



贵阳中医学院时珍学院 2018 届毕业生就业质量年度报告

贵阳中医学院时珍学院 编

报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学院根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）文件要求，结合学院实际情况，编制和正式发布《贵阳中医学院时珍学院2018届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为2018年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（钧力成）调研数据。调研面向全校2018届毕业生，调研起止时间2018年7月26日至2018年10月30日。有效问卷回收率为38.41%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。

按照教育部公布的就业率计算公式，截至2018年8月31日，学校2018届毕业生总体就业率为90.68%。

2018届毕业生主要流向贵州省（91.06%）；就业行业主要集中在卫生和社会工作（66.50%）；就业单位主要集中在医疗卫生单位（53.70%）。

毕业生月均收入为2945.53元；就业岗位与专业的相关度为93.19%；对目前工作总的满意度为88.94%；总体职业期待吻合度分别为90.64%。

毕业生对母校的满意度分别为94.74%；对教育教学的满意度为65.80%；对实践教学环节的满意度为94.33%；对任课教师总体的满意度为98.79%。

64.57%的用人单位对学院毕业生的工作表现感到很满意或比较满意；其中评价为“比较满意”的占比相对较高，为54.85%。

与其他高校毕业生相比，用人单位认为学院2018届毕业生“专业技能和能力”较强，所占比例为65.39%；其次是“适应能力”（51.80%）。

目 录

报告说明.....	1
学校概况.....	1
第一篇：毕业生就业基本情况.....	3
一、毕业生的规模和结构	3
（一）毕业生的总体规模	3
（二）各系结构	3
（三）生源结构	4
二、就业率及毕业去向	4
（一）总体就业率及毕业去向	5
（二）各系的就业率	6
（三）各专业的就业率	6
（四）不同特征群体就业率及毕业去向	7
（五）未就业分析	10
三、就业流向	11
（一）就业地区分布	11
（二）就业行业分布	13
（三）就业职业分布	14
（四）就业单位分布	15
五、国内升学	16
第二篇：就业创业工作举措	19
一、建立就业工作长效机制，全员参与就业工作	19
二、积极做好大学生职业规划教育，指导学生树立正确的择业观	19
三、积极开展毕业生培训，帮助学生顺利毕业求职	20
四、加强信息化建设，打造就业服务新规模	20
五、加强创业活动开展，发挥“互联网+”优势	21

六、建立就业跟踪机制，做好毕业生精细化的就业指导	21
第三篇：就业质量相关分析	23
一、薪酬水平	23
二、专业相关度	26
三、就业满意度	27
四、自身职业期待吻合度	28
五、用人单位对毕业生的评价	29
第四篇：就业发展趋势分析	32
一、毕业生规模相对持平	32
二、企业就业成为主流，继续深造比例呈上升趋势	32
三、以省内就业为主，大多分布在贵阳市和遵义市	33
四、依托医疗卫生单位、民营企业合理分配人才资源	34
五、行业分布呈现多样化，住宿和餐饮领域优势突出	35
第五篇：就业对教育教学的反馈.....	37
一、对人才培养的影响	37
（一）母校综合评价	37
（二）母校教育教学评价	39
（三）人才培养改进措施	42
二、对招生和专业设置的影响	42
三、对就业创业服务工作的影响	43
（一）对就业创业服务工作的评价	43
（二）就业创业服务工作改进措施	45

☑ 学校概况



学校概况

贵阳中医学院时珍学院是贵阳中医学院按照新机制和新模式举办的全日制本科独立院校。学院于 2001 年 6 月经教育部和贵州省人民政府批准设立，同年开始面向全国招生。在 2005 年教育部组织的独立学院专项检查中，贵阳中医学院时珍学院成为贵州省唯一获得良好评价的独立学院。

学院坐落于贵阳市城郊，背靠环城林带长坡岭林场。校园群山环抱、绿树成荫、环境幽静，是学子读书深造的绝佳学府。学院有教学行政用房 60000 余平方米，学生宿舍近 36000 平方米，校内教学与生活设施配套齐全，有教学大楼、实验楼、图书馆、计算机中心、语音室、礼堂、体育场、学生公寓、食堂等，校园网覆盖全院。学院现有全日制在校本科学生 3600 余人。有专兼职教师 250 余人，其中，具有硕士学位的 120 余人，具有教授、副教授以上职称的 150 余人。

学院充分依托母体院校贵阳中医学院雄厚的学科基础和优质的教学资源办学，现设有中医学、中西医临床医学、针灸推拿学、中医学（骨伤方向）、护理学、中药学、药物制剂、制药工程等多个专业。学院招生计划、招生录取、各项收费均严格按照国家有关政策规定执行。学生在规定年限内，修完教学计划规定的内容，达到毕业要求，发给国家承认学历并经教育部电子注册的贵阳中医学院时珍学院毕业证书，并以此具印；符合学位授予条件的，授予贵阳中医学院时珍学院学士学位证书。

博学多闻，精勤济世。贵阳中医学院时珍学院是追求知识的殿堂，是解惑人生的家园，是陶冶情操的乐土，是编织理想的摇篮，它在中医药高等院校中正展现出独特的魅力。

☑ 毕业生就业基本情况



第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

（一）毕业生的总体规模

贵阳中医学院时珍学院 2018 届毕业生共 966 人。其中男生 346 人，女生 620 人，女生人数较多，男女性别比为 0.79:1。

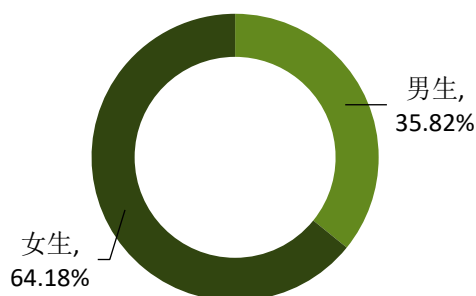


图 1-1 2018 届本校毕业生性别分布

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

（二）各系结构

贵阳中医学院时珍学院 2018 届毕业生分布在 4 个系，其中针灸骨伤系、临床二系本校毕业生人数最多，占比分别为 49.17%、32.51%。

表 1-1 2018 届本校毕业生的学院分布

序号	院系	人数	比例
1	针灸骨伤系	475	49.17%
2	临床二系	314	32.51%
3	护理系	129	13.35%
4	药学系	48	4.97%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

（三）生源结构

贵阳中医学院时珍学院 2018 届毕业生来自全国 14 个省（市/自治区）。以贵州省生源为主，所占比例为 91.61%；省外生源主要来自浙江省（1.55%）、福建省（0.93%）、四川省（0.93%）等省份（市/自治区）。

表 1-2 2018 届本校毕业生生源地结构

生源地	本校毕业生	
	人数	比例
省内生源（贵州省）	885	91.61%
浙江省	15	1.55%
福建省	9	0.93%
四川省	9	0.93%
广东省	8	0.83%
广西壮族自治区	8	0.83%
河北省	7	0.72%
重庆市	7	0.72%
河南省	6	0.62%
甘肃省	5	0.52%
湖南省	3	0.31%
云南省	3	0.31%
辽宁省	1	0.10%
总计	966	100.00%

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

二、就业率及毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学院毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率的计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

（一）总体就业率及毕业去向

截止到 2018 年 8 月 31 日，贵阳中医学院时珍学院 2018 届本校毕业生就业率为 90.68%，较前两届略微降低，实现充分就业。

注：就业率=（已就业人数/毕业生人数）*100.00%。

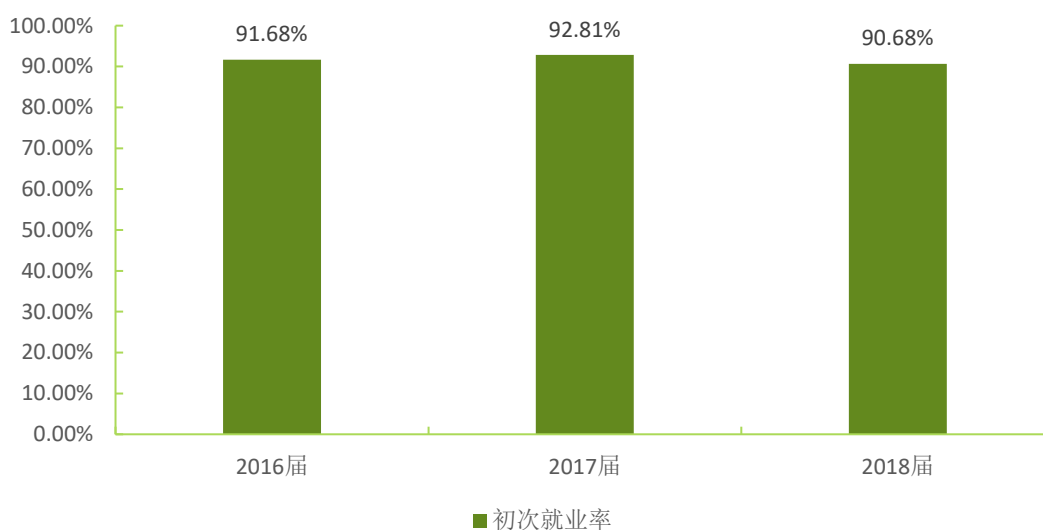


图 1-2 2016-2018 届毕业生初次就业率分布

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

从其去向构成来看，贵阳中医学院时珍学院 2018 届毕业生以“其他录用形式就业”为主（63.46%），“签就业协议形式就业”（24.95%）和“升学”（1.55%）次之。

表 1-3 2018 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	人数	比例	就业率
其他录用形式就业	613	63.46%	90.68%
签就业协议形式就业	241	24.95%	
升学	15	1.55%	
国家基层项目	4	0.41%	
签劳动合同形式就业	2	0.21%	
地方基层项目	1	0.10%	
待就业	90	9.32%	-

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

（二）各系的就业率

本校毕业生：贵阳中医学院时珍学院 2018 届本校毕业生分布在 4 个系，其中药学系（91.67%）、护理系（91.47%）和针灸骨伤系（90.53%），在本校毕业生就业率中位居前三。

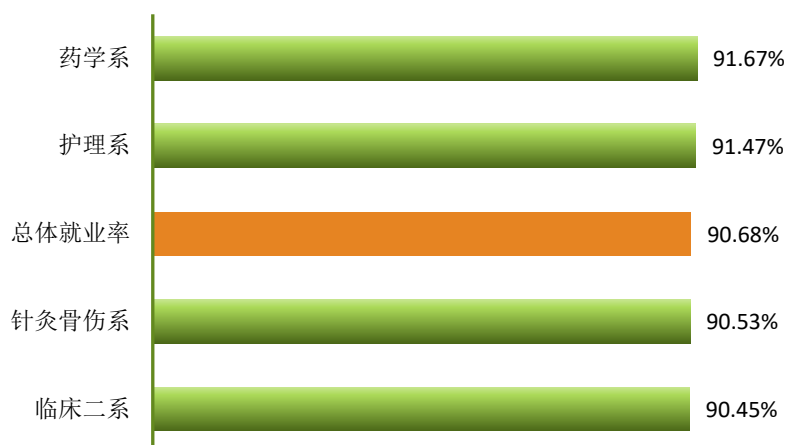


图 1-3 2018 届各学院本校毕业生就业率分布

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

（三）各专业的就业率

贵阳中医学院时珍学院 2018 届本校毕业生分布在 5 个专业，所有专业的就业率均处于 90.00% 以上。

表 1-4 2018 届本校毕业生各专业就业率分布

专业	毕业生人数	已就业人数	就业率
中药学	48	44	91.67%
护理学	129	118	91.47%
中医学	257	233	90.66%
中西医临床医学	314	284	90.45%
针灸推拿学	218	197	90.37%

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

（四）不同特征群体就业率及毕业去向

不同性别：不同性别的毕业生的就业率均在 89.00%以上，女生比男生高 1.69 个百分点。其中，女生单位就业率较男生高 1.08 个百分点，升学率较男生高 0.61 个百分点。

