

2018年度



首都经济贸易大学  
毕业生就业质量报告

2018年12月31日



# 目 录

<b>第一章 2018 届毕业生就业情况分析</b> .....	<b>3</b>
一、2018 届毕业生总体就业情况.....	3
二、2018 届本科生就业情况.....	5
1. 本科生就业单位性质分析.....	5
2. 本科生就业行业分析.....	5
3. 本科生就业地区分布.....	6
4. 本科生就业重点单位分析.....	8
三、2018 届硕士研究生就业情况.....	9
1. 硕士研究生就业单位性质分析.....	9
2. 硕士研究生就业行业分析.....	10
3. 硕士研究生就业地区分析.....	11
4. 硕士研究生就业重点单位分析.....	13
四、2018 届博士研究生就业情况.....	14
1. 博士研究生就业单位性质分析.....	14
2. 博士研究生就业行业分析.....	14
3. 博士研究生就业地区分析.....	15
<b>第二章 2016-2018 届毕业生就业情况发展趋势分析</b> .....	<b>16</b>
一、2016-2018 届本科生就业情况发展趋势.....	16
二、2016-2018 届硕士研究生就业情况发展趋势.....	16
三、2016-2018 届博士研究生就业情况发展趋势.....	17
<b>第三章 2018 届毕业生就业质量分析</b> .....	<b>18</b>
一、    毕业生就业质量调查概况.....	18
1. 调查工具.....	18
2. 调查样本.....	18
二、    2018 届毕业生就业质量分析.....	19

1. 转正后年薪 .....	19
2. 保险公积金待遇 .....	20
3. 工作与专业相关度 .....	20
4. 发展空间情况 .....	21
5. 发展路径情况 .....	21
6. 工作满意度 .....	22
7. 预期职业稳定性 .....	22
<b>第四章 2018 届毕业生深造情况分析 .....</b>	<b>23</b>
一、2018 届毕业生国内升学情况 .....	23
1. 毕业生总体升学情况 .....	23
2. 本科生升学情况 .....	23
3. 硕士研究生升学情况 .....	24
二、2018 届毕业生出国（境）留学情况 .....	24
1. 毕业生总体出国（境）留学情况 .....	24
2. 本科生出国（境）留学情况 .....	25
3. 硕士研究生出国（境）留学情况 .....	27
<b>第五章 强化实践 精准指导 增强学生就业创业实力 .....</b>	<b>28</b>
一、充分利用“互联网+就业”的模式，引导毕业生服务国家需求 .....	29
二、深化创新创业教育改革，把创新创业教育贯穿人才培养全过程 .....	29
三、加强校企合作，大力推进精准就业对接服务工作 .....	31
四、精准就业指导，助力学生生涯科学发展 .....	31
五、加强就业创业政策研究，充分发挥对人才培养的反馈作用 .....	33
<b>附表 1:2018 届本科生各学院就业情况 .....</b>	<b>34</b>
<b>附表 2:2018 届硕士研究生各学院就业情况 .....</b>	<b>35</b>
<b>附表 3:2018 届博士研究生各学院就业情况 .....</b>	<b>36</b>

# 第一章 2018 届毕业生就业情况分析

## 一、2018 届毕业生总体就业情况

我校 2018 届毕业生总计 3421 人，截止到 2018 年 10 月 31 日，就业率为 98.42%。各学历层次毕业生就业情况如下：

2018 届本科毕业生 2358 人，就业率<sup>1</sup>为 98.01%。其中，国内继续读研究生 392 人，国内升学率<sup>2</sup>为 16.62%；出国（境）留学 466 人，出国（境）留学率<sup>3</sup>为 19.76%，本科深造率<sup>4</sup>为 36.39%。签三方协议<sup>5</sup>634 人（其中参军入伍 4 人，志愿服务西部 3 人），占比 26.89%；签劳动合同 739 人，占比 31.34%；灵活就业<sup>6</sup>80 人（其中自主创业 2 人），占比 3.39%。毕业去向统计见下图 1-1。

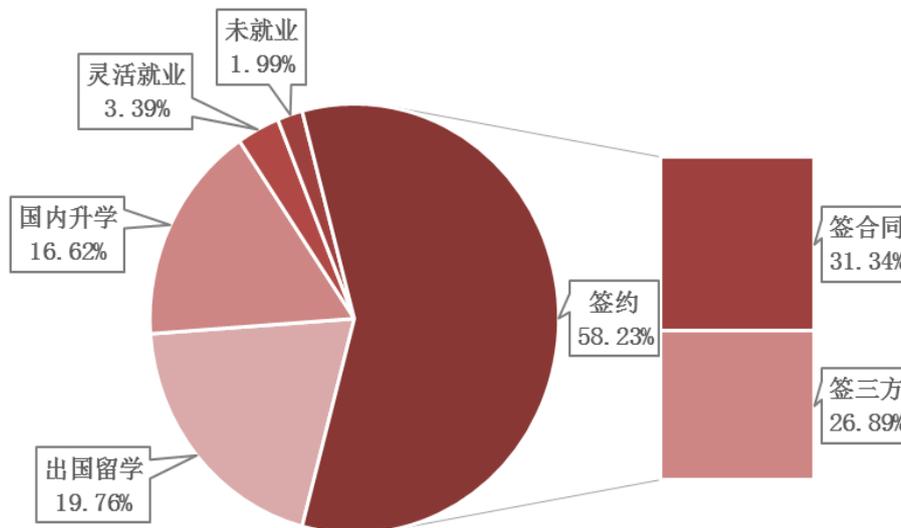


图 1-1 2018 届本科毕业生毕业去向统计

2018 届硕士研究生共 1028 人，就业率为 99.32%。其中国内读博 19 人，国内升学率为 1.85%；出国（境）留学 1 人，出国（境）留学率为 0.10%，硕士研

<sup>1</sup>就业率=(国内读研+出国(境)留学+签三方协议+签劳动合同+灵活就业)/总人数\*100%

<sup>2</sup>国内升学率=国内继续读研究生人数/总人数\*100%

<sup>3</sup>出国(境)留学率=出国(境)留学人数/总人数\*100%

<sup>4</sup>深造率=国内升学率+出国(境)留学率

<sup>5</sup>签三方=签就业协议+参军+志愿服务西部项目

<sup>6</sup>灵活就业=单位用人证明+自由职业+自主创业

研究生深造率为 1.95%。签三方协议 517 人，占比 50.29%；签劳动合同 450 人，占比 43.77%；灵活就业 34 人，占比 3.31%。毕业去向统计见图 1-2。

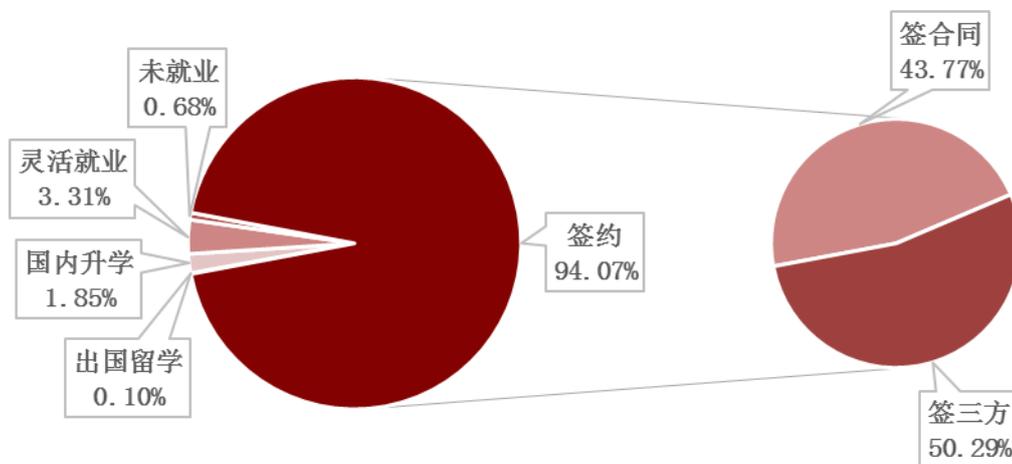


图 1-2 2018 届硕士毕业生毕业去向统计

2018 届博士研究生共 35 人，就业率为 100%。其中博士后进站 3 人，进站比率为 8.57%；签三方协议 29 人，占比 82.86%；签劳动合同 2 人，占比 5.71%；灵活就业 1 人，占比 2.86%。毕业去向统计见图 1-3。

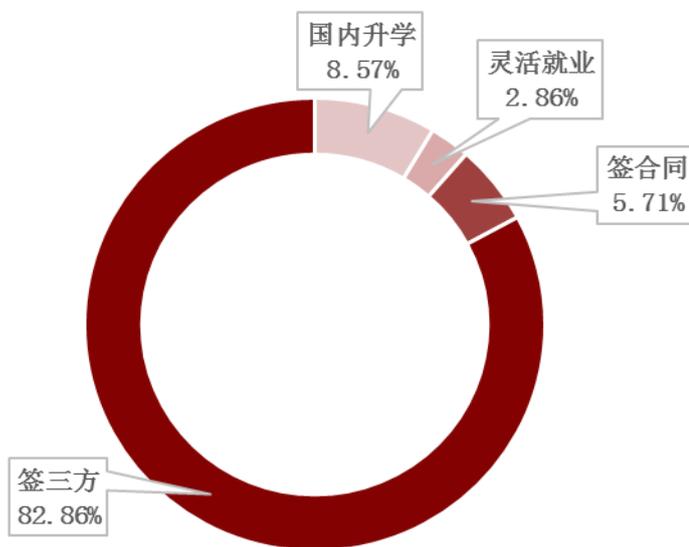


图 1-3 2018 届博士毕业生毕业去向统计

## 二、2018 届本科生就业情况

### 1. 本科生就业单位性质分析

签就业协议和签合同(以下简称签约)的本科生共计 1366 人, 就业单位性质分布如图 1-4:

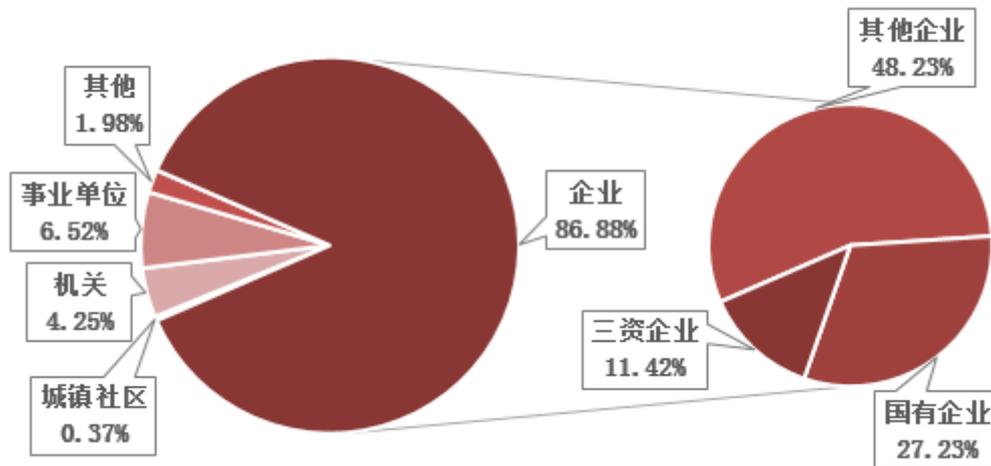


图 1-4 2018 届签约本科生就业单位性质分析

### 2. 本科生就业行业分析

签约的本科生所从事的行业类型如图 1-5 所示:

