

# 遼寧石油化工大學

## 2018 届毕业生就业质量报告



2019 年 1 月

## 目 录

前言.....	1
1. 毕业生就业基本情况.....	1
1.1. 毕业生生源结构.....	1
1.1.1 学科结构.....	1
1.1.2 性别结构.....	2
1.1.3 民族结构.....	2
1.2. 毕业生就业结构.....	3
1.2.1 单位性质流向.....	4
1.2.2 就业地域流向.....	5
1.2.3 卓越班与普通班就业情况分析.....	7
1.2.4 待就业毕业生情况分析.....	7
2. 就业质量分析.....	8
2.1. 就业层次.....	8
2.2. 薪酬收入.....	9
2.3. 专业对口.....	9
2.4. 就业满意度.....	10
2.4.1 毕业生对学校就业服务满意度.....	10
2.4.2 毕业生对院系就业服务满意度.....	10
2.4.3 招聘单位对学校就业服务满意度.....	11
2.4.4 用人单位对我校毕业生满意度.....	11
2.5. 用人单位对毕业生专业知识结构认可度.....	12
2.6. 用人单位对我校人才培养的希望和建议.....	12
3. 就业工作特色.....	13

3.1. 提高政治站位，把就业创业工作放到更加突出位置抓紧抓好.....	13
3.2. 落实就业工作主体责任，完善校院两级就业工作责任体系.....	13
3.2.1 加强组织领导，建立责任体系.....	13
3.2.2 强化就业创业工作队伍建设.....	14
3.3. 挖掘潜力，继续发挥校园市场就业主渠道作用.....	14
3.4. 强化服务保障，提高就业创业指导服务水平，促充分就业.....	15
3.4.1 充分发挥就业课程对毕业生就业教育、就业政策引导的主渠道作用.....	15
3.4.2 做好“三支一扶”特岗计划、村官、志愿服务等项目就业.....	15
3.4.3 扎实推进毕业生参军入伍工作.....	15
3.4.4 设立毕业生公益性岗位促就业.....	16
3.5. 完善就业状况反馈机制，优化学科专业结构.....	16
<b>4. 下一步就业工作举措.....</b>	<b>17</b>
4.1. 全面落实和推进就业“一把手”工程.....	17
4.2. 完善就业工作考核评价机制.....	17
4.3. 建立就业工作奖励制度.....	17
4.4. 鼓励科研项目促就业.....	17
4.5. 加强就业工作队伍专业化专职化建设.....	18
4.6. 加强规划指导，深入开展职业规划与就业指导课程建设.....	18
4.7. 积极开发省内就业市场、加强就业指导.....	18
4.8. 利用信息技术服务就业.....	18
<b>附件：</b>	
1. 2018 届研究生各专业毕业生就业情况.....	20
2. 2018 届本科生各专业毕业生就业情况.....	21

## 前 言

辽宁石油化工大学是新中国第一所石油工业学校，1950年始建于大连，1953年迁至抚顺，1958年升格为抚顺石油学院，2000年2月由中国石油化工集团公司划转为辽宁省人民政府领导，2002年2月经教育部批准更名为辽宁石油化工大学，2010年3月辽宁省人民政府与中石油、中石化、中海油四方签署共建学校协议。

建校68年，学校已发展成为以石油石化为特色，工、理、经、管、文、法、教、艺等八大学科协调发展的多科性大学。2007年学校接受教育部本科教学工作水平评估并获优秀成绩。学校是教育部确定的少数民族高层次人才基础培训基地、少数民族本科预科生培养基地，是辽宁省石油化工紧缺本科人才培养基地。目前，已培养出11万多名毕业生，其中大部分已经成为国家石油石化行业的管理及技术骨干。

学校坚持以质量提升为核心的内涵式发展道路，确立了人才培养的中心地位，学科专业结构和师资队伍不断优化，办学条件大幅改善，有力提高了学校的办学水平和综合实力。学校占地面积1890亩，总建筑面积53.2万平方米，藏书总量271.6万册、电子文献数据库36个，各类运动场所面积9.27万余平方米，教学科研设备总值近2.68亿元。学校设有1个学部和16个学院，现有本科专业52个，全日制在校学生18400人。学校拥有2个联合培养博士点，14个一级学科硕士点，62个二级学科硕士点，以及工程（涵盖10个领域）、工商管理（MBA）、公共管理（MPA）、会计（MPAcc）、翻译（MTI）和艺术（MFA）6个硕士专业学位授权类别。学校入选辽宁省一流学科（A类）建设高校。

学校建有国家级特色专业4个、教育部卓越工程师教育培养计划试点专业6个（含硕士领域1个）、国家级综合改革试点专业1个；国家级工程实践

教育中心2个、国家级实验教学示范中心3个、国家级虚拟仿真实验教学中心2个、中国工程教育认证专业4个；建有省级优势特色专业1个、省级综合改革试点专业2个、省级工程人才培养模式改革试点专业7个、省级创新创业教育改革试点专业3个、省级重点支持专业2个、省级首批应用型转变试点专业11个、省级应用型转变示范专业5个、省级实验教学示范中心7个、省级虚拟仿真实验教学中心6个、省级实训培训基地1个、省级工程实践教育中心3个、省级校外实践教育基地6个、省级创新创业教育基地1个、省级资源共享课9门、省级视频公开课程2门。学生创新创业活动广泛开展，近三年学生在学科竞赛和科技创新活动中，获国家级奖励660多项、省部级奖励1100余项。近年来毕业生就业率始终保持在93%以上，连续10年获省毕业生就业工作先进单位。

学校建有一支高水平师资队伍，现有教职工1535人，专任教师950人。专任教师中，具有博士学位教师387人，高级职称教师416人，博士生、硕士生导师292人。学校引进领军人才1人，双聘院士2人、长江学者2人、辽宁省攀登学者1人。现有国务院政府特殊津贴获得者19人，辽宁省特聘教授3人，辽宁省百千万人才工程百人层次8人、千人层次22人，辽宁省教学名师13人、优秀人才6人、优秀科技人才支持计划7人、杰出青年学者成长计划17人，省级高校创新团队3个。

学校着力加强科技创新平台建设，建有国家地方联合工程实验室1个，省级重点实验室和工程技术中心26个，与抚顺市共同成立了信息技术中心、精细化工研发中心、新能源研发中心、校地产业技术研究院，与中国石化抚顺石油化工研究院、中国寰球工程公司辽宁分公司组建了石油化工联合实验室。

学校大力实施开放办学战略，积极扩大对外交流与合作，先后与美国、俄罗斯、英国、韩国等17个国家的47所高等院校和科研院所建立了长期的合作关系，与英国爱丁堡大学等国外知名大学联合开展本科生“2+2、1+2+1、4+1”等培养项目，与美国北伊利诺伊大学等高校开展“工商管理硕士(MBA)”“公共管理硕士(MPA)”项目，化学工程与工艺专业本科教育项目获批教育部中外合作办学项目。学校是教育部指定的中国政府奖学金来华留学生接收单位。

