018 届毕业生中，农村生源总人数为 2585 人（68.99%），农村应届生 1966 人（52.47%），农村往届生 619 人（16.52%）；城镇生源总人数为 1162 人（31.01%），城镇应届生 973 人（25.97%），城镇往届生 189 人（5.04%）。具体见表 1-1-7。

表 1-1-7 2018 届毕业生城乡生源结构分布

城乡生源	非师范生		师范生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
农村应届	1145	51.14%	821	54.44%	1966	52.47%
城镇应届	600	26.80%	373	24.73%	973	25.97%
农村往届	360	16.08%	259	17.18%	619	16.52%
城镇往届	134	5.98%	55	3.65%	189	5.04%
总计	2239	100.00%	1508	100.00%	3747	100.00%

二、毕业生就业率及就业类型

(一) 毕业生就业率

1. 总体初次就业率

衡阳师范学院 2018 届毕业生共有 3747 人，初次就业^[1]3405 人，总体初次就业率为 90.87%；其中师范类毕业生 1508 人，初次就业 1396 人，初次就业率为 92.57%，非师范类毕业生 2239 人，初次就业 2009 人，初次就业率为 89.73%。总体上看，师范类毕业生就业率略高于非师范类毕业生。具体情况见图 1-2-1。

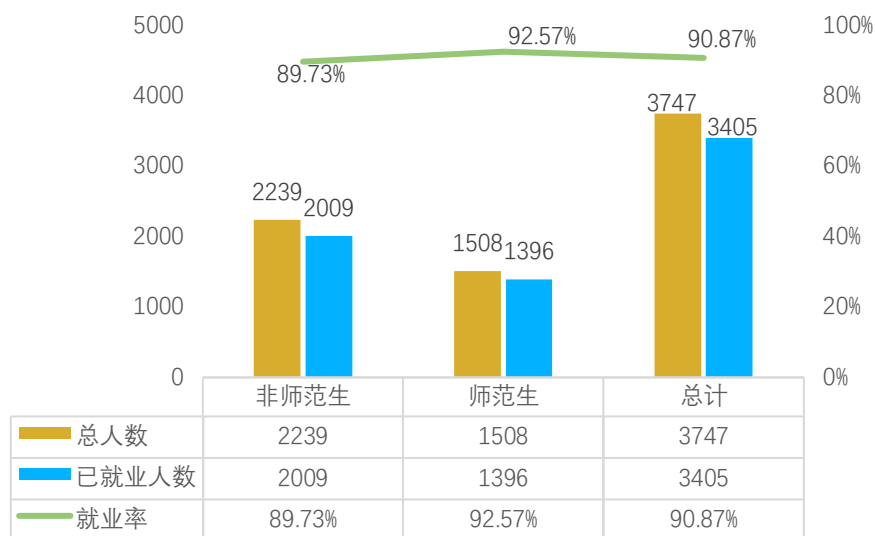


图 1-2-1 2018 届毕业生总体初次就业率

2. 各学院毕业生初次就业率

15 个学院中，有 11 个学院 2018 届毕业生初次就业率在 90% 以上，其中排前三名的是：城市与旅游学院（93.95%）、数学与统计学院（93.48%）、物理与电子工程学院（93.33%）。师范类毕业生分布在 13 个学院，其中就业率排前三的是：法学院（96.67%），化学与材料科学学院（95.83%），城市与旅游学院（95.35%）；非师范类毕业生分布在 15 个学院，其中就业率排前三的是：城市与旅游学院（93.33%），物理与电子工程学院（93.30%），生命科学与环境学院（92.73%）。具体情况见表 1-2-1。

[1] 就业毕业生人数为已落实就业单位、自主创业、自由职业、升学、出国、应征入伍的总人数。

表 1-2-1 2018 届毕业生各学院初次就业率

序号	学院	非师范生			师范生			总计		
		总人数	已就业人数	就业率	总人数	已就业人数	就业率	总人数	已就业人数	就业率
1	城市与旅游学院	195	182	93.33%	86	82	95.35%	281	264	93.95%
2	数学与统计学院	81	75	92.59%	149	140	93.96%	230	215	93.48%
3	物理与电子工程学院	179	167	93.30%	76	71	93.42%	255	238	93.33%
4	生命科学与环境学院	110	102	92.73%	90	84	93.33%	200	186	93.00%
5	文学院	125	112	89.60%	178	168	94.38%	303	280	92.41%
6	音乐学院	71	65	91.55%	151	140	92.72%	222	205	92.34%
7	化学与材料科学学院	128	114	89.06%	96	92	95.83%	224	206	91.96%
8	外国语学院	105	93	88.57%	218	203	93.12%	323	296	91.64%
9	新闻与传播学院	177	162	91.53%	/	/	/	177	162	91.53%
10	计算机科学与技术学院	202	187	92.57%	42	36	85.71%	244	223	91.39%
11	经济与管理学院	390	355	91.03%	/	/	/	390	355	91.03%
12	教育科学学院	43	39	90.70%	127	113	88.98%	170	152	89.41%
13	体育科学学院	87	78	89.66%	119	106	89.08%	206	184	89.32%
14	法学院	129	106	82.17%	120	116	96.67%	249	222	89.16%
15	美术学院	217	172	79.26%	56	45	80.36%	273	217	79.49%
总计		2239	2009	89.73%	1508	1396	92.57%	3747	3405	90.87%

3. 各专业毕业生初次就业率

衡阳师范学院 2018 届师范类毕业生就业率为 92.57%，其中就业率最高的专业是思想政治教育，就业率为 97.73%；其次是历史学(96.05%)和化学(95.83%)。在 16 个专业中，有 11 个专业就业率在 90% 以上。具体情况见表 1-2-2。

表 1-2-2 2018 届师范类毕业生各专业初次就业率

序号	专业	总人数	已就业人数	就业率
1	思想政治教育	44	43	97.73%
2	历史学	76	73	96.05%
3	化学	96	92	95.83%
4	学前教育	44	42	95.45%
5	地理科学	86	82	95.35%
6	汉语言文学	178	168	94.38%
7	数学与应用数学	149	140	93.96%
8	物理学	76	71	93.42%
9	生物科学	90	84	93.33%
10	英语	218	203	93.12%
11	音乐学	151	140	92.72%
12	体育教育	119	106	89.08%
13	应用心理学	44	38	86.36%
14	计算机科学与技术	42	36	85.71%

序号	专业	总人数	已就业人数	就业率
15	教育技术学	39	33	84.62%
16	美术学	56	45	80.36%
总计		1508	1396	92.57%

衡阳师范学院 2018 届非师范类毕业生就业率为 89.73%，其中就业率最高的专业是汉语国际教育，就业率为 97.73%；其次是经济学（96.51%）和旅游管理（94.94%）。在 40 个专业中，有 28 个专业就业率在 90% 以上。具体情况见表 1-2-3。

表 1-2-3 2018 届非师范类毕业生各专业初次就业率

序号	专业	总人数	已就业人数	就业率
1	汉语国际教育	44	43	97.73%
2	经济学	86	83	96.51%
3	旅游管理	79	75	94.94%
4	信息与计算科学	38	36	94.74%
5	电子信息工程	111	105	94.59%
6	广播电视学	37	35	94.59%
7	戏剧影视文学	37	35	94.59%
8	自然地理与资源环境	34	32	94.12%
9	广告学	66	62	93.94%
10	动物科学	30	28	93.33%
11	商务英语	57	53	92.98%
12	知识产权	42	39	92.86%
13	计算机科学与技术	82	76	92.68%
14	人文地理与城乡规划	41	38	92.68%
15	食品科学与工程	41	38	92.68%
16	网络工程	40	37	92.50%
17	物联网工程	40	37	92.50%
18	信息管理与信息系统	40	37	92.50%
19	环境工程	39	36	92.31%
20	高分子材料与工程	36	33	91.67%
21	音乐表演	71	65	91.55%
22	视觉传达设计	57	52	91.23%
23	电子信息科学与技术	68	62	91.18%
24	统计学	43	39	90.70%
25	应用心理学	43	39	90.70%
26	地理信息科学	41	37	90.24%
27	国际经济与贸易	81	73	90.12%
28	财务管理	131	118	90.08%
29	电子商务	49	44	89.80%
30	环境设计	68	61	89.71%

序号	专业	总人数	已就业人数	就业率
31	运动训练	87	78	89.66%
32	应用化学	47	42	89.36%
33	新闻学	74	65	87.84%
34	化学生物学	45	39	86.67%
35	物流管理	43	37	86.05%
36	动画	34	29	85.29%
37	翻译	48	40	83.33%
38	编辑出版学	44	34	77.27%
39	法学	87	67	77.01%
40	绘画	58	30	51.72%
总计		2239	2009	89.73%

（二）毕业生就业类型

衡阳师范学院 2018 届毕业生就业共有 10 种形式，其中，其他录用形式就业人数最多，人数为 1183 人(31.57%)，其次是签就业协议形式就业 924 人(24.66%)，签劳动合同形式就业 617 人(16.47%)，升学 393 人(10.49%)，地方基层项目 189 人(5.04%)，国家基层项目 61 人(1.63%)，出国、出境 24 人(0.64%)，自主创业 8 人(0.21%)，应征入伍 6 人(0.16%)，待就业 342 人(9.13%)。具体情况见表 1-2-4。

表 1-2-4 2018 届毕业生就业类型

就业类型	非师范生		师范生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
其他录用形式就业	816	36.44%	367	24.34%	1183	31.57%
签就业协议形式就业	606	27.07%	318	21.09%	924	24.66%
签劳动合同形式就业	317	14.16%	300	19.89%	617	16.47%
升学	183	8.17%	210	13.93%	393	10.49%
地方基层项目	40	1.79%	149	9.88%	189	5.04%
国家基层项目	16	0.71%	45	2.98%	61	1.63%
出国、出境	21	0.94%	3	0.20%	24	0.64%
自主创业	6	0.27%	2	0.13%	8	0.21%
应征入伍	4	0.18%	2	0.13%	6	0.16%
待就业	230	10.27%	112	7.43%	342	9.13%
总计	2239	100.00%	1508	100.00%	3747	100.00%

三、毕业生就业去向

衡阳师范学院 2018 届毕业生共有 2988 人已落实就业单位^[2]，其中师范类毕业生有 1183 人，非师范类毕业生有 1805 人。

(一) 毕业生就业行业

表 1-3-1 2018 届已落实就业单位毕业生就业单位行业分布

序号	单位行业	非师范生		师范生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
1	教育	384	21.27%	956	80.81%	1340	44.85%
2	信息传输、软件和信息技术服务业	288	15.96%	17	1.44%	305	10.21%
3	文化、体育和娱乐业	211	11.69%	46	3.89%	257	8.60%
4	租赁和商务服务业	196	10.86%	28	2.37%	224	7.50%
5	批发和零售业	151	8.37%	43	3.63%	194	6.49%
6	制造业	127	7.04%	13	1.10%	140	4.69%
7	科学研究和技术服务业	93	5.15%	6	0.51%	99	3.31%
8	公共管理、社会保障和社会组织	63	3.49%	24	2.03%	87	2.91%
9	居民服务、修理和其他服务业	45	2.49%	16	1.35%	61	2.04%
10	金融业	51	2.83%	4	0.34%	55	1.84%
11	建筑业	47	2.60%	7	0.59%	54	1.81%
12	交通运输、仓储和邮政业	30	1.66%	7	0.59%	37	1.24%
13	房地产业	26	1.44%	2	0.17%	28	0.94%
14	水利、环境和公共设施管理业	26	1.44%	/	/	26	0.87%
15	住宿和餐饮业	22	1.22%	2	0.17%	24	0.80%
16	卫生和社会工作	13	0.72%	4	0.34%	17	0.57%
17	农、林、牧、渔业	13	0.72%	3	0.25%	16	0.54%
18	电力、热力、燃气及水生产和供应业	11	0.61%	3	0.25%	14	0.47%
19	军队	4	0.22%	2	0.17%	6	0.20%
20	采矿业	4	0.22%	/	/	4	0.13%
总计		1805	100.00%	1183	100.00%	2988	100.00%

(二) 毕业生就业地区

衡阳师范学院 2018 届已落实就业单位的毕业生中，就业人数最多的行业为教育，人数为 1340 人（44.85%）；其次是信息传输、软件和信息技术服务业 305 人（10.21%），文化、体育和娱乐业 257 人（8.60%）。

[2] 对已落实就业单位（不含升学、出国、待就业）的毕业生进行就业去向分析。

已落实就业单位的师范类毕业生中，就业人数最多的行业为教育，人数为 956 人（80.81%），其次是文化、体育和娱乐业 46 人（3.89%），批发和零售业 43 人（3.63%）。

已落实就业单位的非师范类毕业生中，就业人数最多的行业为教育，人数为 384 人（21.27%），其次是信息传输、软件和信息技术服务业 288 人（15.96%），文化、体育和娱乐业 211 人（11.69%）。具体情况见表 1-3-1。

表 1-3-2 2018 届已落实就业单位毕业生就业地区分布

序号	省份	非师范生		师范生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
1	湖南省	916	50.75%	956	80.81%	1872	62.65%
2	广东省	466	25.82%	81	6.85%	547	18.31%
3	浙江省	80	4.43%	21	1.78%	101	3.38%
4	江苏省	32	1.77%	14	1.18%	46	1.54%
5	海南省	29	1.61%	14	1.18%	43	1.44%
6	上海市	34	1.88%	8	0.68%	42	1.41%
7	北京市	32	1.77%	6	0.51%	38	1.27%
8	江西省	19	1.05%	18	1.52%	37	1.24%
9	河南省	25	1.39%	7	0.59%	32	1.07%
10	福建省	24	1.33%	6	0.51%	30	1.00%
11	广西	18	1.00%	9	0.76%	27	0.90%
12	湖北省	20	1.11%	6	0.51%	26	0.87%
13	山东省	17	0.94%	4	0.34%	21	0.70%
14	新疆	14	0.78%	5	0.42%	19	0.64%
15	贵州省	12	0.66%	3	0.25%	15	0.50%
16	辽宁省	10	0.55%	5	0.42%	15	0.50%
17	四川省	7	0.39%	3	0.25%	10	0.33%
18	安徽省	5	0.28%	4	0.34%	9	0.30%
19	宁夏	7	0.39%	1	0.08%	8	0.27%
20	山西省	7	0.39%	1	0.08%	8	0.27%
21	吉林省	6	0.33%	1	0.08%	7	0.23%
22	重庆市	4	0.22%	3	0.25%	7	0.23%
23	内蒙古	4	0.22%	2	0.17%	6	0.20%
24	河北省	4	0.22%	1	0.08%	5	0.17%
25	陕西省	2	0.11%	2	0.17%	4	0.13%
26	云南省	4	0.22%	/	/	4	0.13%
27	甘肃省	3	0.17%	/	/	3	0.10%
28	天津市	2	0.11%	1	0.08%	3	0.10%
29	黑龙江省	1	0.06%	1	0.08%	2	0.07%
30	青海省	1	0.06%	/	/	1	0.03%
总计		1805	100.00%	1183	100.00%	2988	100.00%

衡阳师范学院 2018 届已落实就业单位的毕业生中，主要就业地区为湖南省，人数为 1872 人（62.65%）；其次是广东省 547 人（18.31%），浙江省 101 人（3.38%）。

已落实就业单位的师范类毕业生中，主要就业地区为湖南省，人数为 956 人（80.81%），其次是广东省 81 人（6.85%），浙江省 21 人（1.78%）。

已落实就业单位的非师范类毕业生中，主要就业地区为湖南省，人数为 916 人（50.75%），其次是广东省 466 人（25.82%），浙江省 80 人（4.43%）。具体情况见表 1-3-2。

（三）毕业生就业单位性质

从就业单位性质上看，衡阳师范学院 2018 届已落实就业单位的毕业生中，就业单位性质主要为其他企业，人数为 1675 人（56.06%）；其次是其他教学单位 771 人（25.80%），地方基层项目 189 人（6.33%）。

已落实就业单位的师范类毕业生中，就业单位性质主要为其他教学单位，人数为 573 人（48.44%）；其次是其他企业 287 人（24.26%），地方基层项目 149 人（12.60%）。

已落实就业单位的非师范类毕业生中，就业单位性质主要为其他企业，人数为 1388 人（76.90%），其次是其他教学单位 198 人（10.97%），国有企业 59 人（3.27%）。具体情况见表 1-3-3。

表 1-3-3 2018 届已落实就业单位毕业生就业单位性质分布

单位性质	非师范生		师范生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
其他企业	1388	76.90%	287	24.26%	1675	56.06%
其他教学单位	198	10.97%	573	48.44%	771	25.80%
地方基层项目	40	2.22%	149	12.60%	189	6.33%
其他事业单位	53	2.94%	95	8.03%	148	4.95%
国有企业	59	3.27%	9	0.76%	68	2.28%
国家基层项目	16	0.89%	45	3.80%	61	2.04%
机关	21	1.16%	9	0.76%	30	1.00%
三资企业	11	0.61%	1	0.08%	12	0.40%
高等学校	1	0.06%	7	0.59%	8	0.27%
自主创业	6	0.33%	2	0.17%	8	0.27%
部队	4	0.22%	2	0.17%	6	0.20%
城镇社区	3	0.17%	3	0.25%	6	0.20%

单位性质	非师范生		师范生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
科研设计单位	3	0.17%	/	/	3	0.10%
医疗卫生单位	2	0.11%	1	0.08%	3	0.10%
总计	1805	100.00%	1183	100.00%	2988	100.00%

（四）毕业生就业职业结构

衡阳师范学院 2018 届已落实就业单位的毕业生中，工作职业主要为教学人员，人数为 1340 人（44.88%）；其次是办事人员和有关人员 659 人（22.05%），其他人员 248 人（8.30%）。

已落实就业单位的师范类毕业生中，工作职业主要为教学人员，人数为 956 人（80.81%）；其次是办事人员和有关人员 154 人（13.02%）。

已落实就业单位的非师范类毕业生中，工作职业主要为办事人员和有关人员，人数为 505 人（27.98%）；其次是教学人员 384 人（21.27%），其他人员 220 人（12.19%）。具体情况见表 1-3-4。

表 1-3-4 2018 届已落实就业单位毕业生就业职业结构分布

序号	职业结构	非师范生		师范生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
1	教学人员	384	21.27%	956	80.81%	1340	44.88%
2	办事人员和有关人员	505	27.98%	154	13.02%	659	22.05%
3	其他人员	220	12.19%	28	2.37%	248	8.30%
4	经济业务人员	165	9.14%	/	/	165	5.52%
5	工程技术人员	143	7.92%	7	0.59%	150	5.02%
6	其他专业技术人员	118	6.54%	4	0.34%	122	4.08%
7	新闻出版和文化工作人员	82	4.54%	1	0.08%	83	2.78%
8	法律专业人员	61	3.38%	/	/	61	2.04%
9	体育工作人员	36	1.99%	15	1.27%	51	1.71%
10	商业和服务业人员	42	2.33%	8	0.68%	50	1.67%
11	金融业务人员	18	1.00%	1	0.08%	19	0.64%
12	公务员	12	0.66%	3	0.25%	15	0.50%
13	文学艺术工作人员	7	0.39%	2	0.17%	9	0.30%
14	军人	4	0.22%	2	0.17%	6	0.20%
15	科学研究人员	4	0.22%	1	0.08%	6	0.20%
16	生产和运输设备操作人员	1	0.06%	1	0.08%	2	0.07%
17	卫生专业技术人员	2	0.11%	/	/	2	0.07%
18	农林牧渔业技术人员	1	0.06%	/	/	1	0.03%
总计		1805	100.00%	1183	100.00%	2988	100.00%

