



2018届

毕业生就业质量年度报告

贵阳中医学院 编



报告说明

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学院根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，结合学院实际情况，编制和正式发布《贵阳中医学院2018届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.贵阳中医学院毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为2018年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（钧力成）调研数据。调研面向全校2018届毕业生，调研起止时间2018年7月26日至2018年11月9日。有效问卷回收率为45.47%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向学校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。统计结果如下：

按照教育部公布的就业率计算公式，截至2018年8月31日，学校2018届本科毕业生总体就业率为91.70%。

2018届本科毕业生主要流向贵州省（81.00%）；就业行业主要集中在卫生和社会工作（65.98%）；就业单位主要集中在其他企业（44.56%）。

本科毕业生月收入为3246.13元；就业岗位与专业的相关度为90.11%；对目前工作总的满意度为92.85%；总体职业期待吻合度为86.95%。

本科毕业生对母校的满意度为95.33%；教育教学评价较好，总体满意度为95.87%；对实践教学环节的满意度为94.53%；对任课教师总体的满意度为98.80%。

目 录

报告说明.....	I
学校概况.....	1
第一篇：毕业生就业基本情况.....	6
一、毕业生规模和结构	6
（一）毕业生总体规模	6
（二）各学院结构	6
（三）生源结构	7
二、就业率及毕业去向	7
（一）总体就业率及毕业去向	7
（二）各学院就业率	9
（三）各专业就业率	9
（四）不同特征群体就业率及毕业去向	10
（五）未就业分析	14
三、就业流向	14
（一）就业地区分布	14
（二）就业行业分布	21
（三）就业职业分布	25
（四）就业单位分布	25
四、国内升学	27
五、自主创业	28
第二篇：就业创业工作举措	32
一、就业工作情况	32
（一）强化毕业生就业工作体制机制建设	32
（二）注重就业创业工作师资队伍培育	33
（三）着力打造职业发展教育全程化	34
（四）努力畅通毕业生就业渠道	35

(五) 切实做好就业困难毕业生群体帮扶工作	35
(六) 增强人才培养与就业市场的适配度	36
二、创新创业工作情况	37
(一) 各级领导高度重视，确保创新创业教育有效开展	37
(二) 领导高度重视，创新创业教育揭开新序章	37
(三) 加强创业课程建设，着力打造创业基地	37
(四) 强化师资力量建设，提升创业辅导技能	38
(五) 大健康医药产业众创空间落成，平台建设上新台阶	38
(六) 完善制度建设，为双创工作护航	39
三、就业创业工作展望	39
(一) 加强招生—就业联动机制的建设	39
(二) 加强职业规划指导，加大就业渠道建设	39
(三) 突破专业限制，探索创新人才	40
(四) 深化开展双创活动，增强学生创业体验	40
第三篇：就业质量相关分析	42
一、薪酬水平	42
二、专业相关度	47
三、就业满意度	49
四、自身职业期待吻合度	50
五、用人单位对毕业生的评价	52
第四篇：就业发展趋势分析	55
一、毕业生规模相对持平	55
二、企业就业成为主流，继续深造比例呈上升趋势	55
三、依托民营企业、医疗卫生单位合理分配人才资源	56
四、行业分布优势突出，卫生与社会工作仍为主要流向	57
五、中医药行业发展形势及人才需求研判	58
(一) 医药产业发展动力强劲，优势明显	58

(二) 医药市场需求持续扩大, 人才队伍整体素质需求提升	59
第五篇: 对教育教学的反馈	62
一、对人才培养的影响	62
(一) 母校综合评价	62
(二) 母校教育教学评价	64
(三) 人才培养改进措施	69
二、对招生和专业设置的影响	70
三、对就业创业服务工作的影响	70
(一) 对就业创业服务工作的评价	70
(二) 就业创业服务工作改进措施	72

学校概况

贵阳中医学院创建于1965年。建校以来，秉承“厚德明志，笃学力行”的校训，坚持“发展为先、质量为本、创新为源、育才为用”的教育理念，以培养高级中医药人才为己任，服务于中医药、民族医药事业及其产业发展，服务于区域和国家经济社会发展，服务于扶贫脱贫、全面建成小康社会，坚持走特色发展的道路，发展以苗医药为代表的民族医药教育事业。现已发展成为以中医药为主、多学科支撑、办学层次较为齐全，集教学、科研、医疗为一体的中医药本科院校。2004年成为贵州省重点支持建设高校，2007年被评为本科教学工作水平评估“优秀”院校，2016年以来，成为国家中医药管理局和贵州省人民政府共建高校，顺利通过教育部本科教学审核评估和中医学、中药学专业认证，获评贵州省“文明校园”。

学校坐落在风景秀丽、气候宜人的林城贵阳，拥有花溪、甲秀等2个校区。现有各类在校学生12832人，其中硕士研究生917人、本科生11915人。设有基础医学院、药学院、第一临床医学院、第二临床医学院、针灸骨伤学院、护理学院、人文与管理学院、体育健康学院（体育教学部）、信息工程学院（现代信息技术教育中心）、继续教育学院、马克思主义学院、外语教学部，以及新近获批的苗医药学院、中医养生学院等15个直属院（部）等15个直属院部；设有中医、中药、民族医药等10个研究所；有2所直属附属医院，均为三级甲等中医院，第一附属医院为“贵州省中医院”，第二附属医院为“贵州省中西医结合医院”，26所临床实习（教学）医院、12个社区医学实习基地、17个护理实习基地、54个非医类专业实习基地。

学校现有专任教师869人，其中有高级职称者510名、硕士以上学历教师605名、硕士生导师402名，博士生导师（兼职）36名。拥有“国医大师”1人，“全国名中医”4人；自国家开展中医药专家学术经验继承工作以来，共有指导老师35人，目前仍承担指导工作的有17人；现有首批全国骨伤名师1人，贵州省名中医50人；享受国务院特殊津贴专家11人，省管专家11人，享受贵州省政府特殊津贴专家8人；中医药高等学校教学名师2人，省级教学名师10人，省高层次创新型

“百”层次人才1人，省高层次创新型“千”层次人才7人，省“西部之光”高层次人才10人，省优秀青年科技人才及培养对象7人。有国医大师工作室1个、全国名老中医药专家传承工作室19个、贵州省民族民间医（药）师传承工作室1个、贵州省人才培养基地2个、省级科技创新人才团队8个，省级教学团队5个。

学校现有省部级以上重点学科32个，其中国家重点（培育）学科1个、国家中医药管理局重点学科18个，省级特色重点学科4个、省级重点学科（含培育）7个，2017年获贵州省国内一流建设学科1个、区域一流建设学科1个；有硕士学位授权点27个，其中一级学科硕士学位点3个、二级学科硕士学位点20个、专业硕士学位点4个。1978年开始研究生教育，1981年获硕士学位授予权，是国务院学位委员会批准的首批硕士学位授权单位之一，已有硕士毕业生36届。

学校现有21个本科专业，覆盖医学、理学、工学、管理学、法学、教育学6个学科门类。其中，医学、理学、管理学为主要学科门类。医学门类有本科专业4个，覆盖一级学科3个，有硕士学位授权点23个；理学门类有本科专业9个，覆盖一级学科4个，有硕士学位授权点3个；管理学门类有本科专业3个，覆盖一级学科1个，有硕士学位授权点1个。2015年“卓越中医师培养计划”获批国家级人才培养模式创新试点；2016年中医学、中药学专业纳入一本招生。

近五年，承担国家级教学质量工程项目11个，包括国家级实验教学示范中心1个、国家级卓越中医人才改革试点项目1个、国家级专业综合改革试点项目1个、国家级大学生校外实践教育基地1个、国家级精品视频公开课3门，国家级特色专业4个。省级教学质量工程项目80项，包括省级特色专业3个、省级示范性本科专业7个、省级专业综合改革项目4个、省级实验教学示范中心4个、省级卓越人才教育培养计划建设项目3个、省级精品课程13门、省级教学团队5个、省级大学生创新创业训练中心2个、省级教改项目38项。获得国家级大学生创新创业训练项目51项、省级126项。有贵州省研究生教育创新计划项目共32项，其中教学改革重点课题9项、研究生教育创新基地4个、研究生“卓越人才”计划5项、研究生工作站5个、专业学位研究生课程案例库3个、研究生精品课程1门、导师工作室1个、研究生科研基金课题4项。2017年新增省级一流专业建设项目3个、一流专业

培育项目 1 个、一流教学平台建设项目 3 个、一流师资团队建设项目 3 个、一流课程建设项目 11 门。

在近两届省级教学成果奖评审中，共获奖励 14 项，其中一等奖 4 项、二等奖 5 项、三等奖 5 项；全校主编参编国家级规划教材 236 部，其中主编 12 部，副主编 47 部；近 5 年应届本科毕业生年均就业率均在 90% 以上。

贵阳中医学院高度重视科学研究，不断提升科研水平和科技创新能力。2012-2016 年，学校获各类科研项目 1457 项，其中国家级项目 93 项、省部级项目 388 项（其中重点项目 99 项）；获教育部自然科学科技进步奖二等奖 1 项；获贵州省科技进步奖 18 项，其中一等奖 1 项、二等奖 4 项、三等奖 13 项；获贵州省科技成果转化奖二等奖 1 项；国家级学会科学技术奖 10 项；贵州省教育厅科技奖 2 项；获得专利授权 44 项，其中发明专利 28 项，实用新型专利 16 项；出版专著 116 部，发表论文 3076 篇，其中核心期刊论文 853 篇。2017 年，学校新增国家级项目 39 项，其中国家自然科学基金 36 项，位列全国中医药院校第 10 位。

学校不断加大科研平台建设力度，目前有省部级以上科研平台 30 个，其中重点实验室 5 个，包括教育部国际合作联合实验室 1 个、国家中医药管理局科研实验室（三级）2 个、贵州省重点实验室 2 个；国家级工程技术研究中心 1 个（共建）、国家药物临床研究基地 1 个、国家中药材产业技术体系试验站 1 个；国家中医药管理局基地（中心）3 个、重点研究室 1 个；贵州省工程技术中心 4 个、贵州省医学临床与研究平台 1 个，贵州省院士工作站 1 个、贵州省 2011 协同创新中心 2 个、贵州省人文社科研究基地 1 个。2009 年被科技部评为“国家中药现代化科技产业基地建设优秀单位”，2011 年被教育部评为“‘十一五’高校科技管理优秀团队”。

学校大力开展素质教育，在历届全国“挑战杯”等大学生课外学术科技作品竞赛、各类专业知识技能大赛等赛事中屡创佳绩，涌现出“全国青少年科技创新奖”、“中国志愿服务金奖”、“全国百佳志愿者”等荣誉称号获得者，以及全国首批“小平科技创新团队”——“针灸推拿机制研究及产品研发创新团队”等为代表的一大批优秀青年才俊和创新创业团队。

学校以开放的视野，积极开展国内外交流与合作。先后与美国、法国、澳大利亚、韩国等国家及港、澳、台地区的大学及科研机构建立了合作关系，输送师资到法国巴黎第六大学、香港浸会大学、澳门大学、台湾大仁科技大学、北京中医药大学等国内外著名高校和科研院所开展学术访问、交流和进修，提高师资能力，促进专业建设水平，国际影响力不断提升。

近年来，贵阳中医学院紧紧抓住贵州医疗卫生事业、高等教育事业加速发展和中医药民族医药产业迅猛发展的宝贵机遇，积极适应全面建成小康社会和贵州经济社会加速发展的需要，集中精力抓建设，凝聚人心谋发展。实现从扩大办学规模到稳定办学规模、注重内涵建设、切实提高教学质量的转变；实现从重视基础设施等硬件建设到更加注重加强学科建设、专业建设、科研建设和人才培养等软件建设的转变。贵阳中医学院立足贵州、面向全国，正在为把学校建成多学科协调发展、民族医药特色鲜明、在国内有一定影响力的高水平中医药大学而努力奋斗。



1 毕业生就业基本情况

第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生规模和结构

(一) 毕业生总体规模

学校 2018 届毕业生共 2349 人。其中男生 718 人，女生 1631 人，女生人数较多，男女性别比为 0.44:1。

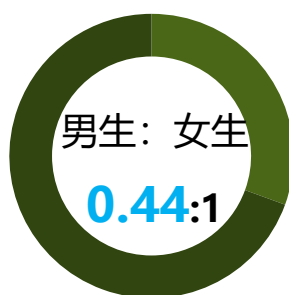


图 1-1 2018 届本校毕业生性别分布

表 1-1 2018 届毕业生的性别分布

性别	男		女	
	人数	比例	人数	比例
本校毕业生	718	30.57%	1631	69.43%

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

(二) 各学院结构

学校 2018 届本科毕业生分布在 6 个学院，其中药学院、针灸骨伤学院毕业生人数较多，占比分别为 30.69%、18.39%。

表 1-2 2018 届本校毕业生的学院分布

序号	学院	人数	比例
1	药学院	721	30.69%
2	针灸骨伤学院	432	18.39%
3	护理学院	412	17.54%
4	第一临床医学院	365	15.54%
5	人文与管理学院	222	9.45%
6	第二临床医学院	197	8.39%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

（三）生源结构

学校 2018 届毕业生来自全国 18 个省（市/自治区）。以贵州省生源为主，所占比例为 82.38%；省外生源主要来自重庆市（2.38%）、四川省（1.96%）、湖南省（1.53%）等省份（市/自治区）。

表 1-3 2018 届毕业生生源地结构

生源地	本校毕业生	
	人数	比例
贵州省	1935	82.38%
重庆市	56	2.38%
四川省	46	1.96%
湖南省	36	1.53%
云南省	35	1.49%
浙江省	34	1.45%
广西壮族自治区	31	1.32%
甘肃省	25	1.06%
福建省	24	1.02%
河北省	24	1.02%
广东省	22	0.94%
河南省	22	0.94%
辽宁省	19	0.81%
江苏省	16	0.68%
海南省	14	0.60%
湖北省	7	0.30%
江西省	2	0.09%
山西省	1	0.04%
总计	2349	100.00%

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

（一）总体就业率及毕业去向

截止到 2018 年 8 月 31 日，学校 2018 届毕业生就业率为 91.70%，近三年均保持在 91%以上，就业情况较稳定，基本实现充分就业。

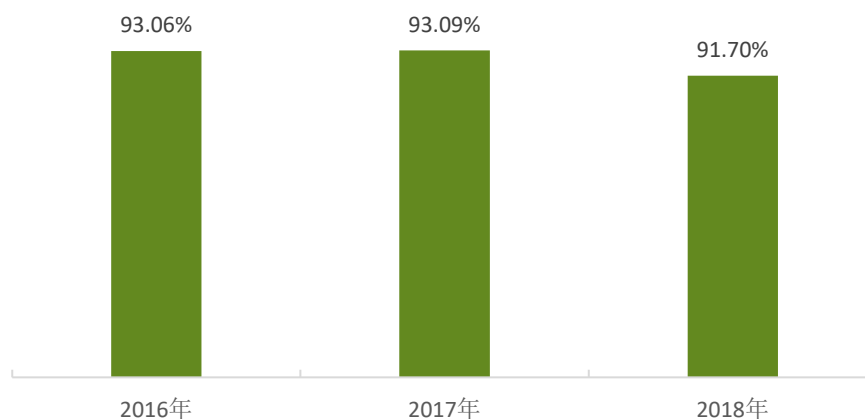


图 1-2 2016-2018 届本科毕业生初次就业率

从 2018 届毕业去向构成来看，学校 2018 届毕业生以“其他录用形式就业”为主（58.96%），“签就业协议形式就业”（21.41%）和“升学”（7.15%）次之。

表 1-4 2018 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	本校毕业生		就业率
	人数	比例	
其他录用形式就业	1385	58.96%	91.70%
签就业协议形式就业	503	21.41%	
升学	168	7.15%	
签劳动合同形式就业	72	3.07%	
国家基层项目	21	0.89%	
地方基层项目	2	0.09%	
出国、出境	1	0.04%	
应征义务兵	1	0.04%	
自主创业	1	0.04%	
待就业	195	8.30%	

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

（二）各学院就业率

学校 2018 届本科毕业生分布在 6 个学院，其中人文与管理学院（92.79%）、药学院（92.79%）和护理学院（91.75%），就业率位居前三。

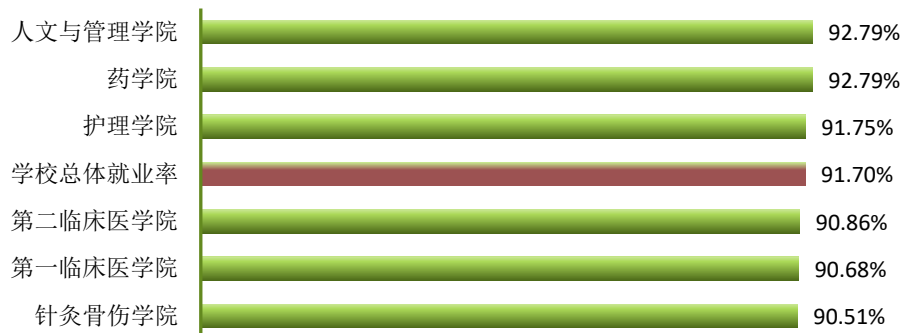


图 1-3 2018 届各学院毕业生就业率分布

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

（三）各专业就业率

学校 2018 届本科毕业生分布在 14 个专业，所有专业的就业率均处于 90.00% 以上。其中中药学就业率最高，为 93.67%。

表 1-5 2018 届毕业生各专业就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
中药学	411	385	93.67%
法学	59	55	93.22%
劳动与社会保障	59	55	93.22%
应用心理学	104	96	92.31%
中药制药	50	46	92.00%
药学	62	57	91.94%
中草药栽培与鉴定	49	45	91.84%
护理学	412	378	91.75%
药物制剂	82	75	91.46%
制药工程	67	61	91.04%
中西医临床医学	197	179	90.86%
康复治疗学	98	89	90.82%
针灸推拿学	212	192	90.57%
中医学	487	441	90.55%

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

（四）不同特征群体就业率及毕业去向

1.性别

就业率：学校 2018 届本科毕业生中，男生就业率较女生低 0.68 个百分点。

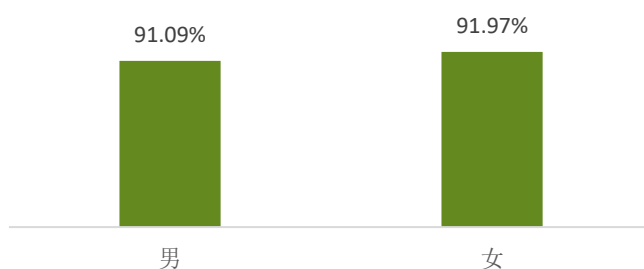


图 1-4 2018 届不同性别毕业生就业率分布

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

毕业去向：不同性别毕业生毕业去向均以“单位就业”为主。本科毕业生中，女生“单位就业”比例高于男生 0.72 个百分点。女生“升学”比例高于男生 1.67 个百分点。

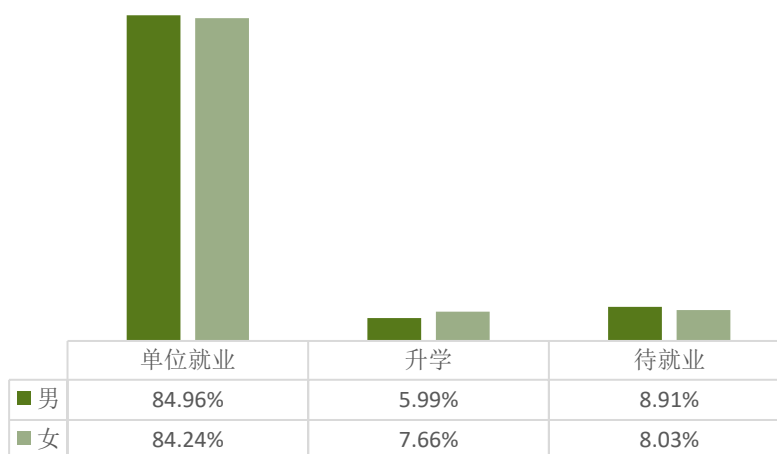


图 1-5 2018 届不同性别毕业生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业和基层项目。

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

2.生源地

就业率：本科毕业生中，省内生源毕业生就业率较省外生源毕业生高 4.59 个百分点。

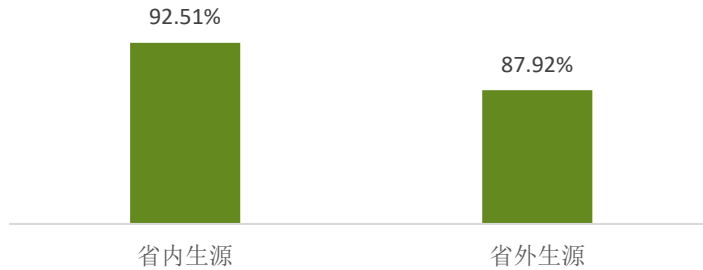


图 1-6 2018 届不同生源地毕业生就业率分布

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

毕业去向：不同生源地毕业生毕业去向均以“单位就业”为主。本科毕业生中，省内生源“单位就业”比例较省外生源毕业生高 9.58 个百分点，“升学”比例较省外生源毕业生低 5.1 个百分点。

