



+

遼寧大學

2018年毕业生就业质量报告

2019年1月



目 录

第一章 2018 年毕业生就业基本情况	1
1. 毕业生整体规模结构.....	1
2. 毕业生就业情况统计.....	2
3. 毕业生协议就业情况分析.....	2
3.1 毕业生协议就业整体情况分析.....	2
3.2 本科毕业生协议就业情况分析.....	4
3.3 硕士、博士毕业生协议就业情况分析.....	6
3.4 毕业生协议就业重点流向单位统计.....	8
4. 毕业生国内升学和出国、出境留学情况统计.....	9
5. 毕业生中不同群体就业情况分析.....	9
5.1 不同性别毕业生就业情况分析.....	9
5.2 文科、理科毕业生就业情况分析.....	12
6. 用人单位满意度	14
第二章 2018 年毕业生就业创业工作措施	15

第一章 2018 年毕业生就业基本情况

1. 毕业生整体规模结构

辽宁大学 2018 年毕业生共有 6653 人。其中少数民族学生 889 人，占全体毕业生总数的 13.36%。按照学历分布，本科生 4734 人，硕士研究生 1813 人，博士研究生 106 人，见图 1.1。

2018 年毕业生中有女生 4428 人，男生 2225 人，比例接近 2:1。

2018 年毕业生中省内生源为 3428 人，省外生源为 3225 人，比例为 1.06:1。

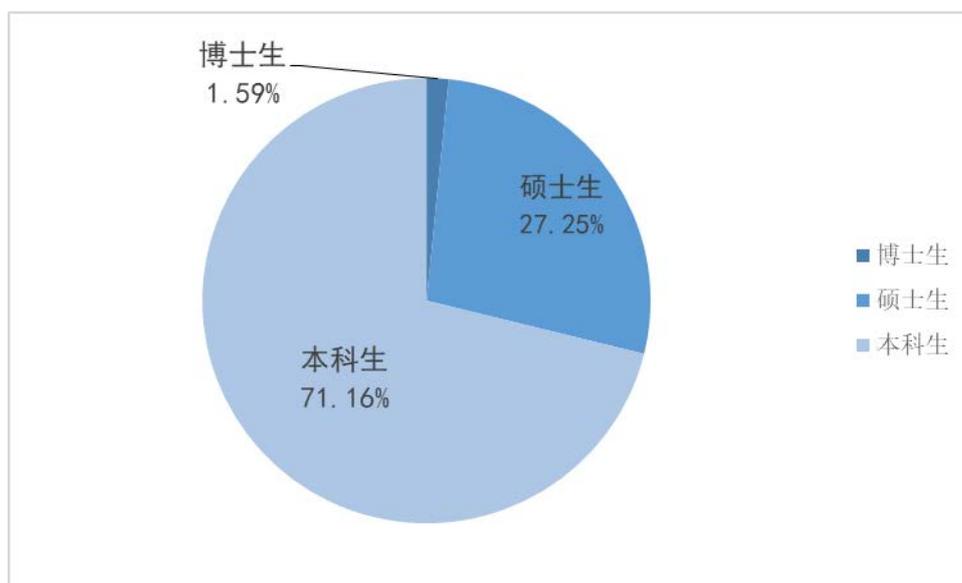


图 1.1 辽宁大学 2018 年毕业生学历构成

2. 毕业生就业情况统计

截止到 2018 年 12 月 31 日，全校总体就业率为 96.24%，本科生就业率为 95.99%，硕士研究生就业率为 96.86%，博士研究生就业率为 98.11%，见表 2.1-1。

表 2.1 毕业生总体就业情况

学历	毕业生总数	协议就业	合同就业	其他录用形式就业	出国出境	地方基层项目	科研助理	升学	应征义务兵	自由职业	自主创业	待就业	就业率
本科生	4734	875	226	924	507	20	27	1033	12	896	24	190	95.99%
硕士生	1813	830	108	312	8	5	27	83		374	9	57	96.86%
博士生	106	98		4				1		1		2	98.11%
总计	6653	1803	334	1240	515	25	54	1117	12	1271	33	249	96.24%