从中可以看出, 本校从事金融业的人数最多, 264 人, 占签约人数的 19.33%; 从事租赁和商务服务业的人数其次, 256 人, 占签约人数的 18.74%; 从事信息传输、软件和信息技术服务业的人数第三, 186 人, 占签约人数的 13.62%。

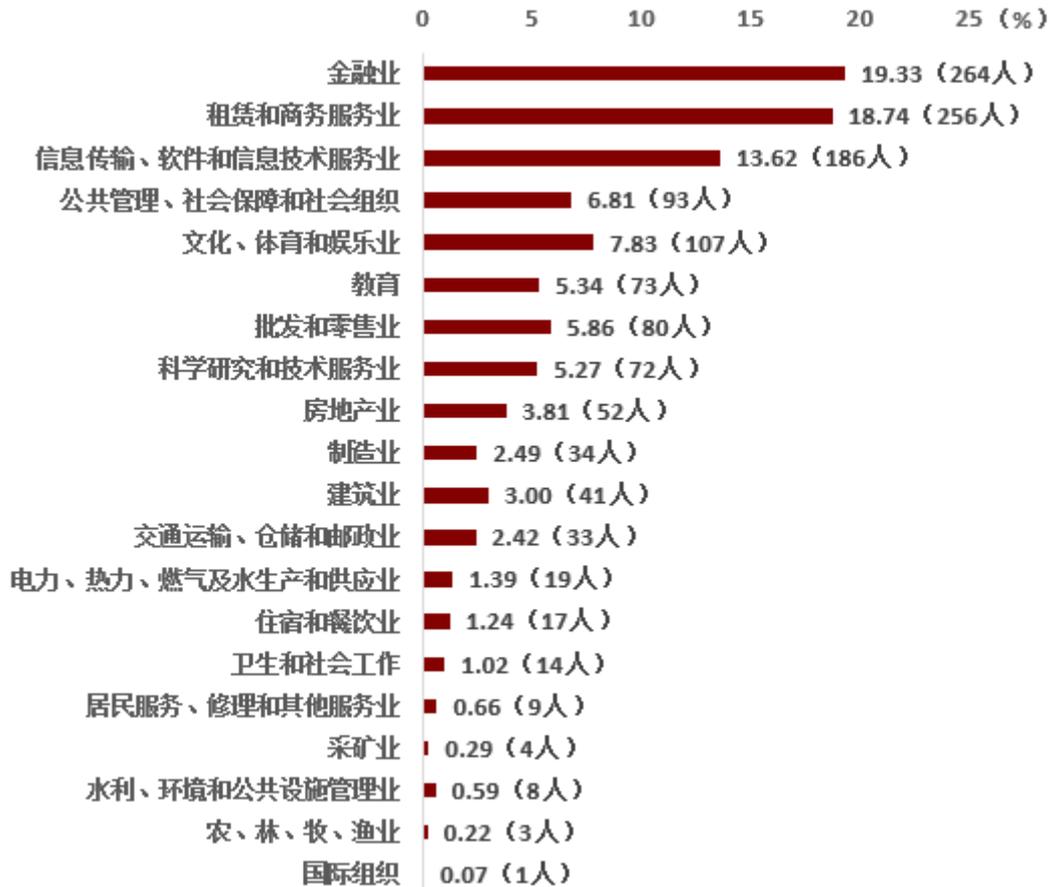


图 1-5 2018 届签约本科生就业行业分布

### 3. 本科生就业地区分布

签约的本科生就业地区分布如图 1-6。有 1160 人在华北地区就业，占有所有签约本科生的 84.92%；97 人在西部地区就业，占 7.10%；42 人在华东地区就业，占 3.07%；42 人在华南地区就业，占 3.07%；22 人在华中地区就业，占 1.61%；3 人在东北地区就业，占 0.22%。

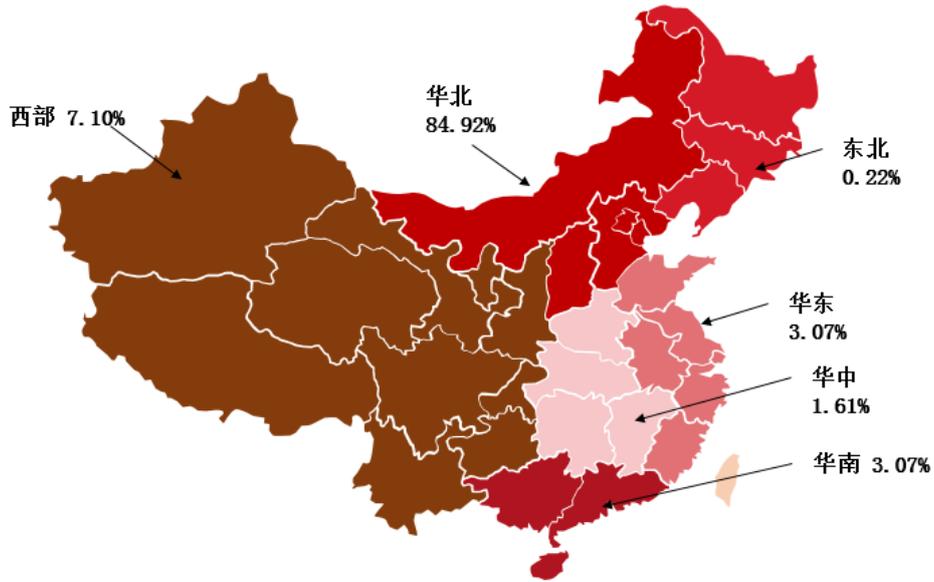


图 1-6 2018 届签约本科生就业地区分布

签约的本科生在国家重点地区就业的情况如图 1-7 所示，有 1151 人在京津冀地区就业，占签约人数的 84.26%；有 149 人在一带一路地区就业，占签约人数的 10.91%；有 103 人在长江经济带地区就业，占签约人数的 7.54%。

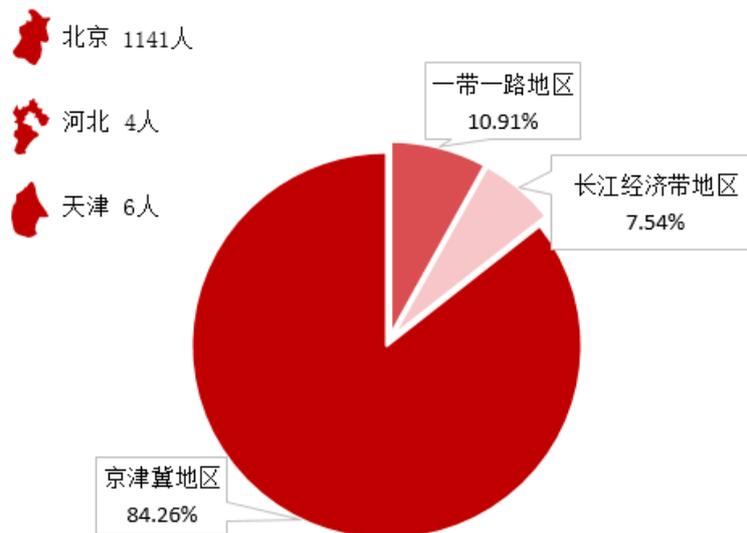


图 1-7 2018 届签约本科生重点就业地区分布

#### 4. 本科生就业重点单位<sup>7</sup>分析

签约的本科生重点就业单位类型分布如图 1-8。今年共有 180 人签约银行，占签约人数的 13.18%，其中签约国有银行的人数（81 人）最多，其次是股份制银行（71 人）；有 95 人签约互联网公司，占签约人数的 6.95%；有 84 人签约会计师事务所，占签约人数的 6.15%，其中签约四大会计师事务所的人数（52 人）最多；有 55 人签约管理咨询公司，占签约人数的 4.03%；有 52 人签约房地产企业，占签约人数的 3.81%。

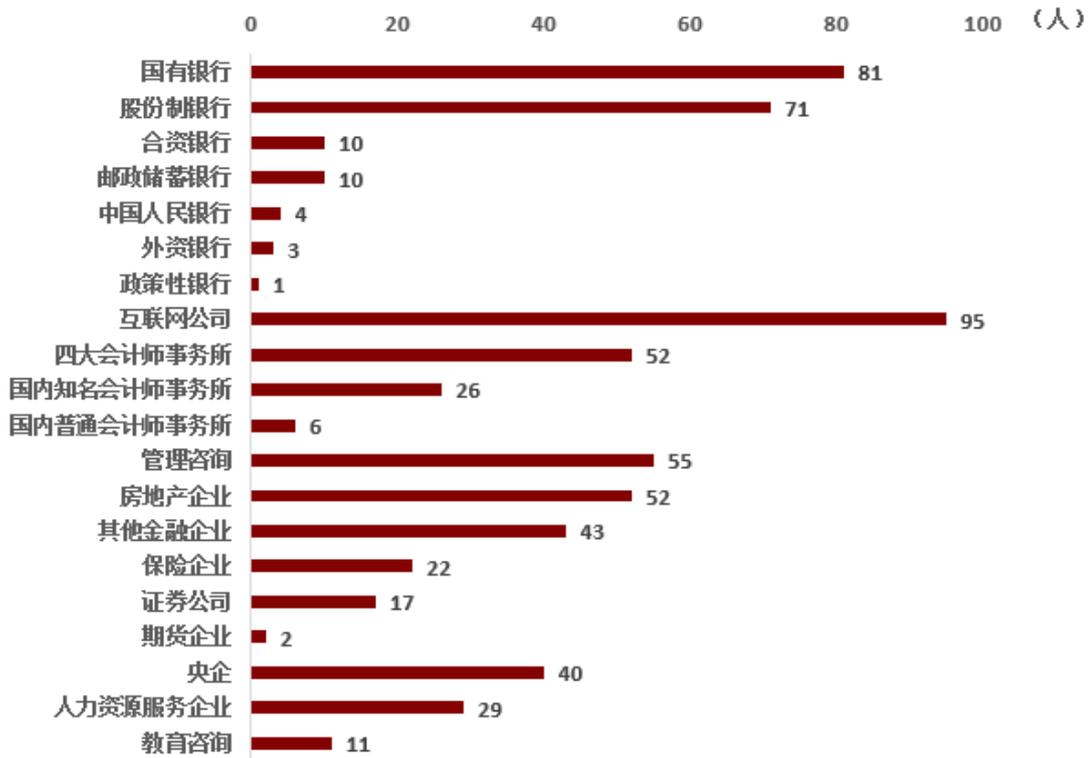


图 1-8 2018 届签约本科生重点就业单位分布

<sup>7</sup> 国有银行：中国工商银行、中国建设银行、中国银行、中国农业银行、中国交通银行

政策性银行：国家开发银行、中国进出口银行、中国农业发展银行

股份制银行：包括招商银行、民生银行、光大银行、中信银行、上海浦东发展银行等地方股份制银行

合资银行：厦门国际银行、上海银行、杭州银行、宁波银行

外资银行：汇丰银行、星展银行

四大会计师事务所：安永华明会计师事务所、普华永道中天会计师事务所、德勤华永会计师事务所、毕马威华振会计师事务所

国内知名会计师事务所：中国注册会计师协会 2016 年事务所综合评价排名前 15 的事务所

证券公司：包括招商证券、国信证券、广发证券、光大证券、国泰君安、中信证券等国内证券投资公司

管理咨询：包括安永（中国）企业咨询、德勤咨询、麦肯锡公司等管理咨询公司

签约的本科毕业生中，签约人数最多的 10 家就业单位如表 1-1 所示。10 家就业单位共签约 155 人，占签约人数的 11.29%。10 家单位中有 6 家为金融业，3 家为租赁和商务服务业，与本科就业行业的分析结果相一致。10 家单位中有 6 家银行。