学校大力加强校园文化建设，秉承“问学穿石、修身诚化”校训，传承办学优良传统；坚持用雷锋精神建校育人，总结凝练出“一颗钉”刻苦钻研精神、“一滴水”团结协作精神、“一团火”无私奉献精神、“一块砖”爱岗敬业精神、“一片叶”感恩反哺精神的雷锋“五个一”精神；创建了“百家讲坛”、大学生文化艺术节、校园体育文化节、社团文化节等文化品牌，建有羽毛球、击剑两个教育部高水平运动队。

学校先后荣获全国五一劳动奖状、全国职工职业道德建设标兵单位、全国模范职工之家、全国教科文卫体系统先进工会组织、全国五四红旗团委等荣誉称号，被评为辽宁省先进党委、文明单位、创先争优先进基层党组织、校园文化建设品牌学校。



## 1. 毕业生就业基本情况

辽宁石油化工大学2018届毕业生4706人。就业率94.79%，其中本科毕业生4253人、就业率95.02%，毕业研究生453人、就业率92.72%。（截止2018年12月29日）

### 1.1. 毕业生生源结构

#### 1.1.1 学科结构

毕业生以工科为主，经、管、文、理、教育、艺术等占一定比例。

表1.1 2018届本科毕业生学科结构

学科	人数	比例
工学	3506	82.44%
管理学	304	7.15%
艺术学	145	3.41%
文学	107	2.52%
理学	82	1.93%
经济学	57	1.34%
教育学	52	1.22%
总计	4253	100.00%

表1.2 2018届毕业研究生学科结构

学科	人数	比例
工学	227	50.11%
管理学	135	29.80%
法学	52	11.48%
理学	39	8.61%
总计	453	100.00%

### 1.1.2 性别结构

毕业生总体男女性别比例大约为2:1。

表1.3 2018届毕业生性别结构

性别	本科生	研究生	总计
男	2881	230	3111
女	1372	223	1595
总计	4253	453	4706

### 1.1.3 民族结构

全体毕业生中有汉族3784名，少数民族922名。

表1.4 2018届少数民族毕业生

民族	人数	民族	人数
满族	573	彝族	3
蒙古族	136	仫佬族	3
维吾尔族	40	布依族	2
哈萨克族	37	达斡尔族	2
回族	32	塔塔尔族	2
土家族	19	白族	1
锡伯族	18	崩龙族	1
朝鲜族	15	傣族	1
苗族	15	俄罗斯族	1
藏族	8	鄂温克族	1
壮族	7	仫佬族	1
侗族	3	土族	1

## 1.2. 毕业生就业结构

本科毕业生中，男生2881人、女生1372人；毕业去向总计：升学641人、就业3333人、出国（出境）40人、参军24人、自主创业3人，待就业212人，就业结构如图所示。