3. 毕业生协议就业情况分析¹

3.1 毕业生协议就业整体情况分析

2018 年，我校毕业生中共有 1803 人与用人单位签订了就业协议。

从签约单位性质来看，我校毕业生签约单位以企业为主，占总签约单位性质的 69.77%，到党政机关的毕业生占 7.38%，到高等学校和其他教育单位的毕业生占 8.93%，见图 3.1-1。

¹本部分分析只针对签订就业协议的毕业生

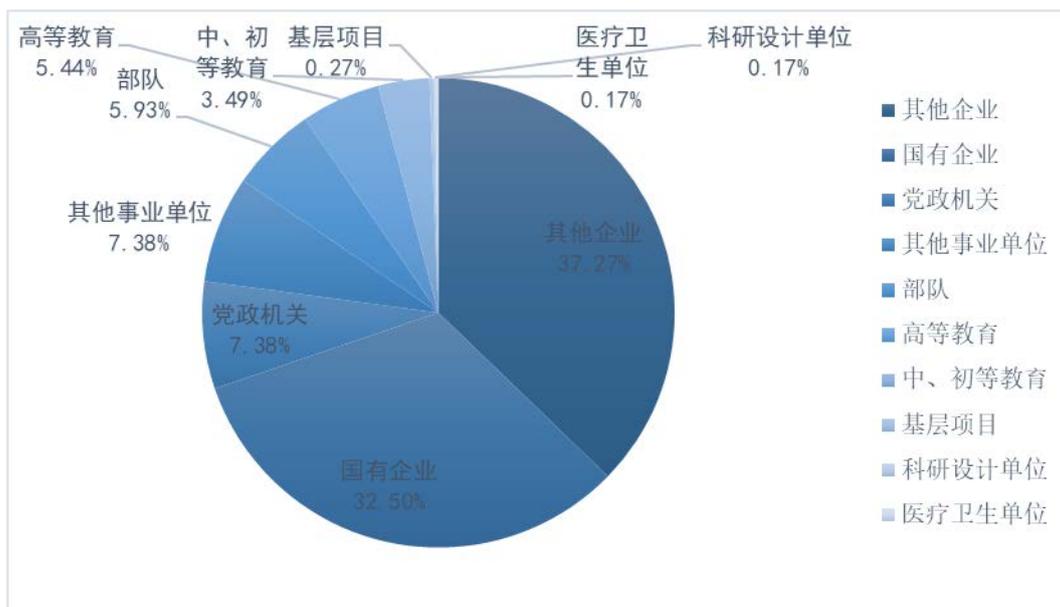


图 3.1-1 毕业生签约单位性质构成

从签约单位地域来看，辽宁大学毕业生大多数以辽宁省内就业为主，占总地域分布的 48.64%。其次，东部地区就业明显高于中部地区和西部地区，见图 3.1-2。

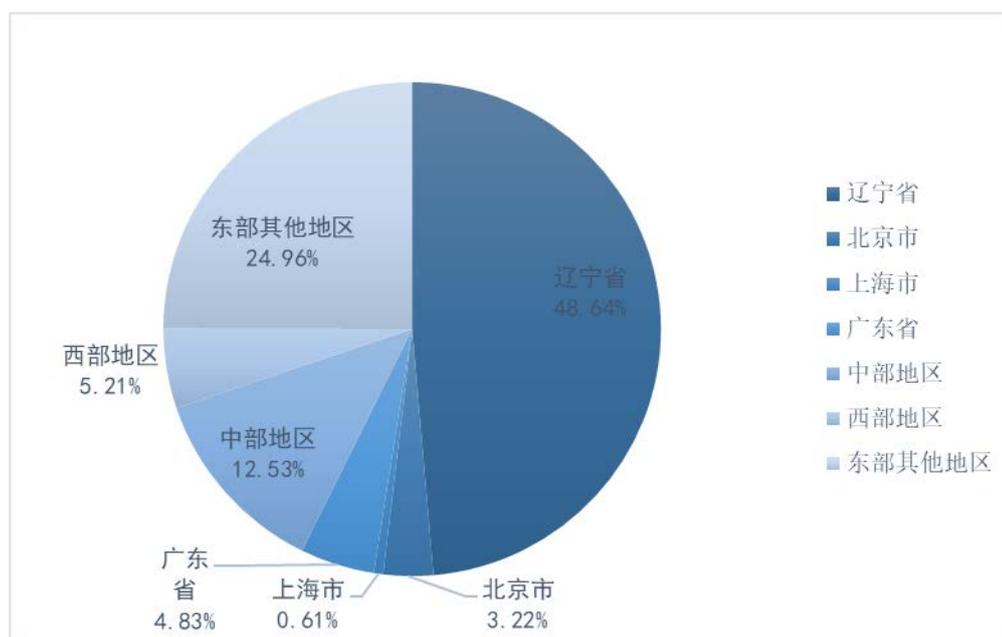