表 1-1 2018 届本科生签约人数最多的 10 家单位

签约的具体单位	人数	单位行业	单位性质
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）	26	租赁和商务服务业	三资企业
招商银行股份有限公司北京分行	20	金融业	国有企业
中国工商银行股份有限公司北京市分行	18	金融业	国有企业
北京银行股份有限公司	17	金融业	国有企业
中国银行股份有限公司北京市分行	16	金融业	国有企业
中国农业银行股份有限公司北京市分行	13	金融业	国有企业
北京外企服务集团有限责任公司	13	租赁和商务服务业	国有企业
中国建设银行股份有限公司北京市分行	12	金融业	国有企业
普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）北京分所	10	租赁和商务服务业	三资企业
北京新东方教育科技集团有限公司	10	教育	其他企业

### 三、2018 届硕士研究生就业情况

#### 1. 硕士研究生就业单位性质分析

签就业协议和签合同（以下简称签约）的硕士研究生共计 967 人，其就业单位性质分布如图 1-9：

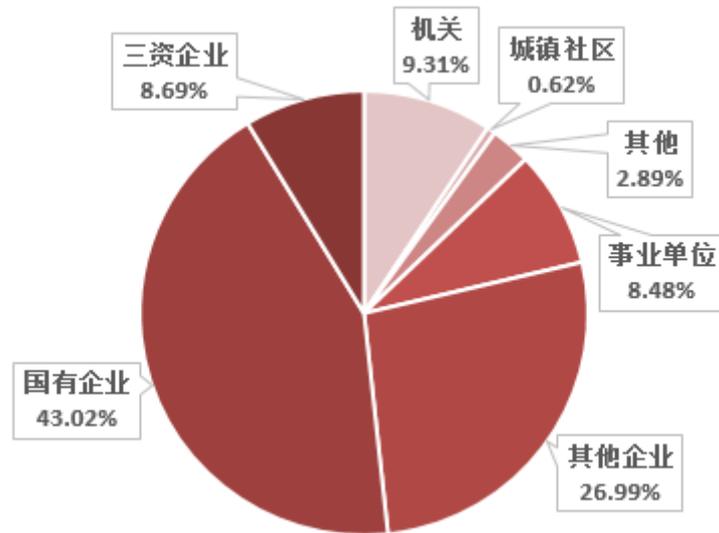


图 1-9 2018 届硕士研究生就业单位性质分析

## 2. 硕士研究生就业行业分析

签约的硕士研究生所从事的行业类型如图 1-10 所示：

从下图可得，本校硕士研究生从事金融业的人数（273 人）最多，占签约人数的 28.23%；从事租赁和商务服务业的人数（125 人）排在第二位，占比 12.93%；从事公共管理、社会保障和社会组织以及信息传输、软件和信息技术服务业的人数排（123 人）并列第三位，分别占比 12.72%。

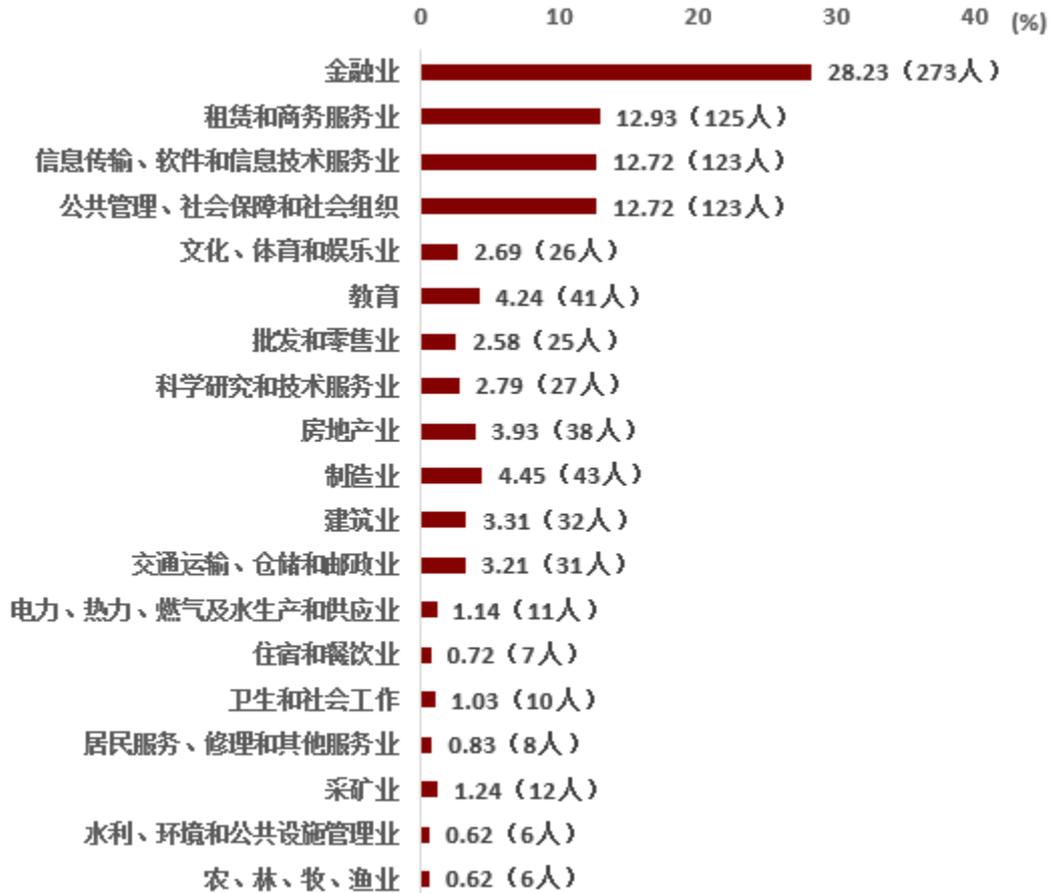


图 1-10 2018 届硕士研究生就业行业分布

### 3. 硕士研究生就业地区分析

签约的硕士研究生就业地区分布图请见图 1-11。有 805 人在华北地区就业，80 人在华东地区就业，23 人在西部地区就业，26 人在华南地区就业，26 人在华中地区就业，7 人在东北地区就业。

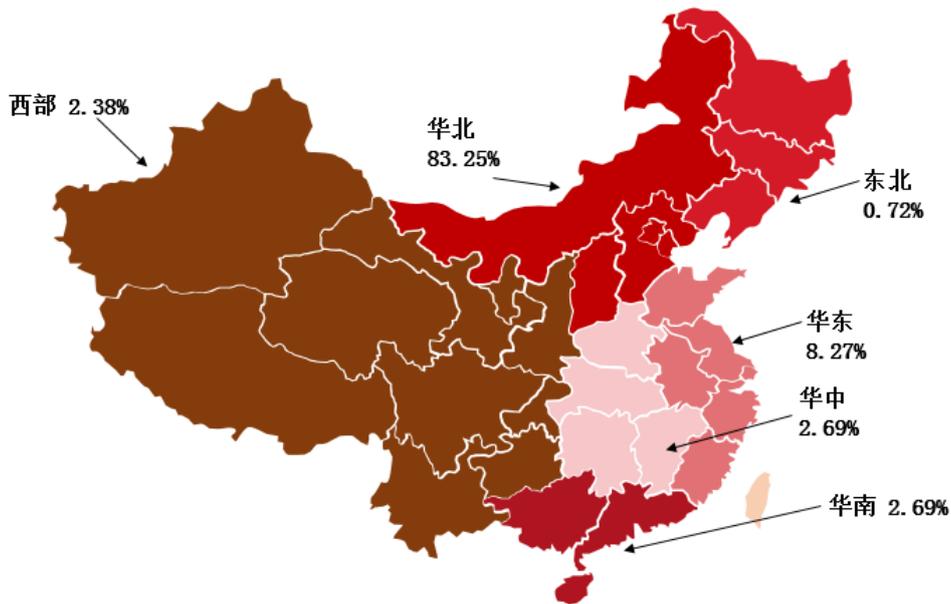


图 1-11 2018 届硕士研究生就业地区分布

签约的硕士研究生在国家重点地区就业的情况如图 1-12 所示，有 788 人在京津冀地区就业，占签约人数的 81.49%；有 84 人在一带一路地区就业，占签约人数的 8.69%；有 58 人在长江经济带地区就业，占签约人数的 6%。

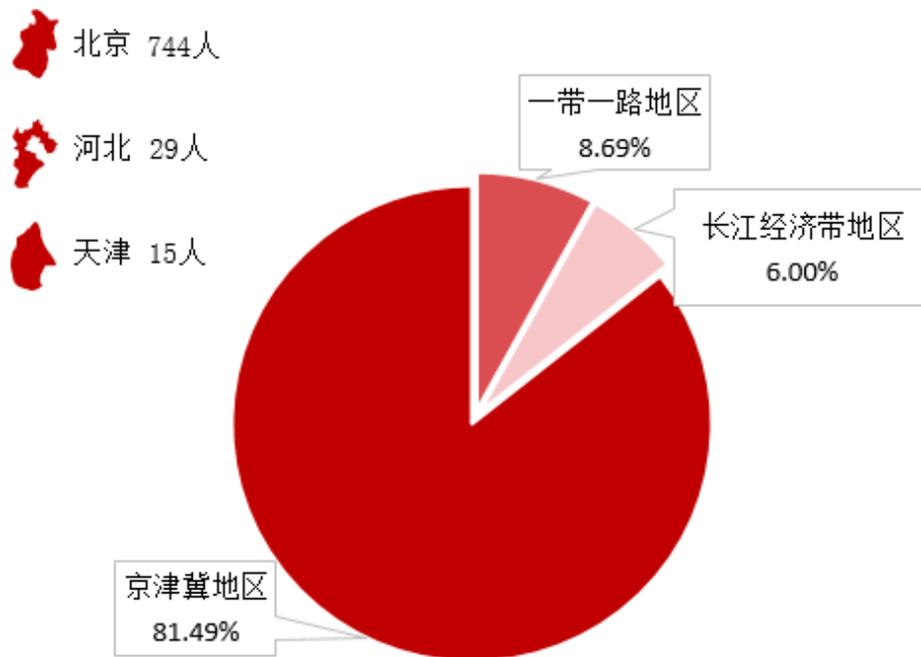


图 1-12 2018 届硕士研究生重点就业地区分布

#### 4. 硕士研究生就业重点单位分析

签约的硕士研究生重点就业单位类型分布如图 1-13。今年共有 168 人签约银行，占签约人数的 17.37%，其中签约国有银行的人数（81 人）最多，其次是股份制银行（48 人）；有 57 人签约央企，占签约人数的 5.89%；有 56 人签约其他金融企业，占签约人数的 5.79%；有 49 人签约互联网企业，占签约人数的 5.07%。