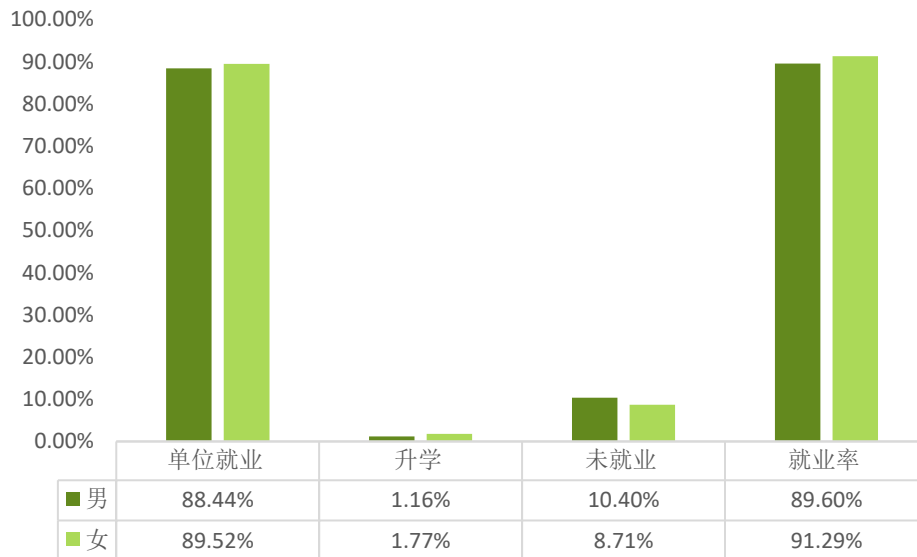


图 1-4 2018 届不同性别毕业生的毕业去向及就业率

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业和其他录用形式就业。

就业率=(单位就业人数+升学人数)÷毕业生总人数×100%。

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

不同生源地：不同生源类别的毕业生就业率均在 87.00%以上，省内生源毕业生比省外生源的毕业生就业率高 3.31 个百分点。其中，省内生源毕业生单位就业率较省外生源高 8.35 个百分点，而省外生源毕业生升学率比省内生源毕业生高 5.04 个百分点。

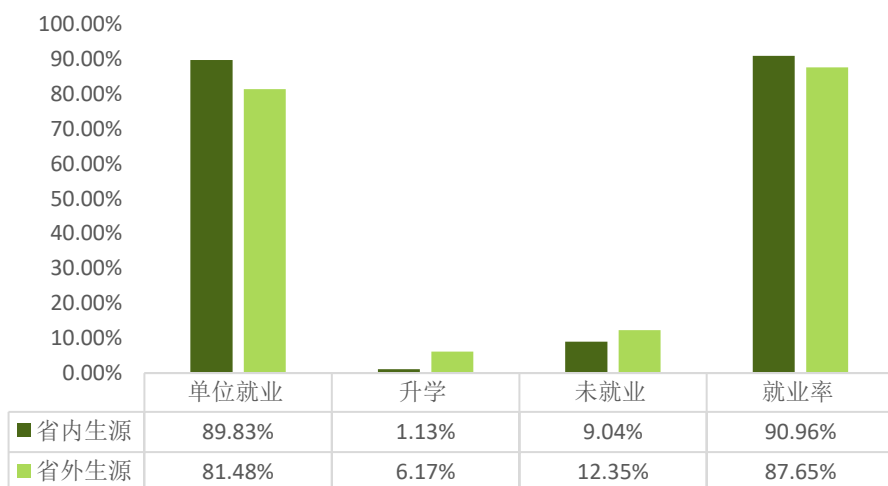


图 1-5 不同生源毕业生的毕业去向及就业率

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业和其他录用形式就业。

就业率=(单位就业人数+升学人数)÷毕业生总人数×100%。

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

不同政治面貌：不同政治面貌的毕业生就业率均在 88.00%以上。其中中共党员/中共预备党员就业率相对较高（91.84%），中共党员/中共预备党员的升学率相对较高（4.08%）。

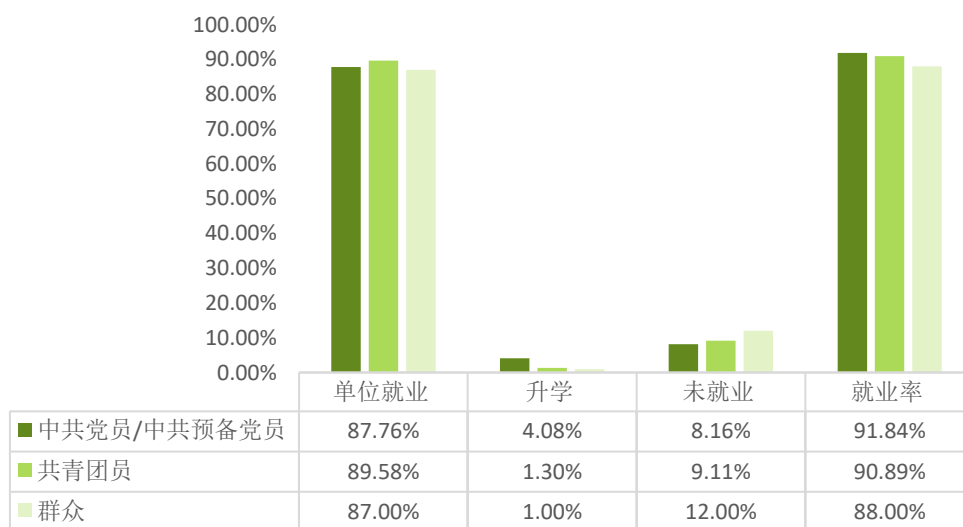


图 1-6 不同政治面貌毕业生毕业去向及就业率

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业和其他录用形式就业。

就业率=(单位就业人数+升学人数)÷毕业生总人数×100%。

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

不同民族：不同民族毕业生的就业率均在 90.00%以上，汉族就业率比少数民族低 0.19 个百分点。其中，汉族毕业生升学率比少数民族高 0.77 个百分点。

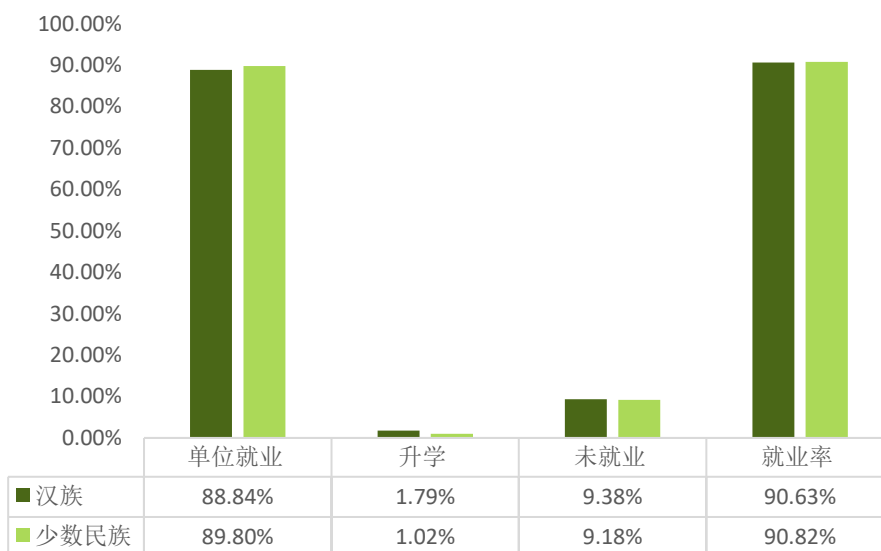


图 1-7 不同民族毕业生的毕业去向及就业率

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业和其他录用形式就业。

就业率=(单位就业人数+升学人数)÷毕业生总人数×100%。

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

（五）未就业分析

2018 届未就业的毕业生共 90 人，对未就业毕业生进一步调研显示：本校毕业生未就业的主要原因是“找过工作，但一直没有就业”（58.75%）和“一直没找工作，也没有就业”（21.25%）。

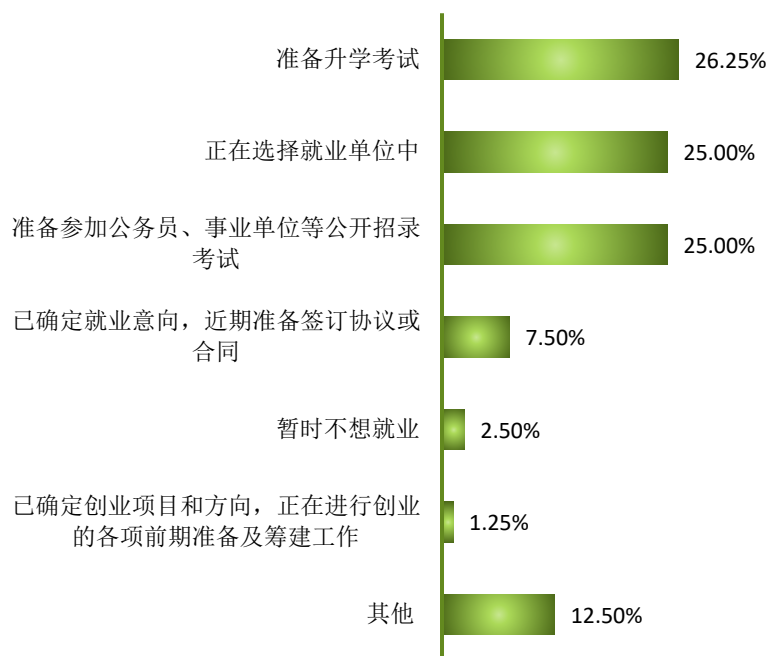


图 1-8 未就业毕业生去向分布

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

三、就业流向

(一) 就业地区分布

就业区域分布：贵州省内为贵阳中医学院时珍学院 2018 届毕业生就业主战场，占比为 91.06%。此外，省外就业毕业生主要流向了浙江省和广东省，占比分别为 1.47% 和 1.05%。

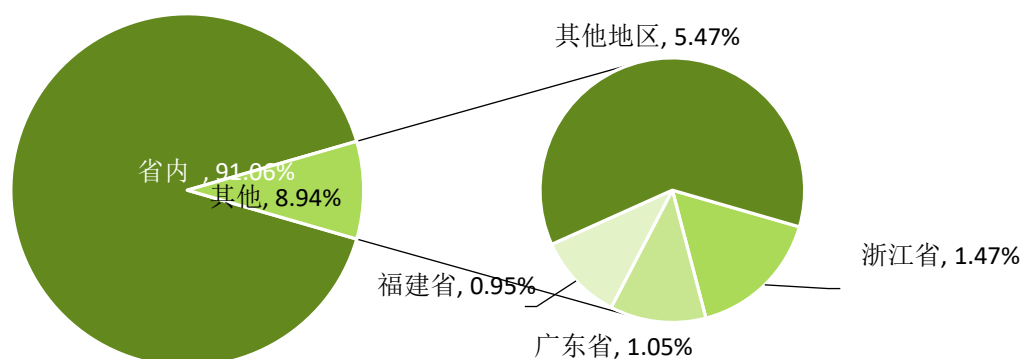


图 1-9 2018 届毕业生省内、省外就业占比

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

省内就业城市：贵州省内就业的毕业生主要流向了遵义市（27.26%）和毕节市（22.92%）。

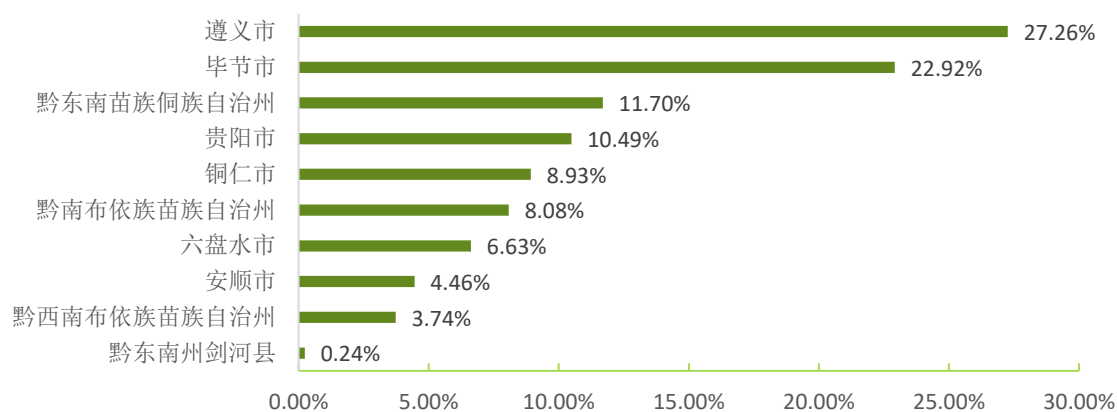


图 1-10 2018 届毕业生省内就业城市分布

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

生源地与就业地域交叉分析：省内生源中，98.51%选择留在本省（贵州省）工作；5.26%的省外生源也优先考虑在贵州省就业，94.74%的省外生源回生源地就业。

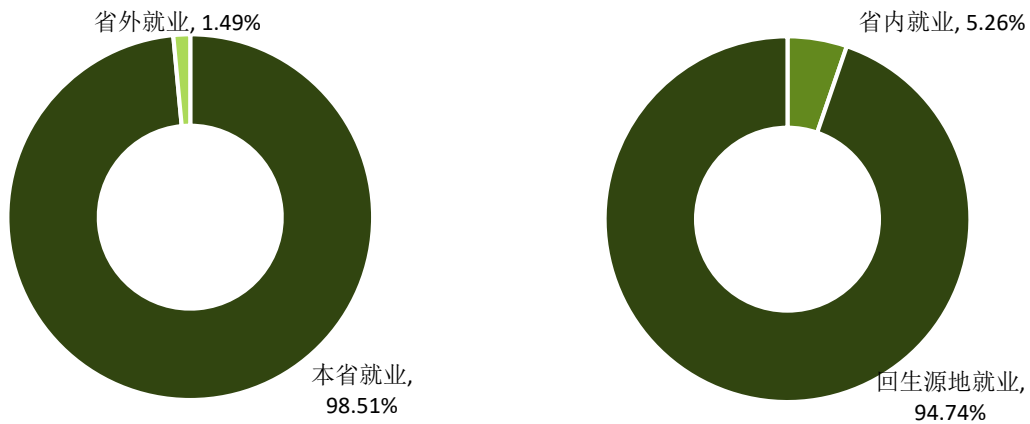


图 1-11 省内、省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

各专业省内外就业分布：各专业毕业生均主要集中在省内就业，其中针灸推拿学专业毕业生在省内择业的比例最高，为 93.36%，而中药学专业毕业生在省内择业的比例相对较低（85.11%）。

