



西北农林科技大学
Northwest A&F University

2018届 毕业生就业质量报告



二〇一八年十二月

目录 Contents



学校概况	1
报告编制说明	2
第一部分 毕业生就业基本情况	3
一、毕业生数量和结构	3
(一) 数量	3
(二) 结构	3
二、毕业生就业情况	5
(一) 毕业生就业率	5
(二) 毕业生就业流向	8
三、专项就业情况	11
四、未就业情况	11
第二部分 就业质量及岗位类型分析	13
一、升学、出国(境)情况分析	13
二、签约情况分析	16
(一) 签约类型情况	16
(二) 签约地域情况	16
(三) 薪酬福利情况	18
(四) 岗位与专业相关度情况	19
三、校园招聘会情况分析	20
(一) 校园招聘会数量	20
(二) 校园招聘会结构情况	21
(三) 签约途径	22

第三部分 毕业生就业创业工作主要特点	23
一、强化组织领导，构建就业创业工作保障体系.....	23
二、靶向开发市场，提高用人单位选才匹配度.....	23
三、注重精准指导，全方位提升学生生涯发展能力.....	24
四、培养学生“三农”情怀，唱响基层就业主旋律.....	26
五、坚持以育人为中心，全力推进创新创业指导服务.....	27
第四部分 毕业生、用人单位及社会评价	29
一、毕业生满意度.....	29
（一）签约满意度.....	29
（二）对校院目前开展的毕业生就业指导服务工作的满意度.....	29
二、用人单位满意度.....	30
（一）用人单位招录我校毕业生的主要动因评价.....	30
（二）学校专业设置与用人需求的适应度评价.....	30
（三）毕业生综合就业能力评价.....	31
（四）用人单位对学校就业工作的总体评价.....	31
三、社会评价.....	32
（一）第三方评价.....	32
（二）媒体报道.....	35
第五部分 毕业生就业发展趋势	42
一、近三年毕业生就业趋势.....	42
（一）毕业生深造比例持续增长.....	42
（二）服务西部、基层毕业生人数稳中有升.....	43
（三）毕业生签约企业质量逐步提高.....	44
（四）困难群体毕业生就业情况持续向好.....	45
二、就业市场供需趋势.....	45
第六部分 就业工作对教育教学的反馈	47
一、持续推动高水平人才培养体系建设.....	47
二、持续加强招生、培养、就业联动.....	47
附表1 2018届本科毕业生分学院、分专业就业情况	48
附表2 2018届毕业研究生分学院、分专业就业情况	49



学校概况

西北农林科技大学地处中华农耕文明发祥地、国家级农业高新技术产业示范区——陕西杨凌，是教育部直属国家“985工程”和“211工程”重点建设高校，首批入选国家“世界一流大学和一流学科”建设高校名单。建校84年来，学校始终秉承“经国本、解民生、尚科学”的办学理念和“诚朴勇毅”的校训精神，立足西部，面向全国，目前已发展为以农为特色、多学科协调发展的全国重点大学。

学校是全国农林水学科最为齐全的高等农业院校，设有26个学院（系、所、部）和研究生院，共有13个博士后流动站，16个博士学位授权一级学科，28个硕士学位授权一级学科，67个本科专业。现有7个国家重点学科和2个国家重点（培育）学科；农业科学居US.NEWS学科排名全球第18位；农业科学学科领域进入ESI全球学科排名前1%之列，农业科学、植物学与动物学、工程学、环境科学与生态学、化学、生物学与生物化学等6个学科领域进入ESI全球学科排名前1%之列。现有中国科学院院士1人，中国工程院院士2人，双聘院士11人。

学校坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，把立德树人作为人才培养的根本任务，坚持质量立校、特色建校、人才强校、改革兴校和开放办校的基本校策，促进学生知识、能力和素质全面发展。建校以来，毕业生遍布海内外，为社会累计培养输送各类人才20余万名，有19位校友成为两院院士，大批校友成为涉农领域创新人才、业界精英和经济社会农业发展骨干，为我校农业科技事业做出重要贡献。

学校主动融入国家“一带一路”建设，先后与世界159所著名大学或科研机构建立校际合作关系，其中14所大学全球排名前100名。年均1000名国（境）外学者来校开展学术交流。现有“中美水土保持与环境保护研究中心”“中加旱区农业科技创新中心”“中美食品安全联合研究中心”等



13个国际科技合作平台。倡议发起成立“丝绸之路农业教育科技创新联盟”，吸引了沿线14个国家76所高校和科研机构加入其中。

面向新时代，学校将贯彻落实全国教育大会精神，加快创建世界一流农业大学步伐，为推进生态文明建设，助力乡村振兴战略，实现国家富强、民族复兴，贡献西农力量。



报告编制说明

一、报告背景

为全面反映毕业生的就业状况，完善就业状况反馈机制，学校根据《教育部关于做好2018届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》〔教学〔2017〕11号〕文件要求，编制和正式发布《西北农林科技大学2018届毕业生就业质量年度报告》。报告分毕业生就业基本情况，就业质量及岗位类型分析，毕业生就业创业工作主要特点，毕业生、用人单位及社会评价，毕业生就业发展趋势，就业工作对教育教学的反馈等六个部分。

二、数据来源

本次《西北农林科技大学2018届毕业生就业质量年度报告》中毕业生就业基本情况和就业质量及岗位类型分析的数据截止日期为2018年11月28日。报告数据主要来源于四个方面：

1.毕业生数量和结构、就业率、就业类型及签约行业、地域流向等数据来源于全国高校毕业生就业管理与监测系统。

2.毕业生签约途径、薪酬福利、未就业情况及校园招聘会数量、结构等数据来源于西北农林科技大学就业管理系统。

3.用人单位满意度数据来源于第三方前途大数据毕业生跟踪调查系统、《西北农林科技大学2018年毕业生发展跟踪调查报告（毕业生）》和《西北农林科技大学2018年毕业生发展跟踪调查报告（用人单位）》。其中，第三方前途大数据毕业生跟踪调查系统的调查分析样本涵盖2013-2017届毕业生14998份文本简历；毕业生发展跟踪调查报告毕业生版和用人单位版借助网络平台面向2016-2018届毕业生和用人单位采取自编式进行问卷调查，毕业生和用人单位的有效样本数分别为1643份和426份，采用SPSS统计分析软件对数据进行分析。

4.毕业生签约满意度以及对就业工作满意度等数据来源于学校开展的《2018届毕业生调查》，毕业生中共有6069人在线填写问卷，完整有效的为5931份，问卷有效率为97.73%。



第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生数量和结构

(一) 数量

2018届毕业生共计7333人，其中本科生5147人，研究生2186人。

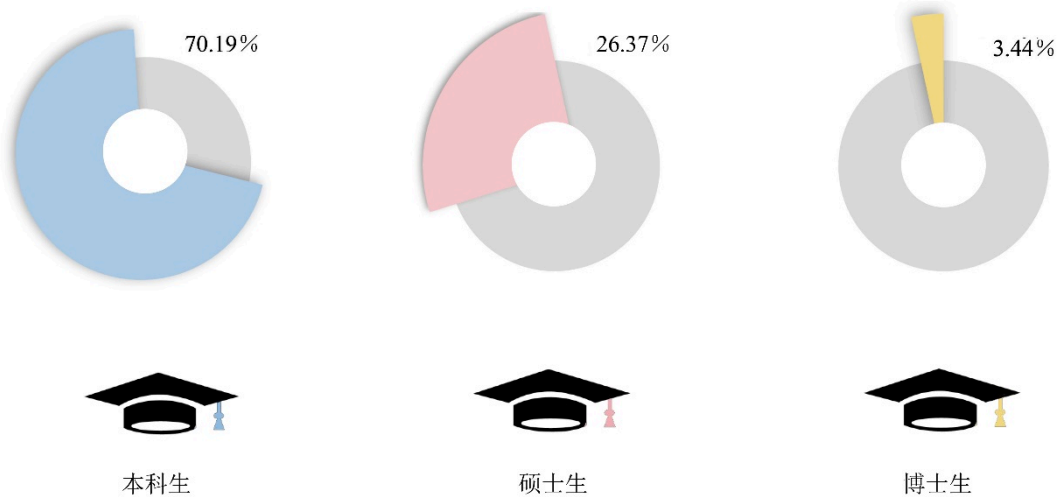


图1 2018届毕业生学历分布

(二) 结构

1. 性别结构

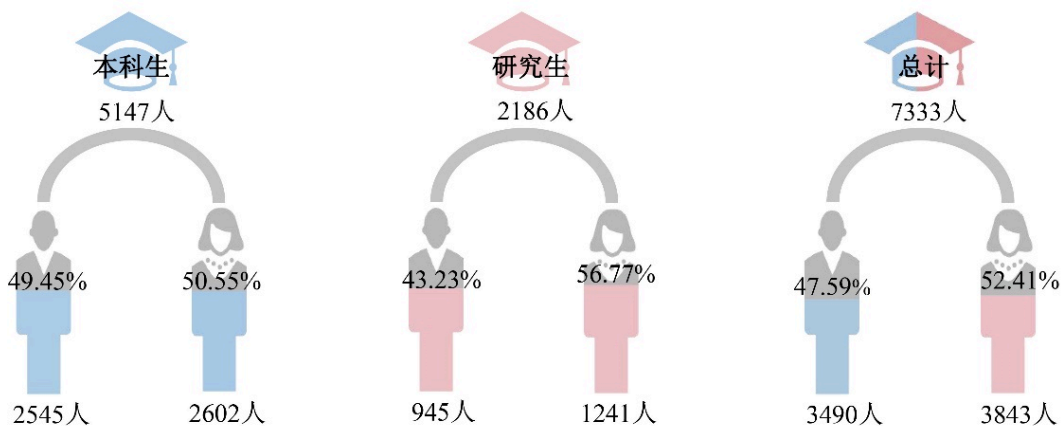


图2 2018届毕业生性别结构

2. 生源结构

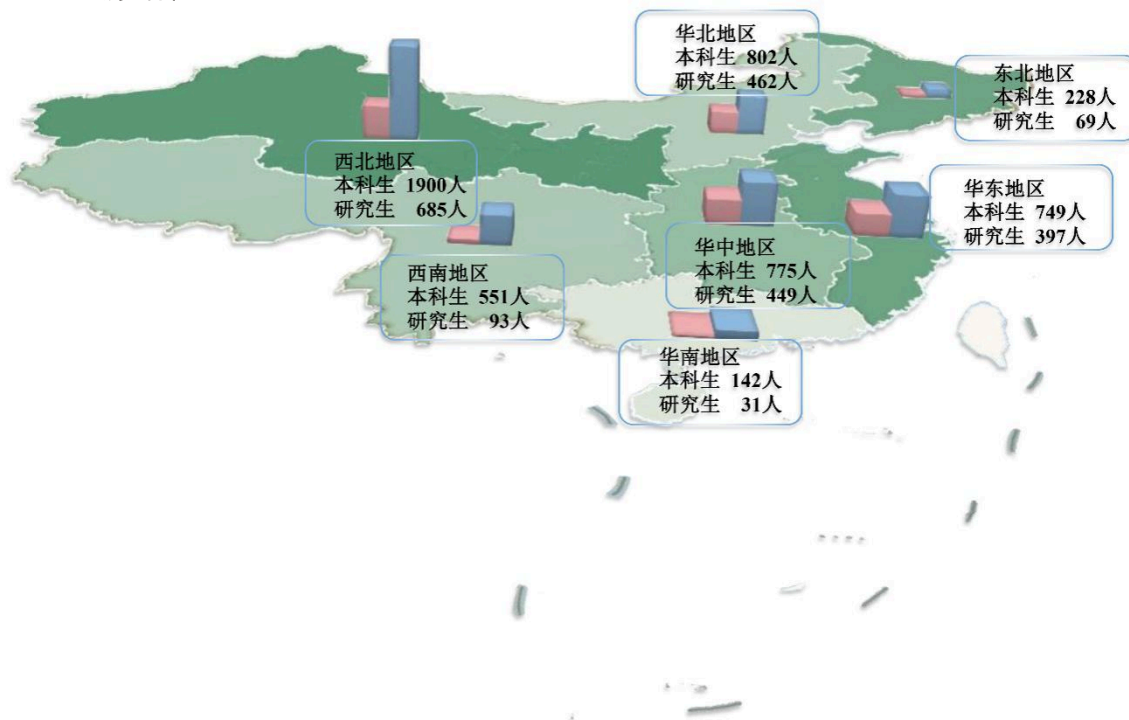


图3 2018届毕业生生源结构

3. 学科结构

2018届毕业生分布在农、理、工、经、管、文、法、哲、史、医、教育、艺术等12个学科门类。其中，本科毕业生分布在8个学科门类，毕业研究生分布在12个学科门类。



图4 2018届本科毕业生学科结构



图5 2018届毕业研究生学科结构

二、毕业生就业情况

(一) 毕业生就业率

1. 整体就业率

2018届毕业生整体就业率为95.31%，其中本科毕业生就业率为94.83%，毕业研究生就业率为96.43%。

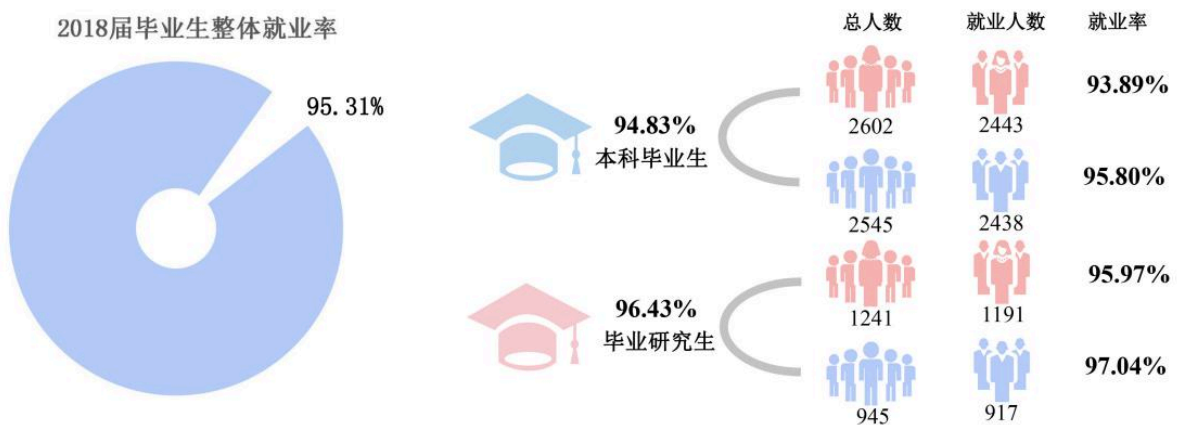


图6 2018届毕业生整体就业率

2.各学科门类就业率

(1) 本科毕业生各学科门类就业率

表1 2018届本科毕业生各学科门类就业率

学科	毕业生人数(人)	就业人数(人)	就业率(%)
经济学	283	240	84.81
法学	207	198	95.65
文学	83	82	98.80
理学	630	600	95.24
工学	2237	2167	96.87
农学	1177	1121	95.24
管理学	441	386	87.53
艺术学	89	87	97.75

(2) 毕业研究生各学科门类就业率

表2 2018届毕业研究生各学科门类就业率

学科	毕业生人数(人)	就业人数(人)	就业率(%)
哲学	3	3	100.00
经济学	64	58	90.63
法学	64	60	93.75
教育学	6	6	100.00
文学	10	10	100.00
历史学	5	5	100.00
理学	270	258	95.56
工学	472	461	97.67
农学	1069	1029	96.26
医学	22	21	95.45
管理学	186	182	97.85
艺术学	15	15	100.00



3.各学院就业率

表3 2018届各学院（系、所）毕业生就业率

学院（系、所）	总体			本科生			研究生		
	毕业生 人数	就业 人数	就业率 (%)	毕业生 人数	就业 人数	就业率 (%)	毕业生 人数	就业 人数	就业率 (%)
农学院	293	279	95.22	164	155	94.51	129	124	96.12
植物保护学院	308	301	97.73	159	156	98.11	149	145	97.32
园艺学院	371	353	95.15	176	167	94.89	195	186	95.38
动物科技学院	372	365	98.12	221	215	97.29	151	150	99.34
动物医学院	344	332	96.51	188	179	95.21	156	153	98.08
林学院	333	316	94.89	214	203	94.86	119	113	94.96
风景园林艺术学院	338	322	95.27	252	239	94.84	86	83	96.51
资源环境学院	517	492	95.16	322	303	94.1	195	189	96.92
水利与建筑工程学院	682	664	97.36	574	559	97.39	108	105	97.22
机械与电子工程学院	482	469	97.3	415	403	97.11	67	66	98.51
信息工程学院	366	354	96.72	312	301	96.47	54	53	98.15
食品科学与工程学院	421	405	96.2	291	281	96.56	130	124	95.38
葡萄酒学院	157	155	98.73	131	129	98.47	26	26	100.00
生命科学学院	421	400	95.01	293	277	94.54	128	123	96.09
理学院	65	62	95.38	49	47	95.92	16	15	93.75
化学与药学院	184	176	95.65	106	101	95.28	78	75	96.15
经济管理学院	811	710	87.55	630	539	85.56	181	171	94.48
人文社会发展学院	420	399	95	270	254	94.07	150	145	96.67
马克思主义学院	11	11	100	-	-	-	11	11	100.00
外语系	93	92	98.92	83	82	98.8	10	10	100.00
创新实验学院	172	166	96.51	172	166	96.51	-	-	-
职业教育学院	125	125	100	125	125	100	-	-	-
水土保持研究所	47	41	87.23	-	-	-	47	41	87.23