四、基层就业情况

(一) 毕业生基层就业人数

1. 总体情况

衡阳师范学院 2018 届毕业生基层就业^[3]总人数为 1040 人，占已就业总人数的 34.81%；其中师范类毕业生就业人数 609 人，占师范类毕业生已就业人数的 51.48%；非师范类毕业生就业人数 431 人，占非师范类毕业生已就业人数的 23.88%。具体情况见表 1-4-1。

表 1-4-1 2018 届毕业生基层就业人数

师范生类别	基层就业人数	已落实就业人数	比例
非师范生	431	1805	23.88%
师范生	609	1183	51.48%
总计	1040	2988	34.81%

2. 各学院毕业生基层就业人数

衡阳师范学院 2018 届毕业生到基层就业人数排前三的是：文学院 127 人（12.21%）；法学院 109 人（10.48%）；数学与统计学院 108 人（10.38%）。师范类毕业生基层就业人数最多的学院为文学院 90 人，占比 14.78%；非师范类毕业生基层就业人数最多的学院为新闻与传播学院 53 人，占比 12.30%。具体情况见表 1-4-2。

表 1-4-2 各学院 2018 届毕业基层就业人数分布

序号	学院	非师范生		师范生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
1	文学院	37	8.58%	90	14.78%	127	12.21%
2	法学院	39	9.05%	70	11.49%	109	10.48%
3	数学与统计学院	25	5.80%	83	13.63%	108	10.38%
4	外国语学院	8	1.86%	86	14.12%	94	9.04%
5	音乐学院	22	5.10%	58	9.52%	80	7.69%
6	教育科学学院	18	4.18%	59	9.69%	77	7.40%
7	美术学院	48	11.14%	11	1.81%	59	5.67%
8	城市与旅游学院	34	7.89%	23	3.78%	57	5.48%
9	新闻与传播学院	53	12.30%	/	/	53	5.10%
10	计算机科学与技术学院	27	6.26%	23	3.78%	50	4.81%
11	经济与管理学院	50	11.60%	/	/	50	4.81%

[3] 基层就业：是指在县级及以下单位就业。就业人数不含出国（境）、升学人数。

序号	学院	非师范生		师范生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
12	物理与电子工程学院	31	7.19%	18	2.96%	49	4.71%
13	生命科学与环境学院	11	2.55%	36	5.91%	47	4.52%
14	化学与材料科学学院	22	5.10%	24	3.94%	46	4.42%
15	体育科学学院	6	1.39%	28	4.60%	34	3.27%
总计		431	100.00%	609	100.00%	1040	100.00%

3. 各专业毕业生基层就业人数

衡阳师范学院 2018 届师范类毕业生在基层就业人数分布在 16 个专业，其中人数最多的专业是汉语言文学 90 人，占比 14.78%，其次是英语 86 人（14.12%），数学与应用数学 83 人（13.63%）。具体情况见表 1-4-3。

表 1-4-3 2018 届师范类各专业毕业生基层就业人数分布

序号	专业	人数	比例
1	汉语言文学	90	14.78%
2	英语	86	14.12%
3	数学与应用数学	83	13.63%
4	音乐学	58	9.52%
5	历史学	47	7.72%
6	生物科学	36	5.91%
7	体育教育	28	4.60%
8	学前教育	27	4.43%
9	化学	24	3.94%
10	地理科学	23	3.78%
11	计算机科学与技术	23	3.78%
12	思想政治教育	23	3.78%
13	物理学	18	2.96%
14	应用心理学	18	2.96%
15	教育技术学	14	2.30%
16	美术学	11	1.81%
总计		609	100.00%

衡阳师范学院 2018 届非师范类毕业生在基层就业人数分布在 40 个专业，其中人数最多的专业是法学 29 人，占比 6.73%，其次是新闻学 27 人（6.26%），财务管理 22 人（5.10%）。具体情况见表 1-4-4。

表 1-4-4 2018 届非师范类各专业毕业生基层就业分布

序号	专业	人数	比例
1	法学	29	6.73%
2	新闻学	27	6.26%
3	财务管理	22	5.10%

序号	专业	人数	比例
4	电子信息工程	22	5.10%
5	音乐表演	22	5.10%
6	动画	18	4.18%
7	应用心理学	18	4.18%
8	广告学	17	3.94%
9	汉语国际教育	15	3.48%
10	化学生物学	15	3.48%
11	经济学	15	3.48%
12	统计学	14	3.25%
13	绘画	13	3.02%
14	编辑出版学	12	2.78%
15	计算机科学与技术	12	2.78%
16	人文地理与城乡规划	11	2.55%
17	信息与计算科学	11	2.55%
18	戏剧影视文学	10	2.32%
19	知识产权	10	2.32%
20	电子信息科学与技术	9	2.09%
21	广播电视学	9	2.09%
22	环境设计	9	2.09%
23	自然地理与资源环境	9	2.09%
24	国际经济与贸易	8	1.86%
25	旅游管理	8	1.86%
26	视觉传达设计	8	1.86%
27	物联网工程	7	1.62%
28	地理信息科学	6	1.39%
29	运动训练	6	1.39%
30	环境工程	5	1.16%
31	网络工程	5	1.16%
32	应用化学	5	1.16%
33	电子商务	4	0.93%
34	翻译	4	0.93%
35	商务英语	4	0.93%
36	动物科学	3	0.70%
37	食品科学与工程	3	0.70%
38	信息管理与信息系统	3	0.70%
39	高分子材料与工程	2	0.46%
40	物流管理	1	0.23%
总计		431	100.00%

（二）毕业生基层就业类型

衡阳师范学院 2018 届毕业生基层就业类型共有 7 种，其中人数最多的为其他录用形式就业 321 人，占比 30.87%；其次是签就业协议形式就业 228 人，占比 21.92%；签劳动合同形式就业 227 人，占比 21.83%；地方基层项目 189 人，占比 18.17%；国家基层项目 61 人，占比 5.87%；自主创业 8 人，占比 0.77%；应征入伍 6 人，占比 0.58%。具体情况见表 1-4-5。

表 1-4-5 2018 届毕业生基层就业类型

就业类型	非师范生		师范生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
其他录用形式就业	172	39.91%	149	24.47%	321	30.87%
签就业协议形式就业	108	25.06%	120	19.70%	228	21.92%
签劳动合同形式就业	85	19.72%	142	23.32%	227	21.83%
地方基层项目	40	9.28%	149	24.47%	189	18.17%
国家基层项目	16	3.71%	45	7.39%	61	5.87%
自主创业	6	1.39%	2	0.33%	8	0.77%
应征义务兵	4	0.93%	2	0.33%	6	0.58%
总计	431	100.00%	609	100.00%	1040	100.00%

（三）毕业生基层就业行业

总体上看，衡阳师范学院 2018 届基层就业的毕业生中，就业人数最多的行业为教育，人数为 697 人（67.02%）；其次是文化、体育和娱乐业 57 人（5.48%），批发和零售业 43 人（4.13%）。师范类毕业生在基层就业人数最多的行业为教育，人数为 528 人（86.70%）。非师范类毕业生在基层就业人数最多的行业为教育，人数为 169 人（39.21%）。具体情况见表 1-4-6。

表 1-4-6 2018 届毕业生基层就业的行业分布

序号	行业	非师范生		师范生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
1	教育	169	39.21%	528	86.70%	697	67.02%
2	文化、体育和娱乐业	47	10.90%	10	1.64%	57	5.48%
3	批发和零售业	29	6.73%	14	2.30%	43	4.13%
4	信息传输、软件和信息技术服务业	34	7.89%	9	1.48%	43	4.13%
5	公共管理、社会保障和社会组织	26	6.03%	16	2.63%	42	4.04%
6	租赁和商务服务业	28	6.50%	7	1.15%	35	3.37%
7	制造业	22	5.10%	3	0.49%	25	2.40%
8	科学研究和技术服务业	20	4.64%	/	/	20	1.92%
9	居民服务、修理和其他服务业	6	1.39%	10	1.64%	16	1.54%

序号	行业	非师范生		师范生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
10	住宿和餐饮业	9	2.09%	1	0.16%	10	0.96%
11	卫生和社会工作	5	1.16%	3	0.49%	8	0.77%
12	房地产业	7	1.62%	/	/	7	0.67%
13	金融业	5	1.16%	2	0.33%	7	0.67%
14	交通运输、仓储和邮政业	5	1.16%	1	0.16%	6	0.58%
15	军队	4	0.93%	2	0.33%	6	0.58%
16	农、林、牧、渔业	4	0.93%	2	0.33%	6	0.58%
17	电力、热力、燃气及水生产和供应业	3	0.70%	1	0.16%	4	0.38%
18	建筑业	4	0.93%	/	/	4	0.38%
19	水利、环境和公共设施管理业	4	0.93%	/	/	4	0.38%
总计		431	100.00%	609	100.00%	1040	100.00%

(四) 毕业生基层就业职位

衡阳师范学院 2018 届基层就业的毕业生中，从事教学人员的毕业生最多，人数为 697 人，占比 67.02%，其次是办事人员和有关人员 162 人，占比 15.58%。具体情况见表 1-4-7。

表 1-4-7 2018 届毕业生基层就业的职业分布

序号	工作职位	非师范生		师范生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
1	教学人员	169	39.21%	528	86.70%	697	67.02%
2	办事人员和有关人员	101	23.43%	61	10.02%	162	15.58%
3	其他人员	29	6.73%	6	0.99%	35	3.37%
4	经济业务人员	25	5.80%	/	/	25	2.40%
5	法律专业人员	20	4.64%	/	/	20	1.92%
6	工程技术人员	15	3.48%	5	0.82%	20	1.92%
7	其他专业技术人员	19	4.41%	1	0.16%	20	1.92%
8	新闻出版和文化工作人员	17	3.94%	/	/	17	1.63%
9	商业和服务业人员	13	3.02%	3	0.49%	16	1.54%
10	公务员	8	1.86%	/	/	8	0.77%
11	军人	4	0.93%	2	0.33%	6	0.58%
12	体育工作人员	3	0.70%	1	0.16%	4	0.38%
13	文学艺术工作人员	2	0.46%	2	0.33%	4	0.38%
14	科学研究人员	3	0.70%	/	/	3	0.29%
15	金融业务人员	2	0.46%	/	/	2	0.19%
16	农林牧渔业技术人员	1	0.23%	/	/	1	0.10%
总计		431	100.00%	609	100.00%	1040	100.00%

五、毕业生在湖南省就业情况

（一）毕业生就业人数

衡阳师范学院 2018 届已落实就业单位毕业生中，在湖南省就业人数共有 1872 人（62.65%），其中师范类毕业生人数有 956 人，非师范类毕业生有 916 人。从省内就业城市来看，师范类毕业生就业城市主要为衡阳市，人数为 420 人（43.93%），非师范类毕业生就业城市主要为长沙市，人数为 341 人（37.23%）。具体情况见表 1-5-1。

表 1-5-1 2018 届已落实就业单位毕业生在湖南省就业人数分布

序号	城市	非师范生		师范生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
1	衡阳市	328	35.81%	420	43.93%	748	39.96%
2	长沙市	341	37.23%	156	16.32%	497	26.55%
3	株洲市	37	4.04%	67	7.01%	104	5.56%
4	永州市	25	2.73%	60	6.28%	85	4.54%
5	郴州市	33	3.60%	43	4.50%	76	4.06%
6	邵阳市	27	2.95%	40	4.18%	67	3.58%
7	岳阳市	29	3.17%	29	3.03%	58	3.10%
8	娄底市	20	2.18%	28	2.93%	48	2.56%
9	益阳市	15	1.64%	25	2.62%	40	2.14%
10	湘潭市	12	1.31%	25	2.62%	37	1.98%
11	怀化市	9	0.98%	27	2.82%	36	1.92%
12	常德市	23	2.51%	12	1.26%	35	1.87%
13	湘西土家族苗族自治州	6	0.66%	19	1.99%	25	1.34%
14	张家界市	11	1.20%	5	0.52%	16	0.85%
总计		916	100.00%	956	100.00%	1872	100.00%

（二）毕业生就业单位行业

衡阳师范学院 2018 届已落实就业单位的毕业生中，在湖南省就业行业主要为教育 1126 人（60.15%），其次是文化、体育和娱乐业 145 人（7.75%）；其中师范类毕业生在教育行业就业人数 833 人，占比高达 87.13%。具体情况见表 1-5-2。

表 1-5-2 2018 届已落实就业单位毕业生在湖南省就业单位行业分布

单位行业	非师范生		师范生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
教育	293	31.99%	833	87.13%	1126	60.15%
文化、体育和娱乐业	114	12.45%	31	3.24%	145	7.75%
租赁和商务服务业	104	11.35%	14	1.46%	118	6.30%
信息传输、软件和信息技术服务业	84	9.17%	5	0.52%	89	4.75%
批发和零售业	63	6.88%	18	1.88%	81	4.33%
公共管理、社会保障和社会组织	43	4.69%	16	1.67%	59	3.15%
制造业	34	3.71%	6	0.63%	40	2.14%
金融业	33	3.60%	2	0.21%	35	1.87%
居民服务、修理和其他服务业	23	2.51%	10	1.05%	33	1.76%
科学研究和技术服务业	28	3.06%	3	0.31%	31	1.66%
建筑业	28	3.06%	2	0.21%	30	1.60%
交通运输、仓储和邮政业	17	1.86%	4	0.42%	21	1.12%
水利、环境和公共设施管理业	15	1.64%	/	/	15	0.80%
住宿和餐饮业	9	0.98%	2	0.21%	11	0.59%
卫生和社会工作	6	0.66%	4	0.42%	10	0.53%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	6	0.66%	3	0.31%	9	0.48%
房地产业	6	0.66%	1	0.10%	7	0.37%
农、林、牧、渔业	4	0.44%	1	0.10%	5	0.27%
采矿业	4	0.44%	/	/	4	0.21%
军队	2	0.22%	1	0.10%	3	0.16%
总计	916	100.00%	956	100.00%	1872	100.00%

（三）毕业生就业单位性质

衡阳师范学院 2018 届已落实就业单位的毕业生中，在湖南省就业单位性质主要为其他企业 749 人（40.01%），其次是其他教学单位 672 人（35.90%）；其中师范类毕业生就业单位性质主要为其他教学单位，人数为 512 人（53.56%）；非师范类毕业生就业单位性质主要为其他企业，人数为 592 人（64.63%）。具体情况见表 1-5-3。

表 1-5-3 2018 届已落实就业单位毕业生在湖南省就业单位性质分布

单位性质	非师范生		师范生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
其他企业	592	64.63%	157	16.42%	749	40.01%
其他教学单位	160	17.47%	512	53.56%	672	35.90%
地方基层项目	27	2.95%	135	14.12%	162	8.65%
其他事业单位	45	4.91%	85	8.89%	130	6.94%
国有企业	49	5.35%	7	0.73%	56	2.99%

单位性质	非师范生		师范生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
国家基层项目	12	1.31%	40	4.18%	52	2.78%
机关	17	1.86%	8	0.84%	25	1.34%
高等学校	1	0.11%	6	0.63%	7	0.37%
自主创业	4	0.44%	2	0.21%	6	0.32%
部队	2	0.22%	1	0.10%	3	0.16%
城镇社区	2	0.22%	1	0.10%	3	0.16%
三资企业	2	0.22%	1	0.10%	3	0.16%
科研设计单位	2	0.22%	/	/	2	0.11%
医疗卫生单位	1	0.11%	1	0.10%	2	0.11%
总计	916	100.00%	956	100.00%	1872	100.00%

(四) 毕业生就业职业结构

衡阳师范学院 2018 届已落实就业单位的毕业生中，在湖南省就业工作职业主要为教学人员 1126 人(60.15%)，其次是办事人员和有关人员 314 人(16.77%)；其中师范类毕业生就业工作职业主要为教学人员，人数为 833 人(87.13%)；非师范类毕业生就业工作职业主要为教学人员，人数为 293 人(31.99%)。具体情况见表 1-5-4。

表 1-5-4 2018 届已落实就业单位毕业生在湖南省就业工作职业结构分布

职业结构	非师范生		师范生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
教学人员	293	31.99%	833	87.13%	1126	60.15%
办事人员和有关人员	227	24.78%	87	9.10%	314	16.77%
其他人员	113	12.34%	12	1.26%	125	6.68%
经济业务人员	76	8.30%	/	/	76	4.06%
法律专业人员	49	5.35%	/	/	49	2.62%
体育工作人员	27	2.95%	13	1.36%	40	2.14%
工程技术人员	35	3.82%	2	0.21%	37	1.98%
其他专业技术人员	26	2.84%	2	0.21%	28	1.50%
新闻出版和文化工作人员	27	2.95%	1	0.10%	28	1.50%
商业和服务业人员	18	1.97%	2	0.21%	20	1.07%
金融业务人员	10	1.09%	1	0.10%	11	0.59%
公务员	6	0.66%	2	0.21%	8	0.43%
军人	2	0.22%	1	0.10%	3	0.16%
科学研究人员	3	0.33%	/	/	3	0.16%
文学艺术工作人员	3	0.33%	/	/	3	0.16%
卫生专业技术人员	1	0.11%	/	/	1	0.05%
总计	916	100.00%	956	100.00%	1872	100.00%

（五）毕业生衡阳就业情况

衡阳师范学院 2018 届毕业生在衡阳地区就业总人数为 748 人，占就业总人数 25.03%；其中师范类毕业生在衡阳地区就业人数为 328 人（27.73%）；非师范类毕业生在衡阳地区就业人数为 420 人（23.27%）。具体情况见表 1-5-5。

表 1-5-5 2018 届毕业生在衡阳就业情况

师范生类别	就业总人数	在衡阳地区就业人数	比例
师范生	1183	328	27.73%
非师范生	1805	420	23.27%
总计	2988	748	25.03%

在衡阳地区就业的毕业生中，其中衡阳市区就业人数 521 人，占比 69.65%；其次是耒阳市 70 人（9.36%）。具体情况见表 1-5-6。

表 1-5-6 2018 届毕业生在衡阳就业情况

市县区	非师范生		师范生		总计	
	人数	比例	人数	比例	人数	比例
湖南省衡阳市区	273	83.23%	248	59.05%	521	69.65%
湖南省耒阳市	23	7.01%	47	11.19%	70	9.36%
湖南省祁东县	13	3.96%	38	9.05%	51	6.82%
湖南省衡阳县	4	1.22%	24	5.71%	28	3.74%
湖南省衡南县	6	1.83%	19	4.52%	25	3.34%
湖南省衡东县	2	0.61%	19	4.52%	21	2.81%
湖南省衡山县	6	1.83%	15	3.57%	21	2.81%
湖南省常宁市	1	0.30%	10	2.38%	11	1.47%
总计	328	100.00%	420	100.00%	748	100.00%

六、卓越教师班毕业生就业情况

2014 年 6 月，学校颁布《衡阳师范学院“卓越教师培养计划”实施办法》，正式启动卓越教师培养计划。坚持以“师德为先、能力为本、个性培养”为指导思想，实施“卓越教师培养计划”实验班建设工作，建构“叠加式培养、模块化课程、项目化推进、阶段性考核、全程性实践”卓越教师人才培养模式，鼓励学生“在学中做，在做中学”，着力培养应用型人才的卓越特质。该计划实施以来，培养了一批教学基本功扎实的优秀师范生，在全校师范专业中发挥了很好的示范作用。