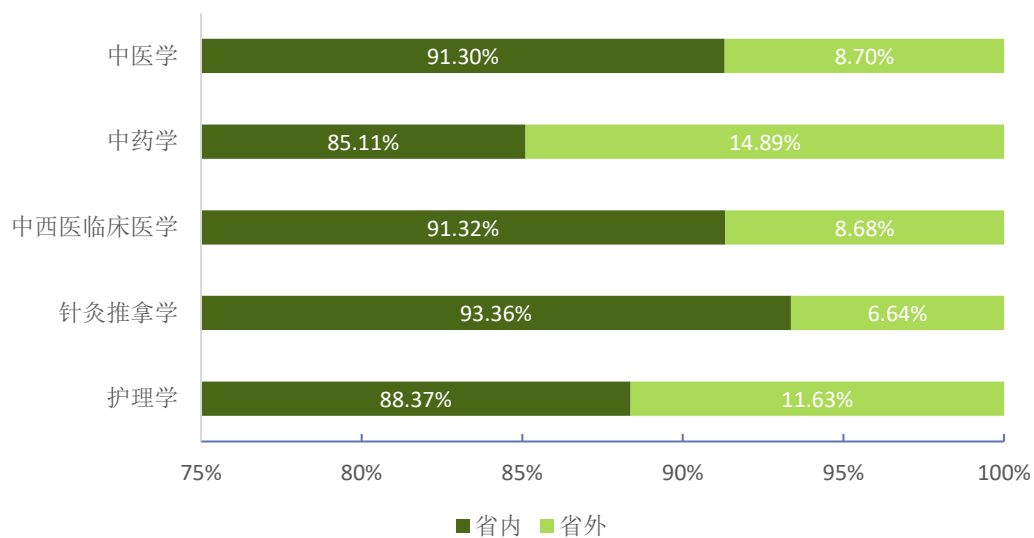


图 1-12 2018 届各专业毕业生省内外就业分布

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

（二）就业行业分布

总体：贵阳中医学院时珍学院 2018 届毕业生行业布局与学院专业设置及培养定位相契合；主要流向了“卫生和社会工作”（66.5%），其次是“居民服务、修理和其他服务业”（7.0%）、“批发和零售业”（2.5%）和“制造业”（2.5%）。

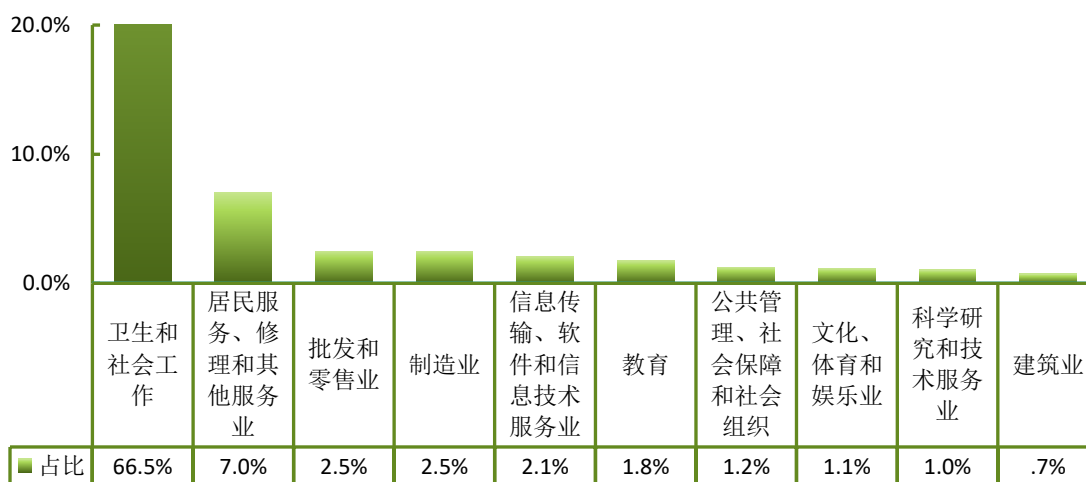


图 1-9 2018 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

各专业：各专业毕业生在“卫生和社会工作”行业就业的比例均在 54.00%以上，其中护理学专业毕业生在“卫生和社会工作”行业就业的比例最高，为 78.29%。

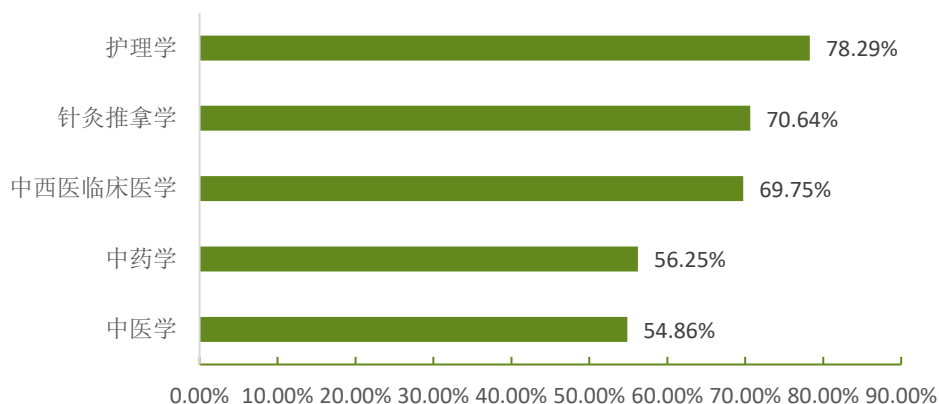


图 1-10 2018 届各专业毕业生在“卫生和社会工作”行业就业比例分布

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）就业职业分布

总体：贵阳中医学院时珍学院 2018 届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”，占比为 67.60%；其次为“其他专业技术人员”（5.10%）及“经济业务人员”（1.00%）。

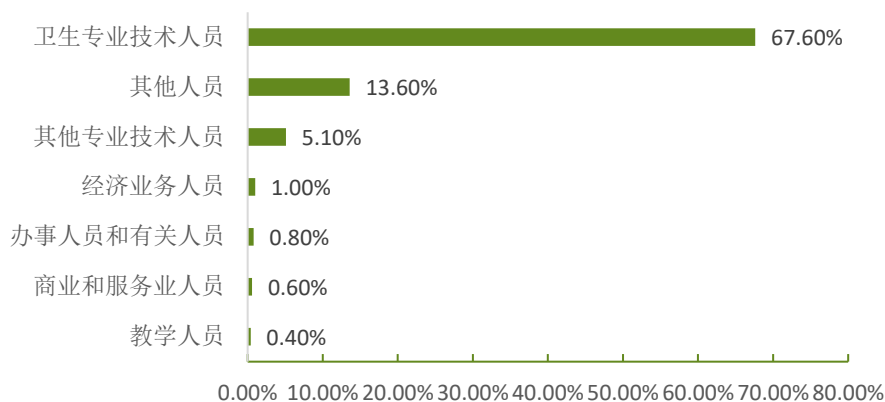


表 1-11 2018 届毕业生就业量占比排名职业分布

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

各专业：各专业毕业生所从事的职业为“卫生专业技术人员”的比例均在 52.00% 及以上，其中护理学专业毕业生从事的职业为“卫生专业技术人员”的比例最高，为 80.62%。

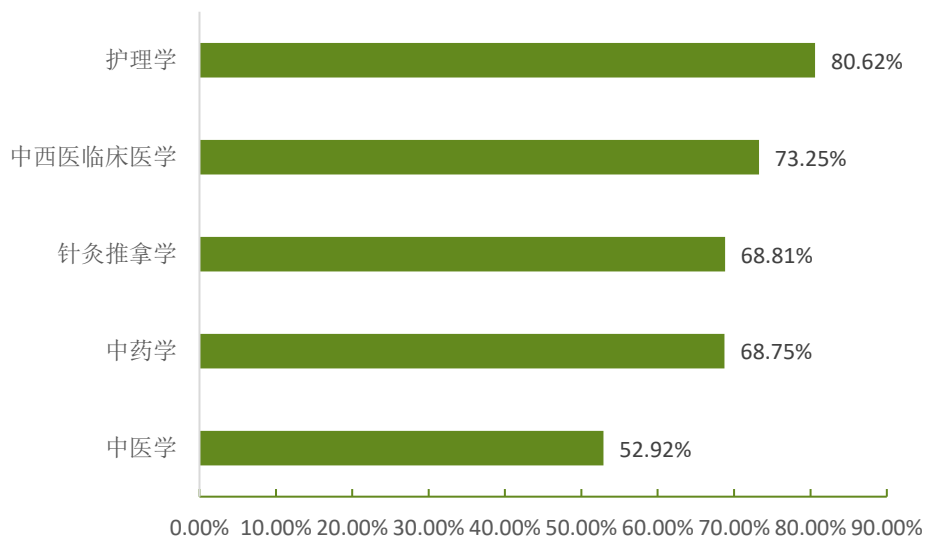


图 1-12 2018 届各专业毕业生从事职业为“卫生专业技术人员”的比例分布

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

（四）就业单位分布

总体：贵阳中医学院时珍学院 2018 届本校毕业生单位流向较为多元，以医疗卫生单位为主，占比为 53.70%；其他企业次之，占比为 22.50%。

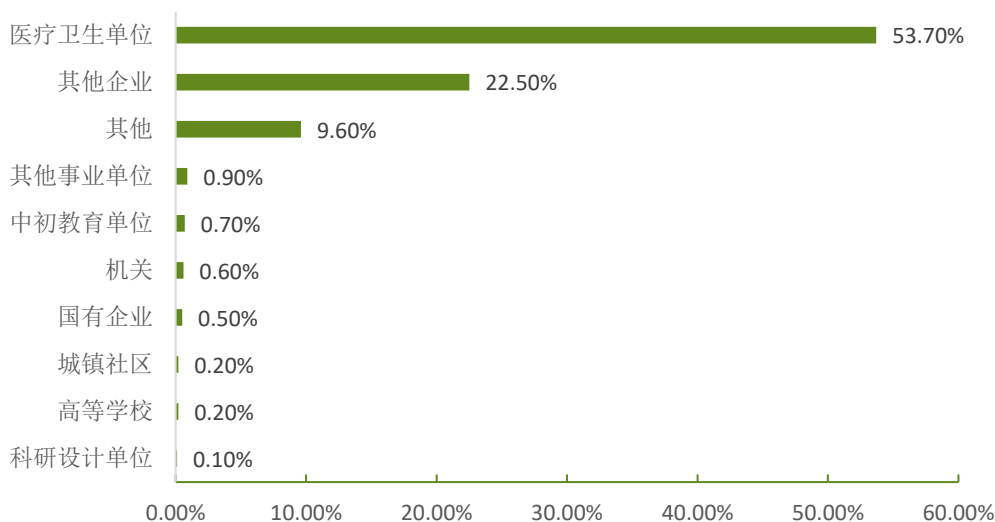


图 1-13 2018 届毕业生就业单位性质分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

各专业：除中药学专业外其他各专业均主要流向了“医疗卫生单位”，占比均在 44.00%以上，其中中西医临床医学专业毕业生在“医疗卫生单位”就业的比例最高，为 64.33%；而中药学专业毕业生则主要集中在“其他企业”就业，占比为 87.50%。