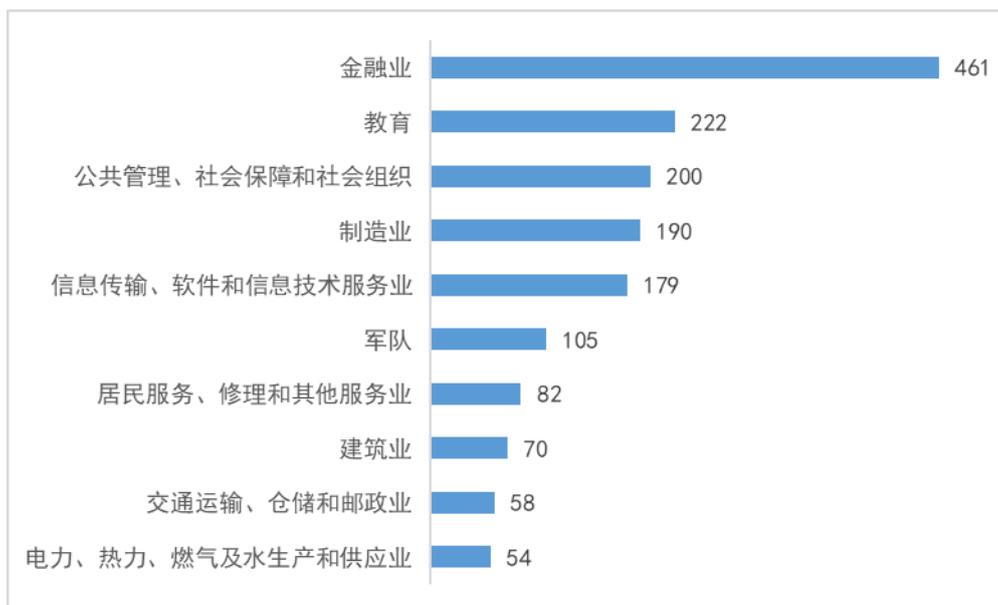


图 3.1-2 毕业生签约单位所在地域分布¹

¹其中，其他东部省份指河北、天津、山东、黑龙江、江苏、浙江、福建、海南和吉林。

从签约单位行业结构来看，签约金融业毕业生人数最多，占25.57%。然后依次为教育（12.31%），公共管理、社会保障和社会组织（11.09%），制造业（10.54%），信息传输、软件和信息技术服务业（9.93%）。详见表 3.1-3。

表 3.1-3 毕业生签约行业 top10 结构分析



3.2 本科毕业生协议就业情况分析

2018 年，我校本科毕业生中共有 875 人与用人单位签订了就业协议。

从签约单位性质来看，辽宁大学本科毕业生签约单位以企业为主，占总签约单位性质的 75.31%，到部队的毕业生占 11.31%，到党政机关的毕业生占 6.97%，见图 3.2-1。

