



首都医科大学
Capital Medical University

首都医科大学2018年毕业生 就业质量年度报告

首都医科大学
北京高校毕业生就业指导中心
2018年12月

目 录

第一部分 报告背景及概况	3
一、调查背景	4
二、调查方式	4
三、调查时间	4
四、调查规模	4
五、调查样本	5
(一) 毕业生样本分布	5
(二) 用人单位样本分布	6
六、分析框架	6
七、相关说明	7
第二部分 毕业生就业基本情况	10
一、毕业生整体去向	11
(一) 不同学历毕业生就业率	11
(二) 不同性别毕业生就业率	13
(三) 不同生源地毕业生就业率	13
二、毕业生就业单位情况	13
(一) 就业地区分布	13
(二) 就业单位类型分布	15
(三) 就业行业分布	16
三、国内升学情况	17
四、出国(境)情况	18
第三部分 毕业生就业状况调查分析	20
一、毕业生就业结果分析	21
(一) 就业地区分布	21
(二) 就业城乡类型分布	23
(三) 就业满意度	24
(四) 起步年薪	26
(五) 福利保障	28
(六) 发展前景	30
(七) 工作稳定性	32
(八) 人职匹配情况	33
(九) 求职成功渠道	35
二、毕业生求职过程分析	37
(一) 求职积极程度	37
(二) 简历投递、面试机会及工作机会	37
(三) 求职周期和收到第一份录用通知的时间	38
(四) 求职花费	39
(五) 求职价值观	40
三、毕业生专业培养及就业创业教育分析	41
(一) 专业认同情况	41
(二) 专业培养反馈	43

(三) 研究生培养质量评价	47
(四) 对就业教育及服务的评价	49
(五) 对创业教育及服务的评价	50
第四部分 用人单位需求调查分析	52
一、用人单位招聘本校毕业生情况	53
(一) 实际与计划招聘情况	53
(二) 薪酬和福利保障情况	57
(三) 未来三年对本校毕业生的需求趋势	58
二、用人单位对毕业生职业能力和职业素养的需求反馈	59
(一) 对职业能力和职业素养重视程度的反馈	59
(二) 职业能力和职业素养有待提升的方面	60
(三) 对毕业生职业发展有助益的学校经历	61
(四) 优秀毕业生特征	62
(五) 转换工作的原因	63
三、用人单位对本校毕业生培养质量的评价	63
(一) 总体满意度评价	63
(二) 专业知识和技能的满意度评价	64
(三) 对求职积极程度的评价	65
四、用人单位对本校就业服务的评价	65
(一) 有效校园招聘渠道	65
(二) 对本校提供的就业服务的需求及评价	66
附表	68
一、2018 届各院系毕业生就业率统计	68
二、2018 届各专业毕业生就业率统计	71
三、2018 届本校毕业生主要就业数据	73

PART 01



报告背景 及概况

- 01 调查背景
- 02 调查方案
- 03 分析框架

一、调查背景

就业是最大的民生。高校毕业生就业创业事关千百万学生及其家庭的切身利益，事关高等教育健康协调发展，事关国家经济社会发展和社会和谐稳定。根据教育部《关于做好 2015 年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（教学司函〔2015〕44 号）和《关于做好 2018 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2017〕11 号）要求，各地各高校要认真落实就业情况统计和监测责任制，按时向社会发布高校毕业生就业质量年度报告。

为全面、客观、准确地反映我校毕业生就业状况，分析、评价毕业生培养质量，改进毕业生招生、培养和就业创业服务，我校委托北京高校毕业生就业指导中心开展了 2018 届应届高校毕业生就业创业状况调查和用人单位用人需求调查工作，并协助编制我校毕业生就业质量年度报告。

二、调查方式

毕业生调查和用人单位调查均采用网络问卷调查形式（网页版和手机版），毕业生在规定时间内以身份证号登录指定调查网站填答问卷。用人单位调查是参与调查的用人单位在规定时间内登录指定调查网站，填写网络问卷。两类调查问卷的对象不同，答卷人回答问卷，答题时间约为 10 分钟。

毕业生就业基本情况分析调用北京地区高校毕业生就业信息库数据（截至 2018 年 10 月 31 日）。

三、调查时间

2018 年 4 月中下旬，正式启动毕业生调查，7 月上旬结束毕业生部分的数据收集；同时，6 月下旬开始用人单位调查，并于 11 月初完成数据收集。至此，问卷调查阶段全部结束。

四、调查规模

我校 2018 届毕业生共计 2810 人，其中有 2529 名毕业生参与了毕业生就业创业状况调查，在对重复数据、缺失数据、异常值等进行细致全面的清理后，最终有效问卷为 2453 份，问卷有效回收率 96.99%。

用人单位调查对象为招收我校毕业生的用人单位。数据经过清理后，最终报告涉及的有效用人单位为 55 家。

五、调查样本

（一）毕业生样本分布

从性别、生源地、学历层次和院系分布来看，（除全科医学与继续教育学院学生的调查比例高于实际分布，燕京医学院学生的调查比例低于实际分布外）2018 届毕业生的实际分布与本次调查样本的分布基本保持一致。

表 1-1 毕业生调查样本分布与实际分布情况（单位：%）

		调查样本分布	实际分布
性别	男生	28.78	29.89
	女生	71.22	70.11
生源地	北京生源	48.47	48.93
	京外生源	51.53	51.07
学历	专科	24.75	23.88
	本科	28.50	28.43
	硕士	38.97	38.51
	博士	7.79	9.18
院系	基础医学院	4.48	4.06
	药学院	2.32	2.06
	公共卫生学院	2.89	2.92
	护理学院	2.45	2.21
	国际学院	2.89	0.36
	生物医学工程学院	2.69	3.02
	中医药学院	3.22	2.49
	卫生管理与教育学院	0.16	3.06
	全科医学与继续教育学院	15.29	0.14
	燕京医学院	0.65	16.33
	北京脑重大疾病研究院	6.32	0.57
	宣武医院	6.44	7.01
	附属北京友谊医院	8.19	5.98
	附属北京朝阳医院	5.18	7.62
	附属北京同仁医院	7.83	5.55
	附属北京天坛医院	1.02	7.19
	北京市神经外科研究所	5.54	0.89
附属北京安贞医院	4.20	5.34	
附属复兴医院	0.86	3.88	

	附属北京佑安医院	0.16	0.96
	附属北京胸科医院	0.37	0.25
	三博脑科医院	0.45	0.32
	附属北京地坛医院	1.67	0.68
	附属北京儿童医院	3.14	2.35
	附属北京口腔医院	0.37	2.92
	附属北京安定医院	0.94	0.64
	附属北京妇产医院	2.41	0.96
	附属北京中医医院	3.10	2.49
	附属北京世纪坛医院	0.90	3.49
	附属北京康复医院	2.08	0.78
	附属北京潞河医院	1.51	1.81
	中国康复研究中心	0.29	1.42
	北京市疾病预防控制中心	4.48	0.25

（二）用人单位样本分布

从参与调查的用人单位样本分布来看，北京地区（100.00%），医疗卫生单位（80.00%），卫生和社会工作（96.36%）及 1000 人以上（58.18%）类型的用人单位在我校的调查样本中占比最多。

表 1-2 用人单位调查样本分布情况

		调查单位数（家）	样本占比（%）
单位所在地	北京地区	55	100.00
单位性质	机关	2	3.64
	医疗卫生单位	44	80.00
	其他事业单位	5	9.09
	国有企业	3	5.45
	其他企业	1	1.82
单位行业	金融业	1	1.82
	卫生和社会工作	53	96.36
	公共管理、社会保障和社会组织	1	1.82
人员规模	100 人及以下	1	1.82
	100-300 人	6	10.91
	300-1000 人	16	29.09
	1000 人以上	32	58.18

六、分析框架

本报告将从背景概况、毕业生就业基本情况、毕业生就业状况调查分析和用人单位需求调查分析四部分展开。其中，背景概况部分涉及本报告的调查方式、时间、规模等基本情况，以及报告的基本内容和相关说明；毕业生就业基本情况以北京地区高校毕业生就业信息库为数据来源，涉及不同毕业去向的毕业生就业情况；毕业生就业状况调查分析以《北京地区高校毕业生就业创业状况调查》为数据来源，分析涉及毕业生的就业结果、求职过程和对高校专业培养及就业创业教育反馈；用人单位需求调查分析以《北京地区高校毕业生培养质量、就业服务及社会需求调查》为数据来源，涉及用人单位招聘我校毕业生情况、对毕业生职业能力和素养的需求反馈、对毕业生培养质量评价以及对我校就业服务的评价四个方面。

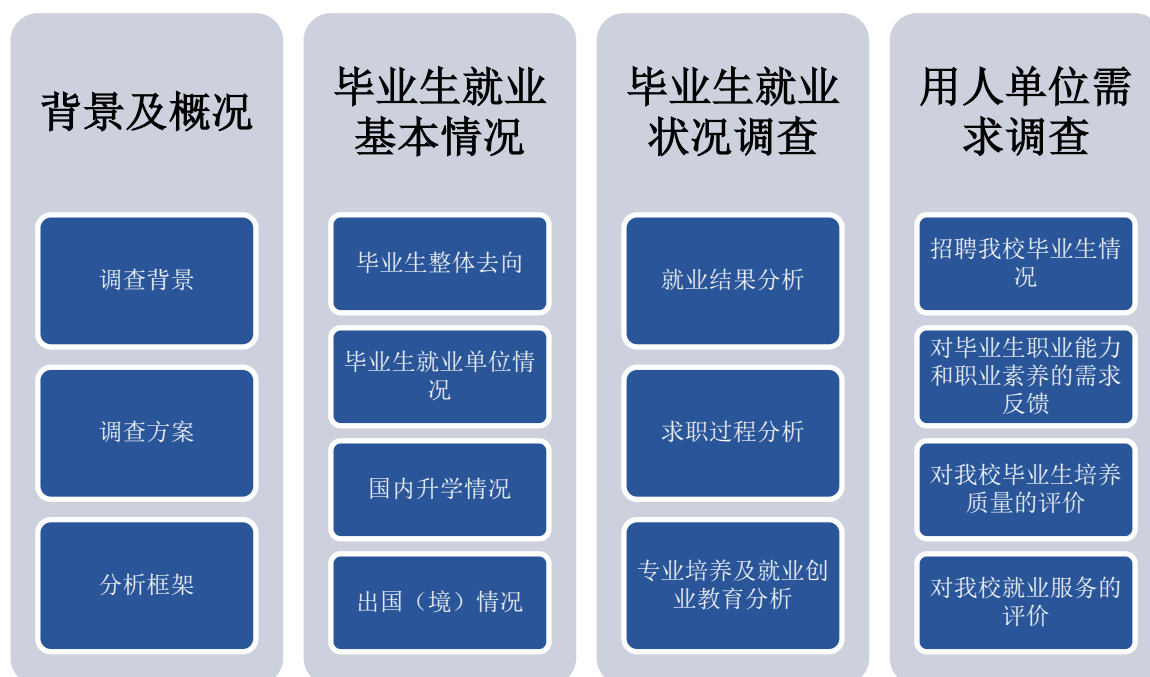


图 1-1 报告主要内容及分析框架

七、相关说明

第二部分 毕业生就业基本情况

1. 其他形式就业：指除“签就业协议”外的其他就业形式，包括“签劳动合同”“单位开具用人证明”“自由职业”“参军（入伍）”“志愿服务西部”和“自主创业”。
2. 拟深造：指未就业的毕业生由于准备国内升学或出国（境）而主动选择暂不就业。
3. 初次就业率：指统计时间截止至 2018 年 10 月 31 日的毕业生就业信息库的就业率。

4. 本研究对就业地区进行了合并整理，共分为北京、东部地区、中部地区和西部地区。其中，东部地区包括：天津、上海、辽宁、河北、山东、浙江、江苏、广东、福建和海南 10 省市以及港澳台地区；中部地区包括：吉林、黑龙江、山西、湖南、湖北、河南、江西和安徽 8 省；西部地区包括：重庆、四川、陕西、宁夏、甘肃、内蒙、青海、新疆、西藏、贵州、云南和广西 12 省市。
5. 本研究对单位类型进行了合并整理，其中事业单位包括科研设计单位、高等教育单位就、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；其他类型单位包括部队、农村建制村、城镇社区和其他。

第三部分 毕业生就业状况调查分析

1. 中位数：又称中值，指一组有序数据中居于中间位置的数，其可将数值集合划分为相等的上下两部分。在统计中，中位数通常比均值具有更高的稳定性，且较少受到极端值的影响。
2. 众数：指一组数据中出现次数最多的数值。
3. 起步年薪：指年度固定工资，包括奖金、补助、分红等收入。报告中依据 2015-2017 年三年调研数据测算，取 1~60 万元作为有效数据。报告第四部分用人单位需求调查分析中涉及年薪的数据也是同样处理。
4. 求职花费：指在求职过程中的花费金额，包括路费、置装费等。报告中依据 2015-2017 年三年调研数据测算，取 1~20000 元作为有效数据。
5. 求职周期：指从开始求职到落实工作所花费的时间。报告中依据 2015-2017 年三年调研数据测算，取 0.1~12 个月作为有效数据。
6. 根据国民经济行业发展，分为三大产业。其中，第一产业包括农、林、牧、渔业；第二产业包括制造业、采矿业、电力、热力、燃气及水生产和供应业和建筑业；第三产业包括批发和零售业，交通运输、仓储和邮政业，住宿和餐饮业，租赁和商务服务业，居民服务、修理和其他服务业，信息传输、软件和信息技术服务业，金融业，房地产业，科学研究和技术服务业，教育，文化、教育和娱乐业，水利、环境和公共设施管理业，卫生和社会工作，公共管理、社会保障和社会组织和国际组织。
7. 就业结果和求职过程数据，为便于对比分析，就业结果和求职过程统计使用同一数据范围，即毕业去向选择（1）至（6）的数据。
8. 由于调查样本分布较散，当参与调查的院系/专业人数少于 5 人时，分析不具有统计意义，故不再参与交叉分析。

9. 由于本次调查共有 4 名 2018 届毕业生表示自己的毕业去向为“自主创业”，占有效样本总数的 0.16%，人数少于 5，不做具体分析。

PART 02



毕业生就业 基本情况

- 01 毕业生整体去向
- 02 毕业生就业单位情况
- 03 国内升学情况
- 04 出国（境）情况

截至 2018 年 10 月 31 日，我校 2018 届毕业生共有 2810 人，总就业率是 93.99%。

其中，专科毕业生 671 人，占毕业生总数的 23.88%，本科毕业生 799 人，占 28.43%，硕士生 1082 人，占 38.51%，博士毕业生 258 人，占 9.18%；男生 840 人，女生 1970 人，男女比例为 0.43:1；北京生源 1375 人，京外生源 1435 人，京内外生源比为 0.96:1。

表 2-1 2018 届各学历毕业生毕业去向

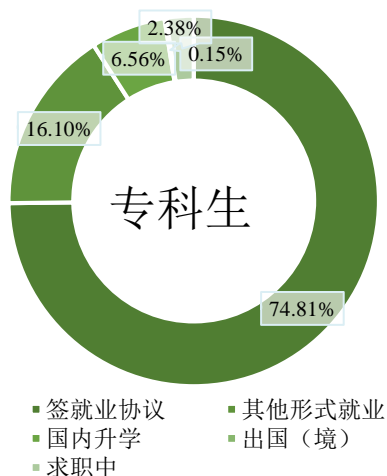
学历	已就业		深造		未就业		毕业生总数	就业率
	签就业协议	其他形式就业	国内升学	出国（境）	求职中	拟深造		
专科生	502	108	44	1	16	0	671	97.62%
本科生	239	104	309	54	93	0	799	88.36%
硕士生	590	210	220	13	47	2	1082	95.47%
博士生	203	27	11	6	11	0	258	95.74%
总体	1534	449	584	74	167	2	2810	93.99%

一、毕业生整体去向

（一）不同学历毕业生就业率

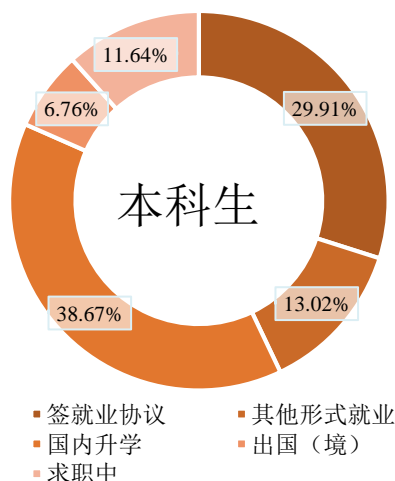
◇ 专科生

2018 届专科毕业生 671 人，签就业协议和其他形式就业有 610 人，占 90.91%；国内升学 44 人，出国（境）1 人，分别占 6.56% 和 0.15%；专科生就业率 97.62%。



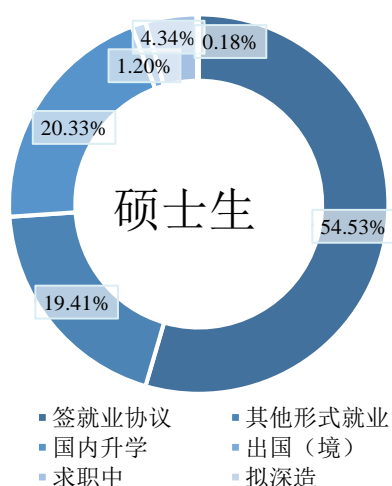
◇ 本科生

2018 届本科毕业生 799 人，签就业协议和其他形式就业有 343 人，占 42.93%；国内升学 309 人，出国（境）54 人，分别占 38.67% 和 6.76%；本科生就业率 88.36%。



◇ 硕士生

2018 届硕士毕业生 1082 人，签就业协议和其他形式就业有 800 人，占 73.94%；国内升学 220 人，出国（境）13 人，分别占 20.33% 和 1.20%；硕士生就业率 95.47%。



◇ 博士生

2018 届博士毕业生 258 人，签就业协议和其他形式就业有 230 人，占 89.15%；国内升学 11 人，出国（境）6 人，分别占 4.26% 和 2.33%；博士生就业率 95.74%。

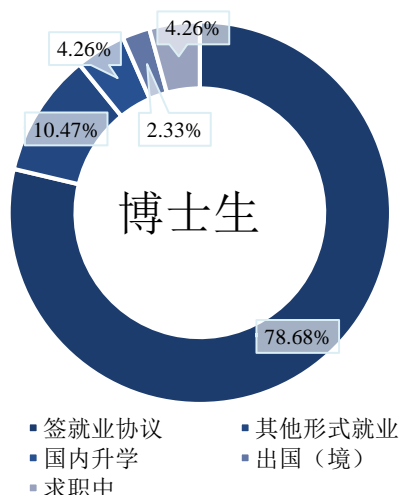


图2-1 2018 届各学历毕业生就业情况

从近三届我校各学历毕业生就业率来看，毕业生总体就业率有所下滑，尤其 2018 届较去年下降 2.7 个百分点。分学历来看，本科毕业生就业率下滑最明显，较去年下降 4.91 个百分点；专科、硕士和博士毕业生就业率整体较为稳定，略有下降。

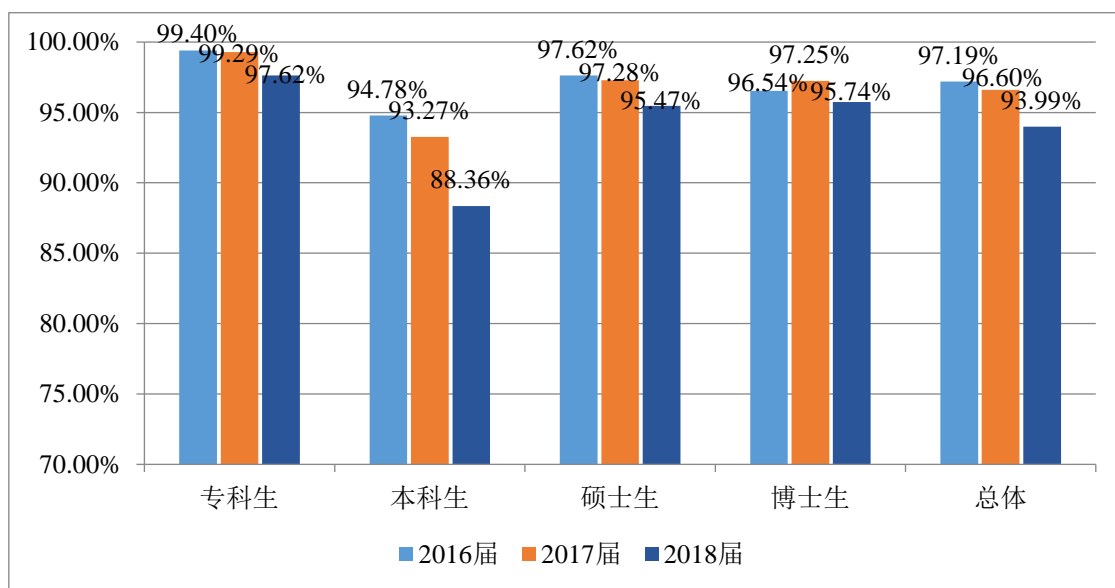


图2-2 2016-2018 届各学历毕业生就业率情况

（二）不同性别毕业生就业率

2018 届毕业生中，男生就业率（92.85%）低于女生就业率（94.47%）。其中，男生签就业协议，出国（境）的比例低于女生，而其他形式就业，国内升学的比例则高于女生。

表 2-2 2018 届各性别毕业生毕业去向

		男生（840 人）		女生（1970 人）	
		人数	%	人数	%
已就业	签就业协议	419	49.88	1115	56.60
	其他形式就业	144	17.14	305	15.48
深造	国内升学	196	23.33	388	19.70
	出国（境）	21	2.50	53	2.69
未就业	求职中	58	6.91	109	5.53
	拟深造	2	0.24	0	0.00
就业率		92.85%		94.47%	

（三）不同生源地毕业生就业率

2018 届毕业生中，北京生源毕业生就业率（95.93%）高于京外生源毕业生（92.13%）。其中，北京生源毕业生其他形式就业，国内升学的比例低于京外生源，而签就业协议，出国（境）的比例则高于京外生源。

表 2-3 2018 届各生源地毕业生毕业去向

		北京生源（1375 人）		京外生源（1435 人）	
		人数	%	人数	%
已就业	签就业协议	917	66.69	617	43.00
	其他形式就业	157	11.42	292	20.35
深造	国内升学	206	14.98	378	26.34
	出国（境）	39	2.84	35	2.44
未就业	求职中	54	3.93	113	7.87
	拟深造	2	0.14	0	0.00
就业率		95.93%		92.13%	

二、毕业生就业单位情况

（一）就业地区分布

2018届毕业生中，80.18%的毕业生落实在北京就业。从地理位置看，京外就业的毕业生最主要选择在东部地区（12.51%），其次为中部地区（4.39%）。从经济区域看，京外就业的毕业生最主要选择北部沿海经济区（5.65%），其次为黄河中游经济区（3.48%）。

具体分学历来看，各学历层次毕业生最主要选择的工作地点均为北京，专科生在北京就业的比例最高（99.02%）。除在京就业外，硕士生去东部地区就业的比例较高（25.00%），博士生去中部地区的比例较高（9.57%）。