表 1-9 2018 届各专业毕业生就业单位性质分布

专业	城镇社区	高等学校	国有企业	机关	科研设计单位	其他	其他企业	其他事业单位	医疗卫生单位	中初教育单位
护理学	0.78%	0.78%	0.00%	0.78%	0.00%	4.65%	22.48%	0.78%	59.69%	1.55%
针灸推拿学	0.00%	0.00%	0.92%	0.00%	0.00%	11.47%	15.60%	0.46%	57.80%	0.92%
中西医临床医学	0.32%	0.32%	0.64%	1.27%	0.00%	0.96%	19.43%	1.59%	64.33%	0.64%

专业	城镇社区	高等学校	国有企业	机关	科研设计单位	其他	其他企业	其他事业单位	医疗卫生单位	中初教育单位
中药学	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.08%	87.50%	0.00%	0.00%	0.00%
中医学	0.00%	0.00%	0.39%	0.39%	0.39%	22.57%	19.84%	0.78%	44.36%	0.39%

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

五、国内升学

贵阳中医学院时珍学院 2018 届本校毕业生中，共有 15 人选择国内升学深造，升学率为 1.55%，进一步统计分析毕业生升学原因、专业一致性及升学录取结果满意度，具体内容如下所示。

升学原因：首要原因是为了“提升综合能力”（66.67%），其次是“增加择业资本、站在更高的求职点”（25.00%）和“对专业感兴趣、深入学习”（8.33%）可见谋求个人事业发展的更大空间为毕业生的升学动力。

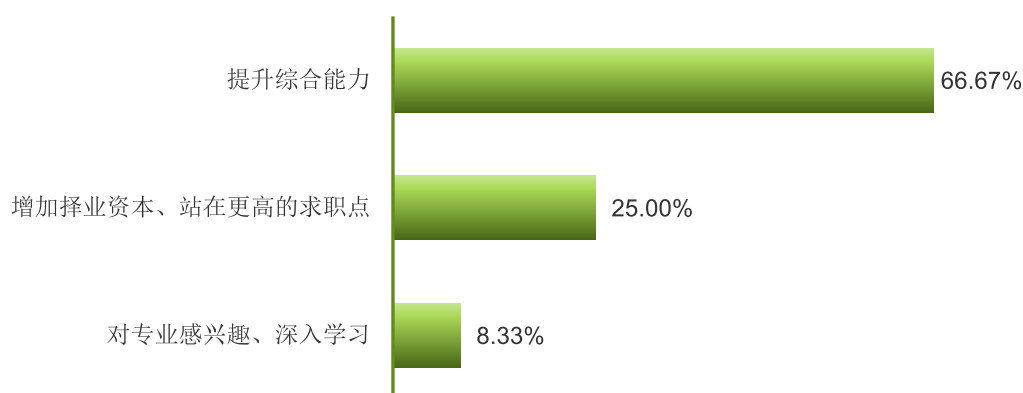


图 1-14 2018 届毕业生升学原因

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查

升学专业一致性及录取结果满意度：升学专业与原专业一致或相关的比例为91.67%，可见大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造；其跨专业继续深造的原因主要为“出于个人兴趣”。选择国内升学深造的毕业生对其录取结果满意度较高；其中“很满意”占比为8.33%，“比较满意”占比为58.33%。

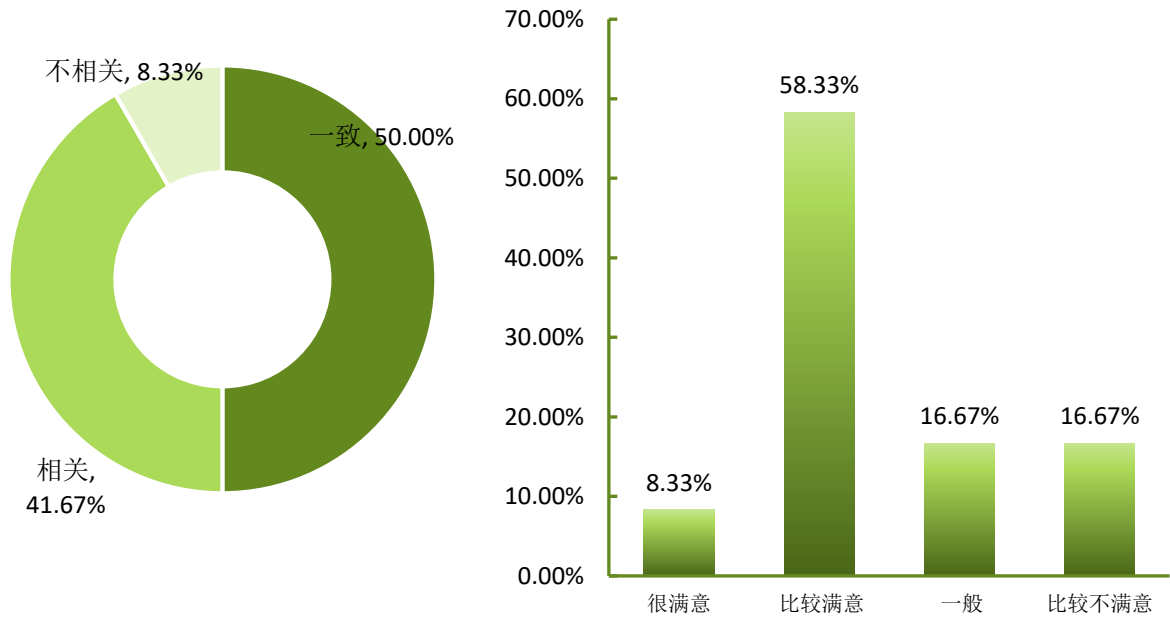


图 1-15 2018 届毕业生升学专业一致性（左图）及录取结果的满意度（右图）

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

☑ 就业创业工作举措



第二篇：就业创业工作举措

2018年，整体就业形势非常严峻，学校结合工作实际，以坚持就业优先，以创新引导创业、以创业带动就业，实现毕业生充分就业和更高质量就业。具体工作有以下几方面内容：

一、建立就业工作长效机制，全员参与就业工作

贵阳中医学院时珍学院建立了毕业生就业工作组织领导的长效机制，贯彻落实就业工作“一把手工程”，落实目标责任制。同时组织召开就业工作会议，对2017年就业工作做全面回顾，明确2018年度就业工作目标任务，将“稳步提升毕业生就业率，努力提高毕业生就业质量和就业满意度”作为2018年就业工作思路，通过引导全校教职工关心就业、参与就业，努力形成“学校统筹、院系主抓、各方联动、全员参与”的毕业生就业工作长效机制。

二、积极做好大学生职业规划教育，指导学生树立正确的择业观

一是做好就业指导课授课计划，分年级分专题的做好授课安排。组织授课老师召开座谈会，做好开课前的准备工作，并以“就业指导课如何更好更高效教学？”为主题，展开就业指导教学内容探讨；持续加强网络平台建设，继续在全校学生中推广使用“大学生就业教育平台”，积极探索课堂教学与网络自学相结合的方式，让学生多方位地获得相关职业教育和就业信息，努力满足在校学生就业能力提升的需求。

二是积极开展大学生职业规划讲座。通过组织讲座，使学生更深入的了解职业规划含义，增强就业自信心。

三、积极开展毕业生培训，帮助学生顺利毕业求职

为了毕业生能顺利的毕业及进行求职行为，学院也不定期的举行各种毕业手续办理及求职过程辅导。

4月23日，贵阳中医学院时珍学院就业指导中心邀请贵州省人才大市场老师对毕业生进行毕业相关及求职方面的培训，对毕业生户口转存、档案寄存、职称评定、报到证派遣及人事代理等当前大部分毕业生困惑的毕业手续进行了详细解说，并教导大家在今后求职过程中如何保护切身利益，提防“求职陷阱”。毕业生对于此类培训纷纷表示受益很大，能对自己的毕业手续办理、求职过程把握起到很好的指导性作用。

四、加强信息化建设，打造就业服务新规模

充分利用“互联网+就业”新模式，积极强化信息化平台，加强与毕业生的互联互通。一是完善就业信息网站建设。充分发挥校园招聘市场主渠道作用，确保招聘活动场次和岗位数量进一步增长。二是完善网上就业指导和就业服务功能。开通网上办事平台和测评培训服务等功能，提高就业服务的实效性。

就业服务方面，校就业指导中心老师、二级学校分管领导、毕业班辅导员也深入现场对毕业生进行分类指导，向用人单位积极推荐毕业生。

招聘会上，校毕业生就业指导中心还针对此次参会单位做了用人需求信息调查，并诚挚邀请到会单位加入“贵阳中医学院时珍院校企流QQ群”、“贵阳中医学院时珍学院微信公众平台”、“贵阳中医学院时珍院校企交流微信群”，不仅进一步加强了与各用人单位的联系，也更加畅通了我校毕业生就业信息与用人单位需求信息的收集、整理和发布渠道，达到了“校企合作，双赢共进”的目的。

五、加强创业活动开展，发挥“互联网+”优势

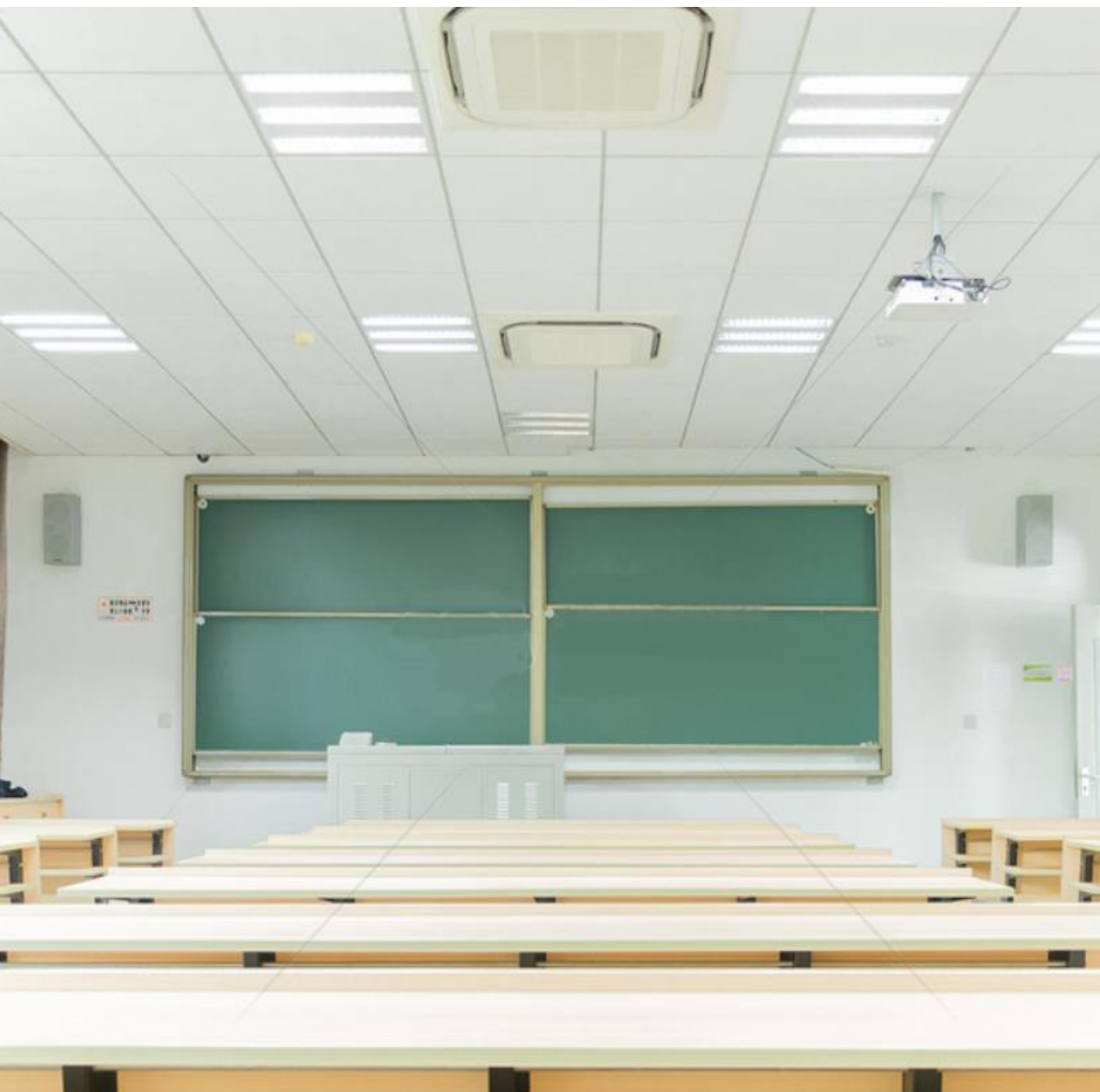
为全面推进学生创新创业教育，抢抓创新创业机遇制高点，学校紧抓第四届中国“互联网+”大学生创新创业大赛的契机，对晋级的14支参赛队伍进行集中指导，在对比赛的各个环节以及注意事项进行讲解的同时，也给其他的学生灌输了创新创业的意义，希望我校的学生们能够认识到双创的重要性，加强专业素养，提高专业技能，在国家大力发展万众创新的时代潮流下来能够紧抓机遇，创出属于自己的一片天地。