（一）毕业生初次就业率

衡阳师范学院 2018 届卓越教师班毕业生共有 120 人，已就业 114 人，初次就业率为 95%。通过对比，卓越教师班毕业生就业率高于师范类毕业生(92.57%)平均水平。具体情况见表 1-6-1。

表 1-6-1 2018 届卓越教师班毕业生初次就业率

学院	毕业人数	就业人数	就业率
数学与统计学院	30	30	100.00%
化学与材料科学学院	30	29	96.67%
文学院	30	28	93.33%
教育科学学院	30	27	90.00%
总计	120	114	95.00%

（二）毕业生就业类型

衡阳师范学院 2018 届卓越教师班毕业生中：签就业协议形式就业 29 人（24.17%），签劳动合同形式就业 27 人（22.50%），升学 22 人（18.33%），其他录用形式就业 20 人（16.67%），地方基层项目 12 人（10.00%），国家基层项目 4 人（3.33%），待就业 6 人（5.00%）。具体情况见表 1-6-2。

表 1-6-2 2018 届卓越教师班就业类型

就业类型	人数	比例
签就业协议形式就业	29	24.17%
签劳动合同形式就业	27	22.50%
升学	22	18.33%
其他录用形式就业	20	16.67%
地方基层项目	12	10.00%
国家基层项目	4	3.33%
待就业	6	5.00%
总计	120	100.00%

（三）毕业生就业行业

衡阳师范学院 2018 届卓越教师班毕业生就业行业主要为教育行业，人数为 72 人，占比 78.26%。具体情况见表 1-6-3。

表 1-6-3 2018 届卓越教师班就业行业分布（不含待就业、升学）

行业	人数	比例
教育	72	78.26%
公共管理、社会保障和社会组织	5	5.43%
批发和零售业	3	3.26%

行业	人数	比例
卫生和社会工作	2	2.17%
制造业	2	2.17%
租赁和商务服务业	2	2.17%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	1.09%
建筑业	1	1.09%
交通运输、仓储和邮政业	1	1.09%
金融业	1	1.09%
居民服务、修理和其他服务业	1	1.09%
信息传输、软件和信息技术服务业	1	1.09%
总计	92	100.00%

（四）毕业生就业地区

衡阳师范学院 2018 届卓越教师班毕业生就业地区主要为湖南省内，人数为 79 人，占比 85.87%。具体情况见表 1-6-4。

表 1-6-4 2018 届卓越教师班就业省份分布（不含待就业、升学）

省份	人数	比例
湖南省	79	85.87%
广东省	3	3.26%
江苏省	2	2.17%
重庆市	2	2.17%
安徽省	1	1.09%
贵州省	1	1.09%
黑龙江省	1	1.09%
上海市	1	1.09%
天津市	1	1.09%
浙江省	1	1.09%
总计	92	100.00%

衡阳师范学院 2018 届卓越教师班毕业生省内就业城市主要为衡阳市，人数为 27 人，占比 34.18%；其次是长沙市 11 人（13.92%），具体情况见表 1-6-5。

表 1-6-5 2018 届卓越教师班省内就业城市分布（不含待就业、升学）

城市	人数	比例
衡阳市	27	34.18%
长沙市	11	13.92%
郴州市	10	12.66%
永州市	7	8.86%
邵阳市	5	6.33%
怀化市	4	5.06%
株洲市	4	5.06%
娄底市	2	2.53%

城市	人数	比例
张家界市	2	2.53%
常德市	2	2.53%
湘潭市	2	2.53%
益阳市	2	2.53%
岳阳市	1	1.27%
总计	79	100.00%

七、毕业生自主创业情况

(一) 毕业生自主创业人数分布

衡阳师范学院 2018 届毕业生中，共有 8 人选择自主创业，其中师范类毕业生 2 人，非师范类毕业生 6 人。具体情况见表 1-7-1。

表 1-7-1 2018 届毕业生自主创业人数分布

专业	非师范生	师范生	总计
动画	1	/	1
戏剧影视文学	1	/	1
信息管理与信息系统	1	/	1
音乐表演	2	/	2
音乐学	/	2	2
自然地理与资源环境	1	/	1
总计	6	2	8

(二) 毕业生自主创业行业分布

衡阳师范学院 2018 届毕业生自主创业行业主要为住宿和餐饮业，其次是居民服务、修理和其他服务业。具体情况见表 1-7-2。

表 1-7-2 2018 届毕业生自主创业行业分布

创业行业	非师范生	师范生	总计
居民服务、修理和其他服务业	1	1	2
批发和零售业	1	/	1
信息传输、软件和信息技术服务业	1	/	1
住宿和餐饮业	3	/	3
租赁和商务服务业	/	1	1
总计	6	2	8

(三) 毕业生自主创业地域分布

衡阳师范学院 2018 届毕业生自主创业地域主要为湖南省，其次是广西和湖北省。具体情况见表 1-7-3。



表 1-7-3 2018 届毕业生自主创业的地域分布

地区	非师范生	师范生	总计
广西	1	/	1
湖北省	1	/	1
湖南省	4	2	6
总计	6	2	8

第二章 促进毕业生就业创业的措施

2018年,学校党委和行政全面贯彻落实党的十九大精神,坚持“大就业观”,强化就业创业工作“一把手工程”责任,落实就业创业教育指导和服务,积极拓展就业渠道,规范就业创业管理,引导毕业生扎根基层,提升了就业创业工作质量。学校荣获“湖南省高校大学生创新创业孵化示范基地”、“湖南省创新创业带动就业示范基地”。

一、加强领导,健全机制,“一把手工程”地位进一步稳固

一是形成了“一把手”亲自抓的良好氛围。学校成立了由党委书记和校长任组长的就业创业工作领导小组,将就业创业工作列入学校“十三五”发展规划,年初召开全校性就业创业工作会议,明确工作任务和措施,并印发了《关于做好2018届毕业生就业创业工作的通知》,形成了全校上下凝心聚力、人人关心大学生就业创业工作的良好氛围。学校党委书记和校长等率队赴广东、新疆、上海、江苏、浙江等地调研就业市场,掌握人才需求动态。二是形成了抓基层“一把手”的有力态势。各二级学院成立了党总支书记和院长为组长的大学生就业创业工作小组,严格实施《衡阳师范学院大学生就业工作目标考核奖励暂行办法》等一系列制度,强化考核督查,压实基层“一把手”责任,将就业创业工作“一把手工程”责任落到实处。三是强化招生-培养-就业联动机制。学校坚持以市场为导向,实行招生、人才培养、就业工作联动,建立健全了招生计划调整、专业调整及预警退出机制。2018年主动撤销了动物科学、广播电视学、物流管理、信息管理与信息系统、自然地理与资源环境、戏剧影视文学等就业率较低、社会需求量不大的6个专业,新增了网络与新媒体、软件工程等2个应用型专业,恢复了教育技术专业招生,进一步优化了专业结构,有效满足就业市场对应用型人才的需求。四是强化了各学院的主体责任。充分调动各学院抓就业创业工作的积极性和主动性,强化其主体责任,学校保障各学院就业创业工作经费,充分发挥各学院在大学生就业创业指导、调研和拓展就业市场、承办校园招聘会等方面的主体作用。

二、强化队伍，改善条件，就业创业工作保障进一步完善

一是专职就业工作人员配备到位。学校按 500:1 的生师比配备了校级就业专职人员，15 个二级学院都配备了就业专干负责本学院的毕业生就业日常工作。学校重视就业创业工作人员素质建设，将业务培训纳入学校整体培养计划并认真实施，选派教师参加国家级和省级业务培训学习。二是就业创业指导课师资建设不断加强。学校成立了“就业指导课教研室”和“创新创业指导课教研室”，建立了专兼职相结合的教师队伍。现有就业指导课教师 20 人、创新创业指导课教师 49 人，统一纳入教师岗位管理，在职称评定、教学津贴发放、教育培训等方面享受学校教学人员同等待遇。组织就业创业指导教师进行业务培训，提升教育教学能力。三是就业创业工作条件逐步改善。学校不断完善毕业生就业指导中心办公场条件，新建了大学生职业生涯规划咨询辅导室，安排取得相关资质的老师为大学生提供咨询服务。四是就业创业专项经费投入到位。学校 2017-2018 学年就业工作经费为 131.5 万元（学费占比为 1.62%），创新创业工作经费为 110.32 万元（学费占比为 1.39%），确保了就业创业工作的正常开展。

三、创新模式，以人为本，就业创业教育效果进一步提升

一是科学设计就业创业课程模块。学校坚持就业创业教育四年不断线，第一学年开展职业意识教育，第二学年开展职业生涯教育和创新创业教育，第三学年开展职业能力教育，第四学年开展职业能力教育与就业指导，提升学生的职业能力，促进毕业生高效就业。二是打造多种就业创业教育模式。学校通过融入式、嵌入式、精英式等多种就业创业教育模式，提升教育效果。通过建立企业订单班、校内企业实训基地，实施协同育人机制、顶岗实习等制度和“卓越教师培养计划”，提高学生就业创业能力。三是丰富就业创业教育手段。学校坚持“以教师为主导、以学生为主体”，鼓励教师积极探索，改革和创新就业创业课程教学方式，丰富教育手段，形成了线上与线下相结合、点与面相结合、理论与实践相结合的“三结合”教育特色。四是突出“实践育人”主题。学校重视大学生创新创业就业实践，举办了全校性大学生职业生涯规划大赛、求职简历设计制作与模拟招聘大赛、“互联网+”创新创业大赛、“就业创业论坛”、“高等教育-基础教育论坛”等活动，促进学生提升求职能力。打造好“大学生创业园”这一创新创业实践基地，

进一步完善管理规章,认真遴选入园项目,争取扶持资金,帮助大学生实现创业。学校组织参加 2018 年湖南省“创青春”大学生创新创业大赛获三等奖 6 项;在衡阳市大学生科技创新大赛中获一等奖 4 项、二等奖 5 项、三等奖 11 项。为 204 个大学生课外学术科技作品项目给予立项资助经费 26.85 万元。

四、落实政策,搭建平台,就业创业渠道进一步拓展

一是积极引导毕业生到基层就业。学校组织开展了以“奋斗在基层”为主题的基层就业教育活动,充分利用就业指导课、校园网、校报、微信公众号等途径宣传基层就业政策,引导毕业生选择基层干事创业。2018 年我校应往届毕业生考取特岗教师 242 人(其中应届毕业生 55 人);考取选调生、乡镇公务员 21 人;招录为新疆、西藏地区乡镇公务员、教师 7 名;选拔服务西部地区志愿者 4 名;应届毕业生从学校应征入伍 6 人,学校被评为湖南省征兵工作先进单位。二是树立典型发挥榜样示范作用。学校组织征集并编印了《奋斗在基层——毕业生基层就业典型人物事迹选编(2011-2017)》,并在学校官网微信公众号、就业信息网、校报等媒体进行宣传。继 2017 年推选杨梅、张红善入选“全国大学生就业创业人物事迹宣传名单”后,杨梅又作为湖南高校唯一代表参加全国“2017—2018 年度大学生就业创业年度新闻人物”颁奖典礼,其优秀事迹在校内外引起强烈反响。三是积极搭建多层次校内供需平台。连续第 8 年承办了湖南省湘南地区师范类毕业生供需见面会,邀请到 417 家单位参会,提供岗位 16413 个;举办了衡阳市一中教育集团、衡阳市八中教育集团、衡阳市民办学校教师招聘专场、就业基地单位集中招聘、“圆梦·爱心送岗”毕业生离校专场等中型招聘会;邀请了安化、茶陵、炎陵、安仁等教育局带编制进校招考教师,实行资格审查、笔试面试、体检、签约等“一站式”招录工作;突出“专业对接行业”,由相关学院承办了电子类、外语外贸类、旅游与酒店管理类、美术设计类等 15 场次行业性人才专场招聘会。据统计,学校为 2018 届毕业生举办各类校园招聘会 126 场次,有 1340 家用人单位提供岗位 68877 个,极大地满足了毕业生的就业需求。

五、精细指导,精准帮扶,就业创业服务进一步优化

一是提升精细化信息服务水平。学校通过就业信息网、云就业平台、就业工作 QQ 群、就业官方微信等信息平台发布就业指导和招聘信息近 3000 余条。根

据毕业生专业、求职地域等因素进行智能化供需匹配，为毕业生精准推送就业岗位。二是**规范就业管理工作**。学校免费为毕业生印制发放《就业协议书》《就业推荐表》和《毕业生就业指导手册》；认真做好毕业生实名制注册和资格审查；办理好《报到证》、户口迁移、毕业生档案转递等工作，无一差错。不断提升服务水平，“毕业生就业服务大厅”实行“最多跑一次”的便民服务，星期六和寒暑假都安排专人值班，为应往届毕业生办理及时就业相关手续。三是**实施困难毕业生精准帮扶**。学校印发了《关于开展 2018 年毕业生就业“五送”活动的通知》，建立了家庭经济困难毕业生、少数民族毕业生、残疾人毕业生等特殊群体毕业生台账，通过“送政策、送岗位、送信息、送培训、送指导”实现“一对一”精准帮扶；有效落实国家政策，为 330 名家庭经济困难毕业生申请到求职创业补贴 800 元/人；学校开展就业困难毕业生“幸福援助”求职交通补贴计划、新疆西藏就业生活补贴等，共发放各类补贴 10 余万元，为他们送去了温暖，促成他们实现就业。四是**积极开展就业工作专题调研和专项研究**。2018 年暑假，学校组织开展重点用人单位大调研活动，组织中层干部和就业专干 50 余人走访了全省 14 个地市州的组织、教育、人社等部门和就业基地单位，并走访考察了北京、上海、江西、山东、广东等地人才需求状况，收集到用人单位对学校人才培养和就业指导的意见和建议，编制了《衡阳师范学院 2018 年重点用人单位调研报告》，为进一步巩固就业市场、提升就业指导服务水平和学校培养应用型人才等方面提供了重要参考。就业指导教师中在学校 2018 年科学基金研究项目申报了 5 项课题获得“就业创业研究专项”资助，推荐了 2 项课题获省教育厅教改项目立项资助，推荐了 3 篇论文获得全国就业创业实证论文征集奖、3 篇论文获湖南省女大学生就业创业优秀论文奖，显示就业创业研究能力得到进一步提升。

第三章 毕业生就业相关分析

一、毕业生就业质量分析

(一) 毕业生的就业满意度

衡阳师范学院 2018 届毕业生总体就业满意度^[4]为 96.54%。师范类毕业生就业满意度为 97.20%，非师范类毕业生就业满意度为 96.11%，通过对比，师范类毕业生就业满意度高于非师范类毕业生。

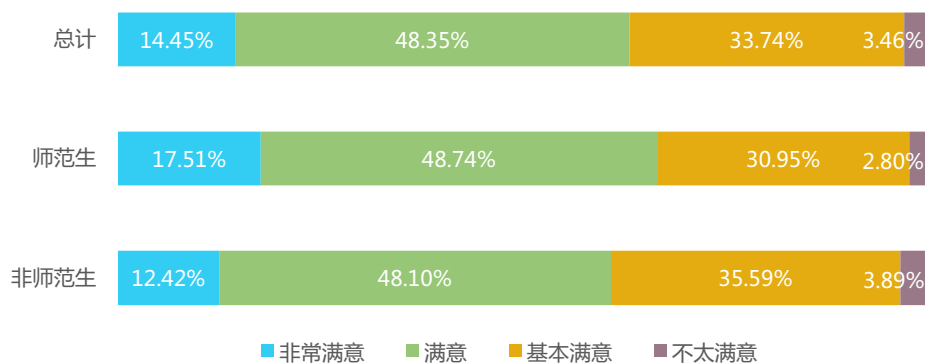


图 3-1-1 2018 届毕业生就业满意度情况

(二) 毕业生的职业期待吻合度

衡阳师范学院 2018 届毕业生的总体职业期待吻合度^[5]为 88.59%，其中职业期待非常一致的毕业生占比 9.70%，一致占比 49.96%。师范类毕业生职业期待吻合度为 91.56%，其中非常一致占比 14.50%，一致占比 56.93%；非师范类毕业生职业期待吻合度为 86.80%，其中非常一致占比 6.80%，一致占比 45.75%。

[4] 满意度=非常满意+满意+基本满意。下同

[5] 职业期待吻合度=非常一致+一致+基本一致

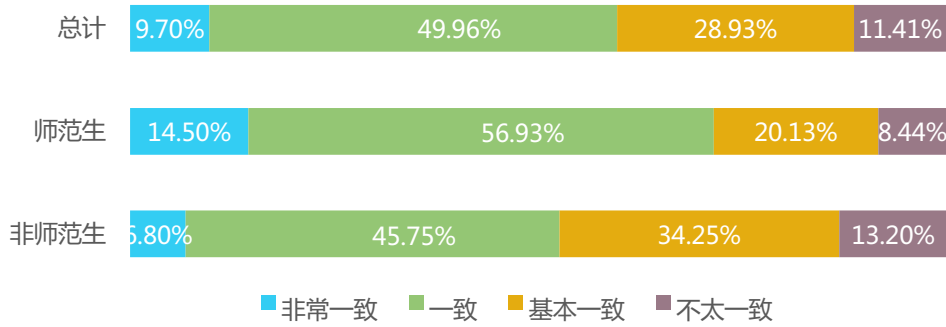


图 3-1-2 2018 届毕业生职业期待吻合度

(三) 毕业生的薪酬福利满意度

衡阳师范学院 2018 届毕业生薪资主要集中在 3001-4000 元，占比 35.60%；其中师范类毕业生 35.06%、非师范类毕业生 35.82%。通过对比，5000 元以上的非师范类毕业生（21.44%）高于师范类毕业生（15.37%）。