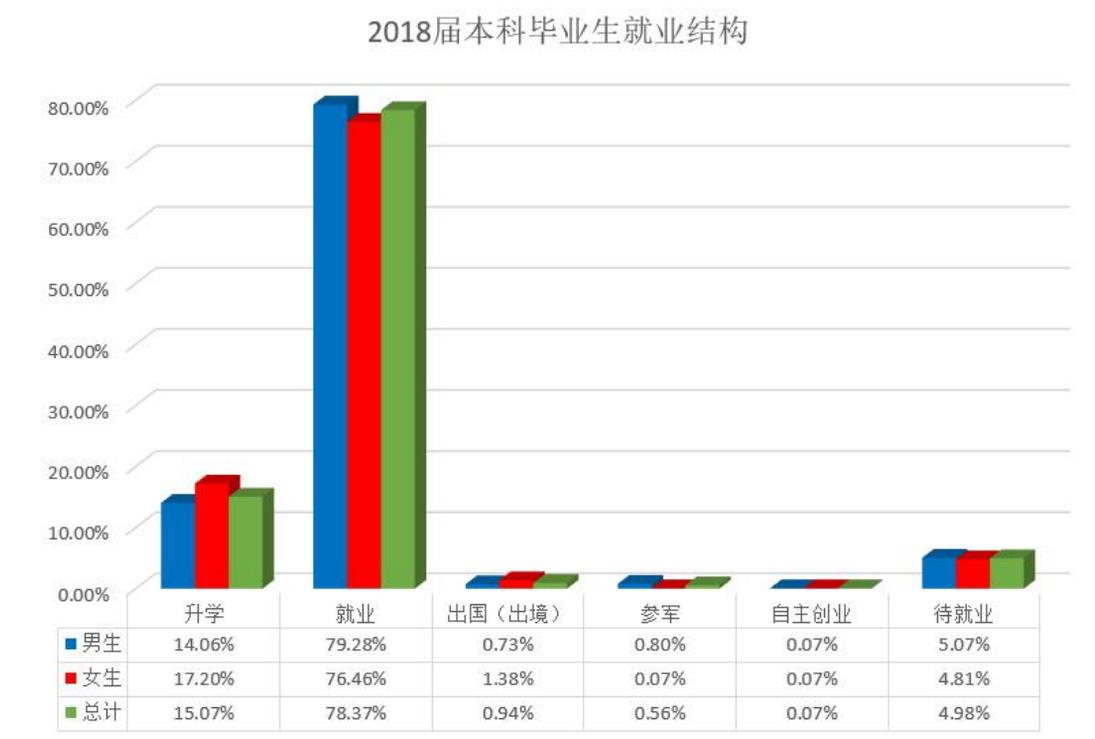


图1.1 2018届本科毕业生就业结构

研究生毕业生中，男生230人、女生223人；毕业去向总计：升学26人、就业391人、出国（出境）1人、自主创业2人，待就业33人，就业结构如图所示。

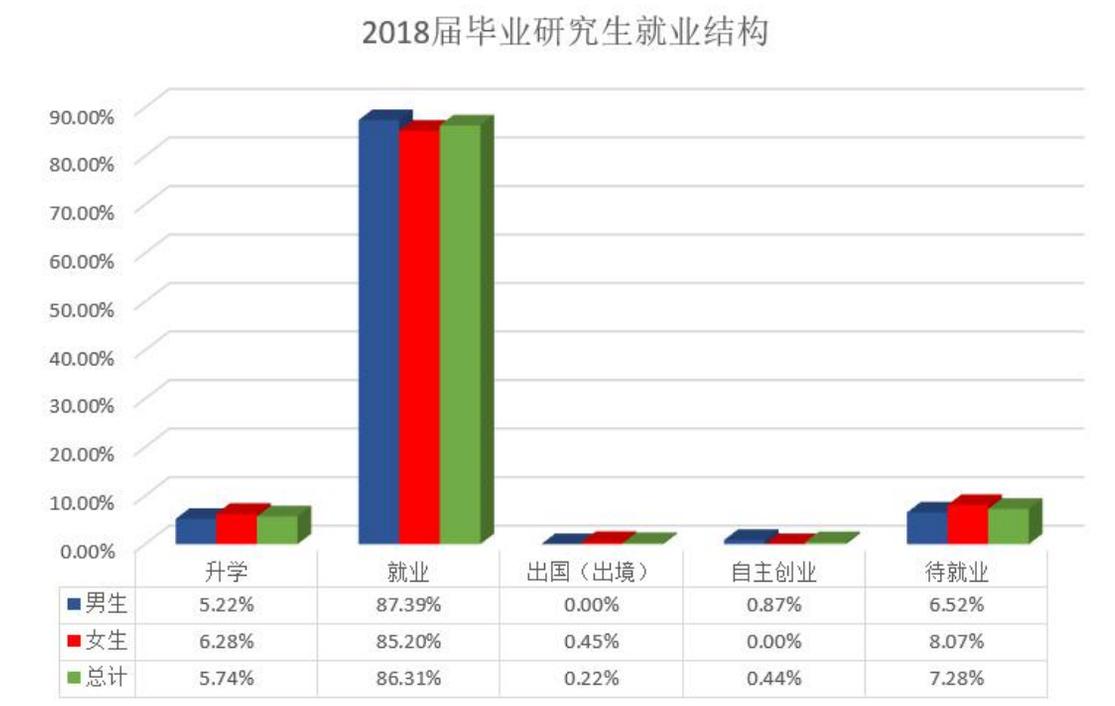


图1.2 2018届毕业研究生就业结构

### 1.2.1 单位性质流向

我校2018届入职毕业生中，约九成本科生和七成研究生进入各类企业，其中国有企业占比达到五成。

表1.5 2018届本科毕业生就业单位性质流向

单位性质	比例
党政机关	0.25%
中等、初等教育单位	0.17%
科研设计单位	0.76%
医疗卫生单位	1.44%
其他事业单位	1.44%
地方基层项目	2.97%
国有企业	48.50%
三资企业	0.72%
其他企业	42.73%
部队	1.02%

表1.6 2018届毕业研究生就业单位性质流向

单位性质	比例
党政机关	6.31%
高等教育单位	3.65%
中等、初等教育单位	1.00%
科研设计单位	2.66%
医疗卫生单位	1.99%
其他事业单位	5.98%
地方基层项目	1.33%
国有企业	51.16%
三资企业	1.00%
其他企业	24.92%

### 1.2.2 就业地域流向

我校2018届入职毕业生中，留在辽宁的比例最高，进入天津、浙江、山东、江苏、广东等地的比例相对较高。

表1.7 2018届本科毕业生就业地域流向

就业地域	比例
安徽	0.59%
北京	0.89%
福建	1.73%
广东	1.91%
海南	0.87%
河北	2.20%
河南	1.46%
江苏	3.46%
辽宁	68.65%
内蒙古	1.16%
其他地区	3.14%
山东	3.46%
上海	0.79%
天津	3.79%
新疆	2.43%
浙江	3.46%

表1.8 2018届毕业研究生就业地域流向

就业地域	比例
北京	2.86%
福建	0.95%
广东	3.10%
河北	2.86%
湖北	1.43%
江苏	3.81%
辽宁	64.52%
其他地区	5.95%
山东	5.48%
山西	0.95%
天津	1.43%
新疆	0.95%
浙江	5.71%

### 1.2.3 本科生卓越班与普通班就业情况分析

2018届本科生在化学工程与工艺、高分子材料与工程、过程装备与控制工程、油气储运工程、自动化五个专业设置了卓越班，卓越班就业率和就业质量相对好于普通班毕业生。

表1.9 2018届毕业生卓越班、普通班就业情况分析

专业	毕业生数	就业人数	就业率
化学工程与工艺（全体）	343	325	94.75%
化学工程与工艺（卓越班）	25	23	92.00%
化学工程与工艺（普通班）	318	302	94.97%
高分子材料与工程（全体）	81	73	90.12%
高分子材料与工程（卓越班）	20	20	100.00%
高分子材料与工程（普通班）	61	53	86.89%
过程装备与控制工程（全体）	187	183	97.86%
过程装备与控制工程（卓越班）	23	23	100.00%
过程装备与控制工程（普通班）	164	160	97.56%
油气储运工程（全体）	170	156	91.76%
油气储运工程（卓越班）	26	26	100.00%
油气储运工程（普通班）	144	130	90.28%
自动化（全体）	145	142	97.93%
自动化（卓越班）	27	27	100.00%
自动化（普通班）	118	115	97.46%

### 1.2.4 待就业毕业生情况分析

目前，待就业毕业生中有94人正在求职，占毕业生总数2.0%。

表1.10 2018届待就业毕业生的情况统计

学历	拟升学	申请出国	考公务员	已有意向	求职中	暂不就业	合计
本科生	47	12	28	23	85	17	212
研究生	5	3	6	6	9	4	33
总计	52	15	34	29	94	21	245

## 2. 就业质量分析

### 2.1. 就业层次

辽宁石油化工大学人才培养和毕业生质量得到社会各界的广泛认可，世界五百强企业等高端用人单位每年均积极进校开展招聘活动。

表2.1 招聘我校2018届毕业生人数TOP20的世界五百强企业名单

序号	单位名称	500 强排名	本科生	研究生	合计
1	中国石油化工集团公司	4	200	53	253
2	中国石油天然气集团公司	3	195	25	220
3	中国建筑工程总公司	27	135	1	136
4	中国铁路工程总公司	57	86	0	86
5	中国中化集团公司	139	50	3	53
6	中国海洋石油总公司	109	29	2	31
7	国家电网公司	2	22	7	29
8	国家电力投资集团公司	342	24	1	25
9	中国工商银行	15	18	6	24
10	中国交通建设集团有限公司	110	19	0	19
11	中国航空工业集团公司	143	18	0	18
12	中国航空油料集团公司	484	13	5	18
13	中国化工集团公司	234	15	3	18
14	中国大唐集团公司	406	16	0	16
15	中国农业银行	29	8	7	15
16	兖矿集团有限公司	399	11	1	12
17	中国联合网络通信股份有限公司	207	10	2	12
18	中国船舶重工集团公司	281	10	1	11
19	中国能源建设集团有限公司	309	7	1	8
20	中国银行	35	8	0	8