4.专业就业率

2018届本科毕业生共涉及62个专业，32个专业就业率高于98%，详见附表1。毕业研究生共计51个博士专业、106个硕士专业，其中42个博士专业就业率为100%，62个硕士专业就业率为100%，详见附表2。

(二) 毕业生就业流向

1.就业类型流向

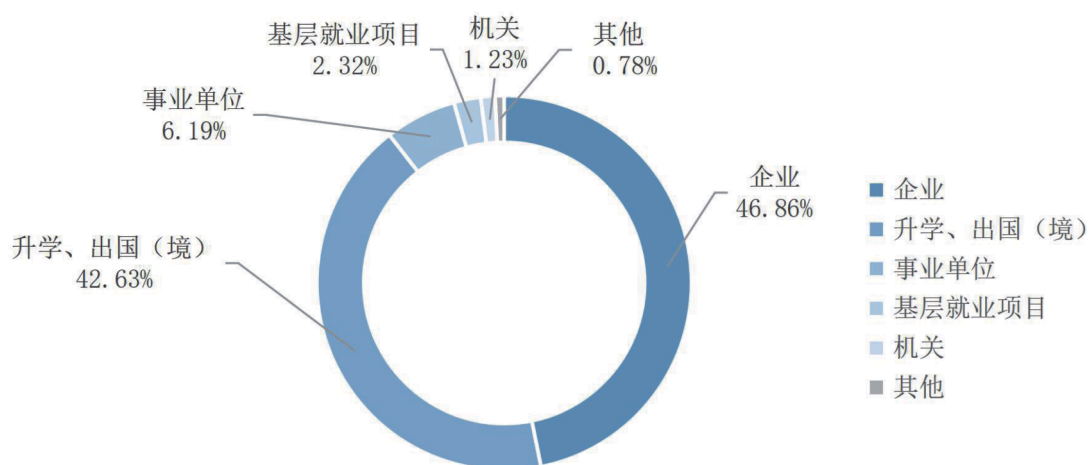


图7 2018届本科毕业生就业类型流向

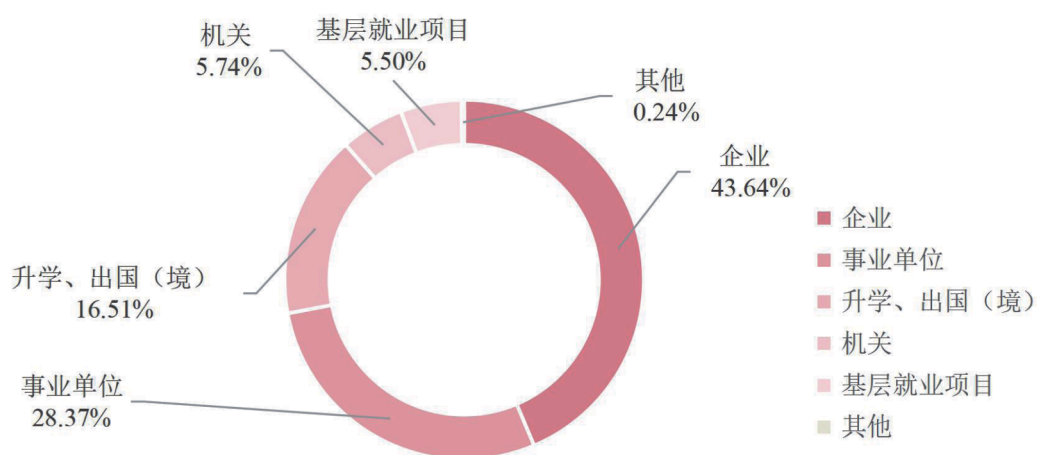


图8 2018届毕业研究生就业类型流向

注：其他包括自主创业、灵活就业和部队；

基层就业项目含西部计划、三支一扶、选调生等国家、地方基层项目。



2. 就业地域流向

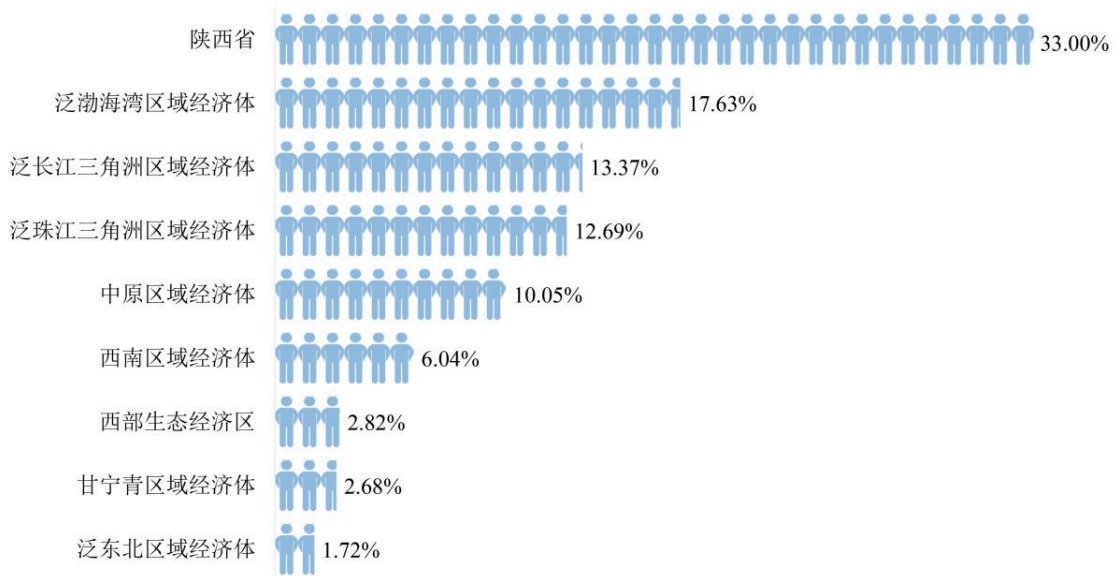


图9 2018届本科毕业生就业地域流向

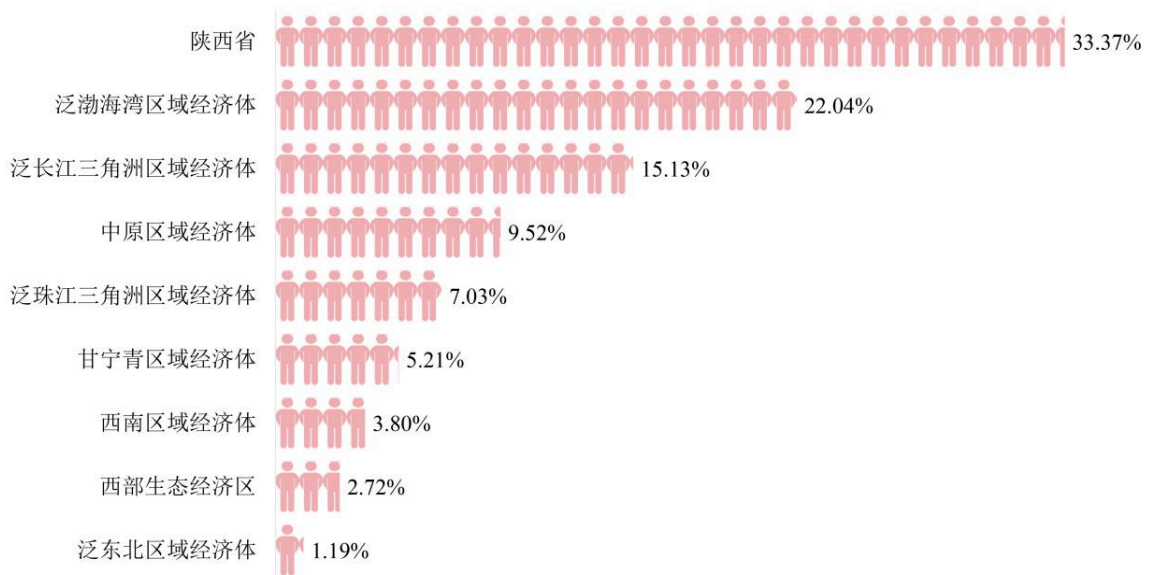


图10 2018届毕业研究生就业地域流向

3. 就业行业流向

2018届毕业生就业分布在20个行业。服务农林牧渔业，水利、环境和公共设施管理业，公共管理、社会保障和社会组织等行业，助力“三农”和“乡村振兴战略”发展的本科毕业生和毕业研究生比例分别为61.86%和84.09%。



图11 2018届本科毕业生就业行业流向



图12 2018届毕业研究生就业行业流向



三、专项就业情况

2018届毕业生中共有266人通过“常规选调”和“定向选调”渠道选择到基层就业，占专项就业总人数的89%，毕业生选择各类选调生的意愿更加凸显。

表4 2018届毕业生专项就业情况

学历层次	国家专项		地方专项		自主创业 (人)	合计(人)
	西部志愿者等(人)	应征入伍 (人)	三支一扶 (人)	选调生(人)		
本科生	15	3	4	121	8	151
研究生	0	0	0	145	3	148
合计	15	3	4	266	11	299

四、未就业情况

学校2018届毕业生共有344人未就业。其中，本科生未就业266人，占本科毕业生数的5.17%；研究生未就业78人，占毕业研究生数的3.57%。

表5 2018届本科毕业生未就业情况

未就业原因	本科生人数(人)	占毕业生总数的比例(%)
拟升学	88	1.71
拟参加公招考试	67	1.30
签约中	52	1.01
求职中	41	0.80
拟出国出境	12	0.23
暂不就业	4	0.08
拟创业	2	0.04

表6 2018届毕业研究生未就业情况

未就业原因	研究生人数（人）	占毕业生总数的比例（%）
拟参加公招考试	26	1.19
求职中	24	1.10
签约中	17	0.78
暂不就业	6	0.27
拟升学	4	0.18
拟出国出境	1	0.05



第二部分 就业质量及岗位类型分析

一、升学、出国（境）情况分析

2018年，学校本科毕业生升学、出国（境）质量继续提升，3个学科、13个院系和34个专业的升学、出国（境）比例高于40%。

1872名本科毕业生在国内高校读研，进入国家“双一流”建设高校1438人，中国科学院等国家级科研院所108人。选择留在本校攻读研究生730人，占升学总人数的39%。较去年人数增加了32.25%。

209名本科毕业生出国（境）深造，到伦敦大学学院、帝国理工学院、南洋理工大学、康奈尔大学、澳大利亚国立大学、伦敦国王学院、爱丁堡大学、墨尔本大学等世界知名高校求学。从地域来看，出国（境）深造毕业生主要分布在欧洲和澳洲。

升学、出国（境）毕业生中，93.61%的人选择继续学习本专业及相关专业，毕业生对深造学校和专业的满意度很高。

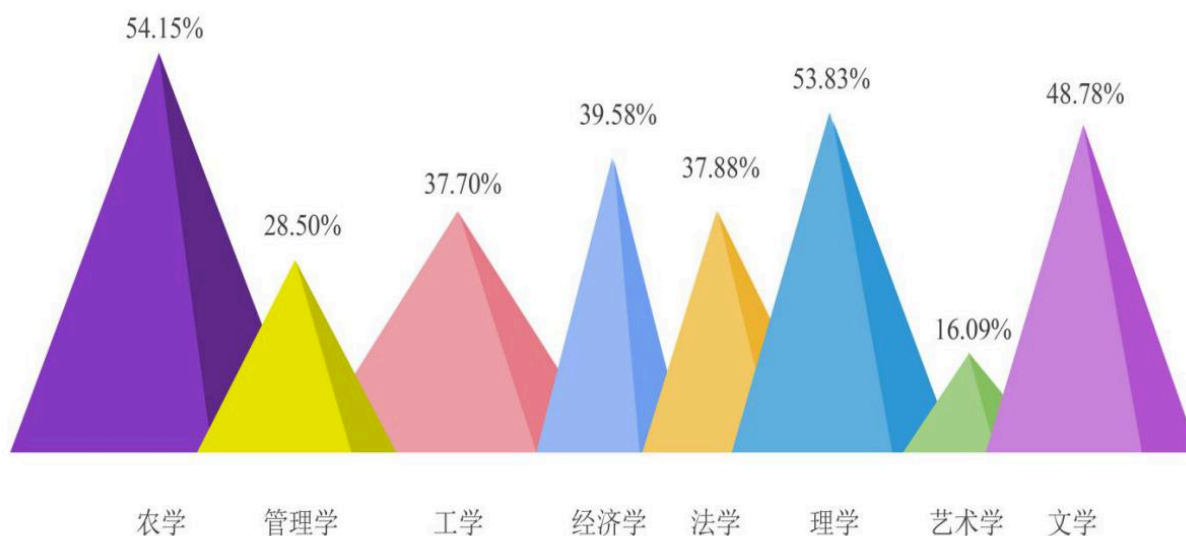


图13 2018届本科各学科升学、出国(境)情况

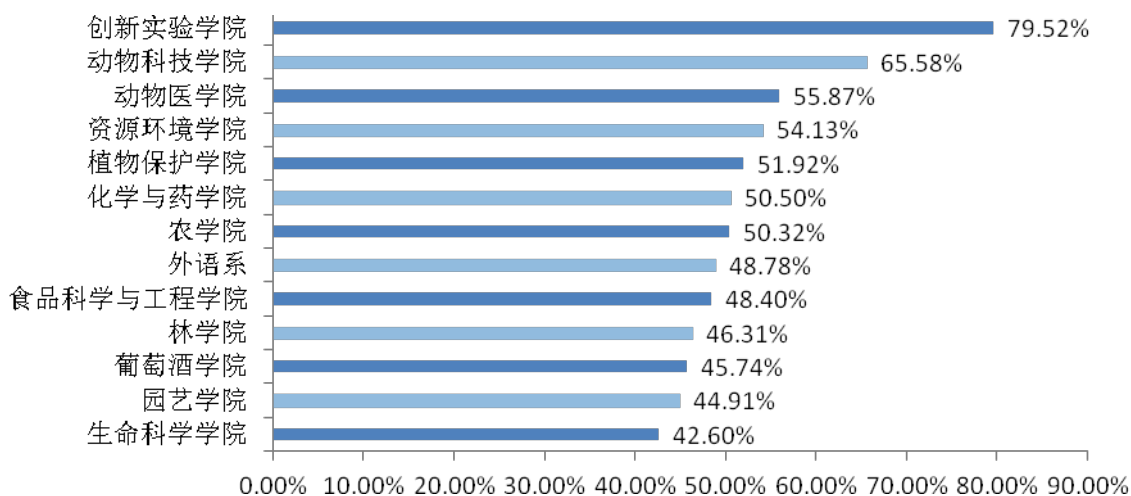


图14 2018届本科毕业生升学、出国(境)比例高于40%的学院 (系)