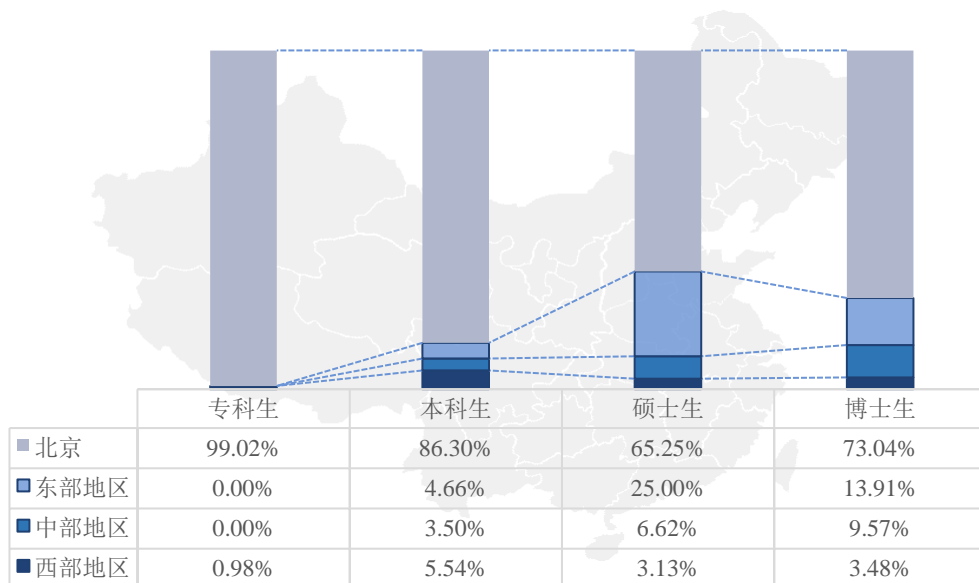


图2-3 2018届毕业生落实就业地区分布

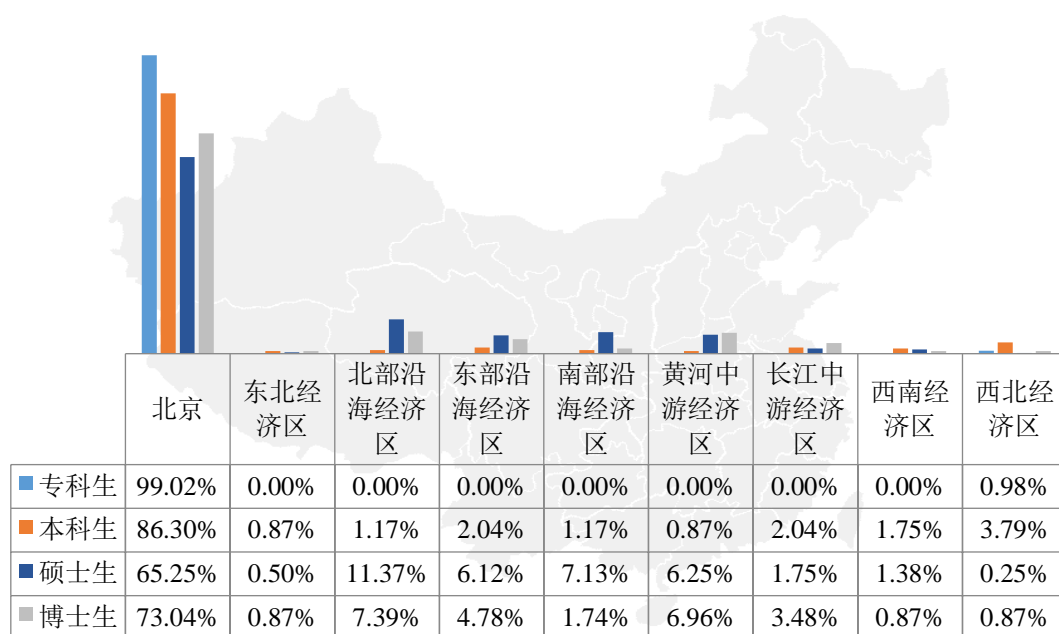


图2-4 2018届毕业生落实就业经济区分布

图 2-4 是我校 2016-2018 届毕业生就业地区分布情况，近三年毕业生在京就业比例有所下降，毕业生去东部地区就业的比例有所上升。

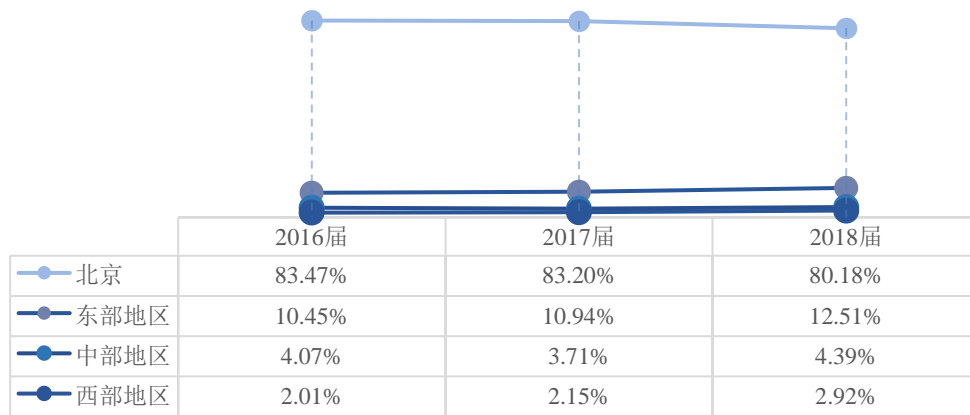
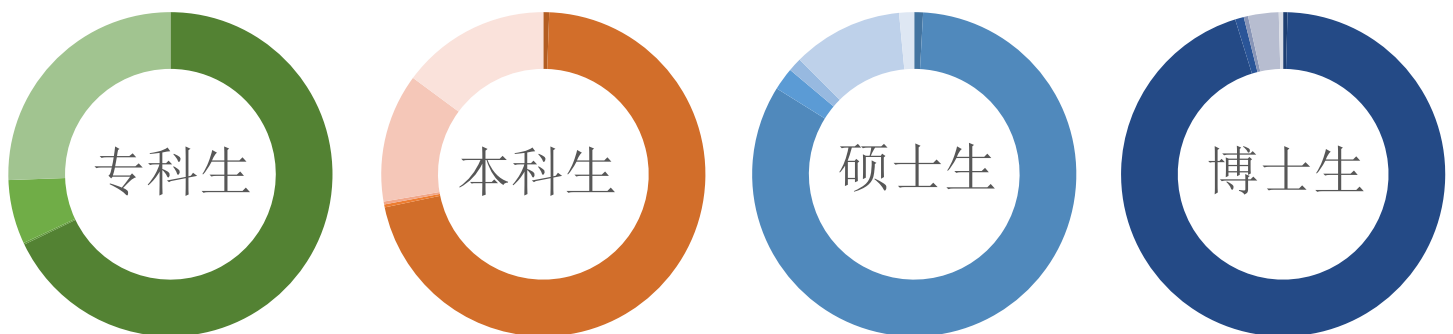


图2-5 2016-2018 届毕业生就业地区分布

（二）就业单位类型分布¹

2018 届毕业生中，我校毕业生落实就业比例较高的单位类型主要为：事业单位（77.66%）、其他企业（8.98%）。

分学历层次来看，事业单位是我校毕业生最主要的就业单位选择，其中博士生去事业单位的比例较高（94.78%）。



	机关		事业单位		国有企业		三资企业		其他企业		其他	
	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
专科生	0	0.00	414	67.87	0	0.00	1	0.17	39	6.39	156	25.57
本科生	2	0.58	244	71.14	1	0.29	1	0.29	44	12.83	51	14.87
硕士生	7	0.87	664	83.00	18	2.25	11	1.38	88	11.00	12	1.50
博士生	1	0.44	218	94.78	2	0.87	1	0.44	7	3.04	1	0.43
总体	10	0.50	1540	77.66	21	1.06	14	0.71	178	8.98	220	11.09

¹因 2016 届和 2017 届报告生成时，将空值视为“其他”，2018 届将空值视为缺失，二者算法不同，数据结果会存在误差。

图2-6 2018 届各学历毕业生落实单位类型分布

从近三届我校毕业生就业单位类型分布来看，超七成的毕业生进入事业单位，且比例相对稳定；毕业生去其他企业的比例有所上升，相比 2016 届，2018 届上升 6.08 个百分点。

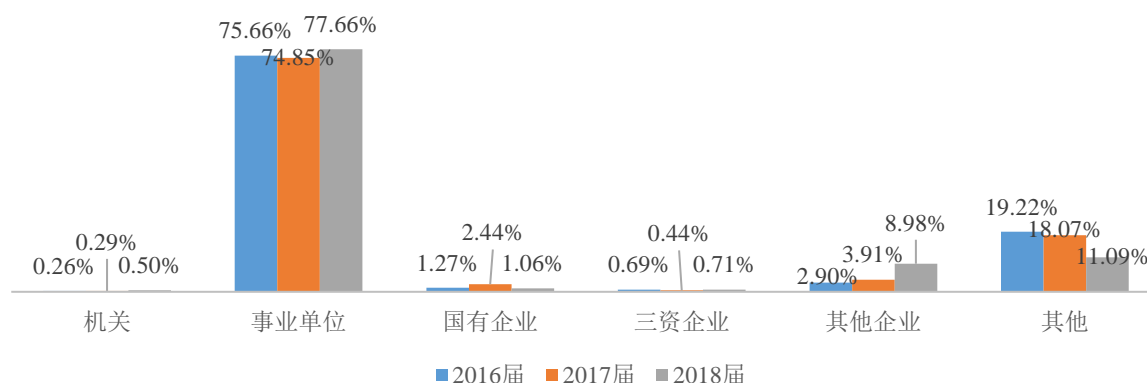


图2-7 2016-2018 届毕业生落实单位类型分布

(三) 就业行业分布²

2018 届毕业生中，卫生和社会工作（90.37%），科学研究和技术服务业（3.23%），教育（2.17%）是毕业生主要分布的就业行业。卫生和社会工作行业是本校各学历毕业生最主要落实的就业行业。

表 2-4 2018 届毕业生落实就业行业分布

	总体	专科生	本科生	硕士生	博士生
农、林、牧、渔业	0.10%	0.00%	0.58%	0.00%	0.00%
采矿业	0.10%	0.00%	0.00%	0.12%	0.44%
制造业	0.61%	0.17%	0.00%	1.37%	0.00%
建筑业	0.10%	0.00%	0.58%	0.00%	0.00%
批发和零售业	0.81%	0.00%	0.88%	1.50%	0.44%
交通运输、仓储和邮政业	0.05%	0.17%	0.00%	0.00%	0.00%
信息传输、软件和信息技术服务业	0.30%	0.49%	0.29%	0.25%	0.00%
金融业	0.20%	0.00%	0.29%	0.37%	0.00%
租赁和商务服务业	0.30%	0.16%	1.46%	0.00%	0.00%
科学研究和技术服务业	3.23%	0.82%	2.33%	5.50%	3.04%
居民服务、修理和其他服务业	0.05%	0.16%	0.00%	0.00%	0.00%
教育	2.17%	0.33%	2.92%	1.38%	8.70%
卫生和社会工作	90.37%	97.21%	86.88%	87.75%	86.52%

²因 2016 届和 2017 届报告生成时，将空值视为“其他”，2018 届将空值视为缺失，二者算法不同，数据结果会存在差异。

文化、体育和娱乐业	0.50%	0.33%	0.29%	0.75%	0.43%
公共管理、社会保障和社会组织	1.06%	0.16%	3.50%	0.88%	0.43%
军队	0.05%	0.00%	0.00%	0.13%	0.00%

从近三届毕业生主要落实就业行业分布来看，我校毕业生就业行业相对集中，九成左右的毕业生进入卫生和社会工作行业。

表 2-5 2016-2018 届毕业生落实就业行业分布

	第一位	第二位	第三位	第四位	第五位
2016 届	卫生和社会工作 (91.55%)	教育 (2.59%)	租赁和商务 服务业 (1.32%)	文化、体育 和娱乐业 (1.16%)	公共管理、 社会保障和社会 组织 (0.90%)
2017 届	卫生和社会工作 (91.55%)	教育 (2.78%)	科学研究和技术 服务业 (0.98%)	公共管理、社会 保障和社会组织 (0.98%)	批发和零售业 (0.78%)
2018 届	卫生和社会工作 (90.37%)	科学研究和技术 服务业 (3.23%)	教育 (2.17%)	公共管理、社会 保障和社会组织 (1.06%)	批发和零售业 (0.81%)

三、国内升学情况

我校有 584 人选择国内升学，占毕业生总数的 20.78%。其中，专科毕业生 44 人，本科毕业生 309 人，硕士毕业生 220 人，博士毕业生 11 人。

我校毕业生升学高校主要集中在首都医科大学 (73.63%)，其次是北京大学 (3.94%) 和北京协和医学院 (2.74%)。

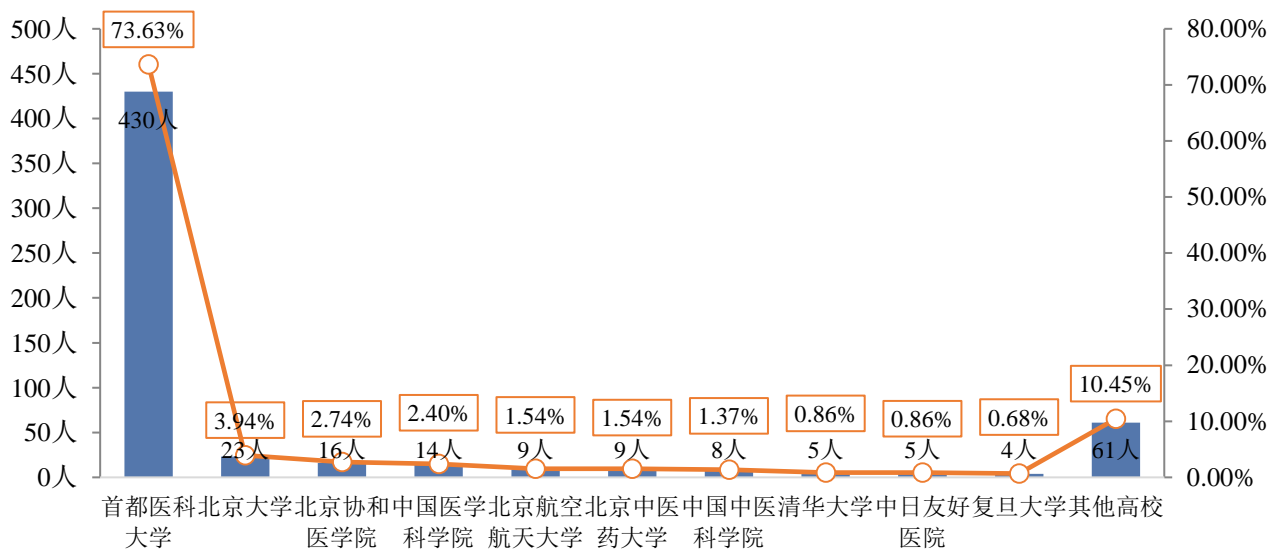


图2-8 2018届毕业生国内升学主要高校

注：“其他高校”包括首都儿科研究所（4人）、中国疾病预防控制中心（3人）、北京医院（3人）、四川大学（3人）、上海交通大学（3人）等38个院校，合计61人

从近三届升学情况来看，我校毕业生国内升学比例逐年上升。相比2016届，2018届选择国内升学的毕业生增加180人，比例上升4.10个百分点。

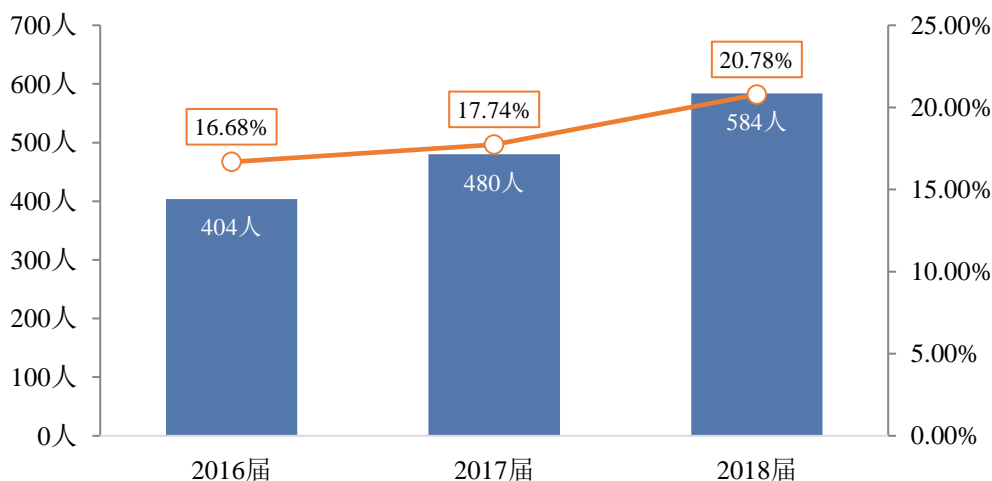


图2-9 2016-2018届毕业生国内升学情况

四、出国（境）情况

我校有74人选择出国（境），占毕业生总数的2.64%。其中，专科毕业生1人，本科毕业生54人，硕士毕业生13人，博士毕业生6人。

毕业生去美国的比例最高（35.14%），其次是英国（17.57%）和澳大利亚（16.22%）。

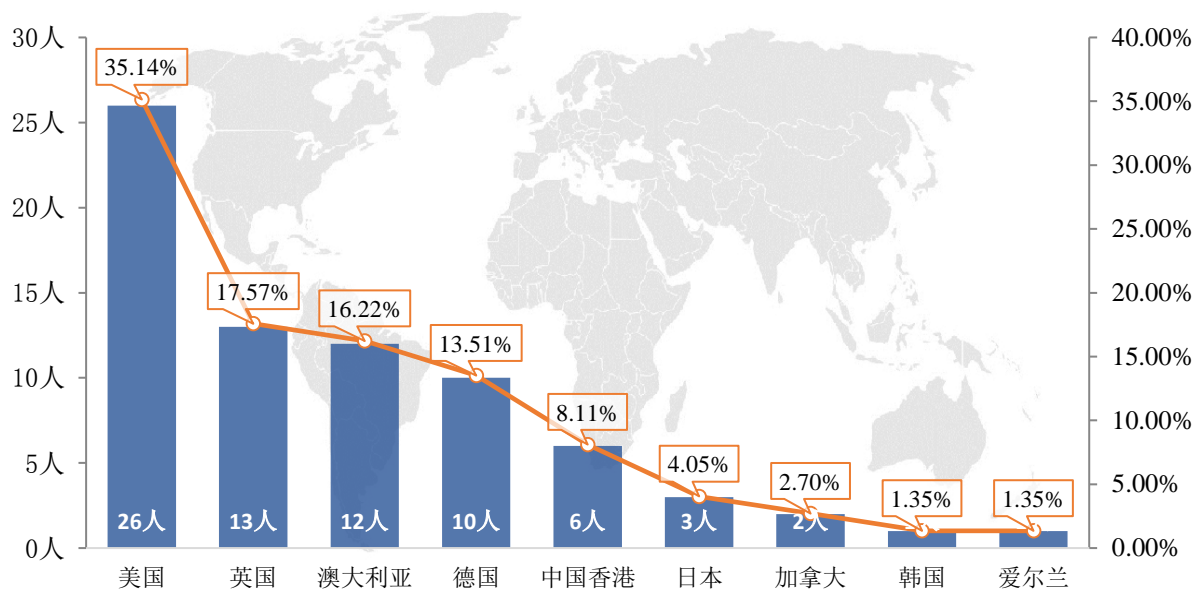


图2-10 2018届毕业生出国（境）主要国家

从近三届出国（境）情况来看，我校毕业生出国（境）比例整体有所上升，略有波动。相比2016届，2018届选择出国（境）的毕业生增加18人，比例上升0.33个百分点。

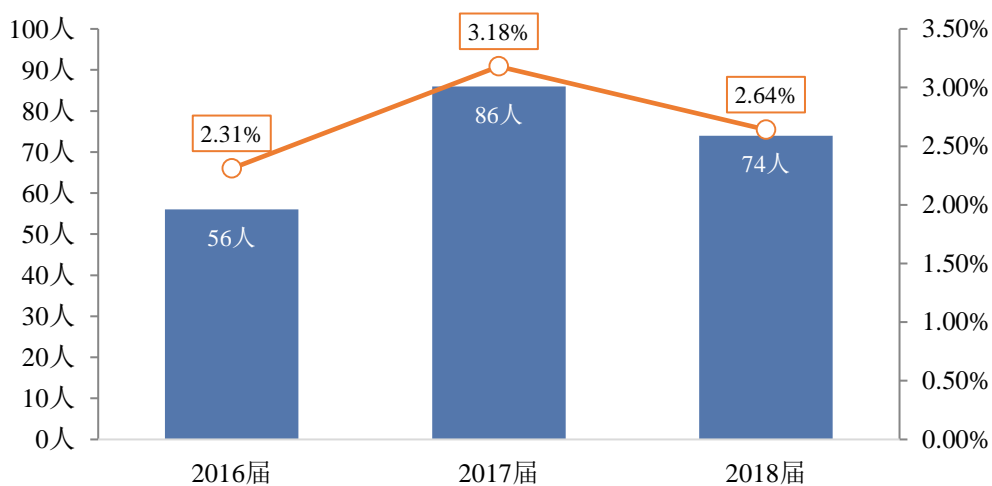


图2-11 2016-2018届毕业生出国（境）趋势变化

PART 03



毕业生就业状况 调查分析

- 01 就业结果分析
- 02 求职过程分析
- 03 专业培养及就业创业教育分析

一、毕业生就业结果分析³

（一）就业地区分布

图 3-1 是参与调查的 2018 届毕业生就业地区分布情况，结果显示，毕业生落实就业单位和首选就业单位最主要的地区均是北京（83.26%，85.25%），其次依次是东部地区（11.23%，9.93%），中部地区（3.49%，1.78%）和西部地区（2.02%，3.04%）。

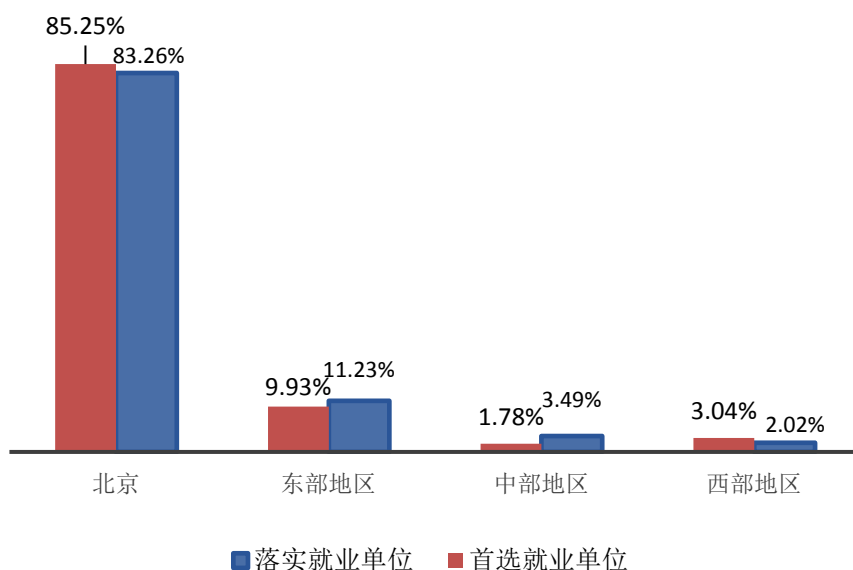


图3-1 2018 届毕业生就业地区

图 3-2 是 2018 届研究生就业地区分布情况，结果显示，毕业生落实就业单位和首选就业单位最主要的地区均是北京（69.33%，75.70%），其次是东部地区（21.83%，17.06%），中部地区（6.28%，2.12%）和西部地区（2.57%，5.13%）。

³ 由于本次调查只有 4 名毕业生表示毕业去向为“自主创业”，调查样本太少，故不再单独进行分析。

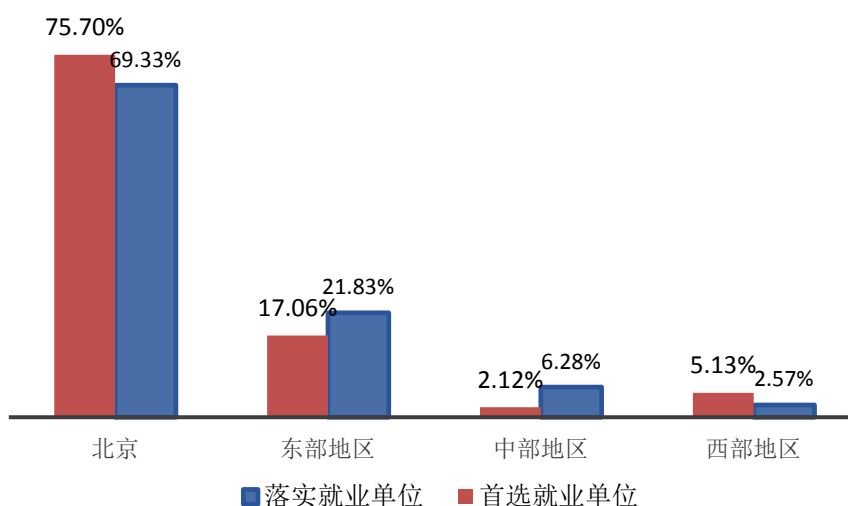


图3-2 2018届研究生就业地区

图 3-3 是 2018 届本科生就业地区分布情况，结果显示，毕业生落实就业单位和首选就业单位最主要的地区均是北京（90.25%，87.80%），其他依次为西部地区（3.81%，6.97%）、东部地区（3.39%，2.79%）、中部地区（2.54%，2.44%）。

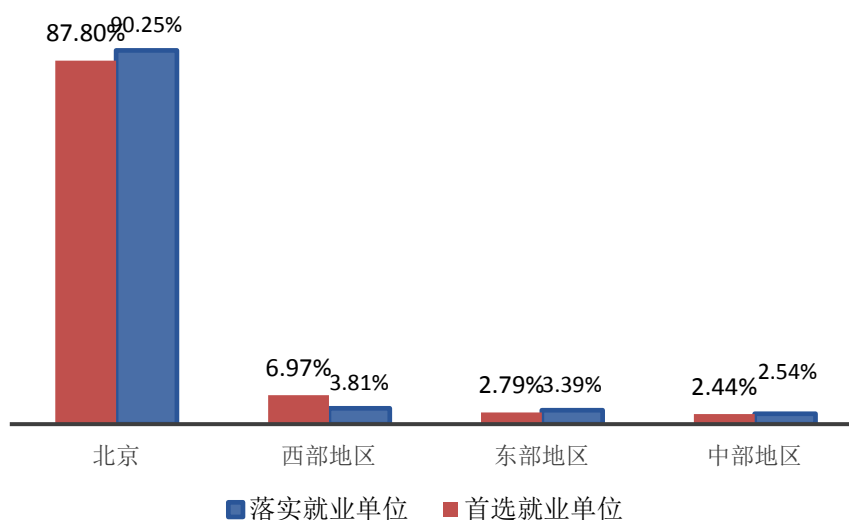


图3-3 2018届本科生就业地区

图 3-4 是 2018 届专科生就业地区分布情况，结果显示，毕业生落实就业单位和首选就业单位最主要的地区均是北京（99.60%，99.28%），其次为西部地区（0.40%，0.720%）。

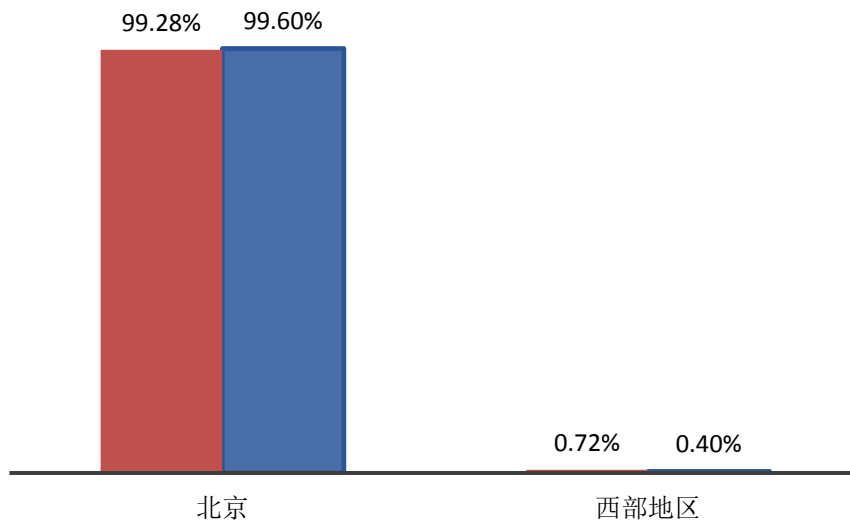


图3-4 2018届专科生就业地区

（二）就业城乡类型分布

图 3-5 是 2018 届毕业生就业城乡类型分布情况，结果显示，毕业生落实单位最主要的城乡类型是城市（82.71%），其他依次为城郊或乡镇（15.26%）、农村（2.02%）。