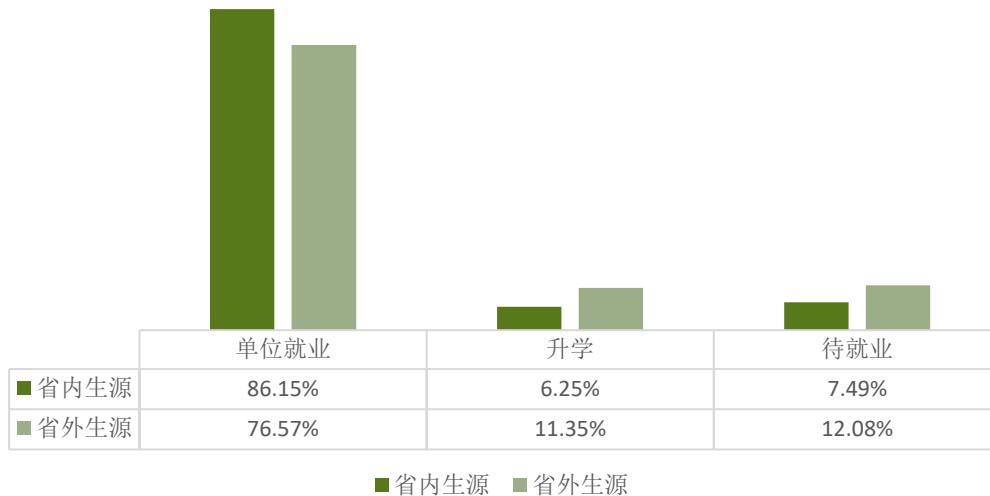


图 1-7 2018 届不同生源地毕业生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业和基层项目。

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

3.政治面貌

就业率：本科毕业生中，中共党员/中共预备党员的就业率为 93.53%，高于共青团员 2.2 个百分点。

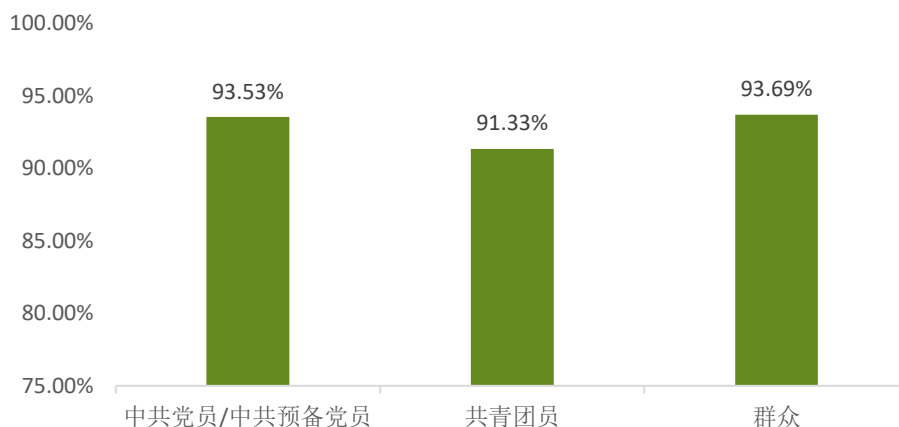


图 1-8 2018 届不同政治面貌毕业生就业率分布

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

毕业去向：不同政治面貌毕业生毕业去向均以“单位就业”为主。本科毕业生中，群众“单位就业”占比较高（88.35%），中共党员/中共预备党员“升学”占比较高（18.24%）。

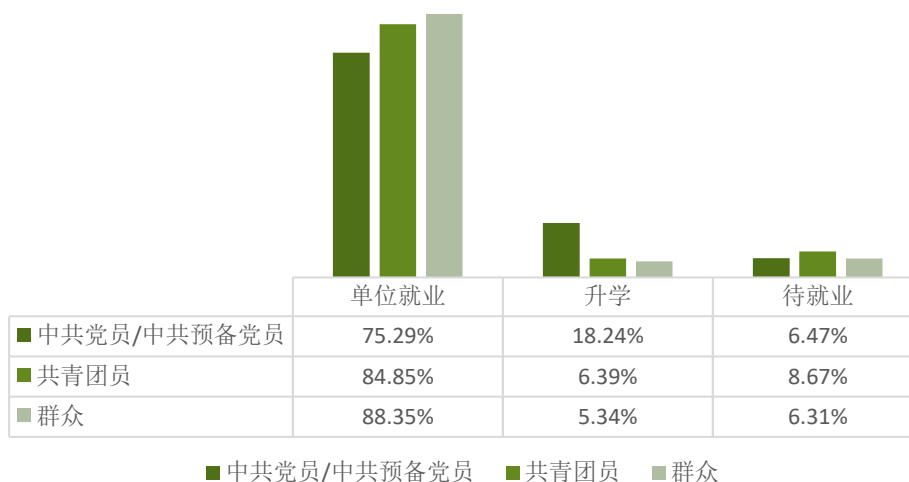


图 1-9 2018 届不同政治面貌毕业生毕业去向

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业和基层项目。

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

4.民族

就业率：本科毕业生中，汉族毕业生就业率较少数民族毕业生低 2.82 个百分点。

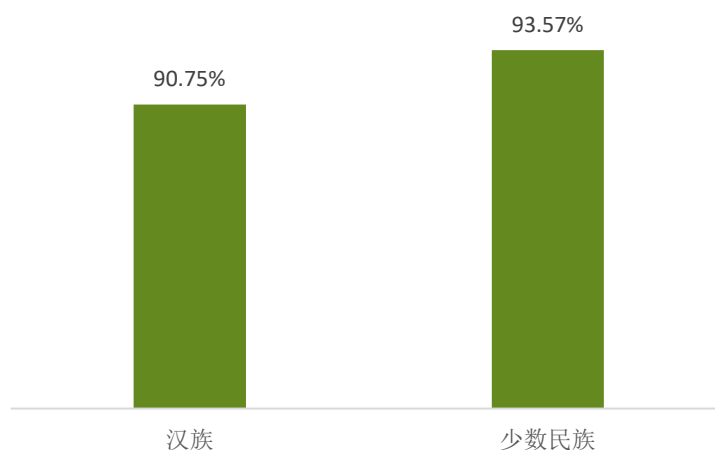


图 1-10 2018 届不同民族毕业生就业率分布

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

毕业去向：不同民族毕业生毕业去向均以“单位就业”为主。本科毕业生中，少数民族毕业生“单位就业”比例高于汉族毕业生 4.99 个百分点，“升学”比例低于汉族毕业生 2.04 个百分点。

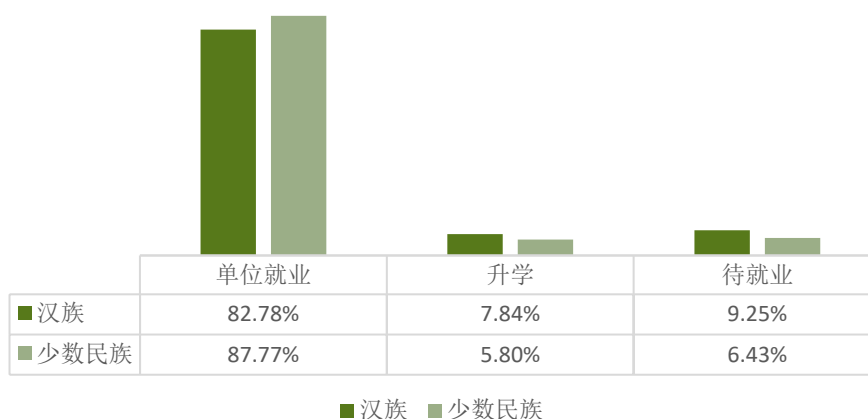


图 1-11 2018 届不同民族毕业生毕业去向分布

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业和基层项目。

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

（五）未就业分析

2018 届未就业的毕业生共 195 人，对未就业毕业生进一步调研显示：本校毕业生目前主要在“准备升学考试”（38.05%）和“准备参加公务员、事业单位等公开招录考试”（25.37%）。

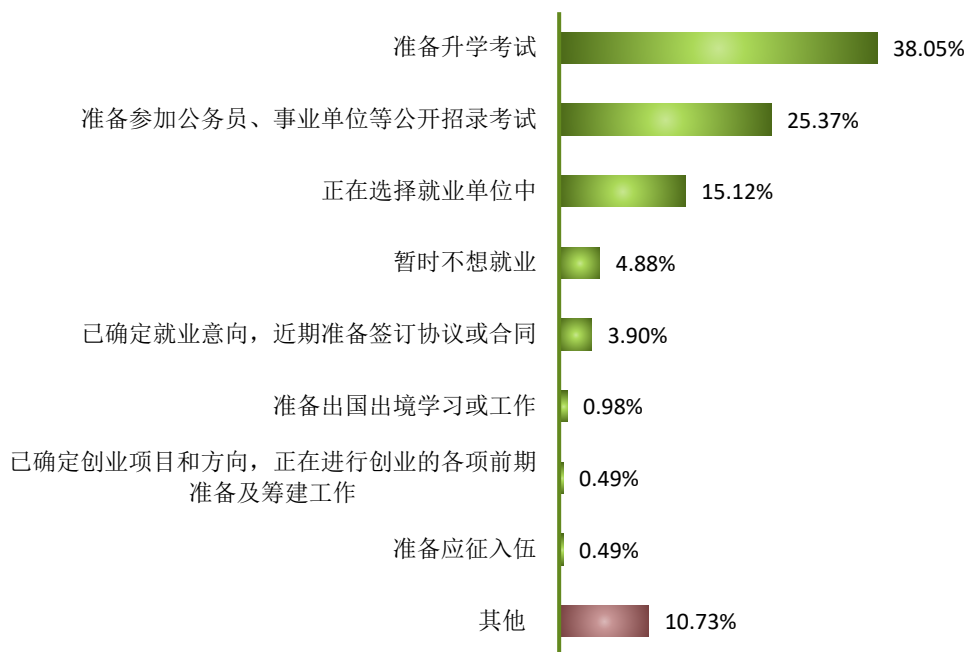


图 1-12 2018 届毕业生未就业原因

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

三、就业流向¹

（一）就业地区分布

就业区域分布：贵州省内为学校 2018 届毕业生就业主战场，占比为 81.00%。此外，省外就业毕业生主要流向了广东省和江苏省，占比分别为 3.48% 和 3.13%。

¹ 针对毕业去向为签就业协议形式就业、应征义务兵、基层项目的毕业生进一步统计分析其就业地区、就业单位、就业行业及就业职业分布。

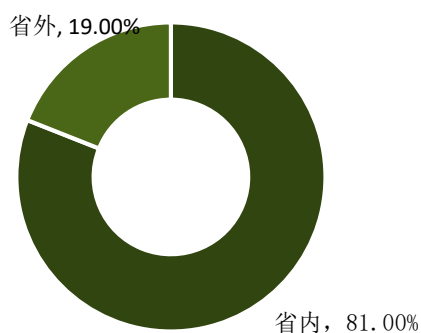


图 1-13 2018 届毕业生省内、省外就业占比

表 1-6 2018 届毕业生就业地区分布

就业区域	本科毕业生
省内（贵州省）	81.00%
省外	19.00%
广东省	3.48%
江苏省	3.13%
四川省	2.92%
重庆市	2.22%
浙江省	1.31%
湖南省	0.81%
云南省	0.71%
北京市	0.66%
河北省	0.55%
广西壮族自治区	0.45%
上海市	0.30%
海南省	0.30%
新疆维吾尔自治区	0.25%
辽宁省	0.25%
吉林省	0.25%
河南省	0.25%
甘肃省	0.25%
福建省	0.20%
西藏自治区	0.15%
陕西省	0.15%
江西省	0.10%
湖北省	0.10%
天津市	0.05%
山西省	0.05%
山东省	0.05%
宁夏回族自治区	0.05%

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

各学院省内就业分布：各学院以省内就业为主，其中第一临床医学院占比较高，达到 89.96%，其次是第二临床医学院（85.28%）；各学院省外就业主要集中在重庆市、广西壮族自治区和浙江省等省份。

表 1-7 2018 届各学院毕业生就业地区分布

就业省份	第二临床医学院	第一临床医学院	护理学院	人文与管理学院	药学院	针灸骨伤学院
贵州省	85.28%	89.96%	80.34%	87.39%	79.20%	82.89%
重庆市	2.03%	1.20%	5.83%	0.90%	1.94%	1.84%
广西壮族自治区	1.52%	0.80%	0.97%	1.80%	1.66%	0.79%
浙江省	1.52%	1.61%	0.73%	1.35%	1.94%	1.05%
福建省	1.02%	0.80%	0.24%	0.90%	0.69%	1.05%
广东省	1.02%	1.20%	0.73%	0.00%	1.25%	1.58%
湖南省	1.02%	0.40%	1.46%	0.00%	1.66%	1.84%
四川省	1.02%	1.20%	2.91%	0.90%	1.53%	2.11%
海南省	0.00%	0.40%	0.49%	1.35%	0.97%	0.26%
河北省	0.51%	0.80%	0.73%	0.45%	1.11%	1.32%
河南省	0.51%	0.40%	0.97%	0.45%	0.97%	0.26%
湖北省	0.51%	0.40%	0.24%	0.00%	0.28%	0.53%
江苏省	0.51%	0.40%	0.00%	2.25%	2.64%	0.00%
江西省	0.51%	0.00%	0.24%	0.00%	0.00%	0.00%
辽宁省	1.52%	0.00%	0.24%	0.00%	0.97%	1.05%
山西省	0.00%	0.00%	0.24%	0.00%	0.00%	0.00%
陕西省	0.00%	0.40%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
上海市	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.14%	0.00%
西藏自治区	0.51%	0.00%	0.24%	0.00%	0.00%	0.00%
新疆维吾尔自治区	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.53%
云南省	1.02%	0.00%	1.70%	1.35%	2.08%	1.58%
甘肃省	0.00%	0.00%	1.70%	0.90%	0.97%	1.32%

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

各专业省内就业分布：各专业就业主要集中在省内，除了制药工程（79.69%）、药物制剂（78.48%）和中药学（79.16%）专业外，其余各专业在省内就业占比均在 80.00% 以上；各专业省外就业主要集中在江苏省、广西壮族自治区和福建省等省份。

表 1-8 2018 届各专业毕业生就业地区分布

就业省份	法学	护理学	康复治疗学	劳动与社会保障	药物制剂	药学	应用心理学	针灸推拿学	制药工程	中草药栽培与鉴定	中西医临床医学	中药学	中药制药	中医学
贵州省	86.44%	80.74%	83.67%	86.21%	78.48%	87.72%	84.21%	81.54%	79.69%	81.82%	84.24%	79.16%	89.13%	85.81%
江苏省	5.08%	0.00%	0.00%	3.45%	3.80%	0.00%	0.00%	0.00%	6.25%	2.27%	1.21%	1.85%	2.17%	0.69%
广西壮族自治区	3.39%	0.99%	2.04%	0.00%	1.27%	3.51%	2.11%	0.51%	0.00%	0.00%	1.82%	1.58%	0.00%	1.14%
福建省	1.69%	0.25%	0.00%	0.00%	0.00%	1.75%	1.05%	1.03%	3.13%	2.27%	0.61%	1.06%	0.00%	0.46%
河北省	1.69%	0.74%	0.00%	0.00%	1.27%	0.00%	0.00%	2.56%	1.56%	0.00%	0.00%	0.79%	0.00%	1.37%
重庆市	1.69%	5.93%	2.04%	3.45%	2.53%	1.75%	0.00%	1.03%	0.00%	0.00%	1.82%	2.11%	0.00%	2.06%
甘肃省	0.00%	1.73%	0.00%	0.00%	2.53%	0.00%	2.11%	2.05%	0.00%	4.55%	0.00%	0.53%	0.00%	0.46%
广东省	0.00%	0.74%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.05%	2.56%	0.00%	2.27%	1.82%	0.79%	0.00%	1.60%
海南省	0.00%	0.49%	0.00%	3.45%	0.00%	3.51%	0.00%	1.03%	0.00%	0.00%	0.00%	0.53%	4.35%	0.46%
河南省	0.00%	0.99%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.11%	0.00%	3.13%	2.27%	1.21%	0.53%	0.00%	0.46%
湖北省	0.00%	0.00%	1.02%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.51%	0.00%	0.00%	0.00%	0.53%	0.00%	0.69%
湖南省	0.00%	1.48%	2.04%	0.00%	5.06%	0.00%	0.00%	2.05%	1.56%	0.00%	1.21%	1.58%	2.17%	0.46%
江西省	0.00%	0.25%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.26%	0.00%	0.00%
辽宁省	0.00%	0.25%	2.04%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.03%	0.00%	0.00%	1.21%	1.85%	2.17%	0.00%
山西省	0.00%	0.25%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
陕西省	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.23%
上海市	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.27%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
四川省	0.00%	2.47%	4.08%	0.00%	1.27%	0.00%	2.11%	2.05%	0.00%	4.55%	1.82%	1.32%	0.00%	1.60%
西藏自治区	0.00%	0.25%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.26%	0.00%	0.00%
新疆维吾尔自治区	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.46%
云南省	0.00%	1.73%	3.06%	3.45%	1.27%	0.00%	1.05%	1.03%	3.13%	0.00%	0.61%	3.17%	0.00%	0.46%
浙江省	0.00%	0.74%	0.00%	0.00%	1.27%	1.75%	4.21%	1.03%	1.56%	0.00%	2.42%	2.11%	0.00%	1.60%

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

省内就业城市：贵州省内就业的毕业生主要流向了贵阳市（44.49%）。

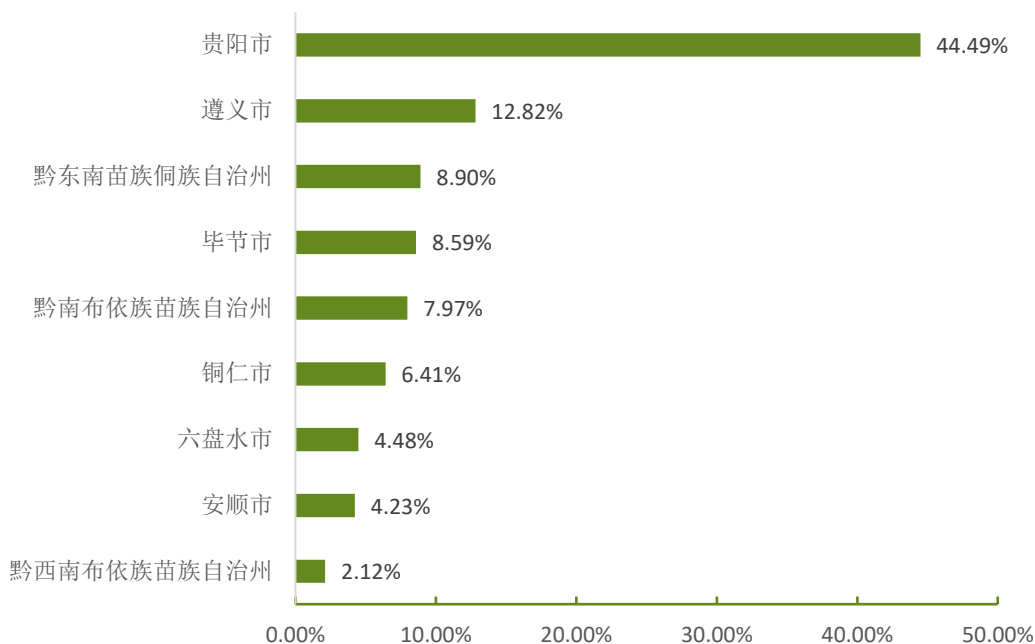


图 1-14 2018 届毕业生省内就业城市分布

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

各学院省内主要就业城市分布：各学院省内就业城市以贵阳市为主，其中人文与管理学院占比较高，达到 94.12%，其次是药学院（71.84%）；各学院省内其他就业城市主要集中在毕节市和六盘水市。

表 1-9 2018 届各学院毕业生省内主要就业城市分布

就业城市	第二临床医学院	第一临床医学院	护理学院	人文与管理学院	药学院	针灸骨伤学院
贵阳市	46.67%	59.06%	63.59%	94.12%	71.84%	49.38%
毕节市	20.00%	3.94%	4.37%	2.52%	2.91%	5.63%
六盘水市	10.00%	1.57%	1.94%	1.68%	4.85%	4.38%
都匀市	5.00%	2.36%	5.34%	0.00%	0.97%	1.88%
兴义市	5.00%	0.79%	0.00%	0.00%	1.29%	0.63%
安顺市	3.33%	6.30%	2.91%	0.00%	6.80%	8.75%
遵义市	3.33%	11.02%	11.65%	1.68%	8.41%	6.88%
凯里市	1.67%	3.94%	4.37%	0.00%	0.97%	15.00%
黔东南苗族侗族自治州	1.67%	3.94%	0.49%	0.00%	0.00%	1.88%
黔南布依族苗族自治州	1.67%	0.00%	1.94%	0.00%	0.65%	0.63%

就业城市	第二临床医学院	第一临床医学院	护理学院	人文与管理学院	药学院	针灸骨伤学院
黔西南布依族苗族自治州	1.67%	0.79%	0.00%	0.00%	0.00%	0.63%
铜仁市	0.00%	6.30%	3.40%	0.00%	1.29%	4.38%