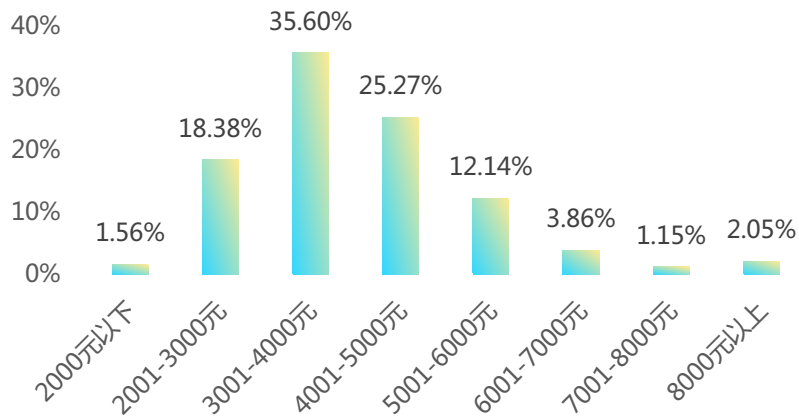


图 3-1-3 2018 届总体毕业生起始月薪分布

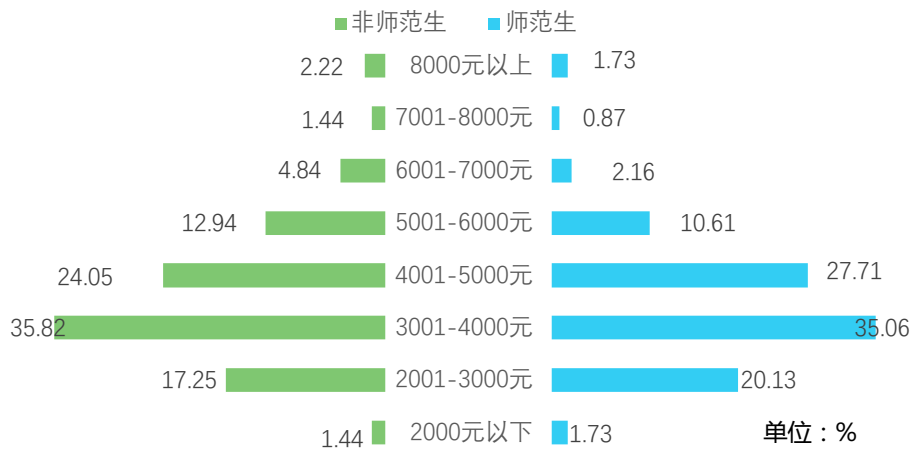


图 3-1-4 2018 届毕业生起始月薪分布

衡阳师范学院 2018 届毕业生对薪资总体满意度为 70.72%，其中基本满意占比 54.31%。

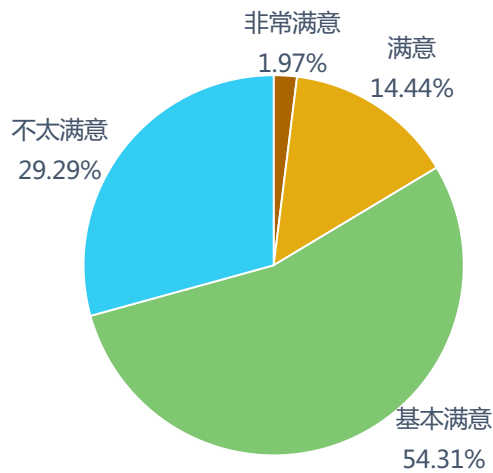


图 3-1-5 2018 届毕业生对薪资的满意度

(四) 毕业生工作与专业相关度

衡阳师范学院 2018 届毕业生工作与专业相关度为 82.89%，其中“非常相关” 39.36%、“比较相关” 30.24%。师范类毕业生工作与专业相关度 94.38%。

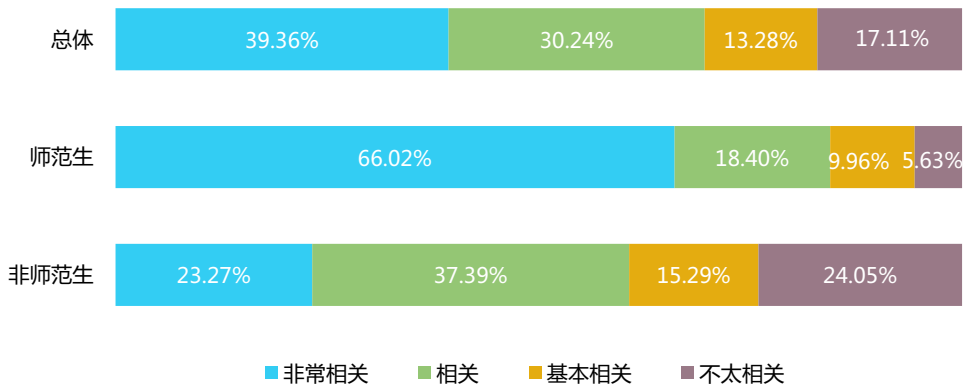


图 3-1-6 2018 届毕业生工作与所学专业的相关度

衡阳师范学院 2018 届毕业生中，有 17.11% 的学生所从事的工作与所学专业不相关，其中不相关的主要原因是“专业相关工作与兴趣不符”，占比 41.40%，其次是“专业相关工作的就业机会少”、“专业相关工作的要求过高”分别占比 18.14%、9.77%。

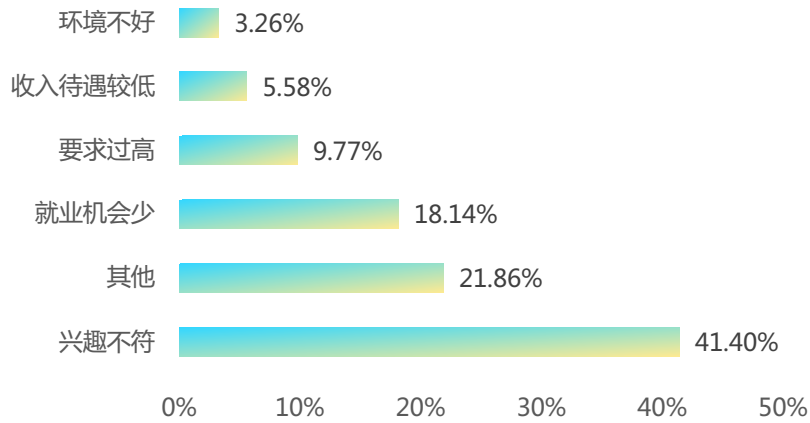


图 3-1-7 2018 届毕业生工作与所学专业不相关的原因

(五) 毕业生就业单位的潜力

衡阳师范学院 2018 届毕业生认为已签约单位在业界知名度和认可度为 88.27%。

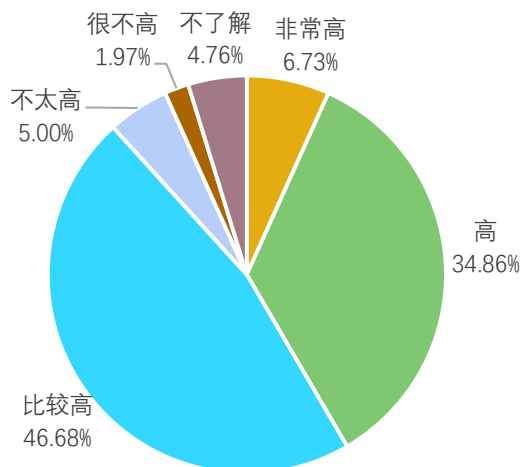


图 3-1-8 2018 届毕业生已签约单位在业界知名度和认可度

(六) 毕业生对工作岗位的评价

从工作环境、工作稳定性、晋升空间和岗位培训四个方面来衡量毕业生对工作岗位的评价，其中满意度最高的为“工作环境”，满意度为 91.30%；其次分别是“工作稳定性”（88.03%）、岗位培训（86.30%）和晋升空间（83.10%）。

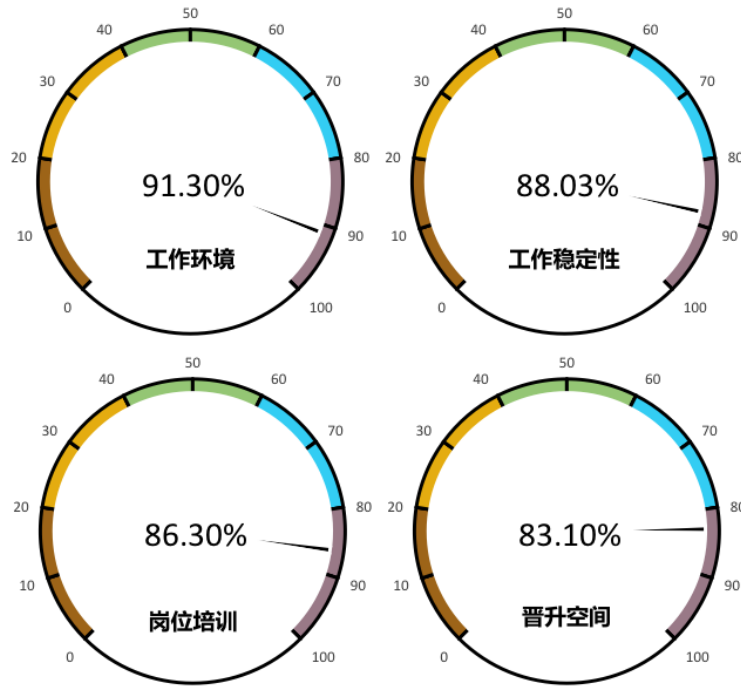


图 3-1-9 2018 届毕业生对工作岗位的评价

二、毕业生求职行为分析

(一) 毕业生求职关注的主要因素

衡阳师范学院 2018 届毕业生求职中最关注的因素是“薪酬水平”(26.55%)，其后依次是“单位的发展空间”(15.26%)，“工作稳定度”(13.84%)，“社会保障”(13.25%)。

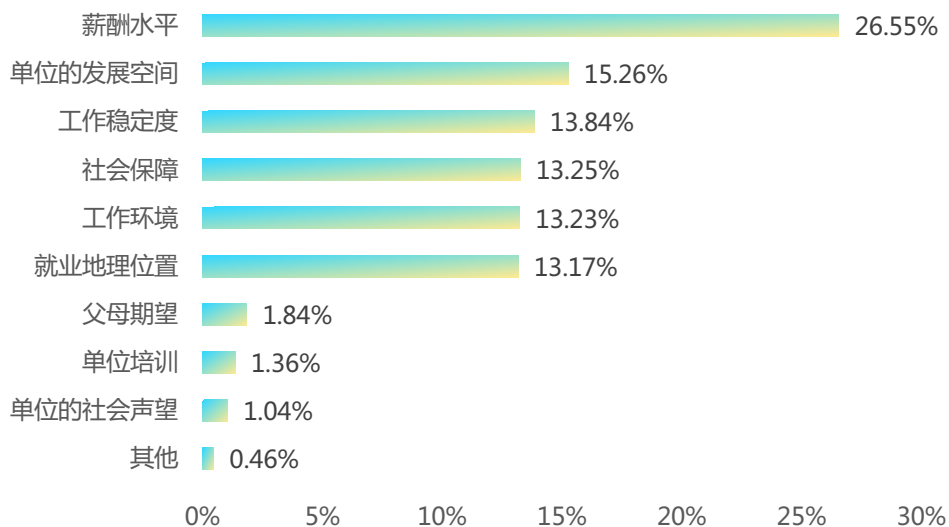


图 3-2-1 2018 届毕业生求职关注的主要因素

（二）毕业生就业成功的关键因素

衡阳师范学院 2018 届毕业生认为求职成功的关键因素是“实践/工作经验”（20.26%），“个人素质”（20.23%），“学历”（18.18%）。

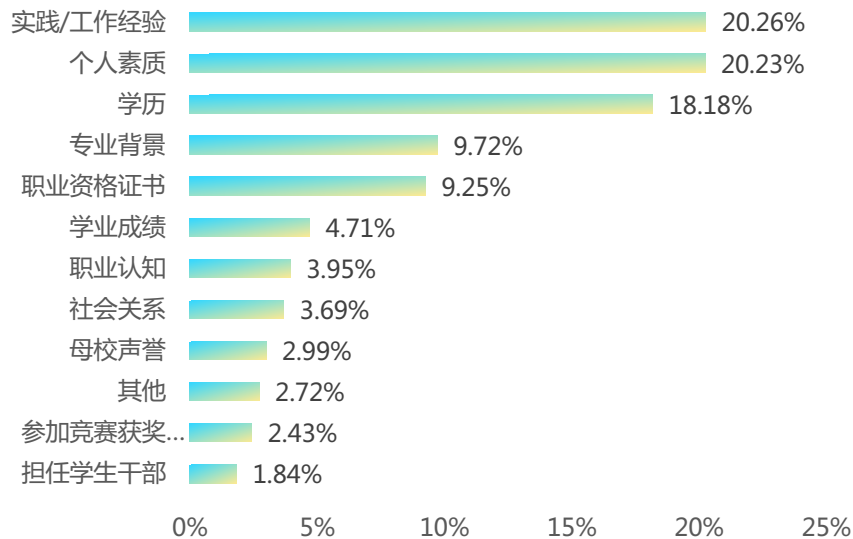


图 3-2-2 2018 届毕业生就业成功的关键因素

（三）毕业生的求职困难因素

衡阳师范学院 2018 届毕业生在求职中遇到的最大困难是“缺乏实践经验”（21.34%），其次是“适合自己专业和学历的岗位不多”（17.40%），“用人单位待遇和条件不符合预期”（15.81%）。

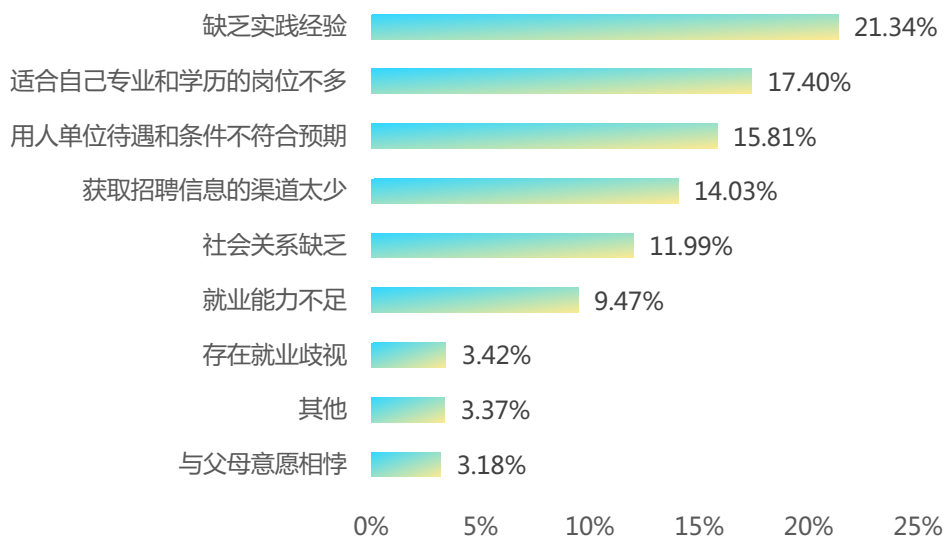


图 3-2-3 2018 届毕业生求职中遇到的困难

（四）毕业生的求职途径

衡阳师范学院 2018 届毕业生求职途径主要为“母校推荐”（校园招聘、老师校友推荐、母校就业网站等）占比 40.85%，“自己直接联系应聘”（参加社会公考、直接联系单位）占比 36.42%。

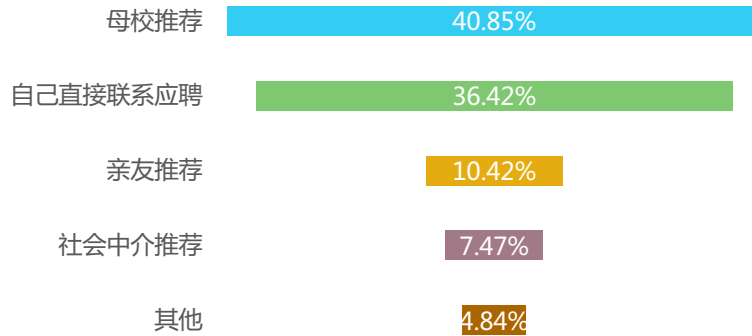


图 3-2-4 2018 届毕业生求职途径分布

（五）毕业生的求职成本

衡阳师范学院 2018 届毕业生求职花费主要在 2000 元以下，占比 75.88%，其次是花费 2001-4000 元的占比 15.34%，花费 4001-6000 元的占比 4.59%。

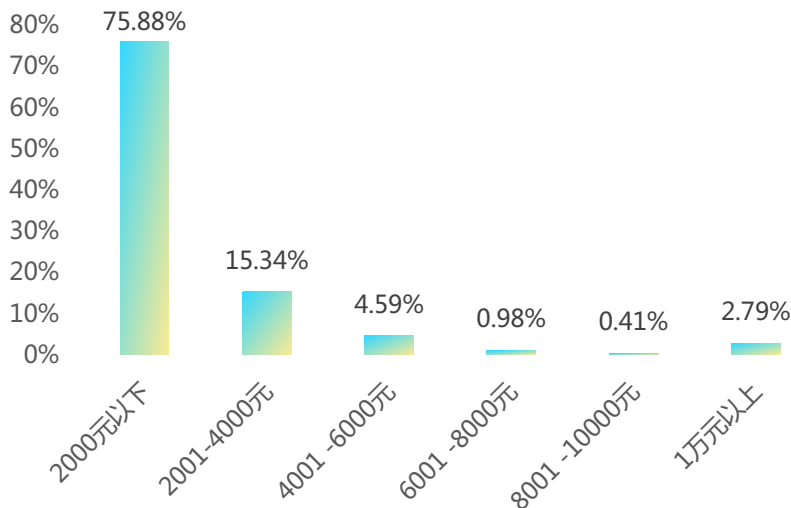


图 3-2-5 2018 届毕业生求职成本区间分布

（六）毕业生就业劳动合同情况

衡阳师范学院 2018 届毕业生和用人单位签了 5 年以上劳动合同或就业协议的毕业生占比 2.61%；签了 3-5 年劳动合同或就业协议的毕业生占比 15.00%；签

了 3 年及以下劳动合同或就业协议的占比 36.84%；无固定期限劳动合同的毕业生占比 16.63%；没有签劳动合同或就业协议的毕业生占比 28.93%。

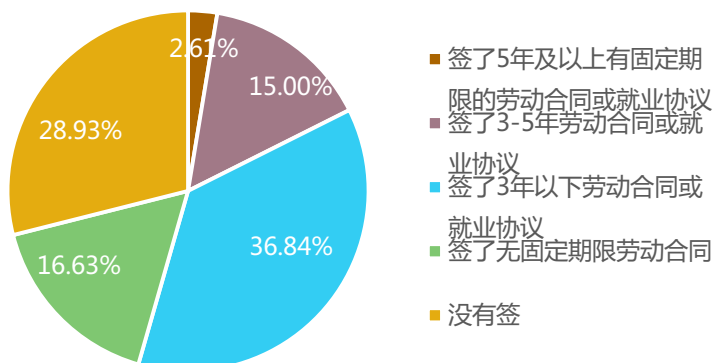


图 3-2-6 2018 届毕业生签订劳动合同情况

三、毕业生升学情况分析

(一) 毕业生的升学率

衡阳师范学院 2018 届毕业生中，国内升学共有 393 人，升学率为 10.49%。升学率最高的学院是生命科学与环境学院，升学率为 31.50%（63 人），其次是化学与材料科学学院，升学率为 27.68%（62 人）。

表 3-3-1 2018 届毕业生国内升学率

序号	学院	总人数	升学人数	升学率
1	生命科学与环境学院	200	63	31.50%
2	化学与材料科学学院	224	62	27.68%
3	物理与电子工程学院	255	54	21.18%
4	教育科学学院	170	23	13.53%
5	法学院	249	27	10.84%
6	城市与旅游学院	281	28	9.96%
7	体育科学学院	206	20	9.71%
8	数学与统计学院	230	22	9.57%
9	文学院	303	21	6.93%
10	外国语学院	323	22	6.81%
11	音乐学院	222	15	6.76%
12	计算机科学与技术学院	244	15	6.15%
13	美术学院	273	9	3.30%
14	经济与管理学院	390	9	2.31%
15	新闻与传播学院	177	3	1.69%
总计		3747	393	10.49%

（二）毕业生的深造专业

衡阳师范学院 2018 届毕业生升学专业与目前所学专业一致性保持在 85.35%。其中“非常一致”和“基本一致”分别占比为 33.81%和 51.54%。

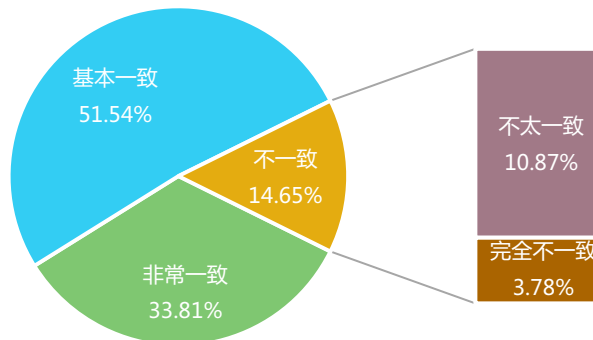


图 3-3-1 2018 届毕业生升学专业与目前所学专业一致性选择

（三）毕业生的深造原因

衡阳师范学院 2018 届毕业生选择升学深造最主要的原因是“对专业感兴趣，深入学习”（29.95%），其次分别是“提升学历层次”（27.60%）、提升综合能力（23.18%）。

