



西安电子科技大学
毕业生就业质量年度报告
2019_年

目录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 就业基本情况	6
一 毕业生规模和结构	6
二 毕业生就业率	15
三 就业流向	21
四 本科毕业生的升学情况	42
五 本科毕业生的出国留学情况	44
六 硕士毕业生的读博情况	45
第二章 就业主要特点	48
一 就业指导服务情况	48
二 创新创业教育情况	50
三 促进毕业生就业的政策措施	52
第三章 就业相关分析	55
一 就业质量综合分析	55
二 收入分析	58
三 专业相关度	63
四 就业现状满意度	68
五 职业期待吻合度	73
六 离职率	76
七 职业发展和变化	79
第四章 用人单位评价	90
一 聘用标准	90
二 使用评价	91
三 能力、素质、知识需求	93
四 对校方的建议	93
第五章 学校就业发展趋势分析	98
一 学校就业趋势性研判	98
二 就业特点变化趋势	99
(一) 职业变化趋势	99
(二) 行业变化趋势	99
(三) 用人单位变化趋势	100

(四) 就业地区变化趋势.....	101
三 就业质量变化趋势.....	102
(一) 月收入变化趋势.....	102
(二) 专业相关度变化趋势.....	106
(三) 就业现状满意度变化趋势.....	109
(四) 职业期待吻合度变化趋势.....	112
(五) 离职率变化趋势.....	114
第六章 就业对教育教学的反馈.....	118
一 对人才培养的反馈.....	118
(一) 对学校的总体满意度.....	118
(二) 就业对教学的反馈.....	126
(三) 通用能力培养.....	130
二 改进措施.....	131

图表目录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 就业基本情况	6
图 1-1 学校 2019 届毕业生的性别结构	6
表 1-1 学校 2019 届毕业生的生源结构（博士）	7
表 1-2 学校 2019 届毕业生的生源结构（硕士）	7
表 1-3 学校 2019 届毕业生的生源结构（本科）	8
表 1-4 学校 2019 届各学院、专业毕业生人数（博士）	9
表 1-5 学校 2019 届各学院、专业毕业生人数（硕士）	10
表 1-6 学校 2019 届各学院、专业毕业生人数（本科）	13
图 1-2 毕业生的就业率	15
表 1-7 学校 2019 届各学院、专业毕业生的就业率（硕士）	15
表 1-8 学校 2019 届各学院、专业毕业生的就业率（本科）	18
表 1-9 毕业生从事的主要职业类（博士）	21
表 1-10 毕业生从事的主要职业类（硕士）	21
表 1-11 毕业生从事的主要职业类（本科）	21
表 1-12 各学院毕业生实际从事的主要职业（本科）	21
表 1-13 各专业毕业生实际从事的主要职业（本科）	22
表 1-14 毕业生就业的主要行业类（博士）	22
表 1-15 毕业生就业的主要行业类（硕士）	23
表 1-16 毕业生就业的主要行业类（本科）	23
表 1-17 各学院毕业生实际就业的主要行业（本科）	23
表 1-18 各专业毕业生实际就业的主要行业（本科）	23
图 1-3 不同类型用人单位分布	24
图 1-4 不同规模用人单位分布	25
表 1-19 各学院毕业生的用人单位类型分布（本科）	25
表 1-20 各专业毕业生的用人单位类型分布（本科）	26
表 1-21 各学院毕业生的用人单位规模分布（本科）	26
表 1-22 各专业毕业生的用人单位规模分布（本科）	27
图 1-5 毕业生在国内工作的城市类型分布（博士）	28
表 1-23 主要就业城市分布（博士）	28
图 1-6 主要就业省份分布（硕士）	29
图 1-7 毕业生在国内工作的城市类型分布（硕士）	29

表 1-24	主要就业城市分布（硕士）	30
图 1-8	主要就业省份分布（本科）	30
图 1-9	毕业生在国内工作的城市类型分布（本科）	31
表 1-25	主要就业城市分布（本科）	31
表 1-26	学校 2019 届本科毕业生进入世界 500 强单位就业的情况统计	32
表 1-27	学校 2019 届本科毕业生进入世界 500 强单位就业的情况	32
表 1-28	学校 2019 届本科毕业生进入中国 500 强单位就业的情况统计	33
表 1-29	学校 2019 届本科毕业生进入中国 500 强单位就业的情况	33
表 1-30	学校 2019 届毕业研究生进入世界 500 强单位就业的情况统计	35
表 1-31	学校 2019 届毕业研究生进入世界 500 强单位就业的情况	35
表 1-32	学校 2019 届毕业研究生进入中国 500 强单位就业情况统计	37
表 1-33	学校 2019 届毕业研究生进入中国 500 强单位就业情况	37
表 1-34	毕业生到国资委控股的央企就业情况统计	39
表 1-35	毕业生到军工等重点单位就业情况统计	39
表 1-36	本科毕业生签约集中单位统计	39
表 1-37	毕业研究生签约集中单位统计	39
表 1-38	学校 2019 届本科毕业生的升学比例	42
表 1-39	2019 届本科毕业生分学院上研统计	42
表 1-40	2019 届本科毕业生进入外校上研前十名学校统计	44
表 1-41	本科 2019 届毕业生出国留学的比例	44
表 1-42	2019 届本科毕业生出国留学情况	44
表 1-43	2019 届硕士毕业生读博情况	45
表 1-44	2019 届硕士毕业生读博学校统计	45
第二章	就业主要特点	48
图 2-1	毕业生对就业指导服务的总体满意度（本科）	48
图 2-2	各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度（本科）	49
图 2-3	毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）（本科）	50
图 2-4	毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）（本科）	50
图 2-5	创新创业教育改进需求（多选）（本科）	51
图 2-6	创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响（本科）	51
第三章	就业相关分析	55
表 3-1	就业质量主要指标含义表	55
图 3-1	毕业生就业质量综合分析（博士、硕士）	56
图 3-2	毕业生就业质量综合分析（本科）	57
图 3-3	毕业生的月收入	58
图 3-4	各学院毕业生的月收入（硕士）	59
图 3-5	各学院毕业生的月收入（本科）	60

图 3-6	各专业毕业生的月收入（硕士）	61
图 3-7	各专业毕业生的月收入（本科）	62
图 3-8	毕业生的工作与专业相关度.....	63
图 3-9	各学院毕业生的工作与专业相关度（硕士）	64
图 3-10	各学院毕业生的工作与专业相关度（本科）	65
图 3-11	各专业毕业生的工作与专业相关度（硕士）	66
图 3-12	各专业毕业生的工作与专业相关度（本科）	67
图 3-13	毕业生的就业现状满意度.....	68
图 3-14	各学院毕业生的就业现状满意度（硕士）	69
图 3-15	各学院毕业生的就业现状满意度（本科）	70
图 3-16	各专业毕业生的就业现状满意度（硕士）	71
图 3-17	各专业毕业生的就业现状满意度（本科）	72
图 3-18	毕业生的职业期待吻合度.....	73
图 3-19	各专业毕业生的职业期待吻合度（硕士）	74
图 3-20	各专业毕业生的职业期待吻合度（本科）	75
图 3-21	毕业生的离职率（本科）	76
图 3-22	各学院毕业生的离职率（本科）	77
图 3-23	各专业毕业生的离职率（本科）	78
图 3-24	毕业生有过薪资或职位提升的比例.....	79
图 3-25	毕业生中期的职位晋升比例（本科）	79
图 3-26	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例（硕士）	80
图 3-27	各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例（本科）	81
图 3-28	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例（硕士）	82
图 3-29	各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例（本科）	83
图 3-30	毕业生有过转岗的比例.....	84
图 3-31	各学院毕业生有过转岗的比例（硕士）	85
图 3-32	各学院毕业生有过转岗的比例（本科）	86
图 3-33	各专业毕业生有过转岗的比例（硕士）	87
图 3-34	各专业毕业生有过转岗的比例（本科）	88
第四章	用人单位评价	90
图 4-1	用人单位聘用学校毕业生的理由（多选）	90
图 4-2	用人单位聘用学校毕业生的渠道.....	91
图 4-3	用人单位对学校毕业生的总体满意度.....	91
图 4-4	用人单位继续招聘学校毕业生的意愿.....	92
图 4-5	用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度.....	93
图 4-6	用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度.....	94
图 4-7	用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度.....	94
图 4-8	用人单位对本校就业工作的满意度.....	94

图 4-9	用人单位希望本校提供的支持.....	94
-------	--------------------	----

第五章 本科就业发展趋势分析.....98

表 5-1	主要职业类需求变化趋势（本科）.....	99
表 5-2	主要行业类需求变化趋势（本科）.....	99
图 5-1	不同类型用人单位需求变化趋势（本科）.....	100
图 5-2	不同规模用人单位需求变化趋势（本科）.....	100
表 5-3	毕业生主要就业省份变化趋势（本科）.....	101
表 5-4	毕业生主要就业城市变化趋势（本科）.....	101
图 5-3	月收入变化趋势（本科）.....	102
图 5-4	各学院毕业生的月收入、与学校 2018 届对比（本科）.....	103
图 5-5	各专业毕业生的月收入、与学校 2018 届对比（本科）.....	104
图 5-6	专业相关度变化趋势（本科）.....	106
图 5-7	各学院毕业生的工作与专业相关度、与学校 2018 届对比（本科）.....	107
图 5-8	各专业毕业生的工作与专业相关度、与学校 2018 届对比（本科）.....	108
图 5-9	就业现状满意度变化趋势（本科）.....	109
图 5-10	各学院毕业生的就业现状满意度、与学校 2018 届对比（本科）.....	110
图 5-11	各专业毕业生的就业现状满意度、与学校 2018 届对比（本科）.....	111
图 5-12	职业期待吻合度变化趋势（本科）.....	112
图 5-13	各专业毕业生的职业期待吻合度、与学校 2018 届对比（本科）.....	113
图 5-14	离职率变化趋势（本科）.....	114
图 5-15	各学院毕业生的离职率、与学校 2018 届对比（本科）.....	115
图 5-16	各专业毕业生的离职率、与学校 2018 届对比（本科）.....	116

第六章 就业对教育教学的反馈..... 118

图 6-1	毕业生对母校的推荐度（本科）.....	118
图 6-2	各学院毕业生对母校的推荐度（本科）.....	119
图 6-3	各专业毕业生对母校的推荐度（本科）.....	120
图 6-4	毕业生对母校的满意度（本科）.....	122
图 6-5	各学院毕业生对母校的满意度（本科）.....	123
图 6-6	各专业毕业生对母校的满意度（本科）.....	124
图 6-7	毕业生对母校的教学满意度（本科）.....	126
图 6-8	各学院毕业生的教学满意度（本科）.....	127
图 6-9	各专业毕业生的教学满意度（本科）.....	128
图 6-10	工作中最重要的通用能力（多选）（本科）.....	130
表 6-1	母校学习经历对各项通用能力的影响（本科）.....	130

学校概况

西安电子科技大学是以信息与电子学科为主，工、理、管、文多学科协调发展的全国重点大学，直属教育部，是国家“优势学科创新平台”项目和“211工程”项目重点建设高校之一、国家双创示范基地之一、首批35所示范性软件学院、首批9所示范性微电子学院、首批9所获批设立集成电路人才培养基地和首批一流网络安全学院建设示范项目的高校之一。2017年学校信息与通信工程、计算机科学与技术入选国家“双一流”建设学科。

学校前身是1931年诞生于江西瑞金的中央军委无线电学校，是毛泽东等老一辈革命家亲手创建的第一所工程技术学校。1958年学校迁址西安，1966年转为地方建制，1988年定为现名。

建校88年来，学校始终得到了党和国家的高度重视，是我国“一五”重点建设的项目之一，也是1959年中央批准的全国20所重点大学之一。20世纪60年代，学校就以“西军电”之称蜚声海内外。毛泽东同志曾先后两次为学校题词：“全心全意为人民服务”、“艰苦朴素”。

学校现建设有南北两个校区，总占地面积约270公顷，校舍建筑面积130多万平方米。图书馆馆藏文献约1033万册，其中纸质文献约285万册，电子文献约747万册；拥有90余种平台的中外文数字资源，数据库256个，内容覆盖了学校各个学科或专业。

截至2019年3月底，学校共有全日制在校生35277人，其中本科生22112人，硕士生10816人，博士生1960人。设有研究生院。设有通信工程学院、电子工程学院、计算机科学与技术学院（示范性软件学院）、机电工程学院、物理与光电工程学院、经济与管理学院、数学与统计学院、人文学院、外国语学院、微电子学院、生命科学技术学院、空间科学与技术学院、先进材料与纳米科技学院、网络与信息安全学院、马克思主义学院、人工智能学院、网络与继续教育学院、体育部等18个学院（部）。

学校是国内最早建立信息论、信息系统工程、雷达、微波天线、电子机械、电子对抗等专业的高校之一，开辟了我国IT学科的先河，形成了鲜明的电子与信息学科特色与优势。“十三五”期间，学校获批8个国防特色学科。学校现有2个国家“双一流”重点建设学科群（包含信息与通信工程、电子科学与技术、计算机科学与技术、网络空间安全、控制科学与工程5个一级学科），2个国家一级重点学科（覆盖6个二级学科），1个国家二级重点学科，34个省部级重点学科，14个博士学位授权一级学科，26个硕士学位授权一级学科，具有工程博士专业学位授权，有17个硕士专业学位授权点，9个博士后科研流动站，59个本科专业。全国第四轮一级学科评估结果中，3个学科获评A类：电子科学与技术学科评估结果为A+档，并列全国第1；信息与通信工程学科位于A档；计算机科学与技术学科评估结果为A-档，学校电子信息类学科继续保持国内领先水平。根据ESI公布数据，学校工程学和计算机科学均位列全球排名前1%。

学校树立了以人为本、教师是大学核心竞争力的理念，锻造了一支结构合理、富有创新精神的教师队伍。现有专任教师 2100 余名，其中，博士生导师 430 余人，硕士生导师 1200 余人。学校有院士 4 人，双聘院士 15 人，“万人计划”入选者 20 人（含“青年拔尖人才计划”入选者 5 人），长江学者 30 人，国家自然科学基金创新研究群体 1 个，科技部重点创新团队 3 个，教育部创新团队 6 个，国家杰出青年基金获得者 14 人，优秀青年科学基金获得者 13 人，国家级教学名师 4 人，国家级教学团队 6 个，973 项目首席科学家 3 人，教育部新世纪优秀人才 52 人，中国青年科技奖获得者 4 人，“何梁何利”科学与技术奖获得者 5 人，国家“百千万人才工程”培养对象 11 人，陕西青年科技奖获得者 28 人，教育部教学指导委员会委员 19 人，享受政府特殊津贴 160 人。

学校不断地创新教育理念，深化教学内容、课程体系与实践教学改革，大力推进素质教育，取得了显著成果。现有国家级特色专业建设点 15 个，国家级精品课程 13 门，国家级精品资源共享课 11 门，国家级视频公开课 3 门，国家精品在线开放课程 9 门，建设有 3 个国家人才培养及教学基地、6 个国家级实验教学示范中心、3 个国家级虚拟仿真实验中心，以及 3 个国家级人才培养模式创新实验区。学校人才培养素以理论基础扎实、工程实践能力突出、创新意识强等特色在全国高校中形成了“品牌”。学校坚持“因材施教、分类培养”的教育理念，积极探索实施“卓越工程师教育培养计划”、“钱学森空间科学实验班”和“科教结合协同育人行动计划”等一系列创新型人才培养模式改革。近年来，学校本科生参与课外科技活动的普及率高，获得各类省级、国家级学科和科技竞赛奖 2400 余项，研究生和本科毕业生就业率一直保持在 98% 和 96% 以上，位居全国高校前列。2006 年，学校顺利通过教育部本科教学工作水平评估并获得“优秀”；2012 年，学校入选全国 50 所毕业生就业典型经验高校之一。

多年来，学校致力于电子信息技术领域的系统研制、科技攻关、工程研发等，创造了我国电子与信息技术领域等多项第一，包括第一台气象雷达、第一套流星余迹通讯系统、第一台可编程雷达信号处理机、第一台毫米波通讯机，以及我军通信装备史上第一部“塞绳电报互换机”、第一台“塔型管空腔振荡器”、第一套“三坐标相控阵雷达”等，为我国信息化、国防现代化做出了重要的贡献。学校现有 8 个国家级科技创新基地、1 个科工局科技创新基地，9 个教育部科技创新基地、28 个陕西省科技创新基地，2013 年入选国家级创新人才培养示范基地。先后牵头单位承担了“973”、“863”、重大专项、国家自然科学基金重大项目等重大、重点项目，产生了一批标志性的研究成果。十八大以来，学校科研指标稳步提升，在认知雷达、移动通讯、网络信息安全、高功率微波集成器件、智能计算、大型天线机电耦合等方面取得了卓有成效的成果，获国家科技奖励 17 项，省部级科技奖励一等奖以上 37 项。2014 年，学校牵头的“信息感知技术协同创新中心”通过国家“2011 计划”认定，位列行业产业类第一，进一步奠定了学校在全国高校中突出的国防科研特色优势地位。

学校大力加强产学研相结合，不断增强科技创新能力。建设有中国西部军民融合创新谷暨西安电子谷、陕西工业研究院、国家大学科技园，同时与国内大型知名企事业单位联合建立股份制公司，成立战略联盟、设立企业基金、建立联合实验室及研究生实习基地，有力促进了科技成果的转化。学校积极开展国际国内的交流与合作，拓展外部发展空间。学校先后成为中电集团，西安市，国防科工委、陕西省与教育部共建高校，与 70 多个国家、地区的大学及研究机构建立友好关系，建有 7 个国家“高等学校学科创新引智计划”引智基地，与国内电子、航空行业的 10 余个研究所、研究中心、企业集团建立了长期战略合作伙伴关系，英飞凌、Intel、IBM、惠普等跨国公司在学校建立 74 个联合实验室。

建校 88 年来，学校先后为国家输送了 23 万余名电子信息领域的高级人才，产生了 120 多位解放军将领，成长起了 19 位两院院士（1977 年恢复高考以后院士校友 11 位，位列全国前茅），10 余位国家副部级以上领导，培养了联想集团董事局主席柳传志，国际 GSM 奖获得者李默芳，欧洲科学院院士、著名的纳米技术专家王中林，“神五”和“神六”飞船副总设计师、“天宫一号”目标飞行器总设计师杨宏等一大批 IT 行业领军人物和技术骨干，以及数十位科研院所所长和大学校长等，为国家建设和社会进步做出了重要贡献。

在全面建设社会主义现代化国家新征程中，西安电子科技大学将继续坚持走内涵式发展道路，秉承“全心全意为人民服务”的办学宗旨，坚持“立足西部、育人育才、强军拓民、服务引领、团结实干”的发展思路，坚持立德树人根本任务，全面提升教育质量，为把学校建设成为电子信息特色鲜明的一流大学而不懈奋斗！

报告说明

西安电子科技大学根据《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈和用人单位评价，数据主要来源于以下三个方面：

1. 根据统一规范要求，报告中数据统计截止日期为2019年8月1日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项目，调查面向2019届毕业生，博士、硕士、本科分别回收问卷72份、929份、2421份，主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。
3. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的2019年用人单位评价项目，主要涵盖用人单位的聘用情况以及对学校毕业生的使用评价等方面的内容。



就业**基本**情况

第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现学校毕业生就业的基本情况。

一 毕业生规模和结构

1. 总毕业生人数

西安电子科技大学 2019 届毕业生总数为 8255 人，其中博士毕业生 164 人，硕士毕业生 2785 人，本科毕业生 5306 人。

从结构来看，学校男生占比高于女生；生源地分布在陕西、河南等地。博士毕业生分布在 13 个学院，其中规模较大的学院是电子工程学院；硕士毕业生分布在 16 个学院，其中规模较大的学院是电子工程学院、通信工程学院；本科毕业生分布在 15 个学院，其中规模较大的学院是计算机科学与技术学院、电子工程学院、通信工程学院。学校紧跟电子信息相关产业及区域经济社会发展，形成了以信息与电子学科为主，工、理、管、文多学科协调发展的办学格局。

2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，学校 2019 届男生占比明显高于女生。具体来看，博士男生占 83.82%，女生占 16.18%；硕士男生占 63.58%，女生占 36.42%；本科男生占 75.63%，女生占 24.37%。

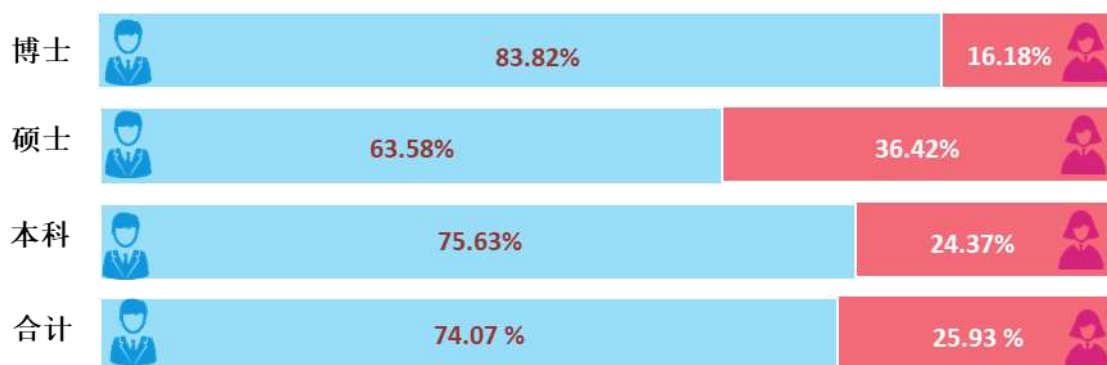


图 1-1 学校 2019 届毕业生的性别结构

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的生源结构

学校 2019 届博士生源主要分布在陕西、河南、山东等地；硕士生源主要分布在陕西、河南、山西等地；本科生源主要分布在陕西、河南、河北等地。

表 1-1 学校 2019 届毕业生的生源结构（博士）

生源地	博士毕业生所占比例（%）
陕西	19.70
河南	19.70
山东	10.61
江苏	6.06
广东	4.55
浙江	4.55
河北	4.55
安徽	4.55
吉林	4.55
内蒙古	3.03
山西	3.03
黑龙江	3.03
重庆	1.52
四川	1.52
湖北	1.52
广西	1.52
湖南	1.52
甘肃	1.52
辽宁	1.52
江西	1.52

注：数据保留两位小数，相加可能不等于 100%，下同。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-2 学校 2019 届毕业生的生源结构（硕士）

生源地	硕士毕业生所占比例（%）
陕西	27.34
河南	13.37
山西	11.06
山东	7.17
河北	7.05
湖北	4.13
安徽	4.01
甘肃	3.28

生源地	硕士毕业生所占比例 (%)
江苏	2.79
江西	2.55
浙江	2.19
内蒙古	2.07
四川	1.82
湖南	1.7
福建	1.46
辽宁	1.46
黑龙江	0.97
重庆	0.85
新疆	0.85
广东	0.73
贵州	0.73
宁夏	0.61
北京	0.49
吉林	0.49
广西	0.36
青海	0.24
海南	0.12
天津	0.12

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-3 学校 2019 届毕业生的生源结构（本科）

生源地	本科毕业生所占比例 (%)
陕西	23.20
河南	7.28
河北	6.84
山东	5.24
安徽	5.02
山西	5.00
江苏	3.63
湖北	3.42
甘肃	3.15
新疆	2.83
浙江	2.81
广西	2.43
福建	2.30
云南	2.28
贵州	2.24

生源地	本科毕业生所占比例 (%)
湖南	2.22
江西	2.15
广东	2.11
内蒙古	1.98
辽宁	1.96
黑龙江	1.90
吉林	1.67
四川	1.56
重庆	1.42
宁夏	1.33
北京	1.18
天津	1.08
青海	0.82
海南	0.44
西藏	0.42
上海	0.09
香港	0.02

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业毕业生人数

学校 2019 届博士毕业生分布在 13 个学院，其中规模较大的学院是电子工程学院；硕士毕业生分布在 16 个学院，其中规模较大的学院是电子工程学院、通信工程学院；本科毕业生分布在 15 个学院，其中规模较大的学院是计算机科学与技术学院、电子工程学院、通信工程学院。

表 1-4 学校 2019 届各学院、专业毕业生人数（博士）

学院名称	学院人数	专业名称	专业人数
通信工程学院	33	光通信	1
		军事通信学	5
		密码学	3
		通信与信息系统	24
电子工程学院	45	电磁场与微波技术	10
		电路与系统	2
		模式识别与智能系统	6
		信号与信息处理	25
		信息对抗技术	1
		智能信息处理	1
计算机科学与技术学院	18	计算机应用技术	5
		计算机软件与理论	6

学院名称	学院人数	专业名称	专业人数
机电工程学院	16	计算机系统结构	5
		智能信息处理	1
		无线电物理	1
		测试计量技术及仪器	6
		控制理论与控制工程	6
		电子机械科学与技术	1
物理与光电工程学院	8	机械电子工程	3
		光学	2
		光学工程	3
经济与管理学院	2	无线电物理	3
		管理科学与工程	2
数学与统计学院	12	概率论与数理统计	1
		应用数学	8
		运筹学与控制论	2
微电子学院	21	光学	1
		微电子学与固体电子学	21
生命科学技术学院	1	生物信息科学与技术	1
先进材料与纳米科技学院	1	光学工程	1
空间科学与技术学院	1	导航、制导与控制	1
网络与信息安全学院	3	密码学	1
		信息安全	2
人工智能学院	3	电路与系统	2
		智能信息处理	1

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-5 学校 2019 届各学院、专业毕业生人数（硕士）

学院名称	学院人数	专业名称	专业人数
通信工程学院	555	电子与通信工程	242
		光通信	14
		交通信息工程及控制	10
		军事通信学	6
		空间信息科学技术	2
		密码学	26
		通信与信息系统	238
		信息安全	17
电子工程学院	560	电磁场与微波技术	85
		电路与系统	53
		电子与通信工程	245
		环境工程	2

学院名称	学院人数	专业名称	专业人数		
计算机科学与技术学院	366	环境科学	2		
		模式识别与智能系统	17		
		系统工程	3		
		信号与信息处理	149		
		信息对抗技术	3		
		智能信息处理	1		
		计算机技术	121		
		计算机科学与技术	166		
		计算机软件与理论	2		
		计算机系统结构	1		
		计算机应用技术	2		
		软件工程	74		
		机电工程学院	265	测试计量技术及仪器	22
				电机与电器	7
电子机械科学与技术	4				
工程力学	3				
工业设计	1				
机器人技术	2				
机械电子工程	45				
机械工程	40				
机械设计及理论	8				
机械制造及其自动化	11				
精密仪器及机械	5				
控制工程	45				
控制理论与控制工程	45				
仪器仪表工程	27				
物理与光电工程学院	127	电子与通信工程	26		
		光学	17		
		光学工程	27		
		无线电物理	39		
		物理电子学	18		
经济与管理学院	119	产业经济学	2		
		管理科学与工程	22		
		国民经济学	3		
		行政管理	7		
		会计学	1		
		技术经济及管理	5		
		金融	26		
		金融学	11		

学院名称	学院人数	专业名称	专业人数
数学与统计学院	68	企业管理	7
		情报学	10
		图书馆学	2
		物流工程	21
		项目管理	2
		概率论与数理统计	5
		计算数学	6
		统计学	6
		应用数学	38
		应用统计	5
		运筹学与控制论	8
人文学院	14	高等教育学	6
		美学	4
		体育教育训练学	2
		哲学	1
		宗教学	1
外国语学院	30	外国语言学及应用语言学	6
		英语笔译	18
		英语语言文学	6
微电子学院	282	电力电子与电力传动	6
		集成电路工程	55
		集成电路系统设计	14
		凝聚态物理	4
		软件工程	130
		微电子学与固体电子学	73
		电路与系统	1
生命科学技术学院	49	生物信息科学与技术	1
		生物医学工程	47
		导航、制导与控制	11
空间科学与技术学院	62	电路与系统	2
		电子与通信工程	5
		航天工程	18
		检测技术与自动化装置	9
		空间科学与技术	12
		控制工程	3
		控制理论与控制工程	2
		材料工程	11
先进材料与纳米科技学	38	材料物理与化学	13
		材料学	9

学院名称	学院人数	专业名称	专业人数
网络与信息安全学院	105	应用化学	5
		电子与通信工程	29
		计算机技术	19
		计算机科学与技术	21
		密码学	3
		通信与信息系统	2
		信息安全	31
马克思主义学院	13	马克思主义基本原理	6
		思想政治教育	7
人工智能学院	132	电路与系统	57
		电子与通信工程	53
		模式识别与智能系统	14
		计算机科学与技术	3
		计算机技术	2
		计算机应用技术	1
		信号与信息处理	1
		智能信息处理	1

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-6 学校 2019 届各学院、专业毕业生人数（本科）

学院名称	学院人数	专业名称	专业人数
通信工程学院	824	通信工程	637
		信息工程	142
		信息安全	8
		空间信息与数字技术	37
电子工程学院	873	电子信息工程	692
		信息对抗技术	108
		电磁场与无线技术	36
		遥感科学与技术	37
计算机科学与技术学院	941	计算机科学与技术	484
		网络工程	1
		物联网工程	42
		软件工程	414
机电工程学院	520	机械设计制造及其自动化	169
		工业设计	23
		测控技术与仪器	132
		电气工程及其自动化	70
		自动化	104
		电子封装技术	22

学院名称	学院人数	专业名称	专业人数
物理与光电工程学院	495	电子科学与技术	257
		光电信息科学与工程	56
		电子信息科学与技术	129
		电波传播与天线	29
		应用物理学	24
经济与管理学院	205	信息管理与信息系统	30
		工商管理	18
		工业工程	36
		电子商务	39
		金融学	28
		市场营销	12
		人力资源管理	24
		工程管理	18
数字与统计学院	116	数学与应用数学	60
		统计学	30
		信息与计算科学	26
人文学院	90	录音艺术	34
		汉语言文学	28
		哲学	28
外国语学院	84	日语	26
		英语	31
		翻译	27
微电子学院	483	微电子科学与技术	228
		集成电路设计与集成系统	255
生命科学技术学院	61	生物技术	19
		生物医学工程	42
先进材料与纳米科技学院	86	材料科学与工程	65
		应用化学	21
空间科学与技术学院	123	空间科学与技术	71
		探测制导与控制技术	52
网络与信息安全学院	257	信息安全	187
		网络工程	70
人工智能学院	148	智能科学与技术	148

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 毕业生就业率

1. 毕业生的就业率

截至 2019 年 8 月 1 日，学校 2019 届硕士、本科毕业生的就业率分别为 99.21%、96.65%。

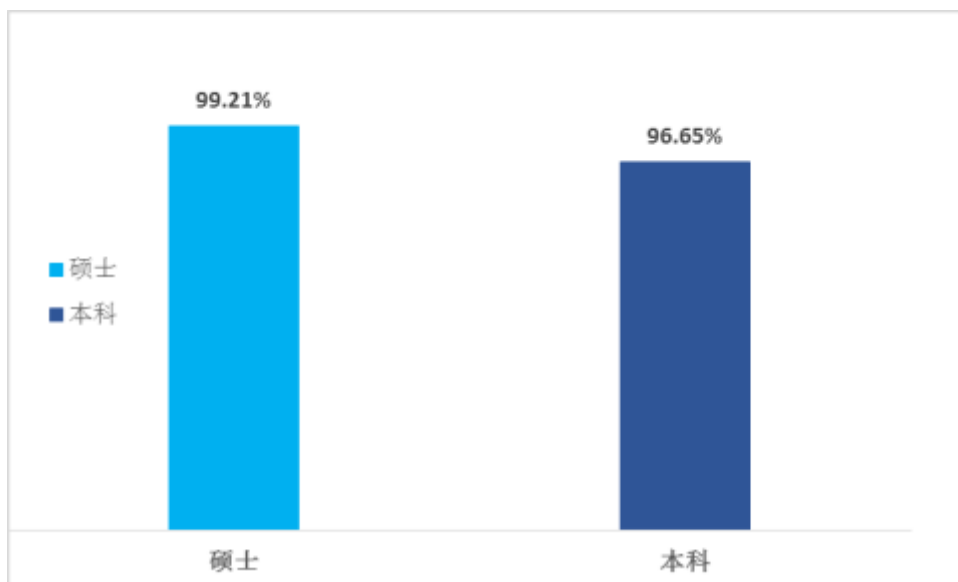


图 1-2 毕业生的就业率

数据来源：西安电子科技大学数据。

2. 各学院及专业的就业率

表 1-7 学校 2019 届各学院、专业毕业生的就业率（硕士）

学院	专业	专业人数	专业就业人数	专业就业率	学院人数	学院就业人数	学院就业率
通信工程学院	电子与通信工程	242	240	99.17%	555	551	99.28%
	光通信	14	14	100.00%			
	交通信息工程及控制	10	10	100.00%			
	军事通信学	6	6	100.00%			
	空间信息科学技术	2	2	100.00%			
	密码学	26	25	96.15%			
	通信与信息系统	238	237	99.58%			
	信息安全	17	17	100.00%			
电子工程学院	电磁场与微波技术	85	85	100.00%	560	559	99.82%
	电路与系统	53	53	100.00%			
	电子与通信工程	245	245	100.00%			
	环境工程	2	2	100.00%			
	环境科学	2	2	100.00%			

学院	专业	专业人数	专业就业人数	专业就业率	学院人数	学院就业人数	学院就业率
计算机科学与技术学院	模式识别与智能系统	17	17	100.00%	366	365	99.73%
	系统工程	3	3	100.00%			
	信号与信息处理	149	148	99.33%			
	信息对抗技术	3	3	100.00%			
	智能信息处理	1	1	100.00%			
	计算机技术	121	121	100.00%			
	计算机科学与技术	166	165	99.40%			
	计算机软件与理论	2	2	100.00%			
	计算机系统结构	1	1	100.00%			
	计算机应用技术	2	2	100.00%			
机电工程学院	软件工程	74	74	100.00%	265	263	99.25%
	测试计量技术及仪器	22	22	100.00%			
	电机与电器	7	7	100.00%			
	电子机械科学与技术	4	3	75.00%			
	工程力学	3	3	100.00%			
	工业设计	1	1	100.00%			
	机器人技术	2	2	100.00%			
	机械电子工程	45	45	100.00%			
	机械工程	40	40	100.00%			
	机械设计及理论	8	8	100.00%			
	机械制造及其自动化	11	11	100.00%			
	精密仪器及机械	5	5	100.00%			
	控制工程	45	44	97.78%			
控制理论与控制工程	45	45	100.00%				
仪器仪表工程	27	27	100.00%				
物理与光电工程学院	电子与通信工程	26	26	100.00%	127	127	100.00%
	光学	17	17	100.00%			
	光学工程	27	27	100.00%			
	无线电物理	39	39	100.00%			
	物理电子学	18	18	100.00%			
经济与管理学院	产业经济学	2	2	100.00%	119	119	100.00%
	管理科学与工程	22	22	100.00%			
	国民经济学	3	3	100.00%			
	行政管理	7	7	100.00%			
	会计学	1	1	100.00%			
	技术经济及管理	5	5	100.00%			
	金融	26	26	100.00%			
金融学	11	11	100.00%				

学院	专业	专业人数	专业就业人数	专业就业率	学院人数	学院就业人数	学院就业率
	企业管理	7	7	100.00%			
	情报学	10	10	100.00%			
	图书馆学	2	2	100.00%			
	物流工程	21	21	100.00%			
	项目管理	2	2	100.00%			
数学与统计学学院	概率论与数理统计	5	5	100.00%	68	67	98.53%
	计算数学	6	6	100.00%			
	统计学	6	6	100.00%			
	应用数学	38	37	97.37%			
	应用统计	5	5	100.00%			
	运筹学与控制论	8	8	100.00%			
人文学院	高等教育学	6	5	83.33%	14	12	85.71%
	美学	4	4	100.00%			
	体育教育训练学	2	1	50.00%			
	哲学	1	1	100.00%			
	宗教学	1	1	100.00%			
外国语学院	外国语言学及应用语言学	6	5	83.33%	30	23	76.67%
	英语笔译	18	15	83.33%			
	英语语言文学	6	3	50.00%			
微电子学院	电力电子与电力传动	6	6	100.00%	282	281	99.65%
	集成电路工程	55	55	100.00%			
	集成电路系统设计	14	14	100.00%			
	凝聚态物理	4	4	100.00%			
	软件工程	130	129	99.23%			
	微电子学与固体电子学	73	73	100.00%			
生命科学技术学院	电路与系统	1	1	100.00%	49	49	100.00%
	生物信息科学与技术	1	1	100.00%			
	生物医学工程	47	47	100.00%			
空间科学与技术学院	导航、制导与控制	11	11	100.00%	62	62	100.00%
	电路与系统	2	2	100.00%			
	电子与通信工程	5	5	100.00%			
	航天工程	18	18	100.00%			
	检测技术与自动化装置	9	9	100.00%			
	空间科学与技术	12	12	100.00%			
	控制工程	3	3	100.00%			
	控制理论与控制工程	2	2	100.00%			
先进材料与纳	材料工程	11	11	100.00%	38	38	100.00%

学院	专业	专业人数	专业就业人数	专业就业率	学院人数	学院就业人数	学院就业率
米科技学	材料物理与化学	13	13	100.00%	105	105	100.00%
	材料学	9	9	100.00%			
	应用化学	5	5	100.00%			
网络与信息安 全学院	电子与通信工程	29	29	100.00%			
	计算机技术	19	19	100.00%			
	计算机科学与技术	21	21	100.00%			
	密码学	3	3	100.00%			
马克思主义学 院	通信与信息系统	2	2	100.00%			
	信息安全	31	31	100.00%			
	马克思主义基本原理	6	5	83.33%			
人工智能学院	思想政治教育	7	6	85.71%	132	131	99.24%
	电路与系统	57	57	100.00%			
	电子与通信工程	53	53	100.00%			
	模式识别与智能系统	14	13	92.86%			
	计算机科学与技术	3	3	100.00%			
	计算机技术	2	2	100.00%			
	计算机应用技术	1	1	100.00%			
	信号与信息处理	1	1	100.00%			
	智能信息处理	1	1	100.00%			
总计					2785	2763	99.21%

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-8 学校 2019 届各学院、专业毕业生的就业率（本科）

学院	专业	专业人数	专业就业人数	专业就业率	学院人数	学院就业人数	学院就业率
通信工程学院	通信工程	637	623	97.80%	824	803	97.45%
	信息工程	142	138	97.18%			
	信息安全	8	5	62.50%			
	空间信息与数字技术	37	37	100.00%			
电子工程学院	电子信息工程	692	666	96.24%	873	840	96.22%
	信息对抗技术	108	104	96.30%			
	电磁场与无线技术	36	34	94.44%			
	遥感科学与技术	37	36	97.30%			
计算机科学与技 术学院	计算机科学与技术	484	466	96.28%	941	915	96.24%
	网络工程	1	1	100.00%			
	物联网工程	42	41	97.62%			
机电工程学院	软件工程	414	407	98.31%	520	504	96.92%
	机械设计制造及其自动化	169	165	97.63%			