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

各专业省内主要就业城市分布：各专业在省内就业主要城市集中在贵阳市，其次是遵义市。

表 1-10 2018 届各专业毕业生省内主要就业城市分布

专业名称	贵阳市	遵义市	安顺市	毕节市	凯里市	六盘水市	铜仁市
法学	96.88%	3.13%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
护理学	63.59%	11.65%	2.91%	4.37%	4.37%	1.94%	3.40%
康复治疗学	56.10%	4.88%	9.76%	2.44%	7.32%	7.32%	12.20%
劳动与社会保障	88.24%	0.00%	0.00%	5.88%	0.00%	5.88%	0.00%
药物制剂	72.97%	8.11%	10.81%	0.00%	0.00%	5.41%	2.70%
药学	58.06%	12.90%	25.81%	0.00%	3.23%	0.00%	0.00%
应用心理学	96.23%	1.89%	0.00%	1.89%	0.00%	0.00%	0.00%
针灸推拿学	51.22%	9.76%	4.88%	0.00%	23.17%	1.22%	0.00%
制药工程	92.86%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	7.14%
中草药栽培与鉴定	87.50%	0.00%	12.50%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
中西医临床医学	46.67%	3.33%	3.33%	20.00%	1.67%	10.00%	0.00%
中药学	71.84%	6.32%	4.02%	5.17%	1.15%	6.32%	0.57%
中药制药	52.17%	34.78%	0.00%	0.00%	0.00%	8.70%	0.00%
中医学	54.27%	9.15%	8.54%	7.93%	4.27%	3.05%	6.10%

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源中，89.15%选择留在本省（贵州省）工作；37.93%的省外生源也优先考虑在贵州省就业，41.77%的省外生源回生源地就业。

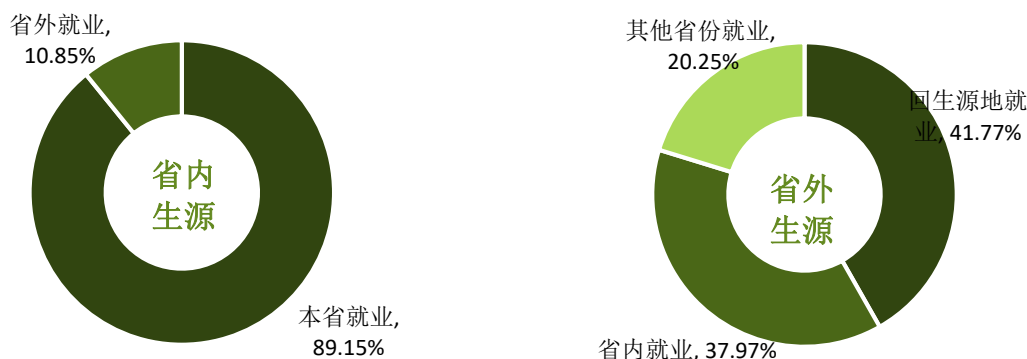


图 1-15 省内、省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

各学院本科毕业生生源与就业地域分布：各学院毕业生生源地与就业地域分布如下：

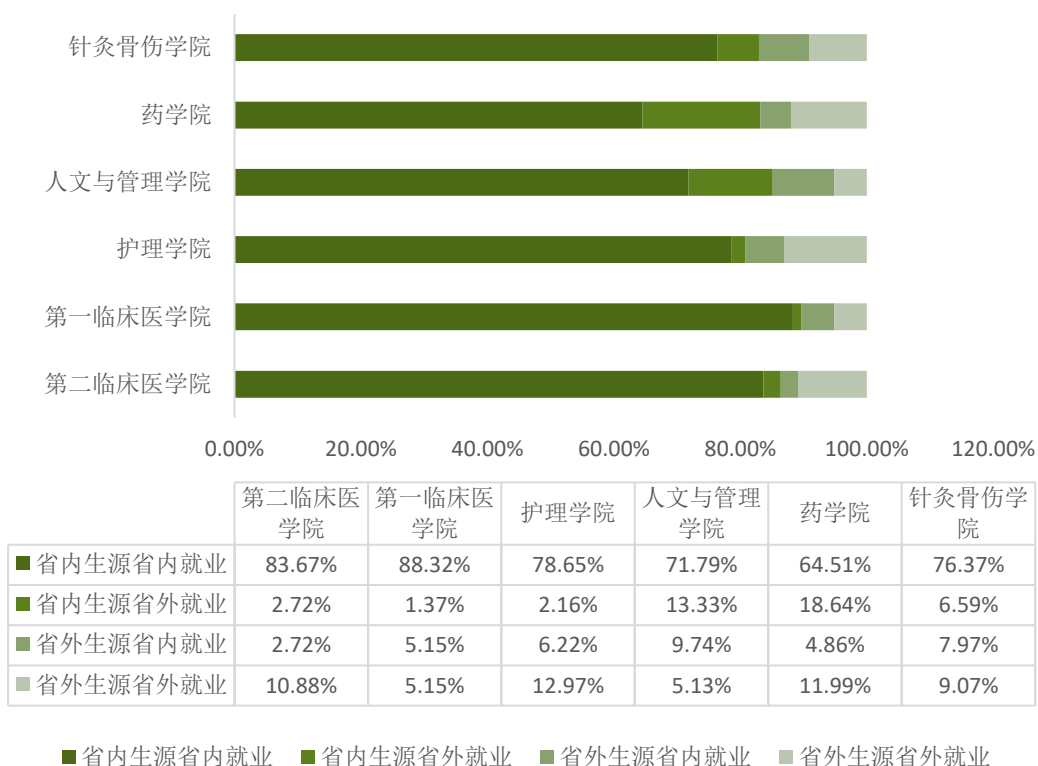


图 1-16 2018 届毕业生生源与就业地域分布

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

各专业本科毕业生省内生源省内外就业分布：各专业毕业生省内生源省内外就业分布如下：

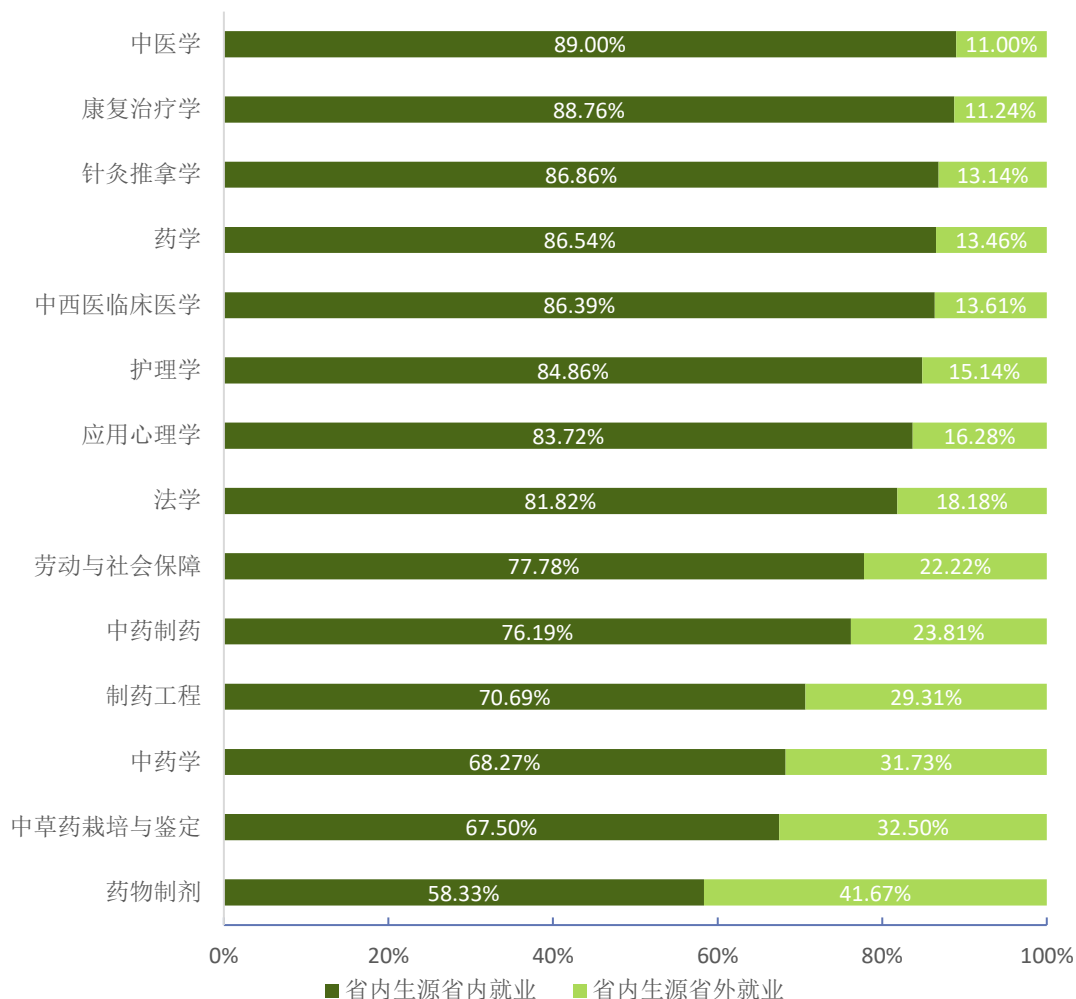


图 1-17 2018 届毕业生省内生源省内外就业分布

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

（二）就业行业分布

学校 2018 届毕业生行业布局与学校专业设置及培养定位相契合；主要流向了“卫生和社会工作”（65.98%），其次是“居民服务、修理和其他服务业”（5.75%）、“批发和零售”（5.59%）和“信息传输、软件和信息技术服务业”（4.33%）。

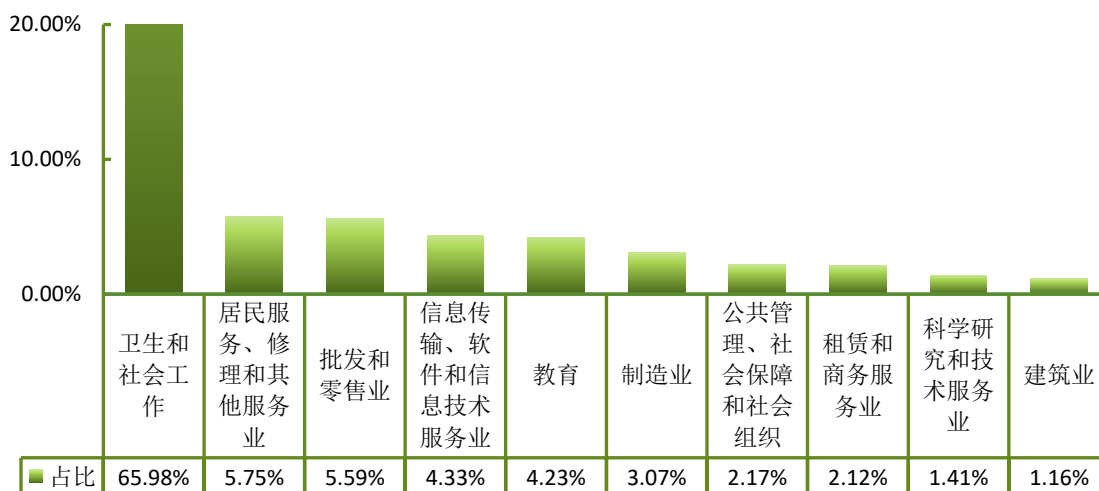


图 1-18 2018 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

各学院就业行业分布：各学院毕业生就业行业主要集中在“卫生和社会工作”，其次是“建筑业”和“农、林、牧、渔业”。各学院毕业生就业行业分布如下：

表 1-11 2018 届各学院毕业生就业分布

行业	第二临床医学院	第一临床医学院	护理学院	人文与管理学院	药学院	针灸骨伤学院
卫生和社会工作	74.83%	74.23%	78.11%	20.51%	60.78%	76.65%
建筑业	4.76%	1.03%	0.54%	1.54%	1.13%	0.27%
农、林、牧、渔业	4.08%	0.69%	0.54%	1.54%	1.30%	0.00%
批发和零售业	3.40%	1.37%	1.89%	23.08%	6.48%	2.75%
居民服务、修理和其他服务业	3.40%	2.75%	3.51%	8.21%	2.59%	15.38%
教育	2.72%	4.12%	7.84%	10.26%	2.11%	1.65%
信息传输、软件和信息技术服务业	2.72%	6.87%	1.89%	7.18%	5.51%	1.92%
制造业	2.04%	1.72%	0.27%	0.51%	8.27%	0.00%
房地产业	0.68%	0.69%	0.00%	0.51%	0.32%	0.27%
金融业	0.68%	0.00%	1.08%	0.00%	0.32%	0.00%
科学研究和技术服务业	0.00%	0.00%	0.27%	5.64%	2.59%	0.00%
交通运输、仓储和邮政业	0.00%	0.69%	0.00%	0.00%	0.81%	0.00%
水利、环境和公共设施管理业	0.00%	0.00%	0.00%	2.56%	0.00%	0.27%
文化、体育和娱乐业	0.00%	1.72%	0.27%	2.05%	2.11%	0.00%

住宿和餐饮业	0.00%	0.00%	0.00%	3.08%	0.32%	0.00%
租赁和商务服务业	0.00%	2.06%	2.97%	8.72%	0.97%	0.55%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.00%	0.34%	0.00%	0.00%	0.49%	0.00%
公共管理、社会保障和社会组织	0.68%	1.72%	0.81%	4.62%	3.89%	0.27%

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

各专业就业行业分布：各专业毕业生就业行业主要集中在“批发和零售业”，其次是“卫生和社会工作”。各学院毕业生就业行业分布如下：

表 1-12 2018 届各专业毕业生就业分布

就业行业	法学	护理学	康复治疗学	劳动与社会保障	药物制剂	药学	应用心理学	针灸推拿学	制药工程	中草药栽培与鉴定	中西医临床医学	中药学	中药制药	中医学
批发和零售业	29.09%	1.89%	0.00%	24.07%	6.94%	9.62%	18.60%	0.00%	3.45%	7.50%	3.40%	6.52%	4.76%	3.58%
卫生和社会工作	14.55%	78.11%	77.53%	20.37%	56.94%	67.31%	24.42%	77.71%	55.17%	37.50%	74.83%	63.17%	69.05%	74.17%
租赁和商务服务业	9.09%	2.97%	0.00%	3.70%	2.78%	0.00%	11.63%	1.14%	0.00%	0.00%	0.00%	1.13%	0.00%	1.53%
教育	9.09%	7.84%	3.37%	5.56%	1.39%	0.00%	13.95%	1.71%	0.00%	10.00%	2.72%	1.70%	4.76%	3.07%
信息传输、软件和信息技术服务业	7.27%	1.89%	0.00%	5.56%	1.39%	1.92%	8.14%	0.00%	8.62%	5.00%	2.72%	5.95%	9.52%	6.91%
公共管理、社会保障和社会组织	7.27%	0.81%	0.00%	1.85%	4.17%	0.00%	4.65%	0.57%	0.00%	0.00%	0.68%	5.67%	2.38%	1.28%
居民服务、修理和其他服务业	7.27%	3.51%	16.85%	7.41%	4.17%	3.85%	9.30%	18.29%	0.00%	5.00%	3.40%	2.55%	0.00%	4.35%
建筑业	3.64%	0.54%	1.12%	1.85%	0.00%	1.92%	0.00%	0.00%	1.72%	0.00%	4.76%	1.13%	2.38%	0.77%

就业行业	法学	护理学	康复治疗学	劳动与社会保障	药物制剂	药学	应用心理学	针灸推拿学	制药工程	中草药栽培与鉴定	中西医临床医学	中药学	中药制药	中医学
农、林、牧、渔业	3.64%	0.54%	0.00%	1.85%	1.39%	1.92%	0.00%	0.00%	1.72%	10.00%	4.08%	0.28%	0.00%	0.51%
文化、体育和娱乐业	3.64%	0.27%	0.00%	0.00%	1.39%	0.00%	2.33%	0.00%	3.45%	0.00%	0.00%	2.83%	0.00%	1.28%
住宿和餐饮业	3.64%	0.00%	0.00%	3.70%	0.00%	0.00%	2.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.57%	0.00%	0.00%
科学研究和技术服务业	0.00%	0.27%	0.00%	16.67%	5.56%	0.00%	2.33%	0.00%	5.17%	2.50%	0.00%	1.98%	2.38%	0.00%
水利、环境和公共设施管理业	1.82%	0.00%	1.12%	3.70%	0.00%	0.00%	2.33%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
制造业	0.00%	0.27%	0.00%	1.85%	13.89%	7.69%	0.00%	0.00%	20.69%	22.50%	2.04%	4.25%	2.38%	1.28%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.85%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.28%	0.00%	0.26%
房地产业	0.00%	0.00%	0.00%	1.85%	0.00%	0.00%	0.00%	0.57%	0.00%	0.00%	0.68%	0.57%	0.00%	0.51%
交通运输、仓储和邮政业	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.92%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.13%	0.00%	0.51%
金融业	0.00%	1.08%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.68%	0.28%	2.38%	0.00%

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

（三）就业职业分布

2018 届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”，占比为 66.11%；其次为“其他专业技术人员”（4.79%）及“经济业务人员”（4.08%）。

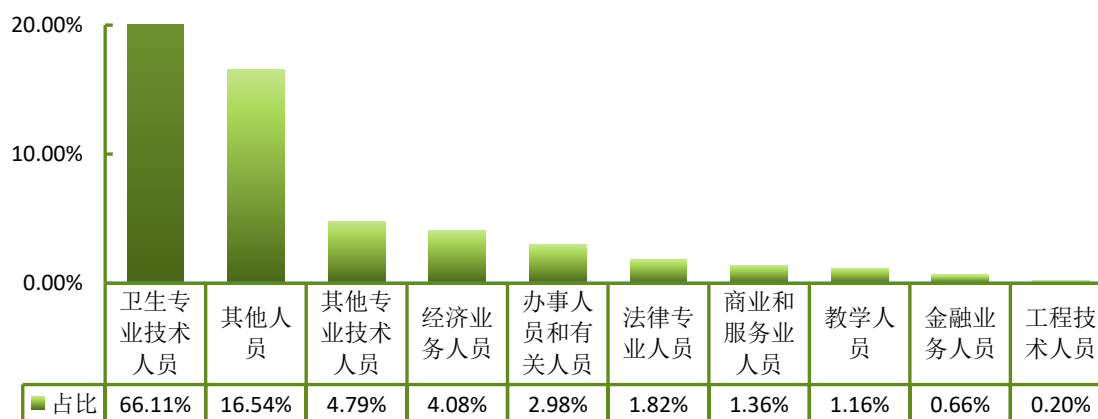


图 1-19 2018 届毕业生就业量占比排名前十的职业分布

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

（四）就业单位分布

单位规模分布：学校 2018 届毕业生主要流向规模为 301-1000 人的单位，占比 27.25%。

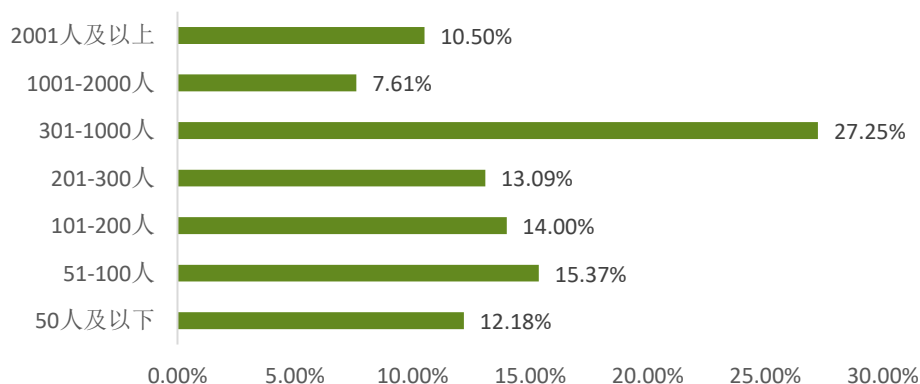


图 1-20 2018 届毕业生就业单位规模分布

学校 2018 届毕业生主要流向单位类型为“其他企业”，占比达到 44.56%；其次为“医疗卫生单位”（44.00%）。

各学院毕业生就业单位性质分布：学校 2018 届各学院毕业生主要流向医疗卫生单位，其中第二临床医学院毕业生流向“医疗卫生单位”的占比较高，达到 70.07%，其次是针灸骨伤学院（69.51%）；其次为“其他企业”。

表 1-13 2018 届各学院毕业生就业单位性质分布

就业单位	第二临床医学院	第一临床医学院	护理学院	人文与管理学院	药学院	针灸骨伤学院
医疗卫生单位	70.07%	67.01%	67.84%	9.23%	8.59%	69.51%
其他企业	23.81%	20.62%	15.95%	78.97%	82.17%	18.96%
其他	3.40%	4.47%	9.73%	5.13%	3.73%	9.89%
其他事业单位	1.36%	6.53%	0.54%	0.00%	0.32%	0.55%
中初教育单位	0.68%	0.00%	2.70%	2.56%	0.16%	0.00%
国有企业	0.68%	0.34%	0.00%	0.00%	0.65%	0.00%
机关	0.00%	1.03%	0.27%	4.10%	3.73%	0.27%
农村建制村	0.00%	0.00%	0.27%	0.00%	0.00%	0.00%
三资企业	0.00%	0.00%	0.27%	0.00%	0.32%	0.00%
城镇社区	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.16%	0.00%
高等学校	0.00%	0.00%	2.43%	0.00%	0.16%	0.82%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

各专业毕业生就业单位性质分布：学校 2018 届各专业毕业生主要流向其他企业，其中中草药栽培与鉴定专业毕业生流向其他企业的占比较高，达到 97.50%，其次是制药工程（89.66%）；其次为机关。