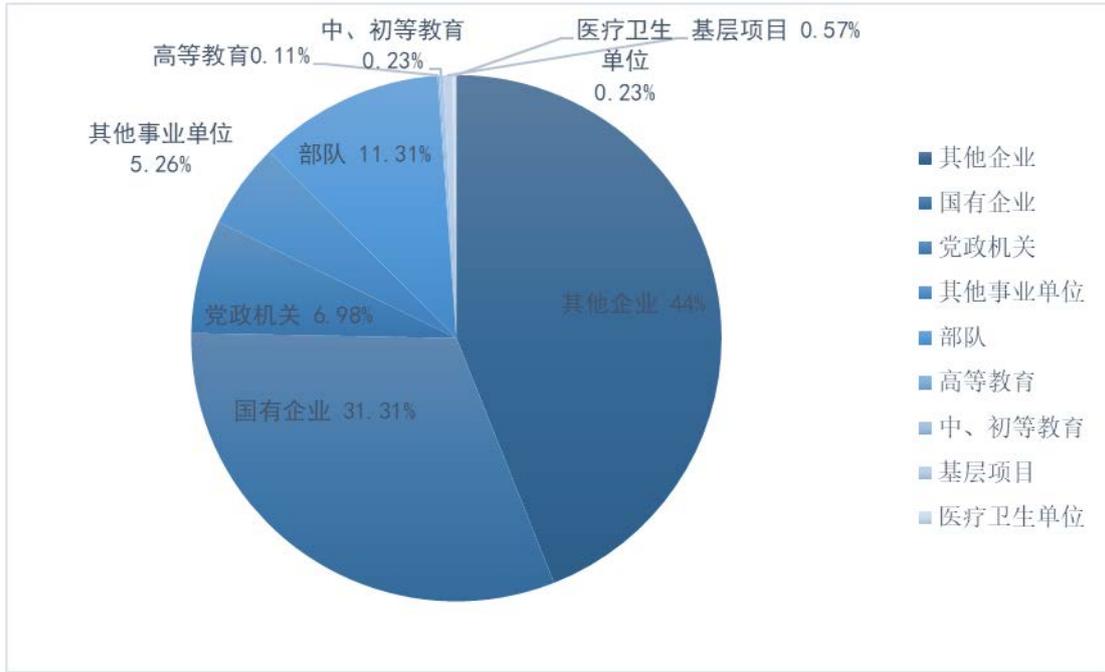


图 3.2-1 本科毕业生签约单位性质构成

从签约单位地域来看，辽宁大学本科毕业生大多数以辽宁省内就业为主，占总地域分布的 52.57%，签约其他东部省份的毕业生占 18.86%，签约中西部地域的毕业生占 19.89%，签约北京、上海和广东的毕业生占 8.69%，见图 3.2-2。



图 3.2-2 本科毕业生签约单位所在地域分布

从签约单位行业结构来看，签约金融业毕业生人数最多，占 26.29%。然后依次为信息传输、软件和信息技术服务业（14.40%）、制造业（11.54%）、军队（11.31%）、公共管理、社会保障和社会组织（9.71%），详见表 3.2-3。

表 3.2-3 本科毕业生签约行业 top10 结构分析



3.3 硕士、博士毕业生协议就业情况分析

2018 年，我校硕士和博士毕业生中共有 928 人与用人单位签订了就业协议。

从签约单位性质来看，辽宁大学硕士和博士毕业生签约单位以企业为主，占总签约单位性质的 64.55%，到高等学校和其他教育单位的毕业生占 17.03%，到党政机关和其他事业单位的毕业生分别占 7.76%和 9.38%，见图 3.3-1。