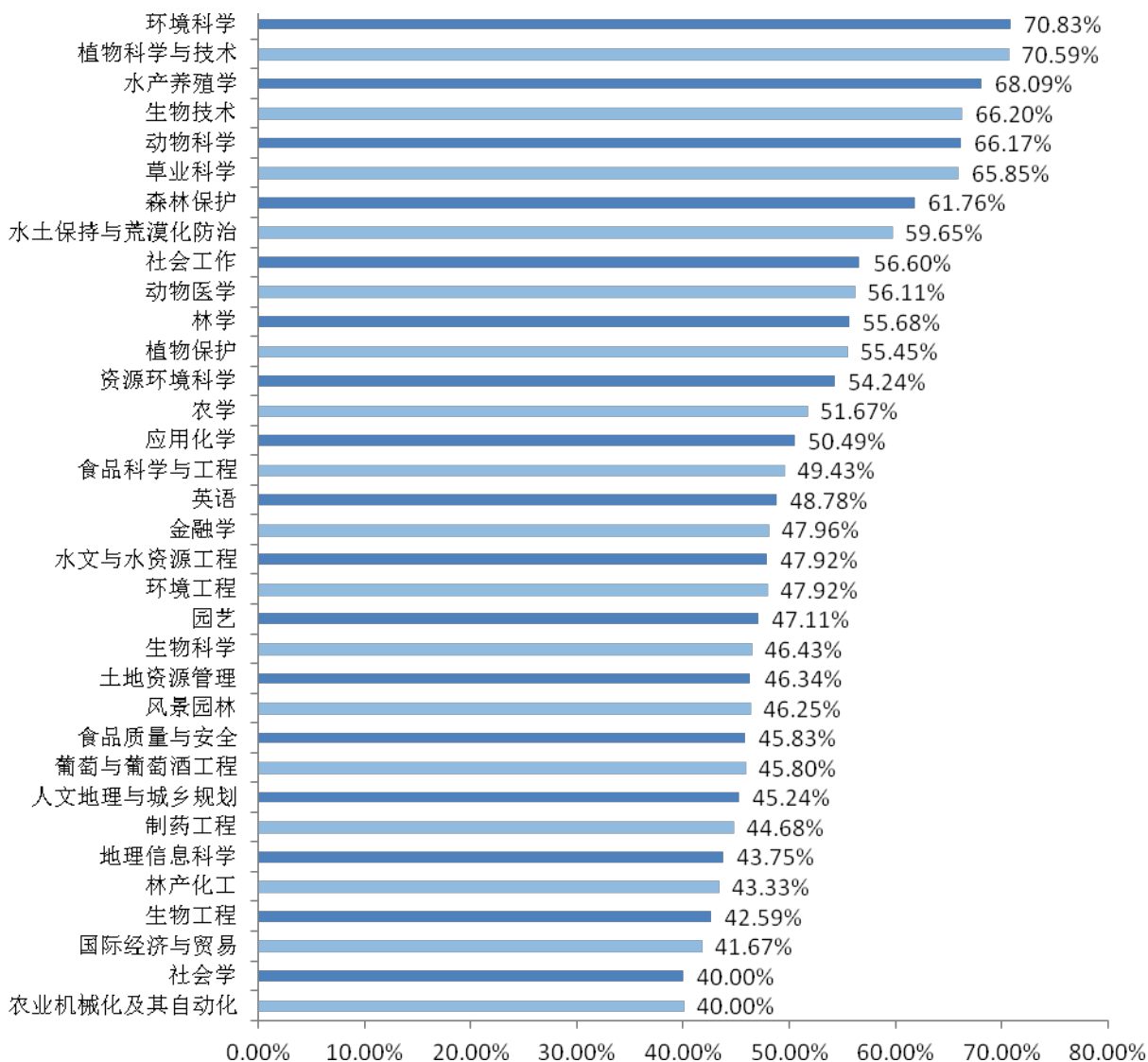


图15 2018届本科毕业生升学、出国(境)排名率高于40%的专业

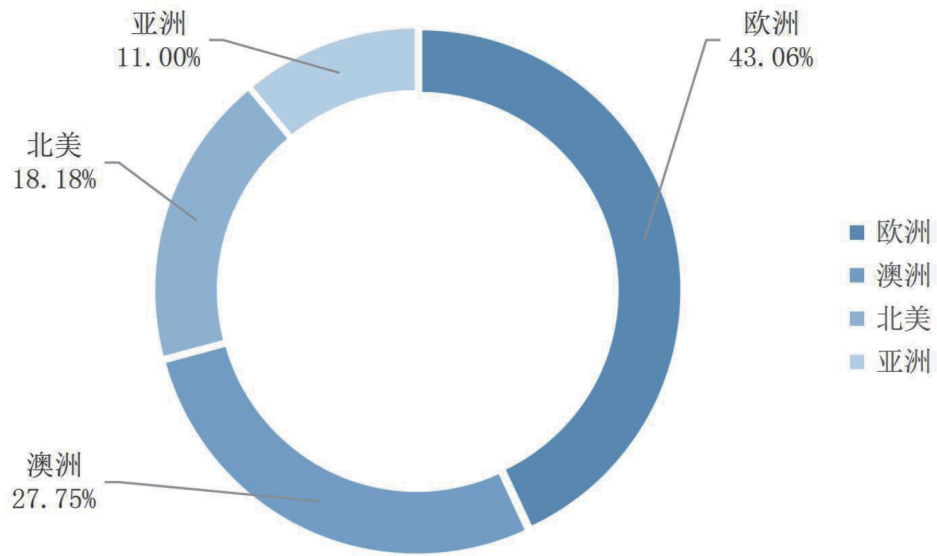


图16 2018届本科毕业生出国（境）区域比例

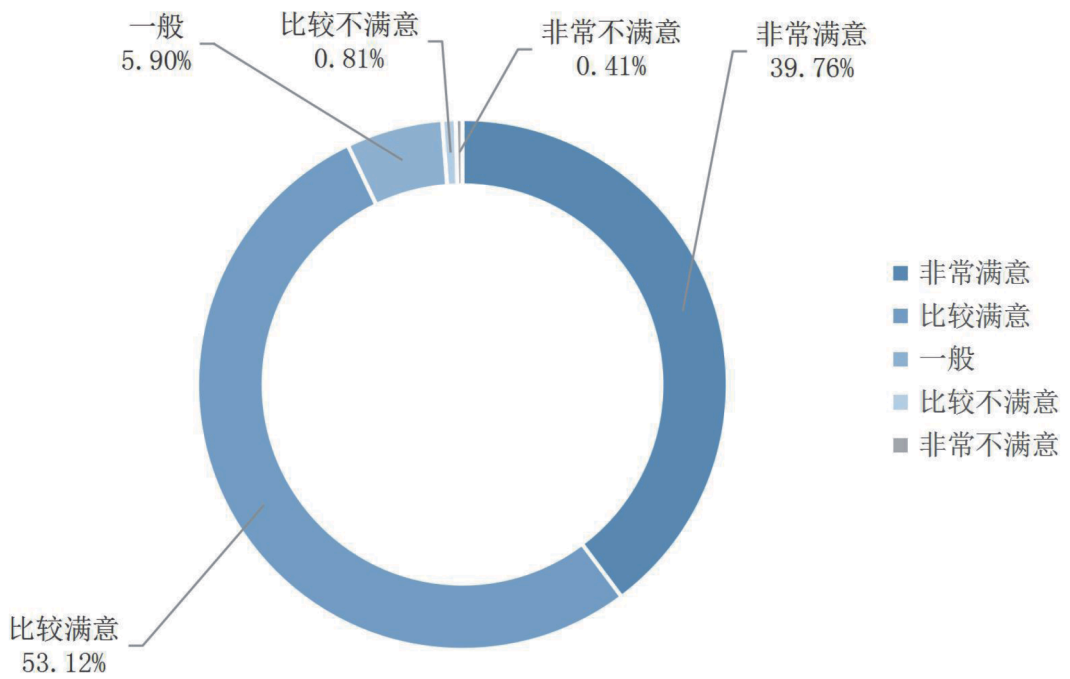


图17 2018届毕业生对深造学校与专业满意度

二、签约情况分析

(一) 签约类型情况

1. 本科毕业生签约情况

2018届本科毕业生就业最主要流向是企业。毕业生主要到500强企业及民营中小微企业担任农林牧渔业技术人员、工程技术人员及各类专业技术和业务办事管理服务人员等。

表7 2018届本科毕业生签约500强企业就业情况

企业类型	本科生人数 (人)	占企业就业人数比例 (%)
世界 500 强企业	435	19.02
中国 500 强企业	559	24.44
民营 500 强企业	277	12.11

2. 毕业研究生签约情况

2018届毕业研究生主要就业流向是企业和各级事业单位。有234人到南京大学、中国农业大学、华中农业大学、南京农业大学等高等教育单位担任教学人员，165人到国家、省市、地方各级科研设计、国有企事业单位担任科学研究人员，607人到农林牧渔业，公共管理，水利、环境等行业担任各类专业技术人员。

表8 2018届毕业研究生签约500强企业就业情况

企业类型	研究生人数 (人)	占企业就业人数比例 (%)
世界 500 强企业	96	10.43
中国 500 强企业	142	15.43
民营 500 强企业	69	7.50

(二) 签约地域情况

2018届毕业生就业区域与学校立足西北、面向全国的人才培养服务高度契合。其中，2018届毕业生在长江经济带就业人数共计1037人，占签约人数的22.73%；2018届毕业生在京津冀区域就业人数共计561人，占签约人数的12.30%；2018届毕业生在丝绸之路经济带就业人数共计2006人，占签约人数的43.97%。具体情况如下：



表9 2018届毕业生在7大区域就业情况

区域	本科生 (人)	研究生 (人)	就业总人数 (人)	占签约总人数比例 (%)
西北地区	1045	714	1759	38.56
华东地区	481	362	843	18.48
华北地区	411	288	699	15.32
华中地区	287	182	469	10.28
华南地区	324	116	440	9.64
西南地区	201	82	283	6.20
东北地区	48	21	69	1.51

表10 2018届毕业生丝绸之路经济带就业情况

地区	本科生 (人)	研究生 (人)	就业总人数 (人)	占签约人数的比例 (%)
陕西	923	589	1512	33.14
四川	67	35	102	2.24
新疆	47	33	80	1.75
甘肃	33	36	69	1.51
广西	37	19	56	1.23
宁夏	29	43	72	1.58
重庆	36	9	45	0.99
云南	32	12	44	0.96
青海	13	13	26	0.57

表11 2018届毕业生京津冀区域就业情况

地区	本科生 (人)	研究生 (人)	就业总人数 (人)	占签约总人数比例 (%)
北京	212	119	331	7.26
天津	40	29	69	1.51
河北	93	68	161	3.53

表12 2018届毕业生长江经济带就业情况

地区	本科生(人)	研究生(人)	就业总人数(人)	占签约总人数比例(%)
浙江	107	73	180	3.95
江苏	108	101	209	4.58
上海	134	56	190	4.16
四川	67	35	102	2.24
湖北	66	34	100	2.19
湖南	54	6	60	1.32
安徽	19	23	42	0.92
重庆	36	9	45	0.99
云南	32	12	44	0.96
贵州	34	11	45	0.99
江西	6	14	20	0.44

(三) 薪酬福利情况

2018届毕业生起薪主要分布在4000-6000元，起薪在4000-5000元的本科毕业生人数最多，占43.63%，毕业研究生起薪在5000-6000元的人数最多，占46.58%。

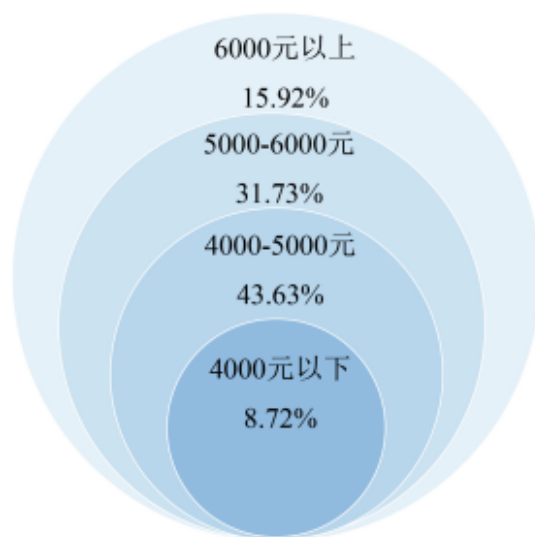


图18 2018届本科毕业生初次月收入

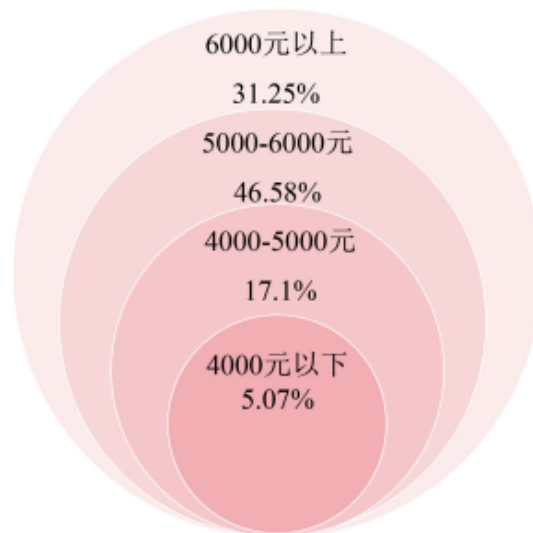


图19 2018届毕业研究生初次月收入

(四) 岗位与专业相关度情况

2018届本科毕业生签约岗位与专业相关的占到82.54%，毕业研究生签约岗位与专业相关的占到89.12%。

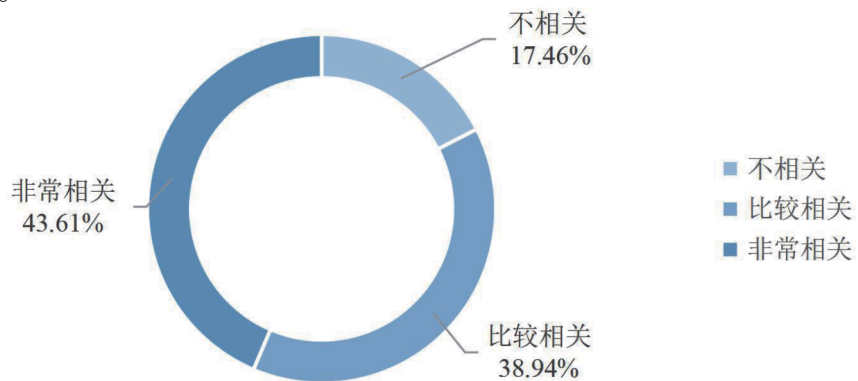


图20 本科生签约岗位与专业相关度

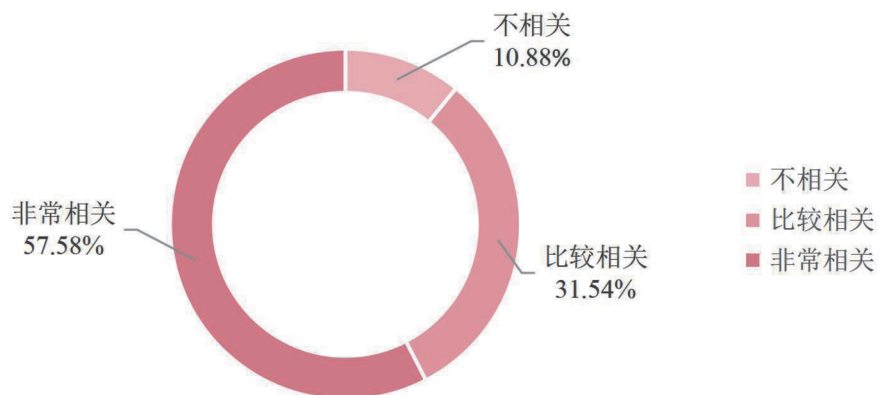


图21 研究生签约岗位与专业相关度

三、校园招聘会情况分析

学校持续开展靶向性的就业市场运营，实现了校园招聘市场的数量和质量双提升。来校开展毕业生招聘的用人单位性质分布、地域和行业分布结构日趋合理。校园招聘会在促进毕业生充分就业和满意就业的主渠道作用更加凸显。

(一) 校园招聘会数量

表13 2018届校园招聘会情况

招聘会类型	场次(次)	参会单位(家)	岗位数(万)
大型综合类就业洽谈会	2	353	1.35
园林类专场招聘会	1	37	0.1
葡酒行业专场招聘会	1	30	0.06
陕西省硕博士人才洽谈会	1	168	0.45
畜牧兽医行业专场招聘会	1	48	0.32
农科类专业人才招聘会	1	35	0.1
西安校友企业专场招聘会	1	21	0.03
食品类专业人才招聘会	1	57	0.16
机械类专场招聘会	1	80	0.05
首届校友企业专场招聘会	1	28	0.15
首届全国农林类高校毕业研究生联合巡回招聘会	1	93	0.25
新思路 西引力——西安招才引智高校行	1	53	0.13
2018年暑期就业实习招聘会	1	160	0.2
知名企业专场宣讲会	614	637	2.96
合计	628	1800	6.31