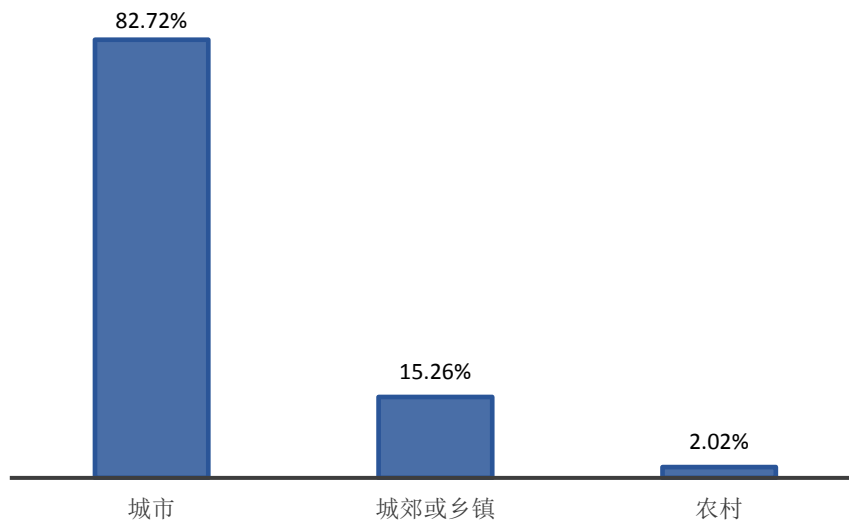


图3-5 2018届毕业生就业城乡类型

图 3-6 是 2018 届不同学历毕业生就业城乡类型分布情况，结果显示，各学历毕业生落实单位最主要的城乡类型是城市，研究生、本科生、专科生分别占比 93.87%、71.73%、72.23%。

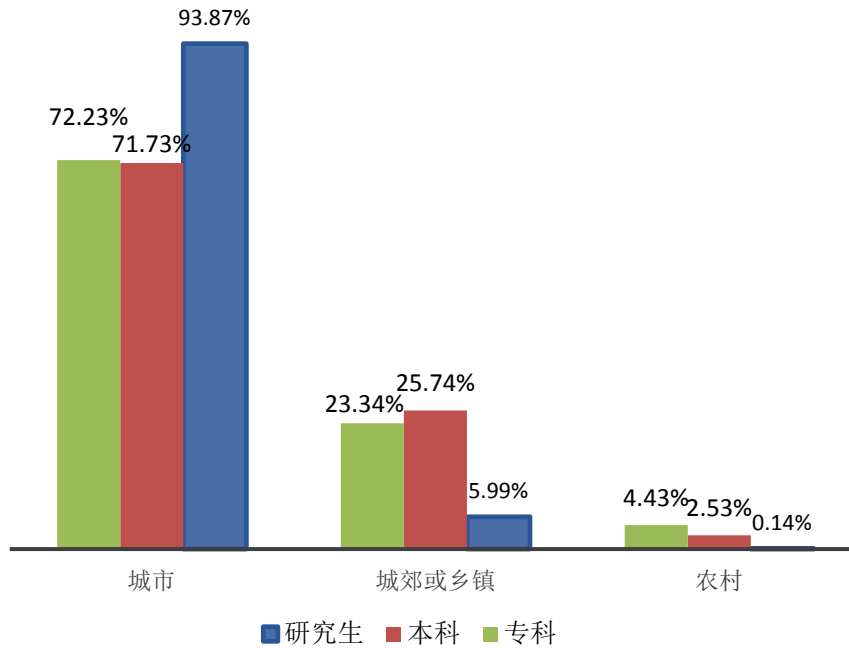
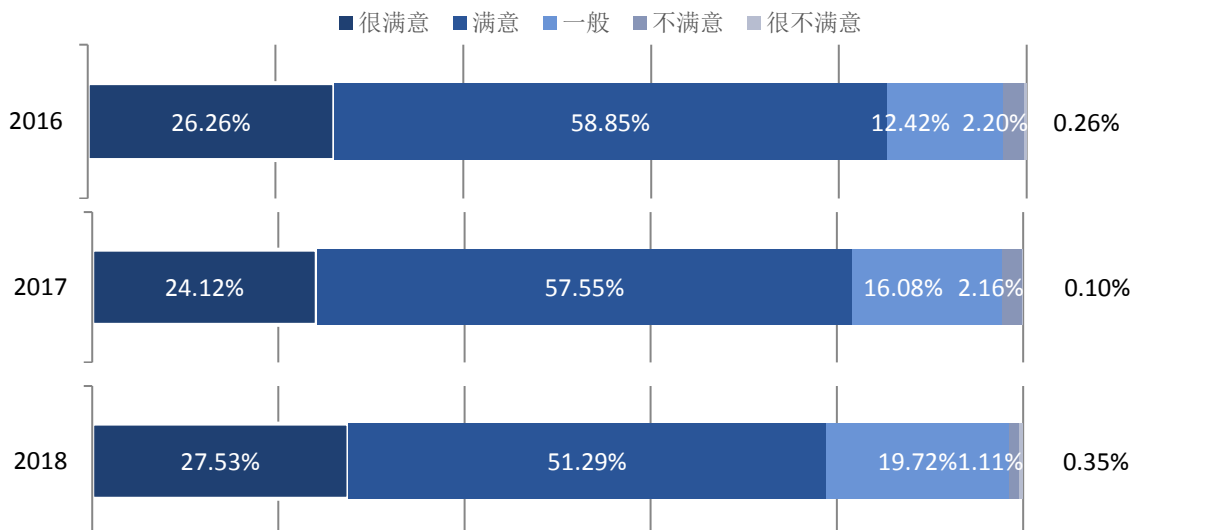


图3-6 2018届不同学历毕业生就业城乡类型分布

（三）就业满意度

图 3-7 是 2016-2018 届毕业生就业满意度情况。可以看出，2018 届毕业生中，对首份工作表示“很满意”或“满意”的比例为 78.82%，1.46%的毕业生表示“不满意”或“很不满意”。

从近三年毕业生的就业满意度情况来看，毕业生对工作的满意度评价整体略有下降，从 2016 届的 85.11% 下降到 2018 届的 78.82%。



注：满意度指毕业生认为工作“很满意”或“满意”的比例，报告中其余处分析同样处理。

图3-7 2016-2018 届毕业生就业满意度

图 3-8 是 2018 届各学历毕业生就业满意度情况，可以发现，按照对目前工作满意度比例来说依次为：研究生（83.74%）、专科生（75.45%）和本科生（71.31%）。

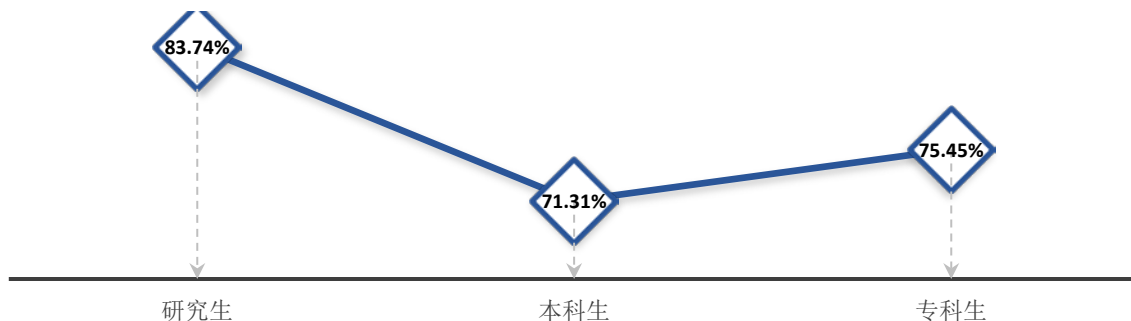


图3-8 2018 届各学历毕业生就业满意度

图 3-9 是 2018 届各院系专科毕业生就业满意度情况，可以发现，对目前工作满意度比例较高的前三个院系依次为：附属北京世纪坛医院（96.55%）、附属北京同仁医院（83.33%）和附属北京友谊医院（79.49%）。

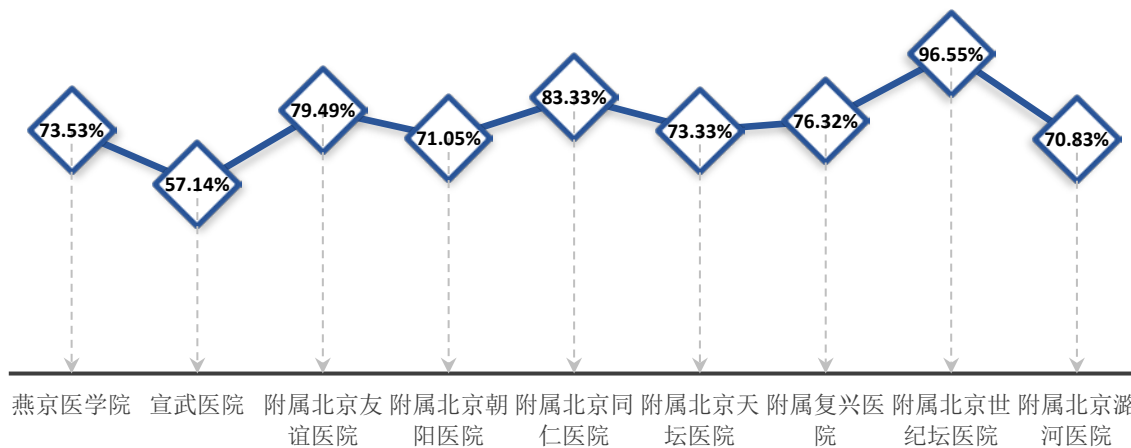


图3-9 2018 届各院系专科毕业生就业满意度

图 3-10 是 2018 届各专业本科生就业满意度情况，可以发现，对目前工作满意度比例较高的前三个专业依次为：生物医学工程（100.00%）、基础医学（100.00%）和药学（100.00%）。

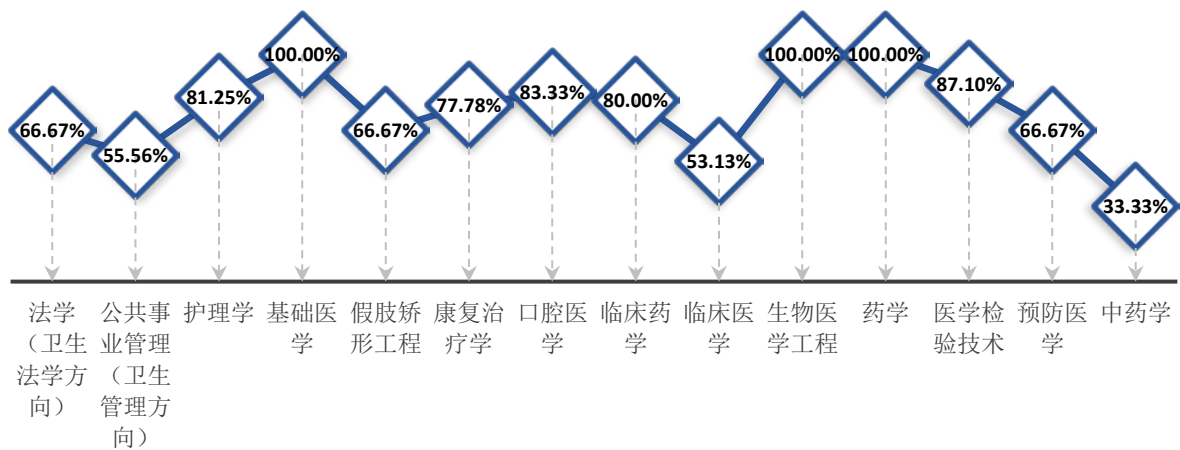


图3-10 2018届各专业本科生就业满意度

（四）起步年薪

图 3-11 是 2016-2018 届毕业生起步年薪分布情况。可以看出，2018 届毕业生平均落实年薪 10.04 万元，低于期望值 2.27 万元。纵观近三年起步落实年薪的变化，基本呈现持续上升的趋势。相比 2016 届毕业生，2018 届的落实平均年薪增长 1.38 万元，期望平均年薪增长 1.08 万元。

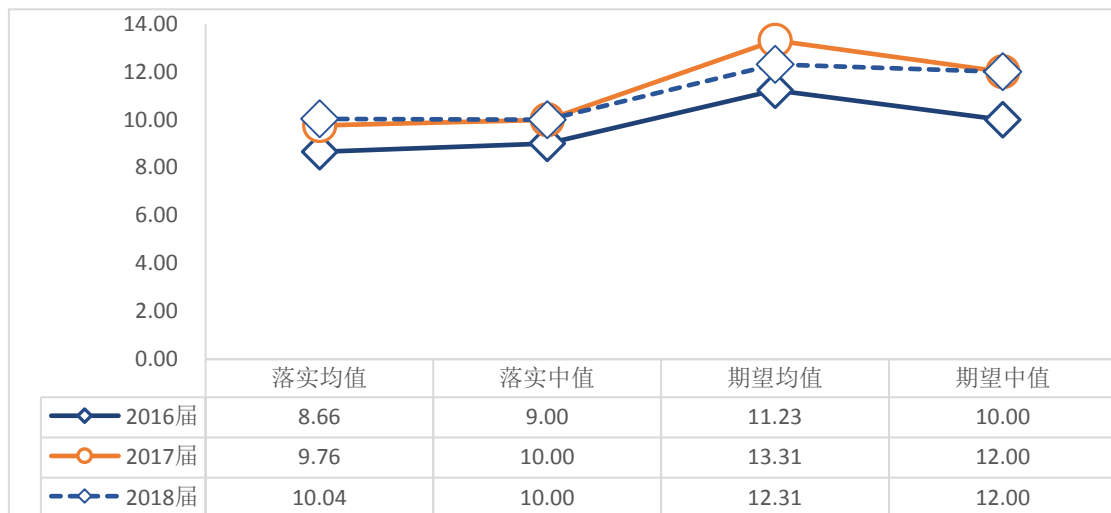


图3-11 2016-2018 届毕业生落实的年薪分布情况（单位：万元）

图 3-12 是 2018 届各学历毕业生的平均落实和期望年薪情况，其中最终落实平均年薪按学历依次为：研究生（10.38 万元）、专科生（10.11 万元）和本科生（8.88 万元）；从期望与

实际的差异看，本科生年薪落差最大，研究生年薪落差最小。

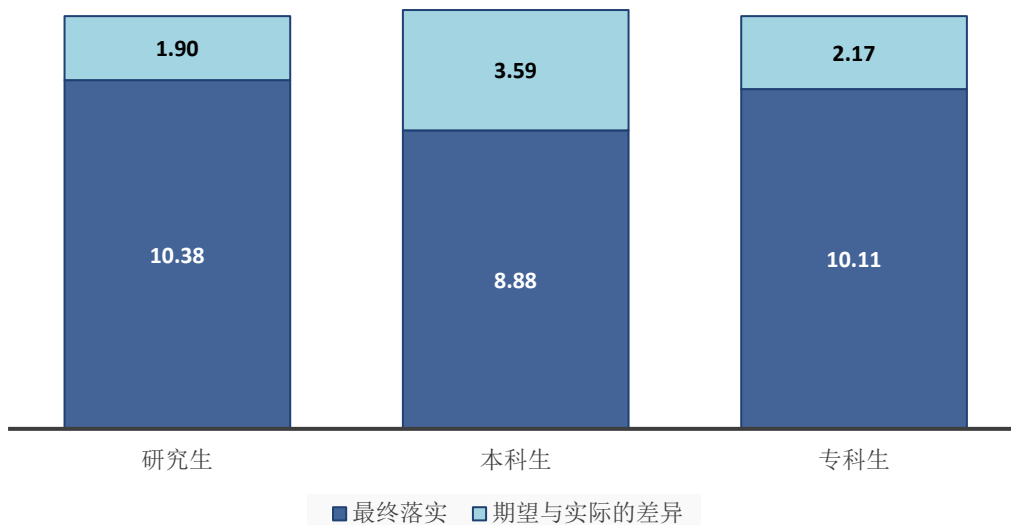


图3-12 2018 届各学历毕业生平均期望与落实年薪（单位：万元）

图 3-13 是 2018 届各专业本科生的平均落实和期望年薪情况，其中最终落实平均年薪较高的三个专业依次为：医学检验技术（12.13 万元）、生物医学工程（10.31 万元）和法学（卫生法学方向）（10.25 万元）；从期望与实际的差异看，法学（卫生法学方向）专业本科生年薪落差最大，药学专业本科生年薪落差最小。

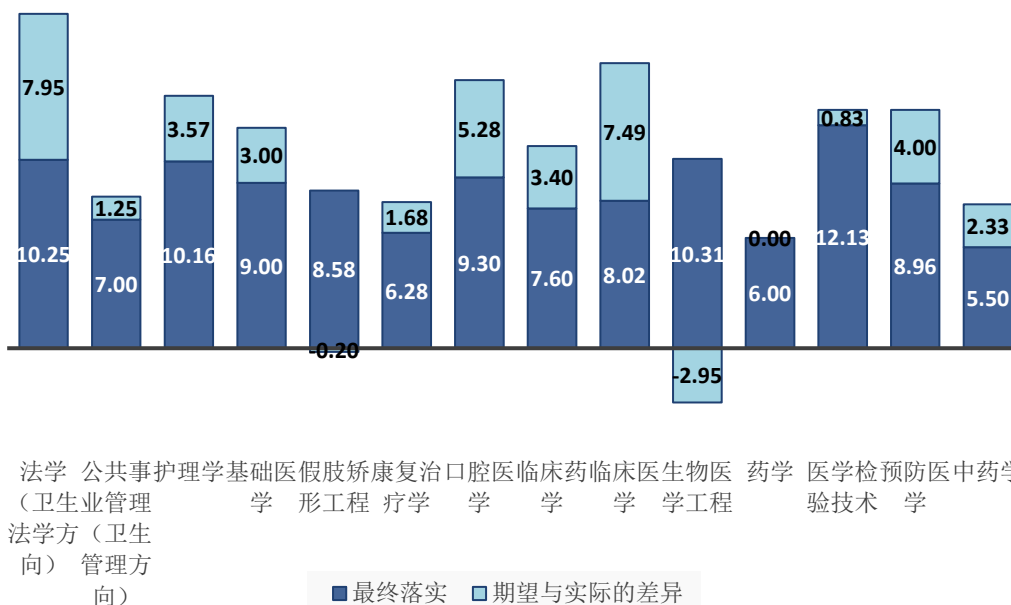


图3-13 2018 届各专业本科生平均期望与落实年薪（单位：万元）

14 是 2018 届各专业专科生的平均落实和期望年薪情况，其中最终落实平均年薪较高的

前三个专业依次为：护理（10.93 万元）、临床医学（9.57 万元）和医学检验技术（8.47 万元）；从期望与实际的差异看，医学影像专业毕业生年薪落差最大，医学检验技术专业毕业生年薪落差最小。

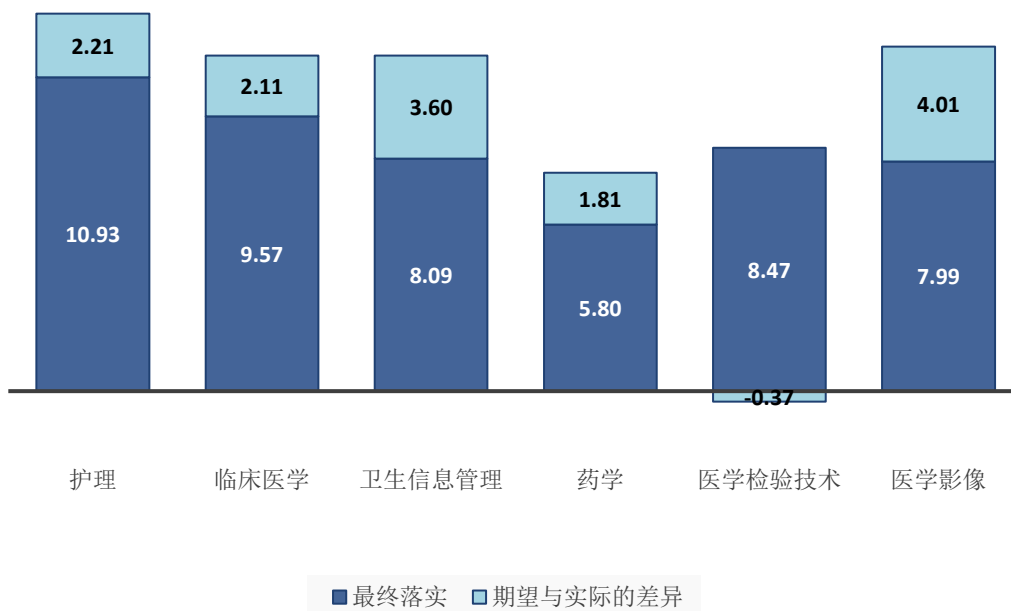


图3-14 2018 届各专业专科生平均期望与落实年薪（单位：万元）

（五）福利保障

1. 保险

图 3-15 是 2016-2018 届毕业生获得保险的情况。可以发现，2018 届毕业生中，“有五险”的毕业生占 96.45%，“五险不全”和“没有五险”的分别占 2.16%和 1.39%。从近三年毕业生的五险落实情况看，五险齐全的比例整体基本持平，略有波动。

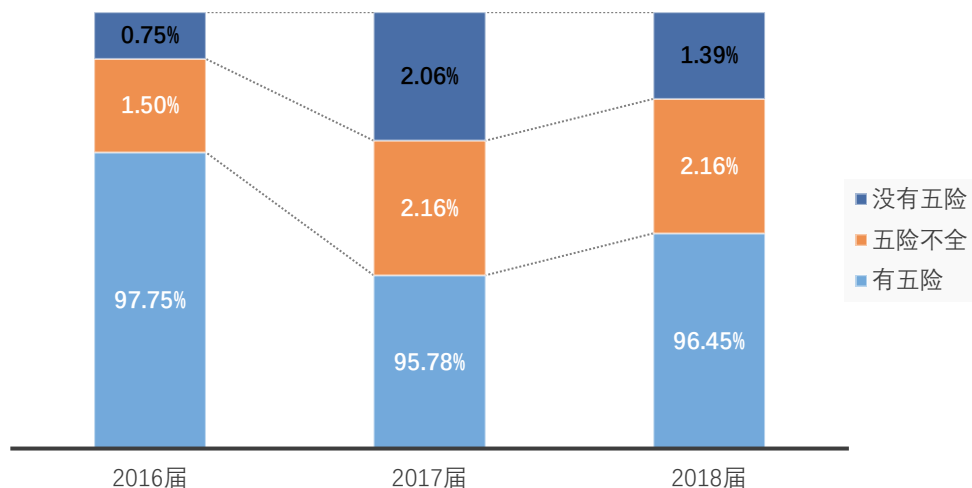


图3-15 2016-2018 届毕业生落实工作的保险情况

图 3-16 是 2018 届各学历毕业生获得保险的情况，其中五险齐全比例的学历依次为：研究生（97.57%）、专科生（95.37%）和本科生（95.36%）。

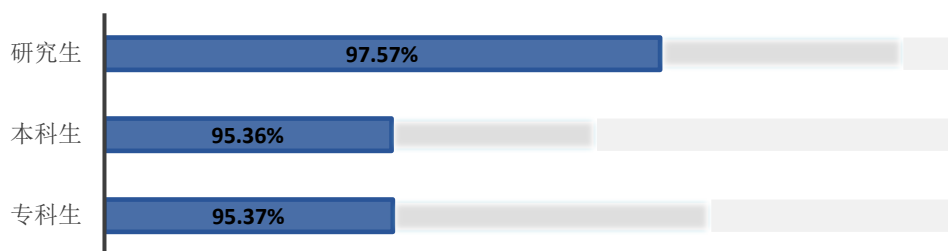


图3-16 2018 届各学历毕业生五险齐全的比例

2. 公积金

图 3-17 是 2016-2018 届毕业生公积金的落实情况。可以发现，2018 届毕业生中有公积金的占 92.89%。从近三年公积金的落实情况看，有公积金的毕业生比例基本持平，略有下降。

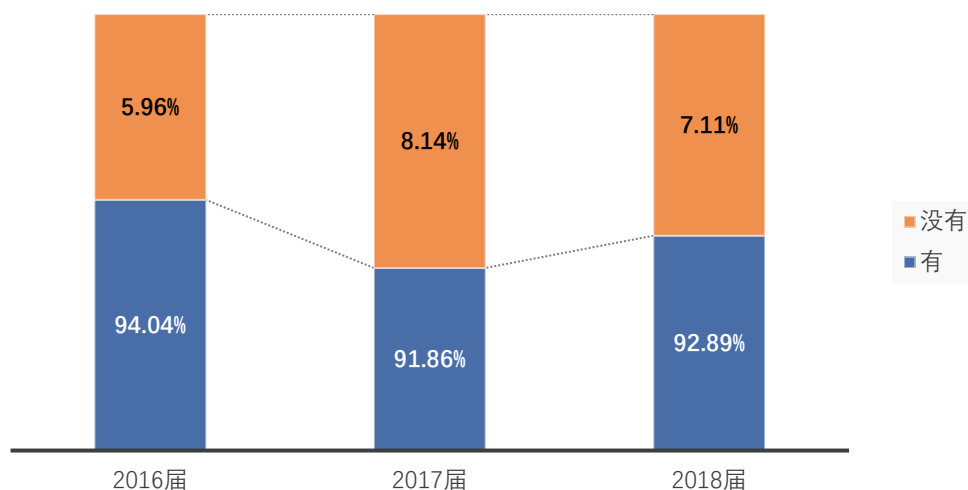


图3-17 2016-2018 届毕业生公积金的落实情况

图 3-18 是 2018 届各学历毕业生有公积金的情况，其中享受公积金比例的学历依次为：研究生（97.00%）、专科生（89.13%）和本科生（88.61%）。

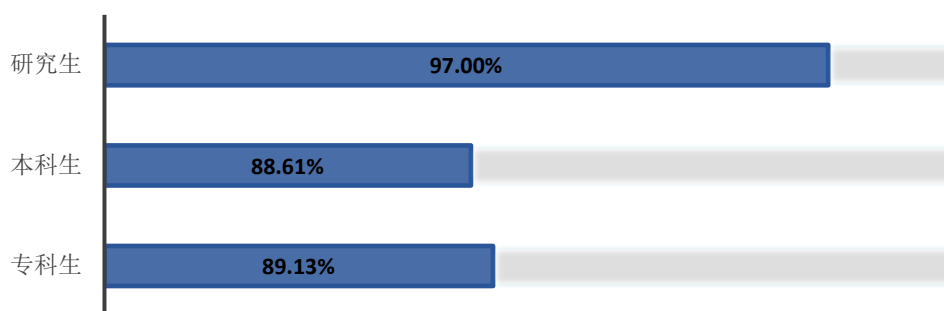


图3-18 2018 届各学历毕业生有公积金的比例

（六）发展前景

1. 发展空间

图 3-19 是 2016-2018 届毕业生的发展空间情况。可以发现，2018 届毕业生中，70.74%的毕业生认为工作发展空间“很大”或“大”，3.00%的毕业生认为发展空间“小”或“很小”。