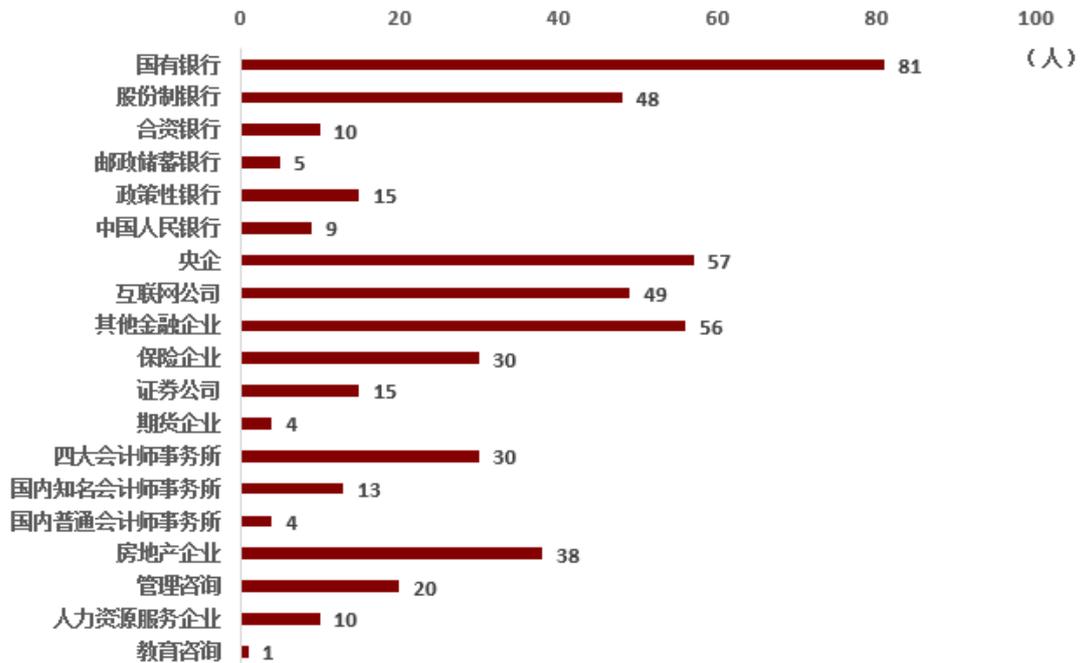


图 1-13 2018 届硕士研究生签约各重点单位情况

在签约的 967 人中，签约最多的 11 家就业单位如表 1-2 所示。11 家就业单位共签约 105 人，占签约总体人数的 10.86%；签约的 11 家单位中有 6 家所属行业为金融业，2 家为商务服务业，2 家为信息传输、软件和信息技术服务业，与硕士就业行业的分布结果相似。11 家单位中有 5 家银行，2 家会计师事务所。

表 1-2 2018 届硕士研究生签约人数排名前 11 的单位

签约的具体单位	人数	单位行业	单位性质
中国建设银行股份有限公司北京市分行	16	金融业	国有企业
安永华明会计师事务所（特殊普通合伙）	14	租赁和商务服务业	三资企业
中国移动通信集团公司	13	信息传输、软件和信息技术服务业	国有企业
中国工商银行股份有限公司北京市分行	11	金融业	国有企业
中国人民财产保险股份有限公司北京市分公司	9	金融业	国有企业

签约的具体单位	人数	单位行业	单位性质
中国农业发展银行北京市分行	8	金融业	国有企业
普华永道中天会计师事务所（特殊普通合伙）北京分所	8	租赁和商务服务业	三资企业
国家税务总局北京市税务局	8	公共管理、社会保障和社会组织	机关
中国农业银行总行	6	金融业	国有企业
中国通信建设集团有限公司	6	信息传输、软件和信息技术服务业	国有企业
中国银行股份有限公司北京市分行	6	金融业	国有企业

#### 四、2018 届博士研究生就业情况

##### 1. 博士研究生就业单位性质分析

签就业协议和签合同(以下简称签约)的博士毕业生总计 31 人，就业单位性质分布如图 1-14:

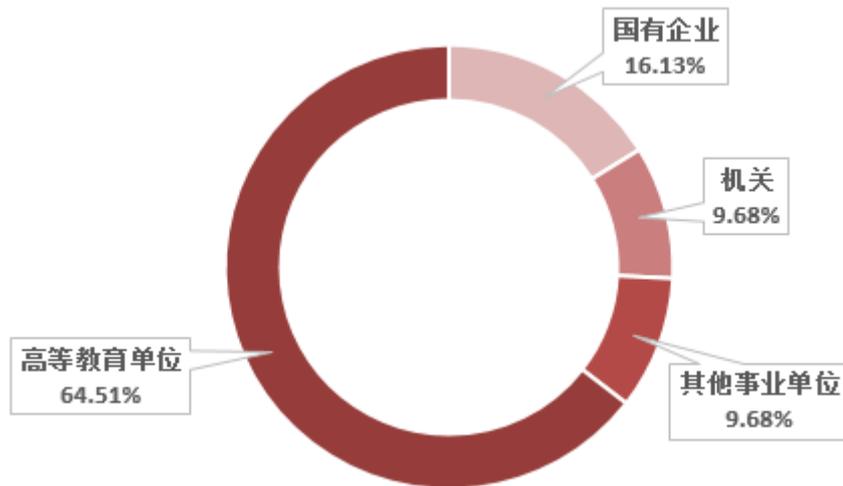


图 1-14 2018 届博士生总体就业单位性质分析

##### 2. 博士研究生就业行业分析

签约的博士毕业生所从事的行业类型如图 1-15 所示：可以看出博士毕业生从事教育行业的人数最多，22 人，占签约人数的 70.96%。

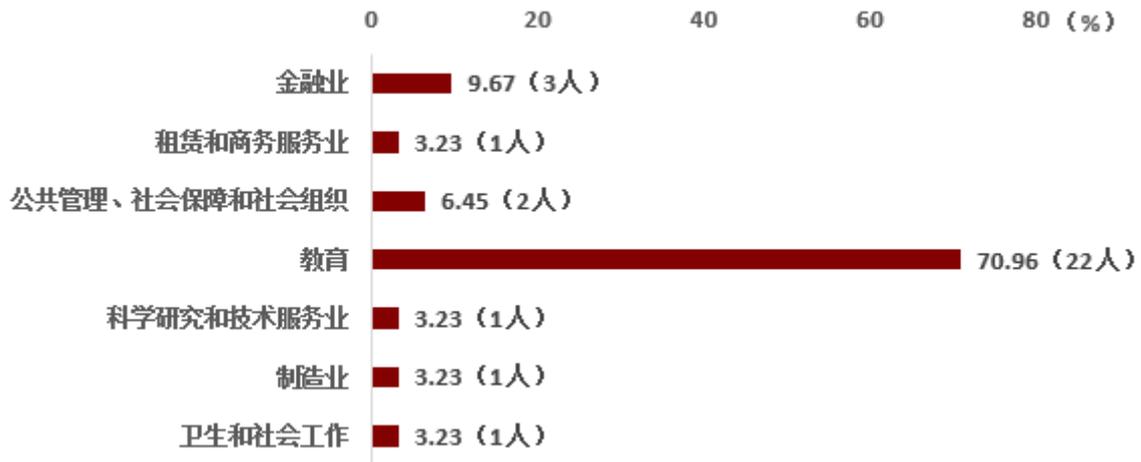


图 1-15 2018 届博士生总体就业行业分布

### 3. 博士研究生就业地区分析

签约的博士毕业生就业地区分布见图 1-16。有 19 人在华北地区就业，占总比的 61.29%；有 5 人在华东地区就业，占比 16.13%；有 4 人在华中地区就业，占比 12.90%；有 2 人在西部地区就业，占比 6.45%；有 1 人在东北地区就业，占比 3.23%。



图 1-16 2018 届博士生总体就业地区分布

## 第二章 2016-2018 届毕业生就业情况发展趋势分析

### 一、2016-2018 届本科生就业情况发展趋势

我校本科生一次就业率连续三年在 98%以上；三年国内升学率逐年上升，今年的国内升学率与去年相比增加 1.6%；近三年的出国（境）留学率呈现先下降后上升的趋势；毕业生签三方的比例（26.89%）较前两届（2016 届、2017 届分别为 37.19%、31.93%）有所下降。如图 2-1。

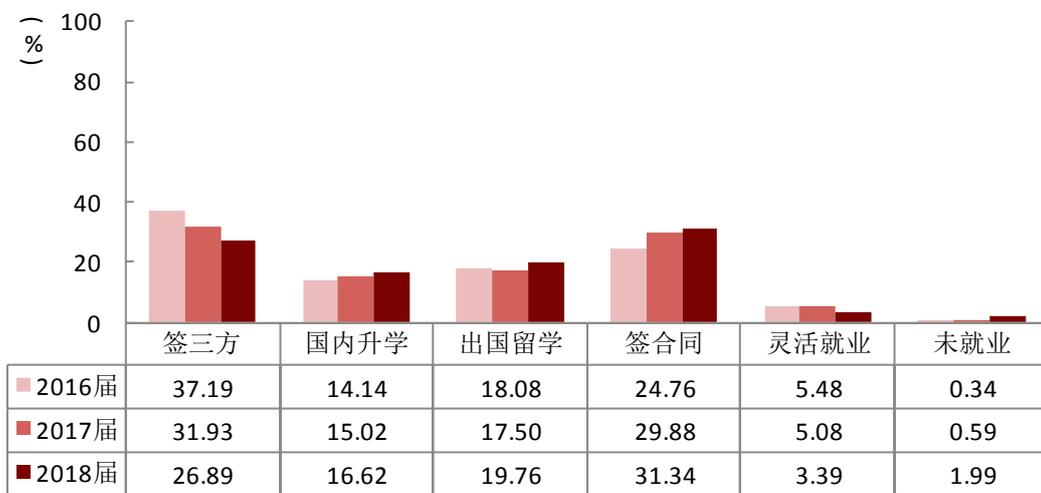


图 2-1 2016-2018 届本科生毕业去向三年变化趋势

### 二、2016-2018 届硕士研究生就业情况发展趋势

硕士研究生近三年的就业率均在 99%以上；近三年国内升学率呈现先上升后下降趋势；近三年的出国（境）留学率逐年下降；近三年毕业生的去向与前两届基本相同，毕业生的去向分布仍以签三方（50.29%）、签合同（43.77%）为主。如图 2-2。



图 2-2 2016-2018 届硕士生毕业去向三年变化趋势

### 三、2016-2018 届博士研究生就业情况发展趋势

博士研究生近三年的就业率先下降后上升；近三年签三方的比率逐年上升，2018 届签三方的比例(82.86%)较前两届(2016 届、2017 届分别为 51.35%、65.71%) 上升明显，国内升学的比例(8.57%)较前两届(2016 届、2017 届分别为 27.03%、17.14%) 有所下降。如图 2-3。