学院	专业	专业人数	专业就业人数	专业就业率	学院人数	学院就业人数	学院就业率
	工业设计	23	22	95.65%			
	测控技术与仪器	132	127	96.21%			
	电气工程及其自动化	70	67	95.71%			
	自动化	104	101	97.12%			
	电子封装技术	22	22	100.00%			
物理与光电工程学院	电子科学与技术	257	248	96.50%	495	477	96.36%
	光电信息科学与工程	56	53	94.64%			
	电子信息科学与技术	129	124	96.12%			
	电波传播与天线	29	28	96.55%			
	应用物理学	24	24	100.00%			
经济与管理学院	信息管理与信息系统	30	30	100.00%	205	201	98.05%
	工商管理	18	18	100.00%			
	工业工程	36	36	100.00%			
	电子商务	39	38	97.44%			
	金融学	28	28	100.00%			
	市场营销	12	12	100.00%			
	人力资源管理	24	21	87.50%			
	工程管理	18	18	100.00%			
数字与统计学院	数学与应用数学	60	58	96.67%	116	112	96.55%
	统计学	30	30	100.00%			
	信息与计算科学	26	24	92.31%			
人文学院	录音艺术	34	29	85.29%	90	69	76.67%
	汉语言文学	28	19	67.86%			
	哲学	28	21	75.00%			
外国语学院	日语	26	26	100.00%	84	81	96.43%
	英语	31	31	100.00%			
	翻译	27	24	88.89%			
微电子学院	微电子科学与技术	228	218	95.61%	483	465	96.27%
	集成电路设计与集成系统	255	247	96.86%			
生命科学技术学院	生物技术	19	19	100.00%	61	61	100.00%
	生物医学工程	42	42	100.00%			
先进材料与纳米科技学院	材料科学与工程	65	63	96.92%	86	84	97.67%
	应用化学	21	21	100.00%			
空间科学与技术学院	空间科学与技术	71	70	98.59%	123	122	99.19%
	探测制导与控制技术	52	52	100.00%			
网络与信息安全学院	信息安全	187	181	96.79%	257	251	97.67%
	网络工程	70	70	100.00%			
人工智能学院	智能科学与技术	148	143	96.62%	148	143	96.62%

学院	专业	专业人数	专业就业人数	专业就业率	学院人数	学院就业人数	学院就业率
总计					5306	5128	96.65%

数据来源：西安电子科技大学数据。

三 就业流向

1. 毕业生的职业流向

学校 2019 届博士、硕士、本科毕业生从事的主要职业类如下表所示，较好地体现了我校电子与信息学科特色与优势。具体来看，学校 2019 届博士毕业生就业量较大的职业类为高等教育/职业培训、电气/电子（不包括计算机）、研究人员；硕士、本科毕业生就业量较大的职业类均为计算机与数据处理、互联网开发及应用、电气/电子（不包括计算机）。

表 1-9 毕业生从事的主要职业类（博士）

职业类名称	占学校就业博士毕业生的人数百分比（%）
高等教育/职业培训	44.90
电气/电子（不包括计算机）	28.57
研究人员	18.37

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-10 毕业生从事的主要职业类（硕士）

职业类名称	占学校就业硕士毕业生的人数百分比（%）
计算机与数据处理	29.37
电气/电子（不包括计算机）	28.67
互联网开发及应用	23.95

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 毕业生从事的主要职业类（本科）

职业类名称	占学校就业本科毕业生的人数百分比（%）
计算机与数据处理	25.77
互联网开发及应用	22.01
电气/电子（不包括计算机）	21.67

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的职业流向

学校本科多数学院/专业毕业生主要从事电子信息相关职业，主要为：电子工程技术人员、互联网开发人员、计算机程序员。

表 1-12 各学院毕业生实际从事的主要职业（本科）

学院名称	学校该学院毕业生从事的主要职业
电子工程学院	电子工程技术人员；互联网开发人员；电路绘图人员；电气工程技术人员
机电工程学院	电子工程技术人员；互联网开发人员；电气工程技术人员
计算机科学与技术学院	互联网开发人员；计算机程序员；计算机软件应用工程技术人员

学院名称	学校该学院毕业生从事的主要职业
通信工程学院	计算机程序员；互联网开发人员
网络与信息安全学院	互联网开发人员
微电子学院	电子工程技术人员；电路绘图人员；半导体加工人员
物理与光电工程学院	电子工程技术人员；计算机程序员

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 各专业毕业生实际从事的主要职业（本科）

学院名称	专业名称	学校该专业毕业生从事的主要职业
电子工程学院	电子信息工程	电子工程技术人员
机电工程学院	机械设计制造及其自动化	机械工程技术人员
计算机科学与技术学院	计算机科学与技术	计算机程序员
计算机科学与技术学院	软件工程	计算机程序员
人工智能学院	智能科学与技术	互联网开发人员
数学与统计学院	数学与应用数学	互联网开发人员
通信工程学院	通信工程	互联网开发人员
通信工程学院	信息工程	计算机程序员
网络与信息安全学院	网络工程	互联网开发人员
微电子学院	集成电路设计与集成系统	半导体加工人员；电路绘图人员
微电子学院	微电子科学与工程	半导体加工人员
物理与光电工程学院	电子科学与技术	互联网开发人员；电子工程技术人员

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生的行业流向

学校 2019 届博士、硕士、本科毕业生就业的主要行业类如下表所示。学校 2019 届博士毕业生就业量较大的行业类为教育业、电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等），为高等教育事业发展和电子电气相关行业贡献力量；硕士、本科毕业生就业量较大的行业类均为电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）、信息传输/软件和信息技术服务业。毕业的行业流向体现出学校电子与信息学科特色与优势。

表 1-14 毕业生就业的主要行业类（博士）

行业类名称	占学校就业博士毕业生的人数百分比（%）
教育业	54.00
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	32.00

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-15 毕业生就业的主要行业类（硕士）

行业类名称	占学校就业硕士毕业生的人数百分比（%）
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	46.85
信息传输、软件和信息技术服务业	27.97
金融业	6.99
教育业	3.67

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-16 毕业生就业的主要行业类（本科）

行业类名称	占学校就业本科毕业生的人数百分比（%）
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	35.08
信息传输、软件和信息技术服务业	28.10
金融业	7.50
教育业	5.06

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业毕业生的行业流向

学校本科多数学院/专业毕业生就业的主要行业为通信设备制造业、软件开发业、半导体和其他电子元件制造业。

表 1-17 各学院毕业生实际就业的主要行业（本科）

学院名称	学校该学院毕业生就业的主要行业
电子工程学院	通信设备制造业；半导体和其他电子元件制造业
机电工程学院	通信设备制造业
计算机科学与技术学院	软件开发业；互联网运营与网络搜索引擎业；通信设备制造业；计算机及外围设备制造业
通信工程学院	通信设备制造业；电信经销业
微电子学院	半导体和其他电子元件制造业
物理与光电工程学院	通信设备制造业

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-18 各专业毕业生实际就业的主要行业（本科）

学院名称	专业名称	学校该专业毕业生就业的主要行业
电子工程学院	电子信息工程	通信设备制造业
机电工程学院	测控技术与仪器	通信设备制造业
机电工程学院	电气工程及其自动化	发电、输电业
机电工程学院	机械设计制造及其自动化	半导体和其他电子元件制造业
机电工程学院	自动化	通信设备制造业
计算机科学与技术学院	计算机科学与技术	软件开发业

学院名称	专业名称	学校该专业毕业生就业的主要行业
计算机科学与技术学院	软件工程	软件开发业
经济与管理学院	工业工程	通信设备制造业
人工智能学院	智能科学与技术	软件开发业
通信工程学院	通信工程	通信设备制造业
通信工程学院	信息工程	通信设备制造业
微电子学院	集成电路设计与集成系统	半导体和其他电子元件制造业
微电子学院	微电子科学与工程	半导体和其他电子元件制造业
物理与光电工程学院	电子科学与技术	通信设备制造业
物理与光电工程学院	电子信息科学与技术	半导体和其他电子元件制造业
先进材料与纳米科技学院	材料科学与工程	半导体和其他电子元件制造业

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

5. 毕业生的用人单位流向

学校 2019 届博士毕业生就业于政府机构/科研或其他事业单位的比例（61.54%）最高。硕士、本科毕业生就业的用人单位类型均主要是民营企业/个体（分别为 53.36%、54.41%），其次是国有企业（分别为 26.02%、29.18%）；且主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（分别为 78.74%、67.03%）。

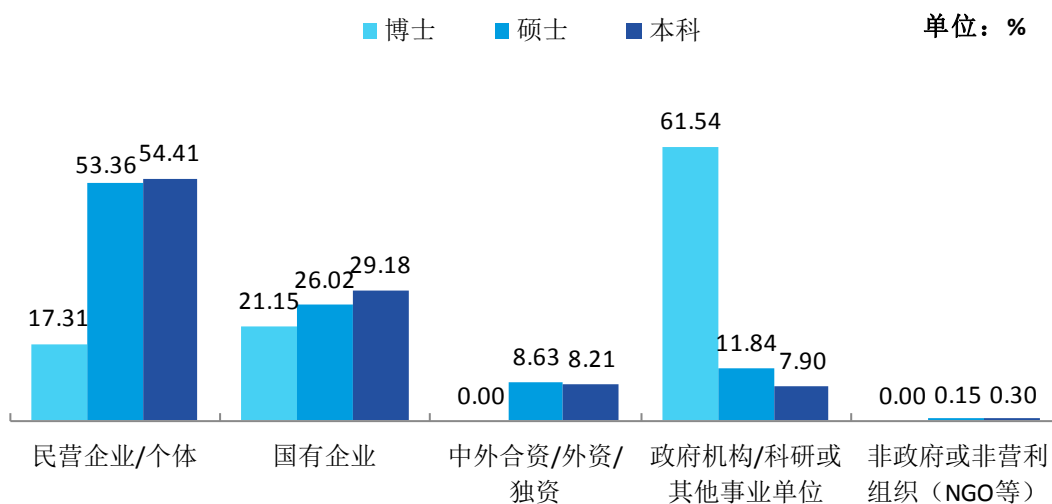


图 1-3 不同类型用人单位分布

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

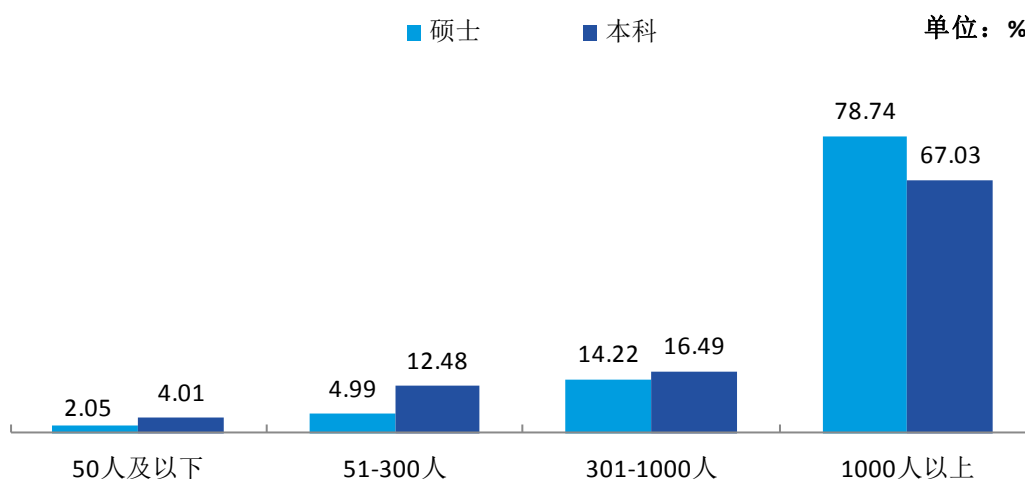


图 1-4 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

6. 各学院及专业毕业生的用人单位流向

毕业生就业的用人单位类型及规模体现出一定的学院/专业特点。

从用人单位类型来看，学校 2019 届本科部分学院/专业毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体，如：人工智能学院、测控技术与仪器专业；部分学院/专业毕业生主要就业的用人单位类型是国有企业，如：空间科学与技术学院、机械设计制造及其自动化专业；部分学院在政府机构/科研或其他事业单位就业的比例也较高，如：人文学院。

从用人单位规模来看，学校 2019 届本科各学院/专业毕业生就业的用人单位规模有所不同。学院层面上，多数学院（如通信工程学院、物理与光电工程学院）主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位；而先进材料与纳米科技学院有 50.00% 的毕业生就业于 300 人及以下规模的中小型用人单位。专业层面上，就业于 1000 人以上规模的大型用人单位比例较高的专业是电子科学与技术、网络工程、信息安全（均为 75.00%）。

表 1-19 各学院毕业生的用人单位类型分布（本科）

单位：%

学院名称	民营企业/ 个体	国有 企业	中外合资/ 外资/独资	政府机构/科研 或其他事业单位	非政府或非营利 组织（NGO 等）
人工智能学院	68.75	25.00	6.25	0.00	0.00
计算机科学与技术学院	62.11	21.12	8.70	8.07	0.00
人文学院	60.00	6.67	0.00	26.67	6.67
物理与光电工程学院	56.60	20.75	16.98	5.66	0.00
网络与信息安全学院	56.25	34.38	0.00	9.38	0.00
通信工程学院	54.55	29.87	9.09	6.49	0.00

学院名称	民营企业/ 个体	国有 企业	中外合资/ 外资/独资	政府机构/科研 或其他事业单位	非政府或非营利 组织（NGO等）
经济与管理学院	54.29	34.29	11.43	0.00	0.00
微电子学院	51.35	24.32	16.22	8.11	0.00
先进材料与纳米科技学院	50.00	21.43	7.14	21.43	0.00
数学与统计学院	50.00	37.50	0.00	12.50	0.00
机电工程学院	48.00	42.00	5.00	5.00	0.00
电子工程学院	44.44	38.89	5.56	9.72	1.39
空间科学与技术学院	28.57	57.14	7.14	7.14	0.00

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学2019届毕业生培养质量评价数据。

表 1-20 各专业毕业生的用人单位类型分布（本科）

单位：%

专业名称	民营企业/ 个体	国有 企业	中外合资/ 外资/独资	政府机构/科研 或其他事业单位	非政府或非营利 组织（NGO等）
测控技术与仪器	70.00	20.00	0.00	10.00	0.00
智能科学与技术	68.75	25.00	6.25	0.00	0.00
计算机科学与技术	67.35	18.37	7.14	7.14	0.00
微电子科学与工程	66.67	13.33	13.33	6.67	0.00
信息安全	65.00	25.00	0.00	10.00	0.00
通信工程	62.50	20.83	8.33	8.33	0.00
软件工程	53.70	22.22	12.96	11.11	0.00
自动化	52.63	42.11	5.26	0.00	0.00
材料科学与工程	50.00	20.00	10.00	20.00	0.00
电子科学与技术	50.00	25.00	22.22	2.78	0.00
电气工程及其自动化	50.00	41.67	0.00	8.33	0.00
电子信息工程	47.06	35.29	5.88	9.80	1.96
信息工程	45.83	37.50	12.50	4.17	0.00
网络工程	41.67	50.00	0.00	8.33	0.00
集成电路设计与集成系统	40.91	31.82	18.18	9.09	0.00
机械设计制造及其自动化	25.71	60.00	11.43	2.86	0.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学2019届毕业生培养质量评价数据。

表 1-21 各学院毕业生的用人单位规模分布（本科）

单位：%

学院名称	50人及以下	51-300人	301-1000人	1000人以上
人文学院	20.00	6.67	26.67	46.67
微电子学院	11.11	16.67	19.44	52.78
先进材料与纳米科技学院	7.14	42.86	7.14	42.86

学院名称	50人及以下	51-300人	301-1000人	1000人以上
通信工程学院	6.58	2.63	17.11	73.68
机电工程学院	6.00	12.00	19.00	63.00
经济与管理学院	3.13	9.38	15.63	71.88
计算机科学与技术学院	2.50	15.63	11.88	70.00
物理与光电工程学院	1.89	13.21	11.32	73.58
电子工程学院	1.43	10.00	21.43	67.14
空间科学与技术学院	0.00	23.08	7.69	69.23
人工智能学院	0.00	6.25	43.75	50.00
数学与统计学院	0.00	12.50	18.75	68.75
网络与信息安全学院	0.00	9.38	15.63	75.00

注：个别学院由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学2019届毕业生培养质量评价数据。

表 1-22 各专业毕业生的用人单位规模分布（本科）

单位：%

专业名称	50人及以下	51-300人	301-1000人	1000人以上
自动化	15.79	10.53	5.26	68.42
集成电路设计与集成系统	14.29	19.05	14.29	52.38
信息工程	13.04	0.00	17.39	69.57
微电子科学与工程	6.67	13.33	26.67	53.33
测控技术与仪器	6.67	6.67	26.67	60.00
通信工程	4.17	4.17	18.75	72.92
计算机科学与技术	3.06	16.33	12.24	68.37
电子信息工程	2.00	10.00	22.00	66.00
软件工程	1.89	16.98	13.21	67.92
材料科学与工程	0.00	50.00	10.00	40.00
电气工程及其自动化	0.00	16.67	16.67	66.67
电子科学与技术	0.00	13.89	11.11	75.00
机械设计制造及其自动化	0.00	17.14	17.14	65.71
网络工程	0.00	8.33	16.67	75.00
信息安全	0.00	10.00	15.00	75.00
智能科学与技术	0.00	6.25	43.75	50.00

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学2019届毕业生培养质量评价数据。

7. 就业毕业生的地区流向

1) 博士就业毕业生的地区流向

学校 2019 届博士毕业生在国内工作的主要城市类型为“副省级城市”（51.02%）。博士毕业生主要在陕西、河南等省份就业，主要就业的城市为西安、郑州、上海。

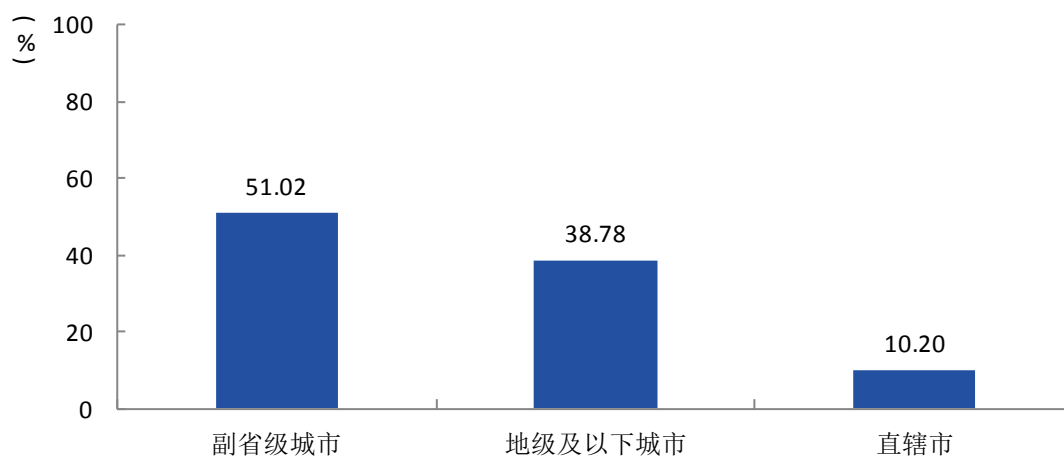


图 1-5 毕业生在国内工作的城市类型分布（博士）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-23 主要就业城市分布（博士）

就业城市	占学校就业博士毕业生的人数百分比 (%)
西安	38.78
郑州	10.20
上海	6.12

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2) 硕士就业毕业生的地区流向

学校 2019 届已就业的硕士毕业生中，就业省份主要分布在陕西（32.40%）、北京（19.97%）、广东（12.87%）等地；毕业生就业量较大的城市为西安、北京、上海、深圳、杭州。在国内工作的主要城市类型为“副省级城市”（56.95%）。

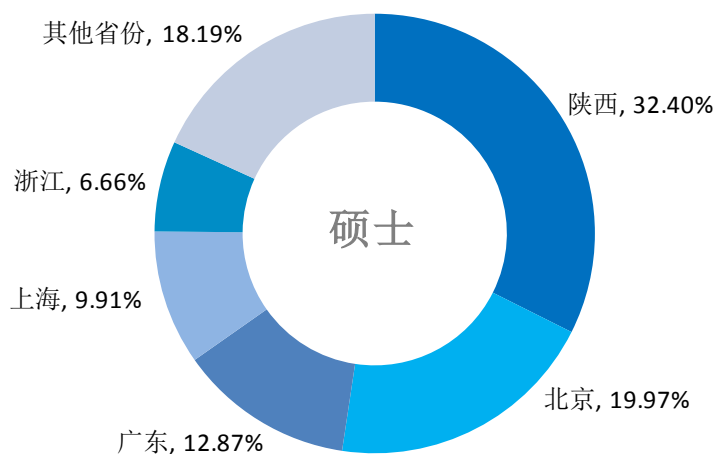


图 1-6 主要就业省份分布（硕士）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

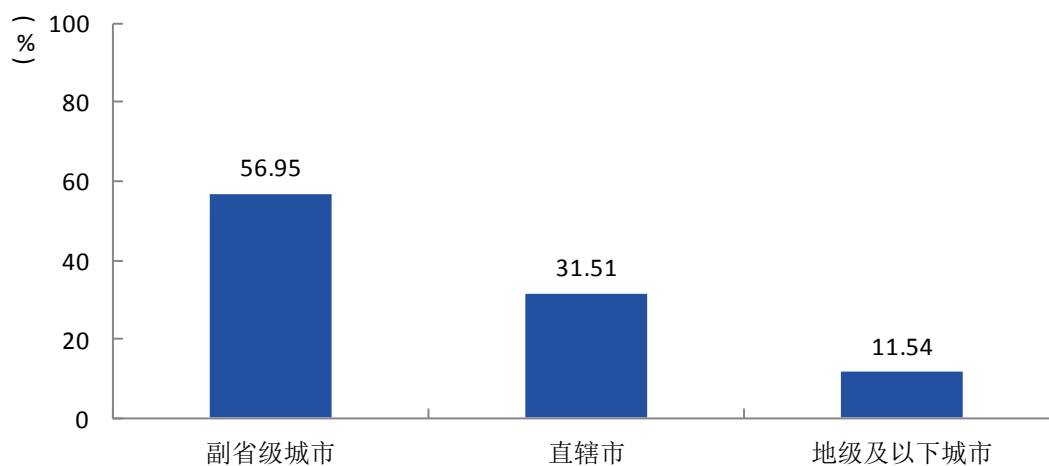


图 1-7 毕业生在国内工作的城市类型分布（硕士）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-24 主要就业城市分布（硕士）

就业城市	占学校就业硕士毕业生的人数百分比（%）
西安	30.62
北京	19.97
上海	9.91
深圳	9.02
杭州	6.36

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3) 本科就业毕业生的地区流向

学校 2019 届已就业的本科毕业生中，就业省份主要分布在广东（24.34%）、陕西（21.55%）等地；毕业生就业量较大的城市为西安（17.98%）、深圳（15.35%）、北京（12.09%）、上海（6.67%）。在国内工作的主要城市类型为“副省级城市”（50.70%）。

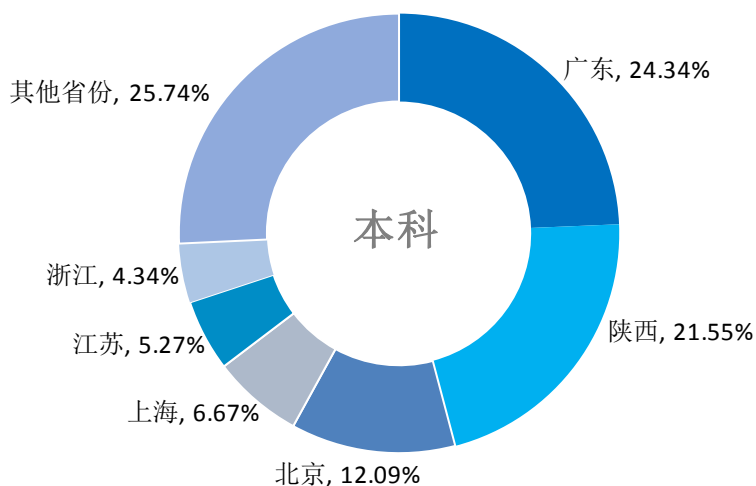


图 1-8 主要就业省份分布（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

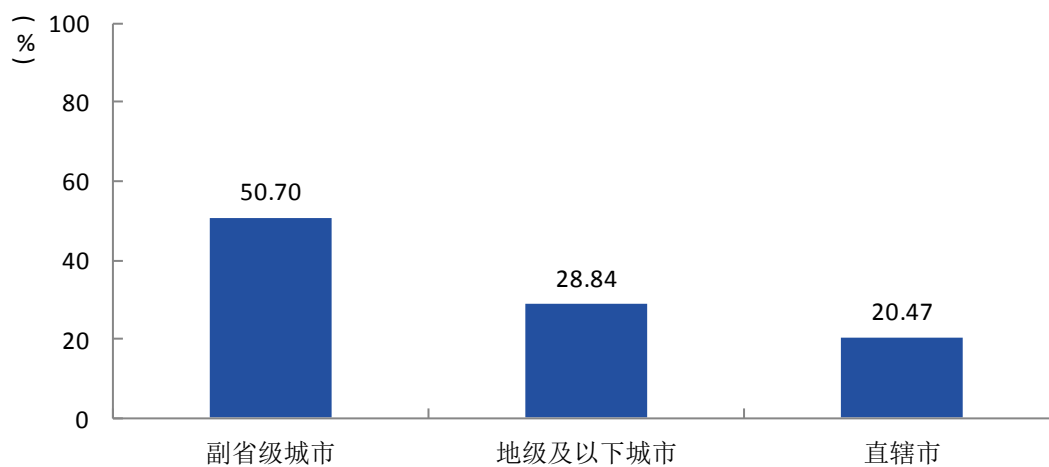


图 1-9 毕业生在国内工作的城市类型分布（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-25 主要就业城市分布（本科）

就业城市	占学校就业本科毕业生的人数百分比 (%)
西安	17.98
深圳	15.35
北京	12.09
上海	6.67

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

8. 毕业生高质量就业指标

我校2019届毕业生就业质量继续保持较高水平。这主要体现在我校毕业生就业的单位档次高、在国家战略命脉单位的就业人数多且在单位的发展前景好。

1) 毕业生在世界500强、中国500强单位就业统计

① 本科毕业生进入世界500强单位就业的情况

学校2019届签约就业的本科毕业生中总计有21.11%签约了世界500强单位。

表 1-26 学校 2019 届本科毕业生进入世界 500 强单位就业的情况统计

指标	2019 届签约就业人数 (人)	2019 届签约世界 500 强企业人数 (人)	2019 届比例 (%)
世界 500 强公司	2207	466	21.11

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-27 学校 2019 届本科毕业生进入世界 500 强单位就业的情况

排名	单位名称	人数
4	中国石油天然气集团公司	3
5	国家电网公司	13
10	丰田汽车公司	1
15	三星电子	7
23	鸿海精密工业股份有限公司	1
26	中国工商银行	11
29	中国平安保险	3
31	中国建设银行	4
36	中国农业银行	2
39	上海汽车集团股份有限公司	8
44	中国银行	6
51	中国人寿保险	3
56	中国移动通信集团公司	19
61	华为投资控股有限公司	133
80	中国华润有限公司	5
82	东风汽车公司	2
87	中国第一汽车集团公司	4
101	中国邮政集团公司	3
137	中国中信集团有限公司	4
138	中国恒大集团	1
139	京东集团	2
140	中国兵器工业集团公司	7
141	中国电信集团公司	23

排名	单位名称	人数
150	交通银行	1
151	中国航空工业集团公司	30
182	阿里巴巴集团	7
188	招商银行	7
216	上海浦东发展银行	11
237	腾讯控股有限公司	17
262	中国联合网络通信股份有限公司	26
286	中国华能集团公司	1
312	美的集团股份有限公司	4
322	中国航天科工集团公司	7
333	苏宁易购集团	1
359	中国中车集团	1
362	国家电力投资集团公司	5
367	中国兵器装备集团公司	9
370	中国电子科技集团公司	16
375	中国电子信息产业集团有限公司	44
409	美光科技公司	1
414	珠海格力电器股份有限公司	4
448	海尔智家股份有限公司	5
468	小米集团	3
475	新兴际华集团	1
总计		466

数据来源：西安电子科技大学数据。

② 本科毕业生进入中国 500 强单位就业的情况

学校 2019 届本科毕业生中总计有 17.85% 签约了中国 500 强单位。

表 1-28 学校 2019 届本科毕业生进入中国 500 强单位就业的情况统计

指标	2019 届签约就业人数 (人)	2019 届签约中国 500 强企业人数 (人)	2019 届比例 (%)
中国 500 强公司	2207	394	17.85

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-29 学校 2019 届本科毕业生进入中国 500 强单位就业的情况

名次	单位名称	人数
2	中国石油天然气股份有限公司	3
4	中国平安保险(集团)股份有限公司	3
5	上海汽车集团股份有限公司	8
6	中国工商银行股份有限公司	11
8	中国移动有限公司	19

名次	单位名称	人数
10	中国建设银行股份有限公司	4
11	中国人寿保险股份有限公司	3
12	中国农业银行股份有限公司	2
13	中国银行股份有限公司	6
16	中国恒大集团	1
17	京东商城电子商务有限公司	2
18	中国中信股份有限公司	4
20	中国电信股份有限公司	23
24	阿里巴巴集团控股有限公司	7
27	腾讯控股有限公司	17
32	中国联合网络通信股份有限公司	26
36	美的集团股份有限公司	4
37	中国邮政储蓄银行股份有限公司	3
38	招商银行股份有限公司	7
39	苏宁易购集团股份有限公司	1
43	中国中车股份有限公司	1
46	交通银行股份有限公司	1
48	珠海格力电器股份有限公司	4
50	青岛海尔股份有限公司	5
53	小米集团	3
54	上海浦东发展银行股份有限公司	11
60	潍柴动力股份有限公司	3
70	比亚迪股份有限公司	9
78	中国东方航空股份有限公司	2
79	TCL 集团股份有限公司	13
90	东风汽车集团股份有限公司	2
92	百度股份有限公司	10
95	京东方科技集团股份有限公司	3
98	大唐国际发电股份有限公司	1
102	顺丰控股股份有限公司	2
107	中兴通讯股份有限公司	53
113	四川长虹电器股份有限公司	2
119	内蒙古伊利实业集团股份有限公司	1
127	中国铁塔股份有限公司	2
132	中国蒙牛乳业有限公司	1
135	网易公司	6
136	重庆长安汽车股份有限公司	2
139	国电电力发展股份有限公司	1
152	中国石油集团工程股份有限公司	3
184	杭州海康威视数字技术股份有限公司	7

名次	单位名称	人数
193	浪潮电子信息产业股份有限公司	37
196	康佳集团股份有限公司	7
209	天音通信控股股份有限公司	1
227	中国铁路通信信号股份有限公司	1
245	中信证券股份有限公司	4
250	海信家电集团股份有限公司	1
251	立讯精密工业股份有限公司	1
252	江苏银行股份有限公司	1
253	中国航空科技工业股份有限公司	2
258	融信中国控股有限公司	1
266	中航飞机股份有限公司	12
277	携程国际有限公司	2
286	东方电气股份有限公司	1
289	美的置业控股有限公司	4
291	宁波银行股份有限公司	3
321	龙源电力集团股份有限公司	1
324	一汽轿车股份有限公司	1
349	烽火通信科技股份有限公司	10
478	杭州银行股份有限公司	2
总计		394

数据来源：西安电子科技大学数据。

③ 毕业研究生进入世界 500 强单位就业的情况

学校 2019 届毕业研究生中总计有 40.18% 签约了世界 500 强单位。

表 1-30 学校 2019 届毕业研究生进入世界 500 强单位就业的情况统计

指标	2019 届签约就业人数 (人)	2019 届签约世界 500 强企业人数 (人)	2019 届比例 (%)
世界 500 强公司	2949	1185	40.18

注：“世界 500 强”比例计算时不含 MBA 硕士。

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-31 学校 2019 届毕业研究生进入世界 500 强单位就业的情况

排名	单位名称	签约人数
5	国家电网公司	6
15	三星电子	5
26	中国工商银行	7
29	中国平安保险（集团）股份有限公司	8
31	中国建设银行	8
36	中国农业银行	12

排名	单位名称	签约人数
39	上海汽车集团股份有限公司	2
44	中国银行	11
51	中国人寿保险（集团）公司	1
56	中国移动通信集团公司	19
60	微软	1
61	华为投资控股有限公司	515
80	中国华润有限公司	1
82	东风汽车公司	2
87	中国第一汽车集团公司	1
93	中国交通建设集团有限公司	1
101	中国邮政集团公司	2
111	中国南方电网有限责任公司	1
114	国际商业机器公司	2
135	英特尔公司	7
139	京东集团	23
140	中国兵器工业集团公司	4
141	中国电信集团公司	18
150	交通银行	2
151	中国航空工业集团公司	38
182	阿里巴巴集团	59
188	招商银行	12
199	中国太平洋保险（集团）公司	1
212	联想集团	2
213	兴业银行	3
216	上海浦东发展银行	37
225	思科公司	1
232	中国民生银行	2
237	腾讯控股有限公司	52
243	中国船舶重工集团公司	18
262	中国联合网络通信股份有限公司	5
312	美的集团股份有限公司	3
322	中国航天科工集团公司	40
323	中国航天科技集团公司	53
359	中国中车集团	2
362	国家电力投资集团公司	1
367	中国兵器装备集团公司	1
370	中国电子科技集团公司	135
375	中国电子信息产业集团有限公司	10
414	珠海格力电器股份有限公司	3
438	中国大唐集团公司	4

排名	单位名称	签约人数
448	海尔智家股份有限公司	1
451	中国太平保险集团有限责任公司	1
468	小米集团	42
总计		1185

数据来源：西安电子科技大学数据。

④ 毕业研究生进入中国 500 强就业的情况

学校 2019 届毕业研究生中总计有 24.70% 签约了中国 500 强单位。

表 1-32 学校 2019 届毕业研究生进入中国 500 强单位就业情况统计

指标	2019 届签约就业人数 (人)	2019 届签约中国 500 强企业人数 (人)	2019 届比例 (%)
中国 500 强公司	2949	722	24.70

注：“中国 500 强”比例计算时不含 MBA 硕士。

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-33 学校 2019 届毕业研究生进入中国 500 强单位就业情况

排名	单位名称	人数
4	中国平安保险（集团）股份有限公司	8
5	上海汽车集团股份有限公司	2
6	中国工商银行	7
8	中国移动通信集团公司	19
10	中国建设银行	8
11	中国人寿保险（集团）公司	1
12	中国农业银行	12
13	中国银行	11
15	中国交通建设集团有限公司	1
17	京东集团	23
18	中国中信股份有限公司	7
20	中国电信集团公司	18
21	联想集团	2
22	中国太平洋保险（集团）公司	1
24	阿里巴巴集团	59
27	腾讯控股有限公司	52
32	中国联合网络通信股份有限公司	5
36	美的集团股份有限公司	3
37	中国邮政集团公司	2
38	招商银行	12
43	中国中车集团	2
46	交通银行	2

排名	单位名称	人数
48	珠海格力电器股份有限公司	3
50	海尔智家股份有限公司	1
51	中国太平保险集团有限责任公司	1
53	小米集团	42
54	上海浦东发展银行	37
62	兴业银行	3
63	中国民生银行	2
70	比亚迪股份有限公司	1
80	中国光大银行股份有限公司	3
90	东风汽车集团股份有限公司	2
92	百度股份有限公司	69
95	京东方科技集团股份有限公司	1
98	中国大唐集团公司	4
102	顺丰控股股份有限公司	12
107	中兴通讯股份有限公司	128
118	中国化学工程股份有限公司	1
135	网易公司	21
140	美团	38
148	万华化学集团股份有限公司	1
152	中国石油集团工程股份有限公司	1
169	北京银行	2
178	中国核工业建设股份有限公司	1
180	中国广核电力股份有限公司	1
184	杭州海康威视数字技术股份有限公司	44
193	浪潮电子信息产业股份有限公司	10
199	中国船舶重工股份有限公司	12
232	浙商银行股份有限公司	5
245	中信证券股份有限公司	1
250	海信集团有限公司	5
277	携程国际有限公司	7
359	浙江大华技术股份有限公司	5
375	中芯国际集成电路制造有限公司	1
总计		722

数据来源：西安电子科技大学数据。

2) 毕业生在国家战略命脉的单位就业统计

我校 2019 届毕业生中有 655 人签约国资委控股的央企，有 810 人签约军工等重点单位，就业层次较高。

表 1-34 毕业生到国资委控股的央企就业情况统计

学历层次	涉及单位数 (个)	签约人数 (人)
本科生	28	252
研究生	26	403

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-35 毕业生到军工等重点单位就业情况统计

学历层次	涉及单位数 (个)	签约人数 (人)
本科生	35	240
研究生	—	570

数据来源：西安电子科技大学数据。

3) 毕业生签约集中单位统计

表 1-36 本科毕业生签约集中单位统计

序号	单位名称	就业人数
1	华为技术有限公司	133
2	中兴通讯股份有限公司	53
3	OPPO 广东移动通信有限公司	45
4	中国电子信息产业集团有限公司	44
5	浪潮集团有限公司	37
6	中国航空工业集团有限公司	30
7	新华三技术有限公司	29
8	中国联合网络通信集团有限公司	26
9	中国电信集团公司	23
10	中国移动通信集团公司	19

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-37 毕业研究生签约集中单位统计

序号	单位名称	就业人数
1	华为技术有限公司	515
2	中国电子科技集团公司	135
3	中兴通讯股份有限公司	128
4	百度(中国)有限公司	69
5	阿里巴巴(中国)有限公司	59
6	中国航天科技集团公司	53
7	腾讯科技(深圳)有限公司	52

序号	单位名称	就业人数
8	小米通讯技术有限公司	42
9	中国航天科工集团公司	40
10	中国航空工业集团公司	38

数据来源：西安电子科技大学数据。

4) 毕业生进入典型用人单位就业的情况

●航天科技集团人力资源部认为：“西电毕业生专业基础扎实、动手能力强、富有创新精神”；

●中国航天科技集团公司第八研究院认为：“西电毕业生理论功底扎实，接触知识面较为宽广，实践经验丰富，学习能力强，有较强的钻研精神，善于分析问题和解决问题，工作态度认真踏实”；