六、建立就业跟踪机制，做好毕业生精细化的就业指导

毕业生就业质量是高等学校教育教学水平和人才培养质量的重要反映，做好毕业生就业质量统计分析对深化高等教育改革有重要的促进作用。我校积极开展毕业生动态跟踪活动，对于就业困难的毕业生，将进行“一对一”的就业推荐、就业帮扶，努力实现我校毕业生更充分更高质量的就业。

2018年，宏观经济形势严峻，毕业生就业工作面临新的考验。学校将以“稳步提升毕业生就业率，努力提高毕业生就业质量和就业满意度”作为工作目标，扎实做好各项工作，使我校毕业生就业工作再上新台阶。

☑ 就业质量相关分析



第三篇：就业质量相关分析

从“学生”和“用人单位”视角综合评价高校毕业生的就业质量，可以较全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优劣势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括薪酬情况、目前工作与所学专业的相关情况、对目前工作的满意度和目前工作与自身职业期待的吻合情况。相关统计分析结果如下所示。

一、薪酬水平

薪酬区间：贵阳中医学院时珍学院 2018 届本校毕业生税前月均收入为 2945.53 元；月薪区间主要集中在 2000 元及以下（36.60%），其次为 2001-3000 元（34.04%）。

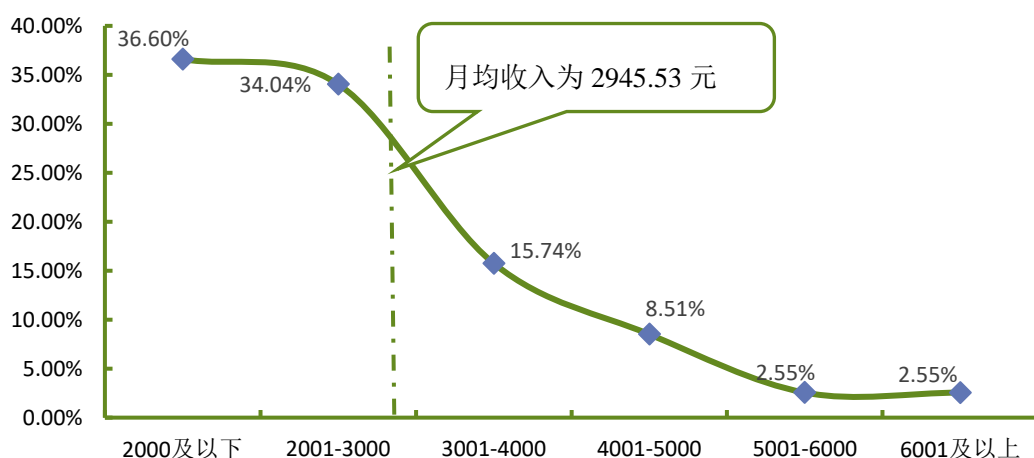


图 3-1 2018 届本校毕业生薪酬区间分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业单位月收入：在“城镇社区”就业的毕业生薪酬较高，月收入为5000元/月；而在“其他事业单位”就业的毕业生月收入水平相对较低，为1990元/月。

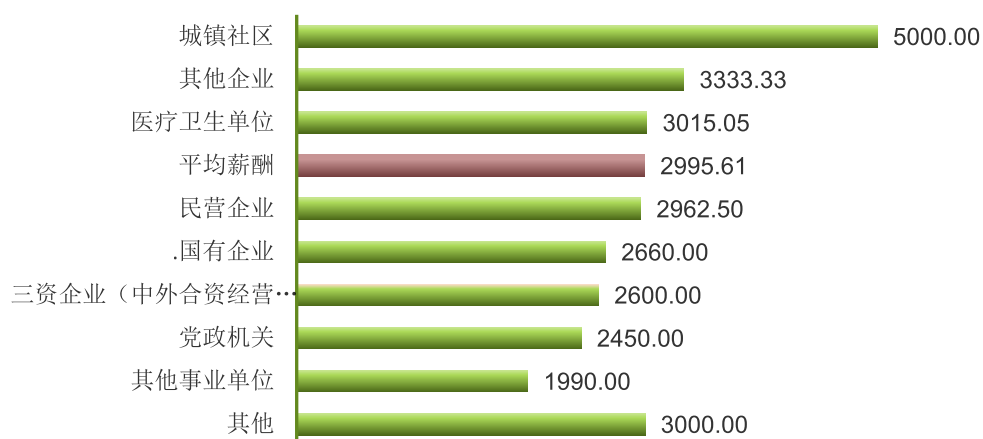


图 3-2 2018 届本校毕业生主要就业单位月收入水平（单位：元）

注：1.主要就业单位是指样本人数≥20 人的就业单位。

2.三资企业为中外合资经营企业、中外合作经营企业、外商独资经营企业；其他企业为除国有企业和三资企业之外的企业。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业薪酬：2018 届毕业生中，中药学专业的薪酬最高（5963.64 元/月），其次是中西医临床医学（3042.61 元/月）。

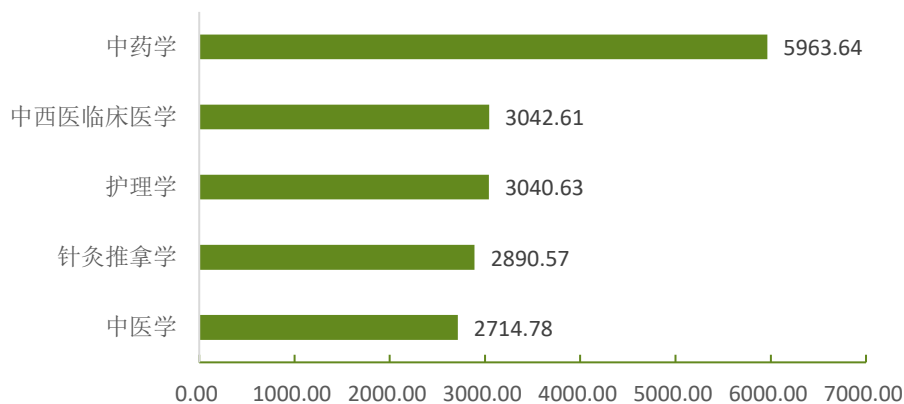


图 3-3 2018 届毕业生专业薪酬分布（单位：元/月）

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

主要就业行业领域月薪：在“文化、体育和娱乐业”就业的毕业生薪酬较高，月均收入为 4000 元/月；而在“公共管理、社会保障和社会组织”领域就业的毕业生月均收入水平相对较低，为 1968.57 元/月。

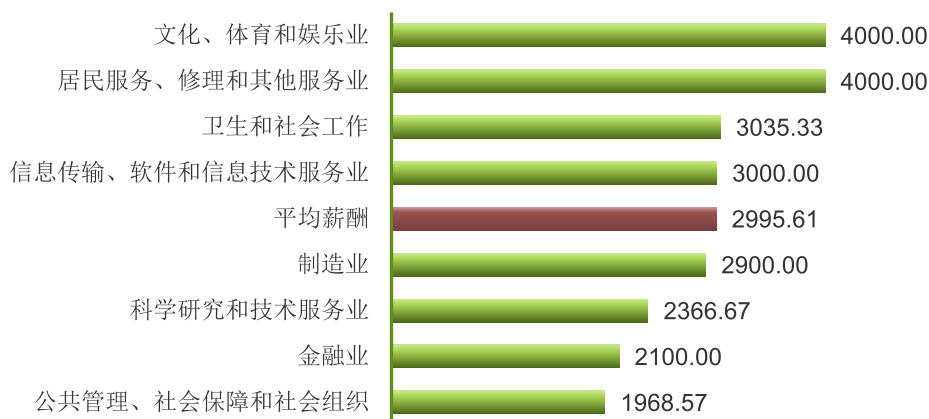


图 3-4 2018 届本校毕业生主要就业行业月均收入水平（单位：元）

注：主要就业行业指样本人数≥20 人的就业行业。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

省内主要就业城市月均收入：遵义市月均收入水平相对较高（3936.58 元），安顺市（3015.38 元）次之；而在黔东南苗族侗族自治州就业的毕业生月均收入水平相对较低，为 2455.93 元。

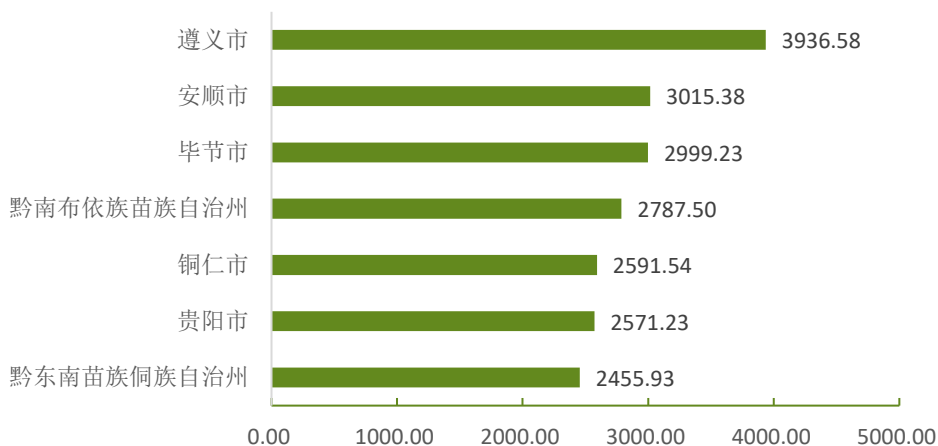


图 3-5 2018 届毕业生省内主要就业城市月均收入水平（单位：元）

注：主要就业城市指样本人数≥10 人的就业城市。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

二、专业相关度

总体专业相关度：93.19%的毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，专业相关度相对较高；可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

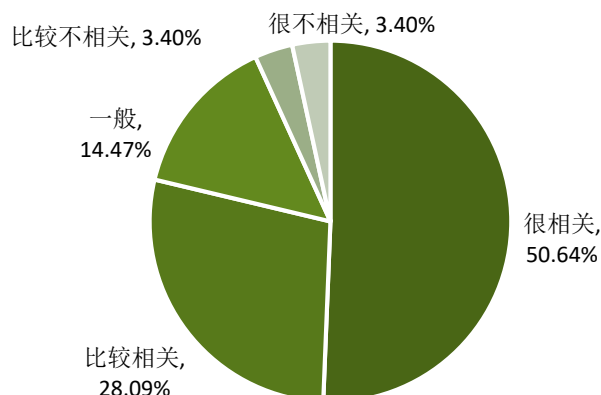


图 3-6 2018 届本校毕业生专业相关度分布

注：专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业的专业相关度：中西医临床医学的专业相关度相对较高，为 94.57%；而中医学的专业相关度相对较低，为 87.23%。

表 3-1 2018 届各专业本校毕业生专业相关度情况分布

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
中药学	27.27%	27.27%	45.45%	0.00%	0.00%	100.00%
中西医临床医学	51.09%	32.61%	10.87%	4.35%	1.09%	94.57%
针灸推拿学	49.06%	22.64%	22.64%	1.89%	3.77%	94.34%
护理学	62.50%	25.00%	6.25%	0.00%	6.25%	93.75%
中医学	48.94%	27.66%	10.64%	6.38%	6.38%	87.23%

注：1.专业相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

2.中药学专业样本量较小，其数据结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

从事专业不相关工作的原因：原因主要为“想找相关工作，但是机会太少”（50.00%）和“想找相关工作，但是不符合要求”（31.25%）。

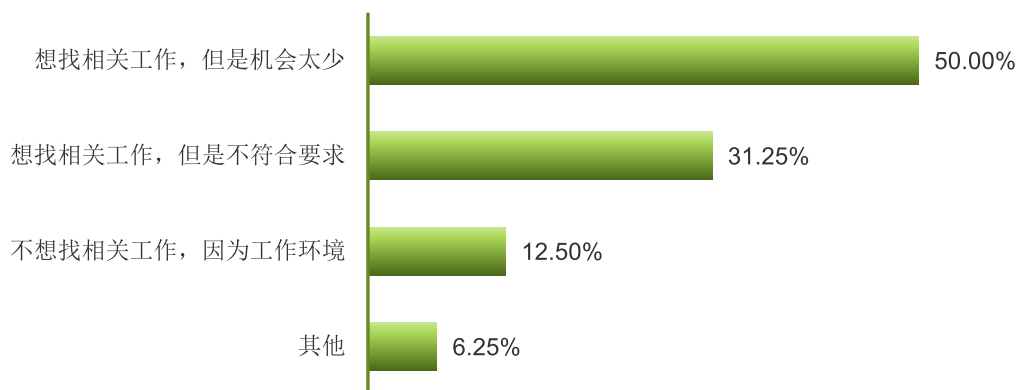


图 3-7 2018 届本校毕业生从事专业不相关工作的原因

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

三、就业满意度

工作总体及各方面的满意度：贵阳中医学院时珍学院 2018 届本校毕业生对目前工作总的满意度为 88.94%，处于中间水平；其中对工作内容的满意度最高，为 90.64%。从均值来看，均处于 3.37 分及以上（5 分制）。可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