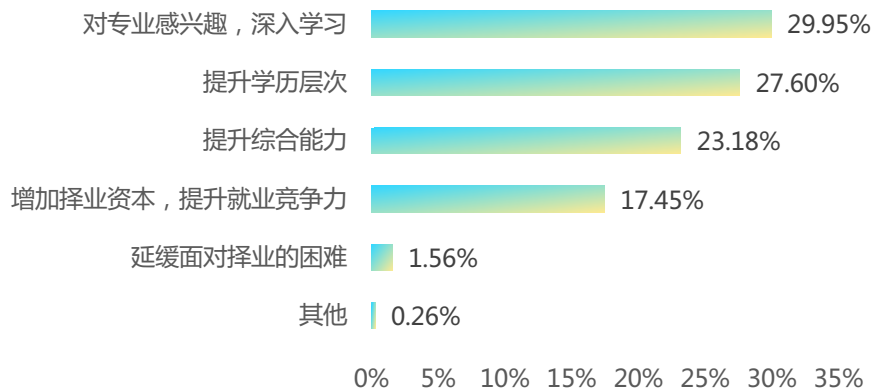


图 3-3-2 2018 届毕业生选择继续深造的原因

（四）毕业生的深造学校及层次

1.深造的主要院校

衡阳师范学院 2018 届毕业生国内升学院校主要为湖南师范大学，人数为 56 人（14.25%），其次是湘潭大学 19 人（4.83%）、华南师范大学 18 人（4.58%）。

表 3-3-2 2018 届毕业生国内升学主要升入高校（前 10）

序号	院校名称	人数	比例
1	湖南师范大学	56	14.25%
2	湘潭大学	19	4.83%
3	华南师范大学	18	4.58%
4	广西师范大学	15	3.82%
5	中南大学	14	3.56%
6	湖南大学	12	3.05%
7	湖南科技大学	12	3.05%
8	暨南大学	11	2.80%
9	南华大学	11	2.80%
10	中南林业科技大学	11	2.80%
总计		179	45.55%

2.深造学校的层次

衡阳师范学院 2018 届毕业生国内升学毕业生中，有 35 人被“985”建设高校录取，占比 8.91%，有 117 人被“211”建设高校录取，占比 29.77%。

表 3-3-3 2018 届毕业生升学高校层次分布

学校层次	人数	比例
985 高校	35	8.91%
211 高校	117	29.77%
普通高校	241	61.32%
总计	393	100.00%

（五）毕业生的升学地域分布

衡阳师范学院 2018 届毕业生国内升学毕业生中，升入高校所在地主要为湖南省，人数 162 人（41.22%），其次是广东省 59 人（15.01%）。

表 3-3-4 2018 届毕业生国内升学高校所在地情况

序号	省份	人数	比例
1	湖南省	162	41.22%
2	广东省	59	15.01%
3	广西	34	8.65%
4	湖北省	16	4.07%
5	浙江省	16	4.07%
6	江西省	13	3.31%
7	上海市	13	3.31%
8	福建省	11	2.80%
9	北京市	10	2.54%
10	云南省	8	2.04%

序号	省份	人数	比例
11	甘肃省	6	1.53%
12	江苏省	6	1.53%
13	陕西省	6	1.53%
14	重庆市	6	1.53%
15	贵州省	4	1.02%
16	河南省	3	0.76%
17	四川省	3	0.76%
18	天津市	3	0.76%
19	新疆	3	0.76%
20	安徽省	2	0.51%
21	辽宁省	2	0.51%
22	山东省	2	0.51%
23	黑龙江省	1	0.25%
24	吉林省	1	0.25%
25	内蒙古	1	0.25%
26	山西省	1	0.25%
27	西藏	1	0.25%
总计		393	100.00%

四、毕业生出国出境情况

衡阳师范学院 2018 届毕业生共有 24 人出国出境，出国率为 0.64%。

（一）毕业生的出国出境原因

衡阳师范学院 2018 届毕业生选择出国深造最主要的原因是“提升综合实力”（34.88%），其次分别是“教学、科研水平先进”（16.28%）、增长见识、了解他国习俗与文化（16.28%）。

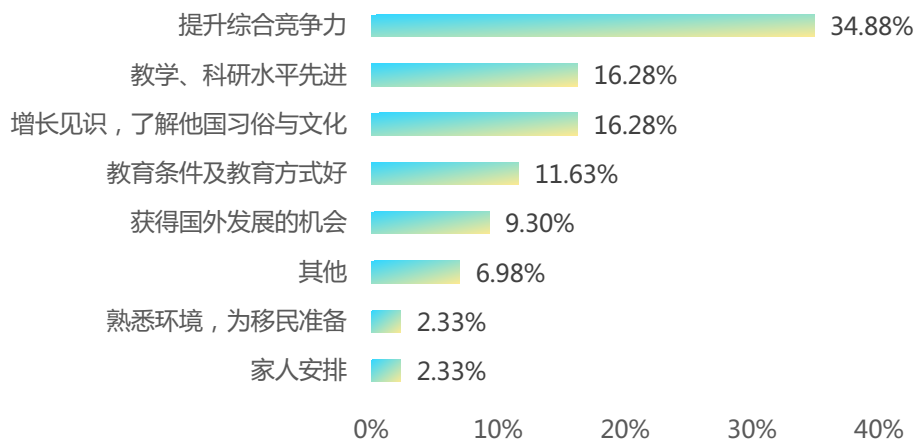


图 3-4-1 2018 届毕业生选择出国出境的原因

（二）毕业生的出国出境地区

衡阳师范学院 2018 届毕业生出国（境）共有 24 人，其中去往澳大利亚和英国的人数最多，人数皆为 6 人，其次是柬埔寨 4 人（16.67%）。

表 3-4-1 2018 届毕业生出国（境）地区分布

序号	地区	人数	比例
1	澳大利亚	6	25.00%
2	英国	6	25.00%
3	柬埔寨	4	16.67%
4	韩国	2	8.33%
5	澳门	1	4.17%
6	加拿大	1	4.17%
7	蒙古国	1	4.17%
8	日本	1	4.17%
9	泰国	1	4.17%
10	香港	1	4.17%
总计		24	100.00%

五、毕业生自主创业情况

（一）毕业生自主创业的原因

衡阳师范学院 2018 届毕业生自主创业的主要原因是“实现个人理想及价值”，占比 54.72%；其次是“有好的创业项目”和“受他人邀请创业”占比分别为 22.64% 和 9.43%。

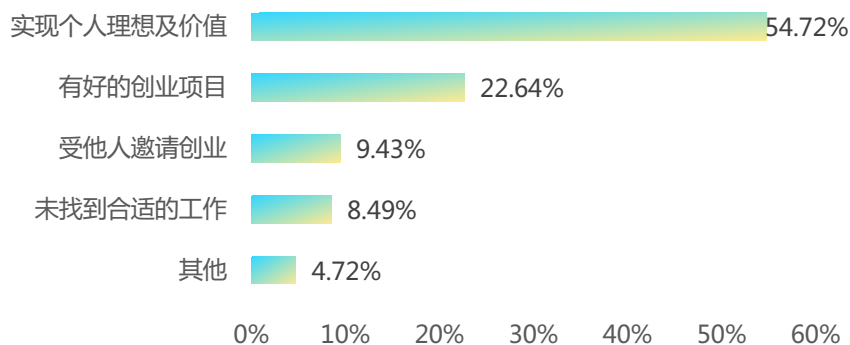


图 3-5-1 2018 届毕业生自主创业的原因

（二）毕业生自主创业的方式和类型

衡阳师范学院 2018 届毕业生自主创业方式主要为“与人合伙创业”，占比 53.70%；其次是“个人创业”，占比 25.93%。

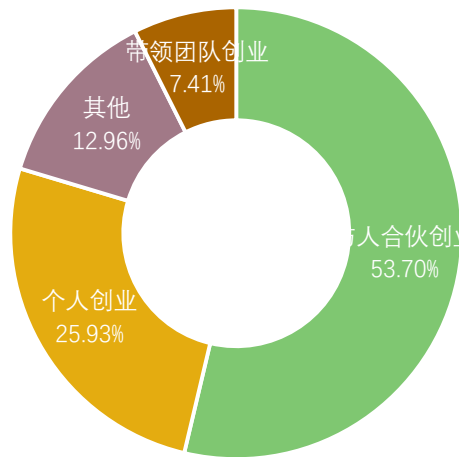


图 3-5-2 2018 届毕业生自主创业方式选择

2018 届毕业生自主创业的类型主要为“从事企业创业”，占比 42.59%；其次是“从事网络创业”和“从事非企业创业”，占比分别为 25.93%和 24.07%。

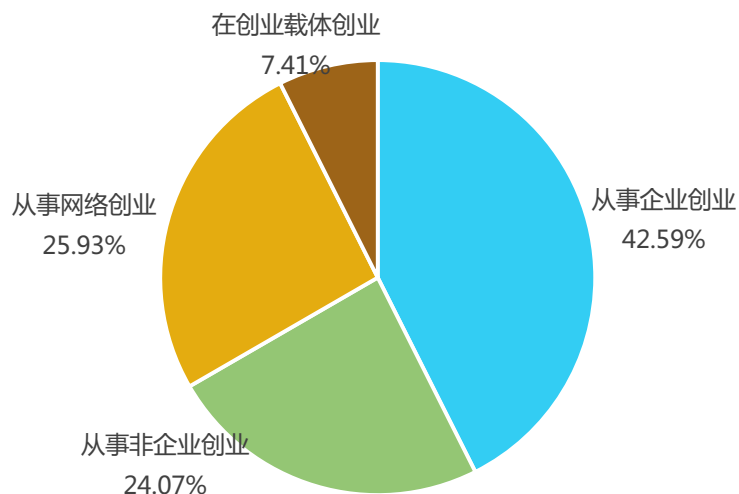


图 3-5-3 2018 届毕业生自主创业类型选择

（三）毕业生自主创业的主要困难

衡阳师范学院 2018 届选择自主创业的毕业生面对最大的困难为“资金的筹备”，占比 23.66%；其次是“社会关系缺乏”和“产品服务的营销推广”，占比均为 15.27%。

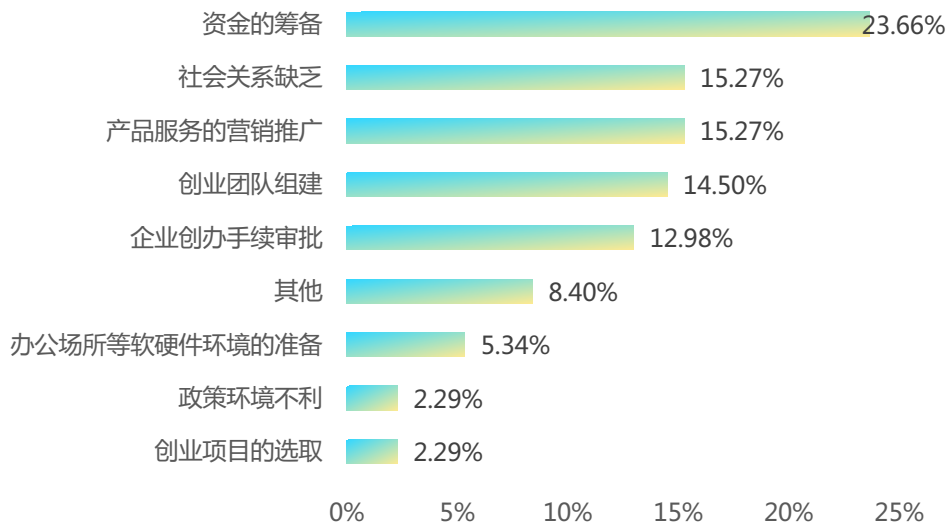


图 3-5-4 2018 届毕业生自主创业遇到的主要困难

(四) 毕业生自主创业的资金来源

衡阳师范学院 2018 届毕业生自主创业资金主要来源于“父母资助”，占比 57.41%，超过一半的毕业生创业资金来源于父母，说明父母的支持对毕业生创业非常重要。“大学生创业贷款”和“创业扶持基金”，占比分别为 9.26%和 3.70%。

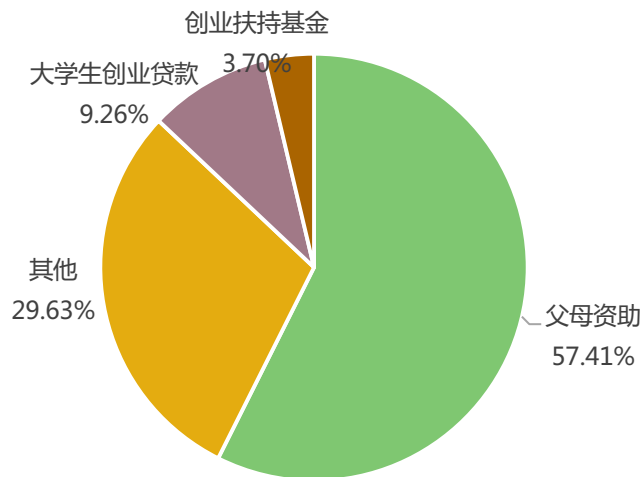


图 3-5-5 2018 届毕业生自主创业资金来源

(五) 家人对毕业生自主创业的态度

衡阳师范学院 2018 届毕业生家人对毕业生自主创业的支持度为 74.07%，其中 50%的家人表示“非常支持”，24.07%的家人表示“勉强支持”；9.26%的家人表示“比较反对”。总体来看，大部分毕业生家人尊重毕业生的创业选择，并且提供了资金等方面支持。

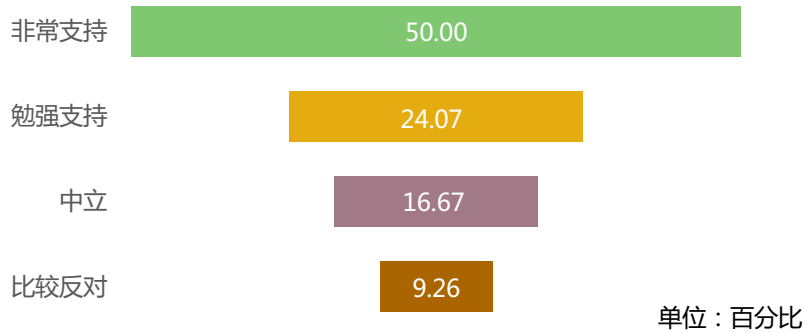


图 3-5-6 2018 届毕业生家人对毕业生自主创业的支持情况

（六）毕业生对自主创业的准备

衡阳师范学院 2018 届自主创业的毕业生中，29.13%的毕业生在自主创业前到社会中历练，其次分别是向成功创业者学习（23.62%）、多和朋友沟通，整合身边资源（19.69%）。自主创业前，大部分毕业生会去社会中历练，或者向成功的创业者学习，积累经验，避免创业初期少走弯路，提高创业的成功率。

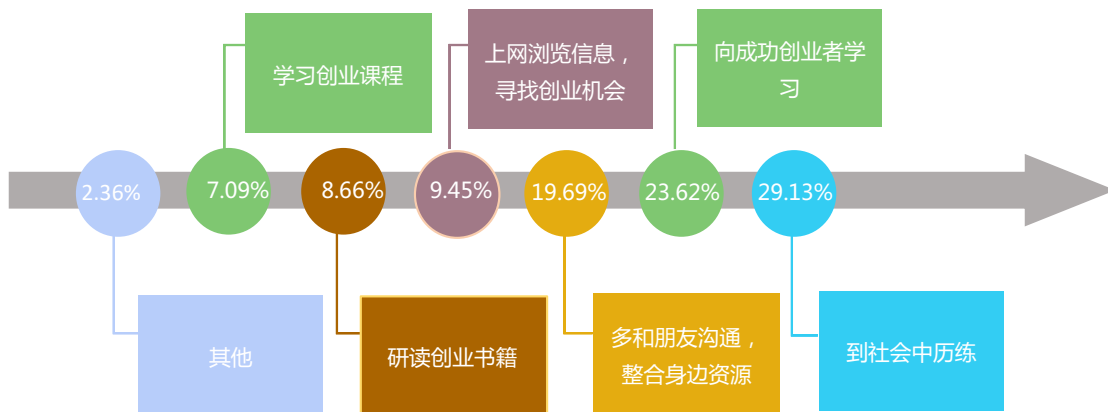


图 3-5-7 2018 届毕业生自主创业准备

六、就业创业发展趋势分析

（一）毕业生初次就业率变化趋势

近三届来看，毕业生初次就业率一直保持在 90% 以上，基本稳定。

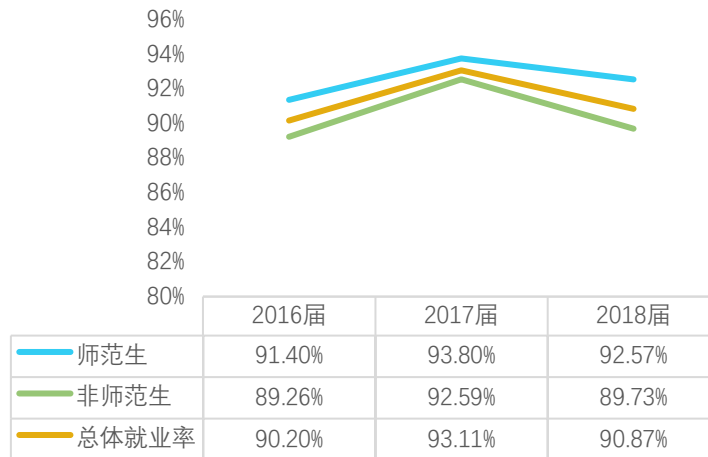


图 3-6-1 2016-2018 届毕业生就业率变化趋势

（二）毕业生月薪变化趋势

近三届毕业生的月薪主要集中在 3001-6000 元区间内，2016-2018 年分别占比为 53.87%、60.17%、73.01%。总体来说，毕业生中等收入群体在增加，月薪呈上升趋势。

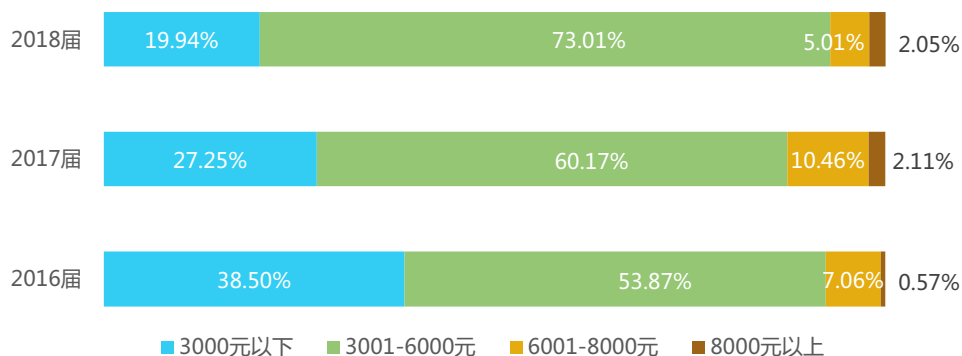


图 3-6-2 2016-2018 届毕业生月收入变化趋势

（三）毕业生工作与专业相关度变化趋势

近三届毕业生工作与所学专业的相关度基本稳定，2018 届毕业生专业相关度（含非常相关、相关、比较相关）为 82.89%，其中非常相关比例呈上升趋势：2018 届（39.36%）比 2017 届（29.36%）上升了 10%，比 2016 届（31.32%）上升了 8.04%。