我校应届毕业生进入世界五百强企业工作人数呈现整体上升趋势，其中2018届毕业生进入世界五百强企业工作1070人。

## 2.2. 薪酬收入

2018届毕业生问卷调查中，签订就业协议的毕业生月薪分布如图所示。

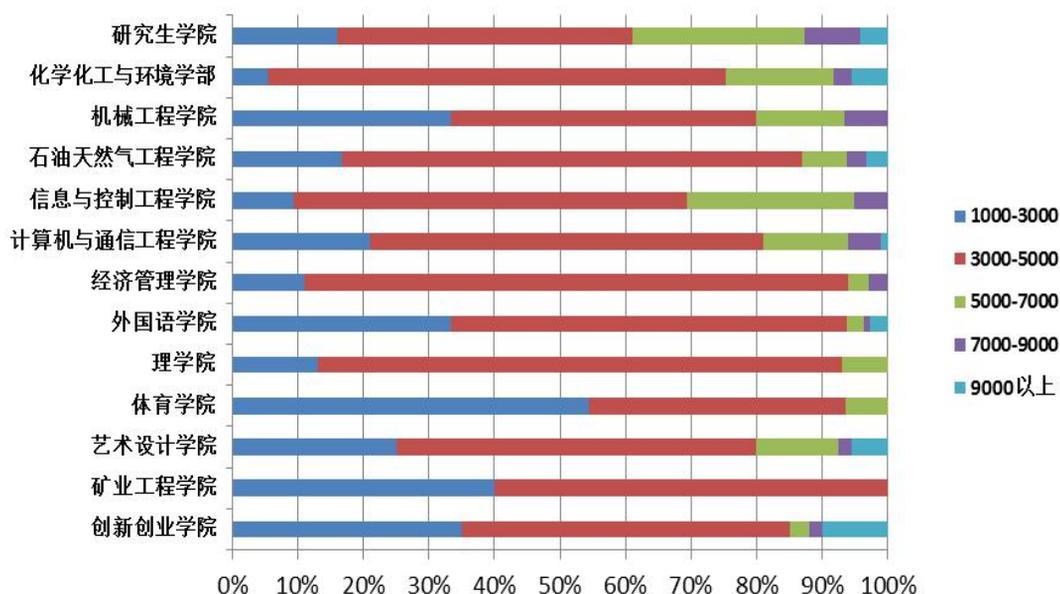


图 2.1 2018 届毕业生就业工作薪酬情况

## 2.3. 专业对口

2018届毕业生问卷调查中，签订就业协议的毕业生所学专业与工作岗位相关度如图所示。

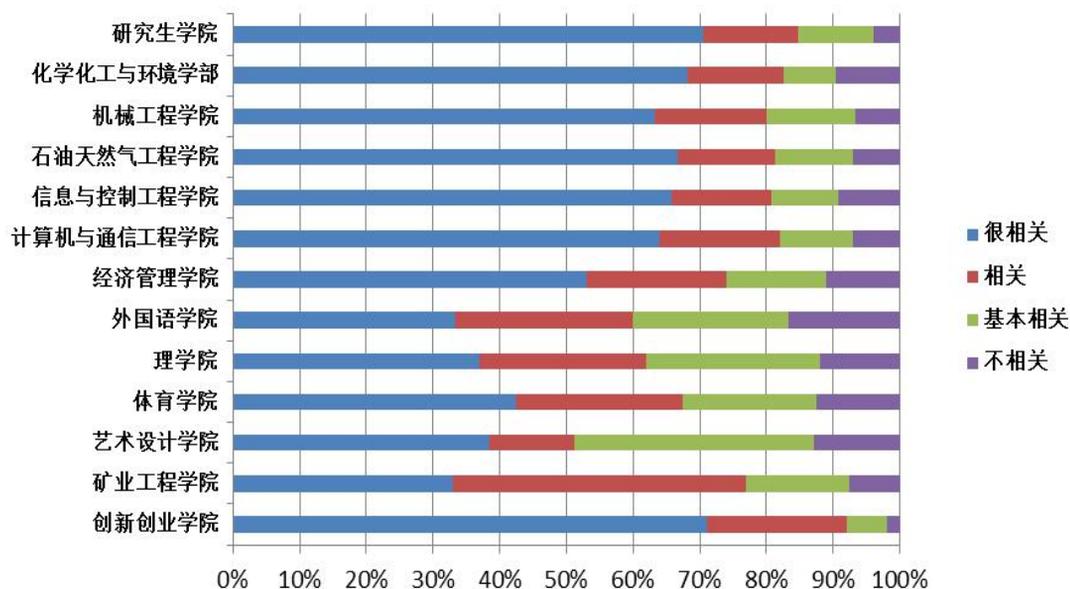


图 2.2 2018 届毕业生所学专业与工作岗位相关度

## 2.4. 就业满意度

### 2.4.1 毕业生对学校就业服务满意度

2018届毕业生问卷调查中，毕业生对学校提供各项就业服务的满意情况如图所示。

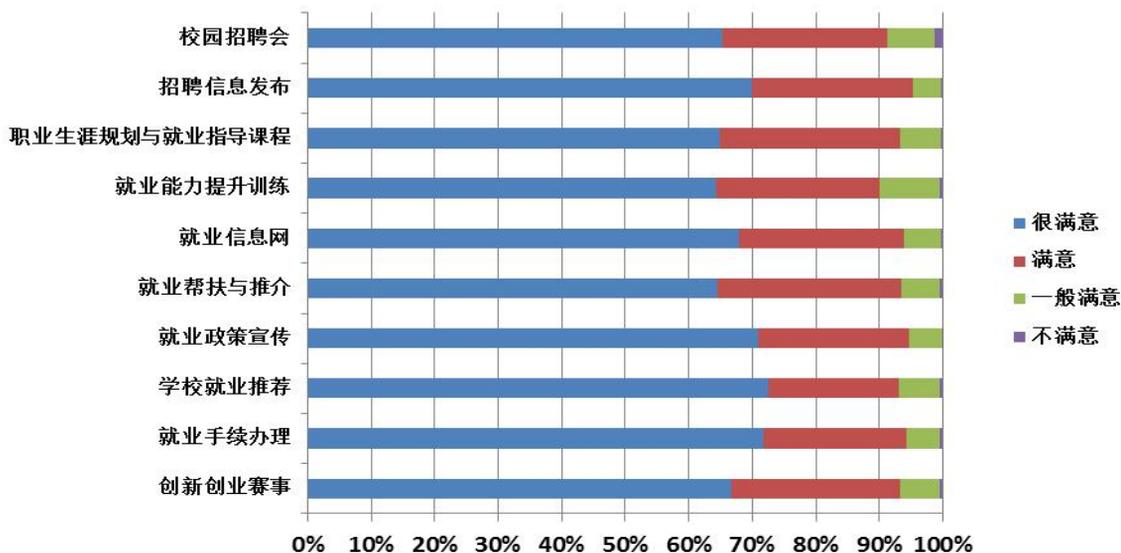


图 2.3 2018 届毕业生对学校就业服务工作评价

### 2.4.2 毕业生对院系就业服务满意度

2018 届毕业生问卷调查中，毕业生对本院系提供就业服务的满意情况如图所示。

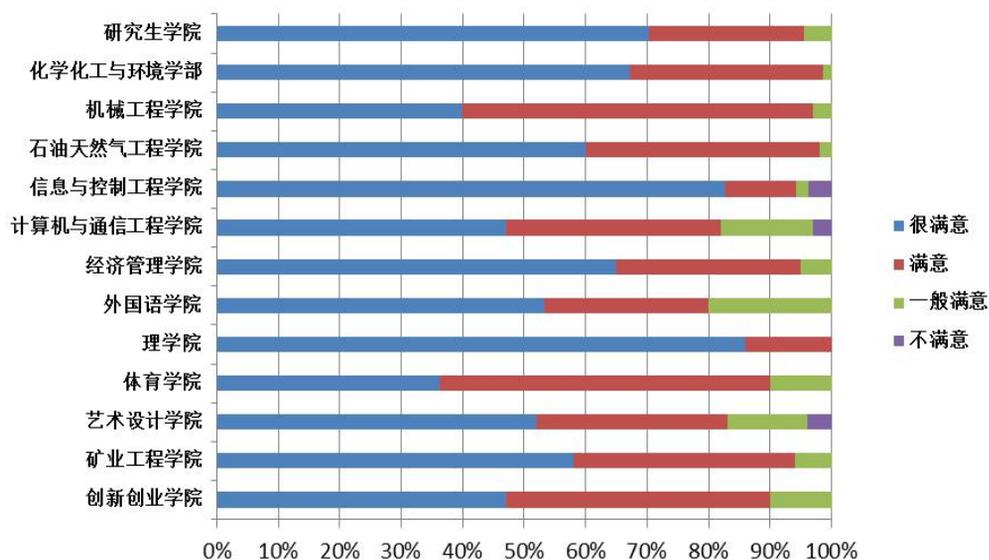


图 2.4 2018 届毕业生对本院系就业服务满意度

### 2.4.3 招聘单位对学校就业服务满意度

学校对入校招聘我校2018届毕业生的单位调查中，用人单位对学校提供的招聘服务表示满意，情况分布如图所示。