从 2016-2018 届毕业生的发展空间评价来看，我校毕业生认为落实的工作有发展空间的比例有较大上升，三年间上升 11.07 个百分点。

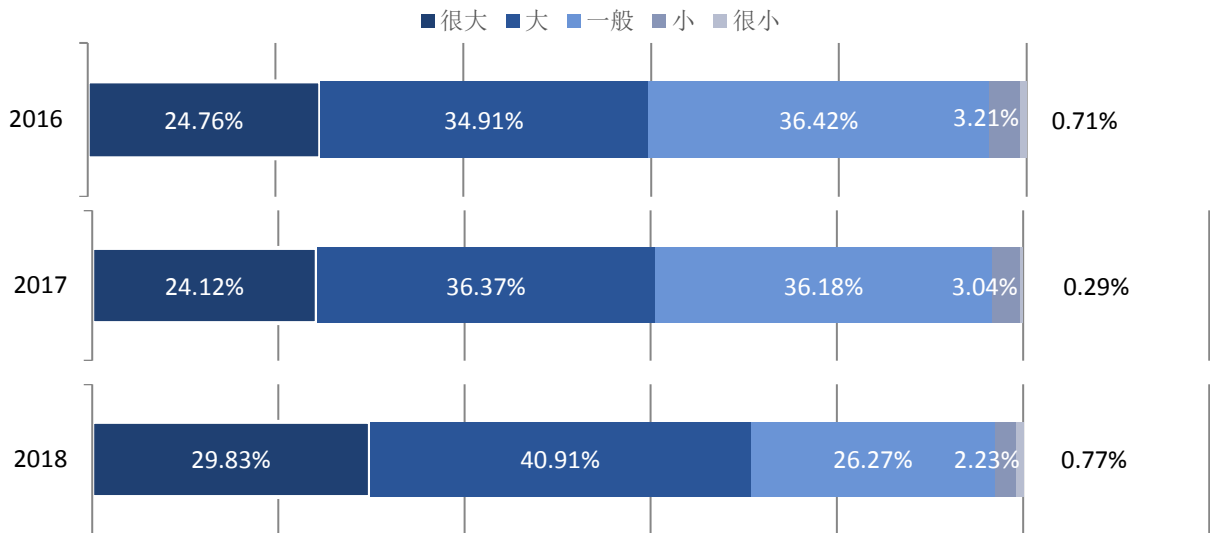


图3-19 2016-2018 届毕业生发展空间情况

图 3-20 是 2018 届各学历毕业生发展空间情况，其中研究生（78.74%）认为落实工作的发展空间相对较大。

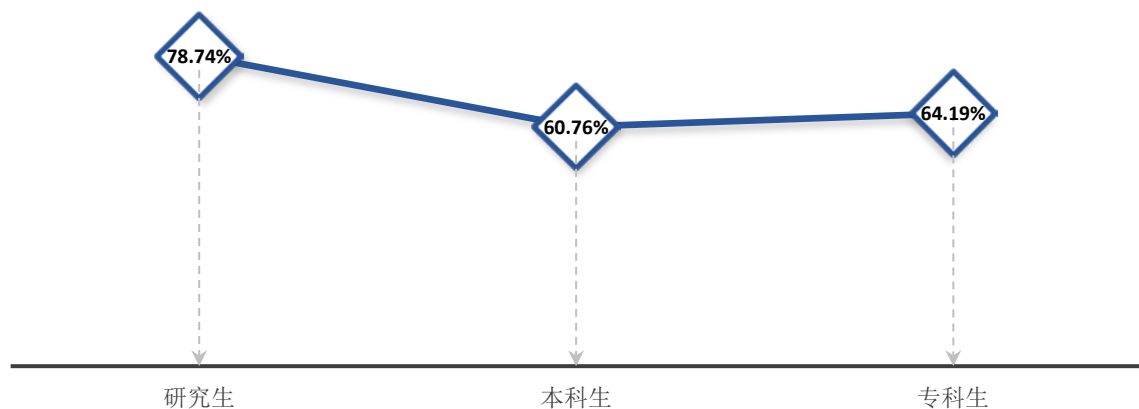


图3-20 2018 届学历系毕业生落实工作有发展空间情况

2. 发展路径

图 3-21 是 2016-2018 届毕业生发展路径的情况，2018 届毕业生中，74.50%的毕业生认为发展路径“很清晰”或“清晰”，2.58%的毕业生认为发展路径“不清晰”或“很不清晰”。

从毕业生对近三年落实单位发展路径评价来看，我校毕业生认为发展路径清晰的比例略有上升，三年间上升 3.24 个百分点。

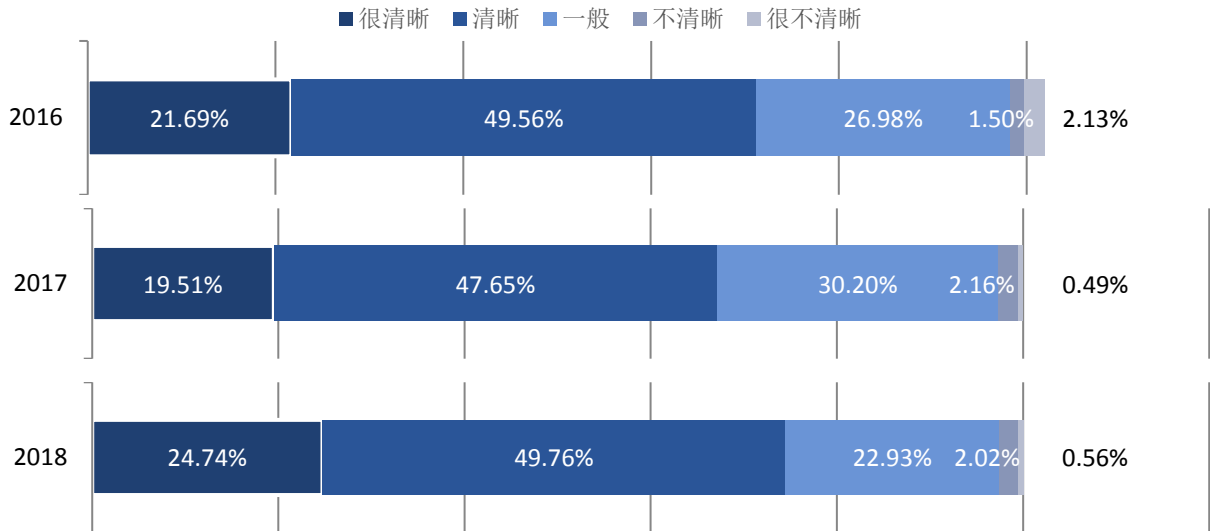


图3-21 2016-2018 届毕业生发展路径情况

图 3-22 是 2018 届各学历毕业生发展路径的情况，其中研究生（80.31%）落实工作的发展路径更清晰。

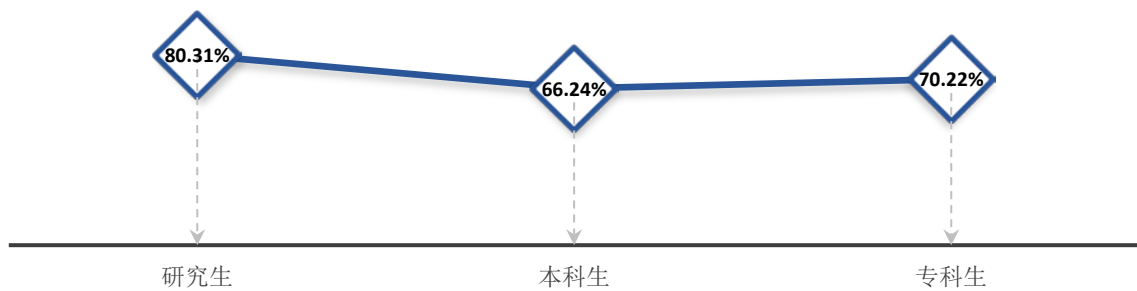


图3-22 2018 届各学历毕业生认为发展路径清晰的比例

（七）工作稳定性

图 3-23 是 2016-2018 届毕业生预期在落实单位的工作时间情况。可以发现，2018 届毕业生中预期工作时间在 3 年以上的比例最高，占 65.99%，其次是预期工作时间在 1~3 年（17.91%）及 1 年以内（16.10%）。与 2016 届相比，预期在落实单位工作时间 3 年以上的比例降低 2.03 个百分点，预期在 1 年以内换工作的比例升高 3.41 个百分点。

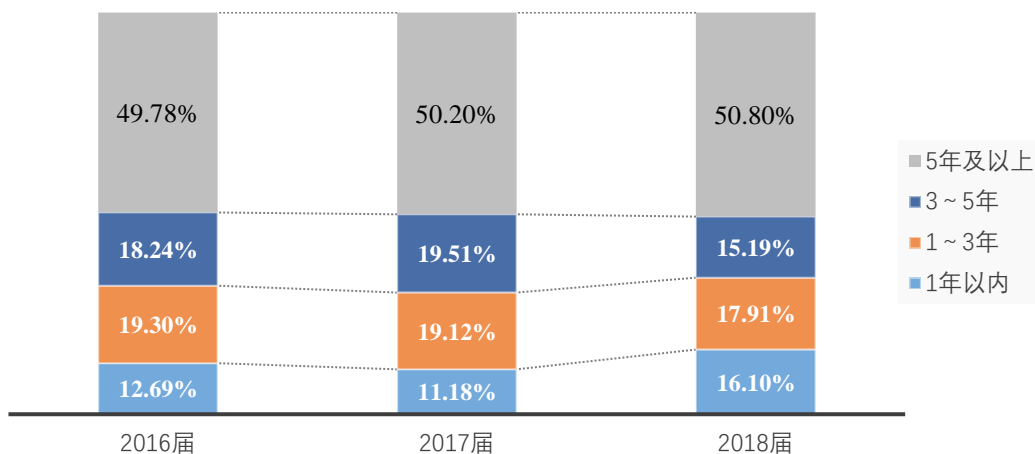


图3-23 2016-2018届毕业生预期在落实单位工作时间

图 3-24 是 2018 届各学历毕业生预期在落实单位工作时间情况，其中按照工作稳定性来说⁴，学历依次为：研究生（71.04%）、专科生（61.37%）和本科生（60.76%）。

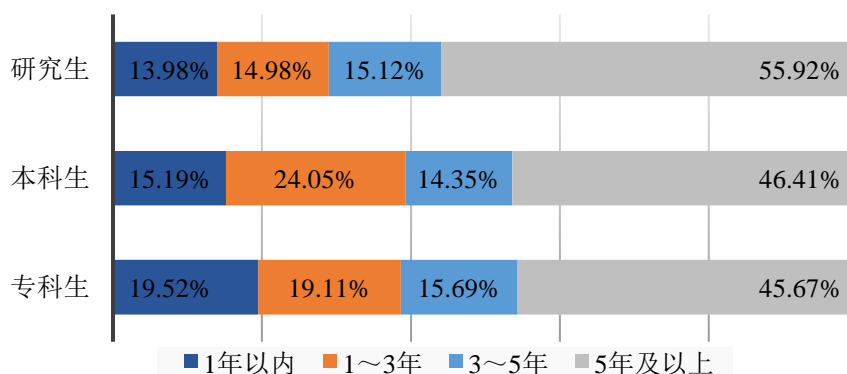


图3-24 2018届各学历毕业生预期在落实单位工作时间

（八）人职匹配情况

1. 专业与工作相关度

图 3-25 是 2016-2018 届毕业生关于专业与工作相关度的主观评价。可以发现，2018 届毕业生中，认为目前的工作与所学专业匹配度“很相关”或“相关”的比例占 94.15%，认为专业匹配度“不相关”或“很不相关”的占 1.12%。

从近三年专业与工作相关度的变化趋势来看，毕业生认为专业与工作“很相关”或“相关”的比例基本持平。

⁴ 稳定性高是指预期工作 3 年及以上比例高的院系或专业。

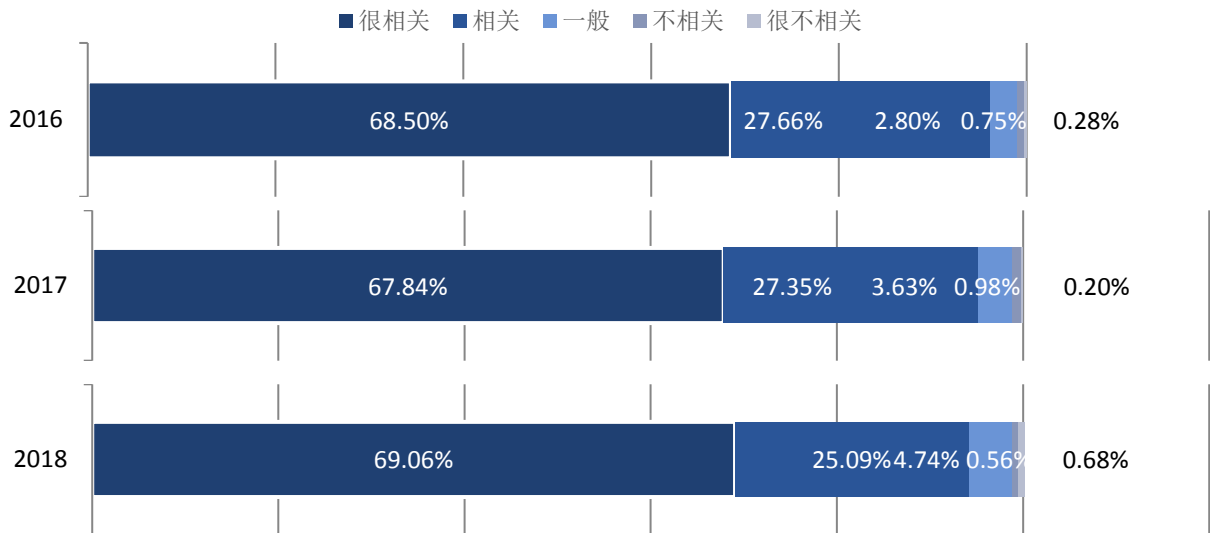


图3-25 2016-2018届毕业生所学专业与工作相关程度

图 3-26 为 2018 届各学历毕业生认为所学专业与工作相关度的情况，其中研究生(95.01%)和专科生(94.97%)认为专业匹配度相对较高。

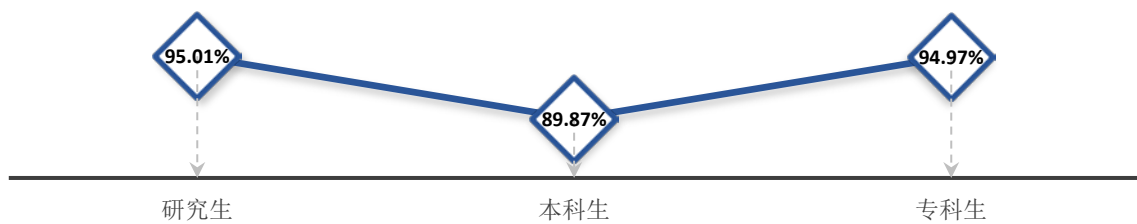


图3-26 2018届各学历毕业生所学专业与工作相关程度

2. 教育与工作适配性

图 3-27 为 2016-2018 届毕业生教育层次与工作的适配情况，可以发现，2018 届毕业生中，83.41%的毕业生认为教育层次恰好满足岗位要求，认为教育层次高于岗位要求的占 12.20%，认为教育层次低于岗位要求的占 4.39%。

从近三年教育层次与工作适配性的变化趋势来看，近三年教育层次恰好满足岗位要求的比例基本持平。

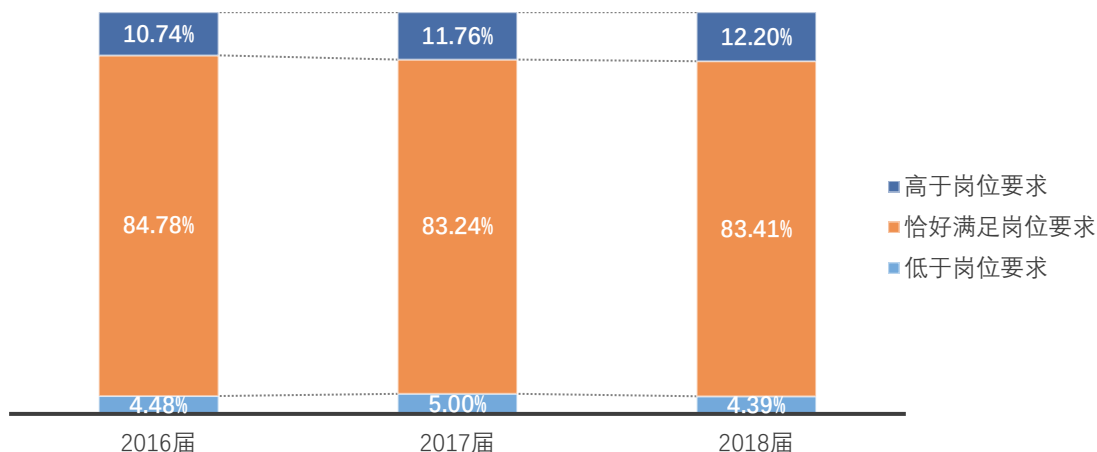


图3-27 2016-2018 届毕业生教育层次与工作的适配情况

表 3-1 为 2018 届各学历毕业生教育层次与工作的适配情况，其中专科生认为教育层次与工作适配的比例较高。

表3-1 2018 届各学历毕业生教育层次与工作的适配情况（单位：%）

学历	高于岗位要求	恰好满足岗位要求	低于岗位要求
研究生	15.12	82.60	2.28
本科生	13.50	80.59	5.91
专科生	7.44	85.92	6.64

（九）求职成功渠道

图 3-28 是 2018 届毕业生求职成功渠道情况，可以发现，在各类渠道中，用人单位自设渠道是我校毕业生求职成功比例最高的渠道，占比 37.56%，其次是通过校园渠道（33.24%）和政府渠道（12.75%）。其中，在校园渠道中，“学校组织的招聘会”是最有效的求职成功渠道，56.81%的毕业生通过这一渠道求职成功。

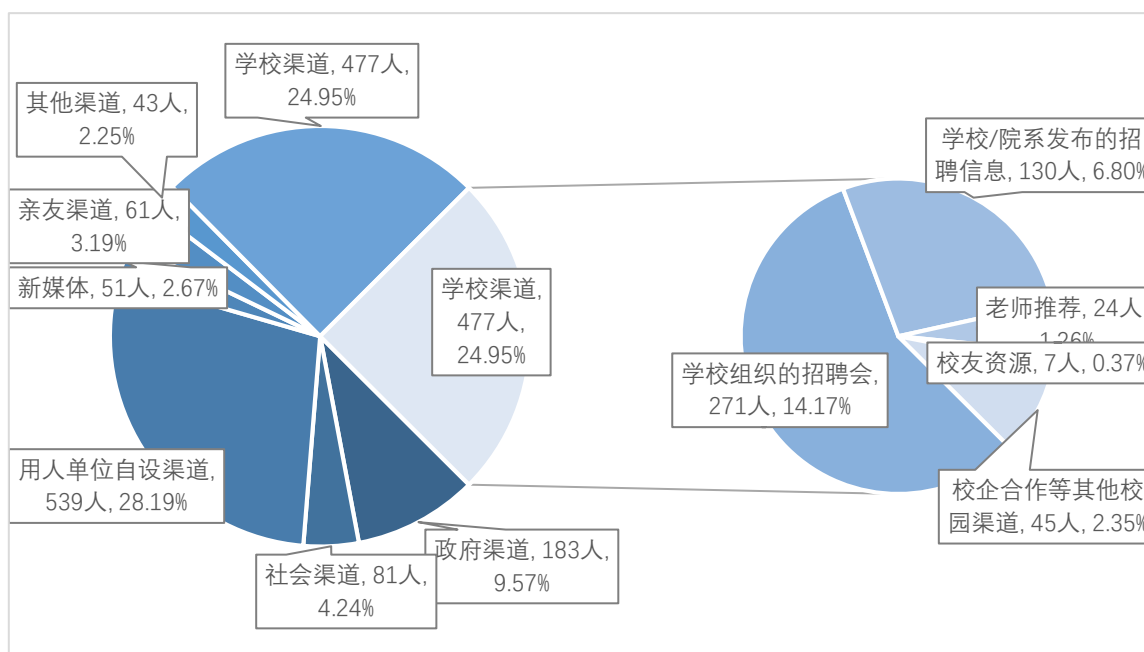


图3-28 2018届毕业生求职成功渠道

表 3-2 为 2018 届各学历毕业生的求职成功渠道，其中通过用人单位自设渠道求职成功比例最高的学历为研究生；通过校园渠道求职成功比例最高的学历为专科生；通过政府渠道求职成功比例最高的学历为本科生。

表3-2 2018届各学历毕业生求职成功渠道（单位：%）

学历	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	新媒体	亲友渠道	其他渠道
研究生	23.68	11.98	5.85	47.22	5.99	4.71	0.57
本科生	28.69	17.72	5.06	31.65	2.11	4.22	10.55
专科生	48.89	11.47	5.63	26.76	0.80	3.62	2.82

表 3-3 为 2018 届各学历毕业生通过各类校园渠道成功求职的比例，其中通过学校组织的招聘会或学校/学历发布的招聘信息求职成功比例最高的学历均为研究生；通过老师推荐求职成功比例最高的学历为本科生。

表3-3 2018届各学历毕业生求职成功的校园渠道（单位：%）

学历	学校组织的招聘会	学校/院系发布的招聘信息	老师推荐	校友资源	校企合作等其他校园渠道
研究生	62.05	31.33	4.82	1.20	0.60
本科生	48.53	26.47	8.82	1.47	14.71
专科生	55.56	24.69	4.12	1.65	13.99

二、毕业生求职过程分析

（一）求职积极程度

图 3-29 为 2018 届毕业生求职积极程度的评价，87.59%的毕业生认为自己“很积极”或“积极”，1.39%的毕业生则表示“不积极”或“很不积极”。

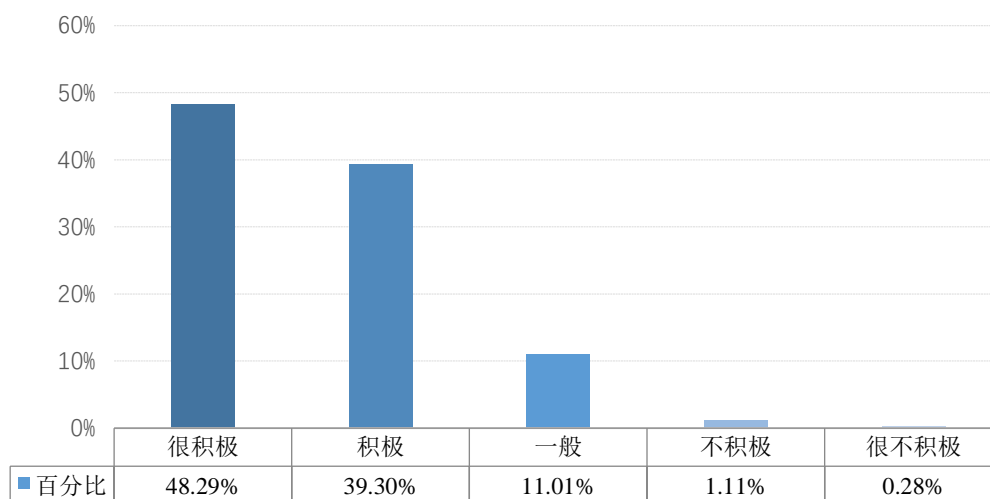


图3-29 2018 届毕业生求职积极程度

图 3-30 为 2018 届各学历毕业生求职积极程度的评价，其中按照求职积极性来说依次为研究生（92.44%）、专科生（86.92%）和本科生（74.68%）。

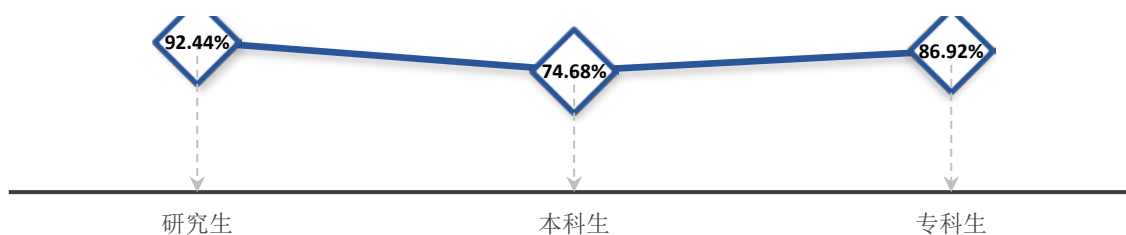


图3-30 2018 届各学历毕业生求职积极程度

（二）简历投递、面试机会及工作机会

图 3-31 是 2018 届毕业生投递简历数、面试邀请数和录用通知数情况。可以发现，我校毕业生求职过程中平均投递简历 11.34 份，平均收到面试邀请 5.69 次，平均收到录取通知 3.05 个。



图3-31 2018 届毕业生投递简历数、面试邀请数、录用通知数

就学历而言（如表 3-4），毕业生投递简历数量最多的学历依次是：研究生（14.31 份）、本科生（11.86 份）和专科生（11.09 份）；面试机会最多的学历依次是：研究生（5.83 次）、专科生（5.81 次）和本科生（5.43 次）；收到录取通知数量最多的学历依次是：专科生（3.32 个）、研究生（2.61 个）和本科生（2.45 个）。

表3-4 各学历毕业生投递简历数、面试邀请数、录用通知数

院系	投递简历			收到面试邀请			收到录取通知		
	人数	均值	中值	人数	均值	中值	人数	均值	中值
研究生	699	14.31	10.00	696	5.83	5.00	697	2.61	2.00
本科生	186	11.86	6.00	188	5.43	4.00	186	2.45	2.00
专科生	392	11.09	9.00	406	5.81	5.00	415	3.32	2.00

（三）求职周期和收到第一份录用通知的时间

图 3-32 为 2018 届毕业生求职周期和收到首份录用通知的时间，毕业生从开始求职到最终落实工作平均用时 4.56 个月，主要集中在 2018 年 03 月拿到首份录用通知。