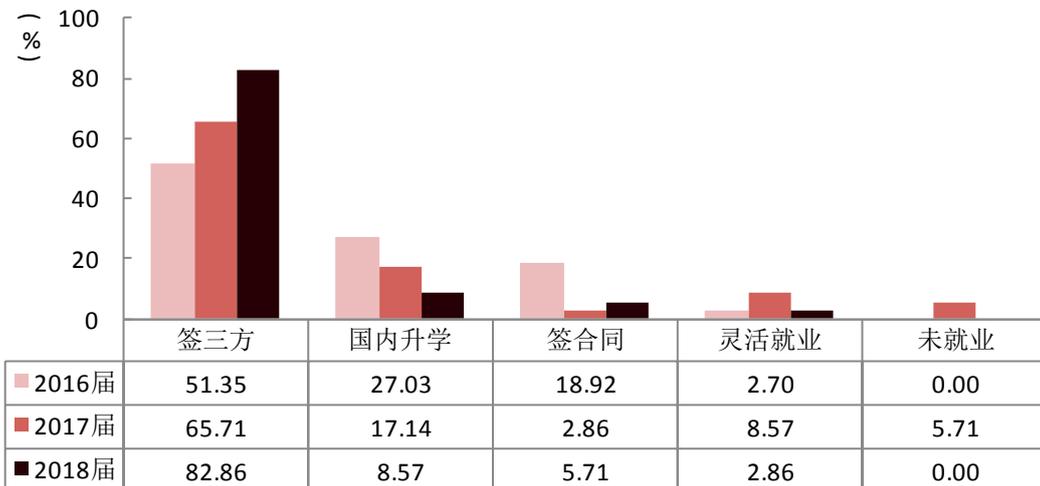


图 2-3 2016-2018 届博士生毕业去向三年变化趋势

## 第三章 2018 届毕业生就业质量分析

### 一、毕业生就业质量调查概况

#### 1. 调查工具

调查数据来自北京高校毕业生就业指导中心开展的北京市高校毕业生就业状况监测项目。就业质量从以下七个方面考察：

- 1) 转正后年薪：要求被试根据自己已落实的单位，填写自己转正后的税前年薪（包括各类奖金与现金奖励）；
- 2) 保险公积金待遇：要求被试描述在所落实单位享受“五险一金”待遇的情况，分为四个选项：1 为有保险、有公积金，2 为有保险、无公积金，3 为无保险、有公积金，4 为无保险、无公积金（原题为两题共六个选项：五险分为有五险、五险不全、没有五险，公积金为有和没有公积金，分析时将五险和五险不全合并为有保险）；
- 3) 专业对口性：要求被试评价所学专业与落实工作的相关程度，从很不相关到很相关采用五点计分；
- 4) 发展空间大小：要求被试评价未来在工作落实单位的发展空间，从发展空间很小到发展空间很大采用五点计分；
- 5) 发展路径是否清晰：要求被试评价未来在工作落实单位的发展路径，从发展路径很不清晰到发展路径很清晰采用五点计分；
- 6) 对工作的整体满意度：要求被试评价自己目前已落实工作的整体满意度，从很不满意到很满意采用五点计分；
- 7) 预期职业稳定性：要求被试评价预期在工作落实单位工作的时间，分为四个选项：1 为 1 年以内，2 为 1-3 年（含 1 年），3 为 3-5 年（含 3 年），4 为 5 年及以上（含 5 年）。

#### 2. 调查样本

本调研选取首都经济贸易大学 2018 届直接就业的毕业生共计 1903 人。调研样本中包含：本科生 997 人（占总样本的 52.39%），硕士 881 人（占总样本的 46.30%），博士 25 人（占总样本的 1.31%）。

## 二、2018 届毕业生就业质量分析<sup>8</sup>

### 1. 转正后年薪<sup>9</sup>

本校 2018 届博士毕业生的年薪为 11.37 万元/年，硕士毕业生的年薪为 12.33 万元/年，本科毕业生的年薪为 9.77 万元/年。

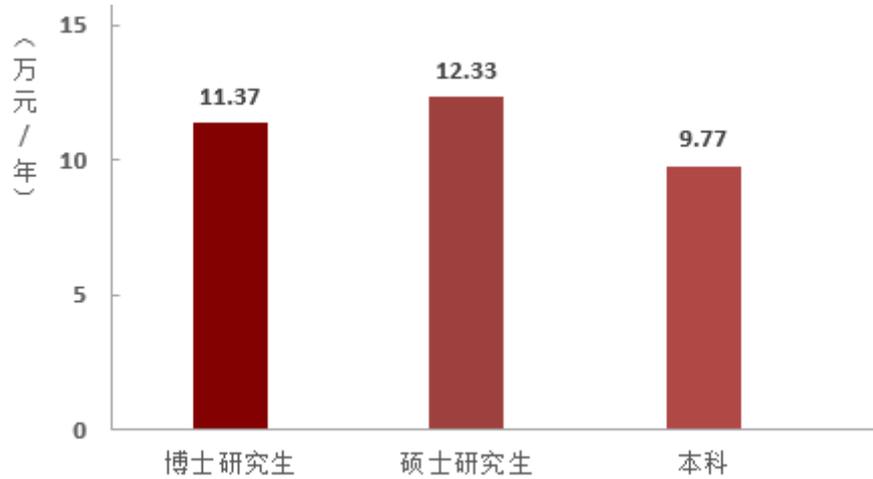


图 3-1 2018 届毕业生年薪

不同学历毕业生年薪的差异较大，硕士生年薪最高，比本科生平均高 2.56 万元。近三年毕业生年薪变化如图 3-2 所示，不同学历毕业生年薪均呈逐年增长趋势。

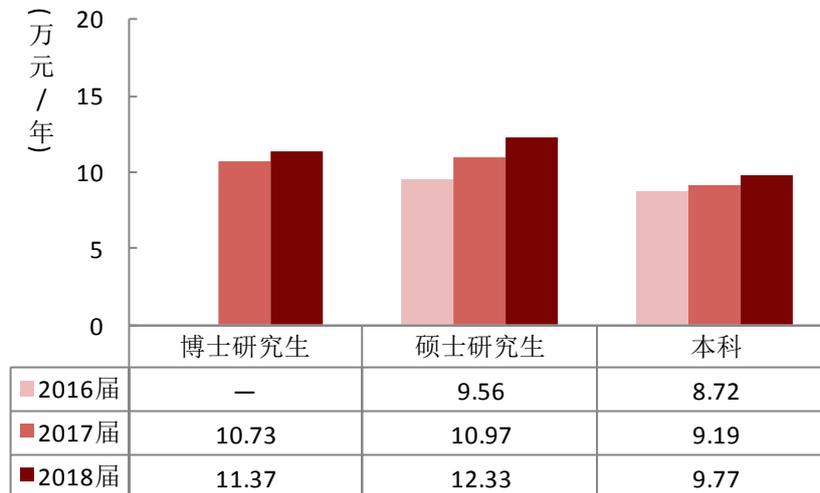


图 3-2 2016-2018 届毕业生年薪变化趋势

<sup>8</sup>就业质量分析因博士样本较少，数据仅供参考。

<sup>9</sup>转正后年薪：指转正后税前年薪（包括各类奖金与现金奖励）。

## 2. 保险公积金待遇

本校 2018 届不同学历毕业生在所落实的就业单位享受保险公积金的差异较大，学历层次越高，享受“有保险，有公积金”待遇的比例越高。博士毕业生在所落实的就业单位均“有保险，有公积金”，硕士毕业生、本科毕业生“有保险，有公积金”的比例分别为 97.16%、94.38%。

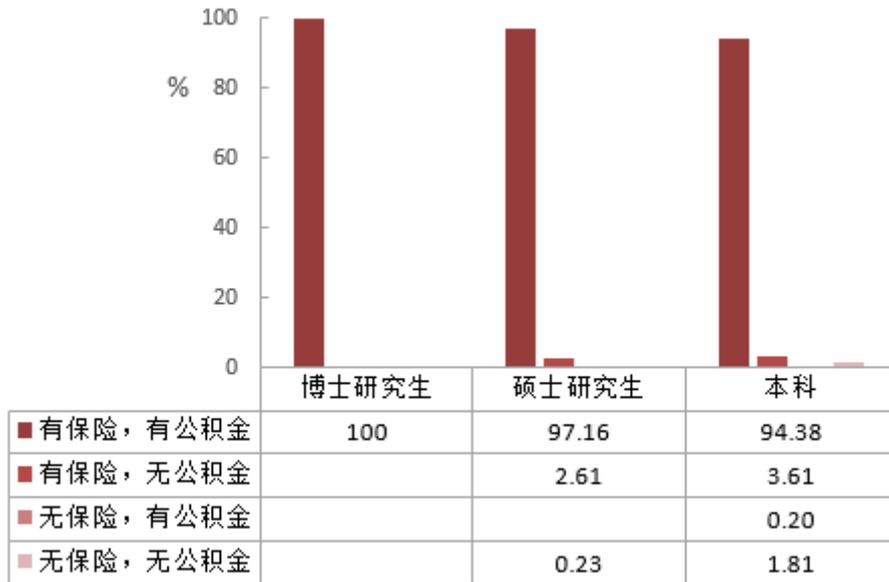


图 3-3 2018 届毕业生保险公积金待遇

## 3. 工作与专业相关度

本校 2018 届博士研究生、硕士研究生、本科毕业生的专业相关度分别为 4.48 分、4.09 分、3.74 分。不同学历毕业生的专业相关度差异较大，博士生的专业相关度最高，其次是硕士生。

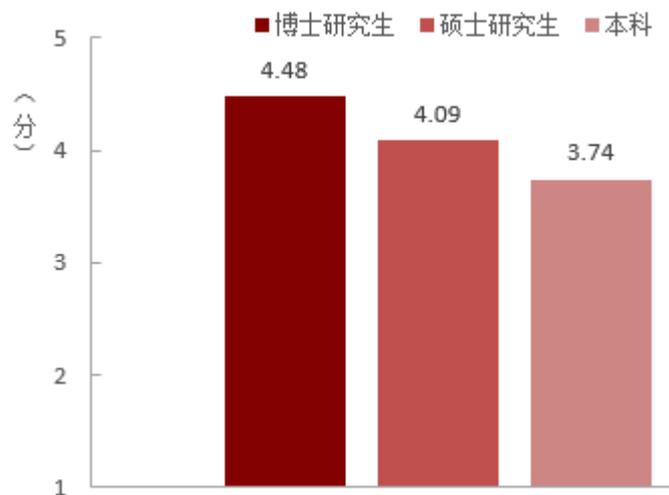


图 3-4 2018 届毕业生专业对口性

#### 4. 发展空间情况

本校 2018 届博士研究生、硕士研究生、本科毕业生的发展空间分别为 4.00 分、3.94 分、3.80 分。不同学历毕业生发展空间的有所差异，博士生的发展空间最大，其次是硕士生。