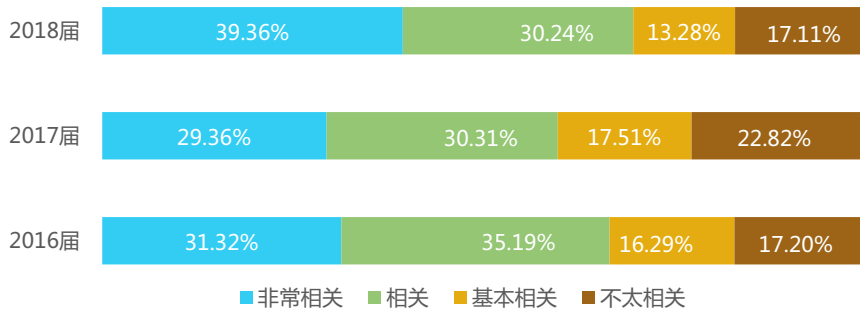


图 3-6-3 2016-2018 届毕业生专业相关度变化趋势

(四) 毕业生就业满意度变化趋势

2018 届毕业生就业满意度 96.61%。近三届毕业生就业满意度稳中有升，其中表示“满意”的毕业生上升较多，2018 届（48.35%）比 2017 届（29.42%）上升了 18.93%，表示“不太满意”的毕业生下降明显，2018 届（3.46%）比 2017 届（12.57%）下降了 9.11%。

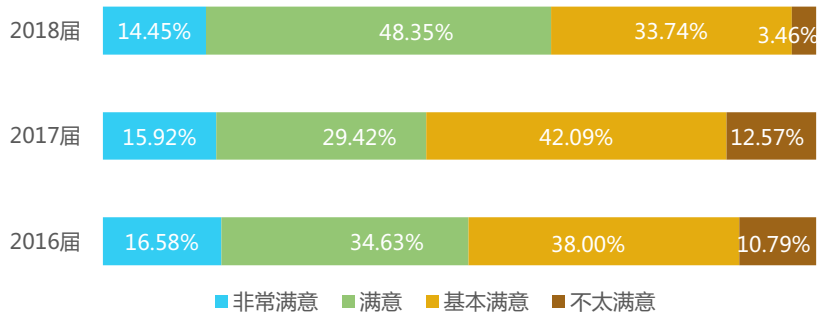


图 3-6-4 2016-2018 届毕业生就业满意度变化趋势

(五) 毕业生自主创业人数变化趋势

三年来衡阳师范学院毕业生自主创业人数基本稳定，2018 届毕业生创业人数为 8 人，比 2017 届（7 人）增加了 1 人。

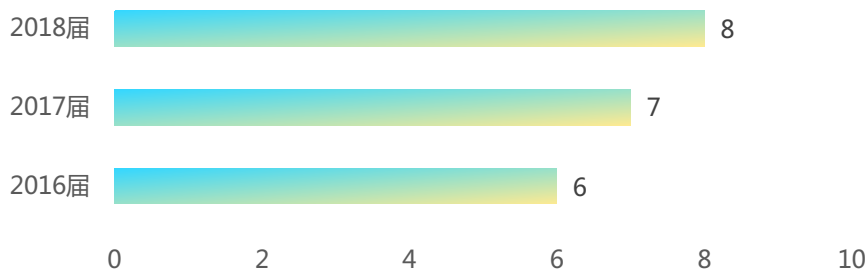


图 3-6-5 2016-2018 届毕业生创业人数变化趋势

第四章 毕业生评价

一、毕业生对母校教育教学的满意度评价

（一）毕业生对人才培养的满意度

衡阳师范学院 2018 届毕业生对母校人才培养的满意度为 90.54%，其中“非常满意”、“满意”和“基本满意”分别占比 15.12%、27.19%和 48.23%。人才培养评价中，表示基本满意的毕业生数量最多，总体满意度高，说明学校对人才培养卓有成效。

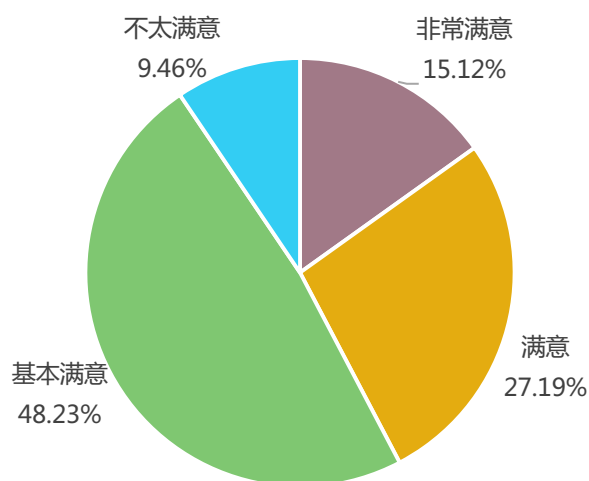


图 4-1-1 2018 届毕业生对母校人才培养的满意度

（二）毕业生对实践教学的满意度

衡阳师范学院 2018 届毕业生对实践教学的满意度为 91.42%，其中“非常满意”、“满意”和“基本满意”分别占比 17.77%、36.00%和 37.65%。实践教学评价中，表示满意和基本满意的毕业生数量居多，总体满意度高，说明学校关于实践教学的组织建设已经取得成效，得到了大部分毕业生的认可。

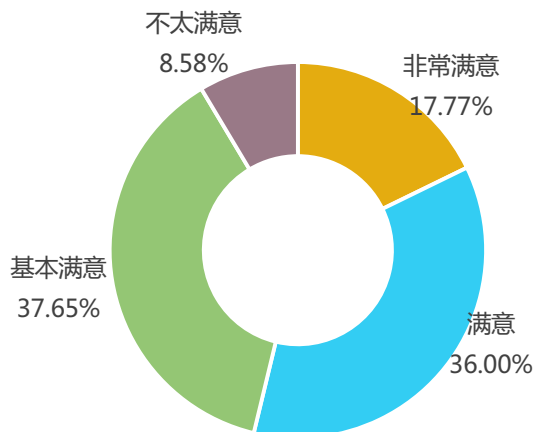


图 4-1-2 2018 届毕业生对实践教学的满意度

（三）毕业生对专业设置及课程的满意度

衡阳师范学院 2018 届毕业生对专业设置及课程的满意度为 90.20%，其中“非常满意”、“满意”和“基本满意”分别占比 16.95%、33.60%和 39.65%。专业设置及课程的评价中，表示满意和基本满意的毕业生数量居多，总体满意度高，但还有提升的空间。

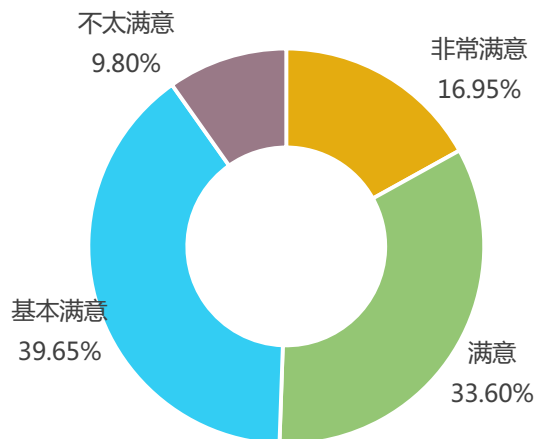


图 4-1-3 2018 届毕业生对专业设置及课程的满意度

（四）毕业生对教师授课的满意度

衡阳师范学院 2018 届毕业生对教师授课的满意度为 94.33%，其中“非常满意”、“满意”和“基本满意”分别占比 18.44%、38.70%和 37.19%。教师授课

评价中，表示满意和基本满意的毕业生数量居多，总体满意度高，说明毕业生对教师授课非常认可。

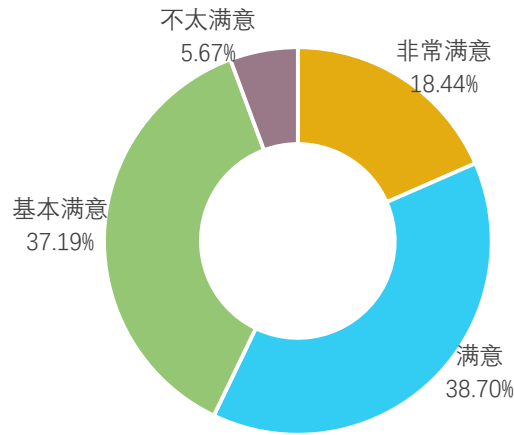


图 4-1-4 2018 届毕业生对教师授课的满意度

（五）毕业生的母校推介度

衡阳师范学院 2018 届毕业生中，21.16%的毕业生非常愿意推介母校，35.30%的毕业生愿意推介母校，34.26%的毕业生基本愿意推介母校，总体上，90.72%的毕业生愿意推介母校。

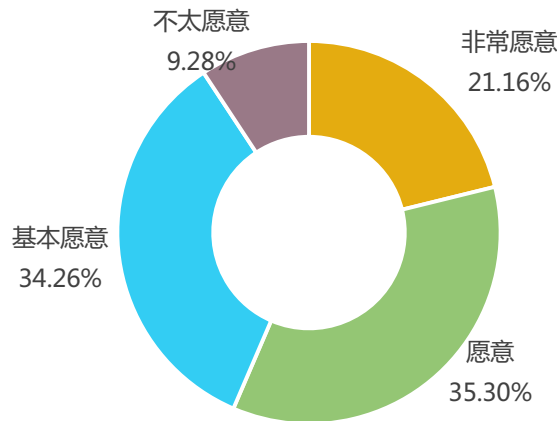


图 4-1-5 2018 届毕业生对母校推介度

（六）毕业生认为影响母校满意度的因素

衡阳师范学院 2018 届毕业生认为影响母校满意度因素最主要的是“所学知识/能力满足工作实际需求的情况”，占比 18.42%；其次是“图书与教学设施”和“校风学风”，占比分别为 15.20%和 13.55%。说明毕业生比较看重学习氛围以及教育教学基础设施。

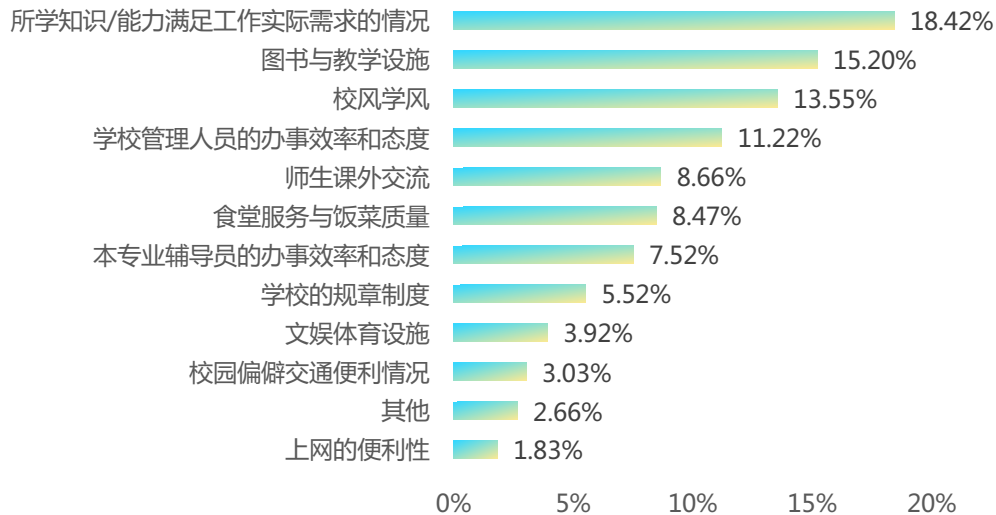


图 4-1-6 2018 届毕业生认为影响母校满意度因素

二、毕业生对教育教学的改进建议

衡阳师范学院 2018 届毕业生调查问卷统计显示：29.84%的毕业生认为“本专业课程的实用性”方面最值得改进；其次有 20.05%和 19.38%的毕业生认为需要在“实践课程安排次数”及“专业课开设的先后顺序”方面加以改进。

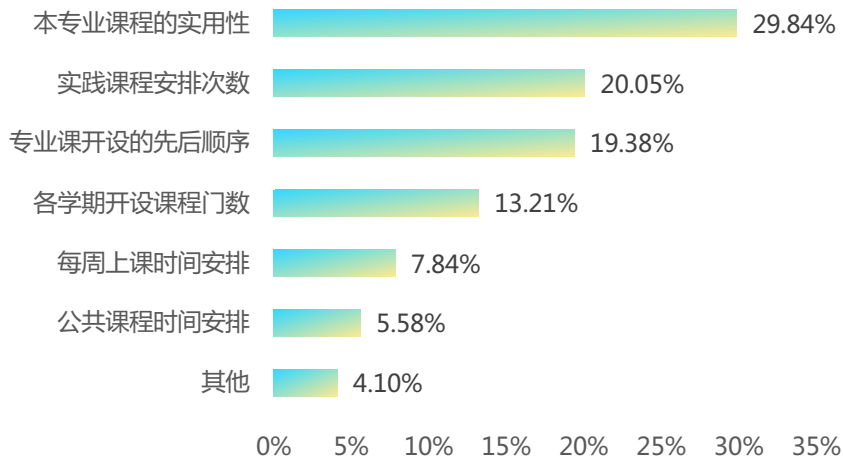


图 4-2-1 2018 届毕业生对课程设置的建议

衡阳师范学院 2018 届毕业生调查问卷统计显示：25.77%的毕业生认为“实践教学”方面最值得改进；其次是“专业课内容及安排”（21.01%）及“教学方法和手段”（20.88%）方面加以改进。说明学校在以上三个方面有较大的改进空间，学校可以针对相关方面做出完善和调整。

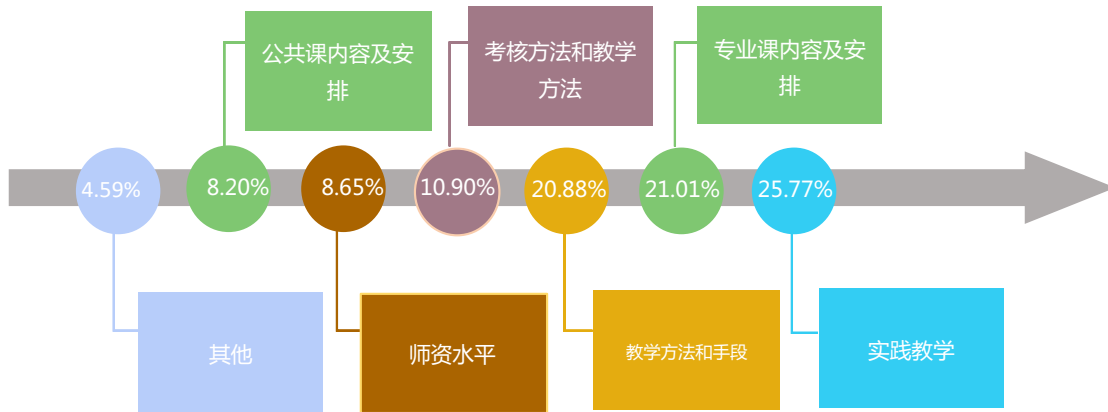


图 4-2-2 2018 届毕业生对教学方面的改进意见

三、毕业生对就业创业工作的评价

毕业生对母校就业服务的评价主要体现在“就业/创业指导课”、“职业咨询/辅导”、“校园招聘活动”、“就业信息提供与发布”、“就业手续办理”、“就业困难群体帮扶”和“就业政策宣讲与讲解”方面，评价中分为四个维度：非常满意、满意、基本满意、不太满意。总体上来看，毕业生对就业服务的满意度较高，满意度均在 90% 以上。通过加权求得各指标的综合得分^[6]，得分最高的是就业信息提供与发布（4.07 分）和校园招聘活动（4.07 分）。

表 4-3-1 2018 届毕业生对学校就业创业服务的满意度评价

就业服务	非常满意	满意	基本满意	不太满意	综合得分
校园招聘活动	35.34%	39.79%	21.20%	3.66%	4.07
就业信息提供与发布	35.53%	38.95%	22.24%	3.29%	4.07
就业/创业指导课	35.06%	39.74%	21.04%	4.16%	4.06
就业政策宣传与讲解	34.70%	40.36%	20.82%	4.11%	4.06
就业手续办理	34.88%	39.80%	20.93%	4.39%	4.05
职业咨询/辅导	34.26%	40.35%	20.56%	4.82%	4.04
就业困难群体帮扶	34.09%	40.40%	20.45%	5.05%	4.04

四、毕业生对母校就业工作的建议

通过对毕业生的调研，毕业生对学校就业工作的主要建议如下：

一是增加生源地区用人单位来校招聘。我校生源遍布全国 30 个省份（直辖市、自治区），但来校招聘的企业主要以湖南省地区、珠三角地区、长三角地区

[6] 综合得分采用五分制，下同。

为主。建议增加生源较多地区的企业数量，比如增加东北地区和华北地区的企业数量，满足回原籍毕业生的诉求。

二是增加非师范类相关单位来校招聘。我校是一所具有师范特色的高校，但每年非师范类毕业生占毕业生总人数的 50% 以上。来校招聘单位以教育行业为主，非师范类相关企业较少，导致非师范类毕业生就业选择过少，就业率偏低。建议了解毕业生的就业意向行业，有针对性的邀请企业来校招聘。

三是拓宽就业市场，提高用人单位质量。来校招聘企业主要以民（私）营企业为主，国内 500 强及世界 500 强企业相对较少。建议加强和国内 500 强、世界 500 强、行业百强等优质校企合作，拓宽就业市场的广度和深度，提升来校招聘企业的质量。

第五章 用人单位评价

一、用人单位基本情况

（一）单位性质

图 5-1-1 是调查样本中用人单位性质分布。结果表明，以“民企”居多，有 665 家（70.59%）；“事业单位” 50 家（5.31%）、“国有企业” 44 家（4.67%）、上市公司 37 家（3.93%）。

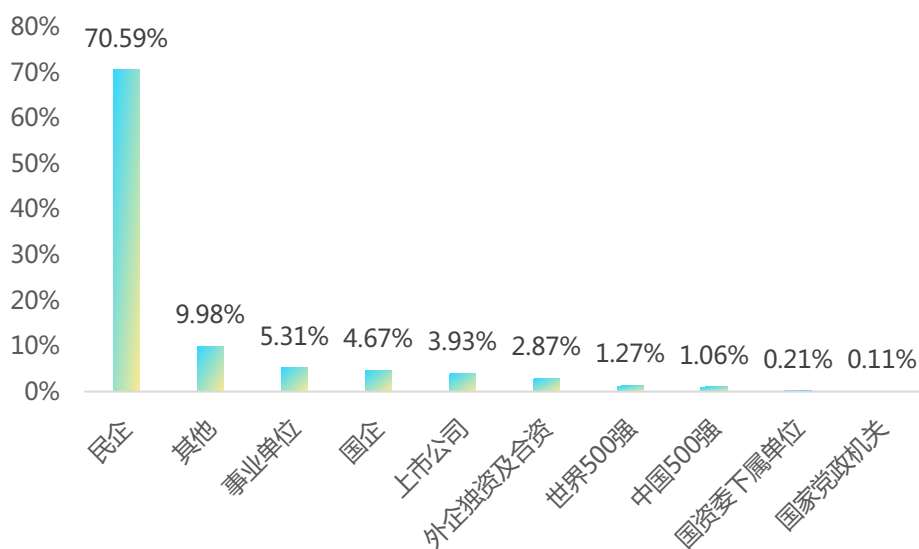


图 5-1-1 用人单位的单位性质分布

（二）单位行业

图 5-1-2 是调查样本中用人单位行业分布。结果表明，在调查样本中，单位行业主要为：教育 47.35%（含“教育培训机构” 30.79%、“民办学校” 13.48%、公办学校 3.08%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（12.31%）及“制造业”（9.66%），三个行业共占比 69.32%。