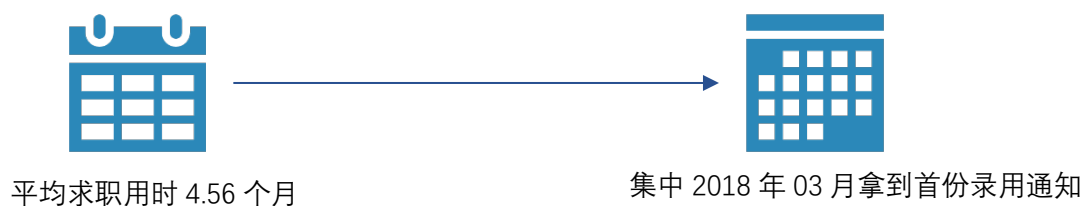


图3-32 2018 届毕业生求职周期和收到首份录用通知的时间

从求职周期看（如图 3-33），研究生平均求职周期最长（4.79 个月），本科生平均求职周期最短（4.20 个月）。从毕业生收到首份录用通知的时间来看（如图 3-34），专科生集中拿到首份录用通知的时间最早（2017 年 12 月），本科生集中拿到首份录用通知的时间最晚（2018 年 05 月）。

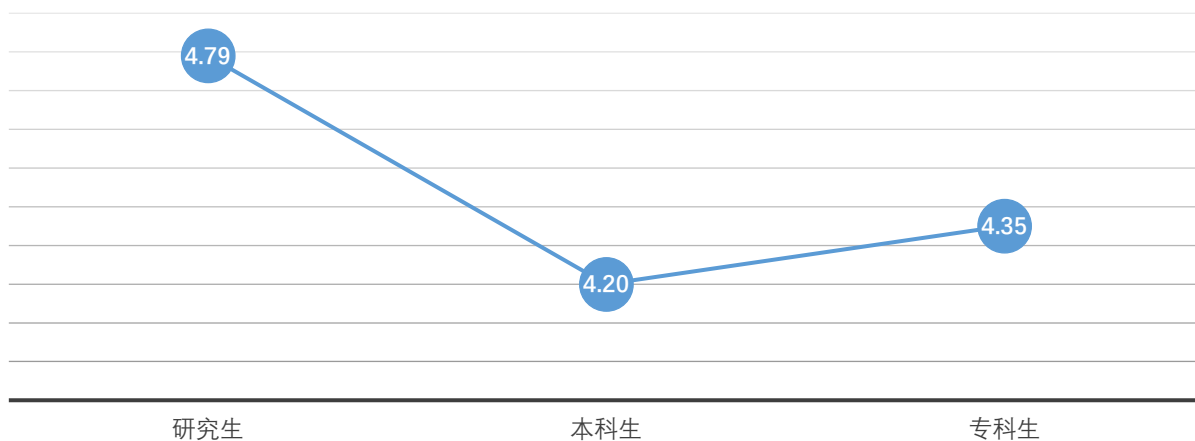


图3-33 2018 届各学历毕业生求职周期（单位：月）

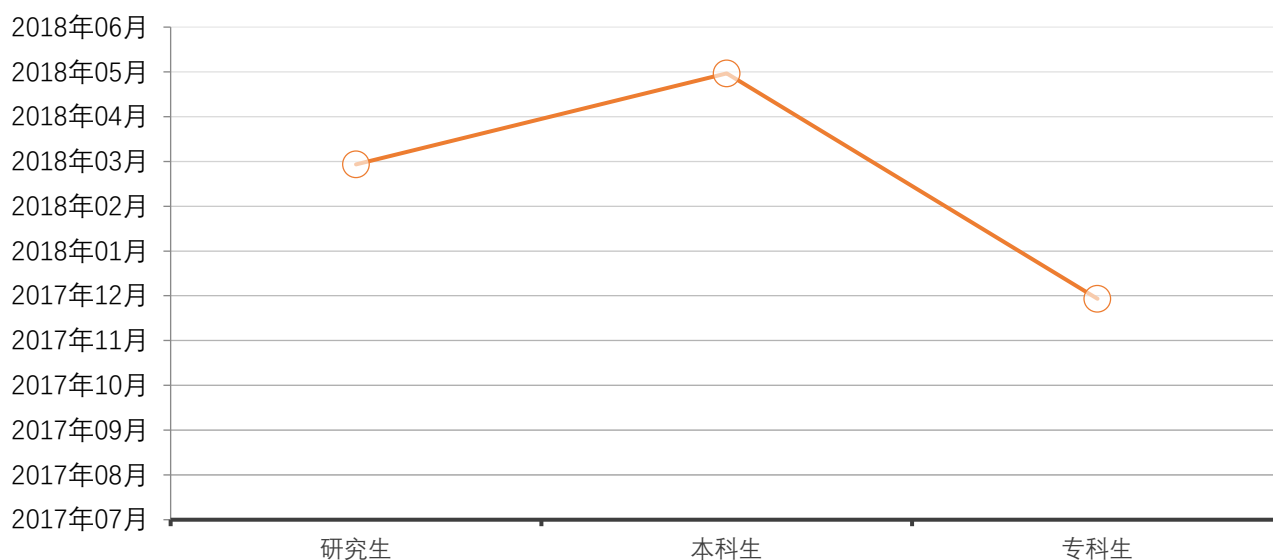


图3-34 2018 届各学历毕业生收到首份录用通知的时间

（四）求职花费

图 3-35 为 2018 届毕业生平均求职花费情况，结果显示毕业生用于求职的平均花费为 1828.25 元。



求职花费：1828.25 元

图3-35 2018 届本科毕业生求职花费

图 3-36 为 2018 届各院系毕业生平均求职花费情况，其中按照平均求职花费来说学历依次为：研究生（2677.70 元）、本科生（949.12 元）和专科生（802.08 元）。

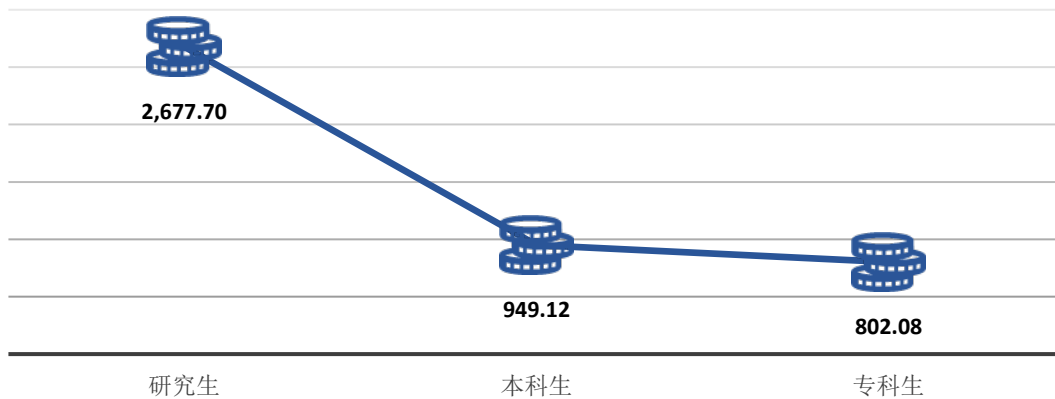


图3-36 2018 届各学历毕业生平均求职花费（单位：元）

（五）求职价值观

图 3-37 为 2018 届毕业生求职价值观情况，结果显示，发展前景好、福利待遇好、利于施展个人的才干是我校毕业生在求职时最看重的三个因素。

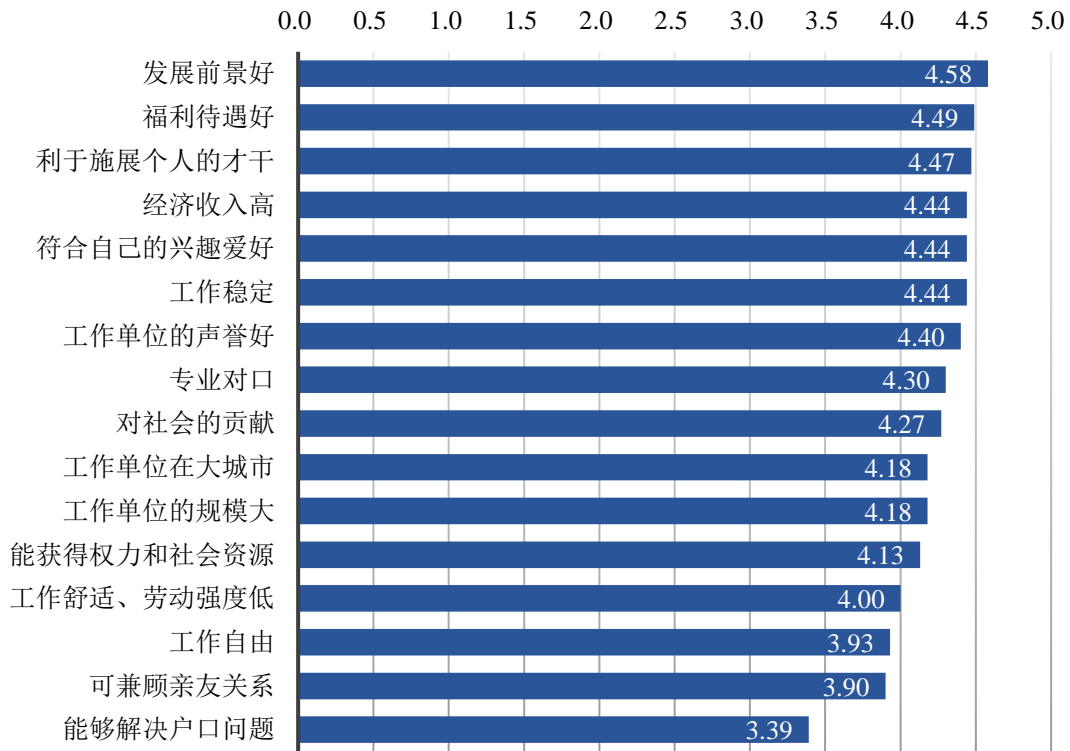


图3-37 2018 届毕业生求职价值观

三、毕业生专业培养及就业创业教育分析

(一) 专业认同情况

1.对本专业的态度

图 3-38 是 2018 届毕业生对所专业的态度情况。其中 72.28%的毕业生表示“很喜欢”或“喜欢”所学专业，3.34%的毕业生则表示“不喜欢”或“很不喜欢”本专业。

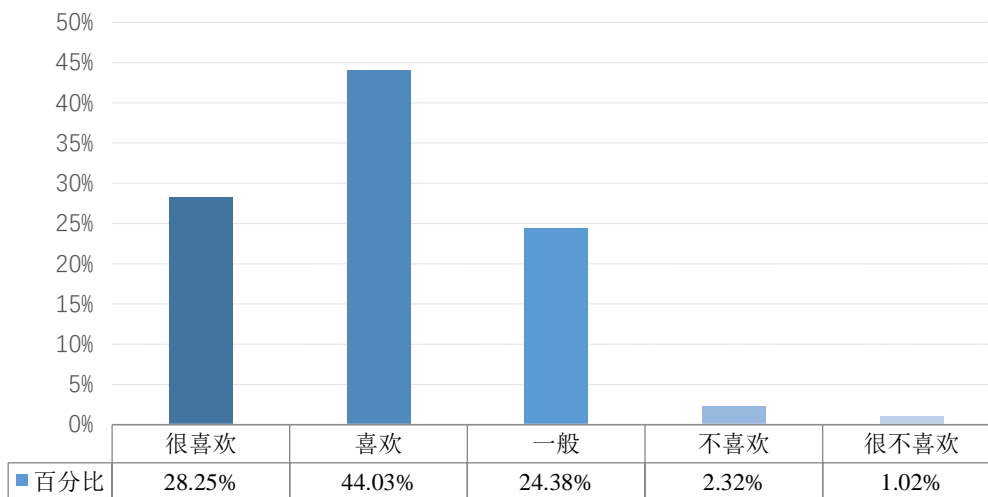


图3-38 2018 届毕业生对本专业的态度

就学历而言（如图 3-39），按照对本专业的喜欢程度来说依次为研究生（84.05%）、专科生（62.27%）和本科生（61.66%）。

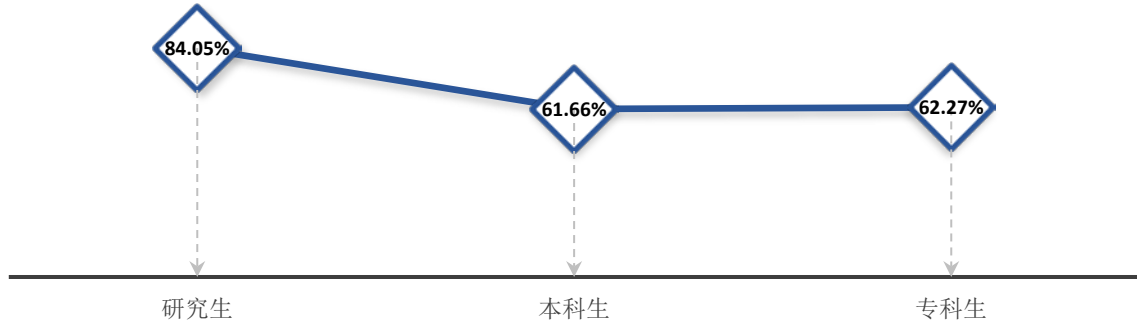


图3-39 2018 届各学历毕业生对待本专业的态度

2.从事与本专业相关工作的意愿

图 3-40 为 2018 届毕业生对于从事本专业相关工作的意愿，82.76%的毕业生表示“很愿意”或“愿意”从事本专业相关工作，同时，有 2.69%的毕业生“不愿意”或“很不愿意”从事本专业相关工作。

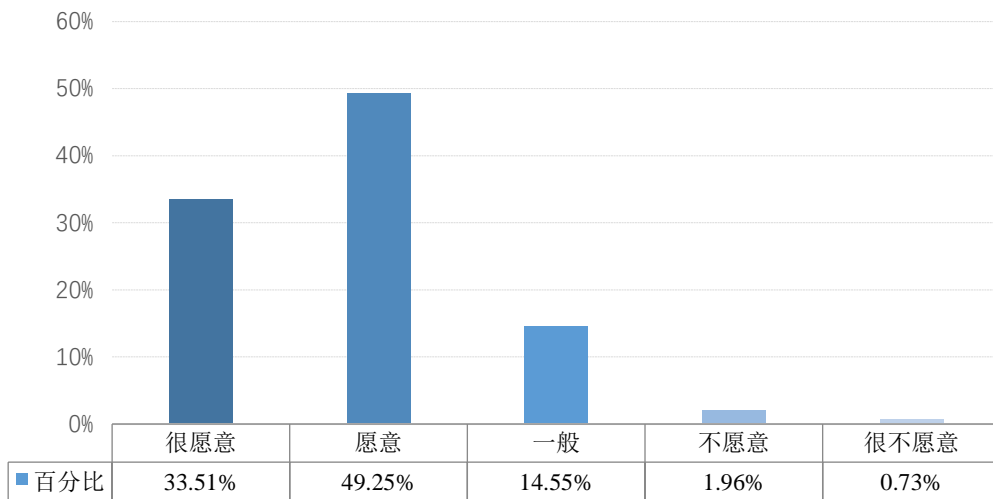


图3-40 2018 届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

就学历而言（如图 3-41），按照从事本专业相关工作的意愿程度来说依次为研究生（90.32%）、专科生（76.44%）和本科生（75.82%）。

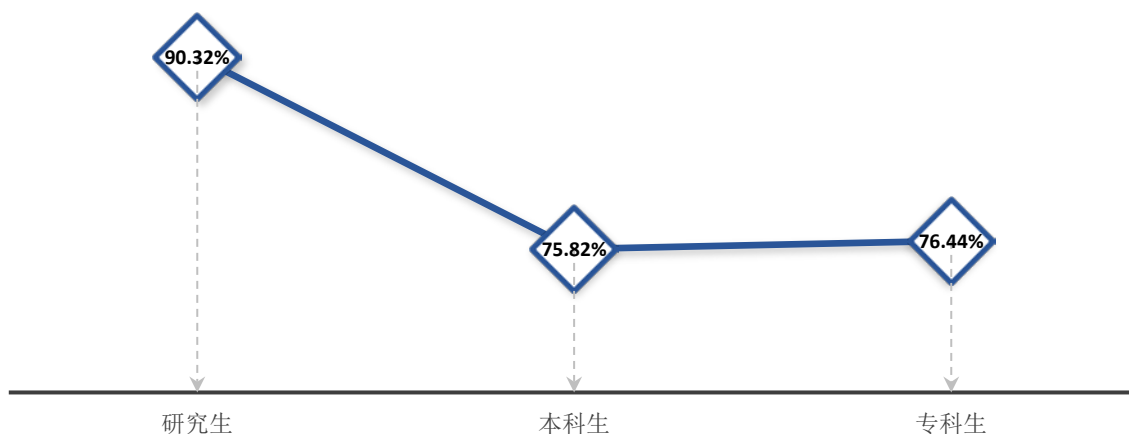


图3-41 2018 届各学历毕业生从事与本专业相关工作的意愿

(二) 专业培养反馈

1.对本专业课程设置的评价

图 3-42 是 2018 届毕业生对本专业课程设置的评价。可以发现，2018 届毕业生中，表示“很满意”或“满意”的毕业生占 71.87%，表示“不满意”或“很不满意”的占 3.71%。

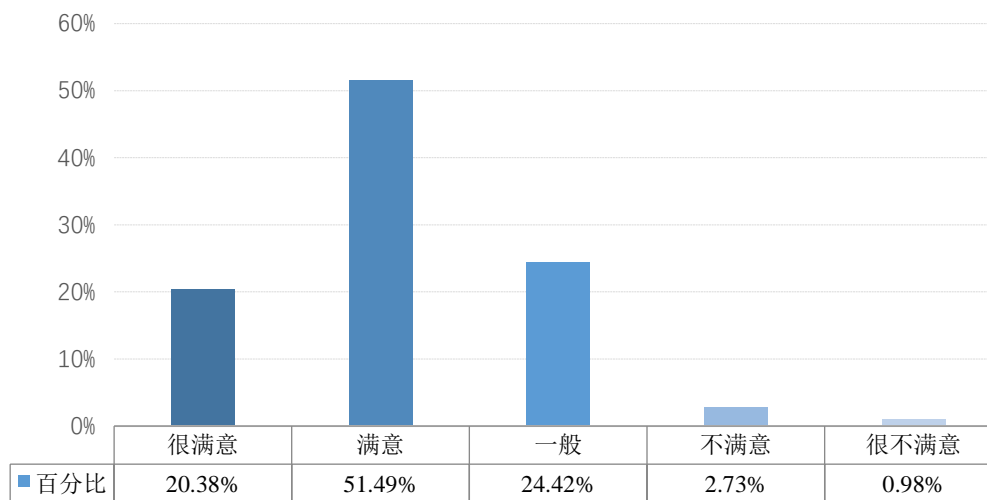


图3-42 2018 届毕业生对本专业课程设置的评价

从近三年毕业生对本专业课程设置的评价来看(如图 3-43)，毕业生认为“很满意”或“满意”的比例整体呈现持续下降的趋势，从 2016 届的 79.03%下降到 2018 届的 71.87%，下降 7.16 个百分点。

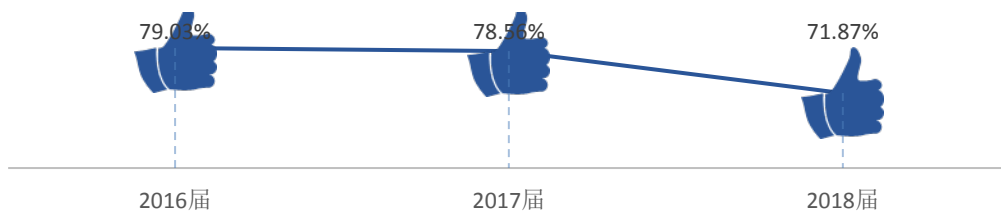


图3-43 2016-2018 届毕业生对本专业课程设置的评价

就学历而言(如图 3-44),按照对于本专业课程设置满意程度来说依次为:研究生(80.30%)、专科生(70.02%)和本科生(59.66%)。

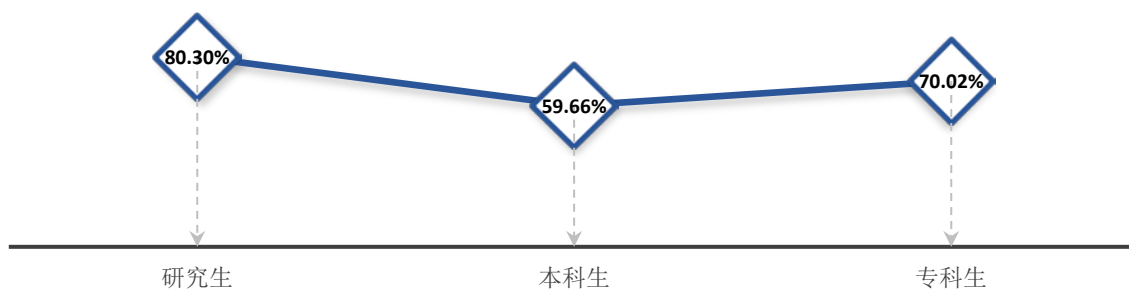


图3-44 2018 届各学历毕业生对本专业课程设置的评价

2.对本专业教师授课水平的评价

图 3-45 是 2018 届毕业生对本专业教师授课水平的评价。可以发现,2018 届毕业生中,表示“很满意”或“满意”的毕业生占 83.32%,表示“不满意”或“很不满意”的占 1.67%。

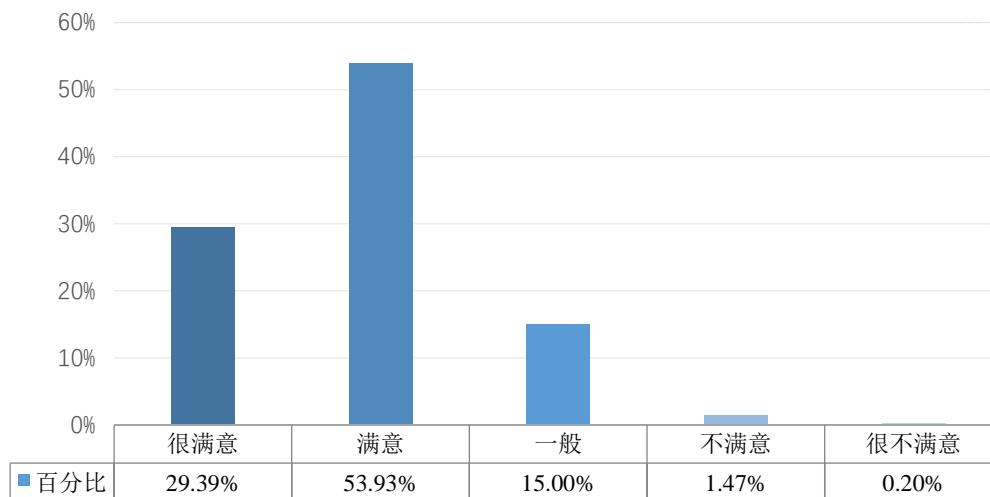


图3-45 2018 届毕业生对本专业教师授课水平的评价

从近三年毕业生对本专业教师授课水平的评价来看(如图 3-46),毕业生认为“很满意”

或“满意”的比例呈现波动下降的趋势，从2016届的89.51%下降到2018届的83.33%，下降6.18个百分点。



图3-46 2016-2018 届毕业生对本专业教师授课水平的评价

就学历而言(如图 3-147),按照对专业教师授课水平的评价来说依次为:研究生(89.19%)、专科生(82.87%)和本科生(74.11%)。

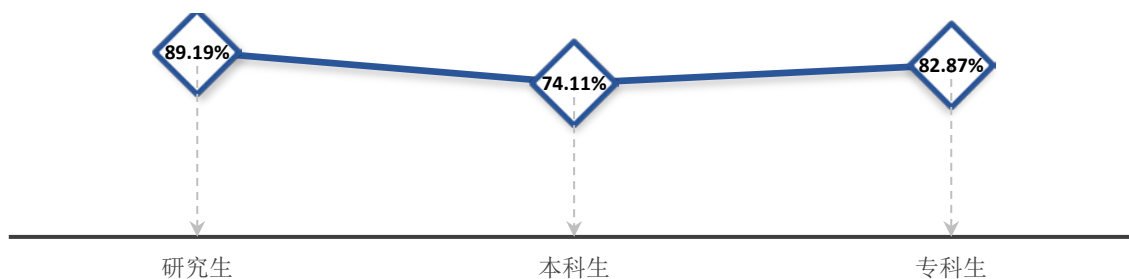


图3-47 2018 届各学历毕业生对本专业教师授课水平的评价

3.对所学专业的社会需求程度的评价

图 3-48 是 2018 届毕业生对于所学专业的社会需求程度评价，认为本专业社会需求“很高”或“高”的毕业生占 75.42%，4.03%的毕业生则表示本专业的社会需求度“低”或“很低”。