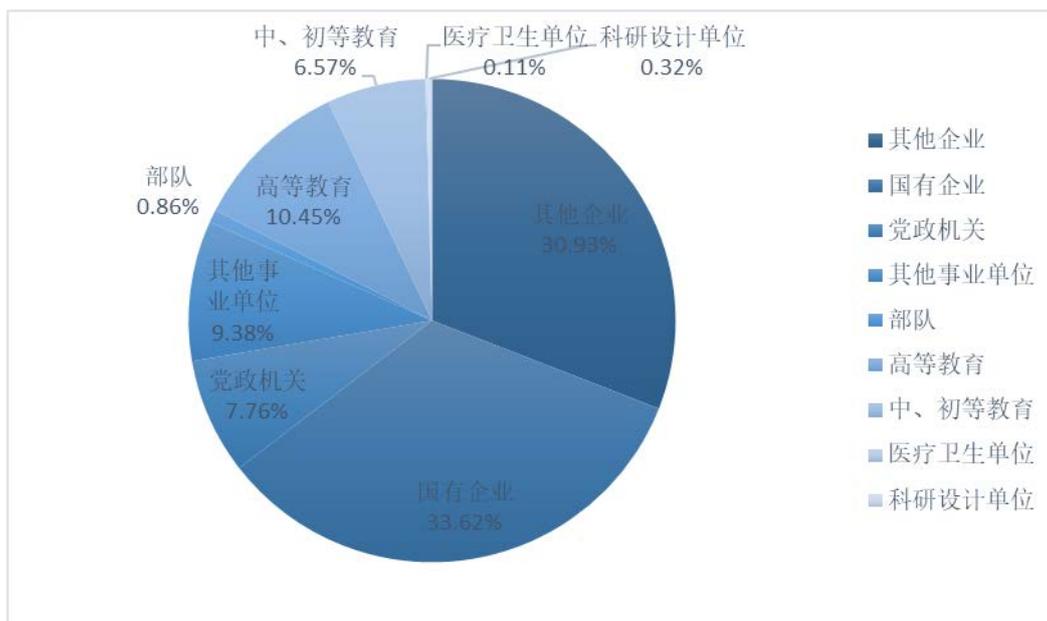


图 3.3-1 硕士、博士毕业生签约单位性质构成

从签约单位地域来看，辽宁大学硕士和博士毕业生大多数以辽宁省内和其他东部省份就业为主，分别占总地域分布的 44.94%和 30.71%，签约中西部地域的毕业生分别占 12.82%和 2.91%，签约北京、上海和广东的毕业生占 8.62%，见图 3.3-2。

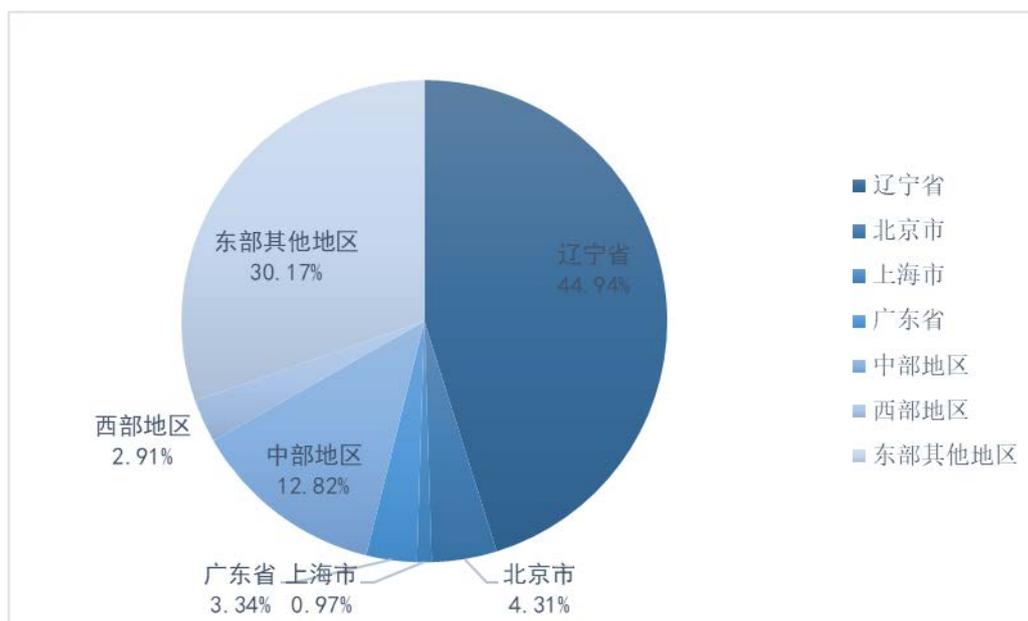


图 3.3-2 硕士、博士毕业生签约单位所在地域分布

从签约单位行业结构来看，签约金融业毕业生人数最多，占 24.89%。然后依次为教育（20.37%），公共管理、社会保障和社会组织（12.39%），制造业（9.59%），信息传输、软件和信息技术服务业（5.71%），详见表 3.3-3。