●中电集团 29 所认为：学生“专业基础扎实，有事业心、进取心”；

●中电集团 54 所对西电毕业生“扎实的理论基础、严谨的科研精神、努力拼搏的工作态度”给与高度评价；

●浪潮集团人力资源部认为：“西电毕业生工作态度积极，敬业勤奋，扎实肯干；上手快、很好用”；

●华为公司认为：“公司与西电有着长期交流和合作，西电毕业生基础扎实，在通信、IT 等方面有着良好的技术基础和项目背景，态度认真，作风扎实，各方面表现优良，在华为成长非常快”；

●中兴通讯对学校毕业生的评价是：“毕业生在长期的工作中展示出基础厚、口径宽、能力强、素质高的特点，具有扎实的项目实践基础，熟悉掌握专业基本理论知识，拥有解决研发、工程技术问题的技能，具有使用技术语言，在跨文化环境下进行沟通与表达的能力，具有团队合作精神，具备一定的协调、管理、竞争与合作的能力”；

●熊猫电子集团有限公司认为：“西电毕业生专业基础扎实，实践动手能力强，很多毕业生成长为公司的业务骨干”；

●三星半导体（中国）有限公司认为：“学生责任心强，在学习能力突出，能够很快融入企业文化，基础知识扎实”；

●中国南车股份有限公司认为：“西电毕业生综合素质较强，动手能力有尤为突出，有极强的自学能力以及钻研精神，同时具备很强的团队协作能力，适合我公司的发展需要”；

●京东方科技集团股份有限公司对西电毕业生的评价：“学生专业知识扎实，实践经验丰富，



具有持续学习及研发能力，能迅速的融入新环境，善于分析和解决问题”；

●深圳中航国际股份有限公司认为：“西电毕业生专业课知识较扎实，踏实、自信、能吃苦，目标感清晰，学习能力较强，有一定的分析能力和实践能力”。

四 本科毕业生的升学情况

1. 本科毕业生的升学情况

表 1-38 学校 2019 届本科毕业生的升学比例

毕业去向	人数(人)	比例(%)
升学	2268	42.74

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-39 2019 届本科毕业生分学院上研统计

学院	专业	专业人数	专业上研人数	专业上研率	学院人数	学院上研人数	学院上研率
通信工程学院	通信工程	637	305	47.88%	824	386	46.84%
	信息工程	142	64	45.07%			
	信息安全	8	0	0.00%			
	空间信息与数字技术	37	17	45.95%			
电子工程学院	电子信息工程	692	360	52.02%	873	449	51.43%
	信息对抗技术	108	48	44.44%			
	电磁场与无线技术	36	20	55.56%			
	遥感科学与技术	37	21	56.76%			
计算机科学与技术学院	计算机科学与技术	484	162	33.47%	941	302	32.09%
	网络工程	1	0	0.00%			
	物联网工程	42	14	33.33%			
	软件工程	414	126	30.43%			
机电工程学院	机械设计制造及其自动化	169	70	41.42%	520	212	40.77%
	工业设计	23	8	34.78%			
	测控技术与仪器	132	54	40.91%			
	电气工程及其自动化	70	27	38.57%			
	自动化	104	45	43.27%			
	电子封装技术	22	8	36.36%			
物理与光电工程学院	电子科学与技术	257	115	44.75%	495	226	45.66%
	光电信息科学与工程	56	24	42.86%			
	电子信息科学与技术	129	60	46.51%			
	电波传播与天线	29	16	55.17%			
	应用物理学	24	11	45.83%			
经济与管理学院	信息管理与信息系统	30	15	50.00%	205	51	24.88%
	工商管理	18	3	16.67%			

学院	专业	专业人数	专业上研人数	专业上研率	学院人数	学院上研人数	学院上研率
	工业工程	36	7	19.44%			
	电子商务	39	8	20.51%			
	金融学	28	11	39.29%			
	市场营销	12	2	16.67%			
	人力资源管理	24	4	16.67%			
	工程管理	18	1	5.56%			
数字与统计学院	数学与应用数学	60	19	31.67%	116	41	35.34%
	统计学	30	13	43.33%			
	信息与计算科学	26	9	34.62%			
人文学院	录音艺术	34	6	17.65%	90	27	30.00%
	汉语言文学	28	7	25.00%			
	哲学	28	14	50.00%			
外国语学院	日语	26	7	26.92%	84	22	26.19%
	英语	31	9	29.03%			
	翻译	27	6	22.22%			
微电子学院	微电子科学与技术	228	122	53.51%	483	269	55.69%
	集成电路设计与集成系统	255	147	57.65%			
生命科学技术学院	生物技术	19	7	36.84%	61	23	37.70%
	生物医学工程	42	16	38.10%			
先进材料与纳米科技学院	材料科学与工程	65	27	41.54%	86	33	38.37%
	应用化学	21	6	28.57%			
空间科学与技术学院	空间科学与技术	71	42	59.15%	123	53	43.09%
	探测制导与控制技术	52	11	21.15%			
网络与信息安全学院	信息安全	187	76	40.64%	257	109	42.41%
	网络工程	70	33	47.14%			
人工智能学院	智能科学与技术	148	65	43.92%	148	65	43.92%
总计					5306	2268	42.74%

数据来源：西安电子科技大学数据。

2. 本科毕业生去外校上研前十名学校统计

表 1-40 2019 届本科毕业生进入外校上研前十名学校统计

学校	人数
中国科学院大学	81
西安交通大学	66
上海交通大学	55
东南大学	51
北京邮电大学	43
北京航空航天大学	42
中国科学技术大学	40
浙江大学	33
电子科技大学	33
清华大学	32
总计	476

数据来源：西安电子科技大学数据。

五 本科毕业生的出国留学情况

1. 本科毕业生出国留学情况

表 1-41 本科 2019 届毕业生出国留学的比例

毕业去向	人数	比例 (%)
出国留学	455	8.58

数据来源：西安电子科技大学数据。

表 1-42 2019 届本科毕业生出国留学情况

学院	总人数	出国人数	出国率
通信工程学院	824	126	15.29%
电子工程学院	873	97	11.11%
计算机学院	941	53	5.63%
机电工程学院	520	17	3.27%
物理与光电工程学院	495	30	6.06%
经济与管理学院	205	31	15.12%
数学与统计学院	116	11	9.48%
人文学院	90	8	8.89%
外国语学院	84	21	25.00%
微电子学院	483	25	5.18%
生命科学技术学院	61	6	9.84%
先进材料与纳米科技学院	86	1	1.16%

学院	总人数	出国人数	出国率
空间科学与技术学院	123	4	3.25%
网络与信息安全学院	257	9	3.50%
人工智能学院	148	16	10.81%
总计	5306	455	8.58%

数据来源：西安电子科技大学数据。

六 硕士毕业生的读博情况

1. 硕士各学院毕业生攻读博士情况

表 1-43 2019 届硕士毕业生读博情况

学院	人数
通信工程学院	8
电子工程学院	21
计算机学院	8
机电工程学院	9
物理与光电工程学院	4
经济与管理学院	3
数学与统计学院	3
人文学院	1
外国语学院	0
微电子学院	2
生命科学技术学院	1
空间科学与技术学院	2
先进材料与纳米科技学院	1
网络信息安全学院	1
马克思主义学院	0
人工智能学院	2
总计	66

数据来源：西安电子科技大学数据。

2. 硕士毕业生攻读博士院校分布

表 1-44 2019 届硕士毕业生读博学校统计

博士录取院校	人数
出国深造	32
西安电子科技大学	13
中山大学	3
复旦大学	2

博士录取院校	人数
湖南大学	2
北京理工大学	2
哈尔滨工业大学	2
西北工业大学	2
中国科学院	2
国防科学技术大学	1
武汉大学	1
西安交通大学	1
浙江大学	1
华南理工大学	1
华东理工大学	1
总计	66

数据来源：西安电子科技大学数据。



就业**主要特点**

第二章 就业主要特点

就业创业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就创业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况、创新创业教育情况的反馈来展现学校就业创业工作落实情况和落实效果。

一 就业指导服务情况

1. 就业指导服务总体满意度

学校 2019 届本科毕业生对就业指导服务的总体满意度为 89.82%。

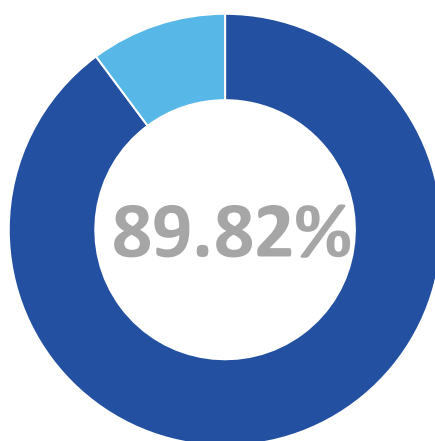


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院毕业生对就业指导服务的评价

学校 2019 届本科毕业生的就业指导服务总体满意度较高的学院是经济与管理学院（95.77%）、空间科学与技术学院（93.48%）、机电工程学院（93.37%），就业指导服务总体满意度较低的学院是人文学院（85.29%）、网络与信息学院（86.11%）。

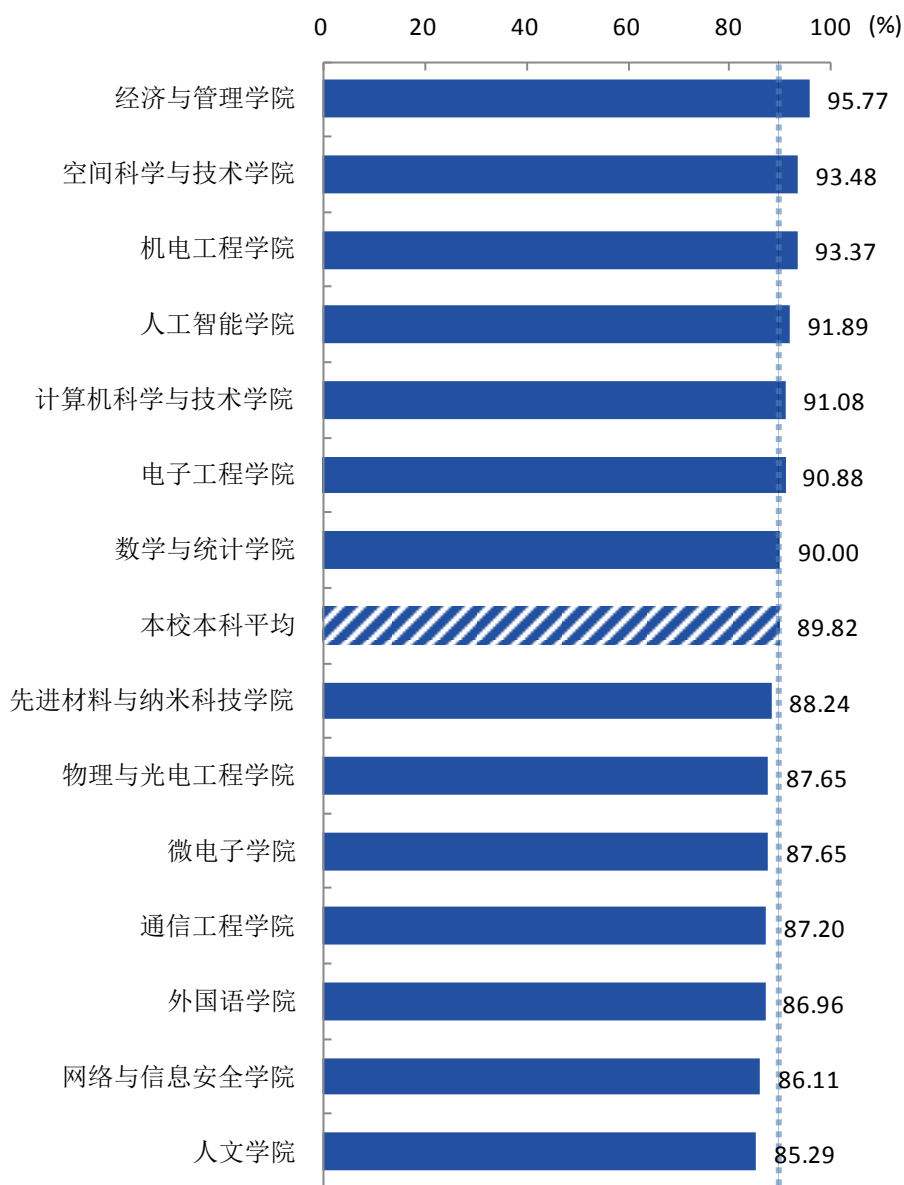


图 2-2 各学院毕业生对就业指导服务的总体满意度（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

学校 2019 届本科毕业生中，有 74.50% 的人表示接受过母校提供的求职服务，学校求职服务工作落实效果较好。其中，毕业生接受“大学组织的招聘会”求职服务的比例（46.19%）最大，其有效性高达 92.40%，充分说明学校校园招聘工作开展效果好。

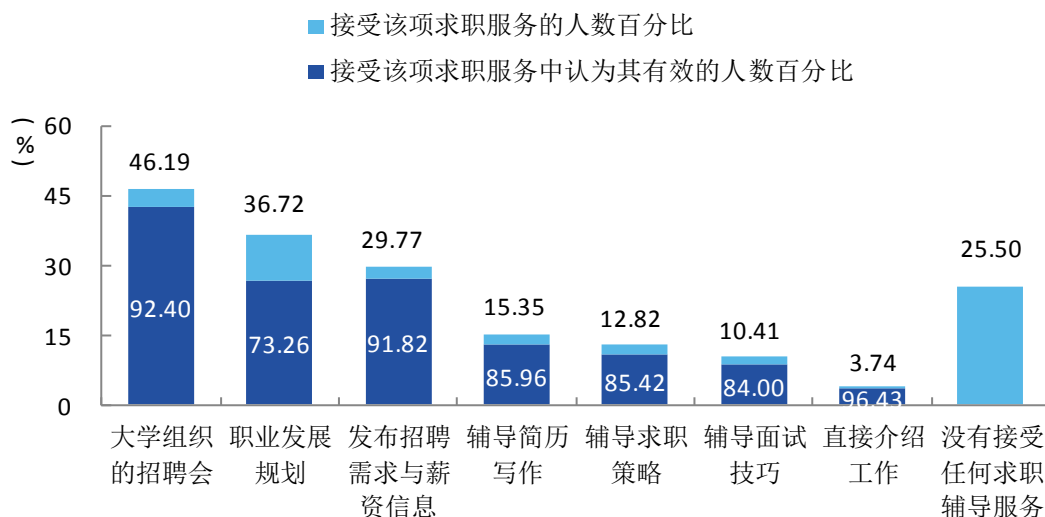


图 2-3 毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

二 创新创业教育情况

1. 创新创业教育开展效果评价

创新创业教育的开展有助于培养毕业生的创新意识，营造学校创新氛围。学校 2019 届本科毕业生接受的创新创业教育主要是创业教学课程（39.38%），其次是创业辅导活动（30.43%）。

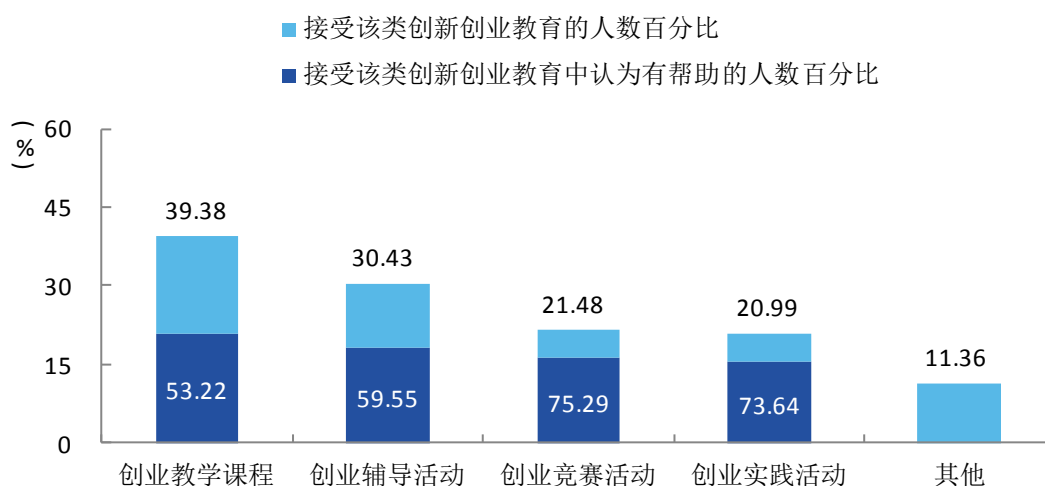


图 2-4 毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校2019届本科毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”(45.02%)，其后依次是“创新创业教育课程缺乏”(39.83%)、“教学方法不适用于创新创业教育”(36.57%)等。

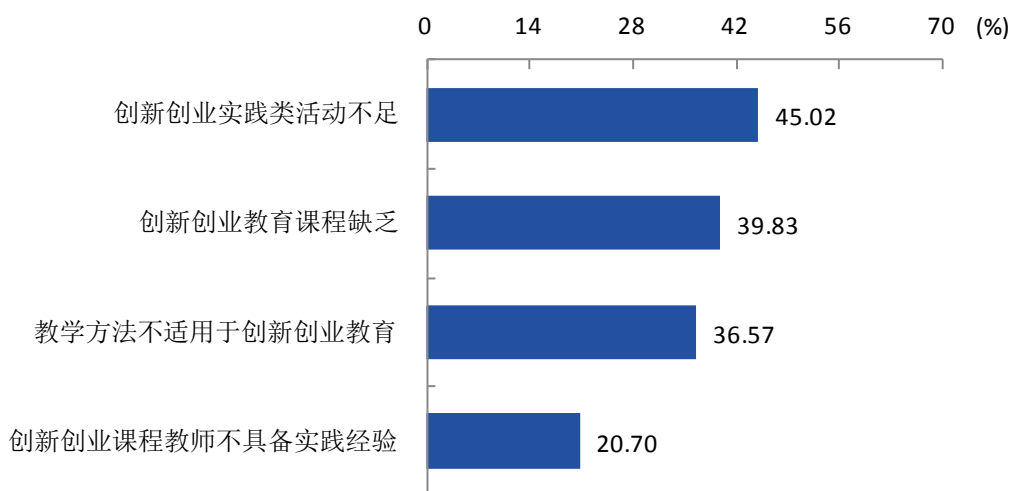


图 2-5 创新创业教育改进需求（多选）（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学2019届毕业生培养质量评价数据。

2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

学校2019届本科毕业生中分别有51.70%、43.60%、41.94%的人认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

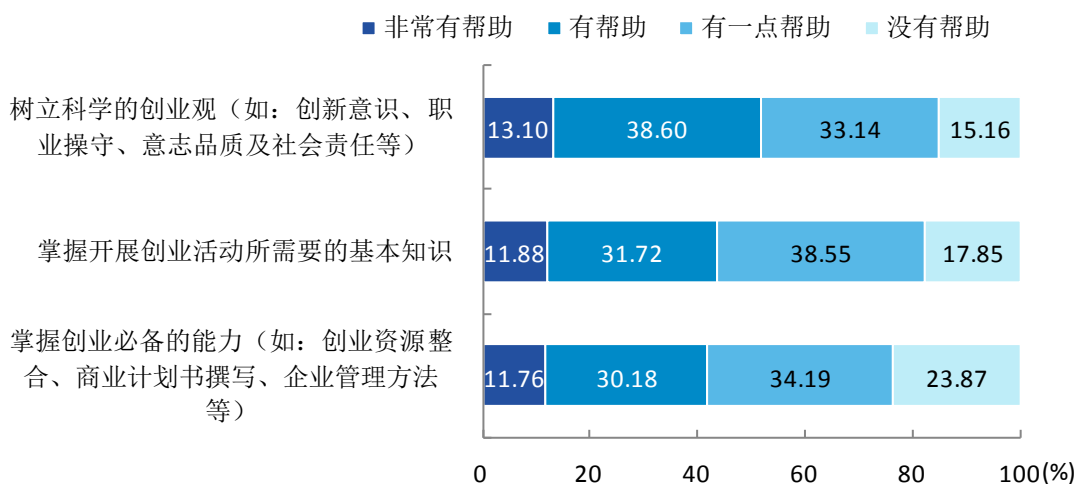


图 2-6 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学2019届毕业生培养质量评价数据。

三 促进毕业生就业的政策措施

1. 深耕就业市场，进一步拓展就业渠道

学校结合自身学科专业优势，聚焦军工重点单位、基层就业项目、重点行业重要地域、新业态就业空间等四个方向重点就业市场。学校巩固以军工单位为代表的国家重点单位联系，开展军工重点单位就业服务月活动，吸引十二大军工集团中的七家单位组团招聘；广泛征集各省市选调生、三支一扶、西部计划、大学生村官和新疆西藏基层公务员等基层就业项目，组织学生报名参加选拔；学校积极拓展“互联网+传统企业”的就业渠道，将就业渠道拓展至战略性新兴产业、金融服务业、先进制造业等领域。18-19年度学校共举办大型双选会1场，组团招聘会49场，专场招聘会1465场，接待用人单位3298家，提供就业岗位60000余个。探索举办首届实习生网络招聘会。2019年5月，西电被格力电器授予“卓越人才合作伙伴”，2019年5月，陕西省教育厅以《西电科大多举措推动毕业生高质量就业》为题报道学校就业工作。2019年7月，被中兴通讯授予“中兴通讯蓝剑特别贡献奖”和“优秀人才输送奖”（获得两项荣誉的唯一高校）。

2. 强化指导服务，进一步完善指导体系

学校围绕学生在求职就业、职业规划等方面的需求，创新就业指导服务的形式和内容。改版就业信息管理与服务系统，实现了网上签约、个体指导、招聘会网上预订、招聘会线上发布，以岗位为单位精准推送就业信息。编印《大学生职业发展》课程教材，修订《就业指导》课程教材；建立就业工作室，聘请以行业专家、校友、辅导员为主体的就业导师团队，定期开展个体咨询与团训，举办职业门诊8期、“求职工作坊”活动12期、求职训练营1期，“扬帆职场”讲座3场，“职场零距离”职业体验活动4场，成功举办第四届模拟招聘大会、第八届职业生涯规划大赛等活动，各类活动累计参与人数超过2500人次；利用新媒体推进网络化指导教育，打造“五群两微一直播”的就业服务平台，精准投放信息，发布就业指导视频栏目8期，发布招聘信息5763条，官方微信用户超过48000人；新建实习生招聘平台，打通生产实习、就业实习和毕业设计的壁垒，建立网络双选平台，实现大学生和用人单位间的双选实习。

3. 精准就业帮扶，进一步提升工作实效

学校定期召开会议研究困难群体毕业生就业问题，将困难群体毕业生就业成效列入学校年度考核指标；建立建档立卡家庭毕业生、少数民族毕业生和深度贫困地区贫困家庭毕业生的就业台账，开展就业调研，摸底未就业原因，开展分类指导工作；建立学校、学院和班级的三级就业帮扶体系，组建专业指导教师、优秀校友、优秀毕业生、学生干部、辅导员的帮扶团队开展“N+1”就业帮扶活动；为困难群体毕业生申请求职创业补贴、就业见习补贴、冬寒补助等各

类补贴，优先选拔困难群体学生加入就业志愿者服务队，提前接触单位；组织毕业生参加陕西省少数民族毕业生招聘会，邀请新疆西藏等地区单位进校招聘；联系用人单位积极推荐困难群体毕业生。截至派遣，困难群体毕业生一次性就业率达 97%，建档立卡户实现 98.63% 就业。

4. 注重政策引导，进一步加大奖励力度

下发《关于引导 2019 届毕业生到国家重点单位和基层就业的通知》，进一步加大奖励力度，扩大奖励范围；扎实推进研究生均衡就业工作，组织博士团硕士团军工单位行，举办军工重点单位宣传周系列活动，开展“筑梦军工”研究生就业指导活动，引导毕业生到军工重点单位就业；编印《高校基层项目汇编》，积极联系学生报考各省选调生、基层公务员等；下发了《西安电子科技大学引导毕业生到国际组织实习任职实施方案》，举办模拟联合国等活动，引导毕业生到国际组织实习就业。截止派遣，就业情况较往年稳中有升；2019 届毕业生 1 人参加西藏基层公务员，7 人到边远地区基层工作，9 人参加研究生支教团，27 人考取各省选调生，15 名国防生到艰苦地区就业，65 人到艰苦地区军工重点单位就业。

5. 加强双创教育，进一步提高学生能力

传承红色基因，广泛开展“青年红色筑梦之旅”活动，承办教育部“学习贯彻习近平总书记回信精神”一周年座谈会；第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛获 3 金 1 银，位列全国高校第三；学校共有 8 个项目登上央视《创业英雄汇》舞台，成为中国高校在一年时间里登上《创业英雄汇》项目数最多的高校，其中“秦盾云加密数据库系统”作为唯一一个高校项目荣获十大“CCTV 中国创业榜样”；学校顺利完成国家双创示范基地评估调查，专家组评价学校双创示范基地工作“挖掘了潜力、激发了活力、培育了动力、积聚了合力、增强了实力”；学校首届创新创业实验班顺利结业，第二期创新创业实验班开始“1+3+10”培训体系；举办首届“海鲸星火创新创业奖学金”评选活动，创新评选方式，注重能力达成和社会贡献，树立创新创业榜样，表彰创新创业优秀学生和团队；举办创新创业系列活动，浓郁创新创业氛围，邀请创新创业学院名誉院长、联想集团创始人柳传志校友返校做《奔日子的人》大型报告会。开展 2018 暑期德国工业 4.0 创新创业之旅，联合国际合作与交流处举办 2018 Innovative ICT 国际暑期学校。



就业相关分析

第三章 就业相关分析

一 就业质量综合分析

对高校毕业生就业质量的综合评价有助于学校了解毕业生的就业状况及就业形势变化，衡量学校教育教学质量和人才培养方向的正确性。为保障毕业生更高质量的就业，学校始终将毕业生就业工作作为工作重心，以市场需求为导向，统筹供需，搭建就业平台，为促进毕业生优质就业、满意就业提供保障。

就业质量综合分析体系主要从月收入、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度、离职率、职业发展和职位变化等指标来综合展现学校毕业生的就业质量。月收入既反映了劳动力市场的给薪水平、产业的收入空间，也是高校品牌、专业价值、毕业生能力的综合体现；工作与专业相关度反映毕业生所学的专业知识与实际工作需求的匹配度，是检验专业培养达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是毕业生个人职业认知、就业期待实现程度的反映；就业稳定性以离职率为衡量，反映毕业生踏入职场初期的稳定程度；职业发展和职位变化体现了毕业生发展成长情况。主要指标内涵如下表所示：

表 3-1 就业质量主要指标含义表

指标	含义
月收入	反映了毕业生初始就业的客观薪资水平
工作与专业相关度	反映了专业培养目标的达成效果
就业现状满意度	反映了毕业生对就业情况的主观感受
职业期待吻合度	反映了毕业生职业期待的实现程度
就业稳定性	反映了毕业生踏入职场初期的稳定程度

下面从博士、硕士、本科毕业生的就业质量情况具体分析：

1. 研究生就业质量综合分析

学校 2019 届博士、硕士毕业生的平均月收入分别为 11929.48 元、12647.01 元，从薪资角度来讲，学校研究生在就业市场具备较强的竞争力。同时，学校绝大多数研究生（博士、硕士分别为 92.00%、84.55%）对目前的就业现状较为满意，可见学校研究生毕业后不仅客观薪资水平较高，且自身就业感受也较好。

此外，博士毕业生反馈毕业后均从事专业相关的工作，八成以上（80.66%）硕士毕业生从事专业相关工作，学校研究生专业培养目标达成效果好。结合行业流向来看，学校 2019 届博士毕业生主要流向教育业、电子电气设备制造业，主要任职高等教育教师、计算机和信息研究人员、电信工程技术人员，为高等教育事业发展和信息与电子相关行业贡献力量；硕士毕业生主

要流向电子电气设备制造业、信息传输/软件和信息技术服务业，较好地体现了我校电子与信息学科特色与优势。

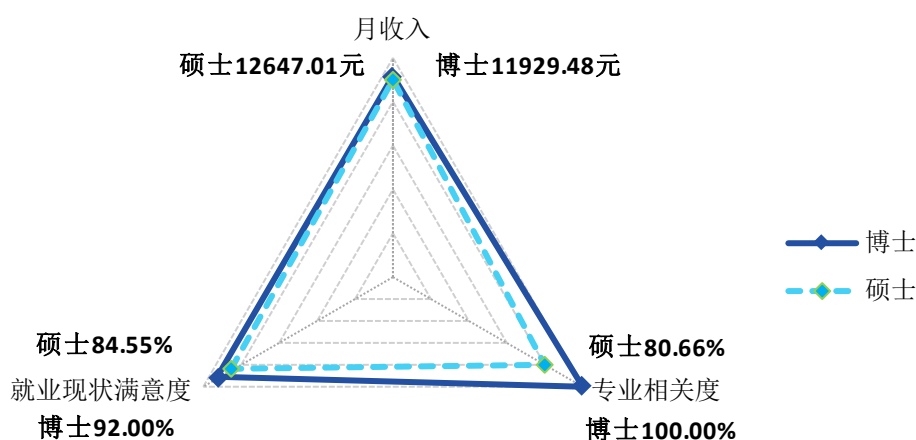


图 3-1 毕业生就业质量综合分析（博士、硕士）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生就业质量评价数据。

2. 本科生就业质量综合分析

总体来看，学校本科毕业生的就业质量较好，就业质量相关指标与全国“双一流”院校相比具有优势，就业初期质量较好，为中长期发展奠定良好基础。

从客观薪资水平来看，学校 2019 届本科毕业生的平均月收入达 8000 元以上，且近四届（分别为 6291.63 元、7096.37 元、7529.70 元、8075.18 元）呈上升趋势。可见，学校本科毕业生的客观薪资水平处于较高水平且在提升，毕业生在就业市场上的竞争力较强。

从主观就业感受来看，学校 2019 届本科近八成（77.08%）毕业生对目前就业现状较为满意，近六成（59.20%）毕业生认为目前工作符合自己的职业期待，均高于全国“双一流”院校 2018 届平均水平（就业现状满意度 69%、职业期待吻合度 49%）。（特别说明：此处参考全国“双一流”院校 2018 届数据，从麦可思历届数据来看，指标值差异不大，数据具有参考意义）反映出毕业生对目前就业现状的满意程度以及与自身职业期待的吻合程度均较高，主观就业感受较好。

从专业培养目标达成情况来看，学校 2019 届本科七成以上（72.93%）毕业生从事与专业相关的工作，专业对口程度较高。结合毕业生就业行业来看，本科毕业生主要流向电子电气设备制造业、信息传输/软件和信息技术服务业，较好地体现了我校电子与信息学科特色与优势。

此外，学校 2019 届本科毕业生从毕业到现在有过离职的比例为 10.59%，处于较低水平，毕业生就业初期的稳定性较强。从毕业到现在有 10.75% 的本科毕业生在薪资或职位上有过提升，且结合学校 2014 届、2015 届本科毕业生毕业中期的职业晋升情况来看，66% 有过职位晋升，本科毕业生中长期的职业发展情况较好。

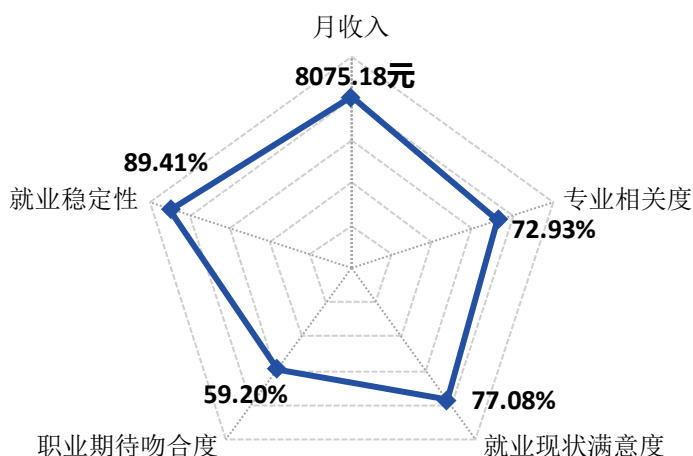


图 3-2 毕业生就业质量综合分析（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 用人单位使用评价

用人单位评价能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题，外部评价具有重要意义。整体来看，毕业生的表现获得了用人单位的广泛认可，用人单位对学校毕业生的总体满意度达到 96.82%，且来学校招聘过的用人单位均表示未来愿意继续招聘学校毕业生。从用人单位对毕业生能力素质知识达成效果的反馈来看，过去三年招聘过学校应届毕业生的用人单位对毕业生解决问题能力、问题分析能力、学习意愿、专业知识的需求程度及满意度均较高，可见学校毕业生能力素质知识结构与社会需求相契合。与此同时，从用人单位反馈来看，学校还需在学生压力承受能力、人文社会科学知识的培养上有所侧重。

二 收入分析

1. 毕业生的月收入

学校 2019 届博士、硕士、本科毕业生的月收入分别为 11929.48 元、12647.01 元、8075.18 元。

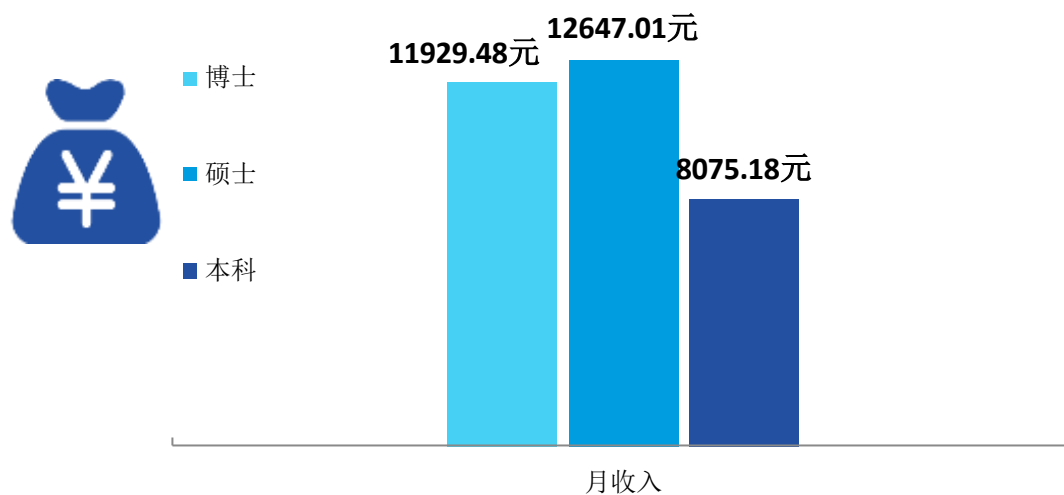


图 3-3 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的月收入

学校 2019 届硕士毕业生月收入较高的学院是计算机科学与技术学院（15232.10 元）、人工智能学院（14936.36 元），月收入相对较低的学院是经济与管理学院（8430.77 元）、先进材料与纳米科技学院（8636.36 元）、数学与统计学院（9250.00 元）。

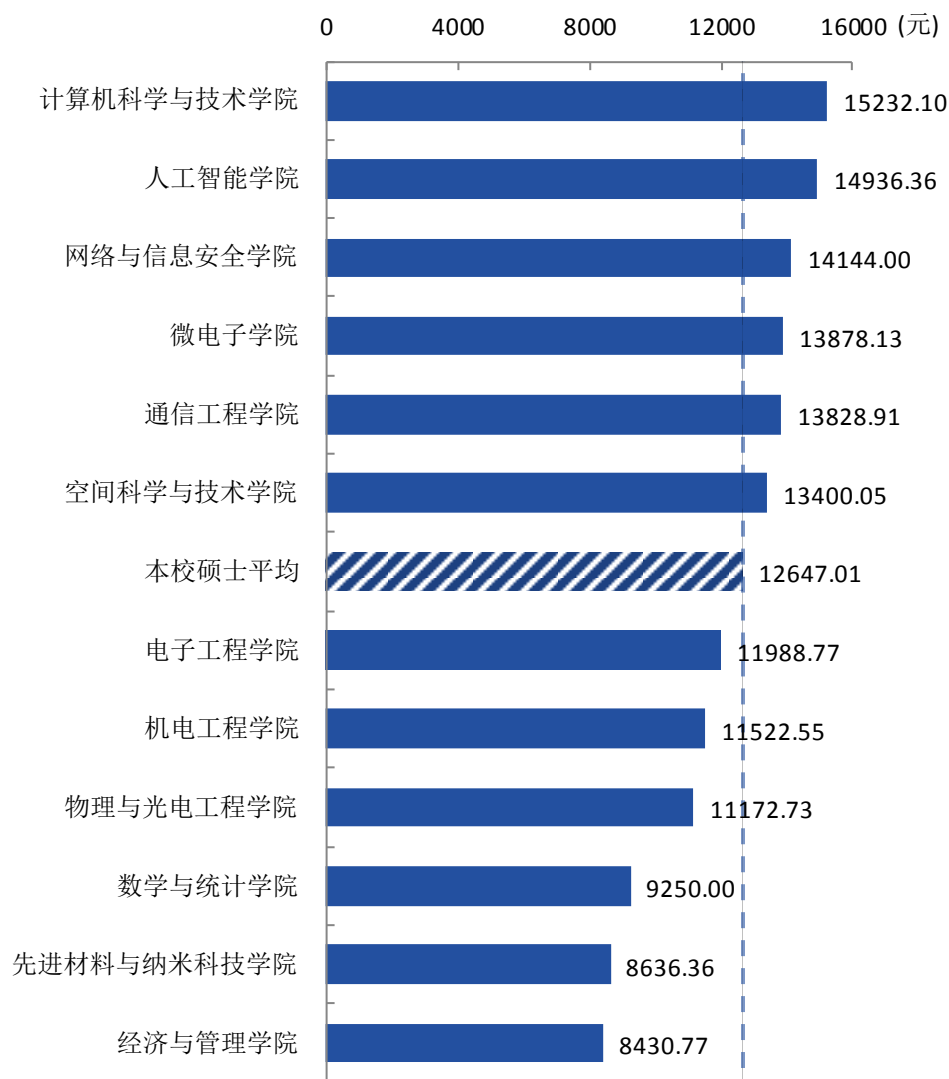


图 3-4 各学院毕业生的月收入（硕士）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届本科毕业生月收入较高的学院是人工智能学院（9196.15 元）、计算机科学与技术学院（8992.96 元），月收入较低的学院是先进材料与纳米科技学院（5972.73 元）、人文学院（6333.33 元）。