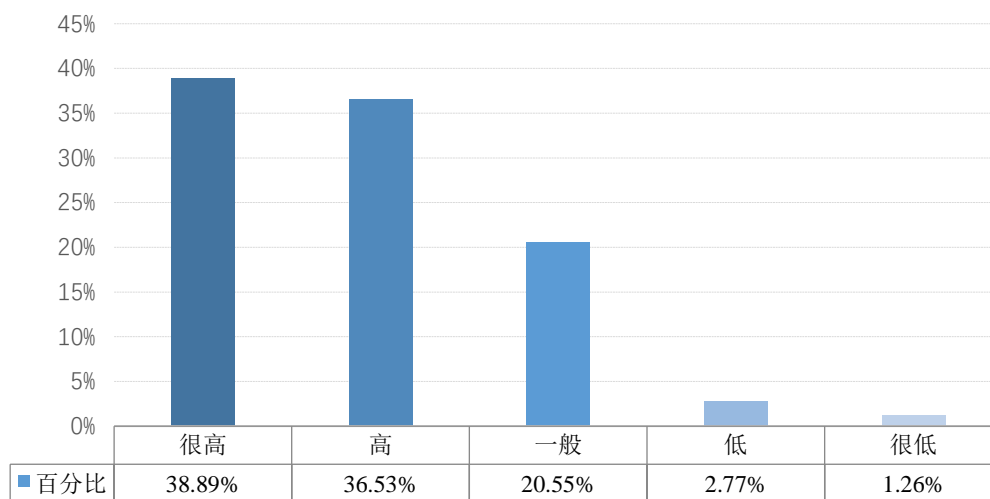


图3-48 2018 届毕业生对所学专业社会需求程度的评价

就学历而言(如图 3-49),按照对专业社会需求程度的评价来说依次为专科生(81.88%)、研究生(74.63%)和本科生(71.10%)。

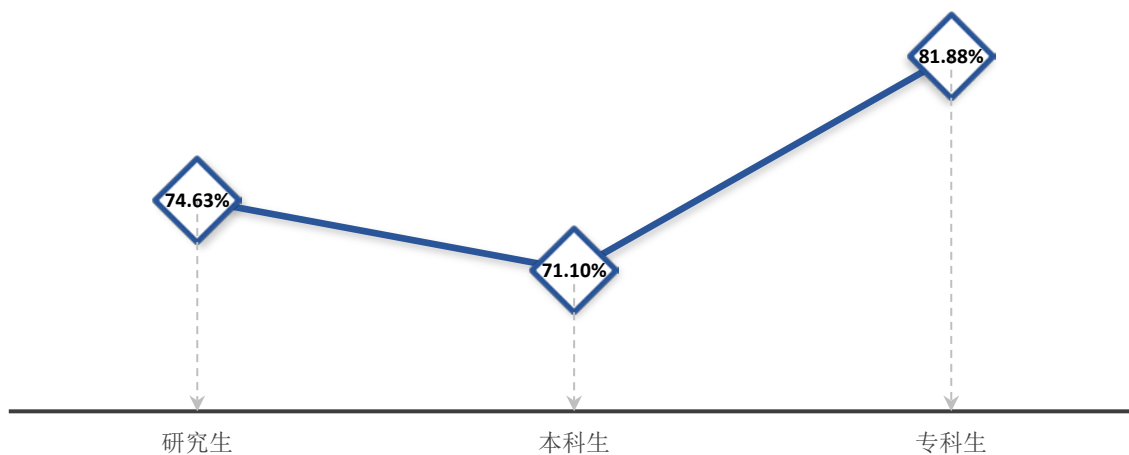


图3-49 2018 届各学历毕业生对所学专业社会需求程度的评价

4.能力训练对实际工作的满足度

图 3-50 是 2018 届毕业生对在校期间接受的各项能力训练是否满足实际工作需求的评价。具体来看,对工作满足度较高的三项能力为:学习能力、专业知识、执行能力;满足度最有待提高的三项能力为:创新能力、职业规划能力、组织与管理能力。

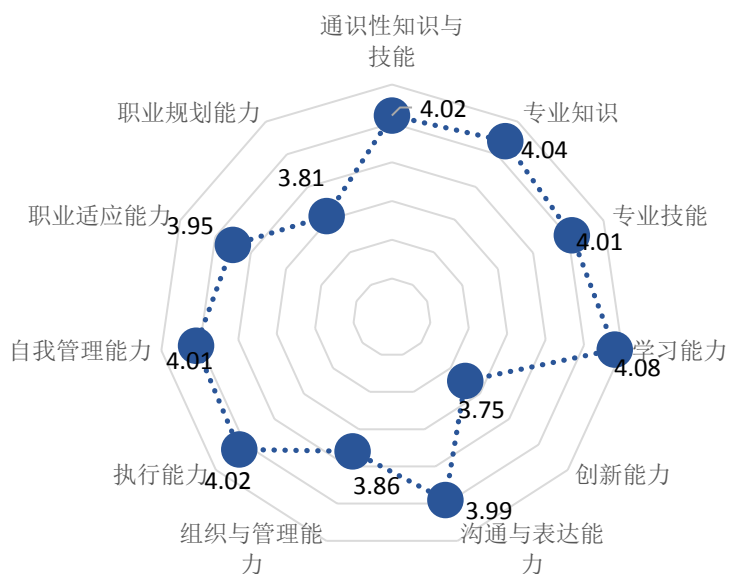


图3-50 2018 届毕业生能力训练对实际工作的满足度

(三) 研究生培养质量评价

1. 研究生培养质量评价

图 3-51 为毕业生对本校研究生培养质量的评价，其中表示“很满意”或“满意”的研究生占比 87.97%，表示“不满意”或“很不满意”的研究生占 1.13%。

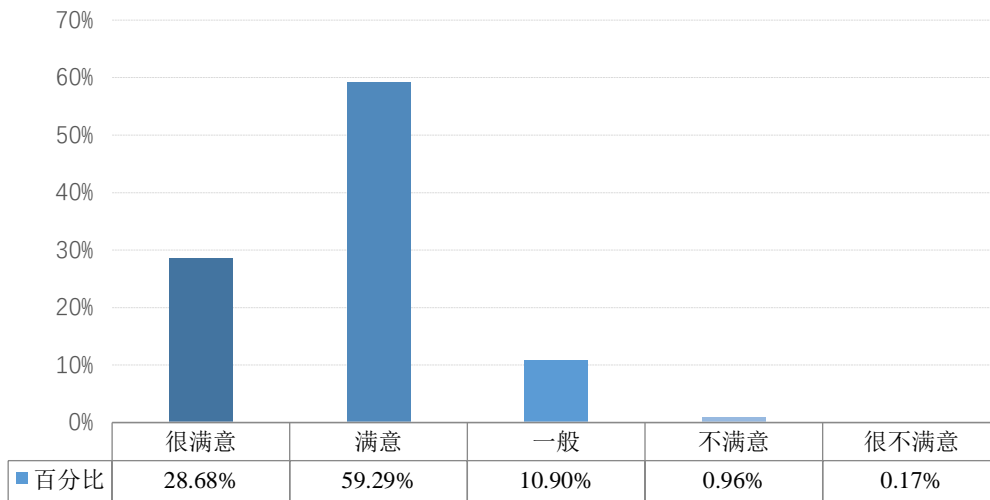


图3-51 2018 届研究生培养质量评价

2. 对导师的满意度

图 3-52 为研究生对自己导师满意度评价，其中 94.94%的研究生对自己导师表示“很满意”或“满意”，0.96%的研究生则表示“不满意”或“很不满意”。

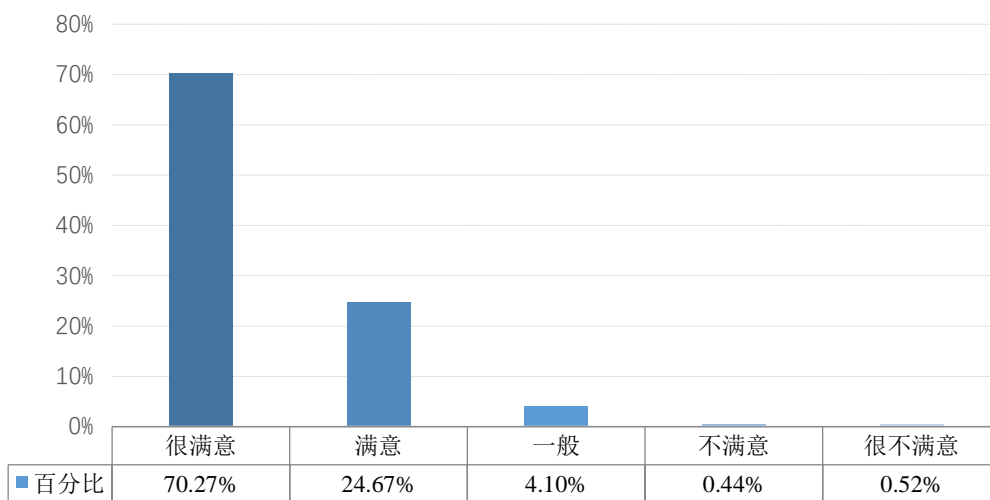
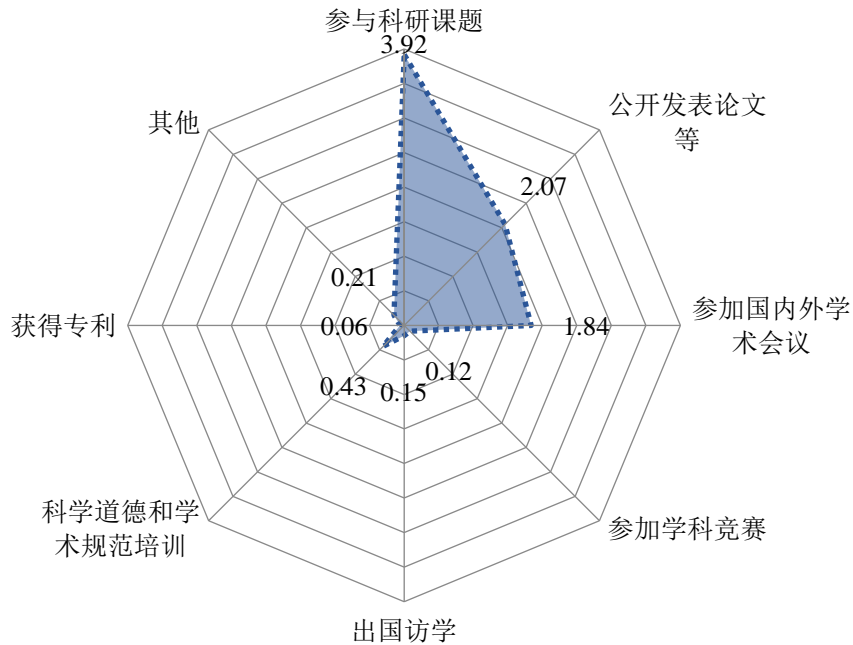


图3-52 2018 届研究生对导师的满意度评价

3.学术实践经历

图 3-53 所示为研究生认为对自己学习成长有价值的学术实践经历，结果显示，参与科研课题、公开发表论文、参加国内外学术会议等是对研究生学习成长最有价值的学术实践经历。

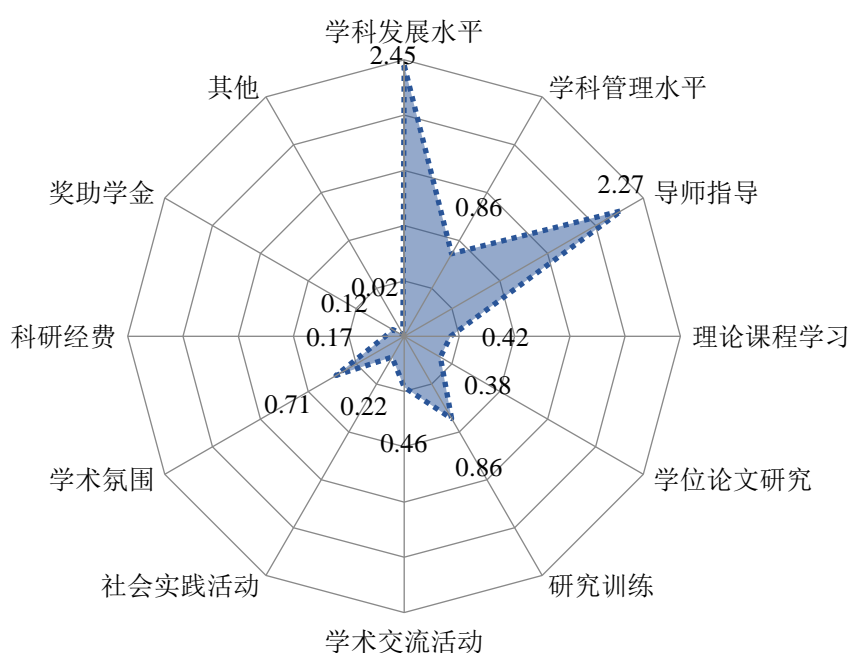


	%			加权总分	
	首选	第二位	第三位	均值	排序
参与科研课题	64.78	21.34	7.24	3.92	1
公开发表论文等	18.22	33.54	20.38	2.07	2
参加国内外学术会议	10.29	34.00	37.62	1.84	3
科学道德和学术规范培训	2.44	5.42	16.38	0.43	4
其他	1.92	1.36	8.48	0.21	5
出国访学	1.39	1.63	3.52	0.15	6
参加学科竞赛	0.70	1.63	4.48	0.12	7
获得专利	0.26	1.08	1.90	0.06	8

图3-53 2018 届研究生对学术实践经历的评价

4.影响培养质量的因素

图 3-54 所示为 2018 届毕业生认为影响研究生培养质量的因素，其中最重要的前两位因素依次为：学科发展水平、导师指导。



	%			加权总分	
	首选	第二位	第三位	均值	排序
学科发展水平	39.41	13.58	7.47	2.45	1
导师指导	23.28	31.31	18.51	2.27	2
学科管理水平	8.20	13.23	6.41	0.86	3
研究训练	8.54	9.70	14.50	0.86	4
学术氛围	7.32	7.50	12.19	0.71	5
学术交流活动	2.53	6.97	13.35	0.46	6
理论课程学习	3.40	6.53	5.87	0.42	7
学位论文研究	2.96	5.29	8.01	0.38	8
社会实践活动	2.35	1.59	5.34	0.22	9
科研经费	0.61	3.00	5.52	0.17	10
奖助学金	1.05	1.32	2.49	0.12	11
其他	0.35	0.00	0.36	0.02	12

图3-54 2018 届毕业生认为影响研究生培养质量的因素

(四) 对就业教育及服务的评价

图 3-55 是我校毕业生对学校就业教育及服务的评价，从毕业生的参与情况和满意程度两个方面来进行统计。结果显示，在学校组织的各项就业教育及服务中，毕业生参与比例较高的前三项依次为：校园招聘会/宣讲会（73.83%），就业信息服务（71.38%），就业实习/实践（62.82%）。而从满意程度看，签约手续、就业派遣等服务（84.31%）、就业信息服务（83.50%），

学校/院系就业推荐（83.43%）是毕业生较为满意的服务。

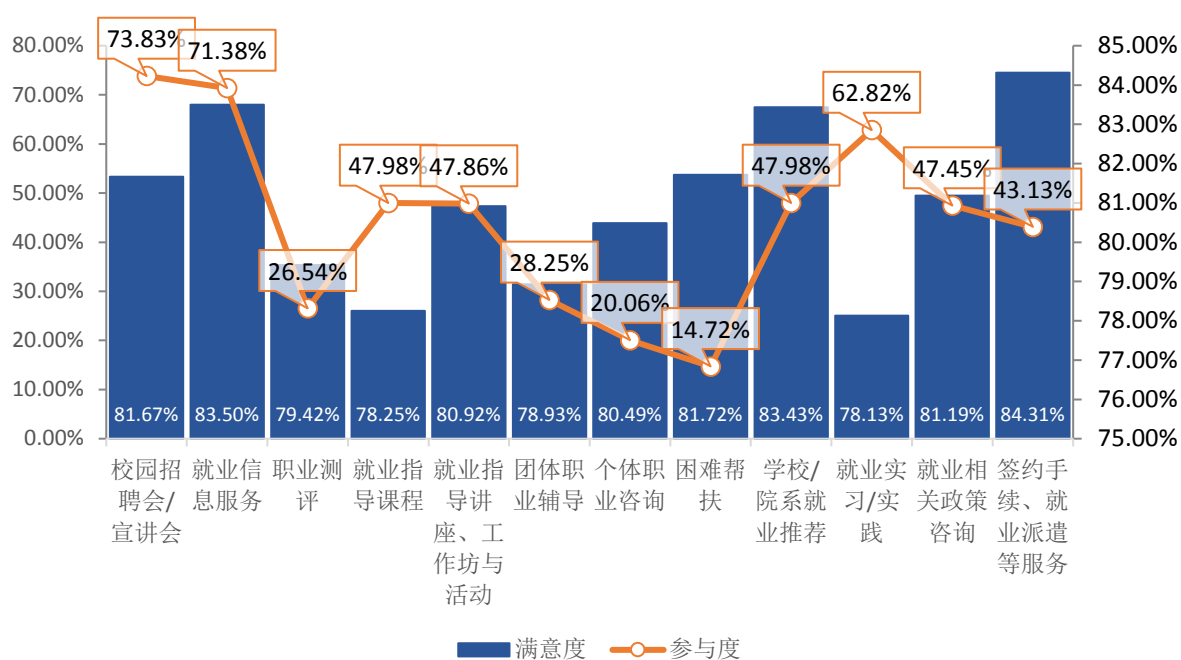


图3-55 2018届毕业生就业教育及服务的参与情况和满意程度

（五）对创业教育及服务的评价

图 3-56 是我校毕业生对学校创业教育及服务的评价，从毕业生的参与情况和满意程度两个方面来进行统计。结果显示，在学校组织的各项创业教育及服务中，毕业生参与比例较高的前三项依次为：创业相关讲座（21.73%），创业课程（14.51%），创业类学生社团活动（14.27%）。而从满意程度看，申请创业项目基金（81.66%），创业课程（80.06%），参观创业企业（78.83%）是毕业生较为满意的服务。

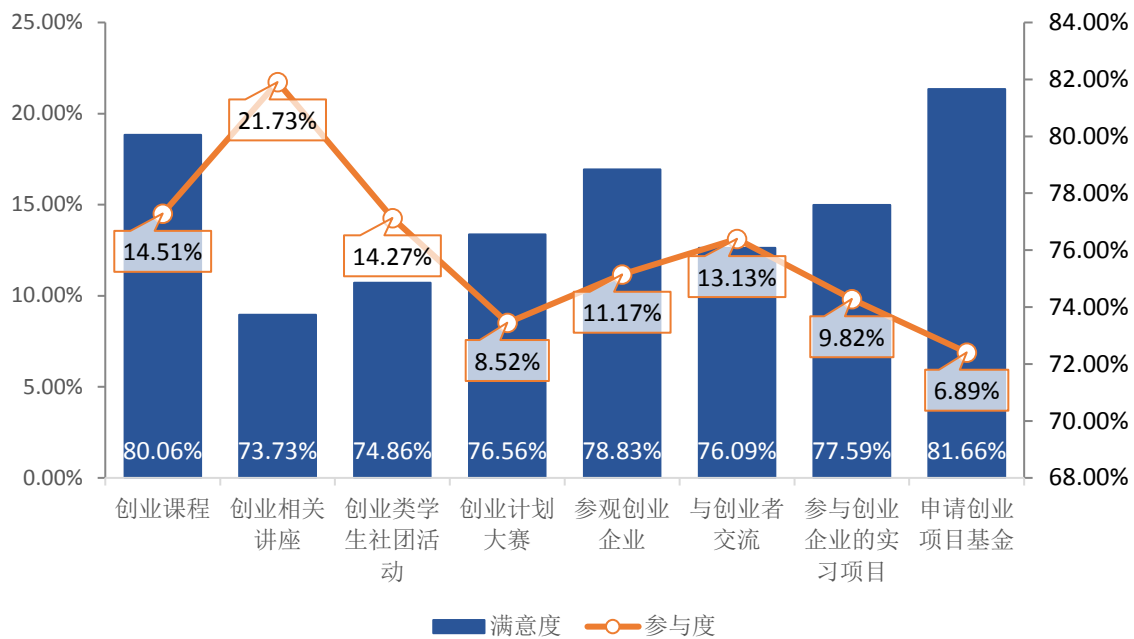


图3-56 2018 届毕业生创业教育及服务的参与情况和满意程度

PART 04



用人单位需求 调查分析

- 01 招聘本校毕业生情况
- 02 对毕业生职业能力和职业素养的需求反馈
- 03 对本校毕业生培养质量的评价
- 04 对本校就业服务的评价

一、用人单位招聘本校毕业生情况

（一）实际与计划招聘情况

1. 实际与计划招聘毕业生数量情况

用人单位面向我校毕业生 2019 年的平均计划招聘量（27 人）比 2018 年平均实际招聘量（13 人）有所增加。

表 4-1 实际与计划招聘毕业生数量情况

时间	招聘本校毕业生情况		
	用人单位数量	招聘毕业生中位数	招聘毕业生平均数
2018 年实际招聘	55	5	13
2019 年计划招聘	55	15	27

在各招聘量区间内，2018 年和 2019 年两年的用人单位数占比以及招聘量占比有所变化，其中 2018 年实际招聘数量在 5 人以下区间内的单位数量最多，占比 50.91%，2019 年计划招聘数量在 30 人以上区间内的单位数量最多，占比 23.64%。

表 4-2 实际与计划招聘毕业生数量区间情况

招聘数量区间	2018 年实际招聘				2019 年计划招聘			
	用人单位数/占比	招聘人数/占比	用人单位数/占比	招聘人数/占比	用人单位数/占比	招聘人数/占比	用人单位数/占比	招聘人数/占比
5 人以下	28	50.91%	61	8.83%	11	20.00%	33	2.24%
6-10 人	4	7.27%	28	4.05%	11	20.00%	95	6.46%
11-15 人	11	20.00%	136	19.68%	6	10.91%	88	5.98%
16-20 人	1	1.82%	17	2.46%	8	14.55%	160	10.88%
20-30 人	7	12.73%	172	24.89%	6	10.91%	166	11.28%
30 人以上	4	7.27%	277	40.09%	13	23.64%	929	63.15%

具体到 2018 年实际招聘毕业生情况⁵，从图 4-1 可见，2018 年用人单位平均实际招聘约 13 人。其中，招聘男生约 4 人，女生约 9 人；北京生源毕业生人数约 7 人，京外生源约 7 人；专科生 4 人，本科生 3 人，硕士生 6 人，博士生 2 人。

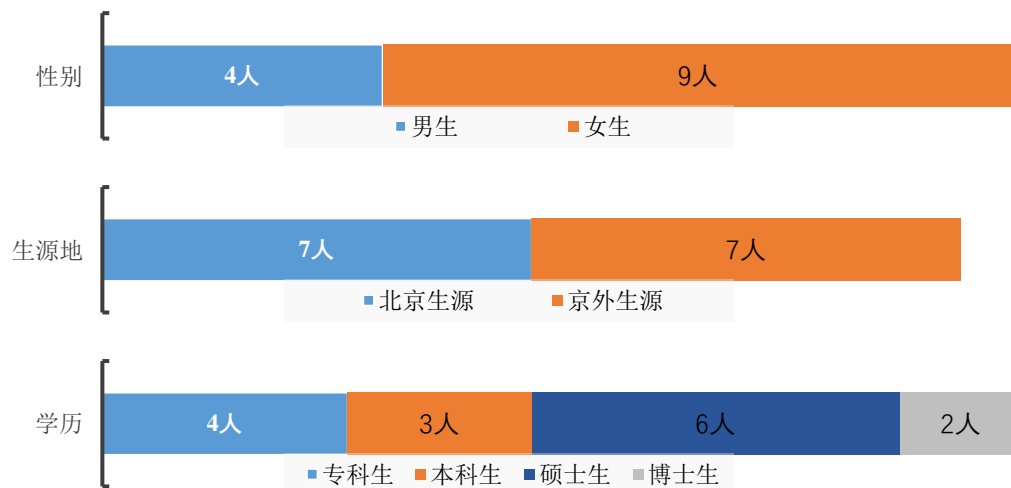


图4-1 2018年用人单位实际招聘各类毕业生情况

2. 实际与计划招聘毕业生专业情况

表 4-3 是 2018 年用人单位招聘我校各专业毕业生的情况，其中，用人单位招聘我校毕业生最多的前五个专业依次为：护理学（护理学院）、临床医学（五年制）（燕京医学院）、临床医学（其他）（基础医学院）、中医学（中医药学院）、临床医学（外科学）（附属北京朝阳医院）。

表 4-3 2018 年用人单位实际招聘各专业毕业生情况

		需求单位数	招聘权重均值
1	护理学（护理学院）	9	0.80
2	临床医学（五年制）（燕京医学院）	6	0.68
3	临床医学（其他）（基础医学院）	6	0.59
4	中医学（中医药学院）	3	0.37
5	临床医学（外科学）（附属北京朝阳医院）	3	0.32
6	口腔医学（附属北京口腔医院）	3	0.27
7	临床医学（内科学）（宣武医院）	3	0.27
8	临床医学（内科学）（附属北京朝阳医院）	4	0.24
9	临床医学（其他）（宣武医院）	3	0.22

⁵由于纸质问卷填答或用人单位招聘部分学历层次人数较少，四舍五入后可能存在各学历加总人数超过平均总人数。

10	临床医学（内科学）（附属北京安贞医院）	2	0.20
11	护理（二年制）（燕京医学院）	2	0.20
12	临床医学（外科学）（附属北京友谊医院）	2	0.15
13	临床医学（三年制）（燕京医学院）	2	0.15
14	临床医学（儿科学）（附属北京儿童医院）	2	0.15
15	中西医结合（中医药学院）	2	0.15
16	临床医学（外科学）（宣武医院）	2	0.15
17	中医学（附属北京中医医院）	2	0.15
18	预防医学（五年制）（公共卫生学院）	2	0.15
19	卫生信息管理（三年制）（燕京医学院）	3	0.12
20	临床医学（其他）（附属北京同仁医院）	3	0.12
21	临床医学（其他）（附属北京佑安医院）	1	0.12
22	临床医学（内科学）（附属北京友谊医院）	1	0.12
23	临床医学（内科学）（附属北京地坛医院）	1	0.12
24	药学（药学院）	1	0.12
25	临床医学（其他）（附属北京友谊医院）	1	0.12
26	临床医学（内科学）（附属北京胸科医院）	1	0.12
27	中医学（五年制）（附属北京中医医院）	1	0.12
28	临床医学（其他）（附属北京天坛医院）	1	0.12
29	医学影像（三年制）（燕京医学院）	1	0.12
30	临床医学（其他）（中国康复研究中心）	1	0.12
31	护理（三年制）（宣武医院）	1	0.12
32	口腔医学（五年制）（附属北京口腔医院）	1	0.12
33	公共事业管理（卫生管理专业方向）（卫生管理与教育学院）	1	0.12
34	基础医学（基础医学院）	2	0.10
35	公共卫生与预防医学（公共卫生学院）	2	0.10
36	临床医学（妇产科学）（附属北京天坛医院）	1	0.07
37	临床医学（五年制）（附属北京朝阳医院）	1	0.07
38	临床医学（外科学）（附属北京安贞医院）	1	0.07
39	康复治疗学（四年制）（中国康复研究中心）	1	0.07
40	临床医学（内科学）（附属北京世纪坛医院）	1	0.07
41	医学检验技术（三年制）（燕京医学院）	1	0.07
42	临床医学（五年制）（附属北京世纪坛医院）	1	0.07
43	护理（三年制）（附属北京友谊医院）	1	0.02
44	预防医学（五年制）（燕京医学院）	1	0.02
45	中西医结合（附属北京中医医院）	1	0.02
46	临床医学（外科学）（附属北京天坛医院）	1	0.02
47	临床医学（其他）（全科医学与继续教育学院）	1	0.02
48	临床医学（其他）（附属北京安贞医院）	1	0.02
49	临床医学（外科学）（附属北京世纪坛医院）	1	0.02
50	临床医学（儿科学）（附属北京安贞医院）	1	0.02