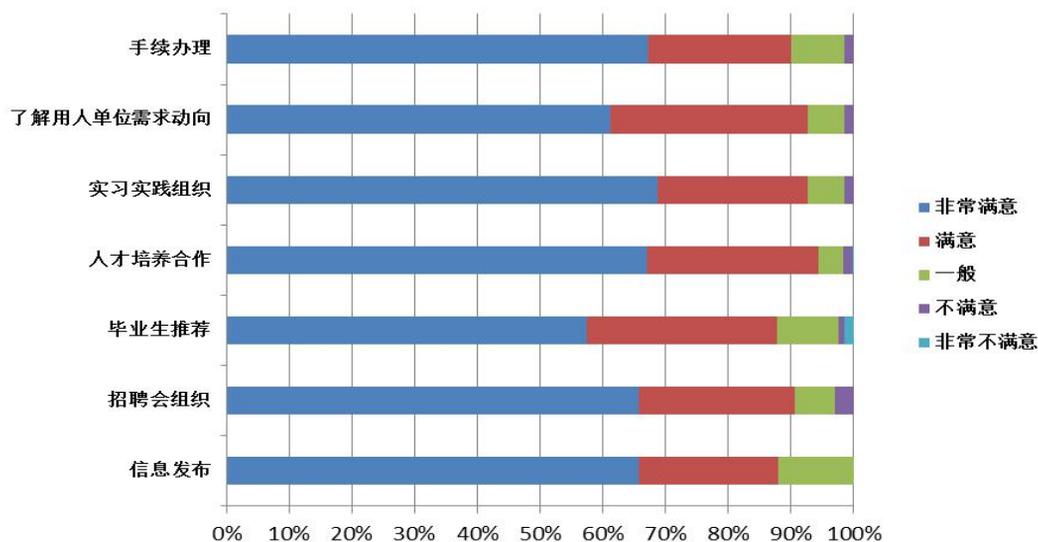


图 2.5 入校招聘单位对学校招聘服务满意度

### 2.4.4 用人单位对我校毕业生满意度

学校对招聘我校2018届毕业生用人单位的调查中，91.04%单位对我校已入职毕业生表示满意，情况分布如图。

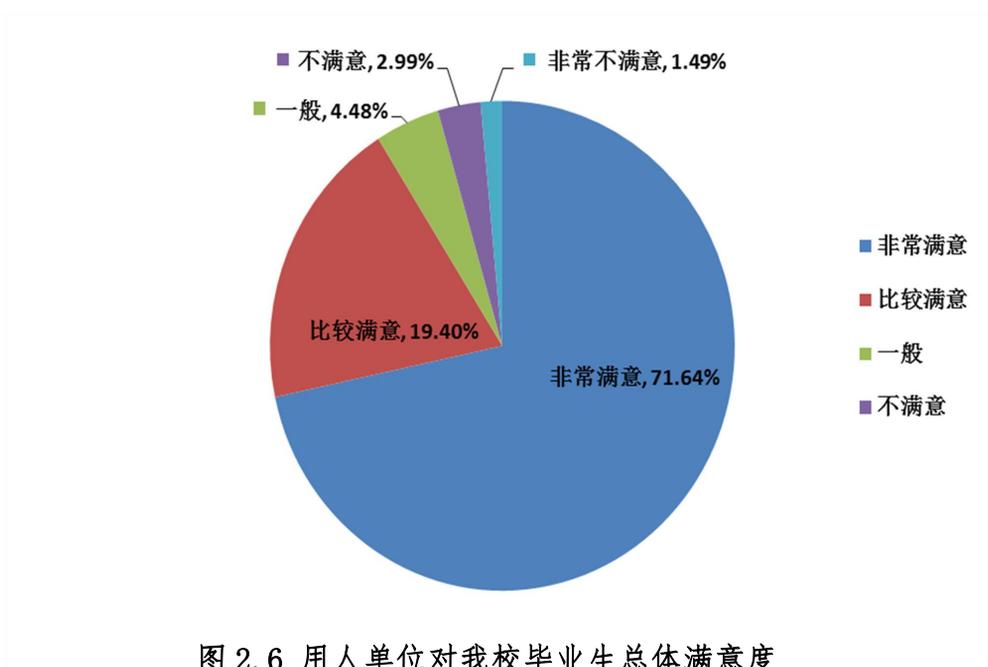


图 2.6 用人单位对我校毕业生总体满意度

## 2.5. 用人单位对毕业生专业知识结构认可度

用人单位多看重我校2018届毕业生知识结构中“专业应用技能”，其次是“专业理论基础”和“社会实践经历”。

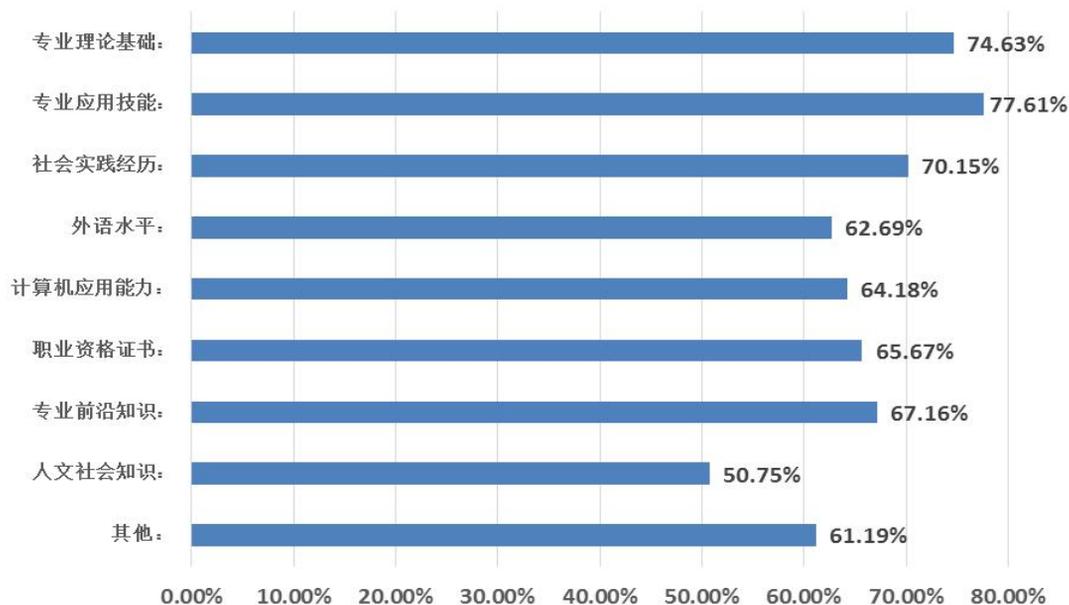


图 2.7 用人单位较注重的专业知识与专业技能

## 2.6. 用人单位对我校人才培养的希望和建议

用人单位对学校如何进一步提升就业服务工作水平给出中肯建议，用人单位普遍认为学校需“强化专业实践环节”和“加强学生创新能力培养”。

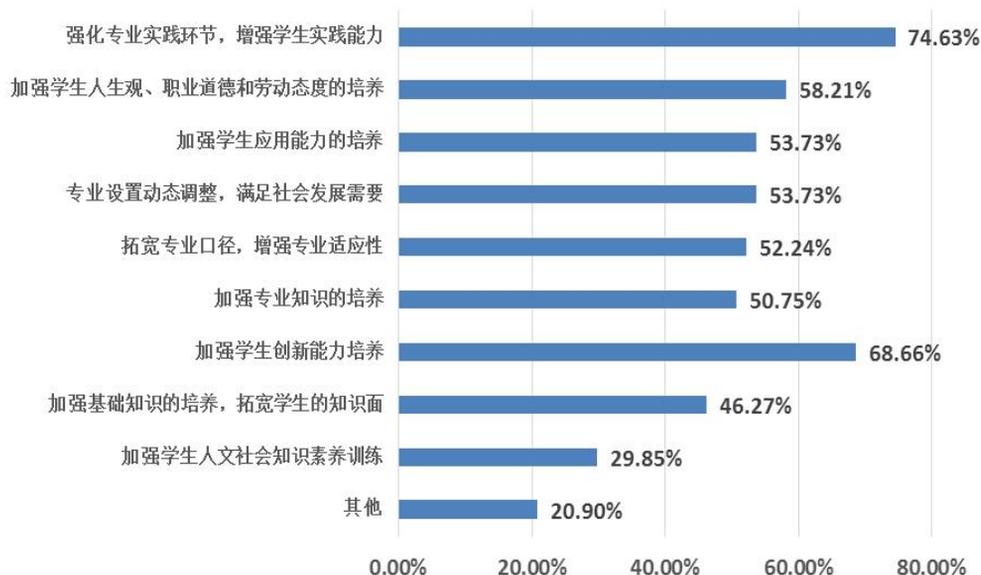


图 2.8 用人单位对我校人才培养的希望和建议

### 3. 就业工作特色

我校高度重视大学生就业创业工作，始终将大学生就业创业工作作为一项政治任务 and 民生工程。