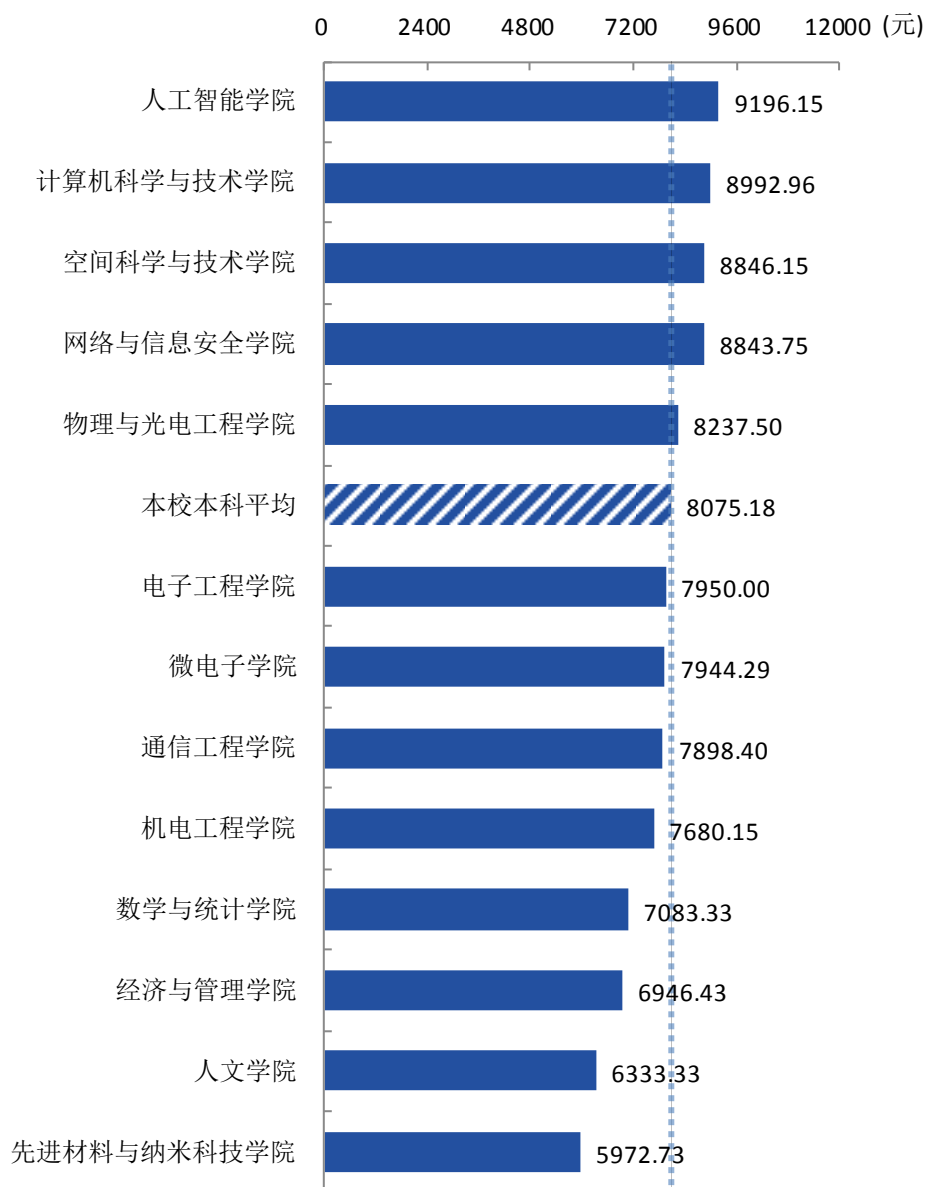


图 3-5 各学院毕业生的月收入（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届硕士毕业生月收入较高的专业是计算机科学与技术（15985.29 元）、密码学（15062.50 元）、电路与系统（15000.00 元），月收入相对较低的专业是应用数学（8000.00 元）。

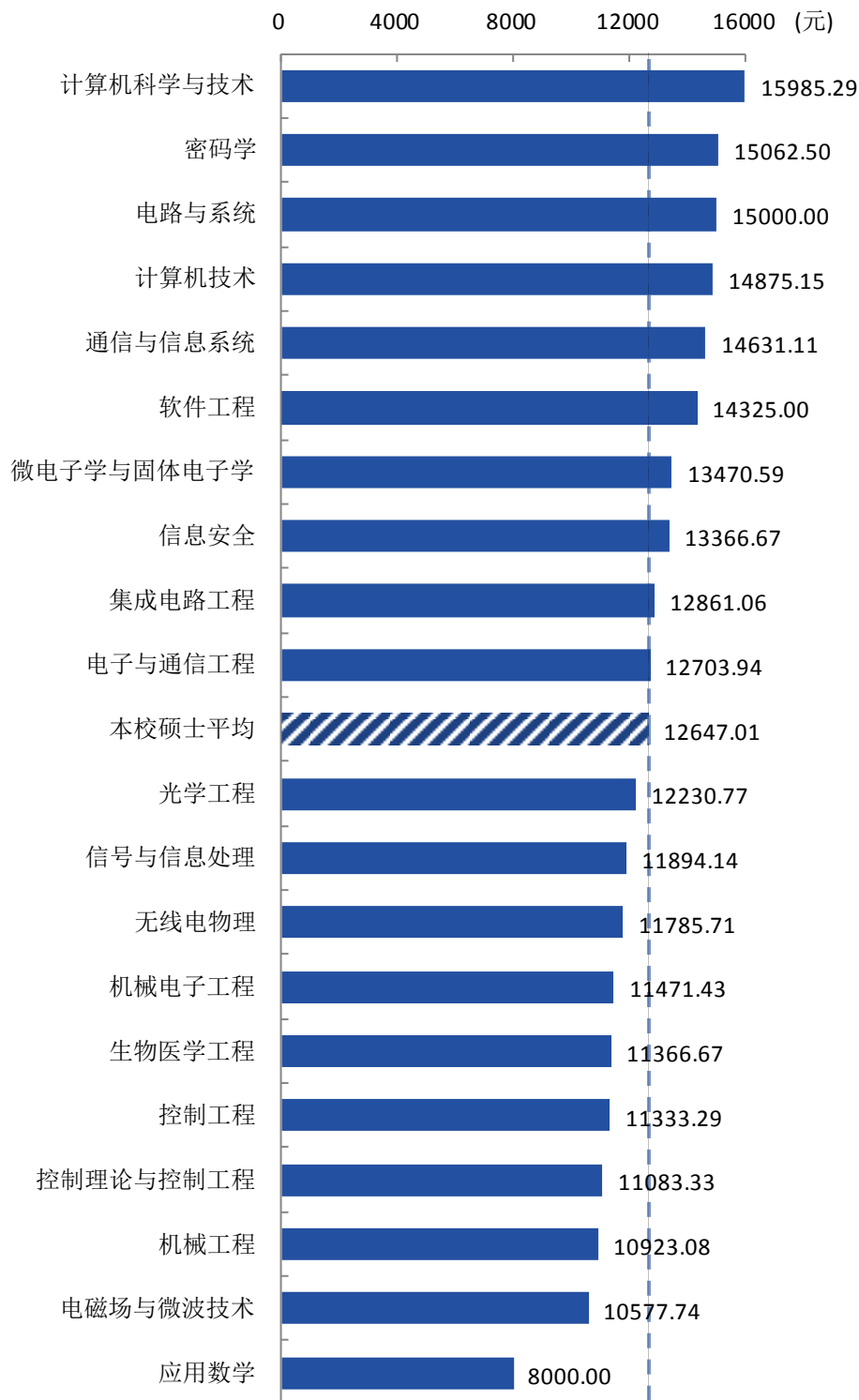


图 3-6 各专业毕业生的月收入（硕士）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届本科毕业生月收入较高的专业是智能科学与技术（9196.15 元）、软件工程（9014.29 元），月收入较低的专业是汉语言文学（5714.29 元）、材料科学与工程（6077.78 元）、工业工程（6187.50 元）。

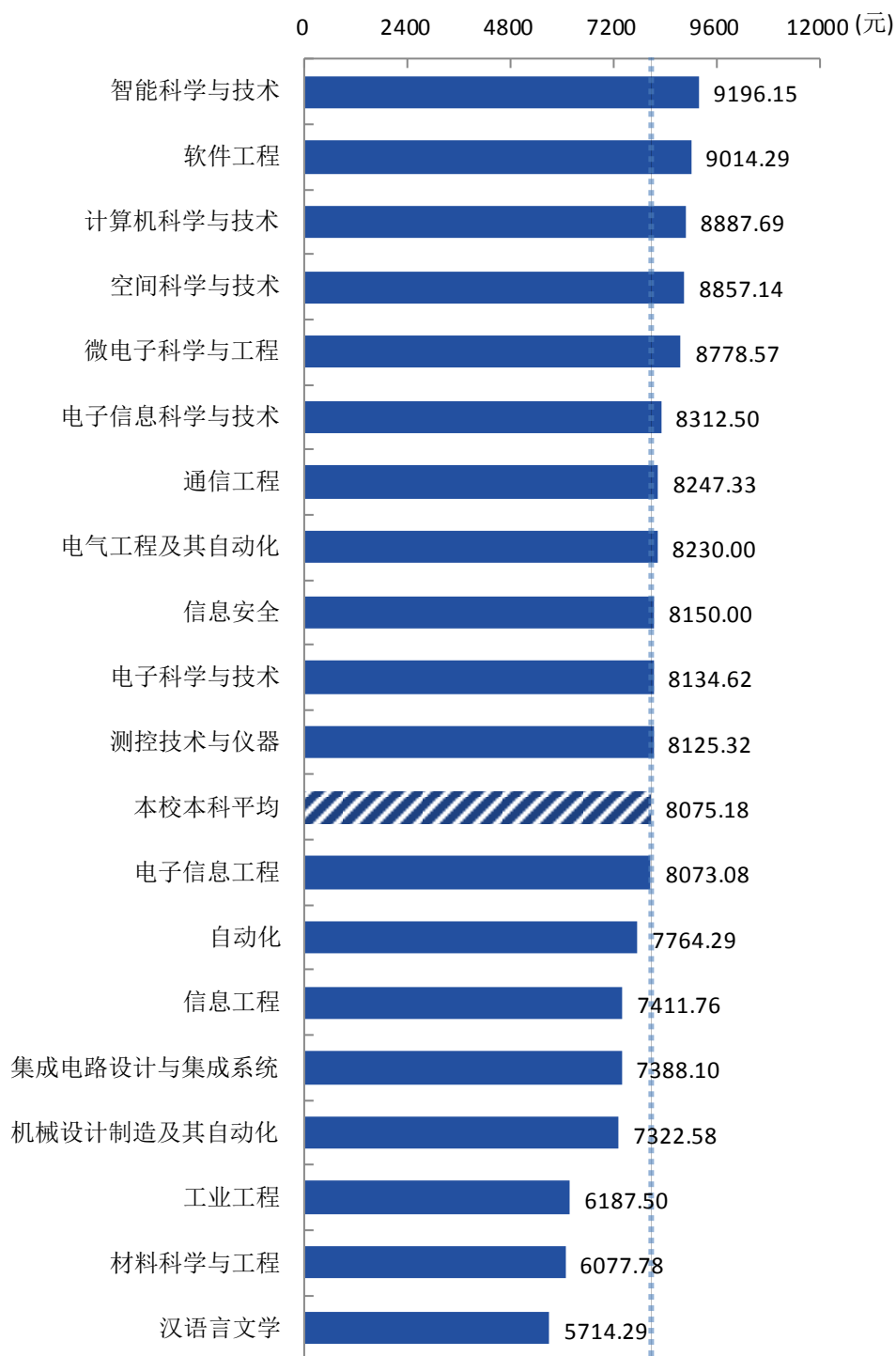


图 3-7 各专业毕业生的月收入（本科）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 专业相关度

1. 毕业生的工作与专业相关度

学校 2019 届博士、硕士、本科毕业生的工作与专业相关度分别为 100.00%、80.66%、72.93%。

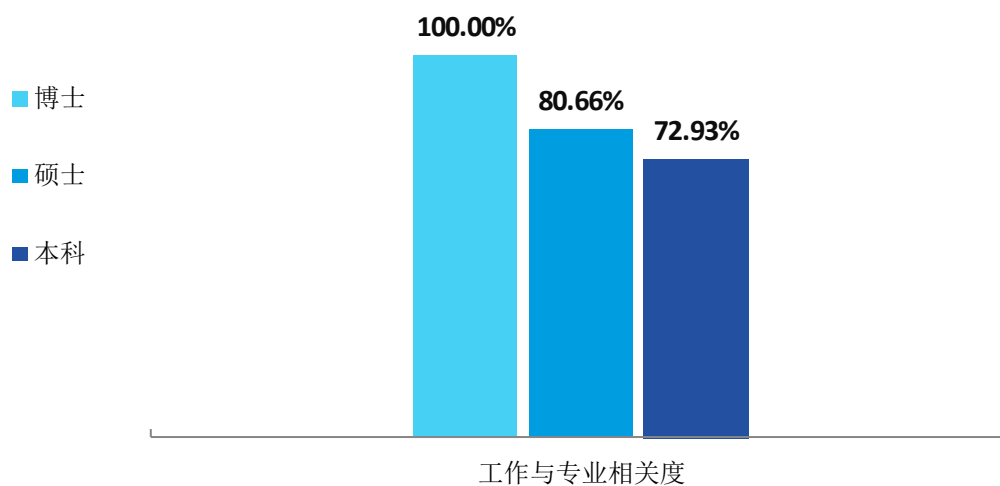


图 3-8 毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的专业相关度

学校 2019 届硕士毕业生工作与专业相关度较高的学院是计算机科学与技术学院（98.29%）、微电子学院（91.18%）、网络与信息安全学院（90.91%），工作与专业相关度较低的学院是经济与管理学院（59.52%）、数学与统计学院（64.29%）。

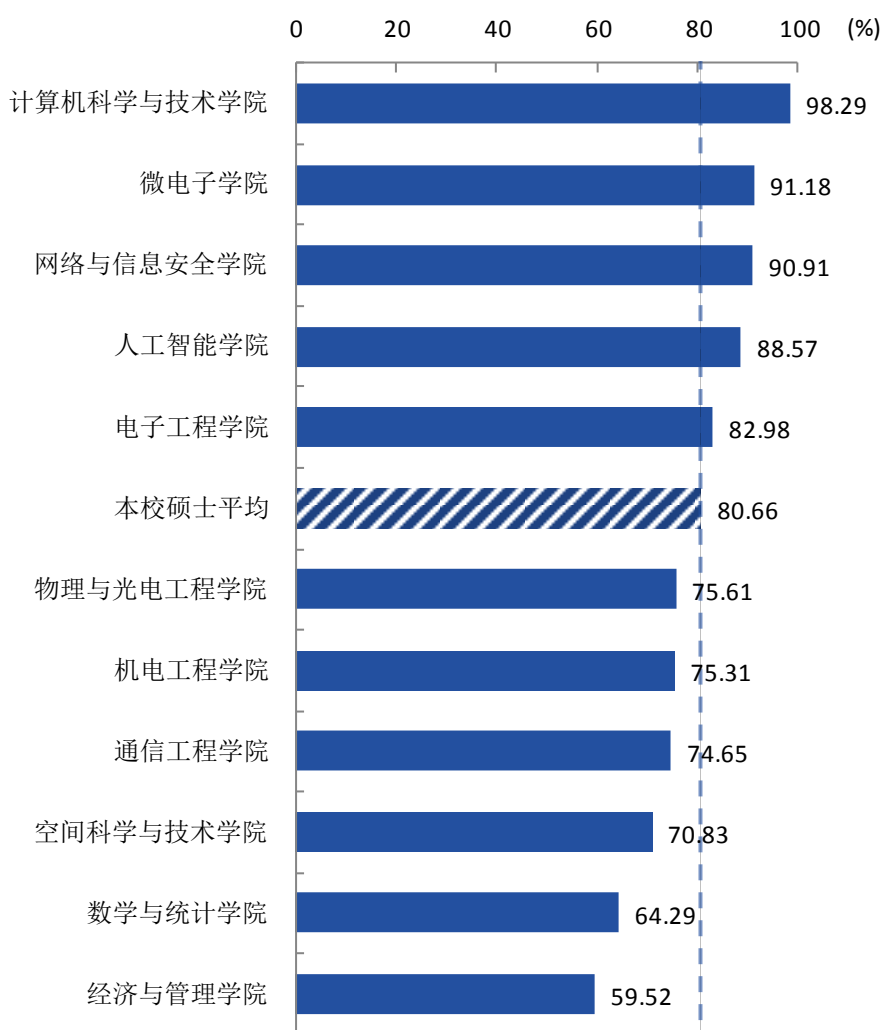


图 3-9 各学院毕业生的工作与专业相关度（硕士）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届本科毕业生工作与专业相关度较高的学院是计算机科学与技术学院（92.61%）、网络与信息安全学院（90.24%），工作与专业相关度较低的学院是物理与光电工程学院（51.61%）、人工智能学院（52.17%）、经济与管理学院（56.52%）。

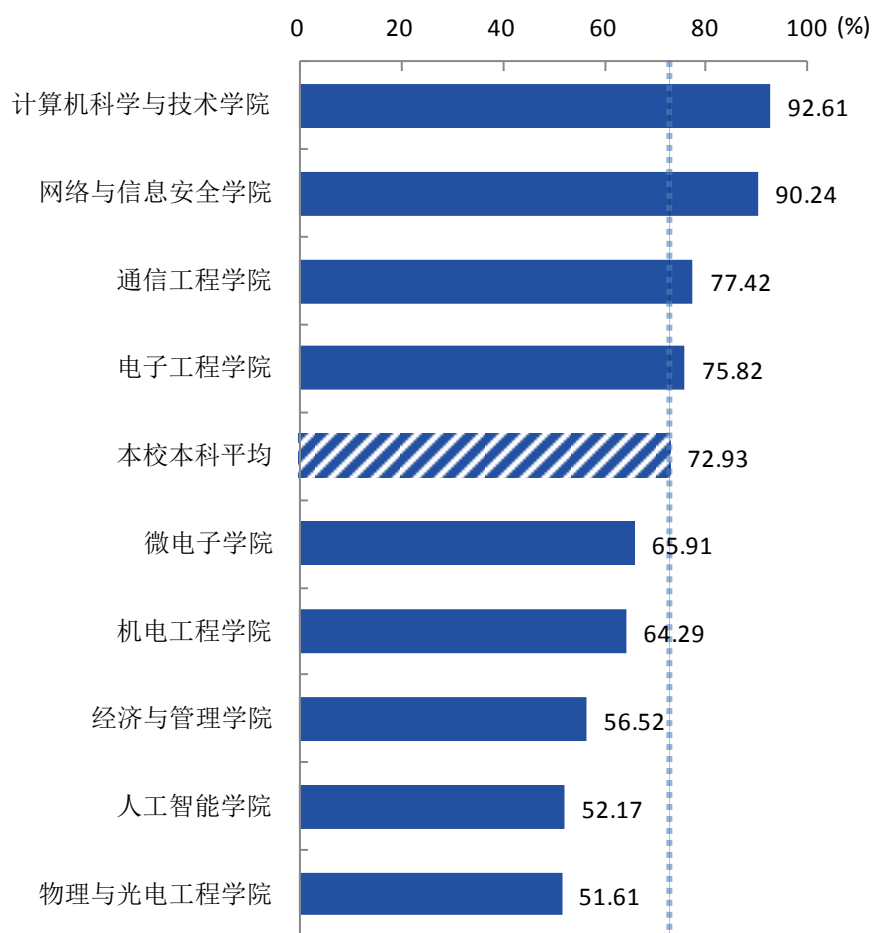


图 3-10 各学院毕业生的工作与专业相关度（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届硕士毕业生工作与专业相关度较高的专业是电磁场与微波技术、计算机科学与技术（均为 100.00%），工作与专业相关度较低的专业是控制工程（70.59%）、通信与信息系统（71.43%）。

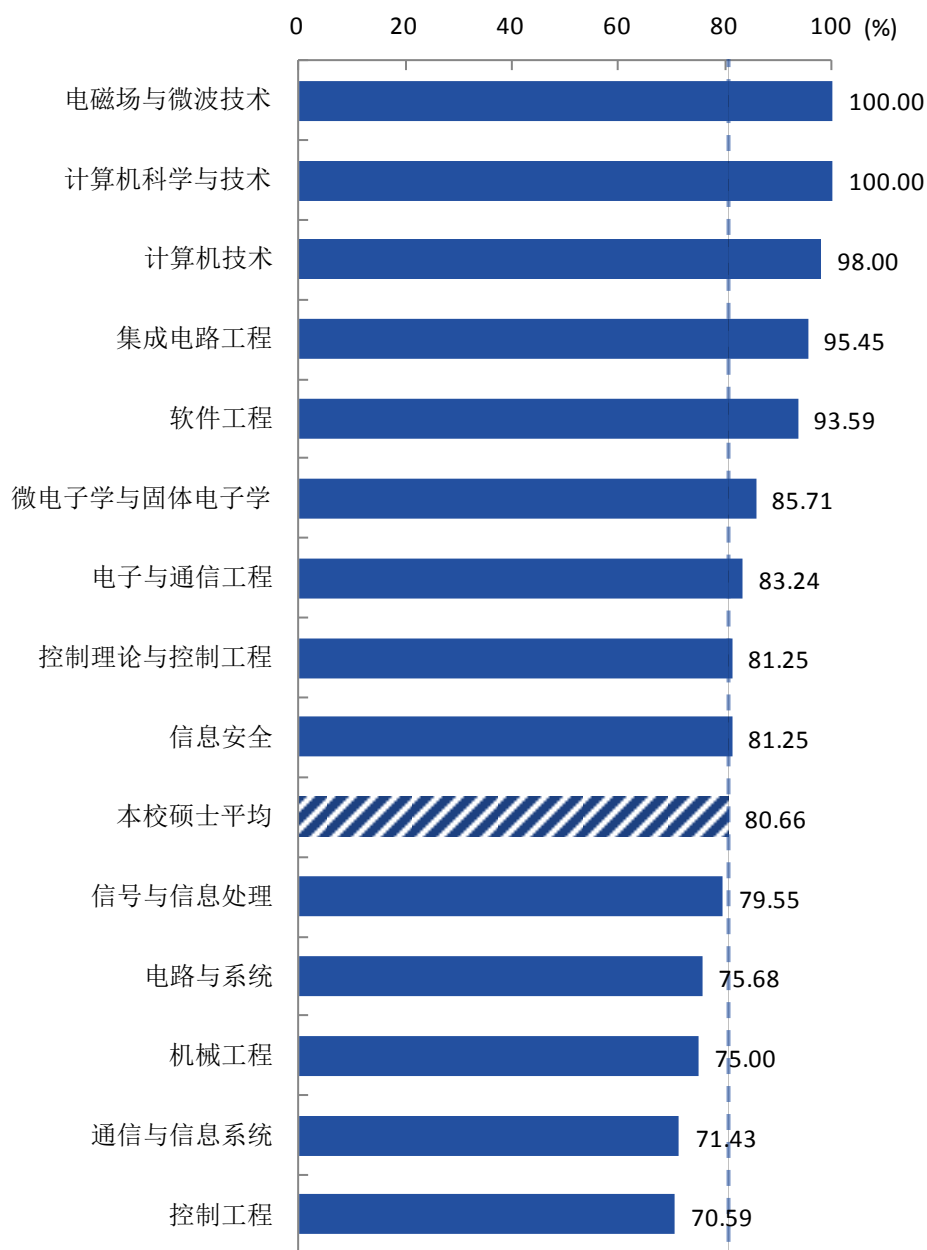


图 3-11 各专业毕业生的工作与专业相关度（硕士）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届本科毕业生工作与专业相关度较高的专业是软件工程（92.54%）、计算机科学与技术（92.00%）、信息安全（85.71%），工作与专业相关度较低的专业是智能科学与技术（52.17%）、电子科学与技术（53.85%）。

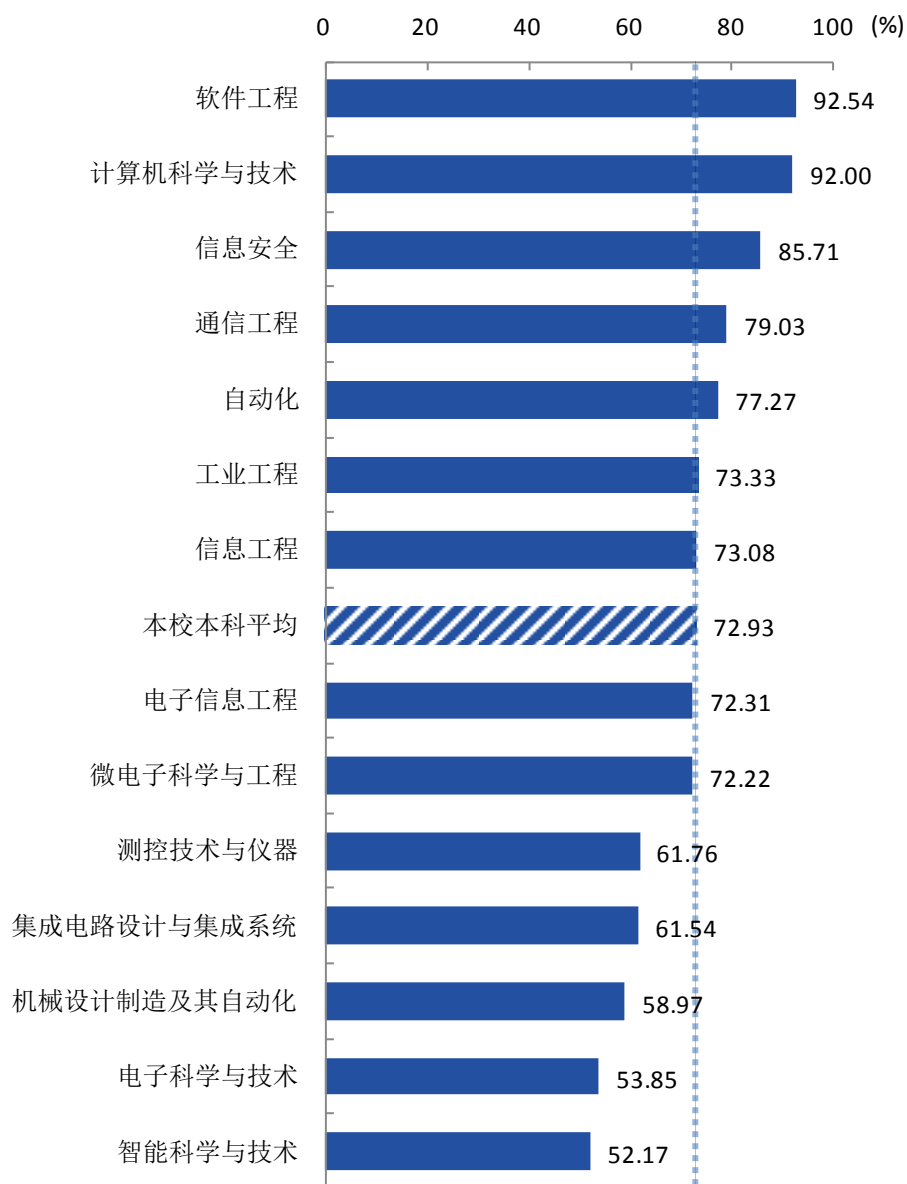


图 3-12 各专业毕业生的工作与专业相关度（本科）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

四 就业现状满意度

1. 毕业生的就业现状满意度

学校 2019 届博士、硕士、本科毕业生的就业现状满意度分别为 92.00%、84.55%、77.08%。

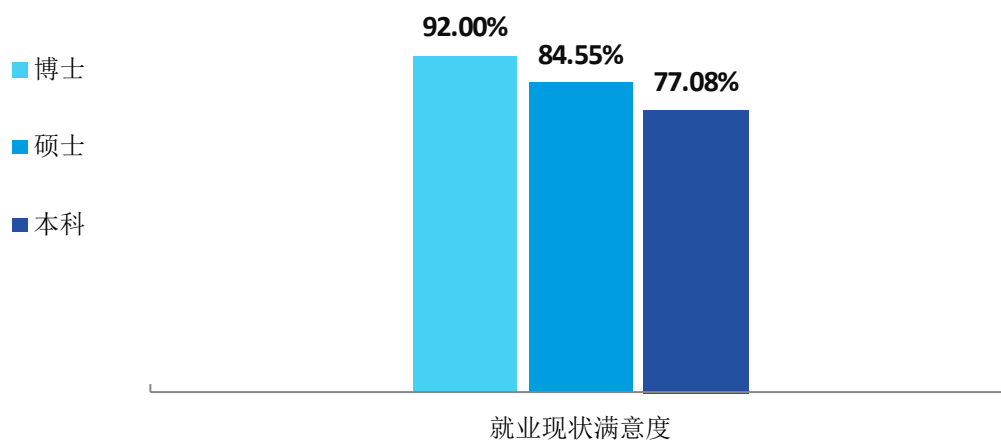


图 3-13 毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的就业现状满意度

学校 2019 届硕士毕业生就业现状满意度较高的学院是网络与信息安全学院（90.00%）、计算机科学与技术学院（89.47%）。

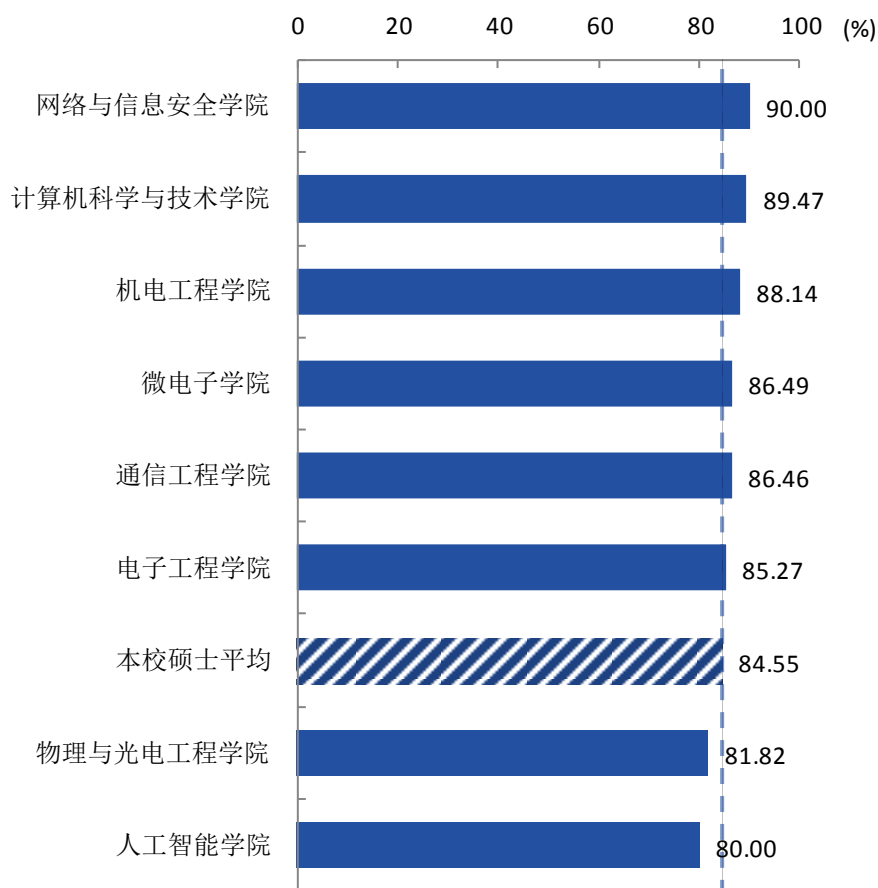


图 3-14 各学院毕业生的就业现状满意度（硕士）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届本科毕业生就业现状满意度较高的学院是微电子学院（82.76%）、物理与光电工程学院（82.50%）、网络与信息安全学院（81.82%），就业现状满意度较低的学院是经济与管理学院（64.29%）。

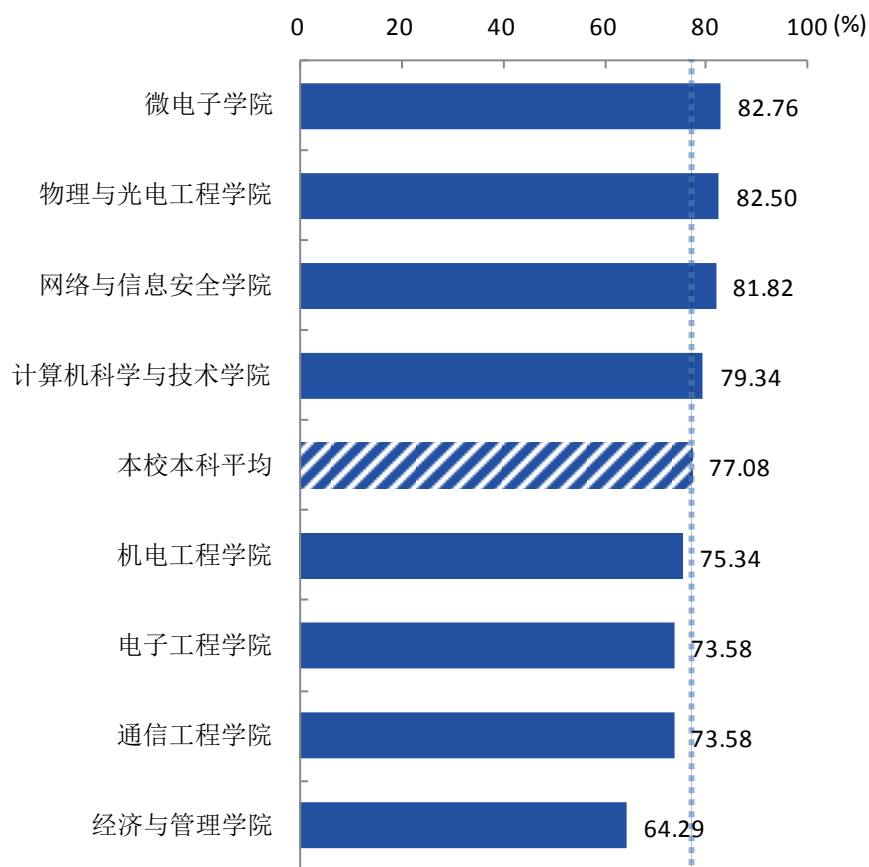


图 3-15 各学院毕业生的就业现状满意度（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届硕士毕业生就业现状满意度较高的专业是计算机技术（93.94%），就业现状满意度较低的专业是电路与系统（79.17%）。

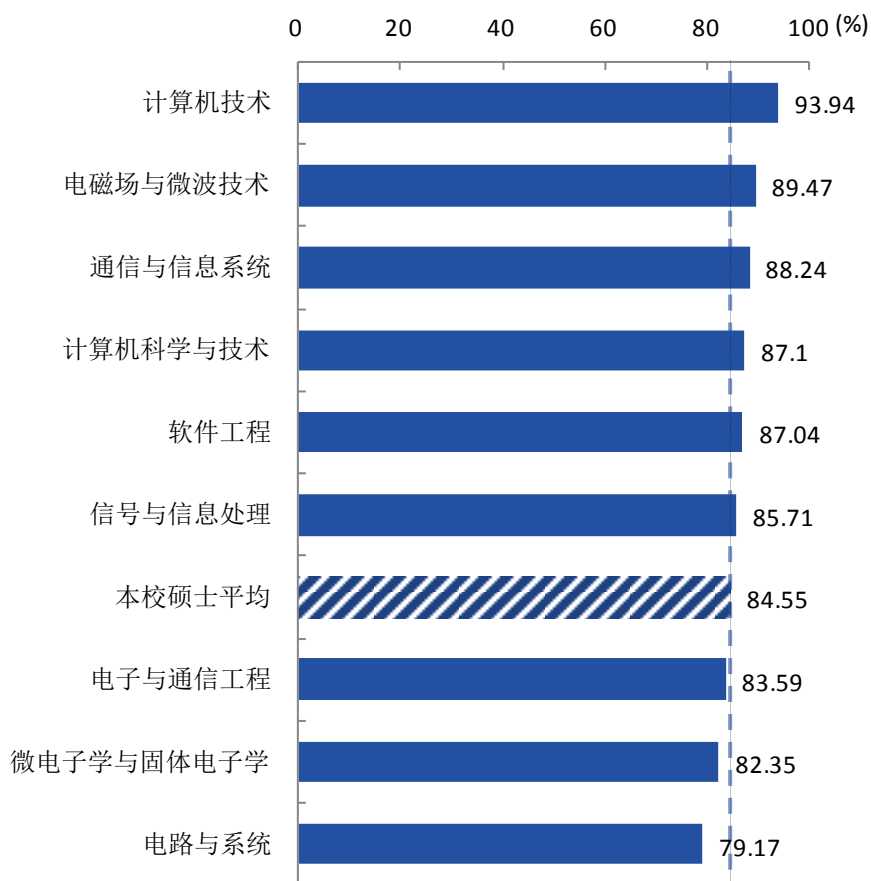


图 3-16 各专业毕业生的就业现状满意度（硕士）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届本科毕业生就业现状满意度较高的专业是信息工程、自动化（均为 88.24%），就业现状满意度较低的专业是通信工程（62.50%）。