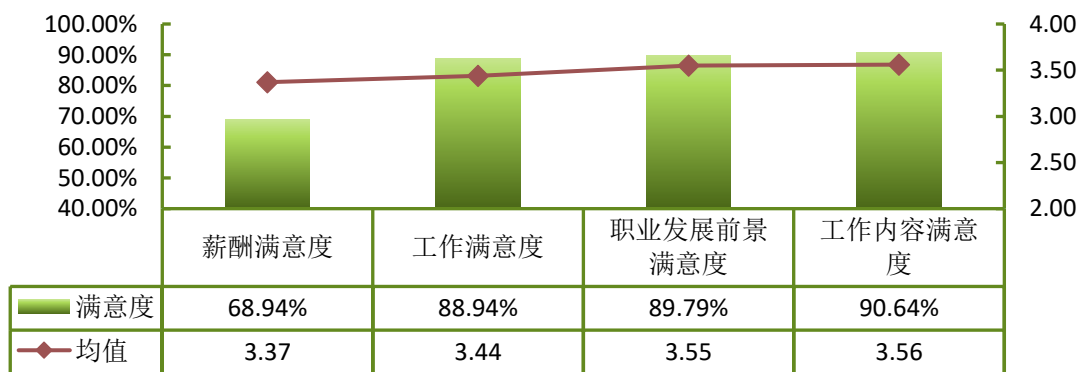


图 3-8 2018 届本校毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业：护理学专业对工作总体的满意度较高，达到 96.88%，而护理学专业对职业发展前景、工作内容和薪酬的满意度均高于其他专业。

表 3-2 2018 届各专业毕业生工作满意度分布

专业	工作总满意度	职业发展前景	工作内容	薪酬
护理学	96.88%	96.88%	100.00%	84.38%
针灸推拿学	90.57%	90.57%	88.68%	71.70%
中西医临床医学	85.87%	86.96%	88.04%	60.87%
中药学	100.00%	100.00%	100.00%	90.91%
中医学	85.11%	87.23%	89.36%	65.96%

注：1. 评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

2. 中药学专业样本量较小，其数据结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

四、自身职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2018 届本校毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 90.64%，其中“很符合”所占比例为 15.74%，“比较符合”所占比例为 41.28%；可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

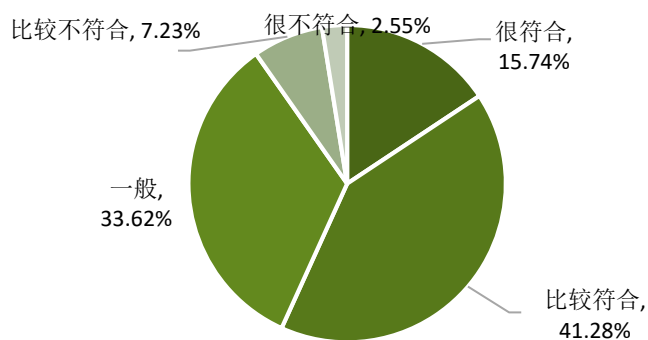


图 3-9 2018 届本校毕业生职业期待吻合情况

注：职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业：各专业的职业期待吻合度均在 88.00%以上，其中护理学专业的职业期待吻合度达到 93.75%。

表 3-3 2018 届各专业毕业生职业期待吻合度分布

专业	很符合	比较符合	一般	比较不符合	很不符合	吻合度
护理学	21.88%	43.75%	28.13%	0.00%	6.25%	93.75%
针灸推拿学	16.98%	37.74%	35.85%	7.55%	1.89%	90.57%
中医学	19.15%	40.43%	29.79%	6.38%	4.26%	89.36%
中西医临床医学	10.75%	43.01%	34.41%	10.75%	1.08%	88.17%
中药学	18.18%	36.36%	45.45%	0.00%	0.00%	100.00%

注：1.职业期待吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

2.中药学专业样本量较小，其数据结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

五、用人单位对毕业生的评价

建立毕业生质量外部测评体系，对于学校人才培养模式的改进和完善具有积极意义，有利于将学校毕业生质量测量主体放到用人单位身上，比较真实地反映毕业生的质量，进而更加全面地反映学校人才培养过程中存在的问题。

用人单位对毕业生满意度：64.57%的用人单位对学院毕业生的工作表现感到很满意或比较满意；其中评价为“比较满意”的占比相对较高，为 54.85%。

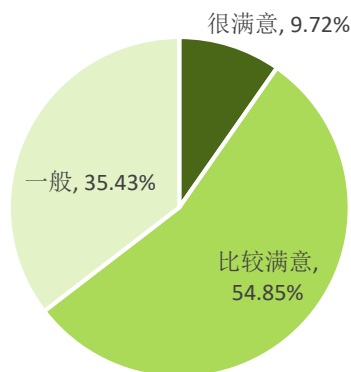


图 3-10 用人单位对 2018 届毕业生的满意度

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

用人单位对毕业生就业竞争力的评价：与其他高校毕业生相比，用人单位认为学校 2018 届毕业生“专业技能和能力”较强，所占比例为 65.39%；其次是“适应能力”（51.80%）。

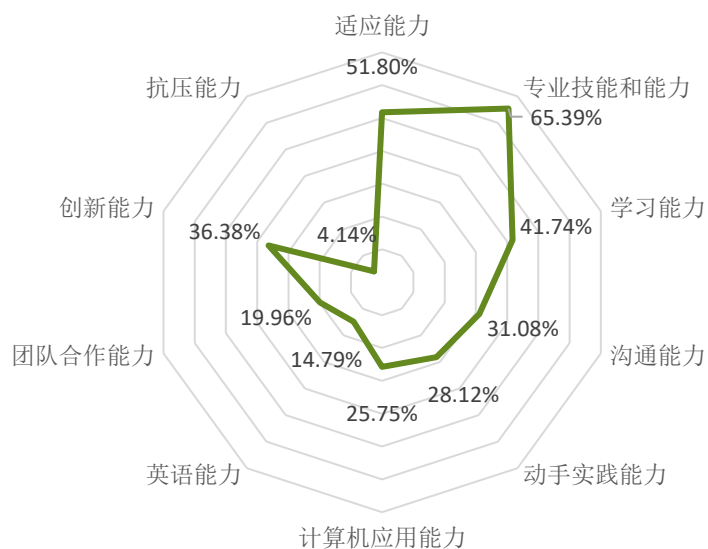


图 3-11 用人单位对 2018 届毕业生就业竞争力的评价

注：该题目为多选题，因此选项的百分比之和不是 100%。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

☑ 就业发展趋势分析



第四篇：就业发展趋势分析

一、毕业生规模相对持平

贵阳中医学院时珍学院历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，近四届毕业生的就业情况良好，始终保持在88.00%以上，就业状况良好；其中2018届本校毕业生初次就业率较2017届同期下降2.13个百分点，近年来就业率趋于稳定。

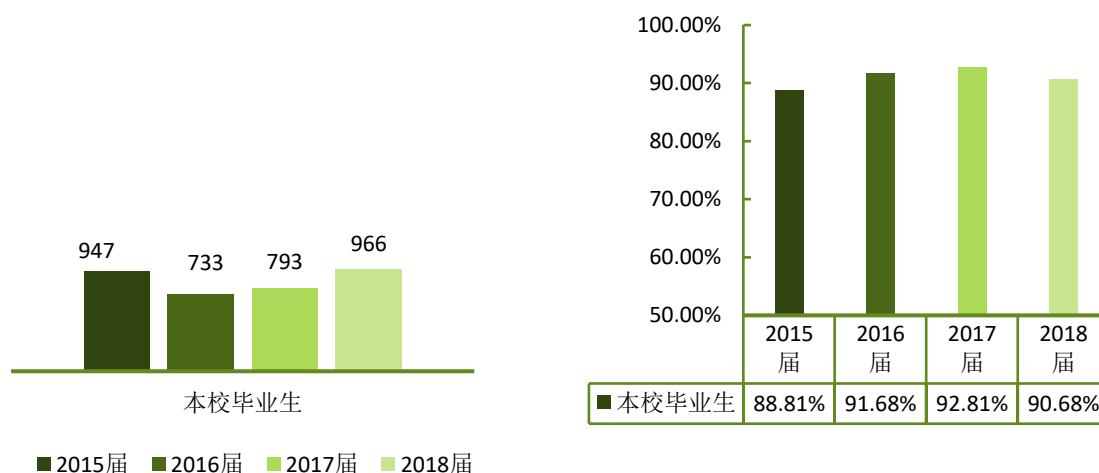


图 4-1 2015-2018 届毕业生规模（左图，单位：人）及初次就业率（右图）分布

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

二、企业就业成为主流，继续深造比例呈上升趋势

企业就业为贵阳中医学院时珍学院毕业生的主要毕业去向选择；2018届毕业生企业就业人数占比达到89.13%，较2015届增加1.8个百分点。可见毕业生就业岗位较为优质，职业发展空间较大；也表明学院近年来的就业工作取得一定的成果，为学院毕业生提供了高质量的就业平台。另外选择继续深造（升学）的毕业生人数也较多，且2018届较2015届同期增长了0.18个百分点，态势稳中有升；可见毕业生“继续深造”意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

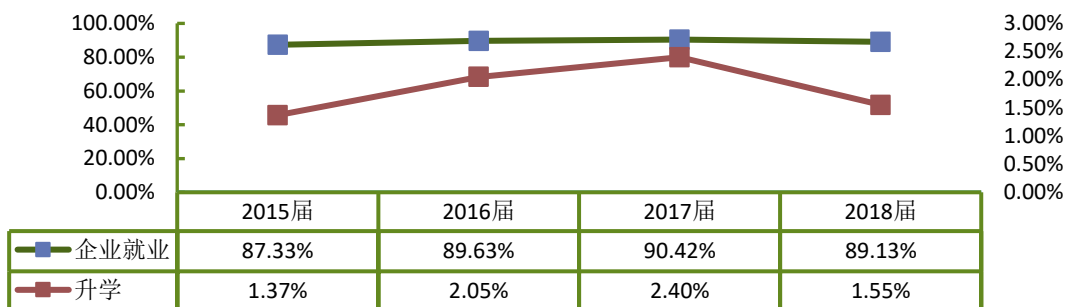


图 4-2 2015-2018 届毕业生毕业去向趋势

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、其他录用形式就业和基层项目；灵活就业包括自由职业和自主创业。

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

三、以省内就业为主，大多分布在贵阳市和遵义市

如下图所示，贵阳中医学院时珍学院四届毕业生在省内就业的比例高达 86.00% 以上；其中以贵阳市和遵义市就业为主。这一流向与学院办学定位相契合，为贵州省的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支撑；同时，学院将积极加强与校地、校企合作，与省内知名企业建立实习基地，为学校毕业生服务于地方经济发展提供广阔的平台。

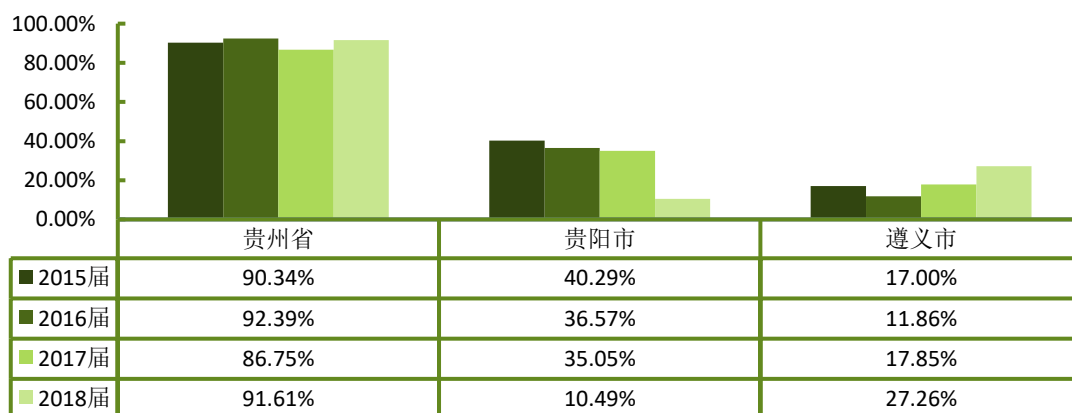


图 4-3 2015-2018 届毕业生就业地区分布

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

四、依托医疗卫生单位、民营企业合理分配人才资源

医疗卫生单位为历届毕业生就业主战场，占比在 53.00%以上；一方面，这与我国近年来医疗事业快速发展密切相关；另一方面也得益于学校主动与重点企事业单位联络，构建合作新模式，为毕业生拓宽了就业渠道、提供了就业机会。此外，近两届毕业生流向其他企业的比例呈上升趋势；体现了学校长期以来坚持以服务群众为主体，做强做优金融、企业管理类学科专业，培养了大量扎根地方、面向广大企业及服务地方经济社会的高质量人才。