表 1-14 2018 届各专业毕业生就业单位性质分布

专业	其他企业	机关	其他	医疗卫生单位	高等学校	其他事业单位	三资企业	中初教育单位
法学	85.45%	7.27%	5.45%	1.82%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
护理学	15.95%	0.27%	9.73%	67.84%	2.43%	0.54%	0.27%	2.70%
康复治疗学	5.62%	0.00%	20.22%	71.91%	2.25%	0.00%	0.00%	0.00%
劳动与社会保障	87.04%	1.85%	5.56%	5.56%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
药物制剂	88.89%	4.17%	1.39%	2.78%	1.39%	0.00%	1.39%	0.00%
药学	84.62%	1.92%	0.00%	9.62%	0.00%	1.92%	0.00%	0.00%

专业	其他企业	机关	其他	医疗卫生单位	高等学校	其他事业单位	三资企业	中初教育单位
应用心理学	69.77%	3.49%	4.65%	16.28%	0.00%	0.00%	0.00%	5.81%
针灸推拿学	20.00%	0.57%	6.86%	70.86%	0.57%	1.14%	0.00%	0.00%
制药工程	89.66%	0.00%	8.62%	1.72%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
中草药栽培与鉴定	97.50%	0.00%	0.00%	2.50%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
中西医临床医学	23.81%	0.00%	3.40%	70.07%	0.00%	1.36%	0.00%	0.68%
中药学	77.34%	5.10%	4.25%	11.61%	0.00%	0.28%	0.28%	0.00%
中药制药	83.33%	2.38%	4.76%	7.14%	0.00%	0.00%	0.00%	2.38%
中医学	22.76%	0.77%	4.86%	66.50%	0.00%	4.86%	0.00%	0.00%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

四、国内升学

学校 2018 届本科毕业生中，共有 168 人选择国内升学深造，升学率为 7.15%；进一步统计分析毕业生升学原因、专业一致性及升学录取结果满意度，具体内容如下所示。

升学原因：首要原因是为了“提升综合能力”（30.77%）和“对专业感兴趣、深入学习”（30.77%）其次是“增加择业资本、站在更高的求职起点”（28.57%）；而因“延缓面对就业的困难”选择升学的毕业生占比为 9.89%，可见谋求个人事业发展的更大空间为毕业生的升学动力。

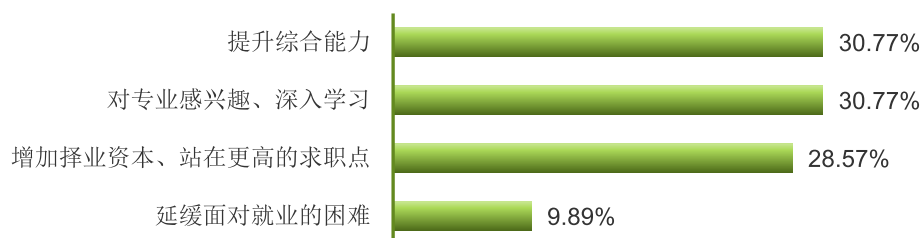


图 1-21 2018 届毕业生升学原因

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

升学专业一致性及录取结果满意度：升学专业与原专业一致或相关的比例为93.41%，可见大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造；其跨专业继续深造的原因主要为“出于个人兴趣”。选择国内升学深造的毕业生对其录取结果满意度较高，为97.80%。

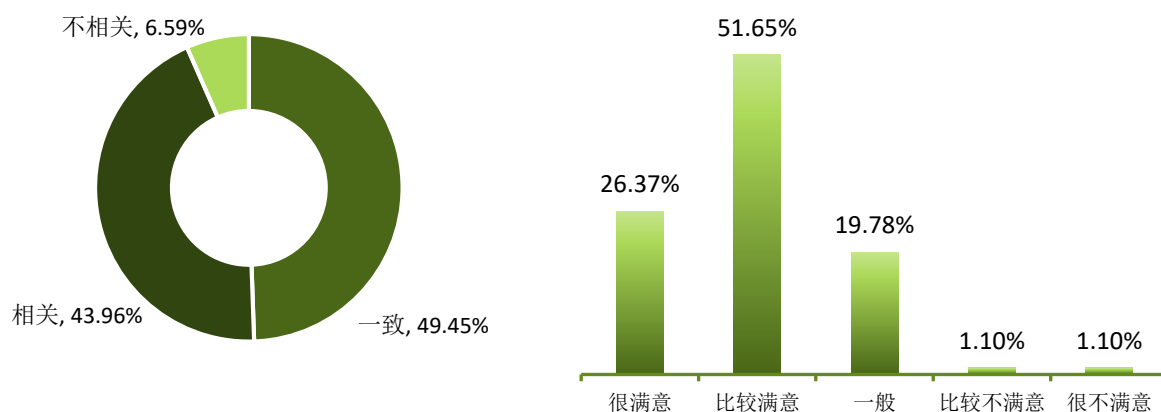


图 1-22 2018 届毕业生升学专业一致性（左图）及录取结果的满意度（右图）

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

五、自主创业

创业人数²及比例：学校 2018 届毕业生中，共有 1 人选择自主创业，创业率为 0.04%。进一步调查其创业行业、创业行业与其所学专业的一致性、创业原因等，具体内容如下。

创业行业及专业相关性：2018 届毕业生创业行业主要集中在“卫生和社会工作”和“农、林、牧、渔业”；占比均为 21.05%，其创业领域与所学专业相关的比例为 26.32%。

² 由于学校委托第三方机构（钧力成）开展 2018 届毕业生就业与培养质量调查的时间节点晚于学院统计毕业生初次就业率的时间节点，故此处自主创业人数与前面毕业生总体就业形式的统计数据存在出入。

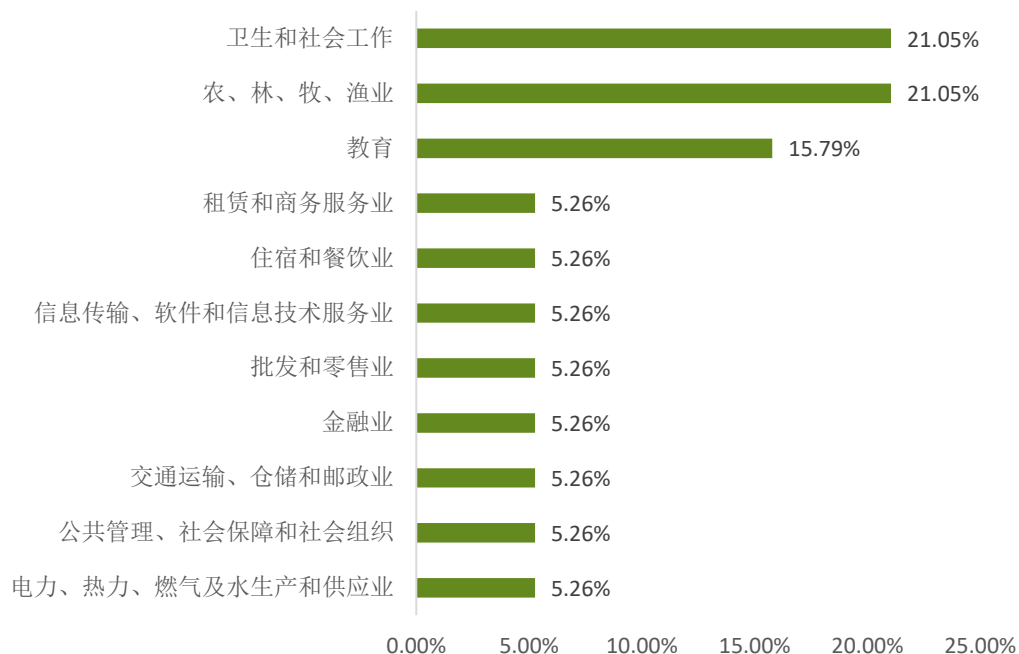


图 1-23 2018 届毕业生自主创业行业分布

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

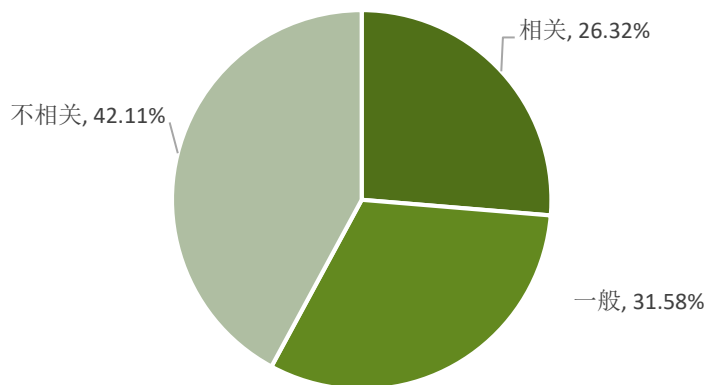


图 1-24 2018 届毕业生自主创业行业与专业相关性

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

创业原因:毕业生创业的主要原因为“希望通过创业实现个人理想”(84.21%),其次为“对创业充满兴趣、激情”(47.37%)和“预期可能有更高收入”(42.11%)。

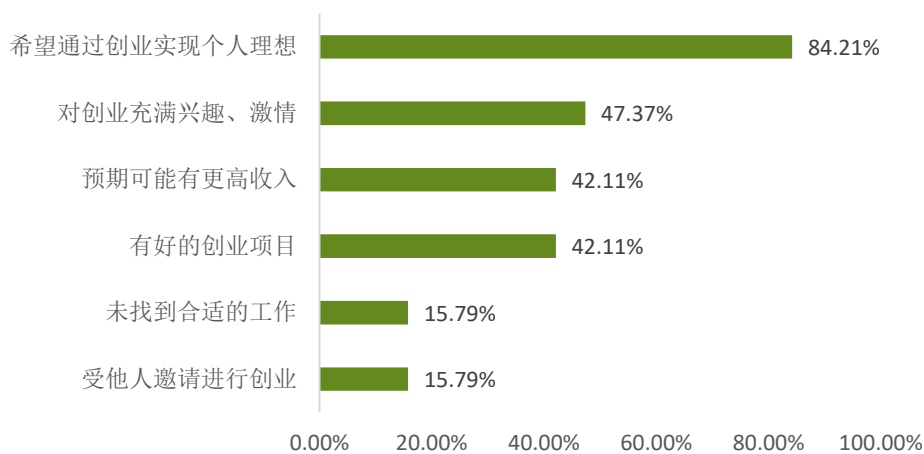


图 1-25 2018 届毕业生自主创业原因

数据来源: 第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

促进创业的在校活动:毕业生认为对创业帮助最大的在校活动为“社会实践活动”(68.42%),其次为“顶岗实习”(36.84%)和“创新创业课程或讲座”(36.84%)。

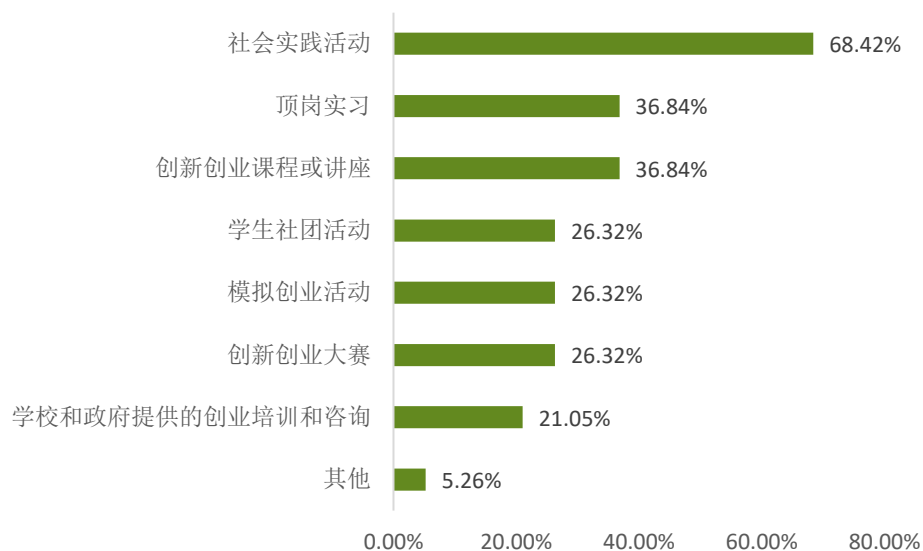


图 1-26 2018 届毕业生认为对自主创业帮助较大的在校活动

数据来源: 第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。



2 就业创业工作举措

第二篇：就业创业工作举措

就业是民生大事，学院一直以来也高度重视毕业生就业工作，始终将毕业生就业工作视为学院建设发展的生命线，秉持“一切为了学生，为了学生的一切、为社会和用人单位提供高效优质的服务”的宗旨，坚持“一把手”工程，通过加强校院联动、分层负责，建立健全全员参与的毕业生就业创业工作机制，学院领导继续坚持与各二级学院签订了《毕业生就业工作目标责任书》，定期召开就业工作会议、毕业生就业工作推进会和辅导员就业工作培训会，研究部署就业工作，确保体制通顺、机制落地。

学院各级按照《毕业生就业工作实施办法》、《毕业生就业工作考核办法》和《贵阳中医学院就业困难学生帮扶工作实施办法》的要求严格执行各项工作，围绕“就业率”和“就业质量”两大工作重点，多部门齐抓共管，充分挖掘自身潜力，全员参与、专兼结合、真抓实干，学生的职业生涯规划指导、就业讲座、就业信息发布、定期的大型就业供需见面会，以及不定期的有专业需求针对性的就业供需见面洽谈等等，成为工作常态。

2018年，整体就业形势非常严峻，学校结合工作实际，以坚持就业优先，以创新引导创业、以创业带动就业，实现毕业生充分就业和更高质量就业。具体工作有以下几方面内容：

一、就业工作情况

（一）强化毕业生就业工作体制机制建设

1、领导重视，分工明确

学校党委高度重视毕业生就业工作，切实落实毕业生就业工作“一把手”工程，将毕业生就业工作纳入学校发展规划、党委工作的要点，作为各二级学院和有关部门年度工作目标绩效考评的重要指标之一。学校成立了以校党委书记为组长的校毕业生就业工作领导小组，各二级学院也成立了以二级学院党政“一把手”为组长的院毕业生就业工作领导小组，每年学校领导坚持与各二级学院签订《毕业生就业工作目标责任书》，夯实“一把手”工程的执行力度，形成了一把手负总责、分管领导直接负责、

辅导员具体负责的工作格局和“校-院-班”三级联动的毕业生工作体系，就业工作责任制得到了进一步落实与强化，营造出全员上下共同关心与推进毕业生就业工作的良好氛围。此外，校毕业生就业工作领导小组定期召开毕业生就业工作研讨会、推进会和各项培训会，研究部署毕业生就业工作的开展，确保体制通顺、机制落地。

2、制度规范，运行畅通

学校不断建立健全各项毕业生就业工作制度，严格执行学校《毕业生就业工作实施办法》、《毕业生就业工作考核办法》，确保各项体制机制落地施行。同时还制定并印发实施了《贵阳中医学院就业困难学生帮扶工作实施办法》，加强对就业困难学生群体的具体扶持与帮扶。学校不断加大经费和硬件设施的投入，按照上级有关规定设立毕业生就业工作专项经费并逐年递增。在办公用房紧张的情况下，尽力调配和设置毕业生就业工作场地，确保满足为用人单位和毕业生提供各种服务的需求。

（二）注重就业创业工作师资队伍培育

学校一直注重就业工作师资队伍建设，将提升就业服务质量水平作为队伍建设工作目标常抓不懈。学校根据党中央、国务院、教育部以及贵州省有关毕业生就业创业工作的部署和日常工作需要，积极开展和参加各类就业工作培训及会议。先后在校开展了“北森高校职业规划学生服务技术 SST 认证培训”、“北森高校职业规划 TTT 培训”、“就业工作指导培训”等活动；并选派多名教师外出学习交流，参观走访了上海、南京、重庆、厦门等地区多所高校。截止目前，我校共有 1 人取得“国家高级职业咨询师”证书，1 人取得高级生涯规划师证书，3 人获得教育部颁发的“全国高校就业指导人员专业水平证书（初级）”，4 人获得教育部颁发的“全国高校就业指导人员专业水平证书（中级）”，4 人取得“全球职业规划师”证书，2 人获得 BCC 生涯教练资格，7 人取得 KAB 讲师资格，2 人取得“全国高校创业指导师”资格。全校就业创业工作队伍专业技能明显提高，就业辅导意识不断提升，就业服务水平显著增强，为我校更好开展毕业生就业指导与职业发展教育及创新创业教育等相关工作奠定了较为坚实的基础。

（三）着力打造职业发展教育全程化

1、**启蒙教育平台**。学校以《给新生家长一封信》为起点，以新生入学教育为基础，通过校报、《我们的校园》等校园刊物以及专题讲座、新生家长会、“学长—新生交流会”、主题班会等形式，向新生灌输职业生涯规划教育理念，开展潜移默化的就业指导和职业规划教育。

2、**理论教学平台**。学校将《大学生职业生涯规划与就业指导》课程作为必修课纳入系统教学，以课程教学为主线，向全体在校学生系统讲授就业创业相关知识，开展就业指导并进行职业教育。

3、**网络教育平台**。学校积极加强网络平台建设，坚持在全校学生中推广使用“就业教育平台”，积极探索课堂教学与网络自学相结合的方式，让学生全方位、多渠道获得相关职业教育和就业指导，努力满足在校学生就业能力提升的需求。

4、**校园文化平台**。学校以校园文化活动为推手，举办了“企业进校园”、“如何做个好医生”等活动以及“大学生就业·创业系列活动”等校园活动，开展了就业指导讲座、企业宣讲会、毕业生座谈会等活动，举办了“行业分析大赛、创新创业设计大赛、模拟面试大赛”等校园就业创业活动，进一步增强学生就业创业意识和能力，提升学生的求职技能。

5、**社团活动平台**。目前，我校有大学生职业发展协会、就业创业协会两个职业发展类学生社团，社团成员在各类就业创业活动中，充分发挥他们的主体作用，通过自我的学习和提高影响着身边同学，充分发挥了“外沟通、内服务”的桥梁作用。

6、**创新创业平台**。学校“大学生创新创业教育中心”致力于全面提升大学生创新创业意识，同时以建设众创空间为契机，整合学校现有资源，积极打造具有中医药特色的大学生众创空间。一方面全面开发创新创业教育课程，以选修课的形式，开发学生创新能力，活跃学生思维，拓宽学生视野，学生普遍反映良好；另一方面通过举办创新创业设计大赛为学生提供展示的舞台，在全校范围内营造出良好的创新创业氛围。

（四）努力畅通毕业生就业渠道

学校一直注重搭建毕业生求职市场，一是以“校一企一地”三级联动紧密合作的方式拓展就业市场，拓宽就业渠道，始终坚持以“校园招聘市场”为重心，并加强与省内外人才机构、用人单位及校友的紧密联系，与多家人才机构签署了“促进高校毕业生就业合作协议”，有规划、有组织、有方案地逐步拓展毕业生就业市场。2018年我校毕业生就业指导中心共举办大型校园招聘会3场，各类卫生系统专场招聘会和企业专场宣讲会63场，提供就业岗位近7000个。二是积极采用多种互联网技术畅通就业信息，如不断加强完善就业信息网建设，积极探索和运用QQ群、微信公众平台、职手可得APP系统等新媒体手段，着力探索构建多元化就业信息平台，为毕业生提供更加广泛的就业信息。2018年我校通过校园网发布招聘信息共计180余条，提供就业岗位2000余个，点击率近3万人次。同时，通过微信公共平台发布招聘信息及各种就业求职辅导等30余期。三是加强宣传引导，积极鼓励毕业生多渠道多形式就业，通过举办大学生“西部计划宣讲会”、“应征入伍咨询活动”等，积极引导和鼓励毕业生到基层、到西部、到部队、到祖国最需要的地方建功立业。

（五）切实做好就业困难毕业生群体帮扶工作

1、规范毕业生就业日常工作管理，提升工作效率。我校不断规范毕业生就业工作管理，制定相关工作流程和管理制度，并做到制度上墙、上网。向毕业生免费发放《就业政策100问》、《毕业生就业指导服务手册》，印制并向用人单位发放《毕业生情况简介》。同时，牢记“以学生为本”的工作理念，不断规范毕业生办理就业手续的各项工作流程。此外，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，认真整理就业数据并详细分析，不断总结毕业生就业工作开展情况，为教学改革提供数据支持。

2、关注特殊群体，开展积极有效的就业帮扶工作。学校制定了《贵阳中医学院就业困难学生帮扶工作实施办法》，通过建立“就业困难毕业生”数据库，有针对性的开展帮扶活动。一是从经济上进行帮扶，每年学校积极争取省人社厅和教育厅等部门支持，为经济困难毕业生提供就业补贴，帮助困难学生解决了就业过程中的实际困难。2018年我中心帮助1294名求职困难毕业生申请到求职创业困难补贴，共计129.4

万元；二是联合学校心理咨询中心，从心理上提供个性化咨询辅导，帮助学生树立信心，端正观念；三是从就业途径上帮扶，结合学生个人情况，由院系负责就业工作老师有针对性的帮助学生寻找就业途径，向用人单位积极推荐，落实单位，体现人性化帮扶。

3、高度重视，做好毕业生文明离校工作。我校积极采取各种措施，确保毕业生文明离校。在毕业生离校前，学校通过开展讲座、座谈会、文艺活动、心理活动、召开专题工作会议等形式多样的活动，对毕业生进行安全、感恩、诚信、心理健康教育。同时，在毕业生离校期间实行学工队伍 24 小时值班制，坚持毕业班辅导员“跟班制”，进一步简化毕业生离校手续的办理程序和环节，减轻毕业生的离校负担，为他们提供更多的关心和更好的服务，及时了解和掌握毕业生思想动态，热情地关心、帮助他们解决思想问题和实际困难，把不稳定因素消除在萌芽状态，确保我校毕业生平稳、有序离校。