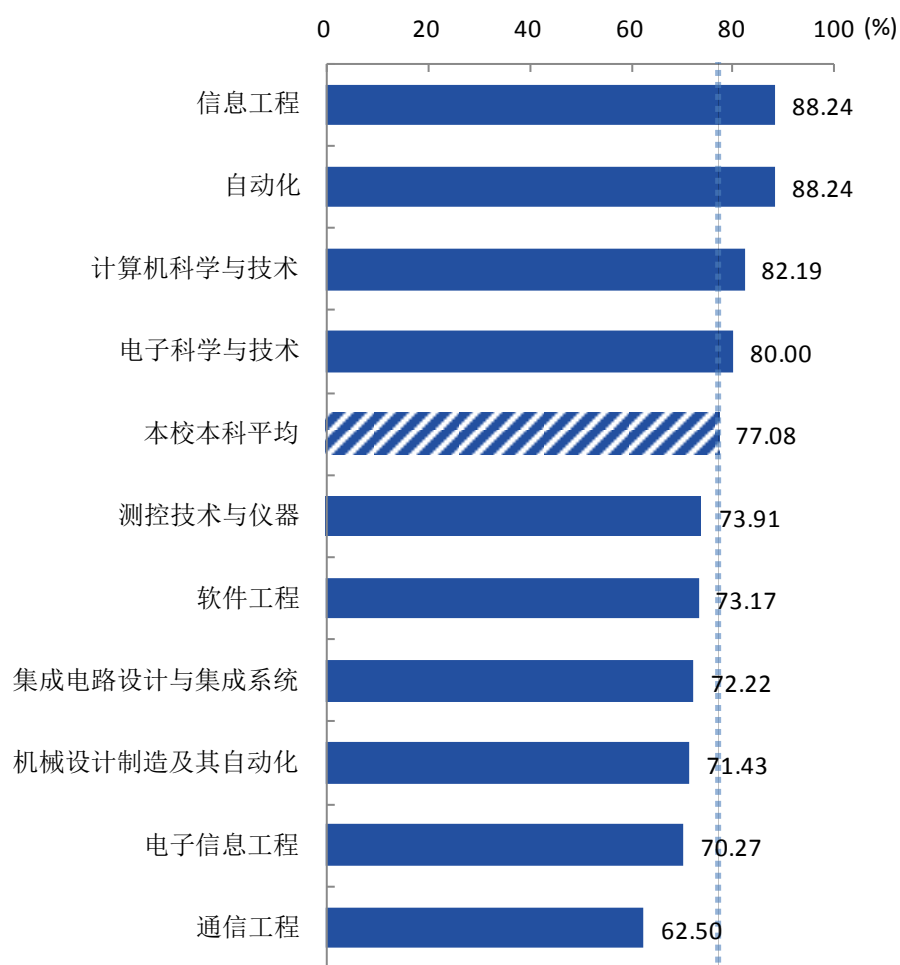


图 3-17 各专业毕业生的就业现状满意度（本科）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

五 职业期待吻合度

1. 毕业生的职业期待吻合度

学校 2019 届硕士、本科毕业生的职业期待吻合度分别为 70.33%、59.20%。

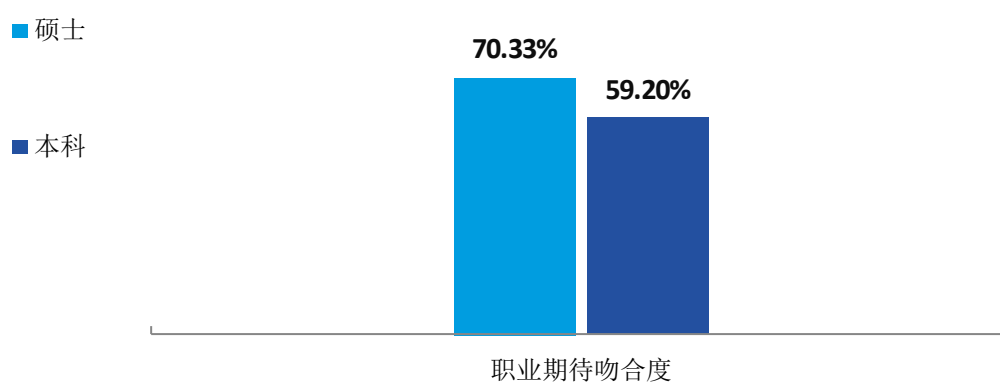


图 3-18 毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各专业毕业生的职业期待吻合度

学校 2019 届硕士生职业期待吻合度较高的专业是计算机技术（85.29%）、通信与信息系统（82.05%），职业期待吻合度较低的专业是电路与系统（57.69%）、信号与信息处理（59.38%）、信息安全（60.00%）。

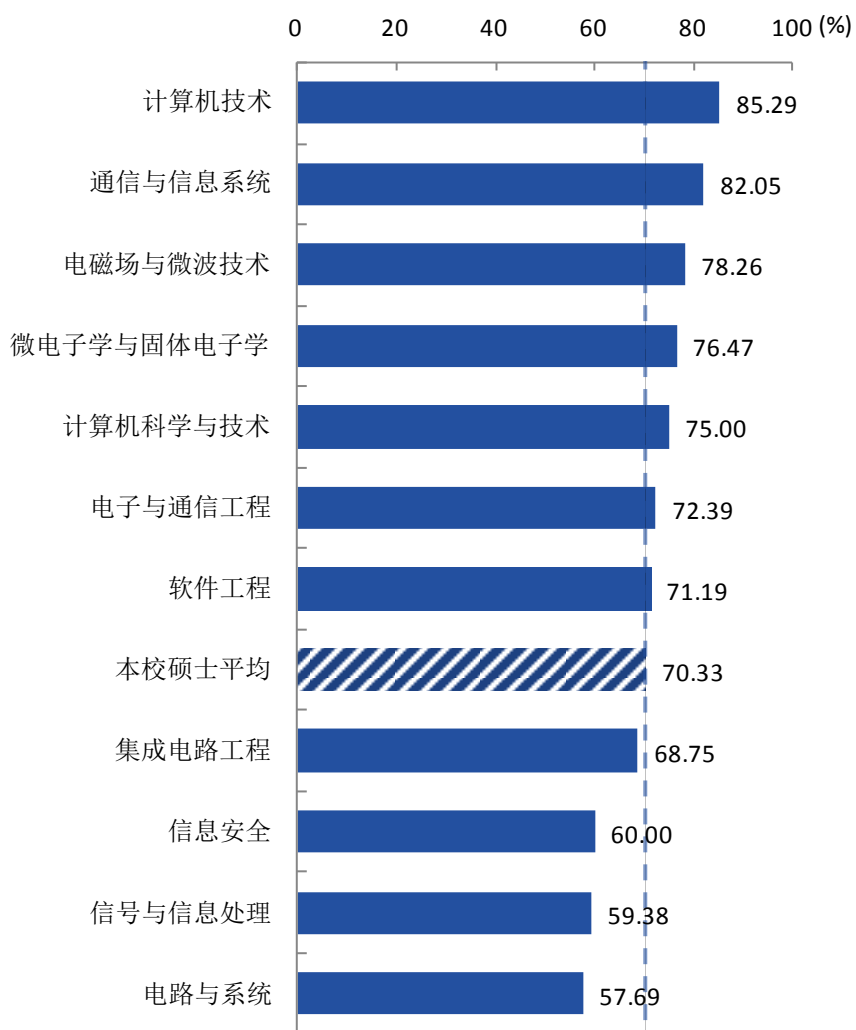


图 3-19 各专业毕业生的职业期待吻合度（硕士）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届本科毕业生职业期待吻合度较高的专业是计算机科学与技术（67.09%），职业期待吻合度较低的专业是通信工程（40.63%）、集成电路设计与集成系统（42.86%）、信息工程（43.75%）。

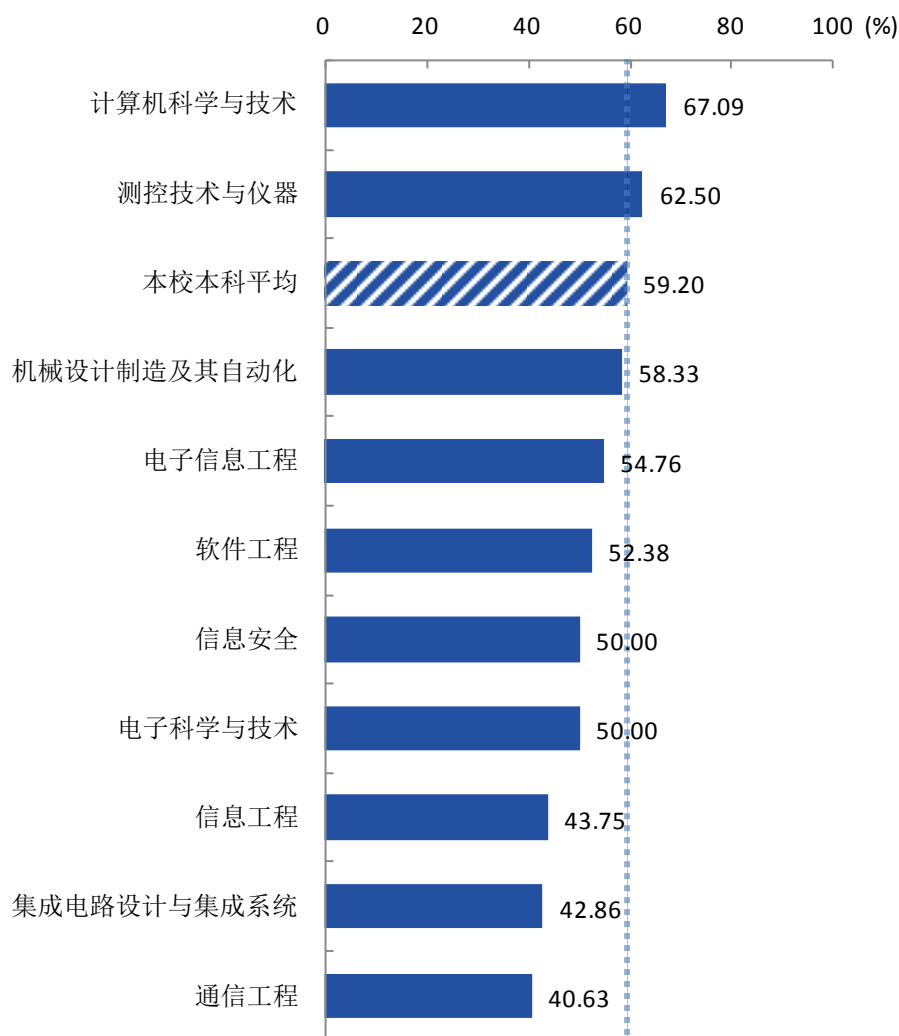


图 3-20 各专业毕业生的职业期待吻合度（本科）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

六 离职率

1. 毕业生的离职率

学校 2019 届本科毕业生从毕业到现在的离职率为 10.59%，毕业生就业情况整体较为稳定。

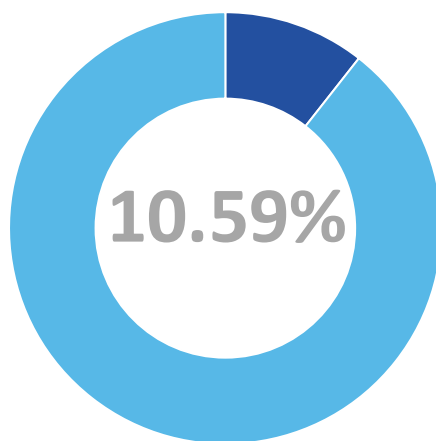


图 3-21 毕业生的离职率（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的离职率

学校 2019 届本科毕业生中，网络与信息安全学院均没有离职经历，物理与光电工程学院的离职率（14.58%）相对较高。

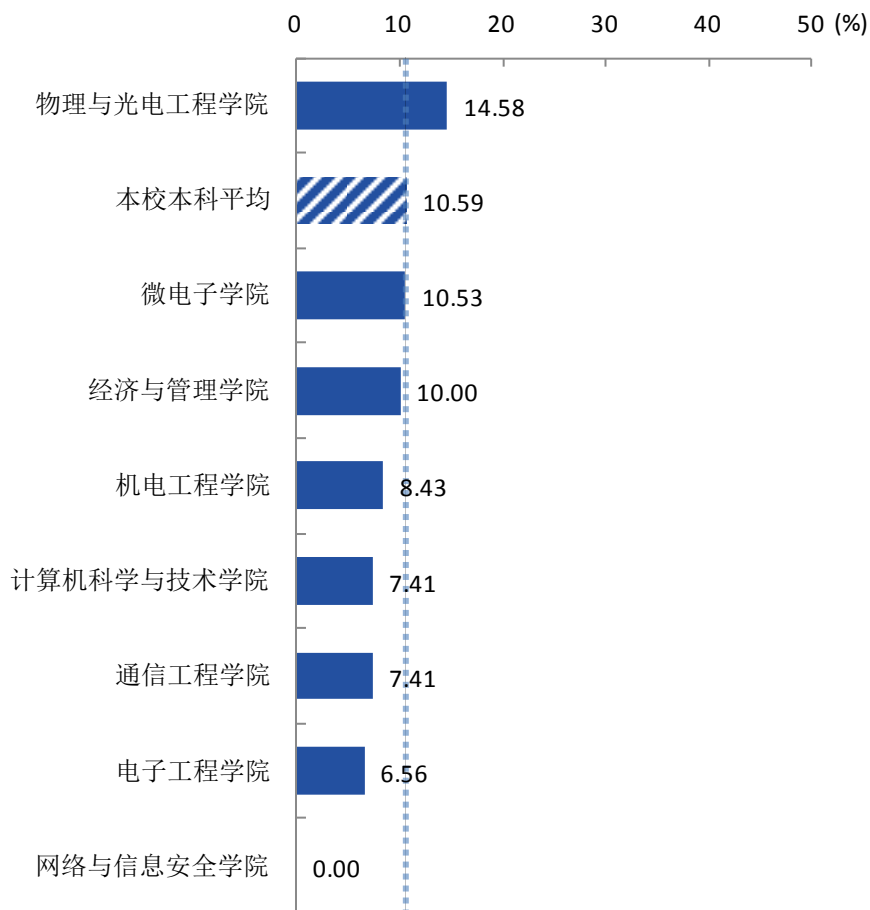


图 3-22 各学院毕业生的离职率（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届本科毕业生中，信息安全专业均没有离职经历，微电子科学与工程专业的离职率（18.75%）相对较高。

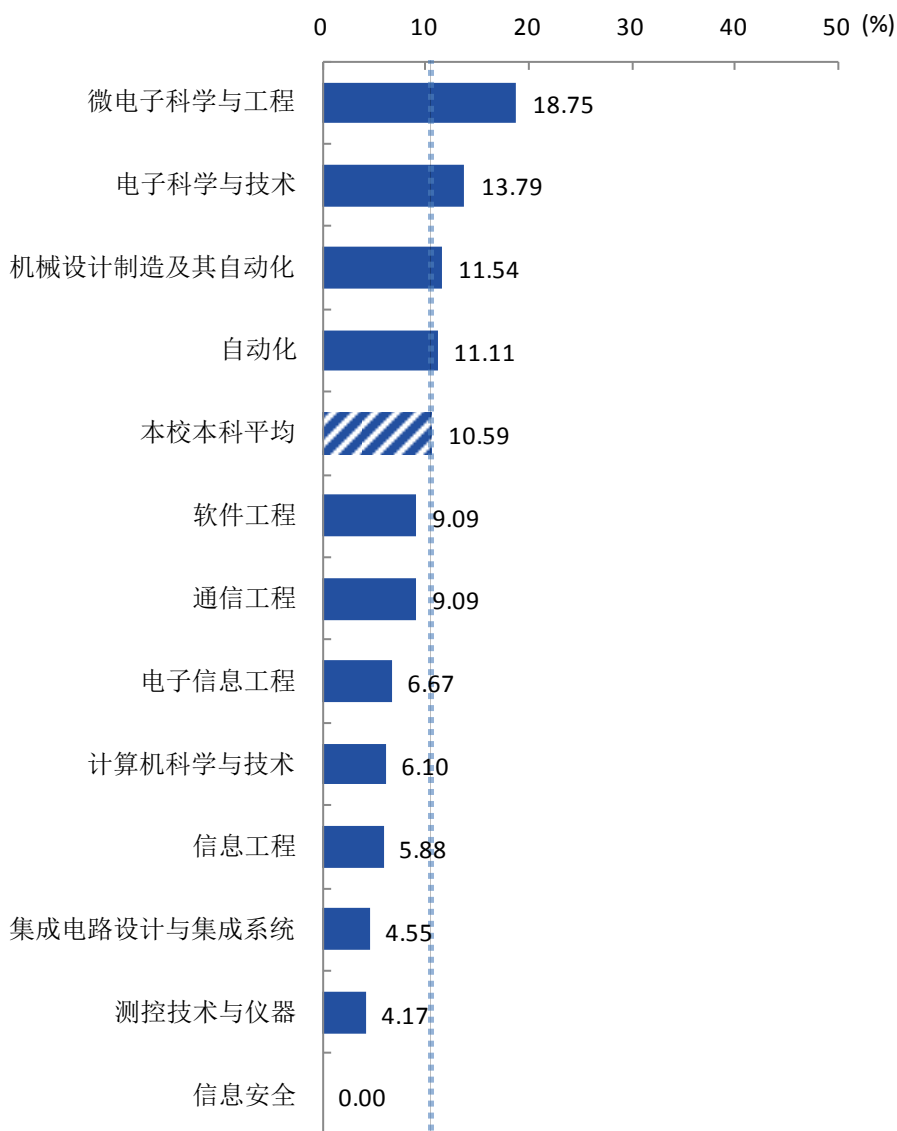


图 3-23 各专业毕业生的离职率（本科）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

七 职业发展和变化

1. 毕业生职业发展情况

学校 2019 届博士、硕士、本科毕业生从毕业到目前分别有 10.42%、6.09%、10.75%在薪资或职位上有过提升。结合学校 2014 届、2015 届本科毕业生毕业中期的职业晋升情况来看，66% 有过职位晋升，学校毕业生的职业发展情况较好。

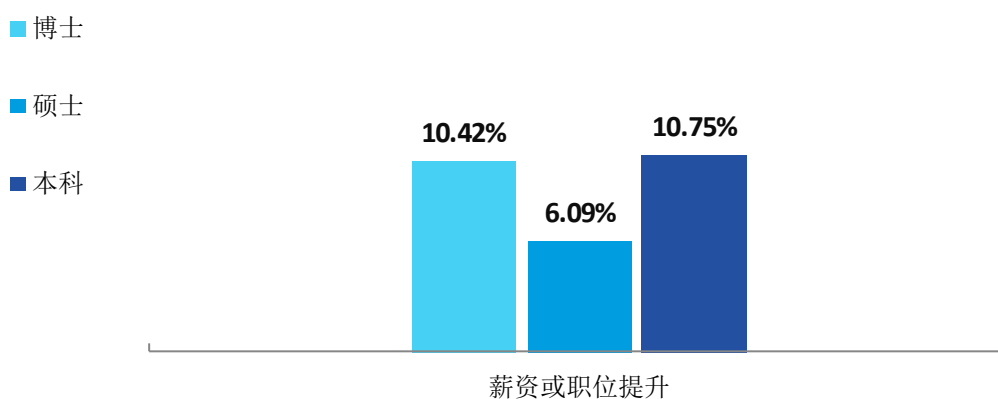


图 3-24 毕业生有过薪资或职位提升的比例

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

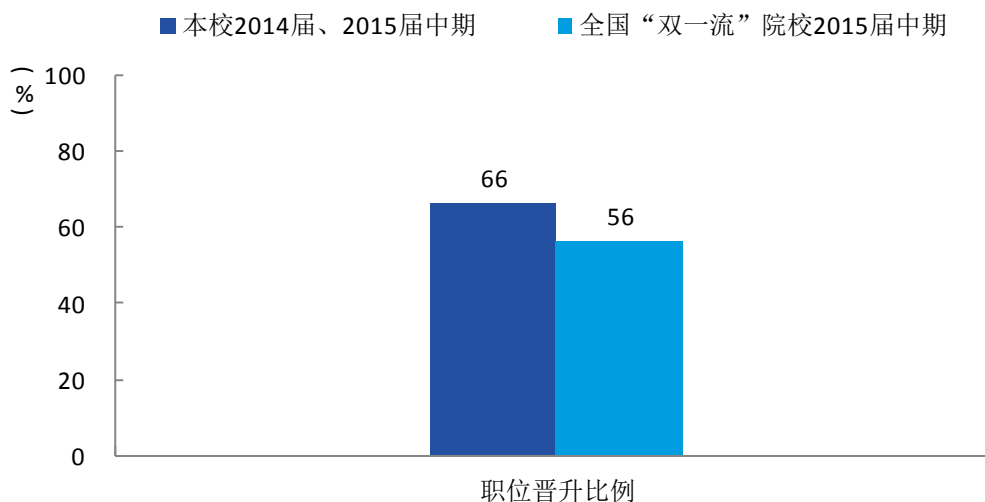


图 3-25 毕业生中期的职位晋升比例（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2014 届、2015 届毕业生培养质量中期评价数据。

2. 各学院及专业的职业发展

学校2019届硕士从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是微电子学院(9.68%)、网络与信息安全学院(9.52%)，人工智能学院、经济与管理学院毕业生从毕业到目前没有过薪资或职位提升。

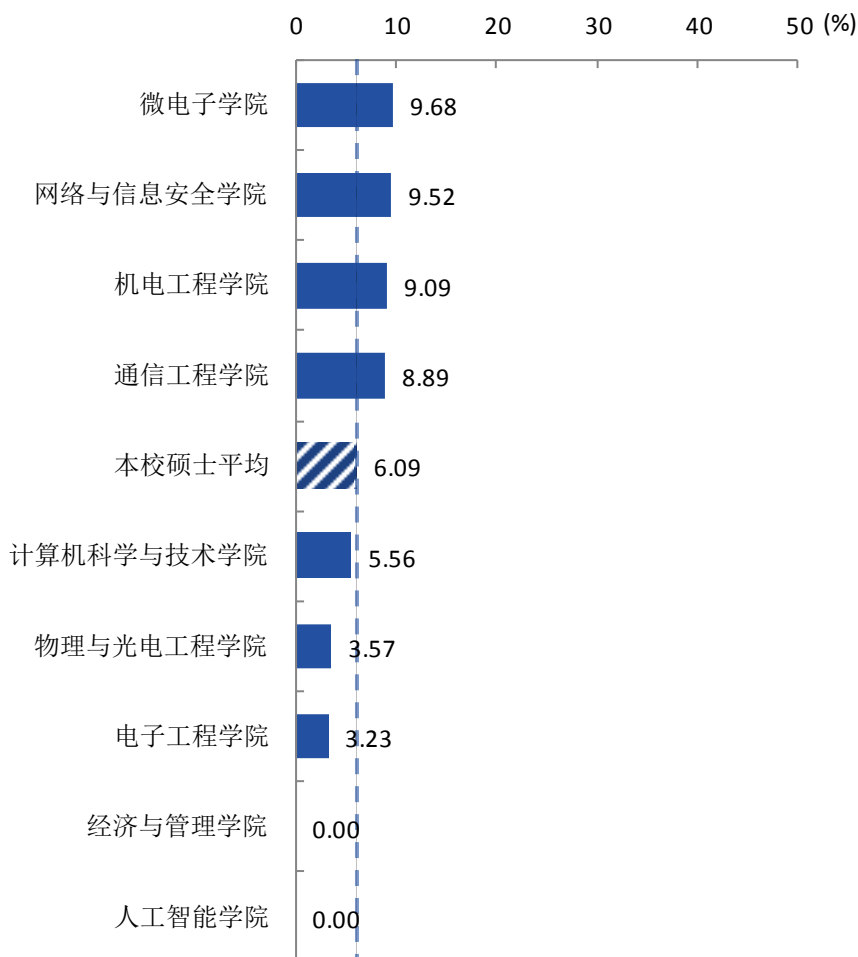


图 3-26 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例（硕士）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学2019届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届本科从毕业到目前有过薪资或职位提升比例较高的学院是机电工程学院（15.00%）、微电子学院（14.71%），有过薪资或职位提升的比例较低的学院是电子工程学院（3.51%）、经济与管理学院（3.57%）、计算机科学与技术学院（3.88%）。

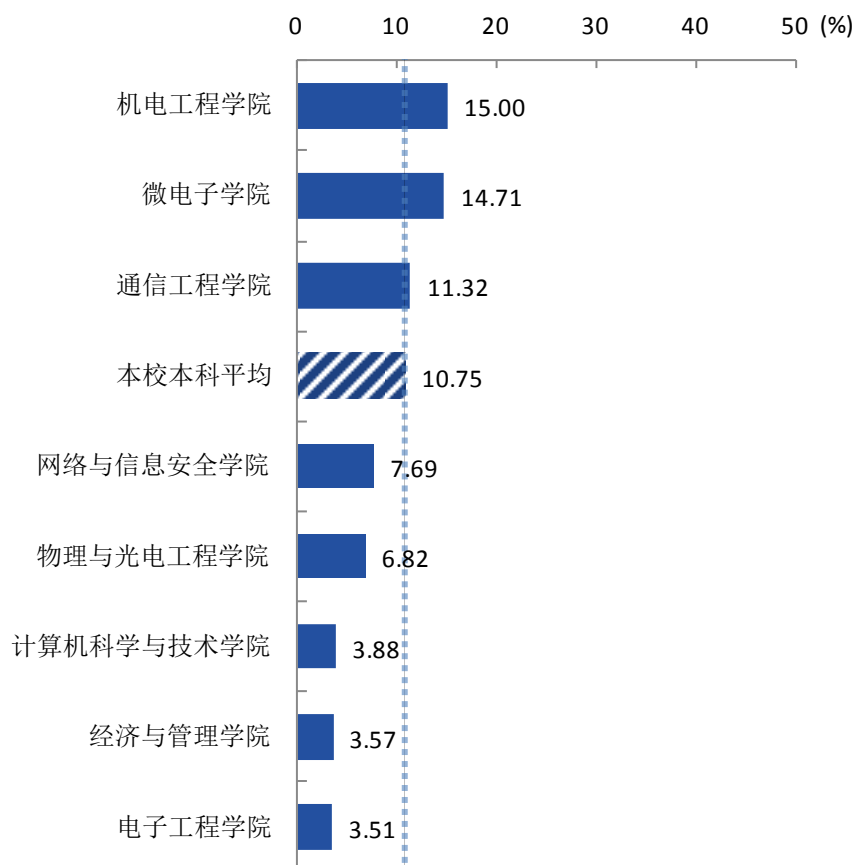


图 3-27 各学院毕业生有过薪资或职位提升的比例（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届硕士从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是计算机技术 (13.33%)。

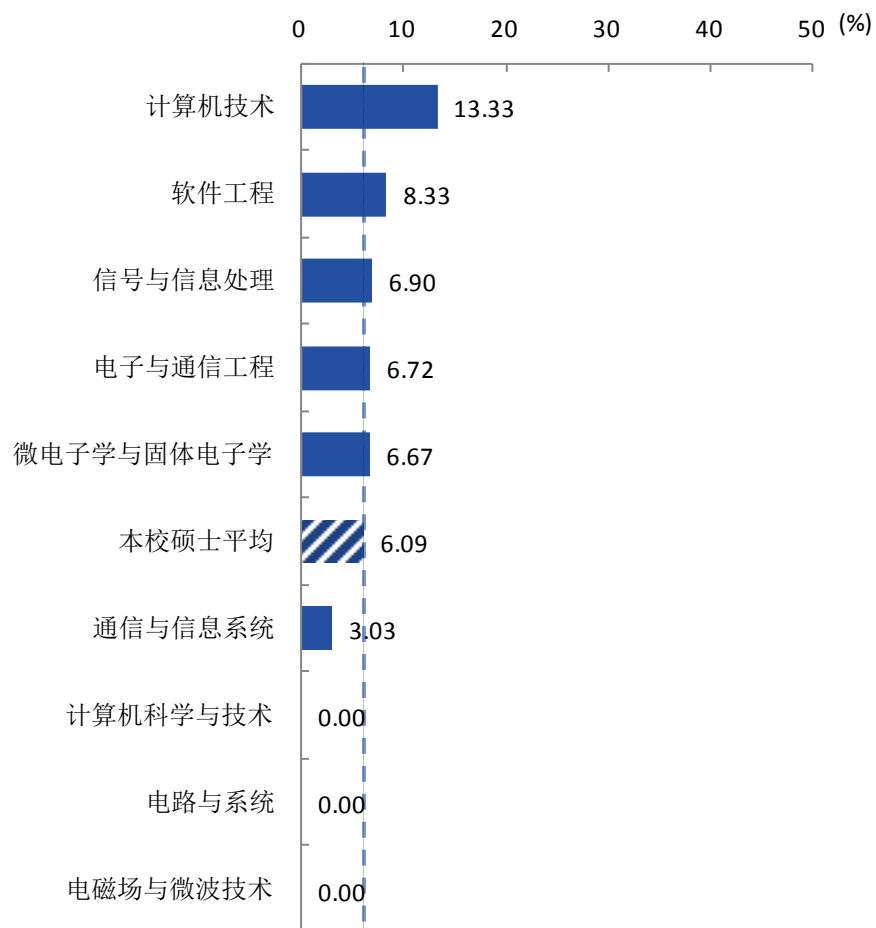


图 3-28 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例（硕士）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校2019届本科从毕业到目前有过薪资或职位提升的比例较高的专业是自动化(23.53%)、集成电路设计与集成系统(19.05%)、信息工程(17.65%)，有过薪资或职位提升的比例较低的专业是计算机科学与技术(1.27%)。

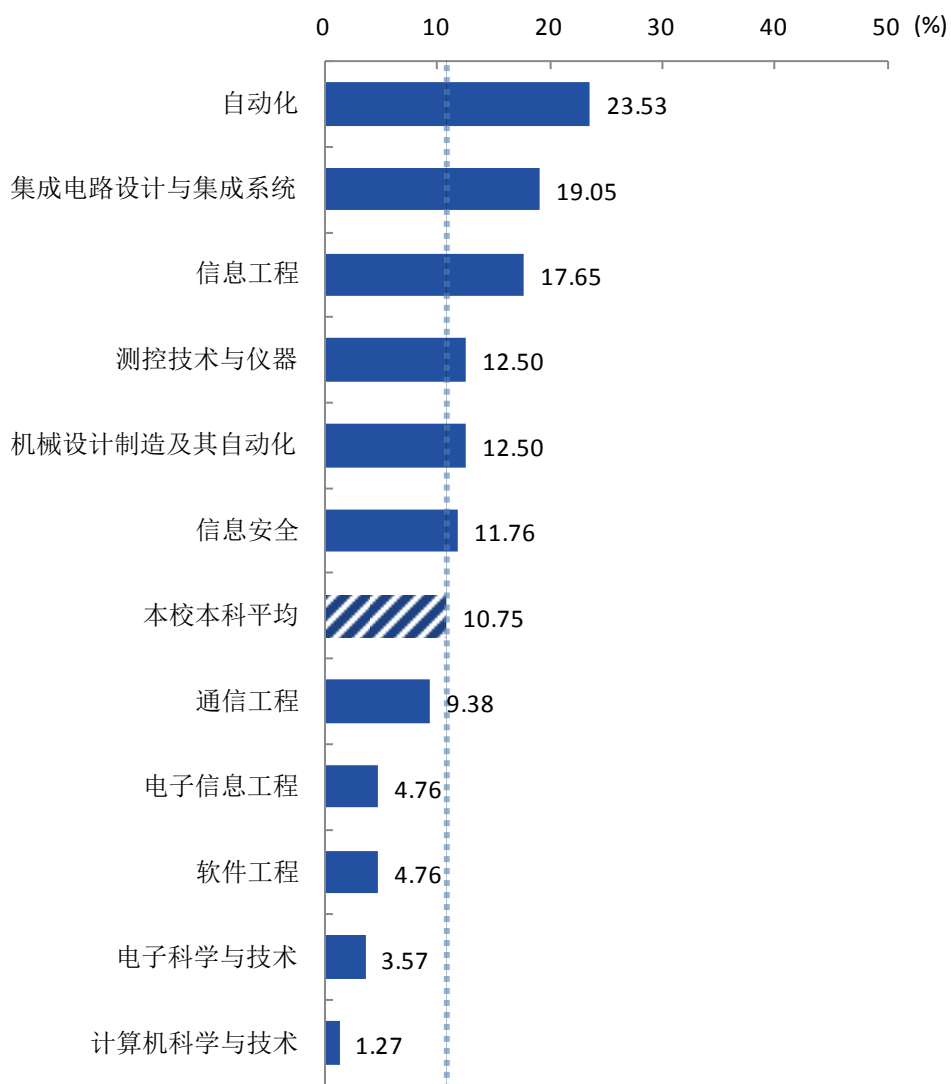


图 3-29 各专业毕业生有过薪资或职位提升的比例（本科）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学2019届毕业生培养质量评价数据。

3. 毕业生职位变化

学校 2019 届博士、硕士、本科毕业生从毕业到目前有过转岗的比例分别为 6.25%、7.51%、10.56%。

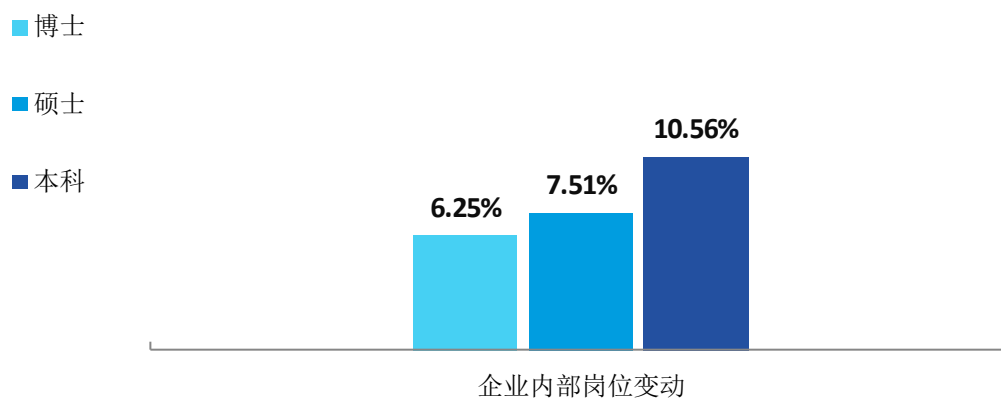


图 3-30 毕业生有过转岗的比例

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业的职位变化

学校 2019 届硕士从毕业到现在，有过转岗比例较高的学院是经济与管理学院（20.00%），有过转岗比例较低的学院是物理与光电工程学院（3.57%）、机电工程学院（3.64%）。

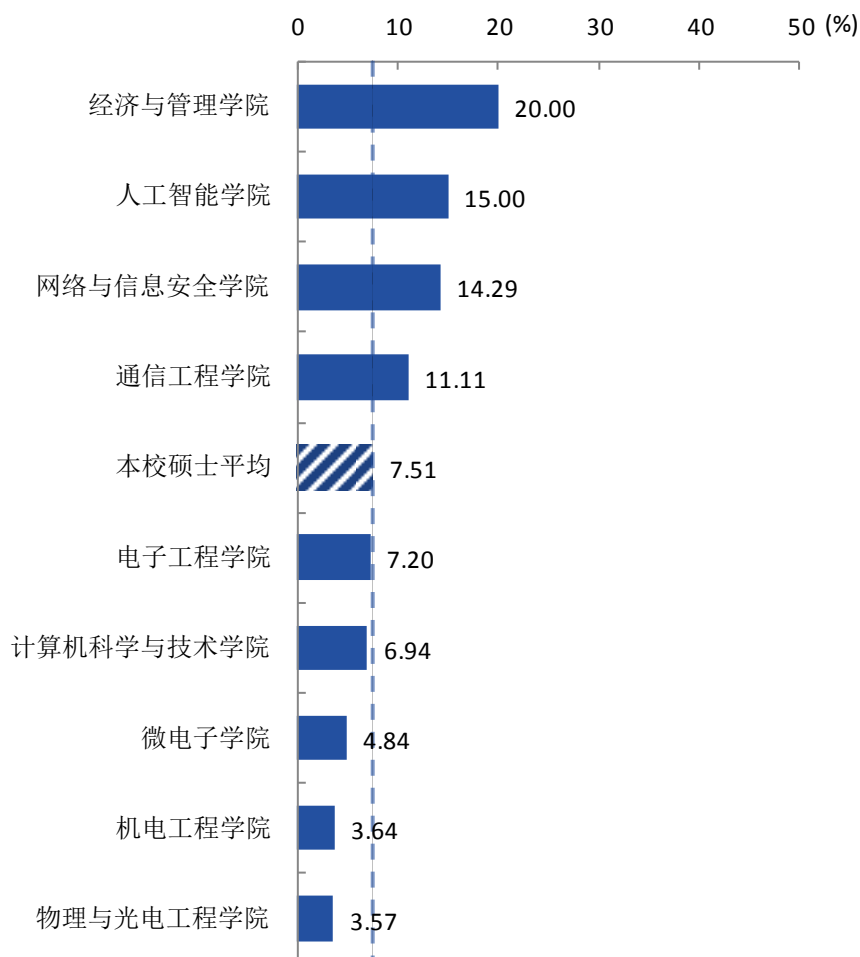


图 3-31 各学院毕业生有过转岗的比例（硕士）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届本科从毕业到现在，有过转岗比例较高的学院是经济与管理学院（25.00%），网络与信息安全学院毕业生没有过岗位变动。

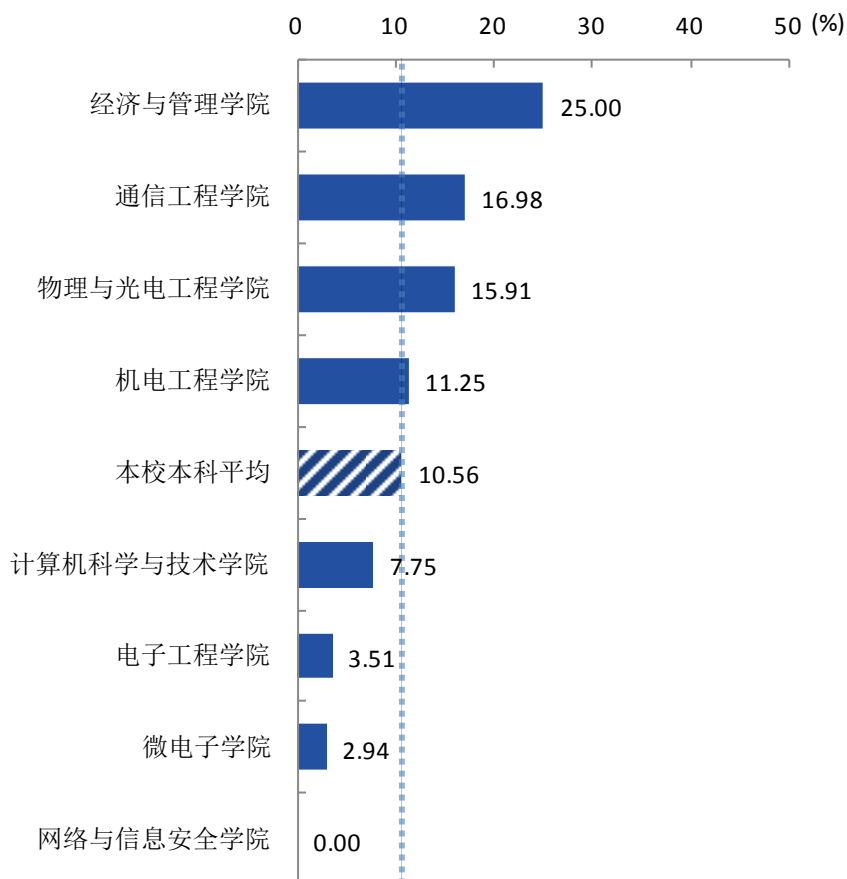


图 3-32 各学院毕业生有过转岗的比例（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届硕士从毕业到目前有过转岗比例较高的专业是微电子学与固体电子学（13.33%）、通信与信息系统（12.12%）、电子与通信工程（11.76%），电磁场与微波技术专业毕业生没有过岗位变动。