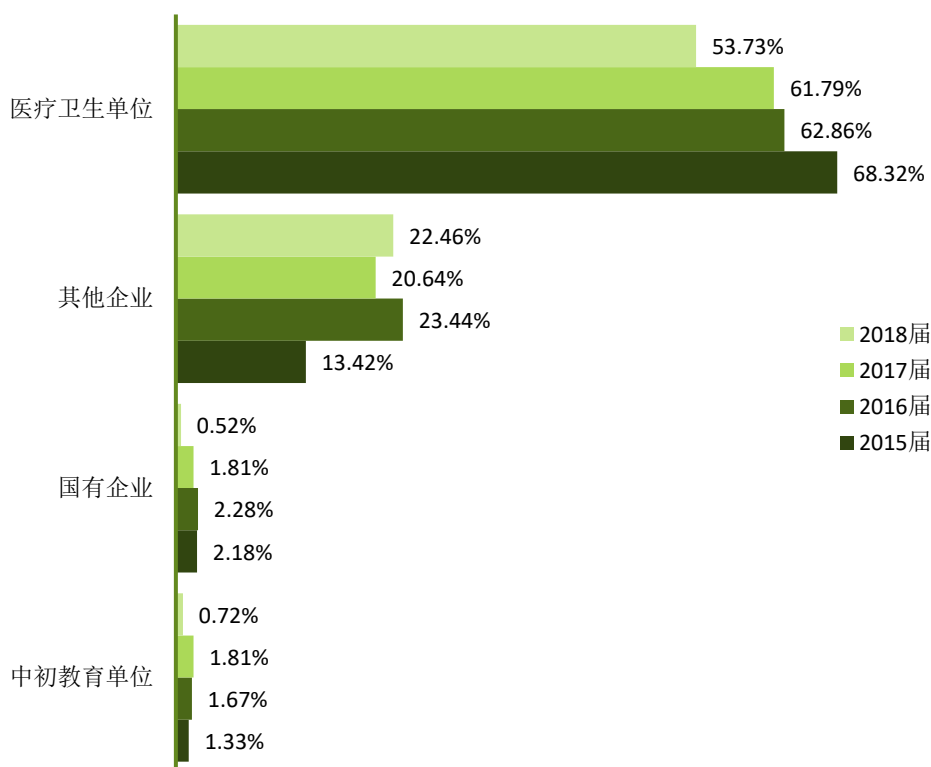


图 4-4 2015-2018 届毕业生主要就业单位分布

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

五、行业分布呈现多样化，住宿和餐饮领域优势突出

近年来，我校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“住宿和餐饮业”、“居民服务、修理和其他服务业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”、“建筑业”、“批发和零售业”、“文化、体育和娱乐业”等多个行业；其中“居民服务、维修和其他服务业”领域为近两届毕业生主要行业流向。

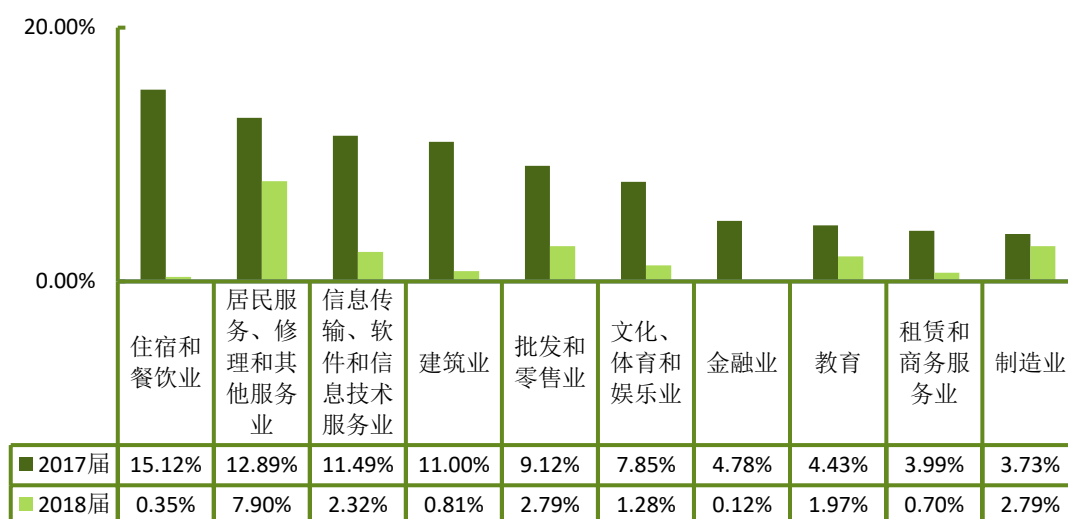


图 4-5 2015-2018 届毕业生就业行业分布

数据来源：贵阳中医学院时珍学院毕业生就业管理系统。

☑ 就业对教育教学的反馈



第五篇：就业对教育教学的反馈

学生对母校的教育教学评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此调查了解毕业生对母校的满意度及推荐度、对教育教学的满意度、实践教学环节满意度、任课教师满意度及就业能力满足度。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、对人才培养的影响

（一）母校综合评价

母校满意度：毕业生对母校的总体满意度为 94.74%，总体满意度较高。可见毕业生对母校人才培养过程及校风学风等方面均比较认同。

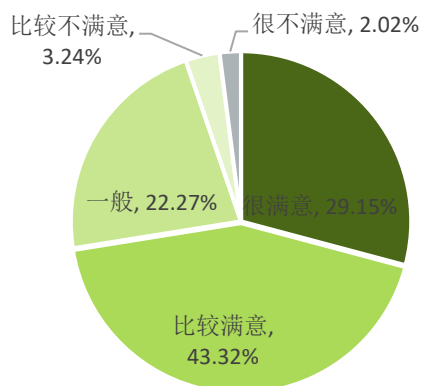


图 5-1 2018 届毕业生对母校的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业：各专业对母校满意度均在 84.00%以上，其中护理学专业对母校的总体满意度为 100.00%，总体满意度较高，中医学专业毕业生对母校的总体满意度相对较低。

表 5-1 各专业毕业生对母校满意度分布

专业	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
护理学	18.18%	51.52%	30.30%	0.00%	0.00%	100.00%
针灸推拿学	35.19%	46.30%	16.67%	0.00%	1.85%	98.15%
中西医临床医学	37.11%	44.33%	15.46%	3.09%	0.00%	96.91%
中药学	33.33%	33.33%	25.00%	8.33%	0.00%	91.67%
中医学	13.73%	35.29%	35.29%	7.84%	7.84%	84.31%

注：1.中药学专业样本量较小，其数据结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构钧力成-2018届毕业生就业与培养质量调查。

母校推荐度：2018届毕业生中45.75%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；38.87%的毕业生不确定是否向他人推荐母校。

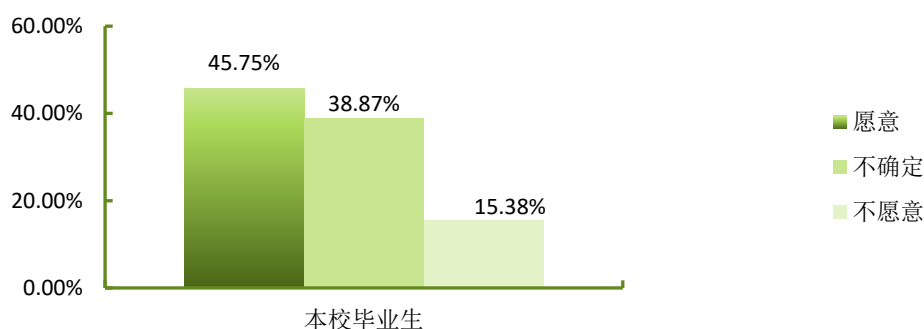


图 5-2 2018 届毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：第三方机构钧力成-2018届毕业生就业与培养质量调查。

各专业：护理学专业毕业生愿意向他人推荐自己的母校的占比较高，占比为 66.67%，中西医临床医学专业毕业生对母校的推荐度较低，占比为 43.30%。

表 5-2 各专业毕业生对母校推荐度分布

专业	愿意	不确定	不愿意	推荐度
护理学	66.67%	30.30%	3.03%	66.67%
针灸推拿学	51.85%	37.04%	11.11%	51.85%
中药学	50.00%	16.67%	33.33%	50.00%
中西医临床医学	43.30%	46.39%	10.31%	43.30%
中医学	29.41%	37.25%	33.33%	29.41%

注：1.中药学专业样本量较小，其数据结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构钧力成-2018届毕业生就业与培养质量调查。

（二）母校教育教学评价

1.实践教学环节

总体满意度：2018 届毕业生对母校实践教学环节评价较高，毕业生对母校实践教学环节的总满意度为 94.33%，满意度较高。可见学院在实践教学方面得到了毕业生的广泛认可。

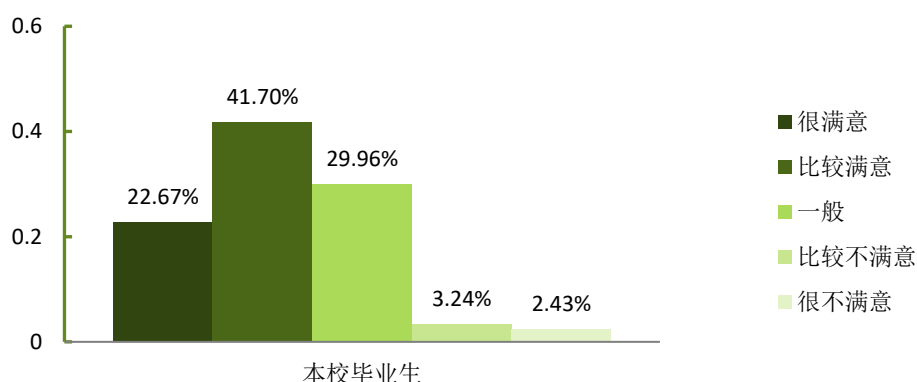


图 5-3 2018 届毕业生对实践教学环节的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业实践教学满意度：各专业对实践教学的满意度均在 88.00%以上，其中，护理学专业实践教学环节满意度较高，达到 100.00%，各专业毕业生对实践教学环节的满意度分布如下表所示。

表 5-3 各专业毕业生对实践教学评价

专业	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
护理学	18.18%	42.42%	39.39%	0.00%	0.00%	100.00%
针灸推拿学	27.78%	44.44%	25.93%	0.00%	1.85%	98.15%
中西医临床医学	22.68%	50.52%	20.62%	5.15%	1.03%	93.81%
中药学	25.00%	33.33%	33.33%	0.00%	8.33%	91.67%
中医学	19.61%	23.53%	45.10%	5.88%	5.88%	88.24%

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

2. 任课教师

总体满意度：2018 届毕业生对母校任课教师的总体满意度为 98.79%。具体方面来看，毕业生对母校任课教师各方面的满意度评价处于 3.92 分以上，可见母校任课教师教学态度、教学方式方法、教学内容及与毕业生之间的沟通交流方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

