



西安邮电大学

毕业生就业质量年度报告

2019_年



报告说明

西安邮电大学根据《教育部关于做好2019届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2018]8号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈，数据主要来源于以下两个方面：

1. 西安邮电大学数据。数据统计截止日期为2019年8月1日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思和新锦成所实施的毕业生就业质量评价项目和毕业生培养质量评价项目，主要涵盖就业特点、就业相关分析、

二 毕业生就业率及去向

就业率反映了毕业生毕业后的落实情况，按照教育部公布的高校毕业生就业率的计算公式为：

毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%

毕业生总人数=已就业毕业生人数+待就业毕业生人数+暂时不就业毕业生人数

已就业毕业生包括：就业、升学（包括国内读研和留学）。

（一）毕业生的就业率

西安邮电大学 2019 届毕业生就业率为 93.98%。其中，研究生就业率为 96.20%，本科毕业生就业率为 93.68%。



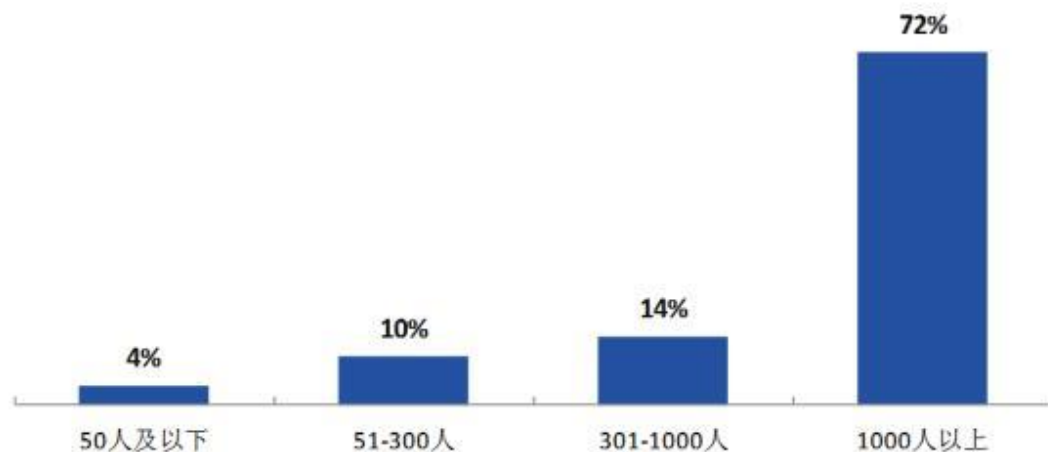


图 1-13 不同规模用人单位分布

数据来源：麦可思-西安邮电大学 2019 届毕业生培养质量评价数据。

4. 就业毕业生的地区流向

本校 2019 届已就业的毕业生中，研究生有 49.2%，本科有 34.6%的人在陕西就业。毕业生就业量较大的城市为西安（27.4%）、北京（15.3%）、深圳（8.1%）。这体现了西安邮电大学立足陕西，面向全国培养大批符合现代企业用人标准的高级技能型人才的办学特色。





三 促进毕业生就业的政策措施

（一）强保障：加强组织领导，强化责任落实，实现全员参与就业

1.我校成立了由校长任组长，主管学生工作的校领导、招生就业处、学院书记院长、毕业班辅导员、班主任组成的毕业生就业工作小组，积极落实国家及陕西省有关毕业生就业工作政策，定期研究分析就业形势、确定工作方针、部署就业工作。

2.分工明确，责任到人。根据工作实际需要，修订了《西安邮电大学就业工作经费管理及使用办法》《西安邮电大学毕业生就业工作考核评分细则》等一系列管理办法，明确责任，强化措施。对每个月采取阶段目标任务落实汇报，同时根据不同时期学生的就业情况及思想变化，组织召开就业工作推进会议，开展就业动员和教育；广泛发动全体教师参与到就业工作中，在指导学生毕业设计的同时，做好学生的就业引导，实现全员推进就业。

（二）保大面：搭建各类平台，拓宽就业渠道，实现多元化就业选择

1.充分发挥学校产学研合作资源、校友资源、教师人脉资源等作用，多渠道收集适合我校应届毕业生的就业岗位信息，主动与通信运营企业、四川联通、安徽电信、华为、中兴、郑州市人社局、西安市总工会、西安航天基地、江苏人才、陕西人才、南通人才、长兴县人社局、徐

03

就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标；离职率是反映毕业生就业稳定情况指标。本章主要从月收入、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度、离职率来展现本校毕业生的就业质量。

一 收入分析

毕业生的月收入

本校 2019 届毕业生的月收入为 7799.72 元。但不同毕业生之间，月均收入差异较大：月均收入在“8000 元及以上”（33.99%）人员占比最大；其次是 3500-5000 元/月（22.51%）。

六 用人单位评价

根据对毕业生跟踪回访及第三方机构调查显示，用人单位对我校毕业生整体满意度较高，我校毕业生以专业基础扎实，工作严谨、踏实，有责任心，学习能力强、工作适应性强获得用人单位的青睐，通过回收 500 份问卷有效分析如下：