深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，把“促就业”放在突出的位置，通过制定实施《关于全面做好2018年毕业生就业创业工作的实施方案》、《关于全面加强毕业生就业创业工作监督管理的通知》等文件，促进毕业生更高质量和更充分就业目标的实现。

#### 3.1. 提高政治站位，把就业创业工作放到更加突出位置抓紧抓好

学校党委和行政明确要求各部门、各学院要深刻认识省委、省政府、省教育厅推进高校毕业生就业创业工作的力度和决心，准确把握新形势、新任务，切实增强做好大学生就业创业工作的紧迫感、责任感、使命感；要从维护学生根本利益立场出发，从构建社会主义和谐社会高度出发，从保证学校事业可持续发展大局出发，把毕业生就业创业工作放到更加突出位置，进一步落实责任、落实措施；召开2018年毕业生就业创业工作会议传达省委省政府文件精神、制定实施促就业的制度措施，号召全体教职员工要深刻认识做好当前就业工作的极端重要性和紧迫性，群策群力、挖掘潜力，调动一切积极因素和力量。

#### 3.2. 落实就业工作主体责任，完善校院两级就业工作责任体系

##### 3.2.1 加强组织领导，建立责任体系

学校注重发挥“一把手”在就业创业工作中的引领作用，切实把“一把手”工程落实到位。学校成立了由党委书记和校长担任组长、主管就业工作副校长担任副组长、各学院院长书记和学生处、教务处、科技处、创新创业学院、校团委、合作发展处、组织部、纪委、人事处、财务处等有关职能部门负责人担任成员的就业创业工作领导小组。各学院成立了由党