51	临床医学（其他）（附属北京口腔医院）	1	0.02
52	医学检验技术（四年制）（附属北京天坛医院）	1	0.02

表 4-4 为 2019 年用人单位计划招聘我校各专业毕业生情况，其中，计划招聘数量最多的前五个专业依次为：护理学（护理学院）、临床医学（其他）（基础医学院）、临床医学（内科学）（宣武医院）、临床医学（内科学）（附属北京朝阳医院）、临床医学（儿科学）（附属北京儿童医院）。

对比来看，用人单位对我校护理学（护理学院）专业近两年的需求均较高，临床医学（五年制）（燕京医学院）专业毕业生的需求有所减少，临床医学（内科学）（宣武医院）专业毕业生的需求明显增加。

表 4-4 2019 年用人单位计划招聘各专业毕业生情况

		需求单 位数	招聘权 重均值
1	护理学（护理学院）	11	1.05
2	临床医学（其他）（基础医学院）	6	0.56
3	临床医学（内科学）（宣武医院）	5	0.54
4	临床医学（内科学）（附属北京朝阳医院）	4	0.41
5	临床医学（儿科学）（附属北京儿童医院）	3	0.38
6	中医学（中医药学院）	3	0.33
7	临床医学（外科学）（附属北京朝阳医院）	4	0.31
8	临床医学（妇产科学）（附属北京妇产医院）	2	0.26
9	临床医学（三年制）（燕京医学院）	2	0.26
10	临床医学（内科学）（附属北京友谊医院）	2	0.26
11	临床医学（内科学）（附属北京安贞医院）	2	0.26
12	临床医学（外科学）（附属北京安贞医院）	3	0.23
13	口腔医学（附属北京口腔医院）	3	0.23
14	临床医学（五年制）（附属北京友谊医院）	2	0.21
15	公共卫生与预防医学（公共卫生学院）	4	0.21
16	护理学（四年制）（护理学院）	2	0.15
17	中西医结合（中医药学院）	2	0.15
18	预防医学（五年制）（公共卫生学院）	2	0.15
19	临床医学（妇产科学）（宣武医院）	1	0.13
20	临床医学（五年制）（附属北京朝阳医院）	1	0.13
21	药学（药学院）	1	0.13
22	中医学（五年制）（附属北京中医医院）	1	0.13
23	临床医学（其他）（中国康复研究中心）	1	0.13

24	口腔医学（五年制）（附属北京口腔医院）	1	0.13
25	临床医学（外科学）（宣武医院）	2	0.10
26	临床医学（五年制）（附属北京天坛医院）	1	0.08
27	临床医学（其他）（附属北京儿童医院）	1	0.08
28	临床医学（儿科学）（附属北京友谊医院）	1	0.08
29	临床医学（外科学）（北京市神经外科研究所）	1	0.08
30	中西医结合（附属北京中医医院）	1	0.08
31	临床医学（外科学）（附属北京天坛医院）	1	0.08
32	基础医学（基础医学院）	1	0.08
33	康复治疗学（四年制）（中国康复研究中心）	1	0.08
34	临床医学（内科学）（附属北京地坛医院）	1	0.08
35	临床医学（五年制）（燕京医学院）	1	0.08
36	临床医学（其他）（附属北京同仁医院）	2	0.05
37	临床医学（其他）（附属北京天坛医院）	2	0.05
38	临床医学（五年制）（宣武医院）	1	0.03
39	临床医学（外科学）（附属北京同仁医院）	1	0.03
40	临床医学（内科学）（附属北京中医医院）	1	0.03
41	临床医学（内科学）（附属复兴医院）	1	0.03
42	中药学（中医药学院）	1	0.03
43	临床医学（内科学）（中医药学院）	1	0.03
44	临床医学（外科学）（三博脑科医院）	1	0.03
45	康复治疗学（四年制）（附属北京康复医学院）	1	0.03
46	临床医学（其他）（全科医学与继续教育学院）	1	0.03
47	临床医学（其他）（附属北京安贞医院）	1	0.03
48	临床医学（其他）（附属北京口腔医院）	1	0.03
49	护理（二年制）（燕京医学院）	1	0.03
50	公共事业管理（卫生管理专业方向）（卫生管理与教育学院）	1	0.03

（二）薪酬和福利保障情况

图 4-2 是用人单位为各学历层次毕业生提供的税前年薪情况，用人单位为本校专科生提供的平均年薪为 10.31 万元，本科生为 12.47 万元，硕士生为 14.76 万元，博士生为 16.68 万元。

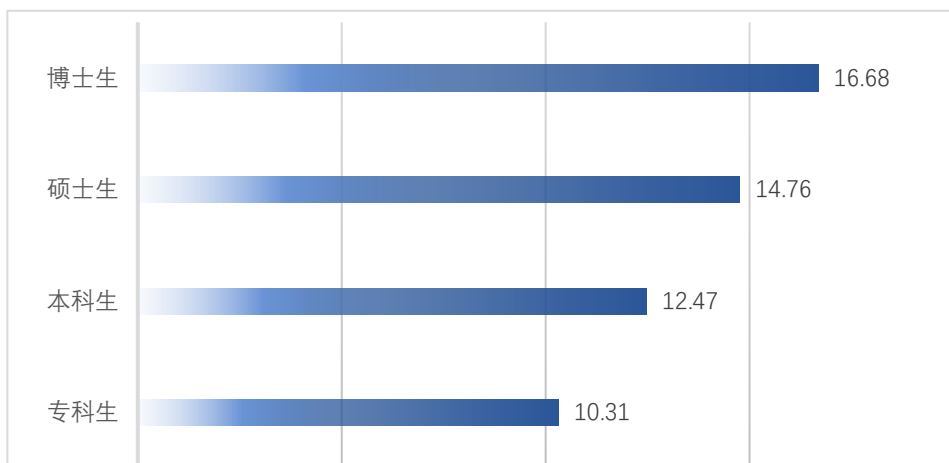


图4-2 用人单位提供各学历层次毕业生薪酬情况⁶ (单位: 万元)

图 4-3 是用人单位为毕业生提供的福利保障情况, 就五险而言, 96.36%的用人单位为毕业生提供五险, 3.64%的用人单位提供五险不全; 就公积金而言, 100.00%的用人单位为毕业生提供公积金。

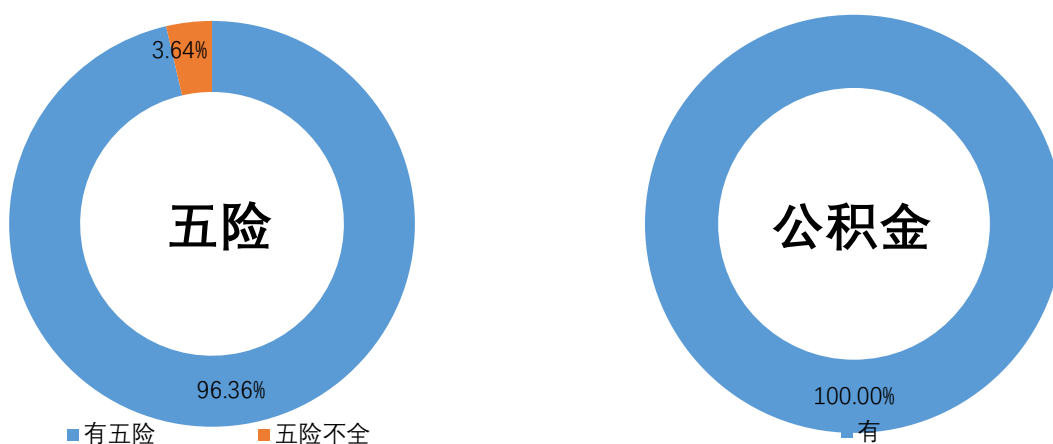


图4-3 用人单位为 2018 届毕业生提供五险与公积金情况

(三) 未来三年对本校毕业生的需求趋势

43.64%的用人单位表示对本校毕业生数量的需求将与目前持平, 43.64%表示需求将增加, 1.82%表示需求将减少, 还有 10.91%表示尚不确定。

⁶ 有效样本数: 专科生 46 份, 本科生 49 份, 硕士生 54 份, 博士生 49 份

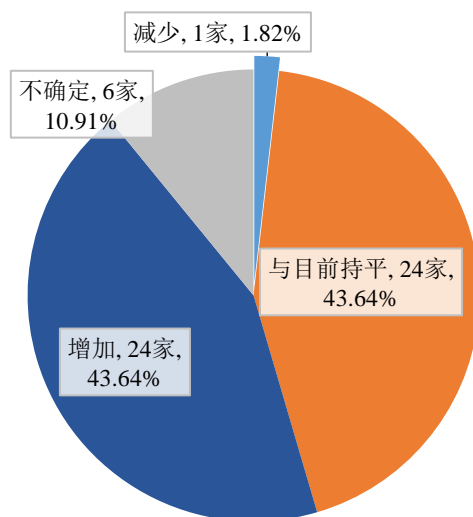


图4-4 未来三年对本校毕业生的需求趋势

二、用人单位对毕业生职业能力和职业素养的需求反馈

（一）对职业能力和职业素养重视程度的反馈

图 4-5 和图 4-6 分别为用人单位对毕业生职业能力和职业素养重视程度的反馈。用人单位招聘毕业生时重视程度较高的三项职业能力依次为：专业性知识与技能、沟通与表达能力、学习能力。同时，用人单位重视程度较高的三项职业素养依次为：爱岗敬业、责任感强、忠诚可靠。⁷

⁷ 在本题的分析中，将排在第一位的赋值 5 分，第二位赋值 3 分，第三位赋值 1 分，未选记 0 分，计算每个选项的权重均值即为每个选项的得分。报告中的排序题均依此方法处理。

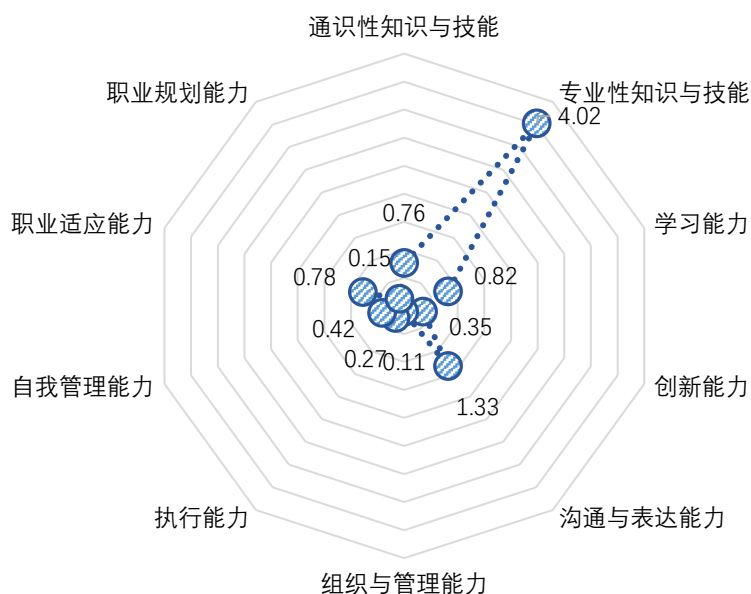


图4-5 用人单位对毕业生各项职业能力的重视程度

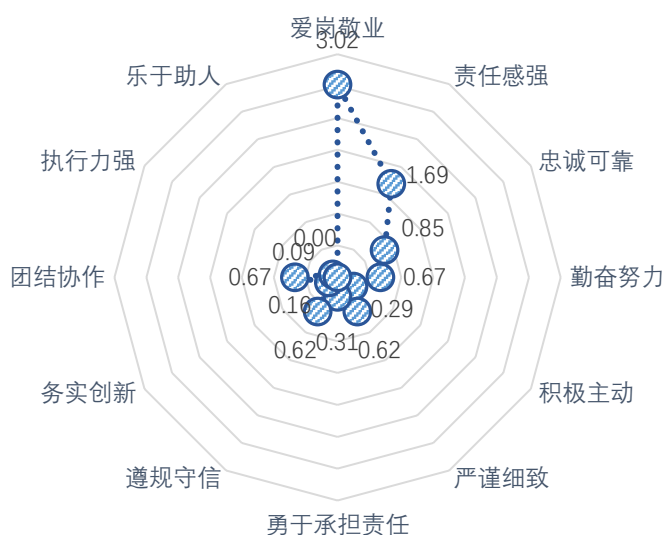


图4-6 用人单位对毕业生各项职业素养的重视程度

(二) 职业能力和职业素养有待提升的方面

图 4-7 和图 4-8 分别为用人单位认为毕业生职业能力和职业素养有待提升的方面。用人单位认为目前供职于该单位的毕业生最有待提升的三项职业能力依次为：沟通与表达能力、职业适应能力、自我管理能力和。同时，最有待提升的三项职业素养依次为：责任感强、积极主动、爱岗敬业。

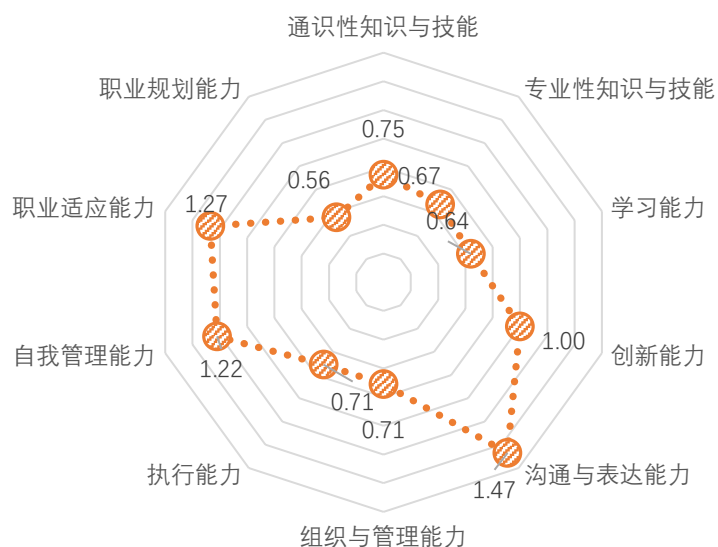


图4-7 用人单位认为毕业生有待提升的职业能力

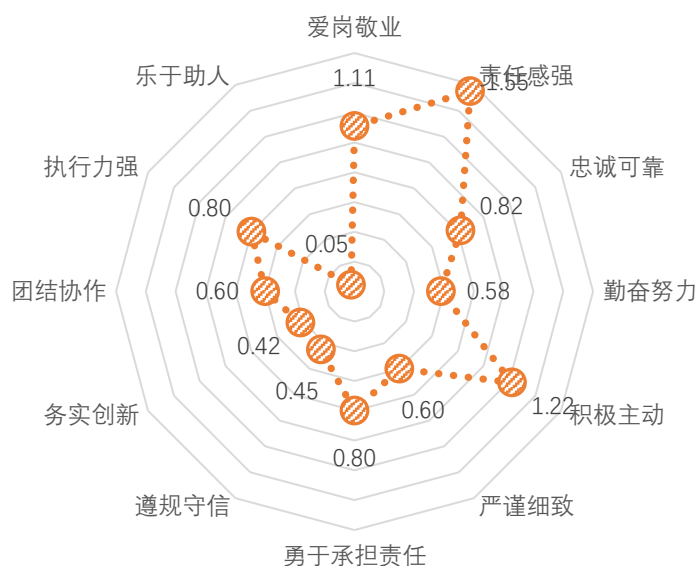


图4-8 用人单位认为毕业生有待提升的职业素养

(三) 对毕业生职业发展有助益的学校经历

用人单位认为最有益于毕业生职业发展的前三项学校经历依次为：实习实践活动、课堂所学的知识和技能、参与科研课题；有益程度较低的两项学校经历分别为：勤工俭学、创业实践。

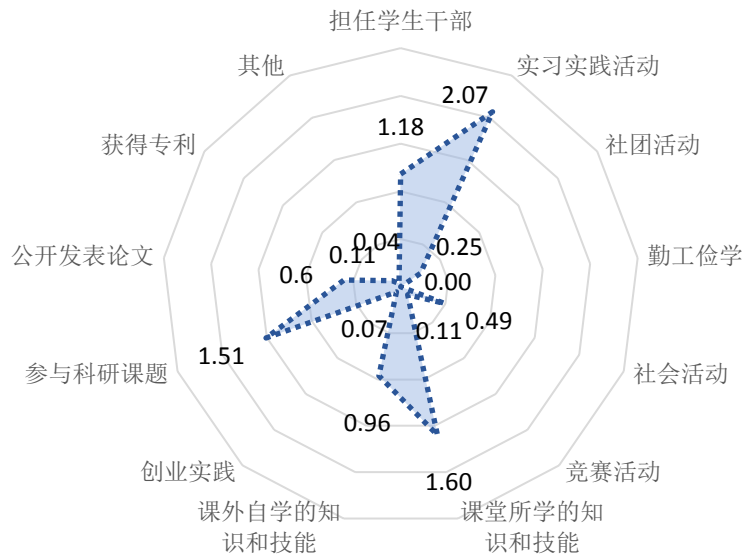


图4-9 对毕业生职业发展有益的学校经历

(四) 优秀毕业生特征

用人单位认为工作中表现优秀的毕业生最主要的三项特征依次是：学历层次高、专业对口、实习实践经历丰富。

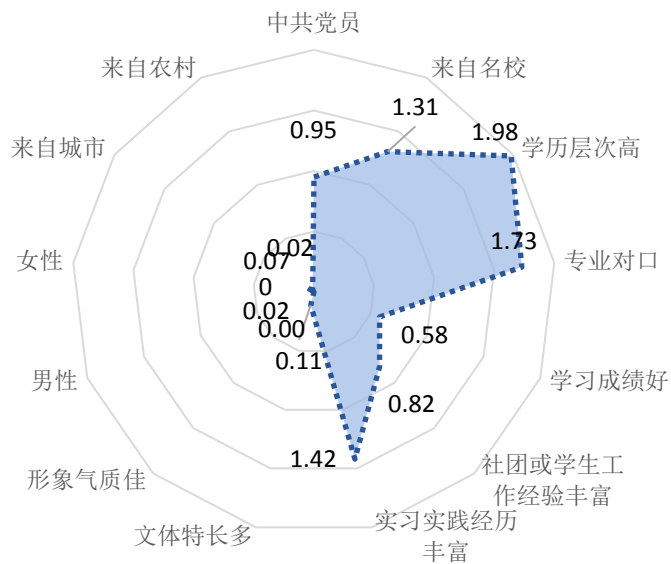


图4-10 工作中表现优秀的毕业生所具备的特征

（五）转换工作的原因

参与调查的用人单位认为毕业生入职后转换工作的前三项原因依次为：难以胜任工作要求、工作压力太大、准备求学深造、创业或从事自由职业。

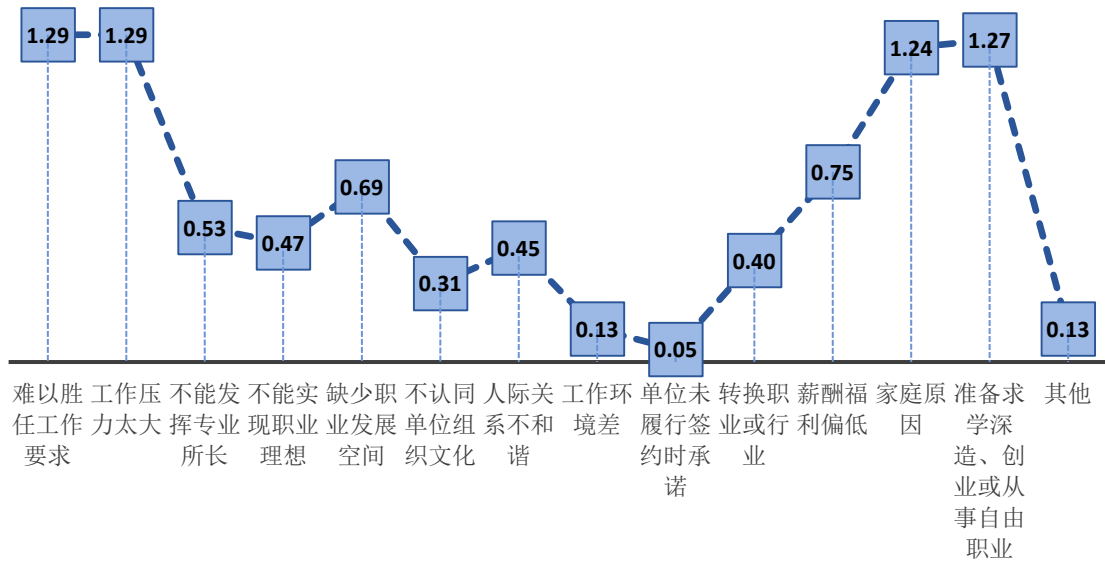


图4-11 毕业生入职后转换工作的原因

三、用人单位对本校毕业生培养质量的评价

（一）总体满意度评价

94.55%的单位对本校毕业生“很满意”或“满意”，仅 1.82%的单位表示“很不满意”。

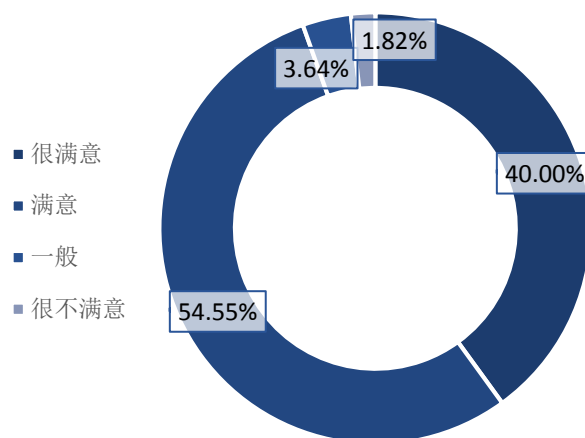


图4-12 用人单位对本校 2018 届毕业生的总体满意度

图 4-13 为用人单位对本校 2016-2018 届毕业生的满意度情况⁸，用人单位对本校毕业生“很满意”或“满意”的比例整体居于高位，但有持续下降的趋势，从 2016 届的 98.39% 下降到 2018 届的 94.55%。

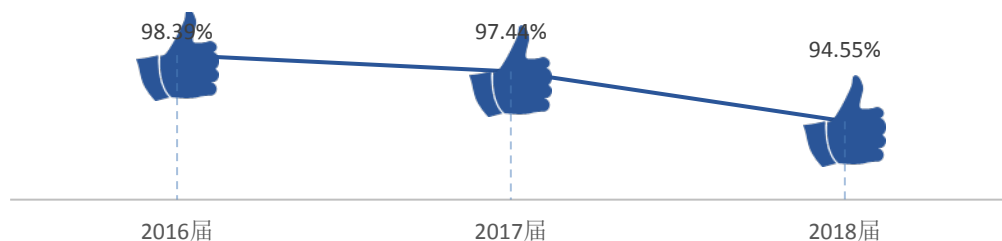


图4-13 用人单位对本校 2016-2018 届毕业生的总体满意度（单位：%）

（二）专业知识和技能的满意度评价

100.00% 的单位对本校毕业生专业知识和技能“很满意”或“满意”。

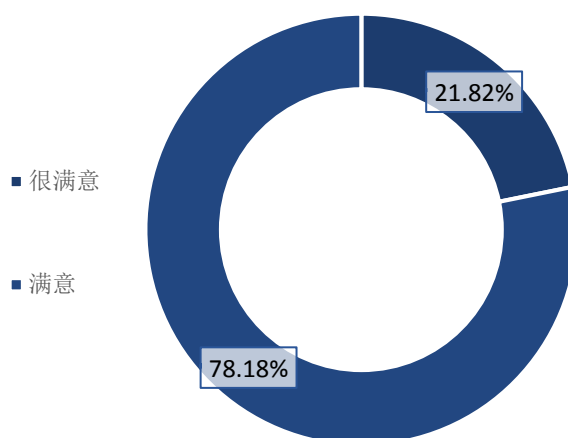


图4-14 用人单位对本校 2018 届毕业生专业知识和技能的满意度

从用人单位对本校 2016-2018 届毕业生专业知识和技能的评价来看，用人单位对本校毕业生“很满意”或“满意”的比例整体基本持平，略有上升，尤其对 2018 届毕业生在专业知识和技能的满意比例为 100.00%。