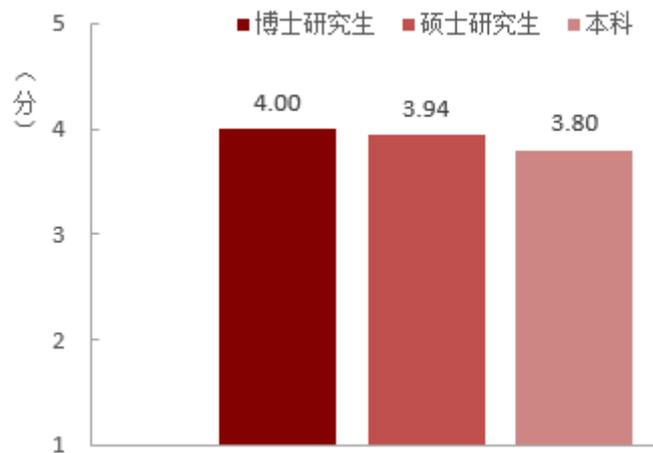


图 3-5 2018 届毕业生发展空间情况

#### 5. 发展路径情况

本校 2018 届博士研究生、硕士研究生、本科毕业生的发展路径分别为 4.12 分、3.93 分、3.82 分。不同学历毕业生发展路径的有所差异，博士毕业生的发展路径最清晰，其次是硕士毕业生。

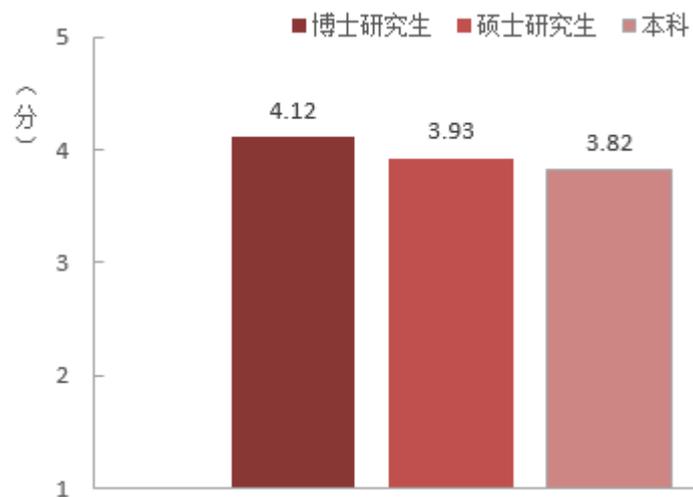


图 3-6 2018 届毕业生发展路径情况

## 6. 工作满意度

本校 2018 届博士研究生、硕士研究生、本科毕业生的就业工作满意度分别为 4.28 分、4.01 分、3.88 分。不同学历毕业生工作满意度的有所差异较大，博士生的工作满意度最高，其次是硕士生。

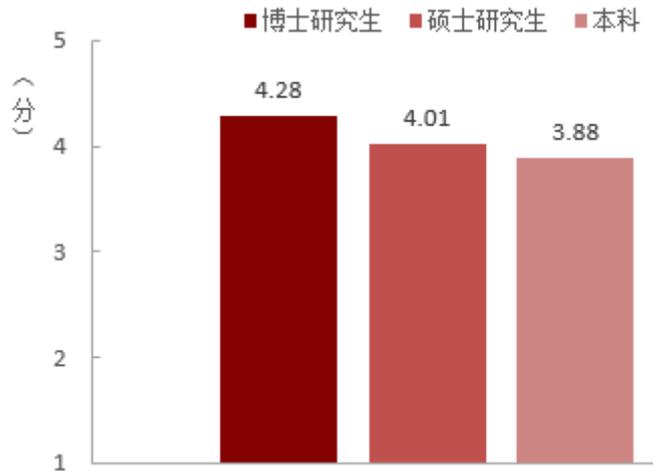


图 3-7 2018 届毕业生整体满意度

## 7. 预期职业稳定性

本校 2018 届博士毕业生预期职业稳定性在“5 年及以上（含 5 年）”的比例（60.00%）最大；硕士毕业生和本科毕业生都是预期职业稳定性在“1-3 年（含 1 年）”的比例最大，分别为 36.32%和 47.14%。

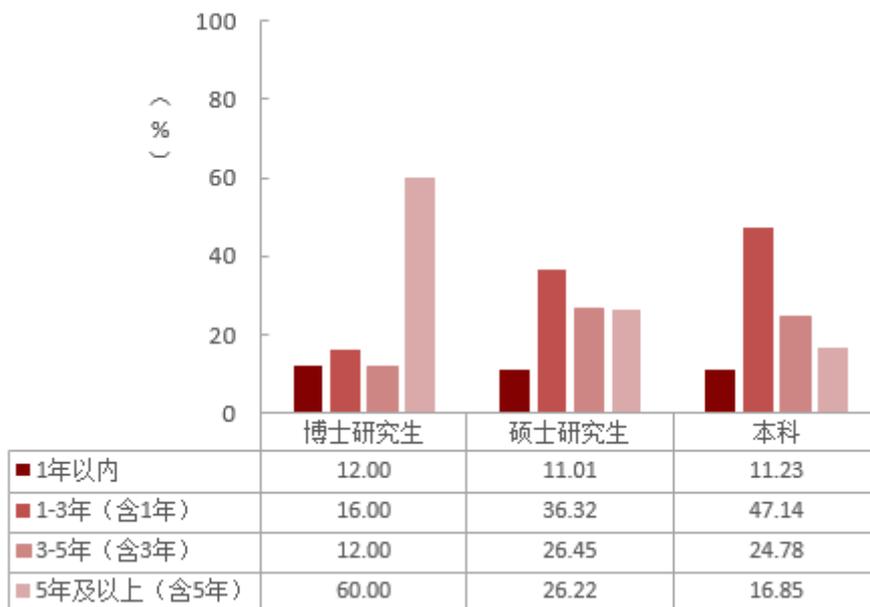


图 3-8 2018 届毕业生预期职业稳定性

## 第四章 2018 届毕业生深造情况分析

### 一、2018 届毕业生国内升学情况

#### 1. 毕业生总体升学情况

2018 届毕业生总体升学情况如图 4-1 所示，本科毕业生中有 392 人在国内攻读研究生，国内升学率为 16.62%；硕士研究生中有 19 人在国内继续读博，国内升学率为 1.85%。

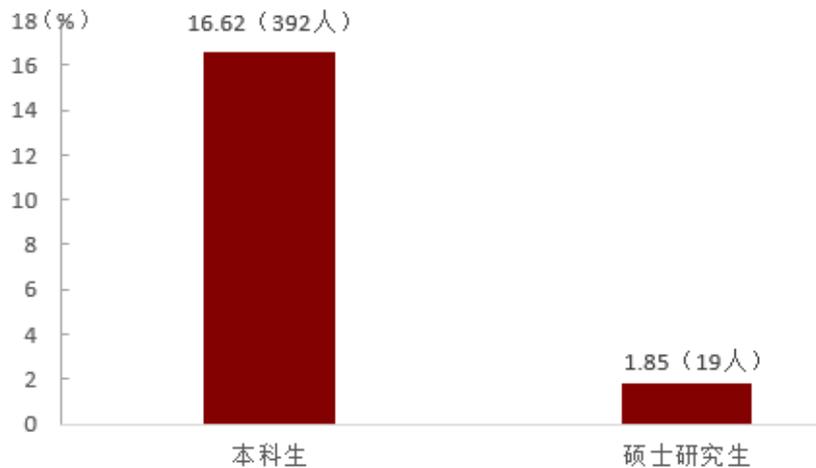


图 4-1 2018 届毕业生总体升学情况

#### 2. 本科生升学情况

本科毕业生国内升学的院校类型如图 4-2 所示。其中，54.34%的人在本校继续深造，8.42%的人在一流大学建设高校继续深造，25.25%的人在一流学科建设高校继续深造，11.99%的人在其他学校或研究生培养单位继续深造。

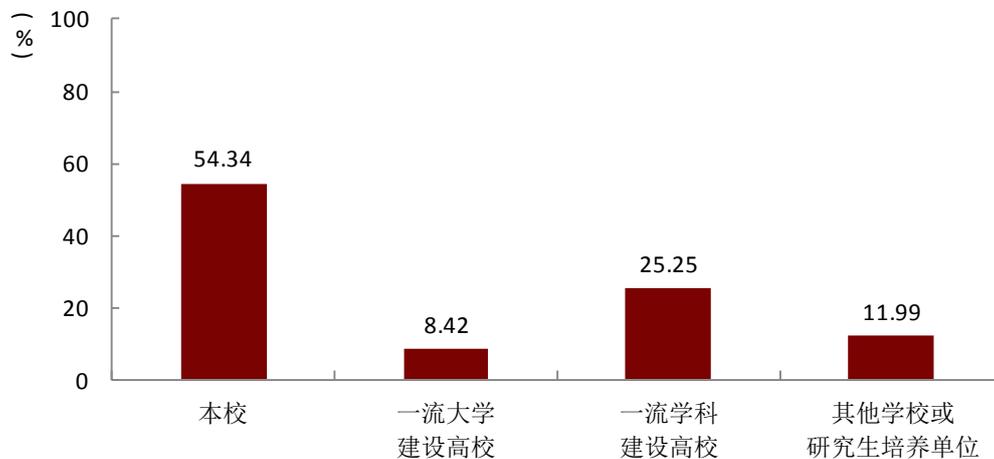


图 4-2 2018 届本科毕业生国内升学的院校类型分布

本科毕业生国内升学的主要院校如表 4-1 所示。

表 4-1 2018 届本科毕业生国内升学的主要院校

学校类型	学校名称	升学人数(人)
本校	首都经济贸易大学	213
一流大学建设高校	中国人民大学	12
	云南大学	5
一流学科建设高校	中央财经大学	36
	对外经济贸易大学	18
	西南财经大学	7
其他学校或研究生培养单位	东北财经大学	5
	上海师范大学	4
	中国社会科学院研究生院	4

### 3. 硕士研究生升学情况

硕士研究生升学院校主要集中在首都经济贸易大学、中国人民大学、北京师范大学、对外经济贸易大学、中国政法大学，如表 4-2 所示。

表 4-2 2018 届硕士研究生升学去向

学校类型	学校名称	升学人数(人)
本校	首都经济贸易大学	6
一流大学建设高校	中国人民大学	2
	北京师范大学	2
	北京航空航天大学	1
	北京理工大学	1
一流学科建设高校	中国政法大学	2
	对外经济贸易大学	2
	北京交通大学	1
其他学校或研究生培养单位	中国社会科学院研究生院	1
	中国财政科学研究院	1