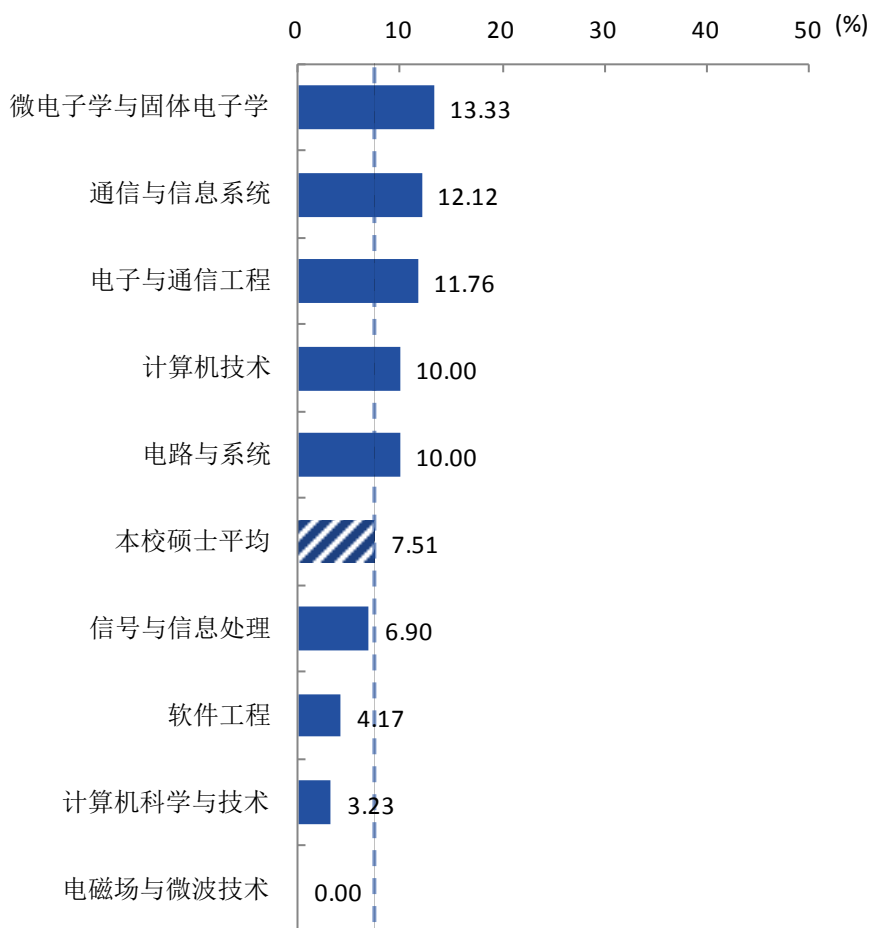


图 3-33 各专业毕业生有过转岗的比例（硕士）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届本科从毕业到目前有过转岗比例较高的专业是机械设计制造及其自动化 (25.00%)、通信工程 (18.75%)，信息安全、测控技术与仪器专业毕业生没有过岗位变动。

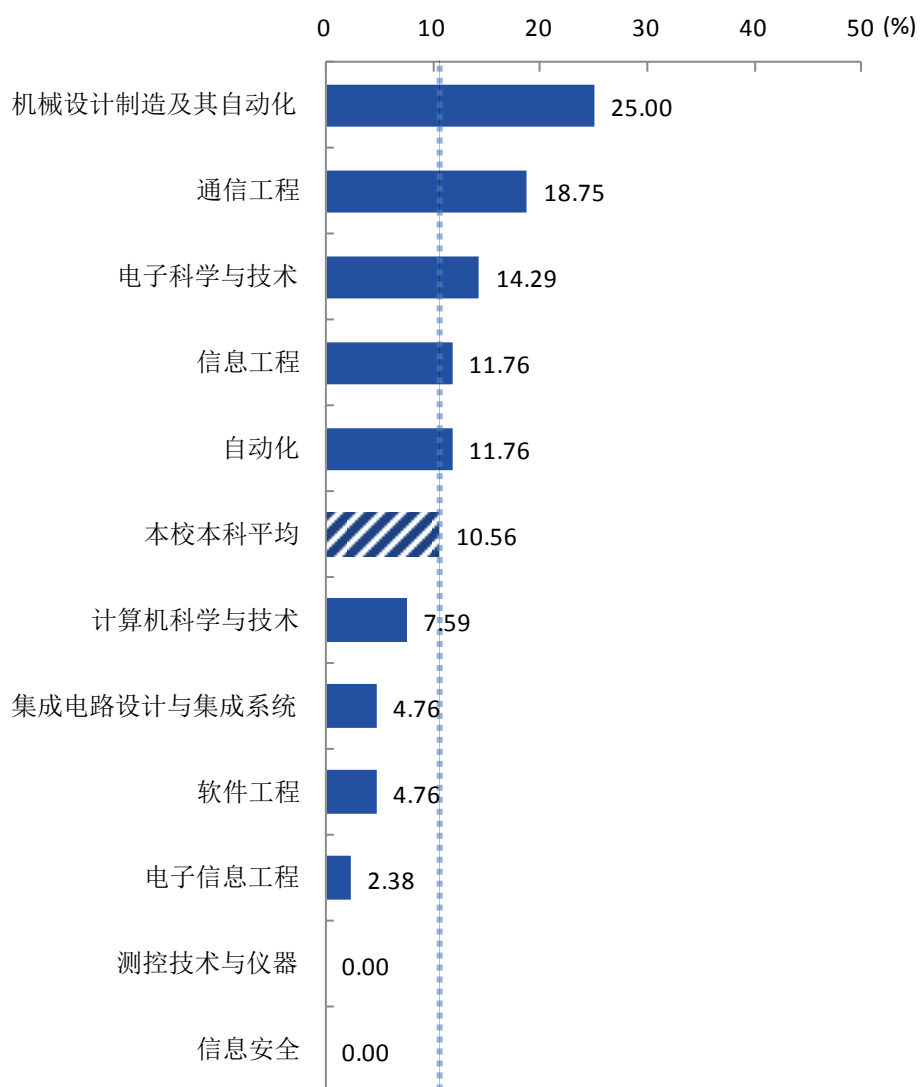


图 3-34 各专业毕业生有过转岗的比例 (本科)

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。



用人单位评价

第四章 用人单位评价

用人单位评价信息可反映学校培养与实际市场需求的适应情况，可帮助高校优化调整培养内容和方式，提高毕业生的就业能力。本章从用人单位的聘用情况以及对学校毕业生的使用评价来展现用人单位评价信息。

一 聘用标准

1. 用人单位聘用学校毕业生的理由

用人单位聘用学校毕业生的主要理由是能力和知识结构合格（93.75%）、专业对口（79.69%）。

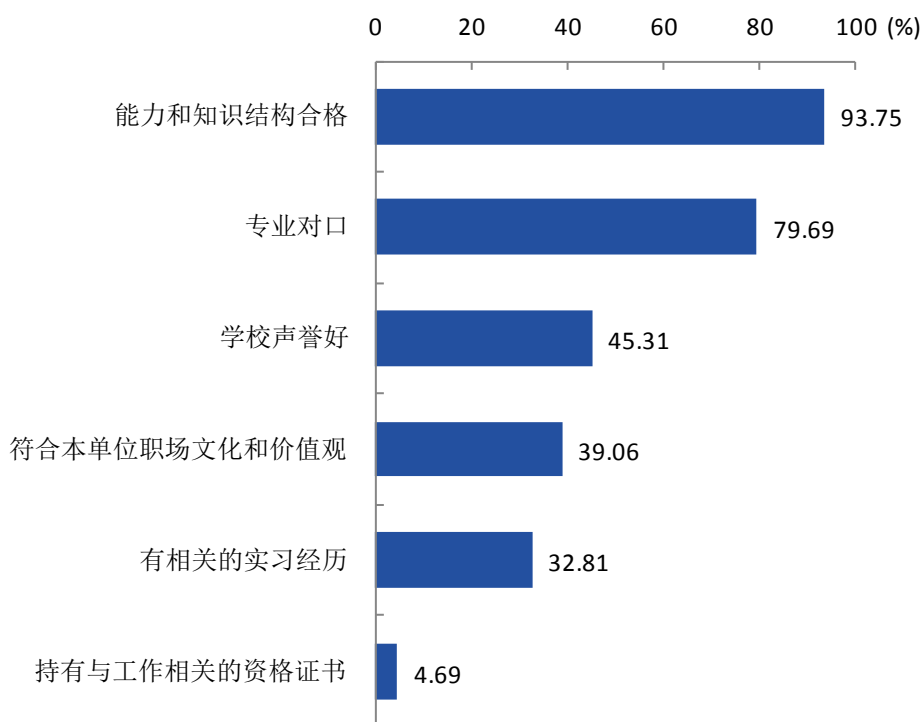


图 4-1 用人单位聘用学校毕业生的理由（多选）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 年用人单位评价数据。

2. 用人单位聘用学校毕业生的渠道

用人单位聘用学校毕业生的主要渠道是校园招聘会或通过学校发布招聘信息（85.94%），学校组织招聘会工作成效明显。

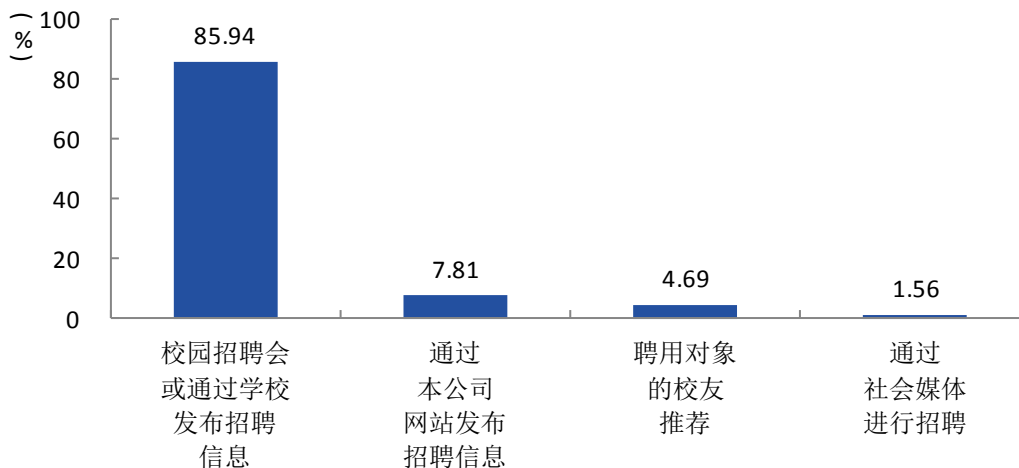


图 4-2 用人单位聘用学校毕业生的渠道

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 年用人单位评价数据。

二 使用评价

1. 用人单位对学校毕业生的总体满意度

用人单位对学校毕业生的总体满意度为 96.82%。

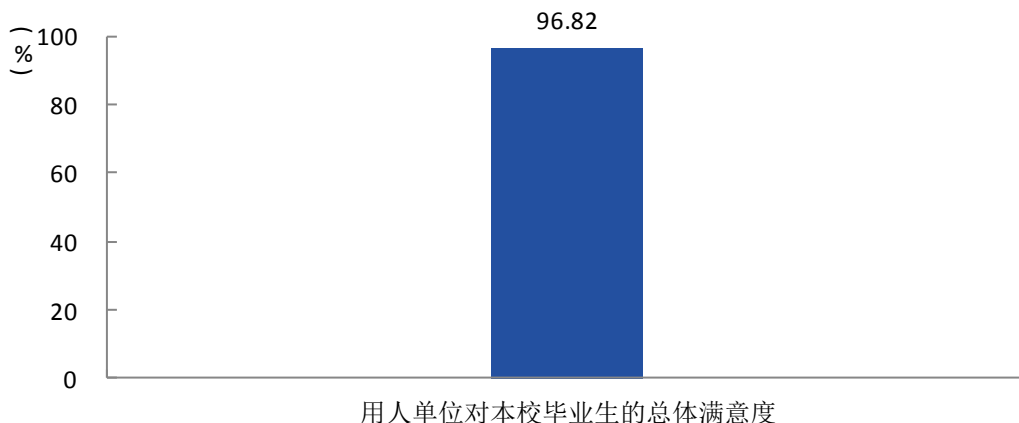


图 4-3 用人单位对学校毕业生的总体满意度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 年用人单位评价数据。

2. 用人单位继续招聘学校毕业生的意愿

来学校招聘过的用人单位均表示未来愿意继续招聘学校毕业生。

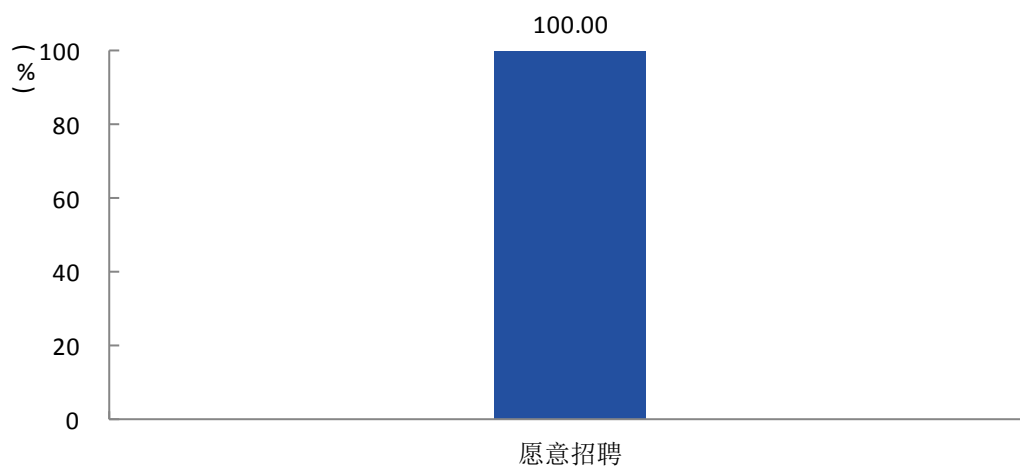


图 4-4 用人单位继续招聘学校毕业生的意愿

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 年用人单位评价数据。

三 能力、素质、知识需求

1. 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

过去三年招聘过学校应届毕业生的用人单位对毕业生解决问题能力、问题分析能力、自主学习能力、创新能力的需求程度（分别为 4.70 分、4.65 分、4.63 分、4.63 分）相对较高，对毕业生这些能力的满意度评价（分别为 100.00%、100.00%、98.39%、95.16%）也较高。

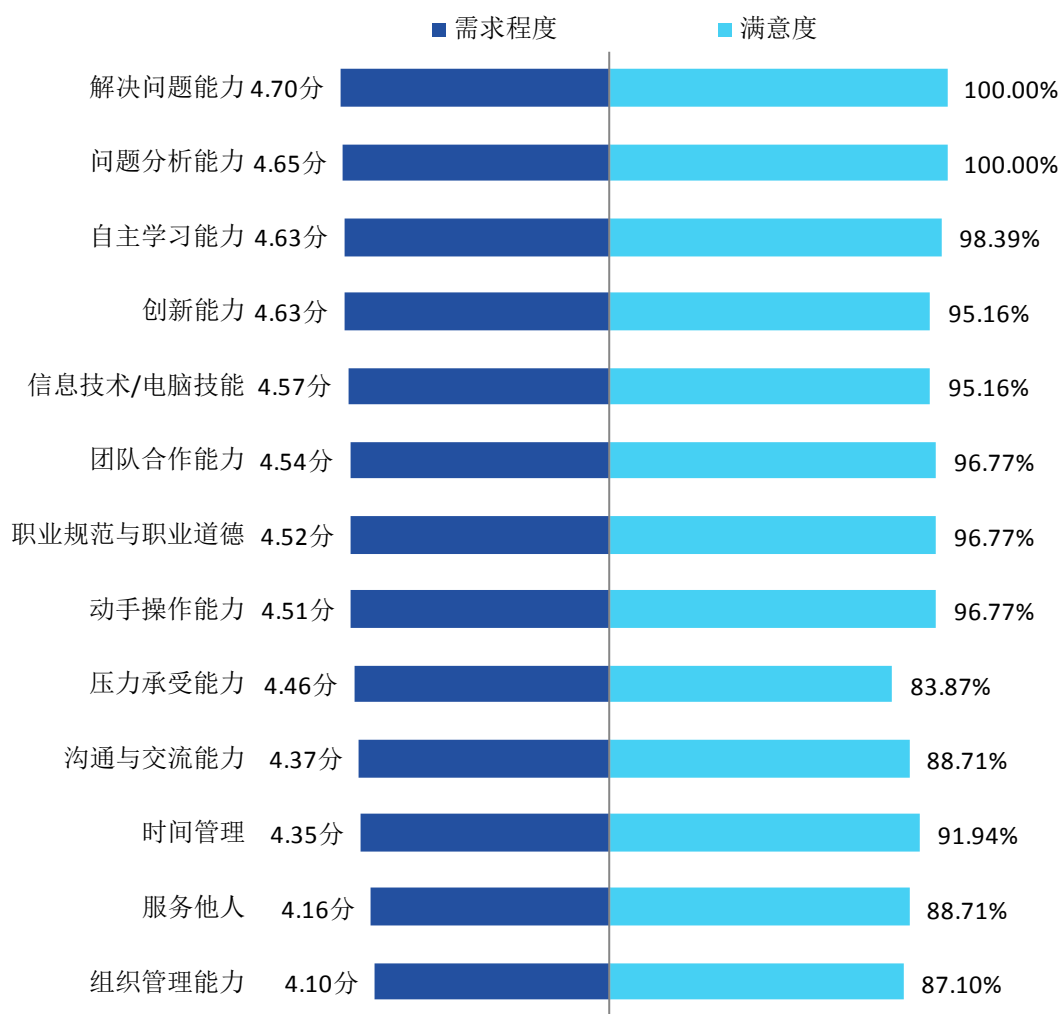


图 4-5 用人单位对毕业生工作能力的需求程度及满意度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 年用人单位评价数据。

2. 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

过去三年招聘过学校应届毕业生的用人单位对毕业生个人素质中学习意愿的需求程度(4.73分)相对较高,对其满意度评价(98.39%)也较高。

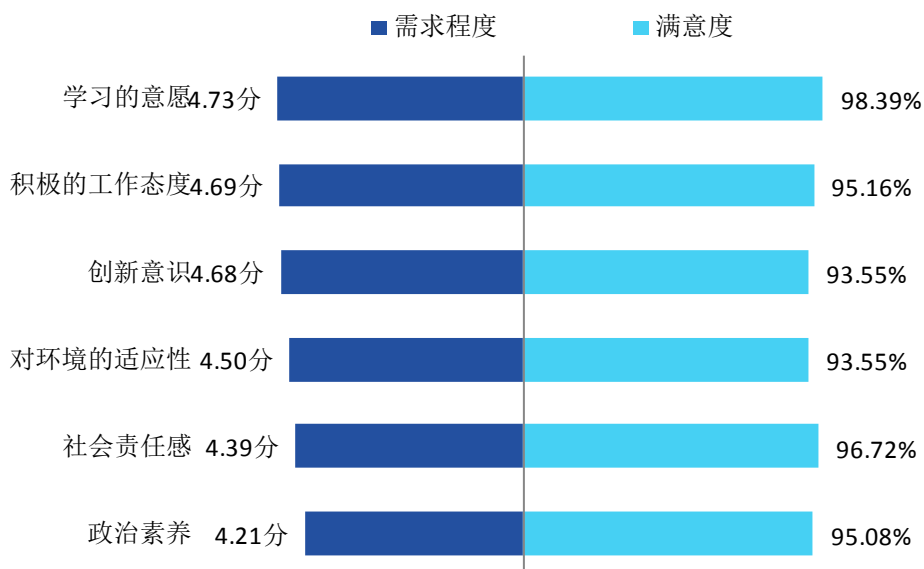


图 4-6 用人单位对毕业生个人素质的需求程度及满意度

数据来源: 麦可思-西安电子科技大学 2019 年用人单位评价数据。

3. 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

过去三年招聘过学校应届毕业生的用人单位对毕业生专业知识、与行业相关的知识、人文社会科学知识的需求程度分别为 4.77 分、4.61 分、4.11 分,对其满意度评价分别为 100.00%、90.32%、87.10%。用人单位对毕业生专业知识的需求程度及满意度均最高。

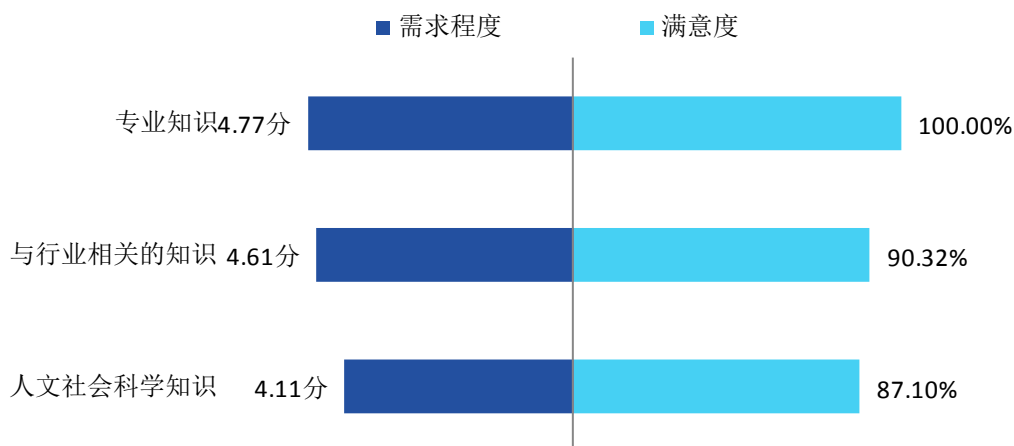


图 4-7 用人单位对毕业生知识水平的需求程度及满意度

数据来源: 麦可思-西安电子科技大学 2019 年用人单位评价数据。

四 对校方的建议

4. 用人单位对本校就业工作的满意度

用人单位对本校就业工作的总体满意度为 95.17%。

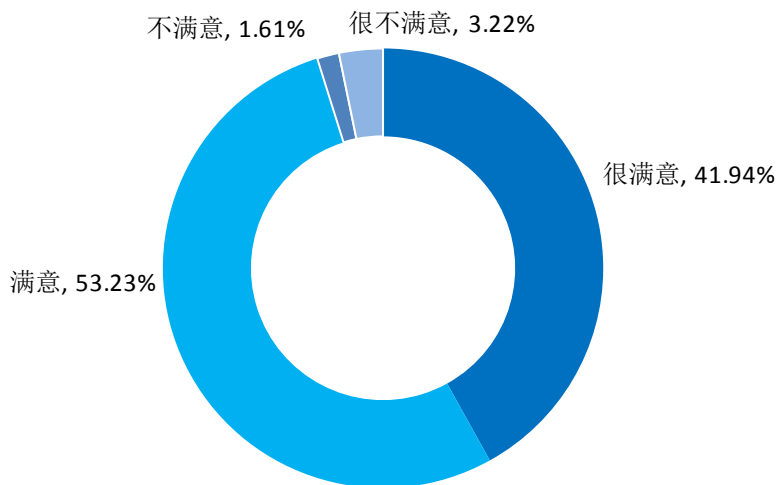


图 4-8 用人单位对本校就业工作的满意度

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 年用人单位评价数据。

5. 用人单位希望本校提供的支持

用人单位为了更好地聘用本校毕业生，希望本校提供的主要工作支持是“提前主动向贵单位推荐毕业生”、“提前在学校发布贵单位的用人信息”。学校可在未来就业工作开展的过程中有所侧重。

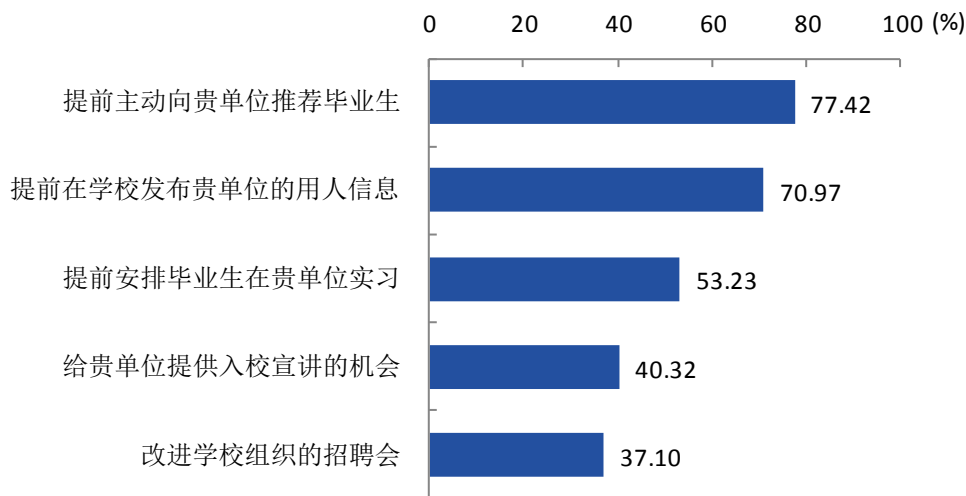


图 4-9 用人单位希望本校提供的支持（多选）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 年用人单位评价数据。





就业发展趋势

第五章 学校就业发展趋势分析

一 学校就业趋势性研判

学校地处陕西省省会、新一线城市西安，地理位置优越，随着“一带一路”、西部建设等国家战略布局深入推进，毕业生的就业面临着全新的机遇。学校坚持走内涵式发展道路，秉承“全心全意为人民服务”的办学宗旨，坚持“立足西部、育人育才、强军拓民、服务引领、团结实干”的发展思路，突出电子与信息学科特色与优势，工、理、管、文多学科协调发展，为我国电子信息相关产业培养了一大批优秀人才。

1. 毕业生的就业领域体现出电子与信息学科特色与优势

学校本科毕业生就业的行业领域与学校专业设置基本吻合，也体现了社会需求的变化。具体来看，学校2019届本科毕业生就业的行业类以电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）（35.08%）、信息传输/软件和信息技术服务业（28.10%）为主，就职于计算机与数据处理（25.77%）、互联网开发及应用（22.01%）、电气/电子（不包括计算机）（21.67%）类岗位，较好地体现了学校电子与信息学科特色与优势。

2. 毕业生在陕西及西安就业的比例呈上升趋势

学校2016届~2019届本科毕业生在陕西及西安就业的比例均呈上升趋势，为区域经济发展提供了人力支持和智力支撑，同时也凸显出学校立足区域、服务地方经济发展能力不断增强。此外，学校在外省就业的毕业生主要集中在广东、北京、上海、江苏、浙江等经济发展较好、用人需求更为旺盛的地区。随着“一带一路”、西部建设等国家战略布局深入推进以及西安作为新一线城市陆续出台一系列关于人才引进的政策措施，毕业生在省内的就业空间将进一步扩展。

3. 应届毕业生就业质量较好，为中长期的职业发展奠定了良好基础

学校2016届~2019届本科毕业生的月收入、就业现状满意度均整体呈上升趋势，可见，毕业生的客观薪资水平、自身就业感受均在变好。同时，近四届本科毕业生的工作与专业相关度也在上升，反映出学校专业培养目标达成情况较好。此外，近三届本科毕业生的离职率均处于较低水平，毕业生就业稳定性较强。整体来看，毕业生的就业情况趋势较好，为中长期的职业发展奠定了良好基础。

二 就业特点变化趋势

（一） 职业变化趋势

学校 2019 届本科毕业生就业比例较高的职业类为计算机与数据处理（25.77%）、互联网开发及应用（22.01%）、电气/电子（不包括计算机）（21.67%）。学校近三届本科毕业生就业于“互联网开发及应用”职业类的比例呈上升趋势，就业于“计算机与数据处理”职业类的比例有所下降。

表 5-1 主要职业类需求变化趋势（本科）

职业类名称	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
计算机与数据处理	27.17	29.25	25.77
互联网开发及应用	18.61	18.85	22.01
电气/电子（不包括计算机）	21.62	16.52	21.67

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 行业变化趋势

学校 2019 届本科毕业生就业比例较高的行业类为电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）（35.08%）、信息传输/软件和信息技术服务业（28.10%），且近三届基本稳定。

表 5-2 主要行业类需求变化趋势（本科）

行业类名称	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
电子电气设备制造业（含计算机、通信、家电等）	35.41	32.79	35.08
信息传输、软件和信息技术服务业	29.76	30.78	28.10
金融业	4.59	5.28	7.50
教育业	4.24	4.90	5.06

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 用人单位变化趋势

学校 2019 届本科毕业生主要就业的用人单位类型是民营企业/个体（54.41%）、国有企业（29.18%）；毕业生主要就业于 1000 人以上规模的大型用人单位（67.03%）。近三届本科毕业生就业的用人单位类型及规模均基本保持稳定。

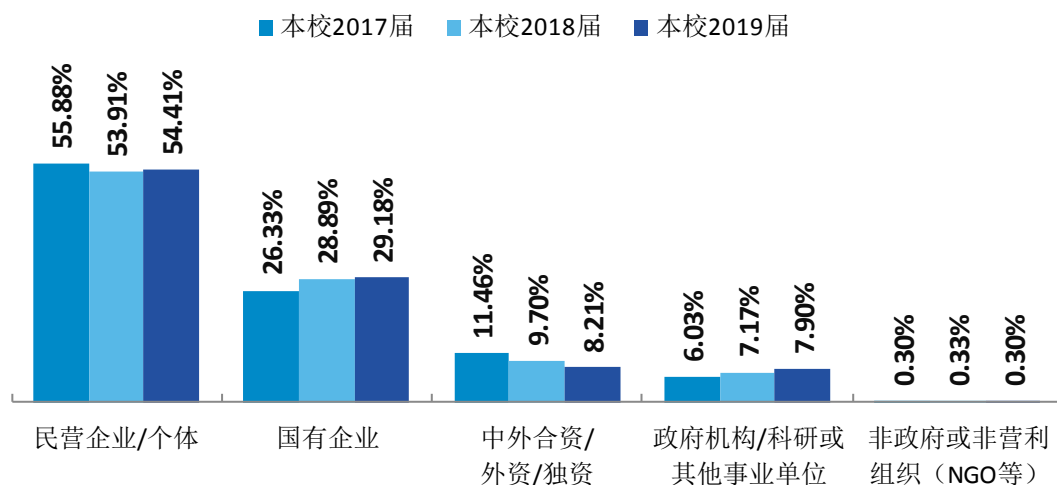


图 5-1 不同类型用人单位需求变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

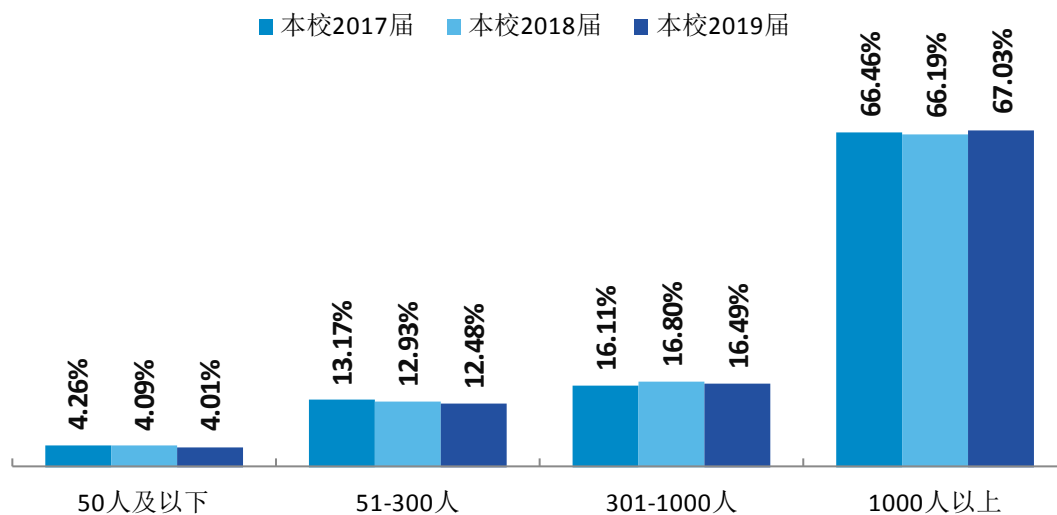


图 5-2 不同规模用人单位需求变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 就业地区变化趋势

学校 2016 届~2019 届就业的本科毕业生在广东就业的比例(分别为 27.69%、30.01%、24.24%、24.34%)有所下降,在陕西就业的比例(分别为 15.99%、14.49%、16.95%、21.55%)有所上升。2019 届本科毕业生就业量较大的城市为西安(17.98%)、深圳(15.35%)、北京(12.09%)、上海(6.67%),其中,2016 届~2019 届毕业生在西安就业的比例有所上升,在深圳、北京就业的比例略有下降。

表 5-3 毕业生主要就业省份变化趋势(本科)

省份名称	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
广东	27.69	30.01	24.24	24.34
陕西	15.99	14.49	16.95	21.55
北京	14.52	12.74	13.02	12.09
上海	6.37	6.68	6.62	6.67
江苏	3.03	4.62	5.39	5.27
浙江	5.22	6.06	6.29	4.34

数据来源:麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

表 5-4 毕业生主要就业城市变化趋势(本科)

城市名称	2016 届 (%)	2017 届 (%)	2018 届 (%)	2019 届 (%)
西安	13.38	13.05	15.26	17.98
深圳	17.66	20.97	16.72	15.35
北京	14.52	12.74	13.02	12.09
上海	6.37	6.68	6.62	6.67

数据来源:麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

三 就业质量变化趋势

(一) 月收入变化趋势

学校 2019 届本科毕业生的月收入为 8075.18 元，比 2018 届（7529.70 元）高 545.48 元，学校本科毕业生的月收入整体呈上升趋势。

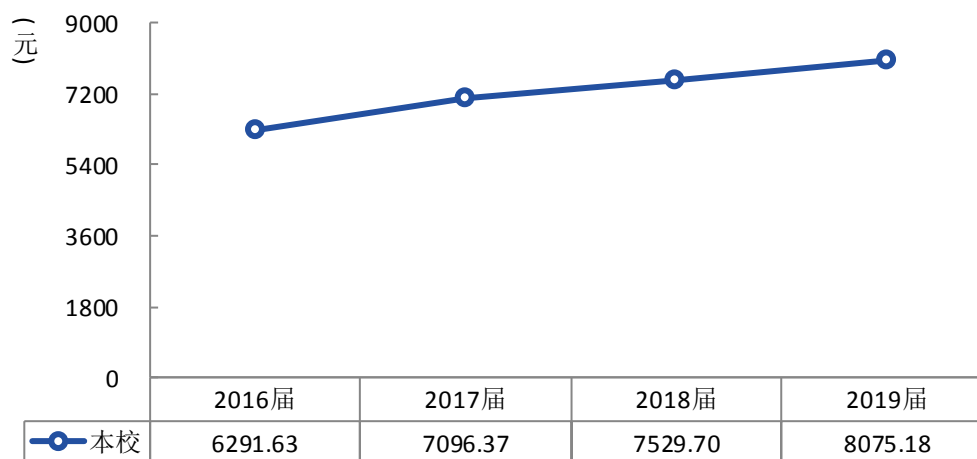


图 5-3 月收入变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与学校 2018 届相比,学校 2019 届本科月收入上升较多的学院是人工智能学院(9196.15 元)、微电子学院(7944.29 元)、物理与光电工程学院(8237.50 元)、机电工程学院(7680.15 元)。

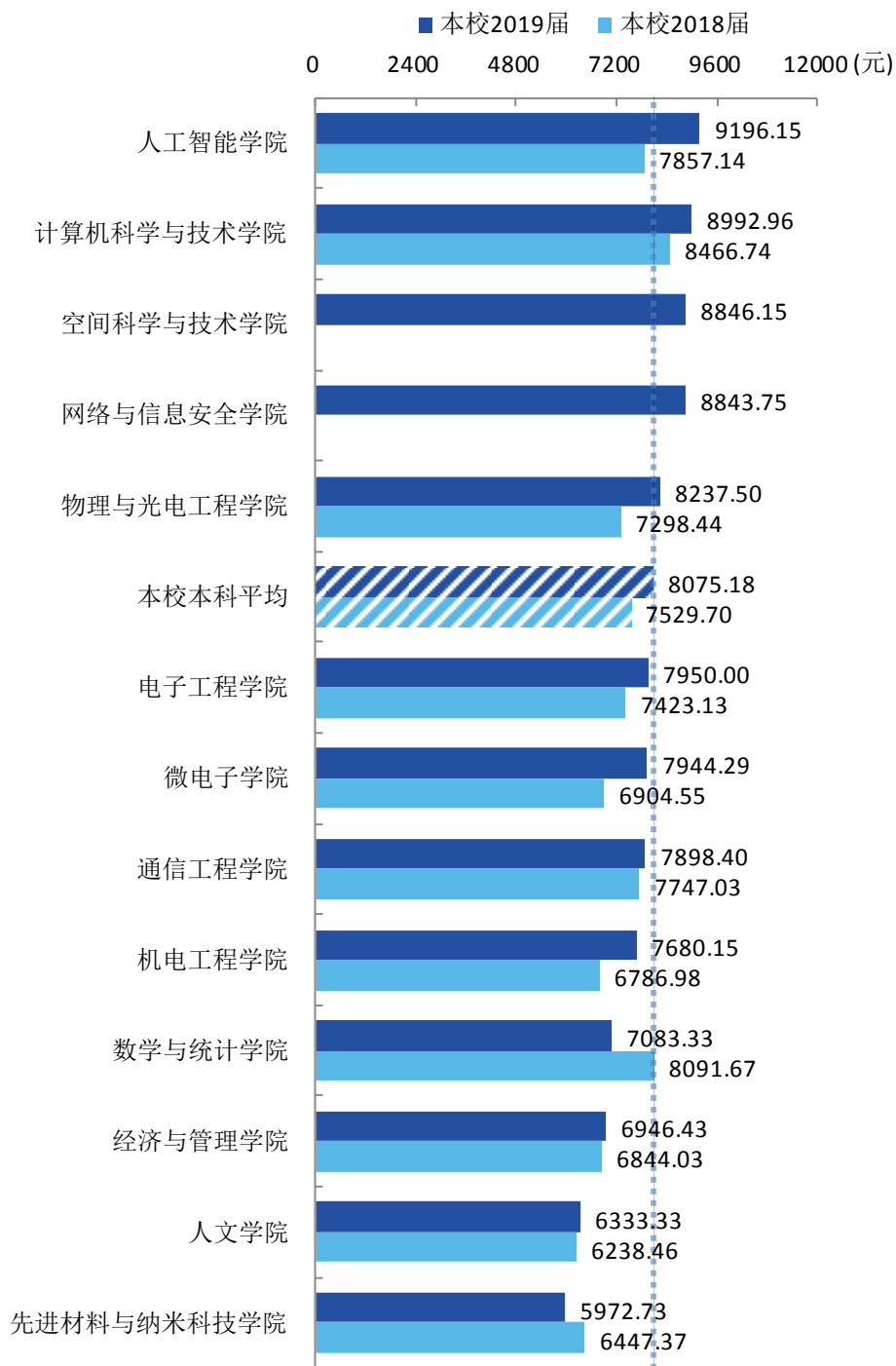


图 5-4 各学院毕业生的月收入、与学校 2018 届对比 (本科)