(二) 校园招聘会结构情况

1. 单位性质分布

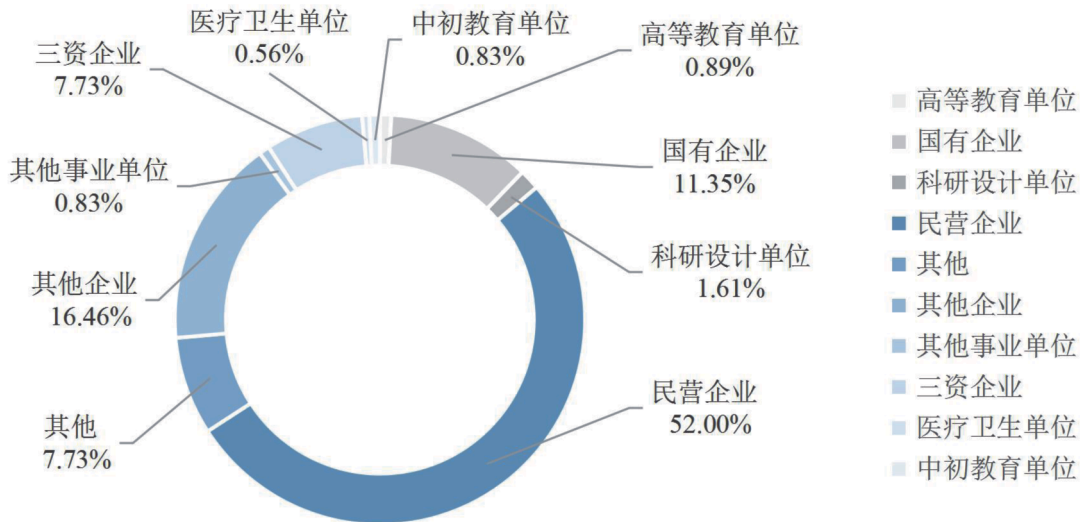


图22 2018届校园招聘单位性质分布

2. 单位地域分布

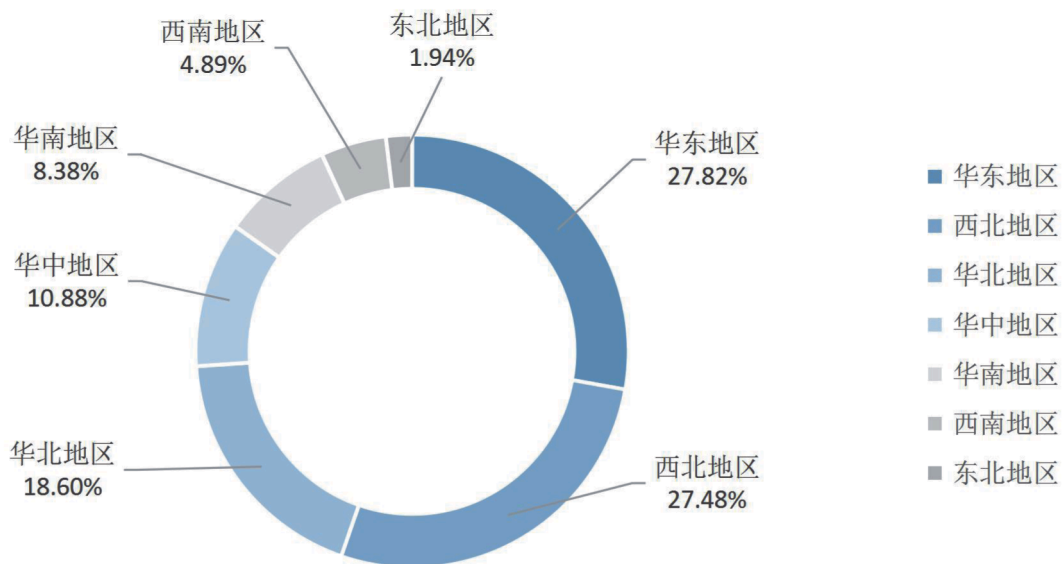


图23 2018届校园招聘单位地域分布

3.单位行业分布

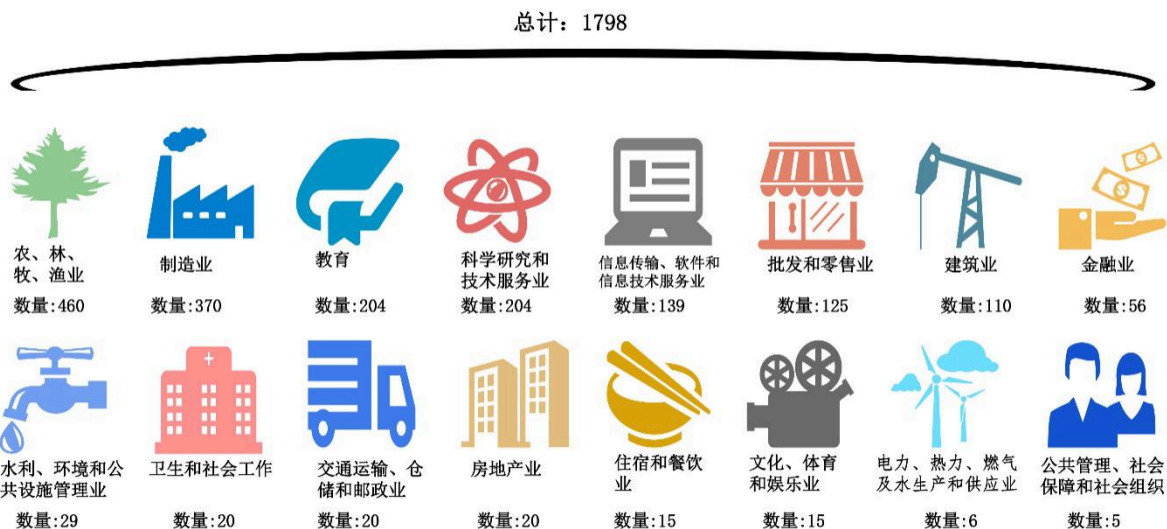


图24 2018届校园招聘单位行业分布

(三) 签约途径

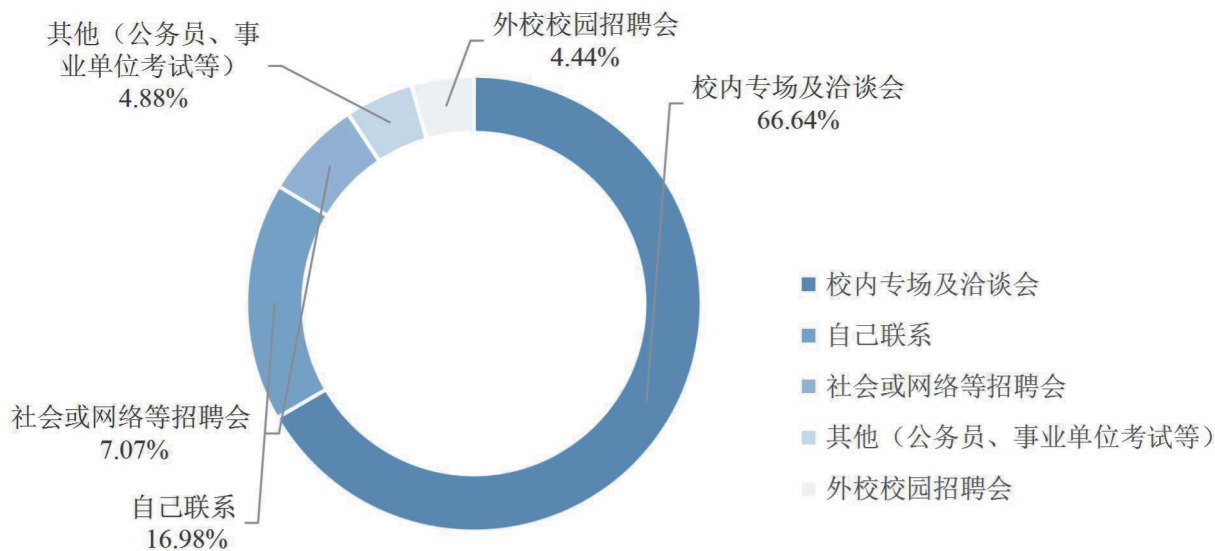


图25 2018届毕业生签约途径

注：数据来源为2018届派遣数据库，有效数据内不包括“不就业拟升学、出国出境、待就业、其他暂不就业、升学、应征入伍”等毕业去向学生。



第三部分 毕业生就业创业工作主要特点

近年来，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指引，聚焦立德树人根本任务，牢固树立“学生为本、质量为先、开拓创新、服务至上”的就业工作理念，不断加大政策和服务保障力度，努力拓展就业渠道，持续完善精准服务，面向农业现代化主战场，切实增强服务乡村振兴战略和生态文明建设的责任感、使命感，着力推动就业创业工作内涵发展，努力实现毕业生更高质量和更充分就业。

一、强化组织领导，构建就业创业工作保障体系

切实提高做好毕业生就业创业工作的政治站位，严格落实“一把手”工程，成立校、院两级毕业生就业工作领导小组，专门组建学校创业学院，形成了“领导重视、院系为主、中心统筹、部门协同”科学有效的就业创业工作体系；学校定期研究部署毕业生就业创业工作，每年召开启动会，就业工作有部署、有督促、有总结，确保毕业生就业各项工作任务落到实处；学院（系、所）一把手亲自抓，领导班子成员、研究生导师、辅导员和班主任层层落实责任，全员参与、全方位推进就业创业工作的合力日渐增强。



二、靶向开发市场，提高用人单位选才匹配度

1. 靶向开发市场，注重需求对接。以人为本，高度关注毕业生诉求，在全校毕业生范围内开展签约意向调研，统计出需求的城市、行业、单位，作为划分开发区域、类别的重要参考。注



重本科生、硕士生、博士生的分层统筹市场开发，按照政府机关、事业单位、知名企业划分就业市场开发目标。针对硕士毕业生参加选调生意愿，有重点地拜访组织部门，洽谈对接选调生项目落地学校，有针对性面向这类毕业生开展精准化的就业指导与帮扶。

2. 靶向开发市场，注重专业对接。上下联动，重心下移，要求学院（系、所）进行开发相关专业对口单位和本院学生生源地集中区域，更加细致到位。鼓励和支持院系举办行业招聘会，进一步增强校园招聘会与专业的紧密结合，提升校园招聘会实效。全年举办了园林类专场、葡萄酒行业专场、畜牧兽医专场、农科类专场、食品类专场、机械类专场等行业专场招聘会，找准了提升专业人才培养质量链条中的有效切口。

3. 靶向组织校园招聘，注重求职实效。举办暑期实习、春季、秋季、硕博人才、校友企业等大型洽谈会8场次，行业招聘会6场，提供校内宣讲、笔试、面试、签约等招聘活动3000余场次，为毕业生成功求职提供了富有成效的校内招聘市场，岗位供需比达到8.5:1，实现毕业生和用人单位精准对接。毕业生通过校内招聘会签约毕业生占就业学生数的66.64%，校园招聘会成为主渠道作用愈发凸显。

三、注重精准指导，全方位提升学生生涯发展能力

1. 建设信息平台，完善就业信息推送机制。充分利用“互联网+”新模式，升级改版“云就业”平台，毕业生在线咨询预约、投递简历，定向获取就业信息，实现了毕业生和用人单位的





“云就业” PC端 (job.nwsuaf.edu.cn)



位在系统内的闭环双线选择，搭建了联结政府部门、高校、基层单位和行业知名企业的公共服务立体化平台，就业服务更加智能、精准。

2.强化思想引领，加强毕业生择业观和价值观教育。选派就业工作人员和授课教师参加教育部全国高校就业指导人员培训，积极推进学生生涯教育、创新创业教育与思政教育的融通。开设就业创业指导类课程70门次，服务学生1万余人次；以“就业大学堂”为载体，将价值观引领与培育引入课堂，引导学生将所学专业与国家建设、个人情怀与国家需求相结合，培育学生正确的价值观和择业观。全年开展就业大学堂159期，参与学生近2万人次。

3.助力脱贫攻坚，精准帮扶困难群体毕业生。坚持精准识别，对困难毕业生群体开展细致摸底，准确掌握学生就业服务需求，建立困难群体帮扶工作台账；充分发挥学院（系、所）党政领导、导师、辅导员和班主任的思想引领作用，全员帮扶，对困难群体开展针对性指导，靶向推荐就业单位；学校学生职业发展咨询师全员对接每一名困难群体，开展“一对一”咨询指导，针对性地提供职业生涯规划、面试技巧和职场形象等方面的指导；以大型洽谈会为平台，搭建“特殊群体”就业“绿色通道”，为困难群体现场提供简历问诊、政策咨询、岗位推荐、面试指导和签约服务。

4.优化咨询服务，提供个性化针对性就业指导。整合咨询队伍资源，强化分类指导，着力提升职业辅导的个性化服务，分学科遴选26名学生职业发展咨询师，针对不同学科、不同职业发展方向，分类向毕业生提供“一对

一” 个案咨询和辅导近400人次，为有需求的学生有效解决职业选择与发展困惑；开展简历问诊、简历制作、面试指导等咨询培训活动，在招聘会现场设立简历“门诊”，为同学们提供面对面简历制作和模拟面试训练，受众学生达2000人次。

四、培养学生“三农”情怀，唱响基层就业主旋律

1.提高政治站位，建立完善工作体系。建立“思政引领-教育激励-培养锻炼-跟踪服务”四位一体的大学生基层就业工作体系，就业指导中心增设基层就业部，出台《关于引导和鼓励毕业生面向基层和西部地区就业创业的意见》，制定《进一步引导和鼓励毕业生到基层和西部地区就业创业的实施办法》，将宣传引导、信息发布、能力素养培训、应聘指导对接、发展跟踪服务等各个环节落细、落小、落实，努力为基层培养大批“下得去、留得住、干得好”的优秀人才。

2.强化过程培养，积极搭建锻炼平台。充分利用新生入学教育、党团活动、文体活动等形式，积极引导广大学生学习“三秦楷模”王辉教授和康振生、邵明安院士的精神和事迹，讲好西农故事，鼓励大学生奉献在基层、成长在基层、扎根在基层；形成校党委统一领导，多部门协同联动的“同心圆”，助推大学生实现基层就业愿望；召开选调生代表座谈会、赴边疆建设毕业生座谈会，校党委书记李兴旺连续三年出席座谈，同毕业生一起话成长、提建议、寄嘱托；校领导带队赴各地看望学生并召开座谈会，及时听取意见、发现问题，送去学校的鼓励和





关爱，坚持将学生“扶上马、送一程、关爱一生”。

3.注重接续传承，吹响基层就业号角。结合学科专业特点，聚焦基层紧缺人才，主动对接地方省区市、有针对性的拓展基层就业岗位，拓宽基层就业渠道，相继与贵州、宁夏、江西等7个省份开展定向招录工作，选调生规模和质量不断提高。2018届毕业生在西部12省区就业人数达到2160人，到新疆、西藏就业学生人数为127人，较前两年均有提升；举行应征入伍毕业生欢送仪式，弘扬先进，树立典型，积极教育引导和鼓励大学生到西部，到基层，到祖国最需要的地方施展才华、建功立业。涌现出杨百良、李春燕等一批扎根基层、服务边疆的优秀毕业生代表。

五、坚持以育人为中心，全力推进创新创业指导服务

1.加强组织制度保障。成立创新创业教育工作领导小组，出台《本科生创新创业与素质教育学分管理办法》，将学生参加创新创业竞赛、公开发表论文、取得专利、自主创办技术类公司等活动纳入创新学分管理体系，并建立了学分积累和转换制度。学校修订《本科生学籍管理办法》，探索休学创业弹性学制，完善创新创业教育制度保障。

2.健全创新创业课程。健全创新创业课程体系，开设新生研讨课87门、创业类通识课程20门，科学研究方法课程19门、学科专题课程106门。以“内外选聘、专兼结合、分类指导”的方式建立起145人的大学生创业导师队伍，不断提高创新创业指导帮扶能力。

3.强化创新创业训练。坚持以“团队化、项目化”实践为基础，资助大学生创新创业训练计划项目834项，举办“大学生创新创业论坛暨成果展示”活动，参与学生5000余人，打造“科研成果享受大赛”“环保创意大赛”“金点子商业精英挑战赛”等品牌活动，参与学生2000余人。组织学生参加省部级以上学科竞赛37项，参与学生5396人次，获得国际级奖励30项，国家级奖励122项、省部级奖励426项。

4.促进协同合作育人。与杨凌示范区联手打造集培训、训练、孵化、服务等功能于一体的创业实践平台，与社会企业合作共建大学生创新创业实践基地，与陕西省中小企业服务中心、陕西荣华控股企业集团等单位建立了校企合作创新创业基地38个。联合陕西微软创新中心举办“农业云”创新训练营、“精益创业”训练营，培训学生100人次，推荐9名学生参加北大光华管理学院“丝路新生力”创业训练营，推荐20名学生参加“和君商学院”学习。