（六）增强人才培养与就业市场的适配度

为健全我校就业状况反馈机制，更好了解毕业生近年来在各用人单位的工作状况和工作质量，进一步改进我校教育教学水平、提高学生综合素质和培养质量，增强人才培养与就业市场的适配度，特制定了《贵阳中医学院毕业生质量跟踪调查制度》，为我校调整专业结构提供相应的科学依据。同时开展由校毕业生就业指导中心牵头，各职能及二级学院参与，施行以学生为中心、以能力为基础、以市场为导向、以行业需求为依据的用人单位走访活动。根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25号）要求，结合我校实际情况，从毕业生就业的基本情况、主要特点、相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈等内容编制并发布毕业生就业质量年度报告。发布高校毕业生就业质量年度报告，是高校教育教学和人才培养质量的重要反映，是高校建立健全就业状况反馈机制、引导高校优化招生和专业结构、改进人才培养模式、及时回应社会关切的一项重要工作。

二、创新创业工作情况

为大力推进建设创新型大学步伐，营造浓厚的校园创新创业氛围，中心以培养学生创新精神和实践能力为目标，着力在大学生创新创业理论教育、实践教学、实训孵化等三大方面开展系统深入的教育工作，通过不断组织学生参加创新创业讲座、报告等系列活动，扩展大学生知识结构，增强沟通组织能力，提高大学生综合素质，帮助大学生转变就业观、成才观，拓宽就业渠道，培养创新能力，塑造创新人才，提高我校毕业生的就业创业能力。

（一）各级领导高度重视，确保创新创业教育有效开展

学校领导高度重视大学生创新创业教育，省委省政府和贵安新区有关部门领导也多次到中心指导检查我校大学生创新创业活动，并多次给予宝贵意见。大学生创新创业教育中心成立以来发挥组织动员、资源整合、载体搭建、氛围营造等方面的工作优势，帮助更多有创新能力和创业意愿的大学生创新创业，着力培养“有担当、会管理、能经营”的高素质创业人才，推动大学生勇于创新、敢于创业，努力打造大众创业、万众创新的生力军。

（二）领导高度重视，创新创业教育揭开新序章

学校于浩副校长率学生处、教务处、科研处、后勤集团及部分二级学院部门负责人及具体工作人员前往南京、上海部分高校，针对创新创业及学生管理等方面的工作进行了走访。此次走访的高校有中国药科大学、南京大学、上海理工大学、上海中医药大学。重点针对中国药科大学拔尖创新人才培养计划、上海理工大学大学生创新创业学分认定、南京大学创新创业课程的多元化及上海中医药大学的学生工作融通机制、学生后勤管理等内容与相关部门负责人进行了交流，通过走访学习，大家的思路得到了进一步的拓展，受益颇多，同时深感各高校在双创及学生工作上既有共通点，也有很多依照区域特色、学校特色、专业特色而开展的富有成效的内容。

（三）加强创业课程建设，着力打造创业基地

中心创开设全校新创业类公共选修课程《大学生创新创业教育基础》，通过创新创业类课程学习，使学生初步了解创新创业的基本知识、途径和一般规律，培养学生

创新创业的意识。中心积极创建大学生 KAB 创业教育基地，以推进创新创业教育从理论走向实践，进一步完善我校创新创业教育理论体系。

（四）强化师资力量建设，提升创业辅导技能

创新创业教师队伍建设关系着创业创新人才质量提升，创新创业教师队伍构建不仅是高校贡献社会新经济发展的加速器，也是高校自身转型发展的重要动力，更重要的是充当为社会培育大量创新创业型人才的关键。中心长期致力于探索创新创业教师队伍建设，有意识的拓展师资队伍，打造专兼职多元师资结构，有计划的安排相互学习和外出专业培训，建立创新创业相关师资培训及学术交流教师专业成长的有效通道，逐步提升创业师资队伍的整体水平。今年以来，中心组织各部门教师参加了“全国中医药高等院校首届创新创业教育论坛”、“2018 中国高校创新创业教育联盟年会”、“2018 年高校就业创业高级研修班”等，创新创业相关师资培训及学术交流。

（五）大健康医药产业众创空间落成，平台建设上新台阶

“大健康医药产业众创空间”建设完成，“产品展示及孵化器”、“创业咖啡”、“学术报告厅”、“小型会议室”等均投入使用。众创空间对大学生创客长期开放，并提供创业阶段的实体服务，为大学生创客提供充足的工作场所。

1、学校领导高度重视众创空间的建设工作，众创空间建设完成之后多次迎接省委省政府和贵安新区有关部门领导走访检查，收到各级领导领导的肯定并多次给予宝贵意见。

2、众创空间建设落成，多次接受包括台湾弘光科技大学在内的其它高校的参观及访问，积极推动了我校大学生创新创业教育工作的进展，加强了我校创新创业教育与其它高校之间交流。

3、众创空间投入使用后，积极承担了我校各类大型的大学生创新创业活动。“创青春”贵州省决赛、第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛校赛、第四届贵阳中医学院创新创业文本设计大赛及“勇往职前——‘沙漠掘金’模拟沙盘大赛” 校级总决赛等活动。

（六）完善制度建设，为双创工作护航

扎实推进创新创业相关文件及制度建设，规范各项工作流程，营造良好的创业氛围。先后修订《贵阳中医学院大学生创新创业教育工作实施办法》、《贵阳中医学院大健康医药产业众创空间运营管理办法》、《贵阳中医学院大健康医药产业众创空间入驻管理办法》、《贵阳中医学院大学生创业导师管理办法》等制度。

三、就业创业工作展望

（一）加强招生—就业联动机制的建设

招生—就业是高校育人机制中不可或缺的两大板块，其合理性及有效性共同对高校入口—出口闭环系统进行保障，生源质量的高低及专业设置的合理性会对整个人才培养过程造成一定的影响，人才培养过程对学生知识、能力及素质的提升又直接影响到毕业生的就业质量，对就业质量各项数据的深入分析能够为学校的招生计划及专业设置提供较强的支撑依据。今后的工作需要进一步加强对学生生源质量的研究，根据招生情况形成生源报告，并在新生中积极获取学生真实的专业认识度及职业倾向性，帮助各学院充分了解新生情况，依据社会需求和新生情况制定出相应的培养计划。

（二）加强职业规划指导，加大就业渠道建设

大学生职业规划的认知及理解的深浅对其的职业选择、职业发展能起到决定性的作用。大学生就业及职业发展规划的形成是一个渐进的过程，如果不早作准备，在大学四年中没有形成一个明确目标，到毕业季才做准备，毕业生往往感到很茫然，难以找到理想的工作。学校今后要把就业指导逐步由“方法指导”转变为“职业生涯规划指导”，做到就业指导全程化、就业指导内容系统化、就业指导体系网络化、就业指导师资专家化、引导毕业生就业观念市场化。与此同时，学校应加强信息平台建设；保障网上信息交流为主的无形就业市场的建设，促进信息服务水平，提升就业工作效能，为毕业生提供更完善的就业服务。此外，充分利用学生会、班委会等学生组织的宣传和教育作用，组织策划职业辅导活动；召集已经毕业的学长组建职业发展促进会，定期为在校生开展求职讲座、成功就业经验分享会等。

（三）突破专业限制，探索创新人才

在创新创业红火发展的当下，各类型高校结合自身特点打造创新型人才的趋势也越发明显。怎么将所学的专业知识与创新思维相结合，发展创业，是目前专业型人才培养高校急需解决的问题。当前，医学类专业的学生创业比例比较高，特别是中西部欠发达地区。追根溯源，并不是所有的医学类专业学生都可以顺利的获得一份在编工作，在加上教育产业发展很快，给了毕业生创业提供了更多的机会。所以，结合本身所学专业知知识，将祖国传统中医药知识融合到创新创业里面去，培养出高素质的专业性更强的创新创业人才是需要我们不断深入探索的事情。

（四）深化开展双创活动，增强学生创业体验

双创活动是创新创业实践中的重要环节，是双创教育向创业孵化的过渡阶段，在活动过程中，学生可以体验创新创业的真实感觉，并对自己已学的双创基础理论知识进行升华，因而活动的宽度及深度尤为重要。但就目前形势来看，各类讲座、大赛等活动已呈现固化程式，其限制性也越来越明显：学生按照活动既定流程去机械完成，能够自我理解并深入探索的很少。因此需要突破传统双创活动，寻求新的活动方式，在传统双创活动中找到打开桎梏的钥匙，不断地探索尝试，把创新思维引入到工作中来，把好从双创理论转变到双创实践的重要一关。



3 就业质量相关分析

第三篇：就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况。相关统计分析结果如下所示。

一、薪酬水平

薪酬区间：学校 2018 届本校毕业生税前月均收入为 3246.13 元；月薪区间主要集中在 2001-3500 元（36.24%），其次为 2000 元及以下（25.54%）。

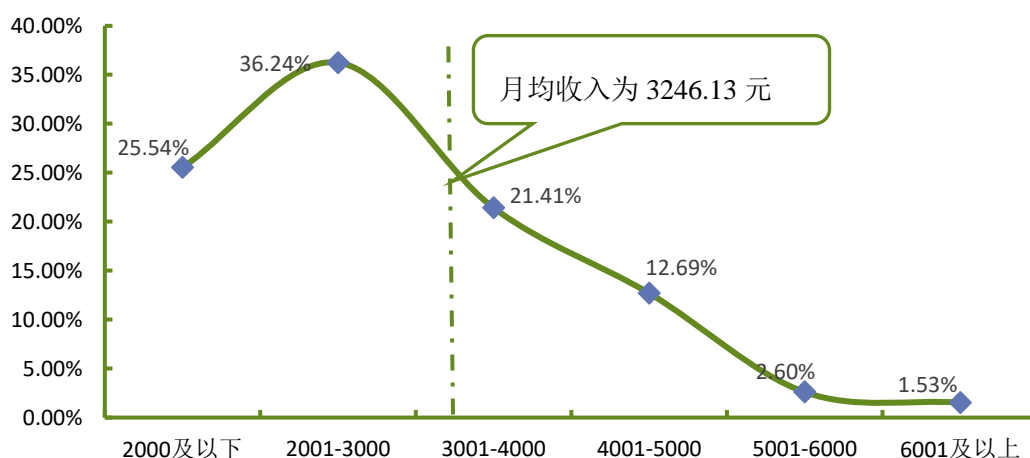


图 3-1 2018 届本校毕业生薪酬区间分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院薪酬：2018 届毕业生中，人文与管理学院的薪酬最高（3447.22 元/月），其次是护理学院（3392.72 元/月）。

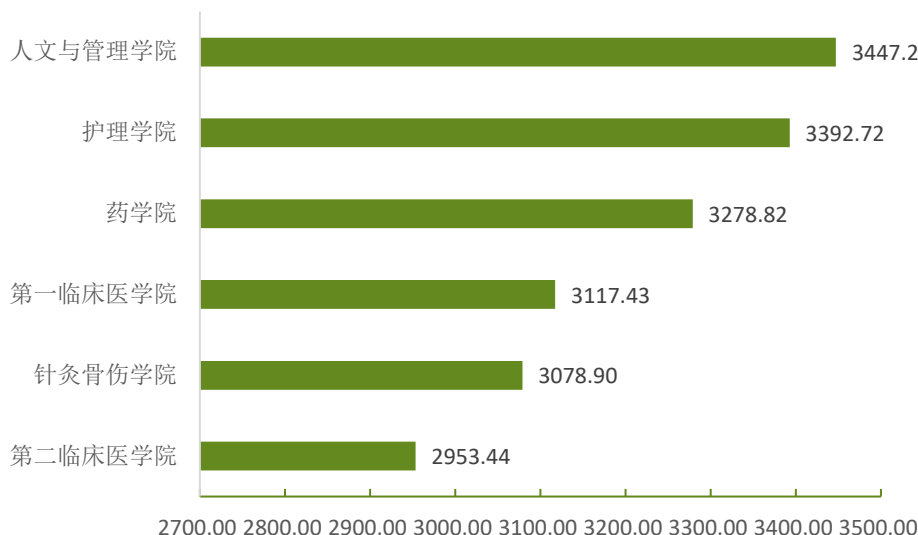


图 3-2 2018 届各学院毕业生薪酬区间分布 (单位: 元/月)

数据来源: 第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业薪酬: 2018 届毕业生中, 中药制药专业的薪酬最高 (3995.24 元/月), 其次是应用心理学 (3667.50 元/月)。

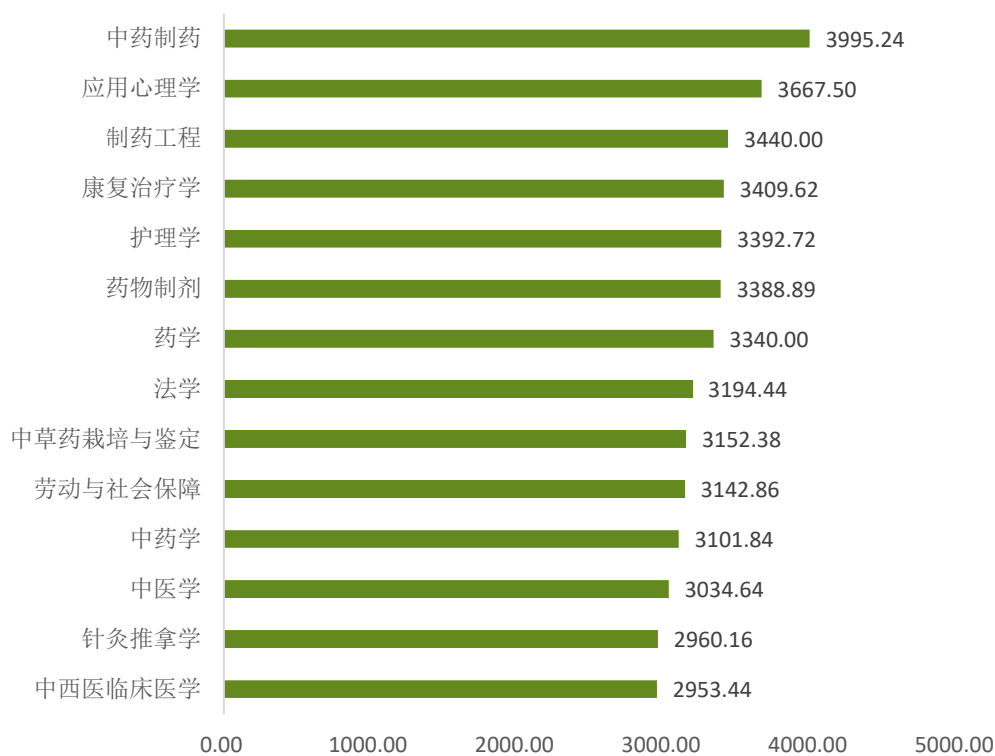


图 3-3 2018 届各专业毕业生薪酬区间分布 (单位: 元/月)

数据来源: 第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

省内主要就业城市月均收入：毕节市月均收入水平相对较高（3300.00 元），六盘水市（3237.68 元）次之；而在铜仁市就业的毕业生月均收入水平相对较低，为 2803.49 元。

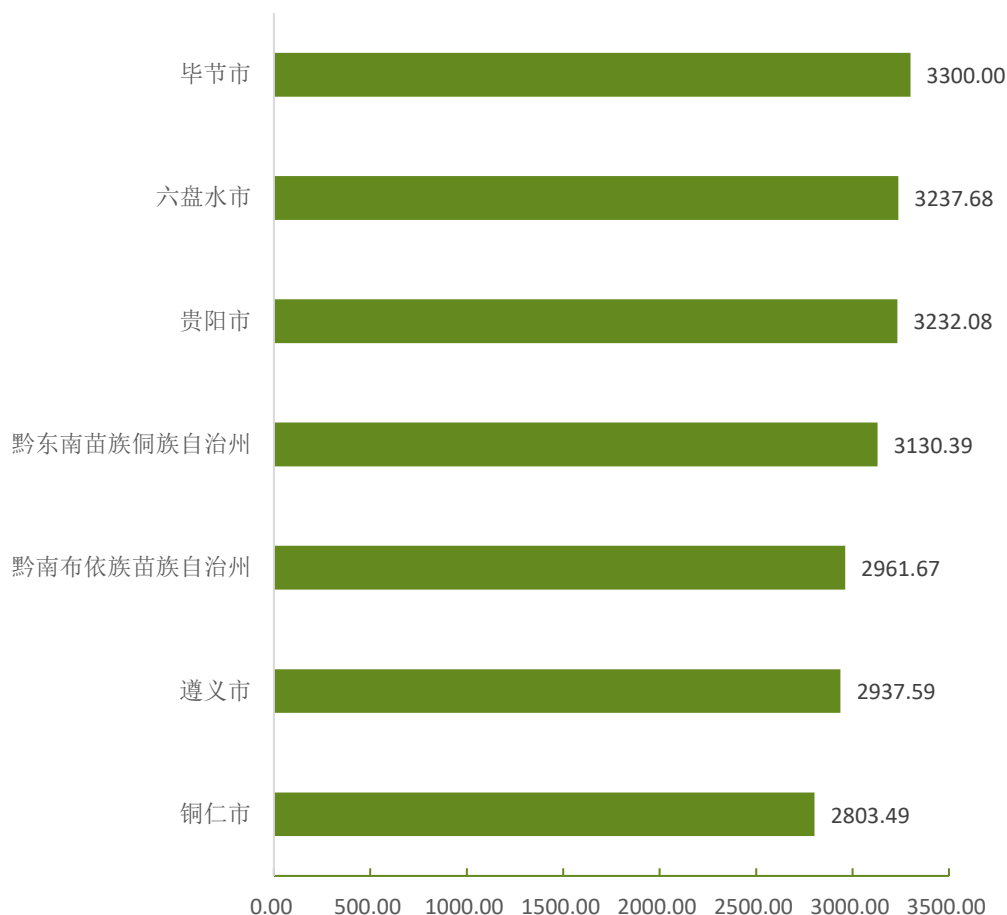


图 3-4 2018 届毕业生省内主要就业城市月均收入水平（单位：元）

注：主要就业城市指样本人数 ≥ 30 人的就业城市。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各就业单位月均收入：在“科研设计单位”就业的毕业生薪酬较高，月均收入为 6000.00 元/月；而在“党政机关”就业的毕业生月均收入水平相对较低，为 2362.48 元/月。

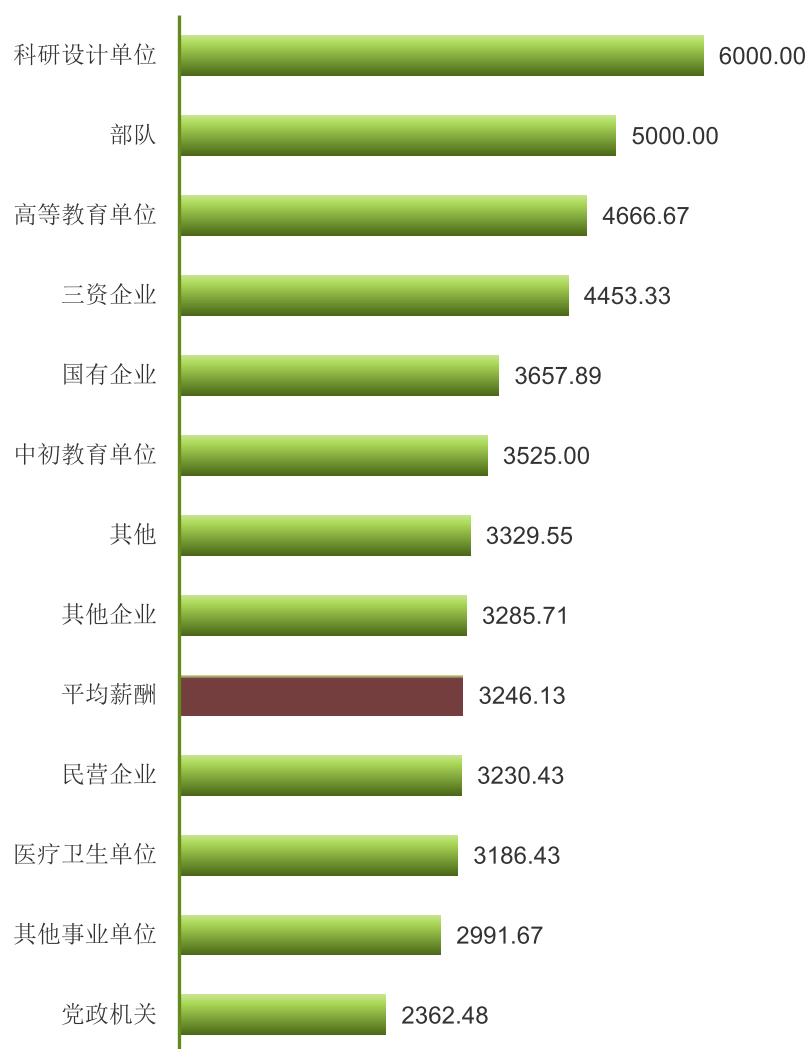


图 3-5 2018 届本校毕业生各就业单位月均收入水平（单位：元）

注：1.因部分就业单位样本量不足，数据仅供参考。

2.三资企业为中外合资经营企业、中外合作经营企业、外商独资经营企业；其他企业为除国有企业和三资企业之外的企业。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各就业行业领域月薪：在“交通运输、仓储和邮政业”就业的毕业生薪酬较高，月均收入为 4500.00 元/月；而在“电力、热力、燃气及水生产和供应业”领域就业的毕业生月均收入水平相对较低，为 2300.00 元/月。