注:个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源:麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与学校 2018 届相比,学校 2019 届本科月收入上升较多的专业是微电子科学与工程(8778.57 元)、电气工程及其自动化(8230.00 元)、智能科学与技术(9196.15 元)、自动化(7764.29 元)、电子信息科学与技术(8312.50 元)。

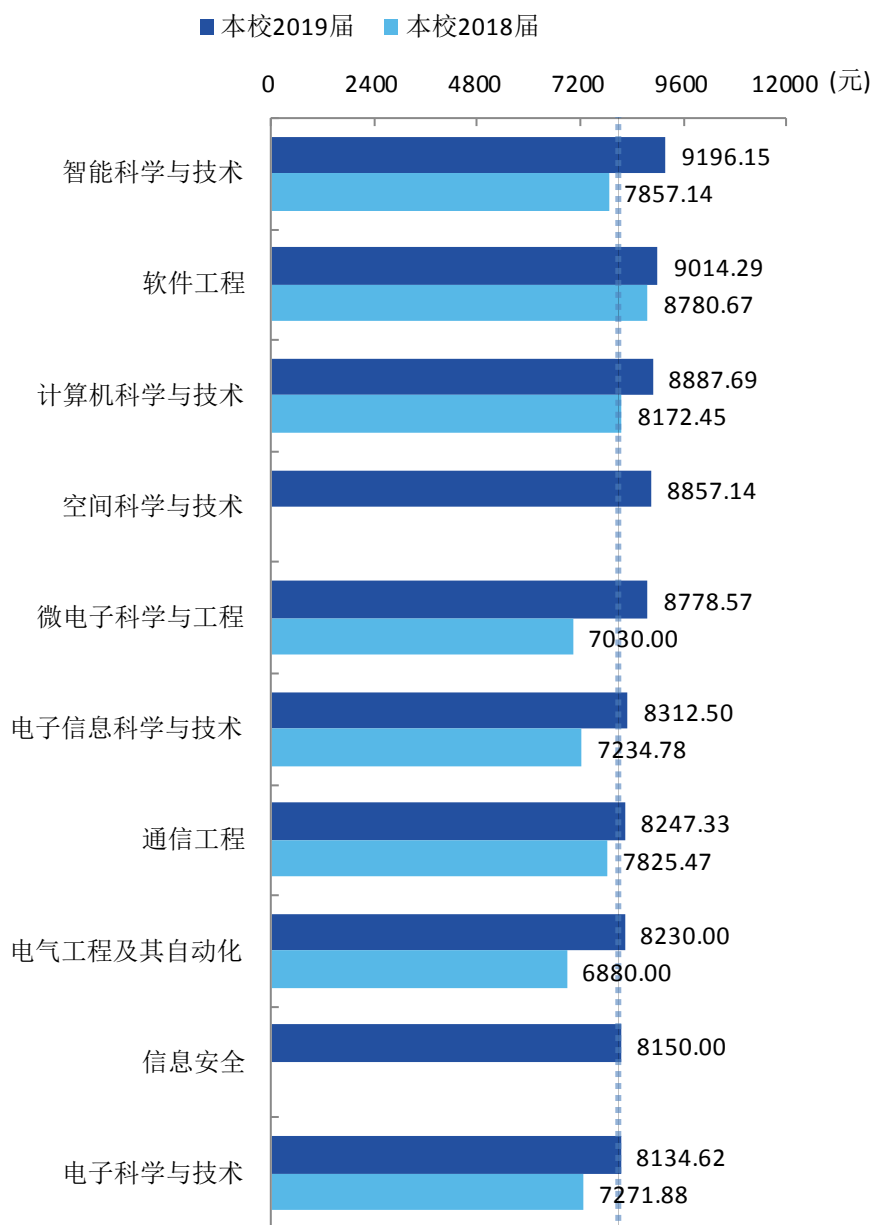
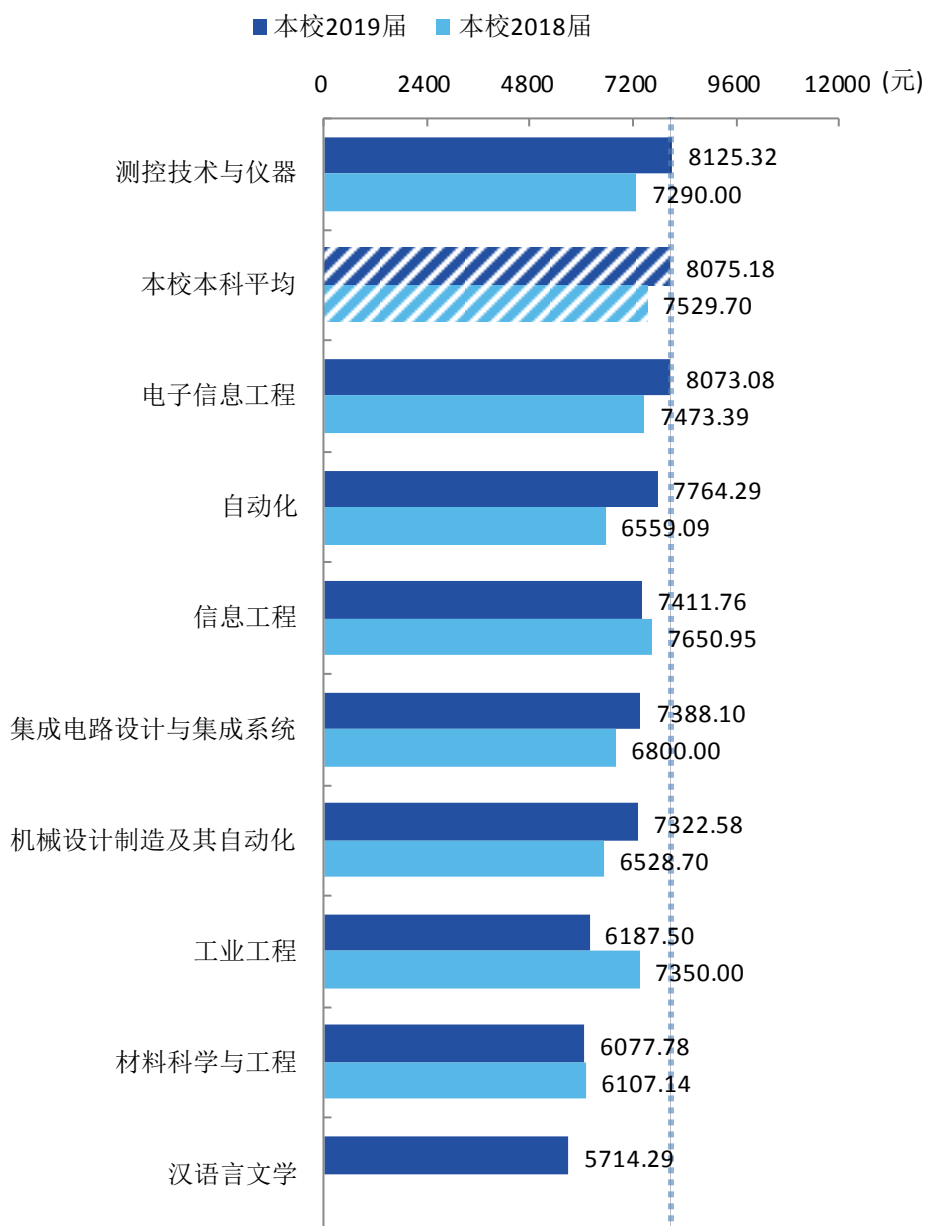


图 5-5 各专业毕业生的月收入、与学校 2018 届对比 (本科)

注: 个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源: 麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 5-5 各专业毕业生的月收入、与学校 2018 届对比（本科）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 专业相关度变化趋势

学校 2019 届本科毕业生的工作与专业相关度为 72.93%，与 2018 届（74.03%）基本持平，学校近四届本科毕业生的工作与专业相关度整体呈上升趋势。

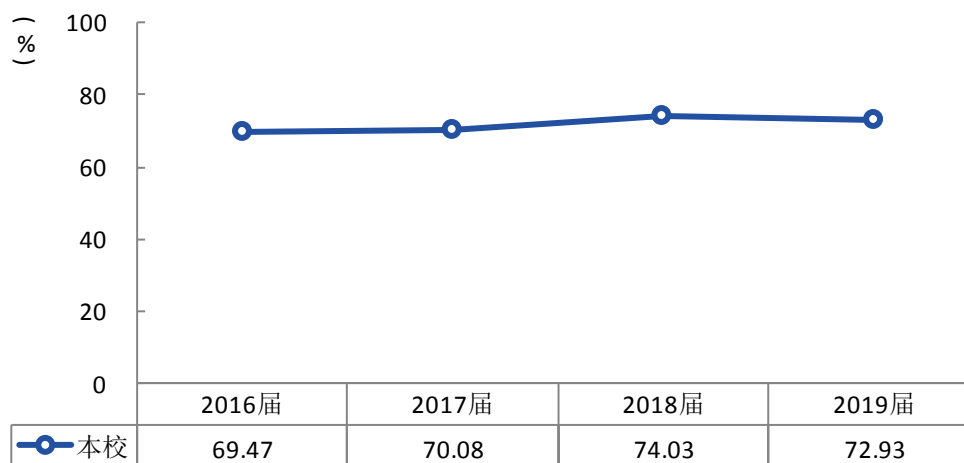


图 5-6 专业相关度变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与学校 2018 届相比，学校 2019 届本科工作与专业相关度有所上升的学院是电子工程学院（75.82%）、通信工程学院（77.42%）。

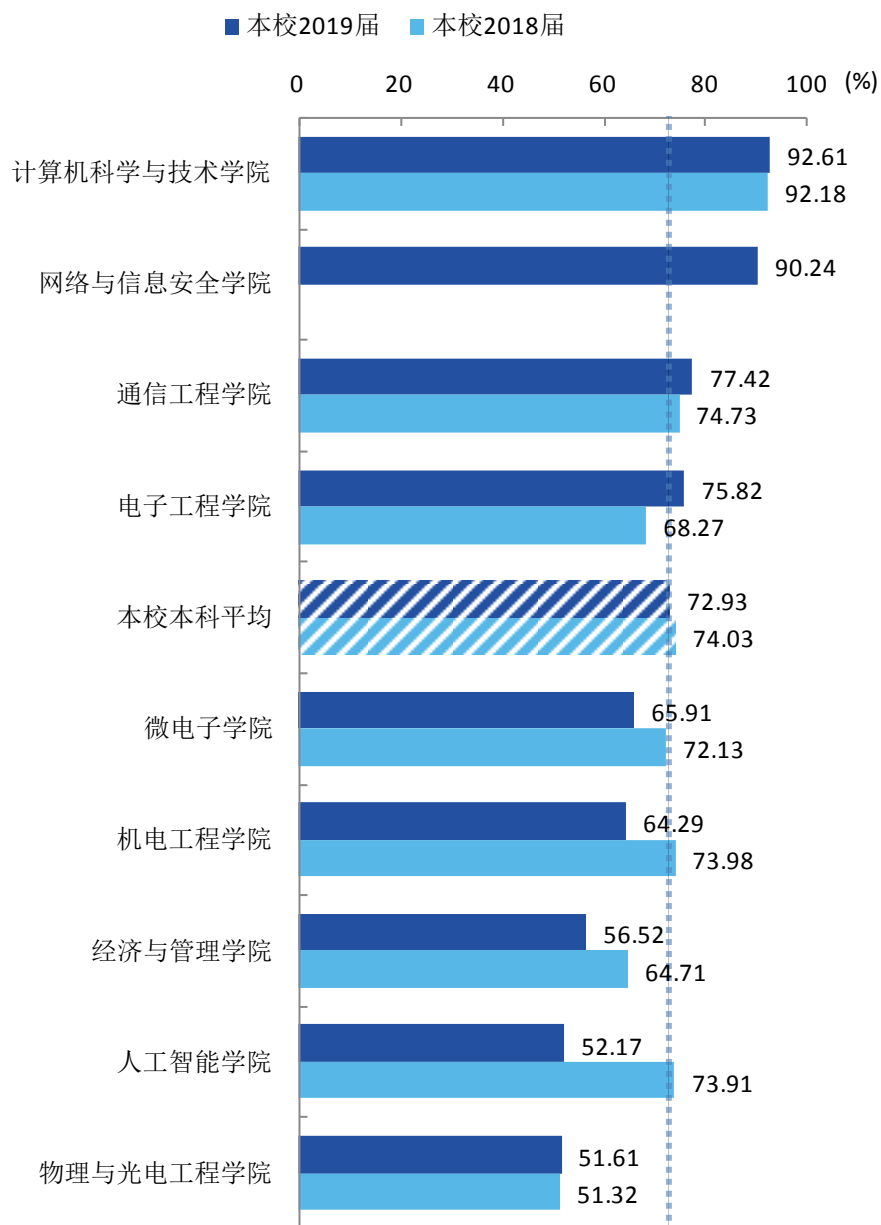


图 5-7 各学院毕业生的工作与专业相关度、与学校 2018 届对比（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与学校 2018 届相比，学校 2019 届本科工作与专业相关度有所上升的专业是信息工程（73.08%）、自动化（77.27%）。

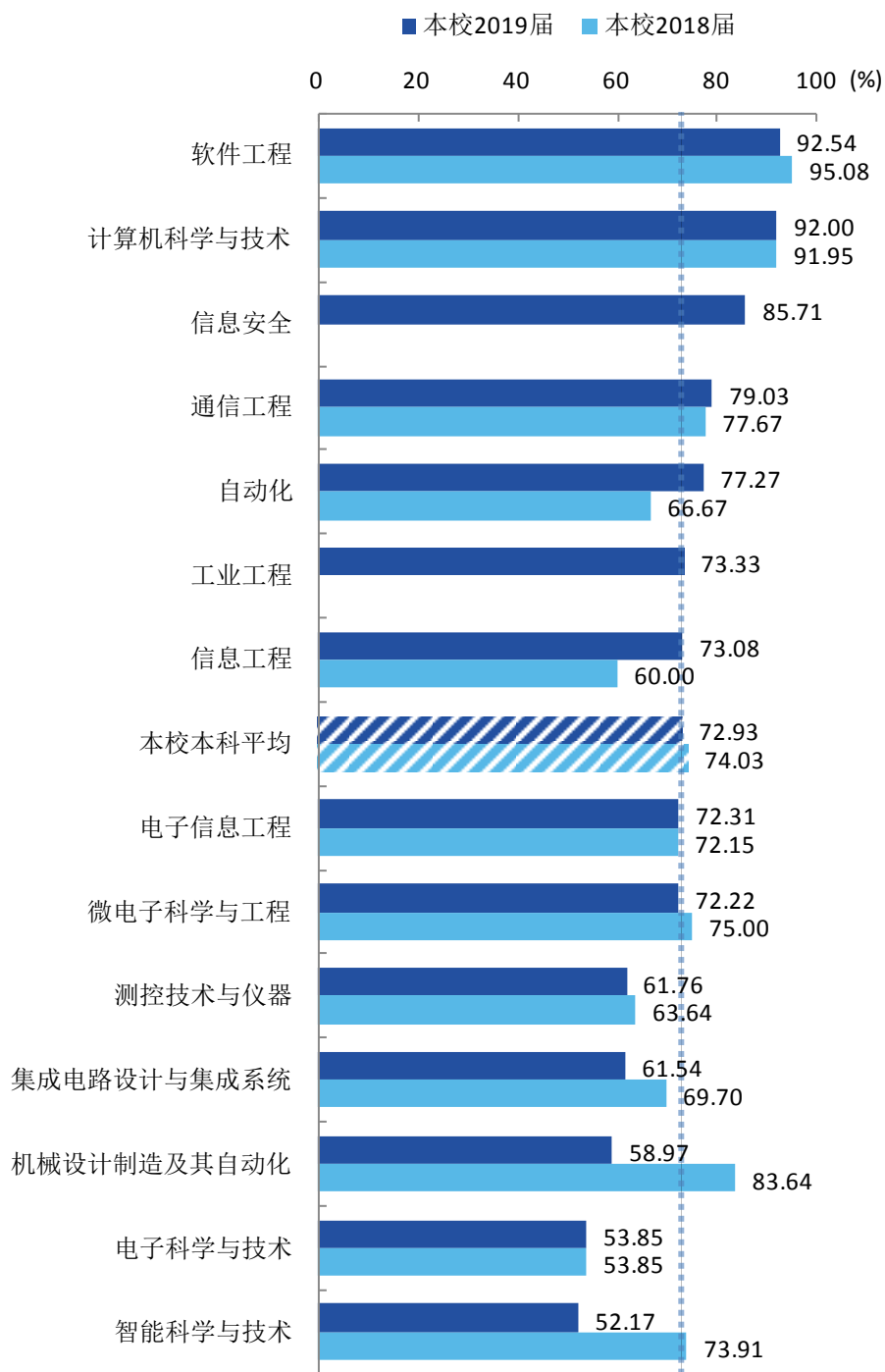


图 5-8 各专业毕业生的工作与专业相关度、与学校 2018 届对比（本科）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三） 就业现状满意度变化趋势

学校 2019 届本科毕业生的就业现状满意度为 77.08%，比 2018 届（72.32%）高 4.76 个百分点，学校本科毕业生的就业现状满意度整体呈上升趋势。

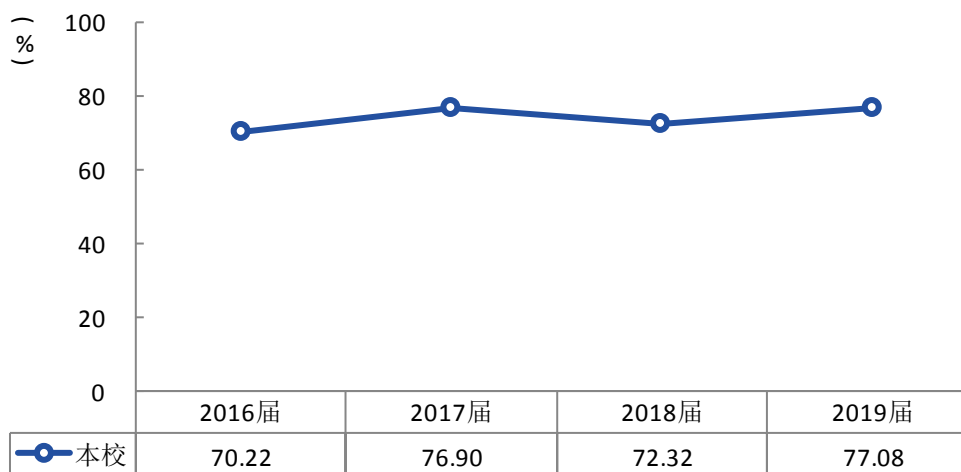


图 5-9 就业现状满意度变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与学校 2018 届相比，学校 2019 届本科就业现状满意度有所上升的学院是物理与光电工程学院(82.50%)、微电子学院(82.76%)、机电工程学院(75.34%)、计算机科学与技术学院(79.34%)。

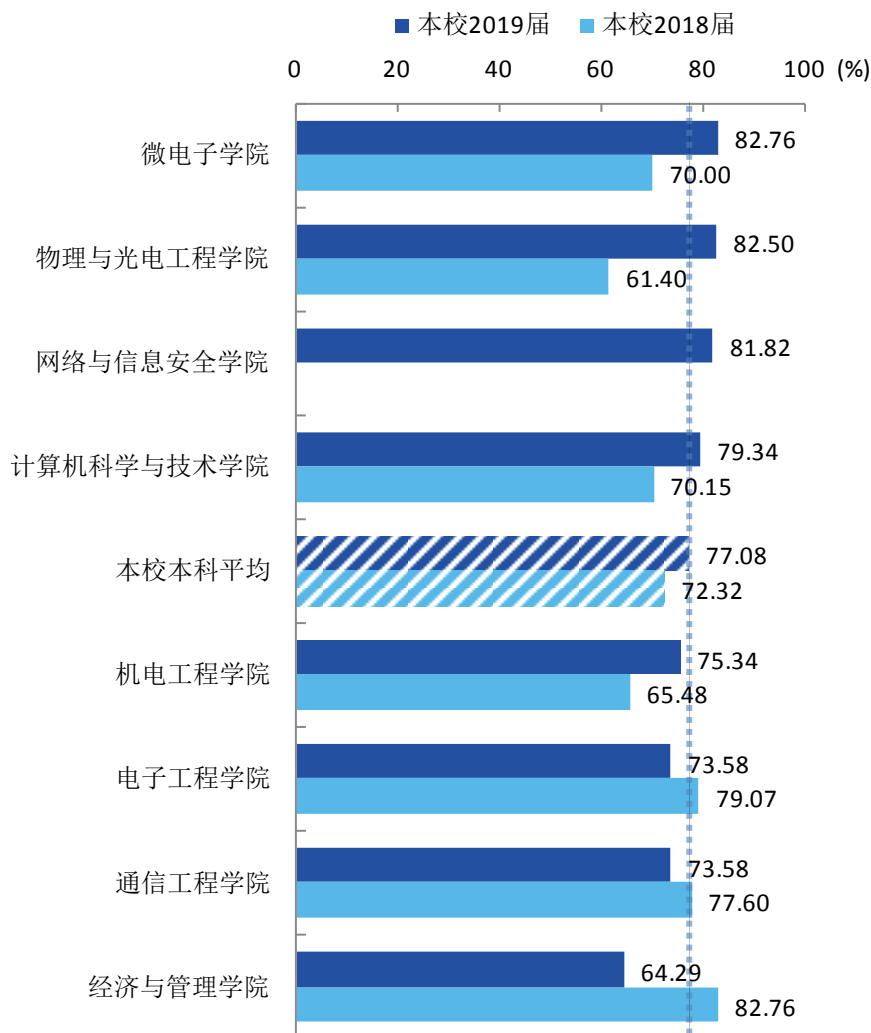


图 5-10 各学院毕业生的就业现状满意度、与学校 2018 届对比 (本科)

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与学校 2018 届相比,学校 2019 届本科就业现状满意度上升较多的专业是自动化(88.24%)、信息工程(88.24%)、电子科学与技术(80.00%)、机械设计制造及其自动化(71.43%)、集成电路设计与集成系统(72.22%)。

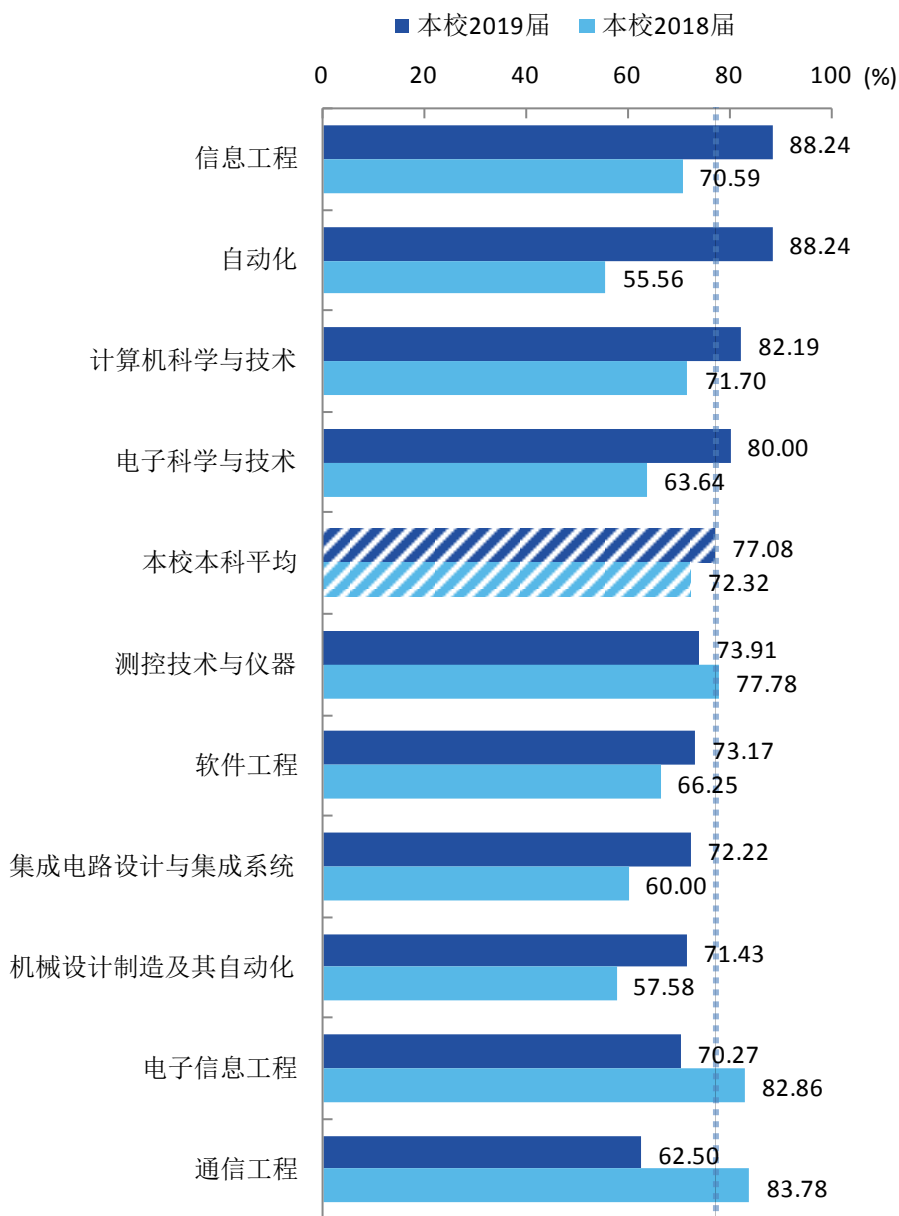


图 5-11 各专业毕业生的就业现状满意度、与学校 2018 届对比(本科)

注:个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源:麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（四） 职业期待吻合度变化趋势

学校 2019 届本科毕业生的职业期待吻合度为 59.20%，与 2018 届（58.29%）基本持平，学校近四届本科毕业生的职业期待吻合度基本均在六成左右。

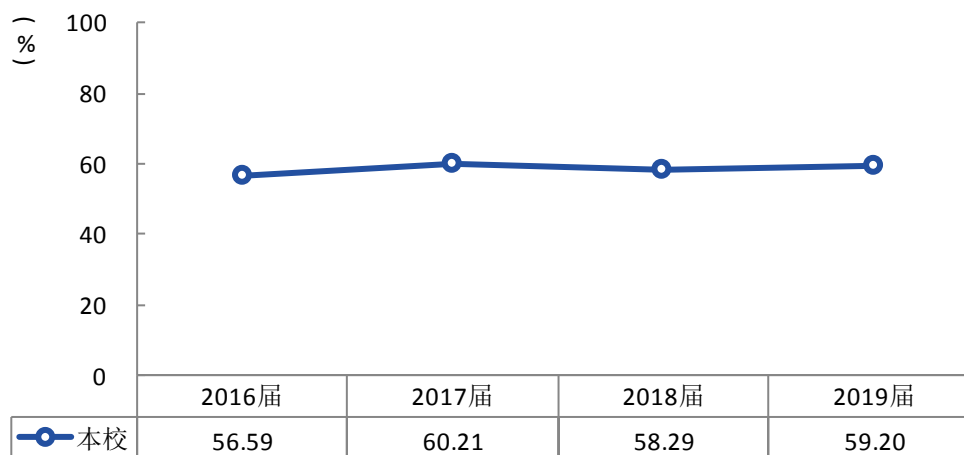


图 5-12 职业期待吻合度变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与学校 2018 届相比，学校 2019 届本科职业期待吻合度有所上升的专业是机械设计制造及其自动化（58.33%）、测控技术与仪器（62.50%）、计算机科学与技术（67.09%）。

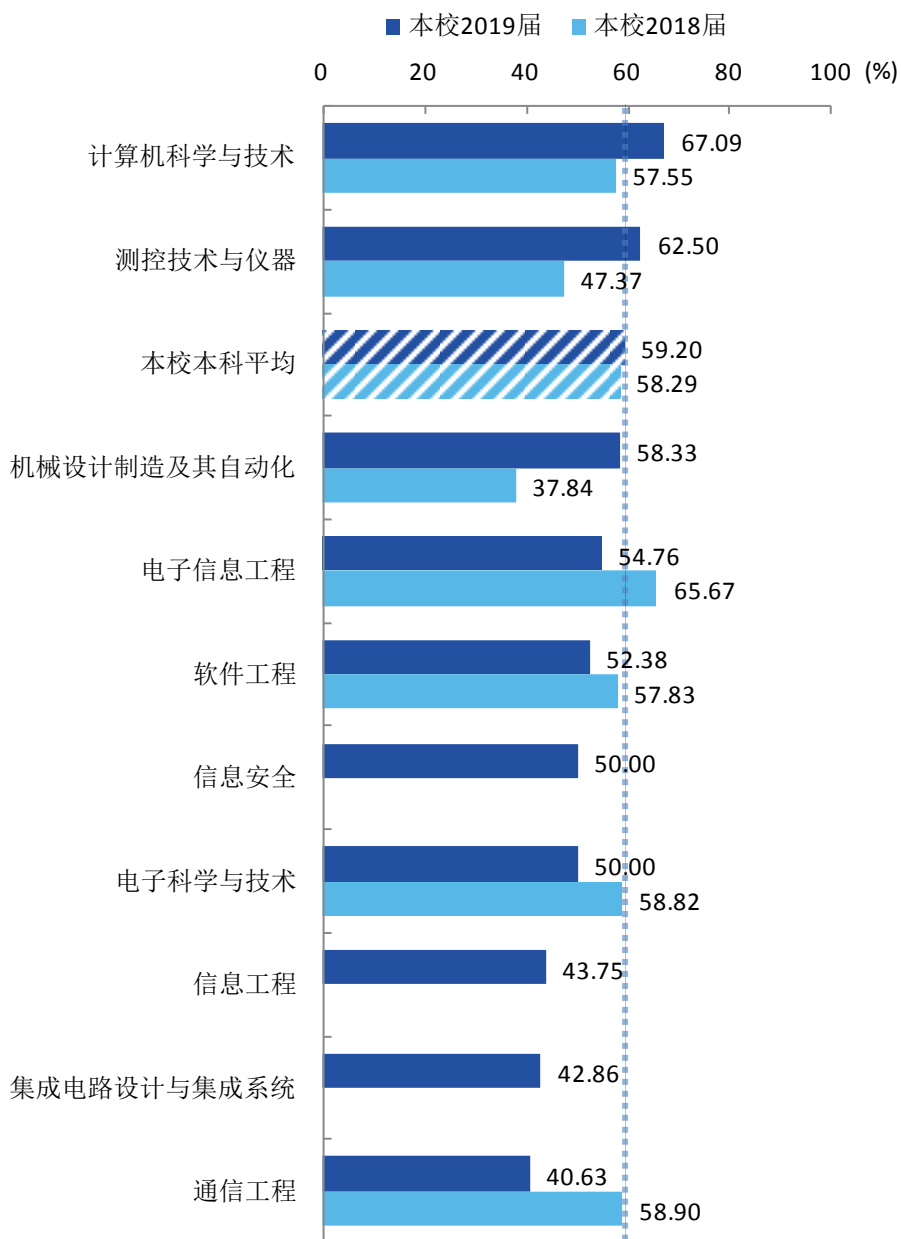


图 5-13 各专业毕业生的职业期待吻合度、与学校 2018 届对比（本科）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（五） 离职率变化趋势

学校 2019 届本科毕业生的离职率为 10.59%，相较于 2018 届（7.61%）有所上升，近三届本科毕业生的离职率均处于较低水平。

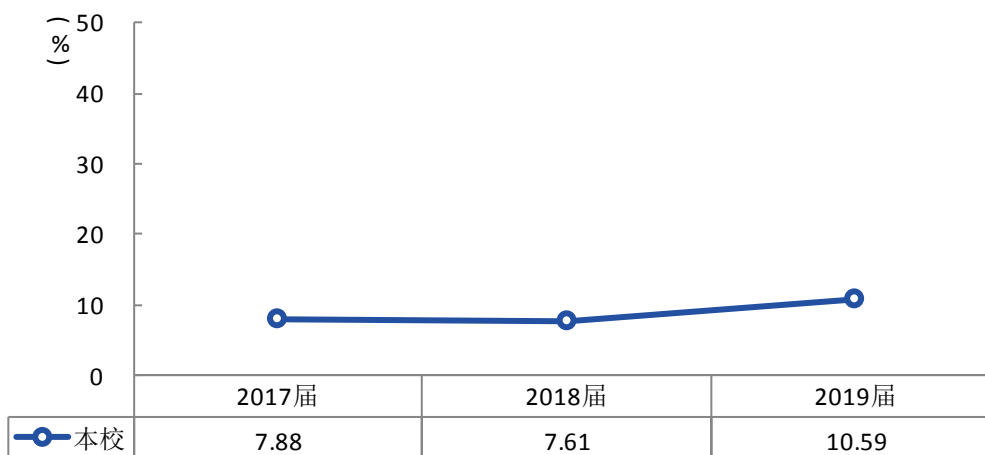


图 5-14 离职率变化趋势（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与学校 2018 届对比，学校 2019 届本科离职率有所下降的学院是电子工程学院（6.56%）、微电子学院（10.53%）、机电工程学院（8.43%）。

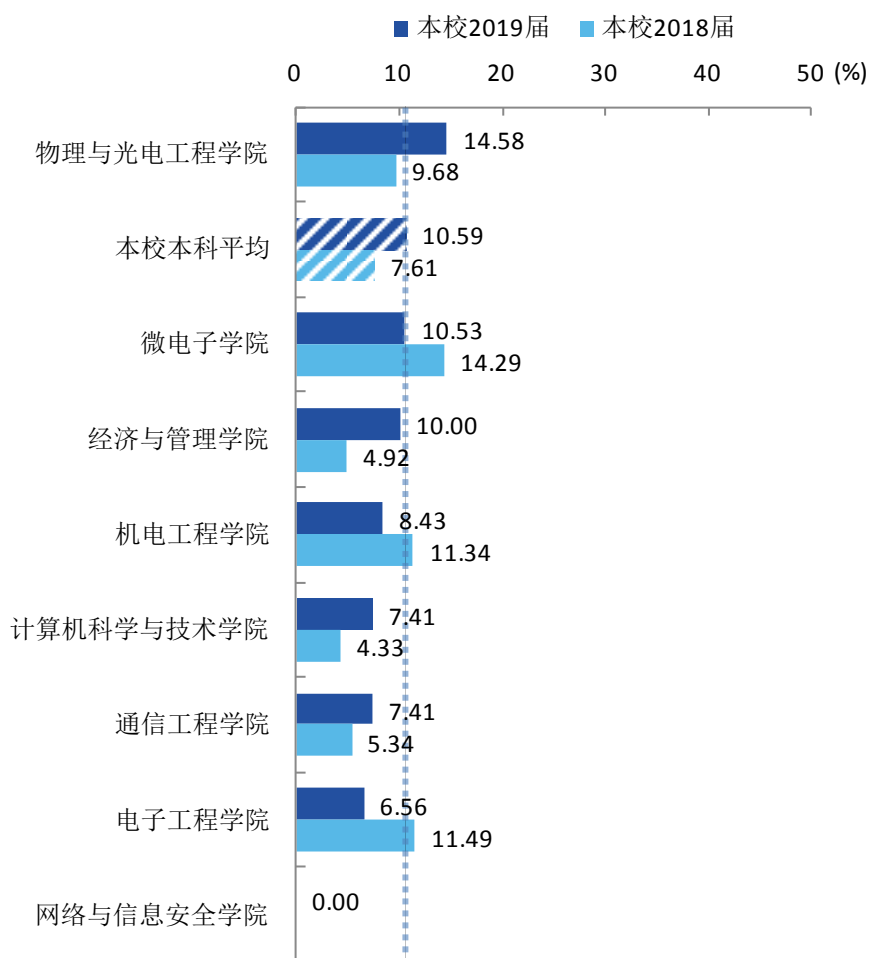


图 5-15 各学院毕业生的离职率、与学校 2018 届对比（本科）

注：个别学院因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

与学校 2018 届对比，学校 2019 届本科离职率下降较多的专业是机械设计制造及其自动化（11.54%）、信息工程（5.88%）。

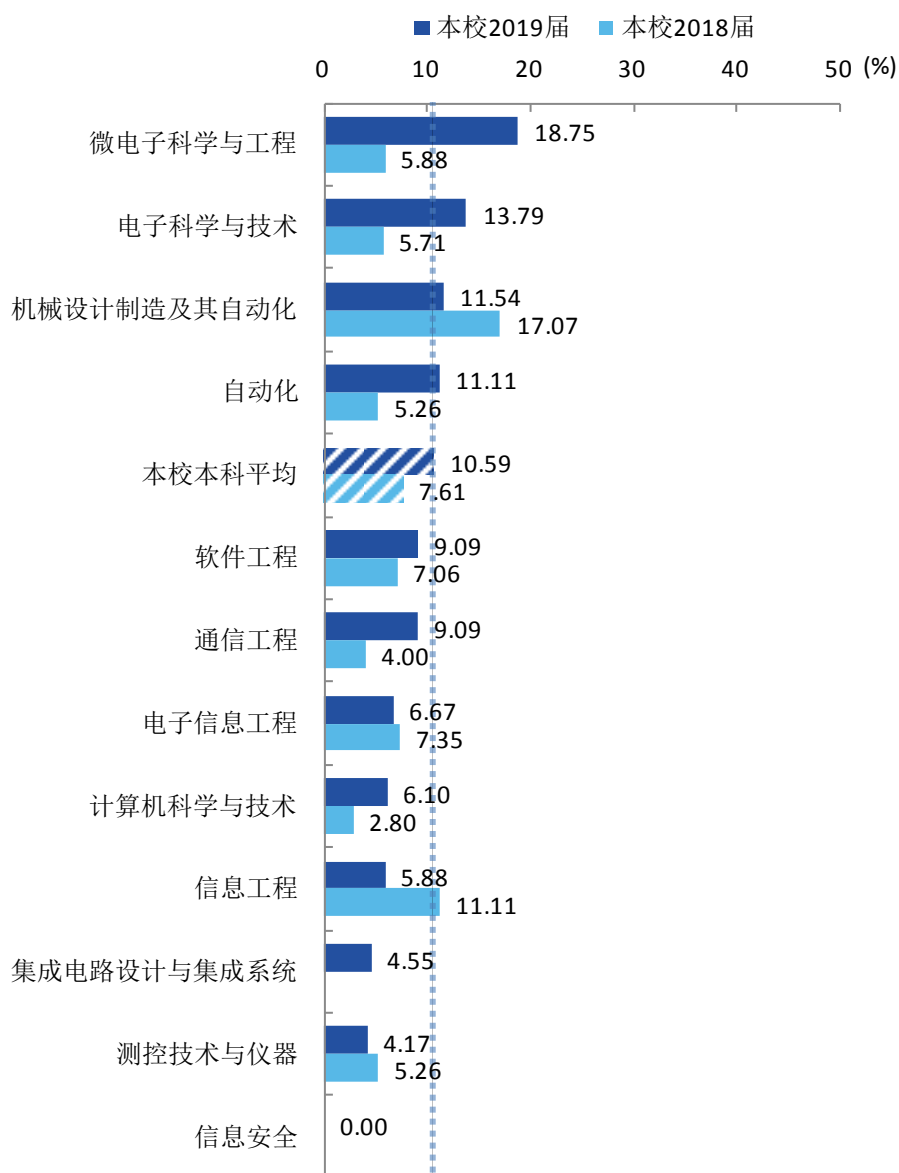


图 5-16 各专业毕业生的离职率、与学校 2018 届对比（本科）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。