第四部分 毕业生、用人单位及社会评价

一、毕业生满意度

(一) 签约满意度

在全部1643个样本中，83.76%的2018届毕业生对初次签约情况表示“非常满意”和“比较满意”。

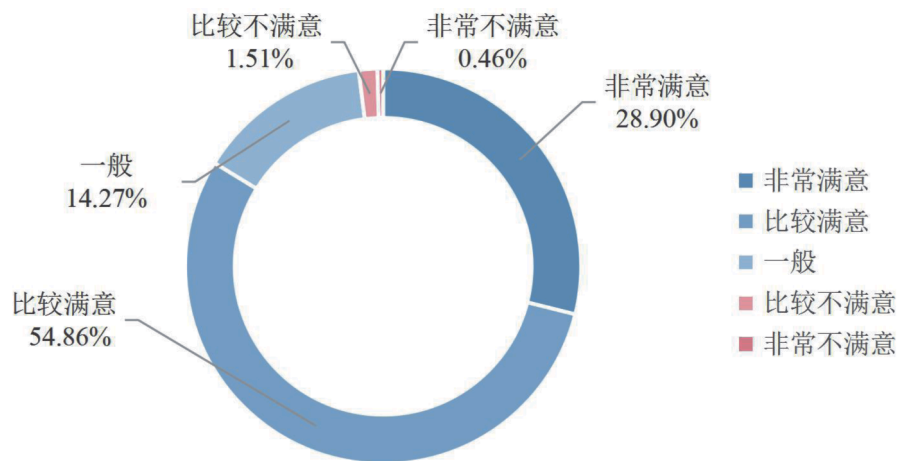


图26 2018届毕业生对初次签约情况满意度

(二) 对校院目前开展的毕业生就业指导服务工作的满意度

96.24%的2018届毕业生对学校就业指导服务工作表示“非常满意”和“比较满意”。

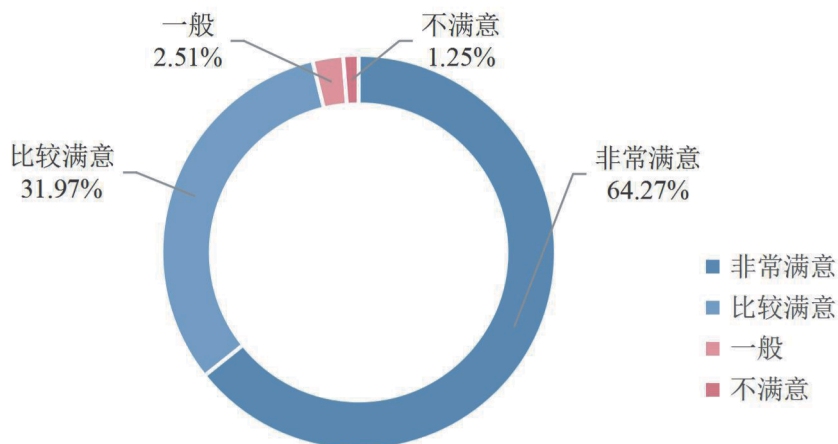


图27 2018届毕业生对学校指导服务工作的满意度

二、用人单位满意度

(一) 用人单位招录我校毕业生的主要动因评价

用人单位招录我校毕业生的主要动因是综合素质较高（66.9%）、工作踏实且忠诚度高（61.0%）、专业基础知识扎实（50.0%）。

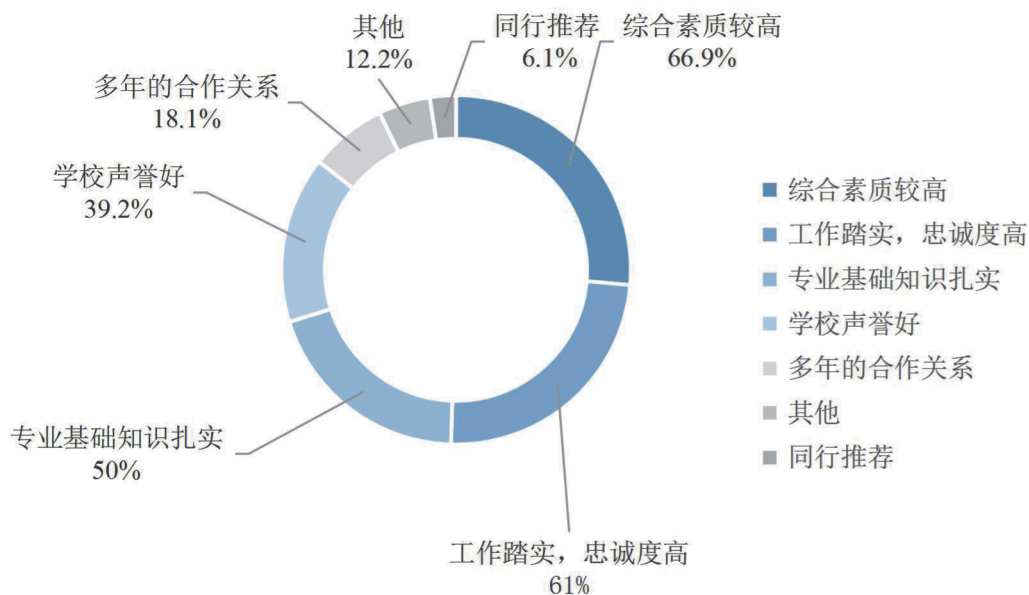


图28 用人单位招录我校毕业生的主要动因

(二) 学校专业设置与用人需求的适应度评价

有31.7%的用人单位认为我校专业设置与社会用人需求适应情况非常好，51.4%认为适应情况较好，只有2.3%的用人单位认为适应情况较差，这一结果说明我校专业设置与社会用人需求的适应水平较高。

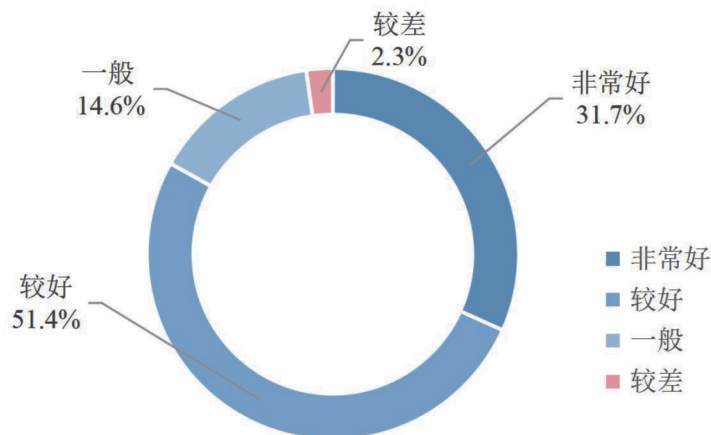


图29 我校专业设置与社会用人需求的适应情况



(三) 毕业生综合就业能力评价

我校毕业生的综合就业能力获得了用人单位较高的评价，其中毕业生的学习能力（95.3%）、工作责任心及敬业精神（95.1%）、发展潜力（95.1%）获得了用人单位较高的认可。



图30 用人单位对我校毕业生综合就业能力的认可情况

(四) 用人单位对学校就业工作的总体评价

用人单位对我校就业工作的总体评价非常满意的占43.2%，比较满意的占48.8%，不满意的占0.5%。

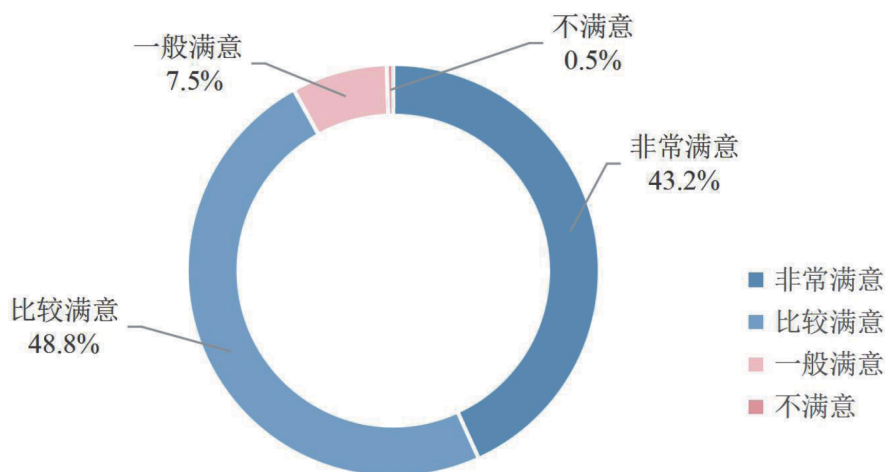


图31 用人单位对我校毕业生就业工作的总体评价

三、社会评价

(一) 第三方评价

第三方前途大数据独立开展的“西北农林科技大学毕业生跟踪调查”报告认为，西北农林科技大学近5届毕业生在工作稳定性、对工作的满意度、就业单位对毕业生的满意度等几项指标均显示了学校毕业生就业总体水平良好，职业规划和发展目标明确，实现了较高的择业质量，具有较好的市场竞争力。

综合毕业生的工作稳定性、毕业生对工作的满意度、就业单位对毕业生的综合评价，可以看出近年来本校毕业生的整体就业质量位于较高水平，且呈上升趋势。作为全国农林水学科最为齐备的高等农业院校，西北农林科技大学各类特色优势专业学科在一流学科建设中发挥重要作用，同时社会需求量越来越大，该校毕业生应具有不错的发展前景。

1. 毕业生工作稳定性

我校2013–2017届毕业生中，88.48%本科生工作相对稳定，93.41%全日制硕士生工作相对稳定。

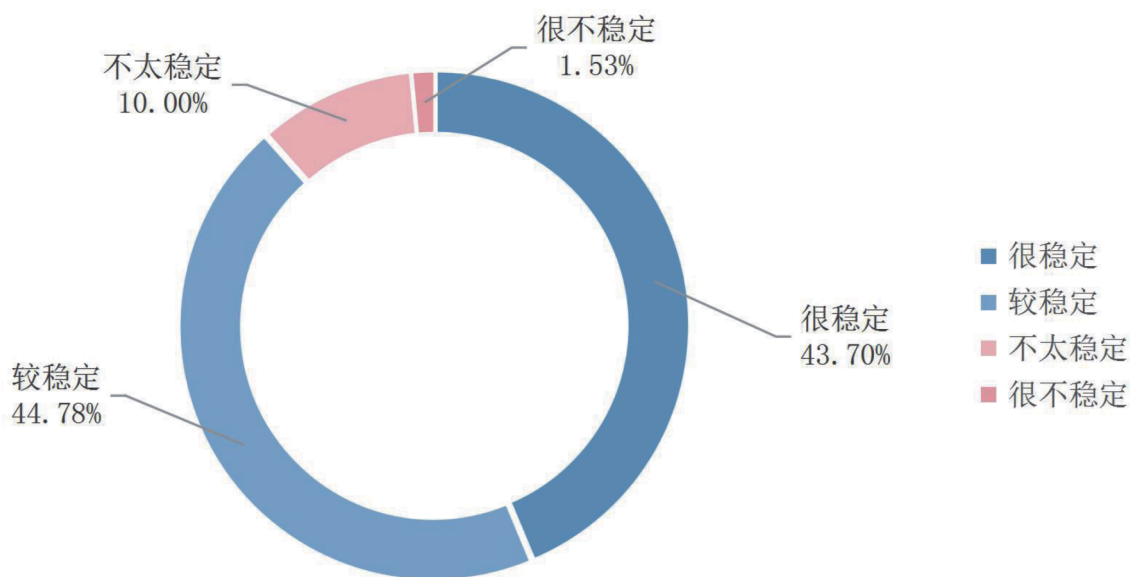


图32 2013–2017届本科生工作稳定性

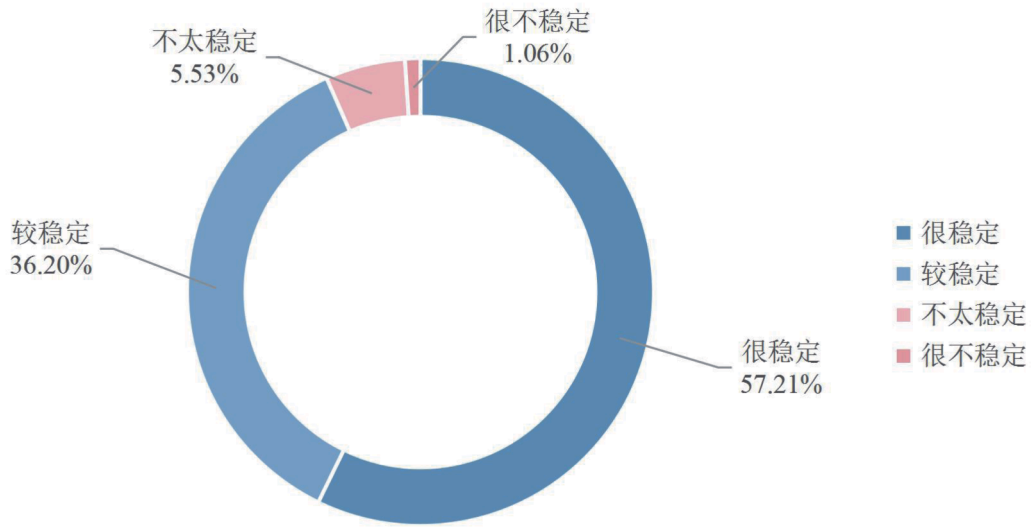


图33 2013-2017届全日制硕士生工作稳定性

2. 毕业生工作满意度

我校2013-2017届毕业生中，92.44%本科生对工作“很满意”“满意”，93.66%全日制硕士生对工作“很满意”“满意”。

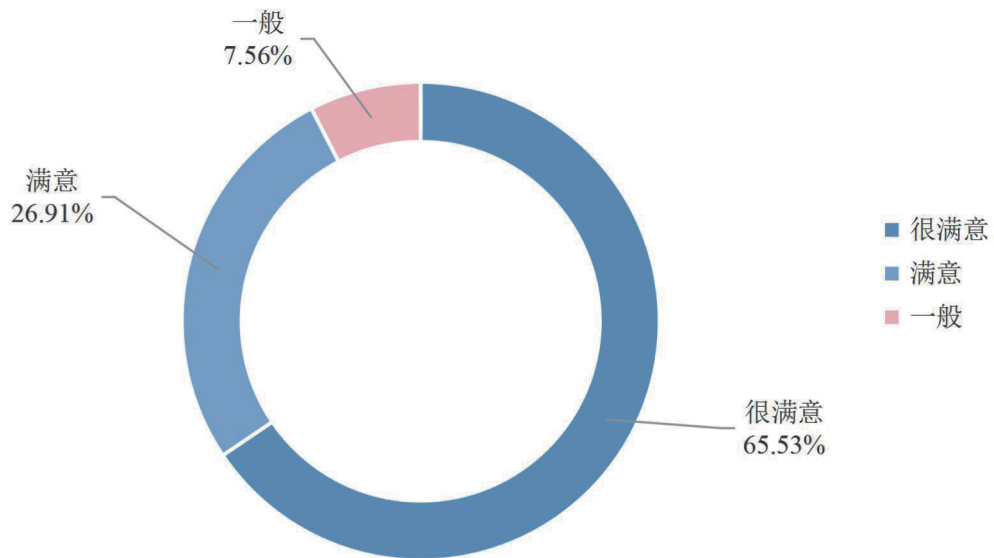


图34 2013-2017届本科生对工作满意度

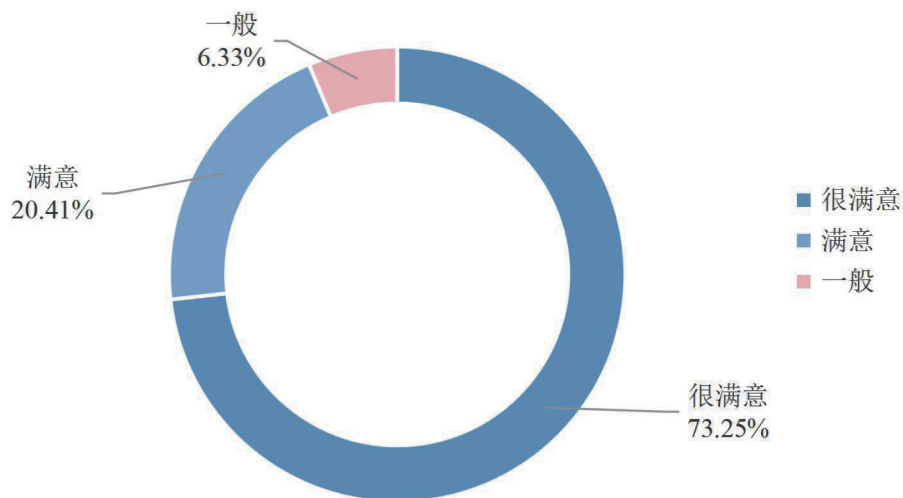


图35 2013-2017届全日制硕士生对工作满意度

3. 就业单位对毕业生的满意度

就业单位对我校2013-2017届毕业生满意度较高，其中对本科生“很满意”“满意”分别为39.24%和52.42%；对硕士生“很满意”“满意”分别为32.03%和61.39%。

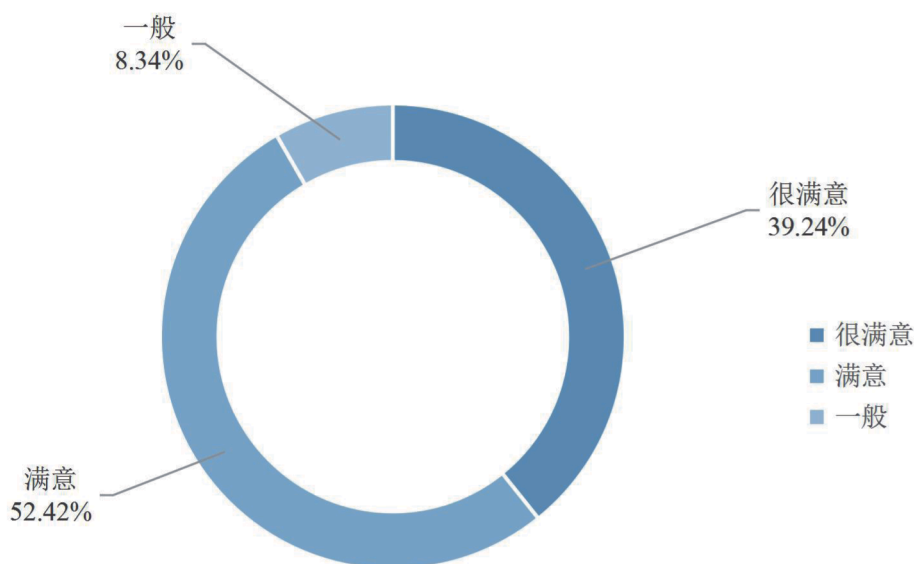


图36 就业单位对 2013-2017届本科生满意度

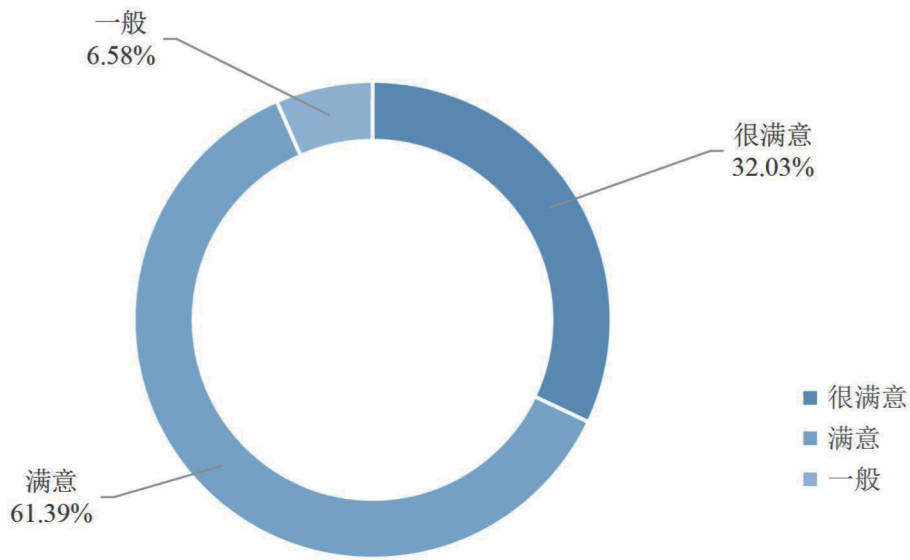


图37 用人单位对2013-2017届全日制硕士生满意度

(二) 媒体报道

学校在服务于毕业生就业创业工作中运用的创新性工作举措和取得的阶段性工作成效受到众多媒体的关注,《中国教育报》、陕西省教育厅网站、《西安晚报》等多家媒体在毕业生困难群体帮扶、建立就业绿色通道、基层就业群体、就业创业典型做法等方面进行了多角度的报道刊载,取得了良好的社会影响。