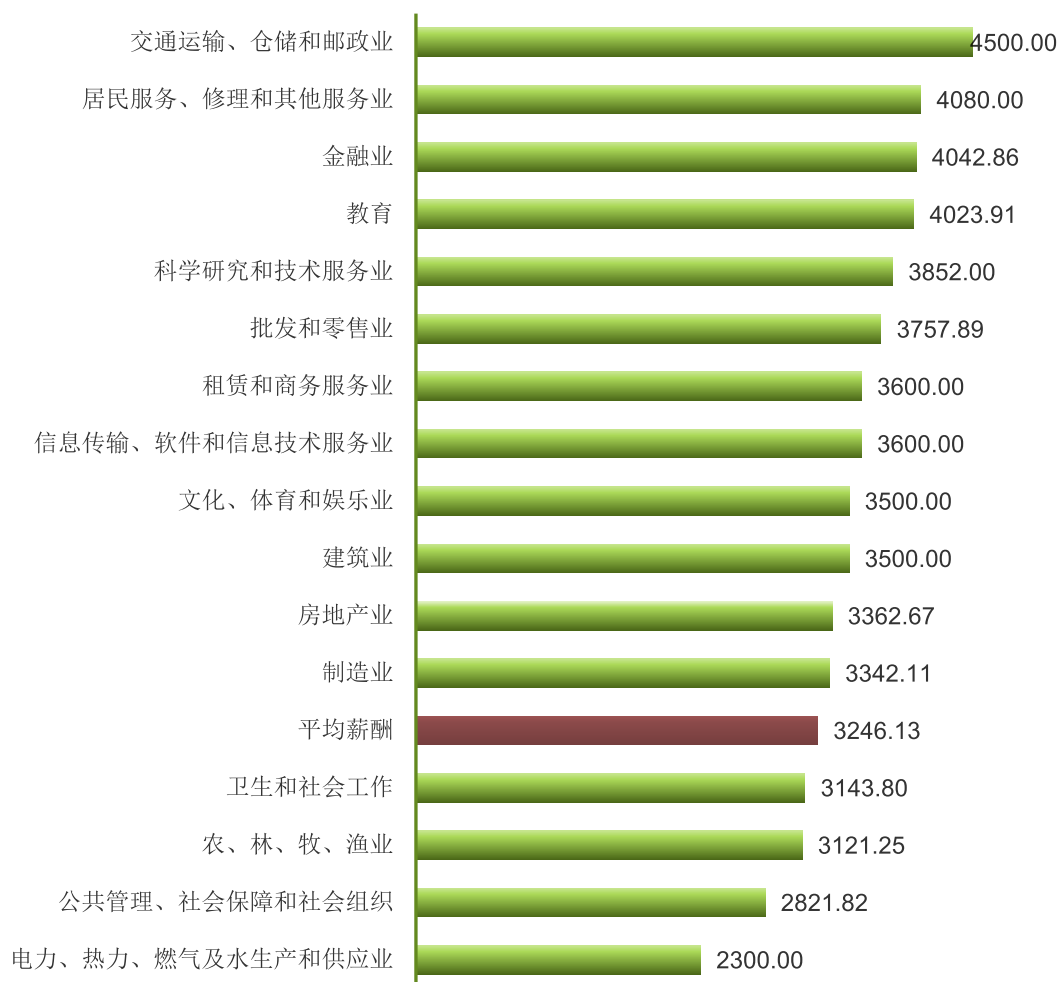


图 3-6 2018 届本校毕业生各就业行业月均收入水平（单位：元）

注：1.因部分就业单位样本量不足，数据仅供参考。

2.数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

二、专业相关度

总体专业相关度：90.11%的毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，专业相关度相对较高；可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

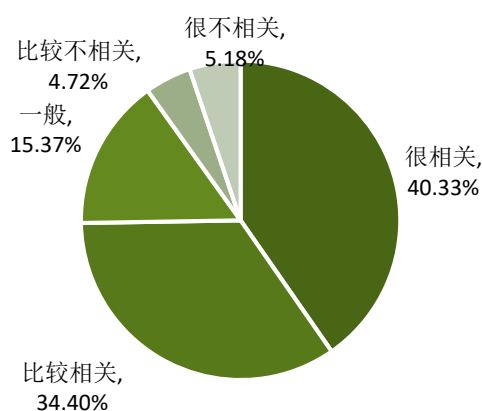


图 3-7 2018 届毕业生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院专业相关度：护理学院的专业相关度相对较高，为 98.89%；而人文与管理学院的专业相关度相对较低，为 69.44%。

表 3-1 2018 届各学院毕业生专业相关度情况分布

学院	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
护理学院	78.89%	13.33%	6.67%	1.11%	0.00%	98.89%
第一临床医学院	50.00%	31.63%	16.33%	1.02%	1.02%	97.96%
第二临床医学院	61.36%	25.00%	9.09%	2.27%	2.27%	95.45%
针灸骨伤学院	44.03%	32.08%	16.35%	2.52%	5.03%	92.45%
药学院	18.26%	46.96%	18.70%	8.26%	7.83%	83.91%
人文与管理学院	16.67%	36.11%	16.67%	13.89%	16.67%	69.44%

各专业的专业相关度：护理学的专业相关度相对较高，为 98.89%；而应用心理学的专业相关度相对较低，为 60.00%。

表 3-2 2018 届各专业本校毕业生专业相关度情况分布

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
护理学	78.89%	13.33%	6.67%	1.11%	0.00%	98.89%
中医学	43.97%	33.33%	19.86%	0.71%	2.13%	97.16%
康复治疗学	44.23%	36.54%	15.38%	1.92%	1.92%	96.15%
中西医临床医学	61.36%	25.00%	9.09%	2.27%	2.27%	95.45%
药物制剂	21.43%	42.86%	28.57%	7.14%	0.00%	92.86%
药学	30.77%	42.31%	19.23%	0.00%	7.69%	92.31%
法学	44.44%	33.33%	11.11%	0.00%	11.11%	88.89%
针灸推拿学	53.13%	25.00%	9.38%	4.69%	7.81%	87.50%
制药工程	10.00%	50.00%	25.00%	15.00%	0.00%	85.00%
中药学	18.42%	50.88%	12.28%	7.02%	11.40%	81.58%
中草药栽培与鉴定	19.05%	42.86%	19.05%	9.52%	9.52%	80.95%
中药制药	4.76%	38.10%	33.33%	19.05%	4.76%	76.19%
劳动与社会保障	0.00%	28.57%	42.86%	0.00%	28.57%	71.43%
应用心理学	10.00%	40.00%	10.00%	25.00%	15.00%	60.00%

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

从事专业不相关工作的原因：毕业生从事专业不相关工作的主要原因为“想找相关工作，但是机会太少”（39.39%）和“想找相关工作，但是不符合要求”（25.76%）。

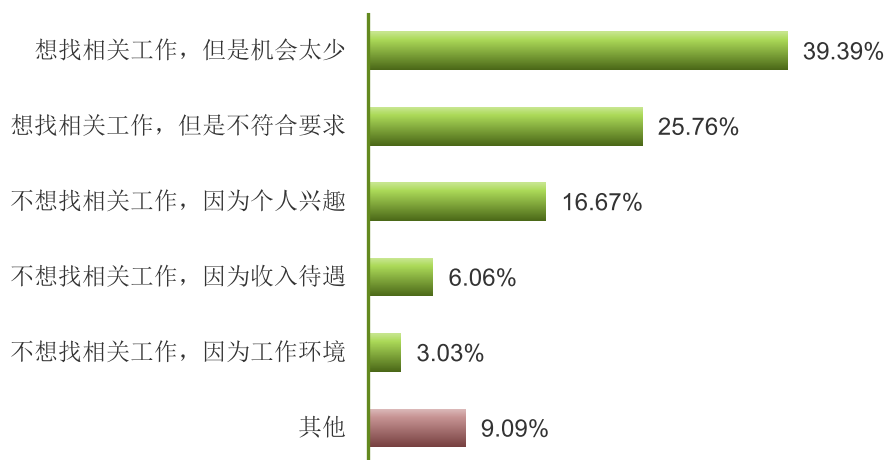


图 3-8 2018 届毕业生从事专业不相关工作的原因

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

三、就业满意度

工作总体及各方面的满意度：学校 2018 届本科毕业生对目前工作总的满意度为 92.85%，处于较高水平；其中对工作内容的满意度最高，为 94.06%。从均值来看，均处于 3.5 分左右（5 分制），偏向“一般”水平；可见毕业生对初入职场的位置和工作内容等方面均比较认同。

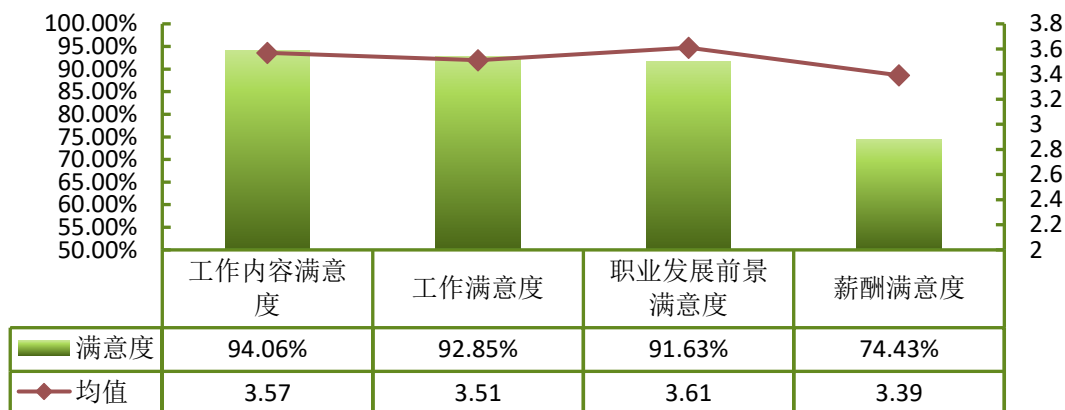


图 3-9 2018 届毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院就业满意度：人文与管理学院毕业生对工作总体满意度较高，达到 97.22%，其对职业发展前景、工作内容满意度均高于其他学院。

表 3-3 2018 届各学院毕业生工作满意度分布

学院	总体满意度	工作薪酬	职业发展前景	工作内容
第二临床医学院	86.36%	68.18%	97.73%	95.45%
第一临床医学院	92.86%	66.33%	89.80%	93.88%
护理学院	94.44%	75.56%	92.22%	90.00%
人文与管理学院	97.22%	77.78%	94.44%	97.22%
药学院	93.91%	78.70%	90.00%	94.35%
针灸骨伤学院	91.19%	73.58%	92.45%	94.97%

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业就业满意度：药物制剂专业对工作总体的满意度较高，达到 96.43%，而中草药栽培与鉴定专业毕业生对工作总体满意度相对较低，占比为 85.71%。

表 3-4 2018 届各专业毕业生工作满意度分布

专业	总体满意度	工作薪酬	职业发展前景	工作内容
法学	100.00%	77.78%	88.89%	100.00%
劳动与社会保障	100.00%	85.71%	100.00%	100.00%
药物制剂	96.43%	85.71%	85.71%	96.43%
中药学	95.61%	82.46%	95.61%	94.74%
中药制药	95.24%	76.19%	90.48%	100.00%
应用心理学	95.00%	75.00%	95.00%	95.00%
护理学	94.44%	75.56%	92.22%	90.00%
药学	92.31%	76.92%	92.31%	92.31%
康复治疗学	92.31%	82.69%	94.23%	94.23%
针灸推拿学	92.19%	73.44%	93.75%	95.31%
中医学	91.49%	65.25%	89.36%	94.33%
制药工程	90.00%	60.00%	75.00%	90.00%
中西医临床医学	86.36%	68.18%	97.73%	95.45%
中草药栽培与鉴定	85.71%	71.43%	76.19%	90.48%

注：法学和劳动与社会保障专业样本量较少，其结果仅供参考，不纳入报告的结论分析。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

四、自身职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2018 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 86.95%，其中“很符合”所占比例为 10.93%，“比较符合”所占比例为 44.01%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

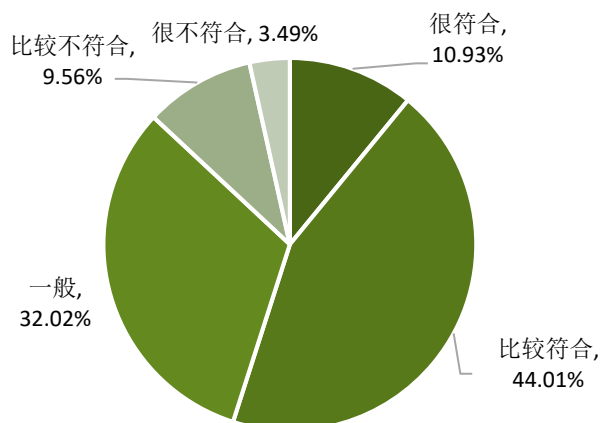


图 3-10 2018 届毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院职业期待吻合度：除人文与管理学院（72.22%）外，各学院的职业期待吻合度均在 85.00% 以上，其中护理学院的职业期待吻合度达到 91.21%。

表 3-5 2018 届各专业毕业生职业期待吻合度情况分布

学院	很符合	比较符合	一般	比较不符合	很不符合	吻合度
护理学院	16.48%	36.26%	38.46%	5.49%	3.30%	91.21%
第二临床医学院	18.18%	50.00%	22.73%	6.82%	2.27%	90.91%
针灸骨伤学院	18.87%	42.14%	28.30%	7.55%	3.14%	89.31%
第一临床医学院	13.13%	35.35%	38.38%	10.10%	3.03%	86.87%
药学院	2.17%	52.17%	30.87%	12.17%	2.61%	85.22%
人文与管理学院	2.78%	36.11%	33.33%	13.89%	13.89%	72.22%

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业职业期待吻合度：药物制剂专业的职业期待吻合度相对较高，达到 92.86% 以上，而劳动与社会保障专业的职业期待吻合度相对较低，占比为 57.14%。

表 3-6 2018 届各专业毕业生职业期待吻合度情况分布

专业	很符合	比较符合	一般	比较不符合	很不符合	吻合度
药物制剂	0.00%	42.86%	50.00%	7.14%	0.00%	92.86%
康复治疗学	19.23%	50.00%	23.08%	5.77%	1.92%	92.31%
药学	0.00%	61.54%	30.77%	7.69%	0.00%	92.31%
护理学	16.48%	36.26%	38.46%	5.49%	3.30%	91.21%
中西医临床医学	18.18%	50.00%	22.73%	6.82%	2.27%	90.91%

中药学	3.51%	63.16%	22.81%	7.89%	2.63%	89.47%
法学	11.11%	44.44%	33.33%	0.00%	11.11%	88.89%
针灸推拿学	25.00%	35.94%	26.56%	7.81%	4.69%	87.50%
中医学	11.97%	37.32%	38.03%	9.86%	2.82%	87.32%
中药制药	0.00%	38.10%	38.10%	19.05%	4.76%	76.19%
中草药栽培与鉴定	4.76%	38.10%	28.57%	28.57%	0.00%	71.43%
应用心理学	0.00%	30.00%	40.00%	20.00%	10.00%	70.00%
制药工程	0.00%	20.00%	45.00%	25.00%	10.00%	65.00%
劳动与社会保障	0.00%	42.86%	14.29%	14.29%	28.57%	57.14%

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018届毕业生就业与培养质量调查。

五、用人单位对毕业生的评价

将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，能够比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。因此，建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义。

用人单位对毕业生满意度：100%的用人单位对学校毕业生的工作表现处于一般及以上；其中评价为“很满意”的占比相对较高，为 86.67%，总满意度为 93.34%。

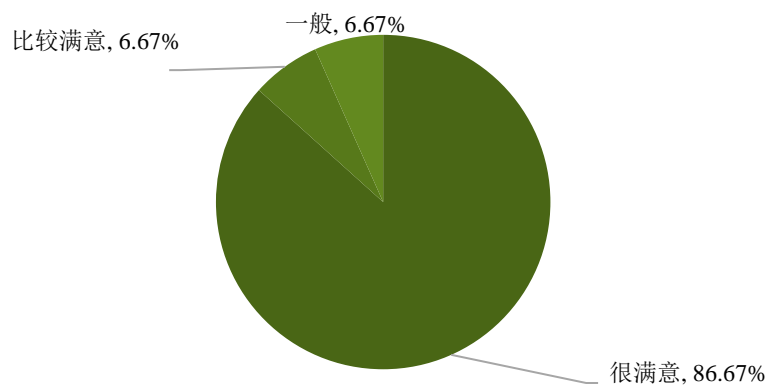


图 3-11 用人单位对 2018 届毕业生的满意度

数据来源：第三方机构钧力成-2018届毕业生用人单位调查。

用人单位对毕业生就业竞争力的评价：与其他高校毕业生相比，用人单位认为学校2018届毕业生“学习能力”较强，所占比例为93.33%；其次是“沟通能力”(86.67%)。

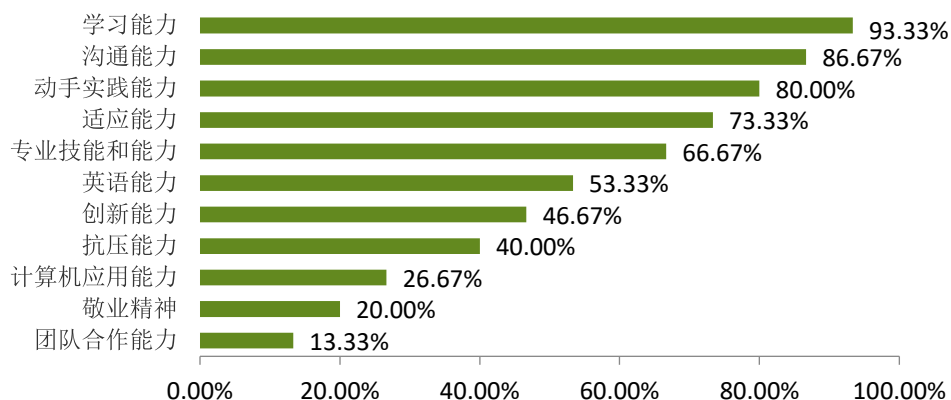


图 3-12 用人单位对 2018 届毕业生就业竞争力的评价

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生用人单位调查。

用人单位认为毕业生需加强的就业能力：用人单位认为毕业生最需要加强的能力是“学习能力”占比为 38.00%。

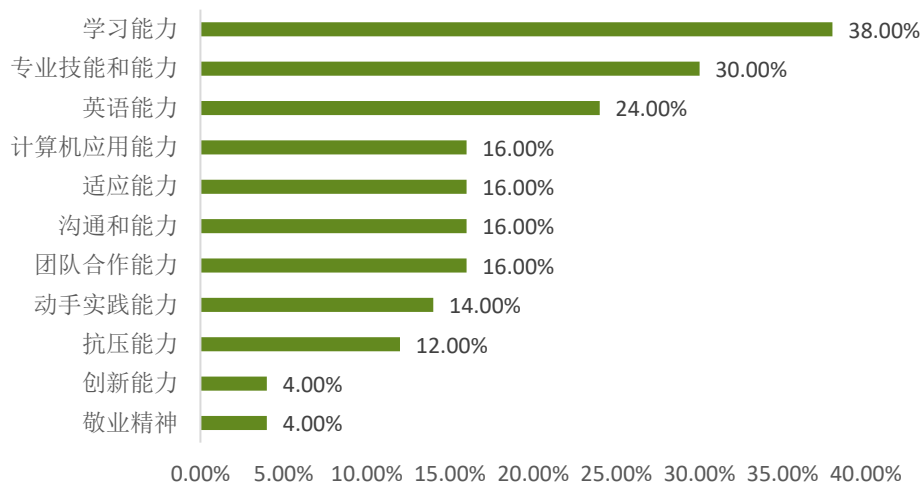


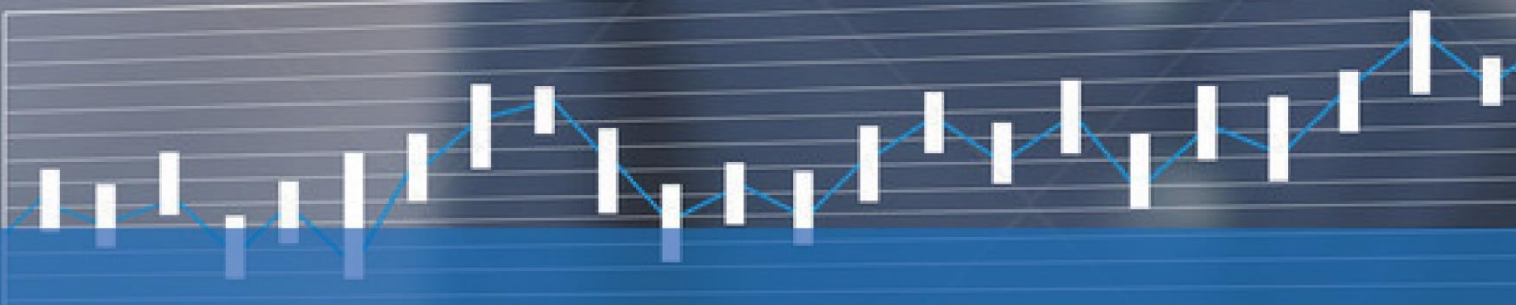
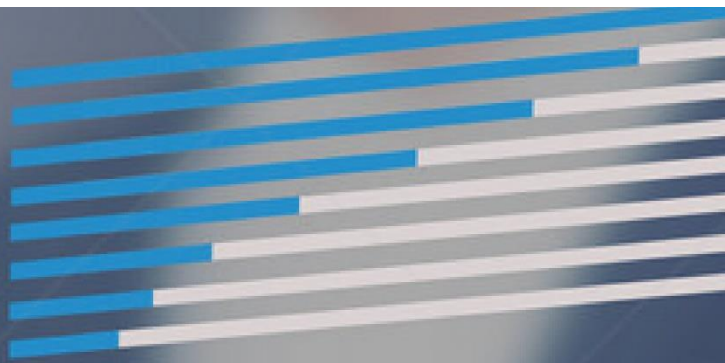
图 3-13 用人单位认为毕业生需加强的能力

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生用人单位调查。



(Placeholder for text content, consisting of multiple lines of small, illegible text.)