⁸ 2016 年和 2017 年分别有 62 家和 39 家用人单位参与调查



图4-15 用人单位对本校 2016-2018 届毕业生专业知识和技能的满意度（单位：%）

（三）对求职积极程度的评价

85.46%的单位认为本校毕业生在求职中“很积极”或“积极”。

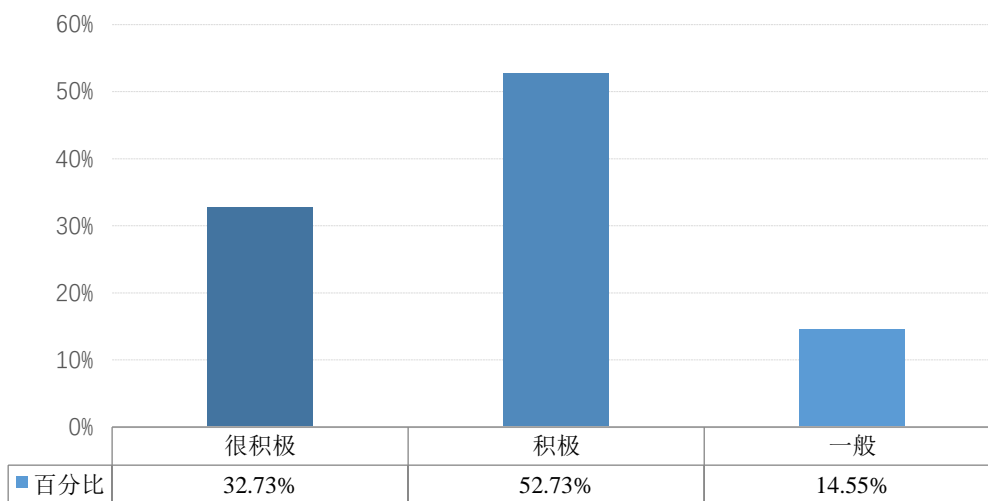


图4-16 对 2018 届毕业生求职过程中表现的积极程度评价

四、用人单位对本校就业服务的评价

（一）有效校园招聘渠道

图 4-17 为用人单位反馈的招聘本校毕业生的有效校园渠道，其中最常用的三个校园招聘渠道依次为：学校组织的招聘会、学校/院系发布的招聘信息、老师推荐。

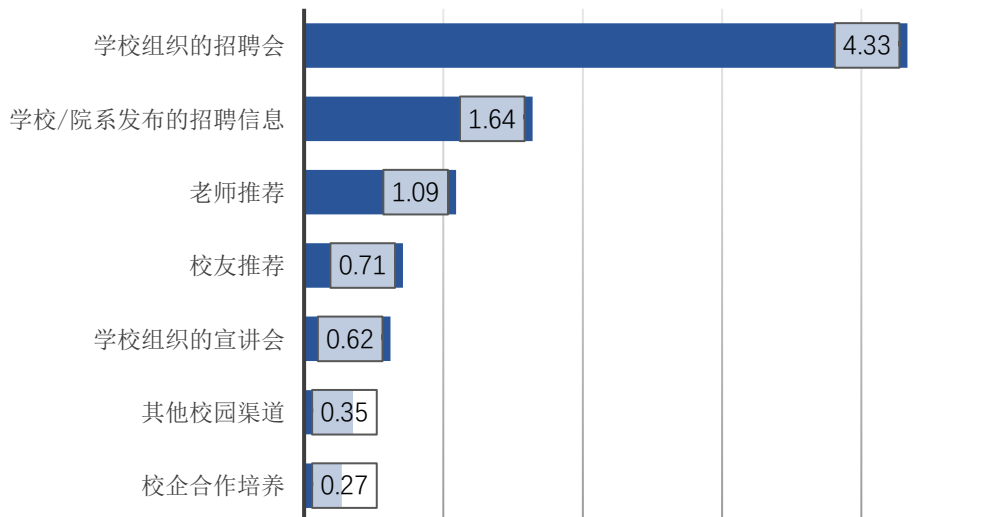


图4-17 有效校园招聘渠道

对于学校提供的校园招聘服务（如图 4-18），表示“很满意”或“满意”的单位占 92.31%。

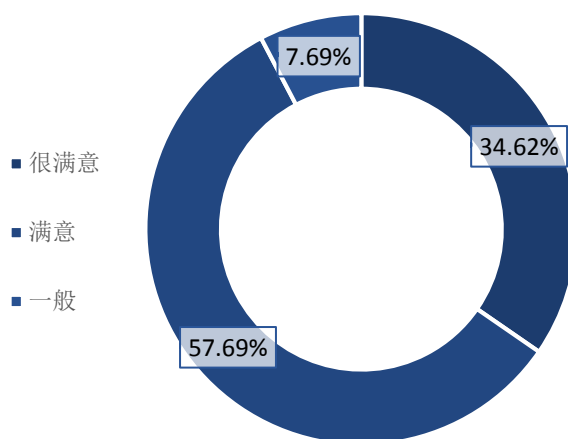


图4-18 用人单位对校园招聘渠道服务的满意度

（二）对本校提供的就业服务的需求及评价

图 4-19 为用人单位对本校提供的各项就业服务的需求程度，用人单位最需要的前三项就业服务依次为：招聘信息的发布（3.22）、校园招聘会的组织（2.11）、学校对毕业生的推荐工作（1.02）。

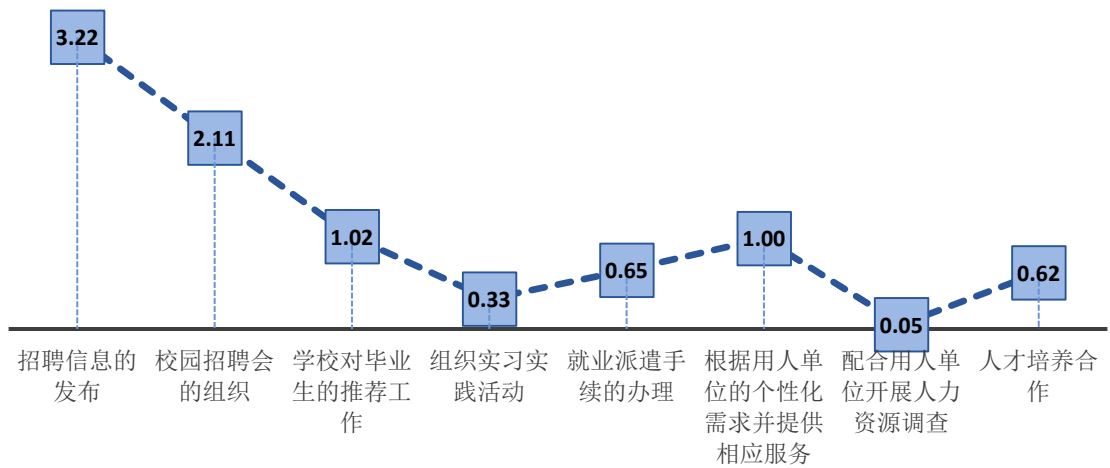


图4-19 对本校提供就业服务的需求程度

同时，从用人单位参与学校提供的就业指导与服务情况来看（如图 4-20），用人单位参与最多的前三项就业服务依次为：校园招聘会的组织（98.18%），就业派遣手续的办理（98.18%），招聘信息的发布（96.36%）。从对参与过的服务进行满意度评价看，校园招聘会的组织（96.30%），招聘信息的发布（92.45%），就业派遣手续的办理（90.74%）是用人单位最为满意的前三项服务。

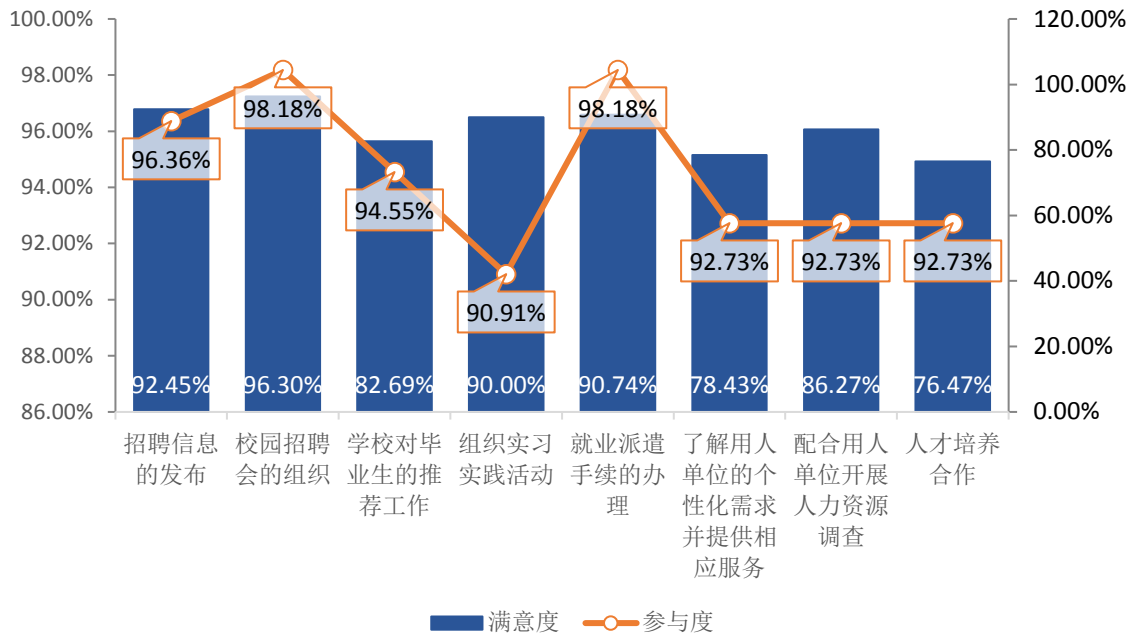


图4-20 用人单位对本校提供的就业服务的参与和评价

附表

一、2018 届各院系毕业生就业率统计

附表 1 2018 届各院系专科毕业生就业率

院系	毕业人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
燕京医学院	341	330	96.77	249	73.02	65	19.06	16	4.69
宣武医院	30	30	100.00	23	76.66	5	16.67	2	6.67
附属北京友谊医院	47	47	100.00	34	72.34	8	17.02	5	10.64
附属北京朝阳医院	49	48	97.96	38	77.55	3	6.12	7	14.29
附属北京同仁医院	35	33	94.28	27	77.14	3	8.57	3	8.57
附属北京天坛医院	37	37	100.00	29	78.38	6	16.22	2	5.40
附属复兴医院	46	45	97.83	33	71.74	7	15.22	5	10.87
附属北京世纪坛医院	35	34	97.14	27	77.14	4	11.43	3	8.57
附属北京潞河医院	51	51	100.00	42	82.35	7	13.73	2	3.92

附表 2 2018 届各院系本科毕业生就业率

院系	毕业人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
基础医学院	28	25	89.28	1	3.57	1	3.57	23	82.14
药学院	37	35	94.59	0	0.00	1	2.70	34	91.89
公共卫生学院	50	46	92.00	3	6.00	3	6.00	40	80.00
护理学院	53	47	88.68	28	52.83	9	16.98	10	18.87
国际学院	10	10	100.00	0	0.00	0	0.00	10	100.00
生物医学工程学院	67	61	91.05	15	22.39	16	23.88	30	44.78
中医药学院	40	38	95.00	2	5.00	11	27.50	25	62.50
卫生管理与教育学院	56	52	92.86	8	14.29	19	33.93	25	44.64
燕京医学院	118	118	100.00	118	100.00	0	0.00	0	0.00
宣武医院	34	28	82.35	1	2.94	2	5.88	25	73.53
附属北京友谊医院	5	2	40.00	2	40.00	0	0.00	0	0.00
附属北京朝阳医院	31	26	83.87	1	3.22	0	0.00	25	80.65
附属北京同仁医院	3	1	33.33	1	33.33	0	0.00	0	0.00
附属北京天坛医院	55	51	92.73	31	56.37	4	7.27	16	29.09
附属北京安贞医院	33	19	57.58	2	6.06	0	0.00	17	51.52
附属复兴医院	37	25	67.57	7	18.92	2	5.41	16	43.24
附属北京口腔医院	24	21	87.50	3	12.50	8	33.33	10	41.67

附属北京中医医院	41	39	95.12	1	2.44	7	17.07	31	75.61
附属北京世纪坛医院	34	20	58.82	3	8.82	0	0.00	17	50.00
附属北京康复医院	22	21	95.45	7	31.82	10	45.45	4	18.18
中国康复研究中心	21	21	100.00	5	23.81	11	52.38	5	23.81

附表3 2018届各院系硕士毕业生就业率

院系	毕业人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
基础医学院	55	53	96.36	21	38.18	18	32.73	14	25.45
药学院	19	19	100.00	9	47.37	9	47.37	1	5.26
公共卫生学院	25	24	96.00	17	68.00	6	24.00	1	4.00
护理学院	8	6	75.00	4	50.00	2	25.00	0	0.00
生物医学工程学院	13	13	100.00	4	30.77	7	53.85	2	15.38
中医药学院	26	23	88.46	9	34.62	10	38.46	4	15.38
卫生管理与教育学院	27	27	100.00	19	70.37	8	29.63	0	0.00
全科医学与继续教育学院	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
北京脑重大疾病研究院	14	13	92.86	4	28.57	6	42.86	3	21.43
宣武医院	100	94	94.00	49	49.00	17	17.00	28	28.00
附属北京友谊医院	97	88	90.72	60	61.85	7	7.22	21	21.65
附属北京朝阳医院	112	111	99.11	67	59.82	21	18.75	23	20.54
附属北京同仁医院	97	85	87.63	45	46.39	9	9.28	31	31.96
附属北京天坛医院	94	94	100.00	44	46.81	18	19.15	32	34.04
北京市神经外科研究所	16	16	100.00	8	50.00	1	6.25	7	43.75
附属北京安贞医院	92	89	96.74	54	58.70	12	13.04	23	25.00
附属复兴医院	25	25	100.00	11	44.00	12	48.00	2	8.00
附属北京佑安医院	20	19	95.00	9	45.00	5	25.00	5	25.00
附属北京胸科医院	7	7	100.00	4	57.14	1	14.29	2	28.57
三博脑科医院	6	6	100.00	3	50.00	3	50.00	0	0.00
附属北京地坛医院	14	14	100.00	9	64.28	2	14.29	3	21.43
附属北京儿童医院	57	57	100.00	41	71.93	8	14.03	8	14.04
附属北京口腔医院	50	49	98.00	24	48.00	10	20.00	15	30.00
附属北京安定医院	12	12	100.00	8	66.66	2	16.67	2	16.67
附属北京妇产医院	24	23	95.83	19	79.16	4	16.67	0	0.00
附属北京中医医院	25	25	100.00	20	80.00	3	12.00	2	8.00
附属北京世纪坛医院	24	21	87.50	12	50.00	5	20.83	4	16.67
中国康复研究中心	14	12	85.71	9	64.28	3	21.43	0	0.00
北京市疾病预防控制中心	7	6	85.71	5	71.43	1	14.28	0	0.00

附表 4 2018 届各院系博士毕业生就业率

院系	毕业人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
基础医学院	31	24	77.42	15	48.39	5	16.13	4	12.90
药学院	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
公共卫生学院	7	7	100.00	6	85.71	0	0.00	1	14.29
护理学院	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
生物医学工程学院	5	5	100.00	4	80.00	0	0.00	1	20.00
中医药学院	4	4	100.00	4	100.00	0	0.00	0	0.00
卫生管理与教育学院	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
全科医学与继续教育学院	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
北京脑重大疾病研究院	2	2	100.00	1	50.00	0	0.00	1	50.00
宣武医院	33	30	90.91	24	72.73	4	12.12	2	6.06
附属北京友谊医院	19	19	100.00	18	94.74	1	5.26	0	0.00
附属北京朝阳医院	22	22	100.00	20	90.91	1	4.54	1	4.55
附属北京同仁医院	21	21	100.00	19	90.48	2	9.52	0	0.00
附属北京天坛医院	16	16	100.00	13	81.25	2	12.50	1	6.25
北京市神经外科研究所	9	9	100.00	5	55.56	2	22.22	2	22.22
附属北京安贞医院	25	25	100.00	19	76.00	3	12.00	3	12.00
附属复兴医院	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
附属北京佑安医院	7	7	100.00	7	100.00	0	0.00	0	0.00
三博脑科医院	3	3	100.00	1	33.34	1	33.33	1	33.33
附属北京地坛医院	5	5	100.00	3	60.00	2	40.00	0	0.00
附属北京儿童医院	9	9	100.00	8	88.89	1	11.11	0	0.00
附属北京口腔医院	8	8	100.00	7	87.50	1	12.50	0	0.00
附属北京安定医院	6	6	100.00	5	83.33	1	16.67	0	0.00
附属北京妇产医院	3	2	66.67	2	66.67	0	0.00	0	0.00
附属北京中医医院	4	4	100.00	3	75.00	1	25.00	0	0.00
附属北京世纪坛医院	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00
中国康复研究中心	5	5	100.00	5	100.00	0	0.00	0	0.00

二、2018 届各专业毕业生就业率统计

附表 5 2018 届各专业专科毕业生就业率

专业	毕业人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
护理	389	382	98.20	299	76.86	48	12.34	35	9.00
临床医学	152	152	100.00	148	97.37	0	0.00	4	2.63
卫生信息管理	38	32	84.21	17	44.74	15	39.47	0	0.00
药学	26	24	92.31	8	30.77	15	57.69	1	3.85
医学检验技术	35	34	97.14	18	51.43	11	31.43	5	14.28
医学影像	31	31	100.00	12	38.71	19	61.29	0	0.00

附表 6 2018 届各专业本科毕业生就业率

专业	毕业人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
法学（卫生法学方向）	19	16	84.21	2	10.53	9	47.37	5	26.31
公共事业管理（卫生管理方向）	37	36	97.30	6	16.22	10	27.03	20	54.05
护理学	63	57	90.48	28	44.45	9	14.29	20	31.74
基础医学	28	25	89.28	1	3.57	1	3.57	23	82.14
假肢矫形工程	25	22	88.00	2	8.00	12	48.00	8	32.00
康复治疗学	43	42	97.68	12	27.91	21	48.84	9	20.93
口腔医学	24	21	87.50	3	12.50	8	33.33	10	41.67
临床药学	19	18	94.74	4	21.05	0	0.00	14	73.69
临床医学	265	208	78.49	104	39.25	4	1.51	100	37.73
生物医学工程	42	39	92.86	13	30.95	4	9.53	22	52.38
药学	37	35	94.59	0	0.00	1	2.70	34	91.89
医学检验技术	35	33	94.29	27	77.14	4	11.43	2	5.72
预防医学	81	77	95.06	34	41.98	3	3.70	40	49.38
中药学	40	38	95.00	2	5.00	11	27.50	25	62.50
中医学	41	39	95.12	1	2.44	7	17.07	31	75.61

附表 7 2018 届各专业硕士毕业生就业率

专业	毕业人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
公共卫生与预防医学	33	31	93.94	23	69.70	7	21.21	1	3.03
护理学	8	6	75.00	4	50.00	2	25.00	0	0.00

基础医学	32	31	96.87	10	31.25	11	34.37	10	31.25
口腔医学	54	52	96.30	26	48.15	10	18.52	16	29.63
临床医学（儿科学）	55	55	100.00	40	72.73	8	14.54	7	12.73
临床医学（妇产科学）	45	44	97.78	34	75.56	5	11.11	5	11.11
临床医学（内科学）	160	155	96.87	89	55.62	20	12.50	46	28.75
临床医学（其他）	329	308	93.62	181	55.02	54	16.41	73	22.19
临床医学（外科学）	183	173	94.54	84	45.90	35	19.13	54	29.51
社会医学与卫生事业管理	22	22	100.00	17	77.27	5	22.73	0	0.00
生物学	46	44	95.65	17	36.95	17	36.96	10	21.74
生物医学工程	14	14	100.00	5	35.71	7	50.00	2	14.29
计算机应用技术	1	1	100.00	0	0.00	1	100.00	0	0.00
药学	36	36	100.00	23	63.89	11	30.55	2	5.56
应用心理学	5	5	100.00	3	60.00	2	40.00	0	0.00
中西医结合	17	17	100.00	9	52.94	5	29.41	3	17.65
中药学	14	14	100.00	4	28.57	9	64.29	1	7.14
中医学	28	25	89.29	21	75.00	1	3.57	3	10.72

附表 8 2018 届各专业博士毕业生就业率

专业	毕业人数	总就业率		其中					
				签协议就业率		其他形式就业率		深造率	
		人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
公共卫生与预防医学	8	8	100.00	7	87.50	0	0.00	1	12.50
护理学	1	1	100.00	1	100.00	0	0.00	0	0.00
基础医学	14	13	92.86	6	42.86	3	21.43	4	28.57
口腔医学	8	8	100.00	7	87.50	1	12.50	0	0.00
临床医学（儿科学）	7	7	100.00	6	85.71	1	14.29	0	0.00
临床医学（妇产科学）	5	4	80.00	4	80.00	0	0.00	0	0.00
临床医学（内科学）	41	41	100.00	37	90.24	4	9.76	0	0.00
临床医学（其他）	84	83	98.81	73	86.91	6	7.14	4	4.76
临床医学（外科学）	40	40	100.00	30	75.00	6	15.00	4	10.00
社会医学与卫生事业管理	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
生物学	26	20	76.92	14	53.84	3	11.54	3	11.54
生物医学工程	5	5	100.00	4	80.00	0	0.00	1	20.00
药学	9	7	77.78	5	55.56	2	22.22	0	0.00
中西医结合	3	3	100.00	3	100.00	0	0.00	0	0.00
中药学	2	2	100.00	2	100.00	0	0.00	0	0.00
中医学	2	2	100.00	1	50.00	1	50.00	0	0.00

三、2018 届本校毕业生主要就业数据

表1 2018 届本校毕业生主要就业数据

项目	内容	专科生	本科生	研究生	总体
毕业去向与规模（就业信息库数据）	1.就业率	97.62%	88.36%	95.52%	93.99%
	2.人员规模	671 人（男：137 人，女：534 人）	799 人（男：248 人，女：551 人）	1340 人（男：455 人，女：885 人）	2810 人（男：840 人，女：1970 人）
	3.就业地区（最高落实比）	99.02%（北京）	86.30%（北京）	66.99%（北京）	80.18%（北京）
	4.单位类型（最高落实比）	67.87%（事业单位）	71.14%（事业单位）	85.63%（事业单位）	77.66%（事业单位）
	5.就业行业（最高落实比）	97.21%（卫生和社会工作）	86.88%（卫生和社会工作）	87.48%（卫生和社会工作）	90.37%（卫生和社会工作）
毕业生就业创业状况调查（样本量：2453）	6.就业满意度	75.45%	71.31%	83.74%	78.82%
	7.年薪（均值/中位值）	10.11 万元/10.00 万元	8.88 万元/10.00 万元	10.38 万元/10.00 万元	10.04 万元/10.00 万元
	8.福利保障	97.99%（有保险）	97.05%（有保险）	99.57%（有保险）	98.61%（有保险）
		89.13%（有公积金）	88.61%（有公积金）	97.00%（有公积金）	92.89%（有公积金）
	9.发展前景（“较大”或“很清晰”）	27.16%（发展空间）	18.57%（发展空间）	35.52%（发展空间）	29.83%（发展空间）
		26.36%（发展路径）	15.19%（发展路径）	26.82%（发展路径）	24.74%（发展路径）
10.稳定性（3 年及以上）	61.36%	60.76%	71.04%	65.99%	
11.人职匹配	94.97%（专业与工作	89.87%（专业与工作	95.01%（专业与工作相	94.15%（专业与工作相	

	相关度) 85.92% (教育层次匹 配工作需要)	相关度) 80.59% (教育层次匹 配工作需要)	关度) 82.60% (教育层次匹配 工作需要)	关度) 83.41% (教育层次匹配 工作需要)	
求职过程	12.简历投递、面试机会及 工作机会 个	11.09 份/5.00 次/2.00 个	11.86 份/4.00 次/2.00 个	14.31 份/5.00 次/2.00 个	12.96 份/5.00 次/2.00 个
	13.求职周期	4.35 个月	4.20 个月	4.79 个月	4.56 个月
	14.收到第一份录取通知时 间	众值: 2017 年 12 月	众值: 2018 年 05 月	众值: 2018 年 03 月	众值: 2018 年 03 月
	15.求职花费	802.08 元	949.12 元	2677.70 元	1828.25 元
专业培养 及就业创 业教育反 馈	16.对本专业的喜欢态度	62.27%	61.66%	84.04%	72.28%
	17.从事本专业相关工作的 意愿	76.44%	75.82%	90.32%	82.76%
	18.本专业课程设置满意度 评价	70.01%	59.66%	80.30%	71.87%
	19.本专业教师授课水平满 意度评价	82.87%	74.11%	89.19%	83.32%
	20.专业社会需求程度评价	81.88%	71.10%	74.63%	75.42%
	21.就业教育及服务主要参 与情况	就业实习/实践 (86.49%)、校园招聘会/宣 讲会(79.90%)、就业信 息服务(68.70%)	就业实习/实践 (69.10%)、校园招聘会/宣 讲会(49.21%)、就业指 导课程(46.92%)	就业信息服务 (87.97%)、校园招聘会/宣讲 会(85.61%)、学校/院系就 业推荐(53.88%)	校园招聘会/宣讲会 (73.83%)、就业信息服务 (71.38%)、就业实习/实践 (62.82%)
	22.就业教育及服务满意度	职业测评(85.23%)、	困难帮扶(75.82%)、	签约手续、就业派遣等	签约手续、就业派遣等

情况	就业指导讲座、工作坊与活动（84.00%）、困难帮扶（83.58%）	签约手续、就业派遣等服务（75.29%）、学校/院系就业推荐（74.79%）	服务（89.70%）、就业信息服务（88.90%）、学校/院系就业推荐（87.38%）	服务（84.31%）、就业信息服务（83.50%）、学校/院系就业推荐（83.43%）	
23.创业教育及服务主要参与情况	创业相关讲座（22.73%）、创业课程（19.77%）、创业类学生社团活动（18.62%）	创业相关讲座（22.46%）、与创业者交流（16.02%）、创业类学生社团活动（15.16%）	创业相关讲座（20.75%）、创业课程（12.99%）、创业类学生社团活动（11.42%）	创业相关讲座（21.73%）、创业课程（14.51%）、创业类学生社团活动（14.27%）	
24.创业教育及服务满意度情况	参与创业企业的实习项目（84.88%）、申请创业项目基金（84.62%）、与创业者交流（83.95%）	申请创业项目基金（72.50%）、创业课程（72.41%）、参观创业企业与创业者交流（71.43%）	创业课程（86.58%）、创业计划大赛（86.30%）、申请创业项目基金（84.42%）	申请创业项目基金（81.66%）、创业课程（80.06%）、参观创业企业（78.83%）	
用人单位需求调查 (样本量: 55)	30.实际和计划招聘人数	实际: 13人, 其中男生4人、女生9人、北京生源7人、京外生源7人 计划: 27人			
	31.实际招聘学历层次	专科生4人、本科生3人、硕士生6人、博士生2人			
	32.实际和计划招聘专业	实际: 护理学(护理学院)、临床医学(五年制, 定向)(燕京医学院)、临床医学(其他)(基础医学院) 计划: 护理学(护理学院)、临床医学(其他)(基础医学院)、临床医学(内科学)(宣武医院)			
	33.未来需求趋势	43.64% (增加)			
	34.招聘时重视的职业能力	专业性知识与技能、沟通与表达能力、学习能力			
	35.招聘时重视的职业素养	爱岗敬业、责任感强、忠诚可靠			

36.有待提升的职业能力	沟通与表达能力、职业适应能力、自我管理能力
37.有待提升的职业素养	责任感强、积极主动、爱岗敬业
38.对职业发展有益的学校经历	实习实践活动、课堂所学的知识和技能、参与科研课题
39.转换工作的主要原因	难以胜任工作要求、工作压力太大、准备求学深造、创业或从事自由职业
40.总体满意度	94.55%
41.专业知识和技能满意度	100.00%
42.有效校园招聘渠道	学校组织的招聘会、学校/院系发布的招聘信息、老师推荐
43.最满意本校提供的就业服务	校园招聘会的组织（96.30%），招聘信息的发布（92.45%），就业派遣手续的办理（90.74%）