【陕西省教育厅】西北农林科技大学全方位做好创新创业人才培养

欢迎访问陕西省教育厅网站 2018年12月6日 星期四 加入收藏 联系我们 免责声明 站内搜索 繁體 排行

陕西省教育厅
Education Department of Shaanxi Provincial Government

请输入关键字

近期热搜：教师资格 基础教育

首页 导航 机构 公开 新闻 法规 专题 服务 人人通 新媒体

当前位置：首页 > 新闻 > 高等学校 > 正文

西北农林科技大学全方位做好创新创业人才培养

日期：2018-06-07 14:55:40 本站原创 来源：西北农林科技大学 人气：1501

西北农林科技大学以立德树人为根本，积极贯彻落实高校创新创业教育“燎原”计划，全方位做好创新创业人才精准培育工作，推动创新创业工作向纵深发展，为“青年红色筑梦之旅”项目精准培育创新创业人才。

——**创新育人模式，优化培养方案。**认真落实《关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》，构建“专业+”创新创业的培育模式，将创新创业知识融入课堂讲授，培养综合能力强的复合应用型学生；率先尝试将公共事业管理专业学生分类培养，包括研究创新型和创业就业型，其中，研究创新型学生培养方案中设置学术创新类、科研思维、科研方法等系列课程，旨在培养学生的科研创新能力和学术潜质；将创业就业型学生培养方案中引入系列创业类课程，通过课堂讲授、创业实践等系统培养学生的创业思维和能力，为创业类人才的精准培育奠定了重要基础。

——**摸清学生意向，挖掘学生潜能。**挖掘有创新创业潜质的学生，结合红色筑梦之旅专题项目的特色进行宣传动员，确定创新类培育团队43个和创业类培育团队15个。在此基础上，挖掘法学、公共事业管理、社会学、社会工作等专业与乡村振兴、精准扶贫等实际问题的契合

公众信息服务平台
办事·信访·咨询·投诉

问：普通话报名
答：您好！普通话水平测试的报名、考试由各测试站具体实施。考...
问：中专毕业学历如何进行认证？
答：您好！须准备的材料：（1）就读学校开具的学历证明（公章

**践行机关精神
弘扬机关文化
改进机关作风**

【西省教育厅】西北农林科技大学多元化就业帮扶促贫困毕业生充分就业

欢迎访问陕西省教育厅网站 2018年12月6日 星期四 加入收藏 联系我们 免责声明 站内搜索 繁體 排行

陕西省教育厅
Education Department of Shaanxi Provincial Government

请输入关键字

近期热搜：教师资格 基础教育

首页 导航 机构 公开 新闻 法规 专题 服务 人人通 新媒体

当前位置：首页 > 新闻 > 热点聚焦 > 正文

西北农林科技大学多元化就业帮扶促贫困毕业生充分就业

日期：2018-04-29 13:21:19 本站原创 来源：西北农林科技大学 人气：461

近年来，西北农林科技大学承担教育扶贫的国家使命，重点面向经济困难毕业生实施多元化就业帮扶，力促贫困毕业生充分就业，成效显著。截至2018年4月底，学校2018届建档立卡和陕西深度贫困地区家庭经济困难学生中落实就业单位或升学的比例已达81.25%。

凝心聚力 精准帮扶“有力度”

——**聚焦问题，精准施策。**对全校288名建档立卡、陕西深度贫困地区家庭经济困难毕业生开展多轮就业状况和就业需求调研，全面摸清底数，准确掌握学生就业困难原因、就业需求等信息；根据调研情况，该校就业指导中心多次与学生辅导员、咨询师“面对面”探讨，综合分析研判存在的问题，提出解决对策；聚焦学生需求，就业指导中心主动加强与院（系）间联系，为院（系）开展贫困毕业生就业工作提供全时、立体服务，有针对性提出指导方案。

——**搭建平台，借力借智。**在全校范围内选拔26名具备就业指导资格的教师组成学生职

公众信息服务平台
办事·信访·咨询·投诉

答：您好！陕西省教育厅2018年1月1日到2018年6月30日发布规范...
问：普通话证书
答：您好！普通话水平测试的报名、考试由各测试站具体实施。考...
问：免修师范毕业生课约余

陕西省教育厅机关精神：
团结和谐 服务奉献
求真务实
开拓创新 争创一流



【央广网】西农大“就业绿色通道”助力贫困大学生实现就业

陕西频道 > 品牌陕西 > 求职培训

2018-04-02 10:22:00 来源：西部网

西部网讯（陕西广播电视台《陕西新闻联播》记者刘松焘 通讯员 徐鑫）西北农林科技大学2018届毕业生春季就业洽谈会3月31日举行，首次开通的家庭困难毕业生就业绿色通道，从简历问诊、岗位推荐、签约服务等五个关键环节为他们提供帮助，65名家庭困难毕业生顺利达成签约意向，占到贫困毕业生的82%。

编辑：舒隆焕

【中国教育新闻网】帮助贫困生就业应精准施策



首页 > 检索页 > 当前

帮扶贫困生就业应精准施策

作者：冯梦瑶 来源：中国教育新闻网-中国教育报 发布时间：2018-04-06

日前，在西北农林科技大学2018届毕业生春季就业洽谈会上，学校在广泛对接优质企业的基础上，为经济贫困学生开辟“一生一策”的就业绿色通道，由就业指导老师从简历问诊、政策咨询、岗位推荐、面试指导到最终的签约服务五个求职关键环节为经济困难毕业生保驾护航。

西北农林科技大学的做法，可谓切中要害，精准施策，抓住了牛鼻子，在当下毕业生就业困难的背景下意义重大。据人社部最新发布数据，2018年我国高校毕业生预计达820万人，比2017年的795万又增加了25万人，网友感叹“最难就业年”。其实，每年都会有媒体或网友称该年为“最难就业年”，这与我国劳动力供给连年持续高位运行有关。人社部最新发布数据显示，我国劳动年龄人口预计2035年之前都会保持在8亿以上的水平。

除庞大的新增就业数量外，高校毕业生就业难、企业招工难的结构性矛盾仍然存在，毫无就业经验的应届毕业生在选择岗位时总会显得无所适从，尤其是经济困难学生。针对现状，西北农林科技大学此举在用人单位和经济困难学生之间引入第三方——就业指导老师，不仅能就学生个人情况提出针对性指导意见，还能更好地完成双方信息对接，实现一对一的精准推介。

高校应届毕业生找工作的压力在于，欠缺对就业信息的了解、缺乏就业经验、难以平衡个人情况和就业单位需求。该校规定，就业指导老师要遵循“一生一策”的帮扶体系，从简历制作到面试表现，完成对经济困难学生就业问题的一体化指导，解决了经验不足的难题，并将普适化的就业建议落实到针对性的对策制定，真正将“精准”落到实处。

【陕西日报】西农大开设“绿色通道”助力贫困生就业



国家一类新闻网站 陕西日报官方网站 可供转载新闻单位

注册 登录 设为首页 加入收藏

亮剑治老赖 国搜一下

多媒体数字报 **陕西日报** Shaanxi Daily

发布日期: 2018年4月4日

西农大开设“绿色通道”助力贫困生就业

文章字数: 358 文章浏览量: 56

本报讯(记者 李蕊 实习生 马启凤)3月31日,西北农林科技大学在北校区举办2018届毕业生春季洽谈会,来自北京、上海、山东、陕西等地的276家用人单位提供1.2万余个招聘岗位。当天,西北农林科技大学的1638名毕业生和用人单位达成签约意向,312名毕业生现场签订就业协议。

据了解,西北农林科技大学毕业生农村生源居多,家庭经济困难学生占30%。为了让毕业生顺利就业,此次洽谈会特设家庭经济困难毕业生就业“绿色通道”,提供简历问诊、政策咨询、岗位推荐、面试指导和签约服务等5个求职关键环节服务,全力保障学生顺利就业、满意就业。为使学生能顺利落户西安,学校特设“大学生留陕服务咨询处”,由西安户籍民警现场为学生讲解落户政策。此外,该校还整合校友资源,组织了28家校友企业来校招聘,提供1500余个招聘岗位。

【陕西传媒网】中建五局装饰与西北农大举行校企合作实习基地签约仪式

新闻 视频 专题 文化 旅游 体育 财经 房产 科技 健康 法治 教育 美食 娱乐 汽车 军事

陕西传媒网 国家一类新闻网站 陕西日报官方网站

热烈庆祝培华建校九十周年 | 在陕代码 8036 029-85680000

40年改革大潮 40年交通印记

中建五局装饰与西北农林科技大学举行校企合作实习基地签约仪式

作者:王文卓 何叶

2018年09月15日10:23 来源:陕西传媒网

9月7日,西北农林科技大学林学院党委副书记侯华伟一行应邀到中建五局装饰公司西北经理部进行参观交流,洽谈校企合作。双方就深化务实合作、加强校企交流实践等达成了一系列重要共识,并进行



唱响基层就业主旋律

——西北农林科技大学精准服务毕业生就业

□ 陈长友

“鼓励引导人才向边远贫困地区、边疆民族地区、革命老区和基层一线流动”“实现更高质量和更充分的就业”。这是党的十九大提出的一个很明确的工作部署和工作要求。

引导与鼓励毕业生到基层就业,既是党和国家在新形势下对高校就业工作提出的新要求,也是高校就业工作面临的新机遇,更是国家赋予高校的使命和责任。

而作为新时期推动学校均衡就业和多元就业的一项重要举措,西北农林科技大学一直倡导毕业生到基层、到西部为建设伟大祖国贡献力量,鼓励西农学子继承“诚朴勇毅”校训和“杨凌精神”,以青年学子应该有担当意识和大我意识,自觉承担起应承担的使命,以服务国家为己任,到祖国的中西部和基层大地施展才华、建功立业。这不仅是学校就业工作的一个重要部分,更是人才培养的重要组成部分。

据统计,该校2017届毕

业生在西部12省区就业人数达到2351人,占就业毕业生总数的48.94%,到县以下基层单位就业毕业生人数为285人,到新疆、西藏就业学生人数为122人。

他们在为当地经济社会发展、助力扶贫攻坚及乡村振兴做了大量务实的工作,不仅得到了当地干部群众的高度赞扬和认可,还涌现出一大批先进典型。在开展2018届毕业生就业工作过程中,学校签约了28个省市区走进校园,带着基层需求岗位招录优秀毕业生,其中,宁夏自治区就选聘了定向选调生34名。“西部计划”等基层就业项目也正在抓紧推动落实当中。

在促进大学生基层就业工作过程中,学校逐渐形成了“思政引领—教育激励—跟踪服务”三位一体的大学生基层就业工作体系。

强化思想政治引领,唱响基层就业主旋律。以学习宣传和贯彻落实全国思政工作会议

为主线,结合学校实际,引导广大大学生学习“三秦楷模”王辉教授43年始终坚守基层一线、持之以恒严谨治学的精神,学习康振生、邵明安两位新晋院士的精神和事迹为新动力,广泛开展支教、志愿者服务、见习实习等活动,利用话剧、文献、展馆等形式,讲好西农故事。教育和动员大学生践行“经国本、解民生、尚科学”的办学理念,唱响到基层、到西部、到祖国最需要的地方建功立业的主旋律,引导和激励大学生奉献在基层、成长在基层。

统筹制度设计,吹响促进大学生基层就业号角。制定并实施《西北农林科技大学关于引导和鼓励毕业生面向基层和西部地区就业创业的意见》和《西北农林科技大学进一步引导和鼓励毕业生到基层和西部地区就业创业的实施办法》,形成了学校全局性的制度设计。就业指导中心设立科级建制的基层就业部,进一步推动和强化促进大学生基层就业工作的

力度和效率。

专题活动推进,以政策宣讲和榜样引领做好宣传发动。每年开展“举办一场基层就业工作论坛”“召开一次主题班会”“举办一场专题座谈会”“进行一次新媒体平台宣传”“张贴悬挂一张专项宣传海报”等促进基层就业的“五个一工程”活动,将国家和地方基层就业和大学生应征入伍政策宣传到每个学生。引导和激励大学生走向基层,走向改革发展的主战场,走向服务群众的最前沿,施展才华,实现梦想。

相关部门联动,协力助推大学生实现基层就业愿望。大学生基层就业工作由校党委统一领导,就业工作领导小组办公室统筹协调开展,在教务处、研究生院、组织部、财务处、学生处、校团委、就业指导中心、各学院(系、所)间形成有效的工作联动,发挥全校“七育人”功能,形成推动大学生基层就业工作的“同心圆”,助推大学生实现基层就业愿望。

持续服务延伸,用关爱服务基层就业学生成长。加强与政府相关管理部门的互动交流,畅通联络沟通渠道,了解基层就业新举措,掌握基层就业学生发展动向,形成政府与学校推进基层就业学生成长的合力;发挥学校“陕西省农村干部培训基地”的资源优势,服务于基层就业学生岗位胜任力提升,搭建起有效的资源对接平台;凸显人性化关爱,学校领导以不同形式看望基层就业学生,送去鼓励与关爱。

如今,学校已与众多省区地方搭建了人才输送通道,下一步,将充分利用好校地合作平台的承载推动作用,深化社会实践平台的育人促进作用,发挥网络思政平台的宣传引领作用,发掘校友网络平台的支撑助力作用,引导更多优秀的西农学子走入基层,播撒汗水、奉献青春,在基层的岗位上不断成长成才,为基层事业发展做出贡献。

【中国教育报】记西北农大扎根贵州省关岭县基层就业群体

中国教育新闻网 网站首页 | 国内 | 国际 | 基础教育 | 高等教育 | 评论 | 高考 | 考研 | 就业 | 教学 | 专题 | 图片 | 桃李

CHINA EDUCATION DAILY 返回首页 | 广告刊例

2018年10月23日 星期二

上一篇 下一篇

青春之花在苗寨绽放

——记西北农大扎根贵州省关岭苗族布依族自治县的毕业生群体

本报记者 冯丽

“作坊主拿着一根钢钳冲了过来,我当时吓呆了,旁边检察院的同志一把把我拉过去,护在了身后。”提起刚参加工作时在一起环保综合执法中的遭遇,重庆姑娘李春燕至今还心有余悸。如今她已是关岭县环境检查大队日常工作负责人,连续两年被评为优秀事业单位工作人员,并荣获“巾帼建功标兵”称号。

在贵州省关岭苗族布依族自治县,活跃着一批像李春燕这样的毕业生。关岭是国家级贫困县,山脉绵延耕地面积少,地表缺水。近年来该县大力发展山地特色农业,急需农业科技人才。据统计,2015年至今,有28名西北农大本科生、硕士研究生落户关岭,成为该校在基层县域经济服务人数最多的毕业生群体。其中,12名来自贵州省外,16名来自贵州省不同县。这些毕业生所学专业涉及农学、林学、食品安全、环境工程等,他们来到西部基层,留在了关岭的农业局、林业局等部门工作。

2016年,从西北农大硕士毕业的邹勇,没有返回湖南老家,而是进入了关岭县农业局防疫中心工作。为改良本地牛品种,关岭县从国外引进了……

第07版: 基层新闻

上版 下版

【西安晚报】西安引才工作在西北农林科技大学挂牌成立

西安新闻网首页
数字报刊
专题
评论
图片
社区



西安报业传媒集团 数字报刊
社长：张哲 总编辑：张更武

24小时 新闻热线
88229999

西安引才工作站 在西农成立

西安晚报 > 2018年05月15日 > 版次：<02> 要闻

分享到：[微博](#) [微信](#) [QQ](#) [朋友圈](#) [分享...](#)