4 就业发展趋势分析

第四篇：就业发展趋势分析

一、毕业生规模相对持平

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近四届毕业生的就业情况良好，始终保持在 91.00% 以上，就业状况良好；其中 2018 届本科毕业生初次就业率较 2017 届同期下降 1.3 个百分点，近年就业趋势较为平稳。

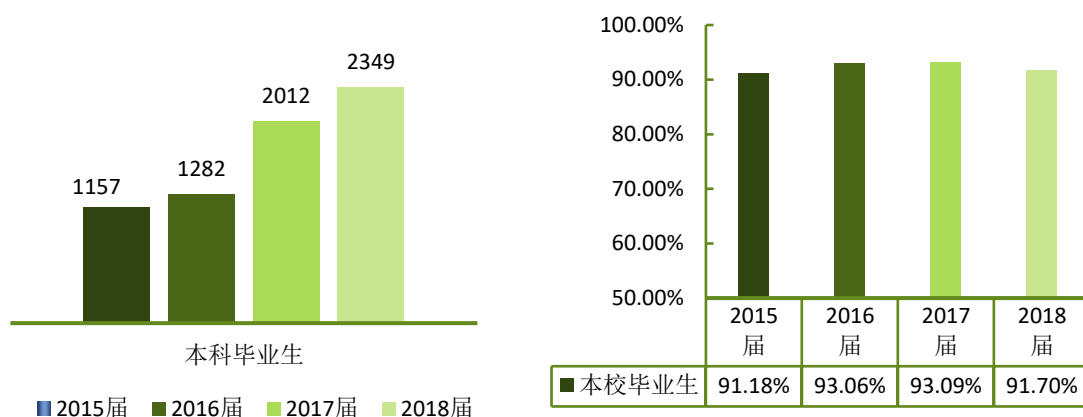


图 4-1 2015-2018 届毕业生规模（左图，单位：人）及初次就业率（右图）分布

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

二、企业就业成为主流，继续深造比例呈上升趋势

企业就业为学校毕业生的主要毕业去向选择；2018 届毕业生企业就业人数占比达到 84.42%，较 2017 届减少 8.01 个百分点，但人数占比仍然较高。可见毕业生就业岗位较为优质，职业发展空间较大；也表明学校近年来的就业工作取得一定的成果，为学校毕业生提供了高质量的就业平台。另外选择升学的毕业生人数也较多，且 2018 届较 2017 届同期增长了 2.94 个百分点，态势稳中有升；可见毕业生“继续深造”意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

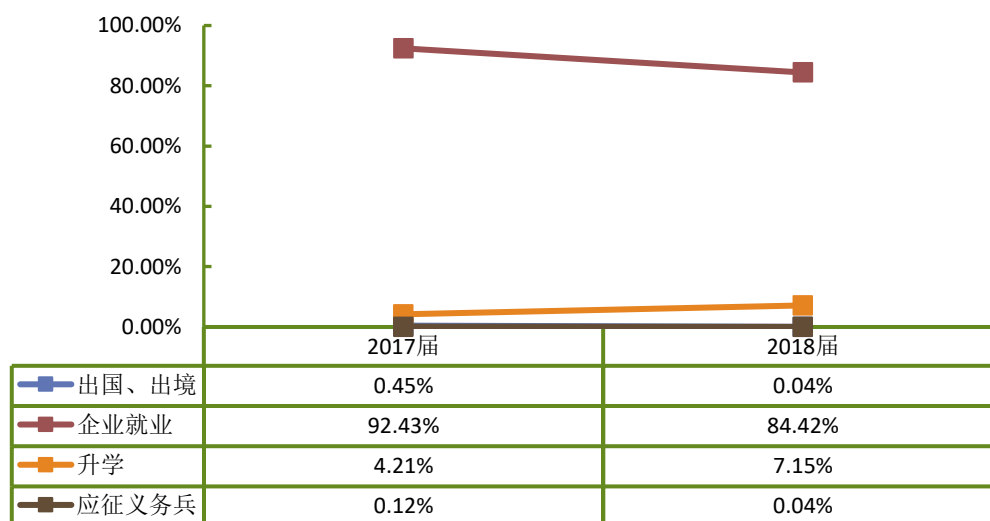


图 4-2 2017-2018 届毕业生毕业去向趋势

注：企业就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业和基层项目；灵活就业包括自由职业和自主创业。

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

三、依托民营企业、医疗卫生单位合理分配人才资源

医疗卫生单位为历届毕业生就业主战场，占比在 44.00% 以上；一方面，这与我国近年来医疗事业的快速发展密切相关；另一方面也得益于学校主动与重点医疗单位联络，构建合作新模式，为毕业生拓宽了就业渠道、提供了就业机会。此外，近两届毕业生流向医疗卫生单位的比例呈上升趋势；体现了学校长期以来坚持以服务群众为主体，做强做优医疗类学科专业，培养了大量扎根地方、面向广大医疗卫生单位的高质量人才。

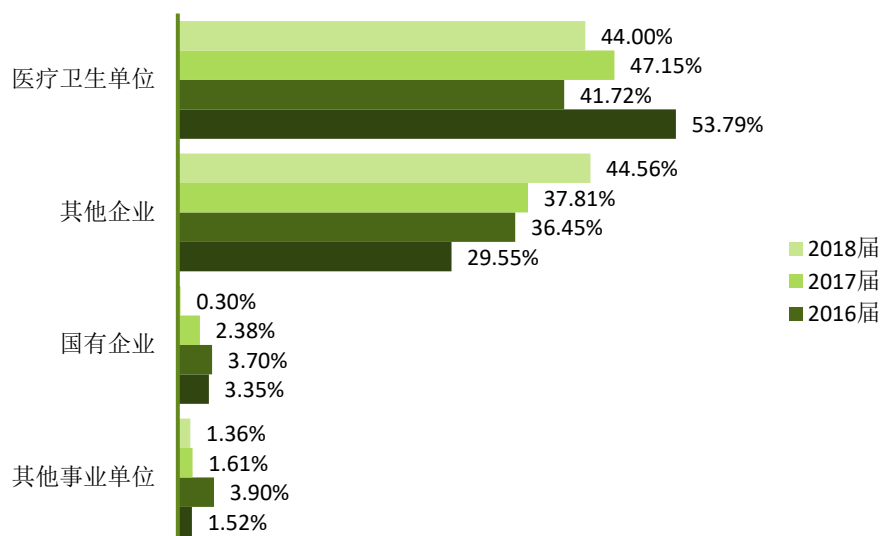


图 4-3 2015-2018 届毕业生主要就业单位分布

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

四、行业分布优势突出，卫生与社会工作仍为主要流向

近三届毕业生主要行业流向主要集中在“卫生与社会工作”、“批发与零售业”和“制造业”三个行业；其中“卫生与社会工作行业”为毕业生首要选择，占比处于65.00%以上，这一结构与学校专业特色及培养定位相符。此外，随着国家对小微企业融资和创业就业等方面政策的倾斜，在一定程度上影响了学校毕业生行业选择。

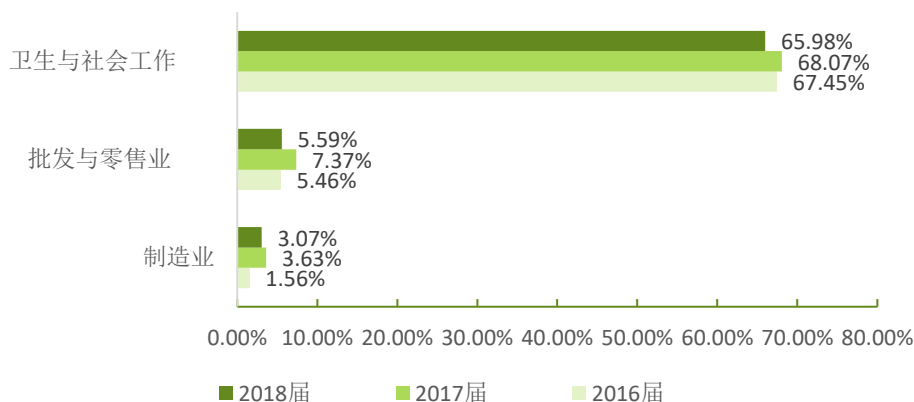


图 4-4 2016-2018 届毕业生就业行业对比分析

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

五、中医药行业发展形势及人才需求研判

（一）医药产业发展动力强劲，优势明显

近年来，我国医药生产一直处于持续、稳定、快速的发展阶段。由于经济发展和医疗体制改革促使需求不断释放，我国医药行业消费保持高速增长。随着我国国民收入的提高和消费结构的升级，人们在医疗健康方面的消费支出越来越高。2017年，我国中医药大健康产业的市场规模已经达到17500亿元，中医药工业总产值达到8442亿元，约占整个医药产业工业总产值的1/3。可见，我国中医药产业进入了新的发展期。在过去7年间，我国中医药大健康产业的市场规模持续上升，保持两位数的高速增长。在2017年，已经达到17500亿元，同比增长21.1%。至2020年，我国中医药大健康产业将突破3万亿，年均复合增长率将保持在20%。诊疗人次占比提升，中医诊所（门诊部）发展前景广阔。中医类医疗机构诊疗人次逐年增加，截止2017年10月，诊疗人次已经突破10亿人次。同时，中医类医疗机构诊疗人次占医疗机构总诊疗人次的比重也在持续增加，7年间增加了1个百分点。这表明，中医类医疗机构的服务能力提高，在整个医疗体系中所起的作用越来越大。“十三五”规划期间，我国宏观经济步入低速增长的新常态，医药行业在人口老龄化所引发的大健康产业拉动下，继续保持平稳增长态势。此外，新医改到2020年实施完成后，医保全覆盖及大健康计划由临床治疗向预防和康复两端延伸成功，医药市场扩容将带来医药行业的快步发展。中医药是我国重要的卫生资源、优秀的文化资源、有潜力的经济资源、具有原创优势的科技资源。2017年，国务院及其他主管部门出台了一系列发展规划和指导意见，明确了中医药的地位和未来要实现的发展目标。例如，2017年5月23日，国务院办公厅所颁布的《关于支持社会力量提供多层次多样化医疗服务的意见》，指出要全面发展中医药服务，推进国家中医药健康旅游示范区、示范基地和示范项目建设。

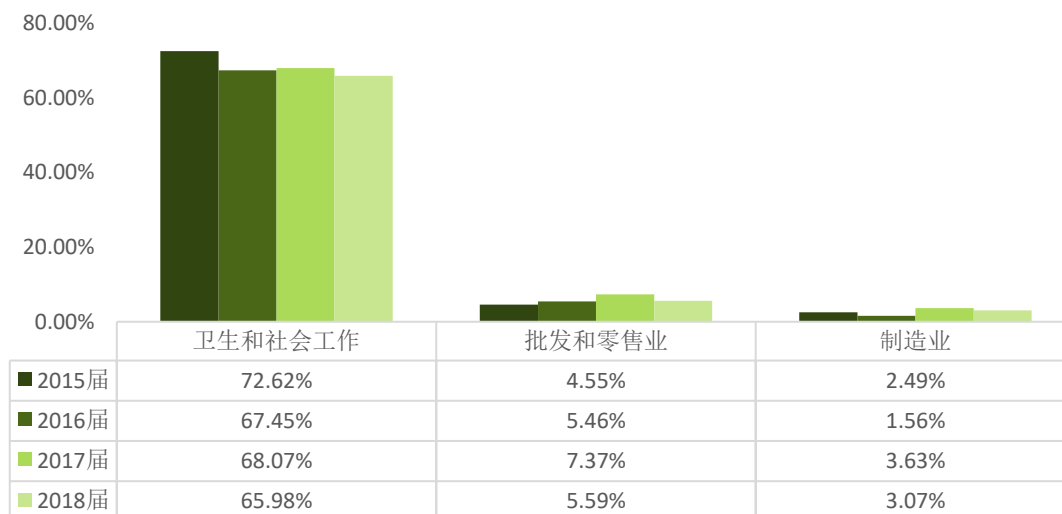


图 4-5 2015-2018 届毕业生就业行业分布

数据来源：贵阳中医学院毕业生就业管理系统。

（二）医药市场需求持续扩大，人才队伍整体素质需求提升

医药产业将成为我国 21 世纪的支柱产业和战略性新兴产业，其前景被广泛看好，被称为永不衰落的朝阳产业。国家将生物医药列为 7 个战略性新兴产业之一重点发展；“生物医药实现局部跨越式发展”将是未来 10 年中国可能发生的 19 项重大科技突破之一，国家将从政策方面持续“给力”医药企业创新。国务院印发的《关于促进健康服务业发展的若干意见》提出，将大力发展健康服务业，力争到 2020 年总规模达到 8 万亿以上，为医疗服务业带来巨大的发展机遇。随着我国人均用药水平的提高、社会老龄化速度的逐渐增加、人口自然增长数量加大，医药行业的市场在不断扩大。预计中国 2020 年总人口 14.5 亿人左右，我国提前进入老龄化社会，对医药的需求量逐年增大。同时，我国医疗保健支出在 GDP 中占比将由 2000 年的 6% 提高到 2020 年的 10%。这些因素的综合叠加将推动医药市场需求的持续扩大。

中医药“走出去”方面，“一带一路”倡议提出以来，很多沿线国家都对中国的中医药表现出了浓厚的兴趣。中医药已经在全球 183 个国家和地区得到应用，有 86 个国家政府和中国签订了有关中医药方面的协议。

中医是中国五千年文明的智慧结晶，持续不断地推动着我国医药健康事业的发展。党和政府历来高度重视中医技术文化的传承和发展，明确提出要振兴传统中医药事业，

并做出了全面的战略部署。此外，“十三五”将成为医药行业发展的关键时期，也将是医药行业大有可为的战略机遇期。预计随着“健康中国”战略落地，“十三五”期间围绕大健康、大卫生和大医学的医疗健康产业有望突破 10 万亿市场规模，整个医疗卫生行业以及大健康产业将进入黄金发展期。随着这个崭新时代的来临，社会对高素质人才的需求将不断增加，尤其是与养老相关的养生、保健等类、与生物医药制造相关的领域以及二胎实施带动的孕育等领域对于专业人才需求增长快于医药行业整体增长。



5 对教育教学的反馈

第五篇：对教育教学的反馈

学生对母校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对教育教学的满意度、实践教学环节满意度、任课教师满意度及就业能力满足度。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、对人才培养的影响

（一）母校综合评价

母校满意度：95.33%的毕业生对母校感到满意，总体满意度较高。

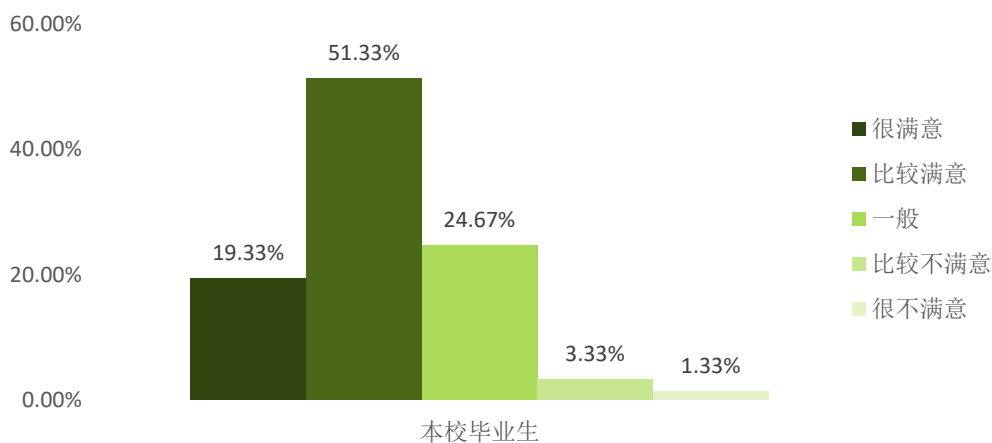


图 5-1 2018 届毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院对母校的满意度：各学院对母校的满意度均在 90.00%以上，其中第二临床医学院对母校的满意度最高，达到 100.00%。

表 5-1 2018 届各学院毕业生对母校满意度分布

学院	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
第二临床医学院	18.75%	56.25%	25.00%	0.00%	0.00%	100.00%
护理学院	18.56%	63.92%	16.49%	1.03%	0.00%	98.97%
药学院	20.31%	53.91%	23.44%	1.56%	0.78%	97.66%
针灸骨伤学院	23.70%	46.82%	22.54%	5.20%	1.73%	93.06%
人文与管理学院	17.50%	37.50%	35.00%	7.50%	2.50%	90.00%
第一临床医学院	12.50%	44.17%	33.33%	6.67%	3.33%	90.00%

注：满意度评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

母校推荐度：2018 届毕业生中 46.93%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校，40.80%的毕业生不确定是否向他人推荐母校。

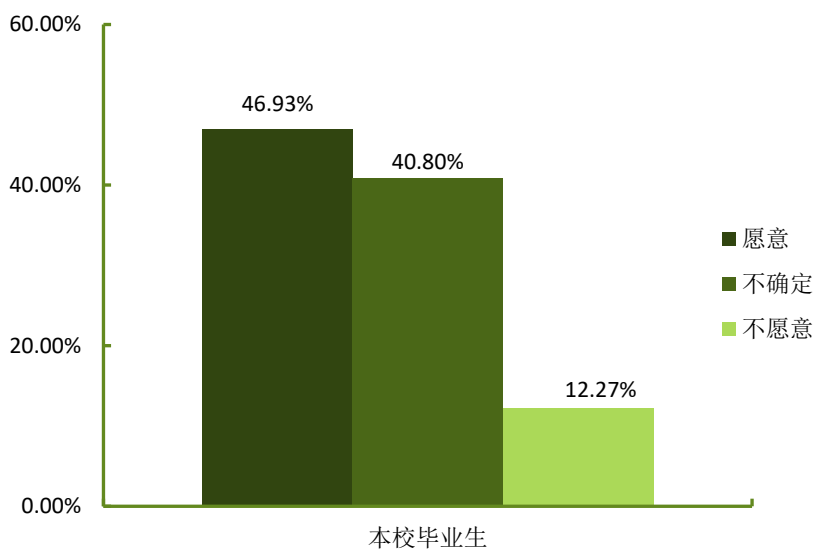


图 5-2 2018 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院对母校的推荐度：各学院对母校的推荐度如下图所示。

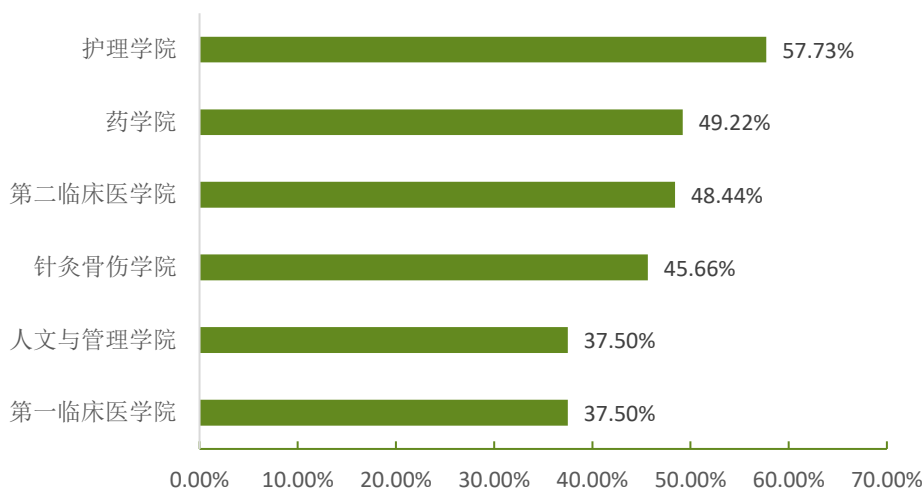


图 5-3 2018 届各学院毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）母校教育教学评价

1.实践教学环节

总体满意度：2018 届毕业生对母校实践教学环节评价较高，毕业生对母校实践教学环节的满意度为 94.53%，处于一般水平以上。可见学校的实践教学环节得到了毕业生的广泛认可。