表 3.3-3 硕士、博士毕业生签约行业 top10 结构分析



3.4 毕业生协议就业重点流向单位统计

对毕业生签约单位的情况分析显示，录取我校毕业生人数排名前十的用人企业和单位列表如下：

表 3.4-1 毕业生重点流向企业及单位统计

企业及单位名称	聘用人数
中国工商银行股份有限公司	51
辽宁省国家税务局	44
中国银行股份有限公司	42
中国建设银行股份有限公司	39
中国农业银行股份有限公司	39
招商银行股份有限公司	34
国网辽宁省电力有限公司	21
东软集团有限公司	21
大连华信计算机技术股份有限公司	17
简柏特(大连)有限公司	7

4. 毕业生国内升学和出国、出境留学情况统计

对毕业生国内升学的情况分析显示，录取我校毕业生人数排名前十的高校列表如下：

表 4.1 毕业生国内升学重点流向高校统计

升学大学名称	人数
辽宁大学	211
东北财经大学	54
大连理工大学	45
吉林大学	37
东北大学	34
南开大学	31
西南财经大学	27
中国政法大学	21
天津大学	16
北京理工大学	13

对毕业生出国、出境留学的情况分析显示，录取我校毕业生人数较多的国外高校名单如下：

表 4.2 毕业生出国、出境留学重点流向高校统计

录取我校毕业生重点国外高校名单

维多利亚大学、悉尼大学、德蒙福特大学，华威大学、利兹大学等

5. 毕业生中不同群体就业情况分析

5.1 不同性别毕业生就业情况分析

2018 年，辽宁大学共有毕业生 6653 人，其中男生 2225 人，女生 4428 人。分析可知，女生在国内升学和出国出境留学深造上的比例和意愿要高于男生。详见表 5.1-1。

表 5.1-1 不同性别毕业生就业情况统计

性别	总计	协议就业	合同就业	其他形式就业	科研助理	义务兵	项目就业	自主创业	自由职业	升学	出国	待就业	就业率
男	2225	789	113	404	23	9	8	11	337	313	150	68	96.94%
女	4428	1014	221	836	31	3	17	22	934	804	365	181	95.91%
总计	6653	1803	334	1240	54	12	25	33	1271	1117	515	249	96.24%

从签订就业协议的单位的性质上分析,男生到科研设计单位和部队的比例要大于女生选择此种性质单位的比例。而女生到党政机关、高等学校、其他教育单位、其他事业单位和除去国有企业、三资企业之外的其他企业的比例要高于男生,详见表 5.1-2。

表 5.1-2 不同性别毕业生签约单位性质列表

单位性质	男	所占比例	女	所占比例
党政机关	53	6.72%	80	7.89%
科研设计单位	1	0.13%	0	0%
高等学校	34	4.31%	64	6.31%
其他教育单位	6	0.76%	57	5.62%
医疗卫生单位	1	0.13%	2	0.20%
其他事业单位	56	7.10%	77	7.59%
国有企业	266	33.71%	319	31.46%
三资企业	2	0.25%	1	0.10%
其他企业	265	33.59%	411	40.53%
部队	104	13.18%	1	0.10%
地方基层项目	1	0.13%	2	0.20%
总计	789	100.00%	1014	100.00%

与签订就业协议的单位的性质构成相比,不同性别的毕业生签约单位的行业类别差异较大。男生到军队、制造业、建筑业工作的比例要明显高于女生,而女生到金融业、公共管理、社会保障和社会组织、