对教育教学的**反馈**

第六章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

一 对人才培养的反馈

(一) 对学校的总体满意度

1. 对学校的总体推荐度评价

学校 2019 届本科毕业生愿意推荐母校的比例为 86.39%。

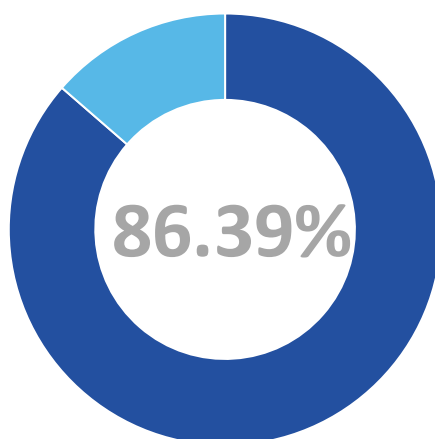


图 6-1 毕业生对母校的推荐度（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业对学校的推荐度

学校 2019 届本科毕业生愿意推荐母校比例较高的学院是空间科学与技术学院（98.25%），愿意推荐母校比例较低的学院是人文学院（78.95%）、数学与统计学院（79.59%）。

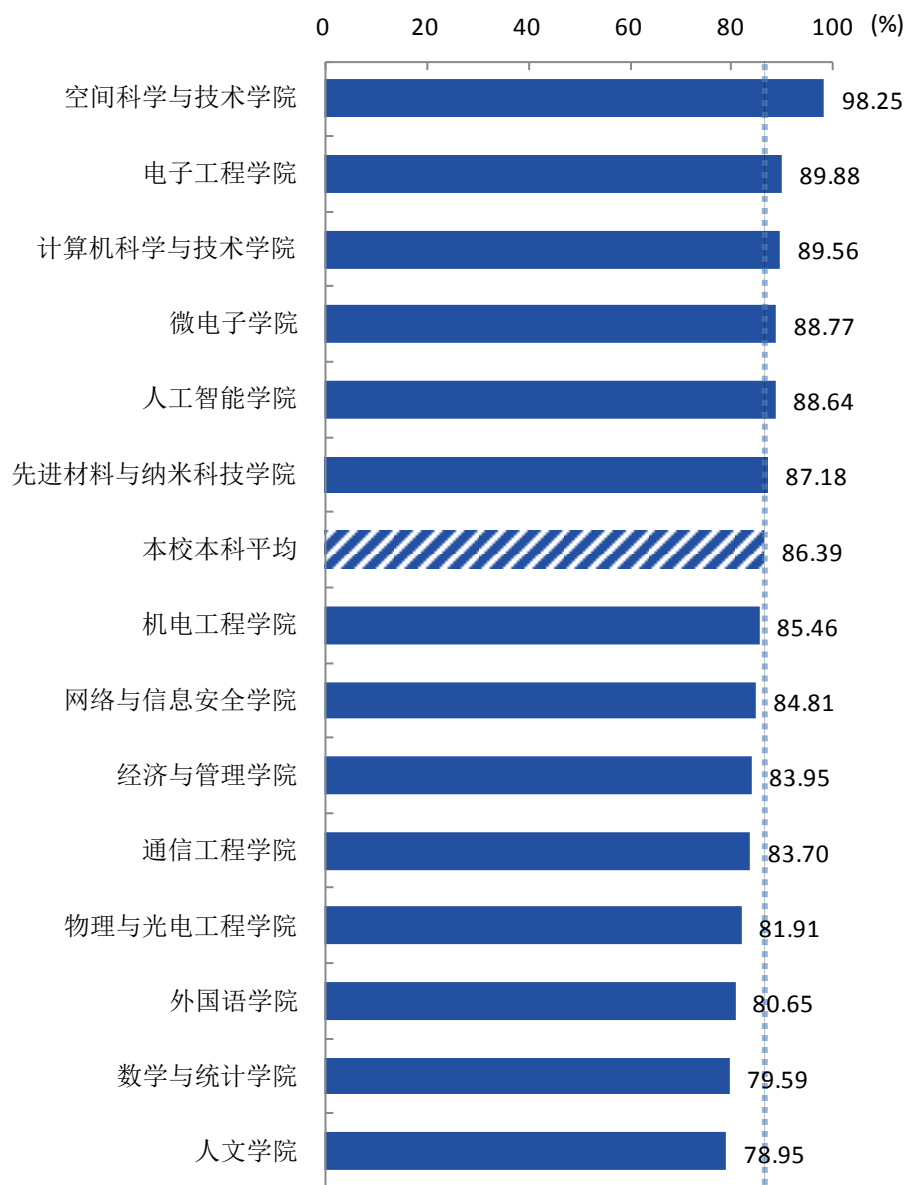


图 6-2 各学院毕业生对母校的推荐度（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届本科毕业生愿意推荐母校比例较高的专业是探测制导与控制技术（100.00%）、空间科学与技术（97.06%），愿意推荐母校比例较低的专业是数学与应用数学（78.57%）、机械设计制造及其自动化（79.49%）。

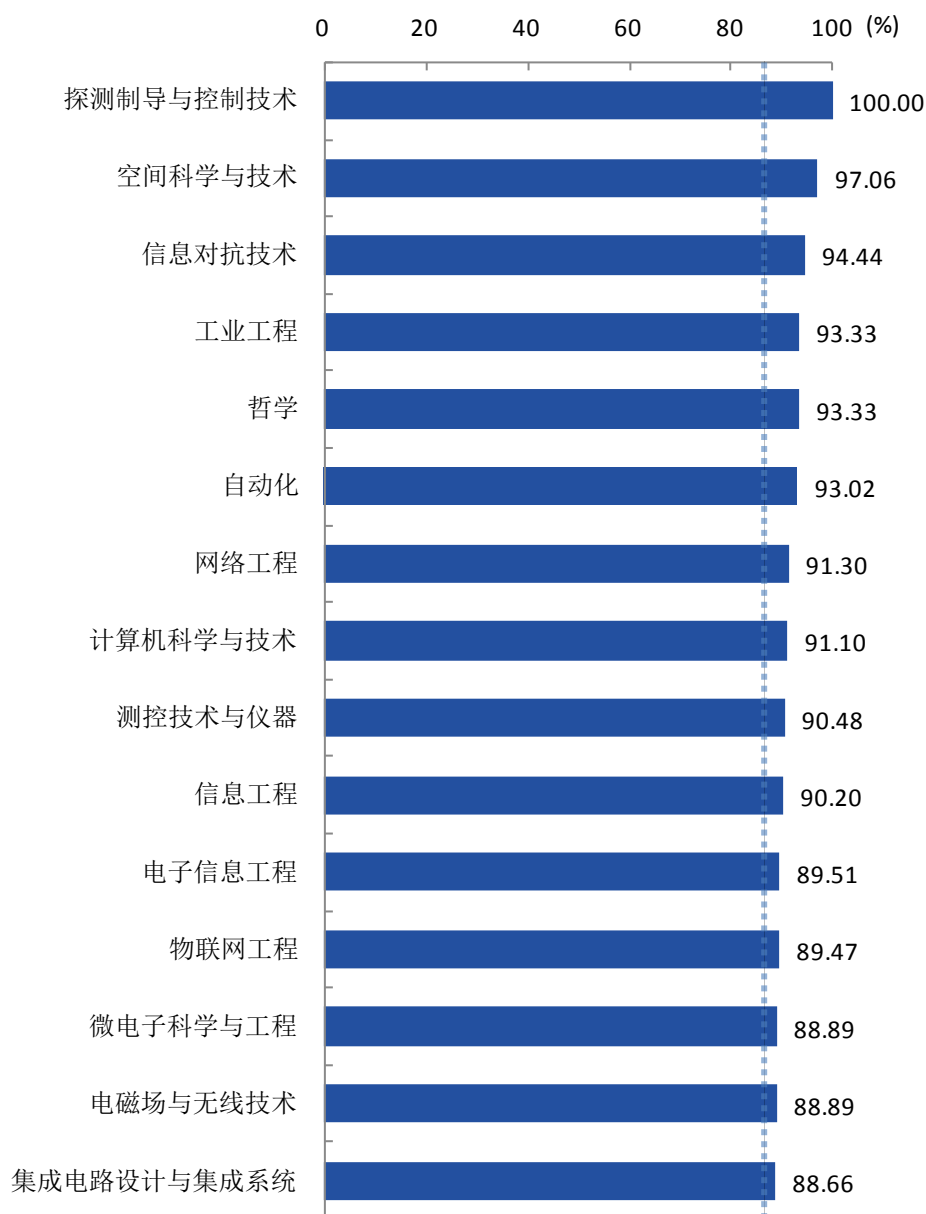
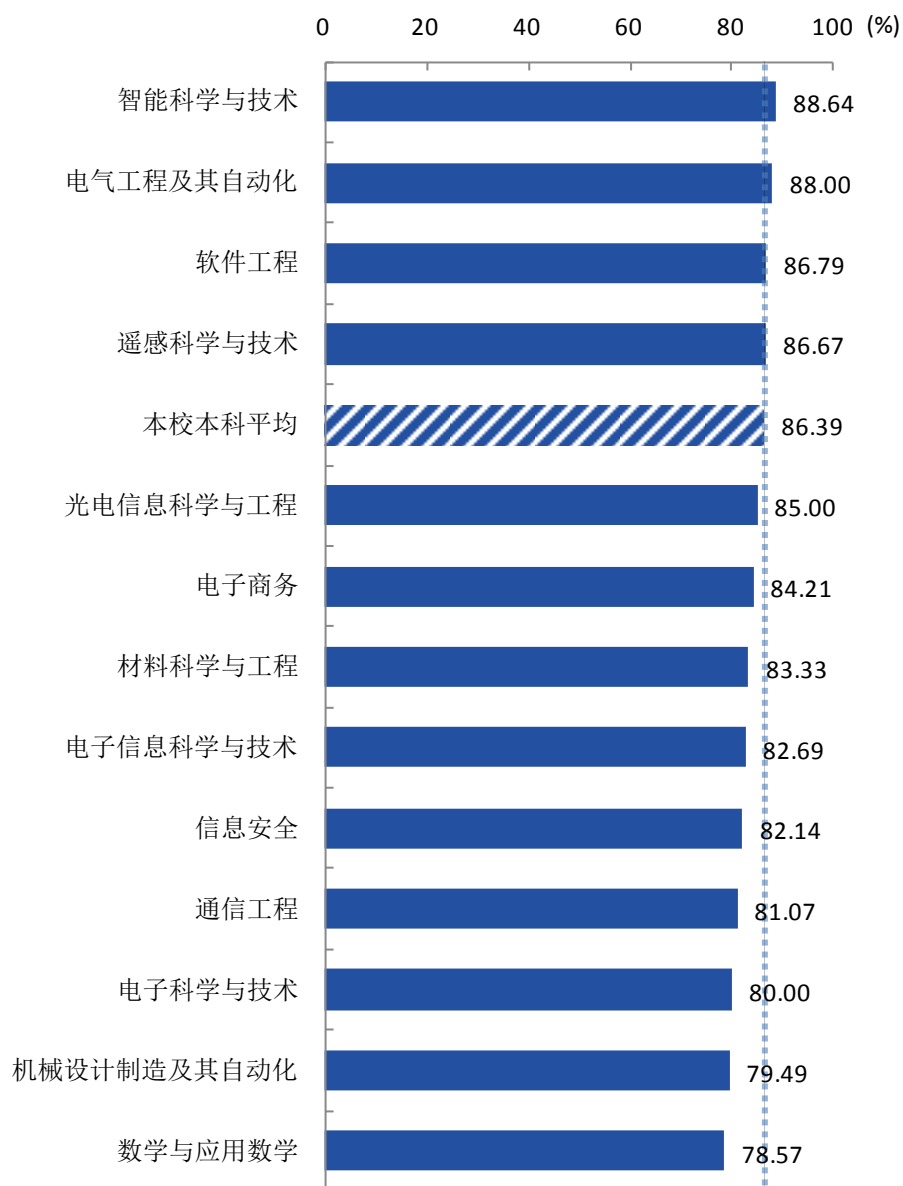


图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度（本科）

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 6-3 各专业毕业生对母校的推荐度（本科）

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

3. 对学校的总体满意度评价

学校 2019 届本科毕业生对母校的总体满意度为 96.13%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

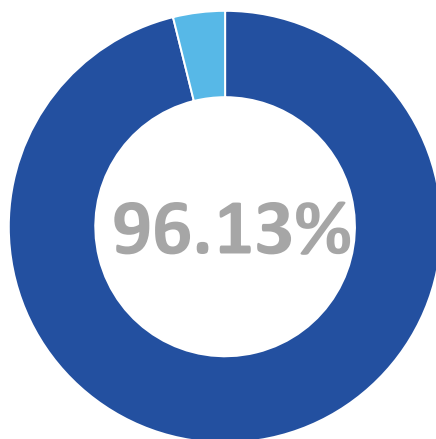


图 6-4 毕业生对母校的满意度（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 各学院及专业对学校的满意度

学校 2019 届本科各学院毕业生对母校的满意度均在 90.00%以上；其中，外国语学院、生命科学技术学院毕业生对母校的满意度均达到 100.00%。

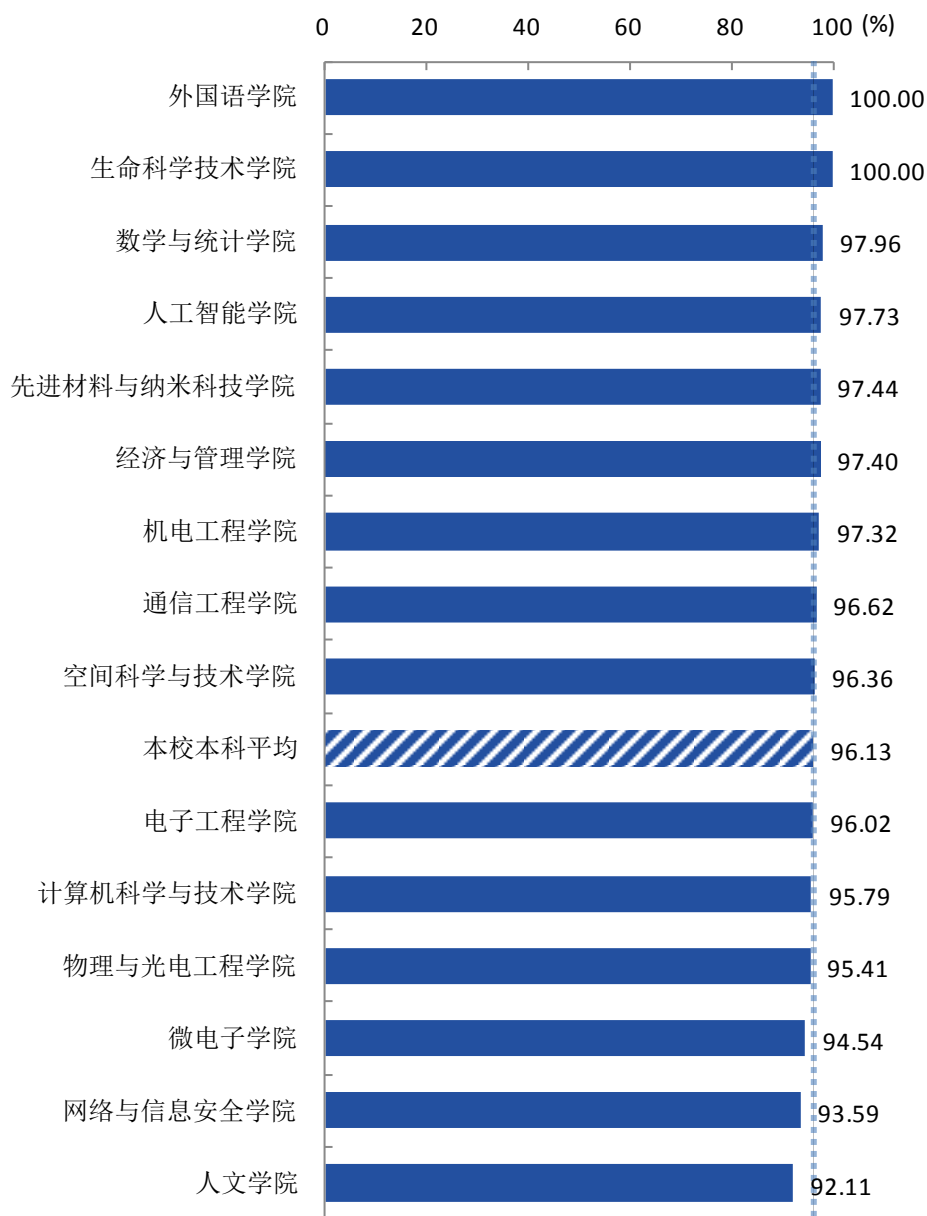


图 6-5 各学院毕业生对母校的满意度（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届本科毕业生对母校满意度较高的专业是遥感科学与技术、信息工程、电子信息科学与技术、物联网工程、探测制导与控制技术、电气工程及其自动化（均为 100.00%），对母校满意度较低的专业是网络工程（86.96%）、汉语言文学（88.24%）。

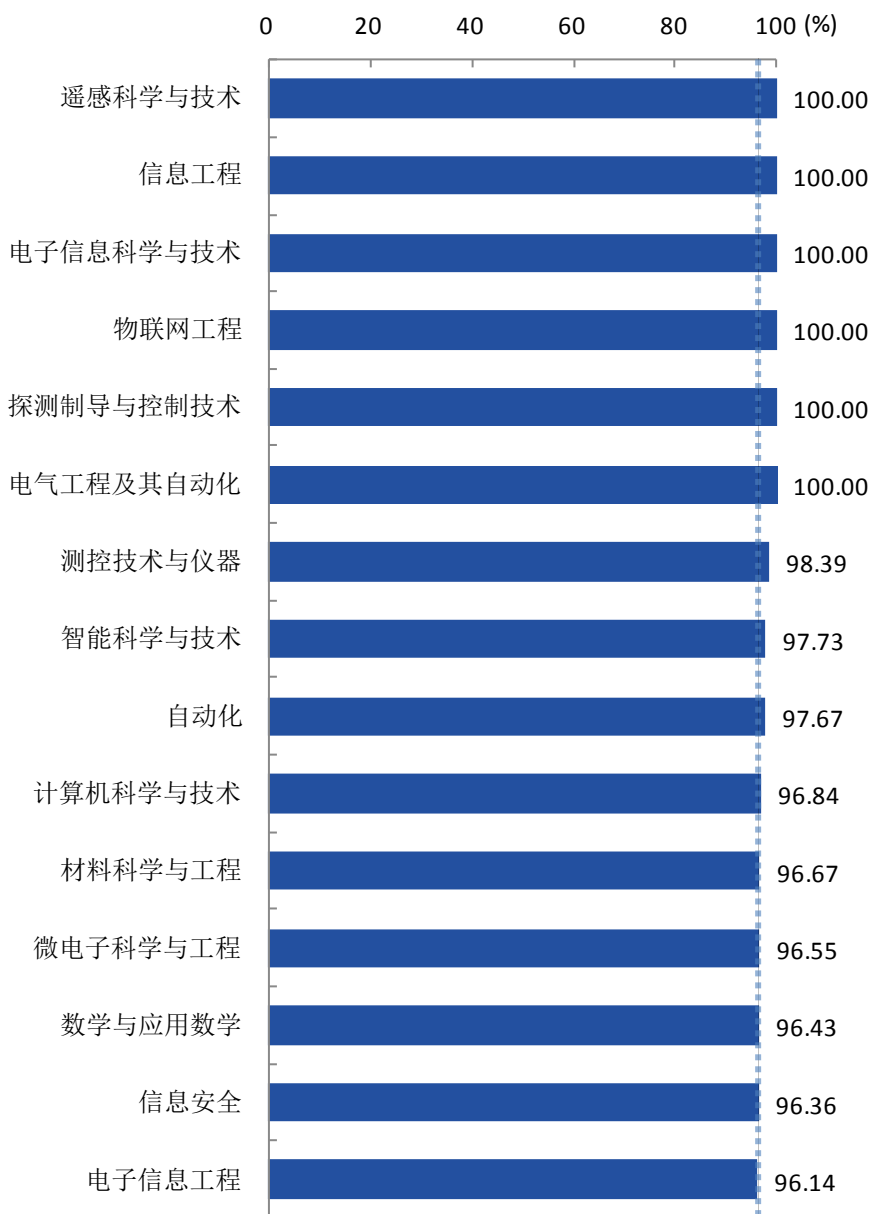
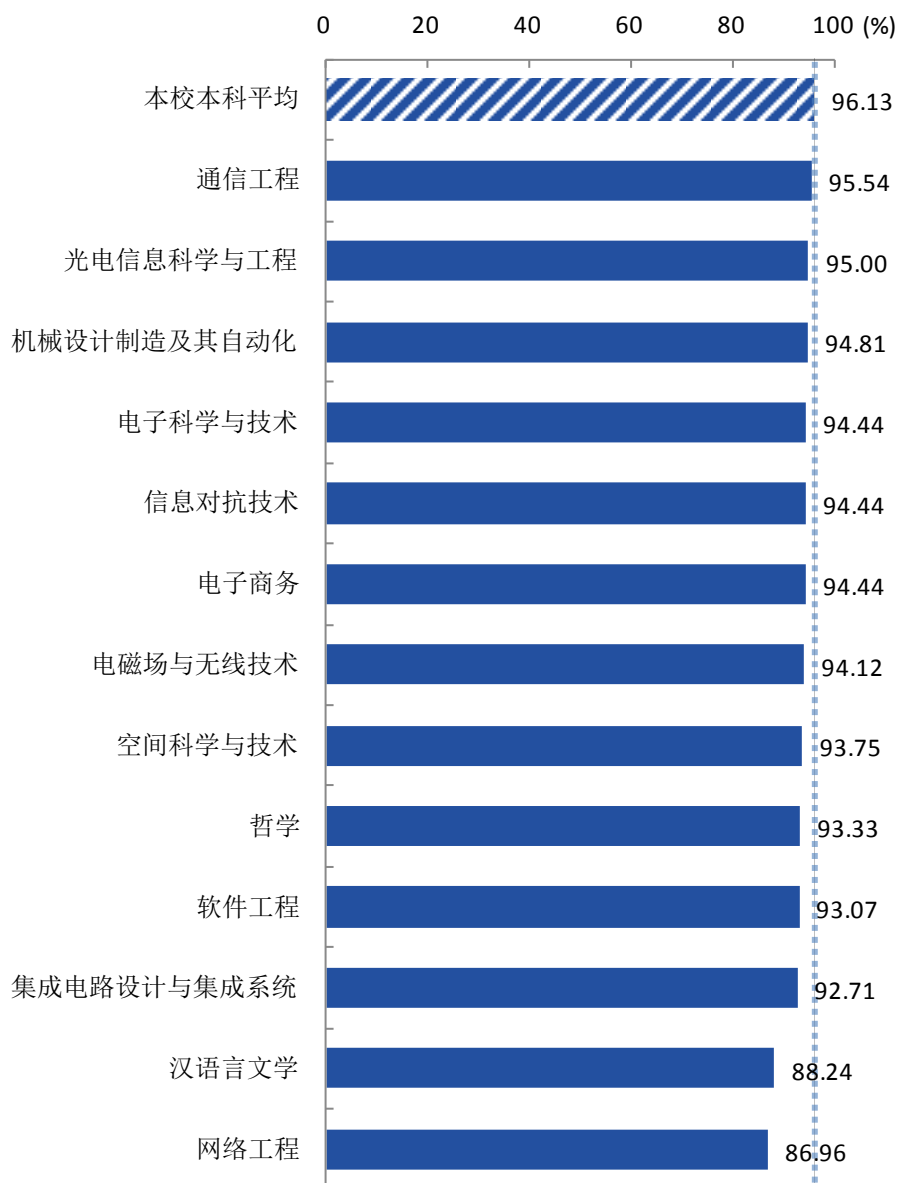


图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度（本科）

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 6-6 各专业毕业生对母校的满意度（本科）

注：个别专业由于样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（二） 就业对教学的反馈

1. 总体教学满意度评价

学校 2019 届本科毕业生对母校的教学满意度为 92.51%。毕业生对母校教学工作的评价较高，体现出学校教学工作开展情况较好，得到了毕业生的认可。

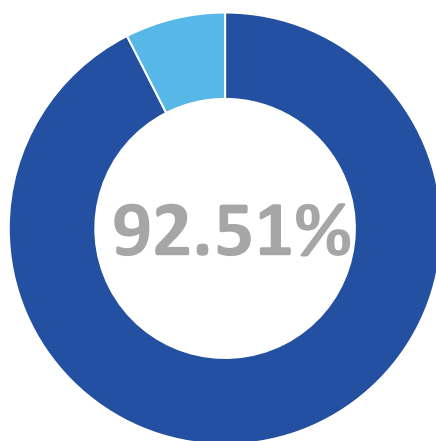


图 6-7 毕业生对母校的教学满意度（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 各学院及专业毕业生的教学满意度

学校 2019 届本科毕业生教学满意度较高的学院是空间科学与技术学院（98.21%）、经济与管理学院（97.44%）、机电工程学院（95.07%），教学满意度较低的学院是生命科学技术学院、人工智能学院（均为 86.36%）。



图 6-8 各学院毕业生的教学满意度（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

学校 2019 届本科毕业生教学满意度较高的专业是遥感科学与技术、探测制导与控制技术、光电信息科学与工程、电气工程及其自动化（均为 100.00%），教学满意度较低的专业是软件工程（84.00%）、数学与应用数学（85.71%）。

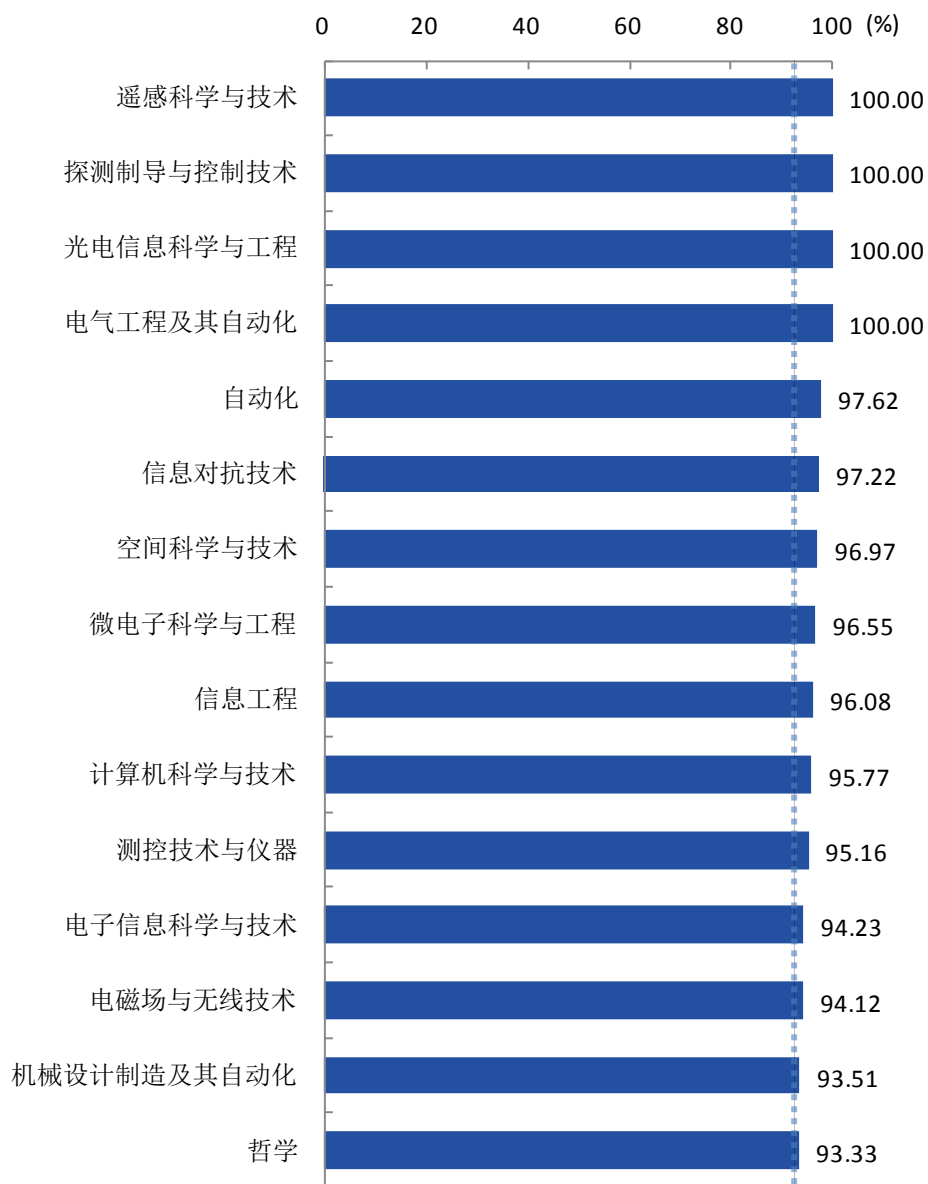
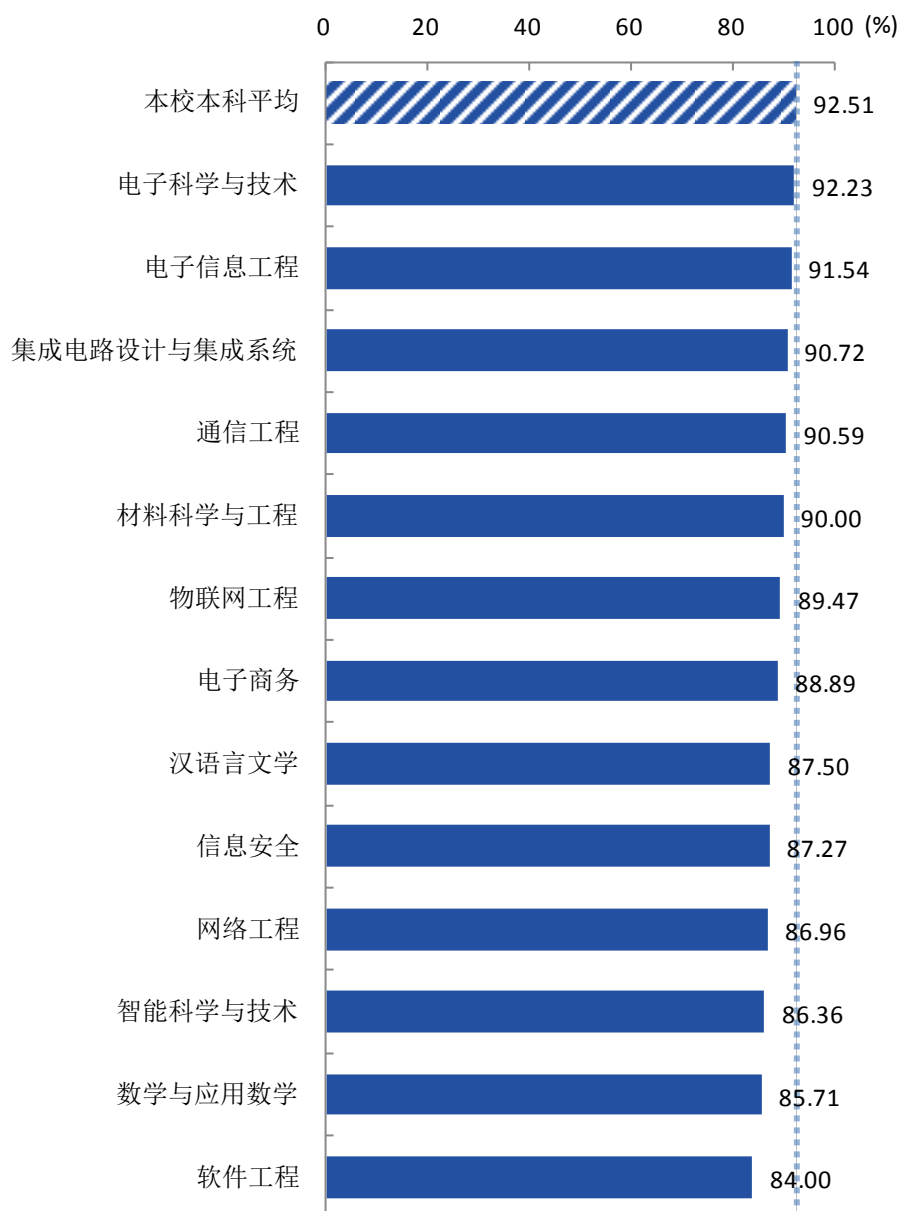


图 6-9 各专业毕业生的教学满意度（本科）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。



续图 6-9 各专业毕业生的教学满意度（本科）

注：个别专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

（三）通用能力培养

1. 工作中最重要的通用能力

学校 2019 届本科毕业生认为工作中最重要的能力是“沟通与交流能力”（87.34%），其后依次是“持续学习能力”（85.41%）、“解决问题能力”（81.76%）、“团队合作能力”（80.47%）等。

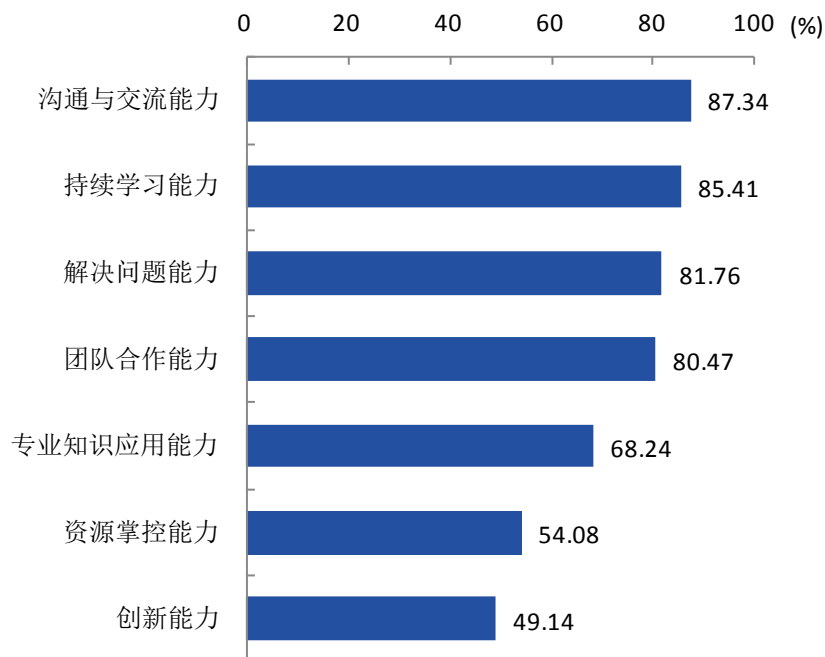


图 6-10 工作中最重要的通用能力（多选）（本科）

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

2. 母校学习经历对通用能力的影响

学校 2019 届本科毕业生受母校学习经历影响明显比例¹较高的通用能力是解决问题能力（60.70%），其后依次是专业知识应用能力（60.31%）、持续学习能力（59.17%）等。

表 6-1 母校学习经历对各项通用能力的影响（本科）

通用能力	影响深远 (%)	影响较大 (%)	有一些影响 (%)	无影响 (%)
解决问题能力	15.94	44.76	36.03	3.28
专业知识应用能力	17.11	43.20	34.87	4.82
持续学习能力	19.65	39.52	36.68	4.15
团队合作能力	14.69	41.45	37.72	6.14
沟通与交流能力	13.76	34.50	45.85	5.90
创新能力	11.50	27.88	49.56	11.06
资源掌控能力	9.80	25.84	51.45	12.92

数据来源：麦可思-西安电子科技大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

¹ 影响明显比例：是指影响深远和影响较大比例之和。

二 改进措施

1. 对本科生教育教学的反馈

从就业情况反馈于本科生招生与培养中来看，在每年本科分专业招生计划制定过程中，各专业的就业率等反映就业质量的参数一直作为重要参考依据，与生师比、考生报考率、生源质量情况共同构成了我校本科专业招生计划动态调整机制的核心要素。近几年来，根据我校本科专业招生计划动态调整机制，对就业率以及考生报考情况排名均靠后的相关专业，适度调减了招生计划数。目前我校国家级特色专业等优势专业，占学校全部专业数的三分之一左右，但是招生规模占全校招生总规模的三分之二左右，其他优势不明显的专业，招生规模基本上都是控制在最小招生规模范围内。另外，学校就业情况一直是考生和家长报考学校的重点关注因素，我校就业相关优势对学校招生宣传工作起到了良好的支撑作用。

2. 对研究生教育教学的反馈

从就业情况反馈于研究生招生与培养中来看，一是根据研究生教育结构调整要求，合理配置研究生招生指标，更多地向“双一流”重点建设学科和国家关键领域倾斜，向新兴学科和交叉学科领域倾斜，向重大科研成果产出的学科与团队倾斜，向培养质量高、研究水平高的团队与导师倾斜。二是要瞄准行业需求，深化研究生培养模式综合改革。以“服务需求，提高质量”为主线，继续深化与电子信息领域企业在招生、培养等环节的合作，构建行业企业全流程深度参与的产教融合研究生联合培养体系。三是要强化研究生实践技能训练和创业培训，进一步提高研究生创新创业能力。学术学位应加强国际合作和学科交叉，引进学术前沿课程，专业学位应进一步加强案例教学、校企联合课程的建设，完善与职业资格认证体系相适应的研究生知识与能力培养体系。