扫码关注




西安新闻网官微 西安ING

新闻推荐



西安文化创意综合指数全国排第11位 副省级城市排第5



打造三大品牌活动 让全球企业家聚焦西安



陕西多起涉黑涉恶案宣判 周至黑老大朱群羊终审被判无期



改革数字化转型 打造西安智慧政务“数小二”品牌

本报讯（记者任娜 实习生闫洁）5月12日上午，西安引才工作站成立仪式暨西安引才引智高校行招聘活动在西北农林科技大学举行。

在西安引才工作站成立仪式上，西安市人社局代表西安市引才引智委向西农设立的“引才工作站”授牌，并向受聘的6名“校园引才特使”颁发聘书。市人才服务中心负责人介绍说，继在中国人民大学、北京师范大学等5所高校设立“引才工作站”和聘请“校园引才特使”之后，西安引才引智委走进西北农林科技大学开展活动，就是要加速学校毕业生就业市场与西安人才发展战略的互通相容，发挥学校特有的人才资源优势，吸引高水平大学更多毕业生留在西安发展，并在与学校的人才合作中实现更大范围、更深层次的互利共赢。

仪式结束后，西安引才引智高校行招聘会顺利举行，53家企事业单位携1300余个需求岗位现场招聘，330名毕业生与用人单位达成就业意向，现场签约28人。招聘现场，西安市工商局、市公安局等政府服务部门展位前咨询的毕业生络绎不绝。

据了解，此次招聘活动组织过程中，不但邀约的用人单位提供了足量的招聘岗位，同时将工商、公安、银行、住房等政策的政府主管及办理部门也请到了招聘会现场，为毕业生提供就业求职岗位、帮助创业毕业生实现创业梦想、解决离校后租房等各种难题，在实现毕业生充分就业、高质量就业基础上，助力毕业生在入职后安心岗位工作，为更好地服务当地经济社会发展作出应有的贡献。

【西安晚报】报道学校大型招聘会会况

西安新闻网首页
数字报刊
专题
评论
图片
社区



西安报业传媒集团 数字报刊
社长：张哲 总编辑：张更武

24小时 新闻热线
88229999

西北农林科技大学春季大型招聘会举行 首次现场设落户咨询 “一站式”服务获点赞

西安晚报 > 2018年04月02日 > 版次：<02> 要闻

分享到：[微博](#) [微信](#) [QQ](#) [朋友圈](#) [分享...](#)

扫码关注




西安新闻网官微 西安ING

新闻推荐



西安文化创意综合指数全国排第11位 副省级城市排第5



打造三大品牌活动 让全球企业家聚焦西安



陕西多起涉黑涉恶案宣判 周至黑老大朱群羊终审被判无期



改革数字化转型 打造西安智慧政务“数小二”品牌



ic briefline



【国际在线】西农学子创业活用国际市场，助力陕西果农脱贫致富

首页 国际 国内 视频 体育 直播 图片 娱乐 伴语私塾 电台 演出 汽车 两

CRJonline
国际在线 cri.cn 新闻

国际 国内 评论 图片 理论 外媒 直播 专题 滚动 原创 国际研习

首页>>新闻>>滚动>>正文

杨凌大学生创业活用国际市场 助力陕西果农脱贫致富

2018-05-04 18:28:16 | 来源：中央广电总台国际在线 | 编辑：李胜兰



国际在线陕西频道报道（宋佳）：近日，国际在线陕西频道在杨凌国际会展中心酒店门口见到了杨凌自贸办主任明涛口中“把苹果卖地很好的大学生田义”。利落的短发，简单的棒球服，很难把眼前这个瘦瘦小小、笑容灿烂的小姑娘和“创业公司CEO”这样的身份联系起来。

这位从重庆来到西北农林科技大学读书的姑娘田义，求学期间从苹果销售做起，只身前往偏远县区，走过大大小小无数果园。2016年4月，田义成功组建团队正式成立了杨凌农加电子商务有限公司（以下简称“农加公司”）。

就是这样一个普通的农家姑娘，搭着杨凌自贸片区的顺风车，把陕西苹果卖到了国外。这不仅帮助农民解决苹果滞销问题，还积极引导农户提高苹果质量，用现代化农业发展理念升级当地苹果产业，为陕西省的扶贫工作，献出一己之力。



第五部分 毕业生就业发展趋势

随着精细化毕业生就业指导、精准化就业市场经营、个性化就业服务等内涵式及系统性就业工作的不断深入，毕业生就业趋势与学校人才培养总目标的契合度更加贴合。分析我校近3年毕业生就业情况，升学及出国（境）形式就业比例平稳提升，签约企业就业的质量逐步提高，服务于国家和地方经济社会发展战略人才输送稳中有升，就业困难群体毕业生就业情况持续向好。基于此，我校2019届毕业生将保持平稳高质量发展的态势。

一、近三年毕业生就业趋势

（一）毕业生深造比例持续增长

随着学校人才培养质量的不断提升，升学、出国（境）率高于40%的院系和本科专业数量保持增长，深造毕业生占就业毕业生的比例不断提高，选择留在本校继续深造的毕业生人数逐年增多。

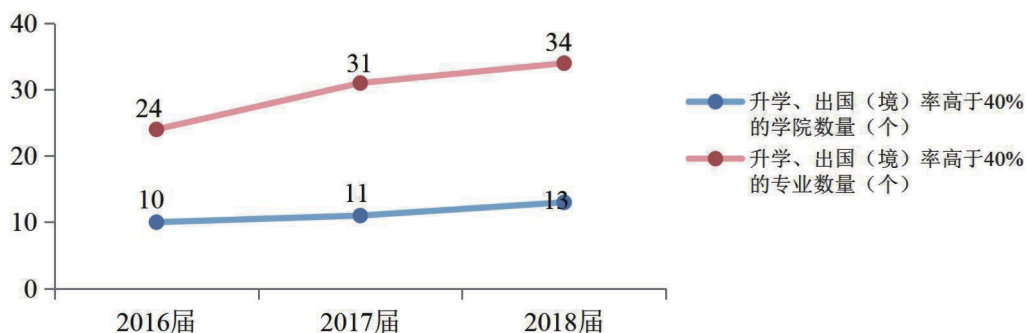


图38 2016-2018届升学、出国（境）率高于40%的院系和专业数量



图39 2016-2018届深造毕业生占就业毕业生的比例



图40 2016-2018届选择在本校深造的毕业生人数

(二) 服务西部、基层毕业生人数稳中有升

通过长期深入的思想教育及活动引导，学校立德树人成效突显，越来越多的毕业生选择投身西部建设，服务国家乡村振兴战略和地方基层事业发展。

近三年，在毕业生就业需求多元化的情况下，学校每年到西部12省就业人数超过2000人，占就业总人数的比例超过47%。学校尤其重视引导和支持毕业生服务西部基层县域经济发展，近三年，仅甘肃武威、贵州关岭两地，分别输送了40名和28名优秀毕业生；基层选调生人数保持快速增长，有力支持了地方农业科技进步、脱贫攻坚以及社会经济发展。学校人才培养目标以及毕业生就业流向更加满足国家需求。

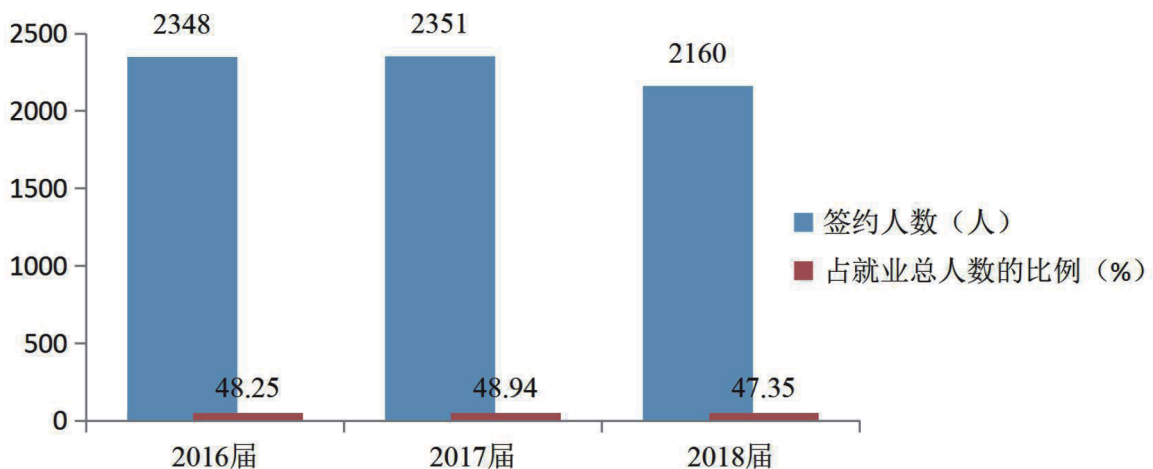


图41 2016-2018届签约西部12省就业人数及比例

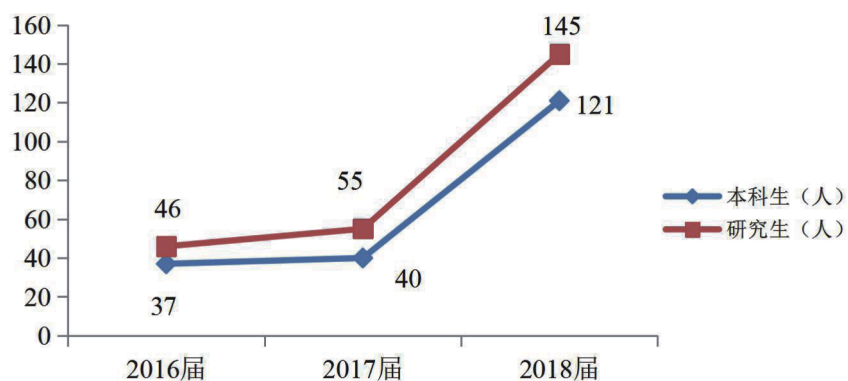


图42 2016-2018届基层选调生人数

(三) 毕业生签约企业质量逐步提高

企业是毕业生就业的主要流向。近年伴随着毕业生综合素质的提升，毕业生签约企业质量逐步提高，签约中国500强企业毕业生人数保持增长，毕业生薪酬水平显著提高。

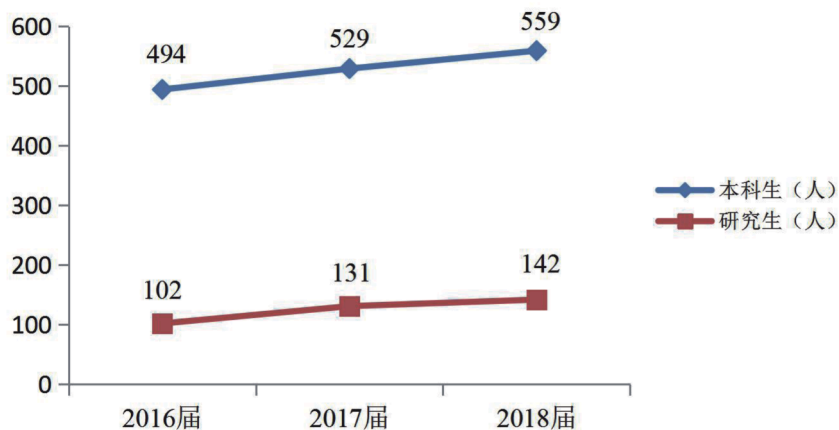


图43 2016-2018届签约中国500强企业毕业生人数

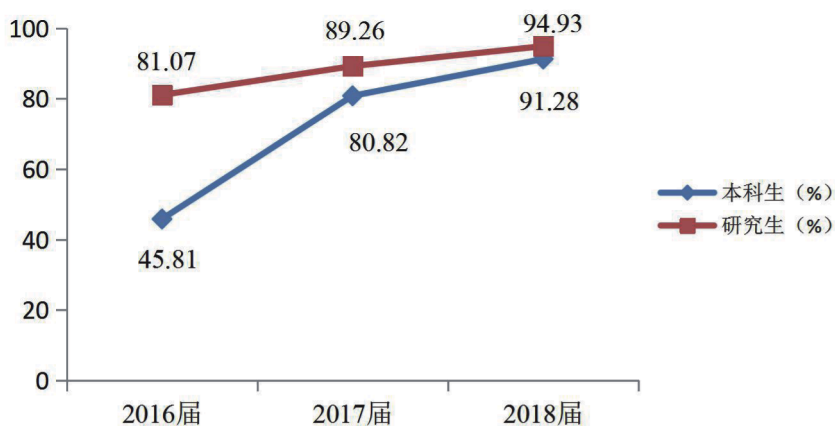


图44 2016-2018届起薪高于4000元的毕业生比例



(四) 困难群体毕业生就业情况持续向好

近年学校积极探索，对困难群体毕业生持续实施多元化就业精准帮扶，建立了高效、全员参与的就业帮扶工作机制。学校针对困难群体毕业生开展专项培训；提供经济、心理、信息等各项指导服务并优先推荐就业岗位。通过努力，困难群体毕业生得到有效帮扶，近三年就业率均高于当届毕业生总体就业率，困难群体毕业生就业情况持续向好。

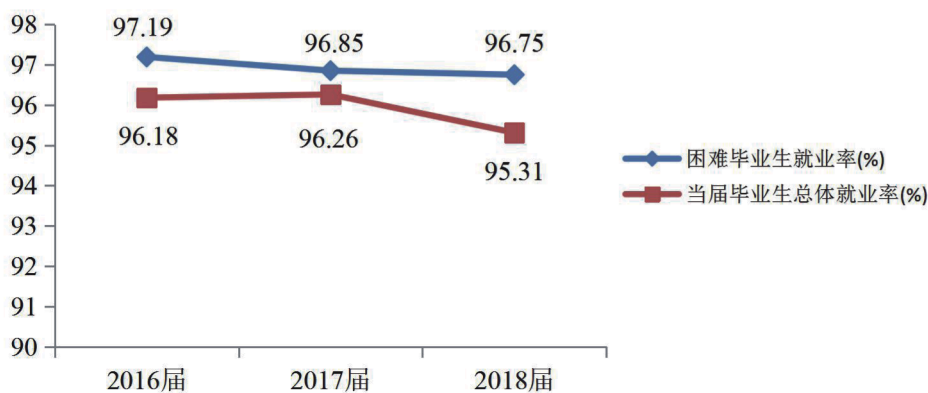


图45 2016-2018届困难毕业生就业率

二、就业市场供需趋势

毕业生就业市场经营过程中，主动对接国家经济社会发展的人才需求，围绕“乡村振兴”战略、“一带一路”建设、京津冀协同发展战略、长江经济带发展等，加大就业市场拓展和就业信息配置，实现就业市场持续的增容和就业岗位质量的明显提升，来校开展招聘的用人单位和提供的岗位需求持续增加，规模型民营企业、国有企业的就业“吸纳器”功能进一步强化，来校揽才的机关及事业单位单位比例逐渐提升。

表14 2016-2018届校园招聘会数量及岗位需求数量

招聘会类型	用人单位数（家）			岗位需求数（万）		
	2016届	2017届	2018届	2016届	2017届	2018届
大型综合类就业洽谈会	260	170	353	0.9	0.8	1.35
知名企业校园专场招聘会	120	311	637	0.45	1.74	2.96
行业专场招聘会	260	142	810	1.1	0.3	2

表15 2016-2018届校园招聘单位行业分布

行业	2016届		2017届		2018届	
	单位数 (家)	比例(%)	单位数 (家)	比例(%)	单位数 (家)	比例(%)
农林牧渔业	224	15.42	136	15.58	310	18.33
制造业	204	14.04	126	14.43	195	11.53
信息传输、软件和信息技术服务业	155	10.67	112	12.83	186	11.00
教育	142	9.77	84	9.62	170	10.05
公共管理、社会保障和社会组织	131	9.02	60	6.87	152	8.99
金融业	66	4.54	43	4.93	125	7.39
水利、环境和公共设施管理业	152	10.46	98	11.23	149	8.81
批发和零售业	102	7.02	87	9.97	104	6.15
房地产业	83	5.71	36	4.12	45	2.66
交通运输、仓储和邮政业	71	4.89	46	5.27	93	5.50
卫生和社会工作	64	4.40	31	3.55	48	2.84
其他	59	4.06	14	1.60	114	6.74

表16 2016-2018届校园招聘会单位性质

单位性质	2016届		2017届		2018届	
	单位数 (家)	比例 (%)	单位数 (家)	比例 (%)	单位数 (家)	比例 (%)
私营或民营企业	254	39.74	352	40.31	825	48.79
国有企业	172	26.92	236	27.03	334	19.75
股份制企业	115	17.95	157	18.02	132	7.81
外资或合资企业	49	7.69	67	7.66	72	4.26
其他	25	3.85	29	3.27	63	3.73
事业单位(科研机构、高等院校、其他单位等)	16	2.56	23	2.62	161	9.52
党政机关	8	1.28	10	1.09	104	6.15



第六部分 就业工作对教育教学的反馈

一、持续推动高水平人才培养体系建设

一是强化毕业生就业状况反馈。学校加强对毕业生就业状况的跟踪调查和反馈，以反馈结果推动人才培养改革。2018年，学校引进第三方调查机构对过去五年的全日制本科和硕士毕业生进行了跟踪调查，通过运用网络、数据可视化等大数据分析方法，对毕业生就业去向、就业质量以及部分学院就业详情等多个维度进行了全面分析，为教学、招生提供人才培养、就业指导等论证依据和数据支撑。