## 二、2018 届毕业生出国(境)留学情况

### 1. 毕业生总体出国(境)留学情况

2018 届本科毕业生中有 466 人出国(境)留学，占本科生总人数的 19.76%；硕士研究生有 1 人出国(境)留学，占硕士研究生总人数的 0.10%。

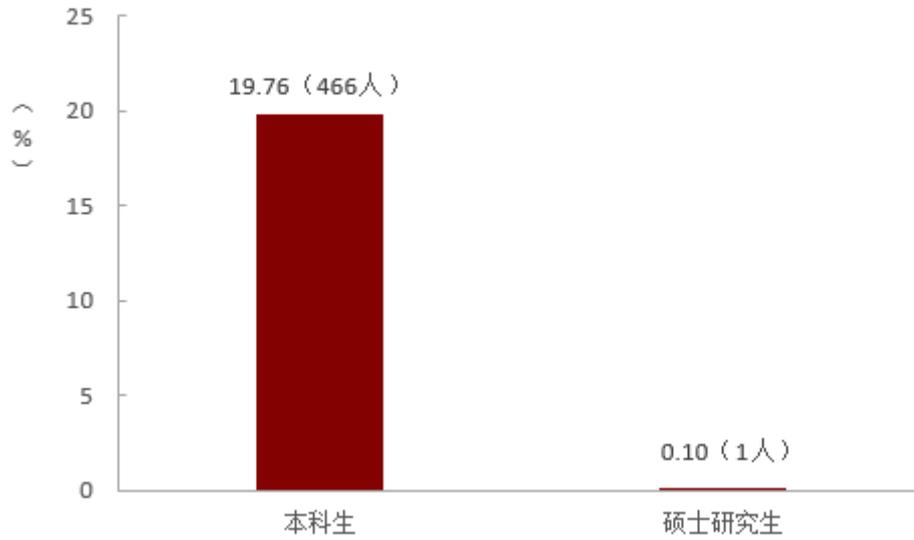


图 4-3 2018 届毕业生总体出国（境）留学情况

## 2. 本科生出国（境）留学情况

本校 2018 届本科毕业生的留学国家主要集中在英国（145 人）、美国（139 人）、澳大利亚（67 人）。如图 4-4 所示。

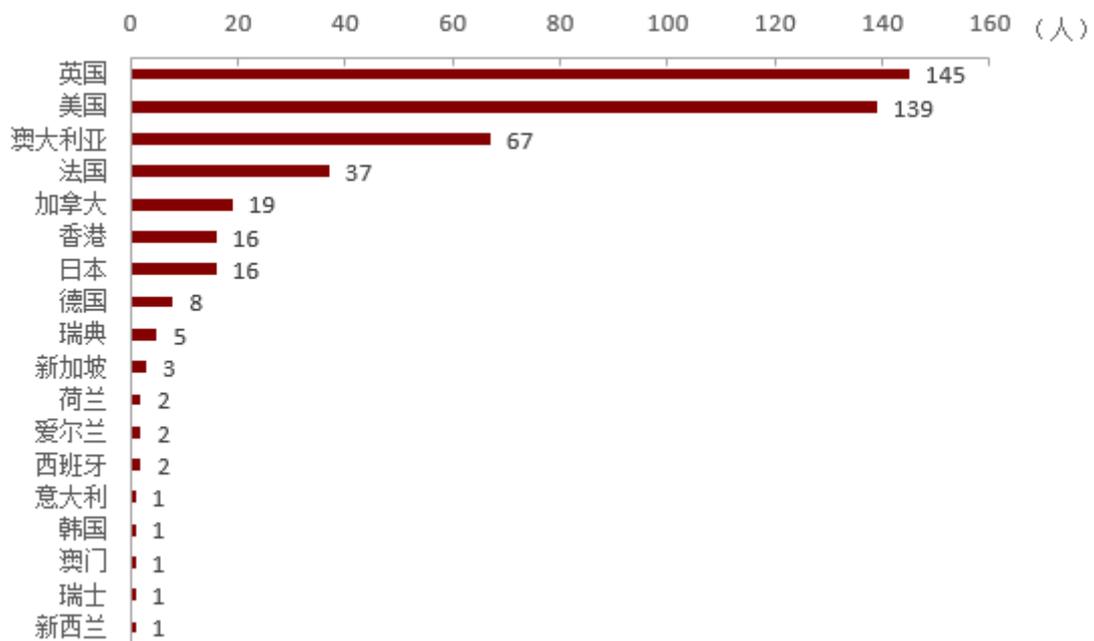


图 4-4 2018 届本科毕业生出国（境）留学情况

本科毕业生留学的院校类型如下所示。其中，53.65%的人在 QS 世界大学综合排名前 100 的院校继续深造，27.90%的人在 QS 世界大学综合排名 101-500 的院校继续深造，10.51%的人在 QS 世界大学综合排名 501-1000 的院校继续深造。

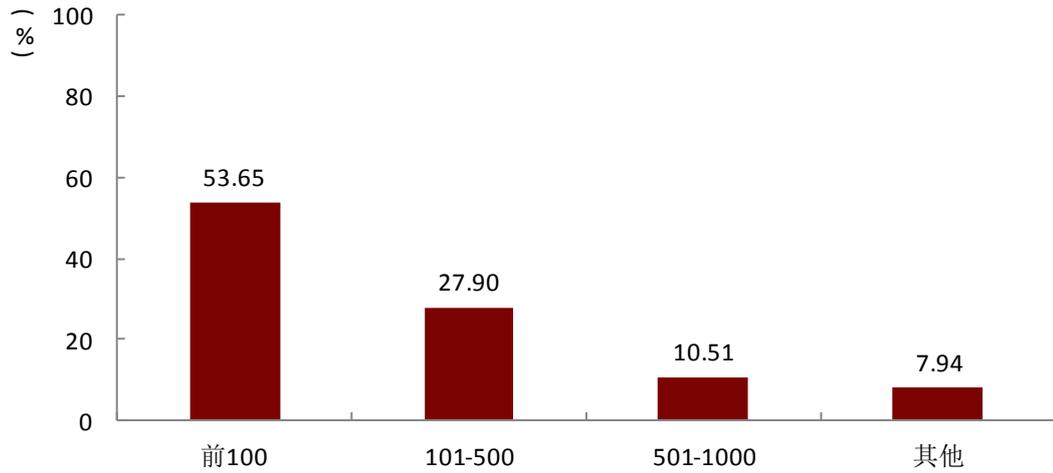


图 4-5 2018 届本科毕业生留学院校排名分布

本科毕业生留学的主要院校如表 4-3 所示。

表 4-3 2018 届本科毕业生留学世界百强学校情况（部分）

留学国家或地区	学校名称	留学人数（人）	QS 世界大学综合排名
澳大利亚	澳大利亚国立大学	26	24
	墨尔本大学	13	39
	悉尼大学	12	42
美国	哥伦比亚大学	7	16
	约翰霍普金斯大学	7	21
	纽约大学	9	43
	伊利诺伊大学厄巴纳-香槟分校	7	71
	波士顿大学	11	93
香港	香港城市大学	6	55
英国	伦敦大学学院	5	10
	爱丁堡大学	7	18
	曼彻斯特大学	9	29
	伦敦大学国王学院	5	31
	布里斯托大学	22	51
	格拉斯哥大学	16	69
	谢菲尔德大学	9	75
	伯明翰大学	9	79
	利兹大学	9	93
	南安普顿大学	7	96
	圣安德鲁斯大学	5	97

### 3. 硕士研究生出国（境）留学情况

本校 2018 届硕士毕业生的留学院校情况如表 4-4 所示。

表 4-4 2018 届硕士研究生留学世界百强学校情况

留学国家或地区	学校名称	留学人数（人）	QS 世界大学综合排名
美国	波士顿大学	1	93

## 第五章 强化实践 精准指导 增强学生就业创业实力

首都经济贸易大学创建于 1956 年，是由原北京经济学院和原北京财贸学院于 1995 年 3 月合并、组建的北京市属重点大学。60 余年来，学校已发展为拥有经济学、管理学、法学、文学、理学和工学等六大学科，以经济学、管理学为重要特色和突出优势，各学科相互支撑、协调发展的现代化、多科性财经类大学。

学校以党的十九大精神为引领，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持立德树人，践履中国大学使命，立足学校办学特色和发展实际，以学科建设为龙头，以全面提高人才培养质量为核心，以综合改革和协同创新为动力，坚持特色化、国际化、差异化的发展路径，走质量立校、特色强校、文化兴校、开放共享的内涵发展之路，秉承“崇德尚能，经世济民”的校训，以培养适应当代经济和社会发展需要、德智体全面发展、理论基础扎实、知识面较宽、富有创新精神和实践能力的高素质应用型人才为目标。我校在培养学生全面发展的同时，注重把握学生成长成才规律，引导学生发挥特长、差异化发展、个性化成才。

“切实提高人才培养质量是解决大学生就业问题的根本之道”已经成为全校师生的共识，因此我校积极推进教育教学改革，优化人才培养方案，打造多样化、全方位的人才培养体系，同时进一步提升学生的主体意识，不断增强我校毕业生的就业竞争力。近年来，本科招生录取分数始终在市属市管高校中名列前茅；毕业生深造比例不断提高，近三年本科生就业率和研究生就业率均保持在 98% 以上，受到社会广泛认可。

多年来，我校始终将学生就业创业工作作为人才培养中不可或缺的关键环节加以重视，严格落实“一把手”责任制，在学校层面成立以书记、校长为组长的学校就业创业工作领导小组，领导、落实、统筹、协调我校的就业创业工作，在二级学院层面成立以院长、书记为第一责任人的毕业生就业工作领导小组，由学生处就业指导中心统筹安排就业工作。我校充分调动多方力量全力保障毕业生就业创业工作的开展，在学工部门牵头下，积极协调研究生（工作）部、教务处、各学院等多方面力量，充分调动班主任、专业课教师、毕业设计指导教师、校友、学生及学生家长的力量，全员动员、齐抓共管。

2018 年，我校继续将市教委划拨的在校生生均 350 元的“北京高校大学生就业创业专项资金”完全下拨至学生处就业指导中心，同时修订了《首都经济贸易大学大学生创新创业项目资助金管理细则》等 3 项政策措施，明确要求专款专用，进一步加大对学生创业资助金的管理和督查力度，充分发挥我校创业政策的引导作用和创业保障的扶持作用，全力保障就业创业工作的顺利开展。

在健全的管理体制、灵活的协调机制、充分的经费人员场地保障机制下，我校 2018 年就业创业工作坚持以立德树人为根本任务，以国家人才需求和服务首都经济社会发展为导向，以思政教育和就业创业教育相融合为重点，按照“强化保障、深化实践、加强合作、精准指导”的总体思路，积极推进就业创业指导精准化、就业市场多元化、就业帮扶个性化、就业创业服务信息化等工作举措，增强学生就业创业实力，提升就业创业工作质量。

## **一、充分利用“互联网+就业”的模式，引导毕业生服务国家需求**

我校深入落实立德树人的根本任务，坚持把基层作为吸纳毕业生就业的大方向。2018 年充分利用微博、微信等新媒体渠道，分时段、分类别推送基层就业、自主创业、参军入伍、困难帮扶等政策措施和相关就业动态信息，引导学生树立正确的择业观，到基层一线就业创业。针对 2018 届毕业生，共计通过就业信息网发布 2034 家单位的 3125 条招聘信息，完成微信平台推送 98 次 221 篇文章，阅读人数 89371 人，阅读次数 195259 次。同时对到西部、基层等有方向性意义就业的毕业生表彰奖励，2018 年对 87 名西部基层就业的毕业生进行了表彰。广泛宣传获奖毕业生及优秀校友事迹，推出优秀毕业生专访 5 篇。鼓励和动员更多毕业生到城乡基层、中西部地区、艰苦边远地区和中小微企业就业，鼓励和动员更多毕业生投身军营、报效国家。2018 年我校共选送 1 名毕业生支援新疆；3 人被志愿服务西部项目录用，5 人录取为大学生村官，7 人参军入伍；8 人创业。

## **二、深化创新创业教育改革，把创新创业教育贯穿人才培养全过程**

我校充分调动学生参与创新创业实践的积极性，鼓励学生积极参与创新创业实践项目，使学生在实践活动中，了解创业流程，巩固创业理论知识，锻炼创业能力，培养创业观念，感悟创新创业精神，在实践中提升就业能力与创新创业能