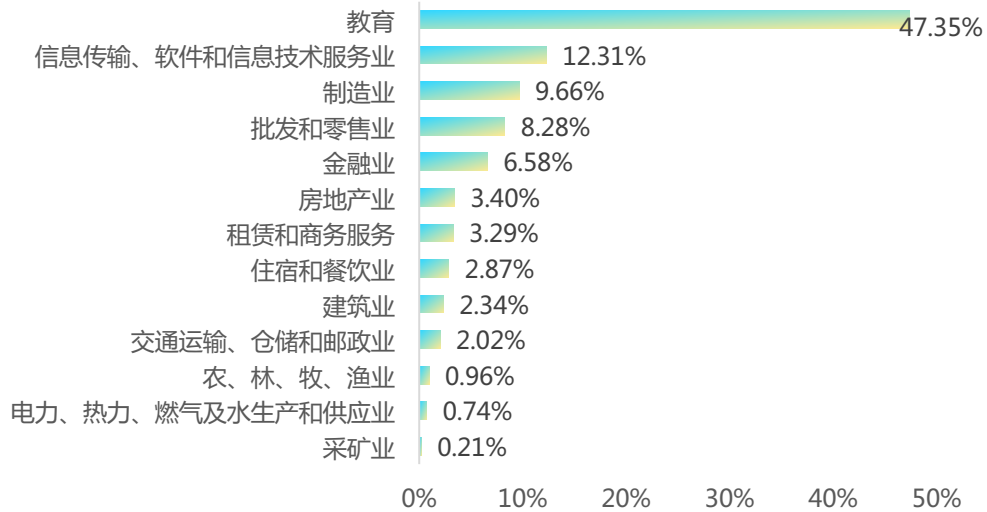


图 5-1-2 用人单位的单位行业分布

（三）单位规模

图 5-1-3 是调查样本中用人单位规模分布。结果表明，在调查样本中，将单位规模分为六个等级。规模在 100-499 人的单位占比最大（29.41%），其次是规模在 50 人以下的单位，占比为 17.30%。

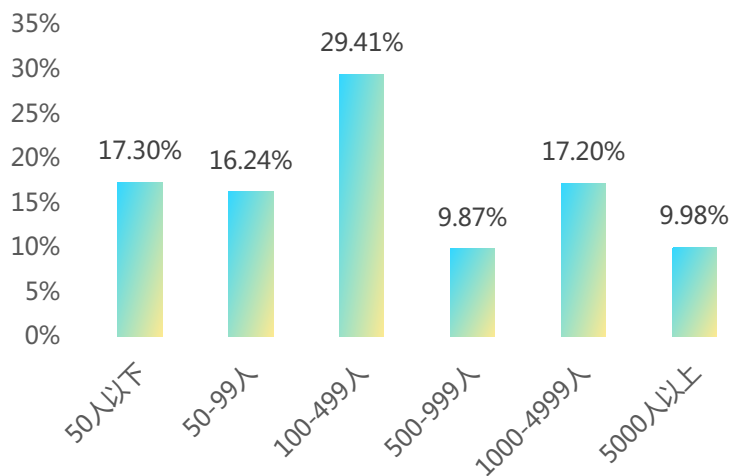


图 5-1-3 用人单位规模分布

（四）招聘渠道

图 5-1-4 是调研样本中用人单位招聘渠道。用人单位的主要招聘渠道为“网上招聘”（52.23%）、“参加学校大型供需见面会”（45.44%）、“学校专场招聘”（38.43%）。

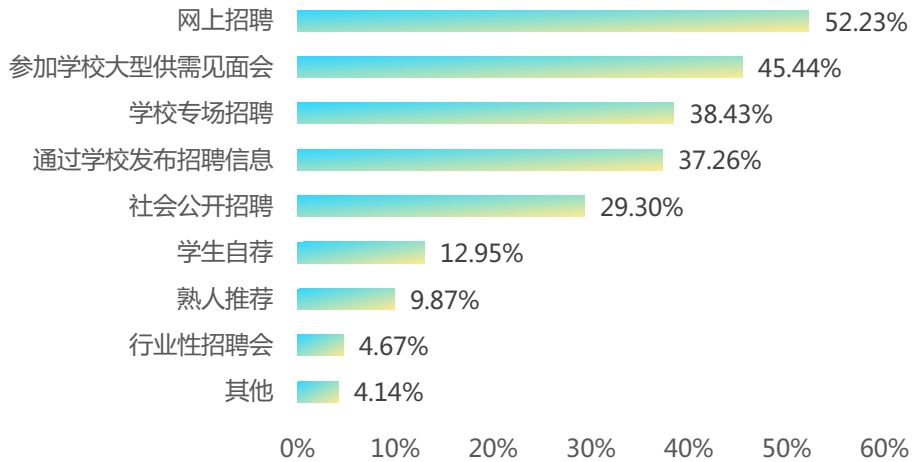


图 5-1-4 用人单位招聘渠道

二、用人单位需求情况

（一）用人单位的人数需求

调研样本中的用人单位来学校招聘毕业生人数主要集中在 21-50 人之间，占比 35.48%；其次是 11-20 人和 5-10 人，分别占比为 29.03%和 22.58%。

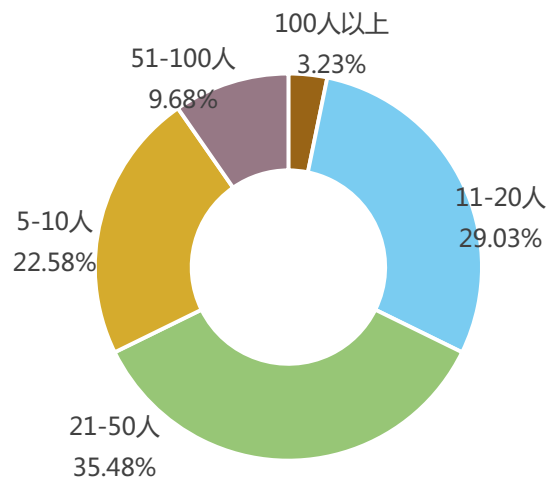


图 5-2-1 用人单位招聘毕业生人数

（二）用人单位的专业需求

调研样本中的用人单位专业需求最大的是英语专业，占比 12.27%；其次是汉语言文学，占比 10.27%；数学与应用数学，占比 9.45%。总体上看，需求排名前 20 的专业中，师范类专业的需求较大。

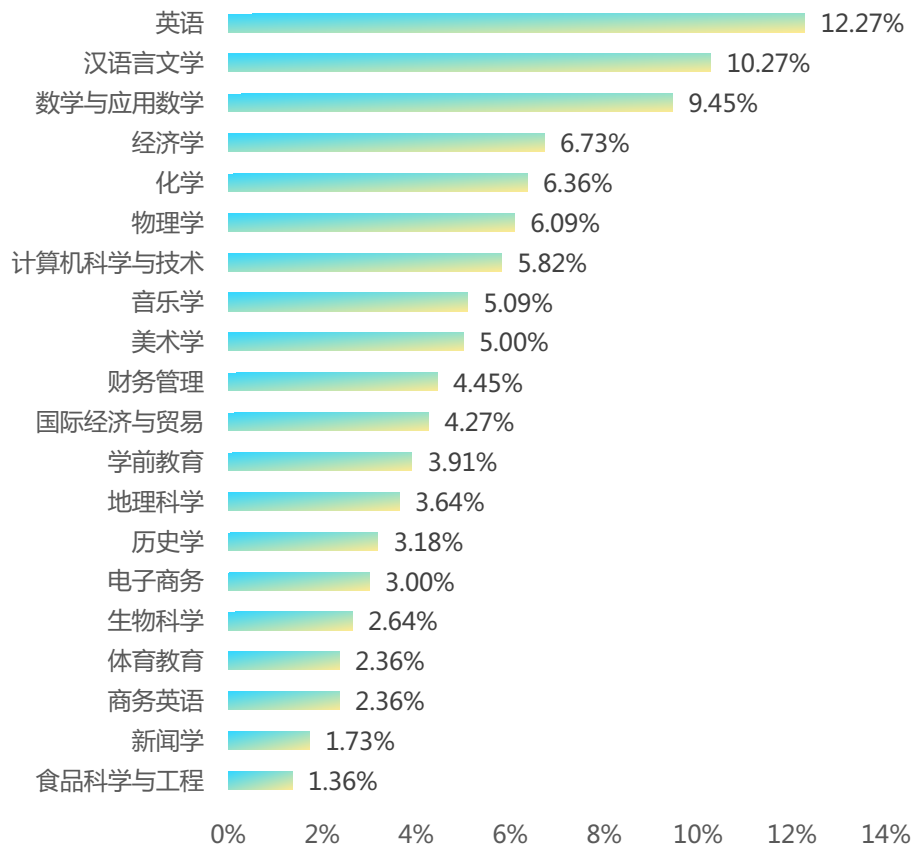


图 5-2-2 用人单位专业需求 (TOP20)

(三) 用人单位的关注因素

用人单位招聘毕业生时主要关注的外在因素^[6]是“所学专业”，占比为 81.21%；其次是“学历层次”和“毕业学校”分别为 69.85%和 36.52%。

[6] 此题为多项选择题，合计比例超过百分之一百，下同。

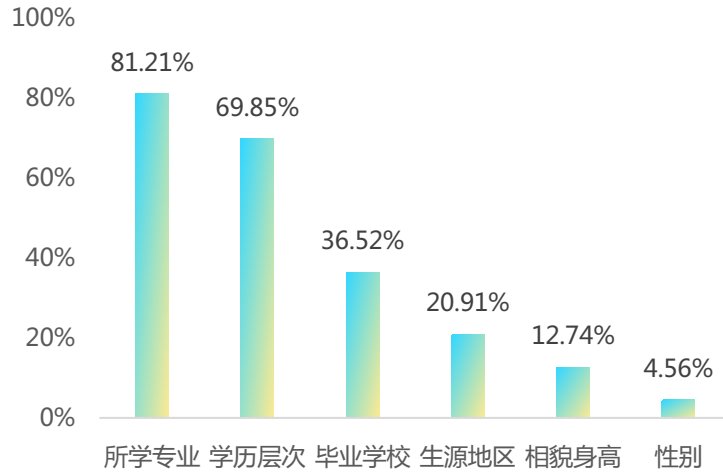


图 5-2-3 用人单位招聘毕业生时关注的外在因素

用人单位招聘毕业生时主要关注的内在因素是“综合素质”，占比为 95.97%；其次是“性格特点”和“实习经历”分别为 65.82%和 45.44%。说明用人单位更青睐“复合型”人才。

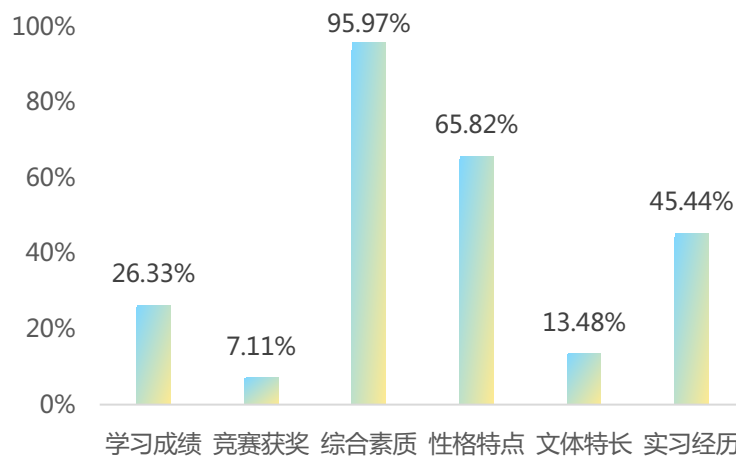


图 5-2-4 用人单位招聘毕业生时关注的内在因素

（四）用人单位看重的能力

用人单位招聘毕业生时主要关注的能力为“语言表达能力”，占比 66.99%；其次是“执行能力”和“学习能力”分别为 59.02%和 49.58%。

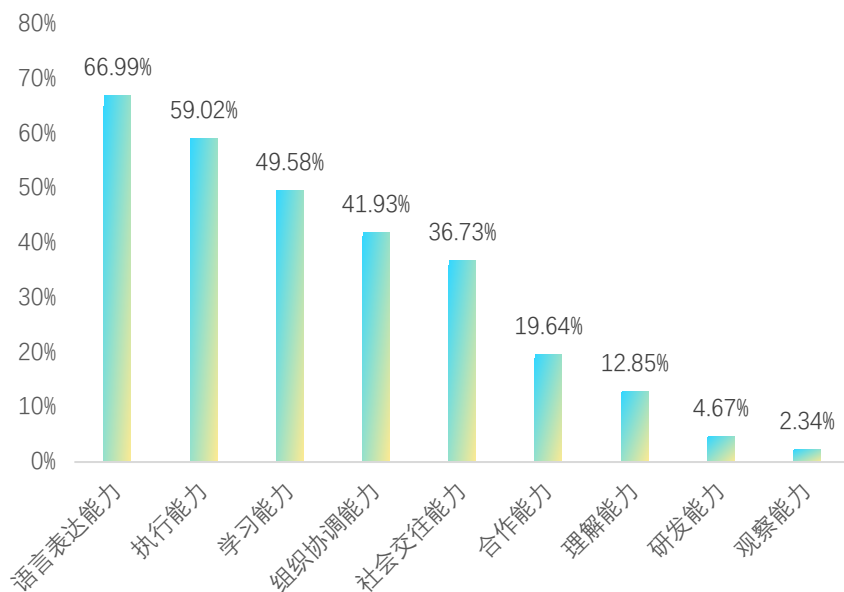


图 5-2-5 用人单位招聘毕业生时关注的的能力

三、用人单位对毕业生的评价

从 12 个方面来描述用人单位对毕业生个人能力的评价，评价中分为四个维度：非常满意、满意、基本满意、不太满意。总体上来看，用人单位对学校毕业生的个人素质评价很高，满意度均在 98% 以上。通过加权求得各指标的综合得分，其中适应能力得分最高为 4.25 分，其次是专业知识与技能（4.19 分），说明毕业生能很好的适应工作岗位。

表 5-3-1 用人单位对毕业生个人能力的评价

个人能力	非常满意	满意	基本满意	不太满意	综合得分
适应能力	39.68%	46.06%	14.04%	0.21%	4.25
专业知识与技能	37.02%	45.00%	17.66%	0.32%	4.19
敬业精神和职业道德	36.09%	44.90%	18.37%	0.64%	4.16
语言表达能力	34.04%	48.83%	16.60%	0.53%	4.16
自主学习能力	34.18%	46.60%	18.68%	0.53%	4.14
团队合作精神	33.79%	46.55%	19.45%	0.21%	4.14
吃苦耐劳精神	35.21%	43.83%	20.11%	0.85%	4.13
组织协调能力	32.91%	47.35%	19.43%	0.32%	4.13
创新精神	30.78%	49.31%	19.28%	0.64%	4.10
执行力	31.42%	47.03%	20.81%	0.74%	4.09
灵活应变能力	31.31%	47.18%	20.77%	0.75%	4.09
抗压抗挫能力	30.53%	44.89%	22.66%	1.91%	4.04

四、用人单位对学校人才培养及就业服务工作的评价

（一）用人单位对学校人才培养工作评价

用人单位对学校的人才培养满意度为 100%，其中“非常满意”和“满意”分别占比 52.99%和 45.20%。

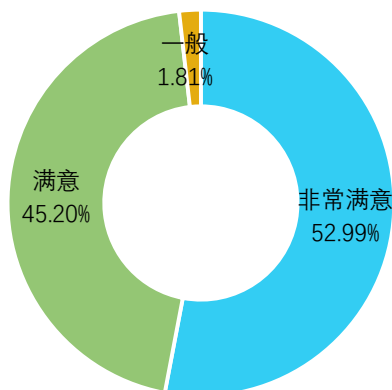


图 5-4-1 用人单位对学校人才培养工作评价

（二）用人单位对学校就业服务工作评价

从 6 个方面来描述用人单位对学校就业服务工作的评价。总体上看，用人单位对学校的就业服务满意度较高。但相比之下，毕业生推荐和档案管理及传递需加强。

表 5-3-2 用人单位对学校就业服务工作的满意度评价

就业服务	非常满意	满意	基本满意	不太满意	综合得分
就业招聘招待	59.98%	38.64%	1.38%	0.00%	4.59
就业招聘组织	59.26%	37.77%	2.98%	0.00%	4.56
就业信息处理	55.25%	42.40%	2.14%	0.21%	4.53
就业网站建设及信息服务	54.73%	42.72%	2.55%	0.00%	4.52
毕业生推荐	52.62%	43.53%	3.85%	0.00%	4.49
档案管理及传递	50.48%	46.33%	3.09%	0.11%	4.47
总体评价	55.47%	42.72%	1.81%	0.00%	4.54

（三）用人单位的校企合作意愿

调研显示，参与调研的单位中，有 82.80%的用人单位愿意与学校建立校企合作。说明学校对人才的培养质量得到了大部分企业的认可，从而希望与学校建立合作。

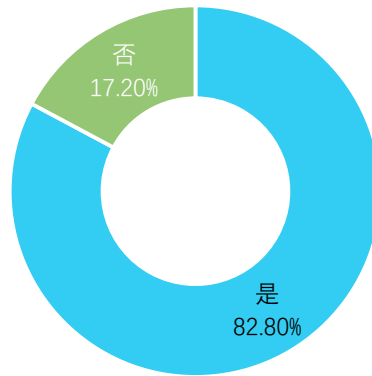


图 5-4-2 用人单位与学校建立校企合作意愿

（四）用人单位对学校就业工作的建议

通过用人单位调研，对学校工作建议较多的有：

一是进一步加强人才培养工作，为社会培养出更多高素质、强能力、具有创新精神的复合型人才。提升毕业生职业素养，如职场礼仪、人际交往、高效执行力等，让毕业生更好适应工作岗位要求，促进职业发展。

二是进一步加大师范类专业毕业生教师基本功训练，比如三笔字、普通话、课堂教学设计、利用现代教育技术教学等方面的训练，为教育行业输送更多更高质量的教师。

三是进一步加强校园招聘管理，及时有效、精准推送招聘信息，搭建校园各类招聘平台，组织好毕业生参加招聘会，提高招聘成效。

四是进一步加强校企沟通，了解用人单位的需求，与企业建立长期有效的供需合作或建立实习就业基地。

结束语

党的十九大指出，就业是最大的民生，要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现毕业生更高质量和更充分就业。高校要不断完善全方位就业服务网络，促进高校毕业生多渠道、宽领域就业创业。