二是完善协同育人机制。与行业企业、地方政府组建产业技术及人才培养联盟、结成发展共同体，通过校地、校企协同育人新模式，及时反馈企业、地方政府对毕业生素质能力的评价，逐步优化毕业生综合素质能力。如动科学院与正大集团、广西扬翔集团等企业联合创建“正大班”“扬翔班”“六和班”；资环学院与ESRI中国（北京）有限公司搭建校企联合培养人才平台，让学生走入企业、让企业走进课堂，逐步提升学生实践能力。

三是推进人才培养国际化。积极实施国际化战略，引进外籍专业教师、国际教材和先进教育理念，按国际知名大学教学标准和模式完善育人过程。通过开展本科联合培养项目、暑期实习项目、国家留学基金项目等方式丰富学生海外交流经历。创设国际教育氛围和环境，开设暑期课程，实施外籍教师为本科生上课计划，使学生能直接聆听世界一流大师课程，接触前沿学术动态。

二、持续加强招生、培养、就业联动

一是完善招生就业联动机制。本科生方面，出台《西北农林科技大学毕业生就业工作预警机制实施办法》，对就业情况不好的专业采取减招、停招等措施。对就业情况较好的专业，稳定或适当增加招生计划，逐步优化招生结构。2018年，学校结合经济社会需要，增加农学类、土木工程专业招生计划，减少能源与动力工程专业招生计划。增加宁夏、甘肃、新疆等省份葡萄与葡萄酒工程专业招生计划和天津、黑龙江等省份的工科类招生计划。研究生方面，出台《研究生指导教师岗位职责与管理办法》，进一步明确导师要把立德树人的育人理念融入研究生培养全过程，在思想、学业、心理、就业等方面对研究生进行教育、指导、疏导和帮助，并将就业率过低纳入导师问责的范畴，对于未尽到就业指导责任的导师采取减少招生指标或停止招生处理。

二是建立学科专业动态调整机制。进一步优化专业结构，不断提高人才培养和社会需求的契合度。2018年，学校新增“视觉传达设计”本科专业，新增“社会学”“森林生态学”“资源经济与环境管理”学位授权点。撤销“包装工程”“工业设计”“资源循环科学与工程”3个本科专业，撤销“生态学”学位授权点。

附表1 2018届本科毕业生分学院、分专业就业情况

学院(系)	总人数	专业名称	毕业人数	升学出国(境)人数	就业人数	未就业人数	暂不就业人数	就业率(%)
农学院	164	农学	125	61	58	6		95.20
		植物科学与技术	19	11	5	3		84.21
		种子科学与工程	20	6	14	0		100.00
植物保护学院	159	植物保护	112	60	49	3		97.32
		制药工程	47	21	26	0		100.00
园艺学院	176	设施农业科学与工程	49	19	29	1		97.96
		园艺	127	56	63	8		93.70
动物科技学院	221	草业科学	40	26	14	0		100.00
		动物科学	134	84	45	5		96.27
		水产养殖学	47	31	15	1		97.87
动物医学院	188	动物医学	188	100	79	9		95.21
林学院	214	林产化工	33	13	17	3		90.91
		林学	93	48	39	5	1	93.55
		木材科学与工程	52	12	40	0		100.00
		森林保护	36	21	13	2		94.44
风景园林艺术学院	252	风景园林	83	37	42	4		95.18
		环境设计	89	14	73	2		97.75
		园林	80	34	39	7		91.25
资源环境学院	322	地理信息科学	50	21	27	2		96.00
		地理信息系统	1	1	0	0		100.00
		环境工程	52	23	25	3	1	92.31
		环境科学	50	34	14	2		96.00
		人文地理与城乡规划	47	19	23	5		89.36
		水土保持与荒漠化防治	61	34	23	4		93.44



学院(系)	总人数	专业名称	毕业人数	升学出国(境)人数	就业人数	未就业人数	暂不就业人数	就业率(%)
资源环境学院	322	资源环境科学	61	32	27	2		96.72
水利与建筑工程学院	574	电气工程及其自动化	136	46	88	2		98.53
		能源与动力工程	61	18	39	4		93.44
		农业水利工程	59	29	28	2		96.61
		水利水电工程	150	58	91	1		99.33
		水文与水资源工程	51	23	25	3		94.12
		土木工程	117	32	82	3		97.44
机械与电子工程学院	415	车辆工程	59	14	44	1		98.31
		电子信息工程	58	16	38	4		93.10
		机械电子工程	85	28	54	3		96.47
		机械设计制造及其自动化	121	36	83	2		98.35
		农业机械化及其自动化	92	36	54	2		97.83
信息工程学院	312	电子商务	57	15	42	0		100.00
		计算机科学与技术	88	29	53	6		93.18
		软件工程	83	25	56	2		97.59
		信息管理与信息系统	84	22	59	3		96.43
食品科学与工程学院	291	食品科学与工程	166	82	80	3	1	97.59
		食品质量与安全	125	54	65	6		95.20
葡萄酒学院	131	葡萄与葡萄酒工程	131	59	70	2		98.47
生命科学学院	293	生物工程	95	30	59	6		93.68
		生物技术	115	51	59	5		95.65
		生物科学	83	37	41	5		93.98
理学院	49	信息与计算科学	49	16	31	2		95.92
化学与药学院	106	应用化学	106	51	50	5		95.28
经济管理学院	630	保险学	54	14	33	7		87.04

学院(系)	总人数	专业名称	毕业人数	升学出国(境)人数	就业人数	未就业人数	暂不就业人数	就业率(%)
经济管理 学院	630	工商管理	53	9	38	6		88.68
		国际经济与贸易	57	20	28	9		84.21
		会计学	129	37	71	21		83.72
		金融学	121	47	51	23		80.99
		经济学	51	14	33	4		92.16
		农林经济管理	68	19	37	12		82.35
		市场营销	50	8	39	3		94.00
		土地资源管理	47	19	22	6		87.23
人文社会 发展学院	270	法学	100	25	70	4	1	95.00
		公共事业管理	63	18	38	7		88.89
		社会工作	54	30	23	1		98.15
		社会学	53	20	30	3		94.34
外语系	83	英语	83	40	42	1	98.80	
创新实验 学院	172	草业科学	1	1	0	0		100.00
		动物科学	4	4	0	0		100.00
		动物医学	2	1	0	1		50.00
		风景园林	2	0	1	1		50.00
		林学	1	1	0	0		100.00
		农学	1	1	0	0		100.00
		葡萄与葡萄酒工程	2	1	1	0		100.00
		生物工程	19	16	3	0		100.00
		生物技术	110	92	14	4		96.36
		生物科学	6	2	4	0		100.00
		食品科学与工程	14	5	9	0		100.00
		食品质量与安全	1	1	0	0		100.00
水产养殖学	1	1	0	0		100.00		



学院(系)	总人数	专业名称	毕业人数	升学出国(境)人数	就业人数	未就业人数	暂不就业人数	就业率(%)
创新实验学院	172	应用化学	2	1	1	0		100.00
		园林	2	2	0	0		100.00
		园艺	2	1	1	0		100.00
		植物保护	1	1	0	0		100.00
		植物科学与技术	1	1	0	0		100.00
职业教育学院	125	会计学	31	0	31	0		100.00
		机械设计制造及其自动化	32	1	31	0		100.00
		农业水利工程	32	1	31	0		100.00
		园林	30	2	28	0		100.00

附表2 2018届毕业研究生分学院、分专业就业情况

学院	总人数	学历	专业名称	毕业人数	升学出国(境)人数	就业人数	未就业人数	暂不就业人数	就业率(%)
农学院	129	博士	植物资源学	1	0	1	0		100.00
			作物学	3	0	3	0		100.00
			作物遗传育种	11	2	9	0		100.00
			作物栽培学与耕作学	4	0	4	0		100.00
		硕士	种子工程	1	0	1	0		100.00
			作物	36	2	31	3		91.67
			作物学	72	19	51	2		97.22
			作物遗传育种	1	0	1	0		100.00
植物保护学院	149	博士	农药学	5	0	5	0		100.00
			农业昆虫与害虫防治	12	2	9	1		91.67
			植物病理学	9	0	9	0		100.00
		硕士	农药学	18	3	14	1		94.44
			农业昆虫与害虫防治	39	13	26	0		100.00
			植保资源利用	2	0	2	0		100.00
			植物保护	25	2	22	1		96.00
植物病理学	39	5	33	1		97.44			
园艺学院	195	博士	茶学	1	0	1	0		100.00
			果树学	13	0	12	1		92.31
			设施园艺工程	3	0	3	0		100.00
			设施园艺学	2	0	2	0		100.00
			蔬菜学	11	1	9	1		90.91
		硕士	茶学	4	1	3	0		100.00
			果树学	48	16	30	2		95.83
设施园艺学	10	2	8	0		100.00			



学院	总人数	学历	专业名称	毕业人数	升学出国(境)人数	就业人数	未就业人数	暂不就业人数	就业率(%)
园艺学院	195	硕士	蔬菜学	27	8	17	2		92.59
			园艺	76	3	70	3		96.05
动物科技学院	151	博士	草学	1	1	0	0		100.00
			动物学	2	1	1	0		100.00
			动物遗传育种与繁殖	16	0	16	0		100.00
			动物营养与饲料科学	11	2	9	0		100.00
			水生生物学	2	0	2	0		100.00
		硕士	草学	12	3	8	1		91.67
			草业	3	0	3	0		100.00
			动物学	5	1	4	0		100.00
			动物遗传育种与繁殖	27	8	19	0		100.00
			动物营养与饲料科学	25	1	24	0		100.00
			水产养殖	3	1	2	0		100.00
			水生生物学	10	4	6	0		100.00
			特种经济动物饲养	3	0	3	0		100.00
			养殖	30	7	23	0		100.00
			渔业资源	1	0	1	0		100.00
动物医学院	156	博士	动物生物技术	2	1	1	0		100.00
			发育生物学	1	0	1	0		100.00
			基础兽医学	4	0	4	0		100.00
			临床兽医学	3	0	3	0		100.00
			预防兽医学	6	1	5	0		100.00
		硕士	动物生物技术	8	3	5	0		100.00
			发育生物学	3	0	2	0	1	66.67
			基础兽医学	18	7	11	0		100.00

学院	总人数	学历	专业名称	毕业人数	升学出国(境)人数	就业人数	未就业人数	暂不就业人数	就业率(%)
动物医学院	156	硕士	临床兽医学	37	12	25	0		100.00
			神经生物学	1	1	0	0		100.00
			生理学	1	1	0	0		100.00
			兽医	41	8	31	2		95.12
			预防兽医学	31	12	19	0		100.00
林学院	119	博士	林木遗传育种	1	0	1	0		100.00
			森林保护学	5	0	5	0		100.00
			森林经理学	1	0	1	0		100.00
			森林培育	1	1	0	0		100.00
			生态学	14	1	13	0		100.00
		硕士	林产化学加工工程	5	1	4	0		100.00
			林木遗传育种	7	4	3	0		100.00
			林业	23	1	21	1		95.65
			木材科学与技术	1	0	1	0		100.00
			森林保护学	10	1	8	0	1	90.00
			森林经理学	7	2	4	1		85.71
			森林培育	7	2	5	0		100.00
			生态学	31	5	24	1	1	93.55
			野生动植物保护与利用	6	2	3	1		83.33
风景园林艺术学院	86	博士	风景园林学	2	1	1	0		100.00
		硕士	风景园林	47	1	44	2		95.74
			风景园林学	12	1	11	0		100.00
			艺术设计	15	1	14	0		100.00
			园林植物与观赏园艺	10	1	8	1		90.00
资源环境学院	195	博士	环境工程	2	0	2	0		100.00



学院	总人数	学历	专业名称	毕业人数	升学出国(境)人数	就业人数	未就业人数	暂不就业人数	就业率(%)
资源环境学院	195	博士	环境科学	2	0	2	0		100.00
			土壤学	12	2	9	1		91.67
			植物营养学	9	1	7	0	1	88.89
		硕士	地图学与地理信息系统	12	3	9	0		100.00
			环境工程	44	7	37	0		100.00
			环境科学	16	3	13	0		100.00
			农业资源利用	34	0	33	1		97.06
			土壤学	28	10	17	0	1	96.43
			植物营养学	30	5	24	0	1	96.67
			资源环境生物学	6	1	4	1		83.33
水利与建筑工程学院	108	博士	农业水土工程	9	0	9	0		100.00
			农业水资源与水环境工程	1	0	1	0		100.00
			水利水电工程	2	0	1	1		50.00
			水文学及水资源	1	0	1	0		100.00
		硕士	农业工程	39	9	29	1		97.44
			水利工程	46	14	31	1		97.83
			土木工程	9	4	5	0		100.00
			岩土工程	1	1	0	0		100.00
机械与电子工程学院	67	博士	农业机械化工程	4	0	4	0		100.00
		硕士	机械工程	6	1	5	0		100.00
			农业电气化与自动化	12	2	10	0		100.00
			农业工程	26	4	22	0		100.00
			农业机械化工程	17	4	12	1		94.12
			农业生物环境与能源工程	2	0	2	0		100.00

学院	总人数	学历	专业名称	毕业人数	升学出国(境)人数	就业人数	未就业人数	暂不就业人数	就业率(%)
信息工程学院	54	硕士	计算机科学与技术	10	3	7	0		100.00
			农业信息化	11	0	11	0		100.00
			软件工程	33	1	31	1		96.97
食品科学与工程学院	130	博士	食品科学	7	3	4	0		100.00
		硕士	粮食、油脂及植物蛋白工程	13	2	9	2		84.62
			农产品加工及贮藏工程	10	1	9	0		100.00
			食品工程	63	8	53	2		96.83
			食品科学	37	13	22	2		94.59
葡萄酒学院	26	博士	葡萄与葡萄酒学	5	0	5	0		100.00
		硕士	发酵工程	9	3	6	0		100.00
			葡萄与葡萄酒学	12	3	9	0		100.00
生命科学学院	128	博士	生物化学与分子生物学	2	1	1	0		100.00
			微生物学	7	0	7	0		100.00
			细胞生物学	1	0	1	0		100.00
			药用植物学	2	0	2	0		100.00
			植物学	4	0	3	1		75.00
		硕士	生物工程	3	0	3	0		100.00
			生物化学与分子生物学	19	6	13	0		100.00
			生物信息学	10	2	8	0		100.00
			微生物学	25	5	19	1		96.00
			细胞生物学	11	2	8	1		90.91
理学	16	博士	生物物理学	1	0	1	0		100.00
		硕士	生物物理学	8	1	6	1		87.50



学院	总人数	学历	专业名称	毕业人数	升学出国(境)人数	就业人数	未就业人数	暂不就业人数	就业率(%)
理学院	16	硕士	应用数学	7	1	6	0		100.00
化学与药学院	78	博士	化学生物学	6	0	6	0		100.00
		硕士	化学生物学	37	7	28	2		94.59
			应用化学	13	3	10	0		100.00
			中药学	22	2	19	1		95.45
经济管理 学院	181	博士	农村金融	1	0	1	0		100.00
			农村与区域发展	1	0	1	0		100.00
			农业经济管理	16	0	15	1		93.75
		硕士	工商管理	38	0	37	1		97.37
			管理科学与工程	7	0	6	1		85.71
			会计学	15	1	14	0		100.00
			金融	32	3	25	4		87.50
			金融学	15	5	10	0		100.00
			林业经济管理	3	0	3	0		100.00
			农村金融	1	0	1	0		100.00
			农业经济管理	13	3	10	0		100.00
			企业管理	15	2	12	1		93.33
			区域经济学	16	3	11	2		87.50
土地资源管理	8	0	8	0		100.00			
人文社会 发展 学院	150	博士	农业与农村社会发展	1	0	1	0		100.00
		硕士	公共管理	70	0	70	0		100.00
			环境与资源保护法学	7	0	6	1		85.71
			科学技术史	3	1	1	1		66.67
			科学技术哲学	3	0	3	0		100.00
			农业科技组织与服务	9	0	9	0		100.00

学院	总人数	学历	专业名称	毕业人数	升学出国(境)人数	就业人数	未就业人数	暂不就业人数	就业率(%)
人文社会发展学院	150	硕士	社会工作	35	0	32	3		91.43
			社会学	11	5	6	0		100.00
			职业技术教育学	6	0	6	0		100.00
			专门史	5	0	5	0		100.00
马克思主义学院	11	硕士	马克思主义基本原理	3	0	3	0		100.00
			马克思主义中国化研究	4	1	3	0		100.00
			思想政治教育	4	1	3	0		100.00
外语系	10	硕士	外国语言学及应用语言学	10	0	10	0		100.00
水土保持研究所	47	博士	水土保持与荒漠化防治	9	1	7	1		88.89
		硕士	水土保持与荒漠化防治	38	3	30	5		86.84

诚

朴



勇

毅

西北农林科技大学 就业指导中心

地 址：陕西·杨凌高新技术产业示范区邠城路3号 邮编：712100

电 话：029-87082014（办 公 室） 029-87082460（就业市场部）
029-87082036（就业信息部） 029-87082715（就业指导部）

传 真：029-87082114

网 址：<http://job.nwsuaf.edu.cn>

E-mail：jyzx@nwsuaf.edu.cn