委书记和院长任组长的就业创业工作小组，确保上下一盘棋。学校形成了党政一把手亲自抓、主管校长重点抓、主管部门具体抓、全校教职工共同抓的良好组织运行体系。

学校按照全省高校就业创业工作会议精神，印发了《关于全面做好2018年毕业生就业创业工作的实施方案》（辽石化大 2018[59]号），建立了“学校领导包学院、学院领导包专业、教师包学生”的责任体系，明确工作职责，逐级分解任务，各司其职、逐级发力，层层传导压力、层层抓好落实，确保实效。学校6个校领导根据工作需要，分别承包分管学院的就业创业工作。12个本科学院及研究生学院也分别建立了学院领导包专业、专业教师包学生的责任体系。“三包”责任体系的建立，充分发挥了各级领导干部和普通教师的积极作用，真正推动就业创业工作落实落细。

### 3.2.2 强化就业创业工作队伍建设

学校建立了校、院(部)两级专兼职相结合的就业创业工作队伍，配齐配强专职人员。整合资源，将就业工作并入学生工作部成立就业指导服务中心，充分发挥思想教育对就业创业的重要指导作用。各学院主管学生工作的副书记、学生工作办公室主任专职负责所在学院就业市场开发和毕业生就业创业观念培养、指导以及推荐等工作。班级设立就业信息员，协助专职辅导员开展就业创业服务工作；引进培训机构开展就业指导教师专业培训，着力提升指导教师队伍的政策理论水平和职业指导能力，确保了专职队伍聚焦主业，兼职队伍协同助力的良好就业创业局面。

### 3.3. 挖掘潜力，继续发挥校园市场就业主渠道作用

充分发挥校园市场就业主渠道作用，努力加强和三大石油公司合作，确保我校石油石化办学特色和主干专业人才培养优势。认真做好中石化、中石油等大型央企招聘宣传和组织工作；全年来校招聘用人单位 1121 家，

全年举行大型招聘会 12 场，来校用人单位较去年增加 105 个，增加招聘岗位 1675 个，直接提供需求岗位 23540 个。其中石油石化化工类岗位需求 5051 个、装备制造及仪器仪表类岗位需求 3520 个，能源、电力及燃气、煤炭类岗位需求 3026 个，建筑类岗位需求 2680 个，信息传输、计算机服务和软件类岗位需求 3283 个，教育、科研院所及设计单位岗位需求 1390 个，公共管理、社会服务及其他就业岗位 4590 个。三大石油公司以及地方民营石油石化企业总体接收我校毕业生 1416 人。

紧跟“互联网+”时代就业形势，充分利用“互联网+”就业新模式优势，根据毕业生实际需求，充分利用学校就业网站、微信平台 and 手机客户端等媒体和渠道，推送就业岗位、就业创业政策和服务等信息，做到供需精准匹配，努力实现就业服务与就业管理的全程信息化。学校全年累计为 2018 届毕业生提供招聘岗位 180156 个，供需比为 38.3: 1。

### **3.4. 强化服务保障，提高就业创业指导服务水平，促充分就业**

#### **3.4.1 充分发挥就业课程对毕业生就业教育、就业政策引导的主渠道作用**

通过《大学生就业指导》、《大学生职业生涯规划》等课程，广泛宣传解读国家和辽宁促进毕业生就业创业的政策措施，教育毕业生树立责任意识和担当精神，帮助毕业生熟悉和用好政策，转变就业观念，合理规划职业生涯。通过举办职业生涯规划大赛、宣讲会、报告会、模拟招聘会、简历制作大赛等系列活动培养和提升毕业生的求职技巧、面试技巧和求职技能，实行一生一策、精准服务。

#### **3.4.2 做好“三支一扶”特岗计划、村官、志愿服务等项目就业**

广泛宣传新一轮老工业基地振兴发展给毕业生带来的历史性机遇，采取各种形式给予相关毕业生以持续关注、关心和关爱，鼓励毕业生到辽宁、到辽西北、到城乡基层和中小微企业就业创业。

### 3.4.3 扎实推进毕业生参军入伍工作

大力开展形式多样的国防教育和征兵宣传动员活动，使每位大学生及时、准确了解最新征兵政策和信息，学校在保留学籍、专业调整、学业衔接、学分评定、就业创业等方面制定优惠政策，加大对在校生的毕业生参军入伍政策扶持力度，同时给予一定数量经费支持。

### 3.4.4 设立毕业生公益性岗位促就业

出台了《关于选聘2018年毕业生从事学校公益性岗位的实施细则》，针对应届未就业毕业生设立若干公益性岗位，鼓励和支持毕业生在学校从事为期不少于6个月的助理工作，每人每月按照1000-1500元的标准支付薪酬；期间根据毕业生意愿给予一定支持，打算继续考研的，在校内提供相关便利条件，打算继续找工作的优先推荐。

## 3.5. 完善就业状况反馈机制，优化学科专业结构

我校紧密结合辽宁区域经济和产业特别是石油石化、能源动力行业领域发展趋势以及对人才数量和规格的需求，努力建成就业、招生、教学、学生工作等部门联动工作机制，不断优化办学机制和专业结构，充分运用“辽宁石油化工大学本科专业动态调整管理办法”对本科专业评估结果，在编制招生计划过程中建立专业动态调整管理机制，对于排序在后五位的专业压缩调减招生计划，妥善处理专业建设中数量与质量、当前与长远、局部与整体的协同发展关系，建立健全专业动态调整和预警、退出机制，依据就业情况反馈调整本科生招生规模、专业招生计划和招生区域分布，2018年继续根据毕业生就业单位区域分布适度调减了部分省份和专业招生人数。

## 4. 下一步就业工作举措

### 4.1. 全面落实和推进就业“一把手”工程

学校领导联系学院，带头帮助指导开展毕业生就业工作，“一把手”亲自抓、亲自落实、亲自部署就业工作，明确各单位“一把手”就业工作的目标 and 责任，加强对“一把手”就业工作的督查检查，将重视和推动工作情况列入到考核内容，要求院长、书记做为第一责任人，明确学院是就业工作的责任主体，两个“一把手”负有主要领导责任，分管领导负有直接领导责任，各司其职、各负其责。

### 4.2. 完善就业工作考核评价机制

实行就业工作目标责任制，学校将就业工作目标根据专业总体情况进行分解，采取一院一策的方法落实就业指标。责任到各学院、各部门和具体人。全面实施就业工作“五挂钩”。一是与各二级学院本科招生计划、研究生招生计划和研究生导师个人招生计划挂钩；二是与学校对学院事业发展的资源配置挂钩；三是与绩效考核结果挂钩；四是与院系领导、专业教师晋职晋级等个人发展挂钩；五是与集体和个人的评奖评优挂钩，实行一票否决。

### 4.3. 建立就业工作奖励制度

学校每年召开就业工作会议，对就业工作进行全面总结，拿出适当经费作为就业工作奖励，对做得好的、超额完成就业工作目标的学院、个人给予鼓励奖励，对好的学院和个人在学校年度评优等工作当中可以适当增加名额，或者单独拨给经费。