就业创业工作事关社会民生和经济发展，是一项深受政府、社会和学校高度重视，广受学生普遍关注的一项民生工程，学校希望一如既往的得到社会各界朋友们的大力支持与帮助，对学校就业创业工作中存在的问题及需要改进的地方提出宝贵意见，以便学校更好地改进工作，更好地为用人单位和毕业生服务，不断提高学校就业创业工作水平，实现毕业生更高质量和更充分就业。

附录 1:2018 届毕业生就业质量调研问卷

测评题目	测评选项
请问，您目前的就业状况是？	已落实就业单位（不含毕业实习、见习、应征入伍等）； （跳转到相关问题 1-27） 自主创业；（跳转到相关问题 Q1-3、28-35） 继续深造与出国；（跳转到相关问题 Q1、36-42） 正在找工作或毕业实习、见习中；（跳转到相关问题 43-49） 自由职业；（跳转到相关问题 Q1） 其他（含已选以上各类的，均跳转到公共部分 50-70）
Q1. 您对当前的就业状况（含就业、自主创业、继续深造等）满意吗？	非常满意；满意；基本满意；不太满意
Q2. 您就业或创业的领域是属于哪个类别：	农、林、牧、渔业；采矿业；制造业；电力、热力、燃气及水生产和供应业；建筑业；批发和零售业；交通运输、仓储和邮政业；住宿和餐饮业；信息传输、软件和信息技术服务业；金融业；房地产业；租赁和商务服务业；科学研究和技术服务业；水利、环境和公共设施管理业；居民服务、修理和其它服务业；教育；卫生和社会工作；文化、体育和娱乐业；国际组织；其他
Q3. 您就业或创业的地方是：	省份列举点选
Q4. 您是通过什么途径获得当前工作的？	母校推荐（校园招聘会、老师和校友推荐、母校就业网站等）；自己直接联系应聘（参加社会公考、直接联系单位）；亲友推荐；社会中介推荐（人才市场、社会网站）；其他
Q5. 您找到这份工作大概花费了多大的成本？	2000 元以下；2001-4000 元；4001 -6000 元；6001 -8000 元；8001 -10000 元；1 万元以上
Q6. 以下选项对您就业帮助最大的最大的三项是：	学历；学业成绩；专业背景；母校声誉；实践/工作经验；职业资格证书；个人素质；社会关系；参加竞赛获奖经历；职业认知；担任学生干部；其他
Q7. 您是否与用人单位签订了书面劳动合同或就业协议？	签了无固定期限劳动合同（包括有编制的公务员/事业单位工作人员）；签了 5 年及以上有固定期限的劳动合同或就业协议；签了 3-5 年劳动合同或就业协议；签了 3 年以下劳动合同或就业协议；没有签

测评题目	测评选项
Q8. 您认为已签约的单位在业界的知名度和社会认可度如何？	非常高；高；比较高；不太高；很低；不了解
Q9. 您的就业岗位在工作时间、工作处理方式等方面的自主性如何？	非常自主；比较自主；一般；不太自主；非常不自主；不了解
Q10. 您目前从事的工作与自己所学专业相关吗？	非常相关；相关；基本相关；不太相关 (选择非常相关、相关,基本相关,跳到 Q12)
Q11. 您从事专业不相关工作的主要原因是？	本专业相关工作与自己的兴趣不符; 本专业相关工作环境不好; 本专业相关工作收入待遇较低; 本专业相关工作的要求过高; 本专业相关工作就业
Q12. 您目前从事的工作与理想的职业一致吗？	非常一致；一致；基本一致；不太一致
Q13. 用人单位在签约时承诺的月薪在下列哪个区间？	2000 元以下；2001-3000 元；3001-4000 元；4001-5000 元；5001-6000 元；6001-7000 元；7001-8000 元；8000 元以上
Q14. 您对于以上的月薪满意吗？	非常满意；满意；比较满意；不太满意；很不满意
Q15. 您签约的单位承诺为您提供了下列哪些社会保障？(单选)	提供了基本保障(工伤、失业、医疗、养老、生育共五险,部分地区试点生育与医疗合并统称“四险”); 提供了五险一金(一金指住房公积金,或四险一金); 提供五险一金或四险一金外,还提供了其他保障和补贴; 没有提供任何社会保障
Q16. 您对单位承诺的福利和社会保障满意吗？	非常满意；满意；比较满意；不太满意；很不满意
Q17. 您对单位的工作环境满意(包含物理环境与人文环境)吗？	非常满意；满意；比较满意；不太满意；很不满意；不了解
Q18. 您认为您已签约单位的工作稳定性如何？	非常稳定；稳定；比较稳定；不太稳定；很不稳定
Q19. 您感觉所在岗位的工作压力如何？	非常大；比较大；一般；不太高；很低；不了解
Q20. 您感觉在工作单位的晋升空间如何？	非常大；比较大；一般；比较小；非常小；不了解
Q21. 您签约单位提供的培训机会多吗？	非常多；比较多；很少；几乎没有；不了解。
Q22. 您了解您已签约单位每周平均的加班情况吗？	没有；偶尔；1天；2天；不了解
Q23. 求职中您投放了多少份简历？	1-15 份;16-30 份;31-45 份;46-60 份;60 份以上

测评题目	测评选项
Q24. 求职中您参加多少次招聘活动？	1-5 次;6-10 次;11-15 次;16-20 次;20 次以上
Q25. 求职中您参加了多少次面试？	1-3 次;4-6 次;7-9 次;10-12 次;13 次以上
Q26. 在求职过程中您换过几次工作？（从开始就业至今，您换过几次工作？）	0 次；1 次；2 次；3 次；4 次；5 次；5 次以上 （选择 0，跳过题 Q27）
Q27. 您换工作的主要原因是什么？	发展空间不大；薪资福利差；工作压力大；工作环境不好；家庭原因；与领导/同事关系不好；工作地域问题；其他
以下是“自主创业”的跳转题：Q28-35（该段描述，上线时请忽略）	
Q28. 您选择自主创业的原因是：	实现个人理想及价值；有好的创业项目；受他人邀请创业；未找到合适的工作；其他
Q29. 您自主创业的主要方式是：	个人创业；带领团队创业（创业主要负责人）；与人合伙创业（参与项目团队创业）；其他
Q30. 您是从事哪种形式创业？	从事企业创业（指在工商部门新注册登记的股份有限公司或有限责任公司股东、合伙企业合伙人、个人独资企业投资者、个体工商户经营者中的创业者）； 从事非企业创业（指在民政部门新注册登记的民办非企业单位负责人、法定代表人、合伙人中的创业者）； 从事网络创业（指依法新设立的其他经营实体举办人或者经有关部门认定的网络创业者中的创业者）； 在创业载体创业（指在各类依法设立的创业孵化基地、创业园等创业载体内从事创业活动且不属于上列三类人员的创业者）
Q31. 您在自主创业中遇到的最大的三个困难是：	产品服务的营销推广；创业团队组建；资金的筹备；企业创办手续审批；创业项目的选取；办公场所等软硬件环境的准备；社会关系缺乏；政策环境不利；其他
Q32. 您创业的资金来源主要是：	父母资助；大学生创业贷款；创业扶持基金；风险投资；其它
Q33. 您家人对您选择自主创业的态度是：	非常支持；勉强支持；中立；比较反对；非常反对
Q34. 在创业前，您做过哪些准备？（多选题，最多选 3 项）	向成功创业者学习；研读创业书籍；到社会中历练；学习创业课程；多和朋友沟通，整合身边资源；上网浏览信息，寻找创业机会；其他
Q35. 您认为自主创业要求大学生具备哪些能力？（多选题，最多选 3 项）	专业基础知识；管理领导能力；持续学习能力；把握机会能力；沟通协调与处理社会关系能力；熟悉创业政策与环境；承受与规避风险能力；获取资源的能力；其他
下面题目“继续深造与出国”的跳转题:Q36-42（该段描述，上线时请忽略）	

测评题目	测评选项
Q36. 您目前深造与出国的选择为：	国内继续深造(答 Q37-Q39)；出国(境)继续深造(答 Q37、Q40-Q42)；出国(境)实习或工作(答 Q37、Q41-Q42)
Q37. 您将深造或出国从事专业与现所读专业的一致性如何？	非常一致；基本一致；不太一致；完全不一致
Q38. 您选择国内继续深造的原因是：	对专业感兴趣，深入学习；提升学历层次；提升综合能力；增加择业资本，提升就业竞争力；延缓面对择业的困难；其他
Q39. 您选择国内继续深造的高校属于：	1.非 985，非 211；2. 只是 211 高校；3.只是 985 高校；4. 既是 211 又是 985
Q40. 您选择出国(境)深造的高校在 QS 世界大学综合排名中位于多少？	1.400 名以外；2.301-400 名；3.201-300 名；4.101-200 名；5.1-100 名
Q41. 您出国(境)留学/就业的国家或地区是：	美国；英国；法国；德国；日本；韩国；澳大利亚；加拿大；港澳台地区；其他国家/地区
Q42. 您选择出国(境)留学/就业的主要原因是：	教学、科研水平先进；教育条件及教育方式好；增长见识，了解他国习俗与文化；提升综合竞争力；获得国外发展的机会；熟悉环境，为移民准备；家人安排；其他
以下是“正在找工作或毕业实习中”的跳转题:Q43-49(该段描述，上线时请忽略)	
Q43. 您在求职中最关注的三个因素是：	薪酬水平；社会保障；工作稳定度；就业地理位置；单位的社会声望；工作环境；单位培训；单位的发展空间；父母期望；其他
Q44. 在求职过程中，您遇到的主要问题是：(多选题，最多选 3 项)	获取招聘信息的渠道太少；适合自己专业和学历的岗位不多；用人单位待遇和条件不符合预期；存在就业歧视；缺乏实践经验；社会关系缺乏；就业能力不足；与父母意愿相悖；其它
Q45. 截止目前，您参加岗位面试的公司大概有几家？	0；1-3；4-6；7-9；10 家及以上
Q46. 您尚未就业的原因是：	正在择业尚未落实就业单位；在等待单位签约；在准备升学考试；在准备公务员、事业单位招聘；准备创业；在准备出国；暂时不就业
Q47. 您在考虑就业或创业地域时关注的因素是：	方便与家人一起；到基层更容易干事业；到一线城市可能机会更多；到中小城市工作比较稳定；其它
Q48. 您在择业时的定位是：	政府机关；学校；其它事业单位；国有企业；外资企业；国营企业；社会组织；自主创业；军队；出国
Q49. 您希望从学校获得哪些帮助与指导？(多选题，最多选 3 项)	求职技巧培训；增加职位信息；求职心理辅导；政策帮扶；求职补贴；其他
以下是所有调查对象都要回答的题，该段描述，上线时请忽略)	
Q50. 您担任过什么类型的学生干部(选择担任过职级最高的一项)？	校团委(社团)干部；校学生会干部；院系学生会干部；党支部委员；团支部委员；班干部；没担任过
Q51. 您的综合成绩排名位于本专业的：	前 20%；前 21%-40；前 40%-60%；后 21%-40%；后 20%

测评题目	测评选项
Q52. 您在校期间参加过什么类型社团？	没参加过；信仰型;学术型;文艺型;体育型;科技型;服务型;实践型;联谊型;职业型;创业型; 其它
Q53. 您在校期间实习多长时间？	半年以上;六个月;五个月;四个月;三个月;两个月;一个月;没实习
Q54. 父母及家庭背景对您找工作/创业/深造的帮助大吗？	非常大；比较大；一般；帮助不大；基本没帮助
Q55. 您对国家促进高校毕业生就业或扶持其创业的政策了解吗？	非常了解；了解；比较了解；不怎么了解；一点都不了解
Q56. 您所在高校创新创业课程开设类型是	选修课；必选课；必修课；没有开设 (选择没有开设，跳过题 Q57-58)
Q57. 您所在高校创新创业课程开设方式是：(多选题，最多选 3 项)	线下教师讲授；以实践和模拟分析为主的创新创业课程；举办创新创业主题讲座；网络在线课程；网络在线课+翻转课堂
Q58. 您所在高校创新创业课程的评估方式主要是：(多选题，最多选 3 项)	考试或测验；项目策划书或论文；汇报展示；小组实践作业；依据平时课堂表现和发言进行综合评定
Q59. 您更希望学校开设的创新创业课程包括哪些内容？	创新创业政策；创新创业案例分析；人际交流与沟通技巧；创业心理素质培养；专利申请与保护；创新创业计划书撰写；团队组建；财务税收；机会识别与环境分析；融资技巧
Q60. 总体来看，您对母校的人才培养满意吗？	非常满意；满意；基本满意；不太满意
Q61. 您对母校老师们的授课满意吗？	非常满意；满意；基本满意；不太满意
Q62. 您对母校的实践教学（含实习、实践、见习等）满意吗？	非常满意；满意；基本满意；不太满意
Q63. 您对母校的专业设置与课程安排的合理性满意吗？	非常满意；满意；基本满意；不太满意
Q64. 您对母校的就业指导与服务满意吗？	非常满意；满意；基本满意；不太满意
Q65. 请您评价母校的就业服务：(5 分制，5 分代表您非常认可或者非常愿意，1 分代表非常不认可或者非常不愿意。)	就业/创业指导课：5, 4, 3, 2, 1 职业咨询/辅导：5, 4, 3, 2, 1 校园招聘活动：5, 4, 3, 2, 1 就业信息提供与发布：5, 4, 3, 2, 1 就业手续办理：5, 4, 3, 2, 1 就业困难群体帮扶 5, 4, 3, 2, 1 就业政策宣传与讲解 5, 4, 3, 2, 1

测评题目	测评选项
Q66. 您认为,母校课程设置方面最值得改进的三个方面是:	专业课开设的先后顺序;本专业课程的实用性;各学期开设课程门数;实践课程安排次数;每周上课时间安排;公共课程时间安排;其他
Q67. 您认为,母校在教学方面最值得改进的三个方面是:	师资水平;教学方法和手段;专业课内容及安排;公共课内容及安排;实践教学;考核方法与教学评价;其他
Q68. 您认为,在学习过程中您最满意的实践性教学环节是:	课程的实践性教学(课程作业、实验);课程设计;毕业论文、毕业设计;专业实习、见习;其他
Q69. 您认为以下会影响您对母校的满意度的前三项因素是?	所学知识/能力满足工作实际需求的情况;校风学风;师生课外交流;本专业辅导员的办事效率和态度;学校管理人员的办事效率和态度;学校的规章制度;图书与教学设施;食堂服务与饭菜质量;校园偏僻交通便利情况;上网的便利性;文体体育设施;其他
Q70. 您愿意向亲友推荐您的母校吗?	非常愿意;愿意;基本愿意;不太愿意

附录 2:2018 年用人单位调研问卷

1.[单选]贵单位所属行业?

- A.农、林、牧、渔业 B.采矿业 C.制造业 D.电力、热力、燃气及水生产和供应业 E.建筑业 F.批发和零售业 G.交通运输、仓储和邮政业 H.住宿和餐饮业 I.信息传输、软件和信息技术服务业 J.金融业 K.房地产业 L.租赁和商务服务业 M.公办学院 N.民办学院 O.教育培训机构

2.[单选]贵单位性质?

- A.国有企业 B.民营企业 C.外企独资及合资 D.上市公司 E.国家党政机关 F.事业单位 G.中国 500 强 H.世界 500 强 I.国资委下属单位 J.其他

3.[单选]贵单位人员规模?

- A.50 人以下 B.50-99 人 C.100-499 人 D.500-999 人 E.1000-4999 人 F.5000 人以上

4.[单选]贵单位招聘毕业生是关注专业对口吗?

- A.非常关注; B.关注; C.比较关注; D.不太关注; E.一点也不关注

5.[填空]贵单位需求的专业是_____。

6.[单选]贵单位员工中目前有衡阳师范学院的毕业生人数为?

- A.1 人 B.1-5 人 C.6-10 人 D.11-20 人 E.21-50 人 F.50 人以上

7.[单选]贵单位招聘录用我校毕业生的途径是?

- A.学校专场招聘 B.参加学校大型供需见面会 C.行业性招聘会 D.通过学校发布招聘信息 E.社会公开招聘 F.学生自荐 G.熟人推荐 H.网上招聘 I.其他

8.[单选]贵单位录用毕业生方式?

- A.招聘结束后直接进编制 B.先试用一段时间,如有编制,通过考试可解决编制
C.招聘结束后直接聘用,签订劳动合同 D.招聘之后先试用一段时间,考核合格后签订劳动合同

9.[单选]贵单位给予本科毕业生的月薪?

- A.2000 元以下 B.2001-3000 元 C.3001-4000 元 D.4001-5000 元 E.5001-6000 元 F.6000 元以上

10.[多选,最多 3 项]贵单位招聘毕业生是关注的外在因素?

- A.学历层次 B.毕业学校 C.所学专业 D.生源地地区 E.相貌身高 F.性别

11.[多选,最多 3 项]贵单位招聘毕业生时关注的内在因素?

- A.学习成绩 B.竞赛获奖 C.综合素质 D.性格特点 E.文体特长 F.实习经历

12.[多选,最多 3 项]贵单位招聘时关注的毕业生能力及素质?

- A.组织协调能力 B.语言表达能力 C.研发能力 D.社会交往能力 E.理解能力
F.执行能力 G.学习能力 H.观察能力 I.合作能力

13.[多选,最多 3 项]贵单位认为学校对毕业生的培养需要加强的方面?

- A.敬业精神 B.合作意识 C.职业情感 D.专业知识 E.创新意识 F.应聘技巧
G.职业规划辅导 H.求职心理辅导 I.就业法律、政策专业指导

14.[矩阵,单选]贵单位对我校毕业生的下列素质评价?

(非常满意 5 分,比较满意 4 分,基本满意 3 分,不太满意 2 分,很不满意 1 分)

- | | | | | | |
|-----------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 适应能力 | <input type="checkbox"/> 5 分 | <input type="checkbox"/> 4 分 | <input type="checkbox"/> 3 分 | <input type="checkbox"/> 2 分 | <input type="checkbox"/> 1 分 |
| 创新精神 | <input type="checkbox"/> 5 分 | <input type="checkbox"/> 4 分 | <input type="checkbox"/> 3 分 | <input type="checkbox"/> 2 分 | <input type="checkbox"/> 1 分 |
| 敬业精神和职业道德 | <input type="checkbox"/> 5 分 | <input type="checkbox"/> 4 分 | <input type="checkbox"/> 3 分 | <input type="checkbox"/> 2 分 | <input type="checkbox"/> 1 分 |

专业知识与技能	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分
吃苦耐劳精神	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分
团队合作精神	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分
组织协调能力	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分
自主学习能力	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分
抗压抗挫能力	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分
灵活应变能力	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分
语言表达能力	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分
执行力	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分

15. [矩阵, 单选] 贵单位对我校工作的满意度整体评价?

(非常满意 5 分, 比较满意 4 分, 基本满意 3 分, 不太满意 2 分, 很不满意 1 分)

总体评价	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分
人才培养工作	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分
就业网站建设及信息服务	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分
毕业生推荐	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分
档案管理及传递	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分
就业信息处理	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分
就业招聘组织	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分
就业招聘接待	<input type="checkbox"/> 5 分	<input type="checkbox"/> 4 分	<input type="checkbox"/> 3 分	<input type="checkbox"/> 2 分	<input type="checkbox"/> 1 分

16. [单选] 贵单位是否有意向与我校共建实习就业基地?

A. 是 B. 否

17. [填空] 贵单位对我校就业工作的建议和意见是_____。



衡阳师范学院招生与就业指导处

地址：湖南衡阳市珠晖区衡花路16号

电话：0734-8486651

邮箱：jy@hynu.edu.cn