力。

在创业教育方面，我校以基础课程建设为依托，进一步完善创新创业教育体系建设。一是充分利用“互联网+教育”的理念，进一步加强我校创新创业教育课程建设，扩大《大学生创业导论》、《创业团队建设与管理》等课程的覆盖面，截至 12 月有近 40000 人次选修了《创业团队建设与管理》课程，课程满意率达 98%以上，该课程获评“2018 年国家精品在线开放课程”。其次是以“第四届创新创业文化季”、“2018 创新汇”等品牌活动为基础，通过工作坊、集训营、一对一辅导等形式，分层次、分类别、分阶段对学生开展创新创业教育与指导。2018 年组织各类创业培训及讲座 13 场、创业沙龙 11 场、创业训练营 15 场，参与学生 4900 余人次。三是依托“创想”辅导员工作室和创新创业教育指导教师团队，加强对创客社区的管理，加大对创业学生的指导帮扶力度，有效帮助创业学生项目落地。本年度新聘任校外创业导师 26 人，接待创业相关的项目咨询约 100 余个，咨询人次约 396 人次，咨询时长约 400 小时，有 9 个项目落地进行公司注册（包含变更法人）。

在创业实践层面，我校积极开展多层次创新创业实践活动，锻炼学生的创新创业能力。一是采取“一赛一营一辅导”的方式，即每年组织一场校内的创新创业大赛，结合一次针对大赛的训练营，同时通过一对一的导师辅导的方式，让大赛可以踊跃出一批好项目。2018 年我校成功举办首经贸第四届创新创业大赛暨第三届中关村人才创客大赛首经贸分赛、本次大赛共计 70 支团队报名，63 支团队提交商业计划书参与初赛，18 支团队晋级决赛，17 支团队参与决赛现场路演答辩，1 支团队获得一等奖、2 支团队获得二等奖、3 支团队获得三等奖、11 支团队获得优胜奖，累计参与学生超过 600 余人次。同时由我校辅导推荐的团队获 2018 年北京市优秀大学生创业团队一等奖 1 个、二等奖 1 个、三等奖 2 个；获创行中国社会创新大赛国赛三等奖 1 个；获 JA 中国 YESxBOP“金字塔底端的创新”商业计划大赛总决赛十二强 1 个；获 2018 年“创青春”首都大学生创业大赛银奖 1 个。学校获评 2018 年北京地区高校大学生优秀创业团队评选“优秀组织奖”。其次是积极开展创业实践基地建设，在科研创新、创业实践、师资培训等多个方面开展合作，2018 年与“中国妇女人才交流中心”签约共建创业就业实训基地，并与其成功举办周末训练营 4 场。

### 三、加强校企合作，大力推进精准就业对接服务工作

2018 年我校在充分发挥校园招聘主体作用前提下，继续坚持“走出去，请进来”的工作方法，一方面不断加强与北京市就业指导中心、区县人才中心、招聘网站及兄弟院校合作；另一方面根据国家“一带一路”和“京津冀”一体化战略的布局，加强对重点生源地区用人单位招聘信息的搜集与发布。同时通过进一步改革创新机制，加强校企合作，有力地推动了毕业生就业市场的建设。

一是深挖就业需求，着力办好校园双选会和宣讲会。我校每年对应届毕业生进行就业意向调研，依据学生更倾向于去国有企业、事业单位和三资企业工作的调研结果，有针对性地组织校园双选会和宣讲会。2018 年共举办了 112 场专场宣讲会，9 场大型的招聘综合校园双选会和 1 场实习双选会，共有 1009 家用人单位进校招聘，为毕业生提供岗位 16259 个，共约 12002 人次学生参加校园招聘活动。

二是探索就业市场信息化建设渠道，多模式推送就业信息。我校着力加强与用人单位交流合作，对有意向建立联系的用人单位，通过行业协会、人才市场、专业招聘网站等与单位取得联系并邀请到校招聘。2018 年与格林大华期货有限公司、华泰人寿保险股份有限公司北京分公司、广东金融高新技术服务区管理委员会 3 家单位签订校企合作协议书。其次是成功举办 2018 年校企见面会，共有 27 家企业单位招聘负责人和 15 个学院就业工作负责人参会。

三是充分利用网络媒体优势，点对点发布招聘信息。我校及时建立毕业生就业信息分享微信群，为毕业生及专门负责就业的老师及时提供就业信息，实现就业发布及时、有效、全覆盖。对招聘信息进行分类，向对口学院负责就业老师进行推送，向京外就业意向同学进行定向信息推送，提高就业信息发布精准度。全年累计通过就业信息网发布招聘信息 3166 条，完成微信推送 117 次，推送文章 228 篇，阅读人数 89310 人，阅读次数 181185 次。

### 四、精准就业指导，助力学生生涯科学发展

我校坚持以生涯教育促进就业质量，不断完善“大学四阶段全程化生涯教育体系”，实施“全员覆盖、重点指导、深入帮扶”的三层次指导帮扶体系，针对

全体学生实施全员覆盖式教育、在生涯发展关键期设置重点指导、针对确实存在困难的学生实施深入帮扶，保证资源合理配置，使得每个学生均能找到适合的教育方式。

一是以就业指导精准化为目标，深挖学生的指导需求，增强就业指导的针对性。根据调研中的学生就业指导需求，定期邀请多家企业 HR 进校为学生进行包括简历制作、面试指导、生涯规划等内容的辅导。2018 年举办线下求职工作坊 15 场，研究生事业起航工作坊 10 场，职点课堂 12 场，职言不讳讲堂 1 场，参与学生约 5000 人次。

二是开展有针对性的专题就业指导活动。我校根据学生的能力提升和求职需求，制作并发放《2018 就业导航》，细化就业指导活动内容，分别有针对性地向学生提供涵盖银行校招笔试、各省公务员备考和逻辑推理思维训练等内容的就业集训营，增强学生参加银行招聘、公务员面试和事业单位招聘的自信心和成功率。2018 年共举办 4 场专题就业集训营，2 场专题政策培训，累计 300 余人参加；组织 14 次求职应考教材及网络公开课程免费发放累计覆盖 1900 人次，价值超 120000 元。

三是成功举办了“‘十’不我待，‘职’争朝夕”首经贸第十届模拟面试大赛。本届大赛共有 350 余名选手通过网申报名，另有 5 个学院 500 余名学生参与了各学院初赛，最终 11 人晋级总决赛。我校为了让更多学生受益，在决赛现场还增设了企业观摩区，有 12 家企业现场收取观众的简历并提供实习岗位，累计收到 211 份简历。从活动初赛至决赛结束共完成微信推送 25 次，多平台宣传累计阅读近 2 万次，朋友圈及转发上万次。

四是深入推进生涯个人咨询，规范个体咨询流程。为实现就业服务工作的精准化，就业指导的个性化与差异化，就业中心每天下午定期组织生涯指导教师、企业 HR 专员等到校为有需求的同学提供关于生涯教育与就业能力的个体咨询与指导，标准化咨询流程、为咨询师统一发放咨询表格、统一咨询要求，力争做到为每一位学生打造“私人订制”的就业指导，切实帮助学生做好就业创业准备。2018 年新聘任生涯导师 41 人，举办了 21 场“一对一”简历诊所活动；接待学生个体生涯和就业咨询共 65 人次。

五是关心就业困难群体毕业生，落实好专项补贴发放工作。对于 107 名同时存在就业困难和家庭经济困难的双困生发放学校经济补贴 21400 元；并配合北京

市人力资源与社会保障局,为低保家庭毕业生和助学贷款毕业生每人发放求职补贴 1000 元,共计申报、收集审核 490 余项材料并发放补贴 81000 元。

五是积极发挥专业师资的作用,为学院“量身定制”就业创业指导活动。我校学生处就业指导中心集中力量整合生涯师资的资源,为二级学院就业指导需求提供后备的支持,2018 年为二级学院进行专业政策解读讲座 6 场;组织校内就业教师就业签约系统使用培训 1 场。

## 五、加强就业创业政策研究,充分发挥对人才培养的反馈作用

我校学生处就业指导中心随时关注教育部和北京市的就业政策的调整与变化,及时将就业政策进行系统整理,制作《各类毕业去向的毕业生就业创业工作指南》、《年度全国各省、自治区、直辖市就业创业政策汇总表》、《年度全国各省、自治区、直辖市公务员招考安排表》、《年度全国各省、自治区、直辖市大学生村官招聘情况与考试安排信息表》等材料,以便于二级学院更好地开展就业创业工作,提高就业创业工作能力和服务水平。

其次,我校坚持“全面调研、客观报告、逐年对比”的原则,每年完成《年度毕业生就业情况分析报告》与《年度毕业生就业质量报告》,包括全校总报告和所有二级学院分报告。报告内容涵盖各专业毕业生就业去向及发展趋势、就业单位性质分布、就业地区分布、重点就业单位分布、就业单位起薪、福利保障、专业对口、工作稳定性、就业满意度等方面。通过常年的积累,我校已形成了一套毕业生就业情况统计、追踪调查、分析汇总网络调研系统,实现了对毕业生各项调研数据的实时统计与查询。为充分发挥就业调研对人才培养的反馈作用,我校每年在全校就业总结大会上正式发布年度就业报告,与招生、教学以及各二级学院一把手展开深入研讨,逐步形成了“招生-培养-就业”的良性循环。

## 附表 1:2018 届本科生各学院就业情况

(截至 2018 年 10 月 31 日)

学院	深造率	就业率
城市经济与公共管理学院	28.19%	100.00%
工商管理学院	23.81%	97.14%
经济学院	37.97%	99.68%
会计学院	38.37%	99.22%
劳动经济学院	30.99%	100.00%
文化与传播学院	36.96%	96.38%
信息学院	27.20%	99.20%
安全与环境工程学院	26.98%	100.00%
财政税务学院	36.00%	97.14%
法学院	35.23%	96.59%
金融学院	46.09%	95.70%
统计学院	42.97%	92.97%
外国语学院	35.21%	100.00%
华侨学院	48.97%	97.24%
国际经济管理学院	69.57%	100.00%

## 附表 2:2018 届硕士研究生各学院就业情况

(截至 2018 年 10 月 31 日)

学院	深造率	就业率
城市经济与公共管理学院	3.45%	100.00%
工商管理学院	2.17%	100.00%
经济学院	3.57%	100.00%
会计学院	0.70%	100.00%
劳动经济学院	3.23%	100.00%
文化与传播学院	0.00%	100.00%
信息学院	2.56%	100.00%
安全与环境工程学院	0.00%	100.00%
财政税务学院	2.35%	100.00%
法学院	3.23%	95.16%
金融学院	0.00%	98.51%
统计学院	2.04%	100.00%
外国语学院	2.56%	100.00%
马克思主义学院	0.00%	92.86%
专业硕士教育中心	2.35%	100.00%
国际经济管理学院	0.00%	92.86%

## 附表 3:2018 届博士研究生各学院就业情况

(截至 2018 年 10 月 31 日)

学院	深造率	就业率
城市经济与公共管理学院	20.00%	100.00%
工商管理学院	33.33%	100.00%
经济学院	0.00%	100.00%
会计学院	0.00%	100.00%
劳动经济学院	12.50%	100.00%
财政税务学院	0.00%	100.00%
金融学院	0.00%	100.00%
统计学院	0.00%	100.00%