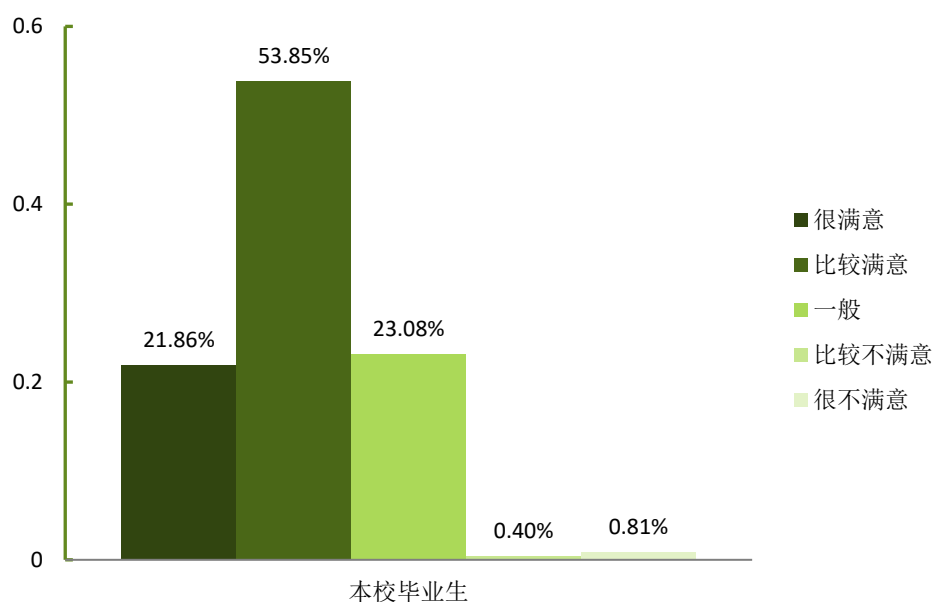


图 5-4 2018 届毕业生对母校任课教师的总体满意度

表 5-4 2018 届毕业生对任课教师教学各方面的评价

评价项目	本校毕业生	
	满意度	均值
教学水平	98.38%	4.01
教学态度	97.57%	4.04
与学生课外沟通交流	95.55%	3.92

注：评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予 1-5 分（“很满意”=5 分，“很不满意”=1 分），计算其均值。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业任课教师满意度：各专业对任课教师的总体满意度均在 96.00%以上，其中，护理学专业和中西医临床医学专业毕业生对任课教师满意度较高，达到 100.00%，各专业毕业生对任课教师的满意度分布如下表所示。

表 5-5 2018 届各专业毕业生对任课教师满意度分布

专业	任课教师总满意度	教学态度	教学水平	与学生课外沟通交流
护理学	100.00%	100.00%	100.00%	96.97%
针灸推拿学	98.15%	98.15%	100.00%	96.30%
中西医临床医学	100.00%	98.97%	98.97%	97.94%
中药学	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
中医学	96.08%	92.16%	94.12%	88.24%

注：1. 评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

2. 中药学专业样本量较小，其数据结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

3. 教育教学总体评价

总体满意度：94.74%的毕业生对母校教育教学总体感到满意。可见学校多元化人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

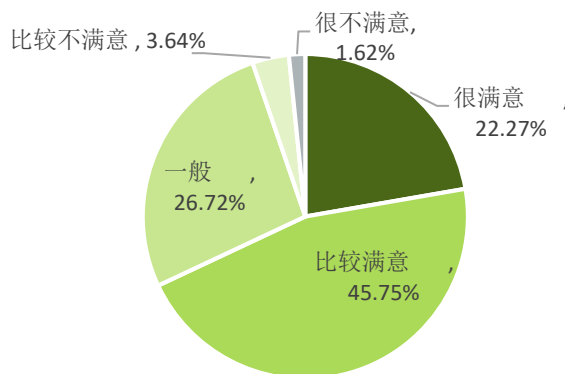


图 5-5 2018 届毕业生对教育教学总体评价

注：1. 评价维度包括“很不满意、比较不满意、一般、比较满意和很满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

各专业对教育教学总体评价：各专业对教育教学的总体满意度均在 84.00%以上，其中，护理学专业毕业生对教育教学的总体满意度较高，达到 100.00%，各专业毕业生对教育教学总体评价分布如下表所示。

表 5-6 2018 届各专业毕业生对教育教学总体评价分布

专业	很满意	比较满意	一般	比较不满意	很不满意	满意度
护理学	21.21%	45.45%	33.33%	0.00%	0.00%	100.00%
针灸推拿学	25.93%	50.00%	22.22%	0.00%	1.85%	98.15%
中西医临床医学	23.71%	56.70%	16.49%	3.09%	0.00%	96.91%
中药学	25.00%	41.67%	25.00%	8.33%	0.00%	91.67%
中医学	15.69%	21.57%	47.06%	9.80%	5.88%	84.31%

注：1.中药学专业样本量较小，其数据结果仅供参考，不纳入到报告结论的分析范围。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（三）人才培养改进措施

贵阳中医学院时珍学院深化教学内涵、优化教学条件、提升教学质量，人才培养的整体质量较高。调查结果显示：2018 届毕业生对母校的满意度达到 94.74%，45.75% 的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；毕业生对母校教育教学的总体满意度为 94.74%，对母校实践教学环节的满意度为 94.33%；毕业生对任课教师各方面的满意度均在 95.00% 以上。学校将进一步发挥办学优势，本着“成就学生、服务社会”的办学理念。首先，推进素质教育，突出创新和实践，提高课堂教学的质量；其次，建立创新创业基地和实践教学平台，更加突出理论联系实际；第三，完善人才培养模式、课程体系、教学内容和教学方法等方面内容，更好地满足社会对创新性人才的需要。

二、对招生和专业设置的影响

贵阳中医学院时珍学院 2018 届毕业生本校毕业生各专业的就业情况：就业率方面，中医药学等 5 个专业的就业率均在 90.00% 以上。专业相关度方面，中药学、中西医临床医学、针灸推拿学和护理学专业的专业相关度相对较高，均处于 93.00% 及

以上；而中医学的专业相关度相对较低，为 87.23%；毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为“准备升学考试”。

学校应建立健全专业设置、建设和监测管理机制，形成就业与招生的联动发展格局。一方面，学校可依据上述就业率及专业对口度较低专业历年的就业状况，考虑是否采取调整专业的招生规模、专业结构或者优化专业设置的措施；另一方面，适当增大优势专业的招生比例，重点建设特色专业。

三、对就业创业服务工作的影响

（一）对就业创业服务工作的评价

毕业生对学校就业指导服务的满意度：贵阳中医学院时珍学院 2018 届毕业生对母校就业服务满意度达到 100%，其中表示很满意的人数占比 25.00%，表示比较满意的人数占比为 75.00%。

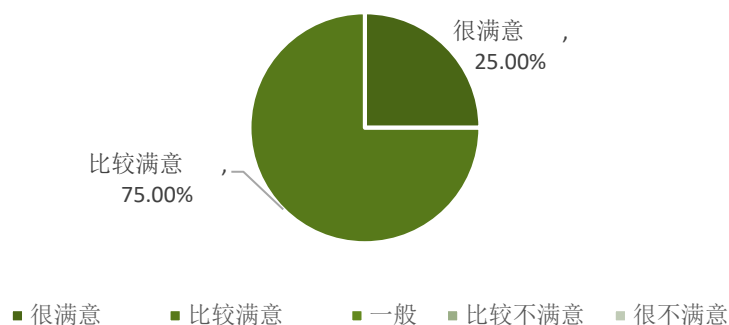


图 5-6 2018 届毕业生对学校就业指导服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

毕业生对学校创业指导服务的满意度：2018 届毕业生对母校创业教育/指导服务的满意度为 100%，其中很满意的人数比例为 25.00%，比较满意的人数占比为 50.00%，一般的人数比例为 25.00%。

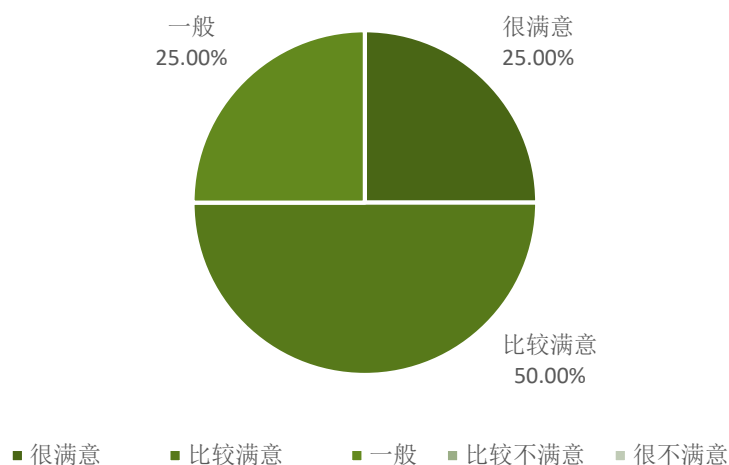


图 5-7 2018 届毕业生对创业教育/指导服务的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

用人单位对学校就业服务工作的满意度：用人单位对学校就业服务工作的满意度为 100%；其中 6.99%的用人单位对学校就业工作表示“很满意”，67.97%的用人单位对学校就业工作表示“比较满意”。

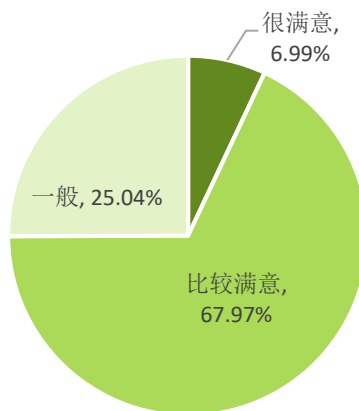


图 5-9 用人单位对学校就业服务工作的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

在用人单位对学校就业服务工作建议方面，69.50%的用人单位认为学校就业服务工作“已较完善”，42.51%的用人单位认为学校应继续“加强校企沟通”。

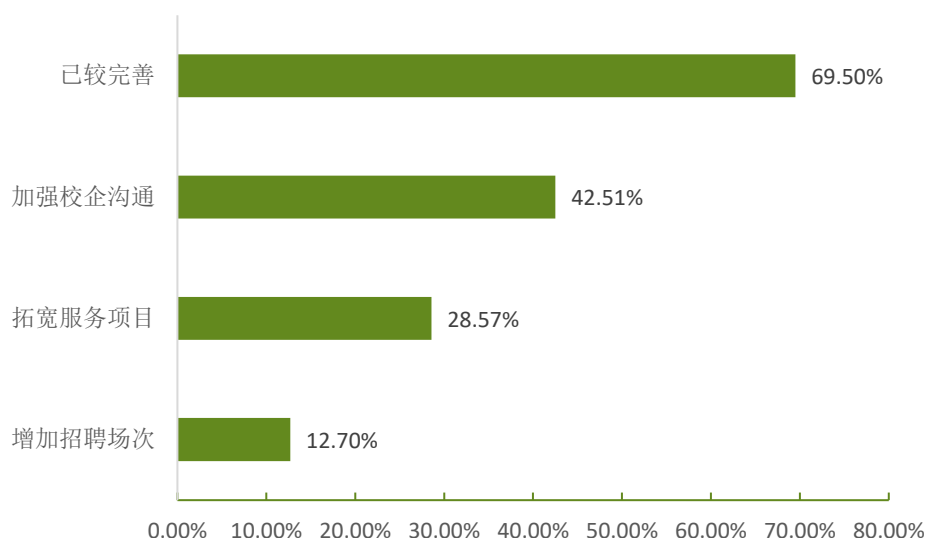


图 5-10 用人单位对学校就业服务工作的建议

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构钧力成-2018 届毕业生就业与培养质量调查。

（二）就业创业服务工作改进措施

贵阳中医学院时珍学院注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2018 届毕业生对母校各项就业指导服务的评价偏向比较满意水平，对母校各项就业教育/指导服务的满意度达到 100.00%，对各项创业教育/指导服务的满意度也达到 100.00%。学校将整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业指导。

首先，引导和鼓励学校毕业生到基层工作，继续引导学校毕业生积极加入到中央基层就业项目；在学校内开设实训课和实训模拟，在学校外开辟职业模拟教学场地和实习基地，开设实训课等，继续努力为学生创造更多更丰富的实习机会，提高学生的社会适应性。

其次，提高就业指导水平和服务能力，建立毕业生求职意愿信息数据库和用人单位需求信息库，加强就业指导课程和学科建设，对困难群体毕业生实行“一生一策”动态帮扶，配齐配强专兼职就业指导老师；继续深化人才培养改革，优化高等教育机构，加强应用型高校建设，大力发展现代职业教育，加快教育教学改革，强化实践教

学，建立用人单位和毕业生就业状况反馈机制，以促进学校高等教育更好地服务于国家战略和经济社会发展。

再次，继续完善创业举措，积极开展创业课程指导工作，推进毕业生自主创业，要把创新精神、创业意识和创新创业能力的培养融入到人才培养的全过程中，完善细化毕业生创新创业学分积累与转换、弹性学制管理、保留学籍休学创业等创业政策，坚决做好创业指导服务；同时积极参加创新创业大赛，如“互联网+”等大学生创新创业大赛，以深化学校高等教育综合改革，激发学院大学生的创造力，努力培养造就“大众创业、万众创新”的生力军，推动赛事成果转化和产学研用紧密结合，促进创新创业新常态，服务经济提质增效，以创新引领创业、创业带动就业，推动学校毕业生更高质量创业就业。