教育以及卫生和社会工作行业工作的比例要明显高于男生，详见表 5.1-3。

表 5.1-3 不同性别毕业生签约单位行业类型列表

单位行业	男	所占比例	女	所占比例
采矿业	1	0.13%	1	0.10%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	23	2.92%	31	3.06%
房地产业	17	2.15%	32	3.16%
公共管理、社会保障和社会组织	79	10.01%	108	10.65%
建筑业	50	6.34%	20	1.97%
交通运输、仓储和邮政业	26	3.30%	32	3.16%
教育	65	8.24%	166	16.37%
金融业	151	19.14%	310	30.57%
居民服务、修理和其他服务业	34	4.31%	54	5.33%
军队	102	12.93%	1	0.10%
科学研究和技术服务业	9	1.14%	12	1.18%
农、林、牧、渔业	2	0.25%	1	0.10%
批发和零售业	14	1.77%	11	1.08%
水利、环境和公共设施管理业	2	0.25%	5	0.49%
卫生和社会工作	9	1.14%	19	1.87%
文化、体育和娱乐业	4	0.51%	8	0.79%
信息传输、软件和信息技术服务业	88	11.15%	91	8.97%
制造业	102	12.93%	87	8.58%
住宿和餐饮业	1	0.13%	13	1.28%
租赁和商业服务业	10	1.27%	12	1.19%
总计	789	100%	1014	100%

5.2 文科、理科毕业生就业情况分析

2018年，辽宁大学毕业生中有文科类毕业生5165人，理科类毕业生1488人。

从签订就业协议的单位的性质分析，文科类毕业生到党政机关、高等学校和国有企业的比例要显著高于理科类毕业生，而理科类毕业生选择到医疗卫生单位、部队工作的比例要显著高于文科类毕业生。见表5.3-1。

表 5.3-1 文科、理科类毕业生签约单位性质列表

单位性质	理科	所占比例	文科	所占比例
党政机关	6	1.23%	127	9.66%
科研设计单位	1	0.20%	2	0.15%
高等学校	16	3.28%	84	6.39%
其他教育单位	13	2.66%	50	3.80%
医疗卫生单位	2	0.41%	1	0.08%
其他事业单位	35	7.17%	98	7.45%
国有企业	129	26.43%	456	34.68%
三资企业	1	0.20%	2	0.15%
其他企业	181	37.09%	491	37.34%
部队	104	21.33%	1	0.08%
地方基层项目	0	0.00%	3	0.23%
总计	488	100%	1315	100%

从签约单位的行业分析，理科类毕业生到制造业、电力、热力、燃气及水生产和供应业、信息传输、软件和信息技术服务业、军队工作的比例要高于文科类毕业生，而文科类毕业生则更倾向于在建筑

业、交通运输、仓储和邮政业、金融业、公共管理、社会保障和社会组织以及居民服务、修理和其他服务业等行业就业。

表 5.3-2 文科、理科类毕业生签约单位行业类型列表

单位行业	理科	所占比例	文科	所占比例
采矿业	0	0.00%	2	0.15%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	35	7.17%	19	1.44%
房地产业	2	0.41%	47	3.57%
公共管理、社会保障和社会组织	21	4.30%	186	14.14%
建筑业	2	0.40%	68	5.17%
交通运输、仓储和邮政业	15	3.07%	43	3.27%
教育	39	7.99%	185	14.07%
金融业	23	4.71%	438	33.31%
居民服务、修理和其他服务业	6	1.23%	72	5.48%
军队	102	20.90%	1	0.08%
科学研究和技术服务业	11	2.25%	10	0.76%
农、林、牧、渔业	0	0.00%	3	0.23%
批发和零售业	7	1.43%	18	2.02%
水利、环境和公共设施管理业	4	0.82%	3	0.23%
卫生和社会工作	12	2.46%	16	1.22%
文化、体育和娱乐业	1	0.20%	10	0.76%
信息传输、软件和信息技术服务业	97	19.88%	81	6.16%
制造业	109	22.37%	79	6.01%
住宿和餐饮业	0	0.00%	1	0.08%
租赁和商业服务业	2	0.41%	33	2.51%
总计	488	100%	1315	100%