### 4.4. 鼓励科研项目促就业

出台鼓励毕业生参与科研、在研和成果转化项目的政策，以及鼓励有科研项目的教师吸纳毕业生参与科研的政策和措施，相关部门研究并制定

这方面促进就业的配套政策，为实现毕业生在辽就业搭建平台和渠道，也为学院做实此项工作创造有利条件。

#### **4.5. 加强就业工作队伍专业化专职化建设**

职能部门配齐配强专职人员，在各学院设立科级岗位就业指导教师，专职负责大学生就业创业指导和管理等日常工作，就业指导教师不仅享受科级待遇，还同时作为辅导员可以参评职称。鼓励专职从事就业指导工作的辅导员、教师申报就创业教育与指导的相关课题，学校拿出资金给与立项支持。

#### **4.6. 加强规划指导，深入开展职业规划与就业指导课程建设**

将现有16个学时的职业生涯规划与就创业指导课程增加到20个学时，增加的4个学时开展“就业沙龙”、“职场训练营”等就业指导实践，提升毕业生的实践动手能力和就业能力。承诺终身服务，依托校友会建立毕业年级校友分会，对毕业后离校的未就业学生持续提供就业机会。

#### **4.7. 积极开发省内就业市场、加强就业指导**

保持和已经建立合作协议的各市相关部门、省教育厅、省人社厅以及大连长兴岛石化园区、抚顺精细化工园区、盘锦石油化工产业园、营口化工园区等高新区重点企业常态化“对接”，找岗位、挖岗位；分类指导、多措并举，不断强化毕业生就业创业服务。

#### **4.8. 利用信息技术服务就业**

创新“互联网+”就业模式，开发建设“网站+微信”一体化云就业平台，统筹推进就业信息管理系统、企业信息查询系统、就业指导服务系统建设，建立交互式数字化多媒体就业信息服务体系，不断提升就业服务水平，实现了精准信息、精准推送、精准对接、精准分析、精准服务和就业信息渠道多元化、就业管理服务精细化、就业过程数据可视化。每年深入

剖析各专业就业率、就业去向、行业岗位分布、企业需求态势、学生就业满意度、创业数量和类型等状况，为深化供给侧结构性改革，提高人才培养质量，提供科学决策。

附件：

1. 2018 届研究生各专业毕业生就业情况
2. 2018 届本科生各专业毕业生就业情况

### 1. 2018 届研究生各专业就业率

专业名称	毕业数	就业人数	就业率
安全科学与工程	3	3	100.00%
材料物理与化学	1	1	100.00%
材料学	3	3	100.00%
电气工程	12	10	83.33%
动力工程	3	3	100.00%
分析化学	17	16	94.12%
高分子化学与物理	5	4	80.00%
工程力学	1	1	100.00%
工商管理	42	42	100.00%
公共管理	13	13	100.00%
化工过程机械	20	17	85.00%
化学工程	18	18	100.00%
化学工艺	63	56	88.89%
环境工程	6	5	83.33%
会计	75	66	88.00%
会计学	2	2	100.00%
机械工程	4	4	100.00%
机械设计及理论	2	2	100.00%
机械制造及其自动化	1	1	100.00%
计算机技术	1	1	100.00%
计算机应用技术	1	1	100.00%
技术经济及管理	2	2	100.00%
检测技术与自动化装置	2	1	50.00%
控制工程	11	11	100.00%
控制理论与控制工程	13	11	84.62%
马克思主义基本原理	11	11	100.00%
马克思主义中国化研究	11	11	100.00%
企业管理	1	1	100.00%
热能工程	1	1	100.00%
石油与天然气工程	12	11	91.67%
思想政治教育	30	29	96.67%
无机化学	3	3	100.00%
物理化学	1	1	100.00%
系统工程	1	1	100.00%
应用化学	1	1	100.00%
油气储运工程	43	42	97.67%
油气井工程	1	1	100.00%
油气田开发工程	3	3	100.00%

有机化学	13	10	76.92%
合计	453	420	92.72%

## 2. 2018 届本科毕业生各专业就业率

专业	人数	就业人数	就业率
安全工程	80	76	95.00%
材料成型及控制工程	100	99	99.00%
材料化学	49	42	85.71%
采矿工程	31	30	96.77%
测控技术与仪器	255	249	97.65%
产品设计	90	87	96.67%
城市地下空间工程	25	25	100.00%
电气工程及其自动化	186	184	98.92%
电子科学与技术	30	30	100.00%
电子信息工程	28	28	100.00%
动画	55	48	87.27%
俄语	27	26	96.30%
复合材料与工程	23	20	86.96%
高分子材料与工程	64	56	87.50%
高分子材料与工程（卓越计划）	20	20	100.00%
给排水科学与工程	91	88	96.70%
工程管理	85	78	91.76%
工程管理（中职本）	32	31	96.88%
工商管理	53	45	84.91%
国际经济与贸易	28	24	85.71%
过程装备与控制工程	186	181	97.31%
过程装备与控制工程（卓越计划）	23	23	100.00%
汉语国际教育	30	30	100.00%
行政管理	22	17	77.27%
化学	29	27	93.10%
化学工程与工艺	363	346	95.32%
化学工程与工艺（专升本）	63	60	95.24%
化学工程与工艺（卓越计划）	25	23	92.00%
环境工程	63	57	90.48%
环境科学	29	25	86.21%
会计学	84	73	86.90%
会计学（专升本）	57	54	94.74%
机械设计制造及其自动化	168	163	97.02%

机械设计制造及其自动化（中职本）	33	32	96.97%
机械设计制造及其自动化（专升本）	31	30	96.77%
计算机科学与技术	105	102	97.14%
建筑环境与能源应用工程	51	49	96.08%
交通运输	56	56	100.00%
交通运输（中职本）	34	32	94.12%
金融学	29	23	79.31%
金属材料工程	78	76	97.44%
能源化学工程	30	29	96.67%
能源与动力工程	112	112	100.00%
日语	20	19	95.00%
软件工程	41	40	97.56%
社会体育指导与管理	52	52	100.00%
生物工程	42	42	100.00%
石油工程	133	128	96.24%
市场营销	62	49	79.03%
数学与应用数学	26	24	92.31%
数字媒体技术	27	27	100.00%
通信工程	52	51	98.08%
土木工程	88	88	100.00%
无机非金属材料工程	21	19	90.48%
物流管理	26	21	80.77%
信息管理与信息系统	27	24	88.89%
英语	30	29	96.67%
应用化学	124	114	91.94%
应用物理学	27	25	92.59%
油气储运工程	164	150	91.46%
油气储运工程（卓越计划）	26	26	100.00%
自动化	131	127	96.95%
自动化（专升本）	54	53	98.15%
自动化（卓越计划）	27	27	100.00%
合计	4253	4041	95.02%