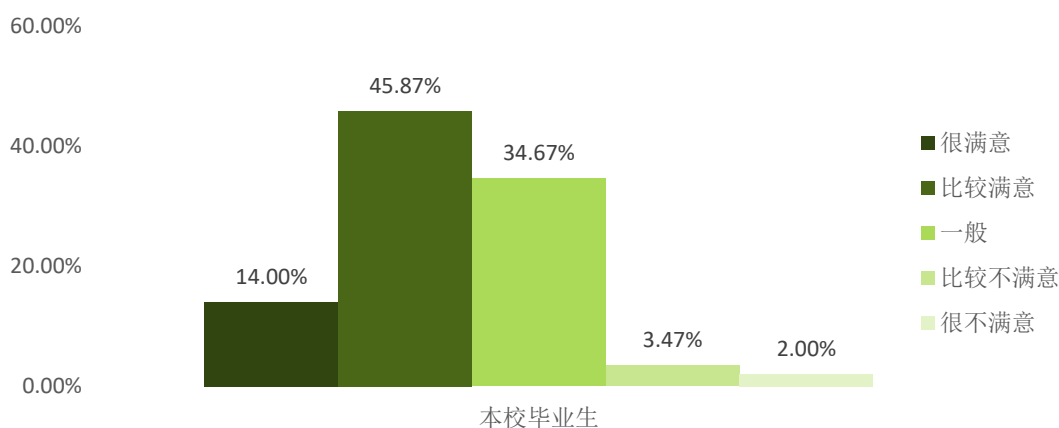


图 5-4 2018 届毕业生对实践教学环节的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院：各学院毕业生对母校的实践教学环节满意度（均值）如下表所示。

表 5-2 2018 届各专业毕业生对母校实践教学环节满意度分布

学院	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度	均值
护理学院	14.43%	51.55%	32.99%	1.03%	0.00%	98.97%	3.79
药学院	14.84%	53.91%	27.73%	3.13%	0.39%	96.48%	3.80
第一临床医学院	10.83%	34.17%	49.17%	2.50%	3.33%	94.17%	3.47
针灸骨伤学院	15.03%	43.93%	32.95%	4.05%	4.05%	91.91%	3.62
第二临床医学院	12.50%	35.94%	42.19%	7.81%	1.56%	90.63%	3.50
人文与管理学院	15.00%	40.00%	35.00%	5.00%	5.00%	90.00%	3.55

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业：各专业毕业生对母校的实践教学环节满意度（均值）如下表所示。

表 5-3 2018 届各专业毕业生对母校实践教学环节满意度分布

专业	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度	均值
法学	10.00%	50.00%	40.00%	0.00%	0.00%	100.00%	3.70
中草药栽培与鉴定	32.00%	32.00%	36.00%	0.00%	0.00%	100.00%	3.96
护理学	14.43%	51.55%	32.99%	1.03%	0.00%	98.97%	3.79
康复治疗学	17.31%	50.00%	30.77%	1.92%	0.00%	98.08%	3.83
中药学	14.06%	64.84%	18.75%	2.34%	0.00%	97.66%	3.91
药学	6.90%	75.86%	13.79%	3.45%	0.00%	96.55%	3.86
中药制药	8.33%	45.83%	41.67%	4.17%	0.00%	95.83%	3.58
制药工程	4.55%	36.36%	54.55%	4.55%	0.00%	95.45%	3.41
中医学	11.05%	37.21%	43.60%	4.65%	3.49%	91.86%	3.48
针灸推拿学	15.94%	39.13%	36.23%	1.45%	7.25%	91.30%	3.55
应用心理学	22.73%	40.91%	27.27%	0.00%	9.09%	90.91%	3.68
中西医临床医学	12.50%	35.94%	42.19%	7.81%	1.56%	90.63%	3.50
药物制剂	25.00%	21.43%	42.86%	7.14%	3.57%	89.29%	3.57
劳动与社会保障	0.00%	25.00%	50.00%	25.00%	0.00%	75.00%	3.00

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

2.任课教师

总体满意度：2018 届毕业生对母校任课教师的总体满意度为 98.80%，均值为 3.97 分（5 分制），偏向“比较满意”水平。具体方面来看，毕业生对母校任课教师各方面的满意度评价均在 3.80 分以上，可见母校任课教师教学态度、教学方式方法、教学内容及与毕业生之间的沟通交流方面均得到毕业生的普遍认可和较高评价。

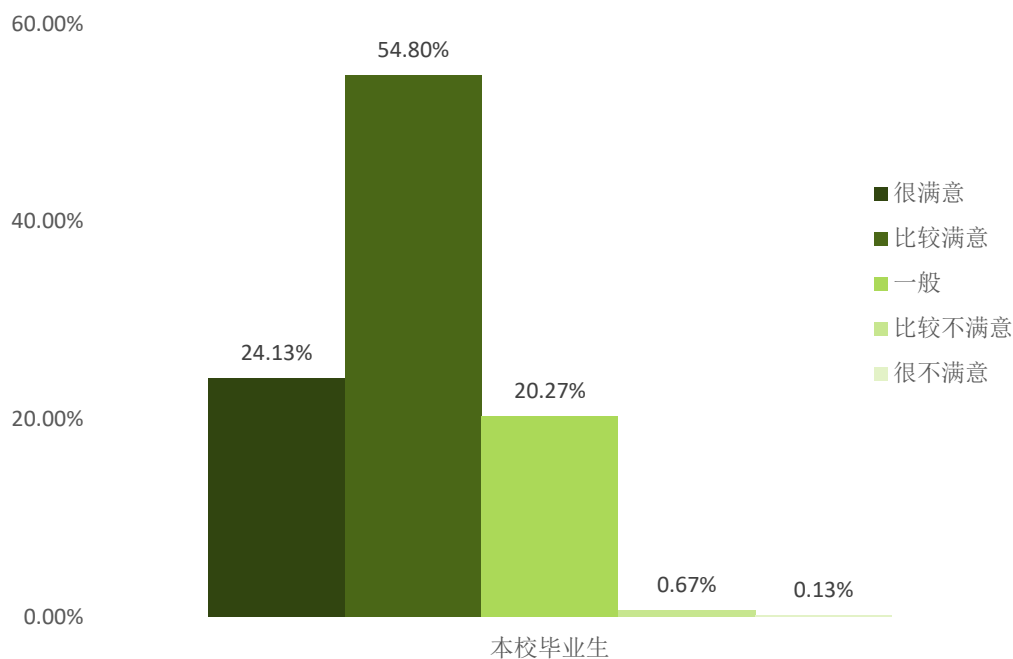


图 5-5 2018 届毕业生对母校任课教师的总体满意度

表 5-4 2018 届毕业生对任课教师教学各方面的评价

评价项目	本校毕业生	
	满意度	均值
教学态度	99.20%	4.04
教学水平	98.67%	3.96
与学生课外沟通交流	94.80%	3.83

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院任课教师满意度：各专业毕业生对任课教师满意度分布如下表所示。

表 5-5 2018 届各学院毕业生对任课教师满意度分布

学院	总体满意度	教学态度	教学水平	与学生课外沟通
第一临床医学院	100.00%	98.33%	100.00%	94.17%
护理学院	100.00%	100.00%	98.97%	93.81%
药学院	99.22%	100.00%	99.61%	95.70%
第二临床医学院	98.44%	100.00%	100.00%	96.88%
针灸骨伤学院	97.69%	98.27%	95.95%	94.80%
人文与管理学院	95.00%	97.50%	97.50%	90.00%

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业任课教师满意度：各专业毕业生对任课教师满意度分布如下表所示。

表 5-6 2018 届各专业毕业生对任课教师满意度分布

专业	总体满意度	教学态度	教学水平	与学生课外沟通
药学	100.00%	100.00%	100.00%	89.66%
中药制药	100.00%	100.00%	100.00%	95.83%
护理学	100.00%	100.00%	98.97%	93.81%
康复治疗学	100.00%	100.00%	96.15%	96.15%
劳动与社会保障	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
药物制剂	100.00%	100.00%	96.43%	100.00%
中草药栽培与鉴定	100.00%	100.00%	100.00%	96.00%
中药学	99.22%	100.00%	100.00%	98.44%
中医学	98.84%	97.67%	97.67%	93.02%
中西医临床医学	98.44%	100.00%	100.00%	96.88%
针灸推拿学	97.10%	98.55%	98.55%	97.10%
应用心理学	95.45%	95.45%	95.45%	81.82%
制药工程	95.45%	100.00%	100.00%	81.82%
法学	90.00%	100.00%	100.00%	100.00%

注：1. 评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

2. 法学和劳动与社会保障专业样本量较小，其数据结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

3. 教育教学总体评价

总体满意度：2018 届毕业生对母校教育教学评价较好，总体满意度为 95.87%；可见学校多元化人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

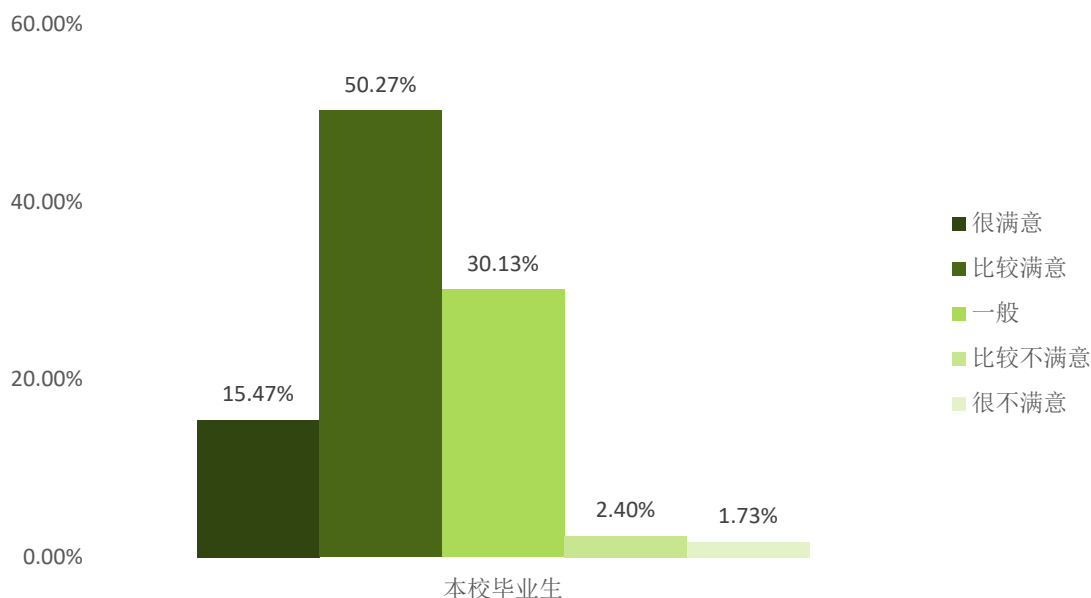


图 5-6 2018 届毕业生对母校教育教学的满意度评价

注：满意度评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各学院：各学院毕业生对母校的教育教学满意度（均值）如下表所示。

表 5-7 2018 届各学院毕业生对教育教学满意度分布

学院	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度	均值
护理学院	20.62%	54.64%	24.74%	0.00%	0.00%	100.00%	3.96
第二临床医学院	17.19%	53.13%	28.13%	1.56%	0.00%	98.44%	3.86
药学院	14.45%	56.64%	26.95%	1.56%	0.39%	98.05%	3.83
第一临床医学院	9.17%	45.00%	39.17%	4.17%	2.50%	93.33%	3.54
人文与管理学院	15.00%	35.00%	42.50%	2.50%	5.00%	92.50%	3.53
针灸骨伤学院	17.92%	44.51%	29.48%	4.05%	4.05%	91.91%	3.68

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业：各专业毕业生对母校的教育教学满意度（均值）如下表所示。

表 5-8 2018 届各专业毕业生对教育教学满意度分布

专业	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度	均值
法学	10.00%	60.00%	30.00%	0.00%	0.00%	100.00%	3.80
护理学	20.62%	54.64%	24.74%	0.00%	0.00%	100.00%	3.96
康复治疗学	17.31%	57.69%	25.00%	0.00%	0.00%	100.00%	3.92
药学	10.34%	68.97%	20.69%	0.00%	0.00%	100.00%	3.90
中草药栽培与鉴定	24.00%	40.00%	36.00%	0.00%	0.00%	100.00%	3.88
中药制药	4.17%	50.00%	45.83%	0.00%	0.00%	100.00%	3.58
中药学	17.97%	62.50%	18.75%	0.78%	0.00%	99.22%	3.98
中西医临床医学	17.19%	53.13%	28.13%	1.56%	0.00%	98.44%	3.86
药物制剂	14.29%	50.00%	28.57%	3.57%	3.57%	92.86%	3.68
中医学	11.63%	43.02%	36.63%	5.81%	2.91%	91.28%	3.55
应用心理学	22.73%	31.82%	36.36%	0.00%	9.09%	90.91%	3.59
制药工程	0.00%	40.91%	50.00%	9.09%	0.00%	90.91%	3.32
针灸推拿学	18.84%	39.13%	31.88%	2.90%	7.25%	89.86%	3.59
劳动与社会保障	0.00%	12.50%	75.00%	12.50%	0.00%	87.50%	3.00

注：1.满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

2.法学和劳动与社会保障专业样本量较小，其数据结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）人才培养改进措施

贵阳中医学院深化教学内涵、优化教学条件、提升教学质量，人才培养的整体质量较高。调查结果显示：2018 届毕业生对母校的满意度达到 95.33%，46.93%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；毕业生对母校教育教学的总体满意度为 95.87%，对母校实践教学环节的满意度为 94.53%；毕业生对任课教师各方面的满意度均在 94.00% 以上。与此同时，毕业生对母校人才培养也提出自己的建议：毕业生认为需要加强的实践教学环节是“课程设计”、“认识实习”和“生产实习/教育实习”；除实践教学以外，毕业生认为专业教学最应该改进的是“所开设课程对工作/学习帮助较少”、“课程内容不实用或陈旧”和“课程教学效果不好”。因此，学校将进一步发挥办学优势，本着“成就学生、服务社会”的办学理念。首先，把增强学生能力作为制定人才培养方案的出发点，在人才培养方案、课程改革、教学等方面积极进行大学生能力建设，推进素质教育，突出创新和实践，提高课堂教学的质量；其次，继续深入探索

人才培养的校企合作机制，建立创新创业基地和实践教学平台，更加突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力；第三，继续支持软硬件设施建设，完善人才培养模式、课程体系、教学内容和教学方法等方面内容，更好地满足经济社会发展对创新性人才的需要。

二、对招生和专业设置的影响

学校 2018 届毕业生本校毕业生各专业的就业情况：就业率方面，中药学、法学、劳动与社会保障 3 个专业的就业率均为 93.00% 以上；而中医学专业就业率相对较低，为 90.55%；其余，如应用心理学、中药制药等 7 个专业，就业率均高于 91.00%。专业相关度方面，护理学、中医学和康复治疗学专业的专业相关度相对较高，均处于 96.00% 以上；而应用心理学的专业相关度相对较低，处于 60.00%；毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为“想找相关工作，但机会太少”。

学校应建立健全专业设置、建设和监测管理机制，形成就业与招生的联动发展格局。学校可结合上述就业率及专业对口度较低专业历年的就业状况、未来的发展空间和社会需求情况，考虑是否采取调整专业的招生规模、专业结构或者优化专业设置的措施；同时增大优势专业的招生比例，重点建设特色专业，发挥学院特色优势。

三、对就业创业服务工作的影响

（一）对就业创业服务工作的评价

毕业生对学院就业指导服务的总体满意度：学校 2018 届毕业生对学院各项就业服务的总体满意度为 94.74%，总体满意度较高。一方面表明学校就业指导服务工作得到了毕业生的认可；另一方面也体现了学校就业工作在促进毕业生顺利就业、高质量就业中所发挥的重要作用。

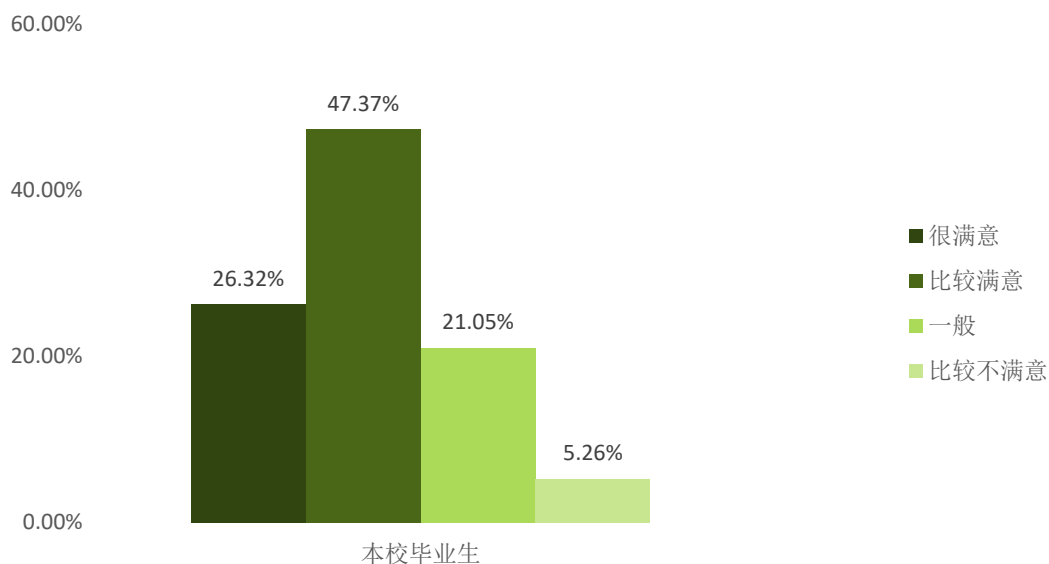


图 5-7 2018 届毕业生对学院就业指导服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生对学校创业指导服务的总体满意度：2018 届毕业生对母校各项创业服务的总体满意度为 89.47%，总体满意度较高。

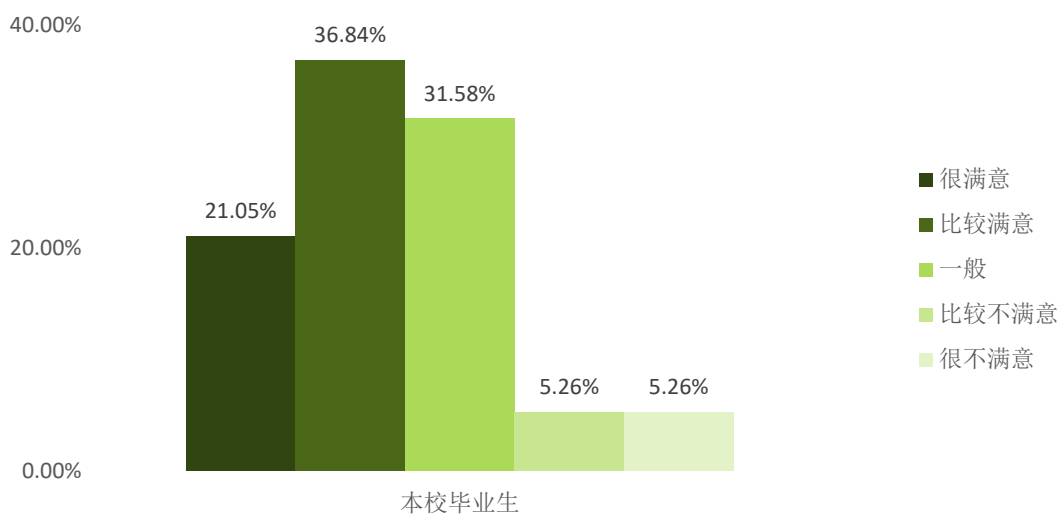


图 5-8 2018 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

用人单位对学校就业服务工作的满意度:用人单位对本校就业服务工作的满意度为93.33%；其中73.33%的用人单位对学校就业工作表示“很满意”，6.67%的用人单位对学院就业工作表示“比较满意”。可见，用人单位对本校就业工作的满意度较高。

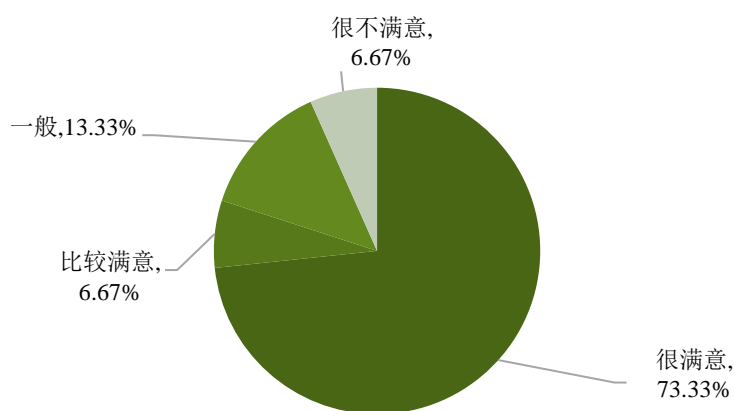


图 5-9 用人单位对学校就业服务工作的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生用人单位调查。

（二）就业创业服务工作改进措施

贵阳中医学院深化教学内涵、优化教学条件、提升教学质量，人才培养的整体质量较高。学校注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2018 届毕业生对母校各项就业指导服务的评价偏向比较满意水平，对母校各项就业教育/指导服务的满意度均在 94.74% 以上，对各项创业教育/指导服务的满意度均在 89.47% 以上。学校将整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业指导。

首先，学校继续完善就业服务体系，加强信息平台建设，构建覆盖就业管理、招聘服务、数据分析全过程的网上平台，保障网上信息交流为主的无形就业市场的建设，促进信息服务水平，提升就业工作效能，为毕业生提供更完善的就业服务。加强校企全方位、深层次的合作，坚持产学研的良好合作模式，为毕业生开拓就业市场。

其次，学校继续完善创业举措，积极开展创业课程指导工作，推进学校毕业生自主创业，要把创新精神、创业意识和创新创业能力的培养融入到人才培养的全过程中，

坚决做好创业指导服务；同时积极参加创新创业大赛，深化创新创业教育改革，在政策、财务、课程设置、社团活动、教师团队等方面多管齐下，采用多种形式推进创新创业教育，加强对学生的创新思维的培养，为学生创新创业铺平道路。