6. 用人单位满意度

2018年10月，我校开展了用人单位满意度调查工作。本次调查对象为来我校举办招聘活动的用人单位，采用电子问卷填写的方式。用人单位主要通过电脑端—“辽宁大学就业信息网”和微信端—“辽宁大学毕业生就业指导中心公众号”来填写并提交问卷，共收集有效问卷495份。用人单位对我校毕业生质量给予了高度评价，满意度达到99.60%。同时，用人单位也从进一步强化专业实践环节、增强学生实践能力等方面对我校人才培养工作提出了建议。

第二章 2018 年毕业生就业工作措施

1. **夯实就业工作主体责任。**建立健全“学校领导包学院、学院领导包专业、教师包学生”的责任体系。学校领导深入二级学院督导检查就业工作责任体系落实情况。坚持党委常委会、校长办公会就业工作专项议事制度。以党委文件的形式制定了《辽宁大学 2018 年毕业生就业创业工作实施方案》，逐级分解学校党政部门、二级学院的任务分工，明确工作指标，出台保障政策，加强考核督查。

2. **完善督导考核机制。**校党委主管领导每月主持召开学生工作联席，督导检查毕业生就业工作进展情况。深入实施毕业生就业工作量化考核办法，督查常态化，通过月报告的制度，按月考核二级学院就业工作进展情况；重点督进毕业生在辽就业、就业率自查工作，对就业工作进行全过程、全方位监管。

3. **加强校园就业市场建设。**持续开展就业市场开拓、用人单位满意度调查工作，构建校地、校企就业合作新机制。针对 2018 年毕业生，举办大中型招聘会 5 场，专场招聘会 515 场；毕业生人数与招聘会提供岗位数比例为 1: 11 。升级“辽宁大学毕业生就业信息网”，面向全体在校生全覆盖认证“辽宁大学毕业生就业指导中心微信公众号”，通过“云就业”技术功能，为毕业生和用人单位提供精准对接服务，全过程监测毕业生参与校园招聘情况。

4. **出台促进毕业生在辽就业系列保障政策。**2018 年，学校投入专项经费 160 万元用于促进毕业生在辽就业工作开

展。面向 2018 年未就业毕业生设置公益性岗位 80 个、科研助理岗位 100 个。

5. 促进在辽就业供需精准对接。实施“三个全面对接”，即主动全面对接省内各地人社部门、行业协会及辽宁经济社会发展需求。2017 年 9 月以来，与辽宁省国资委、辽宁省人社厅、沈阳市人社局、鞍山市人社局、辽阳市人社局、朝阳市人社局、大连市高新区人社局、辽宁省环保产业联盟、辽宁法律服务业联盟、辽宁省网商会等单位开展对接活动 21 次。重点举办好面向辽宁省人才需求、与辽宁省各行业紧密对接的校园招聘活动；针对 2018 年毕业生举办省内用人单位招聘会 201 场，进校招聘省内用人单位共计 689 家，毕业生人数与省内单位招聘会提供岗位数比例为 1: 3.6。与辽宁省国资委、辽宁省人社厅、鞍山市委人才办、大连市高新区人社局、辽宁省注册会计师协会等单位合作举办了校园大型招聘会。

6. 教育引导毕业生服务辽宁振兴。持续开展“引校友回母校—知名校友就业创业系列讲座”、“知名辽企进校园”和“面向基层、服务辽宁”等宣传教育活动。充分运用课堂、互联网以及学生活动等形式，全面、准确地宣传国家振兴东北的发展战略和辽宁省吸纳毕业生就业创业的优惠政策，教育引导毕业生树立服务辽宁振兴的责任意识和担当精神，引导毕业生面向基层就业创业。

7. 优化就业指导。建立和完善了包括“大学生职业生涯规划、大学生就业指导、创新思维与创业方法、创业基础”

等课程的就业创业教育体系。开展职业发展教育活动，利用校企合作资源建设校外实习实训基地，开展多种形式的就业实践活动。建立学校“一对一”精准就业指导工作室，开展个性化咨询辅导服务。

8. 完善就业统计核查机制。就业核查工作常态化，建立逐级审核机制，落实责任到专人。2018年7月、8月，在学院全覆盖自查的基础上，学校毕业生就业指导中心开展了两轮毕业生就业率全面核查工作，切实提升了毕业生就业率的精准度。